

ПОЗВИЩА



№ 5 (151) • 13 - 19 февраля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ С ПОДДЕРЖКОЙ СОЦПАРТНЕРОВ

Система образования в последние годы постоянно претерпевает изменения, многие из которых действительно идут ей на пользу. Совершенствуются подходы к обучению и воспитанию, модернизируется материально-техническая база учреждений. Но в череде реформ не отходит на второй план проблема кадрового потенциала отрасли. Всё еще не хватает в ней молодых - тех, кто прежде всего способен к инновациям. На повышение престижа педагогических профессий и закрепление молодежи в сфере образования направлено немало программ, разрабатываемых органами власти всех уровней. Постепенно увеличивается оплата труда бюджетников, реализуются меры социальной поддержки молодых специалистов. Ежегодно учебные заведения выпускают сотни новоиспеченных педагогов, но далеко не все из них остаются работать в школах и детсадах. Чтобы профессиональный дебют состоялся, а позже превратился в настоящую педагогическую карьеру, в любимое дело, одних лишь шагов «сверху» оказывается недостаточно.

Многое зависит от того, как примут начинающего учителя или воспитателя в каждом конкретном коллективе, чем ему помогут. Поэтому эффективнее всего действовать во встречном движении - в рамках социального партнерства...



Льготы и комплексный подход

Обеспечение социально-экономической поддержки молодым педагогам и создание условий для их профессиональной адаптации в Таврическом муниципальном районе – этот вопрос был одним из главных в повестке дня на заседании президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки. Решению задач по привлечению педагогических кадров уделено значительное внимание в отраслевом соглашении о соцпартнерстве, подписанном обкомом и региональным Министерством образования. Регулярно анализируется работа в этом направлении и на муниципальном уровне, что помогает обобщить позитивный опыт и выявить наиболее типичные проблемы. Из практики, налаженной в Таврическом районе, коллегам, безусловно, есть что позаимствовать.

За последние три года в учреждения отрасли района трудоустроилось 48 молодых специалистов, проинформировала председатель Таврического райкома профсоюза Лидия Брыкалова. Показатель их закрепляемости составил более 81 процента, что выше, чем в среднем по области. Постепенно идет омоложение трудовых коллективов, сокращается число педагогов пенсионного возраста. И эти положительные изменения вполне можно считать результатом продуманной кадровой политики, реализуемой в том числе и через районное отраслевое соглашение. К решению проблемы привлечения молодежи соцпартнеры стремятся подходить комплексно и учитывать все мотивирующие факторы: достойный уровень оплаты труда, социальные гарантии, благоприятный микроклимат в коллективе, возможности для профессионального роста.

Окончание на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ПОЧЕМУ КОММУНИЗМ ТАК И НЕ БЫЛ ПОСТРОЕН?

Полными кавалерами ордена Трудовой Славы за время его существования стали всего 952 человека.



Среди них омич ветеран завода «Электроточприбор» Николай Шумков.

4-я и 9-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

КУЛЬТУРНАЯ СФЕРА В ГЛУБОКОМ ВАКУУМЕ



Эксперты обсудили перспективы роста зарплаты в области культуры

5-6-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОТРАСЛЕВАЯ ПЕРЕМЕНА

О достижениях и опасениях профсоюза работников связи.

6-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

СКРИПАЧКА, ПРИНЦ, ЛЕТАЮЩИЙ ПОМИДОР И ДРУГИЕ



Об Олимпиадах и олимпийцах.

Омичка Ольга Граф (на фото) завоевала

для нашей страны первую медаль на Сочинской олимпиаде.

10-я стр.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ С ПОДДЕРЖКОЙ СОЦПАРТНЕРОВ

На постоянном контроле райкома профсоюза и управления образования районной администрации находятся вопросы предоставления льгот, положенных по законодательству начинающим педагогам. Помимо мер поддержки, установленных региональным правительством, они пользуются и теми, что предусмотрены на муниципальном уровне. Так, постановлением главы администрации с 2011 года увеличена единовременная денежная выплата: для молодых специалистов с высшим образованием - с пяти до 11,5 тысячи рублей, со средним - с трех до 5,5 тысячи рублей. В течение трех лет ее получил 41 педагог. Причем льготы районные, в отличие от областных, полагаются всем молодым специалистам, независимо от типа учреждения, где они трудятся.

Определенная помощь оказывается в решении проблем с жильем. В рамках реализации целевых муниципальных программ бюджетные средства на улучшение жилищных условий в период с 2008-го по 2012-й выделены 14 педагогам. Своими силами стараются обеспечить молодым крышу над головой и сельские поселения. В Новоуральском, например, шести молодым специалистам оплачивается аренда жилья. В Сосновском, Прииртышском, Ленинском поселениях за педагогами закрепляются муниципальные квартиры. Не упускается и возможность участия молодых семей в региональных жилищных программах. Тем не менее квартирный вопрос остается самым большим - это подтвердили и данные анкетирования, организованного не так давно Таврическим райкомом профсоюза.

КАК ВСТРЕЧАЮТ В КОЛЛЕКТИВАХ

Вообще же, в ходе такого опроса обращалось внимание на все нюансы, которые могут волновать учителей и воспитателей в начале педагогической деятельности. И оказалось, что по большинству критериев профессиональным дебютом многие из них довольны. Отмечались, в частности, такие положительные моменты, как комфортная атмосфера в коллективе, оказание существенной методической помощи, предоставление учебных кабинетов, закрепление наставников.

В зоне особого внимания сторон соцпартнерства, подчеркнул на заседании президиума начальник управления образования Таврического района Анатолий Таймре, находятся объемы учебной нагруз-

ки, устанавливаемой в учреждениях молодым специалистам. Ведь от нее напрямую зависит величина оплаты труда. Анкетирование показало, что и в этом плане молодые педагоги не обделены. У большинства опрошенных нагрузка составляет от 18 до 34 часов в неделю, многие из них имеют к тому же классное руководство. В октябре прошлого года по инициативе райкома профсоюза был проведен мониторинг зарплаты молодых специалистов. По его итогам выяснилось, что средний ее уровень в этом месяце составил около 21,4 тысячи рублей, что является неплохим показате-

СТИМУЛЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ

Начинающие педагоги охотно пробуют силы в профессиональных и творческих конкурсах. И это стремление подкрепляется весомыми стимулами. В муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года» выделена номинация «Успешный дебют». Ежегодно за победу в ней борются несколько молодых педагогов. Лучшие награждаются Почетными грамотами адми-

Администрацией Таврического района установлена единовременная денежная выплата для молодых специалистов: с высшим образованием - 11,5 тысячи рублей, со средним - 5,5 тысячи рублей. По итогам мониторинга зарплаты молодых специалистов, проведенного в октябре прошлого года, она составляет около 21,4 тысячи рублей.



На слете молодых специалистов начинающие педагоги знакомятся с основами трудового законодательства - «урок» ведет председатель райкома Лидия Брыкалова.

лем на фоне ряда других районов области. В соответствии с рекомендациями постановления администрации в положениях по оплате труда для молодых специалистов предусматриваются повышающие коэффициенты ставок.

Немало совместных замыслов соцпартнеров касается создания условий для самореализации молодежи. Уже неоднократно проходили слеты молодых специалистов на базе отдыха им. Стрельникова с участием наставников, представителей администрации учреждений. Общение здесь строится в форме мастер-классов, круглых столов, деловых игр, посвященных знакомству с трудовым законодательством и обсуждению актуальных аспектов развития современной системы образования.

нистрации района и премиями. А райком профсоюза поощряет всех участников. Порой достижения на районном уровне становятся ступенью к высоким результатам и в масштабах области. Учитель химии и биологии Таврической СОШ № 1 Лия Линд, победившая в номинации в прошлом году, заняла второе призовое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2013». Нередко те, кто демонстрирует профессиональные успехи, ярко проявляют себя и в общественных делах. В ноябре минувшего года при райкоме был сформирован молодежный совет, и его председателем избрали Лию Линд. Профактив убежден, что создание такого объединения будет способствовать укреплению социальной защищенности молодых просвещенцев и просто помогать им решать

все проблемы, которые могут возникнуть в начале трудового пути.

Интересен таврический опыт организации оздоровления и отдыха педагогов. Молодые работники имеют возможность восстановить силы в санатории-профилактории «Оптимист». Устраивались также туристические выезды в Боровое - часть расходов на путевки компенсировалась из средств учреждений и профсоюзного бюджета. Теперь же управление образования и райком решили, что пора расширить географию путешествий. В этом году около 20 педагогов, в том числе и молодых, смогут отдохнуть в Таиланде. Поездка оплачивается за счет финансирования, в том числе привлечения спонсорской поддержки. Путевки на льготных условиях, разумеется, предоставляются за профессиональные и творческие достижения, и при их распределении учитывается мнение профсоюзной стороны. Такова еще одна форма поощрения и стимулирования.

Регулярно на встречах профактива, где часто поднимаются проблемы молодежи, присутствует Анатолий Таймре. Кстати, на заседании президиума именно из его уст прозвучала информация о том, что все молодые специалисты, работающие в образовательных учреждениях, - члены профсоюза. А это подтверждает не только осведомленность, но и заинтересованность в сотрудничестве с профорганами. Председатель облпрофорганизации Александр Шрам напомнил собравшимся, что Анатолий Таймре удостоен награжденного знака Центрального совета профсоюза «За социальное партнерство». К начальнику управления образования администрации Таврического района он обратился с просьбой поделиться мнением по поводу того, в чем залог стабильного развития отрасли на муниципальном уровне, в том числе и в сфере укрепления кадрового потенциала. Ответ был прост: органы власти, профактив и руководители учреждений должны понимать, что делают одно общее дело.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото предоставлено Таврическим райкомом профсоюза работников народного образования и науки.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

26 февраля 2014 г. на семинар «Практика, проблемы и применение норм трудового законодательства». Время проведения - 14.00-17.00. Место проведения - пр. К. Маркса, 4, каб. 178.

Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна - заведующий отделом правовой и технической инспекции ТОО «Федерация омских профсоюзов».

Стоимость обучения - 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 200 руб.



ПРЕДЛАГАЕТ

организовать выездное обучение (в удобные для вас сроки) по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий, уполномоченных по охране труда.

Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб. Обучение уполномоченных по охране труда проводится за счет средств Федерации омских профсоюзов.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ЮБИЛЕЙ

В ЭПИЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Свое 85-летие 14 февраля отметит Михаил Петрович Пляскин, большая часть трудовой деятельности которого связана с омским профдвижением. Долгие годы он находился в самом эпицентре профсоюзных событий нашего региона и по сей день остается их непосредственным участником.

В дела общественные Михаил Петрович активно включился еще в конце 1950-х, когда работал на ремонтно-механическом заводе управления «Омкстрой» МВД. Здесь он был сначала секретарем комсомольской организации, затем председателем профкома. А в 1960 году его избрали секретарем обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Ответственность, энергичность, равнодушие быстро завоевывают уважение окружающих. И, наверное, поэтому Михаилу Петровичу, в полной мере обладающему этими качествами, довелось пройти немало ступеней по профсоюзной лестнице – люди всегда ему доверяли. В течение 1960-х он возглавлял промышленный областной совет профсоюзов, руководил организационно-массовым отделом Облсовпрофа, был избран председателем обкома профсоюза рабочих авиапрома.

С 1969 года началась, пожалуй, самая плодотворная страница профсоюзной биографии Михаила Пляскина. Более двадцати лет он был секретарем Омского областного совета профсоюзов. Как раз в эти годы профдвижение очень динамично развивалось. Если в начале 1960-х в области насчитывалось около четырехсот тысяч членов профсоюзов, то к 1990 году их численность увеличилась более чем до миллиона. Да и спектр вопросов, которыми ведали тогда профорганы, был весьма обширным: охрана труда, оздоровление, распределение жилья, строительство объектов соцферы, культмассовая и воспитательная работа... И во всем этом водовороте дел Михаил Петрович находил время на то, чтобы уделить внимание человеку труда – выслушать, поддержать, посоветовать. Засиживаться в кабинете ему было не по душе. Очень часто он бывал в первичках, знал, какие проблемы волнуют коллективы предприятий, и в каждой ситуации старался помочь. Всегда заботился и о подготовке профсоюзных кадров, передавал опыт молодым профактивистам.

До сих пор Михаил Петрович неразлучен с профработой – с 2003 года он возглавляет совет ветеранов ТОО «ФОП». Председатель ветеранской организации знает всё о каждом, кто в ней состоит, – и о былых трудовых заслугах, и о сегодняшнем самочувствии. А сколько душевных мероприятий организовано при его участии! Регулярно в Федерации омских профсо-



юзов проходят встречи, посвященные 9 Мая, Дню пожилого человека и другим праздникам и знаменательным датам. Ветераны здесь делятся воспоминаниями и узнают о самых последних профсоюзных событиях. В этом теплом кругу все чувствуют себя не просто пенсионерами, а по-прежнему коллегами. Такую атмосферу умеет создать Михаил Петрович.

Среди наград Михаила Пляскина – два ордена «Знак Почета», медали, почетные знаки и грамоты ВЦСПС, ФНПР и ТОО «ФОП». Самых искренних слов благодарности заслуживает его вклад в развитие омского профдвижения и сохранение профсоюзных традиций.

Исполком Федерации омских профсоюзов сердечно поздравляет Михаила Петровича с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, любви и заботы близких людей! А еще – как можно дольше оставаться в профсоюзном строю!

ЭХО ПРАЗДНИКА

ОМСК ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

В конце минувшей недели в связи с празднованием 8 февраля Дня российской науки состоялось несколько мероприятий, посвященных возданию должных почестей наиболее ярко проявившим себя за истекший год представителям отрасли.

Так, одиннадцать вузовских преподавателей из ОмГУ им. Достоевского, ОмГТУ, ОмГПУ и его Тарского филиала, Омского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, а также Омского филиала Института математики им. С. Л. Соболева СО РАН за активную работу в профсоюзе были отмечены Почетными грамотами областной профорганизации работников народного образования и науки.

А в СибАДИ такое же награждение прошло в рамках международной научно-практической конференции «Инновационное лидерство строительной и транспортной отрасли глазами молодых ученых». Здесь Почетные грамоты отраслевого обкома профсоюза заместитель его председателя Ирина Белоконь вручила де-

кану факультета «Автомобильный транспорт» профессору, доктору педагогических наук Александру Жигалю и декану заочного факультета доценту, кандидату технических наук Игорю Угрюмову.

Список праздничных мероприятий дополнило собрание, проведенное президиумом Омского научного центра СО РАН. Председатель президиума член-корреспондент РАН, профессор, доктор химических наук Владимир Лихолобов зачитал поздравительные телеграммы руководства российской науки с профессиональным праздником. С большим воодушевлением ученым сообществом были встречены слова поздравления президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки.

Юлия САВРАСОВА.

ХОРОШИЙ ПОВОД



Омское производственное объединение «Иртыш» сейчас известно как одно из крупнейших предприятий-производителей телевизионной и

радиотехнической аппаратуры на территории от Урала до Дальнего Востока. А когда-то этот гигант индустрии был небольшим заводиком «Штамповщик» - под таким названием его узнали омичи в 1942 году, когда сюда были эвакуированы ростовский завод «Эмальпосуда» и тульский «Новая Тула».

НАСТУПИЛ ГОД «ИРТЫША»

Только в 1958 году постановлением советского правительства предприятие было репрофилировано на выпуск радиотехнических изделий, и в том числе телевизионных приемников. Первая партия телевизоров «Спутник» с диагональю 35 см была собрана к 1 мая 1959 года. И в том же году предприятие переименовано в Омский телевизионный завод. Ну а «Иртышом» завод стал ровно тридцать лет спустя, в 1989 году.

Таким образом, в начале февраля «Иртыш» отметил уже 72-ю годовщину своего существования. Получается, кстати, что текущий год по восточному календарю – год предприятия, то есть период, однозначно сулящий ему некие позитивные перспективы. В это верится легко. Были,

ный годовщине производственного объединения, говорили со сцены генеральный директор предприятия Владимир Березовский и председатель профкома Надежда Лисицина - о том, какой значительный путь проделал «Иртыш» к сегодняшнему моменту и сколько ему еще предстоит пройти.

Главным завоеванием коллектива предприятия председатель профкома назвала тот факт, что «социальная политика на нашем предприятии сохранилась и развивается». И в самом деле: в 2012 году была возобновлена практика строительства на принципах долевого участия жилых домов для молодых специалистов – здесь молодежь «Иртыша» имеет возможность купить



Генеральный директор предприятия Владимир Березовский и председатель профкома Надежда Лисицина поздравили заводчан с очередной годовщиной предприятия.

правда, в 72-летней истории «Иртыша» и критические моменты, когда за жизнь предприятия приходилось буквально бороться, однако еще больше было одухотворенных побед. И сегодня имя ПО «Иртыш» звучит гордо: предприятие славится своей техникой, крепкими традициями и глубокими корнями – целыми поколениями судеб, связанных с заводом. А потому стоит ли говорить, насколько важна для заводчан очередная годовщина со дня основания предприятия! Ведь это значит, что история продолжается, что «Иртыш» вместе со всем своим коллективом делает ещё один шаг в будущее.

Именно об этом, открывая торжественный вечер, посвящен-

квартиры по льготным расценкам или на условиях возврата процентов ипотечного кредита. Предприятие договаривается с подшефными детскими садами о предоставлении мест для детей своих работников – кстати, уже сейчас готовятся списки нуждающихся в данной услуге семей, и большим подспорьем в этой работе станет ожидающееся нынешним летом открытие еще одного детского сада. Огромную помощь «Иртыш» оказывает и своим ветеранам, руководствуясь той элементарной мыслью, что самый ценный актив любого предприятия – это люди. Тем более люди, отдавшие заводу десятки лет...

Анна ЧЕРНЫХ.
Фото автора.

ПОЧЕМУ КОММУНИЗМ ТАК И НЕ БЫЛ ПОСТРОЕН?

ПОТОМУ ЧТО ТАКИХ ЛЮДЕЙ, КАК НИКОЛАЙ ШУМКОВ, В МИРЕ КРАЙНЕ МАЛО.

Сорок лет назад, 18 января 1974 года, указом Президиума Верховного Совета СССР был учрежден орден Трудовой Славы, состоящий из трех степеней. Так вот, на всю огромную Советскую страну полными кавалерами ордена Трудовой Славы за семнадцать лет его существования стали 952 человека. Из них всего шесть – в Омской области. В число этих уникальных людей входит и ветеран завода «Электроточприбор» Николай Шумков, проработавший на предприятии больше тридцати лет. Упоминание о времени, проведенном в стенах «Электроточприбора», здесь не случайно: по статуту ордена Трудовой Славы его мог быть удостоен лишь тот, кто в течение многих лет не только стабильно подавал пример самоотверженного и эффективного труда, но и делал это на одном месте.

ЛЕНИНГРАД – ОМСК: МАРШРУТ ИЗВЕСТНЫЙ

Если спросить в многочисленной компании омичей, чем памятны им годы 1975-й, 1981-й и 1986-й, то ответы могут быть совершенно разными. Спортивный болельщик скажет, что на эти годы пришлось самые громкие победы советского клубного футбола – выигрыши динамовцами Кивева и Тбилиси Кубка кубков УЕФА. Ревнитель метрополитена желчно заметит, что тогда вошли в строй первые линии метро в Харькове, Ереване и Новосибирске, а в Омске подземный воз и ныне там. Ну а, к примеру, поклонник высоких технологий припомнит, что в 1975 году на рынок вышел родоначальник привычных нам персональных компьютеров «Альтаир 8800», в 1981 году – собственноручно персональный компьютер IBM PC, а в 1986-м, чтобы хоть как-то оправдать существование этих устройств, появилась знаменитая игра «Арканоид».

Надеюсь, что отныне три эти даты будут у нас с вами связаны еще и с присвоением в соотвествующие годы званий кавалера ордена Трудовой Славы нашему земляку Николаю Шумкову. Потому что таких, как он, напомним, в мире крайне мало – гораздо меньше, чем гигантов футбольной, метростроевской и компьютерной мысли.

А с компьютером Шумков, кстати, так толком и не подружился. Что удивительно, поскольку у него, безусловно, инженерный склад ума, и во всем, что касается техники, он исключительный спец. Перед диваном на табуретке лежит, правда, в постоянной готовности ноутбук, но, как признается Николай Николаевич, служит он только для связи с многочисленной родней по скайпу.

И по телевизору Шумков смотрит не программы про лязгающие железяки, а что-нибудь умиротворяющее – природа там, рыбалка, всякие путешествия. Вот накануне была передача о Таврическом саде, что в Санкт-Петербурге, – её он с удовольствием посмотрел, представляя при этом себя в родном городе.

Да, родом он из Ленинграда. А уехал оттуда в 1941 году – точнее, его вместе с сотнями тысяч ленинградских детей увезли подальше от стремительно при-

ближающегося фронта. Без родителей, конечно, потому что отец должен был эвакуироваться вместе со своим заводом, а мать в это время рыла окопы. Поселили детей в какой-то деревне, и вот однажды, вспоминает Шумков, встал он ночью, поглядел в окошко – а там мужик какой-то незнакомый, обросший. «Смотрю-смотрю-смотрю... Отец!» Оказывается, отец во время эвакуации кое-как нашел маму, посадил в свой состав, но она наотрез заявила: «Пока детей не заберем, я никуда не поеду». И вот они выскочили из поезда, нашли детей, а поезд с заводом уже ушел.

На каком-то товарняке семья отправилась на восток. Один раз попали под бомбежку, но в конце концов фронт остался далеко позади, пошли места поспокойнее. В Чкалове (это нынешний Оренбург), где они провели зиму, правда, чуть не угорели по незнанию предмета – мать на всякий случай закрыла на ночь заслонку печки. Слава богу, соседи оказались бдительными, вовремя вытащили всех на снег. Потом был Челябинск, где Шумковы провели еще полгода. И на исходе 1942 года они наконец-то оказались в Омске.

ОТ ПИАНИНО ДО ТОКАРНОГО СТАНКА

Начинал Шумков свою легендарную трудовую биографию учеником токаря на омском заводе № 174 имени Ворошилова, который позже стал называться заводом имени Октябрьской революции. Попал он туда стараниями работавшего на заводе отца. Но до того Николай, само собой, ходил в школу. И вот тут вы меня извините: это вот «само собой» у меня само собой вырвалось. Потому что ничего в этом «ходил в школу» не было естественного и обусловленного общепринятой логикой. Ну, он в школу-то пошел, когда ему десять лет уж было. Усилию мысль: через два месяца после того, как Шумков закончил первый класс (в 1945 году), ему исполнилось одиннадцать.

Отчего так? Да оттого, мой благополучный читатель, что надесть было нечего. Сидели, как и многие в то время, в общем-то голые. Хотя и жили в Омске, по нынешним понятиям, в месте наименее престижном – в центре города, напротив обувной фабрики,

рядом с горсадом, на Коммунистической, 57. Однако зимой на улицу, чтобы горделиво осмотреть свои хоромы, выйти просто не могли. И в школу Коля Шумков пошел только благодаря двоюродной сестре – она и убедительные аргументы нашла, и царскую бумагу для записей брату обеспечила. Школьники писали тогда, за неимением тетрадей, на газетах, а сестра работала чертежницей и могла дать Коле немного черновики.

Вот давайте сделаем небольшое усилие и представим себе десятилетнего переростка, который, пережив столько лишений и, вероятно, стесняясь всего в своем облике, всё же идет изо дня в день в школу, садится за одну парту с нахальной клопышней и осатанело догоняет, догоняет свой собственный возраст и положенный ему уровень общественного признания... Если представите достаточно ярко, то сможете понять, почему для перипетий своей дальнейшей жизни Николай Николаевич так часто употребляет эпитет «шикарный».

В первый раз это слово звучит у него тогда, когда он рассказывает, как начинал заводскую жизнь: «Отец спросил меня, кем я хотел бы работать на заводе. Я долго не думал: конечно, токарем – они же всегда нужны! И сразу попал в шикарную бригаду!»

Учеником к себе Николай взял друг отца, дядя Саша. Шумков вспоминает: «Учился я шесть месяцев, хотя через два дня уже на станке начал работать. В первый день попросил: «Дядя Саша, расскажи, как что делать». Он показал, я целый день тренировался, и сразу у меня пошло. Я на трех станках одновременно работал! Потом мне даже ребята говорили: «Мы потихоньку подойдем, встанем в сторонке и посмотрим на тебя. Ты же на станке не работаешь, а играешь». Ну, в смысле, как на музыкальном инструменте играют.

(А я же ещё не сказал, что в ленинградском доме у Шумковых стояло пианино, и Николай подавал в этом смысле определенные надежды. Вышло так, как вышло, но что поделаешь: одним Моцартам для полного самовыражения требуются клавишные, другим – струнные, а таким, как Шумков, – токарные и фрезерные.)

Знаете, как было в той шикарной бригаде? Скажем, надо выточить втулку для подъемно-



го крана, здоровенную такую. Ему говорят: «Николай, есть для тебя ответственное задание». Шумков её выточит, они поставят – и давай парня качать. Точит следующую – опять качают. И так сколько втулок, столько раз он вверх-вниз летает. Вот Моцарта так качали?

Только-только освоив игру на станках, Николай должен был отправиться в армию. Служил он пограничником в Западной Украине – в районных центрах Великие Мосты, что в Сокальском районе Львовской области, и Рава-Русская в Жолковском районе той же области. Однажды из Польши какой-то шпион пробрался. Целье сутки часть Шумкова лежала в засаде на ржаном поле. Нарушителя в конце концов где-то под мостом нашли служебные овчарки, а вот Николай до старшего сержанта так и не дослужился – укусил энцефалитный клещ, и по болезни его комиссовали.

ТОТ САМЫЙ СЕКРЕТ КОММУНИЗМА

Ещё один друг отца работал в третьем цехе завода «Электроточприбор». Вот он и сказал Николаю, что там есть место. И Шумков решил попробовать. А надо сказать, что врачи запрещали ему после перенесенного энцефалита совмещать работу с учебой: опасно для здоровья. Но он все-таки, хоть и с трудом, окончил вечернюю школу и решил поступать в Политехнический институт. И даже поступил. Ну и что?

«До ноября учусь, – рассказывает Николай Николаевич, – а там мне вдруг плохо, соображать не могу. Невропатолог говорит: «Тебе надо бросать учебу». Я прошу: «Может быть, еще год дадите?» Дали. На следующий год я пошел учиться, опять в ноябре плохо становится. Но я же не могу на тройки учиться!» Пришлось послушать доктора, бросить институт.

Тут же Шумкова стали уговаривать вступить в партию. Думаете, кстати, рабочий класс как основная движущая сила КПСС по умолчанию состоял в ней целиком? Вряд ли. Вот, скажем, из примерно 250 работников цеха № 3 «Электроточприбора» партийными были 28 человек. Очень многие просто не хотели вступать в партию, а что касается Шумкова, то он, по его словам, «не то чтобы не хотел, а скорее боялся: ну как это – я в райком пойду, а там меня спросят о чем-то, и я не смогу ответить».

Однако в райкоме всё прошло гладко. Ровно с того момента, когда рекомендовавший Николая заводской механик Юрий Иваныч (фамилия-то за давностью лет забылась уже) встал и сказал: «Если бы все работали так, как Николай Николаевич Шумков, мы бы давно жили при коммунизме». Поэтому не удивительно, что через какое-то время он был секретарем цеховой парторганизации, потом членом заводского парткома, а уже под конец карьеры – председателем совета трудового коллектива.

Окончание на с. 9.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

КУЛЬТУРНАЯ СФЕРА В ГЛУБОКОМ ВАКУУМЕ

ЭКСПЕРТЫ ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА ЗАРПЛАТЫ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ

Пожалуй, наиболее финансово обделенной бюджетной сферой до последнего времени оставалась культура. Даже на региональном уровне. Сельская же культура вообще была отдана на откуп муниципалитетам, финансирующим ее по остаточному принципу. Это, естественно, самым дурным образом отражалось на зарплатах работников. Только в последние два года культуре начали уделять несколько большее внимание. Вроде бы увеличился и денежный поток. Но хватит ли бюджетных средств на существенное изменение ситуации?

В поисках ответа на этот вопрос "Солидарность" обратилась к региональным лидерам профсоюза культуры.

РАДУЖНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Низкие зарплаты работников культуры - одна из ключевых проблем, и решить ее предполагается новым законом. Об этом 3 февраля представители властных структур сообщили журналистам на пресс-конференции "Работникам культуры могут увеличить зарплату и льготы?".

- Не нужно питать иллюзий. Нужно исходить из особенностей современного бюджетного процесса, - заявил зампредела комитета Совета Федерации по науке, образованию, культуре и информационной политике Виктор Лопатников. - Речь идет о том, что мы должны находить и использовать резервы, которые могли бы значительно подкрепить культурный процесс и материальное положение работников этой сферы. Этому, в частности, посвящен разговор, касающийся нового закона о культуре, работа над которым ведется с 2011 года.

Председатель Московской городской думы Владимир Платонов поделился данными по столице, где, как водится, ситуация отличается от большинства регионов в лучшую сторону. По его словам, за последние четыре года заработок работников культуры удалось увеличить на 34,4%, и сейчас он составляет более 40 тыс. рублей.

- Это стало возможно только благодаря программе "Культура Москвы 2012 - 2016". Московская городская дума постоянно выделяет средства на ее развитие, - пояснил депутат.

К сожалению, статистику по конкретным специальностям председатель столичной Думы привести не смог.

О проблемах работников культурной сферы в регионах журналистам поведал Владимир Киселев, председатель законодательного собрания Владимирской области:

- У нас катастрофически не хватает денежных средств. Это ключевая проблема регионов и глубинки. За последний год заработную плату в глубинке удалось увеличить на 35 - 30%, но она по-

прежнему на очень низком уровне: чуть больше 11 тыс. рублей. Средняя зарплата у сотрудников городских театров - около 16 тыс. Сейчас доход работников культуры составляет около 65% от среднего уровня зарплаты по области.

Тем не менее мы стараемся найти средства на финансирование культуры, - продолжил Киселев. - Например, в этом году увеличили дотации более чем на 100%. В 2012 году бюджет отрасли составлял 400 млн рублей, сейчас - уже более 900 млн. Ставится задача в ближайшие два года увеличить бюджет на культуру не менее чем на 100%. К 2016 году мы надеемся выйти на сумму в 2 млрд рублей. А к 2018 году - довести среднюю заработную плату работников культуры до средней по области.

ЛУКАВАЯ СТАТИСТИКА

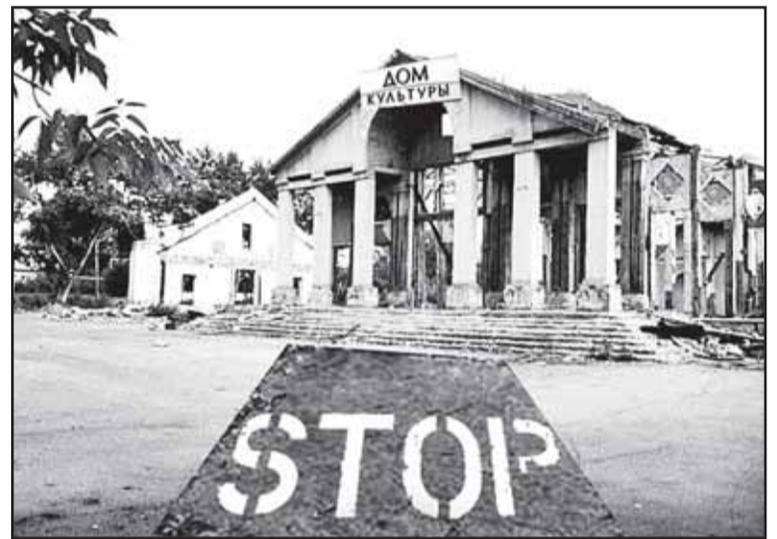
Как рассказал "Солидарности" председатель профсоюза работников культуры РФ Геннадий Порошин, по данным на сентябрь 2013 года (информация по всему году пока в обработке), средняя зарплата работников культуры составила 19 тыс. рублей с копейками. Причем зарплаты в учреждениях федерального, территориального и муниципального подчинения сильно разнятся:

- Средняя зарплата по учреждениям федерального подчинения - примерно 35,3 тыс., по объектам в собственности субъектов РФ - 25,5 тыс. А вот муниципалитеты сильно тянут нас назад. Здесь средняя зарплата в организациях культуры всего 12,7 тыс. рублей.

Вопрос зарплат в учреждениях культуры муниципального подчинения стал одной из главных тем VI пленума ЦК РПРК, состоявшегося 6 февраля. Так называемая "дорожная карта" по учреждениям культуры не учитывает муниципальные организации в статистических подсчетах. Например: на уровне региональной власти устанавливается, что средняя зарплата работников культуры не может составлять меньше 64% от средней по региону. И это исполняется. Но лишь в учреждениях, которые под-

чиняются региональной властью. А муниципальные так и остаются на уровне 30 - 40% от средней по субъекту. Такая вот лукавая статистика. Да и с Годом культуры тоже получилось "лукаво".

- Мы рассчитывали, что под Год культуры наша сфера получит дополнительное финансирование и на федеральном, и на региональном уровнях, - продолжает Порошин. - Деньги можно было бы пустить на повышение зарплат и до-



полнительные выплаты работникам. К сожалению, 6 млрд рублей, которые Минфин как бы "провозгласил" на проведение Года культуры, были взяты... из других бюджетных статей, завязанных на культуру, из других целевых прави-

тельных программ, связанных в том числе и с помощью культуры на селе. Фактически произошло перераспределение средств, а не выделение дополнительных финансов.

Александр КЛЯШТОРИН.

"СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ"

Галина БОРИСОВА, председатель областного комитета профсоюза работников культуры Тамбовской области:

- Зарботная плата работников культуры Тамбовской области в течение 2013 года в среднем возросла с 10 тыс. рублей до 15 тыс. 300 рублей. Процесс повышения шел по нарастающей за счет нескольких источников финансирования: бюджетных средств, оптимизации кадров, коммерческих средств, заработанных учреждениями культуры. Что важно, в регионе своевременно проводилась плановая индексация заработной платы.

А еще важнее то, что в нашей области к индексации прибавили региональные меры поддержки. С 2011 года введена система грантов для творческих коллективов. Есть стимулирующие выплаты в размере 120 тыс. рублей для молодых специалистов, запускающих инновационно-экспериментальные проекты. Были утверждены и выданы 100 стимулирующих выплат по 50 тыс. рублей каждая для лучших работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры и архивов, для педагогических работников образовательных учреждений нашей сферы. Выданы 30 премий по 300 тыс. рублей для лучших муниципальных учреждений культуры и

учреждений дополнительного образования детей. А также 5 премий по 1 млн рублей для лучших творческих коллективов областных государственных учреждений культуры.

Надо отметить, в регионе было сделано все, чтобы процесс прохождения и распределения денежных потоков, направляемых на повышение заработной платы, был контролируемым и прозрачным. На 2014 год в Тамбовской области поставлена задача вывести среднюю зарплату работников отраслей культуры на уровень средней заработной платы в экономике области. Положение это утверждено региональным соглашением между органами госвласти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов и принято в конце декабря 2013 года.

Правда, многие сельские работники были переведены на 0,3, 0,5, 0,8 ставки. Но на встрече по поводу подписания трехстороннего соглашения наш губернатор дал понять, что это лишь временная мера и позже будет обеспечен более разумный подход к оплате работников культуры села.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 6, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- О том, как формировалась пенсия с 1990-го года по настоящее время.
- Правительство предлагает работодателям экономить на оплате труда.
- Состоялось заседание суда, на котором председатель профкома медуниверситета им. Н. И. Пирогова И. Сирко пытался добиться восстановления на рабочем месте.
- Обвинение возобновило допросы по "делу Кобозева".

Беженцам и получившим временное убежище дадут гарантии беспрепятственной трудовой деятельности на территории РФ без необходимости получать на то разрешение. Такой законопроект, разработанный в ФМС (Федеральной миграционной службе), внесло в Госдуму правительство.

БЕЖЕНЦАМ ДАДУТ РАБОТАТЬ БЕЗ РАЗРЕШЕНИЙ

Документом планируется расширить перечень лиц, имеющих право трудиться в России без получения соответствующего разрешения на работу. Теперь этим правом обеспечат беженцев и получивших временное убежище на территории страны. Если территориальный "филиал" ФМС лишит беженца такого статуса или примет решение об утрате права на временное убежище, то "гость" потеряет свою "трудоую привилегию" сразу после того, как решение вступит в силу.

Сейчас закон "О беженцах" закрепляет за иностранцами и апатридами право на "содействие в направлении на профобучение в центре временного размещения". А также на трудоустройство в соответствии с российским законодательством, которое требует разрешения на работу.

По мысли авторов проекта, принятие этого закона "укрепит положительный международный имидж России как страны, последовательно выполняющей взятые на себя обязательства в соответствии с Конвенцией о статусе беженцев". А облегчить доступ на рынок труда этим категориям иностранцев необходимо - такой шаг позволит им самостоятельно обеспечивать себя и способствует социальной адаптации. Ведь наше законодательство не предусматривает выплаты им каких-либо пособий из бюджета.

Согласно сводке ФМС за прошлый год, примерное число лиц, признанных беженцами или получивших временное убежище на территории РФ, превышает 3,4 тысячи человек. На конец декабря 2013 года в России зарегистрированы 631 беженец и 2825 получивших временное убежище. По данным ФМС, все они "распределены по территории 50 субъектов" страны и в силу малочисленности "не смогут составить конкуренцию российским гражданам на рынке труда". Даже со льготным "трудоустройством"... По прогнозам ведомства, после принятия закона число беженцев и "временных" вырастет очень незначительно. Дело в том, что "либерализация" положения беженцев сопровождается ужесточением требований к претендентам на этот статус.



По закону о беженцах, пересекшего границу РФ иностранца подвергают "процедуре идентификации". Она сводится к рассмотрению поданных прошений и сопутствующих документов, а также к дактилоскопической регистрации по месту подачи ходатайства "на въезд". В прошлом году "соискателей" законодательно обязали лично подавать заявление о предоставлении временного убежища в России (раньше его можно было направить в электронной форме либо передать через третьих лиц). Это дало возможность дополнительной проверки (по закону, для уточнения сообщенных фактов с ним можно провести собеседование). Кроме заявления о предоставлении убежища и ходатайства о признании беженцем предметом электронного документооборота не могут быть и другие важнейшие "въездные" справки: свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ; проездной документ для выезда признанного беженцем лица и членов его семьи за пределы РФ; свидетельство о предоставлении временного убежища.

"БЕСХОЗ" И "КОНФИСКАТ" ПРОДАДУТ БЫСТРЕЕ

Распоряжение имуществом, обращенным в собственность государства, упростят. Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, по которому продавать отошедшие государству конфискованные активы и выморочную недвижимость станут в течение года. Эксперты уже окрестили эти планы "особенностями нового этапа приватизации"...

С молотка в ускоренном порядке пойдет имущество, отошедшее в собственность государства. В дальнейшем ускоренный порядок продажи распространится и на имущество, отошедшее местной власти, вплоть до клочков земли и "выморочных" квартир муниципально-жилого фонда.

Выморочным называется имущество, на которое после смерти собственника никто не заявляет притязаний по праву законного наследования (как близкий родственник) или по завещанию. Ранее были приняты законы, упростившие порядок отчуждения выморочного имущества. Сначала пакет поправок в Гражданский кодекс, по которым ничейная квартира может достаться не только государственному фонду жилья, но и муниципалитету (городскому или сельскому поселению, муниципальному району, городскому округу). В конце прошлого года эту норму распространили на дачные участки, домики и постройки (земельные участки с расположенными на них зданиями, сооружениями и иными объектами недвижимого имущества), а также "доли в праве общей долевой собственности на указанные объекты недвижимости".

По данным авторов проекта, долго содержать такое имущество в надлежащем состоянии государство не может, что влечет за собой убытки (неоправданные расходы бюджета могут превысить сумму, вырученную от реализации такого имущества). Поэтому порядок продажи с молотка "выморочного, конфискованного, движимого бесхозяйного и изъятого имущества" упростят. Возможна либо прямая продажа (при наличии одного покупателя), либо аукцион (при наличии двух и более претендентов на приобретение). Имущество, оценочная стоимость которого не превышает 100 тысяч рублей, планируется продавать напрямую любому лицу, подавшему заявку.

Срок реализации - год, но предусмотрена возможность снизить цену на 25%, если не поступило ни одной заявки в течение полугодия после размещения объявления о продаже. Новые "правила реализации имущества, обращенного в собственность РФ", введут постановлением правительства, которое еще предстоит утвердить. Так что возможны и "сюрпризы" - нас уже приучили готовиться к худшему в случаях, когда окончательное решение отдано на откуп исполнительной власти.

ТРАТИТЬСЯ НА СПОРТ МОНОПОЛИЯМ НЕ ЗАПРЕТЯТ

Законопроект группы сенаторов о запрете естественным монополиям финансировать спортклубы и прочие "непрофильные активы" все же внесли в Госдуму. (Несмотря на то, что он сразу был объявлен экзотической инициативой.) Рассмотреть планируют уже в феврале.

По мысли авторов, некие госорганы, которые еще предстоит определить, станут контролировать расходы госмонополий на "корпоративную" непрофильную деятельность. Как то: спорт, культпросвет, отдых, развлечения и иные аналогичные мероприятия". Сейчас они финансируются за счет доходов от нерегулируемых видов деятельности, о которых директора естественных монополий не обязаны отчитываться перед госконтролерами. По уверениям авторов, проект не коснется монополистов, поддерживающих детско-юношеский спорт и различные благотворительные проекты. При этом благотворительность вполне могут причислить к "аналогичным мероприятиям"...

Предполагается, что проект затронет ОАО "Российские железные дороги", ФГУП "Росморпорт", Госкорпорацию по организации воздушного движения, ОАО "Газпром", ОАО "Холдинг межрегиональных распределительных сетевых компаний", ФГУП "Почта России", ОАО "Ростелеком", а также "Транснефть". И, соответственно, их дочерние и "зависимые от них" структуры.

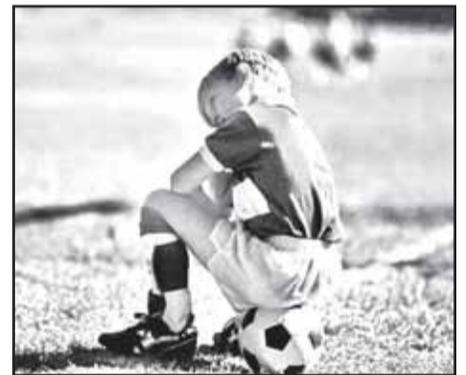
По мнению источников "Солидарности" в аппарате Госдумы, документ скорее всего будет отклонен. Не случайно его инициатор, многоопытный Вячеслав Фетисов в новом году, что называется, свою фамилию "с закона" снял и в соавторах оставил пятерого коллег по СФ во главе с известным сенатским "фрондером" Вячеславом Новиковым. Против

проекта выступили многие эксперты и общественники, назвавшие его "популистским" и указавшие на опасность банкротства многих спортклубов и отъезда уже купленных "звезд".

Законопроект встретил возражения и экспертов из Правового управления Аппарата ГД. Их вердикт: документ декларативный, расплывчатый и дает мно-

говато полномочий "ревизорам". По заключению правовиков, раз документ предполагает дополнительный госнадзор "за перечислением средств, связанных с благотворительной деятельностью, расходами на осуществление спортивных мероприятий и других", то неплохо было бы увязать проект с нормами законодательства об акционерных обществах,

которому он в нынешнем варианте противоречит. Авторам также предложили уточнить название контрольных органов, полномочных являться в госкорпорации с проверками. Не вполне ясен и сам предмет проверки, так как никакого четкого "закрытого" перечня "запретных" расходов нет не только в законодательстве, но и в самом проекте.



КОММЕНТАРИЙ

Валерий РЯЗАНСКИЙ, председатель комитета СФ по социальной политике:

- Я не поддержал бы этот проект в том виде, в котором он заявлен. Вот представьте себе: в предложенном варианте получится так, что госкомпания перестанет перечислять средства на спортивную статью расходов. И эти деньги пойдут как налоги в бюджет. Скажите мне, пожалуйста: из бюджета деньги на профессиональный спорт получить будет легче или еще труднее?... Скорее второе, опыт имеется. Далее, в руководящих органах каждой госкорпорации (в совете директоров, например) обязательно есть представители государства. Они голосуют за или против определенных решений (по бюджету госкомпания, по направлению расходов и

т.п.) - и это не должно быть предметом какого-то отдельного закона, зачем? Ведь госпредставитель не "сам от себя" голосует. Поднимая руку за или против, он выражает позицию государства. Его позиция здесь - не позиция госкорпорации, а фактически позиция руководства страны.

Отсюда вопрос: можно ли считать неправильной заинтересованность государства в развитии профессионального спорта через финансирование сильных спортклубов и приобретение известных спортсменов (и тренеров), способных и одноклубников на новый уровень вытянуть, и привлечь дополнительное внимание к виду спорта?... Думается, это

как раз правильная политика. Особенно сейчас, перед Олимпиадой и рядом других крупнейших мероприятий мирового значения, которые пройдут в нашей стране (например, ЧМ-2018 по футболу). Видимо, государство считает допустимым потратить какую-то небольшую часть средств госкорпораций на развитие определенных видов спорта... Что касается предложений побудить госкорпорации к большей поддержке детско-юношеского спорта, то это резонно, но должен заметить, он всегда остается в поле зрения государства. В конце концов, у нас есть Министерство спорта, которое этими вопросами и занимается.

ОТРАСЛЬ

РЕФОРМЫ В СТИЛЕ "ЭНЕРДЖАЙЗЕР"

НОВАЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ В МРСК ЮГА
УДАРИТ ПО РАБОТНИКАМ



Волгоградский обком Всероссийского электропрофсоюза (ВЭП) обеспокоен перспективой очередной реорганизации в ОАО "МРСК Юга". Речь идет о тенденции к объединению региональных филиалов компании под управленческим крылом МРСК. Председатель обкома профсоюза Юрий Вязьмин считает, что возможная реорганизация повлечет за собой негативные последствия как для работников "Волгоградэнерго", так и для энергетической безопасности региона. Об этом он сообщает в письме на имя гендиректора ОАО "Россети" Олега Бударгина.

По информации автора обращения, МРСК Юга готовит "объединение производственных отделений, районов электрических сетей", что может грозить нарушением производственных и технологических связей в филиале. Одна из целей реорганизации - "снижение операционных затрат". В профсоюзе опасаются, что в итоге "завтра уже некому будет эксплуатировать сети и подстанции".

Как такие планы скажутся на оперативности принятия решений, на своевременном проведении ремонтных работ, устранении неисправностей, на транспортных затратах - никто до конца не просматривал, - поясняет председатель Волгоградского обкома ВЭП Юрий Вязьмин в беседе с корреспондентом "Солидарности".

В письме предобкома напоминает, в частности, о том, что в 2013 году подобные реформы уже приводили к сокращению численности персонала и размера фонда оплаты труда. Сейчас средняя зарплата производственного персонала в "Волгоградэнерго" составляет около 22 тыс. рублей в месяц, что является для области отрицательным рекордом в сфере энергетики. Одним из последствий реформ можно считать уход с предприятия 500 работников в последние два года. (Сейчас в "Волгоградэнерго" работают около 4 тысяч человек.) В то же время, сообщает Юрий Вязьмин, средняя заработная плата в исполнительном аппарате ОАО "МРСК Юга" составляет более 100 тыс. рублей.

Считать чужие деньги, безусловно, признак дурного тона, но здесь речь идет о подсчете своих: в условиях роста дебиторской задолженности и наличия крупных неплательщиков у "Волгоградэнерго" рядовые энергетики не должны обеспечивать топ-менеджерам высокий заработок за счет собственного низкого. (Правда, такой подход актуален и в любых других условиях.) А вот "ответные шаги по экономии фонда оплаты труда высших менеджеров компании" коллектив только приветствовал бы.

Кроме того, волгоградские энергетики опасаются таких последствий реорганизации, как полный развал в управлении сетевым комплексом и снижение энергобезопасности региона. В этой связи особый интерес вызывает окончание письма главе "Россетей": "Мы понимаем, что наша отрасль является основой всей экономики Южного федерального округа, и доведение возможного конфликта до состояния забастовок и отключения электроэнергии может привести к необратимым последствиям".

Обращение Волгоградского обкома ВЭП было направлено гендиректору ОАО "Россети" Олегу Бударгину 27 января, но реакция пока что поступила только от регионального правительства (губернатору области Сергею Баженову отправили копию).

Правительство спрашивает: "А что бы вы хотели от нас?" Мы хотим, чтобы вы увидели нашу озабоченность ситуацией и подумали, чем (реорганизация "Волгоградэнерго") чревата для энергетики региона, - передает суть диалога с властями предобкома. - Окончательно оформленного ответа я пока не получал. Но, в конечном счете, все решает собственник.

К собственнику, то есть в головную компанию ОАО "Россети", мы и обратились за комментариями. Директор департамента информационной политики и связей с общественностью компании Дмитрий Бобков узнал о письме Юрия Вязьмина только от корреспондента "Солидарности", а на вопрос о реальности перспективы реорганизации в ОАО "МРСК Юга" ответить не смог.

Павел ОСИПОВ.

НЕПОНЯТНАЯ СИТУАЦИЯ

Работники двух цехов ОАО "Бийский элеватор" объявили забастовку из-за несвоевременного погашения долгов по заработной плате. Представитель работодателя опроверг эту информацию. Но профсоюзы в Алтайском крае подтвердили, что акция протеста состоялась, однако была прекращена сразу, как только задолженность по заработной плате была погашена.

ЗАБАСТОВКА ИЛИ СТОЯНИЕ В ОЧЕРЕДИ?

РАБОТНИКИ ЗАБАСТОВКОЙ ДОБИЛИСЬ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3 февраля 150 рабочих ОАО "Бийский элеватор" забастовали в связи с двухмесячной задолженностью по зарплате. Акцию проводили сотрудники двух цехов. Исполнительный директор Бийского комбината хлебопродуктов (арендатор ОАО "Бийский элеватор") Роман Ащеулов в официальном блоге агрохолдинга "Изумрудная страна" эту информацию опровергал. Заявлял, что работы на предприятии останавливались только из-за того, что работники стояли в очереди за заработной платой.

ОАО "Бийский элеватор" входит в агрохолдинг "Изумрудная страна", - пояснил Владимир Добрыгин, заместитель Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов. - Холдинг создан всего четыре года назад, но уже пару лет все предприятия холдинга находятся в стадии банкротства. Что характерно, на всех предприятиях холдинга еще во время его создания были уничтожены профсоюзные организации. Проблемы "Изумрудной страны" держит на контроле губернатор, их обсуждают на краевой трехсторонней комиссии. На Бийском элеваторе уже была двухмесячная задолженность по заработной плате. 29 января в Бийске прошла

встреча с участием представителей предприятия, городской администрации и прокуратуры. Задолженность обещали погасить до 3 февраля. Но к этому дню деньги не были выплачены, и работники объявили об акции протеста. Однако забастовка продлилась недолго - задолженность почти сразу погасили, и на сегодняшний день забастовка прекращена.

Впрочем, бедственное положение холдинга вполне объяснимо. В мае 2012 года стало известно, что против бывшего директора Алтайского отделения Россельхозбанка Евгения Роговского, экс-руководителя агрохолдинга "Изумрудная страна" Ольги Антипиной и ее сестры Ирины Виноградовой возбуждено уголовное преследование. Им было предъявлено обвинение по части 4 статьи 159 УК РФ (мошенничество в особо крупном размере). По материалам следствия, для получения кредитов в банк представлялись недостоверные данные о финансово-хозяйственной деятельности предприятий холдинга, а также имуществе, находившемся в собственности. Во время расследования дела банк подал около двух десятков исков к компаниям холдинга на общую сумму примерно 12,5 млрд рублей.

В прошлом году Ольга Антипина признала свою вину по двум десяткам эпизодов мошенничества с кредитами Россельхозбанка и заключила досудебное соглашение о сотрудничестве.

Забастовка уже прекращена, - подтверждает Вячеслав Коновцев, глава координационного совета профсоюзов Бийска. - Вообще работники ОАО "Бийский элеватор" с декабря прошлого года приняты временными работниками на другое предприятие холдинга - Бийский комбинат хлебопродуктов. И забастовку они объявляли именно там, не дождавшись обещанного погашения долгов по зарплате. Однако почти сразу эту задолженность погасили - все 6 млн рублей. На данный момент задолженность есть только перед примерно 80 ИТР самого комбината хлебопродуктов. Предполагаю, она составляет примерно 1 млн рублей - но точная сумма неизвестна, так как на предприятии нет первичной профсоюзной организации. В феврале работники официально должны будут работать на комбинате хлебопродуктов. Есть вероятность, что положение предприятий улучшится - уже принято решение об открытии для них кредитной линии.

Полина САМОЙЛОВА.

ЦБК ЗАМОРОЗЯТ?

СОТРУДНИКИ ЕНИСЕЙСКОГО ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОГО
ПРОСЯТ ПОМОЩИ У СОБСТВЕННИКА

Енисейский целлюлозно-бумажный комбинат, одно из предприятий империи Олега Дерипаски, рискует встать из-за морозов. У предприятия нет средств на отопление, и коммуникации и оборудование рискуют не выдержать сибирских холодов. Работники во главе с председателем профкома обратились к собственнику с просьбой сохранить комбинат.

Работники находящегося несколько лет в кризисной ситуации Енисейского целлюлозно-бумажного комбината (Красноярск) написали письмо Олегу Дерипаске - он является главой наблюдательного совета группы-гиганта "БазЭл". В письме работники просят помочь спасти предприятие - ЦБК входит в состав подконтрольных магнату структур.

Комбинат, на котором трудится 770 человек, в кризисе уже несколько лет. В 2009 году на предприятии из-за накопившихся перед поставщиками энергии долгов было введено внешнее управление. В 2010 году ЦБК уже отключали от тепла и электричества (см. "Солидарность", № 37, 2010). С конца 2013 года из-за недостаточного финансирования предприятие находится в простое - хотя, по словам председателя профкома Валентины Федосенко, продолжает принимать людей на штатные должности.

Только вот сохранится ли даже этот довольно безрадостный статус-кво в ближайшее время, никто не знает.

Основная опасность для нас в том, что мы попросту можем заморозить все оборудование, - говорит Федосенко. - Мы справляемся всеми правдами и неправдами, топим утилизирующую котельную, которая должна была просто сжигать кору, и обогреваем основное оборудование. Но те, кто нам возит кору и щепу, тоже требуют денег - в долг нас вечно обеспечивать никто не будет. И хорошо, если мы продержимся еще неделю - в ход уже пошла щепка, которая используется для технологических нужд при производстве целлюлозы. А меж тем у нас начались низкие температуры - сегодня ночью было минус 28.

Напомним, на предыдущих этапах развития ситуации вокруг ЦБК краевые чиновники объявляли о воз-

можности взять проблемный завод в управление. Однако этого сделано не было, а структуры Дерипаски, очевидно, не слишком хотят вкладываться в спасение завода.

Гульжан Молдажанова - она сейчас генеральный директор "БазЭл" вместо Дерипаски, говорит: у вас есть свой генеральный директор, компетентный в этой ситуации, - рассказывает предпрофкома. - А наш генеральный директор уволился, был назначен руководитель ему на смену, но он не соглашается работать на постоянной основе. Так что мы сейчас, получается, без руля и без ветрил. К тому же вроде бы готовится реорганизация самой компании "Континенталь-менеджмент" (лесопромышленный комплекс "Континенталь-менеджмент" - дочерняя компания "БазЭла", управляющая ЦБК. - А.Ц.), так что не очень понятно, что будет дальше.

Александр ЦВЕТКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА
Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ПОЧЕМУ КОММУНИЗМ ТАК И НЕ БЫЛ ПОСТРОЕН?

Окончание. Начало на с. 4.

Старая истина: кто везет, на того и грузят. Вскоре директор завода Алексей Григорьевич Курочкин вызвал Николая к себе и объявил, что назначает его механиком цеха. «Представляете себе, механиком цеха, - волнуется и сейчас Шумков, - если я всего лишь токарь? А цех у нас - гидропрессы, термопластавтоматы, оборудованные сложное, цех вредный, как можно быть механиком, не зная ничего кроме своих непосредственных обязанностей? В общем, он меня в итоге выгнал из кабинета, потому что я отказался».

Начальник цеха надулся было на Шумкова, но вовремя сообразил собрать для решения вопроса весь коллектив ремонтников. Те единогласно поддержали кандидатуру Николая. Начальник цеха просветлел, схватил мятежника за руку - и к директору. И тот тоже улыбается: наша взяла.

«Ну вот, стал я механиком цеха, - рассказывает Шумков. - А механик чем должен заниматься? Руководить! А как я могу руководить, если ни ... не знаю? Вот и хожу в спецовке, а не в галстук - куда слесарь, туда и я. И в конце концов изучил всё досконально». Да так изучил, что вскоре уже область знала механика Николая Шумкова.

Как правило бывало так: устанавливают новое оборудование - надо вызвать представителя изготовителя, чтобы всё по уму. А его месяц ждать надо. А прессу там или термопластавтомату простаивать невыгодно. Вот и прибегают: «Николай Николаич, давай!» Шумков пару дней изучает спецификации - по три тома размером с «Войну и мир». И потом запускает. Как положено, с гарантией.

Он был лучшим в области специалистом по оборудованию для литья деталей под давлением. объездил на директорских машинах весь регион, от Калачинска до Петропавловска. И на работу тратил зачасную считанные минуты. Вот, скажем, на калачинском заводе в свое время установили новый термопластавтомат. «Стоит этот агрегат, орет, воеет, а сделать никто ничего не может. Ну, понятно, в чем дело: изменили режим нагрузки насоса, раз-раз, работы на две минуты, а в такую даль ехал.

Так же на «Эталоне» было: никак не могут запустить машину. Я приезжаю, спрашиваю: «Ключ на 55 есть?» Они на меня смотрят, как на дурака: «А как же». Вот я парню с ключом и говорю: «Снимай кожух, подверни вот эту гайку». Она чуть ослабла, на клеммы команда не идет, и всё. Вся работа. И так очень часто - где пару гаек крутануть, где шайбу на место поставить, где просто трубу рукой обжать». Шумков смеется, потому что для него это элементарно. А ведь у него попутно (походя буквально) еще и изобретения были, много.

ШИКАРНАЯ ЖИЗНЬ

А вот как было с орденами: «Однажды вызывает меня начальник цеха, говорит: «Николай Николаич, ты знаешь, мы тебя представили к ордену Ленина, но ты не проходишь». Ну известно, как тогда было: награды давали по разнарядке, вот я по какому-то параметру не подошел. А я никогда об этом и не думал, даже смешно было. Потом что-то переиграли и представили меня уже к ордену Трудовой Славы третьей степени. Ну дали и дали, восторга особого не было, причины нос задрать тоже. Потом - бах, второй орден, и сразу закрутилось всё, газеты всякие, в том числе и «Правда», начали обо мне писать, и вот как-то старший мастер Люда подходит, кричит: «Николай, на, читай!» И газету тянет - а там список награжденных и я с первой степенью Трудовой Славы в том числе. Тут уж пришлось в «красном уголке» чай с тортами организовать для всех желающих: повод-то весомый».

Работал он до 2004 года, до семидесяти лет. С «Электроточприбора» ушел в шестьдесят на пенсию, однако еще в кооперативе при «Сибзаводе» десять лет трудился. И там продолжалось то же самое - возили по области, среди ночи звонили: «Машина гудит, не идет!» - «А вы вот это пробовали? У вас блокирочку заклинило, рычаг надо пошевелить». Валентина, жена, уже ругаться начала: «Ему спать надо, а вы его туда-сюда».

Ну, Валентина, Валентина Николаевна, верная спутница жизни, и сама в свое



Орден Трудовой Славы I степени Николаю Шумкову (слева) вручает Евгений Похитайло (председатель Омского облсполкома в 1982 - 1987 гг.), 1986 год.

время поделала за Шумковым «туда-сюда» предостаточно. Когда он был секретарем парткома цеха, участвовал во всех организуемых цехкомом мероприятиях. Народная дружина - раз, самодеятельность - два, несколько лет ездил с агитбригадой во время посевной и уборочной. Совместно с профорганизацией организовывали отдых трудящихся, спортивные соревнования. И всегда Валя была с ним - да, и в дружине тоже.

А кроме того занималась воспитанием детей. Валентина Николаевна говорит сейчас Шумкову: «Ты за всё время ни в детский сад, ни в школу на родительское собрание не появился, на работе пропадал». Это да. Детей - двоих сыновей от первой жены, погибшей полвека назад, и дочь, появившуюся в совместном браке, - выходила именно она. «И совершенно шикарная женщина была моя первая теща - она всегда помогала и к Вале обращалась как к родной дочери, Машу нашу маленькую нянчила и с огорода всё нам таскала. Вот анекдоты со-

чиняют про тещу, а у меня она золотая женщина была».

Так говорит Николай Николаевич, проживший долгую и счастливую, я уверен, жизнь. И продолжает: «Я всем благодарен, потому что меня всегда окружали очень хорошие люди. Они честно работали и никогда не кривили душой. И те слова механика Юрия Иваныча насчет того, что если бы все работали, как Шумков, то уже жили бы при коммунизме, я никогда не забуду».

У Николая Николаевича три внучки, две правнучки, в марте в Германии правнук должен родиться, вот сейчас они загранпаспорта с Валей делают, чтобы съездить к нему. Жизнь продолжается. Как он там, кстати, о своей биографии говорит? «Сколько лет за плечами, но я не жалею - жизнь у меня была шикарная».

Это точно, но за коммунизм всё-таки немного обидно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива Николая ШУМКОВА.

ЛЫЖНЯ РОССИИ-2014

В ПОДДЕРЖКУ ОЛИМПИАДЫ В СОЧИ

Около восьми тысяч лыжников Омской области приняли участие в минувшее воскресенье, 9 февраля, в XXXIII открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России - 2014».

Её посвятили зимней Олимпиаде-2014 в Сочи.

Старт массовому забегу был дан на территории Омского аграрного университета имени П. Столыпина. Для поднятия флага Российской Федерации к флагштоку были приглашены заведующий кафедрой этого образовательного учреждения чемпионка мира по лыжным гонкам среди ветеранов 2000 года в Швейцарии Нина Казыдуб и чемпион областной спартакиады вузов 2012/13 г. аспирант агрономического факультета ОмГАУ Николай Шитиков. Затем спортсменов поприветствовал заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц. Он, в частности, отметил: «Символично, что «Лыжня-2014» проходит в дни нашей Олимпиады. Олимпийские игры начинаются здесь: с таких забегов, из которых и вышли большинство спортсменов. Это большая пирамида, которая работает по всей стране. И та энергия, которую мы копим на таких мероприятиях, она должна передаваться нашим спортсменам, чтобы у них была удача, великолепный настрой».

Как обычно, зимний забег открыла VIP-гонка. На дистанцию в 2014 метров, как посвящение «белой» Олимпиаде в Сочи, вышли руководители региональных министерств и ведомств, Администрации города Омска, депутаты Законодательно-

го собрания и Омского городского совета, руководители организаций, учреждений, ветераны спорта. Первым преодолел «олимпийскую» дистанцию директор лыжного центра Алексей Фадин. Также в программе состязаний были гонки на 5 и 10 километров.



Среди участников забега были и представители омских профсоюзов. Ежегодно на старты «Лыжни России» выходит заместитель председателя территориального профобъединения Виктор Хмельницкий. И на этот раз он многих обошел в VIP-гонке: «На протяжении многих лет «Лыжня



России» объединяет поклонников самого популярного и массового вида спорта, пропагандирует здоровый образ жизни. И сегодня здесь собрались, как говорится, и стар и млад. Это здорово, что для многих участников соревнования катание на лыжах является любимым семейным досугом. Впрочем, так и должно быть, ведь мы же живем в Сибири».

Семен ТАРАСОВ.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

ПОЗИЦИЯ

СКРИПАЧКА, ПРИНЦ, ЛЕТАЮЩИЙ ПОМИДОР И ДРУГИЕ

Первые в истории России зимние Олимпийские игры в разгаре. Мы болеем за наших, и очень приятно, что первую медаль нашей стране принесла омика конькобежка Ольга Граф. Завоевала Россия и свое первое «золото» на Играх в Сочи: в командных соревнованиях по фигурному катанию на коньках наши спортсмены опередили фигуристов из Канады и США. Очень надеемся, что эта Олимпиада будет для нашей страны более удачной, чем предыдущая.

В Ванкувере мы заняли лишь 6-е место в общекомандном зачете, завоевав всего 15 медалей, из которых только 3 были золотыми. Но в любом случае Олимпиада - это всегда событие и для спортсменов, и для болельщиков, и для организаторов. Почти столетие проводятся зимние Олимпиады, и с каждым разом география участников становится всё шире. Для некоторых важно само участие в Олимпиаде, а кто-то, побивая все рекорды, многократно покоряет вершины пьедесталов.



САМЫЕ ЭКЗОТИЧЕСКИЕ

ВАНЕССА МЭЙ

(ТАИЛАНД), ГОРНЫЕ ЛЫЖИ

Ванесса Мэй, известная всему миру прежде всего как скрипачка, композитор, специализирующийся на технообработках классических композиций, приехала в Россию в новом качестве.



В январе 2014 года Ванесса квалифицировалась на Олимпийские игры в качестве горнолыжницы и теперь в Сочи представляет сборную Таиланда в гигантском слаломе, выступая под фамилией отца – Ванакорн.

ХУБЕРТУС ФОН ГОГЕНЛОЭ
(МЕКСИКА), ГОРНЫЕ ЛЫЖИ



Хубертус фон Гогенлоэ хоть и выступает за Мексику, но имеет европейские корни – он является немецким принцем и потомком правителей одного из княжеств Священной Римской империи. Хубертус – человек уникальный: бизнесмен и певец, фотограф и горнолыжник, обладатель рекорда Книги Гиннеса за участие в 15 чемпионатах мира по горным лыжам. В свои 55 он стал самым возрастным участником Игр в Сочи.

БРУНО БАННИ
(ТОНГА), САННЫЙ СПОРТ

26-летний бывший регбист Фуахеа Семи будет первым представителем Полинезии в истории зимних Олимпиад. Тонганец выступает на соревнованиях под именем, взятым в честь своего спонсора – немецкого производителя нижнего белья. Это является частью сделки, заключенной королевской семьей Тонга для того, чтобы их атлет тренировался с лучшими саночниками Германии.



ШОН РОДЖЕР УАЙТ
(США), СНОУБОРД



Рыжеволосого спортсмена, рекламировавшего среди прочего кетчуп, давно и прочно называют Летящим Помидором. По этому 27-летнему парню сходит с ума вся Северная Америка. А ведь в раннем детстве о спорте он мог только мечтать: у совсем еще маленького Шона обнаружили порок сердца, и он перенес две сложные операции. Уайт – сноубордист и скейтбордист, дважды брал золото на зимних Олимпийских играх-2006 и 2010 в дисциплине хаф-пайп. Многие американские СМИ называют его одним из самых обеспеченных олимпийцев страны.

СБОРНАЯ ЯМАЙКИ ПО БОБСЛЕЮ

До последнего момента олимпийская поездка ямайского экипажа-двойки находилась под угрозой. Пара бобслеистов давно получила квоту на участие в Играх, однако у них были проблемы с финансами. Южнокорейский конгломерат электроники решил предоставить необходимое оборудование, профессиональную подготовку и перелет в Сочи для ямайских бобслеистов.



Вдобавок был объявлен сбор жертвований, и за 2 дня команда получила 120 тысяч, что позволило ей принять участие в соревнованиях.

САМЫЕ МНОГОКРАТНЫЕ УЧАСТНИКИ



АЛЬБЕРТ ДЕМЧЕНКО (РОССИЯ)

Дисциплина: санный спорт.

Возраст: 42 года.

Достижения на Играх: серебро в Турине-2006, серебро в Сочи-2014.

Альберт Демченко войдет в историю как первый человек, вышедший на старт 7 зимних Олимпиад. До него что-то подобное случилось только у японской конькобежки Сейко Хасимото, но три из семи Олимпиад в ее карьере были летними – коньки она совмещала с велоспортом. Демченко же всю жизнь провел на одной трассе – санно-бобслейной, а в Альбервилле, Лиллехаммере и Нагано даже сочетал одиночные заезды с выступлением в двойках.

А вообще по количеству Олимпиад лидирует канадский конник **ИАН МИЛЛАР**. Миллар дебютировал в возрасте 25 лет на Олимпиаде в Мюнхене в 1972 году и из следующих 10 Олимпиад пропустил только Игры 1980 года в Москве, где канадская сборная не участвовала из-за политического бойкота. Ещё до начала Игр 2012 года он заявил, что не собирается заканчивать карьеру и хотел бы принять участие и в Олимпийских играх 2016 года в Рио-де-Жанейро. На момент Лондонских игр Миллару исполнилось 65 лет. Интересно, что Миллар ни разу не стал олимпийским чемпионом, свою первую награду – серебро – Миллар завоевал только на своей 9-й Олимпиаде.

САМЫЕ ТИТУЛОВАННЫЕ

БЬОРН ЭРЛЕНД ДЭЛИ (НОРВЕГИЯ)

Дисциплина: лыжные гонки.

Возраст: 46 лет.

Самый титулованный спортсмен в истории зимних Олимпийских игр – знаменитый норвежский лыжник, восьмикратный олимпийский чемпион и девятикратный чемпион мира Бьорн Эрленд Дэли (на фото) (род. 19 июня 1967 года в Эльверуме, Хедмарк, норв.). На его счету двенадцать олимпийских наград, из которых восемь золотых и четыре серебрянных. Дэли сумел дважды выиграть на Олимпийских играх самую престижную гонку на 50 км. Бьорн Эрленд Дэли свою карьеру завершил. А вот его соотечественник биатлонист **УЛЕ-АЙНАР БЬОРНДАЛЕН**, имевший до начала Сочинской олимпиады в своей копилке 11 олимпийских медалей, из которых 6 золотые, продолжает успешно покорять пьедестал и, вполне вероятно, сможет побить рекорд своего соотечественника по количеству золотых медалей, ведь по общему числу наград он его уже догнал, получив золото в гонке на 10 км в один из первых дней Олимпиады в Сочи.



СПОРТСМЕНЫ-ОБЛАДАТЕЛИ НАИБОЛЬШЕГО КОЛИЧЕСТВА ОЛИМПИЙСКИХ ЗОЛОТЫХ МЕДАЛЕЙ В ЗИМНИХ ВИДАХ

№	Спортсмен	Страна	Вид спорта	Период участия	Золото	Серебро	Бронза	Всего
1	Бьорн Дэли	Норвегия	Лыжные гонки	1992—1998	8	4	0	12
2	Уле-Айнар Бьорндален	Норвегия	Биатлон	1998—2010	6	4	1	11
3	Любовь Егорова	Россия	Лыжные гонки	1992—1994	6	3	0	9
4	Лидия Скобликова	СССР	Конькобежный спорт	1960—1964	6	0	0	6
5	Клаудия Пехштайн	Германия	Конькобежный спорт	1992—2006	5	2	2	9
6	Лариса Лазутина	Россия	Лыжные гонки	1992—1998	5	1	1	7
7	Клас Тунберг	Финляндия	Конькобежный спорт	1924—1928	5	1	1	7
8	Томас Альсгорд	Норвегия	Лыжные гонки	1994—2002	5	1	0	6
9	Бонни Блейр	США	Конькобежный спорт	1988—1994	5	0	1	6
10	Эрик Хайден	США	Конькобежный спорт	1980	5	0	0	5

СООТНОШЕНИЕ РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ, ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(Методические рекомендации)

Окончание. Начало в № 3, 4.

ПРОЕКТ

«Утверждаю»

Директор _____

Ф.И.О.

«__» _____ 201__ г.

Мнение первичной профсоюзной организации (пр. №__ от _____) учтено.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОВЕТЕ

I. Общие положения

1. Производственный совет является совещательным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права организации (структурной единицы объединения).

2. В своей деятельности производственный совет руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность организации, производственного совета.

3. В условиях функционирования производственного совета обеспечивается взаимодействие руководства организацией с трудовым коллективом, отдельными работниками, первичной профсоюзной организацией.

4. Производственный совет объединяет и централизует предложения по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

5. Производственный совет работает по утвержденному плану, который доводится до сведения руководства организации, членов производственного совета, первичной профсоюзной организации, трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе руководства, первичной профсоюзной организации, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

II. Цель создания

Целью создания производственных советов является накопление опыта и подготовка предложений:

- по совершенствованию производственной деятельности;
- по совершенствованию отдельных производственных процессов;
- по внедрению новой техники;
- по внедрению новых технологий;
- по повышению производительности труда и квалификации работников.

III. Структура и формирование совета

1. Производственный совет формируется на добровольной основе из числа работников организации.

2. Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией решает вопрос о количественном составе производственного совета.

3. Все члены производственного совета имеют равные права. В совет не избираются сезонные, временные работники, стажеры.

4. Кандидаты в члены совета подают заявление руководящим органам производственного совета.

5. Производственный совет имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместители, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные), члены производственного совета.

5.1. Рабочие комиссии образуются в составе производственного совета по отдельным направлениям производственно-хозяйственной деятельности организации.

5.2. Член производственного совета принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение совета, выполняет

порученный ему круг задач. Вносит в производственный совет для рассмотрения предложения, касающиеся деятельности организации.

IV. Функции

1. Рассмотрение предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий (реконструкции и технического перевооружению, экономии всех видов ресурсов), повышению производительности труда и квалификации работников и др.

2. Рассмотрение предложений по совершенствованию организационной структуры организации и методов управления.

3. Разработка в пределах своих полномочий локально-нормативных актов, регламентирующих производственную деятельность.

4. Проведение политики повышения качества всех работ и выпускаемой продукции.

5. Разработка организационных, экономических мер для дальнейшего развития творческой инициативы работников, внедрения на этой основе новейших достижений науки и техники, передового опыта.

6. Определение кандидатур для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения, на курсы повышения квалификации и др.

7. Оказание производственным советам коллективов структурных подразделений методической помощи, проведение обучения членов производственного совета.

8. Информация первичной профсоюзной организации, трудового коллектива о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

V. Организация работы производственного совета

1. Заседания производственного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

2. Дата, время, место, повестка заседания производственного совета доводятся до сведения членов производственного совета не позднее чем за пять дней до заседания производственного совета.

3. Решения производственного совета считаются правомочными при присутствии не менее половины его членов.

4. По приглашению члена производственного совета в заседании с правом совещательного голоса могут принимать участие лица, не являющиеся членами производственного совета, если против этого не возражает более половины членов производственного совета, присутствующих на заседании.

5. Каждый член производственного совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

6. Решения производственного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов производственного совета и оформляются протоколом.

7. Решения производственного совета с согласия всех его членов могут быть приняты заочным голосованием (опросным листом). В этом случае решение считается принятым, если за решение заочно проголосовали более половины всех членов производственного совета, имеющих право голоса. В случае длительного отсутствия члена производственного совета по уважительной причине он имеет право заранее письменно проголосовать по повестке дня (если таковая была объявлена заранее).

8. На заседании производственного совета ведется протокол. В протоколе указываются:

- время и место проведения заседания;
- фамилия, имя, отчество присутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;

- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;

- принятые решения.

9. Протокол заседания подписывается председательствующим на заседании и секретарем, которые несут ответственность за достоверность протокола.

10. Решения производственного совета доступны для ознакомления любым лицам, имеющим право быть избранными в члены производственного совета.

11. Члены производственного совета работают на общественных началах.

12. Организация вправе компенсировать членам производственного совета понесенные расходы, непосредственно связанные с участием в работе производственного совета.

13. Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний производственного совета, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям производственного совета возлагается на руководство организации.

VI. Комиссии производственного совета

1. Для подготовки материалов к заседаниям производственного совета, выработки проектов решений и выполнения функций производственного совета в период между заседаниями производственный совет имеет право создавать постоянные и временные комиссии производственного совета.

2. Производственный совет определяет структуру, количество членов и персональное членство в комиссиях, назначает из числа членов производственного совета их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий.

3. В комиссии могут входить с их согласия любые лица, которых производственный совет сочтет необходимыми для осуществления эффективной работы комиссии.

4. Постоянные комиссии создаются по основным направлениям деятельности производственного совета.

5. Временные комиссии создаются для подготовки отдельных вопросов деятельности организации, входящих в компетенцию производственного совета.

6. Предложения комиссии носят рекомендательный характер.

VII. Права и обязанности членов производственного совета

1. Член производственного совета имеет право:

- участвовать в обсуждении и принятии решений производственного совета;
- выражать свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания производственного совета;
- инициировать проведение заседания производственного совета по любому вопросу в рамках полномочий производственного совета;

- досрочно выйти из состава производственного совета по письменному уведомлению председателя не менее чем за четырнадцать дней.

2. Член производственного совета обязан принимать участие в работе производственного совета.

3. Член производственного совета может быть выведен из его состава по решению производственного совета в случае пропуска более двух его заседаний подряд без уважительной причины.

4. Член производственного совета выводится из его состава по решению производственного совета в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- при увольнении с работы.

VIII. Права и обязанности руководителя организации

1. Руководитель организации имеет право:

- присутствовать на заседаниях производственного совета.

2. Руководитель организации обязан:

- обеспечить членов производственного совета рабочим столом, запирающимся шкафом, компьютером с выходом в Интернет;
- производить оплату необходимой литературы для работы производственного совета в согласованном сторонами размере;
- производить оплату времени нахождения члена производственного совета на заседании, но не более __ часов в месяц;
- информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

ОБРАЗЕЦ

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА ЗАСЕДАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

от «__» _____ 20__ г. № _____

Место проведения заседания _____
(почтовый адрес)Присутствовали:
члены производственного совета _____,
(фамилия, инициалы)приглашенные _____,
(фамилия, инициалы, должность и место работы других лиц)Повестка дня _____

(тема доклада/выступления) (фамилия, инициалы)

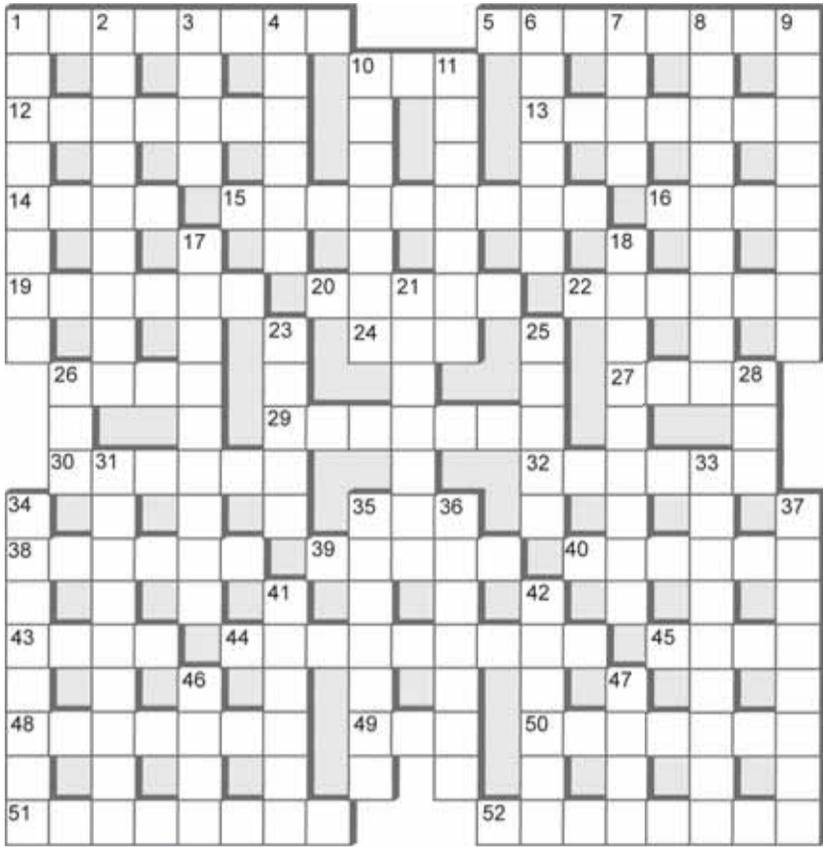
Производственный совет, действующий на основании Положения о производственном совете, на своем заседании рассмотрел предложение _____, представленное _____, считает, что решение по данному предложению приведет (не приведет) к совершенствованию производственной деятельности, повышению производительности труда и т.д. _____

Решил:
Направить предложение _____ директору.

Обязать директора в срок до _____ проинформировать производственный совет о результатах рассмотрения предложения.

Данное решение принято _____
(единогласно/большинством голосов)Председатель производственного совета _____
(роспись) Ф.И.О.Секретарь _____
(роспись) Ф.И.О.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Твердая оболочка ореха. 5. Древнегреческий философ. 10. Река, приток Зеи (Амурская область). 12. Продавец пива, персонаж "Золотого ключика". 13. Склон холма. 14. Разрешение на въезд в страну. 15. Неожиданное обстоятельство, внезапная перемена в жизни. 16. Видеоролик. 19. Певчая птичка. 20. Ею покрыты многие виды рыб. 22. Революционер, лидер меньшевиков, друг В. Ленина. 24. Голос собаки. 26. Обаяние, очарование. 27. Река на Аляске. 29. Актер кино ("Летят журавли", "Дело Румянцева"). 30. Настоятель монастыря. 32. Серия рисунков с краткими текстами. 35. Стихотворный жанр. 38. Объединение крестьян в ходе коллективизации в СССР. 39. Металл, сплав железа с другими элементами. 40. Подвеска, украшающая цепочку с ключами или браслет. 43. Японская выпивка. 44. Искусство приготовления пищи. 45. Лучистая энергия видимого мира. 48. Начальная буква имени, отчества, фамилии. 49. Русский композитор XIX века. 50. Азартная игра с шариками и лунками. 51. Рисованное предприятие, рассчитанное на случайный успех. 52. Бальный танец.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Специалист по выращиванию фруктовых деревьев. 2. Российская певица, меццо-сопрано, с 1964 года в Большом театре.

3. Вьючное животное в Южной Америке. 4. Кинорежиссер ("Свинарка и пастух", "Кубанские казаки"). 6. Древнегреческий математик. 7. Гора в Греции, упоминаемая в мифах о борьбе богов и титанов. 8. Опера Дж. Верди. 9. Специальность врача. 10. Единица величины звукового давления. 11. Прикосновение губами как выражение любви, ласки. 17. Царь Микен, предводитель ахейского войска в Троянской войне. 18. Картина, где крупным планом изображены цветы, фрукты, битая дичь, рыба, утварь. 21. Черноморская парусная рыбацкая лодка. 23. Карточная масть. 25. Небольшой сельский магазин. 26. В египетской мифологии: бог доброй судьбы, изобилия и богатства. 28. ... не дорос - о том, кто молод, кто недостаточно опытен. 31. Гигантская звездная система. 33. Строй кораблей, следующих один за другим. 34. Раздел физики, изучающий звуковые волны. 35. Деталь, получаемая заливкой расплава в литейную форму. 36. Государство в Европе. 37. Сгущенный сок ягод и плодов. 41. Тот, кто подсказывает артистам слова роли. 42. Французская певица, меццо-сопрано, близкая подруга И. Тургенева. 46. Коммерческая карточная игра. 47. В старой России: административно-территориальная единица у бурят, калмыков и якутов.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Панда. 4. Антик. 8. Нос. 10. Тартинка. 11. Тарантул. 14. Ячмень. 15. Копра. 16. Сикоку. 19. Болт. 20. Гоби. 21. Икра. 22. Стекло. 24. Ярд. 27. Айкидо. 28. Болото. 29. Реактор. 30. Карибу. 32. Окорок. 34. Фол. 36. Бали. 37. Фигуристы. 38. Зоил. 41. Круиз. 42. Юнкер. 43. Пижон. 46. Дифтерит. 48. Ури. 49. Капур. 50. Аккра.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Патина. 2. Нина. 3. Аналогия. 4. Астероид. 5. Тире. 6. Конкин. 7. Бармалей. 9. Супостат. 12. Тяжба. 13. Булка. 17. Говорухин. 18. Храбрость. 23. Пиния. 25. Рокфор. 26. Алгол. 31. Аллергия. 33. Околоток. 34. Фурнитура. 35. Лицензиат. 39. Виктюк. 40. Литера. 44. Храп. 45. Спок.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Делая заказ, посетитель признался официанту, что никогда не ел салат из омаров, поэтому и съел салат из крабовых палочек по цене омаров.

- Привет! Как у тебя дела?
- Да вот, появилось создание, о котором надо заботиться, зарабатывать деньги...
- Ну, наконец-то. Поздравляю! И как ее зовут?
- Тойота.

Быстрее всех эволюционируют сантехники. Каждый проходящий сантехник умнее предыдущего. Практически всегда звучит фраза: "Что за тупица вам это делал?"

При виде запотевшего стекла в каждом из нас просыпается художник.

- Скажите, а вы бы хотели прокатиться на подводной лодке?

- Я все-таки бы предпочел внутри...

- Доченька, сходи в магазин за продуктами.

- А волшебное слово?

- Сдача твоя.

Пока доказывала мужу, что умею молчать, сорвала голос.

В аптеке.

- У вас тут, смотрю, есть анальгин за 30 рублей и за 100. А какая между ними разница?

- Разница - 70 рублей.

Перед праздниками люди обычно делятся на две группы: "С наступающим!" и "Вас также!".

Домашний уголок



ВАЖНАЯ

ДЕТАЛЬ ИНТЕРЬЕРА

Куда ни глянь, любая деталь интерьера оказывается важной, ведь у каждой вещи есть свое место и предназначение. И вместе они должны создавать гармоничный ансамбль. Как выбрать кухонный стол, особенно учитывая тот факт, что современные производители делают этот выбор большим и сложным? Для облегчения этого предлагаем вам обзор типов кухонных столов.

СТЕКЛЯННЫЙ

Стекло стало использоваться в качестве столешницы для обеденного стола не так давно. Сначала применялось обычное, но достаточно толстое стекло. Именно за счет толщины и обеспечивалась прочность. Тем не менее от случайностей никто не застрахован, и, проявив неосторожность, любители этой мебели получали груды острых осколков. Новинка не прижилась и была забыта на несколько десятилетий. Ситуация изменилась, когда появилась возможность производить относительно недорогое каленое стекло. По своим качествам оно намного лучше обычного, так как способно выдерживать гораздо более сильные удары, а также высокую температуру - на стол можно спокойно ставить горячую сковороду или кастрюлю.

Для чистки поверхности таких столов требуется специальное средство, не оставляющее разводов.

Если в семье есть маленький ребенок, стеклянный стол будет не лучшим выбором для интерьера. Но если вам нравится лишь только такой и никак иначе, стоит отдать предпочтение круглой или овальной форме, а в случае, если стол квадратный или прямоугольный, то использовать декоративные накладки на углы. Кстати, для небольших кухонь производятся складные столы.

ИЗ ДСП ИЛИ ИЗ МДФ

Стол из ДСП не обещают прослужить долго, так как не обладают достаточной прочностью и влагоустойчивостью. Для кухни, где как правило что-то разливается, рассыпается, моется, столы из заменителя дерева рискуют впитывать влагу и сыреть. К тому же из-за того, что ДСП плохо удерживают гвозди, от пышных праздничных столов и вовсе может развалиться, ведь ДСП, или древесностружечная плита, изготавливается путем прессования древесных стружек и фенолформальдегидной смолы. Наличие последней не всегда безопасно.

А вот столы из МДФ, или древесно-волоконистой плиты, очень подходят для кухни. Этот материал является более экологически чистым по сравнению с ДСП, в нем не содержится смол, вместо них для склейки стружки используется лигнин, который является абсолютно безопасным для человека веществом. Еще МДФ обладает большой устойчивостью к влаге.

ИЗ ДЕРЕВА

Несомненно, нестареющая классика - деревянный кухонный стол - оказывается вне конкуренции. На его стороне - многовековые традиции деревянной мебели, теплый, уютный оттенок натурального дерева, экологичность. Конечно, здесь следует оговориться, что качество кухонного стола из этого материала зависит от плотности древесины. К мягким породам, например, относятся сосна, ель, кедр, пихта, ольха, тополь, липа, можжевельник и другие. Более твердыми считаются дуб, береза, лиственница, бук, вяз, клен. А самыми твердыми славятся белая акация, тис, самшит, кизил.

Столешница из дерева гармонирует с мебелью в стиле ретро или классической обстановкой, где стеклянный стол выглядел бы довольно неуместно. Конечно, такая мебель требует большой кухни, но если квартира недостаточно просторна, в продаже можно най-



ти сколько угодно складных столов либо трансформеров.

Деревянная поверхность со временем может потерять свою начальную привлекательность. Материал "боится" контакта с горячей посудой: на нем остаются следы от чашки или тарелки.

ИЗ ПЛАСТИКА

Пластиковые столы неприхотливы в уходе, выдерживают детские шалости и проказы домашних животных, не портятся из-за контакта с горячей посудой, в случае удара или падения не разбиваются на мелкие кусочки. Они очень долговечны. При обработке полиуретановым покрытием срок их службы может достигать четверти века.

Объективности ради скажем, что недостатков у пластиковых кухонных столов практически нет. За исключением одного - он может оказаться токсичным. Так что потребовать у продавца сертификат всё же стоит.

ИЗ ШПОНА

Эти кухонные столы сочетают в себе характеристики деревянного и пластикового. Столешница в них выполнена из натурального шпона. Материал не капризен в обслуживании. Ножи такого кухонного стола выполняются из пластика.

Столешница из натурального шпона "боится" механических повреждений. Бутерброд на скорую руку здесь точно делать нельзя, как и ставить чашку с горячим чаем на не прикрытую салфеткой поверхность.

ИЗ ИСКУССТВЕННОГО КАМНЯ

Искусственный камень условно можно разделить на две группы - акрил и агломерат. Кухонные столы из акрилового камня более легкие. Агломерированный камень - материал более плотный и тяжелый.

Искусственный камень на основе мрамора, гранита, кварца сложен в обработке, поэтому из него чаще делают столы простых и традиционных форм (прямоугольные, круглые, овальные). Что касается цвета стола, на темном камне со временем более заметны царапины или мелкие потертости. Поэтому специалисты советуют выбирать на кухню стол с зернистым узором на столешнице, вкраплениями или выразительными фактурами. Они отвлекают внимание от мелких дефектов, позволяя надолго отложить реставрацию и шлифовку.

Срок службы искусственного камня достаточно долгий, чтобы оправдать высокую цену этого материала.

Из искусственного камня получается столешница с идеально гладкой и однородной поверхностью. При этом она не боится воды и не впитывает жир, не рассыхается и не трескается.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 12.02.14 г. в 18.00. Номер подписан 12.02.14 г. в 18.00. Заказ № 412.

