

ПОЗИЦИЯ

№ 45 (1055) • 22 ДЕКАБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С Новым годом!



ДОРОГИЕ ОМИЧИ!

От всей души поздравляем вас с наступающим Новым годом! Год уходящий был таким же сложным и противоречивым, как и любой другой год в новейшей истории России. Но каждый раз, отсчитывая последние дни заканчивающегося года, мы надеемся, что следующий будет лучше: более спокойным и стабильным, более предсказуемым и благополучным. Не станем изменять этой традиции и сейчас, в канун 2012 года. Тем более, что мы с вами делаем всё возможное для того, чтобы год от года наша жизнь становилась разумнее и справедливее. Не станем загадывать, насколько оправдает наши ожидания будущий год, но в одном можно не сомневаться - он будет наполнен нашей с вами честной работой, большими и малыми победами, преодолением очередных проблем и взятием очередных вершин. И может быть, в итоге именно этим он нам и запомнится. Дорогие друзья, желаем вам ясности намерений и честности в их осуществлении, желаем спокойствия, благоразумия и взвешенности в повседневных делах, строгости и последовательности в жизненных планах, уважения в коллективе, любви в семье и, конечно, обычного человеческого счастья. Всего вам наилучшего в Новом году!

Исполком
Федерации омских профсоюзов.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ О САМОМ ВАЖНОМ В УХОДЯЩЕМ И БУДУЩЕМ ГОДУ

Завершающийся 2011 год войдет в историю профсоюзного движения как год VII внеочередного съезда ФНПР, определившего конкретные цели и задачи по преодолению последствий финансово-экономического кризиса в социально-трудовой сфере. Нужно было в неотложном порядке поставить заслон появившимся попыткам сохранить вызванные кризисом ограничения интересов работников ради "экономического прогресса", пресечь намерения работодателей под прикрытием модернизации производства изменить трудовое законодательство - сократить и даже ликвидировать многие социальные гарантии. Позицию профсоюзов тогда поддержал премьер-министр Владимир Путин, участвовавший в работе форума. Свое негативное отношение к предложениям олигархов перелицевать Трудовой кодекс высказал президент Дмитрий Медведев.

Прошедшее после съезда время показало: жесткая позиция профсоюзов сыграла тут свою важную роль. Но мы должны помнить, что борьба не окончена.

По-прежнему ключевым для профсоюзов был и остается вопрос достойной заработной платы. В 2011 году в Омской области ее рост составил порядка 13 процентов, и особенно заметна прибавка в бюджетной сфере. Созданы хорошие предпосылки для решения задачи повышения размера оплаты труда квалифицированных специалистов этой сферы до среднего уровня по экономике региона. Благодаря повседневому вниманию Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций, органов исполнительной власти, контрольно-надзорных органов обеспечивалась своевременная выплата заработной платы, а в случаях задержки принимались необходимые меры.

Но все-таки уровень ее остается невысоким - и в целом по области, и особенно в ряде отраслей. А значит, пока не достигнуто благополучие в жизни многих работников и их семей. Мы считаем, что здесь необходима более активная позиция государства - в первую очередь в установлении госгарантий в оплате труда. Сегодняшний МРОТ, даже при условии исключения компенсационных и стимулирующих выплат (чего еще надо добиться), такой гарантией выступать не может - нужны более объективные государственные минимальные стандарты оплаты труда, и профсоюзам предстоит проявить активность, чтобы они появились. В бюджетной сфере ими могли бы стать базовые ставки и должностные оклады по основным профессионально-квалификационным группам, принятие которых правительством страны откладывается уже несколько лет.

В уходящем году профсоюзы области не оставляли без внимания и защиту других прав трудящихся. Как и прежде, мы взаимодействовали с Государственной инспекцией труда, прокуратурой, широко использовали отстаивание интересов работников, трудовых коллективов в судебных органах. Ни одно обращение к нам не осталось без внимания. В этих целях Федерация омских профсоюзов заключила соглашение с уполномоченным Омской области по правам человека, были приняты дополнительные меры активизации работы по разрешению индивидуальных трудовых споров непосредственно на предприятиях и в организациях.

Всё это необходимые меры, поскольку в последнее время борьба вокруг трудового законодательства с целью снижения правовой защищенности работников и профсоюзных активистов заметно ужесточилась, доста-

точно вспомнить известные инициативы Российского союза промышленников и предпринимателей, решения Конституционного суда. Антисоциально настроенные работодатели и ангажированные эксперты всё громче заявляют о неком дисбалансе прав якобы не в пользу их, работодателей, настаивая на внесении в законодательство соответствующих корректировок. Более того, нередко наблюдаются прямое противодействие работе профсоюзов и гонения на профактивистов.

В таких условиях стали очевидными повышенные требования к правозащитной деятельности, с тем чтобы она была более доступной для членов профсоюзов и достаточно профессиональной. В свете этого нам предстоит добиваться дальнейшего укрепления, совершенствования работы правовых инспекций труда, юридических служб профсоюзов, сохранения и расширения прав трудящихся при различного рода реформах законодательства.

В числе наших важнейших приоритетов остаются и вопросы пенсионного обеспечения, социального страхования. Да, благодаря периодической индексации и другим мерам заметно выросли пенсии работников, их средний размер доведен до сорока процентов утраченного заработка, а минимальный установлен на уровне не ниже прожиточного минимума, как того ранее требовали профсоюзы. Однако никого не может устроить пенсия в восемь тысяч рублей - это далеко от критериев достойной жизни. К тому же нерешенной остается проблема профессиональных пенсий, что создает социальную напряженность в обществе.

Предпринимались и предпринимаются попытки ущемления интересов работников в социальном страховании. Уменьшены посо-



бия по временной нетрудоспособности, материнству, появились новые препоны в обеспечении доступности отдыха детей - его просто изъяли из страхового обеспечения. Так что поле борьбы для нас не уменьшается.

Тем более, что всё это неразрывно связано с необходимостью дальнейшего организационного укрепления профсоюзов и прежде всего с ростом профчленства во всех сферах экономики, особенно в среднем и малом бизнесе. Стратегическим ресурсом здесь остается работа с молодежью. В 2011 году она в Омской области заметно активизировалась, что, несомненно, повлияло на приток молодых людей в профсоюзные организации.

Но по большому счету это только начало. Нам нужно продолжать развивать в этом направлении организационную систему, прежде всего создать разветвленную сеть молодежных советов в обкомах, крупных первичках, а там, где созрели условия, и в координационных советах профсоюзов, действующих в районах области. Советом ФОП принята программа действий по работе с молодежью до 2015 года. Сумеет следовать ее курсом - успех будет обеспечен.

Много задач по-прежнему стоит перед профсоюзами. Все вместе мы хотим лучшего будущего. И ждем - нет, не ждем, а боремся за это улучшение! Так пусть в новом году здесь будет больше побед. Пусть растет стабильность в экономике и обществе. Счастья вам, дорогие друзья, и уверенности в завтрашнем дне!

ОМИЧИ ПОДДЕРЖАЛИ КУРС НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

"Омский край - это гордость и сила", "Здесь открыты любые пути", - с такими лозунгами, выражающими не только поддержку "единороссам", но и патриотические чувства, вышли на площадь жители региона. Активное участие в акции приняли представители многих общественных организаций, в том числе и Федерации омских профсоюзов - отраслевых обкомов, профорганизаций предприятий и учреждений, студенческих первичек.

На митинге говорилось, что партия власти неоднократно доказывала свою состоятельность в сложные для страны периоды, принимала меры по стабилизации экономики, способствовала тому, чтобы россияне могли почувствовать уверенность в завтрашнем дне. А Омская область является передовой площадкой, где инновационные проекты, реализуемые при поддержке "Единой России", реально "работают" на повышение качества жизни населения. В нашем регионе "партия представляет собой ту успешную политическую силу, которая даст ему возможность продвигаться дальше по пути модернизации", подчеркнул выступивший перед собравшимися депутат Законодательного собрания области Вадим Бережной. По его мнению,



сотни людей, пришедших на митинг, несмотря на мороз, доказали любовь к своей стране и неравнодушие к ее судьбе.

Слово было предоставлено и представителям молодого поколения, сделавшим осознанный выбор в пользу партии. В частности, выпускник Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского Егор Дубовик отметил, что "Единая Россия" эффективно реализует программы по поддержке молодежных инициатив. Молодой специалист также добавил, что в день голосования присутствовал в качестве наблюдателя на одном из избирательных участков и может подтвердить: выборы проходили честно и открыто. Организаторы митинга и выступающие выразили надежду, что на предстоящих президентских выборах омичи вновь проявят активную гражданскую позицию.



Чего хотят драконы?



Николай ЕФИМКИН,
председатель областной организации
"Всероссийского электропрофсоюза":

ПО РУКАМ!

ДОГОВОР ДОРОГ ДЕНЬГАМИ

Между Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, региональным Министерством строительства и ЖКК и Союзом коммунальных предприятий Омской области подписано трехстороннее отраслевое тарифное соглашение на 2012-2014 годы.

Проходила процедура подписания в присутствии руководителей предприятий и председателей первичных профорганизаций отрасли жизнеобеспечения, собравшихся в Омске на организованный обкомом профсоюза семинар-совещание. Визируя соглашение, министр строительства и ЖКК Омской области Виталий Эрлих полусерьезно обронил: "Объемный документ получился, много обязательств на себя берем..." И добавил, что соглашение обязывает власть, работодателей и профсоюз проявлять больше ответственности при взаимодействии трех сторон. При этом министр высказал свою личную позицию: каждое предприятие жилищно-коммунального хозяйства обязано иметь профсоюзную организацию и коллективный договор. "Руководитель должен воспринимать профком, его активистов не как лишних контролеров, мешающих работать, а как своих союзников и при этом защитников интересов коллектива. Прошу это учесть", - понятно, к кому были обращены последние слова Виталия Эрлиха.

В свою очередь председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова выразила уверенность, что сложившиеся партнерские отношения с органами, представляющими власть и работодателей, позволяют рассчитывать на достижение нового уровня взаимодействия, направленного на укрепление социальной защиты 28 тысяч работников жилищно-коммунального комплекса.



Впрочем, не только на это. Продолжающееся реформирование ЖКХ требует усилий всех его участников, в том числе, конечно же, тех, кто непосредственно трудится на рабочих местах. Не изменится тут психология людей - никакого эффекта от модернизации не будет. И вкладываемые средства могут просто уйти в песок. А деньги сегодня выделяются немалые. Принявший участие в подписании соглашения первый заместитель министра строительства и ЖКК Омской области Дмитрий Карась привел такие цифры: в наступающем году только на проведение капитального ремонта многоквартирных домов в Омской области из Фонда содей-

ствия реформированию ЖКХ поступит почти 294 миллиона рублей, из областного и местных бюджетов - 111 миллионов. Еще 20 миллионов рублей составят средства собственников.

А впереди у отрасли - новые задачи, масштаб которых сравним разве что с развернувшейся четырнадцать лет назад газификацией региона. Речь о создании широко разветвленной системы водоснабжения районов области, которая потребует более чем двадцатимиллиардных вложений. Что ж, когда человек обеспечен работой на долгие годы и когда его труд, находящийся под опекой профсоюза, достойно оплачивается, можно с уверенностью смотреть в будущее.

- Хочу всем нам пожелать, чтобы наша профсоюзная организация не просто сохраняла членство, но и росла, ведь само ее название - профсоюз работников жизнеобеспечения - ко многому обязывает. И, кстати, многих привлекает под наше крыло. Это важно, потому что, думаю, лет через пять такого большого отраслевого деления в профсоюзах мы уже не увидим - членство будет формироваться по основным направлениям деятельности.

Всем желаю удачи в новом году, чтобы побольше было поддержки предприятиям ЖКХ, чтобы побольше сюда приходило людей с новаторским подходом к делу. И чтобы население относилось с пониманием, что не всё порой зависит только от работников жилищно-коммунального хозяйства. С наступающими Новым годом и Рождеством!

- Уходящий год был сложным для всего гражданского общества Омского Прииртышья. Для людей, работающих в коммунальном хозяйстве, в том числе. И подписание отраслевого тарифного соглашения на 2012-2014 годы - результат достигнутого в их интересах взаимопонимания и взаимоподдержки, проявленных всеми тремя сторонами социального партнерства.

Конечно, областным комитетом профсоюза была проделана огромная работа. Проект соглашения мы отправили во все инстанции, где можно было бы получить разумные замечания, полезные советы. И все-таки успели принять документ на исходе года, что стало своего рода хорошим новогодним подарком работникам системы жизнеобеспечения региона. Соглашением фиксируется ставка первого разряда в размере большем, чем минимальный размер оплаты труда, утвержденный российским законодательством. Без ложной скромности это можно назвать нашим большим достижением. Ведь помимо такой ставки в жилищном и коммунальном хозяйстве будут применяться также утвержденные в соглашении повышающие коэффициенты особенности работ. Так что на этом этапе однозначно цели достигнуты.

- И мы их уже ставим: пятый пленум обкома профсоюза посвящаем прежде всего программе работы с молодежью на 2012-2015 годы. Хотя жизнь едва ли не каждый день преподносит нам новые сюрпризы. И порой можно только догадываться, какие вопросы придется решать уже завтра.



Алексей ЗУБАРЕВ,
председатель областной профорганизации работников АПК:

По традиции в канун Нового года в Федерации омских профсоюзов проходит церемония вручения высшей региональной профсоюзной награды - нагрудного знака ТОО "ФОП" "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области". В этом году она состоялась 20 декабря, а среди лауреатов были в основном председатели первичек.

ДО НОВЫХ ЛАУРЕАТОВ

Открывая торжественное мероприятие, председатель территориального профобъединения Валерий Якубович по этому поводу, в частности, сказал: "Уходящий год был насыщен множеством больших, запоминающихся дел и в политике, и в экономике, и в социальной сфере. Но какие бы ни кипели вокруг бури, мы с вами не забывали главного: честно и добросовестно выполнять свою трудную профсоюзную работу. Среди награждаемых - 11 руководителей первичных профсоюзных организаций, основного звена профсоюзов. Именно председатели первичек ближе всего находятся к трудовым коллективам, к рядовым членам профсоюзов, к их бедам и проблемам, и в первую очередь благодаря их труду завоевываются уважение и авторитет профсоюзов".

В этот день высшая профсоюзная награда Омской области была вручена председателю профорганизации ООО "Строительная компания "Трест-5" Вере Матвеевой, которая работает на этом посту более 20 лет и постоянно стремится к совершенствованию всех сторон жизни своего коллектива. Вот несколько штрихов того. По инициативе профкома работникам с вредными и тяжелыми условиями труда дополнительный оплачиваемый отпуск увеличен с трех до 12 дней, что отражено в новом колдоговоре. Профком также добился повышения тарифных ставок на 20 процентов для рабочих, находящихся на повременно-премиальной системе оп-



латы труда. Организовано горячее питание в столовой предприятия с частичной компенсацией оплаты за него. Ветеранам предприятия - членам профсоюза бесплатно выделяются путевки в профилакторий "Зеленая роща".

А вот председательский стаж Владимира Пивоварова небольшой: первичку ОАО "Омскшина" он возглавляет с 2009 года. Но тем не менее его хорошо знают не только на предприятии, но и в Федерации омских профсоюзов. С первого дня своей работы на "Омскшине" он зарекомендовал себя энергичным и трудолюбивым специалистом, а в 2003 году возглавил комиссию по работе с молодежью при профсоюзном комитете ОАО "Омскшина" и одновременно был избран неосвобожденным председателем цехового комитета заводоуправления. Несколько лет был активным и инициативным членом молодежного совета ТОО "ФОП". О весомом авторитете профорганизации предприятия можно судить уже по одному факту: сегодня в ОАО "Омскшина" действует правило "согласования" с профсоюзным комитетом всех локальных нормативных актов, а не "с учетом мнения". Принимая из рук председателя Федерации Валерия Якубовича знак "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области", Владимир Пивоваров поблагодарил за высокую оценку его работы, отметив, что награда эта и ко многому обязывает: "Я должен и дальше работать так, чтобы как можно больше приносить пользы людям".

Об остальных лауреатах 2011 года у "Позиции" еще будет время рассказать - впереди весь 2012-й, до новых лауреатов...

Чего хотят драконы?



РЯДОМ С НАМИ

НА ПОЛЬЗУ ЗДОРОВЬЮ И ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ



- На заседании профкома встал вопрос о том, как с максимальной пользой потратить профсоюзные средства, - рассказывает председатель профорганизации Любинской ЦРБ Татьяна Тешкина. - Подарки к всевозможным праздникам - это, конечно, тоже хорошо. Но хотелось сделать что-то более глобальное, как говорится, на все времена. Провели опрос в коллективе и сошлись во мнении, что лучшее применение профвзносам - создание работникам достойных условий для занятий спортом. С этим предложением вышли к главному врачу Сергею Алексеевичу Скачкову и получили добро. Первым делом профактивисты нашли подходящее помещение - бывшую прачечную, превратившуюся за последнее время в обычный склад. Работы здесь было невпроворот, но глаза бояться, а руки делают. Устроили субботник, вынесли все ненужные вещи - комната получилась довольно просторная. Ну а на средства профбюджета закупили трубы для системы отопления. Собственно на этом наши ресурсы иссякли. Но начало было положено, и это воодушевляло...

В начале года состоялась встреча главы администрации Любинского района Абая Рахимжанова с работниками здравоохранения. Пользуясь случаем, представители профкома обратились к нему с просьбой о поддержке в реализации замысла. Глава обещал помочь и слово свое сдержал - на оснащение зала из бюджета района было выделено 350 тысяч рублей. Финансовое подспорье предоставила и администрация больницы. А члены профкома проявили хозяйственную жилку, тщательно распланировали статьи расходов. Пустое помещение постепенно стало превращаться в уютный уголок для занятий спортом и культурного проведения досуга - здесь были оборудованы раздевалка и душевая, появились современные тренажеры, телевизор, музыкальная аппаратура...

Из числа профактива нашлись и желающие взять на себя спортивную работу. Группы здоровья возглавили старшая медсестра инфекционного отделения Елена Трушкина и фельдшер-лаборант Ольга Лихнер, которые, изучив специальную литературу и интернет-источники, разработали полезные для всех комплексы упражнений.

- Сейчас занятия проводятся два раза в неделю в четырех группах, - отмечает Елена Трушкина. - Положительный результат уже виден. Многие женщины говорят, что упражнения помогли им избавиться от болей в спине, улучшилось и общее самочувствие. В зале мы снимаем напряжение после трудового дня, получаем заряд бодрости. Получилось так, что наш спортивный комплекс со временем стал еще и средоточием профсоюзной жизни, которая сейчас заметно оживилась. Люди стали больше общаться, смелее выходить с различными инициативами. Возникают, на-



пример, идеи устроить коллективный поход в театр, бассейн, организовать какое-то новое досуговое мероприятие. Очень интересно прошел у нас праздник осени, где работники проявили самые разные таланты - пели, танцевали, демонстрировали изделия декоративно-прикладного искусства, сделанные своими руками. С тех недавних пор, что появился зал, мы узнали друг о друге больше, чем за долгие предыдущие годы совместной работы. И, конечно, все уже знают, где пройдет новогоднее торжество.

С того момента, как профактиву удалось осуществить мечту коллектива, укрепился авторитет профорганизации. В

Чего хотят драконы?



Валентина ДУРОВА,
председатель координационного совета профсоюзных организаций Марьяновского района:



Татьяна СОЛОВЬЕВА,
председатель профсоюзной организации ФГУП "ОМПО "Иртыш":

первичке ЦРБ произошло пополнение - в профсоюз вступили шесть человек.

Открытие тренажерного зала - не единственное изменение, произошедшее в Центральной районной больнице за последнее время. Значительно улучшилась материально-техническая база в целом. Компьютеризируются рабочие места, устанавливается самое современное диагностическое, лабораторное оборудование. В поликлинике действует электронная регистратура, существенно упрощающая запись на прием к врачам. Активно Любинская ЦРБ включилась в программу модернизации здравоохранения, в ее рамках недавно, например, на средства областного бюджета полностью реконструировано родильное отделение. Важный результат реализации программы - повышение доходов медработников. Ощутимо повысилась зарплата у персонала амбулаторно-поликлинической службы и стационара. Вопросы, касающиеся распределения всех стимулирующих выплат, решаются администрацией и профкомом совместно.

Чтобы идти по пути модернизации и получать бюджетное финансирование, любое медучреждение должно соответствовать установленным стандартам, совершенствовать качество и доступность предоставляемых услуг. Задачи эти непростые, но к их выполнению коллектив Любинской центральной районной больницы готов. Тем более теперь, когда найден источник здоровья, энергии и хорошего настроения...



Чего хотят драконы?



Геннадий БАХИРЕВ,
заместитель председателя областной профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания:



Галина АНТИПЕНКО,
заместитель председателя профсоюзной организации ОАО "Сибирские приборы и системы":



ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА

ВСЁ ШИРЕ КРУГ ГОСТЕЙ

Всё шире становится круг гостей новогодней профсоюзной елки. В период предстоящих зимних каникул ее посетят около 20 тысяч юных омичей от 6 до 12 лет, что значительно больше, чем в предыдущие годы. Праздник, традиционно организуемый Федерацией омских профсоюзов для детей, чьи мамы и папы трудятся на предприятиях города и области, в этот раз обещает быть одним из самых ярких и массовых новогодних торжеств в регионе.

Билеты по заявкам отраслевых обкомов профсоюзов уже распространены. Представления будут проходить в Концертном зале Омской филармонии. Именно здесь и раньше в течение многих лет проводилась профсоюзная елка. Исключение составил лишь прошлый год, когда здание было закрыто в связи с реконструкцией. Так что праздничные встречи состоятся хоть и на прежнем месте, но в еще более красивой и уют-

ной обстановке. Для многих ребят это будет первая экскурсия в обновленный Концертный зал.

Зажигать свои огни профсоюзная елка будет с 26 декабря по 8 января - всего запланировано 22 представления. Покажут их старые знакомые - артисты содружества театров "Карусель", "Третий круг" и "Шумим", которые и раньше радовали ребят на новогодних мероприятиях. Главный сюрприз, подготовленный ими на этот раз, - волшебная сказка "Снежная королева". Известный многим сюжет обогащен оригинальными творческими находками. Спектакль придется по вкусу и детям всех возрастов, и их родителям, поскольку затрагивает вечные темы - победа добра над злом, торжество любви и дружбы. Приятным дополнением к сказке, как всегда, будут хор вод вокруг лесной красавицы, веселые песни, забавные конкурсы и, конечно, сладкие подарки. Торжественное открытие профсоюзной елки состоится 29 декабря.



С утра до вечера в Центр творчества "Амурский" спешат ребята. Кто помладше, с папами и мамами, незаменимыми бабушками и дедушками, приходят в студии дошкольной академии "Звончок", "Пчёлка", "Светлячок". Малышей от трёх до шести лет учат читать, рисовать, петь. Логопед поможет справиться с непослушной "р", а психолог любую проблему превратит в забавную игру. Наверное, на занятиях эти энергичные детишки совсем не устают. Выбегают со своими шедеврами - рисунками, аппликациями, каракулями шумной ватагой. Только успевайте ловить родители и дежурный педагог! Ну вот поймали, одели, шедевры в портфельчики разложили, по домам отправили... А тут и следующая партия неугомонных непосед подо-

носят звание "образцовый". Юные артисты успешно принимают участие в конкурсах всех уровней - от городских до международных. Дипломов, грамот, всевозможных наград не счесть. Но главной миссией Центра творчества "Амурский" является всё же не достижение высоких результатов, а саморазвитие и самосовершенствование ребенка, свободный выбор творческой деятельности.

А выбор этот сделать не просто, ведь за дверью каждого учебного кабинета происходит настоящее волшебство. В танцевальном классе репетирует образцовое хореографическое объединение "Калейдоскоп" (руководители Ольга Шумакова и Лиля Игнатович). Про этот коллектив можно целую книгу написать. В его репертуаре пятьдесят номеров, каждый из которых не-

кальный ансамбль "Каприз", образцовый фольклорный ансамбль "Славяне", вокальный ансамбль "Унисон".

По глубокому убеждению руководителя "Каприза" Лилии Эйхгорн, немаловажную роль в формировании вокальной культуры детей играет опыт концертно-конкурсных выступлений. Он помогает им преодолеть психологические комплексы - эмоциональную зажатость, боязнь сценического пространства, воспитывает волю и сценическую выдержку, дает детям опыт самопрезентации, важный для последующей взрослой жизни.

Уникальность ансамбля "Каприз" - в высокой зрительской востребованности, редкое событие в городе обходится без звонких голосов юных вокалистов. Актуальный социальный репертуар, участие в



Их работы на полках не пылятся, разлетаются по всему свету на выставках.

Есть в "Амурском" и студия для ребят с ограниченными возможностями "Надежда". Несмотря на проблемы со здоровьем, они чувствуют себя полноценными членами большой и дружной семьи. Даже газету свою издают - "Лучики надежды". Наравне со всеми принимают участие во всех праздниках, конкурсах, мероприятиях. Конечно, родители и педагоги всегда рядом и готовы помочь, но и сами ребята вполне самостоятельны.

...Несмотря на то, что Центр творчества "Амурский" занимает такую небольшую площадь, у этой "маленькой страны" - бескрайние горизонты. Что не коллектив, то целая история. Даже если про каждый коллектив несколько строк написать, получится толстый журнал. В этом году коллектив Центра творчества отмечает свое двадцатипятилетие. Сколько детям за эти годы талантливые педагоги открыли мир прекрасного. Не просто обучили пению, рисованию, игре на гитаре, а научили жить по законам добра и справедливости. Истинные подвижники и энтузиасты, которые каждое утро берут в свои уверенные руки маленькие ладошки и ведут за собой в Дом, где согреваются сердца.

МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА

спела. Эх, маловато старенькое здание! Не может вместить всех желающих. Ребятишек прямо в фойе или в узеньких коридорчиках переодевать приходится, а родителям в ожидании детей и вовсе деваться некуда. Но они готовы любые трудности терпеть, лишь бы их дочки-сыночки день за днем ума-разума набирались.

Для ребят постарше в "Амурском" работают студии и объединения физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, социально-педагогической, эколого-биологической направленности. Более трёх тысяч талантливых девчонок и мальчишек Центрального административного округа не просто проводят здесь свой досуг, а постигают секреты актерского мастерства, учатся музыке и танцам, занимаются в театре мод, рисуют, изучают английский, поют...

Увлеченные своим делом педагоги день за днем ведут кропотливую работу, и лучшая им награда - успехи воспитанников. Три детских коллектива Центра творчества

повторим. И если финский танец вызывает улыбку, то трагичный "Беслан" заставляет плакать, заново переживая страшную трагедию. Совсем недавно "Калейдоскоп" отметил свой пятнадцатилетний юбилей двухчасовым концертом, на который собрались более тысячи зрителей.

Как увести современного подростка с улицы и из подъездов, как оторвать от монитора компьютера - знает преподаватель студии игры на гитаре "Баррэ" Михаил Акимкин. Среди его воспитанников немало детей со сложной жизненной ситуацией. Несложные аккорды, исполненные самостоятельно, способны врачевать неокрепшую душу. В этом и есть волшебная сила искусства.

На втором этаже находится настоящее царство вокалистов: образцовый во-



различных социальных акциях и благотворительных концертах вызывает особое уважение к этому ансамблю. А широте гострольной географии "Каприза" позавидуют даже профессиональные коллективы.

Продолжим наше маленькое путешествие. Не удивляйтесь, если навстречу вам выйдут... фрукты или шахматы. Просто малыши из детского театра моды "Капризуля" спешат на фотосессию. Несмотря на название, коллектив маленьких артистов работает четко и слаженно. Каждое движение отточено хореографом Мариной Голощаповой. Их коллекции "Мультифрукты", "Шахматы", "Баюшки" полюбили не только омским, но и новосибирским зрителям.

Если в кабинете тишина, что в общем-то для Центра творчества необычно, значит, здесь рисуют юные художники из коллективов "Яблочко" или "Кисточка" или плетут маленькие шедевры из бисера Марья-искусницы.



НЕ БУДИТЕ СПЯЩЕГО ДРАКОНА

СОГЛАСНО ВОСТОЧНОМУ КАЛЕНДАРЮ 2012-Й - ГОД ЧЁРНОГО ВОДЯНОГО ДРАКОНА

НЕДОВЕРЧИВЫЙ МОНАХ

Особое место в календаре 2012 года занимают , который пройдут 4 марта.

В образовательной сфере также произойдет важное событие. С 1 июля получит законное основание

. Другими словами, будет сделан первый шаг к переходу на платное среднее образование.

8-9 сентября во Владивостоке на острове Русский пройдет саммит стран АТЭС.

Осень 2012 года будет ознаменована еще одним политическим событием – (6 ноября), что в совокупности с российскими выборами будет иметь важное значение в политическом аспекте для будущего не только обеих стран, но и всего мира.

Астрономов - специалистов и любителей - тоже ожидают интересные события. 6 июня — , одно из редчайших для науки явлений.

21 декабря —

Та часть населения, которая благоговеет перед спортивными мероприятиями, с нетерпением ждет

, который пройдет в период с 8 июня по 1 июля.

А уже спустя почти месяц, 27 июля, стартуют

. Местом проведения игр станет Лондон, который примет участников соревнований уже в третий раз за всё время их существования.

Для любителей кино 2012 год будет богат на премьеры. Особенно порадует киноиндустрия любителей фантастики. На предстоящий год запланированы такие премьеры, как



В декабре 2000 года ВЦИОМ провел опрос общественного мнения, имевший целью определить, какие события года кажутся россиянам самыми важными.

Наиважнейшим россияне сочли гибель подводной лодки "Курск". Такую же позицию заняли 62% опрошенных, это абсолютное большинство. Вторым по значимости оказалась добровольная отставка президента Ельцина, так считают 49%. Избрание Владимира Путина новым президентом на третьем месте по значимости, за него высказалось 42%.

Менее значимы для россиян (от 10 до 25% опрошенных) оказались: повышение пенсий (25%), Олимпиада в Сиднее (22%), взрыв в подземном переходе на Пушкинской площади в Москве (17%), подъем тел моряков с подлодки "Курск" (17%), антитеррористическая операция в Чечне (16%), пожар на телебашне (15%), принятие госсимволов - флага, герба и музыки гимна (10%).

Также были названы, но не более чем 8% опрошенных, выборы президента США, присуждение Нобелевской премии россиянину Ж. Алферову, ограничение полномочий губернаторов, чемпионат мира по футболу.

В ГОД ДРАКОНА РОДИЛИСЬ:

ДРАКОН



Если вы родились в год Дракона, то смело смотрите в будущее. В наступающем 2012 году ваши таланты, оптимизм и энергичность помогут воплотить в жизнь все, даже самые рискованные, затеи. Более того, все ваши начинания принесут вам кроме морального удовлетворения и материальную выгоду.

Для рожденных в год Змеи важно в новом году прислушиваться к себе - интуиция вас не подведет. Избегайте рискованных поступков и тщательно готовьтесь, прежде чем совершить рискованный шаг.



Родившимся в год Лошади в наступающем году Дракона следует быть очень разборчивыми в выборе новых друзей и в отношениях со старыми. Если вы будете внимательны к людям, то сможете разобраться, где настоящие друзья, а где лживые недоброжелатели.

Для тех, кто родился в год Козы, новый год будет непростым. Вас ждет много забот и суеты. Чтобы не закопаться в своих проблемах - реальных и надуманных, вспомните о своих увлечениях, потратьте свободное от дел время на приятные занятия.



Для рожденных в год Обезьяны в наступающем 2012 году будет опасно вступать в рискованные авантюры. Удачу в делах и начинаниях принесет только трудолюбие, усердие и осмотрительность.

Тем, кто родился в год Петуха, в 2012 году самое время навести порядок в делах. Причем это касается всего - и семьи, и отношений с друзьями, и работы. Если вы сумеете разнести всё по полочкам и навести порядок в своих делах и отношениях, у вас всё будет хорошо.



Родившимся в год Собаки в наступающем 2012 году нужно избегать интриг, сплетен, пересудов, иначе вы испортите отношения и с любимым человеком, и с друзьями, и с коллегами. От вас в год Дракона потребуется внимательное отношение к тем, кто вас окружает, - помогите тем, кто нуждается в помощи, а со своими заботами вы в состоянии справиться сами.

Для тех, кто появился на свет в год Кабана, наступающий год - лучшее время установить ясность в своих отношениях с людьми. Причем это касается и семьи, и дружеских и любовных связей, а также контактов с коллегами и партнерами.



Родившимся в год Крысы Дракон обещает удачу. Присущее вам чутье, развитая интуиция помогут во всех делах, а удача, подаренная Драконом, принесет успех в любовных отношениях и поспособствует карьерным устремлениям.

Для тех, кто родился в год Быка, самые большие радости в наступающем 2012 году принесут дети. Именно их успехи и удачи наполнят вашу жизнь радостью и умиротворением. Но от вас тоже многое зависит - дайте им больше свободы, не давите авторитетом, уважайте их независимость и окажите им помощь, если она понадобится.



Для рожденных в год Тигра 2012 год будет суетливым и связанным со множеством различных поездок. Но вы можете быть спокойны - всё у вас сложится удачно, и вы будете счастливы в кругу своих родных и любимых людей.

Для Зайца год Дракона - прекрасное время улучшить свое материальное положение. Будьте старательны и очень внимательны, чтобы не совершить серьезных ошибок, и тогда ваш баланс будет вас неизменно радовать.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2012 ГОД

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
Понедельник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	5	12	19	26		
Вторник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	6	13	20	27		
Среда	4	11	18	25	1	8	15	22*	29	7*	14	21	28		
Четверг	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29		
Пятница	6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30		
Суббота	7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31		
Воскресенье	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25		
	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
Понедельник	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		
Вторник	3	10	17	24	1	8*	15	22	29	5	12	19	26		
Среда	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
Четверг	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
Пятница	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
Суббота	7	14	21	28*	5	12	19	26	2	9*	16	23	30		
Воскресенье	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ				
Понедельник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24		
Вторник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25		
Среда	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
Четверг	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
Пятница	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
Суббота	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
Воскресенье	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
Четверг	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27		
Пятница	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28		
Суббота	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29*		
Воскресенье	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30		

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	1-е полугодие	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь						
Количество дней																			
	31	29	31	91	30	31	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366	
	16	20	21	57	21	21	62	119	22	23	20	65	23	21	21	65	130	249	
	15	9	10	34	9	10	29	63	9	8	10	27	8	9	10	27	54	117	
Рабочее время (в часах)																			
	128	159	167	454	167	167	159	493	176	184	160	520	184	168	167	519	1039	1986	
	115,2	143	150,2	408,4	150,2	150,2	143	443,4	158,4	165,6	144	468	165,6	151,2	150,2	467	935	1786,8	
	76,8	95	99,8	271,6	99,8	99,8	95	294,6	105,6	110,4	96	312	110,4	100,8	99,8	311	623	1189,2	



КОММЕНТАРИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2012 ГОД

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2012 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- Новогодние каникулы;

- Рождество Христово;
- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- Праздник Весны и Труда;
- День Победы;
- День России;
- День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 581 "О переносе выходных дней в 2012 году" предусмотрен перенос выходных дней с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта, с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля (предпразд-

ничный день), с субботы 9 июня на понедельник 11 июня (предпраздничный день) и с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря (предпраздничный день)¹.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

"Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда."²

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н³.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например: при 40-часовой рабочей неде-

ле - 8 часов; при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней (с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 9 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 1 и 7 января с выходными днями).

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе 128 часов (8 часов x 16 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе 115,2 часа (7,2 часа x 16 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе 76,8 часа (4,8 часа x 16 дней).

Продолжительность работы в субботу 28 апреля, 9 июня и 29 декабря сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать

продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Например, в апреле 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 21 рабочий день (в том числе сокращенный на один час рабочий день 28 апреля) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе 167 часов (8 часов x 21 день - 1 час);
- при 36-часовой рабочей неделе 150,2 часа (7,2 часа x 21 день - 1 час);
- при 24-часовой рабочей неделе 99,8 часа (4,8 часа x 21 день - 1 час).

В 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 249 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня и 29 декабря), и 117 выходных дней с учетом 3 дополнительных дней отдыха (6 и 9 января, 5 ноября) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 4 ноября с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2012 г. составит:

- при 40-часовой рабочей неделе 1986 часов (8 часов x 249 дней - 6 часов);
- при 36-часовой рабочей неделе 1786,8 часа (7,2 часа x 249 дней - 6 часов);
- при 24-часовой рабочей неделе 1189,2 часа (4,8 часа x 249 дней - 6 часов).