ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗИЦИЯ

№ 23 (988) ▪ 17 - 23 ИЮНЯ 2010 г. ▪ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

20 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Уважаемые коллеги!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!
В этом году он совпадает с 20-летием преобразования профсоюза работников здравоохранения РФ в самостоятельную структуру, что и было организационно оформлено на учредительном съезде в июне 1990 года в г. Москве. Облпрофорганизация работников здравоохранения региона - одна из крупных в Омской федерации профсоюзов. Она насчитывает 43 тысячи человек, 100-процентно охватывая все государственные, бюджетные и муниципальные медучреждения. Как и прежде, отраслевой профсоюз верен своим славным традициям и претворяет в жизнь одну из главных задач - выражать и защищать социально-экономические интересы работников здравоохранения - врачей, медицинских сестер, провизоров, фармацевтов, младшего медперсонала, работающих и обучающихся в медакадемии и средних специальных учебных заведениях. Президиум облпрофорганизации выражает благодарность руководителям органов управления здравоохранения, руководителям медучреждений за активное содействие профсоюзу. Лидерам первичных профорганизаций и всему профактиву спасибо за бескорыстную работу, солидарность и единство. Нелегкий труд медиков призван сохранять и поддерживать главную ценность общества - здоровье людей. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, личного благополучия, плодотворной деятельности в оказании медпомощи населению нашего региона.
Всех вам благ!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения.

УРОКИ НА ЗАВТРА

Какое оно, будущее омской медицины? Будущее, которое пока еще внимательно слушает в аудиториях лекции преподавателей, озабоченно корпит над лабораторными заданиями, впервые пробует набрать в шприц лекарство. Делать здравоохранение более эффективным, качественным, доступным каждому во всем своем спектре предстоит им, нынешним студентам медицинских вузов и училищ.

Сейчас они полны нетерпеливого желания скорее начать помогать людям справляться с болью. Их еще не коснулись проблемы зачастую невысоких зарплат, нескончаемых очередей в коридорах поликлиник, стесненных условий работы. И дай бог, проблем этих будет не так много, как сегодня.

Накануне Дня медицинского работника мы отправились в Омский медицинский колледж Минздравсоцразвития РФ, где готовят будущих медработников среднего звена. И вот, что там увидели.

Окончание на с. 3.

ЕСЛИ НЕ ЗНАЕШЬ, КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ, ОБРАТИСЬ В «ПОЗИЦИЮ»!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка на газету "Позиция" на второе полугодие 2010 года.
Ее можно оформить в любом отделении связи г. Омска и области.
Как всегда, подписаться на "Позицию" можно и в редакции.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - 137 руб. 55 коп.,
в редакции:
для организаций - 72 рубля,
для индивидуальных подписчиков - 42 рубля.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это компетентность и действенность.
ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это максимум полезной юридической и правовой информации.
ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» - это надежный партнер каждой профорганизации, внимательный друг всех, у кого день начинается и заканчивается работой.

ПРОФСОЮЗНАЯ КАМПАНИЯ: МРОТ - ПО ЗАКОНУ!

В минувшую пятницу, 11 июня, председатель ФНПР Михаил Шмаков провел общероссийское селекторное совещание, на котором обсуждались практические действия профсоюзных организаций по реализации решения Президиума Верховного суда РФ о составе МРОТ.

ВЕРХОВНЫЙ СУД ПОДТВЕРДИЛ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Как известно, 10 марта 2010 года постановлением Президиума Верховного суда Российской Федерации был утвержден Обзор судебной практики Верховного суда Российской Федерации за IV квартал 2009 года. В нем Верховный суд разъяснил, что в состав минимального размера оплаты труда не могут включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. ("Позиция" полностью опубликовала Обзор в № 15.)

По существу Президиум Верховного суда, как подчеркнул Михаил Шмаков, подтвердил позицию ФНПР о размере минимальных тарифных ставок и окладов. Однако, чтобы уменьшить расходы на оплату труда, в свою пользу толкуют понятие МРОТ недобросовестные работодатели (и частные и государственные). К ним присоединились и некоторые ответственные работники министерств, публикуя в центральной прессе свои "разъяснения" и посылая их по запросам с мест. В связи с этим председатель ФНПР еще раз обратил внимание участников селекторного совещания на то, что трактовать законы не имеет право ни одно министерство, в том числе Минздравсоцразвития.

В конце 2007 года ФНПР опубликовала на своем сайте заключение о неправомерности включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в вознаграждение за труд в виде минимального размера оплаты как конституционной гарантии. Это разъяснение использовалось многими профсоюзами и территориальными объединениями при поддержке членов профсоюзов, обратившихся в суд с иском о недоначислении заработной платы. Практика показала, что многие суды опирались на логику доказательств, представленную профсоюзами. С 2008 года в ФНПР начала поступать информация о положительных решениях судов по вопросу минимального размера оплаты труда. После обобщения этих решений Верховный суд РФ и дал свои заключения, что минимальный размер оплаты труда - это голый тариф, и всё.

РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Однако эти заключения не вызывают энтузиазма у органов федеральной и региональной власти. По словам председателя ФНПР, со стороны соцпартнеров не только звучат оправдания, что денег на исполнение закона в бюджете нет, но и пишутся обращения в Правительство РФ, предпринимаются попытки использовать устаревшие акты от 1981 года, чем дезавуируется решение Верховного суда. По сегодняшнему же законодательству мнение правительства, причем любого, это всего лишь мнение правительства, и только Верховный суд может давать разъяснения по вопросам судебной практики, которые обязательны для должностных лиц, применяющих закон.

В то же время, подчеркнул Михаил Шмаков, профсоюзам необходимо работать на опережение, а "не ждать, что кто-то принесет зарплату на блюдечке с голубой каемочкой. За свои права надо бороться, и бороться ежедневно и даже ежечасно, в том числе и за решения суда". И далее лидер российских профсоюзов призвал незамедлительно перейти от действий отдельных профорганизаций по защите заработной платы работников к организации скоординированной профсоюзной кампании по соблюдению всеми работодателями ТК в части определения МРОТ и выполнения решения Президиума Верховного суда по этому вопросу. "МРОТ - по закону!" Добиться выполнения этого лозунга всеми профсоюзными организациями, всей профсоюзной структурой должно стать одной из главных задач текущего дня",- считает Михаил Шмаков.

Из ФНПР в адрес региональных властей уже направлены письма с предложением внести корректировку в региональные и муниципальные бюджеты. Аналогичные письма пошли заместителю председателя Правительства РФ А. Д. Жукову и министру финансов А. Л. Кудрину, в которых предлагается при разработке проекта федерального бюджета на 2011 год и на плановый период 2012-2013 годов и определении объема бюджетных ассигнований на формирование фондов оплаты труда работников бюджетных учреждений в полной мере учесть требования закона в части МРОТ. Теперь, по словам председателя ФНПР, необходимо инициировать рассмотрение вопроса о выполнении решения Верховного суда и выплате МРОТ в полном объеме на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, а также сделать соответствующее обращение к депутатам законодательных органов власти субъектов Федерации, главам муниципальных образований и членам выборных органов местного самоуправления. В случае же установления работникам тарифных ставок, окладов ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, необходимо инициировать подачу членами профсоюза исковых заявлений в суд о взыскании недоначисленной зарплаты. Причем здесь надо иметь в виду, что в соответствии с законом в размер региональной минималки, которая выше федеральной, также не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты.

Кроме того, отметил далее Михаил Шмаков, не дожидаясь обращения в суды, профсоюзные организации, используя заключенное с органами прокуратуры соглашение, уже сейчас могут обратиться к ним с предложением начать прокурорское реагирование по фактам нарушения трудового законодательства в части установления заработной платы.

И еще один весьма важный шаг - вопросы о соответствии тарифных ставок (окладов) МРОТ должны найти свою реализацию в соглашениях и коллективных договорах.

ФНПР, как сообщил председатель Федерации, уже подготовлены поправки в закон о МРОТ, которые законодательно должны закрепить положение о том, что в состав МРОТ не должны включаться никакие выплаты, кроме тарифной части заработной платы. Минздравсоцразвития и объединение работодателей также работают над поправками. Но их поправки могут уравнять понятие минимального размера оплаты труда с минимальной заработной платой, то есть включить в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты и другие надбавки. "С этим мы будем бороться. И с помощью нашей профсоюзной кампании добьемся, чтобы в Трудовом кодексе нашло отражение решение Верховного суда", - заключил Михаил Шмаков.

ЧТО В РЕГИОНАХ

Судя по выступлениям на селекторном совещании руководителей территориальных профобъединений, ситуация в регионах схожая: у местной власти и работодателей на требования профсоюзов платить МРОТ по закону ответ один - нет денег, а потому включают в него разные надбавки. Так, в Архангельской области, по словам председателя регионального профобъединения Александра Усова, в минимальный размер оплаты труда пытаются втиснуть не только стимулирующие и компенсационные выплаты, но и оплату за выходные дни и сверхурочные работы. В Пермском крае борются за выплату 15-процентной "уральской" надбавки сверх МРОТ, средства на которую местное правительство не предусмотрело в бюджете. Как рассказал председатель Пермского краевого совета профсоюзов Сергей Булдашов, свои действия власть оправдывает разъяснениями Минздравсоцразвития. При этом было непросто найти желающих обратиться в суд, приходилось выдерживать давление со стороны работодателей. Но тем не менее сегодня в судах этого региона лежит уже 500 исковых заявлений. Сталкиваются с различного рода препятствиями и в Иркутской области. В судебном производстве там находятся около 1600 исков, 250 из них удовлетворены судами первой инстанции, сообщил председатель Иркутского объединения организаций профсоюзов Александр Оболкин.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Переговоры с соцпартнерами по вопросу о составе МРОТ, разъяснения по этому поводу среди членов профсоюзов ТОО ФОП ведет с 2007 года, то есть с момента принятия поправок в Трудовой кодекс. После появления решения Верховного суда они приняли более интенсивный характер. Но пока у нас нет примеров подачи работниками исковых заявлений в суд, несмотря на целевой поиск желающих. Специалисты ТОО ФОП готовы оказать правовую поддержку всем членам профсоюзов, которые решатся обратиться в суд за взысканием недоначисленной заработной платы. С этой целью сегодня мы публикуем разработанное правовым отделом примерное исковое заявление.

(Продолжение темы о МРОТ - на с. 6.)

В _____ районный суд г. Омска (Омской области)

Истец: _____
(Ф.И.О.)

Адрес: _____

Ответчик: _____
(наименование организации)

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о взыскании недоначисленной заработной платы

Я, _____, с "____" _____ _____ г.
(Ф.И.О.)
работаю в _____ в должности
(полное наименование работодателя)
_____. Копия приказа №___ от "___" _____ ___г. о приеме на работу и копия трудового договора прилагаются.

С 1 января 2009 года моя заработная плата составляла 4 330 рублей.

Считаю, что установленный мне размер заработной платы нарушает мои трудовые права и не соответствует положениям трудового законодательства.

С 1 января 2009 года в соответствии с Федеральным законом от 24.06.2008 г. № 91-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда установлен 4 330 рублей.

В силу положений частей первой и второй статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включающими размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. При этом, как следует из содержания ст. 129 (части вторая - пятая) того же Кодекса, тарифные ставки, оклады (должностные оклады), представляющие собой фиксированный размер оплаты труда работника, соответственно за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени либо за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, а равно базовые оклады (базовые должностные оклады), то есть минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных или муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливаются без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Согласно правовой позиции Верховного суда Российской Федерации, изложенной в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного суда РФ за четвертый квартал 2009 года, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как и базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст. 133 Трудового кодекса, также без учета компенсационных, стимулирующих, а равно социальных выплат, которые, в свою очередь, могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда.

Таким образом, мой месячный заработок в соответствии с трудовым законодательством с 1 января 2009 года должен составлять 4 330 рублей + (компенсационные и стимулирующие выплаты) рублей х районный коэффициент. ***(Например: 4 330 рублей + 1 400 рублей х 1,15 = 6 589 рублей.)***

С 1 января 2009 года по "__" _____ __ г. мне выплатили _____ рублей (4 330 руб. х 1,15 х количество месяцев), а должны были выплатить _____ рублей (4 330 руб. + (компенсационные и стимулирующие выплаты) рублей х районный коэффициент х количество месяцев). Разница между выплаченной и положенной к выплате заработной платой составила за указанные ___ месяцев _____ руб. (без учета подоходного налога).

Например: с 1 января 2009 года по 30 апреля 2010 года мне выплатили 79 680 рублей (4 330 рублей х 1,15 х 16 месяцев), а должны были выплатить 105 432 рублей (4 330 рублей + 1 400 рублей х 1,15 х 16 месяцев). Разница между выплаченной и положенной к выплате заработной платой составила 25 752 рубля (без учета подоходного налога).

На основании изложенного

ПРОШУ:

Взыскать с _____
(полное наименование работодателя)
в мою пользу недоначисленную заработную плату за период с "__" _____ ___года по "___"_____ ___ года в сумме _____рублей.

Приложения: Копия искового заявления.
Копия приказа о приеме на работу.
Копия трудового договора.
Справка о начисленной и выплаченной зарплате.

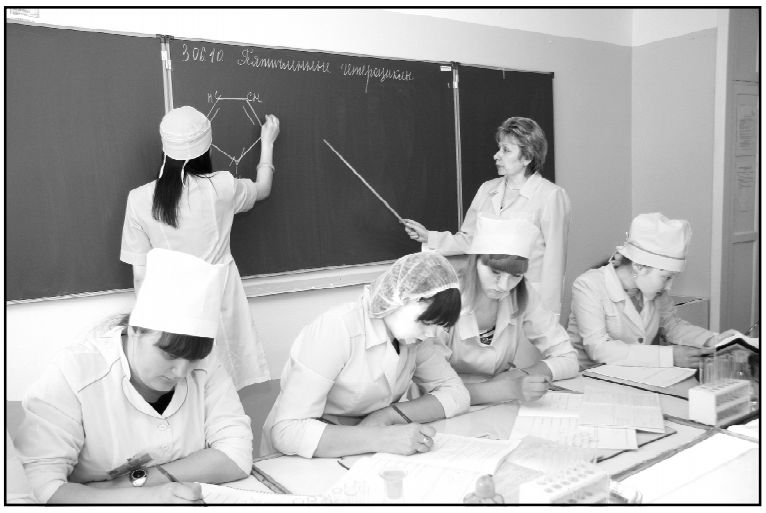
Дата Подпись

УРОКИ НА ЗАВТРА

Окончание. Начало на с. 1.

Оля Клевакина и Жаслан Айткеев учатся на четвертом курсе отделения "Лечебное дело". Учатся хорошо, достаточно сказать, что, например, Оля - отличница и даже стипендиат областного профсоюза работников здравоохранения. Но вот какая вещь: эти ребята постигают не только секреты своей будущей специальности - с полной серьезностью они готовятся стать профсоюзными вожаками, являясь членами студенческого профкома.

В профсоюз вступили на первом курсе - как утверждают, добровольно. Кстати, охват профчленством в колледже - сто процентов. Учитывая, что сегодня одна из главных забот профсоюзов - омоложение кадров, можно сказать, что тут у местной профорганизации счастливая ситуация: учебное заведение, молодежи - море...



Впереди - экзамены...

Что побуждает, по сути, еще мальчишек и девчонок к такому шагу? Кого-то, как в свое время Жаслана Айткеева, впечатлит развернутый в фойе на многочисленных стендах рассказ о проводимой профорганизацией работе. Кому-то понравится организованная профсоюзным комитетом для отличников экскурсия в Ачаирский монастырь. А кто-то искренне оценит вовремя оказанную материальную помощь или возможность поплавать на арендованных в одном из омских бассейнов дорожках. И вряд ли это можно назвать меркантильным интересом.

В общем, и Жаслан, и Оля, как и многие их друзья, давно уже числятся в активе председателя объединенного профкома медколледжа Екатерины Серафимовны Губаревой. Юная четверокурсница Клевакина даже была делегатом прошедшей недавно отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов.

Собственно, объединенный профком учащихся и тех, кто их учит, действующий в колледже с девяностых годов, явление тоже далеко не типичное. Об этом мы также говорили с Екатериной Губаревой. "Помимо преимуществ, так сказать, материального плана, когда на какую-то конкретную цель направляются средства и студенческого профкома, и профсоюзного комитета сотрудников колледжа, есть много других, - говорит председатель первички. - Буквально все главные события в жизни учебного заведения проходят под контролем профорганизации, совместно гораздо эффективнее решаются, например, такие важные вопросы, как улучшение условий проживания более полутысячи учащихся в двух общежитиях. К тому же молодые профкомовцы учатся проводить какие-то акции, праздники или, скажем, выпускные вечера непосредственно под контролем своих наставников".

Впрочем, мы несколько увлеклись профсоюзной тематикой - главная цель, с которой журналисты "Позиции" пришли в колледж, все-таки, несколько иная. Единственное, что еще тут добавим: у нас создалось устойчивое мнение, что та же объединенная профорганизация - это закономерное следствие политики, проводимой в учебном заведении, которую можно сформулировать словами "мы - одна семья". Вот и к 85-летию колледжа, отмечаемому в этом году, учащиеся и сотрудники готовятся вместе. Цифра солидная, а потому встретить юбилей нужно достойно, несмотря на вызванные кризисом трудности, не обошедшие стороной и систему образования.

Кстати, о трудностях: не грозит ли новому поколению медработников безработица? Как говорит Екатерина Серафимовна Губарева, на учет в службе занятости их выпускники пока еще не становились - трудоустраиваются все. Причем нередко отправляются в другие регионы. Что в общем-то неудивительно: в этом республиканском колледже учатся не только омичи, но и, например, ребята из Новосибирска, Республики Тува и даже Казахстана.

Что касается преподавательского состава, то, по словам председателя объединенного профкома, здесь обстановка пока тоже складывается благополучная - сокращения кадров нет. Даже несмотря на то, что в 2009 году набор студентов несколько уменьшился - сказывается демографический провал начала девяностых. Впрочем, коллектив медицинского колледжа сложа руки не сидит: ведется активная профориентационная работа. Учащиеся тоже подключились - они частые гости в школах, где рассказывают будущим выпускникам обо всех преимуществах выбранной профессии, о колледже, о насыщенной событиями студенческой жизни. И, конечно, о заботе, которую ощущают они здесь.

Председателю объединенного профкома Екатерине Губаревой всегда есть что обсудить с активистами Ольгой Клевакиной и Жасланом Айткеевым.

Взять хотя бы действующую в колледже систему оздоровления студентов и преподавателей. Опять же, если коротко, поставленная тут задача звучит так: лечить больных должен здоровый медицинский работник. Ну скажите, многие ли учреждения образования да даже крупные предприятия имеют сегодня целых две базы в Чернолучье и Красноярке для организации отдыха сотрудников с детьми и учащихся? Или, например, прекрасный фитокомплекс "Зеленая аптека", где тоже нет различия, кто воспользовался его услугами - преподаватель или его студент.

В этом году впервые по договору с центром здоровья при поликлинике № 4 прошла обследование сразу половина из двух тысяч учащихся медколледжа. В 2011 году обследование пройдут и другие ребята. Между прочим, это - инициатива объединенного профкома. Как и проводимая диспансеризация сотрудников учебного заведения. Однако, как считает Екатерина Губарева, без поддержки директора колледжа заслуженного учителя России Виктора Артемьева выполнить все намеченное не удалось бы.

Имя этого человека хорошо знакомо многим омичам. Знакомо по конкретным делам в масштабах всего города. Безусловно, "визитная карточка" медколледжа - созданное Виктором Николаевичем много лет назад общество "Милосердие", где он бессменный председатель. Студенты-добровольцы общества бескорыстно помогают немощным, инвалидам, проводят для пожилых людей "школы здоровья", объясняя, как нужно оказывать элементарную первую медицинскую помощь, в том числе и самому себе.

Не показная - реальная работа, построенная на принципах именно милосердия. Не случайно в марте Межрегиональный общественный фонд "Сибирский центр поддержки общественных инициатив", подводя в Новосибирске итоги конкурса "Золотая десятка Сибири", включил общество в число победителей-финалистов.

А первого июня студенты колледжа в очередной раз провели популярную в Омске акцию "Белый цветок": в различных точках города юноши и девушки организовали символическую продажу белых цветов, чтобы передать затем собранные деньги на оборудование детской комнаты в областном онкологическом диспансере. Как-то не верится, что воспитанные на таких благородных принципах, выпускники колледжа, придя на работу в лечебные учреждения, хоть однажды смогут позволить себе черствость или равнодушие к страданиям другого человека...

Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ТЕЗИСЫ ОТ ВИКТОРА АРТЕМЬЕВА

ОБ ОБЩЕСТВЕ "МИЛОСЕРДИЕ"

Зарабатывать на милосердии деньги? Это было бы кощунственно! Помощь по собственной инициативе приходящих в нашу общественную организацию ребят, которую они оказывают больным и немощным, - прекрасная школа для будущих медработников. Кстати, для человека бывают важны не только лекарства - лечащее слово медика пока еще остается незаменимым.

О БУДУЩЕМ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА

Наши ребята без работы не останутся. В том числе и потому, что спрос на работников среднего медицинского звена по-прежнему высок. Поэтому на одной только бюджетной, бесплатной основе мы сегодня обучаем более 400 студентов. Так что в своем будущем они могут быть уверены.

О ПЕРЕМЕНАХ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Перемены уже идут. По сути, мы близки к полному введению у себя стандарта третьего поколения - как учить лабораторных техников, медицинских сестер, представителей других востребованных специальностей. Я считаю, ту же сестру должна учить медицинская сестра. Поскольку врач - это профессия другая. И самый оптимальный вариант (кстати, такая задача поставлена российским министром здравоохранения), когда на одного врача у нас будет приходиться от четырех до восьми медсестер.

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПРОФСОЮЗОМ

Мои предшественники на посту директора (и я вот уже более двадцати лет) всегда старались сохранять лучшие традиции, заложенные профсоюзным движением. Вспомните прежний лозунг "Профсоюзы - школа коммунизма". Под коммунизмом мы, конечно, понимали не какую-то общественно-политическую формацию, а нормальную жизнь работников, которая должна быть лучше, комфортнее, благополучнее. Поэтому принижать роль профсоюза как общественной организации, стоящей на защите интересов каждого человека, было бы в корне неверно.

Я не понимаю тех, кто с сомнением задается вопросом: а что мне дает профсоюзное членство? Посмотрите наш коллективный договор. В соответствии с ним проводятся ремонт, оборудование рабочих мест сотрудников, идет их аттестация, много внимания уделяется оздоровлению и преподавателей, и студентов, предоставляются бесплатные путевки в центр восстановительного лечения и т. д. И вообще, членство в профсоюзе - это не только "что я буду тут иметь". Это и собственная отдача. Такое мировоззрение мы вместе с профсоюзным комитетом стараемся прививать прежде всего нашим учащимся.

Музей колледжа хранит 85-летнюю историю учебного заведения.

КСТАТИ...

Исторические корни медколледжа уходят в далекий 1925 год, когда в Ленинграде приказом Реввоенсовета СССР при Военно-медицинской академии была открыта школа старших лекарских помощников, спустя десять с небольшим лет переименованная в Ленинградское военно-медицинское училище. В Великую Отечественную войну в связи с угрозой блокады города на Неве и необходимостью дальнейшей подготовки медицинских кадров училищу в полном составе было предписано эвакуироваться в Сибирь - в Омск.

Уже через неделю после прибытия в наш город - в августе 41-го - оно приступило к занятиям. Первый крупный выпуск состоялся 2 июля 1942 года. А всего в военные годы по ускоренной программе было выпущено 3820 военфельдшеров и 321 зубной врач.

После окончания войны училище осталось в Сибири. В 1945 году его переименовали в Сибирское, а в 1947-м - в Омское военно-медицинское училище им. Н.А. Щорса. В 1957 году оно стало гражданским.

Колледж гордится своими выпускниками - среди них были участники героических экспедиций в Арктику, военные и даже впоследствии представители творческих профессий. В частности, в 1959 году училище окончил ставший затем знаменитым артист Владислав Дворжецкий.

ОХРАНА ТРУДА

КОГДА НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ ПРАВИЛА

В нынешнем году на предприятиях и в организациях Омской области происходит довольно много несчастных случаев. Так, только в первом квартале на производстве, по оперативным данным Госструдинспекции, произошел 61 несчастный случай, в том числе 10 со смертельным исходом, 48 тяжелых и 3 групповых. Количество тяжелых несчастных случаев на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, увеличилось вдвое по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Специалисты технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов на основании проведенного анализа считают, что большинство несчастных случаев - следствие невыполнения работодателями обязанностей по созданию безопасных условий труда. Ослаблено внимание профсоюзных органов первичек к общественному контролю охраны труда на рабочих местах. Вместе с тем и сами работники нередко пренебрегают требованиями инструкций и техникой безопасности. В частности, около половины тяжелых травм произошло из-за неприменения средств индивидуальной защиты. Например, слесарь ОАО "ОмскВодоканал", раскалывая деревянную чурку, тяжело травмировал глаз отлетевшим осколком полиэтиленовой трубы, кусок которой примерз к чурке. По заключению комиссии, проводившей расследование, причинами случившегося стали неосмотрительность пострадавшего и игнорирование элементарного правила - надеть защитные очки. Удивительно, что спустя два месяца аналогичный несчастный случай повторился с водителем "ОмскВодоканала", который решил протопить печь в будке автомобиля. Когда он раскалывал полено топором, осколок древесины угодил водителю в глаз...

Конечно, не только работники "ОмскВодоканала" страдают от пренебрежения защитными очками. Тракторист-машинист ООО "Лузинское зерно" в процессе ремонта трактора К-700 демонтировал цилиндр рулевого механизма, для чего кувалдой выбивал "палец". После очередного удара кувалды отлетевший кусок металла попал трактористу в глаз... Впрочем, в данном случае оказалась налицо неудовлетворительная организация производства работ: мастер направил работника в ремонтную мастерскую без надлежащего оформления, не проверил у него знания требований охраны труда, не проконтролировал применение им средств индивидуальной защиты глаз. К тому же у работника на новом участке защитные очки вовсе отсутствовали.

Зачастую работники страдают от того, что нарушают технологический процесс. Дежурный слесарь-ремонтник ООО "Омскполимер", ремонтируя дробилку автоматической линии "Джон Браун", не установил на вал дробилки стопор, который исключает возможность свободного вращения ротора с подвижными ножами. Во время работы слесарь задел локтем шкив вала и привел его в движение. Фаланги трех пальцев правой руки ремонтника попали под ножи и были ими срезаны. Электросварщик вагонного депо "Входная" при проведении работ на верхней обвязке полувагона воспользовался не специальной площадкой вагоноремонтной машины, а лестницей для осмотра грузов. Закончив сварку, он стал спускаться по лестнице, однако упал с полуметровой высоты и получил "закрытый перелом тела первого позвонка, закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга". Дворник детского сада № 394 убирал контейнерную площадку от мусора несмотря на то, что в это же время из контейнеров выгружались отходы в мусоровоз. При выгрузке очередного контейнера последний сорвался с манипулятора - и в результате у дворника "закрытая травма головы, множественные переломы ребер с повреждением легкого, травматический шок первой степени".

Техническая инспекция обратила внимание на то, что в нынешнем году участились факты получения работниками тяжелых травм из-за неадекватных хулиганских действий других лиц. Так, прямо на рабочем месте слесаря Омского комбината строительных конструкций избил нетрезвый сослуживец. Слесаря доставили в больницу с закрытой черепно-мозговой травмой, сотрясением головного мозга. В помещении для отдыха в два часа ночи избили водителя автобуса ГП "Омскоблавтотранс", который выполнил рейс по маршруту Омск - Большаковка (Любинский район). В помещение проник посторонний мужчина и потребовал отвезти его в Омск. Получив отказ, обиженный ночной визитер устроил разборку, в результате которой водитель получил черепно-мозговую травму, сотрясение мозга, ушиб головы, контузию правого глаза...

Сергей ПЕРВЫХ.

ОТРАСЛЬ

РЕЧНИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОЛДОГОВОРА

Подведены итоги выполнения в 2009 году коллективного договора ОАО "Иртышское пароходство", принятого в июне 2006 года на три года и пролонгированного в июне прошлого года еще на два.

По словам председателя Иртышского баскомфлота Геннадия Нечаева, колдоговор практически в полном объеме выполнен. На начало нынешнего года общая численность работников пароходства составляла 1421 человек, среднемесячная зарплата одного работника - 14736 рублей, МРОТ получали 26 человек. На охрану труда в прошлом году было выделено свыше 2,3 млн рублей, аттестовано 87 процентов рабочих мест. Оплачивались путевки в детские оздоровительные лагеря, материально поощрялись уходящие на пенсию, юбиляры. Единственный "минус" - это отсутствие комиссии по трудовым спорам. Однако, как отметил Геннадий Андреевич, есть юрист в ОАО, есть юрист в Баскомфлоте, и все возникавшие спорные вопросы решались, что называется, в рабочем порядке, на условиях соблюдения закона.

Между тем набирает ход очередная, 164-я, навигация на Иртыше. Портфель заказов на нынешнюю навигацию сформирован на уровне минувшего года. Кстати, за предыдущую навигацию всего было перевезено 690 тысяч тонн грузов, из них 435 тысяч тонн нефтеналива и 255 тысяч тонн сухогрузов. По сравнению с 2008 годом объемы перевозок снизились почти наполовину, причем произошло это исключительно за счет сухогрузов. В результате кризиса повсеместно сократились объемы строительных и дорожных работ, соответственно уменьшились заказы на стройматериалы. Тем не менее, пароходству по итогам навигации 2009 года удалось получить доходы благодаря нефтеналиву и вследствие резкого (чуть ли ни вдвое) снижения цены на дизтопливо.

Нынче поставлена задача получить доходы несколько больше прошлогодних. Ставка сделана опять же на нефтеналив, поскольку ожидается дальнейшее падение перевозок сухогрузов. Пассажирские перевозки остались без изменений, сохранены все линии. В плане цены на дизтопливо ситуация складывается менее удачно, чем в прошлом году, цена поднялась и, вполне вероятно, будет расти и дальше. Поэтому акцент сделан в сторону жесткой экономии и рационального использования имеющегося потенциала.

С 1 мая нынешнего года всем работникам пароходства должностные оклады повышены на 5 процентов. Рядовому и среднему плавсоставу оклады увеличены на 10 процентов - для того чтобы уменьшить разрыв в оплате труда со старшим командным составом. Примечательно, что, несмотря на снижение объемов перевозок, кадры не сокращаются. В пароходстве всячески стараются сохранить специалистов в надежде на то, что положение в скором времени улучшится.

Сергей ПЕТРОВ.

ПУТЕВКА СО СКИДКОЙ

Проблема отпуска всегда волнует большинство из нас. При этом далеко не все знают, что члены профсоюза имеют возможность купить полноценную путевку с лечением в отечественные здравницы на двадцать процентов дешевле. О том, как получить путевку со скидкой и какие санатории можно выбрать, рассказали в ЗАО "СКО ФНПР "Профкурорт".

Когда-то оздоровление работников было одной из самых важных задач, которыми занимались профсоюзы. С тех пор произошло много изменений. Но и сейчас профсоюзы не остались в стороне от решения проблемы оздоровления трудящихся. На сегодняшний день у профсоюзов 374 здравницы в 65 регионах страны - от Дальнего Востока до Калининграда. В лучшие из профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья и Средней полосы России можно получить путевку в ЗАО "СКО ФНПР "Профкурорт" **(www.profkurort.ru)**.

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Программа "Профсоюзная путевка" появилась в 2007 году. Набор услуг и условия проживания по профсоюзной путевке те же, что и по коммерческой, но стоит путевка на 20% дешевле - такую скидку дает ФНПР. Единственное ограничение - по профсоюзным путевкам можно выбирать только из номеров класса "стандарт". "Люксы" и "апартаменты" по-прежнему можно купить лишь по коммерческой цене.

ФНПР решила, что организацией отдыха в профсоюзных здравницах надо заниматься централизованно, а членам профсоюза можно предлагать льготный отдых в своих санаторно-курортных учреждениях. Эту работу было решено поручить дочернему предприятию Федерации - ЗАО "Санаторно-куротное объединение ФНПР "Профкурорт".

Работает "Профкурорт" в основном с территориальными объединениями профсоюзов - именно там собирают заявки от желающих. Стоимость профсоюзной путевки - лишь 80% от цены санатория. Причем от минимальной цены, ведь "Профкурорт", как представитель собственника, участвует в ценообразовании здравницы. Точно такую же скидку в 20% дают ближайшим родственникам члена профсоюза - супругу и детям.

"Профкурорт" запустил свою систему онлайн бронирования путевок в санаториях. В результате сейчас во всех санаториях можно видеть, какие номера свободны, какие программы лечения и питания предлагаются. Подтверждение бронирования приходит моментально.

ПОЛУЧИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ПУТЕВКУ ОЧЕНЬ ПРОСТО

Что нужно сделать члену профсоюза, чтобы получить путевку?

1) Убедиться, что ты состоишь в профсоюзе, входящем в ФНПР.

2) Обратиться с просьбой о предоставлении льготной путевки к председателю профкома. (В случае, если председатель профкома отказывает, обратиться напрямую в территориальное объединение профсоюзов или в "Профкурорт" - тел. **(495) 664-23-28.**) Получить информацию о том, какие санатории можно выбрать.

3) Написать заявление, с указанием выбранного санатория и времени отдыха.

4) После получения подтверждения оплатить путевку указанным в подтверждении способом.

5) Получить путевку на руки.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА?

1) Получить информацию о санаториях и расценках в территориальном объединении или в "Профкурорте" - тел. **(495) 664-23-28**, сайт **www.profkurort.ru**

2) Собрать заявления от членов первички, желающих оздоровиться (с указанием желаемого времени отдыха и выбранного санатория). На основе этих заявлений написать направление и отправить его в территориальное объединение или "Профкурорт".

3) Получить подтверждение о том, что путевки забронированы.

4) Организовать оплату путевок отдыхающими.

5) Получить и выдать путевки.

год УЧИТЕЛЯ 2010

365 ДНЕЙ УЧИТЕЛЯ

ВСЕ ДЕЛА НА "ОТЛИЧНО"

Символично, что в Год учителя отмечает свой юбилей педагог по призванию, учитель от бога - Лидия Яковлевна Кичигина. Именно так говорят о ней коллеги и выпускники СОШ № 55 Кировского округа, где она трудится долгие годы. Лидии Яковлевне 16 июня исполнилось 70 лет, более пятидесяти из них посвящено педагогической деятельности. Сегодня ее знают и уважают не только в родной школе, да и не только в образовательной среде - в Омске она человек известный. Общественное признание Лидия Яковлевна заслужила и как талантливый педагог и как руководитель Образцового музея космической славы им. К. Э. Циолковского, неоднократно побеждавшего в смотрах-конкурсах регионального и всероссийского значения, удостоенного многих наград, ставшего одним из центров патриотического воспитания юных омичей.

Первые шаги в педагогику Лидия Кичигина сделала в качестве отрядной вожатой в школе № 23, затем была старшей пионервожатой в школе № 50. В 55-ю пришла в 1961 году, здесь работает и по сей день. Трудно перечислить всё то, что она сделала для развития этого учебного заведения. Идеи многих начинаний, благодаря которым школа сегодня известна, любима педагогами и учениками, принадлежат именно ей. Музей космической славы Лидия Яковлевна создавала вместе со своим мужем. Заслуженный учитель РФ Владимир Ильич Кичигин тоже посвятил большую часть жизни школе № 55. Богатый экспонатами музей, ставший результатом кропотливого труда супругов Кичигиных, открылся в День космонавтики - 12 апреля 1973 года. За много лет в его стенах побывало немало знаменитых космонавтов и ученых из разных городов страны. А еще Лидия Яковлевна участвовала в создании музеев боевой славы и истории школы. По ее инициативе на здании учебного заведения появилась мемориальная доска в память о работе здесь военного госпиталя в 1941-1945 гг. Одна за другой у нее появлялись новые задумки, идеи интересных мероприятий для учеников и педагогического коллектива.

Организаторские способности Лидии Кичигиной нашли применение и в профсоюзной работе. Восемь лет возглавляла она профорганизацию школы, причем в период нестабильных 90-х, когда учителям месяцами задерживали зарплату и они вынуждены были устраивать акции протеста. Председатель профкома умела настойчиво и дипломатично защищать интересы своих коллег, не оставляла без внимания ни одну их проблему. Житейская мудрость и отзывчивость Лидии Яковлевны всегда вызывали симпатию у окружающих, помогли обрести ей множество друзей. Уже несколько десятков лет теплые дружеские отношения с семьей Кичигиных поддерживает и председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Емельянович Шрам.

Отличник народного образования, заслуженный учитель, народный учитель - конечно, все эти звания, которых удостоена Лидия Кичигина, говорят об очень высоком профессионализме. Но ни что не может лучше охарактеризовать педагога, чем искренние отзывы тех, кто рядом с ним работает, и тех, кто у него учился. Именно им, коллегам и выпускникам Лидии Яковлевны, мы даем слово на страницах "Позиции".

Много лет Лидия Яковлевна и Владимир Ильич Кичигины связаны не только узами брака, но и любовью к выбранной профессии.

Музей космической славы школы № 55 принял на своем веку немало знаменитых гостей. В их числе - космонавт Александр Серебров.

Людмила МЕНЯЙЛОВА, учитель школы № 55, заслуженный учитель России:

- Знаю Лидию Яковлевну уже 47 лет. Удивительно, но над ней как будто не властно время - с годами она не меняется: всегда полна сил и энергии, добра, отзывчива, вежлива и внимательна в общении с детьми, родителями и коллегами. За годы совместной работы ни разу не слышала от нее слов разочарования в нашей профессии. Постоянно Лидия Яковлевна находится в поиске чего-то нового, необычного, интересного, чтобы подарить детям радость открытий. Никогда ее деятельность не ограничивалась просто преподаванием своего предмета: она пишет статьи, создает учебники, проводит экскурсии в нашем музее, вокруг которого ей удалось объединить стольких увлеченных школьников и учителей. Ученики Кичигиной каждый год становятся призерами олимпиад, дипломантами научных конференций, лауреатами творческих и интеллектуальных конкурсов. Мне остается добавить только одно: "Так держать, дорогая Лидия Яковлевна!"

Ирина АМОСОВА, учитель школы № 55:

- Лидия Яковлевна поражает не только своей неиссякаемой энергией, но и умением заряжать этой энергией окружающих. Рядом с ней всё приходит в движение: кто-то пишет доклады, кто-то проводит экскурсии, кто-то готовит интересные мероприятия. Благодаря Лидии Яковлевне в школе появились традиции, живущие уже долгие годы. Это космические КВНы для выпускников, "Час гномика Астрономика" для самых маленьких учеников, вахты Памяти и многое другое. Всё, за что бы ни бралась Лидия Яковлевна, получается на "отлично". Любую обыденную ситуацию она умеет превратить в праздник. Все мы считаем ее гордостью нашего коллектива.

Регина БЕГАЛИМОВА, выпускница школы № 55, студентка ОмГПУ:

- Для меня Лидия Яковлевна - человек, благодаря которому я шагнула во взрослую жизнь с огромным багажом знаний и опыта. В нашем классе, руководимом этим педагогом, мы чувствовали себя не просто учениками, а членами большой дружной семьи. В нас воспитывались командный дух, умение жить в коллективе. Очень много мне дала и работа в Музее космической славы, с которой связано столько путешествий. На научные конференции и семинары мы ездили в Москву, Калугу, Королев, хорошо изучили и родную Омскую область. Когда постоянно находишься рядом с педагогом в течение нескольких лет, еще не осознаешь в полной мере, как много он для тебя делает. А когда взрослеешь - начинаешь понимать, откуда взялись знания, навыки, определенные личностные качества, которые так нужны в жизни. За всё это я хочу сказать огромное спасибо своему учителю - Лидии Яковлевне Кичигиной.

Татьяна РЯБУХИНА и Татьяна САЛОВА, учителя школы № 67, выпускницы школы № 55:

- Познакомились мы с Лидией Яковлевной, когда она еще работала старшей пионервожатой в нашей 55-й школе. Пионерская комната для учеников тогда была самым интересным местом. Веселая и энергичная вожатая всегда находила для нас какое-нибудь увлекательное дело. Потом Лидия Яковлевна стала нашим учителем географии. Сегодня не верится, что без Интернета и прочих современных технических средств на ее уроках мы могли совершать удивительные путешествия во времени и пространстве. Почти на каждом занятии было что-то необычное: КВНы, турниры знаний, конференции и диспуты... И всем хотелось в них активно участвовать. Лидия Яковлевна в каждом ученике умела найти что-то особенное, неповторимое, ей удавалось вселять в детей уверенность в собственных силах. Для нас она была не просто учителем, а старшим другом, которому мы доверяли свои секреты. Благодаря Лидии Яковлевне школа стала нам вторым домом, куда мы с удовольствием спешили и откуда не хотели уходить. Каждый день, проведенный здесь, дарил какое-то интересное событие. Лидия Яковлевна Кичигина - педагог, на которого хочется равняться. Когда мы выбирали будущую профессию, нами руководило стремление быть похожими на своего учителя. Сохранилось оно и сегодня...

Наталья ГОЛЕНКОВА, выпускница школы № 55:

- Благодаря Лидии Яковлевне я навсегда увлеклась музейным делом. А потому, окончив школу, поступила на отделение музеологии исторического факультета ОмГУ им. Ф. М. Достоевского. Конечно, во время учебы в вузе мне очень помогли знания, приобретенные в период работы в нашем школьном космическом музее. Кстати, именно ему была посвящена тема моего диплома. Еще очень важно, что Лидия Яковлевна привила нам умение тактично и доброжелательно общаться с людьми, стремление помогать им. Это пригодилось мне в работе турменеджера, которую я выбрала. Хочется пожелать своему учителю здоровья и долголетия, любви и благодарности учеников, их родителей и всех окружающих!

ФАКТ!

СЕЛЬЧАНАМ ПОМОГУТ ДОСТРОИТЬ ЖИЛЬЕ

По данным на 15 июня, порядка 90 семей из сельских районов Омской области завили о своём желании участвовать в программе по предоставлению жителям муниципальных районов беспроцентных займов на достройку индивидуального жилья. В настоящее время эти семьи оформляют необходимые документы для получения поддержки. К данному моменту на достройку индивидуального жилья уже получили займы семь сельских семей, положительное решение о предоставлении государственной поддержки принято по заявкам ещё 14 жителей из Кормиловского, Тюкалинского, Омского, Любинского, Усть-Ишимского и ряда других районов.

В муниципальных районах региона продолжается информационно-разъяснительная работа, позволяющая сельским жителям получить необходимые сведения о государственной поддержке, о том, кому и на каких условиях предоставляются займы, как оформить документы. Стоит отметить, что к числу основных категорий получателей отнесены работники бюджетной сферы - врачи, учителя, а также молодые и многодетные семьи, участники боевых действий. Основным условием включения в программу является наличие в качестве первоначального взноса недостроенного дома со степенью готовности не менее 10%, сообщает информационный портал «Омская губерния».

ОТ ПОСЕВНОЙ К СЕНОКОСУ

Аграрии Омской области, завершив посевную кампанию, переходят к сенокосу. Сельхозпроизводители выполнили запланированные показатели по посеву различных видов сельскохозяйственных культур. Всего в регионе засеяно 2,55 млн гектаров земли. Из них зерновыми культурами около 2 млн гектаров, масличными - 152 тысячи гектаров, что почти в два раза больше, чем в прошлом году, чуть более трех тысяч гектаров занимают посевы льна.

В текущем году в области увеличены площади, отведенные под кормовые культуры, на 50 тысяч гектаров. Для кормления животных будут заготавливаться многокомпонентные смеси из однолетних трав. Омские аграрии планируют этим летом провести два укоса сена с одних и тех же полей. Поэтому первый сенокос начнется уже во второй половине июня.

СОВМЕСТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Министры здравоохранения и экономики Омской области договорились с представителями фармацевтических компаний из Германии Fingen и HAEMATOpharm о сотрудничестве. Узнав о планах создания в Омске европейского онкоцентра, немецкие партнеры предложили организовать совместные предприятия по производству препаратов для онкологических больных. Сейчас они оценивают емкость рынка и определяют риски. В июле этого года представители германских фирм приезжают в Омск, подбирают площадку для строительства, знакомятся с партнерами по проекту, которых им подбирает российская сторона.

ОБМАНЫВАТЬ УМЕЮТ НЕ ТОЛЬКО ЛЮДИ, НО ОСТАЕТСЯ НЕЯСНЫМ, СПОСОБСТВУЕТ ЛИ ЭТО УМЕНИЕ ЭВОЛЮЦИИ

ЛОЖЬ ВО БЛАГО ВИДА

Когда человек лжет, он осознанно говорит неправду. И любое воспитание содержит в себе задачу, как научить ребенка в одних ситуациях не говорить правду самим («А мама в туалете» или «Деньги у нас вон в том шкафчике»), а в других распознавать ложь, сказанную другими («Девочка, иди сюда, дядя тебе даст конфетку!»). Дальше на протяжении всей своей жизни человеку придется лавировать между опасностями оказаться невежей или прослыть лжецом. Найти правильный путь между лицемерием и простотой, которая хуже воровства, — это подлинное искусство. Впрочем, и его можно попытаться проверить алгеброй.

Цветок орхидеи.

ВРАТЬ ИЛИ НЕ ВРАТЬ — ВОТ В ЧЁМ ВОПРОС

Ложь — важнейший механизм регуляции отношений между людьми, а тот, кто этим механизмом не владеет или отвергает его, рано или поздно рискует оказаться изгоем. С ранних лет дети приобретают навыки вранья. До недавнего времени считалось, что они начинают обманывать окружающих примерно в возрасте четырёх лет. Но британские психологи из университета Портсмута полагают, что мозг человека уже в шесть месяцев достаточно развит, для того чтобы дети были способны обманывать окружающих. «Самая примитивная форма лжи — фальшивый плач», — отмечает профессор Васудеви Редди.

По словам Редди, учёные выявили семь типов лжи, которую применяют дети в возрасте от полугода до трёх лет. Психологи предполагают, что эти примитивные формы обмана мозг ребенка использует для познания мира и понимания того, как работают механизмы воздействия на окружающих. Одновременно ребёнок учится не врать слишком много, потому что в этом случае эффект его лжи нивелируется.

В период освоения высоких модусов лжи — такта, деликатности, вежливости — изменяется и родительская тактика воспитания. И теперь на смену первоначальной дидактической формуле «нельзя говорить ложь» приходит формула «нельзя говорить то, чего нельзя говорить». Настоящая культурность предлагает владение всем спектром модусов лжи.

Взрослый человек, не способный лгать или распознавать ложь других, смешон. Вот, к примеру, с изрядной иронией отнеслась пресса к мэру крошечного американского городка Маунт-Стерлинг штата Айова Джо Хэмлету, пытавшемуся издать указ, согласно которому ни один житель Маунт-Стерлига не имеет права лгать. По мнению мэра, искажение правды стало нормой для людей и неотъемлемой частью культурной жизни. В Маунт-Стерлинге даже проводятся конкурсы вранья, победа на которых достаётся тому, кто сможет рассказать самую убедительно звучащую ложь.

Случай с Хэмлетом более или менее понятен. Ему довелось стать мэром города, где почти все жители занимаются охотой или рыбной ловлей. Рассказы о восьмикилограммовых диких утках или пятикилограммовых окунях сильно его допекли. Да и в качестве наказания для хвастунов предлагались меры скорее семейные: например, помыть рот с мылом. Другое дело, что часто ложь оказывается никак не мотивированной и лишенной логики.

Люди постоянно лгут без особой на то необходимости. Результаты исследований просто поражают: ложь стала неотъемлемой и естественной частью повседневной жизни.

ЗАЧЕМ ЛЮДИ ВРУТ?

Социолог Белла де Пауло и её коллеги изучали феномен лжи в естественной обстановке. Участники их исследования вели дневник в течение недели, где фиксировали все свои социальные взаимодействия и случаи лжи. В среднем из всех людей, с кем они взаимодействовали на протяжении недели, они лгали в 34% случаев. Реже они лгали людям, с кем чувствовали эмоциональную близость. Супругам лгали лишь в каждом десятом случае взаимодействия.

Однако участники исследования довольно часто лгали своим интимным партнёрам, не являющимся их супругами. Одно из возможных объяснений, предложенных исследователями, состоит в том, что они не были уверены, что их «истинное я» достойно любви, поэтому стремились выглядеть лучше и преподносили себя такими, какими они хотели бы быть. Довольно часто люди лгали и своим матерям, стараясь уберечь их от личных переживаний или разочарований.

Если попытаться разобраться в причинах, которые толкают людей на обман, можно выделить несколько основных. Первая — для того, чтобы произвести на окружающих положительное впечатление или защитить себя от неодобрения. Например, человек часто врет о том, какие книги он читал, боясь прослыть невежей. Вторая — лгут, чтобы получить преимущество. Так, при собеседовании с предполагаемым работодателем кандидат может изо всех сил стараться преувеличивать свои способности и опыт работы, лишь бы получить должность. Третья причина состоит в том, чтобы избежать наказания. Всё это примеры самоориентированной лжи, но есть также ложь, ориентированная на других — например, сообщение лжи ради того, чтобы представить своих друзей и близких в более выгодном свете. Или случай, когда врач скрывает от безнадёжно больного пациента истинное положение дел.

Покапризничаю. Немножко...

Ещё одна важная причина — сохранение социальных отношений. Общение между людьми стало бы неоправданно жестоким, если бы люди говорили друг другу исключительно правду. Неискренние, но лестные замечания, умение промолчать в нужный момент могут способствовать развитию взаимоотношений. Социальная ложь служит как собственным интересам, так и интересам других.

ПРИРОДА ЛЖИ И ЛОЖЬ В ПРИРОДЕ

Можно выделить две основные формы лжи: умолчание и искажение. При умолчании лжец лишь скрывает в процессе коммуникации, что ему известно. При искажении же — выдаёт ложную информацию за истинную. Очевидно, если у человека есть выбор, он предпочитает умолчание — оно менее предосудительно и менее хлопотно.

Но есть и более изощренные разновидности. Например, можно говорить правду таким образом, чтобы в неё невозможно было поверить. Именно так поступает женщина, которая на вопрос мужа «С кем это ты говорила по телефону?» откровенно отвечает: «С любовником. Никак не можем решить, где нам лучше с ним завтра встретиться». Правда, которая преподносится таким образом, чтобы казалось, что это ложь, — тоже по сути обман.

В процессе ложной коммуникации один человек заставляет другого человека поверить в то, во что не верит сам, получая от этого определенную пользу. Но если выкинуть из этого описания слово «человек», то окажется, что примеры «ложной коммуникации» нередки и в мире животных, и в мире растений.

Например, известный психолог Чарлз Бонд в соавторстве с Майклом Робинсоном, описывая 20 лет назад эволюцию лжи в природе, приводит пример орхидеи, которая привлекает самцов ос, создавая иллюзию сексуального контакта с самкой. Цветок распространяет запах, имитирующий половые феромоны насекомых. В центре орхидеи самец обнаруживает толстые длинные волоски, напоминающие пух, растущий на брюхе самки. Он уверен, что нашёл сексуального партнёра, происходит псевдосовокупление, после чего «обманутое» насекомое перелетает к другому цветку и обеспечивает тем самым перекрёстное опыление.

Вопрос о том, существует ли в природе ложь до и помимо человека, так или иначе занимает биологов уже несколько столетий. Для этого понятие лжи надо как-то распространить за пределы осознанного поведения. Иногда как бессознательную разновидность хитрости, то есть модус лжи, рассматривают мимикрию — один из типов покровительственной окраски и формы, помогающий слабым защищаться, а сильным прикидываться невидимыми и удачно охотиться.

Ричард Бирн и Надя Корп, психологи из шотландского Университета святого Андрея, изучали примеры получения «личной выгоды» в коллективах приматов. В частности, они обнаружили корреляцию частоты актов «вранья» и среднего объёма коры головного мозга. Среди тех, кто наиболее часто обманывает своих сородичей, оказались макаки и крупные обезьяны — гориллы, шимпанзе, бонобосы и орангутаны. Но именно у этих животных наиболее развита социальная жизнь. Получается, что ложь — едва ли не обязательный её фактор.

Далеко не все соглашаются с таким выводом. Например, известный британский биолог и генетик Мэйнард Смит выполнил в соавторстве с американским социобиолога Робертом Триверсом исследование, результаты которого указывают, что устойчивая «стратегия обмана» в природе невозможна, и следует говорить, скорее, о волнах фальсификации, набегающих на поведение того или иного вида или популяции, вызывая цепь разрушений.

Человек — первый и единственный пока субъект, сумевший обжить, обуздать квазипространство лжи и сделать его измерения измерениями собственного сознания. Родовые признаки „сапиентного“ типа — способность генерировать ложь и неразрушаемую ложь.

Послушать современных социопсихологов, эволюционных биологов и философов, так человек не просто безнадёжно запутался в паутине многоликой многофункциональной лжи, так она ему ещё и крайне выгодна. Если вам кажется, что это не так, попробуйте провести простейший эксперимент — проживите ни разу и никому не солгав даже по мелочи хотя бы один день. А ведь если избыток лжи снижает адаптивную способность популяции, то законы эволюции заставят людей рано или поздно именно так и жить.

В ТЕМУ

Британские исследователи провели опрос в Лондонском музее науки, который показал: мужчина в среднем три раза в день говорит неправду, что равно 1092 фактам вранья в год. А женщина лжет примерно 728 раз в год, «приукрашивая реальность» лишь два раза в день, рассказывает The Daily Express.

При этом чаще всего мужчины и женщины врут (неужели!) друг другу, чтобы избежать скандалов. Самые распространенные формулировки мужских «привиралок»:

- Нет, это платье тебя вовсе не полнит.

- Да не было ничего, твоя подружка вообще не в моем вкусе!

- Я выпил совсем чуть-чуть...

Частая тематика лжи слабого пола отличается:

- Я купила это на распродаже за сущие копейки, а все деньги уходят на еду!

- Я в порядке, ничего не случилось. *(В то время как сама разобиделась и ждет извинений.)*

- Мы с девочками в кафе засиделись, а этот букет я нашла... *(Ха-ха!)*

И еще один факт подметила ученые: мужчины не только чаще лгут, так они, паразиты, еще и меньше мучаются, когда скрывают правду. Оказалось, 82% женщин, отвечая на вопросы, лгали, но уверяли, что их «совесть заела». А среди мужиков только 70% признались, что им «как-то неловко».

Те же - и среди мужчин, и среди женщин, - кто врал без зазрения совести, успокаивали себя тем, что «маленькая ложь - эффективное оружие против большой катастрофы» и пойдет только на пользу.

Может быть, на пользу в отношениях полов, но не здоровью. Неврологи из университета Хельсинки (Финляндия) уверяют, что честность - залог эффективной работы головного мозга в плане восприятия новой информации. Также те, кто не врет (ну или совсем чуть-чуть приукрашивает действительность), меньше подвержены стрессам. Такой вывод ученые сделали, три года наблюдая за поведением 1200 студентов. Те участники эксперимента, которые обязались при всех обстоятельствах «говорить правду и только правду», получали по итогам семестра лучшие оценки и глубже усваивали учебный материал. Те же, кто привык привирать по поводу и без, чаще жаловались на усталость, головные боли и снижение внимания. Исследователи полагают: когда человек лжет, у него происходит выброс в кровь большого количества гормона стресса - адреналина. Это нарушает функцию вегетативной нервной системы. Вы замечали: если волнуетесь или оправдываетесь, то так и бросает в пот? На этом же принципе, кстати, построен и детектор лжи: когда человек напрягается или говорит неправду, меняются показатели его жизнедеятельности (частота сердцебиений, давление и т.д.). Так вот, лжецы больше зациклены на том, чтобы их не раскусили. И работа мозга настроена на защиту, изобретая лишь способы уйти от разоблачения. У честных же товарищей мозг открыт для усвоения информации.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

УВОЛЕН ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ. ИЛИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Вправе ли работник отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию? Есть ли случаи, когда это сделать невозможно?

Согласно нормам ст. 80 ТК РФ работник имеет право, предупредив работодателя в письменной форме за две недели, расторгнуть трудовой договор по собственному желанию.

Работник имеет право в любое время отозвать свое заявление об увольнении (ч. 4 ст. 80 ТК РФ) до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении.

Но существует ситуация, в которой это сделать невозможно. Речь идет о случаях, когда на его место уже приглашен другой работник в порядке перевода из другой организации. В этой ситуации увольняющийся работник уже не может отозвать свое заявление, так как ч. 4 ст. 64 ТК РФ запрещает отказывать в заключении трудового договора работнику, который приглашен в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Новый работник, принятый на работу, к работе в сроки, определенные трудовым договором, не приступил. Вправе ли работодатель уволить работника за прогул?

Работник обязан приступить к работе со дня, определенного трудовым договором, или на следующий день после вступления договора в силу, если день начала работы не определен в трудовом договоре (чч. 2, 3 ст. 61 ТК РФ).

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то в соответствии с ч. 4 ст. 61 ТК РФ работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

Для аннулирования трудового договора работодатель должен издать приказ, в котором указываются дата аннулирования и реквизиты договора.

Таким образом, работодатель не может уволить работника за прогул, но вправе аннулировать трудовой договор с этим работником.

В соответствии с ч. 1 ст. 193 ТК РФ перед увольнением за прогул необходимо затребовать от работника письменное объяснение. Если работник не появляется на работе, то выполнить данное требование невозможно. В данной ситуации следует руководствоваться нормой ст. 61 ТК РФ, т. е. аннулировать трудовой договор.

С работниками организации заключены трудовые договоры с неопределенным сроком действия. Можно ли перевести работников на срочные трудовые договоры и как это правильно оформить?

Согласно ч. 2 ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ.

Из содержания указанной нормы следует, что условие о сроке трудового договора устанавливается сторонами только при его заключении. Это обусловливается тем, что возможность установления срока трудового договора напрямую связывается с конкретными обстоятельствами, которые составляют исчерпывающий перечень и имеют значение исключительно на этапе заключения трудового договора, а не впоследствии.

Соответственно, если трудовой договор был заключен на неопределенный срок, то устанавливать срок его действия после его заключения даже по соглашению сторон незаконно. В противном случае это лишало бы работника прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Единственным выходом в рассматриваемой ситуации будет прекращение (по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - соглашение сторон) трудового договора, заключенного на неопределенный срок, и заключение нового трудового договора с условием о сроке его действия и обязательным указанием причины, послужившей основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

ЭМАНСИПАЦИЯ НЕ В СЧЕТ

Может ли смена работника в возрасте от 16 до 18 лет превышать 7 часов, если судом в отношении его было вынесено решение об эмансипации?

Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет 7 часов.

Пунктом 1 ст. 27 Гражданского кодекса РФ устанавливается, что несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда.

В соответствии с п. 1 ст. 21 ГК РФ дееспособность - способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

Трудовое законодательство РФ не содержит понятия эмансипации, а определение, данное этому понятию в Гражданском кодексе РФ, связывает его лишь со способностью приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их до достижения восемнадцатилетнего возраста, которая наступает в результате решения суда в связи с трудовой деятельностью несовершеннолетнего.

Нормы ст. 94 ТК РФ являются императивными и не предусматривают исключений.

Следовательно, смена работника в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не может превышать 7 часов, даже если судом в отношении его было вынесено решение об эмансипации.

ОБРАЩАТЬСЯ В СУД НАДО ВОВРЕМЯ

Работник сначала обратился в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате, а затем уволился из организации по собственному желанию. Пропущен ли в данном случае срок давности?

Статьей 392 ТК РФ предусмотрен трехмесячный срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, в том числе по взысканию задолженности по выплате заработной платы. Указанный срок исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Исключение составляют споры об увольнении, срок исковой давности по которым составляет один месяц.

В п. 56 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" указано, что при рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым не прекращены, о взыскании начисленной, но невыплаченной заработной платы надлежит учитывать, что заявление работодателя о пропуске работником срока на обращение в суд само по себе не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку в указанном случае срок на обращение в суд не пропущен, так как нарушение носит длящийся характер и обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более задержанных сумм, сохраняется в течение всего периода действия трудового договора.

В соответствии с ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем увольнения работника по общему правилу является последний день его работы. То есть, обращаясь в суд, истец еще являлся работником организации, вследствие чего применение трехмесячного срока в данном случае необоснованно.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

ПОРЯДОК НА ДОРОГАХ

В сентябре я стал участником ДТП, в результате которого получил травмы пешеход. В ДТП, кроме моего автомобиля, участвовал еще один автомобиль (он спровоцировал аварию), который скрылся с места происшествия. По истечении двух месяцев сотрудники ГИБДД второго участника не нашли. Придется ли мне оплачивать лечение пострадавшего пешехода (у него травмы средней тяжести) и нужно ли мне направить кому-либо претензию для возобновления поисков второго автомобиля?

Согласно п. 1 ст. 1079 Гражданского кодекса Российской Федерации юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (использование транспортных средств, механизмов, электрической энергии высокого напряжения и т. п.), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

В соответствии с п. 3 ст. 1079 ГК РФ владельцы источников повышенной опасности солидарно несут ответственность за вред, причиненный в результате взаимодействия этих источников (столкновения транспортных средств и т. п.) третьим лицам.

Но так как второй участник ДТП, причинивший вред, скрылся с места происшествия, то возмещение вреда потерпевшему возлагается на первого участника ДТП.

В таком случае в соответствии с п. 2 ст. 1081 ГК РФ первый участник как причинитель вреда, возместивший совместно причиненный вред, вправе требовать с каждого из других причинителей вреда долю выплаченного потерпевшему возмещения в размере, соответствующем степени вины этого причинителя вреда. При невозможности определить степень вины доли признаются равными.

Для поисков второго автомобиля необходимо обратиться с соответствующим заявлением в территориальный орган внутренних дел Российской Федерации по месту жительства либо по месту совершения ДТП.

В каких конкретных случаях сотрудники ГИБДД имеют право отбирать/арестовывать автомобиль у водителя с постановкой его на штрафстоянку. На основании чего инспектор решает, на какую именно штрафстоянку (есть коммерческие, а есть бесплатные) поставить авто? Сумма оплаты за услуги коммерческой (при том, что авто простояло минимальный срок - сутки) - около 2500 рублей.

Согласно ч. 1 ст. 27.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях задержание транспортного средства, включающее его перемещение при помощи другого транспортного средства и помещение в специально отведенное охраняемое место (на специализированную стоянку), а также хранение на специализированной стоянке до устранения причины задержания осуществляется в следующих случаях:

- управление транспортным средством водителем, не имеющим при себе документов на право управления им, регистрационных документов на транспортное средство, а равно документов, подтверждающих право владения, пользования или распоряжения управляемым им транспортным средством в отсутствие его владельца;

- управление транспортным средством с заведомо неисправными тормозной системой (за исключением стояночного тормоза), рулевым управлением или сцепным устройством (в составе поезда);

- управление транспортным средством водителем, не имеющим права управления транспортным средством либо лишенным права управления транспортным средством;

- управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения;

- нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на проезжей части, повлекшее создание препятствий для движения других транспортных средств, а равно остановка или стоянка транспортного средства в тоннеле;

- перевозка крупногабаритных и тяжеловесных грузов без специального разрешения и специального пропуска в случае, если получение такого пропуска обязательно, а равно с отклонением от указанного в специальном разрешении маршрута движения;

- перевозка крупногабаритных грузов с превышением габаритов, указанных в специальном разрешении, более чем на 10 сантиметров

- перевозка опасных грузов водителем, не имеющим свидетельства о подготовке водителей транспортных средств, перевозящих опасные грузы, свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов, специального разрешения, согласованного маршрута перевозки или аварийной карточки системы информации об опасности, предусмотренных правилами перевозки опасных грузов, а равно перевозка опасных грузов на транспортном средстве, конструкция которого не соответствует требованиям правил перевозки опасных грузов или на котором отсутствуют элементы системы информации об опасности либо оборудование или средства, применяемые для ликвидации последствий происшествия при перевозке опасных грузов, либо несоблюдение условий перевозки опасных грузов, предусмотренных указанными правилами;

- невыполнение водителем требования о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения.

Вместе с тем согласно п. 6 Правил задержания транспортного средства, помещения его на стоянку, хранения, а также запрещения эксплуатации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2003 № 759 (далее - Правила), срок хранения транспортного средства исчисляется в часах с момента его помещения на специализированную стоянку.

Плата за хранение транспортного средства взимается за каждый полный час его нахождения на специализированной стоянке. Плата за перемещение транспортного средства и за первые сутки его хранения на специализированной стоянке не взимается.

Тарифы на хранение задержанных транспортных средств устанавливаются приказами Региональной энергетической комиссии Омской области в соответствии с Правилами и указом губернатора Омской области от 28.07.2006 № 114 "О специализированных муниципальных стоянках для хранения задержанных транспортных средств на территории Омской области" персонально для каждого субъекта указанных правоотношений.

Специализированные муниципальные стоянки на территории Омского региона имеются в Большеуковском, Муромцевском, Азовском муниципальных районах.

На территории города Омска в настоящее время таких стоянок не предусмотрено.

Порядок выбора сотрудниками милиции специализированной стоянки действующим законодательством не определен. Как правило, инспектора выбирают ближайшую стоянку.

Алексей ЗАДОРОЖНЫЙ, начальник отдела правового, финансового и кадрового обеспечения административно-технической инспекции администрации г. Омска.

**Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".*