

ШОЗВИЩИ



№ 44 (1099) 13 - 19 ДЕКАБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПЕДАГОГИ ОБРАТИЛИСЬ К ДЕПУТАТАМ ГОСДУМЫ НАПРЯМУЮ

7 декабря в Москве на Театральной площади, напротив здания Государственной думы, профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации провел пикет в поддержку требований к закону "Об образовании", направленных организацией в профильный комитет Госдумы РФ. В обращении педагогов к депутатам Госдумы, в частности, говорится: "От вашей взвешенной социально ответственной позиции во многом будет зависеть судьба и успешная реализация федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", а также реализация стратегических инициатив Президента Российской Федерации по развитию сферы образования, изложенных в его указах от 7 мая 2012 года".



Пикет у Госдумы явился заключительным этапом работы профсоюза над законопроектом и над закреплением на законодательном уровне социально-экономических прав и гарантий работников образования и студентов. Председатель профсоюза Галина Меркулова подчеркнула: "С 2010 года нами подготовлено 60 поправок к 20 статьям законопроекта. Они касаются зарплат, соцгарантий, общежитий и стипендий студентов, финансирования школ и дошкольных учреждений и других важных вопросов. Свыше 30 процентов из них были учтены при подготовке последней версии документа, внесенного в Госдуму".

Окончание на с. 2.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ!

11-12 декабря в Москве проходила Международная конференция высокого уровня по вопросам достойного труда. Форум организован при содействии МОТ и призван привлечь внимание к необходимости трехстороннего социального диалога между профсоюзами, работодателями и правительствами стран для обеспечения достойного труда в условиях современных экономических и социальных вызовов.

Конференция собрала более 900 делегатов - государственных чиновников, представителей профсоюзов и объединений работодателей из 80 стран мира и 16 международных организаций. В её проведении активное участие принимает Федерация независимых профсоюзов России. Напомним, что в ходе подготовки к этому мероприятию ФНПР провела во всех федеральных округах РФ восемь трехсторонних научно-практических конференций "Достойный труд - основа социальной политики!".

Как сообщил департамент общественных связей ФНПР, открывая форум, заместитель председателя Правительства РФ по социальным вопросам Ольга Голодец отметила, что в связи с общемировым экономическим кризисом вопрос трудовой занятости для общества вышел на первый план. Она особо отметила: "Мы сегодня зарегистрировали в РФ беспрецедентно низкий уровень безработицы - 5,2% по методологии МОТ. Такой цифры Россия не достигала никогда в своей истории".

В начале своего выступления Максим Топилин, министр труда и социальной защиты РФ, зачитал послание Владимира Путина участникам и гостям конференции, идею которой он предложил в июне 2011 года на 100-й сессии Конференции МОТ. Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил благодарность за трехстороннее сотрудничество между МОТ, профсоюзами, работодателями и Правительством РФ в условиях мирового экономического кризиса и заявил о желании дальнейшего сотрудничества по проблемам реализации стандартов достойного труда.

О необходимости максимального использования положительных факторов глобализации высказался председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он также подчеркнул: "Четыре основы формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: это фундаментальные права в сфере труда; эффективная занятость; социальная защита и социальный диалог".

В докладе Александра Шохина, президента Российского союза промышленников и предпринимателей, шла речь о проблеме создания новых рабочих мест, о малом количестве квалифицированных кадров и о необходимости совершенствования трудового законодательства.

В ходе конференции М. Топилин, М. Шмаков, Г. Райдер и А. Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013-2016 годы. Кроме того, принята Декларация Профсоюзного форума стран БРИКС.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

В ОАО "Сатурн" прошла XXIX отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

2-я стр.

ОТРАСЛЬ



УСПЕХИ РАЗНЫЕ, ПРОБЛЕМЫ ОБЩИЕ

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

"ЗАЕМНОЕ РАБСТВО" ЗАПРЕТЯТ?

В Думе достигнут компромисс по заемному труду.

5-я и 7-я стр.

**В СОВЕТЕ ФОП
О НАСТУПЛЕНИИ
КАПИТАЛА НА ПРАВА
НАЕМНЫХ
РАБОТНИКОВ**

11 декабря состоялось заседание Совета ТОО "ФОП". Были рассмотрены вопросы: о позиции Территориального общественного объединения "Федерация омских профсоюзов" в связи с разработанными Российским союзом промышленников и предпринимателей материалами "О Концепции обновления трудового законодательства РФ", о работе координационных советов организаций профсоюзов - представительств ТОО "ФОП" в муниципальных образованиях Омской области и повышении их роли по защите прав и интересов членов профсоюзов и ряд других.

Особую озабоченность у членов Совета вызвала формирующаяся негативная тенденция наступления бизнеса на права и интересы наемных работников и вытеснения профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений. Это хорошо проиллюстрировал в своем докладе председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович на примере подготовленных РСПП материалов по обновлению трудового законодательства Российской Федерации, начало которым открыто положили новации олигарха Михаила Прохорова в ходе президентской предвыборной кампании.

О подробностях читайте в следующем номере.

АКЦИЯ

ПЕДАГОГИ ОБРАТИЛИСЬ К ДЕПУТАТАМ ГОСДУМЫ НАПРЯМУЮ

Окончание. Начало на с. 1.

Напомним, что, по мнению отраслевого профсоюза, отдельные положения нового закона снижают действующий уровень законодательно установленных государственных гарантий, связанных с финансовым обеспечением прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, общего и дополнительного образования, трудовых прав и гарантий педагогических работников и студентов в части оплаты и иных условий труда, повышения квалификации, улучшения социально-бытовых условий, оздоровления, а также мер социальной поддержки педагогических работников в сельской местности, уровня стипендиального обеспечения и т.д. В общем, претензий к рассматриваемому законопроекту у педагогов более чем достаточно.

Акция у здания Госдумы собрала около 300 человек из 64 регионов страны, в том числе представителей Сибири, Дальнего Востока, Урала. В их числе были и посланцы Омской области - председатели Центрального и Таврического райкомов профсоюза Лариса Грачёва и Лидия Брыкалова. Пикетчиков отличала броская деталь - одинаковые шелковые шарфы синего цвета с логотипом профсоюза образования. И, конечно, множество лозунгов и прямых обращений к депутатам - таких, например, как "Нет снижению социальных гарантий педагогам и студентам в законе об образовании!", "Сэкономите на образовании - разоритесь на тюрьмах", "Досрочная трудовая пенсия педагогам должна быть сохранена!", "Общедоступное бесплатное образование - сильная Россия!".



Что же конкретно требует профсоюз? Основные требования таковы. Законодательно закрепить финансовое обеспечение государственных гарантий общедоступного и бесплатного дошкольного, общего и дополнительного образования, предусмотреть учет мнения схода сельского поселения при рассмотрении вопроса о ликвидации и реорганизации местных образовательных учреждений, установить зарплату педагогических работников на уровне средней зарплаты в экономике региона. Кроме того, профсоюз считает необходимым сохранить право педагогов в сельской местности на компенсацию расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, а также право преподавателей на повышение

квалификации не реже раза в три года. Наконец, для студентов - законодательно определить минимальный размер государственной стипендии с периодической её индексацией и прописать в законе ограничения размеров платы за проживание в общежитии и за коммунальные услуги (в объеме не более 5 процентов от размера стипендии).

Пикет педагогов стал, таким образом, явным и недвусмысленным публичным предъявлением федеральным законодателям той силы, которая стоит за сухим перечислением поправок профсоюза к законопроекту. Из окон Госдумы впервые за долгое время вдруг открылся вид на всю учительскую Россию - интеллигентную и терпеливую, но в своих требованиях непреклонную и сплоченную.

Глеб ЧЕРНЯК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

В ОАО "САТУРН" ПРОШЛА XXIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В самом начале своего выступления на конференции **председатель профкома "Сатурна" Алексей Яцин** подчеркнул заслуги сторон социального партнерства в том, что за минувшие пять лет предприятием проделаны огромные шаги в сторону стабильности и благополучия. И это несмотря на то, что именно на обозреваемую пятилетку наложился мировой финансово-экономический кризис, очень чувствительно ударивший по "Сатурну" в конце 2008-го - начале 2009 года. Существенным фактором, позволившим предприятию без каких-либо потерь пройти кризис, явился факт вхождения "Сатурна" в вертикально интегрированную исследовательско-производственную структуру - ОАО "Концерн ПВО "Алмаз-Антей". Это случилось в 2007 году и сразу четко обозначило "Сатурн" в ряду стратегически важных предприятий оборонно-промышленного комплекса России.

Из кризиса "Сатурн" вышел полностью сохранив костяк персонала и уверенность в собственных силах. "В кризисные времена, - отметил Алексей Яцин, - особую роль играют взаимоотношения внутри коллектива. И я считаю, что нам удалось добиться в этом смысле позитивного результата". Основной цели - абсолютной защищенности интересов трудящихся - администрация и профсоюзная организация достигли вместе, в ранге единомышленников.

Сказанное не означает, впро-

чем, что всё на предприятии так уж безоблачно. Так, например, состояние трудовой дисциплины профсоюзный лидер отнес к тем сторонам жизни "Сатурна", доводит которые до совершенства точно предстоит следующему составу профкома. Скажу в скобках: при уровне сохранности и организованности, демонстрируемом "Сатурном", речь идет, видимо, и впрямь о совершенстве, поскольку в какой-то вопиющей недисциплинированности персонал предприятия вроде бы не замечен.

В своей деятельности профсоюзная организация, по словам Алексея Яцина, особую роль уделяет сплочению трудового коллектива. Всесторонняя поддержка каждого работающего, помощь в адаптации новичкам, создание нормального психологического климата - краеугольные камни этой работы. И, забегая несколько вперед, отметим, что при той степени гражданской зрелости и ответственности, которая свойственна "сатурновцам", работа эта должна быть легкой и благодарной - притчей во языцех уже стали случаи, когда приходившие на завод с других предприятий люди первым делом интересуются, как можно вступить в профсоюзную организацию. Пример такого рода был приведен и в прениях после доклада Яцина.

Прозвучала во время прений по отчетному докладу и мысль о том, что, дескать, неплохо бы вооружить профсоюзный актив информацией о возможностях и реальных

делах профсоюза - для аргументированной дискуссии по извечному вопросу "А что дает вступление в профсоюз?". Участвовавший в конференции **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий** в ответ посоветовал почаще обсуждать в бригадах и подразделениях материалы газет "Позиция" и "Солідарность", а также информационного листка ТОО "ФОП" "Профсоюз помог" - там найдутся все искомые аргументы с фактами, а кроме того, глядишь, к обсуждению приобщатся и те, кто ещё не является членом профсоюза. И очень вероятно, что через месяц их отношение к профсоюзу наверняка сильно переменится.

А пока будущему составу профкома Алексей Яцин пожелал сосредоточиться, помимо трудовой дисциплины, на повышении численности членов профсоюза - не ради красивой цифры, подчеркнул он, а для точного и полного знания того, чем живет трудовой коллектив, с какими настроениями и с какими мыслями. И, конечно, теснее работать с молодежным активом предприятия.

Работа профсоюзной организации в итоге была признана удовлетворительной. Избран новый состав профкома из одиннадцати человек, возглавит который вновь Алексей Яцин. Начался отсчет очередной профсоюзной пятилетки в жизни "Сатурна".

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анатолий МИРОШНИЧЕНКО: "Работу профсоюза нельзя отделить от деятельности предприятия"

По просьбе "Позиции" итоги отчетно-выборной профсоюзной конференции прокомментировал генеральный директор ОАО "Сатурн":

- В профсоюзной работе, как и в любой другой, многое зависит от личности руководителя, председателя профкома. Пять лет назад им стал Алексей Яцин - новый на то время человек на предприятии, пришедший к нам совершенно недавно. У Яцина есть важнейшие для профсоюзного лидера качества - чутье на людей, а также огромное желание и, главное, умение работать в коллективе, точно улавливать его настрой и образ мыслей.

Я считаю, что тогда мы сделали правильный выбор: Алексей сформировал очень работоспособный и энергичный профком. Не скажу, что всё у нас идет так уж мирно и гладко - это естественно, поскольку интересы работодателя и профсоюза не всегда совпадают, поэтому здесь важна обоюдная способность к компромиссу, однако нам удается все возникающие вопросы и потенциальные конфликты погасить в начальной стадии, не доводя их до точки кипения. Это и дало нам возможность пройти через все испытания, включая кризис, без потерь.

Работу профсоюзной организации нельзя отделить от деятельности предприятия: в росте или падении производственных показателей заслуга профсоюза ровно такая же, как администрации. Так вот, в том, что "Сатурн" в самые тяжелые времена сохранил и кадровый, и творческий потенциал, умудряясь даже в кризисные месяцы исправно гасить задолженности перед бюджетами разных уровней, роль профсоюзной организации очень велика. Именно она культивировала на заводе обстановку взаимного доверия и социального оптимизма...

Итоги деятельности жилищно-коммунального комплекса в уходящем году будут обсуждаться на традиционном семинаре-совещании руководителей предприятий и председателей первичных профорганизаций отрасли жизнеобеспечения, намеченном на следующую неделю. На встрече выступят представители Министерства строительства, транспорта и ЖКК области, департамента городского хозяйства администрации г. Омска, Региональной энергетической комиссии. Общая ситуация в отрасли складывается из успехов и проблем конкретных предприятий, в жизни которых значимую роль играют профсоюзные организации. Готовясь к семинару, председатели первичек анализируют результаты работы, строят планы, ждут от органов власти важных решений по наиболее злободневным вопросам. Своими размышлениями по этому поводу некоторые профлидеры поделились с корреспондентами "Позиции".

УСПЕХИ РАЗНЫЕ, ПРОБЛЕМЫ ОБЩИЕ

Галина ДОЛГОВА, председатель профорганизации ОАО "ОмскВодоканал":
"СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СТАЛО БОЛЬШЕ"

- На нашем предприятии в этом году были предприняты определенные шаги по укреплению социальной защищенности работников. Ряд важных изменений на этот счет удалось внести во вновь принятый коллективный договор. Появились, например, обязательства по предоставлению дополнительных оплачиваемых дней отпуска за стаж работы, сложность специфики деятельности. Возросло и число льгот в денежной форме. Впервые включены гарантии по выплате материальной помощи при рождении ребенка - в размере десяти тысяч рублей. Введены доплаты родителям, воспитывающим ребенка-инвалида. Сотрудники, чьи дети идут в первый класс, теперь получают матпомощь к первому сентября и могут воспользоваться свободным днем. Скорректированы условия предоставления дополнительных выплат к отпуску тем, у кого в течение года не было потерь рабочего времени по больничному листу. Теперь они сохраняются и при отсутствии по болезни не более семи дней. Инициативы, касающиеся содержания колдоговора, появляются обычно в результате обмена опытом между председателями первичек предприятий, входящих в ОАО "РосВодоканал". Ежегодно организуются подобные встречи профлидеров, которые позволяют почерпнуть друг у друга какие-либо полезные новшества. Администрация нашего предприятия, как правило, поддерживает предложения, направленные на улучшение социального положения работников.

Довольно активно в последнее время проявлял себя молодежный совет. Причем его деятельность не ограничивалась проведением мероприятий развлекательного плана. Совместно с профкомом в этом году совет организовал тренинги по командообразованию и ораторскому слову. У молодых работников они вызвали повышенный интерес - новые знания и практические навыки кому-то, возможно, удастся применить в работе.

Социальная стабильность способствует сохранению кадрового потенциала предприятия, коллектив у нас постоянный. Думаю, здесь играет роль и деятельность профорганизации, направленная на отстаивание интересов работников. Разумеется, есть у предприятия и свои проблемы. Сложности возникают при работе с населением - сказываются определенные недостатки в законодательстве. Хотелось бы, чтобы эта тема была затронута в ходе семинара.

Ольга ЧУРАКОВА, председатель профорганизации МП г. Омска "Тепловая компания":
"ИЗМЕНИТЬ К ЛУЧШЕМУ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО"

- С 1 октября нынешнего года на предприятии проведена индексация заработной платы на десять процентов. Администрация проанализировала представленные профкомом данные об инфляции и приняла соответствующее решение. Для работников оно было долгожданным, поскольку оплата труда не повышалась уже давно. Надо сказать, что в компании часто происходит смена руководства, но, несмотря на это, профактиву удается находить взаимопонимание с администрацией.

Значимым событием было также заключение нового колдоговора. Причем важно, что уже после подписания в него продолжают вноситься позитивные новшества. Постоянно действующая двухсторонняя комиссия принимает во внимание предложения на этот счет от представителей подразделений. Так, недавно положительно решился вопрос о выдаче дополнительной спецодежды для газосварщиков. Изменения коснулись и рабочей "экипировки" инженеров одного из

отделов. Раньше спецодежда для них вообще не была предусмотрена. Но специалистам при этом приходилось часто выезжать на трассы, спускаться в подвалы, что создавало серьезные неудобства. Теперь после обращения сотрудников и рассмотрения проблемы комиссией недоработка исправлена.

Уходящий год был отмечен для коллектива спортивными успехами. Проводились корпоративные соревнования среди сотрудников компании, участвовала наша команда и в мероприятиях, проводимых обкомом и Федерацией омских профсоюзов. Для поддержания хорошей физической формы работников создаются благоприятные условия. В этом плане администрация также идет навстречу инициативам профкома. Недавно, например, был отремонтирован и оснащен новым оборудованием тренажерный зал.

Что касается ожиданий, то они опять же связаны в основном с "зарплатным" вопросом. Здесь всё упирается в проблему тарифного регулирования. Надеемся, что на совещании состоится конструктивный диалог по этому поводу.

Наталья БУГАЙ, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ЗАО "УК Партнер-Гарант":
"СЛОЖНО РЕШАТЬ "ЗАРПЛАТНЫЕ" ВОПРОСЫ"

- Наш коллектив насчитывает более 620 человек - 96 процентов работников состоят в профсоюзе. Думаю, высокий показатель профченства можно считать подтверждением эффективной работы профактива и серьезного авторитета профорганизации. Сегодня в ее структуру входит десять цеховых первичек: самой управляющей компании, восемью подрядных организаций, а также аварийно-диспетчерской службы. В каждой из них действует свой коллективный договор. Как раз сейчас идет подготовка к подписанию документов на очередной срок. Несмотря на то, что предприятия работают в непростых финансовых условиях, с руководством уже достигнута договоренность о сохранении всех важных социальных гарантий и выплат.

Значительная часть колдоговорных обязательств связана с заботой о здоровье работников. Труд многих представителей коллектива достаточно тяжелый, поэтому администрация и профактив стараются создавать им условия для восстановления сил. Ежегодно приобретаются оздоровительные путевки в санатории, причем работники оплачивают только 25 процентов от стоимости - остальная сумма компенсируется за счет средств предприятий и профбюджета. Организуются также поездки за город во время выходных. Женщинам раз в квартал предоставляется оплачиваемый свободный день для посещения медицинских учреждений. Приоритетом в сотрудничестве соцпартнеров, конечно, является и охрана труда. Регулярно на предприятиях проводится аттестация рабочих мест - совсем недавно начался очередной ее цикл.

Сложнее всего решать вопросы оплаты труда. Размер зарплаты работников наших предприятий зависит от уровня тарифов на обслуживание жилья. В системе их установления есть серьезные несовершенства. Сегодня организации вправе определять расценки при согласовании с жильцами. Причем в подобные условия поставлены только управляющие компании - ведь почему-то мнение населения не учитывается, когда поднимаются тарифы на электроэнергию или, скажем, цены на продукты. Естественно, приходится постоянно сталкиваться с протестными настроениями жильцов. Понять их можно, но и коммунальщикам нужно как-то выживать. Стараемся увеличивать доходы работников за счет процента за предоставление платных услуг. Но всё же зарплата остается невысокой, что зачастую становится причиной текучести кадров. Особенно сложно удержать представителей самых трудоемких профессий - инженеров по эксплуатации жилого фонда, слесарей-сантехников, дворников.

В УК "Партнер-Гарант" трудится немало специалистов высокого класса. Хорошие результаты они показывают на областных конкурсах профмастерства работников жилищно-ком-



мунального комплекса. Вот и в этом году лучшим был признан наш газосварщик, а слесарь-сантехник вошел в число призеров. Компания заботится о сохранении профессионального коллектива, поэтому проблемы повышения оплаты труда и совершенствования тарифной политики для нас самые актуальные. Уверена, что именно эти вопросы прежде всего волнуют и коллег с других предприятий. На предстоящем семинаре хотелось бы узнать о конкретных перспективах в их решении.

Нина САВИНЫХ, председатель профорганизации ОАО "Омскоблводопровод":

"ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН - ПОПОЛНЕНИЕ ПРОФРЯДОВ"

- Главное событие года в профсоюзной жизни состоялось буквально на днях. Подписан коллективный договор на очередной срок. Новая редакция документа отличается важными дополнениями по ряду позиций. Включено положение о выплате вознаграждения за выслугу лет, появились обязательства по выдаче спецодежды сверх установленных норм, расширилось число социальных выплат. Впервые в колдоговор вошел очень значимый для профактива раздел - "Гарантии прав профсоюзных органов и работников".

Достаточно эффективно на основе соцпартнерства решаются вопросы улучшения бытовых условий в подразделениях. Генеральный директор Павел Яценко возглавляет предприятие всего пять месяцев, но уже и за этот короткий период его руководства немало сделано в плане создания комфортной обстановки для работников. Для коллектива Люблино-Исилькульского группового водопровода открыта новая столовая. Ведутся ремонтные работы в здании ремонтно-механической мастерской - оборудуются удобные санитарные помещения, душевая, обновляются комната приема пищи и гостиная для командированных.

Большое внимание уделяем повышению компетентности профактива. Обучение на базе Омского центра профсоюзного образования прошли уполномоченные по охране труда. Наши работники регулярно получают квалифицированную правовую помощь в Федерации омских профсоюзов. Проконсультировать по различным актуальным вопросам и оказать практическую поддержку всегда готовы специалисты обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Нашей первичке, безусловно, есть к чему стремиться. Задача номер один - пополнение профрядов. Пока в профсоюзе состоит только 40 процентов работников из многочисленного коллектива. Деятельность профактива усложняет территориальная разбросанность и удаленность подразделений друг от друга. Всего их у нас 26 в тринадцати районах области. Стараемся налаживать связь через расстояние, в полной мере использовать современные способы коммуникации. Надеемся, что те положительные изменения социального характера, которые удалось реализовать с участием профкома, помогут повысить авторитет первички.

Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.

СУД ДА ДЕЛО

ПРАВО НА ПОМОЩЬ



Заботиться о детях-сиротах, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, в первую очередь обязаны власти. В соответствии с Конституцией РФ их права и свободы так же, как и всех граждан России, являются непосредственно действующими, они определяют смысл, содержание и применение законов, а также деятельность всех ветвей власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием. И еще: когда работник того или иного предприятия, организации обращается за помощью в свой профсоюз, этот шаг воспринимается как закономерный. Но кто поможет добиться справедливости просто молодым людям, у которых нет ни родителей, ни собственного угла? В этой истории лишь правосудие и Федерация омских профсоюзов встали на защиту брата и сестры Суровых, добивавшихся права иметь собственное жилье.

Михаил Суров потерял отца, когда ему не исполнилось и десяти лет. Через четыре года умерла мама. Михаил с сестрой Анастасией остались на попечении тети. Жить поначалу пришлось тоже у нее, поскольку в квартире, где они были прописаны, на площади всего 49 квадратных метров числились девять человек. Между тем есть федеральный закон "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", который дает этой категории граждан России право на получение жилого помещения по договору социального найма, причем во внеочередном порядке. Еще когда Михаил был ребенком, тетя не раз обращалась в администрацию Ленинского округа с просьбой о постановке на учет нуждающихся в жилье. Однако там ее всякий раз убеждали: мол, станет парень совершеннолетним - тогда и приходите.

Шли годы, Михаилу исполнилось восемнадцать, двадцать, двадцать три года... Между тем жилищная проблема еще более обострилась: у него появилась семья, родилось двое детей. И вот в 2003 году Суров на-

конец получил такую регистрацию: согласно карточке очередника ему был установлен 3804-й номер в очереди по общему списку и 130-й по внеочередному.

Но перспективы обзавестись своим углом по-прежнему не просматривались: в мае 2012 года по внеочередному списку Михаил оказался уже 228-м, а по общему - 14845-м. Это и вынудило его обратиться за поддержкой в Федерацию омских профсоюзов и уже вместе с ее представителем - в суд.

При помощи специалистов правового отдела ТОО "ФОР" Михаил Суров подготовил и направил исковое заявление в Центральный районный суд города Омска. Есть в этом что-то неестественное, когда власть судится со своими гражданами. Но еще более неестественно, когда она, власть, при этом совсем не горит желанием выполнять свои прямые обязанности, пытается найти аргументы, чтобы все-таки уклониться от предоставления сироте жилья. В ходе судебного разбирательства ответчики - Министерство образования и Министерство имущественных отношений Омской области - так и поступили. Представитель Минимущества заявил,

что надлежащим ответчиком должно быть Министерство образования, поскольку-де областное законодательство не предусматривает предоставление субвенций Министерству имущественных отношений для обеспечения детей-сирот жилой площадью по договорам социального найма. В свою очередь представитель второго ведомства искивые требования не признал, пояснив, что истец был принят на учет в качестве нуждающегося в жилом помещении уже после достижения им 23 лет, в то время как по действующему законодательству такое право дети-сироты могут получить только до 23 лет.

Однако специалист правового отдела ТОО "ФОР" Елена Хмельницкая обратила внимание суда на тот факт, что Г. В. Захарова, являющаяся опекуном Михаила Сурова, неоднократно обращалась в соответствующие органы о постановке его на учет, когда он еще был несовершеннолетним, и не его вина, что власти бездействовали. Более того, подписанное в 2003 году постановление администрации Ленинского округа, все-таки включившее его в очередь, до сих пор никем не было оспорено и не отменено. Девять лет

молодой человек регулярно проходил перерегистрацию, в том числе по внеочередному списку, и это давало ему уверенность в правомерности ожиданий.

Суд полностью согласился с этими доводами. В своем решении он обязал Министерство образования и Министерство имущественных отношений Омской области предоставить Михаилу Сурову благоустроенное жилое помещение по договору социального найма - не ниже установленных социальных норм во внеочередном порядке. В ответ оба ведомства подали апелляцию в областной суд, однако коллегия по гражданским делам оставила решение в силе.

Между тем Федерация омских профсоюзов сегодня помогает получить жилье по договору социального найма и сестре Михаила Сурова - Анастасии. Как сообщила Елена Хмельницкая, суд первой инстанции уже выигран. Вот только вопрос так и остается: почему права детей-сирот приходится отстаивать профсоюзу, а не тем, кто обязан это делать по долгу службы?

Яков ШИЛИН.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

В процентном выражении в России живет в два с половиной раза больше бедных людей, чем в Евросоюзе.

Почти четверть населения Евросоюза - 120 млн человек - оказались на пороге бедности или за ним. Такие данные приводит газета "Труд", ссылаясь на свежий доклад Евростата. Критерии в общем виде таковы: невозможность оплачивать свои счета, содержать свое жилье в тепле, проводить недельный отпуск вдали от дома. Год назад таких бедствующих граждан в Европе насчитали на 4 млн меньше.

В каждой из 27 стран Евросоюза свой уровень бедности. Труднейшее положение в Болгарии (49,1% граждан - бедняки), Румынии (40,3%), Латвии (40,1%), Литве (33,4%), Греции (31%), Венгрии (31%). А в верхней части таблицы куда более благополучные Чехия (15,3%), Нидерланды (15,7%), Швеция (16,1%), Люксембург (16,8%), Австрия (16,9%), Словения (19,3%).

Если реальные доходы меньше 60% от средней зарплаты в стране проживания, то это один из признаков бедности. В Евросоюзе за этой чертой 16,9% населения, или 85 млн человек. В России для определения порога бедности использовался так называемый прожиточный минимум, включающий набор минимально необходимых продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг. На самом деле прожить на этот минимум невозможно (пытались в виде эксперимента, но не получалось). В прошлом году прожиточный минимум в среднем по стране составил 6369 рублей. За этим порогом унизительной нищеты прозябали 18,1 млн граждан, или 12,8%. Если использовать еврометодику, то черта бедности по доходам составит 14 215 рублей, то есть в два с лишним раза больше официального прожиточного минимума. И тогда бедными по европейским меркам у нас окажутся более 60 млн россиян - почти половина населения страны. В процентах - в два с половиной раза больше, чем в Евросоюзе.

Второй параметр - нехватка денег для оплаты минимально необходимых благ (питание, жилье, ЖКХ). Это оказалось не по силам 8,8% граждан Евросоюза. И наконец, третий параметр - возможность трудиться полный рабочий день...

Кстати

Как известно, недавно, 3 декабря, президент РФ Владимир Путин подписал закон "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации", который вступает в силу 1 января 2013 года.

Закон (его можно посмотреть на сайте КонсультантПлюс) устанавливает, что потребительская корзина для основных социально-демографических групп населения определяется на основе минимального набора продуктов питания, а также непродовольственных товаров и услуг, определяемых в соотношении со стоимостью минимального набора продовольствия. Потребительская корзина утверждается один раз в пять лет.

Непродовольственные товары и услуги будут определяться в размере 50% от стоимости продуктов питания. Раньше в "корзине" прописывалось, сколько одежды и белья должен носить гражданин за определенное количество лет. Теперь непродовольственные товары в потребительской корзине предлагается устанавливать не в натуральных показателях, а в относительных (в процентах от стоимости продуктов питания).

По-прежнему в законе прописывается продуктовый набор.

ГОЛЛАНДСКИЙ БЕДНЯК НАШЕМУ - НЕ ТОВАРИЩ

ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ НОВОЙ ПРОДУКТОВОЙ КОРЗИНЫ (КГ В ГОД НА ЧЕЛОВЕКА)

	Трудоспособное население	Пенсионеры	Дети
Хлебные продукты	126,5	98,2	77,6
Картофель	100,4	80,0	88,1
Овощи и бахчевые	114,6	98,0	112,5
Фрукты свежие	60,0	45,0	118,1
Сахар и кондитерские изделия в пересчете на сахар	23,8	21,2	21,8
Мясопродукты	58,6	54,0	44,0
Молоко и молокопродукты в пересчете на молоко	290,0	257,8	360,7
Рыбопродукты	18,5	16,0	18,6
Яйца	210 шт.	200 шт.	201 шт.
Масло растительное, маргарин и другие жиры	11,0	10,0	5,0
Прочие продукты (соль, чай, специи)	4,9	4,2	3,5

РЯДОМ С НАМИ

В КАФЕ "ЮЖНОМ" И ТЕПЛО, И ВКУСНО!

Лидер отраслевого соревнования среди кооператоров Омской области коллектив филиала "Общественное питание" Исилькульского райпо недавно сделал ещё один подарок своим землякам.

Для улучшения обслуживания населения в райцентре он решил расширить находящийся в помещении магазина "Юбилейный" булочный цех и после реконструкции и ремонта открыл в нём новое кафе, назвав его "Южное", по географическому месту расположения в городе Исилькуле.

Теперь здесь не только выпекают хлебобулочные изделия для реализации в своём же магазине, но и тепло принимают жителей райцентра и его гостей, радуя их богатым ассортиментом вкусных блюд. В кафе организован приём заявок на юбилеи, свадьбы, корпоративные вечера для организаций, праздники для детей и молодёжи, выпускные вечера для учащихся и вечера встреч, а также поминальные обеды и другие мероприятия. Реализуют полуфабрикаты, кулинарные и мучные изделия, хлеб и выпечку. Расценки, кстати, очень доступны и приемлемы для любой категории населения, включая школьников и пенсионеров.

Работают в этом, ставшем уже очень популярным у местных жителей, предприятии общепита повара Татьяна Кульнева и Татьяна Грязнова вместе с помощником Мариной Поповой, а также две буфетчицы, выполняющие при необходимости роль официанток, Елена Белоганова и Надежда Сырцова.

Коллектив кафе даёт ощутимую прибавку к месячному товарообороту филиала, в среднем 250-300 тысяч рублей. Сумма реализации собственной продукции составляет пока 150-180 тысяч рублей, но для её роста директор филиала "Общественное питание" Нина Ферулёва планирует увеличить выпуск хлебобулочных изделий для продажи через другие кооперативные торговые точки города, кроме базового магазина "Юбилейный".

- Мы делаем ставку именно на многопрофильные предприятия общественного питания, в которых организовано не только питание посетителей, проведение праздников и банкетов непосредственно в точках общепита, но и обслуживание любых выездных мероприятий, приём заказов на вынос, изготовление всевозможной кулинарной и кондитерской продукции по предварительным заявкам населения и реализация полуфабрикатов. Обеспечиваем также обслуживание организаций с доставкой блюд на место работы и организацию питания на детских площадках в летний период, - рассказывает Нина Александровна.



Нина Александровна уже более 40 лет трудится в Исилькульском райпо, 18 из них является директором филиала "Общественное питание". Именно под ее руководством предприятие не раз становилось призером отраслевого соревнования.

Поэтому почти все открываемые вновь предприятия общественного питания исилькульцы, как рачительные хозяева, стараются привести в соответствие с требованиями времени, рассчитывая при этом на конечный экономический результат. А результаты при таком подходе к делу очевидны. Ведь недаром филиал "Общественное питание", как и Исилькульское райпо в целом, является постоянным лидером в экономическом соревновании среди кооперативных организаций Омской области.

Успех коллектива филиала, что особенно здесь подчеркивают, обеспечивают нормальные человеческие взаимоотношения в нем. Администрация и профсоюзная организация, которую возглавляет специалист отдела кадров Любовь Харламова и в которой

состоят все общепитовцы, работают в тесном тандеме, решая вопросы оплаты труда, организации отдыха, оказания материальной помощи и прочие. Здесь никогда не забывают поощрить работников, поскольку твердо уверены, что это повышает самооценку людей, мотивирует их на производительный труд, укрепляет авторитет и профсоюзной организации, и руководителя. Кстати, Нина Ферулёва уже более 40 лет трудится в райпо Исилькуля, из них 18 лет руководит филиалом "Общественное питание". А год назад ей присвоено звание "Почетный житель Исилькульского района".

Ирина ПОТЕМКИНА, председатель областной профсоюзной организации работников потребкооперации и предпринимательства.

ФАКТ!

ОМСК ГОТОВИТСЯ К НОВОМУ ГОДУ

С 25 ноября в Омске работает "Волшебная почта". Юные омичи могут отправить свое письмо с желаниями, и уже получено 73 письма с пометкой "Деду Морозу". Авторы лучших посланий пригласят на XII городской благотворительный Рождественский фестиваль творчества "Зимние Святки".

Основные праздничные мероприятия начнутся с 21 декабря. С этого дня откроется "Усадьба омского Деда Мороза". Она будет принимать гостей до 30 декабря, а затем со 2 по 10 января 2013 года. В это же время Дед Мороз и Снегурочка будут приезжать к детям с ограниченными возможностями.

Также запланирован конкурс-смотр "Лучшая дворовая ёлка - 2013". Всего во время каникул будут работать 92 хоккейные площадки, 13 массовых катков, 11 лыжных трасс, 1 горнолыжная трасса в ПКЮ "Советский". Своих посетителей будут ждать 11 баз проката лыж и коньков, сообщает РИА "Омскпресс".

НА СТАРТ!

В Омске началась регистрация участников XXII Рождественского полумарафона, старт которого по традиции будет дан 7 января на Соборной площади

Забег пройдет в трех номинациях: 21,1 км, Рождественская эстафета и несовершенствительный забег на 7 км. Каждому участнику подарят спортивную зимнюю шапочку и фирменный календарь. По словам организаторов, ценители маскарадных и карнавальных костюмов будут награждены призами за самый оригинальный внешний вид.

Как сообщили в дирекции по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта, прием заявок проходит по адресу: ул. Певцова, 1, с понедельника по субботу с 10:00 до 18:00. Желающим пробежать полумарафонскую дистанцию необходимо заполнить карточку участника, предъявить документ, удостоверяющий личность, и оплатить стартовый взнос. Его сумма составляет от 200 до 400 рублей — в зависимости от дистанции и возраста. Кроме того, участники соревнований в беге на дистанцию 21,1 км обязаны иметь справку с печатью выдавшего ее медицинского учреждения, подписью и личной печатью врача.

СОЦПРОС

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИКЛИНИКА И САМОЛЕЧЕНИЕ - НАШ ОТВЕТ БОЛЕЗНЯМ!

В случае болезни россияне предпочитают обращаться за помощью в государственные поликлиники и не жалуют частные медицинские учреждения. Значительная часть населения предпочитает и вовсе лечиться самостоятельно.

Всероссийский центр изучения общественного мнения на прошлой неделе опубликовал данные о том, как россияне справляются с болезнями: сколько респондентов предпочитают обращаться в медицинские учреждения и в какие именно (государственные или частные), а сколько выбирают самолечение и другие стратегии.

Услуги государственных бесплатных медучреждений по-прежнему более востребованы населением, нежели платных. В случае необходимости получения медицинской помощи более половины россиян (55%) обращаются именно в государственную поликлинику, причем с каждым годом таких респондентов всё больше (в 2008 году - 50%). Пациенты государственных медицинских учреждений - это, прежде всего, пенсионеры (68%) и россияне со средним уровнем доходов (62%).

Лишь 6% опрошенных предпочитают для лечения обращаться в платные поликлиники и больницы. Особенно вос-

требованы услуги частных медучреждений среди россиян средних лет (9%) и высокообеспеченных респондентов (10%).

Значительная часть населения предпочитает бороться с недугом самостоятельно - эту стратегию выбирает треть опрошенных (33%). Самолечение предпочитают в основном респонденты 25-34 лет (38%), россияне с доходами ниже среднего уровня (37%).

И лишь немногие пускают всё "на самотек", ожидая, что болезнь пройдет и без лечения (3%), или же обращаются к народным целителям (2%).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 14-15 апреля 2012 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

wciom.ru

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии)

по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий **с 18 по 21 декабря 2012 г.**

Стоимость обучения - 1100 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



ЖИВОЙ МЁРТВЫЙ РАДИСТ

ПОЛЯРНЫЙ ДЕТЕКТИВ 1937 ГОДА

СМЕРТЬ В ЭФИР

В августе 1937 г. на полярной станции «Бухта Тихая» умер радист М. Вознесенский. Точнее, так: в это время народ на других станциях Земли Франца-Иосифа узнал о его смерти. По радио. Станции от материка и друг от друга отделяли сотни километров, полярные ночи, вечные арктические непогоды, так что новости доносила лишь пробивающаяся сквозь помехи морзянка.

Покойный не был идеальным работником. Наоборот! Накануне имел место скандал. «Тихая» принимала результаты метеонаблюдений от других станций, потом передавала их на Большую землю. Но выяснилось: Вознесенский часть радиogramм не принимал, какие-то принимал, но не передавал. Начальник зимовки получил из Москвы приказ отстранить его от работы. Дело было в июле 1937-го, а 11 августа «Тихая» вновь не вышла на связь со станциями на мысе Желания, Маточкином Шаре, с Амдермой и Архангельском. Естественно, посыпались запросы. Через некоторое время «Тихая» ответила соседям, что Вознесенский умер.

Некоторое время его рация молчала. Потом связь возобновилась, но сеансы были нерегулярными, на ключе явно работала непрофессиональная рука. Позже «Тихая» объяснила: это Цветков, один из зимовщиков. В других случаях (например, во время сеанса связи с островом Рудольфа) сообщалось: за рацией – Илья Мазурук, известный лётчик, Герой Советского Союза. Что ж – посторонние люди, им даже сам процесс морзянки даётся непросто. Оставалось вздохнуть: бедная «Тихая»! В начале года там уже скончался человек – лётчик Николай Иеске. Большой желудок, прихватило, вывезти не смогли. И вот – опять смерть...

ОСЛОЖНЯЮЩИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Смерть радиста – конечно, ЧП. Но, скажем так, местного значения. Максимум – для системы Главсевморпути, в которую «Тихая» входила. Только совпало это местное ЧП с ЧП всесоюзным. Напомним: Вознесенский умер 11 августа 1937 года. 12 августа вылетел, а 13 августа пропал где-то над льдами океана Сигизмунд Леваневский – Герой Советского Союза, любимец Сталина. На поиски бросили практически всю полярную авиацию (часть экипажей располагалась и на «Тихой»). Но шли дни, недели... Вылеты то постоянно откладывались из-за непогоды, то просто не давали результата. При этом машины и экипажи оказались отвлечены от своего непосредственного дела – ледовой разведки. А навигация в тот год была очень сложной. В итоге за зиму 1937/38 г. в море сковало льдами более 20 судов, пароход «Рабочий» раздави-

ло вообще. Другое дело, что параллельно в Арктике происходили другие громкие события – например, знаменитый дрейф папининской четвёрки на станции «Северный полюс-1», к нему было приковано общественное внимание.

Но и срыв навигации не мог остаться без последствий. В Севморпути прошла волна арестов. «На укрепление» первым замом к начальнику Главсевморпути, знаменитому академику О. Шмидту, назначили вернувшегося со льдины И. Папинина. А был Иван Дмитриевич, напомним, из чекистов. И занятие в Генпрокуратуру на злостного вредителя – радиста станции «Бухта Тихая» М. Вознесенского подал именно он.

Простите, но Вознесенский же умер? Да что вы! Живёхонек!

СЛЕДСТВИЕ ПОКАЗАЛО

Эти слова автор пишет с некоторой опаской: известно, что такое тогдашнее следствие! И всё же... В феврале 1939-го в Москве прошёл суд над бывшим радистом «Тихой». Присутствовали «полярная» общественность, иностранные журналисты, экспертами выступили люди с безупречной репутацией: знаменитый радист Э. Кренкель, глава полярной авиации М. Шевелёв. Они говорили не о политике, а о профессиональных вещах: что обшая ежедневная картина погодных наблюдений складывается, как мозаика, из фрагментов, что фрагменты эти – информация со всех станций, переданная в центр в нужное время. Потому сбой в работе такой важной, узловой станции, как «Тихая», недопустимы. А в тот конкретный момент они ещё могли стать одним из факторов, затруднивших и полёт Леваневского, и его поиски.

Выше мы рассказали, как выглядела картина с точки зрения тех, кто держал с «Тихой» связь по рации. Теперь о том, как дело было... ну, скажем так, по версии следствия. В июле 1937-го Вознесенский сорвал ряд сеансов. Начальнику станции Москва приказала снять радиста. Но принял приказ... тот же Вознесенский (а кто ещё? Других радистов на станции не было!). Принял – и скрыл. Радист вообще в этой ситуации – ключевая фигура: уходит в свою рубку, сидит в наушниках, слушает на ключе – как проверить, что он на самом деле делает (или не делает), передаёт (или не передаёт)?

А срывы повторялись. Ругалась Большая земля, ругались соседи – но кто про это знал? Только сам Вознесенский. На очередной «наезд» с «Рудольфа» он, «озлобленный против советской власти», отбил сообщение: отцепиться от Вознесенского, он умер. Но тут – история с Леваневским. Сенсация, ажиотаж. Надо как-то выкручиваться. И Вознесенский начал вести передачи от лица других людей. При этом на ключе работал левой рукой, что-

бы «создалось впечатление, что у передатчика неопытный человек».

Как именно обман выявился? В судебных отчётах про это не говорилось, но можно догадаться. Например, на «Тихую» прибыли поисковые экипажи, работавшие «по Леваневскому». В их составе были свои радисты, державшие свою связь с материком. Уже достаточно, чтобы всплыло.

В общем – статья 58-7 («контрреволюционное вредительство»).

СТАНЦИЯ «БУХТА ТИХАЯ»

Полярная станция «Бухта Тихая» расположена на о. Гукера (Земля Франца-Иосифа). Имя бухте дал знаменитый полярный исследователь Г. Седов – здесь в 1913 г. была последняя стоянка его корабля «Св. Фока». Станция торжественно открылась в 1929 г., была первой в СССР и (тогда) самой северной в мире. Из газетных заметок о зимовщиках «Тихой» родилась идея знаменитого фильма «Семеро смелых». В дальнейшем здесь работали уже несколько десятков человек, были семейные пары (скажем, И. Папинин зимовал в 1932/33 г. с женой), родилось трое детей. В 1959-м саму станцию закрыли. Но сохранились строения, ангары, даже раритетный трактор 1930-х годов, и сейчас «Тихая» – музейный объект национального парка «Русская Арктика».

БЫЛО – НЕ БЫЛО?

В ужасную озлобленность Вознесенского против советской власти давайте не поверим. Это такая тогдашняя универсальная отмазка на все случаи. Радист скорее вёл себя как человек попивающий, хотя откуда спиртное? Оно на полярных станциях всегда было под контролем начальника. Но тогда – что же происходило?

Первая версия – а ничего и не было! Человек просто попал «под волну». После провала навигации шёл повальный поиск «врагов-вредителей». Может, и неудачу Леваневского проискал объяснить? Открытый суд, уважаемые эксперты? Но сталинские «большие процессы» тоже были формально открытыми (и тоже с приглашением иностранных журналистов), а эксперты... То время замарало многих людей – в том числе и очень достойных. Почему не допустить, что и здесь такой же случай?

Известный полярник доктор медицинских наук В. Волович, с которым мы как-то обсуждали эту историю, осторожно предположил и другую версию, врачебную: нервный



срыв. Арктика ведь... Полярная ночь, холод, льды. Замкнутое пространство, 24 часа в сутки одни и те же люди вокруг. Трудный быт, монотонная работа без выходных и праздников. Как электрический заряд копится раздражение. Хандра, «крыша едет», Вознесенский начинает плевать на работу, срывать сеансы. А 11 августа вообще в сердцах отбил радиogramму о своей смерти. Но началась история с Леваневским, и радист запаниковал: теперь всё свалит на него! Шалеет, специально работает на ключе левой рукой, чтобы изменить почерк... Но – всплыло. А Папинин – человек своего времени. По понятиям времени и действовал.

«А ЕСЛИ БЫ ОН ВЁЗ ПАТРОНЫ?»

Юристы, которых я просил оценить эту историю нынешними глазами, пожимали плечами. Объясняли, как сегодня адвокат вёл бы линию защиты. Обвинения ведь строились по принципу «а если бы он вёз патроны?». Но, простите, до сих пор не известно, по какой именно причине пропал самолёт Леваневского. И не факт, что из-за молчания «Бухты Тихой». Непогода, отказ моторов – версий хватает! Нервный срыв, из-за которого радист объявил о своей смерти, работал левой рукой? Допустим. Но, значит, нужна психиатрическая экспертиза. Может, человек вообще был не в себе! Злой умысел прослеживается, когда Вознесенский не доложил начальнику о своём отстранении. А если б доложил? Это ведь сам по себе был idiotский и невыполнимый приказ! Замену же Вознесенскому не прислали! И фактически начальнику велели отстранить единственного радиста и тем самым – что? сорвать работу станции?

В общем – максимум статья о халатности. Без тяжёлых последствий (вина Вознесенского в гибели Леваневского не доказана). С невыясненным психиатрическим статусом обвиняемого. Сегодня наказание может быть даже не связано с лишением свободы: условный срок, штраф...

Вознесенский получил 20 лет. Начальника станции «Бухта Тихая» А. Григорьева расстреляли за участие в «контрреволюционной террористической организации».

Суровый край – Арктика. Особенно когда осваивается в суровые годы.

СКОРО, СКОРО...

КАК САМОСТОЯТЕЛЬНО СДЕЛАТЬ СНЕЖНУЮ ГОРКУ



Насколько быстротечна наша жизнь - можно судить по тому факту, что уже не за горами очередной Новый год. Кажется, только вчера запасались подарками близким и друзьям, запускали праздничные петарды, и вот... снова предстоит предпраздничная суeta, во время которой неизбежно встает вопрос – как провести новогодние каникулы?

Вариантов, на самом деле, - огромное количество, всё зависит от вашей фантазии и финансовых возможностей. Ну а если новогодние каникулы вы будете проводить дома, предлагаем вам не только ходить в гости и сидеть за праздничным столом, но и заняться делом полезным для окружающих, детей и собственного здоровья. Например, соорудить во дворе снежную горку или залить каток.

1. Определите, для кого именно вы строите горку. Для малышей ее высота должна быть не больше 1 м. Для детей разного возраста можно сделать горку 2 м.

2. Выберите место. Лучше, если горка будет располагаться на детской площадке, чтобы ребятишки, скатываясь, не попали под колеса случайно подвернувшегося автомобиля.

3. Начинать работу лучше, если на улице температура не выше -5 градусов. Подготовьте снежные «кирпичи». Вырезайте их лопатой и укладывайте в форме будущей горки. Угол наклона ее не должен быть больше 40°, иначе ребенок может получить травму. Уложите сначала нижний слой, по площадке равный основанию горки. Как следует его разровняйте и утрамбуйте. Положите на него следующий слой, немного короче первого, и тоже утрамбуйте. Каждый следующий слой должен быть короче предыдущего с обеих сторон горки: и там, куда ребятишки будут скатываться, и там, где будет лесенка.

4. Налепите бортики, чтобы малыши не падали вниз. Подровняйте ступеньки.

5. Залейте горку. Для этого расстелите на поверхность, где дети будут скатываться, кусок ткани (например, старую штору). Набе-

рите в ведро воды и вылейте ее на ткань. Подождите минут 10-15, пока вода просочится сквозь ткань и покроет горку. Снимите ткань.

6. Посмотрите, ровная ли получилась поверхность. Если заметите выбоины и бугры, разровняйте их и снова залейте. Сделайте так несколько раз, пока не получите приемлемую поверхность. Намочите тряпку и несколько раз протрите горку, чтобы она стала максимально гладкой.

7. Оставьте горку на ночь. Утром снова залейте горку, можно без всяких ухищрений, просто из ведра.

8. Испытайте ступени на прочность. Посыпьте их песком. Поднимитесь по ним. Если выдержали и не скользят – можно звать ребятишек кататься.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

Обязан ли работодатель - негосударственное дошкольное образовательное учреждение при оплате труда работников-воспитателей учитывать их квалификационную категорию, установленную на прежнем месте работы в государственных дошкольных образовательных учреждениях? И обязан ли такой работодатель направлять воспитателей на курсы повышения квалификации?

Согласно ч. 1 ст. 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Вместе с тем в соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, размер оплаты труда работников не находится в прямой зависимости исключительно от их квалификационной категории.

Обязанности негосударственных образовательных учреждений определять систему оплаты труда с учетом квалификационных категорий учителей, установленных на прежнем месте работы, законодательство также не содержит.

Следовательно, негосударственное дошкольное образовательное учреждение при оплате труда работников-воспитателей обязано учитывать их квалификационную категорию, установленную на прежнем месте работы, только если это предусмотрено установленной в негосударственном учреждении системой оплаты труда.

Согласно абз. 5 п. 5 ст. 55 закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" педагогические работники образовательного учреждения имеют право проходить не реже чем один раз в пять лет профессиональную

переподготовку или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Данная норма не ограничивает перечень педагогических работников, имеющих такое право, исключительно работниками государственных образовательных учреждений.

Таким образом, негосударственное дошкольное образовательное учреждение обязано направлять воспитателей на курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями, установленными Минобрнауки России.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДЛЯ ПАПЫ

В связи с рождением двойни я написал заявление о предоставлении мне отпуска по уходу за одним из новорожденных сразу после выписки жены из роддома. Обязан ли работодатель предоставить мне по заявлению отпуск по уходу за ребенком, если жена работника продолжает находиться в отпуске по беременности и родам?

Трудовой кодекс РФ содержит ряд гарантий для работающих граждан, имеющих детей. К ним относятся в том числе отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Статья 255 ТК РФ указывает, что отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению на основании выданного листка нетрудоспособности продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Статья 256 ТК РФ регулирует предоставление отпуска по уходу за ребенком и гласит о том, что по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Также отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен отцу ребенка, бабушке, деду, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Таким образом, законодатель не запрещает предоставление отпуска по уходу за ребенком другим лицам, кроме матери, в том числе и отцу. Главным критерий предоставле-

ния отпуска - осуществление фактического ухода за ребенком.

Предоставление отпуска обоим родителям в случае многоплодной беременности и родов ТК РФ не рассматривает. Однако при решении вопроса о назначении и выплате ежемесячных пособий по уходу за ребенком ФСС РФ в своем письме от 20.05.2012 № 02-02-01/08-2324 разъясняет, что действующее законодательство не содержит норм, запрещающих право осуществлять уход за детьми разным членам семьи и получать пособие, если в семье есть несколько детей, требующих одновременного ухода за ними (например, при рождении близнецов). Пункт 52 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н, устанавливает, что матери, имеющие право на отпуск по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать пособие по беременности и родам или переоформить послеродовой отпуск на отпуск по уходу за ребенком и получать соответствующее ежемесячное пособие.



Следовательно, отпуск по уходу за ребенком может быть оформлен с первого дня после рождения ребенка. Так как ТК РФ разрешает оформлять отпуск по уходу за ребенком отцу ребенка, следовательно, в рассматриваемой ситуации отец детей имеет право на получение отпуска по уходу за одним из новорожденных детей.

ЕСЛИ НЕ ВСТУПИЛ В НАСЛЕДСТВО ВОВРЕМЯ

Год назад умер мой отец. В собственности у него находилась квартира. Я обратилась к нотариусу, но там получила отказ, так как был пропущен шестимесячный срок для принятия наследства. С какими требованиями и куда теперь я должна обращаться?

В соответствии со ст. 1154 Гражданского кодекса РФ наследство может быть принято вами в течение шести месяцев со дня открытия наследства, то есть со дня смерти вашего отца.

Но Гражданский кодекс РФ предусматривает и правила, в соответствии с которыми возможно принятие наследства и по истечении установленного срока.

Во-первых, по заявлению наследника, пропустившего срок, суд может восстановить этот срок и признать наследника принявшим наследство, если наследник не знал и не должен был знать об открытии наследства или пропустил этот срок по другим уважительным причинам и при условии, что наследник, пропустивший срок, установленный для принятия наследства, обратился в суд в течение шести месяцев после того, как причины пропуска этого срока отпали.

Таким образом, вы должны обратиться в районный (городской) суд по месту нахождения квартиры вашего отца с иском

заявлением. В исковом заявлении должны содержаться следующие требования:

- 1) восстановить срок принятия наследства;
- 2) считать наследника принявшим наследство;
- 3) определить доли всех наследников в наследственном имуществе (если существует несколько наследников);
- 4) признать ранее выданные свидетельства о праве на наследство недействительными;
- 5) определить меры по защите прав нового наследника на получение причитающейся ему доли наследства (если сочтете необходимым).

Во-вторых, наследство может быть принято наследником по истечении срока, установленного для его принятия, без обращения в суд при условии согласия в письменной форме на это всех остальных наследников, принявших наследство.

Если вы достигли взаимопонимания со всеми наследниками, то совместное согла-



сие должно быть оформлено в письменной форме в присутствии нотариуса, должностного лица, уполномоченного совершать нотариальные действия, или лица, уполномоченного удостоверить доверенности. Согласие наследников является основанием аннулирования нотариусом ранее выданного свидетельства о праве на наследство и основанием выдачи нового свидетельства.

ТОВАР НЕКАЧЕСТВЕННЫЙ. РЕМОНТИРУЕМ ИЛИ МЕНЯЕМ



Купил 4 месяца назад телевизор. Проработав 3 месяца, он сломался. Теперь он на гарантийном ремонте уже 37 календарных дней. Могу я отказаться от этого телевизора и взять другой? В какой срок обязаны его отремонтировать?

При обнаружении недостатков в товаре вы как потребитель обладаете всеми правами, предусмотренными ст. 18 закона РФ "О защите прав потребителей", в частности потребитель в случае обнаружения в товаре недостатков, если они не были оговорены продавцом, по своему выбору вправе:

- 1) потребовать замены на товар этой же марки (этих же модели и/или артикула);
- 2) потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с соответствующим перерасчетом покупной цены;
- 3) потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;
- 4) потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление потребителем или третьим лицом;
- 5) отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы. По требованию продавца и за его счет потребитель должен возвратить товар с недостатками.

Также следует отметить, что телевизор не входит в Перечень технически сложных товаров, утвержденный постановлением Правительства РФ от 13 мая 1997 г. № 575, на который может сослаться продавец в обоснование отказа в удовлетворении вашего требования (если бы он входил в этот перечень, то в отношении телевизоров требования потребителя об их замене подлежали бы удовлетворению только в случае обнаружения не любых, а только существенных недостатков, а существенный недостаток товара - это неустранимый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения, или другие подобные недостатки).

Согласно ст. 20 закона РФ "О защите прав потребителей" срок устранения недостатков товара определяется соглашением сторон (т. е. в договоре), но не может превышать сорока пяти дней.

Если же данный срок соглашением предусмотрен не был, недостатки должны быть устранены изготовителем незамедлительно, то есть в минимальный срок, объективно необходимый для их устранения с учетом обычно применяемого способа.

В пункте 2 ст. 20 закона РФ "О защите прав потребителей" также установлено, что в отношении товаров длительного пользования изготовитель, продавец обязан по требованию потребителя в трехдневный срок безвозмездно предоставить потребителю на период ремонта товар длительного пользования, обладающий этими же основными потребительскими свойствами, обеспечив доставку за свой счет. Перечень товаров длительного пользования, на которые указанное требование не распространяется, устанавливается Правительством Российской Федерации (постановление Правительства РФ от 19 января 1998 г. № 55). В данном перечне телевизора также нет. Таким образом, вы вправе потребовать замены товара.

Если продавец откажется выполнить ваши требования, рекомендую вам составить претензию с требованием о замене товара и обоснованием (составляется в двух экземплярах, один вы передаете продавцу, на другом (он остается у вас) продавец или его уполномоченный представитель должен расписаться, что вашу претензию получил такого-то числа).

Срок замены товара (согласно п. 1 ст. 21 закона РФ "О защите прав потребителей") не может превышать семи дней со дня предъявления указанного требования потребителем, а при необходимости дополнительной проверки качества такого товара продавцом - в течение двадцати дней со дня предъявления указанного требования.