

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 43 (1234) • 10 - 16 декабря 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ.
УСПЕЙ ОФОРМИТЬ
ДО НОВОГО ГОДА!**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.**



Оформить подписку на I полугодие
2016 года на газету «Позиция»
вы можете в любом почтовом
отделении связи города и области
и в редакции газеты.

Стоимость полугодового комплекта
с доставкой по адресу -

372 руб. 24 коп.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СОБЫТИЕ

**ПРЕЗИДЕНТ С ПРОФСОЮЗАМИ
ЗАОДНО**

Президент РФ Владимир Путин обратился
к Федеральному собранию с ежегодным посланием.

2-я с.

ОХРАНА ТРУДА

**БЕЗ УПОЛНОМОЧЕННОГО -
НИКУДА**

3-я с.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ИСКРА ПРОСКОЧИЛА

«Всероссийский электропрофсоюз»
переизбрал председателя.

5-6-я с.

СОБЫТИЕ



ПРЕЗИДЕНТ С ПРОФСОЮЗАМИ ЗАОДНО

Неделю назад президент РФ Владимир Путин обратился к Федеральному собранию с ежегодным посланием. Оглашение документа по традиции состоялось в Георгиевском зале Кремля в присутствии свыше тысячи приглашённых - членов Совета Федерации, депутатов Государственной думы, министров, руководителей Конституционного и Верховного судов, представителей губернаторского корпуса, председателей законодательных собраний субъектов Федерации, глав традиционных конфессий и, наконец, известных общественных деятелей, в том числе глав региональных Общественных палат.

Секретарь Общественной палаты Омской области, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, разумеется, также находилась в Георгиевском зале в момент оглашения президентского послания, поэтому первый вопрос к ней был таким:

- Лидия Петровна, вы не впервые оказались на этом высоком мероприятии?

- Нет, региональную Общественную палату я возглавляю три года, так что это послание было для меня третьим. По всему видно: президент хочет, чтобы его мысли по самым актуальным для страны на сегодняшний день проблемам были восприняты не только органами власти, но и всем гражданским обществом в целом. Поэтому на оглашении послания так широко представлены общественные институты.

- И какие у вас впечатления?

- Каждый раз очень сильные. И не у меня одной: есть ведь люди вроде кемеровского губернатора Амана Тулеева или нашего председателя Законодательного собрания Владимира Варнаевского, которые приезжают на это мероприятие намного больше десятка раз, и всё равно, насколько я могу судить, стремятся услышать и слы-

шат какие-то новые вещи о развитии страны в ближайшем будущем. Вот и на этот раз очень большой блок послания был посвящен борьбе с терроризмом - и, кстати, несколько раз эта часть выступления президента прерывалась аплодисментами, что вообще-то здесь редкость. С воодушевлением был воспринят слушателями фрагмент послания, в котором шла речь о материнском капитале, точно угадавший чаяния общества. Во всяком случае, именно его по окончании послания больше всего обсуждали лидеры женских общественных организаций во главе с Валентиной Терешковой. С большим вниманием отнесся зал к словам президента, обращенным к ответственным за развитие агропромышленного комплекса, об эффективном использовании земель сельскохозяйственного назначения и особенно об их изъятии в случае ненадлежащего хозяйствования. Активно реагировали на слова о преобразованиях в медицине и о случаях негативных последствий этих преобразований на селе. Много было сказано и о состоянии дел в нашей отрасли, о проблемах с содержанием коммунальной инфраструктуры. Но при всём этом президент призвал представителей регионов не ждать всех необходимых решений только от федерального центра, а самим проявлять инициативу и грамотные маневры при распределении бюджетных средств. В об-

щем, главное впечатление - это то, что каждый из присутствующих в зале мог примерить слова президента к себе и своей доле ответственности за сложившуюся ситуацию.

- Насколько услышанное вами в послании совпадает со взглядами профсоюзных объединений на процессы, происходящие в стране?

- Наши точки зрения совпадают прежде всего в том, что касается правильного развития каждой отрасли в отдельности. Появляются предприятия, создаются рабочие места, платятся налоги и заработная плата - значит, отрасль стоит на верном пути. Наша первая забота - достойный и безопасный труд, и в этом смысле президент заодно с нами.

- Скажите, а не создало ли у вас ощущение, что президент раздражен тем, что какие-то вещи - о борьбе с коррупцией, скажем, или о бездумной реализации мер по преобразованию отдельных отраслей - ему приходится повторять из раза в раз, буквально в каждом послании?

- Да, это чувствовалось. И скажу больше: уже не впервые во время встреч президента с руководителями общественных организаций он настойчиво отмечает, что, в первых, от «общественников» ис-



ходит гораздо больше инициативы, чем от профильных властных ведомств, а во-вторых, качество контроля над исполнением принятых решений у нас выше и грамотнее. И, как следствие, данные, представляемые общественными организациями о положении дел в той или иной отрасли, честнее и строже, чем отчеты официальных структур. А что касается социальной сферы, то, как убежден президент (и эта мысль тоже мелькнула в его выступлении), общественные органы ведут очень большую работу и должны быть всячески поддержаны. Это, кстати, в полной мере относится и к профсоюзам.

- Общественная палата Омской области намерена теперь как-то обсудить и осмыслить президентское послание?

- В последней декаде декабря состоится пленарное заседание палаты, на котором мы подведем итоги работы в 2015 году, сформулируем задачи на будущий год и, конечно, дадим оценку материалам, представленным в этом документе. И думаю, что темы «круглых столов» и заседаний, которые будут запланированы в течение года, будут во многом вытекать из вопросов, поставленных посланием.

Записал Лев ГРАЧЁВ.

АКТУАЛЬНО

ДОЛГ ОТСРОЧКОЙ ОПАСЕН

Представители региональных министерств финансов, образования, труда и социального развития на встрече с профактивом общеобразовательных организаций выступили с предложением о переходе на единые сроки выплаты заработной платы работникам системы образования Омской области, объяснив причины спецификой поступления средств в казну.

Как рассказал председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг, предлагаемый план перехода на новые сроки выплаты зарплаты вызвал недоумение в среде педагогов, посчитавших новую схему ущемлением трудовых прав в части получения заработной платы в полном объеме. При предлагаемой многоступенчатой схеме оказываются нарушенными ряд статей Трудового кодекса и пункты соглашения между региональным Министерством образования и комитетом отраслевой облпрофорганизации. И потому комитет обратился в прокуратуру за правовой оценкой действий областных чиновников и принятием мер. Также

направлено письмо губернатору и в Законодательное собрание области с просьбой недопустить нарушения конституционных прав работников.

Что же означает «переходный период», предложенный тремя областными министерствами? «Чёртик», как говорится, спрятан в деталях. Если раньше заработанное за первую половину месяца учителя получали 15-го числа, а за вторую - 30-го, то новый график предполагает выплату аванса 27-го числа, а окончательного расчета 12-го числа следующего месяца. В результате таких передвижек в ноябре, полностью отработав месяц, наставники детворы будут довольствоваться только 90 процентами заработанного. А в декабре, тоже полностью

отработав месяц, получают всего 60 процентов: оставшиеся 10 процентов за ноябрь и 50 процентов декабряского заработка. Еще 50 процентов за декабрь дойдут до них лишь 12 января следующего года.

Обком профсоюза работников народного образования обращает внимание областных властей, что в связи с недополучением заработной платы в декабре в размере 50 процентов могут возникнуть проблемы, которые спровоцируют социальную напряжённость. По словам Евгения Дрейлинга, горячие головы уже призывают к активным коллективным действиям. Людей понять можно: за каким столом встречать Новый год, когда придётся уплатить банковские или ипотечные кредиты из наполовину

срезанной зарплаты? Обком профсоюза, «понимая всю сложность финансовой ситуации в регионе, считает, что решать проблемы за счёт заработной платы трудящихся противозаконно». Обделёнными бюджетники остаются ещё и в том, что в бюджете области на очередной год, как и прежде, не предусмотрена индексация зарплаты, несмотря на рост инфляции.

Кстати, министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов, бодро рапортуя о достижениях своего ведомства корреспонденту газеты «Комсомольская правда» (омский выпуск за 3 декабря 2015 года), поведал: «Наша позиция, выработанная совместно с Общероссийским профсоюзом образования: гарантированная часть зарплаты не должна быть меньше 60-70 %.

Остальное - стимулирующие выплаты». А когда корреспондент выложил перед федеральным министром сообщения с мест, а в них говорится, что зарплата некоторых работников образовательной отрасли по сравнению с 2014 годом снизилась ныне вдвое-втрое, то выходит, что далеко не все «регионы могут удерживать эту планку и не допускать снижения средней заработной платы».

А что касается зарплатных проблем, то профсоюз намерен и дальше вести переговоры с областными органами управления в сфере образования. Насколько они будут результативными - узнаем в ближайшее время.

Николай ШОКУРОВ.



ОХРАНА ТРУДА

БЕЗ УПОЛНОМОЧЕННОГО - НИКУДА

На заседаниях президиума, Совета ФОП регулярно рассматриваются вопросы, посвященные общественному контролю за соблюдением законодательства по охране труда. И это вполне понятно, поскольку охрана труда работника была и остается важнейшей социальной проблемой. В данном случае речь идет о сохранении жизни и здоровья работника от возможных производственных вредностей, о сохранении трудового долголетия человека. Но не только. Охрана труда имеет и экономическое значение, так как способствует росту производительности труда и тем самым росту экономики. Так что соблюдение норм охраны труда и техники безопасности важно как для работника, так и для работодателя.

Однако на деле, о чем «Позиция» постоянно рассказывает на своих страницах, происходит не всегда так или совсем не так. Вот, к примеру, последняя информация, которая была озвучена на недавнем заседании постоянной профильной комиссии Совета Федерации омских профсоюзов главным техническим инспектором труда ФОП Василием Собылинским. За девять месяцев текущего года на предприятиях г. Омска и области (напомним здесь: мониторинг ведется только там, где есть профорганизации) тяжелые травмы получили 43 работника и 15 человек погибли, в том числе в результате ДТП. Около четверти несчастных случаев допущено на предприятиях машиностроения и радиоэлектронной промышленности, почти 20 процентов в пищевой и перерабатывающей промышленности и АПК и столько же на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Два смертельных случая и один тяжелый произошли в энергетике.

Проанализировав ситуацию, главный техинспектор ФОП сделал

такие выводы: 70 процентов тяжелых производственных травм случилось из-за нарушения работниками инструкций по охране труда, неприменения средств индивидуальной защиты, а также неудовлетворительного содержания оборудования, проходов, проездов на территории предприятий и цехов. Подавляющее большинство несчастных случаев могли быть предотвращены при должном выполнении требований охраны труда как со стороны работодателя, так и при общественном контроле со стороны работников, а точнее - уполномоченных по охране труда профорганизаций, о важной роли которых также неоднократно говорилось на заседаниях коллегиальных органов ФОП и принимались решения по активизации их работы. В частности, было постановление Совета Федерации, где ставилась задача уполномоченным проводить не менее 10 проверок ежегодно. А чтобы стимулировать такую работу, было утверждено положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФОП», а также дипло-



мы для лучших членской и первичной организаций, которые смогли эффективно наладить работу уполномоченных.

Что же мы имеем в настоящее время? А имеем мы более 5 тысяч уполномоченных по охране труда профорганизаций, которые в 2014 году провели 19 тысяч проверок. Как сказал Собылинский, по отдельности цифры вроде бы и впечатляют. Но когда посчитаешь, сколько проверок приходится на одного общественника, то становится печально - около четырех в год. Правда, годом ранее было еще меньше. Возможно, окончательные итоги 2015 года закрепят наметившуюся тенденцию увеличения, но пока об этом говорить рано, тем более что ряд профорганизаций снизили количество проверок. И только членские организации воинской части № 63779, Электропрофсоюза, Омского структурного подразделения Дорпрофсожа сумели организовать по 9-10 проверок. Конечно, при такой активности общественных контролеров надеяться на существенное улучшение ситуации, связанной с производственным травматизмом, особо не приходится.

На заседании постоянной комиссии в качестве положительных примеров по организации работы уполномоченных были приведены профкомы ПО «Полет» и ОАО «Омсктрансаш», Омский обком «Всероссийского электропрофсоюза». Здесь проводятся тематиче-

ские месячники по охране труда, уполномоченным предоставляется несколько часов в течение рабочей недели для осуществления общественного контроля, проводятся конкурсы на лучшего уполномоченного с достойным премиальным фондом. На заседаниях профкомов, обкома обязательно анализируется работа уполномоченных с приглашением представителей работодателя, которые не препятствуют их работе, а, наоборот, взаимодействуют. Но, оказывается, и в лучших организациях есть свои недостатки. В частности, не во всех подразделениях избранные уполномоченные, в отдельных цехах работа ведется нерегулярно, нередко выявленные нарушения не оформляются протоколом. Однако всё это, как было отмечено, можно при желании исправить.

Другое дело, когда профкомы, избрав уполномоченных и даже обучив их, на этом «умывают руки». По мнению всех присутствующих на заседании (а кроме членов комиссии и председателей первичек, работа которых проверялась, здесь были многие руководители областных отраслевых профорганизаций), общественный контроль уполномоченных должен быть организован профкомом и затем постоянно находиться в центре его внимания. Только так заработает институт уполномоченных, без которых действительно не уследить за порядком на каждом рабочем месте.

Людмила ЛИТВИНОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ УСТАНОВЛЕНА НОВАЯ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Постановлением Правительства Омской области прожиточный минимум за III квартал 2015 года установлен в следующих размерах:

- в расчете на душу населения - **8 623 руб.;**

по основным социально-демографическим группам населения:

- для трудоспособного населения - **9 173 руб.;**

- для пенсионеров - **6 965 руб.;**

- для детей - **8 658 руб.**

В результате сезонного снижения цен на плодоовощную продукцию и фрукты в III квартале по сравнению с предыдущим периодом произошло небольшое снижение величины прожиточного минимума (в среднем на 1,7 %). При этом цены на продукты питания, входящие в потребительскую корзину, в Омской области ниже, чем в других регионах Сибирского федерального округа.

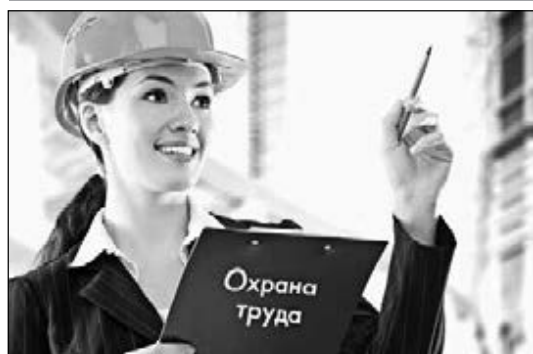
Размер прожиточного минимума пересматривается региональным правительством ежеквартально на основании утвержденной потребительской корзины и статистических данных об уровне и динамике средних потребительских цен.

Постановление № 329-п вступило в силу 7 декабря 2015 года.

Кроме того, с января 2016 года сумма материального обеспечения неработающих пенсионеров (включая пенсии, меры социальной поддержки, предоставляемые в денежной форме) не может быть ниже **8 217 руб.** (в текущем году - 6 386 руб.).



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 час.)
с 18 января по 17 февраля 2016 г.

каждые **понедельник и среду с 14.00 до 17.00.**

Стоимость обучения - **2000 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1500 руб.**

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

по программе
«**Управление коммуникациями**»
(40 час.)

с 26 января по 1 марта 2016 г.

каждые вторник и пятницу
с 16.30 до 19.30.

Стоимость обучения - **2500 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов - **1875 руб.**

по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп **с 15 по 18 декабря 2015 г.**

и с 19 по 22 января с 10.00 до 16.00 в здании Дома союзов и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.

Стоимость обучения - **1300 руб.**

Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

КО ВСЕМУ БЫ РУКИ ПРИЛОЖИТЬ!

В районном центре Нововаршавка прежде всего заметен величественный православный храм, но при этом не теряется из виду Дом культуры, возведённый ещё в годы освоения целины и своими размерами, а также архитектурой скорее смахивающий на дворец. Основанный 20 лет назад, пользуется популярностью историко-краеведческий музей, представивший флору и фауну родного края, увековечивший славу предков-переселенцев, защитников Отечества в годы Великой Отечественной войны, тружеников тыла и первоцелинников. После русских и казахов здесь больше всего проживает украинцев и немцев. Не зря нынешним летом VI областной фестиваль украинского народного творчества «В душе звучат Украины мотивы» проходил на центральной площади Нововаршавки. А ещё в райцентре и сёлах хорошо известен Комплексный центр социального обслуживания населения (КЦСОН), коллектив которого выполняет благородную миссию - заботится о людях с ограниченными возможностями или попавших в трудную жизненную ситуацию, обслуживает немощных граждан на дому.

Председатель координационного совета профсоюзных организаций Нововаршавского района Нина Коноваленко представила мне профорга КЦСОН Елену Коренную как своего заместителя, на что Елена скромно ответила, что эта обязанность неофициальная. Просто она привыкла во многом помогать Нине Фёдоровне. К тому же профорганизация социальных работников объединяет без малого полторы сотни специалистов, рассредоточенных в райцентре и поселениях и представляющих мощный общественный актив.

Заботясь о других, профорганизация

соцработников создаёт комфортный климат и в собственном коллективе, трудоустраивает инвалидов к себе, получая квоту по индивидуальной программе реабилитации от Центра занятости, оборудуя для них рабочие места. Сейчас только в здании оперативного управления работают пятеро таких сотрудников. Регулярно проводится аттестация рабочих мест, позволяющая дать объективную оценку, выявить слабые места. Создана добровольная пожарная дружина, где обучаются действиям по предупреждению и ликвидации огненной стихии. Добровольцы оснащены противогазами и



средствами пожаротушения, действует автоматическая пожарная сигнализация.

Профсоюзная организация занята во всех делах: подборе кадров, материальной поддержке нуждающихся, формировании корпоративной культуры. Разнообразные курсы помогают определить лучших по профессии среди соцработников или медсестёр, а фестивали стимулируют творчество местных талантов. Дети работников комплексного центра приглашаются на праздники, выезжают на новогодние профсоюзные ёлки в Омск, летом отдыхают в районном оздоровительном лагере «Орлёнок».

- Мои коллеги активно участвуют во всех мероприятиях районной профсоюзной организации: мы дружно идём колонной на Первомайской демонстрации, чтим память героев фронта и тыла в День Победы, участвуем в субботниках по наведению порядка, очистке территорий, - рассказывает Елена Коренная об общественной жизни социальных работников.

Профилактическая работа с членами неблагополучных семей, обслуживание пожилых людей по месту жительства, лечебная физкультура, медицинский надзор, практические занятия с людьми с физическими ограничениями, отработка навыков поведения в быту, развитие творческих способностей, школа безопасности для пожилых людей - таким внушительным перечнем услуг и занятий не ограничивается деятельность соцработников. В этом году по программе «Доступная среда» проведён ремонт основного здания, который обеспечил более удобный доступ в том числе и для инвалидов-колясочников. В полном объёме выполнены работы по подготовке учреждения к осенне-зимнему периоду. За суматохой будней не забыта и подготовка к новогодним праздникам, которые ждут опекаемые социальными работниками и дети, и взрослые.

Николай ШОКУРОВ.
Фото предоставлено
профкомом КЦСОН.



В целях повышения престижа человека труда в обществе, его роли и значимости в становлении экономики указом губернатора Омской области от 28 апреля 2003 года учрежден региональный Праздник труда, который ежегодно отмечается в Омском Прииртышье 19 ноября.

Шербакульский районный совет в рамках празднования этого события утвердил Положение о Летописи трудовой славы района. И первым был внесен в эту летопись заслуженный гражданин Омской области Павел Кудряшов, более 50 лет руководивший колхозом имени Жданова (ныне ЗАО «Солнечное»). А к сегодняшнему дню в ней зафиксированы имена 175 человек. Отметим, что в оргкомитет почетной книги, возглавляемый первым заместителем главы района Ириной Куриловой, входят наряду с руководителями крупнейших предприятий и профсоюзные лидеры.

Нынешний год для районной Летописи трудовой славы выдался наиболее «урожайным»: в неё было внесено сразу 35 имен. Среди них - председатель СПК «Красноярский» Виктор Клейн, специалисты сельского хозяйства Сергей Белокобыленко и Александр Берг, врачи Сергей Акамов и Вера Ковтун, именитый тренер Маис Гадигов, работники культуры, образования и многие другие достойные люди района.

Юлия САВРАСОВА.
Фото Юрия КОНЬКОВА.



ФАКТ!

МЯСОПЕРЕРАБОТЧИКИ СНИЗИЛИ ЦЕНЫ НА СВОЮ ПРОДУКЦИЮ

При поддержке регионального Минсельхозпрода и Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности мясокомбинат «Омский» проводит акцию по снижению цен на свою продукцию на 10%. По мнению руководителей мясоперерабатывающего завода, такую инициативу должны подхватить и другие производители омского продовольствия, чтобы обеспечить омичей качественными товарами к новому празднику.

Правительством Омской области организованы губернские ярмарки, на которых широко представлена продукция омских перерабатывающих предприятий, крестьянских и фермерских хозяйств по сниженным ценам.

Губернские ярмарки проводятся по пятницам и субботам на рынках Омска и районов области с целью контроля за ценами и продвижения продукции местных сельхозпроизводителей. Также в соответствии с графиком на городских рынках проходят дни районов.

В ОМСКЕ ПОЯВЯТСЯ СТУДЕНЧЕСКИЕ СКВЕРЫ

Накануне мэр Омска и ректоры девяти вузов подписали соглашение по реализации проекта «Студенческие скверы». Проект, в рамках которого предполагается обновление «зеленых легких» города, проведение совместных экологических акций, поддержание чистоты и порядка на территории скверов, мэрия инициировала в минувшем году. В числе первых его поддержал Омский государственный университет путей сообщения, студенты которого взяли под опеку сквер им. 30-летия ВЛКСМ.

«В преддверии 300-летия Омска это очень своевременный и значимый проект, - отметил мэр города Вячеслав Двораковский. - Благодаря таким инициативам и должна воплощаться общая мечта омичей о городе-саде. Участие молодых людей в работе по озеленению очень ценно. Возможно, у студентов появятся свои экологические проекты, которые они захотели бы реализовать на такой территории. Эти начинания будут поддержаны администрацией города».

НОВЫЕ ИМЕНА В ЛЕТОПИСИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 40 (325) • 10 - 16 ДЕКАБРЯ 2015 Г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



ИСКРА ПРОСКОЧИЛА

«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ПЕРЕИЗБРАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

С утра и до самой ночи 2 декабря члены «Всероссийского электропрофсоюза» (ВЭП) проводили VI отчетно-выборную конференцию. 170 делегатов, четверо кандидатов на пост председателя, около тридцати горячих выступлений и несколько журналистов, едва не падающих с ног, - такова приблизительная картина прошедшего съезда. При этом обилие прозвучавшей на съезде критики в адрес центральных органов профсоюза говорит скорее о трезвости мышления собравшихся, чем о тяге к критиканству как таковому. Это косвенно подтверждается и тем, что, несмотря на количество замечаний, председатель «Электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин был переизбран на свой пост. За работой съезда ВЭП 14 часов наблюдали корреспонденты «Солидарности».

ХОРОШО И ПЛОХО

В самом начале VI съезда «Всероссийского электропрофсоюза» 2 декабря, когда ничто еще не предвещало рекорда по продолжительности заседания, генеральный директор Объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл) Аркадий Замосковский поздравил «Электропрофсоюз» с 25-летием и подвел некоторые итоги последней пятилетки, какими их увидели работодатели отрасли.

- Мы вступили в отчетную пятилетку, находясь в структуре взаимодействия, сложившейся еще при РАО «ЕЭС России» (упразднена в 2008 году. - П.О.), и с отраслевым тарифным соглашением, которое также было заключено еще в эпоху «РАО ЕЭС». Фактически основной вызов заключался в том, сможем ли мы переформатировать наши отношения и адаптировать их к изменившимся условиям. И сейчас, после циклов напряженнейших переговоров по заключению и корректировке ОТС в 2011, 2012, 2013 и 2014 годах, можно сказать - да, мы смогли осуществить эту адаптацию, научиться договариваться друг с другом и выстроить эффективный диалог с нашим профильным министерством, - считает господин Замосковский.

Глава РаЭл также напомнил, что действующее соглашение на 2013 - 2015 годы распространяется более чем на 90 предприятий. Примечательно, что их число выросло почти вдвое именно за последние три года. Однако примерно четверть крупнейших российских компаний, представляющих отрасль, все еще игнорируют ОТС. Так что есть над чем работать.

Сам Аркадий Замосковский, судя по его выступлению, собирается поработать над «адаптацией обязательств в социально-трудовой сфере к текущим экономическим реалиям и финансовым возможностям энергокомпаний». Кроме того, РаЭл намерено повысить производительность труда в отрасли. Есть надежда, что в этом работодатели начнут с себя. Одним из инструментов ее повышения может стать «преодоление разобщенности в среде работодателей по отношению к участию в реализации отраслевого тарифного соглашения». Иными словами, к ОТС планируется присоединять все новые и новые компании. В заключение Аркадий Замосковский поблагодарил профсоюз за «принципиальную, но конструктивную позицию», что в переводе с дипломатического означает: порой работодателям стараниями «Электропрофсоюза» приходится довольно туго.

Об этом не преминул напомнить в своем выступлении председатель ВЭП Валерий Вахрушкин. Точнее - о протестных акциях элек-

троэнергетиков в конце 2012-го - начале 2013 года. Тогда, напомним, рабочие и профсоюз требовали существенного повышения зарплат, на что работодатели пойти не решились, аргументируя свою позицию нехваткой денег. Переговоры по ОТС проводились в весьма нервной обстановке и грозили вовсе зайти в тупик. В ноябре и феврале люди даже выходили на улицы под девизом «Рабочий энергетик не должен быть бедным».

Соглашение в результате было заключено во многом на условиях профсоюза, но часто ситуация была «гладкой» только на бумаге. Валерий Вахрушкин признал, что далеко не все работодатели, присоединившиеся к ОТС, смогли выполнить условия относительно тарифных ставок. Таких организаций на второе полугодие текущего года насчитывается 65% от общего числа. Некоторые работодатели, с сожалением констатировал глава профсоюза, и вовсе считают минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда (ММТС в IV квартале 2015 года составила 6914 рублей) «пережитком прошлого», и повлиять на их мнение практически не удается.

Тем не менее в итоговом отчете ЦК ВЭП опубликованы цифры, свидетельствующие о росте средней зарплаты в отрасли за последние пять лет. Так, если в 2011 году эта сумма составляла около 36,5 тыс. рублей в месяц, то в первом полугодии 2015-го - уже 49 тыс. рублей. Рост составлял порядка 9% в год. Но если в 2011 - 2013 годах потребительские цены «стабильно» росли примерно на 6,5%, то в последние годы уже на 10 - 11%, и это, скорее всего, еще слишком радужные оценки.

К тому же, как отметил Валерий Вахрушкин, в ряде организаций меняется размер переменной составляющей зарплаты. Естественно, в сторону ее уменьшения. Это приводит к тому, что общий заработок работников, несмотря на рост тарифа, остается на прежнем уровне либо вовсе снижается.

Нельзя сказать, что все хорошо и с охраной труда: с 2010-го по 2014 год на производстве погибли более двухсот работников, всего же зафиксировано около 650 несчастных случаев. (Исходя из общего для работодателей всех отраслей стремления скрывать такие случаи, не будет преувеличением сказать, что на самом деле их было гораздо больше.) Люди страдали в дорожно-транспортных происшествиях, падали с высоты, получали термоожоги и удары электрическим током.

На ток, к слову, приходится почти половина несчастных случаев. Скорее всего, это



говорит о повальном несоблюдении техники безопасности. Ведь речь идет как-никак об электриках, которые в токе уж точно разбираются. Несоблюдение же техники безопасности можно отчасти объяснить тем, что за последние пять лет количество уполномоченных по охране труда на предприятиях снизилось на полторы тысячи человек (сейчас по всей стране их около десяти тысяч).

Но беды членов «Электропрофсоюза» не заканчиваются и на этом. Валерий Вахрушкин признал, что зачастую руководители предприятий создают для первичек невыносимые условия, применяют против них административный ресурс и нажим, угрожают активистам. В результате только за отчетный период количество членов «Электропрофсоюза» сократилось почти на 100 тысяч человек (сейчас их в стране без малого 500 тысяч).

ИЗ ЭЛЕКТРОИСКРЫ РАЗГОРИТСЯ ПЛАМЯ

Это и многое другое было известно собравшимся на съезде, конечно, не первый день. А потому - другое слово действительно трудно подобрать - накалилось. В преддверии выборов профлидера многие делегаты, выступавшие вслед за Валерием Вахрушкиным, весьма эмоционально высказывались о работе как Центрального комитета профсоюза, так и лично председателя ВЭП. Его обвиняли в слабости, в потакании работодателям, в «бесчисленных» разъездах по загранкомандировкам... Тем более удивительно, что даже те, кто выступал с жесткой критикой, как правило, оценивали работу ЦК как удовлетворительную.

- Признать работу руководства «Электропрофсоюза» я не могу, - с этого начал свое выступление один из самых активных критиков Валерия Вахрушкина Андрей Сачков, председатель Пермской краевой организации профсоюза. - Складывается ощущение, что руководство профсоюза не имеет собственной позиции и действует исключительно в интересах работодателей.

Если коротко, Андрея Сачкова крайне не устроила позиция ЦК профсоюза в обстановке тех самых волнений на рубеже 2012 - 2013 годов, когда из-за проблем с зарплатами и заключением нового ОТС пришлось устраивать уличные акции. Председатель Пермской краевой организации считает, что руководство «Электропрофсоюза» должно было тогда проявить гораздо более жесткую позицию в переговорах с работодателями и Минэнерго. И задается вопросом, не явля-

лись ли действия Валерия Вахрушкина «соглашательством» с заклятыми социальными партнерами. Закончил Андрей Сачков тем, что будет произнесено на съезде в той или иной форме еще не раз.

- Теперь о положительном, - иронизировал он. - Замечательно поставлена работа на международном уровне. Хочу отметить, что из года в год особенно не может не радовать именно это. Председатель по несколько месяцев в году находится за пределами нашей страны, общается с коллегами, знакомится с достопримечательностями. Но каких результатов мы хотим [этим] достичь? Что нового из опыта работы дружественных профсоюзов было внедрено у нас? От какого негативного развития событий нам удалось уйти, опираясь на опыт зарубежных коллег? Без внятных ответов на эти вопросы вся международная работа превращается в [мероприятия досугово-го характера] в рабочее время и на профсоюзные деньги.

Забегая вперед, скажем, что Валерий Вахрушкин не разделил недоумения коллеги хотя бы потому, что все зарубежные поездки планируются и утверждаются заранее и коллегиально, и вне принятого плана никто ни в какие заграницы не ездит. Иными словами, если вам кажется, что эта статья расходов неэффективна, - предложите ее пересмотреть.

Пенза жаловалась на сокращения сотрудников, вследствие чего на оставшихся был переложен дополнительный объем работ. На одном из предприятий области к тому же вообще нет положения об оплате труда. При этом работодатель предлагает «принять» его сейчас, а «рассмотреть» только в следующем году. Подмосковье считает, что аппарат ВЭП, в отличие от стороны работодателей, плохо работает на федеральном уровне. Башкирия сокрушается о количестве несчастных случаев, Челябинск - о снижении профсоюзной численности. Предпрофкома одной из ГРЭС крайне (и, наверное, справедливо) недоволен тем, что «капитал наступает». Карачаево-Черкесия описала текущую ситуацию как бомбу, которая - да-да - может взорваться. Сахалин внезапно потребовал от ЦК сократить расходы «на гендерную политику», а Пермь снова вернулась к больной для всех теме, заявив, что «господин, а не товарищ» Вахрушкин даже не знает, где находится этот славный город, а знает якобы только про Черногорию и Норвегию. (В этот момент корреспондент «Солидарности» невольно обрадовался, что может завидовать молча.)

В общем, было жарко.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 46, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ИСКРА ПРОСКОЧИЛА

Окончание. Начало на с. 5.

КОРПУС В КОРПУС

И уже - поздно: был девятый час вечера, а еще даже не всех кандидатов на пост председателя утвердили в качестве таковых. Ранее «Солидарность» представляла читателям некое подобие «предвыборных» программ троих из них (см. № 31, 2015), но во время съезда выяснилось, что на кресло председателя ВЭП претендуют уже четверо. Это, во-первых, сам Валерий Вахрушкин. Затем - председатель Коми республиканской организации ВЭП Сергей Медведев, которого, пожалуй, можно назвать лидером внутрипрофсоюзной «оппозиции». (Именно за него, кстати, агитировал неумолимый Андрей Сачков.) Кроме того, в выборах участвовали председатель профкома Ириклинской ГРЭС Владимир Воробьев и председатель Красноярской краевой организации профсоюза Александр Мурушкин.

Вполне ожидаемо основная борьба развернулась между двумя первыми кандидатами, но до этого делегатам предстояло выдержать утомительную процедуру представления и утверждения в списках, а также выслушать не одну речь от претендентов и их сторонников. Действующий председатель, впрочем, был краток: ведь отчетный доклад, с которым он выступил в начале, по сути и был предвыборным. Так что Валерию Вахрушкину оставалось только пообещать работать и дальше на благо членов профсоюза, «не жалея живота». Сергей Медведев, напротив, выступил с целой двадцатиминутной лекцией. И, надо сказать, слушали его с напряженным интересом.

- Я попытаюсь, насколько это возможно, мягко, но вместе с тем честно высказать свое мнение, - предупредил он аудиторию. Зрители «Профсоюз-ТВ» убрали детей от экранов. - Наилегче ярким событием последнего периода действительно явились [протесты] 2012 - 2013 годов, когда нам, в большей степени не благодаря позиции руководства ЦК, удалось на переговорах по ОТС четко и громко заявить о необходимости повысить заработную плату и ее индексацию на уровень потребительских цен. Но сейчас подтверждается то, что мы говорили еще тогда: ММТС работодатель вроде как индексирует, но при этом рост заработной платы - ноль. Спрашивается: чего добивались-то, что получили?

Также, не называя имен, Сергей Медведев призвал «некоторых» вспомнить, что основой профсоюза являются первички, и за них сначала надо заступаться без оглядки, а уж потом разбираться, кто и за что их «бьет». Из его речи следовало, что иными первичками можно работодателей даже пугать: не согласен с рамками ОТС - «спустишься на уровень ниже», и там с тобой будут говорить уже по-другому. Правда, конечно, при поддержке из центра.

Однако захватывающая речь не очень помогла профилидеру, хотя выборы были напряженными и даже изматывающими. Для победы кандидат должен был набрать больше половины голосов, и в первом туре это не удалось никому. Во второй тур прошли два лидера гонки - Сергей Медведев и Валерий Вахрушкин. В итоге, несмотря на многие критические замечания в адрес последнего, избиратели ста голосами против семидесяти предпочли оставить в должности прежнего руководителя.

В первом часу ночи усталые гости столицы разошлись наконец по номерам гостиницы, где и проходило мероприятие; москвичи из последних сил устремились к метро. Четырнадцатичасовой отчетно-выборный марафон был завершен.

Павел ОСИПОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

СПАССКАЯ АНОМАЛИЯ

КАК ПРОФСОЮЗНЫЕ КАНДИДАТЫ ПОЛУЧАЛИ БОЕВОЕ ПАРТИЙНОЕ КРЕЩЕНИЕ В СПАССКЕ

Дума города Спасск-Дальний 28 октября приняла решение о самороспуске. Территориальная избирательная комиссия назначила на 20 декабря новые выборы. Общее собрание регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда» в Приморском крае единогласно «дало добро» на участие своих кандидатов в досрочных выборах депутатов думы городского округа Спасск-Дальний седьмого созыва. Тогда мы еще не знали, с чем нам придется столкнуться. О том, что выборы бывают нечестными, грязными, мы, конечно, знали. Но мы понимали: как серьезного конкурента нас вряд ли будут рассматривать, и политические технологии, скорее всего, будут направлены не на нас...

Рассказывает председатель регионального отделения «Союза труда» в Приморском крае Маргарита Усова.

ЗАЧЕМ «СОЮЗУ ТРУДА» ЭТИ ВЫБОРЫ?

Нас спрашивали об этом. Уже постфактум. Еще задавали наивный вопрос: чьи вы? Странно было это слышать - мы своих целей не скрывали. И прямо на сайте Федерации профсоюзов Приморского края рассказывали с самого начала, чьи и зачем. Мы профсоюзная партия - это ответ на первый вопрос. А на второй - однозначно, если бы события развивались так, как мы планировали, именно в Спасск «Союз труда» не сунулся бы никогда.

В сентябре выборы прошли в думы большинства городов и районов Приморья. Для нас важно было зарегистрировать хотя бы один партийный список и выбрать хотя бы одного депутата в одну из городских или районных дум. Это открыло бы партии возможность, не собирая подписи в поддержку, выдвигать своих кандидатов на выборы в Законодательное собрание Приморского края в 2016 году. Подписи - это самое слабое звено в выборах. Выборы ведь можно выиграть и случайно. А подписи - хороший способ блокировать активность «ненужных» партий и кандидатов еще на подступах к предвыборной кампании.

Но жизнь распорядилась по-своему. Накануне объявления предвыборной кампании у меня умер единственный сын, и я, и мои коллеги, и друзья не были в состоянии заниматься этой работой. Полноценно принять участие в выборах в сентябре наше региональное отделение не смогло. Мы успели подготовить лишь четверых на весь край одномандатников. Один из которых легко прошел в муниципальный поселковый комитет и стал спикером. «Мы с мужиками потом собрались и стали репу чесать: почему ж мы все не пошли на выборы - ведь выиграли бы, и власть была бы наша», - рассказал потом победитель. Трое других тоже на самом деле имели хорошие шансы. В общем, случилось так, как случилось.

И тут Спасская городская дума самораспускается. Конечно, мы должны были попытаться.

ПРЕДВЫБОРНЫЙ ЦЕЙТНОТ

Выборы досрочные. На все прописанные законом процедуры был минимум времени. За неделю мы нашли кандидатов - помогли председатели отраслевых профсоюзов, дали своих активистов в список. Профсоюзная вертикаль сработала, и это - преимущество «Союза труда» перед другими партиями. Мы знаем, где искать сторонников.

Часть кандидатов, уже даже подготовивших документы, отказалась идти на выборы из-за давления. На следующий день после того, как на общем собрании партии в присутствии представителей теризбиркома и Минюста мы назвали фамилии кандидатов, родственник одного из них - видный (на одном из уровней) член правящей партии - приложил все усилия, чтобы тот написал отказ. У части наших кандидатов шли бурные политические дискуссии в семье - и нам пришлось

включаться, объяснять родственникам кандидатов, что они это делают, чтобы дать шанс партии участвовать в следующих выборах с наименьшими затратами. Не только в Спасске. Что эти наши выборы - работа на перспективу в том числе.

Все это было в диком цейтноте, и я не особо понимаю, как остальные партии успели сделать все то же, что и мы. Мы, конечно, знали весь политический расклад, не питали иллюзий. Правда, и не предполагали, что вообще возможно то, что в итоге произошло.

БОМЖИ ЗАХВАТИЛИ ТИК

В последний день подачи документов в ТИК наши представители заняли очередь в избиркоме. Утром мы были одиннадцатыми по счету. Очередь практически не двигалась. Наши просидели почти до конца рабочего дня, а около 18.00 отзвонились и рассказали, что в ТИК заходят группы людей - десятки человек. Такое впечатление, что их периодически подвозят на автобусе. В помещении стоит запах перегара. Часть этих людей - в состоянии алкогольного опьянения, выглядят - будто их из помойки достали. Они врутся в кабинет, где принимают кандидатов, заблокировали входную дверь, не запускают тех, кто пришел с документами. В помещении периодически вспыхивают драки. Представитель ТИКа вынужден был выйти в коридор и сообщить толпе, что «документы кандидата» - это не паспорт, а заявление и целый пакет по списку, и что в данный момент здесь не происходит голосование. Цель этого представления, как оказалось, была не допустить регистрации кандидатов «Единой России».

«Вы ни при чем, - сказал мне потом, извиняясь за доставленные нашим людям неудобства, организатор этого действа. - Вы просто попали под замес. По-другому было нельзя».

Документы наши в итоге приняли, но для этого пришлось звонить в милицию, прокуратуру, депутату Госдумы от Приморья, председателю партии, в крайизбирком. Примерно такие же действия предприняли представители и остальных партий. И, если судить по ситуации в Спасске, сотрудники полиции - единственная структура, которая стоит на страже законности в интерактиве. Они отреагировали немедленно, нашли в этой толпе нашего человека, опросили, разогнали всех лишних, главного хулигана задержали. Оперативно отработал и Спасский суд, который быстро рассмотрел дело по нашему заявлению.

КТО С КЕМ БИЛСЯ?

Как сказал представитель одной из малых партий, идет битва двух сил через аффилированные с ними партии. И эти силы готовы на все, чтобы не допустить друг друга в думу, а всех остальных - даже к выборам. Это все, что можно сказать на данную тему. Все понимают, кто с кем бьется, кто и как эту битву организует, проплачивает и отработывает, но называть эти силы публично нельзя. В принципе, не в этом суть. Представители парламентских партий радовались тому, что «Единая Россия» оказалась в ситуации, в которой раньше были они: руководитель регионального отделения «ЕР» в Приморье сказал, что партия готова к конкуренции, но к честной конкуренции, а не к такой...

И правда, не каждый готов ради реализации своего конституционного права рисковать здоровьем. Устроенный «как бы контролируемый» хаос на самом деле мог привести к тому, что люди бы пострадали. Организовать приезд бомжей в госучреждение - можно, но контролировать до конца их действия - нельзя.

ЗАБРАКОВАННЫЕ ПОДПИСИ

Для того чтобы партийный список был допущен к участию в выборах, региональные отделения так называемых малых партий должны были собрать подписи избирателей, зарегистрированных на этой территории. Учитывая

«ускоренный» график всех предвыборных мероприятий в Спасске-Дальнем, по сути на это у партий была всего пара дней. Несмотря на это, шесть партий собрали от 185 до 191 подписи, и у каждой выявлены от 5 до 45 недействительных. Списки лишь трех партий были зарегистрированы. Остальные не были допущены к участию, в том числе «Единая Россия». В нашем случае 36 из 191 подписи были забракованы ТИКом. Мы были готовы идти в суд с требованием признать незаконным это решение избиркома. Но главный документ, нужный для подачи заявления, мы так и не получили. Нам не объяснили, какие именно подписи на листах и почему не устроили избирком. Наших представителей не пригласили на заседание ТИКа и никак не пояснили его решение. «Забракованные» подписи поставили крест на участии партии в выборах.

Прежде чем сдать в избирком каждый лист, мы с коллегами собственноручно все проверили на соответствие законодательству. Учили опыт всех, кто пытался собирать подписи до нас. Следили даже за тем, чтобы люди вносили все свои данные внутри графы. Ведь и такие «нарушения» бывали поводом для признания подписей недействительными. Разумеется, каждая подпись для нас была на вес золота, мы бы не стали рисковать единственным шансом для нашей партии принять участие в выборах в 2016 году. Понятно было, почему нам не пояснили, где мы ошиблись: ТИК руководствовался не законом...

Обратиться в суд мы не успели. Территориальную избирательную комиссию городского округа Спасск-Дальний расформировали. Ее решение о назначении досрочных выборов в городскую думу в декабре этого года было отменено.

ВЫ НАС ЗАРЯДИЛИ СВОИМ «СОЮЗОМ ТРУДА»

«После всего, что мы пережили, мы будем с вами дальше. Вы нас зарядили своим «Союзом труда», - сказала одна из кандидатов-списочников от партии, когда все закончилось. Сегодня Спасск-Дальний - единственный в России город, который оказался без думы, без бюджета, без избиркома, без выборов даже в какой-либо перспективе. И, значит, без власти. В итоге горожане на грани нервного срыва, например, потому, что обязательства городского округа хотя бы по зарплатам бюджетников подвисли. Без бюджета разве может существовать город? Кроме того, практически все взрослое население Спасска политически наэлектризовалось, все точно разбираются в том, что именно произошло и почему, у всех есть свое мнение по этому поводу, и все понимают: два лагеря бьются за деньги, а страдает население.

В выборной интриге так или иначе приняли участие все. На 20 мандатов в городской думе одного из самых депрессивных городов края претендовали 11 партий и туча одномандатников. Поэтому многие поработали сборщиками подписей за партии, за кандидатов, успели побывать доверенными лицами кандидатов, досконально разобрались в Избирательном кодексе. Спасск полностью готов к любым выборам и референдумам.

Готов ли «Союз труда»? Как минимум у нас есть кандидаты - реальные лидеры общественного мнения; есть свой профсоюзный админресурс - мы можем убедить своих людей проголосовать за нужных профсоюзам кандидатов. Но противостоять системе, которая допускает спасские аномалии, сложно. Отказаться? Не в наших принципах. Мы же не можем бросить наших людей на растерзание «сил», которые друг с другом делят бизнес, город, край и в этой борьбе готовы довести ситуацию до абсурда, как в Приморье, не жалея ни участников событий, ни аполитичных жителей территорий. Успех возможен, как мы понимаем, только на малых выборах. Без них дальше мы не продвинемся.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ДЕПУТАТЫ ПОСЛУШАЛИСЬ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

До конца текущего года Госдума может принять поправки к закону о материнском капитале, предусматривающие продление программы до 31 декабря 2018 года. Соответствующее предложение в правительство 5 декабря внес Минтруд. В случае принятия поправок потребуется дополнительное бюджетное финансирование объемом около 810 млрд рублей. Вице-спикер Госдумы и зампред ФНПР Андрей Исаев уже пообещал, что депутаты проявят оперативность в этом вопросе.

Напомним, материнский капитал является единовременным пособием для семей, родивших второго и последующего ребенка. Программа стартовала в 2007 году и была изначально рассчитана до 31 декабря 2016 года. Сумма выплат постоянно индексировалась, с нового года пособие за второго ребенка составит 475 тысяч рублей. Материнский капитал предназначен строго для улучшения жилищных условий, оплаты образования ребенка или формирования накопительной части пенсии его матери. С 2007 года выплаты получили более 5 млн семей.

3 декабря в ходе ежегодного обращения к Федеральному собранию президент Владимир Путин высказал идею продления срока работы программы. Стоит сказать, что депутаты успели оперативно отреагировать не только на это предложение. Так, уже до конца года может быть продлен срок амнистии капиталов, не задекларированных в установленном порядке их собственниками. Изменения могут коснуться и Уголовного кодекса в части перевода ряда «нетяжких» преступлений



в разряд административных правонарушений. В основном речь идет об экономических преступлениях, в частности о хищениях.

Напомним также, что в ходе своего послания президент озвучил идею изъятия сельхозземель у «недобросовестных» собственников с последующей продажей этих земель на аукционе. Несмотря на спорность инициативы, комитет Госдумы по аграрным вопросам обещал подготовить поправки к закону о землях сельскохозяйственного назначения в самое ближайшее время.

ДОСЬЕ

Ежегодное послание (обращение) президента РФ к Федеральному собранию является программным политико-правовым документом, в котором глава государства выражает видение стратегических направлений развития страны на ближайшую перспективу. Такая практика прямо предусмотрена ст. 84 Конституции РФ, однако подобное обращение президента к парламенту не имеет юридической силы, и формально претворение этих идей в жизнь зависит от инициативы депутатов и сенаторов. Тем не менее ничто не мешает президенту облечь нужные положения обращения в форму указов или распоряжений, которые юридической силой как раз обладают.

Депутаты Госдумы приняли 4 декабря закон, согласно которому Конституционный суд России сможет признавать «неисполнимыми» решения международных судов.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИИ ВЫШЕЛ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ

Фактически закон разрешает российским гражданам и организациям, являющимся ответчиками, не исполнять решения международных судов. Отмечается, что неисполнимыми подобные решения можно будет признавать, если они противоречат российской Конституции. В этом контексте принято говорить, в первую очередь, о Европейском суде по правам человека, ЕСПЧ.

Примечательно, что закон принят в связи с июльским постановлением самого Конституционного суда. Иными словами, создалась ситуация, когда орган судебной власти опосредо-

ванно сыграл роль законодательной. Запросы же на «конституционную экспертизу» решений международных судов смогут направлять представители власти исполнительной - например, президент или Правительство России. Один из авторов закона, председатель комитета Госдумы по конституционному законодательству и госстроительству Владимир Плигин, отмечает, что решение депутатов не навредит «инвестиционной активности или защите частой собственности», а сами случаи, в которых планируется применять закон, будут «единичными».

РОССИЙСКИЕ ДЕПУТАТЫ НЕ ХОТЯТ ВСТРЕЧАТЬСЯ С ТУРЕЦКИМИ

Государственная дума Российской Федерации официально разорвала всякое сотрудничество с турецким парламентом. О разрыве отношений с иностранными коллегами сообщил 7 декабря вице-спикер Госдумы Николай Левичев («Справедливая Россия»).

Такое решение связано с резким ухудшением отношений между двумя странами, произошедшим вследствие трагического инцидента 24 ноября этого года. В тот день турецкие ВВС сбили российский тяжелый бомбардировщик Су-24, наносивший удары по объектам запрещенной в России террористической организации «Исламское государство» на территории граничащей с Турцией Сирийской Арабской Республики. Ранее Николай Левичев уже обвинял Турцию в «солидарно-

сти с террористами» и предлагал прекратить авиасообщение с этой страной. В свете решения прекратить межпарламентские контакты между Россией и Турцией интересным представляется заявление господина Левичева о том, что межпартийные контакты все же будут поддерживаться. Как уточняет РИА «Новости», «справороссы» говорили в этом контексте только о своей партии, которая «установила взаимоотношения со многими силами в Ближневосточном регионе».

ФСБ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРИМЕНЯТЬ ОРУЖИЕ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Депутаты Госдумы планируют рассмотреть 15 декабря ряд поправок, регламентирующих деятельность сотрудников Федеральной службы безопасности (ФСБ). Силовикам, в частности, хотят запретить иметь счета в иностранных банках, ограничить их активность в интернете и упростить порядок применения оружия.



«Сегодня, с учетом тех вызовов и угроз, с которыми сталкивается практически каждый из нас, сформировался четкий запрос на развитие законодательства о ФСБ. И в этой связи мы рассматриваем ряд новелл», - цитирует РИА «Новости» комментарий члена комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолия Выборного.

Что касается зарубежных счетов, то предлагается запретить владеть ими не только самим сотрудникам ФСБ, но также их супругам и несовершеннолетним детям. Есть, однако, и нюанс: для попадания под запрет иностранный банк должен находиться за пределами Российской Федерации. То есть теоретически счет можно будет открыть в российском филиале, и в этом случае возникает вопрос о смысле предлагаемой меры, поскольку, условно говоря, деньги в банках хранятся в «электронном» виде и пересекают границы с легкостью перелетных птиц. Если

же говорить о предлагаемой мере как о дополнительной возможности контролировать движение средств силовиков, то проследить за ними не составляет труда и без законопроекта. Особенно для спецслужб.

Помимо финансовых, сотрудников ФСБ ждут и некоторые «социальные» ограничения. Речь идет о пункте законопроекта, согласно которому «военнослужащие и гражданский персонал органов федеральной службы безопасности могут размещать свои персональные данные в социальных сетях, блогах (микроблогах) и иных сетевых сообществах информационно-телекоммуникационной сети Интернет в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в области обеспечения безопасности». Иными словами, устанавливаются правила общения и распространения информации в интернете будет московское начальство. Применительно к эфэсбэшникам, «фе-

деральным органом исполнительной власти» является сама ФСБ. То есть общение сотрудников в соцсетях будет регламентироваться распоряжениями директора организации. Стоит, однако, заметить, что куратором работы ФСБ является президент России.

Трудно поверить в то, что и это ограничение не использовалось на практике ранее. Поэтому наиболее интересной частью законопроекта представляется регламентация использования силовиками оружия, спецсредств и физической силы. Так, если сейчас пункт «у» ст. 13 закона «О федеральной службе безопасности» разрешает силовикам «хранение и ношение табельного оружия и специальных средств», то предложенная редакция содержит разрешение на применение боевой техники, оружия, спецсредств и физической силы. При этом за нанесенный гражданам и организациям вред сотрудники ФСБ нести ответственности не будут, если

применят оружие или мускулы «по основаниям и в порядке, которые установлены настоящим федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации». С учетом отсутствия на данный момент конкретики по «другим правовым актам», границы применения силы оказываются весьма размытыми.

Интересен и следующий момент: согласно законопроекту, боец обязан предупредить противника о намерении применить оружие, кроме тех случаев, когда промедление грозит «жизни и здоровью граждан, сотрудников органов службы либо может повлечь иные тяжкие последствия». Взвешивать уровень такой угрозы, естественно, будет сам вооруженный сотрудник. Противостоять преступникам, безусловно, нужно, но сама формулировка может послужить основанием для злоупотреблений полномочиями.

В ТРУДАХ И ЛИШЕНИИ

32% НЕПОЛНЫХ СЕМЕЙ НАХОДЯТСЯ ЗА ЧЕРТОЙ БЕДНОСТИ

Сейчас в России 14% семей являются неполными. Большинство из них возглавляют одинокие матери. В Высшей школе экономики были представлены результаты исследования, которые показали, что именно одинокие матери, как правило, экономически очень активны - однако при этом они все равно остаются за порогом бедности.



КОРМИЛЕЦ И ВОСПИТАТЕЛЬ В ОДНОМ ЛИЦЕ

На прошлой неделе в НИУ «Высшая школа экономики» был представлен доклад Дарьи Гутиной, аспиранта департамента прикладной экономики ФЭН ВШЭ. Доклад назывался «Экономическая активность одиноких матерей в России и риск бедности для их семей».

По мнению Гутиной, сейчас мы наблюдаем последствия так называемого «второго демографического перехода». Традиционная семья, состоящая из супружеской пары с детьми, где мужчина - кормилец, а мать - домохозяйка, уже давно стала не единственной возможной формой совместного проживания. Рост числа разводов, раздельное проживание партнеров, рост числа незарегистрированных союзов и внебрачных рождений приводит к тому, что феномен неполных семей становится все распространеннее.

Этот тип семьи считается наиболее уязвимой социальной группой, так как мать выполняет две роли одновременно: кормилица и воспитатель. И это дало толчок к феминизации рынка труда.

Как показало исследование, в среднем по странам ОЭСР 15% всех семей являются неполными, и 88% из них составляют семьи с одинокими матерями. В России неполных семей 14%. Из них 86% возглавляют одинокие матери. Особенностью России стало высокое количество неполных семей, сложившихся из-за смерти одного из супругов в молодом возрасте.

«А»-СПРАВКА

Доля неполных семей:

Великобритания и Ирландия - 23 - 26%	Бельгия - 14%
Скандинавские страны - 20 - 24%	Франция - 15%
США - 23%	Мексика - 16%
Россия - 14%	Италия - 8%
	Испания - 7%
	Греция - 5%

Исследование показало, что одинокие матери оказались экономически высокоактивными - 87% заняты на рынке труда. Однако при этом же они финансово высокоуязвимы - среди неполных семей 32% бедных.

Удивительно, но количество детей не влияет на занятость матерей. Однако при этом увеличение количества детей серьезно увеличивает риск бедности для семьи.

Если одинокая мать живет со своими родителями, то вероятность ее занятости снижается, а риск бедности сокращается. То есть родители, если что, готовы «подстраховать» свою дочь.

- Основная помощь со стороны бабушек-дедушек - финансовая, - говорит Гутина.

Вероятность быть занятой для матери увеличивается при доступности дошкольных и других учебных учреждений для детей. Также исследование показало, что вероятность занятости женщины увеличивается тем больше, чем выше уровень ее образования и более урбанизирован населенный пункт, в котором она проживает. Сокращает вероятность занятости юный возраст (18 - 24 года) и проживание с другими людьми - новым партнером или родителями. Школьный возраст детей отрицательно сказывается на занятости одинокой матери, но положительно влияет на сокращение риска бедности для семьи.

ЛЬГОТЫ

МАТЕРЯМ-ОДИНОЧКАМ

ТРУДОВЫЕ

Мать-одиночку нельзя уволить по инициативе руководства до достижения ее ребенком 14 лет (даже за несоответствие занимаемой должности). В случаях ликвидации предприятия или окончания трудового контракта сотрудницы предполагается ее увольнение с обязательным последующим трудоустройством. При этом во время трудоустройства, но не дольше 3 месяцев, женщина имеет право на получение средней заработной платы.

Мать-одиночка имеет право на оплату больничного листа любой длительности по уходу за больным ребенком до достижения им школьного возраста или больничного на 15 дней для детей от 7 до 15 лет. При амбулаторном лечении пособие может быть вы-

«А»-СПРАВКА

Официальный статус матери-одиночки можно получить в следующих случаях:

- Рождение ребенка вне брака и по истечении 300 дней с момента расторжения предыдущего брака.

- Если в добровольном или в судебном порядке отцовство не было установлено.

- Когда женщина родила ребенка в браке или в течение 300 дней с момента его расторжения, но отцовство не установлено.

- Если женщина усыновила (удочерила) ребенка, не вступив в брак.

- Если отцом ребенка в свидетельстве о рождении записан супруг или бывший супруг женщины, но отцовство оспорено в судебном порядке (есть решение суда о том, что муж не является отцом данного ребенка).

плачено в полном объеме за первые 10 календарных дней, а с 11-го дня его начисляют в размере 50% от заработной платы вне зависимости от трудового стажа матери.

Одинокая мать имеет право получить ежегодный неоплачиваемый отпуск и присоединить его к ежегодному основному отпуску в любое удобное для нее время.

При отказе в приеме на работу матери-одиночки, возраст ребенка которой менее 14 лет, ей обязаны объяснить причину отказа в письменной форме. Если отказ не обоснован, женщина имеет право обратиться в суд.

ЖИЛИЩНЫЕ

Мать-одиночка, не обеспеченная жильем, имеющая одного или нескольких детей и не достигшая возраста 35 лет, может участвовать в целевой программе «Жилище» на 2011 - 2015 годы.

МЕДИЦИНСКИЕ

В территориальных управлениях мать-одиночка имеет право не реже одного раза в два года получать путевки для ребенка в санатории и оздоровительные лагеря (если регион выделяет финансирование и у ребенка определенные медпоказания).

На покупку определенных дорогостоящих лекарств, перечень которых имеется в каждой детской поликлинике, матери-одиночке полагается скидка 50%.

Детям матери-одиночки бесплатно должны оказываться услуги в кабинете массажа районной поликлиники.

НАЛОГОВЫЕ

Для матерей-одиночек существует двойной вычет НДФЛ (абз. 7 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ). Таким образом, в 2015 году для матерей-одиночек стандартный вычет на первого ребенка составляет 2800 руб., на второго - 2800 руб., на третьего и последующего - 6000 руб. На ребенка-инвалида I и II группы до 18 лет или учащегося очной формы обучения до 24 лет - 6000 руб.

ПОСОБИЯ

Пособия матерям-одиночкам сильно ва-

рьируются в зависимости от региона и от того, признаны ли они нуждающимися. Впрочем, даже имеющимися льготами и пособиями матерям удается воспользоваться не всегда.

Анонимous: «Я - мама-одиночка. Получала по Тверскому региону 350 р., а потом вообще справку попросили. Больше прожиточного минимума (12000) на двоих. Итог - год даже 350 р. не получаю».

Анонимous: «Моя подруга тоже родила практически в такой ситуации, 32 года, одна, воспитатель в садике. Первый год было очень трудно, мы все ей помогали - ничего, мальчонке уже полтора года, вышла в ясли воспитательницей, чтобы ребенка взяли. Ей ой как три тысячи помощи от государства сейчас нужны».

Анонимous: «Где у нас соблюдают закон? Меня уволили на раз-два из «Почты России», через суд восстановили, но работать-то как? Никто ничем не защищен».

Анонимous: «За время моего декрета сменилось руководство, и сейчас, когда я должна выйти на работу, мне предлагают уйти по собственному желанию. Я мать-одиночка. По закону не имеют право увольнять, кроме грубых нарушений и прогулов. Понятно, что захотят выжить, придется уходить все равно. Но как правильно повести себя в этой ситуации? Они говорят, что если я не уйду сама, то они предложат мне только должность ассистента с 3/п в три раза меньше. Я бухгалтер. Это законно?»

ДЕТСАДОВСКИЙ ВОПРОС

Теоретически у матерей-одиночек есть льготы для устройства детей в детские сады. Но сейчас на практике воспользоваться этой льготой не так-то просто. Есть льготники «польготней».

Право на внеочередное поступление в детский сад есть у детей-сирот, усыновленных, детей, родители которых подвергались воздействию радиации по причине катастрофы на Чернобыльской АЭС, детей судей, детей из неблагополучных семей.

Первоочередное право на поступление в дошкольное учреждение у детей из многодетных семей, детей военнослужащих и сотрудников полиции, детей-инвалидов и детей, чьи родители являются инвалидами.

Преимущественное право есть у детей одиноких матерей, детей педагогов, детей, чьи братья и сестры уже посещают этот детский сад.

Этот перечень может меняться в зависимости от области Российской Федерации и самого дошкольного учреждения. Однако рассчитывать на льготное место матерям-одиночкам приходится редко.

Анонимous: «Льготная очередь - это самообман, т. к. льготная она только среди тех, у кого есть два родителя, а перед вами в очереди беженцы, дети судей и прокуроров, в общем, после еще более льготных категорий граждан ваш номер 16. Если в вашем

районе садики не переполнены, то вы и так попадете, а если переполнены, то набегае-тесь, чтобы получить вашу льготу...»

Анонимous: «Мне было выгодно быть матерью-одиночкой (Москва). Получила доп. пособие молодой семье (Лужковские) по рождению ребенка. В детский сад попала без очереди. Работодатель платил 50 000 (- 13%) один раз в год (материальная помощь)».

Анонимous: «Вот, например, подруга живет в Видном, построили около 50 домов, садики никто не построил, она мать-одиночка, ей не дают путевку в сад, потому что сначала берут беженцев и тех, кто за деньги. Говорят - ждите. Ну, а скорее всего, денег ждут. А ей нечем заплатить».

Анонимous: «Я наблюдаю уже год, как бьется знакомая с поступлением в сад (мать-одиночка). Куда она только не писала, не звонила и не обращалась, записывалась на прием к главе района - и пока все без толку, т.к. у них в городе просто катастрофически не хватает садов, при этом другая знакомая вообще без льгот и с московской пропиской отдала ребенка в самый лучший сад в МО, в который тоже очередь из местных. Возможно, что это везение или умение договариваться».

Коза-дереза: «У кого был опыт сражения за «место под солнцем», подскажите! Племяннику 2,7 в сентябре, сестра мать-одиночка. Ей уже второй месяц называют с работы и спрашивают, когда она выйдет из декрета, пугают, что с сентября будут искать другого специалиста, и адью... Понятно, что все это незаконно и ты.пы., но «белая» 3/п там 15 тыс., если найдут специалиста и захотят от нее избавиться, то рычати найдутся. Работа отличная, рядом с домом, с хорошим графиком и оплатой».

Теперь про сад. В очереди она 11-я сейчас. Звонит в комиссию по комплектованию, ей отвечают, что она пролетает, и в сентябре ее ребенка нигде не возьмут. На вопрос - что же делать? отвечают - ждать, вас таких полно. На что жить, не уточняют. В департаменте образования отправили в комиссию. Замкнутый круг».

Арманди С.С.: «Мой опыт как мамы-одиночки - ездила на все приемы конфликтной комиссии. Писала заявления, прилагала документы - в том числе хар-ку с работы о том, что я высококлассный специалист и без меня не могут. В октябре нам дали место».

Моя подруга - тоже мать-одиночка, тоже везде ездила, просила. Ей тоже дали место, хотя встала она чуть ли не за полгода в очередь до распределения мест, в расчете на две свои льготы (реально число льгот не имеет значения для льготника)».

Анонимous: «Я тоже мать-одиночка, льгота эта ни фига не дает. В комиссии мне сказали, что льготников как собак нерезаных, других не растолкаешь и меня не вставишь. Мне повезло, что нашлись связи. Наверное, что первое надо сделать, так это взять отказ из комиссии».

Полина САМОЙЛОВА.

ОПРОС

Мы решили задать представителям профсоюзных организаций вопрос, положены ли отдельные социальные гарантии работающим одиноким матерям на российских предприятиях?

Александр ЗУЕВ, председатель профкома ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» (г. Иркутск):

- Гарантии одиноким матерям у нас прописаны в коллективном договоре в тех же рамках, которые дает Трудовой кодекс - в частности, предоставление 14 дней отпуска в удобное для них время. Другие гарантии, такие, как оплачиваемый выходной 1 сентября родителю ребенка, касаются в равной мере всех работников. Ничего сверхъестественного, к сожалению, у нас в этом смысле нет.

Владислав ЧЕРТОВ, председатель профсоюзного комитета ОАО «Ярославский радиозавод» (г. Ярославль):

- По отношению к одиноким матерям у нас действует, например, такая норма - компенсация оплаты детского сада. Половину оплачивает город, половину - мы, в итоге для работника получается бесплатно.

Другое дело, что последние два-три года к нам никто в связи с этим не обращался, и одиноких матерей среди работников мы не фиксируем.

В целом же в коллективном договоре нашего предприятия достаточно социальных гарантий - для той же молодежи...

Сергей КОРШУНОВ, председатель

профсоюзного комитета ОАО «Метровагонмаш» (г. Мытищи):

- Специальных пунктов об одиноких матерях у нас в коллективном договоре нет. Разве что речь идет о предоставлении одиноким матерям отпусков в удобное для них время, а также материальной помощи, которую мы, как оговорено коллективным договором, оказываем членам профсоюза в сложных ситуациях.

У нас действует также положение о материальной помощи работникам, которое было разработано внутри предприятия. Одним из пунктов этого положения предусмотрено оказание материальной помощи по личному заявлению работника. Кто-то пишет на покупку школьной формы к первому сентября, кто-то - в связи с тяжелым материальным положением. Как правило, речь идет о сумме в пределах пяти тысяч рублей от предприятия и в пределах трех тысяч рублей от профкома.

Естественно, в коллективном договоре прописана норма о невозможности увольнения матери-одиночки и о том, что такие работники имеют приоритет при сокращениях.

Или, хотя это и не касается напрямую гарантий матерям-одиночкам по коллективному договору, но у нас есть комиссия по рас-

пределению жилья в общежитиях, там могут рассмотреть вопрос о предоставлении жилья в пользу работника - но тут играют роль конкретные обстоятельства.

Мы нормально относимся ко всем нашим работникам. Одинокие матери получают все, что положено по законодательству, и, может быть, мы относимся к их просьбам лояльнее. Хотелось бы помогать больше. Если бы мы руководили предприятием, мы бы помогали в большем объеме...

Станислав МЕЛЬНИКОВ, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «Акрон» (г. Великий Новгород):

- Гарантии для одиноких матерей у нас существуют те же, что и прописаны в Трудовом кодексе: сокращенная продолжительность рабочего времени. А вообще мы не делим людей на одиноких и не одиноких. Профсоюзная организация равно оказывает материальную помощь детям всех работников, когда дети идут в первый класс. Работодатель в этом случае дает день отдыха. Подарки для детей на Новый год мы тоже покупаем без различия статусов.

Если обращаются к нам за материальной помощью - разные случаи могут быть. Вероятнее всего, мы поможем.

Опрос подготовил Александр ЦВЕТКОВ.

РЯДОМ С НАМИ

ЖИЗНЬ В ДВУХ СЛОВАХ

И СЛОВА ЭТИ - «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ».

ЗАВОД № 357

Летом 1941 года в Омск в числе прочих был эвакуирован ленинградский завод «Прогресс», в военное время получивший номер 357. Разместился он в корпусах сельскохозяйственного и педагогического институтов, и в сентябре уже выдал первую продукцию - оптические приборы для всех видов боевого оружия. И в дальнейшем завод, очевидно, не снижал взятого темпа, получив в 1943 году орден Ленина.

Однако, заметим, предприятие за напряженной работой по снабжению фронта прицелами и дальномерами не забывало и о социальной сфере. На заводском стадионе регулярно проводились спортивные состязания, главным из которых был футбол. Сборная завода по футболу была лучшей в Омске, на любых турнирах лидировала, и один из членов этой команды при жизни стал легендой, обессмертив свое имя гениальной игрой как в футбол, так и в хоккей. Этим игроком был прославленный Всеволод Бобров. Кстати, позже, в 1949 году, футбольная команда завода «Прогресс» была даже допущена к участию в Кубке СССР, где преодолела один этап, выиграв у команды свердловского Дома офицеров, но затем проиграла бакинскому «Нефтянику» и после этого канула в Лету.

Но пока, летом 1941-го, омичам немного не до футбола. Поскольку практически одновременно в Омск прибыло несколько десятков эвакуированных предприятий со всем оборудованием и персоналом (к концу ноября 1941 года их количество превысило шестьдесят), город скоро буквально затрещал по швам. Острейшая нехватка жилплощади привела к тому, что для размещения рабочих 27 сентября было принято решение о выселении в трехдневный срок из города в районы области 15 тысяч человек, не связанных с оборонной промышленностью.

А 20 июня 1941 года свой выпускной вечер отпраздновала юная омичка Катя. Вообще-то она хотела пойти учиться в медицинский институт, но начавшаяся война и стремительно совершившийся переход Омска в статус столпа промышленности военного назначения выбора практически не оставили. И Катя пошла работать на завод № 357.

Сейчас Катя, то есть, разумеется, Екатерина Степановна Павлова, вспоминает: «Пришла я на завод устраиваться, а начальник задумался: «Куда ж мне тебя, такую маленькую, определить?» И отправил работать в бюро пропусков. Всю войну она там и провела.



ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗМА

А после войны Катя решила: всё, пора учиться. Но не тут-то было - руководство предприятия, к тому времени переместившегося на площади Сибзавода (основное производство было возвращено в Ленинград), ни в какую не хотело отпускать ценного работника. Видимо, в режимном деле Екатерина стала настоящим асом. И в самом деле, не на ту напали: девушка оказалась человеком решительным и пошла в суд. И выиграла.

Долго, правда, ей учиться не пришлось: Павлова окончила в 1947 году 11-й педкласс (то есть получила, говоря нынешним языком, среднее специальное образование) и была направлена в среднюю школу № 15 учителем начальных классов. С этого момента стартовала и её профсоюзная работа: в школьной первичке Екатерину Степановну сразу назначили казначеем. А в 1955 году, когда председателем Центрального райкома профсоюза работников образования была избрана Мария Сизова, Павлова на общественных началах стала исполнять казначейские обязанности и в районной профорганизации. Позднее, кстати, Мария Ивановна писала: «Особую благодарность хочу выразить Павловой Екатерине Степановне, которая была моей бли-

жайшей помощницей и отдала много сил работе в райкоме».

А сил требовалось много, потому что была ведь и основная работа всё в той же 15-й школе. И когда в 1970 году старое здание школы на улице 5-й Армии было закрыто, а сама она переведена в новое, на 21-й Амурской, Павлова перешла на работу в школу № 66, где и оставалась до самого ухода на заслуженный отдых. А распределялось рабочее время у Екатерины Степановны так: «До обеда я находилась в райкоме профсоюза, а после обеда шла в школу, на вторую смену». «Тяжело было?» - спрашиваю я её. «Нет, - спокойно отвечает Павлова. - Молодая была, и организм выносливый».

С 1964 года райком профсоюза на пятнадцать лет возглавила Татьяна Плотникова. И всё это время ей помогала Павлова, неизменно появляясь каждое утро в полной готовности к работе. В 1979 году к руководству районной профорганизацией пришла Екатерина Калайтан, которая проработала в этой должности 28 лет, - и ни на день она не лишалась общества своего верного казначея. Пятьдесят один год в общей сложности провела на профсоюзной работе в райкоме Павлова. Выносливый организм, это точно.

Однако даже при такой нагрузке у Екатерины Степановны всё же откуда-то появлялось свободное время. «В четырех стенах сидеть я никогда не хотела, - говорит она. -

Всегда интересовалась всем новым, что происходило вокруг, поэтому не пропускала ни одного свежего фильма, постоянно ходила в драмтеатр и театр музыкальной комедии. Посещала разнообразные выставки, много читала - у меня с годами сложилась отличная библиотека. И сейчас в основном читаю, телевизором не увлекаюсь, только новости смотрю».

ДЕЛО НА КОПЕЙКУ

Екатерина Степановна Калайтан, стоявшая у руля райкома профсоюза рекордные 28 лет, с удовольствием рассказывает о времени, проведенном бок о бок с Павловой:

- Мы с ней полные тезки, обе Екатерины Степановны, поэтому, когда кто-нибудь звонил в райком, обязательно уточнял, Екатерина Первая нужна или Екатерина Вторая. Столы у нас стояли лицом к лицу, и за такое громадное время можно было друг другу надоесть. Тем не менее у нас никогда не было не то что конфликта, но даже малейшего недоразумения. Я прихожу на работу - а у меня на столе уже лежит газета, которую Павлова успела прочитать и отметить для меня самые нужные и интересные материалы. Мы давно подружились семьями и дружим по сей день. Екатерина Степановна не просто коллега, она настоящий друг.

Павлова - человек уникальной честности и порядочности, с которой нужно брать пример. Пятьдесят один год на общественной работе! Скажите, кто-то сейчас способен на такое? Я не однажды порывалась как-то финансово отблагодарить её, выписать материальную помощь... Она каждый раз твердо говорила: «Не надо, я не нуждаюсь».

Екатерину Степановну любили и любят все профсоюзные руководители - за человеческую душевность и отзывчивость, за профессиональную квалификацию и скрупулезность. Когда в обком профсоюза приезжала ревизия из Москвы, её всегда направляли в Центральный райком - были уверены, что там с отчетностью полный порядок. Но был такой случай, когда у неё при подготовке очередного отчета вдруг на копейку (!) не сошлись цифры. Её все, начиная с главного бухгалтера, уговаривали плюнуть на эту несчастную копейку, но она просидела над бумагами всю ночь и нашла-таки пропажу. Мы даже стихи об этом сочинили и прочитали на новогоднем вечере. Вот такая честность.

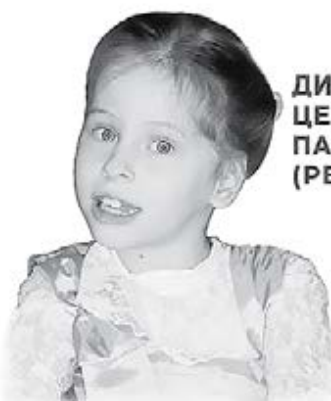
А трудолюбивая такая, что не описать. Она с сестрой часто приезжает ко мне на дачу, и все соседи уже знают: если появляются две эти бабульки, порядок на нашем участке будет идеальный. Потому что сама она работает как заведенная, и все вокруг за ней тянутся...

В заключение своего рассказа Екатерина Калайтан призвала профсоюз при жизни поставить Павловой памятник. Охотно и всецело присоединяюсь к этому мнению, а в ожидании памятника нам осталось лишь сказать, что 7 декабря Екатерине Степановне Павловой исполнилось 93 года. С чем мы её от всей души и поздравляем.

Лев ГРАЧЁВ.



**БИРЮЧИНСКАЯ
АННА, 8 ЛЕТ**



**ДИАГНОЗ: ДЕТСКИЙ
ЦЕРЕБРАЛЬНЫЙ
ПАРАЛИЧ
(РЕБЕНОК-ИНВАЛИД)**

**ТРЕБУЕТСЯ
НА ЛЕЧЕНИЕ
138 250 РУБЛЕЙ**

ТЕЛ.: 634-635; 634-636
WWW.CHILDRENOFPLANET.COM

**Я ВЕРЮ,
ЧТО СМОГУ
ХОДИТЬ!**

Вы можете
отправить SMS
на короткий
номер 3434
со словом
«ПЛАНЕТА»
и после пробела
указать сумму,
которую хотите
перечислить

Леша Дзекун, 4 года
**СИЛЬНАЯ
МЫШЕЧНАЯ ДИСТРОФИЯ**

**Необходим аппарат неинвазивной
вентиляции легких**

Стоимость лечения 540 000 рублей*

* стоимость лечения может меняться из-за курса валют
и индивидуального подбора масок для Леша

ИНН 5503097573 для Сбербанка



тел. 908-902
www.raduga-omsk.ru

Поможем Леше дышать!



«ТОЛЬКО ДЬЯВОЛ МОГ ВЫДУМАТЬ НОБЕЛЕВСКУЮ ПРЕМИЮ»

СЕГОДНЯ, 10 ДЕКАБРЯ, ПРОЙДЕТ ОЧЕРЕДНАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ НОБЕЛЕВСКИХ ПРЕМИЙ

120 лет назад Альфред Нобель подписал завещание, согласно которому его накопления поступили в фонд Нобелевской премии — самой престижной на сегодняшний день награды, ежегодно присуждаемой за выдающиеся научные исследования, революционные изобретения, крупный вклад в культуру или развитие общества.

В 1888 году журналисты оповестили мир о смерти Альфреда Нобеля — химика, инженера и изобретателя динамита. Репортеры ошиблись — на самом деле погиб Людвиг Нобель, брат Альфреда.

Удивленный изобретатель прочитал в одной из газет собственный некролог под названием «Торговец смертью мертв».

Альфред Нобель не захотел оставаться злодеем в глазах человечества. Поэтому 27 ноября 1895 года в шведско-норвежском клубе в Париже ученый составил следующее завещание:

«Я, нижеподписавшийся Альфред Бернхард Нобель, обдумав и решив, настоящим объявляю мое завещание по поводу имущества, нажитого мною... Капитал мои душеприказчики должны перевести в ценные бумаги, создав фонд, проценты с которого будут выдаваться в виде премии тем, кто в течение предшествующего года принес наибольшую пользу человечеству.

Указанные проценты следует разделить на пять равных частей, которые предназначаются: первая часть тому, кто сделал наиболее важное открытие или изобретение в области физики, вторая — в области химии, третья — в области физиологии или медицины, четвертая — создавшему наиболее значительное литературное произведение, отражающее человеческие идеалы, пятая — тому, кто внесет весомый вклад в сплочение народов, уничтожение рабства, снижение численности существующих армий и содействие мирной договоренности.

...Мое особое желание заключается в том, чтобы на присуждение премий не влияла национальность кандидата, чтобы премию получали наиболее достойные, независимо от того, скандинавы они или нет».

КАК ОГОРЧИТЬ РОДСТВЕННИКОВ

Спустя год после написания завещания Альфред Нобель скончался на своей вилле от кровоизлияния в мозг. За несколько лет до смерти ученый сказал о самом себе сле-

пошли на дело, никак не связанное с наукой. Софи фон Капивара, женщина, с которой у талантливой изобретателя были отношения, пообещала раскрыть содержание их переписки и посмертно опозорить Альфреда Нобеля. Душеприказчики в страхе выплатили крупную сумму за 216 писем мецената. Ученые до сих пор шутят, что «наука была бы богаче, если бы не одна алчная молочница».

«ТЫ СЛАВНАЯ ДЕВУШКА, НО ТЫ ДЕЙСТВУЕШЬ МНЕ НА НЕРВЫ»

Существует миф, согласно которому у Альфреда Нобеля была жена, страстно влюбившаяся в математика, и именно поэтому изобретатель «обделил» всех представителей этой науки. Но на самом деле, как заявляют биографы, меценат никогда не был женат. В молодом возрасте Нобель влюбился в работницу аптеки, но та умерла от чахотки. Потосковав, ученый нашел новую пассию — на этот раз ей стала Сара Бернар, знаменитая актриса. Альфред Нобель написал письмо матери о том, что хочет жениться.

«Недаром актеров в старину не разрешали хоронить на кладбище. У них нет души, сыночек!» — предупредила сына любящая родительница.

Созданный в 1900 г. Нобелевский фонд является независимой неправительственной организацией, в чью компетенцию входит главным образом обеспечение финансовой основы деятельности, связанной с награждением лауреатов, а также представление интересов учреждений, присуждающих Нобелевские премии, и подготовка ежегодной церемонии вручения наград.

Послушный Нобель разорвал любовную связь с Бернар.

Следующая женщина появилась в жизни мецената, когда тому уже был 41 год. Альфред Нобель опубликовал в газете объявление о

В одном из писем к Берте фон Зуттер он писал о том, как представляет себе критерии оценки миротворческой деятельности: «Эта премия будет присуждаться... внесшим наибольший вклад в развитие идеи всеобщего мира в Европе. Я не говорю о разоружении, которого не удастся быстро достичь. Я даже не говорю о создании международного третейского суда; я имею в виду необходимость быстро добиваться практического результата, который заключался бы в безоговорочном объединении всех стран с целью противодействия первому же агрессору. В этом случае войны станут невозможными, и мы будем в состоянии заставить пусть даже самое агрессивное государство либо обратиться в суд, либо вести себя смирно».

У Кински и Нобеля дело до свадьбы не дошло: однажды ученый обнаружил, что его секретарша исчезла, оставив на столе письмо следующего содержания: «Простите меня, господин Нобель. Я уезжаю в Вену, где меня ждет жених. Пожелайте мне счастья, как я желаю счастья вам. Искренне преданная вам Берта Кински, которая в скором времени станет Бертой фон Зуттер».

Последней женщиной в жизни Нобеля стала выше-



упомянутая «алчная молочница», которая изрядно надоедала ученому своей глупостью и необразованностью. «Дорогое дитя. Ты славная девушка, но ты действуешь мне на нервы», — раздраженно писал ей в письмах Альфред Нобель.

Так почему же не существует премии по математике? Возможно, все дело в том, что у Альфреда Нобеля не заладились отношения с великим математиком Миттаг-Леффлером, который должен был стать первым лауреатом, а меценат этого не хотел. Но наиболее вероятная версия заключается в том, что Нобель воспринимал математику как инструмент, как сугубо теоретическую науку.

«ВИАГРА» ДЛЯ ХОМЯЧКОВ

В 1991 году появилась пародия на Нобелевскую премию — Шнобелевская премия. Она вручается «за достижения, которые заставляют сначала засмеяться, а потом — задуматься». Учредитель и идейный вдохновитель «Шнобелевки» — Марк Абрахамс, который, будучи редактором юмористического научного журнала, получал множество писем от читателей с подробным рассказом об их «великих» исследованиях. «Иногда эти люди заслуживали премии — правда, не Нобелевской», — говорил Абрахамс. Так редактор решил награждать ученых за самые нелепые достижения.

В разные годы Шнобелевская премия присуждалась за разработку протезов яичек для собак, за исследование влияния музыки кантри на частоту самоубийств и за открытие, что «Виагра» помогает хомякам справиться с

последствиями резкой смены часовых поясов.

Первым в мире человеком, удостоенным как Шнобелевской, так и Нобелевской премии, стал Андрей Гейм. Голландский ученый российского происхождения был награжден «Шнобелевкой» за использование магнитов для того, чтобы продемонстрировать возможность левитации лягушек. Спустя десять лет Гейм совместно со своим учеником Константином Новоселовым получил Нобелевскую премию за изобретение графена.

«ВОЙНА ЕЩЕ НЕ ЗАКОНЧЕНА, А ПРЕМИИ УЖЕ РАЗДАЮТ»

«Я готов простить Альфреду Нобелю изобретение динамита, но только дьявол в людском обличье мог выдумать Нобелевскую премию!» — воскликнул ирландский романист и драматург Джордж Бернард Шоу, став лауреатом в области литературы (по ироничному заявлению писателя, произошло это потому, что «в тот год он ничего не опубликовал»). Действительно, самая престижная международная награда — явление весьма резонансное и неоднозначное. В Советском Союзе Нобелевский комитет клеймили за то, что «он ухитрился не заметить Алексея Толстого, Максима Горького, Владимира Маяковского, но зато заметил Ивана Бунина. И только тогда, когда он стал эмигрантом, и только потому, что он стал эмигрантом и врагом советского народа».

В Третьем рейхе ученым было запрещено получать Нобелевскую премию, так как в 1935 году премию мира «За борьбу с милитаризмом в Германии» получил пацифист Карл фон Осейкий — ярый противник нацистского режима. В 1937 году Адольф Гитлер издал указ, согласно которому немцы не имели права принимать премию. Из-за указа награду не получили Герхард Домак «за открытие антибактериального эффекта протозола», Адольф Бутенандт за исследование половых гормонов и Рихард Кун за работу по каротиноидам и витаминам.

Весьма примечателен тот факт, что Бенито Муссолини и Адольф Гитлер были номинированы на Нобелевскую премию мира в 1935 и 1939 годах соответственно.

Нобелевская история знает немало случаев отказа от самой престижной международной награды.

Так, в 1973 году политический деятель Фан Динь Кхай отказался от медали «за работу по разрешению вьетнамского конфликта», аргументируя свое решение тем, что «война еще не закончена, а премии уже раздают». Не захотел быть награжденным и Жан-Поль Сартр — французский писатель и драматург. По мнению Сартра, награда посягает на его независимость — центральное понятие в философии автора. Вскоре после отказа от Нобелевской премии француз еще раз шокировал общественность, заявив, что уходит из литературы. «Литература — суррогат действительного преобразования мира», — с горечью заметил писатель.

В завещании Нобеля предусматривалось выделение средств на награды представителям только пяти направлений:

- физика (присуждается с 1901, в Швеции);
- химия (присуждается с 1901, в Швеции);
- физиология и медицина (присуждается с 1901, в Швеции);
- литература (присуждается с 1901, в Швеции);
- содействие установлению мира во всем мире (присуждается с 1901, в Норвегии).

Кроме того, вне связи с завещанием Нобеля, с 1969 года по инициативе Шведского банка присуждается также премия его имени по экономике. Она присуждается на тех же условиях, что и другие Нобелевские премии. В дальнейшем правление фонда Нобеля решило более не увеличивать количество номинаций.

дующим образом: «Альфред Нобель — его существование следовало бы пресечь при рождении милосердным доктором. Основные добродетели: держит ногти в чистоте и никому не бывает в тягость. Основные недостатки: не имеет семьи, наделен дурным характером и плохим пищеварением. Величайший грех: не поклоняется Мамоне. Важнейшие события в его жизни: никаких».

Наследники легендарного изобретателя были крайне возмущены, что огромные накопления уйдут не им в карман, а на поддержку науки. Они требовали, чтобы завещание было признано недействительным. Интересно, что единственным родственником Нобеля, не пытавшимся присвоить себе деньги, оказался его племянник Эммануил. «Русские называют исполнителя завещания «душеприказчик», то есть «представитель души», — заявил юристам мужчина. — Вот и действуйте соответственно». Позднее Эммануил добавил: «Я не хочу, чтобы достойнейшие ученые в будущем упрекали нашу семью в присвоении средств, которые по праву принадлежат им».

В конечном итоге справедливость возторжествовала — и через несколько лет после смерти ученого были вручены пять первых премий. А с 1969 года по инициативе Шведского банка начала присуждаться Нобелевская премия по экономике.

Лишь однажды деньги из фонда премии

том, что ищет секретаршу. На него откликнулась графиня Берта Кински, с которой у изобретателя начался неторопливый и гармоничный роман.

Кстати, по одной из версий, именно Кински попросила Нобеля вписать в завещание премию мира. А в 1905 году она стала первой женщиной, удостоенной этой премии.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ЗАРПЛАТА ВО ВРЕМЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

Коллективным договором организации установлено, что во время испытательного срока зарплата выплачивается работнику из кассы, а после успешного прохождения испытательного срока работнику в рамках зарплатного проекта в определенном банке открывается банковская карта, на которую будет перечисляться зарплата. Правоммерно ли такое условие коллективного договора?

В соответствии со ст. 70 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

Статьей 41 ТК РФ определено, какие обязательства работников и работодателя могут включаться в коллективный договор.

В силу ч. 2 ст. 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий,

ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению.

Нормами ст. 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организа-

цию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Таким образом, в коллективном договоре работодатель вправе устанавливать способ выплаты заработной платы.

Если в коллективном договоре установлено условие, что во время испытательного срока заработная плата выплачивается работнику из кассы, а после успешного прохождения испытательного срока заработная плата будет перечисляться на банковскую карту, то такое условие не ухудшает положения работника и не противоречит действующему законодательству.

О ПРЕМИРОВАНИИ

Организация не выплатила премию работнице по основаниям, указанным в положении об оплате труда. Работница (главный бухгалтер) с этим не согласилась и пожаловалась в трудовую инспекцию, сославшись на то, что ее не ознакомили с указанным положением. Работница не достигла производственных показателей, при которых работодатель начисляет премию согласно положению о премировании, являющемуся неотъемлемой частью положения об оплате труда. При этом работница в силу занимаемой должности сама начисляла зарплату согласно этому положению, в том числе и себе, и не могла не знать его содержания. Являются ли указанные обстоятельства основанием для признания невыплаты премии законной?

Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель вправе поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в том числе выдавать премию (ч. 2 ст. 21, ст. 191 ТК РФ).

Премии и иные поощрительные выплаты относятся к стимулирующим выплатам и составляют часть заработной платы (оплаты труда работника) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

При этом заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в организации системами оплаты труда. А систе-

мы оплаты труда, включая системы премирования, устанавливаются в том числе локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством (чч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).

Работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ст. 22 ТК РФ).

Из разъяснений Роструда следует, что если положением о премировании (оплате труда) предусмотрены условия лишения или снижения премиальных вы-

плат, то такое лишение или снижение правоммерно (письмо Роструда от 18.12.2014 № 3251-6-1).

Суды, рассматривая дела, в которых работодатель снижал или не выплачивал премию за невыполнение работником производственных показателей или критериев начисления премий, предусмотренных в локальных нормативных актах, вставали на сторону организации. При этом обстоятельства, связанные с неознакомлением работника с положениями данных локальных нормативных актов, судами во внимание не принимались.

ЕСЛИ ПЕРВИЧКА НЕ ВХОДИТ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Работниками организации создана первичная профсоюзная организация, которая входит в профессиональный союз, являющийся региональной общественной организацией. В указанную первичную профсоюзную организацию входит большинство работников организации. Может ли работодатель отказаться от ведения коллективных переговоров с данной первичной профсоюзной организацией, мотивируя это тем, что первичная профсоюзная организация не входит в общероссийский или межрегиональный профсоюз, а соответственно не предусмотрена их уставами?

Согласно ч. 1 ст. 29 Трудового кодекса РФ представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В то же время в соответствии с ч. 2 ст. 29 ТК РФ интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками. Таким образом, законодатель не ограничивает права первичных профсоюзных организаций, не входящих в общероссийский или межрегиональный профсоюз, на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников (п. 1 ст. 13 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - федеральный закон № 10-ФЗ)).

Понятие первичной профсоюзной организации дано в ст. 3 федерального закона № 10-ФЗ, согласно которому первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. При этом профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п. 1 ст. 2 федерального закона № 10-ФЗ).

Таким образом, первичная профсоюзная организация - это структурное подразделение любого профессионального союза, а не обязательно общерос-

сийского или межрегионального профсоюза.

В силу п. 1 ст. 2 федерального закона № 10-ФЗ все профсоюзы пользуются равными правами. Соответственно, если первичная профсоюзная организация, входящая в региональный профсоюз, объединяет большинство работников организации, в силу ч. 3 ст. 37 ТК РФ она вправе по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников.

Работодатель же не вправе уклоняться от ведения коллективных переговоров (ст. 54 ТК РФ, ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях) и обязан вести коллективные переговоры (ст. 22 ТК РФ).

Таким образом, право первичных профсоюзных организаций на представительство работников в коллективных переговорах определяется с учетом количества представляемых работников (членов профсоюза) (п. 1 ст. 13 федерального закона № 10-ФЗ, ст. 37 ТК РФ), а не с учетом относимости первичной профсоюзной организации к общероссийскому или межрегиональному профсоюзу.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НА ПЕНСИЮ – ПО ИНТЕРНЕТУ

На сегодняшний день более 650 омичей подали заявление о назначении пенсии через Личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР, еще 730 человек – о выборе способа ее доставки. Такой способ обращения за назначением пенсии делает обязательным личный визит гражданина в клиентскую службу Пенсионного фонда.

Электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица» был запущен Пенсионным фондом России в начале 2015 года. Заявление о назначении пенсии через интернет можно подать за месяц до даты, с которой у гражданина появляется право на пенсию. Также через Личный кабинет можно дистанционно назначить пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в т. ч. социальную пенсию, и накопительную пенсию по линии ПФР.

В Личном кабинете отображается вся история обращений гражданина в ПФР. Можно проследить, как меняется статус заявления на назначение пенсии («принято», «рассмотрено» и т. д.). Кроме того, гражданину в Личный кабинет приходят уведомления о возможных дальнейших действиях. Так, если Пенсионный фонд располагает всеми документами для назначения пенсии, то в уведомлении будет указано, что пенсия будет назначена и осуществлена ее доставка в соответствии с заявлением. Если документов нет или есть не все документы для назначения пенсии, то в уведомлении будет указано, что необходимо прийти в территориальный орган ПФР не позднее определенной даты с документами в соответствии с нормами законодательства.

В основе расчета размера пенсии каждого гражданина лежат данные, которые ПФР получил от работодателей: о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных страховых взносов. Эти данные представлены в Личном кабинете гражданина в разделе «О сформированных пенсионных правах». Если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, то следует заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представления их в ПФР.

Кроме возможности назначения пенсии и выбора способа ее доставки онлайн, Личный кабинет застрахованного лица позволяет гражданам допенсионного возраста в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах, о количестве пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на индивидуальном счете в ПФР. В Личном кабинете для удобства пользователей предусмотрена функция мгновенного формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета гражданина. Также сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о добровольных взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии и средствах государственного софинансирования.

В Личном кабинете также можно воспользоваться персональным пенсионным калькулятором для расчета условного размера будущей пенсии.

МАЛЕНЬКАЯ ПЕНСИЯ?

НАПИШИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ!

- У меня маленький размер пенсии, и я получаю федеральную социальную доплату (ФСД) до прожиточного минимума. Слышал, что в следующем году этот прожиточный минимум вырастет. Повысится ли у меня ФСД?

Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

- Действительно, неработающим пенсионерам, размер ежемесячного дохода которых с учетом льгот составляет меньшую сумму, чем прожиточный минимум пенсионера (ПМП) в регионе (в 2015 году в Омской области это 6 386 рублей), из федерального бюджета доплачивается разница до этой суммы. Другими словами, никто не имеет дохода меньше прожиточного минимума.

К примеру, если у гражданина размер пенсии составляет 4 500 рублей, ему дополнительно доплачивается 1886 рублей. Если в дополнение к пенсии он имеет льготы, скажем, по оплате ЖКУ, их денежный эквивалент прибавляется к пенсии, и размер доплаты уменьшается, но все равно ежемесячный доход не может быть меньше прожиточного минимума.

В следующем году размер ПМП составит 8 217 рублей, что значительно больше действующего. Это означает, что с 2016 года все пенсионеры, чей ежемесячный совокупный доход будет составлять менее 8 217 рублей, получат право на установление им ФСД.

Пенсионерам, которые в 2015 году уже являлись получателями социальной доплаты, перерасчет будет сделан автоматически, им никуда обращаться не нужно. В случае, если пенсионер ранее не получал доплату и размер его дохода с учетом льгот в 2016 году будет меньше 8 217 рублей, ему необходимо обратиться в территориальное управление ПФР по месту жительства и написать заявление об установлении ФСД. Лучше сделать это в декабре, т.к. доплата будет установлена со следующего месяца.

Домашний уголок

СКОЛЬКО СВЕТА НУЖНО

Психологи утверждают, что осенне-зимней порой, когда солнца мало, света в квартире должно быть максимально много. Так мы обманываем свой организм, увеличивая день. «Продленка» может достигаться и за счет небольших точечных светильников, и за счет многоваттной люстры.



- Минимальный расчет освещенности на квадратный метр помещения - 30 ватт. Больше - можно, меньше - нет. Если в квартире много темных акцентов (мебель, обои), то увеличьте расчетную мощность на 5 - 10 ватт.
- Если гостиная большая, то одной верхней люстры будет маловато, даже если она многоламповая. Лучше сделать еще и вспомогательное освещение в виде боковых подсветок или торшеров.
- Чтобы зрительно увеличить помещение с низким потолком, развесьте по стенам светильники с направленным вверх светом.
- Для спальни идеален рассеянный приглушенный свет, молочные-белые матовые светильники, подойдут желтые или бежевые абажуры. В этой комнате достаточно двух ламп в изголовье, которые будут мягко освещать кровать, оставляя другое пространство в полумраке.
- Детскую комнату не перегружайте массивными люстрами. Выбирая лампу, не бойтесь ярких цветов и необычных геометрических форм.
- Рабочий кабинет лучше всего оставлять в полумраке. Стол, конечно, нуждается в яркой лампе направленного света.
- Настольные лампы с классическими абажурами по-прежнему в фаворе. Они уютно разместятся в любом интерьере - от классического до хай-тека. Главное, чтобы не было видно патрона.
- Лампы синего света создают атмосферу стерильности в санузлах, подчеркивая контуры предметов и белизну кафеля. Но не используйте их перед зеркалом. Иначе вы всегда будете недовольны своим бледным лицом.
- При желтом и белом освещении, то есть дневном (без синеватых или красноватых оттенков), повышаются острота зрения, внимательность, скорость восприятия. При холодном, наоборот, снижаются. Поэтому для офисов и рабочих кабинетов выбирайте лампы дневного света без цветных абажуров.

ПЕРЕД ТЕМ, КАК КУПИТЬ

Люстра. Будьте осторожны при покупке приборов с цветными плафонами - свет от них может искажать цвет мебели и обоев. Также обращайте внимание на элементы конструкции - для моделей с нестандартным цоколем или формой плафона может быть сложно подобрать лампочку.

Торшер, как правило, не используется в качестве основного освещения, поэтому чаще всего рассчитан на 1-3 лампы невысокой мощности. Этого вполне достаточно, чтобы осветить определенную зону. По конструкции торшеры могут быть с поворотными и статичными плафонами - учитывайте это в зависимости от его функционального предназначения.

Настольная лампа. Для освещения рабочего стола выбирайте лампу с плафоном в форме сферы или конуса, тогда рассеянные лучи не будут быстро утомлять глаза. Такой прибор должен возвышаться над уровнем стола приблизительно на 30-45 см и быть выше монитора. Лучше использовать энергосберегающие лампочки - они дают более мягкий, рассеянный свет и не нагревают поверхность стола.

НЕ ЗАБУДЬТЕ О ВЫКЛЮЧАТЕЛЯХ

Планируя освещение в квартире, обязательно продумайте систему выключателей. В доме, где есть дети или пожилые люди, лучше расположить выключатели на уровне 75-80 см от уровня пола. Для санузлов и балконов выключатели устанавливайте при входе, для жилых комнат, гостиной и кухни - внутри помещения. В спальне лучше сделать выключатели для основного света возле входа в комнату и возле кровати для локального освещения или установить выключатели с дистанционным управлением.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Предупреждающая надпись «Осторожно, злая собака!» может стать более угрожающей, если написать «Осторожная злая собака».

- Вчера в магазине покупал кетчуп, цена 65 рублей. Захожу сегодня, на него скидка, читаю на ценнике: «старая цена 95, новая 75 рублей». Хорошо, что купила вчера, а не сегодня со скидкой.

- Сержант, зачитайте задержанному его права!
- Сидоров Владимир Иванович, серия 50 ОТ, номер 81395, дата рождения...

Ничто так не повышает квалификацию водителя, как едущая сзади машина ГИБДД...

Ребенку подарили игрушечный набор доктора. У кота началась новая жизнь с трудноизлечимыми болезнями.

Отец озабоченно поглядывает в окно:

- Мама вышла на улицу без зонтика, а смотри, какой дождь пошел...

- Не волнуйся, папа, она в магазине забегит.

- Вот именно этого я и боюсь...



Девочка Маша пришла на утренник в костюме белочки и очень сильно напугала сторожа детского сада.

- Да что там Wi-Fi... Моя бабушка еще беспроводные утюги помнит!

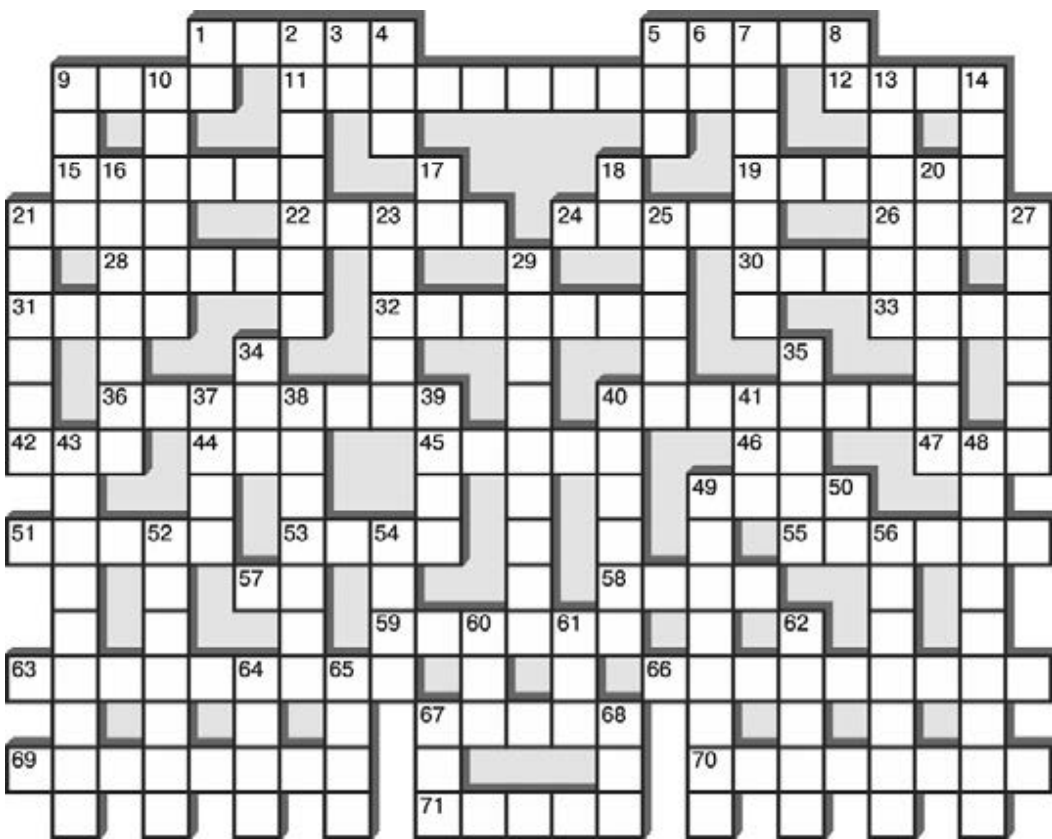
Когда в очередной раз на улице или в транспорте я делаю вид, что не узнаю бывшего одноклассника, где-то улыбается Станиславский.

- Сынок, сходи в магазин за хлебом.

- А волшебное слово?

- Сдача твоя.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Русский император, возведенный в рыцари Мальтийского ордена. 5. Узорчатая декоративная ткань с шелковой основой, иногда с блестящими нитями. 9. Прозвище французского модельера, известного, в частности, своими фирменными аксессуарами и парфюмерной продукцией. 11. Компьютерный специалист. 12. Отросток на листе или стебле. 15. Нападающий игрок в футбольной команде. 19. Жесткая прямая шерсть свиньи. 21. Изъян в изделии. 22. И Бродский, и Хейфиц. 24. Кондитерское изделие из взбитых яичных белков. 26. Оно - голубое, звездное, открытое и даже седьмое. 28. Французский актер прошлого века. 30. Наречие, означающее: по-разному, и так, и сяк. 31. Северный ветер. 32. Кинорежиссер научно-популярных фильмов, вел когда-то на телевидении передачу «В мире животных». 33. Город в Германии, в VIII-IX веках был резиденцией Карла Великого. 36. Актриса театра и кино, художественный руководитель МХАТ им. М. Горького. 40. Глава государства в России. 42. Город в Бельгии, бальнеологический курорт. 44. Река, приток Оки в Тульской области. 45. Древнее боевое оружие для метания камней. 46. Единица площади. 47. Американский длиннохвостый попугай. 49. Отпечаток чего-нибудь на какой-нибудь поверхности. 51. Отдельный предмет из числа однородных. 53. Масличное растение пищевого и технического значения. 55. Сок из семян, употребляемый для приправы вместо масла, а также пища, приправленная этим соком. 57. Нота. 58. Мужское имя. 59. Садовое растение с душистыми цветками разной окраски. 63. Советская киноактриса («Молодая гвардия», «Чужая родня»). 66. Внутренний слой раковин моллюсков с радужным блеском, используется для изготовления пуговиц и украшений. 67. И Ленин, и Брежнев. 69. Золотая монета достоинством в 10 рублей. 70. Род инея, оседающий из частиц влаги при морозе, тумане. 71. Двоюродный брат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Самая длинная река Италии. 2. Форма рельефа. 3. Буква старой русской азбуки. 4. Заступ. 5. Кратковременный резкий подъем в какой-нибудь деятельности. 6. Большой мастер своего дела. 7. Город, железнодорожный узел в Саратовской области. 8. Крик заблудившегося. 9. Священнослужители и церковнослужители. 10. В оперетте: быстрый танец, сопровождаемый пением. 13. Верхняя опорная часть у мебели. 14. Ракообразное животное. 16. Государственная благодарность в виде почетных знаков, грамот, орденов, медалей. 17. Единица длины в ряде стран Дальнего Востока. 18. Всем известное коровье «слово». 20. Нежелание. 21. Совокупность организмов, обитающих на дне водоемов и являющихся пищей рыбам и другим водным животным. 23. Крупная пресноводная рыба, ценный объект промысла. 25. Любовная игра, ухаживание. 27. Новая вещь. 29. До революции: наемный продавец в лавке, в торговом заведении. 34. В игре в городки: вертикально поставленная рюха. 35. Он - домашний, служебный, точный и даже юбилейный. 37. Многолетняя пряная трава. 38. Воинская команда. 39. Священный бык древнего египтян. 40. Травянистое растение, используется для лекарственных настоев при полоскании рта и горла. 41. «Живые» деньги. 43. Спортсмен, состоящий по нескольким видам спорта. 48. Болезнь с поражением суставов, сопровождающаяся острыми болями. 49. Математическое действие. 50. Нота. 52. Испанский город в Андалусии, в средние века был столицей мусульманских эмиратов (756-929 гг.) и халифата (929-1031 гг.). 54. Столярный и плотничий инструмент. 56. По В. Далю: деревянная колотушка для уколачивания земли, для утапливания глиняной печи. 60. Рабочий бык. 61. «... черные, ... жгучие». 62. Огонь. 64. Узкая полоска ткани по шву одежды. 65. Первая часть сложных слов со значением: заместитель по должности. 67. Заявление в суд. 68. Служебный разряд, ранг, сан.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ
(председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3605 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 09.12.15 г. в 18.00. Номер подписан 09.12.15 г. в 18.00.

Заказ № 388668.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Обрез. 6. Лацис. 11. Половик. 12. Минский. 13. Лев. 14. Конь. 15. «Шинель». 16. Откорм. 18. Депп. 19. Клок. 20. Донн. 21. Урал. 24. Ионь. 25. Сделка. 29. Беркут. 32. Андреев. 34. Корабел. 36. Уил. 37. Мислете. 40. «Зеркало». 44. Чичибабин. 46. Скобцева. 48. Утятница. 50. Дали. 52. Крит. 54. Важно. 56. Яма. 58. Суоми. 59. «Эмка». 60. Суперфосфат. 61. Очаг.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Голодранцы. 2. Фольклор. 3. Окрик. 4. Рубец. 5. Зельц. 6. Левон. 7. Цыпки. 8. Смерд. 9. «Всадница». 10. Чиппендейл. 15. Шоссе. 17. Мотто. 22. Як. 23. Ге. 26. «Двое». 27. Лиски. 28. Амуниция. 29. Болванка. 30. Рожки. 31. Указ. 33. Еле. 35. Рур. 37. Москва. 38. Луб. 39. Трек. 41. Елян. 42. Кин. 43. Овация. 44. Чад. 45. Нут. 47. Отжим. 49. Икота. 51. «Арап ...». 53. Ильф. 55. Оша. 57. Миф. 58. Сто.