

ПОЗИЦИЯ



№ 4 (969) . 4 - 10 ФЕВРАЛЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОЦЕНИВАЯ ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА...

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОАО "СИБИРСКИЕ ПРИБОРЫ
И СИСТЕМЫ" ПОДВЕЛ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА
ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЗА 2009 ГОД.**

- Вопрос мотивации профсоюзного членства сегодня очень актуальный, - считает председатель профкома ППО ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай Таран. - Ведь профсоюз играет огромную роль в жизни промышленных предприятий, в том числе и нашего, занимающегося выпуском современной продукции ракет-

но-космической тематики. Профсоюз помогает сплотить коллектив, нацелить его на качественное выполнение производственных задач. В то же время только профсоюз может реально защитить права и интересы работников.

Окончание на с. 2.



Среди победителей смотра-конкурса - профорганизация службы главного технолога. Ее председатель Людмила Шамис получила из рук Николая Тарана Почетную грамоту и денежную премию.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Погнисьтесь **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**
с начала любого месяца вы можете в отделениях связи
города и области, а также в редакции.
НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**ОТРАСЛЬ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ
КАК ЗНАК СТАБИЛЬНОСТИ**



Создание профорганизации закономерно для компании, которая заботится о кадровом потенциале, стремится быть конкурентоспособной.

2-я стр.

МАРАФОН ИГОРЯ ХОЛМЯНСКОГО

**Накануне Дня
российской науки
доктор наук, ветеран
войны о времени и
о себе.**



4-я стр.

ВАЖНО

**АТТЕСТУЙ - НЕ АТТЕСТУЙ,
ВСЁ РАВНО... РАБОТАТЬ БОЛЬШЕ**

**РТК обсудила компенсации
работникам, занятым на вредных
работах, и вопрос ратификации
конвенций МОТ**

5-я стр.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

**ПОМОЧЬ РОДИТЕЛЯМ
И ДЕТСКИМ ЛАГЕРЯМ**



**Продолжает
развиваться проект
«Общественный рейтинг детских
оздоровительных лагерей»**

9-я стр.

Доверие населения - неременное условие успешного развития компании, осуществляющей управление жилым фондом. Заслужить его можно, только оказывая жильцам качественные услуги. Под силу это сплоченному, слаженно работающему коллективу. А укреплению командного духа в нем во многом может способствовать профсоюзная организация. Этот фактор стал одним из определяющих в решении о формировании первички, которое было принято в прошлом году в ООО "УК "ЦентрЖилСервис".



Для коллектива ООО «УК «ЦентрЖилСервис» регулярные субботники - и традиция, и один из способов завоевать доверие населения.

ОТРАСЛЬ

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ КАК ЗНАК СТАБИЛЬНОСТИ

Создание профорганизации в принципе закономерно для компании, которая заботится о кадровом потенциале, стремится быть конкурентоспособной, соответствовать тенденциям рынка и требованиям жильцов, считает генеральный директор "УК "ЦентрЖилСервис" Оксана Владимировна Севастюк. Эффективность работы выше, когда у сотрудников есть взаимопонимание, когда они готовы помочь друг другу, где-то подменить в случае необходимости. Если зарплата в организациях с аналогичной спецификой деятельности вряд ли сильно отличается, то обстановка в коллективах везде разная. Не секрет, что зачастую люди отдают предпочтение работе в той компании, где благоприятный микроклимат. Сохранение доверительной атмосферы, по мнению директора, - важная задача профорганизации, но не единственная.

Участие профсоюзной стороны в обсуждении некоторых вопросов может помочь администрации в принятии правильного решения, - говорит Оксана Севастюк. - Две точки зрения лучше, чем одна. Мнение коллектива в чем-то может отличаться от взглядов руководителя, который не всегда видит все проблемы на местах. Объективность, скажем, очень важна при поощрении работников. У нас существует традиция выявлять лучших представителей профессий - среди электриков, слесарей-сантехников, мусоропроводчиков, дворников, уборщиц... Люди по-разному относятся к работе. Например, один дворник просто выполняет

свои обязанности, а другой помимо этого еще помогает жильцам благоустроить территорию - высаживать и поливать цветы. Такая инициатива должна приветствоваться. Отмечу, что мы стремимся уйти от уравниловки в оплате труда, и, в отличие от муниципальных предприятий, у частных компаний есть возможность применять здесь дифференцированный подход. Раньше за высокие результаты в работе мы поощряли в основном подарками, теперь же собираемся ввести систему персональных надбавок. А она, разумеется, должна быть прозрачной, нужно разработать четкие критерии, чтобы избежать субъективности. Собираемся учесть подобные моменты в коллективном договоре, который планируем заключить в компании.

Закрепить документально предполагается и еще ряд социальных гарантий, предоставляемых сегодня сотрудникам "ЦентрЖилСервиса". Работники получают подарки ко дню рождения, в канун профессионального праздника. Обязательны и моральные стимулы - благодарственные письма за профессиональные успехи. Члены коллектива, чей труд связан с вредными факторами, обеспечиваются качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Одно из направлений соцподдержки, которому администрация и профком стараются уделять повышенное внимание, - оздоровление. Уже сейчас организовано посещение бассейна работниками, в будущем есть планы оборудовать для них

специальные комнаты отдыха. Создание профорганизации расширило возможности для приобщения коллектива к спорту и здоровому образу жизни. Пожалуй, самым популярным мероприятием у сотрудников стала спартакиада, проводимая обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения. Сейчас идет подготовка к соревнованиям, которые состоятся совсем скоро - 19 февраля.

Для нас участие в таком крупном отраслевом событии очень важно, - рассказывает председатель первички Елена Владимировна Ларионова. - И, конечно, спортивные достижения не главное. Во-первых, подобные мероприятия - шанс лучше узнать наших сотрудников, здесь они могут раскрыться с новой стороны, допустим, проявить организаторские способности, которые и в работе всегда нужны. Во-вторых, спартакиада дает возможность общения с представителями других предприятий ЖКХ. Приятным сюрпризом для детей работников компании стал поход на новогоднюю профсоюзную елку, билеты на которую выделил обком. Разумеется, сотрудничество с ним нужно нам не только в плане участия в различных спортивных и культурных мероприятиях. Занятия в учебно-методическом центре Федерации омских профсоюзов, которые я посещала, помогли понять, что принадлежность к отраслевой облпрофорганизации дает возможность получать помощь правового характера, приобретать опыт в решении важных вопросов через систему соцпартнерства.

Окончание на с. 9.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ УВЕЛИЧИЛИСЬ

В период с 22 по 29 января ситуация на рынке труда по некоторым показателям ухудшилась. Так, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 2126 и составила 3397 человек. Такой значительный рост дало ФГУП "ОМО им. Баранова".

В последнюю неделю января на 2 млн 941 тыс. рублей увеличилась просроченная задолженность перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов. Картина здесь такая: большой долг образовался в ОАО "Омскгазопровод" - более 4 млн рублей, но в то же время задолженность уменьшилась в ООО "Сибирская земля" Любинского района (на 98 тыс. рублей), "Память Ильича" Нововаршавского района (на 230 тыс. рублей), "Цветноеполье" Азовского района (на 43 тыс. рублей). Наряду с этим отданы долги по заработной плате в таких организациях, как ЗАО "Роза Люксембург", в размере 100 тыс. рублей, ОАО "Марьяновский комбинат хлебопродуктов" - 95 тыс. рублей, 496 тыс. рублей в Омском государственном цирке.

В рассматриваемый период не изменилось количество находящихся в отпусках без сохранения заработной платы - их, как и неделей ранее, 951 человек.

Численность же работников, предполагаемых к увольнению, снизилась на 56 и составила 2404 человека: на другие рабочие места трудоустроено 52 человека и четверо ранее предупрежденных уволены в ОАО "Омскполимер" - больше, кстати, уволенных в рассматриваемый период на исследуемых нами предприятиях не было.

Количество работающих в режиме неполной занятости снизилось на 2769 и составило 13786 человек: в ОАО "Омскишина" для 2666 человек введен полный режим работы, а во ФГУП "ОМО им. Баранова" 103 человека перешли в категорию работников, находящихся в простое по вине работодателя.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

ОЦЕНИВАЯ ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА...

Окончание. Начало на с. 1.

Работа по мотивации профчленства у нас начинается с момента приема на работу. Председатели цехкомов разъясняют людям, на что они могут рассчитывать, опираться, если будут членами профсоюза. Кстати, в связи с увеличением объема заказов на 2010 год небольшой прием ведется и сейчас. Вновь поступивших - будь то молодежь или пожилые люди - знакомят с историей, традициями предприятия, правилами внутреннего распорядка, с коллективным договором. Профком очень серьезно относится к этому документу, внутреннему закону предприятия, в то же время учитывая не только пожелания заводчан, но и реальные возможности. Однако если в колдоговоре прописаны те или иные обязательства, то они должны выполняться обеими сторонами социального партнерства. В соответствии с рекомендациями законодательства, вышестоящих профорганов колдоговор распространяется на всех работающих. Но когда работодатель по каким-то причинам не выполняет

свои обязательства в отношении конкретного работника, профком отстаивает интересы прежде всего членов профсоюза. Такой же позиции придерживаются специалисты Федерации омских профсоюзов, оказывающие большую помощь в защите трудовых прав заводчан.

Сегодня членами профсоюза являются около 80 процентов работников "Сибирских приборов и систем". Не члены профсоюза в большинстве своем - уволившиеся ранее пенсионеры, которые теперь вернулись и работают по контракту. Молодежь же, как правило, понимает, что ей профсоюз нужен. А для того, чтобы наши люди имели как можно меньше поводов разочароваться в профсоюзе, профком очень большое значение придает учебе профсоюзного актива. Профлидеры всех уровней, опытные и вновь избранные, регулярно обучаются в учебно-методическом центре ФОП. На постоянно действующий семинар при профкоме приглашаются специалисты Федерации омских профсоюзов, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования. Ведется учеба и по линии ЦК отраслевого

профсоюза. Таким образом мы стараемся, чтобы профактив был грамотный, информированный, подготовленный, хотя бы в необходимых пределах, и мог оказать поддержку рядовым членам профсоюза.

У нас отработан определенный механизм такой поддержки. Сначала возникающие проблемы решаются на уровне цеховых комитетов и администрации. Если решения нет, то предцехкома приглашает комиссию профсоюзного комитета, которая составляет акт, рассматриваемый профкомом. По результатам рассмотрения принимается постановление, которое направляется руководству предприятия для реагирования. Обычно меры принимаются, либо устанавливаются конкретные сроки решения проблемы. Так, в частности, ремонт крыши корпуса 15 будет проведен вместе с полной реконструкцией корпуса. В то же время, отмечает председатель профкома, социальный партнер сам весьма редко проявляет инициативу в интересах трудового коллектива.

Смотр-конкурс среди профсоюзных подразделений "Сибир-

ских приборов и систем" по мотивации профчленства проводился уже третий год. Основным показателем, который учитывает специальная комиссия при подведении итогов, является процент профхвата. Вместе с тем принимаются во внимание наличие наглядной агитации, периодичность проведения собраний, решение плановых и текущих вопросов, исполнительская дисциплина по выполнению решений, принятых вышестоящими профорганами. По каждому показателю начисляются баллы. При начислении действует единый подход на основе отраслевого и территориального положения о конкурсе.

Итоги за 2009 год как обычно подвелись по трем группам подразделений, в зависимости от численности работающих. В первой группе (с более высокой численностью) победа присуждена профорганизации механического цеха № 52, возглавляемой Валентиной Степановной Ромашкиной. Во второй группе первое место заняла профорганизация службы главного технолога (председатель Людмила Абрамовна Шамис). В третьей группе первенствовала

профорганизация отдела ремонтно-эксплуатационной службы (председатель Любовь Александровна Пихиенко).

Следует отметить, что все названные профлидеры - люди уважаемые, авторитетные, ответственные, неоднократно награжденные, с большим опытом профсоюзной работы. На заседании профсоюзного комитета они были торжественно поощрены Почетными грамотами и денежными премиями. Николай Таран считает, что сегодня существует определенная проблема нехватки достойных профсоюзных лидеров. Мало быть грамотным, обученным, нужно еще быть принципиальным, преданным общему делу, уметь проявлять в нелегких условиях лидерские качества. Тогда и работники будут чувствовать силу профсоюза, будет и результат. Поэтому с профлидеров надо не столько спрашивать, сколько поддерживать их, помогать им. Кстати сказать, активным участникам общественной жизни на СПС уже десять лет присваивается звание "Почетный член первичной профсоюзной организации".

Петр СЕРГЕЕВ.

Минувший год был непростым. Дают о себе знать последствия мирового финансового кризиса. Что можно сказать об итогах 2009-го и каковы перспективы развития промышленности, сельскохозяйственного производства, социальной сферы региона в 2010 году - об этом в интервью с председателем Законодательного собрания Омской области Владимиром ВАРНАВСКИМ, который как депутат представляет в ЗС интересы жителей Нижнеомского, Муромцевского, Горьковского, Седельниковского районов и двух поселений Тарского, входящих в 16-й избирательный округ.

- Владимир Алексеевич, закончился первый месяц 2010 года. И сегодня мы знаем ответ на вопрос, что делать?

- Все принципиальные оценки ситуации даны, и общие задачи понятны. Это прослеживается во всех сферах текущей государственной политики. Мировой финансовый кризис только обнажил очевидное.

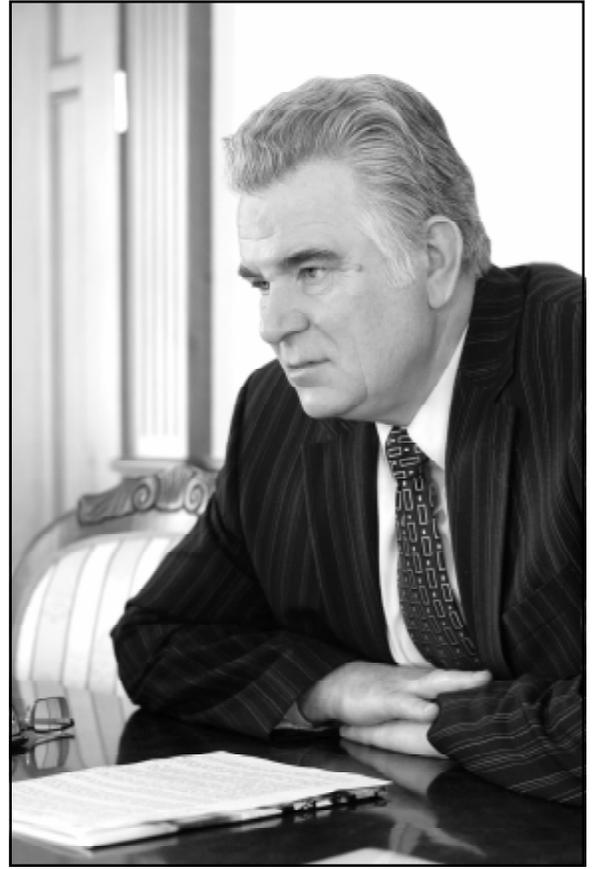
Позиции России в мире, ее политическим и социальным ориентирам, стратегическим задачам, достижениям и проблемам была дана оценка президентом Дмитрием Медведевым еще осенью в статье "Россия, вперед!". Необходимо изменить уклад жизни, повысить ее качество, сблизить интересы личности, общества и государства. Ставку надо делать на использование интеллектуальных ресурсов, именно они позволяют

правильности такого подхода. Вообще за последнее время в Омской области произошли важные перемены. В полном объеме реализуется реформа местного самоуправления, проводится административная реформа. Заметны изменения в экономике. Развивалась промышленность, в нее были вложены весомые инвестиционные ресурсы, позволившие создать высокотехнологичные производства. С 2000 года инвестиции в производство выросли в пять раз. Примечательно то, что рост объемов производства в значительной степени обеспечен обрабатывающими отраслями и агропромышленным комплексом области.

Но успокаиваться нельзя. 2010 год тоже будет непростым, и надо обеспечивать динамичное развитие всех отраслей экономики. Всегда нужно действовать с перспективой. Поэтому и все программы, принимае-

ния, приобретается медицинское оборудование. Решается важный вопрос профессиональной подготовки врачебного персонала. В район вернулись три врача, пять выпускников 2009 года поступили в медицинскую академию по целевому направлению.

В районе сохранена и действует единственная в Омской области детско-юношеская конноспортивная школа, в которой занимаются сегодня более 60 ребят. Для школы приобретается инвентарь, стоит вопрос о расширении площадей. В 2009 году заново построен стадион в селе Соловецкое, ведутся ремонтные работы в спортивном комплексе Нижней Омки.



СБЛИЗИТЬ ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ И ГОСУДАРСТВА

осуществить экономическую модернизацию страны.

Но помимо лидерства в сфере высоких технологий президент большое внимание уделяет развитию традиционных отраслей, и в первую очередь агропромышленного комплекса. Напомню, Дмитрий Медведев в послании, в частности, отметил, что доступность современных социальных услуг для сельских жителей, рост их доходов, улучшение условий их труда и быта всегда будут нашими приоритетами. Эти принципы уже обрели характер конкретных планов реализации выбранной государством новой стратегии.

Реализуется программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы, осуществляются антикризисные меры в агропромышленном комплексе. Как известно, эта программа предусматривает устойчивое развитие сельских территорий, повышение занятости и уровня жизни сельчан, повышение конкурентоспособности российской сельскохозяйственной продукции. Важное направление - сохранение и воспроизводство используемых в сельскохозяйственном производстве земельных и других природных ресурсов. Для достижения поставленных целей в программе названы конкретные ориентиры по вводу жилья, обеспечению сельского населения питьевой водой, газификации домов, ускоренному развитию приоритетных отраслей сельского хозяйства, прежде всего животноводства и растениеводства.

Как считает президент, реализуемые государственные программы развития сельского хозяйства позволили отрасли даже в период кризиса добиться лучших показателей роста. А это значит, государственная поддержка аграрного сектора будет продолжена.

- А в нашей области?

- Последовательно проводимая в Омской области экономическая и социальная политика неизменно ориентирована на повышение качества жизни наших земляков. Обращая внимание, что в отдельных случаях Омская область сыграла даже на опережение, и у нас есть хороший стартовый задел для уверенного выхода из финансово-экономического кризиса.

Губернатор Омской области Леонид Константинович Полежаев четко обозначил это в послании Законодательному собранию на 2010 год. Мы делали ставку на точечную государственную поддержку и убедились в

мие в Омской области, носят долгосрочный, системный характер. Успешная реализация "Программы социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу (2009-2012 годы)" создает условия для реального повышения уровня жизни населения Омской области. В 2010 году планируется рост промышленности на 1,5 процента, причем в этом случае большая роль отводится инновационной составляющей в крупных промышленных проектах.

Несмотря на обнадеживающие цифры, в агропромышленном комплексе остаются серьезные проблемы. Особенно в животноводстве. Поэтому сейчас разрабатывается механизм создания областного Фонда поддержки сельхозпроизводителей Омской области. За четыре года объем финансирования по целевой программе "Социальное развитие села до 2012 года" уже составил более 5 млрд рублей. И те муниципальные районы, которые продолжают активно участвовать в этой работе, не окажутся "в минусах". Просто надо всем постоянно и активно трудиться, а не надеяться на чудо или богатое наследство.

- В текущем году в нашей области больше выборы - глав муниципальных образований и органов представительной власти. Как отразятся они на общих делах, не помешают ли планам, не политизируют ли их?

- Не секрет, что предвыборная гонка часто превращается в соревнование обещаний. И далеко не у всех "победителей" потом хватает желаний, сил и профессионализма, чтобы выполнить обещанное, разработать конкретные и результативные программы, которые действительно способны качественно улучшить условия жизни на селе. Поэтому надо очень ответственно подойти к выбору тех, кто в действительности способен эффективно работать, консолидировать усилия, а не митинговать. Нужны те, кто уже сумел доказать своим землякам работоспособность реальными делами.

Взять, к примеру, Нижнеомский район. Всем хорошо видно, какие здесь успехи и неудачи, все понимают, что финансовый кризис никого не обошел стороной. В районе делается немало в этих сложных условиях. Активно используются предоставляемые кредиты на строительство жилья, развитие личных подсобных хозяйств. Реализация программ, направленных на поддержку семьи, способствовала росту рождаемости. Отмечается положительный миграционный баланс.

Реконструируются лечебные учрежде-

А посмотрите на работу учреждений культуры. Такой современный библиотечный комплекс есть далеко не во всех районных центрах области. В стадии решения находятся вопросы расширения художественного отделения школы искусств, проведена реконструкция и оснащение центральной библиотеки. Все это особенно важно для детей и молодежи. Да разве всё перечислить.

Сегодня все научились считать деньги, и вопросы финансирования целевых программ решаются непросто. На счету каждая копейка. Для того, чтобы попасть в областные программы, нужно много работать самим. И все-таки в таких сложных социально-экономических условиях руководители района умеют находить пути развития. Один из них - развитие личных подсобных хозяйств и поддержка фермеров. Накоплен хороший потенциал, есть перспективы дальнейшего роста. Такие, к примеру, современные проекты, как свинокорпус в Полтавке на 15 тысяч голов и молочно-товарная ферма в Антоновке на 200 голов. Важно побыстрее начать их строительство. Под названные бизнес-проекты уже получены долгосрочные кредиты. И это тоже показательный факт. Финансовая устойчивость района повышается, в том числе и за счет расширения доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к кредитным ресурсам на льготных условиях. Год от года также наблюдается положительная динамика.

Совместно с главой администрации района Владимиром Петровичем Нечипуренко и районным Советом за прошедший период удалось решить немало вопросов для района. Глава районной администрации и районный Совет, на мой взгляд, стали командой. Многие сделано для того, чтобы вытащить район из долгов, оживить хозяйственную деятельность.

Только на модернизацию объектов жилищно-коммунального комплекса в 2009 году в районе израсходовано более 31 миллиона рублей. Они пошли на приобретение эффективного энергооборудования для четырех котельных района, строительство и реконструкцию водопроводных сетей в Нижней Омке, Хомутинке и Глухониколаевке. Очень важное и знаковое для Нижнеомского района событие произошло 23 октября - состоялся запуск блочно-модульной газовой котельной в Антоновке. Все это стало возможным благодаря поддержке губернатора Леонида Константиновича Полежаева и Правительства Омской области, но и местные власти изыскали возможность внести свою лепту.

Продолжаются работы по газифика-

ции и в других селах района. Строятся внутрипоселковые газопроводы в Соловецком, Антоновке, Нижней Омке, где уже начался поквартирный переход на газовое отопление. На очереди - Глухониколаевка. В строительстве жилья также, надеюсь, не будет остановок. Закончено строительство 16-квартирного жилого дома и идет строительство 19 одноквартирных домов.

Предельно ясно одно, что дальнейший успех в этой работе в первую очередь зависит от эффективности работы агропромышленного комплекса. За последние годы радикально поменялась структура сельских товаропроизводителей района. Теперь на долю личных подсобных хозяйств и фермеров приходится 63 процента в растениеводстве и 72 процента в животноводстве. И они работают эффективно, с выгодой для себя и района. Увеличивается общая площадь посевов, валовой сбор, урожайность. Возвращаются к жизни заброшенные земли, а используемая площадь пашни в 2009 году возросла до 92 процентов. К сожалению, в животноводстве результаты пока заметно скромнее. Хотя в 2009 году все-таки появилась тенденция к увеличению поголовья коров, производства молока и мяса, увеличился закуп молока у населения.

Радует и другое. Как говорится, не хлебом и молоком единым намерен жить дальше Нижнеомский район. Уже поступили инвестиции в модернизацию и реконструкцию кирпичного завода. Кстати, это - тоже результат доверия к самостоятельности и хозяйственности районной власти. Предусмотрено также введение средств в производство строительных материалов, строительство жилья, развитие животноводства и растениеводства. Это - рабочие места, заработная плата, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Району это по силам. Главное не растерять накопленное и не сбиться с намеченного пути. Есть ресурсы и резервы в управлении муниципальной собственностью и земельными ресурсами, собираемость местных налогов.

Подчеркну еще раз, что эффективная работа местного самоуправления - ключевое направление региональной политики и государственной власти Омской области. Ведь прежде всего от хорошо организованной работы местных властей, профессионализма глав районов, поддержки их планов и усилий органами представительной власти, жителями зависит и уровень, и качество жизни на селе.

- Спасибо за беседу.

Интервью: Галина ТАРАСОВА.

МАРАФОН

ИГОРЯ ХОЛМЯНСКОГО

ПЕРВЫЕ НАУЧНЫЕ ШАГИ

Интерес к науке и технике пробудился у Игоря Холмянского еще в школьные годы. Он посещал детскую техническую станцию и сконструировал модель электропоезда. Своими руками сделал электромотор, который находился внутри большого колеса и крутил его. Поезд ездил не по рельсам, а по лоткам и, по замыслу юного конструктора, должен был развивать скорость 300 километров в час. К сожалению, модель не нашла практического применения.

Будучи в армии, И. Холмянский заинтересовался проблемой восстановления разрушенных зданий, придумывал различные приспособления для кладки кирпичных стен. Учась в институте, он продолжал заниматься этой проблемой. Кроме того, на третьем курсе вуза разработал проект станка для раскатки металлических шестереночных колец. Причем, в отличие от ранее применяемой технологии, изготовление колец получалось безотходным: кольцо штамповалось, затем раскатывалось на станке до нужного диаметра.

В Омский машиностроительный (впоследствии политехнический) институт Игорь Антонович поступил сразу после демобилизации. Он не только хорошо учился, но и активно занимался общественной деятельностью. Был бессменным старостой группы, членом комитета комсомола, председателем студенческого научного общества. Ежегодно выступал с докладами на студенческих конференциях, которые сам же и устраивал. Институт окончил с отличием, стал специалистом в области машинных технологий литейного производства.

ПРОИЗВОДСТВО

После завершения учебы Игорь Холмянский пришел на завод им. Попова с твердым намерением стать хорошим инженером. За короткое время прошел путь от технолога цеха до заместителя главного технолога, но затем по настоянию промышленно-транспортного отдела горкома партии перешел на работу в НТО "Машпром" заместителем председателя общества. Здесь Игорь Антонович занимался обобщением опыта инженерной общественности. Он проводил встречи со специалистами промышленных предприятий, устраивал областные научные конференции в созданном не без его активного участия Омском доме техники с библиотекой и выставочным залом. Выставки, естественно, тоже организовывал.

Тяга к производству оказалась все-таки сильнее. Игорь Антонович попросил освободить его от занимаемой в НТО должности и устроился в моторостроительное КБ. Более 20 лет он работал конструктором, участвовал в создании разных образцов техники, получая авторские свидетельства на свои изобретения. В 1977 году без отрыва от производства успешно защитил кандидатскую диссертацию по круговым зубчатым зацеплениям, которые нашли большое применение, в частности, в авиационной и автомобильной промышленности. Диссертацию И. Холмянский подготовил самостоятельно, без научного руководителя. Лишь получил небольшие консультации по правильному оформлению документов.

ИНСТИТУТ

Через некоторое время после защиты Игорь Антонович перешел на преподавательскую работу в СибАДИ. Большой производственный опыт, широкий кругозор позволили ему создать лабораторию аэродинамических и теплопрочностных исследований. Специалисты лаборатории вместе со своим руководителем с успехом стали разрабатывать передовые программные комплексы с применением метода конечных элементов. Параллельно с научными экспери-

Игорь Антонович ХОЛМЯНСКИЙ идеально подходит для газетного материала ко Дню российской науки, который будет отмечаться совсем скоро - 8 февраля. Он - самый настоящий доктор наук да еще участник Великой Отечественной войны, преподаватель, поэт, бегун. Ему есть что рассказать, у него есть чему поучиться...



Каждый год И. Холмянский посещает 242-й учебный центр ВДВ.

ментами И. Холмянский преподавал на целом ряде кафедр - строительной механики, деталей машин, прикладной математики... Прочитал порядка 12 - 14 курсов лекций по различным предметам.

Игорь Антонович подготовил 215 научных публикаций, до сих пор подает заявки на изобретения, которых уже почти три десятка. В 2004 году защитил докторскую диссертацию по системам автоматизированного проектирования газотурбинных установок. Диссертация соответствовала четырем докторским специальностям, защита весьма успешно прошла по двум. Об успехе свидетельствуют отзывы, полученные от многих солидных российских научных и промышленных организаций.

ЕЩЕ ДО ВОЙНЫ

Игорь Антонович Холмянский родился в 1925 году в Харькове в семье студентов института марксизма-ленинизма, членов компартии. Мать Игоря была участницей Гражданской войны, кавалером ордена Боевого Красного Знамени, отец впоследствии работал в Москве заместителем министра цветной металлургии. И вскоре после переезда в Москву родители развелись, Игорь с мамой уехали в Сибирь. Мама преподавала в Новосибирском пединституте, сын учился в школе.



ВОЙНА

В самом начале войны институт перевели в город Колпашево Томской области, освободив здание под госпиталь. В Колпашеве Игорь Холмянский окончил десятилетку, сдал документы в Новосибирский пединститут на физмат (в школе у него были успехи по математике) и практически тут же ушел в армию. После недолгой подготовки, во время которой Игоря научили стрелять из пушки, его направили под Москву, где располагалась 10-я гвардейская воздушно-десантная бригада. В составе этой бригады, влившейся в 100-ю Сибирскую Краснознаменную дивизию, И. Холмянский прошел всю войну.

Игорь Антонович воевал в полковой артиллерии, сопровождавшей пехоту. Первую свою медаль "За отвагу" получил за подбитый немецкий танк "Тигр". Игорь Антонович сражался на Карельском фронте, преодолевал укрепления Манергейма, на Украинском фронте, участвовал в битве у озера Балатон, брал Вену, был в Альпах, а войну закончил в звании рядового под Прагой. Части воздушно-десантных войск наряду со штрафниками бросали на самые горячие участки, многие боевые товарищи И. Холмянского погибли. Сам он внул себя, что его не убьют, ничего не боялся в любой обстановке. И его действительно не убили - повезло. Помимо медали "За отвагу" у Игоря Антоновича есть и другие награды - орден Отечественной войны II степени, медаль "За взятие Вены", множество юбилейных наград.

ПОЭЗИЯ

О войне И. Холмянский написал немало стихотворений. Одно из них начинается словами: "Благослови меня, родная". Именно так называется недавно изданный поэтический сборник, который посвящен матери. Любовь к поэзии Игорю привил директор школы, преподававший также литературу. Впоследствии он погиб на фронте... Писать Игорь Холмянский начал в армии, но стихи у него не только о войне. Есть и любовная лирика, и гражданская. То, что происходит с Родиной, его очень волнует и беспокоит.

Кстати, из вступления к упомянутому поэтическому сборнику можно узнать, что Игорь Антонович Холмянский - жизнелюб, оптимист, садовод, сторонник здорового образа жизни, а стихи его полны жизнелю-

верждающей энергии. У поэтического таланта И. Холмянского довольно много поклонников.

СРАЗУ ПОСЛЕ ВОЙНЫ

В армии рядовой Холмянский оставался до 1949 года. Сначала в группе советских войск в Венгрии, в известном своими винами Кечкемете, потом на Украине. В Киеве он-таки окончил первый курс физмата тамошнего пединститута - из армии его отпускали сдавать экзамены. А вообще предлагали на выбор любое военное училище. Но он хотел в мирную жизнь и приехал в Омск, где к тому времени работала мать.

НЕМНОГО ФИЛОСОФИИ

По мнению Игоря Холмянского, для того, чтобы быть изобретателем, нужно прежде всего иметь образное мышление и уметь представить в голове работу тех или иных механизмов, деталей. Критическое мышление нужно, чтобы увидеть их недостатки и недоработки, найти оптимальные условия и варианты эксплуатации. Разумеется, требуются обширные и глубокие познания в определенной сфере, играет свою роль и интуиция.

В преподавательской работе Игорь Антонович особенно ценит оригинальность, творчество. В этой связи его огорчает происходящее администрирование учебного процесса, которое загоняет преподавателя в жесткие рамки учебников. И. Холмянский убежден, что успех обучения во многом определяется стилем преподавания. Когда учат интересно, то и студенты учатся увлеченно, а когда неинтересно, то студенты ищут любые лазейки, чтобы не учиться. Сегодня преподаватель может проявлять творчество лишь при чтении оригинального курса, который до него не читали. Сам Игорь Антонович для кафедры проектирования дорог разработал курс и учебное пособие "Качество, стандартизация, сертификация в дорожном строительстве". Он по-прежнему старается донести до студентов что-то новое. Впрочем, отдает себе отчет в том, что если раньше студенты хотели учиться, то сейчас многие хотят получить "корочки"...

БЕГ

Помимо научной и преподавательской деятельности И. А. Холмянский находит время для общественной работы. Он является председателем совета ветеранов СибАДИ и председателем совета ветеранов 242-го центра ВДВ. Если вспомнить его общественную активность в студенческие годы, то ничего удивительного в этом нет. К тому же Игорь Антонович - член профсоюза с более чем полувековым стажем.

В общем жизнь наполнена событиями, свободного времени практически нет. Между тем, замечает доктор наук, определенные жизненные ситуации рождают конфликты, критические положения, из которых порой не знаешь, как выйти. Начинаешь нервничать, напоминают о себе возраст... и заболеваешь. Для себя Игорь Антонович нашел лучшее лекарство - бег. Бегать он начал еще в 1960-е годы, когда почувствовал, что не хватает энергии. Весь день на работе да еще вечер прихватишь, ночью сидишь над кандидатской диссертацией. Жена и двое маленьких детей тоже требовали внимания. И тогда начались пробежки для здоровья в парке Октябрьского района им. 30-летия ВЛКСМ. Организм насыщался кислородом, лучше работали сердце и мозг, появлялась дефицитная энергия. И поныне в арсенале Игоря Антоновича бег в парке, потом зарядка, душ, сон, и можно снова за работу.

Жизненный марафон Игоря Антоновича Холмянского продолжается.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПОМОЧЬ РОДИТЕЛЯМ И ДЕТСКИМ ЛАГЕРЯМ

Продолжает развиваться проект "Общественный рейтинг детских оздоровительных лагерей", созданный отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов совместно с членами молодежной секции совета при мэре г. Омска по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике. Уже полученные результаты исследований в рамках проекта, который стартовал летом прошлого года, и дальнейшие этапы его реализации стали одной из тем обсуждения на состоявшемся 27 января заседании городской межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи.

Сегодня уже близка к завершению разработка интернет-странички с информацией о деятельности детских оздоровительных лагерей, сообщила на заседании специалист отдела ФОР Мария Шихалева. В летние месяцы представители Федерации побывали во многих лагерях и провели специальное анкетирование. Всего в нем приняли участие свыше 450 детей и более 140 родителей. Опрашиваемые оценивали работу лагерей по следующим критериям: условия проживания, питание, организация досуга, коллектив ДОЛ. Полученные сведения легли в основу разделов, из которых будет состоять информация. А дополняют ее красочные фотографии, иллюстрирующие богатую событиями жизнь лагерей. Предполагается отвести место и для форумов, чтобы посетители, помимо цифр и фактов, смогли ознакомиться и с эмоциональными отзывами. Словом, при разработке интернет-странички были учтены многие нюансы, которые позволят составить наиболее полное и объективное мнение о том или ином оздоровительном лагере.

Располагаться будет такая страничка

на сайте молодежного информационного центра администрации ЦАО г. Омска - www.mic55.ru. Есть планы разместить ее и на официальных сайтах Федерации омских профсоюзов и партнеров проекта - департамента образования и департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта горадминистрации. Предварительное согласие на это уже получено. Решено проводить мониторинг эффективности реализации проекта, учитывая количество посетителей интернет-страницы, участие в тематических форумах, отзывы детей и родителей.

Кстати, первые ступени рейтинга по результатам прошедшей летней оздоровительной кампании заняли Центр санаторного типа круглогодичного действия им. Д. М. Карбышева, ДОЛ "Березка" и ДОЛ им. И. И. Стрельникова. Это лидеры по совокупности всех четырех критериев оценки. На заседании Мария Шихалева рассказала об инициативе Федерации омских профсоюзов учредить "Сертификаты доверия" лучшим лагерям. Такие документы, подписанные председателем ФОР Валерием Якубовичем и пред-



Лето-2009: специалисты ФОР Вера Машинская и Мария Шихалева с юными участниками анкетирования, отдыхающими в одном из загородных лагерей.

седателем молодежной секции совета при мэре директором департамента образования администрации г. Омска Ильей Дубиным, предполагается вручить руководителям ДОЛ в торжественной обстановке.

На данном этапе в рейтинг входят 14 оздоровительных лагерей. Одна из задач молодежного отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОР Андрей Ефремов, - привлечь к участию максимальное количество ДОЛ. Создание наиболее полного рейтинга поможет родителям выбрать именно тот вариант оздоровления и отдыха, который отвечает интересам и потребностям ребенка. Не менее важно и то, что объективная общественная оценка для коллективов лагерей может стать стимулом совершенствовать работу в каком-либо из направлений. Сотрудничество с организаторами проекта, бесспорно, в интересах руководителей ДОЛ. Ведь проект нацелен в том числе и на поддержку балансодержателей и

администрации лагерей. Очевидно, что переход на новый формат финансирования детской оздоровительной кампании (без участия средств ФСС) добавит материальных трудностей и в плане содержания ДОЛ. А создаваемая интернет-страница - это, по сути, бесплатная реклама: способ подчеркнуть достоинства лагерей, привлечь потенциальных клиентов, а возможно, и спонсоров. Реализация данного проекта - один из аспектов участия Федерации омских профсоюзов в подготовке к детскому лету. Традиционно приоритетное для профсоюзов направление работы сейчас, в период кризиса и внедрения новых механизмов финансирования оздоровительной кампании, требует еще более пристального их внимания. Все вопросы, связанные с организацией предстоящего детского летнего сезона, на уровне региональных и муниципальных органов власти решаются сегодня во взаимодействии с ФОР.

Ольга САВИЦКАЯ.

ТРАДИЦИЯ

Уже семь лет существует традиция вручать лучшим старшеклассникам гимназии № 76 и школы № 3 именные стипендии ФГУП "ОмПО "Иртыш" от администрации и профкома объединения по итогам каждого полугодия. Она зародилась в начале 2000-х годов по инициативе генерального директора В. А. Березовского, возглавлявшего коллектив в то время, и стала первым шагом к возрождению шефских связей между предприятием и школами.

АКТИВИСТ? ОТЛИЧНИК? ПОЛУЧИ СТИПЕНДИЮ!

Первые стипендии в 2003 году получили 28 учеников 9-11-х классов семьдесят шестой гимназии. Через год к ним присоединились еще и учащиеся школы № 3. Конечно, размер стипендии тогда был невелик - всего 180 рублей, но не это главное. Важнее то, что завод, поднимаясь после более чем десятилетней разрухи, при первой же возможности повернулся лицом к бывшим подшефным школам. И это стало не разовой, показательной, акцией и не единственным, что объединение сделало для учащихся. Ремонт в классах, помощь в организации школьных субботников, в покупке компьютеров и оборудования для уроков труда, летнее трудоустройство школьников на завод - ни одна просьба о помощи подшефных никогда не оставалась без внимания. И сегодня заводским коллективом делается всё, чтобы связь между школьниками и предприятием стала еще более прочной.

Введение именных стипендий тоже преследовало такую цель: руководство объединения стремится не просто мотивировать ребят на хорошую учебу и активное участие в жизни школы, научных олимпиадах и конкурсах, но и старается обратить более пристальное внимание школьников на предприятие, приобщить их к заводским традициям, а возможно, и привлечь в будущем на завод.

По итогам первого полугодия нынешнего учебного года конвертики с именной стипендией ПО "Иртыш" уже от имени генерального директора А. М. Аршинина, продолжившего приятную и нужную традицию, получили два десятка гимназистов и пятнадцать учащихся школы № 3. Денежные премии вручили и лучшим представителям педагогических кол-



Стипендии гимназистам вручает замдиректора О. М. Босакевич.

лективов - учителю начальных классов Г. В. Бердиевой, учителю обществознания И. А. Вистуновой (обе из гимназии № 76) и библиотекарю школы № 3 Ю. А. Доканиной.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ОТРАСЛЬ

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ КАК ЗНАК СТАБИЛЬНОСТИ

Окончание. Начало на с. 2.

Директор и председатель профкома признают авторитет обкома, который может поднимать проблемы, актуальные для всех предприятий ЖКХ, на уровне горадминистрации, регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса. Словом, появление профорганизации в компании укрепило у сотрудников ощущение того, что они члены большого профессионального сообщества. По численности первичка пока еще невелика, но заявлений о вступлении в профсоюз постепенно становится всё больше.

То, что управляющая компания "ЦентрЖилСервис" завоевала доверие населения, проверено временем. В городе она появилась первой и успешно работает уже на протяжении почти пяти лет. Шесть предприятий, входящих в компанию, обслуживают около 500 тысяч квадратных метров жилья на Левобережье. Большинство домов расположены на территории 2-го, 5-го, 7-го микрорайонов, еще часть находится в 10-м, 11-м и 12-м. В "ЦентрЖилСервисе" работают собственные аварийно-диспетчерская и паспортная службы. Такое явление, как жалобы жильцов, давно уже в прошлом, были они лишь в самом начале деятельности. Опыт доказал, отмечает Оксана Севастюк, что каждый должен чувствовать свою ответственность за общий результат, от которого зависит и престиж компании, и собственный доход. Теперь коллектив, составляющий около 300 человек, можно назвать настоящей командой. Подтверждают это многочисленные грамоты, дипломы от администрации города и областного отраслевого министерства, а также благодарственные письма

от жильцов и КТОСов. В 2009 году, например, ООО "УК "ЦентрЖилСервис" стало лауреатом городского конкурса "Лучшее предприятие малого и среднего бизнеса". Не последнюю роль в столь высокой оценке деятельности компании сыграло то, что в период кризиса ни один ее работник не был сокращен и не потерял в зарплате. Нередко призовые места в различных муниципальных конкурсах занимают КТОСы, с которыми сотрудничает "ЦентрЖилСервис". В этих победах есть и заслуга компании. Так, опять же в прошлом году КТОС "Левобережный -12" завоевал второе место в конкурсе "Лучший орган территориального общественного самоуправления г. Омска". А единственной управляющей компанией, которой мэр вручил диплом за поддержку КТОСа, стало ООО "УК "ЦентрЖилСервис".

"Знак доверия населения" - на соискание этой награды органы ТОС выдвинули "УК ЦентрЖилСервис", только одну управляющую компанию из 14, действующих на Левобережье. Этот знак был учрежден на совете по территориальному общественному самоуправлению при мэре Омска. Будущий обладатель пока неизвестен. Но само право на участие в борьбе за такой символ признания - уже добрый знак и подтверждение того, что доверие заслужено. А одним из признаков сплоченности в коллективе, стабильности развития компании, серьезности ее статуса в глазах партнеров и конкурентов в ООО "УК "ЦентрЖилСервис" считают наличие профсоюзной организации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

О загадках "Джоконды" исписаны горы бумаги. Искусствоведы, журналисты и просто энтузиасты десятилетиями спорят о том, что означает улыбка Моны Лизы, не подделка ли висит в Лувре и кто вообще изображен на портрете Леонардо? Попробуйте сделать невозможное и забыть о том, что "Джоконда" - картина картин. Что вы видите перед собой? Небольшой по размерам портрет не очень красивой и скромно одетой женщины не первой молодости. Почему же она потеснила на пьедестале почета таких сильных конкуренток, как Нефертити, "Сикстинская мадонна" Рафаэля или "Венера перед зеркалом" Веласкеса? Чтобы ответить на этот вопрос, мало знать вехи победного пути "Моны Лизы" к мировой славе. Гораздо важнее понять не "как это было", а "почему это произошло".

МОНА ЛИЗА - ПУТЬ ЗВЕЗДЫ

ТЕСТ НА СЛАВУ



Предположительно, автопортрет Леонардо да Винчи.

Краеугольный камень в основании популярности "Джоконды" - гений Леонардо да Винчи. А "Джоконда" - визитная карточка великого флорентийца.

Правда, ни своей подписи, ни даты, ни имени модели Леонардо на портрете не оставил. Не сохранилось ни одного предварительного рисунка в альбоме художника, ни одного слова о "Джоконде" в его дневниках. Но сомнений в авторстве Леонардо нет: качество портрета говорит само за себя. Картина новаторская, но не открытая, а тем, что все достижения Высокого Возрождения сведены в ней воедино на высочайшем уровне.

Здесь и сочетание пейзажа с портретом, и закрученная поза - "контрпосто", и взгляд прямо на зрителя, и пирамидальная композиция. А еще - техника. Живопись тончайшими слоями, каждый из которых накладывался только после того, как высохнет предыдущий. Манера "сфумато" (по-итальянски "исчезающий как дым") - когда художник добивается тающего очертания предметов, красками воскрешая игру света и тени.

Вот это мастерство, а не вымышленные ребусы, которые разгадывают джокондоманы всего мира, и есть главная ценность "Джоконды". Но до сих пор самое интересное, что "углядели" многие в "Моне Лизе", - это якобы скрытое в слоях красок тайное послание. Вроде вывернутого наизнанку автопортрета Леонардо.

В начале XVI века никаких ребусов в "Джоконде" никто не искал. В отличие от большинства звезд живописи ее рождение вообще прошло незаметно. Где-то между 1503-м и 1506-м. Леонардо почему-то не отдал портрет заказчику и возил его с собой до самой смерти. Но затворницей "Мона Лиза" не была.

"Джоконда" очень рано прошла "тест на славу" у художников: без них ни одной картине этого не добиться. Именно профес-

сионалы были ее первыми поклонниками. Живопись XVI века полна следов влияния "Джоконды". Великий Рафаэль, например, просто "заболел" портретом Леонардо. Черты Моны Лизы угадываются и в его рисунке флорентийки, и в "Даме с единорогом", и даже в мужском портрете Бальдасара Кастильоне. Леонардо удалось создать идеальное "наглядное пособие" для художников, что-то вроде каталога новинок. Копируя "Мону Лизу", они открывали для себя секреты живописи.

Первым человеком, который "перелил" славу Джоконды в слово, был художник и искусствовед Джорджо Вазари. Автор бестселлера "Жизнеописания наиболее знаменитых живописцев, ваятелей и зодчих" написал: "Леонардо взялся исполнить для Франческо дель Джокондо портрет его жены Моны Лизы... Изображение это давало возможность всякому, кто хотел постичь, насколько искусство способно подражать природе, легко в этом убедиться, ибо в нем были переданы все мельчайшие подробности, какие только доступны тонкостям живописи... Портрет казался чем-то, скорее, божественным, чем человеческим, и почитался произведением чудесным, ибо сама жизнь не могла быть иной". Очень важно, что эту оценку он дал, ни разу не увидев картину лично, а лишь выразив общее мнение цеха художников. Вердикт Вазари на века определил высокую репутацию "Джоконды" в кругу профессионалов.

Кроме того, автору "Жизнеописаний..." будущая суперзвезда обязана удачным "сценическим именем": Мона Лиза Джоконда. Ведь кроме сообщения Вазари нет ни одного доказательства, что на портрете изображена жена торговца шелком из Флоренции. Наоборот, все этому противоречит. Леонардо был в зените славы, его буквально осаждали толпы коронованных заказчиков. С какой стати ему было писать портрет ничем не примечательной жены некоего купца?

Первое достоверное сообщение о знаменитой картине принадлежит секретарю кардинала Арагонского - Антонио де Беатису. Но в нем ни слова нет о Моне Лизе Джоконде. Де Беатис посетил мастерскую Леонардо незадолго до смерти художника и записал в дневнике, что видел "портрет флорентийской дамы, сделанный с натуры по просьбе Джулиано Медичи". К герцогу Намурскому Джулиано Мона Лиза Джоконда не имела никакого отношения. Позднее ученые подобрали несколько кандидатов на роль модели Леонардо. Больше других шансов было у первой "эмансипе" Европы герцогини Манту Изабеллы д'Эсте, с которой Леонардо дружил и переписывался. Глядя на ее леонардовский карандашный портрет,

можно уловить сходство со знаменитой картиной из Лувра. Но ни Изабелла д'Эсте, ни какая-либо другая блестящая аристократка "не прижились" у публики.

С легкой руки Вазари большинство людей уверены, что на портрете Леонардо - Мона Лиза, жена Франческо дель Джокондо. Отсюда второе название картины - "Джоконда". Настоящая Мона Лиза вышла замуж в шестнадцать лет за вдовца много старше ее, похоронившего к тому времени двух жен. Она прожила скучную жизнь обедневшей дворянки, выданной замуж родителями ради денег.

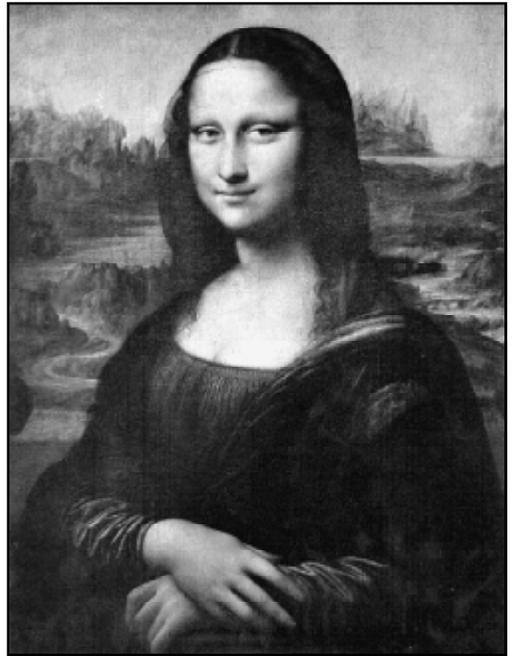
В КОРОЛЕВСКИХ ПОКОЯХ

Первым местом, где не одни художники увидели "Джоконду", была баня, баня короля, а королем был не только великий политик, но и великий коллекционер Франциск I. На исходе жизни Леонардо получил приют у французского монарха, который стал для него идеальным покровителем. Король подарил художнику дом близ своего замка в Амбуге. Здесь гениальный флорентиец и умер. По легенде, перед смертью он продал "Джоконду" Франциску за 4 000 золотых монет - огромную по тем временам сумму.

Король же поместил картину в баню не потому, что не понял, какой шедевр ему достался, а как раз наоборот. Баня в Фонтенбло была важнейшим местом во Французском королевстве. Там Франциск не только развлекался с любовницами, но и принимал послов. Кроме эротических фресок и скульптур ее украшали любимые картины Франциска, а он предпочитал все светлое и радостное. В такой компании и оказалась "Мона Лиза". По-итальянски "ла Джоконда" означает "веселая, игривая женщина". Таковой и считали ее Франциск и его придворные. Не случайно именно в это время появились первые копии обнаженной "Моны Лизы". Набожные католики крестились при виде "веселой, игривой женщины", которую теперь многие считали ведьмой.

Два века "Мона Лиза" "путешествовала" по королевским дворцам: после Фонтенбло - Лувр, Версаль, потом Тюильри. Картина сильно потемнела, при неудачных реставрациях исчезли брови Джоконды и две колонны на лоджии за ее спиной. Если бы можно было описать все "тайны французского двора", которые видели глаза "Моны Лизы", то книги Александра Дюма показали бы скучными учебниками по истории.

Кстати, был момент, когда "Джоконду" едва не купил у французской короны тот самый герцог Бэкингам из истории с подвесками, так как она предназначалась для лучшей в мире коллекции живописи, которой



владел английский король Карл I. Людовик XIII был равнодушен к искусству, но сделка не состоялась. Кардинал Ришелье отговорил своего короля продавать "Джоконду" англичанам. Возможно, он сам зарился на картину, будучи лучшим французским коллекционером. Как бы то ни было, этот эпизод стал вершиной первоначальной популярности "Моны Лизы".

Но в XVIII веке единственный раз удача изменила "Джоконде". Она до такой степени не вписалась в моду на идеальных красавиц классицизма и фривольных пастушек рококо, что короли-коллекционеры к ней охладели. Ее перевели в покои министров. Потом она спускалась все ниже и ниже по лестнице придворной иерархии, пока не оказалась в одном из темных закоулков Версаля. Все изменила Великая Французская революция. Вместе с другими картинами из королевской коллекции "Джоконду" конфисковали для первого в мире публичного музея в Лувре. И здесь выяснилось, что не в пример королям-коллекционерам художники никогда не разочаровывались в шедевре Леонардо. Член комиссии Конвента, бывший королевский любитель, мастер фривольных сцен Фрагонар сумел по достоинству оценить "Мону Лизу": он распорядился включить ее в состав самых ценных картин музея.

В 1800 году первый консул Французской республики генерал Бонапарт украсил ею свою спальню во дворце Тюильри. Спальня Наполеона оказалась для "Джоконды" таким же трамплином к славе, как когда-то баня Франциска. Наполеон ничего не смыслил в живописи, но высоко ценил Леонардо. Правда, не как художника, а как гения-универсала - себе под стать. К тому же он доверял профессионалам. Раз Фрагонар сказал, что "Джоконда" - великое произведение, значит, оно и есть. Три года "Мона Лиза" оберегала сон великого корсиканца. Став императором, Наполеон возвратил картину в музей в Лувре, который назвал своим именем. "Джоконда" "потратила" триста лет, чтобы окончательно завоевать славу в "узких кругах" художников и коллекционеров.

Продолжение следует.

ОТВЕТЫ НА СУДОКУ, ОПУБЛИКОВАННОМ В НОМЕРЕ 2.

5	8	9	2	3	4	7	1	6
1	6	3	9	7	8	4	2	5
4	7	2	5	6	1	9	8	3
3	1	4	7	9	2	6	5	8
8	9	7	6	1	5	3	4	2
2	5	6	8	4	3	1	7	9
6	4	8	1	5	9	2	3	7
7	2	1	3	8	6	5	9	4
9	3	5	4	2	7	8	6	1

3	5	9	7	2	6	8	4	1
6	4	8	3	1	9	7	2	5
7	2	1	5	4	8	9	3	6
4	8	5	9	7	1	3	6	2
1	7	6	2	3	5	4	8	9
2	9	3	8	6	4	5	1	7
8	3	2	1	9	7	6	5	4
9	1	4	6	5	3	2	7	8
5	6	7	4	8	2	1	9	3

ЛУЧШИЕ СТРАНЫ ДЛЯ ЖИЗНИ

Международный журнал International Living ежегодно в январе публикует исследование, посвященное качеству жизни в странах по всему миру. В этом году в списке в рейтинге приняли участие 194 страны, и уже пятый год подряд лидирует в нем Франция. Россия занимает 111-е место, Гондурас - 80-е, а Молдова - 55-е.

Чтобы составить рейтинг, исследователи берут за основу 9 показателей, которые имеют разный вес в итоговой оценке. Так, "стоимость проживания" и "экономика" имеют вес 15%, все остальные - по 10%: "культура и развлечения", "окружающая среда", "свобода", "здравоохранение", "инфраструктура", "личная безопасность" и "климат". По каждому по-

казателю на основе различных данных, полученных из множества источников, выставляется оценка в диапазоне от 0 до 100 баллов. В качестве базы исследования выступают публикации и статистические сборники авторитетных организаций со всего мира, в том числе подразделений ООН и департаментов США.

Лучшая страна для жизни, Франция, набрала 82 балла, при этом по трем показателям - "свобода", "здравоохранение" и "личная безопасность" - эта страна заработала максимальный балл. Напомним, что вице-премьер России Игорь Шувалов в прошлом году заметил, что Россия должна стать самой привлекательной для проживания страной в мировой экономической системе к 2020 году. За-

дача не из простых.

Итоговый балл уровня жизни в России определен в 54 из 100 возможных. В категории "стоимость проживания" наша страна получила оценку 29, за "свободу" - 42 балла, "инфраструктуру" - 48 баллов. Лучшее всего в России обстоят дела со "здравоохранением" (71), "окружающей средой" (71) и "культурой и развлечениями" (67).

Такую же итоговую оценку, как и Россия, получили еще 10 государств: Белоруссия, Таиланд, Замбия, Ливан, Палау, Малави, Марокко, Самоа, Свазиленд и Бахрейн. Впрочем, составители рей-



тинга не отрицают, что исследование может выглядеть несколько предвзято, ведь даже количественные показатели часто неточны, а качественные являются спорными по своей сути.

РЕЙТИНГ СТРАН ПО КАЧЕСТВУ ПРОЖИВАНИЯ

№ Страна	Стоимость проживания	Культура и развлечения	Экономика	Окружающая среда	Свобода	Здравоохранение	Инфраструктура	Личная безопасность	Климат	Итоговая оценка
1 Франция	55	81	69	72	100	100	92	100	87	82
2 Австралия	56	82	71	76	100	87	92	100	87	81
3 Швейцария	41	86	79	78	100	95	96	100	77	81
4 Германия	54	82	71	83	100	89	90	100	79	81
5 Новая Зеландия	62	82	65	77	100	88	70	100	84	79
6 Люксембург	44	76	85	77	100	87	66	100	83	78
7 США	56	79	67	62	92	78	100	100	84	78
8 Бельгия	41	83	66	64	100	88	96	100	86	78
9 Канада	62	76	69	62	100	84	85	100	69	77
10 Италия	56	85	63	74	92	90	62	100	87	77

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ

Как должно исполняться решение суда о восстановлении на работе?

На основании ст. 396 ТК РФ решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению. Правовое регулирование немедленного исполнения решения суда осуществляется не только положениями Трудового кодекса, но и нормами Гражданско-процессуального кодекса РФ, и федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ (с изм. на 27.09.2009) "Об исполнительном производстве".

Немедленное исполнение означает: до вступления решения суда в законную силу, т.е. до истечения десятидневного срока, установленного на кассационное обжалование, оно подлежит исполнению.

Если ответчик - работодатель не согласен с вынесенным решением суда о восстановлении на работе и подает кассационную жалобу, это не влияет на немедленное исполнение решения суда.

Добровольное исполнение работодателем решения суда означает издание приказа о восстановлении работника на работе и отмене приказа об увольнении. Восстановление на работе производится на следующий день после дня увольнения, признанного незаконным, а на следующий день после вынесения решения суда работник должен быть фактически допущен к работе.

В целях восстановления нарушенных прав работника, состоявшего в трудовых отношениях, законодатель ввел принудительный механизм исполнения решения суда о восстановлении на работе, которое обеспечивается выдачей работнику исполнительного листа немедленно после принятия судебного решения.

Работник, получивший исполнительный документ, предъявляет его судебному приставу-исполнителю для принудительного исполнения, если работодатель не исполняет решение суда в добровольном порядке.

Судебный пристав-исполнитель в соответствии со ст. 30 Закона об исполнительном производстве по заявлению работника возбуждает исполнительное производство. Копия постановления о возбуждении исполнительного производства не позднее дня, следующего за днем вынесения данного постановления, направляется работнику, работодателю и в суд, выдавший исполнительный документ. Работодатель обязан выполнить требование о восстановлении работника на работе в течение суток с момента получения копии постановления судебного пристава-исполнителя о возбуждении исполнительного производства.

В противном случае пристав-исполнитель вправе вынести постановление о взыскании исполнительного сбора, назначить новый срок для исполнения, наложить штраф, разъяснить работнику о его праве обратиться в суд за взысканием среднего заработка за задержку исполнения решения суда о восстановлении на работе.

Таким образом, решение суда о восстановлении уволенного работника на работе подлежит немедленному исполнению, т.е. на следующий день после его вынесения судом. При этом работодатель не вправе не исполнять такое решение, даже если им такое решение обжаловано.

Согласно ст. 120 Закона об исполнительном производстве при

неисполнении требования о восстановлении на работе незаконно уволенного работника ущерб, причиненный организации выплатой указанному работнику денежных сумм, может быть взыскан с руководителя или иного работника этой организации, виновных в неисполнении исполнительного документа.

Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если работник допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменен приказ о его увольнении или переводе.

Работник уволен по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ в связи с призывом на военную службу. Может ли работник требовать восстановления на работе по окончании срока службы в армии?

Для начала следует заметить, что понятие "восстановление на работе" по своей сути отличается от понятий "сохранение прежнего места работы" и "предоставление работы". Восстановление на работе предполагает отмену приказа работодателя об увольнении работника с предоставлением ему предусмотренных законом гарантий, с этим связанных.

Таким образом, восстановление на работе - это средство защиты прав работника в случае их нарушения. Точно также понятия "сохранение прежнего места работы" и "предоставление работы" по окончании чего-либо представляют собой правовые средства обеспечения права на труд работника, который по тем или иным причинам был лишен возможности исполнять трудовые обязанности по должности (месту работы), определенной трудовым договором.

Трудовым законодательством обязанность работодателя восстанавливать работника по окончании его службы в армии не предусмотрена.

Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (с изм. на 14.03.2009) "О статусе военнослужащих" предусматривает правовые гарантии для лиц, работавших до призыва (поступления) на военную службу, а также до прохождения военной службы по призыву в государственных организациях.

Согласно п. 5 ст. 23 указанного федерального закона в течение трех месяцев после увольнения с военной службы граждане, работавшие до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, имеют право поступить на работу в те же организации, а лица, проходившие военную службу по призыву (в том числе и офицеры, призванные на военную службу в соответствии с указом президента РФ), - также право на должность, не ниже занимаемой до призыва на военную службу.

Таким образом, основания требовать предоставления прежнего места работы (должности не ниже занимаемой до призыва на военную службу) имеют, во-первых, только перечисленные выше лица при условии, что они, во-вторых, работали в государственных организациях и, в-третьих, были уволены по основаниям, предусмотренным п.1 ч.1 ст. 83 ТК РФ (в связи с призывом на военную службу).

С остальными лицами, не подпадающими под требования приведенной выше нормы, трудовой договор заключается на общих основаниях в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

ИНФОРМИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

ПРАВОПРЕЕМНИКОВ ОСВОБОДИЛИ ОТ НАЛОГА

С 1 января 2010 года правопреемникам не придется платить подоходный налог на пенсионные накопления умерших родственников.

Об изменениях в Налоговом кодексе рассказала начальник отдела организации и учета процесса инвестирования Омского отделения Пенсионного фонда Ирина ДМИТРИЕВА.



Пенсионные накопления - это накопительная часть трудовой пенсии по старости. Сейчас она формируется у граждан 1967 года рождения и моложе, за которых работодатель отчисляет страховые взносы, а также у всех участников программы государственного финансирования, известной в народе как "тысяча на тысячу". Кроме того, в 2002-2004 годах накопительная часть пенсии формировалась у мужчин 1953 года рождения и моложе, а также у женщин 1957 года рождения и моложе.

Если гражданин не дожил до пенсии, его пенсионные накопления переходят по наследству к

родственникам или другим правопреемникам, причем размер выплат может быть разным - от нескольких копеек до десятков тысяч рублей. Раньше с этой суммы удерживали подоходный налог 13%. А с 1 января 2010 года от уплаты налога правопреемники освобождены.

Наследовать пенсионные накопления могут как родственники умершего - дети, супруги, родители, братья, сестры, внуки, бабушки и дедушки, так и чужие ему по крови люди. Для этого гражданину необходимо при жизни написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.

Обращаться за выплатой

нужно в органы ПФР по месту жительства в течение 6 месяцев после смерти застрахованного лица. Если прошло больше времени, срок обращения восстанавливается в судебном порядке. Однако пока жители области нечасто обращаются в Пенсионный фонд по таким вопросам. Так, с 2002 по 2008 год в Омской области умерло, не дожив до пенсии, более 26 тысяч человек. А за выплатой положенных средств обратились лишь 1895 правопреемников. В общей сложности им выплачено почти 12,5 млн рублей. Максимальная сумма выплаты составила 84 тысячи рублей.

СОКРАЩЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖАТ

Две работницы находятся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет. Происходит реорганизация организации. Как быть с этими работницами? Можно ли сократить их должности?



На период отпуска по уходу за ребенком за женщинами сохраняется место работы (должность) (ст. 256 ТК РФ).

Следует отметить, что реорганизация не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации. Об этом сказано в ст. 75 ТК РФ. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые

отношения с согласия работника продолжают существовать. Работник, находящийся в отпуске по уходу за малолетним ребенком, не отказывался от продолжения работы в связи с проводимой у работодателя реорганизацией.

Таким образом, в силу приведенных норм даже в случае, если бы работодателем было принято решение о сокращении численности (штата) работников, занимаемые работницами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, должности (соответствующие штатные единицы) не могут включаться в число должностей (единиц), подлежащих сокращению.

Если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, примет решение о выходе на работу ранее достижения ребенком указанного возраста, следует помнить, что в силу ч. 4 ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников), в частности, с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери. Исключение - случаи, приведенные в ч. 4 ст. 261 ТК РФ.

В штатном расписании должны быть предусмотрены должности, занимаемые упомянутыми работницами, до выхода их из отпуска по уходу за ребенком, и лишь в дальнейшем можно решать проблему, касающуюся возможности обеспечения работой этих работниц в организации с соблюдением требований трудового законодательства РФ.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ТРУЖЕНИЦ СЕЛА

Организация находится в сельской местности. Имеют ли право женщины, работающие в организации, но проживающие в городе, на дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы?

В соответствии с ч. 2 ст. 262 ТК РФ женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Аналогичное право предоставлено женщинам, работающим в сельской местности, на основании п. 1.2 постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

Каких-либо ограничений либо исключений из указанного права для женщин, работающих в сельской местности, но проживающих в городе, трудовое законодательство не содержит. Следовательно, вышеназванное право распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОП.