

ПОЗИЦИИ



№ 31 (996) • 16 - 22 СЕНТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

19 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Уважаемые работники и ветераны лесной отрасли!

От имени президиума Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей

от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником.

Лесная отрасль нашего региона - это опыт и традиции многих поколений ее тружеников, это труд лесозаготовителей, переработчиков древесины, это труд тех, кто восстанавливает лес, ухаживает за ним, спасает его от пожаров и преумножает зеленое богатство Омского Прииртышья.

Сегодня, несмотря на имеющиеся проблемы, лесная служба планомерно развивается. И залогом дальнейших успехов на этом пути являются ваши, уважаемые работники отрасли, профессионализм и ответственность.

Искренне желаю всем вам благополучия и здоровья, уверенности в завтрашнем дне и успехов в выбранном деле!

Наталья ТРИШКИНА,

председатель Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ.

КТО В ЛЕС

НЕ ТОЛЬКО ПО ДРОВА

Лес - одно из главных богатств Омской области. На ее территории функционируют 25 лесхозов, которые занимаются уходом за лесом, его выращиванием и переработкой. Последним на карте региона появился Нижнеомский лесхоз, образованный в самом конце 2006 года. За короткое время он приобрел репутацию одного из успешно развивающихся. Материал читайте на с. 3.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПО ПОВОДУ

С НАДЕЖДой НА ОБНОВЛЕНИЕ



Коллектив завода им. Козицкого отметил очередной день рождения предприятия.

2-я стр.

АКЦИЯ

В ЗАЩИТУ СОХРАНЕНИЯ ЛЬГОТ «ВРЕДНИКАМ»



Росхимпрофсоюз проводит акцию по сбору подписей в защиту сохранения льгот и компенсаций на работах с особыми условиями труда.

3-я стр.

ФНПР - 20 ЛЕТ

ЮБИЛЕЙНЫЕ ИНТЕРВЬЮ С ЛИДЕРАМИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

5 - 8-я стр.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА» СТАЛА БЛИЖЕ К ОМИЧАМ



Члены профсоюзов могут сделать свой отдых и отдых своей семьи более дешевым.

9-я стр.

СОБЫТИЕ

В 2010 году исполняется 20 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России. Это важное общественно-политическое событие страны и профсоюзного движения в целом.

ФНПР — 20 ЛЕТ

Напомним, что в 1990 году на Учредительном съезде, который проходил в два этапа (21-23 марта и 18-19 сентября), было создано профсоюзное объединение нового типа. До этого события функции профцентра России в СССР выполнял ВЦСПС. Состоявшийся после первого этапа Учредительного съезда пленум Совета ФНПР сформировал Президиум Совета ФНПР, председателем профобъединения был избран Игорь Евгеньевич Клочков.

18-19 сентября 1990 года на съезде были приняты документы, определившие характер целей и задач, приоритеты социально-экономической и общественно-политической деятельности Федерации в сложившихся исторических условиях; тактика, формы и методы действий, принципы сформулированы в "Основах организационного строения и деятельности Федерации независимых профсоюзов РСФСР (Уставе)".

ФНПР провозглашалась как добровольный союз профессиональных союзов РСФСР, организаций отраслевых профсоюзов СССР, действующих в республике. Как союз региональных межсоюзных организаций профсоюзов и других профессиональных формирований трудящихся в целях консолидации действий в защиту законных прав и общих интересов трудящихся и иных групп населения. В качестве другого важнейшего принципа провозглашен принцип независимости от государственных и хозяйственных органов, политических и общественных организаций, неподотчетность и неподконтрольность им. Вошедшие в ФНПР профсоюзы в качестве основы своего организационного строения и внутрисоюзных отношений провозгласили принцип федерализма. Это стало значительным завоеванием российского профсоюзного движения.

Сегодня ФНПР является самой крупной организацией трудящихся России. В ее составе 41 общероссийский профсоюз на правах членских организаций и 8 профсоюзов, которые строят свои отношения с



ФНПР на основе договоров. В республиках, краях, областях Российской Федерации действуют 79 территориальных профобъединений, которые наряду с отраслевыми профсоюзами являются членскими организациями ФНПР. В профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит свыше 25 миллионов членов - около 95 процентов всех членов профсоюзов России.

ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ) и профсоюзными центрами стран СНГ, она является членом Всеобщей конфедерации профсоюзов. Также ФНПР - член Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всеевропейского регионального совета МКП.

Перспективные задачи Федерации

независимых профсоюзов России определяет ее программный документ "За достойный труд", принятый на VI съезде в ноябре 2006 года. Это - доведение заработной платы в России до среднеевропейского уровня, обеспечение занятости трудоспособного населения, безопасных условий труда, достойных пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, рост уровня жизни трудящихся и членов их семей.

С 1993 года председателем ФНПР избирается Михаил Викторович Шмаков.

18 сентября т. г. в Москве в Колонном зале Дома союзов состоится финальное мероприятие, посвященное 20-летию Федерации - торжественное заседание Генерального совета ФНПР. В нем примут участие около тысячи профактивистов всех общероссийских профсоюзов из всех регионов страны, а также представители законодательной и исполнительной власти, бизнеса, видные общественные деятели.

В рамках ФНПР вот уже скоро 20 лет активно работает Федерация омских профсоюзов, ряды которой в настоящее время насчитывают почти 270 тысяч человек. В ее составе 38 членских организаций, из которых 20 областных и 18 первичных прямого вхождения. Кроме того, на территории области действуют 32 районных координационных совета профсоюзов.

На торжественном заседании Генсовета наше региональное профобъединение будут представлять депутат Законодательного собрания области председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, ветеран профдвижения, активист облпрофорганизации работников народного образования и науки Галина Тимофеева, председатель правления совета молодых специалистов, ведущий специалист управления по работе с персоналом Омского филиала ОАО "ТГК-11" Евгения Минтиненко и председатель профсоюзного комитета ОАО "Высокие технологии" Клавдия Шилкина.

Продолжение темы на с. 5-8.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВЫРОСЛИ

По данным отдела экономического анализа и трудовых отношений, ситуация на рынке труда с 3 по 10 сентября в сравнении с предыдущей неделей не изменилась по многим позициям.

А именно на прежнем уровне осталась численность работников: находящихся в простое по вине работодателя - 2834 человека, пребывающих в отпусках без сохранения заработной платы - 1441 человек, предполагаемых к увольнению - 3527 человек. Кроме того, уволенных с начала высвобождения и работающих в режиме неполной занятости так же, как и неделей ранее, в списках значилось 6978 и 3447 человек соответственно.

Изменился размер долга по заработной плате. И, к сожалению, не в сторону уменьшения. По профсоюзным данным, за рассматриваемый период просроченная задолженность по зарплате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась и составила 30 млн 34 тыс. рублей. На 531 тыс. рублей вырос долг в ГП "УМДР", новая задолженность появилась в ООО "Агрофирма "Колос" в размере 5 млн 107 тыс. рублей и в ЗАО "Оглухинское" Крутинского района - 1млн 401 тыс. рублей. Есть и хорошая новость: выплачена зарплата в ЗАО "Куликовское" Калачинского района в размере 45 тыс. рублей и в Омской строительной компании 2001 - 1 млн 475 тыс. рублей.

ПО ПОВОДУ

С НАДЕЖДой НА ОБНОВЛЕНИЕ

Коллектив завода им. Козицкого отметил очередной день рождения предприятия - 69-ю годовщину его основания на омской земле. Празднование этого события входит в число самых прочных заводских традиций.



На торжественном собрании, состоявшемся 8 сентября, были отмечены лучшие представители коллектива. При определении самых достойных, как и всегда, учитывалось мнение профсоюзного комитета, возглавляемого Тамарой Пилипецкой. Фотографии 16 заводчан украсили Доску почета, ежегодно обновляемую в канун праздника. Среди них есть и люди, проработавшие на предприятии не один десяток лет, и молодые сотрудники, уже успевшие внести весомый вклад в развитие производства. К примеру, трудовой стаж электромонтера службы главного энергетика Виктора Ивановича Обушенко на ОПЗ им. Козицкого составляет 30 лет. Безупречное знание своего дела и огромное чувство ответственности - эти качества всегда вызывали к нему особое уважение коллег. Доверие коллектива и право представлять на Доске почета перспективную заводскую молодежь заслужил начальник участка сборочного выпуска цеха № 16 Владимир Александрович Ратынский.

Накануне праздника 17 работников получили звание "Ветеран завода". Его удостоиваются люди, посвятившие предприятию долгие годы, достигшие высокого уровня профессионализма и неравнодушные к жизни коллектива. Нередко в их число входят и представители профактива. Так, в этом году почетное звание присвоено электромонтеру службы РТО Анатолию Ивановичу Щербине, члену профсоюзного комитета, возглавляющему комиссию по охране труда. И новоиспеченным ветеранам, и тем, чьи фотографии помещены на Доску почета, вручены денежные премии.

С недавних пор по инициативе профкома к числу праздничных традиций добавилась еще одна - размещать на проходной красочные стенды, иллюстрирующие настоящее и прошлое завода. В этот раз для фотовыставки, названной "От сентября до сентября", профактив подготовил очень богатый материал. Рядом с фотографиями, отражающими самые разные моменты жизни предприятия, здесь можно было увидеть также грамоты и дипломы, которыми в разные годы награждался ОПЗ им. Козицкого. С приятным волнением и ностальгией рассматривали стенды представители самого старшего поколения ветеранов завода. Уйдя на заслуженный отдых, они не забыли родное предприятие, и здесь о них тоже всегда помнят. В торжественный день ве-

теранов тепло встретили в цехах, где они когда-то работали, и в заводском Музее славы.

Перед членами коллектива на торжественном собрании выступил директор Владимир Дереча. Поздравив коллектив, руководитель рассказал и о перспективах развития предприятия. В настоящее время завод еще не преодолел всех проблем, принесенных кризисом. Пока не удастся обеспечить достаточную загрузку - объем госзаказа значительно снизился. Большинство подразделений функционирует в режиме "трехдневки", но есть и работающие в течение полной недели (сборочный выпускной цех, инструментально-производственный комплекс). Как рассказала Тамара Пилипецкая, сокращения на предприятии было немного: чтобы избежать их, людей привлекают к общественным работам в рамках программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда - администрация и профком эффективно сотрудничают в этом направлении со службой занятости.

Сегодня активно ищутся пути, которые помогут постепенно изменить ситуацию на заводе к лучшему. Большие надежды, отметил директор, связываются, в частности, с недавно основанным при ОПЗ им. Козицкого научно-техническим центром. На его базе предприятие, используя собственные интеллектуальные ресурсы, планирует создавать разработки современных средств связи, что в дальнейшем поможет обеспечить стабильную загрузку производства. Новинки уже проектируются. Займутся на заводе и о кадровом потенциале, привлечении молодых специалистов. Наложено тесное сотрудничество с техническим университетом и университетом путей сообщения. Студенты этих вузов регулярно проходят практику на предприятии. В числе важных планов на будущее и оптимизация производства. Завод, находящийся в центре города, располагает большим количеством неиспользуемых площадей - содержать их очень затратно. Проведение оптимизации позволит существенно сократить неэффективные расходы.

Следующий день рождения для предприятия будет юбилейным. И заводчанам хочется верить, что к круглой дате удастся сделать серьезные шаги к обновлению. Ведь сплоченный профессиональный коллектив завода им. Козицкого, хранящий уважение к истории и традициям, уже не раз доказывал способность справляться с трудностями...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

АКЦИЯ

В ЗАЩИТУ СОХРАНЕНИЯ ЛЬГОТ "ВРЕДНИКАМ"



"Позиция" уже сообщала о том, что в конце июля т. г. на заседании Российской трехсторонней комиссии разгорелась дискуссия по поводу проекта приказа Минздравсоцразвития по реализации постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 года "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (№ 25, 5-11 августа 2010 г.). Профсоюзная сторона выступила с резкой критикой этой инициативы Минздравсоцразвития, поскольку постановление правительства значительно снижает уровень компенсаций "вредникам" по результатам аттестации рабочих мест по сравнению с действующим законодательством. Стороны до-

говорились создать согласительную комиссию и вернуться к вопросу на следующем заседании РТК.

В настоящее время профсоюзы, чьи работники заняты на вредных производствах, стремятся изменить отношение к этой актуальной проблеме власти и работодателей. Как рассказал нам председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач, на прошлой неделе в г. Соликамске состоялось выездное заседание президиума Центрального комитета профсоюза, на котором принято постановление о проведении акции по сбору подписей работников предприятий химического комплекса в защиту сохранения льгот и компенсаций на работах с особыми условиями труда. Руководителям профорганизаций поручено организовать и провести эту кампанию в срок с 13 по 17 сентября. Председатели первичных

профорганизаций должны будут до 22 сентября направить в адрес председателя Правительства РФ Владимира Путина подлинники собранных подписных листов, а их копии - председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

В связи с проведением акции с обращением к членам Росхимпрофсоюза выступил председатель ЦК Александр Ситнов. В нем, в частности, говорится: "Многие из вас, в силу специфики наших производств, заняты на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. За работу в таких условиях труда действующим законодательством (в том числе списками и перечнями) многие годы работникам устанавливались льготы, доплаты и компенсации. Правительство Российской Федерации, Минздравсоцразвития России имеют намерение реформировать

эту сложившуюся систему. При этом мы не можем согласиться с тем, что в результате такой "реформы" работники, продолжая работать на тех же рабочих местах и с теми же условиями труда, в значительной степени потеряют доплаты и установленные для них сегодня компенсации. Просим вас своим голосом поддержать предложение и требование ФНПР и Президиума ЦК профсоюза об отмене постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870".

В понедельник, 13 сентября, соответствующее решение о проведении акции принял Омский обком Росхимпрофсоюза. И сегодня уже полным ходом идет сбор подписей на предприятиях регионального нефтехимического комплекса.

Анна НИКОЛАЕВА.

ОТРАСЛЬ

КТО В ЛЕС НЕ ТОЛЬКО ПО ДРОВА

Окончание. Начало на с. 1.
ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ

Необходимость образования лесхоза была продиктована тем, что на территории Нижнеомского района достаточно большое количество лесов - около 63 тысяч гектаров. Из них свыше 10 тысяч отнеслись к государственному лесному фонду, за которым присматривал Калачинский лесхоз, остальные находились в ведении различных хозяйств. Но хозяйства развалились, леса оказались брошены на произвол судьбы, стали ничьими. Между тем потребность в дровах, пиломатериалах в районе ощущалась, поэтому региональное Министерство промышленной политики, транспорта и связи распорядилось образовать Нижнеомский лесхоз.

Лесхоз разместился в конторе Нижнеомского лесничества, отнесившегося к Калачинскому лесхозу. Три месяца в штате лесхоза трудился один только директор - Владимир Петрович Лесовский. Постепенно штат увеличивался, появилась кое-какая техника, начали наращиваться объемы производства, образовались собственные средства. За первый год существования лесхоз заработал более 3 млн рублей. Основным источником доходов заключался в продаже дров населению. Поначалу отпускали лес "с корня", потом начали пилить швырок. К доставшимся по наследству двум стареньким тракторам приобрели еще пару за счет заработанных денег, купили тракторный прицеп, два "уазика", ГАЗ-53, лесовозную телегу... Стали дрова не только пилить, но и развозить жителям, которые их выписывают, на расстоянии до 50 километров. Объемы заготовки швырка существенно поднялись. Кроме того, стали расти объемы переработки, для чего сначала была закуплена ленточная пила, затем дисковая, а потом еще один распиливающий станок. В прошлом году лесхоз заработал уже 5,8 млн рублей. На нынешний год запланировали до-

ходов 8,2 млн, а в процессе работы решили их увеличить еще на 250 тысяч. При этом достаточно большие суммы вкладываются в техническое перевооружение. Сделали серьезный ремонт и в конторе, где мы беседовали с директором.

- Для того чтобы нормально существовать, работать и зарабатывать, надо думать о будущем предприятия, - говорит Владимир Лесовский. - В отличие от давно работающих лесхозов нам приходится сложнее, у нас по сути ничего не было. Жизнь заставляет приобретать технику. На одних дровах сегодня не прожить, рынок требует пиломатериал. Это и экономически выгоднее. Оборудовали лесопильный цех. Считаю, нужно обязательно покупать еще циркулярку, станок для переработки остающегося от распила горбыля на швырок. Колотые дрова население берет всё же охотнее, чем неколотые чурки. Еще нужны рольставни в виде эстакады, чтобы рабочие не руками поднимали бревна, а на транспортере доставляли на пилораму. Лесосырьевая база у нас не особенно хорошая, приличный

массив есть в стороне Муромцево, за 80-90 километров. Поэтому решили купить длинный КамАЗ с прицепом, чтобы можно было и лес сюда с лесосеки возить, и обрезную доску в город, и из города что-нибудь полезное - например, песок, кирпич.

НУЖНО И МОЖНО ЗАРАБОТАТЬ

Но всё это требует средств, которые нужно заработать. Государство лесхозам сегодня не помогает. Правда, выделяются субвенции в виде древесины на определенную сумму. Это тоже дает кое-какие деньги. А вот районная администрация заинтересована в эффективной работе лесхоза: это пополняет местный бюджет. Поэтому администрация передала лесхозу в аренду необходимые помещения, но только на три года с последующим переоформлением и пролонгированием договора. Такие условия несколько содержат устремления лесхоза, который опасается вкладывать большие суммы в ремонт и развитие. Оно и понятно: сделаешь ремонт в

помещениях, а тебя из них через три года "попросят". Лесхоз же хотел бы получить их в безвозмездное пользование на 49 лет...

В настоящее время в лесхозе трудится 32 штатных работника и 12 "договорных", сезонных. Все постоянные работники входят в профсоюзную организацию, которая появилась практически одновременно с лесхозом. Сразу был подписан и коллективный договор между директором Владимиром Лесовским и председателем профкома инженером по лесным ресурсам Александром Булавко. Колдоговор основан на отраслевом соглашении и содержит все важные разделы. Зарплата выплачивается вовремя, имеет тенденцию к росту, в среднем сейчас составляет 9 тысяч рублей в месяц. Высокой ее, понятно, назвать нельзя, но по меркам лесхозов, которые по статусу являются филиалами бюджетного учреждения "Омсклес", она неплохая. Тем более, для недавно образованного лесхоза, активно занимающегося техническим перевооружением. К тому же с выработки лесоводы могут заработать и больше.

СБЕРЕЖЕНИЕ ЛЕСА

Следует сказать, что лесхоз занимается не только вырубкой, выпиливанием и распиливанием. Этот процесс, кстати, ведется строго на плановой и даже научной основе. Есть сплошные рубки, есть частичные, санитарные. Помимо этого лесоводы защищают и охраняют лес, ухаживают за лесным фондом, пополняют его. Лесхоз располагает питомником и теплицей, где набирают жизненные силы сеянцы сосны. Хвойных лесов на территории Нижнеомского лесхоза очень мало, а они представляют ценность. Сама по себе дефицитная сосна здесь не растет. Нужно год подержать сеянцы в теплице, потом пересадить их в открытую почву, после подождать лет 80 и только затем срубить. Во всяком случае, такая технология. Ежегодно лесхоз высаживает 20 гектаров сосны. А вот неприхотливая береза пока, в силу многочисленности, растет сама, возобновляется естественно, поэтому ее

не считают нужным помещать в теплицу.

Еще нижнеомские лесоводы ведут отчаянную борьбу с лесными пожарами, коих происходит великое множество. Едва в одном месте успевают потушить, как в другом начинает гореть. Или на том же самом. В "самовозгорание" специалисты лесхоза не верят, во всем усматривают человеческий фактор. Например, какой-нибудь хозяин хочет прибрать к рукам какой-то участок земли. Сгорит лесной околок, слой старой травы - и пожалуйста, чистая земля, готовая к употреблению. Может быть и не столь корыстно: закурил человек, кинул непотушенную спичку или проехал на тракторе с неисправной выхлопной трубой, откуда искры летят. Результат один и тот же - пожар.

Тушат лесоводы в основном своими силами. Ранцевыми опрыскивателями почти не пользуются - они только сверху огонь уберут, а внизу тлеет и потом снова разгорается. К тому же почти все опрыскиватели, приобретенные за счет субвенций на пожаротушение, оказались бракованные. Самое эффективное средство для борьбы с пожаром - трактор с плугом. Пройдет трактор несколько раз вокруг горящего участка, опашет его, чтобы огонь не распространялся дальше, и порядок. Сгорит то, что горит, и всё. Зато уже окончательно. В исключительных случаях на подмогу лесоводам приходит местная пожарная часть. Хорошо бы, конечно, свою пожарную машину иметь, да где же денег на нее взять.

Также ведется борьба с самовольными вырубщиками леса, коих немало, меньше, чем языков пламени. Но никакие мер и санкций к вредителям лесоводы по закону применить не могут, а могут только послать информацию в Калачинское лесничество. Очевидно, там знают, что с этой информацией делать. Лесоводы надеются, что разбор полетов аномального лета на уровне правительства и президента страны приведет к серьезной корректировке Лесного кодекса.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото автора.



Лесхоз занимается не только уходом за лесом, но и его переработкой на пиломатериалы. Это позволяет ему выживать и развиваться в жестких рыночных условиях.

КСТАТИ

ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО У НАРОДА В ПРИОРИТЕТАХ

Респонденты Фонда общественного мнения считают, чтобы Россия была передовой страной, в первую очередь надо развивать сельское и лесное хозяйство... См. с. 9.

ОХРАНА ТРУДА



Ежегодно перед началом учебного года проводится приемка образовательных учреждений на предмет их готовности. Для этой цели формируются комиссии, наделенные определенными полномочиями. Они посещают в соответствии с утвержденным графиком учебные заведения, составляют и подписывают акты приемки.

АКТЫ ПОДПИСАНЫ - УЧРЕЖДЕНИЯ ГОТОВЫ

В комиссии входят, в частности, представители муниципальных органов образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, райкомов отраслевого профсоюза. В прошлом и нынешнем годах вместе с комиссиями ряд городских образовательных учреждений, а именно средних школ, посетил технический инспектор труда обкома профсоюза работников народного образования и науки Василий Смирнов. Он осуществил тематический контроль за тем, как реализуются права работников отрасли на здоровый и безопасный труд.

В прошлом году техинспектор обкома обследовал 25 школ в Советском, Ленинском, Октябрьском административных округах, в нынешнем году - 30 в Центральном и Кировском. Основное внимание обращалось на следующие моменты: наличие у руководителей учреждений удостоверений об обучении по охране труда, содержа-

ние зданий и сооружений, кабинетов, состояние электробезопасности, аттестация рабочих мест по условиям труда.

Как рассказал Василий Смирнов, каждый руководитель образовательного учреждения должен иметь удостоверение об обучении по охране труда. В прошлом году примерно половина руководителей посещенных учреждений их не имела, в нынешнем году - треть. Для контроля за состоянием зданий, сооружений, а также кабинетов в каждом образовательном учреждении должна быть создана комиссия. Здания и сооружения обследуются два раза в год - весной и осенью. Составляются акты осмотров, которые заверяют работодатели с последующим принятием необходимых мер. Помещения повышенной травмоопасности - мастерские, пищеблок, спортзал - принимаются ежегодно; кабинеты физики, химии, биологии, информатики -

при запуске в эксплуатацию. Во всех случаях должны существовать акты, в том числе и акты испытания имеющегося в помещениях оборудования. Между тем акты весенних осмотров в прошлом году не представили 60 процентов посещенных школ, в нынешнем - половина. Журнал эксплуатации зданий и сооружений не представили 37 процентов учреждений.

Очень серьезный вопрос - состояние электробезопасности. В 2007, 2008 годах в Омской области погибли два работника отрасли (в Калачинском и Саргатском районах) вследствие нарушения мер безопасности при работе с электрооборудованием. Василий Смирнов акцентировал внимание на наличие у электриков групп допуска, имеются ли у них протоколы испытаний средств индивидуальной защиты (перчаток, галош) и инструментов (плоскогубцев, отверток), на наличие указателей напряжения, приказов работодателей о

назначении ответственных за электробезопасность. Тут отмечен положительный фактор: если в прошлом году 26 процентов электриков не имели протоколов испытаний, то нынче протоколы были у всех. В то же время в половине школ отсутствовала маркировка розеток и отключающих приборов по номиналу напряжения, хотя это не требует больших средств и не трудно сделать.

Достаточно тяжело продвигается аттестация рабочих мест по условиям труда. Из 30 проверенных школ различных типов ее провели всего две - МОУ СОШ № 13 и 38. Остальные еще и не приступали, ссылаясь на отсутствие финансирования. Более чем в половине учреждений отсутствовали медицинские аптечки, а там, где они были, - скорее пародия на аптечки. Немало в них оказалось и просроченных медицинских препаратов.

Всего в прошлом году в 25 учреждениях выявлено 121 нару-

шение, в нынешнем году в 30 учреждениях - 105. Это несколько меньше, но всё равно достаточно много. К тому же нарушения одни и те же, повторяются из года в год. Кому-то может показаться, что обнаруженные недостатки не очень серьезны, не существенны и не принципиальны, но, считает Василий Васильевич, в охране труда мелочей нет. Самое незначительное, на первый взгляд, нарушение может привести к непоправимым последствиям.

Василий Смирнов в состав комиссии по приемке учреждений не входил, права подписи актов не имел, да и задачи у него такой не было. Он обращал внимание на то, чтобы члены профсоюза работали в нормальных и безопасных условиях. А судя по тому, что члены комиссии подписали все акты и приняли учреждения к очередному учебному году, значит и учреждения готовы.

Петр СЕРГЕЕВ.

СУД ДА ДЕЛО



НЕЛЕГКИЙ ПУТЬ К ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ

Отказ в назначении досрочной трудовой пенсии - сегодня одна из наиболее частых проблем, за решением в которой члены профсоюза обращаются в правовой отдел ФОП. Во многих случаях специалистам Федерации омских профсоюзов удается отстоять данное право граждан, нередко и в судебном порядке. Наиболее типична ситуация, когда приходится доказывать законность включения в специальный стаж определенных отрезков трудовой деятельности. Именно такого рода правовая помощь потребовалась недавно Нине Стопочевой, заведующей фельдшерским здравпунктом медсанчасти Главсибтрубопровода.

По закону лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах, трудовая пенсия по старости назначается независимо от их возраста. Медицинский стаж Нины Стопочевой, по ее подсчетам, на момент обращения в Пенсионный фонд был достаточным. Однако в праве на досрочную пенсию в органах ПФР ей отказали, не засчитав в спецстаж периоды нахождения в ученическом отпуске и на курсах повышения квали-

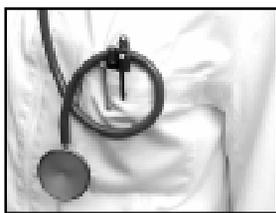
фикации с отрывом от производства.

За поддержкой медработник обратилась в Федерацию омских профсоюзов. Правовой инспектор Татьяна Кокшенева помогла Нине Стопочевой составить исковое заявление и в дальнейшем представляла ее интересы в Советском районном суде г. Омска. Специалист ФОП ссылаясь, в частности, на 187-ю статью ТК, согласно которой работодатель, направляющий сотрудника на курсы повышения квалификации, должен сохранять за ним рабочее место (должность) и среднюю зарплату, отчисляя с нее страховые взносы в Пенсионный фонд. Причем для отдельных категорий работников, в том числе медицинских, в силу специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием. Приняв во внимание доводы представителя истицы, суд вынес решение, обязывающее ГУ - Управление Пенсионного фонда РФ в Советском административном округе включить в специальный трудовой стаж Нины Стопочевой периоды нахождения на курсах и в ученическом отпуске.

Казалось бы, с точки зрения буквы закона всё выглядит вполне однозначно. И тем не менее по-прежнему часто в случаях, подобных этому, путь к досрочной пенсии получается проложить только через суд.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПОДДЕРЖАТ НЕ ТОЛЬКО МАТЕРИАЛЬНО



Штат лечебных учреждений сельских районов Омской области пополнился на 145 молодых специалистов. Среди них - 40 врачей и 105 средних медицинских работников. В Омской области предусмотрен целый комплекс мер поддержки молодых специалистов. В частности, предоставляются установленные на региональном уровне социальные гарантии, оказывается материальная поддержка как за счет средств областного бюджета, так и муниципалитетов. Так, прибывшим на место трудоустройства в сельские районы молодым специалистам назначены единовременные выплаты. «Подъемные» из областного бюджета получают 130 молодых специалистов - 37 врачей и 93 средних медицинских работника. Из средств муниципального бюджета получают выплаты 64 молодых специалиста в 10 районах Омской области - 18 врачей и 46 средних медицинских работников. Кроме того, 19 молодым специалистам, приступившим к работе в учреждениях здравоохранения районов, предоставлено жилье, из них 11 врачам и 8 медицинским сестрам. Еще 13 молодым специалистам арендовано жилье за счет средств муниципалитетов и центральных районных больниц. Во всех учреждениях здравоохранения Омской области с молодыми специалистами проводится работа по адаптации на рабочем месте и повышению квалификации через совершенствование практических навыков. На рабочих местах создаются условия для профессионального роста молодых специалистов.

ГЛОНАСС ДЛЯ НАС



Бортовой спутниковой навигационной системой ГЛОНАСС/GPS в этом году оснастят весь пассажирский муниципальный транспорт, что позволит обеспечить сведения о местонахо-

ФАКТ!

дении машины, голосовую связь водителей и диспетчеров в зоне покрытия сотовой связи, автоматическое объявление остановок в салоне автобуса без участия водителя, передачу сигнала бедствия в систему управления и другое. На начало года в этой системе работали 132 муниципальных автобуса.

24 транспортных средства оборудуют аппаратурой подсчета входящих и выходящих пассажиров. Это позволит анализировать данные о пассажиропотоке, оперативно реагировать на ту или иную ситуацию, тем самым обеспечивая более качественное обслуживание омичей.

МОЛОДЕЖЬ - ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



В Омской области стартовал конкурс социальной рекламы «Омскому региону - здоровое поколение». Проект организован впервые при поддержке регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта. Его участниками могут стать студенты, компании, организации, студии, а также дизайнеры, режиссеры и художники в возрасте до 30 лет. Определены семь номинаций, в том числе - «С активным долголетием отпразднуем столетие!», «Папа, мама, я - здоровая семья!», «Быть здоровым, быть лучшим!». На конкурс может быть представлена наружная реклама, полиграфическая или сувенирная продукция, ролики, фотографии, интернет-проекты. Критериями оценки работ станут глубина темы, оригинальность идеи и замысла, качество и профессионализм исполнения, убедительность и сила воздействия продукта. Призовой фонд конкурса составляет сто тысяч рублей. Работы принимаются до 30 октября.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Для кого-то отпускная пора уже позади, для кого-то она только начинается... В идеале каждый мечтает после отпуска вернуться на работу не только отдохнувшим, но и поправившим здоровье. Для оздоровления время сейчас самое благоприятное - изнуряющая жара не мешает хорошему самочувствию. Правда, санаторно-курортное лечение - удовольствие довольно дорогое. Но у членов профсоюзов есть способ сделать его для себя более дешевым.

"ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА" СТАЛА БЛИЖЕ К ОМИЧАМ

Как в одном из июньских номеров общала "Позиция", каждый, кто состоит в профорганизации, может получить 20-процентную скидку на отдых и лечение в отечественных здравницах в рамках программы "Профсоюзная путевка". Уже несколько лет программу реализует Федерация независимых профсоюзов России, в собственности которой находится значительное число санаториев в разных регионах страны. Основной распространитель льготных путевок - дочернее предприятие Федерации ЗАО "СКО ФНПР "Профкурорт".

С недавних пор приобрести профсоюзную путевку омичам стало проще. За ней теперь можно обратиться в ООО "Омсккурорт", которое сегодня является представителем "Профкурорта" в нашем городе, распределяющим путевки со скидкой для членов профсоюза. На рынке туристских услуг "Омсккурорт" работает уже долгое время и пользуется надежной репутацией, что, вероятно, стало для СКО ФНПР определяющим фактором при выборе партнера. Нынешним летом между сторонами был подписан соответствующий договор.

Чтобы приобрести оздоровительную путевку на льготной основе, желающие должны обратиться в профком своей организации, который далее подает заявку в "Омсккурорт". К ней необходимо приложить

и копию профсоюзного билета работника. Аналогичная 20-процентная скидка предоставляется также ближайшим родственникам членов профсоюза - супругам и детям. Как отмечает генеральный директор ООО "Омсккурорт" Геннадий Кирилов, пока возможностью отправиться в санатории по такой путевке воспользовались не очень много омичей. Вероятно, не все еще знают об этом варианте, и профсоюзам, безусловно, стоит активнее информировать о нем членов профсоюзов. К примеру, в ЦКБА такая работа ведется - от профкома предприятия уже поступило несколько заявок. Постепенно начинают интересоваться условиями оформления профсоюзных путевок отраслевые обкомы.

Профсоюзные здравницы, готовые предложить работникам, состоящим в профорганизациях, полный спектр услуг по стоимости на 20 процентов ниже коммерческой, расположены практически на всех ведущих российских курортах: в Ессентуках, Кисловодске, Железноводске, Пятигорске,



Сочи, Анапе, Геленджике... Ознакомиться с перечнем санаториев, их лечебной базой и условиями проживания можно в любом из офисов продаж ООО "Омсккурорт":

- пр. К. Маркса, 4, офис 142, тел. 31-27-66, 36-22-47, 31-01-53;
- пр. Мира, 20, тел. 62-86-62;
- ул. Чкалова, 12, тел. 37-76-95;
- ул. Кирова, 47 б, тел. 43-07-70.

Здесь же есть возможность приобрести железнодорожные и авиабилеты.

ФАКТ!

ФОРУМ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ

14 сентября в Омской области начал работу крупнейший в России форум специалистов в сфере автоматизации и информационных технологий - Международный информационный конгресс "МИК-2010".

В течение трех дней в Прииртышье будет обсуждаться стратегия развития информационного общества в России. Как рассказал первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бесштанько, повышение доступности и качества государственных услуг - это ключевой вектор инновационной политики в Омском регионе. В Прииртышье успешно реализовано несколько проектов по предоставлению государственных услуг в электронном виде. В частности, с помощью внедрения электронных транспортных карт удалось не только в кратчайшие сроки эффективно выполнить задачу по монетизации соответствующей льготы, но и высвободить значительные бюджетные средства, которые направлены на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы. Планируется, что к 2014 году все основные госуслуги в Омской области можно будет получить в электронном виде.

По словам советника министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Артема Ермолаева, главная особенность Международного информационного конгресса "МИК-2010" состоит в том, что на этой открытой дискуссионной площадке состоится обмен опытом между специалистами по информатизации из разных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья. Полученные рекомендации будут учтены при корректировке федеральной информационной политики. Как считает первый заместитель директора Всероссийского научно-исследовательского института проблем вычислительной техники и информации Юрий Михеев, опыт Омской области в сфере построения государственных информационных систем может с успехом применяться в других регионах страны. По рейтингу, который ведет НИИ, Прииртышье входит в число лидеров по развитию информационного общества в России, сообщил ИП "Омская губерния".

МАСТЕР-КЛАССЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

В Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области подведены итоги информационной акции "Карьера. Молодость. Успех". Проходила она в центрах занятости почти весь август в целях эффективной реализации государственной политики в области содействия занятости населения на территории Омской области, содействия трудоустройству и повышению конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

В рамках акции прошли ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, презентации организаций, мастерские поиска работы, профориентационные мастер-классы: "Собеседование с работодателем", "Правила телефонных переговоров", "Этапы поиска работы". Желающие также могли пройти курс "Адаптация на рынке труда" и стать участниками конкурсов-аукционов "Работодателям - лучшие молодые кадры". Кроме того, были организованы различные консультации.

Всего в информационной акции приняли участие свыше 1850 выпускников образовательных учреждений профессионального образования, из них 275 трудоустроились.

СОЦПРОС

В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НАДО РАЗВИВАТЬ СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Фонд "Общественное мнение" опросил россиян на предмет состояния и перспектив ключевых отраслей. На вопрос, какие отрасли нужно развивать в первую очередь, ответы респондентов весомо разошлись с мнением руководства страны.

Благосостояние нашей страны, по мнению респондентов ФОМ, обеспечивают добывающая промышленность (76% опрошенных), электроэнергетика (41%), металлургия (31%), тяжелая промышленность, а также сельское и лесное хозяйство (по 25%). Эта пятерка отобрана из 20 предложенных россиянам видов деятельности. В главном они правы - экономика у нас сырьевая.

Наиболее динамично развиваются, по мнению опрошенных, опять добывающая промышленность (53%), электроэнергетика (21%), строительство (19%), информационные технологии, связь, Интернет, оптовая и розничная торговля, общественное питание (по 17%). Наиболее же отстают сельское и лесное хозяйство (60%), здравоохранение (34%), ЖКХ и непроизводственные виды бытового обслуживания (26%), легкая промышленность (24%), медицинская и фармацевтическая промышленность (20%).

Думается, самые интересные результаты получены на вопрос, какие отрасли нужно развивать в первую очередь, чтобы Россия в будущем была передовой, прогрессивной страной. Вот пять приоритетов россиян: сельское и лесное хозяйство (49%), здравоохранение (34%), добывающая промышленность (31%), образование, наука и научное обслуживание (28%) и тяжелая промышленность (26). Как видим, эти данные заметно расходятся с мнением руководства страны, озабоченного переводом экономики с сырьевого курса на высокотехнологичный и инновационный. Но в корне народ прав: граждане должны быть сыты, здоровы и образованы, без чего экономику высокого полета не поднять. А это в приоритетах и у власти.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ПРИГЛАШАЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ ПО СЛЕДУЮЩИМ УЧЕБНЫМ ПЛАНАМ 2010/11 УЧЕБНОГО ГОДА:

- членов комиссий по организационной работе с 27 сентября по 1 ноября.

По окончании 31-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (понедельник), 14.00-17.10;

- вновь избранных председателей профкомов с 5 октября по 7 декабря.

По окончании 40-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (вторник), 14.00-17.10;

- членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профессиональных союзов по охране труда с 7 октября по 16 декабря.

По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение; режим занятий 1 раз в неделю (четверг), 14.00-17.10;

- председателей и заместителей председателей членских организаций ТОО ФОП с 21 октября по 3 марта.

По окончании 72-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (четверг), 10.00-13.20.

ОБРАЩАТЬСЯ: г.ОМСК, пр. МАРКСА, 4, к. 366, тел. 31-65-83.

БРАК - ХОРОШЕЕ ДЕЛО?..

Люди относятся к браку по-разному: одни томятся и мучаются, что долгое время не могут создать семью, другие страдают оттого, что поторопились, вступая в брак, а кто-то считает, что хорошее дело браком не назовут. Несчастливые в браке забивают одиноким. Одиноким забивают людям семейным. А ученые бьются, пытаются вывести формулу идеального брака...

ДОЛГОЛЕТИЕ ПО-АМЕРИКАНСКИ

Ученые давно спорят о том, как влияет женитьба на продолжительность жизни супругов. Мнения встречаются прямо противоположные, и каждое из них опирается на разные аргументы. Но, как выяснили американские исследователи, принципиальное значение для долголетия имеет не только семейная жизнь как таковая, но и количество походов в загс.

Сотрудник университета Флориды Джон Хенретта на основании длительного изучения статистических данных пришел к выводу о том, что трижды жениться — фактически означает обречь себя на преждевременный уход из жизни.

Ученый ставил перед собой цель выявить взаимосвязь между уровнем смертности людей в возрасте старше 50 лет и их семейным положением. Он использовал для анализа информацию из базы данных национальной системы здравоохранения — медицинские карты десяти тысяч американцев 1931–1941 годов рождения. В поисках зависимости Хенретта ориентировался на три критерия — количество браков, их продолжительность и возраст первого вступления в брак.

«Если человек женится три и более раз в жизни, то после достижения пятидесятилетнего возраста он рискует умереть раньше, чем те, кто создавал семью единожды или дважды. Эта закономерность действует в отношении мужчин и женщин в равной степени, вне зависимости от социального и экономического их положения», — говорится в резюме исследования.

Хенретта в очередной раз подтвердил установленную ранее зависимость между семейным положением и продолжительностью жизни, которая заключается в том, что женатые и замужние живут дольше холостяков и старых дев. Причина этой закономерности кроется в системе ценностей: одиночки зависят только от себя самих — и исключительно за себя же несут ответствен-

ность, тогда как семейные люди отвечают за своих близких и, соответственно, вынуждены заботиться о своем здоровье. Для многих дети становятся тем самым стимулом, который побуждает сменить образ жизни на более здоровый, активнее заниматься карьерой, не пускаться во всяческие авантюры. Естественно, эти перемены идут на благо человеку, даря ему дополнительные годы жизни.

Тепло семейного очага действительно греет — если выражаться буквально, то супружеская поддержка помогает справляться со стрессами и избегать опрометчивых деструктивных поступков. Большинство пар после свадьбы не расстаются со своими прежними друзьями, а «делятся» ими друг с другом, тем самым расширяя круг общения, а также заводят новых знакомых, с которыми дружат семьями.

Но если переходить от одного очага к другому, то положительный эффект семейной жизни, по всей видимости, сходит на нет. Самый сложный вопрос, по мнению самого ученого, — причины существования этой малопривлекательной для «многоженцев» тенденции. Главным образом они, как считает Джон Хенретта, лежат в психологической плоскости. Возможно, испытываемые при разводах стрессы настолько сильно влияют на психоэмоциональное состояние человека, что это влияние в определенный момент переходит из сферы психологии в физиологию. Не исключено, что те, кто не способен позаботиться о своем браке, не заботятся также и о своем здоровье в силу безответственности и привычки плыть по течению.

КРИТЕРИИ УДАЧНОГО БРАКА ПО-АВСТРАЛИЙСКИ

На любом интернет-сайте знакомств можно увидеть требования, предъявляемые к возможному партнеру. Эти требования, как правило, банальны: молодость или близость по возрасту, неплохое материальное

положение, отсутствие вредных привычек, в отдельных случаях антропометрические данные. Например, когда невысокие ищут невысоких или когда дылдам нужен тоже дылда. Но все это — пожелания, а вот что говорит наука об этих требованиях и какие критерии действительно приводят к прочному браку? На этот вопрос решили ответить австралийские исследователи, проанализировавшие статистические сборники «Домашнее хозяйство, доход и занятость в Австралии» за 2001–2007 годы.

Ученых интересовало количество разводов среди 2,5 тысячи австралийских пар, причем гетеросексуальных — они специально подчеркивают этот аспект исследования. Неудивительно, ведь в Австралии количество гомосексуальных пар уже влияет на статистику. Так что речь идет о мужчинах и женщинах.

Вот выводы, к которым пришли ученые: особенно крепкими оказались браки, в которых жениху не менее 25 лет, а также браки, в которых жених на год младше или на 1–3 года старше невесты. Кстати, это резко противоречит устоявшемуся у нас мнению, что жених должен быть старше невесты на 5, 7, а то и 10 лет.

Далее, положительным фактором для сохранения брака является обоюдное желание или нежелание иметь детей. Разумеется, не обошлось и без золотого тельца — пары с низким доходом разводятся заметно чаще пар со средним или высоким достатком. Безработные женихи вообще никуда не годятся, неудачны и браки с мужчинами, родители которых сами уже развелись.

Что касается вредных привычек, то отрицательное влияние оказывает курение, но лишь в том случае, если курит только один из супругов. Интересно, что к потреблению алкоголя это не относится, как и к вероисповеданию и образованию. Напоминание, что это верно только для австралийцев, а для России, где число разводов превышает чис-



ло браков, следовало бы провести отдельное исследование.

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБИ И ВЕРНОСТИ ПО-РУССКИ

В России в 2008 году появился замечательный новый праздник — Всероссийский день семьи, любви и верности, который отмечается 8 июля. Этот прекрасный летний день выбран для праздника не случайно — уже около 780 лет православные почитают 8 июля память святых благоверных князей Петра и Февронии Муромских — покровителей семейного счастья, любви и верности. В народе 8 июля, День Петра и Февронии, уже давно считается счастливым для любви и просто создан для свадеб.

Идея возродить древнюю традицию праздновать День Петра и Февронии возникла у жителей города Муром, где в XIII веке княжили святые супруги Петр и Феврония, были они образцом супружеской любви и верности, жили долго и счастливо и умерли в один день (эта известная многим фраза именно про них). Там же, в Муроме, на территории Свято-Троицкого женского монастыря покоятся чудотворные мощи святых Петра и Февронии, которые уже помогли многим верующим найти свою настоящую любовь, создать и сохранить семью, родить детей до этого бездетным парам. В монастыре даже ведут книгу, в которую записывают случаи чудесного исцеления.

Инициатива жителей Муром об учреждении 8 июля Дня Петра и Февронии была единогласно одобрена 26 марта 2008 года в Совете Федерации России.

ЗОЛОТАЯ ПОРА ПРОСТУД

Вероятно, для лечения простуды у вас уже есть свои собственные приемы. Но, может быть, и наши советы будут эффективны.

Почувствовав щекотание в носу, легкое покашливание и першение в горле, не ждите, пока микробы-интервенты разгуляются в организме. Немедленно начинайте лечение простуды.

У россиян есть отвратительная привычка — переносить любые хвори на ногах. Делать этого нельзя! Если начнете глушить симптомы порошками а-ля «некогда болеть» и, не дай бог, антибиотиками и пойдете на работу, то сделаете хуже себе и другим. Даже если это обычная ОРВИ, в следующий раз будете болеть дольше и тяжелее. Простывать будете чаще.

Если подскочила температура, не спешите ее сразу сбивать: жар уничтожает вирусы и микробы. Поэтому медики считают, что прибегать к лекарствам для лечения простуды нужно лишь в тех случаях, когда температура выше 38°C.

При лечении простуды подавлять кашель таблетками вредно, ведь с помощью кашля легкие и бронхи очищаются от слизи. Наоборот, если кашель влажный (с выделением мокроты), принимайте отхаркивающие препараты, например, корень солодки, подорожник.



Чтобы справиться с ознобом при простуде, пейте больше жидкости: горячий чай, настой шиповника, клюквенный морс, теплое молоко. По мнению врачей, когда организм обезвожен, озноб сильнее. Чтобы справиться с ознобом, наденьте хлопчатобумажное белье, потом — жилетку, поверх нее — шерстяную кофту. Во-первых, многослойная одежда лучше удерживает тепло, а во-вторых, составляющие такого «гардероба» легко варьировать в зависимости от температуры тела.

При первых же симптомах простуды и насморка дважды в день устраивайте своему носу соленый «душ». Тогда насморк пройдет не через неделю, а через два дня. Растворите половину чайной ложки соли в стакане кипяченой воды и с помощью маленькой клизмы промывайте по очереди носовые ходы. При этом нельзя запрокидывать голову назад — стоять нужно прямо над раковиной, чтобы вода выливалась обратно.

Перед сном подложите под голову дополнительную подушку —

это облегчит отток слизи, и насморк с кашлем не будут слишком сильно вам досаждать во сне. Неудобно спать на пирамиде подушек? Тогда положите их под матрас — переход от головы к спине станет не столь заметен.

Если во время лечения простуды у вас пропал аппетит, не ставьте себя есть. Идеальны для лечения простуды такие продукты, как кефир, простокваша, ряженка. Ученые считают, что вещества, содержащиеся в них, способствуют выработке антител к возбудителям болезни. Выручит и куриный бульон, он вкусен, питателен и смягчает горло, способствуя нормальному дыханию. Не забудьте и о лечении простуды чесноком и луком — природных антибиотиках, помогающих при различных хворях.

Почувствовав начало простуды, отсидитесь день-другой дома. Причем это время нужно провести именно в постели, а не у компьютера или плиты. Целебное сухое тепло, которое «баюкает» нас в кровати, — лучшее лечение при простуде.

В лечении простуды поможет и точечный массаж. При начинающемся насморке специалисты советуют нажимать на точки, расположенные рядом с крыльями носа, под носом, а также посередине подбородка. Чтобы снизить озноб, воздействуйте на точку, находящуюся прямо под локтевым суставом. При головной боли массируйте область между большим и указательным пальцем (если их свести, нужная точка окажется сверху).

СУДОКУ

	2			7					
				9			4		
5	9								
	6				5				
3								4	
		1	6				9		7
9	5					6	1		
2			8						7
	4			3	5	2			

ОТВЕТЫ НА СУДОКУ, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 29

7	6	9	3	5	1	2	8	4	
2	5	8	6	4	7	9	1	3	
1	3	4	8	2	9	6	7	5	
3	4	6	2	9	8	1	5	7	
9	2	1	5	7	4	3	6	8	
8	7	5	1	6	3	4	2	9	
4	1	2	9	8	5	7	3	6	
5	9	3	7	1	6	8	4	2	
6	8	7	4	3	2	5	9	1	

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение. Начало в № 29, 30.

К РАЗДЕЛУ II. "ФОРМИРОВАНИЕ АТТЕСТАЦИОННЫХ КОМИССИЙ, ИХ СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ"

? Допускается ли формирование нескольких аттестационных комиссий либо территориальных представительств, а также передача полномочий по их формированию и проведению аттестации педагогических работников муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования? На какой срок должны быть сформированы аттестационные комиссии?

Передача полномочий по проведению аттестации педагогических работников с уровня субъекта Российской Федерации на муниципальный уровень не допускается, поскольку в соответствии с подпунктом 16 пункта 1 статьи 29 закона Российской Федерации "Об образовании" проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений отнесено к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования.

Следовательно, формирование аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений должно осуществляться органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере образования, как это и установлено Порядком аттестации педагогических работников.

При этом органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования, вправе принять решение о создании нескольких аттестационных комиссий, которые в том числе могут быть сформированы по территориальному принципу, по направлениям (профилям) деятельности аттестуемых, по типам образовательных учреждений, видам аттестации и т.п. Сроки действия аттестационных комиссий определяются соответствующими регламентами.

Персональный состав аттестационных комиссий, который может быть сформирован в том числе на основе предложений соответствующих муниципальных органов управления образованием, утверждается распорядительным актом органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования.

? Как следует понимать положение пункта 8 Порядка аттестации, предусматривающего, что состав аттестационной комиссии и экспертных групп формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, и какими нормативными актами следует руководствоваться?

Порядок аттестации педагогических работников (п. 8) предусматривает, что при формировании состава аттестационной комиссии и экспертных групп должна быть исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

Трудовое законодательство и законодательство РФ в области образования не содержит и не регулирует такой особый правовой институт.

В этой связи представляется целесообразным руководствоваться общеправовым принципом применения аналогии закона, и в данном случае федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с учетом особенностей правового регулирования государственной и муниципальной службы, осуществляемого соответствующими специальными федеральными законами.

В соответствии с частью 1 статьи 10 указанного федерального закона под конфликтом интересов на государственной или муниципальной службе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государствен-

ного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

При этом под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (родственников, подчиненных работников и т.п.).

Таким образом, применительно к ситуации конфликта интересов при формировании состава аттестационной комиссии и экспертных групп следует исходить из необходимости исключения возможности возникновения личной заинтересованности каждого конкретного члена экспертной группы при осуществлении всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогического работника и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии, а также каждого члена аттестационной комиссии при принятии решений комиссии.

? Каким образом до сведения педагогического работника должен доводиться график работы аттестационной комиссии?

Порядок аттестации педагогических работников не предусматривает необходимость доведения до сведения педагогических работников графика работы аттестационной комиссии.

В соответствии с пунктом 21 Порядка аттестации педагогических работников предусматривается доведение работодателем до педагогических работников информации о дате, месте и времени проведения аттестации, которая проводится с целью подтверждения соответствия занимаемой им должности. Такая информация до сведения педагогического работника должна быть доведена не позднее чем за месяц до начала аттестации. Факт ознакомления с такой информацией удостоверяется подписью работника с указанием соответствующей даты. В случае отказа работника от ознакомления с данной информацией работодатель составляет акт.

Что касается доведения до педагогического работника информации о сроках проведения аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории, то такая информация доводится до него аттестационной комиссией в месячный срок, отведенный для рассмотрения его заявления в соответствии с пунктом 25 Порядка аттестации педагогических работников.

? С какой целью в абзаце третьем п. 6 Порядка аттестации педагогических работников при аттестации педагогического работника на подтверждение соответствия занимаемой им должности предусматривается требование о включении в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации?

Включение в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляется в целях защиты прав педагогических работников и обусловлено требованиями части 3 статьи 82 ТК РФ, в соответствии с которой при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Продолжение следует.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ ПОД ЗАЩИТОЙ ЗАКОНА

Со сберегательной книжки, на которую поступают детские пособия, судебными приставами была списана денежная сумма. Правомерны ли действия судебных приставов?



Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" определяет условия и порядок принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, которым при осуществлении установленных федеральным законом полномочий предоставлено право возлагать на физических лиц, юридических лиц, Российскую Федерацию, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования, организации или в соответствующие бюджеты денежных средств и иного имущества либо совершению в их пользу определенных действий или воздержанию от совершения определенных действий.

Задачами исполнительного производства являются правильное и своевременное исполнение судебных актов, актов других органов и должностных лиц, исполнение иных документов в целях защиты нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан и организаций.

В соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 101 закона № 229-ФЗ взыскание не может быть обращено на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. К таким пособиям в соответствии со ст. 3 федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" отнесены, в частности: единовременное пособие при рождении ребенка; еже-

месячное пособие по уходу за ребенком; ежемесячное пособие на ребенка и т.д. Таким образом, наложение ареста на лицевой счет, куда перечисляются детские пособия, неправомерно.

В связи с этим необходимо было своевременно обжаловать постановление должностного лица службы судебных приставов в соответствии со ст. 122 закона № 229-ФЗ в течение десяти дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия либо отказа в отводе.

Закон не содержит отдельных норм, регулирующих порядок восстановления срока обжалования постановления должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействия). Вместе с тем из содержания ч. 1 ст. 125 закона об исполнительном производстве следует, что лицо, подавшее жалобу, вправе заявить ходатайство о восстановлении пропущенного срока для обжалования. Таким образом, срок подачи жалобы может быть восстановлен по ходатайству лица, обратившегося с жалобой, если причина пропуска такого срока будет признана уважительной. Указанное ходатайство может содержаться в тексте жалобы либо в отдельном документе, который должен быть подан одновременно с жалобой.

ВРЕМЯ ЗНАЧЕНИЯ НЕ ИМЕЕТ

Орган службы занятости населения по обращению работника, уволенного из организации по сокращению штата, в установленном порядке в феврале 2009 г. принял решение о выплате работнику среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения (выдал справку). Работник обратился в организацию, из которой был уволен по указанному основанию, за выплатой среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения только в мае 2010 г. Всё это время он не работал. Обязана ли организация удовлетворить указанное требование работника?



На основании ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средней месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после

увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

ТК РФ не предусматривает каких-либо оснований для отказа бывшего работодателя работнику, имеющему право на получение среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения по основаниям, указанным в ч. 1 ст. 178 ТК РФ, связанным с истечением какого-либо срока, прошедшего со дня принятия органом службы занятости населения соответствующего решения до момента обращения этого работника к работодателю.

Следовательно, организация в данной ситуации обязана удовлетворить указанное требование работника, если работником предъявлено соответствующее решение органа службы занятости населения.

ПОВТОР ГРОЗИТ ДИСКВАЛИФИКАЦИЕЙ

В каких случаях применяется дисквалификация должностного лица, привлеченного к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда?



Дисквалификация как мера административной ответственности за нарушение трудового законодательства установлена ч. 2 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. В частности, дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет следует за нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение. Под аналогичным правонарушением, указанным в ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ, следует понимать совершение должностным лицом такого же, а не любого нарушения законодательства о труде и об охране труда (например, первый раз должностное лицо не произвело расчет при увольнении одного, а позднее - при увольнении другого работника).

В то же время, если было совершено административное правонарушение в виде нарушения законодательства о труде и об охране труда, но оно не аналогично совер-

шенному ранее, дисквалификация как мера ответственности не может быть применена. В этом случае следует руководствоваться ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Кроме того, необходимо помнить о дате совершения первого из аналогичных правонарушений, поскольку для квалификации действий должностного лица по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ имеет значение совершение им нарушения законодательства о труде и об охране труда в течение 1 года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания за аналогичное административное правонарушение. Это следует из ст. 4.6 КоАП РФ, согласно которой лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию в течение 1 года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания. (Обзор законодательства и судебной практики Верховного суда Российской Федерации, утвержденный постановлением Президиума Верховного суда РФ от 07.03.2007.)

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОП.