

# ПОЗВИЩИЯ

№ 9 (155) • 13 - 19 марта 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

16 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ,  
ЧЛЕНЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Труд с максимальной отдачей, социальная ответственность, преданность любимому делу, умение видеть перспективы всегда отличали работников нашей отрасли. Каждый из нас понимает важность возложенной задачи – создавать комфортные условия жизни населения Омской области!

Наша профессия всегда востребована. Мы можем ею гордиться и рассчитывать на моральную отдачу земляков за все наши дела.

От имени профсоюзной организации благодарю работников и руководителей предприятий за активное социальное партнёрство и понимание!

Искренне желаю всем труженикам отрасли новых производственных успехов, достойной зарплаты и хороших условий труда!

Мира, тепла и благополучия вашим домам, здоровья и добра вашим близким!

Лидия ГЕРАСИМОВА,  
секретарь ЦК, председатель Омской областной организации  
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.



## ТРОЕ ЛУЧШИХ ИЗ ОДНОЙ КОМПАНИИ

В канун Дня работников жилищно-коммунального хозяйства по традиции были определены лучшие по профессии среди работников отрасли. В конкурсе профмастерства, организованном СРО «Некоммерческое партнерство «Содействие развитию ЖКХ» при поддержке обкома профсоюза работников жизнеобеспечения и регионального Минстроя, приняли участие представители 11 предприятий города и районов области.

Соревнования состоялись на базе профессионального училища № 48. За звания лучших слесаря-сантехника, электросварщика и газосварщика боролись двадцать мастеров своего дела, предварительно прошедших конкурсный отбор в своих организациях. Участники должны были ответить на теоретические вопросы и выполнить практические задания по сварке металлоконструкций и монтажу сантехнического оборудования. При оценке результатов учитывались как скорость, так и качество работы.

Настоящему триумфу в преддверии праздника может порадоваться коллектив ЗАО «Управляющая компания «Партнер-Гарант», где администрация и профактив всегда уделяли большое внимание развитию профессиональных навыков специалистов. Тройной успех предприятию принесли слесарь-сантехник Сергей Руденко, газосварщик Евгений Фадеев и электросварщик Сергей Коровин (на фото слева направо), признанные лучшими в своих номинациях. Призерам уже вручены грамоты, медали и памятные подарки от организаторов. А чествование победителей состоится сегодня, 13 марта, в Музыкальном театре – на торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

### АВТОБУСУ В ОМСКЕ - 90 ЛЕТ

Но больше транспортникам  
радоваться  
почти нечему.



2-я стр.

**ВАЖНО**

### ЗАПРЕТИТЬ НЕЛЬЗЯ ЛЕГАЛИЗОВАТЬ



Пермские крайсовпроф  
и правозащитный центр  
настаивают на скорейшем  
запрете заемного труда  
в России.

5-я стр.

**ПРОФСПОРТ**

### ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ XVII СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ

9-10-я стр.

**ИНФОРМИРУЕТ ПФР**

### ПЕНСИОННЫЙ ЛИКБЕЗ

Ответы на вопросы  
по новой пенсионной формуле.

11-я стр.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Проведение в 2014-2015 годах отчетно-выборной кампании и решение в ближайшей перспективе задач совершенствования информационной работы во всех профсоюзных звеньях - эти вопросы стали главными в повестке VI пленума обкома профсоюза работников связи.

# «ПРОФСОЮЗУ ЕСТЬ, ЧТО СКАЗАТЬ ЛЮДЯМ»

Какими по составу и боевитости после грядущих выборов станут профсоюзные комитеты, кто возглавит первички - это волнует не только их членов, но и работодателей. Не случайно в работе пленума приняли участие руководители практически всех наиболее крупных предприятий и организаций, где есть ячейки отраслевого профсоюза: областного управления федеральной почтовой связи, Омского филиала ОАО «Сибирьтелеком», регионального радиотелевизионного передающего центра, Омского почтамта, магистрального сортировочного центра. И это вполне объяснимо: им и дальше выстраивать отношения с профсоюзом, вместе решать экономические и социальные проблемы, которых пока, к сожалению, меньше не становится.

На пленуме была определена дата проведения отчетно-выборной конференции областной профорганизации - 12 марта 2015 года, утверждены норма представительства от первичек, порядок формирования состава областного комитета. При этом внимание участников пленума было обращено на важность максимального использования возможностей предстоящей отчетно-выборной кампании для организационного, финансового и кадрового укрепления профсоюзных организаций, обеспечения единства их действий, что крайне необходимо перед лицом усиливающихся некоторых негативных тенденций: в ряде первичек наблюдается сокращение членства, есть и факты ликвидации некогда мощных предприятий - к примеру, эту процедуру сегодня проходит омское акционерное общество «Роспечать».

Или вот такая, в определенной степени довольно неожиданная проблема: в 2013 году в профсоюз работников связи заявок на путевки в оздоровительные лагеря для детей поступило в полтора раза больше, чем прежде. С одной стороны, это радует - наконец-

то мы начинаем видеть результаты проводимой в стране демографической политики. Но тут же возникает вопрос - где искать средства на оздоровление такого количества ребят? Ясно, что профсоюзным комитетам самостоятельно их не собрать. Потому и прозвучали на пленуме предложения работодателям принять в решении проблемы более активное участие.

А вот активизация информационной деятельности общественной организации работников связи, которая также была обсуждена на пленуме, - это уже забота исключительно самого профсоюза. Председатель обкома профсоюза Елена Савина подробно остановилась на главных ее направлениях, в частности усилении соответствующей работы во всех структурах, обеспечении членов профсоюза, всех работников отрасли, широких слоев общества максимально оперативной и объективной информацией, внедрении современных информтехнологий, создании единого информационного пространства, способствующего защите социально-экономических и трудовых прав коллективов. «Когда начинается очередная выборная кампания, мы видим, как напористо пропагандируют себя партии разного толка, которые зачастую не имеют сколько-нибудь значимой численности да и ничего существенного для общества не совершили. Но в СМИ любые их действия подаются так, будто только эти партии и заботятся о гражданах. А о деятельности профсоюзов, о реальных наших делах в отстаивании интересов работающего человека в массовой прессе - тишина. Нам пора учиться использовать собственный положительный опыт, нагляднее показывать то, что мы умеем делать лучше других», - подчеркнула Елена Савина. Простой аргумент в подтверждение этих слов: нередко отрицательная мотивация профчленства объясняется именно тем, что работники не владеют той самой информацией - чем сегодня

занимается профсоюз, насколько были бы не защищены их права, не будь на предприятии этой общественной организации.

Не менее важное значение имеет максимально широкое использование форм и методов информационной работы на основе современных коммуникаций. При этом по-прежнему значимым остается печатное слово. Елена Савина, в частности, привела здесь пример сотрудничества областной организации профсоюза работников связи в том числе с газетой «Позиция». Она обратилась к председателям профкомов и руководителям предприятий активнее обсуждать на страницах органа Федерации омских профсоюзов самые актуальные вопросы, касающиеся всех сторон жизни трудовых коллективов. «В резолюции седьмого съезда ФНПР по информационной работе записано, что член профсоюза сегодня должен иметь свой профсоюзный билет, коллективный договор и газету, - отметила Елена Савина. - В нашем случае газету «Позиция».

В целом, как прозвучало на пленуме, еще предстоит создать единую информационную систему, выбрать ответственных за информационную деятельность профсоюза, ведь пока они есть только в 30 территориальных организациях. Во многих из них курирование информационной работы возложено на заместителей председателей выборных органов. Было предложено создать такую должность на общественных началах и в обкоме Омской областной организации. Заместителем его председателя пленум утвердил работника областного комитета Валентину Девину.

Пленум также принял постановление, касающееся задач областной организации, вытекающих из утвержденной программы формирования и развития информационной системы профсоюза работников связи России.

Яков ШИЛИН.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ**

по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 18 по 21 марта 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**Заявки на обучение принимаются по тел/ф 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

### ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА

ФНПР объявила о консолидированном сборе средств на оказание финансовой помощи украинским профсоюзам в связи со сложной финансово-экономической ситуацией на Украине.

Реквизиты банковского счета: ОО «Федерация Независимых Профсоюзов России» ИНН 7736056453 КПП 773601001 Р/с 40703810938260001360 Банк: ОАО «Сбербанк России» г. Москва Кор. счет 3010181040000000225 БИК 044525225

В назначении платежа указать: «Пожертвование для оказания финансовой помощи украинским профсоюзам в соответствии с письмом ФНПР от 10.03.2014 г.

Собранные средства будут распределены после обсуждения в коллегиальных органах ФНПР.



# АВТОБУСУ В ОМСКЕ - 90 ЛЕТ

**НО БОЛЬШЕ ТРАНСПОРТНИКАМ РАДОВАТЬСЯ ПОЧТИ НЕЧЕМУ**

Вполне возможно, что именно этому юбилею, 90-летию автобусного движения в Омске, будет посвящен традиционный городской конкурс профессионального мастерства водителей автобусов. Об этом и о многом другом говорили участники VI пленума областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства, обсуждавшего главным образом текущую работу обкома профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) съездов ЦК профсоюза и XIX областной отчетно-выборной конференции, а также задачи областной профорганизации на 2014-2015 годы.

В своем выступлении на пленуме председатель облпрофорганизации Владимир Колесников сообщил собравшимся о том, что отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области, территориальное соглашение по городскому пассажирскому транспорту, коллективные договоры предприятий (котормы, кстати, охватывают 98,6 процента членов отраслевого профсоюза) способствовали некоторому улучшению социальных условий.

В то же время, если в 2013 году зарплата работников дорожных предприятий региона была проиндексирована на 10 процентов, то на предприятиях городского пассажирского транспорта индексация не проводилась. Средняя зарплата и на предприятиях пассажирского транспорта, и в дорожном хозяйстве ниже, чем средняя зарплата по Омску и области. А у водителей и кондукторов зарплата по сравнению с 2012 годом даже снизилась. Видимо, одно из следствий этого - высокая теку-

честь кадров: как сообщил Владимир Колесников, на пассажирских предприятиях она составляет 30-40 процентов, причем имеет тенденцию к росту.

Не в полном объеме выполняются и некоторые другие колдоговорные обязательства: обеспечение безопасных условий труда (в 2013 году в отрасли допущено 10 несчастных случаев на производстве, из них два с летальным исходом - это существенно больше, чем в 2012 году), оздоровление работников. Много дорожно-транспортных происшествий совершается по вине водителей, работающих на предприятиях отрасли. В 2013 году их количество, правда, снизилось.

«Нельзя не сказать о сверхурочных работах, - продолжил руководитель обкома профсоюза. - Допускаются случаи, когда водители за месяц выработывают годовую норму сверхурочных, а это является грубейшим нарушением Трудового кодекса». Только таким способом, по мнению Владимира

Колесникова, и достигается рост заработной платы.

В первичных профорганизациях зачастую невысок процент охвата профсоюзным членством (в отдельных организациях он составляет 20-50 процентов), численность членов профсоюза ежегодно уменьшается в среднем на 6-8 процентов. Кроме того, не все профкомы уделяют должное внимание формированию и обучению резерва руководящих кадров, работе с молодежью. Мало того, что наблюдается старение кадров среди председательского корпуса (из 48 председателей первичек треть - пенсионеры); доходит до того, что когда тот или иной руководитель профорганизации уходит в отпуск, его оказывается некем подменить. Слаба и финансовая дисциплина, первичные профорганизации перестают профзносы не в полном объеме и с большими задержками.

Словом, проблем - как объективного, так и субъективного характера - в отраслевом профсою-

зе достаточно. О них и пошел очень откровенный разговор лидеров профсоюзных первичек. В конце концов к дискуссии подключился и участвовавший в работе пленума директор департамента транспорта администрации города Омска Олег Осинский. Он ответил на прозвучавшие в предыдущих выступлениях вопросы и, в частности, сообщил, что индексация заработной платы на предприятиях пассажирского транспорта на 2014 год в размере 5,6 процента в различных программах документах заложена, но средств на реализацию этого замысла нет: выручка предприятий снижается. Тем не менее, как подчеркнул Олег Осинский, вопрос этот с повестки дня не снимается, а к концу года даже планируется осуществить еще одно повышение зарплаты, но для этого придется поднапрячься и совершить качественный рывок в обслуживании пассажиров (читай: в конкурентной борьбе с маршрутными такси). И понятно, что в число мер, необходимых для оздоровления финансо-

вой ситуации на предприятиях отрасли, в первую очередь войдет повышение тарифов на пассажирские перевозки.

Требуют скорейшего оздоровления - это совершенно очевидно из большинства выступлений - и социально-трудовые отношения в организациях отрасли. Именно на совершенствовании колдоговорных отношений заострил внимание присутствующих еще один участник пленума, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий. Поэтому пленум рекомендовал членским организациям, входящим в облпрофорганизацию, прежде всего усилить работу по выполнению обязательств, заложенных в коллективных договорах и соглашениях всех уровней, активно применять предусмотренные законодательством санкции к работодателям, органам и лицам, нарушающим права работников и профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений.

Глеб ЧЕРНЯК.

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА

# ОТ «ДЕКОРАТИВНОЙ РОЛИ» - К ПОЛНОПРАВНОМУ ПАРТНЕРСТВУ



## НУЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В преддверии XXI отчетно-выборной конференции облпрофорганизации, проведение которой намечено на 11 декабря нынешнего года, предстоит качественно переосмыслить работу, определить, какие нужны изменения, чтобы повысить ее результативность. На этом сосредоточила внимание в своем выступлении председатель обкома Лидия Герасимова. Что касается итогов последних лет, то в числе положительных аспектов можно выделить отлаженный механизм социального партнерства в отрасли. Регулярно заключаются соглашения с региональным Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, департаментом городского хозяйства, а также департаментом транспорта администрации г. Омска. Впервые в прошлом году было подписано соглашение и с некоммерческим партнерством «Содействие развитию ЖКХ», объединяющим работодателей. Через сотрудничество сторон удается решать вопросы, связанные с оплатой труда, сохранением рабочих мест и занятостью. Действием коллективных договоров охвачено 88 процентов работающих в сфере жилищно-коммунального комплекса членов профсоюза.

Старается обком активизировать правозащитную деятельность. Только за 2013-й он направил работодателям 47 представлений о нарушениях трудового законодательства. Из общего числа трудовых споров, рассматриваемых с участием профсоюзной стороны, более 90 процентов разрешены в пользу работников. Правовая помощь оказывалась и на личном приеме в обкоме, где за год побывало 217 человек.

Однако предпринимаемых мер недостаточно, чтобы значительно улучшить социально-экономическое положение работников, повысить авторитет профсоюзов и сохранить членскую базу. Главная проблема связана с несовершенством законодательных основ деятельности профорганов, выразила мнение Лидия Герасимова. В частности, развитие социального партнерства тормозит то, что законом не закреплено обязательное исполнение работодателями условий соглашений и колдоговоров. В результате оплата труда реально практически не повышается, а в лучшем случае лишь индексируется на «заниженный властью» уровень инфляции. Не всегда в полном объеме предоставляются и социальные гарантии. Коллективные договоры, даже те, что предусма-

тривают значительное количество льгот, не являются фактором мотивации профчленства, поскольку распространяются на всех работников без исключения, независимо от того, состоят они в профсоюзе или нет. Негативно на статусе профорганов отразился и тот факт, что из Трудового кодекса исчез ряд действовавших ранее гарантий для профсоюзных работников.

Очень беспокоит сохраняющаяся тенденция оттока из профрядов в жилищно-коммунальном комплексе региона. Для сравнения: в 2006 году они насчитывали более 15,7 тысячи человек, а сегодня - только около 11 тысяч. Количество первичек сократилось с 89 до 76. На предприятиях ЖКХ постоянно происходили реорганизации. Отчасти этими процессами можно объяснить снижение общей численности состоящих в профсоюзе. Но ведь резко падает и уровень охвата профчленством в процентном отношении. В течение рассматриваемого периода данный показатель уменьшился с 78 до 67 процентов. Из всех первичек, входящих в облпрофорганизацию, лишь в одиннадцати выросло число членов профсоюза в 2013 году, в остальных - динамика отрицательная.

## НЕ «ФИНАНСОВАЯ ПИРАМИДА», А ГАРАНТИЯ ЗАЩИТЫ

«Очевидно, что профдвижение в России переживает серьезный кризис, и отрасли ЖКХ свойственны общие болезни, - констатировала Лидия Герасимова. - Профсоюзы сегодня потеряли свой статус некогда равноправного социального партнера в системе трудовых отношений и занимают декоративную роль в современной демократии». Кардинально изменить ситуацию, как считают в обкоме, может только получение профорганами права на выдвижение законодательных инициатив. Добиться этого под силу лишь грамотным, квалифицированным профлидерам. В подборе профсоюзных кадров следует руководствоваться твердыми принципами - к рассмотрению каждой кандидатуры подходить индивидуально. На это прежде всего стоит обратить внимание во время отчетов и выборов в первичках. Эффективнее работать нужно и в сфере обучения профактива.

Выступившие на пленуме профлидеры полностью разделяют тревоги председателя обкома. Никак не удается изжить потребительский стереотип в отношении к профсоюзам, сделала акцент Ольга

*Подготовка к торжествам, посвященным Дню работников жилищно-коммунального хозяйства, лишь на время отвлекла внимание профактива от глобальных проблем отрасли, которых накопилось немало. Незадолго до профессионального праздника они обсуждались на пленуме обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Основным вопросом в повестке дня стали задачи по организационному и кадровому укреплению профструктуры. От их решения, сошлись во мнении выступающие, во многом зависит эффективность защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.*

Чуракова, возглавляющая первичку МП г. Омска «Тепловая компания». Многие работники продолжают руководствоваться принципом «получить больше, чем отдать». Профактив старается бороться с такой социальной незрелостью, объясняя, что профорганизация - это не «финансовая пирамида», а та инстанция, которая гарантирует правовую защиту в сложных ситуациях. Однако сложно переломить мнение о профсоюзах как о структуре, зависимой от чиновников и работодателей. Председатель профкома согласилась с тем, что по-настоящему поднять имидж профорганов поможет только расширение их законодательных полномочий. И этого необходимо настойчиво требовать в переговорах с органами власти.

Обозначенные проблемы знакомы и профактиву ОАО «Омск-электро», что подтвердила Людмила Майорова, возглавляющая профорганизацию предприятия. В мотивационной деятельности приоритет здесь сейчас отводится молодежи. С сожалением профлидер отметила, что зачастую представители молодого поколения, которые приходят трудоустроиваться, практически ничего знают о профсоюзах. Чтобы восполнить этот пробел, профком тесно сотрудничает с отделом кадров - совместно ведется разъяснительная работа.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЗЕРВ И ПРОСТО КАДРЫ

Еще одну грань проблемы выдвинула председатель объединенной первичной профорганизации ЗАО «УК Партнер-Гарант» Наталья Бугай. Если говорить именно о молодежи, подчеркнула она, то скоро может сложиться так, что будет просто некого вовлекать в профсоюз. Профессии, необходимые в жилищно-коммунальном комплексе, отнюдь не являются престижными. В дефиците сейчас не только рабочее, но и представители руководящего звена - прорабы, начальники участков, инженеры. Одна из причин заключается в невысокой зарплате, поднимающую которую мешает несовершенство тарифной политики, диктуемой законодательством. Популяризации работы в отрасли никак не способствуют и материалы в СМИ, показывающие деятельность организаций ЖКХ, и особенно управляющих компаний, в неприглядном свете, причем авторы ограничиваются огульной критикой, не углубляясь глубоким изучением проблем. Кадровая нестабильность усугубляет сложную ситуацию с профчленством.

Прозвучало на пленуме и примеры успешной мотивационной

деятельности. Во многом, как признали выступающие, ее результаты зависят от личностных качеств профлидеров, их ответственного подхода к своей работе. Всего год возглавляет первичку ООО «УК «Жилищник-7» Галина Моженкова. За это время численность профорганизации увеличилась на 11 человек. Если учесть, что коллектив управляющей компании насчитывает немногим более ста сотрудников, прибавку можно назвать весьма существенной. Причем средний возраст работающих здесь - более 50 лет. Но и для людей с уже сформировавшимися взглядами нашлись убедительные аргументы. Поднимать авторитет, как заметила Галина Моженкова, помогает позиция руководителя, который всегда подчеркивает значимую роль профорганизации в трудовых отношениях и сам участвует во многих профсоюзных мероприятиях.

Продуктивным прошедший год был для молодежного совета ОАО «ОмскВодоканал», которым руководит Ирина Коржова. За это время численный состав его увеличился на сорок процентов. Среди главных факторов, способствовавших росту интереса к деятельности совета, была названа активизация информационной работы. У молодежного объединения появилась своя колонка в корпоративной газете, создана и группа в одной из социальных сетей. Очень пригодились Ирине знания, полученные во время занятий в школе профсоюзного лидера. По ее мнению, на такую учебу, где даются специальные знания, касающиеся профработы, необходимо направлять как можно больше молодых активистов.

На молодежную политику обком намерен делать особый упор в предстоящем периоде. Именно представители молодого поколения сегодня очень нуждаются в профсоюзной поддержке, так как в условиях рыночной экономики у них зачастую возникают большие сложности с трудоустройством, получением образования и достойной зарплатой, обеспечением жильем. В бюджете обкома, запланированном на текущий год, предполагается существенное увеличение финансирования работы с молодежью. Пока только в шести первичках, входящих в облпрофорганизацию, действуют молодежные советы - распространению их практики будет уделено повышенное внимание. Ведь для коренной модернизации профструктуры, о которой столько было сказано на пленуме, так необходимы свежие силы.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото  
**Василия МОЛОШНИКОВА.**

## ФАКТ!

### КОМПЕНСАЦИИ УВЕЛИЧИЛИСЬ В ДЕСЯТЬ РАЗ

Как сообщили в Омском отделении Фонда социального страхования РФ, в конце февраля 2014 года оно произвело первую выплату в размере 1 млн рублей родственникам работника ремонтного предприятия, получившего смертельную травму на производстве.

В соответствии с законодательством Российской Федерации с 1 января 2014 года единовременные компенсации, выплачиваемые при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, увеличены до 1 млн рублей. Ранее максимальный размер компенсации составлял 76,7 тысячи рублей.

Также с начала года проиндексированы ежемесячные страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. С учетом уровня инфляции их размер увеличился на пять процентов.

### ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ ДЛЯ ЛИЧНОЙ ПОЛЬЗЫ

В 2014 году свыше 5 тысяч человек смогут принять участие в оплачиваемых общественных работах, которые организует служба занятости. Они смогут заниматься уборкой снега, благоустройством и озеленением территорий, выполняя сельскохозяйственные, животноводческие, отделочные, ремонтные и иные общестроительные работы. Также среди предлагаемых работ - оформление документов, помощь престарелым и инвалидам, организация массовых общественных мероприятий. В бюджете Омской области на организацию и проведение оплачиваемых общественных работ в 2014 году запланировано свыше 15 миллионов рублей.

В государственной службе занятости населения Омской области пояснили: к оплачиваемым общественным работам относится деятельность, имеющая социально полезную направленность, но не требующая предварительной профессиональной подготовки, носящая временный или сезонный характер. Общественные работы являются дополнительной социальной поддержкой и служат источником дохода для безработных граждан, а также для тех омичей, которые находятся в поиске постоянного места работы.



РАЙОННЫЕ БУДНИ: ЗНАМЕНСКОЕ

# ОЧЕРЕДЬ НА ДОЛЖНОСТЬ КОЧЕГАРА

**ОБ ЭТОМ И О ДРУГИХ УДИВИТЕЛЬНЫХ ПО НЫНЕШНИМ ВРЕМЕНАМ ЯВЛЕНИЯХ РАССКАЗАЛ НАЧАЛЬНИК ЗНАМЕНСКОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГП «ОМСКОБЛАВТОТРАНС» АЛЕКСАНДР ОНУФРИЕВ.**

*В Знаменском подразделении государственного предприятия «Омскоблавтотранс» работает тринадцать автобусов. Это не какое-то сакральное число, это не много и не мало – это ровно столько, сколько требуется, чтобы покрыть потребности района в автобусном пассажирском сообщении. Причем ходят эти автобусы не только по Знаменскому району, но и в Тевриз, Тару, Усть-Ишим и даже в Омск – если надо подменить сошедший с линии транспорт Омского автовокзала.*

Соответственно, коллектив бывшей Знаменской автоколонны состоит из тринадцати водителей, четырех механиков, слесаря, двух диспетчеров, технички и начальника, Александра Онуфриева. На лицо явное преобладание мужчин, да и профессия того требует, однако женщины в подразделении себя чужими не чувствуют. Наоборот, именно благодаря им здесь введены и удерживаются железной рукой Онуфриева порядки, очень для женщин комфортные. Как вы помните, только что мы с вами праздновали Восьмое марта, ну так я вам расскажу, как люди устраивают женщинам что-то подобное все остальные 364 дня года.

Начнем вот с чего. Коллектив здесь, конечно, дружный, все друг другу помогают, но всё-таки приходится приглядывать: если водитель не убрал свое рабочее место в боксе, то, значит, оставил его техничке. Женщине то есть, предоставил повод метлой помахать. В таких случаях метлу берет механик, проморгавший упущение. А техничке по умолчанию остаются только места общего пользования.

А еще у неё высвобождается немного рабочего времени для занятий чем-нибудь прекрасным. Чем? А цветоводством. В итоге гараж Знаменского подразделения «Омскоблавтотранса» всю зиму благоухает цветами, которыми здесь плотно уставлены подоконники, а летом окутывается сплошным ковром клумб. Прямо не гараж, а швейная фабрика «Большевичка». В хорошем смысле этого слова.

Или вот еще. В мужском коллективе бывают разные рабочие ситуации, но здесь в любом случае исключено одно: чтобы при женщи-



**Ольга Кукуева - автор всей этой цветочной красоты.**

нах прозвучала матерщина. Даже если нехороший человек Василий Алибабаевич кому-то на ногу батарею бросил. Больше того, все называют друг друга исключительно по имени-отчеству. (Онуфриев смеется: «Недавно к нам приходила новая медик, так она от увиденного долго не могла отойти».)

Женщина, диспетчер Надежда Кондратьева, возглавляет и первичную профорганизацию, в которую входят все сто процентов членов коллектива. «Кондратьева очень хороший профорг, - говорит

начальник подразделения. - Она тесно взаимодействует с профкомом «Омскоблавтотранса», председателем которого Виктор Самой-

ленко - человек большого опыта, один из лучших, наверное, профсоюзных лидеров области. Она старается вовлечь в активную общественную жизнь не только работников подразделения, но и их детей. Это дорогого стоит...»

Ну а чтобы не ударить перед собственными детьми в грязь лицом, автотранспортники занимаются спортом. (В этом месте в наш с Онуфриевым разговор врывается доселе слушавшая молча председатель координационного совета профорганизаций Знаменского



**Александр Онуфриев (слева) со своими коллегами.**

района Татьяна Зверева: «Ни один спортивный праздник не прошел без этой организации, они очень активно участвуют в жизни района!») Между прочим, когда в августе праздновался юбилей Знаменки и проводились посвященные этой дате спортивные соревнования, генеральный директор ГП «Омскоблавтотранс» Сергей Некурящих не только приехал сам, но и привез всем своим спортсменам единую форму, «так что на параде открытия они были такие красавцы!», добавляет Зверева.

А про работу Знаменского подразделения «Омскоблавтотранса» Татьяна говорит так: «Я часто пользуюсь услугами этого предприятия, потому что еду навещать маму, живущую на противоположной стороне Иртыша, в отдаленной деревне. И есть отрезок дороги, где в непогоду проехать очень сложно – колеи чуть ли не в рост человека. Представьте, кстати, под грузом какой ответственности приходится работать водителям – они же каждый день в таких условиях людей возят. Так вот, жители того же Новогодного уже привыкли: какими бы ни были пого-

да и дорога, какие бы камни ни валялись с неба – в полшестого автобус обязательно будет стоять на конечной остановке».

И всё это – спокойно, без суеты и шарашаний, без крепких выражений и чуть ли не с цветком в петлице. В итоге при подведении итогов 2013 года генеральный директор госпредприятия Сергей Некурящих с удовольствием объявил, что Знаменское подразделение заняло первое место с объемом выручки в 107,7 процента к плановым показателям.

Средняя зарплата здесь находится в районе 21 тысячи, что для Знаменки просто здорово. Текучки кадров нет, есть, напротив, очередь из желающих устроиться на работу – водителем, механиком или кем угодно. Один знакомый, некогда управляющий совхозным отделением, просится к Онуфриеву на работу... кочегаром. Так что у Александра Ивановича уже сформировался приличный лист ожидания, наполненный множеством телефонных людей как из Знаменки, так и из окрестных сел...

**Лев ГРАЧЁВ.**

## ПРОФСПОРТ

# РЕЧНИКИ ПОМЕРИЛИСЬ СИЛАМИ НА СУШЕ

*Без физической выносливости в работе на речном флоте порой бывает не обойтись.*

*Вот потому руководство и профсоюзный комитет ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» серьезное внимание уделяют созданию условий для оздоровления работников и регулярных занятий спортом – взаимодействие в этой сфере закреплено коллективным договором. У омских речников большой популярностью пользуется традиционная зимняя спартакиада. В этом году ее масштабы решено было расширить.*

*На спортивный праздник собрались представители всех филиалов ФБУ - приехали команды из Сургута, Тобольска, Ханты-Мансийска и Салехарда.*

Такой вот объединенный формат спартакиады был совместной идеей администрации и профкома предприятия. Речники из разных регионов являются членами одного коллектива и одной профорганизации, а возможностей пообщаться в неформальной обстановке и ощутить корпоративный дух у них не так уж много. Поэтому главной целью организации соревнований было создание атмосферы сплоченности.

Во время торжественного построения громких побед и ярких впечатлений участникам пожелали руководитель учреждения Алексей Сажин и председатель Обь-Иртышского Баскомфлота Александр Никонов. В программу вошли восемь видов спорта. Половина состязаний проходила на улице. Прохладная погода ничуть не помешала: речники - народ закаленный. Особую стойкость пришлось проявить на лыж-

ной трассе, которая пролегла вдоль берега затона, где было довольно спортивно. В пылу азарта явно не замерзали и участники соревнований по перетягиванию каната и мини-футболу, подбадриваемые к тому же горячими криками болельщиков. Украсила программу речная специфика: на свежем воздухе спортсмены мерились силами в метании



лёгкости - так на профессиональном языке называется груз, используемый для причаливания теплоходов. Профмастерство путейцы с блеском продемонстрировали и на суше. А на закрытых площадках в это время шла борьба за лидерство в настольном теннисе, дартс, стрельбе из пневматической винтовки и жиме штанги лежа.

Спортивный пример коллективам подавали представители руководства и

профактива. Некоторые из них отличились на соревнованиях высокими результатами. Так, первое место в личном зачете по лыжным гонкам занял заместитель руководителя ФБУ Эдуард Вириутин. Итоги командных состязаний таковы: лидерами стали работники Омского района водных путей и судоходства, на втором месте - коллектив управления ФБУ, на третьем - речники из Тобольского филиала. Всем победителям и призерам в личном первенстве вручены Почетные грамоты и ценные призы. Сильнейшие команды награждены дипломами и кубками. А еще без подарка не ушел никто из детей, пришедших поболеть за мам и пап.

Очень зрелищной получилась церемония закрытия спартакиады - под аплодисменты собравшихся взмыл ввысь вымпел с символикой предприятия, прикрепленный к разноцветным воздушным шарам. Первый опыт объединенной спартакиады, безусловно, удался: соперниками участники были только в спортивных баталиях, а в целом в эти дни царил теплая дружеская обстановка. В общении родились новые замыслы. После посещения музея Омского района водных путей гости вдохновились идеей создания подобных уголков памяти в своих подразделениях.

**Ольга САВИЦКАЯ.**  
Фото предоставлено профкомом.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 9 (250) · 13 - 19 МАРТА 2014 Г.

ВАЖНО

## ЗАПРЕТИТЬ НЕЛЬЗЯ ЛЕГАЛИЗОВАТЬ

### ПЕРМСКИЕ КРАЙСОВПРОФ И ПРАВООЩИТНЫЙ ЦЕНТР НАСТАИВАЮТ НА СКОРЕЙШЕМ ЗАПРЕТЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РОССИИ

Если говорить о распространении неустойчивой занятости по стране, то в этом отношении Пермский край не исключение, а, скорее, правило. Ограничить расползание заемного труда по региону краевому профобъединению серьезно мешают правовой вакуум в этой сфере, отсутствие должного надзора государства за частными агентствами занятости и кадровыми агентствами, полная закрытость данных о количестве работников, занятых по схемам заемного труда. Однако крайсовпроф не только последовательно выступает против заемного труда, но и активно вовлекает в этот процесс общественные и государственные организации. Так, по инициативе крайсовпрофа и регионального правозащитного центра в Перми проходят открытые слушания по вопросам правового регулирования этой формы занятости. В слушаниях участвуют и выступают с докладами представители науки, Госинспекции труда и других органов государственного надзора и контроля, Фонда социального страхования и Пенсионного фонда, эксперты общественных организаций.

По настоянию профсоюзов вопрос о проблемах использования заемного труда и аутсорсинга в Пермском крае всесторонне рассматривался трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия рекомендовала сторонам соцпартнерства подготовить обращение к Росийской трехсторонней комиссии, призывающее направить в Госдуму и Правительство РФ предложение ускорить рассмотрение вопросов нормативного правового регулирования заемного труда.

В 2012 - 2013 годах юристы крайсовпрофа и правозащитного центра вместе с представителями прокуратуры проверяли кадровые агентства и предприятия, использующие заемный труд, обеспечивали судебную защиту прав работников, оказывали правовую поддержку первичной профорганизации Пермского филиала ООО "Нестле-Россия" в протестных действиях и переговорах с работодателем...

Существует мнение: мол, в Европе заемный труд вполне легитимен. Да, но там он впервые появился в 30 - 40-е годы прошлого века, а нормативно-правовые акты довольно четко регламентируют применение этой формы занятости. В России же этого нет, но в последние годы заемный труд уже широко применяется. Работодатели, использующие эту форму занятости, ссы-

**Более десятка лет в России существует так называемый заемный труд. Умело маскируясь под самые разные формы неполной и нестабильной занятости, он упорно продвигается на рынке труда. Вот почему проблемами, связанными с использованием этого вида труда, так озабочены профсоюзы. Вместе с правозащитниками они провели в Пермском крайсовпрофе экспертный круглый стол под девизом "Заемный труд - рабство XXI века".**



лаются на рыночную экономику: она, мол, требует мобильности рабочей силы, постоянного сокращения затрат и т.п. Но для работников заемный труд означает прямой отход от норм трудового права, отказ не только от стабильной занятости, но и от гарантий ТК РФ, колдоговора и социального пакета.

В связи с этим кандидат юридических наук, доцент замдекана юридического факультета Пермского госуниверситета Николай Гонцов считает, что термин "запрет заемного труда" надо четко сформулировать и внести как дополнение в ст. 56 ТК РФ.

Председатель краевой организации "Электропрофсоюза" Андрей Сачков убежден: легализация заемного труда - это попытка его сторонников запустить лису в курятник. Его схемы выгодны лишь тем работодателям, которые хотят платить работникам как можно меньше и ничего не отчислять ни в Фонд соцстраха, ни в Пенсионный фонд. Вот почему законодателям нужно думать не о легализации рабства в стране, а во втором чтении сделать все для того, чтобы было экономически невыгодно использовать заемный труд.

Солидарен с ним председатель краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев:

- Весь беспредел, вызванный неустойчивыми формами занятости, пришелся на рынок труда в нашей отрасли. И сегодня могу сказать, что по требо-

ванию профсоюзов в Пермском филиале ООО "Нестле-Россия" ликвидировано кадровое агентство, 168 человек трудоустроены на постоянные рабочие места. Большая часть этих людей вступили в наш профсоюз. Идут переговоры с работодателем о том, чтобы со 140 тружениками филиала, работающими по срочным договорам, были оформлены трудовые договоры. Борьба работников за свои права будет успешной только при одном условии: если на предприятии есть сильный и независимый профсоюз.

Представитель Пермского правозащитного центра Сергей Трутнев уверен: правовая неопределенность в вопросах заемного труда сама по себе приводит к серьезным нарушениям в

судебной практике. Нужно требовать от правотолкователя и правоприменителя в лице суда правовых разъяснений по искам работников к работодателям, использующим заемный труд. Чтобы и тени сомнения не возникало в законности и справедливости соответствующих судебных решений.

Депутат Госдумы РФ Валерий Трапезников в своем выступлении сообщил, что законопроект о запрете заемного труда "завис" в Думе с ноября 2010 года. После того как его внесли в Госдуму депутаты-профсоюзники Андрей Исаев и Михаил Тарасенко, а также юрист и бывший прокурор Ирина Яровая. Первое чтение состоялось через полгода. И только еще через два года прошло второе чтение. За это время в зако-

нопроект была внесена уйма поправок, особенно депутатами, которые лоббируют интересы частных агентств занятости и крупных компаний, использующих заемный труд.

- С большим трудом удалось отстоять концептуальность документа. Заемный труд как система должен быть в России запрещен, - подчеркнул Трапезников.

Итак, второе чтение, которое Трапезников охарактеризовал "как бы победой" сторонников запрета рабского труда в России, позади. Оговорка неслучайна. Борьба за принятие законопроекта продолжается. Продолжают поступать поправки с обеих сторон.

- Используя авторитет профлидера страны Михаила Шмакова, который обратился за поддержкой непосредственно к главе государства, мы продолжаем продвигать наши ключевые требования, используем для этого возможности в парламенте и в РТК, - говорит Валерий Трапезников. - Мы будем биться до конца. В том числе и через Народный фронт: я вынесу вопрос о заемном труде на заседание центрального штаба ОНФ.

Подводя итоги заседания, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин отметил, что со своей стороны крайсовпроф и правозащитный центр также разработали ряд предложений к законопроекту:

- Мы обобщим их в виде поправок и передадим нашему депутату, чтобы у Валерия Владимировича Трапезникова были весомые аргументы на осенних слушаниях по заемному труду. Надеюсь, что все наработанное нами будет использовано законодателями.

Подготовил  
Виктор ПУТИЛОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ  
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 10, 2014 Г.  
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- На заседании РТК крупнейшие российские должники по зарплате отчитывались перед правительством, работодателями и профсоюзами.
- Работники племенного завода на Тамбовщине оказались в "заложниках" планов по расширению города.
- Акция протеста врачей и младшего медицинского персонала в Южной Корее.
- Агентство стратегических инициатив и Московская школа управления "Сколково" представили свое видение рынка через 15 лет.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ПЕРЕД ВЫБОРОМ

События на Украине привлекают внимание практически всего населения России. Что вполне естественно. Однако и во времена политических кризисов людям свойственно есть, пить и удовлетворять иные потребности. В том числе те, которые связаны с получением зарплаты, с рабочим местом - его наличием или утратой. Все это подразумевает тот факт, что помимо определения политической позиции в сегодняшнем мире профсоюзы обязаны не упускать трудовые вопросы. Это не банальность. Именно сегодня происходит невидимый пока что выбор дальнейшего экономического (а значит, и социального) пути развития страны.

Буквально на днях в газете "Ведомости" известный экономист либерального лагеря Евгений Гонтмахер опубликовал статью "Государство и общество: нас ждет мобилизационная политика".

Вот ее начальное утверждение: российская экономика стопорится всерьез и надолго, поступающих в казну налогов недостаточно для поддержки социальных обязательств.

Скажу сразу: полностью согласен. Более того, моя заметка от 19 февраля примерно о том же: "...перераспределять доходы, вводя дополнительную нагрузку на сверхбогатых или хотя бы ограничения на высасывание ими денег из экономики, правительство не хочет. В то время как сверхбогатые вполне успешно продолжают доить экономику. (...) Экономика с этими вампирами уже не справляется. В бюджетах становится меньше денег. Модель распределения доходов в широком смысле - от ФОТ до дивидендов и офшорных "перекачек" - тоже уже не справляется. Ее нужно менять. А менять не хотят. Точнее, очень многие столпы Отечества не хотят. И естественно, что на фоне падения доходов федеральный центр скидывает в регионы священные права и обязанности".

Симптомы понятны. А вот на уровне предложений начинаются разногласия.

Е. Гонтмахер пугает "мобилизационной социальной политикой", так оценивая ее возможные компоненты (цитирую с сокращением):

**"1. Изменение налоговой системы: введение прогрессивной шкалы подоходного налога, увеличение тарифов отчислений в Пенсионный фонд, резкий подъем налогов на недвижимость и автомобили (без существенной дифференциации в зависимости от стоимости этих активов). Полученные деньги (если, конечно, они будут получены) будут направляться на затыкание самых взрывоопасных социальных дыр. Мотивации от власти: "делиться надо" и "мы окружены врагами, поэтому надо затянуть пояс". На практике: фактически насильственная экспроприация значительной части материального благосостояния высоко- и среднедоходных групп российского населения.**

**2. "Оптимизация" бюджетной сети: быстрое сокращение занятости в этой сфере, передача недвижимости в рамках так называемого "частно-государственного партнерства" бизнесу. Мотивации власти: "более рачительное использование ресурсов". На практике: свертывание объемов предоставления бесплатных услуг образования, здравоохранения и социального обслуживания вкупе со снижением их качества.**

**3. Рост фактической безработицы из-за отсутствия ресурсов поддерживать миллионы неэффективных рабочих мест в таких отраслях, как металлургия, агропромышленный комплекс, бюджетная сфера. При этом официальный ее уровень будет искусственно принижаться через, например, ужесточение правил постановки на учет в государственных центрах занятости, уменьшение размеров пособия по безработице.**

**4. Перераспределение бюджетных средств в пользу поддержки военно-промышленного комплекса (оборонный заказ), а также неснижаемых (по крайней мере в номинальном исчислении): денежного довольствия людям в погонах, чиновникам, зарплат оставшимся в профессии бюджетникам, выплат пенсионерам. Тем самым будет сделана попытка сохранить лояльность перечисленных категорий людей за счет обдиранья всего остального общества".**

Поскольку статью Е. Гонтмахер писал для другой аудитории, то не всем из сказанного можно испугать. "Делиться" действительно надо, и давно. Поддерживать ВПК вместо покупки "Мистралей" - тоже. А вот что касается безработицы и "оптимизации" бюджетников - это да, угрозы. Причем реальные.

И вот именно в странном сегодняшнем сочетании роста влияния государства в одной сфере и скидывания ответственности в другой видна определенная развилка на дальнейшем пути.

Е. Гонтмахера понять можно. Чтобы бороться с усилением государства, он инкриминирует ему проблемы именно в тех секторах, где влияние государства уменьшается. То есть как бы направляет общество на государство. Но либералы же сами выступали за "оптимизацию"? А на кого вешаем издержки оптимизации? Правильно, на согласившееся с оптимизацией государство. И так далее...

Все это понятно. Вопрос в другом. Какой выбор будет сделан, и можно ли повлиять на этот выбор? На мой взгляд, можно. Для этого профсоюзы должны более жестко обозначить все минусы пресловутой "государственной безответственности". Причем в спектре от ВПК до медицины. Причем обозначить и на словах, и в действиях. Сегодня подтолкнуть в нужном направлении дальнейшую экономико-социальную политику может любое воздействие - от малого до большого.

Александр ШЕРШУКОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

**В середине февраля законодательное собрание Забайкальского края отклонило законопроект, затрудняющий доступ жителей региона к праву на получение звания ветерана труда. Федерация профсоюзов Забайкалья, одобрив действия "протестных" депутатов, напомнила авторам документа, что подобные вопросы в обязательном порядке должны обсуждаться на трехсторонней комиссии.**

**"Солидарность" изучила опыт региональных объединений профсоюзов России в борьбе за права ветеранов труда.**

# МЫ ЕЩЕ ПОВОЮЕМ

## КАК В РЕГИОНАХ ОТСТАИВАЮТ ПРАВА ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

### "ЗЛОДЕИ" ПОНЕВОЛЕ

15 февраля Федерация профсоюзов Забайкалья выразила солидарность с позицией депутатов регионального заксобрания, которые тремя днями ранее проголосовали против законопроекта, вносившего изменения в порядок получения звания ветерана труда. 12 февраля депутатам предлагалось одобрить введение дополнительного условия в виде обязательного наличия у претендентов наград регионального уровня.

"Принятие данных поправок привело бы к резкому сокращению числа граждан, имеющих право на звание "ветеран труда Забайкальского края" по ныне действующему законодательству и связанных с ним мер социальной поддержки", - говорится в заявлении ФПЗ. По мнению профсоюзов, установление новых преград на пути к социальным льготам, гарантированным ветеранам труда, "возможно лишь при одновременном расширении мер социальной поддержки". Например, при существенном повышении размера ежемесячной денежной выплаты, расширении льгот на проезд в пассажирском транспорте, введении компенсации за пользование телефоном и радиоточкой.

Региональные законодатели Забайкалья большинством голосов отклонили законопроект. Пока неизвестно, когда будут последующие чтения, но в том, что попытки продавить проект в том или ином виде продолжатся, сомневаться не приходится. Забайкалье, как и многие другие российские регионы, вот уже более года если и не переживает бюджетный кризис, то отчетливо слышит его дыхание. Положение региональных властей по всей стране существенно ухудшилось, в том числе из-за необходимости выпол-

### "А"-СПРАВКА

Согласно ст. 7 ФЗ № 5 от 12 января 1995 года, право на звание ветерана труда имеют граждане, награжденные медалями и орденами, ведомственными знаками отличия, почетными званиями РФ, РСФСР или СССР, если их общий трудовой стаж является достаточным для оформления трудовой пенсии, а также мужчины с сорокалетним трудовым стажем и женщины с тридцатипятилетним, если они начали трудиться, будучи несовершеннолетними, во время Великой Отечественной войны. Трудовой стаж, необходимый для получения звания ветерана труда регионального значения, определяют местные власти. Объем льгот и выплат ветеранам труда РФ и регионов в подавляю-

щем большинстве случаев совпадает.

Ветераны труда имеют право на: бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов; бесплатный проезд в городском транспорте по всей стране; бесплатный проезд на пригородных и междугородных маршрутах автомобильного транспорта, помимо такси. Если действуют сезонные тарифы на услуги железнодорожного и водного транспорта, оплачивается половина стоимости проезда. Также льготы включают оплату половины стоимости коммунальных услуг и выплату ежемесячного денежного пособия (в него могут включаться компенсации за некоторые виды монетизированных льгот).

нить предвыборные обещания президента Путина, воплотившиеся в так называемых "майских указах" 2012 года.

Например, задача повысить к 2018 году зарплаты учителям и врачам до средних по экономике была возложена на регионы. Региональные власти вынуждены искать способы экономии бюджетных средств. Увеличивать социальные налоги для бизнеса федеральный центр вряд ли снова решится в скором времени, тем более - ввести прогрессивную шкалу налогообложения. (Промышленники, например, и так испытывают большой дискомфорт от вступления России в ВТО.) В результате страдает "социалка". Плановые показатели достигаются, например, сокращением персонала и увеличением нагрузки на оставшихся работников. Но денег все равно не хватает, тем более что слухи об очередном витке кризиса не так уж сильно преу-

величены. Достаточно вспомнить о том, что по итогам прошлого года экономика России выросла всего на 1,3% вместо минимально необходимых для развития страны (по словам президента) 5%.

Если вернуться к Забайкальскому краю, то региональная Федерация профсоюзов напомнила властям о п.1 ст. 35 ТК, по которому законопроект в сфере труда перед их рассмотрением в парламенте должны направляться на обсуждение в региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Насколько такое напоминание обезопасит забайкальских ветеранов труда от урезания льгот, неизвестно. Пока же "Солидарность" решила напомнить читателям о том, как профсоюзные объединения боролись за права ветеранов весь прошлый год. Вероятно, опыт коллег пригодится многим.

Окончание на с. 8.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!**

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

# МИНТРУД: ПРОГРАММА-2014

## "ТРУДОВОЙ" МИНИСТР ПРЕДСТАВИЛ ВЕДОМСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ ЗАКОНОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На прошлой неделе министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин посетил обе палаты парламента и обсудил с законодателями приоритеты законотворческой деятельности ведомства на 2014 год. Кроме парламентских слушаний в Госдуме, посвященных реализации конституционных гарантий по оплате труда, министр посетил расширенное заседание комитета Совета Федерации по социальной политике.

### СЛУШАНИЯ В ДУМЕ

В Госдуме вновь подтвердили, что правительство и парламент продолжают выполнять "пошаговый план" доведения МРОТ до прожиточного минимума. Между тем реализация плана забуксовала настолько, что чиновники затрундуются уточнить даже сроки готовности "дорожной карты". Как дал понять председатель комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев, чиновники, профсоюзы и парламентарии сходятся лишь на том, что согласования нужно завершить к лету. То есть до начала бюджетного процесса на 2015 год. В противном случае все повторится - правительство заложит в бюджетные проектировки прежние "цифры", а соцпартнеры опять окажутся в цейтноте (мол, либо принимайте "новый старый" МРОТ вместе с бюджетом, либо "бюджета не будет").

Секретарь ФНПР Олег Соколов раскритиковал планы Минтруда включить в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты. Такое решение министерства "неконституционно" и будет оспорено, даже если его продавят. По мнению Соколова, чиновники просто лукавят, когда говорят, что "нельзя резко поднять МРОТ, установив его на уровне базовой минимальной тарифной ставки или оклада", и ссылаются при этом на возможные финансовые и экономические проблемы в регионах. Доказательство такого лукавства - весьма успешное и быстрое исполнение "майских социальных указов" президента о повышении зарплат многим категориям бюджетников. Профсоюзы убеждены, что сейчас, пока ситуация в экономике еще не ухудшилась, есть все предпосылки для приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму. Никакие оговорки уже не проходят.

Выступление Топилина произвело слегка пугающее впечатление. Он кратко подтвердил жесткую позицию министерства по МРОТ (включение в "минималку" районных надбавок и других местных компенсационных выплат). Не дав даже приблизительных прогнозов насчет возможности компромисса, министр понадеялся на понимание всех "соцпартнеров", в том числе профсоюзов. Дальнейшую речь Топилин посвятил социальным язвам - проблемам тунеядства, уклонения от взносов, нелегальных заработков, злоупотреблений льготами и прочим антиобщественным проявлениям. Министр предложил обязать население декларировать свои доходы и порассуждал о возможности отобрать у некоторых ушлых сограждан часть базовых гарантий медпомощи, а также лишить оставшихся льгот. Подавались эти планы в "потусторонней" стилистике - рефрен был такой: мол, всю Россию проверим, а потом ("с привлечением соответствующих органов,



которые контролируют доходы населения") решим, как с тунеядцами и "летунами" поступать. О законодательных планах по этой части министр не сказал ничего, ограничившись многообещающими намеками. Речь Топилина вызвала легкую оторопь даже у привыкших ко всему законодателей и экспертов. А депутат Исаев, комментируя выступление министра, назвал его "во многом новаторским". Причем подбирал прилагательное депутат довольно долго...

Делегат от гильдии крупного бизнеса - директор департамента Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Марина Москвина выступила с программной речью. Она призвала "отказаться от ужесточения норм ответственности" за нарушения в трудовой сфере и перенести все регулирование "из сферы законодательной в область социального партнерства". По мнению Москвиной, облегчать жизнь следует тем, кто работу дает. Делегат раскритиковала последнюю законодательную инициативу Правительства РФ - об ужесточении ответственности работодателя за невыплату зарплат (повышение штрафов). Москвина уверяла, что неплатежи и долги по зарплатам все равно останутся, поскольку "сохраняется основная экономическая причина - отсутствие собственных средств у работодателя". Как считают в РСПП, действующих мер ответственности за нарушение трудового законодательства вполне достаточно, а вот административными шагами проблему не решить. Поэтому надо разработать "комплекс мер по улучшению делового климата, удешевления кредитов, повышения гибкости рынка труда". Для начала - следует отказаться от "административного давления" на бизнес и передать все споры на уровень фирм и предприятий, там, мол, решат.

Наконец, Москвина указала на необходимость "максимальной либерализации норм ТК, препятствующих расторжению трудовых договоров по экономическим причинам". Имеются в виду случаи,

когда "при соблюдении всех положенных требований задолженность по зарплате только увеличивается". Тогда, считает директор департамента РСПП, санкции привлекут лишь к неисполнению обязательств перед работником. "Действующая процедура высвобождения персонала, большие сроки заблаговременного уведомления работника о предстоящем увольнении, завышенный размер выходных пособий создают барьеры для оптимизации штатов. Следует предусмотреть возможность ускоренного высвобождения работников по экономическим причинам", - этот тезис Москвина даже повторила. И пообещала, что "сторона работодателей" будет бомбардировать властью такими предложениями, пока она, власть, не прислушается. Иными словами - все та же "ультралиберальная мантра": узаконить то, что есть, раз "явление" нельзя искоренить...

### ВСТРЕЧА В "СЕНАТЕ"

На расширенном заседании комитета СФ по социальной политике Топилин представил уточненную законопроектную программу министерства на этот год. Ключевыми направлениями остаются подготовка к пенсионной реформе, модернизация системы социального обслуживания населения, внедрение системы спецоценки условий труда на предприятиях и в организациях, а также соцзащита инвалидов и обеспечение для них "безбарьерной среды". "Особой статьей" была представлена работа над четырьмя масштабными федеральными госпрограммами, которые Минтруд должен отдать в правительство до апреля ("Социальная поддержка граждан", "Содействие занятости населения", "Доступная среда" и "Развитие пенсионной системы").

По словам Топилина, основной блок законопроектов Минтруд разрабатывает "в обеспечение" пенсионной реформы и нового законодательства о соцобслужива-

нии населения. Так, один из пакетов позволит привлекать коммерческие организации к оказанию соцслужб. Министр сообщил, что уже согласованы с Роспотребнадзором и готовы к внесению в правительство "новые, измененные СанПиНы, призванные убрать избыточные нормы регулирования, которые пока не дают возможности НКО работать в этой сфере". Подготовлен законопроект о льготах по налогу на прибыль для таких организаций. Он согласован с Минфином и проходит согласования в других ведомствах.

Переход к системе спецоценки условий труда будет ускорен законопроектом "о независимой оценке квалификации" самих оценщиков и законом-спутником с поправками к законодательству. Основной смысл проекта не в ужесточении требований к работникам, а в расширении допуска негосударственных контор в эту систему. Путь к этому открыл уже принятый "закон о спецоценке условий труда", где прописаны весьма расплывчатые требования к статусу и составу тех экспертных организаций, которые будут "исследовать" условия труда и "аттестовать" рабочие места. Но закон устанавливает длительный переходный период, а "обкатывать" коммерческих оценщиков пора уже сейчас...

Министерство также продолжает подготовку профессиональных стандартов во всех сферах экономики (в отличие от не оправдавших себя техрегламентов, стандарты не будут рассматривать в парламенте, а утвердят подзаконными актами правительства). Всего намечено принять 800 профстандартов до 2015 года включительно, но пока готово только 10%...

Кроме того, Минтруд разрабатывает пакет поправок, стимулирующих трудовую мобильность граждан. Предполагается создать благоприятные условия для россиян, готовых переехать работать в другие регионы: развитие рынка арендного жилья и создание общедоходной базы вакансий.

Продолжат насаждение "адресной" системы социальной помощи - речь идет о введенной в прошлом году схеме предоставления соцслужб на основе социального контракта. Поскольку эта схема действует с перебоями, разрабатывается ряд поправок к законодательству. Напомним, смысл социального контракта в том, что льготнику или "попавшему в трудную жизненную ситуацию" человеку, желающему преодолеть бедность и завести постоянный источник дохода (а то и бизнес), региональные органы соцзащиты предлагают заключить "социальный контракт" с государством. Он предполагает разработку индивидуальной программы "обогащения" и выделение денег. Разумеется, на условиях возврата "кредита", если "контролер" от государства сочтет, что "контрактник" ленится, пытается ловчить

или просто не соблюдает требования, указанные в индивидуальной программе.

Готовится пакет законопроектов для адаптации нашего законодательства к требованиям Конвенции ООН о правах инвалидов. Поправки к трем десяткам российских законов призваны заменить рекомендации и декларации обязательными для исполнения нормами. Новые законопроекты утвердят методы оказания помощи и услуг инвалидам. А также установят жесткие штрафные санкции к нарушителям - должностным лицам, работодателям и организациям.

Минтруд согласовал в правительстве законопроект о продлении программы государственного финансирования пенсии до 2015 года ("12 тысяч в год от государства"). Если его одобрит парламент, то программа станет действовать не для всех, как сейчас, а "с изъятиями". Так, новый документ не включает в нее работающих пенсионеров, а после 2015 года в программу прекратят принимать граждан, уже достигших пенсионного возраста. Иными словами, финансирование станет возможным только для будущих пенсий.

Топилин сообщил, что уже к концу этого года на интернет-портале "Госуслуги" создадут "личный кабинет застрахованного лица". После регистрации на этом сайте любой россиянин, имеющий государственную карточку обязательного пенсионного страхования, с будущего года сможет отслеживать "динамику формирования своих пенсионных прав и уплаты страховых взносов работодателем". (Люди в кулуарах стали поминать знаменитый "пенсионный калькулятор" - но беззлобно: у "Госуслуг", в отличие от минтрудовадской "считалки", репутация хорошая.)

Самый большой пакет поправок внесут в законы о госслужбе. Цель - утвердить систему "моральной мотивации госслужащих и общественной оценки их работы". В связи с этим, в частности, система квалификационных требований к должностям будет усовершенствована, а для работодателя (нанимателя) предусмотрят "возможность изменения существенных условий служебного контракта". Чиновников обяжут "сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов". Уже разработан законопроект "о введении на гражданской службе системы профессионального развития, включая институт наставничества". Государевых людей причуд работать без отпусков: планируется установить порядок замены части ежегодного оплачиваемого отпуска госслужащего денежной компенсацией. По словам зампреда ФНПР Нины Кузьминой, пакет поправок к законам о госслужбе предполагает немало кардинальных изменений в законодательстве, и профсоюзы будут внимательно отслеживать работу ведомства над этими проектами.

Вадим БАРАБАНОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# МЫ ЕЩЕ ПОВОЮЕМ

Окончание. Начало на с. 6.

## ПЕРВОМАЙСКОЕ ВЕЧЕ

До начала 2013 года по закону о ветеранах труда Новгородской области на звание ветерана и сопутствующие званию льготы могли претендовать мужчины, проработавшие более 40 лет, и женщины, проработавшие более 35 лет. Из них 20 лет нужно было проработать непосредственно в регионе (нельзя сказать, что это условие несправедливо: в конце концов, средства на обеспечение льгот выделяются из областного бюджета).

Однако в начале января прошлого года местная администрация вынесла на рассмотрение новгородского законодательного собрания новый законопроект. После его принятия (с 1 марта 2013 года) только стажа для получения звания стало недостаточно. Добросовестность и результативность трудовой деятельности должна, по мнению властей Новгородской области, подкрепляться полученными от губернатора или местных органов власти грамотами.

Конечно, члены ряда профсоюзов были возмущены этими дополнительными требованиями, поскольку работают не за награды. И потом, мы знаем, как получают награды - тот, кто ближе к "телу", к администрации области, тот и получает, как правило, - рассказывает председатель Новгородского обкома Росхимпрофсоюза Сергей Ян. - На селе кто тебе оформит грамоту губернатора? Тем более там надо сначала районную получить... Нереально.

Интересы недовольных претендентов стал представлять не только Росхимпрофсоюз. Свое негативное отношение к происходящему выражали, например, обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и обком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства. Выступать, правда, пришлось в эпистолярном жанре: во всевозможные властные инстанции писались письма протеста.

Так продолжалось до Первомайской демонстрации, когда колонна профсоюзной партии "Союз Труда" (Сергей Ян является ее членом) прошла по городу под лозунгом "На ветеранах труда экономить стыдно!". Дело, конечно, не столько в том, что профсоюзы и партия "отожгли плакатом". Просто и местные и федеральные власти всегда спешат на Первомайских мероприятиях подчеркнуть свою солидарность с трудящимися. И после такого диссонанса губернатор Сергей Митин наложил вето на действие принятого законопроекта. А что еще оставалось делать заслуженному машиностроителю, почетному металлургу и почетному работнику АПК РФ?

С июля стали действовать поправки к закону о звании ветерана труда Новгородской области. По требованию Новгородской областной федерации профсоюзов, основанием для получения звания наравне с грамотами от властей стали грамоты и от НОФП. Их, конечно, тоже нужно еще заслужить, к тому же был установлен лимит - "условно 50 грамот в год", по словам того же Сергея Яна. И, несмотря на то, что льготы ветерана труда автоматически стали стимулом для вступления в профсоюз, конечный результат устроил не всех в самой профсоюзной среде. Предобкома Росхимпрофсоюза, например, по-прежнему твердо уверен, что для получения звания и сопутствующих льгот достаточно одно-

## ИДИТЕ В СУД

Профсоюзные награды на территории Владимирской области "не считаются" ни ведомственными, ни государственными. Соответственно, желающие оформить "ветеранские" льготы этих льгот не получают. Поэтому сейчас во Владимирской

области, утверждают местные профсоюзы, "очень много" судебных разбирательств. (Конкретные данные по судебной статистике к выходу номера юристы ВОООП для нас собрать не успели, что, учитывая их занятость на процессах, неудивительно.) Суды встают на сторону работников, и звание ветерана труда в результате предоставляется. Ни одного проигранного процесса пока что не было. Любому честный суд руководствуется действующим законодательством, а профсоюзные награды в данном случае по статусу равны и ведомственным, и государственным.

Когда вопросы ветеранов регулировались только федеральным законом, все было проще. Теперь это отдано на откуп местным властям, - говорит председатель Владимирского областного объединения организаций профсоюзов Надежда Сухарникова. - Я знаю, что у некоторых наших соседей похожие проблемы.

## ЗАЩИТА ОТ ДУРАКА

Ветераны труда Вологодской области имеют тот же объем социальных гарантий, что прописан в федеральном законе. (Это, кстати, касается всех опрошенных нами

обязательно направляют в местную федерацию профсоюзов.

Если мы не согласуем этот документ, значит, он возвращается в тот департамент, откуда вышел, с нашими предложениями. Департамент начинает рассматривать наши возражения, меняет что-то, и снова по кругу документ идет через все правительство, - объясняет профлидер.

То есть, можно сказать, ВОФП оседлала чиновничью бюрократию, и в случае непродуманных решений чиновник рискует нарваться на новую работу с документом.

## НА ИНФОРМАЦИОННЫХ БАРРИКАДАХ

В начале октября 2013 года Минтруд Архангельской области внес в областное собрание депутатов проект закона, который, по мнению местных профсоюзов, нарушал многие социальные гарантии, предусмотренные на территории субъекта. Он предполагал, в частности, изменения в областных законах "О присвоении звания "Ветеран труда Архангельской области" отдельным категориям граждан" и "О мерах социальной поддержки ветеранов, граждан, пострадавших от политиче-

пулярностью. Информация профсоюзов о недопустимости принятия законопроекта три дня стояла в топ-10 области. А перед первым чтением 16 октября профсоюзы организовали пикет перед зданием областного собрания за снятие губернаторской инициативы с рассмотрения и возвращение ее на доработку в правительство.

В результате речь об урезании ветеранских льгот дошла до Москвы, а на сайте "Единой России" появилась информация о том, что правительство Архангельской области "не соблюдает правила игры", установленные президентом России. "ЕР" было дано указание всем партийным ячейкам в регионах голосовать против таких законопроектов. В итоге все меры соцподдержки ветеранов труда в области были сохранены в полном объеме.

Правда, достигнутый с властями компромисс заключается в том, что отныне правила присвоения работнику почетного звания ветерана труда Архангельской области будут существенно жестче. В первых, необходимо будет иметь пенсионный возраст (с учетом раннего выхода северян на пенсию), иметь страховой стаж 35 - 40 лет (причем из них именно в Архангельской области необходимо отработать 17,5 и 20 лет соответственно для женщин и мужчин), иметь грамоту облсобрания, правительства либо ведомственные знаки отличия региональных органов власти. Необходимо также не быть судимым.

## ЕСЛИ С ВАМИ ЗАБЫЛИ ПОСОВЕТОВАТЬСЯ

Итак, мы видим, прежде всего, что лучшая форма лечения - это профилактика. То есть выстраивание отношений с властями таким образом, чтобы они были заинтересованы в консультациях с профсоюзами по всем социально-трудовым вопросам. Это гарантирует ТК, но закон работает только в том случае, если он действительно кому-нибудь нужен.

Если с вами забыли посоветоваться - а точнее говоря, проигнорировали ваше право, наплевав на свою обязанность, - можно ненавязчиво напомнить на любом массовом мероприятии о том, что экономить на ветеранах стыдно. И нужно еще поискать такого губернатора, который с этим публично не согласится. Если особенности сложившихся отношений с властью таковы, что не обо всем можно сказать напрямую, используйте надежных посредников. Например, "Союз Труда".

Можно - а как показывает опыт Архангельской области, нужно - организовать массированную кампанию в СМИ. В том числе для таких случаев, кстати, сайт вашего профобъединения должен быть вашим живым рупором, а не просто визитной карточкой. Ваш интернет-ресурс и сам по себе станет уважаемым в регионе средством информации, если новости будут свежими, интересными, а комментарии весомыми и своевременными. Не стесняйтесь подключать к делу партнеров, например, "Солидарность".

Наконец, если ничто уже не помогает, смело идите в суд. Это может стать самым долгим, зато самым надежным путем решения. С одной стороны, на прохождение всех возможных судебных инстанций вплоть до Верховного суда может уйти столько времени, что получить звание (мы утрируем, конечно) будет некому. Но ведь права претендентов на звание ветеранов труда, имеющих профсоюзные награды, защищены федеральным законодательством. В принципе достаточно выиграть в вашем регионе одно такое дело, и все последующие будут протекать гораздо быстрее, никакому судье не захочется тратить на дело много времени, если можно обойтись "малой кровью". Но важно помнить о том, что необходимо внимательней относиться к трудовым заслугам членов профсоюза: без заслуженной грамоты процесс не будет иметь смысла.

Павел ОСИПОВ.



регионов.) Прошлой весной вологодские чиновники и депутаты задумались над дефицитом и пришли к выводу, что сэкономить можно на ветеранах труда.

Разные варианты предлагались. Например, значительно урезать льготы на проезд, а также ЕДВ и ЕДК (ежемесячная денежная компенсация за лишение натуральных видов льгот. - П.О.), - вспоминает председатель Вологодской областной федерации профсоюзов Валерий Калясин. - Мы с этим, естественно, не согласились.

Тогда правительство области предложило пойти по пути других регионов: присваивать звание ветерана труда не только по стажу, но и по наличию грамот губернатора, законодательного собрания, глав органов местного самоуправления или их представительных органов. В отличие от того же Вологодского вологодские профсоюзы согласились с таким предложением без возражений, высказанных Сергеем Яном.

И на сегодняшний день действует такая система присвоения звания. Это сократило примерно на треть "приток" тех людей, которые получают звание ветерана труда. По-моему, это очень хорошее поле деятельности для профсоюзов: представлять своих членов не только к профсоюзным наградам, но и к наградам органов власти разных уровней, - считает Валерий Калясин.

Но пример Вологды интересен во всем не тем, что в отличие от Новгородской области местные профсоюзные лидеры считают результат справедливым. Если читатель заметил, и до открытого протеста дело здесь не дошло: ни писем, ни демонстраций. Дело в том, что все законопроекты, которые затрагивают социальную трудовую сферу, областные чиновники

ских репрессий, и иных категорий граждан". Исходный вариант документа гарантирует ветеранам труда оплату 50% стоимости жилищно-коммунальных услуг, а также ежемесячную выплату в размере 456 рублей (всего около двадцати буханок хлеба в месяц, но все же).

Было предложено прекратить соцподдержку ветеранов труда области с 1 января 2014 года. То есть никаких 50% стоимости ЖКХ, никаких ЕДВ. А заодно урезать льготы на проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения на территории Архангельской области (50% от стоимости проезда) и отменить компенсацию за покупку дров для тех, у кого нет центрального отопления. Меры социальной поддержки планировалось монетизировать - выплачивать только ежемесячную денежную выплату в размере 1067 рублей.

Если говорить о количестве получателей льгот, то это 122 876 ветеранов труда области и 110 113 ветеранов труда РФ, - поясняет председатель Федерации профсоюзов Архангельской области Александр Савкин. - Когда мы узнали о внесении такого законопроекта, то дали старт мощной информационной кампании, стали вести определенную работу с депутатами облсобрания. Область находится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и у нас самая большая статья расходов - это отопление. 50% ЖКХ в денежном выражении - это от 1000 до 1700 рублей в месяц. Средняя пенсия у нас 12 тысяч рублей.

Для своей информационной кампании ФПАО использовала, прежде всего, собственные сайт и газету. А надо сказать, профсоюзный интернет-портал в Архангельской области пользуется большой по-

# ПОЛОЖЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ XVII СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ, ПОСВЯЩЕННОЙ 69-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд спортивных клубов предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

### 2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап - массовые соревнования в коллективах физической культуры и спортивных клубах предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап - финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 15 по 17 мая 2014 г. на спортивных площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» (пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады 17 мая 2014 г. в 11.00 на стадионе «Сибирский нефтяник». Телефоны для справок: 31-36-29, 21-79-05.

### 3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство подготовкой Спартакиады осуществляет оргкомитет, утверждённый исполкомом ТОО «Федерация омских профсоюзов», Министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области и Департаментом по делам молодёжи, физической культуры и спорта г. Омска.

Оргкомитет утверждает план мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), результаты соревнований, занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призёров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований по программе Спартакиады возлагается на областную совет ФСО профсоюзов «Россия» и главную судейскую коллегию:

главный судья Спартакиады - судья РК **Сафарметов Хафис Ахметович**, зам. главного судьи - судья РК **Мартыненко Владимир Иванович**, зам. главного судьи - судья РК **Диденко Владимир Павлович**, главный секретарь - судья РФ **Комарова Елена Борисовна**.

Главные судьи по видам спорта: волейбол - судья РК **Шумихин О.В.**, настольный теннис - судья РК **Аболина С.В.**,

лёгкая атлетика (эстафета 4 x 100 м) - судья РК **Воронин С.В.**, плавание - судья РК **Усов В.Г.**, эстафета по плаванию - судья РК **Никель В.Г.**,

спортивная семья - судья РК **Несговорова О.В.**, гиревой спорт - судья РК **Козленко В.Н.**,

треборье ГТО - судья РК **Кудина Е.Н.**, черлидинг - судья РК **Твердовская С.В.**,

мини-футбол - судья РК **Гешко В.К.** Спортивно-техническая комиссия: председатель комиссии - **Быков В.А.**, члены комиссии - **Диденко В.П.**, **Комарова Е.Б.**, **Ефремов А.Д.**, **Сафарметов Х.А.**

### 4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Участник соревнований обязан иметь

при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований, паспорт или иной документ, заменяющий паспорт, свидетельство о рождении для детей и при необходимости предъявить их главному судье или в спортивно-техническую комиссию.

По требованию СТК участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется.

Представитель команды несёт персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, организации, не является членом спортивной семьи) решением спортивно-технической комиссии команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

Коллективы физической культуры членских организаций ТОО «ФОП» вносят организационный взнос на проведение соревнований в размере 1 000 (одной тысячи) рублей. Коллективы физической культуры предприятий и организаций, не входящих в ТОО «ФОП», вносят организационный взнос в размере 3 000 (трёх тысяч) рублей.

### 5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

#### 15 мая

16.00. Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

#### 16 мая

15.00. Настольный теннис - манеж «Сибирский нефтяник».

16.00. Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

#### 17 мая

11.00. Торжественное открытие - стадион «Сибирский нефтяник».

11.40. Черлидинг - стадион «Сибирский нефтяник».

12.00. Плавание - бассейн «Коралл».

12.00. Треборье ГТО - л/а манеж стадиона «Сибирский нефтяник».

12.00. Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

12.00. Спортивная семья - стадион «Сибирский нефтяник».

12.00. Гиревой спорт - стадион «Сибирский нефтяник».

14.00. Лёгкоатлетическая эстафета - стадион «Сибирский нефтяник».

14.00. Эстафета по плаванию - бассейн «Коралл».

### 6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

#### Настольный теннис

Состав команды - 2 человека (1 муж. и 1 жен.). Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

#### Спортивная семья

Лёгкоатлетическая эстафета - 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребёнок - 50 м).

Количество команд от коллектива - не более четырёх.

Состав команды:  
- папа, мама, дочь,  
- папа, мама, сын.  
1-я группа - возраст ребёнка до 8 лет.  
2-я группа - возраст ребёнка с 9 до 11 лет.  
3-я группа - возраст ребёнка с 12 до 13 лет.  
Возрастная группа определяется по дате и году рождения ребёнка, возраст ре-

бёнка подтверждается свидетельством о рождении.

Личное первенство определяется по лучшему результату семьи.

Зачёт коллективу определяется по сумме мест двух семей независимо от пола и возраста ребенка. При равенстве очков победитель определяется по сумме времени, при равенстве этого показателя - по лучшему результату семьи с ребёнком более младшего возраста.



#### Волейбол

Соревнования командные. Проводятся в соответствии с правилами соревнований по волейболу, утвержденными Минспортом России.

К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюзов (не более одной команды от обкома) и команды предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП».

Соревнования проводятся отдельно среди команд отраслевых обкомов профсоюзов и команд предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП».

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза и председателем ППО предприятия прямого подчинения.

Состав команды - 10 человек независимо от пола и возраста.

Соревнования проводятся в три партии по системе с выбыванием согласно проведённой жеребьёвке. При выигрыше одной из команд двух партий подряд третья партия не проводится.

Проигравшим командам места определяются по среднему баллу.

#### Плавание

Соревнования лично-командные. Проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию, утвержденными Минспортом России.

#### Женщины:

1-я возрастная группа (до 35 лет включительно) - 50 метров вольным стилем;  
2-я возрастная группа (36 лет и старше) - 25 метров вольным стилем.

#### Мужчины:

1-я возрастная группа (до 35 лет включительно) - 50 метров вольным стилем;  
2-я возрастная группа (36 лет и старше) - 50 метров вольным стилем.

Состав команды - 8 человек, зачёт по 6 лучшим результатам (по 3 результата из каждой возрастной группы) независимо от пола участников.

Победители в личном первенстве определяются по лучшему результату по двум возрастным группам.

Победители в командном первенстве определяются по сумме очков зачетных участников. При равенстве очков победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х и 3-х мест.

Эстафета 4 x 50 метров (вольным стилем).

Состав команды - 4 человека: 2 мужчин и 2 женщины. К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюзов (не более двух команд от обкома) и команды предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП».

Победитель определяется по лучшему времени прохождения дистанции.

В зачет обкома и коллективу предприятия прямого подчинения ТОО «ФОП» идет лучший результат.

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза и председателем ППО предприятия прямого подчинения.

Каждый участник при себе должен

иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейн.



#### Гиревой спорт

Соревнования лично-командные. Количество участников от коллектива - не более четырёх человек, зачет коллективу по трем лучшим результатам.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по гиревому спорту, утвержденными Минспортом России, по двум возрастным группам: до 40 лет и старше 40 лет; в трёх весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг, свыше 90 кг.

Вес гири - 24 кг. Упражнение рывок выполняется в один приём одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения - 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

#### Лёгкоатлетическая эстафета

Соревнования командные. Проводятся в соответствии с правилами соревнований по лёгкой атлетике, утвержденными Минспортом России.

Состав команды - 4 человека. Дистанция 400 м (4 x 100 м). Соревнования проводятся раздельно среди мужских и женских команд.

Количество команд от коллектива - не более двух. Зачёт коллективу определяется по лучшему результату команды независимо от группы.



#### Треборье ГТО

Соревнования лично-командные. Проводятся раздельно среди мужчин и женщин в двух возрастных группах: до 35 лет включительно и 36 лет и старше.

Состав команды - не более шести человек.

#### Женщины:

- сгибание-разгибание рук от гимнастической скамейки в положении лежа,  
- толкание ядра (4 кг),  
- кросс 400 метров.

#### Мужчины:

- подтягивание на перекладине;  
- метание гранаты (700 г);  
- кросс 800 метров.

Победители и призеры определяются по сумме очков-мест всех видов программы соревнований.

Зачёт коллективу определяется по двум лучшим результатам участников команды независимо от группы и возраста.

#### Черлидинг

Соревнования не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды - не менее пяти человек, соревнования проводятся по программе Чир-данс-шоу, время исполнения не более 2,5 минуты. Оценивается синхронность, внешний вид, артистичность, креативность. Более подробная информация в Положении по проведению соревнований по черлидингу. Командам, решившим принять участие в данном виде, будет оказана помощь Федерации черлидинга Омской области в составлении программы, подборе музыкального сопровождения.



#### Мини-футбол

Соревнования командные, не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды - 10 человек, игры проводятся по правилам игры в мини-футбол с учетом настоящего положения.

Окончание на с. 10.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ XVII СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ, ПОСВЯЩЕННОЙ 69-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

### Окончание. Начало на с. 9.

Продолжительность матча - два тайма «грязного» времени по 10 минут, перерыв - 5 минут. Игра проводится по схеме 5 + 1 (5 в поле + вратарь). Игроки одной команды должны иметь футболки одного цвета. Игроки имеют право играть только в спортивной обуви, не представляющей опасности для соперников.

Примечание: игрок, отличающийся цветом формы от игроков своей команды, к игре не допускается.

Сроки проведения соревнований 6 - 10 мая 2014 г. на спортивной площадке ОАО «Газпром-нефть - ОНПЗ».

Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

Заседание судейской коллегии с представителями команд состоится 5 мая 2014 г. в 17.30 в помещении Федерации омских профсоюзов, пр. К. Маркса, 4, кабинет 239.

### 7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЁТЕ

В финальных соревнованиях Спартакиады разыгрываются:

- личное первенство;
- командное первенство;
- общекомандное первенство.

Личные и командные места по видам программы определяются согласно регламенту по виду спорта.

Общекомандные места определяются по двум группам:

- среди коллективов физической культуры;

- среди отраслевых обкомов профсоюзов и предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП» (если предприятие участвует по программе Спартакиады отраслевого обкома).

Среди КФК места определяются по наименьшей сумме очков-мест всех видов программы: настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, спортивная семья, гиревой спорт, тиреборье ГТО.

Среди отраслевых обкомов профсоюзов по сумме очков-мест двух лучших спортивных коллективов и мест, занятых командой в соревнованиях по волейболу и эстафете по плаванию.

Среди предприятий прямого подчинения по сумме очков-мест всех видов программы: настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, спортивная семья, гиревой спорт, тиреборье ГТО и мест, занятых командой в соревнованиях по волейболу и эстафете по плаванию.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х, 3-х и т. д. мест.

Команды, принявшие участие не во всех видах программы, в комплексном зачёте получают места после команд с полным зачётом.

### 8. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование Спартакиады осуществляется ТОО «ФОП», Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области.

Коллективы физической культуры предприятий и организаций вносят организационный взнос на проведение соревнований.

### 9. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

#### Личный зачёт

Победители в личных соревнованиях награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место денежными призами и грамотами.

#### По видам спорта

Команды-победительницы по видам спорта награждаются грамотами и кубками.

#### Комплексный зачёт

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ТОО «ФОП».

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП» отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубками и дипломом ТОО «ФОП».

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди коллективов физической культуры награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ТОО «ФОП».

В рамках Спартакиады оргкомитет подводит итоги и проводит награждение в следующих номинациях:

- лучший коллектив физкультуры по итогам работы в 2013 году;
- лучший спортивный коллектив по массовости;
- самый юный и самый возрастной участник Спартакиады, принявший участие в финальных соревнованиях Спартакиады;
- лучший информационный стенд, освещающий физкультурно-оздоровительную работу отраслевых обкомов и предприятий прямого подчинения ТОО «ФОП»;
- лучший спортивный прогресс.

### 10. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки на участие в Спартакиаде подаются до 30 апреля в мандатную комиссию Спартакиады (пр. К. Маркса, 4, к. 219).

Именные заявки по установленной форме, заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем организации, и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию Спартакиады во время прохождения мандатной комиссии 13 мая 2014 года.

Последний срок подачи заявок 14 мая 2014 года. Вместе с заявкой представляется краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады.

На парад команды выходят в спортивной форме, со штандартом организации.

Заседание судейской коллегии состоится 14 мая 2014 года в 10.00 в помещении Федерации омских профсоюзов пр. К. Маркса, 4, каб. 370.

### 11. РАБОТА МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия работает 13 мая 2014 года с 10.00 до 19.00 и 14 мая с 9.00 до 10.00, пр. К. Маркса, 4, 3-й этаж (к. 370).

Председатель мандатной комиссии - Комарова Елена Борисовна.

### 12. ПРОТЕСТЫ

Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подают представители команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в спортивно-техническую комиссию в письменном виде до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушений правил проведения соревнований участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

### 13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Физкультурные и спортивные мероприятия проводятся на спортивных сооружениях, отвечающих требованиям соответствующих нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности участников и зрителей.

Все участники Спартакиады застрахованы от несчастного случая на время проведения соревнований за счет организационного взноса команд.

Все проводимые соревнования обеспечиваются медицинскими работниками Областного врачебно-физкультурного диспансера, бригадой скорой медицинской помощи на весь период проведения Спартакиады.

Данное положение является приглашением к участию в Спартакиаде.

ОРГКОМИТЕТ

## ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

### НОЙ

**Режиссер:** Даррен Аронофски.  
**В ролях:** Рассел Кроу, Дженнифер Коннелли, Энтони Хопкинс, Логан Лерман, Эмма Уотсон.



Эпическая и пронзающая душу история отца, воина и спасителя человечества и всего живого на Земле. Безграничный полет фантазии, призванный показать: порой то, что представляется концом, оказывается лишь началом.

### КОНГРЕСС

**Режиссер:** Ари Фолман.  
**В ролях:** Майкл Сталь-Дэвид, Пол Джаматти, Коди Смит-МакФи, Робин Райт.



Снятый по мотивам романа Станислава Лема «Футурологический конгресс» - это необыкновенное сочетание анимации и художественного кино. Актриса Робин Райт играет саму себя. Крупнейшая американская киностудия предлагает ей продать свой сканированный образ. Компания обещает стареющей актрисе богатство и вечную молодость. Но самое интересное начнется через 20 лет после окончания контракта, когда Робин вернется в фантастический мир кинематографа будущего. Найдет ли она среди анимированных персонажей, живущих в вечном наслаждении, саму себя, семью, друзей, и какой мир она выберет в итоге: реальный или анимационный?

### ОТЕЛЬ «ГРАНД БУДАПЕШТ»

**Режиссер:** Уэс Андерсон.  
**В ролях:** Рэйф Файнс, Ф. Мюррей Абрахам, Эдвард Нортон, Матье Амальрик, Сирша Ронан.



«Отель «Гранд Будапешт»» рассказывает об увлекательных приключениях легендарного консьержа Густава Х. и его юного друга, портье Зеро Мустафы. Сотрудники гостиницы становятся свидетелями кражи и поисков бесценных картин эпохи Возрождения, борьбы за огромное состояние богатой семьи и... драматических изменений в Европе между двумя кровопролитными войнами XX века.

### РИО 2

**Режиссер:** Карлос Салдана.  
**В ролях:** Энн Хэтэуэй, Родриго Санторо, Лесли Манн, Джесси Айзенберг, Джейми Фокс.



Голубчик и Жемчужинка окружили заботой и уютом троих своих малышей. Любящий отец, конечно, не жаждет покидать безопасное, довольно уединенное и обжитое жилище в уголке сказочного Рио-де-Жанейро. Но Жемчужинка считает, что детям пора научиться быть настоящими птицами. И вот всё семейство пускается в путешествие в дикие дебри Амазонки, где, как и в волшебном Рио, царят зажигательные ритмы, буйство красок и каждый день приносит с собой головокружительные приключения.

## ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

1. **Джорджио Армани:** Элегантность - это не то, что бросается в глаза, а то, что остается в памяти.
2. По традиции Недель высокой моды в Париже показ коллекции завершает модель в **подвенечном платье**.
3. **Ив Сен-Лоран** первый вывел на подиум манекенщиц в смокингах и брючных костюмах.
4. Первым модельером детской одежды была **Жанна Ланвин**.
5. Прет-а-порте — это коллекции, которые создаются модельерами **для массового производства**.
6. В 1932 году начальник парижской полиции в целях соблюдения приличий запретил **Марлен Дитрих гулять в брюках по набережной Сены**.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## РАБОТАЮЩИЙ СТУДЕНТ ИЛИ ОБУЧАЮЩИЙСЯ СПЕЦИАЛИСТ

Можно ли заключить трудовой договор о работе в должности юриста с лицом, обучающимся в образовательном учреждении высшего профессионального образования по специальности «юриспруденция» и не имеющим документа о юридическом образовании?

В соответствии с ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ одним из документов, предъявляемых работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора, является документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (далее - Квалификационный справочник), установлены следующие требования к квалификации юриста.

Юристу I категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юриста II категории не менее 3 лет.

Юристу II категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юриста или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.

Юристу: высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

Вместе с тем согласно абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

Таким образом, если работа в должности в организации не связана с тяжелыми условиями труда или предоставлением дополнительных льгот и компенсаций, то требования к квалификации, предъявляемые работодателем к работнику, могут не соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профес-



сий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

В соответствии с п. 10 раздела «Общие положения» Квалификационного справочника лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

## ВЫПЛАТЫ УВОЛЕННОМУ ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТА

В каком порядке работодатель обязан выплатить работнику, с которым трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, сохраненный средний заработок за второй месяц после увольнения?

В соответствии с ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Выходное пособие выплачивается работнику в день прекращения трудового договора (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

Срок выплаты среднего месячного заработка за второй месяц ТК РФ не устанавливает. Вместе с тем, как указано в ч. 1 ст. 178 ТК

РФ, средний месячный заработок сохраняется за работником на период трудоустройства. Следовательно, в случае нетрудоустройства бывшего работника работодатель обязан осуществить ему данную выплату по истечении второго месяца со дня увольнения при представлении этим работником соответствующих сведений (трудовой книжки, в которой отсутствует запись о трудоустройстве).

В случае трудоустройства в течение второго месяца со дня увольнения работодатель обязан выплатить сохраненный средний месячный заработок только за тот период второго месяца, в течение которого бывший работник не был трудоустроен. Выплату работодатель обязан осуществить после представления работником сведений о трудо-



устройстве (копии трудовой книжки с записью о трудоустройстве либо копии приказа о приеме на работу).

## КАК ВЫПОЛНИТЬ РЕШЕНИЕ СУДА

Я был уволен за прогул. По решению суда бывший работодатель обязан изменить формулировку записи в моей трудовой книжке на увольнение по собственному желанию. В какой срок необходимо оформить кадровые документы? Нужно ли в трудовой книжке в разделе «Сведения о работе» в графе 4 в качестве основания указывать решение суда?

После признания увольнения незаконным суд может вынести решение не о восстановлении работника, а об изменении формулировки основания увольнения, дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом. В случае когда к моменту вынесения указанного решения работник после оспариваемого увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения должна быть изменена на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя (ст. 394 Трудового кодекса РФ).

В случае признания увольнения незаконным органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, может по заявлению работника принять решение об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию (ст. 394 ТК РФ).

Согласно ст. 211 Гражданского процессуального кодекса РФ, ст. 396 ТК РФ решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит немедленному исполнению. При изменении формулировки записи об увольнении по решению суда необходимо пользоваться указанными нормами по аналогии.

В соответствии с нормами ст. 106 федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» содержаще-

еся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если отменен приказ (распоряжение) об увольнении взыскателя. Содержащиеся в исполнительном документе требования о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника должны быть исполнены не позднее первого рабочего дня после дня поступления исполнительного документа в подразделение судебных приставов (ч. 4 ст. 36 Федерального закона № 229-ФЗ).

Норма ст. 396 ТК РФ направлена на защиту прав незаконно уволенных работников и предусматривает немедленное исполнение судебных решений по делам о незаконном увольнении, которое считается завершенным с момента издания руководителем организации приказа об отмене своего незаконного распоряжения об увольнении, то есть после совершения представителем работодателя всех действий, необходимых для обеспечения исполнения допущенных нарушений.

Порядок изменения формулировки записи в трудовой книжке установлен в постановлении Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек». В трудовую книжку в четвертую графу заносят основание увольнения, которым является приказ работодателя, а не решение суда, по которому признано увольнение незаконным. При изменении



формулировки причины увольнения делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна, уволен (указывается новая формулировка)». В графе 4 делается ссылка на приказ (распоряжение) или иное решение работодателя о восстановлении на работе или изменении формулировки причины увольнения (п. 1.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек).

Значит, не позднее чем на следующий день после получения работодателем решения суда о признании увольнения работника незаконным руководителем организации обязан издать приказ об отмене приказа об увольнении по статье и издать приказ об увольнении работника по собственному желанию, выполнить другие необходимые действия по решению суда.

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## ПЕНСИОННЫЙ ЛИКБЕЗ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ  
ПО НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ  
ФОРМУЛЕ

В Омском отделении Пенсионного фонда РФ много лет действует телефон «горячей линии» (24-74-01).

На самые распространенные вопросы омичей отвечает управляющий отделением Сергей Тодоров.

Для кого вводится новая пенсионная формула – для всех или для тех, кто только начинает работать? Я являюсь пенсионером. Что будет с моей пенсией в 2015 году? Не уменьшится ли её размер?

Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее.

Пенсии тех, кто уже является пенсионером (или выйдет на пенсию до 1 января 2015 года), будут пересчитаны по новой формуле. Если при перерасчете размер пенсии уменьшится, то пенсионер всё равно будет получать положенные ему выплаты в прежнем размере.

Пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые в 2015 году только приступят к трудовой деятельности. При введении новых правил обязательным остается принцип: все пенсионные права, сформированные до 2015 года, фиксируются и сохраняются.

Будет ли повышен пенсионный возраст?

Пенсионный возраст повышаться не будет. Общеустановленный пенсионный возраст остается прежним: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин.

При этом обращаться за назначением пенсии позже общеустановленного пенсионного возраста станет выгодно. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии ее страховая часть и фиксированная выплата будут увеличиваться на соответствующие коэффициенты.

От чего будут зависеть размер пенсий по новой пенсионной формуле?

На размер пенсии в первую очередь будут влиять:

– **размер «белой» заработной платы:** чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (речь идет о «серой» или «черной» заработной плате), этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует;

– **длительность страхового стажа:** чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет пенсия;

– **возраст обращения за назначением трудовой пенсии:** пенсия будет повышаться за каждый год более позднего добровольного выхода на неё.

## Домашний уголок

# УСЛОВИЯ УХОДА

Изделия из трикотажа приятно носить и за ними не сложно ухаживать. Но важно соблюдать некоторые правила ухода, ведь каждый вид трикотажа имеет свои особенности.

В первую очередь, необходимо ознакомиться с этикеткой на изделии, чтобы узнать подходящие режимы стирки, отжима, сушки.

При стирке трикотажных изделий нельзя применять моющие средства, содержащие все виды отбеливателей, биодобавки (энзимы), щелочи и их соединения, цветные гранулы.

Не рекомендуется замачивать изделие надолго, не более 20 минут. Вода должна быть прохладной, потому как в горячей воде трикотаж садится и сваливается. Полоскать трикотаж нужно сначала в теплой, а затем в холодной воде.

Хранить трикотажную вещь нужно в сложенном виде, поскольку вешалки могут исказить форму. Рекомендуется использовать пластиковые ящики, чтобы защитить изделие от жуков и моли.

### ШЕРСТЬ

Такие изделия стирают вручную в воде не более 40 градусов, замачивая на 10-15 минут в специальном моющем средстве. Порошки с отбеливающими свойствами не пригодны, они разрушают волокна шерстяных изделий.

После стирки выжимать шерстяную вещь ни в коем случае нельзя, лучше положить в раковину или на решетку, комком сжать и оставить на 20-30 минут, чтобы дать стечь воде. Затем разложить на чистое махровое полотенце, закатать его и аккуратно надавить по всей длине. Сушить на решетке для сушки белья, предварительно уложив на простынь, чтобы прутья решетки не оставили следы, несколько раз перевернуть за время сушки, часов через 5 удалить мокрую простыню и оставить досушиваться. Утюжка для таких вещей при правильной сушке может не понадобиться, но если всё же требуется, то гладить надо при температуре 100-150 градусов через влажную ткань.

### ХЛОПОК

Хлопковые ткани обладают прочностью и стойкостью к воздействию высоких температур, а также прекрасно впитывают влагу. При стирке могут дать усадку.

Рекомендуется ручная стирка в теплой воде при температуре не выше 40 градусов или машинная в режиме деликатной стирки.

Эту одежду можно сушить на бельевой веревке, но если изделие достаточно длинное, то лучше разложить его на ровной поверхности. Гладить нужно с изнаночной стороны при температуре 100 градусов в режиме отпаривания.

### ВИСКОЗА

Изделия из вискозы хорошо поглощают влагу, но в мокром состоянии они теряют прочность, поэтому стирать такие вещи нужно вручную либо в стиральной машине при температуре 30 градусов без отжима. Отжимать в полотенце или простыне, не сильно надавливая. Сушить в расправленном



состоянии на ровной поверхности. Гладить с изнаночной стороны с паром при температуре 50 градусов, или в режиме "шелк".

### ИСКУССТВЕННЫЕ ВОЛОКНА

Стирать вручную или в стиральной машине при температуре не выше 40 градусов в режиме деликатной стирки без отжима. Если использовать специальные мешки для стирки, то режим отжима можно не отключать. Главная проблема синтетических вещей - это то, что они плохо выполаскиваются и порошок заметен особенно на черных вещах, поэтому лучше использовать специальные мягкие моющие средства либо запустить стиральную машину на дополнительное полоскание, но при использовании мешков для стирки. Отжимать можно слегка выкручивая, но лучше обойтись без этого, сушить на бельевой веревке. Отпаривать при температуре 50-60 градусов.

### ЛЕН

Изделия из льна очень прочные, долго не изнашиваются, хорошо впитывают влагу и при этом быстро сохнут. Но при носке очень быстро мнутся. Стирать их можно при высоких температурах, вплоть до кипячения. Но после стирки они могут дать усадку. Гладят их горячим утюгом с увлажнителем.

### СОВЕТЫ ПО БОРЬБЕ С ПЯТНАМИ НА ТРИКОТАЖЕ

Универсальное средство для выведения пятен, правда, еще не изобретено, но общее правило гласит: чем свежее пятно, тем больше шансов, что с ним можно справиться самостоятельно.

**Жирное пятно.** Насыпьте на ткань крахмал, накройте тканью или бумажной салфеткой и прогладьте утюгом. Или застирайте пятно с несколькими каплями средства для мытья посуды. Если пятно еще свежее, то посыпьте его зубным порошком и оттирайте. Старые загрязнения удаляются смесью бензина и белого мыла. Нанесите на ткань и оставьте на 15-20 минут.

**Пятно неизвестного происхождения.** В тазик с теплой мыльной водой добавьте несколько капель нашатырного спирта и постирайте изделие. При этом способе вещь не полиняет и не деформируется.

**Жевательная резинка.** Положите изделие в полиэтиленовый пакет и поместите в морозильную камеру. Через несколько часов она полностью заморозится и легко удалится с поверхности одежды. След от резинки застирайте в мыльном растворе и тщательно прополощите. Если пятно отстиралось не до конца, то смочите его бензином. Затем снова постирайте изделие.

**Капли воска от свечей.** Сначала удалите их с поверхности. Затем остатки накройте бумажным полотенцем с обеих сторон и аккуратно прогладьте утюгом. Если в составе ткани присутствуют синтетические волокна, то температура нагрева должна быть средней.

**Фрукты.** Обмакните ватный тампон в уксус или кипящее молоко, затем осторожно удаляйте пятна. Потом постирайте изделие.

**Кофе, чай.** Постирать в мыльной воде. Если пятно нужно удалить с "деликатной" шерстяной пряжи, смешать 1/4 л воды и 1 чайную ложку нашатыря и промокнуть этой смесью пятно.

**Клей.** Удалить ацетоном.

**Пятна от шариковых ручек, фломастеров и губной помады.** Промокнуть спиртом, затем постирать.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Старый и опытный провизор из шестой городской аптеки, находясь на отдыхе за границей, во время экскурсии случайно расшифровал клинопись XXVI века до н. э.

Когда у меня ломаются наушники, я начинаю слышать вокруг себя какие-то голоса.

Уборщица ночного клуба, протирая микшеры и пульта, случайно попала в сотню лучших диджеев России.

Будильник ненавидят в двух случаях: когда он звенит, и когда он не прозвенел.

Если по телевизору идет хороший фильм, значит, уже полвторого ночи.

Перед выездом с работы большинство людей заходят в Интернет, узнают, где нет пробок, и создают там самую большую.

Настоящий экстрасенс, введя букву С, всегда точно знает, на какой раскладке печатает.

Внедорожник - это такой автомобиль, который застрянет там, куда другой не доедет.

Самая популярная фраза в Третьяковской галерее: "О! Это же это!"

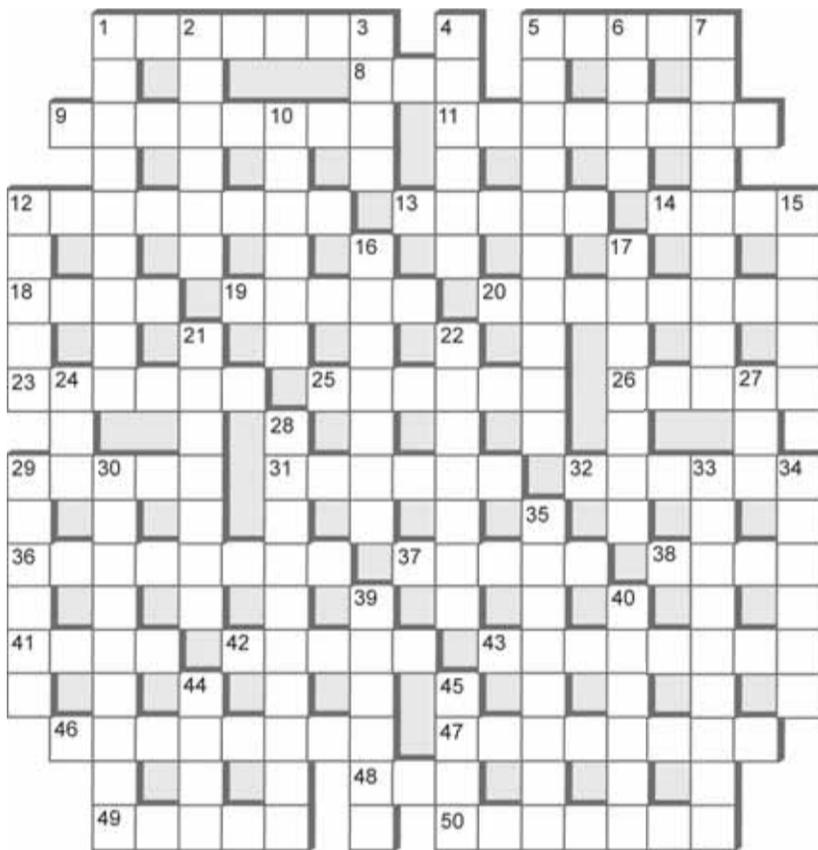
Только друзья могут прийти к тебе домой, залезть в твой холодильник, взять шоколадку и сказать: "Будешь?"

Самый быстрый способ остудить чай - сесть за компьютер.

В семье, где все храпят, засыпают наперегонки.

Я гордо шел по центру города и ловил взгляды прохожих. Популярность? Нет! Красота? Вряд ли. Мороженое в руках в 40-градусный мороз? Возможно.

## КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Прибор для отсчета пройденных человеком шагов. 5. Взрывчатая смесь. 8. Пища. 9. Недотепы и растяпы. 11. Ребро жесткости бортовой обшивки судна. 12. Литератор, пишущий романы. 13. Неполный паралич. 14. Состав сотрудников. 18. Наполеоновский маршал. 19. Имя артиста Джигарханяна. 20. Российский композитор (балет "Анюта", музыка к спектаклям и фильмам). 23. Участок круга, ограниченный радиальными линиями. 25. Тяжелые занавеси со складками. 26. Шоколадное дерево. 29. Открытый внутренний двор в испанских домах. 31. Большое соединение кораблей, самолетов, танков. 32. Станковый пулемет. 36. Две скрепленные жерди для перевозки грузов. 37. Озеро в Армении. 38. В архаических религиях: служитель божества, совершающий культовые обряды. 41. Сочинение композитора в порядке нумерации. 42. Дикое животное. 43. Столица Ямайки. 46. Ткань для обмотки ног под сапоги. 47. Другое название нарвала (вид белухи). 48. Певец, гитарист, лидер группы "Кино". 49. Российский курорт. 50. Название изумруда в старину.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Вид боевого самолета. 2. Областной центр в Белоруссии. 3. Огородный корнеплод. 4. Дерево, плоды (орехи) которого употребляют в жареном виде. 5. Зрелищное учреждение, где проецируется звездное небо. 6. Сарай для сушки снопов и молотья. 7. Деталь глаза в виде двояковыпуклой линзы. 10. Висячий светильник. 12. Греческий остров. 15. Бальный танец. 16. Она требует математического доказательства. 17. Часть ружья, автомата. 21. Комнатная собачка. 22. Мотогонки на треках. 24. Женское имя. 27. Новое имя Кассиуса Клея. 28. Боевая песня польских и русских революционеров. 29. Российский физиолог, академик, нобелевский лауреат. 30. Российская эстрадная певица. 33. Город в Англии, родина У. Шекспира. 34. Кисломолочный грузинский напиток. 35. Здание прямоугольной формы - тип католических храмов. 39. Один из двенадцати основных церковных праздников. 40. Запугивание, обещание причинить зло. 44. Вулкан на острове Сицилия. 45. Маршрут самолета в один конец.

Составил Юрий БОБКОВ.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Колба. 6. Неман. 10. Тара. 11. Драп. 13. Сыворотка. 15. Каботаж. 17. Таможня. 18. Невольник. 19. Ньяса. 21. Покой. 23. Вельбот. 25. Кашалот. 27. Ага. 30. Архар. 31. "Роб ...". 32. Загуг. 33. Босоножки. 34. Осина. 36. Ханжа. 42. Голсуорси. 43. Перу. 44. Зной. 45. Диана. 46. Гнейс.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Мопассан. 2. "Обрыв". 3. Дебют. 4. Гайдамак. 7. Ландо. 8. Вурдалак. 9. Харчо. 12. Статья. 14. Лондон. 16. Жеребенок. 17. Тимошенко. 20. Слеза. 22. Охота. 24. Таро. 25. Кабо. 26. Пресня. 28. Гонулулу. 29. Суржик. 35. Навес. 37. Адрон. 38. Ягудин. 39. Блесна. 40. Бредни. 41. Дизайн.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано:

в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 12.03.14 г. в 18.00.

Номер подписан 12.03.14 г. в 18.00.

Заказ № 727.

