

# ШКОЛА

№ 11 (976) • 25 - 31 МАРТА 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Горячо и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником, который объединил артистов и художников, журналистов и работников библиотек, клубов, музеев - всех, кто своим трудом дарит людям радость и душевное тепло, - с Днем работника культуры!

Творческие успехи многогранной омской культуры по праву вызывают заслуженное восхищение и любовь не только у жителей нашего региона, но и далеко за его пределами.

В Омской области успешно действует целевая программа, нацеленная на поддержку профессионального искусства, талантливых исполнителей, детских и молодежных коллективов, художественной самодеятельности.

Неизменным успехом и любовью у омичей пользуются фестивали "Душа России", "Единение", областной праздник "Певческое поле". Доброй традицией стало проведение в Омске международных фестивалей - органной музыки, театров кукол. Настоящим подарком для любителей театрального искусства стали Международный фестиваль "Академия", фестиваль "Молодые театры России". Не только омичи, но и жители 50 стран мира знакомы с творчеством Омского русского народного хора, одного из ведущих в стране.

Большим событием для Омска стал I Международный конкурс скрипачей им. Ю. И. Янкелевича. Второй год в рамках отраслевого проекта "Дни культуры в Омской области" проводится региональная выставка "Омская культура" - это уникальный праздник искусства! Спасибо вам, работники культуры, за ваше бескорыстное служение прекрасному! Счастья вам, здоровья, новых творческих достижений и удач в осуществлении намеченных планов!

Екатерина ШЕВЕЛЕВА,  
председатель обкома профсоюза работников культуры, заслуженный работник культуры РФ.

## ШКОЛА

# НОМЕР ОДИН

Одно из учреждений, формирующих культурный облик города, - так часто говорят о Детской школе искусств № 1 им. Ю. И. Янкелевича, которая в этом году отметила свое 90-летие. А многие из тех, кому довелось здесь учиться, называют ее просто "Школа номер один". И не только потому, что она действительно была создана как первое в своем роде специализированное детское учреждение города и положила начало традициям омского музыкального образования. Для тысяч юных омичей эта школа - первое место знакомства с миром прекрасного: кому-то она дала старт для дальнейшего профессионального роста, а кому-то просто навсегда привила любовь к творчеству и тонкий эстетический вкус.

Окончание на с. 9.



Первые шаги в мир музыки под руководством опытного педагога Олега Толпыгина.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ  
СВЯЗИ РФ**

2-3-я стр.

### АГРОПРОМ



**НАУЧИТЬСЯ  
РАБОТАТЬ  
В КОНКУРЕНТНОЙ  
СРЕДЕ**

4-я и 9-я стр.

### ВАЖНО



**МИСС  
«БЕЗРАБОТИЦА»**

5-я стр.

## XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

Как мы уже сообщали, 15 марта в актовом зале Дома союзов состоялась XXIII отчетно-выборная конференция Омской областной профсоюзной организации работников связи РФ, в работе которой принял участие 71 делегат, представляющий более семи тысяч членов профсоюза. Они удовлетворительно оценили деятельность обкома за прошедшее пятилетие и вновь избрали председателем облпрофорганизации Елену Георгиевну САВИНУ.

Напомним, конференция проходила в год 105-летия профсоюза работников связи - одного из старейших в России. В Омской области как самостоятельный обком работников профсоюза связи сформировался в 1935 году, и с тех пор возглавляемая им облпрофорганизация является одной из самых активно работающих в регионе.



# "К КОНФЕРЕНЦИИ МЫ ПРИШЛИ ВСЁ-ТАКИ ЕДИНЫМИ И НЕДЕЛИМЫМИ"

**ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ЕЛЕНЫ САВИНОЙ**

Основная деятельность обкома профсоюза совместно с первичными организациями в течение всего пятилетия была связана с защитой социально-трудовых прав работников на основе принципов социального партнерства с работодателями. То, что мы уделяли столь серьезное внимание взаимоотношениям с нашими партнерами, вполне объяснимо: в нынешнее непростое время важнейшее значение имеет обеспечение стабильности в трудовых отношениях. Больше того, считаю, что взаимодействие сторон в рамках социального партнерства сегодня должно подняться на новый уровень, активизироваться, обрести более эффективные формы. Для этого есть все условия: в отрасли связи и массовых коммуникаций действует Положение о социальном партнерстве, в правовую основу партнерства входят Федеральное отраслевое соглашение и коллективные договоры.

О колдоговорах следует сказать особо хотя бы потому, что, выступая инициатором их заключения, профсоюзные организации оказывают непосредственное влияние на принятие работодателями решений, способствующих социально-экономической стабильности предприятий и отрасли в целом. В отчетном периоде коллективные договоры были заключены на всех предприятиях и в организациях, стоящих на профсоюзном обслуживании в нашей областной организации. В конце 2008 года появился коллективный договор ОАО "Ростелеком" на 2009 - 2011 годы. Месяц назад двухсторонняя комиссия подвела промежуточные итоги его выполнения: в договор были внесены существенные изменения, касающиеся оплаты труда. Впервые заключен единый коллективный договор компании "Российская телевизионная и радиовещательная сеть".

Не просто складывалась работа по заключению колдоговора ФГУП "Почта России". Профсоюзная сторона отстаивала социальные гарантии и льготы почтовиков. Обеспечить их удалось, за исключением выплаты материальной помощи в случае рождения ребенка и предоставления средств для оплаты медицинских услуг по решению генерального директора предприятия. В то же время приняты более жесткие обязательства для выполнения пунк-



та о одновременных выплатах работникам к юбилейным датам.

На прошлой отчетно-выборной конференции критиковалась недостаточная настойчивость областной профсоюзной организации в вопросах повышения заработной платы работникам почтовой отрасли. Действительно, по сравнению с зарплатой работников остальных предприятий связи Омской области она самая низкая. За последнее время обком профсоюза, коллективы отделений связи и профком Омского почтамта не раз обращались с этим вопросом в самые разные инстанции - к президенту Российской Федерации, в Правительство РФ, Государственную думу, Министерство связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. Общие всероссийские действия профсоюзов в этом направлении в конечном итоге привели к положительным сдвигам: пусть пока не намного, но заработная плата почтовиков начала расти.

Если говорить о заработной плате работников электросвязи, то здесь ситуация более благоприятная: в ОАО "Сибирьтелеком" средний ее уровень в 2009 году составил 22897 рублей, темп роста к 2008 году - 1,2 процента. Подписано соглашение о взаимодействии между руководством компании и межрегиональной профсоюзной организацией по социально-трудовым вопросам, действие которого определено до

наступления стабилизации финансового положения в стране.

Между тем в связи с финансовым кризисом и проведением реструктуризации на предприятиях электросвязи и в почтовой отрасли, так называемой оптимизации персонала, обострился вопрос занятости и сохранения рабочих мест. Как правило, понятие реструктуризации понимается руководителями как сокращение чис-

ленности работающих, причем в основном рабочих профессий. Впрочем, надо отметить, что реструктуризация не коснулась коллективов ОАО "Роспечать", ПМК-613, ОРТПЦ.

В отчетный период обком профсоюза, профсоюзные комитеты постоянно держали на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства, правовой защиты своих членов. При необходимости подключалась правовая инспекция Федерации омских профсоюзов. Оказывалась помощь в составлении исковых заявлений в суды в период сокращения работников в Омском филиале "Сибирьтелеком", юристы ФОП представляли в судах их интересы.

Также настойчиво выдвигались требования по охране труда на предприятиях связи Омской области. Конкретные задачи тут были возложены на совместные комиссии, уполномоченных по охране труда. Этому вопросу в 2008 году специально был посвящен пленум обкома профсоюза. И все-таки, если посмотреть, сколько избрано уполномоченных и сколько они за год провели проверок, то мы увидим, что активность их работы еще остается низкой.

В то же время мероприятия по охране труда, включенные в коллективные договоры, выполняются в запланированные сроки. Например, в УФПС Омской области на эти цели в 2009 году было израсходовано 1457,3 тыс. рублей, в Омском филиале "Си-

бирьтелекома" - 7313,5 тыс. рублей, в ТУ-2 ОАО "Ростелеком" - 1025,0 тыс. рублей, на ОРТПЦ - 720,3 тыс. рублей. Однако, несмотря на расходование тут немалых средств, положение с производственным травматизмом в последние годы ухудшается. Если в 2007 и 2008 годах произошло 15 несчастных случаев, то в одном 2009-м уже 18. Недавно исполком Совета Федерации омских профсоюзов принял постановление о месячнике действий профактива по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах, и мы должны принять самое деятельное участие в этой работе.

Важной стратегической задачей остается организационное укрепление областной профсоюзной организации. Постоянные структурные изменения, чередой проходившие на предприятиях связи, потребовали изменений и в ее структуре, ведь в результате объединений районных узлов почтовой связи из двадцати четырех первичек в почтовой отрасли осталась только половина, произошло объединение первичных профорганизаций в Омском филиале межрегиональной компании ОАО "Сибирьтелеком". Если в начале 2005 года общая численность наших членов составляла 8428 человек, то на 1 января 2010 года - 7262.

В этих условиях особенно остро встала необходимость вовлечения работников в профсоюз. Тем более, что социально-экономический кризис побуждает их искать у нас защиты. И анализ свидетельствует: процент профчленства, пусть медленно, но растет. Если посмотреть ситуацию в Сибирском федеральном округе, то 74,7 процента профсоюзного членства в Омской областной организации - показатель не плохой. Это существенно выше, чем, к примеру, у наших соседей в Новосибирской, Алтайской, Кемеровской организациях. Причем откровенно отметить, что к отчетно-выборной конференции мы пришли едиными и неделимыми. Спасибо за это всем первичным профсоюзным организациям!

Между тем впереди еще предстоит немало сделать. В частности, для решения многих вопросов необходимо быть подготовленными, постоянно повышать свою квалификацию. Возможности такие есть: для обучения профактива создана хорошая база в учебном центре Федерации омских профсоюзов. Однако по различным причинам нам не удалось подготовить то количество активистов, которое мы направляли сюда. Я считаю это большим минусом в работе областной профсоюзной организации.

Не добились мы и существенных сдвигов в работе с молодежью. Исправление тут положения - стратегическая задача нового состава обкома профсоюза.

Впрочем, задач этих будет всё больше: предстоит совместно с работодателями добиваться стабилизации деятельности предприятий, повышения уровня социально-экономического положения трудящихся, улучшения медицинского обслуживания работников. А впереди очередной съезд нашего профсоюза, который определит основные направления его деятельности в целом. И идти по этим направлениям нам вместе.

## ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

ПРОФКОМ КАК СЛУЖБА  
ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

В прениях по отчетному докладу были даны анализ и оценка работы областного комитета по различным направлениям. И вполне понятно, что каждый из выступивших с трибуны форума рассказал о своем наболевшем. Так, делегаты почтовиков первым делом сделали акцент на ситуации, связанной с низкой заработной платой. Самое крупное предприятие отрасли - Омский почтамт. Сегодня здесь работает свыше двух тысяч человек, и почти все они, а точнее - 98 процентов, состоят в профсоюзе. Интересно и то, что 43 процента составляют молодые люди до 35 лет. Для них на почтамте по мере возможности стараются создать условия и заинтересовать профессией: 130 человек учатся в вузах, 34 - в средних специальных учебных заведениях, ведется работа по формированию резерва руководителей в возрасте до 30 лет. Активно действует созданная при профкоме молодежно-спортивная комиссия, вовлекая юношей и девушек в различные культурно-массовые мероприятия. Однако закрепить пребывание многих из них на предприятии не удастся.

Самой острой проблемой Омского почтамта остается большая текучесть кадров: в 2009 году на работу было принято 530 человек, уволено 618. Уходят в основном представители самых востребованных рабочих профессий - операторы связи, почтальоны, водители. Причина - низкая заработная плата, которая к тому же не индексируется с 2008 года, да плюс специфический график работы. Профком предприятия при поддержке обкома начиная с 2006 года много раз направлял свои требования по повышению оплаты труда в федеральные органы власти вплоть до президента. Однако вопрос положительно не решен. Об этом рассказала в своем выступлении **председатель молодежно-спортивной комиссии при профкоме Омского почтамта Оксана Булычева**.

"На сегодняшний день вопрос по заработной плате - самый важный и достиг крайней точки ожидания хоть небольшого повышения", - поддержала своего коллегу **председатель профсоюзной организации Омского районного почтамта Тамара Тимошук**. Она считает несправедливым, когда у уборщика служебных помещений должностной оклад составляет 3770 рублей, а у почтальона всего на 40 рублей выше, ведь их труд по ответственности не сопоставим. И потом, в последнее время профессия почтальона стала опасной: при доставке пенсий существует реальная угроза нападения на них злоумышленников. Председатель профкома считает, что в сложившейся ситуации обком правильно определил приоритеты деятельности и нацелил на них первички - а именно, на совершенствование социального партнерства, принятие мер, способствующих выполнению обязательств коллективного договора. В Омском районном почтамте также высок уровень профучленства - 98,5 процента. Достигнут он, по словам Тамары Тимошук, благодаря активной работе профкома и поддержке администрации предприятия. Каждый праздник для коллектива организуется торжественное мероприятие или с чаепитием или с выплатой денежного вознаграждения, как, например, было на День российской почты. Совместно идет оплата путевок в детские оздоровительные лагеря, из средств профбюджета приобретаются подарки на Новый год для работников предприятия, начиная с прошлого года - полностью новогодние подарки для детей, выплачивается материальная помощь. Все это, безусловно, является хоть небольшим, но подспорьем для работников, особенно для тех, кто работает на 0,2 или 0,3 ставки, а у почтальонов это 762 и 1143 рубля.

О важности конструктивного сотрудничества профкома и администрации говорил в своем выступлении и **председатель профкома ПМК-613 Николай Федотов**. Благодаря именно этому, по его словам, со-

хранен костяк коллектива. Так было и в смутные 1990-е годы, так есть и сейчас. Когда наступали трудные времена, профком и руководство (немаловажно, чтобы оно было стабильным, каковым является на ПМК-613, сделал акцент предпрофкома) вместе решали, как выйти из положения, и не лукавили перед коллективом. В разгар нынешнего финансово-экономического кризиса на предприятие из вышестоящей организации пришло указание сократить штаты наполовину. Чтобы сохранить коллектив, администрация и профком ПМК пришли к выводу - необходимо переходить на четырехдневку с соответствующим уменьшением зарплаты, о чем без обиняков и сообщили на общем собрании. Работники выбрали сокращенную рабочую неделю. Сейчас у предприятия появилось достаточно заказов, и все трудятся в нормальном режиме.

Точку зрения на пользу для общего дела тесного сотрудничества администрации предприятия и профсоюза полностью разделяет работодатель. Так, **генеральный директор ОАО "Роспечать" Тамара Близняк** сделала акцент на совместной работе по коллективному договору, по выполнению требований охраны труда. Она выразила благодарность областному комитету профсоюза, возглавляемому Еленой Георгиевной Савиной, за поддержку и добрые советы в начале акционирования предприятия, когда при получении самостоятельности появился большой соблазн разрушить сложившуюся десятилетиями систему взаимодействия администрации и профкома, ведь отчитываться было не перед кем. Сохранили. Но, конечно, тот же колдоговор трансформировался в соответствии с реалиями, оставаясь при этом полновесным документом. Сегодня, по словам гендиректора, "Роспечать" работает достаточно стабильно, ширится сеть киосков, социальные обязательства выполняются.

Судя по выступлению Татьяны Романовой, такой профком действует на их предприятии. Омский ОРТПЦ называют предприятием благополучным с точки зрения на социальную защищенность работников. За последние десять лет здесь было только два случая сокращения персонала, ни одного случая трудовых споров. Рост зарплаты опережает инфляцию, социальные выплаты производятся в соответствии с коллективным договором. Чтобы так было всегда, строго следит профком. А до этого ему пришлось немало поработать над его положениями. На предприятии действует единый колдоговор, его формирование шло длительно, переписка велась около полутора лет. Но не зря: многие предложения профкома и администрации Омского филиала вошли в положение об оплате труда и в раздел по социальным гарантиям. По работе - и результаты: 98 процентов работников ОРТПЦ являются членами профсоюза; первичка предприятия награждена дипломом ЦК отраслевого профсоюза за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников связи, кроме того, ей вручено благодарственное письмо ФОП за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства. Большую помощь первичке, по мнению замдиректора, оказал обком, и прежде всего по таким направлениям, как организация общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда, выполнением обязательств колдоговора, как организация обучения профактива.

Кстати, о необходимости интенсификации обучения профсоюзного актива и кадров на конференции говорилось немало. Оно и понятно - веле время. "Этого требует и то обстоятельство, что после проведения отчетов и выборов произошла опеределенная смена профактива. У нас на предприятии, например, в профсоюзном комитете стало больше молодежи", - отметила



Идет регистрация делегатов конференции.

О значении профсоюза для работодателя, и в частности для своего предприятия, рассказала **заместитель директора по экономике филиала ФГУП "РТРС" "Омский областной радиотелевизионный передающий центр" (Омский ОРТПЦ) Татьяна Романова**. По ее оценке, грамотная профессиональная работа профкома предупреждает трудовые конфликты, снижает вероятность обращения работников в суды, снижает риск несчастных случаев на производстве. В этой связи замдиректора сравнила профком со службой внутреннего аудита и далее подчеркнула: "Трудно переоценить деятельность профсоюза в системе управления персоналом - его культурно-массовая работа улучшает психологическую обстановку, объединяет работников в настоящий коллектив, осознающий свою значимость".

**председатель профкома Омского филиала ОАО "Сибирьтелеком" Татьяна Рейтер**. Несмотря на то, в 2006 году первичка филиала стала составной частью профорганизации межрегиональной компании "Сибирьтелеком" со штаб-квартирой в Новосибирске, она взаимодействует и с Омским обкомом и с Федерацией омских профсоюзов, в том числе по вопросам обучения, правовой защиты членов профсоюза - на месте проблемы виднее да и помощь ближе...

После прений по докладу, утя все высказанные в ходе конференции замечания и предложения, делегаты утвердили основные направления работы облпрофорганизации на последующие пять лет.

**Отчет подготовили Яков ШИЛИН и Анна НИКОЛАЕВА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ПРОФИНФО

СОГЛАШЕНИЕ  
С ПРОКУРАТУРОЙ

Подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Прокуратуры Омской области и Федерации омских профсоюзов. Стороны намерены совместно принимать меры по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, предупреждения, выявления и устранения их нарушений.

Предполагаются, например, такие формы взаимодействия, как обмен информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений, опытом работы по защите трудовых прав, а также проведение научно-практических конференций, "круглых столов", семинаров-совещаний по вопросам мониторинга законодательства и правоприменительной практики в данной области правоотношений.

Кроме того, стороны предполагают сотрудничать по вопросам совершенствования законодательства о защите трудовых прав работников, приведения его в соответствие с общепринятыми принципами и нормами международного права, а также выработки предложений о внесении изменений и дополнений в федеральное и региональное законодательство.

ДОРОЖНИКАМ  
ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ  
ЗАРПЛАТУ

На днях в рамках трехстороннего отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Омской области, заключенного на 2008-2010 годы между Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, БУ "Управление дорожного хозяйства Омской области" и обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, принято совместное решение об индексации тарифной ставки работников предприятий дорожного хозяйства на 2010 год в соответствии с инфляцией, т. е. на 7,2 процента.

Как нам сообщил председатель отраслевого обкома профсоюза Владимир Колесников, письмо, подписанное сторонами соглашения, направлено во все дорожные предприятия Омской области для принятия соответствующих мер.

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
МОНИТОРИНГНА "ОМСКШИНЕ"  
ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ  
ДЕНЬ НЕ ДЛЯ ВСЕХ

По данным отдела экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП, в период с 12 по 19 марта численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 7 человек и составила 2883 человека: дело нашлось работникам ЗАО "Завод сборного железобетона №6".

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, а также предполагаемых к увольнению, осталось на прежнем уровне - соответственно 728 и 2708 человек. Кроме того, неизменным осталось число уволенных с начала высвобождения, то есть 5024 человека.

А вот работающих в режиме неполной занятости стало больше на 337 человек, и таким образом на 19 марта их насчитывалось уже 11792. На неполное рабочее время переведены 438 человек в ОАО "Омскшина". В то же время 6 человек в ОАО "Омскоблгас", 60 человек в ОАО "Омскгидропривод", 35 человек во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" переведены на нормальный режим работы.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период увеличилась на 34 млн 597 тыс. рублей и составила 71 млн 975 тыс. рублей.

**АГРОПРОМ**

**По традиции в начале весны состоялось совещание сельских товаропроизводителей Омской области, на котором обсуждалось состояние агропромышленного комплекса, подводились итоги минувшего года, намечались перспективы на год нынешний. На совещании присутствовали представители различных органов власти и управления, собственно товаропроизводители, профсоюзные активисты.**

# НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

В соответствии с традицией с обстоятельным докладом на совещании выступил министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимир Раров. Подводя итоги 2009 года, он сообщил, что по сравнению с 2008 годом валовое производство сельхозпродукции увеличилось почти на 20 процентов и достигло 60 млрд рублей. Произведено 257 тысяч тонн мяса, 852,3 тысячи тонн молока, 766 млн штук яиц. Собран рекордный урожай зерна - 4,3 млн тонн, средняя урожайность составила 20,2 центнера с гектара. Впервые заготовлено 35,3 центнера кормовых единиц неконцентрированных кормов на условную голову скота. На долю АПК приходится более 20 процентов валового регионального продукта. За отчетный год в бюджет области предприятия и организации отрасли внесли 4,6 млрд рублей налоговых доходов. На поддержку областного агропрома со стороны государства в прошлом году было направлено 806 млн рублей из областного бюджета, 787 млн рублей из федерального. Объем привлеченных в АПК кредитов составил 6,6 млрд рублей. На возмещение части затрат на оплату процентов выплачено 534 млн рублей субсидий. Около 1 млрд рублей хозяйства потратили на техническую модернизацию производства, приобретение тракторов, комбайнов.

Как справедливо заметил Владимир Ра-

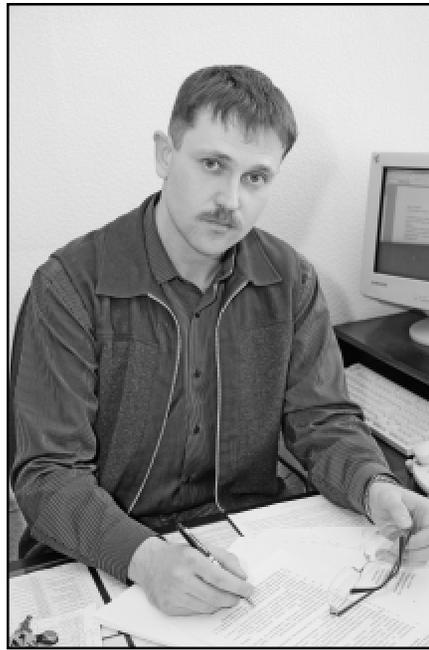
ров, решение производственных вопросов нельзя отделять от социальных. Поэтому продолжалась реализация мероприятий по улучшению жилищных условий, развитию коммуникаций, инженерной инфраструктуры. Стоит задача в текущем году построить на селе не менее 350 тысяч квадратных метров жилья, ввести в эксплуатацию не менее 140 км газораспределительных сетей.

Пристального внимания требуют к себе и сами аграрии. Немалое количество руководителей и специалистов не имеют высшего образования, квалифицированные кадры стареют, смены у них не просматриваются. Меры по кадровому обеспечению АПК, поддержке молодых специалистов не всегда и не везде оказываются эффективными. Не всех привлекает оплата труда. Среднемесячная зарплата в 2009 году выросла в агропроме на 19 процентов и достигла 8,4 тысячи рублей. Это значительно ниже среднеобластного показателя. К тому же, если в Омском и Азовском районах средняя зарплата превышает 11 тысяч рублей, то в Большеуковском и Седельниковском меньше 5 тысяч. Аналогичная картина складывается и в отдельных хозяйствах одного района. Причины бывают разные, в том числе они связаны с эффективностью ведения дел руководителями хозяйств, с производительностью труда работников.

Окончание на с. 9.

**РАЙОННЫЕ БУДНИ**

# АВТОРИТЕТ ЗАВИСИТ ОТ КОМАНДЫ



**Любой впервые избранный профлидер в работе сталкивается с определенными трудностями. И чем выше уровень звена профструктуры, с которого ему пришлось начинать, тем шире круг возможных проблем.**

На отчетно-выборной конференции Азовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, состоявшейся в конце ноября прошлого года, делегаты избрали исполняющим обязанности председателя райкома молодого учителя гимназии Антона Шульца. И если опыта профработы, как признается сам Антон Юрьевич, у него пока еще недостаточно, зато есть энергичность и неравнодушие. Проблемы педагогов знакомы ему не понаслышке. Помочь себе и другим учителям в их решении - это искреннее желание и стало основным мотивом взять на себя обязанности председателя райкома.

Наладить взаимопонимание с муниципальными органами власти и с председателями всех 35 первичек, входящих в районную профорганизацию, вызвать доверие рядовых членов профсоюза - такие серьезные задачи поставил перед собой начинающий профлидер. Настоящий авторитет, по его мнению, можно завоевать только делом, конкретной поддержкой, оказанной людям в сложных ситуациях. А с ними азовские педагоги сталкиваются нередко. В последнее время, например, возникли проблемы с предоставлением субсидий на оплату коммунальных услуг. Как известно, согласно закону "Об образовании" освещение и отопление для учителей, проживающих на селе, должны быть бесплатными. Эти права педагогов района в нынешнем году, как рассказал Антон Шульц, начали нарушать. В райком поступило немало обращений от учителей, которым недавно от поставщиков электроэнергии пришли уведомления о больших задолженностях по оплате. И хотя подобные претензии "должники" считали абсолютно неоправданными, решать вопрос в судебном порядке они почему-то опасались. И это, по мнению Антона Шульца, как раз тот случай, когда представитель райкома должен поддержать людей - помочь им объединиться для защиты собственных прав, вселить в них уверенность. Профлидер связался с председателем Азовского районного суда, который выразил готовность содействовать учителям в отстаивании их интересов, - его встреча с членами профсоюза должна состояться в ближайшие дни.

Еще одна ситуация пришла недавно к благоприятному исходу после того, как к ее решению подключился райком. На грани закрытия была Азовская станция турристов, первичка которой входит в районную профорганизацию. Причиной, по объяснению муниципальных властей, стала оптимизация численности штатов в системе образования. Переговоры председателя райкома с представителями районной администрации дали результат: станция продолжит работать. Это

пример того, как важно для профлидера умение вести конструктивный диалог без излишних эмоций. Пригодились председателю райкома такие способности и в налаживании деловых контактов с предпринимателями района, которые сегодня оказывают спонсорскую помощь первичкам некоторых учреждений, оказавшимся в трудном материальном положении.

- Но, конечно, авторитет районной организации зависит не только от профлидера, но и от того, насколько компетентным и настойчивым будет весь профктив, - отмечает Антон Юрьевич. - Один, как говорится, в поле не воин. Общался со многими коллегами, возглавляющими райкомы, и большому из них знакомая следующая проблема. Некоторые председатели профкомов стараются ограничить круг своих обязанностей лишь распределением подарков к праздникам или, скажем, детских путевок в оздоровительные лагеря. А при возникновении какой-либо конфликтной ситуации, в которой необходимо отстаивать права работников, сразу обрачаются в райком, даже не пытаясь как-то "разрулить" обстановку на месте. Это, на мой взгляд, неправильно. Свою позицию в данном вопросе я постарался донести до председателей первичек: каждый из них должен чувствовать ответственность перед коллективом, а райком, разумеется, всегда будет готов поддержать. Большое подспорье в работе - сотрудничество с обкомом профсоюза работников народного образования и науки: помощь выражается и в консультациях по правовым вопросам, и в методических рекомендациях, и в простом человеческом участии. В феврале от облпрофорганизации я был направлен на курсы подготовки председателей районных профорганизаций, проводимые ЦК профсоюза в Москве. Полученные во время этой учебы знания уже не раз довелось применить на практике. Трудно переоценить значимость устраиваемых обкомом крупных спортивных мероприятий. Команда нашего района принимала участие в областной спартакиаде работников образования, обязательно поедет и на летний турслет. Такие события играют огромную роль в сплочении учительского братства.

В период работы в качестве исполняющего обязанности председателя райкома Антон Шульц убедился, что упорство и поддержка единомышленников зачастую помогают найти выход из ситуаций, на первый взгляд кажущихся неразрешимыми. Удалось ли ему оправдать доверие коллег - покажет заседание райкома, которое состоится 25 марта. Здесь профктив даст оценку работе районной организации профсоюза за прошедшие четыре месяца...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**СИТУАЦИЯ**

# РЕМЕНЬ ДЛЯ АВТОБУСОВ

С марта 2010 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации, обязывающее оборудовать ремнями безопасности места для сидения пассажиров в автобусах междугородного сообщения. Данное постановление вызвало, мягко говоря, неоднозначную реакцию транспортников. Председателю Правительства РФ Владимиру Путину направлено обращение, подписанное президентом Российского автотранспортного союза М. Козловым и председателем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В. Мохначевым, с просьбой изменить срок вступления в действие постановления. В обращении, в частности, говорится о том, что отсутствует техническая возможность оборудовать эксплуатируемые автобусы ремнями безопасности, поскольку сама конструкция транспортных средств для этого не предусмотрена. А внесение изменений в уже существующую конструкцию без детальной проработки вопроса может привести к непредсказуемым последствиям.

В Омской области самым крупным междугородным перевозчиком пассажиров является государственное предприятие "Омскоблавтотранс". Кстати, как пояснил водитель этого предприятия

Михаил Михайлов, перевозка считаются междугородными, если расстояние между населенными пунктами превышает 50 километров. Более 300 автобусов "Омскоблавтотранса" заняты на междугородных перевозках. Среди них машины марок ПАЗ, НефАЗ, ЛиАЗ, ЛАЗ, "Вольво", и не одна не оснащена ремнями безопасности. Заводы-изготовители их попросту не предусмотрели. Будучи законопослушной организацией и стремясь выполнить постановление, "Омскоблавтотранс" обратился к изготовителям с вопросом: "Можно ли установить на автобусы необходимые ремни?" С Павловского завода пришел ответ, в котором не разрешается производить самовольное переоборудование, связанное с установкой ремней безопасности, поскольку это сопряжено с изменением конструкции каркаса сидений и силовой схемы кузова и не исключает негативных последствий. В то же время с 2010 года ООО "ПАЗ" планирует выпуск автобусов с возможностью комплектования пассажирских сидений ремнями безопасности. Нефтекамские производители вроде бы не возражают против замены ранее установленных сидений специально сертифицированными сиденьями с ремнями безопасности, но ответственность за эту возможную замену нести отказываются. К тому же надо учитывать, что переоборудование должно производиться



**Оборудование ремнями безопасности автобусов междугородного сообщения, которое должно производиться организациями, имеющими соответствующую лицензию, потребует немало времени и средств.**

ся организацией, имеющей соответствующую лицензию, что на эксплуатацию измененного автобуса необходимо разрешение ГИБДД. А всё это требует немало времени. И не только времени...

Выход из сложившейся ситуации видится в приостановлении постановления правительства до начала серийного выпуска автобусов с ремнями безопасности (между прочим, покупка таких автобусов потребует много денег, а где их взять?) или нераспространении его на автобусы, где технологически невозможна установка ремней безопасности. Если же начнут применяться жесткие меры к неисполнителям постановления, то не только Омская область, вся Россия останется без междугородного (фактически без межрайонного) автобусного сообщения, а мощные шеренги отечественных безработных (водителей, ремонтников, технического и обслуживающего персонала) станут еще мощнее.

**Петр СЕРГЕЕВ.**

**Окончание. Начало на с. 1**

Выявление талантливых детей, молодежи и подготовка их к дальнейшему профессиональному обучению - эта задача в 1920 году была поставлена перед педагогическим коллективом школы, основу которого составили выпускники Московской, Санкт-Петербургской, а также Варшавской и Брюссельской консерваторий. С полным правом можно сказать, что и 90 лет спустя ДСШИ № 1 с ней успешно справляется. Регулярно ее воспитанники становятся победителями различных международных, всероссийских, региональных и городских музыкальных конкурсов. Около 20 процентов выпускников ежегодно переходят на более высокую ступень музыкального образования, поступая в ведущие учебные заведения страны, в том числе в училища при консерваториях Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска. И, конечно, многие ребята

сих пор. Значительная часть сегодняшних педагогов "шебалинки" когда-то постигали музыкальную науку в ДСШИ № 1.

Даже далекие от мира искусства омичи испытали гордость за свой город, когда в прошлом году в нем проходил Международный конкурс скрипачей им. Ю. И. Янкелевича. Одним из инициаторов его проведения выступила школа, носящая имя знаменитого музыканта и педагога. Юрий Янкелевич был в числе первых ее учеников, для него она была самым началом восхождения на музыкальный олимп. Идея посвятить этому выдающемуся человеку конкурс международного масштаба посетила коллектив еще много лет назад. И вот, в год столетия со дня рождения Ю. Янкелевича, благодаря поддержке областного правительства она воплотилась в жизнь. Участие в конкурсе приняли юные дарования из десяти стран, а его почетным президен-

т-интерьера способствуют созданию в школе одухотворенной атмосферы. Символы достояния культурной жизни города вдохновляют воспитанников на творческие победы. Кстати, двое учеников ДСШИ № 1 - Татьяна Полякова и Дмитрий Бородин - на Международном конкурсе скрипачей им. Ю. И. Янкелевича завоевали третье место в младшей возрастной подгруппе.

- Конкурс дал нашему коллективу огромный эмоциональный подъем, стал стимулом для дальнейших успехов, - делится впечатлениями директор школы искусств Татьяна Анатольевна Гадельшина. - Воодушевили и достойные выступления наших воспитанников, и, конечно же, осуществление многолетней мечты педагогов школы. Состоялось ярчайшее событие в культурной жизни не только Омска, но и страны. Более того, теперь конкурс станет традиционно проводиться в нашем городе и будет открывать



**Каждый урок игры на фортепиано с преподавателем Марией Забабуриной дарит ученикам радость новых открытий.**

**25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ**

# ШКОЛА НОМЕР ОДИН



**Все достижения школы искусств - общая заслуга коллектива, считают директор Татьяна Гадельшина и председатель профкома Нина Волкова.**

продолжают образование в Омском музыкальном училищем им. В. Я. Шебалина, с которым школу связывают общая история, традиции и дружба коллективов. Изначально два учебных заведения представляли собой одно - Единую Советскую музыкальную школу (где, кстати, учился и сам Виссарион Шебалин). И хотя уже вскоре после основания они были реорганизованы в отдельные учреждения, их творческий тандем сохранился до

том стал известным во всем мире музыкант, один из лучших учеников Юрия Янкелевича - Владимир Спиваков. Школа искусств № 1 принимала жюри конкурса, здесь же была проведена и жеребьевка участников. Причем проходила она в обстановке самой торжественной. В преддверии конкурса в ДСШИ состоялось открытие горельефа Юрию Янкелевичу и музея истории омского музыкального образования. Сегодня эти новые элементы

путь к творческим вершинам еще многим юным музыкантам. Очень важно для развития школы тесное сотрудничество с Международным благотворительным фондом Владимира Спивакова, которое сложилось во время подготовки к конкурсу. Сейчас уже четверо наших ребят являются стипендиатами этого фонда.

Многие бывшие воспитанники даже через много лет не теряют связи со школой - в том числе и те, кто выбрал профессию, не имеющую отношения к музыке. Приходят на концерты, общаются с педагогами. Учителя рады успехам своих учеников в любых областях. Как говорит Татьяна Гадельшина, уже давно существует своего рода братство людей, объединенных любовью к музыке и школе искусств № 1.

Столь же дружественные отношения царят и в самом коллективе учреждения. В его сплоченности, по мнению Татьяны Гадельшиной, прежде всего и заключается секрет многочисленных профессиональных успехов. В школе справедливо принято считать, что во всех общих достижениях есть частичка труда каждого педагога. Создавать атмосферу единства и взаимопонимания во многом помогает профсоюзная организация, признает директор. Без совета с профсоюзной стороной не решается ни один воп-

рос, касающийся работников. Так, например, совместно администрация, профком, да и все члены коллектива разбирались в нюансах новой системы оплаты труда. Переход на НСОТ прошел достаточно безболезненно - опять же благодаря обстановке доверия в учреждении. Зарплата работников хоть и не повысилась, но и урезана не была. Вариант сокращения кого-либо из сотрудников вообще не рассматривался как неприемлемый для коллектива, где каждый на своем месте и ответственно относится к работе.

Профсоюзный комитет, вот уже более двадцати лет возглавляемый Ниной Николаевной Волковой, делает всё возможное, чтобы педагоги получали психологическую разрядку. Ведь их труд требует серьезных эмоциональных затрат.

- Организация концертов, торжественных событий - часть работы наших сотрудников. Казалось бы, ярких впечатлений им хватает, - говорит Нина Николаевна. - И всё же теплые душевные поздравления с праздниками, юбилеями, которые готовит профком, им очень нужны. Знаки внимания и уважения коллег важны каждому человеку. Хотя бы раз в год устраиваем коллективный отдых на природе - это тоже очень способствует сплочению. К праздникам закупаем хоро-

шие подарки для работников. В преддверии лета занимаемся распределением путевок в детские оздоровительные лагеря, за счет профбюджета оплачивается пять процентов от их стоимости. Если сотрудникам нужны консультации по юридическим вопросам, профком направляет их к специалистам Федерации омских профсоюзов, в обком профсоюза работников культуры. Словом, в силу своих возможностей стараемся помогать людям. Хоть музыканты и живут в мире искусства, у каждого из них есть свои земные проблемы. Преодолеть их легче, когда есть поддержка коллег. Директор понимает значимость профсоюзной организации в коллективе и в профкоме видит надежного союзника...

В канун юбилея в ДСШИ прилетели поздравления из самых разных уголков России - от преданных выпускников, работающих сегодня в консерваториях, ведущих театрах и многих других культурных учреждениях страны. В течение всего учебного года проходит настоящий праздничный фестиваль. Мероприятия, посвященные 90-летию, устраиваются не только в стенах школы, но и в Концертном зале Омской филармонии, Органном зале, в дружественном училище им. В. Я. Шебалина. Организуются и совместные концерты с другими музыкальными школами города. Но каким бы плотным ни был график юбилейных событий, в чреде торжеств найдется место и для профессионального праздника - Дня работника культуры.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**АГРОПРОМ**

# НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

**Окончание. Начало на с. 4.**

Правительство Омской области поставило задачу в 2010 году увеличить объем производства молока на один процент, мяса - на 2,8 процента. Бюджетная поддержка развития животноводства будет оказываться на реализованную продукцию при условии сохранения и развития поголовья коров. Крестьянско-фермерские хозяйства смогут рассчитывать на поддержку, если будут иметь не менее 25 коров. Различные формы помощи предусмотрены для личных подсобных хозяйств, доля которых достаточно велика в общем объеме производства молока, мяса, яиц и особенно картофеля и овощей.

Выступления многих участников совещания изобиливали огромным количеством цифр, которые свидетельствовали главным образом о том, что областной агропром жив и развивается, несмотря на некоторые трудности. Впрочем, статистика, присущая скорее официальным отчетам, нежели газетным материалам, бывает как объективна, так и лукава. Поэтому вряд ли есть смысл останавливаться на таких выступлениях. Тем более, что цифр в данном материале и без того хватает. Заслуживает, однако, внимания выступления **Виктора Шмыдко - председателя СПК "Россохинский" Нововаршавского района**, хозяйства степной зоны средней величины, имеющего 10 тысяч гектаров пашни, более 2 тысяч голов крупного рогатого скота, в том числе 720 коров. Мно-

гие годы СПК устойчиво работает, наращивает активы, увеличивает объемы производства, получает прибыль. В 2009 году прибыль оказалась значительно меньше. Прошлогодний урожай зерна неустраивает, хлеб лежит в амбарах, кое-где - на открытых площадках, рискуя пропасть. При этом местный элеватор закрыт для нововаршавских хозяйств, поскольку хранит "государственное" зерно. Огромные средства, вложенные в получение хлеба, омертвлены, на возобновление производственного цикла в 2010 году средств нет. Нет возможности для серьезного технического перевооружения, покупки удобрений, семян. Текущую зарплату удается выплачивать с трудом. Проблема не только в низкой цене на зерно, трудно продать его даже по существующим ценам. Может быть, нововаршавцы излишне увлеклись выращиванием пшеницы? Но сама специфика степи, вековые традиции степного земледелия располагают именно к хлебопашеству. Другое дело, что государство, крайне трепетно относящееся к продвижению на рынке отечественного газа, почему-то никак не помогает аграриям продвигать отечественное зерно...

В настоящее время выручает "Россохинский" животноводство. За последние два года поголовье коров в хозяйстве увеличилось на 40 процентов. Сохранены молочные фермы, коровники модернизированы, оснащены современным оборудованием. Увеличилась продуктивность дойного стада,

улучшились условия труда, животноводы получают достойную зарплату. Производство мяса тоже приносит пусть небольшую, но прибыль. Опять же люди заняты, получают за свой труд заработную плату, да и зерно используется...

Подводя итоги совещания и обобщая сказанное, **первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько** остановился на ряде основных моментов, которые должны, на его взгляд, характеризовать ситуацию в агропроме региона в 2010 году. Касаясь бюджетной поддержки, он подчеркнул, что от каждого вложенного рубля должна быть отдача. Всего в отрасль в текущем году планируется направить 1,6 млрд рублей. Вместе с тем должны активно привлекаться средства частных инвесторов, которых следует заинтересовать имеющимся потенциалом для развития производства. Не нужно аграриям забивать вкладывать и собственные ресурсы. Важно четко понимать реалии рынка, не заикливаться на каком-либо одном направлении работы. Региональная власть будет защищать местный рынок от недоброкачественной продукции, недобросовестной конкуренции, но для нормальной конкуренции рынок открыт. И нужно научиться эффективно работать в конкурентной среде.

По мнению Андрея Бештанько, серьезное внимание необходимо уделить подготовке и переподготовке кадров, привлечению молодых специалистов. Иначе скоро

на селе некому будет работать. Так, в прошлом году из 217 выпускников аграрного университета домой вернулись 78. Рекомендует первый зам сельхозпроизводителям активнее заниматься и переработкой произведенной продукции. В частности, перерабатывать зерно на востребованные рынком компоненты и торговать ими. Не стоит ждать повышения цены на зерно - можно и не дожидаться. Из почти 4,5 млн тонн зерна, собранного в Омской области в прошлом году, в настоящее время продано немногим больше 1 млн тонн. Остальное лежит омертвевшим капиталом - неоплаченными кредитами, немодернизированной базой. Нецелесообразно увлекаться одним растениеводством, нужно развивать и животноводство, которое не только сглаживает скачки цен на зерновом рынке, но и сохраняет сам сельский уклад жизни, образ села. А повышение привлекательности жизни на селе, улучшение облика современного села - главная задача областного правительства на 2010 год. Всё это возможно, полагает Андрей Бештанько, при формировании связи власти и бизнеса не через отдельные предприятия, а через полноценный открытый диалог.

Все вышеперечисленные моменты, направленные на поступательное развитие агропромышленного комплекса, нашли отражение в резолюции совещания как обязательные для исполнения.

**Сергей ПЕРВЫХ.**

# КОЛЛЕКТИВНОЕ БЕССОЗНАТЕЛЬНОЕ

УДИВИТЕЛЬНО, НО СОВРЕМЕННУЮ НАУКУ ДО СИХ ПОР ОЗАДАЧИВАЮТ НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ НАШЕЙ ФИЗИОЛОГИИ И ПСИХИКИ. БРИТАНСКИЙ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ ЖУРНАЛ NEW SCIENTIST СОСТАВИЛ РЕЙТИНГ САМОГО НЕОБЪЯСНИМОГО

## СПОСОБНОСТЬ КРАСНЕТЬ ОТ СТЫДА

Ученые считают одним из величайших пробелов в теории эволюции отсутствие внятного объяснения того, почему люди, попав в неловкое положение или будучи уличены в лжи, начинают краснеть. Тем самым посылая очевидный сигнал окружающим: вот я перед вами - лгун, подлец, обманщик. Но зачем?

Есть лишь смутное предположение. Мол, посылая краску на лицо, природа заставляет людей меньше врать. А покрасневший лгун посылает группе окружающих его лиц сигнал о готовности принести извинения. Это снижает уровень агрессивности и заставляет других людей скорее простить провинившегося.

Возможно, способность краснеть помогала людям на заре эволюции уменьшить агрессию в обществе. Кто знает, вдруг и сейчас помогает?

## СМЕХ

До сих пор непонятно, что именно заставляет человека веселиться. Ведь чувство юмора у всех совершенно разное. Одни покачиваются от хохота на концертах юмористов, другие от выступления Comedy Club. Предположение ученых: смех нужен для балансировки психических процессов.



К примеру, для того, чтобы гасить возбуждение, напряжение и скорбь. Ведь смех рождает настоящую "биохимическую бурю" - вырабатывает естественные пьянящие вещества - эндорфины, антидепрессанты... Недаром у англичан есть пословица: "Научи меня смеяться - спаси мою душу".

## ЖАЖДА СОЗДАВАТЬ ПРОИЗВЕДЕНИЯ ИСКУССТВА

Человек просто не может не творить прекрасное. Оно радует глаз. Но, как правило, лишено какого-либо утилитарного назначения. И зачем это нужно?

Предположение ученых: красота пусть косвенно, но все же помогает человеку создавать более качественные утилитарные объекты. Например, комфортную среду обитания люди воспринимают еще и как эстетически привлекательную. А некомфортную - как безобразную. Создавая предметы искусства, человек тренирует свой мозг, который в этом процессе совершенствуется для решения чисто прикладных задач. А возможно, был прав Лев Толстой, который писал: "...словом один человек передает другому свои мысли, искусством же люди передают друг другу свои чувства".

## СУЕВЕРИЕ

Рационального смысла в суевериях нет. Но сами они есть. Парадокс?

Предположение ученых: живучесть примет основана на запоминании удач и забывании неприятностей. Мы становимся особо суеверными, когда у нас какие-то трудности. Из-за мрачных мыслей мы хуже контролируем свои действия и совершаем новые оплошности. А затем все списываем на черного кота. Если же человек обходит кота, то дает себе установку на то, что всё будет хорошо. Это своего рода плацебо.

## АЛЬТРУИЗМ

Это уникальная человеческая функция - жить для других - заложена в мозг. Уже в 18 месяцев младенцы начинают проявлять альтруистическое поведение, что говорит о врожденной дружелюбности человека. Но что заставляет людей помогать даже не родственникам и без выгоды для себя?

Предположение ученых: альтруизм необходим при выборе партнера. Как у мужчин, так и у женщин. Самоотверженность по отношению к другим делает человека более привлекательным для противоположного пола.

Развитие человеческого мозга сделало воспитание детей очень сложным процессом, поэтому для наших предков было важно выбрать партнера, способного стать добрым и преданным родителем. Проявления самоотверженности лучше всего указывают на эту способность, поэтому гены, связанные с альтруизмом, могли сохраняться в процессе эволюционного отбора.

## ПОЦЕЛУЙ

Как и почему возникла традиция целоваться, почему получила сексуальную окраску, точно никто не знает. Хотя гипотез полно. Но какая наиболее разумна?

Предположение ученых: возможно, поцелуй - в изначальной своей основе - это своеобразный способ вакцинации, придуманный природой. Ведь слюна содержит различные бактерии. 80% из них одинаковы у всех людей, а 20% индивидуальны. При поцелуе эти бактерии передаются от человека к человеку. Во рту они вызывают оживление других микроорганизмов, давая импульс иммунной системе и запуская процесс образования антител.



## ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПОДРОСТКОВЫЙ ПЕРИОД

Даже у наших ближайших родственников - больших обезьян - нет такого долгого перехода от подросткового возраста к взрослой жизни. Половое созревание наступает у шимпанзе примерно в 5 лет, когда у них заканчивается детство. У людей же так называемый пубертатный период длится от 11 до 20 лет. Почему?

Предположение ученых: подростковый период - это позднее историческое приобретение человечества. Продолжительность пубертатного периода зависит от уровня развития общества. Чем он выше, тем шире полоса между окончанием полового созревания и наступлением окончательной зрелости.

## СНЫ



Когда-то у наших далеких предков существовало твердое убеждение: во время сна душа человека временно покидает его тело, чтобы побродить по свету. И нам снится то, что она видит в своих путешествиях. Позже Зигмунд Фрейд утверждал, что сны являются отражением нашего бессознательного желания. Но сегодня большинство исследователей это отвергают. Но тогда зачем они вообще нужны?

Предположение ученых: сны появляются в нашем мозге в результате беспорядочной электрической активности. Практически каждые 90 минут ствол мозга хаотично рассылает по всему мозгу электрические импульсы. Передний мозг, который отвечает за аналитическую деятельность, отчаянно пытается разобраться в этих сигналах. И единственный способ упорядочить их - посмотреть сны. Они не несут никакого сообщения. Но и не совсем уж бессмысленны. То, как наш передний мозг выбирает определенные моменты из непрерывного потока картинок, может раскрыть нашу сущность. Кроме того, сновидения, вероятно, способствуют переходу полученной за день информации из краткосрочной в долгосрочную память.

# ПЕРЕМЕНЧИВАЯ КРАСОТА

За всю историю существования конкурсов стандарты красоты менялись не раз. Стоило на небосклоне зажечься новой звездой - актрисе или певице - как миллионы женщин по всему миру сразу же копировали ее образ.

Возвращением женственности стали 50-е, а их символом - Мэрилин Монро. Легендарная актриса обладала женственной

фигурой с высокой грудью и узкой талией, пышными белокурыми волосами и магнетическим обаянием.

Почти одновременно с Монро на экране блистала другая голливудская актриса, чья внешность была полной противоположностью Мэрилин, - Одри Хепберн. Бывшая балерина, чье детство прошло в нацистской оккупации, обладала весьма хрупкой

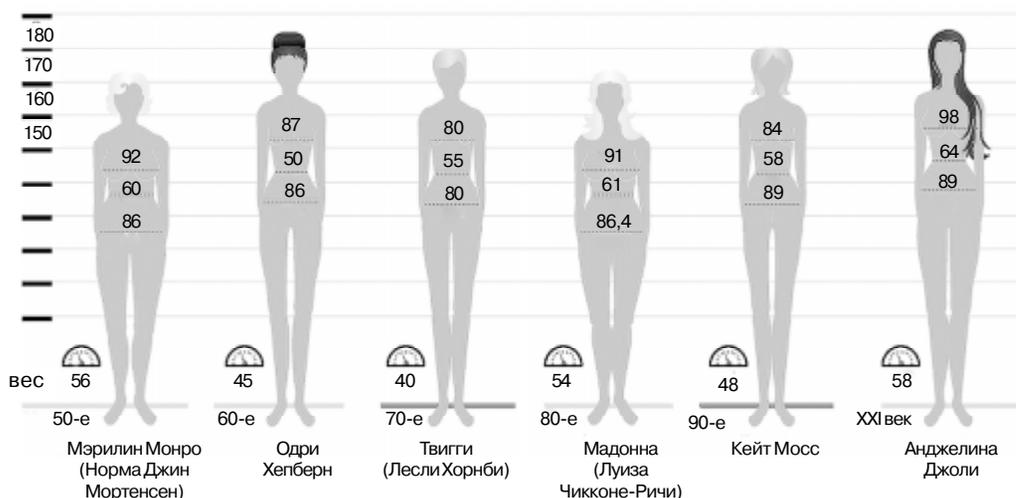
фигурой, за что ее часто сравнивали с невесомым эльфом.

Между тем в Англии появился абсолютно новый эталон красоты - болезненная худоба. Утвердить его удалось супермодели Твигги. При росте 169 сантиметров она весила около 40 килограммов, а ее пропорции удивляли - 80-55-80. Фигура модели стала образцом для подражания миллионов.

В 80-е в США появилась еще одна законодательница мод - яркая и непредсказуемая Луиза Чикконе, известная всему миру как Мадонна. Популярностью Мадонна во многом обязана своему скандальному имиджу секс-бомбы.

С приходом 90-х образ "а ла Монро" сменил очередной этап увлечения худобой. Олицетворением нового эталона стала британская супермодель Кейт Мосс, чья необыкновенная худоба в купе с нездоровым образом жизни вызвала целую волну критики.

В XXI веке образцом для подражания стала неоднозначная красавица с бурным прошлым, а ныне мать-героиня и посол доброй воли Анджелины Джоли. Ее параметры почти соответствуют общепринятым, рост превышает 170 сантиметров, а яркие черты делают лицо запоминающимся.



## А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

«ВИНТАЖ» в переводе с английского (vintage) означает «вино урожая определенного года». Обычно это понятие применяется к высококачественным винам, каждый винтаж которых обладает своими неповторимыми оттенками аромата и вкуса. Особенно часто слово «винтаж» упоминается в связи с элитными дорогими винами, которые выпускаются только в годы удачных урожаев.

Помимо вин винтажными могут быть коньяк, виски и другие крепкие алкогольные напитки. Если говорить о нашем национальном напитке — традиционной русской водке, к которой понятие винтажности обычно не применяется, то, как оказалось, и ее уникальный вкус, и высочайшее качество могут быть достойными этого высокого звания.

И для достижения этого необходимо прежде всего ограничить объем ее производства. К примеру, в нескольких российских областях с лучшими показателями по качеству зерна выбирается по одному хозяйству, у которого закупается партия зерна и откладываются на длительное хранение. Потом из каждой партии отбирается лучшая часть, затем все отобранное зерно смешивается снова и опять хранится долгое время. И только тогда эта смесь перерабатывается в спирт, причем на том спиртаводе, где и производится водка.

Таким образом обеспечивается сквозной контроль качества. Так, из зерна урожая 2008 года получается водка 2009 года разлива, и такую продукцию вполне можно назвать винтажной.

# КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Продолжение. Начало в предыдущем номере.

## ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИОБРЕТЕНИЯ ИМИ ОПЫТА РАБОТЫ В 2010 ГОДУ

Стажировка выпускников образовательных учреждений организуется с целью обеспечения занятости выпускников образовательных учреждений любой формы обучения, формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, приобретения выпускником опыта работы.

### 1. Кто может принять участие в стажировке?

Стажировка осуществляется для выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

### 2. У каких работодателей выпускник может проходить стажировку?

Стажировка проводится у тех работодателей, где возможна организация рабочего места для прохождения стажировки во востребованной профессии (специальности).

### 3. Кому выгодна организация стажировки?

Выпускник получает опыт работы по профессии (специальности), закрепление профессиональных знаний, умений и навыков на практике под руководством наставника.

Работодатель трудоустраивает выпускника на рабочее место на срок, как правило, 6 месяцев. Работодатель получает возмещение (в порядке компенсации или авансирования) расходов по оплате труда выпускника, выплаты за наставничество, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на оплату труда выпускника и выплаты за наставничество, по оплате банковских услуг за перечисление кредитной организацией заработной платы выпускнику и выплаты за наставничество в случае перечисления выплаты за наставничество кредитной организацией.

### 4. Что нового в порядке организации стажировки в 2010 году по сравнению с 2009 годом?

В 2010 году:

1) увеличен средний срок стажировки, который составит, как правило, 6 месяцев (для сравнения - в 2009 году срок стажировки, как правило, составлял 3 месяца);

2) за счет средств субсидии предусмотрена компенсация затрат работодателю на выплаты за наставничество.

Центр занятости ежемесячно компенсирует работодателю затраты (осуществляет авансирование расходов государственному (муниципальному) бюджетному учреждению по его инициативе) на выплату за наставничество одного выпускника, проходящего стажировку, в размере пропорционально отработанному времени выпускника, но не более одной четвертой установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов на выплату за наставничество.

### 5. Что необходимо сделать работодателю для организации стажировки?

Работодатель:

1) заключает с выпускником трудовой договор с соблюдением требований трудового законодательства, за веренную копию которого в течение пяти рабочих дней со дня его заключения направляет в центр занятости;

2) предоставляет рабочее место выпускнику, направленному центром занятости на стажировку;

3) принимает приказ (распоряжение), в соответствии с которым:

- закрепляет за выпускником наставника;

- определяет обязанности наставника в отношении выпускника;

- устанавливает наставнику выплату за наставничество;

4) своевременно выплачивает выпускнику заработную плату в размере, определенном трудовым договором;

5) разрабатывает и утверждает программу стажировки выпускника по согласованию с центром занятости, предусматривающую объемы самостоятельной работы выпускника и работы наставника с выпускником;

6) знакомит выпускника с правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.

### 6. Что необходимо выпускнику для организации стажировки?

Выпускник обращается в центр занятости по месту регистрации, представляет документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, паспорт.

### 7. Кто может стать инициатором стажировки?

Инициатором организации стажировки являются:

1) работодатель при обращении в центр занятости с заявлением-анкетой на организацию стажировки;

2) образовательное учреждение, представившее в центр занятости список работодателей и выпускников, заинтересованных в организации стажировки;

3) выпускник, зарегистрированный в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного.

### 8. Как документально оформляется стажировка?

Организация стажировки осуществляется на основании договора об организации стажировки (далее - договор о стажировке), участниками которого являются центр занятости, работодатель, выпускник.

### 9. Что включают в себя затраты на организацию стажировки?

В период стажировки центр занятости ежемесячно возмещает работодателю расходы по организации стажировки в порядке компенсации или авансирования в следующем размере:

1) расходы по оплате труда выпускников, проходящих стажировку, в размере пропорционально отработанному времени выпускника, но не более минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

2) расходы по выплате за наставничество в размере пропорционально отработанному времени выпускника и наставника, но не более одной четвертой установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на одного выпускника;

3) расходы по оплате банковских услуг за перечисление кредитной организацией заработной платы выпускнику и выплаты за наставничество в случае перечисления выплаты за наставничество кредитной организацией в размере фактических расходов по оплате банковских услуг за перечисление кредитной организацией заработной платы выпускнику и выплате за наставничество, но не более 0,5 процента от суммы, рассчитанной в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта.

Возмещение (в порядке компенсации или авансирования) работодателю расходов по организации стажировки осуществляется центром занятости в порядке, предусмотренном договором о стажировке, в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных центру занятости на указанные цели.

### 10. Какую отчетность об организации стажировки представляет работодатель?

Работодатель представляет в центр занятости:

1) ежемесячно в течение пяти рабочих дней со дня выплаты заработной платы выпускнику и выплаты за наставничество:

- копию платежного поручения на перечисление заработной платы выпускнику с приложением реестра и отметкой кредитной организации о его исполнении;

- справку о начисленных заработной плате выпускнику и выплате за наставничество, подписанную работодателем и главным бухгалтером работодателя и заверенную печатью работодателя;

- справку о подтверждении выплаты за наставничество, подписанную главным бухгалтером работодателя и заверенную печатью работодателя, или копию платежного поручения на выплату за наставничество с приложением реестра и отметкой кредитной организации о его исполнении;

- копию платежного поручения на оплату банковских услуг за перечисление кредитной организацией заработной платы выпускнику и выплаты за наставничество в случае перечисления выплаты за наставничество кредитной организацией с отметкой кредитной организации о его исполнении;

- акт выполненных работ;

- копию табеля учета рабочего времени выпускника и наставника с указанием периода, в течение которого наставник осуществлял наставничество.

В случае удержания работодателем сумм из заработной платы выпускника и (или) выплаты за наставничество (алименты, оплата питания, оплата проживания и другие) работодатель дополнительно представляет в центр занятости документы, подтверждающие соответствующие удержания;

2) ежемесячно в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным, в течение всего периода стажировки информацию, подтверждающую занятость выпускника;

3) по требованию центра занятости в течение срока действия договора о стажировке документы для проверки соблюдения условий, предусмотренных договором о стажировке.

При прекращении трудового договора с выпускником в период стажировки работодатель выплачивает выпускнику за счет собственных средств компенсацию за неиспользованный отпуск.

В случае неисполнения обязательств, принятых по договору о стажировке, за исключением случаев, когда неисполнение обязательств допущено по вине выпускника, работодатель возвращает центру занятости в полном объеме средства, направленные им работодателю на возмещение (в порядке компенсации или авансирования) расходов по организации стажировки, в порядке, установленном федеральным законодательством.

При невыполнении выпускником обязательств, принятых в соответствии с договором о стажировке, работодатель направляет информацию в центр занятости о допущенных нарушениях условий данного договора выпускником.

### 11. В каких случаях средства подлежат возврату?

Работодатель возвращает центру занятости в полном объеме средства, направленные центром работодателю на возмещение (в порядке компенсации или авансирования) расходов по организации стажировки, в порядке, установленном федеральным законодательством, в случае неисполнения обязательств, принятых по договору о стажировке, за исключением случаев, когда неисполнение обязательств допущено по вине работодателя, возвращает центру занятости в полном объеме средства, направленные работодателю на возмещение (в порядке компенсации или авансирования) расходов по организации стажировки, в порядке, установленном федеральным законодательством.

Выпускник в случае неисполнения обязательств, принятых в соответствии с договором о стажировке, за исключением случаев, когда неисполнение обязательств допущено по вине работодателя, возвращает центру занятости в полном объеме средства, направленные работодателю на возмещение (в порядке компенсации или авансирования) расходов по организации стажировки, в порядке, установленном федеральным законодательством.

Продолжение в следующем номере.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ...

## О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИЙ И ДРУГИХ ВЫПЛАТ С 1 АПРЕЛЯ

- Правительством Российской Федерации с 1 апреля 2010 года планируется проведение очередного перерасчета размеров пенсий, в соответствии с которым будут увеличены как трудовые, так и государственные пенсии, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров. - Размеры трудовых пенсий вырастут на 6,3%, и поскольку изменилась структура трудовой пенсии, индексации подлежит общий размер трудовой пенсии.

При этом следует помнить, что многим пенсионерам, кроме пенсии, установлены в соответствии с действующими нормами законодательства дополнительные выплаты, такие как компенсационная выплата по уходу за нетрудоспособными гражданами и т. д. Вышеуказанные выплаты предстоящему увеличению не подлежат.

Получателей государственных пенсий также ждет прибавка с 1 апреля на 8,8%. С учетом индексации социальные пенсии будут установлены в следующих суммах:

- инвалидам с детства I и II группы, детям-инвалидам, инвалидам I группы, детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери (круглым сиротам) - 6411 рублей 15 копеек (увеличение на 518 рублей 55 копеек);

- инвалидам II группы, детям, потерявшим одного из родителей, гражданам, достигшим возраста 65 лет (мужчины) и 60 лет (женщины), - 3205 рублей 57 копеек (увеличение на 259 рублей 27 копеек);

- инвалидам III группы - 2724 рубля 74 копейки (увеличение на 220 рублей 38 копеек).

У граждан, имеющих право на получение двух пенсий, вырастут обе пенсии на соответствующие коэффициенты индексации. Так, участники войны получат увеличение трудовой пенсии на 6,3%, а государственной - на 8,8%.

Хотелось бы обратить внимание граждан, которым к пенсии установлена федеральная социальная доплата (ФСД) и их пенсия в сумме с ФСД равна прожиточному минимуму пенсионера в Омской области - 4665 рублям. Если при индексации размер пенсии превысит этот минимум, в этой сумме и будет выплачиваться пенсия с 1 апреля.

Однако, несмотря на то, что с апреля пенсия с учетом индексации увеличится, общая сумма выплаты у некоторых получателей не изменится, так как пересчитанный размер пенсии составит меньше установленного прожиточного минимума, и им по-прежнему будет производиться социальная доплата с учетом дохода пенсионера в пределах 4665 рублей.

Также с 1 апреля 2010 года с учетом темпов инфляции на 10 процентов будут увеличены размеры ежемесячных денежных выплат и стоимости набора социальных услуг. Их получателями являются граждане, включенные в Федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи. К ним относятся инвалиды и участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, инвалиды, граждане, пострадавшие от воздействия радиации, и другие.

Увеличение ежемесячных денежных выплат составит от 38 до 308 рублей в зависимости от категории получателя ежемесячной денежной выплаты.

Повысятся также размеры ежемесячных денежных выплат, предусмотренных для Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда и приравненных к ним категорий граждан.

Сумма средств, направляемая на оплату предоставляемого гражданину набора социальных услуг, с 1 апреля 2010 года составит 705 руб. 10 коп. в месяц, в том числе медицинской части НСУ - 627 рублей, транспортной части - 78 руб. 10 коп.

... И ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

## МОШЕННИКИ ТОЖЕ ГОТОВЯТСЯ КО ДНЮ ПОБЕДЫ

**Аналитики уголовного розыска прогнозируют в преддверии наступающего Дня Победы увеличение роста мошеннических действий в отношении ветеранов ВОВ и тружеников тыла. Это связано с тем, что к юбилею Победы приурочены федеральные и региональные выплаты участникам Великой Отечественной войны, их вдовам, узникам концлагерей и другим категориям. Под эту дудочку мошенники разрабатывают собственные схемы обмана ветеранов.**

Так, в начале марта в г. Тамбове обратился в милицию труженик тыла, которому позвонил человек, представившийся сотрудником Пенсионного фонда, и сообщил о якобы причитающейся ему ко Дню Победы выплате в 250 тысяч рублей. Единственная сложность - перед тем, как получить столь крупный подарок от государства, необходимо уплатить за него подоходный налог.

Ветеран собрал необходимую сумму и перевел ее на указанный "сотрудником" московский счет. Продав несколько дней и так и не дождавшись обещанного "подарка", пожилой человек обратился в милицию.

- В связи с этим хотелось бы в очередной раз напомнить: согласно федеральному законодательству Пенсионный фонд получает пенсий деньги только перечисляет, но никак не собирает - ни в виде налогов, ни в другой форме, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда Сергей Тодоров. - Все денежные выплаты к различным праздничным датам поступают пожилым людям тем же способом, что и пенсия - либо их приносит почтальон, либо они перечисляются на банковский счет. Никакой коммерческой деятельности сотрудники Пенсионного фонда также не ведут, то есть ничего не продают и не покупают - ни лекарства, ни изделия медицинского назначения.

Будьте предельно осторожны при проведении финансовых операций! А в отношении положенных вам социальных выплат в обязательном порядке обращайтесь за консультацией в территориальные органы соцзащиты или Пенсионного фонда.

Пресс-служба ГУ-Отделения ПФР по Омской области.