

ПОЗВИЩИЯ

12+

№ 45 (1236) • 24 декабря 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С наступающим
Новым годом!



А ОБЕЗЬЯНА ПРОТИВ!..

Бывает, традиции рождаются сами собой. К примеру, вот мы в редакции в последние дни декабря стали регулярно отправляться по следам символов восточного календаря, с которыми предстоит провести в тесном контакте очередной календарный год: кролик с подворья азовского педагога, косуля, то бишь коза, из лесов Омского Прииртышья, конь... Гм-м, точнее, не сам конь, а его «однофамильцы» - шахматная фигура и спортивный снаряд, о достоинствах коих нам рассказывали омичи, увлекающиеся игрой в клеточку и спортивной гимнастикой. И вот теперь вся страна готовится войти в год Обезьяны. В общем, угораздило...

Окончание на с. 9.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Вот и пришла пора в очередной раз поздравить друг друга с наступающими Новым годом и Рождеством. Провожая уходящий год, мы с вами можем точно сказать: он был тяжелым, но профсоюзы региона сделали всё, чтобы социально-экономическая ситуация не сказалась на трудящихся слишком уж болезненно.

Кроме объективных трудностей, которые испытывала вся страна, у нас было и немало несомненных достижений, так что год можно считать достаточно успешным. Хочется пожелать нам всем, чтобы год грядущий был более благоприятным. Чтобы он порадовал хлеборобов погодой, рабочих предприятий платежеспособным спросом на продукцию, бюджетников достойными зарплатами...

Одним словом, пусть он будет к нам дружелюбным, этот год Красной Обезьяны. В конце концов, обезьяна - существо легкое и независимое, так почему бы и нам в 2016-м не пожить радостно и без оглядки на какие-либо внешние обстоятельства?

А если серьезно, то в канун самых ярких и светлых наших праздников желаем вам бодрости духа и оптимизма, энергии и настойчивости в решении повседневных задач, крепкого здоровья и семейного тепла. Счастья и радости вам в Новом году!

Президиум Федерации
омских профсоюзов



ПЯТНАДЦАТЬ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ 2015-го

Каким войдет в историю профсоюзного движения России и региона 2015 год? Какими событиями будет очерчен его контур в памяти нынешних профсоюзных активистов и в анализе позднейших исследователей? На эти вопросы у каждого из наших читателей могут быть собственные ответы. Мы же в этой подборке постарались упомянуть то, что приковало к себе максимальное внимание читателей «Позиции», вызвало наибольший общественный резонанс или оказало влияние на последующие процессы в профдвижении.

1. IX СЪЕЗД ФНПР

С 7 по 9 февраля в Сочи проходил IX съезд Федерации независимых профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов. Участие в работе съезда приняли президент РФ Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

В повестке дня профсоюзного форума значились отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, принятие программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», а также ряд других вопросов. Выборы председателя ФНПР на съезде завершили новым избранием на этот пост Михаила Шмакова.

2. ВСТРЕЧА АВТОПРОБЕГА ФНПР, ПОСВЯЩЕННОГО 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ, 110-ЛЕТИЮ РОССИЙСКОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ И 25-ЛЕТИЮ ФНПР

Ранним утром 23 марта Омская область встречала участников автопробега ФНПР «Москва - Магадан». В парке Победы прошел митинг, участие в котором приняли представители Федерации омских профсоюзов и партии «Союз труда», Правительства Омской области и общественно-политических движений. На митинге прозвучали такие цифры: 310 тысяч жителей области ушли на фронты Великой Отечественной, 150 тысяч из них не вернулись с полей сражений, погибли в боях, пропали без вести, умерли от ран в госпиталях. Общеизвестен и трудовой подвиг омичей, на своих рабочих местах обеспечивавших бесперебойное снабжение воюющей армии техникой и боеприпасами, одеждой и продовольствием.

3. VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

14 апреля в Доме союзов прошла VII отчетно-выборная конференция Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов». В работе конференции приняли участие 118 делегатов, представляющих более 236 тысяч членов профсоюзов области. Кроме того, участниками профсоюзного форума стали губернатор Омской области Виктор Назаров, первый заместитель председателя регионального правительства Вячеслав Синюгин, президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко, заместитель председателя ФНПР Давид Криштал, представители органов областной и муниципальной власти.

Были единогласно приняты основные направления развития Федерации омских профсоюзов на предстоящий период. А новым председателем Федерации в результате тайного голосования был избран глава областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Моисеенко.

2015-й стал также годом отчетов и выборов для большинства отраслевых областных профорганизаций.

4. XVIII ОБЛАСТНАЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

16 мая прошли финальные соревнования XVIII областной спартакиады трудящихся, посвященной 70-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне. «В этом году у нас особая дата и особая спартакиада», - отметил в связи с этим в своем приветственном слове на открытии соревнований председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

По итогам состязаний среди областных профсоюзных организаций победила команда облпрофорганизации работников народного образования, а среди коллективов физической культуры - спортсмены Омского филиала ОАО «ТГК-11».

5. ВСТРЕЧА ГУБЕРНАТОРА С ПРОФСОЮЗНЫМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ

29 мая в региональном правительстве состоялась рабочая встреча временно (до выборов, назначенных на 13 сентября) исполняющего обязанности губернатора Омской области Виктора Назарова, ряда представителей правительства с руководством Федерации омских профсоюзов и председателями ее членских организаций. Это была первая встреча после

VII отчетно-выборной конференции ФОП, ознаменовавшейся сменой лидера регионального профдвижения, поэтому разговор Виктор Назаров начал с поздравления с этим избранием председателя ФОП Сергея Моисеенко. По мнению губернатора, высказанному им на встрече, она непременно должна стать отправной точкой продолжения диалога в различных форматах, поскольку профсоюзы области имеют достаточный опыт в решении социально-трудовых проблем, который необходимо использовать. И в самом деле, практика подобных бесед продолжилась сначала в середине августа, когда глава региона встречался с профактивом области, а затем в начале ноября - на встрече с представителями автотранспортной отрасли, в том числе профсоюзных организаций.

6. ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ИННОВАЦИЙ В ОМСКЕ

5-6 июня в Омске проходил форум социальных инноваций регионов, организованный по инициативе Совета Федерации РФ, Правительства Омской области, Министерства труда и социальной защиты РФ, Агентства стратегических инициатив. Его цель - показать лучшие социальные практики субъектов РФ. В работе форума принимали участие председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, губернатор Омской области Виктор Назаров, члены кабинета министров РФ, губернаторы российских регионов и мэры городов, руководители крупных предприятий и некоммерческих организаций. В число участников входила также делегация Федерации омских профсоюзов, возглавляемая председателем ФОП Сергеем Моисеенко. А накануне форума здесь же, в региональном Экспо-центре, были подведены итоги очередного конкурса «Лучший работодатель года Омской области».

7. ДЕСЯТЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ТУРСЛЕТ

В окрестностях поселка Крутая Горка 8-9 августа прошел X турслет команд молодежных советов профорганизаций области. Слет собрал небывалое количество команд - 23, две из которых стали дебютантами этих зрелищных соревнований: команды администрации г. Омска и омских муниципальных библиотек. Победителями юбилейного турслета стали в комплексном зачете, учитывая и внеспортивные дисциплины (конкурсы приветствий слету, щитовых эмблем, биваков, поваров и песен), спортсмены команды «Зажигалки», представлявшей ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ».

8. КОНФЕРЕНЦИЯ ФНПР - МОТ

25-27 августа в Барнауле и Горно-Алтайске проходили конференция ФНПР - МОТ и семинар по правозащитной работе для профсоюзных работников и актива Сибирского федерального округа «Продвижение международных трудовых прав и их реализация в Российской Федерации». В мероприятиях приняли участие руководители и представители Федерации независимых профсоюзов России, Международной организации труда (МОТ), восьми территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа (в том числе и омская делегация во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко), контрольных и надзорных органов, научного сообщества, профсоюзный актив Алтайского края и Республики Алтай, социальные партнеры профсоюзов.

9. ПРОЛОНГАЦИЯ ОБЛАСТНОГО СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

11 сентября прошло очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники заседания обсудили ряд вопросов, наибольший интерес из которых для профсоюзов представляла пролонгация областного соглашения о социальном партнерстве на предстоящий трехлетний период. Дело в том, что этот документ, в свое время подписанный сторонами на



период с 2013 по 2015 год, согласно Трудовому кодексу может быть продлен один раз на срок не более трех лет. Социальные партнеры решили воспользоваться этой опцией и пролонгировать соглашение на 2016-2018 годы.

10. ВИКТОР НАЗАРОВ ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ, НЕ ДОЖИДАЯСЬ ВЫБОРОВ

В единый день голосования 13 сентября за Виктора Назарова отдали свои голоса 60 процентов жителей региона, принимавших участие в выборах губернатора. И, как сообщили «Позиции» в аппарате губернатора и Правительства Омской области, еще до выборов Виктор Назаров выполнил обещание о вступлении в профсоюз, данное им на встрече с профактивом области. Он написал заявление и тем самым пополнил ряды областной профсоюзной организации работников госучреждений.

11. ФИНАЛ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ МАСТЕР-2015»

В Крыму с 23 по 27 сентября прошел финал конкурса «Профсоюзный мастер-2015» среди молодых профактивистов России. Более двухсот участников конкурса, прибывших из первичных профорганизаций со всех концов страны, в том числе и из Омской области, презентовали свои достижения и находки на профсоюзной стезе, а также защищали модернизационные модели дальнейшего развития профсоюзного движения. На открытии форума с приветствием к молодым специалистам обратилась заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева.

12. ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в актовом зале Дома союзов собралось около 150 профсоюзных активистов со всей области, чтобы еще раз обозначить главные проблемы текущего момента и свое видение их решения, подключив к разговору социальных партнеров. На собрании присутствовали региональные министры, их первые заместители, депутаты Законодательного собрания Омской области, руководство регионального объединения работодателей, представители органов местного самоуправления. Открывая собрание, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, в частности, подчеркнул, что сегодня общество вновь переживает трудные времена и опять все тяготы экономического кризиса ложатся на плечи рабочего человека.

13. «ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ

15 октября в Доме союзов поздравляли коллектив газеты Федерации омских профсоюзов «Позиция» с 25-летием издания. На дружеской встрече собрались представители членских организаций и сотрудники аппарата Федерации во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко и его заместителем Орестом Обуховым. Награды по случаю праздника получили как сотрудники редакции, так и самые надежные ее партнеры из числа авторов и подписчиков.

14. ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ИСПОЛНИЛОСЬ 25 ЛЕТ

30 ноября в Доме союзов состоялось торжественное собрание, посвященное 25-летию ФОП. На нем присутствовали не только лидеры, активисты и ветераны профорганизаций разного уровня, но и представители всех ветвей власти, а также работодатели. Искренние поздравления прозвучали от губернатора Виктора Назарова, спикера Заксобраний Владимира Варнавского, сенатора Елены Мизулиной, председателя Омского горсовета Галины Горст, президента регионального объединения работодателей Владимира Березовского.

15. УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Стороны социального партнерства еще в сентябре начали процесс рассмотрения размера минимальной заработной платы в регионе. Предварительные расчеты областного Минтруда показали, что исходной точкой для грядущих обсуждений должна стать сумма в 7680 рублей для работников внебюджетного сектора, что существенно больше федерального показателя, намеченного Правительством РФ. Под самый занавес уходящего года, 22 декабря, губернатор Виктор Назаров поставил свою подпись под соответствующими документами.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

В эти предновогодние дни подводят итоги своей деятельности в течение года профорганизации всех уровней. Мы попросили рассказать о том, чем был отмечен 2015 год для профорганизации работников народного образования и науки Полтавского района, председателя райкома профсоюза Галину Пластун.

- Полтавская районная профорганизация объединяет 34 первичные организации, в том числе 19 школьных, охват профсоюзным членством превышает 91 процент. Благодаря целенаправленной деятельности первичек последние три года этот показатель остается стабильным. Кстати, одним из ведущих направлений работы в уходящем году стало повышение роли первичных организаций в защите экономических и профессиональных интересов педагогов, психологов, технического персонала при реализации отраслевой системы оплаты труда, оптимизации рабочих мест, заключении коллективных договоров.

В центре внимания - развитие и укрепление механизма социального партнерства. Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры, однако на будущее нам следует учесть, что зачастую содержание отдельных их пунктов носит декларативный характер, а персональная ответственность сторон за вы-

полнение принятых обязательств прописана слабо. Но и в нынешних условиях профкомы образовательных учреждений активно участвуют в расстановке кадров, распределении учебной нагрузки, стимулирующих и компенсационных выплатах, контролируют правильность и своевременность исполнения принятых решений, составление графиков отпусков.

Совместно с районным комитетом по образованию профсоюз проводит конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», празднование Дня учителя и Дня дошкольного работника. На сайте комитета по образованию создана страничка «Профсоюз», на которой размещается вся информация о нашей деятельности.

В феврале 2014 года по инициативе райкома профсоюза создана ассоциация молодых педагогов Полтавского района, которую возглавила учитель английского языка Полтавской средней школы № 2 Елена Мищенко, в мае 2015

года проведён первый слет молодых педагогов.

Постоянного совершенствования требует работа по охране труда. По инициативе районной профорганизации, при поддержке областной организации и Центра профсоюзного образования Федерации омских профсоюзов в 2014 году прошли обучение по охране труда 47 человек, среди них 41 профсоюзный активист. Уполномоченные по охране труда в целом эффективно выполняют свои обязанности, единственная загвоздка - пока не участвуют в областном смотре-конкурсе на звание лучшего уполномоченного, но работу над этой ошибкой в скором будущем мы проведем.

Для того чтобы председатели первичек успешно выполняли свои функции, их необходимо научить основам организаторской работы, снабдить знаниями тонкостей трудового законодательства, оплаты труда, социального страхования. Поэтому во главу угла нами ставится постоянное обучение профакти-

ва. Кроме того, комитет районной организации профсоюза оказывает консультативно-методическую помощь первичным организациям. В основном они обращаются за консультациями по вопросам регулирования трудовых отношений. Видимо, консультации даются грамотные и исчерпывающие, что подтверждает отсутствие повторных обращений в другие инстанции. Все обращения членов профсоюза к нам находят положительное решение, а конфликтные ситуации возникают крайне редко.

Большое внимание мы уделяем спорту. Ежегодно проводится районная зимняя спартакиада работников образовательных учреждений по пяти видам спорта, в которой каждый раз принимают участие более 150 человек. Хорошей традицией в районе стали проведение районного туристического слёта и регулярные выезды на областной турслет. Районная профорганизация ежегодно принимает участие в областной спартакиаде работников образования, и в

2015 году мы поделили 1-2-е места с Центральным округом г. Омска. А на областной спартакиаде трудящихся команда обкома профсоюза, в которой были представлены наши спортсмены, впервые в истории заняла первое место.

Активно представители профорганизации района участвовали в мероприятиях, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне: в смотре-конкурсе патриотической песни «К новым творческим вершинам», в областном конкурсе «Звуки слова мне родного», где ансамбль «Гармония» стал лауреатом 1-й степени, в областном фотоконкурсе «Это праздник со слезами на глазах» (здесь второе место в области заняла Елена Корнеева из Новоильновской школы).

Словом, год для нашей профорганизации выдался богатым на события, и мы надеемся, что год грядущий окажется для членов отраслевого профсоюза не менее ярким и запоминающимся.

Записал Глеб ЧЕРНЯК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОБОРОНА СИЛЬНА ОРУЖИЕМ, А ЗАВОД - СПЛОЧЁННЫМ КОЛЛЕКТИВОМ

По-военному чётко была отработана повестка дня внеочередной XXX отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «Сатурн» - в короткое время, без пустословий. Оно и понятно: одно из ведущих предприятий омской «оборонки», ранее известное как электротехнический завод им. Карла Маркса, выполняет госзаказы, направленные на укрепление военной мощи страны.

Мне помнится, как в 90-е годы прошлого века заводчане, истерзанные невыплатами зарплат из-за долгов родного государства, остановкой производств, массовыми увольнениями, превращали собрания в митинги. Газеты той поры мелькали язвительными заголовками: «Сатурн» почти не виден». А теперь, по прошествии многих лет, омское предприятие вошло в концерн ПВО «Алмаз-Антей», который, по данным Стокгольмского института исследований проблем мира, в 2014 году занял 11-е место среди сотни крупнейших мировых производителей оружия, рост его продаж за этот период увеличился на 23 процента. Свою лепту в это внесли и омские оборонщики. Я искренне порадовался, пройдя недавно по обновлённым участкам «Сатурна», встретившись с добродушно настроенными инженерами и рабочими. Да разве можно быть недовольными, если среднемесячная заработная плата на предприятии на 1 декабря текущего года составила 29 тысяч рублей, что выше средней по области!

Эту цифру я выхватил из отчётного доклада председателя заводского профкома Алексея Яцина, совмещающего общественные обязанности с должностью заместителя генерального директора по режиму, персоналу и общим вопросам. Причём выплата зарплат осуществляется без задержек и в сроки, предусмотренные коллек-

тивным договором. И даже кризисные явления, в целом ухудшившие социально-экономическую обстановку в стране и регионе, не повлияли на обязательства руководства, учитывающего мнение профкома. Грамотная финансовая и тарифная политика «Сатурна» позволяет увеличивать ставки и оклады исходя из уровня инфляции.

Докладчик отметил, что под контролем генерального директора завода находятся вопросы, связанные с охраной труда, начиная от температурного режима в цехах, состояния пешеходных зон в округе и кончая организацией питания и медицинского обслуживания. Обязательна аттестация рабочих мест по условиям труда. Не забыт и отдых работающих, а также оздоровление их детей во время летних каникул, организация для ребятшек праздничных мероприятий. Руководство вместе с профорганизацией заинтересованы в закреплении молодых кадров на рабочих местах, поэтому охватывают молодёжь культурно-массовой и спортивной работой. Рабочий коллектив сплочивает и заводская школа наставничества, в которой опытные мастера передают трудовые навыки молодым. И молодежный совет в этом деле наследует лучшие традиции коллектива. Алексей Яцин уверен, что крепкий профсоюз - это социально защищённый кадровый потенциал предприятия, залог стабильного, высокопрофес-



сионального коллектива, способного решать самые сложные производственные задачи.

Выступающие одобрили сложившиеся отношения между руководством предприятия и профорганизацией. Член профкома Тамара Матвеева также согласилась, что в активной работе с молодёжью видится будущее завода, поэтому молодеть должна и профсоюзная организация. За удовлетворительную оценку её работы проголосовали все делегаты конференции.

В повестке дня также значились выборы нового состава профсоюзного комитета. Собственно, профком только слегка расширился, собрав надёжных прежних активистов, среди которых и главный механик предприятия Андрей Моргунов, избранный председателем. Получив инженерное образование и несколько лет прослужив в органах УВД, он продолжил рабочую динамику на «Сатурне», начатую его отцом. Новый профсоюзный лидер заметил: «При поддержке членов профкома наша организация получит дополнительный импульс в своей работе».

Генеральному директору «Сатурна» Анатолию Мирошниченко

благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов за социальное партнёрство вручил заместитель председателя ФОП Орест Обухов, принимавший участие в работе конференции. Почетными грамотами ФОП были награждены и ряд заводских профактивистов.

Знаковой назвал профсоюзную конференцию Анатолий Мирошниченко. Развитие социального партнёрства - это залог успешной работы коллектива. Руководство и впредь намерено неукоснительно соблюдать условия коллективного договора. Такой подход в целом способствует устойчивой экономической ситуации на предприятии. Омская «оборонка» успешно развивается, в том числе и АО «Сатурн», выпускающее продукцию, востребованную в Вооружённых силах страны и превосходящую мировые аналоги. Но достигнутые позиции не только необходимо сохранить в дальнейшем, но и развивать. Задача для предприятия ответственная, но вполне выполнимая, если её осознаёт и намерен решать заводской коллектив.

Николай ШОКУРОВ.
Фото предоставлено профкомом предприятия.

В ЧЛЕНСКИХ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ, ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Прошел III пленум обкома Омской областной организации Российской профсоюзной организации работников химических отраслей промышленности (ООО Росхимпрофсоюза), на котором были подведены итоги работы за 10 месяцев 2015 года, заслушан отчет об исполнении сметы профсоюзного бюджета за этот период, утверждён новый состав комиссии по работе с молодёжью. Председатель ООО Росхимпрофсоюза Владимир Быков проинформировал членов обкома об итогах работы II пленума ЦК Росхимпрофсоюза, прошедшего в конце ноября.

Перед первичными профсоюзными организациями ООО Росхимпрофсоюза поставлены задачи на 2016 год, главными из которых называются: повышение квалификации профактива, развитие системы социального партнёрства, четкий контроль мероприятий по специальной оценке условий труда на предприятиях отрасли. Особняком в этом ряду стоит создание отлаженного механизма доведения необходимой и достоверной информации до каждого члена профсоюзных рядов: это позволит не только держать профактивистов в курсе событий, происходящих в первичках Росхимпрофсоюза, но и способствовать мотивации профсоюзного членства, формированию имиджа профсоюза как организации, защищающей законные права и интересы как своих членов, так и всех работников предприятий в целом.

Юлия САВРАСОВА.



ПОЛЕЗНО. НУЖНО. И ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИГОДИТСЯ

В Омском центре профсоюзного образования состоялся выпуск большой группы вновь избранных председателей первичных профорганизаций. За плечами у них остались десять (раз в неделю) дней плотных занятий, вместивших в себя 40-часовой курс лекций, семинаров и деловых игр.

Больше двадцати тем освоили за это время слушатели ОЦПО - от правового обеспечения деятельности первички до технологического предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций, от принципов финансовой работы в профорганизации до психологии ведения переговоров при заключении коллективного договора... И знания профактивистами были получены из первых рук - не только от специалистов Федерации омских профсоюзов, но и от представителей руководства Пенсионного фонда РФ и Фонда обязательного медицинского страхования.

Заместитель директора ОЦПО Татьяна Петровская, проводившая с нынешним потоком слушателей деловую игру на тему «Мотивация профсоюзного членства», отзывалась о только что завершившей обучение группе так: «Они активны, любознательны и искренне хотят получить новые знания и навыки. А еще они просто очень оптимистичные и доброжелательные, в основном молодые еще люди, поэтому наша деловая игра прошла интересно и... весело».

А жажда знаний, как выяснилось, объясняется просто: были среди слушателей люди, которые при солидном профсоюзном стаже ни разу в жизни не проходили подобного обучения. Потому и впитывали всё услышанное с большой охотой. И с такой же готовностью рассказывали о своих производственных и профсоюзных делах.

Весь трудовой коллектив ремонтного локомотивного депо Московка (ТЧр-1), насчитывающий 140 работников, состоит в профсоюзных рядах. Электромеханика **Ната-**

лю Яровенко, ставшую председателем первички без малого полтора года назад, этот факт радует, поскольку подтверждает жизненные воззрения, - но об этом чуть позже.

Вообще-то стаж профсоюзной работы у Натальи неизмеримо больше полутора лет: в этой сфере общественной деятельности она находится все те тридцать три года, что связаны в её жизни с железной дорогой, еще со времени обучения по специальности. И до избрания председателем профорганизации она занималась в профкоме всем, что связано с детьми и культурно-массовыми мероприятиями. И, обзвывая сейчас прошедшие годы, говорит: «Работать можно в любые времена, всё зависит от людей. Насколько они заинтересованы в результатах своего труда, насколько им комфортно находиться вместе. Вот говорят, молодежь сейчас плохая, инертная - не соглашусь. Точно так же, как и тридцать три года назад, молодые любят своих детей, с удовольствием ходят с ними в театр и цирк».

Заметим: «театр и цирк» - это не про личную жизнь каждого из членов профсоюза. Просто в коллективе у Яровенко люди очень любят совместные походы в учреждения культуры (сказано же: «культурно-массовые мероприятия», а это значит «на культуру - массой», верно?) и практикуют их достаточно часто. Так часто, что уже сейчас Наталья горюет о цирке, закрывшемся на ремонт. Они ведь практически ни одной программы до этого не пропустили...

Марина Милюкова работает в инженерном центре энергосервисной компании ООО «КВАРЦ

Групп», а председателем первичной профорганизации избрана полгода назад. Инженерный центр - подразделение серьезное, в него входят такие brutальные структуры, как, к примеру, служба главного сварщика или служба наладки автоматического тепломеханических испытаний. Тем удивительнее, что профсоюзным лидером здесь стала женщина - точнее, очень спокойная и обстоятельная девушка. С другой стороны, чему удивляться, если сама Марина без ложной скромности говорит о присущих ей организаторских способностях как об одной из самых сильных своих сторон.

Очевидно, это на самом деле так: Марина фактически стояла у истоков профсоюзного движения в инженерном центре, еще год назад профорганизации здесь просто не было. И вот за считанные месяцы количество членов профсоюза доведено до 86 из 130 работающих. На вопрос, как удалось этого добиться,

Марина отвечает прямо: «Личным обаянием». Потом, правда, уточняет: «Это шутка». Но для подразделения, в котором заняты почти исключительно мужчины, названное Мариной обстоятельство и впрямь может оказаться немаловажным фактором. Так что не удивлюсь, если еще через год показатель профсоюзного членства в инженерном центре достигнет ста процентов.

Татьяна Поморова работает в детском саду комбинированного вида № 214. Стаж председателя профорганизации у неё также не превышает полугодия, но и похвалиться тоже есть чем: в её первичке на учете состоят 53 человека из 63 работающих, 91 процент. А до избрания на руководящий пост Татьяна занималась профсоюзной работой 14 лет.

С организаторской жилкой у Татьяны, видимо, тоже всё в порядке - за полгода её работы в профсоюз вступили восемь человек. У неё

есть четкая, развернутая и аргументированная позиция по поводу мотивации профсоюзного членства, спорить с которой практически невозможно. Да и не нужно.

Вот такие разные по возрасту, профсоюзному стажу и методам работы люди собирались в ОЦПО все эти 40 часов. Однако в главном, повторим, они едины - в желании обзавестись новыми знаниями и умениями, раздвинуть границы своих возможностей, развить и укрепить лидерские качества. Наверное, именно об этом говорил председатель профорганизации АО «Омск РТС» (распределительные тепловые сети) **Игорь Куземченко**, пробывший на своем посту к моменту нашего разговора всего два с небольшим месяца, но имеющий вместе с тем 37 лет профсоюзного стажа: «Польза от занятий в ОЦПО несомненная. В частности, очень интересными были занятия, посвященные мотивации профсоюзного членства, - есть аспекты, о которых я при своем стаже узнал впервые. Потом плодотворными были семинары с разбором путей достижения баланса интересов - как, например, и защитить права работника, и при этом не довести дело до конфликта с работодателем. В общем, всё это нужно и обязательно пригодится в предстоящей работе».

Что ж, работа эта для слушателей группы, с которой мы только что познакомились, уже началась. А центр профсоюзного образования уже рассаживает за учебные столы новые потоки профсоюзных активистов. Учеба, как известно, процесс непрерывный.

Лев ГРАЧЁВ.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий.

Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп **с 19 по 22 января с 10.00 до 16.00 в здании Дома союзов и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.**

Стоимость обучения - **1300 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**

по программе **«Основы компьютерной грамотности»** (40 час.) **с 18 января по 17 февраля 2016 г.** **каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00.** **Стоимость обучения - 2000 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1500 руб.** **Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.**

по программе **«Управление коммуникациями»** (40 час.) **с 26 января по 1 марта 2016 г.** **каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30.** **Стоимость обучения - 2500 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов - **1875 руб.**

ЗАЯВКИ

НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 42 (327) • 24 ДЕКАБРЯ 2015 Г.

ОТРАСЛЬ

НЕВЫНОСИМАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА

У КАЖДОГО ВТОРОГО МЕДИКА «ВРЕДНАЯ» РАБОТА

Подхватить инфекцию, попасть в ДТП, стать жертвой нападения агрессивного пациента или его животного - традиционные риски для многих медработников. Причем, как предусматривало изначально принятое законодательство о спецоценке условий труда, риски не учитываемые и потому не оплачиваемые. Профсоюз работников здравоохранения РФ «вернул» в методику проведения СОУТ эти факторы и работает над «возвратом» в качестве вредного фактора «напряженности труда». Однако Минтруд дал понять, что процесс возврата легким не будет.

16 декабря состоялся пленум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Основным вопросом мероприятия стало рассмотрение ситуации, сложившейся в организациях в связи с введением специальной оценки условий труда (СОУТ). Проблемы, с которыми столкнулся профсоюз, типичны для любой из отраслей - несовершенство методики, из которой «выпал» ряд вредных факторов.

Однако профсоюзу удалось внести фактор напряженности труда в методику проведения СОУТ для отдельных категорий медицинских работников (хирургия, скорая помощь, высокотехнологическая помощь), а также вернуть в методику биологиче-

ский фактор. Последнее удалось благодаря коллективным обращениям в адрес руководства страны. Было собрано более 300 тысяч подписей под заявлениями о необходимости внести изменения в методику проведения специальной оценки по учету биологического фактора на рабочих местах медиков. Также для работников «скорой» и «неотложки» введена оценка травмоопасных факторов.

- Оценка условий труда должна отражать объективность реальных условий труда работников, а не создавать возможность искусственного снижения классов условий труда, - заявил в своем докладе председатель профсоюза работников здравоохранения Михаил Кузьменко.

ПРАКТИКА

Впрочем, проблемы профсоюз видит не только в несовершенстве законодательных документов.

- После введения СОУТ вектор развития сменился, и теперь все больше ответственности ложится на председателя первички. У нас большинство организаций оказались не готовы к противостоянию с работодателем, - высказался председатель Московского обкома профсоюза Анатолий Домников.

Очевидно, именно этой «неготовностью противостоять» и объясняется, почему в ряде учреждений спецоценка всех рабочих мест проведена формально. Как следует из доклада председателя профсоюза, в одной из ЦРБ Ростовской области, где ФАПы (фельдшерско-акушерские пункты) находятся в различных населенных пунктах района, спецоценка на 200 рабочих местах была проведена за один день. Это притом, что хронометраж тяжести трудового процесса по утвержденной методике должен проводиться в течение смены на каждом рабочем месте.

Там же, где профсоюзы активны, проблемы решаются по мере сил.

- Мы выявили, что в ряде организаций спецоценку проводят с нарушениями требований законодательства, - рассказала председатель Приморского крайкома

«А»-СПРАВКА

Согласно последним данным, полученным профсоюзом, уже было обследовано более семисот тысяч рабочих мест в медицинских организациях 43 субъектов России, на которых трудятся около миллиона работников. В результате установлено, что во вредных условиях труда работают 540 тысяч человек, то есть каждый второй.

профсоюза Ирина Лизенко. - Не утверждать состав комиссии до начала проведения оценки или проводят оценку формально, за пару дней, что невозможно технически. Спецоценку у нас провели уже в 46 учреждениях. Техинспектору, который есть в штате крайкома, пришлось немало поработать. И в результате мы заставляли работодателей переделывать проведенную оценку. В некоторых случаях переделывали даже дважды.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Собравшиеся на пленум пришли к следующему выводу: несмотря на то, что профсоюзу удалось внести ряд изменений в методику спецоценки, трудности в реализации федерального закона остались. Теперь профсоюз намерен до-



«А»-СПРАВКА

Одним из факторов риска для врачей становятся пациенты и их животные. Распространенная проблема для бригад скорой помощи - приезжая по вызову, они сталкиваются с неадекватными пациентами или их агрессивными домашними питомцами. По данным профсоюзного мониторинга, в 2015 году травмы от агрес-

сивных действий людей и животных за период с 2012 года по настоящее время получили 727 медицинских работников. Второй фактор риска - аварии на дорогах. По данным ежегодных отчетов региональных организаций профсоюза, в ДТП за период 2012 - 2014 гг. пострадали 872 медработника, 38 погибли.

бываться возвращению понятия «напряженность трудового процесса» как вредного фактора в законодательство о СОУТ.

- Спецоценка условий труда должна стать не карательным инструментом, а объективной оценкой условий труда, - высказал мнение секретарь ФНПР Игорь Шанин. - А пока на этом пути мы встречаем больше препятствий, чем содействия. Особенно сейчас, когда правительство разработало целый каскад мер, направленных против социальной защищенности. Однако для того чтобы добиваться дальнейшего прогресса в изменении законодательства о СОУТ, мы должны располагать предметной информацией. То есть мы должны усиленно заниматься мониторингом.

Впрочем, выступление Петра Сергеева, заместителя директора департамента условий и охраны труда Минтруда, показало, что процесс вряд ли будет легким. Прорекламирив свое ведомство как «внесшее 30 поправок» на заседании РТК по поводу СОУТ, он намекнул, что такие вещи, как напряженность, появятся в методике не раньше, чем для них появится шкала измерения. И вряд ли стоит рассчитывать на содействие ведомства.

- Если вы помните решение исполкома ФНПР о некомпетентности Минтруда, вы должны знать, что это решение было спущено в Минтруд - и Минтруд его не поддержал, - сообщил Сергеев.

Полина САМОЙЛОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 48, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 17 декабря прошла пресс-конференция В. Путина.
- Блицопрос: о чем хотели бы спросить В. Путина представители общероссийских профсоюзов.
- История российского паспорта от Ивана III до наших дней.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЗИМА БЛИЗКО

...И хотя по погоде в центральной России так не скажешь - температура для декабря мягчайшая, зима действительно близко. Речь не о погодных графиках, а о социальных. Принятый бюджет страны не только замораживает различные денежные индексации, но и на фоне сокращений работников фактически сокращает число бюджетников. А передача льгот в регионы и введение региональных критериев нуждаемости и адресной помощи в перспективе, учитывая нищие бюджеты на местах, ведут к сжатию социальных выплат. Продолжая образ - «при охлаждении тела сжимаются». Вот и с «социалкой» дело обстоит так же. Но проблема не в банальной экономии.

Искусственно созданный ЦБ и правительством дефицит денег в реальной экономике почти полностью повторяет то, что мы уже проходили в 90-х годах. Тогда правительство, используя рецепты монетаристов, сокращало количество денег в экономике. Что из этого вышло - известно. Рост долгов по зарплате. Нехватка оборотных средств у предприятий. Недоступные кредиты по завышенным ставкам. «Расшивка» этих проблем и дальнейший рост экономики произошли только после того, как правительство Евгения Примакова на фоне девальвации рубля накачало деньгами промышленный сектор.

Сейчас же - на том же фоне двукратной девальвации рубля - продолжается спад. И есть такое впечатление, что 90-е в экономическом смысле возвращаются. Конечно - в другой внутривнутриполитической обстановке. На сегодня «Единой России», как фактически правящей партии, трудно представить себя без контрольного пакета в парламенте. Пока еще трудно представить, что парламент может снова стать местом не только для дискуссий, но и для реальной политики. Тем не менее наблюдается существенное падение уровня жизни подавляющего числа граждан России. И перспектива роста критических настроений не выглядит на этом фоне как нечто невозможное. Более того - этот рост уже идет. Вопрос в том - ограничится ли он кухонными разговорами?

Масла в огонь прибавляет и тот факт, что падение уровня жизни не воспринимается властью имущими как первоочередная проблема. То, что принимаются программы помощи малоимущим, - правильно. Но нельзя не замечать, что в разряд малоимущих опускаются и те слои общества, которые еще пару лет назад числили себя, пусть и с оговорками, в «среднем классе». И вот они-то особого сочувствия со стороны власти - даже на словах - не ощутили. Хотя были и остаются все возможности если уж не помочь материально, то, как в анекдоте, «а поцеловать?» Этот диссонанс между демонстрируемой сверху уверенностью и растущей неуверенностью снизу только увеличивается. Пресловутые «два народа» - богатых и бедных - в России, о которых еще в январе 2011 года на съезде ФНПР говорил Михаил Шмаков, к настоящему моменту не только еще более разнятся в уровне доходов, но и изменились в пропорции: бедных стало больше.

На этом фоне совершенно не случайным выглядит резкое увеличение числа трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действий профсоюзов в регионах. На предприятиях буквально за месяц увеличилось число сокращаемых. Как показывает пример Качканарского ГОКа, даже на успешных предприятиях собственник не готов индексировать зарплату по реальной инфляции. В регионах тоже все понятно: принимаемые бюджеты исходят из возможностей. Но возможности сузились, и на них уже не получается обеспечивать приемлемый уровень жизни и зарплат бюджетников...

Грубо говоря, профсоюзы выталкиваются на улицы. Сегодня их протест адресован местным властям - как в Астрахани, Алтайском крае, Забайкалье, Волгограде. Но нужно понимать: это - «протест-лайт». Облегченная форма протеста - поскольку сейчас речь идет только о принимаемых законах. По большому счету, огромное число граждан просто еще не знают или не понимают, что именно в декабре приняты решения, которые через недолгое время отнимут у них либо деньги, либо рабочее место с деньгами. И вот в момент, когда это осознание придет... Не хочется пугать бунтами. Да их и не будет, скорее всего. Но вместе с растущим числом протестов у «сознательных пролетариев» - у «несознательных» возрастет озлобленность по отношению к власти.

Нас ждет очень сложный год. Возможно, не один. Впрочем, 90-м - в их худшем виде - пришел наконец финал. Придет финал и этой сомнительной, нечестной и антисоциальной экономической политике.

С уверенностью в этом - всех с Новым годом! Мы победим!

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

НАЛОГ НА ПРОВОДА

РОССИЯНАМ - ТРОЙНОЙ ТАРИФ И АБОНЕНТСКУЮ ПЛАТУ ЗА ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

В будущем году для граждан в РФ введут абонентскую плату за пользование электрической энергией и за содержание сетей - около ста рублей в месяц. Она будет взиматься, даже если за отчетный месяц гражданин электроприборами не пользовался. Разовые неплательщики заплатят пени, а «злостным» - отключат свет. Кроме того, к концу текущего года для физических лиц планируется ввести повышенный дифференцированный тариф за пользование электроэнергией сверх норматива...



О планах начальства на прошлой неделе объявил замминистра энергетики Вячеслав Кравченко. Абонентская плата - это фиксированный платеж (сумма будет составлять от 20 до 100 рублей) в составе общего платежа за свет. «Такой порядок много лет действует во многих странах Европы», - сообщил чиновник. - Вне зависимости от того, сколько платит человек за свет, он должен оплачивать обслуживание сетей». По словам чиновника, нововведение решит проблему с пустующими домами и квартирами в стране (дачные домики, «инвестиционные квартиры» и прочий новострой): мол, там никто не живет, а обрывы сетей случаются - и устранять их надо, что стоит денег.

Кравченко напомнил, что абонентскую плату планируется ввести в сочетании с системой дифференцированных тарифов. С июля 2016 года в РФ предполагают установить два новых варианта расчета стоимости электроэнергии. Если потребитель установит специальный счетчик, он сможет платить за электричество по «фазовому» тарифу. Предполагается выделить три фазы: пик (вечер), обычную (утро - день) и минимальную (ночь) - и привязать к этим периодам определенную стоимость электроэнергии. Тем, кто ставить еще один счетчик не захочет, предлагается иная система: ставку оплаты определят исходя из общего объема электроэнергии, потраченной за месяц до того. Объем в 150 кВт/ч в месяц разрешат оплатить по минимальному (базовому) тарифу, объем от 151 до 600 кВт/ч будет стоить на 10% дороже, а сверх 600 кВт/ч будет действовать максимальный тариф (на 50% дороже базового тарифа). При этом в министерстве заявляют, что с точными

ставками тарифов пока не определились и рассчитают их в начале года (ждут итоговой статистики по инфляции и падению экономики?). А пока, мол, пусть инициатива пройдет общественное обсуждение. Тем более что излишне волноваться нет причин - запланированы льготы для пенсионеров, многодетных и семей с инвалидами - им выйдет скидка, либо выпишут задним числом субсидию...

Судя по первым откликам, новую систему дополнительных поборов с потребителей электроэнергии не поддерживает практически никто. Против нее уже высказались Общероссийский народный фронт, Счетная палата и некоторые высокопоставленные «единороссы». Так, ОНФ на прошлой неделе не поддержал идею введения абонентской платы. И призвал премьер-министра не принимать никаких постановлений о дифференциации тарифов на электроэнергию для населения до тех пор, пока механизм не будет проработан и одобрен в регионах, а необходимость его установления не будет доказана на цифрах. Дело в том, что предложенный проект по-прежнему не учитывает ни специфики регионов, ни климатических условий, ни экономических особенностей. По мнению наблюдателей, фактически это нововведение - аналог социальной нормы потребления электроэнергии, которая вела к простому повышению тарифов и увеличению финансовой нагрузки на граждан. Обязательное введение этой системы было запланировано еще при президенте Медведеве, но в прошлом году правительство отменило решение, так как регионы фактически отказались переходить на нее.

Более осторожно высказывается замглавы фракции «ЕР» в Госдуме Юрий Липатов: «Не исключено, что министерству придется отказаться от этой идеи - она вызывает массу вопросов относительно ее целесообразности, не породит ли она дополнительных экономических проблем?» Настораживает законодателя и то, что оба новшества вводятся для всей территории страны постановлениями правительства (то есть документами прямого действия), а не федеральными законами, в которые можно было бы внести поправки. Впрочем, к «тройному тарифу» «единороссы» относятся более благосклонно. Он считает это новшество более продуманным, чем соцнормы на энергопотребление, от которых отказались в прошлом году. Депутата воодушевляет то, что «льготные категории граждан будут платить по базовому тарифу независимо от реального объема потребленной электроэнергии». По его убеждению, скидки должны получить и сельские, и те, кто пользуется электроплитами.

Комментирует секретарь ФНПР, председатель партии «Союз труда» Александр Шершук: «В принципе, абонентскую плату за пользование электросетями вводить можно. Но при одном условии: перед введением такой платы нужно из тарифа, по которому граждане платят за электроэнергию, вычесть стоимость обслуживания данных сетей. Ведь за нее мы платили вчера и продолжаем платить сегодня. А вводить абонентскую плату дополнительно к нынешним (и будущим) тарифам - это просто очередное повышение стоимости электроэнергии для населения, причем ни за что».

Вадим БАРАБАНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,
(495) 688-59-56,
(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ГОСЛУЖАЩИМ УВЕЛИЧИВАЮТ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ СО СКРИПОМ

В первом чтении 18 декабря был принят законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих. Однако голоса депутатов распределились неожиданно (для практики голосования последних лет): против выступили почти половина из них. «За» были практически только представители «Единой России». Напомним, законопроект предлагает поэтапное увеличение до 65 лет пенсионного возраста для федеральных депутатов и сенаторов, глав регионов и государственных служащих рангом ниже. (Сейчас, помимо льготных категорий граждан, возраст выхода на пенсию россиянина - 60 лет, россиянки - 55.)

Ранее против данной инициативы часто выступал профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Граждане, не имеющие отношения к государственной службе, считают противники законопроекта, тоже рискуют через некоторое время дольше дожидаться пенсий. Тем более что члены правительства в последнее время постоянно выступают с заявлениями о том, что россияне стали дольше жить...

Как добавляет ИА «Росбалт», 18 декабря замминистра труда Андрей Пудов, представлявший законопроект в Госдуме, сообщил депутатам, «что его ведомство уже работает с ведущими научно-исследовательскими институтами страны, которые детально прорабатывают вопрос повышения пенсионного возраста, в том числе с учетом опыта зарубежных стран». Как сказал чиновник, эти исследования будут проводиться до 2018 года, но «государство не будет решать такие вопросы с кондачка», потому как «социальная напряженность нам не нужна».

Мнение о повышении пенсионного возраста выразил 17 декабря и Владимир Путин во время традиционной «большой» пресс-конференции. «Когда-то это сделать придется», - сказал президент. Ранее он неоднократно делал заявления в том духе, что эта идея для России слишком преждевременна.

Депутаты же, голосовавшие против законопроекта, указывают, что он нарушает четыре статьи Конституции и пять постановлений Конституционного суда. Например, чиновники будут дискриминированы по отношению к другим категориям граждан.



Финансовой выгоды от законопроекта его противники тоже не увидели. Хотя экономия, по словам Андрея Пудова, составит 622 млн рублей в год, представитель непарламентской партии «За женщин России» Галина Хавраева напомнила, что дефицит бюджета Пенсионного фонда только в 2016 году превысит 600 млрд рублей.

ДОСЬЕ

Николай ВОДЯНОВ, председатель профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (из рубрики «Актуальная тема» на сайте «Солидарности», 04.08.15):

- В последние месяцы в отношении государственных служащих различные ведомства действительно выступили с рядом радикальных предложений, к которым профсоюз никак не может отнестись положительно. Среди них есть как очень серьезные темы, напрямую затрагивающие интересы сотен тысяч госслужащих, например лишение статуса госслужащего и повышение пенсионного возраста, так и менее чувствительные вещи - проект этического кодекса и запрет на соцсети.

Касаемо изменения в пенсионной системе - возникает законный вопрос: на основании чего им увеличивают пенсионный возраст и лишают дополнительных отпусков? Может, произой-

ли какие-то изменения в лучшую сторону в их работе, появилось четыре оплачиваемых выходных в неделю? Почему-то об этом не принято говорить. А стоило бы! Продолжая разговор о пенсионной проблематике - стоит рассмотреть и вопрос индексации. Предложенное Минфином и поддержанное финансовым блоком правительства предложение индексировать на запланированный процент, а не по закону и реальной ситуации - это просто непрофессиональный подход. Понятно, что в стране экономические сложности. Но давайте решать их совместно! А то это какая-то игра в одни ворота. У нас есть много очень богатых людей, миллиардеров. Вот пусть они поделятся! Выезжать только на простых людях - не выход.

ДЕПУТАТЫ «ЗАРЕЗАЛИ» ПОПРАВКИ ОБ АБОРТАХ

Врачей не обяжут сообщать родителям дочерей в возрасте от 15 до 18 лет о том, что те собираются сделать аборт. Соответствующий законопроект, внесенный ранее в Госдуму Заксобранием Ямало-Ненецкого автономного округа, депутаты отклонили 18 декабря. Согласно действующему законодательству с 15 лет пациенткам не требуется согласие родителя (или законного представителя несовершеннолетней) на аборт, они сами вправе давать доктору информированное добровольное согласие на процедуру.

Как уточняет РИА «Новости», в комитете ГД по охране здоровья перед рассмотрением законопроекта решили, что существующее правовое регулирование вопроса «отвечает принципу баланса интересов как самой пациентки, так и общества в целом». Правительство в отзыве на законопроект указывает, что предложенная мера может вовсе привести к отказу молодых пациенток от обращения к врачам. Что, безусловно, сказалось бы негативно на их здоровье. Отметим, одним из аргументов за сохранение действующей нормы стала и высокая вероятность развития «черного рынка» соответствующих услуг.

В свою очередь решением депутатов недовольна православная общественность, традиционно и последовательно выступающая против абортов как таковых. «Отметим, что в законопроекте даже не шла речь о том, чтобы изменить это положение и запретить девочкам делать аборты в том возрасте, когда им еще не продают сигареты и алкоголь и не регистрируются браки. Предлагалось лишь сообщать их родителям с надеждой на то, что те смогут отговорить свою дочь от ужасного решения», - комментирует решение депутатов на тематическом портале Православие.ру.

ГОСДУМА ИДЕТ ОПТИМИСТИЧНЫМ КУРСОМ ДОЛЛАРА

Госдума может увеличить в 2016 году взносы в международные парламентские организации. Стоимость участия в таких организациях и поддержка их программ увеличится до 75 млн рублей. Это выше цифры уходящего года примерно на 7%.

В своих расчетах авторы соответствующей сметы исходят из прогноза, по которому среднегодовой курс доллара в 2016 году составит 63,3 рубля. Отметим, что в последние месяцы курс доллара постоянно растет, на момент написания материала он составляет 71,31 рубля. Тем не менее о возможности разрыва межпарламентских отношений российских депутатов не стоит беспокоиться: «если курс окажется выше, под него подверстают и траты в рублях».

ЗЕМЛЯ И ДОЛЯ ПРОШЛИ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ

В первом же чтении и тоже 18 декабря депутаты Госдумы приняли законопроект о выделении желающим россиянам гектара земли на Дальнем Востоке. Документ представил парламентариям Кирилл Степанов, замруководителя профильного министерства - по развитию Дальнего Востока. Законопроектом «Об особенностях предоставления гражданам земельных участков в Дальневосточном федеральном округе...» предполагается возможность один раз предоставить гражданину России земельный участок в подведомственных министерству регионах.

Причем даром, однако срок безвозмездного пользования участком не превышает пяти лет. По истечении этого срока земля, по идее, сможет быть взята гражданином в аренду. Доступные участки будут перечислены в специальном электронном реестре сайта НаДальнийВосток.рф, который заработает в июле 2016 года.

Особого внимания заслуживает то, что подать одну заявку на надел может любое количество человек (если соответствующие пункты законопроекта не претерпят поправок), и общая «на всех» площадь будет увеличена пропорционально числу заявителей. То есть в некоторых случаях правило «один гектар в одни руки»

будет нарушаться. Находчивые предприниматели таким образом смогут приобрести множество земельных участков (или очень большие) при посредничестве фиктивных заявителей. Тем более в законопроекте предусмотрена возможность получить землю по упрощенному порядку.

Ранее полпред президента в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев сообщал, что в государственной собственности находится 614 млн гектаров территории ДФО. 147 млн из них пригодны для жизни и ведения хозяйства. Как уточняют «Торгово-промышленные ведомости», площадь пахотных земель в регионе составляет 2,3 млн гектаров, пастбищ

и сенокосов - 1,8 млн гектаров. Впрочем, авторы законопроекта надеялись (по крайней мере, на словах) помочь развитию не только сельского хозяйства Дальнего Востока, но и, например, туризма.

Накануне на совещании по импортозамещению во Владивостоке Юрий Трутнев и руководитель ОАО «Агентство по ипотечному и жилищному кредитованию» Александр Плутник доложили Дмитрию Медведеву, что сейчас прорабатываются условия льготного ипотечного кредитования для тех, кто получит бесплатный гектар. Пока процентная ставка не называется, но сообщается, что конкретная цифра будет раскрыта до конца года.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

ПРИБЫЛЬ ЕСТЬ, ДЕНЕГ НЕТ

ПРОФКОМУ КАЧКАНАРСКОГО ГОКА НУЖНА СОЛИДАРНАЯ ПОДДЕРЖКА!



После того как профком ОАО «Евраз Качканарский горно-обогатительный комбинат» потребовал проиндексировать зарплаты работникам на уровень инфляции, на первичку началось давление со стороны администрации. 24 декабря конференция трудового коллектива должна решить, быть ли забастовке. А газета «Солидарность» организовала кампанию в поддержку профкома.

На 24 декабря запланирована конференция трудового коллектива ОАО «Евраз Качканарский горно-обогатительный комбинат», где профком попросит поручить ему от имени всего коллектива любыми законными способами и методами добиться от руководства повышения зарплаты. По словам председателя профкома Анатолия Пьянкова, это, скорее всего, будет сделано с помощью «итальянской забастовки», то есть работы строго по правилам.

Профком пытался вести переговоры с работодателем о восстановлении покупательной способности зарплаты сотрудников, однако менеджмент по факту предложил увеличение лишь на 2%.

- Как можно считать это индексацией зарплаты? - задает вопрос Пьянков. - Инфляция в области составляет 13,5%! Пржиточный минимум вообще вырос на 26%!

Профсоюзная организация просит провести нормальную ин-

дексацию - на 13,5%, с учетом того, что в 2015 году она прошла лишь на 4,5%. Тогда профком согласился с такой величиной взаимен на то, что на предприятии не будет сокращений. Но теперь требует вернуть зарплату работников на прежний уровень. Руководство же отвечает, что для этого нет денег.

- Директор Евраз (головная организация. - Прим. Ю.Р.) на собрании сказал, что чистая прибыль компании составила [по итогам года] 10 млрд рублей, но это «не те деньги, на которые мы рассчитывали». Это надо уж быть совсем бессовестными! Мы предлагаем на 500 млн увеличить годовой фонд зарплаты, а они говорят, у них нет денег! - возмущается в разговоре с корреспондентом «Солидарности» Анатолий Пьянков.

Причем, по его словам, денег нет не только на зарплаты, но и на обновление оборудования, на строительство нового отсека хвостохранилища (где хранятся

отходы производства), на разработку собственного месторождения, которое уже разведано. В профорганизации убеждены, что деньги выводятся в офшоры.

Вместо повышения зарплат руководство решило устранить профсоюзную организацию. Так теперь на нее идет давление со стороны подконтрольной газеты «Качканарский рабочий», начались обращения в прокуратуру с просьбой проверить профком и прочее. Поэтому Пьянков не исключает и давления административного ресурса на делегатов конференции трудового коллектива.

- Я не исключаю, что конференция по этой причине может нас не поддержать. Но если будет давление на делегатов, я планирую собрать тогда профсоюзную конференцию, - поясняет Пьянков.

22 декабря около 700 человек вышли на митинг в защиту профкома. Участники акции требовали прекратить давление на

профсоюз, а также отправить в отставку управляющего директора комбината. Люди стояли с плакатами «Руки прочь от профсоюза!». Работников ГОКа пришли поддержать также сотрудники «Скорой помощи» города Качканар.

По словам Анатолия Пьянкова, руководство предприятия никак не отреагировало на акции, более того, оно проводило свой митинг.

21 декабря появилась информация, что руководство ГОКа сделало очередное предложение о повышении зарплат. По данным собственного источника радио «Мастер», управляющий директор Владислав Жуков предложил в начале 2016 года проиндексировать зарплату на 2%, сохранить единую выплату 33 тысячи рублей к отпуску и добавить единовременные выплаты в марте и ко Дню металлурга в размере 5 и 10 тысяч рублей соответственно. Также рассматривается вариант выплаты 25 тысяч рублей каждому работнику, если по итогам года план предприятия будет выполнен полностью.

Анатолий Пьянков на вопрос корреспондента «Солидарности» пояснил, что в профком официально предложение еще не поступало, его сделали в обращении к трудовому коллективу.

- Они говорят, что прибавка в итоге составит 10%, мы посчитали - получилось 4,8% по году. И еще столько же примерно в 2017 году. Завтра будем обсуждать это у себя, - сказал Пьянков.

Профсоюзный комитет обратился за помощью в Федерацию профсоюзов Свердловской области и Горно-металлургический

профсоюз России. Вышестоящие организации заявили о своей поддержке.

- Оказывать давление на профсоюз, лишая наемных работников права голоса в социальном диалоге с бизнесом - это нецивилизованно и ненормально. Государство, общество, в том числе бизнес-сообщество, не должны допускать гонений на профсоюз. Агрессивное давление на профсоюз разрушает сложившийся баланс сил между трудом и капиталом, расшатывает систему социального партнерства, где каждая из сторон - власть, бизнес и наемные работники, выразителем мнения которых является профсоюз, - имеет равные права, - считает председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Похожего мнения придерживается и председатель ГМПР Алексей Безымянных:

- Что касается нападок на профсоюз - директор ведет себя неправильно. Принято решение оказывать солидарную поддержку в борьбе против таких действий администрации. 17 декабря в Нижнем Тагиле состоялся президиум областной организации ГМПР, на котором, в частности, рассматривался и качканарский вопрос. Приняли решение поддержать митинг и принять в нем участие. Таким образом выскажем директору наше общее «фи». Как поддерживать первичку в такой ситуации - будем смотреть по ситуации.

В свою очередь газета «Солидарность» на сайте начала кампанию солидарности в поддержку профкома.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

«БОР» В ТУМАНЕ

РАБОТНИКОВ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ХИМКОМБИНАТА СОКРАЩАЮТ С НЕЯСНЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ

На горно-химическом комбинате «Бор» увольняют около 2,5 тыс. человек: это крупнейшее сокращение в Приморском крае за последнюю декаду. Краевые власти и управленцы «Бора» заявляют, что речь идет лишь о перерегистрации предприятия-банкрота под новым именем. Однако профсоюзы отмечают: конкретных обещаний и те, и другие избегают, а значит, сохраняется вероятность, что «Бор» может встать.



Более 2,5 тыс. работников горно-химического комбината «Бор» (г. Дальнегорск Приморского края) получили в декабре уведомления о сокращении: на предприятии, накопившем многомиллионную кредиторскую задолженность, введено внешнее наблюдение, а 10 декабря суд принял решение о банкротстве комбината. Сокращение работников - закономерный этап завершающей стадии процедуры банкротства.

- У меня пока [в этой ситуации] больше вопросов, чем ответов, - говорит председатель профкома предприятия Сергей Матвеев. - Работники получили предупреждения о возможном прекращении трудовых отношений с ними с 31 марта, и в ближайшее время мы поймем, что будет дальше. Будет ли создано [вместо нынешнего юридического лица] новое предприятие или ситуация пойдет по иному сценарию. Будем надеяться, все понимают, что предприятие может и обязано работать.

Действительно, руководство компании сообщало, что вместо ликвидированного «Бора» будет создано новое предприятие. В свою очередь 16 декабря, проводя выездное заседание в Дальнегорске, вице-губернатор Приморья Василий Усольцев заявил: в городе заработает вновь созданный Дальнегорский горно-обогатительный комбинат.

- Остановка производства при этом не запланирована, - цитируют замгубернатора краевые СМИ. - Главное, что предприятие работает, план выполняется. Никаких массовых увольнений, никаких потрясений не будет.

- ГОК - это уже не химическое производство, - отмечает глава краевого комитета Росхимпрофсоюза Максим Саенко, - это не производство конечного продукта, а лишь подготовка сырья, которое будет уходить на другие производства - и понятно, что не все работники будут устроены.

Напомним, для Дальнегорска «Бор» наряду с другим предприятием - «Дальполи-

металл» - жизненно важное производство, и других возможностей для трудоустройства в городе нет.

Впрочем, еще больше беспокоит профсоюзы то, что и эти обещания пока в буквальном смысле «повисли в воздухе». Официальный релиз и статьи в СМИ о заявлении Усольцева появились лишь после двух дней молчания - на фоне визита в Приморье премьера Дмитрия Медведева и после того, как публикация на сайте краевого профобъединения запустила информационную волну о сокращениях в Дальнегорске.

Между тем, говорит Саенко, еще 14 ноября о готовящемся сокращении не знали даже в краевом департаменте промышленности, куда профсоюзная сторона обратилась в первую очередь. По мнению профлидера, все это может свидетельствовать, что обещание продолжить работу предприятия после перерегистрации не что иное, как попытка успокоить население и прессу.

- Коль скоро мы ничего не слышали о

Дальнегорском ГОКе до выездного совещания вице-губернатора, и коль скоро департамент промышленности не знал о ситуации до нашего письма, есть вероятность, что до той поры никакого Дальнегорского ГОКа не существовало [и в проекте].

Впрочем, в профсоюзе подчеркивают: подобная неясность - повод для беспокойства, но не для паники. «Бор» банкротят уже в третий раз за последние 15 лет (ранее процедуры банкротства запускались на дальнегорском предприятии в 2000 и 2003 годах). Кроме того, нежелание раскрывать данные о готовящейся перерегистрации предприятия - понятное поведение для компании, находящейся в завершающей стадии банкротства с большим количеством кредиторов. Что, впрочем, не отменяет факта - таких масштабных сокращений в крае не случалось последние 10 лет.

Корреспондент «Солидарности» направил письмо с просьбой подтвердить или опровергнуть создание нового производства в адрес ОАО «ГХК «Бор», однако на момент сдачи номера в печать комментарий от работодателя не поступило.

В свою очередь, насущным остается и вопрос регулярных задержек заработных плат на «Боре». По данным мониторинга приморских профсоюзов на 21 декабря, заработная плата работникам комбината задерживалась рекордные для «Бора» 26 дней, а долг компании перед коллективом достиг 6,2 млн рублей. Со своей стороны 73 работника «Бора» написали заявления о приостановке работы в связи с задержкой заработной платы на срок свыше 15 дней.

Александр ЦВЕТКОВ.

А ОБЕЗЬЯНА ПРОТИВ!..

Окончание. Начало на с. 1.

Обезьяна для нашего сибирского города все-таки животное экзотическое: найти в Омске этих представителей отряда приматов удалось только в зоопарке Детского эколого-биологического центра. И то разглядеть их с первого раза не получилось: обитающие здесь карликовые игрунки - самые маленькие обезьянки на земле, размером не более 15 сантиметров. Впрочем, есть в зоопарке и обыкновенные игрунки, те чуть побольше будут, но тоже мелкота.

Кстати, первыми в зоопарке появилась пара именно обыкновенных игрунок. Самцу дали имя Росс, самочке - Ия. Следовательно, вместе они - Россия. Такой вот патриотический жест работников Экоцентра.

Поделиться секретами о характере обитающих здесь приматов, чей бенефис ожидается на весь 2016 год, любезно согласилась заведующая отделом «Детский зоопарк» Эколого-биологического центра Евгения Кистенева. И чем больше она выкладывала этих секретов, тем сильнее зрело чувство: ох, не простой год нам прожить предстоит!

Начнем с питания. В отличие от России в целом импортозамещение в обезьяньем царстве Экоцентра не проходит. Игрунки по своей натуре в пищу крайне привередливы: подавай им цитрусовые - но не кислые («Прежде приходится самим пробовать», - говорит Евгения Николаевна), бананы чтоб исключительно желтые, без малейшей зеленоватинки, груши-яблоки - только спелые. И обязательно на закуску всякие жучки-тараканы. Работников зоопарка тут выручает собственный инсектарий. Ну а нам как быть? И вообще, у кого нервы покрепче, могут представить себе нечто подобное в качестве главного блюда новогоднего стола...

Кстати, как удаётся сводить продуктовый дебет с кредитом? Оказывается, в



городском бюджете заложено финансирование зоопарка. О его достаточности мы спрашивать не стали. Зато спросили: а посетители помогают ли тут чем-то? Нет, все-таки мы - загадочный народ. Приходит тетя, приносит немытую морковку, капустные листья далеко не первой свежести. Спонсор! А еще большинство омичей, особенно с детьми, невзирая на повсюду развешанные таблички-предупреждения, настырно, порой даже просто агрессивно пытаются всучить обитателям зоопарка принесенные «лакомства»: неважно, любит попугай чипсы или нет - «ребенок птичку покормить хочет».

Ладно, вернемся к нашим обезьянам. Они очень требовательны к температурному режиму. Плюс-минус по Цельсию допускается весьма скромный. Что же, омичам в будущем году тоже требовать от теплоснабжающих компаний иде-

ального внутриквартирного комфорта? Безнадёжное это дело.

Что касается распределения семейных обязанностей, то и здесь, к сожалению, ничего обнадеживающего сообщить не можем, по крайней мере, для мужской части наших читателей: например, ухаживать за малышами у карликовых игрунок - обязанность исключительно папаш. Словом, полный матриархат светит нам хоть в первом, хоть во втором полугодии 2016-го. Слава богу, хотя бы уборку «квартиры» маленькие жеманницы великодушно возложили на обслуживающий персонал зоопарка.

И еще: чужаков карликовые игрунки не признают. «Те словно в камеру, где свято чтутся тюремные порядки, попадают», - это опять цитируем Евгению Кистеневу. Да! Чуть не забыли: по ходу экскурсии выяснилось, что Евгения Николаевна уже немало лет - бессменный председатель первичной профсоюзной организации Экоцентра. Правда, в разговоре на эту тему она была достаточно лаконична: в профсоюз в коллективе вступают строго на добровольной основе, но директор учреждения Галина Ситникова - в его рядах.

Напоследок мы прошлись по помещениям детского зоопарка Экоцентра. Оказалось, что здесь сегодня, пожалуй, полный комплект символов восточного календаря живет: если местную кошку Мурку посчитать тигром, а пони - полноценной лошастью, то не хватает только быка. Будем считать это делом наживным. Овцебык, например, вполне подойдет. А что, сразу два представителя гороскопа в комплекте!

...В общем, как-то так, несколько сумбурно, про грядущий год Обезьяны. Если что забыли рассказать про ее сородичей, достойно представляющих в зоопарке всех приматов планеты, - Евгения Николаевна, извиняйте.

Яков ШИЛИН.

УМНЫЕ МЫСЛИ...

Труд сделал из обезьяны человека. Муравей тоже трудился, но пути господни неисповедимы.



Водитель есть существо высшее по отношению к пешеходу, потому как пешеход произошел от обезьяны, а водитель - от пешехода.



Как убежденный сторонник дарвинизма, папа Карло, прежде чем сделать Буратино, вырезал из полена обезьяну.



Обезьянка взяла в руки палку для селфи и поняла, что сможет дальше зарабатывать без фотографа Валеры.

...СМЕШНЫЕ СЛОВА

- Сколько стоит рентгеновский снимок?

- Вам обыкновенный?

- Нет, блин, с обезьянкой на плече и чтобы сзади морской пейзаж с пальмами!..



Профессор на экзамене спрашивает студента:

- Вам задать один трудный вопрос или два легких?

- Один трудный, - отвечает студент.

- Тогда так: где впервые на земле появились обезьяны?

- На Арбате.

- Почему на Арбате?

- А это уже второй вопрос.



Объявление в зоопарке: «Уважаемые обезьяны, до вас дойдет быстрее: не ешьте с рук людей!»



ТОЛЬКО НЕ ОБЕЗЬЯННИЧАТЬ!

Тяга определенной части омичей пожить в очередном наступающем году под очередным символом восточного календаря сродни вдруг проснувшейся любви россиян к сыру пармезан или мальтийским креветкам: прежде слыхом о них не слыхали, а теперь - на-адо!

Вот для них мы и расскажем некоторые подробности бытия в год Обезьяны.

А еще посоветуем, что поставить на праздничный стол в новогоднюю ночь и во что одеться.

Ну а те, для кого истинные символы нового года - родные Дед Мороз и Снегурочка, пока могут заняться чем-нибудь более полезным и интересным.

чен. Символ и понятие года Обезьяны можно уложить в двух словах: «Живи сейчас».

Вместе с тем, как и любой процесс в этом мире, характер года Обезьяны имеет свои отрицательные стороны - если слишком увлечься игрой в спонтанность, то можно получить в ответ хитрость, тщеславность и беспринципность. Имейте в виду: перегнете палку - настойчивость, любознательность, сообразительность и уверенность в себе трансформируются в эгоизм, высокомерие и жадность, что сразу же повлечет за собой обратный успеху процесс. В этом случае могут появиться проблемы в делах, с деньгами и в личном плане. Впрочем, всё это поправимо, если сразу же отслеживать в себе отрицательные качества характера Обезьяны и менять их на человеческие.

КАК ПРАВИЛЬНО ВСТРЕЧАТЬ ГОД КРАСНОЙ ОБЕЗЬЯНЫ

Для встречи 2016 года выбирайте одежду ярких, пестрых и запоминающихся цветов, а также эпатажного, кричащего стиля - Обезьяна обратит внимание на всё яркое, пышное и блестящее. Встречать сам Новый год лучше всего в обществе, очень весело и радостно - на карнавальном вечере, костюмированной вечеринке, где можно будет показать свой смелый и необычный наряд. Цвета года - красный и оранжевый, а также всевозможные их оттенки - должны преобладать в одежде и в интерьере новогоднего вечера. Шиком станут новогодние костюмы из тканей с металлическими деталями - блестящими, металлическими нитями типа люрекс. Дело в том, что родная стихия Обезьяны - металл.

Самыми главными деталями новогоднего наряда станут украшения - драгоценности и бижутерия. Выбирайте натуральные камни красного цвета: кровавый рубин, вишневый гранат, огненный опал. Классический янтарь тоже может стать красивым дополнением вашего новогоднего образа.

В качестве прически для встречи Нового года подойдет также всё необычное - сделайте себе то, на что вы обычно не имеете времени или средств. Самое главное требование к новогоднему наряду-2016 - удобство и практичность. Вы должны чувствовать себя в нем максимально свободно.

И вот еще что: во время встречи Нового года засвидетельствуйте свое почтение стихии года - живому огню. Для этого подойдут праздничные свечи, камин, большие красочные фейерверки. После такого почитания огня и самой хозяйки вечера - будьте уверены, ваш праздник не пройдет мимо и останется с вами в течение всего года.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

Основными блюдами новогоднего вечера станут любимые лакомства Обезьяны - фрукты, коренья и травы. Словом, вегетарианцы празднуют победу. Приготовьте побольше блюд из фруктов и овощей, а также побольше свежих даров природы, в том числе зелени. Всё самое вкусное, натуральное и полезное годится для новогоднего стола.

Разнообразить его помогут многочисленные салаты. Если же вы не можете обойтись без мяса, то отдайте предпочтение блюдам, приготовленным на огне или в духовом шкафу. Также не забудьте про сыр - подойдет любой его вид. В качестве сладкого отдайте предпочтение сухим фруктам и ягодам, цукатам, медовым тортам - всё должно быть легким и сладким.

Сам стол следует украсить яркой скатертью с такими же пестрыми столовыми приборами, обязательно из металла. В центре стола можно поставить большую вазу с фруктами или же красиво украсить его в виде фруктовой елки.

Не забудьте: Обезьяна любит много есть и много двигаться. Поэтому в новогоднюю ночь хорошо бы всё делать сбалансированно - как угощаться, так и веселиться.



В гороскопе на 2016-й есть нечто такое, что обещает сделать год незабываемым и ярким. Звезды подсказывают, что это будет год неожиданных поворотов и сюрпризов, взлетов и падений.

АСТРОЛОГИ ОБЕЩАЮТ

Овнам усиление стремления к поиску ответов на свои вопросы. Однако попытки рационально объяснить некоторые ситуации окажутся провальными, напротив, умение подняться над ситуацией, принять что-то безоговорочно, возможность во что-то просто поверить сейчас будет вам просто необходимо в самых разных моментах.

В наступающем году **Тельцам** придется отказаться от некоторых из своих планов и даже мечтаний, но это поможет вам определиться с тем, чего вы действительно хотите и что действительно реально достижимо в вашей жизни как в 2016 году, так и в ближайшие несколько лет.

Близнецам в 2016-м удастся довольно успешно решать любые вопросы, связанные с ипотечным кредитом, наследством, укреплением безопасности своего жилья. Решение внутрисемейных вопросов не обойдется без ссор, но старайтесь не обострять конфликты. Изменения также коснутся ваших основных взглядов, устоев, традиций.

2016 год принесет **Ракам** большую тягу к новой информации, новым знаниям и общению. Традиционно не слишком общительные Раки в 2016 году будут чаще совершать вылазки из своего внутреннего мира в мир внешний, в основном за новой информацией, которая будет нужна для продвижения и развития в разных сферах жизни.

Вопросы материального характера будут актуальными у **Львов** в наступающем году. Тема расходов и заработков, поиск новых перспектив для улучшения своего материального положения будет особенно интересовать Львов. Вы станете более азартными, усилятся тяга к развлечениям. Однако стоит быть осторожнее и отказаться от участия в откровенно опасных авантюрах.

В 2016 году Юпитер большую часть года проведет именно в вашем знаке зодиака, что увеличивает удачливость **Дев** во всех делах, но в особенности в личных начинаниях и персональных проектах. Усилится творческая энергия, чему будет способствовать и более романтическое настроение. С другой стороны, у вас станет меньше желаний решать внутрисемейные и бытовые вопросы, не исключены конфликтные ситуации с родственниками, членами семьи.

В 2016 году у типичных **Весов** могут появиться собственные тайны, либо кто-то из близких может поделиться с вами своими секретами. Старайтесь эти тайны не разглашать, обсуждать свои секреты сейчас можно только с очень близкими для вас людьми. В общении вообще следует быть осмотрительнее.

Осторожнее стоит быть и в поездках, они все должны быть хорошо спланированы.

Наступающий год **Скорпионам** принесет новые надежды и планы, которые действительно могут быть перспективными. Однако у Скорпионов далеко не всегда будет материальная возможность для их осуществления. Друзья и единомышленники тоже по большей части смогут поддержать ваши начинания лишь советами. Именно поэтому Скорпионам будет важно выделить приоритетные направления и сосредоточиться именно на них.

События в 2016 году у **Стрельцов** будут зависеть от серьезности подхода к ситуациям и последовательности в делах. Поэтому Стрельцам не рекомендуется пытаться скидывать с себя ответственность за происходящее, перекладывать ее на других людей, ведь недостаток внимательности приведет к разочарованиям именно вас, и то, что вы сможете обвинить в этом кого-то другого, вряд ли будет являться для вас сильным утешением. Поэтому старайтесь спрашивать именно с себя, и 2016 год подарит вам возможность медленно, но эффективно справляться со сложностями и препятствиями.

Козероги в наступающем году будут сильно стремиться к расширению своего кругозора. Однако существует вероятность того, что новая информация может быть ложной, а это в итоге исказит вашу картину мира. Держитесь подальше от религиозных сект, а вот приобщиться к одной из фундаментальных религий в течение этого года обязательно стоит. Если же вы человек верующий, то в религии в 2016 году сможете нередко находить ответы на те вопросы, которые вас волнуют.

Влияние планет в гороскопе на 2016 год наделяет **Водолеев** особой тщательностью в делах, а также поможет в выполнении любых ответственных заданий. Повысится склонность к риску. Водолеям важно понимать, что ответственность за свои решения они несут сами, а поэтому участие в авантюрах с большим количеством людей не снимет ее именно с вас. К слову, участие в таких авантюрах крайне нежелательно, сейчас вообще действовать рекомендуется в одиночку, не привлекая к себе и своим планам излишнего внимания.

Отношения будут одной из главных тем предстоящего года у **Рыб**. Это и отношения с любимым человеком, деловыми партнерами, с окружающими вас людьми в целом. Для решения тех или иных вопросов вам чаще придется обращаться к другим людям, решать вопросы через партнера, через взаимодействие. Высока вероятность завязывания новых личных, деловых и дружеских связей. Однако стоит отметить, что некоторые отношения, в особенности деловые, в этом году утратят свою ценность и необходимость.

КОГДА ЧАСЫ 12 БЬЮТ

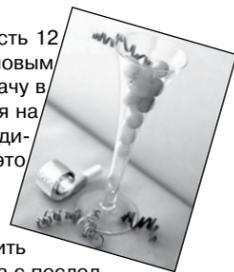
С каким ударом наступает новый год, с первым или с последним? А что надо успеть за это время, чтобы новый год принес счастье? В разных странах думают и делают по-разному. А как именно, читайте ниже.

Многие считают, что чокаться бокалами с шампанским надо после того, как кремлевские куранты пробьют 12 раз. Это заблуждение возникло еще в советскую эпоху: когда по радио передавали сигналы точного времени, последний радиосигнал соответствовал началу нового часа. Но к бою курантов это не относится. Существует и другое мнение: новый год якобы наступает с первым ударом. Это тоже не так. В отличие от комнатных часов с кукушкой, которая издает первое «ку-ку» по переходе стрелки на 12, на Спасской башне первый удар предваряется колокольным перезвоном. Его начало и знаменует начало нового часа, суток и года. По нашему летосчислению наступает 2016 год от Рождества Христова.



Летосчисление от Рождества Христова, а вместе с ним и понятие «наша эра» появились примерно полторы тысячи лет назад, когда римский папа Иоанн I поручил ученому монаху скифского происхождения Дионисию Малому составить таблицы для расчета дня Пасхи. В раннем Средневековье в Европе считали годы от начала правления римского императора Диоклетиана (284 год н. э.). Вместо даты воцарения этого язычника и гонителя христиан Дионисий Малый взял за точку отсчета предполагаемый год рождения Иисуса Христа. Его он вычислил, руководствуясь текстом Нового Завета. (Сегодня считается, что монах ошибся на четыре года, и наш 2011 год должен быть 2007-м.) Дионисий выполнил работу, как мы скажем сейчас, в 525 году. В VIII веке новая датировка получила распространение благодаря англосаксонскому летописцу Беде Достопочтенному, который опирался на систему Дионисия в своем сочинении «О шести возрастах мира». От того же Беда пошел обычай датировать события, произошедшие до Рождества Христова («до нашей эры»), ведя счет в обратную сторону. Постепенно вся Европа стала мерить время от рождения Христа. Россия перешла на новый счет «лучшего ради согласия с народами европейскими в контрактах и трактатах» в 1699 году по указу Петра I.

В Испании существует традиция – в полночь быстро съесть 12 виноградин, причем каждая виноградинка съедается с каждым новым ударом курантов. Каждая из виноградинок должна принести удачу в каждом месяце наступающего года. Жители страны собираются на площадях Барселоны и Мадрида, чтобы успеть съесть виноградины. Традиции съесть виноград уже более ста лет, первый раз это была реакция населения на переурожай винограда.



В Англии по старинному обычаю, когда часы начинают бить 12, отворяют задние двери дома, чтобы выпустить старый год, а с последним ударом открывают передние двери, впуская новый год.

В Германии люди самого разного возраста, как только часы начинают отбивать полночь, взбираются на стулья, столы, кресла и с последним ударом дружно, с радостными приветствиями «впрыгивают» в новый год.

На Кубе вселпланетный новогодний бой часов короче на один удар: вместо 12 раз куранты бьют 11. Связано это с тем, что в самый момент наступления нового года полагается отдохнуть — тогда и грядущий год будет лишён изматывающей работы и наполнен благословенным отдыхом. Поэтому и курантам делают поблажку — разрешают немного «помолчать».

В Японии о начале нового года извещают 108 ударов в колокол. Согласно буддийским верованиям считают, что человек обременен 108 пагубных страстей: каждый из 6 всем известных пороков имеет 18 оттенков. С наступлением нового года человек должен освободиться от всех прежних неудач и грехов. И каждый удар колокола в новогоднюю ночь прогоняет одну из этих напастей. Это вам не просто «старое вон, новое в дом».



ЗДРАВСТВУЙ, НОВЫЙ ГОД!

НОВОГОДНЯЯ ВИКТОРИНА



1. Почему почта Деда Мороза работает только зимой?

- а) Согласно сказочному КЗоту у них отпуск не менее 90% времени года.
- б) Берут пример с почты России.
- в) Потому что почтальон там снеговик, и он тает всегда, кроме зимы.
- г) Потому что в другое время они доставляют посылки с товарами из Китая.

2. Почему Дед Мороз старый, а помощница Снегурочка молодая?

- а) А у кого секретарши старые и некрасивые?
- б) Потому что это его внучка.
- в) Ах, он похотливый старик!
- г) У олигархов всегда так.

3. Что зажигают на ёлочке на Новый год?

- а) Иголки.

- б) Лампочки.
- в) Игрушки.
- г) Небесные фонарики.

4. Украшения, которыми наряжают ёлочку, но которые не имеют никакого отношения к Новому году и зиме.

- а) Дождик и сосулька.
- б) Пух и листья.
- в) Ливень и град.
- г) Снег и метель.

А теперь более сложные вопросы.

5. Почему Пётр I своим указом запретил драться в новогоднюю ночь?

- а) Для этого других дней достаточно.
- б) Чтобы духом не злить.
- в) В то время в новогоднюю ночь не работали врачи.
- г) Потому что затем следовал день мордобоя.

6. О Новом годе в Японии извещает колокол. В Англии часы Биг-Бен. А в России?

- а) Кукушка.
- б) Грохот петард.
- в) Взрыв фейерверка.
- г) Кремлёвские часы.

7. В каком городе по преданию живёт Снегурочка?

- а) В Костроме.
- б) В Кольме.
- в) В Сызрани.
- г) В Снегурочкаграде.

8. В каком месяце в России никогда не праздновался Новый год?

- а) Январь.
- б) Март.
- в) Сентябрь.
- г) Июль.

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ЗАКОНАМИ

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

С 1 января 2016 г. вступают в силу положения федерального закона от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - закон № 116-ФЗ), регулирующие условия и процедуры предоставления персонала другим физическим и юридическим лицам. В частности, будет введена новая ст. 56.1 Трудового кодекса РФ, содержащая определение заемного труда. Так, заемный труд - это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника.

Согласно ст. 56.1 ТК РФ заемный труд запрещен. Это означает, что нарушение такого запрета является нарушением трудового законодательства. При этом заметим, что законодательство предусма-



тривает полный запрет на заемный труд (без каких-либо дополнительных условий, в том числе без уточнения субъекта использования заемного труда, предоставившего или получившего труд работников).

Состав правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правона-

рушениях, предусматривает ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, любым, в том числе юридическим, лицом, допустившим такое нарушение.

В связи с этим к административной ответственности за нару-

шение запрета на заемный труд может быть привлечена как организация, которая направила своих работников в стороннюю организацию в нарушение установленного запрета, так и организация, которая в своей деятельности использовала полученный труд заемных работников.

Несмотря на то что в ст. 56.1 ТК РФ будет прямо сказано о запрете заемного труда, с 2016 г. законодательство будет допускать возможность осуществления нового вида деятельности - деятельность по предоставлению труда работников (персонала). В связи с этим:

- в законе РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» появится новая ст. 18.1, которой вводится понятие «деятельность по предоставлению труда работников (персонала)»;

- в ТК РФ появится новая гл. 53.1 под названием «Особенности

регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)».

Федеральный закон № 122-ФЗ, который был подписан президентом РФ второго мая текущего года, изменил порядок употребления профстандартов, ранее бывший рекомендательным. С 1 июля 2016 года начинают действовать статьи 195.2 и 195.3 Трудового кодекса. Профессиональные стандарты станут обязательными для применения работодателями, если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ будут установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

ЖИЛИЩНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ № 1112 вводит расчёты управляющей компании по коммунальным услугам (КУ) не только с ресурсоснабжающими организациями, но и с региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами. Документ определил требования к осуществлению расчётов за ресурсы, необходимые для предоставления КУ потребителям.

Кроме того, с 1 января нового года в квитанции за коммунальные услуги для населения включают плату за сбор и транспортировку твердых бытовых отходов (ТБО). Согласно обновлённому закону об отходах (ФЗ № 458 от 29.12.2014 г.) для коммунальной услуги по сбору и транспортировке ТБО отводится отдельная строка в квитанции за ЖКУ. Платёж за данную коммунальную услугу будет поступать на счёт регионального оператора по обращению с ТБО.

Возвращаются расходы на водотведение и отопление на общедомовые нужды. Кроме того, ОДН включаются в состав платы за содержание помещения. Норма вводится в действие с 01.04.2016. При первоначальном начислении

плата за ОДН в структуре платы за содержание жилого помещения не должна превышать нормативного объема (по состоянию на 01.09.2015).

При непосредственном управлении многоквартирным домом собственниками помещений в данном доме плата за коммунальные услуги, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, включается в состав платы за коммунальные услуги.

Для общих собраний предусматривается новая форма голосования - очно-заочное. Она предусматривает возможность очного обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, а также возможность передачи решений собственников в установленный срок в место или по адресу, которые указаны в сообщении о проведении собрания.

Предусматривается, что собственники, обладающие не менее чем 10% голосов от общего количества голосов собственников помещений в многоквартирном доме (МКД), вправе обратиться в УК или правление ТСЖ, жилищного или

жилищно-строительного кооператива для организации проведения общего собрания собственников.

Общее собрание согласно поправкам может быть создано по инициативе управляющей организации.

К полномочиям совета МКД отнесено принятие решений о текущем ремонте общего имущества в многоквартирном доме в случае принятия соответствующего решения общим собранием собственников помещений в многоквартирном доме.

Предусматривается, что общее собрание вправе принять решение о выплате вознаграждения членам совета МКД, в т. ч. председателю. Такое решение должно содержать условия и порядок выплаты вознаграждения, а также порядок определения его размера.

Если в течение 3 месяцев подряд поступило два и более протокола по одному и тому же вопросу - обязательно проводится внеплановая проверка на предмет соблюдения требований законодательства при организации, проведении и оформлении результатов общего собрания.

Непосредственный способ



управления МКД может быть избран, если количество квартир в доме составляет не более тридцати (ранее - 16).

С 1 июля 2016 года протоколы общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме передаются в орган государственного жилищного надзора с использованием определенной федеральным законом государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства и подлежат размещению в этой системе (при заключении соглашения об опытной эксплуатации системы на территории субъ-

екта - по истечении 4 месяцев со дня вступления в силу соглашения, но не позднее 01.07.2016).

Уточнен объем компенсации расходов на оплату ЖКУ чернобыльцам, ветеранам, участникам ВОВ, инвалидам войны, ветеранам боевых действий, жителям блокадного Ленинграда, членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий, инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, семипалатинцам, в том числе закреплено предоставление льгот на взносы за капитальный ремонт.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛУЧЕНИИ ИМУЩЕСТВЕННОГО ВЫЧЕТА

Недавние поправки, внесенные законом от 29.11.2014 № 382-ФЗ в законодательство о налогообложении, вступят в силу с начала 2016 года. На основании данных изменений налогообложение по НДФЛ при продаже недвижимости, а также имущественный вычет в 2016 году будут осуществляться по новым правилам.

На сегодняшний день доходы граждан от продажи недвижимости освобождаются от НДФЛ в том случае, если объекты продажи находились в собственности не менее чем **три года**. Изменения в законодательство, которые вступят в силу с 01.01.2016 г., увеличивают указанный выше срок, который составит теперь **пять лет**. Однако при этом вводятся некоторые исключения на определенные категории недвижимости.

Срок осуществления права собственности на такую недвижимость не может быть меньше трех лет, и в этом случае необходимым является соблюдение определенных требований:

- имущество должно быть приобретено гражданами либо по договору дарения от лиц, которые в соответствии с семейным законодательством являются членами семьи или близкими родственниками, а также право собственности на него получено по наследству;

- имущество должно быть получено в порядке приватизации гражданином;

- недвижимое имущество должно быть приобретено плательщиком в результате его передачи гражданину в соответствии с условиями договора пожизненного содержания с иждивением.

Введенные изменения теперь не дадут возможности продавать недвижимость по явно заниженной цене, которая будет уменьшать налоговую базу.

Если такая продажа будет осуществлена по цене, которая составляет уровень ниже кадастровой стоимости недвижимости, в этом случае налоговая база будет рассчитываться таким способом:

- кадастровая стоимость, установленная на 1 января текущего года, будет умножаться на понижающий коэффициент равный 0,7, при этом субъекты РФ получают расширенное право в соответствии с принятым законом на изменение как срока предельного владения недвижимостью, так и вышеуказанного понижающего коэффициента;

- категория физлиц-налогоплательщиков, а также сама недвижимость не будет при этом иметь значения. Нововведенный закон определяет изменения условий с января 2016 года, при которых возможно получение налогового вычета в момент продажи недвижимости;

- непосредственно имущественный вычет при покупке недвижимости будет предоставляться в размере того дохода, который граждане будут получать в определенном налоговом периоде от реализации недвижимости (квартир, домов и их частей, приватизированного жилья, дачных или зе-



мельных участков, в т. ч. и доли в вышеперечисленном имуществе).

Данные правоотношения распространяются на объекты недвижимости имущества, которыми граждане владели на правах собственности не менее указанного в законодательстве срока (5 лет) и стоимость которого не должна превышать 1 000 000 рублей.

Можно сказать, что эти изме-

нения не дают возможность гражданам при осуществлении купли-продажи недвижимости указывать в договорах «произвольную сумму». Вернее, такое право у них осталось, но в случае ее занижения будет применяться понижающий коэффициент. В этом случае налог, который будет уплачен гражданином, будет равен кадастровой стоимости, умноженной на коэффициент 0,7.

Полосу подготовила правовой инспектор ФОП Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Домашний уголок



«СЪЕДОБНАЯ ЁЛКА»

Большая ёлка посреди комнаты была увешана золотыми и серебряными яблоками, а на всех ветках, словно цветы или бутоны, росли обсахаренные орехи, пестрые конфеты и вообще всякие сласти.

Э. Т. А. Гофман. Щелкунчик и Мышиный Король.

Время не стоит на месте и проносится мимо нас с головокружительной скоростью. Казалось, только была осень, а уже декабрь подходит к концу, и вот на пороге Новый год. Именно в этот период большинство людей наряжают ёлки. Этот обычай пришел к нам из Германии. Ёлки украшали свечами, плодами и сладостями.

Конечно, чтобы украсить новогоднее деревце съедобными игрушками, не обязательно что-то печь. Для этого можно просто купить разные конфеты в цветных обертках, печенье, пряники и другие сладости и привязать их к ёлочным веткам ленточками. Но есть и другой, более творческий, вариант.

Сушеные фрукты. Нарезьте цитрусовые кружками, обжарьте около пяти минут с обеих сторон на сахарном сиропе и дайте немного подсохнуть, затем привяжите к ним ленточки - и игрушки готовы.

Грецкие орехи. Заверните нерасколотые орехи в фольгу, привяжите к ним ленточки - и яркая игрушка готова. Можно использовать очищенные орехи, которые сохранились половинками или четвертинками. На водяной бане растопите молочный шоколад и, используя его в качестве клея, слепите из половинок или четвертинок цельные орешки. Дайте застыть и кисточкой пройдитесь по поверхности орехов, смачивая ее в шоколаде. Подсушите и заверните в фольгу или кусочки оберточной бумаги, привяжите ленту.

Пряничные игрушки. Готовят такие пряники обычно с имбирем.

Ингредиенты: 650 г муки, 200 г сливочного масла, по 150 г меда и сахара, 15 г разрыхлителя, 4 желтка, 2 ч. л. цедры апельсина или лимона, по 1 ч. л. корицы и имбиря, 1/2 ч. л. ванильного сахара.

Приготовление. На медленном огне растопить смесь пряностей, сахар, мед, ваниль и сливочное масло, до кипения не доводить, дать остыть, ввести разрыхлитель, цедру, желтки, всыпать муку, перемешивая. Завернуть тесто в пищевую пленку, убрать в холод на час, затем раскатать пластом не более 0,5 см толщиной и вырезать любые фигурки. Запекать пряники на противне с пергаментом при температуре 200 градусов не более 15 минут.

Новогоднее печенье. В компании с пряниками на ёлке будут хорошо смотреться фигурки из печенья. **Ингредиенты:** 500 г муки, 200 г сливочного масла, 150 г сахара, 3 яйца, по 2 ч. л. разрыхлителя и ванильного сахара.

Приготовление. Масло растереть с сахаром, вбить туда яйца, размешать, ввести муку, разрыхлитель, замесить тесто и раскатать его в пласт примерно 0,4 см толщиной. Вырезать из теста любые фигурки. Готовить печенье на противне с пекарской бумагой, предварительно сделав дырочки в каждой фигурке,



в которые будут продеваться ленточки. Температура выпекания - 180 градусов, время - 15 минут.

Пряники и печенье необходимо украсить глазурью: 200 г сахарной пудры соединяем с соком лимона средней величины и белком. Массу взбиваем до увеличения объема в 2-3 раза.

Разноцветные варианты глазури получатся, если сок лимона заменить соками различных овощей (например, свекольный сок: оттенки от нежно-розового до сиреневого; морковный сок: оранжевый цвет; сок краснокочанной капусты: голубой или синий). Для получения глазури коричневого цвета в ее состав добавляют 1-2 ложки порошка какао.

Перед тем, как нанести глазурь на печенье или пряники, слегка смочите водой их поверхность. Чтобы глазурь быстрее высохла, поставьте противень на несколько минут в горячую духовку.

Украсить изделия можно также любыми кондитерскими посыпками, тертым шоколадом - ими посыпать нужно еще невысохшую глазурь.

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

24 декабря, 17.00 - открытие окружной ёлки «Кружева новогодних чудес» - Советский парк (ул. Андрианова, 3).

25 декабря, 17.00 - открытие главной городской ёлки - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Маяковского, 96).

25 декабря, 17.00 - «Время сказочных чудес» - сквер на ул. Серова (пр. К. Маркса, 62).

26 декабря, 10.00-14.00 - «Сибирские забавы» - парк «Сад Сибирь» (ул. Челюскинцев, 2а).

26 декабря, 15.00 - «Время сказочных чудес» - площадь Праздников (ул. Гашека, 5/2).

28 декабря, 17.00 - открытие окружной ёлки «Новогодний калейдоскоп» - площадь у ДК Кировского округа (ул. Бетховена, 33).

29 декабря, 17.00 - открытие окружной ёлки «Вихри новогодних чудес» - площадь у КДЦ «Иртыш» (ул. Перелета, 8).

30 декабря, 11.00 - лыжная гонка на призы Деда Мороза - Советский парк.

31 декабря, 23.00 - танцевальная программа у главной городской ёлки - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ.

1 января, 16.00 - новогодний проект, посвященный 300-летию Омска, - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ.

4-8 января, 14.00 - игровые программы «Зимние забавы» - Советский парк.

7 января, 13.00 - XXV Рождественский полумарафон - Соборная площадь.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи

не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3605 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 23.12.15 г. в 18.00.

Номер подписан 23.12.15 г. в 18.00.

Заказ № 389021.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Дед Мороз:
- Я видел ваши статусы в «Одноклассниках»! Я положу вам под ёлочку словарь!

- Какие виды психологического насилия вы знаете?
- Не трогай! Это на Новый год!

Ученые доказали, что самый правдивый тест на определение темперамента - это желтый свет светофора.

- Говорю дочке, что ей ролики подарю, а она отвечает: «Не надо, ролики мне Дед Мороз подарит, а ты что-нибудь другое». Короче, пришлось покупать и ролики и что-нибудь другое...

- Я понимаю, есть передачи с ограничением по возрасту 16+, 12+, но что такое содержит 6+?
- Там говорят, что Деда Мороза не существует.

- Алло, братан, мы едем за тобой, посмотри назад, БМВ Х5 видишь?!

- Да ладно?!
- Вот мы за ним, в маршрутке!

- Серега-то со своей женой разводится!

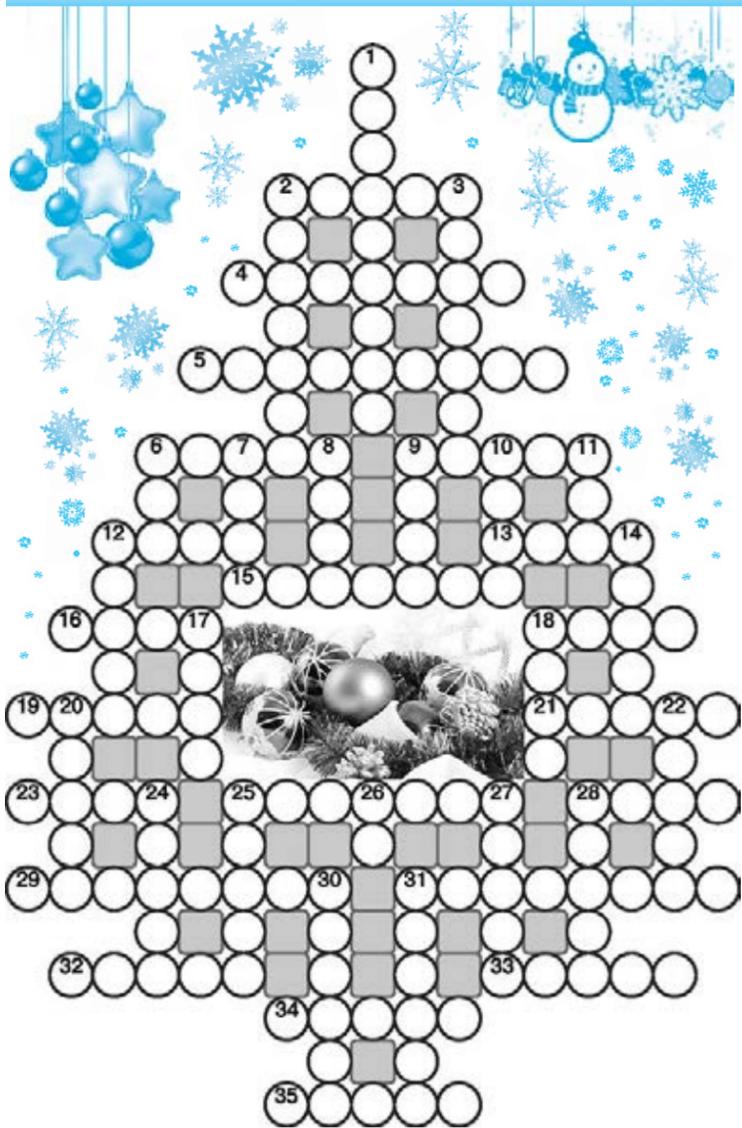
- А что случилось?

- Подарил он ей машину на Новый год, гараж на 8 Марта, шубу на годовщину семейной жизни. А она его вчера выставила за дверь!

- А из-за чего?

- Да букет на день рождения не принес...

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Фруктовая сладость, которой иногда поливают мороженое. 4. Характеристика светящихся тел. 5. Потребители радио- и телепередач. 6. Можно использовать в качестве украшения новогоднего интерьера. 9. Опера Н. Римского-Корсакова. 12. Российский город. 13. Этот союз начинается с собой предложение, содержащее вывод из предыдущего. 15. Помещение перед главным залом. 16. Предмет одежды. 18. Кто учредил в России традицию празднования Нового года именно 1 января? 19. Мифологическое существо из арабских сказок. 21. Не к шубе ... (поговор.). 23. Основа новогоднего бутерброда. 25. Неожиданность. 28. В старину они связывали разные части барских хором и примыкали к терему. 29. Девятый знак китайского гороскопа. 31. Вьюга, пурга, буран. 32. Густой таежный лес. 33. Еда, кушанье (устар.). 34. Участник Рождественского полумарафона в Омске. 35. Имитация драгоценного камня.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Филигранность, тонкость, ювелирность, искусность. 2. Родственник. 3. Род фейерверка. 6. Пресноводная хищная рыба. 7. Атрибут Нового года. 8. Имя исполнительницы песен в фильме «Ирония судьбы, или С легким паром!». 9. Жанр фольклора. 10. Обезьяна, обитающая в лесах Африки. 11. Приток Иртыша. 12. Северная обувь. 14. Зимнее спортивное сооружение. 17. Зимний спортивный инвентарь. 18. Городской оазис. 20. Углубление в бревне, из досок или железа. 22. О кротком, послушном человеке. 24. Место для торговли на площади. 25. Передача информации на расстоянии. 26. Танцевальный «жест». 27. Продукт творчества массовика от культуры. 28. Такое блюдо допускает наибольшее разнообразие в выборе компонентов. 30. Ударение в слове. 31. Ёлочные украшения.

ПЕРВЫЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ» В 2016 ГОДУ ВЫЙДЕТ 14 ЯНВАРЯ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Никарагуа. 10. «Накануне». 12. Лабрадор. 14. Глухомань. 15. Опалубка. 18. Тотлебен. 21. «Ожог». 22. Феникс. 25. Дормез. 27. Кепи. 28. Уже. 29. Ива. 30. Кио. 31. Рефрен. 34. Ратуша. 37. «Ашик-...». 39. Иов. 40. Тубо. 42. Адур. 44. Арль. 46. Щит. 48. Егоза. 51. Недуг. 54. Гро. 56. Кувейт. 57. Яблоко. 58. Тобол. 59. Митра. 60. Бум. 62. Гор. 63. Антарес. 66. Фоменко. 69. Стужа. 71. Аристократ. 72. Лицинталь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Антоновка. 2. Сноу. 3. Нега. 4. Клубок. 5. Риони. 6. Глазго. 7. Альт. 8. Орел. 9. Франсиско. 11. Ква. 13. Дуб. 16. Лягушка. 17. Буфер. 19. Тезка. 20. Емкость. 23. Неф. 24. Саница. 25. Дарвин. 26. Мая. 32. Ефрейтор. 33. Рено. 35. Твид. 36. Шлагбаум. 38. Шри-... . 41. Бар. 43. Дева. 45. Лаос. 46. Щербина. 47. Ткемали. 49. ГТО. 50. Зной. 52. Ефим. 53. Уяр. 54. Горгона. 55. Очередь. 61. Слух. 64. Тут. 65. Евро. 67. Орли. 69. Нин. 69. СТО. 70. Али.