

ПОЗИЦИЯ



№ 8 (1109) • 28 февраля - 6 марта 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ГУБЕРНАТОР СОГЛАСЕН СТАТЬ ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЕМ

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе в штаб-квартире ТОО "ФОР" состоялась церемония подписания областного соглашения о социальном партнерстве на 2013- 2015 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей, после чего между сторонами состоялся заинтересованный разговор об актуальных вопросах взаимодействия в регулировании социально-трудовых отношений. Напомним также, что тон беседе задал председатель Федерации Валерий Якубович, отметив как позитивные результаты сотрудничества, так и проблемы, требующие совместных действий. И еще он предложил такие встречи, встречи руководителей территориального профобъединения, его членских организаций с высшим должностным лицом области - губернатором и членами регионального правительства, сделать регулярными, так как в их ходе власть может услышать о проблемах, что называется, из первых уст, а их обсуждение может способствовать поиску нужных решений.

Окончание на с. 2.



ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ДОКУМЕНТ

**ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
НА 2013 - 2015 ГОДЫ**

3-4-я и 9-10-я стр.

АКЦИЯ

ЭНЕРГИЧНЫЙ ПРОТЕСТ

Более 500 профактивистов-энергетиков со всей России собрались на митинг в центре Москвы.



5-я стр.

ОБЩЕСТВО

ПОДСЧЕТ ПУПЫРЫШКОВ



Заемный труд в России "посчитали".

8-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ
ЖИЛЬЕМ ДЕТЕЙ-СИРОТ**

11-я стр.

ГУБЕРНАТОР СОГЛАСЕН СТАТЬ ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЕМ

Окончание. Начало на с. 1.

РАЗВИВАТЬ СИСТЕМУ СОЦПАРТНЕРСТВА

Вначале скажем, что все принявшие участие в разговоре представители сторон социального партнерства дали положительную оценку подписанному соглашению, а также выразили надежду на его выполнение. И при этом у многих выступающих были вполне конкретные предложения, как сделать так, чтобы надежда переросла в уверенность, а уверенность - в реальные события. В частности, по мнению **председателя профорганизации ОАО "Сибирские приборы и системы" Николая Тарана**, серьезным препятствием здесь является невыполнение работодателями условий коллективных договоров, заключаемых в том числе на основе областного соглашения, причем веских причин тому они не могут назвать. Повысить ответственность руководителей предприятий, считает он, может возобновление их отчетов на губернаторской комиссии и само собой жесткий спрос.

Председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач обратил внимание собравшихся на необходимость устранения определенного разрыва в системе социального партнерства региона, имея в виду отраслевой уровень. Он отметил: если в рамках областного соглашения и коллективных договоров идет работа, то даже заключенные отраслевые соглашения остаются без должного внимания соответ-

ствующих министерств и ассоциаций работодателей. А ведь отраслевые соглашения имеют немаловажное значение, так как они конкретизируют пункты областного по отдельной взятой сфере экономики. И, обращаясь к губернатору, его заместителям и представителям работодателей, он предложил строить взаимодействие партнеров на отраслевом уровне по аналогии с областным.



ствующих министерств и ассоциаций работодателей. А ведь отраслевые соглашения имеют немаловажное значение, так как они конкретизируют пункты областного по отдельной взятой сфере экономики. И, обращаясь к губернатору, его заместителям и представителям работодателей, он предложил строить взаимодействие партнеров на отраслевом уровне по аналогии с областным.

С темы отраслевых тарифных соглашений начала **председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения, секретарь Общественной палаты Омской области Лидия Герасимова**. По её словам, тормозом в решении многих проблем является то, что как в Российском, так и в областном, городском отраслевом тарифном соглашении прописано: "рекомендовано для применения". Что в этом случае спросишь с работодателя? Не имея законодательного рычага, профсоюзам трудно реализовать свою стратегическую задачу - защищать интересы наемного работника. Поэтому, уверена Лидия Герасимова, Федерация омских профсоюзов должна обладать правом законодательной инициативы. В связи с этим она вспомнила недавнюю встречу руководителей общественных палат регионов СФО с полпредом президента в округе Владимиром Толоконским, где как раз речь шла о необходимости предоставления общественным палатам и профсоюзам права законодательной инициативы, тем более что такие примеры уже есть. Полпред

пообещал проработать этот вопрос с губернаторами, так как его решение пойдет губерниям только на пользу. "Виктор Иванович, - обратилась Лидия Петровна к губернатору, - будьте здесь первооткрывателем!" На такой непосредственный призыв глава региона сразу же ответил согласием.

Чтобы пункты областного соглашения выполнялись в полном объеме, **председатель областной профсоюзной организации работников АПК Алексей Зубарев** считает необходимым вернуться к практике составления плана мероприятий по реализации этого важного регионального документа. При этом, полагает он, следовало бы обра-



зая-другой, получив зарплату, уходят. Мы не требуем кардинального повышения зарплат, но её индексация в 2013 году крайне необходима".

Кстати, зарплатная тема на встрече звучала неоднократно. Так, председатель облпрофорганизации Росхимпрофсоюза Николай Субач рассказал, что в их отрасли с достаточно хорошим средними показателями уровень зарплат на предприятиях со схожими производствами и условиями труда может различаться более чем в два раза. Такую нездоровую ситуацию профсоюз пытается исправить. Два года назад при помощи Минтруда выигран трудовой спор по повышению

ТРЕБУЮТСЯ РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Впрочем, не только о проблемах говорилось на встрече. **Председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Александр Шрам** начал свое выступление с оценки действий нового правительства и губернатора. Он считает, что на образование направлено их особое внимание, что в регионе немало делается для этой жизненно важной сферы. И в подтверждение тому сказал: "Мы наконец увидели в Муромцевском районе ту новую школу, тот детский сад, за которые ратует президент. Образование в этом сельском районе на высшем уровне". Председатель облпрофорганизации поддерживает также стремление губернатора Виктора Назарова к открытости. В связи с чем напомнил присутствующим недавнюю передачу "Диалог с губернатором" на ГТРК "Омск". Именно там впервые было четко подчеркнuto, что сегодняшний уровень зарплат учителей - это оплата за полторы ставки. А то ведь педагоги общеобразовательных школ, дошкольных учреждений, по словам Александра Шрама, никак не могли понять: получают одну зарплату, а публично им говорят о другой. Приветствует он и действия правительства по поддержке молодых кадров и оздоровлению работников образования. Но здесь еще есть над чем поработать. Существуют, например, вопросы по кредитам, по получению жилья, да и подлечить свое здоровье учителя могут только во время повышения квалификации в Институте развития образования в его санатории-профилактории, в другие доступа нет. Решение ряда отраслевых проблем Александр Шрам тесно связывает с решением общезначимых. В частности, не во всех образовательных учреждениях есть коллективные договоры, а это значит, что те же процессы организации оплаты труда там нелегитимны. Несомненной поддержкой в разруливании такой ситуации мог бы стать региональный закон о социальном партнерстве. (Напомним, такой закон сегодня готовится.)

зарплаты на "Омском каучуке". Однако, считает председатель, всё же не стоит доводить дело до трудовых споров, ведь тем самым создается крайне напряженная обстановка в трудовом коллективе. Соцпартнерам следует договариваться.

Судя по выступлениям, руководителей профсоюзных организаций в равной степени заботят вопросы социально-экономического развития отдельного предприятия, отрасли, города, села и региона в целом. Председатель облпрофорганизации работников АПК Алексей Зубарев полагает, что социальным партнерам следует обратить внимание на содержание программ развития, разрабатываемых в районах области на основе планов действий регионального правительства, а также областного соглашения: ситуация меняется, а муниципалитеты недостаточно активно реагируют и действуют в соответствии с намеченным. Также он коснулся вопроса развития личного подсобного хозяйства. По мнению председателя, здесь есть подвижки, но без особых успехов. Всем хорошо понятно, что в условиях высокого уровня безработицы на селе личное подворье для каждой семьи является хорошей поддержкой. Однако случаются, мягко говоря, неприятные факты. Алексей Зубарев рассказал, что недавно директору "Омского бекона" из головной компании - Группы ПРОДО - пришло указание издать приказ о ликвидации свиней в личном подсобном хозяйстве работников предприятия в связи с возможностью возникновения чумы животных. И сегодня работников заставляют подписывать дополнительное соглашение под угрозой увольнения в случае отказа. Обком профсоюза сразу же подключился к решению проблемы, но, похоже, ситуация требует определенного вмешательства областной власти.

ОБ АВТОБУСАХ И ЗАРПЛАТЕ

Конечно же, круг вопросов, поднятых во время встречи, не ограничивался предложениями по эффективной реализации принятых совместных обязательств, развитию системы соцпартнерства. Наболевших проблем в каждой отрасли хватает. Волнующую всех омичей тему городского пассажирского транспорта затронул **председатель облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников**. По его словам, уже четыре года в Омске не закуплено ни одного автобуса, так как обновление автопарка не под силу сделать одному городу, и нужна помощь области. К тому же зарплата водителей ниже среднегогородской и среднеобластной - отсюда большая текучесть кадров. "Сегодня самой востребованной на рынке труда оказалась профессия водителя автобуса, - отметил председатель. - Да, устраиваются к нам на работу молодые люди, но через ме-

Председатель профорганизации ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай Таран вообще выступил с обращением к губернатору, как он сам сказал, от всех жителей Октябрьского округа и их детей. Речь шла о помощи в восстановлении бывшего заводского ДК "Рубин", которому нынешний хозяин не даст толку. И не просто в восстановлении, а в превращении его в Дом творчества детей, что будет большим вкладом в воспитание, развитие нынешнего молодого поколения и будущего. Продолжая тему, Николай Таран акцентировал внимание правительственной стороны и на нехорошей ситуации с закрытием ведомственных загородных детских оздоровительных лагерей.

Подводя итог встречи, **губернатор Виктор Назаров** назвал её продуктивной. Он заверил, что вопросы, которые подняты в ходе разговора, важны и для областного правительства. Глава региона еще раз подчеркнул свою готовность в содействии по предоставлению ТОО "ФОР" права законодательной инициативы и поддержал предложение председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича о необходимости регулярных встреч с профактивом области, где можно о проблемах услышать без прикрас.

Анна НИКОЛАЕВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 8 (204) - 28 ФЕВРАЛЯ - 6 МАРТА 2013 г.

АКЦИЯ

ЭНЕРГИЧНЫЙ ПРОТЕСТ

**БОЛЕЕ 500 ПРОФАКТИВИСТОВ-ЭНЕРГЕТИКОВ СО ВСЕЙ РОССИИ
СОБРАЛИСЬ НА МИТИНГ В ЦЕНТРЕ МОСКВЫ**

Организатором митинга энергетиков, прошедшего 20 февраля в Москве, выступил Всероссийский "Электропрофсоюз".

Потребовав повышения заработной платы и заключения честного отраслевого тарифного соглашения, работники электроэнергетики постарались также обратить внимание правительства и работодателей на критическое положение в отрасли.

ГЛАЗАМИ МИТИНГУЮЩИХ

- Собраться сегодня здесь нас заставила очень простая ситуация, когда Энергетик с большой буквы получает за месяц на руки всего 11 тысяч рублей и приносит это в семью. Не всякая семья примет энергетика с такой зарплатой! - с каким-то злым весельем рассказывает председатель профкома Черепетской ГРЭС Автандил Кобешавидзе, прибывший на митинг энергетиков в составе тульской делегации. - Кроме того, у нас серьезные различия в заработных платах работников разных регионов. Профессия одна, а зарплаты разные! Так быть не должно. А еще зарплаты в управляющих компаниях энергетиков на порядок разнятся с зарплатой работникам на периферии.

- Это наша боль! Мы хотим изменить ситуацию, иначе вся наша электроэнергетика просто рухнет, - с грустью добавляет его коллега.

Таких неравнодушных людей, ратующих не столько за личное благополучие, сколько за отрасль в целом, собралось на организованный Всероссийским "Электропрофсоюзом" (ВЭП) митинг более пятисот. Приморье, Карачаево-Черкесская Республика, Пермский край... Поддержать требования профсоюза приехали активисты со всей страны. Проблем в этой сфере хватает, а решать их не торопятся ни в объединении работодателей, ни в правительстве.

- Почти все работники электроэнергетики нашего региона охвачены одними и теми же проблемами, - рассказывает Сергей Подосинников, председатель Тюменской межрегиональной организации "Электропрофсоюза". - Это касается не только зарплат, но и других вопросов. Ни для кого не секрет, что социальных льгот у нас год от года все меньше. При этом деньги-то в отрасли есть... Просто, видимо, направлены на другие вещи.

- Почему мы вынуждены горбатиться за копейки, в то время как всякие бездельники жируют за наш счет?! - задается вопросом еще один участник акции протеста. - Попробовало бы наше дорогое руководство прожить на 10 тысяч и прокормить семью!



СОЛИДАРНАЯ ПОДДЕРЖКА

"Солидарность" уже неоднократно рассказывала читателям о ситуации, сложившейся в электроэнергетике: сокращения, урезание социальных льгот уже не в первый раз привели к массовым протестам работников. Чашу терпения трудящихся переполнило неподписанное в минувшем году отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2013-й и последующие годы - основной документ в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений. Видимо, работодатели по-прежнему не хотят менять принципы формирования затрат на персонал, считая, что рабочий-энергетик может довольствоваться унизительно низкой оплатой труда. В то время как топ-менеджеры рассекают на дорожках авто, проживают в шикарных квартирах и питаются в ресторанах.

Вместо того чтобы цивилизованно решать проблемы путем переговоров, попытаться достичь разумного компромисса с работниками, интересы которых представлены "Электропрофсоюзом", объединение работодателей предпочло обратиться к альтернативному профсоюзу "Межгорпроф", по сути, не имеющему отношения к энергетической отрасли. А его представители (решив, судя по всему, подчеркнуть для самих себя собственную же значимость) подписали ОТС на условиях работодателя.

Между тем ВЭП выдвигает более чем разумные и вполне выполнимые требования. Увеличение

реальной заработной платы работникам не менее чем на 25%, установление минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда не ниже 6872 рублей, безотлагательное замораживание повсеместно исходящих от работодателя инициатив, направленных на снижение расходов на персонал: неоправданной оптимизации численности работающих и т.д. В профсоюзе считают, что принятие предложенных им мер не только самым положительным образом скажется на жизни работников, но и поможет преодолеть кризис, в котором отрасль оказалась благодаря "мудрой" политике руководства.

- В Трудовом кодексе сказано, что у работников есть возможность управления организацией! Но как только мы проговорили это в отраслевом тарифном соглашении, работодатель тут же подписал соглашение с каким-то "Межгорпрофом", неизвестно кого представляющей организацией, - объяснил с трибуны председатель Пермской краевой организации



ВЭП Андрей Сачков. - При этом Роструд как гарант спрятался в кусты! Два месяца не может разобраться с ситуацией! Занял позицию "авось само рассосется".

Протест энергетиков поддерживают и работники других отраслей промышленности. Так, активное участие в митинге приняли представители Горно-металлургического профсоюза России.

- За всеми нами стоят трудовые коллективы, и везде одни и те же проблемы, - заявил председатель ГМПР Алексей Безьямных. - У нас основная масса людей тоже зарабатывают меньше средней заработной платы. Лишь единицы получают много! Мы, металлурги, имеем претензии к отрасли энергетике, потому что растут тарифы. Но мы, как трудящиеся, говорим: мы за вас - потому что не вы виноваты в росте тарифов, а те, кто использует эти тарифы для воровства миллиардов!

Присоединились к митингу и представители Всероссийской политической партии "Союз труда".

- Энергетики выдвигают абсолютно законные требования! Ситуация, когда в огромной отрасли на протяжении многих лет не повышается реальная заработная плата работникам, совершенно ненормальна, - считает зампред ФНПР, заместитель председателя Союза труда Давид Кришталь. - Для повышения зарплат простым энергетикам совершенно не нужно поднимать тарифы для населения. Достаточно перераспределить средства, которые в электроэнергетике уже есть.

Когда топ-менеджеры получают в сотни раз больше простых работников, это не просто ненормально - это стыдно. Партия "Союз труда" не может не поддержать требования "Электропрофсоюза". Помоему, эти требования должен поддержать любой здравомыслящий человек.

А вот от объединения работодателей на митинг почему-то никто не пришел. Хотя стоит ли удивляться? Руководство, неспособное договориться за столом переговоров, естественно, опасается встретиться со своими работниками лицом к лицу на акции протеста.

НА ЗАБАСТОВКУ?

По итогам митинга его участники приняли резолюцию, которая будет направлена в Правительство РФ, профильные министерства и отраслевое объединение работодателей. Впрочем, ограничиваться только лишь бумажными обращениями профсоюзные лидеры не собираются.

- Забастовки в нашей отрасли полностью не запрещены. Они могут проводиться при соблюдении определенных условий. И мы готовы пойти на такие действия, - подчеркнул председатель Всероссийского "Электропрофсоюза" Валерий Вахрушкин. - Вместе с тем подобную акцию протеста лучше проводить в более теплое время года, ведь у энергетиков есть значительная ответственность перед гражданами нашей страны.

Александр КЛЯШТОРИН.
Фото: www.fnpr.ru

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 8, 2013.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Системная ошибка парализует работу Кировского профобъединения.
- Профсоюзные здравницы выступили с законодательной инициативой.
- В Волгограде прошел первый информационный форум профсоюзов.
- О ситуации в подмосковной ТЭЦ-22.
- Забастовка учителей срывает начало учебного года в Аргентине.
- Египетские работники кирпичных заводов блокировали железные дороги.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

РЕФОРМА И ЕЕ ОГРАНИЧИТЕЛИ

В любые серьезные системы, особенно в такие, от которых зависит жизнь, здоровье или безопасность людей, встраивают "защиту от дурака" или, к примеру, от "двойного ключа". Это предполагает, что случайно, или по глупости, или по злему умыслу нажав кнопку, один человек может поставить под удар не только свою жизнь, но и жизнь окружающих людей. Или жизнь организации. Или даже страны. Собственно, ряд реформ окончились либо неудачей, либо полным крахом именно из-за пренебрежения охраняемыми системами. (Это я еще не упоминаю ситуацию "злой умысел", когда все усилия общественных реформаторов используются противниками для разрушения структуры.)

Поскольку дискуссия о возможных реформах в профсоюзах идет достаточно активно, имеет смысл поговорить об ограничителях. Имеются в виду ограничители двух типов. Во-первых, те, которые можно встроить в любую возможную реформу, для того чтобы она не окончилась крахом. Во-вторых, внешние ограничители. Те, которые, по определению, ограничивают проведение любой реформы в профсоюзах. И которые нужно учитывать при ее проведении.

Казалось бы, встроенные ограничители в профсоюзах налицо. Имеется в виду, что любые изменения структуры, документов, кадрового состава проводятся в результате голосования коллегиальных органов. То есть встроенный ограничитель - это "коллективный разум". Формально - все правильно. Фактически... Можно привести множество примеров, когда коллективный разум, извините, отключался. Буквально на прошлой неделе в Волгограде на региональном профсоюзном информационном форуме на заседании секции вспоминали далекие 80-е: когда на пленуме ВЦСПС по инициативе партийного руководства и в рамках общей демократизации весь руководящий профсоюзный коллективный разум общим решением отключил собственный финансовый механизм, перевернув пирамиду распределения членских взносов. Теперь-то все умны задним умом. Ну а на тот момент?

Можно перечислять много аналогичных "перспективных" решений периода перестройки, которые принял тогдашний коллегиальный разум, хотя это относится не только к периоду перестройки. А сколько мог бы еще принять! Например, сегодня в целой группе территориальных профобъединений немало число обкомов профсоюзов идеалом хозяйственных отношений считают модель "имущество продать, деньги поделить между обкомами". Как в одной из устных версий морского закона - "труп за борт, а вещи поделить". Было бы смешно, если бы не было грустно...

Другое дело, что если не все, то большинство таких решений принималось в момент, когда с помощью демагогии этот самый коллективный разум целенаправленно вводили в ступор. Раз "демократия" - значит нужно "демократизироваться" во что бы то ни стало. Чего бы ни стоило. Так сказать, "никого не щадит Черный Абдулла - ни своих, ни чужих". Кстати, очень часто тот же принцип "намеренно отключить мозги" относится и к той демагогии, которая призвана НЕ ДАТЬ ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ. Ситуация: система дошла до критической точки, нужны серьезные реформы, которые затрагивают многие интересы. Поэтому нужно сильно "затуманить сознание рабочего класса" ссылками на необходимость стабильности, важность традиций и т.д. Проблема для принимающего решение - отличить демагогию от интересов организации. Понять, грубо говоря, действительно ли "край подошел" или это пустая угроза?

Вторая часть ограничителей - внешние. Ссылки на фразу "...быть свободным от общества нельзя" вполне закономерны. Проблема в том, что плохо или хорошо, но в России (и не только в России) нельзя быть абсолютно свободным ни от властных органов, ни от бюрократии, ни от силовиков... Список можно продолжить. Стараться сохранить независимость - правильная мысль. А вот степень "освобождения"... может варьироваться. Проводя уже использованную аналогию с перестройкой, сошлюсь на то, что принятые в СССР решения в отношении реформ исходили из превратного впечатления о "внешнеполитических ограничителях" перестройки. Из того, что развитие демократии автоматически превращает страну в друга и союзника всего "демократического сообщества". Что весь мир полон друзей. Увы...

У профсоюзов много противников - как внутри, так и снаружи. Противники внутри - желают, чтобы все оставалось примерно так же. В стиле "на наш век хватит". Противники снаружи - банально стремятся нас добить. Пройти по тонкой грани очень сложно. Будем надеяться, что возможно.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

РЕЗУЛЬТАТ - ЕСТЬ!

ПИСЬМО БЛАГОДАРНОСТИ ПРИШЛО ИЗ РОСХИМПРОФСОЮЗА В ОТВЕТ НА КАМПАНИЮ "СОЛИДАРНОСТИ"

Российским и зарубежным профсоюзным активистам, организациям и объединениям
Председателю ФНПР М.В. Шамакову
Председателю Федерации профсоюзов РБ А.М. Самирханову
Главному редактору газеты "Солидарность" А.В. Шершукву
Генеральному секретарю IndustriALL Global Union Юрки Райна
Руководителям и активистам партии "Союз Труда"

Уважаемые коллеги!

1 октября 2012 года ОАО АНК "Башнефть" реорганизовала компанию, присоединив пять дочерних обществ. Профсоюзные организации Росхимпрофсоюза на этот момент действовали на двух из них - ОАО "Башкирнефтепродукт" (свыше 3500 работников, из них 2676 - члены профсоюза) и ОАО "Оренбургнефтепродукт" (1299 работников, из них 890 - члены профсоюза).

Сразу после реорганизации администрация начала жесткое давление на членов профсоюза, заставляя их выходить из профсоюза, в том числе под угрозой увольнения, служащие отдела кадров раздавали заранее заготовленные бланки заявлений о выходе и прекращении уплаты членских профсоюзных взносов.

Многих работников "Башкирнефтепродукта" и "Оренбургнефтепродукта" заставили подписать бумаги о выходе из Росхимпрофсоюза, что является нарушением конвенций МОТ № 87 "О свободе объединений" и № 98 "О применении принципов права на объединение в профсоюзы и ведение коллективных переговоров".

Для решения вопросов регулирования социально-трудовых отношений руководство делало ставку на совет трудового коллектива компании, с которым активно взаимодействовало. При этом полномочия первичных профсоюзных организаций Росхимпрофсоюза вообще работадателем не признавались.

В адрес ЦК Росхимпрофсоюза из Уфы и Оренбурга поступили от председателей первичек обращения с просьбой о принятии решения о действиях по поддержке справедливых требований наших профсоюзных организаций и членов профсоюза к администрации "Башнефти":

- прекратить вмешательство в деятельность профсоюза;
- прекратить давление на работников - членов профсоюза;
- аннулировать заявления о прекращении профсоюзного членства, написанные под административным нажимом;
- признать легитимность действующих профсоюзных организаций и возобновить перечисление взносов в профсоюзные организации в прежнем порядке и объемах;
- сесть за стол переговоров.

Профсоюз разработал и реализовал вместе с ФНПР, Глобальным союзом IndustriALL, газетой "Солидарность", партией "Союз Труда" кампанию солидарности и поддержки борьбы двух первичек и их членов профсоюза за свои права.

В рамках солидарных действий в период с декабря прошлого года по февраль 2013 года было орга-

низовано и проведено пикетирование офисов "Башнефти" в Уфе, Оренбурге и Москве, в адрес руководства компании поступило свыше 3500 писем протеста от российских и зарубежных профсоюзных активистов, организаций и объединений.

Сегодня понятно, что это дало свои результаты. С удовлетворением отмечаю, что, по оценке председателей первичек, благодаря оказанной поддержке в филиалах ОАО АНК "Башнефть" "Башнефть-Башкирнефтепродукт" и "Башнефть-Оренбургнефтепродукт" отношение со стороны администрации к профсоюзным организациям и членам Росхимпрофсоюза существенно изменилось в лучшую сторону:

- прекратилось вмешательство в деятельность профсоюзных организаций;
- прекратилось административное давление на работников - членов профсоюза;
- профкомы постепенно восстанавливают перечисление членами профсоюза взносов в профсоюзные организации в прежнем порядке и объемах;
- признание легитимности и полномочий профсоюзных организаций позволило одному представителю от Росхимпрофсоюза (председателю ППО филиала ОАО АНК "Башнефть" "Башнефть-Башкирнефтепродукт" Ганиевой З.Ф.) войти в состав единого представительного органа работников для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению в "Башнефти" колдоговора.

Для рассмотрения предложений по колдоговору была создана комиссия, в нее вошли по 5 представителей администрации и работников компании, включая представителя профсоюза, чья подпись стоит на заключенном едином коллективном договоре ОАО АНК "Башнефть" на 2013 - 2015 годы, где в том числе прописаны гарантии деятельности профсоюзной организации.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья, наши зарубежные братья и сестры!

От имени Росхимпрофсоюза, членов профсоюза - работников филиалов ОАО АНК "Башнефть" "Башнефть-Башкирнефтепродукт" и "Башнефть-Оренбургнефтепродукт" выражаю всем вам глубокую благодарность за ваше участие в кампании солидарности, организованной центральной профсоюзной газетой "Солидарность", Росхимпрофсоюзом и международным профсоюзным Глобальным союзом IndustriALL в поддержку наших профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Ваше участие очень помогло нам.
Спасибо!

Искренне ваш коллега и товарищ,
председатель Росхимпрофсоюза А. Ситнов.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность"
и узнавай все подробности этого
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ВЫПЛАТЫ ПО СОЦСТРАХУ ОТ ТРАВМ ОГРАНИЧАТ

В стране изменят выплаты ФСС по профессиональным травмам. Госдума приняла в первом чтении закон, ограничивающий размеры пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием. Предел такого пособия не превысит 235,8 тыс. руб. в месяц (на 2013 год).



Законопроект внесен в ГД группой сенаторов и депутатом Андреем Исаевым. Проблема в том, что сегодня "для богатых" фактически нет ограничений по выплатам из средств ФСС. Согласно ст. 9 закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления в полном размере. То есть 100% его среднего заработка, исчисленного по закону о таких пособиях. Несправедливость кроется и в малопонятной "дифференциации" среднего пособия, которая с годами только усиливается. Если в 2011 году минимальный размер пособия составлял 153,7 рубля, то максимальный - 39045 тысяч, что в 2500 раз (!) больше.

Как рассказал депутатам председатель комитета СФ по соцполитике Валерий Рязанский,

чашу терпения слуг народа переполнил скандальный случай с выплатами из средств ФСС "больничных" высокооплачиваемым футболистам команды премьер-лиги "Зенит". По результатам исполнения бюджета ФСС за 2011 год оказалось, что "зенитовцам" выплатили 162 млн рублей по 13 несчастным случаям. (Это была почти половина всего "расходного" бюджета питерского ФСС.) И хотя в следующем году "удалось не допустить таких крупных выплат", парламентарии задумались. Почему профи с миллионными контрактами еще и черпают полную ложку из общего котла, то есть Фонда соцстраха? (Особенно сильно на государевых людей, вероятно, повлияло то, что сведения об этом попали в прессу.) Впрочем, в "северной столице" ни один профи, не говоря уж о должностных лицах, не пострадал: "оплатили травмы" вполне по закону, так как сейчас эти ставки не ограничены. В ответ на вопрос

коммуниста Николая Коломейцева, как такое вообще могло произойти, сенатор напомнил, что с 2008 года согласно Трудовому кодексу на работников "спорта высоких достижений" распространялись все социальные гарантии, которые имеются у рядовых работников. И хотя, по словам Рязанского, "это совершенно пра-

вильно" в плане соблюдения общегосударственных и трудовых прав граждан, некоторые нюансы учтены не были...

Несправедливость решили устранить: отныне пособие ограничат суммой, которая не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты (на 2013

год она установлена в размере 58,9 тыс. рублей).

Первый зампред комитета по труду Галина Карелова (ЕР) призвала документ принять. Правительство законопроект поддерживает, и большинство отзывов "органов государственной власти субъектов РФ" - положительные. То есть регионы "за"...

ДОСЬЕ

Законопроект дополнит закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний" нормой, по которой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием за месяц не может превышать четырехкратного максимального размера установленной ежемесячной страховой выплаты.

Напомним, обеспечение по страхованию проводится как в форме пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым

случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательный соцстрах от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, так и в форме страховых выплат двух видов:

1) единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение выплаты в случае его смерти;

2) ежемесячных страховых выплат застрахованному либо его "наследникам". Установлен предел ежемесячной выплаты: в 2011-м - 52,7 тысячи; в 2012-м - 55,9 тысячи; в 2013-м - 58,97 тысячи; в 2014-м - 61,92 тысячи руб.

РАБОТОДАТЕЛЬ ПОПЛАТИТСЯ ЗА ИГНОРИРОВАНИЕ ИНВАЛИДОВ

Хозяев предприятий и организаций будут штрафовать за нарушение установленных квот на рабочие места для инвалидов. А чиновников накажут за отказ инвалиду в регистрации безработным.

Штрафы для тех и других одинаковые - по 5 - 10 тыс. руб. Совет Федерации одобрил закон об ответственности работодателя за недостаток рабочих мест для инвалидов, а равно и за "саботаж" квотирования.



Поправки к Кодексу об административных правонарушениях, законам о занятости и о соцзащите инвалидов призваны навести порядок в трудоустройстве инвалидов. На сегодняшний день согласно ст. 24 закона "О социальной защите инвалидов" работодатели обязаны выделять рабочие места для инвалидов. На деле же большая часть работодателей от данной "повинности" уклоняется и даже в открытую отказывается принимать инвалидов. Либо "условий нет", либо рабочих мест... Да и четко прописанной статьи или пункта в КоАП о штрафах за такое нарушение тоже до сих пор нет. (Подобные дела рассматриваются судами, а протоколы составляют должностные лица Гострудинспекции.) Нет наказания и за отказ в регистрации инвалида в качестве безработного.

Поправки к закону "О занятости населения в РФ" запрещают чиновникам необоснованно отказывать инвалидам в тру-

"А"-СПРАВКА

Документ дополнит КоАП новой ст. 5.42 ("Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости"): "Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты) - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей".

доустройстве. А поправки к закону "О социальной защите инвалидов в РФ" прямо обязывают работодателей "создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах". Новый закон также устанавливает административную ответственность работодателей за неисполнение обязанности по созданию рабочих мест для ин-

валидов по установленной квоте (см. "А"-справку).

Претензии к законопроекту у комитетов ГД были из-за того, что он "не содержит четких положений с условиями, при которых обязанность работодателя по выделению рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты считается исполненной". В итоге решено, что данные "позиции" предстоит оформить отдельным документом - их установит правительство...

Госдума приняла в третьем чтении закон о сокращенной форме дознания. Он упрощает порядок проверки сообщений о преступлениях и ограничивает до минимума возможность привлечения понятых к участию в следственных действиях.

ИНСТИТУТ ПОНЯТЫХ ПОСТЕПЕННО УПРАЗДНЯЕТСЯ

Согласно законодательству понятой есть незаинтересованный в исходе уголовного дела гражданин, которого дознаватель или следователь привлекает для удостоверения "факта производства следственного действия", а также "порядка, содержания, хода и результатов" следственного действия. Новый закон дал дознавателю выбор - приглашать понятых или использовать для фиксации следственных действий "технические средства", то есть видеозапись. А главное, сужается сам набор ситуаций, при которых следователь обязан "удостоверять" свои шаги. Как через понятых, так и "техсредствами".

Законопроект вводит сокращенный порядок дознания (до 15 суток вместо 2 месяцев), применяемый по ходатайству подозреваемого. Но лишь при одновременном наличии следующих условий: уголовное дело возбуждено в отношении конкретного лица; подозреваемый признает свою вину, характер и размер причиненного преступлением вреда, не оспаривает правовую оценку деяния. Не должно быть обстоятельств, исключающих дознание в сокращенной форме (несовершеннолетний возраст подозреваемого; подозреваемый не владеет русским языком; несогласие потерпевшего с сокращенной формой дознания).

При этом срок и размер наказания для такого лица не может превышать половину максимального срока или размера наиболее строгого вида



наказания, предусмотренного за совершенное преступление. Институт понятых при большинстве следственных действий заменяется на их "процессуальную фиксацию с использованием технических средств". Для этого следователю дадут право самостоятельно выбирать способ удостоверения хода и результатов следственного действия (за исключением обыска, личного обыска и опознания). Срок лишения свободы за фальсификацию доказательств по уголовному делу дознавателем, следователем, прокурором или защитником увеличивается с 3 до 5 лет, и такого сотрудника подвергнут дисквалификации на срок до 3 лет.

Привлечение в качестве понятого - дело добровольное и, как правило, не вызывает ни малейшего восторга у человека, к которому правоохранитель обращается с таким предложением. "Как бы самому в следственные не попасть". Посему, как считают эксперты, неизбежную в дальнейшем полную отмену "советского рудимента" население вполне одобрит...

ОБЩЕСТВО

ПОДСЧЕТ ПУПЫРЫШКОВ

ЗАЕМНЫЙ ТРУД В РОССИИ "ПОСЧИТАЛИ"

Малое предприятие в сфере услуг с небольшой историей - вот так выглядит типичное предприятие, использующее заемный труд. С 2008 по 2011 год количество заемных работников в стране уменьшилось, а вот предприятий, использующих нестандартные формы занятости, наоборот, стало вдвое больше. Об этом, в частности, говорилось на научном семинаре в Высшей школе экономики.

19 февраля состоялся научный семинар в Лаборатории исследований рынка труда НИУ "Высшая школа экономики" (ВШЭ). С докладом на тему "Заемный труд в России: быть или не быть?" выступила Лариса Смирных, заместитель заведующего лабораторией, профессор кафедры экономики труда и народонаселения ВШЭ.

В Россию и Восточную Европу заемный труд пришел в начале 2000-х годов, однако до сих пор обсуждается лишь в политических дебатах, а не в экономических, - от-

крыла семинар Смирных. - Информации о заемном труде в других странах мы имеем гораздо больше, чем о том же в России. Довольно долго вообще не было никаких данных о заемном труде в России, и к тому времени, когда появилась возможность собирать эти данные, разразился кризис, а оценки в период кризиса - непоказательны.

Так что представленное исследование стало первым исследованием российского рынка заемного труда.

ЗАЕМНЫЙ ТРУД В МИРЕ

Немного о мировом рынке заемного труда. Самое важное - этот рынок постоянно расширяется. В мире 10 млн заемных работников. В зависимости от страны их доля среди работающих колеблется. Наиболее высока эта доля в Южной Африке - 7,1%. В странах Центральной Европы - от 0,1% до 1,8%. В странах Восточной Европы доля заемных работников, как правило, существенно ниже (за исключением Венгрии). В США она составляет 1,8%, в Японии - 1,5%.

В работе Ларисы Смирных говорится, что в мире заемные работники сосредоточены в основном в промышленности (31%) и сфере услуг (37%). Однако и тут многое зависит от особенностей страны. К примеру, во Франции и в Перу заемные работники чаще оказываются занятыми в строительстве, а в Мексике и Норвегии - в общественном секторе. Как правило, в европейских странах это молодые люди до 30 лет (57%) с низкой квалификацией. Для многих из них это первое рабочее место и возможность закрепиться на рынке труда. Однако в США, Дании, Македонии и Японии большая часть заемных работников - люди зрелого возраста.

Профессор отметила, что гипотеза о том, что заемный труд является реакцией на чересчур жесткое трудовое законодательство (то есть работодатели пытаются избежать найма постоянных работников из-за того, что тех очень сложно уволить), не подтвердилась. В Великобритании и Бельгии, где трудовое законодательство наименее жесткое, доля заемных работников выше, чем в других странах.

ПРОИЗВОДНОЕ ОТ ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГОВ

Во многих зарубежных странах труд организаций-посредников лицензируется, а деятельность этих организаций контролируется. Также там существует нормативная база, гарантирующая права наемных работников: накопление стажа работы, оплата простоя, обеспечение безопасности труда и т.д. В России же заемного труда официально вроде как и не существует. Ведь нет ни одного закона, где фигурировало бы само понятие "заемный труд". Конвенция МОТ № 181, регламентирующая применение заемного труда, Россией не ратифицирована, в Трудовом кодексе он не упомянут.

Нормативная база для использования заемного труда в России довольно узкая. В первую очередь это Гражданский кодекс РФ, ст. 421 которого дает юридическим лицам право заключать договор, "не предусмотренный законом или иными правовыми актами". А Налоговый кодекс дает преимущество организациям, использующим заемный труд. В соответствии с пп. 19 п. 1 ст. 264 НК РФ к "прочим расходам", связанным с производством и реализацией, можно отнести "расходы на услуги по предоставлению работников (технического и управленческого персонала) сторонними организациями", поэтому расходы предприятий по использованию заемного труда уменьшают налогооблагаемую базу по налогу на прибыль.

В исследовании отмечено, что организации-провайдеры, предоставляющие заемных работников предприятиям-пользователям, работают по упрощенной системе налогообложения и освобождены от уплаты налога на добавленную стоимость. Федераль-

ный закон о страховых взносах в ПФР, ФСС, и ФОМС (№ 212 от 24.07.2009 г.) также стимулирует организации переходить с помощью аутсорсинга на упрощенную систему налогообложения.

Институционально на российском рынке заемного труда нет, - говорит профессор. - Заемный труд в России - производное от оптимизации налогов.

Но у этой "оптимизации" есть вполне конкретные отрицательные стороны. Особенно остра проблема в тех отраслях промышленности, где есть вредные и опасные условия труда. Фактически работник может трудиться во вредных и опасных условиях, но так как он числится в организации, где нормальные условия труда, то теряет право на компенсации и выплаты.

ЗАЕМНЫЙ ТРУД В РОССИИ

Так что же с фактическим состоянием рынка заемного труда в нашей стране? Исследование показало, что с 2008 по 2011 год доля заемных работников по стране на предприятиях сократилась с 0,6% до 0,45% (ниже, чем в большинстве зарубежных стран). Зато доля предприятий, использующих заемный труд, выросла с 2,3% до 4,6%. Минимальным этот показатель был в 2010 году - 0,21%. То есть организаций, прибегающих к заемному труду, становится больше, а вот концентрация заемного труда на них снижается.

При этом в период финансово-экономического кризиса, при росте уровня безработицы, наши предприятия, как и во всем мире, реже обращались к заемному труду, число использующих заемный труд снижалось.

В 2008 - 2009 годах на предприятиях, применяющих заемный труд, количество заемных работников было в среднем 21%. А в 2010 году, с уменьшением доли заемных работников и ростом числа предприятий с заемным трудом, степень концентрации заемного труда на предприятиях снизилась до 4%. В большинстве тех организаций, где проводилось исследование (в 55%), занятость работников на условиях заемного труда не превысила 5% от среднесписочной численности. Зато в 14% опрошенных организаций их количество превысило 20%.

Заемный труд неравномерно распределен по отраслям. "Лидерами" являются строительство (количество заемных работников составляет 29,3%) и сфера услуг (36,3%). Высока доля заемных работников в торговле, финансах, промышленности, связи и на транспорте. При этом их концентрация велика как раз на малых предприятиях (менее 100 человек), что объясняется выгодой при налогообложении и уменьшением издержек на самостоятельный поиск и наем рабочей силы. Но как только на малом предприятии возрастала доля работников со стажем работы 5 - 10 лет (то есть положение предприятия на рынке стало достаточно прочным), доля заемных работников уменьшалась. С другой стороны, крупные инвестиционные вложения в развитие предприятия зачастую сопутствуют обращению к заемному труду - так работодатель пытается снизить издержки. Но и при ухудшении финансового положения предприятия тоже начинают активнее прибегать к заемному труду.

Как подмечено в исследовании Смирных, "отличительным признаком предприятий с заемным трудом является принцип формирования структурных подразделений. Часто они имели организационную структуру, созданную не по функциональному, а по холдинговому принципу. Иными словами, на



"А"-СПРАВКА

Исследование российского рынка заемного труда базируется на данных опроса предприятий в условиях взаимодействия внутренних и внешних рынков труда. Работа выполнена в рамках проекта Лаборатории исследований рынка труда НИУ "ВШЭ" в 2009 - 2011 годах. В выборку попало 3,6 тыс. предприятий самой разной численности.

таких предприятиях объединялось большое количество предприятий (структурных подразделений), специализирующихся на разных видах продуктов и услуг, под одним главным предприятием или брендом".

А вот гипотеза о том, что заемный труд более распространен в крупных городах, - не подтвердилась. Наоборот, в небольших городах его использовали чаще.

В своих выводах профессор еще раз отметила, что заемный труд в России чаще всего используется предприятиями для повышения гибкости и оптимизации налогообложения. И что стандартные нормы регулирования заемного труда в России отсутствуют.

КТО БУДЕТ ОТВЕЧАТЬ?

Заемный труд - внебрачное дитя юриспруденции, - высказал мнение Александр Куренной, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ. - Вообще он использовался еще в советские времена - именно при помощи заемного труда наши консульства находили работников. Наименее спорный вид заемного труда - клининговые услуги. Казалось бы, заказчику очень удобна такая схема: он оплачивает зарплату уборщице и маржу агентству, а взамен у него не болит голова, что, где и как будет вымыто - для этого есть фирма. Скажем, под названием "Чистота". Но это до появления первой проблемы. Если мне не нравится, как уборщица работает, я не имею возможности ничего от нее требовать, я ей не начальник. То есть в перспективе этот спор должен рассматриваться в арбитражном суде как спор двух хозяйствующих субъектов. Другая ситуация - уборщица ломает ногу. Кто должен оплачивать расходы? Провайдер (компания-посредник. - П.С.) будет настаивать на том, что предоставил нам работника с целыми руками и ногами.

По мнению Куренной, заемный труд нуждается в регламентировании: "Заемный труд нужно вводить в какие-то рамки. Кто его лоббирует? Провайдеры. Между тем я имел возможность сравнить договоры "Келли сервисес" в России и в Швейцарии. Как говорится, "две большие разницы". Международная организация труда прошла путь от запрета заемного труда до его регламентирования. У нас идет по тому же пути".

Я восемь лет предоставляю заемный труд, - попыталась реабилитировать посредников Людмила Кузенкова из кадрового агентства "Вентра". - Я работала в трех кадровых агентствах. И считаю, что надо разделять две разные ситуации. Одни заказчики хотят снизить свои затраты и обойти закон, а другие прибегают к заемному труду по экономическим причинам. Ежедневно каждый наш сотрудник получает по десятку звонков от клиентов, заинтересованных в найме персонала без уплаты налогов.

Дама уверяла, что ее компания отказывает таким клиентам и чтит закон. Однако для многих из присутствующих оказалось непонятным, чем же отличается "желание снизить издержки" от "экономических причин". И главное - что это меняет для работника?

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Хотя бы часть проблем работника можно было бы решить, если бы работник трудился не по договорам, а был принят на постоянную работу в агентство занятости, - уверен Юрий Пелешенко, руководитель правового отдела ФНПР. - Тогда бы агентство оплачивало его простои и несло ответственность за его безопасность.

Между тем не секрет, что российские профсоюзы (в первую очередь, ФНПР) как раз выступают за запрет заемного труда. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов подготовил законопроект о запрете заемного труда. Однако законопроект до сих пор не принят.

Вадим Борисов, представитель Глобального профсоюза IndustriAll, отметил, что очень часто вывод работников за штат производится исключительно в целях "улучшения показателей" - в результате статистика отражает фиктивные улучшения производительности труда и рост заработной платы. Собственник получает похвалы и кредиты на более выгодных условиях. А вот работники оказываются менее защищенными:

Большой западный профсоюз "ИГ Металл" сообщил, что долгое время не считал заемный труд серьезной проблемой - до тех пор, пока на заводе "БМВ" концентрация заемных работников не достигла 20%. У нас проблема заемного труда также становится все более острой. ГМПР сообщил о прецедентах, когда по основным рабочим профессиям стали привлекать заемных работников. Это недопустимо. Сейчас профсоюзы всего мира проводят кампании против заемного труда. Тяжелее всего кампании проходят в Южной Африке.

Там, где есть вредные и опасные виды работ, ни в коем случае нельзя использовать заемный труд, - уверен Александр Куренной. - Недаром во многих странах существует запрет на использование заемного труда в строительстве.

ВПЕРВЫЕ О КОНКРЕТИКЕ

Обычно, когда говорят о заемном труде, оперируют идеологией, а не фактами, - завершил встречу проректор ВШЭ Сергей Рошин. - Как экономист я не могу поддерживать эти разговоры без конкретных фактов, тем более когда непонятно, что именно нужно считать: апельсины или пупырышки на апельсинах? В данном исследовании, поднимая тему заемного труда, мы впервые говорили о предприятии, а не о работнике. Это принципиально. И можно констатировать: катастрофы не произошло - доля заемного труда на российском рынке не выше, чем в других странах.

Впрочем, часть присутствующих на семинаре выразили желание увидеть исследование заемного труда применительно к работникам, а не к предприятию. Равно как и другие, более подробные исследования, к примеру - анализ концентрации заемного труда в зависимости от отрасли промышленности. Однако данных для таких исследований не существует, и когда они появятся - неизвестно. То есть заемный труд в России еще долго будет явлением малоизученным.

Полина САМОЙЛОВА.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorros@omskprof.ru

ЕСЛИ ДОЛЖНОСТЬ ЕЩЕ НЕ ЗАНЯТА

В организации проходило сокращение численности работников. Некоторым сотрудникам, попавшим под сокращение, была предложена иная подходящая им работа. Я отказался от перевода и, соответственно, был уволен. Но через пару дней я пришел и просил принять меня на должность, которую мне предлагали. Можно ли отказать мне в приеме, если должность еще не занята?

Уволившись из организации будет вновь поступать на работу уже на общих основаниях, никакого преимущества при этом не имея. Гарантии при заключении трудового договора установлены ст. 64 ТК РФ. Напомню, что данные гарантии защищают соискателей от необоснованного отказа в заключении трудового договора. Так, в силу названной статьи не допускается ограничение прав или установление преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с де-

ловыми качествами работников, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

То есть фактически необоснованным может быть признан любой отказ в заключении трудового договора, если он не основан на оценке деловых качеств лица, поступающего на работу (за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом).

Что понимается под деловыми качествами, разъяснил Пленум ВС РФ в постановлении от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации": способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии,

специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Конечно, в рассматриваемом случае работодатель, предлагая при сокращении перевод на данную должность, уже оценил деловые качества сотрудника. Однако запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы. Поэтому если работодатель пригласил другого работника в порядке перевода на должность, на которую претендует бывший сотрудник, то отказ последнему в



приеме на работу будет обоснованным.

Напомню, что на основании ч. 4 ст. 64 ТК РФ работодатель обязан сообщить конкретную причину отказа в заключении трудового договора. По требованию работника мотивы отказа должны быть изложены в письменной форме.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЖИЛЬЕМ ДЕТЕЙ-СИРОТ

Я являюсь ребенком-сиротой. Слышала, что с 2013 года детям-сиротам станет проще получить жилье. Что изменилось в законодательстве в сфере обеспечения детей-сирот жильем?

Федеральным законом от 29.02.2012 № 15-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (вступает в силу с 01.01.2013) внесены изменения и дополнения в федеральные законы от 21.12.1996 № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации".

Федеральным законом от 29.02.2012 № 15-ФЗ внесены изменения в ст. 8 федерального закона "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", предусматривающие, что детям-сиротам, не являющимся нанимателями, членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилого помещения, а также детям-сиротам, которые являются нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилых помещений, в случае, если их проживание в ранее занимаемых жилых помещениях признается невозможным, органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого находится

место жительства указанных лиц, в порядке, установленном законодательством этого субъекта Российской Федерации, однократно предоставляются благоустроенные жилые помещения специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений.

При этом, если указанные лица не нуждаются в данный момент в жилье (обучаются в образовательном учреждении и проживают в общежитии, проходят военную службу по призыву), то по их письменному заявлению жилые помещения могут предоставляться по окончании ими обучения в образовательной организации или прохождения военной службы, что позволит им избежать расходов по оплате коммунальных услуг и содержанию жилого помещения во время их отсутствия.

Жилые помещения предоставляются детям-сиротам по достижении ими возраста 18 лет, а также в случаях приобретения ими полной дееспособности до достижения совершеннолетия. Вместе с тем законом допускается предоставление жилых помещений детям-сиротам до достижения ими возраста 18 лет в предусмотренных законодательством субъектов Российской Федерации случаях.

Право на обеспечение жилыми помещениями сохраняется за лицами, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, до фактического обеспечения их жилыми помещениями.

Одновременно вносятся из-

менения и дополнения в Жилищный кодекс Российской Федерации, предусматривающие создание нового вида специализированного жилищного фонда - специализированного жилищного фонда для обеспечения жильем детей-сирот.

Жилые помещения из указанного фонда предоставляются детям-сиротам по срочному договору найма, что позволит предотвратить незаконные сделки, а также иные мошеннические действия, влекущие утрату права детей-сирот на жилые помещения.

Срок действия договора найма специализированного жилого помещения составляет пять лет. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не могут быть выселены из специализированных жилых помещений без предоставления других благоустроенных жилых помещений, которые должны находиться в границах соответствующего населенного пункта.

Установленный законом пятилетний срок действия договора найма жилого помещения может быть продлен не более одного раза в случаях выявления обстоятельств, свидетельствующих о необходимости оказания детям-сиротам содействия в преодолении трудной жизненной ситуации. Порядок выявления этих обстоятельств устанавливается законодательством субъекта Российской Федерации.

В соответствии со ст. 20 Гражданского кодекса Российской Федерации местом жительства признается место, где гражданин



постоянно или преимущественно проживает. В случаях, когда определить место жительства ребенка не представляется возможным, тогда местом жительства признается учреждение, в которое этот ребенок помещен под надзор, что не всегда отвечает его интересам. Таким образом, субъектам Российской Федерации предоставляется возможность предоставлять жилые помещения на территории всего субъекта Российской Федерации, исходя из интересов несовершеннолетнего и возможностей субъекта Российской Федерации.

Жилые помещения детям-сиротам предоставляются в виде жилых домов, квартир, благоустроенных применительно к условиям соответствующего населенного пункта, по нормам, установленным законодательством субъектов Российской Федерации.

Действие положений ст. 8 федерального закона "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и Жилищного кодекса Российской Федерации распространяется на правоотношения, возникшие до 1 января 2013 года, в случае, если дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не реализовали принадлежащее им право на обеспечение жилыми помещениями до 1 января 2013 года.

данием военной службы, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней; в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Вместе с тем работники вышеуказанных категорий могут просить предоставить им данный отпуск и сверх установленной максимальной продолжительности, но решить этот вопрос положительно будет уже правом работодателя, но не его обязанностью.

ОТПУСК БЕЗ СОДЕРЖАНИЯ

Сколько максимально может длиться отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет)?

Статья 128 Трудового кодекса РФ предусматривает два вида предоставления отпуска без сохранения заработной платы:

- по усмотрению работодателя;
- по обязанности работодателя.

В первом случае никаких пределов на этот счет ТК РФ не устанавливает. Для оформления отпуска за свой счет необходимы лишь заявление работника и согласие работодателя. То есть продолжительность неоплачиваемого отдыха ограничивается лишь временем, на которое руководство готово отпустить работника без ущерба производственному процессу.

В то же время необходимо иметь в виду, что в некоторых случаях закон устанавливает максимальную продолжительность отпуска за свой счет. Так, гражданским государственным служащим и муниципальным служащим может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Во втором случае работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы и при этом установлена следующая максимальная

продолжительность в зависимости от категории работников и случаев предоставления отпусков за свой счет:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохо-

В САДИК БЕЗ ПРИВИВОК

Моего ребенка не принимают в детский сад, т.к. у него не поставлены прививки. В поликлинике я всегда отказывалась ставить ребенку прививки, т.к. у нас в семье все регулярно проходят флюорографию, никаких предпосылок к заболеванию у нас нет, недавно ребенок сдал все анализы. Подскажите, могут ли нам отказать в приеме в детский сад из-за отсутствия прививок у ребенка?

По закону семья вправе самостоятельно решать, будет ли привит ребенок. Непривитый малыш имеет те же права, что и привитый. В том числе и право посещать детский сад и школу. Между тем на практике, устраивая дочку или сына в дошкольное учреждение, родители детей без прививок сталкиваются с множеством препятствий. Причем даже в том случае, если ребенку прививки не делали строго по медицинским показаниям.

Согласно ч. 1 ст. 5 ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", устанавливающей правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемых в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок. Данные отказа подлежат статистическому учету.

Частью 2 ст. 5 предусмотрена возможность отказа в приеме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий.

Согласно ч. 2 ст. 11 указанной нормы профилактические прививки проводятся с согласия граждан, родителей или законных представителей несовершеннолетних.

По смыслу указанных норм граждане в добровольном порядке обладают правом отказа от проведения профилактических прививок в отношении своего ребенка. Принудительные меры к применению профилактических прививок законом не предусмотрены.

Исключение из общих правил составляют случаи возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий.

Причем и в этом крайнем случае отказать имеют право только временно. Хотя, если в садике карантин, туда, как показывает практика, принимать не станут никого. В остальных случаях ст. 43 Конституции РФ гарантирует общедоступность и бесплатность дошкольного (и некоторых других видов) образования в государственных образовательных учреждениях.

Если карту не подписывает участковый врач, напишите заявление на имя главврача поликлиники. В нем должны быть точно указаны название, дата и номер документов, на основании которых вам не подписали медкарту. В заявлении укажите, что ваш следующий шаг - письмо в управление здравоохранения и в прокуратуру.

Если подписанную карту ребенка не принимают в детском саду, требуя сделать прививки, напишите заявление на имя заведующего учреждением, также указав, что незаконные действия вами будут обжалованы в установленном порядке.



Домашний уголок

ЗЕЛЕНЬ МИНИ-ОГОРОД



Повысить жизненный тонус после зимы поможет свежая зелень со своего подоконника, богатая витаминами и не содержащая вредных химикатов. Конечно, сейчас зеленые овощи продаются практически в любом супермаркете, но они далеко не так ароматны и вкусны, как выращенные на собственной грядке.

Чаще всего в комнатных условиях выращивают листовые овощи, поэтому если у вас мало опыта, то для начала попробуйте посадить петрушку, укроп, кресс-салат, лук, майоран, бораго, мелиссу. Они неприхотливы - главное, чтобы им было достаточно света и влаги.

Лучше выбирать семена от известных российских производителей в фирменных упаковках, так больше вероятности получить урожай. Внимательно изучите пакетик с семенами. Обратите внимание на срок годности, целостность и внешний вид упаковки. Обязательно прочтите информацию о сроках и правилах посева.

Сеять семена лучше всего в пластмассовых контейнерах или поддонах. Деревянные ящики применять не стоит: рано или поздно они начинают протекать.

Не используйте для посадки садовую землю, она может быть заражена личинками насекомых и содержать семена сорняков. Лучше купите готовый субстрат, тем более что в нем уже содержатся все необходимые вещества для правильного развития растений и не нужно вносить дополнительные удобрения.

Для хорошего роста растениям нужен свет, большинство из них лучше располагать на южных, юго-западных и юго-восточных подокон-



никах. В холодное время года, когда день становится короче, необходима дополнительная подсветка. В жаркую погоду притеняйте растения от палящих солнечных лучей.

Поливайте растения регулярно по мере подсыхания почвы. В горшках или контейнерах должны быть дренажные отверстия, чтобы не произошло застоя влаги. Водопроводную воду нужно обязательно отстаи-

вать несколько часов до полива, чтобы уменьшить количество вредных солей. Помните, в глиняных горшках растениям требуется больше воды, чем в пластмассовых, а растения на южных окнах нужно поливать чаще, чем на западных или восточных.

Соблюдайте температурный режим. Летом при устойчивой погоде хорошо чувствуют себя растения на балконе или лоджии, но даже в это время года они могут пострадать при резкой смене температуры. Если ожидается похолодание, лучше занести горшки в дом, а в жару чаще поливайте и опрыскивайте.

Следует также иметь в виду, что огород наш всё же носит статус "мини", и не стоит ждать, что растения, выращенные на нем, будут такого же размера, как на традиционном огороде. 5-7 см - это нормальная высота такой зелени. Срезать урожай следует на уровне грунта.

Укроп любит воду, свет и свежий воздух, в жаркую погоду без достаточного полива листочки могут загубить. Семена не всегда всходят хорошо, поэтому их рекомендуют предварительно замачивать на несколько дней, периодически меняя воду. Затем их сеют в нейтральный грунт, и через месяц можно снимать первый урожай.

Семена **петрушки** перед посадкой надо на сутки оставить в сосуде с водой, чтобы улетучились содержащиеся в них эфирные масла: они мешают быстрому всходу. Высейте в мягкую почву на глубину 0,5 см. До всходов емкости с рассадой должны находиться в темном месте. Петрушка спокойно переносит понижение температуры и лучше чувствует себя на открытом воздухе, поэтому хорошо растет на балконе или лоджии. Также она любит влагу - поливайте ее каждый день.

Семенами **сельдерея** обычно высевает в январе-феврале. Это растение любит плодородную почву и свет: на ярко освещенных подоконниках одна веточка даст до 100 сочных листочков. Сельдерей можно посадить корнеплодами. Уложите их немного с наклоном (дабы не занимали много места), засыпая 2-3-сантиметровым слоем грунта.

Базилик восприимчив к перемене температуры, поэтому хорошо чувствует себя на балко-

не только летом, в остальное время лучше держать его в комнате на подоконнике. Урожай можно получить через месяц после посева семян.

Мелиссу выращивать легко. Посадите семена во влажную землю, поливайте - и всходы появятся довольно скоро.

Мята капризна. Она требовательна к составу почвы, освещению, нуждается в регулярном поливе, плохо переносит перепады температур.

Майоран выращивают без особых усилий: посеянный во влажную почву, он прорастет через пару недель.

Наиболее прост для выращивания в домашних условиях, конечно же, **зеленый лук**. На емкость, заполненную чистой водой, разместите фанерку или картон с отверстиями по размеру луковиц. Чтобы лук не загнил, его донце должно едва касаться воды. До появления корешков воду желательно менять утром и вечером, а когда появится перо - раз в день. Кроме того, корешки и посуду надо регулярно промывать под струей воды.

Можно высаживать лук и в ящике с землей. Замочите на сутки луковицы в теплой воде, затем, не заглубляя их, поставьте донцем на влажную землю. Нельзя обламывать первые перья лука, иначе рост зелени остановится.

Если вы хотите получить урожай довольно быстро, выбирайте **кресс-салат**. Посадите семена во влажную землю и регулярно поливайте. Растение не любит длительную жару и долгое пребывание под солнечными лучами. Через две недели после посадки можно собирать первый урожай. Этот салат даже выращивают без земли, просто засыпая семена во влажную вату.

Шпинат сажают в ряд во влажную землю. Очень любит влагу, так как без достаточного количества воды листья грубеют.

Бораго (огуречная трава) не требовательна к свету и проста в уходе. Всходы появляются на 8-й день после посева.

Семена **щавеля** перед посадкой рекомендуют замочить на пару суток. Сеют их рядами во влажную почву и накрывают пленкой до появления всходов. Затем пленку убирают и ставят горшок на светлое место. Требуется регулярный полив.

Руккола хорошо чувствует себя в домашних условиях. Но не давайте ей цвести. Отщипывайте намечающиеся бутоны, иначе растение всю силу отдаст цветам и станет слишком горьким.

Эстрагон не требует много тепла и света. Высейте его на глубину до 0,5 см, а сверху присыпайте песком. Нужен обильный полив.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов. Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРОВ, С. В. МОЙСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламоатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 27.02.13 г. в 18.00. Номер подписан 27.02.13 г. в 18.00. Зак. № 615.

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

СКАНВОРД

Церковный праздник	Американский педиатр	Орган слуха	Переносчик почвенной флоры	Птица с хохлом	Крупная бабочка	Король из трагедии Шекспира	Трос у парашютиста	Коллектив артистов театра	Оконная занавеска	Гараж самолета	Дерево из Австралии
Повесть М. Лермонтова	Скрытое препятствие	Мороженое	Тихоокеанская сельдь	Художник-сюрреалист	Обжаренный картофель	Ружье ручной модели	Передняя часть головы	Речь	Жезл для управления слоником	Снежная выюга	Селение на Аляске
Планета	Команда для солдат в строю	Белый медведь у народов Севера	Колючий сорняк	Обрубок дерева	Место разведения огня	Врач-отоларинголог	Ценная бумага	Селение на Аляске	Слабоалкалоидный напиток		
Психическая энергия человека	Река в Вологодской области	Человек, убивший Освальда	Город в Румынии на Дунае	Архитектор-инженер	Остаток просеивания	Испарина на коже	Африканская река	Президент-диктатор Аргентины	И Мечников, и Глазунов		
Речная рыба	Древнегреческий город	Подземный житель	Остров в Индонезии	Мелкий мошеник	Предмет обстановки	Движение дыма в печи	Мельчайшая частица вещества	Верхние конечности	Часть пая		
Хорошая жизнь (жарг.)	Узел сложной машины	Положение в футболе	Полярная область Земли	Столица в Закавказье	Число	Нечто совершенное		Обнаженная натура	Гигантская жаба	Электричество	
Дирижер Мариинского театра		Грозная птица	Сильное возбуждение	Предметы кухонного обихода	Большое темное облако						
Город в Оренбургской области	Знак препинания	Свободное состояние	Роман Ф. Достоевского	Подводный взрывной снаряд							
Многие любят охоту на него		Богиня Победы									
Собрание карт	Прозвище Воробьянинова										

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- И зачем ты подарил жене такой дорогой, красивый сервис?

- Как зачем? Теперь она меня и близко не подпускает к мойке!

Оказывается, если многократно нажимать одну и ту же кнопку в телефоне, в каком-то городе обязательно вызовет такси.

Продам ВАЗ-2112, пробег 728 км. Обращаться: 728-й км Московского тракта.

Мышечная память - это когда страница еще не грузилась, а ты уже поставил мышку на то место, куда надо кликнуть.

- Как ты думаешь, какая фраза из трех слов самая популярная?

- Наверное, "я тебя люблю".

- Ошибаешься, статистики посчитали, оказалось "сделано в Китае".

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Шарманка. 5. Зубоскал. 12. Поворот. 13. Азы. 14. Еврипид. 15. Килт. 16. Капустник. 17. Мисс. 20. Январь. 21. Висок. 23. Медуза. 25. НТВ. 27. Драй. 28. Дьяк. 30. Неглиже. 31. Грифон. 33. Манила. 36. Кап. 39. Пастух. 40. Мажор. 41. Уникум. 44. Очаг. 45. Аллегорова. 46. "Смак". 49. Ерофеев. 50. Капитал. 51. Нут. 52. Трагедия. 53. Папироса.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шапокляк. 2. Револьвер. 3. Агра. 4. Катран. 6. Умение. 7. Охра. 8. Капризуля. 9. Ледостав. 10. Ватутин. 11. Быстров. 18. Грейпфрут. 19. "Фердинанд". 22. Стеллаж. 24. Манна. 26. Схема. 27. Дог. 29. Ква. 32. Руслана. 34. Лакомство. 35. Оппонент. 36. Каверин. 37. Подрост. 38. Смекалка. 42. Плавни. 43. Свекла. 47. Желе. 48. Яппи.

Составил Юрий БОБКОВ.



ПОЗИЦИЯ