

# ПОЗИЦИЯ



№ 6 (1107) • 14 - 20 февраля 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ

Весной прошлого года в своем указе № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" президент России поставил конкретные задачи, в частности по увеличению средней заработной платы педагогических работников. У тех из них, кто трудится в общеобразовательных учреждениях, достичь средней зарплаты в соответствующем регионе она должна была еще в 2012 году. Что касается педагогов дошкольных образовательных учреждений, то относительно их средней зарплаты эта цель была поставлена к 2013 году. Как же реализуются указания президента у нас в Омской области?

Материал на с. 3.



### ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ЕСТЬ ПРОБЛЕМА!

#### СИТУАЦИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ТРЕБУЕТ ВМЕШАТЕЛЬСТВА ПРЕЗИДЕНТА

Крайне негативная ситуация, сложившаяся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе страны, послужила поводом для обращения к президенту.

2-я стр.

#### ВРЕМЯ ДЕТСКОЕ

#### В АТМОСФЕРЕ ТВОРЧЕСКОЙ И НЕМНОЖКО ВОЛШЕБНОЙ

Педагогический коллектив детского сада комбинированного вида № 258 всегда готов к внедрению профессиональных инноваций и творческим открытиям.

4-я стр.

#### ОБЩЕСТВО

#### КОГО ИЩУТ НА РЫНКЕ ТРУДА?

Эксперты о российском профессиональном образовании.

5-я стр.

#### ДИСКУССИЯ

#### ТРИ АСПЕКТА ПРОФСОЮЗНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

О минусах "межрегиональности", о силе профсоюзов и их территориальных организаций и о законодательном закреплении действенных прав профсоюзов.

6-я стр.

#### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

#### ЛЕГКИЙ ТРУД ДЛЯ БУДУЩЕЙ МАМЫ

11-я стр.



ЕСТЬ ПРОБЛЕМА!

На прошлой неделе Центральный комитет общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз" от имени работников электроэнергетики страны обратился с открытым письмом к президенту Российской Федерации В. В. Путину. Поводом послужила крайне негативная ситуация, сложившаяся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе страны.

# СИТУАЦИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ТРЕБУЕТ ВМЕШАТЕЛЬСТВА ПРЕЗИДЕНТА

В обращении ЦК, в частности, говорится, что за всё время, прошедшее после реформирования РАО "ЕЭС России", реальная заработная плата производственного персонала в отрасли не повышалась, а лишь увеличивалась на индекс потребительских цен, в ряде случаев её рост вообще был заморожен. Трудоспособные и профессионально подготовленные кадры перестали идти работать в энергетику, перестали считать профессию энергетика престижной и почетной, молодые обученные специалисты не задерживаются в организациях больше полутора лет. Всё это - следствие сложившейся в отрасли политики, проводимой высшими менеджерами крупнейших холдинговых компаний электроэнергетики, предполагающей приоритет в бизнесе, направленный на извлечение максимальной прибыли, в том числе посредством неоправданной экономии затрат на персонал. В то время как средняя зарплата рабочих основных профессий - электромонтеров, машинистов блоков станций - в большинстве регионов РФ остается невысокой и составляет 15 - 23 тысячи рублей, представители высшего менеджмента, составляющие 10 процентов работников организаций, "съедают" до 40 процентов всего фонда оплаты труда. Отсюда гигантская дифференциация в оплате труда отдельных категорий работников, социальное расслоение и напряженность, недовольство в коллективах, масштабная текучесть

кадров основных профессий, общая тенденция к снижению профессионального мастерства и кадровый голод. Имеет место и неоправданно "раздутые" штаты в управляющих структурах межрегиональных компаний.

В своем письме ЦК ставит в известность президента о том, что вопросы повышения заработной платы работникам основных профессий профсоюз надеялся решить посредством заключения с работодателями нового отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Однако в ходе коллективных переговоров по его заключению, которые длятся уже более полугодя, полномочные представители сторон социального партнерства на отраслевом уровне - Общественное объединение - "Всероссийский Электропрофсоюз" и Общероссийское объединение работодателей в электроэнергетике - так и не смогли найти компромиссные решения, приемлемые в качестве обязательств работодателей и работников, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в отрасли. Впервые за последние 20 лет сотни тысяч работников организаций электроэнергетики остались без главного документа в сфере выстраивания социально-трудовых отношений в рамках отрасли. На отраслевом уровне не согласованы и остались не принятыми принципиально значимые минимальные стандарты в области оплаты труда работников, предоставления льгот,

гарантий и компенсаций, определяющих социальную стабильность в отрасли.

ЦК "Всероссийского Электропрофсоюза" попросил президента обратить особое внимание на сложившуюся ситуацию в отрасли и дать соответствующие поручения Правительству Российской Федерации. Со своей стороны профсоюз готов принять участие в обсуждении обозначенной проблемы на любом уровне, имеет конкретные предложения по выходу из затянувшегося кризиса в сфере социально-трудовых отношений, способного

привести к стихийным выступлениям и протестным действиям со стороны работников электроэнергетической отрасли России.

Солидарную поддержку справедливым требованиям по повышению заработной платы работников электроэнергетической отрасли выразила Федерация независимых профсоюзов России.

(С полным текстом открытого письма можно ознакомиться на сайте ТОО "ФОП" [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru))

## КСТАТИ

11 февраля в эфире "Профсоюз ТВ" состоялся специальный выпуск программы "Событие", посвященный дальнейшим протестным действиям Общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз". Напомним, что 6 февраля прошло специальное заседание оргкомитета профсоюза по коллективным протестным действиям, так как объединение работодателей в электроэнергетике до сих пор игнорирует требования ВЭП о внесении своих предложений в отраслевое тарифное соглашение. В программе речь шла о принятых на заседании решениях, а участники оргкомитета дали комментарии по сложившейся ситуации и дальнейшим действиям профсоюза.

Просмотреть выпуск вы можете на сайте ТОО "ФОП" [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru) или по ссылке <http://video.profsouztv.ru/videos/149/sobytie-spec-vypusk/>

## В ИСПОЛКОМЕ ФОП

# ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ "ПОЗИЦИИ"

На прошлой неделе исполком ТОО "ФОП" обсудил информацию редакционной коллегии "Позиции" об итогах конкурса на лучшую профорганизацию по подписке на областную профсоюзную газету в 2011-2012 годах и назвал его призеров.

Было отмечено, что активную работу по подписке на газету "Позиция" среди областных отраслевых профобъединений ведет организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В 2011 году здесь распространялось 400 экземпляров, в 2012-м - 410, в том числе в обоих периодах по 2 экземпляра в 36 районных ДРСУ, подписку для которых оформляет обком с доставкой по адресу за счет собственных средств. На сто членов профсоюза в 2011 году приходилось 4,4 газеты, в 2012-м - 5.

Целенаправленно действуют и в областной профсоюзной организации работников народного образования и науки. Её коллегиальные органы регулярно рассматривают вопрос по подписке и принимают специальные решения. Не первый год здесь существует такая практика: райкомы анализируют потребности первичек и исходя из наличия финансовых средств оформляют им подписку на "Позицию", причем обязательно с доставкой по адресу. В результате подавляющее большинство профорганизаций в районах области, что крайне важно, получают областную профсоюзную газету. Коэффициент её распространения среди работающих в последние два года составлял почти 3.

Среди членских первичных профсоюзных организаций абсолютный рекорд по плотности распространения "Позиции" при-

надлежит профорганизации войсковой части № 63779: 2011 год - 15,7 газеты на 100 членов профсоюзов, 2012-й - 17,3. От 4 и выше коэффициент у профорганизаций ОАО "ЦКБА", "СПС", "МашКБ", "МоторКБ", "Высокие технологии", производственных объединений им. Баранова и "Иртыш". В этом ряду исполком особо выделил первичку "СПС" со стабильным коэффициентом 6 не только в течение рассматриваемого периода, но и последних нескольких лет, и главное - с оперативным распространением газеты в трудовом коллективе, обсуждением её актуальных материалов и передачей их для опубликования в печатные издания ЦК отраслевого профсоюза.

Среди отраслевых первичных профорганизаций наилучшие показатели имеет профорганизация, состоящая на учете в обкоме профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, это первичка МП г. Омска "ПП-8": подписка здесь составляет 70 экземпляров, каждая из цеховых организаций получает по 14, на 100 членов профсоюза приходится 8,3 газеты. К тому же охват профчленством работников предприятия составляет 96 процентов.

Еще выше коэффициент у первички облпрофорганизации работников здравоохранения, действующей в БУЗОО "Клинический онкологический диспансер", - 9,6. Но, к

сожалению, в 2011 году эта профорганизация не являлась самостоятельным подписчиком "Позиции", получала газеты от обкома, но сколько - такой информации не представлено. Тем не менее, считает редколлегия и исполком полностью с ней согласен, за мощный рывок эта первичка заслуживает внимания и поощрения.

Что касается распространения "Позиции" в районах области, то в некоторых из них наблюдается положительная динамика. В частности, больше стали получать газету в Калачинском, Шербакульском, Одесском районах. К тому же в третьем плотность распространения одна из высоких - 3,5 и 4,1. Редколлегия располагает информацией, что председатель координационного совета этого района ведет активную работу по подписке на "Позицию" в крестьянско-фермерских хозяйствах, где в некоторых не так давно были созданы первички, и среди них уже появились первые получатели областного профсоюзного еженедельника. Кстати, в районе зафиксирован небольшой прирост профчленства.

В соответствии с положением о конкурсе, где основным критерием является количество газет на 100 членов профсоюза, а к числу учитываемых показателей относятся процент охвата работников профчленством и рост профсоюзных рядов, а также динамика показателей подписки, исполком признал по-

бедителями следующих подписчиков газеты "Позиция" в 2011-2012 годах.

### Первая группа - областные профсоюзные организации:

- первое место - Омская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель В. И. Колесников);
- второе место - Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель А. Е. Шрам).

### Вторая группа - первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО "ФОП":

- первое место - первичная профсоюзная организация войсковой части № 63779 (председатель Ф. А. Киряева);
- второе место - первичная профсоюзная организация ОАО "Сибирские приборы и системы" (председатель Н. А. Таран).

### Третья группа - отраслевые первичные профсоюзные организации:

- первое место - первичная профсоюзная организация пассажирского предприятия № 8 (председатель В. В. Ходосевич);
- второе место - первичная профсоюзная организация БУЗОО "Клинический онкологический диспансер" (председатель И. В. Шувалова).

### Четвертая группа - координационные советы профорганизаций муниципальных районов области:

- координационный совет профорганизаций Одесского района (председатель В. В. Кабанец).

Согласно положению о конкурсе все призеры получают соответствующее количество бесплатных газет, которые они будут получать в течение всего 2013 года. А на ближайшем заседании исполкома или Совета состоится их награждение дипломами ТОО "ФОП" и денежными премиями.

Анна НИКОЛАЕВА.

## ПРОВЕРКИ

## ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ

Окончание. Начало на с. 1.

## ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ШКОЛЫ...

Контроль за этим Федерация омских профсоюзов ведет постоянно. В частности, специалисты ТОО "ФОП" побывали в одиннадцати образовательных учреждениях региона, в том числе в шести дошкольных. К примеру, только в январе наступившего года они изучили ситуацию с выполнением требований главы государства в детских садах № 2, 14, а также в средних общеобразовательных школах г. Омска № 60 и 6.

Следует отметить, что, реализуя указ президента РФ № 597, региональное правительство внесло ряд изменений в свое распоряжение № 6-рп "О мерах по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений Омской области" от 17 января 2012 года, в том числе по увеличению с 1 сентября прошедшего года размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы. У учителей муниципальных образовательных учреждений области, работающих по общеобразовательным программам, ее рост должен был составить две тысячи рублей - с 20 до 22 тысяч, с учетом среднего показателя учебной нагрузки, сложившегося в Омской области. У работников образовательных госучреждений региона, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ее предстояло увеличить на 15 процентов относительно уровня, сложившегося за период с января по август 2012 года. Что же увидели специалисты Федерации омских профсоюзов в реальности?

Ожидаемая средняя заработная плата в экономике региона за декабрь 2012 года составила 29661 рубль. По данным мониторинга Министерства образования Омской области, средняя зарплата педагогических работников учреждений общего образования вышла даже на более высокий уровень - 30134 рубля. Сыграло тут свою роль и то, что, например, общеобразовательные учреждения были дополнительно профинансированы в декабре 2012 года. По крайней мере, это произошло в тех из них, которые проверили представители профсоюзов. В школе № 60 фонд оплаты труда педагогов увеличился на 48,8 процента, в школе № 6 - на 50,7 процента. Стимулирующая часть заработной платы в струк-

туре фонда оплаты труда педагогических работников в декабре значительно выросла и составила соответственно 46,8 и 44,1 процента. Средняя зарплата педагогов (за счет всех источников) в декабре оказалась равна: 31732 рублям в средней общеобразовательной школе № 60, в том числе учителей 32146 рублям; 29041 рублю в школе № 6, в том числе учителей 28958 рублям. Остается надеяться, что финансирование продолжится и дальше, а не только для того, чтобы обеспечить по году "требуемые цифры".

**В среднем нагрузка учителей в проверенных общеобразовательных школах составила 26 часов вместо 18, а воспитателей по проверенным учреждениям - 1,4 - 1,6.**

И еще: казалось бы, задача, поставленная в указе президента РФ, выполнена. Однако вот, что также выявили специалисты Федерации, данный уровень средней заработной платы достигается только при увеличенной нагрузке. В среднем нагрузка учителей в проверенных общеобразовательных школах составила 26 часов вместо 18. То есть фактически учитель работал на полторы ставки. Кроме того, заработная плата за первую половину месяца в нарушение установленных сроков (десятое число каждого месяца) не выплачена, лимиты финансирования на зарплату до учреждений не доведены, тем самым усложняется процесс планирования фонда оплаты труда.

## ...И ДЕТСКИЕ САДЫ

Теперь обратимся к результатам контроля, обеспеченного Федерацией омских профсоюзов в дошкольных образовательных учреждениях. Как мы уже сказали, в указе президента установлено: средняя заработная плата их педагогических работников должна быть доведена к 2013 году до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе. Для реализации этого пункта с 1 сентября прошлого года определенным категориям работников дошкольных учреждений установлена ежемесячная надбавка за норму рабочего времени (норму труда) в размере: воспитателю (старшему воспитателю) 4400 вместо 2000 рублей; педагогическому работнику, за исключением воспитателя (старшего воспитателя), 2800 вместо 1500 рублей; помощнику

**Необходимо разработать комплекс мер по снижению разрыва между зарплатой педагогов и работников других профессиональных образовательных учреждений.**

воспитателя, младшему воспитателю 2000 вместо 1500 рублей. А вот остальным категориям работников, в том числе медицинским работникам, педагогам-психологам, рабочим, размер надбавки оставлен на прежнем уровне.

Еще раз увеличены рекомендуемые размеры окладов для воспитателей, педагогов-психологов с 4590 до 5060 рублей, музыкального руководителя с 4355 до 4790 рублей, старшего воспитателя и учителя-логопеда с 4708 до 5180 рублей. Это примерно на 10 процентов - каждой из данных категорий работников.

В результате осуществленных первоочередных мероприятий рост средней заработной платы за сентябрь 2012 года по сравнению с сентябрем 2011-го в целом по дошкольным учреждениям составил от 40 до 94 процентов. Например, в детском саду комбинированного вида № 329 она достигла 12364 рублей, в детсаду комбинированного вида № 375 - 15272 рублей, в детсаду № 7 - 12021 рубля. Наибольший рост заработной платы наблюдался у воспитателей - от 80 до 91 процента.

И вновь приходится констатировать: средняя степень нагрузки воспитателей по проверенным учреждениям составила 1,4 - 1,6. Такой размер заработной платы основного персонала складывался при работе 10-12 часов в сутки. Максимальное начисление заработной платы воспитателя без подработки среди всех проверенных учреждений составило 22517 рублей. И это, к сожалению, исключение, а не правило.

Крайне низкой остается заработная плата остальных категорий работников дошкольных учреждений. Например, у учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель, помощник воспитателя) после всех повышений она составляет: 9927 рублей в детском саду № 375, 9243 рубля в детском саду № 329, 7303 рубля в детсаду № 7. К сказанному добавим, что непомерно увеличившийся разрыв между заработной платой педагогического состава дошкольных учреждений и других работников вызывает недовольство в коллективах. А что еще можно ожидать, если, к примеру, в детском саду № 2 уровень средней заработной платы прочего персонала составил

6687 рублей, что в 2,8 раза ниже уровня средней заработной платы педагогов.

Вызывают огромное беспокойство и критерии оценки труда работников дошкольных учреждений для начисления стимулирующих выплат. Согласно положениям об оплате труда включены виды работ, являющиеся функциональными обязанностями соответствующих должностей и профессий, за выполнение которых должна выплачиваться тарифная часть заработка (например, "соблюдение законодательства" - для главного бухгалтера); не входящие в должностные обязанности, являющиеся дополнительной нагрузкой (по соглашению сторон), за выполнение которых должны устанавливаться выплаты компенсационного характера. В перечень критериев всех учреждений дошкольного образования в 2011 году был введен показатель "увеличение объемов работ", который согласно трудовому законодательству является компенсационной выплатой (ст. 60.2 ТК РФ).

## НЕКОТОРЫЕ ВЫВОДЫ

Исходя из результатов проверок, специалисты Федерации омских профсоюзов сделали следующие выводы. Во-первых, необходимо сохранить сложившийся на конец 2012 года объем финансирования, не допуская снижения ежемесячного уровня заработной платы, обеспечив выполнение примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, определенных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы. Во-вторых, нужен комплекс мер по снижению разрыва между зарплатой педагогических работников и таких профессий, как, например, младший воспитатель или повар.

Нельзя допускать и нарушения сроков выплаты заработной платы. Ну и, наконец, следует разработать примерный перечень критериев для начисления стимулирующих выплат по видам образовательных учреждений, чтобы исключить нарушения трудового законодательства в дошкольных учреждениях Омска.

Контроль со стороны омских профсоюзов за реализацией принимаемых в сфере образования распоряжений губернатора и Правительства Омской области будет продолжен.

Яков ШИЛИН.

## ВСТРЕЧА

## ДИАЛОГ СО СМИ ВЕСТИ СООБЩА

**В областном Доме журналиста состоялся диалог за "круглым столом", посвященный взаимодействию социально ориентированных некоммерческих организаций и средств массовой информации. Участники встречи обсудили проблемы, мешающие эффективному сотрудничеству двух сторон.**



Анализ деятельности некоммерческих организаций представила собравшимся председатель правления ОРОО "Центр общественных инициатив" Зинаида Тикунова. По данным анкетирования, проведенного центром, целевой аудиторией для многих НКО являются дети, подростки, пожилые люди, инвалиды. Работа объединений в основном направлена на организацию благотворительных акций, досуговых мероприятий, оказание психологической помощи, патриотическое воспитание молодежи, пропаганду здорового образа жизни. Очевидно, что они вносят весомый вклад в социальную сферу региона.

Определенную поддержку некоммерческие организации получают от органов власти города и области. На конкурсной основе им выделяются бюджетные субсидии на реализацию социально значимых проектов, бесплатно предоставляются помещения для проведения различных мероприятий. И всё же большинству НКО не хватает финансовых ресурсов, чтобы претво-

ривать в жизнь многие полезные инициативы. Содействие со стороны власти и бизнес-структур могло бы быть еще более существенным, если бы общественные организации могли чаще заявлять о себе с телеэкрана и страниц прессы. На встрече было представлено несколько положительных примеров сотрудничества со СМИ. Так, недавно созданной организации с трогательным названием "Белый ангел", объединяющей молодых мам, дети которых страдают тяжелым и редким заболеванием - фенилкетонурией, удалось наладить контакт с одним из местных телеканалов. Однако, по мнению многих участников, представители СМИ в большинстве своем не склонны к контактам и предпочитают строить отношения с некоммерческими на коммерческой основе. Чаще всего получается

вызывать лишь временный и случайный интерес журналистов. Пробиться в печать или в эфир иногда становится возможным также благодаря личным знакомствам. А вот системы постоянного плодотворного сотрудничества пока нет.

С подобным равнодушием со стороны средств массовой информации сталкиваются далеко не только НКО, отметила председатель регионального отделения Союза журналистов Татьяна Бессонова. Редакционная политика строится в интересах собственников СМИ, подавляющее большинство которых являются частными. И всё же стоит продолжать искать пути взаимодействия. Собравшимся Татьяна Бессонова дала профессиональные советы на счет того, как привлечь внимание к тому или иному событию, создать информационный повод,

грамотно составить пресс-релиз. Свои идеи выдвинули и представители НКО. Прозвучала, в частности, мысль активнее осваивать интернет-пространство, проникая в социальные сети. Участники сошлись во мнении, что нужно чаще обращаться к не столь избалованной районной прессе и начинающим журналистам, которым необходим любой опыт.

Свою точку зрения выразил председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, принявший участие в "круглом столе". Для Федерации омских профсоюзов, хоть она и является одной из самых многочисленных общественных организаций, обладает значительными финансовыми ресурсами, обсуждаемая проблема тоже актуальна. Одним из важных шагов в ее решении стало внесение в но-

вое областное соглашение о социальном партнерстве, готовящееся к подписанию, пункта о взаимодействии со СМИ. По мнению Андрея Ефремова, пытаться влиять на средства массовой информации нужно прежде всего через органы власти, которые могут выходить с законодательными инициативами. Необходимо, в частности, добиваться принятия закона о том, чтобы в ленту теленовостей, как центральных, так и местных, обязательно включалась социальная реклама, в том числе освещающая деятельность НКО.

Участники встречи решили объединить усилия в выстраивании диалога со СМИ. Договорились, например, о том, чтобы информацию обо всех предстоящих мероприятиях направлять в центр развития общественных инициатив, а областной Дом журналиста, располагающий обширной базой контактов, поможет в ее распространении. Обдумываются и возможности совместной организации конкурса профмастерства для представителей СМИ.

Ольга САВИЦКАЯ.

# В АТМОСФЕРЕ ТВОРЧЕСКОЙ И НЕМНОЖКО ВОЛШЕБНОЙ

## ПЛАКАТЬ "ЗАБЫВАЮТ"

Переступая порог детского сада, ребенок попадает в мир волшебства и интересных событий. Уже сама территория выглядит как приглашение в сказку. Огораживающий ее заборчик украшен фигурками забавных зверушек, искусно изготовленных из металла. Летом во дворе можно любоваться причудливыми атрибутами ландшафтного дизайна - "альпийскими горками" и "сухими ручьями". Эти модные элементы благоустройства стали результатом совместных творческих задумок педагогов и родителей. Малышей, впервые приходящих в садик, встречают ростовые куклы, внутри которых прячутся воспитатели. Изумленно глядя на добрых великанов, новички "забывают", что нужно плакать.

Впереди их ждет еще много впечатлений, скучать ребятишкам не дают, поэтому процесс привыкания проходит, как правило, безболезненно. И однажды, просыпаясь субботним утром несколько месяцев спустя, ребенок настойчиво требует отвести его в детский сад - о такой "проблеме" рассказывают иногда родители заведующей Натальи Лисниковой. А случается, мамы обращаются к повару с просьбой научить готовить запеканку "по-детсадовски", которая стала любимым блюдом сына или дочки. Все эти мелочи говорят о том, что ребята действительно здесь чувствуют себя комфортно.

## ОСОБАЯ ЗАБОТА

Ну а когда этап адаптации успешно миновал, можно полностью сосредоточиться на всестороннем развитии детей, раскрытии самых разных талантов. Простор для этого создан широкий, в чем корреспонденты "Позиции" смогли убедиться, совершив "экскурсию" в сопровождении руководителя Натальи Лисниковой и старшего воспитателя Натальи Передерина. Рисунки и поделки ребятишек были неизменными предметами интерьера повсюду. В одной из групп мы увидели в деятельности современную образовательную методику "Центр воды и песка". На наших глазах ставился серьезный "научный эксперимент": малыши опускали в тазики с водой различные предметы, узнавая, что тонет, а что плавает. Затем мы попали на территорию здоровья - наблюдали, как ребята ловко обращаются с иглычатыми аппликаторами Ляпко. В число здоровьесберегающих технологий, применяемых в детском саду, входят также занятия с массажерами "Фараон" и дыхательная гимнастика Стрельниковой.

Пригласили нас и в коррекционную группу, которую посещают дети с задержками в интеллектуальном развитии. Под руководством педагога-дефектолога в это время проходили арт-терапия и занятия с игрушками-тренажерами, способствующими укреплению мелкой моторики. Атмосфера царилась столь же позитивная и деловая, как в других группах. Ребята выглядели такими же довольными и увлеченными. Здесь делают всё, чтобы помочь воспитанникам обрести уверенность в себе и поскорее преодолеть проблемы со здоровьем. Детсад № 258 - единственное дошкольное учреждение в Ленинском округе, работающее с ребятишками, требующими особой заботы. В этом еще одно его важнейшее предназначение. Если отставание в развитии выявлено на ранней стадии и ребенок начинает обучаться по специальной программе, довольно высока вероятность того, что со временем он догонит ровесников. Большинство выпускников коррекционной группы посещают затем обычные общеобразовательные учреждения. Полистав с разрешения педагогов тетрадки ребят, мы убедились, что прогресс налицо: непонятные каракули постепенно, страница за страницей, начинали обретать привычные очертания букв и слов. Действует в 258-м и логопедическая группа. Нередко сюда приходят малыши, совсем не умеющие разговаривать, а через несколько месяцев превращаются в "болтунов".

## ВОСПИТАННИКИ И ПЕДАГОГИ - НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

Природные способности дошколят развиваются в творческом кружке "Очумелые ручки", спортивной секции тхэквондо. Ведется также обучение английскому и немецкому языкам. С малых лет начинается знакомство с прекрасным: налажена связь с городским музеем "Искусство Омска". Как раз в день нашего визита сотрудники этого учреждения культуры размещали в актовом зале детсада экспозицию "Город моей мечты" - картины, выполненные юными жителями Омского Прииртышья. Подобные выставки организуются

"Колокольчики", "Кораблики", "Музыканты", "Художники"... - такие названия даны группам в детском саду комбинированного вида № 258.

Заменяя банальную нумерацию оригинальными прозвищами, воспитатели стараются создать для ребят веселую домашнюю атмосферу, подчеркнуть, что в каждом маленьком коллективе есть своя "изюминка".

И это не единственная особенность, отличающая детсад от многих других учреждений дошкольного образования. Педагогический коллектив здесь всегда готов к внедрению профессиональных инноваций и творческим открытиям.

регулярно, посещать их могут не только воспитанники с родителями, но и ученики окрестных школ. Плодотворное сотрудничество с общеобразовательными учреждениями тоже давно стало крепкой традицией. К примеру, совместно со школой № 107 уже несколько лет подряд проводится познавательное мероприятие "Зеленый огонек", где детсадовцы и учащиеся начальных классов демонстрируют знание правил дорожного движения.

Педагоги поделились приятной новостью: в столице выпущена энциклопедия "Одаренные дети - будущее России", в которой есть страничка, посвященная омскому детскому саду № 258. Такой чести удостоились за то, что воспитанники неоднократно побеждали в различных интеллектуальных и творческих конкурсах как городского, так и межрегионального уровня.

В нашем детском саду регулярно обновляются две Доски почета, - рассказывает Наталья Передерина. - На одну помещаются фотографии работников, на другую воспитанников, порадовавших своими достижениями. Ведь успехи детей и педагогов неотделимы друг от друга. Рождаются они в благоприятной обстановке, которую создают воспитатели, всегда находящиеся в поиске самого интересного и перспективного. Детский сад является экспериментальной площадкой по внедрению новых федеральных требований в педагогический процесс, тесно сотрудничаем с Институтом развития образования Омской области. Регулярно наши педагоги делятся знаниями со слушателями курсов повышения квалификации, участвуют в городских и всероссийских конференциях. Профессионализм коллектива строится на сочетании опы-

вает заведующая Наталья Лисникова. - Для нас это один из главных принципов в работе. Мамы и папы вместе с ребятами с удовольствием участвуют в праздниках, конкурсах, помогают создавать уют в группах и на территории. Нам с ними везет, но есть и малень-

В вопросах внедрения образовательных инноваций мамы и папы, пожалуй, сегодня "продвинуты" не меньше, чем педагоги. Детский сад № 258 готовится к открытию инклюзивной группы, которое запланировано на начало следующего учебного года. Воспитываться в ней будут совместно ребятишки здоровые и отстающие в развитии. С родителями уже ведется предварительное обсуждение, и особым возражений с их стороны нет. Тем более что во многих мероприятиях дошколята и так участвуют вместе. Вот, например, в состав ансамбля "Аистенок", являющегося своего рода визитной карточкой учреждения, входят ребята из коррекционной и обычных групп. Маленькие артисты - желанные гости на многих праздничных мероприятиях, проводимых в округе.

Выступать на публике привыкли и работники детсада. У них тоже есть своя благодар-



Все дети талантливы - нужно лишь вовремя разглядеть и развить их способности, считает заведующая Наталья Лисникова (справа) и старший воспитатель Наталья Передерина (в центре).



Полезные знания и навыки ребятишки получают в интересной игре.

та работников, которые трудятся в учреждении долгие годы, и новаторской жилки молодых специалистов.

В прошлом году Наталья Передерина стала победителем городского конкурса профмастерства педагогов дошкольного образования "Солнечный круг". В нынешнем в эти соревнования включились еще три специалиста учреждения и сделали серьезную заявку на лидерство - вышли на очный этап конкурса. Пять педагогов 258-го удостоены Почетных грамот Министерства образования и науки РФ, у многих есть награды областного отраслевого министерства и департамента образования г. Омска.

## НА ЛИНИИ ДОВЕРИЯ

- Инициативы педагогов эффективнее воплощаются в жизнь, если удается найти взаимопонимание с родителями, - подчерки-

кий секрет, как вовлечь их в совместную деятельность, создать мотивацию. Сначала мы, педагоги, должны показать свой профессионализм, способность качественно организовать процесс обучения и воспитания, стремление дарить детям радость. Еще очень важно дать понять, что мнение родителей нам небезразлично. Свои предложения по улучшению работы детсада они могут изложить в личном общении или "отправить по почте". У нас размещен специальный ящик для приема таких посланий, раздел для обращений предусмотрен и на интернет-сайте учреждения. А еще раз в неделю работает телефонная "горячая линия", во время которой на поступающие вопросы отвечают воспитатели, психолог, логопед, дефектолог. Позвонить могут как родители наших воспитанников, так и все желающие, кому необходима консультация квалифицированных специалистов.

ная аудитория. Трудно поверить, но детский сад занимается благотворительностью, разрушая стереотипы, что дошкольное учреждение само нуждается в опеке, или, иначе говоря, шефстве. Педагоги дружат с детской областной клинической больницей, детским отделением офтальмологической. Приезжая в медучреждения, показывают больным ребятишкам кукольные спектакли, организуют для них познавательные игры.

## С ПРОФКОММ ВСЕГДА НА ПОДЪЕМЕ

"Откуда на всё берется энергия?" - может возникнуть вопрос. Ответ руководителя таков: всегда находиться на душевном и творческом подъеме помогает профсоюзная организация, возглавляемая опытным воспитателем Галиной Ротовой. Профактив знает, как сплотить коллектив, улучшить настроение педагогов, помочь снять эмоциональное напряжение. На праздничные мероприятия, организуемые профкомом, собираются все работники без исключения. И иногда в таком вот неформальном общении рождаются интересные идеи. Физическое и психологическое самочувствие членов коллектива председатель первички держит под контролем: проинформирует о возможности оздоровиться в санатории-профилактории "Оптимист", пососедствует в получении путевки через Институт развития образования, обсудит с руководителем вопрос о выделении материальной помощи на лечение. Совместно администрация и профком рассматривают изменения в законодательстве. Сейчас вот готовятся познакомиться коллектив с новшествами закона "Об образовании".

Совсем скоро детский сад комбинированного вида № 258 получит название "Центр развития ребенка". Официальное решение об этом уже принято, осталось лишь завершить документальные формальности. Повышение статуса, надеются педагоги, будет еще одним стимулом в поиске прогрессивных методов обучения и воспитания. Ну а атмосфера в здании с новой вывеской путь останется прежней - творческой, доверительной и немножко волшебной...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

# СПАРТАКИАДА В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

**В минувшие выходные на базе санатория-профилактория "Коммунальник" прошла очередная, уже 42-я по счету, зимняя спартакиада областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.**

В спартакиаде приняли участие пятнадцать команд, две из которых представляли область - спортсмены Азовского МП ПОКХ и ООО "Исилькульская тепловая компания". Еще две сборные впервые участвовали в этих соревнованиях. Дебютантами стали команды ОАО "УК Жилищник 7" во главе с директором Борисом Евтенко, участвовавшим в турнире по дартсу, и областного Министерства строительства, транспорта и ЖКК - также с руководителем, министром Станиславом Гребенчиковым. И пусть новичкам спартакиады не удалось с ходу взлететь на пьедестал почета - свою долю заслуженных овец они получили. А спортсмены "Жилищника 7" даже удостоились приза "За волю к победе", традиционно учреждаемого Союзом коммунальных предприятий Омской области.

Другой постоянный кубок спартакиады, присуждаемый СРО НП "Содействие развитию ЖКК" и вручаемый самой молодой и азартной команде, достался команде ООО "УК ЦентрЖилСервис". Ещё несколько призов учредило ООО "Издательский дом Сорокиной": самой яркой личностью спартакиады была признана неистово болеющая и искренне переживающая за всех без исключения спортсменов председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, за лучшую пиар-поддержку команды награжден "ЦентрЖилСервис", приз зрительских симпатий за верность и посто-

янство получила команда ЗАО "Сибирский коммунальник". Индивидуальной грамотой "За волю к победе" издатели удостоили Лидию Евтенко (ООО "УК Жилищник 7").

Сразу назовем и главных героев спортивной части состязаний. Итак, командное первенство по шахматам и по стрельбе выиграли спортсмены МПЭП "Омскэлектро", в дартсе отличились представители ЗАО "Сибирский коммунальник", в лыжных гонках победила команда ООО "УК ЦентрЖилСервис". Ну а в давно любимой всеми эстафете "Веселые старты" первое место заняла МП г. Омска "Тепловая компания".

В личном зачете результаты таковы. Самыми меткими дартсменами стали Жанат Ахметов (ЗАО "Сибирский коммунальник") и Олеся Гавриленко (ОАО "Омскгоргаз"), а стрелками из винтовки - Сергей Кудин (Омский государственный институт сервиса) и Анна Емельянова (МПЭП "Омскэлектро"). А в лыжных гонках быстрее всех промчались по трассе Александр Андреев (МП ПОКХ Азовского района) и Ирина Терехина (ООО "УК ЦентрЖилСервис").

В общекомандном зачете лучшей стала команда МП г. Омска "Тепловая компания", являющаяся постоянным фаворитом соревнований любого ранга и масштаба, а второе и третье места достались спортсменам МПЭП "Омскэлектро" и МП ПОКХ Азовского района.

Однако главным победным результатом спартакиады следует при-

знать тот факт, что в командах-участницах становится всё больше первых лиц предприятий, стягивающих спортивную славу плечом к плечу со своими коллегами и подчиненными. Вот и в последних соревнованиях вместе с командами за победу боролись генеральный директор ОАО "ОмскВодоканал" Валерий Казанцев, генеральный директор ООО "УК ЦентрЖилСервис" Оксана Севастюк (заявлявшая, кстати, третье место в турнире



стрелков) и уже упоминавшийся нами Борис Евтенко из ООО "УК Жилищник 7". Не остались в стороне и председатели профсоюзных организаций - скажем, Петр Подолько (ЗАО "Сибирский коммунальник") и

Ольга Титова (ООО "Исилькульская тепловая компания"), Сергей Кригер (БУ "Управление благоустройства Ленинского административного округа") и Галина Моженкова (ООО "УК Жилищник 7").

...Заместитель председателя областного правительства, министр строительства, транспорта и ЖКК Станислав Гребенчиков пробыл на соревнованиях практически целые сутки. Очевидно, ему вполне удалось присмотреться к спартакиаде изнутри, прочувствовать её нерв и пропитаться её эмоциями. Поэтому не будем удивляться тому, что своё пребывание здесь министр подытожил веским предложением: перенести открытие соревнований на другую площадку на территории "Коммуналника", более просторную и вместительную. Почему? Да потому, что на следующей спартакиаде будет очень много команд, гораздо больше нынешних пятнадцати, с существенным увеличением представительства команд предприятий ЖКК из районов области. Министр собирается взять этот вопрос под личную ответственность.

Так что спартакиада ждет перемен. И мы вместе с ней.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
**Фото Дениса БАННИКОВА.**

ЛЫЖНЯ РОССИИ

## ЗА ГОД ДО ОЛИМПИАДЫ

Самое масштабное по количеству участников и географическому охвату зимнее спортивное мероприятие России прошло в минувшие выходные в Омском Прииртышье. На старты XXXI Всероссийской массовой лыжной гонки "Лыжня России-2013" в областном центре и девяти районах области вышли более семи тысяч омичей.

Как обычно, в гонке приняли участие многие известные в области персоны, вышедшие на старт VIP-гонки на 2014 метров - в поддержку Сочинской зимней Олимпиады-2014, до которой, кстати, остался ровно год. На лыжи дружно встали председатель горсовета Галина Горст и её заместитель Алексей Сокин, секретарь политсовета регионального отделения партии "Единая Россия" Александр Артемов, министр строительства и ЖКК Станислав Гребенчиков, только что назначенный заместитель министра спорта Омской области Александр Фабрициус, директор городского департамента физкультуры и спорта Михаил Расин, ректор СибГУФК Владимир Михалев,

а также двукратный олимпийский чемпион по боксу Алексей Тищенко.

Бежали в этой группе и представители омских профсоюзов - заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, председатель профкома ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" Владимир Быков и другие. А победил в этом разделе "Лыжня России" в Омске заведующий кафедрой теории и методики лыжного и конькобежного спорта СибГУФК Семен Сорокин.

В основном же виде программы соревнований победителями в своих возрастных категориях (по двое у мужчин и женщин) стали Павел Грищенко, Татьяна Поликарченко из Азовского района, Юрий Кунеевский из Крутой Горки и Оксана Усатова, представлявшая СДЮСШОР № 5.

**Юлия САВРАСОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



На лыжню вышли не только руководители и работники ТОО "ФОП", но и их дети и внуки.

## ВНИМАНИЕ!

## КОНКУРС!

В соответствии с указом губернатора Омской области от 4 июня 2009 года № 49 Министерство труда и социального развития Омской области с 1 февраля 2013 года принимает заявки на участие в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях по итогам 2012 года. Цель конкурса - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, стимулирование деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

Участниками конкурса могут быть осуществляющие деятельность на территории Омской области:

- 1) работодатели - физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм собственности (далее - юридические лица), для которых Омская область является местом их нахождения;
- 2) филиалы юридических лиц, для которых Омская область не является местом их нахождения.

Для участия в конкурсе необходимо направить в Министерство заявку по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 30 июня 2009 года № 41-п "О реализации указа губернатора Омской области от 4 июня 2009 года "Об областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда", и прилагаемые к ней документы. Подробная информация и образцы заявок опубликованы на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в разделе "Объявления".

Особенностью конкурса, проводимого в 2013 году, является то, что для подготовки, проведения мероприятия и поощрения победителей конкурса впервые предусмотрена финансовая поддержка.

Информация об итогах конкурса будет опубликована в печатных средствах массовой информации и размещена на официальных сайтах Правительства Омской области и Министерства труда и социального развития Омской области.

Подробную информацию и методическую помощь в подборе необходимых материалов для участия в конкурсе можно получить в отделах административных округов Управления Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску. Желавшие могут обратиться по телефону: 75-86-17 (КАО); 40-33-90 (ЛАО); 32-30-17 (ОАО); 67-00-49 (САО); 51-07-83 (ЦАО).

Заявки на участие в конкурсе принимаются по адресу: г. Омск, ул. Булатова, 68, каб. 46 в срок до 4 марта 2013 года.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## РАЗНЫЙ ЗАРАБОТОК ЗА ОДНИ И ТЕ ЖЕ ОБЯЗАННОСТИ

Можно ли работникам, работающим на одинаковых должностях, установить в трудовых договорах разные условия премирования? Не будет ли это нарушением абз. 6 ч. 2 ст. 22 ТК РФ?

Абзац 6 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Вместе с тем на размер оплаты труда влияет целый ряд факторов, в связи с чем нередко лица, выполняющие одинаковую работу, получают заработную плату в разных размерах, поэтому в настоящее время актуальнее, на наш взгляд, говорить не о равной оплате за труд, а о равных размерах тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за труд равной ценности.

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за рабо-

ту в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Как следует из ч. 2 ст. 135 ТК РФ, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата (в состав которой входят и премии, предусмотренные системой оплаты труда) конкретному работнику устанавливается трудовым договором, одним из обязательных условий которого является условие оплаты труда. В ч. 5 ст. 135 ТК РФ упоминается лишь о невозможности ухудшения по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нор-



мативными актами условий оплаты труда, определенных трудовым договором, следовательно, улучшены для отдельных работников они быть могут.

Представляется, что смысл включения в трудовой договор условий оплаты труда сводится не к дублированию в нем норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов об оплате труда, а к определению индивидуальных условий оплаты труда, которые, однако, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

## ДОБРОВОЛЬНО-ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

Наша организация регулярно проводит так называемые субботники (наведение порядка в кабинетах и во внутреннем дворе). Субботники проводятся в выходные дни, и доплата за выход в выходной день не производится. Правомерно ли лишить премии работников, не являющихся на такие мероприятия?

Согласно ч. 1 ст. 113 Трудового кодекса РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В силу ч. 5, 8 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя. Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни установлен в ст. 153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад, оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В силу норм ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Следовательно, премии, являясь стимулирующими выплата-

ми, входят в состав заработной платы работника.

В ч. 2 ст. 135 ТК РФ установлено, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. По смыслу приведенной нормы следует, что работодатель может установить порядок начисления премий работникам.

Согласно ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарности, выдает премию, награждает ценным подарком, Почетной грамотой), представляет к званию лучшего по профессии).

В ст. 4 ТК РФ содержатся положения, запрещающие принудительный труд. Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

К принудительному труду относится работа, выполняемая:

- в целях поддержания трудовой дисциплины;
- в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

Там же дан перечень работ, выполнение которых не считается принудительным трудом в силу исключительных обстоятельств их возникновения. К таким работам, например, отнесены работы, выполнение которых обусловлено введением чрезвычайного или военного положения. Однако ч. 4 ст. 4 ТК РФ содержит неполный перечень видов работ, не относимых к принудительному или обязательному труду. В ст. 4 ТК РФ не вошли работы, указанные в п. 2 ст. 2 конвенции Международной организации труда (МОТ) № 29 "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на XIV сессии Генеральной конференции МОТ), также не признаваемые ООН как принудительный труд, а именно:

- всякая работа или служба, являющаяся частью обычных гражданских обязанностей граждан полностью самоуправляющейся страны;

- мелкие работы общинного характера, то есть работы, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива и которые поэтому могут считаться обычными гражданскими обязанностями членов коллектива, при условии, что само население или его непосредственные представители имеют право высказать свое мнение относительно целесообразности этих работ (далее - работы, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива).

В силу правил, содержащихся в ч. 4 ст. 15 Конституции РФ и в ч. 1 ст. 10 ТК РФ, ратифицированные Россией конвенции МОТ № 29 и 105 "Об упразднении принудительного труда" (заклучена в г. Женеве 25.06.1957) являются составной частью национальной правовой сис-

темы и имеют приоритет над трудовым законодательством России.

Не признаваемые МОТ разновидностью принудительного или обязательного труда работы, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива, можно вполне отнести к организуемым субботникам. Следовательно, такой вывод позволяет не считать принудительным трудом традиционные субботники, если они проводятся на условиях добровольного участия в них работников, выполняющих мелкие работы для прямой пользы коллектива, членами которого они являются. Поэтому если работодатель, а также работники сочтут необходимым обустроить и благоустроить свой быт, то они



могут проявлять инициативу в проведении субботника путем устной и письменной агитации иных лиц, рассчитывая найти у них взаимопонимание.

И, естественно, совершенно недопустимо применение дисциплинарных взысканий к работникам за неучастие в субботнике, то есть за неучастие в не свойственных их трудовой функции работах, да еще и в личное время отдыха. Согласно ст. 192 ТК РФ допускается применение дисциплинарных санкций только за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

## ПРАВО ВЫБОРА

У меня родители в разводе, и я живу у матери (хотя еще в 8 лет выбрала отца). Дело в том, что мои родители будут судиться, из-за того моя мать не хочет, чтобы я жила у отца. Имею ли я право присутствовать в суде и участвовать в судебном процессе, так как хочу выступить против своей же матери (мне 17 лет)?

В вашем случае при разрешении спора, связанного с воспитанием ребёнка, суд должен опросить вас в судебном заседании.

В силу п. 3 ст. 65 Семейного кодекса РФ место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор между ро-

дителями разрешается судом исходя из интересов детей и с учетом мнения детей. Как установлено ст. 57 Семейного кодекса РФ, ребенок вправе выражать свое мнение при решении в семье любого вопроса, затрагивающего его интересы, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства. Учёт мнения ребенка, достиг-

шего возраста десяти лет, обязателен, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам. В постановлении Пленума Верховного суда РФ от 27.05.1998 г. № 10 "О применении судами законодательства при разрешении споров, связанных с воспитанием детей" (пункт 20) обращается внимание, что при опросе ребёнка суду необходимо выяснять,



не является ли мнение ребёнка следствием воздействия на него одного из родителей или других заинтересованных лиц, осознает ли он свои собственные интересы при выражении этого мнения и как он его обосновывает, и тому подобные обстоятельства.

## ЛЕГКИЙ ТРУД ДЛЯ БУДУЩЕЙ МАМЫ

Я обратилась в отдел кадров с просьбой перевести меня на легкий труд в связи с беременностью. Сейчас я работаю по графику двое суток через двое, смена продолжается с 9:00 до 23:00. Какой труд можно считать легким? Можно ли отказать мне в такой просьбе?

Прежде всего, хочу отметить, что состояние беременности само по себе не является основанием для перевода работницы на легкий труд. Вообще, понятие "легкий труд" в Трудовом кодексе Российской Федерации отсутствует.

Согласно ст. 259 ТК РФ запрещено направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Ночным в соответствии со ст. 96 ТК РФ является время с 22 часов до 6 часов. Так как ваша смена заканчивается в ночное время (в 23:00), вы вправе потребовать у работодателя изменения режима рабочего времени. Для этого не потребуется специальное медицинское заключение - достаточно предъявить справку о беременности. Обратите внимание: поскольку в ст. 259 ТК РФ содержится прямой запрет, рабочее время должно быть сокращено независимо от желания или нежелания сотрудницы.

Кроме того, по заявлению беременной женщины ей должна быть предоставлена возможность работать в режиме неполного рабочего времени. Оплата в этом случае исчисляется за фактически отработанное время (ст. 93 ТК РФ). По запросу работодателя, но не чаще одного раза в три месяца женщина обязана представлять ему медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности (ст. 261 ТК РФ).

В ст. 254 ТК РФ указано, что беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо такие сотрудницы переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Получив от работника медицинское заключение о противопоказаниях для выполнения работы, которая обозначена в трудовом договоре, работодатель обязан перевести сотрудницу на подходящую для него работу. Согласно нормам ст. 73 ТК РФ сделать это необходимо по письменному согласию работника. Ознакомившись с предложением, работница вправе согласиться с переводом или отказать от него.

В случае если нет подходящей работы или сотрудник отказывается от перевода, то он должен быть освобожден от обязанностей, которые могут нанести вред его здоровью. При этом на период, указанный в медицинском документе, за ним сохраняются рабочее место и должность, средний заработок также остается неизменным.

В соответствии с ч. 1 ст. 254 ТК РФ необходимо учитывать, что при переводе на другую работу беременным женщинам сохраняется средний заработок по прежней работе. Это значит, что в случае, когда размер заработной платы по новой должности выше, чем средний заработок по прежней работе, то в дополнительном соглашении и приказе указывается размер заработной платы, предусмотренный по новой должности. Если же размер заработной платы по новой должности ниже, чем средний заработок по прежней работе, то в дополнительном соглашении и приказе указывается средний размер заработной платы.