

ПОЗИЦИЯ

№ 8 (1063) .1 - 7 МАРТА 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С 23 по 26 февраля в райцентре Москаленки прошла 42-я областная зимняя спартакиада "Праздник Севера", в которой приняли участие команды всех 32 муниципальных районов региона. Почти тысяча сельских физкультурников соревновались по семи видам спорта: лыжным гонкам, хоккею, шорт-треку, конькобежному спорту, полиатлону, мотокроссу, мини-футболу, а также в состязаниях спортивных семей.

НА СЕМИ ВЕТРАХ



"Праздник Севера", проводимый под патронатом губернатора Леонида Полежаева, стал своеобразной визитной карточкой региона. Уникальность областных сельских спартакиад заключается в том, что при содействии регионального правительства к каждому такому спортивному мероприятию обновляют или строят новые стадионы. Так, к нынешнему "Празднику Севера" в райцентре Москаленского района построена новая трасса мотодрома, на базе оздоровительного лагеря "Березка" подготовлена лыжная трасса, сконструированы два мини-футбольных поля, выполнен ремонт спортзала лицея для состязаний по зимнему полиатлону. В спорткомплексе "Москаленский" отремонтированы легкоатлетический манеж и спортивный зал.

В общем, спортсменам было где показать свое мастерство, и все четыре дня спартакиады прошли в упорной и захватывающей борьбе. В итоге в командном зачете первенство завоевал Азовский район. Это его вторая победа подряд и четвертая по счету на "Праздниках Севера". На втором месте оказалась команда Омского района, на третьем - Муромцевского. В шестерку лучших (первой шестерке вручают кубки) также вошли Тевризский, Саргатский и Таврический районы. Приз за лучшую парадную форму был вручен хозяевам - спортивной дружине Москаленского района.

Была еще одна специальная награда. Это приз Федерации омских профсоюзов, ежегодно вручаемый команде, добившейся наибольшего прогресса в спортивных достижениях. На этот раз заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий вручил его физкультурникам Колосовского района (на снимке). Кстати, именно в Колосовке пройдет следующий "Праздник Севера".

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОХРАНА ТРУДА

ПРОТИВ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ - ПОЛЕЗНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Охрана труда - одно из важных направлений взаимодействия профкома и администрации ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ"

2-я стр.

НАШ СОВРЕМЕННОК

ГЕОГРАФИЯ+БИОЛОГИЯ= БИОГРАФИЯ (И НЕМНОГО ГЕОЛОГИИ)



4-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2012!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка

НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ».

Ее можно оформить в любом отделении связи г. Омска и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



ОХРАНА ТРУДА

ПРОТИВ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ - ПОЛЕЗНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Охрана труда - одно из важных направлений взаимодействия администрации и профсоюзного комитета в любой организации. А там, где работа большинства представителей коллектива связана с вредными и опасными факторами, сотрудничество в этой сфере без преувеличения можно назвать приоритетом номер один. К числу таких предприятий относится ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ". Высокая оценка работе профкома Омского нефтезавода по контролю за состоянием охраны труда дана Федерацией омских профсоюзов.

НА ПАРИТЕТНОЙ ОСНОВЕ

На безопасности производства работодатель, разумеется, не экономит. Но не все проблемы, как говорится, видны "наверху". Вовремя информировать о них и добиваться положительного решения - задача совместной комиссии по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители администрации и профактива ОНПЗ. Только за последнее время по ее инициативе, отмечает председатель профкома предприятия Владимир Быков, был реализован ряд важнейших мероприятий. Своевременно решаются в цехах проблемы, связанные с освещением, вентиляцией. Регулярно ремонтируются бытовые помещения. Нередко приходится проявлять настойчивость, добиваясь выделения средств на эти цели, четко аргументировать необходимость проведения ремонтных работ. За прошлый год в нескольких подразделениях бытовые помещения были полностью обновлены: заменены оконные проемы, переоборудованы душевые, системы для сушки спецодежды. По результатам аттестации рабочих мест с учетом предложений комиссии в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" составляется план соответствующих мероприятий, которые также находят отражение в соглашении по охране труда, заключаемом между администрацией и профкомом.

- Как бы четко ни выстраивалась система планирования, заранее учесть все нюансы нереально, - подчеркивает ведущий специалист отдела по охране труда Евгений Волков, возглавляющий совместную комиссию. - Держать под контролем ситуацию в каждом подразделении сложно. Поэтому для нас очень важны сведения, поступающие от уполномоченных по охране труда профкома. Обязательно их замечания принимаются во внимание при разработке плана мероприятий, а если вопрос не терпит промедления, недостатки устраняются безотлагательно. Безопасность на производстве во многом зависит и от личной ответственности каждого работника. И в этом плане тоже весьма значима роль уполномоченного. На своем участке он видит, кто, например, пренебрежительно относится к соблюдению тех или иных правил, и вовремя "делает внушение" нарушителю.

Сейчас на заводе работают 24 уполномоченных, все они "подкованы" необходимыми знаниями. Обучение организуется как в Омском центре профсоюзного образования при содействии обкома Росхимпрофсоюза, так и на базе предприятия. Предусмотрена и система поощрений тех, кто ведет общественный контроль. Ежегодно организуется конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Победители получают денежные премии и дополнительные оплачиваемые дни к отпуску.

Принять информацию о проблемах, касающихся условий и охраны труда, в профкоме и совместной комиссии в любое время готовы не только от уполномоченных, но и от всех членов коллектива. Обратиться с вопросами и предложениями можно также, позвонив по телефону специальной "горячей линии".

ПРЕДВИДЕТЬ И ОПЕРАТИВНО РЕАГИРОВАТЬ

В настоящее время на ОНПЗ активно внедряются новые производственные установки. В связи с модернизацией расширяется и поле деятельности для специалистов по охране труда. Предвидеть возможные проблемные ситуации и предотвратить нарушения норм техники безопасности они стараются еще на этапе монтажа объектов. При необходимости вносятся изменения в проектную документацию, касающуюся строительства. Переоснащен на предприятии кабинет вводного инструктажа. Здесь представителям подрядных организаций, занимающихся возведением новых объектов, и всем вновь принимаемым на завод сотрудникам опытные специалисты подробно разъясняют нюансы работы с вредными и опасными факторами. В профилактической деятельности используются и современные мультимедийные технологии. По предложению совместной комиссии по охране труда на одной из автобусных остановок, прилегающих к заводской территории, установлен большой экран, где демонстрируются ролики на темы пожарной безопасности, предупреждения производственного травматизма.



Уполномоченные по охране труда участвуют в проведении входного контроля спецодежды.

- Оперативно реагирует профком на все законодательные изменения в области охраны труда, - рассказывает Владимир Быков. - К сожалению, не всегда законы принимаются в интересах работников. Так было, и когда в 2010 году вступили в действие новые нормы по обеспечению молоком вредников. Если раньше право на эту льготу имели почти 90 процентов заводчан, то согласно изменениям в законодательстве на нее могла претендовать лишь незначительная часть многочисленного коллектива (всего 22 человека): молоко полагалось только тем категориям работников, которые ежедневно в течение четырех часов имеют контакт с вредными факторами. Профком и совместная комиссия по охране труда такую ситуацию сочли несправедливой. Проблема быстро решилась на совещании с представителями администрации. Данные льготы сохранились в прежнем объеме, и обязательства, касающиеся их предоставления, были включены в коллективный договор.

НОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ВРЕДНИКОВ, И НЕ ТОЛЬКО

В решении вопросов охраны труда активно участвует созданный несколько лет назад в компании "Газпромнефть" координационный совет. В его состав вошли председатели профсоюзных организаций 22 крупных предприятий, в том числе и Владимир Быков. Одним из инициаторов формирования этого органа был профсоюзный комитет ОНПЗ. Благодаря работе совета реализовано немало новых мер, направленных на улучшение условий труда и

поддержание здоровья работников. Так, например, существенно расширился перечень спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. В компании создан свой каталог, где представлены самые современные образцы комплектов, предназначенные для людей разных профессий. Способствовал совет и тому, что в последнее время значительно увеличилось число социальных гарантий для сотрудников. Среди них - выделение дотации на питание. Раньше этим преимуществом на Омском нефтезаводе пользовались только те, кто трудился в вечернюю и ночную смены. Теперь же льгота полагается абсолютно всем работникам. Размер дотации весьма существенный - 107 рублей за восьмичасовую смену. Соответственно, работающим по двенадцатичасовому и суточному графикам сумма увеличена.

Добился координационный совет внедрения программы по досрочному выходу на пенсию. Перед началом ее реализации был изучен опыт в этом направлении чешских предприятий аналогичного профиля. Суть программы в следующем. Многие работники ОНПЗ имеют право на пенсию по вредности. Сотрудникам, которым до достижения пенсионного возраста не хватает двух и менее лет, при уходе на заслуженный отдых полагается еще и единовременное пособие, предусмотренное колдоговором.

Позитивные новости в социальной политике люди, безусловно, ценят. Поэтому в профсоюзе состоят 90 процентов заводчан, вступают в профорганизацию и вновь принимаемые на предприятие работники.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

27 февраля в Омском центре профсоюзного образования вручены свидетельства установленного образца очередной группе слушателей - их получили члены комиссий по пенсионным вопросам при профсоюзных комитетах предприятий и организаций.



Удостоверения слушателям вручил заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

УДОСТОВЕРЕНИЯ ПОЛУЧИЛИ ЧЛЕНЫ ПЕНСИОННЫХ КОМИССИЙ

Как известно, в последние несколько лет ТОО "ФОП" и его членскими организациями проведена большая работа по восстановлению при профкомах предприятий комиссий по пенсионным вопросам, которые оказывают членам профсоюзов реальную помощь в реализации их пенсионных прав. В коллективные договоры и соглашения стали активнее включаться обязательства по улучшению материального и социального положения ветеранов труда и пенсионеров. Кстати, этому способствовало и соглашение о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и региональным отделением Пенсионного фонда РФ.

Установление контроля за соблюдением пенсионных прав работников и оказание помощи в их реализации, возможное досудебное урегулирование конфликтных вопросов, связанных с обеспечением пенсионных прав членов профсоюзов, - эти и другие функции, которые возлагаются на комиссии при профкоме, требуют как специальных, так и общих знаний, умения ориентироваться в меняющейся социально-экономической ситуации. С учетом этого разработана и действует в Омском центре профсоюзного образования специальная программа обучения членов комиссий по пенсионным вопросам.

На этот раз в семинаре приняли участие профсоюзные активисты образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, ОМО им. Баранова, ОАО "ОНИИП", пассажирских предприятий № 4 и 7. В ходе обучения специалисты Пенсионного фонда познакомили слушателей с федеральным законом "О трудовых пенсиях в РФ", особенностями назначения досрочных пенсий, развитием системы персонализированного учета в Омской области. Шла речь и о работе негосударственных пенсионных фондов. Семинар, посвященный этой теме, провела финансовый консультант НПФ "Сибирский межрегиональный" Ирина Абраменко. Кроме того, заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура прочитал лекцию, посвященную итогам социально-экономического развития региона, а заместитель заведомо экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП" Надежда Киселева проработала с аудиторией материал, касающийся роли коллективных договоров и соглашений в защите социальных прав работников различных отраслей.

Елена ЕВДОКИМОВА, заместитель директора Омского центра профсоюзного образования.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Коэффициент напряженности на рынке труда в нашем регионе в течение прошлого года значительно уменьшился и сегодня является самым низким в Сибирском федеральном округе. Уровень официально зарегистрированной безработицы за этот период сократился с 1,7 до 1,3 процента от экономически активного населения. Об этом сообщила на встрече с журналистами заместитель начальника Главного управления государственной службы занятости населения Омской области Анна Гусева. На пресс-конференции также были обозначены приоритетные направления работы ведомства на ближайшую перспективу.



РАБОЧИЕ КАДРЫ В ДЕФИЦИТЕ

Наметилась устойчивая тенденция снижения числа обращений в центры занятости за помощью в трудоустройстве. А потребность работодателей в кадрах, напротив, возросла. Количество заявленных вакансий на сегодня составляет около 15 тысяч, что почти на 50 процентов больше, чем год назад. Стабилизации ситуации на рынке труда в посткризисный период способствовала реализация ряда федеральных и областных программ, направленных на содействие в трудоустройстве различных категориям граждан. Вот лишь некоторые итоги: 900 безработных смогли открыть собственное дело, почти столько же граждан прошли профессиональное обучение, 650 выпускников образовательных учреждений стажировались на предприятиях региона. Большое внимание уделялось и занятости несовершеннолетних. Впервые в прошлом году был проведен конкурс среди районов области на лучшую постановку работы в этом направлении. Призерами стали восемь муниципальных образований.

Серьезные подвижки произошли и в организации трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. Сформирована межведомственная рабочая группа, контролирующая реализацию соответствующих мероприятий. Производится квотирование рабочих мест для инвалидов. Из 583 организаций, для которых были установлены такие квоты, 357 полностью выполнили свои обязательства. Почти двумстам работодателям из бюджетных средств возмещены затраты на создание дополнительных рабочих мест для данной категории граждан. Выделение финансовых ресурсов на эти цели предусмотрено и на будущее. Запланировано также оборудование прилегающих к предприятиям территорий специальными подъемниками и пандусами, облегчающими передвижение инвалидов.

С 1 января 2012 года вступили в силу изменения в законодательстве, касающиеся деятельности ведомства, проинформировала Анна Гусева. Полномочия по финансовому обеспечению мероприятий по содействию занятости населения переданы от федераль-

ного центра субъектам РФ. Но при этом государственные гарантии сохраняются в полном объеме. В Омской области продолжится реализация всех мер, которые уже доказали свою эффективность.

Важным вектором работы органов занятости остается профессиональное обучение граждан. Пройти его бесплатно смогут женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, многодетные родители и воспитывающие детей-инвалидов. Преимущественное право участия в этой программе будет отдаваться также работникам, находящимся под угрозой высвобождения, и сотрудникам предприятий, где осуществляется модернизация производства. Намечено выделение финансовых средств работодателям, оказывающим содействие в трудоустройстве людям пенсионного возраста, участникам долгосрочной областной целевой программы добровольного переселения соотечественников, и лицам, отбывавшим наказание в местах лишения свободы. Поддержка предусмотрена в виде компенсации расходов на оплату труда этих категорий граждан в размере, не превышающем МРОТ.

Большой интерес в прошлом году отмечался к программе по организации стажировки выпускников профессиональных учебных заведений - причем как со стороны представителей молодого поколения, впервые ищущих работу, так и со стороны руководителей предприятий. Это направление также включено в число приоритетных для службы занятости. Программа предполагает, что выпускники в течение шести месяцев проходят практику в организациях различного профиля, а работодателям предоставляется частичное возмещение затрат на оплату их труда. Денежные компенсации выделяются также наставникам, которые обязательно должны закрепляться за каждым, кто направлен на стажировку.

Не менее результативной показала себя программа самозанятости безработных граждан. Предпринимательские инициативы она позволила реализовать в различных областях - сельском хозяйстве, торговле, сфере обслу-

живания. За прошлый год жители области, сумевшие при бюджетной поддержке открыть собственный бизнес, создали также около 970 дополнительных рабочих мест. Новшеством программы в 2012-м станет то, что теперь субсидии желающим стать ее участниками будут предоставляться на конкурсной основе.

Во время пресс-конференции журналисты поинтересовались особенностями спроса и предложения на рынке труда. Наиболее востребованными по-прежнему остаются рабочие профессии, констатировала Анна Гусева. Заявляется большое число вакансий для газоэлектросварщиков, слесарей, механизаторов. Достаточно высокий спрос на работников сферы услуг - поваров и официантов. Причем работодатели готовы активно привлекать к трудоустройству в городе жителей сельских районов и организовывать для них бесплатную транспортную доставку. Но и квалифицированные специалисты с высшим образованием не остаются невостребованными - вакансий для врачей и инженеров тоже немало. Среди профессий, на которые спрос сейчас низок, были названы социальные работники и маркетологи. Сегодня органы занятости активно сотрудничают с профессиональными учебными заведениями всех видов и дают рекомендации по поводу того, на какие специальности стоит увеличивать набор абитуриентов, на какие - наоборот.

Репутацию одной из самых эффективных форм содействия трудоустройству завоевали "ярмарки вакансий". И в этом плане служба занятости намерена расширить поле деятельности. В более масштабном формате в нынешнем году намечено организовать традиционный форум "Хочу работать" - теперь он превратится в большой цикл мероприятий, проводимых в течение месяца. В самое ближайшее время стартует новый проект, направленный на содействие профессиональной самореализации представительниц слабого пола, - "Женщина. Занятость. Карьера. Успех".

Ольга САВИЦКАЯ.

ФАКТ! СОТРУДНИКИ СОЦСФЕРЫ ПОЛУЧАТ ЛГТОТЫ

По распоряжению губернатора Леонида Полежаева действующие в Омской области для сельских бюджетников льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг распространены на сотрудников сферы социальной защиты. Работникам государственных учреждений социального обслуживания и центров социальных выплат в муниципальных районах будет выплачиваться денежный эквивалент расходов на содержание жилья. Соответствующее постановление принято на прошлой неделе на заседании регионального кабинета министров.

Эта мера социальной поддержки коснется более 8,5 тысячи человек, включая как работающих сотрудников, так и вышедших на заслуженный отдых пенсионеров, трудившихся в сфере социального обслуживания не менее 10 лет. На эти цели из областного бюджета только в 2012 году будет направлено 98 млн рублей.

Кроме того, глава региона распорядился уже с апреля 2012 года увеличить размер среднемесячной заработной платы учителям государственных и муниципальных учреждений образования Омской области. Повышение составит 10 процентов. Для 14 тысяч школьных преподавателей это означает, что сумма оплаты труда вырастет в среднем на полторы тысячи рублей. С учетом этого повышения в среднем по области уровень заработной платы учителей составит порядка 19 тысяч рублей. С 1 сентября её размер будет ещё увеличен - до 20 тысяч рублей. Это решение потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований в размере свыше 350 млн рублей. Соответствующий документ принят также на заседании регионального правительства.

О СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ СЕЛА

Вчера, 29 февраля, состоялось областное совещание управленческого и хозяйственного агропромышленного комплекса региона, которое традиционно предваряет начало активной подготовки к первой сельскохозяйственной кампании года - весенне-полевые работы.

В 2012 году радикально меняются приоритеты, связанные с поддержкой АПК. Техническое и технологическое перевооружение отрасли, развитие глубокой переработки сельскохозяйственного сырья продолжится, так как только интенсивностью этих процессов определяется рентабельность и конкурентоспособность сельскохозяйственной продукции на рынке. Вместе с тем пришла время вплотную заняться вопросами социального переустройства села во избежание серьезного разрыва между возрастающим уровнем технологического оснащения сельхозпроизводства и качеством жизни сельского жителя, определяющим его социальный статус, - считает глава региона. Именно с этой целью Правительством Омской области разработан второй этап газификации области, начат масштабный проект водоснабжения районов, а весной будет дан старт большой «дорожной» кампании - массовому строительству сельских дорог, увеличатся темпы возведения современного комфортного жилья со всей социальной инфраструктурой. Село должно обрести современный облик, соответствующий образу жизни XXI века. Власть Омской области намерены следовать этому тренду, выделяя социальный блок задач в качестве приоритета. А это четыре важнейших направления - дороги, природный газ, качественное водоснабжение, жильё. По мнению Леонида Полежаева, только целенаправленно обеспечивая современные условия жизни в посёлках и деревнях, можно повлиять на выбор места жительства молодёжью в пользу села. И только так Омская область сможет сохранить позиции реально сильного игрока на рынке сельскохозяйственной продукции страны. Регион стабильно удерживает первое рейтинговое место в Сибирском федеральном округе и второе в стране по доступности цен на основные продукты питания.

По материалам сайта ИП "Омская губерния".

СОЦПРОС

СТУДЕНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ - О СВОЕМ БУДУЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Сегодня именно студенты профессиональных учреждений чувствуют себя наиболее уверенными в будущем трудоустройстве, в том числе по специальности.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) на днях опубликовал результаты исследования, посвященного восприятию и отношению к современной системе профессионального образования в России. Опрос проводился в четырех целевых аудиториях: ученики 9-х и 11-х классов школ, их родители, студенты учебных заведений начального (НПО) и среднего профессионального образования (СПО), студенты вузов.

Важность получения начального или среднего профессионального образования очевидна для студентов НПО и СПО

(58%) и учеников (56%). В меньшей степени эту точку зрения разделяют родители и студенты вузов (38 и 36% соответственно).

В вопросе о необходимости высшего образования респонденты более единодушны: так, в том, что получить диплом вуза действительно нужно, убеждены и ученики (82%), и родители (79%), и студенты вузов (86%). В меньшей степени согласны с ними учащиеся НПО и СПО (59%).

Качеством получаемого образования удовлетворены и большинство студентов НПО и СПО (91%), и вузов (86%).

В том, что они не будут ис-

пытывать серьезных проблем с трудоустройством после окончания учебного заведения, уверены, прежде всего, сами студенты профессиональных образовательных учреждений: 61% опрошенных в этой группе считают, что смогут найти работу. Реже разделяют эту точку зрения учащиеся вузов (42%), ученики (37%) и их родители (39%).

Что касается трудоустройства по специальности человека, уже имеющего начальное или среднее профессиональное образование, то здесь большинство представителей всех целевых аудиторий демонстрируют

уверенность в том, что это не сложно. В первую очередь так считают учащиеся НПО и СПО - 69%. В остальных группах этого мнения придерживаются от 47 до 61% опрошенных.

Большинство учащихся (как в НПО и СПО, так и в вузах) знают о том, что их учебное заведение сотрудничает с предприятиями на предмет трудоустройства выпускников (60 и 55% соответственно). При этом трудоустроиться на такие предприятия хотели бы как большинство опрошенных, получающих высшее образование (63%), так и студенты техникумов и колледжей (73%).

wciom.ru



ГЕОГРАФИЯ + БИОЛОГИЯ = БИОГРАФИЯ

(И НЕМНОГО ГЕОЛОГИИ)

...Вот что интересно. Педагог в России - профессия преимущественно женская. Причем очень даже преимущественно: в городских и сельских школах страны женская часть персонала составляет соответственно около 90 и около 80 процентов. А конкурс "Учитель года" при этом выигрывают в основном мужчины.

Факты непреклонны: российский конкурс проводится с 1992 года, а до того успели пройти два конкурса в СССР. Так вот, оба всесоюзных и 83 процента всероссийских "учителей года" - мужчины. "А давайте не будем далеко ходить!" - так и слышу я голос незримого оппонента. Ладно. Давайте не будем: областной этап конкурса за последние шесть лет пять раз (!) выигрывали мужчины. В том числе и последний, состоявшийся буквально на днях. И это несмотря на то, что итоги регионального этапа подводятся, как правило, незадолго до 8 Марта.

С чем связан такой удивительный дисбаланс? С тем, что мужчины более стрессоустойчивы в непростых с точки зрения психологии условиях конкурса? Или мужчина-педагог по определению более ярок и харизматичен? Наука по данному вопросу еще не высказала окончательного мнения. На мой взгляд, несомненно одно - уж если молодой человек выбирает для себя преподавательское поприще, значит, он, во-первых, по-настоящему увлечен этой профессией, а во-вторых, обязательно приложит все силы для максимальной самореализации. Иначе зачем было огород городить?

А чтобы проверить эти догадки, мы решили побеседовать с преподавателем биологии и географии Таврической средней школы № 1 с углубленным изучением отдельных предметов Игорем Еву (тоже, кстати, победителем областного этапа конкурса "Учитель года" - 2011 года). Так сказать, встретить Еву - и познать суть вещей.

ЗА ЗДОРОВЬЕ МОЛОДЫХ

- Игорь Михайлович, хотелось бы начать вот с чего. Нынешний год в Омской области объявлен Годом здоровья детей. Так вот, на взгляд учителя, да еще и учителя биологии, такое акцентирование всеобщего внимания на здоровье детей действительно назрело?

- Логика здесь есть. Известно, что каждые семь лет объем информации в мире увеличивается вдвое. Соответственно, ученикам приходится прикладывать всё больше усилий для усваивания растущего объема данных. Вполне может быть, что каждому учителю стоит пересмотреть программу по своему предмету, сделать её компактнее и проще. Выросли нагрузки на детский организм и в связи с введением ЕГЭ. Не будем сейчас повторять разные небывлицы об этом экзамене, просто констатируем факт: ребята готовятся к нему много и интенсивно.

Заметьте, это мы еще не говорим о здоровье физическом, которое у нынешних детей тоже не идеальное. Скажу так: когда я в своё время ходил в школу, спортом мы занимались гораздо больше. При этом, скажем, у нашей гимназии богатые физкультурные традиции, и спортивные секции здесь не пустуют, но всё же былой массовости сейчас не наблюдается. Поэтому, что касается школьников, то внимание областного правительства к их здоровью вполне оправданно. И отдельный вопрос - питание в школах. Старшеклассники проводят в школе порой практически весь день - с восьми утра до четырех-пяти вечера. А организация школьного питания такому распорядку дня несколько не соответствует. Так что проблема детского здоровья стоит достаточно остро.

- Вы упомянули ЕГЭ. А как вы лично относитесь к этому нововведению?

- Как все учителя, мы ЕГЭ боялись - и как эксперимента, и как жизненной реалии. Однако постепенно убедились, что экзамен этот - никакая не "угадайка", как выражаются популяристы настроенные политикой. Это совершенно нормальный способ аттестации знаний учащихся. Поэтому сейчас к ЕГЭ я отношусь положительно, и с достаточным на то основанием, поскольку биологию сдаёт много детей - по 15-17 ежегодно. Госэкзамен с каждым годом совершенствуется, и на



данный момент он ничем не хуже старого, с билетами и шпаргалками. Его реально не просто сдать, а сдать с очень высоким баллом: у меня вот в прошлом году одна девочка сдала биологию на 90 баллов, причем совершенно самостоятельно. Другое дело, что детей к ЕГЭ надо тщательно готовить, в том числе в первую очередь - психологически...

...И НЕМНОГО ГЕОЛОГИИ

(Тут так договоримся: если понимать под "геологией" изыскания в напластованиях человеческой жизни, то да - сейчас настало время немного заняться геологией.)

...Перед юным Игорем Еву вопрос выбора профессии когда-то стоял плоский, как монета: или "орел", или "решка". Или учитель, или врач. Учитель - потому что для семьи эта профессия была традиционной в течение уже нескольких поколений, с конца XIX века. И тем забавнее, что когда Игорь выбрал для себя стезю педагога, он еще не знал о том, что тем самым выбрал себе и жену-преподавателя (они заканчивали один факультет), и множество новых родственников - как один, преподавателей, и даже сына-преподавателя. "В нашем окружении практически все - учителя, - говорит Еву. - И родственники, и друзья, и знакомые". А если начис-

тоту, то вообще я подозреваю, что на свидания они с будущей супругой друг друга не приглашали, а вызвали суровой записью в дневнике.

С учителем, таким образом, всё понятно. А почему врач? А потому, наверное, что биология. С преподавателями Игорю в школе и в общем-то повезло, а касательно этого предмета - особенно. Таким образом, в последующем выбор был несколько другим, но всё равно двумерным: на исторический факультет пединститута поступать или на естественно-географический.

На окончательный выбор повлиял еще один фактор - Игорь серьезно занимался туризмом, так что с географией дружил крепко. Вот так и укрепился он в решении подать документы на естественно-географический факультет. Который впоследствии, напомним, окончили не только он сам, но и его жена, и племянник, и сын, который уже успел поработать учителем в той же Таврической средней школе № 1, а сейчас служит в армии. Ну в современной армии, с ракетами на постоянном боевом дежурстве, люди с четким знанием географии нужны крайне, согласитесь.

Вообще среди воспитанников Еву тех, кто выбрал для себя профессию педагога, немало. Так что наличие в учительской комнате Таврической СОШ № 1 молодых и задорных лиц - отчасти и его заслуга.

А состоит она, возможно, в том, что он служит живым примером того, каким завидно ярким, свободным и вдохновенным способен быть преподаватель. В чем убедилось уже не одно поколение учеников (представляете, сколько он получил звонков и сообщений от них после победы в прошлогоднем конкурсе?). И в чем давно убедилась вся область. Уже больше двадцати лет как убедилась - ещё с 1991 года, когда Игорь Еву впервые принял участие в конкурсе "Учитель года".

О КОНКУРСАХ, О ПОДВИГАХ, О СЛАВЕ...

- Я тогда только начал работать после пединститута, и сразу принял участие в конкурсе. И с ходу выиграл районный этап. Потом я становился победителем "Учителя

...Кстати, результаты Всероссийского "Учителя года" свидетельствуют о том, что биология - очень серьезный предмет. В конкурсе 2010 года одним из победителей был преподаватель биологии из Тульской области, и в 2011 году конкурс выиграл учитель-биолог из Липецка. Раньше можно было себе такое представить?

- Когда в следующий раз будете участвовать в "Учителе года"?

- У меня получается как-то так, что я оказываюсь в числе участников примерно раз в десять лет. И если в следующий раз так и случится, то мне будет 55-56 лет. Нормальный возраст, можно побороться. Если есть хорошие наработки, которые можно, не боясь, показать людям, то почему бы и нет?

ЭТО НАША С ТОБОЙ ГЕОГРАФИЯ

География - это еще и про туризм. А туризм - давнее и любимое увлечение Игоря Михайловича. Всякое хорошее дело достойно команды единомышленников, поэтому кроме всего прочего он ведет в своей школе еще и туристический кружок "Азимут".

Вообще говоря, каждое лето у Еву состоит из нескольких строго определенных частей. Первая из них отводится под турслеты родной школы, другая отдана турслетам учителей Таврического района, зачастую проходящим не где-нибудь, а на курорте Боровое.

К слову, организуются эти мероприятия районной профсоюзной организацией работников народного образования и науки - одной из самых крепких и авторитетных в районе, руководит которой лауреат высшей профсоюзной награды ТОО "ФОП", нагрудного знака "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области", Лидия Брыкалова. (Сам Игорь Михайлович стал членом профсоюза еще в студенчестве, профсоюзный стаж у него достаточно солидный, ему есть что и с чем сравнивать - поэтому когда он говорит, что областная профсоюзная организация работников народного образования и науки вообще чуть ли не самая сильная и грамотная в регионе, с этим соглашаешься: Еву виднее.)

А заключительная и, возможно, самая важная часть лета посвящена семье, с которой Игорь Михайлович совершает путешествия по России. Самому ему в детстве не удалось побывать в знаменитых пионерлагерях "Артек" и "Орленок", поэтому много лет назад он пообещал себе, что уж дети-то его здесь будут обязательно. Обещание выполнено: каждое лето, бросив все дела, семья Еву едет на какое-нибудь море, дети отдохнули во всех лагерях федерального значения, включая "Океан", огромная страна осмотрена и исследована от края до края.

...В вестибюле Таврической средней школы № 1 установлен стенд с темами проектов, предлагаемых учащимся для совместной разработки с педагогами. Тема Игорю Еву звучит так: "Творческие, исследовательские задачи и задачи открытого типа". Он весь в этом определении как на ладони: творец и исследователь, человек открытого типа. И особенно про него - задачи. Которые он любит ставить и решать - и доставлять очевидцам удовольствие красотой найденного решения.

Лев ГРАЧЁВ.

ПОБЕДИТЕЛИ

МУЗЕЙНОЕ ОТКРЫТИЕ КАПЛИНА

Историко-краеведческий музей города Исилькула, районного центра Омской области, хранит немало материалов о героическом прошлом своих земляков. Среди них люди различных профессий, а в год 180-летия российской кооперации музейные работники познакомили посетителей с материалами, рассказавшими о Сергее Каплине, который свою недолгую жизнь связал с потребительской кооперацией.

Он родился в 1909 году в соседней Новосибирской области. С ранних лет пас скот, батрачил у кулаков. До призыва в армию в 1931 году немногим более года поработал продавцом в сельповском магазине. Отслужив три года в Рабоче-крестьянской армии, Сергей Каплин вскоре вслед за родителями перебрался в Омскую область, устроившись в Исилькульское сельпо продавцом. В январе 1940 года он ушёл добровольцем на финскую войну. Сибиряк выжил в той холодной войне и вернулся в ставшую родной кооперацию. Успел поработать на заготовках хлеба, а затем окончил курсы профактива при ЦК профсоюза работников потребкооперации Сибири и Урала. Был избран председателем профкома Исилькульского райпотребсоюза. Ему довелось представлять делегацию исилькульских кооператоров на первой и второй областных профсоюзных конференциях, на II съезде ЦК профсоюза сибирских и уральских кооператоров. Реализовать себя дальше на кооперативной работе помешала Великая Отечественная война.



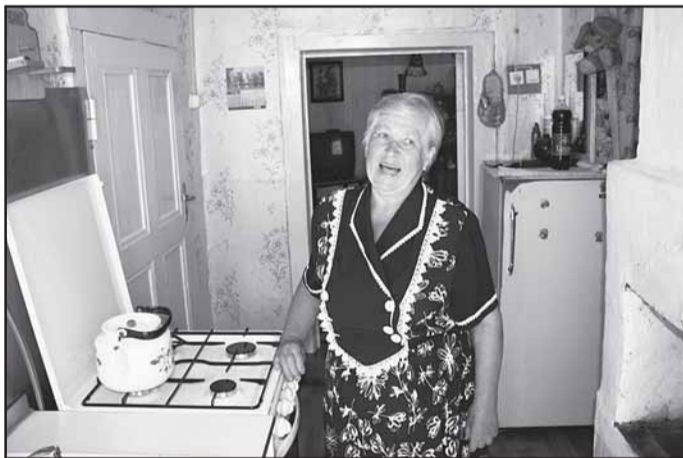
Сергей КАПЛИН,
1942 г.

Уходя на фронт, Сергей Фролович очертил на бумаге контуры маленьких ручки и ножки дочери Тамары, спрятав реликвию в карман. На перроне вокзала поцеловал жену и малышку, побежал догонять отходящий эшелон, не оглядываясь. С фронта он прислал четыре письма, а в 1942 году пришло письмо от его однополчанина, в котором сообщалось о гибели Сергея Каплина. Это трагическое известие позднее подтвердила похоронка. Теперь все эти документы и воспоминания родных собраны в экспозиции районного музея.

Денис НИКОЛАЕВ.

ОБЩЕСТВО

НА СМЕНУ ПЕЧКАМ ПРИХОДИТ ГАЗ



О РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПФР В 2011 ГОДУ

Вот уже 12 лет Пенсионный фонд РФ совместно с Правительством Омской области реализует на территории региона социальную программу, благодаря которой меняются к лучшему условия жизни проживающих в домах-интернатах ветеранов и инвалидов, в дома сельских пенсионеров на смену печкам приходит газ, оказывается материальная помощь попавшим в сложную жизненную ситуацию пожилым людям.

Так, в 2011 году на финансирование этих мероприятий было потрачено более 43,8 млн рублей, из них за счет средств областного бюджета - почти 27 млн рублей, и около 16,9 млн рублей - за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации.

Семь с половиной миллионов рублей из этой суммы в прошлом году было направлено на капитальный ремонт материально-технической базы учреждений социального обслуживания. В Нежинском геронтологическом центре, Драгунском и Андреевском психоневрологических интернатах были капитально отремонтированы сети теплоснабжения и горячего водоснабжения, а также жилые корпуса и столовая. Это позволило создать комфортные условия для проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов.

Более 8,3 млн рублей в 2011 году было направлено на частичное возмещение расходов, связанных с газификацией жилых помещений. Эту помощь получили 839 неработающих пенсионеров. Еще один миллион рублей предназначался для оказания адресной материальной помощи нуждающимся пожилым людям. Адресатами этого вида государственной поддержки стали двести семнадцать омичей.

С 2000 по 2011 год на укрепление материально-технической базы государственных домов-интернатов Пенсионным фондом Российской Федерации дополнительно было направлено 246,6 млн рублей. На эти деньги проводился капитальный ремонт и строительство корпусов, было приобретено кухонное, прачечное и другое оборудование, мягкий инвентарь для проживающих.

Участниками социальных программ стали 16 государственных домов-интернатов, 10 муниципальных учреждений социального обслуживания и 2 центра социального обслуживания населения.

В адрес отделения Пенсионного фонда поступают благодарственные письма от пенсионеров и глав муниципальных образований за оказанную помощь в газификации жилья.

Единовременная материальная помощь оказывалась неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности, проживающим на территории Омской области, из числа следующих категорий:

- одиноко проживающие неработающие пенсионеры;
- неработающие пенсионеры, в состав

семей которых входят только пенсионеры.

Единовременная материальная помощь оказывалась в связи с утратой имущества вследствие пожара, необходимостью неотложного ремонта жилья, приобретения твердого топлива, получения дополнительной медицинской помощи.

На оказание адресной социальной помощи с 2002 по 2011 год из бюджета ПФР поступило более 82,8 млн рублей. Реальную финансовую поддержку получили более 152 тысячи пенсионеров и инвалидов.

В рамках реализации губернаторской программы газификации области природным газом Пенсионный фонд уже в течение девяти лет осуществляет компенсацию затрат по газификации домовладений пенсионеров и инвалидов, являющихся получателями пенсий из средств Пенсионного фонда. На эти цели направлено более 34 миллионов рублей, получателями такой помощи стали 6196 пенсионеров и инвалидов в 28 районах Омской области.

Пенсионный фонд России планирует и далее осуществлять финансирование региональных социальных программ.

Виктория БОГДЫЛЬ.

ФАКТ!

КОНСУЛЬТАЦИИ В ОБЛАСТНОМ ДОМЕ ВETERANОВ

В областном Доме ветеранов труда начал работу справочно-консультационный отдел. Его основная задача - повышение уровня информированности и правовой грамотности граждан и юридических лиц при получении государственных услуг. Специалисты отдела проконсультируют граждан о сроках предоставления государственных услуг, о перечнях документов, необходимых для их получения. Кроме того, обратившись в отдел, можно получить информацию о размерах государственных пособий, компенсаций и социальных выплат, узнать о размерах государственных пошлин и иных платежей, связанных с получением государственных услуг, порядке их уплаты. Консультации предоставляются при личном обращении, а также по телефону, по электронной почте и через портал предоставления государственных услуг. Также квалифицированный специалист отдела окажет психологическую помощь при решении проблем, возникших у граждан, попавших в стрессовые ситуации.

Обратившись в Дом ветеранов, гражданин сможет получить медицинскую, юридическую, социальную помощь, а также принять активное участие в работе творческих коллективов.

МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ ПОЛУЧАТ ЗЕМЛЮ

Согласно постановлению администрации Омска был утверждён перечень из 164 земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, расположенных в посёлке Степной. Они будут предоставляться в собственность бесплатно отдельным категориям граждан для индивидуального жилищного строительства.

В их число вошли многодетные семьи, родители-одиночки, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по окончании пребывания в государственном учреждении, у опекунов или попечителей до достижения ими 25 лет.

После постановки на учёт с целью бесплатного получения земельных участков из числа включённых в утверждённый постановлением список они смогут обратиться с заявлением о предоставлении земли и получить её.

Нарушение установленных земельным законодательством сроков предоставления земельных участков может быть обжаловано в судебном порядке.

АВТОБУСЫ ИЗМЕНИЛИ МАРШРУТ

Изменения маршрутов движения автобусов произошло в связи с обращением омичей. Начиная с 27 февраля автобусы маршрута 19 двигаются по изменённой схеме: «Пос. Биофабрика — пос. Магистральный». Автобусы в обоих направлениях следуют по улицам Суворова — 12 Декабря — Авиационная — 60 лет Победы, через остановку «Аэропорт местных линий», и далее по основной схеме маршрута.

С целью улучшения транспортного обслуживания жителей улицы Орджоникидзе и строящегося жилого комплекса «Тарская крепость» по изменённой схеме движения следует и автобус 63. Его начальная остановка - «МСЧ-9», конечная - «Гараж ЦС». В обоих направлениях автобусы едут по улице Орджоникидзе до остановки «Гараж ЦС».

Изменения расписаний движения автобусов маршрутов 19 и 63 будут отражены на указателях на конечных пунктах маршрутов.



"АРТИСТ" ПОЛУЧИЛ ГЛАВНЫЕ "ОСКАРЫ"

26 февраля в голливудском "Театре Кодак" состоялась очередная раздача наград Американской киноакадемии. Золотая статуэтка "Оскар", получившая это прозвище то ли в честь дядюшки библиотекаря Академии, то ли в честь первого мужа актрисы Бетт Дэвис, является самой желанной наградой в мире кино. Считается, что в оscarовской гонке главное не участие, а именно победа.

РОМАНТИКА ПРОТИВ ТЕХНИКИ

Романтическая комедия "Артист" 44-летнего французского режиссера **Мишеля Хазанавичуса** предсказуемо получила главные награды на 84-й церемонии вручения "Оскаров". "Артист" - черно-белый и немой реверанс Голливуду 1920-х годов, в последний момент возникший в прошлогодней каннской программе и с тех пор вызывавший восторженные рецензии по всему миру: помимо "Золотой пальмовой ветви" за лучшую мужскую роль картина получила "Золотой глобус", награду BAFTA Британской киноакадемии, "Сезар", премию режиссерской и продюсерской гильдии США и независимый приз Spirit Awards.

В ходе нынешней церемонии фильму достались статуэтки за лучшую картину, лучшую режиссуру, лучшую мужскую роль, лучший оригинальный саундтрек и лучший дизайн костюмов.

Столько же "Оскаров" получил "Хранитель времени" **Мартина Скорсезе**, но первому эксперименту классика в 3D, номинированному в 11 категориях, пришлось довольствоваться техническими победами: наградами за операторскую работу, звук, монтаж звука, визуальные эффекты и работу художника-постановщика.

Стоит отметить, что оба фильма отдают дань истории кино: у Хазанавичуса речь идет о временах немого кинематографа, у Скорсезе - об одном из первых режиссеров Франции, Жорже Мельесе.

Среди претендентов на звание лучшего фильма фигурировали "Наследники" **Александра Пейна**, получивший в итоге лишь приз за адаптированный сценарий, "Прислуга" **Тейта Тейлора**, которому **Октавия Спенсер** принесла "Оскар" за второстепенную женскую роль, "Полночь в Париже" **Вуди Аллена**, заработавший статуэтку за лучший оригинальный сценарий, а также не получившие "Человек, который изменил всё" **Беннета Миллера**, "Боевой конь" **Стивена Спилберга**, "Жутко громко и запредельно близко" **Стивена Долдри** и обладатель "Золотой пальмовой ветви" "Древо жизни" **Теренса Малика**.

"МЕРСИ БОКУ!"

Жан Дюжарден получил "Оскар" как лучший актер года. Жан Дюжарден стал "Артистом" с большой буквы, заработав свой первый "Оскар". Перед началом церемонии 39-летний французский комик заявил американской ведущей, что он "не звезда, а человек", но признал, что слава предоставляет больше свободы. "Мерси боку! Я люблю вас!" - воскликнул Дюжарден со сцены.

Дюжарден снимался у Хазанавичуса начиная с самых

первых фильмов - пародийных боевиков про агента 117, - однако лишь "Артист" принес ему международное признание и коллекцию призов, начиная с "Золотой пальмовой ветви". В глазах французских, британских, а теперь и американских киноакадемиков артист опередил Джорджа Клуни ("Наследники"), Брэда Питта ("Человек, который изменил всё") и Гэри Олдмана ("Шпион, выйди вон").

"ЖЕЛЕЗНАЯ ЛЕДИ" ПУСТИЛА СЛЕЗУ

Мерил Стрип получила свой третий "Оскар" как лучшая актриса 2011 года за роль Маргарет Тэтчер в фильме "Железная леди". Правда, на сцене она выглядела леди обычной, несмотря на золотое платье, - растрогалась и пустила слезу.

За свою карьеру актриса получила 17 номинаций на "Оскар" - больше, чем кто-либо в Голливуде за всю историю премии. Она была в ряду номинанток и в прошлом году, однако тогда победа досталась Натали Портман за "Черного лебедя".

"Оскар" за лучшую мужскую роль второго плана получил 82-летний **Кристофер Пламмер**, снявшийся в фильме "Начинающие". "Ты, парень, старше меня всего на два года", - обратился он к золотой статуэтке, которая вручается в 84-й раз. Пламмер стал самым старым победителем за всю историю премии.

РАЗВОД

Иранская драма "Развод Надера и Симин" **Асгара Фархади** получила "Оскар" как лучший фильм на иностранном языке.

Фильм Фархади, где речь идет о муже и жене, которые не могут решить, эмигрировать или оставаться, делят между собой дочь и пытаются разобраться с хитросплетениями иранского религиозного законодательства, победоносно дебютировал в прошлом году на Берлинале.

Иранский режиссер использовал возможность выступить перед аудиторией 225 стран мира, чтобы произнести политическую речь, начав с приветствия на фарси.

"Я с гордостью посвящаю эту награду моему народу, людям, которые уважают все культуры и цивилизации, несмотря на враждебность к ним и ответное возмущение", - заявил Фархади.

Он отметил, что гордится тем, что "Оскар" вручен его стране в то время, "когда политики обмениваются речами о войне, вторжении и агрессии".

Лучшей анимационной картиной года признали "Ранго" **Гора Вербински** - анимационный вестерн, где главный герой, хамелеон Ранго, разговаривает голосом Джонни Деппа.



Стенли Кубрик
13 номинаций
1 "Оскар"

Один из самых влиятельных кинематографистов XX века, чьи картины занимают первые строчки всевозможных рейтингов величайших "фильмов всех времен и народов", Стенли Кубрик за свою жизнь так ни разу и не удостоился премии "Оскар" за режиссуру. В общей сложности он выдвигался на "Оскар" 13 раз. Единственную же статуэтку Кубрику принес фильм "Космическая одиссея: 2001 год", и ту за спецэффекты.

Бэтт Дэвис
11 номинаций
2 "Оскара"

Бэтти Дэвис дебютировала в кино в 1931 году, а уже в 1935-м получила свой первый "Оскар" за фильм "Опасная", вторую статуэтку Дэвис принесла лента "Иезавель" в 1939 году. Кстати, обе статуэтки в 2001 и 2002 годах на аукционе анонимно купил Стивен Спилберг и вернул их киноакадемии.

По мнению критиков, лучшие работы актрисы можно увидеть в картинах "Бремя страстей человеческих" (1934) и "Всё о Еве" (1950), но киноакадемия обошла их своим вниманием. Всего же на счету актрисы, которая в 1941 году даже возглавляла Американскую академию киноискусства, 11 номинаций на "Оскар".



Аль Пачино
8 номинаций
1 "Оскар"



Аль Пачино был впервые номинирован в 1973 году за роль Майкла Корлеоне в фильме Френсиса Форда Coppola "Крестный отец", для начинающего киноактера (первую крупную роль Пачино сыграл в 1971 году) это был огромный успех. Но актер, возмущенный тем, что выдвинут в категорию "Актер второго плана", бойкотировал церемонию. Позже его номинировали еще несколько раз за прекрасные роли в продолжении "Крестного отца", "Серпико" и других фильмах, но "Оскар" в 1993 году ему принесла роль слепого полковника Фрэнка Слэйда в фильме "Запах женщины". С тех пор Пачино больше не выдвигался на эту престижную награду. Последние фильмы актера, в ряде которых он играет самого себя, вряд ли принесут ему еще одну номинацию. Да и свой единственный "Оскар" он "не уберет", позволив в комедии "Такие разные близнецы" переодетому женщиной Адаму Сэндлеру разбить статуэтку.

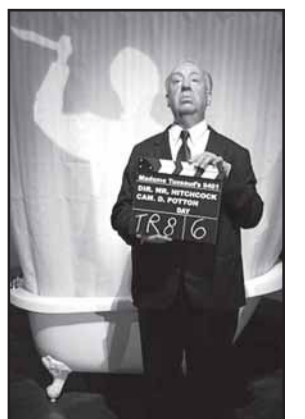
Глен Клоуз
6 номинаций
0 "Оскаров"



Главной соперницей 17-кратной номинантки "Оскара" Мерил Стрип в этом году называли актрису Глен Клоуз. Актриса известна в первую очередь ролями роковых женщин: маркизы де Мертей в экранизации "Опасных связей" Стивена Фрирза или Алекса, преследуемой героя Майкла Дугласа в "Роковом влечении". Она обладательница трех театральных премий "Тони" и трех "Золотых глобусов", но вот главная кинонаграда никак не идет к ней в руки. В 1980-х она почти ежегодно появлялась в шорт-листе премии, но ни разу не получила ее. Предпоследняя номинация Клоуз была в 1989 году, как раз за роль в фильме "Опасные связи". В этом году она вновь была заявлена в числе претенденток на звание лучшей актрисы. В фильме "Таинственный Альберт Ноббс" она играет весьма неоднозначную роль - женщины, притворяющейся мужчиной.

Альфред Хичкок
5 номинаций
0 "Оскаров" и 1 награда имени Ирвинга Тальберга

Мастер саспенса Альфред Хичкок выдвигался на "Оскар" как лучший режиссер пять раз, но так ни разу и не получил его. Последний раз Хичкок номинировался в 1961 году за фильм "Психо", и здесь его обошел Билли Уайлдер, получивший награду за фильм "Квартира". Единственной наградой режиссера, полученной от Американской киноакадемии, стала премия имени Ирвинга Тальберга, вручаемая за выдающийся продюсерский вклад.



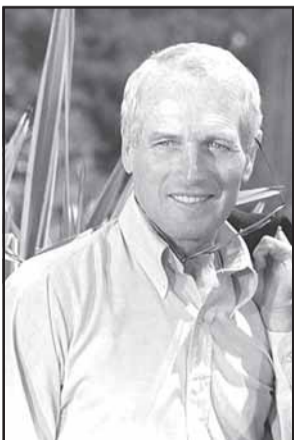
ВЕЧНЫЕ НОМИНАНТЫ И ЗНАМЕНИТЫЕ ЛУЗЕРЫ



Пол Ньюман
10 номинаций
1 "Оскар" и 2 почетные награды киноакадемии

В 1959 году Пол Ньюман впервые вошел в число оscarовских номинантов за роль Брика Поллита в экранизации пьесы Теннесси Уильямса "Кошка на раскаленной крыше". Одна из достойнейших картин своего времени была номинирована в шести основных категориях - лучший фильм, лучший актер, лучшая актриса, лучшая работа оператора, лучший режиссер и лучший сценарий, - но не получила ни одной статуэтки.

Для Ньюмана это было началом череды неудач, с тех пор он номинировался еще шесть раз, пока в 1986 году ему не была присуждена почетная награда киноакадемии. Сам Ньюман не присутствовал на церемонии, но его благодарственная речь транслировалась в прямом эфире из Чикаго. В 1987 году академики наконец присудили ему "Оскар" за главную роль в фильме "Цвет денег", эту церемонию Ньюман также проигнорировал. В 1994 году он по-

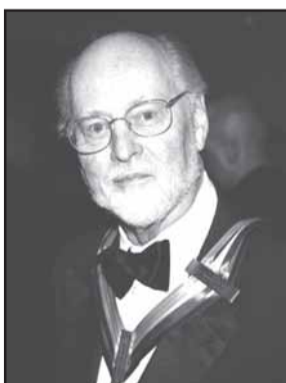


Кевин О'Коннелл
20 номинаций
0 "Оскаров"

Главным неудачником премии "Оскар" называют звукооператора Кевина О'Коннелла. С 1984 года О'Коннелл, на счету которого работа над фильмами "Перл Харбор", "Армагеддон" и "Трансформеры", 20 раз выдвигался на премию в категории "Лучший звук", но так ни разу и смог заполучить заветную статуэтку.

лучил еще один знак почета от киноакадемии - награду имени Джина Хершолта, вручаемую за гуманитарную деятельность.

Ньюман еще дважды был номинирован на премию в 1995 и 2003 году, но так и не получил ее.



Джон Таунер Уильямс
47 номинаций
5 "Оскаров"

Но даже ему не удалось преплюнуть чемпиона "пролетных" оscarовских номинаций - композитора Джона Таунера Уильямса, автора музыки ко множеству фильмов, среди которых "Челюсти", "Супермен", "Список Шиндлера", "Скрипач на крыше" и "Звездные войны" (включая "Имперский марш"). Уильямс пять раз выходил на сцену "Театра Кодак", но номинировался почти в десять раз больше - 47 (!) раз. Уступает он только Уолту Диснею, на счету которого более 60 номинаций на "Оскар", более 20 из которых увенчались успехом.

Лоуренс Оливье
13 номинаций
1 "Оскар" и 2 почетные награды киноакадемии

Легенда мирового кино - британский актер и режиссер Лоуренс Оливье выдвигался на премию "Оскар" 13 раз, но достались ему лишь 3. В 1949 году он получил награду за роль в "Гамлете", а в 1947-м и в 1979-м почетные награды академии: в первый раз за фильм "Король Генрих V", а второй - за вклад в кинематограф.



Сегодня мы начинаем публикацию разработанных правовым отделом ТОО "ФОП" методических рекомендаций по одному из самых спорных вопросов в трудовых отношениях - участие работников в управлении организацией. О необходимости его решения говорится в статье премьер-министра Владимира Путина "Строительство справедливости. Социальная политика для России". Он, в частности, пишет: "...надо вместе с профсоюзами изучить возможность законодательно расширить участие рабочих в управлении предприятиями".

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Вопрос об участии работников в управлении организацией в России в последние годы является и продолжает оставаться одним из наиболее дискуссионных. За время экономических преобразований законодатель прошел путь от признания в качестве приоритетной формы управления хозяйствующим субъектом самоуправления трудовых коллективов до полного отрицания самой возможности прямого участия работников в управлении организацией.

Обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах отнесено к числу основных принципов регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации - далее ТК РФ). Конкретные формы участия работников и их представителей в управлении организацией устанавливаются как законодательством, так и сторонами социального партнерства.

Давно отмечен тот факт, что интересы работодателей не совпадают с интересами работников, особенно в участии в разработке производственных решений.

Участие работников в управлении организацией призвано преодолеть существующий разрыв между работниками и работодателями. Достигнуть этой цели можно различными путями: признавая за работниками и их представителями (профсоюзами) право на ведение переговоров с работодателем относительно условий труда и защиты их интересов; привлекая профсоюзы к консультациям по поводу общих проблем производства как в рамках организации, так и на отраслевом уровне; стимулируя деятельность социальных партнеров, направленную на достижение мира в трудовых отношениях.

Предоставление работникам возможности участвовать в управлении организацией оказывает немаловажное влияние на эффективность работы организации. Приобщая работников прямо или косвенно к принятию управленческих решений, работодатели могут рассчитывать на увеличение объема выпускаемой продукции, улучшение ее качества, на более рациональное использование рабочей силы, быстрее внедрение новой техники и технологии.

Одновременно с помощью участия работников в управлении организацией работодатели могут существенно уменьшить число трудовых конфликтов, оптимизировать отношения между работниками и руководящими органами организации, что не замедлит сказаться на конечных итогах деятельности организации.

Участие в управлении осуществляется на разных уровнях организации: на участке, в отделе, другом структурном подразделении, на уровне всей организации.

Участие в управлении - это участие работников в управленческом процессе на любой его стадии: постановке задач, планировании деятельности, организации исполнения планов, регулировании деятельности и контроле за деятельностью.

ПРАВО РАБОТНИКОВ НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Возможность и даже необходимость участия работников в управлении организацией базируется на положениях Всеобщей декларации прав человека 1948 г.

В ней предусматривается, что каждый человек как член общества имеет право на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях через посредство национальных усилий и международного сотрудничества и в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства (ст. 22).

Значительную роль в становлении и внедрении в национальную и международную практику систем участия работников в управлении организацией сыграли нормы и рекомендации Международной организации труда, направленные на расширение прав трудящихся. К таким документам относятся конвенция № 154 "О содействии коллективным переговорам" (1981), рекомендация № 94 "О консультациях и сотрудничестве между предпринимателями и трудящимися на уровне предприятия" (1952), рекомендация № 129 "О связях между администрацией и трудящимися на предприятии" (1967), конвенция № 135 и рекомендация № 143 "О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях" (1971).

Право на участие в управлении может осуществляться как каждым работником индивидуально, так и коллективом работающих в целом.

Каждый работник вправе обратиться к работодателю или его представителю с предложениями по улучшению производственного процесса, корректировке производственных заданий, устранению имеющихся недостатков, снижающих эффективность производства, и др.

Участие коллектива работников в управлении организацией осуществляется как путем прямого обращения к работодателю (как правило, по вопросам сугубо производственного характера - выпуска продукции, использования оборудования, исполнения производственных заданий и проч.), так и через представительных органов работников, к которым законодатель относит профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов, или иными представителями, избираемыми работниками в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Право работников на участие в управлении и связанные с ним правомочия детально регламентируются в ТК РФ. Следует отметить, что рассматриваемое право закрепляется в перечне основных прав работников.

В статье 21 ТК РФ предусматривается право работников на участие в управлении организацией в предусмотренных Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

Кроме того, к числу основных прав работников относятся право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также права на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Все эти полномочия являются весьма значимыми при реализации комплексного права на участие в управлении организацией, поскольку цель такого участия - наиболее полное удовлетворение интересов работников, соблюдение их прав и уважение работодателем законных интересов работников, создание возможностей для реализации работниками своих предложений по оптимизации производственного процесса.

Наряду с нормами ТК РФ право на участие работников в управлении организацией закрепляется и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами. Так, в соответствии со ст. 55 Закона об образовании работники образовательных учреждений имеют право на участие в управлении образовательным учреждением.

Поощряет системы участия работников в управлении организацией и Кодекс корпоративного поведения, одобренный на заседании Правительства РФ от 28 ноября 2001 г. (протокол № 49).

Так, пп. 3,4 гл. 4 Кодекса корпоративного поведения предусматривают, что исполнительные органы должны создавать атмосферу заинтересованности работников общества в эффективной работе общества.

С этой целью рекомендуется организо-

вать регулярные консультации исполнительных органов с работниками при принятии исполнительными органами решений, напрямую влияющих на условия труда работников. Работодатель должен разработать и утвердить процедуру проведения таких консультаций и порядок их инициирования.

О принятых исполнительными органами решениях следует своевременно информировать работников.

В дополнение к законодательным актам и актам, принимаемым Президентом РФ, Правительством РФ и заинтересованными министерствами и ведомствами, субъектами РФ и органами местного самоуправления, право на участие работников в управлении может закрепляться учредительными документами организации, к которым могут быть отнесены ее уставы и положения.

В организации возможны разработка и применение специальных локальных нормативных актов, которые также могут содержать права, касающиеся права работников на управление организацией. Данные акты могут определять взаимоотношения работодателя и его представителей с органами, представляющими интересы работников.

В таких актах могут быть определены и формы участия работников в управлении, правила и процедуры предоставления информации, порядок проведения консультаций и принятия взаимоприемлемых для сторон решений.

Особенно актуальным представляется закрепление в локальных актах организации права на участие представителей работников в работе коллегиальных органов управления организацией (общем собрании участников или членов организации, наблюдательном совете, совете директоров, правлении и проч.).

Наличие указанных прав в локальных актах организации позволяет работникам более эффективно отстаивать свои права перед работодателем, своевременно влиять на планируемые и принимаемые им решения.

Вопросы реализации работниками права на участие в управлении могут быть включены и в коллективный договор.

ФОРМЫ УЧАСТИЯ

В соответствии со ст. 16 федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

В соответствии со сложившейся практикой и международными нормами ТК РФ предусматривает различные формы и методы такого участия, к которым можно отнести следующие:

- во-первых, это предоставление работникам информации, затрагивающей интересы персонала и необходимой для коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- во-вторых, это проведение консультаций с представительными органами работников при принятии работодателем управленческих решений, влияющих на существенные условия труда работников, или при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства;

- и в-третьих, это возможность участия представительных органов работников в работе коллегиальных органов управления организацией (общих собраний участников, наблюдательных советов, советов директоров, правлений, дирекций и проч.).

а) Учет мнения представительного органа



на работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором.

Трудовой кодекс РФ прямо закрепляет обязанность работодателя принимать отдельные решения с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзов).

Так, ст. 8 ТК предусматривает, что в случаях, предусмотренных ТК, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (профсоюзов).

Порядок учета мнения закреплен законодательно и не может быть произвольно изменен или проигнорирован работодателем.

В том случае, если закон требует от работодателя при принятии локального нормативного акта организации соблюдения порядка учета мнения представительного органа работников (профсоюзов), такое требование должно быть неукоснительно исполнено. В противном случае локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, должен быть признан недействующим.

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (профсоюзов).

Данная форма принятия локального нормативного акта может быть предусмотрена только двусторонним актом - коллективным договором, поскольку сужает право работодателя на принятие необходимого управленческого решения. В этом случае для того, чтобы локальный нормативный акт организации был признан легитимным, необходимо, чтобы профсоюз не просто высказал свое мотивированное мнение, а согласился, т.е. выразил письменное согласие с решением работодателя о необходимости, законности и целесообразности принятия данного локального акта в предложенной работодателем редакции.

В противном случае такой локальный нормативный акт будет признан не подлежащим применению (ст. 8 ТК РФ).

б) Проведение представительными органами работников (профсоюзами) консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Поскольку законодатель наделяет работодателя достаточно широкими правами по принятию локальных нормативных актов, которые могут затрагивать существенные права и интересы работников, профсоюзы должны очень внимательно и скрупулезно подходить к проведению подобных консультаций. Прежде всего, необходимо тщательно следить за тем, чтобы в таких актах не содержалось норм, ухудшающих положение работников по сравнению с действующими законодательными актами. Кроме того, вновь принимаемые локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с аналогичными актами, действовавшими ранее. В том случае, если такие нормы включены в локальный нормативный акт, а работодатель настаивает на его принятии в данной редакции, то профсоюзам необходимо тщательно выяснять мотивы и экономические обоснования принимаемых решений.

Если же новый локальный нормативный акт изменяет определенные сторонами условия трудового договора, то профсоюзным органам необходимо проверять, какими причинами, связанными с изменениями организационных или технологических условий труда, это вызвано. Необходимо тщательно проверять, имели ли место сами организационные или технологические изменения.

Продолжение следует.