

# ШОЗВИЩИЯ

12+

№ 45 (1281) • 29 декабря 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Уходит в историю год 2016-й. Он был полон разнообразными событиями. Прошли выборы в Законодательное собрание области. Профсоюзы в очередной раз подтвердили свою готовность не отсиживаться в стороне, а активно участвовать в общественно-политической жизни. Мы эффективно действовали на поле трудовых отношений, защищая права и интересы трудящихся. Надеемся, что и в дальнейшем нам будет удаваться плодотворно взаимодействовать со сторонами социального партнерства, и эта работа принесет еще много пользы для членов профсоюзов.

2016 год был ознаменован 300-летием нашего города. Омские профсоюзы приняли деятельное участие в подготовке и проведении различных мероприятий, посвященных юбилею Омска. Уходящий год запомнится и многими другими событиями, истинное значение которых, возможно, станет понятно позднее.

Сегодня в наших рядах более 220 тысяч человек. Если мы будем вместе, будем солидарны в своих устремлениях и целях, то сохраним твердую позицию в деле повышения уровня жизни населения Омской области, обеспечения экономической, социальной и политической стабильности.

Желаем вам в наступающем году уверенности в собственных силах, оптимизма и веры в хорошее будущее.

Здоровья, благополучия и удачи вам, вашим близким, всем, кто идет с вами по жизни плечом к плечу!

Президиум ФОП.

## С Новым годом!



### КЛЮЧИК К ЧАСАМ И СЕРДЦАМ

В нынешнем году Федерация омских профсоюзов впервые в своей истории выступила организатором межрайонной профсоюзной елки, прошедшей 25 декабря в Таре.

Для начала напомним себе вот о чем: новогодний праздник, организуемый Федерацией омских профсоюзов, принимает в качестве своих гостей тысячи юных омичей, чьи родители трудятся на предприятиях города и области.

Всего за время новогодних каникул пройдет 29 праздничных представлений, в основном в Концертном зале Омской филармонии.

Материал на с. 9.

### СМОТРИТЕ НАС НА «12 КАНАЛЕ»

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В пятницу 6 января в 18.00 в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите праздничный выпуск программы «Профсоюз-ТВ», где мы вспомним самые яркие события профсоюзной жизни 2016 года: акции, мероприятия, успехи, достижения - главное, чем нам запомнился уходящий год.

Повтор программы выйдет в субботу 7 января в 14.00.

Трибуна Председателя

# ЧТОБЫ ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО СТАЛО ОСОЗНАННЫМ

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей МОИСЕЕНКО обратился ко всем членам профсоюзов Омской области

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Мы фактически уже прожили с вами еще один непростой год. Обострившаяся международная обстановка, санкции Запада, военные конфликты на планете - всё это не могло не наложить отпечаток на нашу жизнь. Продолжалось сокращение реального сектора производства, снижался уровень доходов трудоспособного населения, что особенно тревожило российских профсоюзы.

Но вместе с тем продолжало крепнуть наше стремление быстрее преодолеть все трудности. И это так не похоже на апатию и безысходность, когда-то царившие в российском обществе! Мы вновь начинаем чувствовать себя единым и сильным народом. В своем Послании Федеральному собранию РФ президент Владимир Путин поблагодарил граждан России за то, что они объединились вокруг патристических ценностей: «Но объединились не потому, что всем довольны и всё их устраивает. Нет, трудностей и проблем сейчас хватает. Но есть понимание их причин, а главное, уверенность, что вместе мы их обязательно преодолеем».

Что можем мы, омские профсоюзы, отнести к позитиву, взглянув в прожитые дни 2016-го? И что так и не сумели изменить в лучшую сторону, а значит, должны сделать это в наступающем году?

Первый, неоспоримый факт: в Омской области была продолжена плодотворная совместная работа всех сторон социального партнерства. И это очень важно, ведь огромная часть социальных гарантий и льгот сегодня регулируется на уровне субъектов Российской Федерации. А значит, омские профсоюзы должны усиливать работу с местным депутатским корпусом, с исполнительной властью, с работодателями.

Целый ряд событий 2016 года подтверждает такой наш настрой. Одно из них - пролонгация областного трёхстороннего соглашения о социальном партнерстве на 2016 - 2018 годы с сохранением всех прежних договоренностей. Далее, по инициативе нашей Федерации состоялось повышение до 8625 рублей региональной минимальной заработной платы для внебюджетного сектора экономики. Причем проведенная совместная работа профсоюзов и работодателей способствовала тому, что на ряде предприятий минималка значительно превысила установленную планку.

Во многих муниципальных районах Омской области заключены территориальные соглашения о партнерстве на 2016-2018 годы. После напряженных переговоров было подписано отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы, в котором обком отраслевого профсоюза и ФОП удалось отстоять ряд гарантий, улучшающих положение работников. В стадии подписания соглашение по пассажирскому транспорту г. Омска.

При этом актуальным остается вопрос принятия областного закона о социальном партнерстве, в решении которого мы надеемся на поддержку регионального правительства. Ведь пока у нас так и не существует механизма распространения областного и террито-

риальных соглашений на тех работодателей, которые не участвовали в их подписании. Порядок присоединения к федеральным отраслевым, региональным соглашениям о минимальной заработной плате здесь не действует. Поэтому Федерация омских профсоюзов будет по-прежнему настаивать на принятии такого закона.

Пока так и не преодолены проблемы заключения соглашений в ряде отраслей, таких как строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, культура. Причины тут разные. К примеру, два года в сфере ЖКХ не удавалось заключить трехстороннее соглашение из-за отсутствия стороны работодателей. Сегодня над этим вопросом работают соответствующие министерства правительства Омской области, региональное объединение работодателей и областные организации профсоюзов. В частности, поставлена конкретная задача: объединение работодателей в жилищно-коммунальном хозяйстве должно быть создано, а затем, до 1 марта 2017 года, подготовлено региональное отраслевое соглашение.

Еще одна непростая ситуация, с которой, знаю, сталкиваются и профсоюзы в других регионах страны, - это формальное отношение отдельных работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам. Порой в уходящем году вместо понимания и взаимодействия руководители организаций выступали категорически против создания или восстановления профорганизации, а иногда даже инициировали появление альтернативного представительства наемных работников, то есть иного представительного органа во всевозможных вариациях. Кстати, сегодня четверть коллективных договоров в Омской области заключается именно такими органами.

Чего греха таить, сказывается тут и низкий уровень профессионализма профактива в отдельных профсоюзных организациях: из-за недостатка знаний, отсутствия необходимой информации, опыта анализа и прогнозирования финансово-экономической ситуации профактив не всегда оказывается готов вести переговоры с работодателями по важнейшим вопросам, включая оплату труда. Но здесь нам винить некого, кроме как самих себя. Поэтому Федерация омских профсоюзов нацеливает своих специалистов на преимущественное проведение занятий не в аудиториях Дома союзов, а на местах - в муниципальных районах, на предприятиях, в учреждениях, где легче собрать профсоюзных активистов. В 2016 году так было обучено более 1500 председателей цехкомов, профгруппов, членов молодежных советов, уполномоченных по охране труда. Но чтобы такое обучение было постоянно и системно, членским организациям необходимо серьезное внимание обратить на создание школ профактива. Их у нас крайне недостаточно.

Экономический кризис, введение санкций, формирование региональных бюджетов по остаточному принципу, рост цен на товары и услуги, увеличение налогов и обязательных платежей - всё это привело к снижению в последнее время уровня жизни россиян. В Омской области существенное уменьшение

реальной заработной платы в 2015 году, хоть и замедлившись, продолжилось и в 2016-м: за 9 месяцев к аналогичному периоду прошлого года - ещё на 0,9 процента. Вводимые на предприятиях и в организациях режимы жесточайшей экономии, сокращение продолжительности рабочей недели и рабочего дня, отправка людей в дополнительные неоплачиваемые отпуска, другие непопулярные меры также не способствовали хотя бы стабилизации ситуации.

В этих условиях омским профсоюзам вместе с работодателями и органами власти предстоит продолжать поиск новых мер минимизации влияния объективных и субъективных факторов на трудовые отношения, не допуская новых сокращений заработной платы. А если будет необходимо - всеми законными способами отстаивать права работников. Здесь у нас уже накоплен достаточный опыт и есть достойные результаты осуществления правовой защиты членов профсоюзов, прежде всего в судах. Приведу лишь одну цифру: в 2016 году в пользу работников через судебные инстанции в результате удовлетворенных исков было взыскано более 11 миллионов рублей.

В наступающем году мы будем по-прежнему осуществлять общественный контроль охраны труда на рабочих местах. В том числе техническая инспекция труда ФОП уже помогла многим работникам восстановить свои права на компенсацию за вредные условия, в которых им приходится трудиться. Ею были проведены десятки проверок, результатом которых стали представления об устранении допущенных в охране труда нарушений, привлечение ответственных лиц к административной ответственности. А чтобы эффективность действий стала еще выше, нам предстоит расширять сотрудничество с Государственной инспекцией труда, прокуратурой, Министерством труда Омской области.

Одним из приоритетных направлений деятельности Федерации омских профсоюзов в уходящем году оставалась организационно-кадровая политика. Да, к сожалению, пока нам не удается переломить тенденции, ведущие к спаду профчленства, сокращению количества первичных профсоюзных организаций. Свою негативную роль тут играют реорганизация учреждений и предприятий, выведение персонала в аутсорсинг, так называемая оптимизация учреждений бюджетной сферы, прежде всего в здравоохранении, образовании, культуре, ликвидации и банкротство организаций в АПК.

Как быть? Считаю, что в достижении здесь положительных перемен прежде всего нужно опираться на уже имеющийся в регионе положительный опыт. Всем известно, что одним из факторов, способствующих увеличению профсоюзного членства на том или ином предприятии, является успешное взаимодействие профсоюза и работодателя. Такое, как, например, в Омском производственном объединении «Иртыш». Во многом благодаря этому установившемуся партнерству здесь подписано и действует дополнительное соглашение о социальных гарантиях, которые могут получить



только члены профсоюза. Для них предусмотрено санаторно-курортное лечение, частичное погашение ипотечного кредита, оплата за посещение ребенком работника детского сада и многое другое. Примечательный факт: на управленческие должности в объединении назначаются тоже исключительно члены профсоюза.

Ну а в итоге результатом такой совместной деятельности профкома и работодателя стала победа предприятия в федеральном конкурсе «Лучший социальный партнер» в номинации «Лучший социальный пакет».

Вообще, говоря о путях повышения профчленства, можно перефразировать известное изречение: членами профсоюза не рождаются - ими становятся. Популяризация профсоюзного движения должна начинаться буквально со школьной скамьи. В этом году в рамках программы «Азбука профсоюзной жизни» мы впервые принимали в стенах Дома союзов учащихся из Любинского муниципального района. Ребята познакомились с историей профсоюзов в Омском регионе, с работой отделов нашей Федерации, встретились с ее руководством. Обращаюсь ко всем координационным советам, отраслевым профсоюзам: нет сомнений, что такой опыт необходимо внедрять и в вашей работе.

Еще раз повторю: профсоюзное мышление нужно начинать формировать со школьного возраста - в том числе и это создаст предпосылки к тому, что профчленство станет осознанным.

Буквально рядом с этой задачей стоит необходимость усиления и разнообразия направлений молодежной политики. Мы приняли программу по работе с молодежью на 2017-2020 годы. Вопросы молодежной политики по-прежнему остаются в региональном трехстороннем соглашении, находят свое отражение в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Системный характер носит обучение молодых профсоюзных активистов, проведение различных смотров-конкурсов, форумов, других молодежных мероприятий.

Сегодня всё больше активизируется работа молодежных советов и комиссий - их у нас уже больше ста. ФОП тесно взаимодействует с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Омской области, объединяющей девять крупнейших государственных вузов. Мы продолжим обучать юношей и девушек в школе профсоюзного лидера.

Дает ли всё это эффект? Безусловно. В подтверждение такой уверенности отмечу: всё чаще сре-

ди работающих, принимаемых в профсоюз, оказывается молодежь в возрасте до 35 лет. Это обнадеживает и говорит о том, что мы здесь идем в правильном направлении. И будем выдерживать намеченный курс дальше, используя для достижения цели в том числе весь имеющийся информационный потенциал. Ведь информационная деятельность незаменима в мотивационной работе профсоюзов.

Неслучайно Генсовет ФНПР объявил 2017-й Годом профсоюзной информации. С чем мы выступаем в него? В последнее время были предприняты серьезные шаги в расширении своего информационного поля, активизации сотрудничества с местными и федеральными СМИ, в одной из ведущих региональных телевизионных компаний начатся буквально со школьной скамьи. В этом году в рамках программы «Азбука профсоюзной жизни» мы впервые принимали в стенах Дома союзов учащихся из Любинского муниципального района. Ребята познакомились с историей профсоюзов в Омском регионе, с работой отделов нашей Федерации, встретились с ее руководством. Обращаюсь ко всем координационным советам, отраслевым профсоюзам: нет сомнений, что такой опыт необходимо внедрять и в вашей работе.

Для всех нас 2016 год был ознаменован очень важным событием - 300-летием со дня основания города Омска. Могли ли профсоюзы пройти мимо такого значимого юбилея? Конечно же, нет! В рамках подготовки к его празднованию мы инициировали установление мемориальной доски бывшему председателю Омского областного совета профсоюзов Алексею Ивановичу Бухтиярову на доме по улице Лермонтова, в котором он жил долгие годы. В открывшемся парке 300-летия Омска была заложена Аллея профсоюзов - надеемся, что она непременно станет одним из любимых мест отдыха молодежи.

Юбилейный год областного центра мы по традиции завершим сказочными представлениями в Концертном зале, устраиваемыми для мальчишек и девчонок со всего региона уже в двенадцатый раз. Ежегодно новогодняя профсоюзная елка собирает более 25 тысяч ребят - столь масштабный праздник в Сибирском федеральном округе проводят только омские профсоюзы. И он расширяет свои границы: новогодние празднования для детей, проживающих в северных районах Омской области, впервые пройдут в городе Таре.

Ну а мне остается от имени Федерации омских профсоюзов поздравить тех, кто сегодня находится в их рядах, всех омичей с наступающим Новым годом. Счастья вам, дорогие друзья, любви близких и поддержки друзей! Благополучия в вашем доме!



В канун Нового года в АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» (ЦКБА) прошла колдоговорная конференция, посвященная, как явствует из её титула, подписанию на очередной срок коллективного договора - срок действия предыдущего, заключенного в декабре 2013 года, истекал как раз в эти дни.

Открывая конференцию, собравшую переполненный актовй зал предприятия, генеральный директор ЦКБА Андрей Ивашкин с удовольствием отметил: «Год мы заканчиваем хорошо, государственный оборонный заказ выполнен практически полностью». А из особенностей, способных подчеркнуть позитивные изменения прожитого года, Ивашкин выделил дисциплину труда, которая, по его мнению, достаточно серьезно улучшилась.

Что же до отчетного периода в целом, то за него, исходя из сказанного генеральным директором, персоналу ЦКБА также не в чем себя упрекнуть: так, в полном соответствии с коллективным договором интенсивно проходило обучение персонала (количество работников, повысивших квалификацию и получивших новые навыки, исчисляется сотнями), следствием чего, по-видимому, стало то, что каждый год несколько десятков человек получают поощрения и вознаграждения за свой исключительно добросовестный труд.

Безукоризненно выполняются положения коллективного договора, касающиеся кошельков работников. Им частично компенсируются выплаты по ипотеке и аренде жилья, а рост заработной платы даже опережает индикаторы, заложенные в коллективном договоре: в 2016 году средняя зарплата выросла на 20 процентов по отношению к 2015-му, достигнув 44,3 тысячи рублей.

Указанный тезис подробно развила в своем выступлении председатель профорганизации ЦКБА Ольга Цокурова. И подчеркнула, что в этом смысле предприятию еще есть куда тянуться. «Основная задача в переговорах с работодателем по вопросу повышения зарплаты,

- сказала она, - это рост тарифных ставок и окладов работников, то есть гарантированной части, которая согласно коллективному договору должна быть на уровне 60 процентов от заработка». Между тем сейчас этот показатель составляет 51 процент.

Как бы ни было, на ЦКБА аккуратно производится ежегодная индексация зарплаты - благодаря именно последней редакции коллективного договора, принятой три года назад. Еще один пункт, внесенный тогда и вызвавший всеобщее одобрение, - положение о выплате премии к отпуску по итогам работы за год («в каких муках рождалось это положение, помнят, наверное, только члены [двусторонней] комиссии», - с чувством сказала Ольга Цокурова, и это чувство можно понять).

В своей повседневной работе администрация предприятия и профсоюзная организация выступают полноправными и солидарными партнерами. Как результат - в 2015 году ЦКБА стало победителем регионального конкурса «Лучший работодатель Омской области» в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». А буквально на днях Министерством промышленности и торговли РФ были подведены итоги конкурса лучших организаций и предприятий РФ в сфере охраны труда - здесь наше ЦКБА заняло второе место среди научных организаций. В масштабах страны, напомним на всякий случай.

Единство сторон социального партнерства выражается и в том, что ежегодно на социальные нужды коллектива выделяются средства из бюджета предприятия и профорганизации - и только материальную помощь за эти три года получи-

СОЦПАРТНЕРСТВО

## «ХОТИМ КАЗАНЬ БРАТЬ!»



ли 1706 человек. Плюс - совместное оздоровление работников и их детей. Кстати, об этом можно и подробнее, благо наступающие зимние каникулы подталкивают.

Большой популярностью в ЦКБА, если вынести за скобки предоставление санаторных и оздоровительных путевок со скидкой в 20 процентов, пользуются поездки выходного дня, в том числе и зимние: количество воспользовавшихся этой возможностью ежегодно превышает 500 человек. Работники предприятия вообще любят поколесить - в период летних каникул они с детьми посещали «Джоуль-парк» и траусиную ферму, и у взрослых, заметила Ольга Цокурова, эти поездки вызвали даже больше эмоций.

Вдобавок вот уже три года на предприятии организуются экскурсионные туры в города России и ближнего зарубежья - Тобольск, Новосибирск, Екатеринбург, Астану. Туры эти пользуются огромной популярностью, так что пришла пора

рассмотреть варианты расширения ассортимента направлений. «В 2017 году хотим Казань брать, во всяком случае, подумываем об этом», - сообщила с трибуны Цокурова, чем вызвала заметное воодушевление аудитории.

Из выступлений генерального директора и председателя профкома с полной очевидностью явствует, что положения коллективного договора в АО «ЦКБА» не только совершенно реалистичны (то есть исходят из текущих и предполагаемых возможностей предприятия), но и почти исчерпывающе охватывают всю сферу социально-трудовых отношений - так что придумать что-то совершенствующее этот договор с каждым разом становится всё труднее. Характерен такой факт: во время работы над предыдущей редакцией документа двусторонняя комиссия получила около двухсот предложений от трудового коллектива, а в этот раз - всего 68. И те большая часть отклонены как совсем уж фантастические. Но всё же

не претерпевший значительных изменений коллективный договор получил некоторые дополнения и исправления.

Закономерным итогом конференции стало единогласное признание работы администрации и профкома предприятия по выполнению положений коллективного договора удовлетворительной. Столь же дружно собравшиеся проголосовали за принятие новой редакции договора, которая будет определять социально-трудовую сторону жизни ЦКБА на протяжении следующих трех лет.

...Однако какое же может быть подведение итогов без поощрения наиболее отличившихся на этом пути? Вот и колдоговорная конференция АО «ЦКБА» завершилась на звонкой ноте: президиумом ЦК Российскойского профсоюза трудящихся авиационной промышленности начальником лаборатории отдела главного метролога Ольга Вольман была удостоена нагрудного знака «За активную работу в профсоюзе». А её отдел в целом получил диплом профкома «За стопроцентное членство в профсоюзной организации». Председатель профорганизации цеха № 9 Людмила Панова получила диплом, которым коллектив её подразделения отмечен за активную работу по вовлечению в профсоюз, такая же награда вручена председателю профорганизации цеха № 1 Ольге Казанцевой за активную работу в профсоюзе и сплочение коллектива. А к дипломам профком приложил также денежные сертификаты для организации отдыха членов профсоюза по программе «Поездка выходного дня».

Тут ведь так: кто хорошо работает, тот здорово отдыхает.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Награждение профсоюзных активистов по различным поводам проходит в течение всего года. Но особенно «урожайным» временем на награды является конец года. Оно и понятно: уже видны итоги работы. Вот и на последнем в уходящем году заседании Совета Федерации омских профсоюзов, состоявшемся 14 декабря, отмечали лучших. Как мы уже сообщали, в тот день награды ФНПР и ФОРП получили 16 человек - председатели профкомов, цехкомов, члены райкомов профсоюзов и другие профактивисты. Готовя сегодняшний номер газеты, мы обратились к некоторым из них с вопросами: что заставляет их заниматься столь хлопотной общественной деятельностью, какие события в их личной жизни и жизни профсоюзной организации были самими заметными в 2016-м и какие пожелания им хотелось бы высказать накануне нового года?



### ПОСЛЕ КОМСОМОЛА - В ПРОФСОЮЗ



**Ольга КОЛБИНА**, заместитель начальника отдела технического контроля по механическому производству АО «Сибирские приборы и системы», член цехового комитета профсоюзной организации предприятия, награждена Почетной грамотой ФНПР:

- В профсоюзе я с 1983 года, до этого прошла хорошую школу комсомола. А еще мне повезло с наставниками и на заводе им. Баранова и в Омском отделении железной дороги, где я работала до «СПС». Так что общественная и производственная работа как-то органически переплелись в моей жизни. Есть здесь и большой личный отпечаток: у меня ребенок-инвалид, и первым мне на помощь всегда приходил профком - путевку на лечение оформить, обратиться в горздрав и т. д. Поэтому я давно твердо убеждена, что без профсоюза было бы куда труднее простому работнику. Взять тот же коллективный договор, ведь именно благодаря профкому мы имеем дополнительные льготы и гарантии.

Не скрою, моя административная должность помогает мне решать вопросы, с которыми приходят ко мне люди как к члену цехкома. К примеру, нужна новая спецодежда, а обращение работников в специальную службу не дало результата. Иду я - мне легче добиться требуемого. Не скрою также, что не всегда мне удается найти ответ на вопросы рабочих. И хорошо, что у нас есть опытный профессионал, знающий, по-моему, все законы, - председатель профсоюзной организации предприятия Николай Александрович Таран. Вот кто поможет сориентироваться в любой ситуации!

Считаю, 2016 год для нашей профорганизации был достаточно ровный. Пожалуй, отмечу тот факт, что молодежи стало больше на завод приходить. Годом ранее мы создали молодежный совет. Но вот учесть её ещё многому надо. И мне очень хотелось бы, чтобы наши наставники не боялись бы потерять своё место, а смело обучали молодежь, и не только профессии, но и человеческим взаимоотношениям.

### ЛИФТ В БУДУЩЕЕ



**Василий ОРЛОВ**, специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации комбината «Иртыш» Росрезерва, награжден нагрудным знаком ФОРП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области»:

- 13 лет назад на материальных, а на моральных ценностях. В трудовой коллектив нашего предприятия доверил мне возглавить профсоюзную организацию. Это доверие подкреплялось и просьбой бывшего в то время руководителя предприятия, ранее возглавлявшего райком партии. Мы с ним оба из советского прошлого, когда учили - общественное превыше личного. И это доверие с обеих сторон плюс воспитание не позволили мне усомниться в правильности происходящего.

На сегодняшний день в нашей первичке стоит 90 процентов работающих. Не так давно было 99 процентов. Свою отрицательную роль здесь сыграло проведение специальной оценки условий труда. Многие работники потеряли «вредность», а соответственно и полагающиеся при этом льготы. Профкому здесь нечего было противопоставить: закон есть закон. Другое дело, что он спорен, но тут уж, как говорится, ничего не попишешь. Что интересно, из профсоюза вышли в основном сотрудники руководящего состава.

Профсоюзную мотивацию (возможно, кому-то это может показаться странным) строим не

на материальных, а на моральных ценностях. В коллективный договор больше, чем положено бюджетникам, каковыми мы являемся, не включили. Поэтому стараемся давать людям полную информацию о действиях профсоюзных организаций, убеждать, помогать реальными действиями, искать возможности для самовыражения, сплачивать коллектив через проведение различных спортивных и культурно-массовых мероприятий. Кстати, всё это делается только за счет профсоюзного бюджета.

Так что 2016 год от меня, от профкома потребовал много усилий по сохранению высокого уровня профчленства. Будем работать и дальше в этом направлении. Что и говорить, массовость профсоюзам необходима для усиления своих позиций. Это их будущее. Поэтому коллегам, председателям профсоюзных организаций, желаю сохранить численность своих профрайдов, а по возможности - увеличить, хоть и не обещает быть легким 2017 год.

Что касается личной жизни, то уходящий год для моей семьи принёс приятное событие. Моя 15-летняя дочь София заняла второе место во Всероссийском конкурсе по программе Всероссийской политехнической школы «Лифт в будущее».

СМОТРИТЕ, КТО ИДЕТ!

# ПОКА ПЕТУХ НЕ ПРОКРИЧАЛ...



Грядет год Петуха. Ничего не скажешь, эффектная, не лишенная франтоватости птица.

Тут же перед глазами: вот петух во дворе в сопровождении группки поклонниц, вот их уже целый курятник.

А вот бесконечные корпуса птицефабрики... И он, красавец!

Решено, выбираем птицефабрику. Какую? Ну, например, «Иртышскую». Это как ехать из Омска по дороге на юг и потом влево. Гид, однако, нужен. Попросили председателя профсоюзной организации птицефабрики Надежду Педос помочь нам удовлетворить неумное любопытство относительно обитающих здесь полномочных и не очень таковых представителей знака 2017-го. Надежда Александровна любезно согласилась. Вот, что в итоге получилось.

А вы знаете, что кур и, следовательно, петухов начали разводить около четырех тысяч лет назад? Это где-то чуть раньше, чем на карте Омской области появилась птицефабрика «Иртышская». Говорят, тут большая заслуга древних персов была. Не знаем, как там у персов всё происходило, а у нас в 1943 году сначала появился Иртышский птицеводхоз, от которого и пошла история нынешнего ЗАО «Иртышское». «Первое время птицу зимой держали в подвальных птичниках, а весной вывозили на «выгулы» в летние домики, расположенные прямо в лесу, - рассказывает Надежда Александровна. - Потом была поставлена задача освоить промышленное производство продовольственного яйца. Так постепенно более чем за 70 лет прошли путь от напольных, арочных, клеточных условий содержания до механизированных и автоматизированных птичников. Сегодня используем всё лучшее, что есть в мировом птицеводстве».

Здорово! Впрочем, что-то мы отвлеклись от темы - сам-то петух у нас где?

Так вот, например, считается, что у петуха во все времена главной обязанностью было по утрам сзывать людей на работу. Интересно, а в какое время петухи начинают кричать на фабрике? Как и деревенские - перед рассветом?

Оказывается, вовсе нет: здесь они начинают кукарекать ровно в 6.00 утра и заканчивают строго в 18.00. Откуда такое бес-



прекословное подчинение расписанию? Всё просто: в шесть утра в птичнике включают свет, а в шесть вечера выключают... Правда, в качестве компенсации петухам позволяется петь весь световой день. «А созывает утром на работу и вечером провожает домой у нас на предприятии музыка», - говорит Надежда Педос.

Кстати, насчет петушиного пения: петухи в разных странах «кричат» на том языке, на котором говорят жители. По крайней мере, так нам кажется. Скажем, наш российский петух кричит «ку-ка-ре-ку», во Франции - «ко-кори-ко», японский - «кокэ-кок-ко», английский - «кок-э-дудл-ду». Болгары уверены, что их петухи кричат «ку-ку-ри-чу», немцы - «ки-ке-ри-ки», итальянцы - «чи-ки-ричи». Китайские же петушки издают совсем уж что-то непохожее - «во-во»...

## АНЕКДОТ В ТЕМУ

Не желающий рано вставать колхозный механизатор Игнат валенком перевёл петуха на попозже...

в себе практически весь комплекс витаминов и питательных веществ, их еще называют «ампулами здоровья», - пояснила Надежда Александровна. - Так что высокой оценкой, которую дало нашей продукции жюри конкурса «100 лучших товаров России», можно гордиться».

Пойдем дальше. Изображение петуха-стража издавна помещали на крышах домов, шестах, шпильях, флюгерах. В английском языке флюгер даже носит название «погодный петух» (weather cock). Как сообщила наш гид, флюгеров на птицефабрике нет, зато петух присутствует в логотипе предприятия. Украшая территорию вокруг цехов, работники в устраиваемых цветниках, поделках, снежных композициях тоже не забывают о нем. Фигура петушка по решению генерального директора ЗАО «Иртышское» Анатолия Беззубцева встречается всех и при въезде в поселок птицеводов.

Бесспорный предмет гордости петуха - его гребень. «А мы гордимся людьми, работающими на фабрике, - говорит председатель профкома. - Благодаря кому, как не им, она стала одним из лидеров птицеводства яичного направления в России! Здесь принято трудиться целыми династиями. Мы даже книгу в 2016 году издали - «История предприятия в судьбах людей» называется». Надежда Александровна при этом не забыла подчеркнуть, что между администрацией и первичной профсоюзной организацией, действующей на птицефабрике с 1950 года, давно налажены стабильные партнерские отношения, выражающиеся в том числе во множестве социальных льгот и гарантий для бывших и нынешних работников.

Отвечая на вопрос, были ли на фабрике попытки со стороны птичьего поголовья создать какой-нибудь альтернативный профсоюз или по инициативе особо задиристых петухов устроить что-то вроде забастовки в

## К СЛОВУ

Если русское слово «петух» происходит от глагола «петь», то аборигены Австралии именуют петуха «птица, смеющаяся на рассвете». А французское название птицы «chanteclair» буквально переводится как «поющий рассвет». Так что петух оставил свой след и в эстрадном искусстве.

## СОРЕВНУЯСЬ СО ВРЕМЕНЕМ



**Елена ЧЕРБА, ведущий инженер-технолог ОАО «Высокие технологии», председатель цехкома литейно-термического кузнечного цеха первичной профсоюзной организации предприятия, награждена Почетной грамотой ФНПР:**

- Мой стаж работы на предприятии 33 года, 6 лет я председатель цехового комитета. Почему занимаюсь профсоюзной работой? Наверное, потому, что мне нравится быть в движении, общаться с людьми, решать разные вопросы, постоянно чему-то учиться, знать, что ты кому-то помог. В общем, ощущать жизнь, как бы это ни высокопарно звучало. Порой,

вот как сейчас, перед новогодними праздниками, не хватает времени, и ты как будто с ним соревнуешься, пытаешься обогнать. Дел много: традиционно в цехе мы проводим новогоднюю лотерею, устанавливаем и украшаем новогоднюю елку. Нужно также закупить призы, сформировать выигрыши. О детских подарках также надо позаботиться, да мало ли ещё о чем. А ведь при этом необходимо качественно и вовремя выполнить производственные задачи - от них никто не освобождается.

Как и на всем предприятии, в нашем цехе существует преемственность поколений. Приходят молодые работники и быстро вливаются в коллектив - у нас хорошо развито наставничество. Не забываем и ветеранов: обязательно поздравляем их с праздниками, приглашаем на заводские мероприятия, и они с удовольствием приходят. Считаю, что эти славные традиции являются одним из факторов мотивации профсоюзности. Кстати, в нашем цехе большинство работников состоят в профсоюзе.

Наверное, любому человеку приятно, когда оценивают его труд. В уходящем году я получила Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ, мне присвоили звание «Ветеран труда». И вот сейчас мне вручили одну из высших профсоюзных наград. И то и другое для меня - событие.

Новый год - это праздник, когда мы подводим итоги прошедшего года и ставим цели на следующий. Пусть 2017-й станет для всех вестником счастья, радости, стабильности, уверенности в своих силах, уверенности в своем коллективе. Пусть вечными спутниками будут успех и удача. Кризис? А кризис преодолеем!

## К СЛОВУ

По этическим и гуманным соображениям в 1906 году петушиные бои в России были запрещены. А в 1960-м съезд птицеводов СССР вновь принял постановление о запрещении петушиных боев - на этот раз как одной из разновидностей азартных игр.

знак нежелания обеспечивать запланированные привесы и яйценоскость, она завершила: все проблемы решаются за столом переговоров (хорошо, что не за обеденным). И рассказала об одном рекорде, установленном в 2010 году местной курицей-несушкой в честь Первомая. Проявив прямо-таки стахановский энтузиазм, она снесла огромное яйцо весом 163 грамма (для непросвещенных: средний вес куриного яйца - 60 граммов).

«Вычислить скромную рекордсменку, затерявшуюся в общем стаде, к сожалению, не удалось, но этот рекорд зафиксирован в истории нашего птицеводства и пока не побит».

Напоследок мы, изобразив детскую невинность, поинтересовались: любят ли работники птицефабрики курятину-петушатину? И будет ли она у них на новогоднем столе?

«Конечно, мы любим и предпочитаем мясо кур производства нашего предприятия. Я считаю, что только из мяса птиц-несушек получается самый наваристый и ароматный куриный бульон, - поделилась Надежда Педос. - Ну а будет ли петушок присутствовать на новогоднем столе - дело личное. В зависимости от того, верите вы в приметы или нет».

Петушину тему исследовал  
Яков ШИЛИН.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 44 (371) • 29 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## МАЛЫЙ БИЗНЕС И НЕМАЛЫЕ ТРУДНОСТИ



СОСТОЯЛСЯ VI СЪЕЗДА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ИННОВАЦИОННЫХ И МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Организационное укрепление структуры, повышение исполнительской дисциплины, усиление взаимодействия с соцпартнерами и отраслевыми профсоюзами, участие в законотворчестве, создание современной информационной площадки... Это лишь часть задач, поставленных перед делегатами VI съезда Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий. О результатах работы профсоюза и ключевых проблемах в сфере малого и среднего бизнеса «Солидарности» рассказал председатель Центрального совета профсоюза Владимир Скворцов.

### САМОЧУВСТВИЕ ОДНОЙ ПЯТОЙ ВВП

- Владимир Николаевич, как вы оцениваете состояние малого бизнеса?

- Последние пять лет не отличались бурным ростом числа малых инновационных предприятий. Созданный на волне перестроечных отношений малый бизнес как сфера экономики 5 лет назад уже не менялся. И 10 лет практически не меняется его структура: 40 - 45% малых предприятий (далее МП. - Ред.) и предпринимателей работают в сфере торговли. А всего МП - 5,6 млн, где трудятся около 18 млн человек, или четверть общего числа занятых. Ими создается около одной пятой ВВП России, а во многих субъектах федерации - треть и более валового регионального продукта.

Сегодня все больше граждан стремятся сами обеспечить своим семьям достойную жизнь. Но малый бизнес сталкивается с немалыми трудностями. Кабальные условия кредитования, несовершенство законодательства, введение дополнительных административных барьеров, ограничение доступа к госзаказу, увеличение фискальной и нефискальной нагрузки - все это приводит к банкротству и ликвидации малых предприятий. Особенно нелегко сельскому бизнесу: отсутствие денег на развитие, рынков сбыта и стабильной поддержки государства, отдаленность районов от промышленных центров. Негативно на этот сектор воздействуют кризисы в экономике: снижается платежеспособность населения, падает спрос на продукцию.

- Как все это сказывалось на деятельности профсоюза? Что предпринималось для поддержки малых предприятий?

- Мы реагировали на изменения в экономике, в социально-трудовых отношениях. Усилия были направлены на обеспечение занятости, повышение оплаты труда, доведение минимальной зарплаты до прожиточного минимума, повышение уровня жизни и правовой защищенности работников. Искали новые формы организации профсоюзной деятельности на малых, средних и инновационных предприятиях. Сотрудничество бизнеса с профсоюзом позволило многим компаниям сохранить финансово-экономическую устойчивость и социальную стабильность.

- То есть ключевую роль отводите соцпартнерству?

- В отрасли сложилась действенная система социального партнерства. И мы ставим задачу обеспечить сотрудничество бизнеса и общества. В нашем уставе прописано, что профсоюз участвует в создании условий для развития предпринимательства как основы занятости. Мы конструктивно работаем с властями на федеральном и региональном уровне. Сотрудничаем с местными отделениями «Опоры России», «Деловой России», Всероссийским советом местного самоуправления. И с общественными структурами, влияющими на создание бизнес-среды.

Закон «О местном самоуправлении» повышает роль и участие муниципального образования в развитии малого бизнеса. Мы ищем новые формы взаимоотношений профсоюзных с руководителями муниципальных образований и собственниками МП. Положительный опыт такого сотруд-



ничества есть у московской городской организации профсоюза, у тульской, псковской и волгоградской областных профсоюзных организаций.

Также приоритетной задачей профсоюза является участие в разработке законодательных и нормативных актов для поддержки малого предпринимательства, развития инновационной деятельности в субъектах РФ. Тем более что власть, обсуждая создание делового климата в стране, рассматривает малый и средний бизнес как важнейший ресурс экономического роста.

### ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

- Много нарушений трудового законодательства происходит именно на предприятиях малого бизнеса. Как защитить права и законные интересы работников отрасли?

- Инструменты для этого есть, но они неэффективно используются территориальными организациями: только на 2 - 3% МП с частным капиталом были заключены колдоговоры. Много нарушений, особенно в вопросах охраны труда, найма и увольнения.

- На ваш взгляд, в чем причина низкого уровня организации колдоговорной кампании в сфере малого бизнеса?

- В отсутствии финансовой базы и как следствие подготовки профсоюзных кадров. Было бы правильно требовать на федеральном уровне выработки госстандартов для МП, чтобы отсутствие колдоговора,

профорганизации стало для собственников не только непрестижно, но и невыгодно. Следует расширить и практику заключения тарифных соглашений с объединениями работодателей на разных уровнях.

- Вы сказали, что нередки нарушения и в сфере охраны труда. Какова ситуация с травматизмом в отрасли?

- В последние годы на МП обозначилась тенденция к росту травматизма и увеличению тяжести травм. Доля работников, занятых на МП во вредных условиях, в 2 - 5 раз превышает средние показатели по стране, а уровень производственного травматизма - в 2 - 3 раза. Нередко получение травмы скрывается. Причина - и в производственно-технологических аспектах (старое оборудование, непригодные помещения и пр.), и в том, что на МП практически нет системной работы по обучению и обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

Мы считаем, что надо разработать систему законодательных мер, направленных как на усиление контроля за созданием надлежащих условий труда на МП, с большей ответственностью работодателей, так и на повышение их заинтересованности в снижении уровня травматизма и заболеваемости, с системным проведением спецоценки условий труда. Устранить недостатки в работе МП невозможно без участия государства. Поэтому решение социально-трудовых проблем в этой сфере должно стать частью госполитики по поддержке и развитию малого бизнеса.

### ПРОФСТРОИТЕЛЬСТВО

- Как у вас мотивируется профсоюзное членство?

- Инструменты разнообразные: от традиционных форм создания первичек, в основном в коллективах, где больше ста человек, до подписания взаимовыгодных соглашений. Когда мы предлагали руководителям создавать профорганизации, ответ был «мы сами профсоюз». И мы избрали новую форму расширения профсоюзного влияния - разрешили заключать соглашения с собственниками МП о сотрудничестве.

Кроме того, мы разработали действенный метод создания первичек на стадии начала работы предприятия. Суть в том, что инициаторам инвестпроектов мы помогаем в поиске площадки, содействуем в строительстве, подготовке разрешительной документации, преодолении бюрократических барьеров. И одновременно профсоюз договаривается с работодателем о создании на новом предприятии профорганизации. Так мы создали пять первичек в Волгоградской области.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 48, 2016 Г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# МАЛЫЙ БИЗНЕС И НЕМАЛЫЕ ТРУДНОСТИ

Окончание. Начало на с. 5.

Большое внимание уделяем привлечению в профсоюз представителей МП в сельских районах. Параллельно выстраиваем работу с муниципальными властями. Предпринимателям нужна реальная помощь в привлечении инвестиций, налаживании диалога с властями, нужны юридические и консалтинговые услуги. Сегодня профсоюз поддержит инициатора проекта, а завтра, возможно, подпишет с ним соглашение о реализации программ, в которых будет предусмотрено строительство или реконструкция объектов социальной инфраструктуры, создание новых рабочих мест и т.д. Такое сотрудничество перспективно для всех сторон.

**- Информационная работа - важная часть деятельности общественных организаций. Но, как отметил Генсовет ФНПР, в профсоюзах ей так и не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются слабо. А как у вас?**

- В сегодняшних реалиях мы осознаем, что для обеспечения мотивации членства в профсоюзе важны не только защита законных прав и интересов работников, но и информирование людей о результатах. Зачастую отрицательная мотивация объясняется тем, что многие просто не знают, чем занимается профсоюз в целом и конкретная организация. Грамотная информационная работа позволит не только сохранить, но и увеличить численность членов профсоюза, повысить их доверие. Она также помогает решать вопросы обеспечения соцгарантий, достойной зарплаты и пенсии. Одна из ключевых наших задач - продолжить создание современной информационной площадки.

Это уже делается: год назад заработал отвечающий современным требованиям сайт нашего профсоюза. В режиме онлайн работают общественная приемная и юрконсультация. Будем развивать взаимодействие с федеральными и региональными СМИ, в том числе с центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

## СЪЕЗД ОПРЕДЕЛИЛ

**- Какие основные направления организационной и внутрипрофсоюзной работы определил съезд?**

- В отчетном периоде усилия профсоюза были направлены на сохранение и развитие структуры. Восстановили деятельность областные организации в Екатеринбурге и Воронеже, решается вопрос о приеме Крымского межотраслевого объединенного профсоюза. К нам присоединился межрегиональный профсоюз работников малого и среднего предпринимательства - на его базе создана московская областная организация.

Одна из серьезных наших проблем - отсутствие территориальных организаций в ряде субъектов. На заседании Генсовета ФНПР я предложил руководителям территориальных профобъединений вместе поработать над созданием областных структур нашего профсоюза. А Центральный совет направил профобъединениям письма. В итоге мы представлены на трех новых территориях.

Сильный профсоюз должен иметь структуру, отвечающую структуре экономики, располагать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину. Рациональная и работоспособная структура профсоюза помогает и укрепляет ряды, и наращивать профчленство. Каждый, от рядового члена профсоюза до руководителя высшего звена, должен понимать, что залог успеха их организации - в выполнении уставных требований и решений коллегиальных профорганов, в едином понимании проблем и задач, в эффективных совместных действиях.

**- А какие задачи определил профсоюз на ближайшую перспективу?**

- За 25 лет профсоюз прошел сложный путь становления и развития. Приходилось, с одной стороны, идти на компромиссы, проявлять гибкость, а с другой - твердость. Были и успехи, и потери. Сегодня перед профсоюзом стоят новые задачи, которые касаются как внутренней структуры, так и участия профсоюза в реализации госпрограмм по развитию инновационной деятельности и повышению экономических показателей в РФ.

Меняется экономическая эпоха. Стратегия развития направлена на автоматизацию и модернизацию производства. Произойдет большое высвобождение активного рабочего населения, которое должно будет самостоятельно решать свои проблемы. И количество МП будет расти. А это значит, что нашему профсоюзу необходимо мобилизовать ряды и включиться в выстраивание новой экономической системы, в создание благоприятных условий для малого бизнеса. Уже пора обобщать опыт профсоюзного влияния в организациях малого и среднего бизнеса, участвовать в обсуждении региональных программ по модернизации и созданию рабочих мест, по поддержке начинающих предпринимателей и их участия в государственных и муниципальных заказах.

Для того чтобы успешно справиться с поставленными задачами, нам необходимы высокая организованность и солидарность. Над чем профсоюз и будет работать в следующей пятилетке.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



**Увольняющиеся работники ОАО «РЖД» могут получить материальную благодарность за добросовестный труд. Такую возможность обеспечили усилия Роспрофжела - новый коллективный договор, заключенный 6 ноября на 2017 - 2019 годы, сохранил эту гарантию среди прочих.**

# РАССТАВАТЬСЯ КРАСИВО

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ПОощряют ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

### КАК ЭТО РАБОТАЕТ

В результате усилий Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей коллективный договор ОАО «РЖД» содержит разветвленную систему льгот и гарантий для различных категорий сотрудников.

Один из пунктов предусматривает выплату единовременного поощрения за добросовестный труд работникам, которые закончили трудовую деятельность: например, выходят на пенсию, в том числе по инвалидности, или уволились по болезни при отсутствии работы, соответствующей медицинским показаниям.

Выплата денежного бонуса и его размер зависят от ряда условий, в том числе от стажа работы в компании. Отработавшие от 5 до 10 лет получают поощрение в размере среднемесячного заработка. С увеличением стажа поощрение растет и может достигать шести среднемесячных заработков для мужчин, трудившихся свыше 35 лет, и для женщин - свыше 30 лет.

При этом размер награды увеличивается на 50% для работников, которые награждены знаками «Почетный железнодорожник» и «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», либо являются лауреатами премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

### КАК ПРИСОЕДИНИТЬСЯ

Поскольку выплата поощрения зафиксирована в коллективном договоре, любой работник компании ОАО «РЖД», подпадающий под условия предоставления бонуса, имеет на него право.

### РЕЗУЛЬТАТ

Несмотря на кризисную ситуацию, в коллективном договоре, заключенном на 2017 - 2019 годы, удалось сохранить серьезные социальные гарантии. Это, безусловно, серьезное достижение профсоюза, и возможность отстоять дополнительные льготы показывает себя лучшим стимулом для вступления в профсоюзные ряды.

### ОТЗЫВЫ

**Любовь Степановна:**

- Выражаю профсоюзу огромную признательность и искренне благодарю профком во главе с председателем за отзывчивое отношение, за поддержку, добросовестное выполнение должностных обязанностей и за помощь. Когда работала - всегда видела только доброе отношение, и когда пришлось оставить работу - была тронута поощрением и заботой.

**Евгения:**

- Моя мама отработала на железной дороге 23 года на тот момент, как ушла на пенсию по возрасту. Ей выплатили сумму в четыре заработка, кажется. В общем, было приятно, деньги не лишние и на дороге не валяются. Приятно, когда труд ценят и благодарят за него.

**Михаил К.:**

- Я сам еще относительно молодой сотрудник компании и никуда уходить пока не собираюсь, дай бог отработаю и заработаю! Я состою в профсоюзе и даже считаю себя, пожалуй что, активистом. И что я вам скажу: считаю, что таким коллективным договором можно гордиться. Там много чего хорошего, и программ много социальных, которыми наши работники пользуются. И пункт про поощрение за добросовестный труд - это реальная поддержка людей, которые в силу разных обстоятельств заканчивают свою трудовую деятельность.

Ирина СЕРЕДИКИНА.



# ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!**

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 938-72-05,  
(495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России»,

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».



ОБЩЕСТВО

**Как следует из данных Росстата, в этом году инфляция в России была ниже, чем в любой другой период после развала СССР. Вот только россияне этого не заметили - цены так галопировали в предыдущий год, что и сейчас населению приходится больше тратить на еду, экономить на транспорте, одежде и мебели. Правда, говорят исследования, на новогодних каникулах жители нашей страны не планируют отказывать себе в удовольствиях. «Солидарность» решила подсчитать стоимость удовольствий.**

# ИНДЕКС «ОЛИВЬЕ»

## НА НОВЫЙ ГОД РОССИЯНЕ ОСЛАБЯТ ЗАТЯНУТЫЕ ПОЯСА



### ИНФЛЯЦИЯ СНИЗИЛАСЬ

В новогодней речи президента мы обязательно услышим, что этот год был нелегким для нас. А в чем именно - рассказал на пресс-конференции «Новогодние ожидания россияне» заместитель руководителя Росстата Сергей Егоренко.

По его словам, индекс потребительских цен за этот год вырос всего на 5,5%, что стало самым низким показателем со времен распада Советского Союза. Если сравнивать результаты с другими странами, то инфляция ниже в США и странах ЕС. А вот в СНГ (Казахстан, Украина, Белоруссия) и Бразилии она почти вдвое превышает российскую. Но это лишь одна сторона медали.

Ведь с лета 2014 года, когда в экономике проявился кризис, цены взлетели на 25 - 27%. Официальный же рост денежных доходов на каждого россиянина был незначительным - с 20 тыс. до 22 тыс. рублей. Изменилась и структура расходов граждан - все большую долю начала занимать еда. Экономить стараются на мебели, транспорте и одежде.

### ПЕССИМИЗМУ ВРЕМЯ

Между тем, если в прошлом году продовольственные товары существенно опережали непродовольственные в росте цен, то в этом году ситуация изменилась. Подорожали не так много видов продовольствия: гречка (22%), сливочное масло (17%) и рыба (15%). Выросли цены на чай, молочные продукты и кондитерские изделия. А вот на свинину, сахар, яйца, рис, пшено и овощи с фруктами цены упали.

Впрочем, ситуация зависит от региона. В целом по России минимальный набор продуктов питания на человека в месяц (аналог потребительской корзины) обходится в 3,6 тыс. рублей. В Москве и Санкт-Петербурге - в 4,5 тыс. рублей. Дешевле всего набор обходится в Курской области - 3 тыс. рублей. Дороже всего на Камчатке - 9 тыс. рублей.

Сергей Егоренко констатировал, что потребительская уверенность россиян существенно упала, и в настроениях относительно будущего «преобладают негативные оценки».

### МИНИМАЛЬНЫЙ НАБОР ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ НА ЧЕЛОВЕКА В МЕСЯЦ ПО РОССИИ

(аналог потребительской корзины)

**3,6 тыс. рублей**

**ДЕШЕВЛЕ ВСЕГО**

**Курская область - 3 тыс. рублей**

**ДОРОЖЕ ВСЕГО**

**Камчатка - 9 тыс. рублей**

### ПРАЗДНИКУ ЧАС

Тем не менее на праздниках наши сограждане экономить не собираются. По данным ежегодного исследования консалтинговой компании Deloitte, средний новогодний бюджет россиянина составит

в этом году 16,9 тыс. рублей. Это на 2% больше, чем в прошлом году. Около 45% пойдет на подарки для родных и близких. На еду и напитки будет израсходовано 43% бюджета, а на развлечения - оставшиеся 12%.

Как рассказал Егоренко, стоимость продуктов для приготовления салата «Оливье» выросла за год всего на 1,8%, до 310 рублей. А цена салата «Сельдь под шубой» выросла на 3,4%, зато составляет всего 154 рубля.

### СТОИМОСТЬ ПРОДУКТОВ ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ САЛАТА

(в % по сравнению с 2015 г.)

**«Оливье» 310 рублей (+1,8%)**

**«Сельдь под шубой» 154 рубля (+3,4%)**

В целом же стоимость набора продуктов для новогоднего стола (в расчете на семью из четырех человек) составит в среднем по России 5,3 тыс. рублей. В этот набор кроме вышеупомянутых салатов входят шампанское, коньяк, соки, фрукты, мясо, курица, мясные нарезки, рыбные деликатесы, конфеты и торт. Минимальная его стоимость - в Калмыкии, 4 тыс. рублей. Максимальная - на Чукотке, 7,8 тыс. рублей. В Москве такой набор обойдется в 6,6 тыс. рублей.

### СТОИМОСТЬ НАБОРА ПРОДУКТОВ ДЛЯ НОВОГОДНЕГО СТОЛА ПО РОССИИ

(в расчете на семью из четырех человек)

**5,3 тыс. рублей**

**МИНИМАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ Калмыкия - 4 тыс. рублей**

**МАКСИМАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ Чукотка - 7,8 тыс. рублей**

### ПОДАРКИ

Согласно исследованию консалтинговой компании Deloitte, самыми желанными подарками для россиян являются деньги (67% респондентов), путешествия (44%) и смартфоны (41%). Однако наиболее часто приобретаемыми подарками остаются конфеты и шоколад, а также косметика и парфюмерия.

Данные Росстата показывают, что чаще всего гости дарят игры и игрушки (24%). На втором месте - косметика (16%), на третьем - цветы и сладости (по 8%), на четвертом - полотенца, скатерти и салфетки (6,6%), на пятом - парфюм (6%).

Книги по-прежнему остается «лучшим подарком». И самым дешевым - средняя стоимость даримых россиянами книг за год повысилась всего на 4,8%, до 300 рублей. Тушь для ресниц подорожала на 9,4% и стоит около 434 рублей. Цена мягкой игрушки - примерно 498 рублей (подорожание за год составило 6,5%), кастрюли - 700 рублей (дороже за год на 7,2%), килограмма шоколада - 826 рублей (подорожал на 11,1%), по-

лотенца - 288 рублей (дороже на 7,6%). Коньяк обойдется уже в 1316 рублей (дороже на 4,4%), а туалетная вода - в 1634 рубля (дороже на 9,6%). Из всех групп товаров, которыми традиционно принято одаривать на новогодние праздники, подешевела лишь одна категория - смартфоны. Средняя стоимость составляет 9,3 тыс. рублей. За год цены упали на 1,6%.

### СТОИМОСТЬ НЕКОТОРЫХ ПОДАРКОВ

(в % по сравнению с 2015 г.)

Книга	<b>300 рублей (+4,8%)</b>
Тушь для ресниц	<b>434 рубля (+9,4%)</b>
Мягкая игрушка	<b>498 рублей (+6,5%)</b>
Кастрюля	<b>700 рублей (+7,2%)</b>
Шоколад (1 кг)	<b>826 рублей (+11,1%)</b>
Полотенце	<b>288 рублей (+7,6%)</b>
Туалетная вода	<b>1634 рубля (+9,6%)</b>
Коньяк	<b>1316 рублей (+4,4%)</b>
Смартфон	<b>9,3 тыс. рублей (-1,6%)</b>

Росстат учел, что новогодний стол может быть и скромнее. Из двух салатов, курицы, рыбных консервов, яблок и водки с шампанским. Такой набор обойдется в среднем по России в 2 тыс. рублей. В Москве - в 2,5 тыс. рублей на семью из четверых.

### УЖИН В РЕСТОРАНЕ

Для тех же, кто не хочет проводить новогоднее торжество дома, открыты рестораны. Меню, включающее два вида закусок, горячее блюдо, десерт, два вида алкогольных напитков, холодный и горячий напитки, четыре ломтика хлеба, обойдется в среднем по стране в 2418 рублей на человека. Жителю Москвы за ужин придется выложить 3,6 тыс. рублей, Санкт-Петербурга - 2,2 тыс. рублей. Дешевле всего встретить Новый год в Республике Марий Эл - 1,4 тыс. рублей на человека, дороже всего - в Москве.

### ЗАКАЗ ДЕДА МОРОЗА

Заказ поздравления от Деда Мороза на дом, согласно объявлениям в интернете, обойдется в сумму от 900 рублей, на детский праздник - от 3 тыс. рублей, на корпоратив - от 5 тыс. рублей. В столице цена зависит от даты, чем ближе к самому Новому году, тем дороже. Поздравления ближе к празднику обойдутся уже в 4 - 5 тыс. рублей. Если Дед Мороз и Снегурочка будут устраивать сложное шоу, цена может повыситься до 25 тыс. рублей.

В других городах цены скромнее: в Санкт-Петербурге, Новосибирске и Екатеринбурге можно уложиться в 3 тыс. рублей. В Казани и Уфе - в 2,5 тыс. рублей, в Омске - в 2 тыс. рублей.

### ВЫСТАВКИ И МУЗЕИ

Традиционные развлечения в новогодние каникулы - походы по новогодним выставкам и музеям. Дешевле всего посещать эти учреждения культуры в Калмыкии (средняя стоимость билета - 30 рублей) и Курской области (33 рубля). Дороже всего билеты в Санкт-Петербурге (261 рубль) - это почти вдвое выше, чем по стране (136 рублей). Чуть дешевле посещение музеев и выставок в Республике Алтай (250 рублей) и Москве (246 рублей). Больше всего подорожал подобный вид досуга (на 200%) в Магаданском крае.

### ТЕАТР И КИНО

Посещение театров и кино обойдется существенно дороже. Средняя стоимость билета в театр по России - 616 рублей. В Москве - 1725 рублей. В Санкт-Петербурге - 1165 рублей. То есть покупка билетов на четырех человек в московский театр разом исчерпает все средства, отложенные семьей на новогодний досуг. Впрочем, расценки на театральные представления в Москве самые высокие. Дешевле всего театр в Калмыкии - 100 рублей.

Разброс по средней стоимости киносеанса гораздо меньше. В среднем по России билет стоит 259 рублей. Дешевле всего кинотеатры в Омской области - 141 рубль за билет. Дороже всего в Камчатском крае - 396 рублей. Стоимость киносеанса в Москве составляет 324 рубля, в Санкт-Петербурге - 286 рублей.

### ПУТЕШЕСТВИЯ

А вот с путешествиями все гораздо хуже. Цены на зарубежный отдых сильно зависят от роста курса валюты. С начала 2015 года услуги в сфере зарубежного туризма подорожали на 22%, что превышает индекс роста потребительских цен.

Из европейских стран наименее затратными для посещения на новогодние каникулы будут Чехия, Латвия, Словакия, Эстония, Литва, Польша, Венгрия. Билеты до этих стран недорогие, а цены на проживание в среднем ниже, чем в остальной Европе.

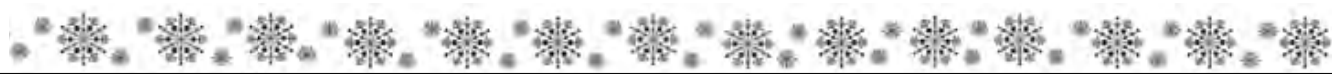
Для желающих выбраться к морю дешевле всего обойдутся Таиланд, Вьетнам и Филиппины. Билеты туда дороги, зато цены внутри стран радуют дешевизной.

Самыми популярными направлениями для новогоднего туризма по России остаются Санкт-Петербург, Казань, Калининград, Карелия, Великий Устюг, горнолыжные курорты.

### НОВОГОДНИЕ ЁЛКИ

Цены на новогодние представления для детей в Москве начинаются от 550 рублей и могут доходить до 6 тыс. рублей за билет «взрослый плюс ребенок». В среднем стоимость представления с подарком обходится примерно в 2 тыс. рублей.





ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ

# КЛЮЧИК К ЧАСАМ И СЕРДЦАМ



**В** Таре профсоюзная елка прошла, повторимся, впервые. Инициаторами начинания выступили председатели координационных советов северных районов, а главным вдохновителем и организатором межрайонной профсоюзной елки следует назвать председателя координационного совета профорганизаций Тарского района Наталью Щеглову, возглавившую свой совет только в нынешнем году.

«Идея проведения подобной елки была принята коллегами по профсоюзам района очень положительно, - говорит Щеглова. - Настолько положительно, что даже не обошлось без обид со стороны тех организаций, которые, имея почти стопроцентное профчленство, получили недостаточное, по их мнению, количество билетов. Но этого следовало ожидать: только в Тарском районе около четырех тысяч членов профсоюзов - всех, конечно, не охватишь. Выход - в увеличении количества представлений и площадок (можно, например, устроить яркое шоу на ледовой арене), но тут всё упирается в ограниченность средств. Хотя рассматривать возможные варианты мы будем обязательно».

Итак, первый серьезный проект под руководством нового председателя районного координационного совета реализован успешно: счастливыми в этот день



разъезжались по своим домам 180 ребят из северных районов и 220 из самой Тары. Если добавить к ним родителей и бабушек с дедушками, то можно сообразить, что зрительный зал районного ДК «Север» во время представления просто, можно сказать, распирало.

Не менее многолюдно было и на сцене - в новогоднем мюзикле «Тайна хрустального ключика» было задействовано 170 (!) артистов в возрасте от трех лет, участников районной художественной самодеятельно-

приятии в последнее время и администрация, и профком усиленное внимание уделяют совершенствованию корпоративной культуры, частью которой стало увеличение количества мероприятий по сплочиванию коллектива. Одно из них - зимняя профсоюзная спартакиада, прошедшая после некоторого перерыва в марте нынешнего года и собравшая около ста участников, не считая членов их семей и болельщиков. Успех этих соревнований заставляет задуматься о том, чтобы сделать их традиционными, так что все уже готовится к следующей спартакиаде.

Профсоюзная елка тоже входит в число мероприятий, призванных повысить лояльность работников предприятия и профорганизации, поэтому дополнительно к выделенным энергетикам восьмидесяти билетам Северные электрические сети выкупили еще 375 - на представления, которые пройдут в Северном драматическом театре. После этого, видимо, следует ожидать, что численность членов профсоюза, которыми сейчас являются 520 человек из 546 работающих в филиале, возрастет еще более.

Екатерина с дочерью поспешили в зал, где через несколько минут председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко обратился к тарчанам с приветственным словом, в котором сказал, что отныне профсоюзная елка в Таре (а может быть, и в каких-то других районах области) встанет на регулярную основу. И, конечно, пожелал всем исполнения в Новом году самых заветных желаний.

Одно из них, кстати, через час с небольшим сбылось: Принц и Снегурочка, преодолев массу препятствий, всё же нашли хрустальный ключик и к восторгу зрителей завели волшебные часы, которые уже с этой минуты начали отсчитывать время до следующей профсоюзной елки.

**Лев ГРАЧЕВ.**  
Фото  
**Василия МОЛОШНИКОВА**

## ЁЛКА В ЦИФРАХ

Новогодний праздник, организуемый Федерацией омских профсоюзов, принимает в качестве своих гостей в общей сложности 25 тысяч юных омичей, чьи родители трудятся на предприятиях города и области.

Всего за время новогодних каникул пройдет 29 праздничных представлений, в основном в Концертном зале Омской филармонии.

сти. Сюжет спектакля незатейлив: Снежная королева остановила часы (единственные в стране, надо думать), и чтобы их завести, нужен ознаненный в заглавии ключ, который и берутся найти Принц со Снегурочкой. В мюзикле, как положено, много поют и танцуют, и маленькие зрители принимают всё происходящее с совершеннейшим радостным сопереживанием, за что отдельное «спасибо» стоит сказать режиссеру этой очень сложной постановки Оксане Польчиной.

Наряду с прочими зрителями благодарной частью аудитории были заместитель председателя профорганизации ПО «Северные электрические сети» (филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго») Екатерина Красноперова и её четырехлетняя, не по годам серьезная дочь Анастасия. Анастасия, несмотря на юный возраст, не новичок на массовых новогодних представлениях, однако точное количество посещенных ею елок назвать затруднилась. А вот Екатерина рассказала, что на её пред-



## ДАРИТЬ ЗДОРОВЬЕ И ДОБРО

**Галина ДАНИЛЬЧЕНКО,**  
инструктор по физической культуре и спорту, член профкома средней общеобразовательной школы № 61, член райкома Советской районной организации профсоюза работников образования, награждена нагрудным знаком ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области»:



- В школе работаю с 1983 года, сразу после окончания СибГУФК, учителем по физической культуре. Первый огромный опыт получила в школе № 109, рядом были сильнейшие педагоги, на которых хотелось равняться, быть с ними рядом, быть такой же полезной. С этого периода началась и моя активная профсоюзная жизнь. Являясь членом профкома, организовывала спортивную жизнь школы и района: осенние лёгкоатлетические кроссы, спортивные игры, лыжные походы и незабываемые туристические слёты. В 1995 году перешла в БОУ «СОШ № 61». Здесь меня также избрали в профком, а затем и в райком нашего отраслевого профсоюза.

Так сложилось: всю жизнь пропагандирую здоровый образ жизни, в том числе среди коллег-педагогов. В нашей школе прекрасная спортивная база (спортивная площадка, бассейн, два спортивных зала), которую мы, учителя и родители учащихся, с успехом «эксплуатируем!». Кроме того, являюсь инструктором группы фитнеса и акваэробики, организую оздоровительное плавание. На базе нашей школы проходят и окружные соревнования. Мы всем рады! Скучать не приходится.

Зачем мне это надо? Да просто всё: ДЕЛАЯ ДОБРО ДРУГИМ, МЫ ДЕЛАЕМ ДОБРО СЕБЕ. Это мой жизненный лозунг. Каждый год запоминается событиями, и хочется, чтобы они были яркими! В 2016-м наша команда работников образования САО вновь заняла первое место в спартакиаде (плавание), посвящённой 300-летию г. Омска. Это результат и высокая оценка труда всего коллектива райкома профсоюза работников образования.

Нынешний год преподнес ещё один подарок - я стала бабушкой! Вот это счастье! В канун Нового года хочется пожелать всем крепкого здоровья! Помните, физическое движение - это генератор энергии, оптимизма и позитива! Будьте счастливы и дарите добро!



# Покой нам будет только снится!

2017 год пройдет под знаком Огненного Петуха, который обещает буквально всем изменения в жизни, причем преимущественно позитивные. Удача повернется лицом к тем, кто будет много работать и самосовершенствоваться. Но ошибкой будет рассчитывать на легкий и приятный год, ждать ровного течения событий.



### Овен

Вам придется научиться строить планы и обдумывать каждый шаг — это окажется более эффективным, чем привычные для представителей знака спонтанные действия. Возможно появление новых масштабных планов и важных задач. Старайтесь разумно расходовать силы и не забывайте отдыхать.

### Близнецы

Год преподнесет много приятных сюрпризов и ничуть не меньше интересных возможностей. Весной вам предстоит интенсивно работать, летом — заниматься семейными делами, а осенью — самосовершенствоваться и открывать новые горизонты.



### Лев

Вас ждет благоприятный и удачный год, будет возможность многому научиться, получить ценный опыт, а свободное от важных дел время провести с огромным удовольствием. Постарайтесь найти баланс между работой и личной жизнью, чтобы ничем не пришлось жертвовать.

### Весы

Насыщенный плодотворный год, который сложится тем лучше, чем решительнее вы будете действовать. Времени на размышления порой мало, зато на интуицию можно полагаться всегда и во всем. Найдутся люди, готовые пойти ради вас в огонь и в воду, — именно благодаря им многие проблемы останутся позади.

### Стрелец

Год беспокойный и интересный. Он даст вам возможность проявить себя и блеснуть талантами, обзавестись полезными связями и произвести хорошее впечатление, а главное — понять, что вы на многое способны. Вера в свои силы — обязательное условие успеха.



### Козерог

Непростой, но плодотворный год. Вы многого добьетесь, если вовремя определитесь с целями и методами их достижения. Пусть трудности не пугают вас: вы сможете их преодолеть, а заодно многому научитесь и обзаведетесь полезными знакомствами.



### Водолей

Год будет удивительным и приятным. Он порадует романтическими сюрпризами и необычными встречами, не покусится на позитивные эмоции и откроет новые возможности. Не обойдется и без трудных дней, но вы не падаете духом и сохраните оптимизм.



### Телец

Этот год — путь от запутанного и непонятного к ясному и простому. Вам предстоит получить много противоречивой и неоднозначной информации, понять и принять то, что раньше казалось слишком сложным. К декабрю многие Тельцы поймут, что очень повзрослели, но при этом не утратили детской веры в чудеса.



### Рак

На особенно легкие успехи лучше не рассчитывать. Зато если вы готовы потрудиться и заслужить награду, можно не сомневаться, что она окажется очень щедрой. Важно окружить себя надежными союзниками. Чем раньше вы их найдете, тем лучше сложится год.



### Дева

Год связан с переоценкой ценностей и изменением привычек. Придется смириться с тем, что не на все обстоятельства можно повлиять, зато из некоторых можно извлечь пользу. Найдутся новые способы решения старых проблем, и жизнь заиграет более яркими красками.



### Скорпион

Используйте первую половину года, чтобы, в первых, набраться сил, а во вторых, приобрести полезные навыки — вскоре они вам пригодятся. На смену легким месяцам придут довольно напряженные, но трудности вас не напугают, и едва ли вы станете жаловаться на жизнь.



### Рыбы

Порой будет трудно, но всё же влияние позитивных тенденций будет преобладать в течение этого года. Ваша задача — не упустить свой шанс, постараться извлечь максимум пользы из любых обстоятельств. Полагайтесь на интуицию, именно благодаря ее подсказкам вы добьетесь наиболее значительных успехов.



Если к вам под бой курантов, в новогоднее веселье, незнакомый Дед явился, прилетел или заполз, не спешите звать на помощь МЧС или соседей и оставьте валерьянку. Это тоже Дед Мороз!

## КЛАССИФИКАЦИЯ ДЕДОВ МОРОЗОВ

**Россия**  
Приезжает на лыхой тройке лошадей. Носит длинную белую бороду, одет в синюю или красную шубу. Неразлучен со своей внучкой Снегурочкой.

**Турция**  
Святой Николай родом из города Мира (Турция). Носит длинную седую бороду, одет в красный или синий кафтан.

**Бельгия, Польша**  
В епископском облачении, верхом на коне, да еще и со слугой? Это Святой Николай из Бельгии или Польши!

**Карелия**  
Весел, молод и задорен? Шутит и развлекает гостей? К вам забрал Паккайне из Карелии.

**Узбекистан**  
Верхом на осле, одет в полосатый халат? Это Кобобо в сопровождении внучки Коргыз из солнечного Узбекистана.

**США**  
На оленьей упряжке, в красной куртке, колпаке и начищенных сапогах прибыл сам Санта Клаус из США.

**Индонезия**  
Вплывть на корабле в сопровождении чернокожих слуг мог только нидерландский Синтер Клаас.

**Монголия**  
Увлин Увгун придет к вам в компании Зазан Охин (девочка - снег) и Шина Жила (мальчик - Новый год).

**Греция**  
В Греции главный по подарочкам Святой Василий. Возможно, к вам заглянул именно он?

**Якутия**  
Это семейство Эхоэ Дыла из Якутии с символом зимы - Быком. Его жена Кыхын Хотун (ведает зимним временем), три дочери Саасчаана, Саймына и Кухунуй (распределяют между собой весенние, летние и осенние обязанности), старшая внучка Хаарчаана (покровительница снега), и младший внук Тыалчаан.

**Чехия, Словакия**  
В сопровождении ангела и чертенка приходит дед Микупаш. А подарки в дома подбрасывает самый скромный новогодний персонаж в мире - Ежишек. Он следит за тем, чтобы его никто не увидел. По этой причине о его внешности ничего не известно.

**Финляндия**  
С женой Марией и в компании гномов появляется самый северный Дед Мороз - финский Йоулупукки.



# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2017 ГОДУ

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

### 1. О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ

С 01.01.2017 года вступает в силу совершенно новый федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Одновременно с этим фактом в ТК РФ устанавливаются гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 187 ТК РФ). В случае направления лица на указанную оценку с отрывом от работы за ним будут сохранены место работы, должность, а также средняя зарплата. Если работник уезжает в другую местность, то ему будет произведена оплата командировочных расходов (так же, как в случае направления лица в служебную командировку).

В ТК РФ отмечено, что оплата прохождения независимой оценки осуществляется за счёт средств работодателя (если направляет именно он).

Кроме гарантий, установленных трудовым законодательством, работодатель должен предоставить работнику гарантии, установленные иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 196 ТК РФ).

Также в ст. 196 ТК РФ отражены права и обязанности работодателя по направлению

лиц на прохождение указанной оценки квалификации. В частности, необходимо направление определяется работодателем, и именно он определяет перечень необходимых профессий и специальностей для направления работника на прохождение оценки с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Порядок и условия направления на прохождение оценки определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, но при этом обязательно должно быть затребовано письменное согласие работника.

Для прохождения независимой оценки квалификации между работником и работодателем заключается договор.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СПРАВКА К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

Перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора (ст. 65 ТК РФ), дополнится справкой о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ. Такая справка выдаётся в порядке и по форме, которые устанавливает МВД РФ. Эту справку необходимо представить только при поступлении на работу, связанную с дея-

тельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию (до окончания срока, в течение которого они считаются подвергнутыми такому наказанию):

- за потребление наркотических средств;
- за потребление психотропных веществ без назначения врача;
- за потребление новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Виды указанной деятельности определяются федеральными законами. К примеру, к работе на судне такие лица не допускаются в соответствии с Кодексом внутреннего водного транспорта Российской Федерации (ст. 27), а также Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации (ст. 57).

### 2. ГЛАВА 48.1 ТК РФ

С 01.01.17 вводится новая глава в ТК РФ – глава 48.1. В ней отражены особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, указано в ч. 3 ст. 4 федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Такой работодатель имеет право не принимать полностью или частично локальные



нормативные акты, содержащие следующие нормы:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда;
- положение о премировании;
- график сменности;
- другие.

Но в данном случае эти условия работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками (ст. 309.2 ТК РФ).

Данные договоры заключаются по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям».

## ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАЖДАНСКО-ПРОЦЕССУАЛЬНОМ КОДЕКСЕ РФ

### 1. ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

В последнее время электронный документооборот развивается семимильными шагами и поглощает всё новые сферы. К таким сферам приобщился и ГПК РФ. В него внесён ряд изменений на основании федерального закона от 23.06.2016 № 220-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части применения электронных документов в деятельности органов судебной власти».

С 1 января 2017 года любой человек сможет подать в суд заявление, жалобу, представление и иные документы в электронном виде, в том числе в форме документа, подписанного электронной подписью. Для этого нужно будет всего лишь заполнить форму, которая будет находиться на официальном сайте суда в Интернете (ч. 1.1 ст. 3 ГПК РФ).

Кроме того, у судей появится обязанность выполнения судебного постановления в электронной форме. Судья будет подписывать его усиленной квалифицированной электронной подписью. При коллегиальном рассмотрении дела постановление будут подписывать все судьи с использованием вышеуказанной подписи.

Помимо создания электронного доку-

мента, судьи обязаны будут дополнительно издавать судебное постановление в бумажной форме (ч. 1 ст. 13, ч. 1 ст. 197, ч. 1 ст. 199, ч. 4 ст. 224 ГПК РФ).

В электронном виде можно будет не издавать постановление, содержащее сведения, составляющие охраняемую законом тайну (ч. 1 ст. 13 ГПК РФ).

### 2. ПРАВА ЛИЦ, УЧАСТВУЮЩИХ В ДЕЛЕ

Права лиц, участвующих в деле, расширяются. С 01.01.2017 они будут вправе:

- получать копии судебных постановлений (в том числе при помощи Интернета – тех постановлений, которые выполнены в электронной форме) (ч. 1 ст. 35 ГПК РФ);
- получать извещения, вызовы и иные документы (их копии) в электронном виде (ч. 1 ст. 35 ГПК РФ);
- представлять в суд документы как на бумажном носителе, так и в электронном виде (включая электронные документы, подписанные электронной подписью в установленном законодательством РФ порядке) (ч. 1.1 ст. 35 ГПК РФ);
- заполнять форму, размещённую на официальном сайте суда в Интернете (ч. 1.1 ст. 35 ГПК РФ);

представлять в суд иные документы в электронном виде, в том числе в форме электронных документов, выполненных указанными лицами либо иными лицами, органами, организациями. Эти материалы выполняются в форме, установленной для них законодательством РФ. Если какой-либо формы не установлено, то применяется свободная форма (ч. 1.2 ст. 35 ГПК РФ).

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПИСЬМЕННЫХ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ

К перечню письменных доказательств добавятся документы и материалы, в том числе полученные с использованием Интернета, а также документы, подписанные электронной подписью в порядке, установленном

законодательством РФ (ч. 1 ст. 71 ГПК РФ). В случае представления в суд доказательств в электронном виде суд может потребовать представить подлинники (ч. 2 ст. 71 ГПК РФ).

### 4. ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ откорректированы ч. 6, ч. 6.3, ч. 9 ст. 29 ГПК РФ с целью повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

### РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

	В первый раз	Повторно
Должностные лица (главный бухгалтер, руководитель организации)	от 10 000 до 20 000 руб.	от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП)	от 1000 до 5000 руб.	от 10 000 до 30 000 руб.
Юридические лица (ООО, АО и т.п.)	от 30 000 до 50 000 руб.	от 50 000 до 100 000 руб.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ НЕДВИЖИМОСТИ

С 1 января 2017 года вступает в силу федеральный закон, который предусматривает создание Единого реестра недвижимости и единой учетно-регистрационной системы. В состав Единого реестра недвижимости войдут сведения, содержащиеся в настоящее время в кадастре недвижимости и реестре прав.

### УДОБНЕЕ

В настоящее время кадастровый учет и регистрация прав – это разные процедуры. Вместе с тем нередко граждане совершают операции с недвижимостью, для которых требуются обе процедуры. Создание Единого реестра недвижимости позволит обеспечить одновременную подачу заявлений на кадастровый учет и регистрацию прав, что сэкономит время граждан и сделает операции с недвижимостью более удобными.

С января 2017 года можно будет сдавать документы на регистрацию прав и кадастровый учет объектов недвижимости в любом офисе приема-выдачи документов, и неважно, где ваш объект расположен. Так, если

земельный участок расположен в Самаре, а вы проживаете в Москве, вам вовсе не обязательно ехать в Самару, чтобы подать документы на регистрацию права собственности, а нужно будет обратиться в любой удобный офис приема-выдачи документов. И, конечно, услугу можно будет получить, как и сейчас, в электронном виде, то есть не выходя из дома.

Если у вас нет времени забрать документы после проведения регистрации права собственности, вам могут доставить готовые документы в любое удобное для вас место и время. Для этого необходимо при подаче заявления указать в нем способ получения «курьерская доставка». Данная услуга будет платной.

### БЫСТРЕЕ

Вступление в силу нового закона упростит процесс оформления документов на недвижимость и сэкономит время заявителя. В регистрирующий орган нужно будет подать одно заявление и одновременно в течение 10 дней будут выполнены и кадастровый

учет, и регистрация прав. Если заявитель захочет получить одну из услуг Росреестра, то на регистрацию прав уйдет не более 7 дней, а на постановку на кадастровый учет – не более 5 дней.

Новый закон сокращает сроки не только регистрации, сведения из Единого реестра недвижимости также будут предоставляться быстрее. Если вам необходима выписка о вашем объекте недвижимости, вы сможете получить ее в течение трех дней вместо пяти.

Приказом Минэкономразвития России от 10 мая 2016 № 291 установлены размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН).

### НАДЕЖНЕЕ

Все записи Единого реестра недвижимости будут храниться в надежной электронной базе данных, многократное резервное копирование которой и высокая степень безопасности повысят уровень защиты сведений. Таким образом Росреестр укрепит га-



рантию зарегистрированных прав, минимизирует угрозу мошенничества и снизит для граждан и предпринимателей риски операций на рынке недвижимости.

Согласно новому закону свидетельство о праве собственности выдаваться не будет. Кадастровый учет, регистрация возникновения и перехода права будут подтверждаться выпиской из Единого реестра недвижимости, а регистрация договора или иной сделки – специальной регистрационной надписью на документе о сделке.

Полосу подготовила правовой инспектор ФОП Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

**Домашний уголок**



**Какой цвет подарит успех в новом году**

**Здоровое питание сейчас в тренде. Мы привыкли уделять большое значение составу пищи, калорийности, витаминам и минералам, но многие не знают, что цвет блюда играет не меньшую роль. Какой цвет активизирует здоровье? Какой поможет решить финансовые вопросы или создаст романтическую атмосферу за праздничным столом?**



**КРАСНЫЙ - здоровье и энергия**

Красные продукты на новогоднем столе символизируют здоровье и жизненные силы. Чтобы реализовать любой план и не бояться, что не хватит сил и здоровья, угостите гостей и себя свеклой, томатами, перцем и другими продуктами красного цвета.

**ОРАНЖЕВЫЙ - любовь и творчество**

Оранжевые блюда поставим на стол для гармонии в любви. Курага, мандарины, апельсины, хурма, морковь создадут за столом теплую романтическую атмосферу и станут залогом счастливых отношений в будущем году. Этот цвет жизненности и тепла делает человека более открытым, доброжелательным, способствует развитию творческих способностей.

**ЖЕЛТЫЙ - достаток и успех**

Желтый - цвет финансового достатка и успеха в бизнесе, карьере. Употребление таких продуктов (злаки, бананы, лимоны, растительное масло, перец, айва, яблоки и др.) делает людей более радостными, помогает проще воспринимать мир.

**ЗЕЛЕНый - радость и добро**

Зелень, огурцы, горошек, капуста, киви, яблоки и другие зеленые продукты снимают состояние тревоги и напряжения. Если за новогодним столом преобладает зеленый цвет, гости будут более открыты и добры друг к другу. Жизнерадостность гарантирована.

**СИНИЙ - покой и уверенность**

Продукты синего цвета (некоторые сорта слив и винограда, черника и др.) помогают улучшить концентрацию внимания, появляется ощущение покоя, уверенности.

**ФИОЛЕТОВЫЙ - расслабление**

Фиолетовый цвет продуктов (баклажаны, базилик и др.) успокаивает, но это больше медитативный эффект, способствующий раздумьям, размышлениям.

**КОРИЧНЕВЫЙ - уравновешенность**

Гречка, кофе, какао, шоколад, финики, некоторые сорта меда придают жизни ясность. Коричневый цвет повышает настроение, заряжает энергией.

**БЕЛЫЙ - надежда на лучшее**

Продукты белого цвета (мясо курицы, рыба, рис, сахар, соль, молочные продукты, лук, чеснок и др.) сглаживают эмоции, олицетворяют спокойствие, настраивают на изменения и вселяют надежду.

Можно серьезно относиться к этой информации, можно с иронией, но хотим мы или нет, а получается, что цвет - это все-таки живая энергия, поскольку способна оказывать влияние на состояние человека. Ведь цветотерапия появилась еще в Древней Греции, цветом лечили и в Китае, Египте, Индии. К новогодним цветам больше относятся красный, зеленый, но также можно использовать желтый и оранжевый.

**НОВОГОДНЯЯ АФИША**

**26-30 декабря, 16.00**  
игровые программы у главной городской ёлки - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ, ул. Маяковского, 96

**30 декабря, 11.00**  
лыжная гонка на призы Деда Мороза - Советский парк, ул. Андрианова, 3

**2-8 января, 16.00**  
игровые программы у главной городской ёлки - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ

**7 января, 12.30**  
XXVI Рождественский полумарафон - Соборная площадь

**3, 4, 5, 7 января, 14.00-16.00**  
игровые программы у ёлки «Зимние забавы» - Советский парк

**15 января, 16.00-17.00**  
закрытие главной городской ёлки - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ

**31 декабря, 23.30**  
программа у главной городской ёлки «Первая Новогодняя. Танцевальная» - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ

**Учредитель и издатель** – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

**Редколлегия:**

**В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРЕВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.**

**Главный редактор** Л. Н. ТРУШ.

**Адрес издателя и редакции:**

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

**Телефоны:**

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

**Факс** 311842.

**E-mail:**

position@omskprof.ru

**Рукописи**

не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

**Газета выходит по четвергам.**

Тираж 3450 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

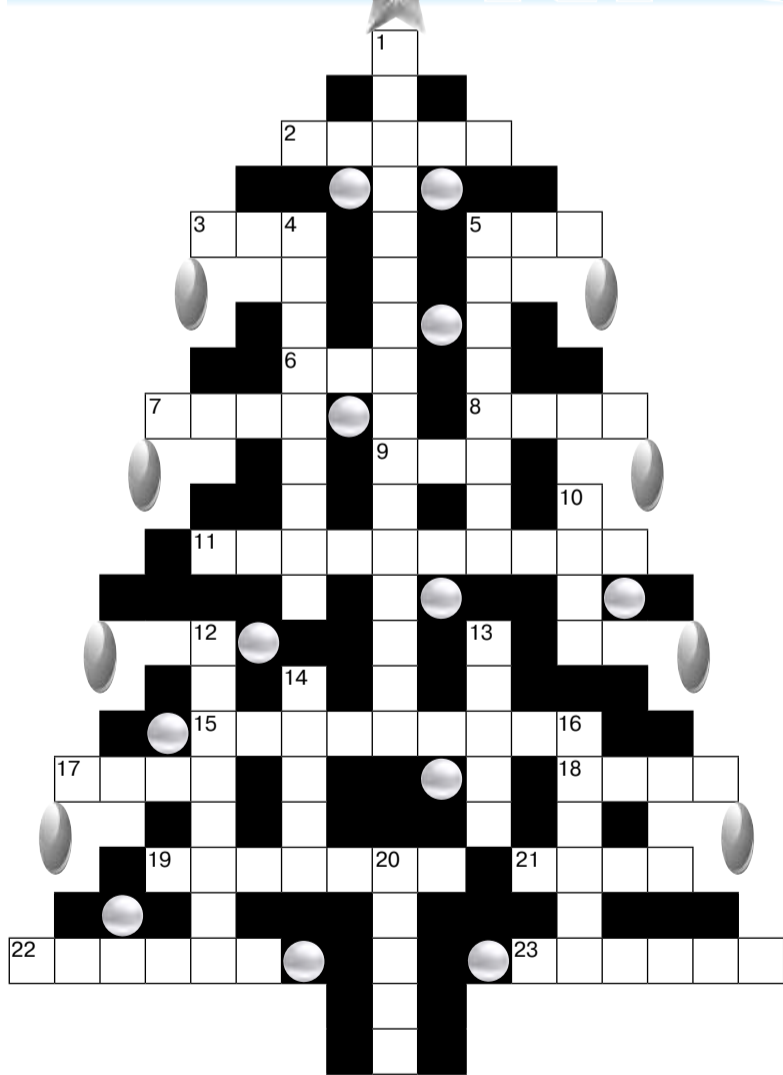
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 28.12.2016 г. по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 397904.



**КРОССВОРД**



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Старинная крытая зимняя повозка. 3. Занимает около трети площади суши. 5. Богатая и торжественная еда с приглашением множества гостей. 6. Пейзаж, ландшафт. 7. Нечто поразительное, выдающееся, удивляющее своей необычностью. 8. Столица европейской страны, где в новогоднюю ночь принято дарить знакомым спички, которые символизируют тепло и счастье. 9. Бывает и крепким, и сладким. 11. Цветок, который расцвел в новогоднюю ночь в известной сказке. 15. Актриса кино (впервые ее героиня вошла в наш дом 1 января 1976 года). 17. Холодец по своей сути. 18. Плотная корка на поверхности снега при заморозках после оттепели. 19. Нужна для катания с горок. 21. Наиболее шумно встречают Новый год в этой африканской стране. Ее жители кричат, выплескивая подобным образом энергию и очищая душу. Они могут высказывать обиды друг другу, хвастаться достижениями, а уж вдоволь накричавшись, сесть за стол и приняться за угощения. 22. В какой стране появились первые стеклянные игрушки для елки? 23. В какой стране люди во время новогоднего праздника поливают друг друга водой и при этом никто не обижается?

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Бодрое настроение. 4. Предмет кухонной утвари. 5. Действующее лицо спектакля, кинофильма, книги и т. п. 10. В этой южноамериканской стране есть новогодняя традиция сжигать соломенное чучело - символ всех неприятностей уходящего года. 12. Лед, настаивающий на воде вдоль берегов в заморозки. 13. Совокупность элементов, украшающих предмет, помещение или здание. 14. След на снегу. 16. Один из семи месяцев длиной в 31 день. 20. Где в новогоднюю ночь бросают в домашний очаг побеги бамбука для отпугивания злых духов треском и шипением?

**Смех по причине**

Новогодние праздники - это когда ты не знаешь, какой сегодня день недели.

- Ты пересолсила.

- Наверное, это потому, что я люблю тебя.

- Это ж как надо меня любить, чтоб пересолить торт?!

Третий месяц ремонта... Уже переворачиваем котлеты шпателем.

- Дорогая, что подарить тебе на Новый год?

- Ой, милый, ну я даже не знаю...

- Хорошо, даю тебе еще год на размышления.

Вышел новый йогурт со вкусом йогурта и кусочками кусочков.

Объявление на ёлочном базаре: «Покупатель, помни: у кого стоит дома искусственная ёлка, к тому придет ненастоящий Дед Мороз с фальшивыми подарками!»

- Ваня, смотри, твой друг занул в моем салате!

- Радовалась бы. Хоть кому-то твой салат понравился.

Даже и не знаю, что скажу своим детям, когда они спросят меня, почему я называю телевизор ящиком?

Для того чтобы привлечь внимание официанта, гражданин Иванов громко постучал пирожком по столу...

По современному этикету в левой руке держат вилку, в правой - мышку.

**ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 6. Лимон. 8. Пикуль. 9. Ирония. 10. Порог. 12. Кирасиры. 15. Аскетизм. 18. Ананд. 19. Закалка. 20. Мшара. 22. Амвон. 24. Оша. 26. Анкер. 29. Нил. 30. Оса. 31. Степь. 33. Свара. 36. Цифра. 38. Краги. 39. Маре. 40. Умелец. 41. Ассонанс. 45. Бразилия. 48. Кнели. 49. Отруби. 50. Тайфун. 51. Рукав.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Агути. 2. Альпы. 3. Книга. 4. Свояк. 5. Спаржа. 7. Мякина. 11. Реванш. 13. Седов. 14. Резон. 16. Скала. 17. Ермак. 18. Авансцена. 21. Авиалиния. 22. Альфа. 23. Орт. 24. Обь. 25. Асс. 27. Нар. 28. Ропак. 31. Саман. 32. Ефрон. 34. Адлер. 35. Акциз. 37. Бурлеск. 42. Сбор. 43. Акула. 44. Скирд. 45. Битва. 46. Ахилл. 47. Линь.

Первый номер газеты «Позиция» в 2017 году выйдет 19 января.