

ПОЗИЦИЯ

№ 20 (939) • 28 МАЯ - 3 ИЮНЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

31 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!

В последнее воскресенье мая по традиции все трудовые коллективы предприятий и организаций нефтехимического комплекса отмечают свой профессиональный праздник. Руководителям и работникам, ветеранам химической индустрии, всем, кто связал свою жизнь с нашей отраслью, одинаково дорог и близок День химика. Всех нас объединяет желание видеть химическую индустрию процветающей базовой составляющей российской экономики. И не только желание видеть, но и стремление сделать всё возможное для эффективного развития нашей промышленности. Сегодня, к сожалению, социально-экономическое и финансовое положение предприятий отрасли в связи с мировым финансовым кризисом не столь благополучно, как нам бы хотелось. В это сложное время профсоюзные руководители, профорганы совместно с работодателями, администрацией предприятий, компаний в процессе социального диалога ищут и находят формы и методы сохранения работоспособных трудовых коллективов и первичных профорганизаций, обеспечивают работникам достойный уровень заработной платы и сохранение ранее установленных социальных льгот и гарантий. Позвольте, дорогие коллеги, высказать самые теплые слова признательности за ваш самоотверженный труд. Уверен, что День химика, как и в прошедшие годы, по-прежнему является для всех нас - работников химических отраслей промышленности - днем профессиональной гордости. От всей души поздравляю работников нефтехимического комплекса - членов Росхимпрофсоюза с профессиональным праздником. Искренне желаю всем вам доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне; вашим семьям - взаимопонимания, взаимоуважения, счастья и благополучия; вашим трудовым коллективам - творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Николай СУБАЧ,
председатель Омского обкома Росхимпрофсоюза.

ФОРМУЛА УСПЕХА

Председатель профкома ОАО "Омский каучук" Виктор Коваленко так охарактеризовал начальника центральной заводской лаборатории Александра Хухрика: "Специалист-профессионал, болеет душой за предприятие, не остается в стороне от жизни трудового коллектива. Несмотря на загруженность на производстве, ведет большую общественную работу. Член профкома, входит в комиссию по трудовым спорам, в комиссию по заключению коллективного договора. Участвует в переговорах с администрацией. При этом имеет и отстаивает свою позицию, что меня очень радует. В общем, достоин того, чтобы написать о нем статью в газету "Позиция" к Дню химика. Таких людей надо поддерживать, поощрять, ставить в пример". Из уст одного из самых принципиальных и боевитых председателей профкомов омских предприятий такая оценка дорогого стоит...

Материал читайте на с. 4.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

**ПАРТНЕРСТВО
ДЛЯ ДЕЛА И ПО ЗАКОНУ**

2-я стр.

ПРОВЕРКИ



**ОБСТОЯТЕЛЬСТВА
В КАРМАН
НЕ ПОЛОЖИШЬ**

3-я стр.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

**ПРОГРАММА
СОФИНАНСИРОВАНИЯ:
ГОД УСПЕШНОЙ РАБОТЫ**

4-я стр.

МИР БЕЗ НАС

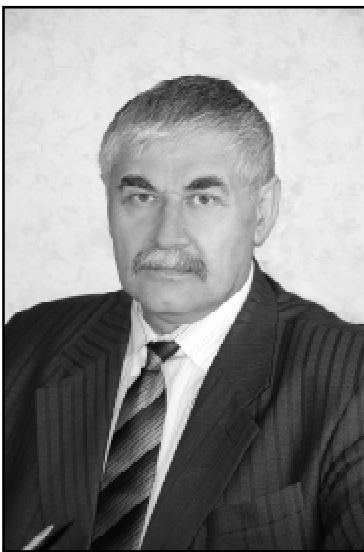


**СЛЕДЫ
НА ПЕСКЕ**

10-я стр.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Год назад было заключено двухстороннее соглашение Федерации омских профсоюзов с областным Министерством труда и социального развития. Стороны обязались содействовать расширению взаимовыгодного сотрудничества территориальных органов Минтруда и координационных советов профсоюзных организаций муниципальных районов на принципах партнерства в решении социально-трудовых вопросов на территории районов, сельских поселений, на предприятиях и в учреждениях. О том, как на практике воплощаются эти договоренности, шла речь на последнем заседании исполкома Федерации омских профсоюзов. С основной информацией тогда выступил заместитель председателя ФОП Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ, курирующий в Федерации направление работы, связанное с социальным партнерством. Ему мы и задали несколько вопросов по поводу.



ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ ДЕЛА И ПО ЗАКОНУ

- Виктор Тихонович, какими были первые действия в районах области при исполнении соглашения Федерации Омских профсоюзов и регионального Министерства труда и социального развития и о каких совместных наработках спустя год уже можно говорить?

- Наша работа, по сути, началась с формирования представительной стороны работодателей. Действовали здесь совместно с областным объединением работодателей и при участии муниципальной власти. Сегодня уже можно сказать, что в большинстве районов каждая сторона социального партнерства представлена полными полномочиями представительными органами. В каждом районе заключены трехсторонние соглашения, два раза в год осуществляется контроль за их исполнением. Кроме того, действуют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, план работы которых формируется на основе предложений Минтруда, Федерации профсоюзов и координационных советов с учетом конкретной социально-экономической ситуации. Так, в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ на заседаниях трехсторонних комиссий рассматривались проекты документов нормативно-правового характера органов местного самоуправления, касающихся социально-трудовых отношений, в том числе положений по введению МРОТ и новых систем оплаты труда в организациях бюджетной сферы.

Можно также отметить достаточно слаженную работу координационных советов районов со специалистами управлений по труду в постоянно действующих межведомственных комиссиях по заработной плате, оздоровлению детей и охране труда. Хороший результат стали давать семинары проактива и специалистов в районах по вопросам трудового законодательства, охраны труда, соцпартнерства и многим другим, когда их стали проводить совместно, более эффективно используя административный ресурс власти, заинтересованность работодателей и профессионализм специалистов Минтруда и нашего территориального объединения профсоюзов. В практику также стало входить проведение совместных проверок выполнения коллективных договоров, отраслевых и районных соглашений, соблюдения трудового законодательства. Реализуя районные соглашения, координационные советы и профкомы при участии органов по труду проводят работу по развитию коллективно-договорного регулирования на предприятиях.

- В рамках двухстороннего соглашения между Федера-

цией профсоюзов и Минтрудом на исполнение была рассмотрена практика работы в Исклюльском и Муромцевском районах. Чем был обусловлен такой выбор?

- Никакой лотереи. Всё предельно просто: выявить положительный опыт, проблемы, направления совершенствования можно только при помощи определенных наработок. В этих муниципальных образованиях они есть. Всё, о чем говорилось выше, взято в первую очередь из практики их работы. Конкретизирую только некоторые моменты. В Исклюльском районе заключено два поселенческих соглашения, коллективно-договорным регулированием в 2008 году было охвачено 96 процентов организаций, в Муромцевском - 84 процента. Причем отмечается тенденция к увеличению заключаемых колдоговоров. Координационным советом Исклюльского района совместно со специалистами управления по труду в течение прошлого и нынешнего годов проведено более 10 проверок, в том числе по выполнению условий колдоговоров, с их участием на районной межведомственной комиссии рассмотрено 8 организаций на предмет повышения заработной платы и сроков ее выплаты. Активно работает в составе различных комиссий и координационный совет Муромцевского района. Кстати, в него входят все отраслевые райкомы профсоюзов и первички, что, к сожалению, встречается не во всех муниципальных образованиях. Еще один плюс работы совета: в 2008 году здесь восстановлено пять профорганизаций - две в АПК и три в образовании.

Есть все основания полагать, что и эти совместные действия способствовали тому, что в 2008 году средняя заработная плата по районам выросла к предыдущему году почти на 24 процента и составила в Исклюльском 9050 рублей, в Муромцевском 8416 рублей.

Вместе с тем анализ ситуации в данных муниципальных образованиях подтверждает необходимость совершенствования как взаимодействия профсоюзов с органами по труду, так и в целом системы социального партнерства на районном уровне.

- И в каких же направлениях тут надо действовать?

- Остановлюсь на главных. В первую очередь это касается повышения качества соглашений и колдоговоров. Порой они носят неконкретный характер и в них не прослеживается преемственность обязательств областного трехстороннего соглашения. Более того, проверка коллективных договоров в обоих районах показала несоответствие многих из них требованиям закона. Так, в колдоговоре Исклюльского

ДРСУ ухудшены права женщин, имеющих детей, в части установления неполного рабочего времени, допущены нарушения по срокам выплаты зарплаты и оплате времени простоя по вине работодателя. В ЦРБ Муромцевского района оплата времени простоя по вине работодателя установлена в размере 2/3 тарифа, а не средней зарплаты, как полагается, не соблюдается продолжительность рабочего времени по совместительству. Примеры можно продолжать. Но самое печальное, на мой взгляд, не столько в том, что колдоговор содержит нормы, нарушающие законодательство, а то, что он проходит регистрацию и порождает правовой нигилизм у отдельных рьяных руководителей.

Профсоюзы многократно и на различных уровнях говорили о необходимости экспертной оценки заключаемых соглашений и коллективных договоров. И сейчас исполком Федерации рекомендовал координационным советам профсоюзов внести на рассмотрение территориальных трехсторонних комиссий предложение о создании специальных групп по оказанию содействия разработке и анализу проектов коллективных договоров.

Пойдем далее. При росте количества колдоговоров вызывают беспокойство случаи, когда они заключаются с несистемными партнерами. Причем их становится всё больше и больше. Опять же примеры из недавних проверенных районов: в Исклюльском их 22, в Муромцевском - 5. Анализ таких коллективных договоров показывает несоответствие их трудовому законодательству, районным соглашениям. При их принятии нарушаются процедурные правовые нормы и нет никакого контроля за их исполнением. В общем, они заключаются не для защиты наемного работника и регулирования трудовых и социальных отношений, а для галочки в отчетности.

Кому нужно такое "партнерство", где нет влияния ни власти, ни объединения работодателей, ни профсоюзов?! По крайней мере, для нас это вопрос риторический. Полагаю, надо всем сторонам, а власти и профсоюзам особенно, проводить целенаправленную работу на перевод таких отношений в русло социального партнерства, определенного законом, а не плыть по понятиям отдельного руководителя. Об этой проблеме также серьезно говорилось на заседании исполкома. Среди его решений есть, в частности, и такое - войти в региональное Минтруда с предложением о взаимодействии по снижению количества коллективных договоров с несистемными партнерами.

Интервью: Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФЧЛЕНСТВО

УКРЕПЛЕНИЕ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

На днях из Муромцевского района вернулись руководители обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

- Целью командировки было создание первичных профсоюзных организаций на двух муромцевских предприятиях - МУП "Теплосеть-1" и МУП "Водоканал", - рассказывает председатель обкома Лидия Герасимова. - Так, на момент создания первички в "Теплосети-1" было 126 работающих, из них 93 написали заявления о вступлении в профсоюз. К собранию люди подошли подготовленными, в организации вступали вполне осознанно. Свои профсоюзные надежды они связывают, прежде всего, с возможностью изменить существующее положение об оплате труда. Сегодня ставка первого разряда на предприятии составляет 2550 рублей. Это не соответствует отраслевому тарифному соглашению, где ставка первого разряда 3500 рублей. К тому же при начислении зарплаты не применяется предусмотренный в соглашении коэффициент 1,4. Думаю, у предприятия есть возможность поднять ставку на необходимый уровень. Но при этом важно добиться понимания РЭК при утверждении тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Во всяком случае, в рамках областного соглашения с помощью союза работодателей мы постарались это понимание найти...

"Теплосеть-1" через свои коллективные обеспечивает тепло практически весь Муромцевский район. В прежние времена здесь уже существовала профорганизация, но в сложный период истории предприятия, когда подолгу не платилась зарплата, не перечислялись профвзносы, первичка по существу развалилась. Теперь она возрождается, причем положительное отношение к этому процессу проявляют не только работники, но и администрация "Теплосети-1" во главе с директором Николаем Завадским. Безусловно, сказалась проведенная обкомом работа.

На собрании прошли выборы председателя и членов профкома, ревизионной комиссии, был заключен договор с администрацией о взимании и перечислении профвзносов. Председателем профкома избран мастер котельной № 3 Валерий Кургеев (1972 года рождения, высшее образование). Он с большим желанием взялся за общественную деятельность. Одна из первоочередных задач профкома - подготовка и заключение коллективного договора. Обком окажет в этом вопросе необходимое содействие.

Кроме того, в первичку "Теплосети-1" приняты 15 работников Муромцевского МУП "Благоустройство", написавших заявления о вступлении в профсоюз. Как пояснила Л. Герасимова, в "Благоустройстве" не стали создавать свою первичку, образовывать отдельное юридическое лицо. Тем более, что находятся обе структуры в одном здании, и трудятся в "Благоустройстве" бывшие работники коммунального предприятия. Получилась вроде как объединенная первичка, хотя регистрироваться будет профорганизация "Теплосети". Впрочем, не исключено, что со временем в "Благоустройстве" появится собственная первичка.

А вот в Муромцевском МУП "Водоканал" создана своя профорганизация. Пока она не очень многочисленная, но председатель профкома бухгалтер Светлана Горная и коллектив предприятия не сомневаются, что профсоюзные ряды будут пополняться.

Необходимо отметить, что поездки по районам области с целью создания профсоюзных организаций широко практикуются в обкоме профсоюза работников жизнеобеспечения. Только в этом году на обслуживание в обком приняты три сельских организации ЖКХ - в Таврическом, Одесском, Любинском районах. В настоящее время завершается подготовительная работа по созданию первички в Знаменском районе, где тоже высаживался обкомовский профсоюзный десант. Но и в Омске "в рабочем порядке" решаются вопросы увеличения профсоюзного членства. Скоро должна появиться первичка в управляющей компании "Центржил-Сервис", что на Левобережье. С инициативой создать профорганизацию в обком обратились сотрудники гостиничного комплекса "Иртыш". В этой связи на собрание трудового коллектива "Иртыша" была приглашена Лидия Герасимова. Она рассказала о целях и задачах профсоюзов вообще и отраслевого профсоюза в частности, ответила на вопросы. Большей частью вопросы касались прав и возможностей членов профсоюза, порядка заключения коллективного договора, внесения в него тех или иных пунктов. Лидия Герасимова в полной мере удовлетворила любопытство собравшихся, после чего начался процесс написания заявлений о вступлении в профсоюз.

Сергей ПЕТРОВ.

СОБЫТИЕ

СОСТОЯЛОСЬ ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧЕК

26 мая в Москве в Колонном зале Дома союзов состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов - членских организаций ФНПР, в котором принял участие председатель Правительства РФ Владимир Путин.

Чтобы выработать конструктивные действия по предотвращению дестабилизации на рынке труда, укреплению единства членских организаций ФНПР, подготовить предложения по дальнейшему укреплению профсоюзного движения в условиях экономического кризиса со всех регионов страны собрались представители крупных первичных профорганизаций. Среди них были и посланцы омских профсоюзов - председатели профорганизаций ООО СК "СМТ-5" Вера Матвеева, ЦКБА Людмила Суставова, ОАО "Радиозавод им. А. С. Попова" Татьяна Ушакова, МП г. Омска "ПП-7" Наталья Шмакова, МП г. Омска "Тепловая компания" Ольга Чуракова и ОАО "МРСК Сибири" - "Омск-энерго" Анатолий Жижилев.

Подробно о Всероссийском совещании мы расскажем в следующем номере.

ПРОВЕРКИ

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА В КАРМАН НЕ ПОЛОЖИШЬ

Стремясь облегчить положение трудовых коллективов, каждого работника в нынешних кризисных условиях, Федерация омских профсоюзов в последнее время особенно активно взаимодействует с органами прокуратуры, добиваясь от работодателей полного соблюдения законности и прав трудящихся.

В частности, в письме прокурору Омской области Анастасу Спиридонову председатель ФОП Валерий Якубович предложил принять меры прокурорского реагирования к руководителям ряда омских предприятий и организаций, допускающим задержки выплаты заработной платы. Мало того, что кризис парализует работу целых отраслей, так люди не могут получить даже то, что смогли заработать. Как выяснилось, кое-где деньги не выплачиваются месяцами, причем суммы долга скопились многомиллионные. В этот "черный список" попали ООО "СМУ-1 крупнопанельного строительства", ООО "Комбинат строительных материалов "Сибирский железобетон", ОАО "Омскгазводпроект", ОАО "Омскгидропривод".

Из полученного ответа прокуратуры становится ясно, что тревога Федерации омских профсоюзов была не напрасной: в ходе проведенных проверок вскрылись факты, которые принято называть вопиющими. Как известно, явно ощущаться последствия наступившего финансово-экономического кризиса начали осенью прошлого

года. А вот в ООО "СМУ-1 КПС" они почему-то проявились... уже в июне: именно с этого месяца здесь начала расти задолженность по выплате зарплат, вылившаяся в огромную сумму - 5 миллионов 634 тысячи рублей. И это было не единственным поводом для возбуждения прокуратурой Октябрьского округа в отношении директора стройорганизации А. Г. Лыска дела об административном правонарушении - иных нарушений здесь выявили тоже достаточно.

К примеру, в трудовых договорах, заключенных между этим обществом с ограниченной ответственностью и его работниками, отсутствовали условия, касавшиеся оплаты труда, не был конкретизирован размер тарифной ставки. Получая зарплату, люди даже не знали, из каких составных частей она сложилась, каковы размеры и основания произведенных удержаний.

Кстати, в следственный орган направлены материалы для проведения проверки СМУ-1 КПС по признакам состава преступления, предусмотренного статьей 145-1 УК РФ.

Государственная инспекция труда в Омской области наказала господина Лыска штрафом в размере пяти тысяч рублей, после чего администрация организации погасила 1 миллион 742 тысячи рублей задолженности по заработной плате, отменила приказ о введении режима неполной рабочей недели (за указанный период работникам была начислена зарплата по факту простоя по вине работодателя). И что же дальше?

А дальше в СМУ-1 КПС ... были вновь допущены задержки в выплате людям заработной платы. Это выявила очередная проверка, проведенная прокуратурой Октябрьского округа. Пяти работникам не было выплачено за месяц более 100 тысяч рублей. То же самое произошло с предоставлением компенсации за задержку зарплат. Похоже, контролирующим органам надо брать эту стройорганизацию едва ли не под ежедневный надзор. По крайней мере, очередное представление прокуратуры директор СМУ-1 КПС получил, а в Гострудинспекцию направлено опять же очередное постановление о возбуждении в его

адрес дела об административном правонарушении.

Еще более крупные долги по зарплате прокуратурой были выявлены на "Омскгидроприводе" - 7 миллионов 200 тысяч рублей. Генеральный директор предприятия Е. В. Шишкин также оштрафован Государственной инспекцией труда в Омской области на пять тысяч рублей. Три тысячи рублей "выписал" ему и территориальный орган Росстата - за непредставление статистиком отчетов.

Попавшее в поле зрения Федерации омских профсоюзов ОАО "Омскгазводпроект", как следует из ответа прокуратуры, тоже оказалось далеко не безгрешным: проверка зафиксировала, что, например, к концу апреля долги по заработной плате здесь составля-

ли более 6 миллионов 170 тысяч рублей. Выходит, на тот момент руководство акционерного общества "простило" свои долги почти 200 работникам. И генеральный директор "Омскгазводпроекта" О. В. Орлов, и еще один фигурант постановлений прокуратуры - директор ООО "КСМ "Сибирский железобетон" М. П. Ольшанский, конечно, могут сослаться на массу объективных обстоятельств, из-за которых люди не получали свои кровные. Только ведь обстоятельства эти они в карман не положат.

Яков ШИЛИН.



В РЕГИОНАЛЬНОМ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

О НОВОМ ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

20 мая на заседании областного правительства, проходившего под председательством исполняющего обязанности губернатора Евгения Вдовина, министр труда и социального развития региона Андрей Бесштанько сообщил о новой величине прожиточного минимума на душу населения. По словам министра, в первом квартале 2009 года он составил: в среднем на душу населения 4846 рублей, для трудоспособного - 5164 рубля, для пенсионеров и детей по 4015 и 4634 рубля соответственно. По сравнению с четвертым кварталом 2008 года величина прожиточного минимума выросла на 7 процентов, или на 318 рублей.

"Рост прожиточного минимума связан с увеличением расходов на услуги, - пояснил Андрей Бесштанько. - С начала прошлого года на него повлиял рост платы за жилье, тарифов на коммунальные услуги".

По итогам первого квартала этого года изменилась и структура прожиточного минимума. Так, увеличилась доля расходов на платные услуги, продукты питания, непродовольственные товары, налоги, обязательные платежи и сборы.

"В первом квартале 2009 года Омская область по уровню прожиточного минимума улучшила свои позиции и теперь занимает третье место в рейтинге сибирских регионов, - добавил министр. - По показателям, обеспечивающим межрегиональное сопоставление стоимости жизни, таким как стоимость минимального набора продуктов питания, регион находится на первом месте в Сибири. По стоимости фиксированного набора продуктов Омская область - на третьей строчке рейтинга регионов", сообщило РИА "Омск-Информ".

Напомним: прожиточный минимум как социальный норматив используется при назначении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, ежемесячного пособия на ребенка и ежемесячной доплаты к нему на детей одиноких матерей, а также при оказании государственной социальной помощи.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПЛАНЫ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПО СОЗДАНИЮ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТАХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНОВ ОБЛАСТИ ПОСТЕПЕННО ПРЕТВОРЯЮТСЯ В ЖИЗНЬ. И СЕГОДНЯ ЭТО ПОДТВЕРЖДАЕТ УЖЕ НЕ ЕДИНИЧНЫЙ ФАКТ. НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ ПРОШЛО С ТЕХ ПОР, КАК ПЕРВОЕ ТАКОЕ МОЛОДЕЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПОЯВИЛОСЬ В ЛЮБИНСКОМ РАЙОНЕ. А СЕЙЧАС ЭТОТ ПОЧИН ПРОДОЛЖЕН В ОДЕССКОМ.

ВСЛЕД ЗА ЛЮБИНСКИМ - ОДЕССКИЙ...

Уже достаточно давно в районе велась подготовительная работа, которая теперь, на организационном собрании, состоявшемся на прошлой неделе, воплотилась в конкретный результат: совет сформирован, избран его председатель, намечены планы на ближайшую перспективу. С молодыми работниками предприятий и организаций Одесского встретились глава района Валерий Корнейчик, председатель координационного совета Владимир Кабанец и председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов. Присутствие первого лица муниципального органа власти говорит о том, какое большое значение придается в Одесском создании данного молодежного объединения. Валерий Корнейчик подчеркнул, что ждет от совета плодотворной работы, направленной прежде всего на повышение роли молодежи в реализации планов по развитию района. Прошлый год по производственным показателям в сфере агропромышленного комплекса сложился для Одесского не очень удачно. Сегодня поставлена цель вывести район на более высокий уровень, добиться того, чтобы он вошел в десятку наиболее успешных в области, и для этого есть предпосылки, отметил В. Корнейчик. Но чтобы надежды оправдались, представители молодого поколения должны активнее участвовать в решении производственных задач, вопросов кадровой политики на своих предприятиях, в том числе и на основе социального партнерства. Со своей стороны глава обещал совету всестороннюю поддержку.

Идея формирования молодежного объединения, как рассказал В. Кабанец, обсуждалась и с работодателями. Многие из них выразили заинтересованность в создании совета, особенно если одним из направлений его деятельности станут определенные мероприятия по закреплению молодых работников на предприятиях, повышению их профессионального уровня, что особенно актуально для агропромышленного комплекса. Поэтому есть резон сотрудничать с молодежной организацией, оказывать ей помощь. На важности работы совета с опорой на опыт профсоюзов и вовлечения молодежи в профрайды сделал акцент в своем выступлении Андрей Ефремов. Также он рассказал ребятам о деятельности молодежного совета ФОП и первых работах любинцев. Что-то полезное из практики молодежного объединения при КС в Любино, безусловно, можно взять на замет-

ку, тем более что проблемы у молодых жителей сельских районов примерно одинаковые.

Девять человек, представляющих как сельскохозяйственную отрасль, так и бюджетную сферу, составили актив молодежного совета Одесского района. Председателем избран Игорь Будник, возглавляющий комитет по делам молодежи, физической культуры и спорта районной администрации. У него есть большой опыт сотрудничества с общественными структурами. В частности, он помогает в проведении мероприятий объединению "Молодая гвардия" партии "Единая Россия", а также руководит ресурсным центром, содействующим в реализации инициатив молодежным некоммерческим организациям. Игорь Будник является членом профсоюза - в комитете создана профорганизация (кстати, далеко не во всех районах есть первички в структуре администрации). На собрании решено, что председателем молодежного совета он будет только временно: совмещать деятельность по двум серьезным направлениям, пусть и часто пересекающимся, непросто. Предполагается, что вскоре полномочия перейдут к достойному преемнику, который проявит свои лидерские качества в процессе работы и станет заниматься делами молодежи исключительно по профсоюзной линии.

Разумеется, приоритетной задачей созданной организации, как было подчеркнуто на собрании, должна стать защита прав и гарантий молодого поколения жителей района, и прежде всего через систему социального партнерства на всех уровнях. Запланировано включить представителя совета в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующей в Одесском. Меры по поддержке молодежи важно закрепить в районном трехстороннем соглашении, а также в не так давно заключенных поселенческих соглашениях. Активу совета рекомендовано провести работу по формированию на крупных предприятиях и в организациях своих молодежных объединений, которые смогли бы отстаивать интересы молодых сотрудников через коллективные договоры.

После официальной части собрания

состоялась беседа членов совета с Андреем Ефремовым. В ходе общения обсуждались меры поддержки, которые зарождающаяся организация получит от Федерации омских профсоюзов. В их числе - помощь в обучении организационным и правовым основам деятельности. Занятия могут проходить как в учебно-методическом центре ФОП, так и в самом Одесском районе, куда готовы приезжать специалисты Федерации. Сейчас, как сообщил А. Ефремов, МС ФОП обдумывает идею проведения летнего выездного обучающего мероприятия для вновь созданных молодежных советов и просто желающих повысить эффективность своей работы. Где-нибудь за городом предполагается организовать что-то вроде палаточного лагеря - тогда можно будет совмещать полезные семинары и тренинги, которые предложат преподаватели УМЦ, специалисты ФОП, психологи, с отдыхом на свежем воздухе, спортивными соревнованиями. И главное, подобный выезд за достаточно короткое время (допустим, за неделю) позволит представителям активистов советов освоить достаточно масштабный учебный материал. Молодежь Одесского планирует поучаствовать в мероприятиях, традиционно устраиваемых ФОП, и, конечно, организовать что-то интересное у себя в районе. Как один из вариантов рассматриваются конкурсы профмастерства для ребят, работающих на предприятиях АПК. Задумка, без сомнения, стоящая - ведь направлена она на укрепление кадрового потенциала отрасли.

Сегодня тенденция создания молодежных объединений на базе координационных советов профорганизаций приобретает все более реальные очертания. Как отмечает А. Ефремов, неплохая почва для появления советов подготовлена в Искилькульском, Кормиловском, Омском, ведется соответствующая работа в других районах. Самое важное, что все чаще такая необходимость осознается не только профорганами, но также работодателями и представителями власти.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОГРАММА СОФИНАНСИРОВАНИЯ: ГОД УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

- Разъяснительную работу с населением мы начали сразу же после принятия закона, - пояснил Виктор Стефанович. - Затем с 1 октября 2008 года приступили к приему заявлений на участие в программе, а с 1 января 2009-го - к приему взносов.

Напомню суть закона - любой человек имеет право вносить дополнительные средства на свой счет в Пенсионном фонде. Государство, поощряя граждан, на паритетных началах участвует в этом процессе, докладывая в пределах от 2 до 12 тысяч в год равнозначную сумму.

Для нашей страны это совершенно новый социальный проект, непривычный прежде всего в психологическом плане. Мы с советских времен привыкли к тому, что на размер своей пенсии повлиять не можем, от наших решений ничего не зависит. Поэтому мысль о том, что сегодня мы не только можем, но и должны думать о пенсии смолоду, принимается людьми не просто.

Важно понять, что размер будущей пенсии в первую очередь зависит от размера страховых взносов, которые перечисляет на ваш счет в Пенсионном фонде работодатель. Сколько взносов - такая будет и пенсия. Если зарплата небольшая или большую ее часть вы получаете "в конверте", то есть с нее не отчисляются взносы в социальные фонды, на приличную пенсию рассчитывать не стоит.

- В этом случае, наверное, и может помочь программа софинансирования?

- Безусловно. Программа предназначена для всех, в ней нет ограничения по возрасту или социальному статусу - неважно, работает человек или на пенсии, молодой или пожилой, но есть категория, для которых новый закон стал единственной возможностью накопить себе на пенсию. К примеру, бывают ситуации, когда человек вообще официально не трудоустроен, или же мужчина позволяет своей жене заниматься домом, детьми и не работать. В таком случае накопить на пенсию



можно именно с помощью программы софинансирования.

Прекрасные возможности для увеличения размера пенсии эта программа представляет для частных предпринимателей. Они платят в Пенсионный фонд фиксированный платеж, размер которого невелик. Соответственно, и сумма будущей пенсии большой не будет. А вот если самому докладывать средства на свой пенсионный счет, да еще и государство поможет, то увеличить размер пенсии вполне реально. Да и большинство работающих граждан сегодня не может сказать - у меня и так будет большая пенсия, мне ее увеличивать не к чему. Так что этот проект актуален действительно для каждого из нас.

Вообще, хотелось бы еще раз напомнить, что во всех цивилизованных странах граждане самостоятельно пополняют свои пенсионные счета. Пришли к этому и мы. Но уникальность нового закона заключается в том, что нигде в мире государство не участвует в этом проекте наряду с самим гражданином. И этой ценной возможностью стоит воспользоваться.

- Сколько жителей нашей области уже стали участниками нового проекта?

- В настоящее время 15,4 тысячи омичей вступили в програм-

Со дня принятия федерального закона "О дополнительных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", или программы "тысяча на тысячу", позволившей человеку самому влиять на размер своей будущей пенсии, прошел год. Что новый закон дал тем, кто вступил в программу софинансирования? Об этом мы беседуем с заместителем управляющего Омским отделением Пенсионного фонда В. С. БИЕНКО.

му государственной поддержки формирования пенсионных накоплений. Основная масса - 9 тысяч человек (58,6%) подали заявления лично, 6,3 тысячи (40,8%) граждан вступили в проект через работодателей, и небольшая часть - через трансферентов. Наиболее интенсивно заявления от населения поступали в УПФР Любинского, Оконешиковского и Москаленского районов.

- Каков средний возраст участников программы?

- В основном это люди среднего и предпенсионного возраста, то есть те, для кого пенсия - уже реальность, и они, пока есть возможность, хотят подойти к ней "во всеоружии". Большинство участников программы - женщины, видимо, в силу того, что они более склонны планировать свое будущее, заботиться о нем. А вообще у нас самый почтенный заявитель - 1911 года рождения, а самым юным еще не исполнилось и года. Видимо, родители или другие родственники решили со всей ответственностью подойти к их будущему, и это не может не радовать.

- Сколько средств люди уже перечислили в Пенсионный фонд?

- На счет Омского отделения ПФР поступило дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии более 5,1 млн руб., в том числе от 328 работодателей в размере 2,9 млн руб., от 831 физического лица в размере 2,2 млн руб. В среднем -

по 330 рублей на одно заявление.

Хотелось бы напомнить, что, прежде чем уплачивать взносы, необходимо написать заявление на вступление в программу в территориальном управлении ПФР или через работодателя. У нас есть случаи, когда люди перечисляют средства, а заявления нет. Суммы дополнительных страховых взносов, плательщики которых до сих пор не оформили заявления на участие в программе, будут ждать своего хозяина как нерасцененные на лицевые счета, то есть до места назначения не дойдут.

- В законе сказано, что работодатели также могут стать участниками программы, перечисляя дополнительные взносы на счета своих работников. Есть ли в Омске такие примеры?

- Да, есть. К примеру, областная организация "Электропрофсоюз" одна из первых в регионе начала осуществлять уплату дополнительных страховых взносов работодателя из собственных средств в пользу своих работников. Этот шаг может быть как обычной практикой, так и формой поощрения сотрудников.

- Есть ли у нового проекта поддержка властных структур?

- Правительство Омской области приняло непосредственное участие в реализации нового закона на территории региона. В трехстороннее соглашение о социальном партнерстве включены позиции о содействии органов ис-

полнительной власти, профсоюзов и работодателей региона в реализации прав граждан на дополнительные пенсионные накопления согласно закону 56-ФЗ. Совет при Правительстве Омской области по развитию негосударственного пенсионного обеспечения после доклада управляющего отделением ПФР С. Н. Тодорова принял решение: признать работу по реализации федерального закона № 56-ФЗ одним из приоритетных направлений деятельности в защиту прав и интересов граждан на территории области.

К реализации нового закона подключились и профсоюзы, и другие общественные организации. С ними были подписаны новые редакции соглашений о взаимодействии по реализации закона 56-ФЗ. Это ТОО "Федерация омских профсоюзов", областная организация "Электропрофсоюз", Региональное объединение работодателей Омской области, Совет ректоров Омской области, Государственная инспекция труда. В раздел коллективных договоров "Социальные гарантии и льготы" внесены дополнения с гарантиями участия в реализации закона. Омским отделением Пенсионного фонда организованы семинарские занятия специалистов и "круглые столы" с представителями отраслевых профсоюзных активистов, различных предприятий города и области по разъяснению программы софинансирования.

Прошедший год показал, что закон востребован обществом и находит поддержку как уникальная возможность самому увеличить свою пенсию, пока человек физически и финансово устойчив.

Мы надеемся подключить к участию в реализации нового закона учащихся и научно-преподавательский состав учебных заведений г. Омска, сотрудников учреждений социального профиля, финансово устойчивых работодателей и частных предпринимателей. Реализация нового проекта продолжается, и мы призываем всех омичей стать его участниками!

Беседовала Виктория БОГДЫЛЬ.

ПРОФЕССИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

О себе Александр Владимирович Хухрик рассказывает спокойно, без напряжения памяти. Да и незачем напрягать память, когда тебе нет еще сорока лет и собственная жизнь видится как на ладони. Родился Александр на Украине, в шахтерском городе Макеевка, там же окончил школу. Учился хорошо, но особенно любимых предметов не было. Не было и вполне четкого пред-

лей предприятия "Омский каучук" и подби-
рали для работы на нем молодые способ-
ные кадры. Александру предложили съез-
дить в Омск, посмотреть условия труда и
быта, и если они понравятся, то остаться.
"Почему бы и нет", - подумал перспектив-
ный кандидат наук, находившийся в этот
момент в нескольких подвисшем положении.

На омскую землю А. Хухрик впервые
ступил в 2002 году. В общем, здесь ему по-

изводства по прези-
дентской программе
подготовки управлен-
ческих кадров на базе
Омского госуниверси-
тета им. Ф. М. Досто-
евского. Подковался
для дальнейшего роста
в вопросах экономи-
ки, финансов, менедж-



Благодаря стараниям А. Хухрика и В. Коваленко в новом колдоговоре ОАО «Омский каучук» появится молодежный раздел.

ФОРМУЛА УСПЕХА

ставления о том, какую стезю выбрать в жизни. Но тут одноклассник-медалист собрался в Москву, поступать в Институт тонкой химической технологии им. М. В. Ломоносова. И Александр, которому химия в принципе нравилась тоже, по ней была "пятерка", поехал "за компанию". Он медали не имел, но добросовестно подготовился и честно поступил, набрав проходной балл и выдержав приличный конкурс. Одноклассник-медалист поступил тоже, но речь сейчас не о нем.

Более пяти лет Александр Хухрик осваивал тонкую химическую технологию природных полезных ископаемых и углеродных материалов. Жил в общежитии. После окончания учебы его пригласили в аспирантуру в Институт органической химии, где Александр писал дипломную работу и, надо полагать, неплохо себя проявил. За три года А. Хухрик окончил аспирантуру, защитился и в неполные 30 лет стал кандидатом химических наук!

На дальнейший карьерный рост молодого ученого, однако, начали влиять "внешние факторы". Украина стала самостоятельным государством, и Александр Владимирович в Москве вдруг оказался иностранцем со всеми вытекающими трудностями с трудоустройством. Но тут судьба свела его с Михаилом Сутягинским и Еленой Решетниковой, которые были в числе руководите-

нравилось, и он остался в качестве началь-
ника лаборатории. Первое время жил в за-
водском общежитии (теперь уже не заводском),
затем снимал квартиру, потом пере-
ехал к жене Елене Алексеевне, ведущему ин-
женеру по производству фенола и ацетона,
с которой познакомился на предпрятии.
Сейчас семья Хухрик живет в отдельной
квартире, приобретенной по ипотеке.

Лаборатория, возглавляемая Александром Хухриком, занимается различными важными вопросами, возникающими в химическом производстве. Устраняет неполадки в технологическом процессе, дорабатывает существующие технологии, выводит их на более современный уровень, добивается улучшения качества продукции, предлагает к внедрению и проверяет идеи, для того чтобы их подтвердить или опровергнуть. Александру Владимировичу особенно по душе то, что почти каждый раз нужно решать какие-то новые серьезные задачи, что есть возможность проявлять творчество. Огорчает же его недостаточное финансирование, препятствующее приобретению новейших приборов и более эффективной работе лаборатории. Не лучшим образом влияет на строительство и кризис - когда на 30 процентов "срезают" зарплату, то веселого действительно мало...

Но опускать голову и вешать нос - не в характере Александра Хухрика. В прошлом году в составе небольшой заводской груп-
пы он прошел обучение без отрыва от про-

мента. Кроме того, как уже отмечено, активно участвует в общественной жизни предприятия. До недавнего времени был председателем молодежной комиссии, созданной при профкоме. Теперь оставил эту должность, что называется, уступил дорогу молодым, которые тоже хотят себя проявить. В то же время Александр оказывает им всяческую помощь, щедро делится приобретенным опытом. Будучи в специальной комиссии, старается продвинуть в новый коллективный договор молодежный раздел. Раньше такого раздела не было вообще. Сейчас администрация против него не возражает, но процесс обсуждения некоторых пунктов еще не завершен. Да и в целом, как отмечает председатель профкома Виктор Коваленко, переговоры по новому колдоговору между профкомом и работодателем проходят сложно. Всё упирается в финансы, вернее, в их отсутствие. Между тем срок действия нынешнего договора заканчивается 1 июня сего года...

Хватает сил и энергии у А. Хухрика и на проведение заводских конкурсов профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, которые проходят в течение всего года. Победители конкурсов получают денежные премии, надбавки за квалификацию, так что есть стимул в них участвовать. Неравнодушен Александр к спорту - видимо, сказывается, что мама у него была

инструктором физкультуры. Еще в школе стал заниматься плаванием, "доплыл" до второго взрослого разряда. С заводскими ребятами любит играть в настольный теннис, в спортзале есть условия для занятий волейболом, мини-футболом. Вообще, молодежь на "Омском каучуке" (а молодежь здесь немало) весьма спортивная. Во всяком случае, в спартакиаде среди структурных подразделений групп компаний "Титан" "каучуковцы" постоянно занимают самые высокие места.

Может показаться, что свободного времени у Александра Хухрика совсем нет. Его и в самом деле мало. Но оно обязательно находится на общение с родителями. В последние годы выезжать на Украину всё сложнее, главным образом по финансовым причинам. Связь с Макеевкой поддерживается при помощи Интернета, по которому можно вести даже видеопереговоры. Удастся иногда выбраться на Иртыш порыбачить. Далеко ездить неудобно, поскольку собственной машины нет. Хотя водительские права А. Хухрик не так давно получил, но сначала надо за квартиру рассчитаться, а потом и о машине можно подумать. Еще в творческих планах Александра Хухрика - стать отцом.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото автора.

В череде многочисленных международных праздников, пожалуй, самый теплый тот, что отмечается 1 июня. И не только потому, что приходится он на первый день лета, но и потому, что связан с самым важным и дорогим в жизни каждого человека.

РЕЦЕПТЫ ВОСПИТАНИЯ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО - ЗАБОТА ВЗРОСЛЫХ

День защиты детей - еще и один из самых старых праздников среди тех, которые одновременно отмечаются во всем мире. Решение о его проведении было принято Международной демократической федерацией женщин на специальной сессии шестьдесят лет назад, в 1949 году. Инициативу поддержала Организация Объединенных Наций. Впервые мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей, во многих странах прошли 1 июня 1950 года. Праздник этот всегда был очень популярен в нашей стране, широко отмечается он и сейчас. Во всех российских регионах в первый день лета проводятся посвященные ему концерты, велеселье конкурсы, спортивные соревнования, организуются благотворительные акции в поддержку детей-сирот и инвалидов.

Защите прав, обеспечению безопасности, сохранению здоровья подрастающего поколения уделяется самое пристальное внимание органами власти всех уровней и многими общественными организациями, в числе которых и профсоюзы. Детское оздоровление, социальная поддержка малообеспеченных и многодетных семей, привлечение ребятишек к спорту и творчеству - эти направления традиционно входили в сферу деятельности профорганов, остаются одними из приоритетных и сегодня.

А есть люди, чьи профессии самым непосредственным образом связаны с заботой о детях. Среди них - работники детских садов. Вместе с родителями они каждый день разделяют тревоги за ребятишек, учат их уму-разуму, знакомят с окружающим миром, готовят к школе.

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЬИ

Помочь мамам и папам вырастить хорошего человека - так видят цель своей работы воспитатели МДОУ "Детский сад № 101 комбинированного вида", расположенного в Октябрьском округе. Задача, казалось бы, простая, но выполнить ее не так-то легко. Уникального рецепта здесь нет, все педагоги ищут свои. Не исключение и сотрудники детского сада № 101 - процесс воспитания и обучения они строят не только на основе общепризнанных программ и мето-

дик, но и внедряют собственные. В их создании участвуют все работники с большим стажем и опытом, которых в коллективе немало. Из 25 представителей педагогического состава девять имеют первую и высшую квалификационные категории. Более тридцати лет трудятся в этом учреждении Лариса Федоровна Кулагина, Светлана Семеновна Алымова, по четверти века посвятили ему Лидия Леонидовна Зимина и Алла Владимировна Мун, у нескольких воспитателей стаж работы здесь близок к двадцати годам. Чтобы ребятишки весело играли и хорошо усваивали предлагаемый педагогами материал, они, конечно, должны быть сыты и здоровы. Об этом тоже можно не беспокоиться - ведь о самочувствии и полноценном питании малышей заботятся старшая медсестра Людмила Ивановна Сопина и шеф-повар Елизавета Дмитриевна Капустина, работающие в детском саду, который в будущем году отметит свое 35-летие, буквально со дня его открытия.

"Лучший способ сделать детей хорошими - сделать их счастливыми", - сказал известный английский писатель Оскар Уайльд. Примерно такого же принципа придерживается коллектив 101-го. А потому старается, чтобы каждый день, проведенный в детском саду, запомнился ребятишкам чем-то особенным, дарил радость открытий. Событий у детсадовцев много - концерты, спортивные соревнования, выставки рисунков. И многие из них - не просто развлечения, а часть разработанной педагогами программы, направленной прежде всего на нравственно-патриотическое и гражданское воспитание детей.

- Многие наши замыслы реализуются с участием родителей, - рассказывает заведующая детским садом Надежда Павловна Черных. - Ведь патриотическое воспитание начинается с крепкой семьи, уважения к ее ценностям и традициям. Для каждого возраста у нас предусмотрены свои мероприятия. К примеру, для ребят, которые уже готовятся к школе, устраиваются выезды на экскурсии по интересным местам родного города. Очень трогательно потом звучат их рассказы о том, что они увидели и услышали. Возле Дома дружбы, находящегося рядом с детсадом, установлена стела в память о жителях Октябрьского округа, погибших во время Великой Отечественной. Наши воспи-

танники ежегодно в канун Дня Победы возлагают к ней цветы. Это и есть первые уроки патриотизма, которые мы стараемся дать детям.

ИДЕЯМИ ГОТОВЫ ПОДЕЛИТЬСЯ

Выпускниками этого детсада всегда довольны учителя школ № 142, 39, 89, гимназий № 43 и 88, где ребята часто продолжают образование. Во многом успеваемость в начальных классах зависит от умения правильно говорить, четко выражать свои мысли. Не-

всесберегающих технологий в учреждении дошкольного образования. А во время своей самопрезентации Надежда Павловна рассказала не столько о себе, сколько о коллективе, которым руководит 16 лет, - дружном и сплоченном. Да и каким он может быть, если абсолютно все его представители - члены профсоюза?

ДОВЕРИЕ СОХРАНИТСЯ

Профорганизация детского сада № 101 в прошлом году заняла призовое место в смотре-конкурсе на лучшую первичку, прово-



Заведующая детсадом Н. Черных, член профкома Л. Зимина и председатель первички Н. Шушарина (слева направо) уверенны, что при любых обстоятельствах их коллектив останется дружным и сплоченным.

которым из воспитанников очень помогли в этом смысле занятия в специальной речевой группе, которая является одной из особенностей 101-го, придающей ему статус "Детский сад комбинированного вида". В группу, работающую здесь уже 12-й год, ребятишки с недостатками в речевом развитии включаются по медицинским показаниям. С каждым из них занимается опытный специалист. Результаты всегда положительные. В школе ни родители, ни сами дети уже и не помнят о прошлых проблемах. Воспитатели вспоминают случай, когда одного из ребят медики рекомендовали направить в коррекционное учреждение. А детсадовский логопед его отстояла: поставила для себя цель сделать речь ребенка чистой и добила ее. А это говорит не только о профессионализме, но и о неравнодушии педагогов к своим воспитанникам.

Важно вовремя заметить в ребенке какие-либо способности и постараться их развить, считают воспитатели детского сада № 101. А потому культивируют в своем учреждении атмосферу творческой. Много лет существует здесь фольклорный ансамбль "Как у наших у ворот", которым руководит музыкальный работник Лидия Зимина. Участвуя в выступлениях, дети опять же приобщаются к духовным традициям своего народа. В садике появился обычай проводить для ребят гулянья на Масленицу и рождественские колядки. Идей воспитатели поделились с коллективами других дошкольных учреждений округа. И теперь ребятишки из детсадов буквально все-го Октябрьского с песнями и танцами отмечает фольклорные праздники.

Любой позитивный опыт достоин того, чтобы с ним познакомиться коллег. В том числе и поэтому в нынешнем году заведующая Надежда Черных решила принять участие в городском конкурсе "Лидер в образовании". Здесь она представила собственный проект, направленный на создание здоро-

димом обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Команда этого учреждения всегда активно участвует в спортивных соревнованиях, организуемых райкомом, и демонстрирует высокие результаты. Председатель первички Надежда Шушарина за те двадцать лет, что она работает здесь, не помнит ни одного случая, чтобы кто-то пожелал выйти из рядов профорганизации.

- Думаю, это потому, - говорит она, - что профком для наших людей при любых обстоятельствах являлся главной инстанцией, куда они могли обратиться за поддержкой: правовой, моральной, материальной. Если была возможность, оказывали ее своими силами, если возникали сложности - привлекали райком профсоюза, председатель которого Алла Кузьминична Никитина всегда шла нам навстречу. Никогда не было конфликтов с заведующей. Надежда Павловна воспринимает профсоюзный комитет как помощника в работе и основной источник полезной информации. Если я получаю какие-то важные сведения в райкоме или обкоме, касающиеся, допустим, изменений в трудовом законодательстве или новшеств в сфере образования в целом, сразу же довожу их до руководителя и всего коллектива. У нас сообща решаются все серьезные вопросы. Один из самых актуальных сейчас - переход на новую систему оплаты труда, который предстоит нам с 1 сентября. Соответствующие документы готовились совместно профкомом и администрацией, нюансы обсуждались со всеми работниками. Верю, что какие бы реформы ни происходили, какие бы проблемные моменты ни возникали, это никак не скажется на атмосфере взаимопонимания и доверия в нашем коллективе - она останется прежней.

Не властны любые преобразования и над любовью и добротой, которыми ребятишек окружают в детском саду № 101.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

НАКАНУНЕ СЕЗОНА ВЫСТАВКА ЛЕТА

С 21 по 24 мая в региональном рекламно-выставочном центре проходила областная выставка-ярмарка "Лето-2009. Индустрия туризма: лечение и отдых". Выставка организована Правительством Омской области. На площади 5 тыс. квадратных метров были представлены более ста организаций. В их числе - учреждения отдыха и оздоровления, туристические фирмы, парки, производители инвентаря и экипировки для спорта, охоты, рыбалки. Собственные стенды подготовили почти 50 детских стационарных и палаточных лагерей. В церемонии открытия выставки приняла участие депутат Государственной думы олимпийский чемпионка Ирина Роднина.

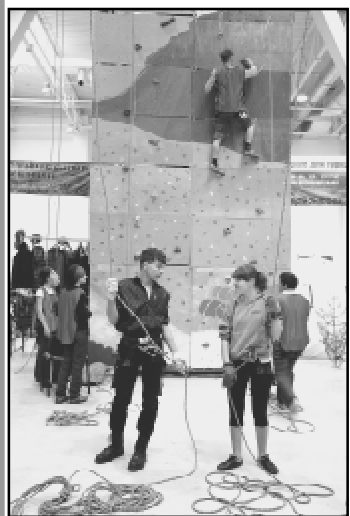
Во время работы выставки-ярмарки ее посетители смогли получить консультации и приобрести санаторно-курортные, туристические путевки, а участники - презентовать свои услуги, организовать переговоры и заключить контракты с корпоративными клиентами. Кроме того, проведены деловые встречи и семинары по вопросам развития санаторно-курортного дела и туризма, конкурсы творчества вожатых, выступления участников профильных смен.

В рамках выставки состоялось заседание областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних и прошел "круглый стол", в которых приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и руководители областных профорганизаций. Главной темой как заседания, так и "круглого стола" стало проведение в Омской области летней оздоровительной кампании. Рассмотрены вопросы подготовки материально-технической базы лагерей и организации их деятельности, обеспечения безопасности отдыхающих, проведения профильных смен.

Кстати, нынешним летом всеми формами оздоровления, отдыха и занятости планируется задействовать более 210 тысяч детей. Для них будут открыты 47 стационарных лагерей, в том числе два санаторных лагеря круглогодичного действия, почти 900 лагерей дневного пребывания, 55 палаточных лагерей.

Семен ТАРАСОВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



Воспитатели стараются сделать всё, чтобы каждый день, проведенный в детском саду, дарил ребятишкам только положительные эмоции.



В опустевших туннелях нью-йоркской подземки не встретитесь ни человека. В затопленных вагонах вьются стаи рыб. Цивилизация проиграла сражение эволюции, пусть эта баталия и была мысленной. Автор нашумевшего в США и ряде европейских стран бестселлера "The World without us" ("Мир без нас") Алан Вайсман смахнул человечество с лица Земли, как сбрасывают с шахматной доски фигурки проигранной партии, и посмотрел, что произойдет с нашим наследием, когда Homo sapiens как вид перестанет существовать. Подобный умогрозительный эксперимент позволил оценить роль человека в истории Земли по тому, какая "тень" отброшена им на все ее будущие периоды, эпохи и эоны. Что же эпохального мы сотворили?

СЛЕДЫ НА ПЕСКЕ

Главная идея американского автора такова: природа в считанные десятилетия вернет себе всё, что у нее отобрал (мнил, что отобрал) человек. А ведь нам казалось, что мы непоправимо изменили природу, нанесли ей столько ран, что она не оправится от них. Вот чем помечен наш ареал обитания: вырубленные леса, реки, отравленные, как просится на язык, "всеи таблицей Менделеева", моря, вышедшие из берегов ввиду глобального потепления (еще не разобравшись до конца в его причинах, мы с чисто человеческой нескромностью приписываем все аномалии климата себе, своей деятельности — мы даже в грехах считаем себя всегда великими). Homo sapiens — это вид животных, оказавший огромное влияние на биосферу и во многом преобразивший ее. Так привыкли считать мы. Но так ли слаба природа, чтобы не справиться со следами человека на Земле в дни нашего небытия?

В модели Алана Вайсмана из Аризонского университета природе дан шанс взять реванш.

Сбылась мечта радикальных экологов — нас больше нет. "Что ужасного в цветущей пустыне без нас?" — не раз восклицали они. Освободившись от ига человека, Земля заживет своей простой и счастливой жизнью. На улицах мегаполисов всё стих-

нет, в полях поведутся пахари, а в лесах и степях — охотники, заводские дымоходы перестанут падать.

Конечно, в задаче "Мир без нас" Вайсман определенно выбрал самые терпимые условия. Никакой атомной войны, никаких inferнальных метеоритов. Вероятность такого некатастрофического исчезновения человека, стоит заметить, всё же мала, но придется принять правила игры, чтобы понять, насколько бреном всё, чем мы гордимся, и насколько неожиданный след на Земле мы оставили. Итак, все технические достижения цивилизации остаются на своих местах — просто они не будут никому принадлежать, кроме играющей с ними природы. Однако от ее игр не поправится ничему.

Природа, по Вайсману, предстает перед нами болезненным, у которого есть надежда исцелиться, только когда его оставят в покое. Такой "мертвецкий покой" и сейчас можно застать, например, в демилитаризованной зоне, разделяющей две Кореи, или в зоне Чернобыльской. А если заглянуть в прошлое, можно вспомнить заброшенные селения, погибшие города, выжженные земли. Всякий раз руины "культурного" уступали неистовому напору "биологического". Леса и пустыни быстро заглаживали тем, от чего отчаялся человек. Природа умеет брать у нас реванш, стоит лишь дать слабину — покинуть какую-то территорию.

ВСЁ В НАШИХ РУКАХ?

Эту тенденцию Вайсман воплотил во всемирном масштабе. Конечно, для многих людей невыносима сама мысль о том, что человечество когда-нибудь должно исчезнуть, хотя назвать несбыточным это предположение не может никто. До сих пор любой вид растений или животных — и Homo sapiens вряд ли представит собой исключение — населял нашу планету строго определенное время, в геологическом отношении не очень большое (что геологии планеты какие-то миллионы и десятки миллионов лет).

Сегодня человечество как

будто переживает стремительный подъем, необычайно экстенсивный период развития. Всего за пару столетий наша популяция, несмотря на регулярные позывы к самоистреблению — мировые войны, — возросла в шесть раз. Ее численность превысила шесть с половиной миллиардов человек. Однако этот рост не может продолжаться не то что вечно — даже сравнительно долго.

Для такой небольшой планеты, как Земля, нас слишком много. Для природы мы стали непосильным бременем. Так не будет ли — под действием одних лишь естественных факторов — численность человечества сокращаться, приходя в равновесие с потребностями окружающего нас мира?

Что же произойдет с планетой после нашего вымирания? Что станет с памятниками нашей инженерной мысли и хозяйственной деятельности?

ХАЛУРА ОТ "DOWN-СТРОЙ"

Пример ряда заброшенных городов, разоренных в древности завоевателями, показывает, что у большинства этих "памятников" — короткая судьба. Наши постройки и при нашей жизни напоминали тяжелобольных людей — за ними требовался постоянный уход. Стоит лишь раствориться в веках "доктору их тела", как они начнут рассыпаться. Без отопления полопаются трубы, и материал зданий будет подвергаться регулярным циклическим нагрузкам: то оттаивать, то замерзать. Зашелушится штукатурка; металлические детали проржавеют; доски и балки сгниют. Случайные удары молний будут вызывать огромные пожары, поскольку горючих материалов в брошенном городе останется предостаточно. Корни деревьев, прижившихся возле стен и даже на их кладке, постепенно разрушат их — тем более что эрозийные процессы — воля "водички и ветерка" — крушили гранит скал, а не только наш бетон. Бури и град со временем выбьют стекла — эта красивая чешуя небоскребов без нашего ухода облетит, как листва. Сами небоскребы без постоянных ремонтов вскоре распластятся по покатым автомагистралям, заодно побивая градом камнями пустые дома в округе. Особого вреда для природы в этом не будет. Сталь превратится в окислы железа, как то бывает и с природным минералом — гематитом, а бетон — в гравий



и песок. Осколки стекол постепенно скроются в почве.

Не все здания будут разрушаться одинаково быстро. Пожалуй, самые современные постройки окажутся еще и самыми "мимолетными", непрочными. Если бы бетон стоял века, строительные компании разорились бы. А вот Ангкор, Кельнский собор, египетские пирамиды, Московский Кремль или даже собор святой Софии в сейсмически опасном Стамбуле простояли бы без нас еще пару тысяч лет, пусть и превращаясь постепенно в бесформенную громаду.

В больших городах отсутствие человека станет заметным с первого дня. В Нью-Йорке, например, одна из главных проблем — постоянно растущий уровень грунтовых вод. Каждый день рабочие вынуждены откачивать почти 50 миллионов литров воды, чтобы метро не залило. Если махнуть на всё рукой, то, как признался автору книги сотрудник администрации, "за 36 часов всю подземку затопит". (К слову, шахты Кузбасса, Донбасса, Рура тоже вскоре превратятся в цепочку озер, стоит лишь заглухнуть насосом, откачивающим грунтовые воды.)

Пострадают не только метро. Улицы осиротевшей метрополии просядут; по их желобам побегут реки, каскадами проваливаясь в промоины грунта или впадая в озеро, раскинувшееся на площади. Последнее касается не только Нью-Йорка. Во многих городах после первого крупного ливня выясняется, что канализационные люки давно забиты листвой и мусором, и вода, не имея возможности просочиться в почву, затопливает улицы.

Окончание в следующем номере.



НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КАННСКОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ



Картина австрийского режиссера Михаэля Ханеке «Белая лента» получила главный приз 62-го Каннского кинофестиваля — «Золотую пальмовую ветвь». На примере жизни удаленной протестантской деревни на севере Германии фильм рассказывает о кризисе немецкого общества накануне Первой мировой войны.

Картина «Пророк» французского режиссера Жака Одыра завоевала Гран-при 62-го Каннского фестиваля. Он имеет статус второй по значению премии этого кинофорума.

Сразу две картины — «Аквариум» британки Андреа Арнольд и «Жажда» южноафриканского режиссера Пак Чхан Ука завоевали приз жюри 62-го Каннского фестиваля.

Приз за лучшую женскую роль получила французская актриса Шарлотта Генсбур. Она сыграла в вызвавшем большую полемику фильме режиссера Ларса фон Триера «Антихрист». Австрийский актер Кристоф Вальц получил премию за лучшую мужскую роль. Он исполнил роль нацистского офицера в картине американского режиссера Квентина Тарантино «Бесславные ублюдки».

«Золотая кинокамера» присуждена картине «Самсон и Далила» австралийского режиссера Уорика Тортона. Она вручается за первую режиссерскую работу.

Специальная премия Каннского фестиваля присуждена 86-летнему французскому режиссеру Алену Рене за его картину «Сорняки».

Картина «Весенняя лихорадка» китайского режиссера Лоу Е получила приз за лучший сценарий. Фильм «Убой» филиппинского режиссера Бриланте Мендоза получил приз за лучшую постановку. Фильм «Арена» португальского режиссера Жоао Салавиза завоевала высшую награду в номинации короткометражных фильмов.

С огромным успехом на Каннском фестивале прошел показ в рамках официальной программы российской картины «Царь» Павла Лунгина. В громадном зале Дебюсси каннского Кинофорума для всех желающих не хватило мест. В результате фильм о царе Иоанне Грозном многие смотрели стоя в проходе между рядами кресел. В фильме сыграли актеры Олег Янковский (митрополит Филипп) и Петр Мамонов (Иоанн Грозный). Фактически все действие и держится на конфликте этих двух исторических лиц, сообщает ИТАР-ТАСС.

Лента является совместным производством России и Франции.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КАННСКИЙ КИНОФЕСТИВАЛЬ — ежегодный кинематографический фестиваль, проводимый в конце мая в курортном городе Канны (Франция). Он является одним из старейших и самых престижных в мире.

Впервые фестиваль должен был пройти в сентябре 1939 года. Однако открытие было сорвано начавшейся Второй мировой войной. В результате первый фестиваль прошел в 1946 году с 20 сентября по 5 октября в курортном городе Канны на французском Лазурном берегу. С 1968 года проходит ежегодно в мае.

Претендентом на показ в официальной и неофициальной программе Каннского фестиваля может стать любой фильм, выпущенный за 12 месяцев до марта календарного года проведения фестиваля и не участвовавший в конкурсной программе других кинематографических форумов.

До конца 1970-х страны сами выдвигали картины на фестиваль, теперь отбором занимается специальная комиссия. На фестивале несколько конкурсных программ: основная, короткометражных картин, «Особый взгляд» и Cinefondation — программа студенческих картин. Есть и другие почетные и внеконкурсные программы.

Главным и самым почетным призом является присуждаемая за лучший фильм «Золотая пальмовая ветвь».

Специальными призами награждают лучшего актера, актрису, режиссера и сценариста, вручается также Гран-при, приз жюри, «Золотая пальмовая ветвь» за короткометражный фильм и «Золотая камера» за лучший дебют.

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО "ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ" И ИНАЯ СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ

16 июня 2009 г. в 15 часов состоится годовое общее собрание акционеров. Дата закрытия реестра: 18 мая 2009 г. Форма проведения собрания: собрание. Место проведения годового собрания: г. Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408. Регистрация с 14 часов по месту проведения собрания. С материалами к собранию можно ознакомиться с 27 мая 2009 г. ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 11.00 до 17.00 по адресу общества. Повестка дня: 1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) общества. 2. Распределение прибыли (убытков), в том числе о выплате дивидендов по результатам 2008 года. 3. Избрание членов Совета директоров. 4. Избрание членов ревизионной комиссии. 5. Утверждение аудиторского отчета. В случае отсутствия кворума на общем собрании акционеров 16.06.2009 г., провести повторное собрание акционеров 30.06.2009 г. по указанному в бюллетени для голосования адресу в 15 часов, бюллетени для голосования — действительны.

Ведение реестра осуществляет филиал ОАО "Р.О.С.Т.", расположенный по адресу: г. Омск, ул. Фрунзе/Герцена, 80/18, офис 726/9, тел. 433-156. Лицензия № 10-000-1-00264 от 03.12.2002 г. Адрес ОАО "Высокие технологии": 644042, г. Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408, тел. 315-207. Адрес в сети Интернет, используемый для раскрытия информации: www.Mzkalach.narod.ru

Совет директоров общества

СУДОКУ

3		1	2	4			5			2	9		6		7
		5	7			4	1	3		6	7	1		5	9
4	7	6			1	2	9			4		6	7	3	
		9	3		4	6	8			6			5	9	2
	5			9	2	1	3	7		9			3		4
	3	2		7	8		4			2	7		8	5	9
	6	8		2			4			7	8	3			9
			4	1	5	8	7	6		4	5	8		7	3
4		8		3			1						9	4	8

Многие организации осуществляют деятельность, носящую сезонный характер. По объективным причинам они не могут предоставить своим работникам работу круглый год. Когда приходит горячая для их сфер деятельности пора, потребность в трудовых ресурсах резко возрастает. Поэтому в определенные периоды этим организациям приходится набирать дополнительную рабочую силу, и именно они чаще всего заключают срочные трудовые договоры.

Порядок оформления трудовых отношений с этой категорией работников имеет ряд особенностей.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ СЕЗОННОГО ТРУДА

СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

Когда у организаций, выполняющих работы сезонного характера, появляется потребность в рабочей силе (например, при проведении посевной или уборочной в сельском хозяйстве, наступлении навигационного периода у речников, отопительного сезона в организациях, эксплуатирующих котельные, и т. д.), они увеличивают количество работников, заключая с ними трудовые договоры.

Трудовые отношения, связанные с выполнением работ сезонного характера, регулируются Трудовым кодексом (ст. 293 - 296 ТК РФ).

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

До принятия таких соглашений для определения работ, относящихся к сезонным, следует руководствоваться постановлением Правительства РФ от 06.04.1999 № 382 "О перечне сезонных отраслей и видов дея-

тельности, применяемых для целей налогообложения" и от 04.07.2002 № 498 "Об утверждении Перечня сезонных отраслей промышленности, работа в которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год".

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Срочный трудовой договор можно заключить для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может проводиться только в течение определенного периода (сезона). При заключении трудового договора работодатель должен предупредить лиц, принимаемых на сезонные работы, об этом обстоятельстве. Трудовой договор при приеме на сезонные работы заключается на определенный срок, не превышающий продолжительность сезона.

В трудовой договор с работниками, занятыми на сезонных работах, условие о сезонном характере работы обязательно должно быть включено. Отсутствие такого условия может стать основанием для признания такого договора заключенным на неопределенный срок. В приказе о приеме на работу также должно быть указано, что данный работник принимается на сезонную работу.

Согласно ч. 6 ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора на срок от двух

до шести месяцев срок испытания не может превышать двух недель. Если продолжительность сезонной работы составляет больше чем полгода, срок испытания будет ограничен ст. 70 ТК РФ, то есть он не должен превышать трех месяцев.

ОТПУСНЫЕ И КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Работники, выполняющие работы сезонного характера, несмотря на непродолжительный период труда, имеют право на оплачиваемый отпуск. Расчет этих выплат может отличаться от общепринятого порядка расчета отпускных.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ сезонному работнику по окончании срока действия трудового договора может быть предоставлен отпуск (на основании письменного заявления) с последующим увольнением либо выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Трудовым кодексом определено, что отпускные при выполнении сезонных работ предоставляются исходя из расчета двух рабочих дней за каждый месяц работы (ст. 295 ТК РФ).

По окончании срока, на который заключен срочный трудовой договор, работнику выплачиваются начисленные ему суммы, среди которых может быть и денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Например, из организации увольняется принятый на сезонную работу работник, которому положена эта компенсация. Так как

отпуск при выполнении сезонных работ предусмотрен в рабочих днях, то и компенсацию необходимо рассчитывать за количество рабочих дней неиспользованного отпуска.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С СЕЗОННЫМ РАБОТНИКОМ

Работники, занятые на сезонных работах, имеют право досрочно расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три календарных дня.

Трудовой договор с сезонным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя по любым основаниям в соответствии со ст. 81 ТК РФ. В случае расторжения трудового договора вследствие ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников работодатель обязан предупредить работника в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней.

Работникам, занятым на сезонных работах, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ФОП.



Имеет ли право сотрудник милиции назначить штраф за отсутствие документа, удостоверяющего личность гражданина, и имеет ли он право проверять наличие паспорта, если гражданин просто идет по улице?

В соответствии с законом Российской Федерации "О милиции" милиция - это система государственных органов исполнительной власти, призванных защищать жизнь, здоровье, права и свободы граждан, собственность, интересы общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств и наделенных правом применения мер принуждения в пределах, установленных указанным законом и другими федеральными законами.

Сотрудники милиции для выполнения возложенных на них обязанностей имеют право проверять документы, удостоверяющие личность, у граждан, если имеются достаточные основания подозревать их в совершении преступления или полагать, что они находятся в розыске, либо имеется повод к возбуждению в отношении них дела об административном правонарушении.

Достаточными основаниями являются фактические данные, характеризующие личность, его внешний вид и поведение, обстановку и позволяющие подозревать граждан в совершении преступления или административного правонарушения. Таковыми могут выступать основания задержания лиц, подозреваемых в совершении преступлений:

1) когда это лицо застигнуто при совершении преступления

или непосредственно после его совершения;

2) когда потерпевшие или очевидцы укажут на данное лицо как на совершившее преступление;

3) когда на этом лице или его одежде, при нем или в его жилище будут обнаружены явные следы преступления.

В качестве иных обстоятельств, позволяющих подозревать лицо в совершении преступления или административного правонарушения, может выступать, например: наличие сходства с разыскиваемым лицом, осторожное передвижение, постоянное оглядывание лица по сторонам, быстрый уход, сопровождающийся бегством, и т. п.

Основным документом, удостоверяющим личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, является паспорт гражданина Российской Федерации. Паспорт обязаны иметь все граждане Российской Федерации, достигшие 14-летнего возраста и проживающие на территории Российской Федерации.

Таким образом, сотрудникам мили-

ции предоставлено право на основании имеющегося у гражданина документа устанавливать его личность, а также выявлять лиц, подозреваемых в совершении преступления или административного правонарушения.

За отсутствие документа, удостоверяющего личность, сотрудники милиции могут взыскать административный штраф в случае, предусмотренном в части 1 статьи 19.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а именно: за проживание по месту жи-

тельства или по месту пребывания гражданина Российской Федерации, обязанного иметь удостоверение личности гражданина (паспорт), без удостоверения личности гражданина (паспорта) или по недействительному удостоверению личности гражданина (паспорту) либо без регистрации по месту пребывания или по месту жительства. Размер административного штрафа за совершение данного вида административного правонарушения составляет от одной тысячи пятисот до двух тысяч пятисот рублей.

В соответствии со статьей 28.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях сотрудники милиции имеют право при рассмотрении указанной категории дел об административных правонарушениях не составлять протокол об административном правонарушении и взыскать штраф на месте совершения административного правонарушения.

В этом случае гражданину, привлеченному к административной ответственности, выдается постановление-квитанция установленного образца, в которой указываются: дата ее выдачи, должность, фамилия, инициалы должностного лица, назначившего административное наказание, фамилия, имя, от-

чество, год и место рождения, место работы и место жительства или место пребывания лица, привлеченного к административной ответственности, статья Кодекса об административных правонарушениях, время и место совершения административного правонарушения, сумма налагаемого административного штрафа. В постановлении-квитанции о наложении административного штрафа за совершение административного правонарушения должна быть указана также информация о получателе штрафа, необходимая в соответствии с правилами заполнения расчетных документов на перечисление суммы административного штрафа, и адрес органа, сотрудник милиции которого выдал постановление-квитанцию.

Постановление-квитанция составляется в двух экземплярах и подписывается сотрудником милиции, назначившим административное наказание, и лицом, привлеченным к административной ответственности.

В случае, если гражданин считает, что действие либо бездействие сотрудника милиции привело к ущемлению его прав, свобод и законных интересов, он вправе обжаловать это действие или бездействие вышестоящим органам или должностному лицу милиции, прокурору или в суд.

Юлия ГЛАГОЛЕВА,
консультант департамента культуры администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

КОНТРОЛЬ И ПОРЯДОК

