

# ПОЗВИЩА

№ 9 (1110) . 7 - 13 марта 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С праздником весны!

### С УЛЫБКОЙ В НЕБЕ И НА ЗЕМЛЕ

#### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Календарь совершил свой вечный бег по кругу и в очередной раз встал на свою весеннюю стартовую позицию. Вновь всеобщее обновление, вновь обещание надежд, вновь пора любви - и символом всего этого, как всегда, ваш замечательный праздник, 8 Марта. Между прочим, этот день характером очень похож на вас: он переменчив в своих эмоциях и способен заулыбаться через секунду после того, как хмурился, он может казаться холодным, на деле пряча за тучами горячее сердце, а ещё он рано приходит на работу и хлопотет до самого вечера - долготы этого дня 11 часов 16 минут...

Дорогие наши, мы с большой радостью поздравляем вас с этим чудесным праздником и желаем вам любви, счастья и нежности. Пусть каждый день будет озарен вашими улыбками и согреет вашим теплом, пусть близкие и друзья не забывают говорить вам добрые слова, и пусть всё, за что бы вы ни взялись, получалось у вас лучше, чем у всех на свете. Потому что вы - наши единственные и самые прекрасные.

Исполком ТОО "ФОП".

Любое авиапутешествие начинается с аэропорта. От слаженной и качественной работы всех его служб безопасность полета зависит не меньше, чем от профессионализма пилотов. Около половины коллектива ОАО "Омский аэропорт" составляют женщины. Именно они помогают нам уладить все предполетные формальности. Обаятельные улыбки прекрасных дам поднимают настроение, а порой даже излечивают от аэрофобии. Героиня нашей публикации Надежда Бородаенко работает в Омском аэропорту вот уже 33 года. С ней мы по-

знакомились в феврале - на торжественном собрании по случаю 90-летия российской гражданской авиации, где Надежде Михайловне была вручена Почетная грамота Федерального агентства воздушного транспорта. В Концертном зале Омской филармонии, где состоялся праздник, звучали душевные поздравления, происходили неожиданные встречи с бывшими коллегами - в общем, атмосфера благоприятствовала тому, чтобы предаться воспоминаниям...

Окончание на с. 9.



Вот такие обаятельные женщины работают в ОАО "Омский аэропорт"!

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### В СОВЕТЕ ФОП

#### КОНТРОЛЬ НАЧИНАЕТСЯ СНИЗУ

Уполномоченные профкомов должны быть включены в систему управления охраной труда предприятий.

2-я стр.

#### СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

#### "ОМСК-ПОЛИМЕР": ТРУДНЫЕ ПЕРЕМЕНИ

В феврале сразу несколько десятков миллионов рублей были направлены на погашение задолженности по зарплате работникам ООО "Омск-Полимер".

3-я стр.

#### ВАЖНО

#### СПОТКНУЛИСЬ НА ИНВАЛИДАХ

В Российской трехсторонней комиссии спорили об эффективности квотирования рабочих мест.

5-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП

**1 марта Совет Федерации омских профсоюзов обсудил работу технической инспекции труда ТОО "ФОП" по выполнению решений V отчетно-выборной конференции ТОО "ФОП" и VII съезда ФНПР за 2010-2012 годы. В работе Совета приняли участие представители регионального Министерства труда и социального развития и Государственной инспекции труда по Омской области.**

# КОНТРОЛЬ НАЧИНАЕТСЯ СНИЗУ

Председательствующий на заседании руководитель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович сразу же задал тон обсуждению темы, подчеркнув, что обеспечение права работников на достойные, безопасные, благоприятные для здоровья условия труда и экологическую безопасность всегда было одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов всех уровней и что их постоянное и четкое взаимодействие - обязательное условие эффективной реализации программных документов.

Судя по докладу главного техинспектора труда ТОО "ФОП" Василия Собылинского и последующих оценках членом Совета, техническая инспекция труда Федерации омских профсоюзов, выполняя свои задачи, самым тесным образом сотрудничает с членскими профсоюзными организациями. Впрочем, не только. В целях совершенствования системы управления охраной труда и профилактики производственного травматизма она работает вместе с Минтруда Омской области, что выражается в подготовке аналитических и информационных материалов, в том числе для областной межведомственной комиссии по охране труда, в участии в научно-практических конференциях и др. Кроме того, огромный пласт работы связан с подготовкой и проверкой выполнения раздела "Охрана труда" областного и городского трехсторонних соглашений о социальном партнерстве.

Уже давно налажены деловые контакты с Государственной инспекцией труда. В рассматриваемый период техинспекция Федерации участвовала в работе 152 комиссий по расследованию тяжелых, групповых и несчастных случаев со смертельным исходом, причем в расследованиях и на тех предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Активно поддержан проект Госинспекции труда "Добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства".

В 2010-2012 годах проведено 58 собственных комплексных проверок предприятий и учреждений, в ходе которых выявлено более 900 нарушений требований охраны труда. Рассмотрено 62 обращения работников в связи с неудовлетворительными условиями труда, ущемлением их прав на безопасные условия труда и получение компенсаций за работу во вредных условиях труда. Работодателям направлено 55 представлений на устранение нарушений требований охраны труда.

За этими цифрами вполне конкретные результаты. А именно благодаря вмешательству технической инспекции труда ТОО "ФОП" 18 работников получили право на доплаты за вредные условия труда, 382 - на дополнительные отпуска, 6 - на льготное пенсионное обеспечение. Кроме того, 149 работникам были предоставлены средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а 23 сотрудникам возвращены средства, израсходованные ими на прохождение периодических медицинских осмотров. Перечень можно продолжать.

Еще одно направление работы техинспекции - оказание методической помощи профсоюзным организациям. Например, за рассматриваемый период было про-



ведено 75 тематических семинаров и выступлений. Наряду с этим системный характер носит анализ несчастных случаев на производстве, состояния дел с охраной труда на предприятиях, подготовленные материалы обязательно предоставляются профсоюзным организациям для принятия профилактических мер. Наиболее актуальные вопросы становятся предметом рассмотрения исполкомом ТОО "ФОП", что также приносит конкретные результаты. В частности, в ходе реализации его решений в 2011-2012 годах ускорились темпы аттестации рабочих мест по условиям труда в здравоохранении: их количество увеличилось с 34 до 50,7%. Кстати, согласно региональной целевой программе "Улучшение условий и охраны труда в Омской области на 2013-2017 годы", в разработке которой активно принимали участие специалисты ТОО "ФОП", уже в этом году предусмотрено выделить из областного бюджета на аттестацию рабочих мест в учреждениях здравоохранения более 36 млн рублей.

Большое значение Федерация придает формированию и развитию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Выполнение этой задачи осуществляется совместно с членскими организациями. Сейчас на предприятиях и в учреждениях действует около 5,5 тысячи уполномоченных. За последнее время ими ежегодно проводилось 11-12 тысяч проверок охраны труда, выявлено более 20 тысяч профессиональных рисков.

Отмечено, что смертельный и тяжелый травматизм на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, на протяжении рассматриваемого периода имел тенденцию к снижению. Так, коэффициент частоты смертельных несчастных случаев на 100 тысяч работающих снизился с 4,1 в 2010 году до 1,78 в 2012-м, а тяжелых - с 24 до 13,9 соответственно. Но, к сожалению, имеющие всё еще значительное место негативные явления в сфере охраны труда привели в 2010-2012 годах к гибели 22 работников и к тяжелым травмам 175. На предприятиях, где нет профсоюзных организаций, подобных фактов гораздо больше.

Как считает Василий Собылинский, и с его выводами согласны члены Совета, более половины несчастных

случаев можно было бы предотвратить при организации действенного общественного контроля охраны труда на рабочих местах, работы уполномоченных. Анализ ситуации показывает, что на заседаниях профкомов еще редко рассматриваются вопросы охраны труда, причины тяжелого и смертельного травматизма, работа уполномоченных, которыми всё же крайне недостаточно проводится проверок по выявлению профессиональных рисков. К тому же и количество самих уполномоченных значительно сократилось, особенно на предприятиях АПК, жизнеобеспечения, здравоохранения, оборонного комплекса и др. Профсоюзными также не выполняется постановление VII съезда ФНПР в части проведения системного подхода к организации работы по охране труда и снижению профессиональных рисков на основе базовых стандартов.

В связи с необходимостью более эффективной координации действий профсоюзных организаций в сфере охраны труда было предложено увеличить численность штатных профсоюзных инспекторов, в том числе и в обкомах отраслевых профсоюзов.

Контрольная деятельность профсоюзов в сфере охраны труда, как неоднократно было подчеркнуто на Совете, должна строиться в первую очередь снизу, с первички: с налаживания работы уполномоченных, которые непосредственно находятся в отделе, цехе, другом производственном подразделении и видят ежедневно, какие там условия труда, как они меняются в лучшую или худшую сторону, нарушает или нет работодатель трудовое законодательство, иные правовые акты. В связи с чем Совет рекомендовал членским организациям Федерации инициировать включение уполномоченных профсоюзных комитетов в систему управления охраной труда на предприятиях, систематически рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы охраны труда, работу уполномоченных и, что очень важно, принимать меры по созданию им условий для эффективной работы, их морального и материального стимулирования.

**Анна НИКОЛАЕВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

## ПУТИН И ШМАКОВ О СОЦПАРТНЕРСТВЕ

**4 марта в Кремле состоялась рабочая встреча президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

В. Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общенациональном и региональном уровнях: "Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важна".

По словам М. Шмакова, "это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК".

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предельно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

**Департамент общественных связей ФНПР.**

**ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!**

## ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ

Продолжая цикл фотоконкурсов "Профессия в лицах" и в целях подготовки к Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях исполнительный комитет ФНПР постановил провести в 2013 году фотоконкурс ФНПР "Олимпиада для всех".

Основные задачи конкурса - пропаганда здорового образа жизни; повышение внимания работодателей и властных структур к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом; художественное отображение посредством искусства фотографии работы профсоюзов в области физической культуры и спорта, достижений профсоюзных спортсменов.

Предлагаем принять участие в конкурсе. Для этого необходимо до 1 мая 2013 года направить в информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП" на электронный адрес [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru) фотографии со спортивных профсоюзных мероприятий.

Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона.

Участвуют в конкурсе фотографы - члены профсоюзов.

С положением о проведении фотоконкурса ФНПР "Олимпиада для всех" можно ознакомиться на сайте ТОО "ФОП" [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru) в разделе "Официальные документы" (рубрика "Постановления Генсовета и исполкома ФНПР").

**В феврале сразу несколько десятков миллионов рублей были направлены на погашение задолженности по зарплате работникам общества с ограниченной ответственностью "Омск-Полимер". Процесс пошел? Хотелось бы вернуть.**

СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

# "ОМСК-ПОЛИМЕР": ТРУДНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Газета "Позиция" по-прежнему следит за конфликтной ситуацией с погашением долгов по зарплате работникам этого омского предприятия (бывший завод пластмасс), попавшего под процедуру банкротства. Схематично напомним, как развивались здесь события.

В августе прошлого года состоялись торги по продаже имущественного комплекса ООО "Омск-Полимер". Победила в них московская компания "ГринЛайт". Однако Управление федеральной антимонопольной службы по Омской области начало рассмотрение торгов на предмет возможных нарушений. Вероятно, свою роль в принятии такого решения сыграла и жалоба в УФАС омской компании "Аква-Пластик" о препятствиях в допуске к торгам. В итоге 113 миллионов рублей, выложенные "ГринЛайтом" за имущественный комплекс развалившегося завода, оказались "заморожены", вместо того чтобы пойти в том числе и на погашение огромных долгов по зарплате работникам "Омск-Полимера". Затем началась инициированная конкурсным управляющим судебная тяжба с многочисленными переносами рассмотрения дела в арбитражном суде. Следом организаторы торгов подали иск в отношении действий УФАСа. И здесь ситуация развивалась ни шатко ни валко. А люди, между тем, тзетно ждали, когда же с ними будет произведен полный расчет.

На сегодняшний день судебное заседание по иску организаторов торгов к УФАСу в очеред-



ной раз перенесено. Но зато появилось решение суда, отказавшего компании "Аква-Пластик" в ее претензиях. И сразу же на погашение долгов были направлены 35 миллионов рублей. Еще 5 миллионов выделены на сдачу в архив документации "Омск-Полимера", в том числе личных дел его работников. Кстати, исторический архив Омской области, куда предстоит их передать, по не совсем понятным причинам уже не один месяц тянет с заключением договора, ссылаясь на принятие новых тарифов за оказываемые им услуги. Неужели для этого необходимо столько времени?

Между тем, как сообщила нам официальный представитель трудового коллектива "Омск-Полимера" Марина Фирстова, по-прежнему сохраняющая полномо-

чия председателя профсоюзной организации предприятия, прошел еще один суд: у группы компаний "Титан" в пользу "Омск-Полимера" была отсуждена часть имущества на 30 миллионов рублей. Теперь и его предстоит выставить на торги. Будем надеяться, часть вырученных денег также пойдет на погашение долгов по заработной плате, ведь цифра в итоге всё равно останется еще очень большой - порядка 54 миллионов рублей. Обнадеживает то, что на состоявшемся в конце февраля собрании кредиторов предприятия представитель компании "ГринЛайт" подтвердил ее изначальные обещания приобретения "Омск-Полимера" вместе с его заработными долгами. Хотя не следует забывать и о необходимости поддерживать самую промплощад-

ку в дееспособном состоянии: сюда ведь надо подавать тепло, электроэнергию, обеспечивать охрану, противопожарные мероприятия и т. д. И по этому вопросу, вернее, относительно того, какие средства и из каких источников здесь используются, тоже существуют разные мнения у тех, кто проводит сегодня пикеты на улицах Омска, и тех, кто решает проблемы выплаты долгов по зарплате иными путями.

Многие омичи, вероятно, уже не раз видели людей с плакатами в руках у зданий областной прокуратуры и городского Совета, требующих вернуть их деньги, честно заработанные на "Омск-Полимере". Как рассказала Марина Фирстова, не так давно администрация Советского округа пригласила к себе в том числе и пикетчиков, чтобы отчитаться о том, что тут уже сделано и что предстоит сделать в ближайшее время, какова в целом обстановка на предприятии. На встречу пришли и представители прокуратуры, судебных приставов. Не пришли только сами пикетчики.

Часть бывших работников "Омск-Полимера" заявляет о своем несогласии с продажей его имущественного комплекса. Безусловно, каждый имеет право высказать свою точку зрения. Но для этого нужна хотя бы обоснованная аргументация или желание слушать других. Впрочем, ситуация на "Омск-Полимере" длится третий год, и люди могли уже просто устать от бесконечного ожидания. Хотя, думается, возвращение им долгов по зарплате можно было бы давно ускорить,

если бы не время, потраченное на многочисленные проверки, вызванные не менее многочисленными жалобами и обращениями в различные инстанции.

В то же время другие заводчане регулярно приходят за новой информацией в прокуратуру, службу судебных приставов. И, конечно, в обком профсоюза работников химических отраслей промышленности. Ведь в любом случае обстановка остается на контроле председателя обкома Николая Субача. Он постоянно контактирует с отраслевым министерством Правительства Омской области, органами, следящими за обеспечением законности действий вокруг имущественного комплекса "Омск-Полимера".

Поддержка областной профсоюзной организации помогает и Марине Фирстовой как в их совместной работе с конкурсным управляющим, так и в собственных действиях, направленных на решение многих проблем. Вот сейчас она записалась на прием к губернатору Омской области: надо все-таки как-то сдвинуть с мертвой точки передачу документов в архив. Это очень важно не только потому, что цена вопроса - в том числе судьба людей, будущие пенсии многих из них, дополнительные начисления за вредный труд, гарантии подтверждения стажа. Пока не будет заключен договор с историческим архивом, о полной ликвидации "Омск-Полимера" не может быть и речи. А это снова ожидание погашения долгов по зарплате, снова нагнетание обстановки. И снова пикеты...

Яков ШИЛИН.

ОБЩЕСТВО

## ТРИ УРОВНЯ СУМРАКА

**Что общего между откровенными рейдерами, "болотной оппозицией" и системными либералами, пытающимися прикрываться правительством?**

**Общая цель - цветная революция. Провалившийся проект Болотной и бесперспективные "марши миллионов" уже не актуальны. Угроза отставки посла США в России Майкла Макфола, как "не оправдавшего высокое доверие", вызвала на свет новый проект. Его реализуют разные люди, у которых одинаковые цели.**

**Первая цель - нанести удар по всем силам, которые выступают за стабильность, чтобы никто не смог собрать новый митинг на Поклонной и противостоять оранжевой угрозе. Для этого была начата и продолжается до сих пор кампания по дискредитации "Единой России", Русской православной церкви, правоохранительных органов.**

**Вторая цель - разрушить опору курса президента на построение справедливости, сделать так, чтобы шахтеры, учителя или врачи почувствовали себя обманутыми и вышли на улицы, показывая недоверие социальной политике государства.**

**Данный проект носит структурный характер. В нем можно выделить три уровня. Рассмотрим их на конкретном примере.**

**В последние две недели внимательные читатели СМИ стали свидетелями информационной атаки на Федерацию независимых профсоюзов России и лично на ее председателя Михаила Шмакова, которая очень напоминает атаки на "Единую Россию" и РПЦ. В этой информационной кампании причудливым образом сочетаются интересы рейдеров, оппозиции и системных либералов.**

### ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ - РЕЙДЕРЫ

Сначала в нескольких блогах появились фотографии подмосковного спорткомплекса "Планерное" с комментариями в стиле "всё продано, бордель вместо спортсменов". Всё это ставилось в вину Федерации независимых профсоюзов России и ее председателю. Обсуждать смысл обвинений бессмысленно, поскольку уже через несколько дней большая группа представителей федераций различных видов спорта выступила с открытым письмом в защиту "Планерного" от рейдерского нападения. Из письма стало ясно, что спорткомплекс как был спортивным, так и остался. Однако мнение

олимпийских чемпионов Вяльбе, Зимятова или Завьялова никого не остановило.

Через несколько дней на основании вброшенной через блоги дезинформации появились публикации теперь уже в печатных СМИ с повторяющимися обвинениями. Отдельно - на будущее - отметим тот факт, что ни ФНПР, ни Шмаков никакого экономико-юридического отношения к "Планерному" не имели, это собственность Московской федерации профсоюзов. Отметим и тот факт, что в качестве "печатных обвинителей" на этот раз выступили как политики оппозиционного толка, так и крайне либеральные публицисты. Апофеозом кампании стало обращение депутата Госдумы

Ильи Пономарева в Генпрокуратуру с требованием "проверить деятельность ФНПР". Было бы проще всего определить данную кампанию как попытку обычного рейдерского захвата. Тем более, что интерес руководителя одной из отечественных спортивных федераций к "Планерному" вовсе не является секретом. Однако за внешней формой, традиционной скорее для "лихих 90-х" (наезд-откат), просматривается второй и даже третий уровень "сумрака"...

### ВТОРОЙ УРОВЕНЬ - ОППОЗИЦИЯ

Если интерес рейдеров понятен, то интерес оппозиции слегка завуалирован. Общеизвестно, что во время стояний на Поклонной и Болотной ФНПР была одной из структур, консолидировавшей государственнические силы страны. А чуть позже - во время президентской избирательной кампании - ФНПР вместе с "Единой Россией" и другими организациями, входящими в Общероссийский народный фронт, стала опорой для В. Путина. Но дело даже не в прошлом, хотя элемент мести со стороны оппозиции по отношению к "быдлу", которое поддержало кровавый режим", конечно, проглядывает. Расчет прост: дестабилизировать профсоюзы, убрать Шмакова, выбить одну из системных опор общества. В рамках данной логики было бы странно не использовать явное или неявное предложение рейдеров. Это объясняет и тот факт, почему при наезде на "Планерное" ни в одной публикации не говорилось о реальном собственнике - московских профсоюзах: бить только по Москве неперспективно.

Но и это еще не всё.

### ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ - СИСТЕМНЫЕ ЛИБЕРАЛЫ

У профсоюзов имеется ряд замечаний к социальной политике правительства. Эти замечания обсуждаются в рамках Российской трехсторонней комиссии. Но либералам, которые пытаются влиять на правительство, на самом деле не нужен спокойный диалог с профсоюзами, они хотят массового недовольства социальной политикой государства и - как следствие - новую вспышку белоленточной активности. Здесь и возникла связь интересов системных либералов и уже описанных выше интересов оппозиции и рейдеров. Вместе они стремятся к тому, чтобы профсоюзы погрязли в исках о защите чести и достоинства, были вынуждены тратить время и ресурсы не на социалку и политику, а на тяжбы, открыв для оппозиции и системных либералов возможность безраздельно господствовать в прессе и на улице.

Мы публикуем этот материал, чтобы публично заявить: этот проект известен.

Мы остановим его.

Всем выйти из сумрака!

**Андрей ИСАЕВ,**  
председатель комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.  
**Александр ШЕРШУКОВ,**  
председатель Всероссийской политической партии "Союз труда".

Источник: сайт газеты "Комсомольская правда", 27.02.2013 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

# ДОБРЫЙ ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Не так давно завершился региональный этап конкурса "Учитель года России -2013". Улеглись волнения, сопровождавшие нелегкие испытания, отгремели овации на сцене областного Дома учителя и детского творчества, где проводилась торжественная церемония награждения, и участники вернулись к обычным школьным будням. Но в душе каждого из них конкурс оставил неизгладимый след. Ведь он всегда становится настоящей школой профессионального мастера, где изучается лучший педагогический опыт, рождаются передовые идеи, находят формулы успеха, формируются взгляды на буду-

щее. А потому достигнутые здесь результаты выражаются не только в оценках жюри, но и в новых открытиях, интересных знакомствах, творческом вдохновении и просто позитивных эмоциях. В этом корреспондентам "Позиции" признались финалисты соревнований. Нашими собеседниками стали Олег Червинский, завоевавший почетный титул "Учитель года-2013" в Омской области, Светлана Тарасова, занявшая в конкурсе второе место, и Татьяна Лыбина - обладательница приза зрительских симпатий, учрежденного обкомом профсоюза работников народного образования и науки.

## ТАТЬЯНА ЛЫБИНА, учитель английского языка Валуевской СОШ Тюкалинского района:

- Воспринимаю конкурс как новую страницу в педагогической деятельности. Общалась с коллегами: у них похожие ощущения - как будто до и после соревнований мы совершенно разные люди. У многих повысилась самооценка, возросла уверенность в своих способностях, причем не только у тех, кто показал самые высокие результаты и вышел в финал. Обмениваясь опытом, мы все в полной мере осознаем, что участвуем в очень важном деле - совершенствовании системы образования, и наш вклад в этот процесс заметен и значим.

С большим волнением ждала я встречи с детьми, чье расположение предстояло завоевать. Сомнения возникали не столько по поводу успешного проведения открытого урока перед незнакомой аудиторией, сколько насчет того, сложится ли разговор на заданную тему. К тому же предмет беседы мы узнавали минут за двадцать до ее начала. Мне выпало вести диалог о том, какие ценности важнее, моральные или материальные. Согласитесь, вопрос сложный и неоднозначный для любого взрослого. А вот ребята нашли точную формулировку: материальные ценности - это счастье "на чуть-чуть", а моральные - навсегда. Вот так коротко и мудро. Нам всегда есть чему поучиться у детей. Учитель не только дарит другим радость открытий, но и постоянно совершенствует их для себя. Каждый день у меня происходит встреча с детством - этого не могла бы дать ни одна другая профессия.

Искреннюю благодарность хочу выра-



Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам вручил Татьяне Лыбиной приз зрительских симпатий - электронную книгу.

зить профкому нашей школы, своим коллегам. Раньше я и мечтать не могла, что буду участвовать в таком престижном конкурсе: меня вдохновили на этот шаг и потом каждый день поддерживали. В свое время я сама была председателем профорганизации

и знаю, насколько важна ее роль в коллективе - решение вопросов оздоровления, организация досуга, правовая помощь. Ну а если о моральных ценностях, то это теплое дружеское участие, ощущение сплоченности, чувство уверенности в завтрашнем дне.

## СВЕТЛАНА ТАРАСОВА, учитель биологии Большереченской СОШ № 1:

- Мой педагогический стаж составляет 16 лет, и сейчас с уверенностью могу сказать, что получила серьезный стимул к дальнейшему профессиональному развитию. Решение участвовать было для меня осознанным, я целенаправленно к этому шла. Но не только для того, чтобы достичь успеха, признания своей педагогической компетентности. Прежде всего, считаю, конкурс важен для самореализации. Ведь даже подготовка была очень результативной в профессиональном плане: пришлось проанализировать, обобщить всю практику своей работы, выделить всё самое значимое и интересное.

Как раз тема успешности досталась мне во время испытания "беседа с учащимися". Дискуссия получилась интересной. Решили, что для достижения цели нужны упорство, трудолюбие, организованность, вера в себя, помешать же могут лень, злоба, неумение общаться с людьми. Всё это вполне справедливо, но возникли и вопросы. Зачем быть успешными? Может быть, главный успех быть счастливым? Думаю, мне удалось заставить ребят всерьез поразмышлять, сделать полезные выводы. Заниматься любимым делом - для меня это тоже успех. Стара-

юсь давать детям знания не только по предмету, но и прививать общечеловеческие ценности. Хочу видеть своих учеников ответственными, отзывчивыми людьми, а еще научить их беречь собственное здоровье и окружающую среду - дисциплина, которую веду, как нельзя лучше этому способствует. Сейчас активно занимаюсь внедрением новых образовательных стандартов в преподавание биологии. И участие в конкурсе, безусловно, дало позитивный опыт в этом направлении.

Хорошим тренингом стала беседа с родителями - это совершенно новое испытание в истории конкурса. Включение его в программу считаю только плюсом: ведь умение вызвать мам и пап на открытый разговор - тоже важнейший показатель профессионального мастера. Выполнять это конкурсное задание, признаться, было тяжело, тем более что на заключительном этапе соревнований эмоциональное напряжение достигло пика. Но доброжелательная атмосфера, царившая на конкурсе, помогла справиться с волнением. Все друг друга подбадривали. Соперничества не чувствовалось, участники были просто коллегами, которых объединяют общие интересы и любовь к детям.

## ОЛЕГ ЧЕРВИНСКИЙ, учитель информатики гимназии города Называевска:

- Мой профессиональный путь, наверное, был предопределен с самого детства. Я учитель уже в третьем поколении: педагогами были мои родители, бабушки, дедушки. Если в юности и возникали какие-то сомнения, то они очень быстро развеялись. Получил я специальность программиста, а работать пришел в школу и сразу понял, что останусь учителем навсегда. Спустя шесть лет эта уверенность только окрепла. В профессии нравятся ощущения, что ты делаешь определенный вклад в будущее, передаешь свои знания другому поколению. А информатика - это и есть предмет будущего, он один из самых важных в век стремительно развивающихся компьютерных технологий.

Педагогическая идея, которую я защищал на конкурсе, - использование электронных образовательных ресурсов в развитии навыков самообучения. Без Интернета современные дети не представляют своей жизни. Но важно из огромного потока информации уметь вычленивать самые значимые и объективные сведения. В этом и есть суть методики - научить ребят ставить цель и оперативно получать те знания, которые необходимы.

Всегда приятно видеть результат своей работы. Мои ученики уже достигли успехов в различных конкурсах по информатике. Теперь, надеюсь, побед будет больше. В общении с коллегами я почерпнул множество педагогических идей и обязательно применю их на своих уроках. Профессиональные навыки, конечно, очень важны, но учитель, как мне кажется, не может состояться без определенных личностных качеств. Вот и у меня есть маленький педагогический секрет. Придя работать в школу, понял, что по характеру я человек довольно добрый и мягкий. Но такое открытие не огорчило, убедился, что в нашей профессии это скорее плюс. Доброта - ключик к детским сердцам, она помогает находить взаимопонимание с учениками. А похвала обычно лучше всего мотивирует к успеху. Буду рад, если мой опыт кому-то из коллег тоже пригодится, и постараюсь достойно представить Омскую область на федеральном этапе конкурса "Учитель года".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФАКТ!

### КОММУНАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ БУДУТ ВОЗВРАЩЕНЫ?

Законодательное собрание области будет искать способ возврата ранее отмененных коммунальных льгот работникам учреждений здравоохранения и культуры. Как сообщает РИА "Омскинформ", прокурор Омской области Анастас Спиридонов внес в ЗС протест на одну из статей закона "О внесении изменений в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан".

В конце ноября прошлого года депутаты приняли изменения, по которым с 1 января 2013 года приостановлено предоставление мер социальной поддержки работникам государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и культуры, а также неработающим пенсионерам, уволенным из таких учреждений. Профсоюзы и другие оппоненты этого законопроекта говорили о том, что подобные коррективы больно ударят по благополучию сельских бюджетников.

Однако председатель комитета Законодательного собрания по социальной политике Вадим Бережной на заседании областного парламента, состоявшемся на прошлой неделе, предложил отклонить протест прокурора, так как после отмены льгот работникам учреждений здравоохранения и культуры добавили зарплату. Это повышение, по его словам, перекрыло размер тех льгот, которые были у людей. Однако депутаты, которые ранее высказывались против изменения законодательства, встали на сторону прокурора.

В итоге постановление Законодательного собрания, которое отклоняло протест прокурора, поддержал 21 депутат при необходимых для принятия решения 23 голосах. При этом 13 парламентариев высказались против этого постановления. Отклонить протест не получилось, и теперь придется работать над тем, как его удовлетворить и отменить решение о приостановлении льгот.

### РАЗВИВАТЬ СЕЛЬСКИЕ ТЕРРИТОРИИ

В 2013 году на социальное и инженерное обустройство омских сел будет направлено более 460 миллионов рублей. Такие данные озвучил заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов на совещании в Красноярске, где обсуждались планы по развитию сельских территорий и поддержке малого предпринимательства в регионах Сибири. В рамках госпрограммы социального развития села на газо- и водоснабжение, строительство общеобразовательных учреждений и жилья, реконструкция фельдшерско-акушерских пунктов, капремонт автодорог и другие важные сферы из областного бюджета будет выделено 280 миллионов рублей. Кроме того, ожидается, что из федеральной казны на эти цели в регион поступит более 180 миллионов рублей. Крупные капитальные вложения будут направлены на строительство образовательного заведения комбинированного типа "детский сад-школа" на 120 мест в поселке Белый Яр Тевризского района. Сметная стоимость строительных работ составит около 220 миллионов рублей, областной бюджет перечислит 80 миллионов.

В течение прошлого года в рамках программы в регионе построена школа на 62 учащихся - в деревне Лебединке Седельниковского района. В эксплуатацию введены три ФАПа. Господдержку на улучшение жилищных условий получили 187 сельских семей, построено 16,8 тысячи квадратных метров жилья, половина которого предоставлена молодым специалистам. Для проведения комплексной жилищной застройки в деревне Черноморке Полтавского района проложено 10,4 км дорог, в микрорайоне Южном райцентра Седельникова проведено 1,5 км электролиний. В 28 селах Омской области введено в эксплуатацию более 170 км распределительных газовых сетей. В 55 населенных пунктах проложено 67,2 км поселковых водопроводов.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 9 (205) - 7-13 МАРТА 2013 г.

ВАЖНО

## СПОТКНУЛИСЬ НА ИНВАЛИДАХ

### В РТК СПОРИЛИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

По данным Минтруда, 77% инвалидов мечтают устроиться на работу. Но бизнесмены уверяют, что введение дополнительных квот на рабочих-инвалидов не поможет осуществить этим людям свою мечту: проще заплатить штраф, чем принять в штат инвалида. А вот новый закон о социальном обслуживании населения России на заседании Российской трехсторонней комиссии получил одобрение всех социальных партнеров.



#### СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКОН

В России социальным обслуживанием охвачено около 19 млн человек - пожилых, инвалидов, семей с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Предложенный Минтрудом новый законопроект "Об основах социального обслуживания населения в РФ" объединит в себе два ныне действующих федеральных закона, регулирующих сферу соцобслуживания: № 195-ФЗ и № 122-ФЗ. Со времени их принятия в 1995 году в законы вносилось столько изменений и дополнений, что дальнейшие улучшения уже бессмысленны.

Кроме того, действующая модель организации социального обслуживания не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в услугах высокого качества. Об этом свидетельствуют региональные различия в объемах получаемых социальных услуг и их доступности (скорее недоступности), а также долгие очереди на получение соцслужб на дому и в учреждениях.

Новый закон вводит ряд достаточно новых принципов системы соцобслуживания. Он дополнен таким принципом, как осуществление соцобслуживания исходя из индивидуальной нужды человека в том гражданине. Именно индивидуальный подход - ключевой момент законопроекта, - пояснил 1 марта на заседании РТК замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко.

Законопроект уточняет такие понятия, как "социальное обслуживание", "трудная жизненная ситуация", "социальная услуга", и вводит новые понятия: "поставщик (и получатель) социальной услуги", "индивидуальная нуждаемость". Прописаны условия предоставления социальных услуг на бесплатной и платной основе, определены категории граждан, кому они предоставляются бесплатно. Так, в этот перечень входят дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; люди, пострадавшие в чрезвычайных ситуациях, вооруженных и межэтнических конфликтах; не имеющие определенного места жительства и занятий.

Те, кто частично или полностью утратил способность к самообслуживанию и (или) передвижению, могут попасть в категорию получателей как бесплатной помощи, так и платной, в зависимости от наличия родственников и их доходов. Если такие люди не имеют совместно с ними проживающих

родственников или имеют, но среднедушевой доход семьи ниже предельной величины для предоставления социальных услуг за плату, установленную законодательством, то им должны предоставлять бесплатные соцслужбы. Если же родственники в состоянии оплачивать эти услуги, значит, финансирование лежит на них.

Размер этой самой предельной величины среднедушевого дохода для предоставления соцслужб устанавливается законодательством субъекта РФ с учетом собственных финансовых возможностей, но не может быть меньше величины прожиточного минимума, установленного в этом субъекте Федерации.

Еще одна важная особенность законопроекта - создание условий для вовлечения в сферу оказания услуг соцобеспечения не только госучреждений, но и бизнес-учреждений, некоммерческих организаций и иных поставщиков соцслужб на равных правах. Мы предполагаем на основе определяемых субъектами РФ нормативов подушевого финансирования возмещать затраты, если получатель услуг самостоятельно выбирает (а такое право ему дается) поставщика соцслужб. На наш взгляд, эта норма позволит создать действительно конкурентоспособный рынок в данной сфере и грамотно его развивать, - добавляет Алексей Вовченко.

Стоит отметить, что законопроект дважды проходил общественное обсуждение: в сентябре 2011 года и в ноябре 2012-го. Проект доработан с учетом полученных замечаний. Все стороны соцпартнерства его поддержали.

#### КВОТЫ НА ИНВАЛИДОВ

Минздрав провел в 28 субъектах РФ выборочный опрос инвалидов для выяснения их потребности в трудоустройстве. Выяснилось, что 77% опрошенных инвалидов хотят трудоустроиться, а еще 5% хотели бы открыть собственное дело, то есть заняться предпринимательством. Всего же в России насчитывается 3,39 млн инвалидов в трудоспособном возрасте.

Это очень высокий потенциал трудовых ресурсов, им необходимо создавать условия для реализации права на трудоустройство, - уверена Татьяна Блинова, замминистра труда и соцзащиты.

В настоящее время основным механизмом, обязывающим работодателей принимать на работу инвалидов, является система квотирования (ФЗ № 181). В соответствии с ней организациям, численность работников которых составляет более 100, субъектом РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (не менее 2% и не более 4%). Новый законопроект предлагает расширить полномочия регионов, добавив, что работодателям с численностью от 35 до 100 работников может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов не выше 3% от среднесписочной численности работников.

Законопроект одобрили профсоюзы, правительство, Всероссийское общество глухих, Всероссийское общество инвалидов и организация "Деловая Россия". Однако резко против него высказались работодатели из Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

По нашему мнению, введение квот обычно происходит в двух случаях: 1) когда возможности действующего инструментария полностью исчерпаны, но это не решает проблему, или 2) когда есть неоспоримое доказательство того, что действующая политика неэффективна и требует кардинального пересмотра либо отмены, - выступил вице-президент РСПП Федор Прокопов. - В данном случае у нас есть обоснованные, как нам кажется, основания полагать, что действующая система квотирования нуждается в существенной корректировке. Есть множество свидетельств того, что ряд норм, которые применяются в институте квотирования относительно крупных предприятий, не ведут к однозначному поведению работодателей. И по нашему мнению, едва ли целесообразно этот плохо отрегулированный механизм дополнять столь же плохо отрегулированными квотами теперь и в отношении предприятий малого бизнеса.

По словам Прокопова, существуют более эффективные механизмы, чем квотирование, которые способствуют расширению возможностей для занятости инвалидов. Это "доступная среда", целевое создание рабочих мест, субсидированная занятость для инвалидов.

Координатор РТК от представительной стороны, вице-премьер Ольга Голодец отметила, что сегодня государство тратит около

миллиарда рублей на создание рабочих мест для инвалидов у работодателей. Если бизнес это не устраивает, то пусть они предложат свой законопроект, но проблему трудоустройства инвалидов надо решать, ведь это даже не вопрос эффективности производства, а вопрос социализации миллионов инвалидов.

С финансовой точки зрения легче платить штрафы, чем создавать рабочие места для инвалидов. По мнению председателя РСПП Александра Шохина, это сигнал того, что система квотирования не работает. Возможно, нужно создать механизм по принципу пенсионного финансирования.

В итоге законопроект ушел в Госдуму с особым мнением работодателей, а зампред правительства предложила РСПП представить в кратчайшие сроки свой вариант решения проблемы.

#### ДОГОВОР С НАЧАЛЬНИКОМ

В целях борьбы с коррупцией еще в конце прошлого года было решено привязать зарплату руководителя бюджетного учреждения к средней зарплате в этом учреждении. На рассмотрение РТК 1 марта был вынесен типовый контракт между государством и руководителями таких учреждений. В нем излагаются права и обязанности руководителя госучреждения, вопросы, связанные с рабочим временем и временем отдыха, оплатой труда и соцгарантиями. И, естественно, достижение заданного соотношения средних зарплат руководителя и работников. Принципиальных возражений против типовой формы трудового договора у сторон соцпартнерства не было.

А вот законопроект относительно снятия ограничения на использование иностранных граждан в качестве членов экипажей воздушных судов, хотя по нему и были договоренности, с повестки дня пришлось убрать. Обсуждался он долго и болезненно, и в итоге профсоюзы, правительство и представители авиакомпаний пришли к единому мнению: на российский рынок будет ежегодно допущено

200 иностранцев - командиров воздушных судов, при этом с каждым может быть заключен контракт не более чем на пять лет. Напомним, что авиакомпании настаивали на этом в связи с тем, что объемы воздушных перевозок продолжают расти, а в России не хватает примерно 700 пилотов.

Кроме разрешения привлекать иностранную рабочую силу, была достигнута договоренность о введении программы переподготовки российских летчиков. А также - о корректировке объемов госзаказа в училищах и вузах, где готовят летчиков, поскольку сейчас темпы подготовки не совпадают с потребностями рынка.

Но в обсуждаемом законопроекте не оказалось ключевого момента, того, что ограничение срока контракта для иностранных летчиков - это временная мера. Представитель Минтранса в зале тоже не оказался. В итоге законопроект был снят с рассмотрения и отправлен обратно на доработку.

В завершение заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание присутствующих на недопустимость действий отраслевого объединения работодателей электроэнергетики "РаЭл":

Объединение "РаЭл" нашло какую-то виртуальную межрегиональную организацию, с которой заключило межрегиональное соглашение. Роструд его зарегистрировал, поскольку все формальности соблюдены. Это бандализм! Завтра мы тоже можем найти трех предпринимателей в области электроэнергетики и с ними заключить отраслевое тарифное соглашение, а всех остальных заставим к нему присоединиться. Справочно могу сказать, что в электроэнергетике работают примерно 450 тысяч человек, 400 тысяч являются членами "Электропрофсоюза".

Ольга Голодец предложила не разбираться в этом вопросе прямо на заседании, а попросила министра труда Максима Топилина созвать совещание по вопросу электроэнергетики, заслушать представителей Роструда, профсоюзов и досконально разобраться в ситуации.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ  
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 9, 2013.**

**В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

**вы также можете прочесть:**

- В смоленской детской музыкальной школе снова проблема с директором.
- Редкие больные в регионах лишены помощи.
- Сбор кофе в Колумбии парализован забастовкой.
- Профсоюз помог работникам ОАО "Кондитерский концерн "Бабаевский" и ОАО "Рот Фронт" стать законными собственниками своих квартир, ранее принадлежавших предприятиям.
- Дальнейшее судебное разбирательство по "делу Кобозева".
- Чего ждать от единого налога на недвижимость?
- Работники Байкальского целлюлозно-бумажного комбината вышли на пикет.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ЧТО ДЕЛАТЬ

Более двух месяцев на страницах газеты "Солидарность", в комментариях на сайте газеты, на заседаниях круглых столов в разных регионах страны идет серьезное обсуждение возможных внутренних организационных изменений в Федерации независимых профсоюзов России. Было высказано много мнений. Часто - противоречащих друг другу. Тем не менее уже сейчас можно сформулировать основные направления возможных изменений. Уже пора зафиксировать и суть главных возражений. И - оценить степень готовности (или неготовности) структуры и активистов к практической реализации новаций.

## В ПОИСКАХ ЗАКОНА О ПРОФСОЮЗНОМ СЧАСТЬЕ

Одна из наиболее странных тем из тех, что возникали на круглых столах, в которых мне удалось участвовать, следующая. Сначала участники говорят о проблемах, которые есть в профсоюзах. Перечисляют имеющиеся минусы и излагают слабости. Причем совершенно четко понимая, в чем они заключаются. Грубо говоря, "чего мы не можем". Но уже через полчаса, когда речь заходит о том, "что делать?", в качестве главного рецепта предлагается: "Госдума должна принять закон..." Удалось услышать много вариаций того, о чем должен быть этот закон. Диапазон широк донельзя. От дополнительных юридических прав профсоюзов до специального налога в пользу профсоюзов. Скажем, взять и "повесить" на предпринимателей дополнительный взнос, допустим, 1% от фонда оплаты труда - "на профсоюзы". Аргументация - что в отношении прав, что в отношении денег - одна и та же: мы выполняем социальную функцию, а значит, можем рассчитывать на дополнительную поддержку.

И это стремление решить все профсоюзные проблемы принятием одного или пары законов просто поражающе. (Причем отвечать за принятие законопроектов, естественно, должны другие.) Откровенно скажу, я в какой-то момент горячо высказался в стиле "почему Дума будет принимать закон, если у вас, как вы сами подробно рассказываете, нет ресурса, чтобы на нее надавить?". Вы думаете, что разговор об этом прекратился? Ага, как же! Тема законопроекта слегка сместилась. И всё.

Более двадцати лет мы все живем при капитализме. Достаточно жестком. И крайне, скажем так, специфичном. В том смысле, что отраслям, которые не торгуют на экспорт, живется, мягко говоря, несладко. Легкой промышленности уже все объяснили еще десять лет назад. Авиапрому, машиностроению заканчивают объяснять. И, тем не менее, наши люди продолжают задавать риторический вопрос: "Когда государство повернется лицом к нуждам отрасли?!" Двадцать лет не поворачивалось, а тут вопрос задали - и повернулось! Ни с того, ни с сего. Некремлевские мечтатели просто...

То же самое - и с профсоюзами. Вообще-то у российских профсоюзов много побед. Другое дело, что победы эти тактические. Вы спросите: как сочетаются тактические победы со стратегическим проигрышем? Легко! Скажем, выкатывает правительство (или работодатели) совсем уж зверообразный законопроект. И профсоюзы либо начинают в комиссиях лишать документ наиболее зверских черт, либо кампанию писем проводят с той же целью... И становится законопроект уже не зверообразным, а даже

с некоторыми не очень ужасными чертами. То есть сильно лучше, чем был вначале. Однозначная тактическая победа. А вот в смысле стратегии развития - скорее ухудшение. Потому что законодательная тенденция в общем была направлена на раскрепощение частного бизнеса, на освобождение его от разнообразных пут. В том числе от жесткого трудового законодательства. А где убрать жесткие нормы не получилось пока, там сделали акцент на неисполнении закона.

Почему так происходит? Потому что в любом обществе (каким бы оно суперсоциальным ни было) решение принимается в зависимости от оценки сил сторон. В зависимости от силового ресурса. Называйте его финансовым, административным или мобилизационным - как угодно. За кем сила, тот и прав. А все остальное - объяснения для публики. Больше сил за властью? За работодателями? Или за профсоюзами? Но САМИ профсоюзные активисты говорят, что сил у нас не очень много, чтобы "надавить". Так почему же они считают депутатов Госдумы идиотами, которые не в состоянии оценить этот недостаток сил? Ах да - у нас же есть свои депутаты! Да, есть. Наши товарищи. Их на всю Госдуму сейчас менее двух десятков. И еще десятка три из околпрофсоюзной группы "Солидарность" (это те, кто зафиксировал, что они, в принципе, за социальную ориентацию). При общей численности Госдумы в 450 лиц. А остальные - за что?

И вот - повторю - наши активисты говорят: когда же Госдума повернется к профсоюзам и вернет им все утраченные права и еще досыплет денег для полного счастья?! "Иван Васильевич! Когда вы говорите, такое ощущение..." Ну, вы знаете... Хорошо, скажут мне. Сил нету - это потому, что вы в Москве все силы растранижили, разворовали. Вместо того чтобы собрать все профсоюзные силы в кулак. Вместо того чтобы убрать всех недееспособных из руководства. Вместо того чтобы заставить отраслевые родственные профсоюзы объединиться, а территориальные профобъединения понудить активнее работать.

Что ж, давайте поговорим - "в чем сила, брат?"

## ГДЕ БЫЛА, КУДА ДЕВАЛАСЬ?

Если в разговоре с топ-менеджером крупной компании он расскажет о "социальной значимости" ее работы, о выращенных деревьях или построенной детской площадке, то вы, конечно, тактично покиваете и продолжите разговор о прибыли/убытках и т.д. Потому что рассказ о том, как нефтяная компания спасла одного дельфина, - это, конечно, прекрасно. Но смысл ее деятельности в том, чтобы добывать нефть и приносить прибыль акционерам. И если вместо нефти и прибыли менеджмент увлечется дельфинами, то дело окончит-

ся для него в один момент. Из-за потери правильной ориентации в пространстве и приоритетах. Из-за того, что принял треп, предназначенный для хорошего отношения, за чистую монету.

Или другой пример. Увлечение демократическими процедурами и "горизонтальными структурами". На слух звучит прелестно. Проблема в том, что подавляющее большинство государственных и бизнес-структур строится по принципу вертикально интегрированных компаний. Поговорить о демократии там тоже можно. Скажем, во время перекура. Правда, неудобно: всюду видеокамеры для слежки за сотрудниками (извините - для безопасности, конечно же). Так вот менеджер/чиновник, принявший за чистую монету разговоры о демократии и "сетевых структурах", там вылетит еще быстрее, чем его "дельфино ориентированный" собрат. Потому что разговоры - это одно, а эффективная система управления - совершенно другое.

Все это напрямую относится и к теперешней профсоюзной структуре.

Она появилась в известном смысле случайно. На момент первого этапа учредительного съезда ФНПР не существовало российских отраслевых профсоюзов - так в учредители попали совпрофы. Протолкнули через ВЦСПС решение перевернуть финансовую пирамиду - в рамках борьбы за демократию и гласность - и оставить профсоюзные взносы в первичке. Так и по сей день. Некоторые отрасли производства в стране практически не осталось (а некоторые отрасли, на появление которых рассчитывали, так и не появились). А почти все те профсоюзы, что возникли в начале 90-х годов, в неизменном виде продолжают сидеть в тех же кабинетах.

Интересно даже не это. И даже не то, что вся эта кадрово-структурная стабильность никак не связана с наличием или отсутствием членской базы. Или с ее динамикой. Впрочем, тот факт, что по большинству профсоюзов динамика отрицательная, мы гордо понимаем как соответствие мировой тенденции. Не мы такие - жизнь такая!

Интересно то, что любые попытки изменить плохо работающую модель управления натываются на крики о нарушении демократических принципов. Как раз тех принципов, о которых было сказано чуть выше, в части о спасении дельфинов и важности сетевых структур управления. Если бы это говорили бизнес-менеджеры - было бы понятно: люди намеренно, ссылками на неработающие, демагогические принципы, поддерживают профсоюзную структуру в состоянии дезорганизованности. Но это говорят многие профсоюзные работники... Вот те раз...

Самый, конечно, анекдот - это "про деньги". Что такое господствующая сегодня во многих профсоюзах система возврата денег. Конечно, в рамках таких отношений было бы справедливее уже сразу после

уплаты возвращать на счет члена профсоюза 70% от уплаченного им взноса. Но тогда ситуация приобрела бы вид законченного анекдота. А анекдот еще не закончен.

По идее, член профсоюза платит взнос, выражая им форму своего финансового участия в борьбе профсоюза за повышение зарплаты и улучшение условий труда. Но если большая часть денег идет на матпомощь - значит, эта цель не достигнута. И более того. Из тех денег, которые заплатил член профсоюза, чтобы у него повысилась зарплата, ему вернулись не все деньги. Но профком при этом немного компенсировал ему неповышение зарплаты частичным возвратом взноса...

Так вот все эти деньги (с точки зрения противников новаций в структуре) передавать в профсоюз (обком, ЦК) не нужно. Балловать одно! Нужно, чтобы они крутились в следующей цепочке: профком, матпомощь по родам, Новый год, 8 Марта, 23 Февраля, матпомощь на погребение... Когда говорят про профсоюзную собственность в виде санаториев, домов отдыха и т.д. - это, товарищи, мелочи. Потому что более двадцати лет назад произошла - и продолжается - другая приватизация: профсоюзных членских взносов. Структура, в которую вступает член профсоюза, не может получить и потратить эти деньги на юриста, техинспектора и т.д., потому что эти деньги уже фактически приватизированы профкомом. И следующий взнос будет также приватизирован.

Был бы я Карл Маркс - написал бы три тома про метафизику членских взносов и матпомощи...

И ладно бы весь этот... театр... происходил самостийно. Но он существует в абсолютных рамках действующего устава ФНПР. В рамках которого невозможно "наведение порядка" ни в вышестоящей, ни в нижестоящей структуре.

## ЧТО ДЕЛАТЬ

Прекратить считать проблемы профсоюзов личностными.

Оценить уровень организационных проблем.

Вычлнить главную. На мой взгляд - необходимость централизации структуры.

Понять, какие изменения нужно осуществить в нынешней структуре для ее централизации.

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

- изменить статус территориальных профобъединений (отделения ФНПР, представительства);

- стандартизировать уставы отраслевых профсоюзов как первый шаг к слияниям, "дорожная карта" слияний.

Эти шаги должны быть сделаны быстро, в течение полугодия.

Считаю, что и структура, и актив готовы к радикальным переменам. И времени на перемены почти не осталось.

Александр ШЕРШУКОВ.

ИТОГИ КАМПАНИИ  
СОЛИДАРНОСТИ

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС

В прошлом номере "Солидарности" мы опубликовали письмо председателя Росхимпрофсоюза Александра Ситнова о завершении кампании солидарности с первичками АНК "Башнефть". Кампания продолжалась чуть более месяца. Ее итоги прокомментировал и секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность", председатель партии "Союз труда" Александр Шершук:

- Данная кампания солидарности была для нас поучительна, поскольку примеров того, когда крупная компания довольно откровенно нарушает права профсоюзных организаций, в нашей стране навскидку можно найти немного. Скорее, этим грешат в среднем и особенно малом бизнесе. К тому же это был один из немногих случаев в российской практике, когда организатором кампании в поддержку первичных профсоюзных организаций стал отраслевой профсоюз. К сожалению, очень часто подобные ситуации "замыливаются", то есть люди в первичках самостоятельно или с поддержкой только региональных профорганов борются с нарушением их прав работодателем, а вышестоящие профсоюзные структуры ограничиваются общими словами поддержки. Тут все было по-другому: Росхимпрофсоюз занял активную, наступательную позицию.

Это один из немногих случаев, когда в поддержку первичных профсоюзных организаций активно высказалась международная профсоюзная общественность. Кампания солидарности, которую поддержал глобальный профсоюз IndustriALL, принесла свои плоды: поступило более 3000 писем. Я должен заметить, что, к сожалению, количество писем, поступивших в поддержку профсоюзных организаций из-за границы, на порядок превосходит количество писем, пришедших в рамках кампании от российских профсоюзов. Соотношение примерно один к десяти: 300 из России - 3000 из-за границы. Это тоже повод для размышлений.

Основные цели, которые ставил перед собой Росхимпрофсоюз, как следует из письма его председателя Александра Ситнова, в рамках кампании были достигнуты. Кампанию можно записать в плюс для российского профсоюзного движения.

От имени организаторов кампании и членов профсоюза - работников филиалов АНК "Башнефть", почувствовавших мощную поддержку, выражаем сердечную благодарность всем приславшим письма, а также специалистам, без которых было бы невозможно провести эту кампанию, в том числе переводчицам IndustriALL, и всем, кто остался "за кадром". Более подробно о ее итогах, а также перечень всех организаций, приславших письма поддержки, можно прочесть на сайте "Солидарности" по адресу: [http://www.solidarnost.org/act-them/act-them\\_736.html](http://www.solidarnost.org/act-them/act-them_736.html)

Юлия РЫЖЕНКОВА.

## ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

**"НЕ ВОЗВРАЩАЙСЯ НИКОГДА"?**

Уехавшим за рубеж юношам возвращаться в РФ не рекомендуют. Если, конечно, они не готовы послужить Отечеству в казармах - под чутким руководством старослужащих и под справедливым судом национальных "землячеств". Причем независимо от того, служили ли они на "второй родине" или нет.



Правительство внесло в Госдуму законопроект о призыве в армию всех "возвращенцев" подходящего возраста, в том числе отслуживших в других странах. Если же "блудные сыны" не хотят идти в казармы во второй раз, пусть лучше и не приезжают: иначе забереют насильно. Новый закон будет действовать в отношении всех граждан на территории РФ, "которые еще не получили право на освобождение от призыва", независимо от наличия другого гражданства. Сами разработчики (!) проекта с подкупающей откровенностью указывают, что документ должен трактоваться госорганами как "мера, ограничивающая миграцию граждан, не ставящих целью выполнять гражданский долг по отношению к РФ". Силовикам - приготовиться, судам - проникнуться.

Законопроект, по мысли авторов из Минобороны, "увеличит объем призывного ресурса примерно на тысячу человек ежегодно". Разработчики отмечают, что, несмотря на все военные реформы, в структуре воинских частей возросли доля и значение именно "пушечного мяса". Рядовой и сержантский состав комплектуется в основном призывниками, а не контрактниками, да и возможности начальства "не позволяют укомплектовать ВС РФ, другие войска, воинские формирования и органы солдатами и матросами" в достаточной мере. Но почему, если "призывной план" за 20 лет демократии снижался уже несколько раз? Да начальство слишком доброе, а народ несознательный: "в силу большого количества оснований для освобождения или предоставления отсрочки от призыва на военную службу" и "нежелания значительной части граждан выполнять обязанности военной службы".

Согласно одному из указов президента от 7 мая 2012 года (№ 604), число военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, ежегодно должно увеличиваться не менее чем на 50 тысяч человек. Из этого следует, что "годовая потребность в военнослужащих, проходящих военную службу по призыву", каждый год должна сокращаться. Но в Минобороны уверены: вопреки резкому увеличению числа контрактников, "без расши-

**ДОСЬЕ**

По данным МО, в некоторых странах (Узбекистан, Киргизия и др.) под прохождением военной службы в армии понимается и служба "партизанами" в мобрезерве, которая "фактически означает выплату значительной денежной суммы" и прохождение кратких военных сборов. То есть из Центральной Азии, по логике авторов проекта, к нам поедут подмолотившие денюжат бездельники - тут-то мы их и призовем... (В данном случае игра стоит свеч, и среднеазиатские претенденты на гражданство РФ действительно могут расстараться.) Во многих странах военную службу проходят в упрощенной форме (так, в Швейцарии армейскую повинность несут в ополчении - да и вообще это не страна, а курорт). Авторы проекта с гордостью отмечают, что "предлагаемое изменение - не исключение в мировой практике и применяется в законодательстве ряда стран, например, в Израиле и Армении". (То есть в мононациональных милитаризованных государствах, находящихся в состоянии "холодной войны" со всеми соседями.) Но осажденная крепость размером в 1/7 часть суши?..

рения базы призыва граждан на военную службу проблема не может быть решена". Разработчики опасаются, что "одновременно с сокращением потребности будут снижаться и ежегодные возможности по призыву граждан на военную службу". А подтверждение статистикой будет позже, "по ходу" процесса...

И это при том, что большую часть отсрочек по здоровью уже отменили, а студентов в армию собираются погнать почти всех. Хотя бы и ненадолго. Напомним, что руководители ряда вузов предложили установить обязанность студентов проходить срочную службу во время учебы, например, задействовать для этой цели все 3 месяца летних каникул, когда студент непонятно чем занят. Начать предлагают с обучающихся в вузах, где есть военные кафедры. Далее - везде?..

Госдума вскоре может рассмотреть ряд законопроектов, по которым угон транспортного средства будет расцениваться как кража. (Основная идея - нанести удар по "мафии", специализирующейся на угонах авто.) В комитетах соответствующий проект, внесенный Заксобранием Санкт-Петербурга, встретили благосклонно. Аналогичный документ разрабатывает думская "транспортная" рабочая группа под руководством депутата-единоросса Вячеслава Лысакова...

**БЕЗ СНИСХОЖДЕНИЯ: УГОН АВТО ПРИРАВНЯЮТ К КРАЖЕ**

Законопроект призван устранить в уголовном законодательстве разграничение между понятиями угон и кража автомобиля. Он объединит два состава преступлений, квалифицируемых по статьям 158 и 166 УК РФ, с выделением их в одну отдельную статью УК РФ.

При расследовании подобных преступлений действия преступников часто квалифицируются по статье 166 УК ("неправомерное завладение", или угон) и основываются на заявлениях виновных о том, что умысла на хищение транспортного средства у них не было - "покататься взял". Из-за этого дознаватели не вникают в детали и ограничиваются показаниями подозреваемого. Но если бы деяние квалифицировалось по статье 158 УК (кража), процесс доказывания усложнился бы, а в этом правоохранители не заинтересованы. Это приводит к более мягкому виду наказания, обычно условному, подчас позволяя преступнику уклониться от уголовной ответственности и наказания.

По новой статье все угоны будут расцениваться как кража. Наказание за подобное преступление ужесточат, если использовались специальные технические средства, служебное положение либо угон был совершен в составе организованной группы. Из названия статьи 166 УК предлагается убрать слова "без цели хищения", изложив его в следующей редакции: "неправомерное завладение автомобилем или иным



транспортным средством". Виновный отдается штрафом по "легкой" части статьи 166 УК при краже транспортного средства стоимостью менее 250 тысяч рублей без причинения значительного ущерба потерпевшему. То есть при угоне древнего "жигуля" или какого-нибудь скутера. Все остальные преступления этого вида будут расцениваться как тяжкие и особо тяжкие преступления. Штрафы для преступников вырастут в среднем в 10 раз, а максимальная санкция по статье вырастет до 15 лет лишения свободы, то есть почти вдвое.

Сейчас за угон грозит штраф до 120 тыс. рублей. Альтернатива - ограничение свободы на срок до 3 лет, принудительные работы на срок до 5 лет, арест на срок до 6 месяцев либо лишение свободы до 5 лет. Для организованной группы лиц штраф доходит до 200 тыс. рублей, также возможны принудительные работы сроком до 5 лет либо лишение свободы на срок до 7 лет.

**"А"-СПРАВКА**

По данным Госстатистики, ежегодно по РФ регистрируется около 89 тысяч краж и угонов авто. Почти все такие преступления (а это явное посягательство на движимое имущество гражданина) в народе давно обозначаются единым словом "угон". Согласно сводкам МВД РФ в 2011 году было зарегистрировано 50 280 краж авто, квалифицируемых по статье 158 УК РФ, и 42 487 "неправомерных завладений автотранспортными средствами" (ст. 166 УК). В МВД отмечают тенденцию ежегодного роста процента зарегистрированных краж авто по отношению к общему числу зарегистрированных преступлений в РФ.

**НЕКОММЕРЧЕСКИЙ НАЁМ ЖИЛЬЯ ДОПОЛНИТ СОЦИАЛЬНЫЙ**

Группа депутатов от "СР" и "ЕР" во главе с зампредом комитета ГД по жилищной политике и ЖКХ Еленой Николаевой ("Единая Россия") внесла в Госдуму законопроект о "некоммерческом найме жилья", принятие которого позволит решить проблему доступности жилья для большинства граждан с невысоким уровнем дохода.



Документ создаст правовую основу для формирования в РФ нового типа жилфонда - фонда некоммерческого использования жилья "в целях предоставления соответствующих жилых помещений" гражданам, прежде всего малоимущим. Сейчас в законодательстве подобные тонкости не прописаны, из-за чего и наймодатели, и съемщики вынуждены ловчить и нести убытки. Планируется, что договоры некоммерческого найма жилья будут заключаться с гражданами на срок от 3 до 10 лет с преимущественным правом нанимателя перезаключить такой договор на новый срок. Размер платы за жилое помещение по договору некоммерческого найма будет выше, чем по договору социального найма, но значительно

ниже, чем при проживании на условиях коммерческого найма.

Сейчас в законодательстве отсутствует специальное регулирование правоотношений, когда наниматель не гонится за извлечением прибыли из жилья, а решает свои социальные проблемы, но при этом не может урегулировать все правоотношения в рамках договора социального найма. Например, это невозможно, когда "сдатчик" жилья - частное лицо (к примеру, работодатель), так как на условиях социального найма можно предоставлять жилье только из государственного и муниципального жилищного фонда. В схожих ситуациях мешают и другие условия договора социального найма: отсутствие обязанности нести расходы по капремонту, бессрочный

статус договора и др. В действующем законодательстве некоммерческий найм жилья не выделен и не регламентирован, но уже формируется. Юридически такие отношения сейчас оформляют как договор найма жилого помещения в жилищном фонде коммерческого использования либо как договор безвозмездного пользования. Типичен опыт Москвы (бездотационные дома), Калужской и Новосибирской областей и ряда других регионов. Эта практика учтена в проекте.

Объектом договора некоммерческого найма жилья должно быть жилое помещение в наемном (арендном) жилом (многоквартирном) доме, все жилые помещения в котором предоставляются по договору некоммерческого

найма. То есть в таких домах все помещения имеют одного собственника и предоставляются по одному виду договора. Планируется ограничить категории нанимателей по договору некоммерческого найма, что связано с необходимостью обеспечения таким жильем именно тех, кто не может приобрести в собственность жилое помещение за счет своих (заемных) средств по рыночным ценам. В дальнейшем, когда "рамочный" закон примет в первом чтении, планируется установить предельный уровень доходов граждан, претендующих на право быть такими нанимателями. Без справок - никак. Определять такой "предел доходов" будут на региональном уровне. С другой стороны, более высокая плата за жилье

может сделать невозможным его получение малоимущими - если не предусмотреть субсидий на оплату услуг ЖКХ. Значит, от правительства потребуются разработать соответствующий законопроект и ряд постановлений.

Правительство РФ в своем отзыве проект поддержало, но потребовало отложить срок вступления его в действие. Причина - принятие проекта повлечет "рост расходных обязательств бюджетов всех уровней, и реализация будет зависеть от состояния платежеспособности этих бюджетов". А поскольку в бюджете-трехлетке "ассигнования на указанные цели не предусмотрены", рекомендовано их детально прописать. А закон вводить в силу когда-нибудь потом, не раньше 2015 года.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# КАК ПОМОЧЬ ПОЧТОВИКАМ

## В СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ

Создать рабочую группу по доработке законопроекта "О почтовой связи" в России было решено Советом Федерации. Там 27 февраля прошли парламентские слушания "О состоянии и перспективах развития почтовой связи в Российской Федерации", организованные комитетами СФ по экономической политике и по бюджету и финансовым рынкам.

Подробнее о дискуссии мы узнали, побеседовав с ее участником, председателем профсоюза работников связи России Анатолием Назейкиным.

**- Анатолий Георгиевич, профсоюз работников связи России в течение нескольких лет добивается государственной помощи Почте России. Как, с точки зрения профсоюза, вы оцениваете современную ситуацию на данном предприятии?**

- Мы считаем, что она катастрофическая! Профсоюз занимается постоянным мониторингом ситуации в Почте России, и выводы неутешительны: инфраструктура предприятия изношена, многие универсальные услуги убыточны, а дотации государства не покрывают и малой доли расходов предприятия на оказание этих услуг. Но больше всего мне, руководителю отраслевого профсоюза, стыдно за то, что у наших почтовиков такая низкая заработная плата. На российском рынке труда она неконкурентна: люди, занятые в других отраслях экономики, получают гораздо большую зарплату. И такая проблема существует у почтовиков во всех регионах России! А это означает, что люди не стремятся работать в сфере почтовых услуг, отсюда и очень высокая текучесть кадров среди почтовых работников. Естественно, подобное положение дел отрицательно сказывается на качестве услуг.

**- Как правило, говоря о низком уровне заработной платы на предприятии, упоминают о несогласии работодателя эту зарплату повышать, несмотря на объективные причины для повышения. Кто, по мнению профсоюза, виновен в патовой ситуации во ФГУП "Почта России"?**

- Мы считаем, что в этом виноваты не руководители предприятия. Прежде всего, это - вина государства. Почта России - это федеральное государственное унитарное предприятие. Но государство не только не помогает своей же структуре, а, по сути, выкинуло почту из бюджетов всех уровней. Вот простой пример: тариф на доставку пенсий, чем занимается Почта России, в последние годы постоянно снижается. В частности, коэффициент с 1,75 уменьшился до 1,5, 1,35, 0,97... Кстати, этот коэффициент планировалось уменьшать и далее, но вмешательство Владимира Владимировича Путина позволило его стабилизировать на отметке 1,17.

**- По мнению профсоюза, данный коэффициент достаточен?**

- Нет, он должен быть гораздо выше. К тому же при принятии закона о пенсиях наш профсоюз был категорически против включения в перечень доставочных организаций "иных организаций, занимающихся доставкой пенсий", кроме почты и кредитных учреждений. Это положение закона означало, что пенсионные деньги доверялись сомнительным



организациям, как, например, было сделано в Дагестане, да и не только там. Этот пункт, по нашему мнению, стоит убрать из обсуждаемого сейчас законопроекта "О почтовой связи".

**- Какие еще проблемы предприятия выявлены отраслевым профсоюзом?**

- Помимо имеющихся проблем возникают и новые. В частности, с января 2013 года Почта России перестала осуществлять доставку застрахованным лицам обязательных уведомлений от Пенсионного фонда. Если в цифрах, то таким образом только в этом году почта потеряет 2,5 млрд рублей. И эта ситуация теперь будет повторяться ежегодно. Новый закон упразднил доставку так называемых "писем счастья" по почте, отдав предпочтение интернет-оповещению. С одной стороны, не учтено, что далеко не все россияне пользуются Интернетом, с другой - кто возместит почте потери доходов за эту услугу, откуда брать деньги? Очень жаль, что этот закон в тот период поддержал Совет Федерации.

(Напомним, в конце прошлого года активисты профсоюза работников связи России провели акции против принятия закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ по вопросам выплат за счет средств пенсионных накоплений". Это нашло отражение на страницах газеты и на сайте "Солидарности". - Н.К.)

Очень жаль, что в органах власти не нашли поддержки наши предложения о передаче в почтовые отделения веб-камер, оставшихся после выборов президента РФ на избирательных участках. Это могло бы существенно повысить безопасность и сотрудников почты, и клиентов, ведь не секрет, что растет число нападений на почтовые отделения с целью ограбления.

**- Но все-таки при обсуждении перспектив развития почтовой связи речь в Совете Федерации шла о создании**

**рабочей группы по доработке законопроекта "О почтовой связи"...**

- Однако все претензии к качеству работы почты относили на счет национального оператора - Почты России. В стране работает много других операторов, но почему-то за все отвечает именно это предприятие. Поэтому очень тревожно, что, кроме позитивных моментов, в целом идеология проекта закона "О почтовой связи" больше направлена на поддержку германской DHL и американской почты, которые действуют на российском рынке почтовых услуг. Но никто не учитывает, что этим иностранным операторам интересны только доходные сегменты. А сельская местность и северные районы их не интересовали и не интересуют сейчас. В данной ситуации может случиться, что национальный оператор почтовой связи "Почта России", а значит, и ее работники окажутся в еще худших условиях, чем сегодня и по сравнению с другими игроками рынка.

Вот пример: убыток от оказания услуг почтовой связи в отделениях, расположенных в рай-

онах Крайнего Севера, за последние четыре года составил 9,5 млрд рублей! Это получается около 2,5 млрд рублей ежегодно. А государственные субсидии, которые выделяются Почте России на покрытие этого убытка, составляют всего-то 146 млн рублей в год! Это разве государственная поддержка? Это издевательство!

**- А какие мнения высказали социальные партнеры профсоюза?**

- Позиция министра Николая Никифорова в отношении развития почтовой связи, с точки зрения профсоюза, хорошая. Он много занимается проблемами почты, и это отчасти хорошо. Но вот крайне плохо, что до сих пор на государственном уровне не утверждена Программа модернизации федеральной почтовой связи, хотя есть поручения президента и программа передана в Правительство РФ. Не определена степень государственной поддержки федеральной почтовой связи - а без поддержки дальнейшего развитие почты невозможно. Строить крупные сортировочные центры "на плечах" почтальонов, операторов и сортировщиков - просто невозможно, и такое отношение государства к государственной же почте - нетерпимо. По мнению министра, новый закон сам по себе ситуацию не улучшит. Как было сказано на заседании Совета Федерации 27 февраля, "законопроект лишь создаст правовые механизмы и укажет направление в правильную сторону, здесь должно быть принято политическое решение по почтовой связи в стране". И мы согласны с этой позицией. Глава отраслевого министерства также сообщил, что законопроект "О почтовой связи" находится на согласовании в Министерстве юстиции РФ и скоро поступит в Правительство РФ. После это должно состояться обсуждение документа на всех уровнях.

**- Ну отрасль - понятно... А каковы мнения других участников обсуждения?**

- Заместитель председателя Совета Федерации Светлана Орлова напомнила, что в парламенте и Правительстве РФ идет активная работа по подготовке нового закона "О почтовой связи". В частности, документ снимает запрет на акционирование ведомств, охватывает сферу информационно-коммуникационных и новейших почтовых технологий. Так-

же устанавливается административная ответственность за нарушение почтовой безопасности, порчу почтового имущества, иные виды правонарушений, пояснила сенатор. И отметила, что законопроект о почтовой связи необходимо вынести на общественное обсуждение.

Вместе с тем законопроект не снимает проблему убыточности деятельности операторов почтовой связи и не объясняет, за счет чего им следует возмещать недополученный доход, если тариф изначально убыточен. В частности, в документе нет механизма субсидирования государством убытков от доставки подписных печатных изданий. В случае отмены субсидий цены на доставку подписной периодики могут значительно вырасти...

**- А непосредственный руководитель Почты России?**

- Генеральный директор ФГУП "Почта России" Александр Киселев напомнил, что в 2003 году при создании предприятия предполагалось, что оно обеспечит оказание услуг почтовой связи на всей территории страны с соблюдением требований к их качеству и доступности. Однако государственной модернизации почтовой связи так и не произошло. Александр Киселев отметил, что высокие социальные издержки, связанные с необходимостью оказывать услуги по тарифам ниже себестоимости и содержать сельскую почтовую сеть, значительно снижают инвестиционные возможности предприятия. А ручной труд, изношенная инфраструктура, дефицит собственного транспорта и неурегулированность отношений с транспортными компаниями в конечном счете отражаются на качестве услуг.

**- Что в результате парламентских слушаний было решено?**

- Было решено создать рабочую группу при Совете Федерации, призванную доработать законопроект "О почтовой связи". И мы уверены, предложения отраслевого профсоюза найдут в нем достойное место. Мы также надеемся, что правительство в ближайшее время рассмотрит программу модернизации Почты России и примет ту модель развития национального почтового оператора, которая будет наиболее социально ориентирована.

**Беседовала Наталья КОЧЕМИНА.**



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org



8 МАРТА - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

# С УЛЫБКОЙ В НЕБЕ И НА ЗЕМЛЕ

Окончание. Начало на с. 1.

## СТЮАРДЕССА ПО ИМЕНИ НАДЕЖДА

Первые десять лет трудовой биографии Надежды Михайловны прошли в небе. В профессию, о которой с детских лет мечтают миллионы девочек, она попала совершенно случайно. Окончив культпросветучилище, в 1980 году юная Надя пришла устраиваться художественным руководителем в клуб, принадлежавший Омскому аэропорту. Но, как выяснилось в отделе кадров, немного опоздала - сотрудницу на эту должность уже успели принять. И тут к симпатичной девушке обратились с весьма неожиданным предложением: "А вы не хотели бы полетать?" Надежда даже не сразу поняла смысл вопроса. Когда ей объяснили, что речь идет о работе стюардессы, растерялась и засомневалась. Да еще вспомнилось, как в детстве на качелях кружилась голова. И всё же любопытство взяло верх. Трудно было устоять перед соблазном попробовать себя в одной из самых престижных в то время женских профессий, еще и окутанной ореолом романтики.

Несколько месяцев Надежда проработала на коммерческом складе аэропорта, с волнением ожидая летно-технической комиссии. Настроила себя так: не пройду - значит, не судьба. Но оказалось - судьба. И вот уже стюардесса по имени Надежда на высоте 10 тысяч метров: в красивой форме, стройная, подтянутая, улыбающаяся. Быстро освоиться помогло образование, полученное в училище. Надя знала, как подать себя, поддержать беседу, подбодрить пассажиров. Правда, это, как вскоре поняла девушка, далеко не всё, что требуется от стюардессы. Забот на борту хоть отбавляй - необходимо обеспечивать комфорт и безопасность в салоне, соблюдать санитарные условия, следить за сохранностью багажа, разносить газеты, напитки, питание... Поэтому часто задаваемый знакомыми классический вопрос "А не страшно?" всегда вызывал недоумение. "Некогда бояться", - отвечала Надежда.

## БЕЗ ПРАВА НА СЛАБОСТИ

Ощущению романтики небесных просторов не так часто находилось место в череде рабочих будней. Да к тому же в профессии бортпроводника обнаружилось определенные нюансы, смирились с которыми мог бы не каждый. Взять хотя бы жесткую дисциплину - опоздание на работу всего на пару минут грозило серьезными взысканиями. Но не это оказалось самым трудным для Надежды, которая всегда была собранной и пунктуальной. Однажды она поняла, что не может позволить себе некоторых слабостей, присущих обычным "земным" людям.

- Помню, как-то раз мы с мужем, тогда еще будущим, гуляли по центру города, ели мороженое, - рассказывает Надежда Бородаенко. - Форма одежды, естественно, свободная - кажется, на мне были джинсы. Вскоре после этого звоню на работу, чтобы узнать расписание рейсов, а меня срочно просят явиться с утра на следующий день, несмотря на то, что он должен был быть выходным. Прихожу, и меня начинает строго отчитывать руководитель службы бортпроводников. До сих пор вспоминаются ее слова: "Вы ведь лицо омской авиации, вас всего сто в отряде, и каждую знает почти весь город. Всегда нужно



выглядеть и вести себя безупречно!" Стало немножко обидно. Но в то же время тогда я в полной мере осознала, что моя профессия - особенная.

Достоинство представлять Омский авиационный отряд Надежда Михайловна старалась во всем: постоянно была в гуще общественной жизни, участвовала в смотрах-конкурсах художественной самодеятельности. Активность и неравнодушие не остались незамеченными - вскоре она возглавила бригаду бортпроводников. К счастью, "заоблачная" профессия и диктуемый ею "небесный" кодекс поведения не помешали Надежде обеспечить себе на земле надежный тыл. Дома ее всегда с нетерпением ждали муж и две дочери. Правда, не удавалось проводить с близкими так много времени, как хотелось бы. В воспитании девочек помогали супруг, мама и сестра. Но всё же материнской ласки дочкам, наверное, не хватало. Когда они подросли и встал вопрос о выборе профессии, возможность пойти по стопам Надежды Михайловны ими даже не рассматривалась.

Случались в воздухе нештатные ситуации. Доля опасности и риска есть во многих профессиях, философски рассуждает Надежда Бородаенко. И именно в нестандартных условиях проявляется профмастерство. Для нашей героини такой проверкой стал один из рейсов Москва - Омск в 1987 году. При вылете из Домодедово в самолете произошла неполадка - не убралась левая стойка шасси. Командир корабля принял решение об аварийной посадке в этом же аэропорту после выработки топлива. В течение трех часов лайнер кружил над окрестностями столицы, и пассажиры, разумеется, стали догадываться о том, что на борту не всё в порядке. Что нужно делать стюардессе в таких обстоятельствах? Как всегда, выйти в салон с невозмутимой улыбкой и выполнять привычные обязанности.

- Пришлось призвать на помощь выдержку и самообладание, - вспоминает Надежда Михайловна. - Главное, не допустить паники, которая может усугубить и без того критическую ситуацию. Иду по салону и вижу, что одна женщина тихонько плачет. Этого ни в коем случае не должны были заметить другие пассажиры, иначе пошла бы цепная реакция. Как могла,

старалась ее успокоить. Вроде бы мне это удалось, но чувствую, что у самой начали сдавать нервы. Благо, что команда у нас была дружная, сплоченная - девочки-коллеги не дали мне "раскиснуть". Испытания на этом не закончились. Посадка прошла совсем не так, как планировалось. По прогнозам, самолет при приземлении должен был наклониться на сторону, где находилось неисправное шасси. Но произошло еще одно повреждение, и его понесло совсем в другом направлении - как раз туда, где располагались пожарные машины, кареты скорой помощи и прочая спецтехника. Если бы не мастерство летчиков, не обошлось бы без жертв, причем не только среди пассажиров. Пилоты вовремя сумели выровнять самолет, и он затормозил буквально в нескольких метрах от места, где ждали аварийные службы. После затяжной паузы в салоне раздались аплодисменты. Это сейчас они стали обычным явлением, а тогда я их услышала впервые за всю свою летную практику. Но на эмоции опять же не было времени. Открылись аварийные люки, появился надувной трап, и нужно было помочь пассажирам быстро и безопасно покинуть салон. Эвакуация прошла благополучно, никто не пострадал...

## ВСЕГДА "НА ВЫСОТЕ"

Впечатления от пережитого постепенно сглаживались. А любовь Надежды к своей профессии, пожалуй, только окрепла, еще сильнее почувствовала она ее важность и значимость. Да, за поведение самолета в воздухе ответственны пилоты, а вот атмосфера в салоне, настроение и самочувствие пассажиров зависят прежде всего от бортпроводников.

В 1991 году началась "земная жизнь". В Омском аэропорту Надежда Михайловна занимала разные должности - перронного контролера, дежурного по оформлению документов, диспетчера по регистрации. Так было наяву, а во сне она слышала гул моторов, ощущала привычное покачивание, любовалась пейзажами за иллюминатором. И до сих пор при виде взмывающих ввысь лайнеров ее не покидает чувство ностальгии.

Тем не менее работа, как и раньше, доставляет Надежде Бородаенко удовольствие. Ведь она по-прежнему в авиации и всё также на виду. Регистрация на рейсы, прием и выдача багажа, проводы на посадку, контроль за работой детской комнаты - столь многообразны функции службы по организации обслуживания пассажирских авиарейсов, где трудится Надежда Михайловна. Скучать не дают и дела профсоюзные, с которыми она успешно справляется вот уже 15 лет. По словам председателя профорганизации ОАО "Омский аэропорт" Нины Итторма, Надежда Бородаенко - один из лучших профгрупповиков на предприятии. Не оставит без внимания ни одну просьбу, с которой обращаются сотрудники, если кто-то нуждается в материальной помощи, обязательно добьется. Богатый опыт массовика-затейника тоже пришелся как нельзя кстати. Организация корпоративных праздников не обходится без участия Надежды Михайловны. Приветливая улыбка, отзывчивость и оптимизм - ее верные спутники: в небе, на земле, в профработе. Чем бы ни занималась, она всегда "на высоте".

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

**Фото**

**Василия МОЛОШНИКОВА.**

"ПРАЗДНИК СЕВЕРА"

## КОЛОСОВКА ПОКАЗАЛА СТАБИЛЬНОСТЬ ПРОГРЕССА

В Колосовке в минувшие выходные прошли соревнования традиционного, уже 43-го по счету, спортивно-культурного областного форума "Праздник Севера". На главной спортивной площадке, районном стадионе "Колос", среди множества зрителей присутствовали члены областного правительства и депутаты Законодательного собрания, представители общественных организаций, в том числе и Федерации омских профсоюзов.

Более тысячи сельских спортсменов из всех районов области состязались по двенадцати видам спорта. При этом впервые для победителей и призеров наряду с медалями и ценными подарками были предусмотрены денежные призы.

Свой приз для команды, продемонстрировавшей самый бурный спортивный прогресс, как обычно, учредила и Федерация омских профсоюзов. Эту награду заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий вручил хозяевам, команде Колосовского района. Заметим, что колосовцы выигрывают приз Федерации второй год подряд.

Ну а главными героями спартакиады, победителями 43-го "Праздника Севера" в общем зачете, стали спортсмены Азовского района.

**Юлия САВРАСОВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает профсоюзный актив  
на обучение в марте 2012/13 учебного года  
по следующим учебным планам:

- членов комиссий по трудовым спорам организаций с 14 марта по 18 апреля. По окончании 22-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий раз в неделю (каждый четверг), 14.00-17.10;

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных комитетов организаций с 18 марта по 15 апреля. По окончании 18-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 марта. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55.**

**E-mail: ocpo@omskprof.ru;**

**пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.**

Лицензия № 332 Серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

# ИСКУССТВО УКРАШЕНИЯ



## ЕГИПЕТСКИЕ ТАЙНЫ

Египет на фоне древней косметологии выделяется особо. В этой полной тайн и загадок стране искусство украшать лицо и тело достигло наивысшего развития. Любовь египтян к косметике была так велика, что даже священным животным в храмах (кобрам, крокодилам, кошкам, быкам) рисовали круги вокруг глаз фосфорными красками, а статуям ярко вырисовывали глаза, заполняя радужную оболочку прозрачным кварцитом, и на место зрачка вставляли блестящую каплю хрусталя.

В полном объеме свойства и многие секреты косметики были известны только жрецам и избранным и хранились в строгой тайне. А хранить действительно было что. Например, особый рисунок или браслет на лодыжках и запястьях продлевал молодость, особый макияж глаз возвращал человеку жизнерадостность и энергию, а также способствовал успеху на любовном фронте, некоторые сочетания цветов или рисунков, запахи и мази исцеляли от болезней, помогали добиваться благосклонности богов, а значит удачи и многое другое.

Следует отметить, что красились и мужчины, и женщины. Для египтянок же забота о внешности была делом первостепенной важности. Они красили волосы, ресницы, брови, ногти, губы, пудрились и румянились, красиво и ярко одевались, делали прически и т. д. Более того, считалось даже позорным, если женщина не следила за собой и ходила по дому или показывалась на людях без макияжа, растрепанной и т. д.

Наибольшее внимание в макияже уделяли глазам - "зеркалу души", их красили густой черной жидкостью, нанося ее на веки кисточкой или специальной тонкой палочкой. Краска делала глаза очень выразительными.

Кроме того, часто косметика имела и профилактические свойства, например, краска для век предотвращала их воспаление от слепящего солнца и сухого ветра, оздоравливала кожу, отпугивала своим запахом насекомых, предохраняла от болезней. Малахитовая зелень, применявшаяся как тени, исцеляла различные заболевания глаз.

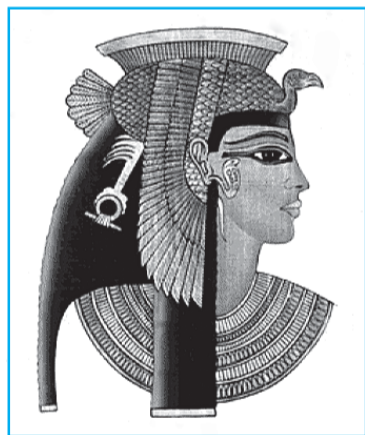
На таком же высоком уровне в древние времена были и различные инструменты, используемые для макияжа. Так, при раскопках археологи нашли множество инструментов: подставки для париков, краски для волос, ароматические эссенции, масла для головы, гребни, хорошо отполированные пластины в раме (зеркала), пудреницы с рисовым порошком-пудрой и пуховкой, кисточки для чернения ресниц и бровей, для подкрашивания волосков, пемза для ногтей и краску для их окрашивания. Был откопан целый косметический кабинет, находившийся в храме царицы Клеопатры. Помещение было оборудовано всем необходимым

**Косметика (от древнегреческого κοσμητική искусство украшения). Это искусство восходит к доисторическим временам: начальные свидетельства ее применения относятся, как это ни поразительно, к ледниковому периоду. Впрочем, косметикой в доисторическую эпоху пользовались не из любви к чистому искусству. Раскрашивание лица различными минеральными и растительными красителями носило религиозный характер, а жир животных служил защитой от холода и воды. Мужчины и женщины пользовались косметикой в равной степени.**

для придания лицу и телу привлекательного вида. Удалось восстановить почти две сотни косметических рецептов. Например, для защиты от солнца использовались составы из смеси кунжутного, оливкового, касторового масел, овечьего и воловьего жира.

Очень популярны были средства для отбеливания лица. Так, известно, что Клеопатра для сохранения нежности и белизны кожи использовала мазь, основным компонентом которой был размельченный крокодилий помет вместе с белилами. В Древнем Египте прекрасно знали все целебные и косметические свойства ароматических масел и благовоний, которые очень ценились и стоили так дорого, что по цене приравнивались к драгоценностям и хранились в специальных ящиках из сандалового дерева.

Из Египта искусство макияжа распространилось на весь мир.



В древних папирусах описываются "мучения" египетских красавиц. Глаза они подкрашивали черным порошком "косметиконом", лоб окрашивали медным купоросом или молотым малахитом. А умывались толченым кирпичом, песком, пемзой и пеплом...

## ГРЕЧЕСКАЯ КРАСОТА

Понятия о красоте менялись вместе с взрослением человечества. В Древней Греции женщины завивали волосы, укладывая их в пирамидальные пучки. Челку припускали, стараясь прикрыть лоб, сделать его зрительно меньше. Считалось, что это красиво... Кстати, косметика в Древней Греции, а затем и в Риме была непременным атрибутом повседневной жизни. Гречанки пользовались белилами и румянами для лица, пудрой для плеч, рук, лица, порошками для ресниц, ароматическими настойками - духами. В качестве зеркал использовались полированные бронзовые пластины, считавшиеся предметами необычайной роскоши.

История Древней Греции также знакомит нас с зарождением науки "косметология": мы находим первые упоминания о профессии "космет". К космету обращались за помощью женщины, которые любыми способами стремились замаскировать косметические недостатки с помощью неких притираний, примочек и немного напоминающих современный грим смесей. Неко-

торые составляющие этих рецептов и поныне используются в косметологии.

## УВЛЕЧЕНИЕ РИМЛЯН

Но не только Греция умела ценить женскую красоту. Косметика и грим использовались в Вавилоне, Ассирии, Риме, Иудее. Особое внимание косметике уделяли римляне. На косметические товары империя тратила чудовищные средства. Большим спросом пользовались египетские порошки и мази. Было время, когда увлечение римлян зашло слишком далеко, и сенат был вынужден принять специальный закон, ограничивающий ввоз косметики извне. По свидетельству Плиния Старшего, всего за год Индия, Китай и страны Аравии опустошали римскую казну за счет продажи косметических средств на сто миллионов сестерций.

Достойна упоминания римская баня - терма. В ней служили рабы - косметы, в обязанность которых входило натирание тел посетителей ароматическими маслами, массаж, лечебные ванны. Прическами занимались тоже рабы - тонсоресы.

Духи, спиртовые настойки ароматических трав и цветов, использовали все древние народы. Причем вовсе не для нанесения на тело. Духи добавляли в вина, ароматизировали ими воздух в термах, сбрызгивали цирковые арены и сцены театров. Древний мир благоухал...

Прототипом современной косметики был футляр-несессер с красками и инструментами для ухода за лицом. Эти футляры считались признаком богатства. Но косметические средства свободно продавались в многочисленных парфюмерных магазинчиках вечного города. Для кожи лица и тела - пальмовое масло, для рук - мятное масло, для волос - майорановая мазь. В качестве пудры употреблялась смесь мела со свинцовыми белилами. Румянами служили винные дрожжи и охра. Ресницы и брови подводились грифельными и сажей.

Кстати, древние женщины духами называли вовсе не ароматические жидкости, а мази. В этом был смысл - мазь дольше держится на теле и связывает запах. Известно, что любимыми духами Цезаря была мазь из смеси оливкового масла с цедрой апельсина. Император Нерон, скорбевший по почившей супруге, буквально утопил похоронную процессию в сильных ароматах.

## ДАЛЬНЕЙШАЯ ИСТОРИЯ

С падением Рима традиции макияжа сохранились только в Италии, Византии и мусульманских странах, христианская церковь осуждала косметику. Но "отставка" макияжа уравнивалась мощным развитием парфюмерии. Правда, духи средневековой Европы ничуть не походили на современные - это были в основном благовония, ароматические притирания и масла. Этиловый спирт, известный ара-

## ТЕНИ ДЛЯ ВЕК

Тени для век использовались в косметике с давних времен. При раскопках в Египте была обнаружена первая краска для век из сурьмы и сажи. Римлянки уже в середине первого столетия н. э. использовали сурьму в качестве теней для век.

## КРЕМ ДЛЯ ЛИЦА

Первый в истории крем включал в себя только сливки и воск. Его функция сводилась к питанию и смягчению кожи. Но воск забивал поры, мешая коже красавиц насыщаться кислородом.

## ГУБНАЯ ПОМАДА

Собственно губная помада была изобретена в Древнем Египте. Правда, следуя представлениям древних египтян о красоте, женщины с помощью помады старались не увеличить губы, а наоборот их уменьшить, чтобы они сливались в изящную тонкую линию. Через некоторое время и древние греки, позаимствовав идею у египтян, тоже стали пользоваться губной помадой.

Римские женщины переняли обычай красить губы у варваров. Естественно, это мода распространялась по мере захвата римскими легионами земель Европы.

А вот в отдельных германских племенах, как говорят ученые, обычай красить губы появился очень своеобразно. В стародавние времена, если мужчины возвращались с охоты с дичью, всё племя благодарило богов и насыщалось, не забывая про своих собак, без которых жизнь была бы намного тяжелее. А вот если день оказывался неудачным и охотники возвращались ни с чем, женщины в знак скорби и презрения делали на своих пальцах надрезы и мазали кровью свои губы, позволяя собакам слизывать теплые капли (т.е. символически кормили собак своей плотью). Постепенно кровь заменяли соком лесных ягод и краской из минералов, и первоначальное значение этого ритуала забывалось.

В итоге губная помада завоевала сердца женщин практически всех стран мира. Конечно, в истории этого косметического средства были взлеты и падения, революционные нововведения и десятилетия строгого следования канонам. Например, во времена инквизиции за использование губной помады запросто могли послать на костер... Зато в эпоху Ренессанса, когда воспевалась красота человеческого тела, популярность помады вновь возросла.

До начала XX века помада выпускалась в баночках в виде мази, и лишь в 1915 году в США появились привычные нам тубики.

бам и китайцам с древнейших времен, в Европе был получен только в 1334 году.

Косметика окончательно укоренилась в Европе в XV веке, несмотря на противодействие церкви. Некоторый упадок наступил во Франции в эпоху Генриха IV, когда господствовала протестантская мораль. Зато в XVII веке, во времена мушкетеров, макияж вернулся на круги своя. Мужчины уже не красились, зато не брезговали кремами, притираниями и духами. А женщины по-прежнему шли на жертвы ради белизны: накладывали отбеливающие маски, покрывали лицо, шею и грудь белилами с содержанием свинца, мела или сулемы. Все эти средства были ядовиты, и кожа от них быстро старела.

Чтобы скрывать дефекты кожи, герцогиня Ньюкастльская придумала знаменитые мушки. Их вырезали из тафты или бархата в форме кружочков, сердечек, цветочков.

В XVIII веке в моду вошли накладные брови из кусочков мышиных шкурок. За щеки закладывали пробковые шарики - чтобы подчеркнуть округлость лица. Белилами и румянами украшали даже совсем юные лица, не нуждавшиеся ни в каких украшениях...

Склонность к злоупотреблению косметикой приводила к курьезам. Сенат Франкфурта-на-Майне даже издал специальный указ, считавший обманом вовлечение в брак женщиной мужчины, если она скрывала косметикой свои недостатки. Причем женщину судили за колдовство, а брак расторгался.

А еще косметика служила оружием большой политики - в прямом смысле. В эпоху правления Екатерины Медичи в ходу были мази, пудры, духи, содержащие смертельный яд.

Тем временем медики все-таки обеспокоились здоровьем женщин. Выяснилось, что соли свинца и сулемы вредят не только коже - они накапливаются в почках и действуют как канцерогены. В 1779 году Французское медицинское королевское общество разработало систему тестирования косметических средств. Увы, эта система так и осталась теорией до 1906 года.

В XVIII веке косметику начали производить на мануфактурах.

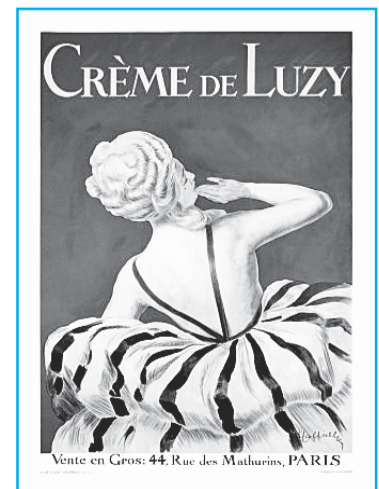
Тогда же реклама косметических средств впервые появилась в газетах и на специальных афишках.

"А что же в России?" - спросите вы. Именно в XVIII веке в России появилась декоративная косметика на основе минеральных солей. Конечно, русские женщины и раньше красились, но вместо белил брали муку, вместо румян - свеклу, а брови наводили сажей. Те, кто победней, прикладывали к щекам сосудорасширяющую травку бодягу, ее так и называли - румяна для бедных. Импортная косметика стоила очень дорого, а собственных компонентов в России не было. Но со временем русские аптекари наловчились заменять заморские снадобы местными травами. В эпоху Петра I русские дамы уже не отставали от европейских.

К концу XVIII века в моду вошел более естественный макияж. Тогда-то и были построены первые мыловаренные заводы и парфюмерные фабрики.

Начиная с 20-х годов XIX века производство косметики встало на поток: химики изобретали новые средства, рынок ширился, и косметические продукты приобрели более-менее современный вид.

В общем, косметика - это вечное искусство (старше, чем живопись, музыка!), которое находится в постоянном развитии. Мода на макияж меняется, повторяя саму себя, и бесконечно совершенствуется. Но суть остается неизменной - женщина рождена для того, чтобы быть прекрасной.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

## ОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ

**Я обратилась в организацию с целью трудоустройства на вакансию с вредными условиями труда, будучи беременной со сроком беременности 28 недель. Имеет ли работодатель право отказать в приеме на работу беременной женщине?**

В силу ст. 212 и 213 Трудового кодекса РФ заключению трудового договора с лицами, поступающими на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в обязательном порядке должен предшествовать организованный за счет средств работодателя предварительный медицинский осмотр данных лиц. Целью такого осмотра является, в частности, определение соответствия состояния здоровья поступающего на работу лица поручаемой ему работе (ч. 1 ст. 213 ТК РФ, п. 2 ч. 2 ст. 46 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (далее - Порядок). По окончании предварительного медицинского осмотра

медицинской организацией оформляется заключение, где указывается результат проведенного осмотра - медицинские противопоказания выявлены, не выявлены (п. 12 Порядка).

Согласно п. 48 Порядка беременность является медицинским противопоказанием для допуска к работам с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечень таких работ, а также производственных факторов, контакт с которыми в процессе работы противопоказан беременным, содержится в приложении № 1 к приказу Минздравсоцразвития России № 302н.

Нормами ч. 3 ст. 64 ТК РФ и ст. 145 Уголовного кодекса РФ наложен запрет на необоснованный отказ беременной женщине в приеме на работу по мотивам ее беременности.

По смыслу ч. 2 ст. 64 ТК РФ и п. 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" под необоснован-

ным отказом в приеме на работу следует понимать отказ по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников, - способностью физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (наличия определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (состояния здоровья, наличия определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли).

В силу вышеизложенного отказ в приеме работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья, не может рассматриваться как необоснованный и дискриминационный.

Применительно к вашему случаю это означает, что работодатель имеет право отказать беременной женщине в приеме на работу с вредными условиями труда как противопоказанную ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

## ЗАЩИЩАЯ СВОИ ИНТЕРЕСЫ

**Я подал иск в суд на работодателя и собираюсь сам представлять свои интересы в суде. Обязан ли работодатель освободить меня от работы на время судебных заседаний? Если да, то сохраняется ли на этот период за работником средний заработок?**

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод работника является судебная защита (ст. 352 ТК РФ).

Конституция РФ гарантирует каждому судебную защиту его прав и свобод (ч. 1 ст. 46). Граждане вправе вести свои дела в суде лично или че-

рез представителей (ч. 1 ст. 48 Гражданского процессуального кодекса РФ).

Законодательство не обязывает работодателя освобождать работника от работы на время его участия в качестве истца в судебном заседании. Вместе с тем право на судебную защиту включает в себя право на личное участие в судебном заседании.

Из смысла трудового законодательства вытекает, что работник не может отсутствовать на рабочем ме-

сте без уважительных причин. Полагая, что участие работника в качестве истца в судебном заседании является уважительной причиной отсутствия его на работе и работодатель при наличии документа, свидетельствующего о вызове работника в суд (например, судебной повестки), обязан освободить его от работы.

Сохранение среднего заработка по месту работы за время отсутствия на работе в связи с явкой в суд законодательством не предусмотрено.

## ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИДЕТСЯ ОТВЕЧАТЬ

**Две недели назад в многоквартирном доме под тяжестью снега рухнул козырек недавно отремонтированной крыши. В результате этого был разрушен балкон и выбиты все стекла в моей квартире. До этого случая я 1,5 года обивал пороги управляющей организации и писал во всевозможные организации с просьбой произвести ремонт крыши, так как она текла и постепенно разрушала фасад дома. И вот в конце ноября 2012 ремонт был сделан, но крыша не простояла и двух месяцев (рухнула от снега). Что мне делать в данной ситуации? Как добиться от управляющей компании восстановления всего, что пострадало? Куда обращаться? И если идти в суд, то как правильно написать мои требования?**

Да, вы вправе предъявить следующие требования к управляющей компании в порядке закона "О защите прав потребителей":

о компенсации вам убытков в размере стоимости ремонта балкона и стекол в вашей квартире, о компенсации морального вреда,

о соразмерном возврате средств, уплаченных УК за содержание общего имущества,

об обязанности УК в разумный срок возвести козырек за ее счет.

Чтобы указать конкретные суммы в требовании, следует обратиться к независимому оценщику. Стоимость проведения оценки для определения размера ущерба потребитель также вправе потребовать с управляющей компании.

Требования заявляются в письменной форме непосредственно в УК. При неисполнении требований добровольно предъявляется соответствующий иск.

В соответствии с п. 2 ст. 162 ЖК РФ по договору управления многоквартирным домом одна сторона (управляющая организация) по заданию другой стороны (собственников помещений в многоквартирном доме) в течение согласованного сро-

ка за плату обязуется оказывать услуги и выполнять работы по надлежащему содержанию и ремонту общего имущества в таком доме, предоставлять коммунальные услуги собственникам помещений в таком доме и пользующимся помещениями в этом доме лицам, осуществлять иную направленную на достижение целей управления многоквартирным домом деятельность.

Согласно положениям Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 № 491, чердаки, крыши относятся к общему имуществу многоквартирного дома, общее имущество должно содержаться в состоянии, обеспечивающем сохранность имущества физических и юридических лиц, соблюдение прав и законных интересов собственников помещений, а также иных лиц.

Содержание и ремонт крыши является непосредственной обязанностью управляющей компании, а жильцы дома являются потребителями выполняемых работ и оказываемых услуг.

Согласно п. 1 ст. 29 закона Российской Федерации "О защите прав потребителей" потребитель при об-

наружении недостатков выполненной работы (оказанной услуги) вправе по своему выбору потребовать:

безвозмездного устранения недостатков выполненной работы (оказанной услуги), срок устранения недостатков устанавливается потребителем;

соответствующего уменьшения цены выполненной работы (оказанной услуги);

безвозмездного изготовления другой вещи из однородного материала такого же качества или повторного выполнения работы. При этом потребитель обязан возвратить ранее переданную ему исполнителем вещь;

возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков выполненной работы (оказанной услуги) своими силами или третьими лицами.

Любое из этих требований по своему выбору потребитель вправе предъявить управляющей компании.

В соответствии с указанной статьей закона "О защите прав потребителей" потребитель вправе потребовать также полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с недостатками выполненной работы (оказанной услуги).

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## РАБОТОДАТЕЛИ ОТЧИТАЛИСЬ ПЕРЕД ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ ЗА 2012 ГОД

В Омском отделении ПФР подведены предварительные итоги отчетной кампании для работодателей за 2012 год. Страхователи одновременно представляли в ПФР расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование и сведения индивидуального (персонифицированного) учета. Цель каждой отчетной кампании - подтвердить пенсионные права работников омских предприятий, а значит, гарантировать им выплату будущей пенсии в заработанном объеме.

Как отмечают специалисты отделения Пенсионного фонда, число работодателей, участвующих в электронном документообороте с ПФР, растет. За предшествующую отчетную кампанию уже около 75% плательщиков представили отчетность по телекоммуникационным каналам связи.

По состоянию на 15 февраля 2013 года в ОПФР по Омской области отчитались практически все страхователи - ими представлено 45 643 расчета.

Из общего количества плательщиков, представивших расчеты, 5 511, или 12,1%, использовали право на применение пониженных тарифов страховых взносов.

В отношении плательщиков страховых взносов, нарушивших сроки представления отчетности, законодательством предусмотрено применение штрафных санкций по статье 46 федерального закона № 212-ФЗ. С 1 января 2012 года минимальная сумма штрафа составляет 1000 рублей.

### Напоминаем.

**С 2013 года в пенсионном законодательстве РФ произошел ряд изменений, касающихся работодателей, в том числе:**

**установление дополнительных тарифов страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии для отдельных категорий страхователей в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ с вредными и тяжелыми условиями труда** (список № 1 - 4%, список № 2 - 2%);

**введение фиксированного размера страхового взноса на обязательное страхование для плательщиков страховых взносов, не производящих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, исходя из двукратного минимального размера оплаты труда на ОПС.**

Уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование самозанятым населением (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, главы КФХ) в 2013 году будет производиться **исходя из расчета двух МРОТ** и составляет **32479,20 рубля**. Федеральным законом от 03.12.2012 № 232-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2013 года в сумме 5205 рублей в месяц. Фиксированный размер страхового взноса по обязательному медицинскому страхованию определяется как произведение минимального размера оплаты труда и тарифа страховых взносов, увеличенное в 12 раз.

**Освобождение от уплаты страховых взносов в фиксированном размере** на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование плательщиков страховых взносов, не производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам:

- периоды прохождения военной службы по призыву;

- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

- период ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

- периоды проживания супругами-военнослужащими, проходящими военную службу по контракту в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

- периоды проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, постоянные представительства РФ при международных организациях и т.д., но не более пяти лет в общей сложности;

С 1 января 2013 года **увеличены тарифы страховых взносов** части плательщиков страховых взносов, применяющих пониженные тарифы, на основании статьи 58 федерального закона от 27 июля 2012 № 212-ФЗ.

Эти изменения ожидают, в частности, организации и индивидуальные предприниматели, применяющих единый сельхозналог, **сельскохозяйственных товаропроизводителей**, организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющих производство, **выпуск в свет (в эфир) и (или) издание СМИ**, общественные **организации инвалидов**, учреждения, созданные для достижения образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей (инвалиды), и плательщиков, производящих выплаты инвалидам I, II или III группы.

**Общая сумма тарифа страхового взноса остается на уровне 2012 года** - 30%: ПФР - 22%, ФФОМС - 5,1%, ФСС - 2,9%.

С 1 января 2013 года **предельная величина базы для начисления страховых взносов** в государственные внебюджетные фонды будет проиндексирована в 1,11 раза с учетом средней заработной платы в Российской Федерации. После индексации база для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица составит **568 000 рублей**.

Ответы на вопросы по порядку уплаты страховых взносов и заполнению расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам вы можете получить в территориальных органах ПФР по месту учета.

**Ольга СТУПИЧЕВА,**  
заместитель управляющего  
Омским отделением ПФР.

Домашний уголок



ЛЮБИМАЯ ТОЛЧЁНКА

Всем известна история о том, как Петр I прислал картофель в Россию из Голландии, но приняли его в нашей стране далеко не сразу. Сейчас мы уже почти не мыслим своего рациона без картошки. Что еще нам известно о картофеле?

ОБ ИСТОРИИ

Картофелю более четырех тысяч лет, его открыли индейцы Южной Америки, которые почитали его за редкий деликатес. Много позже клубни заняли свое почетное место на столе.

О НАЗВАНИИ

Немецкая версия гласит, что оно произошло от двух слов "крафт" и "тойфел", что означает "плод дьявольской силы".

О ЦВЕТЕ

Кроме привычного нам белого и желтого картофеля, бывает еще красный, фиолетовый, черный. Необычный цвет связан прежде всего с высоким содержанием полезных микроэлементов. Например, красно-фиолетовые сорта богаты антоцианом, веществом-антиоксидантом, в желтом много каротина, черный картофель - просто кладезь витаминов и минералов.

О СОРТАХ

Их более 50 тысяч, и постоянно появляются новые. Например, перуанские специалисты Международного центра по изучению картофеля вывели сорта с повышенным содержанием белка, американские ученые - гибрид, которому не страшны вредители, а венгерские селекционеры - картошку, в которой белка в два раза больше, чем крахмала. По питательности она не уступает телятине, к тому же ее можно есть в сыром виде. В Германии вырастили картофель, содержащий в 130 раз больше каротина, чем обычные сорта.

О ПРАЗДНИКАХ

Торжества в честь картофеля устраивают во всем мире. Так, в итальянском городке Ломбардия

проводят старейший в Европе фестиваль урожая картофеля. В программе праздника состязания по сбору овоща, борьба в чанах с пюре, шествия, парады, ремесленная и продуктовая ярмарки.

О КАЛОРИЙНОСТИ

В 100 граммах картофельного пюре содержится всего 54 килокалории, в таком же количестве жаренного в масле - в 10 раз больше. Вареный "в мундире" гораздо легче - в нем 66 килокалорий, а в запеченном в кожуре - уже 136.

О ПОЛЬЗЕ

В составе картофеля крахмал, белки. В них имеются все незаменимые аминокислоты, пектины, сахараиды, клетчатка, почти все витамины группы В, а также витамины С, Р, К, РР, А, минеральные соли (особенно калий и фосфор), макро- и микроэлементы, органические кислоты. Наибольшее количество полезных веществ содержится под кожей, поэтому чем тоньше она будет срезана - тем лучше.

О ПРИЗНАНИИ

Из всех стран, которые выращивают картофель, больше всего его любят в Германии - на каждого жителя здесь приходится около 168 кг в год, бельгийцы в течение года съедают 132 кг, ну а потомки Речи Посполитой - 123 кг. Популярен он в Румынии, Беларуси, России. В знак особого почтения овощу там даже воздвигли памятники и музеи.

О ПРИГОТОВЛЕНИИ

Из картошки можно приготовить почти 2 тысячи блюд - от салата до киселя. Профессионалы рекомендуют розовый картофель жарить, из желтого готовить суп, а белый использовать для пюре.

Все мы с детства любим воздушное картофельное пюре. Как-то бы, о чем тут говорить: почистил картошку, сварил, размял - и вся премудрость. Но даже такую простую стряпню можно превратить не только в роскошный гарнир, но и в прекрасное самостоятельное блюдо.

**- Классическое.** Очистить 1,5 кг картофеля, порезать кусочками. Отварить в соленой воде, слить. Примерно 1 стакан молока и 50 г сливочного масла нагреть, не доводя до кипения. Если в картошку наливать холодное молоко, то она почернеет, и пюре будет иметь неприглядный вид. После этого молоко нужно посолить. Затем размять картофель, чтобы не было комочков, влить в него разогретое молоко с маслом и хорошо перемешать, как бы немного взбивая.

Картофельное пюре должно получиться достаточно жидким, так как через некоторое время оно "загустеет". Если молока для такой пышной консистенции недостаточно, то можно использовать оставленную ранее воду из-под картофеля или подогреть еще небольшое количество молока.

Подавать можно, присыпав укропом или другой зеленью.

**- Роскошное.** Сделать пюре по рецепту выше, но добавить яичный желток, и использовать наполовину молоко и сливки. Подавать сверху с кусочком масла и порезанным шнитт-луком.

**- Чесночное.** Заправить пюре чесноком, истолченным с зеленью, семенами укропа, растопленным сливочным маслом.

**- С чесноком и обжаренным луком.** Добавить 3 дольки чеснока в воду, когда варите картошку. Размять картофель с 150 мл горячего молока, двумя щепотками муската и приправив перцем. Добавить 1/2 порезанной и обжаренной красной луковицы с маслом, в котором она жарилась.

**- Со сметаной и чесноком.** Картошку размять в пюре. Сметану перемешать с тертым сыром и мелко нарезанным чесноком, заправить этой смесью картошку. Нужно подержать немного в духовке, чтобы сметана прогрелась.

**- С чесночным маслом.** Приготовьте классическое картофельное пюре. Раздавите в прессе 2 зубчика чеснока, выложите в мис-



ку и залейте нерафинированным подсолнечным маслом. Дайте настояться, затем добавьте в пюре. Посыпьте нарезанным укропом.

**- С оливковым маслом и пармезаном.** Добавьте в только что размятое пюре 3-4 ст. л. мелко натертого сыра пармезан и 2 ст. л. оливкового масла. Перемешайте.

**- С сыром.** Сыр твердых сортов натереть на мелкой терке. Пюре чуть разбавить горячим молоком, добавить сыр и тщательно перемешать. Объем сыра должен составлять где-то 1/4 от объема пюре.

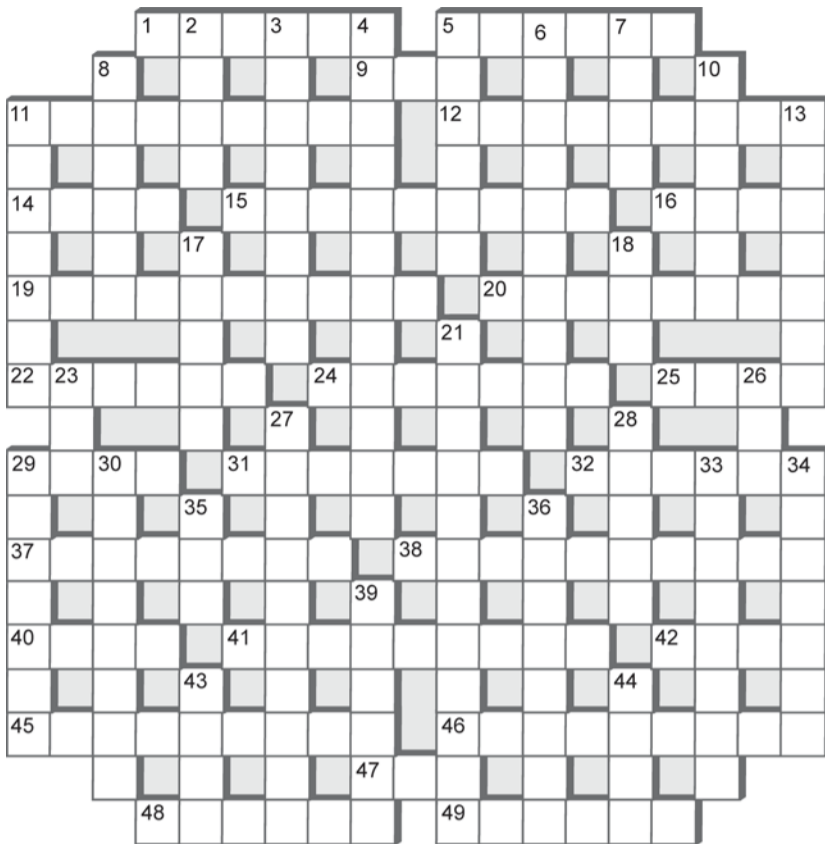
**- С соусом песто.** Приготовьте классическое картофельное пюре. Соус песто: в чашу блендера выложите 1 пучок зеленого базилика (листья), 3-4 ст. л. подсушенных на сковороде кедровых орешков, 1-2 зубчика чеснока и 1/3 ст. оливкового масла, измельчите. Добавьте в пюре 2-3 ст. л. соуса.

**- С горчицей и сливочным маслом.** Добавьте к пюре 50 г сливочного масла и 2 ст. л. зернистой неострой горчицы. Перемешайте. Подавайте с зеленью и мясом.

**- С морковью.** Картофель и морковь отварите, протрите через сито, не давая остыть. Добавьте в пюре горячее молоко, сливочное масло, соль, мускатный орех, кориандр и взбейте.

**- С куриным бульоном.** Картошку размять в пюре, залить кипящим куриным бульоном, хорошо взбить.

КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Излишняя самоуверенность. 5. Долгополая одежда крестьян в старину. 9. Первая женщина. 11. Тригонометрическая функция угла. 12. Американский поэт ("Песнь о Гайавате"). 14. Линза в оправе. 15. Название Петербурга в 1914-1924 гг. 16. Раскольничий монастырь в глухой местности. 19. Государственный гимн Франции. 20. Плотное соединение космических кораблей на орбите. 22. Лесная птица с пестрым оперением. 24. Мягкая круглая шапочка без околыша. 25. Звезда созвездия Лиры. 29. Голландский художник XVI века ("Корабль дураков"). 31. Крупнейший римский амфитеатр (I век до н. э.). 32. Склонение партнера на свою сторону путем предложения денег, подарков. 37. Твердая оболочка ореха. 38. Исследование вопроса группой специалистов для вынесения заключения. 40. Город на Дону в Ростовской области. 41. Химические препараты. 42. Государство в Южной Америке. 45. Разновидность джаза. 46. Одно из четырех первых арифметических действий. 47. Город в Красноярском крае. 48. В русской печи: площадка перед топкой. 49. Сочетание музыкальных звуков.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Тупой бес-

чувственный человек. 3. Шейное украшение. 4. Бездомный ребенок, живущий на улице. 5. Областной центр в РФ. 6. Литература о вымышленных событиях в будущем. 7. Музыкальный щипковый инструмент. 8. Фигура высшего пилотажа. 10. Ниша в стене для кровати. 11. Хищный головоногий моллюск. 13. Город, промышленный центр Чехии. 17. Рассказ И. Тургенева "... луг". 18. Латинская буква, в математике обозначает неизвестную величину. 21. В СССР: кадры господствующего слоя, назначаемые партийными органами. 23. Персонаж трагедии У. Шекспира "Отелло". 26. Африканская антилопа. 27. Похвала. 28. Название буквы "Д" в старой русской азбуке. 29. Внебрачный ребенок владетельной особы. 30. Навык, умение в деле. 33. Кривое, изогнутое место. 34. Поджаренный и засахаренный миндаль. 35. Крепкое английское пиво. 36. Член царского войска Ивана Грозного, созданного для разгрома боярско-княжеской знати. 39. Мост, возведенный на пересечении дороги с глубоким оврагом, горным ущельем. 43. Кусок мяса без костей. 44. Вязание или вышивание в виде сетчатого рисунка.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Гумус. Строп. Пасха. Да. Лир. Подвох. Фри. Гав. Дали. Цеп. Анк. Эскимо. НЛО. Пурга. Вольно. Дал. Аура. Чурка. Пири. Сухона. Каин. Налим. Галац. Ватт. Крот. Аут. Акоюн. Пли. Лафа. Сто. Идеал. Гergieв. Стол. Орск. Раж. Доля. Тире. Утварь. Нью. Гриб. Воля. Туча. ТТ. Киса. "Игрок". Гуно. Атлас. Ника. Мина. Як.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** "Бэла". Уран. Агрегат. Спок. Эфес. Ухо. Иваси. Арктика. Адамо. Умка. Ибис. Олух. Руби. Удод. Осот. Ереван. Махаон. Ява. Очаг. Жулик. Сафин. "Аякс". Тяга. Лор. Отсев. Лицо. Пот. Атом. Си. Акция. Руки. Труппа. Нил. Пиво. Ага. Гардина. Перон. Ангар. Тула. Лютня. Эвкалипт. Илья. Ток.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Привет!  
- Да.  
- Надо говорить привет, а не да. Ты дома?  
- Привет.

Мать спрашивает маленького сына:  
- Сынок, ты сможешь закрыть окно, если один будешь дома?  
- Конечно, мама. Нужно нажать крестик в правом верхнем углу.

Вчера тщательно изучил всю родословную своего пса на 300 лет назад. Хорошо, что он не умеет читать, а то точно пришлось бы ему по утрам "Таймс", кофе и тапки приносить...

Итак, вас обвиняют в шарлатанстве. Вы продавали своим клиентам эликсир молодости. Вы уже привлекались к ответственности?  
- Да, в 1650, 1730 и 1890 годах...

Мужик спрашивает соседа:  
- Вы что, собаку завели?  
- Да нет, с ней столько много

возни. Когда ночью слышны подозрительные звуки, мы лаем сами...

Приближается весна... Из-под кроватей появляются первые весы.

Новое приложение для владельцев айфонов и айпадов - "Ай-моллодца!". Установленное приложение каждые полчаса хвалит владельца продукции за то, что он не такой, как все.

К имеющимся дома 50 каналам ТВ подключили еще 35... Смотрите нечего стало гораздо больше...

Любимая, ты где?  
- Дорогой, я в машине ... а за мной гонится трамвай ... я не знаю, куда ехать!  
- Съезжай с рельсов и включи навигатор...  
- Не включу! Я с ним поругалась!

Если снотворное запить энергетическим напитком, то приснится дискотека.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:  
В. С. ВИСКОВА,  
Н. А. ЕФИМКИН,  
А. Е. ЗУБАРЕВ,  
С. В. МОИСЕЕНКО,  
Л. Н. ТРУШ,  
А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны:  
311842 - редактор,  
310549 - общий.  
Факс - 311842.  
E-mail:  
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4122 экз.  
Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 06.03.13 г. в 18.00.  
Номер подписан 06.03.13 г. в 18.00.  
Зак. № 697.

