

ПОЗИЦИЯ

№ 18 (937) • 14 - 20 МАЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



Много лет почтальон 53-го отделения почтовой связи Омского почтамта Виктория Ермакова работает с газетой "Позиция": и как почтальон, каждый четверг разнося ее по домам и учреждениям на своем участке, и как профгрупорг, внимательно изучая новую информацию и делаясь ею с членами коллектива. Полезного в газете можно найти много, считает она, - узнать о важных аспектах трудового законодательства, особенностях правовой базы профсоюзной деятельности, познакомиться с жизнью первичек предприятий самых разных отраслей и перенять какой-то опыт. Бывает, что и в минуты досуга Виктория Васильевна не расстается с "Позицией" - расширяет кругозор, заглядывая на "Пеструю страницу", или разгадывает кроссворды.

Свою профессию, которой посвятила 13 лет, Виктория Ермакова ценит прежде всего за возможность постоянно общаться с людьми. За ней закреплено около сорока домов - многих жильцов она знает в лицо. Разговоры ведет и "за жизнь" и "за подписку". Люди иногда спрашивают своего постоянного почтальона, какое издание им лучше выписать. "Позицию" она рекомендует, пожалуй, чаще всего. Ведь социальная тематика, занимающая центральное место в газете, волнует практически всех читателей: пенсионеров, молодежь, да и любого человека труда, который должен знать свои права и уметь отстаивать их.

В 53-м отделении почтовой связи, расположенном в Советском округе, трудится 26 человек, и все они - члены профсоюза. Коллектив (естественно, женский) - стабильный: есть здесь и работники с большим стажем, и молодые, которым всегда помогают адаптироваться на новом месте. Виктория Васильевна очень ответственно относится к профработе - распределению матпомощи, детских и взрослых оздоровительных путевок. Вместе с коллегами организует яркие праздники, которые здесь называют "утренниками", поскольку проводятся они всегда до начала рабочего дня - другого времени из-за большой загруженности почтовикам выкроить не удается. Коллектив 53-го нередко занимал призовые места в спартакиадах, организуемых обкомом профсоюза работников связи, конкурсах на лучшую профгруппу. А если хочется как-то усовершенствовать профработу, обогатить профсоюзную жизнь новыми событиями, признается Виктория Ермакова, ценные идеи для этого всегда можно почерпнуть в "Позиции".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОДПИСКА-2009 ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В любом отделении почтовой связи
города и области можно
оформить подписку
на газету «Позиция»
на второе полугодие 2009 года.

Подпишитесь на «Позицию» - и у вас всегда будут:

- ♦ достоверная информация о социально-экономическом положении в Омске и области, актуальных проблемах профсоюзного движения в области, стране, мире;
- ♦ квалифицированные консультации юристов по всем вопросам трудового и гражданского права
- ♦ и просто интересные факты.

НАШ ИНДЕКС 53022

А СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ♦ Контроль контролю рознь - [2-я стр.](#)
- ♦ Защита - в наступлении - [3-я стр.](#)
- ♦ В самом важном поможет профком - [9-я стр.](#)
- ♦ Телепортация. И не только - [10-я стр.](#)

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

К ВОПРОСУ О РАЗВИТИИ СОЦПАРТНЕРСТВА

На прошедшем 12 мая заседании исполкома ФОП в центре внимания была тема, касающаяся совершенствования взаимодействия профсоюзов, органов местного самоуправления и работодателей в решении социально-трудовых вопросов в Исилькульском и Муромцевском муниципальных образованиях.

Рассматривалась она в рамках выполнения Соглашения между региональным Министерством труда и социального развития и Федерацией омских профсоюзов. В ходе обсуждения исполком, в частности, подчеркнул, что в результате совместных действий в Исилькульском районе коллективные договоры имеют 96 процентов организаций, в Муромцевском - 84 процента. Вместе с тем обратил внимание на необходимость более эффективных действий сторон, способствующих устранению таких недостатков и просчетов, как формальность, отсутствие конкретики некоторых обязательств коллективных договоров и районных соглашений, заключение работодателями колдоговоров не с профсоюзными организациями, а с иными представителями работников, легитимность которых не выходит из стен предприятия, и др.

Подводя итоги первомайской акции, исполком отметил ответственный подход к подготовке и проведению шествия и митинга

руководства и актива областных профсоюзных организаций работников народного образования и науки, "Электропрофсоюза", химических отраслей промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, а также председателей координационных советов профсоюзов Любинского, Тарского, Муромцевского и Павлоградского районов. Сообщено об установлении контроля за прохождением к адресатам и реализацией выдвинутых на митинге требований.

На этом же заседании принято постановление об участии членских организаций Федерации омских профсоюзов в обеспечении отдыха и оздоровления детей нынешним летом. В нем определены задачи для профорганов всех уровней. Так, ФОП будет не только осуществлять координацию работы профорганизаций, но и оказывать им необходимую помощь, а также совместно с облас-

тной межведомственной комиссией по оздоровлению обеспечивать контроль за порядком финансирования детского отдыха. Кстати, напомним: согласно распоряжению Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (№ 1-оз от 19 марта 2009 года) социальная путевка на 18 дней в стационарный загородный оздоровительный лагерь стоит 6800 рублей. Доли оплаты путевки для школьников до 15 лет (включительно), чьи родители работают в бюджетных учреждениях, а также в других организациях, находящихся в крайне трудном финансовом положении, таковы: соцстрах - 80 процентов, областной бюджет - 10, профсоюзы и родители - 10 процентов.

Кроме того, исполком утвердил итоги смотра-конкурса ФОП на звание "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет (комиссия)". Они будут опубликованы в следующем номере "Позиции".
Анна НИКОЛАЕВА.

ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА

КОНТРОЛЬ КОНТРОЛЮ РОЗНЬ

В правовой отдел Федерации омских профсоюзов от председателей членских организаций и координационных советов профорганизаций районов области часто поступают вопросы о том, распространяется ли действие федерального закона № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного и муниципального контроля" на осуществление профорганами контроля за соблюдением трудового законодательства работодателями.

Данный федеральный закон подписан президентом Российской Федерации 26 декабря 2008 года. Разработан он Минэкономразвития России в соответствии с указом президента РФ от 15.05. 2008 г. № 797 "О неотложных мерах по ликвидации административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности". Закон № 294-ФЗ, вступающий в силу с 1 июля 2009 года, регулирует отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля и защиты прав юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при проведении таких форм контроля.

Профсоюзы же в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 370 ТК РФ) и ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Такой контроль ведется во всех организациях, где есть первичные профорганизации. Деятельность профорганов в рамках своих полномочий под действие федерального закона № 294-ФЗ не подпадает.

Светлана МАЛЮК,
заведующая правовым отделом ФОП.

С ПРЕЗИДИУМА

НУЖНО ЗАБОТИТЬСЯ О СМЕНЕ

Недавно президиум обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства рассмотрел практику работы трех первичных профорганизаций по реализации кадровой политики и мотивации профсоюзного членства.

Обсуждалась работа первичек Омского муниципального пассажирского предприятия № 4, государственного предприятия "Большеуковское ДРСУ" и ООО НПК "Радикс", где в апреле была проведена соответствующая проверка. Как сообщил заместитель председателя обкома Николай Сикорский, на момент проверки в ПП-4 трудилось 918 человек, из них 759 - члены профсоюза (82 процента), в Большеуковском ДРСУ - 62 работника, все члены профсоюза, в НПК "Радикс" - 17, из которых 16 - члены профсоюза. На предприятиях приняты коллективные договоры, при поступлении на работу с каждым работником заключается трудовой договор.

Для закрепления кадров в ПП-4 и ДРСУ разработаны мероприятия по росту заработной платы, улучшению условий труда и быта, обучению и наставничеству. Так, в прошлом году была дважды увеличена зарплата работников ПП-4 - с 1 января на 15 процентов и с 1 июля на 8,5 процента; на 12,2 процента проиндексирована зарплата большеуковских дорожников. В соответствии с утвержденными и согласованными с профкомом графиками работникам предоставляются основные и дополнительные отпуска. В авторемонтной мастерской ПП-4 проведена реконструкция приточно-вытяжной вентиляции, улучшено освещение рабочих мест, заменены трубы для подачи питьевой воды. В цехах оборудованы комнаты отдыха. Для работы в полевых условиях Большеуковское ДРСУ приобрело три комфортабельных жилых вагончиков, а также оборудованные всем необходимым вагон-столовую и медицинский вагон. Связь с подвижными бригадами поддерживается посредством приобретенных спутниковых телефонов. Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

В рамках мероприятий по обучению и

переподготовке кадров в течение прошлого года в ПП-4 прошли подготовку на категорию "Д" 13 водителей, на категорию "Е" - семь. На предприятии функционирует комиссия, которая может повысить работнику квалификацию, отчего возрастает и уровень оплаты труда. В ДРСУ повысили квалификацию восемь специалистов высшего и среднего звена. За молодыми работниками, впервые поступившими на предприятие или осваивающими новую специальность, закрепляются наставники. В НПК "Радикс", например, наставником является председатель профкома.

Большое значение профкомы ПП-4 и ДРСУ придают работе по мотивации профсоюзного членства. На предприятиях оборудованы добротные информационные стенды, содержащие необходимые материалы о деятельности профсоюзных органов всех уровней. В профкомах есть подшивки профсоюзных газет, учебно-методические издания. Серьезное внимание уделяется созданию резерва профактива и его обучению. Так, в ПП-4 действует школа профсоюзного актива, в которой в минувшем году было обучено 42 члена профсоюза; 16 человек прошли подготовку в учебно-методическом центре ФОП. В ДРСУ обучено четыре активиста. Работа на этих предприятиях по мотивации профчленства начинается с отделов кадров. Этому способствует то, что председатель профкома ДРСУ является инспектором отдела кадров, а один из членов профкома ПП-4 - начальником отдела кадров. За активное участие в общественной жизни члены профсоюза поощряются профсоюзными наградами.

Вместе с тем, как отметил Николай Сикорский, есть и негативные моменты. Текущее кадров в прошлом году в ПП-4 составила 28 процентов, в Большеуковском ДРСУ - 24 процента. Работникам "Радикса", занимающегося контролем за движением

пассажирского транспорта, зарплата в прошлом году не повышалась. Эффективность работы созданных комиссий по охране труда и избранных уполномоченных оставляет желать лучшего. Впрочем, в "Радиксе" даже нет комиссии и не выбраны уполномоченные. В профкоме не организовано информационное обеспечение членов профсоюза, отсутствует наглядная агитация и методическая литература. Не ведется работа по подбору и обучению резерва профсоюзного актива.

В процессе обсуждения члены президиума выражали озабоченность по поводу текущей в двух проверенных организациях. Одной из главных ее причин Николай Сикорский назвал размер зарплат. Несмотря на проводимые повышения, она всё же остается недостаточно высокой. Поэтому молодые и высококвалифицированные кадры нередко уходят туда, где больше платить. Член президиума первый заместитель директора департамента транспорта мэрии Александр Илюхин выразил тревогу в связи со старением водительского и кондукторского состава. Он считает, что надо заботиться о смене, готовить молодежь, обеспечивать ее социальными гарантиями. Есть план соответствующих мероприятий, разработанных департаментом совместно с обкомом профсоюза, осталось его реализовать.

Председатель обкома Владимир Колесников обратил внимание на то, что кадровая проблема на пассажирском транспорте сейчас решается главным образом за счет приема людей, сокращенных в различных организациях. С одной стороны, это хорошо, а с другой - хотелось бы, чтобы про-



Несмотря на все мероприятия, направленные на улучшение положения работников, текущее кадровое состояние остается острой проблемой для предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства.

блема кадров решалась посредством роста заработной платы, предоставления социальных льгот, в частности возможности получения жилья. В то же время на грузовых предприятиях, в дорожных организациях совершенно другая ситуация: есть кадры, техника, но для них нет полноценных объемов работ. Задачу профсоюзных органов председатель обкома видит в сохранении трудовых коллективов, кадрового потенциала, в бережном, внимательном отношении к каждому отдельному работнику. Вместе с тем профорганам у себя тоже надо заниматься кадрами, думать о завтрашнем дне, готовить резерв, смену и замену профлидерам.

Президиум отметил положительную работу администрации и профкомов МП г. Омска ПП-4 и ГП "Большеуковское ДРСУ" по реализации кадровой политики и мотивации профсоюзного членства. Профкому ООО НПК "Радикс" предложено рассмотреть результаты проведенной проверки и принять меры по устранению выявленных недостатков. Профкомом всех отраслевых первичек надлежит проанализировать ход реализации кадровой политики и мотивации профсоюзного членства.

Сергей ПЕТРОВ.



Накануне Первомая в Омске побывал председатель "Всероссийского электропрофсоюза" (ВЭП) Валерий Вахрушкин. Встречи с руководителями общегосударственных отраслевых профсоюзов на "своей территории" случаются не так часто, чтобы упускать возможность получить из первых рук ответы не только на "глобальные" вопросы, но и на те, которые накопились в собственном доме. А потому разговор актива Омской областной организации ВЭПа с Валерием Вахрушкиным получился максимально заинтересованным, информативно насыщенным и, несомненно, полезным.

"РАБОТОДАТЕЛЯМ НАДО УМЕРИТЬ АППЕТИТЫ"

Как говорится, большое видится на расстоянии: Валерий Николаевич первым делом не преминул дать оценку деятельности омских профсоюзов, подчеркнув, что они пользуются авторитетом не только у себя в области. И даже позавидовал, как омиичи работают в рамках первичных организаций: "Ваш опыт полезно распространить в других регионах". На что председатель Омской территориальной организации "Всероссийского электропрофсоюза" Николай Ефимкин тут же отреагировал:



"У нас команда работает - это ее заслуги".

Очерчивая общую ситуацию, сложившуюся сегодня в отрасли, Валерий Вахрушкин отметил, что, в общем-то, она неоднородна по регионам. К тому же, например, электротехнические предприятия уже давно перешли на сокращенную рабочую неделю с соответствующей зарплатой. А электроэнергетику задушили неплатежи.

Есть вопросы и к правительству. По словам председателя ВЭПа, многие экономические законы, которые действуют во всем мире, в России почему-то понимаются по-своему. Речь, в частности, о негибких действиях в изменении Центробанком ставки рефинансирования. Что же касается продублированной на государственном уровне поддержки, в том числе предприятий энергетики, то пока, как заявил Валерий Вахрушкин, из обещанного они ни копейки не получили. Поэтому каждая организация живет за счет тех средств, которые у нее есть.

В итоге сокращаются различные социальные льготы. Где-то это делается в ходе цивилизованных переговоров, приводящих к обоюдному согласию. Но чаще всего просто принимаются какие-то локальные нормативные акты - без всякого объяснения причин. Что, естественно, влечет за собой недовольство работников.

В этих условиях "Электропрофсоюз" старается держать ситуацию на контроле. Сам Валерий Вахрушкин входит в общегосударственную трехстороннюю комиссию, еженедельно проводящую мониторинг принимаемых антикризисных мер. И сведения, которые подаются профсоюзами, зачастую расходятся с теми, что представляют работодатели. Особенно это касается

данных по сокращениям, увольнениям работников, секвестированию мер социальной защиты.

Говоря о прогнозах продолжительности разразившегося мирового финансово-экономического кризиса, председатель ВЭПа отметил самые разные мнения экспертов на сей счет: "Однако, как бы то ни было, наш профсоюз в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей и строительства Российской Федерации обратился к работодателям с открытым письмом, предложив поумерить аппетиты в расходах на содержание аппаратов, высших топ-менеджеров. Насколько я знаю, у вас в ТК-11 как раз принято конструктивное решение: им сокращена заработная плата для того, чтобы избежать сокращений рабочих мест специалистов, вызванных отсутствием средств. Это хороший пример, но, к сожалению, его последователей в России наберется не так уж много".

"БЕЛГОРОДСКИЙ ПРЕЦЕДЕНТ - ОПАСЕН"

Не мог Валерий Вахрушкин обойти вниманием и вопрос сохранения целостности и единства "Всероссийского электропрофсоюза", вставший сегодня во весь рост и, конечно же, интересовавший омский актив: "Сейчас, например, предпринимаются попытки создания единых профорганизаций в межрегиональных структурах. Изучив тут опыт наших коллег нефтяников, на пленуме мы высказали к подобным шагам свое отрицательное отношение, поскольку считаем, что они уменьшают возможности защиты членов профсоюза, ставят под угрозу существование территориальных организаций. По сути, это будут карманные профсоюзы. В то же время опыт наших первичек показывает: нынешняя структура ВЭПа соответствует задачам дня".

И все же в рядах "Электропрофсоюза" нашелся инициатор - руководитель Белгородской областной организации, который, несмотря на выводы, сделанные на пленуме, попытался создать единую профорганизацию в "МРСК-Центр". Реакция была жесткой: решением сначала президиума, а затем и пленума ВЭПа его исключили из профсоюза. Очевидно, что это можно расценивать как недвусмысленный сигнал - монолитность рядов "Всероссийского электропрофсоюза" разрушить никто не даст.

Между тем организацию в 2010 году ждет отчетно-выборная кампания, затем в декабре прой-

дет съезд. Анализ показывает: руководителей на местах, достигших "независимого возраста", стало достаточно много. Поэтому в Москве ожидают, что их замена будет значительной. Не случайно ВЭП сегодня разработал и осуществляет молодежную политику, направленную на создание кадрового резерва.

"ЕСЛИ НУЖНО - ПОДКЛЮЧИМ ПРОКУРАТУРУ"

Когда сольное выступление председателя "Всероссийского электропрофсоюза" на встрече перешло в режим диалога, стало ясно, что же в первую очередь волнует самих омиичей. Одну из проблем затронул ветеран омской энергетики член президиума областного обкома "Электропрофсоюза" Борис Федорович Панов: сегодня средняя заработная плата как показатель ни о чем не говорит. К примеру, в "Омскэнерго" она равна 24 тысячам рублей. Только вот рабочие, стоящие у котлов и турбин на станциях, или электромонтеры, электрослесари такие деньги не получают. Тогда для каких целей при-

мощью к председателю ФОП Валерию Якубовичу. Он привлек прокуратуру, Рострудинспекцию. В итоге и деньги работникам отдали, и профсоюзы уважать стали.

Валерий Вахрушкин согласился с тем, что сегодня взаимодействие с органами прокуратуры оказывается весьма эффективным. Поэтому во многих регионах профсоюзы заключают с ними договора, составляют график совместных проверок предприятий и добиваются исключения даже малейших нарушений.

Больше того, суды, похоже, также стали активнее вставать на сторону трудящихся. В частности, теперь, если человек в течение одного-двух дней находился в вынужденном простое, они нередко обязывают работодателей выплачивать ему за это время две трети не тарифной ставки, а средней зарплаты.

Председатель профорганизации СП ТЭЦ-4 Зинаида Приезжева поинтересовалась у руководителя "Всероссийского электропрофсоюза", можно ли попытаться закрепить на законодательном уровне какие-то конкретные льготы, социальные гаран-

товать включить в соглашение подобную запись".

Словом, организованный рабочий класс и защищаться должен организованно. В том числе и по другим направлениям. Председатель первичной организации "Омскэнерго" Анатолий Жигилев посетовал: нередко руководство наказывает рублем всех "одним чоком", не принимая во внимание, что кто-то из работников проштрафился, а лишился части зарплаты и те, кто трудился хорошо. Причем это зависит от двух причин. Первая - банальная: руководитель просто встал утром не с той ноги. Вторая причина кроется в непропорционально большой и "уязвимой" надтарифной - премиальной части заработка людей, которую всегда есть соблазн урезать. Хотя для того и существуют профсоюзы, чтобы блюсти тут их права. Надо, как считает "Всероссийский электропрофсоюз", добиваться доведения в зарплатах "неприкосновенной" тарифной составляющей не менее чем до 70 процентов.

"ПОЛИТИКУ НЕ МЕНЯЕМ!"

...Черту под разговором подвел принявший участие во встрече председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. В частности, по его твердому убеждению, вне зависимости от того, что будет быстрее расти - цены на рынках или реальная зарплата, как минимум ее неснижаемый уровень работодателями должен быть обеспечен. Эту норму нужно прописывать в каждом коллективном договоре, в каждом трудовом соглашении.

Выразил лидер омской Федерации и поддержку "Всероссийскому электропрофсоюзу" в борьбе за целостность его рядов: "В этом плане мы - единомышленники. Политика у Федерации омских профсоюзов та же: территориальное объединение не подменяет отраслевые организации, а создает условия для их работы. И какие-то структурные новообразования здесь не нужны.

К чему они в конечном итоге ведут, мы увидели на примере нашего акционерного общества "Омскшина", оказавшегося на пороге массовых увольнений работников. Не объединенный профком холдинговой структуры, куда входит Омский шинный завод, приехал разбираться в ситуации, а мы здесь, на месте, направили ее в позитивное русло. И именно такие действия, а не всякого рода структурные игры и комбинации, приносят конкретный результат. Это наша твердая позиция".

Яков ШИЛИН.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



столь большому разбросе размеров доходов существует этот показатель? Может быть, профсоюзам пора поставить вопрос и добиться использования более объективных оценок, отражающих положение с заработной платой в коллективах?

Постепенно разговор охватил и другие стороны "зарплатного" вопроса. Причем, как заметил Николай Ефимкин, если профсоюзные руководители не станут прятать голову в песок, решать его будет несравнимо легче, в том числе относительно пресечения попыток задержки заработной платы. И тут же привел пример: когда подобное произошло на одном из омских предприятий энергетики, председатель профкома обратилась за по-

мощью к председателю профсоюзов? Ведь это может стать серьезным стимулом пополнения их рядов.

Здесь можно подходить к решению вопроса "творчески", считает Валерий Вахрушкин: "В прошлом году в подготовке отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу принимали участие сразу три профсоюза. Вместе мы внесли в соглашение такую формулировку: его действие распространяется на всех работников комплекса, а социальные льготы и гарантии - только на тех, кто состоит в профсоюзной организации. Орган, регистрировавший соглашение, попытался это оспорить. И все-таки мы отстаивали свою правоту. Так что омиичи тоже могут попро-

КРЕПЧЕ ДЕРЖИСЬ, КОНДУКТОР!



По оперативным данным Государственной инспекции труда, в первом квартале текущего года на предприятиях и в организациях Омской области произошло 39 несчастных случаев, связанных с производством, в том числе 9 со смертельным исходом, 27 тяжелых, 3 групповых. На предприятиях, имеющих профсоюзные организации, за это время произошло 11 несчастных случаев и 3 дорожно-транспортных происшествия. Для сравнения: за аналогичный период прошлого года на предприятиях, имеющих профорганизации, было допущено 25 несчастных случаев (1 смертельный, 22 тяжелых, 2 групповых).

Как видим, на предприятиях, где есть профсоюзные организации, несчастных случаев стало меньше. Вместе с тем главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский выражает тревогу по поводу увеличения производственного травматизма на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве, где в первом квартале произошло четыре несчастных случая, причем причиной трех из них стали нарушения, допущенные работодателем. Так, смертельным исходом закончился ремонт автобуса в МП г. Омска "Пассажирское предприятие № 9". Выполняя ремонтные работы, слесарь находился на переходном мостике между двумя автобусами, которые стояли на смотровой яме. Неожиданно один из них начал неуправляемое движение в сторону другого. Слесарь был зажат между машинами, получил множественные травмы головы, грудной клетки, брюшной полости и в результате умер. Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация работодателем производства работ. В частности, под колеса автобуса не были подложены противооткатные упоры.

На том же предприятии произошел тяжелый несчастный случай с водителем. При выезде из стояночного бокса воздухозаборник на крыше автобуса зацепился за висевшую вентиляционную трубу. Чтобы освободить воздухозаборник, водитель решил взобраться на рядом стоящее помещение. Он оперся на перекрытие помещения, которое обрушилось. Водитель провалился внутрь, при падении получил травмы головы, перелом ребра. Как выяснилось, работодателем были нарушены межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте, гласящие, что в местах проезда высота помещений от пола до низа выступающих конструкций и подвешенного оборудования не менее чем на 0,2 метра должна превышать наибольшую высоту автомобильного средства. Способствовало получению травмы и то, что водитель взялся выполнять работу, не предусмотренную заданием, к тому же применил подручные приспособления, запрещенные для использования при работе на высоте.

Но не всегда в несчастных случаях виноват работодатель. Кондуктор МП г. Омска "Пассажирское предприятие № 8" получила тяжелую травму позвоночника, нарушив инструкцию, в которой определено, что во время движения автобуса кондуктор должен крепко держаться за поручни. Однако во время движения по маршруту работница за поручни не держалась,



Работа у кондукторов не только нервная, но и травмоопасная.

хотя никаких обстоятельств, препятствующих этому, не было.

Разумеется, по-прежнему происходят несчастные случаи и в других отраслях производства. Здесь тоже отнюдь не всегда виноват работодатель. Например, слесарь-наладчик ОАО "Мельница" получил тяжелую травму правой руки в результате своих ошибочных действий. Приступив к ремонту весового дозатора, он не отключил агрегат от электропитания, не повесил на пусковое устройство плакат "Не включать - работают люди". Не зная о том, что слесарь ремонтирует дозатор, аппаратчики включили агрегат.

Нередко в несчастном случае можно найти вину и работодателя и работника. В первом квартале проведено расследование события, произошедшего с учителем технологии Красноярской средней общеобразовательной школы Большереченского района. Для проведения урока на распиливал доску на комбинированном деревообрабатывающем станке. Дискосвая пила попала на сушок, тот вылетел из доски и тяжело травмировал правый глаз учителя. С одной стороны, в данном случае работодатель не обеспечил безопасные условия труда - оборудование эксплуатировалось без защитного ограждения. А с другой - пострадавший не применил средства индивидуальной защиты лица.

Так или иначе, считает Василий Собылинский, многих несчастных случаев, в том числе вышеизложенных, можно было бы избежать при более активной работе уполномоченных профсоюзных комитетов по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда, а также при проведении работодателем профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Известно, что агропромышленный комплекс находится в ряду самых травмоопасных отраслей. Не секрет и то, что нередко основными причинами неудовлетворительных условий труда являются не общее состояние экономики и постоянная реорганизация предприятий, а безответственность некоторых работодателей, элементарное нарушение норм трудового законодательства.

СЛОЖНО ДОГОВАРИВАТЬСЯ НА РАССТОЯНИИ. НО МОЖНО

В этой ситуации, конечно же, трудно переоценить роль общественного повседневного контроля. Вот почему вопросы, связанные с улучшением условий труда, были и остаются приоритетными в деятельности профсоюза работников АПК. Скажу, что в течение 2008 года они не раз рассматривались на президиумах и пленумах обкома, а в этом году уже дважды включались в повестку заседаний пленумов ЦК. На последнем, апрельском, мне удалось принять участие в обсуждении практики работы по организации общественного контроля за соблюдением охраны труда и высказать свои предложения. Но об этом позже. Сейчас же замечу, что выполнение принятых на разных уровнях решений положительно влияет на ситуацию. Так, в АПК Омской области в течение последних трех лет количество несчастных случаев на производстве при снижении числа работающих в 1,5 раза сократилось в 2 раза, в том числе со смертельным исходом почти в 3, а тяжелых - в 4,7 раза.

Позитивные тенденции снижения производственного травматизма имеют место и в ОАО "Омский бекон". Наше предприятие известно далеко за пределами области как крупнейшее специализированное предприятие, где ежегодно производится более 40 тысяч тонн свинины на промышленной основе при трехсоттысячном поголовье. В структуре "Бекона" девять обществ с ограниченной ответственностью. Развито молочное животноводство, на-

в том числе женщин и молодежи.

У нас сложилась определенная система охраны труда, в которой значительное место отведено организации общественного контроля. Совместная работа планируется, основные направления излагаются в соответствующем соглашении, которое утверждается ежегодно и является приложением к коллективному договору. Действует служба охраны труда. В коллективах избраны уполномоченные профкома, создана совместная комиссия. Весь этот актив регулярно проходит обучение и проверку знаний в учебных центрах города Омска. При выполнении общественных обязанностей за ними сохраняется заработная плата. Обучаются технике безопасности и работники, что, кстати, фиксируется в специальных журналах. В службе охраны труда имеется оборудованный учебный кабинет, а на участках - уголки охраны труда. Разработаны и введены в действие соответствующие инструкции для работников по профессиям и видам работ. Все они согласованы с профкомом. Имеется совместный график проведения комплексных и тематических проверок. Они проходят еженедельно, каждую пятницу, в одном из структурных подразделений. Как и положено, по результатам проверки оформляется акт-предписание, с указанием сроков устранения выявленных нарушений.

Анализ показывает, что в подразделениях, где грамотно и ответственно относятся к обучению персонала методам труда, где не допускаются на рабочих местах нарушений трудовой дисциплины и инструкций по технике безопасности, где регулярно осуществляется контроль, меньше или вообще отсутствуют случаи производственного травматизма, профзаболеваний, а соответственно, и выше производительность труда. При нашей немалой численности в 2008 году произошло шесть несчастных случаев. Это меньше, чем было в предыдущем. И вообще, как я уже отмечала, в последние годы у нас четко прослеживается тенденция снижения производственных травм. Конечно, играют тут роль и модернизация оборудования, внедрение новых технологических процессов.

Все работники "Омского бекона" обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. За работу во вредных условиях по установленным нормам выдается молоко и предоставляются дополнительные отпуска. Также своевременно и в полном объеме работники обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты. На это, а также другие мероприятия по охране труда в 2008 году израсходовано более 4 млн рублей. Сумма, прямо скажем, небольшая - всего 0,1 % от затрат на производство продукции. И, к сожалению, при новых собственниках пока не удается обеспечить удвоение средств на эти цели. Так, их нехватка не позволила завершить аттестацию рабочих мест. Таковых у нас остается 16 процентов. Но там, где проведена аттестация, своевременно разрабатываются дополнительные мероприятия, выполнение которых позволяет нам существенно сократить количество



считывающее более 4 тысяч голов крупнорогатого скота, ведется переработка молока, а пашни занимают более 60 тысяч гектаров.

Управляются со всем этим большим хозяйством 3550 человек, кстати, каждый четвертый - в возрасте до 35 лет. Члены профсоюза (60 процентов работающих) объединены в 9 цеховых профорганизаций. Предприятие не имеет задолженности по налогам и во внебюджетные фонды. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме. За 2008 год она выросла на 19 процентов и составила 12 тысяч рублей. К сожалению, в этом году профком не удалось договориться с работодателем проиндексировать ее на уровень инфляции.

Коллективные договоры заключены во всех организациях. В их разработке заинтересованно участвуют все трудовые коллективы, внося свои предложения. Систематический контроль за выполнением колдоговоров осуществляют двухсторонние комиссии, которым предоставлено право при необходимости по согласованию сторон вносить дополнения и изменения. Первые лица, подписавшие коллективные договоры, ежегодно отчитываются на собраниях и конференциях трудовых коллективов о выполнении принятых обязательств. Особое внимание - вопросам улучшения условий труда,

рабочих мест с вредными условиями труда. И нельзя не отметить, что "Омский бекон" ежегодно участвует в районном и областном конкурсах на лучшую сельскохозяйственную организацию по охране труда. По итогам 2008 года мы вновь в числе призеров.

Под особым контролем профкома находятся регулярные медицинские осмотры. В прошлом году на них израсходовано полмиллиона рублей. На крупных свинокомплексах организованы здравпункты, заключен договор на оказание медицинских услуг, где прием ведут квалифицированные специалисты. Здравпункты обеспечены необходимыми медикаментами и оборудованием. В результате отмечаем ежегодное снижение дней нетрудоспособности и, естественно, выплат по ним, что очень важно, ведь суммы затрат доходили до 6,5 млн рублей. За последний год она уменьшилась на 23,1 %.

В том, что наши работники стали меньше болеть, сказываются и их регулярные посещения спортивного комплекса, где есть бассейн, игровой зал и зал общей физической подготовки. Профком организует группы здоровья, устраивает межцеховые спортивные соревнования. Кстати, финансирование этих мероприятий предусмотрено колдоговором.

Тем не менее, надо признать: несмотря на принимаемые меры, заболеваемость в коллективах все еще остается высокой. Задача здесь профкомом вполне понятна - активизировать действия, направленные на профилактику болезней, оздоровление работников. Не скрою, есть здесь большие проблемы. В частности, раньше оздоровление работников проводилось без отрыва от производства в собственном профилактории "Лузинский", рассчитанном на 160 мест. Но после прихода новой команды руководителей профилакторий закрыли, оздоровление работников стали проводить на базе санаториев Омской области. Путевки приобретались так: 70% стоимости оплачивал работодатель, 15% - профсоюз и 15% - сам работник. С 2007 года прекратилось оздоровление сотрудников за счет работодателя. Увы, сегодня нам не удастся договориться по этому вопросу.

И вообще хочу заметить: наша управляющая компания "Продо Менеджмент" находится в Москве, что создает большие трудности при решении возникающих вопросов, в том числе и проведении переговоров по заключению и выполнению коллективных договоров. В компанию входят сельскохозяйственные из 11 регионов России, и макет коллективного договора для них разработан единый. Наверное, схожие проблемы возникают у всех коллективов при заключении и выполнении колдоговоров. И вот тут хотелось бы получить помощь от ЦК - возможно, в виде создания совета председателей профкомов компании "Продо" либо проведения ежегодного сбора в ЦК, где мы могли бы вырабатывать свои действия по дальнейшему развитию социального партнерства, обмениваться опытом работы, вести переговоры с руководством компании с едиными требованиями, а не через посредников. Вот с таким предложением я и выступила с трибуны апрельского пленума ЦК.

Уверена, многие трудности при большом желании сторон можно преодолеть. Ведь удалось же договориться с работодателем о снижении сокращаемых в этом году на "Омском беконе" с 15 до 9,5 процен-

та...
Валентина СТЕПАНОВА,
председатель профсоюзной
организации
ОАО "Омский бекон".



ЖИЗНЬ СТУДЕНЧЕСКАЯ

В САМОМ ВАЖНОМ ПОМОЖЕТ ПРОФКОМ

Более ста тысяч специалистов выпустил Омский медицинский колледж Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию за время своего существования. Основан он был в 1925 году.

Наше учебное заведение, которое по праву можно назвать одним из старейших в системе среднего профессионального медицинского образования, внесло весомый вклад в укрепление кадрового потенциала отрасли. Сегодня здесь готовят работников здравоохранения по специальностям: "лечебное дело", "лабораторная диагностика", "сестринское дело", "фармация". За столь многолетнюю историю в колледже, естественно, сложилось немало традиций, связанных не только с профобучением, но и с жизнью коллектива. В их числе - эффективное взаимодействие администрации и объединенного профсоюзного комитета сотрудников и студентов.

Вот уже третий год в учебном заведении действует Соглашение по регулированию правовых и социально-экономических отношений. С идеей заключить такой документ выступил профком. Администрация с готовностью поддержала эту полезную инициативу.

Одно из направлений, реализуемых в рамках соглашения, касается работы с общежитиями, которых у колледжа два. Наше учебное заведение единственное среди учреждений среднего профессионального образования города располагает такой солидной материальной базой. Это и преимущество и серьезная ответственность. Сейчас в общежитиях проживает 546 студентов. Чтобы сделать интересной жизнь в этой большой "семье", упорядочить быт, создать хорошие условия для учебы и отдыха молодежи, нужна масштабная организаторская работа. Осуществляется она в том числе и

нию, как показали медицинские осмотры, более 70 процентов наших студентов имеют различные заболевания. Медобслуживание организовано в здравпункте колледжа. Проводится ежегодная диспансеризация студентов. В этом направлении студенческий профсоюзный актив тесно сотрудничает со здравпунктом, кафедрой физвоспитания, поликлиникой № 1.

От руководства колледжа и профкома часто поступают дополнительные предложения по усовершенствованию организации медицинского обслуживания, оздоровления, лечения, питания студентов. Не так давно осуществилась одна из новых идей: началось взаимодействие профкома с появившейся на базе нашего учебного заведения общегородской общественной организацией - фитокомплексом "Зеленая аптека". Во время летней практики студенты отделения "фармация" трудятся в лесхозе Подгородки и питомниках Омской области. Там они собирают сырье, из которого потом ребята, участвующие в работе фитокомплекса, изготавливают витаминные напитки. С помощью этого целебного питья оздоравливаются студенты, проживающие в общежитиях.

Неотъемлемая часть здорового образа жизни, конечно же, - занятия спортом. Второй год студенты посещают бассейн "Пингвин". Хорошая спортивная площадка, большой вклад в оснащение которой внесло руководство нашего учебного заведения, а также облпрофорганизация работников здравоохранения, есть на территории базы отдыха колледжа "Смена-2", расположенной в Краснотуркменском. Здесь можно заниматься многими видами спорта. За летний сезон в "Смене-2" оздоравливается до 60 студентов.

Ярко и эмоционально проходят всегда летние спартакиады студентов, проживающих в общежитиях. Борьба, полная спортивного азарта, длится почти неделю. Победителям вручается переходящий кубок. В качестве поощрения студентов за спортивные достижения администрация колледжа предоставляет наборы мягкой мебели, телевизоры, бытовую технику для общежитий. Призы от профсоюзной организации получают все участники.

Существенную поддержку первичке колледжа оказывает облпрофорганизация работников здравоохранения: поощряет профактивистов, устраивает для отличников учебы экскурсии по интересным местам города и области, помогает в проведении досуговых мероприятий. Активность и неравнодушие студенты проявляют сотрудничая с обществом "Милосердие", созданным на базе колледжа (в прошлом году ему исполнилось 20 лет), и городской общественной организацией "Центр психологической поддержки молодежи". Профком совместно с центром ведет работу с ребятами, которые с трудом уживаются со сверстниками, нарушают дисциплину. Для нас важны спокойствие и взаимопонимание в нашем коллективе.

Сейчас самое время эффективно развивать то, что уже начато, и реализовывать новые инициативы. Ведь 2009-й объявлен президентом РФ Д. Медведевым Годом молодежи. В наших планах на ближайшее время - провести спартакиаду, посвященную Году молодежи. А если говорить о более долгосрочных перспективах, то есть намерение усилить работу молодежного совета преподавателей колледжа, составить план его совместной деятельности с профкомом и студсоветами общежитий. Главное, чтобы ребята видели реальную профсоюзную помощь, доказанную конкретными делами. Социальная поддержка, интересный досуг, возможность реализовать лидерские качества, проявить себя в творчестве - всё это очень важно для студентов, и всё это в нашем медицинском колледже связано с профорганизацией.

Виктор АРТЕМЬЕВ,
директор Омского медицинского колледжа
Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию,
Екатерина ГУБАРЕВА,
председатель объединенного профкома.

ТРАДИЦИЯ

В преддверии Дня Победы в Федерации омских профсоюзов состоялась традиционная встреча ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, много лет посвятивших профсоюзной работе и ушедших с нее на пенсию.

ВСТРЕЧА ПЕРЕД ПРАЗДНИКОМ

На встречу собралось 25 человек. Приглашенных было больше, но не все смогли прийти. Очевидно, по состоянию здоровья. Гостей встречали радушно, с цветами и музыкой. Среди них можно было увидеть ветеранов войны Леонида Николаевича Аполонникова, Федора Измайловича Шакирова, Георгия Георгиевича Самкова, Эльвиру Павловну Кортелайнен, Наталью Иосифовну Черноок. Некоторым из них в разное время были посвящены большие публикации в газете "Позиция".

В самом деле, у каждого участника встречи - неповторимая судьба, интересная жизнь, в которую вплелись и жестокая война, и благородная профсоюзная деятель-

нокомандующего. Эльвира Кортелайнен все 900 дней находилась в блокадном Ленинграде. И не просто находилась, а помогала отставать город от посягательств агрессора...

Собравшихся тепло поприветствовал председатель совета ветеранов ФОР Михаил Петрович Пляскин. За накрытым столом теплые слова и добрые пожелания в их адрес произнесли заместители председателя Федерации омских профсоюзов Сергей Владимирович Моисеенко и Владимир Константинович Алексеев. Ветераны помнили тех, кого уже нет рядом. Сфотографировались на память. Попели под аккомпанемент баяна старые любимые песни, простые



ность. Так, Федор Шакиров начал свой боевой путь в 1942 году под Сталинградом, год спустя при форсировании Днепра получил тяжелое ранение, несовместимое с дальнейшим участием в сражениях. Георгий Самков дошел до Восточной Пруссии, где в апреле 1945 года тоже был тяжело ранен. С тех пор он носит повязку на глазу. Леонид Аполонников участвовал в войне с Японией. Служил на аварийно-спасательном корабле, имеет личную благодарность от Верховного Глав-

и душевные. Поздравили с днем рождения труженицу тыла Александру Андреевну Волченко, 36 лет отработавшую в профсоюзе работников культуры и награжденную благодарственным письмом ФОР - за многолетнюю активную работу в профсоюзе и в связи с 64-й годовщиной Великой Победы. Вспомнили былые, поговорили о настоящем. Расстались с намерением на следующий год встретиться вновь.

Петр СЕРГЕЕВ.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

С ОПОРОЙ НА ЗАКОН И ПОДДЕРЖКУ ПАРТНЕРОВ

Во всем мире 5 мая отмечался Международный день борьбы за права инвалидов, учрежденный в 1982 году Генеральной Ассамблеей ООН с целью привлечения внимания всех государств и общественных организаций к проблемам людей с ограниченными возможностями. На эту же дату приходится и День Европы. Примечательно, что два таких масштабных не только по географическим меркам, но и по значимости события отмечаются в одно время. В этот день чествуются общие для всех людей ценности и принципы - свобода и равенство независимо от национальности, социального положения, состояния здоровья.

Торжественное собрание, посвященное Международному дню борьбы за права инвалидов, прошло в аппарате уполномоченного Омской области по правам человека. На мероприятие были приглашены инвалиды, представители общественных организаций, защищающих интересы этой категории населения, родители детей с ограниченными возможностями, социальные работники. Итогом собрания стала резолюция, в которой участники заявили о поддержке курса федерального и регионального правительств на усиление деятельности, направленной на улучшение положения инвалидов, повышение качества их жизни. В документ также были включены обращения собравшихся к правительству региона, Министерству труда и соцразви-

тия, Общественной палате Омской области с предложениями, касающимися мер по созданию условий для образования, занятости людей с ограниченными возможностями, обеспечению их социальной и психологической поддержки.

Учреждение института уполномоченного по правам человека в России как государственного органа считается одним из важнейших достижений демократических преобразований в стране. В нашем регионе уполномоченным по правам человека является Василий Пронников, раньше долгое время возглавлявший Омский областной суд. Сегодня в аппарат уполномоченного поступает много обращений омичей, связанных с вопросами трудового, жилищного законодательства, здравоохранения и социального



обеспечения. В кризисный период увеличилось число жалоб, касающихся нарушения прав граждан в сфере занятости и оплаты труда.

В решении столь широкого спектра проблем важна поддержка общественных организаций, с которыми плотворно сотрудничает аппарат уполномоченного. В числе партнеров - Федерация омских профсоюзов. На торжественном собрании Василий Пронников вручил грамоты и благодарственные письма активистам движений за права инвалидов. Среди награжденных - правовой инспектор ФОР Елена Хмельницкая.

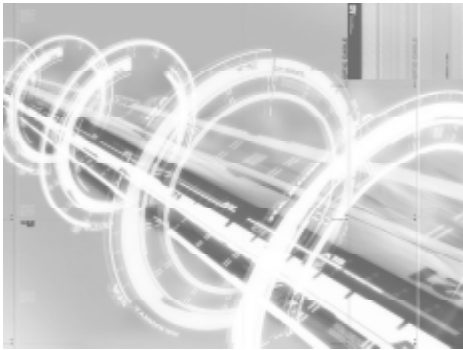
Ольга САВИЦКАЯ.



через четко отлаженную в колледже систему студенческого самоуправления. В общежитиях действуют студсоветы, в которые входят и члены профкома. В целях улучшения качества работы таких советов профсоюзный комитет организовал учебу студенческого актива. На занятиях рассматривались темы, касающиеся важных аспектов самоуправления, молодежной политики государства, реализации нацпроекта "Здоровье". Проводились также и тренинги, направленные на повышение уровня правовых знаний, раскрытие лидерских способностей.

Студсоветами общежитий и студенческим активом профкома разработан совместный план действий, где обозначены приоритеты в решении различных проблем. К распределению мест в общежитиях подходим очень ответственно. Кандидатуры на заселение рассматриваются на профсоюзных собраниях в группах, принимаются во внимание социальное положение студента, нуждающегося в жилье, ситуация в его семье. Раз уж общежитие становится на время учебы "родным домом", в нем должен царить уют. Чтобы обеспечить комфортные условия для проживания, контролируются температурный режим в помещениях, работа мест общего пользования, санитарное состояние кухни, обстановка в комнатах самоподготовки, организуется озеленение холлов. Регулярно устраивается смотр-конкурс на лучшую комнату общежития. Комиссия, в состав которой входят представители студсовета и профкома, в течение всего года ведет дневник конкурса. А затем результаты обобщаются и определяются итоги. Все участники конкурса получают поощрения от профорганизации, фотографии лучших комнат и их "хозяев" размещаются на специальном стенде.

Забота о здоровье обучающихся - также в числе главных задач для администрации и профсоюзного комитета. К сожалению,



Одним из своих замечаний Эйнштейн вселил надежду в ученых с их самыми невероятными теориями. Он сказал: "Если при первом рассмотрении идея не кажется абсурдной, толку из нее не будет".

Позднее он доказал существование черных дыр и тезис о том, что по мере увеличения скорости время замедляется.

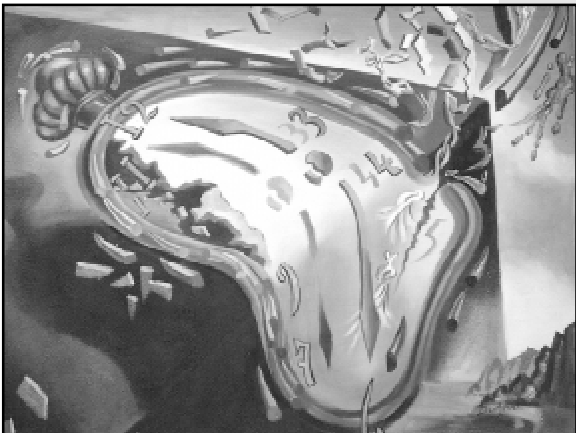
А теперь один из самых выдающихся физиков в мире профессор Мичио Каку из City University of New York подверг тщательному анализу некоторые другие концепты научной фантастики, такие как телепортация и "поля силы". Ученый выразил уверенность, что и они могут быть реализованы.

Свои взгляды он изложил в новой книге, ставшей бестселлером в 2008 году, — "Physics of the impossible" ("Физика невозможного"). В 2009 году книга увидела свет и на русском языке. Из этой книги читатели с интересом узнают, что думают серьезные физики о мире непознанного, эзотерического. Ведь мистику тоже можно поверять по всем правилам науки.

"Очень часто какие-то явления объявляются невозможными, а проходит одно или несколько десятилетий — и выясняется, что они возможны", — говорит Каку.

ТЕЛЕПОРТАЦИЯ

Когда Джин Родденберри продумывал первые серии культового фантастического сериала "Звездный путь", руководство спонсора проекта — студии Paramount заявило, что спецэффекты, необходимые для изоб-



ражения взлета и посадки космолетов, обойдутся слишком дорого. Родденберри нужен был другой способ доставить своих героев в неисследованные миры, по которым они путешествовали. "Он сказал: "Мы просто транслируем их на планету и сэкономим кучу денег", — пишет Каку.

В значительной степени именно это экономичное решение привело к тому, что телепортация утвердилась в качестве главного фантастического способа передвижения в пространстве. Но сегодня физики уже выполняют удачные опыты по телепортации. В основе этого явления — крайне странный феномен, получивший название "квантовой связанности", с помощью которого ученым уже удалось "телепортировать" фотон на расстояние в 89 миль — из Ла Пальмы в Те-

В иные дни я успевала поверить в десяток невозможностей до завтрака!

Кэрролл Льюис.

«Алиса в Зазеркалье»

НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО?..

пытался доказать, что путешествие во времени невозможно. Если бы оно было возможно, рассуждал ученый, почему нас до сих пор не посетил ни один гость из будущего? Но Хокингу пришлось признать, что законы физики позволяют перемещение во времени не отрицают.

"Он поменял свою точку зрения лет десять тому назад, — говорит Каку. — Не нашлось причины, по которой путешествие во времени можно было бы признать невозможным. Так что теперь он говорит, что путешествие во времени тео-



Мичио Каку разложил по полочкам фантастические феномены, которые либо уже в скором времени станут реальностью, либо, если они воплотятся в жизнь, это потрясет сами основы современной физики.

НЕВОЗМОЖНОЕ ПЕРВОГО ТИПА

То, что невозможно сегодня, но не противоречит известным законам физики. Могут воплотиться в действительность в этом или следующем столетии: "поля силы", невидимость, фазеры и звезды смерти, телепортация, телепатия, психокинез, роботы, НЛО, инопланетяне, звездолеты, антиматерия и антимир.

НЕВОЗМОЖНОЕ ВТОРОГО ТИПА

Технологии, которые находятся на грани нашего понимания физического мира. Могут быть реализованы через тысячи или миллионы лет: перемещение со сверхсветовой скоростью, путешествие во времени, параллельные миры.

НЕВОЗМОЖНОЕ ТРЕТЬЕГО ТИПА

Технологии, которые противоречат известным законам физики. Если они окажутся возможными, это будет означать фундаментальный сдвиг в нашем понимании физики: вечный двигатель, предвидение.

нерифе (Канарские острова). Однако Каку признает, что капитану Кирку придется пару сотен лет подождать. "На самом деле вы не перемещаете фотон из одного места в другое, поскольку оригинал во время опыта уничтожается. В месте назначения материализуется его близнец, обладающий тем же набором информации, что и первый объект".

ПУТЕШЕСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ

Кембриджский физик профессор Стивен Хокинг на протяжении большей части своей карьеры

ретиически возможно, но на практике неосуществимо".

Ученые планируют проникнуть в прошлое через так называемые "червячные дыры" (в русском языке более принят термин "кротовые норы"), которые соединяют разные пункты во времени и пространстве. Однако для того, чтобы поддерживать открытыми космические тоннели, необходим огромный заряд так называемой "отрицательной энергии". Раньше ее существование не признавали, а теперь можно получить в лабораторных условиях. Но в любом случае загадок в этой теории еще много, и, по мнению Каку, в ближайшие несколько тысяч лет машину времени вряд ли получится создать.

НЕВИДИМОСТЬ

Каку предполагает, что до сих пор никто не встречал путешественников во времени как раз потому, что они умеют становиться невидимыми. "Сейчас никто уже не решается однозначно отрицать невидимость а ля накладка Гарри Поттера", — говорит физик. По его оценкам, эта фантастическая технология может быть освоена одной из первых. Наверное, самое многообещающее в этом отношении достижение — это создание нового необычного композита, так называемого метаматериала. Он не отбрасывает теней и не дает отражений, что делает объект невидимым.

КОНТАКТЫ С ПРИШЕЛЬЦАМИ

Никогда у ученых не было более высоких шансов вступить в контакт с инопланетянами, чем сейчас. Хотя человечество уже несколько десятков лет прочесывает небеса на предмет признаков жизни, до сих пор поиск велся бессистемно. Астрономы обнаружили в других солнечных системах около 300 планет, но всё это, как правило, крупные тела вроде Юпитера, не подходящие на роль колумбы жизни.

Значительно расширили возможности ученых в деле выявления похожих на Землю планет спутники. "Пока мы просканировали около тысячи звезд, а это ничто в масштабах Вселенной. Мы пока не охватили даже ближайшие к Солнцу звезды, — говорит Каку. — Мы рассчитываем проанализировать в тысячу раз больше информации, чем удалось собрать за всё время поисков до этого. Именно это дает нам поводы для оптимизма и надежды, что мы войдем в контакт с пришельцами". Ученый считает, что встреча с инопланетной цивилизацией — дело десятилетий.

ПРЕДВИДЕНИЕ

Возможность предсказывать будущее очень трудно примирить с известными законами физики. "Если когда-нибудь удастся поставить и воспроизвести удачный эксперимент по предвидению, это приведет к потрясению самих основ современной физики", — говорит Каку.

История создания музеев

Музей (от греч. *museion* - дом муз) - учреждение, занимающееся собиранием, изучением, хранением и экспонированием предметов — памятников естественной истории, материальной и духовной культуры, а также просветительской и популяризаторской деятельностью.

Сначала это понятие обозначало коллекцию предметов (экспонатов) по искусству и науке, затем, с XVIII века, оно включило в себя также здание, где располагаются экспонаты, а с XIX века и научно-исследовательскую работу, проводимую в музеях. С шестидесятых годов XX века началась педагогическая деятельность музеев (специальные проекты для детей, подростков и взрослых).

В 1946 году была создана международная организация ICOM для поддержки и развития деятельности музеев. Эта организация включает в себя более 7000 участников из 119 стран мира и тесно работает с ЮНЕСКО и другими международными организациями.

Античный период

Первый Музейон в смысле учебного заведения был основан в Александрии Птолемеем I приблизительно в 290 году до нашей эры. В него входили жилые комнаты, столовые помещения, помещения для чтения, ботанический и зоологический сады, обсерватория и библиотека. Позднее к нему были добавлены медицинские и астрономические инструменты, чучела животных, статуи и бюсты, которые использовались для обучения. В отличие от других научных школ, Музейон субсидировался государством, и ученые получали жалование. Главный

ДОМ МУЗ

В 1977 году XI генеральная конференция ICOM (International Council of Museums - Международный совет музеев), проходившая в Москве и Ленинграде, по предложению российской делегации приняла решение о ежегодном профессиональном празднике - Международном дне музеев, который стал отмечаться 18 мая. В этот день музеи открывают свои двери для всех желающих, совершенно бесплатно и с радостью показывая свои выставочные залы, новые экспонаты. К празднику, как правило, приурочены открытия новых выставок, фестивалей, в музеях организуются тематические лекции, экскурсии, научные чтения, специальные занятия с детьми, проходят музейно-театральные представления.

В 1997 году в Берлине возникла идея организовать "длинную ночь музеев", впоследствии ставшую традиционной акцией и превратившуюся в международное культурное событие, которое поддерживают 2000 музеев 38 европейских стран.

Идея простая: раз в год музеи мира открываются с семи вечера до часу ночи и предлагают самые невероятные программы. "Ночь музеев" не просто показ исторических, археологических или живописных коллекций, это своеобразное театральное, развлекательное и культурное действо. Исключительные эффекты, присущие ночному освещению, придают постоянным и известным собраниям музеев новый облик, превращая их осмотр в увлекательное и захватывающее действие. Музеи дадут возможность посетителям совершить путешествие по их коллекциям в дружественной и веселой атмосфере. Кроме осмотра залов и экспозиций, проводятся лекции, конференции, концерты, шоу и показы мод.

жрец (директор) назначался Птолемеем. К I в. до н. э. библиотека Музейона насчитывала более 700000 рукописей. Музейон и большая часть Александрийской библиотеки были уничтожены приблизительно в 270 году нашей эры.

В античной Греции по традиции в храмах богов и муз располагались статуи, картины и другие произведения искусства, посвященные этим богам или музам. Позднее в античном Риме к этому добавились картины и скульптуры, расположенные в городских садах, римских банях и театрах.

Гостям в виллах богатых и знатных людей того времени часто показывали произведения искусства, захваченные во время войн.

Римский император Адриан дал приказ создания копий про-

изведений искусства, виденных им в Греции и Египте. Вилла Адриана представляла собой предшественника современного музея.

Азия

С первого тысячелетия нашей эры в Китае и Японии начали собирать произведения искусств в королевских дворцах и храмах. Особенно интересна коллекция Shoso-in, расположенная в храме в Нара и включающая многочисленные произведения искусства, особенно предметы религии.

Средние века

В средние века произведения искусства (ювелирные изделия, статуи и манускрипты) были представлены для обозрения в монастырях и церквях. С VII века здесь также выставлялись предметы, захваченные в войнах. В во-

енные времена из этих запасов оплачивались выкупы. Так сокращались или увеличивались запасы. Например, сокровища Kathedrale von Notre Dame in Reims зависели от военного успеха французов.

Галереи и кабинеты

В ранний период Ренессанса Лоренцо де Медичи дал указания создать во Флоренции Сад скульптур. В XVI веке было модно размещать в больших и длинных коридорах дворцов скульптуры и картины. В XVII веке при строительстве дворцов стали специально планировать помещения для коллекций картин, скульптур, книг и гравюр. С этого момента понятие «галерея» стало применяться также и в коммерческом смысле. К этому времени в княжеских особняках стали специально создавать



помещения для произведений искусства. Эти помещения называли кабинетами (от французского - cabinet: соседняя комната). В начале кабинетом был шкаф для хранения маленьких предметов искусства. Затем уже стали кабинетом называть комнаты. В конце XVI века кабинеты стали распространены в Италии, а затем и в остальной Европе. В Германии наряду с предметами искусства создавали коллекции необычных вещей - Wunderkammer. Галереи и кабинеты поначалу служили для личных развлечений, но к концу XVII - началу XVIII века приняли общественный характер.

Первые современные музеи

В XVIII веке публичные музеи стали неотъемлемой частью общественной жизни. В 1750 году в Париже картины во дворце Palais de Luxembourg были два дня в неделю разрешены для показа публике (в первую очередь для студентов и деятелей искусства). Позже их передали в коллекцию Лувра, где находились экспонаты из королевской коллекции XVII века Франции.

Первым музеем нового типа стал Британский музей в Лондоне (открыт в 1753 году)...

Работник (заведующий складом) уволился из организации в ноябре 2007 г. Однако только в январе 2009 года организация обнаружила причиненный бывшим работником материальный ущерб. Работник утверждает, что был вынужден причинить ущерб вследствие нормального хозяйственного риска. Правоммерно ли предъявить судебный

новленного законом для данной категории споров срока исковой давности. В трудовом законодательстве используется понятие нормального хозяйственного риска. Так, согласно ст. 239 Трудового кодекса РФ материальная ответственность работника исключается в случае возникновения ущерба вследствие нормального хозяйственного риска. К нормальному хозяйственному

го на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с ч. 3 и 4 ст. 48 ТК РФ или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном ч. 6 - 8 указанной статьи, не может быть ниже размера минимальной заработ-

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ..?

иск к бывшему работнику на основании ст. 238 ТК РФ или необходимо обособлять исковое требование в соответствии с нормами Гражданского кодекса РФ? Может ли нормальный хозяйственный риск быть основанием для освобождения работника от обязанности возмещения материального ущерба?

В соответствии с Перечнем должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утвержденным постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85, работодатель вправе заключить с работником, замещающим должность заведующего складом, договор о полной материальной ответственности.

Работодатель вправе обратиться в суд с иском о возмещении работником причиненного ущерба, вытекающего из трудовых отношений, и в том случае, если такой иск подается в суд после прекращения с работником трудового договора.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Поскольку после увольнения работника прошло более одного года, работодатель утратил право на предъявление иска в связи с пропуском уста-

рису могут быть отнесены действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба и объектом риска являлись материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей (постановление пленума Верховного суда Российской Федерации от 16.11.2006 № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю").

Следует ли производить доплаты до минимального размера оплаты труда, в том числе пропорционально отработанному времени, работникам, сокращенной продолжительностью рабочей недели, работникам, болевшим или находившимся в отпусках часть месяца, за который начисляется заработная плата.

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2009 г. составляет 4330 руб. в месяц.

Кроме того, в регионах могут приниматься решения об установлении размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации. Согласно ст. 133.1 ТК РФ месячная заработная плата работника, работающе-

ное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором (ч. 3 ст. 96 ТК РФ). Оформляется факт приема работника специально для ночной работы записью в трудовом договоре и графиком сменности, с которым работника нужно ознакомить под роспись не позднее чем за один месяц до введения его в действие (ч. 4 ст. 103 ТК РФ).

Кроме того, сокращать ночную смену не требуется, если на предприятии введена 6-дневная рабочая неделя и труд организован посменно. Наконец, работодатель вправе не сокращать ночную смену, если это необходимо по условиям труда. Список таких работ организации определяют самостоятельно, при этом необходимо, чтобы работника, принимаемого на подобную работу, ознакомили с данным перечнем под роспись (ч. 4 ст. 96 ТК РФ).

ОПЛАТА НОЧНЫХ ЧАСОВ

Труд в ночное время положено оплачивать в увеличенном размере (ст. 154 ТК РФ). При этом не предусмотрено различия между тем, привлекается работник к ночной работе эпизодически или специально принят для работы в ночное время. В любом случае каждый час ночного труда должен оплачиваться в повышенном размере. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время работодатель устанавливает самостоятельно, но он не может быть менее 20% часовой тарифной ставки или оклада, рассчитанного за час работы (ч. 2 ст. 154 ТК РФ, постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"). Его следует зафиксировать в трудовом или коллективном договоре или локальном акте (если в организации есть профсоюз, то этот акт принимается с учетом мнения представительного органа).

Для некоторых работников выход на работу в ночную смену может одновременно оказаться и сверхурочной работой. Например, такое возможно, если необходимость выхода работника на работу в ночное время предусмотрена экстренной необходимостью, чрезвычайными обстоятельствами и т.п. (ст. 99 ТК РФ). В таком случае работа оплачивается и как сверхурочная, и как ночная. Кроме того, должен также соблюдаться и порядок привлечения работников к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ).

Валентина КАПУШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УЧАСТИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ПРИВАТИЗАЦИИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Порядок приватизации жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов установлен законом Российской Федерации от 4 июля 1991 года № 1541-1 "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации".

Вышеуказанным законом Российской Федерации установлено, что жилые помещения, занимаемые на условиях социального найма, передаются в общую собственность либо в собственность одного из совместно проживающих лиц, в том числе несовершеннолетних (ст. 2 закона Российской Федерации).

Частью 2 ст. 7 закона Российской Федерации от 4 июля 1991 года № 1541-1 "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации" предусмотрено, что в договор передачи жилого помещения в собственность включаются несовершеннолетние, имеющие право пользования данным жилым помещением и проживающие совместно с лицами, которым это жилое помещение передается в общую с несовершеннолетними собственность, или несовершеннолетние, проживающие отдельно от указанных лиц, но не утратившие право пользования данным жилым помещением.

Условия сохранения права пользования жилым помещением за несовершеннолетними установлены Семейным кодексом Российской Федерации.

В соответствии со ст. 71, 74, 148, 155.3 Семейного кодекса Российской Федерации право пользования жилым помещением сохраняется за несовершеннолетним в случае, если:

- родители (один из них) лишены родительских прав,
- родители (один из них) ограничены в родительских правах,
- несовершеннолетний находится под опекой (попечительством),
- несовершеннолетний остался без попечения родителей и находится в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, в целях защиты имущественных прав несовершеннолетних условиями Примерного положения о бесплатной приватизации жилищного фонда в Российской Федерации, утвержденного решением Комитета Российской Федерации по муниципальному хозяйству от 18 ноября 1993 года № 4 "Об утверждении Примерного положения о бесплатной приватизации жилищного фонда в Российской Федерации", предусмотрено, что отказ от включения несовершеннолетних в число участников общей собственности на приватизируемое жилое помещение может быть осуществлен опекунами и попечителями, в том числе родителями и усыновителями несовершеннолетних, только при наличии разрешения органов опеки и попечительства.

Для решения вопроса о возможности приватизации квартиры с учетом интересов несовершеннолетних можно обратиться в Управление опеки и попечительства департамента образования Администрации города Омска по адресу: ул. Карла Либкнехта, 33 (тел. 25-34-73).

Е. БРУН, консультант отдела правового обеспечения и контроля департамента правового обеспечения Администрации г. Омска.

ОБ УПЛАТЕ АЛИМЕНТОВ

Согласно ст. 81 Семейного кодекса Российской Федерации при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере: на одного ребенка - одной четверти, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей.

Размер этих долей может быть уменьшен или увеличен судом с учетом материального или семейного положения сторон и иных заслуживающих внимания обстоятельств.

В соответствии со ст. 82 Семейного кодекса Российской Федерации виды заработка и (или) иного дохода, которые получают родители в рублях и (или) в иностранной валюте и из которых производится удержание алиментов, взыскиваемых на несовершеннолетних детей, определяются Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 года № 841 "О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей" утвержден Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей (далее - Перечень).

Согласно пп. "в" п. 2 Перечня удержание алиментов производится с пособий по временной нетрудоспособности, по безработице только по решению суда и судебному приказу о взыскании алиментов либо нотариально удостоверенному соглашению об уплате алиментов.

Однако если алименты удерживаются на основании заявления работника об их добровольном перечислении, то суммы, полученные работником в виде государственных пособий, из расчета исключаются.

Е. ВИХМАН, главный специалист отдела нормативно-правового и организационно-кадрового обеспечения департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

В НОЧНОЕ

Ночная работа оказывает неблагоприятное влияние на здоровье человека. Поэтому порядок привлечения работников к ночному труду достаточно жестко урегулирован Трудовым кодексом Российской Федерации. Причем помимо ограничений по самой возможности ночной работы трудовое законодательство устанавливает и обязанности по ее повышенной оплате.

Согласно ТК РФ, во-первых, ночным временем признается период с 22 и до 6 часов, во-вторых, о ночной смене можно говорить только в том случае, если на ночное время приходится более половины рабочего дня работника. Различаются и правила, установленные ТК РФ для работы в ночное время и организации труда в ночную смену.

КОГО НЕЛЬЗЯ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

Трудовой кодекс РФ разрешает трудиться по ночам далеко не всем работникам. Так, запрещено привлекать к ночному труду беременных женщин (ст. 96 и 259 ТК РФ) и работников, не достигших 18 лет (ст. 96 ТК РФ). Кроме того, нельзя работать ночью одиноким матерям, воспитывающим детей дошкольного возраста, если в местности нет круглосуточных детских дошкольных учреждений, и работникам, больным туберкулезом.

Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, опекунов таких детей, а также работников, ухаживающих за больными членами семьи или имеющих детей-инвалидов, можно привлечь к работе ночью, только если они дали письменное согласие на это. Причем перед тем как получить такое согласие, данных работников нужно письменно под роспись ознакомить с их правом на отказ от ночной работы. Подобное ознакомление лучше всего зафиксировать: подготовить уведомление, адресованное либо коллективу в целом, либо конкретному работнику, указав категории работников и категории работ, от которых они вправе отказаться. Допустимо также составить расписку заранее в виде формы для заполнения, куда работник впишет свои персональные сведения (например, имя, фамилию, должность). Составлять подобные документы надо каждый раз, когда возникает необходимость в привлечении работника к работе ночью. Отказ указанных работников от ночного труда дисциплинарным нарушением не является и никаких последствий для них не влечет.

О ночной работе делаются отметки в таблице учета рабочего времени.

ЕСЛИ СМЕНА - НОЧНАЯ

В соответствии с ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время должна быть на один час меньше, чем при дневной работе. Причем этот час последующей отработке не подлежит и заработная плата при этом не уменьшается. Предельная норма рабочего времени для работников, занятых в течение недели в ночную смену, не может превышать 35 часов. Оплата же труда при этом не уменьшается, т. е. труд должен оплачиваться так же, как и при 40-часовой неделе.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в

