

ПОЗИЦИИ



№ 8 (1018) .3 - 9 МАРТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

УКРЕПИТЬ КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

Повышение эффективности деятельности координационных советов профорганизаций в районах области по представительству и защите социально-трудовых прав работников, улучшение взаимодействия с отраслевыми обкомами профсоюзов, усиление позиций по вопросам социального партнерства в муниципальных образованиях - эти и другие не менее актуальные вопросы были в центре внимания традиционного ежегодного семинара для председателей координационных советов ТОО "ФОП", прошедшего 1 и 2 марта в Доме союзов.

Началось это важное мероприятие с доклада председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича, посвященного итогам VII съезда ФНПР и задачам территориального профобъединения по выполнению его решений. Для целевой аудитории семинара в выступлении Валерия Якубовича были еще раз сформулированы первоочередные цели профсоюзов на ближайшее будущее - справедливые зарплаты и их своевременная индексация, актуализация потребительской корзины и МРОТ, совершенствование системы социального страхования - и пути их достижения.

В рамках семинара состоялось также заседание исполкома ТОО "ФОП", на котором была де-

тально рассмотрена деятельность районных координационных советов на примере Колосовского, Марьяновского, Большереченского и Полтавского КС. Обсуждение проблем, поднятых на заседании исполкома, было продолжено на состоявшемся следом "круглом столе". В частности, заинтересованная дискуссия состоялась по вопросам мотивации профчленства и организационного укрепления координационных советов.

Думается, много полезного для своей работы председатели координационных советов почерпнули также из выступлений на семинаре представителей регионального Министерства труда и социального развития, Государственной инспекции труда в Омской области, прокуратуры, территориальных отделений Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования, Главного управления службы занятости населения Омской области, других ведомств. Участники семинара прослушали также лекции специалистов ТОО "ФОП". Большой интерес, к примеру, у аудитории вызвала тема, касающаяся защиты трудовых прав работающих профсоюзными в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

(Подробный материал о семинаре будет помещен в следующем номере.)



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ...

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПРОФСОЮЗ НА "СВОИХ" И "ЧУЖИХ" НЕ ДЕЛИТСЯ

В Центральном конструкторском бюро автоматики прошла отчетно-выборная конференция.

3-я стр.

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

КОНКУРС ПРОФСОЮЗНОГО МАСТЕРСТВА

В ОАО "Сибирские приборы и системы" подведены итоги смотра-конкурса по мотивации профчленства среди профорганизаций подразделений.



4-я стр.

ТЕМНАЯ ИСТОРИЯ

СТРОЙБЛАТ

Зарплату сотрудникам стратегического предприятия выплачивают спонсоры.

5-я стр.

...И В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

• Среди профсоюзных организаций, стоящих на учете в обкоме Росхимпрофсоюза, первичка ОАО "Газпромнефть-Омск" в прошлом году добилась весьма заметного пополнения своих рядов. Причем среди новичков немало молодежи.

• Подписано отраслевое тарифное соглашение на 2011-2013 гг. между Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, региональным Союзом строителей и территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

На семь процентов за последние несколько месяцев увеличился уровень профсоюзного членства на СП ЗАО "Матадор-Омскшина". Укрепление авторитета первички подтверждается также участвовавшими обращениями работников за поддержкой в профком и возросшим интересом к профсоюзным мероприятиям.

АВТОРИТЕТ И АКТИВНОСТЬ ВОЗРАСТАЮТ

Степень доверия коллектива к профсоюзной организации во многом определяется конкретной помощью, оказываемой членам профсоюза, убежден Евгений Крупяно, избранный председателем профкома в октябре прошлого года. За то недолгое время, что он возглавляет первичку, при содействии профсоюзной стороны удалось урегулировать в пользу работников ряд проблемных ситуаций. Так, например, приемщикам сырья полуфабрикатов были компенсированы потери в заработной плате, возникшие из-за ошибок в применении критериев расчета. Оперативно решаются вопросы, касающиеся социально-бытовых условий в подразделениях. Недавно благодаря поддержке профкома были заменены вышедшие из строя микроволновые печи на одном из участков. Словом, обращения сотрудников всегда находят отклик.

Не менее важным фактором мотивации профчленства, считает профлидер, является и то, насколько полно профком освещает свою работу. Сейчас во всех подразделениях регулярно обновляются стенды, где представлены сведения как об уже свершившихся, так и о планируемых профсоюзных делах. Выпускаются информационные бюллетени. С конца прошлого года в практику вошло проведение собраний в подразделениях, в которых вместе с профактивом участвуют представители администрации. Здесь члены трудовых коллективов могут узнать о перспективах предприятия, сооб-

щить о волнующих их производственных и бытовых проблемах.

На СП ЗАО "Матадор-Омскшина" трудится 1097 человек. Первичка предприятия, входящая в состав областной организации Нефтегазстройпрофсоюза, объединяет 810 работников - это 73,8 процента от общей численности коллектива. Тенденция роста профчленства сохраняется и сейчас - в профком продолжают поступать новые заявления о приеме в профсоюз. Мотивации способствует разъяснительная работа, которую ведет профком, опять же подключая администрацию. Важно, отмечает Евгений Крупяно, чтобы люди правильно понимали основную функцию профсоюзной организации, которая дает работнику не сиюминутные выгоды, а уверенность в завтрашнем дне, поддержку в каких-либо трудных обстоятельствах.

Позитивным результатом длительных переговоров профактива с работодателем в скором будущем должно стать увеличение оплаты труда, которая на предприятии не повышалась и не индексировалась с 2008 года. Ожидается, что уже с марта средний уровень зарплаты вырастет. Укрепления социальной защищенности работников профком намерен настойчиво добиваться и через коллективный договор. Новый документ будет принят только в конце года, но подготовка к его заключению начинается уже сейчас. Пересмотра - разумеется, в пользу работников - требуют, по мнению профактива,

положения, касающиеся социальных гарантий и условий труда. Необходимо и внесение дополнений, связанных с изменениями в трудовом законодательстве. Еще один приоритет, намеченный профкомом, - активизация работы с молодежью. В последнее время возрос объем средств, выделяемых предприятием на эти цели. Председатель молодежной комиссии профкома Евгений Михайленко включен в состав молодежного совета Октябрьского округа. Сейчас он подбирает наиболее энергичных и инициативных молодых работников, которые в перспективе смогут составить костяк молодежного актива предприятия.

Оживилась в ЗАО "Матадор-Омскшина" спортивная жизнь, которая, как известно, играет не последнюю роль в сплочении коллектива. Появились новые мероприятия. Например, программа традиционной зимней спартакиады предприятия дополнена мини-футболом. Интерес к состязаниям в этом виде спорта оказался очень высоким. Примечательно, что равнодушие проявили и представители руководящего звена - заводоуправление вошло в число семи подразделений, выставивших свои команды. Спортивные планы коллектива также включают обязательное участие в соревнованиях и турслете, ежегодно организуемых Федерацией омских профсоюзов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПРОСТОЙ С УВОЛЬНЕНИЕМ

За период с 19 по 25 февраля численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 149 человек, уволенных в ООО "Омск-Полимер", и составляет теперь 1058 человек.

В отпусках без сохранения заработной платы на данный момент находятся 719 человек, на 290 меньше, чем в предыдущую неделю: вышли на работу 299 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова", однако в отпуск ушли 9 человек в ОАО "Омскшина".

Людей, предполагаемых к увольнению, стало меньше на 233 человека - 3105 человек в общей сложности. В свою очередь на 458 человек выросло количество уволенных с начала высвобождения (в итоге 9514). Оба эти показателя изменились за счет увольнения 48 человек в ОАО "Хлебник", 93 человек в УВД г. Омска, 32 человек в ИФНС по Омской области, 3 человек в ГУ ЦБ РФ по Омской области, 5 человек в муниципальных учреждениях образования, 149 человек в ООО "Омск-Полимер", а также 128 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова". Кроме того, в число предполагаемых к увольнению вошли получившие предупреждения о сокращении 50 работников пассажирского вагонного депо СЖД, 23 в УВД по Омской области и трое в муниципальных учреждениях образования.

В режиме неполной занятости сейчас пребывает 3570 человек, что на 474 меньше, чем неделю назад. В этом изменении сыграло роль увольнение 128 человек и перевод 346 человек на полный режим рабочего времени на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Долги по зарплате перед работниками предприятий, профсоюзными организациями которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период уменьшилась на 180 тыс. рублей благодаря выплате соответствующего долга в МУП УК ЖКХ "Нововаршавское" и составляет теперь 70 млн 166 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

Пленум областной профсоюзной организации работников связи обсудил итоги V съезда отраслевого профсоюза, а также VII съезда ФНПР. Основной акцент председатель обкома Елена Савина сделала на задачах, которые для первичек предприятий связи должны стать приоритетными в свете решений, принятых на двух крупных профсоюзных форумах.

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА ДЛЯ СВЯЗИСТОВ АКТУАЛЬНЫ

Пристального внимания профактива, в частности, требуют вопросы социального партнерства. В отрасли сложилась особая специфика колдоговорных отношений, создающая определенные сложности. На сегодняшний день только в двух организациях - ОАО "Роспечать" и ПМК-613 - заключаются собственные коллективные договоры. В остальных же социально-трудовые отношения строятся на основе единых колдоговоров, распространяющихся на работников предприятий аналогичного профиля по всей России. В этой ситуации нужно проявлять максимальную настойчивость, чтобы влиять на принятие и выполнение тех или иных обяза-

тельств. Наряду с обкомом свои замечания и предложения к единым документам наиболее активно подают коллективы областного радиотелепередающего центра, Омского филиала ОАО "Сибирьтелеком". Усилить контроль за выполнением условий общего колдоговора на местах рекомендовано первичкам районных почтамтов и магистрального сортировочного центра.

На пленуме была также отмечена необходимость совершенствования работы в сфере охраны труда. Система общественного контроля, на важность которого было указано на съезде ФНПР, до сих пор в ряде организаций отрасли четко не отлажена, подчеркнула Елена Савина. Не везде результативно ра-

ботают уполномоченные, хотя во всех колдоговорах для них предусмотрено не менее двух часов рабочего времени для выполнения своих общественных функций. Не избраны уполномоченные в Полтавском, Тарском и Тюкалинском районных почтамтах. Перед профсоюзными была поставлена задача строго выполнять пункты колдоговоров, касающиеся охраны труда.

Многое еще предстоит сделать профактиву в плане развития молодежной политики. Большой ответственности требует формирование кадрового резерва профсоюзных организаций отрасли. Беспокоем, что молодежь сейчас составляет только 28,2 процента от общего числа членов профсоюза в организациях связи. Не



теряет актуальности и проблема мотивации профчленства в целом. Несмотря на то, что во многих первичках его уровень в прошлом году вырос, в целом по облпрофсоюзной организации количество членов профсоюза сократилось на три процента. С мотивацией тесно связана информационная работа, в которой еще остаются пробелы. Повышение ее эффективности также названо на пленуме одним из важнейших планов на перспективу. Председатель обкома подняла вопрос о необходимости увеличения подписки на газету Федерации омских профсоюзов "Позиция".

Вызывает тревогу профактива постоянное проведение оптимизации штатов на почте и в электросвязи. Эти процессы

сказываются не лучшим образом в том числе и на уровне профчленства. Причем сокращения касаются чаще всего работников основного производства, а не административно-управленческого персонала. Такую политику руководителей предприятий отраслевой профсоюз считает неприемлемой. Омские связисты всецело поддерживают позицию, выраженную делегатами VII съезда ФНПР: высокая производительность невозможна без адекватного отношения работодателя к сбережению и приумножению трудового потенциала.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОНСТРУКТОРСКОМ БЮРО
АВТОМАТИКИ ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, НА КОТОРОЙ БЫЛ
ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА.**

ПРОФСОЮЗ НА "СВОИХ" И "ЧУЖИХ" НЕ ДЕЛИТСЯ



С отчетным докладом на конференции выступила Людмила Сустановова.

**ПОД ЗНАКОМ
СТАБИЛЬНОСТИ**

Причина сложения с себя полномочий прежнего председателя, Людмилы Сустановой, до предела обыденна - уход на заслуженный отдых. Поэтому нынешний её отчет о проделанной работе подводил черту под всей славной деятельностью Людмилы Романовны на посту профсоюзного лидера.

Возглавляя профсоюзную организацию ЦКБА с 1994 года, Сустановова вместе с предприятием прошла через все тяжелейшие испытания девяностых, через обманчивую легкость нулевых, через все кризисы и потрясения - чтобы в результате вывести свою первичку на ведущие позиции в отраслевом профсоюзе. За многолетний плодотворный труд она неоднократно была отмечена Почетными грамотами ФНПР и Федерации омских профсоюзов, награждена нагрудным знаком ФНПР "За активную работу в профсоюзах" и нагрудным знаком ТОО "ФОР" "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области".

И вот - последний отчет. Какими же выдалась эти минувшие с даты прошлой конференции пять лет в жизни профсоюзной организации ЦКБА?

Прежде всего следует сказать о том, что год назад, 29 января 2010-го, на конференции профсоюзной первички завода "Автоматика" было принято решение о её ликвидации и присоединении к профорганизации ЦКБА. На тот момент в профсоюзе состояли 62 процента заводчан (562 человека), в ЦКБА этот показатель был существенно выше - 89 процентов работников (1131 человек). В итоге профсоюзная организация насчитывает сейчас 1642 человека, или 80 процентов всего персонала. Так что по сравнению с данными пятилетней давности в абсолютных цифрах мы имеем прирост членства (тогда членами профсоюза были 1306 человек), а в относительных - уменьшение (они составляли 88 процентов работающих).

Другой важный для оценки деятельности профсоюзной организации показатель - количество вновь вступивших в профсоюз и выбывших из него. Так вот, в течение 2010-2011 годов в ЦКБА в профсоюз вступили 137 человек, а вышли 53 человека. Такой солидный, в 2,5 раза, разрыв в цифрах во многом обеспечен неустанными усилиями профсоюзных активистов, лучшими из которых оказались Мария Ковакина (цех № 1) - 14 привлеченных членов, Людмила Панова (цех № 9) - 21 человек, и Людмила Ткачева (хозяйственный участок отдела управления персоналом) - 15 человек.

Есть свои профсоюзные "отличники" и среди подразделений предприятия. Это отдел № 35, где членами профсоюза являются 97 процентов персонала, отдел № 23 - 95 процентов, отдел № 16 - 93 процента, хозяйственный участок отдела управления персоналом - 92 процента, и отдел охраны - 91 процент.

В целом последнее пятилетие прошло в ЦКБА под знаком стабильности - даже несмотря на происходившие в это время структурные преобразования и весьма болезненный процесс слияния двух предприятий. Проблемы тут



Новым председателем профкома ЦКБА избрана Ольга Цокурова (в центре), человек достаточно известный в коллективе и имеющий немалый опыт профсоюзной работы.

действительно есть: как отметила в своем отчетном докладе Людмила Сустановова, единый коллектив появился не везде, понятия "заводские" и "ЦКБашные" всё еще фигурируют в обиходе работников. "Однако, - продолжила Людмила Романовна, - профсоюзная организация преодолела все препятствия объединения, создав боеспособный коллектив". Заметим к слову, что коллектив и в самом деле получился довольно энергичный и с перспективой - 20 процентов его численности составляет молодежь.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
КАК ОБЩЕ
ЗАВОЕВАНИЕ**

Одна из главных задач профсоюзного комитета - разработка и заключение коллективного договора, а также контроль его выполнения. В этом смысле работу первички ЦКБА можно назвать очень успешной, а в соавторы успеха, по словам Людмилы Сустановой, с полным основанием записать бывшего генерального директора Эдуарда Седунова и заместителя генерального директора по экономике и финансам Анатолия Горбатова. Так, например, уровень средней зарплаты на предприятии, 19360 рублей, составляет 3,5 прожиточного минимума, как и обусловлено коллективным договором. Тем же договором предполагается доведение средней зарплаты до 4 региональных прожиточных минимумов.

Содержатся в колдоговоре ЦКБА и другие красноречивые пункты. Скажем, о поддержании соотношения между зарплатами 10 процентов самых высокооплачиваемых сотрудников и 10 процентов самых низкооплачиваемых не более чем 6:1.

Предусмотрена колдоговором и такая недостижимая для иных предприятий вещь, как охрана труда. В 2010 году на охрану

труда одного работника было затрачено в среднем 2360 рублей. При этом продолжается аттестация рабочих мест, всего эту процедуру пройдут 1339 из них. Около тысячи человек, занятых на местах с вредными условиями труда, прошли медицинский осмотр.

Словом, это весьма продуманный и выверенный коллективный договор, явившийся плодом общих усилий администрации и профкома, завоеванием всего предприятия.

Однако не всё в ЦКБА так уж безоблачно. Обычно в начале каждого года совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета определялся уровень материальной помощи и компенсация за аренду жилья, порядок выдачи путевок на санаторно-курортное лечение. В нынешнем году этот приятный процесс затянулся: уже март на дворе, а работа стоит.

Будем надеяться, что трудности не коснутся других традиционных направлений работы профкома. В частности, активно развивающегося спортивно-массового: в ЦКБА проводятся занятия производственной гимнастикой, лечебной физкультурой, фитнесом и аэробикой, профсоюзный комитет финансировал детский туристический слет, деятельно способствовал организации турслета предприятия, участие в областной спартакиаде профсоюзов и других соревнованиях как городского, так и областного масштаба.

ИДЕМ ДАЛЬШЕ

Профсоюзная организация ЦКБА была и остается одной из сильнейших в профсоюзе трудящихся авиационной промышленности - это обстоятельство подчеркнул и выступивший на конференции заведующий организационным отделом ТОО "ФОР" Алексей Чубатов. "У вас хороший коллективный договор - главное, чтобы он выполнялся", - еще раз повторил он. Это и в самом деле главное - тем более в условиях смены руководства профкома.

Но об этом немного ниже, а пока Алексей Чубатов вручил профсоюзной организации ЦКБА диплом победителя в конкурсе 2010 года среди подписчиков на профсоюзную газету "Позиция". Кстати, призером этого конкурса профорганизация ЦКБА была неоднократно. Надеемся, что эта победная традиция продолжится.

Затем был избран новый состав профкома, и наконец конференция подошла к своей кульминации - выборам председателя профсоюзного комитета. В списке кандидатов оказалось три персоны - заместитель председателя Ольга Цокурова, выдвижение которой поддержали 1207 человек, Андрей Черных с активом в 47 голосов и Дмитрий Капин с 35 голосами за спиной. Однако еще до процедуры голосования Дмитрий Капин снял свою кандидатуру. В итоге с подавляющим преимуществом победила Ольга Цокурова. Она же избрана и делегатом от первичной профсоюзной организации ЦКБА на XVI съезд профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Цокурова - человек в ЦКБА известный и заслуженный, её фотография украшает собой Доску почета предприятия. "С готовностью откликается на просьбы о помощи, люди постоянно идут к ней со своими проблемами - и ни один из них не остается без внимания", - примерно так характеризуют Ольгу Евгеньевну коллеги. Что ж, для председателя профсоюзного комитета это качество - одно из важнейших. Так что пожелаем новому профсоюзному лидеру удачи и терпения. Остальное у него уже есть.

Осталось сказать, что работа профсоюзного комитета за истекшую пятилетку признана участниками отчетно-выборной конференции удовлетворительной. Оценка справедливая, курс выбран верный. Теперь главное - идти дальше, не сбавляя темпа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

**ВОЗБУЖДЕНО
УГОЛОВНОЕ ДЕЛО**

Как сообщает сайт прокуратуры Омской области, следственным отделом по Советскому административному округу г. Омска следственного управления Следственного комитета России по Омской области в отношении руководителей ООО «Омск-Полимер» возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

По предварительным данным установлено, что с июня 2010 года по февраль 2011 года руководство компании ООО «Омск-Полимер», имея на то финансовую возможность, тем не менее не принимало должных мер к своевременной выплате заработной платы работникам организации. В результате 1 416 работников предприятия свыше двух месяцев не получали заработную плату, задолженность по которой составила почти 34 млн руб.

Уголовное дело возбуждено по результатам проверки, проведенной прокуратурой Советского административного округа г. Омска. В настоящее время по нему проводятся следственные действия, направленные на установления всех обстоятельств преступления.

Расследование дела взято прокуратурой Омской области на контроль.

**БЕЗРАБОТИЦА
В РФ ВЫРОСЛА**

Со ссылкой на пресс-службу Минздравсоцразвития России РИА Новости сообщило, что официальная безработица в РФ за две недели, с 9 по 23 февраля 2011 года, выросла почти на 36 тысяч человек (2,2%) и составила 1 миллион 660 тысяч 861 человек.

За отчетный период рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 78 российских регионах, в том числе в Карачаево-Черкесской Республике, республиках Мордовия и Северная Осетия-Алания, Сахалинской и Белгородской областях.

Численность безработных граждан снизилась в четырех регионах - Мурманской, Амурской, Пензенской областях и Чеченской Республике.

С начала октября 2008 года, когда Россия вступила в мировой экономический кризис, общая численность уволенных работников достигла 1 миллиона 622 тысяч 319 человек. Из числа уволенных 488 тысяч 425 человек было трудоустроено, в том числе 260 тысяч 200 в прежних организациях.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, снизилась за отчетный период и составила на 23 февраля 366 тысяч 26 человек.



К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

Отношение коллектива к профорганизации крупного предприятия во многом определяется тем, как строят свою работу на местах профлидеры подразделений. Цехком нередко становится первой инстанцией, куда работник обращается со своими проблемами. И уж если он получает помощь на уровне самого низового звена профструктуры, крепнет его уверенность в действенности и влиятельности профсоюзов в целом. Так считают в ОАО "Сибирские приборы и системы". Профком предприятия особое внимание уделяет поддержке цеховых первичек, активно ищет механизмы совершенствования их работы. Одним из них является смотр-конкурс по мотивации профчленства среди профорганизаций подразделений. На заводе он проходит ежегодно начиная с 2007-го. Недавно были подведены итоги очередного такого конкурса, посвященного в этот раз 50-летию первого полета в космос Юрия Гагарина.

КОНКУРС ПРОФСОЮЗНОГО МАСТЕРСТВА

У ЛИДЕРОВ ПОЯВИЛИСЬ КОНКУРЕНТЫ

Результаты работы цехкомов за 2010 год оценивались по балльной системе с учетом 12 критериев. Здесь принимались во внимание не только уровень и тенденции изменения профчленства в первичках, но и такие показатели, как исполнительская дисциплина, качество оформления профсоюзных стенов, оказание правовой помощи, решение социальных проблем работников, поддержка молодежи, участие в общезаводских спортивных, культурно-массовых мероприятиях и организация своих цеховых. Члены оргкомиссии профкома, ответственные за подведение итогов соревнований, не только тщательно изучили отчеты, представленные цехомами, но и обошли все подразделения, чтобы найти подтвер-

полнение цеховых профорганизаций связано, в частности, с увеличением приема специалистов на предприятие, обусловленным наращиванием объемов производства. Но причина не только в этом: отмечены случаи, когда благодаря активности профлидеров, сумевших доказать значимость профработы, в профсоюз вернулись сотрудники, какое-то время назад вышедшие из его рядов. А что касается только устраивающихся на СПС, то из них 90 процентов становятся новоиспеченными членами первички. Споспобствует этому в немалой степени и организация традиционных "экскурсий" в профсоюзный комитет, где знакомят с гарантиями колдоговора, походов в заводской музей, в котором хранится солидный материал о достижениях предприятия, передовиках производства, трудовых династиях.

прежде всего по достоинству оценила твердые принципы председателя цехкома. О том, в чем заключается ее профсоюзная позиция, "Позиции" рассказала Нина Дмитриевна Терещенко:

- Считаю, что в некоторых обстоятельствах профлидеру приходится проявлять непреклонность. Поясню, о чем идет речь. Как известно, при представлении члена коллектива к награде учитывается мнение профсоюзной стороны. Так

ПООЩРЕННЫ ЗА ПРОГРЕСС

По итогам конкурса поощрены не только абсолютные лидеры - в Год космонавтики было решено расширить призовой фонд. Благодарственными письмами и денежными премиями награждены еще три цеховые первички, продемонстрировавшие явный прогресс в мотивационной работе. Среди них цех № 41, где за год



Профлидер цеха № 41 Надежда Гусакова умеет найти подход к каждому работнику.



На заседании профактива, посвященном подведению итогов конкурса, были тщательно проанализированы плюсы и минусы в мотивационной работе каждого подразделения.

дение цифрам и фактам, почувствовать атмосферу профсоюзной жизни в коллективах.

Что и говорить, во многом успех в мотивации зависит непосредственно от председателей цеховых первичек. Правовая грамотность, житейская мудрость, настойчивость и в то же время простая человеческая чуткость - столь сложное сочетание качеств необходимо им, чтобы наладить эффективную профработу. И таких профактивистов на заводе становится всё больше. Об этом говорят в том числе и итоги конкурса. За прошедшие несколько лет многим цехкомам удалось значительно улучшить результаты по целому ряду показателей, ну а самое главное - добиться существенного повышения уровня профчленства, подчеркнул председатель профорганизации "Сибирских приборов и систем" Николай Таран. У подразделений, стабильно удерживающих в смотре пальму первенства, сейчас появились серьезные конкуренты, которым до победы не хватило лишь нескольких десятых балла.

ВАЖНО ВЫДЕРЖАТЬ ПОЗИЦИЮ

Лучшие цехкомы определялись по трем группам, сформированным в зависимости от количества работающих в подразделениях. Победители награждались Почетными грамотами профсоюзного комитета и денежными премиями. Среди наиболее крупных цеховых первичек лидером признана профорганизация цеха № 52, возглавляемая Валентиной Ромашиной. Кстати, вместе с конкурсной наградой Валентине Степановне была вручена еще одна - грамота ФНПР за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе. Во второй группе больше всего баллов набрала первичка отдела главного технолога (председатель Людмила Шамис). Отдел главного метролога, где долгие годы профработой руководит Нина Терещенко, стал лучшим в третьей группе. В отличие от двух вышеназванных подразделений, ОГМетр впервые вошел в число победителей. Тем дороже для профактива достигнутый результат. По словам Николая Тарана, конкурсная комиссия

было принято в профсоюз 37 человек. Председатель цехкома Надежда Гусакова сразу ищет подход к новым работникам и в то же время никогда не обделяет вниманием тех, у кого за плечами уже солидный стаж. Задача эта непростая - ведь в подразделении трудится около 130 человек. И тем не менее Надежда Федоровна находится в курсе проблем каждого, и производственных, и личных, следит за тем, чтобы при необходимости люди могли вовремя получить матпомощь. Большое значение предцехкома придает работе с молодежью, которая составляет здесь около половины коллектива: курирует вопросы наставничества, привлекает молодых к участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Без излишнего нажима в беседах с недавно устроившимися в цех работниками профлидер старается найти веские аргументы в пользу профчленства, рассказывая о богатой событийности заводской жизни и подключая личное обаяние. Организаторы конкурса в этот раз отметили повышенное стремление участников попасть в число лучших. Видно это было и по оживленной обстановке, царившей на заседании заводского профактива, где проходило подведение итогов. Профлидеры, скажем, активно интересовались тем, за что были сняты те или иные баллы, пытались понять, в какой области профработы у них еще остаются пробелы. А значит, главной цели конкурс достиг - стал стимулом к оттачиванию профсоюзного мастерства.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФАКТ!

ПРИЕМНЫХ СЕМЕЙ СТАЛО БОЛЬШЕ

На сегодняшний день в Омской области созданы 383 приёмные семьи, в которых воспитывается свыше 960 детей. За последние три года их количество увеличилось почти на 50% (с 261 семьи в 2008 году).



На содержание опекаемых и приемных детей из областного бюджета в 2011 году будет направлено свыше 136 млн рублей. Еще 125 млн рублей региональных средств будет направлено на обеспечение жильем детей-сирот.

За три года в Омской области реорганизовано пять детских домов в связи с сокращением числа их воспитанников. На их базе открыты центры поддержки замещающих семей и духовно-нравственного воспитания, а также детские сады. Сегодня в Омской области остаются 22 детских дома, в которых воспитывается 947 детей.

Поддержка детей, нуждающихся в особой защите государства, будет продолжена в 2011 году, объявленном Правительством Омской области Годом ребенка. Среди приоритетных задач этого периода - повышение социальных гарантий для молодых и многодетных семей, развитие семейных форм устройства детей, повышение доступности дошкольного образования, сообщает ИП "Омская губерния".

ВСКРЫВАТЬ ОСТОРОЖНО!

С марта 2011 года, реализуя требования федерального закона №152 «О персональных данных», ОАО «Омская энерго-сбытовая компания» будет доставлять омичам квитанции в виде бесконвертных почтовых сообщений, сообщает РИА Омск-Информ.

В первой половине марта конвертованные квитанции будут доставлены всем омичам. Во избежание разрыва документа компания просит своих клиентов внимательно ознакомиться с инструкцией по вскрытию конвертов. Заклеенные края квитанции надо аккуратно согнуть и оторвать по линии перфорации.

О ВВОДЕ ЖИЛЬЯ В ЯНВАРЕ

По данным Омкстата, организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе 2011 года в Омской области введено в действие 139 квартир общей площадью 15 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками за свой счет и с помощью кредитов введено в действие 99 квартир общей площадью 13,0 тыс. кв. метров. Если сравнить с показателями соответствующего периода прошлого года, то это будет соответственно 76,5 и 107 процентов.



ПРОФСПОРТ

И РОСТ АКТИВНОСТИ, И РОСТ РЯДОВ...

В эти дни в районах области проходят зональные соревнования по волейболу среди команд сельских райкомов профсоюза работников народного образования и науки. Победители зональных первенств получают право участвовать в финале традиционной спартакиады отраслевого профсоюза, которая состоится 10 марта и будет посвящена на этот раз Году ребенка.

26 февраля состоялись сразу два зональных турнира. Первый из них прошел в Таре, где кроме команды хозяев состязались также волейболисты Седельниковского, Большереченского и Колосовского районных комитетов профсоюза. Тарчане оказались, пожалуй, даже слишком гостеприимными, поскольку заняли последнее место. Победу одержала команда Большереченского района, последующие места заняли седельниковцы и колосовцы.

А в Калачинске в этот день за первенство спорили наряду с местной командой посланцы Таврического, Нижнеомского, Омского и Горьковского райкомов профсоюза. На этом турнире побывал заместитель председателя спортивно-массовой комиссии областной организации профсоюза Владимир Волошин, который и рассказал "Позиции" о ходе соревнований.

В первую очередь, как сообщил Владимир Волошин, нужно отметить тот отрядный факт, что после долгого перерыва среди участников состязаний оказались спортсмены Нижнеомского райкома профсоюза. Что ж, рост активности в профсоюзных кругах, в том числе и спортивной, действительно фактор очень приятный.

Ну а то, насколько серьезное значение было придано в Калачинске турниру проф-



союзных волейболистов, подчеркнуло присутствие на соревнованиях председателя районного комитета по делам молодежи, физической культуры и спорта Тамары Лыщенко, обратившейся к спортсменам с приветственным словом.

На протяжении всего дня на волейбольной площадке кипели нешуточные страсти. В интереснейшей борьбе, наполненной, как отметил Владимир Волошин, волнениями и драматизмом, победу одержала команда Омского райкома профсоюза, одолевшая в финальной игре соперников из Горьковского района.

Кстати, кроме исключительно спортивных показателей наши соревнования, как оказалось, несут с собой и увеличение численности профсоюзных рядов. Во всяком случае, педагог дополнительного образования из Калачинска Ольга Анискевич, присутствовавшая на турнире и восхищенная царящей здесь атмосферой дружбы и сплоченности, призналась, что в ближайшее время обязательно вступит в профсоюз работников народного образования и науки...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Владимира ВОЛОШИНА.

ФАКТ!

НОВОЕ КИНО

В кинотеатрах Омска открылись 5D-аттракционы, которые представляют собой экран и пятиместную динамическую платформу, сообщает НГС. Эта платформа имитирует различные движения, например поездку на американских горках, полет на другую планету, погружение под воду. В новом формате зрители могут не только видеть объемные изображения, но и чувствовать брызги воды и дуновение ветра.

Репертуар омских 5D-кинзалов сейчас состоит из 18 фильмов продолжительностью от 6 до 12 минут. Омичи могут посмотреть «Остров дракона», «Гробницу фараона», а также слетать в космос или поучаствовать в гонках. Организаторы обещают пополнять репертуар кинозалов новинками раз в два месяца.

Но на просмотр 5D-фильмов действует ряд ограничений. Их не рекомендуют посещать детям до 6 лет, беременным женщинам, людям, вес которых превышает 100 кг, а также с заболеваниями сердца. Сейчас посмотреть диковинное для Омска зрелище можно в «Галактике», «Атриум-Кино» и «Континенте». Билет на такой фильм стоит 150 рублей.

ЗАГС ПЕРЕЕХАЛ. ВРЕМЕННО

С 1 марта государственная регистрация актов гражданского состояния всех типов (регистрация рождения, заключения брака, перемены имени, фамилии или отчества, усыновления/удочерения, установления отцовства, смерти, расторжения брака) Центральным отделом департамента ЗАГС будет производиться по новому адресу.

Как сообщает РИА Омск-информ, переезд ЗАГСа связан с ремонтно-реставрационными работами памятника истории и культуры «Особняк купца Батюшкина, 1901 – 1902 гг.», где до недавнего времени располагалось здание Центрального ЗАГСа. Реконструкция здания продлится до ноября 2011 года.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



приглашает на обучение:

♦ по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. **Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся в 12.00 22, 23, 24 марта.**

♦ по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца. **Стоимость обучения - 2500 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (1875 руб.). Начало занятий по мере комплектования групп.**

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.



Лицензия, выданная Министерством образования Омской области №332, серия А №0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЦПРОС

МАСЛЕНИЧНАЯ НЕДЕЛЯ В САМОМ РАЗГАРЕ

Обычай есть блины россияне соблюдают куда охотнее, чем другой масленичный обряд - сжигание чучела.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, насколько популярны в России масленичные обряды: блины и сжигание чучела Масленицы.

Традицию есть блины на Масленицу соблюдает подавляющее большинство россиян: ежегодно это делают 80% опрошенных. Лишь 9% россиян никогда не угощались блинами на Масленицу.

Обычай есть блины наиболее популярен среди жителей средних городов (84% опрошенных в этой группе делают это ежегодно), а реже остальных эту традицию соблюдают россияне, живущие в малых городах (77%).

Стоит отметить, что женщины больше, чем мужчины, любят есть блины на Масленицу (83% против 77% соответственно).

Другой обряд - сжигание чучела Масленицы - находит значительно меньшее количество приверженцев. Эту традицию когда-либо соблюдали



30% россиян, однако, как правило, лишь один раз в жизни (13%). Большинство же опрошенных никогда не придерживались этого масленичного обычая (70%).

Традиция сжигать чучело Масленицы распространена, в первую очередь, в малых городах и селах (34 и 33% соответственно), однако также и среди москвичей и петербуржцев (33%). Реже остальных соблюдать этот обычай склонны россияне, живущие в средних городах (17%).

Обряд сжигания чучела Масленицы более популярен среди молодых респондентов: так, в возрастной группе до 24 лет хотя бы один раз это делали 39%, в то время как среди пожилых россиян доля таких респондентов не превышает 25%.

По сравнению с прошлым годом несколько более распространенным стал обычай просить прощения в Прощеное воскресенье (последний день Масленицы): доля тех, кто поддерживает его, выросла с 42 до 46%.

www.wciom.ru

КАК ОТПРАЗДНУЮТ МАСЛЕНИЦУ ОМИЧИ

Театрализованное представление под названием «Широкая Масленица» пройдет в воскресенье, 6 марта, в Омской крепости. Уже с 13.00 будут работать ярмарка ремесел, сувенирная лавка, кинематограф, национальные центры и монетная кузница. А в 14.00 начнутся праздничные мероприятия с участием ДК Кировского округа, ЦД «Современник», ДКСМ «Звездный»,

Сибирского хореографического ансамбля «Русь», ансамбля танца «Иртыш» и других творческих коллективов. Они будут сопровождаться игровыми программами, конкурсами и розыгрышами; «забавами» от военно-исторического клуба «Кованая рать», традиционным угощением гостей праздника блинами. Кульминацией гуляний станет спуск с берега Иртыша зажженного коле-

са – древнего символа возрождающегося Солнца и прощания с зимой.

В парке культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ праздничные массовые гуляния пройдут с 12.00 до 15.00, в парке «Советский» – с 12.00 до 16.00, в ПКИО «КСК «Зеленый остров» – с 13.00 до 16.00.

ГЛАВНЫЕ ТРЕНДЫ-2011. ЧТО БУДЕМ НОСИТЬ?

Несмотря на свою цикличность, мода из года в год продолжает удивлять нас новыми идеями, наполняя давно забытые фасоны современными акцентами, вдохновляя на новые эксперименты и раздвигая привычные границы стиля. 2011 год не станет исключением – год белого и летящего, год возвращения свободного силуэта, год нового взгляда на полоску порадует нас яркими трендами, которые подчеркнут вашу индивидуальность. О главных модных акцентах наступающего сезона.

БЕЛЫЙ

Похоже, что дизайнерам надоело пребывать в депрессивном настроении. Весной на смену черному и серому цветам, преобладавшим в осенне-зимнем сезоне 2011 года, приходят яркие краски и ослепительный белый.

Одним словом, если зимой было модно носить серое с серым, то летом 2011 года носим белое с белым. Сколько бы ни было уже рассказано о главном цвете наступившего года, о белом можно говорить бесконечно. Оттенок, не оставляющий ни малейшего места двойственности, предельно четок и выразителен. Белый актуален и ранней весной: пуховики и полубуховики, высокие дутые сапоги, макси-платья из ангоры и шерстяные свитера крупной вязки, и летом: свободные туники и легкие платья из хлопка и льна, шелковые топы и белоснежные бикини, и осенью: твидовые пальто, шерстяные брюки и велюровые пиджаки. Белый актуален не только в одежде и аксессуарах, но и в макияже этого года: особенно популярны белые тени, награждающие глаза дополнительным объемом, белая пудра поверх блеска для губ и белые румяна, добавляющие лицу морозной свежести.

МАКСИ

На смену сексапильным мини и консервативным миди приходит расслабленное и романтическое макси. Излюбленный фасон элитных курортов, макси-платье дизайнеры призывают надевать не только по особым случаям. Длинная узкая юбка до пят станет отличным дополнением офисного гардероба, а развевающийся сарафан с сочными цветочными принтами – обязательный штрих к летнему образу. Помните, что макси-длина идет практически всем фигурам, выигрышно скрывая недостатки полных девушек и подчеркивая грацию худосочных барышень.



прямая и косая, современная графическая и размытая ретроградная – любая полоска станет отличным дополнением гардероба как летом, так и в холодное время года. Полоска осо-

ПОЛОСКА

Самый популярный принт наступившего года – полоска. Узкая, широкая, морская и разноцветная.



бенно выигрышно смотрится на макси-платьях, облегающих пляжных топах, бикини и аксессуарах.

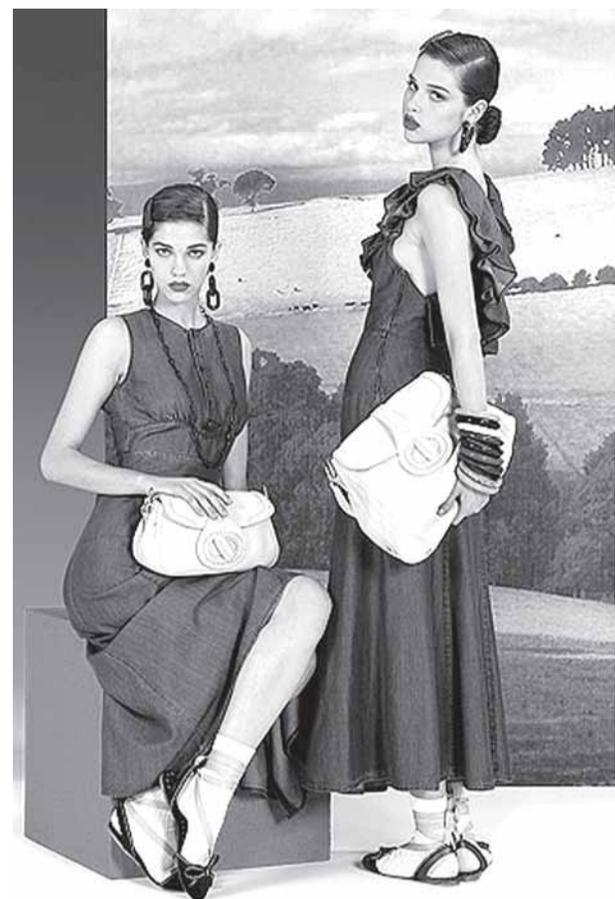
ДЕНИМ

Классический деним сменяется денимом фантазийным – в новом сезоне особенно популярны косые молнии, принты по всей поверхности джинсов, накладные карманы причудливых форм и «просевшие» фасоны. Деним активно входит и в официальную моду – теперь по офисным коридорам все чаще ходят девушки в строгих костюмах-тройках из эластичной джинсовой ткани.

ЖЕНСТВЕННОСТЬ

Кружевные корсеты, платья и винтажная отделка остаются в моде и в 2011 году. Романтическая узорчатая ткань одинаково хороша и в повседневной жизни, украшая деловые костюмы, и на гламурных светских вечерах. В особом почете – полупрозрачное кружево в паре с шифоном и тюлем, кружевные оборки на джинсовых юбках и длинных перчатках.

В противовес мальчишеской романтике, набирающей популярность на протяжении нескольких последних сезонов, дизайнеры пред-



лагают бескомпромиссную женственность.

Особо романтичным девушкам стоит взять на заметку этот новый образ гламура, ведь перед таким нежным очарованием растает любое сердце.

УМНЫЙ СПОРТ

Необычную трансформацию переживает в новом году спортивная одежда. Когда-то запрещенные в приличных модных кругах лоснящиеся треники и куртки-бомберы под талантливой рукой кутюрье превращаются в одни из самых трендовых вещей. «Умный спорт» – так прозвали тренд на подиумах ведущих модных столиц. Голографические вставки, широкие плечи, шнурки и молнии, стрелки на брюках и прозрачные солнцезащитные очки – главные акценты спортивного гламура-2011.

ЯРКИЕ ГУБЫ

Губы в новом году – самостоятельная часть модного образа. Оранжевые, алые, оттенков фуксии и бургундского, они играют первостепенную роль в дневном и вечернем макияже, подчеркивая индивидуальность и притягивая завистливые взгляды. Особенно удачно губы сочной палитры смотрятся на фоне белого и нейтрального гардероба.

СВОБОДНЫЙ КРОЙ

С первыми лучами весеннего солнца тело будет дышать. Просторный крой, наслоение свободных топов на не менее свободные юбки говорит о том, что в моду снова возвращается комфорт и практичность. Восточные акценты добавляют моде наступившего года легкости и расслабленности.

“ОСКАР”-2011: НАГРАЖДЕНИЕ

Американская академия киноискусств определила победителей в 24 номинациях. Лучшим художественным фильмом признана британская картина «Король говорит!».

Как и в прошлом году, «Оскар» вышел за границы голливудской номенклатуры. Несколько статуэток ушло в руки людей, не только никогда не получивших высшую премию Американской киноакадемии, но ни разу на нее даже не номинировавшихся. Лучшие актеры второго плана Кристиан Бэйл и Мелисса Лио (оба сыграли в «Бойце»), сценаристы Дэвид Сайдлер («Король говорит!») и Аарон Соркин («Социальная сеть») и режиссер Том Хупер («Король говорит!») – из таких «новичков».

«Оскар» за лучшую работу оператора, визуальные эффекты, звуковой монтаж и сведение звука достались фантастической феерии Кристофера Нолана «Начало» – этими «техническими» призами его победы и ограничились. За работу художника и лучшие костюмы довольно предсказуемо отметили «Алису в стране чудес» Тима Бертона.

В категории «лучший зарубежный фильм» выиграл не самый заметный фильм – «В лучшем мире» датчанки Сюзанны Бир. Зато у «Оскара» за лучший полнометражный мультфильм вариантов не было – он отошел к «Истории игрушек-3». Ей же досталась и награда за лучшую песню.

Как и предсказывалось, основная борьба развернулась между двумя фильмами – «Король говорит!» Тома Хупера и «Социальная сеть» Дэвида Финчера. Первый – традиционная историческая драма о том, как безвестный австралийский логопед жесткой рукой наставил на путь истинный неуверенного и закомплексованного английского короля. Второй – остросовременный по форме отчет о зарождении сегодняшних интернет-сообществ.

Символично, что оба фильма удостоились наград за сценарии – оригинальный и адаптированный. «Оскара» за лучший сце-

нарий экранизации не мог не получить знаменитый бродвейский драматург Аарон Соркин, который, кажется, может без труда превратить в интересный фильм даже телефонную книгу. Казалось бы, что может быть малоинтереснее истории о том, как несколько гарвардских «ботаников» запустили интернет-сайт, после чего разругались и устроили друг другу судебную разборку? Но написана, выстроена и додумана она так, что оторваться решительно невозможно.

«Социальная сеть» также удостоилась статуэток за лучшие



Натали Портман.



Колин Ферт в роли британского короля-заика.

музыку и монтаж. «Король говорит!» – более весомых наград: за режиссуру, лучшую мужскую роль и лучший фильм года. Причину такого триумфа определить нетрудно: «Король говорит!» – картина эмоциональная и в хорошем смысле старомодная, апеллирует прежде всего к интеллекту зрителя. Хотя и тот, и другой фильм – однозначно «оска-

ровский» материал. Но сюжеты о постепенном сближении и последующей пожизненной дружбе двух поначалу совершенно перпендикулярных друг другу людей традиционно в чести у американских киноакадемиков.

Среди сюрпризов церемонии – полный пролет мимо награды братьев Коэн, которым изменила на этот раз их «Железная хватка».

Победа Натали Портман («Черный лебедь») и Колина Ферта («Король говорит!») в качестве лучших актеров большим сюрпризом, напротив, не стала, но жаловаться на это вовсе не хочется: актеры и вправду заслужили своих «Оскаров» – опять-таки первых в своей карьере.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ЕСЛИ НЕЛЬЗЯ ПЕРЕВЕСТИ, ТО МОЖНО УВОЛИТЬ

Правомерно ли прекращение трудового договора с беременной женщиной, если по решению суда был восстановлен работник, ранее выполнявший эту работу?



Согласно ст. 261 ТК РФ запрещается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Прекращение трудового договора в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, не является расторжением трудового договора по инициативе работодателя, а в соответствии со ст. 77 и 83 ТК РФ является самостоятельным основанием прекращения трудового договора.

При восстановлении уволенного работника на основании решения суда трудовой договор с лицом, занимающим его должность, подлежит расторжению на основании п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Данное увольнение не является увольнением по инициативе администрации, поэтому п. 1 ст. 261 ТК РФ, запрещающий расторгать трудовой договор с беременными женщинами по инициативе работодателя, в данном случае не применяется. При этом необходимо иметь в виду, что согласно ч. 2 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по данному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Таким образом, прекращение трудового договора с беременной женщиной допускается, если по решению суда был восстановлен работник, ранее выполнявший эту работу, и при этом невозможно перевести женщину с ее письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу.

ДЕЙСТВИТЕЛЕН ЛИ ДОКУМЕНТ БЕЗ ПЕЧАТИ?

Работник, проработав в организации месяц, обнаружил, что его экземпляр трудового договора не скреплен печатью работодателя. Работник полагает, что трудовой договор является недействительным. Прав ли он в данной ситуации?



Содержание трудового договора определено ст. 57 ТК РФ. При этом в данной статье не указан такой реквизит, как печать организации - работодателя.

Согласно ст. 61 ТК РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

На основании ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В рассматриваемой ситуации работник фактически приступил к работе и работал, в связи с чем отсутствуют основания для признания трудового договора недействительным.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ОМИЧИ ВСЁ АКТИВНЕЕ ЗАБОТЯТСЯ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

В Омском отделении Пенсионного фонда подведены итоги выбора омичами управляющих своими пенсионными накоплениями.

Каждый работающий человек, имеющий накопительную часть пенсии, имеет право передать ее с целью получения дополнительного дохода в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд. В Омской области в 2010 году этим правом воспользовались 23,2 тысячи жителей (для сравнения в 2009 году - 19,4 тысячи).

Напомним, что такое право у граждан появилось с 2003 года. В целом за все годы распорядились судьбой своих пенсионных средств 91,3 тысячи жителей области.

Законодательно предусмотрено право самостоятельного выбора управляющего пенсионными накоплениями: это могут быть негосударственные пенсионные фонды (НПФ), государственная управляющая компания (ГУК), частная управляющая компания (ЧУК).

Прошедший год отличается от предыдущих стабилизацией рабо-

ты НПФ на рынке Омского Прииртышья. В 2010 году продолжили свое активное развитие негосударственные пенсионные фонды: Электроэнергетики, Промагрофонд и Лукойл-Гарант. Из общего числа тех, кто распорядился своей накопительной частью пенсии в 2010 году, 83% свой выбор сделали именно в пользу НПФ.

Активное участие в процессе инвестирования и программе софинансирования позволяет увеличить размер будущих пенсий. Отрадно, что год от года понимание этого у омичей растет.

Дополнительную информацию по вопросам инвестирования своих пенсионных накоплений или вступления в государственную программу софинансирования граждан можно получить на сайте ПФР либо при личном обращении в любое управление Пенсионного фонда в г. Омске и районах области.

О РАБОТЕ НУЖНО СООБЩИТЬ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Если в вашей семье есть инвалид 1-й группы, ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет, пенсионер, достигший возраста 80 лет либо престарелый, нуждающийся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, то у вас есть право на получение компенсационной выплаты по уходу за ним в размере 1380 рублей. Причем ухаживать необязательно должен родственник - важно лишь, чтобы гражданину, осуществляющему уход, уже исполнилось 16 лет. Выплата компенсации производится вместе с пенсией получателя, за которым осуществляется уход.

Однако следует обратить внимание, что компенсация выплачивается только при соблюдении определенных условий, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Г.Н. Горст. - Прежде всего, это невыполнение работы как ухаживающим лицом, так и самим получателем пенсии. Поэтому при получении компенсации за уход в случае устройства на работу, даже временно, следует незамедлительно сообщить об этом в управление ПФР по месту получения пенсии.

В случае устройства на работу лица, осуществляющего уход, либо самого пенсионера, за которым этот уход производится, выплата компенсационной выплаты прекращается с месяца, следующего за месяцем устройства на работу. Если информация об устройстве на работу поступает в органы ПФР после наступления указанных обстоятельств, то средства, выплаченные с месяца после устройства на работу, являются необоснованно выплаченными и подлежат возврату, в том числе в судебном порядке, через органы УВД.

Аналогичен подход и при получении пособия по безработице как ухаживающим лицом, так и получателем пенсии. О факте его назначения нужно незамедлительно сообщить в Пенсионный фонд во избежание образования переплат.

Кроме того, также утрачивается право на получение компенсационной выплаты за уход в случае назначения ухаживающему лицу пенсии независимо от ее вида и размера, что тоже влечет прекращение выплаты. Поэтому, во избежание образования переплаты, о факте получения компенсации за уход необходимо сообщать при обращении за назначением пенсии.

Прекратить начисление компенсационной выплаты можно и по заявлению ухаживающего гражданина или получателя пенсии, например, в связи с прекращением осуществления ухода или сменой ухаживающего лица.

Если компенсация за уход установлена на студента очной формы обучения, при назначении компенсации взамен справки службы занятости представляется справка образовательного учреждения. Для продления компенсационной выплаты после окончания учебного заведения необходимо представить справку органа службы занятости либо подтвердить факт продолжения обучения по очной форме новой справкой учебного заведения.

Следует отметить, что при условии невыполнения работы также осуществляются следующие выплаты:

- пенсии по случаю потери кормильца, назначенные в связи с уходом за детьми умершего до 14 лет,
 - досрочные пенсии по предложению службы занятости,
 - социальные пенсии, назначенные гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам),
 - дополнительное ежемесячное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ,
 - доплата к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации,
 - федеральные социальные доплаты к пенсии, устанавливаемые гражданам, у которых общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума, и др.
- По нормам федерального законодательства обязанностью органов Пенсионного фонда является осуществление контроля целевого использования денежных средств, в том числе обоснованности выплаты пенсий и других выплат отдельным категориям граждан.

Поскольку всеми работодателями представляются в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о страховом стаже и уплачиваемых страховых взносах работающим гражданам, то по завершении представления сведений управлениями Пенсионного фонда производится проверка по каждому получателю и выявляются факты несообщения об устройстве на работу, влекущие образование переплат пенсий и других выплат.

С учетом вышеизложенного, во избежание образования переплат и необходимости дальнейшего возмещения неправомерно полученных средств, необходимо своевременно сообщать об изменении обстоятельств в территориальное управление Пенсионного фонда по месту жительства.

ОПЛАТА УЧЕБНОГО ОТПУСКА

Когда работодатель должен оплачивать ученический отпуск, предоставляемый по справке-вызову работнику, обучающемуся в образовательном учреждении высшего профессионального образования, имеющем государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной аттестации, - до начала отпуска или после представления справки-подтверждения об успешной сдаче сессии?



В соответствии со ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка на определенное количество дней в зависимости от курса обучения.

В настоящее время применяются формы справок-вызовов, утвержденные приказом Минобрнауки России от 13.05.2003 № 2057 "Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию".

Поскольку свидетельством успешного обучения является представленная работником справка-вызов, оплата дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации должна производиться до его начала.

Таким образом, работодатель должен оплачивать ученический отпуск, предоставляемый по справке-вызову работнику, успешно обучающемуся в образовательном учреждении высшего профессионального образования, имеющем государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной аттестации, до начала учебного отпуска.

Вторая часть справки-вызова с соответствующими отметками учебного заведения служит подтверждением целевого использования учебного отпуска.

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Работник пожелал уволиться переводом к другому работодателю. От принимающей стороны пришло гарантийное письмо о приеме на желаемую должность. Работник написал заявление об увольнении переводом, однако нынешний работодатель отказывается его удовлетворить и указывает, что работник может либо оставаться, либо писать заявление об увольнении по собственному желанию. Правомерна ли данная позиция работодателя?



Согласно пп. 3 и 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ основаниями прекращения трудового договора являются расторжение трудового договора по инициативе работника и перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В соответствии со ст. 72.1 ТК РФ по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту ра-

боты прекращается (п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Таким образом, для увольнения переводом нужно письменное согласие трех сторон: работника, принимающей стороны и нынешнего работодателя, с которым работник намеревается прекратить трудовой договор.

В рассматриваемой ситуации договоренность достигнута только у двух сторон.

Если нынешний работодатель отказывается в удовлетворении просьбы работника (а он может это сделать), работник вправе уволиться по собственному желанию в порядке, предусмотренном ст. 80 ТК РФ.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПУШКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".