

ПОЗВИЩИЯ

№ 46 (1101) • 27 ДЕКАБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С Новым годом!

ДОРОГИЕ ОМИЧИ!

От всей души поздравляем вас с наступающими Новым годом и Рождеством! Близятся самые светлые в году праздники, и мы надеемся, что ваше настроение пог стаь им. Уходящий год был високосным, а это значит, что у всех нас было ровно на один день больше возможностей для плодотворной работы, для максимальной самореализации и воплощения всех своих замыслов и начинаний. Искренне надеемся, что всё задуманное сбьлось, что все ваши проекты и планы успешно претворились в жизнь. Нынешний год ознаменовался для нас знакомством с программным документом современных профсоюзов - "Стандартами достойного труда". Поэтому всем профсоюзным активистам в Новом году мы желаем работы настолько конструктивной и эффективной, чтобы наши общие идеи как можно скорее нашли свое воплощение. И, конечно, большого счастья вам и вашим грузьям и близким, тепла, достатка и гармонии - семейному очагу, взаимоуважения и солидарности - окружающим и коллегам.

С Новым годом вас и всего вам самого наилучшего!

Исполком Федерации омских профсоюзов.



Вчера, 26 декабря, состоялось первое из новогодних представлений, организованных Федерацией омских профсоюзов.

А всего за время зимних школьных каникул их пройдет 24.

На главной профсоюзной елке побывает более 20 тысяч детей.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

НАШЛИ ВЕРНУЮ ТАКТИКУ В МОТИВАЦИИ

Итогам уходящего года было посвящено заседание президиума обкома профсоюза работников здравоохранения.

2-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Областное соглашение о социальном партнерстве будет подписано до 15 января.

3-я стр.

В ОЖИДАНИИ ЧУДА

ГОРОСКОП НА НОВЫЙ ГОД

Наступающий год будет успешным для...

10-я стр.

НАШЛИ ВЕРНУЮ ТАКТИКУ В МОТИВАЦИИ

Анализу основных итогов уходящего года было посвящено заседание президиума обкома профсоюза работников здравоохранения. Обсуждались вопросы оплаты труда, мотивации профчленства, молодежной политики и информационной работы. Самым активным профлидерам, а также руководителям медучреждений, заботящимся о развитии социального партнерства, представители обкома вручили профсоюзные награды различного уровня.

С важными сообщениями о перспективах роста оплаты труда выступил председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко. В течение года обком продолжал добиваться роста доходов работников здравоохранения, обращаясь по этому поводу во властные структуры города и области. Активно участвовала облпрофорганизация также в деятельности ЦК отраслевого профсоюза и Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы, направленной на отстаивание интересов бюджетников. Сегодня можно говорить о том, что совместные усилия дают определенные результаты. Совсем недавно вопросы о выделении регионам дополнительного финансирования на оплату труда медработников рассматривались на совещании в Минздраве РФ.

Что касается регионального уровня, то в настоящее время готов проект распоряжения Правительства Омской области по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений в 2013 году. Документ предписывает органам исполнительной власти обеспечить меры по повышению среднемесячной номинальной начисленной зарплаты сотрудникам учреждений здравоохранения, образования, культуры и социально-

го обслуживания. Если говорить непосредственно о медработниках, то в проекте обозначены следующие параметры увеличения: врачам - до 29,7 процента, среднему персоналу - до 7,5, младшему - до пяти процентов. Как будет реализовываться распоряжение - покажет время, однако, подчеркнул Сергей Моисеенко, очевидно, что принципиальную позицию профсоюзов в сфере оплаты труда органы власти принимают во внимание.

На предновогоднем заседании президиума были названы итоги проводимого обкомом смотря конкурса на лучшую профсоюзную организацию по постановке оргработы и укреплению профчленства. Победителями признаны первички Нововаршавской ЦРБ, областного медицинского колледжа и БУЗОО "Центр крови". За свои успехи они удостоены денежной премии в размере десяти тысяч рублей.

Почти вдвое в течение нынешнего года вырос охват профчленством в БУЗОО "Центр крови". Если в начале 2012-го он составлял всего 47 процентов от общей численности работающих, то к настоящему моменту достиг уже 80 процентов. Вполне резонно связать столь стремительный рост профроста с приходом нового профлидера. Профорганизацию Светлана Чернягина возглавила в январе, и с

этого времени в профсоюз было принято 87 человек. Какая тактика помогла добиться значительного прорыва на поле мотивации? С этим вопросом корреспонденты "Позиции" обратились к председателю профкома.

- Всё очень просто: неравнодушие, инициатива, настойчивость. Начала я с личного общения со скептически настроенными. Впервые, решила объяснить людям, какая критическая ситуация у нас сложилась. Раз в профсоюзе состоит меньше половины коллектива - значит, резко ограничиваются наши возможности в отстаивании прав и гарантий работников. В беседах стремилась наиболее полно представить многочисленные аспекты профсоюзной деятельности - в сфере правовой защиты, оздоровления, охраны труда. Разумеется, в убеждении нужно использовать грамотные аргументы. И здесь мне очень помогли знания, полученные во время учебы в Омском центре профсоюзного образования, особенно в области психологии. Профактив провел опрос работников, чтобы выяснить, что кого беспокоит, в какого рода поддержке люди нуждаются. Словом, мы постарались показать, что проблемы коллектива нам безразличны и мы намерены добиваться их решения.



Председатель обкома Сергей Моисеенко поздравляет профлидера Светлану Чернягину с успехами в мотивационной работе.

Важно, чтобы профком каждый день так или иначе заявлял о себе, был на виду и на слуху. Упор сделали на информационную работу. Оперативно, в частности, распространяем сведения, поступающие из обкома. Рассылаем их и в филиалы Центра крови, расположенные в городе, а также в Калачинском и Шербакульском районах. Работникам разных подразделений вообще нужно давать больше возможностей почувствовать себя частью большого дружного коллектива. Впервые на новогодний корпоративный праздник соберутся вместе сотрудники всех филиалов. В дальнейшем планируем проводить и другие крупные мероприятия, на которых люди смогут ощутить сплоченность.

Несколько значимых изменений по инициативе профкома уда-

лось внести в нынешнем году в действующий коллективный договор. Расширили, например, перечень профессий, представители которых имеют право на определенные льготы - на предоставление дополнительных дней отпуска, обеспечение молоком. И опять же проинформировали работников об участии профсоюзной стороны в вопросах колдоговорного регулирования. В 2013-м нам предстоит заключение документа на очередной срок. Обязательно будем учитывать предложения сотрудников при разработке проекта колдоговора. Думаю, если получится улучшить его содержание, то и стопроцентного рубежа в профчленстве удастся со временем достигнуть.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФЧЛЕНСТВО

ТРИ НОВЫЕ ПЕРВИЧКИ - ЗА ДВА МЕСЯЦА

В Шербакульской районной организации профсоюза работников АПК за последние два месяца было создано три новых первички.

Теперь все семь крупных сельскохозяйственных предприятий района имеют профсоюзные организации.

27 ноября представители районной профсоюзной организации и управления сельского хозяйства встретились с животноводами ООО "Изыюмовское" с целью возрождения там профсоюзной организации. Примечательно, что первым написал заявление о вступлении в профсоюз руководитель предприятия Айтжан Жусанов. А председателем профсоюзного комитета стала диспетчер и специалист по кадрам Ольга Болдырь. Работа по принятию в члены профсоюза в ООО "Изыюмовское" продолжается до сего дня.

5 декабря было проведено совместное собрание преподавателей, мастеров, рабочих и учащихся БОУ "НПО ПУ-17", принявшее решение о создании профсоюзной организации. В училище будет два профсоюзных комитета, объединяющих учащихся и преподавателей. При этом все членские взносы учащихся будут возвращаться в профком и затем согласно смете расходоваться на общие мероприятия. Председателем профсоюзного комитета учащихся избран студент 2-го курса Игорь Гартман. А профком преподавателей возглавила Елизавета Бальман.

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель
Шербакульского координационного
совета профорганизаций.

ИНТЕРВЬЮ ПОД НОВЫЙ ГОД

“ЗИМА. СВЕТОВОГО ДНЯ ДЛЯ РАБОТЫ НЕ ХВАТАЕТ...”

В обкоме профсоюза работников агропромышленного комплекса нам сообщили: в Азовском районе поставили на учет очередную первичную профорганизацию. Что ж, хорошее завершение года.

За подробностями редакция обратилась к председателю Азовского райкома профсоюза Валентине КОСИНЦЕВОЙ.

- Валентина Андреевна, за последнее время в Азовском районе были восстановлены или появились новые первички в крестьянско-фермерском хозяйстве "Аширбеков", обществе с ограниченной ответственностью "Старт", хозяйственном управлении районной администрации, селе Цветнополье. Теперь этот список пополняется новой, достаточно крупной для агропрома организацией. Такими результатами может похвастаться далеко не каждый райком профсоюза работников АПК...

- А это тот самый случай, когда в полной мере проявляется социальное партнерство. Особенно между профсоюзом и органами власти. Не на словах, а на деле получаем поддержку от районного руководства, прежде всего от начальника сельхозуправления Павла Леонидовича Багинского. Кстати, и глава района у нас - член профсоюза, что само по себе о многом говорит.

- Где в этот раз была создана первичная профорганизация?

- В закрытом акционерном обществе "Новоазовское". На учет мы ее поставили в начале ноября. Сейчас в составе первички

130 человек. Но заявления продолжают поступать, тем более что резерв тут есть: в ЗАО "Новоазовское" трудятся более трехсот работников. И коллективный договор уже почти доработан, думаю, в январе он вступит в силу.

И еще один примечательный факт, характеризующий потенциал для усиления в этом хозяйстве профсоюзной работы. Буквально только что районная межведомственная комиссия по охране труда, в состав которой я вхожу, подвела итоги проходившего в 2012 году смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, учреждениях и на предприятиях Азовского района. Так вот, ЗАО "Новоазовское" рассматривалось на комиссии как один из претендентов на победу в нем. И пусть сейчас выйти в лидеры не удалось - всё у этого коллектива еще впереди. Тем более теперь здесь есть полноценная профсоюзная организация.

- А кто победил в конкурсе?

- Представлять наш район на областном этапе смотра-конкурса будет ЗАО "Азовское". Решающую роль в том, что ему было отдано предпочтение, сыграло наличие достойного коллективного договора с принятыми дополнительными условиями, отсутствие серьезных случаев травматизма и проведенная ат-

тестация рабочих мест. Отмечу, что в этом крупном акционерном обществе стопроцентное профчленство, вопросами охраны труда занимается грамотный специалист.

- Что ж, комиссия итоги конкурса подвела. Чем теперь занимаетесь, какие новые заботы у райкома профсоюза?

- Конечно же, предновогодние! Уже 120 билетов роздано, чтобы наши ребятишки поехали на профсоюзную елку. Кроме того, формируем новогодние подарки для детей ЗАО "Русь", ЗАО "Азовское", других акционерных обществ, предприятий и организаций. В общем, работы много. Жаль только - зима, светового дня не хватает...

- Пополнения профсоюзных рядов в наступающем году ждете?

- Есть цель, к которой стремлюсь уже достаточно долгое время, это акционерное общество "Звонаревокутское". Пока никак не удается создать здесь первичку. Но говорят же, терпенье и труд всё перетрут.

А еще обратила внимание: в райцентре появился новый цех по переработке мяса птицы, где трудится порядка семидесяти работников. Сейчас стараюсь подробнее познакомиться с этим коллективом. Так что вот еще одно направление для активных действий.

Думаю, всё у нас получится. Я имею в виду не только наш райком, но и всю областную профсоюзную организацию работников агропрома. Поздравляю всех с наступающим Новым годом!

Яков ШИЛИН.

ВАЖНО

От эффективности правозащитной деятельности профорганов во многом зависит мотивация профчленства. Ведь результаты правовой работы, пожалуй, наиболее значимы и заметны для рядовых членов профсоюза. Как показывает практика, конкретные факты поддержки, будь то отстаивание интересов в суде или просто консультационная помощь, серьезно влияют на повышение авторитета профорганов. В сфере защиты трудовых прав работников уходящий год был довольно плодотворным для Федерации омских профсоюзов.

ПОМОГАЛИ СОВЕТОМ И ЗАЩИЩАЛИ В СУДЕ

Одно из важнейших направлений работы профсоюзных юристов - участие в подготовке и экспертизе законодательных актов различного уровня. В течение нынешнего года, как рассказала заведующая отделом правовой и технической инспекции ТОО "ФОП" Светлана Малюк, специалистами Федерации, ее членских организаций рассмотрено более сорока проектов нормативно-правовых актов области и города, связанных с трудовыми отношениями, в том числе с регулированием вопросов заработной платы.

На личном приеме у специалистов побывало свыше семи тысяч человек. Кроме того, гражданам было дано более 350 письменных консультаций. В ряде ситуаций обратившимся требовалась и конкретная правовая поддержка - в абсолютном большинстве таких случаев были приняты положительные решения. Членам профсоюза оказана помощь в составлении более 900 документов, которые были направлены в различные инстанции.

Правовые инспектора труда подготовили более 500 исковых заявлений в суды и представляли интересы 178 истцов. Многие дела удалось выиграть. Так, благодаря поддержке профсоюзных юристов было признано право на досрочную пенсию врачей отделенческой клинической больницы на станции Омск-Пассажирский, клинической психиатрической больницы им. Солодниковой, ГДКБ № 3. В пользу членов профсоюза решались проблемы, связанные не

только с трудовыми отношениями. Через суд работнице ПО "Полет", чьи интересы представляли специалисты правового отдела ТОО "ФОП", удалось добиться места для ребенка в детском саду. Еще один показательный пример - предоставление жилого помещения вдове участника Великой Отечественной войны.

Регулярно правовые службы Федерации и членских организаций осуществляли проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях. Около 94 процентов требований и предписаний профорганов работодатели приняли безоговорочно и выполнили добровольно. В частности, после проверок важные изменения были внесены в трудовые договоры в ряде бюджетных учреждений - детском саду № 236, средних школах № 90 и 100, центре социальной помощи семье и детям. Коррективы касались отражения таких необходимых условий, как указание размеров должностных окладов, доплат, надбавок и поощрительных выплат, установления конкретных дней выдачи заработной платы. Приведены были в порядок и другие локальные нормативные акты.

Очень значимый результат правозащитной деятельности - возвращение долгов по оплате труда, которого работники смогли добиться при поддержке профорганов. В течение восьми месяцев 2012 года удалось вернуть более девяти миллионов рублей недополученной заработной платы и других выплат, связанных с трудовыми отношениями.

Ольга САВИЦКАЯ.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

НАШ ЧЕЛОВЕК ВОЗГЛАВИЛ ОБЩЕСТВЕННУЮ ПАЛАТУ

Секретарем Общественной палаты Омской области нового созыва 20 декабря на первом её заседании единогласно избрана Лидия Петровна Герасимова, председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. В руководящий орган ОП - совет избрано еще четыре человека. Всего же в составе палаты 27 членов.

Напомним, что региональную Общественную палату Лидия Герасимова возглавила в июне уходящего года, сменив на этом посту директора Омского драмтеатра Виктора Лапухина, назначенного министром культуры Омской области.

В ОП работает еще один наш коллега - Зуфар Исакаев, заместитель председателя профорганизации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги. Он избран председателем комиссии по вопросам детства, молодежной политики, физкультуры и спорта.

Помимо названной, в структуре Общественной палаты еще шесть комиссий. Они будут заниматься вопросами образования, здравоохранения, патристического воспитания, предпринимательства, экологии, семейной и демографической политики и другими. Кроме того, среди приоритетных направлений работы ОП - экспертиза нормативно-правовых актов, которые будут приниматься в регионе законодательной и исполнительной властью, а также контроль за их исполнением.

Срок полномочий Общественной палаты нового созыва - четыре года. Прежний состав работал с 2008 года.

Людмила ЛИТВИНОВА.



С ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И РАЗВИТИЕ

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ БУДЕТ ПОДПИСАНО ДО 15 ЯНВАРЯ

Как мы уже сообщали, 18 декабря состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, главным вопросом которого было рассмотрение проекта соглашения о социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы.



С изложением своей точки зрения выступили координаторы комиссии от сторон социального партнерства: министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович и председатель совета Омской региональной ассоциации промышленников и предпринимателей Александр Грезин. Они дали проекту соглашения положительную оценку и рекомендовали его к подписи всеми сторонами в срок до 15 января 2013 года.

Рассуждая о сильных сторонах согласованного документа, Валерий Якубович отметил четыре наиболее значимых, на его взгляд, момента. Во-первых, это преемственность нового соглашения по отношению к старому. Все основные достигнутые в прошлом соглашении параметры (скажем, такие, как показатели роста номинальной начисленной заработной платы или обязательства по учету мнения профсоюзов при принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда) сохранены или получили развитие.

Во-вторых, в новом соглашении впервые появился подраздел "О молодежной политике, спорте и культуре". Среди прочих здоровых обязательств многообещающим для молодежи может оказаться предложенное профсоюзами: "...организовать проработку и подготовку предложений по вопросу строительства многоквартирных жилых домов (общежитий) государственного или частного жилищного фонда, предназначенных для сдачи жилых помещений внаем работникам организаций, молодым семьям".

В-третьих, в соглашении удалось достичь более высоких обязательств сторон по защите социально-экономических интересов и гарантий работников, по повышению уровня жизни насе-

ления. Сюда входят и жесткие меры по выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы, и повышенные компенсации за задержку заработка, и индексация зарплаты в зависимости от роста потребительских цен, и другие конкретные меры.

Наконец, оказался значительно расширен раздел соглашения, посвященный охране труда: в него внесено сразу шесть новых пунктов - от наделения полномочиями органов исполнительной власти по управлению охраной труда в подведомственных учреждениях до организации горячего и лечебно-профилактического питания работников в соответствии с предусмотренными формами и коллективными договорами.

Подводя итоги обсуждения, председательствовавший на заседании первый заместитель председателя Правительства Омской области Александр Бутаков подчеркнул, что главной задачей трехсторонней комиссии является созидание, а не назидание, не поиск чужих ошибок и промахов. И с этой точки зрения прошедшие в работе над новым соглашением шесть месяцев были, по мнению Александра Бутакова, крайне плодотворными и полезными для всех сторон социального партнерства. Проинформировал первый заместитель председателя правительства и о грядущих изменениях в регламенте комиссии - в её деятельности отныне будет принимать участие Законодательное собрание Омской области, что, конечно, логично, поскольку эта ветвь власти тоже несет свою долю ответственности за общественное развитие региона, а значит, вправе партнерствовать и в процессе регулирования социально-трудовых отношений.

Затем с отчетом о поступлении и расходовании страховых

средств за 9 месяцев 2012 года региональным отделением Фонда социального страхования РФ выступил его руководитель Александр Лось. За последние два года отделением фонда был принят ряд мер, направленных на укрепление финансовой устойчивости учреждения, и эти меры дали весьма отрядные результаты. Так, в частности, отчетная дисциплина страхователей возросла до 90,6 процента, что превышает соответствующий показатель как по Сибирскому федеральному округу, так и в целом по России.

Как свидетельствуют приведенные начальником регионального отделения Фонда социального страхования данные, основная доля доходов фонда приходится на поступления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (2387,1 миллиона рублей), а также страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (482,2 миллиона рублей).

При этом на выплату пособий по временной нетрудоспособности израсходовано 1104,1 миллиона рублей при 430 днях нетрудоспособности на 100 работающих, что почти на 58 дней меньше, чем за 9 первых месяцев 2011 года. А расходы на пособия по материнству и детству составили 1558,4 миллиона рублей, что выше уровня аналогичного периода прошлого года на 153,2 миллиона рублей. "Рожать омичи стали больше, а болеть - меньше", - прокомментировал эти цифры Александр Лось.

Завершилось заседание областной трехсторонней комиссии утверждением плана её работы на 2013 год и уточнением списочного состава рабочих групп комиссии.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ

25 декабря подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Такой документ заключен социальными партнерами впервые. Стороны взяли на себя повышенные обязательства по установлению МРОТ на территории Омской области. Если на федеральном уровне с 1 января он будет равен 5205 рублям, то в нашем регионе для работников внебюджетной сферы (кроме сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства) составит 5722 рубля.

Текст соглашения будет опубликован в ближайшем номере "Позиции".

ПРОФОБУЧЕНИЕ

ОТВЕТСТВЕННЫЕ НОВИЧКИ

На днях в Омском центре профсоюзного образования свидетельства об обучении получили большая группа вновь избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов - более тридцати человек. В основном это были представители областных профорганизаций народного образования и здравоохранения. Кроме того, сразу восемь своих профактивистов на обучение направила первичка ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро".

Как рассказала заместитель директора центра Елена Евдокимова, программа для этой категории слушателей довольно обширная и насыщенная. В неё включены темы начиная с правовых основ и гарантий деятельности профсоюзов до пенсионных и жилищных программ. Обязательны занятия по трудовому праву, а также по основным моментам регулирования оплаты труда и формам взаимодействия работодателя и выборного профсоюзного органа по нормированию и оплате труда.

- Посещаемость занятий была на очень хорошем уровне, - рассказывает Елена Евдокимова. - И это несмотря на установившиеся в декабре тридцатиградусные морозы. Люди к нам приезжали из районов,

находящихся более чем в ста километрах от областного центра. Например, всегда можно было увидеть в аудиториях председателей первичек центральных районных больниц из Нижней Омки и Знаменки Наталью Залыгаеву и Галину Шушарину. И приятно отметить, что вся группа показала хорошие результаты при контроле знаний.

Состоявшаяся полтора года назад отчетно-выборная конференция в ОАО "ОМКБ" значительно обновила состав цеховых комитетов. По решению профкома все новички должны пройти обучение в Омском центре профсоюзного образования.

- Для меня все темы были интересны и полезны, - поделилась своими впечатлениями заместитель председателя цехкома Ольга

Филимонова, кстати не пропустившая ни одного занятия. - Что-то, например по организации профработы, я уже успела уяснить на практике, но много новых моментов взяла себе на заметку из лекций. Очень доступными были занятия по трудовому законодательству. Светлана Владимировна Акчурина, которая их вела, каждую норму, каждое положение и даже нюанс иллюстрировала понятными примерами. Признаться, мне не только как профактивисту всё это пригодится, но и для моей основной работы получены дополнительные знания: по специальности я являюсь экономистом-аналитиком и в цехе занимаюсь нормированием труда. Ну а всё в совокупности, надеюсь, поможет нам эффективнее организовать профсоюзную работу и увеличить профчленство.

В нашем инструментальном цехе 56 работающих, 36 - члены профсоюза. Из пятерых недавно пришедших к нам в цех четверо написали заявление о вступлении в профсоюз. При поступлении на работу обязательно рассказываем людям о делах первички, знакомим с коллективным договором, многие



пункты из которого включены в результате действий профкома предприятия. Например, по его настоянию в прошлом году появилось обязательство (и оно выполняется предприятием) - одиноким родителям и родителям, имеющим детей-инвалидов, выплачивается материальная помощь.

Преодолеть бы еще личностный фактор. Знаете, как бывает: по-

высили в должности работника, стал он больше зарплату получать - выходит из профсоюза. Но, полагаю, солидарность и взаимовыручка при любой должности и зарплате нужны: от неприятностей ведь никто не застрахован. Впрочем, в преддверии Нового года я всем желаю успехов и удачи.

Семен ТАРАСОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

На днях в спортивном комплексе БУЗОО "ГК БСМП № 1" прошел традиционный, уже пятый по счету, открытый турнир по волейболу, посвященный памяти многолетнего главного врача больницы Павла Герасимовича Пилипенко.

"КОМУ, КАК НЕ МЕДИКАМ!"

Руководя коллективом одного из крупнейших медицинских учреждений города более десяти лет, Пилипенко создал крепкий, квалифицированный и очень работоспособный коллектив, внес большой вклад в развитие системы здравоохранения Омска. Почему его памяти посвящен именно спортивный турнир? Да просто потому, что Павел Герасимович и сам вел активный образ жизни, в которой большое место было отведено занятиям спортом, и всеми силами приобщал своих работников к физической культуре, организуя спартакиады и спортивные праздники.

Напомним также, что Пилипенко был инициатором строительства оздоровительно-реабилитационного центра на территории БСМП № 1. И на сегодняшний день в различных секциях и группах здоровья спортивного комплекса ежемесячно занимаются более четырехсот сотрудников лечебно-профилактических учреждений города.

Первичная профорганизация больницы и обком профсоюза работников здравоохранения всячески побуждают медиков к занятиям физкультурой и спортом, регулярно проводят соревнования внутри коллектива. А проведение волейбольного турнира памяти Павла Пилипенко - не только ещё одна строчка в списке мероприятий такого плана, но и целое событие в жизни коллектива БСМП № 1 и всей медицинской общественности.

Мемориал привлекает всё больше участников, и в пятом турнире состязались уже восемь команд, шесть из которых представляли лечебные учреждения города. Многие об уровне вовлеченности трудовых коллективов в занятия спортом говорит тот факт, что в составах команд было четыре главных врача медучреждений.



Заметим к слову, что в каком-то смысле на увеличение количества команд повлиял горячо поддержавший идею турнира министр здравоохранения областного правительства Андрей Стороженко, призвав медиков к активному участию.

Важная роль в организации турнира памяти Павла Пилипенко принадлежит профсоюзной организации БСМП № 1 и спортклубу "Медик", объединяющему всех работников здравоохранения. Большую помощь при этом оказывают областная профорганизация работников здравоохранения и Фонд поддержки детского и массового спорта, возглавляемый директором департамента физкультуры и спорта администрации Омска Михаилом Расиным. Он, кстати, тоже присутствовал на турнире, сказав на его открытии очень верные слова: "Кому же ещё, как не медикам, подавать пример здорового образа жизни!" Турниру свойственна очень

гостеприимная атмосфера: приходящих здесь по давней традиции приветуют чаем с пирогами (согласитесь, что в только что прошедшие аномально морозные дни это было особенно актуально), за чайным столом звучат теплые воспоминания, отношения между спортсменами очень доброжелательны. Поэтому многие приходят сюда целыми семьями, вместе с детьми, для которых в БСМП № 1 работает игротка и приготовлены приятные призы.

Получают памятные медали, выпеллы и буклеты и все участники турнира. Ну а его главный трофей, переходящий кубок, в итоге завоевала сборная команда спортклуба "Медик". Второе место досталось команде "Звезда" из областной клинической больницы, а третье - хозяевам турнира, волейболистам БСМП № 1.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРИЯТНЫЕ ХЛОПОТЫ

ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД

В преддверии Нового года профсоюзный комитет ОАО "ЦКБА" традиционно проводит творческие конкурсы для работников предприятия и их детей. На этот раз было три - конкурс новогодних газет подразделений, конкурс детского рисунка и конкурс декоративно-прикладного творчества взрослых и детей. Их тема, конечно же, соответствовала приближающемуся празднику и звучала так: "Вместе встретим Новый год".

На наш взгляд, нынче цеха и отделы проявили еще больше фантазии и мастерства и показали настоящие творческие находки. По всем номинациям было представлено большое количество работ: 145 детских рисунков, 18 газет от подразделений, 20 изделий декоративно-прикладного творчества. Трудно было определить абсолютных победителей, поэтому все участники конкурсов получили поощрительные призы и благодарственные письма. Ну а из отдельных работ была организована выставка на проходной предприятия.

То, что такие мероприятия очень позитивно встречаются, говорит количество их участников. И, разумеется, добрые отзывы. "При взгляде на рисунки детей и внуков, - говорят наши работники, - сразу же поднимается настроение и ощущается наступление праздника".

Есть у нас еще хорошие новости: в этом году рекордное для нашего предприятия количество детей и внуков членов профсоюза посетят новогодние театральные представления. Только на главную профсоюзную елку в Концертном зале приглашены 500 детей. А еще профсоюзный комитет заключил договор о покупке билетов на новогодние представления в театр кукол "Арлекин" (230 билетов) и "Пятый театр" (80 билетов). Часть стоимости билетов оплатил профком, а часть оплатили родители. Похвальна инициатива совета трудовой молодежи - он сформировал четыре выездные бригады Деда Мороза и Снегурочки для поздравления детей на дому.

Кроме того, впервые профкомом принято решение о поздравлении каждого члена профсоюза новогодним подарком, а у нас их немало - 1427 человек. Сформировали наборы из различных сладостей, и на собраниях в коллективах председатели цеховых комитетов их вручат своим членам профсоюза. Надеюсь, что в дальнейшем это станет хорошей традицией.

И всех - с наступающим Новым годом! Крепкого здоровья, огромного счастья, исполнения всех самых заветных желаний и пусть следующий год будет чуть-чуть лучше предыдущего!

Ольга ЦОКУРОВА,

председатель профорганизации ОАО "ЦКБА".



ШИРЕ КРУГ!

ЁЛОЧКА ЗАЖГЛАСЬ!

Огромные снежинки на нитях в зрительном зале, снежинки на экране, установленном в глубине сцены, снежинки же, только с руками и ногами, порхающие на самой сцене... В такой обстановке не надо быть светилем дедукции, чтобы догадаться: в Концертном зале начались профсоюзные новогодние елки. И так оно и есть, собственно.

Вчера состоялся первый из длинной череды профсоюзных новогодних спектаклей, которых с 26 декабря нынешнего по 8 января уже будущего года в Концертном зале пройдет ровным счетом двадцать четыре. Их гостями, как мы уже сообщали, станут более 20 тысяч детей. И напомним также, что билеты на профсоюзную елку являются бесплатными абсолютно для всех категорий работников.

А самыми первыми зрителями на новогоднем представлении, традиционно подготовленном совместными усилиями сотрудничества театров "Карусель", "Третий круг" и "ШуМИМ", стали дети и внуки членов профсоюза работников здравоохранения. На сей раз вниманию юных меломанов предложена



В качестве пролога к спектаклю в фойе появилась королева Мышильда. Однако поскольку вела она себя исключительно нехорошо, общим решением собрания ей было указано на дверь. Мышильда подчинилась, но обещала, что ещё встретится со всеми очень скоро, в зрительном зале. И долго еще что-то бурчала, уходя. В общем, если это была аллегория взаимоотношений ФНПР и РСПП по поводу поправок в Трудовой кодекс, то вполне понятная даже детям. И несколько их не пугающая.

Одной из тех, кто непременно выпроводил Мышильду, была полуторогодовалая Кира Зинченко. Юная девушка в костюме бабочки во время нашего разговора сосредоточенно рассматривала фотоаппарат, поэтому её сокровенные мысли транслировала мама:

- У нас сегодня первый выход "в свет", поэтому мы немного волнуемся. Спасибо большое профсоюзам за этот праздник, за подарки, за настоящее новогоднее настроение. Нам поход на профсоюзную елку подарила крестная (не фея, но всё-таки), поэтому ощущения даже где-то сказочные...

Слышать это приятно. И не сомневаюсь, что настолько же приятно было председателю областной профорганизации работников здравоохранения Сергею Моисеенко высказаться всем, кто собрался на открытии елки, простые и теплые пожелания - исполнения всего загаданного на Новый год, а тем, кто учится, в придачу еще и побольше "четверок" с "пятерками".

Профсоюзная ёлочка зажгла свои гостеприимные огни. Пусть же маленькие бабочки (и не только они) с удовольствием летят на свет этих огней без опасения опалить крылышки. Мы с вами присмотрим.



Кира Зинченко дебютировала на профсоюзной елке.

музыкальная фантазия по знаменитой сказке Гофмана "Щелкунчик и Мышиный король", как обычно, поставленная на высоком технологическом, сценографическом, костюмерном и прочих уровнях. Ну и музыка Чайковского - тоже как обычно - не подкачала.

Кроме взрослых актеров в спектакле заняты сверстники зрителей - участники образцового детского ансамбля танца "Мир детства" из досугового центра "Современник". Только на профсоюзном празднике изо всех сил зажигают елку несколько десятков мальчишек и девчонок из этого ансамбля. А на вопрос: "Сколько же всего детей танцует в "Мире детства"?" - одна из его участниц, одиннадцатилетняя Алиса Ялунина, со значением протянула: "У-у-у... Наверное, миллион".

Перед началом спектакля, как уже знают дети со стажем, у елки в фойе Концертного зала их ожидают разнообразные игры и сюрпризы. А также танцы - только в этот раз не абы какой чарльстон, а сначала отдельно танцевала голова, потом нога (одна), потом язык. "А теперь танцует весь человек!" - провозгласила одна из ведущих, и по этому призыву как-то особенно ясно стало, что на праздник со своими чадами собрались костюправы.

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

КАК ЖУРНАЛИСТ СО ЗМЕЕЙ РАЗГОВАРИВАЛ

(А НЕ С ЗЕЛЕНЫМ ЗМИЕМ, ЧЕСТНОЕ СЛОВО!)

...Итак, знакомьтесь: Змея. Под этой страшноватой личиной скрывается симпатичная девушка четырнадцати лет, Кристина Лаутеншлегер, и Змея она начинающая - до этого была Ведущей в "Сказке о попе и его работнике Балде". Вот. А сейчас её театральным коллективом к новогодним праздникам поставил новый спектакль, "Время настало...", - и там-то для Кристины настало время превратиться в Змею.

Театр, в котором не первый год играет лучшая Змея после Лидии Вертинской (в "Королевстве кривых зеркал", помните?) Кристина Лаутеншлегер, называется "ЛАРИС" - то есть "литературное академическое речевое искусство сцены". У него начался уже семнадцатый театральный сезон (а всего, кстати, в КДЦ двадцать пять различных формирований, объединяющих 336 человек, больше половины из которых - дети). Семнадцать лет исполняется в наступающем году и самому "Загородному", который в праздничные дни становится центром притяжения всего трехтысячного населения микрорайона.

Микрорайон Загородный, как понятно из его названия, уже не совсем областной

центр. Это как "Омская полечка" - прописка здешняя, а суть заграничная. Когда местные жители садятся на маршрутку, то едут не просто так, а "в город". Поэтому здесь, где все знают друг друга и в лицо, и по голосу, каждый житель если не участник коллективов самодеятельности, то очень частый зритель. С фактами не поспоришь: в 2011 году, скажем, посетителями мероприятий КДЦ стали более двадцати тысяч человек!

Зал на 160 мест разом всех желающих вместить, понятное дело, не может, так что праздничные дни для артистов "Загородного" выдадутся весьма напряженными: только за дни до Нового года они дадут четырнадцать представлений. Однако слезь от изнеможения здесь никому не дадут: профсоюзная организация, в которую входят все сотрудники "Загородного" (и которую до недавнего времени возглавляла сама директор КДЦ Елена Шнайдер), внимательно контролирует условия труда и отдыха, закрепленные в коллективном договоре.

Большая работа предстоит, таким образом, и Кристине Лаутеншлегер, которая настоящих змей видела только в зоомага-



зине и в цирке. Понравилась: красивые. Но вот в своем характере Кристина ничего змеяского пока не находит. И слава богу, я считаю. А всем читателям "Позиции" наша

Змея желает в Новом году счастья, здоровья и исполнения всех желаний. И вы уж постарайтесь ничего не забыть, хорошо? А то со змеями, сами знаете, всё очень непросто...

Полосу подготовил Лев ГРАЧЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ОЖИДАНИИ ЧУДА

Последние дни уходящего года. Подводим итоги, строим планы на будущее. Новый год - всегда ожидание чуда, волшебных приключений и удивительных перемен. В это время по-особому верится, что мир, в котором мы живем, должен стать добрее, что счастье и удача непременно придут к каждому из нас. Астрологи наперебой предлагают свои прогнозы на наступающий год, предлагаем вашему вниманию один из вариантов.



ОВЕН

Для Овнов грядущий год несет значительные перемены, связанные с получением новой профессии, например, или открытием собственного дела. Однако, несмотря на накопленный опыт, всё придется начинать заново и осваивать новые знания. Сложности ожидают также в деловой сфере и личной жизни.

ТЕЛЕЦ

Тельцов в 2013 году ожидают позитивные перемены не только в финансовой, но и в личной жизни. Это год спокойствия и умиротворения - вы наконец найдете ту нишу, где сможете спокойно улучшать свое финансовое положение.

БЛИЗНЕЦЫ

Для Близнецов наступающий 2013-й - год сложностей и изменений, в котором придется привыкать даже несмотря на свое нежелание и установленные взгляды на жизнь. Для получения результатов в делах можно будет воспользоваться прирожденными умениями в манипуляции окружающими, ведь только это способно принести стоящие результаты.

РАК

Успех и приумножение накоплений ожидают в 2013 году людей, рожденных под созвездием Рака. Вдумчивое отношение к жизни, врожденное стремление к самосовершенствованию и взвешенность - вот основные составляющие на пути к небывалым высотам.

ЛЕВ

Перспективным окажется наступающий год для Львов, однако несерьезное отношение ко всем открывающимся перспективам может привести к стремительному падению после головокружительных успехов.

ДЕВА

Успех в делах в 2013 году для Дев будет чередоваться с периодами затишья. Стабильности удастся добиться только тем, кто уверенно стоит на ногах, однако если вы до сих пор не нашли свое место под солнцем, то вам придется приложить немало усилий, дабы обеспечить высокий уровень существования.



ВЕСЫ

2013 год для людей, рожденных под знаком весов, станет беспокойным, ведь планы, которые вы будете строить как в личной, так и в деловой сфере своей жизни, придется постоянно менять и корректировать. Возможны переезд в другую страну, изменение места работы, получение новых навыков и знаний.

СКОРПИОН

2013 год для Скорпионов будет удачным, радостным и успешным, ведь эти люди смогут реализовать себя везде, где только захотят. Год Змеи одарит Скорпионов своей милостью, а потому от последних потребуется только немного серьезности и своевременная реакция на все подвораживающиеся возможности.

СТРЕЛЕЦ

Возможные сложности в правовом и финансовом плане ожидают Стрельцов в 2013 году. Однако избежать этого удастся, если своевременно подстроиться под реалии социальной жизни. В первой половине года ожидает смена места работы или сферы деятельности.

КОЗЕРОГ

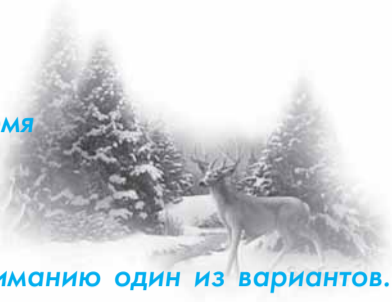
Материальное благополучие и стабильность ожидают Козерогов в 2013 году, ведь ради сиюминутной славы они не рискнут своим статусом. Решения таких людей всегда взвешенны, а потому с полученным до этого опытом они могут привести к сохранению и приумножению того, что уже имеется.

ВОДОЛЕЙ

Водолеев в 2013 году ожидает беспокойство, связанное с карьерными переменами, которые будут в лучшую сторону. Отказаться придется от чего-то уже давно привычного, например, сменить место работы или привыкать к новой должности, а может быть, вас ждет улучшение жилищных условий, однако такие изменения будут плодотворными. Также изменения ждут и в личной жизни.

РЫБЫ

Наступающий 2013 год будет успешным для Рыб. Люди под этим знаком смогут реализовать себя в любой сфере деятельности. Конечно, иногда будет сложно совмещать, но ведь умение просчитывать и планировать принесет большие плоды. Стабильность ожидает Рыб и в материальном плане - грядет долгожданное осуществление мечты.



Как в детстве мы верили в доброго Дедушку Мороза, как любили его! И не только за то, что он приносит подарки, но и за то, что он вселяет веру в чудеса. Кстати, в разных странах существуют свои новогодние и рождественские персонажи — аналоги нашего Деда Мороза.

ГЛАВНЫЙ ПО ПОДАРКАМ

1. В России миссия дарить подарки на Новый год закреплена за **Дедом Морозом**, которого сопровождает внучка Снегурочка.



2. В Америке, Канаде, Нидерландах и некоторых других странах делает это **Санта-Клаус**. Он прилетает на волшебных санях в оленьей упряжке. Самого главного оленя зовут Рудольф.



3. Во Франции подарки детям приносит **Пэр Ноэль**. Пэр Ноэль дословно переводится как "отец Рождества".

Предания о Пэре Ноэле распространены и в других франкоговорящих странах и регионах. По традиции Пэр Ноэль, приехав к дому на осле в деревянных башмаках и с корзинкой подарков, проникает через дымоход в дом, раскладывая подарки в обувь, оставленную перед камином. Антиподом Пэра Ноэля является Пэр Фуэтар — дед с розгами, который наказывает ребенка, который плохо вел себя в прошедшем году.

4. Подарки в Финляндии разносит **Йоулупукки** — рождественский дед, который дарит подарки детям на Рождество Христово. Йоулупукки в дословном переводе с финского означает «рождественский козёл». Сейчас Йоулупукки выглядит как привычный всем Санта-Клаус с белой бородой, в красной шубе и шапке, хоть и сохраняет некоторые национальные особенности. Но ещё в XIX веке его изображали в козлиной шкуре и иногда даже с маленькими рогами. У Йоулупукки есть жена Муори — олицетворение зимы. В помощниках у Йоулупукки служат гномы, которые в течение года сидят в пещерах эха и слушают, как себя ведут дети во всем мире, а перед Рождеством разбирают рождественскую почту, помогают готовить и упаковывать подарки.

5. В Швеции к детям приходит **Юлтомтенен** вместе с карликом **Юлниссаром**. Это сутулый дедушка, нос у него похож на шишку.

6. В Италии к детям прилетает **фея Бефана**. Она появляется ночью на волшебной метле, тихонько наполняет подарками детские чулки, которые подвешены к камину.

7. В далекой Гвинее подарки раздает **слон**.

Часто, и повзрослев, мы не хотим расставаться с Дедом Морозом и приглашаем его на корпоратив, на который, кстати сказать, идти хотят далеко не все сотрудники...



Начальство хочет устроить сотрудникам праздник, сотрудники в кои-то веки готовы пойти ему навстречу... Казалось бы, какие тут могут быть подводные камни? Однако они есть. Как выяснили социологи из службы исследований рекрутинговой компании HeadHunter, люди вовсю не так любят корпоративные вечеринки, как это может показаться на первый взгляд. Бесплатный ужин, алкоголь, конкурсы и раздача почетных грамот многим совершенно не нравятся. Более того, каждый четвертый сотрудник пойдет туда только потому, что так "надо".

Иногда, наверное, работодателю стоит занять место социолога и задать сотрудникам прямые вопросы. Желательно - на условиях анонимности. Тогда получат они примерно такой расклад ответов. Хотите ли вы пойти на новогодний корпоратив? Да, хочу - 53 процента. Нет, не хочу и рассчитываю не ходить - 22 процента. Не хочу, но идти, скорее всего, придется - 25 процентов.

Что сотрудникам не нравится-то в корпоративах? В качестве причин респонденты указывали то, что они вообще не признают подобные тусовки: вроде бы вечеринка, но расслабиться невозможно, так как рядом коллеги и начальник (мнение 37 процентов). Некоторым "не хочется видеть пьяные лица шефа и коллег - это ужасно!" (35 процентов). Четверть опрошенных просто "не хочет тратить драгоценное предновогоднее время на ерунду". 22 процентам корпоративы кажутся "очень скучными". Еще 18 процентов вообще домоседы, мизантропы и вечеринки не любят. А каждый десятый на это время запланировал отъезд в отпуск или какие-то иные личные дела.

Правда, "что, имея, не храним - потерявши, плачем". В опросе о корпоративах участвовали 3403 работника-посетителя рекрутингового портала, в чьих компаниях корпоратив будет организован. Но социологи поинтересовались и мнением тех, в чьих фирмах Новый год каждый отпразднует сам по себе. Оказалось, что среди "лишенцев" большинство - 63 процента - очень даже не против того, чтоб корпоратив у них был. И лишь 29 процентов туда и не стремились, не больно-то и хотелось.

СОВЕТЫ АСТРОЛОГА

Возьмите миску, насыпьте туда чистый рис и по часовой стрелке поставьте 12 свечей. С каждым ударом курантов надо будет зажигать по одной свече и загадывать желание. Желания не должны быть абстрактными. Необходимо четко обозначить, в какое время они должны исполниться. Сделайте так, чтобы ваши свечи прогорели до основания. Миску эту храните в течение всего года, чтобы желания сбывались друг за другом в течение 12 месяцев.



СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

Хорошо, если на новогоднем столе будут блюда из кролика, индейки или рыбы, приготовленные любым удобным вам способом. Деликатесные закуски желательно украсить зеленью.

Особенно придирчиво относитесь к алкоголю. Только высокое качество с капелькой экзотики! Прекрасно подойдут тонкие виноградные вина, а любителям напитков покрепче лучше предпочесть хороший коньяк или абсент.

А вот от оливье и мандаринов, признанных диетологами самыми вредными кушаньями Нового года, в больших количествах лучше отказаться.

Но, кажется, в этом году, как и в предыдущих, к подобным советам никто не прислушается.



СОВЕТЫ МОДЕЛЬЕРА

И мужчинам, и женщинам к празднику желательно обзавестись тремя элементами в наряде. Одной новой вещью - будь то аксессуар или предмет туалета, который принесет удачу в следующем году. Одной старой, напоминающей ее обладателю о самом счастливом моменте за прошедший год. И, наконец, одной позаимствованной вещью, которая связывала бы вас с очень любимым и дорогим человеком. Рекомендуется отдавать предпочтение ярким, сочным, по-настоящему праздничным цветам.

В наступающем году модными будут, несомненно, люди, создающие собственный персональный стиль в соответствии со своим характером. Те, которые не боятся даже самых смелых экспериментов. В будущем году будут на пике моды кожаные туалеты: юбки, брюки и платья. Причем они должны быть обтягивающими, почти как вторая кожа. В моде материал в стиле "принц Уэльский" (клеточка), ткань с шашечным расположением крестообразного плетения, переливчатые ткани со вставками из люрекса, которые будут использованы для нарядов из шифона и хороши также с плиссировкой. Обратите внимание на трикотажные изделия, выполненные в белом цвете, а также на кашемировые модели.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ПЛАТА ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ

Подлежит ли оплате время отдыха, предоставленное работнику по его желанию за сверхурочную работу?

Согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Прямого ответа, оплачивается ли время дополнительного отдыха, пре-



доставленного в качестве компенсации времени сверхурочной работы, законодательство о труде Российской Федерации не содержит. Ответ может дать аналогия нормы из ст. 153 ТК РФ,

согласно которой, в случае если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха, работа в этот выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, в случае когда часы сверхурочной работы по желанию работника компенсируются ему предоставлением дополнительного времени отдыха, время сверхурочной работы оплачивается в одинарном размере, а время отдыха, предоставленного для компенсации времени сверхурочных работ, не оплачивается.

ПРОГУЛ ИЛИ ОТСУТСТВИЕ ПО УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНЕ

Я подала заявление о предоставлении мне отпуска по уходу за ребенком спустя месяц после окончания отпуска по беременности и родам. Свое отсутствие на работе в течение этого месяца я объяснила необходимостью осуществления ухода за ребенком. Работодатель сообщил мне, что увольняет меня за прогул. Можно ли считать мое отсутствие прогулом?

В соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ прогулом является отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). Перечень уважительных причин отсутствия на работе законодательно не закреплен, работодатель в каждом случае самостоятельно решает вопрос о признании уважительной или неуважительной конкретной причины отсутствия работника на работе. В определении Конституционного суда РФ от 17.10.2006 № 381-О указано, что отсутствие подобного перечня, закрепленного в правовых актах, не нарушает конституционные права граждан, поскольку ст. 193 ТК РФ утверждает ряд положений, направленных на обеспечение объективной оценки фактических обстоятельств, послуживших основанием увольнения, и на предотвращение необоснованного применения дисциплинарного взыскания (истребование от работника объяснения в письменной форме; применение

дисциплинарного взыскания не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого, чтобы учесть мнение работника, представительного органа работников; возможность обжалования дисциплинарного взыскания в Государственной инспекции труда и/или органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров).

В описанной ситуации работодатель может признать причину отсутствия работницы на рабочем месте неуважительной (работница могла своевременно оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании ст. 256 ТК РФ, могла воспользоваться услугами няни, чтобы выйти на работу, могла получить оплачиваемый отпуск согласно ст. 260 ТК РФ или просить работодателя предоставить ей на этот период отпуск без сохранения заработной платы, чтобы не нарушать дисциплину труда).

Если вы сочтете, что ваши трудовые права нарушены, вы можете обратиться с иском в суд. В таком случае



решение работодателя о признании причины отсутствия на работе работницы неуважительной будет проверено в судебном порядке.

ПРОПИСКА БЕЗ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

Я являюсь собственником квартиры, приобретенной по ипотеке (квартира в залоге у банка). С разрешения банка я прописала сожителя, без права собственности, когда приобретала квартиру. Договоры купли-продажи и кредитный оформлены на меня. Имею ли я право выписать сожителя?

Очевидно, что вы вселили фактического супруга в качестве члена семьи собственника жилого помещения. Согласно п. 1 ст. 31 ЖК РФ членами семьи собственника жилого помещения могут быть признаны в исключительных случаях иные граждане, если они вселены собственником в качестве члена своей семьи. Соглашение между вами имеет решающее значение и для пользования и для прекращения права пользования жилым помещением. Будучи членом семьи, фактический супруг имеет право пользования жилым помещением, если иное не установлено соглашением между собственником и членом семьи (ст. 292 ГК РФ, п. 2 ст. 31 ЖК РФ).

Можно предположить, что между вами семейные отношения прекращены, поэтому фактический супруг в настоящее время имеет статус бывшего члена семьи собственника жилого помещения.

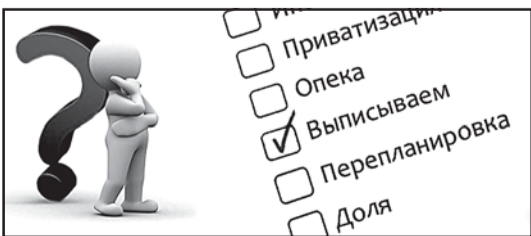
По общему правилу право

пользования жилым помещением за бывшим членом семьи не сохраняется. Однако в соглашении о вселении могло быть оговорено и иное (п. 4 ст. 31 ЖК РФ). Право пользования жилым помещением может быть сохранено за бывшим членом семьи при отсутствии у него другого жилого помещения, а также в случае невозможности приобретения другого жилого помещения по уважительным причинам. Право пользования жилым помещением сохраняется за бывшим членом семьи на основании решения суда и только на определенный срок, установленный решением

суда. Поскольку квартира обременена залогом, то возможна ее продажа при обращении банком взыскания на нее при неисполнении обязательств по кредитному договору.

В случае продажи квартиры право пользования бывшим членом семьи прекращается и до истечения срока, установленного судом (п. 5 ст. 31 ЖК РФ). Закон допускает по соглашению между залогодателем и залогодержателем изменение предмета залога.

Таким образом, если между бывшими фактическими супругами существует спор о праве пользования жилым помещением, то вам необходимо обратиться в суд с иском о выселении бывшего члена семьи, имея в виду, что он вправе обратиться к вам со встречным иском о сохранении права пользования по основаниям, указанным в законе. Право пользования прекращается также и в случае прекращения права собственности на жилое помещение.



КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ

Вправе ли работодатель через неделю после вынесения мне дисциплинарного взыскания в виде выговора за отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня отменить этот приказ и вместо него вынести другой о дисциплинарном взыскании в виде увольнения за то же самое нарушение, если еще не истек месяц с момента совершения мной прогула?

Согласно ч. 1 ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершенные дисциплинарные проступки, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие виды дисциплинарного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В силу ч. 5 ст. 192 ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

При этом меры взыскания, перечисленные выше, можно применять в любом порядке в зависимости от тяжести совершенного работником проступка и его последствий. То есть работодатель может объявить работнику выговор или сразу уволить (при наличии условий, позволяющих это сделать).

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основанию, предусмотренному п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, в частности прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Следовательно, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня является основанием для применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения.

На основании ч. 3 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Кроме того, дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч. 4 ст. 193 ТК РФ).

В соответствии с ч. 6 ст. 193 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

На основании ч. 1 ст. 194 ТК РФ если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

При этом работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (ч. 2 ст. 194 ТК РФ).

Решение работодателя о досрочном снятии дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением).

Как следует из вопроса, за отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня работодатель применил к работнику дисциплинарное взыскание в виде выговора, о чем был вынесен соответствующий приказ. Применение работодателем данного вида дисциплинарного взыскания в полной мере соответствует положениям ст. 192 ТК РФ. И исходя из того, что уже прошла неделя, когда работодатель изъявил желание заменить вид дисциплинарного взыскания, можно предположить, что работник уже ознакомился с приказом о вынесении ему выговора.

При таких обстоятельствах работник уже считается назначенным и к нему применяются юридические последствия применения дисциплинарного взыскания.

Объявив работнику выговор, работодатель воспользовался своим правом на выбор вида дисциплинарного взыскания и изменить свое решение он не вправе. ТК РФ не предусматривает такую процедуру, как "отмена взыскания", есть только "применение" и "снятие". В ТК РФ отсутствует норма, наделяющая работодателя правом отменять взыскание. Более того, такая отмена предполагала бы возможность применения дисциплинарного взыскания не то что дважды, а трижды и так далее, что прямо противоречило бы ч. 5 ст. 193 ТК РФ и нарушало запрет (возможно только одно дисциплинарное взыскание за каждый дисциплинарный проступок).

Статьей 194 ТК РФ предусмотрено право работодателя на снятие дисциплинарного взыскания, что регулируется нормой. После снятия дисциплинарного взыскания за тот же проступок (в данном случае) применять другое дисциплинарное взыскание запрещено ч. 5 ст. 193 ТК РФ.