

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 43 (1279) • 15 - 21 декабря 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

«ТОЛЬКО ПРОСВЕЩЕНИЕ!»



В членских организациях Федерации омских профсоюзов продолжается планомерное обучение профактива. В его рамках в АО «Сибирские приборы и системы» прошел очередной семинар с участием заместителя председателя ФОП Ореста Обухова. Орест Владимирович рассказал слушателям о структуре Федерации независимых профсоюзов России и взаимодействии её составных частей на всех уровнях, подробно осветив также тему социального партнерства.

Необходимо заметить, что обогащение новыми знаниями на «Сибирских приборах и системах» можно назвать непрерывным. А начинается оно с таких, как на этом фото, еженедельных заседаний профкома, в ходе которых профсоюзные руководители предприятия делятся произошедшим за неделю, обсуждают наиболее актуальную информацию (в том числе и материалы «Позиции») и намечают то главное, что понесут потом в свои цеховые профорганизации. Так что семинары – пусть и важная, но всё же часть общего процесса обучения.

Аудитория последнего по времени семинара восприняла полученную информацию с очевидной благодарностью и, как выразился председатель профкома АО «СПС» Николай Таран, «главным итогом встречи стали хорошее настроение профактивистов и их уверенность в силе и авторитете руководства ФОП: в самом деле, к мэру или губернатору вряд ли кто-то из обычных членов профсоюза пойдет, а наши руководители и пойдут, и скажут всё, что нужно, и будут услышаны». А резюмируя опробованный формат семинара, предпрофкома сказал: «Такой диалог жизненно необходим, поэтому рекомендую его всем членским организациям. В сегодняшних непростых условиях нам поможет только просвещение – в целях более четкого понимания обстановки». Думается, с этими словами профсоюзного лидера согласно подавляющее большинство его коллег.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету "Позиция" на I полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.



ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

- с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**
- абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**
- при получении в редакции
- для организаций - **96 руб.;**
- для индивидуальных подписчиков - **48 руб.**

**Наш индекс
53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

**ПОЛЬЗА ДЛЯ ДЕЛА
И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

2-я с.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

**ОТ ПОЛУЧКИ
ДО ПОЛУЧКИ**

3-я с.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

**ПЕРИОД
ПОЛУРАЗЛАДА**

5-6-я с.

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ПОЛЬЗА ДЛЯ ДЕЛА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9 декабря 2016 года состоялся V пленум Омского областного комитета Росхимпрофсоюза, посвященный итогам работы за 2016 год.

Работа пленума началась с приятного мероприятия - церемонии вручения благодарственных писем ФНПР профактивистам. Кроме того, Почетной грамоты ФНПР была удостоена председатель первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» Эльвира Локтева.

Свой отчет о проделанной работе председатель Омского областного комитета Росхимпрофсоюза Владимир Быков начал с информации о прошедшем 15-16 ноября в Москве IV пленуме ЦК Росхимпрофсоюза. При этом особое внимание он обратил на некоторые положения основного доклада, который сделал заместитель председателя ЦК Андрей Коваленко. В частности, это касалось выполнения задач профсоюза при проведении мероприятий по специальной оценке условий труда на предприятиях. Здесь обозначена важность обратной связи для анализа возникающих проблем. Также речь шла о необходимости активизировать информационную работу, поскольку это одно из важнейших направлений для мотивации профсоюзного членства.

Говоря о работе, проделанной обкомом за 2016 год, Владимир Быков подробно остановился на всех её направлениях - организационно-массовом, информационном, пра-

вовом, охране труда, работе с молодежью, физкультурно-оздоровительной, а также на финансово-хозяйственной деятельности. Он сообщил, что в 2016 году произошел ряд кадровых изменений: в трех первичных профсоюзных организациях - ПАО «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод» и ФГУП «ФНПЦ «Прогресс» - сменились председатели. В настоящее время в шести членских организациях идет подготовка по формированию и заключению коллективных договоров. В разработке этих важных локальных документов практическую и методическую помощь оказывают специалисты областного комитета.

Новое в работе областной организации - это проведение выездных юридических консультаций, которые очень востребованы членами профсоюза. За истекший год было проведено около 300 таких консультаций в АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ПАО «Омский каучук», ФГУП «ФНПЦ «Прогресс» и др.

Большое внимание уделяется значимому направлению работы в профсоюзе - охране труда. На всех предприятиях, профорганизации которых входят в ООО Росхимпрофсоюз, идет процедура проведения специальной оценки условий труда. Ведется мониторинг, подаются предложения по совершенствованию методики СОУТ. Таким образом, имея до-

статочно полную информацию, председатель обкома, как и его коллеги из других регионов, докладывает о ситуации на совещаниях, проводимых в ЦК Росхимпрофсоюза совместно с представителями работодателей, Министерства труда и социальной защиты РФ, Союза химиков России, что помогает соцпартнерам ориентироваться в дальнейших действиях.

В настоящее время специалисты обкома совместно с первичными профсоюзными организациями и специалистами отделов охраны труда на предприятиях совершенствуют алгоритм деятельности уполномоченных лиц по охране труда. Владимир Быков подчеркнул: «Это направление деятельности требует каждодневного внимания и кропотливой работы. К сожалению, несмотря на все прилагаемые усилия, в 2016 году зарегистрировано четыре несчастных случая на предприятиях, где есть наши профсоюзные организации. Главная задача этой значимой работы - довести до понимания членов профсоюза, каждого работника всю важность соблюдения правил и норм техники безопасности и охраны труда».

В связи с тем, что у членов профсоюза возникает много вопросов по ведению финансово-хозяйственной деятельности, председатель обкома подробно остановился и на

этой теме. Он сделал акцент на том, что денежные средства, поступившие от членов профсоюза, должны тратиться эффективно, с пользой для общего дела. Все траты регламентированы уставами, рекомендациями ФНПР, которые обязательны к исполнению. К тому же на предприятиях необходимо проводить итоговые ежегодные конференции с отчетами о проделанной работе, обо всех затраченных средствах, о полученной пользе. В 2016 году была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации ПАО «Омский каучук». Результаты данной проверки обсуждались и в профкоме на предприятии, и на заседаниях президиума и пленума обкома. Сделанные выводы будут учтены в последующей работе. Кстати, в целях укрепления финансово-хозяйственной деятельности специалисты областного комитета Росхимпрофсоюза проводят постоянные консультации, собеседования, встречи с профактивом.

Участниками заседания пленума обсуждены все другие направления работы. В результате обмена мнениями определены задачи на следующий год.

Елена ИВАЩЕНКО,
специалист по организационно-массовой работе ООО Росхимпрофсоюза.

КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

7 декабря 2016 года в большом конференц-зале заводоуправления состоялась конференция трудового коллектива АО «Газпромнефть-ОНПЗ» по итогам выполнения коллективного договора на 2014-2016 годы и заключению нового на 2017-2018 годы.

В обсуждении нового проекта коллективного договора принимали участие практически все работники, кто не равнодушен к жизни трудового коллектива. Проект коллективного договора был размещен на портале предприятия, где каждый мог с ним ознакомиться и внести свои предложения. В подразделениях прошли собрания (всего 17) по обсуждению проекта и были избраны на итоговую конференцию 110 делегатов.

Открыл конференцию депутат Законодательного собрания председатель профсоюзной организации работников ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских. Слово для подведения итогов выполнения коллективного договора за 2014-2016 годы предоставили депутату Омского городского совета генеральному директору АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Олегу Белявскому. В своем докладе Олег Германович подчеркнул, что были трудности, но всё решалось путем переговоров, всегда стороны находили компромиссные решения. Все принятые обязательства по коллективному договору за 2014-2016 годы работодателем выполнены. Он сообщил также, что 2017 год компания «Газпром нефть» объявила Годом экологии, и работы предстоит много. Инвестиции в АО «Газпромнефть-ОНПЗ» в 2017 году составят более 18 миллиардов рублей. Крупные реконструкции планируются провести на очистных сооружениях, будут доведены до современного уровня процессы автоматизированного управления производством, строительства и пуска нескольких установок. Эти мероприятия, конечно же, улучшат условия труда нефтепереработчиков.

Однако, как отметил далее гендиректор, в связи с сегодняшней внешней и внутренней экономической обстановкой снижа-

ется объем плановой переработки нефти до 18 млн тонн в год. Для сравнения: за 2016 год уже переработано свыше 22 млн. Эти изменения, соответственно, отразятся и на экономическом состоянии предприятия. Значит должна повыситься ответственность каждого работника за выполняемую работу. Должны быть сведены к нулю аварийные ситуации, простои, качественно проводиться ремонты, исполняться нормы и правила техники безопасности, охраны труда и экологической безопасности, чтобы позиции договоренностей, обозначенные в коллективном договоре, не только были на уровне прежних лет, но и имели рост. Олег Белявский выразил свое доверие трудовому коллективу и надежду, что все задачи, поставленные перед коллективом предприятия, совместными усилиями будут выполнены.

С докладом по выполнению обязательств со стороны работников выступил председатель профорганизации Николай Донских. В первую очередь он подчеркнул: на сегодняшний день из 2886 работников ОНПЗ 2326 являются членами Росхимпрофсоюза, что составляет 86,2%. За отчетный период совместно с представителями работодателя усовершенствована система оплаты труда. Рост зарплаты ежегодно составлял в среднем не менее 8,2%. По результатам проведения СОУТ, по договоренности с работодателем сохранены дополнительные оплачиваемые отпуска 349 работникам. Проиндексировано также дополнительное питание: сегодня дотация за 8-часовую рабочую смену составляет 152 рубля. Из профсоюзного бюджета за время действия коллективного договора на оздоровление затрачено более 17 млн рублей (518 путевок). В настоящее время систематизируется работа по-



Фрагмент подписания колдоговора. На снимке (слева направо): Олег Шайтан, Николай Донских и Олег Белявский.

ликлиники. Всем желающие укрепить свое здоровье могут это сделать в спортивно-оздоровительном комплексе ОНПЗ и также в арендуемом плавательном бассейне. На различные мероприятия согласно коллективному договору на 2014-2016 годы затрачено профсоюзных средств и средств работодателя более 30 млн рублей.

С информацией от комиссии по формированию, исполнению и заключению нового колдоговора на 2017-2018 годы выступил заместитель генерального директора

АО «Газпромнефть-ОНПЗ» по персоналу и организационным вопросам Олег Шайтан. Главное в его сообщении - все льготы в коллективном договоре на 2017-2018 годы сохраняются и индексируются.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора на 2017-2018 годы, который был здесь же и подписан.

Владимир БЫКОВ,
председатель ООО Росхимпрофсоюза.
Фото предоставлено профкомом ОНПЗ.

ВСЕ ЛЬГОТЫ СОХРАНЯЮТСЯ И ИНДЕКСИРУЮТСЯ

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

работает "ГОРЯЧАЯ" ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить

- у правового инспектора по тел. 31-27-09,
- у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ? ЗВОНИ!



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ЛИЦАХ

"Я ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ВОООЩЕ-ТО..."

Внимательный читатель помнит, а остальным вкратце скажем, что в этой рубрике мы знакомим вас с представителями властных структур, ответственными за функционирование процесса социального партнерства, что называется, «на местах». И сегодня гость рубрики - заместитель главы администрации Любинского района Екатерина Кириенко. Которая, впрочем, о своем круге обязанностей говорит так: «Я занимаюсь очень многими вопросами, и зачастую очень трудно определить, какие из них относятся к социальной сфере, а какие нет». Ну, разберемся вместе.



ДИАГНОЗ: ПЕДАГОГ

- Пришла я на этот пост после выборов главы администрации в 2010 году вместе с выигравшим эти выборы Абаем Рахимжановым, у которого в пору избирательной кампании была доверенным лицом. Правда, опыт работы в районной администрации у меня до этого уже был - меня уже приглашали сюда в 2001 году с должности директора школы помощником главы по социальным вопросам. Кстати, сегодня выступал глава Алексеевского сельского поселения Виталий Дранков (наша беседа состоялась после организованного районным координационным советом семинара-совещания. - Л.Г.), так вот это мой бывший ученик. А председатель координационного совета Вера Викторовна Ражева, наоборот, моя учительница. В Алексеевской школе по окон-

чании ОмГУ имени Достоевского я проработала почти пятнадцать лет, была преподавателем русского языка и литературы, завучем, а затем и директором. Но так сложились обстоятельства, что пришлось переезжать в Любино, где я и стала помощником главы.

Четыре года пробыла на этой должности, затем два года - начальником управления образования, потом психологом-профконсультантом в районной службе занятости и даже директором филиала райпо - двадцать четыре магазина (сама себе в этот момент удивляется: «Чего такое вообще?» - Л.Г.). Мне когда предложили эту должность, я спросила: «А с какой стати? Вы в курсе, что я преподаватель вообще-то?» На что мне ответили, что приглашают не продавца за прилавком, а управленца. И я благодарна судьбе за то, что мне представилась возможность

поработать с разными слоями населения и специалистами в самых различных сферах, получить огромный опыт...

- Скажите, а преподавательские навыки на нынешней вашей должности как-то находят применение?

- Любая профессия накладывает на человека отпечаток, и не всегда положительный, а что касается педагога, то это даже и не профессия, а диагноз: педагог привыкает учить других, назидать их. При этом говорят, что с детьми работать сложно, - я же хочу сказать, что со взрослыми еще сложнее. Кто не работал со взрослыми, тот не понимает, что такое трудные дети. Поэтому преподавательские навыки пригождаются, когда надо объяснять, убеждать, донести до собеседника важную

мысль. Поменять сознание людей, их настроение, переключить с негатива на позитив очень сложно, и результат может быть несиюминутным, видимым с годами - конечно, это тоже преподавательское. И потом, я сейчас помимо всего прочего занимаюсь планированием, прогнозированием деятельности администрации, а это стремление к упорядочению, нахождению оптимального режима и регламента не только своей работы, но и других людей также, наверное, дала педагогика.

Те проблемы, которые сегодня существуют в процессе реализации трехсторонних соглашений

(а именно об этом шла речь на упомянутом семинаре-совещании. - Л.Г.), в организации совместной работы на территории поселений, во многом вырастают из неумения глав поселений правильно спланировать свою работу и организовать свое окружение, закрутить всех в едином порыве. Вроде бы все работают, не бездельники. Но результат-то где? Да, никто не рождается главой поселения, этому никто не учит, поэтому каждому надо учиться самому - постоянно и везде, где только можно. Было бы желание и не было бы короны на голове.

Окончание на с. 4.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ОТ ПОЛУЧКИ ДО ПОЛУЧКИ

СРЕДНЯЯ З/П РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ (руб.)



27 192,4

октябрь 2015 г.

27 916,9

октябрь 2016 г.

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области в октябре 2016 года составляла 27 916,9 рубля и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 724,5 рубля (на 2,7%).

ДОЛГИ ПО З/П (млн руб.)



2016 ГОД

В Омской области по состоянию на 1 декабря 2016 года долги по заработной плате составляли 19,8 млн рублей и по сравнению с 1 ноября 2016 года уменьшились на 6,4 млн рублей, или на 24,3 процента.

Сведений о просроченной задолженности по заработной плате из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, составляла 568 человек.

СРЕДНЯЯ З/П РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА (руб.)



28 499,7

январь - сентябрь 2015 г.

29 468,7

январь - сентябрь 2016 г.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, занятых в сфере экономики региона (без учета работников бюджетных организаций), в январе - сентябре 2016 года увеличилась по сравнению с январем - сентябрем 2015 года на 3,4 процента и составляла 29 468,7 рубля.

финансовая деятельность

42 375,8

транспорт и связь

31 151,5

строительство

27 682

здравоохранение и соцслужбы

22 229,4

образование

21 284

культура и искусство

19 471,3

сельское хозяйство

18 525,1

СРЕДНЯЯ З/П РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ Г. ОМСКА (руб.)



31 338,3

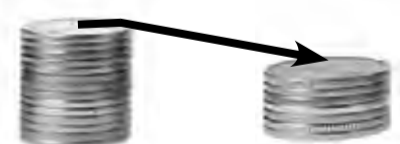
октябрь 2015 г.

32 217,4

октябрь 2016 г.

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций г. Омска в октябре 2016 года составляла 32 217,4 рубля и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 879,1 рубля (на 2,8%).

РЕАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, РАССЧИТАННАЯ С УЧЕТОМ ИНДЕКСА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН



январь - октябрь 2015 г.

январь - октябрь 2016 г.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе - октябре 2016 года соответствовала 99,0 процента к уровню января - октября 2015 года, в октябре 2016 года - 98,0 процента к уровню октября 2015 года.

САМАЯ ВЫСОКАЯ З/П В ОКТЯБРЕ 2016 г. (руб.)



производство кокса и нефтепродуктов

80 592,5

САМАЯ НИЗКАЯ З/П В ОКТЯБРЕ 2016 г. (руб.)

текстильное и швейное производство

12 610,1

Подготовила Елена КУКОБА на основе материалов, предоставленных отделом экономического анализа и социально-трудовых отношений.

ЮБИЛЕЙ

И ЛЮДЯМ С НЕЙ СПОКОЙНО...

Не секрет, что успех работы профсоюзной организации во многом зависит от её руководителя. Об одном из них хотелось бы сегодня рассказать. Более тридцати лет Октябрьскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ возглавляет Алла Кузьминична Никитина. На днях она отметила свой юбилей.

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

Родилась и выросла Алла Кузьминична в Омске. Школа советского времени оказывала в то время большое влияние на воспитание и формирование человека. Компьютеров, интернета не было, поэтому в школе дети проводили много времени. Они не только учились, но и занимались другими важными и полезными делами. Пионерская организация, комсомол объединяли ребят, воспитывали в них чувство коллективизма, дружбы, ответственности. Директором 56-й школы, в которой училась Алла Никитина, в то время был Василий Михайлович Семитуркин. Он сразу заметил лидерские качества девочки и всегда способствовал их развитию. Алла в своей родной 56-й была правой рукой директора. Председатель совета отряда, совета дружины, затем секретарь комсомольской организации школы.

После окончания десятого класса вопрос выбора профессии не стоял. Алла знала твердо, что будет учителем. Поступила в педагогический институт имени Горького на факультет иностранных языков. Затем работала учителем английского в школе № 102, а через три года перешла в свою родную 56-ю заместителем директора по воспитательной работе. В то время в коллективе царил удивительная атмосфера. В. М. Семитуркин прошел Великую Отечественную войну, видел много горя и слез, знал цену добру и злу. Его любили и педагоги, и дети.

- Я никогда не забуду слова Василия Михайловича, который, уходя из жизни, сказал мне: «Алла, никогда не обижай людей», - вспоминает Алла Кузьминична. - Эта установка стала для меня самой главной в работе. Никогда не унижать и не обижать человека. Уметь слушать, услышать, когда надо, войти в его положение и помочь ему.

В 1982 году Алла Кузьминична возглавила свою родную 56-ю школу. При этом старалась никогда не забывать мудрые советы наставника. Работая руководителем учреждения образования, А. К. Никитина не особо вникала в профсоюзные дела. Профсоюз в то время было практически стопроцентное. Серьезных проблем не возникало. И что такое профсоюзная работа - поняла лишь в 1986 году, когда возглавила районную организацию профсоюза.

- Для меня это было совершенно новое дело. Я работала директором, и у меня получалось. Теперь надо было всё начинать сначала.

НОВЫЙ ОТСЧЕТ

С этого времени в жизни Аллы Никитиной начался новый отсчет. Приступив к обязанностям председателя районной организации профсоюза, первое время она не совсем понимала объем новой деятельности. Но сразу осознала, какая это ответственность. Постепенно вникала в суть проблем, которые возникали в трудовых коллективах. Всегда рядом были надежные учителя А. Е. Шрам, Е. С. Калайтан, Г. П. Цыганкова. Они говорили: «Алла, самое главное уметь видеть и находить решение проблем. При этом обязательно замечать хорошее и не забывать говорить спасибо».

Но на долгую перестройку времени не было. Наступили лихие 90-е годы. Люди месяцами не получали заработную плату, уровень жизни катастрофически падал. Нужны были активные действия. Надо было решать навалившиеся проблемы.

- Хорошо помню, как при областной организации профсоюза был организован ко-



ординационный совет, - вспоминает Алла Кузьминична. - Его возглавлял учитель Кремлев. Он держался достаточно независимо, утверждая, что профсоюз учителям не нужен. А координационный совет вправе самостоятельно решать проблемы. Но работа координационного совета - это постоянные встречи и переговоры с органами законодательной и исполнительной власти. Тех «борцов за справедливость» хватило не надолго. Постепенно они ушли в «тень». Мы же всегда были рядом с людьми. И когда это произошло, подхватили эстафету. На должность председателя областного координационного совета выдвинули кандидатуру Людмилы Андреевой. Многие вопросы удавалось тогда решать. Мы неоднократно встречались с губернатором области Леонидом Полежаевым, мэром города Валерием Рошупкиным, депутатами, пикетировавшими областную администрацию. Очень грамотные люди работали в то время. Грамотные и замотивированные на результат. Людмила Евгеньевна как председатель координационного совета неоднократно проявляла мудрость в подходах к решению различных вопросов.

Действительно сложно, когда не можешь помочь людям, когда законы и постановления принимаются без учёта мнения профсоюза, когда для решения определённой проблемы надо месяцами идти до высших инстанций. Профсоюзным лидерам приходилось искать новые методы работы, постепенно появлялся опыт взаимодействия с социальными партнёрами. Главной задачей профсоюза по-прежнему оставалась защита прав работников. И не важно, какие формы и методы при этом выбирались. В своей работе Алла Никитина старалась и старается предусмотреть все возможные и невозможные ситуации и варианты. Использует прежние взаимоотношения, связи, в хорошем смысле этого слова. Опыт работы в Законодательном собрании позволяет тесно сотрудничать с депутатами разных уровней.

ОППОНЕНТ ВЛАСТИ И ЕЕ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

- Мы задаем вопросы, пишем письма, встречаемся с представителями власти, - продолжает разговор Алла Кузьминична. - Стараемся охватить все проблемы, которые возникают сегодня. Введение новой системы оплаты труда стало самым сложным направлением комплексного проекта модернизации образования. Каким бы умным и уважаемым человеком ни был руководитель образовательного учреждения, он должен понимать, что оплата труда - это вопрос, который он не только не сможет, но и не имеет права решать в одиночку. Опираясь на профсоюзный комитет, можно избежать напряжённости внутри коллектива. Поэтому при конфликтных ситуациях стараемся максимально защитить интересы каждого работника. Сегодня поднимаем вопросы индексации заработной платы, спецификации условий труда, говорим о проблемах уменьшения отчетности, отсутствия жилищных программ, программ социальной поддержки молодых специалистов, об отсутствии должного финансирования отрасли. Это далеко не полный перечень вопросов, который мы пытаемся решать. И когда коллеги рядом, когда мы вместе, я чувствую себя хорошо, потому что сообща мы принимаем более мудрые решения и можем многого

добиться. Думаю, что и людям со мной спокойно. А для реализации планов необходимо время и, конечно, опыт. Но я всегда была убеждена - профсоюз нужен! Потому что это сегодня единственная общественная организация, способная помогать и защищать человека на законных основаниях выступает оппонентом власти, но в то же время является и её социальным партнёром.

Алла Кузьминична часто бывает в образовательных организациях Октябрьского округа. При этом всегда обращает внимание на психологический микроклимат в коллективе. Она отмечает, что много хороших руководителей сегодня работает в учреждениях. Сильных, объективных, справедливых. Они вместе с профсоюзом умеют защищать своих сотрудников.

- Во мне очень развито чувство справедливости, - рассуждает А. Никитина. - И не оттого, что это моя работа. За 30 лет в профсоюзе накопился большой опыт общения с людьми. Появился совершенно другой взгляд на взаимоотношения с ними. На самом деле я для них сегодня наставник, старший товарищ. А для меня профсоюз стал делом всей моей жизни. И сегодня я с полным основанием могу сказать, что я люблю свою работу. Когда больше я ее любила? Десять... двадцать лет назад? Наверное, сейчас. Круг общения с годами увеличивался. Сегодня это друзья, коллеги, социальные партнеры. Я - патриотка Октябрьского округа, люблю свой район. В тесном контакте работаю с окружной администрацией. Мы помогаем друг другу.

СЛОВО КОЛЛЕГИ

- И это правда, - продолжает мысль А. К. Никитиной бывший председатель облпрофорганизации А. Е. Шрам, - всё, что пройдено за несколько десятилетий юбиларом, - школа жизни профсоюзного лидера. Напряженной, сложной. С огромными успехами и достижениями. Она - автор многих начинаний в профсоюзе. Смотря мастеров педагогического труда, социальное партнерство, школа профсоюзного актива, производственные совещания - далеко не полный перечень. И главное для Аллы Кузьминичны - быть в гуще событий, среди коллег.

Незавершенных дел нет у неё. А когда речь заходит о поддержке членов профсоюза, раскрывается её талант защитить, добиться правды. В её действиях всегда неравнодушное отношение. Свою позицию отстаивает, чего бы это ни стоило, лишь бы процветали справедливость, обоснованность, доказуемость и уважительное отношение к человеку труда.

В портрете уважаемого профлидера Аллы Кузьминичны Никитиной на первом месте - всё для людей, профактива. И очень редко о себе, для себя. А жаль. Потому и считаю, что мы (имею в виду всех, кто связан с ней по жизни) в большом долгу перед Человеком, верным своему долгу, умеющим зажигать сердца других, идти добрым путем к завершению еще не сделанного.

Записала Вера БРАГИНА.
Фото автора.

"Я - ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
ВООБЩЕ-ТО..."

Окончание. Начало на с. 3.

КАЖДЫЙ ШЕСТОЙ - АРТИСТ

- Поскольку вы тоже не родились заместителем главы администрации, какой срок у вас лично заняло втягивание в новую работу? Когда вы поняли, что уже освоились на этом месте?

- Я думаю, что для любой должности как минимум год - это срок, требующийся для полного погружения в специфику дела. Но, по моему убеждению, повторю, в какой профессии ты ни работал бы, учиться надо всегда. Стоит только остановиться - всё, отстал. Поэтому я учусь без срока, всю жизнь. Помню, когда пятнадцать лет назад меня впервые приглашали на работу в администрацию и вдруг озвучили мою предполагаемую должность - помощника главы, - я в прямом смысле заболела, три дня лежала с температурой под сорок: для меня это было шоком. Я неделю только разбиралась с громадным папок. Со временем всё-таки освоилась - помогли, научили коллеги из нашей администрации и из других районов. Мы и сейчас постоянно общаемся, перенимаем друг у друга полезные наработки. Учимся, да. Всю жизнь.

- Каково сейчас состояние дел в социальной сфере района?

- Хочу начать вот с чего. Мне очень импонируют такие люди, как нынешний глава района Абай Рахимжанов, обладающий массой идей и планов. Работать с ним очень интересно, хотя, конечно, и не просто, поскольку он очень требователен к себе и окружающим. Его принцип - «если я что-то запланировал, то должен рассказать об этом людям: тогда пути назад не будет». Такой человек: сказал - сделал. И район под его началом, по-моему, воспрял. До этого был, откровенно говоря, застой.

Что изменилось? Вот немного красноречивых цифр. За пять лет, с 2010-го по 2015-й, рождаемость в районе увеличилась на 8,3 процента. Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций района за 2015 год превысила среднюю по области и составила 20,4 тысячи рублей. Уровень общей безработицы снизился более чем в два раза, до 6 процентов от общего числа экономически активного населения, таким же темпами падает уровень зарегистрированной безработицы: с 2,9 до 1,7 процента. Из муниципального бюджета на укрепление материально-технической базы учреждений культуры направлено больше тридцати миллионов рублей, выросло число клубных формирований, и теперь творческой деятельностью занимаются более 6 тысяч человек из тридцати восьми с половиной тысяч населения района, то есть примерно каждый шестой. Построено и отремонтировано 35 спортивных сооружений. Создано 545 дополнительных мест для дошкольников. Значительно увеличилась укомплектованность врачебными кадрами. Введено в эксплуатацию 85,6 тысячи квадратных метров жилья, произведен капитальный ремонт в 49 многоквартирных жилых домах. Вот так.

- Заметьте, что вам не чужда профсоюзная тематика. А каково вообще ваше отношение к профсоюзам?

- Я всегда была членом профсоюза и считаю, что организация такого рода просто должна быть. А сейчас в качестве координатора районной трехсторонней комиссии тем более считаю, что это важно. Я была директором школы в те времена, когда педагогам по полгода не платили зарплату, но мы снимали напряженность во многом благодаря профсоюзу. Был тогда во главе нашей областной профорганизации Александр Емельянович Шрам - хорошо помню его, такой молодец, сильную работу поставил.

Понимаете, менталитет наш таков, что у нас человеческие отношения на первом плане, не всё определяется исключительно законом. И то, что мы с Верой Викторовной Ражевой давно и хорошо друг друга знаем, очень облегчает нам работу...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 42 (369) • 15 - 21 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ПЕРИОД ПОЛУРАЗЛАДА

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ» НАРУШАЮТСЯ ПРАВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На серьезное давление со стороны руководства пожаловались «Солидарности» сразу два председателя профсоюзных организаций, работающих на предприятиях атомной энергетики. В АО «Атомэнергопроект» из-за проблем, возникших в колдоговорной кампании, руководство провело «профсоюзную» конференцию, даже не уведомив о ней действующего председателя профкома. А на Ленинградской АЭС в результате «особого мнения» профкома по поводу СОУТ был избран иной представительный орган работников. В ЦК Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности обещают разобраться в ситуации.

РЕЙДЕРСКИЙ ЗАХВАТ ПРОФКОМА

12 декабря председатель профсоюзного комитета проектного института АО «Атомэнергопроект» Татьяна Хоботько не смогла попасть в помещение профкома. Оно оказалось опечатано и, для убедительности, обклеено красными лентами. Причем, если верить надписи на пломбе, вскрывать кабинет нельзя «без личного присутствия вновь избранного председателя профкома и членов ревизионной комиссии».

- Около кабинета стоял охранник. Когда я начала фотографировать, он все пытался отворачиваться, а после попытки зайти в кабинет вызвал подкрепление - коллегу с дубинкой-шокером. Надеюсь, что тот не стал бы ею пользоваться, но я решила не рисковать. Все уставные документы и печати давно лежат в банковской ячейке, от греха подальше, - делится свежими впечатлениями Хоботько, прибывшая в редакцию «Солидарности» после попытки прорваться на рабочее место.

Дело, по словам профлидера, было так. После трудных коллективных переговоров большая часть соцпакета оказалась вынесена в протокол разногласий. Профком настаивал на продлении всех норм колдоговора, признававшего лучшим среди организаций ГК «Росатом», и на увеличении ряда положенных работникам сумм. Руководство же хотело подогнать договор под принятые в компании корпоративные нормы. 9 декабря должен был состояться очередной этап переговоров, которые, судя по всему, плавно перетекли бы в трудовой спор. Вместо этого в середине того же дня в профком стали поступать слухи о том, что заместитель гендиректора «Атомэнергопроекта» Леонид Егоров собрал у себя делегатов готовящейся конференции профсоюзной организации и ведет с ним переговоры. При этом абсолютное большинство членов профкома, включая председателя и его зама, о встрече даже не знали.

- От одного из приехавших делегатов мы узнали, что заместитель гендиректора выборочно и в глубокой тайне собирает профсоюзных делегатов в Москве (филиалы компании есть в нескольких городах России. - А.К.). Некоторые даже были вызваны из командировок и отпусков. Рассказчик спросил директора по персоналу Ольгу Исакину о причинах сбора, та сказала, что Егоров хочет «просто поговорить с людьми». Он и поговорил. О том, что надо обязательно подписывать коллективный договор, что удачно собрался на встрече

профсоюзный квorum, а раз так сложилось, то можно переизбрать председателя и профком, которые не умеют договариваться, и выбрать перспективного кандидата, а именно заместителя генерального директора Рубена Топчиана. Мол, действующие профком и председатель на встрече с вами даже не приехали - не уважили. Несколько руководителей подразделений выступили с одобрением кандидата в председатели, и под строгим наблюдением квorum проголосовал. Также быстро выбрали новых членов профкома - неизвестно, по каким критериям - и ревизионную комиссию. Никому не дали раскрыть рта. К вечеру помещение профкома опечатали со всей режиссерской строгостью, - реконструирует произошедшее со слов нескольких участников «конференции» Татьяна Хоботько.

Таким образом, по ее мнению, был произведен «рейдерский захват» профкома администрацией, которой надоели споры вокруг норм коллективного договора, а также излишне боевые профлидеры. При этом Хоботько не скрывает: конфликт с руководством у нее длится уже несколько лет, с тех пор как она, не уступив настойчивым просьбам зама гендиректора, отказалась покинуть общественный пост. В 2014-м профсоюзная конференция переизбрала ее с должности неосвобожденного профкома на оплачиваемый пост, при этом трудовой договор сроком на пять лет был не только подписан представителем коллектива, но и завизирован председателем Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорем Фомичевым.

- Мы готовились к проведению осенью плановой отчетно-перевыборной конференции. Несмотря на то, что полномочия мои еще не истекли, я готова была оставить пост, доработав еще несколько месяцев в качестве советника нового председателя - для окончания колдоговорной кампании, - рассказывает предпрофкома. - Подготовку провели по всем правилам, в том числе заранее предупредили Леонида Егорова, пригласили его к участию. Но за три дня до конференции руководитель направил в профком письмо, в котором сообщил, что, с точки зрения производственной загрузки, невозможно провести конференцию в оговоренные сроки, и предложил другую дату. Имея в своем распоряжении список делегатов (требуется освобождение от работы и вызов в Москву из филиалов), работодатель начал обрабатывать их, предлагать им голосовать за своего кандидата, предложенного вышестоящим руководством. В этих условиях профком единогласно решил

отложить профсоюзную конференцию до окончания действий по заключению колдоговора, надеясь на снижение давления на профком и делегатов, которое в том числе выражалось в угрозах потери работы. Профком обратился с письмом к председателю ЦК профсоюза Фомичеву с просьбой быть гарантом защиты делегатов. Ответа не получили. Сложилось впечатление, что у него с работодателем отношения более конструктивные.

На форуме отраслевого интернет-агентства «ProAtom», в разделе «Коррупция», тем временем появилась тема «Позор», посвященная прошедшей 9 декабря «профсоюзной» конференции. Один из гостей форума анонимно поделился впечатлениями о произошедшем: «Конференция не было, это было чистой воды «сборище», самоуправство и давиллово. Егоров спал и видел, как скинуть Хоботько».

Оперативно связаться с заместителем гендиректора «Атомэнергопроекта» Леонидом Егоровым «Солидарности» не удалось. В то же время в кратком телефонном разговоре директор по персоналу компании Исакина сообщила, что она членом профсоюза не является, на конференции не присутствовала и вообще не была извещена о проведении конференции - «потому что профсоюзная конференция касается только членов профсоюза, а никак не работодателя».

В Ассоциации профсоюзных организаций РПРАЭП г. Москвы полагают, что в ситуации необходимо досконально разобраться.

- Пока все известно только со слов и разъяснений Татьяны Хоботько. Нужна дополнительная информация. Мы будем анализировать ее на заседании Совета нашей ассоциации 14 декабря. Там будет два во-



проса: первый, связанный с конференцией и ее легитимностью в соответствии с уставом нашего профсоюза; второй, связанный с коллективным договором «Атомэнергопроекта». Наш юрист составил список предварительных вопросов, на которые нужно получить ответы. Пока у меня есть ощущение, что конференция была проведена некорректно, - сообщил глава ассоциации Валерий Кузьмин.

Такое же впечатление по этому вопросу складывается в Центральном комитете профсоюза.

- Переговоры по колдоговору зашли в тупик, и руководитель решил встретиться с членами профсоюза. Меня заверили, что Татьяну Хоботько приглашали на встречу директора с профактивом, но она сама не пошла и убеждала членов профкома на мероприятии не ходить. Как было на самом деле - не знаю, будем разбираться. Первое впечатление, что при подготовке этой конференции накосячили. В любом случае дата конференции должна была быть объявлена за две недели. Насколько мне известно, не было мандатной комиссии, подтверждающей легитимность избранных. Нюансов много. Я поручил своему заместителю Владимиру Кузнецову разобраться в этой ситуации, - пояснил председатель профсоюза Игорь Фомичев.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 47, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• О непростой ситуации, сложившейся на Медвежьегорском мо- локозаводе.

• В Мурманском морском торговом порту продолжается про- тивостояние работодателя и проф- кома.

• Работники теплоснабжаю- щего предприятия в Приморском крае просят губернатора снять руко- водство.

• Депутаты Госдумы против включения в Трудовой кодекс право- вых актов СССР и РСФСР.

ВАЖНО

В аналитическом центре при Правительстве РФ 12 декабря состоялась экспертная встреча по реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». Мнение профсоюзов по теме обсуждения высказал председатель ФНПР Михаил Шмаков. В частности он заявил, что в стране необходимо ввести прогрессивную шкалу налогообложения и отказаться от электронного документооборота. Подробнее в материале корреспондента «Солидарности».

РЕЗЮМИРУЯ БУДУЩЕЕ

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ НАЛОГОВОЙ УРАВНИЛОВКИ И ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА



Глава ФНПР Михаил Шмаков выступил за введение в России прогрессивной шкалы налогообложения. Свое заявление он сделал 12 декабря на встрече с представителями Международной организации труда, профсоюзных центров и правительств ряда стран СНГ.

- Не поменяв экономическую политику, налоговую политику, не введя прогрессивный подоходный налог как регулятор, для того чтобы не уравниловку вводить, а чтобы наиболее успешные капиталы приносили пользу обществу и государству, - ничего хорошего не будет, - сказал Шмаков, подчеркнув, что лучше прогрессивного налога на доходы физических лиц «во всех странах еще не придумали».

Также Михаил Шмаков выступил против полного перехода в сфере трудовых отношений на электронный документооборот. По его мнению, бумажные копии документов будут необходимы до тех пор, пока цифровые технологии не станут надежными на сто процентов и не станут гарантировать полной сохранности информации о трудовой деятельности человека. В качестве подтверждения тезиса об уязвимости «цифры» профлидер привел пример американских чиновников, которые «до сих пор уверены, что Путин вмешивался в их избирательную кампанию с помощью хакеров и выбрал Трампа, а не Клинтон».

- Риск утраты цифровой информации на сегодня достаточно высок. Нельзя отказываться от бумажных носителей, - уверен Шмаков.

Кроме того, в ходе встречи председатель ФНПР заявил о том, что проблема гендерного неравенства в трудовых отношениях в российских условиях является надуманной. По словам профлидера, ее обсуждение в обществе продвигается некоторыми работодателями, которые, на словах выступая за равенство мужчин и женщин, на деле не собираются платить им одинаково.

- Мы очень часто в исследованиях рынка труда скатываемся на две темы: гендерное равенство и гуманизацию труда (то есть возможность трудиться людям с ограниченными возможностями), вместо того чтобы сказать, что мы делаем это для основной категории граждан - для трудоспособных лиц, которые без ограничений, у них нет инвалидности, - напомнил участникам заседания Шмаков. - И вопрос о гендерном неравенстве для России сейчас - надуманный вопрос, на котором зарабатывают получатели грантов. Надо понимать, что это вброшено работодателями, причем не очень добросовестными. Потому что цель вбросов - расширить количество занятых за счет женщин на тех рабочих местах, которые для них не предназначены, но платить на 30% меньше.

Подводя итог этой теме, Михаил Шмаков сказал, что если трудовых прав и социальных гарантий не будет иметь большинство, то их не получит никто.

Павел ОСИПОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ПЕРИОД ПОЛУРАЗЛАДА

Окончание. Начало на с. 5.

НА СКАМЕЙКУ ЗАПАСНЫХ

Не менее тяжелая ситуация сложилась на Ленинградской АЭС, где в тот же день, 9 декабря, руководством предприятия была созвана конференция трудового коллектива с целью определить представительный орган работников. И это - при действующей на АЭС профсоюзной организации РПРАЭП! Как рассказал «Солидарности» председатель профкома Александр Зайцев, присутствовавший на конференции, с его точки зрения, что подготовка, что проведение мероприятия прошли с нарушениями процедур, предусмотренных Трудовым кодексом.

- О том, что все происходящее незаконно, я сообщил прямо с трибуны. В соответствии с действующим коллективным договором, который на сегодня никто не отменял, единственным представительным органом работников является наша профсоюзная организация. Голосование за иные органы - нелегитимно. Кроме меня выступали и другие, в том числе юрист «Росатома», предложивший присутствующим выбрать из предложенных кандидатур орган, который будет представлять интересы коллектива. За профсоюз проголосовали 49 человек, за «представительный орган работников» - 63. Так что даже в этих условиях они не так уж и оторвались, - сообщил Зайцев.

По его словам, в «представительный орган» было избрано шестеро делегатов, в основном это средний менеджмент уровня начальника цеха. А трое из них являются в то же время и членами профкома, что, с точки зрения Зайцева, нарушает устав профорганизации.

- Они сначала вроде бы не собирались участвовать в этом «органе», но затем согласились. Не знаю, может, что-то им пообещали, - говорит руководитель первички.

«Горячая» стадия конфликта на ЛАЭС началась с того, что в начале 2016 года профком попытался оспорить результаты спецоценки условий труда, из-за которых сотни сотрудников станции лишились ранее положенных льгот и гарантий.

- Грош цена такой спецоценке! - возмущается предпрофкома. - Качественной она могла быть только в том случае, если бы работник продемонстрировал специалистам, какие функции он выполняет на своем рабочем месте и сколько времени это занимает. Ведь во вредных условиях он может работать и несколько минут, и много часов. Кроме того, в разных точках одного и того же помещения может быть далеко не одинаковое ионное излучение. Очень важно и то, как долго работник тру-

дится во вредных условиях. Я ума не приложу, как все это можно было измерить, не имея достоверной информации!

На правах члена комиссии по проведению СОУТ Зайцев записал в официальный отчет «особое мнение». С подробным списком нарушений профком обратился в Госинспекцию труда, приложив к жалобе на действия руководства предприятия сотни заявлений работников. Инспекция выдала предписание: до 15 сентября провести экспертизу качества проведенной спецоценки. Затем процедура была отсрочена до 1 ноября. Но уже декабрь, а предписание Госинспекции по-прежнему не исполнено.

В середине августа на ЛАЭС должна была состояться профсоюзная отчетно-выборная конференция. Но, по словам Александра Зайцева, руководство предприятия попыталось надавить на избранных делегатов, чтобы они проголосовали за удобного работодателю кандидата на должность предпрофкома.

- Работа велась практически с каждым. Людей вызывали к руководству, грозили, что сократят. Нам пришлось принять решение о переносе конференции. Таким образом, у администрации не получилось от меня избавиться, а тут пришло время вступать в коллективные переговоры, - разъясняет Зайцев.

Здесь стоит отметить, что отчетно-выборную конференцию, опасаясь повторения давления на делегатов, в первичке не провели до сих пор. В то же время в действующем колдоговоре записано, что до 31 декабря 2016 года представительным органом работников при проведении переговоров является именно профсоюзная организация. До этой же даты действуют и полномочия Александра Зайцева.

В начале октября первичка правила администрации предложение вступить в коллективные переговоры по заключению колдоговора. Последовал отказ. Это решение администрации ЛАЭС мотивировала тем, что профсоюз объединяет в своих рядах менее половины работников (это так) и поэтому, мол, не имеет права представлять их интересы. Чтобы избрать полномочный, по мнению руководства, представительный орган работников, была начата подготовка к их конференции, которую и провели 9 декабря. Таким образом, на данный момент, с точки зрения администрации предприятия, представительный орган коллектива - это избранная группа из шести человек. Профком же намерен через суд оспаривать эту точку зрения, считая незаконной само проведение такой конференции.

- Тут есть правовая коллизия, но ее необходимо разрешать законными способами, - уверен Зайцев.

- Работники вправе создать конференцию для того, чтобы определить, кто должен подписывать от их имени коллективный договор. Механизм созыва конференции по инициативе работников прописан в одном из приложений нашего коллективного договора - регламенте. Такое желание должны в письменном виде высказать не менее трети работников предприятия.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

Несмотря на то, что в ЦК профсоюза полагают (по крайней мере, до тщательного анализа произошедшего), что конференция в «Атом-энергопроекте» была проведена с нарушениями, отношение к нынешней деятельности как Татьяны Хоботько, так и Александра Зайцева у руководителя профсоюза складывается негативное. С его точки зрения, в произошедших конфликтах есть вина как руководства подразделений, так и их профлидеров.

- Меня смущает, что эти два человека всегда в оппозиции ко всему. И именно у них произошли в профорганизациях такие инциденты. Они, с моей точки зрения, занимаются самоспасением, - поясняет Игорь Фомичев свою позицию. - За время работы Зайцева председателем профсоюзное членство на ЛАЭС упало с 80 до 20%. Народ вышел из профсоюза - и это показатель недоверия людей к выборному профсоюзному органу. Когда к работодателю пришли с инициативой заключить колдоговор, тот спросил: «Ребята, а вы кто? Вас 20%».

По словам Фомичева, в начале сентября Зайцев обращался в ЦК, рассказывал о давлении на профсоюзных активистов. Президиум выслушал сообщения о позиции как профкома, так и администрации и решил направить директору ЛАЭС письмо с просьбой не допустить давления на профактивистов. А председателю профкома было рекомендовано организовать отчетно-выборную конференцию до начала декабря, воспользовавшись правом тайного голосования за кандидатов на должность руководителя профорганизации. Рекомендация эта выполнена не была, а на очередное заседание президиума ЦК, состоявшееся 6 декабря, Зайцев явиться отказался.

- Считаю, что идет прямой межличностный конфликт. Это отражается на деятельности профорганизаций и на взаимоотношениях профкомов с администрациями, - уверен председатель отраслевого профсоюза.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

БЮДЖЕТ СВАЛИЛИ НА ЕДИНОРОССОВ

Госдума 9 декабря приняла в третьем, окончательном чтении законопроект о российском бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 - 2019 годов. Как отмечает наблюдавший за голосованием корреспондент «Солидарности» Александр Кляшторин, «за» высказались 315 парламентариев, «против» - 99, три из четырех парламентских партий при этом не поддержали законопроект в полном составе. В итоге партия парламентского большинства - «Единая Россия» - приняла на себя всю ответственность за бюджет страны на ближайшие три года.



При обсуждении бюджета коммунисты и спавороссы, выступившие против законопроекта, указали на «явно недостаточное» финансирование социальной сферы, особенно образования и здравоохранения. Досталось (вернее, как раз не досталось) и сельскому хозяйству. О голосовании за проект бюджета в первом чтении «Солидарность» подробно писала в № 39 за этот год. С тех пор отдельные статьи претерпели изменения, но принципиально ситуация не поменялась: «социальные» статьи и впрямь оставляют желать много лучшего.

Как отметил в прениях лидер КПРФ Геннадий Зюганов, «рассматриваемый бюджет не позволит обеспечить прирост экономики более чем на 3%». При этом у коммунистов якобы есть ряд подготовленных законопроектов, которые могли бы дать бюджету дополнительные 22 трлн рублей. Тем более интересно, что конкретных предложений по этому поводу в публичном поле не возникло ни до, ни во время, ни после принятия бюджета - КПРФ, кажется, предпочитает держать рецепт экономического чуда в секрете.

Не меньшими идеалистами, чем коммунисты (даже в период ностальгической однопартийности) выступили либерал-демократы. Член фракции ЛДПР Алексей Диденко сообщил коллегам и противникам, что принимаемый бюджет «должен был стать документом национального согласия, учитывающим интересы всех регионов, всех слоев населения, представителей всех политических сил». Возможно, депутат просто перепутал проект бюджета с ежегодным посланием президента к Федеральному Собранию.

Справоросс Александр Бурков, как и коллега из ЛДПР, заявил, что его фракция проголосует против, поскольку законопроект о бюджете «не обеспечивает поддержку внутреннего спроса» и «приведет к экономическому спаду» (цитата по сайту Госдумы). Тут же оказалось, что «Справедливая Россия», как и КПРФ, предлагала «свой, альтернативный бюджет, который является бюджетом развития, роста промышленности, поддержки регионов и справедливой социальной политики». Но, наверное, широкой общественности стоило сообщить об этом несколько раньше.

На общем фоне трезво прозвучали слова

депутата от «Единой России» (по совместительству зампреда ФНПР на общественных началах) Андрея Исаева:

«Думаю, умные и расчетливые депутаты, требующие не принимать бюджет, так свободно говорят об этом, потому что уверены: присутствующие в зале представители «Единой России» за бюджет проголосуют», - передает речь парламентария из зала заседаний Госдумы корреспондент «Солидарности».

Исходя из расклада сил в нынешней Думе, замечание Андрея Исаева представляется справедливым. Но и партия парламентского большинства, взяв на себя роль «плохого парня», в одиночку принимающего «антисоциальный» бюджет, тоже должна чем-то себя оправдать. Так, Исаев отметил, «что возможность непринятия бюджета финансисты сравнивают с цунами, которое может захлестнуть всю экономику страны». Альтернативой принятию бюджета в нынешнем виде он представил, ни много ни мало, «крушение всей финансовой системы, сильнейший банковский кризис и падение национальной валюты». К последнему, впрочем, россиянам уже давно не привыкать.

ДОСЬЕ

Ко второму чтению законопроекта о бюджете на 2017 год и плановый период 2018 - 2019 годов претерпел следующие изменения (если судить только по официальному сообщению на сайте Госдумы):

«Был увеличен размер кредитной поддержки для субъектов РФ в два раза, с 100 млрд рублей до 200 млрд рублей в 2017 и 2018 годах. При этом ассигнования на бюджетные кредиты субъектам РФ в 2019 году сохраняются в размере 50 млрд рублей». От себя заметим, что остается непонятным, кого эта «поддержка» обеспечит в итоге: регионы или кредитующий их федеральный центр. Ведь кредиты нужно отдавать, и чем больше даешь, тем больше рассчитываешь получить обратно.

Основные параметры бюджета на 2017 год таковы: доходы в размере около 13,5 трлн рублей, расходы - 16,2 трлн, дефицит - примерно 2,7 трлн рублей. Последний планируется покрыть за счет Резервного фонда и Фонда национального благосостояния. По мнению некоторых экономических экспертов, оба фонда исчерпаются уже в 2018 году.

СЕЛЬСКИЕ ПЕНСИИ ПРИКАЗАЛИ ДОЛГО ЖДАТЬ

Госдума 9 декабря приняла в третьем чтении законопроект, корректирующий пенсионное законодательство «с учетом сложившейся финансово-экономической ситуации».

Согласно документу, работникам АПК, трудившимся на селе по 30 лет, придется до 2020 года ждать повышенной на 25% фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости либо по инвалидности.

Если только к тому времени не будет принят аналогичный законопроект о еще более светлом, но столь же далеком для аграриев будущем.

Как сказано в пояснительной записке, «принятие законопроекта не потребует выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета». Благодаря инициативе правительства, поддержанной депутатами, Пенсионный фонд РФ в 2017 году сэкономит около 17,5 млрд рублей, через год - более 18 млрд, а в 2019 году - более 19 млрд рублей. В документе честно указывается, что экономить на выполнении своих обязательств правительство собирается из-за нехватки денег на прочие расходы.

В результате, согласно расчетам чиновников, «лишние» пенсионные накопления не достанутся примерно 1,2 млн человек. При этом, по старой традиции, никто не запрещает повысить их пенсии на региональном уровне. О таком праве субъектов федерации и самих работодателей косвенно сообщается в той же пояснительной записке. Судя по всему, главы регионов должны быть довольны, что такое право пока еще не превратилось в обязанность.



«Предлагаемые в законопроекте решения не окажут влияния на достижение целей государственных программ РФ», - резюмируют авторы законопроекта. Умалчивая о том, что обещание повысить на 25% пенсионные ставки для сельских аграриев, данное несколько лет назад, подавалось в том числе как часть госпрограммы по развитию российского села.

ГОСУДАРСТВО ОСВОБОДИЛИ ОТ ГАРАНТИЙ ПО ЗАРПЛАТЕ

Госдума отклонила в первом чтении инициативу костромского областного Заксобрания, предусматривающую создание специальных фондов, из средств которых сотрудникам неплатежеспособных предприятий начислялась бы зарплата. Наполнять такие фонды предлагалось в том числе из федерального бюджета - так что отклонение законопроекта в нынешних финансовых условиях не удивительно.

При этом костромские законодатели подчеркивают в пояснительной записке, что получение трудящимся заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности Трудовой кодекс относит к числу государственных гарантий. Иначе говоря, государство в лице депутатов отказалось от части своих обязанностей.

Впрочем, Госдума могла руководствоваться и тем соображением, что воплощение инициативы костромичей будет избыточным. Ведь сейчас при ликвидации юрлица или его банкротстве расчеты по оплате труда производятся во вторую очередь «преимущественно перед расчетами по обязательным платежам в бюджет, а также преимущественно перед другими кредиторами». К слову, соответствующий закон был принят прошлой Думой совсем незадолго до ее ухода.

Однако региональные парламентарии указывают на то, что если стоимость имущества предприятия-банкрота не может покрыть долгов по зарплате, то госгарантии в этой сфере не могут работать. Именно эту проблему и предлагалось решить путем создания целевых фондов. Причем тратить собранные средства планировалось не только при банкротстве работодателя или ликвидации юрлица, но и при «банальной» задержке зарплаты.

Курировать выплаты должно было бы некое федеральное «Агентство по выплате заработной платы». То есть новая госкорпорация. И с этой точки зрения хочется даже оправдать депутатов, отклонивших идею о создании очередного потенциального бюрократического монстра.

К слову, таким «монстром» грозил стать (еще больше, чем сейчас) сам законодательный процесс «потому что «порядок и условия финансирования выплаты заработной платы за счет средств гарантийного фонда» предлагалось «урегулировать специальным федеральным законом».



ФОРУМ

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД ИЛИ «КАК ВСЕГДА» - ПОКАЖЕТ ВРЕМЯ

К ВОПРОСУ О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ В РОССИИ

8 декабря в Москве состоялся Второй всероссийский форум «Национальная система квалификаций в России», организованный РСПП совместно с нацсоветом при президенте РФ по профессиональным квалификациям, Минтрудом и Минобрнауки. Это мероприятие высокого уровня было посвящено состоянию и перспективам национальной системы квалификаций, а также перспективам появления новых профессий и компетенций.

Наибольший, на наш взгляд, интерес участников форума вызвали вопросы независимой оценки квалификации работников или претендентов на определенный вид трудовой деятельности.

Участниками Второго всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России» стали представители органов исполнительной и законодательной власти, работодателей и их объединений, научных и образовательных учреждений. На форуме были активны и представители российских профсоюзов. Учитывая, что вопросы независимой оценки

квалификации (НОК) напрямую затрагивают интересы трудящихся, профсоюзам необходимо ориентироваться в тонкостях данной процедуры. Однако в полном объеме оценить эффективность этой системы, которая вводится с 1 января 2017 года, можно будет лишь по мере формирования соответствующей практики.

ОЖИДАНИЯ И ОПАСЕНИЯ

Как видно, практически все участники процесса регулирования в сфере оценки квалификаций уделяют большое внимание развитию системы квалификаций. В развитых зарубежных странах подобные системы внедрены и дают определенные положительные результаты, опыт признается позитивным. Предполагается, что в нашей стране введение НОК позволит работодателям получить более квалифицированные кадры и повысить производительность труда и производственные результаты. Работникам - получить возможность за счет подтвержденной высокой квалификации продвинуться по службе и увеличить зарплату. Государству - за счет всего

этого поднять экономику и выйти на новый уровень организации труда. Что в итоге получится - движение вперед или «как всегда» - покажет время.

Как и многие другие новшества, внедрение независимой оценки квалификации вызывает определенные опасения. Ведь у нас свежи воспоминания, как разрабатывалась и внедрялась другая новая процедура - спецоценка условий труда. И мы сегодня сталкиваемся с проблемами ее применения: с ухудшением положения трудящихся, необоснованной отменой компенсаций и льгот за работу во вредных и опасных условиях, утратой прав на досрочное пенсионное обеспечение и т.п.

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Мировой опыт, которому следуют разработчики системы, показывает, что компетенции работников должны подтверждаться независимыми от работодателей структурами, признанными всеми заинтересованными сторонами: работодателями, работниками, профсоюзами, органами власти. Если такая структура подтверждает квалификацию работника, то это подтверждение является универсальным и принимается всеми участниками национальной системы квалификаций.

Независимая оценка квалификаций - один из ключевых элементов национальной системы квалификаций наряду с профессиональными стандартами, национальной рамкой квалификаций и др. Сама НОК представляет собой процедуру, применяемую для подтверждения, что квалификация соискателя соответствует положениям профстандарта или квалификационным требованиям, установленным законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Данная процедура должна проводиться центром оценки квалификаций в соответствии с законом.

В основе правового регулирования НОК лежит ФЗ от 03.07.2016 № 238 «О независимой оценке квалификаций», который вступает в силу с 01.01.2017. В соответствии с данным законом проведение НОК осуществляется центром оценки квалификаций (ЦОК).

Полномочиями ЦОК может быть наделено юридическое лицо, если оно не является образовательной организацией и не учреждено ею. К ЦОК предъявляются серьезные требования. Прежде всего - наличие состава экспертов, а также необходимой организационной структуры и материально-технической базы для проведения профессиональных экзаменов, для обработки всей документации, возникающей в процессе НОК, для обмена информацией, участия в подготовке методических документов по проведению экзаменов и т.п. В настоящее время ЦОКи создаются во многих отраслях экономики, разрабатывается методическая база для работы этих центров, в первую очередь - комплексов оценочных средств, необходимых для экзаменов. Несколько ЦОКов уже создано и действует в тестовом режиме.

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ

Стоит отметить, что профсоюзы тоже могут создавать ЦОКи, если для этого есть организационные и технические возможности. В перспективе свой ЦОК позволит не только работать в системе НОК, держа руку «на пульсе», но и получать доход в виде платы соискателей или работодателей за проведение экзамена. Кроме того, можно проработать вопрос о предоставлении преференций членам профсоюзов в части оплаты экзамена при проведении НОК такими центрами.

Но нужно учитывать, что уже отмечаются случаи, когда отдельные организации, слишком активно устремившиеся к созданию ЦОКа и инвестировавшие в это дело значительные средства, несут большие издержки на содержание этой, пока еще не работающей, инфраструктуры. И пока неясно, окупятся ли их вложения.

КОМПЛЕКСЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

При проведении профессионального экзамена ЦОК использует комплекс оценочных средств (КОС) - совокупность теоретических и практических заданий, критериев оценки. КОС разрабатывается по каждой квалификации, входящей в состав профстандарта. Учитывая, что в одном профстандарте может содержаться множество квалификаций, разработка КОСов - огромная и весьма дорогостоящая работа. Сейчас она осуществляется при финансовой поддержке со стороны государства, в бюджет на 2017 год заложены средства на эту работу.

Решения о создании ЦОКов и об утверждении КОСов принимаются отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям (СПК). Представители профсоюзов, которые обязательно должны входить в состав СПК, имеют возможность влиять на принятие этих решений, чтобы не допускать на рынок независимой оценки квалификаций сомнительные организации, исключать избыточные либо непрофильные требования из состава оценочных средств и т.п.

О СТИМУЛАХ

Как известно, прохождение НОК не бесплатно. В соответствии с Правилами профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя и за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет его средств. Лицо, за счет средств которого проводится профессиональный экзамен (соискатель, работодатель, иное физическое и (или) юридическое лицо), должно заключить договор с ЦОКом о возмездном оказании услуг по НОК и оплатить услуги по цене, предусмотренной договором.

Здесь необходимо обратиться к вопросу экономической составляющей системы НОК. Эти вопросы также обсуждались участниками форума «Национальная система квалификаций в России».

Очевидно, что при нынешнем уровне доходов подавляющего большинства россиян мало кто из трудящихся готов нести расходы на НОК. Разработчики национальной системы квалификаций исходят из того, что система НОК является добровольной и интерес к участию соискателей и работодателей в НОК может иметь место только при доверии всех заинтересованных сторон

к результатам этой оценки, которые должны быть объективными и честными.

Интерес работников к прохождению НОК и готовность нести соответствующие расходы возникнут только тогда, когда работники будут воспринимать вложения в НОК как инвестицию в собственное развитие, которая в итоге окупится. У работника должен быть стимул в виде четкой взаимосвязи между положительными результатами НОК и возможностями, которые при этом он получает: переход на новый уровень квалификации, карьерный рост, что сопровождается повышением оплаты труда. Причем стимул должен быть не абстрактным, а реально действующим. Работнику неинтересно заплатить деньги, чтобы просто повесить на стену свидетельство о прохождении НОК.

Но реальные стимулы для работника сегодня неочевидны. Возможно, они будут отработаны по мере практического применения НОК и придадут ей новый импульс. Но на первых этапах внедрения НОК стоит рассчитывать только на работодателей, находящихся в устойчивом финансовом положении, готовых инвестировать в повышение квалификации работников и направлять их для прохождения НОК.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН

НОК проводится в форме профессионального экзамена. Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 утверждены Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена (далее - Правила), которые, как и ФЗ-238, вступают в силу с 01.01.2017.

В соответствии с Правилами процедура прохождения профессионального экзамена поэтапно выглядит следующим образом.

1. Соискатель (работник) лично или через законного представителя представляет в ЦОК на бумажном или электронном носителе необходимый комплект документов, включая личное заявление о проведении профессионального экзамена по определенной квалификации, копию паспорта (иного документа, удостоверяющего личность) и др.

2. ЦОК принимает документы и в течение 10 календарных дней проверяет их корректность и полностью, информирует соискателя о результатах рассмотрения документов, определяет и согласовывает с соискателем (его законным представителем) дату, время и место проведения профессионального экзамена. Также ЦОК информирует соискателя о процедуре проведения экзамена. Если экзамен проводится по направлению работодателя - дата, время и место согласовываются с работодателем.

3. Соискатель прибывает на экзамен (допуск осуществляется по документу, удостоверяющему личность). ЦОК проводит профессиональный экзамен в соответствии с КОСом, утвержденным СПК для данной квалификации. Экзамен считается успешно пройденным, если соискатель достиг результата, соответствующего критериям оценки, определенным оценочными средствами. Результаты оформляются протоколом экспертной комиссии. Предусмотрена возможность присутствия на профессиональном экзамене представителей Минтруда и соответствующего СПК.

4. В течение 7 календарных дней после экзамена ЦОК передает протокол и иные материалы экзамена в СПК. В течение 14 календарных дней после экзамена СПК проверяет, обрабатывает и признает результаты НОК соискателя, принимает решение о выдаче ему свидетельства о квалификации либо заключения о прохождении экзамена (в зависимости от результатов). Информацию о выданных свидетельствах и заключениях СПК направляет в АНО «Национальное агентство развития квалификаций», которое вносит данную информацию в реестр сведений о прохождении НОК.

5. Не позднее 30 календарных дней после экзамена ЦОК на основании решения СПК оформляет и выдает соискателю свидетельство или заключение либо направляет данные документы по указанному соискателем адресу.

Отраслевые СПК наделены контрольной функцией по проверке и признанию результатов НОК каждого соискателя. Массовое применение НОК потребует от СПК существенного расширения штата для организации этой работы, качеством которой будет во многом определяться доверие к системе в целом.





ПРОФСПОРТ

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

10 декабря 2016 года в спортивном комплексе «Медик» БУЗОО «БСМП № 1» в восьмой раз прошел ежегодный товарищеский турнир по волейболу памяти бывшего главного врача больницы Павла Герасимовича Пилипенко, депутата городского совета 4-го созыва, по инициативе которого был и создан этот спортивный комплекс, один из самых популярных среди медицинского сообщества г. Омска.

Много лет спонсором соревнований является Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Турнир собрал как постоянных участников, так и новичков. Особенно свою активность проявили команды-ветераны - «Звезда» БУЗОО «Областная клиническая больница», «Медик» БУЗОО «БСМП № 1», автобазы Министерства здравоохранения Омской области. Из вновь созданных команд неплохую игру показала команда Федерации омских профсоюзов.

Как всегда, этот товарищеский турнир отличается традиционно хорошей организацией проведения и многочисленностью болельщиков команд, среди которых и члены семей участников. И в этом немалая заслуга профкома БСМП №1, который много лет возглавляет Валентина Вискова. Именно её энтузиазм, инициативность сплачивают коллег в спортивной борьбе. Впрочем, не только.

Председатель Омской областной ор-

ганизации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин отметил следующее:

- Положительными моментами этого мероприятия являются его массовость и приверженность участников здоровому образу жизни. И что, пожалуй, не менее важно, память о Павле Герасимовиче Пилипенко, который 10 лет успешно руководил крупнейшим в Омске лечебно-профилактическим учреждением, развивал его техническую базу, способствовал внедрению современных методик оказания неотложной медицинской помощи. А ещё он был заядлый спортсмен, уверенный в том, что медику без занятий физкультурой никак нельзя. И этой «болезнью» он заразил не только собственный коллектив, но и многих других медицинских учреждений города. Очень важно, что товарищеский волейбольный турнир всегда начинается с минуты молчания и церемонии возложения цветов к портрету этого замечательного профессионала и человека.



ЛЫЖНЫЙ КРОСС

Традиционно спартакиада работников здравоохранения завершается лыжным кроссом. В этом году кросс проходил 9 декабря на лыжной трассе СИБНИСХОЗа. В нём приняли участие физкультурники городских и районных учреждений здравоохранения Омской области.

Несмотря на ухудшение погодных условий, в старте приняли участие и молодые спортсмены, и ветераны. Полноценные команды были представлены БУЗОО «Областная клиническая больница», автобазой Министерства здравоохранения Омской области, БУЗОО «МСЧ № 7», «Черлакская ЦРБ», «Врачебно-физкультурный диспансер» и другими.

Хорошая организация кросса, которую

отметили многие участники, привлечение молодых медицинских работников для участия в мероприятии, организация судейской работы - всё это легло на плечи главного специалиста областной профсоюзной организации работников здравоохранения Надежды Гевленко.

Подведение итогов лыжного кросса, награждение победителей состоится 16 декабря на президиуме облпрофорганизации.



Материал подготовил Юрий КОЛБЕНЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

● 20, 21, 23 декабря 2016 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

● в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). **Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронная запись в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

● в декабре 2016 г., январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школы выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

● в декабре 2016 г., январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

● в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.** Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-45-04,
E-mail: осро@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб.170
(ост. «Пл. Ленина»).

Как выбирать новогодние ёлочные игрушки



НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?

СОСТАВ КРАСКИ



Попросите продавца показать санитарно-эпидемиологическое заключение и узнайте, нет ли в составе ртути, свинца, формальдегида или других вредных веществ.



СОВЕТ

Протрите игрушку салфеткой и проверьте, нет ли на ней следов краски.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Если в доме ребенок или домашние животные,

выбирайте:

- * пластиковые, бумажные или деревянные,
- * без наполнителей;

откажитесь от:

- * гирлянд с мелкими бусинками,
- * дождика.



МАТЕРИАЛ

Стеклянные игрушки должны быть:

- * из плотного стекла, без острых углов и трещин.

Пластиковые игрушки должны быть:

- * спокойных и мягких цветов,
- * без резкого запаха.

БЛЕСТКИ

Трогайте и трясите игрушку, проверяя, не осыпается ли украшение.



КРЕПЛЕНИЕ

Проденьте шнурок в металлическую петлю игрушки и проверьте, выдержит ли крепление вес изделия.



ВЕС

Игрушка не должна быть слишком тяжелой, иначе ветка дерева будет гнуться.



ПОДВЕСКА

Ниточки, идущие в комплекте с игрушкой, и обычные швейные нитки часто рвутся.

Купите:

- * одинаковые подвески для всех игрушек,
- * атласные ленты и шнурки для больших игрушек,
- * цветные скрепки для небольших.



РАЗМЕР

Выбирайте игрушки:

- * примерно одного размера, чтобы они смотрелись гармонично,
- * исходя из размера и высоты елки.



УПАКОВКА

Должна быть качественной и с полной информацией:

- * название товара,
- * фирма-производитель,
- * страна,
- * адрес,
- * маркировка.

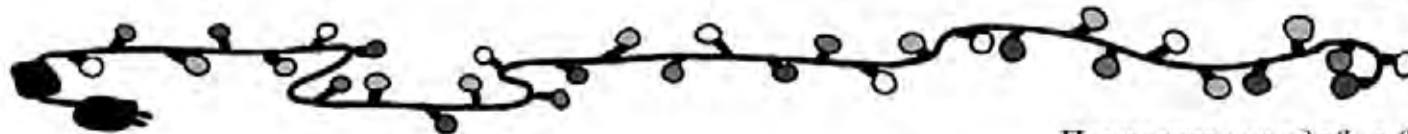


СОВЕТ

Для подвешивания игрушки возьмите скрепку и расправьте ее на две половины - получатся два крючка. Один закрепите в ушке шара, а другой - на елке.



КАК ВЫБИРАТЬ ГИРЛЯНДУ?



Покупайте гирлянду только в магазинах.

Обратите внимание на изоляцию провода - она должна быть гибкой и плотной.

Попросите продавца включить гирлянду на несколько минут - она не должна нагреваться.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКОМ

В организации проходит производственную практику 16-летний учащийся ПТУ. С учащимся заключен срочный трудовой договор на время производственной практики. Вправе ли организация расторгнуть с указанным работником трудовой договор в связи с совершением им прогула? Если вправе, то в каком порядке?

В соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности относятся обучающиеся, проходящие производственную практику.

Согласно ст. 59 ТК РФ для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, может заключаться срочный трудовой договор.

На основании ст. 20 ТК РФ физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, признается работником. Следовательно, на учащегося в рассматриваемом случае распространяются обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе о необходимости соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину (ст. 21 ТК РФ).

В соответствии с пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Увольнение по указанному основанию

признается увольнением по инициативе работодателя (п. 4 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Кроме того, на основании ст. 192 ТК РФ увольнение работника по основанию, предусмотренному пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, относится к дисциплинарным взысканиям.

Следовательно, в рассматриваемом случае при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ), а также соблюдаться порядок наложения дисциплинарных взысканий, предусмотренный ст. 193 ТК РФ (в частности, до применения



дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение).

Необходимо также учитывать, что на основании ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Согласно п. 23 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» отсутствие такого согласия является основанием для признания увольнения незаконным.

Таким образом, организация в рассматриваемом случае вправе расторгнуть с работником трудовой договор в связи с совершением им прогула. При этом должен быть соблюден порядок наложения дисциплинарных взысканий, а также учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Кроме того, работодателю необходимо получить согласие на увольнение от соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Обязаны ли работодатели индексировать зарплату работников? И если да, то при наличии каких условий и в каких пределах?

В России гарантируется не только право каждого работника на своевременную заработную плату, но и право на повышение ее материального содержания, в том числе за счет индексации в связи с ростом цен на товары и услуги (ст. 130, 134 ТК РФ). При этом в отношении коммерческих организаций указанные положения ТК РФ трактуются на практике неоднозначно. Так, многие работодатели частного сектора считают, что хотя индексация заработной платы и предусмотрена трудовым законодательством, однако обязательной она для всех работодателей не является.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели - коммерческие организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В письме Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1 указано, что работодатель обязан осуществлять индексацию заработной платы. И если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты.

Следовательно, к полномочиям работодателя относится необходимость учета роста цен при индексации зарплаты. Индексация может проводиться в соответствии с индексом потребительских цен или, например, с учетом уровня инфляции, указанного в законе о федеральном бюджете или в законе о бюджете региона.



Несмотря на требование трудового законодательства о необходимости проведения индексации заработной платы и ответственность за нарушение такого требования, многие работодатели не стремятся проводить обязательную индексацию зарплаты работников (ст. 5.27 КоАП РФ).

В таком случае действия работодателя могут быть обжалованы в суде.

Кроме того, работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда соответствующего субъекта РФ, направив жалобу на бездействие работодателя в части вопроса об индексации заработной платы (ст. 353 ТК РФ).

РАЗМЕР ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Я планирую уволиться по соглашению сторон и запросил сумму, превышающую мою зарплату в 10 раз. В локальных актах такая выплата не предусмотрена. Существует ли для организации верхний предел выходного пособия при увольнении по соглашению сторон - в твердой сумме или кратный зарплате работника?

Условие о выплате выходного пособия при расторжении трудового договора по соглашению сторон и ее размер могут быть установлены трудовым или коллективным договором. Исключением являются случаи, предусмотренные ст. 349.3 ТК РФ (ч. 4 ст. 178 ТК РФ).

Максимальный размер выходного пособия ограничен законом для отдельных категорий работников, перечисленных в ч. 1 ст. 349.3 ТК РФ, для которых совокупный размер выплат и компенсаций при увольнении, включая выходные пособия, предусмотренные трудовым договором, не может превышать трехкратный средний месячный заработок (ч. 4 ст. 349.3 ТК РФ). При определении совокупного размера выплат

при увольнении не учитываются выплаты, перечисленные в ч. 5 ст. 349.3 ТК РФ.

Кроме того, в случае прекращения трудового договора с руководителем организации в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора при отсутствии виновных действий (бездействия) последнего ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, в частности ст. 349.3 ТК РФ (ст. 279 ТК РФ).

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора (п. 1 ч. 1 ст. 77, ст. 78 ТК РФ). Форма соглашения о расторжении трудового договора ТК РФ не определена. Как правило, оно оформляется в форме отдельного письменного соглашения, подписанного работником и работодателем.

Во избежание трудовых, корпоративных и налоговых споров в тексте соглашения о расторжении трудового договора (в части выплаты выходного пособия) следует указать, что данное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (ч. 3 ст. 57, ст. 72 ТК РФ), а также определить размер, сроки и порядок выплаты выходного посо-



бия, если о нем есть договоренность.

Таким образом, ТК РФ позволяет по соглашению сторон трудового договора устанавливать неограниченную сумму выходного пособия как в твердой сумме, так и в кратности к зарплате работника (за исключением суммы выплат для отдельных категорий работников, перечисленных в ст. 349.3 ТК РФ).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

«ЗЕЛЕНАЯ КАРТОЧКА ПФР»: ТЕПЕРЬ НОВОГО ОБРАЗЦА И МОМЕНТАЛЬНО

СНИЛС - страховой номер индивидуального лицевого счета, или, как его еще называют, «зеленая карточка ПФР» - выдается каждому застрахованному в системе обязательного пенсионного страхования лицу. Но он нужен не только для формирования пенсионных прав - без него сегодня нельзя получить бесплатные медицинские и социальные услуги, и потому он уже давно стал социальным паспортом россиянина, который можно получить с рождения.

Но если раньше на его изготовление уходило до трех недель, то сегодня СНИЛС можно получить в режиме реального времени. Схема проста: визит в управление Пенсионного фонда РФ по месту жительства - заполнение анкеты - получение «зеленой карточки». И всё это за один раз!

Ускорение процесса выдачи СНИЛС - еще один шаг по повышению клиентоориентированности Пенсионного фонда. Человек должен тратить как можно меньше времени и сил на решение своих вопросов - это принципиальная позиция ПФР. Действительно, работающему человеку, маме с детьми, инвалиду зачастую неудобно и непросто дважды посещать территориальный орган ПФР, чтобы решить один вопрос.

Еще одно нововведение, касающееся СНИЛС, - это его форма. Кардинальных изменений в привычной зеленой карточке нет: изменился лишь текст на ее обратной стороне - теперь в нем нет фразы о смене пола. При этом состав информации и дизайн свидетельства остались прежними.

Изменения в тексте на обратной стороне свидетельства были инициированы представителями Общественной палаты РФ. По их мнению, строка об обмене карточки со СНИЛС в случае смены пола относится к информации, отрицающей семейные ценности, пропагандирующей нетрадиционные сексуальные отношения и формирующей неуважение к родителям или другим членам семьи.

Пенсионный фонд пошел на встречу предложениям представителей Общественной палаты РФ. Теперь информация о том, в каких случаях свидетельство подлежит обмену, изложена в более общем виде, а строка о смене пола отсутствует.

Однако изменения в тексте на карточке СНИЛС не избавляют от необходимости визита в Пенсионный фонд в случае смены гражданином пола. Соответствующие документы всё же придется представить в ПФР, поскольку пол имеет прямое отношение к возрасту выхода на пенсию. Напомним, сегодня общеустановленный возраст выхода на пенсию 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. В связи с этим ПФР призывает женщин, решивших сменить пол, подумать дважды - вам придется выходить на пенсию на пять лет позже.

Свидетельства нового образца будут выдаваться гражданам, оформляющим СНИЛС впервые, или в случае необходимости его замены или восстановления. Карточки старого образца являются полностью действительными и замены не требуют, однако все желающие могут обратиться в ПФР за дубликатом свидетельства уже нового образца. Более подробно о получении, замене и восстановлении СНИЛС можно узнать в разделе «Жизненные ситуации» на сайте ПФР.

Домашний уголок



ЦВЕТОЧНЫЕ КОНТЕЙНЕРЫ

Обыкновенному горшку сейчас место в теплице, но не дома. Правда, некоторые растения, особенно пальмы, лучше сажать в большой глиняный горшок: если наполнить его глинистой почвенной смесью, он необыкновенно устойчив. Но в помещении горшок с затейливым узором всегда смотрится лучше, чем обычный. Помимо своей основной функции, контейнер может выполнять и декоративную, являясь частью убранства комнаты.

Горшки в основном изготавливают из глины и пластика. У каждого материала есть свои приверженцы. Хотя и те и другие пригодны для выращивания растений, керамические контейнеры имеют больше плюсов. Глина - пористый материал, она воздухопроницаема и позволяет испаряться лишней влаге. Керамические горшки более тяжелые, а потому устойчивее пластиковых, что особенно важно для крупных растений. И самое главное - на керамическую поверхность можно нанести практически любой рисунок.

Существует несколько основных видов керамических емкостей для цветов: обыкновенный горшок; кашпо - открытый контейнер, в который спрятан горшок с растением; цветочницы - контейнеры, которые достаточно просторны, чтобы вместить несколько растений; вазы для срезанных цветов и цветочных композиций.

Наиболее пригодны для растений горшки, у которых ширина сверху равна высоте, а дно не слишком узко. Стенки должны быть ровными, не толстыми, без впадин. Размеры зависят, конечно же, от размера самого растения. Сегодня можно купить и огромные контейнеры для целых деревьев. Самые мелкие растения иногда очень трудно разместить, в обычном горшке они выглядят иногда даже смешотворно: их почти не видно - один горшок. Лучше всего высаживать такие виды в мелкие декоративные контейнеры. Подойдет и неглубокий и широкий контейнер, который позволит стелющимся растениям занять всё его пространство и не заслонит красоту высокими стенками.

Кашпо часто создает требуемое в интерьере впечатление и избавляет от необходимости пересадки цветов. Это особенно удобно при использовании красиво цветущих растений, недолго находящихся в



Технология производства и цветовая гамма керамики практически не изменились со времен ее изобретения. Существует несколько основных типов керамики.

- **Терракота** (в переводе с итальянского - «земля женая») - пористая керамика, изготовленная из красной или желтой обожженной глины, не политой глазурью.

- **Гончарная керамика** (от слова «гонн» - печь) - пористая керамика из цветной глины, полностью или частично покрытая прозрачной свинцовой глазурью.

- **Майолика** (от названия острова Майорка) - керамика из белой или цветной обожженной глины. Как правило, такие изделия имеют рельефные украшения, покрытые приглушенными цветными глазурями.

- **Фаянс** (от итальянского города Фаенцы) - керамика из беложгущихся глин, покрытая бесцветной глазурью.

- **Фарфор** - керамика, получаемая из пластичной огнеупорной глины, каолина, полевого шпата, кварца.

доме, и быстро растущих растений, требующих частой пересадки. В принципе, любой декоративный контейнер можно использовать как кашпо, если он несколько больше горшка, в котором растет цветок.

Цветочницы идеальны для размещения группы растений. К тому же некоторые изделия имеют на дне специальный резервуар для воды. Обычно растения в них хорошо себя чувствуют, и можно, не беспокоясь, оставить их на несколько дней.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Какие виды психологического насилия вы знаете?
Подъем в 6 утра.



Врачи рекомендуют уже сегодня начать принимать по 2-3 столовых ложки майонеза в день, чтобы избежать майонезного шока на Новый год.

Дорогой, можешь меня поздравить. Я шесть раз проехала на красный сигнал светофора, и меня ни разу не оштрафовали! Так вот, я немного добавила и на сэкономленные деньги купила себе прелестное платье!

Разговаривают два бедняка.
Скажи, Изя, что бы ты делал, будь у тебя денег, как у Ротшильда?
Мне интересно, что бы делал Ротшильд, будь у него денег, как у меня.

Моя девушка сказала, что я ее совсем не слушаю. Ну или что-то вроде этого...

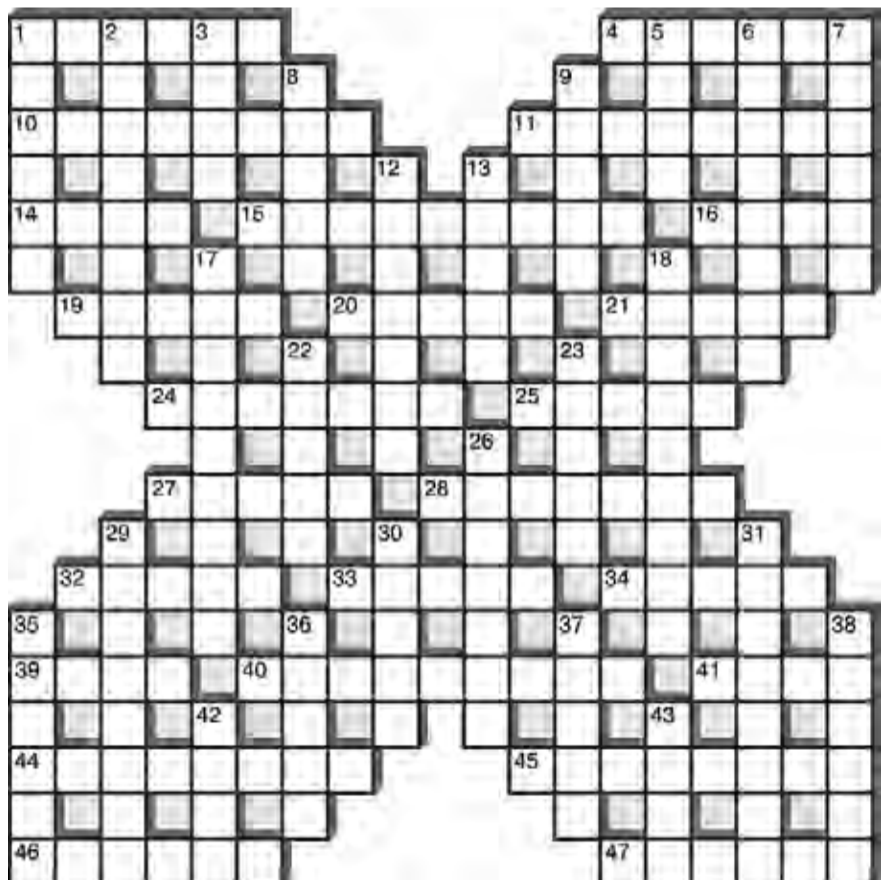
Я могу купить всё, что хочу!
Ты что, миллионер?
Нет. Я просто хочу мало.

На экзамене по физике профессор пытается вытянуть на положительную оценку нерадивого студента:
Вы можете назвать фамилию хотя бы одного выдающегося физика?
Конечно, вы, профессор.

К врачу ходят, чтобы услышать, как болезнь называется, а потом читать о ней в интернете.

Узнать, есть ли у человека айфон легко - он сам его покажет в первые 5 минут знакомства.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ближайшая к Земле звезда. 4. Оболочка, покрывающая легкие и внутреннюю поверхность грудной клетки. 10. Имущество, которое не может быть использовано на данном предприятии и подлежит продаже. 11. Крупная змея семейства удавов, обитающая по берегам рек, озер и болот Южной Америки. 14. Житель областного центра России. 15. Физическая или нравственная боль, мучение. 16. Крупный рогатый скот, распространенный в Азии и Африке. 19. Залив в устье реки. 20. Ставка платы за пользование чем-нибудь. 21. Производство миниатюрной пластики из дерева, слоновой кости или металла. 24. Дорога через горный хребет. 25. Водное растение. 27. Минерал, заменявший стекло в русских избах. 28. Разновидность одного и того же цвета. 32. Тропический фрукт. 33. Болотная птица с длинным клювом. 34. Итальянская сосна. 39. Административно-территориальная единица в России. 40. Женская статуя, поддерживающая, подобно колонне, какое-либо перекрытие. 41. Морская мера длины. 44. Советский кинорежиссер («Три тополя на Плющихе», «17 мгновений весны»). 45. Часть крестьянского двора за домом с прилегающими к нему хозяйственными постройками. 46. Чувство раздражения, неудовольствия при неудаче. 47. Способность сохранять и воспроизводить в сознании прежние впечатления, опыт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Чувствительный элемент, датчик. 2. Садовый цветок. 3. Ряд каких-либо произведений, лекций, концертов и т. п., объединяемых общностью тематики. 5. Излучина реки. 6. Небольшая лепная орнаментальная или сюжетная композиция на фасаде здания или стене (потолке) помещения. 7. Составная часть светильника. 8. Инициатор проведения денежной реформы 1897 года по введению золотого стандарта рубля. 9. Южный сочный сладкий плод, употребляемый в свежем и сушеном виде. 12. В простонародье: название длиннополой широкой одежды без пояса. 13. Точка небесной сферы, находящаяся под горизонтом и противоположная зениту. 17. Византийский императорский род, представительница которого была замужем за Иваном III. 18. Раздел метеорологии, изучающий процессы, происходящие в тропосфере и стратосфере. 22. Актер театра и кино, в 1945-1982 годах состоял в труппе Центрального театра кукол под руководством С. Образцова (конферансье из «Необыкновенного концерта»). 23. Поэтический жанр. 26. Сильно выраженное чувство, воодушевленность. 29. Явление, утверждение или мнение, на первый взгляд неверное или необъяснимое. 30. Кисломолочный напиток. 31. Изменение некоторыми организмами своей окраски и формы в целях самозащиты. 35. Древнескандинавский певец-поэт. 36. Кондитерское изделие из зерен масличных культур. 37. Наилучший вид, элитный образец. 38. Высокое травянистое медоносное растение семейства зонтичных с зеленовато-белыми цветками. 42. Положительный электрод. 43. Собака доктора Айболита.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Дифирамб. 9. Акваланг. 11. Аорта. 12. Зоолог. 14. Клипер. 15. Номинация. 16. Тмин. 17. Этюд. 18. Рис. 21. Очи. 23. Ржа. 24. Откуп. 25. Нут. 26. Скиф. 27. Охра. 28. «АМО». 30. Инвар. 31. Пас. 33. Тут. 35. Акт. 37. Отит. 40. Сочи. 41. Отделение. 43. Джинсы. 44. Оливье. 45. Огрех. 47. «Женитьба». 48. Точность.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Афродита. 2. Аргон. 3. Яма. 4. Ока. 5. Память. 6. Распутин. 7. Дозатор. 8. Бюлид. 9. Атлас. 10. Геродот. 13. Гоби. 14. Китч. 18. Рокот. 19. Софит. 20. Оковы. 21. Опора. 22. Иврит. 28. Абордаж. 29. Официант. 31. Прохвост. 32. Сбитень. 34. Унты. 36. Клио. 38. Перга. 39. Лепет. 41. Осетр. 42. Елена. 45. Обь. 46. Хор.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
Е. Ф. ДРЕЙЛИНГ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3450 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 14.12.2016 г. по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 397549.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ
ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ
15-18 кв. м
в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи, центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина".
ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06