

# ШКОЛА

№ 11 (976) • 25 - 31 МАРТА 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Горячо и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником, который объединил артистов и художников, журналистов и работников библиотек, клубов, музеев - всех, кто своим трудом дарит людям радость и душевное тепло, - с Днем работника культуры!

Творческие успехи многогранной омской культуры по праву вызывают заслуженное восхищение и любовь не только у жителей нашего региона, но и далеко за его пределами.

В Омской области успешно действует целевая программа, нацеленная на поддержку профессионального искусства, талантливых исполнителей, детских и молодежных коллективов, художественной самодеятельности.

Неизменным успехом и любовью у омичей пользуются фестивали "Душа России", "Единение", областной праздник "Певческое поле". Доброй традицией стало проведение в Омске международных фестивалей - органной музыки, театров кукол. Настоящим подарком для любителей театрального искусства стали Международный фестиваль "Академия", фестиваль "Молодые театры России". Не только омичи, но и жители 50 стран мира знакомы с творчеством Омского русского народного хора, одного из ведущих в стране.

Большим событием для Омска стал I Международный конкурс скрипачей им. Ю. И. Янкелевича. Второй год в рамках отраслевого проекта "Дни культуры в Омской области" проводится региональная выставка "Омская культура" - это уникальный праздник искусства! Спасибо вам, работники культуры, за ваше бескорыстное служение прекрасному! Счастья вам, здоровья, новых творческих достижений и удачи в осуществлении намеченных планов!

Екатерина ШЕВЕЛЕВА,  
председатель обкома профсоюза работников культуры, заслуженный работник культуры РФ.

## ШКОЛА

# НОМЕР ОДИН

Одно из учреждений, формирующих культурный облик города, - так часто говорят о Детской школе искусств № 1 им. Ю. И. Янкелевича, которая в этом году отметила свое 90-летие. А многие из тех, кому довелось здесь учиться, называют ее просто "Школа номер один". И не только потому, что она действительно была создана как первое в своем роде специализированное детское учреждение города и положила начало традициям омского музыкального образования. Для тысяч юных омичей эта школа - первое место знакомства с миром прекрасного: кому-то она дала старт для дальнейшего профессионального роста, а кому-то просто навсегда привила любовь к творчеству и тонкий эстетический вкус.

Окончание на с. 9.



Первые шаги в мир музыки под руководством опытного педагога Олега Толпыгина.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ  
СВЯЗИ РФ**

2-3-я стр.

### АГРОПРОМ



**НАУЧИТЬСЯ  
РАБОТАТЬ  
В КОНКУРЕНТНОЙ  
СРЕДЕ**

4-я и 9-я стр.

### ВАЖНО



**МИСС  
«БЕЗРАБОТИЦА»**

5-я стр.

## XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

Как мы уже сообщали, 15 марта в актовом зале Дома союзов состоялась XXIII отчетно-выборная конференция Омской областной профсоюзной организации работников связи РФ, в работе которой принял участие 71 делегат, представляющий более семи тысяч членов профсоюза. Они удовлетворительно оценили деятельность обкома за прошедшее пятилетие и вновь избрали председателем облпрофорганизации Елену Георгиевну САВИНУ.

Напомним, конференция проходила в год 105-летия профсоюза работников связи - одного из старейших в России. В Омской области как самостоятельный обком работников профсоюза связи сформировался в 1935 году, и с тех пор возглавляемая им облпрофорганизация является одной из самых активно работающих в регионе.



# "К КОНФЕРЕНЦИИ МЫ ПРИШЛИ ВСЁ-ТАКИ ЕДИНЫМИ И НЕДЕЛИМЫМИ"

**ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ЕЛЕНА САВИНОЙ**

Основная деятельность обкома профсоюза совместно с первичными организациями в течение всего пятилетия была связана с защитой социально-трудовых прав работников на основе принципов социального партнерства с работодателями. То, что мы уделяли столь серьезное внимание взаимоотношениям с нашими партнерами, вполне объяснимо: в нынешнее непростое время важнейшее значение имеет обеспечение стабильности в трудовых отношениях. Больше того, считаю, что взаимодействие сторон в рамках социального партнерства сегодня должно подняться на новый уровень, активизироваться, обрести более эффективные формы. Для этого есть все условия: в отрасли связи и массовых коммуникаций действует Положение о социальном партнерстве, в правовую основу партнерства входят Федеральное отраслевое соглашение и коллективные договоры.

О колдоговорах следует сказать особо хотя бы потому, что, выступая инициатором их заключения, профсоюзные организации оказывают непосредственное влияние на принятие работодателями решений, способствующих социально-экономической стабильности предприятий и отрасли в целом. В отчетном периоде коллективные договоры были заключены на всех предприятиях и в организациях, стоящих на профсоюзном обслуживании в нашей областной организации. В конце 2008 года появился коллективный договор ОАО "Ростелеком" на 2009 - 2011 годы. Месяц назад двухсторонняя комиссия подвела промежуточные итоги его выполнения: в договор были внесены существенные изменения, касающиеся оплаты труда. Впервые заключен единый коллективный договор компании "Российская телевизионная и радиовещательная сеть".

Не просто складывалась работа по заключению колдоговора ФГУП "Почта России". Профсоюзная сторона отстаивала социальные гарантии и льготы почтовиков. Обеспечить их удалось, за исключением выплаты материальной помощи в случае рождения ребенка и предоставления средств для оплаты медицинских услуг по решению генерального директора предприятия. В то же время приняты более жесткие обязательства для выполнения пунк-



та о одновременных выплатах работникам к юбилейным датам.

На прошлой отчетно-выборной конференции критиковалась недостаточная настойчивость областной профсоюзной организации в вопросах повышения заработной платы работникам почтовой отрасли. Действительно, по сравнению с зарплатой работников остальных предприятий связи Омской области она самая низкая. За последнее время обком профсоюза, коллективы отделений связи и профком Омского почтамта не раз обращались с этим вопросом в самые разные инстанции - к президенту Российской Федерации, в Правительство РФ, Государственную думу, Министерство связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. Общие всероссийские действия профсоюзов в этом направлении в конечном итоге привели к положительным сдвигам: пусть пока не намного, но заработная плата почтовиков начала расти.

Если говорить о заработной плате работников электросвязи, то здесь ситуация более благоприятная: в ОАО "Сибирьтелеком" средний ее уровень в 2009 году составил 22897 рублей, темп роста к 2008 году - 1,2 процента. Подписано соглашение о взаимодействии между руководством компании и межрегиональной профсоюзной организацией по социально-трудовым вопросам, действие которого определено до

наступления стабилизации финансового положения в стране.

Между тем в связи с финансовым кризисом и проведением реструктуризации на предприятиях электросвязи и в почтовой отрасли, так называемой оптимизации персонала, обострился вопрос занятости и сохранения рабочих мест. Как правило, понятие реструктуризации понимается руководителями как сокращение чис-

ленности работающих, причем в основном рабочих профессий. Впрочем, надо отметить, что реструктуризация не коснулась коллективов ОАО "Роспечать", ПМК-613, ОРТПЦ.

В отчетный период обком профсоюза, профсоюзные комитеты постоянно держали на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства, правовой защиты своих членов. При необходимости подключалась правовая инспекция Федерации омских профсоюзов. Оказывалась помощь в составлении исковых заявлений в суды в период сокращения работников в Омском филиале "Сибирьтелеком", юристы ФОП представляли в судах их интересы.

Также настойчиво выдвигались требования по охране труда на предприятиях связи Омской области. Конкретные задачи тут были возложены на совместные комиссии, уполномоченных по охране труда. Этому вопросу в 2008 году специально был посвящен пленум обкома профсоюза. И все-таки, если посмотреть, сколько избрано уполномоченных и сколько они за год провели проверок, то мы увидим, что активность их работы еще остается низкой.

В то же время мероприятия по охране труда, включенные в коллективные договоры, выполняются в запланированные сроки. Например, в УФПС Омской области на эти цели в 2009 году было израсходовано 1457,3 тыс. рублей, в Омском филиале "Си-

бирьтелекома" - 7313,5 тыс. рублей, в ТУ-2 ОАО "Ростелеком" - 1025,0 тыс. рублей, на ОРТПЦ - 720,3 тыс. рублей. Однако, несмотря на расходование тут немалых средств, положение с производственным травматизмом в последние годы ухудшается. Если в 2007 и 2008 годах произошло 15 несчастных случаев, то в одном 2009-м уже 18. Недавно исполком Совета Федерации омских профсоюзов принял постановление о месячнике действий профактива по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах, и мы должны принять самое деятельное участие в этой работе.

Важной стратегической задачей остается организационное укрепление областной профсоюзной организации. Постоянные структурные изменения, чередой проходившие на предприятиях связи, потребовали изменений и в ее структуре, ведь в результате объединений районных узлов почтовой связи из двадцати четырех первичек в почтовой отрасли осталась только половина, произошло объединение первичных профорганизаций в Омском филиале межрегиональной компании ОАО "Сибирьтелеком". Если в начале 2005 года общая численность наших членов составляла 8428 человек, то на 1 января 2010 года - 7262.

В этих условиях особенно остро встала необходимость вовлечения работников в профсоюз. Тем более, что социально-экономический кризис побуждает их искать у нас защиты. И анализ свидетельствует: процент профчленства, пусть медленно, но растет. Если посмотреть ситуацию в Сибирском федеральном округе, то 74,7 процента профсоюзного членства в Омской областной организации - показатель не плохой. Это существенно выше, чем, к примеру, у наших соседей в Новосибирской, Алтайской, Кемеровской организациях. Причем откровенно отметить, что к отчетно-выборной конференции мы пришли едиными и неделимыми. Спасибо за это всем первичным профсоюзным организациям!

Между тем впереди еще предстоит немало сделать. В частности, для решения многих вопросов необходимо быть подготовленными, постоянно повышать свою квалификацию. Возможности такие есть: для обучения профактива создана хорошая база в учебном центре Федерации омских профсоюзов. Однако по различным причинам нам не удалось подготовить то количество активистов, которое мы направляли сюда. Я считаю это большим минусом в работе областной профсоюзной организации.

Не добились мы и существенных сдвигов в работе с молодежью. Исправление тут положения - стратегическая задача нового состава обкома профсоюза.

Впрочем, задач этих будет всё больше: предстоит совместно с работодателями добиваться стабилизации деятельности предприятий, повышения уровня социально-экономического положения трудящихся, улучшения медицинского обслуживания работников. А впереди очередной съезд нашего профсоюза, который определит основные направления его деятельности в целом. И идти по этим направлениям нам вместе.

## ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

ПРОФКОМ КАК СЛУЖБА  
ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

В прениях по отчетному докладу были даны анализ и оценка работы областного комитета по различным направлениям. И вполне понятно, что каждый из выступивших с трибуны форума рассказал о своем наболевшем. Так, делегаты почтовиков первым делом сделали акцент на ситуации, связанной с низкой заработной платой. Самое крупное предприятие отрасли - Омский почтамт. Сегодня здесь работает свыше двух тысяч человек, и почти все они, а точнее - 98 процентов, состоят в профсоюзе. Интересно и то, что 43 процента составляют молодые люди до 35 лет. Для них на почтамте по мере возможности стараются создать условия и заинтересовать профессией: 130 человек учатся в вузах, 34 - в средних специальных учебных заведениях, ведется работа по формированию резерва руководителей в возрасте до 30 лет. Активно действует созданная при профкоме молодежно-спортивная комиссия, вовлекая юношей и девушек в различные культурно-массовые мероприятия. Однако закрепить пребывание многих из них на предприятии не удается.

Самой острой проблемой Омского почтамта остается большая текучесть кадров: в 2009 году на работу было принято 530 человек, уволено 618. Уходят в основном представители самых востребованных рабочих профессий - операторы связи, почтальоны, водители. Причина - низкая заработная плата, которая к тому же не индексируется с 2008 года, да плюс специфический график работы. Профком предприятия при поддержке обкома начиная с 2006 года много раз направлял свои требования по повышению оплаты труда в федеральные органы власти вплоть до президента. Однако вопрос положительно не решен. Об этом рассказала в своем выступлении **председатель молодежно-спортивной комиссии при профкоме Омского почтамта Оксана Булычева**.

"На сегодняшний день вопрос по заработной плате - самый важный и достиг крайней точки ожидания хоть небольшого повышения", - поддержала своего коллегу **председатель профсоюзной организации Омского районного почтамта Тамара Тимошук**. Она считает несправедливым, когда у уборщика служебных помещений должностной оклад составляет 3770 рублей, а у почтальона всего на 40 рублей выше, ведь их труд по ответственности не сопоставим. И потом, в последнее время профессия почтальона стала опасной: при доставке пенсий существует реальная угроза нападения на них злоумышленников. Председатель профкома считает, что в сложившейся ситуации обком правильно определил приоритеты деятельности и нацелил на них первички - а именно, на совершенствование социального партнерства, принятие мер, способствующих выполнению обязательств коллективного договора. В Омском районном почтамте также высок уровень профучленства - 98,5 процента. Достигнут он, по словам Тамары Тимошук, благодаря активной работе профкома и поддержке администрации предприятия. Каждый праздник для коллектива организуется торжественное мероприятие или с чаепитием или с выплатой денежного вознаграждения, как, например, было на День российской почты. Совместно идет оплата путевок в детские оздоровительные лагеря, из средств профбюджета приобретаются подарки на Новый год для работников предприятия, начиная с прошлого года - полностью новогодние подарки для детей, выплачивается материальная помощь. Всё это, безусловно, является хоть небольшим, но подспорьем для работников, особенно для тех, кто работает на 0,2 или 0,3 ставки, а у почтальонов это 762 и 1143 рубля.

О важности конструктивного сотрудничества профкома и администрации говорил в своем выступлении и **председатель профкома ПМК-613 Николай Федотов**. Благодаря именно этому, по его словам, со-

хранен костяк коллектива. Так было и в смутные 1990-е годы, так есть и сейчас. Когда наступали трудные времена, профком и руководство (немаловажно, чтобы оно было стабильным, каковым является на ПМК-613, сделал акцент предпрофкома) вместе решали, как выйти из положения, и не лукавили перед коллективом. В разгар нынешнего финансово-экономического кризиса на предприятие из вышестоящей организации пришло указание сократить штаты наполовину. Чтобы сохранить коллектив, администрация и профком ПМК пришли к выводу - необходимо переходить на четырехдневку с соответствующим уменьшением зарплаты, о чем без обиняков и сообщили на общем собрании. Работники выбрали сокращенную рабочую неделю. Сейчас у предприятия появилось достаточно заказов, и все трудятся в нормальном режиме.

Точку зрения на пользу для общего дела тесного сотрудничества администрации предприятия и профсоюза полностью разделяет работодатель. Так, **генеральный директор ОАО "Роспечать" Тамара Близняк** сделала акцент на совместной работе по коллективному договору, по выполнению требований охраны труда. Она выразила благодарность областному комитету профсоюза, возглавляемому Еленой Георгиевной Савиной, за поддержку и добрые советы в начале акционирования предприятия, когда при получении самостоятельности появился большой соблазн разрушить сложившуюся десятилетиями систему взаимодействия администрации и профкома, ведь отчитываться было не перед кем. Сохранили. Но, конечно, тот же колдоговор трансформировался в соответствии с реалиями, оставаясь при этом полновесным документом. Сегодня, по словам гендиректора, "Роспечать" работает достаточно стабильно, ширится сеть киосков, социальные обязательства выполняются.

Судя по выступлению Татьяны Романовой, такой профком действует на их предприятии. Омский ОРТПЦ называют предприятием благополучным с точки зрения на социальную защищенность работников. За последние десять лет здесь было только два случая сокращения персонала, ни одного случая трудовых споров. Рост зарплаты опережает инфляцию, социальные выплаты производятся в соответствии с коллективным договором. Чтобы так было всегда, строго следит профком. А до этого ему пришлось немало поработать над его положениями. На предприятии действует единый колдоговор, его формирование шло длительно, переписка велась около полутора лет. Но не зря: многие предложения профкома и администрации Омского филиала вошли в положение об оплате труда и в раздел по социальным гарантиям. По работе - и результаты: 98 процентов работников ОРТПЦ являются членами профсоюза; первичка предприятия награждена дипломом ЦК отраслевого профсоюза за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников связи, кроме того, ей вручено благодарственное письмо ФОП за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства. Большую помощь первичке, по мнению замдиректора, оказал обком, и прежде всего по таким направлениям, как организация общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда, выполнением обязательств колдоговора, как организация обучения профактива.

Кстати, о необходимости интенсификации обучения профсоюзного актива и кадров на конференции говорилось немало. Оно и понятно - веление времени. "Этого требует и то обстоятельство, что после проведения отчетов и выборов произошла опеределенная смена профактива. У нас на предприятии, например, в профсоюзном комитете стало больше молодежи", - отметила



Идет регистрация делегатов конференции.

О значении профсоюза для работодателя, и в частности для своего предприятия, рассказала **заместитель директора по экономике филиала ФГУП "РТРС" "Омский областной радиотелевизионный передающий центр" (Омский ОРТПЦ) Татьяна Романова**. По ее оценке, грамотная профессиональная работа профкома предупреждает трудовые конфликты, снижает вероятность обращения работников в суды, снижает риск несчастных случаев на производстве. В этой связи замдиректора сравнила профком со службой внутреннего аудита и далее подчеркнула: "Трудно переоценить деятельность профсоюза в системе управления персоналом - его культурно-массовая работа улучшает психологическую обстановку, объединяет работников в настоящий коллектив, осознающий свою значимость".

**председатель профкома Омского филиала ОАО "Сибирьтелеком" Татьяна Рейтер**. Несмотря на то, в 2006 году первичка филиала стала составной частью профорганизации межрегиональной компании "Сибирьтелеком" со штаб-квартирой в Новосибирске, она взаимодействует и с Омским обкомом и с Федерацией омских профсоюзов, в том числе по вопросам обучения, правовой защиты членов профсоюза - на месте проблемы виднее да и помощь ближе...

После прений по докладу, утя все высказанные в ходе конференции замечания и предложения, делегаты утвердили основные направления работы облпрофорганизации на последующие пять лет.

**Отчет подготовили Яков ШИЛИН и Анна НИКОЛАЕВА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ПРОФИНФО

СОГЛАШЕНИЕ  
С ПРОКУРАТУРОЙ

Подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Прокуратуры Омской области и Федерации омских профсоюзов. Стороны намерены совместно принимать меры по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, предупреждения, выявления и устранения их нарушений.

Предполагаются, например, такие формы взаимодействия, как обмен информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений, опытом работы по защите трудовых прав, а также проведение научно-практических конференций, "круглых столов", семинаров-совещаний по вопросам мониторинга законодательства и правоприменительной практики в данной области правоотношений.

Кроме того, стороны предполагают сотрудничать по вопросам совершенствования законодательства о защите трудовых прав работников, приведения его в соответствие с общепринятыми принципами и нормами международного права, а также выработки предложений о внесении изменений и дополнений в федеральное и региональное законодательство.

ДОРОЖНИКАМ  
ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ  
ЗАРПЛАТУ

На днях в рамках трехстороннего отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Омской области, заключенного на 2008-2010 годы между Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, БУ "Управление дорожного хозяйства Омской области" и обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, принято совместное решение об индексации тарифной ставки работников предприятий дорожного хозяйства на 2010 год в соответствии с инфляцией, т. е. на 7,2 процента.

Как нам сообщил председатель отраслевого обкома профсоюза Владимир Колесников, письмо, подписанное сторонами соглашения, направлено во все дорожные предприятия Омской области для принятия соответствующих мер.

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
МОНИТОРИНГНА "ОМСКШИНЕ"  
ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ  
ДЕНЬ НЕ ДЛЯ ВСЕХ

По данным отдела экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП, в период с 12 по 19 марта численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 7 человек и составила 2883 человека: дело нашлось работникам ЗАО "Завод сборного железобетона №6".

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, а также предполагаемых к увольнению, осталось на прежнем уровне - соответственно 728 и 2708 человек. Кроме того, неизменным осталось число уволенных с начала высвобождения, то есть 5024 человека.

А вот работающих в режиме неполной занятости стало больше на 337 человек, и таким образом на 19 марта их насчитывалось уже 11792. На неполное рабочее время переведены 438 человек в ОАО "Омскшина". В то же время 6 человек в ОАО "Омскоблгас", 60 человек в ОАО "Омскгидропривод", 35 человек во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" переведены на нормальный режим работы.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период увеличилась на 34 млн 597 тыс. рублей и составила 71 млн 975 тыс. рублей.

**АГРОПРОМ**

**По традиции в начале весны состоялось совещание сельских товаропроизводителей Омской области, на котором обсуждалось состояние агропромышленного комплекса, подводились итоги минувшего года, намечались перспективы на год нынешний. На совещании присутствовали представители различных органов власти и управления, собственно товаропроизводители, профсоюзные активисты.**

# НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

В соответствии с традицией с обстоятельным докладом на совещании выступил министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимир Рarov. Подводя итоги 2009 года, он сообщил, что по сравнению с 2008 годом валовое производство сельхозпродукции увеличилось почти на 20 процентов и достигло 60 млрд рублей. Произведено 257 тысяч тонн мяса, 852,3 тысячи тонн молока, 766 млн штук яиц. Собран рекордный урожай зерна - 4,3 млн тонн, средняя урожайность составила 20,2 центнера с гектара. Впервые заготовлено 35,3 центнера кормовых единиц неконцентрированных кормов на условную голову скота. На долю АПК приходится более 20 процентов валового регионального продукта. За отчетный год в бюджет области предприятия и организации отрасли внесли 4,6 млрд рублей налоговых доходов. На поддержку областного агропрома со стороны государства в прошлом году было направлено 806 млн рублей из областного бюджета, 787 млн рублей из федерального. Объем привлеченных в АПК кредитов составил 6,6 млрд рублей. На возмещение части затрат на оплату процентов выплачено 534 млн рублей субсидий. Около 1 млрд рублей хозяйства потратили на техническую модернизацию производства, приобретение тракторов, комбайнов.

Как справедливо заметил Владимир Ра-

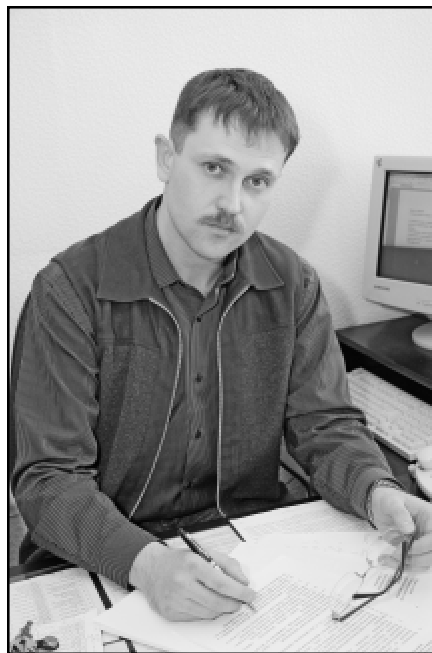
ров, решение производственных вопросов нельзя отделять от социальных. Поэтому продолжалась реализация мероприятий по улучшению жилищных условий, развитию коммуникаций, инженерной инфраструктуры. Стоит задача в текущем году построить на селе не менее 350 тысяч квадратных метров жилья, ввести в эксплуатацию не менее 140 км газораспределительных сетей.

Пристального внимания требуют к себе и сами аграрии. Немалое количество руководителей и специалистов не имеют высшего образования, квалифицированные кадры стареют, смены у них не просматриваются. Меры по кадровому обеспечению АПК, поддержке молодых специалистов не всегда и не везде оказываются эффективными. Не всех привлекает оплата труда. Среднемесячная зарплата в 2009 году выросла в агропроме на 19 процентов и достигла 8,4 тысячи рублей. Это значительно ниже среднеобластного показателя. К тому же, если в Омском и Азовском районах средняя зарплата превышает 11 тысяч рублей, то в Большеуковском и Седельниковском меньше 5 тысяч. Аналогичная картина складывается и в отдельных хозяйствах одного района. Причины бывают разные, в том числе они связаны с эффективностью ведения дел руководителями хозяйств, с производительностью труда работников.

Окончание на с. 9.

**РАЙОННЫЕ БУДНИ**

# АВТОРИТЕТ ЗАВИСИТ ОТ КОМАНДЫ



**Любой впервые избранный профлидер в работе сталкивается с определенными трудностями. И чем выше уровень звена профструктуры, с которого ему пришлось начинать, тем шире круг возможных проблем.**

На отчетно-выборной конференции Азовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, состоявшейся в конце ноября прошлого года, делегаты избрали исполняющим обязанности председателя райкома молодого учителя гимназии Антона Шульца. И если опыта профработы, как признается сам Антон Юрьевич, у него пока еще недостаточно, зато есть энергичность и неравнодушие. Проблемы педагогов знакомы ему не понаслышке. Помочь себе и другим учителям в их решении - это искреннее желание и стало основным мотивом взять на себя обязанности председателя райкома.

Наладить взаимопонимание с муниципальными органами власти и с председателями всех 35 первичек, входящих в районную профорганизацию, вызвать доверие рядовых членов профсоюза - такие серьезные задачи поставил перед собой начинающий профлидер. Настоящий авторитет, по его мнению, можно завоевать только делом, конкретной поддержкой, оказанной людям в сложных ситуациях. А с ними азовские педагоги сталкиваются нередко. В последнее время, например, возникли проблемы с предоставлением субсидий на оплату коммунальных услуг. Как известно, согласно закону "Об образовании" освещение и отопление для учителей, проживающих на селе, должны быть бесплатными. Эти права педагогов района в нынешнем году, как рассказал Антон Шульц, начали нарушать. В райком поступило немало обращений от учителей, которым недавно от поставщиков электроэнергии пришли уведомления о больших задолженностях по оплате. И хотя подобные претензии "должники" считали абсолютно неоправданными, решать вопрос в судебном порядке они почему-то опасались. И это, по мнению Антона Шульца, как раз тот случай, когда представители райкома должны поддержать людей - помочь им объединиться для защиты собственных прав, вселить в них уверенность. Профлидер связался с председателем Азовского районного суда, который выразил готовность содействовать учителям в отстаивании их интересов, - его встреча с членами профсоюза должна состояться в ближайшие дни.

Еще одна ситуация пришла недавно к благоприятному исходу после того, как к ее решению подключился райком. На грани закрытия была Азовская станция турристов, первичка которой входит в районную профорганизацию. Причиной, по объяснению муниципальных властей, стала оптимизация численности штатов в системе образования. Переговоры председателя райкома с представителями районной администрации дали результат: станция продолжит работать. Это

пример того, как важно для профлидера умение вести конструктивный диалог без излишних эмоций. Пригодились председателю райкома такие способности и в налаживании деловых контактов с предпринимателями района, которые сегодня оказывают спонсорскую помощь первичкам некоторых учреждений, оказавшимся в трудном материальном положении.

Но, конечно, авторитет районной организации зависит не только от профлидера, но и от того, насколько компетентным и настойчивым будет весь профктив, - отмечает Антон Юрьевич. - Один, как говорится, в поле не воин. Общался со многими коллегами, возглавляющими райкомы, и большому из них знакомая следующая проблема. Некоторые председатели профкомов стараются ограничить круг своих обязанностей лишь распределением подарков к праздникам или, скажем, детских путевок в оздоровительные лагеря. А при возникновении какой-либо конфликтной ситуации, в которой необходимо отстаивать права работников, сразу обрачаются в райком, даже не пытаясь как-то "разрулить" обстановку на месте. Это, на мой взгляд, неправильно. Свою позицию в данном вопросе я постарался донести до председателей первичек: каждый из них должен чувствовать ответственность перед коллективом, а райком, разумеется, всегда будет готов поддержать. Большое подспорье в работе - сотрудничество с обкомом профсоюза работников народного образования и науки: помощь выражается и в консультациях по правовым вопросам, и в методических рекомендациях, и в простом человеческом участии. В феврале от облпрофорганизации я был направлен на курсы подготовки председателей районных профорганизаций, проводимые ЦК профсоюза в Москве. Полученные во время этой учебы знания уже не раз довелось применить на практике. Трудно переоценить значимость устраиваемых обкомом крупных спортивных мероприятий. Команда нашего района принимала участие в областной спартакиаде работников образования, обязательно поедет и на летний турслет. Такие события играют огромную роль в сплочении учительского братства.

В период работы в качестве исполняющего обязанности председателя райкома Антон Шульц убедился, что упорство и поддержка единомышленников зачастую помогают найти выход из ситуаций, на первый взгляд кажущихся неразрешимыми. Удалось ли ему оправдать доверие коллег - покажет заседание райкома, которое состоится 25 марта. Здесь профктив даст оценку работе районной организации профсоюза за прошедшие четыре месяца...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**СИТУАЦИЯ**

# РЕМЕНЬ ДЛЯ АВТОБУСОВ

С марта 2010 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации, обязывающее оборудовать ремнями безопасности места для сидения пассажиров в автобусах межгородского сообщения. Данное постановление вызвало, мягко говоря, неоднозначную реакцию транспортников. Председателю Правительства РФ Владимиру Путину направлено обращение, подписанное президентом Российского автотранспортного союза М. Козловым и председателем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В. Мохначевым, с просьбой изменить срок вступления в действие постановления. В обращении, в частности, говорится о том, что отсутствует техническая возможность оборудовать эксплуатируемые автобусы ремнями безопасности, поскольку сама конструкция транспортных средств для этого не предусмотрена. А внесение изменений в уже существующую конструкцию без детальной проработки вопроса может привести к непредсказуемым последствиям.

В Омской области самым крупным межгородским перевозчиком пассажиров является государственное предприятие "Омскоблавтотранс". Кстати, как пояснил водитель этого предприятия

Михаил Михайлов, перевозками считаются междугородными, если расстояние между населенными пунктами превышает 50 километров. Более 300 автобусов "Омскоблавтотранса" заняты на междугородных перевозках. Среди них машины марок ПАЗ, НефаЗ, ЛиАЗ, ЛАЗ, "Вольво", и не одна не оснащена ремнями безопасности. Заводы-изготовители их попросту не предусмотрели. Будучи законопослушной организацией и стремясь выполнить постановление, "Омскоблавтотранс" обратился к изготовителям с вопросом: "Можно ли установить на автобусы необходимые ремни?" С Павловского завода пришел ответ, в котором не разрешается производить самовольное переоборудование, связанное с установкой ремней безопасности, поскольку это сопряжено с изменением конструкции каркаса сидений и силовой схемы кузова и не исключает негативных последствий. В то же время с 2010 года ООО "ПАЗ" планирует выпуск автобусов с возможностью комплектования пассажирских сидений ремнями безопасности. Нефтекамские производители вроде бы не возражают против замены ранее установленных сидений специально сертифицированными сидениями с ремнями безопасности, но ответственность за эту возможную замену нести отказываются. К тому же надо учитывать, что переоборудование должно производить-



**Оборудование ремнями безопасности автобусов междугородного сообщения, которое должно производиться организациями, имеющими соответствующую лицензию, потребует немало времени и средств.**

ся организацией, имеющей соответствующую лицензию, что на эксплуатацию измененного автобуса необходимо разрешение ГИБДД. А всё это требует немало времени. И не только времени...

Выход из сложившейся ситуации видится в приостановлении постановления правительства до начала серийного выпуска автобусов с ремнями безопасности (между прочим, покупка таких автобусов потребует много денег, а где их взять?) или нераспространении его на автобусы, где технологически невозможна установка ремней безопасности. Если же начнут применяться жесткие меры к неисполнителям постановления, то не только Омская область, вся Россия останется без междугородного (фактически без межрайонного) автобусного сообщения, а мощные шеренги отечественных безработных (водителей, ремонтников, технического и обслуживающего персонала) станут еще мощнее.

**Петр СЕРГЕЕВ.**



# КОЛЛЕКТИВНОЕ БЕССОЗНАТЕЛЬНОЕ

УДИВИТЕЛЬНО, НО СОВРЕМЕННУЮ НАУКУ ДО СИХ ПОР ОЗАДАЧИВАЮТ НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ НАШЕЙ ФИЗИОЛОГИИ И ПСИХИКИ. БРИТАНСКИЙ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ ЖУРНАЛ NEW SCIENTIST СОСТАВИЛ РЕЙТИНГ САМОГО НЕОБЪЯСНИМОГО

## СПОСОБНОСТЬ КРАСНЕТЬ ОТ СТЫДА

Ученые считают одним из величайших пробелов в теории эволюции отсутствие внятного объяснения того, почему люди, попав в неловкое положение или будучи уличены в лжи, начинают краснеть. Тем самым посылая очевидный сигнал окружающим: вот я перед вами - лгун, подлец, обманщик. Но зачем?

Есть лишь смутное предположение. Мол, посылая краску на лицо, природа заставляет людей меньше врать. А покрасневший лгун посылает группе окружающих его лиц сигнал о готовности принести извинения. Это снижает уровень агрессивности и заставляет других людей скорее простить провинившегося.

Возможно, способность краснеть помогала людям на заре эволюции уменьшить агрессию в обществе. Кто знает, вдруг и сейчас помогает?

## СМЕХ

До сих пор непонятно, что именно заставляет человека веселиться. Ведь чувство юмора у всех совершенно разное. Одни покачиваются от хохота на концертах юмористов, другие от выступления Comedy Club. Предположение ученых: смех нужен для балансировки психических процессов.



К примеру, для того, чтобы гасить возбуждение, напряжение и скорбь. Ведь смех рождает настоящую "биохимическую бурю" - вырабатывает естественные пьянящие вещества - эндорфины, антидепрессанты... Недаром у англичан есть поговорка: "Научи меня смеяться - спаси мою душу".

## ЖАЖДА СОЗДАВАТЬ ПРОИЗВЕДЕНИЯ ИСКУССТВА

Человек просто не может не творить прекрасное. Оно радует глаз. Но, как правило, лишено какого-либо утилитарного назначения. И зачем это нужно?

Предположение ученых: красота пусть косвенно, но все же помогает человеку создавать более качественные утилитарные объекты. Например, комфортную среду обитания люди воспринимают еще и как эстетически привлекательную. А некомфортную - как безобразную. Создавая предметы искусства, человек тренирует свой мозг, который в этом процессе совершенствуется для решения чисто прикладных задач. А возможно, был прав Лев Толстой, который писал: "...словом один человек передает другому свои мысли, искусством же люди передают друг другу свои чувства".

## СУЕВЕРИЕ

Рационального смысла в суевериях нет. Но сами они есть. Парадокс?

Предположение ученых: живучесть примет основана на запоминании удач и забывании неприятностей. Мы становимся особо суеверными, когда у нас какие-то трудности. Из-за мрачных мыслей мы хуже контролируем свои действия и совершаем новые оплошности. А затем все списываем на черного кота. Если же человек обходит кота, то дает себе установку на то, что всё будет хорошо. Это своего рода плацебо.

## АЛЬТРУИЗМ

Это уникальная человеческая функция - жить для других - заложена в мозг. Уже в 18 месяцев младенцы начинают проявлять альтруистическое поведение, что говорит о врожденной дружелюбности человека. Но что заставляет людей помогать даже не родственникам и без выгоды для себя?

Предположение ученых: альтруизм необходим при выборе партнера. Как у мужчин, так и у женщин. Самоотверженность по отношению к другим делает человека более привлекательным для противоположного пола.

Развитие человеческого мозга сделало воспитание детей очень сложным процессом, поэтому для наших предков было важно выбрать партнера, способного стать добрым и преданным родителем. Проявления самоотверженности лучше всего указывают на эту способность, поэтому гены, связанные с альтруизмом, могли сохраняться в процессе эволюционного отбора.

## ПОЦЕЛУЙ

Как и почему возникла традиция целоваться, почему получила сексуальную окраску, точно никто не знает. Хотя гипотез полно. Но какая наиболее разумна?

Предположение ученых: возможно, поцелуй - в изначальной своей основе - это своеобразный способ вакцинации, придуманный природой. Ведь слюна содержит различные бактерии. 80% из них одинаковы у всех людей, а 20% индивидуальны. При поцелуе эти бактерии передаются от человека к человеку. Во рту они вызывают оживление других микроорганизмов, давая импульс иммунной системе и запуская процесс образования антител.



## ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПОДРОСТКОВЫЙ ПЕРИОД

Даже у наших ближайших родственников - больших обезьян - нет такого долгого перехода от подросткового возраста к взрослой жизни. Половое созревание наступает у шимпанзе примерно в 5 лет, когда у них заканчивается детство. У людей же так называемый пубертатный период длится от 11 до 20 лет. Почему?

Предположение ученых: подростковый период - это позднее историческое приобретение человечества. Продолжительность пубертатного периода зависит от уровня развития общества. Чем он выше, тем шире полоса между окончанием полового созревания и наступлением окончательной зрелости.

## СНЫ



Когда-то у наших далеких предков существовало твердое убеждение: во время сна душа человека временно покидает его тело, чтобы побродить по свету. И нам снится то, что она видит в своих путешествиях. Позже Зигмунд Фрейд утверждал, что сны являются отражением нашего бессознательного желания. Но сегодня большинство исследователей это отвергают. Но тогда зачем они вообще нужны?

Предположение ученых: сны появляются в нашем мозге в результате беспорядочной электрической активности. Практически каждые 90 минут ствол мозга хаотично рассылает по всему мозгу электрические импульсы. Передний мозг, который отвечает за аналитическую деятельность, отчаянно пытается разобраться в этих сигналах. И единственный способ упорядочить их - посмотреть сны. Они не несут никакого сообщения. Но и не совсем уж бессмысленны. То, как наш передний мозг выбирает определенные моменты из непрерывного потока картинок, может раскрыть нашу сущность. Кроме того, сновидения, вероятно, способствуют переходу полученной за день информации из краткосрочной в долгосрочную память.

# ПЕРЕМЕНЧИВАЯ КРАСОТА

За всю историю существования конкурсов стандарты красоты менялись не раз. Стоило на небосклоне зажечься новой звездой - актрисе или певице - как миллионы женщин по всему миру сразу же копируют ее образ.

Возвращением женственности стали 50-е, а их символом - Мэрилин Монро. Легендарная актриса обладала женственной

фигурой с высокой грудью и узкой талией, пышными белокурыми волосами и магнетическим обаянием.

Почти одновременно с Монро на экране блистала другая голливудская актриса, чья внешность была полной противоположностью Мэрилин, - Одри Хепберн. Бывшая балерина, чье детство прошло в нацистской оккупации, обладала весьма хрупкой

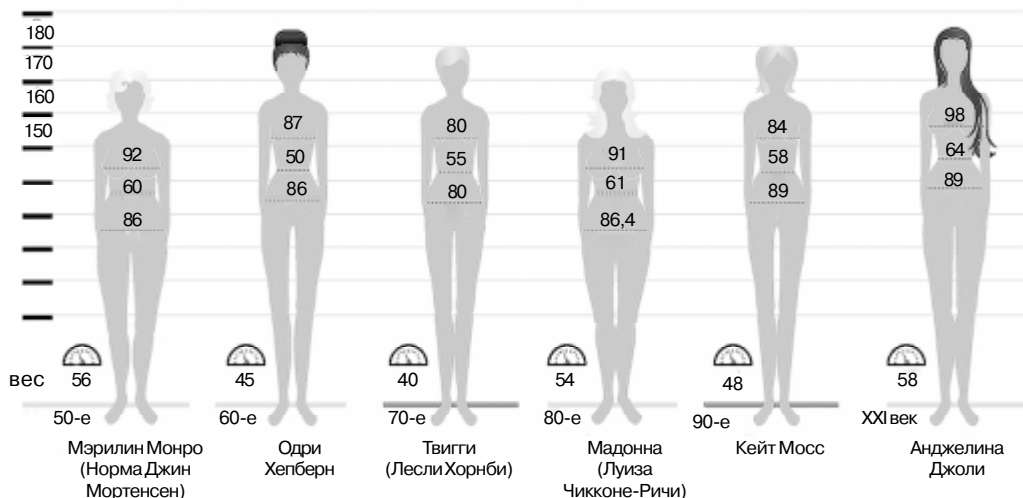
фигурой, за что ее часто сравнивали с невесомым эльфом.

Между тем в Англии появился абсолютно новый эталон красоты - болезненная худоба. Утвердить его удалось супермодели Твигги. При росте 169 сантиметров она весила около 40 килограммов, а ее пропорции удивляли - 80-55-80. Фигура модели стала образцом для подражания миллионов.

В 80-е в США появилась еще одна законодательница мод - яркая и непредсказуемая Луиза Чикконе, известная всему миру как Мадонна. Популярностью Мадонна во многом обязана своему скандальному имиджу секс-бомбы.

С приходом 90-х образ "а ла Монро" сменил очередной этап увлечения худобой. Олицетворением нового эталона стала британская супермодель Кейт Мосс, чья необыкновенная худоба в купе с нездоровым образом жизни вызвала целую волну критики.

В XXI веке образцом для подражания стала неоднозначная красавица с бурным прошлым, а ныне мать-героиня и посол доброй воли Анджелины Джоли. Ее параметры почти соответствуют общепринятым, рост превышает 170 сантиметров, а яркие черты делают лицо запоминающимся.



## А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

«ВИНТАЖ» в переводе с английского (vintage) означает «вино урожая определенного года». Обычно это понятие применяется к высококачественным винам, каждый винтаж которых обладает своими неповторимыми оттенками аромата и вкуса. Особенно часто слово «винтаж» упоминается в связи с элитными дорогими винами, которые выпускаются только в годы удачных урожаев.

Помимо вин винтажными могут быть коньяк, виски и другие крепкие алкогольные напитки. Если говорить о нашем национальном напитке — традиционной русской водке, к которой понятие винтажности обычно не применяется, то, как оказалось, и ее уникальный вкус, и высочайшее качество могут быть достойными этого высокого звания.

И для достижения этого необходимо прежде всего ограничить объем ее производства. К примеру, в нескольких российских областях с лучшими показателями по качеству зерна выбирается по одному хозяйству, у которого закупается партия зерна и откладываются на длительное хранение. Потом из каждой партии отбирается лучшая часть, затем все отобранное зерно смешивается снова и опять хранится долгое время. И только тогда эта смесь перерабатывается в спирт, причем на том спиртаводе, где и производится водка.

Таким образом обеспечивается сквозной контроль качества. Так, из зерна урожая 2008 года получается водка 2009 года разлива, и такую продукцию вполне можно назвать винтажной.

