

ПОЗИЦИЯ



№ 44 (1054) • 15 - 21 ДЕКАБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФОРГ С ПРИСТАВКОЙ



Резолюция VII съезда ФНПР "Эффективная молодежная политика - современные профсоюзы" гласит: "Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. В то же время миллионы людей, особенно молодых, нуждаются в профсоюзах".

В развитие этого постулата, обуславливающего взаимный интерес профсоюзов и молодежи, в конце октября ФНПР провела одновременно в восьми федеральных округах III Всероссийский молодежный форум "Профсоюзный авангард", посвященный вопросам самореализации молодых людей. "Профсоюзы как базовый элемент гражданского общества просто обязаны формировать активную гражданскую позицию молодого поколения", - подчеркнул тогда председатель ФНПР Михаил Шмаков.

А месяц назад ТОО "ФОР" разработала и приняла Программу по работе с молодежью на 2012 - 2015 годы, одной из задач которой является побуждение молодежи к активной жизненной позиции.

Вот как именно добиваться формирования этой активной позиции? На этот счет можно припомнить множество рецептов, но наиболее действенным из них будет, наверное, наиболее простой - предоставить молодым саму возможность самореализации. В самых разных сферах.

Материал читайте на с. 9.

**ВНИМАНИЕ!
ПОДПИСКА-2012!**

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
Идет подписка
НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»
на первое полугодие
2012 года.
Ее можно оформить
в любом отделении связи
г. Омска и области
и в редакции газеты.

Стоимость полугодового комплекта:

- с доставкой по адресу **170 руб. 34 коп.,**
- по востребованию (абонентский ящик) **160 руб. 92 коп.**
- В редакции:**
- для организаций **72 рубля,**
- для индивидуальных подписчиков **42 рубля.**

**НАШ ИНДЕКС
53022.**

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ПОРА СВЕРИТЬ ЧАСЫ

Об охране труда и ходе выполнения критических замечаний V отчетно-выборной конференции Федерации.

2-я стр.

СПРОСИТЕ МИНИСТРА

ДЕНЕЖНЫЙ ВОПРОС

Министр образования Омской области Ирина Прозорова отвечает на вопросы профактива.

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

СЕЛЬСКИЕ БОЛЬНИЦЫ И СТРАХОВЫЕ ТРИЛЛИОНЫ

Чего нам ждать от реформы здравоохранения.

5-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ПОРА СВЕРИТЬ ЧАСЫ

Одни из основных вопросов, которые обсудил состоявшийся 7 декабря исполком ТОО "ФОП", были посвящены практике работы областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" и профкомов омских филиалов ОАО "ТГК-11" и ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" по организации общественного контроля охраны труда, а также ходу выполнения мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на V отчетно-выборной конференции. Вел заседание председатель Федерации Валерий Якубович.

СДЕЛАТЬ ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Интерес к практике работы Омской организации "Всероссийского электропрофсоюза" в сфере охраны труда неслучаен. Энергетика, как известно, - отрасль, функционирование которой сопряжено с вредными факторами, с риском и потенциальной опасностью для работников. Поэтому безопасность и охрана труда в энергетическом секторе должны носить приоритетный характер. Кстати, месяц назад обком отраслевого профсоюза на заседании президиума проанализировал деятельность своих первичек в этом направлении, о чем подробно уже сообщала "Позиция" (№ 38). Чтобы не повторять опубликованные недавно цифры и факты, остановимся на некоторых выводах, сделанных уже исполкомом Федерации.

После обсуждений выступлений председателя обкома Николая Ефимкина и председателей профкомов филиалов ОАО "ТГК-11" и ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Анатолия Кобылкина и Анатолия Жижелева, а также учитывая результаты проверки предприятий, проведенной технической инспекцией труда ТОО "ФОП", исполком отметил целенаправленную организационную и методическую работу профорганов в сфере общественного контроля. При этом особый акцент был сделан на проверенном временем опыте: мало избрать уполномоченных по охране труда, обучить их и даже прописать в колдоговорах моральные и материальные стимулы, главное - работа уполномоченных должна быть востребована сторонами соцпартнерства. Именно таким опытом и располагают энергетики.

Взять ту же ТГК-11, где выстроена и эффективно действует система взаимодействия профкома, уполномоченных и работодателя. Это хорошо видно на проведении ежемесячных дней охраны труда. Подобные мероприятия организуются на многих предприятиях, но особенно зрелищными являются, как прокомментировал ситуацию главный технический инспектор труда ТОО "ФОП" Василий Собылинский, является то, что в их повестку обязательно включается тема по предложению профсоюзного комитета. Профком же вносит на рассмотрение только те вопросы, которые сам считает актуальными для обеспечения безопасных условий труда работников. Представляется важным, что уполномоченный не придумывает себе проверки, а проводит целенаправленный контроль требований охраны труда в рамках подготовки вопроса, поставленного профкомом в повестку дня охра-



В каждом цехе филиалов ОАО "ТГК-11" и "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" есть высокоинформативные уголки охраны труда, расположенные в хорошо просматриваемых местах.

ны труда. Работодатель, проводя это мероприятие, формирует протокол решений, руководствуясь материалами, представленными уполномоченными профкома. Двойной контроль (со стороны работодателя и со стороны профкома) за принятыми решениями - гарантия того, что протокол будет выполнен и риск устранен. Поэтому за три последних года на предприятии зафиксирован только один несчастный случай, причем квалифицированный как легкий, и произошел он не на производстве, а в аппарате управления.

Свое решение задачи по росту эффективности общественного контроля нашли и в ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", где почти четверть персонала ежедневно выполняют работы повышенной опасности. Здесь профком, чтобы повысить безопасность, сделал упор на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, выдаваемыми работодателем сверх установленных норм, а также приобретение различных приборов, позволяющих снизить риск производственного травматизма. Непосредственно на рабочих местах за охраной труда следят также уполномоченные профкома - их тут 240.

Чтобы управлять такой армией общественных контролеров, в апреле текущего года в штат профкома введена должность старшего уполномоченного, который строит свою работу взаимодействуя и со службами охраны труда работодателя.

Исполком также отметил, что на том и другом предприятии большое значение придается обучению уполномоченных. Свою квалификацию они повышают как в учебном центре Федерации, так и на месте. Например, уполномоченные профкома филиала МРСК Сибири - "Омскэнерго" ежеквартально принимают участие в практических занятиях по безопасному выполнению работ на учебно-тренировочных полигонах РЭС.

Впрочем, о недостатках тоже было сказано. К примеру, в соглашениях по охране труда коллективных договоров обоих предприятий не внесены мероприятия по улучшению условий труда, что затрудняет контроль со стороны уполномоченных. Однако хорошего на предприятиях всё же больше. И мнение исполкома однозначно: практика работы энергетиков заслуживает внимания профсоюзных органов всех уровней.

ПОСЛЕ КОНФЕРЕНЦИИ

С информацией о ходе выполнения мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на V отчетно-выборной конференции ТОО "ФОП", выступили заместители председателя Федерации Николай Кочура и Виктор Хмельницкий. В унисон первому вопросу прозвучало сообщение о том, что территориальным объединением и его членскими организациями постоянно предпринимаются меры по повышению эффективности общественного контроля. В настоящее время избрано и обучено более пяти с половиной тысяч уполномоченных по охране труда профкомов. Действия Федерации, ее предложения к региональному правительству по правовому регулированию работы в сфере охраны труда имеют результат. Принят закон "Об охране труда в Омской области", который определил задачи исполнительной власти и её отраслевых органов. В территориальных управлениях Минтруда теперь есть специалист по охране труда, созданы межведомственные комиссии на областном уровне и во всех районах, в которые входят представители профсоюзов.

Также речь шла об обеспечении единства требований областного трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Проблема, как известно, не нова. Очередной шаг для её решения был сделан в начале этого года. По инициативе ТОО "ФОП" на городской трехсторонней комиссии был поднят вопрос о более тщательном и квалифицированном рассмотрении рабочими группами колдоговоров. В итоге все регистрируемые сегодня в г. Омске коллективные договоры вначале проходят экспертизу в отделе экономического анализа и трудовых отношений Федерации.

На конференции говорилось и о необходимости разработки и принятия механизма действий соглашения на работодателей по принципу: не отказался письменно, мотивированно - значит, выполняя. Такие предложения сформулированы и направлены в Департамент социально-трудовых отношений ФНПР. Кроме того, специалистами Федерации подготовлены соответствующие изменения в областной закон "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области", а в плане ТОО "ФОП" на 2012 год предусмотрена разработка регионального закона о социальном партнерстве.

Еще один из злободневных вопросов, касающихся колдоговоров, - это распространение их только на членов профсоюзов. Правовой отдел Федерации провел экспертизу предложения и сделал вывод, что оно не противоречит рекомендациям МОТ. Заключение было направлено в адрес ФНПР. В результате совместной деятельности был подготовлен соответствующий проект федерального закона, который был включен в проект программ законопроектной работы Госдумы РФ. Но, к сожалению, не был рассмотрен. Вопрос остается открытым и теперь будет будироваться уже в Думе шестого созыва. Впрочем, как и многие другие. Выступающие подчеркнули, что ряд предложений профсоюзов включен в программу Народного фронта (например, относительно установления на федеральном уровне базовых ставок и окладов в бюджетных отраслях).

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ УМЕНЬШИЛИСЬ, НО НЕЗНАЧИТЕЛЬНО

За прошедшую неделю, с 3 по 9 декабря, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне (69 человек), число уволенных с начала высвобождения также не изменилось (12031 человек), но при этом еще уточняется информация о высвобождении с 6 декабря 173 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова".

В отпусках без сохранения заработной платы теперь находится на 20 человек больше (за счет ОАО "Омкшина"), и этот показатель достиг 760. Увеличилось на 10 человек (предупрежденных о сокращении в лесхозах Исилькульского и Тевризского районов) и количество предполагаемых к увольнению работников - всего на данный момент 1806.

В режиме неполной занятости за неделю стали пребывать еще 597 человек (пе-

реведены на неполное рабочее время 120 работников СПК "Кировский" Полтавского района и 478 в ОАО "Иртышское пароходство", на полный режим вышел 1 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова"), что в итоге пока составляет 5478 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, уменьшилась на 1 млн 9 тыс. рублей: выплачена часть долга (4 млн 95 тыс. рублей) в ООО "Завод "Омскгидропривод", выросла задолженность (586 тыс. рублей) на ФГУП "Омский завод подъемных машин", в ЗАО "Куликовское" Калачинского района образовался долг в размере 2 млн 500 тыс. рублей. Общий объем задолженности на сегодняшний день - 134 млн 633 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

УСТАНОВЛЕНА НОВАЯ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Набор продуктов питания, входящих в региональную продовольственную корзину, в третьем квартале текущего года подешевел в среднем на 9,4%, или на 201 рубль. В соответствии с этим на очередном заседании правительства утверждена новая величина прожиточного минимума в Омской области. В среднем на душу населения она теперь составляет 5337 рублей, для трудоспособного населения - 5734 рубля, для пенсионеров - 4260 рублей, для детей - 5126 рублей.

Омская область остаётся территорией с наиболее низким уровнем цен на основные продукты питания, сообщили в пресс-службе правительства. Уникальным механизмом сдерживания цен на основные продукты питания для жителей Омска стали социальные ярмарки "Омские продукты - омичам", а также поддержка местных производителей, субсидирование сельского производства. По данным статистики, на конец ноября 2011 года в Омской области цены на 22 вида продуктов из перечня основных продовольственных товаров, насчитывающего 24 наименования, остаются одними из наиболее низких в Сибирском федеральном округе, в том числе 13 видов продуктов, включая молоко, ржаной и ржано-пшеничный хлеб, свинину, баранину, яйца, сахар, рис, яблоки и овощные культуры, являются самыми дешёвыми в Сибири. В ноябре зарегистрировано снижение цен на пшено (на 10,4%), гречневую крупу, рис и пшеничную муку.

СПРОСИТЕ МИНИСТРА

Состоявшаяся недавно традиционная встреча председателей райкомов профсоюза работников народного образования и науки, руководителей комитетов по образованию муниципальных районов с министром образования Омской области Ириной ПРОЗОРОВОЙ, как всегда, была посвящена самым волнующим педагогов вопросам. Мы попросили Ирину Анатольевну прокомментировать те из них, которые прежде всего касались заработной платы учителей.

ДЕНЕЖНЫЙ ВОПРОС

О СООТНОШЕНИИ ГАРАНТИРОВАННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В ЗАРПЛАТЕ УЧИТЕЛЯ

"Мы надеемся, что в дальнейшем вопросы повышения заработной платы учителей Омской области будут решаться прежде всего за счет увеличения их окладов и ставок..." - Исилькульский, Кормиловский, Любинский, Кировский райкомы профсоюза.

В связи с увеличением объема средств, выделяемых на заработную плату учителям с сентября 2011 года, и следуя методике отраслевой системы оплаты труда Минобразования РФ, предусматривающей соотношение гарантированной и стимулирующей части зарплаты как 70 к 30, наше региональное Министерство образования внесло изменения в приказ № 39 от 10 ноября 2008 года "Об утверждении Методических рекомендаций для органов местного самоуправления Омской области по разработке примерных положений об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений городского округа и муниципальных районов Омской области".

В абсолютных показателях базовая ставка учителя за норму времени с 4000 рублей выросла до 4830 рублей, соответственно выросли все выплаты, формирующие гарантированную часть оплаты труда, - например, за наличие квалификационной категории, проживание в сельской местности, за стаж. То есть у всех учителей области при неизменной нагрузке зарплата увеличилась. Теперь базовая ставка учителя больше, чем МРОТ, и это важно для людей в части государственных социальных гарантий.

Муниципальным общеобразовательным учреждениям рекомендовано включать в состав базовой части заработной платы учителя (оклад) надбавки за стаж и квалификационную категорию учителя и выплачивать их независимо от объема стимулирующего фонда школы. С целью дополнительного стимулирования квалифицированных учителей с 15 до 20 % увеличена надбавка за высшую квалификационную категорию.

Уровень зарплаты учителей Омской области в рамках соглашения о модернизации региональной системы общего образования предусмотрен в размере 17100 рублей с учетом существующего коэффициента совместительства 1,34.

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

"Будет ли в 2012 году увеличена сумма компенсационных выплат педагогам муниципальных образовательных учреждений на приобретение книгоиздательской продукции и других периодических изданий?..." - Омский, Ленинский и Октябрьский райкомы профсоюза.

Как известно, в соответствии со статьей 55 федерального закона "Об образовании" педагогам федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодической выплатами ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей. В других федеральных образовательных госучреждениях она определена в размере 100 рублей.

Что касается педагогических работников муниципальных учреждений, то такая компенсация и ее размер устанавливаются им по решению органа местного самоуправления. Средства на приобретение методической литературы этим педагогам поступают через

субсидию из бюджета Омской области муниципальным бюджетам, идущую на компенсационные выплаты, предназначенные для приобретения книгоиздательской продукции и других изданий. Следовательно, увеличение компенсационной выплаты возможно за счет средств муниципального бюджета.

ОБ ОКЛАДАХ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

"Считаем необходимым величину окладов по рабочим профессиям довести до минимального размера оплаты труда..." - Кировский райком профсоюза.

Говоря о новой отраслевой системе оплаты труда (ОСОТ) общеобразовательных учреждений Омской области, напомним о профессионально-квалификационных группах, утвержденных в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Группы эти сформированы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для соответствующей профессиональной деятельности. ОСОТ предусматривает дифференциацию размеров оплаты труда работников в зависимости от уровня той самой квалификации, образования, специального стажа, сложности выполняемых работ и особенностей деятельности тех или иных организаций.

Что произойдет, если сегодня уравнивать с МРОТ базовый оклад по профессиям рабочих? Это неизбежно повлечет за собой увеличение базовых окладов и всех остальных категорий работников, что приведет к существенному сокращению стимулирующих выплат. А значит, объем их не позволит финансово обеспечить показатели оценки качества труда, предусмотренные положением об оплате труда образовательного учреждения в части стимулирующих надбавок.

ОБ ОПЛАТЕ УЧЕБНЫХ ОТПУСКОВ

"Думается, было бы правильным увеличить фонд оплаты труда в учреждениях для финансирования учебных отпусков работников образования..." - Октябрьский райком профсоюза.

Не будем забывать, что в соответствии с ОСОТ образовательные учреждения в пределах фонда оплаты труда вправе самостоятельно устанавливать не только размеры окладов, ставок и стимулирующих выплат, но и производить расходы на оплату учебных отпусков, переподготовку на более высокую квалификационную категорию и пр. Основываясь на законе "Об образовании", руководитель бюджетного учреждения утверждает штатное расписание в пределах годового фонда оплаты труда, установленного соответствующим главным распорядителем средств областного бюджета. А значит, он несет и ответственность за перерасход фонда оплаты труда сверх утвержденных лимитов.

ОБ ОПЛАТЕ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО

"Как должна производиться оплата за классное руководство учителями специальных (коррекционных) классов VIII вида, открытых при общеобразовательных учреждениях?..." - Русско-Полянский райком профсоюза.

Согласно закону Омской области № 888-ОЗ от 14.05.2007 г. "О ежемесячном вознаграждении за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам" (далее - закон) размеры, условия, а также порядок назначения и выплаты такого вознаграждения педагогам государственных (муниципальных) образовательных учреждений региона устанавливаются в зависимости от типов этих образовательных учреждений. Если же говорить конкретно об опла-

те педагогическому работнику общеобразовательного учреждения, являющемуся классным руководителем в классе, где учатся дети с ограниченными возможностями здоровья, то она производится из расчета 1000 рублей на 25 детей.

В связи с открытием в общеобразовательных учреждениях классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья будут вноситься изменения в закон в части установления размера вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в соответствии с предельной наполняемостью классов данной категории обучающихся.

О БЛАГОУСТРОЙСТВЕ УЧРЕЖДЕНИЙ

"Предусматривают ли федеральный и региональный бюджеты средства на благоустройство учреждений образования?..." - Тюкалинский райком профсоюза.

Обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных учреждений образования, обустройство прилегающих к ним территорий законодательством отнесено к полномочиям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов. Областным бюджетом может предусматриваться финансовая помощь местным бюджетам в виде субсидий. В областном бюджете 2012-2014 годов средства на данные цели не предусмотрены.

О СТИМУЛИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

"Все стимулирующие выплаты сегодня отдаются учителям, руководящим же работникам тут ничего не остается..." - Оконешиновский, Кормиловский, Шербакульский райкомы профсоюза.

По этому поводу необходимо отметить, что формирование должностного оклада руководящего персонала общеобразовательных учреждений осуществляется в непосредственной зависимости от сложившегося уровня оплаты труда основного персонала с учетом стимулирующих выплат. Скажем, должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается учреждением на 10-30 процентов ниже должностного оклада самого руководителя. Что же касается последнего, то его должностной оклад определяется трудовым договором в кратном соотношении к средней зарплате основного персонала учреждения, рассчитанной за календарный год, предшествующий году, на который устанавливается должностной оклад руководителя. И он может достигать трех размеров указанной средней заработной платы. Кстати, средний коэффициент кратности должностных окладов, входящих в зарплату руководящего персонала, по отношению к заработной плате учителей в 2011 году оказался равен 1,5.

Таким образом, увеличение зарплаты учителей неизменно отразится и на величине должностных окладов руководителя учреждения и его заместителей.

Кроме того, напомним, что в соответствии с имеющимися в учреждениях положениями их работникам, в том числе заместителям руководителя, устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты. Делается это, в частности, с учетом результатов работы учреждения, при наличии необходимого объема финансовых средств.

И в заключение по этому вопросу приведу несколько цифр: процент стимулирующих выплат в зарплате руководящих работников за 10 месяцев нынешнего года составил 22,8. Их средняя зарплата за этот срок увеличилась по сравнению с тем же периодом 2010-го на 16,9 процента.

Подготовил Яков ШИЛИН.

ФАКТ!

"РОДОВОЙ СЕРТИФИКАТ" В ДЕЙСТВИИ

За 10 месяцев 2011 года по программе «Родовой сертификат» учреждениям здравоохранения Омской области выплачено более 225 млн рублей. В этой программе участвуют женские консультации, родильные дома, детские поликлиники.

За этот период медицинские услуги по программе получили более 21,5 тыс. жительниц региона, медицинская помощь по диспансерному наблюдению оказана 17 тыс. детей в возрасте до 6 месяцев и 16,5 тыс. детей в возрасте от 6 до 12 месяцев жизни.



СУБСИДИИ МАЛОМУ БИЗНЕСУ

Муниципальные образования Омской области смогут получить субсидии для реализации программ поддержки малого предпринимательства.

Региональное Министерство экономики объявило об отборе с 12 декабря муниципальных образований для предоставления субсидий местным бюджетам в рамках программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Омской области (2009-2013 годы)". Субсидии пойдут на софинансирование расходов муниципальных образований, реализующих программы поддержки малого предпринимательства.

Сумма бюджетных ассигнований на предоставление субсидий составляет 10 млн рублей.

ПЕРВАЯ ОМСКАЯ МАРКА

Впервые в истории Омской области по решению Федерального агентства связи РФ по государственному знаку почтовой оплаты в почтовое обращение была выпущена художественная марка серии «Россия. Регионы. Омская область».

Выпускать марку омской серии будут тиражом 330 тыс. экземпляров. А приобрести коллекционный почтовый атрибут можно будет во всех почтовых отделениях с 12 декабря. На первой марке, посвященной Омской области, изображены Свято-Успенский кафедральный собор, скульптура «Крылатый гений» на фронте Омского академического театра драмы и река Иртыш. Данная коллекционная почтовая марка станет визитной карточкой региона, будет представлять Омскую область по всему миру.

Серия марок «Россия. Регионы», которая выпускается с 1997 года, призвана отразить всё культурное, историческое и национальное многообразие России, а также привлечь внимание граждан к культуре и истории Отечества. Марки этой серии отражают самые яркие и узнаваемые объекты каждого региона Российской Федерации.



КОГДА ПРОФЛИДЕРЫ "НА СВОЕМ МЕСТЕ"...



РЕЗУЛЬТАТ НАСТОЙЧИВОСТИ - НОВЫЕ ПЕРВИЧКИ

Обсуждение строилось в виде дискуссии, в ходе которой председатели райкомов профсоюза и первичек обменивались позитивным опытом по различным направлениям профработы и анализировали недостатки, мешающие ее совершенствованию. Особый акцент в разговоре делался на задачах по созданию и восстановлению первичек. В этом плане произошел прогресс в нескольких районных профорганизациях. Среди таковых, например, - Азовская. Как проинформировала **председатель райкома Валентина Косинцева**, только за последние полгода в сфере АПК появилось три первички: одна восстановлена (в ОАО "Цветнополье") и две вновь созданы. Сейчас принимаются меры по наращиванию в них профчленства. И здесь многое зависит от того, как проявит себя профактив. Подбору профкадров райком сегодня уделяет самое пристальное внимание. При чем "на своем месте" должны быть профлидеры во всех звеньях профструктуры - даже самых низовых, подчеркнула Валентина Косинцева. В качестве положительного примера она привела ЗАО "Азовское", где эффективно работают цехомы. Профчленство на этом предприятии составляет сто процентов.

Многие выступающие сошлись во мнении, что авторитет профорганизации в значительной степени зависит от личностных качеств и компетентности профлидеров. Отстаивая интересы работников, они вместе с тем постоянно должны вести конструктивный диалог с работодателями, доказывая им преимущества социального партнерства, находя компромиссы. Такую точку зрения высказал **председатель Таврического райкома профсоюза Николай Бугаенко**. Необходимо, чтобы профорганы активно участвовали в решении производственных задач, вопросов укрепления трудовой дисциплины. О способности самого председателя подобрать грамотные аргументы в переговорах с руководителями хозяйств говорит тот факт, что состав районной отраслевой профорганизации за последнее время значительно расширился. Три первички в АПК образованы в прошлом году и четыре в нынешнем. Существенный рост произошел также и в **Шербакульской районной организации, возглавляемой Тамарой Фрицлер**. Количество членов профсоюза за год здесь увеличилось более чем на двести человек. Такое пополнение связано с восстановлением первичек в двух крупных хозяйствах - СПК "Красноярское" и ЗАО "Кутузовское". Руководителей удалось убедить в том, что профорганы могут во многом быть для них помощниками. В частности, по словам Тамары Фрицлер, плодотворно райком сотрудничает с работодателями при проведении аттестации специалистов. И в Таврическом, и в Шербакульском районах, подчеркнул

Алексей Зубарев, с приходом настойчивых и неравнодушных профлидеров профсоюзная работа была буквально выведена из состояния застоя и вышла на качественно новый уровень.

Эффективные пути мотивации ищет и отраслевой обком. Так, незыблемым условием для победы в трудовом соревновании, ежегодно проводимом совместно с региональным Минсельхозпродом, стало наличие в хозяйствах профорганизаций и действующих коллективных договоров. Именно этот фактор, отметила **председатель Марьяновского райкома профсоюза Валентина Дурова**, стал для руководителей некоторых успешных хозяйств определяющим в принятии решения о создании первичек. Кстати, в этом году профлидер добилась формирования профорганизации в муниципальной администрации, что, безусловно, должно благоприятно сказаться на состоянии социального партнерства в районе.

К сожалению, в районных организациях не обошлось и без потерь. Как сообщил **председатель Калачинского райкома профсоюза Олег Лопарев**, в нынешнем году распались первички на двух предприятиях - Ивановском элеваторе и молочном комбинате. Причиной стала реорганизация, связанная со сменой собственников. Часть работников попали под сокращение, в том числе и профактивисты. Переговоры с работодателями по поводу восстановления профорганизаций не дали результатов, хотя райком подключал представителей Госинспекции и управления Минтруда. Руководители предприятий, возможно, и пошли бы навстречу, но препятствием является непримиримая позиция собственников, на которых на сегодня нет реальных рычагов воздействия. На этот пробел в современном законодательстве указал Олег Лопарев. Ситуация осложнена еще и тем, напомнил Алексей Зубарев, что не так давно Конституционный суд РФ вынес решение не в пользу профсоюзов - теперь не требуется согласия профкома или вышестоящего профоргана на увольнение неосвобожденных профработников. Защитить их в сложившихся условиях можно только через отраслевые трехсторонние соглашения. В соответствующих документах федерального и областного уровня такие пункты есть. Обязательно они должны включаться и в коллективные договоры, сделал акцент председатель обкома.

В ПОИСКАХ ФОРМ МОТИВАЦИИ

Интересен участникам заседания был и представленный опыт первичных профорганизаций. Прочная система социального партнерства долгие годы действует в СПК "Ермак" Нововаршавского района. Совместно руководитель и профсоюзная сторона решают самый широкий спектр вопросов - в сфере охраны труда, профессиональной подготовки кадров, организации трудового соперничества. Четко выстроена на предприятии рабо-

Вопросам организационного укрепления профструктуры был посвящен пленум обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, состоявшийся на прошлой неделе. Открывая заседание, председатель областной профорганизации Алексей Зубарев подчеркнул актуальность данной темы, поскольку она тесно связана с проблемами повышения эффективности деятельности профорганов, роста их влияния и мотивации профчленства.

та комиссий профкома и цеховых первичек. Не стоит сбрасывать со счетов важность проведения профсоюзных собраний в коллективах подразделений, выразила мнение **председатель профорганизации Светлана Корженко**. Именно на таких встречах часто рождаются инициативы, полезные для всего предприятия. Некоторые формы профработы, существовавшие еще в советские времена, вполне актуальны и по сей день, считает профактив СПК "Ермак". В практику здесь вошли традиционное оформление Доски почета, премирование передовиков, выпуск "Боевых листков" по итогам посевных и уборочных, где указываются имена работников, достигших наиболее высоких показателей. Всё это воодушевляет людей, дает стимул к повышению результатов труда и формирует позитивное отношение к профорганизации. Большое значение профком придает и информационной работе: выписывает профсоюзную газету "Позиция", распространяет ее по подразделениям.

В эффективном соцпартнерстве залог успешного развития предприятия видит и руководство ЗАО "Любинский молочноконсервный комбинат". Профсоюзные инициативы, направленные на повышение уровня социальной защищенности работников, здесь всегда поддерживаются, отмечает **председатель первички Лариса Трофимова**. Однако в профработе есть сейчас и определенные трудности. Очень сложно стало привлекать работников к участию в общественной жизни. Особенно это касается молодежи, зачастую замыкающейся на личных проблемах и не желающей жертвовать свободным от работы временем. Профком старается искать способы повышения активности коллектива. Стали, например, проводить конкурсы среди подразделений по санитарному состоянию, озеленению территории. Постепенно соревновательный дух начинает пробуждаться, а вместе с ним и интерес к общественным делам.

С коллегами поделился опытом и **председатель первички птицефабрики "Сибирская" Александр Головачев**. Предприятие входит в структуру ОАО "Омский бекон", которое в свою очередь относится к московской компании "Продо". Стоит отметить, что в данном случае собственник лояльно относится к деятельности профсоюзов и настроен на конструктивное соцпартнерство. Однако во многом благополучие работников предприятий зависит и от того, насколько настойчивыми в защите интересов коллектива будут профлидеры на местах, смогут ли они найти подход к руководителям. Профактив птицефабрики после длительных переговоров с работодателем сумел добиться повышения уровня оплаты труда, и это, безусловно, повысило авторитет профорганизации.

В ПРОФСОЮЗНУЮ ЖИЗНЬ - С ЮНЫХ ЛЕТ

Затрагивалась в ходе обсуждения и весьма острая для отрасли проблема при-

влечения молодых кадров. В ходе ее обсуждения было предоставлено слово социальным партнерам. В своем выступлении **директор профессионального училища № 64 Полтавского района Сергей Заковенко** выразил однозначную позицию: в учреждениях образования необходимо формировать первички учащихся. Роль профорганов в закреплении молодежи на предприятиях очевидна. Поэтому еще в годы учебы молодые люди должны иметь представление о том, где искать поддержку, начинать общаться к профсоюзной жизни. Сейчас Сергей Заковенко возглавляет в районе совет директоров системы профессионального образования. При содействии Полтавского координационного совета профорганизаций с руководителями учреждений рассматриваются вопросы создания первичек и профгрупп в учебных заведениях.

Продолжая тему, **заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов** рассказал о новых мерах социальной поддержки молодых кадров на селе, разрабатываемых в регионе. В ближайшее время должен быть утвержден подготовленный министерством проект, касающийся предоставления молодым специалистам материальных выплат из облбюджета. Планируется, что тем, кто приходит в сельхозорганизации после окончания профессиональных учебных заведений, в течение первых полутора лет работы станет начисляться надбавка в размере 50 процентов от зарплаты. Чем больше будет платить предприятие, тем существеннее будет подспорье из регионального бюджета. Для профорганов это еще один стимул целенаправленно добиваться увеличения уровня оплаты труда в хозяйствах. Замминистра добавил также, что в 2012 году продолжится работа и по решению жилищной проблемы для сельской молодежи.

БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ И ИНФОРМАЦИИ

Особо отмечалась на пленуме важность таких направлений, как обучение профактива и информационная работа. Широкий спектр обучающих программ предлагает сегодня Омский центр профсоюзного образования ТОО "ФОП". При этом на учебу обязательно приезжать из села в город, заметила **заместитель директора ОЦПО Елена Евдокимова**. Специалисты центра готовы по заявкам организовывать занятия и в районах области.

Уровень осведомленности работников обо всех сторонах профсоюзной жизни играет значительную роль в вопросах мотивации профчленства, подчеркнула, выступая на заседании, **заведующий информационно-редакционным отделом Федерации омских профсоюзов, редактор газеты "Позиция" Людмила Труш**. На пленуме председателям райкомов и профлидерам крупных предприятий отрасли было рекомендовано рассмотреть возможности увеличения распространения областного профсоюзного издания. Редактор напомнила собравшимся о ежегодно проводимом ТОО "ФОП" конкурсе по подписке на "Позицию", по итогам которого победившие профорганизации награждаются денежными премиями и ежемесячно получают бесплатные экземпляры газеты. У представителей профактива есть возможность быть не только читателями, но и авторами материалов - в их силах способствовать повышению информативности газеты. То же касается и интернет-сайта Федерации омских профсоюзов.

Диалог, по мнению его участников, получился очень полезным. Обмениваясь опытом, коллеги почерпнули друг у друга немало идей. Теперь ими необходимо поделиться с профактивом на местах. Разговор на затронутые темы, рекомендовал Алексей Зубарев, стоит продолжить на заседаниях райкомов и профкомов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Окончание. Начало на с. 1.

Этот принцип свято соблюдают в студенческой профорганизации Омского университета путей сообщения. В течение каждого года здесь проводится столько мероприятий, нацеленных на раскрытие лучших качеств молодежи, что простое их перечисление может занять всё место, отведенное для данного материала. И не последнее из этих мероприятий - традиционный конкурс профгруппиров академических групп на звание "Суперпрофорг".

На прошлой неделе в Студенческом учебном центре ОмГУПС состоялся финал уже пятого такого конкурса. В нем встретились четверо лучших из лучших - Юлия Меркулова (группа 51с), Елена Савкова (гр. 50а), Вероника Попова (гр. 31ж) и Алексей Сутурин (гр. 21т). Кстати, вы заметили, что из первых букв их фамилий складывается фраза "Молодые Силы Профсоюзных Союзов"? Ну так, в общем-то, и должно быть.

Победитель же конкурса кроме переходящего кубка, громовых оваций и немеркнувшей славы должен был получить и право представлять первичную профорганизацию студентов ОмГУПС на слете "Студенческий профсоюзный лидер", который пройдет в феврале 2012 года в Санкт-Петербурге. Стимулов, как видите, достаточно.

Ну а в жюри финального конкурса вошли директор Студенческого учебного центра Юлия Ракова, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, заместитель руководителя Омского структурного подразделения Дорпрофсожа Зуфар Исаков, а также председатель профкома студентов ОмГУПС Юрий Солодянкин.

В целях как можно более рельефного очерчивания креативного потенциала конкурсантов темой для их самопрезентаций стала профсоюзная жизнь за рубежом. Таким образом, Алексей Сутурин прислал зрителям (ко-



ПРОФОРГ С ПРИСТАВКОЙ "СУПЕР"



торых, к слову, был полный зал СтУЦ) привет от профсоюзов Кубы, Вероника Попова представляла коллег из Италии, Юлия Меркулова перенесла всех в японские реалии, а вот Елена Савкова замахнулась на целый континент - Африку. И этим как-то сразу привлекла к себе симпатии автора этих строк - да не потому, что красива необычайно (статьями, поверьте, бог не обидел никого из участников финала), а потому, что помыслы масштабны.

Вообще подобные конкурсы замечательны тем, что дают участникам по максимуму продемонстрировать накопленный багаж умений и навыков. Вот Алексей Сутурин, например, окончил Омский кадетский корпус - и логичным образом предстал перед болельщиками в строевой форме, с барабаном и народными солдатскими песнями. А Юлия Меркулова в свое время была победителем конкурса парикмахерского и визажного искусства - и преобразила себя в такую натуральную японку, каких в наших суши-барах сроду не встретишь.

Впрочем, главными для профорга, тем более "супер", являются совсем другие познания - в области профсоюзных и гражданских норм. Проверке именно

этого аспекта подготовленности конкурсантов был посвящен следующий тур состязаний. И в целом Юлия, Елена, Вероника и Алексей проявили неплохое знание этого "профильного" для себя предмета - во всяком случае, самые высокие за время финала баллы они получили именно здесь.

Творческое выступление участников финала продолжило их виртуальное странствие по профсоюзному зарубежью, и вот что характерно: практически все разыгранные сценки подводили к ёмкой мысли о том, что не важно, в какой стране (или на каком континенте, конечно, Елена!) мы живём - главное, что мы, профсоюз, это мощная и надежная сила, за которой "как за каменной стеной". Браво, кстати, Веронике Поповой, наглядно изобразившей эту мысль с помощью двоих скульптурной лепки "профоргов", защитивших её от итальянской мафии.

Служить иллюстрацией "каменной стеной" был призван тур, посвященный мгновенному разбору конкурсантами гипотетических случаев из жизни: "В конце контрольной недели мы попросили у преподавателя список вопросов для экзамена, а он сказал, что мы получим их за два дня до экзамена, при том что часть вопросов мы должны были рассматривать самостоятельно в течение семестра. Прав ли преподаватель и как нужно было поступить в данной ситуации?" Ей-богу, это ещё не самый заковыристый из предложенных профоргам вопросов, но они справились практически со всеми! А больше всего мне понравился универсальный ответ, предложенный Алексеем Сутуриным: "Надо быть коммуникабельным и уметь договориться с

деканом". Это да, это точно. Это, я скажу, по-суперпрофорговски.

Сколько всего времени занял финал конкурса, я думаю, никто точно не скажет: увлекательное, динамичное и веселое действие пролетело как-то незаметно. И нужно обязательно сказать, что свою немалую искрометную долю в это, несомненно, удавшееся пиршество талантов внесли солисты и участники творческих коллективов ОмГУПС, выступавшие в паузах финала. Вот это голоса, я вам скажу! Вот это пластика! Честно: если где-то услышите объявление "Поет студентка университета путей сообщения...", то даже не дослушивайте персоналию: мчитесь и наслаждайтесь!

А победу в финале и звание "Суперпрофорг" в результате одержала Юлия Меркулова, по праву стяжав и овации, и славу, и переходящий кубок (учрежденный, кстати, именно в нынешнем году). В своем итоговом слове триумфатора она как истинная женщина боролась со слезами, но как истинный профорг не забыла поблагодарить свою группу поддержки. И пообещала победить на слете "Студенческий профсоюзный лидер" в Санкт-Петербурге. Так что ждем из стен ОмГУПС известий о новых победах и достижениях.

...Профсоюзный авангард, говорите? Я видел его на прошлой неделе. Он красив, энергичен и эрудирован. Он способен повести за собой, и он делает это каждый день. И если мы говорим о современных профсоюзах, то имеем в виду в том числе именно их - Юлию, Елену, Веронику и Алексея.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДОСУГ

ПОМАНИЛ НАС "ЧЕРТОВ ПАЛЕЦ"...

Походы бывают не только многодневными, с выездом далеко за пределы места проживания, но и небольшими - на пару дней: это так называемые походы выходного дня. Именно в них происходит сплачивание групп перед новым походом, а новички проверяются на профпригодность к занятиям туризмом.



Вот и у турклуба ОАО "ЦКБА" "Выше проблем" уже сложилась традиция в конце ноября устраивать подобные походы, посещая интересные места Омской области, - а их довольно много. И в нынешнем году место для похода было выбрано исключительное - "Чертов палец", узкая одиночная скала в Горьковском районе. Исключительность её в том, что она - возможно, единственная в мире, состоящая из глины и песка.

У ученых "Чертов палец" имеет статус геологического памятника. Получился он в результате сошедшего когда-то давно мощного оползня, оторвавшего кусок суши. Всё остальное сделали вода, ветер, перемена температур и влага. А в целом вышло отличное место для активного отдыха и спортивных мероприятий.

Кстати, в оценке высоты "пальца" мнения расходятся в диапазоне от 20 до 45 метров, и каждая точка зрения имеет право на существование. "Чертов палец" начинается в основании берега, так что если считать от уреза воды, то

запросто выйдет около 50 метров. А если измерять только торчащий "палец" как таковой, то да, метров двадцать.

В поход на "Чертов палец" собралось пятеро туристов. И главным здесь было не покорение смешной, в общем-то, вершины, а путешествие по завораживающим и удивительно красивым местам с уникальной природой и чистой воздухом. Просто поразительно, какие замечательные заповедные уголки сохранились в Омской области! Ну а "Чертов палец" в итоге всё-таки был взят.

Теперь турклуб "Выше проблем" совместно с ФСОП "Россия" планирует лыжный поход выходного дня, приуроченный ко Дню защитника Отечества, в конце февраля. Желающие участвовать могут получить подробную информацию у Елены Комаровой по телефонам: 605-605 и 53-80-69.

Юлия САВРАСОВА.

Когда-то человек вывел домашних животных для того, чтобы использовать их в практических целях, хотя со временем отношение к некоторым из них изменилось. И сейчас от коров получают молоко, от овец – шерсть, на лошадях ездят, а собак и кошек зачастую... просто любят. Вот уже несколько лет большой популярностью пользуются карликовые собачки. Они пришли на смену сторожевым и охранным породам, мода на которые возникла в тревожные годы перестройки. Значит ли это, что мы стали менее утилитарно относиться к собакам и тягу к симпатичным, но вроде бы бесполезным карликам можно объяснить нашим стремлением проявлять заботу и любовь?



ЛЮБОВЬ СО ЗНАКОМ МИНУС?

ЖИВЫЕ АКСЕССУАРЫ

Повальное увлечение удобными домашними любимцами породило курьезные словосочетания вроде «гламурное домашнее животное» или «собачки-модницы». Но в забавных эпитетах отражаются более глубокие смыслы, чем нам кажется на первый взгляд. В шутовском лозунге «Йоркширский терьер – непременный атрибут современного джентльмена» слово «атрибут» звучит удручающе реалистично.

Сколько раз приходилось видеть на экране, как кто-то из светской тусовки с крошечным питомцем на руках дает интервью, утверждая, что собачке очень нравится бывать на вечеринках вместе с хозяином или что она обожает ходить с хозяйкой по подиуму. Люди в этот момент не дают себе труда посмотреть на своего любимца и оценить, действительно ли он переживает сейчас те самые чувства, о которых они так убежденно говорят. Между тем опытный глаз сразу подметит явные или малозаметные признаки некомфортного состояния собаки: она возбуждена, беспокойно озирается или даже явственно пытается покинуть место шумной тусовки. Но на это не обращают внимания ни любящий хозяин, ни восторженный репортер. Учащенное дыхание собачки – признак беспокойства – проигнорируют или объяснят реакцией на жар софитов, а смирное подавленное поведение – тем, что питомцу нравится быть в центре внимания.

Работники салонов красоты для собак тоже нередко грешат искаженным представлением о состоянии их «души». «Смотрите, как ей нравится!» – восклицают они, улыбаясь в камеру, и показывают на псину, подтянутую удавкой вверх или лежащую на столике с прижатými ушами и выпученными глазами, не смеющую сопротивляться неприятной процедуре. Думаю, редкий владелец потратит время на то, чтобы постепенно и мягко приучить питомца к непонятной ему манипуляции с его шерстью.

Конечно, собаки – терпеливые существа и способны многое выносить от своих хозяев. Настораживает то, что многие искренне считают такое отношение к животным любовью. Логика такой любви проста: если что-то нравится мне, это должно быть хорошо и моему животному. Позиция эгоцентриста.

Из того, что маленькую собаку удобно содержать, всё же не следует, что она безжизненный манекен. Однако даже владельцы крупных пород, готовые тратить время на своих собак, порой не дают себе труда их понять. И легко обвиняют питомцев в сложных, почти человеческих, грехах, вроде мстительности или коварства, даже не догадываясь, сколь простыми бывают истинные мотивы поведения животных.

МЕСТЬ ЧЕРНОЙ ЛУЛУ

Мои знакомые пожаловались, что их любимица Лулу, пятимесячный щенок черного терьера, научилась «обманывать» и обнаружила «мстительный» характер. Выяснилось, что собака просилась на прогулку, а когда уходила из дома... «Она ничего не делала! Она начинала шарить носом по земле, играть с другими собаками или приставать ко мне с игрушкой! – возмущался мой знакомый. – Я, конечно, отругал ее в другой раз – и она сразу поняла за что, потому что ушла с виноватым видом. А ночью сделала огромную лужу на ковре в гостиной. Отомстила!» – резюмировал он.

С точки зрения моего знакомого, что-то «делать» означало только отправлять естественные надобности – именно для этого он и выводил собаку на прогулку. Другие потреб-



ности щенка – двигаться, удовлетворять любопытство, играть – остались «за кадром». Мои знакомые действительно его любят, восхищаются его знаменитой породой, но этих эмоций оказалось недостаточно для того, чтобы понять элементарные биологические запросы собаки.

Зато, отказывая ей в этих простых нуждах, хозяева Лулу наделили ее необыкновенным интеллектом, сравнимым разве что с человеческим. Как еще можно объяснить их убежденность в том, что собака поняла обвинения в намеренном обмане (которого на самом деле не было), да еще и придумала коварный план мести, поэтому прокралась ночью в гостиную, где лежал дорогой ковер – тоже гордость хозяев.

На самом деле маленький щенок просто испугался, когда хозяин, с которым ему так нравилось вместе гулять и познавать окружающий мир, вдруг набросился на него с руганью. Виноватый вид Лулу, прижатые уши и припадение к земле – это всего лишь поза подчинения детеныша – адекватный ответ на агрессивное поведение взрослого. Недолго думая, хозяин решил, что это проявление чувства вины. Ему легче было именно так объяснить поведение щенка, чем задуматься о том, что собака не могла из его слов понять сущность своего проступка.

Смысла сложных словосочетаний собака, конечно, не поняла, но настроение и намерения человека угадала безошибочно: «папа» очень сердит, и гулять мы сейчас не пойдем. Однако причин хозяйского гнева щенок так и не понял, а значит, и не знал, как его избежать, когда опять захочется гулять. Лулу затихла, а когда «природа взяла свое», отправилась искать подходящее место. Вероятно, мягкий ковер больше всего напомнил ей травку во дворе, куда она всегда ходила для этой цели. Мы принимаем свое видение мира за единственно возможное, даже не давая себе труда понять, что у животных иной взгляд на окружающую реальность. Недаром когда-то бытовало нелепое мнение, что Бог создал тыкву такой формы специально для того, чтобы отец семейства смог легко разрезать ее на дольки и поделить между всеми членами семьи.

Не стоит забывать, что у наших домашних питомцев есть собственные биологические и психические потребности, которые нам следует понимать, если мы хотим платить им ответной любовью.

МОЯ ЛЮБИМАЯ КОРОВА

Одна моя знакомая собачница убеждена, что крестьяне относились к своим домашним животным исключительно потребительски. Сама она очень любит свою некрупную дворняжку, похожую на терьера. Она оберегает ее от контактов с другими, опасными, по ее мнению, собаками, надевает на нее комбинезон в холодную или сырую погоду и кормит отборным мясом. Так выглядит любовь к животному в ее представлении.

Пожалуй, крестьянина сложно заподозрить в подобной любви к животным, но так ли уж прагматично было его отношение к домашней скотине? Возьму для примера своего прадеда, о котором мне рассказывала мама, бывшая девочка летом в деревне. Хлев для скотины в его хозяйстве всегда держался в аккуратном порядке, в стойлах обязательно была свежая подстилка, конная упряжь непременно вычищена и смазана. В его семье никто не позволял себе ударить запряженную лошадь. Крупную дворную собаку, разумеется, держали на цепи и не пускали в избу, но иногда брали с собой на полевые работы, где пес мог вволю побегать.

Моему предку и в голову не приходило держать собаку в доме просто в качестве любимца, как это делаем я. Он использовал своих животных для практических целей, но при этом хорошо понимал, что им нужно. Выходит, логика крестьянской любви тоже проста: чтобы использовать живое, надо сначала обеспечить его потребности.

Так чем мы, собственно, отличаемся от наших предков, которые видели в своих кошках и собаках полезных помощников, а не членов семьи? Мы ведь тоже используем своих домашних питомцев в своих целях, но только в отношении другого ресурса – эмоционального. Мы ценим, что они умеют прямо выражать свою радость, встречая нас, и находим в их поведении признаки настоящей привязанности, даже если они просто ждут от нас еды. Они нужны нам для того, чтобы мы могли ощутить, что у нас есть, о ком заботиться. Они помогают нам, когда мы стараемся справиться с чувством тревоги и одиночества. Порой мы пытаемся заменить домашними питомцами наших утраченных или еще не приобретенных близких. Наконец, собаки и кошки могут быть модным живым аксессуаром.

Если владелица собачки постоянно держит ее на руках и одевает в модный комби-

незон, то она ее использует? А если люди холят и лелеют свою корову для того, чтобы она давала больше молока, то они ее любят?

ЛЮБИМ ИЛИ ИСПОЛЬЗУЕМ?

А что такое, вообще, любовь к животному? Сюсюкать и тискать его, целовать, гладить его, хорошо и много кормить – думаете, этого достаточно?

Как вы считаете, вашим домашним питомцам нравится, когда вы их гладите? Наверное, многие ответят уверенно: «Да!» Кто-то засомневается: «Да, но, наверное, не всегда». И лишь немногие задумаются: «А как определить, что нравится моему любимцу?»

Мы можем судить о чувствах животного только по его поведению, но это только внешняя картина, которую надо уметь трактовать. Да и что именно мы видим? Наверное, сразу хочется ответить: «Всё!» Но это далеко не так, ведь мы видим только то, что готовы или хотим увидеть.

Вот владелец проблемной собаки по моей просьбе описывает ее поведение: «Она шла с таким видом, что я сразу понял, что у нее на уме». Спрашиваю: «С каким видом?» В ответ недоуменное молчание. «В каком положении находились уши? Пасть была открыта или закрыта, глаза были широко открыты или слегка прищурены? Хвост совершал какие-то движения? И в каком положении он находился? Тело было на вытянутых ногах или слегка припадало к земле? Шерсть топорщилась или лежала гладко?» В ответ на все мои вопросы собеседник растерянно признается, что он, собственно, ничего этого не заметил и не может сказать, как именно выглядела его собака и по каким признакам он определил, что она думает.

Мы ненаблюдательны и не хотим замечать желания наших домашних любимцев, зато готовы легко принимать на веру то, что не требует от нас усилий. Мы охотно верим, когда продавец щенка говорит нам, что маленьким собачкам не нужен сложный уход и с ними можно не гулять. Нам так удобно – и мы спокойно держим питомца в «квартирном режиме». Мы не хотим тратить усилия на социализацию щенка – и если гуляем, то не даем общаться с другими собаками.

Потребности животных как-то незаметно стали подменяться интересами владельцев. В прессе то и дело мелькают фразы о том, что для «неравнодушных хозяек были разработаны специальные линии одежды для животных». Выходит, наряжать своего домашнего питомца в специально заказанные наряды – это и есть проявление неравнодушия к животному. Но по здравом размышлении ljubому понятно, что модная одежда никак не отнесется к истинным собачьим радостям. Даже для карликовых собачек гораздо важнее полноценная прогулка с хозяином или совместные занятия с ним.

Парадоксально! Оказывается, нам... лень по-настоящему любить своих питомцев, то есть давать им то, что они сами ценят. Ведь и зооиндустрия по большей части работает на нас: гораздо проще заплатить за интерактивную игрушку для пса, чем самому заниматься с ним и придумывать интересные маршруты для прогулок.

Выходит, раньше, когда человек открыто эксплуатировал своих домашних животных, он заботился о них хотя бы потому, что иначе от них нельзя было получить пользы. А мы, кто считает своих питомцев членами семьи, часто пренебрегаем их элементарными потребностями: ограничиваем их в контактах с сородичами, в свободе передвижения, ленимся гулять с ними, не замечаем их неблагополучия. Не лучше ли честно признаться себе, что наша любовь к домашним питомцам не так уж бескорыстна?

Елена НЕПРИНЦЕВА,
<http://www.psyh.ru>



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

УСТАНОВЛЕНИЕ ДНЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Обязательно ли установление работодателем дня выплаты заработной платы в трудовом договоре с работником, если такой день указывается в правилах внутреннего трудового распорядка? В ситуации, когда день выплаты заработной платы определяется согласно правилам внутреннего трудового распорядка, будет ли нарушением трудового законодательства указание дня выплаты заработной платы в трудовом договоре путем ссылки на указанные правила?

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работо-

датель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ, определяющей содержание трудового договора, обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Таким образом, из формулировки ч. 6 ст. 136 ТК РФ следует, что дни выплаты заработной платы могут быть установлены по выбору в правилах внутреннего трудового распорядка, или в коллективном договоре, или в трудовых договорах с работниками. В ситуации, если в трудовом договоре с работником не закрепляется день выплаты заработной платы, данная информация в любом случае будет доведена до сведения работника, так как указанная дата прописывается в правилах внутреннего трудового распорядка либо в коллективном договоре, с которыми в силу ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись.

Однако суды истолковывают правило ч. 6 ст. 136 ТК РФ иным об-



разом, указывая, что по смыслу ч. 6 ст. 136 ТК РФ обязательным является установление дня выплаты заработной платы не только в правилах внутреннего трудового распорядка или коллективном договоре, но и в трудовых договорах с работниками.

Таким образом, несмотря на формулировку ч. 6 ст. 136 ТК РФ, основываясь на сложившейся судебной практике, отсутствие указания на день выплаты заработной платы в трудовом договоре с работником будет являться нарушением законодательства о труде. При этом по смыслу трудового законодательства наличие в трудовом договоре ссылки на правила внутреннего трудового распорядка, которыми день выплаты заработной платы определен, названным нарушением не является, так как с правилами внутреннего трудового распорядка в силу ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись.

РАЗДЕЛ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА СУПРУГОВ

Находясь в браке, купили квартиру. Собственником в свидетельстве о государственной регистрации указана супруга. После развода в квартире остались проживать бывшая супруга и совершеннолетний сын. Я остался зарегистрирован в этой квартире, но не проживаю. Материально поддерживаю, но платежи за квартиру лично сам не вношу, перевожу деньги на счет бывшей супруги. Каковы мои шансы выделить долю из общей совместной собственности, если в течение брака и после я лично не оплачивал квитанции на содержание квартиры?

Согласно ст. 33 Семейного кодекса Российской Федерации законным режимом имущества супругов является режим совместной собственности. В соответствии с ч. 1 ст. 34 Семейного кодекса Российской Федерации имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью.

Согласно п. 15 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 05.11.1998 № 15 "О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака" общей совместной собственностью супругов, подлежащей разделу, является любое нажитое ими в период брака движимое и недвижимое имущество, которое в силу ст. 128, 129, пп. 1 и 2 ст. 213 Гражданского кодекса Российской Федерации может быть объектом права собственности граждан, независимо от того, на имя кого из супругов оно было приобретено или внесены денежные средства, если брачным договором между ними не установлен иной режим этого имущества.

Таким образом, квартира, хотя и зарегистрирована на имя вашей бывшей супруги, подпадает под режим совместной собственности супругов.

Согласно ст. 39 Семейного кодекса Российской Федерации раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов.

К требованиям супругов о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности.

Как правило, суды связывают начало течения срока исковой давности с датой совершения владения супругом сделки по распоряжению имуществом. Считается, что с этого момента нарушается право другого супруга.

Как видно из вашего вопроса, брак между вами и вашей супругой расторгнут, раздел имущества не производился, право собственности зарегистрировано за бывшей супругой. В таком случае вы вправе в настоящее время предъявить требование о разделе совместно нажитой квартиры.

Что касается оплаты коммунальных платежей, то их оплата или неплата с вашей стороны не влияет на раздел общего совместно нажитого имущества супругов. Однако у вашей бывшей супруги есть право предъявить к вам требование о компенсации оплаченных ею коммунальных платежей на основании ст. 30 Жилищного кодекса Российской Федерации.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПОЛУЧАЕМ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ



Начиная с 1 июля 2012 года российские пенсионеры, имеющие право на получение накопительной части пенсии, смогут получать выплаты средств пенсионных накоплений. Их будет осуществлять как Пенсионный фонд Российской Федерации, так и негосударственные пенсионные фонды в зависимости от того, где гражданин формировал свои пенсионные накопления. Соответствующий закон № 360-ФЗ "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений" был подписан президентом 30 ноября.

Закон определяет несколько видов выплат средств пенсионных накоплений. Гражданин, чья накопительная часть составит 5 и менее процентов по отношению к размеру его трудовой пенсии по старости, сможет получить все свои пенсионные накопления единовременно. Под эту категорию в первую очередь подпадают мужчины 1953-1966 годов рождения и женщины 1957-1966 годов рождения, за которых с 2002 по 2004 год уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

На единовременную выплату также могут рассчитывать граждане, получающие социальную пенсию или трудовую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца, которые не приобрели права на трудовую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа (не менее пяти лет), но достигли общеустановленного пенсионного возраста (мужчины - 60 лет и женщины - 55 лет).

Пенсионные накопления можно будет получать в виде срочной пенсионной выплаты. Срочная пенсионная выплата может включать в себя только выплаты из средств дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии в рамках программы государственного финансирования пенсии (взносы

как гражданина, так и государства), и средств материнского капитала, если мама - владелица сертификата на материнский капитал - направила его средства на формирование своей пенсии. Продолжительность такой пенсионной выплаты определяет сам гражданин, но она не может быть менее 10 лет.

Важной особенностью срочной пенсионной выплаты является то, что если гражданин умирает даже после назначения ему такой выплаты, невыплаченный остаток средств

вправе получить его правопреемники. При этом остаток средств материнского капитала на накопительную часть пенсии, а также доход от их инвестирования будут выплачены только правопреемникам по сертификату на материнский капитал - отцу ребенка или непосредственно самому ребенку/детям.

Наконец, пенсионные накопления будут получать в наиболее привычном виде - в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. В 2012 году ее размер будет рассчи-

тываться исходя из ожидаемого периода выплаты в 18 лет. То есть, чтобы получить ежемесячный размер выплаты накопительной части пенсии в 2012 году, надо общую сумму пенсионных накоплений (с учетом дохода от их инвестирования) поделить на 216 месяцев.

Следует отметить, что срочная пенсионная выплата и накопительная часть трудовой пенсии по старости будут ежегодно - 1 августа - корректироваться с учетом поступивших на накопительную часть пенсии взносов.

Причем эти два вида выплат пенсионных накоплений при определенных условиях можно будет комбинировать. К примеру, пенсионные накопления гражданина формировались за счет взносов работодателя в рамках обязательного пенсионного страхования, но при этом гражданин был участником программы госфинансирования пенсии и/или направил на накопительную часть пенсии средства материнского капитала. В этом случае у гражданина есть два варианта. Первый - получать всю сумму пенсионных накоплений в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. Второй - часть, сформированную за счет взносов работодателя, гражданин будет бессрочно получать в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, а взносы от участия в программе финансирования и средства материнского капитала, при желании, - в виде срочной пенсионной выплаты, самостоятельно определив ее срок, не менее 10 лет.

Несмотря на то, что закон "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений" вступает в силу с 1 июля 2012 года, положения, которые касаются получения срочной пенсионной выплаты и накопительной части трудовой пенсии по старости, распространяются на граждан, имеющих право на получение накопительной части трудовой пенсии по старости с 1 января 2002 года. В настоящее время Пенсионный фонд России проводит организационные подготовительные мероприятия для осуществления со второго полугодия 2012 года выплат средств пенсионных накоплений граждан, у которых возникло право на их получение.

По состоянию на 7 декабря 2011 года более 65 тысяч жителей г. Омска и Омской области являются участниками программы государственного финансирования пенсий. За время действия программы в счет своей будущей пенсии омичи перечислили более 89 млн рублей.

Для граждан, которые еще не воспользовались возможностью самим участвовать в формировании своих будущих пенсионных накоплений, напоминаем, что вступить в программу государственного финансирования пенсий можно до 1 октября 2013 года. Рассчитана она на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса. Для участия в программе необходимо либо лично подать заявление в Пенсионный фонд по месту жительства, либо через своего работодателя, либо через трансферт-агента (к ним относятся организации, с которыми Пенсионный фонд заключил соответствующее соглашение: банки, Почта России и др.), либо через интернет-портал государственных услуг (www.gosuslugi.ru). Эта услуга доступна для всех зарегистрированных пользователей портала - достаточно зайти в раздел Пенсионного фонда Российской Федерации и заполнить форму заявления о вступлении в программу.