

ПОЗИЦИИ



№ 9 (1019) • 10 - 16 МАРТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ТЕВРИЗ КАК СИНОНИМ ПРОГРЕССА

В Тевризе прошел сорок первый областной спортивно-культурный "Праздник Севера". Напомним, кстати, что именно в Тевризе сорок лет назад прошла самая первая сельская спартакиада, положившая начало широкому спортивному движению в регионе.

Несколько дней на тевризской земле проходили соревнования в девяти наиболее популярных зимних видах спорта - в хоккее, мини-футболе на снегу, шорт-треке, биатлоне, лыжных гонках. За победу боролись около полутора тысяч участников из всех районов Прииртышья. Кроме того, в программу "Праздника Севера" была также включена спартакиада сельских школьников.

К областным сельским спортивным играм в каждом райцентре, становящемся хозяином спартакиады, готовятся тщательно. Не стал исключением и Тевриз, где стадион "Кедр" был не только отремонтирован, но и оборудован раздевалками, появились отличные лыжня и каток. А министр по

делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Сергей Шелпаков во время церемонии открытия подчеркнул, что подготовленные к спартакиаде спортивные сооружения и в дальнейшем будут служить жителям Тевриза.

Что касается спортивных итогов "Праздника Севера", то победу в общем командном зачете одержали спортсмены Азовского района, следом за ними на пьедестал почета взошли Омский и Муромцевский районы. Ценный приз от Федерации омских профсоюзов, традиционно разыгрываемый на каждой спартакиаде, достался команде хозяев. Заместитель председателя Федерации Виктор Хмельницкий вручил тевризцам современный музыкальный центр как команде, добившейся наибольшего прогресса по сравнению с предыдущим "Праздником Севера" и шагнувшей с 19-го места в общем зачете сразу на седьмое. Так что теперь на протяжении целого года Тевриз будет служить для нас символом бурного прогресса...



Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.
ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ...

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

На заседании исполкома ФОП и "круглом столе" обсуждались проблемы повышения эффективности работы КС.

2-3-я стр.

СИТУАЦИЯ

МРАЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Профсоюз "Автодор" готовится к всероссийской акции протеста.

5-6-я стр.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ: ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

На вопросы корреспондента "Позиции" отвечает заместитель исполнительного директора территориального Фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) Евгений ЧЕРЕПАНОВ.

9-я стр.

...И В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

• О проблемах отрасли и задачах областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в свете решений V общероссийского отраслевого съезда рассказывает председатель обкома Владимир Колесников.

• Накануне Дня работников жилищно-коммунального хозяйства в Управляющей компании "Партнер-Гарант" прошел конкурс профессионального мастерства.

ВМЕСТЕ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе в Доме союзов прошел ежегодный семинар для председателей координационных советов ТОО "ФОП", в рамках которого состоялось заседание исполкома Федерации омских профсоюзов и "круглый стол", посвященный вопросам повышения эффективности деятельности представительств территориального профобъединения в районах области. При этом напомним, что в 2002 году Совет Федерации омских профсоюзов сформулировал задачи организаций ТОО "ФОП" по координации деятельности первичек в районах области, что фактически стало началом формирования координационных советов в муниципальных образованиях области. Основная же задача заключалась в координации деятельности профорганизаций для роста профсоюзного членства, развития социального партнерства, улучшения обучения актива, решения социальных программ на селе.

Разговор о различных аспектах деятельности координационных советов (КС), и в первую очередь по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, начался на заседании исполкома. В центре внимания были четыре КС - в Колосовском, Марьяновском, Большереченском и Полтавском районах, чему предшествовало детальное изучение специалистами ТОО "ФОП" их работы за прошлый год. И сразу отметим: обсудив представленную заместителем председателя Федерации Виктором Хмельническим информацию, исполком выразил мнение о том, что координационные советы становятся неотъемлемой частью организационной структуры Федерации омских профсоюзов, что их роль в условиях реализации реформы местного самоуправления возрастает, поскольку расширяются возможности совместно с другими соцпартнерами участвовать в решении социально-экономических задач, затрагивающих интересы трудящихся, но вместе с тем и повышается их ответственность.

Как же конкретно обстоят дела? Колосовский и Полтавский координационные советы (их возглавляют Светлана Пытьева и Андрей Дудко) имеют своих представителей в муниципальных органах, что позволяет профсоюзам принимать участие в нормотворческой деятельности. Безусловно, важно то, что во всех названных четырех районах заключены трехсторонние соглашения и разработаны мероприятия по их выполнению. Координационные советы Колосовского, Полтавского и Большереченского районов (пред-

седатель последнего Владимир Чернов) активно участвуют в подготовке и рассмотрении вопросов на заседании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Так, именно председатели КС инициировали обсуждение проблем занятости населения и своевременности выплаты зарплаты в хозяйствах районов. В Марьяновке по предложению председателя координационного совета Валентины Дуровой проведено совместное заседание КС и трехсторонней комиссии, где рассмотрена непростая ситуация с ходом аттестации рабочих мест.

Что касается работы председателей КС по развитию коллективно-договорных отношений, то на исполкоме отмечалось - сегодня колдоговоры заключены в подавляющем большинстве организаций, где есть профсоюзы. Особо здесь был выделен Полтавский район, в котором растет охват ра-

ботные советы организуют проведение коллективных акций протеста профсоюзов, уделяют внимание обучению профактива и кадров. Правда, относительно последнего были названы только Полтавский и Колосовский КС. Всё это, конечно же, заслуживает положительной оценки. Однако по большому счету, как сказал в своем выступлении Виктор Хмельницкий, почти раздавать еще рано, ибо не везде и не по всем направлениям работа ведется должным образом. Причем далеко не всё объясняется объективными причинами - в частности тем же тяжелым экономическим положением села.

Не секрет, что серьезной проблемой в профдвижении является заключение колдоговоров с иными представительными органами. Почти год назад исполком ТОО "ФОП" рассмотрел вопрос о легитимности сторон при разработке и заключении коллективных

договоров с иными представительными органами и их содержания. Вывод - ситуация здесь "пахнет" формализмом. Чтобы её исправить, перед профорганами всех уровней, в том числе и координационными советами, наряду с другими целями была поставлена задача усилить работу по мо-

тивации профчленства и через создание профсоюзных организаций добиваться сокращения заключаемых колдоговоров с несистемными партнерами. Так вот, если в Марьяновском и Полтавском районах уменьшилось количество колдоговоров, заключенных с иными представителями с 12 и 18 в 2009 году до 2 и 5 в 2010-м, то в Большереченском как было 34 подобных документа, так и осталось.

По мнению членов исполкома, координационными советами всех четырех районов мало внимания уделяется вопросам мотивации профчленства, восстановлению, созданию профсоюзных организаций. В 2010 году только в Марьяновском районе появились две новые первички. Однако при этом охват профчленством в районе составляет всего 32 процента. В Большереченском и Колосовском в последние три года наблюдается тревожная тенденция уменьшения численности профсоюзных рядов.

Не сбрасывая со счетов развал хозяйств в аграрном секторе, постоянную реорганизацию предприятий в других сферах, а также антипрофсоюзную деятельность

Еще один болезненный вопрос был в центре внимания. Вразрез с требованиями Положения о координационных советах Марьяновский и Большереченский КС не представлены всеми профорганизациями, действующими на территории районов: в первый не входят представители облпрофорганизаций работников госучреждений и общественного обслуживания, связи, во второй - опять же госучреждений, а также торговли, потребкооперации, строительства. К тому же не выполняется постановление исполкома ТОО "ФОП" по недопущению нарушений отраслевого принципа построения профсоюзов: на профсоюзном учете в райкомах профсоюза работников АПК всех четырех муниципальных образований стоят члены профсоюзных организаций профтехучилищ системы профтехобразования, в Большереченском, Колосовском, Полтавском - аппарата администрации районов, в последних двух еще и ГУ "Омсклес".

Впрочем, на сей счет есть неоднозначные мнения. Однако оставим их для "круглого стола" - там дискуссия, как и планирова-

Из постановления:

Обязать координационные советы всех муниципальных районов с участием обкомов профсоюзов обеспечить вхождение всех структурных подразделений отраслевых профсоюзов, находящихся на территории районов, в состав КС до 1 июля 2011 года.

некоторых работодателей, исполком считает, что недорабатывают и сами председатели КС. Во всяком случае, являясь внештатными правовыми и техническими инспекторами труда, они не используют предоставленные полномочия: не ведут контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий колдоговоров и соглашений. А между тем, несмотря на положительную динамику роста заработной платы, её уровень остается низким. Так, в Полтавском районе за прошлый год он составил 9696 рублей - это самый низкий показатель по районам Омской области. На последнем месте по уровню зарплаты в северной зоне Большереченский район, на предпоследнем в южной - Марьяновский. Кроме того, организации рассматриваемых муниципальных образований грешат долгами по зарплате.

лось, прошла в более широких рамках. А отметим: члены исполкома считают, что вопросы мотивации профчленства, создания профорганизаций, равно как и организационного укрепления и построения координационных советов, необходимо решать совместно с отраслевыми обкомками, которые в свою очередь также должны предпринять более активные и заинтересованные действия. Именно с такой позиции принято постановление, направленное на решение существующих проблем. А они, судя по представленной исполкомом орготделом ТОО "ФОП" обобщенной информации о работе КС в 2010 году, в той или иной степени проявляются в целом ряде координационных советов.

Анна НИКОЛАЕВА.

Из постановления:

...более активно использовать все формы социального партнерства в муниципальных районах для реализации социально-трудовых прав и интересов работников и населения, обратив особое внимание на вопросы повышения заработной платы, отлаживания отраслевых систем оплаты труда, аттестации рабочих мест, а также для работы с молодежью и создания профорганизаций, привлекая для этой цели руководство муниципалитетов как главного координатора...

ботающих коллективными договорами (с 74 % в 2008 году до 89 % в 2010-м). Заключаются соглашения на уровне сельских поселений. Таковые имеются везде в Полтавском и Большереченском районах и в восьми из одиннадцати поселений Колосовского.

Наряду с этим координаци-

договоров с иными представительными органами и их содержания. Вывод - ситуация здесь "пахнет" формализмом. Чтобы её исправить, перед профорганами всех уровней, в том числе и координационными советами, наряду с другими целями была поставлена задача усилить работу по мо-

СОЦПАРТНЕРСТВО

ЗАРПЛАТА СТРОИТЕЛЕЙ ПОД КОНТРОЛЕМ

На прошлой неделе было подписано отраслевое тарифное соглашение на 2011-2013 годы между Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, региональным Союзом строителей и территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов.

Практика заключения таких документов существует уже много лет и позволяет трем сторонам социального партнерства плодотворно взаимодействовать в решении актуальных проблем отрасли.

Один из самых значимых аспектов сотрудничества на основе тарифных соглашений - регулирование вопросов, связанных с заработной платой, - подчеркнул председатель территориальной организации профсоюза Виктор Хмельницкий. - Важно, что на показатели, обозначенные документом, опирается региональный центр ценообразования - в стоимость строительных работ и услуг закладывается доля оплаты труда. На эти цифры в свою очередь ориентируются, заключая договоры, заказчики и подрядчики.

В новом документе четко зафиксированы обязательства, касающиеся тарифной ставки первого разряда, которая должна соответствовать величине минимального размера оплаты труда. Причем, как отметил во время процедуры подписания министр строительства и ЖКК Омской области Виталий Эрлих, вопросы зарплаты соцпартнеры намерены обсуждать ежеквартально - ее уровень будет пересматриваться с уче-

том роста инфляции, изменения МРОТ, а также индексов цен на строительные работы и услуги.

Соцпартнеры очень ответственно отнеслись к разработке положений соглашения, - выразил свое мнение президент регионального Союза строителей Николай Лицкевич. - Все поступавшие предложения тщательно анализировались, и хотя порой не обходилось без разногласий, конструктивный диалог помог прийти к взаимоприемлемым решениям. Соглашение акцентирует внимание на ключевых проблемах и задачах отрасли, в эффективном развитии которой, безусловно, заинтересована каждая сторона.

Завершая встречу, глава регионального Минстроя охарактеризовал перспективы строительного комплекса. Сегодня отрасль довольно успешно преодолевает последствия кризиса, что подтверждается увеличением объемов производства и ростом инвестиций. Положительная динамика складывается и на уровне оплаты труда работников. Размер зарплаты в среднем по отрасли в 2010-м по сравнению с предыдущим годом возрос на 23 процента. В строительстве он достиг 26 тысяч рублей. В промыш-

ленности стройматериалов положение несколько хуже: средний показатель заработной платы составляет здесь около 15 тысяч рублей. Однако прогнозы на будущее в целом благоприятные. В этом году должно открыться как минимум десять новых производств стройматериалов. В частности, при поддержке регионального правительства в рамках программы развития лесопромышленного кластера на севере области планируется создать современное деревообрабатывающее предприятие.

Омская область продолжает удерживать лидирующие позиции среди субъектов Федерации по строительству жилья. Если в целом по России введение в эксплуатацию жилых домов в прошлом году сократилось на три процента, то в нашем регионе на 16 процентов увеличилось - в основном рост произошел за счет строительства в сельской местности. На 2011-й ста-

вится задача по возведению не менее 800-850 тысяч квадратных метров жилья. Ассигнования из облбюджета на эти цели выделяются значительные, да и строительные организации, по оценке министра, к выполнению таких объемов готовы. Позитивные тенденции в развитии отрасли, выразил надежду Виталий Эрлих, будут способствовать обеспечению занятости и повышению уровня доходов работников. А значит - и выполнению обязательств соглашения, подписанного социальными партнерами.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.





Обсуждение актуальных проблем, поднятых на заседании исполкома ТОО “ФОП”, продолжилось за “круглым столом”, состоявшимся в рамках традиционного семинара. В ходе заинтересованного разговора участники встречи проанализировали как положительные тенденции во взаимодействии Федерации омских профсоюзов, координационных советов и отраслевых обкомов, так и остающиеся в совместной работе недостатки.

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНЦИП - НЕ ФОРМАЛЬНОСТЬ

Одним из важных позитивных результатов сотрудничества в 2010 году стало создание и восстановление 33 профорганизаций в районах области. Как сообщил в своем выступлении **заведующий орготделом Федерации Алексей Чубатов**, эти первички объединяют более тысячи членов профсоюзов, занятых на предприятиях и в организациях шести различных отраслей. Наиболее эффективно процесс создания и восстановления шел в Крутинском, Азовском, Одесском, Муромцевском, Таврическом и Знаменском районах. Гораздо менее плодотворно работали в данном направлении координаци-

онных советов **Валерий Якубович**. Если его строго не соблюдать, то может возникнуть ситуация, когда отраслевые профорганы не смогут контролировать предоставление всех гарантий, положенных работникам в связи с тем или иным родом деятельности. На данный аспект координационным советам рекомендовано обращать самое пристальное внимание в дальнейшем.

В 2010 году совершенствовалась совместная работа координационных советов, обкомов и ФОП в плане обучения профактива на селе. При организации обучающих мероприятий стали полнее использоваться возможности Омского центра профсоюзного образования. С участием специалистов ФОП в районах прошло 69 семинаров, где получили знания около 3900 профактивис-



онные советы Кормиловского, Нововаршавского, Оконешниковского, Саргатского. На территории этих муниципальных образований за период с 2005 года появилось лишь по одной новой профорганизации.

Впрочем, в перечне первичек на селе, к сожалению, есть не только пополнения, но и потери. За прошлый год 14 профорганизаций прекратили свое существование. Обратил внимание Алексей Чубатов и на такую проблему: ряд факторов мешает составить объективную картину о количестве профорганизаций в том или ином районе области. В числе таковых - разночтения в цифрах, представленных в отчетах координационных советов и обкомов профсоюзов. В некоторых случаях несовпадения объясняются тем, что советы зачастую пользуются только сведениями, полученными в территориальных органах Минтрудсоцразвития, не проверяя их и не согласуя с отраслевыми профструктурами. На “круглом столе” особо подчеркнул, что председатели КС должны быть осведомлены о численности первичек лучше, чем кто бы то ни был, и представлять в отчетах только точную информацию.

Среди существенных недочетов в работе координационных советов названы также факты нарушения отраслевого принципа при восстановлении и создании профорганизаций в отдельных районах. Иными словами, зафиксированы случаи, когда вновь образованные первички ставились на учет в облпрофорганизации, объединяющие работников не соответствующей сферы профессиональной деятельности. Отраслевой принцип не просто формальность, сделал акцент **председатель Федерации омских**

тов. Эффективная работа по обучению велась в Павлоградском, Исилькульском, Тюкалинском муниципальных образованиях. На будущее перед координационными советами поставлена задача по расширению аудитории слушателей семинаров за счет руководителей хозяйствующих субъектов.

“ИНЫХ” БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

Положение дел в сфере социального партнерства на уровне региона и муниципальных районов осветил на “круглом столе” **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура**. Согласно приведенным им данным, в настоящее время в Омской области действует 2481 коллективный договор. Уровень охвата колдоговорными отношениями в регионе составляет 94 процента от общего количества предприятий и организаций, где есть первички. Причем показатель этот стабильно увеличивается (за последние десять лет он вырос на 14,2 процента) и является более высоким, чем в среднем по России (86,8 процента).

Что касается муниципальных образований Омской области, то здесь колдоговоры заключены почти в 97 процентах организаций, имеющих первички. Показатель хоть и высок, но тяготеет к снижению - в течение 2010-го уровень охвата уменьшился на 0,1 процента. Привел Николай Кочура и другие тревожные цифры. Так, в 139 омских организациях, где действуют профорганы, коллективные договоры отсутствуют. Беспокоит и то, что сохраняется практика подписания этих документов

с иными представителями. Сельские предприятия отнюдь не являются здесь исключением. Наибольшее количество случаев заключения колдоговоров с “иными” в зафиксировано в Нижнеомском, Тюкалинском и Крутинском районах. Координационные советы совместно со специалистами Федерации и отраслевых обкомов должны продолжать искать механизмы, которые позволят не допустить развития этой негативной тенденции. В числе приоритетов сотрудничества остается и содействие расширению состава объединений работодателей, созданных в районах при поддержке ФОП. Нужно добиваться включения в них руководителей предприятий всех отраслей.

МАКСИМУМ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕНИЯ

В ходе “круглого стола” председатели координационных советов поделились проблемами, мешающими им повышать эффективность работы. В частности, по мнению **Валентины Дуровой, возглавляющей координационный совет Марьяновского района**, одной из причин, не позволяющих председателям КС в полной мере реализовать свои функции в качестве внештатных инспекторов по охране труда, является отсутствие поддержки со стороны муниципальных органов власти. По словам профлидера, сегодня в структуре администрации района нет ни одного специалиста по охране труда. Серьезные препятствия существуют и для появления новых профорганизаций. Неоднократно, отметила Валентина Дурова, предпринимались попытки создать первички на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и в ряде госучреждений, где коллективы довольно многочисленны. Но взаимопонимания с руководителями организаций в этом вопросе найти не получилось. Участники “круглого стола” согласились с тем, что здесь председателям КС необходима помощь со стороны Федерации омских профсоюзов, которая имеет серьезный авторитет в системе соцпартнерства на уровне области. Своими рычагами влияния могут воспользоваться и отраслевые профорганы. Выступивший на встрече **председатель облпрофорганизации работников госучреждений и об-**

щественного обслуживания Виктор Клеппинин подтвердил, что действительно еще есть значительные резервы для восстановления и создания профорганизаций. В частности, он сообщил о том, что обкому удалось достигнуть договоренности с представителями аппарата губернатора о содействии в формировании первичек в структуре муниципальных органов власти.

Трудности в создании профорганизаций, безусловно, связаны и с отсутствием стабильных коллективов на многих сельхозпредприятиях, на работу которых сильно влияет сезонный фактор. Эту особенность подчеркнул **председатель Нижнеомского координационного совета Александр Максимов**. Количество животноводческих хозяйств в районах резко сократилось, а те, что занимаются производством зерна, набирают работников лишь на период посевной и уборочной. Получается, что коллективы создаются и вновь распадаются - соответственно, и формирование профорганизаций в них становится невозможным. Профлидер также поднял проблему недостаточной осведомленности сельских жителей о тех важных задачах, которые сегодня решают профорганы. Молодежь вообще мало знает о деятельности профсоюзов. А у представителей более старшего поколения до сих пор сохраняется стереотип потребительского отношения к ним. Такие современные источники информации, как Интернет, доступны, к сожалению, далеко не всем сельчанам. Сейчас Александр Максимов убеждает председателей первичек организаций Нижнеомского района активнее подписываться на газету “Позиция”. Восполнить недостаток сведений о работе профсоюзов сегодня можно и за счет распространения информационного листа “Профсоюз помог”, к выпуску которого недавно приступила Федерация, - об этом профлидерам сообщил Валерий Якубович.

Диалог за “круглым столом” показал, что проблемы у большинства координационных советов общие. Участники встречи пришли к выводу, что и решаться они должны на общих принципах. Главный из них - постоянный обмен информацией, согласованность действий председателей КС, отраслевых обкомов и специалистов Федерации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**



"РЯДОВОЙ" ЗАДЕЛ: СОХРАНИТЬ ТЕНДЕНЦИЮ

Среди профсоюзных организаций, стоящих на учете в обкоме Росхимпрофсоюза, первичка ОАО "Газпромнефть-Омск" в прошлом году добилась весьма заметного пополнения своих рядов. Причем среди новичков немало молодежи. Эти задачи как раз вошли в число основных, поставленных седьмым съездом ФНПР. Так что - достойный результат и верное направление дальнейших действий.

Александр ТИМОФЕЕВ,

председатель профкома ОАО "Газпромнефть-Омск":

"МАГИЯ ПРИМЕРА... А РАЗВЕ ЭТО ПЛОХО?"

- Александр Михайлович, в 2010 году предприятию 75 лет исполнилось. И вот за этот год в вашей профорганизации появилось 217 новых членов. Это что, в честь юбилея такое активное вступление было?..

- Ну, положим, многие из новичков даже не задумывались, что вступают в профсоюз в какой-то "знаковый" год. Просто еще на стадии посещения отдела кадров мы с ними проводили работу: рассказывали о профсоюзе, о том, чем он сегодня занимается, о преимуществах, которые дает работнику профчленство. Здесь профкому всегда помогает и молодежный совет. Если сравнить с какими-то другими предприятиями, где молодежные советы действуют уже многие годы, наш появился, в общем-то, недавно, в конце 2009 года. Однако уже успел многое сделать и стать заметным в коллективе.

- В свое время в СССР действовал веский аргумент для потенциального пополнения общественных организаций, можно назвать его магией чужого примера: если все в комсомоле, в партии, в профсоюзе, то и я непременно там должен состоять... А сегодня каким может быть главный стимул вступления в профсоюз? Что, по-вашему, сейчас тут движет людьми?

- Конечно же, надежда на защиту их прав. А если говорить о молодежи, то тут свою роль играет и элемент новизны: как правило, молодые люди сегодня приходят в трудовые коллективы, так сказать, еще не охваченными профчленством. Естественно, многим из них хочется посмотреть: а что же это такое и насколько профсоюз будет для меня интересен?

- Кстати, о молодежи: какова ее доля среди прошлогоднего пополнения? Ведь нынче в Омске на какую автозаправочную станцию ни взглянешь - везде работают приветливые ребята и девушки. Симпатичный, надо сказать, резерв для профорганизации...

- Из тех 217 работников, что были приняты нами в профсоюз, 182 - молодые люди в возрасте до 35 лет. И это радует. Если же в целом говорить о возрастном составе коллектива акционерного общества, то еще не перешагнувших тридцатипятилетний рубеж у нас около 45 процентов.

- А как насчет молодежи в самом профкоме?

- Мы стараемся, чтобы молодые у нас отвечали не только за такие традиционные для них направления работы, как спорт, туризм, отдых, но и привлекались к другим важным делам. К примеру, ведущий специалист управления промбезопасности и охраны труда Павел Лутченко (кстати, слушатель Академии труда и социальных отношений), проводя инструктаж новых работников, обязательно рассказывает им о нашей профорганизации, предлагает познакомиться с профсоюзом поближе и, может быть, вступить в него. Ответственные задания поручаем мы и председателю молодежного совета предприятия Марине Турковой.

- Александр Михайлович, когда мы с вами встречались в прошлом году, вы много говорили о предстоящей подготовке нового коллективного договора. Он уже принят?

- В ближайшее время договор будет подписан. Каких-то серьезных отступлений по сравнению с пре-

дыдущим договором в нем нет. Есть и улучшение по ряду позиций. Словом, типовой договор для предприятий ОАО "Газпромнефть" мы совместно привязываем к местным условиям.

Потом, как положено, будут выезды в коллективы, обсуждение и вынесение документа на колдоговорную конференцию. Нужно трезво оценивать все возможности. Нельзя давать людям льготы, а потом не выполнять обещанное. И все-таки, надо сказать, наш коллективный договор - пожалуй, самый насыщенный среди сбытовых подразделений "Газпромнефти".

- В акционерном обществе "Газпромнефть-Омск" сегодня происходят перестроечные процессы. Как это сказывается на состоянии его профсоюзной организации?

- Оптимизация, конечно, идет - и производства, и численности персонала. Безболезненно такие вещи не проходят. Стараемся минимизировать сокращение работников, среди которых есть и члены профсоюза. В этих целях порой придерживается новый прием на работу, чтобы на появляющиеся вакансии трудоустроить тех, кто попал под сокращение.

А коллективный договор у нас по-прежнему будет стоять на страже закона, обеспечивая соблюдение всех прав работников.

Марина ТУРКОВА,

председатель молодежного совета:

"НАДО ЗНАТЬ, КТО НА ЧТО СПОСОБЕН"

- Марина, о чем сегодня думает молодежный совет?

- О насущном. Так называется серия "круглых столов", к участию в которых мы хотим пригласить молодежь предприятия. Будем встречаться и говорить о проблемах, которые есть у ребят на рабочих местах, касается ли это, например, охраны труда или его условий.

И еще задумали серию встреч "Я и профсоюз". Надо рассказывать молодым работникам о нашем профсоюзе, стараться заинтересовать их, дать представление о гарантиях трудовых прав, которые дает наша организация. Это, по сути, та самая мотивация профчленства.

- Ты возглавляешь молодежный совет с момента его создания. Насколько изменились его задачи с того времени?

- Поначалу мы работали над тем, чтобы сформировать актив совета. Был составлен, так сказать, "добровольный список по представлению руководства". Потом подтянулись ребята, проявившие собственную инициативу. Сейчас задача - сплотить их. И, конечно, смотреть, кто на что способен.

Хотя уже могу сказать, что количественно состав совета изменился незначительно, а вот качественно - весьма существенно. Много нужного, полезного делают молодые специалисты Ирина Маркелова, Виталий Щепанов, один из главных наших "агитаторов и пропагандистов" Павел Лутченко. Впрочем, и новички стараются не отставать - Елена Строкова, Светлана Степанова, Яна Круть...

Говорят, что молодежь сегодня во всем должна быть активной, грамотной. Всё правильно, необходимо стремиться стать классным специалистом в своем деле, чтобы быть нужным предприятию. Но и знать свои права тоже важно.

ПОБОЛЬШЕ БЫ ТАКИХ "НОВОБРАНЦЕВ"!

Василий Фирсов - один из тех, кто пополнил ряды профсоюзной организации ОАО "Газпромнефть-Омск" в прошлом году. Работает на автозаправочной станции №121. Заявление в профсоюз написал одновременно с заявлением о приеме на работу. Во время смены, конечно, особо не поговоришь - автомобили один за другим подъезжают на заправку. И всё же несколько вопросов задать удалось.

- Василий, если честно - что побудило тебя стать членом профсоюза?

- Не что, а кто: член профкома Павел Лутченко. Мы с ним знакомы уже давно. Да и ребят из молодежного актива предприятия многих знаю. Так что вопроса - вступать или не вступать - у меня не возникло, агитаторы хорошие были...

- На вашей автозаправочной станции все - члены профсоюза?

- Пока нет, двое новеньких пришли недавно на АЗС. А что - можно как резерв рассматривать!

- Ну вот, ты сам теперь член профсоюзной организации. Чего ожидаешь от нее?

- Наверное, побольше общения. Коллектив нашего подразделения разбросан по автозаправкам, сами понимаете, вместе собираться не часто удается. А вообще, я еще не успел ощутить, что такое профсоюз, - работаю-то в ОАО "Газпромнефть-Омск" недавно. Вот освоюсь немного, присмотрюсь - тогда приезжайте, поговорим.

В ОАО "Газпромнефть-Омск" побывали Яков ШИЛИН и Василий МОЛОШНИКОВ (фото).



Василий Фирсов: "У нас хорошие агитаторы за профсоюз".

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ: ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**На вопросы корреспондента "Позиции" отвечает
заместитель исполнительного директора территориального
Фонда обязательного медицинского страхования (ОМС)
Евгений ЧЕРЕПАНОВ.**



БОМЖАМ ТОЖЕ НУЖНО ЛЕЧИТЬСЯ

- Евгений Николаевич, давайте сразу пройдемся по новациям в законодательстве, отметив самые важные из них...

- Напомню, что 29 ноября 2010 года был наконец-то принят федеральный закон № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в РФ". До этого медики работали по закону, который был принят в 1991 году, и практически с 1996 года ждали нового закона. Что же изменилось в законодательстве?

Прежде всего отметим тот факт, что раньше закон назывался "О медицинском страховании в РФ" и включал в себя оба его вида - обязательное медицинское страхование, гарантированное государством, и добровольное медицинское страхование (ДМС). Сейчас закон касается только ОМС, поскольку ДМС - это коммерческий вид страхования, регулируемый совершенно иными правовыми актами.

Впервые в закон включен примерный перечень категорий граждан, относящихся к неработающему населению: пенсионеры, дети, студенты очных форм обучения, безработные граждане, зарегистрированные в службе занятости. Есть и категория "иные" - граждане, имеющие право на получение полиса ОМС, точная принадлежность которых к той или иной социальной группе не может быть вполне зафиксирована. Это, например, лица без определенного места жительства. Они тоже попадают в больницы, им тоже нужно оказывать медицинскую помощь. Сейчас законодательство позволяет временно оформлять полис на этих лиц, с тем чтобы медицинские услуги были оплачены из средств фонда. К этой же категории относятся случаи, когда в медицинских учреждениях попадают люди с тяжелыми травмами и без сознания: документов нет, личность установить не удается, он проходит по бумагам как неизвестное лицо - так вот, на период его лечения на него выписывается полис и оплата производится в установленном порядке.

А самый главный момент заключается в том, что застрахованным лицам предоставлены право самостоятельно выбирать страховую медицинскую организацию путем подачи заявления до 1 ноября текущего года и право на её замену не чаще одного раза в год. Ранее работодатели сами заключали договоры со страховыми компаниями. Теперь это право передано непосредственно гражданам.

- А сколько в нашем регионе таких страховых организаций?

- В Омской области на рын-

ке ОМС на сегодняшний день работают три крупные страховые компании - "АСКО-Забота", компания, ранее называвшаяся "Астор-Мед", а теперь "РОСНО-МС", и третья - "Росгосстрах-Омск-Медицина".

- Как новый закон очерчивает круг прав и обязанностей участников рынка медицинского страхования?

- Начнем с того, что отныне закон исключает из полномочий территориального фонда регистрацию страхователей работающего населения (работодателей). С нынешнего года право такой регистрации перешло в органы Пенсионного фонда РФ. Соответственно уплата страховых взносов работодателями на ОМС осуществляется в Пенсионный фонд. За Фондом ОМС остается регистрация страхователей неработающего населения. В Омской области таким страхователем является уполномоченный правительством орган - региональное Министерство здравоохранения, уплачивающее страховые взносы в бюджет территориального фонда.

В системе ОМС в соответствии с новым законом страховщиком выступает федеральный Фонд ОМС - то есть эта структура является ответственной за организацию страхования населения РФ. Ранее страховщиками были страховые медицинские учреждения, но все-таки было принято решение о том, что заниматься этим должны некоммерческие организации, не ставящие своей целью получение прибыли, поскольку в данном случае речь идет о государственных средствах и деньгах налогоплательщиков. Таким образом, все средства аккумулируются на счетах территориального фонда, а затем он в соответствии с подшефными нормативами направляет эти средства в страховые компании.

Вообще же, говоря образно, система ОМС основывается на трех главных постулатах, вытекающих из принципов социальной справедливости: богатый платит за бедного, здоровый платит за больного и молодой платит за пожилого. То есть во всех случаях лица с высоким уровнем дохода платят в большем объеме, нежели менее имущие.

БОЛЕТЬ РАЗРЕШАЕТСЯ НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ СТРАНЫ

- Как вообще происходит отбор медицинских учреждений, желающих работать в системе ОМС?

- Медицинские учреждения, желающие работать в системе ОМС, должны до 1 сентября текущего года подать заявку

в территориальный фонд. Затем они получают государственное задание - нормативы количества пациентов, койко-дней и так далее. Немаловажно, что допускаются к участию в системе ОМС и частные медицинские учреждения - вплоть до индивидуальных предпринимателей. К сожалению, частники пока в систему ОМС входят не хотят, поскольку их не устраивают низкие, по их мнению, тарифы на оказание услуг, не покрывающие затрат. А взимание дополнительной платы запрещено законодательством.

В прошлом году, кстати, был инцидент с одной из частных клиник, вошедшей в систему ОМС. Пациент, придя с полисом ОМС, получил бесплатную консультацию, а когда ему назначили лечение и выставили цену на него, платить отказался: раз вы в системе ОМС, то будьте любезны, обслуживайте бесплатно. В итоге суд принял сторону этого человека.

- Действителен ли полис, выданный омской страховой компанией, на территории другого российского региона?

- Да, и это еще одна важная новация закона: в нем четко закреплены межтерриториальные расчеты за медицинские услуги, оказанные гражданам на территории другого региона. Это значит, что человек, имея на руках полис, имеет право на получение бесплатной медицинской помощи на территории любого субъекта РФ. Если где-то начнут заставлять оплачивать услуги или предлагать приобрести полис ДМС, нужно обращаться в местный территориальный Фонд медицинского страхования.

- Евгений Николаевич, а каковы более отдаленные последствия принятия изменений в законодательстве?

- С 1 января 2013 года услуги "скорой помощи" будут оказываться за счет средств Фонда ОМС, а не за счет средств бюджета, как сейчас. Плата за проезд "скорой", напомню, ни сейчас, ни в дальнейшем взиматься не должна.

С 2015 года в систему ОМС войдут высокотехнологичные медицинские услуги. Это означает, что бесплатными для пациентов станут передовые методики, различные виды сложных оперативных вмешательств. Сейчас же эти услуги получить довольно сложно: нужно получить право на вхождение в квоту, которую определяет государство.

Есть и такой важнейший нюанс: все страховые взносы, которые сейчас платят работодатели в Пенсионный фонд, увеличены на 2 процента - эти до-

полнительные средства будут накапливаться в течение 2011-2012 годов (предположительно речь идет о 460 миллиардах рублей в масштабах всей страны) и направляться на модернизацию здравоохранения.

Большая часть средств, около 300 миллиардов рублей, будет направлена на совершенствование материально-технической базы и оснащения медицинских учреждений. В Омской области такая программа утверждена, и сейчас идет подготовка документов для их подписания на федеральном уровне.

Другое направление расходов накопленных средств - совершенствование информационной системы здравоохранения: компьютеризация, приобретение необходимой оргтехники, перевод документации в электронную форму.

И третье направление - повышение качества медицинской помощи путем внедрения стандартов оказания медпомощи. Предполагается, что по каждому заболеванию будет выработан определенный стандарт: что нужно сделать медицинскому учреждению при том или ином диагнозе и в какие сроки. Вот по таким стандартам и будут работать медики. Понятно, что заболевание может протекать с отступлениями от общего порядка - стандарты предусмотрят и такую возможность. К стандарту будет привязан и уровень оплаты: стандарт соблюден полностью - оплата медицинскому учреждению будет произведена в том же объеме. В противном случае оплата пропорционально сокращается.

Вот эти три направления деятельности, предстоящей в течение двух лет, должны будут обеспечить подъем нашего здравоохранения на более высокий качественный уровень.

НЕ СТЕСНЯЙТЕСЬ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!

- Раз уж мы заговорили о принципах социальной справедливости, то расскажите, пожалуйста, кто защищает эту справедливость в сфере медицинского страхования.

- Ранее только страховые компании занимались тем, что защищали права застрахованных, выступали третьими лицами во всех судебных процессах. Ведь бывают случаи, когда при оказании медицинской помощи по тем или иным причинам жалаемый результат достигается не всегда. Пострадавшие (или родственники жертв медицинских ошибок)

возбуждали уголовные дела, и, если упущения со стороны медиков были очевидны, страховые компании напрямую подключались к тяжбе и выступали на стороне застрахованного гражданина. В результате каждый год несколько миллионов рублей по решениям судов возвращалось пострадавшим. Так вот, эта функция теперь предоставлена также и территориальному фонду - в его структуре есть отдел по защите прав застрахованных, в котором работают квалифицированные медицинские работники, готовые отстаивать в судах интересы застрахованных граждан.

- Как и куда можно при необходимости обратиться?

- Каждый гражданин имеет право на защиту своих интересов: если, обратившись за медицинской помощью, гражданин сталкивается с бюрократизмом, халатностью или нежеланием работать честно, то он вправе обратиться в свою страховую компанию, и стесняться этого не надо. Придут профессионалы, проверят, всё ли делается, как надо, и будет принято разумное решение. Сами при этом не пытайтесь решать какие-то вопросы - пусть разбираются специалисты.

Кроме того, можно обращаться напрямую в территориальный фонд - по телефону горячей линии **53-47-09** (по этому номеру можно узнать всё о получении полиса, его обслуживании, правилах пользования на других территориях и т.д.) и **53-47-39** (здесь вы получите всю информацию о защите прав застрахованных).

Нужно иметь в виду, что страховые компании всем своим клиентам дают памятку, в которой четко расписано, за что при обращении за медицинскими услугами можно не платить, а какие виды услуг будут платными. Часто у пациентов возникают вопросы: почему, дескать, меня заставили платить за какие-то анализы, процедуры, операции. Так вот, во время лечения нагнетать напряженность в отношениях с медиками не нужно, а после выписки непременно обращайтесь в свою страховую компанию - сохранив все договоры, чеки, счета, выписки, квитанции и ордера. Все деньги, которые получены с вас неправомерно, больница вернет. Это гарантировано законодательством.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



РЕАЛЬНАЯ ФАНТАСТИКА

15 ЛЕТ НАЗАД ПОЯВИЛСЯ ПЕРВЫЙ В МИРЕ КЛОН - ОВЕЧКА ДОЛЛИ. ОНА СРАЗУ ЖЕ СТАЛА МИРОВОЙ ЗВЕЗДОЙ, ЗАТМИЛА СВОЕЙ СЛОВОЙ ГОЛЛИВУДСКИХ КИНОДИВ И ПОП-ЗВЕЗД.

Долли была обречена родиться знаменитой. Сбылось одно из самых дерзких предсказаний фантастов о создании копий живых и даже мертвых существ.

Клон скромной овечки появился на свет в лаборатории шотландского ученого Яна Вилмута в 1996 году. Долли (куколка) названа в честь американской певицы Долли Партон. В таком выборе была скрытая ирония. Клон получен из клетки вымени, а певица любила акцентировать внимание на своем крупном бюсте.

Долли сразу стала мировой звездой, затмив голливудских кинодив и поп-звезд. Все мировые новости открывались ее симпатичной физиономией. Даже шарахавшись от самого слова "наука" потянулись к телеэкранам, пытались понять, что же за чудо сотворили эти ученые.

Но настоящей бомбой для общественного мнения стала, конечно, перспектива клонирования человека. Неужели гениев и злодеев можно поставить на поток? И чем это может кончиться? Категорически "за" высказался, к примеру, Владимир Жириновский: "Мы должны иметь новых Эйнштейнов, Чайковских, Есениных, Пушкиных. 100 или 200 гениев, и тогда Россия вздыбится! Я готов клонировать себя, пусть появится второй человек, как я. Это будет польза для нас".

Противники рисовали мрачные картины будущего, в котором под руководством гитлеров, сталиных и прочих диктаторов окажутся целые армии агрессивных, тупых и накаченных мускулами клонов. Группа американских бизнесменов заявила о намерении создать клон знаменитого вампира Дракулы. А другие энтузиасты собирались клонировать Христа, используя ДНК, полу-

ченную из одной христианской реликвии, которая, как считается, содержит частичку тела Иисуса.

Замаячило будущее, похожее на фантазмагорию. И многим оно пришлось по душе. Интернет был забит письмами от желающих обзавестись собственной копией, чтобы жить вечно, и готовых в любую минуту сдать свои клетки для клонирования. Где спрос, там и предложение. Религиозная секта Раэлиан объявила, что ее ученые впервые в мире клонировали человека. Более того, они готовы за 200 тысяч долларов создать любую копию. Это сообщение подлило масла в дискуссионный огонь.

Правда, серьезные ученые предостерегли, заявив, что все эти обещания - обычное надувательство. Дело в том, что вероятность успеха клонирования крайне низка. Скажем, Долли появилась на свет лишь с 276-й попытки, для клонирования лошади их потребовалось 328, из 8,5 тысячи попыток создать копию коровы удалось 110. Словом, статистика неутешительна. Для появления Пушкина или Эйнштейна, Гитлера или Сталина придется задействовать не одну сотню женщин, готовых вынашивать клоны с мизерным шансом на успех. И кто будет нести ответственность за каждую неудачную копию, которая окажется уродом?

Но даже если произойдет почти чудо, и клон, скажем, Пушкина появится на свет, вряд ли он станет великим поэтом. Ведь своеобразие личности лишь на 50 процентов зависит от наших генов, остальные 50 определяются средой, воспитанием, образованием и т.д. Для превращения генетического клона Пушкина в "наше всё", требуется клонировать и Арину Родионовну, и дру-

га по лицу Ивана Пущина, и Николая I, и Михайловское... Ни гения, ни злодея, ни вообще любого человека нельзя повторить. Он уникален во Вселенной.

А что же Долли - виновница всей этой шумихи? Она благополучно произвела на свет несколько ягнят, но вскоре ее стали одолевать тяжелые болезни. На седьмом году "звезду" генетики пришлось усыпить. До среднего овечьего возраста она не дожила пять лет, навсегда вписав себя в историю: о ней сложены песни, ее чучело выставлено в королевском музее Эдинбурга. А ее создатель шотландский ученый Ян Вилмут должен быть посвящен в рыцари.



Долли открыла целое семейство клонов. За ней последователи копии макаки-резуса, свиньи, коровы, козы, быка-гаура, кошки, кролика, мула, крысы, мухи-дрозофилы, обезьяны. Они не столь знамениты, как Долли, но обзавелись всеми ее проблемами: рано стареют, имеют целый букет болезней и преждевременно умирают. Но это не смущает энтузиастов, они замахи-

ются на совсем уж фантастические проекты. Например, японцы заявили о намерении восстановить мамонтов и динозавров. Правда, пока для такого эксперимента им не хватает генетического материала.

Что касается споров о создании клонов человека, то правительства многих стран поставили здесь точку, наложив вето на такие работы. Но дав "зеленый свет" созданию клонов отдельных клеток или терапевтическому клонированию. Речь, в частности, идет о клонах стволовых клеток, которые могут превращаться в любые органы человека. И это научное направление является одним из самых перспективных, особенно в медицине. В принципе уже в ближайшем будущем люди смогут заменить свой "изношенный" орган, скажем, руку, печень, сердце и т.д. копией, выращенной из собственных клеток. Без проблем с отторжением, ведь всё родное.

А фантазии идут еще дальше. Что если создать банки клонов зародышей известных людей - гениев, ученых, писателей, спортсменов и т.д. И тогда заказчики смогут выбирать себе по вкусу любой вариант будущего ребенка. Но это наука уже проходила, когда в моде была евгеника.

Кстати, энтузиасты клонирования человека не теряют надежды, считая это лишь вопросом времени. Науку остановить нельзя. Ведь в руках ученых уже есть аппарат для "печатания" копий. И нет сомнений, что его доведут до совершенства, когда с гарантией почти 100 процентов можно будет создавать человеческие копии. Вот тогда все запреты придется снять. Словом, имя Долли еще не раз всплывет в будущих спорах сторонников и противников клонирования человека.

АНАТОМИЯ ЦИФР

Рассказывают, что однажды в Афинах разразилась чума, никак не желавшая покидать город. Тогда решено было обратиться за советом к оракулу на острове Делос, откуда был получен следующий ответ: "Удвойте алтарь в храме Аполлона!" Поскольку алтарь имел форму куба, афиняне немедленно соорудили другой алтарь, ребра которого были в два раза больше прежних. Однако чума не унималась. Недоуменные афиняне потребовали объяснения. "Вы увеличили объем алтаря в восемь раз, тогда как было сказано в два раза", - парировал жрец. Так родилась знаменитая делосская задача о соизмеримости стороны и диагонали квадрата, а вместе с ней и до сих пор волнующее воображение исследователей проблемы современной теории чисел.

14 марта отмечают день одного из таких неординарных чисел - числа "пи". И делают это не случайно: в американской системе записи дат (месяц / число) дата 14 марта — 3/14.

Число "пи" - математическая константа, выражающая отношение длины окружности к длине ее диаметра. В цифровом значении "пи" начинается как 3,141592 и имеет бесконечную математическую продолжительность.

Принято считать, что в Вавилоне это число использовали при строительстве Вавилонской башни, и именно неточное его исчисление привело к краху всего



проекта. Есть версия, что число "пи" было заложено и в расчетах строителей иерусалимского храма Соломона, хотя доказать это не представляется возможным.

Однако точно известно, что праздник числа "пи" совпадает с днем рождения Альберта Эйнштейна, появившегося на свет 14 марта 1879 года. И это, видимо, не случайность.

Оно известно практически с доисторических времен, но до сих пор вокруг него больше загадок и вопросов, чем ответов. Это всем знакомое со школьной скамьи число "пи".

Удивительно, но точное определение "математика - это гимнастика ума" предложил Председатель Президиума Верховного Совета СССР Михаил Калинин, получивший лишь начальное образование в земской школе. Число "пи", являющееся символом математики, преподнесило и до сих пор преподносит ученым всевозможные сюрпризы. Например,

после десяти тысячного знака после запятой в числе "пи" появляются подряд четыре семерки. Математики считают, что здесь скрыта какая-то тайна.

Или вот такое равенство. Есть такие "комплексные" числа, основанные на квадратном корне из минус единицы - так называемой мнимой единицы i . А есть и такое, тоже знаменитое число Эйлера e ,

основание натуральных логарифмов (это в школе проходят). Так вот, e в степени i равно "пи".

Некоторые считают это доказательством существования Господа, но в реальности это страшно ватое равенство есть лишь игра ума математиков. А сами комплексные числа активно используются в самых что ни на есть прикладных областях - в электротехнике, в картографии и других.

Не так уж много чисел, удостоившихся особого способа написания или собственного имени, а тем более своего дня. А кое-что называют в честь этих чисел - например, поисковую систему Google, названную в честь числа "гугол", представляющего собой десятку в сотой степени. Это число больше, чем количество частиц в нашей Вселенной...

КСТАТИ

ОНИ ВЫУЧИЛИ ЧИСЛО "ПИ" НАИЗУСТЬ



17 июня 2009 года украинский нейрохирург, доктор медицинских наук, профессор Андрей Слюсарчук установил мировой рекорд, запомнив 30 миллионов знаков числа "пи", которые были напечатаны в 20 томах текста. Поскольку устное перечисление 30 млн цифр "пи" со скоростью одна цифра в секунду заняло бы почти год (347 дней) при непрерывном перечислении 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, то был применен следующий подход для проверки рекорда. Во время демонстраций Слюсарчука просили назвать произвольно выбранные проверяющими последовательности цифр числа Пи, расположенные на произвольно выбранных страницах 20-томной распечатки, группированной в упорядоченные таблицы. Он многократно успешно прошел этот тест.

Предыдущий мировой рекорд по запоминанию знаков числа "пи" принадлежит японцу Акире Харагути. Он запомнил число "пи" до 100-тысячного знака после запятой. Ему понадобилось почти 16 часов, чтобы назвать все число целиком. А на само запоминание ушло 10 лет тренировок.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТПУСК ВО ВРЕМЯ ПРОСТОЯ

В организации произошел простой по вине работодателя. В период простоя один из работников в соответствии с графиком отпусков ушел в ежегодный оплачиваемый отпуск. Как должен быть оплачен отпуск: исходя из среднего заработка или в размере не менее двух третей средней заработной платы или оклада работника, если данный отпуск полностью пришелся на время простоя?

Если время отпуска работника совпадает с временем простоя по вине работодателя, то отпуск должен быть оплачен исходя из среднего заработка. При этом расчет среднего заработка работника производится независимо от того, что другим работникам заработная плата выплачивается как оплата простоя. Порядок исчисления средней заработной платы установлен в ст. 139 Трудового кодекса РФ и в постановлении Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".



ЕСЛИ ЗАБОЛЕЛ НЕ ДОМА

Работник, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске в другом городе, заболел. Он обратился в медицинское учреждение в месте пребывания, и ему был выдан листок нетрудоспособности (российского образца). Работник позвонил работодателю и попросил продлить отпуск на количество дней, в течение которых он находился на больничном. Однако работодатель не согласился, указав на то, что работник обратился в медицинское учреждение не по месту регистрации. Правомерна ли позиция работодателя?



Согласно ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем

с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

В соответствии с п. 7 Порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 01.08.2007 № 514 (с изм. на 18.12.2008), гражданам, находящимся вне места

регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания), листок нетрудоспособности выдается (продлевается) с разрешения главного врача медицинской организации либо его заместителя с соответствующей записью в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного и листке нетрудоспособности.

На основании п. 25 Порядка при временной нетрудоспособности в связи с заболеванием (травмой, отравлением) гражданина, наступившей в период ежегодного оплачиваемого отпуска, листок нетрудоспособности выдается в соответствии с настоящим Порядком, в том числе в период долечивания в санаторно-курортном учреждении.

Следовательно, работодатель должен продлить отпуск работнику в данном случае.

УЧИМСЯ НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Работник организации учится в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении среднего профессионального образования. Он представил справку-вызов на прохождение промежуточной аттестации. Работодатель отказывается предоставлять работнику учебный отпуск, ссылаясь на то, что он учится не по специальности, по которой сейчас работает. Правомерна ли точка зрения работодателя?

В соответствии со ст. 174 ТК РФ работникам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка различной продолжительности в зависимости от курса обучения.

Статья 174 ТК РФ не устанавливает зависимости между обязанностью работодателя предоставить дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка и специальностью, по которой учится работник. В данной статье не указано, что отпуск предоставляется только в случае, если работник учится по специальности, по которой сейчас работает.

Кроме того, по смыслу ст. 174 ТК РФ для оформления учебного отпуска разрешение работодателя не требуется. Успешно обучающемуся работнику необходимо представить работодателю заявление и справку-вызов.

Таким образом, точка зрения работодателя неправомерна.

СТУДЕНЧЕСКАЯ ПРАКТИКА И ОХРАНА ТРУДА

Как оформить прохождение студентами производственной практики в организации? Распространяются ли на практикантов положения об охране труда?

Федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" определяет, что учебная и производственная практика осуществляется на основе договоров между высшими учебными заведениями и предприятиями, учреждениями, организациями. В соответствии с этими договорами предприятия, учреждения независимо от их организационно-правовых форм обязаны предоставлять места для прохождения практики студентами высших учебных заведений, имеющих государственную аккредитацию.

Порядок проведения производственной практики регулируется Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.03.2003 № 1154.

В зависимости от условий договоров, заключаемых учебным заведением с организацией, студенты могут зачисляться в штат организации с выплатой им денежного вознаграждения за выполняемую работу либо проходить производственную практику без зачисления в штат в порядке индивидуальной подготовки у специалистов или рабочих, имеющих соответствующую квалификацию. Во втором случае порядок оплаты труда студентов определяется соглашением с вузом.

При отсутствии договора с учебным заведением со студентами на время прохождения производственной практики возможно заключение как договоров, предусматривающих оплату труда (трудовой договор), так и договоров без оплаты труда. Во втором случае предмет договора может быть сформулирован как "организация производственной практики".

Что касается норм об охране труда, то исходя из формулировок Трудового кодекса РФ данные нормы относятся к работодателям и работникам. В частности, установлен запрет на допуск к работе лиц, не прошедших в установленном по-

рядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. В случае если стажер не допускается к выполнению каких-либо работ, формально правила охраны труда на него не распространяются. С другой стороны, если практикант является лицом, участвующим в производственном процессе, в соответствии со ст. 227 ТК РФ происшедшие с ним несчастные случаи подлежат расследованию и учету в соответствии с гл. 36 ТК РФ.

Согласно п. 14 Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования с момента зачисления студентов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации.

Таким образом, прохождение студентами производственной практики можно оформить договором как с учебным заведением, так и с самими студентами. Распространение на студентов правил охраны труда зависит от того, допускаются они к производственному процессу или нет.

Учитывая повышенное внимание к вопросам защиты прав работников со стороны контролирующих органов, независимо от способа оформления практиканта в организации рекомендуется ознакомить его с правилами техники безопасности и оформить это в письменном виде (получить подпись практиканта об ознакомлении).

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ТОО "ФОП".

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Напомним, что согласно федеральному закону № 241-ФЗ до 31 марта 2011 года с заявлениями в Пенсионный фонд могут обратиться семьи, в которых второй или последующий ребенок родился либо был усыновлен в IV квартале прошлого года - в период с 1 октября по 31 декабря 2010 года.

Заявление можно представить как лично, так и через законного представителя или доверенное лицо в территориальные органы Пенсионного фонда по месту жительства. При этом необходимо предъявить следующие документы: паспорт заявителя, сертификат на материнский капитал и документ о реквизитах кредитной организации и банковского счета, на который следует перечислить средства. 12 тысяч рублей будут переведены на счет не позднее чем в двухмесячный срок с момента принятия заявления.

В Омской области заявления на единовременную выплату в общей сложности подали более 28 тысяч семей. 27 тысячам из них уже переведено на банковские счета 321,6 млн рублей.

Владельцы сертификатов, использовавшие большую часть средств материнского капитала, имеют право на единовременную выплату в размере фактического остатка средств, если он составляет менее 12000 рублей.

Размер материнского капитала в 2011 году для тех, кто им еще не воспользовался, составляет 365 тысяч 698 рублей 40 коп. В Омской области владельцами сертификатов являются около 40 тысяч семей.



ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

ДОМ, КОТОРЫЙ
ПОСТРОИТ СОСЕД

Живем в своем доме. В каких документах прописаны правила расположения домов, построек не на дачных участках, а в частном жилом секторе? Наши соседи хотят сделать пристройку к своему дому, боюсь, что мы окажемся просто в тени. Какие расстояния между постройками и высота забора разрешены?

Требования к застройке территорий малоэтажного жилищного строительства как части, так и самостоятельной планировочной структуры городских, сельских и других поселений содержатся в своде правил по проектированию и строительству СП 30-102-99 "Планировка и застройка территорий малоэтажного жилищного строительства", утвержденный постановлением Госстроя РФ от 30.12.1999 № 94 "О принятии свода правил "Планировка и застройка территорий малоэтажного жилищного строительства" и свода правил "Разработка, согласование, утверждение и состав проектно-планировочной документации на застройку территорий малоэтажного жилищного строительства" (далее - свод правил).

В соответствии с пунктами 5.1.1, 5.1.2 малоэтажной жилой застройкой принята застройка домами высотой до трех этажей включительно. Жилые образования территорий малоэтажного жилищного строительства должны состоять, как правило, из жилых домов многоквартирных и блокированных (с приватными участками).

Пунктами 5.3.4, 5.3.8 свода правил предусмотрено, что до границы соседнего приватного участка расстояния по санитарно-бытовым условиям должны быть не менее: от усадебного, одно-двухквартирного и блокированного дома - 3 м с учетом требований п. 4.1.5 настоящего свода правил; от постройки для содержания скота и птицы - 4 м; от других построек (бани, гаража и др.) - 1 м; от стволов высокорослых деревьев - 4 м; среднерослых - 2 м; от кустарника - 1 м.

На территориях с застройкой усадебными, одно-двухквартирными домами расстояние от окон жилых комнат до стен соседнего дома и хозяйственных построек (сарая, гаража, бани), расположенных на соседних земельных участках, должно быть не менее 6 м.

По вопросу о высоте забора необходимо отметить, что в законодательстве регламентирована только высота ограждений на территории садоводческих (дачных) объединений граждан. Согласно пункту 6.3. Строительных норм и правил (СНиП) 30-02-97 "Планировка и застройка территорий садоводческих (дачных) объединений граждан, здания и сооружения", утвержденных постановлением Госстроя РФ от 10.09.1997 № 18-51, индивидуальные садовые (дачные) участки, как правило, должны быть огорожены. Ограждения с целью минимального затенения территории соседних участков должны быть сетчатые или решетчатые высотой 1,5 м. Допускается по решению общего собрания членов садоводческого (дачного) объединения устройство глухих ограждений со стороны улиц и проездов.

М. БЕРКОВСКАЯ, консультант управления
организационно-правового обеспечения департамента
городской экономической политики Администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

