

ПОЗИЦИЯ

№ 7 (1062) • 23 - 29 февраля 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С Днем защитника
Отечества

23

ФЕВРАЛЯ



Дорогие омичи!

От всей души поздравляем вас с наступающим праздником - **Днем защитника Отечества!** 23 февраля мы чествуем тех, чья профессия - Родину защищать, тех, кто с оружием в руках отстаивал свободу и независимость нашей страны, кто в разные годы прошел суровую армейскую школу и кто сейчас служит Отечеству. Самые теплые слова благодарности и уважения мы говорим нашим дорогим ветеранам. Они по-прежнему в строю - воспитывают молодежь, вкладывая в нее духовные ценности народа, воплощенные в мужестве, патриотизме и беззаветном служении Родине.

Особую признательность мы также выражаем омичам, которые сегодня достойно несут службу в разных регионах России и за рубежом, офицерам и солдатам военных частей, расположенных на территории области. Они хорошо понимают, что их непростая работа необходима для сохранения целостности и безопасности России, её социально-экономического благополучия.

День защитника Отечества уже давно стал общенародным праздником. А потому, уважаемые земляки, вне зависимости от того, носите ли вы или нет военную форму, мы вас всех сердечно поздравляем и желаем успехов в труде и службе на благо России, счастья, благополучия и любви близких.

Исполком
Федерации
омских профсоюзов

ОТРАДА СЕРДЦУ И ПИЩА ДЛЯ УМА

В минувшую субботу на площади у торгово-выставочного комплекса "Континент" под девизом "Вместе сделаем больше!" прошел праздник-митинг, организованный Федерацией омских профсоюзов и собравший около семи тысяч участников.



Состоявшийся накануне начала масленичной недели, праздник этот кроме всего прочего был пронизан очевидным желанием омичей поскорее попрощаться с зимой. И подготовка к Масленице - в виде народно-политических гуляний у "Континента" - получилась удачной.

Участники праздника угощались бесплатными блинами, штурмом брали солдатские полевые кухни, для них были организованы разнообразные развлечения и конкурсы, развернута ярмарка.

Окончание на с. 3.



Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно в любом отделении связи.

Индекс подписки 53022.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Всевозможные реорганизации на предприятиях неизбежно затрагивают интересы работников. И именно в таких ситуациях лучше всего проверяется способность профорганов отстаивать их трудовые права. Серьезные перемены произошли недавно в системе электросвязи. Профлидерам предприятий отрасли пришлось проявить максимум настойчивости и принципиальности, чтобы в новых условиях кардинально не снизился уровень социальной защищенности членов коллективов...

ПУТЕМ КОМПРОМИССОВ - К ПРИЕМЛЕМЫМ РЕШЕНИЯМ

ПРОФЛИДЕРЫ НАМЕТИЛИ ПРИОРИТЕТЫ

Преобразования связаны с тем, что в прошлом году ОАО "Связьинвест", представлявшее собой группу крупных телекоммуникационных компаний, расположенных по всей стране, объединилось с ОАО "Ростелеком", на базе которого создан единый, еще более масштабный, концерн. Раньше в каждом макрорегиональном филиале холдинга "Связьинвест" действовал свой коллективный договор - в том числе и в ОАО "Сибирьтелеком", куда входили омские предприятия электросвязи. Теперь же заключен единый документ, гарантии которого одинаковы для работников всей обширной вновь образованной структуры.

Колдоговор, рассчитанный на 2012-2014 годы, вступил в силу с 1 января. Как рассказала председатель профорганизации Омского филиала ОАО "Ростелеком" Татьяна Рейтер, его подписанию предшествовали длительные переговоры с представителями работодателя. Многие проблемы упирались в финансовый вопрос. Понятно, что компания еще только встает на ноги, и ее развитие требует серьезных материальных вложений. Но при этом нельзя допускать, чтобы страдали интересы работников, - такую принципиальную позицию заняли профлидеры. До объединения определялись бюджет доводился до каждого макрорегионального филиала, и на местах принимались решения о расходах на социальные нужды и включении тех или иных льгот в колдоговоры. Сейчас все финансовые ресурсы сосредоточены "наверху". Но и в этой ситуации нашлись компромиссные варианты. Предложения, касающиеся формирования нового коллективного договора, собирались во всех первичках. Какие-то ожидания оправдались, какие-то нет. Но нынешний документ не константа - в него еще можно будет вносить дополнения и изменения.

Недавно в Новосибирске состоялось заседание президиума профорганизации макрорегионального филиала ОАО "Ростелеком" - "Сибирь", в котором приняла участие и Татьяна Рейтер. Профлидеры предприятий отрасли, расположенных в СФО, утвердили план работы на год. Среди намеченных приоритетов - добиваться расширения числа гарантий коллективного договора. Актуальные проблемы обсуждались здесь и с руководителями филиала, которые заинтересованы в укреплении социального благополучия работников и готовы к диалогу с профсоюзной стороной. Самые острые вопросы члены президиума будут выносить на рассмотрение действующей в ОАО "Ростелеком" двухсторонней комиссии по заключению и исполнению колдоговора. Кстати, в ее состав входит председатель профорганизации макрорегионального филиала Татьяна Зенова.

ГАРАНТИИ ОТСТОЯЛИ, НО НЕ ВСЕ

Одно из направлений, которому профактив намерен уделить самое пристальное внимание, - санаторно-курортное лечение сотрудников. Соответствующий пункт в новом колдоговоре присутствует. Изначально вокруг него было немало споров: ведь оздоровление - статья достаточно затратная. Поэтому уже сам факт включения в документ данных обязательств работодателя можно считать определенной профсоюзной победой. Но в то же время есть в этом плане и обстоятельства, вызывающие беспокойство профлидеров.

Пункт об оздоровлении на сегодня сформулирован недостаточно конкретно, - отмечает Татьяна Рейтер. - В частности, еще не ясно, на какой объем финансирования сможет рассчитывать каждый филиал, нет точности и в вопросе о количестве путевок и периодичности их предоставления. Вот раньше, например, сотрудники ОАО "Сибирьтелеком" имели возможность оздоравливаться на льготных условиях раз в три года. Вопросы выбора санаториев, формирования очередности курировали профорганы филиалов. В нынешнем колдоговоре указано, что при приобретении путевок при-



В период преобразований работникам очень нужна профсоюзная поддержка, отмечает председатель Омского филиала ОАО "Ростелеком" Татьяна Рейтер (справа). За консультациями и советами члены коллектива могут обращаться в профком в любое время.

оритет будет отдаваться здравницам, являющимся дочерними предприятиями компании. Удобно это не для всех. Для работников Омского филиала в такой ситуации высоки будут расходы на дорогу. Разумеется, профактив сегодня принимает меры, чтобы люди, как и прежде, могли оздоравливаться без лишних затрат. Соответствующие предложения были направлены в Москву, и оттуда нам уже пришел запрос насчет того, какие санатории местного значения предпочтительны. Думаю, в ближайшее время проблема решится положительно. Продолжим добиваться и того, чтобы в колдоговоре были более четко прописаны нюансы организации оздоровления работников.

Результатом конструктивного диалога с работодателем стало включение в колдоговор ОАО "Ростелеком" и некоторых гарантий, которых у работников не было раньше. В их числе - выделение материальной помощи к отпуску в размере 4,5 тысячи рублей. Причем именно благодаря настойчивости профоргана этой льготой может пользоваться весьма значительное число сотрудников - все те, кто проработал в электросвязи не менее двух лет. Сторона работодателя сначала предлагала в качестве обязательного условия пятилетний стаж. Закреплены колдоговором также выплаты при различных жизненных обстоятельствах. К примеру, при рождении ребенка работникам выделяется пять тысяч рублей. Увеличен размер матпомощи на лечение и дорогостоящие медицинские операции: если раньше на эти цели предусматривалась сумма до двадцати тысяч рублей, то теперь - до сорока тысяч.

Но не обошлось и без потерь в социальной составляющей. Не удалось сохранить льготу, которая долгие годы действовала в ОАО "Сибирьтелеком". Речь идет о денежных вознаграждениях к юбилейным датам. Сейчас предлагается только, что филиалы могут ходатайствовать о представлении юбиляров к отраслевым и корпоративным наградам. Как бы там ни было, профорганы постараются сделать всё возможное, чтобы заслуги самых достойных членов коллективов обязательно отмечались.

ТОЧКУ СТАВИТЬ РАНО...

Достаточно остро стоит и вопрос оплаты труда. Последнее незначительное ее повышение было в июле 2010 года. Индексации зарплаты работодатель пока не обещает. Определенные надежды на рост доходов работников связываются с введением грейдовой системы, предполагающей поощрение сотрудников по результатам работы в виде премирования и карьерного продвижения. Сейчас в филиалах

ОАО "Ростелеком" идет знакомство с новыми положениями об оплате труда. И всё же, по убеждению профактива, гарантированные перспективы увеличения зарплаты должны быть у всех работников. Отступить в вопросе об индексации профорганы не намерены, переговоры с работодателем по поводу внесения соответствующего пункта в колдоговор будут продолжены. Инициировано обсуждение данной проблемы на заседании двухсторонней комиссии. В общем, поле деятельности у профсоюзной стороны сейчас обширное. В нынешних обстоятельствах, с учетом всех плюсов и минусов, заключенный колдоговор вполне можно назвать "золотой серединой", считает Татьяна Рейтер. Но точку в переговорном процессе пока ставить рано...

Серьезное внимание на недавнем заседании профорганизации макрорегионального филиала "Сибирь" было уделено и мотивации профсоюзного членства. Уровень его на предприятиях в последние годы заметно снизился. И связано это не с добровольным решением работников по выходу из профрядов, а прежде всего с различного рода кадровыми изменениями: оптимизацией численности штатов, выводом ряда служб в аутсорсинг. Реорганизация - в любом случае процесс не безболезненный, и вполне естественно, что многие сотрудники переживают за свое будущее. Профорганы стараются не допустить социальной напряженности. В трудовых коллективах проводятся беседы, где работникам рассказывают о перспективах развития компании, социальных гарантиях, которые удалось отстоять. В профкоме Омского филиала дверь всегда открыта, люди регулярно обращаются за консультациями и советами. Помощь работникам оказывают и словом, и делом. Если кто-то из членов коллектива находится под угрозой сокращения, администрация и профком обязательно обсуждают возможности трудоустройства на другую вакантную должность. Поддержку люди ценят: с начала нынешнего года в профорганизацию вступило 20 работников.

Очень важно в период подобных преобразований, подчеркивает Татьяна Рейтер, сохранить все профсоюзные традиции. На уровне Омского филиала, а также среди предприятий отрасли Сибирского федерального округа организуется много творческих конкурсов и спортивных соревнований. Регулярно участвуют представители коллектива и в спартакиадах, проводимых обкомом профсоюза работников связи. Такие мероприятия помогают почувствовать сплоченность и уверенность в завтрашнем дне.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВЫБОРЫ

В ПРЕДСЕДАТЕЛИ - ПРОВЕРЕННОГО ДЕЛОМ ЧЕЛОВЕКА

20 февраля в ОАО "Омское моторостроительное конструкторское бюро" состоялась конференция первичной профсоюзной организации. В повестке дня значился один вопрос - выборы председателя профорганизации.

К сожалению, повод для проведения конференции был довольно печальный: много лет возглавлявший первичку предприятия Константин Константинович Липовецкий ушел из жизни. Почтив его память минутой молчания, делегаты приступили к непосредственной работе: в ходе подготовки к выборам было выдвинуто четыре кандидатуры, и вот теперь предстояло остановиться на самой подходящей. На конференции присутствовал 51 делегат из 56 избранных цеховыми организациями. Кроме того, в ней принял участие генеральный директор ОАО Валентин Костокрыз.

Перво-наперво все кандидаты представили свои программы. По оценке заведующего организационным отделом ТОО "ФОП" Алексея Чубатова, посетившего это важное в жизни любой профорганизации мероприятие, все программы отвечали сложившейся на предприятии социально-экономической ситуации и во главу угла ставились вопросы защиты прав работников, повышения заработной платы, усиления общественного контроля за охраной труда, увеличения профчленства.

Последнее на сегодняшний момент особенно актуально для профорганизации предприятия, ведь в её рядах состоит менее половины трудового коллектива, на что, кстати, указывали не только кандидаты, но и гендиректор ОАО. Учитывая то обстоятельство, что в текущем году истекает срок действующего коллективного договора и надо уже приступать к разработке нового, проблема профчленства в акционерном обществе требует экстренных мер. Какие пути решения тут предлагались?

В частности, речь шла о налаживании постоянного и широкого информирования работников о деятельности профсоюза, начиная с информационных стендов до открытия страницы профкома на сайте ОАО, а также возобновлении регулярных профсоюзных собраний, где профком бы отчитывался о проделанном и в то же время "подпитывался" предложениями рядовых членов профсоюза. Особый акцент сделан на необходимости иметь четкую молодежную политику, ведь именно молодежь является резервом роста профрядов. Похоже, здесь уже зрело, как привлечь молодых работников к активной общественной жизни, - начинать надо с организации и проведения традиционных и любимых в молодежной среде культурно-досуговых и спортивных мероприятий. Ну а инициатором этих и других дел должен стать молодежный совет при профкоме, о создании которого говорилось и на конференции и на состоявшемся следом заседании профкома.

Голосование было тайным. Абсолютным большинством голосов председателем первичной профсоюзной организации ОАО "Омское моторостроительное конструкторское бюро" был избран **Кадир Гумерович Галин**, заместитель предпродкома. Как потом, после конференции, можно было услышать от делегатов, Галин больше других знает на предприятии, знает его рабочую позицию и как он её может отстаивать.

Семен ТАРАСОВ.

ОТРАДА СЕРДЦУ И ПИЩА ДЛЯ УМА

Окончание. Начало на с. 1.

Согласитесь, формат для митинга был избран не совсем обычный. Почему? На этот вопрос **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович** ответил так:

- Организовывая сегодняшний праздник, мы вовсе не преследовали цель накалять

необеспечения **Лидия Герасимова** в свою очередь напомнила собравшимся, что как раз в бытность Владимира Путина президентом страны, а затем и премьер-министром налаждался и окреп равноправный, взаимовыгодный диалог между властью и профсоюзами.

В своем выступлении Лидия Герасимо-

ления **Всероссийской общественной организации "Союз женщин России"** **Тамара Синичникова** рассказала, как три месяца назад в Москве участвовала в праздновании Дня матери. Присутствовал там и Владимир Путин, с удовольствием отвечавший на вопросы женщин. Был, в частности, задан премьеру и такой вопрос: "А что на праздники готовила ваша мама?" Путин сказал: "Если в будние дни были преимущественно супы да борщи, то в праздник - блины и пироги". То есть ему в субботу на нашем празднике определенно понравилось бы: пироги с блинами были в изобилии и на любой вкус.



митинговые страсти, а хотели, чтобы омичи смогли хорошо провести выходной день, отдохнуть от рабочих будней, отвлечься от повседневных забот, получить массу положительных эмоций. Выступления артистов, аттракционы для всей семьи, чай, солдатская каша, продовольственная ярмарка - всё это атрибуты народных гуляний, которые, как известно, лучше всякого другого мероприятия вовлекают в общее действо и сплачивают людей разных национальностей, социальных групп и политических взглядов.

А тем временем на сцене в центре площади сменяли друг друга творческие коллективы из Омска и районов области, выступали представители предприятий и общественных организаций. И открыла этот блестящий парад ораторов прославленная фигуристка, олимпийская чемпионка, победительница множества чемпионатов мира и Европы Ирина Роднина. Она напомнила собравшимся о тех позитивных изменениях, которые произошли в стране за последние годы, и призвала омичей поддержать выбранный курс на строительство мощного, богатого, социально ориентированного государства.

Трудно перечислить всех, кто в этот день пожелал выйти к микрофону и публично поделить своими мыслями по поводу приближающихся выборов президента России. Однако никого не должно удивлять то обстоятельство, что все они призывали земляков остановить свой выбор на кандидатуре Владимира Путина. Именно эта кандидатура уже проверена и временем, и политическими бурями, и неоднократно выраженным ему доверием подавляющей части россиян.

Так, ставший на днях **секретарем Общественной палаты Омской области директор академического театра драмы Виктор Лапухин** воспользовался своей профессиональной терминологией, чтобы заявить: "Сегодня в России тоже аншлаг - аншлаг Владимира Путина. Это сложная, драматическая и даже трагедийная роль, но я считаю, что только Путин может питать мысли и чувства такого славного героя, как российский народ!"

Член народного избирательного штаба кандидата на пост президента Владимира Путина, председатель областной профорганизации работников жиз-

ва неоднократно обращалась к появившейся несколько дней назад статье Путина "Демократия и качество государства" - и сделала закономерный вывод о том, что обрисованные им перспективы и планы полностью отвечают ожиданиям и чаяниям профсоюзов, а следовательно, и большинству трудящихся России: "Как видите, всё, что предлагается в этом программном документе, можно назвать изрядно подзабытым уже словом "народовластие". И Владимир Путин прямо предлагает гражданам: хватит пустых споров и огульной критики, давайте вместе, сообща поработать над развитием реальной демократии в стране, давайте сделаем дальнейшее историческое движение России повседневной заботой всего гражданского общества, всех, кто не безразличен к судьбе Родины. Профсоюзам такая позиция по душе. Мы готовы и к равноправному диалогу, и к совместной деятельности. И мы надеемся, что эту работу вместе с нами будет делать тот, кто её предложил, - Владимир Путин".

Директор омской гимназии № 26, председатель Омского областного отде-



А пока на площади перед "Континентом" полным ходом клубился праздник, расцвеченный множеством флагов и транспарантов, Ирина Роднина любезно согласилась ответить на вопросы корреспондентов "Позиции".

- Ирина Константиновна, скажите, а вы в своей жизни когда-нибудь имели прямое отношение к профсоюзам?

- Да, как раз несколько лет назад такое случилось. Группа авторитетнейших ветеранов спорта, в том числе и я, получила задание от руководителя Федерального агентства по спорту Вячеслава Фетисова создать профсоюз спортсменов. Мы сделали свою часть работы, определились с концепцией союза, подготовили все документы, но пока на этом всё остановилось. Может быть, эта идея просто пришлась на неудобное время, поскольку тогда в государственном реестре профессий спортсмены не значились. Два года назад такая профессия наконец-то получила право на существование, к тому же мы расширили рамки профсоюза - в него должны были входить и тренеры, и массажисты - в общем все, кто имеет отношение к тренировочно-соревновательному процессу. Но тут произошли изменения в руководстве Федерального агентства, и наша работа опять затормозилась. В общем, можно сказать, что профсоюз находится в идеальном юридическом состоянии, но пока не работает. Я очень надеюсь, что он всё-таки приступит к практической

деятельности, потому что тогда спортсмены и тренеры получат все необходимые права и гарантии...

- По роду своей деятельности вы очень тесно связаны с Омском. Успел ли наш город стать для вас дорогим или даже, может быть, любимым?

- (Смеется.) Я его полюбила даже еще до того, как стала представлять Омскую область в качестве депутата Госдумы. Именно здесь брали свое начало масштабные программы организации "Спортивная Россия", созданной коллективом известных спортсменов и ставившей перед собой целью возродить традиции массового и особенно детского спорта. Это и "Кросс наций", и "Лыжня России", и легендарные "Золотая шайба" с "Кожаным мячом". Сейчас эти соревнования стали уже международными, они собирают тысячи спортсменов из России, из ближнего и дальнего зарубежья, а начиналось-то всё в том числе и здесь, в Омской области.

...Мы попрощались с Ириной Родниной, завершилась концертная программа, закончили свои выступления ораторы, но народ с площади не расходился. Праздник и сопутствующая ему атмосфера явно понравились людям. И многие из них прямо об этом и говорили: "Побольше бы таких праздников - таких, чтобы и сердцу отрада, и уму пища. Спасибо вам, профсоюз!"

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ЧТОБЫ РАБОТАЛОСЬ СПОКОЙНО

В повестку дня состоявшегося недавно пленума Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта (Баскомфлота) был включен только один, но очень важный вопрос. Важный, потому что задачи охраны труда (а именно о ней шла речь) для подразделений ОАО "Иртышское пароходство", безусловно, актуальны: река, суда, ремонтные зоны - всё это источник повышенной опасности для людей.

Численность работников пароходства составляет более 1200 человек. И 779 из них трудятся в неблагоприятных условиях, в том числе почти треть женской части коллектива. Большею частью это члены судовых команд, а шум и вибрация сегодня, к сожалению, превышают нормативные показатели фактически на всех судах. Хотя есть речники, которым приходится трудиться и в условиях запыленности или загазованности рабочей зоны, неионизирующего излучения, на тяжелых работах.

Как отметил выступивший на пленуме с докладом заместитель главного инженера акционерного общества Владимир Топчий, это, конечно, не означает, что люди остаются один на один с проблемами. Более 740 человек из числа работающих в неблагоприятных условиях получают различного вида компенсации, в том числе дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, молоко, досрочный выход на пенсию и другие. Только на дополнительные отпуска акционерное общество тратит свыше 2,3 миллиона рублей.

Еще почти 1,3 миллиона тратится на бесплатную спецодежду для 929 работников. Хотя, как отмечалось на пленуме, в подразделениях отсутствуют ответственные по выдаче, контролю за ее использованием. Нередки и задержки со стороны руководителей коллективов в подаче заявок на спецодежду.

В то же время, например, все работники судоремонтно-судостроительного завода (ССРЗ) обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В этом году должен быть закончен ремонт их на слипе - площадке для спуска на воду и подъема судов. Как подчеркнул Владимир Топчий, состояние всех бытовок хорошее.

Отдельный разговор на пленуме был посвящен несчастным случаям на производстве. Безусловно, каждый из них - ЧП. В прошлом году фактов травмирования зафиксировано меньше, чем в 2010-м. При этом два случая со смертельным исходом не были связаны с производством, причиной их явилась болезнь. Количество профзаболеваний сократилось еще больше - их было зафиксировано три против семи в 2010 году. Что касается медосмотра, то его прошли почти 99 процентов тех, кто трудится на участках с вредными условиями работы.

В целом в 2011 году на мероприятия по охране труда в ОАО "Иртышское пароходство" было затрачено 3,2 миллиона рублей, в том числе почти миллион рублей - на аттестацию 457 рабочих мест на ССРЗ, в Тарском речном порту, в управлении пароходства. Еще более 120 тысяч рублей составили затраты на оборудование бытовок в газогенераторной котельной, свыше 700 тысяч - на ремонт помещений слипа.

Впрочем, одно запланированное мероприятие осталось невыполненным - над входными дверями в производственные цеха судоремонтно-судостроительного завода так и не появились козырьки, защищающие людей от нависающих с железной крыши сосулек. Необходимые конструкции изготовлены, но на их монтаж "не хватило воли". Главный инженер ССРЗ В. Бельгард заверил участников пленума Иртышского Баскомфлота, что в течение двух месяцев козырьки над дверями цехов установят. Вот только сосульки к тому времени уже сами собой растут.

Говоря о разработанном и принятом на конференции коллективном договоре, выступавший с



докладом Владимир Топчий заявил, что в части улучшения условий, охраны труда и здоровья работников он выполняется работодателем полностью. Председатель Баскомфлота Геннадий Нечаев, отвечая на вопрос корреспондента "Позиции", согласен ли он с этой точкой зрения, подтвердил: вопросов у профсоюза по этому разделу колдоговора нет. Кстати, раздел, по его мнению, достаточно насыщенный.

Свой взгляд на состояние охраны труда в акционерном обществе, имеющихся тут проблемах на пленуме высказали председатель профкома Омского судоремонтно-судостроительного завода А. Майер, линейный инженер-механик БПУ завода В. Меркушев, капитан теплохода А. Рамих и другие. В частности, прозвучал и такой факт: бывает, комиссии обнаруживают недостатки в этой сфере, делают замечания, но вот проверить потом их исполнение - то ли времени нет, то ли забывают...

Значит, еще предстоит добиваться, чтобы охрана труда и здоровья каждого работника пароходства стала первоочередной задачей.

Яков ШИЛИН.

МНЕНИЯ

Геннадий НЕЧАЕВ, председатель Иртышского Баскомфлота:

- Для нашего акционерного общества то, в каком состоянии находится охрана труда, очень важно. Считаю, что обстановка тут нормальная. В пароходстве существует установка: любой вопрос по охране труда должен быть решен в первую очередь. Это позиция и руководства, и профкома.

Борис МАРЦИНКЕВИЧ, государственный инспектор труда:

- По сравнению с 2010-м в прошлом году ситуация в организациях, на предприятиях и флоте Иртышского бассейна в вопросах производственного травматизма улучшилась. Несчастных случаев стало меньше, причем анализ показывает, что они происходили по вине самих работников, в том числе из-за несоблюдения трудовой и производственной дисциплины, а иногда просто по неосторожности.

И все-таки перед работодателем и профсоюзом стоит задача усиления производственного и общественного контроля, продвижения и внедрения в подразделениях акционерного общества современной системы управления охраной труда, которая обеспечит профилактическую работу по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

Василий СОБЫЛИНСКИЙ, главный технический инспектор ТОО "Федерация омских профсоюзов":

- Конечно, в Иртышском пароходстве еще есть, над чем работать. Те же несчастные случаи на производстве бывают - и это факт. Хотя нельзя сказать, что руководство и профсоюзная организация акционерного общества мало внимания уделяют охране труда. Я бы особо хотел отметить здесь активность уполномоченных по охране труда от профсоюза. Люди подобраны ответственные: регулярно проводят проверки, дают свои предложения по безусловному выполнению всех требований нормативно-правовых документов, обеспечивающих безопасность работников пароходства.

КОНКУРС

С ЛУЧШИМ УЧИТЕЛЕМ УРОК КАК ПУТЕШЕСТВИЕ

В Областном доме учителя и детского творчества 21 февраля состоялось подведение итогов регионального этапа конкурса "Учитель года России-2012". Ежегодно эти главные соревнования в педагогическом мастерстве организуются по всей стране с целью повышения престижа профессии учителя, распространения передового опыта в сфере образования и расширения диапазона профессионального общения.

За всё время проведения конкурса в нем приняли участие около семисот учителей Омского Прииртышья.

Региональному этапу предшествовал муниципальный: лучшие педагоги определялись во всех районах области. В результате 34 учителя вышли в заочный тур конкурса. Члены жюри изучили описанный ими опыт работы, ознакомились с видеозаписями уроков и классных часов и выставили свои оценки. После этого круг претендентов на победу сузился до 16 человек.

Определить лучшего из лучших было непросто. Уровень профессионального мастерства омских педагогов возрастает год от года, отмечает член жюри председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам. Конкурсанты в полной мере продемонстрировали свою способность работать по новым федеральным государственным образовательным

стандартам. Восхищения достойны не только высокая эрудиция и творческая жилка конкурсантов, но их неподдельная любовь к детям, искреннее желание помочь ребятам сделать новые открытия.

По решению жюри учителем года-2012 в регионе признан Олег Антонов, преподающий физкультуру в Лузинской средней общеобразовательной школе № 2. Педагог убежден, что его предмет должен способствовать не только укреплению и сохранению здоровья, но и гармоничному развитию личности ребенка. В преподавание физкультуры он ввел компонент "Туристское многоборье". На уроках Олега Владимировича ученики попадают в красочный мир новых игр и приключений. Во время конкурса ему удалось показать, как занятие с вполне традиционной темой "Ловля и передача мяча в движении", проводимое в самом обычном спортзале, мо-

жет превратиться в путешествие с преодолением препятствий и "привалами у костра". В турпоходах так важны ответственность и взаимовыручка. Именно эти ценные качества педагог старается воспитать в своих учениках. И хотя учитель увлекается пешим туризмом и ведет соответствующий кружок в школе, приз за победу - автомобиль "Жигули" - наверняка пригодится ему для открытия еще неизведанных маршрутов. Скоро Олег Антонов представит Омскую область в финале Всероссийского конкурса "Учитель года".

Учрежден был и приз зрительских симпатий. Будущий его обладатель определялся путем голосования, в котором принимали участие все те, кто наблюдал за ходом конкурса. И, конечно, учитывалось мнение детей - самых искренних и беспристрастных судей. Симпатии оказались на стороне учителя физики Тюкалинского лицея Ирины Анисимовой,



которая покорила аудиторию своими знаниями, творческим подходом к преподаванию предмета и просто личным обаянием. На торжественной церемонии награждения в Доме учителя Александр Шрам вручил ей приз и благодарственное письмо от обкома профсоюза.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

“ОНИ БЫЛИ ЧЕСТНЫМИ ВОИНАМИ...”

Герат в древности был столицей Афганистана, здесь жил и творил великий Навои, создавший эпос "Шах-наме". Вдоль улиц рядами высятся редкостные в жарком климате сосны, которые считаются здесь священными деревьями. Ни один абориген даже в стужу не срубит величественную корабельную сосну. Зимой здесь приноровились отапливаться мусором и сосновыми шишками, которые детвора, залезая на самые верхушки, собирает загодя. Торговцы на многочисленных базарах оставляют ночевать прямо на земле горы нераспроданных арбузов, и никто их не тронет. На Востоке издревле жёстко карали за воровство, поэтому владельцы дуканов (магазинов), уходя по делам, просто вешают на дверь маленький символический замочек.

Не думал, не гадал Стас, что окажется среди такой экзотики. В 1981 году его после полугодовой ашхабадской учебки отправили в Афганистан - там уже стояли наши войска. И дослужился он до дембеля на этой чужой земле. Нелегко ему на такую тему говорить с несведущими. Если встретится бывший "афганец", они понимают друг друга с полуслова. С другими сложнее. Раз стал читать какой-то рассказ на афганскую тему и сморщился: там повествовалось, как наш солдат помогал дехкану убирать урожай пшеницы на комбайне. Видел бы кто эти местные нивы в гористой местности. Они очень крохотны и лепятся близ речек. На комбайне там просто не развернуться. Местный люд передвигается на ишаках и ослах, лошади имеют лишь зажиточные, её трудно прокормить. О верблюдах вообще особый разговор - их использовали лишь купцы для доставки товаров через пустыни. Комбайны поначалу действительно отправляли в Афган, но они металлоломом громоздились по обочинам дорог.

Станислав Глевацкий служил в разведроты. Поначалу военнослужащие даже в одиночку и без автомата не боялись ходить по Герату, но потом стало гораздо опаснее. У местного населения накапливались обиды на шу-

рави (в переводе советский). На въезде в город были высажены целые плантации роз выше человеческого роста - глаза не могли налюбоваться, голова кружилась от густого аромата. Но в этих розах могли надёжно укрыться моджахеды, выстрелят и скроются. Пришлось скосить эту неземную красоту. В другой раз наша бронетранспортёрная колонна вышла на помощь своим, которые в месте дислоцирования вдруг перестали выходить на связь. Окраины Герата состоят из бывших аулов, со временем вошедших в разрастающийся город. Холмистая окраинная дорога неожиданно оборвалась, упершись в дувал, за которым виднелась глинобитная хижина с садом. Карта показывала просёлочную дорогу, но её уже не было. Видно, здесь редко ездили, и кто-то успел на этом месте обжиться. Объехать дом среди камней не было возможности, а объездная бетонка была заминирована. Время не ждало, нужно было

срочно выяснять, что случилось с нашими. И тогда командир колонны отдал самый верный в таких условиях приказ: двинуться напрямик по цветущему саду. Тут уж ничего не поделаешь - на войне как на войне. Вот так и появлялись обиды у местных.

Моджахедов было трудно вычислить среди коренных жителей. Кроме местной армии (сарбосы), народного ополчения (царен-

доей) и местных спецслужб (хат) оружие иногда получали и те, кто просто хотел оборонять свои семьи от тех же бандитов. Наши бойцы между собой называли таких "зелёные". Никаких документов у них обычно не было. Приходилось всегда быть начеку, а на выручку приходила интуиция. Стасу старослужащие бросали по-своему: "Ничего, научишься различать врага по взгляду..."

Разведчики редко подвергались нападению, враги знали, что их всегда надёжно подстраховывают, могут и "вертушку" выслать в

случае чего. Но однажды всё-таки попали в передрыгу. Поступила информация, что в определённом районе города скопились боевики. В таких случаях их старались взять в кольцо. Танковая колонна покинула часть на окраине и двинулась по узкой улице между дувалами. Колонна уже растянулась на несколько сот метров, и вдруг два передних бронетранспортёра на пересечении улиц попали под шквальный огонь. Гранатомётами они сразу были подбиты, бойцы укрылись внутри, изнемогая от жара горящей солянки. А тут и с боков колонны раздались автоматные очереди. Стало ясно, что попали в ловушку, - надо отступать. Но танкам не развернуться, можно только поочередно пятиться назад. Попавших в беду бойцов тоже не бросишь, но как до них добраться? Всё же двум танкам удалось проехать по склону оврага и добраться до транспортёров. Бойцы выскользнули в нижние люки и ползком перебрались в танки.

Даже взять в плен душманов было крайне сложно - они ориентировались на местности лучше. На помощь бандитам приходили киризы - колодцы с разветвлёнными ходами. В них без проводника можно было легко заблудиться. А вообще-то сначала всё шло хорошо - наши строители протягивали через всю страну бетонку - асфальт бы расплавился. Открывали нечто вроде училищ, в которых обучали местную молодёжь, живущую ещё в феодалном строе, хоть какому-то слесарному делу. Лечили местное население от различных болезней. И всё же пришлось покинуть Афган. За всю историю его удалось завоевать лишь одному полководцу - Александру Македонскому.

Станислав Глевацкий после армии выбрал работу слесаря на заводе им. Баранова. Был помоложе - поддерживал отношения с земляками, с которыми вместе был в учебке. Но из четверых его друзей-однополчан трое уже ушли из жизни.

Увидев в ящике шкафа медаль "За отвагу", Станислав невольно вспоминает боевую юность. Вчитывается в открывающиеся с годами источники о той кампании, пытается трезво оценить наши достижения и промахи, хотя в мировой политике трудно уследить за тончайшими нюансами. И всё-таки считает, что не стоило уходить из Афганистана. Просто надо было не ввязываться в бой, а стоять на страже границы. Бойцам так и говорили: мы защищаем наши южные рубежи. Мы ушли - и граница стала открытой, теперь Афганистан - рассадник наркотиков. Опиум производится в огромных количествах и тоннами переправляется в нашу страну и Европу. У крестьян нет другой работы, кроме как выращивать мак. Вот это действительно страшно...

Евгений АСТАШКИН.

Фото Людмилы ГЕНЕРАЛОВОЙ.



дой) и местных спецслужб (хат) оружие иногда получали и те, кто просто хотел оборонять свои семьи от тех же бандитов. Наши бойцы между собой называли таких "зелёные". Никаких документов у них обычно не было. Приходилось всегда быть начеку, а на выручку приходила интуиция. Стасу старослужащие бросали по-своему: "Ничего, научишься различать врага по взгляду..."

Разведчики редко подвергались нападению, враги знали, что их всегда надёжно подстраховывают, могут и "вертушку" выслать в

"...Я был в Афганистане. И задавал там вопрос: когда вам лучше жилось - сейчас или при русских? Интересно, что все афганцы даже саму постановку вопроса считали глупой. Каждый из них отвечал: "Конечно, лучше было при русских". Так говорили все. Они объясняли, что тогда была работа, а сейчас ее нет. Тогда было электричество, а сейчас его нет. Тогда было более или менее спокойно в Кабуле, а сейчас уже нет..."

В Герате у меня была встреча с одним старым человеком, который девять лет воевал против ваших, затем воевал против талибов, а сейчас, как я подозреваю, сражается против американцев. Он тоже сказал, что лучше было при шурави. Я спросил: "Но разве русские не были более жестокими, чем американцы?" - "Со всем нет, - ответил он. - Они были честными воинами, воевали с нами лицом к лицу. А американцы боятся, они убивают наших детей и жен бомбами с неба".

Это высказывания из интервью "Российской газете" бывшего посла Великобритании в Москве сэра Родрика Брейтвейта, автора вышедшей в 2011 году и разоблачившей множество ужасающих мифов времен "холодной войны" книги "Афганцы" (Afgantsy).



ПРЕДВЫБОРНАЯ "ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"

С 20 февраля начала работу "горячая линия" ЦИК России по выборам президента. Ежедневно на вопросы россиян будут отвечать специалисты Центризбиркома.

"Горячая линия" ЦИК России традиционно организуется в период проведения федеральных избирательных кампаний, единых дней голосования и пользуется большой популярностью среди граждан. Из всех регионов России поступают звонки по различной тематике, но наибольшая их часть связана с подготовкой и проведением выборов и референдумов.

Ежедневно с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00 по московскому времени на вопросы граждан, позвонивших на бесплатный многоканальный телефонный номер 8-800-100-14-00, будут отвечать специалисты аппарата ЦИК России.

Все телефонные обращения граждан будут зафиксированы в специальных журналах. Если воп-

рос не требует дополнительной проработки, ответ гражданину дается сразу. В случае, если вопрос не входит в компетенцию ЦИК России, специалисты информируют, в какие государственные или муниципальные органы и организации следует обратиться для получения ответа.

Еженедельно на официальном сайте ЦИК России будет размещаться статистическая информация о телефонных обращениях, поступивших на "горячую линию". Со 2 по 5 марта такая информация будет выходить ежедневно.

ПРОБЛЕМЫ БУДУТ РЕШАТЬ НА МЕСТАХ

С этого месяца Министерство природных ресурсов и экологии Омской области ведет приём граждан во время деловых поездок по районным центрам.

Самое молодое министерство региона намерено начать работу с жителями муниципальных районов. Планируется, что они смогут обращаться со своими вопросами, связанными с охраной окружающей среды и природопользования, не-

ФАКТ!

посредственно к министру, его заместителям, а также специалистам министерства по всем направлениям деятельности. Такая форма работы избрана, чтобы сформировать понимание основных "сложных участков" в регионе, выявить проблемные участки в сфере экологии и принять конкретные меры на местах.

Круг вопросов, на которые дадут ответы специалисты министерства, включает проблемы несанкционированных свалок, лесопользования, водопользования и загрязнения атмосферного воздуха.

25 РУБЛЕЙ ОДНОЙ МОНЕТОЙ

Факт появления 25-рублевых монет подтвердили в пресс-службе регионального отделения Сбербанка России. Также отметили, что они

имеют силу законного средства платежа и могут использоваться при любых расчётах на территории России.

Монета отчеканена из медно-никелевого сплава и имеет форму круга белого цвета диаметром 27 миллиметров. На её лицевой стороне расположено рельефное изображение государственного герба России в виде двуглавого орла, поднявшего вверх распушенные крылья.

В верхней части диска находится надпись "Российская Феде-



рация", обрамлённая с обеих сторон орнаментом в виде ромбов. В нижней части - горизонтальная надпись "25 рублей".

На оборотной стороне монеты располагается текст "sochi.ru" на фоне рельефного изображения горы с датой "2014" и пятью олимпийскими кольцами.

ДЛЯ АКТИВНЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ

Самые активные студенты из крупнейших вузов Омска примут участие в IV зимних Студенческих медиа-играх, которые начались на этой неделе. Им предстоит разработать рекламные кампании для городских предприятий.

Предложить свои идеи смогут не только члены команд, но и любой желающий, - отмечает ИА СЛОН. Для этого нужно сделать презентацию проекта по выбранному брифу и прислать её организаторам до 5 марта. Автор лучшей работы сможет пройти бесплатное обучение в Школе медиаменеджера.

5-6 марта все участники проекта соберутся в Чернульче на базе отдыха ОмГУ «Аэлиты». В программе - командная спортивно-интеллектуальная игра, мастер-классы Владислава Деревянных - арт-директора РА «Восход» и Анастасия Ясинского - генерального директора рекламного агентства «POV - Точка зрения», презентация работ каждой из команд.

СПАСИТЕ НАШИ ДУШИ: ПОМОЩЬ



Издревле профессия мореплавателя была связана с неизвестностью: суда уходили в океан, но в порт назначения прибывали не все. Корабли налетали на скалы, попадали в шторм – и шли на дно молча, без свидетелей. Но вот появилось радио – и над водной гладью понеслись сигналы бедствия...

До эпохи радио корабли могли запросить помощь только в пределах видимости или слышимости. И даже сегодня на случай, если высокотехнологичные устройства связи откажут, морские суда оснащаются альтернативными средствами для передачи вестей в ближайшее пространство – авось кто-нибудь отзовется.

ВИЗУАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ

Старейший визуальный способ передачи информации на море – флаговый. Известен он с древнейших времен, а в 1653 году для британского военного флота была принята единая сигнальная флаговая система. В последующие 200 лет она неоднократно менялась: количество флагов уменьшали или увеличивали, в отдельные периоды число сигналов достигало нескольких тысяч, а для передачи информации, помимо прочего, использовались комбинации поднятых и спущенных парусов. Вслед за Великобританией свои флаговые системы (пока только для военных судов) появились и у других морских держав; в Российской империи такая система впервые была утверждена Морским уставом 1720 года. В начале XIX века отдельный сигнальный кодекс создали для судов торгового флота – и здесь снова первыми оказались англичане. В 1857–1887 годах был разработан и принят всеми морскими государствами «Международный свод сигналов». К настоящему времени в нем используется 26 буквенных флагов и 15 вымпелов. Сигнал бедствия кодируется двумя флагами: NC (November-Charlie).

Альтернативный способ однозначно сообщить, что с судном беда, – поднять перевернутый государственный флаг. Для передачи информации с судна на судно визуальным способом также используется семафорная азбука.

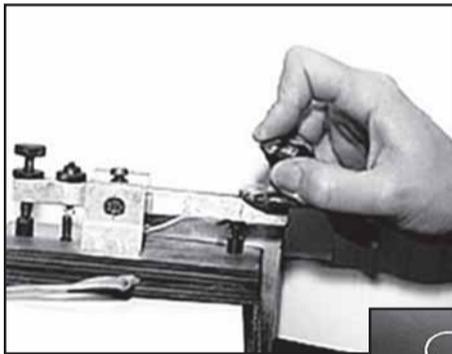
Однако флаги читаются только при прямой видимости и достаточно ясной погоде, поэтому более эффективное средство для сигналов бедствия – светодымовая пиротехника: сигнальные парашютные ракеты и фальшфейеры красного цвета, светящиеся и дымовые буи, дымовые шашки, в крайнем случае – любой источник открытого огня или дыма либо прожектор. В былые времена на судах использовались армейские гелиографы – устройства для передачи информации вспышками отраженного света. Эти «зайчики» могут быть различимы с расстояния до 65 км днем и 15 – ночью, при лунном свете.

Наряду с визуальными средствами применяются устройства для подачи звуковых сигналов. В прошлом стреляли из корабельных орудий. Сейчас используются главным образом туманные сигнальные устройства: всевозможные сирены, тифоны, наутофоны и ревуны. На худой конец можно звонить в су-

довой колокол (рынду) либо подавать сигналы горном или свистком.

ЭПОХА ТОЧЕК И ТИРЕ

С появлением радиосвязи у терпящих бедствие кораблей появилась возможность передать весть на существенно большее расстояние, чем позволяли визуальные и звуковые средства. Поначалу не существовало ка-



ких-то специальных сигналов бедствия и международных соглашений, предписывавших принимать сообщения с просьбой о спасении с наивысшим приоритетом и непременно на них откликаться. Но сама по себе возможность заявить о несчастье во всеуслышание стоила многого. Первые такие сообщения передавались словесно, в кодификации Морзе. Именно этим способом в феврале 1900 года в районе Готланда, где под руководством профессора Попова строилась система островных радиостанций, в эфир была отправлена радиogramма о терпящих бедствие рыбаках – их принял на борт ледокол «Ермак», и это был первый случай, когда радиосвязь помогла спасти человеческие жизни.

Тем не менее недостаток сообщений «в свободной форме» был очевиден: во-первых, языковые проблемы, во-вторых, неоднозначность самого текста, в котором не всякий сразу распознает призыв о помощи. Нужен был короткий, узнаваемый интернациональный символ. И такой символ вскоре придумали: компания Гульельмо Маркони предложила использовать для сигналов бедствия аббревиатуру CQD (Come quick, danger! – «Приходите скорее, опасность!»). Другие производители радиотехники предписывали использовать собственные коды, но Marconi's Wireless Telegraph Co в начале XX века была крупнейшей фирмой по производству радиопередающих устройств, поэтому ее сигнал на какое-то время де-факто стал стандартом.

На проходившей в 1903 году в Берлине первой Международной радиотелеграфной конференции было предложено отказаться от CQD, первые две буквы которого соответствовали коду общего вызова железнодорожников и нередко вызывали путаницу. Но ни один из альтернативных вариантов – ни SSSDDD, ни NC, соответствующий сигналу бедствия в семафорной азбуке, – так и не был утвержден. Вторая конференция, проводившаяся там же четыре года спустя, оказалась более плодотворной. Представителями немецкой компании «Арко» был предложен сигнал SOE. В ходе обсуждения букву E (которая в азбуке Морзе

передается в виде единственной точки и легко может потеряться в помехах) поменяли на S. Кроме того, для скорости передачи и большего отличия было решено отказаться от пауз между буквами. Новый сигнал получился симметричным, легко запоминающимся и узнаваемым: ...---... .

Сигнал SOS прижился далеко не сразу. Компания «Маркони» продолжала пользоваться собственным CQD (-.-. --- -.-.); она владела обширной сетью береговых радиостанций на Британских островах и в Северной Америке, и штатным радистам компании запрещалось выходить на связь с судами, оборудованными станциями других производителей. Первым кораблем, отправившим в эфир SOS, стал печально известный «Титаник», – и именно после этой истории, прогремевшей на весь мир, сигнал SOS, наконец, получил признание. С тех пор он остается неизменным, однако в течение первой половины XX века было принято несколько предписаний, способствующих более простому и надежному приему сигналов бедствия: осуществлять радиовахту круглосуточно, иметь на борту аварийную радиостанцию, дважды в час устраивать трехминутные периоды молчания на «частоте бедствия» (500 кГц).

Существует довольно много вариантов расшифровки SOS как аббревиатуры, в основном англоязычных: save our souls («спасите наши души»), stop other signals («прекратите другие сигналы») – но ни одна из них не соответствует действительности. SOS – это не сокращение, а единый символ.

Аналог SOS для голосовой связи – международный сигнал бедствия Mayday, который передается трижды, чтобы нельзя было спутать ни с чем другим. Вопреки распространенному заблуждению, это слово не переводится как «майский день», а произошло от французского venez m'aider («придите мне на помощь»). В случае, когда судно нуждается в помощи, но непосредственной угрозы жизни нет, передается другое кодовое слово – Pan-pan (или Pan-pan-medico, если нужна медицинская помощь). Этот сигнал имеет приоритет более высокий, чем другие радиосигналы (услышав его, надо на время прекратить всякую радиосвязь), но ниже, чем Mayday и SOS.

Во многих странах использование сигналов бедствия без необходимости считается преступлением.

СИГНАЛЫ БЕДСТВИЯ В XXI ВЕКЕ

К середине XX века, когда вокруг Земли полетели первые спутники и стало возможно обозреть всю поверхность планеты, радиосигнал SOS очевидно устарел.

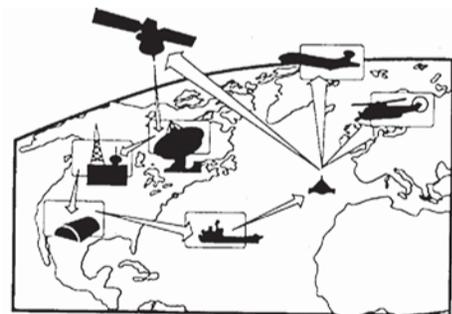
Спутниковая система обнаружения терпящих бедствие судов (не только морских, но и воздушных), получившая название КОСПАС-SARSAT, заработала в 1982 году. В ее создании принимали участие СССР, США, Франция и Канада. С радиомаяка, размещенного на аварийном объекте, передается сигнал, который ловится спутником (в настоящее время их шесть на низкой орбите и восемь на геостационарной) либо наземной станцией,

после чего сообщение о бедствии поступает в координационный центр, где принимают решение о проведении спасательной операции.

Следующая, еще более совершенная система создавалась, чтобы полностью заменить SOS. Ее названием стала аббревиатура GMDSS (ГМССБ – Глобальная морская система связи при бедствии и для обеспечения безопасности). Эта система разрабатывалась и поэтапно внедрялась на протяжении двух десятилетий и к 1999 году была принята повсеместно.

GMDSS – это комплекс, включающий геостационарные спутники систем КОСПАС-SARSAT и Inmarsat, судовые радиостанции с функцией цифрового селективного вызова, способные работать на прием и передачу в автоматическом режиме, радарные транспондеры и аварийные радиомаяки. Помимо своей основной задачи – передачи сведений о терпящем бедствие судне на ближайшие к нему суда (с точностью координат до 200 м) – она сообщает о происшествии береговым спасательным службам и транслирует информацию, необходимую для обеспечения безопасности, в частности штормовые предупреждения и прогнозы погоды.

Морская поверхность Земли в этой системе поделена на четыре зоны: А1 – зона доступности береговых УКВ-радиостанций (40 морских миль = 74 км); А2 – зона доступности береговых СВ-радиостанций (150 морских миль = 278 км); А3 – вся остальная поверхность мирового океана между 70° с.ш. и 70° ю.ш. в зоне видимости спутников; А4 – район Северного и Южного полюсов, где спутники уже не видят.



Все суда, подпадающие под юрисдикцию Международной конвенции о безопасности человеческой жизни на море (SOLAS), должны иметь оборудование GMDSS, причем его набор зависит от зоны, в которой ходит судно, и обязательно должна обеспечиваться возможность передать сигнал бедствия как минимум двумя различными способами.

ДЛЯ ПОТЕРПЕВШИХ КРУШЕНИЕ НА СУШЕ

Потерявшиеся на суше имеют значительно более широкие возможности для спасения. Помимо системы КОСПАС-SARSAT и мобильного телефона, туристам помогут визуальные сигналы бедствия: пиротехника, сигнальное зеркало, световые сигналы фонариком (к senoновую лампочку видно за 10 км, обычный фонарик – за 2–4 км). В конце концов, для пролетающей авиации можно выложить на земле неподалеку от лагеря сообщенье, для этого существует специальная международная кодовая таблица. Но лучше всего – просто не теряться!

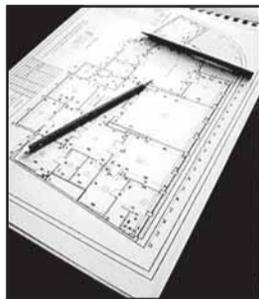




На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОФОРМЛЯЕМ ПЕРЕПЛАНИРОВКУ

Задумали сделать в квартире ремонт со сносом стен, читали, что это перепланировка. Подскажите, с чего начать юридическое оформление перепланировки в квартире и как его правильно завершить?



Для начала определите правовой статус квартиры: собственность, наем, аренда.

Если квартира не в собственности, то для проведения перепланировки, прежде всего, потребуется согласие собственника квартиры и доверенность от него на право согласования перепланировки. Если квартира не приватизирована (на праве социального найма), также потребуется письменное согласие всех зарегистрированных в ней лиц.

Далее для всех случаев потребуются следующие документы:

- проект перепланировки (выполняется проектной организацией, имеющей допуск СРО на проведение проектных работ),
- правоустанавливающие документы на квартиру,
- технический паспорт на квартиру.

Оформление перепланировки предполагает согласование проекта в компетентных органах и в органах архитектуры. В случае, если проект соответствует строительным, санитарным, противопожарным нормам и правилам и представлен полный пакет необходимых документов, администрация согласовывает проведение перепланировки и выдает распоряжение о согласовании перепланировки.

Далее на основании распоряжения в квартире производятся ремонтные работы. Если перепланировка связана с затрагиванием несущих стен, обязательно оформление акта скрытых работ на усиление конструкций.

После окончания ремонтных работ для завершения процедуры согласования перепланировки необходимо ввести квартиру в эксплуатацию. Акт приемки подписывается во всех контролирующих организациях. Также на квартиру выезжают представители архитектуры и сравнивают произведенную перепланировку с проектом, если все соответствует проекту, квартиру вводят в эксплуатацию. Данный этап ни в коем случае нельзя игнорировать, иначе

произведенная перепланировка будет считаться самовольной.

Завершающий этап - оформление технического паспорта на перепланированную квартиру. На основании проекта, распоряжения и акта приемки в эксплуатацию сотрудники центра технической инвентаризации готовят новый технический паспорт на квартиру, который отражает произведенную перепланировку и основания ее проведения.

При отсутствии распоряжения и акта приемки в техпаспорте укажут на "самовольную перепланировку".

Самовольная перепланировка имеет много негативных последствий для владельца квартиры: от штрафа, который не освобождает от обязанности узаконить перепланировку, до судебных разбирательств с органами жилищного надзора, которые вполне могут обязать привести квартиру в первоначальный вид или вообще продать квартиру с торгов.

Поэтому если вы хотите жить спокойно в перепланированной квартире, позаботьтесь о согласовании перепланировки. И помните: не любую перепланировку можно узаконить.

ЗАМЕЧАНИЕ, ВЫГОВОР ИЛИ УВОЛЬНЕНИЕ?

Мне был объявлен выговор работодателем за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Я считаю действия работодателя неправомерными, так как не имею дисциплинарных взысканий, выпил немного и работодатель должен был объявить мне сначала замечание. Правомерна ли моя позиция?



В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в соответствии с пп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случаях появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Таким образом, законодателем установлено право увольнения работника в данном случае при наличии факта алкогольного опьянения работника, степень тяжести которого не уточняется.

В силу ст. 189 ТК РФ дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде выговора.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статьей 193 ТК РФ определен порядок применения дисциплинарного взыскания.

Законодателем не установлено обязательного алгоритма применения мер дисциплинарной ответственности, однако имеется указание на то, что работодатель при наложении дисциплинарного взыскания обязан учитывать тяжесть проступка и другие обстоятельства. Следовательно, работодатель действует по своему усмотрению в рамках, установленных законом.

Изложенные нормы содержат право работодателя применить дисциплинарное взыскание в виде увольнения в случае появления работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, что свидетельствует о соответствующей оценке законодателем тяжести данного проступка.

Исходя из вышеизложенного работодатель вправе сразу объявить выговор работнику за появление в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте.

КОГДА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗАМЕНЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ НЕ ПОДЛЕЖИТ

Я работаю методистом образовательного учреждения высшего профессионального образования, в настоящий момент нахожусь на третьем месяце беременности, обратилась к работодателю с заявлением о замене части ежегодного основного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией, в ответ на которое получила отказ. Работодатель мотивировал отказ тем, что в соответствии с законодательством не имеет права заменить денежной компенсацией ежегодный основной оплачиваемый отпуск беременной женщине. Обоснованна ли позиция работодателя?

В соответствии со ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно ст. 334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с п. 6 приложения к постановлению Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам" методистам образовательных учреждений высшего профессионального образования предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в размере 56 календарных дней.

На основании ч. 1 ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

В силу ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

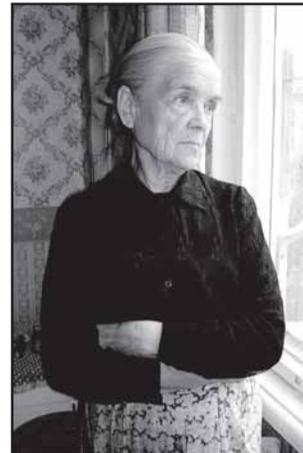
Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод, что трудовое законодательство не допускает замену денежной компенсацией части ежегодного основного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, беременным женщинам.

Следовательно, работодатель не имеет права заменять беременной женщине-работнику часть ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.



АЛИМЕНТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РОДИТЕЛЕЙ

Подскажите, когда и каким образом оформляются алименты на содержание родителей детьми?



Трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них - это положение закреплено в п. 1 ст. 87 Семейного кодекса Российской Федерации. Дети освобождаются от уплаты алиментов родителям, лишенным родительских прав.

Существует два способа оформления алиментов: соглашением или в судебном порядке.

Соглашение об уплате алиментов заключается между лицом, обязанным уплачивать алименты, и их получателем. Соглашение об уплате алиментов заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению. Несоблюдение нотариальной формы сделки влечет ее недействительность, такая сделка считается ничтожной.

Соглашение об уплате алиментов может быть изменено или расторгнуто в любое время по взаимному согласию сторон. Односторонний отказ от исполнения соглашения об уплате алиментов или одностороннее изменение его условий не допускаются. В случае существенного изменения материального или семейного положения сторон и при недостижении соглашения об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов заинтересованная сторона вправе обратиться в суд с иском об изменении или о расторжении этого соглашения. При решении вопроса об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов суд вправе учесть любую заслуживающую внимания интерес сторон.

Размер алиментов, уплачиваемых по соглашению об уплате алиментов, способы и порядок уплаты алиментов, основания изменения и расторжения соглашения, срок действия соглашения, формы и условия ответственности за несвоевременную уплату определяются сторонами в этом соглашении. Алименты могут уплачиваться в долях к заработку и (или) иному доходу лица, обязанного уплачивать алименты; в твердой денежной сумме, уплачиваемой периодически; в твердой денежной сумме, уплачиваемой одновременно; путем предоставления имущества, а также иными способами, относительно которых достигнуто соглашение. В соглашении об уплате алиментов может быть предусмотрено сочетание различных способов уплаты алиментов.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей взыскиваются с трудоспособных совершеннолетних детей в судебном порядке.

Размер алиментов, взыскиваемых с каждого из детей, определяется судом исходя из материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно. При определении размера алиментов суд вправе учесть всех трудоспособных совершеннолетних детей данного родителя независимо от того, предъявлено требование ко всем детям, к одному из них или к нескольким из них.

Дети могут быть освобождены от обязанности по содержанию своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения обязанностей родителей.

При отсутствии заботы совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях и при наличии исключительных обстоятельств (тяжелой болезни, увечья родителя, необходимости оплаты постороннего ухода за ним и других) совершеннолетние дети могут быть привлечены судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоятельствами.

Порядок несения дополнительных расходов каждым из совершеннолетних детей и размер этих расходов определяются судом с учетом материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон. Порядок несения дополнительных расходов и размер этих расходов могут быть определены соглашением сторон.