

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 44 (1235) • 17 - 23 декабря 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## 22 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Уважаемые коллеги!

От имени Омской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» примите сердечные поздравления с профессиональным праздником - Днем энергетика!

День энергетика - это праздник тех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу - дарить людям свет и тепло. От вашего профессионализма и самоотверженного труда зависят бесперебойная и эффективная работа энергетической системы и благополучие каждого омича.

Особая признательность ветеранам, чьи знания, опыт и повседневный труд позволили реализовать многие жизненно важные для страны проекты.

Благодарю всех энергетиков Омского региона за добросовестную, ответственную и высокопрофессиональную работу.

Желаю всем крепкого здоровья, новых производственных достижений и успехов во всех начинаниях!

Счастья и благополучия вам и вашим близким!

А.А. КОБЫЛКИН,

председатель Омской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза».



## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### С ПЛЕНУМА ОБКОМА

#### ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КУРСУ НА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Состоялся II пленум обкома облпрофорганизации работников жизнеобеспечения.

2-я с.

### РАЙОННЫЕ БУДНИ

#### ТРИ ЧАСА С ДАЛЕКОЙ ПЕРСПЕКТИВОЙ

На прошлой неделе в райцентре Любино прошел очередной выездной семинар на правовозитные темы для профактива бюджетных организаций района, организованный специалистами Федерации омских профсоюзов.



3-я с.

### ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

#### МИРОНОВ: ТУДА И ОБРАТНО

Как председатель Нефтегазстройпрофсоюза провел на пенсии меньше суток

5-я с.

### ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

#### ПОЛЕ БИТВЫ - ЗЕМЛЯ



10-я с.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Идет подписка на газету «Позиция»

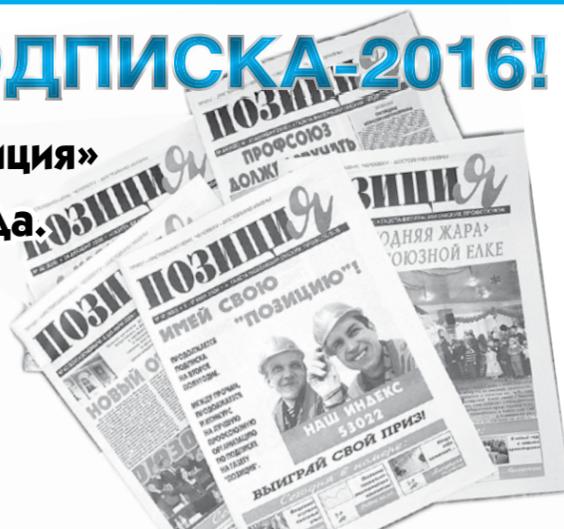
на первое полугодие 2016 года.

Оформить подписку

вы можете в отделениях связи

города и области

и в редакции газеты.



Наш индекс 53022.



С ПЛЕНУМА ОБКОМА

# ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КУРСУ НА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

10 ДЕКАБРЯ ПРОШЕЛ II ПЛЕНУМ ОБКОМА  
ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



- Профсоюзы - не безоглядное противостояние власти. Но вполне справедливы их требования: достойная зарплата, безопасные условия труда и обеспечение отдыха, - эти слова прозвучали на состоявшемся 10 декабря II пленуме обкома облпрофорганизации работников жизнеобеспечения из уст его председателя Лидии Герасимовой. Более того, залог успешной работы трудовых коллективов видится в партнёрских отношениях с властными органами и руководством предприятий и организаций всех форм собственности.

Лидия Петровна уверена, что социальное партнёрство необходимо для того, чтобы государство развивалось без потрясений, чтобы стабильно оставалась экономическая ситуация в стране. Но это не означает, что стоит закрывать глаза на ущемление прав трудящихся. Хотя при защите этих прав профсоюзные активисты порой подвергаются критике, после чего им приходится даже обращаться в суд. Объективно оценить ситуацию в рабочих коллективах позволила проверка 8 организаций отрасли жизнеобеспечения, среди которых были Тепловова компания, «Омскгоргаз», «Сибирский коммунальник» и другие. В результате ни в одной из них не обнаружены задержки с выплатой заработной платы. И в то же время не везде так благополучно, проблемы остаются. Например, в профсоюзный штаб обратились кондуктора предприятия «Электрический транспорт», у которых зарплата оказалась более низкой, чем в среднем по стране. Нарушения происходят там, где по причине малочисленности работников не заключаются коллективные договоры. В обкоме

уверены, что эти нарушения будут устранены, если за профсоюзами закрепить право на законодательную деятельность. А если рассматривать проблему шире, то действуют установки международной хартии, подписанной Россией, и необходимо держать на контроле выполнение её условий.

В повседневной работе должна быть усилена мотивация профчленства, считает профсоюзный лидер отрасли. Этого можно достичь и самостоятельно, не дожидаясь законодательных актов. Смена поколений диктует привлечение активных молодых кадров, ведь формирование полноценного кадрового резерва профсоюзов невозможно без участия молодёжи. Опыт работы молодёжных советов, например возглавляемого в АО «ОмскВодоканал» Ириной Коржовой, достоин широкого распространения. В среднем по области молодёжь в отрасли составляет 25 процентов. А наставничество ветеранов более всего развито там, где стабильные условия для работы.

В целом отраслевая профсоюзная организация живёт согласно духу времени. Информационными материалами активно пополняется сайт, работает электронная почта, с целью повышения квалификации проводится учёба специалистов. Заметно участие в спортивных мероприятиях, о чём говорят достижения в различных видах спорта. Продолжается долгосрочное сотрудничество с газетой Федерации омских профсоюзов «Позиция» и журналом «Коммунальные системы».

В прениях выступили участники пленума из районов области и Омска. Надежда Ведерникова из знаменского «Водоканала» расска-

зала, что у них само руководство инициировало создание профорганизации и оформило членство. В первичке Саргатского района на учёте - 90 процентов членов профсоюза. Опыт своей работы за полтора года поделилась молодёжь профсоюзный лидер АО «Омск-электро» Алёна Сезер. Она подняла профчленство с 85 до 99 процентов. Молодёжная профсоюзная команда активно работает с подбором профессиональных кадров, что способствует сплочённости коллектива. Не случайно Алёне, как и её отличившимся в работе коллегам, на встрече были вручены награды ФНПР, ФОП и обкома профсоюза.

В работе пленума приняли участие представители органов исполнительной власти и руководители отраслевых предприятий. Заместитель министра строительства и ЖКК Омской области Александр Бирюков доложил, что устойчивые отношения министерства с проф-

союзами помогают своевременно подготовиться к отопительному сезону, пережить его без потрясений и на должном уровне поддерживать объекты жилищно-коммунального хозяйства.

По итогам выступления Лидии Герасимовой на пленуме было принято постановление обкома профорганизации работников жизнеобеспечения. В документе подтверждена приверженность избранному IX съезду ФНПР курсу борьбы за достойный труд как основы благосостояния работников и развития страны, приверженности ключевым целям российского и международного профсоюзного движения - защите неотъемлемых прав и интересов трудящихся. Теперь обкому и его первичкам предстоит обеспечить практическую реализацию целей и задач программного документа «Основные направления работы Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2015-2016 годы».

Обком профсоюза решил в этот же день провести обучение профактива, а вместо обычных лекций развернуть «круглый стол» «Оплата труда на предприятиях коммунального хозяйства, осуществляющих регулируемые виды услуг». На вопросы активистов отвечали председатель Региональной энергетической комиссии Олег Голубев, начальник управления областного Минстроя Татьяна Жмурина и заместитель директора городского департамента жизнеобеспечения Александр Рюмкин. Вопросы носили самый разный характер. Интересовались, насколько влияет зарплата муниципальных водителей на рост тарифов по проезду на пассажирском транспорте. Сотрудники «Водоканала» обижались, что при их работе в жару и холод сняли тарифное обеспечение выполнения социальных обязательств по коллективному договору в вопросах оздоровления работников. Пытались уяснить, как определяется размер оплаты труда коммунальщиков исходя из норм расходов на тепловую и электроэнергию. Ответственные чиновники докладывали, как сдерживаются тарифы, как борются с последствиями инфляционных и кризисных процессов. Но практика показывает, что обуздать тарифный рост пока не удаётся. Итогом разговора стало принятие решения обратиться от имени обкома облпрофорганизации в Федеральную антимонопольную службу о необходимости изменения тарифной политики относительно социальных обязательств предприятий коммунального хозяйства, осуществляющих регулируемые виды услуг.

Николай ШОКУРОВ.  
Фото автора.

В ЧЛЕНСКИХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

## АЛЕКСЕЙ ЗУБАРЕВ: «НАМ ЕЩЕ ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ»

Итоги прошедшего недавно шестого съезда профсоюза работников агропромышленного комплекса стали основным вопросом повестки пленума областного комитета Омской региональной профорганизации. Причем о поднятых на съезде проблемах и поставленных задачах присутствующие на пленуме смогли узнать, что называется, из первых рук - от его делегатов.

Но вначале были приятные минуты, связанные с юбилеями ФНПР и Федерации омских профсоюзов: председатель Федерации Сергей Моисеенко наградил большую группу профсоюзных лидеров и активистов Почетными грамотами ФНПР, нагрудными знаками и благодарственными письмами Федерации омских профсоюзов. При этом некоторые из них получили и грамоты за плодотворное сотрудничество с газетой «Позиция», которой в этом году тоже исполнилось 25 лет.

А затем состоялся своего рода информационный марафон, посвященный самым злободневным темам, обсуждавшимся на съезде, в котором приняли участие его делегаты - председатель обкома профсоюза Алексей Зубарев, начальник управления механизации и растениеводства Министерства сельского хозяйства Омской области Владимир Калашников, председатель Иселькульской районной организации профсоюза работников АПК и координационного совета профорганизаций района Лидия Морозова, председатель профорганизации акционерного общества «Омский бекон» Валентина Степанова (кстати, Валентина Георгиевна была избрана на съезде членом президиума ЦК отраслевого профсоюза и оказалась единственным председателем первички, кому была предоставле-

на возможность выступить со съездовской трибуны). Вот лишь некоторые моменты, которые делегаты осветили на пленуме обкома: на форуме в рамках основных направлений деятельности были определены задачи по уровню работы профорганизаций, то есть было четко очерчено: что будет делать по этим направлениям центральный комитет, чем должны заниматься территориальные организации (это обкомы и райкомы профсоюза) и каковы задачи первичных профорганизаций. В вопросах ведения на региональном уровне нормотворческой деятельности на съезде была приведена в пример Омская областная профорганизация. Было также отмечено, что в Омской области живут ни много ни мало треть членов профсоюза работников агропромышленного комплекса Сибирского федерального округа, территориально объединенных в одиннадцать организаций. Однако численные потери профсоюза заметны и в нашем регионе, так что есть над чем работать.

Переходя ко второму вопросу повестки пленума, Алексей Зубарев предварил его весьма критичной оценкой ситуации с привлечением в профсоюз молодежи. Он отметил, что сегодня в целом в отраслевом профсоюзе 40,9 процента его членов - молодые люди в возрасте до 35 лет. А вот Омская областная проф-

организация таким показателем похвастаться не может. И прежде всего потому, что так и не движется дело с созданием профсоюзных организаций учащихся бывших профессиональных училищ, ныне сельскохозяйственных техникумов. Есть и другие проблемы, связанные с работой, направленной на более широкий охват молодежи профчленством. В частности, они касаются формирования молодежных координационных советов, подготовки кадрового резерва этого возраста, создания в районах школ профсоюзного актива.

Может быть, эта ситуация обусловлена какой-то спецификой, характерной именно для агропромышленного сектора? Да, сегодня не то что молодым людям - даже опытным работникам с многолетним стажем на селе не гарантирована занятость. Да, не просто вообще создавать профячейки, к примеру, в крестьянско-фермерских хозяйствах, где зачастую насчитывается лишь несколько работников. Однако есть и абсолютно полярные примеры, когда целые профсоюзные молодежные организации отрасли становятся заметными, в том числе на уровне региона. Одна из них - первичка студентов Омского аграрного университета. Участники пленума сознательно пошли на нарушение его регламента, долго и внимательно



но слушая профлидера этого вуза Андрея Ерошевича.

Ему, действительно, было что рассказать. Каждый год до 95 процентов первокурсников вливаются в ряды профсоюза. Авторитет первичной организации студентов в последние годы вырос настолько, что без нее, по сути, сегодня уже невозможно полноценное управление жизнедеятельностью ОмГАУ. Больше того, она способна повлиять даже на итоги выборов ректора вуза, ведь, например, на последней выборной конференции из 180 делегатов девятнадцать представляли учащиеся. В ситуации, когда буквально каждый голос может играть решающую роль, такая «фракция» - весьма существенная сила.

Администрация университета понимает, что уже не может игнорировать мнение студентов и их профсоюзного комитета. Это в свою

очередь позволяет активно добиваться обеспечения для них всех социальных гарантий. Студенческий профком разрабатывает предложения по очередным повышениям стипендий, буквально все студенты обеспечены местом в общежитии, а аспиранты второго и третьего года обучения получают отдельные комнаты. Удаётся даже снизить уровень цен в студенческих столовых.

Словом, эффективность работы вузовской первички достойна повышенного внимания. И вполне логично, что Алексей Зубарев предложил включить в проект постановления пленума рекомендации по использованию наработок таких успешных профорганизаций, в целом активизировать деятельность по всем направлениям молодежной политики.

Яков ШИЛИН.  
Фото Евгения КАРМАЕВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

# ТРИ ЧАСА С ДАЛЕКОЙ ПЕРСПЕКТИВОЙ

На прошлой неделе в райцентре Любино прошел очередной выездной семинар на правозащитные темы для профактива бюджетных организаций района, организованный специалистами Федерации омских профсоюзов. Правовой инспектор, юрисконсульт правовой и технической инспекции ФОП Татьяна Тымченко разъяснила собравшимся суть новаций в трудовом законодательстве, главный специалист - эксперт аналитического отдела Гострудинспекции в Омской области Людмила Ефремова рассказала о нюансах начисления заработной платы в бюджетных организациях.

Как правило, подобные встречи проходят очень живо и заинтересованно, сопровождаемая массой вопросов к приглашенным специалистам и предложений прокомментировать ситуацию из серии «А вот у нас сделали то-то и то-то...». Скукающих лиц на семинарах не бывает вовсе, присутствующие энергично строчат конспекты, едва успевая за лектором, и периферией сознания пытаются сформулировать свой вопрос. Словом, такой формат выездного обучения испытан, востребован и пользуется широкой популярностью.

- Я работаю на своей нынешней должности всего год, - говорит один из участников семинара, председатель Любинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Светлана Лежнева. - Работать, с одной стороны, интересно, а с другой стороны, много трудностей...

Вот таким, как Светлана, пожалуй, и нужны более всего семинары ФОП: это для тех, кому трудно, а значит, не помещает дельный совет, но притом интересно - а это гарантия того, что совет будет понят и принят. Однако в повседневной жизни, когда все прочие консультанты далеко, профсоюзных активистов выручает то, что всегда под рукой - коллективные разум и опыт.

- По отрасли в районе 1175 членов профсоюза, работающих в 19 школах, 17 детских садах и двух учреждениях дополнительного образования, а также в ведомствах образовательной сферы, - продолжает Лежнева. - И, по крайней мере, без нескольких из них работа главы районной профорганизации была бы гораздо сложнее. Назову хотя бы много лет возглавлявшую профорганизацию Любино-Малоросской школы Саулет Жакиянову, человека принципиального, беспокойного и стремившегося максимально защитить своих коллег, а потому часто для кого-то не слишком удобным. В Мокшинской школе много лет трудится и руководит профкомом исключительно квалифицированный специалист Людмила Палилкина, точно так же можно охарактеризовать Татьяну Дулину из Новоархангельского детского сада. И главный помощник - мой предшественник на посту председателя райкома профсоюза Полина Алексеевна Черная, проработавшая здесь 29 лет. С ней мы поддерживаем постоянную связь, она всег-



да и подскажет, и направит. То есть существует профсоюзный костяк, на который всегда можно опереться...

Кстати, в числе тех, с кем можно конструктивно обсудить текущие проблемы, Светлана Лежнева назвала и социальных партнеров - особенно представителей тех ведомств, для которых вопросы занятости и соблюдения трудового законодательства являются единственными смыслом повседневной работы. На состоявшемся семинаре многие из них также присутствовали и, думается, сочли это время проведенным с пользой. Вот как, например, Ксения Ражева, ведущий инспектор отдела социальной защиты и социально-трудовых отношений управления регионального Минтруда и соцразвития по Любинскому району.

- Одно из основных направлений моей работы - проверка коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству и выявление в них условий, ухудшающих положение работников, - рассказывает Ксения. - И хотелось бы отметить, что за последний год кол-

договоры стали заметно качественнее: видимо, работодатели уже приобрели необходимый опыт и не повторяют былых ошибок. Мы тесно сотрудничаем с районным координационным советом профорганизаций, проводим совместные проверки. Вместе держим на контроле и заключение территориальных соглашений о социальном партнерстве на уровне поселений - на данный момент из девятнадцати поселений такие соглашения подписаны в четырнадцать.

Таким образом, в лице местных заинтересованных ведомств мы также видим то надежное партнерское плечо, на которое можно при случае опереться. А это значит, скорее всего, что и обсуждение полученной на семинаре информации будет совместным, и использовать её социальные партнеры будут, взаимно соблюдая вновь понятые правила игры, ко всеобщему удовлетворению. Так что семинар - это не просто три часа вопросов и ответов. Тут, друзья, всё гораздо глубже...

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото автора.

## ФАКТ! У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ

На заседании областной комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения администрации Омска указано на неудовлетворительную работу по зимнему содержанию улично-дорожной сети.

За 11 месяцев года по причине неудовлетворительных дорожных условий произошло 1 268 дорожно-транспортных происшествий, рост по сравнению с прошлым годом составил 37 %. При этом зимой, как показывает практика, основными причинами ДТП являются: снежный накат и сужение проезжей части, образование при несвоевременной уборке снега, снежные валы в пределах остановок общественного транспорта, перекрестков и в зоне пешеходных переходов.

Несвоевременная уборка дорожных покрытий от снежного наката и стекловидного льда приводит к травматизму граждан. В адрес структурных подразделений администрации города направлено 238 информационных, в том числе по обустройству улично-дорожной сети вблизи образовательных учреждений 57. Также выросло число наездов на пешеходов. Жители порой просто физически не могут подойти к переходу из-за отсутствия оборудованных подходов, которые в непогоду покрыты смесью грязи, либо затоплены лужами, либо не очищены от снега.

## «ДЕРЕВО ДОБРА»

В Омске стартовала благотворительная акция «Дерево добра». В ее рамках все желающие могут выпустить печатные издания для детских домов, реабилитационных центров, домов-интернатов для инвалидов и домов престарелых. Как сообщили в пресс-службе Почты России, подобная акция омичами проводится впервые. В клиентском зале главпочтамта размещено «дерево» с яркими абонемен-тами на подписку. Для оформления благотворительной подписки необходимо выбрать любое издание и оплатить квитанцию. В ведомстве также отметили, что желание принять участие в акции высказали именитые омские спортсмены: двукратный олимпийский чемпион по боксу Алексей Тищенко, а также серебряный призер Олимпийских игр в Сочи по биатлону Яна Романова. Спортсменами будет оформлена подписка на познавательные печатные издания для воспитанников детских домов города.

ФОРУМ

В конце ноября в Москве прошли сразу два крупных форума, в которых принимали участие представители Омской областной профорганизации работников народного образования и науки, - международный конгресс «Производство, наука и образование России: преодолеть стагнацию», а также конгресс работников образования, науки, культуры и инженерных специальностей. В работе обоих форумов, имеющих хоть и недавнюю, но уже устоявшуюся историю, участвовали около 400 специалистов.

В задачи этих представительных собраний входит не только анализ причин продолжающейся уже не один год стагнации производства, науки и образования в РФ, но и формулирование рекомендаций по выходу на опережающее развитие этих сфер. А открыли конгресс выступления директора Института социэкономки Московского финансово-юридического университета, профессора экономического факультета МГУ им. Ломоносова Александра Бузгалина, советника президента РФ Сергея Глазьева и депутата Государственной думы РФ, первого заместителя председателя думского комитета по образованию и науке Олега Смолина.

Всего в рамках конгресса действовало пятнадцать дис-

# ОБРАЗОВАНИЕ - ЭТО НЕ УСЛУГА, А СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ

куссионных площадок. Делегация Омской облпрофорганизации, прибывшая в столицу по личному приглашению Олега Смолина, участвовала в работе двух «круглых столов»: «Отечественное образование: междисциплинарный диалог» и «Образовательная политика в РФ: анализ и рекомендации». В состав делегации вошли заместитель председателя обкома профсоюза Ирина Белоконь и председатели районных профорганизаций Лидия Брыкалова (Таврический район), Галина Пластун (Полтавский район) и Оксана Харлан (Одесский район). Кроме того, Омскую область представлял директор общеобразовательной школы села Петропавловка Муромцевского района Александр Рахно. Это первый и пока единственный омский учитель, победивший в 2004 году во Всероссийском конкурсе «Учитель года России».

Работу «круглого стола» «Образовательная политика в РФ: анализ и рекомендации» открыло выступление Ирины Белоконь «Главное - инвестиции в человека», ставшее лейтмотивом всей дискуссии. «Анализ показывает, что в вузовских коллективах нарастает социальная напряженность.

Дело в том, что наряду с важными и необходимыми мерами по модернизации профессионального образования фактически отсутствует вклад в человеческий фактор. Разрыв между растущими требованиями к функциям педагога, интенсификацией труда и его материальным стимулированием приобретает критический характер. Но самое главное, что и в перспективе не планируется особых вложений в оплату труда... Создается впечатление, что процесс модернизации высшей школы реализуется ради самой идеи модернизации», - такие нелицеприятные выводы следовали из её доклада.

Далее Ирина Белоконь сообщила, что на заседании комиссии по профессиональному образованию при Омской областной профорганизации прозвучали конкретные предложения председателей первичек учреждений высшего образования, адресованные министру образования и науки РФ Дмитрию Ливанову.

Окончание на с. 9.

## РЯДОМ С НАМИ

В профсоюзной биографии Виктора Павловича Суворова число «58» через несколько дней приобретет особый и весьма значительный смысл. Дело в том, что он состоит в профсоюзе с 1958 года. А это значит, что в наступающем году его профсоюзный стаж достигнет 58 лет. Красиво, правда?

# СУВОРОВ. НЕ ПОЛКОВОДЕЦ, НО ВОЖАК

## ПЕРЕХОДЫ СУВОРОВА ЧЕРЕЗ УРАЛ

Когда Суворов вступал в профсоюз, ему было пятнадцать лет. В куйбышевском ремесленном училище (он по происхождению тамосний, по-нынешнему - самарский) ему строго сказали: «В энергетике теперь числишься, парень, - значит, и в профсоюзе». А через два года не менее строго сообщили: «В Омске открывается новый индустриально-педагогический техникум, давай-ка езжай туда доучиваться. Будешь потом электриком-преподавателем».

А человеку неполных восемнадцать лет. Вот вы бы поехали в этом возрасте за 1800 километров доучиваться в техникуме в город, где у вас ни кола, ни двора, ни даже двенадцатого родственника? Виктор Павлович, понизив голос, говорит: «Мама тогда лежала в больнице, она бы не отпустила. Но мне же почти восемнадцать, я же самостоятельный». А отец уже после того, как Виктор заочно сдал экзамены и получил вызов, показал ему заметку в «Правде»: «В Омской области на улице видели медведя». «И куда едешь?» - спрашивает. Ну Суворов-то парень грамотный, углядел внизу заметки геолокацию: «город Тара». Совершенно то есть не Омск. Тем и успокоил родителя.

А была, между прочим, у Суворова альтернатива, Саратовское военное училище (офисер Суворов - как звучит-то, а?). Но он в конце концов решил выбрать гражданскую специальность. Так и стал омичом. Но от армии далеко всё-таки не ушел - после первого курса получил повестку и на три года снова переместился по ту сторону Урала, в Москву, в войска ПВО. А годы те, начало шестидесятых, в демографическом смысле были настолько провальными, что в армию, чтобы закрыть бреши в личном составе, брали даже барышень. Поэтому, как начальство ни просило военкомат оставить в покое перспективного специалиста, ничего не получилось.

А после армии опять альтернатива: оставаться в Москве, где у Суворова уже и девушка появилась, или всё же продолжить обучение в Омске. Ну я не знаю даже, кого поставить рядом с этим человеком по размерам чувства долга, но только он выбрал Омск. Представляет? В Москве. Девушка. А он: «В Омск хочу, техникум ждет». Восхищаюсь, честно.

Но и не прогадал ведь Виктор: по окон-

чании техникума в 1968 году его пригласили работать на ТЭЦ-2. В связи с реформированием системы профессионального обучения мастеров-педагогов в прежних количествах уже не требовалось, вот ему и предоставили право свободного распределения. А на ТЭЦ-2 в те годы попасть было очень трудно, только по большому знакомству или по факту особого профессионализма. Это вам не Москва.

## «МЕНЯЮ ПАРТИЮ НА ПРОФСОЮЗ»

А профессионалом-то Суворов был хорошим, техникум окончил с пятым разрядом электрика. И практику уже имел богатую, еще с Куйбышева. И то ведь взяли с испытательным сроком! Но ничего, через полгода он уже был старшим дежурным электромонтером, а через год - начальником смены электроцеха.

В 1975 году его на четыре года направили в Новосибирск, на учебу в Высшую партшколу. После этого еще четыре года отработал на ставшей уже родной ТЭЦ-2 секретарем парторганизации. А тут развод. Ну и ему в верхах веско сказали, что человек с такой прорехой в личной жизни быть лидером коммунистов не может. Странно еще, что не послали опять в Новосибирск, разучиваться партийному руководству. Так что ушел он снова на инженерную должность, начальником смены электростанции, готовился стать начальником цеха. И вдруг...

Вдруг в 1986 году председателя профкома ТЭЦ-2 Владимира Антонова назначили директором ГПТУ № 40. А Суворова ввиду его немалого и крайне позитивного опыта работы с людьми, естественно, выбрали на его место. И двадцать четыре года с того дня Виктор Павлович руководил профорганизацией ТЭЦ-2, которая и до него была в течение десятилетий одной из лучших в городе.

- Что сказать? Профсоюзная организация предприятия действовала с марта 1941 года, - рассуждает Виктор Павлович. - Тогда из трехсот работающих двести семьдесят были членами профсоюза. Началась война - давай, профсоюз, действуй. Детских садиков не было - в общежитии освободили две комнаты, и пока все остальные мамочки на смене, одна из них с детьми водится. Кормить людей надо - опять профсоюз снаряжает бригаду, которая ездит по окрестным селам и за продукты чинит тамошнюю технику. Поэто-



му традиции солидарности были заложены очень фундаментальные.

После войны солдаты возвращались с фронта, уже повидав жизнь заграничную. И говорили: «Почему мы должны жить в бараках, если есть возможность построить свой дом?» И профсоюз отвоевывал землю под личную застройку. Предприятие организовало цех по производству шлакоблоков, рабочие валили лес в окрестностях, потом, понятно, создали свою лесопилку. Так в частном секторе Привокзального поселка появились несколько десятков домов работников ТЭЦ-2, многие и до сих пор стоят. Дальше - больше, начали возводить дома из крупнопанельных бетонных конструкций.

Детский сад нужен? Построили. Летом детям надо где-то отдыхать? Обустроили в Черноручье детскую дачу, которая теперь известна как детский оздоровительный лагерь имени Стрельникова.

В общем, когда Суворов стал председателем профкома, хозяйство у него было просто необозримое.

## САДЫ НА БОЛОТЕ

А была ведь еще и спортивная составляющая профсоюзной работы. Те же фронтовики в свое время настояли на том, чтобы на ТЭЦ-2 была создана стрелковая секция: не отошли еще от привычки нажимать на курок, но пусть уж этот навык используется в сугубо мирных целях. Потом появилась мотосекция. За ней - драматический кружок. И наконец духовой оркестр, «очень сильный», как говорит Суворов. На всех первомайских демонстрациях был задействован.

Когда в стране появились садоводческие товарищества, первое из них в Омске было организовано чуть ли не на ТЭЦ-2. Опять-таки усилиями профкома в 1956 году предприятию был выделен участок земли на берегу Иртыша, там нарезали дольки и раздали желающим - так образовалось и ныне здравствующее товарищество «Энергетик». Кстати, в то время ни заборов, ни домиков на этих шести сотках ставить не разрешали. Максимум - временное сооружение три на четыре метра. Переодеться, не более.

Вот что еще интересно. ТЭЦ тогда работала на угле, и после его сжигания оставалась зола. Обычно её смывали в пойму Иртыша, где было большое болото. Лет двадцать это болото заполнялось шлаком, и когда от тря-

сины не осталось и следа, этот участок тоже отдали садоводам ТЭЦ-2. Навезли туда земли, получилось четыреста участков. Не только энергетикам хватало, но и всей властной верхушке. Тоже до сих пор существует это товарищество, всеми сейчас признаваемое образцовым: асфальтированные аллеи, освещение, охрана, консультации приглашенных ведущих агрономов и так далее. Постарался профком в свое время, чего уж там.

А пришел-то Суворов к руководству профкомом в 1986 году, напомним. Как раз перестройка начиналась. Так что выпали ему самые суровые годы профсоюзной жизни - безденежье, задержки зарплаты, слышный на всю страну ропот в трудовых коллективах, забастовочное движение. Да-да, в 1996 году была забастовка и на ТЭЦ-2 - её из-за пятимесячной задолженности по зарплате объявили работники ПРП.

У нас ведь как? Деньги не дают - значит, надо идти в профком, чтобы он за людей постоял. И Суворов стоял. Добивался от администрации, чтобы людям выдавали деньги хотя бы индивидуально, в совсем уж безвыходных ситуациях. Вместе с руководством ездили по предприятиям-должникам, выбивали бартер: с трикотажной фабрики спортивные костюмы, с колхоза - масло или картошку.

«Когда каждый день с таким stalkивались, не хотелось махнуть рукой и уйти?» - спрашиваю. «Даже мысли не возникало», - с заминкой и даже несколько растерянно отвечает Виктор Павлович. И я понимаю, что вопрос был дурацким: как это уйти? Товарищей бросить? Конечно, мысли не возникало.

А ведь в должниках ходила и сама ТЭЦ. Если ей за энергию не платят, как она может платить за уголь? Вот и прекращались поставки угля. Тогда директор брал портфель коньяка, садился в поезд и катил в Кузбасс. «Сейчас диву даешься: как же мы это время пережили?» - изумляется Суворов.

И что самое интересное, знаете? Оттока из профсоюзных рядов практически не было: в самые сложные периоды в профсоюзе оставалось не меньше 80 процентов работников. И когда Виктор Павлович в 2010 году уходил на пенсию, показатель профсоюзного членства на ТЭЦ-2 составлял 98 процентов.

Не полководец никакой наш Суворов, конечно. Но вожак от бога. Это бесспорно.

Лев ГРАЧЁВ.

## СОЦСТРАХ ИНФОРМИРУЕТ



# «ЛАДА-ГРАНТА» В ПОМОЩЬ ОМИЧАМ

Пять омичей, пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве, получили ключи от автомобилей «Лада-Гранта». Автомобили оборудованы специальными средствами управления для лиц с ограниченными физическими возможностями.

В настоящее время подобными автотранспортными средствами, выданными региональным отделением Фонда социального страхования, пользуются 170 пострадавших на производстве омичей. Многие получили автомобиль уже во второй и третий раз взамен старого, семилетний срок использования которого истек.

Один из пострадавших омичей, Григорий Суркин, в прошлом механизатор с семнадцатилетним стажем, получил производственную травму девять лет назад, ремонтируя трактор. В результате несчастного случая Григорий лишился левой ноги. Для

сельского жителя, который не привык сидеть без дела, травма стала серьезным испытанием, которое помогли пройти специалисты отделения Фонда. В настоящее время Григорий Суркин получает страховые выплаты, необходимые ему лекарства и средства реабилитации, а также активно пользуется автомобилем «Ока», выданным Омским отделением Фонда. В декабре 2015 года Григорий получил ключи от автомобиля во второй раз, в родное село он уехал на новой «Лада-Гранта».

Григорий отметил, что благодаря поддержке государства и специалистов Фонда он обеспечен всем необходимым для работы, решения различных хозяйственных и бытовых вопросов.

**Информация Омского  
регионального отделения Фонда  
социального страхования.**

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 41 (326) • 17 - 23 ДЕКАБРЯ 2015 Г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## МИРОНОВ: ТУДА И ОБРАТНО

### КАК ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА ПРОВЕЛ НА ПЕНСИИ МЕНЬШЕ СУТОК



На прошедшем 10 декабря VII съезде Нефтегазстройпрофсоюза его председатель, как и обещал, снял свою кандидатуру на выборах нового руководителя и по собственной просьбе был отправлен коллегами на пенсию. Однако ранее внесенные поправки в устав профсоюза наглядно показали делегатам съезда, что определиться с новым лидером стало гораздо сложнее. В результате на ходу пришлось принимать уже новые поправки к уставу, которые позволили попросить Льва Миронова исполнять обязанности председателя до апреля следующего года. Так оно и будет, считает корреспондент «Солидарности», если за это время устав профсоюза не поменяют еще несколько раз.

### В КРИЗИСЕ ПЕРВОМ

Через отчетно-выборные мероприятия в профсоюзах системы ФНПР продолжилась 10 декабря VII съездом Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз). Из 302 делегатов во Дворце труда собрались 295 человек - кворум, несомненно, был. Настрой был рабочий, а беды ничто не предвещало. После неизбежных приветствий от социальных партнеров и иностранных коллег с основным докладом выступил председатель Нефтегазстройпрофсоюза Лев Миронов.

Ранее в новостной ленте на сайте «Солидарности» сообщалось, что Лев Алексеевич не намерен участвовать в новых выборах на пост главы профсоюза. Так что доклад можно было в каком-то смысле назвать прощальным словом (но ни в коем случае не лебединой песней). Но говорил председатель строго по делу:

- Осенью 2014 года кризис в экономике стал очевиден: официальная инфляция впервые с 2008 года перевалила за двузначное число и составила 11,4%. Официальный прогноз по этому году - 12,2%, хотя уже на декабрь [предполагается] 12,4%. Причем наиболее существенно подорожало продовольствие. На это повлияли как девальвация рубля, так и всплески цен на некоторые виды продовольствия после эмбарго на импорт из «стран-санкционеров», - говорил Лев Миронов.

Процесс восстановления российской экономики будет длительным и сложным, считает председатель Нефтегазстройпрофсоюза. Но российские нефтяники в условиях сегодняшних цен на нефть продолжают борьбу за внешние рынки и наращивают объем добычи. Так, по итогам текущего года планируется добыть в общей сложности 533 млн тонн нефти. К слову, на следующий день после съезда стоимость нефти марки Brent опустилась ниже 39 долларов за баррель. И как бы не пришлось наращивать объемы добычи и бороться за внешние рынки еще упорнее. К слову же, газа, по прогнозу Минэкономразвития, наоборот, добудут в этом году на 13,2 млрд кубометров меньше, чем в прошлом. На этом фоне ситуация для работников нефтегазовой отрасли усугубляется тем, что некоторые крупные компании не стали присоединяться к отраслевому тарифному соглашению (ОТС).

- В этом году отраслевая комиссия разработала два дополнения к отраслевому соглашению (на 2014 - 2016 годы. - П.О.). К сожалению, несмотря на усилия Минтруда и Роструда при непосредственном участии сторон отраслевого соглашения, ряд компаний, таких как Роснефть, Транснефть, Сургутнефтегаз и их дочерние организации, присоединить к ОТС, а значит распространить на работников этих организаций действие соглашения, не удалось, - констатировал Миронов.

В результате ОТС охватывает около 69% отраслевых организаций. Можно, конечно, сказать, что и это неплохая цифра, но, с другой стороны, за рамками соглашения оказывается почти треть предприятий. И, как объявил Миронов, одной из главных задач Нефтегазстройпрофсоюза будет присоединение к ОТС компаний с государственным участием и их «дочек». Но, учитывая текущую экономическую ситуацию, добавил он, сделать это будет очень сложно.

Представитель постоянной комиссии Совета профсоюза по проблемам северных регионов России Сергей Лепилин напомнил, что северянам по-прежнему живется сложно. Хотя

бы из-за того, что их уже не первый год беспокоит вопрос о структуре минимальной заработной платы, в которую работодатели норовят включить «северные» надбавки. Беспокоит северян и то, что волнует и остальных россиян: вопросы индексации зарплат, заморозка пенсий работающим пенсионерам. Правда, сообщение о том, что решения по этим вопросам на государственном уровне «не принимаются», кажется, несколько запоздало. Принимаются, да так, что и беспокоиться уже поздно.

Как добавил председатель ФНПР Михаил Шмаков, в условиях кризиса каждый участник рынка стремится вытеснить с него конкурентов. «Ничего личного, только бизнес». Добавим также, что многие работодатели рассматривают как конкурентное преимущество сокращение «издержек» на персонал, и для работников, в отличие от их работодателей, дело становится как раз именно личным.

- Все наши претензии упираются в недостаточное эффективное и грамотное управление экономикой страны при этих новых вызовах и в этих новых условиях, - подытожил Шмаков, имея в виду текущий кризис.

Но именно в эти минуты назревал еще один кризис - кризис власти в самом Нефтегазстройпрофсоюзе.

### УСТАВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Сергей Лепилин закончил выступление словами, которые корреспонденту «Солидарности» показались странными: он пожелал коллегам, «чтобы все от души провели эти соревнования и, главное, дружили с головой». Под «соревнованиями», очевидно, имелись в виду выборы председателя, и да - провели их действительно «от души». Но сначала делегатам была представлена новая редакция устава Нефтегазстройпрофсоюза. Она содержит немало поправок и, кроме того, структурирована во многом иначе (как считают разработчики, удобнее), поэтому легче вести речь даже не о редакции старого, а о новом уставе.

В ходе съезда неоднократно подчеркивалось, что над проектом устава работали без малого два последних года. Так что о его положениях, по идее, каждый из присутствующих должен был знать много ранее. (В основном необходимость принятия нового устава связана со множеством требований нового законодательства РФ.) Тем не менее поправки к профсоюзной «конституции» предлагались и 10 декабря.

Например, поступило предложение снизить размер отчислений от территориальных и межрегиональных организаций профсоюза «наверх» с 4 до 3% валового сбора членских взносов. Аргументом служило то, что три процента, в отличие от четырех, уж точно «потянут» все. Также якобы вследствие этого каким-то образом должно увеличиться количество членов профсоюза (хотя членский взнос как был, так и остается 1% от зарплаты). Поправка эта, однако, не прошла. Зато делегаты пошли навстречу первичкам, выходящим в организационно-финансовом плане на Российский совет профсоюза напрямую: вместо прежних 35% им было позволено перечислять 16%. Одновременно для объединенных первичных профсоюзных организаций отчисления «наверх» были снижены с 15 до 8%.

Настоящим же камнем преткновения стали поправки к уставу, касающиеся выборного процесса. В первую очередь в части допуска кандидатов до выборов. То есть до утверждения делегатами съезда претенденты являются как бы «кандидатами в кандидаты». Чтобы быть вписанным в бюллетень, отныне человек должен иметь опыт «практической выборной

профсоюзной работы». Пусть даже без указания стажа такой работы - но чтоб обязательно выборной. И вот этот нюанс вызвал среди участников съезда жесткую полемику.

- Есть здесь среди вас, уважаемых мною людей, те, которые при первом избрании на руководящие должности в профсоюзе не имели опыта выборной профсоюзной работы. Люди работали в аппарате, работали на производстве. И прямо с производства их рекомендовали в высшие профсоюзные органы. И это было нормально, так мы жили с вами двадцать лет, - напомнил Ростислав Загородный, председатель профкома ОАО «Севморнефтегеофизика». - Что произошло, что сейчас надо добавить слово «выборный»?

- Данная норма - дискриминационная. Она противоречит Конституции Российской Федерации, - вторила ему Ирина Машенко, председатель Астраханского обкома Нефтегазстройпрофсоюза.

Стоит заметить, что если имелась в виду ст. 32 Конституции, которая устанавливает права граждан избирать и быть избранными, то там говорится только о выборах в органы государственной власти. Кроме того, и сама Конституция «ограничивает» и то, и другое право. Так, согласно п. 2 ст. 81 документа, «президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации не моложе 35 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет». Это даже сразу два ценза - возрастной и «оседлости». Обобретении россиянами избирательного права только в 18 лет напоминать, наверное, не нужно.

Как бы то ни было, требование от кандидата опыта работы именно в выборной профсоюзной должности внесли в устав большинством голосов. И это (как и сама норма ранее) позволило говорить сторонникам одного из кандидатов в председатели о том, что норма направлена специально против него. Дело в том, что Сергей Драндров, секретарь профсоюза (отвечающий за информационно-аналитическую работу), кандидатуру которого выдвинул ряд членских организаций, опыта выборной работы в профсоюзах не имеет. По крайней мере, так посчитало большинство делегатов. Сам же кандидат предъявил с трибуны справку с первого места работы о том, что был избран там профгруппом, но избиратели оставили это без особого внимания. Несмотря на то, что у Драндрова в зале было несколько десятков сторонников, большинством голосов ему был дан отвод.

### НЕ ДАЛИ ОТДОХНУТЬ

Кандидатов осталось двое: зампред Нефтегазстройпрофсоюза Владимир Косович и председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александр Корчагин. Формально, незадолго до истории с отводом, был еще один кандидат - сам Лев Миронов, но он еще в ноябре объявил, что планирует уйти на пенсию и не намерен участвовать в выборной гонке. На съезде он попросил делегатов «отпустить» его, и те не без грусти приняли его отставку.

В тайном голосовании участвовали 294 делегата. В первом туре Александр Корчагин набрал 147 голосов, Владимир Косович - 139. Восемь бюллетеней были признаны недействительными. И здесь стоит рассказать о другом «выборном» новшестве устава Нефтегазстройпрофсоюза. Если раньше для победы кандидату было необходимо набрать 51% голосов, то в новой редакции - уже 52%. Впрочем, в первом туре лидер гонки Корчагин не набрал и 51%, которые составили бы, если бы точными, 149,94 голоса. Второй тур был неизбежен.

Во втором туре голосовали уже 290 делегатов. Кто-то, возможно, не выдержал напряжения и позднего времени: уже тогда было понятно, что заседание протянется едва ли не до полуночи. Для антуража: к десяти часам вечера многие перестали выбрасывать одноразовые стаканчики, стоявшие у кулеров с водой, но мера экономии оказалась напрасной - довольно скоро закончилась и сама вода. Обед был уже очень давно, а ужина было не дожидаться из-за затянувшихся выборов.

Александр Корчагину во втором туре не хватило для победы одного голоса: он набрал 150 голосов против 130 за Владимира Косовича. На самом деле ему не хватило 0,8 голоса, но в Нефтегазстройпрофсоюзе мультимедийный полтора землекопа явно помнят.

Казалось, даже самые отчаянные оптимисты (те, кто все еще был настроен на товарищеский ужин) поняли: если действовать по принятому несколько часов назад уставу и далее, то прозаседать можно будет до утра. Согласно уставу, после безрезультатного второго тура должно пройти повторное выдвижение кандидатов и новое голосование. Казалось, только представители профсоюзных структур, действующих на предприятиях Газпрома, были готовы сидеть во Дворце труда хоть неделю: для победы поддержанному ими кандидату не хватало каких-то 0,2 голоса. В любом случае, как неустанно подчеркивал множество раз подошедший к микрофону зампред МПО ОАО «Газпром» Кирилл Богущ, новое выдвижение кандидатов соответствует уставу, а иного документ на данный момент не предусматривает.

Но, видимо, если устав не идет к делегатам, то делегаты идут к уставу. С новыми поправками. Потому что поступившие предложения выхода из тупика (выступавшим полюбилось выражение «патовая ситуация») действовавшему уставу не соответствовали. Так, предлагалось без пяти минут бывшего зампреда Нефтегазстройпрофсоюза Надежду Звягинцеву избрать исполняющей обязанности председателя, а «выборный» съезд провести через два-три месяца. Предлагалось оставить на посту председателя профсоюза Льва Миронова (хотя часов шесть назад все дружно и милостиво отправили его на пенсию). Предлагалось выдвигать после неудачных двух туров только новых кандидатов...

Представители профсоюзных организаций из Газпрома вновь и вновь штурмовали возможность нового выдвижения (что было как раз по утвержденным правилам). В какой-то момент решили дополнить «выборный» пункт устава возможностью временно назначить третьих лиц на руководящие должности, если два тура выборов ни к чему не приводят. Кирилл Богущ даже изъявил желание согласиться с этим, но если для победы вновь будет достаточно 51% голосов...

Однако мечты Газпрома опять не сбылись: свежее испеченный устав поменяли лишь для того, чтобы попросить погрустневшего Льва Миронова поручить профсоюзом в качестве и.о. председателя еще несколько месяцев. Его бывших замов Звягинцеву и Косовича также сделали и.о. в своих прежних функциях.

Таким образом и без того во многом выдающийся Лев Алексеевич Миронов, руководивший Нефтегазстройпрофсоюзом последние 25 лет, стал еще и уникальным человеком, которому довелось провести на пенсии каких-то шесть часов. Тяжела шапка Мономаха, но ответственность за родной профсоюз, как видно, тяжелей.

Павел ОСИПОВ.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ЕЩЕ ОДНА ФОРМА ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕМОКРАТИИ

Примерно три недели назад «Солидарность» опубликовала заявление ФНПР по ситуации в Мордовии. Суть этой истории заключалась в следующем. Прежний председатель регионального профобъединения ушел с должности. Были назначены выборы, определены кандидаты и срок проведения конференции. Но тут на профсоюзных активистов началось давление со стороны администрации республики. В том смысле, что предложенные кандидаты «не нравятся». И вскоре собирается республиканский профсоюзный руководящий орган и переносит уже назначенную конференцию с декабря на... короче, куда-то вдаль, на будущий год. А выдвинутый кандидат от выдвижения отказывается. В это же время в ФНПР поступает анонимное заявление, подписанное «делегатами конференции». В заявлении говорится о давлении на них, угрозах лишиться работы и пр. ФНПР принимает заявление с протестом против давления. И вот тут начинается самое интересное, на мой взгляд.

Наша газета направляет в Мордовию журналиста. Журналист едет и общается практически со всеми профсоюзными «фигурантами». И все - вообще все! - какое-либо давление на них отрицают. То есть все происходило по доброй воле и исключительно самостоятельно. И кандидаты выдвинули сами, и конференцию назначили, и отозвали свои кандидатуры сами, и конференцию отменили. При этом кандидаты женского пола сослались на то, что сочли - «мужчины-руководители - надежнее!», а кандидат-мужчина сказал, что у него планы изменились. Делегаты же конференции (те, от которых вроде бы исходило письмо в ФНПР) при общении с журналистом ни о каком письме не слышали и ничего никому никогда не писали. Естественно, что никакая статья не вышла - о чем писать-то? Но! Тему мы не бросили и продолжили заниматься ею в стиле расследования. И вот такая картинка нарисовалась.

Начну с абстракций. Глупо утверждать, что любому региональному начальству безразлично, кто «у него в регионе» возглавляет профсоюзное объединение. Практически всюду профсоюзы - это крупнейшие общественные организации. К тому же обладающие не только материальным ресурсом, не зависящим от местной власти, но и ресурсом организационным и людским. Что применимо и на публичных акциях, и на выборах, и во многих других удивительных ситуациях, на которые богата жизнь в России. Поэтому вполне естественно, что эта заинтересованность проявляется. И всюду по-разному. Где-то губернатор пытается поддержать одного профсоюзного кандидата против другого. Где-то проводит вялые консультации и поясняет свою позицию, предпочтения, оставляя решение на волю конференции. Где-то, наоборот, сгоняет на конференцию местных министров, чтобы под их недреманным оком делегаты голосовали правильно. (Против подобного министерского контроля обычно и проводится тайное голосование. Крайне забавно получалось несколько раз, когда убежденные в победе креатуры администрации в результате тайного голосования получали дырку от бублика.) Так вот в Мордовии получилось совсем нетрадиционно.

Худший вариант давления на профсоюзы получается, когда власть, слабо представляющая профсоюзы изнутри, внезапно спохватывается и начинает пытаться ломать их через колено. Ну да, на профсоюзы в Мордовии оказывали грубое и - извините - совершенно тупое давление. Ну да, все участники этого спектакля отказывались говорить с журналистами по вполне банальной причине, причем даже не называя ее. Звучит причина просто: «Мне здесь еще работать». В отношении Республики Мордовии такая причина крайне актуальна - там действительно можно не найти работу, проявив нелояльность (реальную или надуманную) к решениям, которые принимаются в высоких кабинетах. В том числе к абсолютно нерациональным и незаконным решениям.

Вот такая простая история. Которая на сегодня почти закончилась тем, что после всего шума, случившегося в результате заявления ФНПР, в конце декабря вроде бы все-таки пройдет конференция, где будет избран региональный профсоюзный руководитель.

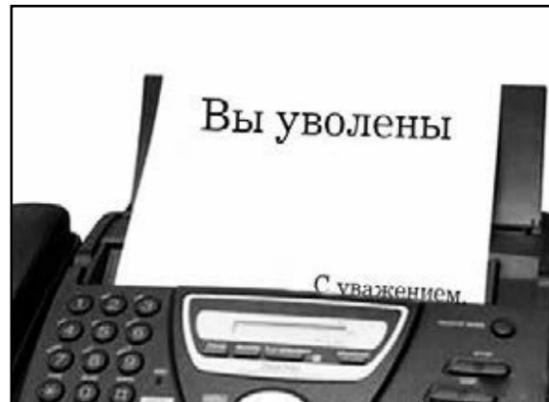
Но остаются вопросы на перспективу. Как будет жить и работать этот новый региональный руководитель вместе со старым профсоюзным активом? Будут ли по-прежнему замазываться проблемы, которых действительно много в Мордовии? Например, сейчас запланированы массовые сокращения в местной строительной компании, но этот факт не стал пока что основанием претензий со стороны профсоюзов. Даже и не претензий, а хотя бы вопроса к бизнесменам и местной власти. В республике все хорошо и спокойно. То есть и дальше будет так же?

Безо всякого желания искусственно возбуждать страсти, мне, тем не менее, крайне интересно: алгоритм будет и дальше такой же? В трудовых конфликтах не участвуем, ибо их нет, внутренние организационные решения принимаем, руководствуясь решениями внешних управляющих, а журналистам втираем про мир и благолепие? Или я в чем-то ошибся?

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

Работники совхоза «Шелонский» бьют тревогу. При попустительстве муниципальных властей арендатор, получивший пятилетние права на управление предприятием, начал сокращать персонал, опечатал ряд помещений, намерен вывезти оборудование и технику. Коллектив расценивает такие действия муниципалов и «эффективного инвестора» как преступление и саботаж. 8 декабря сотрудники совхоза решили рассказать о происходящем президенту страны.



## СОКРАЩЕНИЕ СТРОПТИВЫХ ПРОФКОМ СОВХОЗА «ШЕЛОНСКИЙ» СОПРОТИВЛЯЕТСЯ УВОЛЬНЕНИЯМ

Обратиться за помощью к президенту России Владимиру Путину решил коллектив МУП «Совхоз Шелонский» (Порховский район, Псковская область). На предприятии, выпускающем мясную продукцию, намерены уволить часть работников. Тем самым, считают трудящиеся, муниципальные власти и арендатор «ПсковАгроИнвест» совершают «государственное преступление».

«В условиях экономических санкций и необходимости обеспечения продовольственной безопасности страны за счет развития отечественного сельскохозяйственного производства ликвидация предприятия, производившего качественную продукцию, в том числе стратегического длительного хранения (тушенка), является саботажем и преступлением», - говорится в обращении.

Предпрофкома «Шелонского» Любовь Полиэктова рассказала «Солидарности», что компанию, во главе которой стоял депутат Псковской областной думы Александр Братчиков, сам губернатор Псковской области Андрей Турчак рекомендовал как ответственного инвестора. «Бояться не нужно. Главное - сохранить предприятие и коллектив», заявил глава региона на встрече с работниками 21 октября. Братчиков также обещал, что никаких сокращений не будет. Более того, сообщил о намерении провести необходимую реконструкцию производственных помещений и заменить оборудование. Однако, по словам предпрофкома, уже в начале ноября вывезли оборудование цеха переработки, некоторые помещения закрыли и опечатали. Части трудящихся настоятельно советовали написать заявления об увольнении по собственному желанию, а затем, задним числом, попытаться оформить их в компанию Братчикова. Не все согласились на такой перевод, и в конце ноября был издан приказ об увольнении ста работников. Тем не менее главные претензии у коллектива не к руководству, а к муниципальным властям. Как рассказали в Псковском облсовпрофе, 17 ноября на «Шелон-

ском» ввели процедуру наблюдения и назначили временного управляющего. Должностные лица должны были восстановить кредитоспособность совхоза, но вышло иначе.

- Сместем предположить, что перед нами классический вариант кризисного банкротства, - заявляет председатель Псковского облсовпрофа Ульяна Михайлова. - Более года мы сталкиваемся с обращениями в адрес Псковского облсовпрофа, с информацией о трудовом конфликте, который сопровождается задолженности по зарплате, по перечислению профвзносов, тяжелой финансовой ситуации предприятия и разноплановые решения собственника-муниципалитета о его судьбе. Сам трудовой коллектив сделал около десяти обращений к различным лицам и инстанциям для обеспечения своего права на труд. Псковский облсовпроф взаимодействует с органами исполнительной власти, прокуратуры, Государственной инспекции труда, с муниципалитетом и в рамках своих полномочий выравнивает ситуацию в области нарушения прав трудящихся, но этого недостаточно для сохранения рабочих мест в муниципальной образованной «Порховский район».

- С рабочими местами в нашем районе дела обстоят плохо. Наше предприятие обеспечивало работой несколько сотен человек. А сегодня в его структуре остались чуть более ста сотрудников, да и тем грозят сокращением. При этом к Братчикову у нас особые претензий нет. Основные вопросы у нас к муниципальной власти! - говорит председатель профкома Любовь Полиэктова.

Сам Александр Братчиков отказался комментировать ситуацию. Разъяснить позицию администрации производства мы попросили Андрея Матвеева, гендиректора предприятия. По его словам, для цеха переработки нет сырья, часть оборудования там сломана, а санитарное состояние не позволяет выпускать продукцию для населения. То же и в кормоцехе. Сотрудники этих подразделений отправлены в простой

и будут сокращены в соответствии с законодательством. Цели же профкома директору непонятны:

- Председатель первичной профсоюзной организации никаким образом не обращался к нашему областному профсоюзу работников АПК за помощью. Видимо, напрямую обратилась в Псковский облсовпроф. Таким образом действовать запрещено. Какие цели у лиц, которые этим занимаются, мне неизвестно. В заявлении, которое было направлено президенту, каждый факт или ложь, или искажен.

По словам Елены Васильевой, председателя обкома профсоюза работников АПК РФ, в последние месяцы предпрофкома действительно не обращалась в обком. Когда в начале февраля 2015 года первичка по телефону сообщила о долгах по зарплатам и по перечислению профсоюзных взносов, обком направил заявление в Госинспекцию труда. Следующая официальная информация в обком поступила только в конце ноября.

- За происходящим в организации я могла следить только по сообщениям в СМИ, - говорит Васильева. - 27 ноября мне написали письмо от облсовпрофа. Председатель первички регулярно бывает в их здании. Она обещала зайти в обком, но так и не зашла. Ситуация для членов нашей организации непонятная.

В Псковском же облсовпрофе считают, что обком, письменно проинформированный о ситуации, не защитил интересы членов профсоюза, не отреагировал вовремя. Оставшиеся сотрудники «Шелонского» при поддержке облсовпрофа готовятся к акциям протеста против развала предприятия и за сохранение мест.

- Цель мероприятий - привлечь внимание федеральных властей и надзорных органов. До тех пор шансов на положительный исход ничтожно мало, - считает Ульяна Михайлова.

Как стало известно «Солидарности», первые протестные действия пройдут еще до нового года.

Александр КЛЯШТОРИН.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

## ИНТЕРНАТЫ СНОВА ХОТЯТ ПЕРЕСЕЛЯТЬ ИЗ ВЕТХИХ ЗДАНИЙ

Глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Фургал считает, что «регулярные пожары в российских психоневрологических интернатах связаны с бедственным состоянием их зданий». В связи с этим депутат предлагает рассмотреть вопрос о переселении интернатов в более новые помещения. Заявление связано с крупным пожаром, который произошел в ночь на 13 декабря в Воронежской области: дотла сгорел один из корпусов психоневрологического интерната, погибли более двадцати человек.

«Будем разбираться, однозначно. В XXI веке точно недопустимо, чтобы люди заживо сгорали. Будем приглашать представителей МЧС, социальных ведомств, местных властей, прокуратуры. Вопросы есть, и думаю, ответы на эти вопросы мы получим», - цитирует Сергея Фургала РИА «Новости».

Депутат считает, что переселить всех пациентов психоневрологических диспансеров в новые здания можно за счет федерального бюджета, поскольку «это не такие большие деньги». «Нужно раз и навсегда решить, что недееспособных людей необходимо переселить в сносные помещения или привести существующие в соответствие со стандартами. Общество ведь всегда характеризуется своим отношением к больным, старикам, инвалидам».

Последнее заявление депутата как нельзя лучше подтверждает история. Как напоминает «Первый канал», сравнимые по масштабам и количеству жертв пожары в подобных учреждениях произошли два года назад в Новгородской и Московской областях. Тогда со стороны представителей властей прозвучал ряд подобных заявлений. 13 декабря на трагедию отреагировала вице-премьер Ольга Голодец, которая пообещала: правительство займется эти вопросом.

Отметим, что в официальных заявлениях речь пока идет только о переселении из ветхого фонда пациентов учреждений «психоневрологического» профиля. Между тем еще в ноябре этого года в Чите горел детский дом, в Рязани - Дом детского творчества, а в декабре в подмосковной Балашихе загорелся детский сад (один человек погиб).

## ЛДПР ПРЕДЛАГАЕТ ОСТАВИТЬ В ГОДУ ВСЕГО ТРИ ПРАЗДНИКА

Традиционную активность депутаты Госдумы стали проявлять к новогодним праздникам. На этот раз первое «новогоднее» предложение поступило от членов фракции ЛДПР, которые выступили с инициативой отменить все праздничные выходные дни, кроме 1 января, 9 мая и 12 июня (День принятия декларации о суверенитете РФ). Причем выходных-«сателлитов» у этих праздников быть не должно: три нерабочих дня в году - и баста. Как поступить со всеми субботами и воскресеньями при этом не уточняется.

«[Предложенные даты] - наиболее знаменательные, памятные и важные вехи в истории нашей страны, нашей России. Установление только этих трех праздничных дней говорит нам об их особой, неповторимой значимости для Российского государства и для каждой семьи, каждого гражданина», - утверждают авторы законопроекта. Которые, кажется, позабыли об еще одной знаковой дате в истории страны - 13 декабря (1989 года). В этот день была основана Либерально-демократическая партия Советского Союза. А также 14 декабря (1992 года), когда название партии стало привычным для нескольких поколений россиян.

Компенсировать потерянные праздники (точнее, связанные с ними выходные дни) предлагается возможностью брать дополнительный отпуск длиной в десять дней. Причем тогда, когда того захочет сам работник. Впрочем, согласно инициативе, «этот отпуск может суммироваться с основным», что невольно отсылает россиян, например, к «северным» надбавкам, повсеместно вклю-



чаемым работодателями в минимальный размер оплаты труда. Таким образом, есть риск того, что статус «подарка» получит законная и заслуженная часть отпуска.

### ДОСЬЕ

Напомним, подобные инициативы ежегодно поступают от депутатов разных фракций Госдумы под новогодние праздники. Каждый раз это обосновывается финансовыми потерями страны за время, пока граждане отдыхают. Так, на этот раз авторы очередного законопроекта говорят о том, что Россия «теряет от простоя до трех триллионов рублей», а «падение промышленного производства варьируется от 15 до 20%».

В начале этого года депутат от ЛДПР Алексей Диденко предлагал внести в Трудовой кодекс поправки, которые легализовали бы сокращение новогодних выходных. По инициативе Диденко страна должна была бы гулять только с 31 декабря по 3 января, тогда как сейчас россияне могут отдыхать в некоторые годы (в зависимости от случайного распределения календарных «обыч-

ных» выходных) вплоть до 12 - 13 января. Примечательно, что депутат объяснял свое предложение заботой о кошельках россиян. То есть вместо мер для увеличения доходов граждан предлагалось ввести меры «насиленной» экономии.

Еще раньше, в 2012 году, с подобной инициативой выступал президент России Владимир Путин. С той, правда, разницей, что он предлагал не сократить количество выходных праздничных дней, а перенести их с января на май. Необходимость такой меры объяснялась тем, что россиянам лучше проводить время на дачах весной, чем за салатом «Оливье» зимой. Примечательно, что подобные инициативы, от кого бы они ни исходили, могут использоваться в качестве «громоотвода» от вопросов бюджета на следующий год, который принимается в декабре.

## ГЕРОЕВ СОЦТРУДА МОГУТ ОСВОБОДИТЬ ОТ ПЛАТЫ ЗА КАПРЕМОНТ

В Госдуму внесен законопроект, вносящий поправку в ст. 3 закона «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы». Новшество позволит указанным категориям граждан не платить за капитальный ремонт жилья, к какой бы категории жилищного фонда оно ни относилось.

Как сказано в пояснительной записке, «в настоящее время данные категории граждан освобождаются от оплаты жилья (в том числе от оплаты технического обслуживания и эксплуатации жилья) в домах независимо от вида жилищного фонда». Авторы законопроекта считают, что «указанная формулировка предполагает освобождение от оплаты всех жилищных услуг, включая и взносы на капитальный ремонт, поскольку правовая природа капитального ремонта связана с содержанием жилого помещения».

Ранее депутаты предлагали освободить от платы за капитальный ремонт и другие категории граждан. Так, напоминает «Парламентская газета», в скором времени Госдума рассмотрит поправки в Жилищный кодекс, распространяющие льготы на инвалидов I и II групп, семьи с детьми-инвалидами и пожилых одиноких пенсионеров старше 70 лет. Речь идет уже о втором и третьем чтениях, которые, как предполагается, пройдут без перерыва. Первое чтение законопроекта прошло 4 декабря.



Зампред комитета ГД по жилищной политике и ЖКХ Павел Качаев сообщил о том, что поддержка льготников в части их освобождения от уплаты взносов за капремонт потребует от федерального бюджета около 10 млрд рублей в следующем году.

«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

## МЭРЫ ЛИШАТСЯ «ЗОЛОТЫХ ПАРАШЮТОВ»

Члены комитета Госдумы по местному самоуправлению поддержат на своем заседании 17 декабря поправки к законопроекту о выплатах и льготах региональным чиновникам, депутатам и губернаторам, выходящим после службы на пенсию. Ко второму чтению действие законопроекта планируется распространить на мэров и муниципальных депутатов, передает РБК со ссылкой на источники в комитете.

Согласно законопроекту, если в том или ином регионе будет принят закон о компенсациях и иных социальных гарантиях, то губернаторов и депутатов он будет касаться только в случае выхода на пенсию или потери трудоспособности во время срока службы. При этом от депутатов для получения льгот и компенсаций требуется не нарушать закон (еще один прекрасный стимул быть добросовестным гражданином), а губернаторы не получат их в случае отставки из-за утраты доверия.

Ранее возмущение из-за «слишком больших» выплат, которые назначают себе региональные депутаты в случае поражения на очередных выборах, высказывали активисты Общероссийского народного фронта (ОНФ). То же, по утверждению «фронтовиков», касается и глав регионов. Действие предложенного законопроекта планируется распространить и на муниципальный уровень власти. На самих депутатов Госдумы поправки не распространяются.

# ПОЛЬША: ПРОФСОЮЗЫ БЫЛИ ОБМАНУТЫ

## НОВАЯ ПРАВЯЩАЯ ПАРТИЯ, ПОДДЕРЖАННАЯ ПРОФСОЮЗАМИ, НЕ СОБИРАЕТСЯ ВЫПОЛНЯТЬ ПРЕДВЫБОРНЫХ ОБЕЩАНИЙ

**На парламентских выборах в Польше уверенную победу одержала партия «Право и справедливость», которая восемь последних лет, добиваясь политического реванша, давала бесчисленные обещания позитивных перемен, в том числе и профсоюзам.**

Казалось бы, в нынешнем декабре, когда в обеих парламентских палатах - Сейме и Сенате - большинство мест заняли депутаты названной выше консервативной партии, профсоюзы могут перевести дух. Оставить позади напряжение горячей осени, которая избобила забастовками, митингами, пикетами, массовыми шествиями и манифестациями. Не проходило и дня, чтобы в стране не протестовали медсестры и железнодорожники, шахтеры и металлурги, пожарные и полицейские. Виновниками коммуникационных параличей Варшавы регулярно становились фермеры, оккупировавшие улицы столицы сотнями тракторов, либо десятки тысяч таксистов, блокирующих главные артерии польской столицы своими автомобилями...

Разумеется, протестовали небеспричинно. Добивались отмены закона о повышении пенсионного возраста до 67 лет, роста минимальной зарплаты, большего финансирования бюджетных отраслей - всего не перечислить. Посему верили предвыборным обещаниям политической оппози-

ции, оказали ей максимальную поддержку в продвижении к власти. Пришла ли пора радоваться?

Судите сами. На улицы Варшавы снова вышли колонны протестующих. Более пятидесяти тысяч поляков 12 декабря можно было увидеть на массовом шествии. Скандировали: «Мы не давали согласия на то, чтобы «Право и справедливость» захватывала Польшу и узурпировала власть. Это не демократия!» Столь бурную реакцию общества вызвало решение новой власти поменять законы так, чтобы иметь возможность назначать лояльных по отношению к себе судей Конституционного трибунала.

Понятно, в данном случае проблема не профсоюзная, а политическая. Но общее настроение в обществе складывается тревожное. Особенно если учесть, что в производстве и экономике, в социальной сфере дела обстоят не лучшим образом, а у профсоюзов накопилось немало претензий к новой правящей партии, которая, судя по всему, забыла после победы о ряде своих обещаний.



## НА ПЕНСИЮ ОТПУСТЯТ РАНЬШЕ, НО ЖИТЬ БУДЕТ НЕ НА ЧТО

Так, несколько дней назад новый президент Польши Анджей Дуда, к слову, поддержанный на майских выборах «Правом и справедливостью», направил на рассмотрение Сейма законопроект, касающийся снижения пенсионного возраста. Об этом ли просили профсоюзы? Вряд ли! Как подсчитали профсоюзные эксперты, если польки смогут снова выходить на пенсию в возрасте 60 лет, а поляки - в 65, до 2035 года это обойдется бюджету страны более чем в 90 млрд евро. Кроме того, хотя сегодня в Польше безработица находится на минимальном за последние годы уровне, в возрастной группе от 20 до 24 лет могут найти работу лишь 67% молодых людей. Для примера, в Германии этот показатель составляет 78%, а в Швеции - 80%.

Не случайно крупнейшее в Польше профобъединение «Общепольское соглашение профсоюзов» уже направило президенту письмо, в котором выражает свою крайнюю озабоченность и подчеркивает, что его законопроект не удовлетворяет требованиям общества. Ведь еще семь лет назад профорганизация представила свой проект реформы, в соответствии с которым право на пенсию должно было напрямую зависеть от стажа и общего срока уплаты взносов, невзирая на вид занятости.

По мнению профсоюзов, понижение пенсионного возраста в сегодняшнем виде приведет лишь к катастрофическому понижению размера пенсионных выплат, которые через несколько десятилетий составят не более 150 евро в месяц. Без реформы рынка труда, которой новые политические элиты заниматься не собираются, не будет и эффекта от реформы пенсионной. Если труженик будет иметь на своем счету 20 лет стажа на минимальной зарплате, он не сможет рассчитывать на минимальную пенсию. Понижение или увеличение возраста не играет большой роли, учитывая, что в Польше люди после 50 вообще не могут найти работу. Тем же, кто моложе, зачастую приходится трудиться на основании гражданско-правовых договоров, называемых в простонародье «мусорными», не обеспечивающими пенсионных накоплений.

Три года назад Форум профсоюзов Польши предложил принять закон, по которому пенсионные взносы должны взиматься практически со всех видов трудовых договоров и 100% прибыли, если ведется индивидуальная предпринимательская деятельность. Но проект удалось реализовать лишь частично, при условии, что у труженика подписан только один договор, а размер контракта не превышает МРОТ.

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ СТАВКИ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПОКА МОЖНО ЗАБЫТЬ

А более двух лет назад «Общепольское соглашение профсоюзов» выступило с инициативой ввести минимальный допустимый размер почасовой оплаты труда. Правило должно было коснуться всех видов гражданско-правовых договоров (по разным оценкам, в Польше на их основании трудится 1,6 млн человек, то есть каждый шестой работоспособный поляк). Главная цель - решить вопрос нищенских ставок, распространенных на рынке труда. Во время предвыборной

кампании «Право и справедливость» заявила о готовности поддержать проект профобъединения, но в парламенте так и не нашлось времени, чтобы вынести вопрос на голосование. Время идет, и до сих пор можно столкнуться с ситуацией, когда работнику предлагают трудиться в поте лица всего за 70 евроцентов в час.

В своем программном выступлении новый премьер-министр Польши Беата Шидло дала обещание, что правительство введет в стране минимальный размер почасовой оплаты труда на уровне 2,85 евро. По мнению «Общепольского соглашения профсоюзов», это шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. «Право и справедливость» подчеркивает, что такое решение возможно далеко не для всех видов гражданско-правовых договоров, где работодатель согласится на определение минимальной ставки оплаты труда. Помимо этого профобъединение настаивает на том, чтобы почасовая ставка была выше, чем в случае работы на основании обычного трудового договора. Очевидно, что стоимость труда для польского работодателя намного ниже в случае «мусорных договоров», ведь он не делает практически никаких отчислений. При этом на плечи труженика ложится бремя расходов на отпуск, спецодежду, защитные очки, регулярные медицинские обследования и покупку напитков в летнее время.

«Общепольское соглашение профсоюзов» крайне разочаровано позицией нового руководства страны и требует установить минимальную ставку почасовой оплаты труда в размере 3,5 евро (на 70 евроцентов больше обычной). В свою очередь минимальная ставка на основании традиционного трудового договора должна составить 2,85 евро, что гарантирует работнику ежемесячный оклад в размере 476 евро, то есть 50% от средней зарплаты по стране.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО УРЕЗАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ

Еще один законопроект «Права и справедливости» вызывает возмущение и протест польских профсоюзов - так, в 2016 году власти планируют значительно сократить размер взносов в Фонд социальной поддержки, несмотря на то, что этот шаг вызовет ряд негативных социальных и экономических последствий. В первую очередь, снизит реальные доходы тружеников и приведет к необходимости увеличить расходы на различные формы социальной помощи для неимущих слоев населения.

Законопроект предусматривает заморозку базовой основы, определяющей объем взносов в Фонд социальной поддержки, ежегодно осуществляемых госкомпаниями. Несмотря на то, что бюджетникам будет выделена дополнительная финансовая помощь в размере 476 млн евро, этих средств не хватит для компенсации роста инфляции. Наряду с этим у принимающих решение субъектов неизбежно возникнет искушение использовать бюджетные средства в зависимости от конъюнктуры и собственных предпочтений, что приведет к недоделке обделенных профессиональных групп.

Профсоюзы подчеркивают, что тяжелый труд в Польше не спасает от бедности, и работникам зачастую приходится выживать благодаря различным видам социальной помощи. Партия, обещавшая перед выборами эффективную социальную политику, оказалась ни чем не лучше своих предшественников.

Как подчеркивают в «Общепольском соглашении

профсоюзов», правительство никак не объясняет своих действий по урезанию размера финансовой помощи работникам с 422 до 260 евро. В документе нет малейшего намека на оценку возможных последствий упомянутого решения для социального-экономического развития страны. Авторы законопроекта ссылаются на возможность экономить до нескольких десятков миллионов евро в год, но не принимают во внимание угрозу люмпенизации общества. Профсоюзные эксперты уверены, что расходы на устранение негативных социальных последствий данного предприятия в разы превысят финансовую выгоду.

## НЕЛЕПАЯ ПОПРАВКА ЛИШИТ РАБОТУ ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ УЧИТЕЛЕЙ

Обманутыми считают себя также профсоюзы, защищающие интересы польских педагогов. И не без причины: новые власти отменили постановление существующего уже много лет закона об образовании, предусматривающего учебу в школе для детей с шести лет. «Право и справедливость» назвало закон о начальном образовании, принятый уступившим правительством, вредной псевдореформой. Таким образом, в 2016 году польские школы недосчитаются более 340 тысяч шестилеток, что повлечет массовые увольнения учителей.

- У нас не было повода для радости в уходящем 2015 году и в будущем, похоже, тоже не предвидится, - говорит председатель отделения образования и воспитания профсоюза «Солидарность» Гданьского региона Войцех Кщенжек. - Мы вступили с властями в трудовой спор и провели в Варшаве две масштабные манифестации, но безрезультатно. Третий год подряд учителя не получают прибавки к зарплатам, нет такой строки и в бюджете нового правительства на 2016 год. Образование испытывает острейшее недофинансирование, что находит отражение в фатальном положении большинства учебных заведений. В последнее время мы получаем донесения о том, что некоторые гмины могут начать задерживать выплаты жалования учителям, что вызовет рост напряженности и может привести к новым протестным выступлениям.

- Мы слушали предвыборные обещания политиков, и у нас появились большие ожидания. Однако Министерство образования пока ведет себя по-старому и не хочет нас слушать, не хочет замечать острейшие болезни в отрасли, которые вызывали проблемы в прошлом. Нам обещали отменить обязательные бесплатные трудовые часы, но не сделали этого. Сегодня польский учитель работает 46 часов 40 минут в неделю. «Право и справедливость» планировало изменить программу образования, касающуюся учебников и плана учебы, а также эффективно бороться со школьной бюрократией. Пока что все это остается чистой воды популизмом, и власть больше говорит, чем делает. Мы разочарованы, но не теряем надежды на конструктивный диалог, - добавляет профлидер.

И это далеко не все претензии польских профсоюзов к новому руководству страны. Нетрудно предположить, что если ситуация с предвыборными обещаниями не изменится, профсоюзы будут впрямую считать себя обманутыми, и наступившая зима может превратиться в не менее горячую пору, чем минувшая осень.

Владимир КИРЬЯНОВ,  
собкор, Варшава.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 47, 2015 Г.

ПРОФМАСТЕРСТВО

# ПУШКИНСКАЯ ТАТЬЯНА - ЛАУРЕАТ КОНКУРСА

## СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ БИБЛИОТЕКАРЬ ОМСКОГО ПРИИРТЫШЬЯ»



Библиотечные работники ждали этот праздник три года. Именно с такой периодичностью с 2000 года проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший библиотекарь Омского Прииртышья». Финал и награждение победителей IV конкурса прошли в конференц-зале Омской государственной областной научной библиотеки им. А.С. Пушкина. Пока участники собирались на встречу, библиотечные работники декламировали отрывки из эпопеи Льва Толстого, завершая Год литературы и присоединяясь к Всероссийской акции «Война и мир». Читаем роман». Десяток лучших из них, а в регионе 808 библиотек, участвовали в финальном туре, победив в соревнованиях на ранних этапах в 21 районе области и городе Омске.

Самопрезентация стала основным конкурсным заданием, а первой его представила мультимедийная программа Натальи Рутковской, методиста Центральной детской библиотеки Русско-Полянского района. Используя монтаж кадров лучших советских комедий, она доказала высокую востребованность профессии библиотекаря. Эту тему продолжила Елизавета Яковлева из Тюкалинска в видеофильме «Библиотекарь», рассказывающем о повседневном труде работника культуры районного города на пути Сибирского тракта. Заведующая Центральной детской библиотекой Называевского района Галина Макотро убедилась, что к ней ребята идут не только за книгами, но и за интересным общением. Не менее увлекательно работает и ЦРБ Азовского немецкого национального района, что следовало из презентации заведующей отделом обслуживания Натальи Юстас. А Елена Крутова из Кормиловки в своём выступлении перелистала книжный бестселлер, название которому дал конкурс.

Очень помогли конкурсанткам группы поддержки. Так, библиотекарь Костинской сельской библиотеки Муромцевского района Любовь Кузнецова вывела на сцену дуэт

частьшечников, ряженных под старушек, с которыми работает в местном Доме культуры. Досье на заведующую отделом ЦРБ Марьяновского района Татьяну Волкову, как на достойную леди, представили трое джентльменов под музыку советского телесериала о Шерлоке Холмсе. И при полном составе судейской коллегии адвокат сумела доказать высокую профессиональность заведующей информационным центром Тарской детской библиотеки Натальи Третьяковой, после чего судья оправдала обвиняемую «за отсутствием состава преступления». Вот такие страсти царили на сцене конкурсного зала.

От всех финалисток заметно отличалась Татьяна Теплякова, заведующая Пушкинской библиотекой Омского района. Во-первых, жительница пригородного села Пушкино нарядилась в платье по моде XIX века. Во-вторых, на сцену её вывел актёр в образе Александра Сергеевича Пушкина, до этого восседавший в зале рядом с конкурсанткой. А в-третьих, пушкинская Татьяна на самопрезентации пела, чего не повторили её коллеги. Кстати, она с уже упоминавшимися Татьяной Волковой, Любовью Кузнецовой, Галиной Макотро и Елизаветой Яковлевой составили профсоюзный отряд финалисток.

Свои профессиональные знания библиотечные работники показали в результате блиц-опроса, а когда отправились выполнять задание по теме, какой они видят свою работу в будущем, оставшимся в зале не пришлось скучать. Они отвечали на вопросы викторины «Город мой - ты песня и легенда», угадывая авторов стихотворений об Омске. За точные ответы зрители получали очень необходимые перед Новым годом ёлочные игрушки.

Подсчёт всех баллов трёх конкурсных заданий выявил победителей. Третье место заняла Татьяна Теплякова из Пушкино, второе - тюкалинка Елизавета Яковлева. А лучшей по профессии признана Надежда Кузнецова, за-

ведующая отделом развития и внешних коммуникаций Центральной городской библиотеки Омска. Особые подарки получили трое лауреатов, но награды достались и остальным финалисткам. Комплекты книг из серии «Великие поэты» подарил Омский филиал Издательского дома «Комсомольская правда». Музыкальным подарком стал концерт оркестра Главного управления МЧС по Омской области и его солистов, среди которых порадовала задорными песнями любимица омской публики Любовь Казарина. Благодарность за добросовестный творческий труд и сердечное отношение к читателям высказал первый заместитель министра культуры Омской области Иван Шеин. Председатель конкурсного жюри Алексей Сорокин, заместитель директора библиотеки им. А.С. Пушкина, отметил:

- Все были на равных: и кто хорошо знает библиотечное дело, и кто только осваивает эту работу.

Председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина тоже наградила своих конкурсанток. Она призналась, что приятно было присутствовать на творческом смотре, ведь половина соревнующихся являлись членами профессионального союза:

- Финалисты показали нам, как надо работать. Если человек успешно трудится, он активен и в общественных делах. Наши активисты - библиотечные работники и преподаватели школ искусств - участвуют в конкурсах всех уровней - от районных до городских и областных. Как видите, доказывают профессиональное мастерство и побеждают. Конечно, подготовка к каждому состязанию требует серьёзного напряжения, жюри проводит строгий отбор. Только потом в финале всё это выплёскивается в искромётном празднике. Встретимся вновь через три года!

**Николай ШОКУРОВ.**  
Фото автора.

ФОРУМ

## ОБРАЗОВАНИЕ - ЭТО НЕ УСЛУГА, А СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ

Окончание. Начало на с. 3.

В числе этих предложений, количественно превышающих десяток, такие разумные, но при этом, что странно, кажущиеся поистине революционными, как снижение количества проводимых мониторингов с целью де бюрократизации процесса обучения, ввод в систему оплаты труда работников федеральных учреждений повышающего коэффициента с учетом стажа работы, недопущение роста зарплаты за счет увеличения учебной нагрузки и интенсификации труда, учет степени выполнения колдоговора, уровня развития социального партнёрства, наличия в образовательной организации социальной программы и эффективного ее исполнения при оценке эффективности деятельности вуза, оплате работы ректоров и прочее.

Выступление омской коллеги вызвало у участников дискуссии неподдельный интерес, так как в нем отразились основные проблемы вузовской среды. А предложение об урегулировании процесса обновления федерального государственного образовательного стандарта (не чаще одного раза в 5 лет) было включено в резолюцию конгресса как одна из рекомендаций по выходу из кризиса.

А теперь по традиции - мнения некоторых членов омской делегации обо всём увиденном и услышанном.

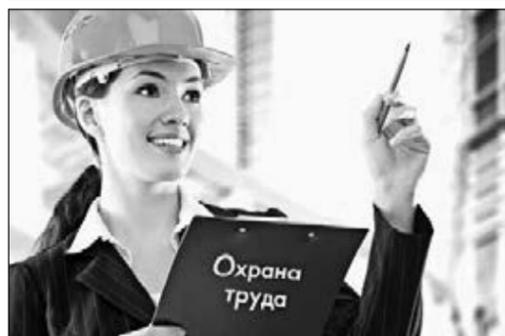
Оксана Харлан: «Красной нитью в большинстве выступлений прошла мысль о том, что для страны очень важны сегодня знания. Необходимы новые технологии, достижения в науке, а значит, нужна интеграция науки, производства и образования в единый комплекс. Российские наука и образование пребывают в глубоком кризисе. А реформирование их должно осуществляться под контролем профессионального сообщества и широкой общественности».

Галина Пластун: «Меня как представителя дополнительного образования волновали вопросы развития и финансирования этой сферы. Слова Олега Смолина об образовании в России лишь подтвердили унылую действительность. Как показала практика, сокращение числа педагогов не повлияло на рост заработной платы. Нужно активно пропагандировать усилия Общероссийского профсоюза работников образования по защите прав и интересов педагогов именно на таких широких общественно-политических площадках».

В заключение скажем, что следующая сессия конгресса пройдет предположительно в марте 2016 года в Санкт-Петербурге.

**Глеб ЧЕРНЯК.**

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



### ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 час.)  
с 18 января по 17 февраля 2016 г.  
каждые **понедельник и среду с 14.00 до 17.00.**  
Стоимость обучения - **2000 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1500 руб.**  
Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

по программе  
«**Управление коммуникациями**»  
(40 час.)  
с 26 января по 1 марта 2016 г.  
каждые вторник и пятницу  
с **16.30 до 19.30.**  
Стоимость обучения - **2500 руб.**  
Стоимость обучения членов профсоюзов - **1875 руб.**

по программам по **охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп  
с 19 по 22 января с 10.00 до 16.00 в здании Дома союзов  
и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.

Стоимость обучения - **1300 руб.**  
Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83,  
СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: ОСРО@ОМСКПРОФ.РУ;  
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.,  
выданная Министерством образования Омской области.  
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников  
вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

До праздничного боя курантов, на самом деле, осталось не так уж и много времени. Пролетит предпраздничная суета, наступят новогодние каникулы, и появится свободное время, возможность заняться чем-то полезным и интересным. А ведь стремление к тому, чтобы, закончив дела насущные, обратиться к какому-нибудь развлечению, радующему и веселящему душу, появилось в человеческом обществе далеко не сразу, но зато как только homo sapiens почувствовал себя человеком, ему понадобилось заполнить образовавшийся у него досуг чем-нибудь не вполне обычным, может быть, даже щекочущим нервы.

И на свет стали появляться различные игры.

Одни игры известны нам с древности, другие — с гораздо более поздних времен, но в любом случае современное человечество обладает огромным арсеналом разнообразнейших развлечений, способных удовлетворить пристрастия самых привередливых и изощренных игроков. Степень развития современного общества вывела обычные игры на совершенно иной уровень, благо, возможностей для этого в наше время — хоть отбавляй.



# ПОЛЕ БИТВЫ - ЗЕМЛЯ

## МОНОПОЛИЯ: ДИТА ВЕЛИКОЙ ДЕПРЕССИИ

Типичным представителем настольных игр является один из позднейших членов «игрового сообщества» — так называемая экономическая игра «Монополия». Ее в 30-х годах, как это водится, совершенно случайно изобрел филаделфиец Чарльз Дэрроу — монтер по отопительному оборудованию, в одночасье ставший безработным. Придумав от отчаяния и вынужденного бездействия игру с довольно большим полем, фишками, игральными костями и карточками, наподобие мини-казино, он, изготовив всю атрибутику вручную, понес свое детище в типографию.

Когда получил отказ, то вместе с приятелем на свой страх и риск изготовил несколько сотен экземпляров игры и начал предлагать купить ее. Успех этого предприятия был ошеломляющим, и вскоре владелец той самой типографии уже не знал, куда посадить такого «золотого» клиента.

Сейчас по игре в «Монополию» проводятся регулярные — раз в 4 года — мировые чемпионаты.

## БРИДЖ:

### КАРТЫ — НА ОЛИМПИАДУ!

Карточные игры, являющиеся классическим символом азарта, почти всегда ассоциировались с чем-то низменным и малодостойным. По одной версии, карточные игры появились в Китае где-то около 1120 года, по другой — пришли к нам из Египта и были предназначены только для гадания. В Европе они обрели известность в эпоху крестовых походов, а в Россию попали в XVII веке и практически сразу стали подвергаться беспощадным гонениям. В Уложении 1649 года было предписано бить игроков кнутом и рубить им руки и пальцы. Меры, принимаемые к завзятым картежникам, со временем, конечно, смягчились, но постоянная борьба с их пагубным влиянием не прекращалась в России до 40-х годов XIX века. Видимо, власти пререржавшие наконец осознали, что сие бессмысленно. К началу прошлого столетия были придуманы все известные на сегодня карточные игры. Многие из них с тех пор претерпели некоторые изменения, но лишь в рамках уже существующих разновидностей. Одним из примеров тому является бридж — карточная игра, в которую играют за одним столом 4, 8 и более человек, используя колоду из 52 карт. Изначально она была просто игрой во имя азарта, но уже с начала XX века стала оформляться в некую разновидность спортивных состязаний. Закончилось же это эволюционированием тем, что в 1995 году бридж был официально признан частью олимпийского движения.

## БИЛЬЯРД: ФИЛОСОФИЯ ЗЕЛЕННОГО СУКНА

Среди знатоков игры в бильярд бытует мнение, что нет другой такой игры, которая бы столь всесторонне проявляла физические, умственные и интеллектуальные возможности человека. Видимо, поэтому она несет на себе печать некой элитарности.

Споры о том, откуда пришел бильярд — из Китая ли, из Индии или же из Европы, не утихают и по сей день. Во многих странах еще в глубокой древности существовали некие прототипы современного бильярда. Здесь интересно другое: в определенный момент времени подобие этой игры переместилось с улицы, вернее, с садовых лужаек — в дома, что и послужило толчком к ее принципиально новому облику. Хотя зеленый цвет травяных лужаек, предназначенных для игры в крикет, остался, как известно, неизменным.

Поначалу бильярд был прерогативой венценосных особ, а затем и их ближайших подданных, но вскоре получил и более широкое распространение. Свой современный вид бильярдная атрибутика приобрела не сразу. Так, столы до конца XVI столетия не имели постоянной формы и могли быть и шести-, и восьмиугольными, и даже круглыми. Роль кия выполняла своеобразная дубинка, тонкий конец которой использовали, только когда шар нужно было отправить в дыру, проделанную в бортах, — лузы были снабжены сетчатыми карманами также значительно позже.

Лишь к началу XVII века пропорции стола, независимо от его величины, были окончательно зафиксированы в соотношении 2:1, то есть длина всегда вдвое больше, чем ширина. Впрочем, практика показывала, что чем больше размер стола, тем увлекательнее происходит игра. Тогда же появилось максимальное целесобразное количество луз — 6 и дубинку заменил кий. Борты стола стали строго вертикальными, а не наклонными наподобие берегов, что позволяло шарам гораздо лучше отскакивать от них. Для уменьшения трения между шаром и кием стали использовать мел. В 1827-м появилось и такое нововведение, как кожаный наконечник для кия, который позволял производить крученые удары. Сукно стало применяться для обивки бильярдных столов начиная с 1835 года, а с изобретением через 4 года способа вулканизации резины борты стола стали обиваться этим новым материалом. И к 50-м годам позапрошлого столетия бильярдный стол приобрел почти современный облик.

В России, куда бильярд был привезен из Голландии Петром I, уже к началу XIX века бильярдные столы устанавливались повсеместно. В 30-х годах здесь появилась малая русская пирамида, и до сих пор являющаяся классикой бильярдного спорта.

В начале XX века бильярд стал приобретать ярко выраженный спортивный характер. В 1906 году в Париже был проведен первый в истории бильярда чемпионат мира, победителем которого был назначен денежный приз в размере 40 тысяч франков.

Сегодня по бильярду проводится масса международных турниров. Помимо чемпионатов мира по спортивному бильярду существуют также мировые состязания по клубному, любительскому и артистическому бильярду. Проводятся также соревнования по различным его видам: по русскому, американскому — пулу, по карамболу, считающемуся его французской разновидностью, и снукеру — главному пристрастию английских бильярдистов.

## ЛОТО: ЗАБАВА ПОЖИЛЫХ

Бытует мнение, что такая игра, как лото, — типично русское явление. Однако на самом деле происхождением лото (от итал. lotto) мир обязан жителям солнечной Италии. Именно там эта игра появилась еще в первые десятилетия XVI века. Впрочем, уже в 1521 году решением сената города Венеции на лото был наложен запрет. Объяснялось же это тем, что азарт, охватывающий участников, казалось бы очень спокойной, игры, начал выходить за рамки приличий. И всё же запрещать можно было сколько угодно, но даже под страхом наказания итальянцы не собирались отказываться от столь полюбившейся им игры. Мы должны быть благодарны им за стойкость, иначе наша жизнь лишилась такой своей «игральной» грани, как лотереи, так как не что иное, как лото, или игра на удачу, стало прообразом самых разнообразных лотерей, в которые вовлечены миллионы людей во всем мире.

Так уж сложилось, что в сознании современных людей игра в лото ассоциируется с развлечением, свойственным старшему поколению. И, как оказалось, не случайно. Дело в том, что недавние исследования британских ученых показали, что игра в лото — замечательное средство для тренировки реакции и координации мозговой деятельности, проявления которых с возрастом существенно снижаются. Пока, правда, не понятно, как часто и как много нужно играть, чтобы добиться ощутимых долгосрочных результатов, но ясно одно — настольная игра в лото вполне способна благотворно влиять на умственные способности человека, причем для этого вовсе не обязательно дожидаться старости.

В 1994 году свет увидел телевизионный аналог этой старинной и любимой многими игры, получившей название «Русское лото».

## ШАХМАТЫ: КОРОЛЬ ДОЛЖЕН ПОГИБНУТЬ!

Одним из патриархов «игровой индустрии», бесспорно, являются шахматы (от персидского «шах мат» — властитель умер), возникновение которых датируется первыми веками нашей эры. Их эволюция была крайне непростой — были в их истории и победное шествие сначала по Индии, где они, собственно, и появились, а затем и по странам Ближнего Востока и средневековой Европы, были и тотальные запреты, накладываемые церковниками на игру в шахматы как на одно из проявлений «бесовского наваждения». Были и повсеместные снятия этих запретов, и последующее введение игры в обязательную программу воспитания дворянских детей. Был и еще один всплеск популярности, связанный с изобретением книгопечатания и появлением первых печатных трудов по технике владения шахматным искусством. Был и такой период, когда произошло полное и окончательное понимание того, что эта игра служит «изошрению умственных способностей». И, наконец, наступила эпоха торжества шахматной игры как сугубо интеллектуального вида спорта, престиж которого неуклонно растет.

Конечно, это обстоятельство не мешает миллионам людей всё так же находить удовольствие от сидения за шахматной доской или от решения множества непростых шахматных задач, но всё же главным событием для всех любителей этой древнейшей игры являются чемпионаты мира.



теры и игровые приставки - и играть стали все и во всё.

Сначала «окомпьютерились» все традиционные игры: от пасьянсов и шашек до волейбола, но вскоре их стали с успехом теснить «стрелялки», «ходилки», «стратегии» и «симуляторы». Отрасль достигла миллионов охватов и миллиардных объемов продаж. Тем не менее все эти забавы были сугубо персональными, так же как и компьютеры, пока в результате широкого распространения Интернета игроки не стали играть друг с другом, а не с машиной.

Пещерная кровожадность одних игр и интеллектуальная изощренность других не могли не привести к появлению соревнований и виртуальных, и реальных. И сейчас по наиболее распространенным играм проводятся официальные чемпионаты с жесткими правилами и «неигрушечными» призовыми фондами, а чемпионы, помимо денег и славы, снимают сливки, консультируя производителей и рекламируя новые версии игр.

## КОМПЬЮТЕРЫ: OFF-LINE MUST DIE

Самым молодым членом «игрового сообщества» является игра компьютерная. Несколько десятилетий назад бородастые программисты вычислительных центров в свободное от настройки ЭВМ время забавлялись, пытаясь посадить на неизвестную планету космический корабль, видя на экране только цифры скорости и координаты. Вскоре по дисплеям стал ползать удав, состоящий из грубо нарисованных звездочек или квадратов, а потом появились персональные компьютеры и игровые приставки - и играть стали все и во всё.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ЕСЛИ РАБОТНИК - ЕДИНСТВЕННЫЙ КОРМИЛЕЦ В СЕМЬЕ

Я работаю по совместительству и представил документы, подтверждающие, что я являюсь единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, моя жена не состоит в трудовых отношениях. Можно ли уволить меня, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по основанию, предусмотренному ст. 288 ТК РФ?

Согласно ст. 288 ТК РФ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Однако на основании ст. 261 ТК РФ расторжение трудового до-

говора с родителем, являющимся единственным кормильцем в семье ребенка в возрасте до трех лет, воспитывающим трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

При этом малолетними детьми считаются несовершенно-

летние, не достигшие возраста четырнадцати лет (ст. 28 Гражданского кодекса РФ).

Положения данной статьи распространяются и на работников-совместителей. Таким образом, если работник-совместитель представил документы, подтверждающие, что он является единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, его жена не состоит в трудовых отношениях, при этом одному из детей менее трех



лет, а остальные не достигли четырнадцатилетнего возраста, то его нельзя уволить на основании ст. 288 ТК РФ.

## ПРАВИЛА ВЫДАЧИ КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ

На следующий день после увольнения я написал и представил бывшему работодателю заявление о предоставлении мне копии табеля учета моего рабочего времени за последние полгода работы. Работодатель отказал в предоставлении такой информации. Правомерны ли действия работодателя?

Статья 62 Трудового кодекса РФ предусматривает, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другие). Данный перечень документов является открытым. Так, работода-

тель обязан по письменному требованию работника выдать ему и другие касающиеся его работы документы, если они необходимы ему для реализации тех или иных прав. При этом копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

В соответствии с ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для получения данных

об отработанном времени, расчета оплаты труда, а также для составления статистической отчетности по труду. При этом необходимо учитывать, что информация, содержащаяся в табеле и касающаяся других работников, является персональными данными этих работников (ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных») и такие данные могут передаваться другой стороне только с их согласия в соответствии со ст. 88 ТК РФ.

Поэтому работодатель обязан представить не заверенную копию табеля учета рабочего времени, а выписку из него. Важно, что порядок выдачи документов, установленный ст. 62 ТК РФ, со-



храняется и в случаях прекращения трудового договора с работниками. Как указывают судебные органы, ст. 62 ТК РФ регулирует отношения работника и работодателя и в том случае, если отношения между ними прекращены.

## КАК ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТУ

В организации принято решение по итогам года провести индексацию заработной платы работников на 8,5 процента. Нужно ли для этого заключать с работниками дополнительные соглашения об изменении условия оплаты труда в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ?

В соответствии со ст. 57 ТК РФ размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки является одним из обязательных условий трудового договора.

Любое изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, оформленному в письменной форме и подписанному сторонами трудового договора (ст. 72 ТК РФ).

В соответствии со ст. 134 ТК РФ под индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги понимается повыше-

ние уровня ее реального содержания.

Таким образом, индексация заработной платы в связи с инфляцией не является ее повышением, поскольку реальное содержание заработной платы при этом остается неизменным. Индексация является лишь одним из способов защиты дохода работников в виде заработной платы от инфляции в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

Действующим законодательством порядок индексации не установлен. Законодатель уста-

навливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию.

Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Другие организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором или иным локальным нормативным актом. То есть руководите-



лю организации достаточно издать локальный нормативный акт, например приказ, об индексации заработной платы работников. При этом не важно, предусмотрено трудовым договором условие об индексации заработной платы или нет.

## РАСЧЕТ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

С работником заключен бессрочный трудовой договор. Через месяц работник уволился по собственному желанию. Какое количество дней берется для расчета компенсации за неиспользованный отпуск: 2,33 или 2,0, применяемых в случае, если договор заключен на срок менее двух месяцев?

Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса РФ увольняющийся работник имеет право на получение компенсации за неиспользованный отпуск. В общем случае при расторжении бессрочного трудового договора по инициативе работника ему полагается компенсация за неиспользованный отпуск.

Расчет компенсации производится согласно Правилам об очередных и дополнитель-

ных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30.04.1930 № 169 (ред. от 20.04.2010) (далее - Правила), пропорционально отработанному времени. Это относится и к тем работникам, которые отработали менее 5,5 месяца, независимо от причин увольнения (п. 28 Правил).

В случае заключения с работником договора на срок менее двух месяцев компенсация выплачивается из расчета 2 дня

за каждый отработанный месяц (ст. 291 ТК РФ).

Письмом Роструда от 23.06.2006 № 944-6 установлено, что при расчете компенсации за неиспользованный отпуск неполный рабочий месяц, в котором работником отработано менее 15 дней, отбрасывается, а тот, в котором работником отработано 15 дней и более, считается как полный, а каждому работнику, отработавшему месяц,

положена компенсация за 2,33 дня отпуска.

Таким образом, законодательством предусмотрен особый порядок расчета компенсации за неиспользованный отпуск только в случае заключения трудового договора на срок менее двух месяцев в случае увольнения. Следовательно, в случае расторжения бессрочного трудового договора для расчета компенсации берутся 2,33 дня.

## ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

Должен ли работодатель для направления персональных данных работников представителю профсоюза (по их запросу) согласовывать подобное направление с работниками, чьи персональные данные передаются?

В соответствии со ст. 85 Трудового кодекса РФ персональные данные работника - это информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Передача или любое другое использование персональных данных работника признается обработкой персональных данных работника.

Из ст. 88 ТК РФ следует, что работодатель не должен сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

В соответствии с п. 1 ст. 19 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ и другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, а также имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

Согласно ст. 370 ТК РФ профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Как следует из письма Роскомнадзора от 27.06.2011 № ШП-13444, действия представителей работников профессионального союза в части, касающейся запроса и получения от работодателя документов, содержащих персональные данные работников, необходимых для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, не требуют согласия указанных лиц на обработку их персональных данных.

Согласно разъяснениям Роскомнадзора «Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве» под исключением, связанные с отсутствием необходимости получения согласия, подпадают случаи передачи работодателем персональных данных работников в профсоюзные органы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Следовательно, у работодателя отсутствует обязанность согласовывать с работниками направление их персональных данных представителям профсоюза.



Домашний уголок



«ЛЕСНОЕ МАСЛО»



В декабре на российские прилавки поступают плоды авокадо нового урожая, в основном из Израиля. Этот фрукт - отличный источник витаминов зимой. Интересно, что у авокадо есть еще одно название - «груша аллигатора» благодаря его форме и структуре кожуры.

ИСТОРИЯ И ГЕОГРАФИЯ

Авокадо - это плоды вечнозеленого дерева, которое в высоту может достигать до 18 метров. Известно, что культивировать этот фрукт начали еще до нашей эры - в третьем тысячелетии, а открыли его миру ацтеки, называвшие авокадо «ауакатль» (переводится как «лесное масло»). В Европу он был завезен испанцами-конкистадорами. Кстати, они же делали чернила из сока косточек авокадо, приобретающего красный цвет при соприкосновении с воздухом. Из Испании авокадо перекочевал в Африку, Израиль, Таиланд и тропические страны Индийского океана. Сейчас его культивируют и в Колумбии, и в США, и в Чили, и в Австралии.

Насчитывается более 400 сортов, а одно дерево может давать урожай в 150-200 кг плодов. Фрукт может достигать в длину от 5 до 20 см, а в весе - от 50 г до 1,8 кг. Незрелые плоды имеют темно-зеленую кожуру, которая при созревании темнеет, при зрелости мякоть авокадо желто-зеленого

или зеленого цвета, характеризуется маслянистой структурой. В центре плода - большая круглая косточка.

О ПОЛЬЗЕ

Мякоть авокадо насыщена витаминами А, В, Е, К, В<sub>6</sub> и С, в ней рекордное содержание полиненасыщенных жиров и протеина. Также в плодах содержится большое количество фолиевой кислоты, калия (больше, чем в бананах), железа, фосфора, магния и меди. Присутствует в них и антиоксидант глутатион, который помогает насыщать организм кислородом. А еще авокадо способствует выработке серотонина - «гормона счастья».

ОСОБЕННОСТИ ВЫБОРА И ХРАНЕНИЯ

В продажу у нас поступают, как правило, незрелые плоды авокадо. При покупке надо обратить внимание на состояние фрукта - он должен быть не очень твердым и не очень мягким. Кожура - без пятен и трещин. Разрезанный плод авокадо бы-

стро портится. Увеличить срок хранения можно, если сбрызнуть зону разреза свежим лимонным или лаймовым соком. Если же, наоборот, нужно, чтобы авокадо дозрел, его рекомендуется держать в шкафу в бумажном пакете вместе с бананами или яблоками.

ЯИЧНИЦА В АВОКАДО

Разрезаем авокадо вдоль, извлекаем косточку и убираем часть мякоти. Выкладываем образовавшиеся половинки в форму для запекания и постепенно вбиваем в каждую по сырому яйцу. Сверху мелко нарезанный бекон, перец и соль по вкусу. Запекаем блюдо в духовке в течение 25 минут при средней температуре.

САЛАТ С ЧЕРНОСЛИВОМ

Нарезаем соломкой авокадо и 100 г чернослива, мелко рубим петрушку, добавляем 1 ст. л. грецких орехов и 30 г арахиса. Готовим соус: 1 ст. л. лимонного сока смешиваем с 2 ст. л. оливкового масла и 1/2 ч. л. бальзамического уксуса. За-

В КУЛИНАРИИ

Любые блюда из авокадо нужно готовить незадолго до подачи. Наиболее удачные «спутники» фрукта - тунец в собственном соку и креветки, бекон и сыры, томаты и лук, ветчина и яйца.

правляем салат соусом и выдерживаем его полчаса в холодильнике.

САЛАТ С КРЕВЕТКАМИ

Отвариваем 500 г креветок. Мякоть авокадо нарезаем дольками. В мелко нарезанную зелень кинзы добавляем 1 ст. л. оливкового масла и 2 ст. л. сока лимона и слегка взбиваем. Потом отправляем туда креветки, нарезанные помидоры черри и авокадо. Солим и перчим по вкусу и перемешиваем.

ФАРШИРОВАННЫЙ АВОКАДО

Разрезаем авокадо на половинки, извлекаем мякоть, разминаем ее с вареным яйцом, добавляем измельченный редис и лук, майонез и возвращаем смесь в половинки авокадо.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Доктор, если вы меня вылечите от интернет-зависимости, я добавлю вас в друзья.

Пешие прогулки я люблю больше, чем поездки в метро. Пешком можно дойти минут за 30-40, а ждать, пока у нас в городе построят метро, гораздо дольше.

Пятилетний мальчик на вопрос: «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?» отвечал честно: «Холостяком, как дядя Толя». Многие удивлялись. Но больше всех удивлялась жена дяди Толи...

Объявление: «55-летняя женщина, мать троих программистов, просит кого-нибудь не психованного научить ее пользоваться интернетом».

Врач спрашивает у пациента:  
- Сколько часов вы спите каждый день?  
- От двух до трех, доктор!  
- Но это же очень мало!  
- Мне хватает. По ночам я сплю часов по десять.

Человек, у которого нет аккаунта в социальных сетях, вызывает сначала удивление, потом жалость и в конце концов зависть.

Мама, нам сегодня в школе делали пришивки.  
- Против чего?  
- Против нашей воли!

И жили они долго и счастливо. Три года счастливо и 57 долго.

Сара, так вы согласны стать моей женой?  
- Боря, немедленно поднимитесь с колен, не мните наши брюки!

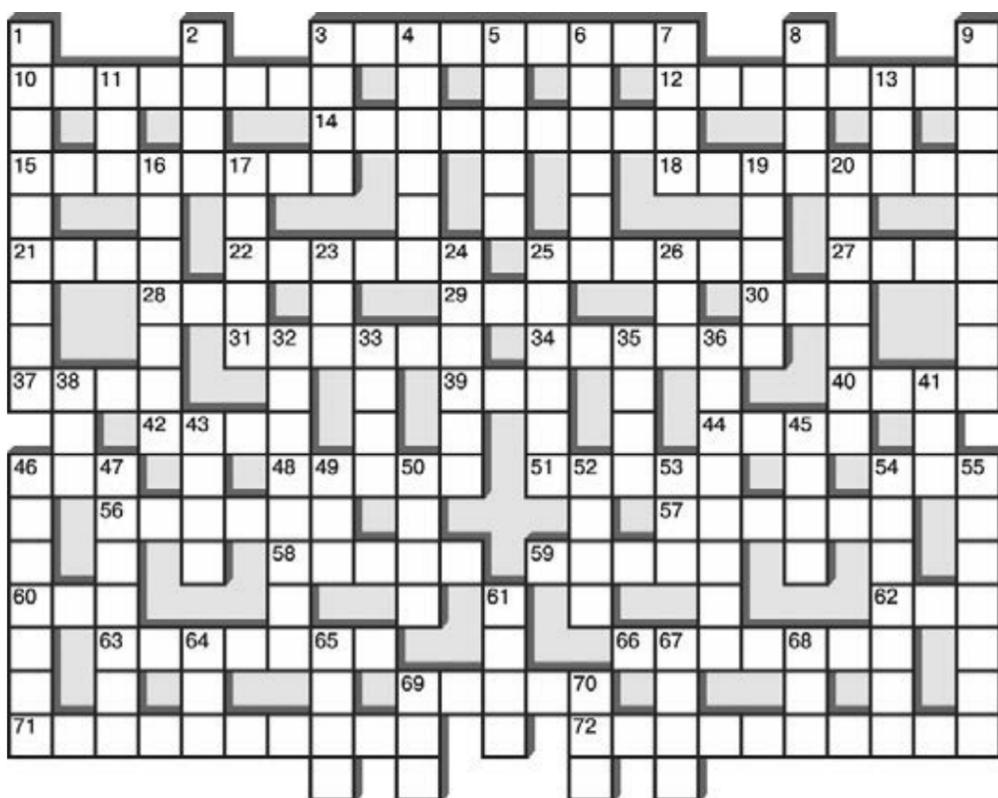
Трехлетний Миша - маме:  
- Мама, я уже большой. Вот маленькие дети просятся на ручки, а я уже прошусь на шею!

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Павел. 5. Парча. 9. Коко. 11. Программист. 12. Усик. 15. Инсайд. 19. Щетина. 21. Брак. 22. Иосиф. 24. Суфле. 26. Небо. 28. Габен. 30. Всяко. 31. Норд. 32. Згуриди. 33. Ахен. 36. Доронина. 40. Штандарт. 42. Спа. 44. Упа. 45. Праща. 46. Ар. 47. Ара. 49. След. 51. Штука. 53. Рапс. 55. Сочиво. 57. Фа. 58. Егор. 59. Левкой. 63. Мордюкова. 66. Перламутр. 67. Ильич. 69. Черволец. 70. Изморозь. 71. Кузен.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. По. 2. Впадина. 3. Ер. 4. Лом. 5. Пик. 6. Ас. 7. Ртищево. 8. Ау. 9. Клир. 10. Каскад. 13. Спинка. 14. Краб. 16. Награда. 17. Ли. 18. Му. 20. Неохота. 21. Бентос. 23. Сазан. 25. Флирт. 27. Обнова. 29. Приказчик. 34. Поп. 35. Адрес. 37. Рута. 38. Направо. 39. Апис. 40. Шалфей. 41. Нал. 43. Пятиборец. 48. Ревматизм. 49. Сложение. 50. До. 52. Кордова. 54. Пила. 56. Чекмарь. 60. Вол. 61. Очи. 62. Пламя. 64. Кант. 65. Вице. 67. Иск. 68. Чин.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Государство в Центральной Америке. 10. Роман И. Тургенева. 12. Полуостров в Северной Америке. 14. Захолустье, глушь. 15. Деревянная форма, наполняемая арматурой и бетонной смесью. 18. Генерал, руководивший инженерно-оборонительными работами в осажденном Севастополе в 1854-1855 гг. 21. Роман В. Аксенова. 22. Сказочная птица, сжигающая себя и возрождающаяся из пепла молодой. 25. Старинная карета, приспособленная для сна в пути. 27. Форменная фуражка во Франции. 28. Наречие, указывающее на завершение чего-нибудь. 29. Она не всегда плакучая. 30. Семья советских иллюзионистов. 31. Повторяющаяся строфа в стихотворении, припев. 34. Здание городского самоуправления. 37. Сказка М. Лермонтова «...-Кериб». 39. Библейский многострадалец, смиренно сносивший все беды. 40. Команда собаке: сидеть, быть на месте. 42. Река на юге Франции, впадает в Бискайский залив. 44. Город на юге Франции с древнеримскими архитектурными памятниками. 46. Предмет старинного ручного вооружения. 48. Непоседливый ребенок. 51. Болезнь. 54. Официальный живописец Наполеона. 56. Государство на Аравийском полуострове. 57. Фруктовый плод. 58. Левый приток Иртыша. 59. Головной убор высших церковных иерархов, надеваемый во время богослужения. 60. Шумиха, искусственное оживление. 62. В древнеегипетской мифологии бог солнца, покровитель фараонов. 63. Яркая звезда в созвездии Скорпиона. 66. Актер, шоумен, автогонщик. 69. Сильный холод. 71. Представитель высшего слоя дворянства. 72. Немецкий инженер, один из пионеров авиации.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Зимний сорт яблок. 2. Английский писатель, физик и общественный деятель. 3. Блаженство, полное довольство. 4. Смотанная в шар пряжа. 5. Река в Грузии. 6. Город в Шотландии. 7. Детский голос. 8. Птица, включенная в гербы многих стран. 9. Имя испанского живописца Гойи. 11. Характерный звук, издаваемый лягушкой. 13. Плоды этого дерева - желуди. 16. Прыгающее земноводное. 17. Устройство на конце вагона для смягчения удара при столкновении. 19. Тот, кто имеет имя, одинаковое с кем-либо. 20. Вместительное для жидкостей. 23. Продольная часть христианского храма. 24. Птица отряда воробьиных. 25. Английский ученый, создатель теории эволюции органического мира Земли. 26. Как мы на письме передаем звуки, издаваемые кошкой? 32. Солдатское звание. 33. Французский актер кино («Леон», «Невезучие», «Васаби»). 35. Шерстяная ткань. 36. Устройство на переездах. 38. ...-Ланка. 41. Старинный городок в Винницкой области. 43. Зодиакальное созвездие. 45. Республика на полуострове Индокитай. 46. Рябина, углубление на коже. 47. Алыча. 49. Комплекс мероприятий, направленных на обязательную физическую подготовку граждан разных возрастных категорий. 50. Сильная жара. 52. Геллер, Копелян, Шифрин. 53. Городок и станция на перегоне Красноярск-Канск. 54. В древнегреческой мифологии: женщина-чудовище со змеями вместо волос. 55. Люди, стоящие один за другим. 61. Одно из внешних чувств. 64. Шелковица. 65. Общеευропейская валюта. 67. Парижский аэропорт. 68. Вавилонский царь, супруг Семирамиды. 69. Пункт техобслуживания автомобиля (аббр.). 70. Американский профессиональный боксер, неоднократный чемпион мира.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРЕВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3605 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 16.12.15 г. в 18.00. Номер подписан 16.12.15 г. в 18.00. Заказ № 388843.

