

ПОЗИЦИЯ

№ 23 (942) • 18 - 24 ИЮНЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

21 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

С ПРАЗДНИКОМ!

От имени президиума Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения сердечно поздравляю всех сотрудников медицинских учреждений с профессиональным праздником!

День медицинского работника - праздник не только для врачей, медсестер, санитарок, но и всех тех, кого они вылечили, спасли, вернули к активной жизни.

Труд медика невозможен без верности однажды выбранной профессии, компетенции, доброты и сострадания.

Дорогие коллеги, примите слова благодарности и искреннего восхищения вами, пожелания крепкого здоровья, оптимизма, воплощения в жизнь всего задуманного, поддержки коллег и единомышленников.

Счастья вам и вашим близким.

Людмила ЯКОВЛЕВА,

председатель облпрофорганизации работников здравоохранения.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

офисные помещения
от 16 до 700 кв. м
В ДОМЕ СОЮЗОВ,
пр. К. Маркса, 4,



31-24-06
31-47-87



БЕРЕГУТ «ХРУСТАЛЬНУЮ» ЖИЗНЬ

Уметь найти ключик к детским сердцам так же важно, как правильно поставить диагноз и выбрать лечение, считает врач-гематолог Наталья Коцкая.



Нет ничего важнее для родителей, чем здоровье их детей. И если вдруг случается так, что им угрожает опасность, очень важно, чтобы рядом был опытный, чуткий и внимательный врач, способный не только оказать квалифицированную медицинскую помощь, но и поддержать морально, подарить надежду ребенку и близким ему людям. Именно таких специалистов встречают те, кого, к сожалению, чаще всего печальные обстоятельства приводят в Областную детскую клиническую больницу. Ежегодно до десяти тысяч ребятишек получают лечение в этом учреждении, ведущем в системе детского здравоохранения нашего региона. Работающие здесь врачи и медсестры часто избавляют маленьких пациентов от очень серьезных заболеваний и вместе со здоровьем возвращают им способность радоваться и мечтать.

Материал читайте на с. 9.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2009!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идем подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»** на второе полугодие 2009 года.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СПРЕЗИДИУМА

МОТИВАЦИЯ ЗА МОТИВАЦИЮ

Президиум обкома профсоюза работников народного образования и науки рассмотрел вопрос мотивации профсоюзного членства на примере работы профкома студентов Омского педагогического колледжа № 4.

Студенческая первичка педколледжа № 4 стала объектом внимания отнюдь не случайно: уже несколько лет она входит в число победителей областного конкурса "Лучшая профсоюзная организация студентов", проводимого Федерацией омских профсоюзов. Членами профсоюза являются все 394 студента колледжа. Так что положительный опыт в сфере мотивации профчленства в данном случае вполне достоин изучения и применения. Делившаяся опытом на президиуме председатель профкома Татьяна Чижова отметила важность мотивации в повседневной профсоюзной работе. Нужно знать основные мотивы, способные повысить интерес к профсоюзной деятельности у молодежи. При этом молодые люди должны отчетливо осознавать, для чего они вступили в профсоюз. Очевидно, что члены профсоюза должны иметь определенные преимущества перед "неорганизованными" массами.

Татьяна Чижова справедливо указала на то, что многие общественные организации, политические партии сегодня используют молодежь в своих интересах. Но только профсоюз способен реально отстаивать интересы самой молодежи. Именно через защиту социально-трудовых прав и интересов студентов профком решает задачи вовлечения в профсоюз новых членов, укрепления профсоюзного авторитета, формирования позитивного имиджа профсоюзного движения. Будучи членом приемной комиссии, Татьяна Александровна знакомит абитуриентов с правами и преимуществами членов профсоюза. Соответствующие разъяснения ведутся членами профкома в группах. Широко используется наглядная агитация - информационные стенды, методические материалы, выступления агитбригады "Колледж XXI века", занявшей в прошлом году первое место в областном профсоюзном конкурсе. Как результат в профком поступают заявления о вступлении в профсоюз, директору колледжа - об удержании профвзносов из стипендии.

Между студенческим профкомом и руководством колледжа установлены деловые партнерские отношения. В сентябре прошлого года заключен коллективный договор на 2008 - 2010 годы. Председатель профкома представляет интересы студентов в совете колледжа, педагогическом совете, является членом комиссии по назначению стипендий. За прилежную учебу и активное участие в общественной жизни для студентов предусмотрены формы денежного поощрения. Из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета нуждающимся оказывается материальная помощь. При профкоме созданы постоянные комиссии: социально-правовая, жилищно-трудовая, культурно-мас-

совая, спортивно-оздоровительная. В профкомовских комиссиях находят себя студенты, имеющие активную жизненную позицию. В отдельную комиссию выделен пресс-центр, выпускающий различные тематические плакаты, оформляющий профсоюзный уголок, переносные информационные стенды, где можно почитать газету "Позиция". Кроме того, в колледже издается газета "Наш взгляд", победившая в областном конкурсе студенческих газет учреждений среднего профессионального образования в номинации "Здоровый студент - успешный студент".

При участии профкома в колледже проводятся различные смотры, конкурсы, акции, спортивные соревнования, участвуют студенты также в областных и городских мероприятиях. В прошлом году колледж достойно дебютировал в туристическом слете, проводимом молодежным советом ФОП. Профком через профгруппоргов, профактивистов постоянно находится в курсе студенческой жизни, студенческих проблем, чутко реагирует на обращения. Под профсоюзным контролем работа столовой, вопросы обеспечения обучающихся жилой площадью, оздоровления и трудоустройства.

Президиум высоко оценил активность профорганизации студентов колледжа, разноплановость деятельности профкома по мотивации профсоюзного членства. Вместе с тем в ходе обсуждения было обращено внимание на поддержку, оказываемую студенческому профсоюзному движению администрацией учебного заведения, классными руководителями, педагогами, на их заинтересованность в сотрудничестве с общественным объединением студентов. Без этого благожелательного отношения "старших товарищей" профкому было бы значительно сложнее. Заместитель директора колледжа по воспитательной работе Татьяна Гавриловна Черненко подчеркнула, что администрация идет не впереди студентов, а рядом с ними. Вследствие этого у ребят вырабатывается самостоятельность, ответственность, лидерские качества, умение находить общий язык, а профсоюз для них становится подлинной точкой опоры.

Президиум постановил наградить Почетной грамотой обкома первичную профсоюзную организацию студентов Омского педагогического колледжа № 4 и премировать ее председателя Т. А. Чижову. Что называется, мотивация за мотивацию. Опыт работы студенческого профкома педколледжа № 4 рекомендовано использовать на практике первичкам студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Сергей ПЕРВЫХ.

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

ПРОСТОИ УМЕНЬШИЛИСЬ, ДОЛГИ УВЕЛИЧИЛИСЬ

По результатам профсоюзного мониторинга, за период с 5 по 12 июня численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 57 человек за счет ООО "Омский завод тежуглера" и составила 1257 человек. В отпусках без сохранения заработной платы по-прежнему находились 1518 человек.

Работающих в режиме неполной занятости стало меньше на 909 человек, и в результате их общее количество составило 11150 человек. Тут расклад такой: в ОАО "Омский каучук" и ЗАО "Нефтемашиностроение" - филиале ОАО "Сибирские приборы и системы" из режима неполной занятости было выведено 1109 и 100 человек соответственно. В то же время в ООО "Сибзавод" он введен для 300 человек.

За рассматриваемый период количество работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 17 человек и составило 1222 человека. Здесь опять отличилось ООО "Омский завод тежуглера".

Численность уволенных с начала высвобождения увеличилась на 300 человек и составила 3209 человек. Произошло это в результате сокращения на ОАО "Омскшина" (уволено 323 человека).

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками на предприятиях области, чьи профорганизации состоят на учете в отраслевых обкомах, увеличилась на 7164 тыс. рублей, общий долг - 27979 тыс. рублей. Задолженность выросла: в ООО "Кормиловские очистные сооружения" Кормиловского района на 64,5 тыс. рублей, в ООО "Водоканал" Кормиловского района на 435,2 тыс. рублей, в ОАО "Омскгидропривод" на 6959 тыс. рублей. В ООО "Вода" Кормиловского района была выплачена заработная плата в размере 295,2 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

СОВЕТЫ ЕСТЬ ВЕЗДЕ

Состоялось заседание координационного совета профорганизаций Шербакульского района, на котором был решен важный организационный вопрос. В связи с отбытием прежнего председателя КС Тамары Фрицлер на постоянное место жительства в Германию возникла необходимость избрать нового. Им стал председатель райкома профсоюза работников АПК главный агроном райсельхозуправления Александр Холод (1981 года рождения).

Кандидатура А. Холода была предложена председателем обкома профсоюза работников АПК Алексеем Зубаревым и согласована с координатором районной трехсторонней комиссии начальником райсельхозуправления Николаем Петрушенко. Об этом корреспонденту "Позиции" рассказал заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Владимир Алексеев, присутствовавший на заседании совета. К этому можно добавить, что в настоящее время координационные советы профорганизаций функционируют во всех 32 районах области.

Сергей ПЕТРОВ.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО - ОДНО ДЛЯ ВСЕХ

Исполком ФОП подвел итоги 2008/09 учебного года в системе профсоюзного обучения и определил задачи в этом направлении на следующий период.

При обсуждении темы на заседании исполкома неоднократно подчеркивалось, что подготовка профсоюзных работников, способных эффективно работать в современных условиях рыночной экономики, является приоритетным направлением в деятельности омских профсоюзов. Исходя из этого строится и оценивается работа профорганизаций, в большинстве которых обучение ведется не только на базе учебно-методического центра ФОП, но и в собственных школах профсоюзного актива. Кстати, их количество за год увеличилось на две.

Итак, в 2008/09 учебном году все формы обучения было охвачено 22616 человек, на что израсходовано 5,6% средств профбюджета. Больше внимания обучению профсоюзных кадров и актива стали уделять координационные советы на селе. Своими силами они организовали и провели 79 семинаров, в которых приняли участие свыше 3,3 тысячи человек, примерно такое же количество слушателей присутствовало на семинарах (их было 51) с участием специалистов ФОП, отраслевых обкомов.

Обучение профактива на базе учебно-методического центра проводилось в соответствии с календарным планом работы, который формировался с учетом предложений членских организаций и утверждался исполкомом. Особое внимание уделялось комплектованию учебных групп по отраслевому принципу, разработке программ, учитывающих потребности и интересы слушателей, подбору преподавателей, формам и методам обучения, техническому и методическому обеспечению занятий.

Беря во внимание такие основные критерии обучения профсоюзного актива, как регулярность и частота проведения семинаров, охват профсоюзного актива, исполком отметил активное сотрудничество с УМЦ областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки (обу-

чено 1379 человек), здравоохранения (303 человека), "Электропрофсоюза" (248 человек), жизнеобеспечения (245 человек), госучреждений (133 человека), автотранспорта (108 человек) и др., первичных профсоюзных организаций ОАО "Омскгидропривод" (обучено 80 человек), ФГУП ОМО им. П. И. Баранова (61 человек), ФГУП КБТМ (42 человека), территориальной организации профсоюза железнодорожников (41 человек), ФГУП ПО "Полет" (40 человек) и др. Обучение по 20 программам разных категорий обучающихся прошли 3511 слушателей.

В последние два года профорганизации стали уделять больше внимания обучению молодежного профсоюзного актива, применяя качественно новые формы обучения, что привело к более активному участию молодых людей в мероприятиях Федерации омских профсоюзов и формированию молодежного профактива в ряде областных организаций отраслевых профсоюзов. В системе проходят обучение молодежные советы предприятий энергетики, образовательных учреждений, ОАО "Сибирские приборы и системы", ОМО им. П.И. Баранова, ОмПО "Иртыш".

Разнообразны темы учебного курса для уполномоченных по охране труда - от основных принципов обеспечения безопасности труда до порядка расследования несчастных случаев и оказания первой помощи пострадавшим на производстве. И очень важно, что такое обучение находит распространение и в сельских районах области. Особенно этому поспособствовали в только что закончившемся учебном году областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, "Электропрофсоюза" и координационный совет Тюкалинского района. За счет средств фонда социального страхования в 2008/09 учебном году обучено 200 уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда профсоюзов.

Как известно, ФНПР стратегической целью поставила создание единого образовательного пространства, под которым понимается целостная система, включающая сеть образовательных учреждений профсоюзов, единые требования к содержанию образовательных программ и методическому сопровождению, механизмы управления и контроля качества образования. Соответствующие шаги в этом направлении уже сделаны. В нашем регионе также - в рамках единого образовательного пространства ФНПР по программе "Основы профсоюзного движения" Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений г. Москвы повысили квалификацию 30 профактивистов облпрофорганизаций. Результаты тестирования по итогам обучения показали хорошие результаты. Выданы документы государственного образца Академии труда и социальных отношений.

По мнению членов исполкома, проведение смотра-конкурса "Активное обучение - эффективный профсоюз" является хорошим способом оценить организацию работы профорганизаций. В прошлом году его победителями стали областные организации профсоюзов работников госучреждений, строительства и промстройматериалов, а также первичка СПС. Призерами конкурса признаны областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, связи, пищевой промышленности, "Электропрофсоюза", первичные профорганизации ФГУП ПО "Полет", ОАО "Омский аэропорт".

Но, судя по дальнейшему обсуждению темы, об общей успешности работы говорить пока не приходится. Так, еще не на должном уровне организуется обучение профсоюзного актива в районах области. Хуже



того - ни одного семинара не проведено в Кормиловском, Москаленском, Шербакульском, Седельниковском районах, всего по одному - в Нижнеомском, Большереченском, Нововаршавском, Усть-Ишимском и Черлакском. Или взять тот же конкурс "Активное обучение - эффективный профсоюз": из 34 членских организаций участие в нем приняли только 14 (из 21 областной организации - 10, из 13 первичных - 4). Недостаточно используется имеющаяся учебно-материальная база УМЦ для обучения своего актива областными организациями профсоюзов работников текстильлегпрома, машиностроителей, профкомами Омского летнотехнического колледжа, ФГУП "ЦКБА", ОАО "МКБ", завода гражданской авиации, студенческого профсоюзного актива высших и средних учебных заведений.

По этим и другим недоработкам исполком сделал вывод о том, что состояние подготовки профсоюзных кадров и актива еще не в полной мере соответствует требованиям VI съезда ФНПР, IV отчетно-выборной конференции ФОП, и в качестве общей задачи для руководства Федерации, ее членских организаций поставил: принять все необходимые меры для реализации кадровой политики профсоюзов, особое внимание уделить обучению в связи с изменениями и выборами в профсоюзах вновь избранного актива, проведению постоянно действующих семинаров на селе, а также продолжить формирование уставных документов по вступлению в единое образовательное пространство ФНПР.

Семен ТАРАСОВ.

МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ АКТИВНОСТИ

ИЗ ИСТОРИИ ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Начало организации сельского профсоюза в Омской области было положено созданием первичной профсоюзной ячейки в сельскохозяйственном училище (теперь Учхоз № 1 ОмГАУ). Это было 19 ноября 1919 года, на пятый день после изгнания Колчака из города Омска. Первым председателем был избран Василий Федорович Немчиков - работник фермы.

11 декабря 1919 года по инициативе рабочих совхоза "Коммунист" и ряда других сельскохозяйственных организаций состоялось первое собрание работников земли, на котором было создано оргбюро в составе трех человек: Плевченко, Уткова и Белых.

25 июля 1920 года состоялся первый губернский съезд работников земли и леса, в работе которого приняли участие 43 делегата от двух с половиной тысяч членов профсоюза из 32 организаций.

К концу сороковых годов в Омской области было несколько профсоюзов, объединяющих в своих рядах сельских тружеников: профсоюз рабочих и служащих МТС и земельных органов, профсоюз рабочих совхозов, профсоюз рабочих и служащих мукомольной промышленности и элеваторов, профсоюз работников мясной и молочной промышленности, профсоюз пищевой промышленности.

В апреле 1953 года создан единый профессиональный союз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок.

Омский областной комитет профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства был организован в мае 1953 года на базе слияния трех профсоюзов: рабочих совхозов, работников МТС и земельных органов, рабочих и служащих мукомольной промышленности и элеваторов. Он объединял в своих рядах около 40 тысяч членов профсоюза.

6 - 7 марта 1954 года в Омске состоялась I областная конференция профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок.

- Алексей Евдокимович, есть ли, на ваш взгляд, специфика профсоюзной работы в сельскохозяйственной отрасли? Если есть, то в чем она сегодня заключается?

- Везде профсоюзам нужно решать вопросы экономической и социальной защиты работников. И трудовые коллективы в сельском хозяйстве во многом похожи на трудовые коллективы в других производственных отраслях. Но в отличие, скажем, от сельских бюджетников, которым существенную поддержку оказывает власть, в том числе в рамках программы социального развития села, работники сельхозпредприятий должны больше надеяться на собственные силы. Ведь их социальные проблемы решаются, прежде всего, на основе получаемой предприятиями прибыли. Поддержка отрасли идет главным образом за счет регионального бюджета, но его возможности ограничены. Поэтому профсоюзы своими формами и методами тоже должны работать на конечный результат, содействовать в решении производственных задач. Они участвуют в организации и проведении трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства, поддерживают трудовую дисциплину.

Но в то же время профсоюзы не остаются в стороне от жизненно важных вопросов тружеников агропромышленного комплекса. Так, в областном отраслевом соглашении на 2006 - 2008 годы предусматривалось ежегодное повышение зарплаты на 25 - 30 процентов. Многие сельхозорганизации с поставленной задачей справились, и к концу прошлого

На конференции присутствовали 168 делегатов. На ней избраны областной комитет профсоюза в составе 41 человека, 13 кандидатов в члены обкома и ревизионная комиссия из 5 человек.

На первом организационном пленуме 7 марта 1954 года председателем обкома был избран Иван Дмитриевич Зновенко, секретарем - Иван Васильевич Литвинов, который до этого был председателем обкома профсоюза рабочих совхозов. Председателем ревизионной комиссии был избран Леонид Геннадьевич Смирнов.

В 60-е годы областная профсоюзная организация насчитывала 277 тысяч членов профсоюза в 773 первичных организациях.

В 1963 году создано 17 профсоюзных комитетов при производственных управлениях; в 1965 году созданы районные комитеты профсоюза, на несколько месяцев раньше - профкомы колхозов.

Постановлением X съезда профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок от 24 февраля 1977 года профсоюз переименован в профсоюз работников сельского хозяйства.

В 1986 году произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства и рабочих пищевой промышленности. На базе этих профсоюзов создан профсоюз работников агропромышленного комплекса.

В настоящее время Омская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса состоит из 26 районных, 270 первичных, 349 цеховых профсоюзных организаций и 408 профсоюзных групп, объединяющих в своих рядах 35795 членов профсоюза.

Областную организацию профсоюза работников АПК возглавляет Алексей Евдокимович Зубарев, с которым и побеседовал наш корреспондент накануне 90-летия организации.



**Не будет достойной цены
на сельхозпродукцию - не будет
достойной зарплаты.**

ководителей, специалистов, работников, уполномоченных. В прошлом году по сравнению с предыдущим несчастных случаев произошло на 40 процентов меньше.

- Как вы оцениваете состояние социального партнерства в АПК?

- Я всегда выступаю за нормальные отношения на основе равноправия и взаимного уважения. Обком профсоюза довольно успешно взаимодействует со своими социальными партнерами - Министерством сельского хозяйства и продовольствия и Агропромышленным союзом, являющимся отраслевым объединением работо-



Развивается социальное партнерство и на районном уровне. Здесь также заключаются трехсторонние соглашения, работают трехсторонние комиссии. В 82 процентах сельхозорганизаций, где функционирует профсоюз, трудовые отношения регулируются коллективными договорами. Это само по себе неплохо, но всё же на уровне предприятий дела идут не всегда гладко. Зачастую с приходом новых собственников, инвесторов ситуация меняется не к лучшему. Такие собственники и инвесторы, как правило, на селе не живут, но сразу заявляют, что профсоюз им здесь не нужен. А это означает, что у работников не будет никакой защиты. Перестают выполняться коллективные договоры. Новые хозяева пользуются тем, что люди боятся потерять работу, давят на них, заставляют писать заявления о выходе из профсоюза "по собственному желанию". Таким образом развиваются целые профсоюзные организации.

Примеров распоясавшихся работодателей можно привести немало. Плохо то, что отсутствует уголовная ответственность за препятствование деятельности профсоюза. И председатели профкомов ничего поделать не могут. В большинстве своем они остались неосвобожденные, а значит - зависимые. И даже если профлидер освобожденный, желающий поставить зарвавшегося работодателя на место, то его возможности крайне ограничены. Это касается и весьма актуальной проблемы своевременного перечисления профвзносов. В этом вопросе многие руководители, мягко говоря, превышают свои полномочия.

- В общем, на селе профакивистам нынче не-легко...

- Самому селу без полноценной государственной поддержки тоже нелегко. Достаточно сказать, что если в 90-е годы в сельском хозяйстве Омской области было 200 тысяч занятых, то сейчас осталось 40 тысяч. Только за прошлый год количество занятых в аграрном секторе уменьшилось почти на 4 тысячи. В ходе многократного реформирования сократилось общественное производство в северных районах. Соответственно, там прекратили деятельность первичные профорганизации, а в некоторых районах пришлось ликвидировать райкомы профсоюза.

Но и в сложившихся непростых условиях надо действовать, только тогда можно рассчитывать на положительный результат. Многие в профсоюзной работе зависят от активности. И если люди видят деятельность профсоюзного комитета, знают, чем занимается профсоюз, то они будут его поддерживать. В этом смысле очень важна грамотная информационная политика. Нужно показывать свою работу, рассказывать о ней. Не менее важен и уровень подготовки профсоюзных кадров. Учебе профактива обком уделяет достаточно много внимания. И старается всячески его поддерживать.

Интервью:
Сергей ПЕРВЫХ.

года средняя зарплата по отрасли достигла 7 тысяч рублей. Снижается просроченная задолженность по зарплате. Вопросы соблюдения трудовых прав и оплаты труда работников находятся под постоянным контролем отраслевой трехсторонней комиссии. Вместе с тем в ряде районов, главным образом северных, оплата труда остается ниже прожиточного минимума, и это вызывает серьезную озабоченность профсоюзных органов. К тому же мы понимаем, что при достаточно высоких темпах роста зарплаты она остается низкой. Но здесь уже встает проблема ценообразования на сельхозпродукцию, которая должна решаться на уровне государства. Могу лишь сказать, что до тех пор, пока не будет эта задача решена, крестьяне не будут получать достойную зарплату.

- В последние годы вызывает тревогу ситуация в сфере охраны труда в аграрном секторе...

- Действительно, в общей межотраслевой статистике производственного травматизма удельный вес агропрома, наряду со строительством, велик. Профсоюзы обращают на это пристальное внимание. Дело тут не только в низкой трудовой и исполнительской дисциплине. Есть большие вопросы по условиям труда. Очень высока изношенность сельхозтех-

А. Зубарев (справа) и председатель Одесского райкома профсоюза работников АПК В. Кабанец: есть о чем поговорить.



ники, да и сама отечественная техника по уровню защиты работников значительно уступает зарубежным образцам. Существуют проблемы с обеспечением спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Но нельзя не признать, что в последнее время обстановка улучшается. И объясняется это не только уменьшением количества занятых в сельхозпроизводстве. Если за последние три года число работников снизилось в полтора раза, то количество несчастных случаев сократилось вдвое. Действуют трехсторонние и межведомственные комиссии по охране труда. Повышается ответственность работодателей, существенно растут объемы финансирования мероприятий по охране труда. Проводится обучение ру-

датель. Регулярно заключается трехстороннее соглашение, в декабре прошлого года заключено соглашение на 2009 - 2011 годы. Состояние дел в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда рассматривается на совместных заседаниях коллегии министерства, правления Агропромсоюза, пленума обкома профсоюза. Совместно проводятся ежегодные областные смотры-конкурсы по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений, а также по охране труда. При участии правительства области организовано трудовое соревнование сельхозорганизаций, в котором для присвоения призовых мест обязательным условием является наличие коллективных договоров с профсоюзными комитетами.

Вопросы соблюдения режима труда и отдыха работников обсуждались на недавно прошедшем VI пленуме объединенной первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги. Тема эта никогда не теряет своей актуальности, особенно в отрасли, работа многих представителей которой связана с вредными факторами. Остается важной данная проблема и сегодня, тем более что пристального внимания профорганов требуют новые ее аспекты, возникшие в период кризиса, коснувшегося и железной дороги.



С докладом по главному вопросу повестки дня на пленуме выступил заместитель председателя объединенной первичной профорганизации В. Власов (справа).

ПО МАРШРУТУ "ТРУД-ОТДЫХ" - СТРОГО ПО РАСПИСАНИЮ

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ СОКРАЩЕНИЙ

- В последнее время существенно снизились объемы перевозок. Особенно грузовых, поскольку некоторые предприятия простаивали, столкнувшись с падением спроса на свою продукцию, - комментирует ситуацию заместитель председателя объединенной первичной профорганизации Владимир Григорьевич Власов. - Главной задачей, которую в таких условиях поставили перед собой руководство Омского отделения Западно-Сибирской железной дороги и наша профорганизация, стало не допустить массового высвобождения работников. Чтобы сохранить коллектив, пришлось принять определенные меры. Одно из ключевых решений касалось перехода в режим неполной занятости. С января до апреля три пятых месяца были нерабочими, теперь, с наступлением периода летних путевых работ, появилась возможность ограничиться двумя. Кроме того, на один час увеличился обеденный перерыв. Чтобы люди правильно восприняли такие изменения, осознавали их необходимость, большую разъяснительную работу в трудовых коллективах провели руководители структурных подразделений совместно с председателями профкомов. Во всех 56 первичках, входящих в объединенную профорганизацию, прошли профсоюзные собрания, посвященные этим вопросам. Таким образом, все меры реализовывались с согласия сотрудников. Разумеется, режим сокращенного рабочего времени устанавливается только в тех случаях, когда специфика деятельности это позволяет. Изменения не коснулись сменных работников и людей, занятых во вредных условиях. Остался прежним график также и у некоторых других представителей коллектива. При участии профсоюзной стороны было принято решение сохранить режим полной занятости работникам, которым осталось менее двух лет до достижения пенсионного возраста, матерям-одиночкам и многодетным родителям. Конечно, время сейчас непростое, но главное, что наши люди сохраняли рабочие места - на сегодня ни один сотрудник отделения не уволен по сокращению численности штатов.

НЕ ДОПУСКАТЬ ПЕРЕРАБОТОК

Выступая с докладом на пленуме, Владимир Власов затронул наиболее острые проблемы, связанные с режимом труда и отдыха работников. Объединенная первичная профсоюзная организация тщательно отслеживает положение дел в данной сфере. Значительная роль в этой работе отво-

дится общественному контролю, осуществляемому правовой и технической инспекциями труда профорганизации. В зоне их пристального внимания - соответствие установленного режима рабочего времени нормам трудового законодательства и коллективного договора, выплата компенсаций за сверхурочную работу, состояние охраны труда, проведение технической учебы, прохождение сотрудниками медицинских осмотров и обследований.

В прошлом году правовой инспекцией было проведено 84 проверки, в результате которых представителям работодателя выдано 89 предписаний с 424 требованиями об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Одним из типичных недостатков можно назвать несоблюдение графика отпусков. Такие факты зафиксированы в путевых актах Омск и Карасук, эксплуатационных вагонных депо Омск и Карасук, ремонтно-вагонном депо Москва и других структурных подразделениях. Отмечались случаи, когда отпуска не предоставлялись людям более двух лет подряд, отзывались из отпуска работники, чья деятельность связана с вредными условиями труда. Профорганы должны держать на строгом контроле все "отпускные" вопросы, было подчеркнуто на пленуме.

Также в числе наиболее животрепещущих проблем - частое привлечение людей к сверхурочным работам, не всегда обусловленное острой необходимостью. Напряженная обстановка в этом смысле сложилась летом 2008 года на путевой машинной станции-22. По сравнению с показателями 2007 года рост количества часов, отработанных сотрудниками в выходные дни, здесь составил 121 процент.

При участии профорганов во многих подразделениях ситуацию с соблюдением режима труда и

отдыха удается изменить в лучшую сторону. Так, прошлым летом в пассажирском вагонном депо Омск привлечение к работам студентов и применение положения об особом режиме времени отдыха дало возможность обеспечить плановые пассажирские перевозки, компенсировать дефицит кадров и вовремя предоставлять очередные отпуска штатным проводникам. Аналогичное положение уже несколько лет действует и в путевом хозяйстве. После его введения был налажен точный учет рабочего времени машинистов, ликвидированы условия, порождавшие необходимость сверхурочных работ.

Перед руководителями всех уровней, профлидерами, отмечалось на пленуме, сейчас стоит задача сделать все возможное, чтобы члены коллектива не трудились сверх нормальной продолжительности рабочего времени - разве что в исключительных случаях. В первую очередь, это лишает людей возможности полноценного отдыха, во-вторых, недостатки в качестве организации работы ведут к непроизводительным расходам. А их необходимо снижать в условиях, когда падают объемы перевозок. В ряде подразделений по итогам пяти месяцев этого года по сравнению с аналогичным периодом прошлого удалось достичь неплохих показателей по сокращению непроизводительных потерь - в частности в локомотивных эксплуатационных депо Карасук и Омск.

Как заметил В. Власов, нередко в различных подразделениях учет переработки ведется на довольно примитивном уровне. Вместо единого документа - таблицы, за составление которого должен отвечать инженер по организации труда и заработной плате, используются различные журналы и записные книжки. Профорганам стоит обратить особое внимание на учет рабочего времени, добиваться его точности.

На пленуме был сделан акцент и на соблюдении трудовой дисциплины. Особенно беспокоит положение дел в этом отношении в вагонном хозяйстве. Здесь зафиксировано наибольшее число случаев нарушений дисциплины, прогулов. Важно, чтобы коллектив понимал, что нести ответственность за выполнение своих обязательств должны и работники и работодатели.

ВО ВСТРЕЧНОМ ДВИЖЕНИИ

К сожалению, в ходе проверки в этом году выявлялись и нарушения, связанные с реализацией антикризисных мероприятий. Например, в хозяйстве перевозок дежурные по станциям писали заявления о переводе на сокращенное рабочее время, но при этом находились на местах полный рабочий день. В нынешних непростых условиях требуется повышенный контроль профактива за соблюдением режима труда и отдыха.

О работе в этом направлении в своем подразделении на пленуме рассказала председатель первичной профорганизации Карасукской дистанции пути Вера Батырева. Основная профессия работников дистанции - монтеры пути, которые обеспечивают безопасный пропуск составов. Это физическая работа на открытом воздухе при любых метеосостояниях. Поэтому администрация и профсоюзный комитет уделяют очень серьезное внимание вопросам режима труда и отдыха. Прикладываются большие усилия, чтобы не допускать сверхурочной работы. Более половины коллектива ввиду специфики деятельности продолжает трудиться сегодня в режиме полного рабочего времени. Поначалу, конечно, возникала напряженная обстановка, связанная с изменениями кризисного периода, отметила В. Батырева. В первую очередь беспокоит людей материальная сторона проблемы. На Карасукской дистанции пути, как и в других подразделениях, в рамках антикризисных мероприятий было пересмотрено положение о премировании - сокращены расходы на поощрения. Но большинство работников осознает, что решение это временное и вынужденное. Если у отдельных сотрудников остается недопонимание ситуации, с ними проводятся индивидуальные беседы. Сформирована на дистанции специальная комиссия, включающая и представителей профактива, в задачи которой входят разъяснительная работа, контроль за трудовой дисциплиной, со-

блюдением трудового законодательства и обязательств колдоговора.

"Транспортную" проблему поднял в своем выступлении председатель первичной профорганизации вагонного эксплуатационного депо Входная Петр Курочкин. В связи с изменением графика движения электропоездов на 2009-2010 годы с 1 июня сотрудники депо, отработавшие дневную смену, могут уехать со станции на электричке только в 21.30. Это крайне неудобно для людей. Администрация и профком организовали работу автобуса, но проблема не снята окончательно. Нужно дополнительно рассмотреть вопросы расписания электропоездов. От коллектива также поступают предложения, отметил П. Курочкин, о том, чтобы совместно с профсоюзной стороной и руководством Омского отделения Западно-Сибирской железной дороги обсудить возможность переноса административного корпуса депо со станции Входная на станцию Омск. Это было бы намного удобнее для работников, проживающих на линейных станциях. Сейчас у многих из них на то, чтобы добраться в контору, куда периодически нужно приезжать для получения спецодежды или различных справок, уходит по несколько часов. Впрочем, частично проблему уже удалось решить - скоро более 40 сотрудников депо, проживающих на отдаленных участках, получат технологические квартиры. В целом профком и руководство вагонного эксплуатационного депо Входная находят взаимопонимание в вопросах режима труда и отдыха работников. Очень хорошо организуется оздоровление. В прошлом году всеми его формами охвачено около 700 членов коллектива, 125 из них были направлены на санаторно-курортное лечение.

Председатели первичек многих подразделений отмечали на пленуме, что в последнее время большое внимание уделяется улучшению санитарно-бытовых условий для работников. Не забывают и о их ребятишках. Каждый год дети отдыхают в лагере им. Гайдара, принадлежащем Омскому отделению. Приобретаются путевки для них и на Черноморское побережье. А еще оказывается благотворительная помощь детям-сиротам. В этом году за счет средств, выделенных отделением, сорок таких ребятишек поедут на юг.

На пленуме было подчеркнуто, что в основном руководители структурных подразделений с пониманием воспринимают замечания правовой и технической инспекций труда. Оперативно реагируют, устраняют выявленные нарушения, которые потом, как правило, не повторяются. Профорганы должны помогать избежать ошибок руководителям, которые, как и работники, являются членами профсоюза. Кстати, профчленство в объединенной первичной профсоюзной организации, возглавляемой Николаем Викторовичем Шашковым, составляет 99,8 процента.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Работа на железной дороге сколь ответственна, столь и опасна. Поэтому соблюдение режима труда и отдыха всегда на особом контроле профорганов.

БЕРЕГУТ "ХРУСТАЛЬНУЮ" ЖИЗНЬ

Окончание. Начало на с. 1. НОВЫЕ МЕТОДИКИ ПЛЮС ТЕПЛО И ВНИМАНИЕ

"Лучшая детская больница года" - несколько лет подряд это омское медучреждение становилось обладателем столь почетного звания. Ежегодно за него борются десятки крупнейших клиник, входящих в Российскую ассоциацию детских больниц. Еще одно из высоких достижений в масштабах всей страны - премия "Призвание". Несколько врачей ОДКБ и сотрудников работающей на базе больницы кафедры детской хирургии Омской государственной медакадемии в 2005 году были удостоены этой престижной награды в номинации "За создание нового метода лечения". Их новаторская разработка, касающаяся лечения химических ожогов пищевода и желудка, активно внедрялась по всему нашему региону еще задолго до премии. Результат более чем впечатляющий: за годы использования методики в области не погиб ни один ребенок, получивший такой ожог, и лишь четырем пациентам потребовалось дальнейшее лечение.

гих специализированных центрах: эндокринологическом, онкогематологическом, реанимационно-консультативном, токсикологическом, эпилептологическом, стационарного лечения детского церебрального паралича, муковисцидоза, хирургии новорожденных. Больница располагает самым современным оборудованием, значительная часть его получена в рамках реализации национального проекта "Здоровье". При финансовой поддержке Правительства Омской области в здании была проведена полная реконструкция. Когда идешь по коридорам ОДКБ, как-то не возникает тех гнетущих ощущений и неприятных мыслей, которые у многих появляются в больничных стенах. Светло и уютно в палатах. В детской областной стараются создавать для ребятшек обстановку, хоть чем-то напоминающую домашнюю. И это удается - не только благодаря хорошему материально-техническому оснащению. Чувствовать себя комфортно, забыть о болезнях детям помогают тепло и забота, которыми их окружает медперсонал.

Пусть, к сожалению, и не всегда, но хотя бы в отдельных случаях оказывается, что доброе слово и улыбка становятся не менее действенными средствами лечения,

такая - "Верность профессии". В ней награждаются люди, посвятившие ОДКБ не менее сорока лет. Для многих таких лауреатов это медучреждение стало первым и единственным местом работы. Готовятся награды за преданность больнице и любимому делу и в преддверии нынешнего профессионального праздника - грамоты и денежные премии будут вручены Галине Николаевне Дочиловой, Раисе Петровне Давыдик, Любове Ивановне Панфёровой, Вере Ильиничне Красновой. Подобные формы поощрения сотрудников - совместная инициатива профсоюзного комитета и администрации учреждения, как и многие другие идеи, со временем превратившиеся в традиции.

КОЛЛЕКТИВ ДОВЕРЯЕТ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДДЕРЖИВАЕТ

Всего в Областной детской клинической больнице трудится более 1600 человек (включая представителей всех вспомогательных, хозяйственных служб). Профорганизация объединяет 80 процентов членов коллектива. В ней состоят почти все медработники среднего звена. У представителей профкома есть надежда на пополнение первички и за счет докторов. Тем более что форм мотивации профколлектива в больнице достаточно.

- Различные социальные льготы, материальные поощрения предоставляются, конечно, всем работникам, - рассказывает председатель профсоюзного комитета заведующая физиотерапевтическим отделением Юлия Андреевна Чернышова, - но преимущество при их распределении тем не менее отдается членам профсоюза. Существует у нас, к примеру, система премирования по профсоюзной линии. Те же оздоровительные путевки, взрослые и детские, предоставляются в первую очередь состоящим в профорганизации. Вообще, оздоровительная комиссия при профкоме, между представителями которого четко разделены направления деятельности, работает очень плодотворно. Сотрудники регулярно отдыхают и лечатся в санатории "Зеленая роща", Центре восстановительной медицины и реабилитации Минздрава области. Для ребятшек выбираем только те лагеря, о которых получаем самые положительные отзывы. В прошлом году облпрофорганизация работников здравоохранения наградила нашу первичку за хорошую организацию детского оздоровления.

- Стараемся оказывать поддержку и в плане профессионального роста состоящим в профсоюзе, - добавляет член профкома старшая медсестра I хирургического отделения Фаина Александровна Никитина. - Допустим, можем порекомендовать кого-то в качестве дублеров старших медсестер, заведующих отделениями. Все кандидатуры рассматриваются администрацией и профкомом вместе. Так же принимаются решения о награждении, премировании. Учитывалось мнение профсоюзной стороны, разумеется, и при подготовке к переходу на новую систему оплаты труда, которая действует у нас с 1 февраля.



В перерывах между процедурами ребята не скучают. Интересное занятие всегда поможет подыскать медсестра гематологического отделения Ольга Ковалева.

Благодаря тому, что представители профкома и администрации прислушивались друг к другу, взвешивали все нюансы, на сегодня обид, связанных с введением НСОТ, в коллективе нет.

Пристальное внимание уделяет профактив вопросам охраны труда. Тем более что среди медперсонала немало вредников. Все они обеспечиваются молоком, получают соответствующие доплаты, строго два раза в год проходят медосмотры. Проведена в больнице аттестация рабочих мест по условиям труда.

И, конечно, всегда кипит работа в культмассовом секторе профсоюзного комитета. Сотрудники ОДКБ активно участвуют в мероприятиях, проводимых облпрофорганизацией, часто устраивают и свои: спартакиады, праздничные торжества, конкурсы. Все они проходят ярко, интересно. Да и как может быть иначе? Ведь в учреждении трудится много молодых работников (около половины коллектива). Сейчас просматривается перспектива создания молодежного совета больницы.

Не так давно в Областной детской клинической больнице прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. В течение ближайших пяти лет профком останется в прежнем составе - таков был ее итог. А значит, качеством профработы в коллективе довольны. Нет претензий к ней и у руководителя больницы Марата Адырбаева. Главный врач одну из основных функций профорганизации видит в создании здорового микроклимата в коллективе, который очень важен для людей, в чьих руках здоровье подрастающего поколения. По словам Ю. Чернышовой, на понимание со стороны руководителя всегда можно рассчитывать. Если представители профкома приходят к нему с просьбой кому-то помочь, он никогда не оставит обращение без внимания. Часто работникам в сложных ситуациях, каких в жизни случается немало, оказывается материальная поддержка как за счет профбюджета, так и из средств, выделенных администрацией. В решении проблем медиков и других работников бюджетной сферы Марат Шакинович Адырбаев участвует и как депутат Законодательного собрания Омской области, входя в состав комитета по социальной политике.

Одна из последних инициатив профкома, уже получившая положительный отклик руководителя, касается оборудования кабинета психологической разгрузки для медперсонала. Уже обдумываются варианты размещения уголка, где врачи смогут расслабиться, снять эмоциональное напряжение. Общаясь с маленькими пациентами, они должны быть спокойны и приветливы. Тогда вознаграждением за нелегкую работу станет полученная в ответ доверчивая улыбка ребенка.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ

ВИЗИТ ПОСЛА ЛЮКСЕМБУРГА

Омская область и Великое Герцогство Люксембург намерены расширить двусторонние взаимоотношения. Уже существует опыт контактов в области здравоохранения, в перспективе предполагается наладить взаимодействие и в других сферах - финансовой и инвестиционной. Обсуждение новых направлений сотрудничества состоялось 16 июня в ходе встречи губернатора Омской области Леонида Полежаева и чрезвычайного и полномочного посла Великого Герцогства Люксембург в РФ Гастона Стронка. Первый рабочий визит в Омскую область главы дипломатической миссии Люксембурга носит ознакомительный характер. Посол сообщил, что очень доволен результатами пребывания в Омске, где почерпнул много полезной информации, а также сделал вывод о важности развития разностороннего сотрудничества с Омской областью.

АЛЛА ПУГАЧЕВА ЛЕЧИЛАСЬ У ОМСКИХ ФОНИАТРОВ

Фониатрический центр включен в состав Клинического медико-хирургического центра Минздрава Омской области. Структурные изменения приняты с целью обеспечить широкие возможности для эффективного развития этого востребованного направления медицины. Сегодня в России существует всего два подобных государственных медучреждения: Центр патологии речи и нейрореабилитации Москвы и Фониатрический центр в Омске.

Фониатрический центр уже переехал в Клинический медико-хирургический центр. Для работы специалистов предоставлены удобные рабочие кабинеты, оснащенные современным оборудованием, для отдыха пациентов создана релаксационная комната. Прием ведут шесть врачей: фониатров, вокалистов, речевиков, ларингологов.

За 33 года работы Фониатрический центр принял более 400 тыс. пациентов со всей России, стран Европы, США и Канады. Во время гастролей в регионе за помощью и консультацией к омским специалистам обращались народные артисты Алла Пугачева, Эдита Пьеха, Александр Розенбаум, Лев Лещенко, Филипп Киркоров.

ИСПЫТАЮТ НОВЫЙ КОМПЛЕКС

Региональное Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области на базе ООО "Лузинский комбикормовый завод" проведет испытание нового зерноочистительного комплекса, установленного на предприятии. Технические испытания начнутся в пятницу, 19 июня, в рамках мероприятий по подготовке токового хозяйства Омской области к приему зерна нового урожая. Размер инвестиций в приобретение комплекса составил 5 млн рублей.

Всего, по данным Минсельхозпрода, к приему и обработке зерна в регионе будет подготовлено 796 зерноочистительных линий, 333 зерносушилки. В прошлом году в Омской области было приобретено для зернотокового хозяйства техники и оборудования на сумму почти 49 млн рублей. Сельхозпроизводителем субсидировалось до 30% стоимости приобретаемой техники. В этом году работа по обновлению токовых хозяйств продолжается, сообщил ИП "Омская губерния".



Председатель первички Ю. Чернышова (слева) и член профкома Ф. Никитина обдумывают, чем порадовать коллектив в канун профессионального праздника.

Талантливым омским медикам в столице была вручена статуэтка "Золотые руки врача, держащие хрустальную жизнь человека".

Среди разработчиков метода, помогшего спасти множество действительно хрупких, как хрусталь, детских жизней, - главный врач Марат Шакинович Адырбаев. Больницей он руководит уже более 25 лет. Во многом именно благодаря заслуженному врачу Российской Федерации, отличнику здравоохранения РФ М. Адырбаеву учреждение достигло своего высокого статуса. Сегодня здесь 14 клинических отделений, 13 вспомогательных подразделений, лабораторий и служб. При больнице есть и поликлиника, рассчитанная на 300 посещений в смену. Новейшие технологии лечения, диагностики медперсонал и сотрудники кафедр педиатрии и детской хирургии медакадемии регулярно внедряют в работающих на базе ОДКБ специализированных центрах. Аналоги некоторых из них во всей России можно пересчитать по пальцам. К таковым относятся, например, центр, занимающийся исправлением тазовых патологий. Здесь успешно делают сложнейшие операции, благодаря которым юные пациенты, порой несмотря на тяжелые травмы и самые неутешительные диагнозы, получают возможность ходить и жить полноценной жизнью.

Определенные достижения в лечении ребятшек есть и в дру-

чем дорогостоящие препараты и прогрессивные технологии. Подтверждение этой простой мудрой истине, наверное, не раз получал каждый опытный медицинский работник.

В НАГРАДУ ЗА ПРЕДАННОСТЬ

А опытных в больнице - большинство. У 55 процентов врачей профессиональный стаж работы не менее 20 лет. В ОДКБ трудятся восемь кандидатов и один доктор медицинских наук. Отличниками здравоохранения РФ являются семь врачей и три представителя среднего медперсонала. Три работника удостоены звания "Заслуженный врач РФ". Неоднократно сотрудники больницы становились лауреатами областного этапа конкурса "Лучший врач года". На последнем из них, например, достойно представили свой коллектив реаниматолог Петр Алексеевич Самбрат и неонатолог Галина Николаевна Дашкова. В 2007 году заведующий отделением ортопедии хирург Михаил Михайлович Коробейников занял призовое место в одной из номинаций областного конкурса.

Чтобы в канун Дня медицинского работника отметить всех, кто проявил себя как грамотный специалист и сумел завоевать уважение коллег, в больнице принято учредить и собственные "победные" номинации. Есть, например,

ВИРУС СВИНСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

В наступившем веке редкий год обходится без угрозы катастрофической пандемии какой-нибудь вирусной инфекции. В роли гвоздя инфекционного сезона уже побывали атипичная пневмония, птичий грипп (неоднократно), энтеровирусные заболевания. В этом году очередная напасть пришла не из Восточной Азии, откуда ее уже привыкли ждать, а с другого берега Тихого океана — из Мексики.

Уже в конце марта внимание медицинских властей Мехико привлекли участвовавшие случаи заболевания гриппом. Странными казались не только необычно поздние сроки вспышки (грипп — болезнь сезонная, и обычно с наступлением весны заболеваемость им падает), но и некоторые другие особенности болезни. Обычно наиболее уязвимыми для гриппозных вирусов оказываются старики и дети — они легче заражаются, тяжелее болеют, чаще умирают от осложнений. Новый же грипп косил без разбора людей всех возрастов.

Вскоре стало известно, что болезнь свирепствует не только в столице, но и в других районах страны, а ее первоначальный очаг находится в штате Веракрус, на карибском побережье. В начале апреля тревогу забили уже центры контроля и предотвращения инфекций США: в границах с Мексикой штатах Калифорния и Техас были зарегистрированы несколько случаев «несезонного» гриппа, причем почти все больные только что вернулись из Мексики. Американцы, немедленно попытавшись определить особенности возбудителя, нашли в нем сходство со штаммами гриппозных вирусов, обычно поражающих свиней. Тогда-то и пошло гулять по миру словосочетание «свиной грипп».

ОСНОВЫ ВИРУСНОЙ КОНСПИРАЦИИ

Вирус гриппа представляет собой маленький полый шарик из белковых молекул, внутри которого находятся несколько коротких одноцепочечных молекул РНК — гены вируса. Они кодируют всего семь специфических вирусных белков, из которых особо важны два: гемагглютинин (Н) и нейраминидаза (N). Они образуют оболочку вируса, ими он цепляется к молекулам-рецепторам на поверхности клетки-мишени, и по ним же его распознают иммунные клетки и антитела.

Даже незначительные изменения структуры любого из поверхностных белков заметно затрудняют опознание вируса (примерно как новая прическа или сбритая борода могут заставить нас не

На прошлой неделе Всемирная организация здравоохранения все-таки объявила о начале пандемии свиного гриппа H1N1.

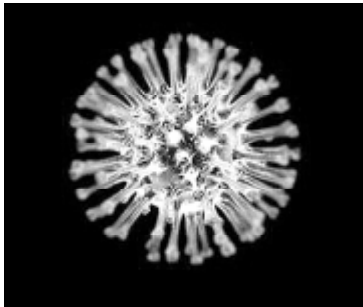
Решение было принято после серии консультаций с представителями самых неблагополучных по новой инфекции стран - США, Японии, Австралии, Испании, Великобритании. Последней каплей многочисленнные случаи нового гриппа в этих странах, никак не связанные с завозом инфекции из-за рубежа. Выходит, вирус там уже обжился и заболеваемость увеличилась в 4—5 раз. В то же время в Мексике ситуация уже стабилизировалась, в России также за весь год зарегистрировано всего три выявленных случая, да и то в последнем фигурирует гражданка Белоруссии.

В последний раз ВОЗ объявляла о пандемии гриппа в 1968 году. Тогда гонконгский грипп А (H3N2) привел к смерти более миллиона человек в мире. В новой пандемии пока зафиксировано около 30 тысяч заболевших, 155 умерли. В сущности, ни по заболеваемости, ни по смертности она ничем не отличается от обычных сезонных эпидемий. Новый лишь сам вирус-возбудитель да наш страх перед ним. Но особое беспокойство ВОЗ вызывает возможное распространение инфекции в беднейших регионах мира, где системы здравоохранения не готовы, а средства на дорогие противовирусные лекарства нет.

Аналитики, впрочем, считают, что объявление пандемии мало что изменит в ситуации с распространением болезни. ВОЗ не рекомендует закрывать границы и ограничивать передвижение людей, товаров и услуг, объявлять карантины в детских садах и школах. В России также нет никаких поводов для беспокойства.

В мире на сегодняшний день, по данным ВОЗ, насчитывается свыше 30 тыс. случаев заболевания в 74 странах, 155 человек от болезни скончались.

сразу узнать старого знакомого). Тем не менее иммунная система, сталкивавшаяся с прежней версией вируса, быстрее мобилизуется и дает отпор новой версии. Вирусы непрерывно изменяются (этот феномен называется «антигенным сдвигом»), каждый год в наши дыхательные пути вторгаются чуть-чуть измененные штаммы — и начинается игра в «угадай, кто пришел». Игра, исход которой за-



висит и от полученной дозы возбудителя, и от активности и компетентности иммунной системы, и от общего состояния организма. Проходящие ежегодно кампании прививок от гриппа основаны именно на том, что иммунитет к вирусам предыдущей версии отчасти эффективен и против «сдвинутых» — хотя и не дает стопроцентной защиты.

Но на фоне непрерывных антигенных сдвигов время от времени происходит антигенный переход: на свет появляется штамм вирусов, у которых, по крайней мере, один из поверхностных белков представляет собой не модификацию прошлогодней версии, а принципиально иную модель.

Против такого штамма прошлогодний иммунитет совершенно бессилен. Создание же специфической вакцины против него — дело, по крайней мере, нескольких месяцев. Новый штамм беспрепятственно проходит планету насквозь, поражая сотни миллионов людей и унося миллионы жизней, — это называется пандемией. С тех пор как медицина научилась отличать грипп от других болезней, такие пандемии случались уже трижды — «испанка» 1918–1919 годов, «азиатский грипп» 1957-го и «гонконг» 1968-го.

СВИНЬЯ ЗА ВИРУС НЕ В ОТВЕТЕ

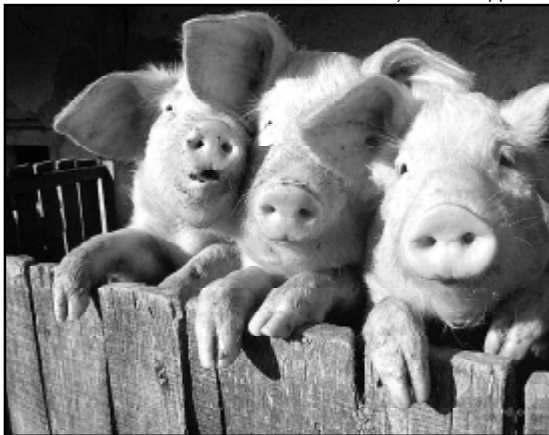
Вирусы человеческого гриппа — это лишь боковая ветвь обширного семейства птичьих вирусов, освоившая новых хозяев и новую локализацию в организме (у птиц грипп — кишечная инфекция, в то время как у человека — респираторная). За время своей эволюции вирусы птичьего гриппа накопили изрядное разнообразие поверхностных белков: на сегодня у них известно 15 типов гемагглютинина и 9 — нейраминидазы. Из этого богатства человеческие вирусы пока использовали лишь три типа первого белка и два — второго.

Считается, что новый тип белка по-



падает в арсенал человеческих вирусов, когда два разных штамма — птичий и человеческий — встречаются в одной клетке. Именно поэтому для специалистов указание на сходство возбудителя нынешней вспышки с вирусами гриппа свиней звучит довольно зловеще. Дело в том, что именно свиньи, легко заражающиеся любыми гриппозными вирусами, считаются идеальными кандидатами на роль «плавильного котла», в котором рано или поздно родится комбинированный вирус, способный вызвать пандемию. Неудивительно, что, едва услышав про новый штамм — высокозаразный, с аномально большой долей смертельных исходов и генетически схожий с вирусами свиней, — вирусологи и эпидемиологи сочли его результатом рокового события.

Однако более детальные исследования белков нового штамма показали, что он не такой уж новый. Он принадлежит к подтипу H1N1 — что означает, что каждый



из его ключевых белков представлен той версией, которая дольше всего известна ученым. Именно такое сочетание антигенов отличало возбудителя «испанки» — самой смертоносной из пандемий гриппа, погубившей, по разным оценкам, от 20 до 100 млн человек. Конечно, родство мексиканского гриппа с «испанкой», мягко говоря, не обнадеживает, но уж лучше вирус с самым грозным прошлым, чем совершенно незнакомый штамм.

С другой стороны, самые детальные поиски не выявили никакой связи нынешней вспышки гриппа со свиньями. Прослеженные цепочки заражения первых жертв не упираются ни в работников свиноферм, ни в мясников или ветеринаров. От самих свиней не удалось выделить ни возбудителя вспышки, ни его возможного предшественника. Где и каким путем возникла новая версия вируса, остается неизвестным, но называть его «свиным» нет вовсе никаких оснований.

Проблема «свинобоязни» в конце концов заставила ВОЗ официально отказаться от использования термина «свиной грипп». Теперь новую инфекцию предлагается именовать «грипп А (H1N1)»

БУРЯ В СТАКАНЕ ВОДЫ?

Впрочем, выбор наиболее подходящего названия — не самая большая проблема, связанная с новым штаммом. Сегодня по-прежнему никто не знает, насколько эффективными (или неэффективными) окажутся имеющиеся средства противодействия ему. Правда, его принадлежность к уже известному подтипу дает основания надеяться, что он не будет вовсе не узнаваемым для иммунной системы. Более того — штаммы подтипа H1N1 регулярно включаются в современные противогриппозные вакцины (как дополнение к наиболее «популярному» в последние 40 лет H3N2). По идее, такие вакцины должны создавать некоторый (пусть не абсолютный) иммунный фон против нового штамма. Однако пока это остается сугубо теоретическим соображением: узнать, действительно ли привитые люди имеют какие-то преимущества перед непривитыми, удастся, скорее всего, лишь в разгар пандемии. А то и после ее окончания.

В отсутствие вакцины основная нагрузка ложится на средства неспецифической профилактики и лечения — препараты интерферона, стимуляторы выработки собственного интерферона, вещества, препятствующего проникновению вирусов через клеточную мембрану, и т.д. Но информация об их эффективности в отношении нового штамма довольно противоречива.

«КИНОТАВР» ПОДВЕЛ ИТОГИ



14 июня в Зимнем театре города Сочи состоялась торжественная церемония закрытия XX юбилейного фестиваля российского кино «Кинотавр». Гран-при фестиваля получил фильм «Волчок» Василия Сигарева.

Драма «Волчок» стала настоящим триумфатором церемонии. Фильм рассказывает трагическую историю девочки, мать которой сразу после ее рождения села в тюрьму за убийство. Через семь лет она вернулась, подарив девочке игрушку - волчок. С тех пор дочь не видела от матери ни одной игрушки, ни ласки, ни понимания. В то время как девочка всяческими способами искала материнской любви - мать искала любви для себя. «Я молодая, я жить хочу!» - кричит она ребенку и отправляется гулять с новым кавалером.

Кроме главного приза размером в 625 тысяч рублей, картина получила призы за лучшую женскую роль и лучший сценарий. Режиссер картины и автор сценария Василий Сигарев - известный в театральных кругах драматург, автор знаменитой пьесы «Пластилин». «Волчок» - дебют Сигарева в кино.

Гильдия киноведов и кинокритиков России не смогла выбрать лучший фильм фестиваля и вручила свой приз «Белый слон» сразу двум картинам - «Волчку» Василия Сигарева и «Кислороду» Ивана Вырыпаева.

Юри, в состав которого вошли актеры Сергей Маковецкий, Дарья Мороз, сценарист Авдотья Смирнова, оператор Михаил Агранович, режиссер Сергей Бодров, кинокритик Лариса Малюкова и председатель жюри продюсер Сергей Сельянов, распределило награды следующим образом.

Лучший фильм - «Волчок», режиссер Василий Сигарев.
Лучшая режиссерская работа - Иван Вырыпаев, «Кислород».
Лучший сценарий - Василий Сигарев, «Волчок».
Лучшая операторская работа - Дмитрий Яшонков, «Я».
Лучшая мужская роль - Борис Каморзин, «Сказка про темноту».
Лучшая женская роль - Яна Троянова, «Волчок».
Лучшая музыка к фильму - «Кислород», группа музыкантов.
Спецприз жюри - «Бубен, барабан», режиссер Алексей Мизгирев.

История «Кинотавра» началась в 1990 году, когда негосударственная независимая компания «Подмосковье» под руководством Марка Рудинштейна организовала в Подольске Фестиваль некупленного кино, призванный поддержать отечественный кинематограф в условиях развала общесоюзного кинопроката. Инициатива Рудинштейна стала первой реакцией кинематографистов на проблемы российского кинопроизводства времен перестройки, связанные, прежде всего, с сокращением его финансирования. Это начинание получило поддержку кинематографической общественности, и в 1991 году в Сочи рождается национальный фестиваль «Кинотавр», который возглавили Марк Рудинштейн и Олег Янковский, бессменный президент фестиваля с 1993 года.

В 2005 году крупнейший российский кинофестиваль «Кинотавр» сменил владельцев. Основатель «Кинотавра» Марк Рудинштейн передал свое детище в руки Александра Роднянского и Игоря Толстунова. «Кинотавр» обновился, но прежним остался дух фестиваля, его особое, теплое, дружеское настроение.

ОТВЕТЫ НА СУДОКУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

4	7	3	1	6	8	9	5	2
5	6	2	7	9	4	3	8	1
8	9	1	3	5	2	4	7	6
7	5	9	4	2	6	8	1	3
6	2	8	9	1	3	5	4	7
1	3	4	5	8	7	2	6	9
2	1	6	8	4	9	7	3	5
9	8	7	6	3	5	1	2	4
3	4	5	2	7	1	6	9	8

8	4	7	3	9	6	1	5	2
1	2	9	7	4	5	3	8	6
6	3	5	2	8	1	7	4	9
7	6	2	9	5	4	8	3	1
5	9	1	8	2	3	4	6	7
4	8	3	6	1	7	2	9	5
9	1	8	4	6	2	5	7	3
3	5	4	1	7	9	6	2	8
2	7	6	5	3	8	9	1	4

ДЛЯ СОВМЕЩЕНИЯ НЕОБХОДИМО СОГЛАШЕНИЕ

Необходимо на один месяц заменить работника, находящегося в командировке. Каковы правовые последствия, если в данном случае одному из работников будет установлено совмещение или если будет оформлен временный перевод? Как документально оформить каждый из вариантов?

Совмещение должностей предполагает исполнение работником по поручению работодателя обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ). При временном же переводе работник в течение всего рабочего времени исполняет лишь обязанности отсутствующего работника (ст. 72.2 ТК РФ).

Различается и оплата труда в каждом из указанных случаев. При совмещении должностей работнику дополнительно к его зарплате выплачивается доплата, размер которой определяется соглашением сторон (ст. 151 ТК РФ), а при временном переводе оплата труда производится по выполненной работе согласно штатному расписанию.

Срок совмещения должностей определяется работодателем и работником в дополнительном соглашении, кроме того, оно может быть досрочно прекращено по инициативе любой из сторон с обязательным предупреждением другой стороны не менее чем за три дня (ст. 60.2 ТК РФ). Срок временного перевода ограничивается одним годом, а при замещении временно отсутствующего работника - моментом его выхода на работу. Порядок досрочного прекращения временного перевода по инициативе одной из сторон законом не установлен (ст. 72.1, 72.2 ТК РФ), однако считается, что такое возможно по соглашению сторон.

Таким образом, при переводе работник перестает выполнять свои прежние обязанности, а при совмещении должностей он исполняет обязанности временно отсутствующего работника наряду со своей основной работой. В зависимости от этого различаются оплата труда и порядок прекращения исполнения чужих обязанностей.

Документально и совмещение, и временный перевод должны быть оформлены письменно в виде дополнительного соглашения к трудовому договору. В таком соглашении обязательно предусматриваются срок совмещения или перевода, содержание, объем работы и другие условия. Затем издается приказ (распоряжение) работодателя. С приказом работника необходимо ознакомить под роспись.

В трудовую книжку записи о временном переводе или совмещении не вносятся.

Сведения о временном переводе отражаются в разд. III "Прием на работу и переводы на другую работу" личной карточки работника (форма № Т-2, утвержденная постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1). При необходимости сведения о совмещении должностей могут быть указаны в разд. X "Дополнительные сведения" личной карточки.

С бухгалтером было заключено на неопределенный срок дополнительное соглашение к трудовому договору о совмещении должности кассира. Каков срок предупреждения бухгалтера об отмене совмещения? Как документально оформить это?

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ работодатель вправе досрочно отменить поручение о выполнении работы по совмещению, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня. Согласие работника для этого не требуется, значит, дополнительное соглашение к трудовому договору заключать не нужно.

Об отмене совмещения издается соответствующий приказ.

Нужно ли производить оплату заместителю за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя?

Заместитель, временно исполняющий

обязанности руководителя организации, имеет право на оплату труда по выполняемой работе. Если имеет место одновременное исполнение заместителем своих обязанностей и обязанностей временно отсутствующего руководителя как совмещение должностей, то совмещение должно оплачиваться в порядке, установленном ст. 151 ТК РФ.

Постановление Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145 "О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)", которым ранее запрещалось производить соответствующую оплату, в настоящее время утратило силу.

Должна ли превышать МРОТ заработная плата совместителей, работников, работающих неполную рабочую неделю, если месяц отработан ими в организации не полностью в связи с тем, что они находились на больничном, в ежегодном отпуске и т. д.?

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) является одним из видов государственных гарантий. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ работник имеет право на оплату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда только в случае, если он полностью отработал норму рабочего времени соответствующего месяца и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

Поэтому, если работник трудится в режиме неполного рабочего времени (например, на условиях работы по совместительству) или отработал не весь фонд рабочего времени (например, находился на больнич-

ном, в ежегодном отпуске), установленный на данный месяц, Трудовой кодекс РФ не гарантирует, что месячная заработная плата работника будет не ниже минимальной.

В таких случаях оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени. Поэтому заработная плата совместителей, лиц, работающих в режиме неполного рабочего времени, должна быть не менее соответствующей доли минимального размера оплаты труда.

Между руководителем организации и начальником технического отдела было достигнуто соглашение о совмещении последним своей должности и должности инженера. Руководитель организации предложил работнику доплату за совмещение в размере 40 процентов от должностного оклада инженера, однако работник на такое условие не согласился. Установлен ли законодательством размер оплаты труда работника, совмещающего должности?

Конкретный размер доплаты за совмещение должностей законодательством не регламентирован. Он устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ). Поэтому если между работником и работодателем не достигнуто соглашение о размере доплаты, работодатель не вправе обязать работника совмещать профессии или должности.

В настоящее время секретарь находится на больничном. Принято реше-



ЕСЛИ НЕ ХВАТАЕТ ДОКУМЕНТОВ

Нам надо принять на работу специалиста, а он потерял паспорт. Ждать, пока его восстановят, у нас нет времени. Каким документом можно заменить паспорт при трудоустройстве?

Паспорт гражданина РФ стоит первым в списке документов, предъявляемых при приеме на работу, в ст. 65 ТК РФ. При его отсутствии лицо, поступающее на работу, может предъявить иной удостоверяющий личность документ. Перечень таких документов установлен п. 16 ст. 2 федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ (с изм. на 5.04.2009) "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", в соответствии с которым для граждан РФ документами, заменяющими паспорт, являются:

- военный билет, временное удостоверение, выдаваемое взамен военного билета, или удостоверение личности (для лиц, которые проходят военную службу);
- временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта;
- документ, удостоверяющий личность гражданина РФ, по которому гражданин РФ осуществляет въезд в Российскую Федерацию (для лиц, постоянно проживающих за пределами территории РФ);
- паспорт моряка (удостоверение личности моряка);
- справка установленной формы, выдаваемая гражданам РФ, находящимся в местах содержания под стражей подозреваемым и обвиняемым.

Поэтому при приеме на работу взамен отсутствующего пас-

порта можно потребовать любой из вышеуказанных документов, а при получении работником паспорта оформить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность работника.

К нам пришел устраиваться работник, но свидетельство пенсионного страхования не представил - говорит, потерял. Остальные документы у него в порядке. Восстанавливать это свидетельство должна наша организация?

Поскольку работник обязан представить страховое свидетельство при приеме на новое место работы в соответствии со ст. 65 ТК РФ, в случае его отсутствия ваш будущий работник должен самостоятельно обратиться с заявлением о выдаче дубликата свидетельства в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства. Но в соответствии с п. 22 Инструкции по заполнению форм документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.07.2006 № 192п, допускается заполнение заявления о выдаче дубликата страхового свидетельства (ф. АДВ-3) кадровыми либо другими службами организации, уполномоченными руководителем организации. Поэтому вы можете направить работника самостоятельно восстанавливать утраченный документ и принять на работу после того, как он представит свидетельство, или оформить его на работу и заказать дубликат свидетельства.

На вопросы отвечала Валентина КАПУШКОВА, старший юрисконсульт ФОП.

ние возложить исполнение обязанностей секретаря на инспектора отдела кадров. Какие документы необходимо подготовить?

Порядок документального оформления совмещения должностей законодательством не установлен. Указано лишь, что выполнение в течение рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату возможно лишь с письменного согласия работника. На практике это часто оформляется приказом руководителя организации, с которым под роспись знакомится работник. Однако во избежание последующих споров о правомерности возложения дополнительных обязанностей на работника рекомендуется заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указать срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ), а также размер доплаты, установленный с учетом указанных условий (ст. 151 ТК РФ). На основании указанного дополнительного соглашения необходимо издать приказ о совмещении должностей.

В штатном расписании имеется вакансия уборщицы. До принятия на работу работника, который будет выполнять эту работу на условиях полного рабочего времени, принято решение возложить исполнение обязанностей на вахтера. Как необходимо оформить в этом случае трудовые отношения - как совмещение или как внутреннее совместительство?

Такие правовые отношения, как внутреннее совместительство (ст. 60.1 ТК РФ) и совмещение (ст. 60.2 ТК РФ), имеют ряд различий. Одним из них является то, что работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время, а совмещение профессий (должностей) осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с основной работой.

То есть, если будет оформлено внутреннее совместительство, работник будет в течение полного рабочего дня исполнять обязанности вахтера, а затем в течение времени, определенного дополнительным соглашением к трудовому договору, но не более четырех часов в день (ч. 1 ст. 284 ТК РФ), исполнять обязанности уборщицы. При этом оплата будет производиться согласно штатному расписанию пропорционально отработанному времени (ст. 285 ТК РФ).

Если же будет оформлено совмещение, то обязанности вахтера и уборщицы работник будет исполнять в течение основного рабочего времени. За совмещение должности работнику должна производиться доплата, размер которой определяется по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

Поэтому по соглашению с работником данные трудовые отношения можно оформить и как внутреннее совместительство, и как совмещение.