

# ПОЗИЦИЯ

№ 6 (1061) • 16 - 22 февраля 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ИМЕЙ СВОЮ ПОЗИЦИЮ!

**Подписаться**

**НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**

*можно с начала каждого месяца  
в любом отделении связи г. Омска  
и области, а также в редакции.*



*Заседание профкома ОАО «Сибирские приборы и системы»  
обычно начинается с обсуждения материалов «Позиции».*

### **НАПОМИНАЕМ:**

**идет конкурс**  
**среди профсоюзных организаций ТОО «ФОР»**  
**по подписке на газету «Позиция» в 2012 году.**



# НАШ ИНДЕКС 53022

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

#### В ИСПОЛКОМЕ ФОР

#### ПОДВОДЯ ИТОГИ

На состоявшемся на прошлой неделе заседании исполкома ФОР был рассмотрен ход выполнения в 2011 году областного Соглашения о социальном партнерстве.

**2-я стр.**

#### РЯДОМ С НАМИ

#### ГОТОВЫ ОТКРЫВАТЬ НОВЫЕ СТРАНИЦЫ

Число читателей Омской областной библиотеки для детей и юношества несколько не уменьшается, скорее, наоборот. Ведь здесь стараются соответствовать потребностям самых «продвинутых» читателей.



**4-я стр.**

#### ВАЖНО

#### ТРУДОВОЕ ДЕРБИ

Государство, профсоюзы и бизнес в очередной раз обозначили позиции по трудовым отношениям

**5-я стр.**

#### ПРОФСПОРТ

#### СОРОК ОДИН ГОД - ВОЗРАСТ МОЛОДОСТИ

В минувшие выходные в санатории-профилактории «Коммунальник» состоялась 41-я зимняя спартакиада областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.



**9-я стр.**

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

# ПОДВОДЯ ИТОГИ

**9 февраля состоялось очередное заседание исполкома ТОО "ФОП". Среди рассмотренных вопросов - о ходе выполнения в 2011 году областного Соглашения о социальном партнерстве и Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска, заключенных на 2010 - 2012 годы. Кроме того, обсуждены итоги проведения профсоюзной новогодней ёлки для детей.**

## СОГЛАШЕНИЯ: ПЛЮСЫ...

Выступая по первому вопросу, заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура отметил, что из общего количества пунктов областного (138) и Омского территориального (129) соглашений профсоюзами для выполнения приняты 67 и 68 соответственно, и большинство из них (55 и 44) совместно с другими сторонами социального партнерства. В основном обязательства выполняются.

Благодаря усилиям всех сторон соцпартнерства в 2011 году удалось добиться роста валового регионального продукта на 6,9 процента. Экономика региона стала более устойчивой за счет укрепления финансовой составляющей, развития делового климата, осуществления модернизации производства и инфраструктуры. Инвестиции в основной капитал направлено порядка 80 млрд рублей, что составило 110 процентов к уровню 2010 года. Введено 76 новых производств и линий, в том числе 12 крупных объектов.

Создано 2 700 новых рабочих мест. Реализация мероприятий муниципальных программ занятости в 2011 году позволила трудоустроить 42,9 тысячи человек, направить на профессиональное обучение 5253 человека.

Улучшению ситуации на рынке труда способствовал проводимый ТОО "ФОП" еженедельный мониторинг. Регулярное получение информации о сокращении штатов, введении режима неполного рабочего времени, несвоевременной выплате заработной платы давало возможность оперативно реагировать на положение дел и принимать соответствующие меры. На это были нацелены и проверки. За отчетный период специалистами Федерации омских профсоюзов проведено 860 проверок, в том числе 21 совместно с органами прокуратуры и 36 - с Государственной инспекцией труда в Омской области. Работодателям выписано 280 представлений об устранении 760 нарушений.

Профсоюзами за отчетный период проведена экспертиза 45 представленных орга-



нами власти на рассмотрение проектов нормативных актов по вопросам оплаты труда. Практически все замечания и поправки были учтены. Наряду с этим ТОО "ФОП" вышло с инициативой о необходимости заключения соглашения о минимальном размере оплаты труда в Омской области. Более того, его проект Федерацией уже разработан, как и подготовлен проект другого важного документа - закона Омской области о социальном партнерстве. Оба представлены в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализуя мероприятия раздела соглашений, касающегося социального страхования и развития отраслей социальной сферы, ТОО "ФОП" приняло участие в разработке мер по улучшению организации отдыха и оздоровления детей в летний период 2011 года. На финансирование этой кампании из профсоюзных бюджетов всех уровней направлено более 12 млн рублей. Немало делается для социальной защиты молодых работников. Соответствующий раздел, включающий конкретные меры их поддержки, есть в коллективных договорах многих организаций. Наибольших успехов здесь добились предприятия химических отраслей промышленности, нефтегазострой, жизнеобеспечения, энергетики, а также ОАО "ЦКБА", ФГУП ОмПО "Иртыш" и др. Кстати, все направления деятельности в молодежной среде вошли в принятый в 2011 году программный документ ТОО "ФОП" по работе с молодежью по 2015 год. Для реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников администрацией и профсоюзами ряда предприятий и организаций заключены договоры с негосударственными пенсионными фондами.

## ...И МИНУСЫ

И всё же, считает исполком, профсоюзами принималось недостаточно мер, направленных на реализацию некоторых обязательств соглашений: три пункта выполняются не в полном объеме, два из них содержатся в обоих соглашениях, один - в Омском территориальном. Хотя это и совместные обязательства сторон. В первом случае речь идет о предусмотрении в соглашениях и коллективных договорах индексации заработной платы (такие обязательства есть в менее чем 5 процентах колдоговоров). Во втором - о решении вопросов выделения безвозмездных субсидий, льготных кредитов работникам организаций, в том числе муниципальных унитарных предприятий, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с коллективными договорами. Это обязательство в организациях внебюджетного сектора экономики выполняется в единичных организациях.

При обсуждении хода реализации соглашений председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович, в частности, обратил внимание коллег на необходимость принципиальной оценки не только собственной работы, но и действий работодателей, органов власти. По его мнению, о существующих проблемах социального партнерства нужно заявлять громко и подталкивать стороны к их решению. И здесь профсоюзным организациям в первую очередь следует принять активное участие в обсуждении и продвижении законопроекта Омской области о социальном партнерстве. Этот момент нашел своё отражение в постановлении исполкома, нацеливающим профорганизации через заключение колдоговоров на основе повышения эффективности производ-

ства добиваться увеличения уровня заработной платы, МРОТ не ниже, чем предусмотрено областным трехсторонним соглашением, соблюдения трудовых прав и законных интересов работников.

## СЕРЬЕЗНОЕ ДЕЛО - ПРАЗДНИК

В прошедшие зимние каникулы Федерация омских профсоюзов в девятый раз провела новогоднюю ёлку для детей членов профсоюзов. То, что это мероприятие ко всему прочему является средством мотивации профчленства, спорить не приходится. Поэтому профсоюзы со всей ответственностью подходят к его организации. Наверное, не в меньшей степени, чем к заключению соглашений и коллективных договоров.

Нынче на главной профсоюзной ёлке, которая прошла в обновленном Концертном зале Омской филармонии, побывало рекордное количество гостей - почти 20 тысяч мальчишек и девчонок стали участниками 22 скалочных представлений. Чтобы детский новогодний праздник удался, только на приобретение билетов Федерация и её членские организации направили более 1 млн 600 тыс. рублей. За счет финансовых средств обкомов профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, строительства и промстройматериалов, связи, "Всероссийского электропрофсоюза", Нефтегазостройпрофсоюза и первички ОАО "Омский аэропорт" было дополнительно приобретено более тысячи билетов. Около 1 млн 700 тыс. рублей обкомы и профкомы совместно с руководителями предприятий выделили на покупку новогодних подарков для детей. Особо отмечен обком "Всероссийского электропрофсоюза", который организовал новогодний праздник в Северном драматическом театре в г. Тара для 600 детей из рядом расположенных районов.

Разумеется, дело далеко не ограничивается перечислением денег. Например, только в организации дежурства на представлениях было задействовано свыше 500 проактивистов, которые вместе с работниками Концертного зала способствовали проведению праздника в заданном формате и без особых сбоев. По мнению исполкома, на должном уровне была организована и взаимосвязь с медийными, сотрудниками УВД, ГИБДД.

Однако не всё было гладко. В частности, указывалось на несвоевременную подачу заявок от членских организаций на представления, первоначальное затягивание выдачи билетов и др. Отсюда и решение исполкома - чтобы не повторять ошибок, учесть весь положительный и отрицательный опыт проведения нынешней профсоюзной ёлки при организации следующего новогоднего праздника для детей.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ВСТРЕЧА

# РАЗВИВАТЬ НАУКУ С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

**Преподаватели омских вузов, представители научно-исследовательских учреждений, кандидаты и доктора наук, доценты и профессора - таких солидных гостей принимал на прошлой неделе обком профсоюза работников народного образования и науки. Поводом собраться вместе стало празднование Дня российской науки. Вот уже не первый год обком посвящает этому событию душевные встречи, где обладатели всевозможных степеней и званий могут пообщаться в непринужденной обстановке, почувствовать дружеское участие и поддержку коллег.**

Искренние слова признательности и в стихах, и в прозе прозвучали на празднике в адрес тех, кем всегда движет жажда новых открытий, кто своим упорным трудом вносит вклад в развитие отечественной науки. С теплыми поздравлениями к собравшимся обратились председатель облпрофорганизации Александр Шрам и заместитель министра образования Омской области Владимир Титенко. Встреча была организована так, чтобы каждый из ее участников на какое-то время оказался в центре внимания. Вначале своих коллег представили председатели первичек учреждений, а затем и сами гости могли рассказать о себе. Причем в дружеской атмосфере беседы отнюдь не ограничивались знакомством с научными изысканиями. Ученые раскрылись как творческие личности с весьма разносторонними интересами, в

числе которых и участие в профсоюзных делах. Профорганизации объединяют людей всех возрастов, занимающихся исследованиями в самых разных сферах. Преемственность поколений и в науке, и в профсоюзной жизни стала одной из самых интересных тем обсуждения.

У многих гостей весьма богатый опыт работы на общественном поприще. И в этом плане молодым представителям научной среды тоже есть с кого брать пример. Долгие годы не замыкается только на преподавательской деятельности круг интересов кандидата экономических наук, профессора Омского филиала Всероссийского заочного финансово-экономического института Бориса Кычанова. Борис Иванович - автор более 90 научных работ, среди которых пять учебно-методических пособий.

Окончание на с. 4.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

# В ИРТЫШСКОМ ПАРОВОХОДСТВЕ - НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

За прошедшую неделю численность находящихся в простое по вине работодателя уменьшилась на 20 (13 человек в ОАО "СанИнБев" и 7 в БУЗ "Клинический противотуберкулезный диспансер") и составила 47 человек.

Осталось неизменным количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, - 591 человек.

Предполагаемых к увольнению стало больше на 72: предупреждены об увольнении 9 человек в ООО "Нива" Москаленского района, 5 человек в учреждениях образования, 4 человека в БУЗ "Клинический противотуберкулезный диспансер", 56 человек на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н.Г.Козицкого" и 4 человека в ОАО "Омский бекон"; кроме того, уволены 6 человек на ФГУП "Омский завод подъемных машин". В итоге на сегодняшний день предполагаемых к увольнению - 891 человек, уволенных - 12429.

В режиме неполной занятости сейчас находятся 828 человек. Этот показатель достигнут за счет роста численности работников данной категории на 167 человек в ОАО "Иртышское пароходство" и выхода 100 работников на полный режим в ГП "Усть-Ишимское ДРСУ".

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась на 42 тыс. рублей (за счет соответствующего роста долга на ФГУП "Омский завод подъемных машин") и составляет на данный момент 105 млн 164 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

**18 февраля с 12.00 до 14.00**

**НА ПЛОЩАДИ У ТК "КОНТИНЕНТ"**

(УЛ. 70 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 25, К. 2)



**СОСТОИТСЯ ПРАЗДНИК-МИТИНГ**

**«ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ БОЛЬШЕ!»**



**В ПРАЗДНИЧНОМ КОНЦЕРТЕ  
ПРИМУТ УЧАСТИЕ:**

- **ТВОРЧЕСКИЕ КОЛЛЕКТИВЫ МАРЬЯНОВСКОГО И ОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ;**
- **ВОКАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ ОМСКОГО КАДЕТСКОГО КОРПУСА;**
- **ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТУДИЯ "СОЛНЫШКО" ОМСКОЙ ФИЛАРМОНИИ;**
- **ФОЛК-ШОУ - ГРУППА "ВЕРЕСК";**
- **ЛАУРЕАТ МЕЖДУНАРОДНЫХ И ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ВОКАЛИСТОВ *ЖАННА АЛДАЕВА*;**
- **МОЛОДЕЖНЫЕ ВОКАЛЬНЫЕ ГРУППЫ "РОМАНТИКИ" И "ПИЛ, АТС";**
- **ОБРАЗЦОВАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННОЙ ХОРЕОГРАФИИ "АМПУЛА" ДВОРЦА ИСКУССТВ "СИБИРЯК".**

*На игровых площадках все желающие смогут принять участие в конкурсах и затеях, проверить свою смекалку, силу, ловкость, выдумку.*

*Родители с детьми почувствуют праздничное настроение и получат возможность от души повеселиться всей семьёй!*

**Победителей ждут призы и сюрпризы!**

*По русской традиции гостей праздника угостят блинами и горячим чаем!*

*Будут работать торговые точки, продовольственная ярмарка.*

**ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ОМИЧЕЙ НА ПРАЗДНИК!**

Федерация омских профсоюзов.

РЯДОМ С НАМИ

# ГОТОВЫ ОТКРЫВАТЬ НОВЫЕ СТРАНИЦЫ

Впрочем, и с современными информационными технологиями коллектив этого учреждения на "ты". У библиотеки есть свой сайт. А литература хранится в том числе и на электронных носителях. Всего же библиотечный фонд насчитывает около двухсот тысяч экземпляров. Нужную информацию посетители могут черпать как из книг, так и из интернет-источников. Главное, чтобы сайты выбирались действительно полезные. В начале февраля библиотека приняла активное участие в проводившемся по всей России мероприятии "Неделя безопасного Рунета". В ее рамках состоялся видеомост для специалистов из разных регионов. Центральной темой обсуждения были проблемы информационной безопасности и особенности интернет-политики библиотек. Представители юного поколения в течение недели знакомились с правилами поведения в сети, размещенными на специально оформленном стенде, смотрели видеоролики о том, какие угрозы существуют в Интернете, узнавали о самых интересных детских сайтах, учились свободно ориентироваться в виртуальном пространстве. Это мероприятие стало одним из первых в цикле событий, которые здесь намерены посвятить Году здоровья детей. Предшествовала же ему неделя профилактики вредных привычек, организованная совместно со школой № 77. С учащимися велись поучительные беседы, да и сами они имели возможность обменяться мнениями по поводу злободневных проблем.

Вообще же роль библиотек в формировании здоровой личности, особенно в нравственном плане, трудно переоценить. Нередко они становятся центрами духовного, патриотического, эстетического воспитания, а еще местом для общения и культурного проведения досуга. В областной библиотеке для детей и юношества организуются творческие мероприятия для студентов, школьников и детсадовцев, тематические выставки и викторины, презентации литературных новинок. Особое внимание уделяется уважению к семейным ценностям. Хотя название учреждения предполагает работу с читателями определенной возрастной категории, посещают его люди разных поколений.

- Читающий ребенок - в будущем читающий взрослый - в этой истине не раз убеждались наши сотрудники, - говорит ведущий библиотекарь Вера Щинникова. - Интерес к книгам порой становится семейной традицией. Вместе с детьми к нам идут мамы и папы, бабушки и дедушки. Новой формой работы у нас стало заполнение единых семейных формуляров, по которым любой взрослый может взять книгу для своего ребенка, и наоборот. Иногда семья приходит в полном составе - интересное занятие для себя здесь может найти каждый.

**Более десяти тысяч омичей посетили в прошлом году Омскую областную библиотеку для детей и юношества. Число читателей за последнее время нисколько не уменьшается, скорее, наоборот. Поэтому у специалистов, работающих здесь, есть все основания не соглашаться с бытующим мнением, что Интернет вскоре вытеснит старые добрые книги. Да и библиотека никогда не станет пережитком прошлого, если постоянно будет расширять формат своей деятельности, стараться соответствовать потребностям самых "продвинутых" читателей.**



Гостеприимно встречают в библиотеке даже самых маленьких ребят, которые еще не умеют читать. Дошколята не останутся без дела: можно просто рассматривать картинки, рисовать или собирать пазлы. И, конечно, библиотекари всегда готовы почитать малышам вслух. Вот так постепенно и начинается для детей путешествие в увлекательный мир книги. Для детворы даже была приобретена специальная удобная и оригинальная мебель. Обстановка в зале детского абонемента отнюдь не кажется скучной и официальной - домашний уют здесь создают забавные мягкие кресла в виде раскрытых ладошек.

Областная библиотека для детей и юношества сегодня является методическим центром для аналогичных учреждений, расположенных в муниципальных районах. Специали-

сты часто выезжают на село, чтобы поделиться с коллегами опытом, тем более им всегда есть о чем рассказать. Сотрудники библиотеки регулярно обучаются, повышают квалификацию. Экспериментов они не боятся, активно ищут инновационные формы работы. Да и жизнь коллектива на месте не стоит: недавно в ней открылась новая страница - в прошлом году была создана профорганизация. С инициативой вышла председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина. Директор библиотеки Ирина Соловьева идею всецело поддержала и сама организовала собрание, посвященное вопросу образования первички. И коллектив решил, что профорганизации быть. Возглавить ее доверили ведущему специалисту организационно-методического отдела Елене Чуприновой. По оценке коллег, человек она энергичный, проявляю-

щий неравнодушие в работе и не жалеющий времени на дела общественные. Избрали и состав профкома, сформировали комиссии, каждая из которых отвечает за свое направление деятельности. Не затягивали и с заключением колдоговора - документ уже подписан и находится на согласовании в областном Министерстве труда и социального развития. Членам коллектива корреспонденты "Позиции" задали вопрос о том, какие факторы стали определяющими в решении о создании первички.

- Прежде всего профорганизация - это защита, - отвечает член профсоюза, заместитель директора Татьяна Огурцова. - Многие наши сотрудники раньше работали в системе муниципальных библиотек, где профорганизация довольно сильная и многочисленная. Так что о преимуществах профчленства люди знают не понаслышке. Защита коллективу нужна, конечно, не от руководителя - конфликтов с ним не возникает. Речь идет в целом об уверенности в завтрашнем дне. Ведь от сложных, спорных ситуаций в работе не застрахован никто. А в обкоме профсоюза мы можем получить консультации по проблемам трудового законодательства, помочь в юридических вопросах. Хотим не оставаться в стороне от отраслевых мероприятий. Знаем, что обком располагает самой свежей информацией правового характера, находится в курсе всех последних изменений в сфере культуры. Словом, принадлежность к профессиональному сообществу дает возможность всегда держать руку на пульсе. Проводит также обком большую работу по оздоровлению членов профсоюза и их детей. Кстати, ребята наших работников уже посетили профсоюзную елку и остались очень довольны.

Уже сейчас заметно возросло участие профкома в решении многих важных для коллектива вопросов - совместно с администрацией обсуждаются нюансы, связанные с распределением фонда заработной платы, охраной труда. В новоиспеченную первичку вступило больше половины членов коллектива, в их числе - практически все библиотечные работники. Профком надеется, что со временем полезными делами, яркими мероприятиями удастся увлечь и остальных. Интерес к профсоюзной жизни есть у молодых специалистов. Их не так много, но трудятся они с душой. Ведь в библиотеку люди устраиваются не из соображений материальной выгоды - зарплата в отрасли, как известно, невелика. Руководит ими желание работать в особой атмосфере - среди множества самых разных книг, в творческом, интеллигентном коллективе. А теперь, с созданием профорганизации, считают сотрудники, в нем еще укрепятся взаимопонимание и сплоченность.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ВСТРЕЧА

## РАЗВИВАТЬ НАУКУ С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

**Окончание. Начало на с. 2.**

Сейчас профессор ВЗФЭИ ведет активную работу по профориентации, привлечению в институт абитуриентов, выступает с лекциями на предприятиях города. Достоин уважения и тот факт, что в профсоюзе просвещенцев Борис Иванов состоит вот уже 45 лет.

А самый молодой член профсоюза среди собравшихся - кандидат технических наук, доцент, замдекана заочного отделения Сибирской автомобильно-дорожной академии Сергей Милюченко. По словам председателя профкома сотрудников СибАДИ Ирины Чулковой, от жизни коллектива он никогда не остается в стороне. Для него

участие в профсоюзных мероприятиях - этого своего рода семейная традиция. Как признался Сергей Анатольевич, долгие годы профработой занимались его мать и бабушка. Двух молодых ученых, кстати членов спортивно-массовой комиссии профкома, представила председатель первички сотрудников Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского Наталья Гапоненко. Доктор физико-математических наук, доцент кафедры теоретической физики Павел Прудников - победитель научных конкурсов, руководитель различных перспективных исследовательских проектов. А источником энергии и вдохновения стало для него участие в спортивных мероприятиях. На последней спартакиа-

де трудящихся, проводимой Федерацией омских профсоюзов, Павел Владимирович отстаивал честь вуза в составе университетской волейбольной команды. Успешно совмещает профессиональную и общественную деятельность и Евгений Капогузов, кандидат экономических наук, завкафедрой экономической теории и предпринимательства ОмГУ. На той же профсоюзной спартакиаде он представлял одну из спортивных семей.

Так уж устроены люди науки, что творческие идеи они готовы черпать отовсюду. Вот и общение на встрече, организованной обкомом, стало импульсом к реализации новых инициатив. Много восторженных откликов вызвал опыт работы заведующей кафедрой ес-

тественно-географического и технологического образования Института развития образования Омской области Галины Саренко. Главное ее увлечение - краеведение. Гостей не смогли оставить равнодушными рассказы Галины Ивановны о познавательных путешествиях в различные живописные уголки Омской области. От коллег из ОмГУ прозвучало предложение о том, чтобы информация о наиболее значимых достопримечательностях размещалась на сайте ИРООО. Университет часто посещают иностранные делегации, и им, безусловно, были бы интересны экскурсии по самым достойным внимания историческим местам Прииртышья.

Хотя полет научной мысли ча-

сто заставляет ученых заглядывать в будущее, не могут не волновать их и вполне приземленные проблемы дня сегодняшнего. О них тоже зашла речь на состоявшейся встрече. В частности, внимание профлидеров было привлечено к вопросу о низком размере стипендии аспирантов. Многие из них вынуждены где-то подрабатывать, а это отнимает время и силы, которые могли бы быть потрачены на воплощение самых важных в жизни замыслов. Представители науки - многочисленная часть большого профессионального сообщества, и им, как и остальным просвещенцам, не обойтись без профсоюзной поддержки.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

ПРОФСПОРТ

# СОРОК ОДИН ГОД - ВОЗРАСТ МОЛОДОСТИ

**В минувшие выходные в санатории-профилактории "Коммунальник" состоялась 41-я зимняя спартакиада областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.**

...То, что участники этой спартакиады молодеют на глазах, отмечали в беседах с корреспондентами "Позиции" буквально все члены оргкомитета и судейской коллегии. Судья шахматного турнира Анатолий Семенов говорил: "В командах произошла резкая смена составов, половина игроков - новые лица. Поэтому фаворитов выделить очень сложно, а предсказать итог соревнований и вовсе никак нельзя". Судья турнира стрелков, а по совместительству главный судья спартакиады Олег Горбачев вторил коллеге: "Мы можем попытаться сделать прогноз исходя из результатов прошлых спартакиад, но на самом деле

именно к этому дню. Так что все находится в равных условиях".

Неизменным остался лишь состав почетных гостей спартакиады - в их числе не в первый уже раз были министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Виталий Эрлих, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, заместитель директора департамента городского хозяйства администрации Омска Михаил Бут, председатель правления СРО "Содействие развитию ЖКК" Владимир Потапов. И Виталий Эрлих, и Михаил Бут в своих выступлениях на открытии спартакиады

ства. Об этом же, кстати, накануне говорил и губернатор Леонид Полежаев на первом заседании межведомственной комиссии по деятельности управляющих компаний: именно работа предприятий ЖКХ определяет качество жизни населения.

Что ж, раз уж на работников жилищно-коммунального комплекса возложена такая ответственная задача, то и форму они должны поддерживать соответствующую, не правда ли? Вот профсоюзная спартакиада и призвана показать, в каком тоне находятся ключевые для нашего с вами мироощущения люди.

И прошедшие соревнования продемонстрировали, что смена составов на спортивной закалке и жажде победы команд не сказалась абсолютно. Новички оказались не робкого десятка, с бойцовским духом и соревновательным азартом у них всё в порядке. Один такой дебютант, Ольга Лаас из команды МП г. Омска "Тепловая компания", с ходу занявшая третье место в турнире по дартсу, в разговоре с корреспондентами "Позиции" не произнесла ни слова о понятном волнении или боязни проигрыша - наоборот, сказала, что была нацелена только на победу. И добавила, что высочайший уровень организации спартакиады и общая атмосфера доброжелательности очень даже способствовали достижению высоких результатов.

А секрет идеальной организации такого сложного, много-

людного и многокомпонентного соревнования позже раскрыла нам председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. Секрет весьма прост: оказывается, нужно всего-навсего провести до этого не один десяток подобных турниров и тем самым отточить все возможные взаимодействия. И нынешняя спартакиада действительно была близка к совершенству - по крайней мере, ни одного привычного для таких состязаний случая недовольства итогами, ни одной претензии или обиды зафиксировано не было. Напротив, радостными разъехались все до единого.

Поводов для радости было много в том числе и потому, что сорок первая спартакиада была как никогда богата на разнообразные призы. Одна только редакция журнала "Коммунальные системы" (тоже, к слову, дебютант соревнований) учредила номинации, лауреаты которых получали сертификаты на размещение публикаций в издании. И главный из них, равный 20 тысячам рублей, конечно, получила команда МП г. Омска "Тепловая компания" как победительница спартакиады. А четыре других сертификата достались спортсменам УК "Партнер-Гарант" ("Самая стильная команда"), МП г. Омска "Омскэлектро" ("За массовость"), санатория "Ком-

мунальник" ("За радушие и гостеприимство") и ОАО "Омскоблгаз" ("За упорство и настойчивость").

Второе и третье места в комплексном зачете заняли спортсмены МП г. Омска "Омскэлектро" и ОАО "Омскгоргаз". Заметим, что для газозвончиков это был первый успех за много лет, поэтому можно представить (но нельзя описать) ликование этой команды после объявления результатов.

Тепловая компания стала победителем и большинства турниров по видам спорта - в дартсе, шахматах, стрельбе и веселых стартах. А вот в соревновании лыжников победила команда ОАО "Омскоблводопровод". Были, кроме того, учреждены именные призы организаторов спартакиады. Их владельцами стали представители ОАО "Омскводоканал", получившего от регионального объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области" кубок "За волю к победе", и УК "Сибирский коммунальник", завоевавшей приз с очень характерным для нынешней спартакиады названием "За молодость и азарт" от СРО "Содействие развитию ЖКК".

Именно этим - молодостью и азартом - и отличалась сорок первая спартакиада обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Будем надеяться, что эти качества будут присущи ей и впредь.



**Победители спартакиады - команда МП г. Омска "Тепловая компания".**



**Шахматы - занятие для людей серьезных и вдумчивых.**

всё зависит лишь от того, как именно эти люди, среди которых не так много знакомых лиц, подготовились

подчеркивали, что здесь собрались представители отрасли, от которой сегодня зависит настроение обще-

НА ЗДОРОВЬЕ!

# ОБЛАСТЬ ПРОВЕЛА ВОСКРЕСЕНЬЕ НА ЛЫЖАХ

**12 февраля в Омске и в четырнадцати районах области состоялась традиционная лыжная гонка "Лыжня России-2012". Эти соревнования, прошедшие в воскресенье одновременно в 68 регионах России, считаются самыми массовыми по количеству участников в Европе.**



Полосу подготовили Лев ГРАЧЁВ и Василий МОЛОШНИКОВ (фото).

В Омской области на "Лыжню России-2012" вышли почти 12 тысяч участников, среди которых, конечно, было немало членов профсоюзов. Кроме областного центра любители лыжного спорта соревновались также в Любинском, Искилькульском, Тевризском, Калачинском, Саргатском, Полтавском, Крутинском, Тюкалинском, Москаленском, Оконешниковском, Седельниковском, Тарском, Знаменском и Большереченском районах области.

В рамках "Лыжни России-2012" в Омске состоялась и традиционная VIP-гонка на 2014 метров в поддержку зимней Олимпиады в Сочи в 2014 году. В ней приняли участие известные омские спортсмены, политические и общественные деятели - в том числе региональный министр экономики Игорь Мураев, руководитель аппарата губернатора Владимир Радул, депутат Законодательного собрания Омской области Александр Артемов, а также многие руководители предприятий и организаций.

Был в рядах VIP-лыжников и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий. Вот что он рассказал о своих впечатлениях от "Лыжни России-2012":

- Я участвую в этих гонках уже много лет - наверное, с самой первой "Лыжни России" в Омске. И радует то, что эти старты привлекают великое множество людей самого разного возраста, от малышей до ветеранов. Один из них показал мне свои лыжи, которые у него живы еще со времен, когда он учился в техникуме! Моим, кстати, тоже уже лет тридцать. И каждый год мы с ним специально достаем свои лыжи, чтобы поучаствовать в "Лыжне России". Значит, гонка оправдывает свое предназначение - популяризировать массовый спорт, наглядно иллюстрировать идею здорового образа жизни. Для многих ведь не результат здесь главное, а возможность встретиться с друзьями, оказаться в кругу людей, увлеченных общим интересом.

И пусть кто-то сегодня встал на лыжи впервые в жизни - может быть, азарт этой прекрасной гонки окажется настолько заразительным, что человек уже не в силах будет отказать от спора с ветром, снегом и трассой. А стало быть, обязательно придет на следующую "Лыжню России", да не один, а с друзьями. И пусть на эту малую толику, но наше общество станет здоровее...



# «Я ТАК И ЗНАЛА!»

**УЧЕННЫЕ ИССЛЕДУЮТ ФЕНОМЕН «САМОИСПОЛНЯЮЩЕГОСЯ ПРОРОЧЕСТВА»: ЧТО ОЖИДАЕТЕ, ТО И ПОЛУЧИТЕ**

Самоисполняющееся пророчество – это когда в реальной жизни начинают происходить именно те события, которые вы с ужасом ожидали.

«Не сдам, провалюсь!» - без конца повторяет мучимый страхом студент. И на экзамене терпит фиаско. Ведь он больше времени потратил на волнение, чем на подготовку.

Часто некоторые девушки убеждены, что все мужики — сво... И тем самым подсознательно ожидают мерзопакостного поведения от кавалеров, неосознанно подталкивая к нему и своей манерой поведения, и жестами, и словами. В итоге они проецируют свои ожидания на мужчин, и те поступают согласно их сценарию: пользуются ими и бросают.

Или такая типичная история. Мать, когда ее сын был совсем маленьким, узнала из гороскопа о том, что в будущем у него возникнет страсти к спиртному. И все его детство постоянно твердила об этом, с ужасом ожидая наступление несчастья. Ее родительское предсказание сбылось: сын спился.

Иной раз даже имена содержат в себе намек на то, что ожидают от ребенка родители. Так, например, мальчик, названный в честь отца, должен, по мнению родственников, продолжить его дело. И, к сожалению, большинство людей верят, что их жизнь обусловлена судьбой, а не родительскими или учительскими предписаниями. Ведь мы довольно часто мимоходом раздаем своим детям предсказания вроде: «Чего от нее ждать в математике - девочки в ней не сильные» или «Из тебя вырастет настоящий бандит».

Не отстают от «прорицаний» и некоторые учителя, раздавая еще в младших классах ученикам ярлыки

«дураки» и «умницы». А все эти казалось бы невинные замечания действительно могут повлиять на судьбу растущего человека.

Более того, феномен «самоисполняющегося пророчества» работает и на уровне государств. Например, война между двумя странами кажется неизбежной. Уверенные в этом представители обеих стран становятся всё более отчужденными и, предчувствуя недоброе, отвечают на «наступательные» действия другой стороны собственными «оборонительными» действиями. Количество вооружений, припасов и солдат растёт, и в итоге ожидание войны приводит к тому, что она действительно происходит.

- Вывод здесь очень прост: человек, убежденный в верности той или иной информации, непроизвольно ведет себя таким образом, что она получает подтверждение, - объясняет суть феномена доктор психологических наук Александр Прошкин. - Если мы ожидаем от кого-то какого-то результата, то это непременно осуществится.

О феномене «самоисполняющегося пророчества», который современная наука только начинает изучать, знали древние философы. Например, Сенеке принадлежит такая фраза: «Хочешь сделать человека верным – верным и сделаешь». Об этом даже написано в Библии: «Верьте, и будет дано по вере Вашей» (Евангелие от Марка, 51 зач., 11, 23-26).

Этот феномен был подтвержден многими экспериментами.

## ЗЕРКАЛЬНАЯ СИМПАТИЯ

Американские психоаналитики Ребекка Кёртис и Ким Миллер разбили на две пары ранее незна-



комых друг с другом добровольцев. Каждому испытуемому из первой пары «по секрету» сообщили, что партнер ему симпатизирует. А во второй паре каждый был уверен, что партнер его не выносит на дух. В итоге те испытуемые, которые думали, что вызывают у партнера симпатию, вели себя более располагающе: больше вели откровенных бесед, чаще соглашались в спорных вопросах. А враждебно настроенная пара находилась в расприх. Более того, испытуемые, полагавшие, что они вызывают симпатию, все-таки понравились друг другу. А настроенные против своего партнера всё более отчуждались.

- Таким образом, поведение испытуемых, считавших, что они либо нравятся, либо не нравятся своим партнерам, вызывало ответное поведение партнеров, - объяснял доктор Прошкин. - Они вели себя «зеркально».

## УМНЫЕ КРЫСЫ

Американский психолог Роберт Розенталь одной группе студентов дал для опытов якобы специально выведенную породу крыс с высоким интеллектом. А другую группу предупредил, что они будут работать с «глупыми» крысами. Тем и другим нужно было так выдрессировать животных, чтобы они быстро научились проходить лабиринты. Студенты, которые были заранее предупреждены, что имеют дело с особо одаренной породой крыс, обучили своих хвостатых подопытных гораздо быстрее тех, кто считал, что работает с бестолковыми. На самом деле всем студентам для опытов были даны самые обыкновенные грызуны.

## ЛЮБИМЧИКИ УЧИТЕЛЕЙ

Тот же Розенталь и его коллеги Джекобсон попросили учителей в течение года заниматься с классом, который прошел тесты на коэффициент интеллекта (IQ). Результаты тестов якобы показывали их уровень одаренности. Конечно, учителя полагали, что школьники, получившие высокий балл за тест, смо-

гут закончить учебный год с высокими показателями. На самом деле этот тест ничего не предсказывал: учителям дали ложные списки с ложными результатами. В конце года дети снова прошли этот тест и было подсчитано изменение показателя IQ.



- Дети, от которых учителя ожидали более высокого интеллектуального роста (а среди них были и дети с низким интеллектом), показали значительное повышение IQ, - рассказывал доктор Прошкин. - Выходит, что когда учителя ожидают от определенного ученика отличных знаний, то тот обязательно их продемонстрирует. И наоборот.

Был выяснен и «волшебный» механизм превращения обычных детей в «гениев». За учителями велось видеонаблюдение. И на кадрах было видно, что «умник» и «умников» преподаватели поощряли едва уловимыми способами: чаще им улыбались, более одобрительно реагировали на их ответы. В свою очередь и сами «лю-

бимчики» показывали чудеса учебы: с большим удовольствием ходили в школу и работали более старательно.

## МУДРЫЙ КОНЬ МИСТЕРА ОСТЕНА

В 1911 году на весь мир прославился конь мистера фон Остена. Звали его Умный Ганс. Он был знаменит тем, что умел решать математические задачи, выстукивая ответ передним копытом. Ученые-скептики решили проверить, как удастся животному проявлять столь высокий интеллект? Комиссия под председательством психолога О. Пфангста провела эксперименты, в результате которых обнаружила, что Ганс получал едва уловимые неумышленные подсказки от тех, кто задавал ему вопросы.

Например, после того как Ганса о чем-то спрашивали, люди устремляли свой взгляд на его переднее копыто, с помощью которого конь «отвечал». Но как только конь ударял копытом нужное количество раз, спрашивающие совсем чуть-чуть поднимали свои глаза или голову в ожидании завершения его ответа. И конь, который был натренирован замечать и использовать эти почти неуловимые для наблюдателей движения, воспринимал их как сигналы к прекращению своих действий. Со стороны это всегда выглядело как правильный ответ на вопрос.

## СЛЕДИТЕ ЗА СВОИМ ПОВЕДЕНИЕМ

Проведите такой эксперимент: убедите себя, что вы - скучный зануда, и с таким самоощущением отправьтесь на вечеринку. Увидите, что вскоре вы почувствуете пренебрежение к вам людей. Так оправдаются ваши ожидания. Если вы убеждены, что вы никому неинтересны или глупы, то так оно и будет восприниматься окружающими вас людьми.

## И ПРОИЗНОСИТЕ ЧАЩЕ ТАКИЕ ФРАЗЫ:

«Я слышал от многих, что вы добрый и отзывчивый человек и не откажете мне в помощи», «Я уверена в вашем высоком профессионализме», «Я не ставлю под сомнение то, что вы выполните все условия контракта в указанные сроки», «Я вам доверяю». Люди будут стремиться оправдать ваши ожидания.

# «АННА КАРЕНИНА» И «ЛОЛИТА» - ЛУЧШИЕ КНИГИ ЗА 200 ЛЕТ

125 самых известных писателей Великобритании и США, участвовавших в опросе, определились со списком своих любимых книг. В две топ-десятки вошли величайшие произведения, написанные в XIX и XX веках. На выбор было предложено немало: 544 произведения - романы, рассказы (сборники), пьесы и поэмы.

По итогам подсчетов (если участник опроса помещал книгу под первым номером, она получала десять баллов, а если завершала список — один балл) вышла такая картина:

- XIX век.**
1. Владимир Набоков. «Лолита».
  2. Френсис Скотт Фицджеральд. «Великий Гэтсби».
  3. Марсель Пруст. «В поисках утраченного времени».
  4. Джеймс Джойс. «Улисс».
  5. Джеймс Джойс. «Дублинцы».

6. Габриэль Гарсиа Маркес. «Сто лет одиночества».
7. Уильям Фолкнер. «Шум и ярость».
8. Вирджиния Вулф. «На маяк».
9. Фланнери О'Коннор. Полное собрание рассказов.
10. Владимир Набоков. «Бледное пламя».

- XIX век.**
1. Лев Толстой. «Анна Каренина».
  2. Гюстав Флобер. «Мадам Бовари».
  3. Лев Толстой. «Война и мир».
  4. Марк Твен. «Приключения Гекльберри Финна».
  5. Антон Чехов. Рассказы.
  6. Джордж Элиот. «Миддлмарч».
  7. Герман Мелвилл. «Моби Дик».

8. Чарльз Диккенс. «Большие надежды».
  9. Федор Достоевский. «Преступление и наказание».
  10. Джейн Остин. «Эмма».
- Далее по общему количеству набранных баллов были определены десять величайших писателей:

1. Лев Толстой (327);
  2. Уильям Шекспир (293);
  3. Джеймс Джойс (194);
  4. Владимир Набоков (190);
  5. Федор Достоевский (177);
  6. Уильям Фолкнер (173);
  7. Чарльз Диккенс (168);
  8. Антон Чехов (165);
  9. Гюстав Флобер (163);
  10. Джейн Остин (161).
- Интересно, что «Анна Каренина» обогнала «Войну и мир», а также «Преступление и наказание» Достоевского. Ну а Лев Толстой признан самым великим писателем.

# В РОССИИ «ОДНОКЛАССНИКИ» ПОПУЛЯРНЕЕ «ВКОНТАКТЕ»

По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), самой популярной среди россиян является социальная сеть «Одноклассники» с долей в 73%. Второе место досталось «ВКонтакте» с 62%, третья принадлежит сервисам «Мой мир» Mail.ru с 31%. На четвертой позиции оказалась Facebook (18%), а замыкает пятерку лидеров Twitter (9%).

Доля «ВКонтакте» по сравнению с 2010 годом снизилась на два процентных пункта, «Одноклассников» — выросла на один процентный пункт. Сервис LiveJournal продолжает терять аудиторию: в 2011 году он пользовался популярностью среди 3% российских интернет-пользователей против 5% в 2010 году. Наименьшее количество россиян отдает предпочтение сервису MySpace — 1%. У Mamba.ru — 2%. Недавно запущенная Google+ в отчете отдельно не упоминалась.

По сравнению с 2010 годом увеличилось количество пользователей социальных сетей, которое составляет 82% против 52% в 2010 году.

Типичный пользователь социальных медиа, по данным ВЦИОМ, это человек в возрасте 18—24 лет (96%), обеспеченный (87%), проживающий в Москве и Санкт-Петербурге (94%).

Опрос проводился среди населения, пользующегося Интернетом. Его доля составляет 55%, то на 6% больше показателей, полученных полгода назад.

Однако есть и другая точка зрения, представленная компанией Suvovate Comsol. Согласно ее данным, первенство по популярности среди соцсетей принадлежит «ВКонтакте» (51%), на втором месте — «Одноклассники» (40%), а замыкает тройку лидеров Facebook (10%). Сообщалось также, что Google+ лишь набирает популярность (7%).



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## ВСТРЕЧНЫЕ ИСКИ

**Я подал заявление о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества (квартиры). Жена представила встречное исковое заявление, в котором просит взыскать с меня алименты на свое содержание, поскольку является инвалидом с детства (инвалидность I группы) и пенсии недостаточно для проживания. Как будут делить квартиру, и обязан ли я платить алименты?**

Вначале хочу отметить, что в случаях, когда отношения между супругами прекращены в течение длительного времени, есть взаимное согласие супругов на расторжение брака, иск о расторжении брака подлежит удовлетворению.

Теперь об алиментах на содержание. В соответствии со ст. 89 СК РФ супруги обязаны материально поддерживать друг друга. В случае отказа от такой поддержки и отсутствия соглашения между супругами об уплате алиментов право требовать предоставления алиментов в судебном порядке от другого супруга, обладающего необходимыми для этого средствами, имеет нетрудоспособный нуждающийся супруг.

Согласно ст. 91 СК РФ при отсутствии соглашения между супругами (бывшими супругами) об уплате алиментов размер алиментов, взыскиваемых с супруга (бывшего супруга) в судебном порядке, определяется исходя из материального и семейного положения супругов (бывших супругов) и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно. Поэтому, если суд установит, что имеется материальная возможность для выплаты алиментов, иски о взыскании вашей жены о взыскании алиментов будут удовлетворены.

Что касается раздела квартиры, то в соответствии со ст. 34 СК РФ любое нажитое супругами в период брака имущество, независимо от того, на имя кого из супругов оно приобретено, является их общим имуществом.

Владение, пользование и распоряжение общим имуществом должно осуществляться по обоюдному согласию (ст. 35 СК РФ). Если при рассмотрении требования о разделе совместной собственности супругов будет установлено, что один из них произвел отчуждение общего имущества или израсходовал его по своему усмотрению вопреки воле другого супруга и не в интересах семьи либо скрыл имущество, при разделе учитывается это имущество или его стоимость. Как гласит ст. 38 СК РФ, раздел имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов. Согласно ст. 39 СК РФ при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами.

Таким образом, квартира подлежит разделу в равных долях.

\*\*\*

**Бывший муж отобрал у меня сына, не дает нам встречаться. Его материальное положение и нравственные качества препятствуют созданию благоприятных условий для развития ребенка. Я обратилась в суд с иском об определении места жительства моего несовершеннолетнего сына и передаче ребенка на воспитание мне. Бывший муж обратился в суд со встречным иском. Подскажите, чем может закончиться судебное разбирательство?**

Место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор разрешается судом исходя из интересов и с учетом мнения детей. Суд учитывает привязанность ребенка к каждому из родителей, братьям и сестрам, возраст ребенка, нравственные и иные личные качества родителей, отношения, существующие между каждым из родителей и ребенком, возможность создания ребенку условий для воспитания и развития (род деятельности, режим работы родителей, материальное и семейное положение родителей и другое) (п. 3 ст. 65 СК РФ). Само по себе преимущество в материально-бытовом положении одного из родителей не является безусловным основанием для удовлетворения требований этого родителя.

В рассматриваемом случае будут опрошены свидетели, проанализированы биографии, род деятельности, доходы, а также жилищные условия обоих родителей. Органы опеки и попечительства по месту жительства родителей составят соответствующий акт. Также суд заслушает мнение самого ребенка (если он достиг 10-летнего возраста) и после этого вынесет решение относительно проживания и воспитания ребенка.



## ДАЕТ ЛИ ПРОПИСКА ПРАВО НА ПРИВАТИЗАЦИЮ

**Сын прописал свою дочь в моей квартире, но она со мной никогда не проживала. Сейчас сын развелся. Моя дочь хочет приватизировать эту квартиру и предложила племяннице выписаться. Бывшая невестка говорит, что ее дочь выписываться не будет и войдет в долю моей квартиры при приватизации. Как снять внучку с регистрационного учета? Мне говорили, что после 14 лет ребенка не снимают с регистрационного учета. А внучке сейчас 14,5 года.**

Каждый гражданин имеет право на приобретение в собственность бесплатно, в порядке приватизации, жилого помещения в государственном и муниципальном жилищном фонде социального использования один раз. Несовершеннолетние, ставшие собственниками занимаемого жилого помещения в порядке его приватизации, сохраняют право на однократную бесплатную приватизацию жилого помещения в домах государственного и муниципального жилищного фонда после достижения ими совершеннолетия.

Приватизация квартиры может быть осуществлена только гражданами, зарегистрированными в данной квартире. Несовершеннолетние, зарегистрированные в квартире, обязательно участвуют в приватизации. Лица, не желающие участвовать в приватизации квартиры, вправе выдать нотариально удостоверенный отказ от приватизации. Лица, ранее участвовавшие в приватизации квартир, будучи совершеннолетними, не вправе повторно участвовать в приватизации другой квартиры.

В данном случае можно обратиться в суд с иском о признании внучки не приобретшей право пользования жилым помещением на основании того, что она с момента регистрации в спорную жилую площадь не вселялась, в ней никогда не проживала.

В соответствии с ч. 2 ст. 20 ГК РФ местом жительства несовершеннолетних, не достигших 14 лет, или граждан, находящихся под опекой, признается место жительства их законных представителей - родителей, усыновителей или опекунов. В соответствии со ст. 70 ЖК РФ для приобретения гражданином права пользования жилым помещением по договору социального найма факта наличия регистрации по месту жительства или включения в качестве члена семьи в договор социального найма жилого помещения нанимателя жилого помещения недостаточно. Необходимо фактическое вселение в жилое помещение, проживание в нем совместно с нанимателем, ведение с ним общего хозяйства в качестве члена семьи.

Отметим, ваша бывшая невестка в интересах своей несовершеннолетней дочери может обратиться со встречным иском о вселении в вашу квартиру. В любом случае, если решение суда вас не будет удовлетворять, вы вправе обжаловать его в течение 10 дней в вышестоящую инстанцию, подав кассационную жалобу. Главное - помните, что приватизация продлена до 1 марта 2013 года.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**Представитель работодателя нарушает некоторые обязательства по коллективному договору. Кто и к какой ответственности может привлечь нарушителя?**

На основании ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Контроль за выполнением коллективного договора в соответствии со ст. 51 ТК РФ осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

В соответствии с нормами ст. 356 ТК РФ в соответствии с возложенными на них задачами органы федеральной инспекции труда, в частности, осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом.

При этом на основании ст. 357 ТК РФ государственные инспекторы труда (правовые, по охране труда) при осуществлении надзорно-контрольной деятельности имеют право беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в це-

лях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм собственности; запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций; предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке; а также привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при необходимости приглашать их в орган инспекции труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

## КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕВЫДАЧУ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

**Работодатель удерживает паспорт и трудовую книжку полтора месяца. Какую компенсацию морального вреда можно потребовать и как это сделать?**



Работодатель не вправе удерживать трудовую книжку. В соответствии с ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать ее на руки работнику (ст. 84.1 ТК РФ).

Ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки предусмотрена ст. 234 ТК РФ в виде возмещения работнику не полученного им заработка вследствие незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Причем законодательство не обязывает работника перед получением книжки проходить и подписывать очередной лист.

Поэтому вы вправе обратиться в суд общей юрисдикции (районный, городской) с иском о взыскании заработной платы в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении, включив в него также требование о возмещении морального ущерба (за нравственные страдания, явившиеся следствием нарушения ваших трудовых прав (несвоевременной выдачи трудовой книжки и тем самым лишения возможности трудоустроиться либо зарегистрироваться в качестве безработной в органах занятости населения и получать пособие).

Кроме того, за нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена административная ответственность. Так, ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение норм трудового законодательства предусматривает наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч руб., или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб., или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Следовательно, вы можете обратиться в прокуратуру или трудовую инспекцию с заявлением о нарушении работодателем трудового законодательства.



Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Нарушение отдельных обязательств коллективного договора является нарушением норм трудового законодательства со стороны представителя работодателя.

В связи с этим установление государственных инспекторами труда фактов нарушения или невыполнения работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору влечет наложение административного штрафа в размере от трех до пяти тысяч рублей (основание - ст. 5.31 КоАП РФ).