

# ПОЗВИЩИ



№ 5 (1060) • 9 - 15 февраля 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ЗА РАЗВИТИЕ БЕЗ ПОТРЯСЕНИЙ

**4 ФЕВРАЛЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОФСОЮЗЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ВОШЕДШИЕ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ, ПРОВЕЛИ МИТИНГ В ПОДДЕРЖКУ КАНДИДАТУРЫ ВЛАДИМИРА ПУТИНА НА ВЫБОРАХ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ.**

Пятитысячная колонна участников митинга формировалась на Соборной площади. Уже в топонимике места был заложен глубокий смысл, потому что дух соборности явственно витал над площадью: судя по флагам и плакатам, здесь были представлены практически все социальные и профессиональные группы, от лесопромышленников до рыбаков, от строгих людей в казачьих папа-

хах до "Содружества таджикстанцев", от ветеранов до малышей. Я спросил маму одного такого юного бутуза с трехцветным флажком, не рано ли он вступает в большую политическую жизнь. Девушка, представившаяся Инной, резонно ответила: "Раз Путина в телевизоре узнает, значит, уже созрел!" Не поспоришь...

Окончание на с. 2.



## ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ БОЛЬШЕ!

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ОМИЧЕЙ

**В СУББОТУ, 18 ФЕВРАЛЯ, В 12 ЧАСОВ ПРИЙТИ НА ПЛОЩАДЬ У ТОРГОВОГО КОМПЛЕКСА "КОНТИНЕНТ"**

(ул. 70 лет Октября, 25, к. 2),

чтобы вместе выразить поддержку кандидатуре Владимира Путина на выборах Президента Российской Федерации.

Приходите всей семьей на площадь, где в этот день под девизом "Вместе сделаем больше!" развернется народное гуляние, будут работать продовольственные ярмарки, пройдут интересные конкурсы, выступят лучшие творческие коллективы, команды КВН. Всем желающим предложат горячий чай и блины.

Ощутите себя частью нашего города, всей великой России!

Выразите свою причастность к происходящему!

Федерация омских профсоюзов.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

#### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

#### БОЛЬШЕ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ И ЮНЫХ

Дополнительные меры соцподдержки отдельных категорий граждан вводятся в нашем регионе с нынешнего года.

3-я стр.

#### ПО ПОВОДУ

#### ИРИНА ЧУЛКОВА: "ВСЁ МОЖНО УСПЕТЬ - БЫЛ БЫ ИНТЕРЕС!"

Доктор технических наук, профессор и председатель профкома СибАДИ Ирина ЧУЛКОВА - о науке и профсоюзной работе.

4-я стр.

#### СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

#### КАРЕЛЬСКАЯ ЛЕСОРУБКА

Лесопромышленная отрасль Карелии в глубоком кризисе.



5-6-я стр.

#### ОЗДОРОВЛЕНИЕ

#### О ЗАЯВКАХ, СРОКАХ И ТЕНДЕРАХ

На прошлой неделе состоялся первый семинар-совещание по организации летнего отдыха, оздоровления и временной трудовой занятости детей в 2012 году.

9-я стр.

АКЦИЯ

# ЗА РАЗВИТИЕ БЕЗ ПОТряСЕНИЙ

**Окончание. Начало на с. 1.**

Присутствовал в колонне и белый медведь - тот самый, с эмблемы "Единой России". Медведь шествовал на двух ногах и с удовольствием составлял компанию всем, кто желал с ним сфотографироваться. Поскольку таковых было очень много (не все ли пять тысяч?), то можно смело сказать, что всеобщие симпатии в этот день принадлежали посланцу "Единой России". Хотя справедливости ради нужно сказать, что в митинге приняли участие представители и других партий.

Кстати, на всех предвыборных встречах сам Путин не устает подчеркивать, что его сторонники - это люди, которые настроены патриотически в широком смысле этого слова. Поэтому удивляться тому, что его фигура притягивает и объединяет самые разные слои общества и людей самых разных идеологических взглядов, по-моему, не приходится.

Колонна, щедро украшенная флагами и плакатами, прошла до Ленинской горки, где и состоялся митинг. А открыл его руководитель регионального народного штаба кандидата на пост президента Владимира Путина, ректор Омской государственной медицинской академии Александр Новиков, восстановивший в памяти собравшихся новейшую историю России со всеми её "лихими девяностыми" и "спокойными нулевыми". Словом, прозвучал достаточно убедительный рассказ о том, почему именно кандидатура Владимира Путина - наиболее достойная из всех имеющихся. Поэтому выступление Новикова было встречено митингующими с явным энтузиазмом.

Большинство из выступивших на митинге далее представляли профсоюзные организации региона. Это можно назвать косвенным свидетельством того, насколько сильные позиции и авторитет профсоюзов в обществе в целом и в Общероссийском народном фронте в частности. Председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, также входящая в региональный народный штаб Владимира Путина, в своем выступлении подчеркнула:

- Профсоюзы обычно не участвуют в политике, если понимать её как процесс демократический и насыщенный пустыми обещаниями. Но нам никогда не было безразлично, кто будет Президентом России... У нас нет сомнений в том, что Путин не только слышит наше мнение, но и прислушивается к нему. Можно было бы долго перечислять наши инициативы, поддержанные им, но лучше судить об этом по конкретным делам... Я обращаюсь ко всем, кто сегодня пришел на эту площадь: мы должны сплотиться и противостоять тем, кто нагнетает ситуацию. Нам не нужны революции!



О необходимости планомерного движения страны вперед, без шахаханий в стороны и отступлений назад, говорили и член профсоюзной организации ПО "Полет" Александр Арбузин, и председатель профкома областного клинического онкодиспансера Ирина Шувалова, и другие участники митинга. Все они были солидарны в том, что в лице Владимира Путина россияне обрели настоящего лидера нации, который, как никто другой, способен и должен возглавить государство после президентских выборов.

Желающих высказать свое мнение об этом было так много, что для кого-то - ввиду жесткого регламента митинга - очередь выступить так и не подошла. В том числе и для преподавателя и председателя профкома омской средней школы № 131 Натальи Ульяновой. Однако она согласилась поделиться с "Позицией" своими мыслями, под которыми, безусловно, подписались бы многие её коллеги:

- Без колебаний выступаю в поддержку Владимира Путина, человека, отвечающего за свои слова. Подтверждение тому - уверенно осуществленный проект модернизации образования. Сделано много, но на перспек-

тиву хочется представить Владимиру Владимировичу указы о том, чтобы законодательно закрепить индексацию зарплаты с учетом инфляции, а также ввести единые базовые ставки зарплаты как минимальные федеральные гарантии. И главное: образование в России должно быть бесплатным!

Интересно, что буквально через день в своей очередной программной статье "Демократия и качество государства" Владимир Путин отчасти заочно ответил Наталье Ульяновой, согласившись с ней в оценке как истории вопроса, так и его перспективы: "Если посмотреть на то, как наше население оценивало и оценивает приоритетные для него права, то на первых местах с огромным отрывом окажутся право на труд (возможность трудового заработка), право на бесплатное лечение, право на образование детей. Возвращение, гарантирование этих насущных прав было задачей, которую решало российское государство, решали мы с Дмитрием Медведевым, работая на посту президента страны".

Ну а право оглашения резолюции митинга также было доверено представителю Федерации омских профсоюзов - председателю профкома БСМП № 1 Валентине Висковой. Текст резолюции вы найдете на этой же странице, но сейчас хотелось бы выделить только одну фразу из неё: "Мы за сильного Президента России!" На мой взгляд, в этих словах достаточно ясно читается: "Мы за Путина!"

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## РЕЗОЛЮЦИЯ

митинга общественных объединений и организаций, профсоюзов Омской области, вошедших в Общероссийский народный фронт, по поддержке кандидатуры В.В. Путина на выборах Президента России

**Мы, жители Омской области, участники митинга, поддерживаем дела и предвыборную программу В.В. Путина, отражающие реальные интересы российского народа.**

**Мы выступаем за стабильность в стране и сильную инновационную экономику!**

**Мы за достойную зарплату, безопасный труд и доведение МРОТ до прожиточного минимума!**

**Мы за бесплатное образование и медицину, за ликвидацию дефицита мест в детских садах!**

**Мы за сдерживание и государственный контроль тарифов ЖКХ и естественных монополий!**

**Мы за сильное гражданское общество!**

**Мы за сильного Президента России!**

**Нам не нужны потрясения, нам нужна сильная и великая Россия!**

Принята на митинге 4 февраля 2012 г.  
г. Омск

### ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

#### СИТУАЦИЯ НА ЗАВОДЕ ИМ. КОЗИЦКОГО УЛУЧШИЛАСЬ

За прошедшую неделю на 40 человек (ОАО "СанИнБев") увеличилась численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, составив в итоге 67 человек.

Находящихся в отпусках без сохранения заработной платы стало меньше на 499 за счет выхода из отпуска работников ОАО "Омскшина" - всего на данный момент 591 человек.

Число работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 7: предупреждены об этом 2 человека в ОАО "Роспечать", 9 в казенных учреждениях образования, уволены 4 человека на ФГУП "Омский завод подъемных машин". На сегодняшний день, таким образом, в категории предполагаемых к увольнению насчитывается 819 человек, а в числе уволенных с начала высвобождения - 12423.

Количество находящихся в режиме неполной занятости снизилось на 506 за счет выхода работников на полный режим на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого", составив пока 761 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, уменьшилась на 7 млн 200 тыс. рублей (выплачена задолженность на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого") и составляет сейчас 105 млн 122 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

**по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 февраля 2012 года.**  
**Стоимость обучения - 1100 руб.**  
**Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.**



Заявки на обучение принимаются по тел./ф.: 31-65-83; 31-27-55.  
E-mail: [ospro@omskprof.ru](mailto:ospro@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

**Дополнительные меры соцподдержки отдельных категорий граждан вводятся в регионе с нынешнего года. Об этом 7 февраля сообщил на своей пресс-конференции министр труда и социального развития Омской области Александр Афанасьев. На встрече с журналистами были также подведены итоги работы ведомства за предыдущий период.**

### К ПРЕЖНИМ ЛЬГОТАМ ДОБАВЯТСЯ НОВЫЕ

Объем ассигнований, выделяемых министерству из областного бюджета, в этом году увеличен. В 2011-м он был равен 9,2 млрд рублей, а в 2012-м составил более 10 млрд. Социальные гарантии, которыми ранее пользовались жители региона, сохранены полностью, а теперь по решению областного правительства к прежним добавятся и новые. Некоторые из них начнут предоставляться с 1 июля. Так, каждый месяц будут получать надбавку находящиеся на заслуженном отдыхе граждане, размер пенсии которых не превышает десяти тысяч рублей. Дополнительные ежемесячные выплаты предусмотрены для всех ветеранов Омской области, независимо от их доходов, а также для неработающих пенсионеров, удостоенных почетных званий Российской Федерации. На 20 процентов увеличатся единовременные пособия, выделяемые региональным льготникам различных категорий: ветеранам труда, труженикам тыла, репрессированным и реабилитированным лицам. На реализацию этого блока мер из областной казны будет направлено около 600 млн рублей.

Ряд изменений уже вступил в силу с 1 января. Омичам, которым положены льготы при проезде на городском транспорте (таковых около 500 тысяч), осуществляется перенос поездок, не использованных в течение календарного месяца, на последующий период до конца года. Возобновлено предоставление мер соцподдержки по оплате жилого помещения, отопления и ос-

вещения в виде денежного эквивалента скидки работникам здравоохранения и культуры, проживающим в сельской местности. Еще одна новая гарантия начала действовать с текущего месяца: многодетные семьи, участники боевых действий и пенсионеры получили право бесплатно проводить техосмотр личных автомобилей.

В мероприятиях, проводимых в рамках объявленного в регионе Года здоровья детей, разумеется, примет активное участие и Минтрудсоцразвития, подчеркнул Александр Афанасьев. Особое внимание будет уделено поддержке учреждений, работающих с детьми-инвалидами. Около сорока миллионов рублей планируется выделить на обновление базы чернуленского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, который каждый месяц принимает примерно 60 ребятишек. Средства пойдут на материально-техническое оснащение и приобретение медицинского оборудования. Продолжение получат все начинания в сфере социально-демографической политики, поддержки многодетных семей. В минувшем году было выдано почти 2300 сертификатов на региональный материнский капитал. В 2012 году его размер индексируется на 6 процентов, аналогичное увеличение коснется и ежемесячного пособия на ребенка. Как и прежде, пройдут торжественные церемонии, где будут вручаться награды многодетным родителям - медали "Материнская слава" и "Отцовская доблесть", премия губернатора Омской области "Семья года".

### У ВЕТЕРАНОВ ПОЯВИТСЯ СВОЙ ДОМ

Забота о старшем поколении - не менее важное направление в деятельности министерства. В подведомственных домах-интернатах сегодня проживает около пяти тысяч пожилых людей и инвалидов, и еще почти 28 тысяч человек соцработники оказывают помощь на дому. Развивается служба "Социальное такси". Для ее оснащения в 2011 году было приобретено 15 автомобилей и 50 специальных подъемников. Более ста зданий оборудованы пандусами, облегчающими передвижение инвалидам. Серьезное беспокойство вызывает то, что в дома-интернаты для престарелых граждан сейчас существует большая очередность. Как считает министр, эта проблема не только социальная, но и нравственная - многие из тех, кто попадает в данные учреждения, имеют близких родственников. Но так или иначе, есть потребность в том, чтобы расширять сеть центров социального обслуживания. В Иссылкуле здание железнодорожной больницы реконструируется под размещение дома-интерната. Новые жилые корпуса строятся на базе Атакского и Драгунского психоневрологических интернатов. Рассматривается также проект создания приемных семей для престарелых.

Еще один значимый шаг по поддержке пожилых людей, принятый региональным правительством, - создание областного Дома ветеранов. Размещается он в здании бывшего Дома офицеров. В

настоящее время продолжается реконструкция, но фактически новое бюджетное учреждение уже начало свою работу - проведено несколько творческих мероприятий для первых гостей. В дальнейшем планируется, что Дом ветеранов поможет в решении широкого спектра проблем представителей старшего поколения. Опытные специалисты будут оказывать пожилым людям юридическую, медицинскую, психологическую помощь, заниматься организацией их досуга. Предполагается даже открыть здесь социальный магазин и аптеку.

### СНИЖАТЬ БЕЗРАБОТИЦУ И ПРИВЛЕКАТЬ КАДРЫ

Затронул Александр Афанасьев и ситуацию на рынке труда. В этой сфере определенно наблюдается положительная динамика. Уровень бедности (то есть число граждан с доходами ниже величины прожиточного минимума) в регионе снизился до 14 процентов, в то время как в целом по стране этот показатель возрастает. Существенную роль в этих изменениях сыграли принимаемые в области меры по повышению заработной платы. В нынешнем году будет продолжено поэтапное увеличение оплаты труда бюджетников, в том числе у работников соцзащиты с 1 июля она должна вырасти на 10 процентов.

В число приоритетов входит и содействие занятости населения. Показатель официально зарегистрированной безработицы на сегодня в Омской области невысок - 1,3 процента от экономически активного населения. Уровень общей без-

работицы составляет 7,8 процента и является одним из самых низких в Сибирском федеральном округе. Принципиальная задача, поставленная региональным правительством, - уменьшить эту цифру до 6,5 процента в текущем году и до 6 процентов в 2013-м. Смягчить проблему нехватки кадров в значительной степени позволила реализация программы добровольного переселения соотечественников. Эффективность ее в прошлом году вдвое превзошла ожидания, отметил министр. В Омской области трудоустроилось около 2,5 тысячи граждан РФ, ранее проживавших в других регионах или странах ближнего зарубежья. В основном это высококвалифицированные специалисты. С учетом таких результатов срок действия программы решено продлить. И если раньше переселенцам предлагалась работа в восьми муниципальных районах, то теперь - на территории всей области.

Под контролем министерства остаются и вопросы охраны труда. Максимум внимания планируется уделить аттестации рабочих мест. К настоящему моменту показатель охвата составляет здесь 52 процента - его, безусловно, необходимо наращивать, подчеркнул Александр Афанасьев. К данной проблеме важно привлечь внимание руководителей организаций всех видов деятельности и форм собственности. Особый акцент на этом аспекте будет сделан в областной целевой программе по охране труда, которая сейчас готовится к внедрению.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

РЯДОМ С НАМИ

## "КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ВОЗДЕЛЫВАТЬ СВОЙ САД"



Светлана Александровна Зосимова (в центре) чувствует ветеранов профтехобразования. Фото из архива газеты "Таврические новости".

...Для начала - несколько круглых цифр. В апреле прошлого года Таврическому профессиональному училищу № 30 исполнилось восемьдесят лет. А 13 января года нынешнего двадцатилетие своей работы здесь отметила педагог Светлана Зосимова - причем восемнадцать из этих двадцати лет она провела на посту председателя местной профсоюзной организации. И вы знаете, после разговора с ней не оставляет ощущение, что эти восемнадцать лет были для членов профсоюза временем очень интересным и ярким. Потому что успокоиться и отсидеться в стороне она не дает никому - в прямом (и буквальном, кстати) соответствии со словами Вольтера, приведенными в заглавии.

Каково это - восемнадцать лет возглавлять профсоюзную организацию коллектива, состоящего из людей по определению образованных и интеллигентных, а значит, трепетно организованных, склонных к рефлексии и обладающих четким сформулированным мнением как о собственной персоне, так и обо всех окружающих?

- Легко, - отвечает Светлана Александровна. - Но не потому, что у меня какие-то особые способности к общественной работе, а потому, что директор учи-

лица Галина Слезина сама много лет провела на видных профсоюзных постах, знает профсоюзную деятельность изнутри и до тонкостей. К ней всегда можно подойти с каким-то вопросом, с какой-то проблемой, и всем, чем может, она поспособствует. Мы с ней работаем рука об руку, все это знают, и все уверены: любое мало-мальски значимое в жизни каждого из членов коллектива не останется без соответствующей реакции профсоюза и администрации...

Скажу больше: ни одно мероприятие, ни одно совещание или заседание внутри коллектива училища не проходят без участия профсоюза. Ещё больше: останутся в коридоре два человека поговорить - и в этом разговоре обязательно будут участвовать члены профсоюзной организации. Потому что профсоюзная организация - это и есть весь коллектив, все 61 человек, сто процентов.

Профсоюзная организация ПУ-30 разбита на шесть профгрупп. И вот теперь начинается самое интересное: вся территория училища разбита на шесть участков, за благоустройство которых отвечает каждая профгруппа. При этом оформление участков должно быть оригинальным, отличным друг от друга. И, кстати, уже сейчас Зосимова требует от

профгрупп представить эскизы того, как будут выглядеть их участки весной.

Фантазия возделывателей своих маленьких садов неисчерпаема - на каком-то из участков, говорит Светлана Александровна, даже собираются сделать озеро. И обратите внимание: это всё на энтузиазме, с единственным стимулом в виде минуты славы во время подведения итогов многочисленных училищных конкурсов - на лучший производственный участок, лучшую клумбу и т.д. Стимул этот, очевидно, весьма весом, потому что не занявшие на этот раз первых мест профгруппы мрачуют и воинственно заявляют, что в следующем году обязательно будут победителями.

Состязание в благоустройстве захватило всё училище. В прошлом году в число победителей конкурса вошли даже коровник и свиномкомплекс, вокруг которых исторически кроме крапивы ничего не росло. Теперь же их территории смотрятся весьма по-дизайнерски. И даже коллектив мужчин из гаража - кто бы ожидал от них такого креатива! - взял и соорудил на своем участке очень симпатичную черепаху.

И вот еще что важно: учащиеся не только живут в окружении всей этой красоты, но и сами участвуют в её созидании. Поэтому сорвать цветы или насорить где-то - боже упаси. Такое вот получается тонкое воспитание.

Кстати, среди прочих профгрупп есть и административно-управленческая, в которую входят директор училища с председателем профорганизации. Так вот, эта группа в соревновании держится отнюдь не на первых позициях, как можно было бы подумать. Так, рядом где-то.

Окончание на с. 9.

ПОЗИЦИЯ

ПО ПОВОДУ

# ИРИНА ЧУЛКОВА: "ВСЁ МОЖНО УСПЕТЬ - БЫЛ БЫ ИНТЕРЕС!"

Вчера, 8 февраля, российская наука отметила свой профессиональный праздник. С каким настроением отметила? Как сами ученые оценивают ее нынешнее состояние и свои условия для работы? Эти вопросы мы задали доктору технических наук, профессору и одновременно председателю профкома Сибирской автодорожной академии (СибАДИ) Ирине ЧУЛКОВОЙ.

- Ирина Львовна, мы знаем, что работать в СибАДИ вы пришли почти тридцать лет назад, сразу после окончания Омского госуниверситета. Стаж немалый и при этом позволяющий оценить, насколько сегодняшняя автодорожная академия отличается от себя самой почти тридцатилетней давности...

- Во-первых, "помолодели" его руководящий состав и наука - начиная с ректора вуза и кончая деканами факультетов, докторами наук. Более приближенными к практике стали темы защищаемых в стенах СибАДИ диссертаций: сегодня они направлены прежде всего на повышение эффективности различных технологий, строительства, транспорта, использование местного сырья, улучшение качества материалов.

Новые научные разработки теперь не сравнимо быстрее внедряются в производство. Раньше этот процесс мог растянуться даже на пятнадцать, а то и двадцать лет. Сейчас ситуация иная. Сужу об этом по использованию собственных разработок. Активный интерес проявляют к ним, например, омские железобетонные заводы. Мне доводилось внедрять разработки в Воронеже, Белгороде, Санкт-Петербурге, Москве и даже в Болгарии.

- А как эти ваши разработки выглядят в живом виде?

- Ну, скажем, можете взглянуть на здание Омского государственного университета путей сообщения. При его отделке применялись мои материалы. И не только снаружи. Дело в том, что моя работа большей частью связана с материалами для реставрации памятников архитектуры и истории. В той же Болгарии был использован предложенный мною способ восстановления настенной живописи в церкви Иоанна Богослова, максимально не нарушающий исторического слоя.

- В прошлом году вы успешно защитили докторскую диссертацию, занимаясь, как сами говорите, научной деятельностью прикладного характера...

- А голых теоретиков в СибАДИ нет. У нас задачи конкретные - улучшить дорожное покрытие, придумать более совершенные строительные механизмы... И это нормально. Пусть каждый занимается своим делом.

- Если бы вас спросили - что сегодня в первую очередь необходимо вузовской науке, что бы вы ответили?

- Нужна более тесная связь с научно-исследовательскими центрами, в которых можно подтвердить какие-то свои наработки. Ведь понятно, что, например, в Академии наук больше возможностей, лучше оборудование.

Причем помощь тут нужна не только преподавателям, но и, может быть даже в первую очередь, способным студентам, занимающимся наукой. Во-первых, за ними будущее, а во-вторых, они еще не устроены в жизни - не имеют собственного жилья, зарплаты, дру-

8 февраля 1724 года указом правительствующего Сената по распоряжению Петра I в России была основана Академия наук. Спустя 275 лет указом президента Российской Федерации этот день был объявлен Днем российской науки.

гих необходимых материальных благ и поэтому могут поступиться научной деятельностью ради денежной работы в какой-нибудь проектной фирме. Что для науки не есть хорошо. Так что их нужно поддерживать, заинтересовывать.

- Когда ученый одновременно занимается еще и профсоюзной работой - это понятно: тем самым он обеспечивает правовую защиту свою и коллег, думает об их оздоровлении и так далее. А вот когда ученые устремляются в политику... Нужно ли, на ваш взгляд, им это? Или у науки сегодня и без того забот хватает?

- А почему бы и нет? Если ученый идет в политику - это нормально. Не важно, юрист вы, ученый или экономист, - если у вас сложилась четкая система взглядов на существующее законодательство, на положение человека в обществе и если вы видите, что можете что-то тут изменить в лучшую сторону, то, пожалуйста, пытайтесь.

- И не жалко успешному ученому тратить на это время в ущерб творческому поиску?

- Я по себе сужу: когда занимаешься сразу несколькими делами, успеваешь всё. Был бы интерес! Вот готовилась к защите диссертации, работала со студентами, решала профсоюзные дела - и времени хватало. Человек далеко не всегда знает, на что он способен.

- Хорошо, тогда поговорим о профсоюзных делах. Какими заботами тут живете, успевая и со студентами работать, и диссертации защищать?

- Наш вуз переходит на новые условия оплаты труда. Это сейчас, пожалуй, самый главный вопрос. И ЦК профсоюза работников народного образования и науки как раз в феврале приглашает меня на семинар, касающийся финансово-хозяйственной деятельности государственных высших учебных заведений в условиях перехода к измененной системе финансирования.

Кроме того, профсоюзная организация поддержала программу действий нового ректора академии Владимира Юрьевича Кирничного, с которой он пришел на эту должность в прошлом году. Поддержала, потому что она созвучна целям, преследуемым профсоюзом работников народного образования и науки. Три главные задачи поставлены руководителем вуза - увеличение заработной платы, улучшение социальной поддержки работников и студентов СибАДИ, снижение нагрузки преподавателей. Что-то здесь уже удалось



сделать, что-то пока быстро не получается. Но, думаю, все-таки получится.

- Само руководство учебного заведения готово сотрудничать с профкомом или видит в нем лишь "источник лишних забот"?

- Ректор у нас - член профсоюза, и этим многое сказано. Говорит: надо слушать друга и находить общие решения. Так и работаем.

Сейчас вот на начало марта готовим конференцию трудового коллектива по поводу внесения изменений в коллективный договор, в том числе по оплате труда. Между прочим, по итогам 2011 года наш колдоговор вошел в число десяти лучших договоров, подписанных в бюджетных вузах России.

- В академии две профорганизации - работников вуза и студентов. Естественно, и направления работы у двух профкомов свои, хотя, опять же, цели общие. Вы видите всю профсоюзную жизнь изнутри. И что, готов ли сегодня студент СибАДИ сознательно вступить в профсоюз? Или он всё же пока еще не совсем сформировавшаяся личность, которую нужно, скажем так, подталкивать к этому решению?

- Не подталкивать надо, а работать с ребятами. Когда они поступают в академию, мы по новым сформированным группам распределяем профактив, который рассказывает о том, чем занимается профсоюз, какие льготы имеют его члены, какую защиту получают. В итоге, конечно, не все первокурсники постепенно пополняют наши ряды, но 98-99 процентов - это точно. Причем никто их к этому не обязывает.

- Вчера вы поздравляли коллег с профессиональным праздником...

- Да, было торжественное собрание, как положено, вручали Почетные грамоты, премии, в том числе от профсоюзной организации. Назвали десятку лучших ученых СибАДИ. К празднику приурочили конференцию. Для молодых ученых, аспирантов, студентов специально выпускается сборник, где они могут опубликовать свои научные работы. Словом, был бы повод.

- Спасибо, Ирина Львовна, за беседу, успехов - и не только в научной деятельности!

Беседовал Яков ШИЛИН.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФАКТ! ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ УПРАВЛЕНЦЕВ

Около 70 работников учреждений здравоохранения Омской области прошли обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров за 2007-2011 годы. Более 20 из них стажировались в ведущих зарубежных и российских лечебных учреждениях. 12 специалистов по результатам обучения были назначены на должности руководителей и заместителей руководителей.

Во время обучения слушатели программы разрабатывали проекты, которые в дальнейшем внедрялись в учреждениях здравоохранения Омской области. Большинство проектов направлены на совершенствование оказания медицинской помощи населению Прииртышья, развитие медицинских кадров в соответствии с современными требованиями к здравоохранению. С 2011 года определено еще одно направление программы - подготовка управленческих кадров по блоку «Менеджмент в системе здравоохранения». Как сообщают в региональном Минздраве, сейчас идет набор потенциальных участников на обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров в 2012-2013 годах.

## ОМСКИЕ ВОЛОНТЕРЫ СОБИРАЮТСЯ В СОЧИ

На зимних Олимпийских играх-2014 смогут поработать около 1 тыс. волонтеров-омичей. Главными параметрами вступления в ряды добровольных работников будет возраст, знание



английского языка и участие в мероприятиях волонтерского центра. Стать волонтером сможет любой желающий от 18 до 80 лет.

С 7 февраля оргкомитет "Сочи-2014" начинает регистрацию волонтеров для помощи в организации Олимпийских игр. Заявку в волонтеры можно будет подать на сайте [vol.sochi2014.com](http://vol.sochi2014.com). Их будут готовить в 15 городах страны. В Омске добровольных работников подготовит волонтерский центр ОмГУПС.

Центром запланировано обучение в виде ряда тренингов. На них участники получат общие знания об Олимпийских играх, волонтерстве, а также о своих непосредственных обязанностях в Сочи. Чтобы у всех омичей был шанс стать волонтером, занятия будут организованы в вечернее время и выходные.

Омску поручено провести отбор и подготовку около 1000 добровольцев. Предполагается, что они будут заняты в транспортной сфере: в их обязанности будет входить встреча и сопровождение участников Игр.

Всего на зимних играх-2014 будут работать около 70 тыс. человек, из которых 25 тыс. - волонтеры.

## В 2013 ГОДУ МОЖНО БУДЕТ ПОЛУЧИТЬ ЭЛЕКТРОННУЮ КАРТУ

В течение 2013 года в Омской области планируется выдать по заявлениям граждан около 500 тысяч универсальных электронных карт (УЭК). Сейчас продолжается подготовка нормативно-правовой документации по внедрению и функционированию УЭК. В первом полугодии нынешнего года планируется приобретение информационных систем, необходимых для выпуска и обслуживания карт. Сотрудники центра пройдут курсы обучения работы с УЭК. После чего в области начнется обкатка технологий оказания услуг с помощью электронной карты.

Универсальная электронная карта постепенно заменит многие документы, например, полис обязательного медицинского страхования, страховое пенсионное свидетельство, студенческие билеты, проездные документы на транспорте и др. Предполагается также, что на региональном и муниципальном уровне карты можно будет дополнять собственными электронными приложениями, то есть записывать на нее еще и региональные и муниципальные услуги. Платить за получение универсальной электронной карты не придется.

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ

## О ЗАЯВКАХ, СРОКАХ И ТЕНДЕРАХ

Как известно, период летних каникул является наиболее благоприятным временем для укрепления здоровья детей и подготовки их к новому учебному году. Но для того, чтобы так оно и было, надо позаботиться заранее. На прошлой неделе в Федерации омских профсоюзов уже состоялся первый семинар-совещание по организации летнего отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей в 2012 году. В его работе приняли участие руководители и специалисты ТОО "ФОП", членских организаций Федерации и профсоюзных комитетов предприятий, члены городской оздоровительной комиссии.

Собравшиеся обсудили проект постановления администрации г. Омска по организации отдыха детей в 2012 году и связанную с этим информацию секретаря городской оздоровительной комиссии Екатерины Спеховой. Она, в частности, сообщила, что предварительная заявка на текущий год выглядит сегодня так: санаторно-курортное оздоровление - 4,5 тысячи детей (для сравнения: 2011 год - 3900), для отдыха в детских оздоровительных лагерях намечается порядка 5 тысяч бюджетных и 4 тысячи внебюджетных мест. Из общего количества мест примерно 550 будет выделено для особой категории детей, а именно сирот, оставшихся без попечения родителей, инвалидов и находящихся в трудной жизненной ситуации.

Особое внимание председателей обкомов и профкомов обращено на необходимость оперативной подачи заявок на оздоровление детей работников их отраслей и предприятий. Пока они поступили только от 500 организаций, в прошлом году их было в три раза больше. И хотя время подачи заявок

еще не вышло, но оно торопит ответственных за это. "Затягивание здесь сроков грозит большими организационными проблемами, в том числе отодвигает начало открытия в лагерях первого сезона, - подчеркнул заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Андрей Ефремов. (Кстати, найти заявку на выделение путевок на оздоровление детей за счет средств областного бюджета можно на сайте ТОО "ФОП" - omskprof.ru. Смотрите заметку от 02.02.2012 "О летнем отдыхе детей нужно позаботиться заранее". - С. Т.)

Еще один важный вопрос, который поднимался на семинаре-совещании и который будут продолжать будировать представители Федерации омских профсоюзов на заседаниях областной межведомственной комиссии по оздоровлению, касается сроков проведения тендеров на оказание услуг по организации отдыха и оздоровления в загородных детских лагерях. В прошедшие кампании они проходили в апреле-мае, что, считают руководители и специалисты ТОО "ФОП", обкомов и профкомов, крайне поздно для нормального

формирования заявок и распределения путевок на первый сезон, а это, в свою очередь, приводит к недоезду детей, а также создает напряженность в подготовке и передаче соответствующей информации для родите-

родителей, впрочем, как и для детей - нет тех же туалетов и навесов. Акцент сделан и на необходимости продолжать работу по повышению заработной платы работников ДОЛ. Как сообщил Андрей Ефремов, очеред-



лей и в своевременном предоставлении путевок.

Кроме того, участники семинара поднимали вопрос относительно мест отправки детей автобусами в оздоровительные лагеря. По их мнению, таковых точек явно недостаточно (их сейчас две - площади возле СКК им. Блиннова и СК "Арена-Омск"), и они неудобны для большинства отправляющих и встречающих

ной семинар-совещание по летнему оздоровлению намечается на март. Предполагается участие в нем ответственных лиц из регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта и дирекции программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних.

Семен ТАРАСОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## НУЖНА ПОМОЩЬ!

## ВДОХ...ВЫДОХ. ВДОХ...ВЫДОХ

Обычно, когда мы здоровы и счастливы, то не замечаем, как дышим. Дыхание - это неотъемлемая, но вроде как сама собой разумеющаяся жизненная функция человека.

Но только представьте на минуту, как бы вам жилось, если бы вы понимали, что каждый следующий вдох может стать последним? Наверное, абсолютному большинству взрослых людей даже представить такое страшно. А если речь о ребенке?

12-летний Леша Вакуленко уже привык, что каждый вдох дается с трудом. Его жизнь можно описать немного перефразируя строчки песни известной певицы Ольги Арефьевой: "Каждый вдох - через больно, каждый жест - через больно"... Вот уже два месяца мальчик находится в отделении реанимации Детской клинической больницы № 2. У него правосторонняя очаговая бронхопневмония. Кроме того, 4 года назад врачи поставили ему страшный диагноз - прогрессирующая мышечная дистрофия Дюшена. Именно тогда родители стали замечать, что с Лешей что-то неладно - он начал слабеть, плохо себя чувствовать. Ему было всего 8 лет, когда его детство закончилось, а жизнь превратилась в ежедневную, ежеминутную борьбу с недугом. Сейчас мальчик очень редко встает с постели.

До болезни Леша был обычным мальчишкой - очень подвижным, любил играть, ездить с родителями в лес и на рыбалку. Вообще в семье Вакуленко очень любят активный отдых. Родители души не чают в единственном сыне и буквально носят его на руках -



даже когда Лешенька перестал двигаться, они выезжали вместе с ним на природу. Кроме того, мама Леша очень вкусно готовит и каждый день приезжает к нему, чтобы покормить чем-нибудь вкусеньким и просто побыть рядом.

Леша каждый день просит маму забрать его домой. А у нее разрывается сердце - ведь она не в состоянии помочь сыну, потому что он не может самостоятельно дышать. Сейчас мальчик подключен к аппарату искусственной вентиляции легких - без него он сможет продержаться не больше 20 минут. Ситуация осложняется тем, что аппараты ИВЛ в больнице № 2 не хватает, и много других маленьких пациентов нуждаются в них. Кроме того, там нет условий, чтобы провести элементарные гигиенические процедуры. Чтобы вернуться домой, мальчику нужен аппарат ИВЛ с сопутствующими приборами - хирургическим электроасосом, мешком Амбу и другими, общей стоимостью 609 000 рублей - сумма совершенно нереальная для Лешиних родителей.

Благотворительный центр "Радуга" объявляет сбор средств для покупки этого аппарата, который поможет мальчику вернуться домой и продолжать лечение там - ведь дома, как известно, и стены лечат. Надеемся, что беда Леша не оставит омичей равнодушными. Потому что делать добро - это просто, и в наших силах позаботиться о том, кто рядом. Ведь когда мы делимся и дарим, то становимся истинно счастливыми!

Омская региональная общественная организация  
"Благотворительный центр помощи детям "Радуга"  
ИНН 5503097573, КПП 550301001  
Р/сч. 40703810945400140695 в Омском отделении  
Сбербанка России № 8634 г. Омска  
К/сч. 30101810900000000673  
БИК 045209673  
Назначение платежа:  
Благотворительное пожертвование  
для Леша ВАКУЛЕНКО  
Тел. 24-68-60, 908-902,  
сайт www.raduga-omsk.ru



## РЯДОМ С НАМИ

## "КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ВОЗДЕЛЫВАТЬ СВОЙ САД"

Окончание. Начало на с. 3.

...За восемьдесят лет своего существования ПУ-30 выпустило, по очень приблизительным подсчетам, около пятнадцати тысяч юных специалистов. Сейчас училище готовит трактористов, сварщиков, каменщиков, отделочников, ветеринарных фельдшеров. Всем им для практики нужна некая хозяйственная база. Так вот, всё есть.

Для трактористов есть реальное поле, ток, трактора, комбайны (в том числе и дорожный "Джон Дир", подаренный областным правительством). Для строителей - свои объекты, они в прошлом году все здания училища отремонтировали, ремонт в общежитии сделали своими силами. Для ветеринаров - свиноплекар, в котором более ста голов животных и коровник с 14 постояльцами. Овцу вот недавно приобрели, есть надежда, что она станет началом большого овечьего стада. К слову, молоко, сметана и творог "made in ПУ-30" знает всё Таврическое, стоит за ними в очередь. Как и за выпекаемыми здесь булочками - по цене в два раза меньше, чем где бы то ни было. Так ребята зарабатывают деньги и репутацию - и ещё неизвестно, что важнее. Тоже ведь воспитание...

Крепко поставлена в ПУ-30 и работа с ветеранами. Их с радостью ждут на всех училищных мероприятиях, регулярно обзванивают: что нужно, чем помочь? В свою очередь, в День пожилого человека уже ветераны ждут гостей, готовятся, прихорашиваются и накрывают столы: обязательно ведь придут гости из училища, а как же!

Ещё ветеранов в памятные для них дни здесь принято чествовать. Да не просто так, а на манер знаменитой телепередачи "От всей души". Ведет эту часть программы сама Зосимова - у неё как у филолога хорошо получается разговорить человека, преподнести его жизнь так, что и он сам всплакнет, и все вокруг слезами ульются. А кроме того, каждая профгруппа готовит своё поздравление - сценку, песню или еще что-то, но обязательно красиво и трогательно.

- У нас довольно большая ветеранская организация, - говорит Людмила Александровна, - сорок человек. Одиннадцать из них, правда, еще работают - как, например, преподаватель физики Надежда Шалак, которая после Коломенского пединститута сорок лет назад приехала в Таврическое да так и осталась пожизненно. Есть и те, кто работает здесь тридцать пять, тридцать семь лет... Люди просто влюблены в свою профессию и в своё училище, ни на что их не променяют. А вы спрашиваете, легко ли здесь работать...

Лев ГРАЧЁВ.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## КТО ПОЛУЧИТ ЗАРПЛАТУ УМЕРШЕГО РОДСТВЕННИКА?

В связи со смертью работника к работодателю с письменными заявлениями о выдаче не полученной работником ко дню смерти заработной платы обратились жена работника и его мать. Обе они проживали вместе с работником. Кому из них работодатель обязан произвести выдачу заработной платы работника?



Согласно ст. 141 ТК РФ заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

Согласно ст. 2 Семейного кодекса РФ под членами семьи следует понимать супруга, родителя (усыновителя) и детей (в том числе усыновленных). В соответствии со ст. 1183 Гражданского кодекса РФ право на подлежащие выплате наследодателю, но не полученные им при жизни по какой-либо причине суммы заработной платы и приравненных к ней платежей принадлежат проживавшим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали.

Срок предъявления требований о выплате заработной платы составляет 4 месяца со дня открытия наследства.

Исходя из смысла ст. 2 СК РФ жена умершего работника и его мать имеют равное право на получение невыплаченной заработной платы. В данном случае вопрос должен решаться по согласованию между заявителями, а в случае его отсутствия - в судебном порядке.

В случае если заявления и соответствующие документы поданы женой и матерью умершего работника одновременно, а работодатель произвел выплату только одному из членов семьи, то другой член семьи вправе обратиться с иском к члену семьи с требованием о взыскании части сумм заработной платы.

## ПРОПИСЫВАЕМСЯ НА ДАЧЕ

У меня есть дачный участок с построенным домом. Возможно ли прописаться в садовом доме? Какие документы для этого нужны?



Дачные и садовые дома можно зарегистрировать в качестве жилых домов с правом проживания в них, а огородные домики нельзя.

Прописаться можно не в любом садовом строении, а только в признанном жилым и пригодным для проживания.

Жилым помещением признаются жилой дом, квартира или комната. Под жилым домом понимается индивидуально определенное здание, которое состоит из комнат, а также помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в нем. Помещение обязательно должно соответствовать требованиям

пожарной безопасности (Приказ МЧС России от 18.06.2003 № 313), санитарно-гигиеническим, экологическим и иным требованиям законодательства.

Перевод нежилого помещения в жилое не допускается, если помещение не отвечает установленным требованиям, или отсутствует возможность обеспечить его соответствие установленным требованиям, или право собственности на него обременено правами каких-либо лиц (ст. 22 - 24 гл. 3 ЖК РФ).

Для перевода нежилого помещения в жилое собственник или уполномоченное им лицо (заявитель) представляют в орган, осуществляющий перевод помещений (администрацию), по месту нахождения переводимого помещения:

- заявление о переводе помещения;
- правоустанавливающие документы на переводимое помещение (подлинники или засвидетельствованные в нотариальном порядке копии);
- план переводимого помещения с его техническим описанием (декларацию), в случае если переводимое помещение является жилым - технический паспорт такого помещения;
- подготовленный и оформленный в установленном порядке проект переустройства и (или) перепланировки переводимого помещения (если переустройство и (или) перепланировка требуются для обеспечения использования такого помещения в качестве жилого помещения).

Это исчерпывающий перечень документов.

В течение 45 дней должно быть принято постановление о переводе либо об отказе. После принятия решения, но не позднее чем через три рабочих дня орган, осуществляющий перевод помещений, выдает заявителю соответствующий документ: подтверждение решения о переводе или отказ в переводе нежилого помещения в жилое. Кроме того, администрация, осуществляющая перевод помещений, одновременно с выдачей или направлением заявителю данного документа информирует о принятии указанного решения собственников помещений, примыкающих к помещению, в отношении которого принято указанное решение.

Получив заключение о переводе, следует переоформить технический паспорт на дом и идти в органы регистрации.

Возможен и альтернативный вариант решения вопроса. Для регистрации в своем собственном доме на садовом участке можно обратиться в суд общей юрисдикции по месту нахождения жилого дома с заявлением об установлении юридического факта признания жилого строения пригодным для постоянного проживания. Также гражданин вправе ходатайствовать в суде о назначении строительной экспертизы, которая позволит установить технически, что дом пригоден для круглогодичного проживания, либо самостоятельно до начала судебного процесса обратиться в соответствующую организацию для получения экспертного заключения. На основании решения суда можно подать заявление в ФМС для регистрации лиц, постоянно проживающих в данном доме.

## УВОЛЬНЕНИЕ ОТСУТСТВУЮЩЕГО РАБОТНИКА

Я работаю кадровиком. Один из наших работников не появлялся на работе в течение 15 дней. Как можно его уволить?

В случае если сотрудник не выходит на работу более 15 дней и конкретная причина его отсутствия неизвестна, увольнять его за прогул по инициативе работодателя нельзя. Ведь вполне возможно, что этот "прогульщик" через некоторое время появится на рабочем месте и предъявит листок нетрудоспособности или другой документ, подтверждающий уважительную причину отсутствия. Работодателю в этом случае придется отменить приказ об увольнении.

Если сотрудник вышел на работу через 15 дней (или позднее), работодатель должен прежде всего выяснить причину отсутствия, т.е. определить, имел ли место прогул - отсутствие на работе без уважительной причины в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности. Данная норма предусмотрена ст. 193 ТК РФ, согласно которой работодатель должен потребовать от работника письменное объяснение. Такое требование лучше оформить как письменное уведомление и вручить "прогульщику" под роспись. Сотрудник может отказаться подписывать уведомление. В этом случае необходимо составить акт о том, что он ознакомлен с уведомлением, но от получения его под роспись отказался.

Согласно трудовому законодательству у работника есть 2 рабочих дня на представление объяснений - они отсчитываются с даты, следующей за днем предъявления требования. Если по истечении этого срока объяснения не представлены, оформляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ). При наличии такого акта и документа, свидетельствующего о том, что объяснение у работника запрашивалось, дисциплинарное взыскание можно применить и без объяснительной записки сотрудника.

Если до истечения 2 рабочих дней с момента получения уведомления (ознакомления с его содержанием) работник представит письменное объяснение, оно должно учитываться при принятии решения. Работодатель составляет соответствующий акт в случае, если по истечении 2 рабочих дней письменных объяснений работником не представлено.

Таким образом, если после всех разбирательств работодатель посчитает, что работник отсутствовал без уважительных причин, он может применить к нему одно из дисциплинарных взысканий - вплоть до увольнения по пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

## ОТПУСК ДЛЯ УСЫНОВИТЕЛЕЙ



Мы с мужем усыновили ребенка. Обязан ли работодатель предоставить работнице, усыновившей ребенка, по ее заявлению отпуск по беременности и родам?

В соответствии с ч. 1 ст. 257 Трудового кодекса РФ работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Согласно ч. 2 ст. 257 ТК РФ по желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

На основании ч. 4 ст. 257 ТК РФ женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в ч. 1 ст. 257 ТК РФ, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Таким образом, работодатель обязан по заявлению работницы, усыновившей ребенка, предоставить ей отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка.

## ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПЕНСИИ ПОСЛЕ ИНДЕКСАЦИИ

С 1 февраля 2012 года в России в соответствии с постановлением правительства проводится очередное повышение трудовых пенсий. Увеличению на 7 % подлежат размеры всех видов трудовых пенсий: по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Напоминаем, что с 2010 года трудовые пенсии не делятся на базовую и страховую части, поэтому пересчитывается общий размер установленной трудовой пенсии.

Размеры государственных пенсий, к которым относятся, например, пенсии детям-инвалидам, пенсии по инвалидности участникам войны, а также размеры таких выплат, как ежемесячная денежная выплата, дополнительное ежемесячное материальное обеспечение, компенсация по уходу за нетрудоспособным лицом, предусмотренных законодательством, с 1 февраля 2012 года останутся без изменений.

Поэтому граждан, получающих две пенсии, ожидает увеличение только одной пенсии - трудовой пенсии по старости. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачивается две пенсии (по старости и по инвалидности), будет проиндексирована только трудовая пенсия по старости.

Индексация государственных пенсий в соответствии с законом будет проведена в апреле 2012 года.

С 1 января 2012 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области установлена в размере 5066 рублей. Неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превысит 5066 рублей, выплата федеральной социальной доплаты к пенсии будет приостановлена.

Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигнет прожиточного минимума, то будет осуществляться доплата до 5066 рублей.



Сегодня в Омской области проживает почти 549 тысяч пенсионеров. В прошлом году в регионе было назначено более 41 тысячи новых пенсий.

\*\*\*

В среднем трудовые пенсии по старости в Прииртышье за 2011 год выросли на 635 рублей (9,24%), социальные - на 482 рубля (9,07%). Таким образом, на начало 2012 года средний размер трудовой пенсии по старости составил 8396 рублей.

\*\*\*

С 1 августа прошлого года в автоматическом режиме был произведен ежегодный перерасчет пенсий работающим пенсионерам. Их в области насчитывается более 134 тыс. человек.

\*\*\*

В целом расходы бюджета на выплаты пенсий и единовременных выплат (ЕДВ) жителям Прииртышья в 2011 году составили более 59 млрд рублей.