

ПОЗИЦИЯ



№ 5 (1106) . 7 - 13 февраля 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НЕДЕТСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ДЕТСКИХ САДОВ

Состояние дел в дошкольных учреждениях Омской области пока далеко от идеального. Самое свежее подтверждение тому - разговор на совещании Правительства РФ 21 ноября 2012 года, посвященном развитию системы дошкольного образования и ликвидации очереди в детские сады. Министр образования и науки Дмитрий Ливанов отметил тогда: "В целом работа идёт. Но, безусловно, существует группа регионов, где ситуация достаточно серьёзная и даже при стопроцентной реализации той "дорожной карты", которая есть в каждом из этих регионов, проблема очередности к 2016 году решена не будет. Это Адыгея, Бурятия, Ингушетия, Тыва, Чеченская Республика, Омская область". Таким образом, неожиданно наша область оказалась в одном ряду с наименее развитыми по разным причинам национальными окраинами России. Факт печальный, но, безусловно, поправимый - было бы желание. Точнее, политическая воля. И, судя по информации, сообщенной журналистам министром образования Омской области Сергеем Алексеевым на своей недавней пресс-конференции "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Омской области в 2012 году", эта воля у областного правительства присутствует.

Окончание на с. 9.



ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ РАСШИРЯЮТ ГРАНИЦЫ ОБЩЕНИЯ

Омская делегация приняла участие в семинаре-совещании профобъединений Сибирского федерального округа по правозащитной работе.

2-я стр.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ЧЕТЫРЕЖДЫ ДВАДЦАТЬ

О жизнестойкости, трудолюбии и секретах долголетия.

3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В 2012 ГОДУ

4-я стр.

СИТУАЦИЯ

НУЛЕВОЙ УРОВЕНЬ

Накроет ли основные отрасли вторая волна экономического кризиса?

5-6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

11-я стр.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ РАСШИРЯЮТ ГРАНИЦЫ ОБЩЕНИЯ

Омская делегация приняла участие в семинаре-совещании профобъединений Сибирского федерального округа по правозащитной работе, проходившем на прошлой неделе в Новосибирске. На встрече профсоюзные юристы обсудили общие проблемы, с которыми они сталкиваются, отстаивая интересы трудящихся, и наметили планы по совершенствованию взаимодействия с социальными партнерами.

Одним из самых полезных с практической точки зрения, по мнению участников семинара, было выступление секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ, заведующего кафедрой трудового права и социального обеспечения АТиСО Николая Гладкова. Доступно излагая достаточно сложный материал, он дал подробный анализ проектных документов по трудовому законодательству, которые в настоящее время находятся на рассмотрении в Госдуме. Такой обзор, по словам заведующего правовой инспекцией Федерации омских профсоюзов Светланы Малюк, позволил юристам более четко определить векторы дальнейшей работы. Серьезный интерес вызвал также доклад главного специалиста по делам трудящихся Бюро МОТ по странам Восточной Европы и Центральной Азии Сергиуса Главацкаса, который поделился мировым опытом использования международных правовых норм при защите интересов работников.

Важность сотрудничества контролирующих органов и профсоюзов подчеркнул прокурор отдела по надзору за исполнением федерального законодательства Управления Генпрокуратуры РФ в СФО Алексей Мячик. Особого внимания по-прежнему требует координация усилий в борьбе с правонарушениями в сфере оплаты труда. На сегодня общая сумма долгов по зарплате в регионах Сибирского федерального округа составляет около 385 млн рублей.

Высоко оценил работу правовых инспекторов труда территориальных профобъединений полномочный представитель президента

ли всех делегаций получили возможность рассказать о своем опыте в области правозащитной деятельности. Состоявшийся диалог позволил высветить круг наиболее типичных профессиональных проблем. В частности, одинаковые сложности испытывают профсоюзные юристы, участвуя в разработке законодательных актов регионального уровня.

- Многие сошлись во мнении, что необходим единый интернет-портал, который содержал бы обобщенные данные об успешной практике работы правовых служб в том или

ознакомиться с аналогичным опытом других регионов. Процесс значительно упростился бы, если бы на одном интернет-ресурсе были представлены самые важные материалы по данной теме. Такую идею наша делегация озвучила на состоявшейся встрече и выдвинула конкретные предложения по содержанию будущего портала. Полномочный представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко согласился с актуальностью проблемы и сообщил, что сейчас уже обсуждаются планы по совершенствованию обмена информацией между профсоюзными юристами.

Позитивный опыт Федерации омских профсоюзов в сфере правозащитной деятельности неоднократно отмечался как в официальных выступлениях, так и в неформальном общении участников. В частности, как рассказал заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий, также побывавший на семинаре, повышенный интерес вызывает работа Омского центра профсоюзного образования, где проводится бесплатное обучение профактива, в том числе и по вопросам трудового законодательства. Полезной коллеги признают и практику закрепления правовых инспекторов за конкретными предприятиями, регулярной организации юридических консультаций с выездом на места. Подчеркивалось также широкое освещение деятельности правовой инспекции ТОО "ФОП" через различные источники: постоянную рубрику "Юридическая служба" в газете "Позиция", информационный литок "Профсоюз помог", интернет-сайт территориального объединения.

Ну а самым главным подтверждением положительной оценки стала привезенная из Новосибирска награда. Полномочный представитель президента РФ в СФО Виктор Толочковский вручил Светлане Малюк благодарственное письмо "За высокий профессионализм и эффективную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и профсоюзных организаций".

Ольга САВИЦКАЯ.



РФ в Сибирском федеральном округе Виктор Толочковский, принявший участие в семинаре-совещании. "Взаимодействуя с органами власти, - отметил он, - профсоюзы могут серьезно усилить эффективность социально-экономической политики".

В рамках "круглого стола" представите-

ином направлении, - отмечает Светлана Малюк. - Речь идет не о сведениях, доступных широкой аудитории, а о сугубо профессиональной информации. Скажем, при подготовке областного закона "О социальном партнерстве", которым мы занимались не так давно, пришлось посетить множество сайтов, чтобы

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ "МЕРКУРИЙ", РАЙПО И ЖКХ

На днях состоялось первое совместное заседание координационного совета профорганизаций Шербакульского района и районной организации профсоюза работников АПК. Участники заседания подвели итоги работы профсоюзных организаций в 2012 году (в том числе в сфере охраны труда и аттестации рабочих мест на предприятиях района) и утвердили план работы на год нынешний.

Итогом обсуждения работы в 2012 году стал вывод о том, что план профсоюзных мероприятий, в том числе по охране труда, на этот год выполнен.

На 1 января 2013 года в районе ве-

дут активную деятельность 57 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 2517 членов профсоюза. По численности по-прежнему наибольшей является районная организация профсоюза работников АПК - 1178 членов. При этом на всех крупных сельхозпредприятиях созданы профсоюзные первички. Успешно работает и районная профсоюзная организация работников народного образования и науки, в которую входят 35 первичных организаций (810 членов профсоюза).

Участники заседания особо отметили стабильно хорошую работу первички Шербакульского ДРСУ, которой руководит

Наталья Тяжюшкина, а также насчитывающие стопроцентное профсоюзное членство коллективы ООО "Екатеринославское ЖКХ" (председатель профорганизации - Алексей Сильченко), ООО "Меркурий" (председатель - Наталья Косарева) и Шербакульского райпо (председатель - Галина Шерканова).

Работа районного координационного совета в 2012 году признана удовлетворительной.

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель районной профорганизации работников АПК.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ВСЕ ДОЛГИ - НА "ОМСКПОЛИМЕРЕ"

За первый месяц текущего года на два человека увеличилась численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (НПО "Микроген"), достигнув таким образом показателя в три человека.

Выросло на 111 число работников, предполагаемых к увольнению: предупреждены о сокращении 7 человек в учреждении образования и 104 человека в Россельхознадзоре по Омской области. Всего в этой категории на данный момент находятся 822 человека.

Прочие маркеры, характеризующие состояние рынка труда, остались без изменений: количество находя-

щихся в отпусках без сохранения заработной платы (611 человек), уволенных с начала высвобождения (13892 человек), работающих в режиме неполной занятости (1839 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 64 миллиона рублей. Впрочем, весь этот долг по-прежнему принадлежит обанкротившемуся ОАО "Омскполимер".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ВНИМАНИЕ!
НА САЙТЕ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ WWW.OMSKPROF.RU ПОЯВИЛАСЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОСМОТРА ИНТЕРАКТИВНОГО ТЕЛЕКАНАЛА «ПРОФСОЮЗ ТВ» (ВЕРХНЯЯ СТРОКА И СООТВЕТСТВУЮЩИЙ БАННЕР В ЛЕВОЙ ЧАСТИ ГЛАВНОЙ СТРАНИЦЫ).

ПРОФСОЮЗНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПРОФСОЮЗ-ТВ

Восемьдесят лет - возраст активного творчества и больших свершений. А если кому-то не терпится возразить, напомним: в восемьдесят лет Микеланджело, скажем, создал знаменитую "Пьету" собора Санта Мариа дель Фьоре, а Бернард Шоу написал любимую многими поколениями театралов пьесу "Миллионерша". В восемьдесят лет Гёте вовсю дописывал "Фауста", а Ньютон одновременно заканчивал "Хронологию древних царств" и готовил третье издание "Математических начал натуральной философии". В восемьдесят лет Иван Павлов руководил Институтом физиологии АН СССР, а Чарли Чаплин сотворил последнего из одиннадцати своих детей. Так что восемьдесят - это не какие-то там жалкие сорок восемь или шестьдесят четыре. В этом возрасте люди на мелочи не размениваются.

Вот и наш с вами земляк Юрий Кириллович Ткаченко в восемьдесят лет возглавляет Омское автотранспортное хозяйство № 5 и каждый день проходит пешком тринадцать километров. Однако чтобы узнать побольше о его замечательной жизнестойкости, вам придется заглянуть в конец нашей с ним беседы. А там ведь еще и в начале уйма интересного. Вы почитайте...

ДВАДЦАТЬ

Первые двадцать лет жизни Юрия Кирилловича вместили в себя столько, что кому-нибудь другому хватило бы на всю биографию.

Начнем с того, что он застал начало Великой Отечественной уже вполне сознательным восьмилетним пацаном. Война отняла у него близких - отца, брата с сестрой. Но и дала тоже: точное знание того, что движение - это жизнь. Практически безальтернативным источником пропитания был огород - и маленький Юрка вскапывал, сажал и убирал, пока мама пропадала за трудовыми на совхозных работах. Ни угля, ни дров - единственно доступными видами топлива в продуваемом всеми ветрами Русско-Полянском районе были тогда солома и степная ракета. А значит, кирку в руки - и вперед, ракиту рубить. По весне, правда, еще навозные лепехи добавлялись. Их ногами перемешивали, резали на брикеты и топили печку. Ну, тоже - Юрка, вперед.

С таким-то богатством навыков человек всегда на виду. Карьерный рост, считай, гарантирован. И впервые на работу Юрка был принят в четырнадцать лет - официально, с трудовой книжкой - рабочим хозяйки совхоза "Алаботинский" Русско-Полянского района. То есть, как нетрудно посчитать, трудовой стаж у Юрия Кирилловича составляет шестьдесят шесть лет.

В обязанности солидного рабочего человека Юрия Ткаченко входили уход за лошадьми и колка дров. В смысле, уход за лошадьми директора совхоза и колка дров на его подворье. И это оказалось, вы знаете, очень удачным стартом продвижения по службе - потому что вскоре совхоз послал Ткаченко на учебу в Горьковский район, в Астыровскую финансовую школу.

Вернулся Юрий оттуда всё ещё несовершеннолетним, но уже молодым (или юным?) специалистом. И стал бухгалтером третьего отделения совхоза "Алаботинский". А располагалось это третье отделение километрах в четырех от центральной усадьбы, где жил Ткаченко.

Вы уже догадываетесь: персональной машины или даже директорской лошади бухгалтеру не предложили, поэтому каждое утро он бодро шагал к своим сатиновым наруканкам и деревянным счетам, а вечером - обратно. И параллельно заочно доучивался в средней школе. А по её окончании также заочно поступил на экономический факультет Омского сельскохозяйственного института. Продолжая ежедневно курсировать между цен-

тральным и третьим отделениями совхоза - потому что движение есть жизнь.

ЕЩЁ ДВАДЦАТЬ

Начало второго десятилетия жизни Юрия Ткаченко совпало с разворачиванием всесоюзной кампании по освоению целинных и залежных земель. В Омской области именно Русская Поляна стала средоточием этого движения, в сонном доселе районе закипела новая жизнь.

Одним из характерных признаков новой жизни стало массовое забивание кольев в местах будущих грандиозных строек. Выглядело это так: при скоплении народа и под бравурную музыку на выбранном участке высокое начальство торжественно вбивало в землю кол и объявляло: "Здесь будет город заложен!" Ну, то есть, отныне на этом самом месте начнет возводиться некое предприятие

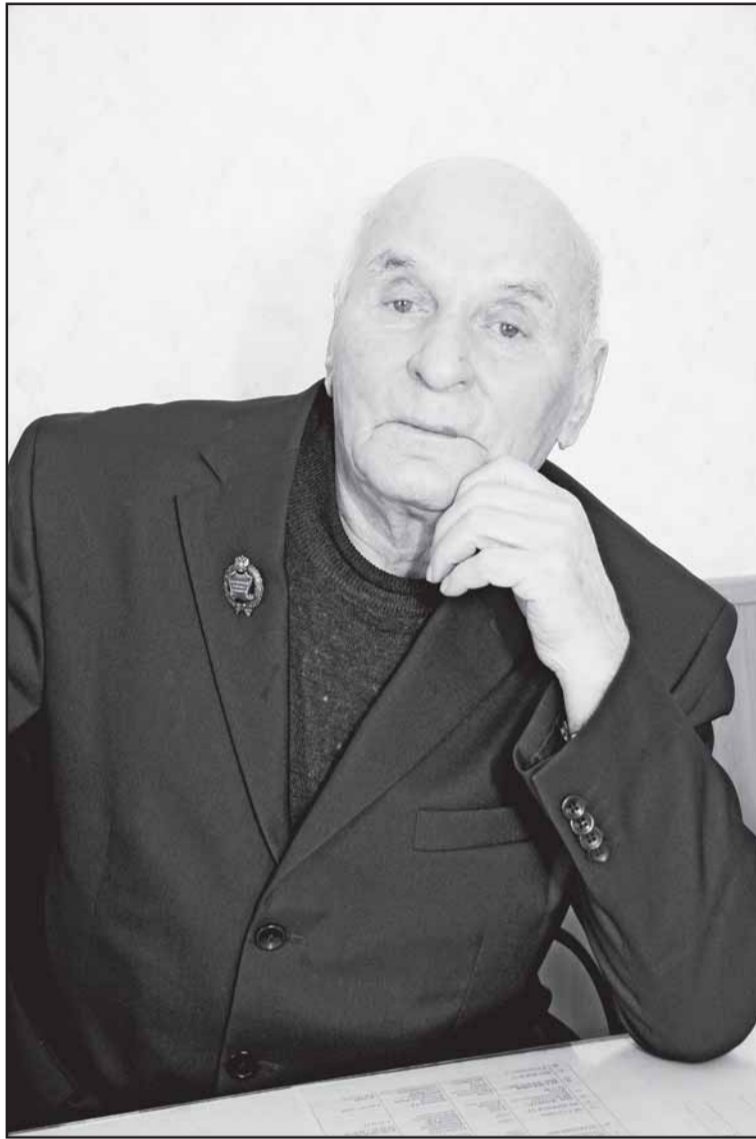
Точно таким было и основание автохозяйства в совхозе "Алаботинский" в 1954 году. В этом автохозяйстве с момента забития кола Ткаченко пребывал в должности экономиста, а спустя короткое время стал заместителем директора. И проработал там шесть лет.

Работал, видимо, хорошо, поскольку в двадцать семь ему поручили возглавить только что созданное Любинское автохозяйство. Тоже, кстати, практически с нуля - "с колышка" - Юрий Кириллович, собственно, его и строил. И опять произвел на руководство самое благоприятное впечатление, потому что в один прекрасный день ему было сурово сказано: "Вот что, товарищ Ткаченко, хватит вам прохлаждаться в сельской местности, пора в областном центре отрасль поднимать!"

Вот так он был отправлен руководить Омским специализированным автохозяйством № 11 по перевозке горючего. На тот момент, правда, ещё не существовавшим. (Ей-богу, словосочетание "забили кол" в рассказе о тех временах неминуемо будет звучать так же часто, как в репортаже с матча "Авангарда" - "забили гол". Ну куда деваться, забили кол и на месте будущего автохозяйства.)

А вскоре в жизни Ткаченко произошла еще одна перемена. Как раз тогда, в середине шестидесятых, председатель Совета Министров СССР Алексей Косыгин настойчиво проводил в жизнь существенные реформы в экономике страны, призванные улучшить управление промышленностью и уси-

ЧЕТЫРЕЖДЫ ДВАДЦАТЬ



лить её экономическое стимулирование. Стержнем реформ должны были выступить децентрализация планирования, повышение самостоятельности предприятий, а также выход на первый план таких показателей экономической эффективности, как прибыль и рентабельность.

Вот для максимально успешной реализации косыгинских реформ и был Юрий Кириллович призван в Омское транспортное управление на должность руководителя отдела по экономическим вопросам, заместителя начальника управления - легендарного Ивана Петровича Богатырева, которого Ткаченко называет своим главным учителем и наставником. Там он отработал еще восемь лет.

И ЕЩЁ ДВАЖДЫ ПО ДВАДЦАТЬ

Следующий шаг в трудовой биографии Юрия Ткаченко оказался и последним. Окончательным. Судьбоносным. Оказавшись в 1974 году у руля (ну как не вернуть такой уместный в данном случае каламбур?) грузового автотранспортного предприятия № 5, куда уже больше Юрий Кириллович не уходил. Хотя организация ему досталась весьма сложная: ГАТП-5 было создано ещё в 1958 году из гаража треста хлебопечения и автобазы управления торговли для перевозок продуктов питания и обслуживания предприятий торговли и общепита, однако за шестнадцать лет жирком так и не обросло - когда Ткаченко

годы ГАТП-5 преобразилось коренным образом, став настоящим флагманом отрасли - в 1985 году на его базе начала работу школа передового опыта, которую прошел практически весь руководящий состав автотранспортных предприятий и ведомств Сибири.

Еще через год произошел редкий случай: и само ГАТП-5, и его руководитель одновременно были удостоены одной из высочайших наград Советского Союза - ордена Трудового Красного Знамени. На всем пространстве от Урала до Дальнего Востока это были единственное автопредприятие и единственный его директор, награжденные этим орденом. А в 1996 году Ткаченко было присвоено звание "Заслуженный работник транспорта РФ". Самая же свежая по времени награда - нагрудный знак ФНПР "За содружество", который будет вручен юбиляру завтра.

Кроме того, Юрий Кириллович в разные годы был отмечен медалями "За освоение целинных земель", "За доблестный труд" и "За трудовую доблесть". Любопытно, что, несмотря на видимую идентичность последних двух названий, эти медали вручали по совершенно разным поводам: "За доблестный труд" была учреждена к столетней годовщине со дня рождения Ленина, и ею награждались передовики науки, культуры и производства, добившиеся отличных показателей на конкретном временном отрезке. "За трудовую доблесть" была повесомее - ей удостоивались люди, стабильно демонстрировавшие самоотверженный труд на протяжении долгих лет. Так что можно образно сказать, что с трудовыми показателями у Ткаченко всё было в порядке как на спринтерской, так и на марафонской дистанции.

P.S. ...И КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПО ТРИНАДЦАТЬ

Кстати о дистанциях. Каждое утро в любую погоду Юрий Кириллович, которому завтра, если кто забыл, исполняется восемьдесят лет, встает в четыре часа утра, делает гимнастику и отмеряет свои тринадцать километров Омска - от СибНИИСХоза до Торгового центра.

Его соратники любят вспоминать, как Юрий Кириллович устраивал коллективные лыжные переходы руководящего состава ГАТП-5 от дома отдыха "Автомобилист" в Чернолучье до Омска. До "Автомобилиста" спортсмены везли на автобусе. Ткаченко этот путь проделывал опять-таки на лыжах.

И вот еще. До недавнего времени одной из его традиций было купание в проруби. Реперв, живя в другом месте, где прорубь не сыскать, он тем не менее после бани обязательно окунается в сугроб.

А на вопрос, что нужно делать, чтобы сохранить такую потрясающую форму, отвечает просто: "Человек поддерживает в тонусе интересная работа и забота о близких. И отсутствие вредных привычек... но это, правда, не обязательно".

Душевный человек. Обязательно поздравьте его, если знакомы.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В 2012 ГОДУ

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - декабрь 2012 г.	К январю - декабрю 2011 г., %
Индекс промышленного производства		102,1
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	2308	31,1
- обрабатывающие производства	580181	114,5
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	36846	102,7
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	751,2	89,8
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	259,6	101,0
- молоко, тыс. тонн	797,9	92,3
- яйца, млн штук	792,7	103,5
Объём платных услуг населению, млн руб.	65322,4	103,5
Оборот розничной торговли, млн руб.	262054,5	109,0
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		декабрь к ноябрю 2012 г.
В том числе:		100,3
- на жилищно-коммунальные услуги		100,0
- на медицинские услуги		100,0
- на санаторно-оздоровительные услуги		100,0
- на услуги пассажирского транспорта		101,9
- на бытовые услуги		101,7
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - ноябрь 2012 г.), руб.	23625,4	к январю - ноябрю 2011 г. 117,3
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2013 г., млн руб.	5,95	к 01.12.12 г. 58,0
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.01.13 г.)	2	
Общая численность безработных, тыс. человек	76,0	88,6
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец декабря 2012 г., тыс. чел.	12,8	к концу декабря 2011 г. 94,6
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	29390,9	110,1

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - декабрь 2012 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 102,1 %. По виду деятельности "обрабатывающие производства" зафиксирован подъем показателя отгруженных товаров собственного производства 14,5%. В отрасли "добыча полезных ископаемых" отмечено провальное снижение объемов - на 68,9%. Организации всех форм собственности и индивидуальными застройщиками за прошедший год введен в эксплуатацию жилой фонд общей площадью 751,2 тыс. кв. метров, что на 10,2 % меньше, чем было в 2011-м (841,4 тыс. кв. метров). По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в хозяйствах всех категорий за анализируемый период по срав-

нению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса и яиц незначительно увеличилось, а производство молока снизилось на 7,7%. За предновогодний месяц 2012 года, по данным Омскстата, потребительские цены возросли только на 0,3% (относительно ноября 2012 года), а за январь - декабрь 2012 год индекс составил 6,9%, в 2011-м он был равен 5%. Долги по заработной плате на 1 января 2013 года составили около 6 млн рублей и уменьшились по сравнению с 1 января 2012 года на 3,3 млн рублей, или на 35,5%. Наибольшая просроченная задолженность на начало текущего года зафиксирована в обрабатывающем производстве - 4,2 млн рублей и в строительстве - 1,8 млн рублей. Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задол-

женность по заработной плате, на 1 января 2013 года составляла 158 человек, на 1 января 2012 года таковых было 257 человек. Общая численность безработных, по официальным данным, за период с декабря 2011 года по декабрь 2012 года снизилась на 9,8 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу декабря 2012 года составляла 12,9 тыс. человек (снизилась на 0,9 тыс. человек, или на 6,5% по сравнению с соответствующим периодом 2011 года), при этом заявленная работодателями потребность в работниках составила 18,2 тыс. человек. **Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".**

СОЦОПРОС

ЧТО БОЛЬШЕ ВСЕГО ВОЛНУЕТ РОССИЯН

ЖКХ и инфляция - самые тревожные темы и для самих россиян, и для страны. При этом одни из наиболее острых проблем для страны - коррупция и алкольно-наркотическая угроза - представляются менее значимыми в личном аспекте. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 31 января опубликовал данные о том, какие проблемы больше всего тревожат россиян в личном аспекте и в масштабах страны. Говоря о проблемах, важных в личном аспекте, самыми острыми вопросами россияне признают ситуацию в сфере ЖКХ и ЖКУ (54%, год назад - 47%), а также инфляцию (54% против 45% в прошлом году). К числу своих главных проблем респонденты также относят уровень жизни (46% против 41% в 2012 году), ситуацию в сфере здравоохранения (43%). Более значимыми стали темы пенсионного обеспечения (с 25 до 31%), коррупции и бюрократизма (с 24 до 29%), алкоголизма и наркомании (с 20 до 29%), состояния морали и нравственности (с 14 до 21%), экологии (с 11 до 17%). Не изменился уровень важности таких проблем, как безработица (27%), состояние

экономики (15%), задержки выплат заработной плат (9%). В масштабе страны россияне также более всего беспокоит тема ЖКХ (55%), однако чуть меньше, чем год назад (58%). На втором месте инфляция, низкий уровень жизни (по 51%), а также коррупция, год назад волновавшая россиян несколько меньше (48% против 51% сейчас). Тема алкоголизма и наркомании в масштабах страны беспокоит 46%, ситуация в сфере здравоохранения - 40% (год назад - 49%). По 36% считают важными для страны темы пенсионного обеспечения и безработицы (год назад - 31 и 41% соответственно). Чуть менее значимыми считаются такие проблемы, как положение молодежи (29%), состояние морали и нравственности (26%), преступность (25%), ситуация в сфере образования (24%), состояние экономики (23%), влияние олигархов на жизнь страны (21%), экология (20%), ситуация в армии (18%), демографическая ситуация (17%), терроризм (14%), демократия (12%). Замыкают рейтинг задержки заработных плат (8%). Если сравнить значимость тех или иных проблем для россиян в личном аспекте и в масштабах страны, то наблюдаются некоторые различия. Так, коррупцию и бюрократизм

как важную проблему для себя лично рассматривают 29%, для страны - 51%, алкоголизм и наркоманию - 29 и 46% соответственно. **Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 26-27 января 2013 г. Опросено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%**

wciom.ru.

КСТАТИ

Ускоренный рост цен подтверждает и Росстат. За четыре недели января мука пшеничная подорожала на 2,5%; пшено - на 1,2; хлеб - на 1,1; картофель - на 7,5; капуста белокочанная свежая - на 12,4; проезд в городском муниципальном автобусе - на 2,2, в трамвае - на 6, в троллейбусе - на 5,6, в метро - на 1,1%. А в целом инфляция раскручивается в полтора раза быстрее, чем в январе 2012-го. Это серьезный сигнал и для федеральных, и для региональных властей.

ФАКТ!

НЕУРОЖАЙ - ПРИЧИНА ПОДРОЖАНИЯ "УРОЖАЙНОГО"

С 1 февраля в Омской области отпускная цена булки хлеба сорта "Урожайный" повысилась на 8,4% и составляет 19 рублей 82 копейки, розничная цена - 21 рубль 40 копеек. Несмотря на удорожание, Омская область сохранит лидирующие позиции среди регионов Сибирского федерального округа по минимальному уровню цен на хлеб массовых сортов, сообщили в пресс-службе регионального правительства.



В Омской области рост цен сдерживают за счет поддержки мукомольных и хлебопекарных предприятий. Производители к концу января 2013 года выбрали из регионального фонда 1500 тонн зерна пшеницы продовольственной 3-го класса по сниженным ценам.

Организации мукомольной и комбикормовой промышленности Омской области активно участвовали в государственных товарных интервенциях, закупив на торгах 139 тыс. тонн зерна на выгодных условиях. Благодаря налаженным связям недорогая мука завозилась из Казахстана. Комплекс принятых мер позволил не допустить значительного роста цен и обеспечить предприятия достаточным объемом сырья, а население - хлебобулочными изделиями.

Сейчас в региональном фонде находится на хранении 1680 тонн зерна пшеницы 3-го класса и 3697,8 тонны ржи продовольственной. По мнению специалистов, этого объема хватит для нужд хлебопеков практически до нового урожая.

К повышению цен на зерно привел прошлогодний неурожай. За период с января 2012-го по январь 2013 года закупочная цена на зерновые увеличилась в 2,5 раза.

ПО "ИРТЫШ" НАРАЩИВАЕТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

Производственное объединение "Иртыш" 1 февраля отметило 71 год со дня своего основания. К этой дате трудовой коллектив предприятия подошел с хорошими результатами. Объем выпущенной продукции превысил 2,6 млрд рублей, что на 10 % больше показателя прошлого года. На предприятии активно проводится модернизация производства, приобретаются уникальные станки и оборудование, растет заработная плата, возобновлено жилищное строительство.

В Минпроме Омской области считают, что вхождение ПО "Иртыш" в структуру Государственной корпорации "Ростехнологии", которая объединила в холдинге 21 отечественное предприятие, позволило укрепить лидирующие позиции "Иртыша" в отрасли современной радиоэлектроники.



Показателен и тот факт, что большинство аэродромов России оснащено радиостанциями именно нашего омского предприятия.

Сегодня региональный Минпром работает над тем, чтобы ПО "Иртыш" попало в федеральную программу модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса. Ее реализация позволит на базе "Иртыша" создать по-настоящему инновационное современное производство, отвечающее мировым стандартам, тем более что в Омской области есть все предпосылки для формирования научно-производственного кластера в сфере радиоэлектроники. Одна из ведущих ролей здесь должна принадлежать объединению "Иртыш".

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

НЕДЕТСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ДЕТСКИХ САДОВ

Начало на с. 1. О ДЕФИЦИТЕ В ЦИФРАХ

В Омской области насчитывается 617 детских садов: 596 муниципальных, 8 государственных и 13 частных. Кроме того, в 279 школах работают группы дошкольного образования. Всего услугами дошкольного образования пользуются 77 процентов (более 66 тысяч) детей в возрасте от трех до семи лет. Нехватка мест в детских садах для детей этого возраста в области превышает 12 тысяч, из них более 10 тысяч в Омске. Однако при взгляде в более продолжительную перспективу становится понятно, что реальный объем дефицита гораздо больше. Поэтому до конца 2015 года омичи должны получить 21 тысячу дополнительных мест в детских садах.

И они, оказывается, мало-помалу строятся: в Омске сдан в эксплуатацию детсад на 140 мест в микрорайоне "Кристалл", опять-таки на Левобережье начато строительство еще двух: на улице Дианова (он сможет принять 110 детей) и в пятом микрорайоне (310 мест). Они будут построены уже в текущем году.

При этом в восьми районах области очередь на места в дошкольных учреждениях ликвидирована как таковая. Этим обстоятельством могут похвалиться Большеуковский, Исылкульский, Колосовский, Муромцевский, Нижнеомский, Полтавский, Русско-Полянский и Седельниковский районы. К ним, правда, вполне можно добавить и девятый - Крутинский, где новый, только что построенный центр развития ребенка уже завтра откроет свои двери для малышей и тем самым фактически закроет проблему дефицита детсадовских мест.

И еще несколько цифр. На повышение заработной платы работников дошкольного образования из областного бюджета в 2012 году было дополнительно выделено 574,4 миллиона рублей. Благодаря этому в сентябре-ноябре средняя зарплата педагогических работников дошкольных учреждений достигла 15991 рубля. В нынешнем году планируется довести эту цифру до уровня средней заработной платы работников общего образо-

вания (18165 рублей), на что будет направлено 396 миллионов бюджетных денег. В свою очередь педагоги, занятые на ниве общего образования, должны по зарплате сравняться со средним показателем по экономике региона - 25100 рублей.

АЛЬТЕРНАТИВЫ ПОЧТИ НЕ ВИДНО

Факт первый. "Есть желающие привести своего ребенка в семейный детский сад, - с грустью констатировал министр, - но нет желающих открыть семейный детский сад". Это кажущееся весьма привлекательным направление работы мгновенно исчерпывает интерес к себе, как только потенциальные детсадовские магнаты узнают уровень необходимых затрат. Для того, чтобы помещение (как правило, обычная квартира), предназначенное для пребывания в нем детей, соответствовало всем санитарным, техническим, противопожарным и прочим нормам, нужны гигантские вложения. Поэтому на данный момент тема семейного детского сада обсуждается лишь в теоретическом преломлении.

Факт второй. По финансовым же причинам не получила существенного развития сфера негосударственных (частных) детских садов. Их у нас, напомним, тринадцать, и в данный момент областное Министерство экономики изучает вопрос о каких-либо преференциях этим учреждениям - прежде всего, конечно, налоговых. Кроме того, этому сектору дошкольного образования областные власти по результатам конкурсов будут выделять субсидии на текущую деятельность и на открытие дополнительных мест.

Факт третий. На днях в Нововаршавском районе начал свою работу так называемый "мобильный детский сад" - поездки групп воспитателей в отдаленные села района для занятий с местными дошколятами. Суть этой инициативы состоит в том, чтобы полноценно подготовить к школе, научить азам чтения, письма, счета и рисования максимальное количество детей. И как рассказал Сергей Алексеев, подобный опыт решения в том числе и проблемы дефицита детсадовских мест опробован практически в каждом районе области.



О ПРЕДСТОЯЩЕМ

В 2013 году планируется создать не менее 4,5 тысячи новых мест в дошкольных учреждениях. Каким образом будет решаться эта задача?

Прежде всего скажем о том, что в лоно дошкольного образования должны вернуться восемь зданий, когда-то выпавших из государственного муниципального рука и перечень которых уже известен: в нем пять бывших детских садов, а также филиалы средних школ № 30 и 73, гимназии № 76.

Кроме этих реконструируемых объектов областным правительством разрабатываются также иные механизмы создания дополнительных мест дошкольного образования. В этом ряду - ремонт и необходимое материально-техническое оснащение действующих детских садов для открытия 183 новых групп на 3609 мест, а также соответствующая адаптация изначально не предназначенных под учреждения дошкольного образования зданий (всего 10 групп на 195 мест). Еще 240 мест добавит подлежащий реконструкции (с достройкой третьего этажа) объект на улице Багратиона, шесть дополнительных групп даст ремонт в выкупленном здании на улице Звездова.

Откуда возьмутся деньги на создание за три года 21 тысячи мест в детских садах - при том что за три предыдущих года их введено всего 1067? Чувствуется, однако, что в этом отношении Сергей Алексеев настроен оптимистично.

Во всяком случае, он сообщил журналистам, что первоначально областной бюджет на текущий год предусматривал выделение на эти цели около 550 миллионов рублей, но впоследствии специальная правительственная рабочая группа изучила все имеющиеся резервы и нашла возможность добавить еще 360 миллионов. Таким образом, в 2013 году на ликвидацию дефицита мест в детских садах области будет израсходовано без малого миллиард рублей. И к этой сумме наверняка добавятся средства федерального бюджета, а также местных инвесторов.

Остается сказать, что для упорядочения работы со всякого рода списками в марте начнет действовать онлайн-база данных "Электронный детский сад". Она будет представлять собой автоматизированную информационную систему со сводными реестрами как очередников, так и обладателей мест в детских садах.

... На упомянутом уже совещании правительства в ноябре прошлого года премьер-министр Дмитрий Медведев вдруг привел удивительный факт: "У меня есть товарищи, которые думали, где ребенка поместить в детский сад - в России или где-то за океаном. Выбрали Россию. Почему? Потому что в тех детских садах вообще нет образования!"

Вот так. Не зря мы с вами, значит, здесь в детсадовских очередях бьемся, вместо того чтобы за океан детей отправлять. Ох, не зря...

Лев ГРАЧЁВ.

ФАКТ! СЛУЖБУ КРОВИ РЕФОРМИРУЮТ

В ближайшее время планируется расширить городскую донорскую сеть и внедрить в систему современные технологии. Площади Центра крови будут увеличены. После этого отделения переливания крови лечебно-профилактических учреждений преобразуют в филиалы Центра, сообщает ИА "Омскпресс".

Для подразделений донорской службы продолжают закупать новое оборудование для заготовки и переработки крови и ее компонентов. Реформирование планируется завершить до 2015 года.

Отметим, что в прошлом году более 23 тысяч омичей сдали кровь и ее компоненты. Из них 34% стали донорами впервые. Эксперты подчеркивают, что добиться таких результатов помогла активная работа по пропаганде донорства. Так, в 2012 году состоялись две всероссийские и 6 региональных донорских акций.

Напомним, что 20 января в нашей стране в силу вступил закон о безвозмездной сдаче крови и ее компонентов. Выплаты, которые раньше полагались всем донорам, сохраняются только в отдельных случаях - например, когда речь идет о сдаче крови редких групп или особых методах получения клеток.

ДЕПУТАТЫ ОТЧИТЫВАЮТСЯ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

На официальном сайте Омского горсовета (ОГС) депутаты рассказали о проделанной работе. Итоги деятельности за десять месяцев 2012 года опубликованы на личных страницах парламентариев.

Из отчетов следует, что одной из главных задач депутаты считают общение с гражданами: встречаются с горожанами в приёмных, рассматривают письменные обращения и участвуют в культурных мероприятиях. На страницах некоторых избранных официальные сообщения о результатах труда проиллюстрированы фотографиями.

Пока на сайте горсовета отчеты представили семь депутатов из тридцати девяти: спикер ОГС Галина Горст, Игорь Погребняк, Вячеслав Васильев, Андрей Никитин, Олег Белявский, Александр Иванов, Алексей Саяпин.

Сам портал городского Совета в том числе служит для обратной связи с омичами. Как сообщили корреспонденту Омскпресс в информационном управлении ОГС, на официальном сайте в месяц приходит от 12 до 20 обращений от омичей.

НУЖНА ПОМОЩЬ!

ЧТОБЫ МАЛЕНЬКОЕ СЕРДЦЕ БИЛОСЬ

Шестимесячный Даня Вигерич родился с врожденным пороком сердца. В 1,5 месяца малышу провели серьезную операцию - на крохотном сердечке установили шунт для нормализации работы сердечных клапанов. Операцию провели в крупнейшем в стране кардиохирургическом центре - НИИ патологии и кровообращения им. Е. Н. Мешалкина в Новосибирске. Послеоперационный период протекал крайне сложно: у ребёнка начался отёк лёгкого, из-за повышенной дозы лекарственных препаратов отказал желудок. Кормление через зонд Даня переносил крайне тяжело. После операции на фоне неврологических проблем у малыша появилось сильное косоглазие.

Врачи рекомендовали провести повторную операцию - вынуть установленный шунт из сердечка сразу же, как мальчику исполнится полгода. Но родители, с ужасом вспоминая все трудности послеопера-

ционного периода, не хотят повторения пережитого кошмара и надеются, что европейские специалисты с более современным оборудованием и новейшими методиками лечения помогут им завершить начатое дело и избежать при этом новых проблем.

Если провести срочную операцию в России, то она может оказаться не последней, в то время как доктор университетской клиники немецкого города Тюбинген берется провести одну радикальную операцию, которая раз и навсегда избавит кроху от сердечных приступов. Стоимость операции - 36 000 евро. Но родители не в силах самостоятельно найти такие средства. 3 февраля Дане уже исполнилось полгода, ребёнок нуждается в срочном оперативном вмешательстве. Вся надежда - на неравнодушных к детской беде людей...

Сердце мальчика в наших руках!



Пожертвование принимается по следующим реквизитам:
ОРОО "БЦПД "Радуга", тел.: 908-902
ИНН 5503097573 КПП 550301001 БИК 045209673
Р/с 40703810945400140695
Омское отделение Сбербанка России № 8634 г. Омска
к/с 3010181090000000673 в ГРКЦ ГУ

ШОПИНГ ПРОТИВ РЕВОЛЮЦИИ

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ МАГАЗИНЫ БЫЛИ СОЗДАНЫ, ЧТОБЫ ПРЕДОТВРАТИТЬ ВОССТАНИЯ. УВЕЛИЧИВ ПОКУПАТЕЛЬНУЮ СПОСОБНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ. В НАШИ ДНИ БУНТ ВЫЗВАЛО БЫ ИХ ИСЧЕЗНОВЕНИЕ

До Аристиды Бусико технология розничных продаж по всему миру была практически та же, что и в Древнем Риме: люди ходили в лавочки или на склады, где имелся определенный выбор, торговались, платили наличными или покупали в кредит. Постоянные клиенты получали скидку, посыльные могли доставить покупки на дом. Продавцы расхваливали свой товар вслух и в рекламных объявлениях. Вот, в общем, и всё. К середине XIX века такой способ торговли перестал отвечать требованиям времени. Сложилась парадоксальная ситуация: промышленно развитые страны производили громадное количество товаров, а широкие слои населения жили скудно, будучи не в состоянии приобрести сделанное своими же руками. Безденежные покупатели не могли помочь бизнесу, истерзанному кризисами перепроизводства. Как заметил Сидящий Бык, вождь индейцев сиу и последовательный борец с экспансией белых американцев, "белый человек умеет делать любые вещи, но не умеет их честно распределять".

ЯВЛЕНИЕ ГЕРОЯ

Аристид Бусико - сын торговца шляпами из маленького городка Беллем в 100 километрах от Парижа. Родился в 1810 году, с детства стоял за отцовским прилавком, а в 1829-м навсегда переехал в столицу. Бусико начинал продавцом в магазине тканей и за 17 лет каторжного труда прошел путь до старшего менеджера. Осмысливая опыт своих хозяев, он пришел к выводу, что по старинке много не наторгуеть: большинству просто не по карману то, что продается в магазинах.

В 1852 году, накопив некоторое количество денег, Бусико вошел в товарищество, владевшее скромным магазином площадью 20 квадратных метров. Называлось это предприятие "О Бон Марше", что значит "дешево". Остальные пайщики переложили на Бусико всю работу в магазине, а сами только стригли купоны. Получив свободу действий, Аристид воплотил свою первую революционную идею: ценники. Модные вещи продавались дешевле, чем в других магазинах, по фиксированной цене, обозначенной на бирке. Остальным пайщикам это было непонятно. Ведь хороший продавец мог взять с неопытного покупателя больше, чем с постоянных клиентов. Но расчет Бусико оправдался: консьержкам было лестно приобретать вещи по той же цене, которую платит герцогиня. Прибыль с каждой вещи была меньше, но продажи увеличились.

Выплатив хорошие дивиденды своим товарищам, Бусико предложил им свое новое изобретение: торговлю по каталогу. Идея была - разослать по всей Франции иллюстрированные прейскуранты так, чтобы клиент мог выписать модные вещи из каталога по почте. Пайщики сочли и эту затею безумной. На всякий случай они продали Бусико свои паи. Став единственным хозяином магазина, он развернул торговлю по каталогу и получил прибыль, которая позволила осуществить в 1872 году еще более масштабный замысел: строительство универсального магазина.

ПОВАДКИ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Впервые стратегия бизнеса была построена целиком на психологии покупателя. При этом Бусико опирался только на личный опыт. Полвека спустя психологические исследования подтвердили его интуитивные догадки. Начиная с планировки здания, всё было продумано с глубоким знанием человеческой природы. Товары одной группы оказались в разных концах магазина. Купивший иголки шел за нитками через весь универсам, а по дороге присматривал и другие товары. Пусть не самые нужные, но всё равно дешевле, чем в лавке у дома. Планирование маршрута покупателя - основа проекта любого современного гипермаркета, универсама и даже дискаунтера: вас ведут по торговому залу тем путем, который выгоден магазину.

Отделы женских товаров по планировке отличались от мужских. Женщины редко смотрят вдаль и вверх, им нравятся небольшие помещения, заставленные витринами и вещами. Они внимательно рассматривают то, что находится на расстоянии вытянутой руки. Мужчины, напротив, предпочитают просторные залы, где товар видно издалека. Между прочим, из-за различного восприятия пространства мы неуютно чувствуем себя в зале, предназначенном для противоположного пола. Бусико учитывал и это: мужчина будет ждать свою дотошную спутницу в баре, где тоже оставит немного денег. Бар, конечно же, должен находиться на верхнем этаже, чтобы дорога к нему была подлиннее.



Аристид Бусико.

За счет огромного оборота Бусико сумел снизить торговую наценку с 40% до 20%. Теперь многие позволяли себе такие покупки, о которых раньше не могли мечтать. Давка в магазине стояла невообразимая. Порой она создавалась искусственно, ведь ажиотаж всегда привлекает покупателей. Еще одна уловка, не имевшая прежде аналогов, - возврат товара. Универсам гарантировал замену бракованных товаров, а выходявшие из моды вещи возвращались в обмен на новые, которые можно было купить со скидкой. Кроме того, "О Бон Марше" в конце сезона проводил распродажи. Сейчас это кажется естественным, но до Аристиды Бусико никто так не делал.

"ДАМСКОЕ СЧАСТЬЕ"

Когда Эмиль Золя попросил разрешения собирать в "О Бон Марше" материал для нового романа, ему разрешили находиться в любом помещении магазина, не опасаясь, что писатель подметит какие-то недостатки. Получился производственный роман "Дамское счастье" о любви миллионера, владельца магазина, и молодой продавщицы. Написано со множеством деталей и так убедительно, что читатели приняли роман за чистую правду и пошли всякие слухи. Хозяев "О Бон Марше" это не смущало. Великий писатель совершенно бескорыстно сделал им прекрасную рекламу. В архиве магазина бережно хранится письмо Золя с просьбой о содействии.

ЗАКОННЫЕ СРЕДСТВА ОБОЛЬЩЕНИЯ

Хозяин первого универсама внушал своим специалистам по связям с прессой: "Рекламе, написанной за деньги, люди не верят. Лучше печатать побольше бесплатных каталогов и прейскурантов. Мы подкупаем не журналистов, а своих покупателей". Были придуманы подарки для определенной аудитории: дамам на выходе вручали цветы, а детям - воздушные шары. С журналистами действовали тоньше: в "О Бон Марше" всегда находился сюжет для статьи. То Бусико организует в своем магазине выставку художников-импрессионистов, отвергнутых салоном Академии, то во дворе проходит концерт с уча-



В 1872 году универсам открылся на углу улиц Севр и Дю Бак под вывеской "О Бон Марше" (фр. Au Bon Marché буквально - "по доступной цене"). Он существует и в наши дни по тому же адресу.

тием звезд. В любом случае собирается толпа, а это уже информационный повод. Так статья, в которых упоминался универсам, не стоили предприятию ни копейки.

По примеру первого универсама большие магазины стремятся подкупить публику подчеркнуто вежливым обращением. В гипермаркетах, в том числе российских, вы не услышите фраз "вас много, а я одна" или "всё, что есть, - всё на витрине!". Если подобное произносится при менеджере, сотрудника сразу же увольняют, проставляя в электронной базе данных не самый выгодный для него код квалификации увольнения - грубость. За фразу "я не знаю" предупреждают о неполном служебном соответствии, а при повторном ее произнесении также увольняют.

У Бусико диалог сотрудников с покупателями подслушивали специальные агенты. В наши дни главный источник информации о некорректном поведении персонала - электронный адрес торговой компании, куда непрерывным потоком поступают жалобы. Уставы сетевых компаний предписывают отвечать на каждый сигнал. Весной жалоб становится столько, что менеджеры всех уровней - директора магазинов, супервайзеры, региональные директора компании - целиком посвящают рабочий день разбору претензий. По опыту московских сетевых магазинов 25% жалоб обоснованны, и по ним принимаются меры, 70% несущественны ("почему у вас картошка на два рубля дороже, чем в магазине через дорогу?"), 5% поступают от совершенно неадекватных или пьяных покупателей.

ПОКУПАТЕЛИ ИЗ ПРОВИНЦИИ

Продавалось в универсаме всё, и покупатель мог прямо из "О Бон Марше" ехать домой, не заходя больше нигде. Это привлекало не только парижан, но и провинциалов, которые приезжали в Париж утром, проводили в универсаме весь день и возвращались вечерним поездом. Соответственно, появились бар и столовая, где можно передохнуть.

ПРОЦЕНТ НА ВОРОВСТВО

Самый неприятный для магазина вид помешательства - kleptomания. В "О Бон Марше" была система безопасности, которая выявляла покупателей, постоянно выносивших товар мимо кассы. Kleptomанов, как и просто пойманных за руку ворышек, отводили в особую комнату, где предлагали сделать некий денежный взнос, угрожая вызвать полицию. Угрозу эту выполняли редко. Как правило, Бусико стремился избежать огласки подобных случаев, чтобы не создавать у законопослушных покупателей ощущение, будто за ними наблюдают. Современные менеджеры магазинов не столь щепетильны. Публике всё равно, она и так привыкла к видеокамерам и магнитным кольцам в торговых залах. Гораздо более серьезная опасность для сетевого магазина - воровство и коррупция среди персонала. Хотя нечестные на руку покупатели причиняют значительный ущерб, сотрудники магазинов крадут в 10 раз больше.

В каждой сети принята своя норма потерь, например 1,3% с оборота. Из них на порчу товара приходится 0,9%, а 0,4% - "неизвестные потери", то есть кражи. В реальности ни одно предприятие не укладывается в эти нормы, теряя от воров до 1% оборота. У Бусико самые большие сложности возникали

с охраной кассы. Между прочим, без ценников "О Бон Марше" вообще не мог бы функционировать из-за невозможности изобличить кассира, под конец смены запускающего лапу в кассу. При фиксированных ценах на товары выручка в кассе легко сравнялась с произведением цены товара на количество проданных единиц, отмечаемое в особой карточке. Умным преступникам вообще незачем тащить из магазина товар или деньги. Постоянный контакт с поставщиками открывает широкие возможности для бонусных заказов и сбора откатов. Здесь страдает и сеть, и покупатель: заказывается товар, который в условиях нормальной конкуренции расходился бы довольно долго. И этот товар получает более выгодные места на полках. В результате продажи брендов-конкурентов падают, а цены растут. Конечно, опытный директор поймет, за какой товар его сотрудники получили деньги, по удлинению срока оборачиваемости, то есть времени полной продажи одной партии.

БЕЗУДЕРЖНЫЙ РОСТ

Для руководства сетевой компании лучший способ искоренения подобной коррупции - организация собственного производства. За свой товар сотрудники сети не себе берут ни бонусов, ни откатов, а благодаря отсутствию торговой наценки собственный бренд выигрывает конкуренцию с аналогичной продукцией сторонних поставщиков. В Европе до 80% товаров сетевой компании - собственные бренды, у нас этот показатель на конец 2012 года составляет 20%, но непрерывно растет. В условиях, когда через сети проходит 65% всего розничного товарооборота, это чревато разорением многих поставщиков.

Скорее всего, гибель некоторых поставщиков у нас так же неизбежна, как и бурное развитие гипермаркетов. Несмотря на мировой экономический кризис, в России каждый год одних дискаунтеров открывается более тысячи, и этого всё еще мало. Рост продолжится, пока мы не достигнем такой же насыщенности сетевыми магазинами, как во Франции, где на въездах в 50-тысячный город работают пять таких гипермаркетов, как "Ашан". Подобный бум, на зависть хозяевам европейских магазинов, наблюдается во всех странах БРИК - Бразилии, России, Индии, Китае, а также в Южной Африке. Неслучайно Ли Кашин, самый богатый гражданин Китая, занимающий девятую строчку в мировом списке журнала "Форбс" за 2012 год, - владелец сети супермаркетов.

ХРАМЫ НОВОЙ ВЕРЫ

В гипермаркетах не существует запретов. Здесь не попадают на глаза надписи "нет", "воспрещается", "нельзя": особая инструкция запрещает использовать подобные слова. Важны уже не сами вещи, которые мы покупаем: при современном качестве производства они развалятся через полгода. Поход в магазин - это предлог побывать там, где нет запретов. Конечно, расплатившись в кассе или разгрузив машину у дома, мы осознаем, что вместе с полезными предметами купили кучу хлама. Все шкафы забыты, а надеть нечего. Как мы решаем эту проблему? После зарплаты снова идем в магазин.

Михаил ШИФРИН.
WWW.VOKHRUGSVETA.RU



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

Работа в сверхурочное время проводилась с 22 часов до 2 часов ночи. Организация произвела мне доплату за сверхурочную работу, но не произвела доплату за работу в ночное время. Правильно ли это?

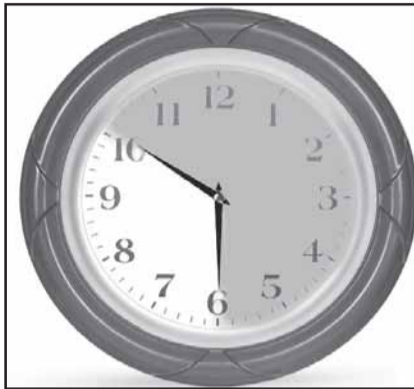
Согласно ст. 96 Трудового кодекса РФ время с 22.00 до 06.00 считается ночным временем. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 154 ТК РФ).

Как указано в постановлении Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время", минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада/должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсиро-

ваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

Как указано в ст. 149 ТК РФ, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Таким образом, доплаты за каждое из отклоняющихся условий производятся отдельно и не исключают друг друга. То есть, если часы работы отработаны сверхурочно и при этом приходятся на ночное время, они должны быть оплачены по правилам и ночных, и сверхурочных работ. Повышенную оплату сверхурочных работ по желанию работника можно заменить предоставлением дополнительного времени отдыха.

КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА И ЗАРПЛАТА

Является ли размер заработной платы коммерческой тайной? Правомерно ли моё увольнение коммерческой организацией за разглашение размеров заработной платы других работников? Если правомерно, то при соблюдении каких условий?

В соответствии с пп. 1 и 2 ст. 3 Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ "О коммерческой тайне" (далее - закон № 98-ФЗ) коммерческая тайна - режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду. Информация, составляющая коммерческую тайну (секрет производства), - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

Статья 5 закона № 98-ФЗ содержит перечень сведений, в отношении которых не может быть установлен режим коммерческой тайны лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность. Система оплаты труда является информацией, которая не может быть отнесена к коммерческой тайне (п. 5 ст. 5 закона № 98-ФЗ).

В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, со-

держащими нормы трудового права.

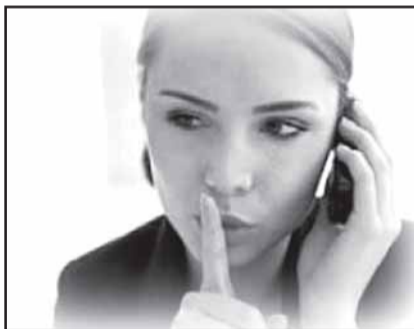
В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Несмотря на различия в терминах "система оплаты труда" и "заработная плата", по нашему мнению, сведения о заработной плате не могут являться коммерческой тайной, поскольку данные сведения по сути являются элементом системы оплаты труда. Таким образом, отнесение сведений о размере заработной платы работников к коммерческой тайне и последующее увольнение работников за их разглашение по пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ может привести к восстановлению работника судом.

В то же время размер заработной платы в силу ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" является персональными данными, информацией, относящейся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Статья 7 указанного закона предусматривает нераспространение персональных данных без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В соответствии с п. 7 ст. 86 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по защите персональных данных работника от неправомерного использования или утраты. Неправомерное разглашение персональных данных лицом, в чьи обязанности входит соблюдение правил хранения, обработки и использования такой информации, яв-



ляется основанием для привлечения этого лица к дисциплинарной и материальной ответственности, а также такое лицо привлекается к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности (ст. 90 ТК РФ).

На основании пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор с работником может быть расторгнут по причине разглашения охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе по причине разглашения персональных данных другого работника. Поскольку такое увольнение относится к крайней мере дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины, то при увольнении работника, разгласившего персональные данные, необходимо соблюсти порядок, предусмотренный ст. 193 ТК РФ. Кроме того, при расторжении трудового договора по указанному основанию необходимо доказать наличие допуска работника к сведениям, составляющим охраняемую федеральным законом тайну, и факт их разглашения. Такой допуск должен быть оформлен в виде письменного документа, отражающего информацию, за разглашение которой работник может нести дисциплинарную ответственность в виде увольнения; фактические данные, указывающие на разглашение защищаемой законодательством тайны, могут подтверждаться актом работодателя, объяснениями свидетелей.

При этом работодатель должен учитывать тяжесть проступка и соразмерность меры дисциплинарного взыскания.

УВОЛЬНЯЕМ ЗА ПРОГУЛ

Работник организации долгое время отсутствовал на работе без уважительных причин, в связи с этим были составлены необходимые кадровые документы (акты, затребованы объяснения, издан приказ), применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения за прогул. Каким числом необходимо уволить прогульщика?

В организации бывают случаи, когда работник длительное время отсутствует на рабочем месте. В таких ситуациях работодателю нужно узнать, является ли причина отсутствия работника на рабочем месте уважительной или он просто прогуливает и без уважительных причин не выходит на работу.

Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ увольнение за прогул является дисциплинарным взысканием. Прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Если трудовой договор с работником расторгнут по пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию, в частности, может быть произведено:

а) за невыход на работу без уважительных причин, то есть отсутствие на работе в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены);

б) за нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места;

в) за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения (ч. 1 ст. 80 ТК РФ);

г) за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении трудового договора (ст. 79, ч. 1 ст. 80, ст. 280, ч. 1 ст. 292, ч. 1 ст. 296 ТК РФ);

д) за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный). При этом необходимо учитывать, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя, например отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов (постановление Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Работодателю необходимо в акте зафиксировать факт отсутствия работника на рабочем месте, причем данный документ рекомендуем составлять не один раз, а многократно, и подписывать его комиссией, которая состоит из работников организации.

Если работник длительное время не появляется на работе, то работодатель может направить работнику по адресу его регистрации заказное письмо с описью вложения и уведомлением о вручении, в котором указать о необходимости представления работником объяснения причин отсутствия на работе. Только после того как работодатель выполнит требования законодательства и примет все необходимые меры для выяснения причин отсутствия работника на рабочем месте, можно составить приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения. Рекомендуем оформить приказ днем выяснения причин отсутствия на рабочем месте. В письме Роструда от 11.07.2006 № 1074-6-1 указано, что по общему правилу во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы. При увольнении за прогул работника днем его увольнения будет последний день его работы, то есть день, предшествующий первому дню прогула. При этом работодателю необходимо учитывать, что если уволить работника днем до совершения прогула, то фактически не будет соблюдена процедура увольнения работника, предусмотренная ст. 192, 193 ТК РФ. Следовательно, рекомендуем приказ об увольнении издать датой установления работодателем неуважительной причины отсутствия на работе.

Применяя дисциплинарное взыскание, необходимо учитывать, что при длительном прогуле дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. Месячный срок давности необходимо учитывать с того момента, как работодателю стало известно, что невыход на работу явился прогулом.

Таким образом, работника правомерно уволить днем, когда работодатель выяснил причины отсутствия и полностью был соблюден порядок увольнения за прогул, то есть со дня, когда стало известно, что это был именно прогул.