

ПОЗИЦИЯ



№ 32 (997) • 23 - 29 СЕНТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

26 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

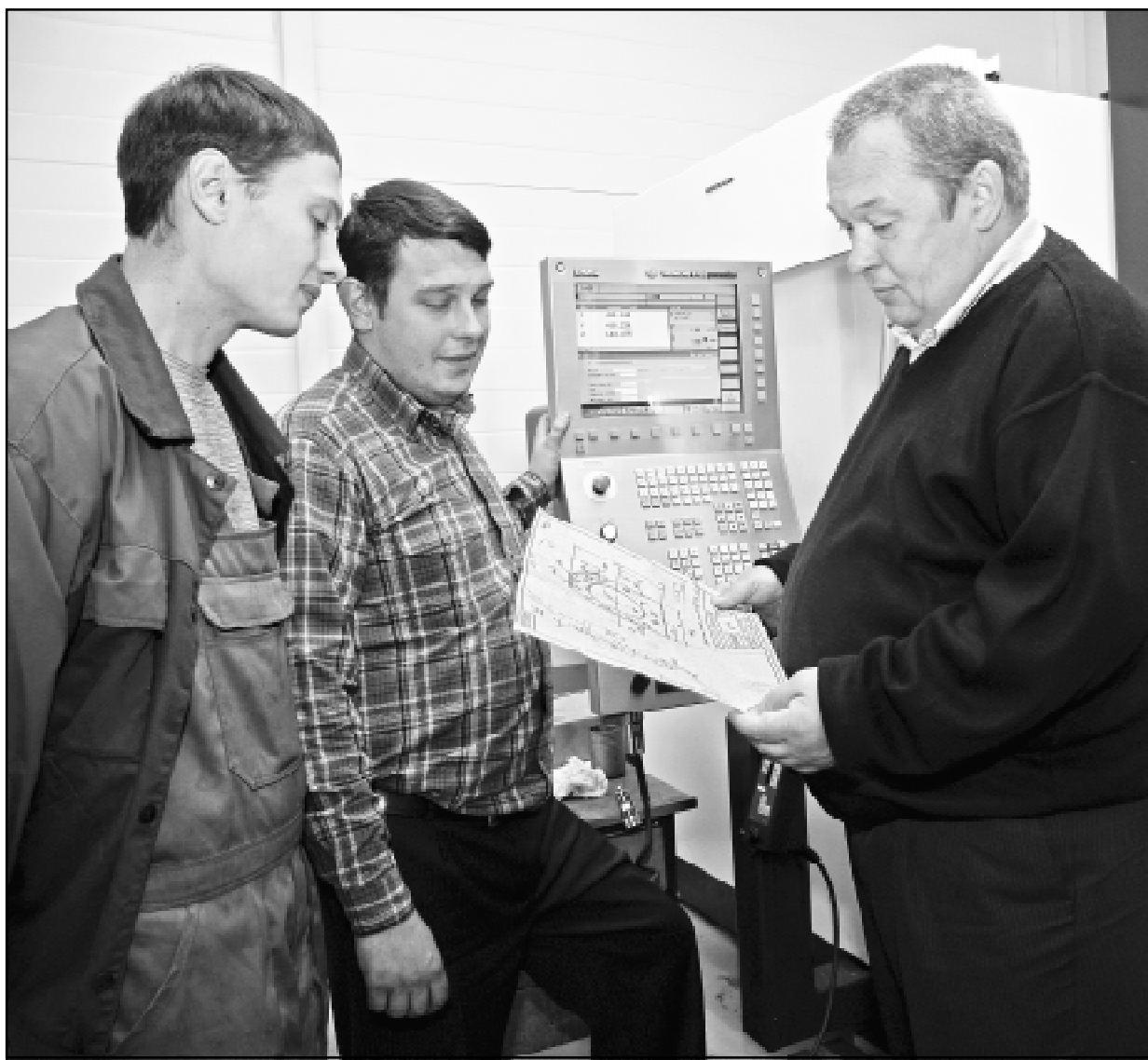
УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ МАШИНОСТРОЕНИЯ!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником! Машиностроение - одна из ведущих отраслей экономики Омской области, представляющая собой производственный комплекс с широким спектром выпускаемой продукции. Отрасль пережила непростые годы экономического кризиса, тяжелого спада, но открывшееся окно инвестиционных возможностей позволило омским машиностроителям найти путь к развитию. И огромное значение на этом пути имеют ваши, уважаемые машиностроители, самоотверженный труд и профессионализм, крепкий склад характера и рабочая закалка. Ваше мастерство, ответственность и преданность любимому делу заслуживают истинного признания и глубокого уважения.

От всей души желаю всем крепкого сибирского здоровья, счастья, удачи!

Сергей ЮРЬЕВ,
председатель Омского обкома
профсоюза машиностроителей.

С ЗАВОДОМ СВЯЗАЛИ СЕМЕЙНЫЕ УЗЫ



Демченко: Владимир, Виктор и Михаил.

Увлеченность профессией, возможность реализовать в ней способности, доверительная атмосфера в коллективе, объединенном крепкими традициями, - эти факторы играют не последнюю роль в формировании привязанности к своему предприятию. И если к ним прибавить стабильный доход и социальную защищенность, то такого удачного сочетания рабочему человеку вполне достаточно, чтобы каждый день в приподнятом настроении пересекать заводскую проходную. Так считает токарь 5-го разряда Михаил Алексеевич Демченко, 28 лет посвятивший работе в ОАО "Сибирские приборы и системы" и родном цехе № 52. С ним согласны два его сына Виктор и Владимир, которым отец сумел передать профессиональный опыт, свои взгляды на жизнь и уважительное отношение к званию "рабочий".

Окончание на с. 4.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**
на первое полугодие 2011 года.

НАШ ИНДЕКС 53022.



ОХРАНА ТРУДА

ФГУП "Омский НИИ приборостроения" - одно из тех предприятий, где охране труда уделяется достаточно серьезное внимание. Здесь выстроена целая система управления этой важной сферой, во главу угла которой поставлено обеспечение безопасности на каждом рабочем месте и снижение риска до минимума.



РАБОТА ПО СИСТЕМЕ

Для института вопросы охраны труда весьма актуальны. Ведь помимо отделов разработчиков, где склоняются над письменными столами конструкторы, здесь имеются и цеха опытного производства, оснащенные станками и другим оборудованием. Да и в отделах есть на что обратить внимание - на освещение, например. По словам председателя профкома ОНИИП Надежды Верховец, практически в каждом подразделении функционирует уполномоченный по охране труда. 31 человек прошел обучение в апреле нынешнего года по программе Федерации омских профсоюзов и получил в торжественной обстановке на дне охраны труда соответствующее удостоверение. Кроме того, общественный контроль осуществляют комиссия по охране труда профкома, совместная комиссия из представителей администрации и профсоюзного комитета. К слову, обучение по охране труда систематически проходят и руководители предприятия, специалисты служб. Бдительно следит за условиями труда и отдел охраны труда и окружающей природной среды.

- Мы работаем в постоянном контакте с профсоюзом, - говорит начальник отдела Тамара Мартыненко. - Любую проверку проводим совместно, любой вопрос решаем вместе. Не оставляем без внимания ни одно обращение наших работников.

В коллективном договоре ОНИИП, естественно, есть раздел "Охрана труда", отвечающий требованиям Трудового кодекса. В него включено 45 пунктов по улучшению условий и охраны труда, защите окружающей среды, прописаны механизмы их реализации и финансирования. Кстати сказать, в соответствии с колдоговором уполномоченным предоставляется два оплачиваемых часа в неделю для выполнения общественных обязанностей в рабочее время. Действует на предприятии и



Председатель профкома Надежда Верховец (слева) и начальник отдела Тамара Мартыненко держат на постоянном контроле ситуацию в сфере охраны труда.

ежегодно обновляемое соглашение по охране труда. В первом полугодии нынешнего года на реализацию мероприятий в рамках соглашения израсходовано почти 267 тысяч рублей. А всего в течение этого года на охрану труда запланировано потратить свыше 2 млн рублей. Столько же было потрачено и в прошлом году.

Приличное количество средств требуется на аттестацию рабочих мест. В ОНИИП она постепенно проводится. К настоящему времени аттестовано 480 рабочих мест - примерно половина от общего их количества. Ат-

тестация выявила как оптимальные и допустимые, так и вредные и опасные условия труда, причем последних оказалось больше. По ее результатам разработан план мероприятий по улучшению условий труда. В первом квартале нынешнего года условия труда стали комфортнее и безопаснее у 38 работников, а за год они должны улучшиться у 175 работников. Разумеется, "вредники" получают различные компенсации: молоко, сок, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, льготное пенсионное обеспечение. Спецдежда и обувь, средства индивидуальной защи-

ты также выдаются по установленным нормам.

Регулярно проводится медицинский осмотр работающих. Только в нынешнем сентябре его должны пройти 167 человек. Пока медосмотры не выявили лиц, нуждающихся в санаторно-курортном оздоровлении. Тем не менее несколько путевок на санаторное лечение работникам предоставлено. К тому же прийти в норму можно и в собственном здравпункте, оснащенном массажным креслом, и в комнате функциональной разгрузки. Профсоюз добился включения в колдоговор пункта, по которому работникам выделяется оплачиваемое время для посещения лечебных учреждений. Есть договор о приеме ониопицев в определенное время терапевтом, неврологом, стоматологом непосредственно на предприятии. Оплачивает профсоюз половину стоимости посещения работающими бассейна "Альбатрос", что тоже благотворно отражается на их самочувствии.

Пристальное внимание к вопросам охраны труда позитивно сказывается на производственном травматизме. В прошлом году на предприятии зарегистрировано два несчастных случая в результате падения, которые отнесены к категории легких производственных травм. Оба стали следствием неосторожности и неосмотрительности пострадавших. В этом году на производстве произошел один несчастный случай, тоже легкий. Фактов профессиональных заболеваний и вовсе не отмечено. Таким образом достигается поставленная цель: ежегодно снижать показатели травматизма, предотвращать профзаболеваемость, создать условия, при которых не только своевременно устраняются нарушения норм охраны труда, но и предупреждается возможность их возникновения.

**Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПРОВЕРКИ

В рамках подготовки к очередному заседанию областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где планируется рассмотреть ситуацию по уровню заработной платы в Крутинском и Седельниковском районах, специалисты правового отдела и отдела экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОРП побывали на днях с проверками в этих муниципальных образованиях.

К ЗАСЕДАНИЮ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Впрочем, одними проверками поездка не ограничилась. Состоялись рабочие встречи с руководителями районов и председателями координационных советов профорганизаций, в ходе которых обсуждалось выполнение районных трехсторонних соглашений по разделу, касающемуся повышения заработной платы. Меры на сей счет принимаются, однако результаты еще не могут удовлетворять. Так, согласно статистическим данным, среднемесячная номинальная начисленная зарплата за первый квартал 2010 года в Крутинском районе составила 9455,5 руб., в Седельниковском - 10364,7 руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года она выросла на 11,8 и 10,4 процента соответственно. И если из 32 районов области по уровню заработной платы Седельниковский находится на 12-м месте, то у Крутинского дела куда хуже - он на 26-м.

Что касается собственно проверок, то специалисты побывали в учреждениях образования и здравоохранения, где в первую очередь обра-

щали внимание на результаты внедрения НСОТ. Они отметили положительный опыт комитета по образованию и райкома профсоюза работников народного образования и науки Седельниковского района по разработке условий премирования и установления доплат персоналу, основанных на балльной системе, что позволило исключить субъективный фактор при оценке труда того или иного работника. Проверяющие не нашли нарушений в учреждениях образования по ходу реализации постановления регионального правительства относительно выделения дополнительных средств на стимулирующую часть оплаты труда работникам - как и определено по отрасли, они идут только педагогам.

К сожалению, в учреждениях здравоохранения на момент проверки названное постановление еще никак не выполнялось. Причина проста - в районы на эти цели пока не поступили средства. Кстати, просроченной задолженности по заработной плате как медикам, так и просвещенцам не выявлено.

Семен ТАРАСОВ.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ

МРСК: ИЗ КРАСНОЯРСКА В ОМСК?

В средствах массовой информации появились сообщения о намерении руководства ОАО "Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири" (МРСК Сибири) перевести свой головной офис из Красноярска в Омск. В связи с этим мы поинтересовались у Анатолия Жижилева, председателя первичной профорганизации "Омскэнерго" - филиала компании, какие последствия в структурном или ином плане это решение может иметь для его организации.

- Абсолютно никаких последствий! Какие-то объединения или укрупнения у нас в уставе не предусмотрены. Первичная профсоюзная организация в каждом филиале как была, так и будет, это предусмотрено законодательством. А мы соблюдаем закон и действуем по закону.

У нас есть совет представителей первичных профорганизаций, кстати, я являюсь заместителем председателя регионального совета по Западной Сибири, поэтому если какие-то вопросы надо согласовывать, мы это делаем. Я собираю мнения своих коллег и от их имени подписываю с гендиректором компании или кем-то еще общие бумаги. У нас с этим нет проблем.

Если работодатели настаивают на формировании единого коллективного договора, то это законом разрешается. Однако разрешается и даже рекомендуется делать это на местах, поскольку мы находимся в разных условиях - финансовых, географических, климатических. Где-то финансовое положение лучше, где-то - хуже: мы же не можем отдавать всё, заработанное, допустим, в Омске или Красноярске, в Бурятию или Туву. "Куюм" деньги, конечно, вместе, но кошельки разные.

А вообще, 6-7 декабря состоится съезд "Всероссийского Электропрофсоюза". Там будут внесены и изменения в устав, окончательно решится вопрос нашего соответствия современному построению предприятий. Но реорганизовываться так, чтобы ликвидировать первички на местах, если они ходят в разных городах, мы не собираемся.

Яков ШИЛИН.

УРОЖАЙ-2010

Сегодня уборочная страда в Азовском районе уже близка к завершению: в тот день, когда мы побывали на местных полях, в целом было скошено и обмолочено более 90 процентов площадей зерновых. А значит, для работников азовских сельхозпредприятий и фермеров складываются хотя бы относительно благоприятные перспективы на ближайшее будущее. По крайней мере, ситуация со сбытом выращенного урожая, учитывая засуху и пожары в центральных регионах страны, нынче явно будет отличаться в лучшую сторону от прошлогодней, когда сельчане при большом зерне не могли порой даже рассчитаться с банками за взятые кредиты - закупочные цены упали, как говорится, ниже плинтуса.

В ЦВЕТНОПОЛЬЕ ЗАВЕРШАЮТ СТРАДУ... И ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ

Конечно, особо благополучным этот год не назовешь, в первую очередь по заготовке кормов на зиму. Мы видели, как в хозяйствах района заполняются силосные траншеи, завозится сено на сеновалы. Но увидели и сводки в райсельхозуправлении: уже сегодня ясно, что всех видов кормов будет заготовлено меньше намеченного. К примеру, того же сена удалось накопить чуть больше половины требуемого тоннажа. Хотя, как говорят, опытные хозяева имеют определённый переходящий запас кормов, хранимый в качестве резерва для выхода из подобных ситуаций.

А еще они имеют особое, крестьянское, чутье, точно знают, когда начинать браться за пшеницу, а когда - за кукурузу. К примеру, полеводы ЗАО "Новоазовское" закончили уборку кукурузы еще 2 сентября. Как оказалось, вовремя, ибо следом в районе ударил заморозок. С более чем 500 гектаров в этом акционерном обществе урожай кукурузы убрали за 9 дней. Надо признать, неплохой в условиях нынешнего лета. Хотя, по сравнению с предыдущими сезонами, набор зелёной массы не дотянул даже до сотни центнеров. Так что весь урожай "царицы полей", почти 4 000 тонн, влез в одну силосную траншею.

Если говорить в целом о зерновых, то средняя их урожайность в шести сельхозпредприятиях и в более трех десятков фермерских хозяйств Азовского района перешагнула за 14 центнеров с гектара. Уборка шла в достаточно хорошем темпе. Причем ЗАО "Звонаревокутское" закончило уборку одним из первых во всей Омской области. Хозяйство - лидер по многим статьям. "Но вот профорганизация здесь, к сожалению, не восстановлена до сих пор, как и в ЗАО «Новоазовское». И коллективный договор заключен с так называемым иным представителем". Это уже слова председателя Азовского райкома профсоюза работников АПК Валентины Косинцевой. Что ж, наш разговор с Валентиной Андреевной, которую мы едва успели застать в кабинете (она как раз собиралась ехать восстанавливать профсоюзную первичку в селе Цветнополе) неизбежно перешел на профсоюзные дела и заботы.

Среди всех хозяйств района профорганизации есть в трех. Теперь появится она и в Цветнополе. По словам Валентины Косинцевой, новая азовская райадминистрация поддерживает райком в работе по восстановлению прежних позиций. Вот и автомобиль без проволочек предоставила, чтобы съездить в Цветнополе провести собрание.

Раньше здесь было закрытое акционерное общество. Его руководитель допустил просроченность по зарплате более 7 миллионов рублей. А заодно "свернул" местную профорганизацию. Следом ушел колдоговор... Люди, привыкшие получать различные доплаты, материальную помощь и так далее, вдруг обнару-



Уборку кукурузы успели закончить вовремя, до заморозков.

жили, что всё это теперь в прошлом. И заступиться за них некому.

Сейчас обстановка с приходом на директорскую должность бывшего кадрового офицера Станислава Довгалока постепенно меняется. Хозяйство преобразовано в общество с ограниченной ответственностью, текущая зарплата выплачивается вовремя, задолженность по ней скоро будет погашена. Довгалоку поддержка предложена восстановить первичку, начав с выборов профкома. Двадцать специалистов ООО "Цветнополе" уже подали заявления о вступлении в профсоюз. Они и изберут профком. Валентина Косинцева после разговоров с работниками хозяйства, которые также позитивно воспринимают все эти шаги, уверена, что вскоре здесь будет настоящая, полноценная организация. Как, например, в ЗАО "Азовское", где все до единого работающие - члены профсоюза.

В ходе нашего разговора Валентина Андреевна не раз отмечала поддержку во всем со стороны нынешней районной администрации. Косинцеву стали приглашать на все заседания райсовета, планерки в управлении сельского хозяйства. Начала работать трехсторонняя комиссия - несколько дней назад на ее заседании были рассмотрены полугодовые итоги выполнения действующего соглашения, определен порядок дальнейших действий. А недавно райсельхозуправление передало райкому профсоюза в безвозмездное пользование компьютер.

"Если нами и были утеряны какие-то позиции, то теперь они возвращаются: профсоюз в районе стал полноценным партнером и власти, и работодателей", - говорит Косинцева.

При этом тут же добавляет, что рабо-

ты еще - непочатый край. И забот тоже. Вот как, например, решать проблему охвата профчленством работников крестьянско-фермерских хозяйств, если работники эти зачастую муж, жена да сын с невесткой - и всё на том...

Или такая ситуация: за защитой в райком профсоюза сегодня чаще обращаются те, кто трудится в бюджетных организациях. Люди, которые работают в сельхозпредприятиях, как-то не привыкли жаловаться. А может быть, отвыкли?

Порой можно услышать от них: ну что мне может дать профсоюз? На что Валентина Андреевна отвечает: а как я узнаю, что вам нужно, если вы не приходите к нам?

...Осенние работы в Азовском районе вступили в завершающую стадию. Скоро районная профорганизация и управление сельского хозяйства совместно подведут итоги объявленного трудового соревнования. Кстати, в Азово в типовое его положение добавили свои номинации: например, "Лучший тракторист-машинист с опытом работы до трех лет". Это в целях поддержки в районе молодежи. А еще появились номинации для руководителей подразделений, обслуживающего персонала, для тех, кто занят на ремонте и подготовке к зиме животноводческих помещений. Впрочем, и в ходе всей уборочной кампании лучшие регулярно назывались в районной газете.

А в конце декабря в местном ДК состоится большой праздник - чествование и награждение победителей соревнования. И это теперь тоже - забота райкома профсоюза: организация праздника доверена именно ему.

Яков ШИЛИН.
Фото Игоря ДАХТЛЕРА.

ВАЖНО

О ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

В течение ближайшего времени в регионе должна быть разработана комплексная программа чрезвычайных мер, направленная на обеспечение продовольственной безопасности, расширение торговых точек для малого бизнеса и владельцев личных подсобных хозяйств, чтобы таким образом демонтировать рынок, остановить вывоз продовольствия за пределы области и стабилизировать цены на продукты питания, сообщает ИП «Омская губерния». Соответствующее поручение дал губернатор Омской области Леонид Полежаев региональным Минсельхозпроду, Минэкономике и Минпрому, надзорным органам, Ассоциации малого и среднего предпринимательства на заседании рабочей антикризисной группы при Совете по экономическому развитию, посвященном анализу ситуации в агропромышленном комплексе. Документ будет рассмотрен на ближайшем заседании Совета безопасности Омской области. Необходимость действовать в чрезвычайном режиме вызвана в первую очередь той ситуацией, которая сегодня складывается на продовольственном рынке региона.

Глава региона не разделил оптимизм областного Минсельхозпрода, подготовившего статистический отчет. Как отметил в своем отчете заместитель председателя правительства, министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимир Рarov, по предварительным прогнозам в 2010 году регион произведет 852,4 тысячи тонн молока, 259,4 тысячи тонн мяса, 2,3 млн тонн зерна. По его мнению, этих объемов достаточно, чтобы обеспечить продовольственную безопасность области, которая на протяжении ряда лет прочно занимает позиции региона с уровнем самообеспеченности больше ста процентов.

Однако омичи уже сейчас вынуждены приобретать продукты питания по завышенным ценам. Несмотря на то, что сегодня регион еще живет за счет прошлогодних запасов, стоимость целого ряда продуктов питания необоснованно выросла.

Ситуацию с ростом цен усугубляет еще и наметившаяся тенденция скупки омского продовольствия перекупщиками из других регионов. Они ведут достаточно агрессивную ценовую политику. Зафиксированы попытки скупки картофеля, молока, зерна. «Поэтому радости оттого, что мы много производим и с восторгом об этом говорим, населения нет. Хотя 2 миллиона тонн молока произведете. Людям важна цена, по которой можно купить это молоко в магазине», - подчеркнул Леонид Полежаев. Если данную тенденцию не переломить, то регион рискует со своими объемами производства оказаться по уровню цен одним из самых дорогих.

Те меры, которые в настоящее время принимаются областными Минсельхозпродом и Минэкономике, глава региона счел не достаточно эффективными. Недостаточно организации торговли молоком два раза в неделю на муниципальных рынках в дни губернских ярмарок. Необходимо рассматривать новые рынки сбыта для владельцев личных подсобных хозяйств, малого бизнеса. В качестве одного из вариантов глава региона назвал магазины и пункты питания промышленных предприятий региона. Проработать именно этот вопрос предстоит Минпрому. Региональному Минсельхозпроду поручено провести работу с различными контролирующими структурами и муниципалитетом по возможности реализации молочной и другой продукции в жилых кварталах. Программа чрезвычайных мероприятий должна стать практическим руководством к действию.

26 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Окончание. Начало на с. 1.

СОХРАНЯЯ "МОЛОДОСТЬ" ЦЕХА

Начнем знакомство, как водится, по старшинству... На завод Михаил Алексеевич Демченко пришел сразу после школьной скамьи. В 52-м цехе освоил профессию токаря-расточника и шаг за шагом, разряд за разрядом продолжал совершенствоваться в ней. А вместе с профмастерством росло и уважение коллег к Михаилу Демченко. Для многих из них он стал хорошим другом, внимательным наставником, мудрым советчиком. Энергия и опыт нашли применение в делах не только производственных, но и профсоюзных - долгое время Михаил Алексеевич входил в состав цехкома, участвовал в развитии многих традиций, которыми так славится это подразделение.

Цех № 52 - один из самых молодых на заводе. И, как правило, молодежь, приходящая сюда, задерживается надолго. По словам начальника цеха Владимира Минина, есть в этом заслуга и Михаила Демченко - ему удается не просто обучать новичков тонкостям профессии, но и пробуждать в них



Знакомство с историей предприятия в заводском музее очень важно для молодежи, считает Владимир Минин (слева). От начальника цеха Владимир Демченко многое узнал о трудовых заслугах ветеранов.

словам начальника цеха, одну из самых уникальных на производстве. Главное в ней - огромное упорство, терпение, способность сосредоточиться. Такие качества опытные коллеги смогли разглядеть в новом работнике.

- Принимая в коллектив человека, мы всегда стараемся узнать его характер, понять, к чему у него больше лежит душа, - отмечает Владимир Минин. - Не клеится что-то в одной специальности, даем возможность обучиться другой. И если есть стремление остаться на заводе, то путем проб и ошибок оптимальный вариант найдется. Вот так мы строим кадровую политику совместно с цеховым профсоюзным комитетом. Наш председатель цехкома Валентина Степановна Ромашина работает на заводе более 30 лет, в людях разбирается очень хорошо, и ее мнение в подобных вопросах всегда учитывается. С Владимиром мы "угадали" - он парень уравновешенный, усидчивый, у него всё задалось.

"Точность до микрона" - для слесаря-лекальщика это не образное выражение, а реальный результат, который он должен выдать. Неудивительно, что преуспевают в данной профессии далеко не все.

- Знаю, что на моем нынешнем месте до меня пытались работать два парня, - рассказывает Владимир Демченко. - Обоих хватило только на месяц. А я поставил себе

С ЗАВОДОМ СВЯЗАЛИ



Виктор Демченко (слева) сейчас помогает освоить профессию токаря-расточника двоюродному брату Михаилу Комлеву.

подлинный интерес к делу, азы которого они постигают. Немало молодых работников трудится и непосредственно на участке приспособлений и средств новой техники, которым сегодня руководит Михаил Алексеевич. "Свежие силы" 52-му очень нужны: полным ходом идет модернизация производства, постепенно появляется новое оборудование, и, конечно, осваивать его должно молодое поколение, более восприимчивое к развитию современных технологий. Однако сохранить "молодость" цех может только при поддержке заводчан со стажем и опытом - таких, как Михаил Демченко.

С ДЕТСТВА СРЕДИ ЗАВОДЧАН

Так получилось, что его сыновья почувствовали себя "заводчанами" еще задолго до того, как устроились работать на "Сибирские приборы и системы". С юных лет были знакомы они с коллегами отца. Многие события заводской жизни проходили на глазах у ребят. Михаил Демченко часто участвовал в спартакиадах, а сыновья приходили за него побелеть. Каждое лето братья отдыхали в заводском лагере "Огонек"... А теперь уже сюда с удовольствием приезжают жена и маленькая дочка Виктора по путевкам "Мать и дитя".

- Мысли о том, чтобы устроиться на завод, посещали еще в детстве, - рассказывает старший сын. - Подрабатывать здесь я начал, учась на втором курсе политеха. И уже тогда полностью утвердился в решении,

СЕМЕЙНЫЕ УЗЫ

рабочие, которые уже знакомы с производством, могут предвидеть возможные проблемы и, главное, знают цену труду людей, стоящих у станка... А через несколько лет производственная необходимость заставила молодого мастера вновь вернуться к токарному делу - ушел на заслуженный отдых опытный рабочий, его бывший наставник. Сейчас Виктор Демченко трудится на участке, которым руководит его отец. Возвращение произошло не только по воле обстоятельств, но и по желанию. Виктор соскучился по "творческому процессу" у станка, по тем эмоциям, которые испытывает рабочий, "покорив металл" и получив деталь нужного качества. Такие перемены в 52-м цехе не редкость. Как правило, люди осваивают здесь несколько специальностей и, если нужно, с готовностью переходят на другой фронт работ. Эффективно действует в подразделении бригадный метод. В бригаде все заинтересованы в общем результате: если он будет на высоте, то и заработок будет на уровне.

Жаловаться, говорит Виктор, ему не на что. У него есть любимая работа и доверие коллег. Не менее важны, конечно, стабильная зарплата, достойные условия труда и социальные гарантии - на защите всего этого стоит профсоюзная организация. Во многом чувствуется и поддержка цеховой первички. Цехом не только помогает в решении производственных проблем, но и устраивает интересные коллективные мероприятия, от которых Виктор Демченко никогда не отстает в стороне. Честь своего подразделения он готов отстаивать не только в конкурсах профмастерства, но и в заводских спортивных соревнованиях. Как и отцу, ему особенно по душе состязания на футбольном поле...

ПОЯВИЛСЯ РАБОЧИЙ АЗАРТ

У Владимира путь на предприятие не был столь же прямым, как у брата. Младший сын Михаила Демченко сначала попробовал себя совсем в иной области: окончив железнодорожный техникум, он некоторое время работал по специальности. И именно благодаря тому, что было с чем сравнить, Владимир смог в полной мере оценить атмосферу сплоченности в цехе № 52 и то чувство уверенности в завтрашнем дне, которое появилось только с приходом на завод. Долго "притираться" к коллективу Владимиру тоже не пришлось - в подразделении трудились не только отец и брат, но и одноклассник - друг детства.

Младшему Демченко предложили освоить профессию слесаря-лекальщика, по

цель не сдаваться. То, что мне начало удаваться дело, с которым справляются единицы, очень воодушевляло, появился своего рода рабочий азарт. Здесь я уже второй год, думаю, скоро стоит испытать силы в конкурсе профмастерства.

ЧТОБЫ БРАТСТВО УКРЕПЛЯЛОСЬ

В определенный период старший брат был начальником у младшего. Поблажек породственному Виктору Владимиру не делал, требовал так же строго, как и с остальных. И всё же отношения на производстве оставались "братскими", поскольку в 52-м они такие по сути. Кстати, Демченко в цехе не единственные братья - есть еще Гривкины, Токаревы, Андреевы. Несколько месяцев назад Виктор и Владимир позвали сюда и своего двоюродного брата Михаила Комлева, который сейчас обучается специальности токаря-расточника. Такие родственные узы на заводе приветствуются, поскольку жизнью не раз доказано, что с предприятием они обычно связывают всерьез и надолго. Да и вообще на "Сибирских приборах и системах" всегда поддерживают инициативу по привлечению кадров. Так, заводчане, заботящиеся о пополнении коллектива, поощряются материально, причем дважды - при трудоустройстве нового работника и после его закрепления на предприятии.

Администрация и профком СПС совместно делают всё, что в их силах, чтобы повысить престиж ведущих рабочих профессий в глазах молодого поколения. Регулярно, например, устраиваются встречи ветеранов предприятия с учащимися ближайших школ, студентами технического университета и авиационного техникума. Самые заслуженные представители коллектива знакомят молодежь со славной историей завода, его лучшими традициями, рассказывают об уникальных специальностях, которые здесь можно приобрести, о значимости производства для машиностроительной отрасли и о причастности "Сибирских приборов и систем" к освоению космических просторов.

Что же касается Виктора и Владимира, то размышлениям о престижности своих профессий они не предаются - уважение к труду рабочих у них в крови. А авторитет в коллективе, мнение которого в цехе для каждого важно, братья Демченко и их отец создают себе сами - добросовестной работой и преданностью заводу.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Студенческий центр "Ступень к успеху" областного медицинского колледжа торжественно отметил первую годовщину своего рождения.

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ, И НЕ ТОЛЬКО УЧИТЬСЯ



Не каждое среднее специальное учебное заведение может похвалиться оборудованным местом, где студенты имеют возможность содержательно проводить досуг, развивать свои разнообразные способности и таланты помимо учебы. Таким местом для учащихся областного медицинского колледжа стал студенческий центр "Ступень к успеху", который появился год назад по инициативе самих ребят, поддержанной администрацией и профсоюзным комитетом. Все оказались заинтересованы в том, чтобы годы учебы в колледже запомнились, были интересные, яркие, веселые. Многие для этого делают профком работников и студентов, возглавляемый Виолеттой Александровной Русских. Немало усилий прикладывают и сами студенты. Кстати сказать, все учащиеся являются членами профсоюза. По этому показателю областной медколледж занимает лидирующее положение среди средних специальных заведений Омска. За активную работу студенческий профком неоднократно поощрялся, в том числе ЦК профсоюза работников здравоохранения.

У студенческого центра несколько направлений деятельности. В творческом отделе открыты танцевальная и вокальная студии, студия ведущих, имеется интересная команда КВН. В центре функционируют различные школы, группы и движения, способствующие полноценному и гармоничному развитию личности. Есть, в частности, движение с красноречивым названием "Милосердие". При этом важно, что и сами молодые люди стремятся развиваться. Студентка четвертого курса акушерского отделения Инна Астахова курирует в студенческом центре отдел психологии. Она отмечает, что все ребята находят в центре свое место, занятие по душе. Преподаватели дают студентам свободу творчества, поддерживают их инициативы и начинания. Другая студентка четвертого курса акушерского отделения Елена Руденко - лидер творческого отдела.



Председатель профкома Виолетта Русских (вторая справа) всегда открыта для общения со студенческим активом.

Кроме того, она сама поет, играет на синтезаторе, выступает в команде КВН "Диагноз". Елена согласна с тем, что студенческий центр позволяет найти новых друзей, разнообразит круг общения. Антон Борисов учится на зубного техника, также участвует во всех проводимых мероприятиях. Ему больше всего нравится замечательный коллектив. Да и сам колледж открывает горизонты для развития личных интересов, дает перспективы не только в плане обучения.

Действует в студенческом центре и школа профсоюзного актива. Ее ведет председатель профкома Виолетта Русских, которой большую помощь оказывают специалисты центра профсоюзного образования ТОО

ФОП. Следует отметить, что Инна Астахова в минувшем учебном году была профсоюзной стипендиаткой, а в нынешнем ею стала Елена Руденко. С прошлого учебного года обком профсоюза работников здравоохранения учредил своим двум колледжам по одной стипендии в размере 500 рублей в месяц. Профком областного медицинского колледжа принял во внимание общественную активность Инны и Елены и выдвинул их в качестве профсоюзных стипендиатов. Надо полагать, материальная поддержка девушкам очень кстати. Тем более, что девушки не омички и своего жилья в городе не имеют: Инна Астахова родом из Русско-Полынского района, а Елена Руденко - из Кру-

той Горки. Обе, между прочим, после завершения учебы хотят остаться работать в Омске...

Областной медицинский колледж - одно из старейших учебных заведений, ему 157 лет. Готовят здесь преимущественно медсестер, а также фельдшеров, акушеров, стоматологов. Раньше сюда принимали только на базе среднего образования, сейчас на медсестер берут и после девятого класса. Есть в колледже бесплатное образование, на основе вступительных экзаменов, есть и платное. К примеру, Антон Борисов на зубного техника учится за деньги. Раньше в год колледж набирал более 600 студентов, сейчас - меньше: нет прежних заказов от лечебных учреждений, нет большого спроса на выпускников. В этом году поступило 370 человек, а всего на дневном отделении в настоящее время обучается 1580 студентов. Примерно 65-70 процентов ребят приехало из районов области. Сколько из них вернется домой?..

Как уже отмечено, все студенты состоят в профсоюзе. Именно профсоюз является организатором и спонсором многих культурно-спортивных мероприятий, проводимых в колледже. А 19 октября состоится торжественное посвящение в профсоюз первокурсников - чисто профсоюзное традиционное мероприятие с вручением профсоюзных карточек.

Немало первокурсников присутствовало и на первом дне рождения студенческого центра. Собравшимся в актовом зале (где, как говорится, яблоку негде было упасть) была предложена разнообразная концертная программа, которая засвидетельствовала, что молодых талантов в колледже достаточно много. Вместе с тем двери для новых звездочек и просто для ребят, желающих интересно проводить время, в студенческом центре всегда открыты.

Сергей ПЕТРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

ПОКАЗАЛИ ТАЛАНТЫ И ПОМЕРИЛИСЬ СИЛАМИ

Последние несколько месяцев жизнь коллектива ОАО "Хлебогар" насыщена яркими событиями. В октябре предприятие отметит свое 55-летие, а интересные мероприятия, посвященные юбилею, уже идут полным ходом. В них воплощаются лучшие профсоюзные традиции, которые сохранили "хлебогаровцы".



Зрелищными и эмоциональными получились два праздника, организованные профкомом предприятия и проходившие на чернуленской базе отдыха "Радуга". Первый - смотр художественной самодеятельности - состоялся еще летом. Посвятить его решили сразу двум знаменательным датам - 65-летию Великой Победы и юбилею "Хлебогара". Работники подразделений продемонстрировали здесь самые разные таланты. И хотя дух соперничества присутствовал, результаты были не столь важны. Главное, что удалось создать душевную, творческую атмосферу.

А в сентябре самые активные и энергичные представители коллектива вновь собрались

вместе - на спортивно-туристическом слете, который проводился уже в шестой раз. Это событие - одно из самых популярных на предприятии. Как правило, ему предшествуют долгие тренировки, а потому и состязания всегда захватывающие. Такими они были и сейчас. В программу соревнований вошли мини-футбол, волейбол, настольный теннис, дартс, кольцоброс, пробивание штрафных, стрельба из пневматической винтовки и классическое домино.

Исход спортивных баталий прогнозировать никто не решался - перевес в том или ином виде был у каждой команды. В итоге расклад получился таким же, как на предыдущем слете. Высокий

уровень спортивного мастерства подтвердила команда, объединяющая работников транспортного отдела и отдела доставки. За победу она получила кубок "Хлебогара". В ее рядах такие сильные спортсмены, как Дмитрий Кузьмин, Алексей Дюба, Дмитрий Терновой, - ими коллектив по праву может гордиться. Второе место заняли представители заводоуправления и торгового отдела. У команды производства и энергомеханического отдела третий результат.

Без преувеличения можно сказать, что каждый, кто рискнул испытать силы в спортивной борьбе, получил недюжинный заряд энергии. Всего же в слете приняли участие 160 человек, подавляющее большинство из которых - члены профорганизации предприятия.

Ольга ШПАК,
председатель профкома
ОАО "Хлебогар".

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение. Начало в № 29 - 31.

? Если педагогический работник не является членом профсоюза, требуется ли при его аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности включение в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации?

Нет, не требуется. Необходимость включения представителя выборного органа первичной профсоюзной организации при аттестации педагогического работника на подтверждение соответствия занимаемой должности обусловлена тем, что такая аттестация может послужить основанием для увольнения работника по пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации). Для членов профсоюза увольнение по этому основанию согласно части 2 статьи 82 ТК РФ допускается только с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

Следовательно, в состав аттестационной комиссии при аттестации педагогического работника на подтверждение соответствия занимаемой должности в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации только в том случае, если аттестуемый является членом профсоюза.

? Каким документом должны быть подтверждены полномочия иного профсоюзного представителя для включения его в состав аттестационной комиссии при аттестации работника на подтверждение соответствия занимаемой должности?

В определенных случаях, когда представительство первичной профсоюзной организации, входящей в структуру профсоюза, членом которого является педагогический работник, проходящий аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой им должности, затруднительно обеспечить по объективным обстоятельствам (территориальная удаленность, невозможность участия представителя по уважительным причинам и др.), первичная профсоюзная организация вправе уполномочить решением своего выборного коллегиального органа иного профсоюзного представителя для участия в работе аттестационной комиссии (например, представителя вышестоящего профсоюзного органа).

В аттестационную комиссию направляется выписка из решения выборного коллегиального органа. Аттестационная комиссия, в свою очередь, уведомляет профсоюзного представителя о дате проведения аттестации этого педагогического работника.

В аналогичном порядке для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии делегируется и представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, в котором работает данный педагогический работник.

? В соответствии с пунктом 10 Порядка аттестации педагогических работников работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно должен уведомить аттестационную комиссию. Каким образом работник уведомляет аттестационную комиссию?

Если работник прибыл на заседа-

ние аттестационной комиссии без уведомления, вправе ли ему отказать в присутствии на заседании аттестационной комиссии?

Вправе ли аттестационная комиссия провести аттестацию в отсутствие работника в случаях, когда работник уведомил аттестационную комиссию, но на заседание не явился?

Педагогические работники, проходящие аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, должны уведомить аттестационную комиссию о своем участии в ее заседании непосредственно в заявлении.

Педагогические работники, проходящие аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, свое желание об участии в заседании аттестационной комиссии изъявляют при их ознакомлении работодателем с представлением, о чем он письменно уведомляет аттестационную комиссию.

В случае если педагогический работник не уведомил аттестационную комиссию о своем желании присутствовать на заседании аттестационной комиссии, но лично явился для прохождения аттестации в назначенный по графику день, решение о возможности его присутствия на заседании аттестационной комиссии принимается непосредственно аттестационной комиссией в соответствии с регламентом ее работы.

При неявке без уважительной причины на заседание аттестационной комиссии в назначенный срок педагогического работника, пожелавшего участвовать в ее заседании, аттестационная комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

? В абзаце втором пункта 13 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что в аттестационный лист педагогического работника в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При какой аттестации педагогического работника могут вноситься указанные рекомендации?

В аттестационный лист могут вноситься рекомендации аттестационной комиссии как при аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, так и при аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, поскольку пунктом 13 Порядка аттестации педагогических работников не установлено никаких изъятий и особенностей в отношении таких рекомендаций.

? Каким образом аттестационная комиссия может создавать экспертные группы, на каких условиях должны привлекаться эксперты для участия в их работе, как должна финансироваться их деятельность?

Принимая во внимание, что право формирования аттестационных комиссий отнесено к полномочиям федеральных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, то и порядок финансирования их деятельности, полномочия по комплектованию экспертных групп и другие вопросы решаются этими органами власти при создании аттестационных комиссий.

Продолжение следует.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ДОСТАТОЧНО ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ ОДИН РАЗ

Пенсионный фонд напоминает федеральным льготникам, к которым относятся участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, инвалиды и другие категории граждан, о реализации ими права на получение набора социальных услуг.

Федеральные льготники имеют право выбора - получать набор социальных услуг в натуральной форме или в денежном эквиваленте.

С 2009 года значительно упрощена процедура отказа от набора социальных услуг. Теперь достаточно единожды подать заявление, которое будет действовать до тех пор, пока гражданин не изменит своего решения.

В случае, если гражданин всё же в следующем году желает пользоваться социальными услугами в натуральной форме, до 1 октября текущего года ему необходимо подать заявление о возобновлении предоставления набора социальных услуг или одной социальной услуги.

Прием граждан, желающих с 1 января следующего года изменить форму получения набора социальных услуг, осуществляется в клиентских службах территориальных управлений Пенсионного фонда до 1 октября текущего года.

ПОВТОРНАЯ ВЫПЛАТА ИЗ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Правительством РФ принято решение о повторной выплате за счет средств материнского капитала единовременной выплаты в размере до 12 тысяч рублей. Заявление о предоставлении единовременной выплаты подается в Пенсионный фонд по месту жительства.

Семьям, в которых второй или последующий ребенок родился с 1 января 2007 года по 30 сентября 2010 года, можно обращаться за единовременной выплатой не позднее 31 декабря текущего года. Если право на материнский капитал возникает в четвертом квартале текущего года, подать заявление на единовременную выплату можно по 31 марта 2011 года.

При оформлении заявления на единовременную выплату необходимо предъявить паспорт, сертификат на материнский капитал, документ, подтверждающий реквизиты счета для перечисления (сберкнижку, справку или другие документы).

В данный момент с заявлениями о выплате 12 тысяч рублей уже обратились около 6 тысяч омичей. По словам управляющего Омским отделением ПФР С.Н. Тодорова, меры государственной поддержки семьям, имеющим детей, дополненные региональными законами об охране материнства и детства, будут и дальше благоприятно сказываться на демографической ситуации в Омской области.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА, ПОСТУПАЮЩИЕ НА "ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ" ОТДЕЛЕНИЯ ПФР ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кто имеет право на единовременную выплату за счет средств материнского капитала?

Право на единовременную выплату в размере 12 000 рублей за счет средств материнского (семейного) капитала или в размере фактического остатка, не превышающего указанной суммы, имеют лица, получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал и проживающие на территории Российской Федерации.

Имеют ли право на 12 тысяч тем, кому уже в прошлом году выплачивались 12 тысяч рублей?

Да, имеют. Действующим законодательством установлено право всех граждан, имеющих сертификат на материнский (семейный) капитал, на получение единовременной выплаты за счет средств материнского капитала.

В какие сроки будет осуществлена выплата?

Перечисление единовременной выплаты за счет средств материнского капитала производится в течение двух месяцев с даты подачи заявления в территориальный орган ПФР.

Когда можно подать заявление о распоряжении материнским капиталом с учетом последних изменений федерального законодательства?

Заявление о распоряжении материнским (семейным) капиталом можно подать после исполнения ребенку, в связи с рождением которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки, трех лет.

Можно ли использовать материнский капитал на строительство жилья без привлечения подрядной организации?

Можно. К заявлению о распоряжении материнским капиталом на строительство индивидуального жилого дома должны быть приложены документы, подтверждающие право на земельный участок, разре-



шение на строительство, а также письменное обязательство об оформлении построенного с использованием средств материнского капитала дома в собственность родителей и детей.

В этом случае часть средств материнского капитала, но не более 50 процентов, может быть выдана на начальном этапе строительства. Остальная часть материнского капитала может быть использована на те же цели, но не ранее чем по истечении шести месяцев со дня предыдущего получения средств (при этом представляются документы, подтверждающие проведение основных работ по строительству объекта).

Как направить материнский капитал на реконструкцию индивидуального дома?

Средства материнского капитала могут быть направлены на реконструкцию индивидуального жилого дома только в том случае, если в результате проведенных работ площадь жилого дома увеличилась не менее чем на учетную норму площади жилого помещения, устанавливаемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации (для г. Омска - 15 кв. м, для сельских районов - от 12 до 18 кв. м).

Возможно ли использование материнского капитала на ремонт дома или квартиры?

Направление средств материнского (семейного) капитала на ремонт жилья законодательством не предусмотрено.