

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 21 (1212) • 4 - 10 июня 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРЕНЫ И ДАЛЕЕ ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

В региональном правительстве состоялась рабочая встреча временно исполняющего обязанности губернатора Омской области Виктора Назарова, ряда представителей правительства с руководством Федерации омских профсоюзов и председателями её членских организаций. Это первая встреча после VII отчетно-выборной конференции ООФП «ФОП», на которой произошла смена лидера регионального профдвижения. Поэтому, начиная разговор, Виктор Назаров прежде всего поздравил с избранием председателем Федерации Сергея Моисеенко и пожелал ему успешной и плодотворной работы на этом важном посту.

По словам временно исполняющего обязанности губернатора, эта встреча знаковая, так как она непременно должна стать отправной точкой для целого ряда дальнейших деловых встреч в таком же или каком-либо другом формате; правительство готово к конструктивному сотрудничеству с профсоюзами, которые играют значительную роль в жизни общества. Виктор Назаров также считает, что профсоюзы области имеют достаточный опыт в решении социально-трудовых проблем, который власть должна использовать, помогая его расширять и углублять. В связи с этим, кстати, речь зашла о «Мостовике», где, как известно, идет массовое сокращение работников. Стороны договорились согласованно действовать по трудоустройству людей и недопущению нарушения их законных прав и интересов.

Окончание на с. 2.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.



8 ИЮНЯ -

ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

Уважаемые работники учреждений социальной защиты населения Омской области и регионального отделения Пенсионного фонда РФ, от всей души поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником - Днем социального работника! В социальной службе трудятся люди с высоким чувством ответственности, отдающие милосердие свою энергию, терпение и душевные силы. И надо отдать должное - вы успешно справляетесь с поставленными задачами, разделяя чужую боль, опекая слабые и нуждающиеся в поддержке наиболее незащищенные слои населения - ветеранов, инвалидов, пенсионеров, людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, кому необходима забота и помощь. В преддверии вашего профессионального праздника разрешите выразить вам искреннюю благодарность за поистине подвижнический труд. Крепкого здоровья, мудрости и терпения, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Геннадий БАХИРЕВ,
председатель облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ВАЖНО

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

Генеральный совет ФНПР определил задачи профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР.

2-я стр.

ГЕРОИ ТРУДА

ЖИЗНЕННЫЙ ФОН ГЕННАДИЯ КРУГОВА

Мы продолжаем рассказывать о Героях Социалистического Труда, людях, которые работали не просто хорошо, а фантастически хорошо - настолько, что это не могло остаться незамеченным даже в масштабах огромной страны.

3-я стр.

ВАЖНО

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

**Генеральный совет ФНПР
определил задачи профсоюзов
по реализации решений
IX съезда ФНПР**

27 мая в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР», «О постоянных комиссиях Генерального совета ФНПР», «О внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной думы Российской Федерации.

В докладе председателя ФНПР М. Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка антикризисным действиям Правительства РФ и Центробанка РФ, касающимся социально-трудовой сферы. В условиях, когда заработная плата работников стремительно уменьшается, а потребительские цены растут, правительство действует в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывает ни интересы работников, ни интересы работодателей. Этим нивелируется смысл социального партнерства.

В частности, в докладе было подчеркнуто, что «в прошлом году экономика России столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное падение цен на нефть, сокращение стоимостных объемов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, ощутимое сокращение инвестиций. Вызовы эти не краткосрочные. У нас не должно быть иллюзий того, что в короткие сроки ситуация изменится в существенно лучшую сторону. Все мы - и власть, и бизнес, и профсоюзы - должны научиться работать в этих новых экономических условиях».

В завершении доклада М. Шмаков отметил, что «в ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место. Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав профсоюзную структуру более эффективной».

Выступая на заседании Генсовета, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина рассказала о работе членов комитета по законодательному смягчению непростой ситуации на рынке труда.

Утвердив План практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР, Генеральный совет констатировал, что в Программе ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», резолюциях и других документах съезда дана оценка развития социально-экономических отношений в России, определены основные направления работы профсоюзов в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства, обеспечения гендерного равенства. В документах съезда сформулированы конкретные задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодежной, информационной, финансовой и имущественной политики, развития международного сотрудничества.

В ходе отчетно-выборной кампании 2015-2016 годов Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Принято заявление Генерального совета ФНПР о недопустимости принятия правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях РТК.

*Основные документы заседания
Генерального совета ФНПР будут размещены
на сайте ФНПР в ближайшее время.*

**Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР.**

ВСТРЕЧА

ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРЕНЫ И ДАЛЕЕ ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

**Окончание.
Начало на с. 1.**

В свою очередь Сергей Моисеенко проинформировал правительственную сторону о состоявшемся на днях Генсовете ФНПР, где как раз речь шла о совместных действиях власти, бизнеса и профсоюзов в новых экономических условиях, об исключении случаев, когда Правительство РФ действует в обход Российской трехсторонней комиссии, тем самым умаляет смысл социального партнерства.

Вообще, на встрече очень много говорилось о социальном партнерстве в области. В частности, профсоюзы считают, что необходимо возобновить разработку конкретных мероприятий по выполнению трехсторонних соглашений, причем на каждом уровне, повысить ответственность отдельных министерств за заключение и выполнение обязательств отраслевых соглашений. Кстати, последующие встречи, по общему мнению, надо проводить с отраслевыми министерствами. Профлидеры считают, что многие вопросы могли бы решаться без всяких проволочек, если бы в области был принят закон о социальном партнерстве. Речь зашла также о предоставлении профсоюзам законодательной инициативы, что давно уже практикуется в целом ряде субъектов Федерации.

И хотя рабочая встреча длилась всего 45 минут, стороны не обошли вниманием вопросы образования, АПК, дорожного хозяйства, муниципального транспорта и многие другие.

Так, председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматери-

алов Виктор Хмельницкий сделал акцент на необходимости решения проблемы подготовки рабочих кадров, тех же строительных специальностей, через систему договоров предприятий с учебными заведениями. Что же касается сегодняшнего омского рынка труда, то там можно найти хорошие рабочие руки. К примеру, пятый трест уже принял рабочих, сокращенных с «Мостовика». А привлечение гастарбайтеров, по мнению Виктора Хмельницкого, есть не что иное, как недобросовестная конкуренция, и межведомственная отраслевая комиссия в последние годы раз от разу уменьшает квоты на иностранную рабочую силу.

Председатель облпрофорганизации работников образования и науки Евгений Дрейлинг обратил внимание на то, что выполнение показателей «дорожной карты» повышения оплаты труда работникам отрасли достигается за счет интенсификации труда, поэтому страдает качество оказываемых услуг, так как у учителей не остается время на самоподготовку, совершенствование собственных знаний. К тому же отраслевой профсоюз волнует ситуация с молодыми специалистами, а именно снижение им материальной помощи, а также положение с аттестацией рабочих мест. Сейчас, как отметил Евгений Дрейлинг, в связи с изменениями в Гражданском кодексе пойдут проверки по специальной оценке условий труда. В Омске же всего аттестовано шесть процентов рабочих мест в образовательных учреждениях, руководители которых не в силах активизировать этот процесс, так как зависимы от бюджетного финансирования. Еще один вопрос председателя

облпрофорганизации касался медицинских работников, находящихся в штате образовательных учреждений. Сегодня выходит так, что повышение квалификации они должны проходить за свой счет. По этому поводу прозвучало предложение о возможности заключения договора между министерствами образования и здравоохранения.

Тему муниципального пассажирского транспорта и вечного российского вопроса дорог поднял председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников: «Как-то так у нас пошло, что процесс оптимизации стал превращаться в процесс ликвидации. Не так уж давно в городе было десять пассажирских предприятий, сейчас их осталось три. Причем это мало отразилось на повышении зарплат. А наши ДРСУ? Их же постоянно передают из одного министерства в другое. Между тем лучше не становится. Вот сейчас лето начинается - самое время дорожникам за работу приниматься, а деньги на дороги еще не выделены». И это беспокойство Виктор Назаров полностью разделил. Ремонт дорог, как он пояснил, тормозят торги: одна жалоба - и все начиная сначала. Между тем на дороги Омска выделено 200 млн рублей, в районы области пойдет 1 млрд.

По большей части, обещал временно исполняющий обязанности губернатора, эти средства достанутся региональным ДРСУ.

По итогам встречи Виктор Назаров дал поручение своим подчиненным разработать конкретные планы действий.

**Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

СЕМИНАР

ОПЕРАТИВНОСТЬ В РАБОТЕ - ЗАДАЧА ВАЖНЕЙШАЯ

**На базе санатория «Ника» состоялся
трехдневный семинар-совещание
обкома профсоюза работников
народного образования и науки РФ.**

В рамках семинара прошли лекции и тренинги, состоялись встречи председателей районных и первичных (вузовских) организаций с представителями властных ведомств, а также с первым заместителем председателя комитета по образованию Государственной думы РФ Олегом Смолиным.

Разговор с Олегом Смолиным протекал в дружественной атмосфере профессионального взаимопонимания. Олег Николаевич рассказал собравшимся о деятельности думского комитета по образованию и о текущей ситуации в отрасли, ответил на вопросы профактивистов. А на следующий день состоялась продлившаяся больше двух часов встреча участников семинара с большой группой специалистов областного Министерства образования во главе с министром Сергеем Канунниковым.

Открывая встречу, председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг дал высокую оценку взаимодействию в реализации областного отраслевого соглашения с профильным министерством как основным социальным партнером. В ходе беседы были обсуждены самые насущные проблемы работников сферы образования: оплата труда (как самих педагогов, так и вспомогательного персонала), социальные гарантии (доплаты, льготное жилье, оздоровление), условия труда, профессиональный рост, вопросы кадровой политики и многое другое.

«Мероприятие именно такого фор-



мата, где встречи с представителями властных совмещаются с внутренней организационной работой, обучением, стали уже традиционными, - пояснил председатель областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг. - И характерно то, что при обсуждении проблемных моментов с первыми лицами регионального Минобразования у профактива родилось множество предложений, которые были тут же обсуждены на заседании комитета. А для такой многочисленной профорганизации, как наша, вопрос оперативности весьма актуален».

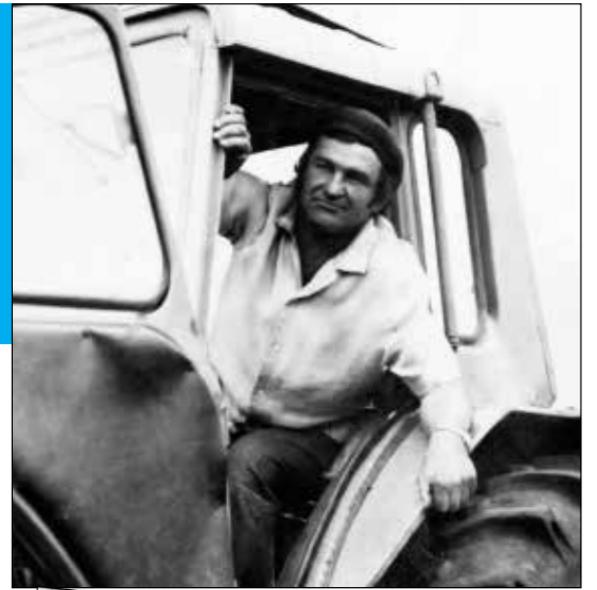
Об итогах деятельности Государственной инспекции труда Омской области и основных изменениях в Кодексе РФ об административных нарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ проинформировала участников семинара-совещания за-

меститель руководителя Государственной инспекции труда Омской области Светлана Одинцова. «Зачастую работодатели нарушают такие важные требования законодательства, как проведение специальной оценки условий труда, соблюдение сроков выплаты заработной платы и многие другие. Сейчас подобные нарушения обойдутся гораздо дороже», - подчеркнула она.

Завершением семинара стало заседание обкома профсоюза, в ходе которого были намечены основные направления деятельности по выполнению решений XX отчетно-выборной конференции облпрофорганизации и VII съезда профсоюза отрасли.

**Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото предоставлено обкомом
профсоюза.**

Первого мая президент РФ Владимир Путин в очередной раз вручал в Кремле медали «Герой Труда». Это звание, второе высшее в стране наряду со званием Героя России, было учреждено два года назад. Но в данном случае правильнее говорить «возрождено», потому что явным прообразом и ориентиром здесь служит звание Героя Социалистического Труда, присваивавшееся в СССР с 1938 по 1991 год. В нашей рубрике мы рассказываем именно о них, Героях Социалистического Труда, людях, которые работали не просто хорошо, а фантастически хорошо - настолько, что это не могло остаться незамеченным даже в масштабах огромной страны.



ЖИЗНЕННЫЙ ФОН ГЕННАДИЯ КРУГОВА

ПОРТРЕТ

В квартире Геннадия Ивановича Кругова висит его большой парадный портрет, написанный много лет назад некой омской художницей для какой-то официальной выставки. Когда выставка прошла, художница позвонила Кругову: «Можете забрать портрет». Он и забрал. А что, картина хорошая, в богато исполненном багете, да и написана крепко, мастеровито. Видно, правда, что с фотографии. Да вот и сама фотография - тут же, на книжной полке. Со скучным, пустым фоном. Поэтому художница в целях оживления сюжета и недвусмысленного намека на цеховую принадлежность своего персонажа нарисовала (точнее, наметила) на заднем плане некие сельскохозяйственные агрегаты, похожие на трактора. Геннадий Иванович ведь тракторист, правильно? Но тем самым она напрочь убила собственную идею, потому что на самом деле должна была изобразить кроме тракторов массу всяких других самых разнообразных вещей. Каких? А вот об этом мы сейчас и расскажем.



НИЧЕГО СЕБЕ ИНЖЕНЕР

Семья Круговых, как и множество других, приехала на территорию Омской области (не важно, как она тогда называлась) в пору сталинских реформ в Украине. Осели в Любинском районе, в селе Боголюбовка. Здесь семья и жила поколение за поколением. Родители Геннадия Ивановича работали в колхозе, отец прошел всю войну, командовал артиллерийским расчетом. Рассказывал потом сыну, каково оно было - постоянно чувствовать близкое присутствие смерти. Начнет их орудие бить прямой наводкой, командир знает: сейчас засекут месторасположение и будут пристреливаться. Первые-то два еще могут быть недолетом и перелетом, а вот третий снаряд попадет прямо в них. Поэтому, не дожидаясь неминуемого, следует уверенная команда: «Разбегайся!» И точно: следующим выстрелом пушка - вдребезги. Таким вот образом расчет Кругова за войну сменил шесть орудий. Зато люди живы.

Отец Геннадия Ивановича когда-то пригнал в Любинский район первые трактора. А потом и сын уже в пятидесятые годы приводил им на смену МТЗ-2, те самые, без кабины, но по сравнению с предыдущими казавшиеся

верхом технической мысли и сразу полюбившиеся механизаторам: «Те были на железном ходу, а эти на резиновом, быстроходные».

Но до того - школа. Поскольку в Боголюбовке она была семилетней, по окончании седьмого класса Геннадий Кругов поехал доучиваться в райцентр. Немного поучился, приехал на выходные в село, а там как раз объявляют набор на курсы комбайнеров. А у Геннадия отец - комбайнер. Ну любой в такой ситуации задумается, правильно? И хоть парню еще не исполнилось шестнадцати, на курсы его взяли.

Потом его направили на работу в машинно-тракторную станцию (МТС), где директор сразу сказал: «Поедешь на лесозаготовки - дам новый комбайн». Так какое-то время Кругов побыл лесозаготовителем на севере области. Комбайн, что характерно, дали. Но тут новая перемена в жизни: только успели убрать рожь, Геннадия с отцом и группой любинских комбайнеров отправили в Атбасарский район Акмолинской области Казахстана - помогать с уборкой. Погрузились они со своими комбайнами на железнодорожные платформы и поехали. Ехали, правда, долго: пятнадцать дней. Но и атбасарцы, видимо, не шибко торопились, потому что к моменту приезда любинцев помощь тем всё ещё требовалась. Однако встретивший их директор местной МТС взялся за голову: «Ребята, мне же не комбайнеры нужны, а трактористы!» И тем не менее тут же нашел отличный выход из положения: просто отправил своих комбайнеров отдыхать, а приезжих - работать...

Геннадий Иванович вспоминает: «Директор нашей МТС Николай Павлович Головин ставил меня делать всё. Для начала поставил на должность инженера по снабжению. Ну ладно. Выписал я несколько квадратно-гнездовых сеялок, пришли они, Головин говорит: мол, сам выписывал, теперь сам агрегаты собирай. Собрал - иди тогда, сей. Потом пришла к нам машинка для стрижки овец - он опять: езжай, стриги. По всему району я тогда проехал с этой машинкой. И так каждый раз. Даже строительством я занимался».

Ничего себе инженер, да? Но зато и опыт какой, какая школа!

ПЕРВАЯ НАГРАДА

В 1956 году вышло указание партии о том, чтобы комбайнеры немедленно получали смежные профессии. А то всю зиму бездельничают, понимаете ли. Геннадий Кругов отправился в Токалинское училище механизации сельского хозяйства, учиться на тракториста. «Приехали, занимаемся. И вот преподаватель называет деталь, все записывают, а я говорю: каталожный номер такой-то, цена такая-то. Он: откуда знаешь? А я пять зим дефектовщиком работал, каждый трактор до последней гайки разбираю и составлял ведомости необходимых запчастей. Преподаватель тут же меня от занятий отставил и поручил изготовление макета ветродвигателя. А осенью нас, курсантов, отправили на практику по колхозам. Я попал не в своё хозяйство, но тоже в МТС. И меня определили штурвальным к одному из здешних комбайнеров. Ох он и ругался: одного дурака учил-учил, теперь другого дают. Спрашивает меня дорогой: ты хоть комбайн от трактора отличаешь? Конечно, говорю, пять лет комбайнером работал. А чего ж молчал? А вот потому и молчал, что не дурак: сказал бы, что комбайнер, меня бы сразу на лафет загнали...»

Потрудились они тогда на славу. Работали день и ночь, периодически сменяя друг друга и останавливая комбайн, только когда уже роса выпадать начинала. По итогам



той уборочной старшему товарищу был вручен орден Ленина, а Геннадий был удостоен бронзовой медали Всесоюзной сельскохозяйственной выставки (предшественница ВДНХ). Это была первая в его жизни награда.

В 1958 году машинно-тракторные станции были упразднены. Это стало толчком к очередной перемене в биографии Кругова: он решил перебраться в город. Тут новая проблема - без городской прописки на работу не берут, вдобавок существовала странная норма, согласно которой предприятия областного центра не принимали в себя сельчан из своей области. Чтобы, значит, они из села в город не бежали. А вот из других областей на работу - пожалуйста, за тамошнюю демографию нам беспокоиться нечего.

«Покрутился я, покрутился, - рассказывает Геннадий Иванович, - и тут мне подсказали, что можно устроиться на теплично-парниковый комбинат. Я пришел, разговариваю с директором, осторожно так спрашиваю: а куда пропишете? Он смеется, говорит: да к первому столбу. На самом деле прописывали в Новой Станице и в Черемушках».

Приняли Геннадия Кругова на работу 28 января 1958 года. И с того дня ровно сорок лет отработал Геннадий Иванович на одном месте. Нам, нынешним, такое представить трудно, а тогда было в порядке вещей. Свою трудовую книжку советские люди в большинстве своем видели два раза в жизни: когда устраивались на работу и когда уходили на пенсию. «Всего две записи в трудовой» - сколько раз вы слышали эти слова? Это все о них, о поколении Кругова...

ОТ САНТЕХНИКА ДО ГЕРОЯ

На первых порах применения Кругову в качестве тракториста в ТПК не было, поэтому ему предложили для начала поработать слесарем-сантехником. «А я ж из деревни, с сантехникой не сталкивался, - улыбается Геннадий Иванович, - поэтому осторожно так говорю: я в медицине ничего не понимаю. Долго все смеялись...»

Потом, летом, дошло дело и до трактора. И первым заданием Кругова-тракториста было посеять капусту. А сеяли её тогда не как сейчас, рассадой, а семенами. Геннадий тонкостей процесса не знал, но представлял: сеять - это много, трудно и с привлечением массы техники. Поэтому резонно спросил: «А кто



посадочный фонд подвозить будет?» Опять все долго смеялись: «В карман нагребешь - тебе на день хватит». Всего шестьсот граммов семян надо было, чтобы засеять гектар пашни. А план был - пять гектаров.

Очень скоро Кругов овладел производственными тонкостями настолько, что стал одним из самых активных рационализаторов ТПК. У него множество внедренных предложений. Как-то он даже был делегатом от Омской области на Всесоюзном слете изобретателей и рационализаторов в Челябинске.

Понятно поэтому, что через какое-то время Геннадий Иванович был назначен звеньевым. И его звено стало собирать самый высокий урожай картофеля, перевыполняя все мыслимые планы. А за это передовикам производства по итогам года тогда давали машину. Так вот, в звене Кругова все механизаторы были с машинами. Дошло до того, что и давать-то уже некому, тогда Кругов великодушно разрешил передать автомобиль, скажем, главному агроному.

В области же рекордные урожаи картофеля принадлежали колхозу «Заря коммунизма», руководимому знаменитым Иваном Эннсом. Вот директор ТПК Петр Лиходид и спросил как-то Кругова: «Что нужно сделать, чтобы догнать Эннса?» Тот отвечает: «Наши бригады занимаются картофелем каждая понемножку, а это перерасход и техники, и других ресурсов. Надо собрать единую бригаду по картофелю». Лиходид долго не думал: «Давай. Кого возьмешь в бригаду?» И Кругов выбрал тех, у кого показатели урожайности были самыми низкими. Не буду держать интригу: за короткий срок Кругов с этой бригадой перекрыл собственные же чемпионские цифры.

Вот так. В общем, указом Президиума Верховного Совета СССР 10 февраля 1975 года Геннадия Ивановича Кругова присвоено звание Героя Социалистического Труда. Кроме того, он награжден двумя орденами Ленина, несколькими медалями. Есть в славной биографии Геннадия Кругова и такой примечательный факт: несколько лет, когда областным советом профсоюзов руководил Алексей Иванович Бухтияров (наша газета совсем недавно опубликовала большой материал о нем), он был членом президиума облсовпрофа. И вспоминает теперь, как строго отчитывал Бухтияров тех руководителей отраслевых обкомов профсоюзов, кто недостаточно энергично защищал права трудящихся.

...А теперь давайте вернемся к картине, с которой начался наш рассказ. Хорошая вещь, как уже сказано, мастером сделанная. Единственное, чего ей не хватает, и вы это же, видимо, поняли, - достоверного жизненного фона. У самого Кругова он сильно полнее.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из семейного архива
Геннадия КРУГОВА.

КОНКУРС

ХОРОШАЯ ДАТА

ФОРМУЛА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На днях в Конгресс-холле регионального Экспоцентра были подведены итоги конкурса «Лучший работодатель года Омской области». Награждение победителей конкурса прошло в рамках тематической площадки «Социально ответственный бизнес. Опыт и практика работодателей Омской области», организованной Министерством труда и социального развития области.

«Социальная ответственность бизнеса» - выражение, ставшее в последнее время расхожим. Но уверены ли мы в том, что, употребляя его, вкладываем в него один и тот же смысл? Не понимаем ли мы социальную ответственность чаще всего только как соблюдение базовых трудовых прав работников, а также усилия по охране труда и экологии? Вот подобные дискуссии и нужны главным образом для того, чтобы сформировать у заинтересованных сторон более глубокое и полное понимание предмета. И на только что состоявшейся тематической площадке собравшиеся могли познакомиться с лучшими практиками социально ориентированного бизнеса, с самими принципами его существования.

Конечно, самой яркой частью проведенного разговора стало вручение наград победителям и призерам областного конкурса работодателей по итогам 2014 года. Конкурс в нынешнем году привлек внимание большого числа предприятий и учреждений: для участия в отборочном этапе было подано 246 заявок от 172 работодателей, из них во второй этап прошли 56. Комментируя специально для «Позиции» эти цифры, руководитель департамента по труду областного Минтруда и соцразвития Марина Хамова, проводившая дискуссионную часть площадки, сказала:

- В конкурсе 2014 года стало гораздо больше участников, представляющих сегмент малого и среднего бизнеса. Если раньше основными претендентами на победу выступали большей частью крупные промышленные предприятия, на протяжении многих лет сохраняющие традиции социальной ориентации, с сильными профсоюзными организациями, с хорошо работающими коллективными договорами, то сегодня в число призеров входят и сельские индивидуальные предприниматели. Мы рады этой тенденции и надеемся, что таких работодателей год от года будет становиться всё больше.

Награды наиболее отличившимся по итогам конкурса работодателям вручили первый заместитель председателя правительства Омской области Вячеслав Синюгин и министр труда и социального развития областного правительства Михаил Дитятковский. Открывая церемонию награждения, Вячеслав Синюгин подчеркнул, что главными задачами конкурса

альную стабильность в регионе. Они целенаправленно заботятся о создании новых рабочих мест, уделяют огромное внимание охране труда, привлекают молодых специалистов, выплачивают своевременную и достойную заработную плату, являя собой прекрасный пример для других компаний», - заявил первый заместитель председателя правительства.

Что же до списка победителей, то он выглядит так. Первые места в различных категориях заняли: МП г. Омска «Тепловая компания» (номинация «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов»), администрация Бабежского сельского поселения Шербакульского района («Участие в программах активной политики занятости населения»), Иселькульская центральная районная больница («Улучшение условий и охраны труда»), ОАО «ЦКБА» («Социальная ответственность и социальное партнерство»), СПК «Ермак» из Нововаршавского района («Создание и сохранение рабочих мест») и Омское моторостроительное объединение им. Баранова («Развитие кадрового потенциала»). И особо здесь нужно выделить нововаршавский СПК «Ермак», который кроме победы в номинации «Создание и сохранение рабочих мест» завоевал также третье место в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство».

Кроме того, нескольким работодателям были вручены благодарственные письма Министерства труда и социального развития Омской области - за весомый вклад в решение вопросов социально-трудовой сферы. Этим наград удостоены ОАО «Высокие технологии», МБУК «Тарская централизованная библиотечная система», БУЗОО «Центр крови» и Приваленская средняя школа Азовского района.

Ну а затем прошла собственная дискуссия, в ходе которой участники попытались сформулировать основные и непреложные требования к социально ответственному бизнесу. В разговоре участвовали представители многих из только что названных в числе победителей областного конкурса предприятий - ОМО им. Баранова и АО «Транснефть - Западная Сибирь», ООО «Тепловик» Называевского района и СПК «Ермак», ОАО «ЦКБА» и ООО совместного предприятия «Торговый центр «Омский». А итогом беседы, прошедшей в обстановке горячей заинтересованности, стал



Вячеслав Синюгин вручает награды руководителю СПК «Ермак» Есенгельды Алданазарову и председателю профкома Светлане Корженко.

«Лучший работодатель Омской области» являются пропаганда передового опыта социальной ответственности бизнеса, знакомство с лучшими наработками в реализации внешней и внутренней кадровой политики компаний всех отраслей экономики. «Призеры и победители конкурса создают благоприятную экономическую среду и обеспечивают соци-

вывод, который совсем коротко можно сформулировать так: для социально ответственного бизнеса нет ни малейшего нюанса общественной жизни, не способного стать предметом самого пристального внимания и самой деятельной заботы.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Мы продолжаем рубрику, посвященную юбилею газеты. На протяжении всех 25 лет существования издания, наши корреспонденты писали о простых тружениках омских предприятий, об интересных людях нашего города, о героях войны и героях труда, о профсоюзных активистах, об увлеченных своим делом энтузиастах. В разные годы материалы выходили под разными рубриками: «Рядом с нами», «Наш современник», «Человек труда», «Герои труда» и т. д. В 1993 году на страницах издания часто встречались такие как «Судьбы людские» и «Собеседник». Выдержки из них предлагаем сегодня вашему вниманию.

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1993 ГОД

Материал «Счастливый» под рубрикой «Судьбы людские» вышел накануне Дня Победы и рассказывал об ударнике первой пятилетки, участнике Сталинградской битвы, ветеране труда и спорта Алексее Григорьевиче Михайлове.

«Так уж устроена человеческая память, что сохраняет она лишь самые яркие эпизоды жизни - будь то великие радости или великие потрясения. Серые, спокойные, ничем не окрашенные будни она стирает бесследно. Становясь старше, мы всё чаще обращаемся к воспоминаниям. И оказывается, что всё то, что сохранила память, - это и есть наша жизнь. Фотографии, ордена, пожелтевшие от времени документы, вырезки из фронтовых газет - немые свидетели давно прошедших лет - тоже говорят о том, что всё это было, было... Были первые пятилетки, комсомольские стройки, учеба, молодость, любовь... Была война.

Четыре года - совсем мало, если речь идет о мирной жизни, но неизмеримо много - если о войне. Война - часть жизни Алексея Григорьевича Михайлова, трижды ветерана (войны, спорта, труда), участника Сталинградской битвы, майора в отставке. Сегодня он - наш гость и собеседник.

- Мама, когда провожала меня на фронт, сказала: «Ты, сынок, у меня счастливый!» Я потом часто вспоминал ее слова. Наверное, я действительно счастливый. Ведь выжил, уцелел в этой мясорубке, которая, казалось, не щадила никого. Бывали случаи и явного везения. Как будто чья-то невидимая рука отводила от меня беду...

Война - дело нешуточное. Но в ту пору мы были искренни, когда рвались на фронт. Мы действительно всем сердцем хотели защищать Родину, быть ее героями. Мы любили свою страну, это бесспорно, мы любили армию, комсомол. И умирали со словами «За Родину, за Сталина!», беззаветно веря в победу.

...Среди трофеев (так называет свой архив А. Г.) - дневники, дипломы, награды фотографии, Почетные грамоты за успехи в спорте (Алексей Григорьевич - профессиональный борец, чемпион), за трудовую доблесть, за победу над врагом. А еще он пишет стихи, в которых с любовью рассказывает о своем крае, где он родился и вырос, о весне, которую так любит, о войне, которая ему снится по ночам...



Материал из рубрики «Собеседник» знакомил читателей с человеком, движущимся вперед, несмотря на трудные 90-е, с энтузиастом и любителем бега, которого все называли просто Пал Палыч.

«В НПО «Сибкриотехника» трудится немало «странных» людей, которые добиваются на работу не на личном или общественном транспорте, а... бегом. Нет, речь, разумеется, идет не о тех, кто живет в пяти минутах ходьбы от предприятия в Амурском поселке. «Странные» люди бегут к началу рабочего дня издали, скажем, из Чкаловского поселка или района аэропорта на Левобережье. А после трудовой смены тем же ходом возвращаются домой...

С кем поведешься, от того и наберешься, гласит народная мудрость. А чего еще можно набраться от человека, который бегаёт, как только получает малейшую возможность к этому, за плечами которого пятнадцать марафонов, не говоря уж о дистанциях меньшего достоинства, который свое 50-летие отметил 50-километровым пробегом под проливным дождем. Зовут его Пал Палыч.

Сегодня П. П. Федосеенко, председатель КЛБ «Виктория», руководитель физкультурно-лечебно-оздоровительного комплекса спортклуба «Сибирь» НПО «Сибкриотехника», - наш гость и собеседник.

- ...Я бегаю круглый год от плюс до минус сорока. Делаю это с удовольствием. И чувствую себя абсолютно здоровым и молодым, хотя уже имею внуков.

...Одна из приятных сторон бега - это возможность теплого дружеского общения с единомышленниками. Все наши ребята, и самые активные из них В. Лесуков, М. Малыхин, А. Шуйский, А. Ржевич, члены КЛБ «Виктория», - бессменные участники многочисленных пробегов и марафонов. Посещение физкультурно-оздоровительного центра для каждого из них - своеобразный ритуал. Потребность. Немудрено - всё здесь сделано их руками.

... Мне часто говорят, что начинания, подобные нашим, преждевременны. Сейчас надо решать более глобальные проблемы, нежели оздоровление вроде бы пока здоровых людей. Но уверен, наш клуб должен жить и развиваться...



СОЛИДАРНОСТЬ В ОМСКЕ



ВЫПУСК № 18 (303) • 4 - 10 ИЮНЯ 2015 Г.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В ПЯТНАХ ОСОБЫХ ЗОН

РТК ОБСУДИЛА ПРОЕКТ О СВОБОДНОМ ПОРТЕ ВЛАДИВОСТОКА

В России появляется все больше и больше особых экономических зон, где можно вести дела без бюрократических проволочек, платить невысокие налоги и развиваться.

Вот только профсоюзы полагают, что этот рай для бизнеса будет выстроен за счет работников. На заседании РТК 29 мая центральным вопросом был законопроект о создании

на 70 лет зоны свободного порта Владивостока.

В числе других тем: законопроекты об оценке квалификации сотрудников и переносе соцфондов из четвертой очереди во вторую при погашении долгов предприятиями-банкротами, выполнение поручений президента в социальной сфере и вопрос о том, нужна ли сама РТК.



СВОБОДНЫЙ ПОРТ

Еще не утихли споры о необходимости создания ТОРов (территорий опережающего развития), как на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии вынесли законопроект «О свободном порте Владивостока». Речь идет о части территории Приморского края, на которой планируют применять меры господдержки предпринимательской деятельности.

В первую очередь это, конечно, льготное налогообложение. Так, предприятия, которые будут иметь статус резидента (а ими могут стать, например, порты, аэропорт, туристические компании), на 70 лет освободят от НДС, налога на прибыль, на имущество, земельного налога. Для них отчисления в социальные фонды в течение десяти лет снизят с 30% до 7,6%. Предполагается, что выпадающие доходы будет компенсировать государство.

Минтруда возмутилось последним предложением и направило в Министерство по развитию Дальнего Востока бумагу о том, что концептуально не поддерживает такой подход.

«Устойчивость финансовой системы обязательного социального страхования напрямую зависит от поступлений страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов, а именно от эквивалентности страхового обеспечения средствам обязательного социального страхования. Для достижения устойчивости данной системы необходимо установление единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий плательщиков-работодателей», - говорится в документе.

Профсоюзы же обеспокоены тем, что работники свободного порта Владивостока могут потерять свою пенсию.

- Выпадающие доходы государственных внебюджетных фондов предлагается компенсировать за счет федерального бюджета,

однако не предусматривается перечисление этой компенсации на индивидуальные пенсионные счета. В результате у работников существенно уменьшатся индивидуальные пенсионные коэффициенты, и величина пенсии будет ниже прожиточного минимума! - возмутился глава нефтегазстройпрофсоюза Лев Мионов.

Заместитель министра по развитию Дальнего Востока Александр Осипов выразил другое мнение по этому вопросу:

- Я просто хочу обратить внимание, что какие бы ни были по объему страховые взносы и налоги, от слабой экономики, от плохих рабочих мест их в любом случае меньше. То есть 10% от зарплаты в 4 тысячи долларов - это больше, чем 30% или даже 50% от зарплаты в 24 тысячи рублей.

Осипов уверяет, что в свободном порту будут создаваться высокотехнологичные производства, рабочие места для высококвалифицированных работников. Если все пойдет так, как запланировано, то к 2021 году там будет создано 84,7 тыс. рабочих мест, к 2025 году - 108 тыс., к 2034 году - 468,5 тыс. Валовой региональный продукт Приморского края составит: к 2021 году - 1106 млрд руб. (рост в 1,7 раза к уровню 2015 года), к 2025 году - 1402,1 млрд руб. (рост в 2,2 раза), к 2034 году - 2157,7 млрд руб. (рост в 3,4 раза).

Впрочем, у профсоюзов вновь появились сомнения. А именно, кто будет занимать вновь созданные рабочие места - россияне или мигранты? Ведь резидентам свободного порта не требуется разрешения на привлечение и использование иностранных работников. И как будут платить этим людям? Так же как на космодроме «Восточный», где долги по зарплатам исчисляются в миллиардах?

- Я хочу заметить, что основной посыл этого законопроекта - развиваться через ослабление регулирования, причем именно в сфере труда. Но практика показывает, что это заблуждение, как бы мы ни старались от этого увер-

нуться, - заявила зампред ФНПР Нина Кузьмина.

Непосредственное управление территориями свободного порта Владивостока возлагается на специальный орган: наблюдательный совет. Предполагается, что он будет координировать деятельность соответствующих органов государственной и муниципальной власти.

По сути, как отметили профсоюзы, во вновь созданном регионе возникнет новая власть, что противоречит действующим нормам Конституции РФ. В Министерстве по развитию Дальнего Востока возразили, что это необходимо, чтобы оперативно решать разные проблемы, в первую очередь бюрократические. Например, из-за того, что Росавтодор не может проложить дорогу или РЖД не может замкнуть части железной дороги, многие проекты простаивают годами. При этом все сейчас решается через Москву.

- У нас годами не реализуются экономически значимые проекты, даже заключенные по межправительственным соглашениям, потому что мы не можем их согласовать или получить деньги от какого-то ведомства. А когда это удается сделать - к тому времени «отваливаются» деньги или согласование от другого ведомства. И так - годами! - поясняет Осипов. Из-за этого средний срок

создания самого простого производства на Дальнем Востоке, например завода по производству кирпича, - восемь лет. В Азии такое строится на порядок быстрее. Через восемь лет даже технологии меняются.

На это профсоюзная сторона предложила распространить особую экономическую зону по всей России, потому что в других регионах тоже хотят работать в нормальных условиях.

КАКАЯ У ТЕБЯ КВАЛИФИКАЦИЯ?

Законопроект «Об оценке квалификации на соответствие профстандартам» представила замминистра труда Любовь Ельцова. Он предусматривает формирование работодателями и профсоюзами системы оценки квалификации, которой доверяли бы все стороны социального партнерства. Ведет проект координационный орган по профессиональным квалификациям (сейчас - Национальный совет при президенте РФ).

Оценивать квалификацию будут специальные центры. Обратиться туда, сдать экзамен и получить свидетельство сможет любой гражданин за собственный счет. Работника сможет направить туда

и его руководитель, в этом случае фирма сама оплатит процедуру. Кроме того, пока человек сдает экзамен, за ним будет сохраняться место работы и средняя зарплата.

По задумке Минтруда, работодатель не имеет права принудить своего сотрудника к этому, обучение и оценка должны быть добровольными, но профсоюзы сомневаются, что так получится на практике. Ведь в законопроекте не прописаны основания для направления работодателем своих сотрудников для оценки. Если руководитель пошлет подчиненного проходить квалификационный экзамен, принцип добровольности утратится, а процедура получит новую цель: установление соответствия квалификации работников занимаемой должности, что уже является предметом правового регулирования ТК РФ.

«Проведение оценки квалификации работников по инициативе работодателя возможно только после прохождения данными работниками профессионального обучения по инициативе и за счет работодателя, что должно быть предусмотрено в законопроекте», - считают в Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 21, 2015 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- О заседании Генсовета ФНПР.
- Представители отраслевых профсоюзов России рассказали о проблемах промышленного сектора в вопросе банковского кредитования и о том, повлияет ли на уровень «закредитованности» предприятий снижение Центробанком ключевой процентной ставки.
- Работники горно-химического комбината «Бор» приостановили работу.
- Профсоюзы Украины требуют от правительства возобновления социального диалога.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОПРОБУЕМ ДУСТОМ...

В заметке «Кто заплатит за развитие страны», опубликованной две недели назад, я высказал утверждение, что алгоритм выяснения отношений на социальном поле в России предполагает регулярное возникновение различных антисоциальных инициатив. Как говорится, «не прошло и полгода».

На прошлой неделе были высказаны сразу несколько такых. Сначала было предложено брать с неработающих «социальный взнос». В некотором смысле - это прогресс, поскольку чуть ранее в программах предлагали просто сажать. Второе предложение прозвучало так: больничный лист оплачивать только тем, кто участвует в программах по укреплению своего здоровья. То есть тем, кто не участвует, здоровые как бы без надобности. И поэтому они, дескать, вполне проживут и без больничного. Некоторое время. Складывается впечатление, что сразу несколько депутатов и государственных чиновников начитались аналогичных скандальных политических инициатив и решили переложить их на социально-трудовые отношения. Однако не все так просто.

Нужно понимать, что сегодня публичные заявления «официальных лиц» страдают некоторым раздвоением сознания. Что имеется в виду? Выступает премьер-министр Дмитрий Медведев и говорит, что, в принципе, в экономике все обстоит неплохо, пик кризиса практически пройден. Но если все обстоит хорошо, значит - доходы государственного бюджета увеличиваются? Ан нет. Потому что выступают граждане, отвечающие за деньги, причем и на федеральном уровне, и говорят, что в результате падения доходов необходимо сокращать производственные расходы. Поскольку к непроизводственным расходам в нашей стране относят социальные расходы и зарплаты бюджетников, то это и предлагается сократить. На региональном уровне дело обстоит точно так же. Сразу в нескольких регионах начали «резать» бюджеты, прямо говоря о необходимости сокращения (читай - увольнения) бюджетников. Например, в Саратовской области местное правительство заявило о необходимости сократить 5% бюджетников. А местные депутаты уже проголосовали за - цитирую СМИ - «уменьшение дефицита на 500 млн рублей за счет экономии «по мерам социальной поддержки отдельных категорий граждан». Это при том-то, что государственный долг Саратовской

области - не самого большого региона - на 30 апреля составлял 47,7 млрд рублей.

Вопрос: как «нормальная» ситуация в экономике может сочетаться с долгами регионов, которые влекут за собой сокращение «социалки» и увольнения бюджетников? Ответ: никак не может. Есть такое понятие - когнитивный диссонанс. Это когда два утверждения должны логическим образом сочетаться друг с другом, а они никак не сочетаются.

Далее следующая проблема. Поскольку люди, проживающие в стране, идиотами не являются, вполне логично, что через некоторое время они задумаются над этим когнитивным диссонансом. А потом спросят: как же так, дорогое правительство?! Жить становится все веселее, а меня с работы уволили?!

Так вот как раз для того, чтобы не допускать подобных размышлений и вопросов, есть простой метод. Нужно непрерывно отвлекать аудиторию. Не давать ей думать. Сбивать с мысли. И тут просто необходимы различные законодательные инициативы, наподобие тех, о которых я упомянул в начале. Выходит чиновник и говорит некий откровенный бред. Скажем, раздать весь Пенсионный фонд, отменить пенсии и обязать детей полностью содержать родителей. То, что подобная модель реализована только в тех странах, где о пенсионном обеспечении услышали недавно и не все, дело десятое. Сразу начнется шум, громкие протестные крики, бурная дискуссия, после которой начальство скажет: «Тяпкин-Ляпкин погорячился! Пенсии остаются!» Общество довольное.

Жаль только, что за этим шумом осталось незамеченным, что на 5% сократили число бюджетников. Не замеченным всеми, кроме самих уволенных бюджетников.

Затем вбросят еще инициативу. Скажем, отменить больничные. И так, под дымовой завесой чумных инициатив, будут продолжать демонтировать систему социальных обязательств. По частям.

Кроме когнитивного диссонанса, есть и такое понятие, как «отвлечение внимания на негодный объект». В нашем случае псевдоинициативы выступают как «негодный объект», как способ отвлечения внимания общества (и, кстати, внимания профсоюзов) от качественных процессов, которые сейчас идут в социальной сфере. На них, конечно, стоит обращать внимание. Но и переоценивать не стоит. Они здесь - для другого.

Александр ШЕРШУКОВ.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В ПЯТНАХ ОСОБЫХ ЗОН

Окончание. Начало на с. 5.

СОЦФОНДЫ СТАЛИ ВТОРЫМИ

Сейчас по закону погашение задолженности в соцфонды предприятиями-банкротами предусмотрено в четвертую очередь. Из-за этого к 1 января 2015 года сумма долгов, например, перед Пенсионным фондом превысила 25 млрд рублей, и по постановлению судебных приставов фонд получил лишь 3,9% суммы долга, а почти 6,5 млрд рублей были признаны безнадежными к взысканию.

Аналогичная ситуация и в медстрахе, и в соцстрахе. Чтобы исправить положение, в федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» решено внести изменение: требования об уплате страховых взносов перенести из четвертой во вторую очередь. Они будут уступать лишь требованиям по выплате зарплаты, поскольку те имеют большую социальную значимость.

Возражений ни у одной из трех сторон комиссии не было.

ВСЕ ПОРУЧЕНИЯ ВЫПОЛНИЛИ: ПОЛУЧИЛОСЬ ПЛОХО

Любовь Ельцова рассказала об изменениях в части оплаты труда работников социальной сферы, что было предусмотрено указами президента РФ от 7 мая 2012 года. Эти меры были направлены на повышение эффективности здравоохранения и соцобслуживания, культуры, образования и науки.

В ответ на приведенные данные председатель профсоюза работников образования и науки Галина Меркулова указала, что сейчас Минтруда должно не рассказывать о том, на сколько у работников формально повысилась зарплата, а отслеживать, сколько учреждений ликвидировано, сколько человек уволено, как увеличились нагрузка на учителей и воспитателей, наполняемость классов в школах, групп в детских садах и как много удалось сэкономить на оптимизации вспомогательного персонала (которому с 2013 года ни разу не индексировали зарплату).

- Вы тут все мамы и папы, бабушки и дедушки, - начала Меркулова. - Приводите вы своего ребенка в детский сад, а вас встречают несчастные воспитатели с выпученными глазами, которые теперь не работают как раньше - один с утра, второй вечером, - а на две ставки, потому что надо показать, что зарплата увеличилась. Группа уже не 15 - 20 детей (все СанПиНы побоку!), а по 25 - 30, потому что мы выполняем уже другое поручение: обеспечить всех дошкольными учреждениями. Дальше надо оптимизировать учебно-вспомогательный персонал: значит, помощников воспитателей - в сторону, повара - убрать, заведующая детсадом носится, готовит обед, а бедные воспитатели разносят питание. При этом все предложения внесли в интересах системы, для увеличения производительности труда... Но какое отношение это имеет к указу президента? Ведь тут решаются совсем другие задачи.

Глава профсоюза попросила, чтобы рабочей группе представили не отчет, где все красиво расписано по пунктам, а информацию о том, как складывается ситуация в целом.

НУЖНА ЛИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ДЛЯ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНОГО

Накануне зампред комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Дорофеев рассказал, что на думском уровне обсуждается предоставление госгарантий по здравоохранению (к примеру, оплачиваемого больничного листа) только при участии гражданина в программах сбережения здоровья. В связи с этим председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к министру труда Максиму Топилину:

- Сейчас появилась инициатива депутатов - в прессе иногда заявляют, что это уже чуть ли не согласовано с Минтруда - не оплачивать больничные листы тем, кто не прошел диспансеризацию. Я просил бы объяснить депутатам и обществу, что страхование ОМС и оплата больничных листов - это разные вещи, которые не связаны с диспансеризацией. Это как ОСАГО. Человек платит в больничную кассу за то,

что, пока он болен, ему идет не зарплата, а страховка.

Топилин ответил, что его министерство такую инициативу не поддерживало и вообще не видело ее в письменном виде.

- Насколько мне известно, она исходит от Минздрава, - сказал министр.

Однако присутствующий на заседании замминистра здравоохранения РФ Сергей Краевой опроверг это, заявив, что они также не имеют никакого отношения к инициативе:

- Официально такая позиция министерства нигде не заявлялась.

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ РТК?

Наконец, затронули больной вопрос, который Шмаков регулярно поднимает на заседаниях РТК, но «воз и ныне там»: Правительство РФ продолжает принимать решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения в РТК. Так было принято постановление Правительства РФ о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов; одобрены основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ и предельные уровни тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора; утверждены Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2018 года и т.п.

В этот раз профлидер усилил свою позицию принятым Генсоветом ФНПР заявлением: «Правительство, действуя в обход РТК, не учитывая ни интересы работников, ни интересы работодателей, нивелирует смысл социального партнерства и фактически действует вне правового поля».

Шмаков поставил вопрос о том, нужен ли вообще такой орган, если правительство его игнорирует.

В процессе обсуждения с правительственной стороной, которую представлял министр труда Максим Топилин, решили, что в случае, когда какие-то документы принимаются правительством быстрее, чем их возможно рассмотреть на заседании РТК, обсуждать их будут в формате координаторов трех сторон у вице-преьера Ольги Голодец.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

НА АППЕТИТЫ РИТЕЙЛЕРОВ УСТАНОВЯТ ЛИМИТ

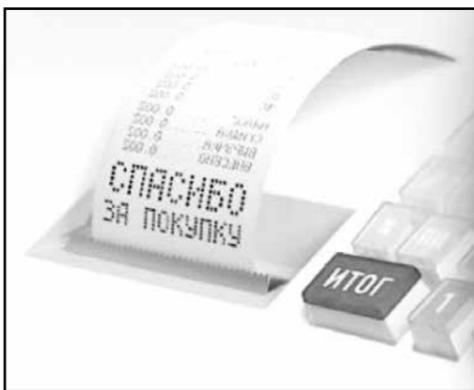
Торговым сетям запретят навязывать поставщикам продовольственных товаров невыгодные условия сделок, а также установят лимит на размер получаемого ими вознаграждения. Так в Госдуме планируют сдержать рост цен на продукты.

Не более трех процентов от закупочной цены продовольственных товаров смогут получить в качестве вознаграждения за свою работу торговые сети - такой законопроект приняла в первом чтении Государственная дума. При этом речь идет о «чистой», то есть не включающей в себя налоговые выплаты, цене.

Появление закона обусловлено сложившейся практикой, когда торговые сети принудительно навязывают поставщикам товаров услуги по их «продвижению», за что взимают дополнительную комиссию, а кроме того - задерживают оплату за поставленный товар. С задержками законодатели также предлагают бороться, устанавливая фиксированные сроки для подобных платежей.

Также принятый в первом чтении закон легализует продовольственные ярмарки, на которых производители торгуют своими товарами в розницу, напрямую и «на основе свободно определяемых непосредственно при заключении договоров цен».

Как показывает судебная практика, торговым сетям часто удается избежать наказания за правонарушения в области антимонопольного законодательства в связи с истечением срока давности по таким делам. В связи с этим парла-



ментарии предлагают увеличить срок давности по данным правонарушениям с двух месяцев до одного года. Причем к имеющимся штрафам добавится еще одна форма наказания - дисквалификация должностных лиц.

Таковыми мерами авторы законопроекта рассчитывают обеспечить устойчивое производство отечественной продовольственной продукции, повысив тем самым национальную продовольственную безопасность.

Саморегулируемые организации, оказывающие населению услуги по экспертизе стоимости недвижимости, обяжут публиковать в интернете информацию о порядке оказания своих услуг и их расценках. Данная мера, по мнению законодателей, призвана защитить права потребителей.

ОЦЕНЩИКОВ НЕДВИЖИМОСТИ ЗАСТАВЯТ БЫТЬ БОЛЕЕ ОТКРЫТЫМИ

Для граждан, несогласных с кадастровой оценкой стоимости их недвижимого имущества (квартир и дач), есть только один путь ее пересмотра - обращение в суд. При этом на руках необходимо иметь заключение саморегулируемой организации, работающей в этой области. Однако услуги подобных организаций весьма недешевы и зачастую оказываются существенно дороже, чем предполагал гражданин изначально, ориентируясь на рекламные материалы.

Теперь государство получит право устанавливать максимальные тарифы на эти услуги. Соответствующее решение будет принимать уполномоченный орган на федеральном уровне. Каждая организация, оказывающая услуги по экспертизе стоимости недвижимости, будет обязана публиковать в интернете информацию о

ценах на свои услуги и о порядке их предоставления. Данный закон приняла Государственная дума по инициативе правительства.

Необходимость принятия закона обусловлена сложившейся практикой, когда экспертные организации скрывают от потребителя конечную стоимость своих услуг. Кроме того, размещенные на сайтах организаций сведения об условиях и порядке их оказания не всегда являются исчерпывающими, что вводит граждан в заблуждение.

Также закон устраняет разделение услуг саморегулируемых организаций на две части: нормативно-правовую экспертизу выводов кадастровой оценки и собственно оценку стоимости недвижимости. Теперь обе эти процедуры будут включены в единую услугу.

ИЗБЕЖАТЬ ЭВАКУАЦИИ СТАНЕТ ПРОЩЕ

Шансы неправильно припарковавшихся автомобилистов избежать принудительной эвакуации своих машин существенно вырастут. Теперь машину не изымут, если водитель успел устранить нарушение до прибытия эвакуатора. А если сотрудник ГИБДД не знает об этой новости - ему придется заплатить штраф.

Принудительная эвакуация автомобилей на штрафстоянку стала кошмаром для водителей крупных городов. Часто бывает так, что нарушитель правил парковки вернулся на место нарушения до прибытия эвакуатора и готов устранить нарушение, но представители Госавтоинспекции препятствуют ему, настаивая на эвакуации, хотя это ничуть не способствует скорейшему устранению проблемы с движением транспорта.

Принятые Госдумой поправки в Кодекс об административных правонарушениях устраняют правовые основания для таких действий сотрудников ГИБДД. Согласно новой редакции статьи 27 Кодекса, задержание транспортного средства непосредственно на месте задержания прекращается, если причина задержания была устранена до того, как машину захватил и повез на штрафстоянку эвакуатор.

Более того, для слишком настойчивых сотрудников ГИБДД, не желающих подчиняться нововведению, статьей 12.35 КоАП теперь предусмотрены штрафы в размере до 20 тысяч рублей.



Педагоги дошкольных учреждений и учреждений профобразования, в отличие от их коллег из школ и вузов, оказались лишены возможности приобрести кооперативное жилье на льготных основаниях. Инициатива Саратовской областной думы призвана исправить эту несправедливость.

ПРАВО НА ДЕШЕВОЕ ЖИЛЬЕ ПОЛУЧАТ ВСЕ ПЕДАГОГИ

Госдума приняла поправки к закону «О содействии развитию жилищного строительства», инициированные законодателями Саратовской области. Эти поправки устраняют дискриминацию прав ряда категорий педагогических работников на приобретение дешевого жилья.

Действующее законодательство предусматривает для некоторых категорий граждан право на создание

жилищно-строительных кооперативов, работающих на льготных условиях. Среди них - педагоги. Однако те категории педагогов, которые указаны в жилищном законодательстве, не совпадают с теми, которые перечислены в нынешнем законе «Об образовании». В результате воспитатели детсадов и работники учреждений среднего профессионального образования оказались ли-

шены права на участие в таких кооперативах.

С инициативой привести жилищное законодательство в соответствие с законодательством в области образования выступила Саратовская областная дума. Предложенный ею законопроект, устраняющий возникшее неравенство, принят Госдумой и отправлен на рассмотрение в Совет Федерации.



ДОСЬЕ

Профсоюзные организации активно используют предоставляемые законом возможности для помощи членам профсоюза в приобретении жилья. Один из ярких примеров - территориальная профсоюзная организация работников образования Северного округа Москвы, для которой кооперативное жилищное строительство является одним из приоритетных направлений работы уже 10 лет.

Разобраться в технологиях строительства, вопросах жилищного законодательства и производственного контроля - задача для учительского профсоюза нетипичная. Однако результаты работы оправдали все усилия.

Стоимость квадратного метра в квартирах учительских кооперативов оказалась в пять раз ниже рыночной стоимости московской недвижимости. Во-первых, за работой строителей следил сам профсоюз, не допуская искусственного завышения расходов. Во-вторых, учительские дома освобождены от внесения средств на развитие инфраструктуры города. В-третьих, когда строительная

компания работает не на свободный рынок, а под конкретный заказ, в договоре жестко прописываются размеры прибыли, которые компания получает. В результате работники образования, даже не прибегая к ипотеке, получили возможность обзавестись собственным жильем в течение 5 - 6 лет.

Участие профсоюза позволило решить и ряд специфических проблем, возникающих в ходе жилищного строительства в старых районах Москвы. Например, подробное информирование жителей района о том, для кого строится дома, позволило избежать лишнего выступления против «уплотнительной застройки» - возражать против улучшения жилищных условий педагогов собственного района желающих не находится.

Аналогичные проекты реализуют территориальные организации Общероссийского профсоюза образования в Архангельской, Воронежской, Саратовской областях, Приморском крае и других регионах.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

К ВОЛКОДАВУ ЗА ЗАРПЛАТОЙ

КАК РАБОЧИЕ КОСМОДРОМА «ВОСТОЧНЫЙ» ВЫБИВАЮТ СВОИ ДЕНЬГИ

В газету «Солидарность» обратился каменщик 4-го разряда Андрей Малышев, который сейчас работает на космодроме «Восточный». Это уже третья его стройкомпания, но нигде ему не выплатили полностью зарплату. Строитель рассказал о том, как он пытается вернуть свои деньги. Проблему взяли под свой контроль амурские профсоюзы.

Весной этого года информационное пространство захлестнула волна сообщений о долгах по зарплате строителям космодрома «Восточный». Дошло до того, что люди обратились на «прямую линию» к президенту РФ, и Владимир Путин пообещал лично проконтролировать полное погашение всех долгов. Деньги действительно начали выплачивать, однако до сих пор многие, как и Андрей, так и не получили заработанное.

В прошлом году Малышев трудился в одной из субподрядных организаций, строящих «Восточный», - ЗАО «Севергазстроймонтаж» - и не получил ни копейки. Там вообще, по его словам, из семидесяти человек зарплату дали только десяти. При этом всю необходимую работу люди выполнили. Затем Андрей перешел к другому субподрядчику: в «Стройиндустрию-С».

Когда устраивался туда, обещали платить 70 тысяч рублей в месяц, но трудовой договор я получил только в конце вахты, и там было написано: 55 рублей в час. Я посчитал, это выходило 15 - 16 тысяч рублей в месяц, - сокрушается Малышев.

Трудились люди вахтовым методом, по два-три месяца с восьми утра до восьми вечера каждый день. Лишь в воскресенье был «выходной»: работа заканчивалась в обед. Андрею задолжали около 45 тысяч рублей. Некоторым больше, до 60 тысяч.

Говорят: «Когда будут деньги - выплатим». А когда будут? Мы каждый день просим. Отвечают: «Денег нет, ждите». А сколько ждать? Меня прокуратура сама нашла, вызвала, я заявление написал, а толку? Уже скоро полгода будет, как мы не видим эти деньги. В семье уже до развода почти доходит.

Лишь за февраль «Стройиндустрия-С» рассчиталась с Андреем Малышевым полностью. Получилось это, можно сказать, случайно. Вот что он рассказывает:

Я с Волкодавом (глава генподрядной компании «Дальспецстрой». - Ю.Р.) встретился, объяснил ситуацию. Он притащил Терентьева (глава «Стройиндустрии-С». - Ю.Р.) и сказал: «Чтобы ко мне они больше не ходили, завтра рассчитайся за все месяца». А он только за февраль рассчитался. Я хотел потом позвонить Юрию Волкодаву, а оказывается, номера таких людей не дают...

После скандалов, разразившихся из-за массовых долгов по зарплате, генерального подрядчика обязали рассчитаться со строителями. Руководству «Дальспецстроя» приходилось из своих средств расплачиваться с работниками нерадивых субподрядчиков, а поскольку четкого списка сотрудников у тех нет, то до конца эту ситуацию никто не контролирует (подробнее - в статье «Амурские ворота в космос», № 19, 2015).

В прокуратуру Амурской области с начала года обратилось 84 строителя, большинство заявляли о нарушении трудовых и социальных прав. Прокуратура добилась выплат зарплат девятистам работникам из десяти субподрядных организаций, в списке которых есть и ЗАО «Севергазстроймонтаж». Работникам ООО «Стройиндустрия-С» задолженность погашена частично.

Кроме того, было возбуждено 16 уголовных дел о преступлениях, связанных в том числе с невыплатой зарплат. Работа, однако, еще не закончена.

Сейчас Андрей Малышев устроился в Объединенную энергостроительную корпорацию (ОЭК) - Бурейский филиал, и там тоже третий месяц не платят зарплату. Говорят: «Москва деньги не переводит. Как переведет - сразу выплатим».

Малышев обратился в профорганизацию за помощью. В Федерации профсоюзов Амурской области эту ситуацию взяли под свой контроль.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

ПРОТЕСТ

Более 30 млн рублей задолжал Хабаровский филиал ОАО «ГипроДорНИИ» своим сотрудникам. Люди, не получающие зарплату более трех месяцев, обратились во множество государственных инстанций, но вернуть заработанные деньги пока так и не удалось. 2 июня в поддержку своих требований более 40 работников «ГипроДорНИИ» пикетировали здание полномочного представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе.

В БОРЬБЕ С ДОЛГАМИ И УГРОЗАМИ

РАБОТНИКИ ХАБАРОВСКОГО ФИЛИАЛА КОМПАНИИ ОАО «ГИПРОДОРНИИ» ВЫШЛИ НА ПИКЕТ

Сотрудники Хабаровского филиала компании ОАО «Дорожный проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт «ГипроДорНИИ» 2 июня пикетировали здание аппарата полномочного представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе. Выйти на акцию протеста работники вынуждены из-за многомесячной задолженности по заработной плате, которая составляет более 33 млн рублей. Зарплата не выплачивается уже почти 4 месяца. В акции протеста приняли участие 45 человек - ровно столько, сколько было указано в заявке на проведение мероприятия. Однако в протестном действии могли принять участие и гораздо больше людей.

Мы считали - на пикет пришли около 80 человек. Половине пришедших пришлось отойти в сторону, чтобы потом не было претензий к инициативной группе, подавшей заявки на акцию протеста, - пояснила для «Солидарности» и.о. начальника отдела искусственных сооружений и заместитель председателя первичной профсоюзной организации филиала Ольга Грибанова. - Наше главное требование - погашение задолженности по зарплате за 3 месяца. Последние деньги нам выплатили 12 или 13 мая - и это была зарплата за январь и 8% от февральской зарплаты. Соответственно, остается львиная доля денег за февраль, весь март, апрель - и вот уже май закончился! Почти 4 месяца!

Как рассказала корреспонденту «Солидарности» председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского профсо-

«А»-СПРАВКА

«ГипроДорНИИ» - крупнейший в России и странах СНГ проектный институт, выполняющий полный комплекс проектно-изыскательских работ для строительства, реконструкции и ремонта автомобильных дорог, искусственных сооружений, а также работ, связанных с инженерным обслуживанием дорожной отрасли страны.

юза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана Мельникова, в попытках вернуть свои деньги трудовой коллектив обращался в различные государственные инстанции, начиная от регионального представительства Госинспекции труда и заканчивая Генеральной прокуратурой РФ. Но добиться выплаты заработанных денег так и не удалось. Работодатель даже не соблюдает график погашения задолженности по зарплате, составленный под давлением Генпрокуратуры.

Мы полностью поддерживаем законные требования сотрудников Хабаровского филиала ОАО «ГипроДорНИИ» и помогли инициативной группе работников организовать этот пикет, - говорит Светлана Мельникова.

Возмущение работников вызывает и отношение руководства к планируемым протестным действиям. По словам Мельниковой, новая администрация, взявшая на себя

управление филиалом буквально на прошлой неделе, не только не идет навстречу работникам, но и грозит увольнением сотрудникам, выражающим недовольство.

Сотрудникам заявили, что предприятие ждет реорганизация. Тем, кто пойдет на пикет, дорога на новое предприятие будет заказана. Администрация, мол, сделает все, чтобы люди не смогли туда устроиться. На мой взгляд, подобные заявления делаются не от большого ума. Сразу понятен уровень руководителя, который себе такое позволяет. Задача у предприятия - выжить в сложившихся условиях. Руководство должно действовать вместе с трудовым коллективом, а не грозить увольнениями, - полагает Мельникова.

У нас есть запись телефонного разговора с нашим новым руководителем Романом Крапивиним, который с 1 июня 2015 года занимает должность директора Хабаровского филиала ОАО «ГипроДорНИИ». Во время беседы звучали угрозы увольнения участников инициативной группы в случае проведения пикета, - подтверждает факт угрозы член инициативной группы по проведению пикета Дмитрий Лаптев.

Чтобы выяснить мнение представителей работодателя о сложившейся ситуации, «Солидарность» направила запрос на адрес генерального директора ОАО «ГипроДорНИИ» Сергея Селиванова. В частности, мы попросили прокомментировать угрозы в адрес работников, поступающие со стороны регионального руководства компании.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРАВО

ЦЕНА СТРАДАНИЯ

РАБОТОДАТЕЛИ НЕ ХОТЯТ КОМПЕНСИРОВАТЬ МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД

За последние месяцы в Челябинской области профсоюзный правовой центр «Металлург» сумел добиться для более 60 работников компенсации морального вреда за полученное профзаболевание. Трудовой кодекс позволяет определять такие компенсации в коллективном договоре. На практике же работодатель нередко отказывается платить, ссылаясь, например, то на смену юридического лица, а то и на сомнение в глубине моральной травмы.

С помощью челябинского правового центра «Металлург» (учрежденного обкомом ГМПР) более 40 работников ООО «ЧТЗ-Уралтрак» и 20 работников ЗАО «Челябинские строительные-дорожные машины» в последние месяцы отстаивали в суде свое право на компенсацию морального вреда за ущерб их здоровью. Эти работники получили профзаболевание в результате работы во вредных и опасных условиях длительное время.

В последнее время количество обращений по этому поводу в правовой центр возросло, - сообщила пресс-служба Федерации профсоюзов Челябинской области со слов директора правового центра Сергея Кадышева. - Это связано с тем, что в нашей области сложилась положительная судебная практика по подобным искам и увеличились размеры компенсаций. По вынесенным решениям суда работники получали от 70 тысяч до 200 тысяч рублей. Причем даже в тех случаях, когда структурное подразделение, где работал обратившийся, было уже ликвидировано.

УМЕНЬШИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ

Впрочем, помогает профсоюзный правовой центр работникам различных предприятий. К примеру, в апреле удалось отстоять права Анатолия Л., который обратился с иском к ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» о взыскании денежной компенсации морального вреда в размере 170 тыс. руб. в связи с профзаболеванием.

Работая электромонтером на предприятии с 1977 по 2014 год, Анатолий получил профзаболевание - силикоз, лишивший его 30% трудоспособности (так постановило учреждение медико-социальной экспертизы). Суд первой инстанции постановил взыскать с комбината 70 тыс. руб. Работодатель не оспаривал факт профзаболевания, но подавал апелляцию, не согласившись с суммой компенсации: дескать, нравственные страдания работника переоценены, так как тот продолжал работать во вредных условиях уже после установления заболевания.

С точки зрения работодателя, «судом при определении размера компенсации не была учтена грубая неосторожность самого потерпевшего, содействовавшая увеличению вреда», так как «истец добровольно работал во вредных условиях труда и продолжал трудовую деятельность после ухудше-

ния состояния здоровья, не проявив необходимую степень заботливости и осмотрительности». Также основанием для снижения компенсации, по мнению работодателя, является предоставление предприятием в полном объеме льгот и компенсаций, предусмотренных ТК за работу во вредных и опасных условиях.

Однако медорганизация сочла, что «заболевание возникло в результате несовершенства технологии, неэффективности вентиляции. Непосредственной причиной профзаболевания послужил контакт с пылью, содержащей более 10% свободной двуокиси кремния. При этом вины работника в возникновении у него профессионального заболевания не установлено».

Суд, признав мнение медиков более весомым, отказал работодателю в претензиях. И сослался на ст. 37 Конституции, которой гарантировано, что «каждый работник имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены», а также на статьи 212, 220 и 237 ТК, в которых тоже прописано право работника как на безопасный труд, так и на компенсацию морального вреда, причиненного повреждением здоровья. Размер компенсации, установленный судом первой инстанции, апелляционная инстанция оставила без изменения.

«Я НЕ Я, ВРЕДНОСТЬ НЕ МОЯ»

В том же апреле нынешнего года Тракторозаводский районный суд Челябинска встал на сторону работника в аналогичном деле. Наталья Л. обратилась в суд с иском к ООО «ЧТЗ-Уралтрак» о компенсации морального вреда в связи с профзаболеванием, которое получила во время работы в литейном цехе предприятия с октября 2001-го по декабрь 2010 года. В 2006 году врачи подтвердили, что на вредной работе она получила силикоз легких с утратой 30% трудоспособности.

На сей раз ответчик стал доказывать, что ответником он быть не может. По мнению работодателя, вред здоровью Л. на самом деле получила во время работы на ОАО «ЧТЗ», а ООО «ЧТЗ-Уралтрак» правопреемником этой организации не является и отвечать за нанесение вреда здоровью не должно.

В судебном следствии выяснилось, что в связи со сменой собственника производства с 1974 года по 2001 год Л. состояла в трудовых отношениях с ПО «ЧТЗ» и его правопреемниками - АО «Уралтрак» и ОАО «ЧТЗ», которые на момент рассмотрения дела ликвидированы и исключены из единого государственного реестра юридических лиц. В 2006 году (год выявления профзаболевания) предприятие уже носило название ООО «ЧТЗ-Уралтрак».

Суд счел, что ООО «ЧТЗ-Уралтрак» должно компенсировать работнице моральный вред, и определил сумму компенсации в 70 тыс. руб. (истца требовала компенсации в 150 тыс. руб.).

Хотя суммы компенсации морального вреда, определяемые судом, существенно ниже тех, на которых настаивали профсоюзные правозащитники, тем не менее эти суммы существенны. И могут стать ощутимым подспорьем для людей, потерявших здоровье.

Полина САМОЙЛОВА.

ФОРУМ

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ: ВЫЗОВЫ КРИЗИСНОГО ПЕРИОДА И ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

Недавно на Алтае прошел III Межрегиональный форум «Профсоюзные вершины», посвященный проблемам высшей школы. Его организатором выступил краевой комитет профсоюза работников народного образования и науки, а участниками стали представители Томска, Омска, Красноярска, Барнаула Бийска, Республики Тывы, члены территориальных комитетов, председатели и актив первичных профорганизаций высших учебных заведений.

В первый день форума собравшиеся весьма заинтересованно рассматривали такую актуальную тему, как «Профсоюзы высшей школы: вызовы кризисного периода». В центре внимания были вопросы оплаты труда и оптимизации сети и штатов, соблюдения гарантий и прав работников вузов, проблемы кадрового обеспечения и социальной поддержки, пути и методы решения обозначенных проблем, опыт работы профкомов по улучшению социального положения членов профсоюза и развитию профсоюзной работы.

Активное обсуждение тематики второго дня работы «Профсоюзы высшей школы: векторы развития» позволило раскрыть опыт коллег из регионов, обсудить интересные идеи по работе с коллективными договорами в образовательных организациях высшего профессионального образования, механизмам закрепления льгот и гарантий в локальных нормативных актах, организации информационной работы в вузовских профсоюзных организациях. Особый интерес у коллег вызвал опыт работы Алтайского государственного педагогического университета по заключе-

нию отдельного соглашения между администрацией и профсоюзной организацией работников вуза.

Результатом работы форума явились обмен опытом практической работы и определение ключевых направлений деятельности вузовских и региональных организаций профсоюза на перспективу. Назову их. Это активная совместная работа с советами ректоров, заключение соглашений о сотрудничестве, формирование позитивного общественного мнения на позицию и дела профсоюза, сетевое интернет-взаимодействие профсоюзных первичек высших учебных заведений для оперативного реагирования и актуализации действий и внесение в отраслевые соглашения, подписываемые в регионах, разделов по повышению статуса и улучшению социально-экономического положения работников.

Отмечу, что делегация Омской области активно участвовала в работе профсоюзного мероприятия. Кроме моего доклада «Актуальные проблемы высшей школы» с трибуны форума прозвучали сообщения об опыте взаимодействия профкома и администрации председателя профсоюзной организации сотрудников ОмГУ им. Ф.М. Достоевского Ларисы Бацевич и председателя первичной профорганизации педуниверситета Елены Ступиниченко.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
заместитель председателя Омской
областной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЭНЕРГЕТИКИ СВОИХ В БЕДЕ НЕ БРОСАЮТ

Наши читатели, конечно, в курсе того, какая беда постигла нынешней весной Большеуковский район: мощный паводок затопил райцентр Большие Уки и несколько сел по соседству. Жителям пострадавших от наводнения домов помогали буквально всем миром. Не остались в стороне и профсоюзы - в частности областная организация «Всероссийского электропрофсоюза». О том, как это происходило, «Позиция» рассказал председатель обкома профсоюза Александр Кобылкин:

- Напомню, что пик паводка пришелся на 17-18 апреля. Уровень реки Большой Аёв поднялся на четыре с половиной метра, в зону затопления попали 92 дома - без малого триста человек, в числе которых было 32 ребенка. Среди этих сотен оказались и семьи семерых наших коллег - пяти ныне действующих работников местной РЭС и двоих пенсионеров. Но энергетики своих в беде не бросают, поэтому в профсоюзной организации областного филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» было принято решение объявить сбор средств для пострадавших. В свою очередь областная профорганизация «Всероссийского электропрофсоюза» собрала экстренное заседание президиума, на котором также было решено оказать большеуковцам адресную материальную помощь. И еще мы приобрели для скорейшего восстановления поврежденных построек электрические и бензопилы.

Когда человек попадает в беду, наши работники откликаются сразу, лишних вопросов никто не задает...

В Большие Уки для освидетельствования понесенного людьми ущерба отправилась профсоюзная делегация, возглавляемая Александром Кобылкиным. Бесстрастные строки документов, фиксирующих увиденное, вполне способны передать масштаб происшедшего. Больше всего пострадала усадьба диспетчера РЭС Александра Твардовского: вода поднялась на 50 сантиметров над уровнем пола, затоплены надворные постройки, баня, гараж. У электромонтера Анатолия Обухова вода в доме достигла уровня пола, треснул фундамент, смыт плодородный слой почвы в огороде. И так практически у каждого в этом печальном списке.

Ход восстановления жилья и имущества пострадавших коллег областная профорганизация «Всероссийского электропрофсоюза» намерена держать под своим неусыпным контролем: «Мы еще не раз побываем в Больших Уках, чтобы лично убедиться, как там идут дела, - говорит Александр Кобылкин. - Главное ведь - не просто вовремя прийти на помощь, но делать это до тех пор, пока человеку нужна поддержка. Так что наша акция - явление далеко не одноразовое».

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото предоставлено обкомом профсоюза.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

НА «ПОЛЕТЕ» УСПЕШНО ПРОШЛА ВТОРАЯ СТУПЕНЬ

На базе профкома объединения «Полёт» закончился последний этап обучения профсоюзного молодежного актива предприятия в рамках программы «Школа профсоюзного лидера - II ступень». 25 молодых работников успешно прошли обучение и пополнили ряды кадрового резерва первички.

Это уже второй выпуск слушателей по данной программе, в основе которой лежат совместные планы обучения профсоюзного комитета и Омского центра профсоюзного образования. Насколько профессионально и целенаправленно выстроено обучение школы профсоюзного лидера, красноречиво говорит тот факт, что некоторые ребята из первого потока уже стали руководителями подразделений завода, ведущими специалистами на ответственных должностях, успешно занимаются профсоюзной и другой общественной работой. И профком предприятия всячески способствует кадровому продвижению своих молодых коллег.

После «зажигательного» итогового практического занятия по командообразованию, которое провела преподаватель ведущих вузов города Людмила Морозова, председатель профсоюзного комитета «Полета» Нина Калганова поздравила слушателей с успешным завершением обучения, пожелала всем достойного кадрового роста и вместе с ведущим специалистом Омского центра профсоюзного образования Татьяной Петровской вручила ребятам свидетельства об окончании обучения в рамках программы «Школа профсоюзного лидера - II ступень».

Владимир АЛЕКСЕЕВ,
заместитель председателя профкома ФГУП ПО «Полёт».

Фото автора.



ВНИМАНИЕ - КОНКУРС «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»!

Совет Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов с 1 июня по 1 июля 2015 года проводит окружной этап Всероссийского фотоконкурса ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ».

Всех пожелавших принять участие в окружном этапе конкурса просим присылать свои фотоработы **ДО 16 ИЮНЯ т. г.** в информационно-редакционный отдел по адресу:
position@omskprof.ru.

Более
подробную
информацию
вы можете найти
в 18-м номере
газеты «Позиция»
и на сайте
www.omskprof.ru



В 1972 году, чтобы привлечь внимание мировой общественности к проблемам окружающей среды, Генеральная ассамблея ООН учредила Всемирный день окружающей среды. В этот же день, 5 июня, в России отмечается и День эколога. Последние годы во многих странах большое значение придается развитию экологически чистых технологий производства в различных сферах жизни человека, которые помогают защищать и сохранять окружающий нас мир.

ЧТОБЫ МИР БЫЛ ЧИЩЕ



ЭЛЕКТРОБУС ЛИАЗ ПРОЕЗЖАЕТ 200 КМ ПОСЛЕ ПОДЗАРЯДКИ

Автобус ЛИАЗ-6274 с электродвигателем и литий-ионными аккумуляторами — совместная разработка компаний «Русские автобусы — Группа ГАЗ» и «МОБЭЛ».

По словам разработчиков, ЛИАЗ-6274, рассчитанный на 90 пассажиров, отвечает современным требованиям, предъявляемым к городскому общественному транспорту. Его достоинства — низкие эксплуатационные расходы, повышенный комфорт для пассажиров за счет низкого уровня шума и вибрации в салоне, отсутствие вредных выбросов в атмосферу.

Автобус оснащается асинхронным электродвигателем мощностью 180 кВт. В режиме рекуперации обеспечивается частичный возврат электроэнергии в аккумуляторную батарею. Характеристики батарей «Лиотех» позволяют заряжать их за 20 минут до 70% емкости без существенного сокращения срока их службы. Время зарядки до 100% занимает 6,5 часа. В роли зарядного устройства используется тяговый инвертор, получающий питание от трехфазной сети 380 В, 50 Гц. Максимальный пробег после полной подзарядки составляет 200 км.

КОРАБЛЬ-ПАРУС СДЕЛАЕТ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ ЭКОЛОГИЧНЕЕ

Около 90 тысяч грузовых кораблей бороздят моря и океаны 24 часа в сутки, являясь причиной примерно 3% глобальных выбросов углекислого газа. Хорошая новость — в том, что экологичные суда сопоставимой грузоподъемности скоро станут реальностью.

Концептуальное судно Vindskip от норвежской дизайнерской компании Lade использует свои высокие борта как парус, превращая корабль в аэродинамическое крыло, скользящее по воде с помощью ветра. Ради экологии двигатель работает не на дизельном топливе, а на сжиженном природном газе, что должно сэкономить до 60% топлива и снизить выбросы на 80%.

Мощный бортовой компьютер на основе ежедневных данных о погоде и ветрах вычисляет оптимальные маршруты для VindSkip и рассчитывает нужный угол к ветру, чтобы получить максимальную пользу от конструкции алюминиевого корпуса судна. Компания Wilhelmsen, один из крупнейших норвежских судовладельцев, уже всерьез заинтересовалась инновационным кораблем, первые коммерческие образцы которого должны появиться в 2019 году.



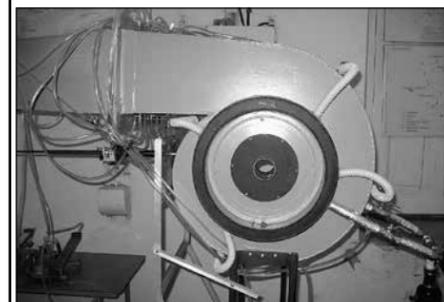
ИССЛЕДОВАНИЕ ТОРНАДО ПОЗВОЛИЛО ПОВЫСИТЬ КПД КОТЕЛЬНЫХ

Новую технологию, повышающую производительность котлов и снижающую стоимость тепловой энергии, разработали ученые Дальневосточного федерального университета. Их установка циклонно-вихревого предтопка повышает коэффициент полезного действия (КПД) на 6-8%, в зависимости от вида используемого топлива.

Циклонно-вихревой предтопок обеспечивает предварительное выгорание топлива вместо прямого поступления пламени в котел, так достигается полное сжигание. Благодаря этому он способен заменить используемую сегодня горелочную технологию, при этом его достоинство — возможность перехода со сжигания газа на резервное жидкое топливо без останова котла.

Для разработки технической новинки ученые использовали принцип, выведенный из исследований аэродинамики торнадо и атмосферных циклонов. Основная функция циклонно-вихревого предтопка — смешивая в сильно закрученных потоках топливо с воздухом в предварительной камере сгорания, обеспечивать поступление продуктов горения в котел. Особенность конструкции, создающей объемное пламя, позволяет заменить от трех до десяти горелок одним предтопком.

Гарантийный срок работы циклонного предтопка — 8-14 лет, что в 3-4 раза дольше, чем у стандартных горелок. Кроме того, технология повышает экологичность производства. Концентрация окиси азота в выбросах снижается с 120 мг/м до 70 мг/м.



«Ключевой особенностью является наличие камеры предварительного сгорания с комбинированным подводом воздуха и газа, что позволяет при больших тепловых напряжениях и высокой турбулентности потока эффективно смешивать в ней топливо и воздух. Самое главное, что их можно изготавливать в России, не заказывая горелки за границей. С учетом серьезного понижения температур в зимний период установка данной разработки будет актуальной при подготовке к отопительному сезону и поможет пройти его без сбоев», — поясняет к. т.н., доцент кафедры теплоэнергетики и теплотехники ДВФУ Константин Штым.

Технологическое решение использования предтопка уже реализовано на 30 объектах Дальнего Востока, в том числе во Владивостоке на ТЭЦ-1, ТЦ «Северная» и промышленных предприятиях — ОАО «Владивостокский морской рыбный порт», ОАО «Восточный порт», ОАО «Спаскцемент», завод «Звезда». Также оно применено в Якутске, Хабаровске и на Сахалине, установка одного устройства большой мощности позволяет сократить затраты на покупку дорогостоящей автоматики и значительно упростить регулирование и эксплуатацию котла.

МОЖНО ЛИ ПОЛИВАТЬ ОГОРОД ВЛАГОЙ, ИЗВЛЕКАЕМОЙ ИЗ ВОЗДУХА?

В провинции Буджама к югу от Лимы, столицы Перу, хорошо развито сельское хозяйство, но речная вода, используемая для орошения, сильно загрязнена вредоносными элементами: свинцом, мышьяком, кадмием.

Чтобы решить эту проблему, студенты Инженерно-технологического университета в Лиме сконструировали рекламный щит, который с помощью системы конденсаторов и фильтров превращает влагу из атмосферного воздуха в чистую воду.

Впервые эту технологию применили еще два года назад, в феврале 2013-го. Первый рекламный щит подобного плана появился на подъезде к самой Лиме. Он предназначался для сбора питьевой воды, которой мог воспользоваться любой водитель, проезжающий по трассе. Теперь же концепцию попытались приспособить для выращивания овощей.



Технология получила название «Воздушный сад»: комплекс из 10 осушителей, размещенных на рекламном щите, подает воду в систему капельного орошения. Всего за одну неделю работы с помощью полученной из воздуха воды было выращено 2448 кочанов свежего салата, избавленного от загрязнения. Комплекс фильтров эффективно очищает воду, так что при необходимости ее можно смело использовать не только для полива, но и в качестве питьевой воды.

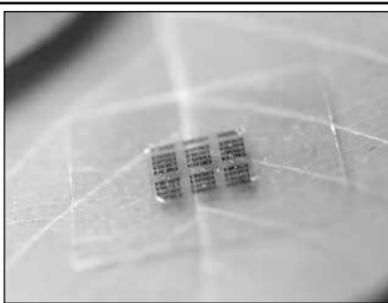
БИОРАЗЛАГАЕМУЮ МИКРОСХЕМУ НАПЕЧАТАЛИ НА БУМАГЕ

Ученые из Висконсинского университета в Мадисоне (США) разработали способ изготовления микросхем из волокон целлюлозы, то есть из... дерева.

Похоже, мы стали на один шаг ближе к биоразлагаемым гаджетам: бумага из нанофибрилл целлюлозы (CNF), похожая на пленку, может использоваться в производстве микроэлектроники. Покрыв бумагу эпоксидной смолой, удалось решить проблему шероховатости и гигроскопичности.

Целлюлозные нанофибриллы представляют собой волокна целлюлозы с неравным соотношением сторон, которые получают из древесины гомогенизацией под высоким давлением. Ученым удалось сделать на такой бумажной подложке приемопередатчик СВЧ-диапазона размером 5 x 6 миллиметров.

В нем содержится около 1500 транзисторов из арсенида галлия, а функциональность чипа была такой же, как и у «традиционных» микросхем такого же размера. Разработанная технология позволит не только производить биоразлагаемую электронику, но и сократить использование в микросхемах токсичных материалов.



ИННОВАЦИОННАЯ ПИВНАЯ БУТЫЛКА БУДЕТ БИОРАЗЛАГАЕМОЙ

Carlsberg Group вместе с партнерами планирует разработать первую в мире полностью биоразлагаемую бутылку из древесного волокна.

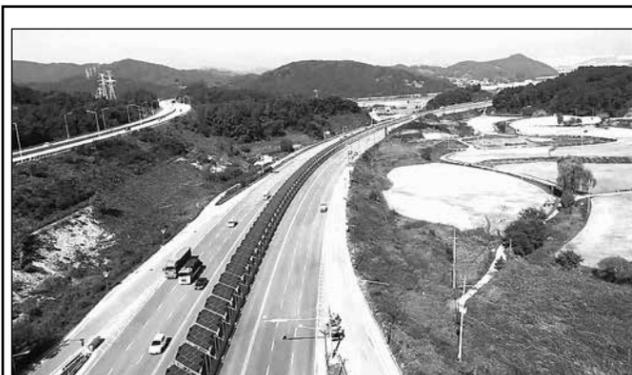
Все материалы, которые планируется использовать при производстве Green Fiber Bottle (англ. бутылка из «зеленого» волокна), включая крышку, будут создаваться из биоразлагаемых компонентов на биооснове в первую очередь древесного волокна, что обеспечит безвредный распад упаковки.

НА СКОРОСТНОМ ШОССЕ ПОСТРОИЛИ «СОЛНЕЧНУЮ» ВЕЛОДОРОЖКУ

В Южной Корее открылась 32-километровая велосипедная трасса, проложенная посередине автомагистрали.

Необычная дорога для велосипедистов отделена от шестиполосного шоссе отбойниками и накрыта солнечными батареями, генерирующими энергию для фонарей освещения.

По велодорожке можно добраться из Тэджона в Седжон (оба города находятся примерно в 160 км к югу от южнокорейской столицы). В отличие от голландской «солнечной дороги», здесь солнечные панели не вмонтированы в покрытие, а служат «крышей» для велосипедистов, защищая их от солнца и дождя.





СРЕДСТВА ПЕНСИОННОГО ФОНДА - НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЗНИ ПЕНСИОНЕРОВ

5-6 июня в Омске пройдет форум социальных инноваций регионов. Его организаторами выступают Совет Федерации Федерального собрания РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Агентство стратегических инициатив и Правительство Омской области.

Цель форума - рассмотрение лучших практик регионов в социальной сфере. Также участники в числе других вопросов обсудят участие некоммерческих организаций в социальном обслуживании населения.

«В верхней палате парламента создан совет по социальным инновациям с тем, чтобы в Совфеде работала площадка, на которой рассматривался бы лучший опыт систем социального обслуживания населения. Важно, чтобы регионы живо откликнулись на такую идею и рассказывали о своих наработках», - подчеркнул Валерий Рязанский, председатель комитета по социальной политике Совета Федерации.

На форуме Пенсионный фонд России представит свои проекты, осуществленные в рамках социальной программы, которая реализуется на паритетных началах с правительствами ряда российских регионов.

За минувшие 14 лет ПФР вложил в финансирование социальных программ субъектов Российской Федерации 26,7 млрд рублей, из них в Омской области 440,6 млн рублей. Эти средства были направлены на улучшение материально-технической базы домов-интернатов для пожилых людей и инвалидов, оказание адресной помощи пенсионерам. Участниками социальных программ стали 16 государственных домов-интернатов, 10 муниципальных учреждений социального обслуживания и 2 центра социального обслуживания населения. Около 353 млн рублей были направлены на реконструкцию зданий, приобретение технологического оборудования, мягкого инвентаря и другие нужды.

На оказание адресной социальной помощи с 2002 по 2014 год поступило более 87,6 млн рублей средств ПФР, в том числе на компенсацию затрат по газификации - около 38,4 млн рублей. Реальную финансовую поддержку получили около 152 тысяч пенсионеров и инвалидов, в том числе компенсацию затрат по газификации - более 7 тысяч человек.

Завтра, 5 июня, в рамках работы форума социальных инноваций в Искилькуле будет торжественно открыт дом-интернат для пожилых людей и инвалидов. Строился он не один год на базе бывшей железнодорожной больницы.

Это уникальное учреждение для Омской области, в котором будут объединены три формы социального обслуживания: нестационарная, полустационарная и стационарная. В отделении стационарного обслуживания будут проживать 213 человек. С вводом в эксплуатацию Искилькульского дома-интерната в Омской области полностью ликвидируется очередь в стационары социального обслуживания.

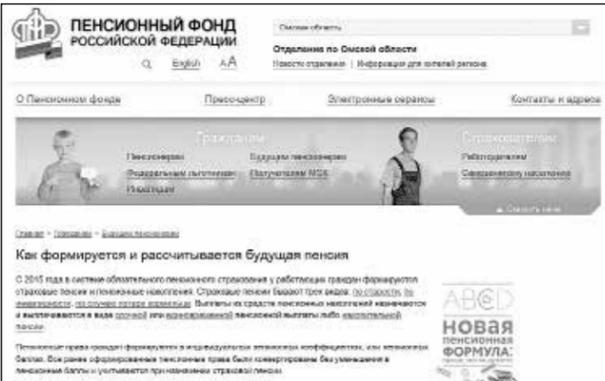
В пуск этого объекта немалую лепту внес и Пенсионный фонд Российской Федерации. В рамках социальных программ ПФР выделил на строительство дома-интерната 77 млн рублей. На эти деньги осуществлена реконструкция комплекса зданий: проведены электрика, отопление, водопровод, сделан монтаж лифтов, вентиляционного оборудования, приобретены мебель, технологическое оборудование и многое другое.

ЗАЯВЛЕНИЕ НА ПЕНСИЮ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ ТЕПЕРЬ МОГУТ ПОДАТЬ ОМИЧИ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА

В январе 2015 года Пенсионный фонд РФ на своем официальном сайте открыл новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». С его помощью омичи могут записаться на личный прием в территориальное управление, направить обращения, заказать документы, а также получить извещения о состоянии своего индивидуального лицевого счета, не тратя времени на личное обращение в органы ПФР. А значит, значительно сокращается очередь в клиентских службах, людям не надо отпрашиваться с работы, чтобы решить пенсионный вопрос.

Эти операции по Интернету стали уже привычным делом, а с апреля 2015 года у жителей Омской области и города Омска появилась новая возможность - подать заявление на назначение пенсии, указать способ ее доставки, не выходя из дома, с помощью всё того же Личного кабинета.

Новая технология подачи заявления позволяет будущему пенсионеру не приходиться на личный прием в ПФР. Регистрация заявления происходит автоматически. Для этого обратившемуся нужно зарегистрироваться на сайте госуслуг (www.gosuslugi.ru), после чего ему будет доступен электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица», расположенный на сайте ПФР по адресу: www.pfrf.ru.



При наличии всех необходимых документов, поступивших в органы ПФР при проведении заблаговременной работы с будущими пенсионерами, управлением ПФР выносится решение о назначении пенсии.

В случае отсутствия необходимых документов Пенсионный фонд уведомит гражданина о необходимости обратиться с ними в территориальное управление ПФР. В противном случае решение о назначении или отказе в назначении пенсии будет принято управлением ПФР на основании имеющихся сведений.

Новый способ подачи заявления, - считает управляющий Омским отделением ПФР С. Н. Тодоров, - еще один шаг в освоении электронных государственных услуг и улучшении обслуживания граждан.

Первые сорок омичей уже воспользовались новой услугой сервиса «Личный кабинет».

ЗНАТЬ, ОТ ЧЕГО ЗАВИСЯТ ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА

На протяжении многих лет специалисты областного Отделения и районных управлений ПФР приходят в рабочие коллективы и учебные центры профсоюзного актива, чтобы рассказать об изменениях в пенсионном законодательстве, возможностях самостоятельного увеличения будущей пенсии, сделать акцент на важности уплаты страховых взносов работодателем для формирования будущей пенсии.

А с 2013 года главной темой «пенсионных» уроков стала новая пенсионная формула. Когда она вводится в действие, что такое пенсионные баллы и сколько их нужно набрать для получения права на пенсию, какие параметры влияют на увеличение пенсионного капитала и многое другое становится темой этих уроков.

В помощь слушателям выдаются брошюры и лифлеты по различным темам. Профсоюзным лидерам они помогают отвечать на вопросы своих коллег, обратившихся за разъяснением. На многих предприятиях печатная продукция ПФР размещена в профсоюзных уголках, материалы под рубрикой «Пенсионный фонд информирует» публикуются в каждом номере газеты «Позиция».

В общей сложности за прошедшие годы количество пенсионных уроков перевалило за десять тысяч. Не будет преувеличением сказать, что сегодня большинство омичей знают, от чего зависят их пенсионные права.

ПРОГРАММА СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ: ГОСУДАРСТВО УДВОИЛО ВЗНОСЫ УЧАСТНИКОВ ЗА 2014 ГОД

В целом по стране в прошлом году участники Программы государственного софинансирования пенсии внесли на свои счета взносов на сумму 9 млрд 603 млн рублей. Из них в мае 2015 года государство профинансировало 9 млрд 428 млн рублей.

В том числе жителями Омского региона, участвующими в Программе, в 2014 году было уплачено 109 млн рублей дополнительных страховых взносов.

Согласно условиям Программы государство софинансирует уплаченные гражданами суммы в диапазоне от 2 тысяч до 12 тысяч рублей. В связи с этим общая сумма софинансирования всегда меньше общей суммы взносов, поскольку нередки случаи внесения платежей ниже двух тысяч рублей или свыше 12 тысяч рублей.

Добровольные взносы работодателей, которые участвовали третьей стороной в Программе, в целом по стране в 2014 году составили 200 млн 600 тысяч рублей.

Омские работодатели в 2014 году внесли на лицевые счета своих работников 438 тысяч рублей.

Напомним, что взносы работодателя софинансированию государством не подлежат.

Все вышеперечисленные средства разнесены по лицевым счетам граждан и, как и все остальные пенсионные накопления, подлежат выплате при выходе гражданина на пенсию (или выплате правопреемникам в случае смерти гражданина).



Подробная информация о Программе государственного софинансирования пенсии - на сайте www.pfrf.ru.

ЛУЧШИХ СТРАХОВАТЕЛЕЙ РЕГИОНА ЖДУТ НАГРАДЫ

Омское отделение ПФР подвело итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший страхователь» по итогам 2014 года.

Дипломами за подписью председателя правления ПФР А. В. Дроздова будут награждены 16 работодателей Омской области, своевременно и в полном объеме уплачивающих страховые взносы на обязательное пенсионное страхование за своих работников.

Уплата данных взносов - важная социальная ответственность руководителя любого предприятия. Таким образом он заботится не только о сегодняшнем, но и о завтрашнем дне членов трудового коллектива.

К сожалению, сегодня не редкость организации, выплачивающие «серые» или даже «черные» зарплаты. С целью поднятия престижа добросовестного работодателя, повышения уровня информированности самих работников и проводится пятый год подряд конкурс на звание лучшего страхователя.

Итак, в этом году лучшими из лучших в Омской области стали 16 работодателей в различных категориях.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ СВЫШЕ 500 ЧЕЛОВЕК:

ООО «ЗСЖБ №5 Треста «Железобетон», генеральный директор Никитин Павел Алексеевич, ФГУП НПП «Прогресс», генеральный директор Зубарев Александр Викторович, ОАО «Птицефабрика «Сибирская», генеральный директор Головенский Анатолий Иванович, БУЗОО «Искилькульская ЦРБ», генеральный директор Давыдов Владимир Валентинович.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ОТ 100 ДО 500 ЧЕЛОВЕК:

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» - «Омское ПМЭС», генеральный директор Щукин Владимир Васильевич, сельскохозяйственная артель (колхоз) «Родная долина», генеральный директор Савицкий Владимир Иванович, ООО «Ласена», генеральный директор Курцаев Михаил Анатольевич, ООО «Стройсервис», генеральный директор Вагнер Яков Александрович.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ДО 100 ЧЕЛОВЕК:

ООО «Оммет-транс», директор Непоклонов Владимир Борисович, ОАО «Любинское АТП», директор Новиков Николай Иванович, ООО «Большепесчанское», директор Костюков Михаил Федорович, ООО «Первый шаг», директор Омельченко Эдуард Яковлевич.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ, ИМЕЮЩИЕ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ:

индивидуальный предприниматель Печенкин Геннадий Михайлович, индивидуальный предприниматель Артемьева Светлана Ивановна, индивидуальный предприниматель Чуприн Сергей Иванович, индивидуальный предприниматель Лобашев Николай Павлович.

Материалы подготовлены пресс-службой ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области.

Домашний уголок



ПОСТОЯННЫЙ УХОД И ЗАБОТА

Комнатные растения нуждаются в постоянном уходе и заботе. Регулярного полива, пересадки и подкормки не всегда достаточно для их нормального роста. Существует ряд тревожных признаков, на которые непременно стоит обратить внимание, чтобы растение продолжало радовать вас своим цветущим видом.



Торможение роста - для зимнего времени это частое и распространенное явление, так что паниковать не следует. А если растение прекратило расти в разгар теплого сезона, скорее всего причина в недостатке питания и света либо в избыточном поливе. Попробуйте отрегулировать эти факторы и позаботиться о необходимом температурном режиме. Если проблемы не исчезли, то, очевидно, растению просто тесно в горшке.

Вянущая листва - как правило, результат недостатка влаги или, наоборот, застоя воды из-за плохого дренажа или частого полива. Одной из причин может быть слишком яркое освещение. В таком случае листья регулярно привядают к полудню. Сухой воздух, высокая температура воздуха, тесная посуда или поражение какой-либо болезнью также могут спровоцировать увядание листьев.

Случается, что растение **начинает интенсивно терять еще зеленые листочки**. Обычно это происходит в результате какого-то резкого воздействия. Возможно, произошел значительный подъем температуры, неожиданно изменилась интенсивность освещения, возник сильный сквозняк, резко пересохла почва и т. д.

Сбрасывание бутонов происходит по тем же причинам, что и потеря листьев: слишком сухой воздух, пересушенная почва, плохое освещение, поражение растения вредителями. Некоторые растения не переносят, когда их часто поворачивают к свету другой стороной.

Загнивание листьев и стеблей зимой может быть связано с избыточным поливом или увлажнением листьев. А летом причины стоит искать в различных заболеваниях растения.

Мелкие и бледные листочки говорят о том, что за последнее время

растение совершило резкий скачок в росте, побеги вытянулись, а листва еще не успела догнать их. Такое случается зимой и ранней весной, когда в комнате слишком тепло, в почве достаточно влаги, а света, наоборот, не хватает. Необходимо удалять слишком слабые побеги. А если подобные симптомы проявляются в период активного роста, то растению требуется в подкормке и хорошем освещении.

Иногда **растения с пестрыми листьями приобретают равномерный зеленый окрас**. В данном случае ничего кардинального не происходит. Скорее всего растению просто недостаточно света. Необходимо переместить горшок поближе к окну.

Появление желтых листьев - норма для любого взрослого растения. Старые листочки опадают и заменяются новыми. Но если речь идет о массовом пожелтении и опадании листьев, скорее всего растение стоит на сквозняке. Достаточно переставить горшок в теплое место, чтобы забыть об этой

проблеме. Иногда это происходит потому, что заботливый хозяева переборщили с удобрением. А некоторые растения начинают сбрасывать листву, когда их поворачивают другой стороной к свету. В таком случае верните горшок в прежнее положение или дождитесь, когда растение окончательно подстроится под новые условия.

Нередко на краях и кончиках листьев появляются **сухие коричневые пятна**. Это результат воздействия повышенной температуры, недостатка света или влаги, высокой дозы удобрения. Пятна могут появиться после попадания на листья холодной воды. Среди прочих причин солнечные ожоги, болезни и вредители.

Нижние листочки могут желтеть, но при этом не опадать - так происходит при поливе жесткой водой или избытке в почве кальция.

Внимательно следите за состоянием комнатных растений, и они отблагодарят вас здоровым и цветущим видом.

Северные окна практически не получают прямых солнечных лучей. Здесь можно выращивать папоротники, плющ (с зелеными листьями), драцену, цикламен европейский, хотя многие из них успешнее растут на более светлых окнах.

Южные окна получают максимум солнечного света. В весенне-летнее время многие растения на таких окнах страдают от перегрева солнечными лучами через стекла. У них светлеют и выгорают листья, могут быть ожоги. Поэтому летом растения нуждаются в легком притенении. На южной стороне можно выращивать авокадо, ананас, банан, гибискус, жасмин, кактусы, суккуленты, паслен, фикус Бенджамина, финик, хлорофитум, хойю, цитрус, юкку.

Восточные окна получают прямые солнечные лучи утром. Это мягкий, полезный для растений свет. Единственный недостаток: в комнате быстро падает температура. Для выращивания подходят араукария, аспарагус, бегония, гардения, диффенбахия, драцена, марантовые, кофейное дерево, пуансеттия, фатсия, филодендрон, ховея.

В западных окна прямые солнечные лучи попадают на закате. Это идеально в районах, где очень жарко летом. Главное внимание придется уделить теплоизоляции окон и естественной вентиляции комнат, если в ней не открывают окна. Для выращивания подходят кодиеум, кокос, монстера, спатифиллум, фаленопсис, фикусы, циперус, шеффлера.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

В автобусе всегда полно мест, если он едет в обратную сторону.



Ученые установили, что чтение их научных трудов по проблемам бессонницы является самым лучшим средством от бессонницы.

- Иди, ешь кашу!
- Ты же вроде суп варила?
- Мало ли что я варила.

Встречая классом рассвет, выпускники школы даже не подозревали, что проведут вместе еще 15 суток.

Когда третий месяц подряд ребенку ничего не задавали в школе, родители поняли, что строить отношения на абсолютном доверии было ошибкой.

В реанимации в больнице два мужика в гипсе пришли в себя. Скучно лежать, разговорились.

- Ты как сюда попал?

- Да вот, взял запорожец, двигатель затюнинговал, он у меня 300 км развил, а колеса взяли и отвалились...

- А, ну тогда всё ясно... А то еду я на своем мерсе, меня запорожец обгоняет... Ну, я подумал, что стою и вылез...

«Уважаемые жильцы многоквартирного элитного дома! В нашем доме с 20 мая по 20 июня будет отключена подача элитной горячей воды».

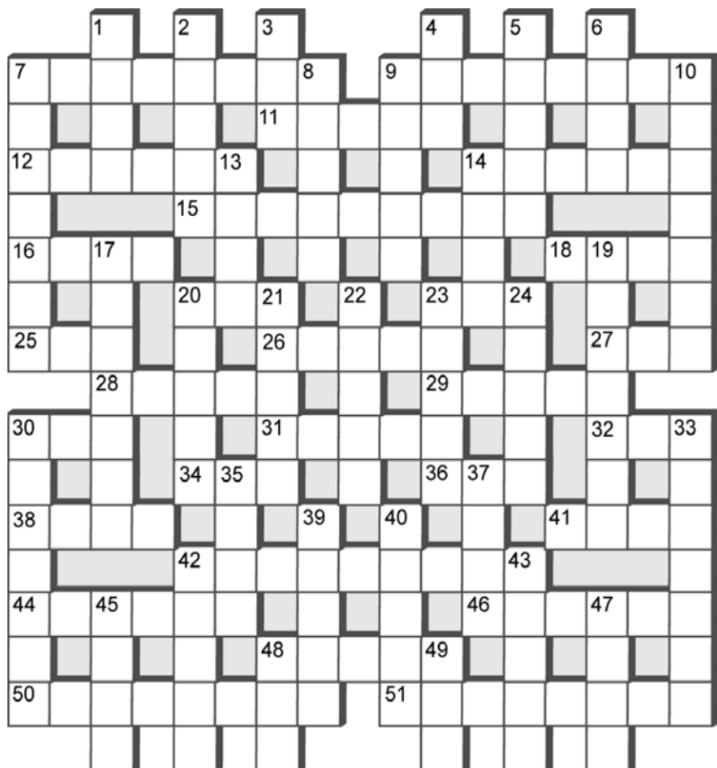
Открылся ресторан «Карма». В ресторане нет меню. Тебе просто приносят то, что ты заслуживаешь.

Теперь я понял, что такое хорошая акустическая система. Это когда снизу приходят соседи и просят сделать потише, так как я им ремонт мешаю делать.

- Скажите, а салат сегодняшний?

- Я вам больше скажу, он еще и завтрашний.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Имя возлюбленной Эдмона Дантеса. 9. Совокупность организмов, обитающих в толще воды и переносимых течением. 11. Цвет шерсти животного. 12. Певец-бас, в 1930-1954 гг. солист Большого театра. 14. Главный персонаж романов И. Ильфа и Е. Петрова. 15. Русский советский поэт, революционный романтик. 16. Узелковое письмо древних инков. 18. Короткая застольная речь. 20. Число. 23. Часть лица. 25. Город в Ливане на месте древнего финикийского города Тир. 26. Кондитерское изделие со взбитыми белками. 27. Буква старой русской азбуки. 28. Принадлежность русской печи. 29. Искусственный камень из хрусталя. 30. Предмет для ряда коллективных игр. 31. Предупреждение о спектакле, концерте. 32. Стиль эстрадной музыки. 34. ...-ляп означает быструю, но небрежную работу. 36. Буква латиницы. 38. Столбообразное образование в жерле вулкана. 41. Инъекция. 42. Писатель, главный редактор журнала «Сатирикон» (1908-1914 гг.). 44. Финно-угорский народ в бассейне Волги. 46. Председатель нижней палаты парламента России. 48. Испанское вино. 50. Специалист по изготовлению модной одежды. 51. Штат в США.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Когда много работы, говорят - непечатый ... 2. Яркая звезда в созвездии Лебедя. 3. Поль-

ский фантаст. 4. Хвойное дерево. 5. Великан, которого задушил Геракл в воздухе, оторвав его от матери-Земли. 6. Чувство сильного смущения. 7. Джазовый ударный музыкальный инструмент, род погремешки. 8. Промысловая тихоокеанская рыба. 9. Летящее позвоночное животное. 10. В грамматике: часть речи. 13. Город во Франции. 14. Металлическая доска для подачи сигналов. 17. Офицерский чин в царской армии. 19. Привидение, выходец с того света. 20. Рекомендация, указание. 21. Старший сын Тараса Бульбы. 22. Он был главным режиссером драматического театра на Малой Бронной. 23. Прозвище чудовища, обитающего в шотландском озере. 24. Американский бизнесмен, известный своей благотворительной деятельностью. 30. Наименьшая величина в ряду данных. 33. Название острова СССР до 1941 г. 35. Сибирская ... - острая инфекционная болезнь. 37. Промах в бильярдной игре. 39. Многогранный или круглый выступ в стене, проходящий через все этажи. 40. Боярский дом в Древней Руси. 42. Младший сын Адама и Евы. 43. Специалист, изучающий излучение и распространение света. 45. Процесс появления на свет детеныша. 47. Косметическое средство. 48. Океаническая промысловая рыба. 49. Обращение к мужчинам в англоязычных странах.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Аллегро. 8. Джигитовка. 9. Землемер. 11. Взрыв. 12. Степашин. 14. Рядно. 16. Три. 17. Рококо. 18. Дукат. 19. Кишки. 20. Эмбарго. 27. Шорох. 28. Нерпа. 29. Смоква. 32. Рысак. 33. Феска. 34. Бруствер. 36. Магия. 37. Штангист. 38. Мздоимство. 39. Конкурс.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Анестезия. 2. Елена. 3. Одр. 4. Кирза. 5. Ставрида. 6. Гвоздика. 7. Наглость. 10. Елико. 13. Папка. 15. Помазок. 16. Торг. 21. Мисс. 22. Хомут. 23. Консенсус. 24. Униформа. 25. Простуда. 26. Карамзин. 30. Магистр. 31. Ворот. 35. Синяк. 37. Шок.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3739 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 03.06.15 г. в 18.00.

Номер подписан 03.06.15 г. в 18.00. Заказ № 383579.

