

ПОЗВИЩА

№ 46 (965) • 30 ДЕКАБРЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С НОВЫМ ГОДОМ!

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!
Искренне поздравляем вас,
ваших родных и близких
с наступающими
новогодними праздниками!
Год 2009-й во многом был испытанием
на прочность деловых,
личностных качеств каждого из нас
в условиях мирового финансового
кризиса, которое мы
вместе с вами с честью выдержали.
В Новом 2010 году желаем всем мира,
добра, здоровья и благополучия!
Пусть каждый новый день
в грядущем году будет примечателен
исполнением ваших творческих
замыслов, надежд и чаяний!
С Новым годом!

Исполком Федерации
омских профсоюзов.



Порадовать новогодними сюрпризами воспитанников
детского дома № 4 спешит хорошо вжившийся в роль
Деда Мороза сотрудник аппарата обкома профсоюза
работников народного образования и науки
Владимир Волошин.
Материал читайте на с. 9.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

Трибуна Председателя

ГОД
ИСПЫТАНИЙ
И НОВОГО ОПЫТА



2-я стр.



ЗНАКИ
УХОДЯЩЕГО
ГОДА

3-4-я стр.

Наш человек



ПРОФСОЮЗ
ВЕГО ЖИЗНИ

4-я стр.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
КАЛЕНДАРЬ
НА 2010 ГОД

11-я стр.

Трибуна Председателя

ГОД ИСПЫТАНИЙ И НОВОГО ОПЫТА

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ
ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ О ПЕРВЫХ ИТОГАХ УХОДЯЩЕГО 2009 ГОДА.**

- Заканчивается год, наступает время подводить итоги выполненного, оценить, что получилось, а что нет, планировать дела на будущее. Не претендуя сейчас на полноту анализа - это еще нам предстоит сделать, причем по каждому конкретному направлению деятельности, - отмечу, что уходящий в историю 2009 год был тяжелым. Тяжелым для всех, в том числе для органов власти, для других наших социальных партнеров - работодателей. Но особенно туго пришлось наемным работникам, потому что в условиях негативного воздействия мирового финансового и экономического кризиса на экономику страны именно они оказывались чаще всего ущемленными в своих правах и интересах как по объективным причинам, так и порой по субъективным.

Эта нестандартная обстановка потребовала от профсоюзов сместить акценты в своей деятельности и прежде всего сосредоточиться на выработке мер, способствующих минимизации последствий кризиса, оперативно реагировать на трудные ситуации, в которых оказались люди. Понимая, что будут сокращения работников, урезание и задержка выплаты их заработной платы, мы поставили задачу - максимально противодействовать неэффективным шагам. И нам это удалось. Большую роль здесь сыграла система социального партнерства.

Весь год Федерация омских профсоюзов, ее членские организации активно взаимодействовали с органами власти. Решая как экономические, так и социальные проблемы, профсоюзы области использовали возможности региональной антикризисной комиссии, комиссий по соблюдению тру-

довых прав, по выработке мер, направленных на поддержание производства, и других. Более четким и скоординированным стало наше взаимодействие со службами занятости, что также значительно позволило снять социальную напряженность во многих трудовых коллективах. Если же требовалось принятие более жестких решений в отношении работодателей, нарушавших трудовое законодательство, мы обращались в органы прокуратуры. И хочу особо подчеркнуть, в этом году, как никогда ранее, мы здесь нашли необходимую поддержку, ни одно наше обращение не осталось без внимания.

2009 год потребовал от профсоюзов и активизации, усиления их контрольной функции за соблюдением трудовых прав работников. Под предлогом экономии ресурсов, сокращения финансовых возможностей на предприятиях были попытки "бросить" персонал и не выплачивать, к примеру, при увольнении все полагающиеся в этом случае компенсационные выплаты, в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств по коллективному договору и прочие. Нам удалось остановить разрастание такого негатива и не допустить правового беспредела образца 1990-х годов, хотя порой ситуация к тому шла. Большую роль здесь сыграли еженедельный мониторинг, ежедневно работающие телефонные "горячие линии" как в Федерации, так и в отраслевых обкомах профсоюзов. Они позволили оперативно реагировать на факты нарушения Трудового кодекса и попытки наступления на права и социальные гарантии работников - наши специалисты выезжали на предприятия и на месте разбирались по



каждому конкретному случаю, давали консультации, готовили иски в суды и обращения в надзорные органы.

Уходящий год отмечен и внедрением новой системы оплаты труда в бюджетной сфере. Вопрос очень важный и, как говорится, наболевший. Но так случилось, что его решение пришлось на кризисное время, а в условиях ограниченности финансовых средств сделать это было непросто. Профсоюзы сразу же подключились к работе, участвовали в разработке нормативных документов, особую настойчивость и хорошее знание дела здесь проявили обкомы профсоюзов работников бюджетной сферы: бывали в учреждениях, где проходила реформа оплаты труда, своевременно выявляли недостатки и нарушения прав работников, указывали на них органам власти, выступающим, как известно, в этом случае в роли работодателя. В результате нам удалось максимально сохранить трудовые коллективы и добиться, чтобы заработная плата не была снижена, как то наблюдалось в начале. Здесь, надо сказать, также сработала система социального партнерства. Однако до успокоения еще очень далеко. Внедрение НСОТ находится на первом этапе, по-

скольку не достигнута ее цель - повышение качества, эффективности труда работников бюджетной сферы, большей привязки оценки их работы, а стало быть и оплаты труда к конечным результатам. Сегодня, по сути, внедрена только новая технология оплаты труда, которая, впрочем, нуждается в доработке. Стимулирующая роль НСОТ должным образом пока не проявилась. Понятно, что в условиях финансового дефицита это сделать непросто. Но выходить из положения надо. Вселяют тут надежду намерения власти. Когда я недавно встречался с губернатором, то он заверил, что средства для стимулирования труда основного персонала учреждений бюджетной сферы будут изыскиваться и направляться целевым образом. Об этом же говорилось на последнем декабрьском заседании Законодательного собрания области.

В 2009 году Федерация омских профсоюзов и ее членские организации уделяли большое внимание совершенствованию системы социального партнерства. Сделали, считая, немало для того, чтобы она стала более представительной и действенной в регулировании трудовых отношений. Мы серьезно продвинулись в формировании структур соцпартнерства. Так, сторона работодателей приобрела реальные очертания. Причем действовали здесь совместно с органами власти. Кроме того, профсоюзы серьезно и на всех уровнях поставили вопрос о несостоятельности так называемых иных представителей работников. И, конечно же, мы продолжили организационное укрепление профсоюзных рядов.

И последнее. 2009-й - год отчетов и выборов. Они прошли во многих первичных звеньях, отдельных отраслевых областных профсоюзных организациях. Подавляющее большинство профсоюзных организаций получили положительные оценки своей работы, а значит, ориентиры, формы и методы в деле защиты прав и интересов работников выбраны верные.

Следующий год не обещает быть легким. Уверен, опираясь на накопленный опыт в решении вопросов, связанных с преодолением кризисных явлений, профсоюзы области смогут результативно "играть" на поле трудовых отношений.

От имени Федерации омских профсоюзов и от себя лично поздравляю всех профсоюзных работников и активистов, всех членов профсоюзов, всех омичей с наступающим Новым годом. Пусть он будет успешным и удачливым! От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья.

ВАЖНО

О том, чтобы детское лето-2010 состоялось, уже зимой всерьез беспокоятся региональные органы власти, профсоюзы и работодатели. По инициативе Федерации омских профсоюзов 21 декабря проведено внеочередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где основным в повестке дня был вопрос "О порядке организации, источниках и модели финансирования, администрировании детского оздоровления в 2010 году". Подготовка к детской оздоровительной кампании, которая традиционно является одним из важнейших направлений совместной деятельности сторон соцпартнерства, в последнее время требует еще более пристального внимания каждой из них.

Достойно провести детское лето в условиях кризиса было достаточно сложно, но благодаря общим усилиям региональных органов власти, работодателей и профсоюзов в 2009 году это удалось. Внимание на необходимость принятия мер по обеспечению отдыха ребят, чьи родители попали под сокращение, обратила профсоюзная сторона. Инициатива была поддержана региональным правительством, и впервые за счет средств областного бюджета были организованы специализированные профильные смены для детей временно неработающих родителей. Теперь же на трудности кризисного периода накладываются еще и другая проблема: финансирование оздоровления детей из Фонда социального страхования с будущего года прекращается, и средства на эти цели должны изыскиваться субъекты Федерации.

Сложившееся положение вызвало беспокойство заинтересованных ведомств, в том числе и профсоюзов, традиционно принимающих участие в организации детского оздоровления. Эту серьезную проблему Федерация независимых профсоюзов России поднимала на различных уровнях, ситуация рассматривалась на заседании Российской трехсторонней комиссии. Сегодня во всех регионах ход подготовки к оздоровительной кампании контролируется посредством профсоюзного мониторинга. Федерация омских профсоюзов регулярно держит связь с ответственным за эту сферу областным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта.

В настоящее время уже разработаны нормативно-правовые документы, необходимые для перехода на новый механизм организации детского оздоровления и отдыха в 2010 году - это, в частности, отметил на внеочередном заседании областной трехсторонней комиссии возглавляющий министерство Сергей Шелпаков. Объем ассигнований, направляемых из региональной казны на вос-

ЗИМОЙ О ЛЕТЕ



полнение выпадающего источника финансирования, составит 170 млн рублей (это 54 процента от уровня ФСС в 2009 году). Кроме того, в ходе исполнения областного бюджета с учетом фактического поступления доходов будет рассмотрена возможность выделения дополнительных средств на детскую оздоровительную кампанию. Приоритетное внимание традиционно планируется уделять организации отдыха ребят, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, воспитывающихся в многодетных семьях, детей участников боевых действий, а также работников бюджетной сферы и агропромышленного комплекса. Компенсации на детей, чьи родители трудятся во внебюджетных отраслях, составят 40 процентов от стоимости социальной путевки. В муниципалитеты будут направлены субсидии на проведение подготовительных мероприятий в стационарных оздоровительных лагерях к началу летнего сезона и оплату питания в лагерях с дневным пребыванием. Разумеется, в финансировании кампании примут участие работодатели и профсоюзы.

Особо было подчеркнуто на заседании комиссии, что четко скоординированные действия сторон соцпартнерства должны позволить обеспечить охват несовершеннолетних различными формами оздоровления и отдыха не ниже уровня 2009 года (а это 212 тысяч юных омичей). Федерации омских профсоюзов рекомендовано содействовать включению в коллективные договоры предприятий вопросов финансирования детского отдыха. Важна роль профсоюзных также и в распространении информации, касающейся нюансов проведения предстоящей оздоровительной кампании.

Ольга САВИЦКАЯ.

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

ОПЯТЬ ОСТАНОВКА

Ситуация на ОАО "Омскинша" продолжает оставаться непростой. Опять произошла остановка производства, и с 24 декабря практически все работники предприятия отправлены в очередные отпуска.

Как рассказал председатель облпрофорганизации Нефтегазстройпрофсоюза Иван Мягков, "Омскинша" предположительно остановлена по 20 января. Стоит напомнить, что завод лихорадило и в начале 2009 года. Иван Николаевич, возглавлявший профком "Омскинши" в течение 34 лет, связывает дальнейшее снижение объемов производства с отсутствием потребности в продукции на рынке, вызванным финансовым кризисом. Напомним, что в течение прошлого года намечалось сократить 1600 заводчан. Однако благодаря усилиям профсоюзных органов было сокращено гораздо меньше - 350 человек. Впрочем, трудовой коллектив "Омскинши" за год потерял 1100 работников, поскольку многие (прежде всего пенсионеры) были уволены по согласованию сторон с выплатой компенсаций в соответствии с коллективным договором, переведены в другие производственные подразделения, уволились по собственному желанию.

Что ждет "Омскиншу" в 2010 году - сказать сложно. Также неясна судьба социальных объектов, принадлежащих акционерному обществу: Дворца культуры, спортивного комплекса, бассейна, профилактория. В результате настойчивых усилий профкома "Омскинши" и областной организации Нефтегазстройпрофсоюза они продолжают функционировать и пока есть договоренность с работодателем об их финансировании до марта.

Петр СЕРГЕЕВ.



ЗНАКИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

В УХОДЯЩЕМ ГОДУ В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕСОМНЕННО, БЫЛИ СОБЫТИЯ, КОТОРЫЕ ОНИ ОПРЕДЕЛЯЮТ ДЛЯ СЕБЯ КАК ЗНАКОВЫЕ, ЗНАЧИМЫЕ, ЗАМЕТНЫЕ. КОРРЕСПОНДЕНТ "ПОЗИЦИИ" СЕРГЕЙ ПЕРВЫХ ПОПРОСИЛ НЕКОТОРЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСПОМНИТЬ ТАКИЕ СОБЫТИЯ И НА ИХ ОСНОВЕ ДАТЬ ОБЩУЮ ОЦЕНКУ 2009 ГОДУ.

НИКОЛАЙ ТАРАН,
председатель профсоюзного комитета
ОАО "Сибирские приборы и системы":

- Первым знаковым событием уходящего года я считаю 50-летие предприятия и нашей первичной профсоюзной организации. К юбилею мы начали готовиться задолго, разработали план мероприятий. Были проведены торжественные собрания, на которых большой группе передовиков производства и профсоюзных активистов вручены различные награды. Юбилейные торжества показали, что трудовой коллектив еще сильнее сплотился вокруг профсоюза - сейчас свыше 80 процентов заводчан состоят в профорганизации. И если несколько лет назад было беспокойство за судьбу предприятия, то сейчас не осталось сомнений в его будущем - ракетно-космическая отрасль достаточно перспективная, и мы здесь вполне конкурентоспособны.

Другое значительное событие года связано с изменениями статуса "Сибирских приборов и систем". Из ФГУП завод преобразовался в ОАО. Специфика работы предприятия после акционирования осталась прежней, но происходят определенные изменения в его руководстве, трудовые отношения становятся всё более капиталистическими, нельзя забывать и о кризисе. В этих условиях предстоит в будущем году принимать новый коллективный договор - краеугольный камень в отношениях трудового коллектива и работодателя. Мы со своей стороны готовы к конструктивному диалогу на принципах социального партнерства. В то же время в первую очередь будем обращать серьезное внимание на вопросы оплаты труда, безопасных условий труда, социальных гарантий работающих, в том числе и особенно молодежи. Нас радует, что приходящие на предприятие молодые работники практически сразу вступают в профсоюз.

Хотелось бы, чтобы запоминающимся событием уходящего года стал и новогодний праздник, который профсоюзный комитет СПС организует для работников предприятия 30 декабря в ДК им. Баранова.

НИКОЛАЙ СУБАЧ,
председатель областной организации
Российского профсоюза работников
химических отраслей промышленности:

- Год был трудным, особенно в первой его половине. Некоторые предприятия были не полностью загружены, на них вводилась сокращенная рабочая неделя, людей отправляли в вынужденные отпуска с оплатой 2/3 среднего заработка. В большей степени кризис коснулся "Омского каучука" и "Омскполимера". Сегодня эти предприятия, как и другие, загружены, функционируют в нормальном режиме, работники получают заработную плату. В общем, постепенно трудности, вызванные кризисом, преодолеваются.

Следует сказать, что в 2009 году успешно решались многие социальные вопросы. Хорошо была организована работа по оздоровлению трудящихся и детей. Много средств на эти цели выделили, в частности, работодатели в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", "Газпромнефть-Омск", "Омсктехуглерод", НПП "Нефтехимавтоматика". Во всех коллективных договорах удалось сохранить все положения, затрагивающие интересы работников. Еще на два года продлено действие соглашения между Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса и облпрофорганизацией Росхимпрофсоюза.

Уходящий год примечателен еще и тем, что прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях. Работа всех профкомов и их председателей оценена положительно. Сейчас идет подготовка к областной отчетно-выборной конференции, намеченной на 10 февраля, и к съезду Росхимпрофсоюза, который состоится в конце марта.



ЗНАКИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

ЛЮДМИЛА ЯКОВЛЕВА,
заместитель
председателя
областной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ:

- Нынешний год для медиков был достаточно сложным. Это прежде всего связано с введением новой системы оплаты труда, оптимизацией штатного расписания, нового минимального размера оплаты труда. На первом этапе оптимизации в целом удалось справиться с возникшими проблемами, обойтись без кадровых потерь. Однако второй этап уже вызывает тревогу, поскольку предусматривает сокращение физических лиц. В настоящее время обком профсоюза совместно с Министерством здравоохранения принимает ряд организационных и практических мер по сведению к минимуму негативных последствий. Так, 22 декабря проведено совещание с проактивом центральных районных больниц, подготовлено решение с рекомендациями в адрес руководителей органов управления здравоохранения и муниципальных образований. По-прежнему остается на контроле обкома вопрос заработной платы, поскольку пока новая система оплаты труда не дала персоналу ожидаемого повышения зарплаты. Беспокоит нас и приостановление льгот на коммунальные услуги для сельских медиков. Дело доведено до Верховного суда, но до сих пор у нас нет информации о принятом по этому вопросу решении.

Нельзя не отметить, что 2009 год был годом отчетов и выборов, которые закончились 24 ноября областной отчетно-выборной конференцией. Конференция констатировала рост профсоюзного членства в текущем году и повышение авторитета первичных профорганизаций. Это свидетельствует о большой работе, проведенной обкомом, и о том, что люди связывают прежде всего с профсоюзом свои надежды в решении социально-трудовых проблем. К слову, сейчас профсоюзные организации и коллективные договоры имеются во всех учреждениях здравоохранения.

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ

Исполком Федерации омских профсоюзов подвел итоги конкурса профсоюзных организаций ФОРП по подписке на газету "Позиция" в 2009 году. Победителями признаны:

- В первой группе - областные профсоюзные организации:**
- Омская областная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель В. И. Колесников) - первое место;
- Омская областная организация Всероссийского "Электропрофсоюза" (председатель Н. А. Ефимкин) - второе место;
- Омская областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (председатель А. С. Самгин) - третье место.

Во второй группе - первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ФОРП:

- первичная профсоюзная организация войсковой части № 63779 (председатель Ф. А. Киряева).
- В третьей группе - отраслевые первичные профсоюзные организации:**
- первичная профсоюзная организация МП г. Омска "ПП-8" (председатель В. В. Ходосевич) - первое место;
- первичная профсоюзная организация ФГУП "ОмПО "Иртыш" (председатель Т. Н. Соловьева) - второе место;
- первичная профсоюзная организация ОАО "САНИнБев" (председатель В. П. Карпенко) - третье место.

В четвертой группе - координационные советы профсоюзных организаций районов области:

- координационный совет профсоюзных организаций Усть-Ишимского района (председатель Ю. С. Андреев);
- райком профсоюза работников образования и науки Нижнеомского района (председатель Т. Н. Балащенко);
- райком профсоюза работников народного образования и науки Усть-Ишимского района (председатель Г. Г. Рошупкина);

- координационный совет профсоюзных организаций **Таврического района** (председатель В. В. Суриков).

Все призеры конкурса согласно его положению награждены дипломами Федерации омских профсоюзов, бесплатной годовой подпиской и денежной премией.

Кроме того, за многолетнюю активную работу по подписке на газету Федерации омских профсоюзов "Позиция" и созданию системы оперативного обеспечения информацией членов профсоюза дипломом ФОРП и денежной премией награжден председатель Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки А. Е. Шрам.



Руководители профорганизаций - призеров конкурса: Александр Шрам, Владимир Колесников, Фаина Киряева и Александр Самгин.

НАШ ЧЕЛОВЕК

ПРОФСОЮЗ В ЕГО ЖИЗНИ

ЮБИЛЕИ У ЛЮДЕЙ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ: К ПРИМЕРУ, ЗОЛОТАЯ СВАДЬБА. ИЗРЕДКА ДАЖЕ СТОЛЕТИЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ СЛУЧАЕТСЯ. У ОМИЧА ВЛАДИМИРА АНДРЕЕВИЧА ДЕМИДОВА НЫНЧЕ СВОЙ ЮБИЛЕЙ: РОВНО ПЯТЬДЕСЯТ ЛЕТ НАЗАД ОН ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ.



Вообще-то, Владимир Андреевич не коренной омич: в 1967 году приехал Омск из Тюменской области, а предки его (специально интересовался) - Демидовы с Урала. Только не те самые хозяева уральских заводов. Далекое его прапрадеды-крепостные на этих заводах спины гнули.

А заявление в профсоюз Демидов подал в 1959 году, будучи студентом второго курса Тобольского государственного педагогического института.

Прямая речь:

"Почему весь первый курс "неорганизованным" проходил? Да потому, что раньше в профсоюз, как в партию, отбор строгий был..."

Конечно, поначалу он, как все молодые, задавался вопросом - а зачем ему это? Ведь со стипендии взносы платить придется... Но потом летом попал в организованный профсоюзом спортивный лагерь. И все вопросы отпали сами собой.

Трудовой путь Владимира Андреевича начался необычно: по призыву Тюменского обкома комсомола его прямо с пятого курса отправили в нижевартовскую школу - на Севере катастрофически не хватало учителей. Так что стал он, как сейчас говорят, "вахтовиком". В институт вернулся аккуратно с сдаче госэкзаменов.

Потом была работа в одной из сельских школ Тюменской области, куда Демидова направили по распределению, служба в армии, преподавание в Тобольском профтехучилище, омской школе № 65. И везде он теперь уже первым делом вставал на профучет. В конце концов, даже был избран членом профкома. Принимая во внимание, что стремления "продвинуться по профсоюзной линии" у него не было (просто всегда старался тщательно выполнять все поручения), это стало для Владимира Андреевича неким открытием самого себя.

В общем, профсоюз в его жизни был всегда.

Прямая речь:

"И были личности в профсоюзе. К примеру, председатель Куйбышевского райкома профсоюза работников народного образования Иван Иванович Колдунов, с которым мы много вместе работали, спорили, искали пути решения проблем".

Под кураторством Колдунова они даже построили летний лагерь отдыха для педагогов. Точнее, сами учителя, прежде всего молодежь, его строили при поддержке предприятий-шефов. Потом брали курсовки и с удовольствием ездили туда. Такая вот была пора профсоюзного энтузиазма. "Представляете, профкомы даже всякого рода соревнования между школами устраивали. Может быть, иногда уже за пределами здравого смысла, но это было", - вспоминает Владимир Андреевич.

Я спросил его: похоже, многое из того, чем когда-то занимались профсоюзы, безвозвратно осталось в прошлом - это поте-

ря? Или просто сейчас у них другие задачи?

Значимость профорганизации тогда определялась ее материальными возможностями, считает Демидов. Путевки в здравницы, лагеря отдыха, дополнительное питание на производстве и прочее. И в этом смысле сокращение или полное отсутствие таких благ - конечно, потеря. Но что поделаешь, система шевов-предприятий и организаций, на чьих плечах лежала социалка, разрушена. Многим из них сегодня впору самим подпорки ставить.

Такой вот пример: назначили Владимира Андреевича в 1998 году директором ПТУ при "Омсктрансмаше". А там и профорганизации-то нет. Завод - банкрот, естественно, всю социальную сферу по боку... Преподаватели и мастера училища так и заявили: а зачем нам теперь профсоюз?

И тогда пошел он к председателю обкома профсоюза работников народного образования Александру Емельяновичу Шраму - посоветоваться, что в этой ситуации делать. А тот... предложил всемо коллективу перейти к ним из профсоюза оборонной промышленности. Не сразу, но девяносто процентов членов коллектива ПТУ вернулись в профсоюзные ряды. Вновь заработал профком, появилась штатная единица инженера по охране труда. В первичную организацию стали приходиться старшекурсники.

Кстати, о молодежи. И такой вопрос задал я Владимиру Андреевичу: разнятся ли, на его взгляд, интересы молодых и старшего поколения по отношению к профсоюзу?

Прямая речь:

"Я бы по-другому сказал - и среди тех, и среди других есть люди равнодушные. А есть энтузиасты. С удовольствием наблюдаю за многими своими молодыми коллегами - смело ввязываются в любые дела, касается ли это оздоровления работников, подготовки утренника для их детей или организации спортивного турнира. Со свойственной молодости категоричностью буквально требуют, чтобы все мы ходили в бассейн. И коллектив ходит..."

Еще один этап жизни в профсоюзе и одновременно взаимодействия с ним у Демидова начался, когда он пришел работать в областной отдел народного образования. Получилась интересная ситуация: с одной стороны, Владимир Андреевич был, как говорят, рядовым членом профсоюза, а с другой, партнером его обкома - совместно решали многие вопросы.

Потом подошла пенсия. Только и сейчас он пенсионер условный. Во-первых, успевает и в одном из профтехучилищ преподавать, и на областной станции юных техников обязанности инженера по охране труда выполнять. А еще издает учебники, пособия по любимой электротехнике, пишет книги. И, конечно же, с профсоюзом по-прежнему в теснейшем контакте: на станции он правовой инспектор.

Говорит, именно правовых вопросов сегодня немало возникает.

Прямая речь:

"Взять, хотя бы, внедрение новой системы оплаты труда. Мне кажется, на уровне регионов эта реформа пока не дала всего того, что от нее ждали. Это я и у нас на станции юных техников вижу: технические работники от нововведенной выиграли, а вот педагоги... Так что продолжение отладки системы еще потребуется".

...Многое еще можно было бы рассказать об этом человеке. Но я просто приведу напоследок такой факт: общий педагогический стаж семейной династии Демидовых сегодня составляет более 140 лет! И вот интересно - а общий профсоюзный стаж у них какой?

Впрочем, спрашивать об этом не стал. Сегодня есть другая цифра - 50 лет членства Демидова-старшего в профсоюзе. Несомненно, достойная цифра.

Яков ШИЛИН.

Фото Василия Молошникова.

ЗНАКИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

АЛЕКСЕЙ ЗУБАРЕВ,
председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Нынешний год стал юбилейным для отраслевого профсоюза - ему исполнилось 90 лет. Этому знаменательному событию был посвящен целый ряд мероприятий. Состоялся торжественный пленум, было вручено немало наград Центрального комитета, обкома профсоюза, Федерации омских профсоюзов "за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся". Подведены итоги областного смотра-конкурса районных и первичных профорганизаций. Три работодателя и глава администрации Полтавского района награждены вновь учрежденными знаками ЦК профсоюза и республиканского объединения работодателей АПК "за развитие социального партнерства".

В целом год для сельского хозяйства сложился и благоприятным и трудным. Собран богатый урожай зерна, однако есть серьезная проблема с его реализацией. Низкие цены держатся и на молочную продукцию. Естественно, это накладывает отпечаток на общую ситуацию. Поэтому подготовлено обращение региональных территориальных профорганизаций работников АПК Сибирского округа к президенту РФ и председателю российского правительства. Тем не менее, несмотря на трудности, средняя зарплата в отрасли повышается: за 11 месяцев она выросла на 21 процент и достигла 7970 рублей. Показатели роста соответствуют отраслевому соглашению между обкомом профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, Агропрофсоюзом, в котором предусмотрен ежегодный рост зарплаты на 20 - 25 процентов. Кстати, в этом году заключено новое соглашение на 2009 - 2011 годы.

Примечателен нынешний год и началом отчетно-выборной кампании. Завешаются собрания в первичках, проходят районные конференции. Областная конференция намечена на 20 апреля 2010 года.

Разумеется, проблем в агропроме немало. Обком профсоюза прекрасно о них знает, участвует в их устранении. Но, пожалуй, эта тема не для новогоднего разговора.



АНДРЕЙ ДУДКО,
председатель координационного совета профорганизаций Полтавского района, председатель районной организации профсоюза работников АПК:

- В декабре 2009 года Полтавскому району исполнилось 85 лет. Это знаковое событие торжественно отмечено в районном Доме культуры. Можно сказать, что юбилейный год для Полтавского района сложился удачно. Собран рекордный урожай зерна - 229 тысяч тонн. Правда, оказалось, что оно никому не нужно и почти ничего не стоит. Цена даже не оправдывает вложенных затрат. В общем - беда, когда нет хлеба, и беда, когда много хлеба.

Есть успехи и в животноводстве. Наш район - первый в области по производству и реализации молока, имеет самое большое маточное поголовье. В нынешнем году Министерство сельского хозяйства России присвоило ООО "Еремеевский" статус племенного хозяйства. Это очень высокая оценка, которая также и ко многому обязывает. Перспективы развития животноводства неплохие, тем более, что кормов нынче заготовлено достаточно, но и здесь многое решает цена. О диспаритете цен говорится уже не первое десятилетие, но эти разговоры так ничего и не меняют. Всё же зарплата в АПК за 10 месяцев этого года выросла на 23 процента и достигла 6368 рублей.

Что касается профсоюзной жизни, то за год удалось создать три профорганизации - в СПК "Ольгинский", КФХ "Маурер", ООО "Тепловик". Сейчас в районе 19 профорганизаций, объединяющих 3,5 тысячи членов профсоюза. Профохват составляет 80 процентов. Колдоговоры заключены во всех организациях. Другое дело, что там, где нет профсоюзов, они подписаны иными представительными органами. Как справедливо отмечено, работодатели в данном случае заключили колдоговоры сами с собой. Выход один - нужно создавать профсоюзные организации.

ЗНАКИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Предновогодние дни всегда проходят в приятном волнении и ожидании, если уж не чуда, то хотя бы веселья и подарков. Особенно им радуются дети. Праздник обычно начинается для них задолго до того, как часы 31 декабря пробьют полночь. Неделя, предшествующая Новому году, - время утренников в детских садах и школах, именно здесь чаще всего происходит первая встреча с Дедом Морозом и вручаются первые подарки. А еще их в канун любимого праздника многим ребятишкам приносят с работы родители. О том, чтобы сладкий сюрприз получил каждый ребенок, заботятся профсоюзные комитеты предприятий, где трудится его мама или папа. А бывает так, что мамы и папы нет...



ПРАЗДНИК В ДЕТДОМЕ ОТКРЫЛИ ПРОФСОЮЗЫ

Конечно, родительской любви и ласки ничем не заменишь, но это не значит, что мальчишки и девчонки из детских домов остаются без елки и подарков. Рядом всегда найдутся взрослые, готовые сделать всё, чтобы яркий праздник пришел и к ним. Прежде всего это заботливые воспитатели. На помощь к тому же приходят шефы, в роли которых также нередко выступают профорганизации и молодежные советы предприятий. Поддерживать детдомовцев они стараются не только в преддверии праздников. Во многих коллективах существует традиция проводить благотворительные акции: собирать и привозить ребятам книги, одежду, игрушки. Ведь те, кто делает добро другим, и сами становятся добрее, отвлекаются от негативных эмоций - особенно, если видят, что действительно подарили кому-то хорошее настроение. А уж детдомовцы умеют быть благодарными за тепло и внимание...

В этом убедились представители Федерации омских профсоюзов, побывав на прошлой неделе в гостях у воспитанников детского дома № 4, расположенного в Советском округе. Идея порадовать их в канун Нового года принадлежала коллективу газеты "Позиция", а реализовать ее помогли два обкома профсоюза. Облпрофорганизация работников народного образования и науки, к которой относится первичка детдома, выделила средства на покупку сладких лакомств - десяти больших тортов. А председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина побеспокоилась о том, чтобы к ребятам прибыла одна из главных героинь зимнего праздника - пушистая елочка. Ну и, конечно, новогодняя атмосфера не получилась бы полной без Деда Мороза, который по законам жанра и должен доставлять подарки. Как было сказано в известной всем старой кинокомедии, его решили "не брать со стороны, а воспитать в своем коллективе", а именно - в коллективе аппарата обкома профсоюза работников образования. Облчлечься в красный тулуп, усы и бо-

роду любезно согласился Владимир Волошин, заведующий одним из отделов обкома. Сопровождали его Наталья Тришкина и зятейники мероприятия из "Позиции", в том числе редактор газеты Людмила Труш.

Появление гостей, да еще и с подарками, ребята восприняли восторженно. Сразу же и малыши, и те, кто постарше, окружили зеленую красавицу. Предвкушая сладкое пиршество, с любопытством разглядывали они причудливые торты, украшенные фигурками забавных лесных зверушек. С удовольствием пообщались и с



Дедом Морозом. В общем, было видно, что создать праздничное настроение посетителям удалось. - Сегодня у нас состоялось открытие череды приятных новогодних событий, - делится впечатлениями педагог-психолог Ольга Николаевна Дрючина с корреспондентом "Позиции". - Вашего визита ребята очень ждали, с самого утра у меня и у других сотрудников много раз спрашивали, когда вы приедете. Ведь, как и все дети, наши воспитанники очень любят праздники, особенно Новый год. Вскоре у нас будет большое торжественное мероприятие для всех ребят. А чуть позже они отме-

тят праздник "по-семейному" - в группах со своими воспитателями. Группы у нас разновозрастные, в некоторых из них вместе живут и первоклашки и десятиклассники. И даже не могу сказать, кто больше радуется елке и подаркам, малыши или подростки. Ребята помладше, конечно, верят в сверхспособности Деда Мороза, а старшие никогда не пытаются их разубедить. Потому что и сами в глубине души, как, наверное, и все мы, под Новый год надеются на чудо. В нашем детском доме есть традиция писать письма Деду Морозу, рассказывать ему о своих заветных желаниях. Конечно, самая

главная мечта - о родителях - сбывается далеко не у всех, но маленькое чудо сотворить для ребят можно. И здесь нужна помощь "добрых волшебников" - спонсоров, благотворительных организаций. Например, когда нам оказывалась поддержка от действующего в Омской области фонда "Дорога в жизнь", многие желания удалось исполнить. Конечно, осуществились мечты не какие-нибудь фантастические, а вполне земные, но тем не менее у ребят тогда появилось именно то, что они хотели получить, - скажем, боксерские перчатки, настольный хоккей, глеер... Если рады воспитанники, довольны и мы, педагоги. На наше эмоциональное состояние во многом влияет их настроение, есть, разумеется, и обратная зависимость.

Специальность очень помогает Ольге Дрючиной, возглавляющей профсоюзный комитет учреждения, и в выполнении общественных обязанностей. В коллективе она пытается создать комфортный микроклимат, что очень важ-



колаевна Кохия. Совместно они разъясняют роль профорганов в отстаивании трудовых прав работников, урегулировании конфликтов и, что сейчас особенно актуально, распределении фонда заработной платы. Так получилось, что предновогодний период оказался благоприятным в плане мотивации профчленства. Совсем недавно в профорганизацию вступили два человека. Правда, по словам председателя первички, стимулом здесь, скорее всего, стали новогодние подарки, которые детям работников выделяет профком. И пусть пока так и есть, но всё же канун Нового года - пора надежд. Возможно, став членами профсоюза, сотрудники постепенно осознают истинное предназначение профорганизации. И пополнение первички именно в это время - быть может, знак того, что ее ряды станут еще шире в будущем году.

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

"ПОСЛЕДНЯЯ БИТВА" И НЕ ПОСЛЕДНЯЯ ВСТРЕЧА

Одним из самых ярких новогодних мероприятий для юных омичей вновь станет профсоюзная елка. Встречать ребят она будет уже в седьмой раз, и как всегда в Концертном зале. Около 17,5 тысячи детей от 6 до 12 лет побывают здесь во время нынешних зимних каникул. И пусть предприятия и организации, где трудятся их мамы и папы, кризис не обошел стороной, помехой большому празднику, традиционно проводимому Федерацией омских профсоюзов, он не стал. Веселый хоровод, чудесные превращения, Дед Мороз и Снегурочка будут ждать мальчишек и девчонок с 27 декабря по 6 января. Билеты, на которые поступили заявки от отраслевых обкомов и первичных профорганизаций, уже распространены.

Всего омские артисты дадут 15 представлений в рамках профсоюзной елки. Спектакль, который увидят юные гости, называется "Змей Горыныч и Дед Мороз: последняя битва". Прийти по вкусу он должен детям разного возраста. Малышей порадует встреча со многими знакомыми персонажами, так как интересная история создана по мотивам известных народных сказок. Ребятам постарше наверняка понравятся оригинальные творческие находки авторов, добавляющие остроты сюжету. А подсластят впечатления новогодние подарки.



НЕ НАДО ПРОГИБАТЬСЯ ПОД ИЗМЕНЧИВЫЙ МИР

В королевстве Бутан, накануне Нового года, астрологи составляют гороскоп на следующие 12 месяцев. Если оказывается, что какой-то из дней или месяцев будущего года неблагоприятен для страны, специальным указом короля этот день или месяц упраздняется и удаляется из всех календарей. Так, например, в 1990 году в Бутане было два августа и ни одного сентября. То ли наши астрологи «слабоваты», то ли государство пока не доверяет звездам, но в 2010 году в России по-прежнему будет один январь, один февраль и т. д. Но несмотря на то, что в календаре по-прежнему будут все месяцы, каждый из них будет отличаться от себе подобного в прошлом году. Астрологи обещают, что 2010-й - год Белого Тигра, который придет к нам 14 февраля приблизительно в 5:34 по Москве, - может быть сложным и тяжелым, если мы будем инертны и неуверенны в себе, но, если проявить инициативу, активность и целеустремленность, то можно добиться того успеха, о котором можно было только мечтать. Твердость и непреклонность в достижении своих целей, что бы ни происходило вокруг, помогут сделать год Тигра удачным и благоприятным. В 2010-м люди будут вести себя искреннее, совершать прекрасные поступки, и во многих проявятся лидерские качества, которые до сих пор дремали в глубине. Людям захочется активно действовать, преодолевать последствия кризиса и менять мир к лучшему.



ОВЕН (21.03-19.04)

Для ОВНА – баловня судьбы – ТИГР приготовил много вариантов. Добиться в жизни результатов Он сможет, если не сплунит. ТИГР требует от вас терпенья, Заглядывать вперед умения, Чуть-чуть стараний и стремления Добиться в жизни своего. Не бойтесь чувства проявлять, И предсказаниям доверять, Тогда и вас ЖЕЛЕЗНЫЙ ТИГР Карьерным ростом наградит!



ТЕЛЕЦ (20.04-20.05)

К ТЕЛЬЦАМ ТИГР будет благосклонен И их успехами доволен. Год будет полон радости и удивленья Друзей забытых появленьем, Любви прекрасной проявленьем... И новым крупным измененьем: В работе, имидже иль личной жизни Ждут перемены, только ты Случайно их не пропусти!



БЛИЗНЕЦЫ (21.05-21.06)

А БЛИЗНЕЦАМ придется постараться, Чтб ТИГР помог продвинуться вперед. Работы трудной не бояться, С желаньем за любую браться,



На качество работать, не спеша - Тогда награда ТИГРА будет хороша!

РАК (22.06-22.07)

ТИГР приготовил РАКУ удивленью, Заветного желанья исполненью. Но есть условие, хотя оно невелико: Не верить людям на слово легко. И не пытаться переделат тех, Кто для тебя сегодня ближе всех!



ЛЕВ (23.07-22.08)

Чтобы в год ТИГРА обрести стабильность, ЛЕВ должен проявить немалую активность. Показывать всем силу и умение Ему придется целый год, Не обойдется без невзгод, Но ЛЕВ все трудности преодолеет, И ТИГР тихонько подберет - Вознаградит от всей души, Ты только сильно не спеши.



ДЕВА (23.08-22.09)

Для ДЕВЫ год сулит интриги, Возможны в личной жизни сдвиги, Работа будет напрягать, Но этим нас не напугать! Учитесь жить рационально, Конфликтов избегать буквально - И проживете год реально Без упущений материальных.



ВЕСЫ (23.09-22.10)

ВЕСАМ предстоит непростое решение - Выбрать в жизни свое направление, Быть может, стоит все оставить Или чего-нибудь подправить. Каким бы ни было решение ваше, С ним станет жизнь милей и краше.



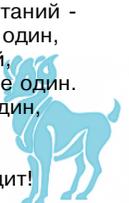
СКОРПИОН (23.10-21.11)

СКОРПИОНУ нужно обратить внимание На свою семью – родных, детей, Проявить взаимопониманье, К общенью приложить старанье. На работе проявите твердость, В принятии решений - скорость. Решительность на пользу будет здесь: ТИГР не простит медлительность и спесь. В итоге, показав лихую хватку, Вы попадете в лидеров десятку.



КОЗЕРОГ (22.12-19.01)

КОЗЕРОГА ждет период испытаний - ТИГР предоставит шанс, и не один, Хотя для исполнения желаний, Преодолеть порог придется не один. Избежать вам не удастся ссадин, Разочарований и обид, Но по окончании испытаний ТИГР вас очень щедро наградит!



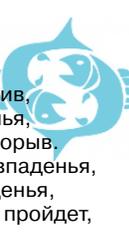
ВОДОЛЕЙ (20.01-18.02)

Для ВОДОЛЕЯ наступает время Для сбора урожая от приложенных трудов, Но чтобы не тянуло ноши бремя, Не упускайте из виду врагов. Никто не идеален в наши дни, Есть и у вас секреты от других, Чтб правда вам не принесла вреда, Внимательными надо быть всегда!



РЫБЫ (19.02-20.03)

Для РЫБ год ТИГРА - Год больших свершений, Реализаций планов, перспектив, Не нарушая прежнего движенья, Вы совершите творческий прорыв. Возможны в жизни вашей совпаденья, Мистические тайны, сны, виденья, Не бойтесь, все со временем пройдет, Вас это от беды уберезет.



Наверное, любой житель России старше 10 лет сможет продолжить эту фразу, давно ставшую крылатой.

Ведь, действительно, практически каждые новогодние праздники наряду с новыми фильмами мы обязательно смотрим и старые добрые советские новогодние истории, с их метким юмором, временами переходящим в сатиру, с милыми лиричными песнями, до боли знакомыми лицами актеров. Кажется, что знаем каждую следующую сцену, фразу... А так ли внимательно мы смотрели эти фильмы?

КАЖДЫЙ ГОД 31 ДЕКАБРЯ МЫ С ДРУЗЬЯМИ...

«КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ»

— комедийный музыкальный фильм Эльдара Рязанова. Это первый его фильм, вышедший на широкий экран и вторая роль Людмилы Гурченко (после дебюта в фильме «Дорога правды»). Фильм стал лидером советского кинопроката в 1956 году с общим числом проданных билетов в 48,64 млн экземпляров.



ЛЯПЫВ ФИЛЬМЕ

В эпизоде с «воспитанием» клоунов девушка разворачивает скатерть и стелет ее на столик, находящийся позади Лены Крыловой. Когда беседа Огурцова с клоунами заканчивается, в кадре вновь появляется тот же столик, около которого девушка вновь разворачивает скатерть, чтобы застелить его.

КРЫЛАТЫЕ ФРАЗЫ

...видим одну звездочку, две звездочки. Лучше, конечно, пять звездочек... Есть ли жизнь на Марсе, нет ли жизни на Марсе - это науке неизвестно.
Докладчик сделает доклад, коротенько так, минут на сорок...
За все, что здесь сегодня было, лично я никакой ответственности не несу!

«ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ»

— комедийный кинофильм 1971 года. Один из культовых советских фильмов, лидер проката в 1972 году — свыше 65 млн зрителей.

Режиссер Александр Серый сам бывал в местах заключения и блатной жаргон знал не понаслышке. Георгий Данелия решил помочь коллеге, недавно вернувшемуся из-за решетки, в творчестве, совместно с Викторией Токаревой написал сценарий и получил добро на съемки в Госкино. Также он принял активное участие в подборе актеров и съемках фильма. Свою роль в создании фильма Данелия охарактеризовал как «художественный руководитель», хотя режиссером оставался Александр Серый.



ЛЯПЫВ ФИЛЬМЕ

Доцент занимает лучшее место в тюремной камере (у окна). Далее выясняется, что лучшее место принадлежит Василию Алибабаевичу, не похожему на тюремного авторитета.

В самом конце фильма милиционеры подъезжают на двух «Волгах»: черного и вишневого цвета, а отъезжают на двух вишневых.

В конце фильма, когда приезжает милиция, на Василии Алибабаевиче шапка, в следующем кадре — шлем.

КРЫЛАТЫЕ ФРАЗЫ

- Лошадью ходи, век воли не видать!

- Сан Саных, давай червонец, пожалуйста, буду керосинка покупать!

- Девушка, а девушка, а как вас зовут?

- Таня.
- А меня Федя!

- Ну и дура!

- Вы из какого общества?
- «Трудовые резервы!»
- А «Динамо» бежит?
- Все бегут!

- Эй, гражданина! Ты туда не ходи, ты сюда ходи! Снег башка попадет...

- О, обрили уже...

«ЧАРОДЕИ»

— новогодняя музыкально-комедийная киносказка режиссера Константина Бромберга по сценарию братьев Стругацких. Фильм снят в 1982 году. Сюжет фильма связан с повестью Стругацких «Понедельник начинается в субботу».

Внутренние помещения НУИНУ снимали в здании телецентра Останкино. Режиссер фильма Константин Бромберг однажды заблудился в нем и забрел в часть здания, где обнаружил восьмипролетную марморную лестницу с мозаикой и смальтой, о которой, как потом выяснил, все забыли.

Семен Фарада вспоминает, что его роль задумывалась как эпизодическая — гость с юга с четырьмя фразами. Но актер сам придумал себе роль. Например, выдумал появление следов, когда его герой потерялся в лабиринтах коридора. Прямо в кадре выдал фразу: «Боже, как я похудел».

Фразу «Ну кто так строит?!», ставшую крылатой, предложил Семен Фарада после того, как однажды реально заблудился в телецентре.

КРЫЛАТЫЕ ФРАЗЫ

* Главное — чтобы костюмчик сидел!

* План по валу! — Вал по плану!

* Каждый заблуждается в меру своих возможностей.

* Он проходимец, и ноги у него кривые!

* Здесь были люди — я их найду!

* Что влюблённый, что сумасшедший — для медицины это одно и то же.

* Вот жизнь холостяцкая — некому даже к черту послать.

* Кто из нас больше получает, это только бухгалтерия знает!

* Одна нога тут, а другая... тоже здесь.



«ПРОНЯ СУДЬБЫ, ИЛИ С ЛЁГКИМ ПАРОМ!»

— двухсерийный художественный телефильм 1975 года, комедия режиссера Эльдара Рязанова. Один из самых популярных советских фильмов, имеющий культовый статус.

В Москве с 1958 года существовала 3-я улица Строителей, но в 1963 году ее переименовали — теперь это улица Марии Ульяновой. В Ленинграде (Санкт-Петербурге) 3-й улицы Строителей не существовало никогда.

ЛЯПЫВ ФИЛЬМЕ

Лукашин не мог улечь в Ленинград, ведь в билете была не его фамилия, а с 1970 года на внутренних авиалиниях был введен паспортный контроль.

В титрах, открывающих фильм, допущена опечатка: в слове «исключительно» пропущена буква «л» (во фразе «Совершенно нетипичная история, которая могла произойти только и исключительно в новогоднюю ночь»).

Мама Жени отбирает у Павлика шампанское дважды — первый раз в середине разговора, второй — непосредственно перед тем, как захлопнуть дверь.

Женя выбрасывает в окно фотографию Ипполита, а позднее Надя поднимает из снега уже фотографию не Юрия Яковлева, а Олега Басилашвили, который ранее получил роль Ипполита и снялся в нескольких эпизодах, но вынужден был отказаться из-за смерти отца. Этот кадр переснять уже не успели.

КРЫЛАТЫЕ ФРАЗЫ

* Пристегнулишь простынями! От винта! "Под крылом самолета..." - Душевно, душевно.

* Давайте взвесимся на брудершафт.

* Доктор отказывается пить за здоровье!

* Зачем вы пошли в баню? У вас что, дома ванной нету?

* Так, он у тебя в постели, но он не знает, как тебя зовут.

* Какая гадость, какая гадость эта ваша заливная рыба!

* Нашлись люди, нашлись, приютили, подогрели, обобрали... м-м, подобрали, обогрели...

* Потрите мне спинку, пожалуйста, ну, пожалуйста, что вам трудно, что ли, ну, не хотите, как хотите, что же я могу поделаться...

* У вас пальто демисезонное, а у вас ботинки на тонкой подошве...

* Уберите руки! Может быть, я хочу простудиться и умереть.

* Это вы сейчас Ипполита окатили? Он шел весь мокрый. - Это он мокрый от слез.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2010 ГОД

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
ПОНЕДЕЛЬНИК		4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	
ВТОРНИК		5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	
СРЕДА		6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	
ЧЕТВЕРГ		7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25		
ПЯТНИЦА	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26		
СУББОТА	2	9	16	23	30	6	13	20	27*	6	13	20	27		
ВОСКРЕСЕНЬЕ	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28		

	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
ПОНЕДЕЛЬНИК		5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
ВТОРНИК		6	13	20	27	4	11	18	25		1	8	15	22	29
СРЕДА		7	14	21	28	5	12	19	26		2	9	16	23	30
ЧЕТВЕРГ	1	8	15	22	29	6	13	20	27		3	10	17	24	
ПЯТНИЦА	2	9	16	23	30*	7	14	21	28		4	11*	18	25	
СУББОТА	3	10	17	24		1	8	15	22	29	5	12	19	26	
ВОСКРЕСЕНЬЕ	4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	

	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ				
ПОНЕДЕЛЬНИК		5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
ВТОРНИК		6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
СРЕДА		7	14	21	28	4	11	18	25		1	8	15	22	29
ЧЕТВЕРГ	1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30
ПЯТНИЦА	2	9	16	23	30	6	13	20	27		3	10	17	24	
СУББОТА	3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25	
ВОСКРЕСЕНЬЕ	4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26	

	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
ПОНЕДЕЛЬНИК		4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	
ВТОРНИК		5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
СРЕДА		6	13	20	27	3*	10	17	24		1	8	15	22	29
ЧЕТВЕРГ		7	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30
ПЯТНИЦА	1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31*
СУББОТА	2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25	
ВОСКРЕСЕНЬЕ	3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26	

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2010 год	январь	февраль	март	I квартал			апрель	май	июнь	II квартал			июль	август	III квартал			октябрь	ноябрь	декабрь	IV квартал		2010 год
				1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие				2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие											
Количество дней																							
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	92	31	30	31	92	184	365	
Рабочие дни	15	19	22	56	22	19	21	62	118	22	22	22	66	21	21	23	63	131	249			249	
Выходные и праздничные дни	16	9	9	34	8	12	9	29	63	9	9	8	26	10	9	8	27	53	116			116	
Рабочее время (в часах)																							
При 40-часовой рабочей неделе	120	151	176	447	175	152	167	494	941	176	176	176	528	168	167	183	518	1046	1987			1987	
При 36-часовой рабочей неделе	108	135,8	158,4	402,2	157,4	136,8	150,2	444,4	846,6	158,4	158,4	158,4	475,2	151,2	150,2	164,5	466	941,2	1787,8			1787,8	
При 24-часовой рабочей неделе	72	90,2	105,6	267,8	104,6	91,2	99,8	295,6	563,4	105,6	105,6	105,6	316,8	100,8	99,8	109,4	310	626,8	1190,2			1190,2	



КОММЕНТАРИЙ

К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2010 ГОД

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2010 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительством Российской Федерации в соответствии со ст. 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. В 2010 г. предусмотрен перенос выходных дней с субботы 27 февраля на понедельник 22 февраля (предпраздничный день) и с субботы 13 ноября на пятницу 5 ноября.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

"Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-пра-

вовому регулированию в сфере труда".

В настоящее время действует новый Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н*. В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2010 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 15 рабочих дней и 16 выходных дней с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 8 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 2 и 3 января с выходными днями.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет: при 40-часовой рабочей неделе - 120 часов (8 часов x 15 дней); при 36-часовой рабочей неделе - 108 часов

(7,2 часа x 15 дней); при 24-часовой рабочей неделе - 72 часа (4,8 часа x 15 дней).

Продолжительность работы в субботу 27 февраля сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку* в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В феврале 2010 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 19 рабочих дней (в том числе сокращенный на один час рабочий день 27 февраля) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит: при 40-часовой рабочей неделе - 151 час (8 часов x 19 дней - 1 час); при 36-часовой рабочей неделе - 135,8 часа (7,2 часа x 19 дней - 1 час); при 24-часовой рабочей неделе - 90,2 часа (4,8 часа x 19 дней - 1 час).

В 2010 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 249 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней (27 февраля, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября и 31 декабря), и 116 выходных дней с учетом 5 дополнительных дней отдыха (6 и 8 января, 3 и 10 мая, 14 июня) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 2 и 3 января, 1 и 9 мая, 12 июня с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2010 г. с учетом вышеизложенного составляет: при 40-часовой рабочей неделе - 1 987 часов (8 часов x 249 дней - 5 часов); при 36-часовой рабочей неделе - 1 787,8 часа (7,2 часа x 249 дней - 5 часов); при 24-часовой рабочей неделе - 1 190,2 часа (4,8 часа x 249 дней - 5 часов).

Производственный календарь на 2010 год и комментарий к нему разработан советником Российской Федерации 1-го класса Л. РЕВИЗОРОВОЙ.

* Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, № 10).