

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 44 (1280) • 22 - 28 декабря 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

22 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Уважаемые коллеги!

От имени Омской областной организации Всероссийского электропрофсоюза сердечно поздравляю всех работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Энергетика была и остается одной из самых значимых отраслей современной жизни, во многом определяет стратегию развития всей экономики страны.

От вашего профессионализма и самоотверженного труда зависит бесперебойная работа промышленных предприятий, социальных объектов, государственных учреждений, благополучие каждого омича.

Благодарю всех энергетиков Омской области за ответственную, добросовестную и высокопрофессиональную работу. Желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, радости, оптимизма, достижения поставленных целей.

Счастья и благополучия вам и вашим близким.

Александр КОБЫЛКИН,
председатель областной организации
общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз».

«ЭНЕРГИЯ - НАША СУДЬБА!»



Любой профессиональный праздник - это повод не только подвести некие производственные итоги, сверить показатели и наградить наиболее отличившихся, но и воздать заслуженные почести ветеранам.

Особенно на тех предприятиях и в тех отраслях, в которых традиции взаимоотношений внутри трудового коллектива складывались десятилетиями, как, например, в омской энергетике.

Сегодня мы познакомим вас с несколькими представителями этой славной когорты людей, которые в свое время закладывали основы существования региональной энергосистемы, были учителями и наставниками тех, кто определяет лицо предприятий энергетической отрасли в данный момент. И пусть они - кто сравнительно недавно, кто уже много лет назад - отошли от дел, но до сих пор остро ощущают свою причастность к большому, важному и чрезвычайно ответственному делу. Потому что, как поется в одной из песен об энергетиках, «энергия - наша работа, энергия - наша судьба!». А более молодые их коллеги, и не в последнюю очередь члены профсоюза, всеми силами поддерживают в ветеранах эту животворную энергию.

И вы знаете, хоть годы считать и не принято, мы с вами сейчас всё же произведем кое-какие подсчеты...

Окончание на с. 3.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться
на газету "Позиция"
на I полугодие
2017 года вы можете
в любом отделении связи
города и области
и в редакции газеты.



ЦЕНА ПОЛУГODOVОГО
КОМПЛЕКТА:

- с доставкой по адресу -
200 руб. 92 коп.;
- абонентский ящик -
190 руб. 58 коп.;
- при получении в редакции
- для организаций - **96 руб.;**
- для индивидуальных
подписчиков - **48 руб.**

Наш индекс
53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В СОВЕТЕ ФОП

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРИРОСЛА
НОВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

2-я с.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

4-я с.

ОБЩЕСТВО

НОВОГОДНЯЯ ЭКОНОМИЯ

5-я с.

В СОВЕТЕ ФОП

ФЕДЕРАЦИЯ ПРИРОСЛА НОВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

На прошлой неделе под председательством Сергея Моисеенко состоялась очередное заседание Совета Федерации омских профсоюзов. В повестке дня был ряд организационных вопросов: в частности, прекращение и подтверждение полномочий членов Совета, состава его постоянных комиссий, плана работы ФОП на 2017 год. Обсуждены также исполнение сводного бюджета Федерации за 11 месяцев текущего года, его корректировка, рассмотрен бюджет на 2017-й.

Комментируя планы на следующий год, председатель ФОП, в частности, отметил, что всё, что было намечено на текущий, выполнено. Однако жизнь не стоит на месте, и возникают новые вопросы. Это, например, касается критического состояния муниципальных предприятий и инициатив профсоюзов по выходу их из кризиса: на письма ФОП в мэрию г. Омска и горсовет уже пришли ответы - с их стороны принимаются все меры для улучшения ситуации. Это обращения профсоюзов к законодательным и исполнительным органам власти региона против фиксированных вы-

плат за коммунальные услуги сельским учителям. «Так что будем работать не только по планам, а по всем возникающим проблемам, определяя при этом их приоритетность и важность для членов профсоюзов», - подчеркнул Сергей Моисеенко.

Кроме того, Совет принял в состав Федерации омских профсоюзов недавно образованную Омскую областную организацию профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации. На сегодняшний день она объединяет семь первичек (258 человек). Однако, по словам председателя этой облпрофорганизации Юрия Крикухи, у них есть достаточный резерв для качественного увеличения численности в ближайшей перспективе. Таким образом, в настоящее время в рядах Федерации омских профсоюзов состоит уже 39 членских организаций.

В ходе заседания Совета состоялась церемония награждения большой группы профсоюзных активистов. Из рук председателя Федерации Сергея Моисеенко они получили нагрудный знак ФОП «За вклад в



развитие профсоюзного движения Омской области», Почетную грамоту ФНПР; одна из высших наград ФНПР - нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» - вручена Надежде Куликовой, врачу-диетологу, председателю профсоюзного комитета городской клинической больницы № 1 им. А. Н. Кабанова.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

О СИТУАЦИИ В АПК И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА

Обычное дело: многие заседания профорганов в конце года начинаются с награждения профсоюзных активистов. Время такое - подводить итоги и определять лучших. Вот и на VI пленуме обкома работников АПК, прежде чем его участники приступили к обсуждению текущей ситуации в отрасли, заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил Почетную грамоту ФОП председателю профсоюзной организации СПК «Ермак» Нововаршавского муниципального района Светлане Корженко. Передовому хозяйству района и области в полной мере соответствует его первичка. В её рядах состоит 99 процентов работников СПК. Здесь регулярно заключается коллективный договор, содержащий немало дополнительных льгот и социальных гарантий для сельских тружеников. Реализация его положений строго контролируется как профкомом, так и руководством хозяйства. Немалая заслуга в налаживании тесных партнерских взаимоотношений принадлежит именно Светлане Корженко, которая уже много лет успешно возглавляет профсоюзную организацию.

С основной информацией о ситуации в аграрной отрасли Омской области и действиях профсоюза на пленуме выступил председатель обкома Владимир Калашни-

ков. Его сообщение было дополнено принятой в работе пленума заместителем регионального министра сельского хозяйства и продовольствия Ларисой Машинской. По словам выступавших, сегодня Омская область полностью себя обеспечивает сельхозпродукцией, более того, поставляет её в другие регионы. Исключение, пожалуй, составляют только овощи, что вполне объяснимо - некоторые из них в наших климатических условиях невозможно вырастить. А вот с картофелем даже вышел перебор - второй год идет его перепроизводство. Впрочем, для покупателей это, что называется, на руку: цена невысокая. Неплохие показатели по мясной продукции. Проблемным направлением остается производство молока, несмотря на принимаемые меры по поддержке молочного скотоводства. По словам Владимира Калашникова, особенно в этом году пострадали личные подсобные хозяйства, где поголовье коров снизилось почти на 15 тысяч. Как известно, 2017-й объявлен в области Годом животноводства. Понятно, за один год многого не добьешься. Но, возможно, намеченные меры и совокупная поддержка из областного и федерального бюджетов дадут начало перемен к лучшему.

О заработной плате. В этом году по отрасли она составила чуть более 19 тысяч.

Это ниже среднеобластного показателя на 31 процент. Впрочем, как заметила замминистра, здесь наблюдается положительная динамика: в 2014 году разрыв оставался 38 процентов, в 2015-м - 35,7 процента. Больше беспокоит другое: в некоторых районах средняя зарплата достигает 23-25 тысяч рублей, а есть такие, где она не дотягивает и до 10 тысяч.

Еще одна проблема - борьба с серой зарплатой. В этом направлении проведено немало совместных с профсоюзом проверок, совещаний. Однако по-прежнему легализация зарплаты остается одной из главных задач социальных партнеров.

В центре внимания участников пленума были также вопросы закрепления молодых специалистов на селе, охраны труда, дальнейшего развития трудового соперничества. По всем поднятым вопросам приняты решения. В частности, по принятию совместно с отраслевым министерством мер, обеспечивающих повышение заработной платы, недопущение задолженности по ней, создание и укрепление профорганизаций на селе, в том числе посредством стимулирования хозяйств к участию в трудовом соперничестве, где непременно является наличие профсоюзной организации.

Анна НИКОЛАЕВА.

С ПРЕЗИДИУМА ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ

«СОЛИДАРЕН! ВСТУПАЮ В ПРОФСОЮЗ!»

Прошло очередное заседание президиума Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, которое подвело некоторые итоги работы за 2016 год, рассмотрело основные план работы на 2017-й. Кроме того, утвержден новый состав областного молодежного совета, подведены итоги двухмесячной акции «Солидарен! Вступаю в профсоюз!» и итоги областной спартакиады медицинских работников. Президиум проходил под председательством руководителя облпрофорганизации Сергея Быструшкина, с участием председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко.

В первую очередь были обсуждены итоги акции «Солидарен! Вступаю в профсоюз!», цель которой хорошо видна из её названия - это повышение профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях лечебно-профилактических учреждений области. Решение о её проведении было принято президиумом облпрофорганизации в сентябре текущего года, и сра-

зу же многие первички проявили должную активность, разработали план мероприятий и приступили к его реализации. Впрочем, для некоторых и не требовалось особых усилий: их работа в течение длительного времени проходила без срывов, была наполнена постоянными действиями как в сфере трудовых отношений, так и культурно-массовой. Основным критерием при подведении итогов было увеличение профсоюзных рядов. Исходя из этого денежными премиями были поощрены наиболее отличившиеся первичные профорганизации Колосовского, Называевского и Таврического муниципальных районов, в которых за период проведения акции профчленство повысилось более чем на 10 процентов.

Еще один актуальный вопрос касался проведения профсоюзной новогодней ёлки. «Несмотря на сложную экономическую ситуацию, нам удалось не только сохранить, но и увеличить количество новогодних представлений для детей, - сообщил председатель ФОП Сергей Моисеенко. - В этом году детские но-



Награду за активное участие в спартакиаде председателя профорганизации областной клинической больницы Елене Алтыновой вручил председатель отраслевого обкома Сергей Быструшкин.

вогодние праздники будут проходить и в Концертном зале Омской филармонии, и в ДК «Рубин». Более того, мы впервые организуем новогодний праздник в Таре для ребят, проживающих в северных районах области».

В ходе заседания президиума также состоялось награждение победителей спартакиады.

Юрий КОЛБЕНЕВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В КОЛЛЕДЖЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ - НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

14 декабря состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации Омского летно-технического колледжа гражданской авиации имени Ляпидевского (ОЛТКГА) - филиала Ульяновского института гражданской авиации имени главного маршала авиации Бугаева. В работе конференции приняли участие директор филиала Александр Строганов и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Досрочное проведение конференции было обусловлено тем, что прежний руководитель профорганизации ОЛТКГА Валерий Бородин подал заявление о своем освобождении в связи со сменой места жительства. Валерий Иванович пробыл на высоком профсоюзном посту четырнадцать лет, и поэтому прощание с давним коллегой и соратником участники конференции сопроводили самыми теплыми словами.

Что же касается кандидатуры нового председателя, то собравшиеся единогласно поддержали выдвижение на эту должность инженера службы эксплуатации учебного радиотехнического оборудования и связи Виктора Парицкого. Отметим, что для Парицкого регулярная профсоюзная работа далеко не внове: давний активист, в свое время он был председателем профкомовской комиссии по трудовым спорам. Думается, что опыт деятельности в этой сфере будет для нового председателя профкома большим подспорьем в предстоящей работе.

Юлия САВРАСОВА.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

НЕПРЕРЫВНОСТЬ И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Центральным звеном в работе первичной профсоюзной организации ПО «Полет» ее отчетно-выборная конференция определила обучение кадров и профактива. Выполняя это решение, профком предприятия системно подходит к организации обучения профактива, при этом считает, что непрерывное обучение принесет свои положительные результаты при организации и ведении всех направлений профсоюзной деятельности в цехомах и в целом на предприятии. В процессе обучения председатели цеховых организаций и уполномоченные по охране труда получают знания по трудовому праву, социальному партнерству, заключению колдоговоров, пенсионному законодательству, мотивации профсоюзного членства, организационной работе, специальной оценке условий труда, организации общественного контроля в сфере охраны труда на производстве и т. д.

В ноябре 2016 года председателям цехкомов 43 подразделений ПО «Полет» заместитель директора Омского центра профсоюзного образования Татьяна Петровская и председатель профкома Владимир Алексеев вручили свидетельства о повышении квалификации по 40-часовой программе для впервые избранных председателей цеховых профсоюзных комитетов. А следом 15 декабря по совместному плану обучения ОЦПО и профсоюзного комитета ПО «Полет» началось обучение (с декабря 2016-го по февраль 2017 года) 37 уполномоченных по охране труда. Первое занятие проводил главный технический инспектор труда ФОП Василий Собылинский, который обозначил обучающимся основные цели и задачи в работе уполномоченных по охране труда профсоюзов.

План обучения предварительно обсуждался и с директором предприятия, и профсоюзный комитет нашел поддержку и помощь администрации в организации явки уполномоченных. На первом занятии присутствовал начальник отдела охраны труда филиала Сергей Васюкович.

Алексей ВОЛОДИН.

«ЭНЕРГИЯ - НАША СУДЬБА!»

СОРОК ЛЕТ ТРУДА И ЕГО ОХРАНЫ

Обладатель Почетной грамоты Минэнерго, ветеран труда, председатель совета ветеранов ТЭЦ-5 Наталья ЦУКАНОВА проработала в омской энергетике ровно сорок лет. А приехала она в Омск в 1969 году из города Шахты Ростовской области, где окончила энергетический техникум по специальности «котельные и паротурбинные установки» и успела до отъезда выйти замуж. Сначала вместе с мужем они пришли на ТЭЦ-4 - там Наталья Афанасьевна работала в турбинном цехе машинистом центрального теплового пункта управления, потом инженером, потом старшим инспектором по охране труда. А опасностей для труда работников в турбинном цехе хватает: тепловое (инфракрасное) излучение, парение, повышенная скорость движения воздуха в зонах площадок турбогенераторов, превышение допустимых значений уровня общей вибрации, повышенная и пониженная относительная влажность, вредные вещества в виде газа и различных жидкостей. Не забудем и о том, что персонал турбинного цеха, как и всей ТЭЦ, испытывает значительные нервные перегрузки.



Наталья Цуканова (справа) и Елена Шилова - ветераны ТЭЦ-5.

Но, видимо, Цуканова со своей работой по охране труда справлялась отлично, раз уж в 1982 году её перевели в соответствующую центральную службу РЭУ «Омскэнерго», где она проработала следующие два года. А потом перешла на более новую ТЭЦ-5 - старшим инспектором эксплуатации. И до ухода на заслуженный отдых в 2009 году Наталья Афанасьевна еще успела три с половиной года потрудиться в обкоме отраслевого профсоюза техническим инспектором по охране труда.

В списке ветеранов ТЭЦ-5 - 360 человек, примерно двести из них сохраняют социальную активность, а значит, Цукановой и на этом посту работы хватает с избытком. «Если бы дали возможность сначала жизнь прожить, у меня всё было бы так же, - говорит она. - Я всем довольна: всю жизнь успешно проработать на такой ответственной, по сути мужской, профессии... Мы, ветераны, никогда не жалеи, что работаем в отрасли, основополагающей для множества других». И заключает: «Всем коллегам в преддверии профессионального праздника - здоровья и благополучия, а ушедшим на пенсию - интереса к жизни и гордости за свое прошлое».

СЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ ТВОРЧЕСТВА

Михаил Романович БАКШИНОВ пошел на войну в августе 1941-го, как только ему исполнилось восемнадцать. В Барабинске он проходил боевую подготовку в составе 237-го отдельного лыжного батальона, закончив её к январю 1942 года. С 1 марта батальон вошел в состав 3-й армии Брянского фронта. А в ночь с 13 на 14 марта лыжники приняли первый бой, оказавшийся для многих последним.

Тогда стояли сильные холода, снега выпало по пояс, так что бойцы продвигались с большим трудом. Лыжный батальон должен был взять высоту, на которой противник сделал ледяной вал, под Ценском, на реке Зуша. Подступы к высоте находились под плотным огнем, и взять её удалось только на второй день ценой больших потерь. Там, в первом же бою, Михаил Бакшинов получил свое первое ранение - осколком под лопатку. Но из-за непогоды вывезти раненых в тыл оказалось возможным только через несколько дней. До августа 1942-го Михаил пролежал в тамбовском госпитале, а тем временем его батальон, которого хватило лишь на месяц боев, еще в апреле был расформирован. А Бакшинову за этот бой дали медаль «За отвагу».

Попав после госпиталя в пехотный полк, Михаил опять провоевал недолго: во время одного из наших наступлений весной 1943 года был ранен в ногу и руку. И снова долго лечился, да только для войны оказался уже не пригоден и в начале 1944-го списан из действующей армии. С орденом Отечественной войны I степени и с третьей группой инвалидности Бакшинов вернулся в Омск и устроился помощником машиниста на ТЭЦ-1.

Через какое-то время Михаил Романович стал машинистом и параллельно... художником. Рука после ранения действовала плохо, требовала развития мелкой моторики, и врач посоветовал заняться рисованием. Бакшинов начал ходить в вечернюю художественную студию к художнику Козлову и за пару лет так укрепил руку, что рисовал отныне уже всю жизнь. Его полотнами увешана вся квартира Бакшиновых, много работ раздарено родственникам и знакомым.

А самым красноречивым итогом его производственной деятельности стали 26 благодарственных записей в трудовой книжке и двенадцать учеников - машинистов турбин на всех ТЭЦ города, работающих до сих пор.

Материал подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОРОК ШЕСТЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Трудовая жизнь Сергея Ивановича ИВАНОВА тесно и неразрывно связана с профсоюзом. Слесарь Иванов был председателем цехкома на заводе имени Баранова, где началась его трудовая жизнь, и тот же пост занял в механическом цехе энергосервисного предприятия ПРП (которое мы теперь знаем как Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп»), куда он перешел в 1993 году.

Можно сказать, что все 46 лет, с 1968-го по 2014 год, трудового стажа Иванова прошли под знаком профсоюзной работы. Интересно поэтому сравнить, чем отличалась эта работа на заре деятельности Сергея Ивановича и ближе к её окончанию. Немногословный ветеран без раздумий говорит: «В доперестроечный период было легче: у профорганизаций было больше полномочий, да и с людьми было проще работать - как-то активнее они были. В моем цеху трудились 250 человек, и практически все были задействованы в профсоюзных мероприятиях: поголовно занимались спортом, всегда готовы были участвовать в культурно-массовой работе, охотно занимались охраной труда...»



Оно, конечно, эпохи сплошного коллективизма и тотального ухода в исключительно личные интересы абсолютно различны по содержанию. Однако и многие события новей-

ших времен Иванову вспоминаются с приятным чувством. Так, например, придя на ПРП, он добился того, чтобы работники, уходящие на пенсию, получали «прощальный», можно сказать, оклад. А позже соответствующий пункт и вовсе был официально закреплен в коллективном договоре предприятия.

Очень хвалит ветеран нынешнего председателя профорганизации Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» Николая Печенина: «Он - тот, кто способен увлечь за собой даже трудную на подъем молодежь. За что бы он ни брался, всех заражает своим энтузиазмом». И видно в этот момент по мелькнувшей в глазах Иванова грусти, что дело-то, может быть, и не столько в разных эпохах, сколько в энергии (которая, помните, «наша судьба»), которой с годами любому профсоюзному руководителю начинает так остро не хватать... И Сергей Иванович тут же подтверждает эту догадку: «Я прожил жизнь активно, очень этим доволен и до сих пор прихожу на предприятие с удовольствием».

Пусть и дальше будет так.

ПЯТЬДЕСЯТ ДВА ГОДА СБЕРЕЖЕНИЯ СЛАВЫ

У ветерана ТЭЦ-2 Виктора СУВОРОВА, 24 года проведенного на посту председателя профкома, после его ухода на заслуженный отдых как раз отдыха-то не особо и получается: он отвечает за работу комнаты боевой и трудовой славы предприятия, существующей с 1964 года и появившейся тогда по инициативе фронтовиков ТЭЦ. Ушло их на войну больше пятисот, а вернулось около двухсот. Вот им и организовали место для встреч и сохранения духа боевого братства, со временем ставшее небольшим музеем. В марте нынешнего года, кстати, он открылся уже в новом помещении. А традиция сбора в комнате боевой и трудовой славы ветеранов фронта и тыла сохранилась. Вот только участников подобных мероприятий по естественным причинам становится всё меньше: сейчас эту категорию ветеранов представляют один фронтовик и шестнадцать труженников тыла.

Посещение комнаты боевой и трудовой славы - обязательный этап для вновь принимаемых на работу сотрудников: здесь им рассказывают об истории и традициях ТЭЦ-2. Здесь же

провожают и чествуют уходящих на пенсию. А время от времени сюда приглашают учеников близлежащих школ и ребят из клуба юных железнодорожников, после обстоятельной беседы одаривая их памятными сувенирами. Такие встречи случаются в канун Дня энергетика, так что в последние пару недель работы у Виктора Павловича явно прибавилось.

Среди экспонатов музея - документы прошлых времен (например, выписка из трудовой книжки военных лет с записью о премировании отрезком ткани на платье), награды, портреты участников Великой Отечественной войны, сохранилась даже Книга почета за 1943 год. А еще много фотоальбомов разных лет, наполненных как производственными, так и бытовыми снимками. Недавно на одном из таких исторических кадров, изображающих группу воспитанников детского сада, одна из посетительниц комнаты вдруг с изумлением узнала себя - только много лет назад. Суворов не стал говорить, сколько при этом было пролито слез, но, видимо, немало...

Осталось сказать, что в текущем



году на смотре-конкурсе подобных мемориальных образований комната боевой и трудовой славы ТЭЦ-2 заняла призовое место. И мы Виктора Павловича Суворова с этим от всей души поздравляем.



СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

На семинаре-совещании по охране труда для руководителей и специалистов департаментов, управлений и округов администрации Омска представлен положительный опыт работы Федерации омских профсоюзов в области защиты интересов трудящихся.

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Темой, объединившей повестку дня, стали основные направления государственной политики в сфере охраны труда.

В семинаре также приняли участие представители Министерства труда и социального развития Омской области, регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области, Центра охраны труда, руководители и специалисты муниципальных учреждений и предприятий города.

Тему развития социального партнерства на территории города Омска представил собравшимся заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, рассказав в своем выступлении о роли профсоюзов в совершенствовании системы социально-трудовых отношений.

Он уверен, что развитие института социального диалога - прямой интерес общества и государства. «В результате совместной работы профсоюзов с органами власти, местного самоуправления и работодателями в нашем регионе создана многоуровневая система социального партнерства, которая подтвердила свою жизнеспособность как в период стабильного экономического развития, так и в нелегкие кризисные годы», - заметил Орест Обухов, подчеркнув, что действу-

ющая система социального партнерства в Омской области является одним из основных инструментов для достижения социального согласия и стабильности в регионе, регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня правовых гарантий и социальной защищенности работающих граждан.

«Защищая интересы трудящихся, ФОП рассмотрела и подготовила предложения по трем законопроектам Омской области и двум федеральным законопроектам по вопросам охраны труда. 22 декабря 2016 года на заседании Законодательного собрания Омской области в первом чтении будет приниматься законопроект «Об охране труда в Омской области», разработанный при участии специалистов по охране труда ФОП. Представители Федерации принимают участие в расследовании всех тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев, произошедших на предприятиях и в учреждениях Омской области и города Омска», - сказал Обухов.

Но, несмотря на позитивные изменения, происходящие в системе регулирования социально-трудовых отношений, продолжает оставаться ряд проблем, которые необходимо решать совместно всем сторонам социального партнерства. По мнению представителей ФОП, нормативно-правовая база социального партнерства в Омске требует совершенствования, есть факты снижения

активности в деятельности территориальных трехсторонних комиссий, в том числе и городской, а также числа заключаемых отраслевых соглашений и коллективных договоров.

«Мы нередко сталкиваемся с ситуацией, когда руководители организаций категорически против создания или восстановления профсоюза или инициируют создание альтернативного представительства работников, т.е. «иног представительного органа» во всевозможных вариациях. Да, Трудовой кодекс позволяет это делать. И это было бы обоснованно, если бы при реализации этого права не нарушалось законодательство о коллективных договорах и соглашениях, в чём мы постоянно убеждаемся при рассмотрении отчетов руководителей предприятий и организаций на областной и городской межведомственных комиссиях по соблюдению трудовых прав работников. Как правило, в таких организациях, где нет профсоюзных, допускаются массовые нарушения трудовых прав работников в оплате труда, в приеме на работу и увольнении, соблюдении режима труда и отдыха, условий и охраны труда», - отметил заместитель председателя ФОП.

Федерация омских профсоюзов считает: необходимо использовать имеющиеся возможности для стимулирования коллективов и работодателей создавать систему социального партнерства в организации или на

предприятии. «Грамотный, законопослушный работодатель, заботящийся об имидже учреждения, организации, собственной репутации, понимает, что профсоюз, которому законодатель предоставил право общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и по охране труда, является его помощником по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда в организации или на предприятии. Представители профсоюзов, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации, участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, могут осуществлять постоянный контроль не только за соблюдением работодателем (руководителями подразделений) законодательства об охране труда, состоянием охраны труда на рабочих местах, но и контроль по выполнению работниками норм и правил по охране труда. При правильной организации работы уполномоченных работодателем, обладая информацией о недостатках в охране труда, может своевременно принять соответствующие меры для ликвидации предпосылок, могущих привести к несчастному случаю на производстве и персональной ответственности руководителя», - подчеркнул Обухов.

Сергей ГЕРАЩЕНКО.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Москаленская потребительская кооперация отметила свой 80-летний юбилей. Об её славной истории и сегодняшних заботах кооператоров рассказывает председатель совета Москаленского райпотребсоюза, более 40 лет трудовой жизни отдавшая своему любимому делу, заслуженный работник торговли Российской Федерации, ветеран труда Антонина Андреевна ХАРЛОВА.

ПЕРЕЖИЛИ И ПЕРЕСТРОЙКУ, И КРИЗИС

- Более 80 лет прошло с тех пор, когда выделился Москаленский район и был образован Москаленский районный союз потребительских обществ. Потребительская кооперация района создавалась как многогранная структура и объединяла в годы своего расцвета торговую деятельность через семь потребительских обществ (сельпо, совхозрабкоопы), общественное питание, хлебопечение, заготконтору, автобазу, оптовую базу.

Нам достался очень непростой период, мы пережили и перестройку, и кризис. Но кооператоры сохраняли все эти годы и по мере своих сил старались развивать созданную нашими предшественниками-ветеранами материальную базу районной потребительской кооперации, в которой на благо земляков, надеемся, будет трудиться и наша молодая смена.

Один из грантов, выделенных в 2014 году Омским региональным фондом поддержки и развития малого и среднего предпринимательства предприятиям системы Омского облпотребсоюза, получил Москаленский райпотребсоюз. Средства грантовой поддержки - 200 тысяч рублей - дополнили собственные, что позволило нам расширить и открыть после реконструкции цех по выпуску мясных полуфабрикатов. Было закуплено новое оборудование: морозильные и холодильные камеры, мясорубка, фаршемешалка, овощерезка, тестомес. Цех стал одним из первых инновационных проектов районного союза. Теперь мы выпускаем большой ассортимент мясных и овощных полуфабрикатов из сельхозпродукции и сырья, закупленного у наших сельхозпроизводителей. Реализуем собственную продукцию в кооперативной торговой сети, предприятиях общественного питания, на кооперативном рынке, также выезжаем торговать на областные ярмарки.

РАЗВИВАЯ ОСНОВНЫЕ КООПЕРАТИВНЫЕ ОТРАСЛИ

В настоящее время, кроме производства, у нас работают основные кооперативные отрасли: торговля, в том числе рыночная,

а также общественное питание и заготовки.

Кооперативный рынок выходного дня открыт и в будни, но особенно много покупателей съезжается по выходным практически из всех сёл Москаленского района, которые вместе с жителями райцентра приобретают к своему столу свежие натуральные продукты от местных сельхозтоваропроизводителей. Прибавка к бюджету райпотребсоюза от сдачи в аренду торговых мест на рынке существенная. Мы стараемся благоустроить территорию, работать без претензий со стороны надзорных органов, планируем оборудовать автостоянку, облагораживаем территорию вокруг рынка.

Большое внимание уделяем и развитию общественного питания. Хочу отметить коллектив центральной районной столовой, на который возложены большой объем работы и ответственность за организацию питания населения райцентра. Работниками столовой, рассчитанной на 150 посадочных мест, кроме ежедневной кропотливой работы, предоставляются услуги по обслуживанию населения в дни свадеб, юбилеев, а также праздничные и ритуальные обеды. Любое районное мероприятие не проходит без кооператоров.

Руководит коллективом ветеран труда, старший повар Любовь Рыбакова. Вместе с ней трудятся и молодые специалисты, прошедшие трудовую закалку и ставшие знаками своего дела: Олеся Цыганок, Анна Радковская, Юлия Офицерова, Анастасия Губарева. В адрес этого коллектива поступают только положительные отзывы и благодарности. Повара всегда готовят вкусно, полезно и качественно.

Стараемся развивать также заготовительную деятельность. Не раз сдатчики сельхозпродукции Москаленского райпотребсоюза выходили победителями проводимого Центросоюзом Всероссийского конкурса, а сам районный союз занимал призовые места в отраслевом соревновании по заготовкам среди организаций облпотребсоюза.

Профессионализм, ответственность, любовь к своей профессии всегда отличали работников москаленской потребительской кооперации и сегодня передаются от ветеранов новому поколению.



Работники Москаленского РСП на социальной ярмарке в Омске.

В ПРОФСОЮЗЕ - ВСЕ РАБОТНИКИ

Все наши работники являются членами профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Возглавляет профком Людмила Стелюкова, бухгалтер райсоюза, ветеран труда и наставник молодежи. Молодежный совет райпотребсоюза, председателем которого является повар Олеся Цыганок, участвовал в проводимом Федерацией омских профсоюзов конкурсе на звание «Лучший молодежный совет профсоюзной организации», за что награжден дипломом.

Более 100 работников и ветеранов райпотребсоюза награждены ведомственными знаками отличия Центросоюза РФ: «20, 30, 40 лет безупречной работы в потребкооперации России» и «За добросовестный труд в потребительской кооперации России», удостоены почётного звания «Ветеран потребительской кооперации Российской Федерации». Хочу назвать лучших из наших работников, кто сегодня продолжает славные традиции москаленской потребкооперации. Это Александр Новиков, Эрвин Клемке, Ольга Липина, Николай Харлов, Людмила Стелюкова, Татьяна Мамонова, Игорь Нестеров, Нина Отт.

Все праздники коллектив райпотребсоюза отмечает по-семейному: профессиональный - Международный день кооперации

- на природе в березовой роще, новогодний - в дружном кругу под ёлкой. И всегда с огоньком, выдумкой, за красиво и вкусно накрытым столом. Звучит много душевных слов в адрес работников и ветеранов. А молодёжи - добрые советы и напутствия.

А в будни коллектив Москаленского райпотребсоюза верен своим каждодневным заботам, ведь их труд так необходим людям. Хочу от всего сердца поблагодарить наших работников и ветеранов за их добрые дела.

Ирина Потемкина, председатель Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, дополняет Антонину Андреевну: «И вполне заслуженно, что среди трёх лучших коллективов района на прошедшем 18 ноября в р.п. Москаленки празднике, посвященном Дню труда, коллектив райпотребсоюза был награжден Почетной грамотой администрации Москаленского муниципального района за значимый вклад в социально-экономическое развитие территории. Вместе с руководством облпотребсоюза хочу также поздравить коллектив Москаленского райпотребсоюза с наградой и поблагодарить их за большой труд во благо земляков».

Ирина НИКИТИНА.
Фото предоставлено
обкомом профсоюза.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 43 (370) • 22 - 28 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

НОВОГОДНЯЯ ЭКОНОМИЯ

КАК ПРОФСОЮЗЫ ПЫТАЮТСЯ ОТСТОЯТЬ СОЦГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

По занавес года по всей России регионы начинают принимать бюджеты-2017. Власти ряда субъектов при этом активно пытаются сэкономить - конечно, за счет наименее защищенных категорий населения. Профсоюзы же принимают бои в попытках отстоять социальные гарантии. Пока с переменным успехом.

В ВОРОНЕЖЕ

Воронежским педагогам удалось настоять на том, чтобы финансирование системы образования в области не снизилось. Между тем у местных органов власти такие планы имелись, и проект регионального бюджета депутаты областной думы даже приняли в первом чтении, невзирая на протесты отраслевого профсоюза. 20 декабря бюджет был принят окончательно - но уже с учетом профсоюзного мнения.

Изначальный бюджет был представлен профактиву области в ноябре. Речь шла об очередном урезании: в нынешнем году финансирование образования и так было ниже, чем в прошлом, а на 2017 год запланировали еще меньше.

Такое намерение встретило решительные возражения Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, которая направила обращение к губернатору и руководителям всех политических фракций региональной думы.

Образовательные организации финансируются по нормативно-подушевому принципу, когда средства идут «за ребенком» и общая сумма зависит от количества детей. Сокращение финансирования планировалось в том числе за счет снижения этого норматива - как для школ, так и для садиков.

Профсоюзы же потребовали поднять ассигнования в 2017 году на уровень не ниже 2015 года, обеспечить строгое соблюдение законодательно установленного нормативно-подушевого принципа финансирования и выделить средства на доведение зарплаты неквалифицированного персонала до минимального размера оплаты труда.

Но письменные и устные протесты не остановили принятия усеченного бюджета в первом чтении. Тогда областная организация профсоюза заявила о намерении провести полутысячный пикет перед зданием регионального парламента. Акция была запланирована на 20 декабря - во время принятия бюджета во втором чтении.

За день до этого делегация профсоюзных организаций региона встретилась с руководством областной думы и представителями правительства. В переговорах стороны достигли соглашения. Было решено сохранить финансирование на следующий год на уровне 2016 года. Пикет был отменен, а дума приняла бюджет с учетом поправок, которых добились педагоги. Образованию дополнительно выделят 330 млн рублей и средства, требующиеся для доведения зарплаты неквалифицированного персонала до МРОТ. Кроме того, образовательная сфера станет для областных властей в 2017 году приоритетной и будет получать дополнительные средства, выделяемые из федерального бюджета.



- Мы хотели бы вернуться к финансированию 2015 года, но в общей сложности это потребовало бы 2 млрд 200 млн рублей, что сегодня нереально... Но нам удалось договориться, чтобы вернули финансирование на уровень 2016 года. Для отрасли в нашей области и 330 млн, конечно, большое подспорье. В противном случае выполнение указов президента стояло бы под сомнением, - сказала «Солидарности» председатель Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Тамара Бирюкова. По ее словам, достичь договоренности помогла и позиция губернатора, который поддержал требования профсоюза.

В ОМСКЕ

В Омской области профсоюз работников народного образования борется за сохранение системы компенсаций расходов на коммунальные услуги для сельских учителей.

Региональное Министерство труда и соцразвития вышло с законодательной инициативой: «монетизировать» компенсацию и сделать ее равной для всех - в размере 2300 рублей в месяц. Депутаты поддержали предложение министерства. А вот профсоюзную сторону социальные пар-

тнеры «забыли» спросить. И, несмотря на то, что социально-экономические вопросы должны проходить через трехстороннюю комиссию, законопроект миновал ее и отправился напрямую в парламент.

Возмущенные профсоюзы обратились в Заксобрание, которое, тем не менее, законопроект утвердило. Кодекс о социальной защите отдельных категорий граждан с принятой поправкой начнет действовать уже с 1 января 2017 года.

Такая мера социальной поддержки, как компенсация «коммуналки», действительно привлекательна для сельских учителей и помогает решать проблему кадров. А вот ежемесячная выплата вряд ли будет даже индексироваться на фоне продолжающейся инфляции. Кроме того, идея министерства ссорит между собой работников образования.

Прежняя льгота гарантирует всем сельским учителям полное возмещение затрат на коммунальные платежи, а новая выплата, формально уравнивая педагогов, ставит их в неравные условия: ведь суммы платежей у всех разные. В итоге учителя, затраты которых превышают 2300 рублей, недовольны, а те, кто имеют маленькие квартиры и отапливают их, к примеру, углем, даже остаются в выигрыше.

- Те, кто согласен с новой редакцией, выплату воспринимают как дополнитель-

ные средства, поскольку реальная зарплата у нас гораздо ниже, чем средняя по экономике, и они хоть какой-то копейке рады. Безусловно, их понять можно... - рассказывает председатель Омского обкома профсоюза работников образования Евгений Дрейлинг. - Так ведь надо работать над индексацией зарплаты, чего, кстати говоря, четыре года не было. Над этим надо работать, а не предоставлять какие-то сомнительные преференции только части педагогов за счет общих социальных гарантий... Ведь право-то у всех - одно!

Евгений Дрейлинг намерен выступить 22 декабря на заседании Законодательного собрания, где будет утверждаться бюджет на следующий год. Цель профсоюза - вернуть прежнюю редакцию Кодекса о соцзащите. Параллельно обком профсоюза направил письмо в прокуратуру Омской области. Дальнейшие действия зависят от ситуации. Если прокуратура не найдет никаких нарушений - остается судебная процедура. Кроме того, профсоюз не бросит попыток договориться с правительством и депутатами об отмене новации, ущемляющей права педагогов.

В КРЫМУ

Крымские профсоюзы отстаивают социальные гарантии для сотрудников здравоохранения. Целый год в республике идет работа по принятию закона «О здравоохранении». Профсоюзы считают, что там должны быть учтены меры соцподдержки для медиков. Список мер был направлен социальным партнерам... которые, однако, вычеркнули профсоюзные предложения, ссылаясь на позицию Минздрава РФ.

Это вызывает недоумение в республиканской организации профсоюза работников здравоохранения, ведь в Крыму, например, действует закон об образовании, который содержит все льготы учителям, - таких же профсоюз добивается для врачей.

- К такой отрасли - жизненно важной, стратегической - так относиться нельзя! - говорит председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Ольга Турчанинова. - Сегодня у нас укомплектованность кадров, по официальным данным, 50%. И это с учетом того, что врач работает на полторы ставки. А если посчитать на самом деле, без совместительства, - мы в лучшем случае достигнем до 30%. Уже мотивация к работе в здравоохранении у людей теряется... Жилье не выделяется, земельные участки не выделяются. А тут еще такое отношение! И мы хотим, чтобы люди были мотивированы к труду в здравоохранении?!

По словам Ольги Турчаниновой, люди готовы к самым решительным действиям, но в профсоюзе надеются договориться мирно. Между тем Госсовет принял решение в очередной раз перенести рассмотрение спорного закона на февраль следующего года.

Ирина СЕРЕДКИНА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 48, 2016 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

АХИЛЛЕС, ЧЕРЕПАХА И УСКОЛЬЗАЮЩИЕ УКАЗЫ

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

В старинной загадке древнегреческий философ спрашивал: догонит ли быстроногий Ахиллес черепаху, если черепаха выползла чуть заранее и, пока тот пробирает отмеченное расстояние, успевает отползти еще дальше? В те времена и черепахи были обычными, и философы - попроще нынешних. Все изменили майские указы...

Казалось бы, загадка осталась примерно прежней. Средняя зарплата бюджетников (Ахиллес) должна вырасти в несколько раз по отношению к средней зарплате в регионе (черепахе). Предполагаю, что суть размышлений президента сводилась к следующему: если Ахиллеса кормить, поить и погонять, то цель близка. Все логично. За исключением того, что ответственность за Ахиллеса возложили на современных российских философов, подрабатывающих в Правительстве РФ и - немножко - в региональных законодательных собраниях. Ахиллес вытерпел бы и это. Но на тех же персонажах повесили ответственность и за бег черепахи. В наших условиях она также должна была бежать. Причем темп ее оценивался как критерий эффективности губернаторов - современных российских спартанцев, защищающих вверенный им народ всеми доступными методами, включая хронометраж черепахи с помощью коллекций наручных часов зарубежного производства.

Подобные задачи тоже не смутили Ахиллеса и черепаху. Но в дело вмешались дополнительные факторы. С точки зрения Минфина, Минэкономразвития и ЦБ, излишне быстрый бег Ахиллеса и черепахи был признан вредным - в философском смысле вообще и для экономики в частности. Поэтому Ахиллесу решили укоротить ноги, объяснив это тем, что с короткими ногами он будет ближе к земле, а значит и к черепахе. И министр Силуанов в русле вышеназванной теории заявил, что «зарплаты бюджетников будут расти более плавно».

В ответ на такую подлость другая часть философов, отвечавшая за результат бега (майские указы), решила пересчитать методику подсчета средней зарплаты по регионам. Таким образом, ноги укоротили и самой черепахе.

При этом все философы и спартанцы в один голос утверждали, что не пощадят самой жизни ради того, чтобы Ахиллес догнал черепаху, выполнив таким образом майские указы президента. Более того, чтобы цель была достигнута быстрее, к черепахе (средней зарплате по региону) привязали несколько улиток (доходы работников в малом бизнесе), что одновременно снизило ее скорость. Тот факт, что Ахиллес и черепаха уже полгода бегут на протезах, а подсчитывает дистанцию Росстат каждый раз по-другому - то в футах, то в метрах, то в килограммах на рубль, - никого не волновал.

За пятилетку этого состязания у его организаторов сместились приоритеты. По идее, целью майских указов был рост благосостояния российских бюджетников. Однако, кроме зарплаты, бюджетники обладали определенными гарантиями и льготами, которые, по сути, были существенной частью их доходов. Но при этом никак не упоминались в майских указах о состязании Ахиллеса и черепахи. А поскольку и философов, и спартанцев драли, дерут и будут драть не за общий доход бюджетников, а за рост их зарплаты, причем в условиях сокращения регионального и федерального бюджетов, то вполне естественно начались различные формы "перегибов на местах".

Скажем, сократим региональные льготы - и за счет этого слегка увеличим скорость Ахиллеса. Поэтому то, что в течение года в регионах режут льготы бюджетникам, это не вопрос злобы или корысти. Это вопрос политического выживания спартанцев. Философам сложнее. Им приходится обосновывать и якобы имеющееся ускорение бега Ахиллеса, и то, что на него будут тратить меньше денег. Но и те, и другие в совершенстве овладели набором магических заклинаний-оберегов, которые защищают их от увольнения. Краткий перечень заклинаний таков: волатильность, замедление падения, низкая производительность труда, структурные изменения в экономике, опережающие темпы роста зарплат. И конечно же - свет в конце тоннеля.

Проблема есть еще и в том, что и Ахиллес, и черепаха уже откровенно хромают. А иногда начинают ковылять в противоположном направлении - вследствие заморозки или сокращения зарплат. Но, как мы понимаем, весь этот балаган - частности, которые волнуют лишь бюджетников. А содержание - неуклонный рост доходов самых уважаемых членов общества. Сказать кого?

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

В конце года «Солидарность» решила вспомнить наиболее важные победы профсоюзного движения. Да, профсоюзы многих защитили на предприятиях, в судах, были достижения и в рамках целых регионов. Но сейчас мы сделали подборку побед именно в масштабах всей страны. Всего этого не было бы, если бы не активные действия Федерации независимых профсоюзов России.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ 2016 ГОДА

ЧЕГО МЫ ВСЕ ДОБИЛИСЬ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ

✓ Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами. Путин идею поддержал, затем ее поддержали депутаты и члены Совета Федерации.

✓ Благодаря профсоюзам не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточного минимума (около 20 тыс. рублей). Также не прошло предложение отменить пенсии работающим пенсионерам, чей суммарный годовой доход составляет 1 млн рублей (в эту сумму входят зарплата, пенсия, средства на доставку пенсий, районные коэффициенты и т.п.).

✓ Принято постановление Правительства РФ № 578, которое ужесточает требования к присвоению звания «Ветеран труда». ФНПР добилась того, что в документ внесли пункт 19, согласно которому в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа.

✓ С 1 июля 2016 года по требованию профсоюзов увеличили минимальный размер оплаты труда - на 21%. Если ранее он составлял 6204 рубля, то с 1 июля - 7500 рублей.

✓ Госдума приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

✓ ФНПР добилась того, что предложение увеличить стаж, дающий право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое рассматривало Правительство РФ, сняли с обсуждения.

✓ В кратчайшие сроки, за две недели, по всей стране было собрано 200 тыс. подписей для регистрации на выборах профсоюзной партии «Союз труда».

✓ Удалось заблокировать предложения, из-за которых медики на селе в большинстве случаев потеряли бы право на социальную поддержку по оплате жилищно-коммунальных услуг.

✓ С мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных прежде, если результаты СОУТ получены с нарушениями требований законодательства, а Госинспекция труда выдает предписание о проведении следующей, внеплановой спецоценки условий труда.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

АКЦИЯ

К ЗАРПЛАТЕ ЧЕРЕЗ ВСЮ РОССИЮ

«ПРИМТЕПЛОЭНЕРГО» ПОДДЕРЖАЛИ В 24 РЕГИОНАХ СТРАНЫ

Газета «Солидарность» объявила 14 декабря кампанию солидарности с работниками «Примтеплоэнерго», выступающими против систематических задержек заработной платы и давления на профсоюз. Промежуточный итог - полное погашение долгов по зарплате и проверки Следственного комитета.

Письма поддержки со всей страны идут в адрес председателя первичной профорганизации КГУП «Примтеплоэнерго» Татьяны Ненюковой. По данным Федерации профсоюзов Приморского края, на 20 декабря пришло 309 писем. Столько же обращений об удовлетворении требований работников поступило губернатору Приморского края Владимиру Миклушевскому и генеральному директору КГУП «Примтеплоэнерго» Алене Григорьевой.

Поддержку выразили Международная конфедерация профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России, территориальные профобъединения из 24 регионов страны, 18 общероссийских отраслевых профсоюзов, 19 территориальных организаций российских профсоюзов и более 230 первичных профорганизаций.

В филиалах предприятия, работающих по всей территории Приморского края, зарплата около двух лет выплачивается с переборами, а когда работники открыто этим возмущались, то руководство объявило об аттестации для этих людей, угрожая, что они ее не пройдут и будут уволены. Профсоюз работников жизнеобеспечения считает, что генеральный директор Алена Григорьева ведет системную работу по уничтожению



первичек, пытается подорвать финансовую основу профсоюзной деятельности: в нарушение закона более трех месяцев не перечислялись добровольные профвзносы работников.

Между тем прокуратура Приморского края 15 декабря организовала на КГУП «Примтеплоэнерго» проверку по факту невыплаты зарплаток. Также на предприятии была организована доследственная проверка следственного управления СК России по Приморью. В день, когда начались проверки, задолженность по зарплате была ликвидирована.

Зампред Федерации профсоюзов Приморского края Маргарита Усова подтвердила «Солидарности», что все вопросы по долгам на предприятии решены, и поблагодарила за то, что кампания солидарности сразу же принесла такие плоды.

Напомним, неделю назад профком компании обратился к губернатору края с требованием уволить генерального директора. Требования первички «Примтеплоэнерго» поддержала Федерация профсоюзов Приморского края, в их поддержку также выступили профсоюзы смежных организаций, работающих с «Примтеплоэнерго», и профсоюзы со всей России.

Юлия РЫЖЕНКОВА,
Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

ДЕПУТАТЫ ПРОНИКЛИСЬ СОСТОЯНИЕМ ОВОЩЕЙ. И ЖИВОТНОВОДСТВА

Депутаты Госдумы 14 декабря в рамках «правительственного часа» встретились с министром сельского хозяйства России Александром Ткачевым. Бывший губернатор Кубани отчитался перед народными избранниками «о ходе и результатах реализации в 2015 году госпрограммы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы».

При этом, говорил Александр Ткачев, судя по отчету с заседания на сайте Госдумы, не о прошлом, а об уходящем уже годе. (Что делает ему только честь - в отличие от составителей повестки.) Настроен бывший главный сельхозгубернатор страны позитивно. Так, в 2016-м, по его данным, собран рекордный урожай зерна.

«Урожай зерновых составил порядка 117 млн тонн. Это абсолютный рекорд современной России, больше мы собирали только в далеком 1978 году, - цитирует Ткачева пресс-служба Госдумы. - Мы полностью обеспечиваем себя качественной пшеницей и имеем хороший потенциал для ее экспорта».

Тепличных овощей, согласно докладу министра сельского хозяйства (слава богу, не социального развития), приросло за последний год на 840 тыс. тонн больше по сравнению с ростом за предыду-



щий аналогичный период. «Но мы еще далеки от полного обеспечения потребности в их производстве», - все же признал министр и сообщил, что в ближайшие пять лет необходимо ежегодно вводить в

эксплуатацию «примерно по 400 га» новой земли - «это порядка 80 теплиц в год». Всего, по мнению чиновника, страну спасут «400 теплиц общей площадью 2 тыс. га».

Кроме того, Александр Ткачев высказался о необходимости увеличить площади отечественных виноградников и разрешить рекламу российского вина в теле- и радиоэфире хотя бы после десяти часов вечера. Что не может не наводить на мысль: даже в преддверии столетнего юбилея Октябрьской революции власти, возможно, больше боятся повторения 1985 года, чем 1917-го.

Пока же, по данным Минсельхоза, в России за последний год стало больше не только овощей, но и животных: «производство скота и птицы на убой увеличилось на 5% и превысило 14 млн тонн в живом весе». Это уже потенциально больше суммарного веса россиян, что не может не радовать (ведь в таком случае речь идет не о нас с вами). К слову, «экспорт мясной продукции вырос в текущем году на 60% и превысил 150 тыс. тонн». Что, заметим, может свидетельствовать как об ударе перепроизводства мяса в стране, так и о невозможности российских трудящихся купить хотя бы то, что производится.

И в последней связи радуют даже новости антисанитарного характера: по данным Минсельхоза, «основной угрозой росту мясной промышленности... остается» не неплатежеспособность россиян, а вспышки африканской чумы свиней.

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ МОЖЕТ СТАТЬ АКТУАЛЬНЫМ

Справочник «востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессий» приобрел 16 декабря официальный статус: соответствующий законопроект был принят Госдумой в третьем чтении. По информации «Солидарности», Минтруд готовил справочник по меньшей мере последние два года. И, хочется надеяться, утвержден он был, не будучи еще безнадежно устаревшим.

Авторы законопроекта и самого справочника справедливо оставляют на себе ответственность за актуальность документа: в пояснительной записке сказано, что за это будет отвечать правительство, но вряд ли имеется в виду Минэкономразвития или Минпромторг (возможно, напрасно). Стоит особо отметить, что справочник, еще со времени возникновения «слухов о планах» его создания, подавался как пример твердых намерений государства строить инновационную экономику. И действительно, до того не замечалось претензий на детальное ориентирование абитуриентов в выборе профессий.

Однако отдельные положения нового закона могут обеспокоить. Так, «законопроектом предусмотрено формирование справочника профессий с участием работодателей, профсоюзов, органов власти, образовательных и иных заинтересован-

ных организаций». На первый взгляд, очерченный круг заинтересованных структур не вызывает сомнений и напоминает примерный состав Российской трехсторонней комиссии. Но если вспомнить, сколько важных вопросов решалось в последние годы в обход РТК (и, соответственно, закона), то выгодополучателями от нового закона легко представить образовательные учреждения. Тем более - коммерческие.

Как бы то ни было, актуализация справочника профессий должна проводиться каждый год, так что у профсоюзов будет достаточно времени и возможностей положить блох в этой овечьей шкуре.

С конкретным содержанием справочника актуальных и востребованных (хотя в чем, казалось бы, разница) профессий можно будет ознакомиться в интернете через Общероссийскую базу вакансий «Работа в России».

Госдума 16 декабря приняла в третьем чтении законопроект, вносящий изменения в порядок обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Новшества также затронут действующий закон «Об обязательном медицинском страховании», в частности, будут определены виды дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию заключенных.

ТЮРЕМНУЮ ЗОНУ ИЗОЛИРОВАЛИ ОТ КУРОРТНОЙ

То, что государство повернулось лицом к ущемленным в правах людям, само по себе не может вызывать отторжения. Тем более в условиях, когда избиратели могут и не знать о несправедливых особенностях российской судебной системы. Говорить о забвении прав законопослушных граждан в угоду правам граждан, осужденных за преступление, в данном случае точно не приходится.

Как объясняет на своем сайте и в пояснительной записке к законопроекту разработчик Минтруд, «действующее законодательство не содержит положений, касающихся порядка оплаты дополнительных расходов, связанных с реабилитацией лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду, с учетом специфики их содержания». Это означает, что направляемые на работы заключенные могут стать жертвами несчастного случая или получить профзаболевание так же, как и остальные, обычные вольные трудящиеся. (Хотя кто-то из них может и не согласиться со своим «вольным» статусом.)

Минтруд решил исправить ту несправедливость, что страховые взносы за работающих заключенных государство уплачивает, а вот «если произошел несчастный случай или установлено профессиональное заболевание, предоставляются только» единовременные и ежемесячные страховые выплаты. Казалось бы, этого достаточно. Но лишь если вы свободный гражданин и не знаете своих трудовых прав. Потому что

отныне (как только президент подпишет закон, в чем можно не сомневаться) трудящиеся зеки вполне справедливо будут иметь право наравне с вами:

- на первичную медико-санитарную помощь, включая высокотехнологичную, которая будет оказываться вплоть до устранения причин заболевания или (увы) признания утраты человеком трудоспособности;

- на приобретение лекарственных препаратов и медизделий;

- на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов (по многим свидетельствам, в том числе правозащитников, сейчас заключенные, например, практически лишены нормальной стоматологической помощи);

- на обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт.

Что нельзя не отметить, это последовательность (если не сказать - упорство) Минтруда в следовании духу закона. Так, чиновники не обошли вниманием даже право трудящихся заключенных, пострадавших на производстве, на санаторно-курортное лечение. Но логично уточнили, что рассчитывать на курорт преступник сможет только тогда, когда перестанет быть таковым - строго после освобождения. И то сказать: тюрьму с курортом путать не стоит. Ведь за колючей проволокой, судя по вектору приложения усилий чиновников, все трудовые проблемы уже решены. Знать бы только твердо, по какую именно от нее сторону.

ДОСЬЕ

В настоящее время справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, сформирован и утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 года № 832. В него вошло 1620 профессий по всем основным видам экономической деятельности. В подготовке справочника участвовали отраслевые объединения работодателей и государственные компании. Всего было охвачено 13,3 тыс. организаций.

(Согласно информации пресс-службы Минтруда.)

ВЕРШИНЫ И ПРОПАСТИ

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПОКАЗАЛА, НА ЧТО СПОСОБНА, А НА ЧТО - ПОКА НЕТ

Тренинги, лекции, мастер-классы, акция солидарности на горе Эльбрус: пять дней участники молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв - 2016» обменивались опытом и получали теоретические знания о профсоюзной работе. Насыщенной программой форума остались довольны многие участники. А вот в практической части все оказалось гораздо хуже. Попытка массово привлечь молодых профактивистов к участию в кампании солидарности закончилась провалом.

ПОПЫТКА СОЛИДАРНОСТИ

Особо значимым моментом в программе форума стала встреча молодых профлидеров с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым 15 декабря. В ее рамках удалось обсудить социально-экономические проблемы страны и возможности дальнейшего развития профдвижения.

- Профсоюзная молодежь должна бороться за повышение зарплат, достойные и безопасные условия труда, - отметил профсоюзный лидер в приветственном слове.

Далее между участниками форума и руководителем ФНПР состоялась дискуссия о задачах молодежных профсоюзных структур, а также о борьбе с заемным трудом, положении в экономике и специфике трудовых отношений в ближайшем будущем.

- Сегодня так быстро меняется мир, что невозможно всю жизнь проработать по одной специальности. Необходимо постоянное переобучение, освоение новых знаний, переориентация, - отметил Шмаков, заводя с молодыми активистами разговор об инициативе Международной организации труда "Будущее сферы труда".

В ходе беседы глава ФНПР напомнил, что в следующем году МОТ отмечает свое столетие, равно как исполняется сто лет и Великой Октябрьской революции. По его мнению, две эти даты символизируют два пути развития принципов трудовых и социальных отношений не только в прошлом, но и в будущем: революционный и партнерский.

- Никто легче, чем молодое поколение, не сможет понять, как лучше создавать новые технологические условия и как в них должны развиваться трудовые отношения. Ваша жизнь и ваши успехи в ваших руках, - резюмировал Михаил Шмаков.

В ходе этой встречи секретарь ФНПР Александр Шершуков призвал молодежь продемонстрировать на практике профсоюзные принципы, поддержав кампанию солидарности в поддержку коллектива «Примтеплоэнерго» и за смещение директора. Однако итог этого «домашнего задания» оказался плачевным. Несмотря на постоянные напоминания и уговоры, за последующие три дня письма солидарности прислали от силы 200 участников форума - то есть порядка 20%.

- Стоит серьезно задуматься о том, по каким принципам формируются списки тех, кто ездит на подобные форумы. Теоретическое желание участвовать в профсоюзной жизни надо подтверждать на практике. В рамках кампании нужно всего лишь зайти в интернет, заполнить несколько полей и нажать кнопку «Отправить». О каком активизме может идти речь, если люди не способны даже на это? - высказал недовольство Шершуков.

АКЦИЯ НА ВЫСОТЕ

4,5 тысячи метров над уровнем моря - на такой высоте 18 декабря был развернут гигантский флаг Федерации независимых профсоюзов России. Мероприятие состоялось на горе Эльбрус, высшей точке России и Европы, его участниками стали около 70 представителей профсоюзной молодежи. Свой высокогорный флэшмоб организаторы и участники профсоюзного молодежного форума «Стратегический резерв - 2016» решили посвятить всем трудовым коллективам и профорганизациям в трудном положении.

- Давайте все вместе прокричим «Нет нарушениям трудового законодательства и профсоюзных прав», - предложил участникам акции Николай Цыменов, один из главных организаторов мероприятия, замруководителя орготдела ФНПР. Развернувшие флаг ребята проскандировали предложенный слоган. Далее мысль несколько конкретизировали: молодые активисты высказались в поддержку коллектива «Примтеплоэнерго» и других первичек, которые находятся в сложной ситуации прямо сейчас.

В программе форума посещение Эльбруса было отмечено как «восхождение», но, по справедливости, его стоило бы именовать «возвезжанием». Добирались до точки проведения акции на подъемниках, затем на специальных траках. Оно и понятно, настоящее восхождение требует длительной и трудоемкой подготовки. С другой стороны, превозмогать отдельные трудности молодым активистам все-таки пришлось. Флаг расправляли на сильном ветру, при температуре за минус двадцать градусов. Да и разреженный воздух пришелся по нутру далеко не всем. Несколько человек, испытав тяготы кислородного голодания, отправились вниз, не добравшись до последней точки.

В преддверии «восхождения» целесобразности подобных мероприятий стала предметом живого обсуждения в социальных сетях. Скептики высказывались в том смысле, что энергию молодежи стоило бы применить в более полезных и конкретных целях. Организаторы же полагают, что такие акции объединяют активистов, повышая их сплоченность.

Такой позиции придерживается, в частности, председатель молодежного совета ФНПР Кирилл Костин. По его мнению, подобные акции не только способствуют укреплению солидарности в молодежной среде, но и идут на пользу репутации всего профсоюзного движения в нашей стране - акции профактива снимали профессиональные фотографии, видеозапись велась сверху на квадрокоптер.

- Совместно с нашими друзьями из департамента общественных связей ФНПР мы постараемся, чтобы о нашей акции узнало как можно больше представителей федеральных СМИ. Кстати, таким образом люди узнают и о трудовых конфликтах, которые сейчас находятся в горячей стадии и о которых высказались участники акции. Я, к сожалению, не смог принять участие в форуме с самого начала из-за основной работы, но отзывы о нашем мероприятии от профактивистов поступают самые положительные, - пояснил Костин.



Особенно участников впечатлила лекция «Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде», подготовленная Анной Гайдт. Видимо, сыграли роль грамотная подача материала и ориентация на аудиторию - в материалах презентации было много отсылок на исследования относительно рынка труда и доверия профсоюзам, а также несколько практических ситуаций, которые преподаватель разыграла в ходе занятия. В группах состоялись и такие занятия, как «Социально-экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи», «Психология ведения переговоров». В последнем случае молодые активисты изучали технологию ведения переговоров и пытались составить предложения в коллективных договорах для предприятий различных отраслей экономики - от бюджетных до инновационных.

В ходе своей лекции о принципах информационной работы секретарь ФНПР Александр Шершуков поделился с собравшимися особенностями вовлечения людей в дискуссии вокруг социальных проблем и

профсоюзной жизни. Один из постулатов его выступления звучал следующим образом: мало рассказывать людям об экономике зарплаток и охране труда «сухим языком цифр», необходимо обращаться к более тонким материям, вызывая у читателей, зрителей и собеседников живые эмоции. В частности, страна должна больше слышать о профсоюзных героях - тех, кто проводит успешные протестные действия, отбивая атаки работодателей, добиваясь для коллективов больших зарплат и лучших условий работы.

После лекции доктора социологических наук Анжели Салогуб «Лидер и его команда в эпоху перемен» прозвучал вопрос о том, как молодежи мотивировать свое профсоюзное руководство к более активным действиям, если те не хотят менять устаревшие принципы работы. По ее мнению, если старшие товарищи и наставники длительное время не хотят меняться, не замечая усилий молодежи, из таких организаций нужно попросту уходить, не дожидаясь, когда они прекратят свое существование.

КОММЕНТАРИИ

Фатимат АМШОКОВА, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики:

- Считаю, что такие форумы, как «Стратегический резерв - 2016», по-настоящему полезные мероприятия. Форум объединил все регионы страны, дал возможность не только пообщаться, но и обменяться опытом. Я увидела подготовленных молодых людей, которые знают, в какой структуре состоят и куда они дальше с нами пойдут. Может, это громкие слова, что профсоюзная молодежь - наше будущее, но по сути-то так оно и есть. Особенно это заметно в наше время, когда все так быстро развивается. Кульминацией форума стало посещение Эльбруса. Только кажется, что это так легко и просто.

Но надо быть достаточно рискованным и смелым, чтобы на такое решиться. Мы вместе туда поднялись, пожелав всем нашим друзьям и коллегам успехов в трудных ситуациях. В следующем году хочу пригласить форум «Стратегический резерв» в Кабардино-Балкарию.

Галина КЕЛЕХСАЕВА, заместитель председателя ФНПР:

- Растет достойная, интересная и боевая смена. Ребята во многом своими силами провели этот форум. Да, были определенные ошибки, да, обидно, что кампанию солидарности поддержало так мало человек. Работать есть над чем, как и всегда. Но я рада, что у российских профсоюзов такое активное и мотивированное будущее.

Александр КЛЯШТОРИН.
Фото - www.fnpr.ru

ВНУТРЕННЯЯ КУХНЯ

Действительно, самым форумом, основная часть которого проходила с 14 по 18 декабря в Пятигорске, на базе профсоюзных санаториев и пансионатов «Кавминводы», осталось довольно большинство из более чем тысячи его участников. Хвалят и насыщенность программы, и преподавательский состав. В ходе форума проводились десятки лекций, дискуссий, мастер-классов и тренингов на профсоюзные и общественные темы.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ХОРОШИЙ ПОДАРОК ОТ ПРОФКОМА

Забота о здоровье членов профсоюза - немаловажная часть работы профкома. Курсы в санатории, проведение спортивных соревнований и турслётов и многое другое помогают приобщить людей к здоровому образу жизни, сплотить коллектив, да и просто полезно провести время.

Вот и первичная профсоюзная организация ПАО «Омский каучук», входящая в ООО Росхимпрофсоюза, активно работает в физкультурно-оздоровительном направлении. Уже много лет на предприятии проводится ежегодная заводская спартакиада. Условия для подготовки к ней все есть - свой спортзал, сплоченные команды. Но вот по одному из видов соревнований - плаванию - у заводчан не было возможности попрактиковаться. Теперь же благодаря профсоюзному комитету «Омского каучука» члены профсоюза могут тренироваться почти каждую неделю.

Отметим, ранее в ГК «Титан» были коллективные походы на каток и в бассейн. Но, к сожалению, остались только первые. И многие заводчане часто спрашивали, когда же снова будут выделяться билеты на плавание. Профсоюзный комитет решил со своей стороны плотно заняться этим вопросом. Были рассмотрены наиболее подходящие варианты бассейнов - по критериям территориальной доступности и качества обслуживания. И выбор пал на бассейн при ОмГУ им. Ф.М. Достоевского. Расположен он в Нефтяниках, недалеко от предприятия. Бассейн новый, с хорошим уровнем очистки воды, но без лишнего хлорирования. К тому же есть уютная сауна.

До конца года купание в бассейне будет проходить в пробном варианте - количество билетов пока будет ограничено, и выделяться они будут в основном активным членам профсоюза по ходатайству председателя цехово-



го комитета. Необходимо было оценить посещаемость и популярность бассейна - понравится ли он, или лучше выбрать другой вариант. Но уже сейчас можно отметить, что люди довольны. В следующем году будет рассмотрен вопрос увеличения средств на данное мероприятие. Предварительно договорились, что вторым днём посещения будет четверг.

«Мне очень понравился бассейн! - рассказывает член профсоюза инженер-конструктор технологического сектора ПКО ПАО «Омский каучук» Надежда

Котова. - Персонал очень добродушный и гостеприимный. Всё покажут и расскажут. А поскольку я не очень хорошо плаваю, мне это особенно важно. К тому же есть много разного инвентаря для плавания - доски, ласты, пластиковые гантели и т.д. Всем можно без проблем пользоваться. Вода чистая и по

температуре комфортная. Видно, что за бассейном, как и за душевыми кабинками, следят и постоянно убирают. Если надоело плавать, то можно посидеть погреться в очень уютной сауне. Час пролетает как-то незаметно, даже уходить не хочется. Да и добраться до бассейна очень просто что с левого берега, что с Нефтяников».

Ксения ВАСИЛЕВСКАЯ,
специалист по связям
с общественностью профорганизации
ПАО «Омский каучук».
Фото предоставлено профкомом.

В ПУТЬ-ДОРОГУ

МАЛЬЧИШКАМ
И ДЕВЧОНКАМ,
А ТАКЖЕ ИХ
РОДИТЕЛЯМ

В «детских вагонах» омских пригородных электропоездов установили телевизоры для трансляции мультфильмов и детских телефильмов.

В преддверии Нового года ОАО «Омск-пригород» (пригородный перевозчик Западно-Сибирской железной дороги) приготовило подарки и сюрпризы для своих пассажиров, особое внимание уделяя самым маленьким.

С 2012 года в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги курсируют так называемые «детские вагоны» - вагоны, предназначенные для пребывания детей дошкольного и школьного возраста, а также для сопровождающих взрослых. Они оборудованы мягкими игровыми зонами, столиками и наборами для рисования, детскими игрушками. Стены украшены изображениями сказочных и мультипликационных героев, которые на протяжении всего периода работы этих бесплатных игротек на колесах пользуются популярностью у детей.

В связи с этим пригородная компания приняла решение об установке телевизоров для демонстрации мультфильмов. Для школьников будут транслироваться детские художественные фильмы.

Кроме того, в период с 25 по 30 декабря маленьких и взрослых пассажиров придут поздравить настоящие Дед Мороз и Снегурочка, а в обновленных детских комнатах на колесах будут демонстрироваться популярные новогодние фильмы.

В настоящее время на трех направлениях оборудованы три «детских вагона». За 11 месяцев 2016 года в них перевезено 17 тысяч детей.

Светлана ЗАНОСОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). **Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.** Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-45-04,
E-mail: ospo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб.170
(ост. «Пл. Ленина»).



«...Теперь ты здесь, нарядная, на праздник к нам пришла...»

Известен единственный пример, когда атрибут низшей мифологии трансформировался в символ радостных ожиданий по поводу будущего.

Наступает Новый год, и мы по усвоенной с детства привычке устанавливаем елку, украшаем ее и радуемся. А между тем этот обычай сформировался у нас относительно недавно. Процесс «прививки» елки в России был противоречивым, а временами и болезненным. В ходе завоевания популярности она ощущала на себе восторг и неприятие, равнодушие и даже вражду. Прослеживая историю елки, можно увидеть, как меняется отношение к этому дереву, как в спорах о нем возникает и утверждается его культ, как протекает борьба с ним и за него и как елка одерживает победу, превратившись во всеобщую любимицу. Ее явление в рождественский сочельник или в новогодний вечер становится одним из самых счастливых переживаний ребенка.

Обычай устраивать в зимние праздники елку ведет свое начало от языческого почитания деревьев, что издревле было свойственно всем народам. У древних германцев таким магическим растительным символом была ель: под Новый год они ходили в лес, где вокруг украшенной и освещенной свечами елки совершали обрядовые действия. Однако никакого христианского смысла эти действия не имели.

Обычно считается, что ставить елку в рождественский сочельник, отчего она и превратилась в «рождественское дерево», стали благодаря немецкому реформатору Мартину Лютеру (1483–1546). Сохранилась легенда, как Лютер, возвращаясь домой в ночь под Рождество, взглянул на небо и увидел звезды, сверкавшие сквозь ветви елей. Эта картина напомнила ему рождественскую ночь в Вифлееме. Он срезал елочку, принес в дом и зажег на ней свечи в память о рождении младенца Иисуса. Обычай встречать Рождество с елкой постепенно стал распространяться. В сочельник ее устанавливали на столе, освещали свечами и украшали блестящими и мишурой. Под деревом раскладывали подарки для детей, к верхушке прикрепляли Вифлеемскую звезду.

Прижившийся в Германии обычай постепенно заимствовали и в других европейских странах, но широкое распространение он получил только к середине XIX века. В Париже, например, елка впервые была установлена в 1840 году по инициативе невестки короля Луи Филиппа (1773–1850) лютеранки Елены Орлеанской. В Англии первое рождественское дерево водрузили в Виндзорском замке в 1841 году, когда королева Виктория вышла замуж за Альберта Саксен-Кобург-Готского (1819–1861). Примерно тогда же елка была привезена немецкими эмигрантами и в Америку. Так, постепенно у христианских народов (прежде всего, протестантов) она превращалась в неотъемлемую часть праздника Рождества. Память о ее немецком происхождении сохранялась долгие годы.

Среди восточнославянских народов, в том числе и у русских, ель не пользовалась особой симпатией. Любимым и почитаемым растительным символом была береза, которая служила ритуальным деревом на Троицкой неделе. Внешние свойства ели — колючесть хвои и любовь к сырым, болотистым местам — обусловили ее связь с образами низшей мифологии (чертями, лешими и прочей нечистью), отчего она считалась деревом смерти. Между двумя елями хоронили самоубийц, еловые ветви использовали во время похорон, ими устилали путь на кладбище. Смертная символика ели отразилась в русских пословицах и фразеологизмах: «смотреть под елку» — тяжело болеть; «угодить под елку» — умереть; «еловая домовина» — гроб и т.п. Смысловой комплекс, закрепившийся за елью в русском сознании, не давал, казалось бы, оснований для превращения ее в объект почитания. И, тем не менее, это произошло.

Распространено мнение, что в России рождественская елка ведет свое начало с Петровской эпохи. 20 декабря 1699 года Петр I (1672–1725) по возвращении из Европы издал указ, согласно которому предписывалось день «новолетия» (отмечавшийся на Руси 1 сентября) перенести «по примеру всех христианских народов» на 1 января. В ознаменование праздника Нового года он велел зажигать огни и украсить столицу (тогда еще Москву) хвойными деревьями. К будущей рождественской елке указ Петра не имел никакого отношения. Хвойные деревья служили новогодним украшением городского пейзажа, а не рождественского интерьера, как это стало впоследствии. После смерти Петра его указ был забыт, однако в одном отношении он имел забавные последствия, добавив к символике ели новые оттенки. Елки сохранились



лишь в новогоднем убранстве питейных заведений. По ним опознавались кабаки, которые стали называть в народе «елкиными», или же «Иванами елкиными»: «Пойдем-ка к елкину, для праздника выпьем»; «Видно, у Ивана елкина был в гостях, что из стороны в сторону пошатываешься».

С елкой как с атрибутом рождественской обрядности мы встречаемся в России только в начале XIX века. Встреча эта состоится уже не в Москве, а в северной столице, где многочисленные выходцы из Германии тщательно сохраняли свои обычаи, в том числе и елку. Поэтому в России елка долго считалась «немецким обыкновением». И только на рубеже 1840-х годов мало-помалу елки начали устанавливаться и в русских семьях столицы. Но продавались они, как это ни странно, в кондитерских, хозяевами которых по преимуществу были выходцы из Швейцарии. Стоили такие елки очень дорого, и покупали их только очень богатые люди. С середины 1840-х годов немецкий обычай начинает распространяться и по другим слоям населения столицы. Налаживается продажа елок на улицах и рынках, о елке заговорили в печати, ее стали устраивать во многих домах. Обычай вошел в моду.

Первая публичная елка была установлена в 1852 году в Екатерингофском вокзале; вслед за этим они появились в дворянских, офицерских и купеческих собраниях. С тех пор и Москва не отставала от столицы: праздники елки в зале московского благородного собрания стали ежегодными.

Освоение елки в России поражает своей стремительностью: от времени, когда она только «входит в обыкновение» в домах петербургской знати, до ее распространения по дворянским усадьбам проходит всего несколько десятилетий. Кстати, усадьбу елка завоевывала с большим трудом. Здесь Святки еще долго праздновались с соблюдением народных обычаев. Однако уже через десять лет положение изменилось.

Несмотря на возрастающую популярность елки, отношение к ней не было единодушным. Приверженцы русской старины видели в ней западное новшество, посягающее на национальную самобытность. Не была принята елка и в крестьянской избе, где она считалась «барской забавой». Крестьяне ездили в лес за елками только для своих господ. Резко против елки выступали защитники русского леса, рассматривая вырубку тысяч де-

ревьев перед Рождеством как настоящее бедствие. «А на елку не мешало бы и проклятие наложить! Ведь эти елки такая же пустая трата леса!» — писал Иван Александрович Гончаров (1812–1891). Однако сторонников этого «прекрасного и высокопоэтического обычая» оказалось больше, и отменить елку никому и не удалось. Более того, детские писатели и педагоги принялись за работу по созданию «елочного фольклора», сочиняя произведения, где праздник елки связывался с русской природой. Постепенно начали оформляться и глав-

сии образ Санта-Клауса не прижился, он был заменен Дедом Морозом, добрым стариком в длинной шубе, приносящим детям подарки.

Бытует мнение, что сразу после Октябрьской революции елка была запрещена. Однако это не так. Первое время новая власть на елку не посягала. Если елка и была в эти годы редкостью, то причиной тому являлись война и разруха. В семьях, сопротивлявшихся хаосу внешней жизни, ее продолжали устанавливать: она оставалась единственной зыбкой связью с прошлой жизнью.

К идеологической борьбе с религией и «религиозными предрассудками» советская власть приступила лишь со второй половины 1920-х годов. А XVI партийная конференция (1929) утвердила непрерывную рабочую неделю, в результате чего день Рождества, став рабочим днем, был отменен. Вместе с Рождеством отменялась и елка, которую стали называть «религиозным пережитком» и «поповским обычаем». Казалось, что елке пришел конец. И всё же полностью искоренить полюбившийся обычай тогда не удалось: елка «ушла в подполье». В семьях, верных дореволюционным традициям, ее продолжали устраивать, хотя и делали это с большой осторожностью.

И вдруг на исходе 1935 года в «Правде» была напечатана заметка кандидата в члены политбюро ЦК ВКП(б) Павла Петровича Постышева: «Давайте организуем к Новому году детям хорошую елку!» В ней предписывалось «положить конец» «неправильному осуждению елки» и содержался призыв в срочном порядке устроить под Новый год елки для детей. Это предложение было принято к сведению молниеносно, и в течение четырех дней обычай елки был возрожден. Однако теперь она называлась не рождественской, а новогодней. Так елка стала обязательным атрибутом государственного праздника Нового года. Звезда на ее верхушке из Вифлеемской превратилась в пятиконечную и ассоциировалась со звездами, горящими на башнях московского Кремля.

Теперь ее обязаны были устраивать и другие народы Страны Советов: чукчи, узбеки, казахи...

Елка оказалась исключительно гибким ритуальным объектом и сумела оставаться желанной и горячо любимой самыми разными людьми. Новый год, который в каждом советском доме встречался с елкой, был единственным неидеологизированным праздником. А елка добросовестно выполняла возложенные на нее общественные обязанности и осталась всеми любимой и ежегодно желанной.

«Большая елка посреди комнаты была увешана золотыми и серебристыми яблоками, а на всех ветках, словно цветы или бутонны, росли обсахаренные орехи, пестрые конфеты и вообще всякие сласти».

Э.Т.А.Гофман

Повесьте и вы на елку сладкие украшения, например имбирное печенье.

Ингредиенты (около 18 печений): мука — 250 г, сливочное масло комнатной температуры — 70 г, коричневый сахар — 80 г, яйцо — 1 шт., какао — 1 ст. ложка, молотый имбирь — 1 ч. ложка, свежий тертый имбирь — 1 ч. ложка, молотая корица — 1 ч. ложка, молотая гвоздика — 0,5 ч. ложки, сода — 0,5 ч. ложки

Для украшения: сахарная пудра — 250 г, белок большого яйца (около 40 г) — 1 шт., лимонный сок — 1 ст. ложка, теплая вода — 2-3 ст. ложки, пищевые красители, бусины и снежинки

Приготовление

1. Масло нарежьте кубиками, соедините с сахаром, яйцом и взбейте миксером в течение 2-3 минут — должна получиться однородная масса.

2. Добавьте муку, соду, специи, имбирь и какао. Перемешайте миксером. Заверните тесто в пищевую пленку и уберите на полчаса в холодильник.

3. Разделите тесто на две части. Положите первую часть на большой лист пекарской бумаги, приплюсните рукой, накройте еще одним листом и раскатайте скалкой. Должен получиться ровный пласт толщиной 5-7 мм.

4. Разогрейте духовку до 180 градусов. Застелите противень пекарской бумагой. Сделайте из теста фигурки (при желании проткните соломинкой дырочки для тесьмы), выложите их на противень и отправьте в духовку на 10 ми-

нут. Если печенье толще 7 мм, ему понадобятся лишние 3-4 минуты.

5. Пока первая партия выпекается, проделайте то же самое со второй частью теста. Если тесто будет мягковато, снова положите его в холодильник. Дайте готовому печенью остыть и приступайте к украшению.

6. Соедините все ингредиенты глазури, взбейте миксером в течение 8-10 минут. Должна получиться плотная глянцевая масса. Проведите по глазури ножом, она должна держать след около 10 секунд — такой глазури удобно рисовать. Если глазурь жидковата, добавьте еще сахарной пудры и пробейте миксером. Если, наоборот, плотновата, влейте столовую ложку теплой воды.

7. Глазурь разложите по пиалам и покрасьте пищевыми красителями. Затем переложите в кондитерские мешки и принимайтесь за украшение. Если хотите покрыть пряник ровным слоем глазури, сначала нарисуйте края, а потом заполните середину. Разравнивать поверхность можно зубочисткой или кисточкой. Украсьте печенье съедобными бусинами, снежинками и оставьте на 3-4 часа, чтобы глазурь застыла. Храните печенье в контейнере с плотной крышкой.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ДОБРОВОЛЬНО-ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ СУББОТНИКИ

Организация регулярно проводит так называемые субботники (наведение порядка в кабинетах и во внутреннем дворе). Субботники проводятся в выходные дни, и доплата за выход в выходной день не производится. Правомерно ли лишить премии работников, не являющихся на такие мероприятия?

Согласно ч. 1 ст. 113 Трудового кодекса РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В силу чч. 5, 8 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя. Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни установлен в ст. 153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад, оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В силу норм ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Следовательно, премии, являясь стимулирующими выплатами, входят в состав заработной платы работника.

Согласно ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

В ст. 4 ТК РФ содержатся положения, запрещающие принудительный труд. Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

К принудительному труду относится работа, выполняемая:

- в целях поддержания трудовой дисциплины;

- в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

- в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

- в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

В силу правил, содержащихся в ч. 4 ст. 15 Конституции РФ и в ч. 1 ст. 10 ТК РФ, ратифицированные Россией конвенции МОТ № 29 и 105 "Об упразднении принудительного труда" (заключены в г. Женеве 25.06.1957) являются составной частью национальной правовой системы и имеют приоритет над трудовым законодательством России.

Не признаваемые МОТ разновидностью принудительного или обязательного труда работы, выполняемые для прямой пользы коллектива членами данного коллектива, можно вполне отнести к организуемым субботникам. Следовательно, такой вывод позволяет не считать принудительным



трусом традиционные субботники, если они проводятся на условиях добровольного участия в них работников, выполняющих мелкие работы для прямой пользы коллектива, членами которого они являются. Поэтому если работодатель, а также работники сочтут необходимым обустроить и благоустроить свой быт, то они могут проявлять инициативу в проведении субботника путем устной и письменной агитации иных лиц, рассчитывая найти у них взаимопонимание.

И, естественно, совершенно недопустимо применение дисциплинарных взысканий к работникам за неучастие в субботнике, то есть за неучастие в не свойственных их трудовой функции работах, да еще и в личное время отдыха. Согласно ст. 192 ТК РФ допускается применение дисциплинарных санкций только за совершение дисциплинарного проступка.

ЕСЛИ ПРОФСОЮЗ НЕ СОГЛАСЕН

При увольнении члена профсоюза по сокращению штата было запрошено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Профсоюз не согласился с увольнением по мотиву ценности опыта работника, но без учета положений ст. 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе. Правомерным ли будет увольнение члена профсоюза по сокращению штата при несогласии профсоюза с его увольнением?

Согласно ч. 2 ст. 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Основание расторжения трудового договора по сокращению штата предусмотрено именно п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Следовательно, увольнение члена профсоюза по данному основанию требует учета мнения профсоюза. Однако согласно ст. 373 ТК РФ это мнение должно быть мотивировано и представлено работодателю в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов.

В пп. "в" п. 23 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - постановление Пленума Верховного суда РФ № 2) разъяснено, что увольнение в данном случае может быть произведено без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он не пред-

ставляет такое мнение в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, а также в случае если он представит свое мнение в установленный срок, но не мотивирует его, то есть не обоснует свою позицию по вопросу увольнения данного работника. Мотивированное несогласие представляется законным только в случае апеллирования к нормам права, которые, возможно, были нарушены работодателем при проведении процедуры увольнения.

Согласно ч. 3 ст. 373 ТК РФ, в случае если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право

принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

В случае несоблюдения работодателем требований закона о предварительном (до издания приказа) получении согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора либо об обращении в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации за получением мотивированного мнения профсоюзного органа о возможном расторжении трудового договора с работником, когда это является обязательным, увольнение работника является незаконным и он подлежит восстановлению на работе (п. 26 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2).

Исходя из вышеизложенного можно сделать следующие



выводы: при увольнении члена профсоюза по пп. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ закон требует учитывать мнение профсоюза, но не требовать от него обязательного согласия на это. В случае соблюдения работодателем процедуры учета мнения профсоюза, установленной ст. 373 ТК РФ, но недостижения в ходе дополнительных консультаций согласия и принятия работодателем окончательного решения о расторжении трудового договора с членом профсоюза возникнет риск оспаривания увольнения работника. Однако данный риск будет минимизирован фактом полного соблюдения работодателем процедуры увольнения и процедуры учета мнения профсоюза, так как только нарушение этих процедур может повлечь признание судом увольнения незаконным.

ИНДЕКСАЦИЯ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

Обязаны ли работодатели индексировать зарплату работников? И если да, то при наличии каких условий и в каких пределах?

В России гарантируется не только право каждого работника на своевременную заработную плату, но и право на повышение ее материального содержания, в том числе за счет индексации в связи с ростом цен на товары и услуги (ст. 130, 134 ТК РФ). При этом в отношении коммерческих организаций указанные положения ТК РФ трактуются на практике неоднозначно. Так, многие работодатели частного сектора считают, что хотя индексация заработной платы и предусмотрена трудовым законодательством, однако обязательной она для всех работодателей не является.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели - коммерческие организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В письме Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1 указано, что работодатель обязан осуществлять индексацию заработной платы. И если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты.

Следовательно, к полномочиям работодателя относится необходимость учета роста цен при индексации зарплаты. Индексация может проводиться в соответствии с индексом потребительских цен или, например, с учетом уровня инфляции, указанного в законе о федеральном бюджете или в законе о бюджете региона.

Несмотря на требование трудового законодательства о необходимости проведения индексации заработной платы и ответственность за нарушение такого требования, многие работодатели не стремятся проводить обязательную индексацию заработной платы работников (ст. 5.27 КоАП РФ).

В таком случае действия работодателя могут быть обжалованы в суде.

Кроме того, работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда соответствующего субъекта РФ, направив жалобу на бездействие работодателя в части вопроса об индексации заработной платы (ст. 353 ТК РФ).

Домашний уголок

ЭХ ВЫ, САНИ!

Совсем не так давно санки были любимым зимним развлечением детей. А взрослые охотно катались на них за компанию и по праздникам. По мнению медиков, катание на санках укрепляет иммунитет, развивает физически и укрепляет дух. А психологи заявляют, что кататься на санках, запряженных лошадьми, полезно всем, потому как это снимает напряжение, устраняет последствия стрессов, позволяя расслабиться и ощутить единение с миром природы.



Предполагают, что слово «сани» - славянское, произошло от «сань», что значит «змея» (относится оно собственно к полозьям ввиду их сходства со змеей). На Руси сани часто называли дровни, возила, позднее катана.

Все сани состоят из двух основных частей - полозьев и сиденья, - жестко скрепленных между собой.

Самой древней конструкцией считаются сани, обнаруженные при раскопках в Финляндии, относятся они ко II тысячелетию до нашей эры. Полозья, похожие на современные, находили на Северном Урале.

Сани были не только у северных народов, но и у южных. У древнекитайского императора - «богдыхана Поднебесной империи» - они были закрытыми, и тащили их восемь слуг, обутом в башмаки с длинными гвоздями на подошвах. Индейцы Северной Америки по типу волокуш (примитивное приспособление для перевозки грузов - две жерди с привязанным грузом) соорудили сбитую из досок сухопутную лодку - тобогган, в которой во время зимних кочевков, как в санях, запряженных собаками, перевозили детей, стариков и запасы еды.

Вследствие неудовлетворительности дорог и улиц сани были самым распространенным видом транспорта на Руси даже в летнее время вплоть до XVII века, а в некоторых областях и до начала XX века. Езда на них являлась признаком высокого социального статуса и богатства. Так в XVII веке царь Алексей Михайлович на богомолье летом отправился в санях, которые были запряжены восемью парами лошадей. У царей, великих князей и богатых бояр сани были богато убраны и стоили 200-300 рублей - по тем временам огромные деньги. Ездили в них по одному, реже по два человека. При выездах царя Алексея Михайловича в сани стоя помещались два боярина на запятках и два стольника у царских ног на «полках» - специально сделанных уступах.

Древнерусские сани по виду напоминали ладью с краями, загнутыми спереди и сзади, или имели вид длинного ящика, суживающегося спереди, в котором можно было лежать. В них, как правило, запрягали одну лошадь, верхом на которой сидел кучер.

Но особенно интересными были свадебные сани богатых людей. Самые нарядные сани полагались невесте, они были покрыты бархатом или атласом, устланы коврами, мехами, украшались и упряжь.

Конечно, всегда находились люди, стремившиеся усовершенствовать сани. В XVIII веке изобрели сани с парусом, которые народы Скандинавии и Северной Европы использовали для передвижения по водоемам, покрытым льдом. Во второй половине XIX века в Дании появились женские сани; они были немного шире мужских и имели по сторонам жерди, на которые навешивалось сукно, закрывавшая сани сверху и с боков. В начале XX века были созданы сани с механическим двигателем. Первую конструкцию таких саней придумал русский инженер М. Кузин в 1908 году, снабдив сани авиационным двигателем. Двигатель вращал винт, установленный в трубе, и сани мчались со скоростью до 70 км/час.

В 1935 году сани прикрепили к лыжным полозьям, соорудив первые снегокаты - гибрид санок и лыж. Позднее их снабдили тормозом, рулем и мотором. В 1960-х годах известный создатель пассажирских самолетов А. Н. Туполев изобрел сани-амфибию, на которых можно ездить по льду, если лед проламывался, то сани плыли по воде.

Соревнования на санях включены в программу зимних Олимпийских игр. Большая скорость, развиваемая на санях, требует от спортсменов не только смелости, находчивости, но и высокого искусства в управлении.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Зима. На окраине поля стоят два шестисотых «мерседеса», возле них два новых русских разговаривают. Тем временем по полю к ним навстречу мчится тройка коней, запряженных в сани. Один другому говорит:
- Это мой сынишка на коньках катается.

Моя жена сказала, чтобы я пришел и объяснил вам, что никакой я не подкаблучник.

- Моя жена любит кошек и собак.
- Повезло тебе с женой. А вот моя любит песцов, соболей...

Женское «Я буду готова через 15 минут!» равносильно мужскому «Я буду дома через 15 минут!»

Ученые доказали, что самый правдивый тест на определение темперамента - это желтый свет светофора.

На высокооплачиваемую работу требуются колдуны, маги, ясновидящие. Подходящие знают, куда обращаться.

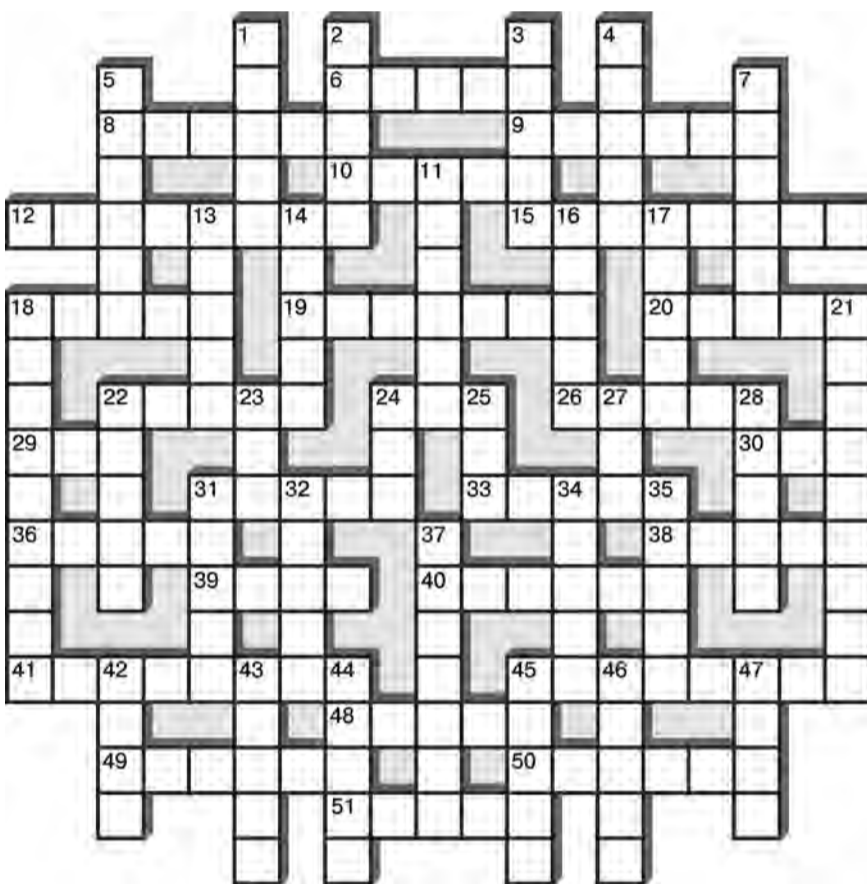
Чтобы ездить на хорошем автомобиле, не нужно разбираться в технике. В технике нужно разбираться, чтобы ездить на плохом.

Студент Иванов завалил экзамен по математике, но так изворотливо это отрицал, что сдал экзамен по философии.

Городской зоопарк приглашает вас на экстремальное шоу «День открытых дверей».

- Фаст-фуд очень вреден.
- А мне его врач прописал.
- Не может быть.
- Да, попробовал, как моя жена готовит, и прописал.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Цитрусовое растение. 8. Российский писатель, автор романов с историческими сюжетами. 9. Тонкая насмешка, выраженная в скрытой форме. 10. Водное природное образование ландшафта. 12. В старой русской армии: тяжелая кавалерия, носившая латы. 15. Крайнее воздержание, отказ от жизненных благ. 18. Первый в Индии международный гроссмейстер по шахматам. 19. Вид термической обработки металлов. 20. Сфагновые болота на севере европейской части России. 22. Возвышенная площадка в церкви перед алтарем. 24. Приток Иртыша. 26. Деталь для закрепления элементов, работающих на растяжение. 29. Крупная река в Африке. 30. Хищное насекомое. 31. Географическая природная зона. 33. Скандал, ссора. 36. Бывает и римская, и арабская. 38. Накладные голенища с застежками. 39. Французский актер («Парижские тайны», «Фантомас»). 40. Мастер. 41. Неточная, неполная рифма в стихосложении. 45. Государство в Южной Америке. 48. Жареные клецки из рыбного фарша, хлеба и сливок. 49. Остатки от оболочек зерна после размола. 50. Тропический циклон, ураган. 51. Ответвление от главного русла реки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Этого зверька называют горбатым зайцем. 2. Крупнейшая горная система в Европе. 3. Вид типографского издания. 4. Муж сестры жены. 5. Овощное растение. 7. Отброс, получающийся при молотье растений. 11. Повторный поединок с целью взять верх над победившим противником. 13. Русский гидрограф, географ, путешественник, полярный исследователь. 14. Основание, смысл, довод. 16. Гора с отвесными крутыми склонами. 17. Положил начало покорению Сибири русским государством. 18. Вдоль нее расположена рампa. 21. Маршрут регулярных полетов транспортных самолетов. 22. Буква греческого алфавита. 23. Горная выработка. 24. Река в Западной Сибири. 25. Древнеримская медная монета. 27. Одногорый верблюд. 28. Лыжина в торосах, стоящая ребром. 31. Неожженный кирпич. 32. Один из наиболее известных дореволюционных российских типографов и книгоиздателей. 34. Черноморский климатический курорт. 35. Вид косвенного налога на товары массового потребления. 37. Музыкальная пьеса комического характера. 42. И таможенный, и лекарственный. 43. Крупная хищная морская рыба. 44. Большой стог сена. 45. Бой, сражение. 46. Один из греческих героев, осаждавших Троию. 47. Судовой тонкий канат, трос.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Солнце. 4. Плевра. 10. Неликвид. 11. Анаконда. 14. Омиос. 15. Страдание. 16. Зебу. 19. Лиман. 20. Тариф. 21. Нэцке. 24. Перевал. 25. Лотос. 27. Слюда. 28. Оттенки. 32. Манго. 33. Бекас. 34. Пиния. 39. Край. 40. Кариатида. 41. Миля. 44. Лиознова. 45. Задворки. 46. Досада. 47. Память.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сенсор. 2. Лилейник. 3. Цикл. 5. Лука. 6. Виньетка. 7. Абжур. 8. Витте. 9. Инжир. 12. Малахай. 13. Надир. 17. Палеологи. 18. Аэрология. 22. Гердт. 23. Сонет. 26. Страсть. 29. Парадокс. 30. Кефир. 31. Мимикрия. 35. Скальд. 36. Халва. 37. Идеал. 38. Дягиль. 42. Анод. 43. Авва.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
Е. Ф. ДРЕЙЛИНГ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3450 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 21.12.2016 г. по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 397745.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06