

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 44 (1190) • 18 - 24 декабря 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ НУЖНЫ И ВЛАСТИ, И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ

16 декабря состоялась XX отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - самой крупной по численности в Федерации омских профсоюзов. На форум съехалось 78 делегатов (из 79 избранных), представляющих райкомы профсоюза, профорганизации школ г. Омска и области, учреждений дошкольного и дополнительного образования, высших и средних профессиональных учебных заведений. В работе конференции приняли также участие председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, министр образования Омской области Сергей Канунников, руководители учреждений и органов управления отраслью.

К участникам конференции посредством Интернета обратилась председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. Она, в частности, выразила уверенность в том, что омичи со всей серьезностью и ответственностью обсудят итоги работы своей облпрофорганизации за прошедший пятилетний период по выполнению программы профсоюза, принятой на предыдущем съезде, отметят положительные результаты, но особое внимание обратят на то, что пока не получается, и постараются ответить на вопрос, что необходимо сделать для преодоления имеющихся трудностей... «У нас есть проблемы, сложности в организации деятельности профсоюза. И нам всем вместе предстоит их преодолевать. Да и внешние условия таковы, что вряд ли придется рассчитывать, что предстоящий период будет легче, чем предыдущий. И все-таки мы сможем с вами как единая сплоченная команда работать эффективно и с достоинством, профессионально подтверждать авторитет нашего профсоюза», - подчеркнула Галина Меркулова.

Отчет с конференции читайте на с. 2-3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на I полугодие 2015 года.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В СОВЕТЕ ФОП

О ЗАРПЛАТЕ БЮДЖЕТНИКОВ И ДЕЛЕГАТАХ НА СЪЕЗД ФНПР

На заседании Совета ООФП «ФОП» были рассмотрены вопросы выполнения майских указов президента в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, а также избраны делегаты на предстоящий IX съезд ФНПР.

4-я стр.

ОБЩЕСТВО

МЕЧТАТЬ НЕ ВРЕДНО

Работодатели вновь хотят упростить себе жизнь за счет трудящихся.



5-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА - ВОПРОС НЕ БРЕМЕНИ, А ВРЕМЕНИ

О социальном благополучии и трудовых достижениях КФХ «Аширбеков».

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ТЕСТИРОВАНИЕ ИЛИ УВОЛЬНЕНИЕ

Обязан ли работник проходить тестирование на полиграфе по настоянию работодателя?



11-я стр.

СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ НУЖНЫ

СОХРАНЯТЬ СТАТУС И ПРОДОЛЖАТЬ ДИАЛОГ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ АЛЕКСАНДРА ШРАМА

Облпрофорганизации удается сохранять статус стабильной, многочисленной и финансово устойчивой, подчеркнул в начале своего отчетного доклада председатель обкома Александр Шрам. И это, пожалуй, уже можно считать одним из важных результатов ее работы в истекшем пятилетии.

С ПОПОЛНЕНИЕМ, НО НЕ БЕЗ ПОТЕРЬ

В состав областной отраслевой организации профсоюза входят 37 территориальных и 1538 первичных. По данным на начало 2014 года, она объединяла более 59 тысяч членов профсоюза: свыше 40,6 тысячи работающих и около 18,6 тысячи студентов. В течение отчетного периода было вновь создано девять первичек. Численность членов профсоюза в целом всё же несколько снизилась. В основном на это повлияли объективные причины - процессы оптимизации в системе профессионального и дополнительного образования, передачи образовательных учреждений в другие ведомства. Тем не менее общий охват профсоюзом в отрасли не снижается и составляет 73,9 процента.

Целенаправленная работа по вовлечению работающих и учащихся в профряды позволила не допустить резкого падения их численности. Только в 2013 году в профсоюз вступило свыше 7350 человек, что больше, чем годом ранее. Почти пять тысяч вновь принятых членов профсоюза составили студенты.

В ряде районных организаций профсоюза охват профсоюзом из года в год держится на высоком уровне и составляет более 90 процентов. К таковым относятся Колосовская, Москаленская, Нововаршавская, Полтавская, Русско-Полянская, Таврическая. Среди наиболее многочисленных и Октябрьская организация (83 процента). Вместе с тем есть, к сожалению, и обратные примеры: профсоюзом ниже областного показателя и в профсоюзе состоит менее половины работающих или учащихся. Подобная ситуация сложилась в Кормиловском, Называевском, Одесском, Тевризском районах области, Советском округе г. Омска, профорганизации работников Сибирской автомобильно-дорожной академии, первичках студентов и сотрудников Омского государственного педуниверситета.

Не всегда факты сокращения профрядов связаны с какими-либо преобразованиями в отрасли. В некоторых случаях отток объясняется недостатками мотивационной работы в райкомах и первичках. Сохраняется потребительское отношение к профсоюзам. Порой трудовые коллективы весьма слабо осведомлены о деятельности профорганов в сфере социальной защиты.

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ НА ЗАМЕТКУ

Обком в отчетном периоде уделял значительное внимание совершенствованию деятельности профорганов во всех важных сферах. На пленарных заседаниях и президиумах рассматривалась практика работы райкомов и профкомов в различных направлениях. На основе анализа отчетов принимались решения, составлялись рекомендации, издавались методические пособия, проводились мониторинги, круглые столы и другие мероприятия. Профлидеры осваивают новые принципы взаимодействия с муниципальными органами власти, участвуют в формировании нормативной и правовой базы, разбираются в экономике образования, нюансах, связанных с оплатой труда, и многих других актуальных вопросах. Совместными усилиями профорганов при поддержке регионального отраслевого министерства удалось добиться внесения изменений в законодательные акты, касающиеся коммунальных льгот сельским педагогам.

Однако достигнутого мало, констатировал Александр Шрам. Положение в нормотворческой сфере нормальным можно будет считать лишь тогда, когда ни одним правовым актом, затрагивающим социально-трудовые интересы работников образования, не будет приниматься без реального учета мнения профсоюза.

Позитивные результаты дают договоренности и компромиссы, закрепленные коллективными договорами. Сегодня они заключены более чем в 99 процентах учреждений, где есть профорганизации. Действуют также 32 территориальных отраслевых соглашения. В этих документах не только сохранены важные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профорганов, но и установлены новые меры соцподдержки для сотрудников учреждений образования.

ЗАЩИТА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

Об эффективности правозащитной деятельности облпрофорганизации позволяют судить следующие цифры и факты. Около 17 тысяч членов профсоюза обратилось в правовую инспекцию обкома за помощью в разрешении возникших проблем. Связаны они были с самыми разными вопросами: пенсионными правами, установлением учебной нагрузки, сокращением численности работников, ликвидацией и реорганизацией учреждений, выплатой отпускных... Число обращений по сравнению с прошлым отчетным периодом увеличилось. Тенденция эта объясняется, с одной стороны, стремительно меняющимся законодательством, с другой - недостаточной разъяснительной работой в трудовых коллективах. Более чем в 840 случаях оказана бесплатная юридическая помощь в составлении судебных исковых заявлений. Почти по 180 обращениям осуществлялось представительство интересов членов профсоюза в судах. Результаты правозащитной деятельности дали впечатляющий экономический эффект - 15,6 млн рублей.

Регулярно осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства в учреждениях образования. Некоторые организации посещались совместно с прокуратурой и Гострудинспекцией. Широко привлекались органы управления образованием, представители которых вместе с правовой инспекцией обкома побывали в 428 учреждениях. Контроль организуют и 103 внештатных правовых инспектора обкома, которые ведут как плановые проверки, так и связанные с жалобами членов профсоюза. Такая работа на местах способствует оперативному устранению нарушений и укрепляет авторитет профорганов.

Постоянно в центре внимания находятся и условия труда в учреждениях образования. За эту сферу отвечает техническая инспекция. Помощь ей в работе оказывают районные комиссии, возглавляемые внештатными техинспекторами, а также уполномоченные по охране труда. Однако системность и результативность их деятельности разная. Высокий уровень организации общественного контроля отмечается в Исилькульском, Любинском, Муромцевском, Черлакском, Октябрьском и Кировском райкомах. Эффективность работы выражается здесь в количестве проведенных обследований, установленных нарушений и выданных работодателям предостережений. Названы в докладе и районные организации, которые по этим показателям отстают в разы.



Искренние благодарности и признательности Александру Шраму, возглавлявшему областную организацию более 30 лет, выразил председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович.

И, как показывает практика, дело не в численном составе избранных уполномоченных, а в том, насколько ответственно они подходят к своим обязанностям. Обком старается создавать стимулы для совершенствования общественного контроля. Лучшие уполномоченные поощряются по итогам проводимого смотроконкурса.

ЗАРПЛАТА ПОВЫШАЕТСЯ, НАГРУЗКА ПРЕВЫШАЕТСЯ

Отчетный период связан со становлением и развитием отраслевой системы оплаты труда. В этом процессе профорганы играли заметную роль. Так, 7 октября 2010 года облпрофорганизация активно участвовала в коллективных действиях. В 693 первичках прошли собрания с единой повесткой дня «Достоинству труду - государственные гарантии!». Около 17,2 тысячи работников образования и студентов поставили тогда подписи под требованиями профсоюзов в адрес президента и Правительства РФ об исключении из МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера, об индексации зарплаты и стипендии. Состоялись встречи профактива с представителями Госдумы Федерального собрания, органов власти всех уровней, местного самоуправления по вопросам оплаты труда, соблюдения социальных гарантий работников отрасли. Удалось обратить внимание на проблемы материального обеспечения бюджетников. В результате были приняты меры по его улучшению. Первым шагом на федеральном уровне стало повышение зарплаты работников бюджетной сферы с 1 июня 2011 года на 6,5 процента. В Омской области сложилась практика увеличения оплаты труда в опережающие сроки. Стимулирующая часть ФОТ у педагогических работников с апреля 2011-го выросла на 10 процентов, а с сентября повышены ставки учителей на 20 процентов.

Актуальным вопросам оплаты труда было посвящено немало встреч профактива с руководителями регионального и муниципальных органов управления образованием. Многие инициативы облпрофорганизации на этот счет получили развитие. В частности, рекомендуемые размеры ставок, должностных окладов работников образования государственных и муниципальных учреждений согласно соответствующим приказам Минобрнауки области приняты в регионе как минимальные.

С 2012 года совершенствование оплаты труда педагогических работников основано на выполнении известных майских указов президента РФ. В итоге их реализации к 2018-му средний уровень оплаты труда педагогов общего образования должен достичь ста процентов от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе, а у преподавателей вузов он должен составить двести процентов по отношению к этому ориентиру. Происходит также поэтапное увеличение зарплаты педагогов дополнительного и дошкольного образования.

Все запланированные показатели, касающиеся роста оплаты труда работников отрасли, достигаются. Однако профорга-

ны беспокоит то, что удается это за счет значительного увеличения учебной нагрузки. По данным анализа, проведенного обкомом, педагоги в школах в среднем работают на 1,4 - 1,6 ставки. Аналогичная ситуация складывается и с нагрузкой воспитателей детских садов. Проблема эта известна и президенту, и подобное положение дел его не устраивает. Председатель обкома процитировал высказывание Владимира Путина на Госсовете: «Такое повышение заработной платы не только профанация указов, но и работает, по существу, во вред настроениям учителей и качеству образования».

Важно добиваться роста доходов педагогов и путем повышения тарифной части фонда заработной платы. Со времени введения отраслевых систем оплаты труда ставка педработника общего образования увеличилась более чем в два раза - с четырех тысяч рублей до 8164 рублей. И такая тенденция, по мнению профсоюзной стороны, должна быть продолжена. Необходимо обеспечить участие всех выборных профорганов в реализации президентских указов, активизировать общественный контроль в этой сфере.

ИНФОРМАЦИЯ

КАК ПЕРВИЧНОЕ ЗВЕНО

«Информация - решение - действие» - на важности первичного звена в данной цепочке сделал акцент Александр Шрам. В этом плане также удалось усилить позиции. На средства, выделенные обкомом, обновлен комплект компьютерной оргтехники для райкомов. Оперативно работает информационный канал: обком - председатель территориальной организации - профком. Недавно запущена новая версия страницы облпрофорганизации на сайте Центрального совета профсоюза. Первые шаги в развитии интернет-представительства начали делаться и в первичках. Например, на сайте детского сада комбинированного вида № 21 создан профсоюзный раздел. По-прежнему востребованы информационные сборники, выпускаемые обкомом, профсоюзные периодические издания.

Позитивные изменения произошли в области молодежной политики. В начале нынешнего года был создан областной совет молодых педагогов, соучредителями которого выступили обком и региональное Министерство образования. Актив совета развивает свой электронный ресурс в Интернете - создана группа в социальной сети ВКонтакте. К реализации готовятся и другие перспективные замыслы.

Перед облпрофорганизацией стоит еще немало задач, для решения которых необходим конструктивный диалог в системе социального партнерства. Очевидно, что в сильных профсоюзах сегодня нуждаются и власть и коллективы, отметил в заключение Александр Шрам: «Уверен, что профорганизации и в дальнейшем будут постоянно находиться в центре событий, оставаясь единым координирующим звеном на местном и региональном уровнях, а выработанные на конференциях решения окажутся полезными и востребованными».

И ВЛАСТИ, И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ

«Мы убеждены, что в условиях модернизации образования и необходимости повышения конкурентоспособности Омской области социальное партнерство является несомненным фактором стабильности в отрасли и одним из условий развития системы образования», - подчеркнул с трибуны конференции **министр образования Омской области Сергей Канунников**. Именно в рамках отраслевого двухстороннего соглашения, заключенного между министерством и обкомом, много сделано и делается по обеспечению социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. В частности, рост зарплаты фиксируется по всем категориям работников всех типов образовательных учреждений. Так, за текущий период 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013-го у административно-управленческого аппарата она увеличилась от 4 до 16 %, у педагогов - от 7 до 15 %, у прочего персонала - от 2 до 12 %. В итоге сегодня, например, средняя зарплата педагогов составляет 25783 рубля, а свою квалификацию по федеральным образовательным госстандартам повысили все руководители и учителя школ. Реализуются также программы поддержки молодых специалистов (на единовременные выплаты ежегодно направляется свыше 9 млн рублей), предоставляются коммунальные льготы работникам образования в сельской местности и др.

По мнению министра, Омскую областную профорганизацию работников народного образования и науки всегда отличали инициативность, последовательность и постоянное сотрудничество с министерством в решении актуальных проблем. По её предложению неоднократно на рассмотрение региональной власти выносились вопросы расширения перечня льгот и социальных гарантий для педагогов, совершенствования системы оплаты труда и форм работы с молодежью, расширения диапазона конкурсов профмастерства, оздоровления работников отрасли. Сегодня многие предложения профсоюза реализованы. На обновленной медицинской базе санатория «Оптимист» теперь ежегодно оздоравливается более 1200 педагогов. Создан областной совет молодых педагогов, развивается система профессиональных конкурсов, меняется их формат, увеличивается призовой фонд. В 2014 году стартовал новый конкурс «Педагог школы для всех», где своё мастерство показывают учителя образовательных учреждений для детей, требующих особой заботы государства. Сейчас обсуждается возможность придания этому конкурсу, не имеющему аналогов в России, статуса межрегионального.

Высокую оценку Сергей Канунников дал правозащитной и просветительской работе обкома профсоюза. При этом он поддержал мнение профлидеров, что многие из обращений, которые поступили в областной комитет, могли быть рассмотрены на месте. Урегулирование трудовых споров муниципальными органами управления образованием во взаимодействии с райкомами и профкомами профсоюза способствовало бы повышению авторитета руководителей и укреплению профорганизаций, увеличению их численности, что также является одним из факторов стабильности отрасли.

Конечно же, обозначил министр и направления дальнейшей совместной работы. Это в первую очередь реализация «дорожных карт» по ключевым проблемам развития образования Омской области, а именно федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов педагогических работников, федеральных требований к качеству образования, инновационных начинаний и др. Речь также шла и о подготовке к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Эту великую дату профсоюзные организации, трудовые коллективы должны достойно использовать для патриотического воспитания молодежи и поддержки старшего поколения. И здесь министр выразил надежду, что обком станет активно взаимодействовать с недавно созданной региональной общественной организацией ветеранов педагогического труда, а райкомы профсоюза примут непосредственное участие в создании таких объединений у себя в муниципальных образованиях.

Ректор Омского государственного педагогического университета Олег Волох в своем выступлении сразу подчеркнул,

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА - ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

что сам является членом профсоюза. И все дальнейшие слова руководителя этого учебного заведения были яркой иллюстрацией мысли о том, что работа администрации вуза и его профсоюзной организации немыслимы без их тесного взаимодействия. «Приоритетным в нашей деятельности является коллективный договор, который недавно был продлен на очередной срок», - отметил Олег Волох.

Один из самых ответственных разделов коллективного договора - это, конечно, раздел, посвященный заработной плате. И в этом направлении у педагогического университета зафиксированы определенные успехи: средний заработок преподавателей достиг сейчас 37 тысяч рублей, а в целом средняя зарплата сотрудников ОмГПУ составляет примерно 26 тысяч рублей.

Багрянцев победил в конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда, проведеном обкомом профсоюза, а затем стал и лауреатом Всероссийского этапа конкурса. В 2010 году внештатный технический инспектор труда Надежда Городец повторила этот успех и была признана лучшим внештатным инспектором областной профорганизации. Еще два представителя черлакских учреждений образования на областном уровне конкурса занимали призовые места.

Список достижений **педагога дополнительного образования и председателя первичной профорганизации городского Дворца детского (юношеского) творчества Розы Гвоздевой** весьма велик: она носит звания не только почетного работника общего образования и заслуженного учи-

как обычно, в этом смысле идет в лидерах.

Однако при выполнении президентских указов не стоит заикливаться только на материальной стороне дела, подчеркнул председатель Федерации, главной целью этих документов было повышение в конечном счете качества предоставляемых учреждениями бюджетной сферы услуг, в том числе и образовательных. И здесь еще есть недоработки: в частности, как сказал Валерий Якубович, «стимулирующие выплаты, несмотря на их значительный удельный вес в структуре зарплаты, во многом не отвечают своему предназначению, вместо того чтобы способствовать профессиональной и инновационной активности, превращаясь в инструмент по натягиванию средней заработной платы до цифр, обозначенных в «дорожной карте». Кроме того, практически повсеместно в образовании необходимые показатели в зарплатных ведомостях достигаются путем увеличенной нагрузки на работников.

Опыт работы и своим видением решения имеющихся проблем также поделились **председатель Искилькульского райкома профсоюза Людмила Гераськина, председатель профкома БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 302» Надежда Хилько, председатель Омского областного совета молодых педагогов Михаил Ионида и председатель профбюро социально-гуманитарного факультета ОмГУ Антон Войлиненко**.

После выступлений профсоюзных лидеров должны были начаться собственно выборы председателя и руководящих органов областной профорганизации. Однако участники конференции уже знали, что председатель обкома профсоюза с 32-летним стажем, уважаемый всеми Александр Емельянович Шрам покидает свой пост, поэтому обычно сухая и официальная преамбульная часть выборов превратилась в сердечное чествование уходящего руководителя. Валерий Якубович зачитал приветствия Александру Емельяновичу от имени председателя Общероссийского отраслевого профсоюза Галины Меркуловой и от Федерации омских профсоюзов, произнес теплое приветственное слово и министр образования Омской области Сергей Канунников. Многие из присутствовавших воспользовались случаем сказать искренние, добрые слова в адрес ка Шрама, так и его коллеги по обкому профсоюза Нелли Герцены Сквириной, также уходящей на заслуженный отдых и тоже получившей благодарственное письмо от министра образования.

Работа обкома профсоюза в отчетном периоде была признана делегатами конференции удовлетворительной. А наряду с кадровыми решениями было принято и одно стратегического значения - конференция одобрила «Основные направления деятельности Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015 - 2019 гг.». Эти направления: улучшение положения работников образования и студентов, развитие системы социального партнерства, укрепление правозащитной функции (в ряду прочих пунктов, кстати, здесь есть и такой разумный, как обеспечение подписки на газету «Позиция» для каждой профорганизации), а также совершенствование организационного и финансового положения областной профорганизации.

Ну а затем состоялись выборы. Председателем областной профорганизации работников народного образования и науки был единогласно избран **Евгений Федорович Дрейлинг**, занимавший до того должность заместителя председателя. Наши поздравления и самые добрые пожелания новому руководителю обкома профсоюза!

**Отчет подготовили
Анна НИКОЛАЕВА,
Лев ГРАЧЕВ,
Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



«И всё же наши ожидания нацелены на то, чтобы рост заработной платы опережал инфляционные процессы, - заявил ректор педуниверситета. - Поэтому в наших планах в ближайшее время довести рост зарплаты профессорско-преподавательского состава до 200 процентов». Для достижения этой цели уже два года в вузе действует стимулирующая система оплаты труда, сотрудники ежемесячно получают дополнительные выплаты соответственно своим заслугам, выплачиваются премиальные по итогам периодов.

Вместе с профсоюзной организацией руководство ОмГПУ проводит и мероприятия по охране труда, по улучшению быта сотрудников и студентов. Во всех корпусах университета проводится ремонт, при этом основные усилия сосредоточены на общежитиях, в которых проживают 60 процентов студентов вуза и на реконструкцию которых только в нынешнем году отпущено 30 миллионов рублей.

Охрана труда и обеспечение достойных его условий - на этой теме было сосредоточено выступление **председателя Черлакского райкома профсоюза Галины Шарафудиновой**. «В каждой первичной профсоюзной организации, а у нас их сорок две, избраны уполномоченные по охране труда, в районной организации профсоюза работает внештатный технический инспектор труда. За отчетный период было проведено более пятисот проверок состояния охраны труда в образовательных учреждениях района, выявлено 280 нарушений, предьявлено свыше 130 представлений об их устранении».

Значительное внимание уделяется обучению профсоюзного актива по этому направлению: за последние пять лет большие группы представителей районной профорганизации дважды прошли обучение в ОЦПО по 40-часовой программе - 137 человек в 2010 году и 147 в 2013-м. Как результат в 2009 году специалист Черлакского детского дома Сергей

Омской области, но и мастера спорта по стрельбе. Увы, но примерно так же велик и перечень проблем, с которыми сталкиваются в своей повседневной жизни работники ГДД(Ю)Т, - от очень небольшой зарплаты и слабеющей материальной оснащённости до требующего капитального ремонта здания самого Дворца. Но зато на этом фоне солидно и сплоченно выглядит первичная профсоюзная организация учреждения: в неё входят сто человек, 82 из которых - педагоги. Членами профсоюза являются абсолютно все молодые специалисты. Директор Дворца Нина Разумова также входит в профсоюзную организацию и всячески поддерживает её деятельность.

В выступлении **председателя ОООП «ФОП» Валерия Якубовича** областная профорганизация работников народного образования и науки была охарактеризована как «самая крупная, самодостаточная и эффективно работающая организация территориального объединения». «...Если бы остальные девятнадцать отраслевых профорганизаций, работающих в нашей области, были хотя бы приближены к вам, работа Федерации омских профсоюзов стала бы намного легче», - продолжил лидер омских профсоюзов, обращаясь к участникам конференции.

Председатель Федерации напомнил присутствующим о том, что внимание государства к бюджетным отраслям в последнее время резко увеличилось: «в 2013 и 2014 годах в нашей области финансирование бюджетной сферы ежегодно увеличивалось в 1,7 раза, а в образовании даже в два раза». Проф-союзы региона, как отметил далее Валерий Якубович, не остались в стороне от этих процессов, отнесясь к майским (2012 года) указам президента РФ со всей ответственностью и посчитав участие в их безусловном выполнении своей первоочередной задачей. И обком профсоюза работников образования,

В СОВЕТЕ ФОП

О ЗАРПЛАТЕ БЮДЖЕТНИКОВ И ДЕЛЕГАТАХ НА СЪЕЗД ФНПР

Под председательством Валерия Якубовича, с участием социальных партнеров состоялось заседание Совета ООООП «ФОП». Были рассмотрены вопросы о работе Федерации омских профсоюзов, областных профорганизаций работников народного образования и науки, культуры, здравоохранения, госучреждений по выполнению майских указов президента в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, о предстоящем IX съезде ФНПР и др.

МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Как известно, после майских указов президента и принятия соответствующей российской программы на 2012-2018 годы Правительством области был утвержден план поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на этот же период, а региональными министерствами здравоохранения, образования, культуры, труда и социального развития разработаны «дорожные карты». В докладе заместителя председателя Федерации Николая Кочуры и в выступлениях членов Совета была обрисована ситуация, касающаяся выполнения принятых документов, и дана ей оценка.

Отмечалось, что ход реализа-

среди них в образовании 52, здравоохранении 38, культуре 5, социальной защите 16. Параллельно шло обучение профсоюзного актива вопросам совершенствования оплаты труда, что сыграло определенную роль в налаживании ситуации в конкретных учреждениях и трудовых коллективах.

В результате действий профсоюзов, их совместной работы с социальными партнерами в рамках реализации президентского указа выполнено девять показателей «дорожных карт». И только по трем категориям - заработной плате педагогов учреждений дополнительного образования, младшего медперсонала и научных работников - они пока не достигнуты. Причем, как было замечено, отставание невелико.

Однако, несмотря на общую положительную картину, еще в значительной части бюджетных учреждений зарплата работников остается ниже

же о дальнейшем осуществлении всех форм общественного контроля за выполнением этого важного документа.

КТО ПОЕДЕТ НА ГЛАВНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

Напомним, выполняя постановление VIII (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России «О порядке проведения отчетно-выборной кампании ФНПР», в октябре текущего года Генеральный совет ФНПР принял решение о созыве IX съезда Федерации независимых профсоюзов России 7 февраля 2015 года в г. Сочи. Так что сегодня уже полным ходом идет подготовка к главному профсоюзному форуму. В частности, обсуждаются проекты его резолюций, выдвигаются делегаты на съезд.

Эта работа, разумеется, проходит и в Федерации омских профсоюзов. На прошедшем 12 декабря Совете ФОП в соответствии с нормой представительства (один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов) от ООООП «ФОП» были избраны делегаты на IX съезд ФНПР. Ими стали: председатель первичной профорганизации «Транспортные машиностроители ОБРОНПРОФ» **Виктор Курочкин**, председатель профорганизации студентов ОмГУ **Регина Кутузова**, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «Омский каучук» **Екатерина Саламатова**, председатель первичной профорганизации ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики» **Ольга Цокурова** и председатель Федерации омских профсоюзов **Валерий Якубович**. Кроме того, в качестве приглашенных в работе съезда примут участие заведующий орготделом Омского СП Дорпрофсожа **Людмила Рычкова**, председатель первичной профорганизации ОМО им. Баранова **Роберт Хришпенс** и председатель первичной профорганизации Треста № 5 **Вера Матвеева**.

Но это ещё не вся омская делегация. По линии ЦК отраслевых профсоюзов на съезд избраны: председатель первичной профорганизации Омского филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» **Александр Ефимкин**, председатель облпрофорганизации профсоюза работников АПК **Алексей Зубарев**, член Центрального совета Общероссийского профсоюза образования **Александр Шрам**, председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения **Лидия Герасимова**, председатель облпрофорганизации работников здравоохранения **Сергей Моисеенко** и заместитель председателя облпрофорганизации работников госучреждений и социального обслуживания **Геннадий Бахирев**.

Состоялось также выдвижение кандидатуры для избрания председателем ФНПР. Абсолютное большинство членов Совета проголосовало за действующего председателя ФНПР **Михаила Шмакова**. А в состав Генсовета ФНПР делегирован председатель ООООП «ФОП» **Валерий Якубович**.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**



ции майских указов президента в Омской области находится на постоянном контроле Федерации омских профсоюзов и областных организаций профсоюзов бюджетной сферы. Представители профсоюзов вошли и активно работают в составе постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и главном федеральном инспекторе в Омской области. По инициативе Федерации вопросы выполнения майских указов в отраслях здравоохранения, социального обслуживания, культуры рассматривались на заседаниях областной трехсторонней и территориальных комиссий. Кроме того, Совет ООООП «ФОП», коллегиальные органы отраслевых обкомов обсуждали эту тему на своих заседаниях.

По мнению членов Совета, профсоюзы в полном объеме используют право обстоятельного и конструктивного контроля при принятии нормативно-правовых актов. Так, из 130 проектов нормативных актов, представленных органами власти на согласование, по каждому четвертому были сделаны замечания, которые в процессе обсуждения были устранены разработчиками. Помимо этого специалисты Федерации провели проверки более 200 бюджетных учреждений, в том числе совместно с отраслевыми профсоюзами более 50. Профсоюзные организации бюджетников проверили 111 учреждений,

уровня, определенного указом. Так, показатель «дорожной карты» по среднему медперсоналу получен только в трех ЦРБ из 32, по работникам культуры - в 10 из 32 сельских районов области. При этом не раз подчеркивалось, что в большинстве бюджетных учреждений достигнутый уровень оплаты труда обеспечивается благодаря высокой нагрузке сотрудников, работающих на 1,4 - 1,6 ставки. Кроме того, несмотря на рекомендации Российской трехсторонней комиссии по совершенствованию систем оплаты труда путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли тарифной части, ее уровень по-прежнему остается низким (по отдельным учреждениям 20-30 процентов), а доля стимулирующих выплат - необоснованно высокой. Также до сих пор не разработаны базовые оклады по профессионально-квалификационным группам. И еще Совет считает неконструктивным подход к общему делу, когда некоторые соцпартнеры отказываются предоставлять необходимую профсоюзам информацию.

Обсудив тему, Совет принял постановление, в котором, в частности, речь идет об инициировании включения в план работы на 2015 год областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о ходе реализации указа президента № 597, а так-



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: О ГЛАВНОМ

Четыре месяца остается до VII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов, где будет дан старт новому пятилетнему этапу ее деятельности. Внимательно проанализировав плюсы и минус работы в предыдущем периоде, делегаты поставят задачи на перспективу. Представители профактива предприятий и организаций, рядовые члены профсоюзов ждут от них правильных решений и полезных инициатив. В преддверии конференции, намеченной на 14 апреля, «Позиция» открывает специальную рубрику. На страницах газеты мы предоставим слово профактивистам разных отраслей и уровней. Какие проблемы уже удалось решить, а какие - нет? Каким видится будущее профдвижения области и нужно ли что-то менять в его развитии? Как повысить эффективность определенных направлений профработы? Такие вопросы мы задаем профлидерам. Возможно, их мнения помогут делегатам в расстановке акцентов.

ПРОФСОЮЗАМ НУЖЕН РЕБРЕНДИНГ

Николай ЛИЛЬ,
председатель комиссии по работе с молодежью профкома Омского научно-исследовательского института приборостроения:

- Изменения, на мой взгляд, должны коснуться имиджа профсоюзов. Все еще не удается сломать стереотипы: многие представители старшего поколения по-прежнему относятся к профсоюзам как к источнику всевозможных льгот, а среди молодежи немало таких, кто попросту очень слабо осведомлен о том, чем вообще занимаются профорганы. Говоря современным языком, нужен ребрендинг. Надо подумать, как создать более актуальный, привлекательный образ профсоюзов, чтобы молодые люди осознали, что быть в профрядах важно и даже престижно. Новшества могут быть связаны с символикой, проводимыми мероприятиями, акциями, которыми, возможно, стоит добавить какой-то оригинальности, эмоциональности. Формы возможны самые разные. За креативом нужно обращаться именно в молодежную среду - думаю, молодые профактивисты сумели бы изобрести какую-то особо интересную «фишку». Во всяком случае, надо бросить клич.

Многое, конечно, упирается в финансовый вопрос. Считаю, что некоторые мероприятия, организуемые Федерацией омских профсоюзов, можно было бы, так сказать, коммерциализовать - шире привлекать спонсоров. Те же традиционные проводимые для молодежи конкурсы, спартакиады, турслеты от этого, безусловно, выиграли бы. Но опять же, чтобы заинтересовать спонсоров, нужен более яркий, современный имидж.

Пожелания есть и в сфере взаимодействия омских профсоюзов с органами власти. Некоторое время назад при горсовете был создан молодежный парламент, но эффективность его работы пока незаметна. По моему мнению, проблема в его составе. Входят в него в основном молодые юристы, которые пусть и разбираются в законах, но мало выступают с инициативами, а также студенты - аудитория в силу возраста легко управляемая. А молодежь, работающая на промышленных предприятиях, представлена крайне недостаточно. Между тем у нас немало важных предложений. Хотелось бы, например, обратиться к органам власти с просьбой повлиять на систему подготовки инженерных кадров в учреждениях профобразования. Многие вузы больше ориентируются на выпуск юристов и экономистов, а количество бюджетных мест по техническим специальностям сокращается. Сегодня практически все заводы сталкиваются с нехваткой грамотных молодых инженеров. Так что нужно стремиться к расширению представительства работающей молодежи в подобных структурах, создаваемых при органах власти.

Хотелось бы обратить внимание на еще один аспект, связанный с соцпартнерством. Регулярно подписывается областное трехстороннее соглашение, предусматривающее много важных положений, направленных на регулирование социально-трудовых отношений. Но, насколько я знаю, не все работодатели в полной мере выполняют свои обязательства. На многих предприятиях, например, не производится своевременно индексация заработной платы. Как мне кажется, в переговорах с органами власти представители Федерации омских профсоюзов должны добиваться принятия действенных мер по контролю за выполнением условий соглашения.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 43 (284) • 18 - 24 ДЕКАБРЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

МЕЧТАТЬ НЕ ВРЕДНО

РАБОТОДАТЕЛИ ВНОВЬ ХОТЯТ УПРОСТИТЬ СЕБЕ ЖИЗНЬ ЗА СЧЕТ ТРУДЯЩИХСЯ

Расширение практики применения срочных трудовых договоров, сокращение выходных пособий, введение гибких форм занятости, уменьшение сроков предупреждения об изменении условий трудового договора - вот лишь часть поправок, которые представители бизнеса хотят внести в Трудовой кодекс. В профсоюзах такие тезисы даже не намерены обсуждать. Так что мечтам предпринимателей все-таки суждено оставаться мечтами.



ПРИЗЫВ «СРОЧНИКОВ»

10 декабря на совещании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии стороны Общероссийского объединения работодателей выступила с рядом очень «вкусных» предложений для бизнеса, которые могут весьма и весьма облегчить предпринимателям жизнь. В то же время жизнь работников при реализации этих предложений станет еще более невыносимой.

В частности, работодатели предлагают исключить ограничения на заключение срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства. Конечно, малому бизнесу сейчас приходится нелегко. Экономический кризис, двухсторонние санкции и прочие пертурбации последнего времени отразились на их работе далеко не лучшим образом. Однако любой гражданин России, хоть сколько-нибудь интересующийся положением в компаниях и фирмах, прекрасно осведомлен, как живет сотрудникам малых предприятий и насколько предприниматели «соблюдают» трудовые права граждан. Очередные поправки для работодателей только усугубят ситуацию.

В той же плоскости лежит и другое предложение бизнесменов - установить возможность заключения срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу впервые, с лицами для выполнения подсобных и иных работ, не требующих специальной профессиональной подготовки и высокой квалификации, и с лицами, поступающими на рабочее место, на котором введен режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели. Реализация такого тезиса может существенно увеличить безработицу в молодежной среде, от чего уже сейчас страдает ряд европейских государств, таких как Греция, Италия, Испания. Также предлагается установить возможность и порядок продления срока действия срочного трудового договора на прежних условиях либо с изменениями и дополнениями к срочному трудовому договору. Таким образом, при должной фантазии любой работодатель сможет превратить срочный трудовой договор фактически в бессрочный. Например, поступив по срочному трудовому договору на работу «впервые», можно будет проработать по нему хоть до пенсии.

ЭКОНОМИМ НА РАБОТНИКАХ

Также работодатели хотят внести в ТК определение, что основаниями изменений условий трудового договора, помимо организационных, технологических изменений условий труда, могут быть причины экономического характера (сокращение объемов про-

изводства, услуг, неблагоприятное финансовое положение организации, индивидуального предпринимателя). Как известно, под такие «причины экономического характера» можно подогнать вообще что угодно. Так что трудовой договор работодатель сможет пересмотреть в любое удобное для себя время. Мол, извините, ребята - неблагоприятное финансовое положение. Все деньги на дивиденды ушли.

В случае же изменения трудового договора по экономическим причинам предлагается сократить сроки предупреждения работника о предполагаемом изменении условий трудового договора с двух до одного месяца. А работающим по совместительству и работников субъектов малого предпринимательства хотят предупреждать за четырнадцать календарных дней. Так что узнавать о том, что ранее неплохие условия труда внезапно «превратились в тыкву», работник будет буквально в последний момент.

Для пушей экономии средств бизнесу, конечно же, хочется сократить гарантии для увольняемых сотрудников. Лоббисты от российского капитала предлагают установить выплату выходных пособий в случае ликвидации организации или сокращения штата работников в размере среднемесячного заработка. Причем сотрудникам субъектов малого предпринимательства «повезло» еще меньше - для них предлагается установить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. Правда, для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий предприниматели от щедрот готовы предоставить два среднемесячных заработка (и один среднемесячный заработок для работников малого бизнеса).

Стоит отметить, что в этой статье перечислены лишь наиболее одиозные из предложений, которые сторона работодателей считает необходимым вынести на Российской трехстороннюю комиссию. Прочие тезисы затрагивают, например, необходимость предоставления учебного отпуска при совмещении работы и обучения.

С точки зрения Федерации независимых профсоюзов России, данные предложения направлены отнюдь не на развитие экономики, как это пытаются подать бизнесмены, а на уменьшение трудовых прав и гарантий всех работающих граждан. Со всеми вытекающими последствиями, как-то: увеличение безработицы, снижение зарплат и покупательной способности, падение уровня жизни и так далее. В общем, в данном случае работодатели, прикрываясь нуждами государства, в очередной раз пытаются продать исключительно собственные интересы.

НА КОЛУ МОЧАЛО

Предприниматели далеко не в первый раз выдвигают похожие инициативы по изменению Трудового кодекса под свои нужды. Последние три атаки на позиции рабочих были предприняты в 2008, 2010 и 2012 годах.

В октябре 2008 года Российский союз промышленников и предпринимателей предложил ограничить обязательства работодателя перед увольняемыми работниками лишь выплатой выходного пособия, дальнейшее же возмещение утраченного заработка, по задумке бизнесменов, должно было лечь на плечи государства. Неудивительно, что предложение это, выдвинутое в начале мирового финансового кризиса, не нашло понимания ни со стороны профсоюзов, ни со стороны представителей правительства.

Заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев, ныне занимающий должность вице-премьера, а на тот момент руководитель комитета Госдумы по труду и социальной политике, отреагировал тогда на это предложение следующим образом:

«На инициативу РСПП парламентское большинство и комитет по труду и социальной политике твердо и однозначно отвечают одним словом: «нет!». Если потребуется, мы будем принуждать работодателей к миру, то есть к тому, чтобы договоренности в рамках

системы соцпартнерства соблюдались. Разрушения системы социального партнерства мы не допустим. Инициативу РСПП мы считаем крайне вредной, ни при каких обстоятельствах она не будет нами поддержана. А руководству РСПП хотел бы убедительно посоветовать: прежде чем будоражить общество непродуманными заявлениями и подогревать панические настроения, обратитесь в РТК, где бизнес представлен вместе с профсоюзами и правительством. Там на экспертном уровне оценят последствия подобных планов... Надеюсь, что подобного рода глупость совершена господами из РСПП в первый и последний раз».

Как оказалось - не в последний. В сравнении со следующими инициативами предложения 2008 года вполне могут показаться «цветочками».

В ноябре 2010 года тезисы предпринимателей стали куда радикальнее. Рупором бизнеса в этом отношении выступил миллиардер Михаил Прохоров, выступивший с рядом идей по изменению ТК. Олигарх предлагал узаконить с согласия работника возможность 60-часовой рабочей недели, снять социальные гарантии по учебным отпускам для тех работников, кто поступил в учебное заведение самостоятельно, а также снять большинство ограничений на заключение срочных трудовых договоров. Эти пожелания бизнеса вызвали тогда настоящую волну критики не только со стороны профсоюзов, но и от многих экспертов, работающих в сфере трудового права.

Тем не менее кампания по дискредитации действующего ТК и продвижению нового продолжилась. То утихая, то обрстая новыми вариациями (например требованиями расширить практику применения заемного труда и дать право работодателям единолично решать вопрос выбора форм, систем и размеров оплаты труда работников), кампания эта продолжалась до конца 2012 года. Но благодаря активному сопротивлению всего профсоюзного сообщества взять ни одну из намеченных «высот» работодателям так и не удалось.

И вот теперь, поднакопив сил, а может, наоборот, в предчувствии нелегких времен, бизнесмены вновь взялись за старые тезисы. Но стоит ли ожидать иного результата, выходя со старыми идеями и используя, по сути, все те же методы?

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Нина КУЗЬМИНА, заместитель председателя ФНПР:

- Мы не то что выступаем против этих предложений - мы их даже обсуждать не намерены. Мы все это уже проходили три года назад, когда Российский союз промышленников и предпринимателей выступил примерно с теми же тезисами. Предлагаемые уважаемыми социальными партнерами изменения затрагивают ключевые права трудящихся и не могут обсуждаться ни в каком виде как минимум до той поры, пока не будет введен внятный механизм компенсации утраченного заработка в случае потери работы.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 47, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Эксперты нашли у Минобра сомнительные госзакупки на 2 млрд рублей.
- Реформа московского здравоохранения продолжает "собирать" неформальные комментарии федеральной власти.
- Профсоюзы Украины потребовали встречи с первыми лицами государства, в противном случае пригрозили начать всеобщую акцию протеста.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

1941

В связи с тем что курс валюты по отношению к рублю растет и экономические войны продолжаются, имеет смысл провести некоторую аналогию. Пусть и натянутую, как и все аналогии.

Не является секретом, что наш народ может и даже вполне готов переживать лишения. Готов - если лишения связаны с тем, что, по его мнению, является правильными, справедливыми поступками. То есть как бы того ни хотелось кому-либо, но возвращение Крыма в состав России даже большей частью политической оппозиции в ней воспринимается скорее как справедливое действие. А значит, мы в принципе готовы страдать из-за попыток «наказать Россию». Конечно, все страдают по-разному. У кого-то миллионные активы «подарестовали» за рубежом и выезда в ЕС нет, а у кого-то работы в России нет.

Но вот чего наш народ не любит, так это когда его держат за идиота. Что не исключает ситуаций, когда его обманывают и на время этим идиотом делают. Но через недолгий - по историческим масштабам - период правда обычно обнаруживается, и тогда манипуляторам вера заканчивается. Можно привести и перечень таких деятелей. А что они не сидят в местах не столь отдаленных - это, как кое-кто говорил, «не их заслуга, а наша недоработка».

Так, в связи с сегодняшними «наказаниями России» возникла некоторая группа комментаторов происходящего, которые, как мне кажется, иначе как идиотами нас не считают. Имеются в виду комментарии, выдержанные в стиле «падение курса рубля - это несущественно», «раз бюджет получает столько же денег, что и раньше, то какая разница, сколько рублей стоит евро или доллар». Если бы мы жили в стране, полностью обеспечивающей себя самостоятельно товарами, механизмами и т.д., то да, курс рубля не имел бы такого значения. Но положение совершенно другое. В сфере АПК существенную часть семян мы покупаем за рубежом, а задав вопрос машиностроителям, вы, скорее всего, услышите, что «станкостроение почти уничтожено». Перечислять можно и дальше. И все это «дальше» Россия приобретает за границей не за рубли, а за валюту. Которая как раз и стала за несколько месяцев стоить практически вдвое дороже. А значит, теперь покупка всех этих предметов обойдется вдвое дороже. Что-то из ничего не появляется. Поэтому дополнительные расходы на вышеописанные «покупки» уже сегодня или завтра лягут на конечного потребителя (рост цен) или на государственный бюджет (рост расходов). И в таком положении говорить «ничего особенного не происходит» - это или некомпетентность, или обман. Можно, конечно, сказать, что так они успокаивают общественное мнение.

Так вот, теперь про обещанную вначале аналогию. 1941 год. 28 июня немецкие войска взяли Минск. А теперь представьте, что выступает товарищ Молотов или товарищ Сталин в связи с этим... событием. И говорит: «А на самом деле все очень неплохо!» Далее выясняется, что и Минск - город небольшой, и земли у советского народа немало, и вообще все обстоит крайне перспективно... Я думаю, что на этом основное сопротивление в 1941-м можно было бы считать завершённым.

Если переводить аналогии на простой язык - падением курса рубля и снижением цен на нефть в экономическом смысле у нас «взяли Минск». Это не отрицает тот факт, что на Украине, где уже полгода идет гражданская война, в экономике дело обстоит еще хуже. Но успокаиваться этим - как в анекдоте «у соседа корова сдохла». Но если у нас «взяли Минск» и положение ухудшается, почему тогда премьер-министр Дмитрий Медведев в своей статье правильно раскладывает ситуацию по долгам Украины перед Россией, но при этом неделей раньше, комментируя экономическую ситуацию внутри России, делает пустые, общие и абстрактно-банальные выводы? Зачем держать людей за идиотов? Тот факт, что на сегодня цены повысились только на отдельные товары, тоже понятен: распродажа старых поставок. Придет время заключать новые договоры - нарисуются новые цены.

Если взят финансовый «Минск», то что с командующим Белорусским округом генералом Павловым? В 1941 году он был расстрелян за дезорганизацию войск. А как там обстоят дела в нашей реальности? Пока что весь генералитет на местах и при деле. Наш Верховный главнокомандующий сказал, что виновные в игре против российского рубля, российской экономики и, следовательно, наших зарплат - известны. Прочитав его же: «Где посадки?» Посадок нет. Зато слухи есть. В частности, про то, что российские банки с государственным участием играют против российского же рубля с целью прибыли, - это как понимать?

Сложилось межумное состояние, когда понятная и открытая, публичная политика в сфере экономики подменяется пропагандистскими лозунгами и отсутствием серьезных решений. Причем беда не в пропаганде, а в том, что большинство этих псевдоэкономических лозунгов не выдерживает критики. Ситуация, повторю, сложная, но не трагичная. Ситуация ухудшается, но она не безвыходная. Однако продолжение подобного подхода к экономике и - что не менее важно - к населению может привести к самым негативным последствиям. Худшее, что может случиться со страной, находящейся под внешним давлением, - это раскол и смута внутри. Когда возникает смута? Когда население понимает, что ему, скажем так, недоговаривают. А еще - когда население понимает, что «кому война, а кому мать родна». С первым пунктом сегодня справляются экономические пропагандисты. А со вторым - работодатели, которые уже начали в ряде регионов масштабные сокращения.

В этой ситуации функция профсоюзов предельно проста. Мы должны затормозить начинающееся падение жизненного уровня работников. Используя разные инструменты. От требований программ переподготовки и повышения пособий до поддержки мер по развитию российского «реального сектора» производства: будет он - будет и рабочие места, и возможность торга по поводу зарплат. Альтернативы здесь нет.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

Почти весь коллектив Новолялинского целлюлозно-бумажного комбината должен быть уволен 28 декабря: конкурсный управляющий принял решение о сокращении штата.

Председатель профкома добивается восстановления нарушенных сроков уведомления работников - так люди смогут отработать еще месяц и получить одну зарплату. А вот администрация города уверена, что никакой трагедии не произойдет, и на предприятии просто будет создано еще одно юридическое лицо, куда устроятся работники.

БЫТЬ ЛИ ЦБК?

НОВЫЙ ГОД РАБОТНИКИ НОВОЛЯЛИНСКОГО ЦБК МОГУТ ВСТРЕТИТЬ БЕЗРАБОТНЫМИ

Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат - градообразующее предприятие. На нем работает примерно тысяча человек из 13 тысяч жителей Новой Ляли (Свердловская область). ЦБК производит мешочную и оберточную бумагу, бумажные мешки, водостойкий картон. И к концу года все его работники должны быть уволены.

- У нас 28 декабря увольняют 831 работника, - сообщила «Солидарности» председатель профкома Новолялинского ЦБК Светлана Титова. - Увольняют всех по сокращению штата и с нарушениями трудового законодательства. Дело в том, что это массовое сокращение. Значит, предупреждать работников должны были за три месяца. Кроме того, нужно известить местные власти и службы занятости. А людей предупредили лишь за два месяца. Не известили службы занятости, проигнорировали мотивированное мнение профсоюза. Меня, председателя профкома, уволили без согласования с вышестоящими профсоюзными органами.

По словам Титовой, сейчас ЦБК проходит процедуру банкротства, назначен конкурсный управляющий. И именно он принял решение об увольнении работников. Не получили соответствующее уведомление только те, кого уволить нельзя, - к примеру женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

- Раньше у нас были постоянные задержки заработной платы - на 3 - 4 месяца. Теперь зарплату задерживают всего на 20 дней. Однако у нас во многом сезонная работа: строительные материалы, для которых мы производим упаковку, востребованы в теплое время года. Сейчас мы работаем на склад, и поэтому, скорее всего, уволенным не смогут выплатить деньги. Что же будет происходить с самим предприятием - неизвестно. Управляющий не общается с нами и не разглашал своих планов. Непонятно даже, что произойдет с городом, - ведь увольняют и работников, обслуживающих подстанцию, снабжающую электроэнергией весь город, и работников насосной станции, и работников плотины... Как будет без всего этого существовать город?

Впрочем, администрация Новой Ляли не испытывает тревоги.

- Никто не потеряет работу, и все службы обеспечения будут работать, - сообщила Нина Ярослав, представительница администрации Новолялинского городского округа. - Это просто обыкновенная процедура банкротства. Людей увольняют из одного юридического лица и принимают в другое. Сейчас глава района делает все возможное, чтобы решить вопрос. Чтобы сделать процедуру безболезненной. Уверена, у людей будет работа.



А вот председатель профкома говорит, что на множестве встреч, которые состоялись с участием руководства предприятия и местных властей, рабочим ни разу не давали обещания сохранить предприятие:

- Даже директор мне говорит, что никакой конкретики в отношении дальнейшей судьбы предприятия нет. По поводу нарушений трудового законодательства я обратилась в прокуратуру. Прокуратура сочла закон нарушенным и возбудила в отношении конкурсного управляющего дело об административном правонарушении. Так же я обратилась с иском в суд. Мы хотим восстановить сроки уведомления - это еще один месяц работы, еще одна заработная плата. У нас невысокая зарплата - 11 тысяч в среднем. Но больше рабочих мест в округе нет.

- Положения ЦБК крайне тяжелое, - считает заместитель председателя профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлев. - Собственник принял решение о ликвидации предприятия, идет процедура банкротства. Скорее всего, имущество предприятия будет распродано для погашения долгов. Но оно работает в полную силу. Его продукция востребована. А социальные последствия ликвидации будут катастрофическими. В такой ситуации местные власти должны приложить все усилия для сохранения ЦБК.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
 (495) 688-81-74, (495) 688-59-56,
 (495) 688-81-47
 e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».



«НАЛОГОВЫЕ КАНИКУЛЫ» - ЗА СОЦУСЛУГИ

Организации, занимающиеся соцобслуживанием граждан, избавят от налога на прибыль на пять лет. Законопроект был разработан Минтруда и внесен правительством.

Право устанавливать «налоговые каникулы» дается любому региону, а федеральный перечень, как обещают в министерстве, будет ограниченным и «закрытым».

При обсуждении проекта депутатам сообщили, что из-за налоговых барьеров и административных препон сеть «организаций, осуществляющих социальное обслуживание населения», развивается медленно, и пока за них приходится отдавать государству. Замминистра труда Татьяна Блинова, представлявшая законопроект палате, заявила о необходимости «развития конкуренции в сфере социального обслуживания населения». Это цель, а из нее вытекают задачи: «установление равных условий для организаций и привлечение инвестиций частного бизнеса в сферу соцобслуживания граждан, развитие частно-государственного партнерства в сфере соцобслуживания».

В ходе прений думская «оппозиция» обвинила Минтруда в намерении через налоговые льготы постепенно сбросить детдома и дома престарелых с государственного попечения на «частников». Депутат Андрей Крутов понял закон так, что в условиях тотального секвестра государственной «социалки» закон дает преимущество частным домам преста-



рельх и детдомам. И спросил, «на каких условиях граждане будут получать эти соцуслуги в подобном роде учреждениях, и не получится ли так, что мы установим нулевые налоговые ставки по ряду налогов, а цена на эти услуги будет вполне рыночная, коммерческая? Вы ведь не обусловили налоговые льготы доступными ценами на соответствующие услуги?» Вразумительного ответа он не получил: «У нас сфера государственных услуг не всегда отве-

чает тем требованиям, которые может предъявлять гражданин к набору и качеству этих услуг», - заявила Блинова. - Если мы не создадим конкурентную среду, альтернативные варианты с помощью частного партнерства, независимого бизнеса, частных предпринимателей, то мы не сможем стимулировать госсектор повышать качество и соответствовать потребностям населения».

Замминистра раскритиковали даже единороссы, заявившие о том, что проект сырой, рамочный и недоработанный. Так, зампред комитета по бюджету Глеб Хор заявил: «До сих пор у нас нет перечня социальных услуг, при которых организация будет получать нулевую ставку, а без этого перечня и закон работать не будет, поэтому его пора сделать правительству в ближайшее время - хотя бы к новому году». (Тем не менее призвал закон принять.) Тему продолжил депутат Дмитрий Савельев, который с иронией поинтересовался: «Есть ли у вас хотя бы представление о том, какие соцуслуги должны войти в этот перечень?» Ответ вселил в депутатов уверенность,

что до нового года перечня не будет точно: «Перечень самих социальных услуг разработан, - сказала Блинова. - А здесь речь об услугах, по которым будет применяться нулевая налоговая ставка. Такой перечень необходимо утвердить. И мы об этом знаем, работаем над этим».

Законопроект дополнит норму НК о ставках по налогу на прибыль организаций поправкой, позволяющей применять налоговую ставку 0% с 1 января 2015 года по 1 января 2020 года к организациям, осуществляющим соцобслуживание граждан. Перечень соцуслуг для применения ставки будет утверждаться Правительством РФ. Чтобы претендовать на льготу, организация должна будет соответствовать ряду условий. А именно: 1) она должна быть включена в реестр поставщиков соцуслуг субъекта РФ; 2) доходы за налоговый период от деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам составляют не менее 90% всех ее доходов; 3) в штате организации численность работников со средним профессиональным или высшим образованием по специальности (направлению подготовки в области социальной работы) - не менее 30% от общей их численности, плюс в штате организации непрерывно в течение «отчетного» налогового периода числятся не менее 15 работников; 4) организация не совершает в этот период операций с векселями и финансовыми инструментами срочных сделок.

РЕГИОНАМ ПЕРЕДОВЕРИЛИ «ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ»

«Чернобыльские» выплаты и компенсации с будущего года переходят в ведение региональных властей. Выплаты ликвидаторам-силовикам и их родственникам останутся федеральным полномочием.

Законопроект, разработанный Минтруда и внесенный правительством, Госдума приняла в третьем чтении 12 декабря. Показательно, что каждый раз палата принимала документ «молча» и без обсуждения; «против» голосовали только коммунисты.

Средства на выплату пособий и компенсаций «чернобыльцам» передадут субъектам РФ в виде субвенций, распоряжаться ими станет Роструд, а не Минфин, как сейчас. Общий объем субвенций определит по правительственной методике, которую разработают и утвердят в будущем году «исходя из размеров компенсаций (выплат), численности граждан, имеющих на них право, и величины расходов на оплату услуг по их доставке».

Как сообщил депутатам замминистра труда Алексей Вовченко, сейчас органы власти субъектов РФ назначают компенсации, пособия и иные выплаты гражданам «без официальной передачи им таких полномочий с федерального уровня». (То есть помогают людям без отмашки с вышки.) Но и практика выплат через территориальные органы Федерального казначейства тоже противоречит неким ведомственным инструкциям. Получается, по мнению чиновников, безобразия - «субъекты РФ назначают выплаты, не имея на то полномочий, а Казначейство платит напрямую и тоже без полномочий». Единственный вариант - «передача органам социальной защиты населения субъектов РФ полномочий не только по назначению компенсаций, пособий и иных выплат, которые они и так уже выплачивают, но и по их выплате непосредственно гражданам». То есть все заботы сбросят на регионы, раз они и без того сознательные, ну а Минфину с Казначейством выйдет облегчение и экономия.

Расходы госбюджета на выплату чернобыльских пособий в 2015 году намерены снизить почти на четверть. Такой секвестр вытекает в том числе из поручения президента РФ от 11 июля 2014 года, где правительственным органам предписано пересмотреть перечень населенных пунктов в границах зон радиоактивного загрязнения (в соответствии с требованиями ст. 7 Закона о соцзащите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС). По мысли авторов проекта, «пересмотр перечня позволит уменьшение численности граждан, проживающих на загрязненных территориях», а соответственно и снижение расходов бюджета на предоставление мер социальной поддержки. Новый перечень населенных пунктов в зоне радиоактивного загрязнения окончательно не утвержден...

Законом предлагается с 1 января 2015 года передать органам власти субъектов РФ «федеральные полномочия в части выплаты компенсаций, пособий и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, аварии в 1957 году на ПО «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча». Исключение делается для выплат и компенсаций, полагающихся «военнослужащим и лицам, приравненным к ним, пенсионерам из их числа, гражданскому персоналу органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба». А также «пенсионерам из числа лиц, уволенных из федеральных органов налоговой полиции, в том числе работающим (независимо от места работы)». Функции главного распорядителя средств госбюджета на все эти цели возлагаются на Роструд, а Минтруда даются права принимать подзаконные акты «по вопросам, относящимся к переданному полномочию».

Комментирует Михаил Тарасенко, первый зампред комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов: «Законопроект ничего не меняет в части прав граждан из категории «чернобыльцев», получающих компенсации и пособия через территориальные органы Федерального казначейства. В проекте планируется просто передать регионам эти федеральные полномочия с января 2015 года. Законопроект не предусматривает передачу регионам полномочий по выплатам «чернобыльцам» пособий из госбюджета, которые предусмотрено платить через внебюджетные социальные фонды, - там ничего не меняется. Сроки введения в действие - с 1 января 2015 года - вызвали ряд серьезных вопросов к правительству: хватит ли времени регионам на подготовку, чтобы они приступили к этой работе сразу с начала января? Были опасения, что не все регионы обладают необходимыми кадровыми, материальными и организационно-техническими возможностями, чтобы реализовывать переданные полномочия, и что они будут ограничены во времени, когда будут приводить свои нормативные правовые акты в соответствие с новыми полномочиями. Но мы получили заверения в том, что такая работа на местах проводится оперативно и все должно быть нормально».

Физкультурно-спортивные организации обяжут расследовать и учитывать травмы и несчастные случаи, происходящие с клиентами. Во время расследования причин и обстоятельств несчастия таким организациям разрешат запрашивать сведения, составляющие медицинскую тайну, без согласия пострадавшего или его близких. Госдума приняла в первом чтении законопроект «о создании условий для охраны здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку».

НА СПОРТКЛУБЫ «ПОВЕСИЛИ» УЧЕТ ТРАВМ

Как рассказала депутатам замминистра спорта Наталья Паршикова, всего лиц, проходящих спортивную подготовку без трудовых отношений со спортивной организацией, в стране более 2,4 миллиона. Так что при нынешних порядках и вольнице в спортклубах и частных физкультурных организациях, нередко замалчивающих подобные случаи, «произвести учет их всех не представляется возможным». Теперь от учета травм уклониться будет нельзя. Председатель комитета ГД по физкультуре, спорту и делам молодежи Игорь Ананских поддержал проект, напомнив, что ответа на вопрос, сколько таких неучтенных травм и несчастных случаев, дать невозможно - «никакой статистики нет».

Законопроект обяжет физкультурно-спортивные организации фиксировать все травмы и несчастные случаи, происшедшие с людьми, проходящими в них спортподготовку, вне зависимости от того, «свои» они или «чужие». Проект призван защитить права тех, кто не состоит со спортивной организацией в трудовых отношениях, но проходит подготовку по заказанным ею программам (сама компания не организатор подготовки). Спортивные организации должны будут выявлять обстоятельства и причины несчастных случаев, после чего документально оформлять результаты рас-

следования. Порядок проведения расследований и «форму учета» должен будет разработать Минспорт по согласованию с Минздравом. Будущий закон разрешает «предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя в целях расследования несчастного случая с лицом, проходящим спортивную подготовку, как во время пребывания такого лица в организации, осуществляющей спортивную подготовку, так и во время участия в спортивных соревнованиях».

В значительной степени разработка этого законопроекта вызвана недостатками одобренных парламентом три года назад поправок к закону «О физической культуре и спорте». Все затраты и ответственность за подготовку спортивного резерва тогда сбросили на региональную и местную власть, кроме того разрешили «заказывать» спортподготовку у кого угодно. Закон ввел единые «рамочные» госстандарты по каждому виду спорта: подготовка проводится на основе государственно-муниципального заказа или же простого договора об оказании таких услуг. Закон разрешил готовить спортсменом любой частной организации, если власти сочтут нужным включить ее в список организаций, которые могут вести такую подготовку.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

С ЛОПАТОЙ НАПЕРЕВЕС

ДОРОЖНЫЕ РАБОЧИЕ ОАО «КАМЧАТАВТОДОР» ДОБИВАЮТСЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

В конце декабря работники ОАО «Камчатавтодор» собираются провести пикеты у зданий администраций трех районов края. Причина - многомесячные задержки заработной платы и бездействие властей.

Работники предприятия ОАО «Камчатавтодор» намерены пикетировать здания администраций Усть-Большерецкого, Мильковского и Быстринского районов Камчатки. Причина - нерешенная проблема с задержкой заработной платы.

- Проблемы с задержками заработной платы на предприятии длятся уже три года, - рассказывает председатель крайкома профсоюза работников автодорожного Олега Федорова. - Всего на предприятии около 350 работников, и зарплаты у них невысоки. К примеру, токарь получает 8 тысяч рублей, а грейдерщик - 11 тысяч. И хотя предприятие, по сути, государственное и оплачивает их услуги бюджет, тем не менее там полный финансовый беспорядок. Год назад приставы уже забирали часть территории предприятия и часть оборудования для погашения долгов. Долги же по заработной плате - хроническая проблема.

По словам Федорова, профсоюз довольно долго не знал об этих проблемах - люди просто не жаловались. А само предприятие сообщало службе статистики, что долгов нет. В начале 2014 года директор «Камчатавтодора» пообещал, что новые заказы помогут закрыть задолженность перед работниками. Но этого так и не произошло - работники получают зарплату с опозданием на два-три месяца.

- С лета я стал держать эту ситуацию на контроле, - говорит председатель крайкома профсоюза. - Люди устали ждать обещанного, дошли до отчаяния. Некоторые стали звонить нам. И просто плакать в трубку. Я объяснил, куда можно направить их заявления, и сам обратился во все возможные инстанции.

Но взаимодействия с властными структурами не получилось. Учитывая, что задержка заработной платы системная, есть все основания дисквалифицировать директора, считает Федоров. А также разорваться с финансовым положением предприятия - выяснить, куда исчезают бюджетные деньги.

- Этот директор пришел из конкурирующей частной фирмы, и нельзя исключить, что он просто хочет уничтожить предприятие, - считает Федоров. - Однако ни одна инстанция не хочет взяться за это дело. Прокуратура «разводит руками». Недавно приехала краевая комиссия на предприятие - сообщили, что не могут разобраться, так как «не могут увидеть директора» и «не смогли увидеть документы». Гострудинспекция тоже сообщает, что не может дисквалифицировать директора, так как не может вручить ему повестку, подписать протокол и назначить наказание. А директор с начала разбирательств просто все время числится то «в командировке», то «на больничном». Получается, все его видят рассекающим на своем «крузаке», но он «неуловим».

Профлидер говорит, что работники устали от сложившейся ситуации и решили организовать протестные действия.

- 15 - 16 декабря я отправил уведомления в адрес муниципальных образований Камчатки о проведении коллективных действий против нарушений трудовых прав работников и бездействия надзорных органов. Пикетирование назначено на 26 - 27 декабря, точную дату определим позднее. Положение бедственное: сейчас даже запасов топлива нет. Даже на обогрев - работники в шубах сидят на работе. А случись циклон - произойдет транспортный коллапс: нет топлива, чтобы убирать завалы снега. Федеральная трасса, сотни километров которой обслуживают работники предприятия, окажется заблокированной. Однако работники не хотят терять и это рабочее место, в их поселках другой работы нет совсем. На пикетирование они собираются прийти в рабочей спецодежде, с лопатами. А там уж пусть власти задумаются, как бы эти лопаты никого случайно не задели.

Полина САМОЙЛОВА.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Мы приступаем к большой теме, посвященной индексации зарплаты работников. В связи с неоднозначностью трудового законодательства и судебной практики в этом вопросе постараемся рассмотреть тему детально и предложим читателям ознакомиться на страницах нашей газеты с несколькими вариантами закрепления порядка индексации заработной платы.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ РЕАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Трудовой кодекс в ст. 130 закрепляет в системе основных государственных гарантий по оплате труда работников меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Что это означает на практике?

Фактически положения ст. 130 ТК РФ не накладывают никаких обязательств на работодателя, но указанная норма закона конкретизируется в ст. 134 ТК РФ. Положениями ст. 134 устанавливается уже конкретная обязанность работодателя обеспечивать повышение уровня реального содержания зарплаты, в том числе путем индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Из содержания ст. 134 ТК РФ можно сделать вывод о том, что только индексация заработной платы «завязана» на индекс роста потребительских цен на товары и услуги.

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОРЯДКА ИНДЕКСАЦИИ

Законодательством порядок индексации не установлен. Установлена лишь обязанность работодателя осуществлять ее. Причем организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию зарплаты в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. А другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Ранее для индексации зарплаты бюджетные организации руководствовались законом РСФСР от 24.10.1991 № 1799-1 «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР». Но с 01.01.2005 он утратил силу в связи с принятием федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты РФ...» - так называемого закона «о монетизации льгот». До настоящего времени аналогичный закон или иной нормативный акт, предусматривающий порядок и условия индексации, не принят. Таким образом, индексация заработной платы работников бюджетной сферы производится в соответствии с нормативными правовыми актами соответствующего субъекта РФ или муниципального образования (в зависимости от источника финансирования того или иного учреждения/организации).

Следовательно, дальнейшее рассмотрение выбранной темы будет посвящено индексации заработной платы работников, которые трудятся в коммерческом секторе экономики.

В той же ст. 134 ТК РФ сказано, что порядок индексации заработной платы в организациях, основанных на частной собственности, индивидуальных предпринимателей, обществ с ограниченной ответственностью и других небюджетных организаций устанавливается: коллективным договором; соглашением; локальным нормативным актом организации. И уже с этого момента возникают различные мнения по вопросу принятия этих документов организации.

Сразу отметим, что если соответствующее федеральное отраслевое (отраслевое тарифное) соглашение предусматривает конкретный размер индексации заработной платы, то повышение уровня реального содержания зарплаты обеспечивается с учетом требований этого соглашения. Это касается и того случая, если соответствующее отраслевое (отраслевое тарифное) соглашение заключено на межрегиональном, региональном, территориальном уровне социального партнерства.

А вот если порядок индексации заработной платы будет устанавливаться либо колдоговором, либо локальным нормативным актом организации, то необходимо обратить внимание на следующее.

1. Согласно ст. 8 ТК РФ работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции. То есть



он имеет право, но не обязан принимать те или иные локальные нормативные акты. Вместе с тем по совокупности положений ст. 134 и ст. 8 ТК РФ можно сделать вывод о том, что на работодателя в данном случае возложена именно обязанность разработать и принять соответствующий локальный нормативный акт, определяющий порядок индексации заработной платы работников.

Такого вывода придерживается и Федеральная служба по труду и занятости, указывая в своих письмах: «В том случае, если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен такой порядок, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, полагаем, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты».

2. Согласно ст. 36 ТК РФ на работодателя возложено право, а не обязанность выступить с инициативой о проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. Поэтому отсутствие колдоговора в организации не является нарушением трудового законодательства. Но и из данной ситуации есть выход, так как и полномочные представители работников - наравне с работодателем - обладают правом выступить с инициативой о проведении таких коллективных переговоров. А как только полномочные представители работников направят работодателю предложение о начале коллективных переговоров по заключению колдоговора, у того возникает обязанность вступить в коллективные переговоры (ч. 2 ст. 36 ТК РФ).

КОЛДОГОВОР

Также отметим, что ст. 41 ТК РФ устанавливает свободу в выборе содержания и структуры колдоговора. Однако в Трудовом кодексе мы видим большое количество статей, в которых закон обязывает преду-

смотреть то или иное регулирование трудовых правоотношений именно в коллективном договоре.

Например, в соответствии со ст. 112 ТК РФ работникам, за исключением получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Согласно ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно ст. 136 ТК РФ зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно ст. 143 ТК РФ тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно ст. 154 ТК РФ конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно ст. 196 ТК РФ подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Наличие в указанных и во многих других статьях словосочетаний «коллективный договор», «трудовой договор», «локальный нормативный акт», перечисленных через запятое, говорит о том, что регулирование тех или иных трудовых правоотношений должно устанавливаться в обязательном порядке как в коллективном договоре, так и в трудовом договоре, так и в локальном акте организации.

И ст. 134 ТК РФ - не исключение. Таким образом, положение об индексации заработной платы должно предусматриваться колдоговором.

К тому же действия Государственной инспекции труда, и практика привлечения работодателей к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ показывают, что отсутствие в организации порядка индексации заработной платы (будь то отсутствие локального акта или отсутствие соответствующего положения в колдоговоре) является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности.

При этом отметим, что непринятие соответствующего колдоговора, соглашения, локального нормативного акта не освобождает работодателя от обязанности производить индексацию заработной платы, причем регулярно. И об этом мы расскажем подробнее в следующем номере газеты.

Алла СОБАШНИКОВА,
заместитель председателя
Архангельской федерации
профсоюзов.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА - ВОПРОС НЕ БРЕМЕНИ, А ВРЕМЕНИ

Канун Нового года - время повсеместного зарождения планов по поводу коренного переустройства жизни как отдельных индивидуумов, так и целых коллективов. Это время неких повышенных и чаще всего невыполнимых обязательств: «С Нового года брошу курить...», «...начну делать зарядку», «...сяду за диссертацию», «...начну копить на машину», «...перестану звонить Вале» и так далее. Крайне редко всё задуманное исполняется - по причине лени, инерции или банального постновогоднего отрезвления. Так что если бы мысль была действительно материальна, то мир давно рухнул бы в преисподнюю под бременем неосуществленных планов и невыполненных обязательств.

В свете сказанного несколько не сомневаемся в том, что если в эти дни какие-то планы на наступающий год строит находящееся в Азовском районе КФХ «Аширбеков», то все задумки будут выполнены четко и последовательно. Такая уж репутация, подтверждает председатель координационного совета профоргани-

заций Азовского района Валентина Косинцева, у этого хозяйства и его главы, Асета Аширбекова.

Кстати, по итогам районного трудового соперничества в нынешнем году, организованного, как обычно, администрацией Азовского района и профсоюзной организацией, среди крестьянско-фермерских хозяйств КФХ «Аширбеков» заняло второе место. Предприятие, существующее всего-то шесть-семь лет, регулярно занимает место в тройке лучших хозяйств района.

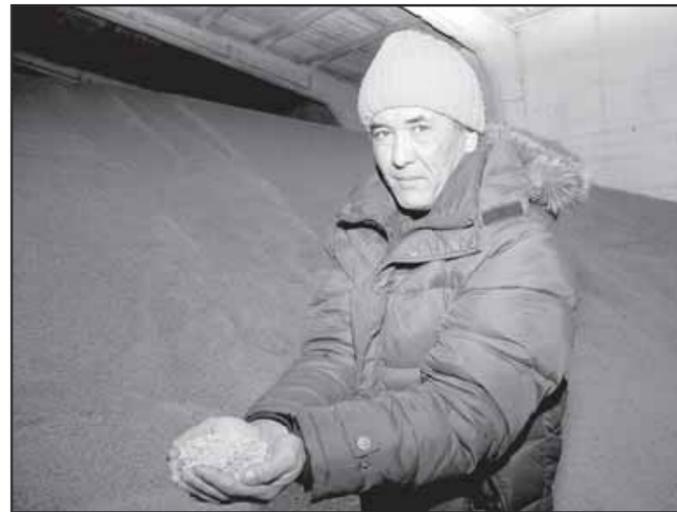
Вот и в этот раз оно добилося неплохих результатов, получило весомый урожай ячменя, являющегося наряду с пшеницей основной посевной культурой КФХ. Здесь было обработано 750 гектаров паровых земель, что дает большой задел на будущий год. Для повышения плодородного потенциала почвы впервые был посеян горох, от реализации которого в бюджет хозяйства притекла лишняя копейка. А всего в обороте у хозяйства 5600 гектаров пашни.

Сейчас профсоюзная организация КФХ «Аширбеков» вовсю го-

товится к участию в профсоюзной елке, формирует новогодние подарки для детей. И тут надо заметить, что когда мы говорим «профсоюзная организация», то имеем в виду всё предприятие целиком, включая его руководителя: членство в профсоюзе здесь стопроцентное. А возглавляет профком, к слову, брат Асета Аширбекова, Михаил. Такая вот двойная гарантия защищенности для трудящихся.

Поэтому, видимо, и социальная поддержка работников в хозяйстве находится на очень высоком, практически идеальном уровне. Достаточно сказать, что бесплатная столовая функционирует с весны и до глубокой осени. В момент решения все вопросы, касающиеся обеспечения достойных условий работы, от приобретения спецодежды до своевременных мероприятий по охране труда. Специалистам, приглашенным из других районов области, предоставляется теплое и комфортабельное временное жилье. А дети работников регулярно отдыхают в оздоровительных лагерях.

Идем дальше. В КФХ «Ашир-



Хороший урожай получен нынче в КФХ «Аширбеков».

беков» зарплата выплачивается как положено, в установленные законом сроки, за очень хорошую работу начисляются премии, устраивается чествование передовиков за счет предприятия. Мало того, без перебоев производятся отчисления во все страховые фонды. Таким образом, работникам гарантирована выплата как разнообразных пособий, так и пенсий. При этом занятость на предприятии круглогодичная, зимой никто не отправляется ни в какой отпуск, с содержанием или без него - все при деле и все получают зарплату. Так что техника, десять «К-700» и одиннадцать комбайнов, здесь постоянно находится в состоянии полной готовности - скажем, за два с лишним месяца осенней страды не бывает ни одной поломки. Ну и вдо-

бавок КФХ «Аширбеков» оказывает помощь работникам в заготовке кормов для частного подворья.

...А по особо торжественным случаям, в число которых входит окончание очередного сельскохозяйственного года, Асет Аширбеков устраивает большой той. Наверняка кроме подведения итогов на этих праздниках формулируются и задачи на ближайшее будущее. Так вот, если на последнем по времени тое прозвучали какие-то идеи и задумки, то можно сказать уверенно: они исполнятся. Именно здесь обязательства - это вопрос не бремени, а времени.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Мультимедийные технологии» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, процесс создания видеофильма, подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеозаписей, эффекта анимации) с 19 января по 18 февраля 2015 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 20 января по 19 февраля 2015 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользо-

ваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКАСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 г. направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru. Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОР», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере 3, 5 и 7 тысяч рублей.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

НАШЕ МИЛОСЕРДИЕ МОЖЕТ СПАСТИ ДЕТСКУЮ ЖИЗНЬ



Данечке Каширину 2 года. Его диагноз - онкология, злокачественная опухоль брюшной полости (нейробластома). Мальчик уже перенес несколько сеансов химиотерапии в Омском онкодиспансере, но результата, к сожалению, нет. Спасти его жизнь может трансплантация стволовых клеток. Родители самостоятельно разослали запросы в 30 зарубежных клиник. Параллельно сотрудники «Радуги» вели поиск клиники. В итоге решили остановиться на университетской клинике Дюссельдорфа, в которой стоимость операции - 15 000 000 рублей, что для семьи Кашириных стала шоком.

Когда Даниил попал в детское отделение Омского онкодиспансера, врачи особенно не обнадеживали родителей. Сейчас, когда прошло 8 сеансов химиотерапии, маленький Даниил находит в себе силы ходить, улыбаться и иногда даже играть. Плохо то, что лечение длится уже 4 месяца, а опухоль не уходит.

Чем скорее малыш попадет на лечение - тем лучше. Стоимость операции огромная, но это цена спасения жизни маленького ребенка. Врачи клиники Дюссельдорфа говорят о 30-процентной вероятности успешного лечения. Благотворители «Радуги» уже не раз совершали такое чудо - оплачивали дорогостоящие спасительные операции для ребятишек. Милосердие людей может спасти еще одну детскую жизнь - жизнь Дани Каширина.

«Радуги» уже не раз совершали такое чудо - оплачивали дорогостоящие спасительные операции для ребятишек. Милосердие людей может спасти еще одну детскую жизнь - жизнь Дани Каширина.

История Данилки: http://raduga-omsk.ru/wards/child_full/73118/
Узнать, как помочь Дане, можно на сайте БЦ «Радуга» raduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ РЕКВИЗИТАМ:

Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»



ИНН 5503097573, КПП 550301001
Р/с 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634
ОАО «Сбербанк России»
К/с 30101810900000000673
БИК 045209673
Назначение платежа:
Благотворительное пожертвование для Даниила Каширина

В 2016 году, к 300-летию города, в Омске более чем на трех тысячах квадратных метров обещают открыть первый за Уралом центр-спутник главного петербургского музея Эрмитаж. Об этом на праздновании 250-летия Эрмитажа заявил его директор Михаил Пиотровский. По его словам, в Омске предварительная работа проведена и для открытия всё готово. Планируются подобные спутники в Екатеринбурге и Владивостоке. В них раз в полгода будут организовываться масштабные выставки. Сейчас Эрмитажные центры действуют в Амстердаме и Венеции, в Казани и Выборге, музей имеет представительства в США, Канаде, Израиле. Продолжаются переговоры по открытию центра в Барселоне. А показать Эрмитажу, конечно же, есть что: на учете в музее состоит 3 106 071 экспонат, среди которых более миллиона произведений изобразительного и прикладного искусства, более 750 тысяч археологических памятников, коллекции нумизматики, оружия, редких книг и документов.



Георгиевский зал Зимнего дворца.

ДЛЯ УЕДИНЕННОГО ВРЕМЯ ПЕРЕПРОВОЖДЕНИЯ

ЭРМИТАЖ*. НАЧАЛО

В 1754 г. императрица Елизавета Петровна утвердила проект новой резиденции - Зимнего дворца, предложенный ведущим архитектором русского барокко Бартоломео Франческо Растрелли. Строительство дворца продолжалось долгих восемь лет, которые пришлось на закат царствования Елизаветы Петровны и краткое правление Петра III. Осенью 1763 г. Екатерина II, возвратившись из Москвы в Петербург после коронационных торжеств, стала полновластной хозяйкой Зимнего дворца. Чуть позже по ее заказу были построены здания Малого и Большого Эрмитажей, возведен Эрмитажный театр, и сложился тот неповторимый ансамбль дворцовых зданий, в которых ныне располагается музей.

В 1764 г. Екатерина II приобрела коллекцию, собранную берлинским купцом И.Э. Гоцковским для прусского короля Фридриха II. Иоганн Эрнст Гоцковский - крупная фигура в торговом мире, основатель шелковой фабрики и Берлинского фарфорового завода - был одним из комисионеров прусского короля по приобретению произведений искусства. Фридрих II, обладавший к этому времени прекрасной коллекцией современной французской живописи, поручил Гоцковскому покупать для него полотна старых мастеров. Негоциант ревностно взялся за порученное ему дело и быстро составил большое собрание картин.

Однако Семилетняя война, принеся Пруссии поражение, вынудила монарха отказать от покупки. Это поставило И.Э. Гоцковского, имевшего финансовые обязательства перед русским государством, в трудное положение. И тогда предприимчивый купец предложил России - победительнице в войне - приобрести картины в счет его долга. Екатерина II оценила возможность нанести удар самолюбию Фридриха II и представить в выгодном свете состояние русской казны, потери которой в войне были не менее прусских. Собрание отличалось неоднородным художественным уровнем, так как И.Э. Гоцковский не обладал серьезными познаниями в искусстве. Оно насчитывало 225 картин, преимущественно кисти фламандских и голландских мастеров, наряду с несколькими произведениями итальянских художников XVII в. Среди лучших в коллекции - «Портрет молодого человека с перчаткой в руке» Франса Халса и «Гуляки» Яна Стена.

В 1765-1766 гг. по желанию императрицы Екатерины II рядом с Зимним дворцом архитектор Фельтен возвел двухэтажный корпус, а в 1767-1769 гг. на берегу Невы был построен павильон для уединенного отдыха с парадным залом, несколькими гостинными и оранжереями (арх. Ж.-Б. Валлен-Деламот). Эти два корпуса (Северный и Южный), соединенные расположенным на уровне второго этажа висячим садом, получили название Малый Эрмитаж. Для дворца производились закупки за границей крупных частных коллекций: Генриха Брюля (1769), Пьера Кроза (1772), Роберта Уолпола (1771), библиотеки Вольтера и Дени Дидро.

В 1771-1787 гг. по заказу императрицы Екатерины II рядом с Малым Эрмитажем было построено здание Большого Эрмитажа (арх. Ю.М. Фельтен). В 1792 году Джакомо Кваренги пристроил к Большому Эрмитажу корпус, в котором разместились Лоджии Рафаэля —

* от франц. *ermilage* — место уединения.



Портрет молодого человека с перчаткой в руке
Автор: Франс Халс
Место создания: Голландия
Время создания: около 1650 г.
Техника: холст, масло

близкое к оригиналу повторение знаменитой галереи папского дворца в Ватикане. Переходная галерея соединила новое здание с Северным павильоном Малого Эрмитажа, а арка через Зимнюю канавку — с театром.

ОТ КАРТИННОЙ ГАЛЕРЕИ К ЭНЦИКЛОПЕДИЧЕСКОМУ МУЗЕЮ

В XIX веке Эрмитаж продолжал приобретать экспонаты и коллекции: из Мальмезонского дворца в Париже, дворца Барбариги в Венеции и др. Понемногу коллекция разрасталась и с 1852 года стала доступна для посещения публики.

После Октябрьской революции уже 30 октября 1917-го народный комиссар просвещения А.В. Луначарский объявил Зимний дворец и Эрмитаж государственными музеями. Коллекция музея в этот период и увеличилась — за счет национализированных частных собраний, и уменьшилась — некоторые шедевры в 1920-1930-х были проданы за рубеж.

Во время Великой Отечественной войны значительная часть коллекции была вывезена в Свердловск, в 1945-м возвращена в Ленинград.

Удалось музею пережить и трудные годы перестройки, когда руководство Эрмитажа буквально ходило «по миру». Ситуация была настолько тяжелой, что знаменитая сокровищница мировой культуры могла и вовсе исчезнуть. Мало кто знает, что в начале 90-х годов Эрмитаж чудом избежал приватизации, которая неминуемо бы привела к распаду музея. Спасло то, что руководству удалось убедить первого российского президента Бориса Ельцина взять Эрмитаж под защиту. Указом президента РФ от 18 декабря 1991 года Государственный Эрмитаж был включен в список особо ценных объектов национального наследия народов РФ. Согласно указу президента РФ от 12 июня 1996 года Государственный Эрмитаж находится под покровительством президента Российской Федерации.

Эрмитаж выжил и начал развиваться. От частной императорской картинной галереи он перешел к галерее представительской, затем к музею, открытому частично, потом к музею, открытому совсем, и наконец - к энциклопедическому музею. Несмотря на всю свою консервативность, петербургский Эрмитаж на удивление быстро вписался в виртуальный мир. Одна из последних новаторских идей Эрмитажа - создание музеев-спутников в российских городах. Так что музей идет к людям в прямом смысле этого слова.

ЛЕГЕНДЫ И МИФЫ

Существует множество легенд, связанных с самым известным музеем России. Часть этих легенд касается потайных подземных ходов, которые якобы соединяют здания Эрмитажа с другими зданиями Петербурга. Среди зданий, с которыми Эрмитаж может быть связан подземными ходами, чаще других упоминается Главный штаб, Капелла и особняк М. Кшесинской, в котором сегодня находится Музей политической истории России. Еще больше историй рассказывают о всевозможных потайных дверях и коридорах внутри зданий Эрмитажа и о маленьких тайниках-сейфах в стенах.

Не забыты и призраки живших в Зимнем дворце императоров и их приближенных: если верить некоторым сотрудникам музея, они время от времени, чаще всего вечером, когда в залах уже нет посетителей, якобы попадают им на глаза, а по ночам иногда задевают включенную сигнализацию.

Рассказывают различные легендарные истории и об экспонатах Эрмитажа. Множе-



Восковая фигура Петра I
Место создания: Россия
Время создания: 1721 г.
Материал: дерево, воск, металл, эмаль

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ КОЛЛЕКЦИИ, ПОСТУПИВШИЕ В МУЗЕЙ СО ВРЕМЕНИ ЕГО ОСНОВАНИЯ

1764 — собрание И.-Э. Гоцковского.
1769 — собрание графа Г. Брюля.
1772 — собрание барона П. Кроза.
1779 — собрание лорда Р. Уолпола.
1781 — собрание графа Ф. Бодуэна.
1787 — кабинет резных камней герцога Орлеанского.

1814 — картины из Мальмезонского дворца Жозефины Богарне.
1861 — собрание маркиза Дж.-П. Кампаны.

1884 — собрание А. П. Базилиевского.
1885 — Царскосельский арсенал.
1910 — собрание П. П. Семенова-Тян-Шанского.

После 1918 года в музей поступили национализированные коллекции Шереметевых, Строгановых, Шуваловых, Юсуповых и другие.

1935 — собрание музея Центрального училища технического рисования (А. Л. Штиглица).

1948 — коллекция новой европейской живописи конца XIX в. - начала XX в., в основном из собраний С.И. Щукина и И.А. Морозова.

1950 — собрание знамен и знаменитых принадлежностей, знаменитой графики, архив из Артиллерийского исторического музея.

2001 — коллекция музея Ломоносовского фарфорового завода.

ство слухов, например, ходило о деревянной фигуре Петра I - так называемой «Восковой персоне», сделанной европейскими и российскими мастерами после смерти императора. Многие видевшие ее люди рассказывали, что деревянный Петр у них на глазах вставал, кланялся, а потом указывал пальцем на дверь, выпроваживая незваного гостя вон. В XX веке реставраторы, разбиравшие фигуру на части, обнаружили, что в ней действительно есть шарниры, благодаря которым ее можно было ставить или сажать в кресло. Однако никакого механизма, позволявшего фигуре самостоятельно двигаться, в «Восковой персоне» нет. Тем не менее миф о том, что когда-то деревянный царь мог вставать, а возможно, делает это и теперь, продолжает существовать: есть даже люди, утверждающие, что работники Эрмитажа «по старой дружбе» давали им посмотреть, как это происходит.

Другая история связана со скандально-известной картиной К. Малевича «Черный квадрат». С тех пор как Эрмитаж приобрел эту картину, посетители не устают рассказывать об исходящей от нее «темной» или «негативной» энергии. Кому-то перед картиной становится плохо, кто-то, наоборот, приходит от нее в сильное возбуждение. Самых сотрудников музея «Черный квадрат» несколько не беспокоит, а среди членов студенческого и школьного клубов особым шиком считается подойти к картине и, глядя в нее, как в зеркало, поправить прическу.

По материалам открытых интернет-источников.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ УВОЛЕННОМУ ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТА

Я, уволенный по сокращению численности, обратился в организацию за получением среднего месячного заработка за период трудоустройства. Справку из службы занятости представил. Учитывается ли при расчете среднего заработка повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после моего увольнения?

В соответствии с ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч. 2 ст. 178 ТК РФ).

Размер среднего месячного заработка определяется в порядке, установленном ст. 139 ТК РФ, с учетом норм Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного поста-

новлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение).

Согласно ст. 139 ТК РФ расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале - по 28-е (29-е) число включительно.

Правила исчисления среднего заработка при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения предусмотрены п. 16 Положения.

В рассматриваемой ситуации повышение заработной платы произошло в период, за который работнику выплачивается средний заработок. В таком случае по правилам,



изложенным в абз. 4 п. 16 Положения, повышается часть среднего заработка с даты повышения должностных окладов до окончания указанного периода. При этом в указанной норме для уволенных работников не сделано никаких исключений.

Таким образом, при расчете среднего месячного заработка за период трудоустройства учитывается повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после увольнения работника.

КОМАНДИРОВКА, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННАЯ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ

Может ли работодатель требовать от работника поездки в командировку (направить в командировку), а работник в свою очередь отказаться от командировки, если данное условие отсутствует в заключенном с работником трудовом договоре? Характер работы работника не является разъездным, 100 процентов времени он трудится в офисе.

Статья 57 ТК РФ предусматривает в качестве обязательного условия для включения в трудовой договор, определяющего в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы), условие об установлении работнику разъездного характера работы.

Согласно ч. 1 ст. 166 ТК РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Если работник не относится к категории работников, которых работодатель не вправе направить в командировку (ст. 203, ч. 1, 2, 3 ст. 259, ст. 264, 268 ТК РФ), то работодатель имеет законное право направить работника в служебную командировку.

Важным является также положение ст. 60 ТК РФ, в котором сказано, что запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Такое исключение предусмотрено ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, которая устанавливает, что в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.



Таким образом, если работник не относится к категории лиц, которых работодатель не вправе направить в командировку, а также не существует событий, установленных ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, то работодатель может направить работника в командировку, а работник в свою очередь не вправе отказаться от нее.

ТЕСТИРОВАНИЕ ИЛИ УВОЛЬНЕНИЕ

В нашей организации при проведении служебной проверки выявлены факты хищений готовой продукции со склада. Руководство предложило всем работникам склада пройти тестирование на полиграфе, предупредив, что отказ от тестирования повлечет увольнение. Прав ли работодатель в данном случае?

Исчерпывающий перечень оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрен в ст. 81 ТК РФ.

В этой статье отсутствует такое основание для увольнения работника, как отказ пройти тестирование на полиграфе. Следовательно, отказ работника пройти тестирование на полиграфе не может являться причиной его увольнения по ст. 81 ТК РФ.

В судебной практике не найдены примеры, когда работодатель увольнял работника только за непосредственный отказ от тестирования на полиграфе. Однако есть пример - Кассационное определение судебной коллегии по гражданским делам Ростовского областного суда от 17.03.2011 по делу № 33-3350, в котором увольнение работника косвенно связано с таким отказом.

При рассмотрении конкретного спора суд установил, что работодатель провел ревизию ценностей, выявил по ее результатам недостачу и предложил работнику пройти проверку на детекторе лжи. В связи с отказом от

проверки работник уволен на основании п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя). По мнению суда, работодатель не представил доказательств виновности работника в возникшей недостаче и доказательств совершения им других виновных действий. Отказ от прохождения проверки на детекторе лжи не может признаваться доказательством вины работника в недостаче товара и как следствие основанием увольнения.

Следует учитывать, что работодатель может включить в трудовой договор с работником условие об обязательности тестирования работника на полиграфе (ч. 5 ст. 57 ТК РФ). Однако, на наш взгляд, независимо от содержания трудового договора такое тестирование может проводиться только с письменного согласия работника (п. 4 ст. 86 ТК РФ). Любые принуждения работника пройти проверку являются нарушением его

конституционных прав (ст. 23, 24 Конституции РФ).

Если работник, в трудовом договоре которого имеется пункт о возможности обязательной проверки на полиграфе, отказывается пройти тестирование, то работодатель вправе наложить на такого работника дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Если в трудовом договоре нет пункта о возможности проверки работника на полиграфе и работник отказывается пройти тестирование на нем, то работодатель не имеет права применить к нему дисциплинарное взыскание.

Включение в трудовой договор такого дополнительного основания увольнения, как тестирование на полиграфе, ухудшает положение работника и поэтому противоречит требованиям ч. 4 ст. 57 ТК РФ.

В рассматриваемой ситуации действия работодателя следует расценивать как понуждение к прохождению тестирования на полиграфе, что недопустимо в соответствии с нормами действующего законодательства.

ЕСЛИ ВОДИТЕЛЬ-РАБОТНИК НАРУШАЕТ ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Вправе ли работодатель уволить работника-водителя, который неоднократно нарушал Правила дорожного движения РФ, утвержденные постановлением Правительства РФ от 23.10.1993 № 1090, и организацию из-за этого штрафовали?

Трудовые отношения регулируются Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, другими нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также локальными нормативными актами работодателя (ст. 5 ТК РФ). Нормативные документы, регулирующие безопасность дорожного движения, к трудовому законодательству не относятся (ст. 1, п. 4 ст. 22 федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», п. 1.1 Правил дорожного движения). Само по себе нарушение Правил дорожного движения не является основанием для прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

Работник обязан добросовестно выполнять определенные трудовым договором трудовые обязанности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (ст. 21, 56, 189 ТК РФ). Трудовая функция и обязанности работника определяются трудовым договором, должностной инструкцией (ст. 57 ТК РФ). Если соблюдение Правил дорожного движения указанными документами отнесено к трудовой обязанности водителя, то их нарушение можно рассматривать как дисциплинарный проступок работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право наложить дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ). Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть наложено на работника в случае неоднократного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Нарушение трудовых обязанностей считается повторным, если у работника имеются неснятые замечания и выговоры (ст. 192, 193, 194 ТК РФ, п. 33 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»). Дисциплинарное взыскание считается неснятым, если со дня его применения прошло не более года, за исключением случая, когда взыскание снимается по инициативе работодателя досрочно (ст. 194 ТК РФ).

Таким образом, работник-водитель может быть уволен, если соблюдена процедура привлечения к дисциплинарной ответственности и при условии, что выполнение требований Правил дорожного движения отнесено трудовым договором или локальным нормативным актом (должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка и т.д.) к его трудовой обязанности.

Обращаю внимание, что работодатель должен соотносить меру дисциплинарного взыскания и тяжесть совершенного проступка, а также учитывать обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника и его отношение к труду. В случае возникновения индивидуального трудового спора о восстановлении на работе суд может удовлетворить иск работника, если названные обстоятельства не были учтены при наложении дисциплинарного взыскания (ст. 192 ТК РФ, п. 53 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2).



Если работник был уволен из-за отказа от прохождения тестирования на полиграфе, то ему следует обратиться в суд с требованием о восстановлении на работе (ст. 391 ТК РФ).

Кроме того, согласно ст. 394 ТК РФ в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в его пользу денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями.

Домашний уголок



НОВОГОДНИЙ БУТЕРБРОД

Кругленькие, прозрачные икринки, одна к одной, на тонком слое сливочного масла, намазанного на свежем кусочке багета, золотистые шпроты с соленым огурчиком и зеленью на душистом ломтике черного хлеба... И это всё о них, о бутербродах, таких любимых и желанных на каждом столе. С них обычно и начинается любой праздник, когда еще не поданы горячие блюда, а гости уже не прочь полакомиться чем-то вкусеньким. Самые привычные бутерброды на Новый год это, конечно, с икрой, семгой или шпротами. Но можно творчески подойти к этому процессу и приготовить более оригинальные варианты. Какие именно бутерброды украсят ваш стол на Новый год, выбирать, конечно же, вам, а мы в свою очередь предложим несколько идей.



С СЕМГОЙ

400 г пшеничного хлеба, 200 г слабосоленой семги, 200 г сливочного сыра, 50 г красной икры, 50 г зеленого лука, 1/2 ч. л. черного молотого перца. Намажьте кусочки хлеба сливочным сыром, поперчите и уложите на них ломтики семги. Украсьте красной икрой и мелко нарезанным зеленым луком.

С КРАСНОЙ РЫБЫ И АВОКАДО

4 кусочка хлеба для тостов, 100 г красной соленой рыбы, авокадо, свекла, 1/4 лимона, соль, черный перец - по вкусу, зеленый лук. Отварите до готовности свеклу, очистите и нарежьте очень тонкими ломтиками. Мякоть авокадо разомните в пюре и добавьте лимонный сок, соль и перец. Рыбу нарежьте тонкими полосками. На кусочки хлеба намажьте пюре из авокадо, а сверху положите по ломтику свеклы и красной рыбы, посыпьте зеленым луком.

С ОЛИВКАМИ И ИКРОЙ

Батон или белый хлеб, 150 г твердого сыра, банка маслин без косточек, 2 зубчика чеснока, 2-3 ст. л. оливкового мас-

ла, соль и зелень петрушки - по вкусу, красная икра и винограда - для украшения. Измельчите в блендере маслины, чеснок, сыр и петрушку до пастообразного состояния. Добавьте оливковое масло, посолите и перемешайте. Кусочки батона или хлеба смажьте полученной массой, а сверху украсьте красной икрой, виноградом и зеленью.

С ЗЕЛЕНЫМ ГОРОШКОМ И ЯЙЦОМ

Ломтики белого хлеба, банка консервированного горошка, вареное яйцо, плавленый сырок, 2 ст. л. майонеза, 2 ст. л. сметаны, 1 ст. л. томатной пасты. Смешайте майонез с томатной пастой и сметаной. Смажьте приготовленным соусом ломтики хлеба и положите сверху по ложке салатной смеси, приготовленной из зеленого горошка и натертого на крупной терке плавленого сыра и заправленной тем же соусом. Сверху посыпьте рубленым яйцом.

С ГРИБАМИ

6 ломтиков черного хлеба, 100 г сливочного масла, 6 ст. л. мелких маринованных грибов,

5-6 вареных яиц, лимонный сок, растительное масло, соль, горчица, зелень петрушки - по вкусу. Обжарьте кусочки хлеба на сковороде в небольшом количестве растительного масла. Остудите и смажьте сливочным маслом. Яйца нарежьте кружочками, желток выньте и измельчите вилкой. Смешайте маринованные грибы с яичным желтком, заправьте солью и горчицей. На бутерброды выложите кольца белка, в середину положите горкой грибную массу и украсьте зеленью петрушки.

С МЯСОМ, СЫРОМ И АНАНАСОМ

По 8 ломтиков батона, отварного мяса и твердого сыра, 12 кружочков ананаса, 50 г сливочного масла, 1-2 ст. л. кетчупа, несколько веточек петрушки - для украшения. Ломтики батона смажьте сливочным маслом. Уложите на них по тонкому ломтику мяса, ананаса и сыра. Запекайте бутерброды в микроволновой печи до тех пор, пока сыр не начнет плавиться. Потом украсьте оставшимися ломтиками ананаса, кетчупом и веточками петрушки.

У бутерброда своя версия появления. Его точный перевод с немецкого языка означает «хлеб с маслом». Однако ученые, изучающие кулинарную историю, считают, что немцев нельзя считать авторами бутербродов, потому что они появились раньше древних германских племен.

Некоторые исследователи утверждают, что авторство в изготовлении первого бутерброда принадлежит иудеям. Смазанные маслом или медом кусочки хлеба были обязательным атрибутом празднования Пасхи.

Также первенство изобретения данного продукта пытаются присвоить себе и другие народы. К примеру, жители Дании по давней традиции готовят начинку для бутерброда из копченой рыбы и лука. Жители Швеции в качестве аргумента приводят «шведский стол», который составляет начинку бутербродов. Даже англичане претендуют на первенство в этом вопросе. В качестве их доводов фигурирует Джон Сэндвич, ежедневно съедавший, согласно преданию, бесчисленное количество хлеба с различными начинками.

Есть мнение, что изобретателем бутербродов является великий польский астроном, математик и каноник Николай Коперник. Этот факт кажется удивительным, но, тем не менее, существует вполне реальная, задокументированная история. Коперник работал командантом замка в городе Ольштын. Жители этого города подняли восстание против захватчиков из Германии в лице Тевтонского военно-религиозного ордена. Пришлось закрыть в замке и выдерживать долгую осаду. Неудивительно, что на ограниченном пространстве при большом скоплении людей стали распространяться болезни и эпидемии. Чтобы уменьшить смертность, Коперник придумал оригинальное решение. По его приказу было отобрано несколько групп, в каждой из которых люди питались только определенной пищей. В результате этого эксперимента выяснилось, что те группы, из рациона питания которых был исключен хлеб, практически не болели. Оказывается, во время раздачи хлеба люди часто роняли его на грязные поверхности. А потом лишь слегка отряхивали и употребляли в пищу. Коперник приказал мазать хлеб маслом, для того чтобы уронивший кусок хлеба человек просто срезал верхний слой масла вместе с болезнетворными бактериями. Удивительно, но эпидемии прекратились.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий.

Факс 311842.

Е-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 17.12.14 г. в 18.00. Номер подписан 17.12.14 г. в 18.00. Заказ № 379240.



СКАНВОРА

Узорное плетение	Дерево рода ив	Палка регулировщика	Пастбище	Работник для личных услуг	Южное дерево рода ильм	Столица Эквадора	Вид зайца	Линия касания неба с землей	Столовая в Ср. Азии
Постановление власти	Вред дурного глаза	Вязкая масса с орехами	Планета	Франц. композитор	Древнегреч. мудрец	Пилот, летчик	Житель страны в Азии		
Строящаяся изба	Рябовой артиллерист	Беспривольная связь	Муслин	Жанр фольклора	Военнослужащий				
Эпическое сказание	Европейская валюта	Посланец Бога	Мускусная крыса	Струна высокого тона	Отец по-турецки	Кусок ткани	Имя Орлеанской девы		
Неизвестное	Франц. композитор	Польза, прибыль, барыш	Единица мощности	Церковный праздник	Английский «метр»	Город в Киргизии	Заряж. частица		
Расточительный человек	Курица по-простому	Группа певцов	Грубый, наглый человек	Вулкан на Филиппинах	Крик, шум, гололосоз	Междометие			
Река на западе Китая	Листок, впитывающий влагу	Титул восточного монарха							

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Трапеzia. 6. Реквием. 10. Бомарше. 11. Эшелон. 12. Аляска. 16. Гибралтар. 18. Иаков. 19. Сухой. 20. Бас. 22. Кентавр. 23. Планета. 25. Ива. 28. Генуя. 29. «Челси». 30. Армстронг. 33. Никсон. 36. Машков. 37. «Юманите». 38. Господь. 39. Баракло.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Патрон. 2. Вздор. 3. Гейша. 4. «Фитиль». 7. Кашевар. 8. Баллада. 9. Пикадор. 13. Миниатюра. 14. Панталоне. 15. Кожедуб. 17. Гуртьев. 20. Бри. 21. Спа. 24. Мелвилл. 26. Витрина. 27. Осокорь. 31. Погост. 32. Засуха. 34. Имидж. 35. Страх.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Вчера участвовал в акции «Получи деньги!». Отправил sms со словом «деньги», и мне пришел ответ: «Ваши деньги получены. Спасибо за участие!»

Сергея, заплативший за тайский массаж пять тысяч рублей, почувствовал подвох уже после слов: «Рельсы, рельсы...»

- С тех пор, как вы у меня стали работать прислужкой, пропали серебряные ложки, моя косметика, продукты из холодильника пропадают! Мне кажется, пришла пора указать вам на дверь!

- А дверь-то мне зачем?!
- Потерпевший, узнаете ли вы человека, который угнал у вас машину?
- Ваша честь, после речи его адвоката я вообще не уверен, была ли у меня машина.

Приходит мама домой с работы. - Так... И что же мои хорошие детки сегодня полезного сделали?

Первый:
- Я посуду мыл!
- Какой ты у меня молодец! - угощает его шоколадкой мама.
Второй:
- А я посуду вытирал!
- Умница! - дает ему печенье.
Третий:
- Ну, а я подмел осколки и вынес ведро...

Компьютерный салон. Заходит подполковник и суровым голосом спрашивает:

- Вы компьютеры тут ремонтируете?
- Эээ... А что с ним?
- Команду не выполнил.

Выслушав меня, мой психолог записался к своему.