

ТРУДУ - НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 43 (1189) • 11 - 17 декабря 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОЗНАКОМЬ ДРУЗЕЙ СО СВОЕЙ «ПОЗИЦИЕЙ». ПОДАРИ ПОДПИСКУ НА НОВЫЙ ГОД!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.



Стоимость полугодового комплекта
с доставкой по адресу
- 320 руб. 34 коп.

Оформить подписку на I полугодие
2015 года на газету «Позиция»
вы можете в любом почтовом
отделении связи
города и области.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НАГРАДЫ К ЮБИЛЕЮ



2-я стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**К ЭФФЕКТИВНОСТИ -
ТОЛЬКО
С ПРОФСОЮЗНОЙ
ПОДДЕРЖКОЙ**



3-я стр.

СПРАВОЧНОЕ БЮРО

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
КАЛЕНДАРЬ
НА 2015 ГОД**

11-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СВЕРИЛИ ЗАДАЧИ. И ПОШЛИ ДАЛЬШЕ

Как мы уже сообщали, 9 декабря прошла XXI отчетно-выборная конференция Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, которая подвела итоги её работы за 2009- 2014 годы и приняла программу действий на последующий пятилетний период. В работе форума приняли участие 68 делегатов, заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Дмитрий Шикалов, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, руководители ряда предприятий отрасли.

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя облпрофорганизации Лидии Герасимовой, конференция отметила, что, исполняя решения V съезда Общероссийского отраслевого профсоюза, обком принял программу действий на пятилетку, а спустя год - Стратегию развития областной организации на 2011-2014 годы.

Важнейшим стратегическим направлением деятельности обкома в 2010 - 2014 годах являлось укрепление областной организации путём увеличения численности членов профсоюза, создания новых и активизации работы действующих первичек. Решать поставленную задачу пришлось в условиях проведения перманентной жилищно-коммунальной реформы, которая продвигалась путём проб и ошибок. В результате за пять прошедших лет в региональном ЖКК было ликвидировано свыше 40 предприятий, что в свою очередь привело к уменьшению профсоюзного членства.

Тем не менее благодаря усилиям обкома и первичных профорганизаций, направленных на решение задач повышения заработной платы работников, защиты и представительства профессиональных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, создания условий самореализации личности, выполнения социальных программ, охват профчленством удалось сохранить - он по-прежнему составляет 70 процентов. За отчетный период в ряды профсоюза принято свыше тысячи человек, треть из которых - молодежь до 35 лет.

Достижению положительных результатов в этих направлениях деятельности способствовало расширение социального партнерства с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, объединениями работодателей, налаживание постоянного социального диалога с ними. Заключены областное и городское отраслевые тарифные соглашения, на абсолютном

большинстве предприятий, где есть первички, заключены колдоговоры. При этом отмечалось, что благодаря активной позиции областного комитета профсоюза удалось добиться того, что ставки рабочих первого разряда постоянно увеличивались, росла среднемесячная заработная плата.

Значительное внимание уделялось консультативной и методической помощи профактиву, ежегодно проводилось обучение: семинарские занятия, круглые столы, выездные семинары-совещания. Есть позитивные сдвиги в работе с молодежью. В частности, во многих первичках и при обкоме созданы молодежные советы. Не оставались без внимания оздоровление работников, их семей и физкультурное движение на предприятиях отрасли. Отмечены положительные результаты и по другим направлениям.

В итоге, когда пришел черед конкретно и коротко сказать, как сработал обком, делегаты единодушно поставили оценку «хорошо». Однако при этом конференция обозначила ряд проблем и актуальных задач. Их решение вошло в Программу действий Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2015-2019 годы.

Что касается выборов председателя облпрофорганизации, то у делегатов также не было сомнений - они единогласно проголосовали за **Лидию Петровну Герасимову**.

Людмила ЛИТВИНОВА.

ФНПР:
АКТУАЛЬНЫЕ
КОММЕНТАРИИ

ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ПРОФСТАНДАРТОВ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2 декабря Госдума подготовила поправку в Трудовой кодекс РФ, согласно которой предполагается обязательное введение профессиональных стандартов: требований к образованию, стажу работы и набору навыков для каждого сотрудника (законопроект «О внесении изменений в статью 1951 ТК РФ»).

Комментирует
председатель ФНПР
Михаил ШМАКОВ:

- Законопроект вносит изменения в ТК РФ, в соответствии с которыми профессиональный стандарт становится обязательным к применению организациями всех форм собственности. При этом норма об установлении порядка разработки и утверждения профессиональных стандартов Правительством РФ сохраняется, а порядок применения профстандартов с федерального уровня переносится на локальный.

Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции. Трудовая функция, в свою очередь, это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

Сегодня работнику на основании тарифно-квалификационных характеристик устанавливается трудовая функция по одной должности или профессии (специальности), в профессиональном стандарте таких профессий может быть несколько.

Федерация независимых профсоюзов России поддержала законопроект, но предлагает дополнить его нормой об учете мнения профсоюзной организации при применении профессиональных стандартов в организации или на предприятии. ФНПР также предлагает установить срок введения в действие профессиональных стандартов для организаций всех форм собственности с 1 января 2020 года.

Что касается наличия профильного образования для работы по определенной должности или профессии, то в разных профстандартах к уровню и профильности образования содержатся различные требования. Есть жесткие требования к профильному образованию, например для врачей, учителей и летчиков. Но для многих рабочих профессий и должностей служящих достаточно программ подготовки или переподготовки на базе непрофильного профессионального образования.

Департамент
общественных связей
ФНПР.

НАГРАДЫ К ЮБИЛЕЮ

Нынешний год ознаменован для Шербакульской районной профорганизации работников АПК двойным юбилеем: 95 лет исполнилось всероссийскому отраслевому профсоюзу, 50 лет - собственно районной организации. Поэтому настроение участников VII отчетно-выборной конференции райкома профсоюза, состоявшейся 4 декабря, было явно приподнятым. И дело тут не только в празднике: о хорошо проделанной работе и порассуждать приятно. А профсоюзная деятельность у шербакульцев поставлена так, что о её результатах с удовольствием говорят в том числе и первые лица района.

Вот и в приветственном слове во время открытия конференции заместитель главы районной администрации, начальник управления сельского хозяйства Николай Петрущенко, не скрывая удовлетворения, отметил, что за последние годы профсоюзные организации были восстановлены на всех предприятиях, где по каким-либо причинам в свое время они исчезли. Создана профорганизация и в самом управлении сельского хозяйства - этот факт Николай Петрущенко подчеркнул особо.

Профсоюз работников АПК в Шербакульском районе - сила реальная: в него входят 80 процентов всех занятых в отрасли (1186 человек), пять первичных профорганизаций имеют стопроцентный охват профчленством. Принявший участие в работе конференции председатель областной профорганизации Алексей Зубарев в своем выступлении сделал акцент на очень простой зависимости: мощь отраслевого профсоюза заключается в его первичках, и именно в этом направлении шербакульцами ведется успешная работа. А затем он зачитал приветствие ЦК Общероссийского профсоюза работников АПК по случаю 95-й годовщины образования этой общественной организации.

Приветствие стало своеобразной прелюдией к самой приятной части конференции - награждению. Почетной грамоты ЦК профсоюза была удостоена председатель районной профорганизации Тамара Фрицлер, которая в свою очередь вручила

Почетные грамоты райкома профсоюза руководителям первичек ОАО «Агрофирма «Екатеринославская» Галине Масюк и СПК «Красноярский» Мухамету Исакову. Были отмечены также победители районных смотров-конкурсов на лучшую первичную профорганизацию СПК «Максимовский» (председатель Валентина Маркина) и на лучшее оформление информационного стенда ЗАО «Кутузовское» (председатель Наталья Яготина).

Но пока оставим праздник несколько в стороне и посмотрим, как выглядят в Шербакуле профсоюзные будни. В течение 2011-2012 годов были восстановлены профсоюзные организации в ЗАО «Кутузовское», ООО «Изиюмовское», СПК «Красноярский» и профессиональном училище № 64 (здесь, как подчеркнула в своем отчетном докладе Тамара Фрицлер, первичка развивается очень успешно). Оказывается, кстати, профсоюз вообще довольно популярен среди шербакульской молодежи: в него входят 53 процента молодых, работающих в отрасли.

Что же касается самих профорганизаций местных предприятий, то они в Омском регионе не то что популярны, а более того - неоднократно признавались лучшими. Только за пять лет, прошедших от малого юбилея райкома профсоюза до большого, первички ОАО «АФ «Екатеринославская» (в 2010 году) и СПК «Славянский» (в 2013-м) признавались лучшими в области, вдобавок в 2010 году такого же титула был удостоен коллективный договор СПК «Славянский»



Председатель отраслевого обкома профсоюза Алексей Зубарев вручает Тамаре Фрицлер Почетную грамоту ЦК профсоюза работников АПК.

(профорганизацию этого славного предприятия возглавляет Валентина Киммель).

Несмотря на непростое финансовое положение многих предприятий, совместными усилиями профсоюзов и работодателей удается обеспечить не только своевременную выдачу заработной платы, но и её рост: за 9 месяцев 2014 года средняя зарплата на предприятиях отрасли составила 15014 рублей, тогда как за тот же период прошлого года она была немногим меньше 12 тысяч.

Профсоюзы отрасли жестко контролируют вопросы охраны и условий труда. Как итог в 2013 году на сельхозпредприятиях произошли всего три несчастных случая, в нынешнем году и вовсе один. Затраты на мероприятия по охране труда составили в 2013 году 1170 рублей на человека, в текущем - 1276. Плюс тонкостям этой работы обучены 32 руководителя и специалиста хозяйств. По этому поводу, правда, Алексей Зубарев заметил: «По данным Фонда социального страхования, в нашей отрасли самая высокая заболеваемость - пятьсот больших дней на сто работающих». Так что пространство для движения вперед еще имеется.

А в общем, не зря один из ветеранов шербакульского профсоюзного движения Александр Коншу, когда-то сам на протяжении семи лет возглавлявший райком профсоюза, в своем выступлении сказал:

- Наша профорганизация работает очень хорошо. А её председатель Тамара Фрицлер просто вездесуща: её можно встретить в любом конце района, на любом предприятии, она успеваешь побывать в каждой первичке, успешно взаимодействует со всеми властными ведомствами...

Результатом живого и заинтересованного обсуждения прожитой пятилетки стало единогласное переизбрание **Тамары Михайловны Фрицлер** на должность председателя райкома профсоюза работников АПК. Она же вместе с Галиной Масюк и Валентиной Маркиной будет представлять профсоюз шербакульских аграриев на территориальной отчетно-выборной конференции.

И вот это переизбрание нынешнего председателя - пожалуй, самая желанная награда как для самой Тамары Фрицлер, так и для её профорганизации.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Омский научно-исследовательский институт приборостроения вошел в число победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», итоги которого недавно были подведены Минтрудсоцразвития области, союзом работодателей и Федерацией омских профсоюзов. Первое место в нем ОНИИП занимает уже второй год подряд, причем оба раза в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Стабильный лидерский статус, безусловно, свидетельствует о системной работе по привлечению и закреплению молодых специалистов, значительном опыте, накопленном в этом направлении. Поделиться им мы попросили генерального директора предприятия Владимира Березовского. Конец года - самое время говорить об успехах, проблемах и перспективах. А для коллектива Омского НИИ приборостроения есть еще один повод оглянуться назад и посмотреть в будущее - в декабре институт отметит свой 56-й день рождения.



Владимир Березовский вручает денежные сертификаты молодым супругам, создавшим семью в этом году.

К ЭФФЕКТИВНОСТИ - ТОЛЬКО С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

- Владимир Александрович, социальная эффективность ОНИИП подтверждена итогами конкурса, а каким 2014-й был для него в плане экономического развития?

- Начну с того, что, на мой взгляд, одно от другого неотделимо. Ведь на любом предприятии главное не станок и не самое высокотехнологичное оборудование, а люди, благодаря которым возможны те или иные достижения. В уходящем году мы полностью, без срывов, выполнили госзаказ и уже отчитались за него. Ведем поставки изделий для морского флота, как военного, так и гражданского. Оснащаем корабли спецтехникой и камбузным оборудованием. Прогнозы на будущее тоже довольно благоприятные. На следующий год запланировано увеличение объемов по всем направлениям на 10-12 процентов. Вообще же у нас разработана стратегия развития на ближайшие несколько лет - наброски есть вплоть до 2025 года. Просматривается реальная перспектива заняться освоением изделий космической тематики. В институт неоднократно поступали предложения на этот счет, поскольку наши технологии и интеллектуальный потенциал привлекают внимание. На ближайшее время намечен выезд делегации инженеров-ученых ОНИИП в город Железногорск Красноярского края на завод, выпускающий космические аппараты. Ряд опытно-конструкторских разработок в данной сфере у нас уже ведется. И, думаю, недалек тот день, когда наша техника появится на борту космических кораблей.

Близится к завершению процесс образования холдинга с центром в нашем регионе, где головным предприятием будет ОНИИП. Вокруг него объединятся омские предприятия - завод им. Козицкого и ОмПО «Иртыш» (директором которого я одновременно являюсь), а также два барнаульских, одно екатеринбургское и одно волгоградское. С омскими заводами мы уже работаем как единое целое. И надо сказать, у них тоже хорошие перспективы. В нынешнем году институт передал в серийное производство на ОмПО «Иртыш» более двадцати единиц новой техники.

- Многие предприятия сегодня испытывают трудности в связи с санкциями со стороны США и Евросоюза. Эти проблемы ОНИИП не коснулись?

- Мы - частичка государства, и сложная политическая и экономическая обстановка, конечно, в какой-то мере отразилась и на нашем предприятии. Производство у нас высокотехнологичное, и ряд изделий микроэлектроники поставлялся из стран, наиболее прогрессивных в данном направлении: США, Японии, Германии. Пришлось столкнуться с определенными проблемами качества этого

продукта. Задачу по импортозамещению, разумеется, не решить в одночасье. Но у нас на предприятии разработана специальная стратегия на этот счет, и она довольно успешно реализуется. Так, например, нам удалось практически полностью заменить украинскую составляющую. В ОНИИП есть дизайн-центр, который ведет разработку «систем на кристалле» по самым высоким технологиям, мы осуществляем серьезное перевооружение микроэлектронной техники, создаем низкотемпературную керамику - всё это солидная база, которая позволит в будущем сделать рынок в импортозамещении.

В своем послании Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин ясно обозначил те направления, по которым предприятия должны двигаться. Сегодня важно осознавать ответственность за будущее страны, за ее экономическое развитие и обороноспособность. Забота лишь о сиюминутной выгоде приведет в тупик. От руководителей сейчас требуется особая дальновидность - нужно наращивать кадровый потенциал, создавать новые рабочие места...

- Вам это вполне удается. Какие направления кадровой политики вы считаете наиболее значимыми?

- Трудно выделить какое-либо из них. Это работа комплексная и постоянная. Нужно создавать условия для карьерного роста молодежи и одновременно обеспечивать социальную защищенность. Наши молодые сотрудники регулярно повышают квалификацию, участвуют в научно-практических конференциях, учатся в аспирантуре, работают над диссертациями. Институт активно взаимодействует с учреждениями высшего и среднего профобразования, и мы намерены расширить сферу сотрудничества, влиять на качество подготовки специалистов в учебных заведениях. Сейчас уже более тридцати наших сотрудников сами преподают.

Что касается социальных стимулов, то большое внимание уделяется поддержке молодых семей. Традицией стало вручение в торжественной обстановке денежных сертификатов супружеским парам, встретившимся на нашем предприятии. Каждый год образуется по несколько таких союзов. И буквально на днях мы поздравили пять пар, поженившихся в 2014-м. Создание новых семей мы, конечно, приветствуем - ведь они способствуют зарождению династий. Перспективной молодежи оказывается помощь в улучшении жилищных условий: либо компенсируются затраты на съемное жилье, либо гасятся проценты по ипотечным кредитам. Для многих молодых родителей актуальна проблема отсутствия мест в детских садах. От ее решения тоже не оста-

ется в стороне, используем все возможности. Помогаем дошкольным учреждениям в проведении ремонта. Вот недавно, например, при поддержке администрации возродился детский сад «Василек», расположенный недалеко от ОмПО «Иртыш». Завод и ОНИИП участвовали в подготовке его запуска в эксплуатацию. Дети наших работников получают здесь места. Найдена площадка под строительство еще одного садика, есть возможность привлечь финансовые ресурсы федерального и областного бюджетов, определенные средства готовы выделить и мы. Заботу о подрастающем поколении проявляем и в других направлениях: организуем праздники для ребятшек, для детей из малообеспеченных семей ежегодно приобретаем оздоровительные путевки на Черноморское побережье.

Конечно, материальный фактор не менее важен для закрепления молодых специалистов. Уровень оплаты труда стараемся постепенно повышать. В ОНИИП средняя зарплата составляет 34-35 тысяч рублей, на заводах - 27-28 тысяч. Понимаем, что при нынешних темпах инфляции нужно стремиться к увеличению. Надеемся, что осуществление масштабных планов по развитию науки и производства позволит добиться роста.

- Какая роль отводится профсоюзной организации в создании социальных условий?

- Самая прямая. Все названные меры поддержки - результат совместных инициатив руководства и профсоюзной стороны. Да и нет такой сферы жизни предприятия, в которой не участвовал бы профком. Председатель профсоюзной организации ОНИИП Надежда Верховец присутствует на всех совещаниях, проводимых администрацией. Без профактива директор не может знать, какая психологическая обстановка царит в том или ином коллективе, какие проблемы беспокоят сотрудников. Вот сейчас мы работаем над улучшением условий труда в подразделениях, и именно профком подсказывает, на что обратить внимание в приоритетном порядке.

Интересы работников может представлять только профсоюз - никакой альтернативы я здесь не признаю. Просто не существует другой организации, способной столь же эффективно выполнять защитную и объединяющую функции. А сплоченность коллектива - это главное условие для реализации любых серьезных задач. Как руководитель я заинтересован, чтобы профсоюзная наша становилась всё более многочисленной. В ОНИИП сейчас профсоюз составляет примерно 72 процента, и считаю, что реально в будущем достичь 80-85 процентов. Выше охват в филиалах института, расположенных в Таре и

Исилькуле. И в том, что в свое время нам удалось их сохранить, также есть заслуга профсоюзной организации. Благодаря профсоюзной поддержке работники филиалов чувствуют себя частью большого дружного коллектива. На ОмПО «Иртыш» есть подразделения, где все работники без исключения состоят в профсоюзе. Часто мне приходится присутствовать на собраниях в коллективах - в общении с сотрудниками обязательно делаю акцент на важности работы профсоюза на предприятии. На такой вот встрече в одном из цехов завода двое рабочих обратились ко мне с вопросом: «А что дает профсоюз?» Доводы я нашел убедительные - буквально на следующий день оба написали заявление о вступлении. И я специально пришел к ним на рабочее место, чтобы поздравить с этим событием...

- Вопросы к вам как президенту союза работодателей Омской области. Как вы оцениваете систему социального партнерства, сложившуюся в регионе? Если у вас пожелания, касающиеся развития регионального профдвижения? Ведь в апреле будущего года состоится отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов, и делегатам предстоит определить приоритеты на ближайшие пять лет.

- В сфере социального партнерства, без сомнения, наработан большой положительный опыт. И многие достижения региона я назвал бы общим результатом взаимодействия трех сторон. Взять хотя бы то, что Омская область сегодня занимает пятое место в стране по развитию промышленности. Ведь многие вопросы, касающиеся роста производства, заработной платы, условий труда, создания новых рабочих мест, эффективно решаются через областное трехстороннее соглашение. Главное, что возникающие проблемы мы обсуждаем за столом переговоров, без конфликтов, на основе разумных компромиссов. Стремиться же нужно к тому, чтобы система соцпартнерства охватывала как можно больше предприятий и организаций - чтобы расширялось представительство в союзе работодателей, создавались профсоюзные организации там, где их еще нет. Со своей стороны я готов этому способствовать.

А делегатам конференции Федерации омских профсоюзов пожелаю конструктивных решений и успехов в формировании кадрового резерва. Хотелось бы видеть среди руководителей профсоюзных организаций там, где их еще нет. Со своей стороны я готов этому способствовать.

Беседовала Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НАВСТРЕЧУ СОБЫТИЮ

«БЕЗ РЕВНОСТИ. НО С ЗАВИСТЬЮ...»

16 декабря областная профорганизация работников народного образования и науки проведет свою очередную отчетно-выборную конференцию. Среди профсоюзных лидеров, которые съедутся на эту конференцию, будет и Людмила Викторовна Гераскина - та самая, известная уже очень многим специалистам как образовательной, так и профсоюзной деятельности. Да-да, точно, из Исилькуля...

КОГДА ВОПРОСОВ НЕ ВОЗНИКАЕТ

Недавно председатель Исилькульской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Людмила Гераскина могла бы отпраздновать небольшую юбилей - исполнилось ровно пятнадцать лет, как она руководит райкомом профсоюза. Сомневаюсь, правда, что ей пришло в голову как-то отмечать эту дату: работы много.

Районная профорганизация объединяет 62 первички, 1670 человек (это 86 процентов от всех занятых в образовательной сфере). Необходимо подчеркнуть, что профсоюзная организация создана в каждом образовательном учреждении района - а это тридцать школ и двадцать детских садов, четыре учреждения дополнительного образования, а также несколько организаций, не входящих в ведение районного управления образования: детский дом, школа-интернат, педагогический колледж. Во всех, без исключения, заключены коллективные договоры, а процесс их подписания предваряется большой и кропотливой методической, консультационной работой: какие социальные льготы можно зафиксировать в этих документах, как еще эффективнее защитить трудовые права работников.

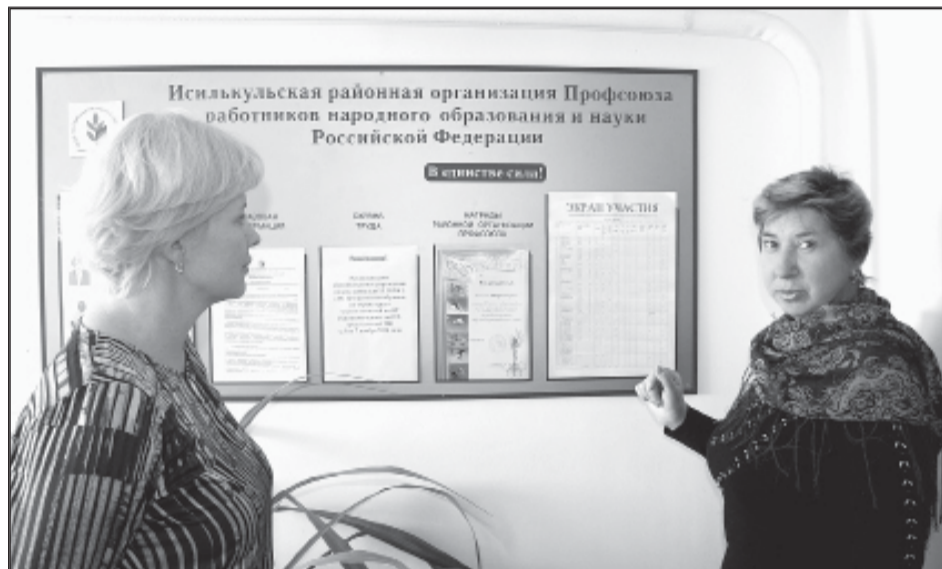
По мнению Людмилы Викторовны, успешное функционирование профсоюзной организации целиком зависит от взаимоотношений её лидера и руководителя учреждения: «Если председатель профорганизации демонстрирует неустанное горение, а руководитель поддерживает его начинания, доверяет ему и строит повседневную работу на основе учета мнения профсоюзной организации, то в таком учреждении практически наверняка будет стопроцентное профчленство».

В подтверждение этой мысли Гераскина приводит пример небольшой школы в селе Гофнунгсталь: «Там вновь пришедший работник даже не задумывается о том, вступить ему в профсоюз или нет, - он просто видит, как в школе прошло первое сентября, как люди встречают День учителя, как все друг друга поддерживают и искренне болеют за чужие успехи, переживают по поводу чужих проблем, как директор относится к работникам, как председатель оберегает коллектив... Да он сам, без лишнего вопросов, напишет заявление!»

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Речь не зря зашла о гофнунгстальской основной школе: председатель профсоюзной организации этой школы Любовь Лис относится к числу людей, составляющих гордость райкома профсоюза работников образования. «Как председателя я всегда ставлю её в пример другим, - улыбаясь, говорит Людмила Гераскина. - Она мать пятерых детей, но успевает отлично справляться со всеми своими обязанностями. При этом и трудовой коллектив у неё, как семья, теплый, доброжелательный, сплоченный. И дети в школе очень хорошие, поэтому гофнунгстальцам удается и давать превосходные педагогические результаты, и общественную работу поддерживать на очень высоком уровне».

Любовь Лис занимает свой профсоюзный пост больше пятнадцати лет. И таких, как она, в районной организации профсоюза еще двое. Много лет в президиум райкома профсоюза входит Людмила Комиссарова, председатель первички в средней школе



Людмила Гераскина (справа) всегда среди людей.

№ 3, где она работает заместителем директора по воспитательной работе. Это серьезная нагрузка, и, тем не менее, уже более пятнадцати лет она руководит первичной профорганизацией. Она - отличник народного просвещения, награждена грамотой Министерства образования РФ, имеет знак «Почетный работник общего образования».

В обойму заслуженных ветеранов профсоюзного лидерства в сфере образования входит и Наталья Сметанина, председатель первички исилькульского спортивного центра. Она работает секретарем-машинисткой, но деловые горизонты её гораздо шире этих с виду нехитрых функций. «Сметанина - человек высокопрофессиональный, - начинает перечислять Людмила Гераскина, - она досконально знает делопроизводство и архивное дело, изучает все нормативные документы, и два года назад на базе её спортивного центра даже проходил семинар для руководителей и председателей профорганизаций по организации охраны труда. Эта работа у Сметаниной поставлена просто безукоризненно. Сами понимаете, спортивный центр - объект по самой природе своей весьма травмоопасный, но к данному учреждению это относится в самой малой степени. Да, и еще Сметанина даже сама пишет и раздает всем заинтересованным памятки по охране труда».

Вообще охрану труда Людмила Гераскина относит к одному из важнейших направлений своей работы. Во всех первичках образовательных учреждений избраны уполномоченные по охране труда, которые каждые три года проходят обучение на районном уровне. Также, по мнению Гераскиной, входят в число приоритетных векторов деятельности райкома профсоюза информационный и правовой. Ну а о культурно-спортивном разделе работы ярче всего говорит тот факт, что соответствующий годовой план мероприятий подвостывается к плану районного управления образования, и таким образом два ведомства работают не то чтобы параллельно, но даже и вовсе рука об руку.

НЕ ОТПУСКАЕТ ШКОЛА

Окончив в свое время исилькульскую школу № 173, Людмила Гераскина поступила в библиотечный техникум: сразу попасть в педагогический вуз не получилось. Затем работала в районной центральной библиотеке, но в школу её всё равно тянуло, поэтому она

заочно поступила в пединститут и в 1989 году окончила исторический факультет.

Начинала она свою преподавательскую деятельность в школе-интернате, воспитателем и учителем истории. Там Людмилу впервые избрали председателем первички. Через какое-то время она оказалась в исилькульской средней школе № 1 и преподавала там историю и обществознание, будучи одновременно заместителем директора по научно-методической работе и членом профкома. Вот с этой-то должности в 1999 году она и перешла на пост председателя районной профорганизации. Сколько времени должно пройти, пока человек поймет, что не напрасно занимается какой-то работой, что у него всё получается? У каждого, видимо, по-разному, но вот у Гераскиной адаптация заняла десять лет, ровно два первых срока: «Только тогда я поняла, что действительно могу отстаивать чьи-то интересы, что ко мне стали прислушиваться, именно тогда появились и авторитет, и стабильные отношения с руководством района, в частности управления образования».

Сейчас Людмила Викторовна, по её словам, уже опытный председатель, не только убежденный в правильности своей позиции на уровне социального партнерства, но и способный её отстаивать. Ей верят безоговорочно, и поэтому 19 сентября она была избрана на четвертый пятилетний срок. Но школа не очень-то отпускает дипломированного историка: «Два первых года на посту председателя райкома профсоюза я одновременно вела уроки в школе, но потом поняла, что профсоюзная деятельность всё-таки должна забирать всё моё время. Тем не менее с удовольствием посещаю школы и детские сады, чтобы знать как можно больше людей, работающих в наших учреждениях».

С год назад Гераскина ввела новый формат работы - день председателя райкома профсоюза в школе. Обычно в этот день она посещает два-три урока, устраивает прием работников, встречается с директором учреждения, председателем профкома, изучает документы, а потом обязательно созывает собрание трудового коллектива, где рассказывает о текущей работе райкома профсоюза и выслушивает мнения людей.

«Всё хорошо, - интересуюсь я, - но вот когда вы бываете на уроках, момент ревности к практикующим педагогам у вас не возникает?»

«Ревности - нет, - печально вздыхает Гераскина. - Зависти - да»...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ФАКТ!

НОВЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

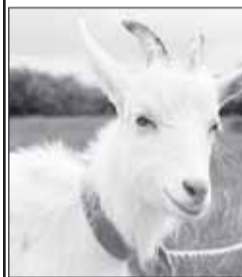
На днях вступило в силу постановление Омской области, которым установлен размер прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в третьем квартале 2014 года.

В соответствии с постановлением размер минимума составляет: в расчете на душу населения - 7353 руб.; для трудоспособного населения - 7824 руб.; для пенсионеров - 5933 руб.; для детей - 7391 руб.

В III квартале текущего года по сравнению с предыдущим периодом величина прожиточного минимума в расчете на душу населения увеличилась на 1,6 процента, что составляет 115 рублей.

Отмечается, что стоимость продуктов питания, входящих в потребительскую корзину, не изменилась, так как одни товары подорожали (яблоки, мясо), а другие подешевели (капуста, картофель, лук). Прожиточный минимум изменился из-за подорожания непродовольственных товаров, а также из-за возросшего объема обязательных платежей и сборов.

В ГОД КОЗЫ БУДЕМ ПИТЬ КОЗЬЕ МОЛОКО



В магазинах Омска стали продавать козье молоко местного производства. Такая возможность появилась благодаря сотрудничеству центра питательных смесей с фермой Черлакского района, которая может поставлять козье молоко

в промышленных масштабах.

В настоящее время время центром уже налажен выпуск козьего молока в объеме 200 литров в сутки. В дальнейшем планируется увеличить его до 700 литров, а также запустить производство кисломолочного продукта на основе козьего молока, который в том числе будет выделяться для питания детей по бесплатным льготным рецептам, сообщает ИП «Омскинфрм».

Несмотря на то что по своим химико-биологическим качествам козье молоко очень близко к составу грудного материнского молока и в отличие от коровьего содержит больше белка и жиров, его промышленное производство в России практически отсутствует. 95% козьего молока, которое поступает на полки наших магазинов, - импортное или из импортного сухого молока.

В ОМСКЕ ПОЯВИТСЯ ФИЛИАЛ ЭРМИТАЖА

Генеральный директор Эрмитажа Михаил Пиотровский на праздновании 250-летия



Эрмитажа заявил о возможном открытии в Омске, Владивостоке и Екатеринбурге центров-спутников музея, сообщает ИА REGNUM.

Пиотровский подчеркнул, что речь идет не о филиалах, а именно о центрах-спутниках. По его мнению, открыть филиал - это значит построить что-то за свои деньги и заниматься этим постоянно, а центр-спутник означает, что Эрмитаж поставляет контент - выставки, лекции, шоу-хау, - а на местах люди «содержат здания, оплачивают привоз выставок, это становится прямой ответственностью губернаторов, и их участие абсолютно необходимо».

Он уточнил, что планируется раз в шесть месяцев организовывать в них выставки из Эрмитажа «очень серьезные, важные, продуманные, с хорошими вещами». Что касается центров за рубежом, Пиотровский пояснил, что ведутся переговоры об открытии центра в Барселоне, возможно, что будут и другие мировые столицы. Напомним, спутники Эрмитажа действуют в Амстердаме, Венеции, Канаде и Выборге, работают представительства в США, Канаде, Израиле.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 42 (283) • 11 - 17 ДЕКАБРЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

ДЕФИЦИТ СЛОВ О ДЕФИЦИТЕ БЮДЖЕТА

КАК ГОСУДАРСТВО ЭКОНОМИТ НА ЛЬГОТАХ И ПЕНСИЯХ



БЮДЖЕТНИКИ ГОТОВЯТСЯ «УЖИМАТЬСЯ»

В конце ноября - начале декабря в СМИ появилась информация о том, что бюджетники Кировской области в следующем году станут недополучать денежные выплаты. Так, «Комсомольская правда в Кирове» сообщила 1 декабря со ссылкой на анонимные источники в вятской системе образования и здравоохранения: ассигнований на зарплаты школьным педагогам будет выделено только на первые десять месяцев, что повлечет за собой урезание стимулирующих надбавок; а медики и вовсе якобы лишатся надбавок «за вредность».

«До всех руководителей образовательных учреждений области уже довели информацию, что им нужно начинать экономить», - цитирует издание неназванного директора одного из образовательных учреждений региона. - До подведомственных учреждений департамента образования ассигнования на заработную плату в 2015 году будут выделены в размере 84% от нормы, то есть примерно на 10 месяцев, на материальные расходы и услуги в размере 82%». Далее собеседник «КП» делает вывод о том, что «точно существенно упадет заработная плата педагогических работников (...) за счет отмены премий и стимулирующих коэффициентов». Причем «сделать это будет вынужден каждый директор».

К примеру, по подсчетам респондента «КП» и его главбуха, в их учебном заведении «понижение составит для административных работников до 10%, для педагогов до 20%». Тому, что имя администратора, на голубом глазу приводящего «дискриминационные» по отношению к педагогам цифры, не называется, удивляться не при-

ходится, но это уже несколько другая история.

В отношении медиков информации меньше: со ссылкой на неназванного детского врача говорится о том, что в 2015 году в отрасли будут упразднены надбавки «за вредность». «А это примерно 16% от зарплаты», - пояснил источник «Комсомолки». Сам он обращает внимание на то, что по поводу отмены выплат письменных распоряжений руководству (и от руководства) не поступало, информация была обнародована устно, на утренней пятиминутке.

Но самое интересное, конечно, в том, что все описанное выше в той или иной мере подтверждают собеседники «Солидарности» не только из Кировской области, но и из других регионов.

Нюансы, правда, все же имеются. Так, опасения медиков связаны с отменой компенсаций по итогам будущей спецоценки условий труда, а педагогов - с «экономичной» системой наполнения фондов оплаты труда, о которой подробнее будет сказано ниже. Но в обоих случаях очевидно, что «ноги» сокращения выплат бюджетникам растут из желания властей сократить расходы. В условиях текущего кризиса цель можно даже признать верной, вопрос только в средствах ее достижения.

ПОД СОУСОМ СОУТ

В январе этого года вступил в силу закон о спецоценке условий труда, поэтому у нас все льготы, которые предусмотрены действующим законодательством, предоставляются работникам как раз в связи с результатами спецоценки, - напоминает председатель Кировского обкома профсоюза работников здравоохранения Валерий Сенников. - За вредные усло-

вия труда предоставляются дополнительные отпуска, надбавки к зарплате, льготное пенсионное обеспечение. У нас сейчас спецоценка начинает проводиться, уже имеют место факты того, что по ее результатам на некоторых рабочих местах признано отсутствие вредных условий труда.

По этим «звоночкам» можно отследить и зафиксировать тяжелый дефицит бюджетов всех уровней - от федерального до муниципального. Отраслевые профсоюзы связывают это, в частности, с «выполнением» «майских» указов президента, а также с дефицитом Пенсионного фонда. Так, в профсоюзе работников здравоохранения считают спецоценку условий труда одним из инструментов отказа в льготных пенсиях.

Сенников указывает также на то, что по закону работодатель должен обеспечивать работнику безопасные условия труда, отвечающие нормам безопасности. То есть ключевое слово здесь - «должен», и главная цель работодателя, таким образом, не в выплате компенсаций, а в устранении опасных факторов.

С другой стороны, работники хотят трудиться в безопасных условиях, но при этом пользоваться теми льготами, которые предусмотрены для условий небезопасных... - говорит предобкома.

Тут стоит оговориться, что причиной тому является вовсе не страсть медиков к «халюве», а не самые высокие, мягко говоря, зарплаты. И участь, что те же пресловутые «майские» указы президента о беспрецедентном повыше-

нии этих зарплат на местах зачастую выполняются за счет сокращения штата и интенсификации труда оставшихся. И даже если представить себе «идеальную» ситуацию, при которой средняя зарплата у медиков равна средней по региону, - кто сказал, что эта самая «средняя по региону» обязательно способна обеспечить потребности его жителей? И не факт еще, что покупательная способность растет вместе с этими цифрами.

Кроме того, в обком профсоюза уже поступали жалобы на несправедливые, по мнению председателей первичек, результаты спецоценки. А ведь работники теряют на этом от 4 до 16% надбавки.

Имеются жалобы на то, что некоторые компании, проводящие эту оценку, делают это не всегда объективно, в результате чего работники могут потерять вышеуказанные льготы, - говорит Сенников. - Необходимо, чтобы профсоюз контролировал проведение спецоценки условий труда. Там, где работодатель закупает новое оборудование, новое

освещение делает, создает безопасные и безвредные условия, - там, конечно, по результатам этой оценки в условиях труда у некоторых работников действительно отсутствуют вредные производственные факторы. А там, где эти факторы еще есть, наша задача в том, чтобы они были объективно оценены. Такая ситуация по всей России.

Последнее подтверждает и зампред профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков. По его словам, проблема кроется в самой методике проведения СОУТ, которая не учитывает некоторые специфические факторы труда медработников.

В спецоценке условий труда применяются методы измерительные. А здесь, допустим, есть психоэмоциональный фактор, его померить нельзя. Есть и контактируемость (свойство инфекционных болезней передаваться от больных людей здоровым восприимчивым людям. - П.О.). Проблема есть, и об этом мы знаем. И не только знаем, но и пытаемся ее решить на уровне Министерства труда, - говорит Щербаков.

Профсоюз договорился с вице-премьером Ольгой Голодец, курирующей социальный блок в правительстве, о том, что в текущем квартале будет проведен мониторинг описанных проблем. Как следствие, была создана рабочая группа профсоюза и Министерства здравоохранения, ведутся консультации с Министерством труда. Правда, говорит Щербаков, «пока на уровне Минтруда шагов в этом плане нет». Специфические вредные факторы труда медиков неустраимы, но, как было сказано, не поддаются инструментальной оценке.

Если этот вопрос не урегулируется - это катастрофа будет, - заключает Геннадий Щербаков.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ", № 46, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- До конца года Госдума и Совфед планируют рассмотреть более ста законопроектов.
- Профсоюзы Карелии выступают против отмены «северных коэффициентов».
- Педагоги детской школы искусств в Наримановском районе Астраханской области стали жертвами незаконных сокращений.
- Работники завода рельсовых скреплений в г. Нижняя Салда выступили против увольнений и в поддержку профорганизации.
- Профсоюзы России и Норвегии, задействованные в нефтяной отрасли, пытаются совместно работать над проблемой промышленной безопасности и охраны труда на арктическом шельфе, невзирая ни на какие санкции.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

«...А ОТДАЕШЬ СВОИ И НАВСЕГДА»

В начале декабря состоялся XXI Российский банковский форум Института Адама Смита. Уже в день его открытия информационное агентство «РБК» опубликовало заметку с высказываниями целой группы банкиров. Посвящены эти высказывания в основном необходимости усилить для россиян долговое бремя. Поскольку никаких опровержений до сих пор не поступило, будем считать, что все цитаты истинные, и приступим к чтению.

«Я не вижу проблем с закредитованностью населения, которыми нас пугают правительство и пресса», - заявила предправления Юниаструм Банк Алла Цытович на банковском форуме Адама Смита в Лондоне. По ее словам, проблема банков в том, что есть целая категория людей, которые не хотят жить в кредит. «Вопрос в том, как их загнать в кредитную кабалу, чтобы они наконец начали брать кредиты», - уточнила она.

«Член правления Банка Москвы Владимир Верхошинский обратил внимание на обилие информации о массовых самоубийствах заемщиков в провинции. Однако он считает это спекуляциями, а проблема, на его взгляд, заключается в нежелании государства образовывать население. «Для банков это очень дорого. Если кто-то и должен это делать, то государство и правительство, тогда через 10 - 20 лет мы увидим других заемщиков», - отметил Верхошинский».

«Выступавшие на форуме банкиры посоветовали также, что у российских граждан очень короткий горизонт планирования: даже ипотечный кредит, который банк выдает на 20 лет, заемщик гасит за 5 - 7 лет в среднем. «По розничным кредитам гражданам планируют на год-два, а мы заинтересованы в более длинном сроке, например десять лет, или чтобы люди передавали свои долги из поколения в поколение», - сказал старший вице-президент Бинбанка Петр Морсин, сославшись на мировой опыт. Позднее он уточнил РБК, что имел в виду мировой опыт покупки в ипотеку дорогой недвижимости».

При этом по данным, приведенным в той же заметке, «рост просрочки по розничным кредитам заметно ускорился в этом году, за девять месяцев этого года он составил 43% вместо 40% за весь прошлый год. На 1 октября, по данным ЦБ, объем просрочки граждан перед банками составил 630,4 млрд руб. По данным компании Synovate Comson, доля граждан, которые имеют несколько кредитов, составляет 21,3%, то есть фактически каждый пятый россиянин платит по двум и более займам».

Описанная выше проблема имеет несколько уровней.

С одной стороны, банкиры считают, что россияне должны иметь еще более высокий уровень закредитованности. И для этого, по их мнению, государство должно «образовывать» население: нужно брать больше денег, большему количеству людей и на более долгий срок. Желательно, если люди будут передавать долги по наследству. В этом смысле шекспировский Шейлок из «Венецианского купца» был человечнее: он всего лишь согласился на фунт мяса из самого заемщика, а не его наследников. И даже нынешний уровень кредитования считается недостаточным. Вместе с тем нужно понимать, что на 1 ноября 2014 года на балансах банков числилось около 11,23 трлн рублей выданных кредитов физическим лицам. Повторяю - 11 триллионов! А из них, по данным коллекторов, 652 млрд рублей - это объем просроченной задолженности. И этот уровень банки считают недостаточным. Но это только первый уровень проблемы.

Следующий уровень - выше. Сегодня, в ситуации экономического кризиса и экономических санкций, перед российскими предприятиями сто-

ит проблема получения длинных и дешевых кредитов. Как вы считаете, что предпочтут российские банки: дать - по своей воле и без политического нажима - в долг промышленному предприятию кредит на возобновление производства или раздать потребительские и ипотечные кредиты работникам этого предприятия? (Понимая при этом, что у работников перспективы отдать долг при «падающем» предприятии крайне невелики, и эти кредиты явно пойдут «из поколения в поколения», как и было сказано.) Вопрос риторический.

Третий уровень - банальный. Почему берут кредиты? Сочетание двух условий: недостаточная текущая зарплата и промытые «потребительским обществом» мозги. И то, и другое - прямо или косвенно результат работы банковской системы с массовым сознанием. Косвенно - ориентация не на промышленные кредиты, развивающие экономику и создающие доход. А прямо - реклама в стиле «купи-купи-купи», «берем сразу» и т.д.

Но есть и четвертый уровень. Когда профсоюзы выступают за рост зарплат работников, мы часто недооцениваем уровень противостояния. Ограничиваемся конкретным работодателем, который «жмет деньги». Однако ценные признания российских банкиров позволяют расширить рамки. Кроме конкретных «работодателей-экономистов» (в смысле - экономящих на повышении фонда оплаты труда) сложился целый слой финансово-спекулятивного капитала, который окопался в российских банках. От уровня зарплат в стране и темпов их роста напрямую зависит их благосостояние. Ниже зарплата - больше кредитов и больше спекулятивный доход. И вот что еще интересно. Среди упомянутых банков есть и Банк Москвы, входящий в группу «ВТБ». В последней контрольный пакет принадлежит государству. Можно ли считать, что идеи о том, что государство должно «образовывать» население в стиле «брать больше и на поколения», - это негласная политика государства?

Выступая с посланием к Федеральному собранию Владимир Путин в частности заявил: «За счет наших резервов, прежде всего Фонда национального благосостояния, предлагаю реализовать программу докапитализации ведущих отечественных банков, причем деньги будут предоставляться под принципиальное условие, направлять их на кредитование наиболее значимых проектов в реальном секторе экономики по доступной процентной ставке. Кроме того, банки должны будут обеспечить внедрение механизмов проектного финансирования».

Это - позиция президента. А в начале заметки - позиция существенной части банковского сообщества. Как вы считаете, чем банкам проще заниматься: потребкредитами для неимущего населения и его наследников или кредитованием «наиболее значимых проектов в реальном секторе экономики по доступной процентной ставке»? Также очень интересно - каким именно образом ведущие отечественные банки вернутся передом к промышленности и задом к кредитам? И не пустят ли отечественные банки полученные от государства деньги на самый прекрасный социальный проект - кредитование населения?! Есть у меня предположения, но какие-то они не радостные...

Забыл добавить - Российский банковский форум прошёл в гостинице Jumeirah Carlton Tower в Лондоне. Где же еще проводит Российский банковский форум?! Стоимость самого простого номера в гостинице - около 300 фунтов стерлингов за ночь. А сколько рублей сейчас стоит один фунт, я сказать не могу, ибо не имею, а узнавать в Интернете - страшновато. Упомянув стоимость, я не стремлюсь разжигать социальную ненависть. Но думаю - заемщики должны примерно представлять, на что идут бывшие их деньги.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

ДЕФИЦИТ СЛОВ О ДЕФИЦИТЕ БЮДЖЕТА

Окончание. Начало на с. 5.
ЗА СЧЕТ БОЛЬНЫХ И УВОЛЕННЫХ

Теперь рассмотрим ближе другой метод бюджетной экономии. Напомним, форма у него весьма интересная - выделение денег на зарплаты учителям на следующий год не в полном объеме. Например, меньше на 16% от суммы года прошлого (притом что рост инфляции точно предсказать никто не может). Председатель Кировского обкома профсоюза работников образования Таисия Макеева говорит, что это уже привычная практика:

- Это не новость для нас. На 2014 год заработная плата для общеобразовательных учреждений была заложена тоже не на 12 месяцев, а на 11,5.

Причем продиктовано это, на первый взгляд, вполне рациональными рассуждениями. Дело в том, что в течение года деньги в тех же школах, как правило, удается экономить. «Благодаря» болеющим учителям, наличию вакансий в штатном расписании и прочим «прелестям». И расчет чиновников основан на том, что сэкономленного хватит школе на выплаты за те самые «оставшиеся» полмесяца (если говорить о текущем годе). А если не хватит - вот тогда и будут думать, где взять.

Думать, кстати, уже приходится. По словам Таисии Макеевой, часть школ области не сможет выплатить своим работникам зарплату за остаток декабря до конца года. То есть в праздники учителям придется искать в основном бесплатные развлечения. А также бесплатную колбасу, детские подгузники, кредиты и, возможно, сыр...

Департамент финансов Кировской области пишет нам, что мониторинг фонда оплаты труда показывает: в большинстве учреждений ежегодно «скапливается экономия средств» на оплату труда в связи с наличием вакантных должностей, выплаты пособий по временной нетрудоспособности и т.п., которые возможно направить на выплату заработной платы за вторую половину декабря, - говорит Макеева. - В абсолютном большинстве школ средства действительно остались, но в некоторых - нет.

При этом предобкома сожалеет: опасение, что придется экономить на стимулирующих выплатах, «очень даже справедливо». Профлидер уже общалась на эту тему с губернатором Кировской области Никитой Белых.

Белых сказал, что, конечно, этого не надо допускать, снимать то-то и то-то. Потому что у нас уже начались предупреждения в ряде районов о предполагаемом изменении оплаты труда. Разумеется, не в лучшую сторону, и именно в связи со снижением стимулирующих выплат, - передает предобкома содержание разговора.

- Считается, что будет экономия по фонду оплаты труда в связи с болезнями учителей. Но их же замещать нужно, - обращает внимание на этот аспект зампред профсоюза работников образования Татьяна Куприянова.

Соответственно, и доплачивать кому-то за замещение. Так что это выглядит «экономией» с двух концов. В этом плане интересные заявления, сделанные президентом Путиным в последнем послании к Федеральному собранию. Он говорил о том, что производительность труда необходимо увеличивать на 5% в год и в то же время ежегодно сокращать неэффективные расходы на 3%. Здесь все дело в том, кто что понимает под «неэффективными расходами». Российские наемные работники на своем опыте знают, что зачастую для работодателя «неэффективны» как раз льготы, компенсации и стимулирующие выплаты (привет «оптимизации» производства). А не, скажем, дорогая служебная иномарка или раздутый штат управленцев.

- Вы госпрограмму развития образования почитайте. Там реализовать «дорожные карты», в первую очередь в части выполнения указов президента, рекомендуют за счет поиска внутренних резервов - той же самой оптимизации внутри системы примерно на треть, - говорит Куприянова. - Но главное, что учреждения образования лишь процентов на 18 могут най-

ти деньги на покрытие дополнительной потребности в средствах на увеличение заработной платы внутри системы. А все остальное нужно покрывать за счет дополнительных средств.

Как и в случае с работниками здравоохранения, «бюджетные» проблемы педагогов распространяются не только на Кировскую область. Так, уже с начала текущего года с тем же сталкиваются в Алтайском крае. Председатель крайкома профсоюза работников образования Юрий Абдуллаев связывает эти проблемы с практикой выполнения «майских» указов:

- Федеральное финансирование на исполнение указов президента идет, как правило, нерегулярно и не всегда в тех объемах, которые для этого региону необходимы. Особенно это касается регионов-доноров. Мы наблюдали в январе-феврале похожую картину, когда упала средняя зарплата в целом. К марту-маю удалось ситуацию выровнять. В сентябре-ноябре опять у нас есть сигналы с мест о том, что заработная плата сейчас носит характер волнообразный.

Теперь у алтайских учителей есть все основания опасаться снижения зарплат в начале следующего года. А во Владимирской области их коллеги ожидают если не снижения зарплат, то как минимум их заморозки. Председатель Владимирского обкома профсоюза работников образования Лидия Кирычкова ссылается на директора местного департамента образования Ольгу Беляеву:

- Мне сказала наш директор департамента образования, что была установка правительства: отклонение средней зарплаты педагогов от средней зарплаты в регионе может быть в пределах 3%. Можно до средней зарплаты в регионе на 3% не добираться. Кроме «дошкольников», они у нас должны полностью выйти на целевой показатель.

При этом, говорит Лидия Кирычкова, в области «очень увеличивается нагрузка» на педагогов, число работников сокращают, увольняют педагогический состав. За счет этого у оставшихся «счастливчиков» повышается нагрузка, и - вуаля! - средний показатель зарплат не снижается.

- Я думаю, что снижения нет, потому что очень много сокращенных, - говорит Кирычкова. - У нас за год количество педагогических работников сократилось почти на тысячу (их осталось около 17 тысяч. - Л.О.). Сейчас средняя зарплата у учителей 22 тысячи рублей - выше средней по региону, и у остальных категорий работников растет. Но это за счет интенсификации.

НЕ МЫТЬЕМ, ТАК КАТАНЬЕМ

Наверное, ничего нового во всем этом нет. Но это означает лишь то, что мы привыкли к негативным процессам в социально-трудовой сфере. Власть ставит перед собой невыполнимые задачи, не подумав о средствах их достижения, а потом оказывается, что задачи эти стоят по факту вовсе не перед правительством, а перед наемными работниками. Перед сокращенными в числе, перегруженными работой сверх всякой меры, лишенными льготных пенсий.

К слову, право на льготную пенсию имеют пока еще и многие учителя. А если сокращать по тысяче педагогов на регион в год, у государства будет меньше пенсионных обязательств. И, может быть, Пенсионный фонд сможет отстроиться себе еще пару красивых офисов... Так или иначе, проблема бюджетного дефицита решается за счет населения. И тут крайне любопытно звучат слова председателя Кировского обкома профсоюза работников здравоохранения.

- Понятно, что спецопценка направлена на реформирование и пенсионного законодательства, - говорит Валерий Сенников. - Мы с разработчиками (закона о СОУТ. - Л.О.) в Москве разговаривали об этом. Первоначально предпринимателями было предложено увеличить пенсионный возраст. Но эти поправки не прошли, поэтому, как нам разработчики сказали, закон о проведении спецопценки увязан как раз с реформированием пенсионного законодательства. Раз не увеличили пенсионный возраст, идут по пути снижения количества льготников.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

С «зайцев» за безбилетный проезд в электричках станут драть штрафы в размере 50-кратной цены билета. Если безбилетник при этом отказывается или уклоняется от уплаты, штраф с него взыщут через суд. Компании-перевозчики будут не только проверять билеты, но и взимать дополнительные сборы за продажу билетов обнаруженным безбилетникам.

БЕЗБИЛЕТНЫЙ ПРОЕЗД СТАНЕТ ПОДСУДНЫМ ДЕЛОМ

До конца сессии Госдума примет прайвительственный законопроект, повышающий штраф за безбилетный проезд в электричках. В пригородных поездах штраф повышается со 100 руб. до 50-кратной величины установленных тарифов на перевозку взрослого пассажира на расстояние 10 км, «применяемых на участке для типа и класса вагона и категории поезда», в котором обнаружен безбилетник. В поездах местного и дальнего следования - с 200 руб. до 5-кратной величины тарифов на перевозку взрослого пассажира на расстояние 100 км. Кроме того, при обнаружении «зайца» перевозчик имеет право взимать с него дополнительный сбор за «оказание услуги по продаже билета в пути следования или после окончания поездки». При отказе безбилетника от уплаты штрафа деньги с него будут взыскивать в судебном порядке.

Сейчас ответственность за безбилетный проезд в железнодорожном транспорте установлена в пп. 1 и 2 ст. 11.18 КоАП, причем ни один госорган не наделен полномочиями по рассмотрению административных дел о безбилетном проезде. Законопроект отменит административную ответственность и введет вместо нее гражданско-правовую: «зайца» обяжут по нормам Гражданского кодекса возместить неустойку в виде штрафа в фиксированном размере - «за неисполнение договора перевозки». Это даст возможность перевозчику при обращении в суд не доказывать по каждому факту обращения обоснованность размера гражданско-правового штрафа, а козырять «офертой», которую «получатель услуги» грубо нарушил, не сохранив у себя подтверждающий документ.

Напомним, инициатором резкого увеличения штрафов за безбилетный проезд в поездах был лично премьер-министр Дмитрий Медведев. В конце лета он возмутился тем, что ны-



нешние штрафы абсолютно не пугают «зайцев», из чего следует и массовость таких правонарушений, и убытки перевозчиков. В Минтрансе сделали под козырек и оперативно сочинили законопроект. По различным оценкам, известным заместителю министра транспорта Сергею Аристову, «зайцами» в электричках ездят более четверти всех пассажиров. Как заявил депутат Аристов, безбилетника «невозможно идентифицировать», а значит, он представляет угрозу для проезжающих рядом с ним - вдруг террорист какой или сумасшедший. Чиновника в ходе обсуждения спросили, что делать с «зайцем», если он несовершеннолетний или немощный. Замминистра ответил жестко: мол, в законах такие детали прописать нельзя, и они должны быть «предметом внутреннего соглашения». То есть - произвол перевозчика: что хочу, то и ворочу... Каков механизм взыскания? Либо добровольный платеж за дополнительную плату, либо составление протокола и суд («официальный» штраф взыскивается только в судебном порядке); в последнем случае «пресекается и сама поездка», то есть нарушителя высаживают там, где нашли...

ПРИСТАВОВ ПРОВЕРЯТ НА ПЬЯНСТВО И ДОПУСЯТ К ПОИСКУ ДЕТЕЙ

До конца декабря парламент рассмотрит пакет законопроектов, упорядочивающих работу судебных приставов-исполнителей. Законопроекты расширяют полномочия приставов, но вместе с тем побуждают их к более достойному поведению и даже к чистке рядов...

Первый документ дополнит закон «О судебных приставах» нормой о проведении в отношении лиц, назначаемых на исполнительные должности в ФССП, психофизиологического исследования (тестирования). Тестирование будут проводить «для выявления склонности к злоупотреблению спиртными напитками, употреблению наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача». Устанавливать порядок такого тестирования и определять категории должностей, при назначении на которые надо проводить исследование, будет Минюст РФ. Предполагается, однако, что «тест на вещества» станут проходить все приставы-исполнители, а начальствующий состав такой участи избегнет.

Другой проект призван облегчить приставам и судьям работу: отечественные суды будут переводить на рассылку исполнительных листов современным способом - в электронной форме. После принятия этого закона суд, получивший заявление взыскателя, сможет, если захочет, направлять для исполнения пристава «электронные исполнительные листы». В целом эту возможность будут реализовывать «по мере технической готовности и оснащённости» судов. Сейчас ГПК наделяет Правительство РФ полномочиями утверждать формы бланков исполнительных листов, порядок их изготовления, учета, хранения и уничтожения. (Эта форма может быть и электронной, но суды и приставы работают по старинке.) Проект разрешает изготовление официальных копий исполнительных листов и постановления по делам об адми-

нистративных правонарушений через перевод электронного документа на бумажный носитель.

Наконец, третий проект уточнит порядок розыска похищенных детей и наделит ФССП полномочиями по контролю розыска детей в «спорных случаях». Имеются в виду ситуации, когда пропавшего или похищенного ребенка разыскивают примерно в том же порядке и в те же сроки, как мелкого должника или «застарелого» алиментщика. Сегодня по ст. 120 ГПК РФ судья должен объявить в розыск ребенка и ответчика, если ребенок был незаконно вывезен из России или незаконно удерживается в России. Исполнительное производство в данном случае не возбуждается, и какой-либо особый порядок розыска законодательно не прописан. Это, мягко говоря, не помогает оперативному дознанию, поиску таких детей и наказанию виновных, а скорее способствует тому, что ребенок не будет своевременно найден и его психика может быть серьезно покалечена. Законопроект разработан «в связи с присоединением РФ к международной Конвенции о гражданско-правовых аспектах международного похищения детей». Этим проектом полномочия судебного пристава-исполнителя дополняются участием в розыске (на основании судебного акта) ответчика или ребенка по гражданскому делу. Кроме того, в законодательстве, включая КоАП, конкретизируют сведения о лице, в отношении которого рассмотрено дело о таком правонарушении. Собирать досье и рассылать его правоохранителям станут «всемирно» и вполне официально...

ОПЕКА УЗАКОНИТ ЖИЛИЩНЫЕ СДЕЛКИ, А ЦЕНТР - КАПРЕМОНТ

Группа депутатов от фракции «СР» внесла в Госдуму два пакета поправок к жилищному законодательству. Оба законопроекта затрагивают жилищные права и законные интересы россиян.

Первый документ призван усилить контроль государства за заключением договоров жилищной аренды. Законопроект «об усилении защиты жилищных прав и интересов граждан при сделках плательщика аренды с получателем аренды либо с третьими лицами в отношении жилого помещения» обязывает социальные службы сопровождать такую сделку и контролировать ее. Соответственно, гражданин и фирма, с которой он оформляет аренду, должны будут получить санкцию органов опеки и попечительства. Авторы проекта считают, что в условиях криминализации и изощренности мошеннических приемов в сфере арендных отношений со стороны «черных риелторов», а также иных лиц (физических и юридических), государство не может оставаться сторонним наблюдателем. «Наличие нотариального удостоверения либо регистрации сделок не гарантирует права и законные инте-

ресы получателей аренды после передачи своего жилья (прав на жилое помещение) другой стороне по договору аренды за определенное вознаграждение», - считают разработчики. По мысли авторов, предварительное согласование с органами опеки и попечительства - это не разрешение на заключение таких видов сделок, а скорее свидетельство того, что «опека не возражает»...

Второй проект призван упростить решение проблем, связанных с капремонтом. Это поправки к Жилищному кодексу, которые затрагивают целый комплекс проблем: мониторинг технического состояния многоквартирных домов, способы формирования фонда капремонта, организацию сбора платежей и взыскания задолженности в этот фонд, критерии очередности проведения капремонта. Сейчас Жилищный кодекс РФ не определяет, с какой целью проводится мониторинг техниче-

ского состояния домов, на кого возложена обязанность по его проведению, как часто он ведется и как оформляются результаты. В итоге это полномочие сброшено на регионы и муниципалитеты. И в большинстве регионов принят устаревший, ошибочный порядок проверок состояния домов, который не учитывает новых требований законодательства, прежде всего закона о техническом регулировании.

Проект предлагает устранить несоответствия между требованиями закона о техническом регулировании, предусматривающими централизацию в этом вопросе, и жилищным законодательством, обходящим данную проблему. Он возложит на федеральный центр обязанность определять сроки и порядок мониторинга технического состояния домов. Причем они должны быть общими для различных регионов, что не даст им кивать на «объективные трудности»



или на «самобытность». Единый подход позволит планировать потребность в капремонте и определять ответственность собственников за состояние общего имущества. Законопроект также призван дать новую формулу расчетов и пресечь «необоснованно за-

вышенные требования к способам формирования фонда капремонта». То есть свести к минимуму раздувание фондов, попытки устраивать капремонт слишком часто, да и саму возможность жульничества с подсчетами и суммами, потребными для ремонта.

ОТРАСЛЬ

ОБОРОННАЯ ГРАВИТАЦИЯ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗАДУМЫВАЕТСЯ О СЛИЯНИИ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗАМИ



Несмотря на нестабильную ситуацию в стране, предприятия оборонного комплекса работают стабильно и в ближайшие годы должны быть обеспечены заказами. Зарботные платы в отрасли растут, а число предприятий-должников уменьшается. Однако из-за падения численности работников профсоюзу становится все сложнее выполнять свои уставные задачи в ряде регионов. Объединение с другими профсоюзами может помочь решить эту проблему. Об этом говорили 3 декабря на пленуме профсоюза работников оборонной промышленности.

ПЕРСПЕКТИВЫ ОТРАСЛИ

3 декабря состоялся VIII пленум ЦК профсоюза работников оборонной промышленности. Согласно докладу председателя ЦК, экономическое положение оборонных предприятий пока не вызывает опасений: несмотря на введенные Евросоюзом и США санкции, большая часть предприятий, где действуют организации Оборонпрофа, работает в обычном режиме. Более того, гособоронзаказ в 2014 году увеличился в полтора раза. Проводится также работа по импортозамещению отдельных видов продукции.

О неплохих перспективах отрасли сообщил председатель профсоюза Андрей Чекменев:

- Государственным оборонным заказом на текущий год предусмотрено увеличение закупок современных образцов вооружения и военной техники. В том числе средств ПВО ближнего радиуса действия, современного бронетанкового и артиллерийского вооружения. Многие будут впервые осваиваться в серийном производстве. Суммарный объем планируемых к размещению

на предприятиях отрасли заданий только по прямым контрактам с госзаказчиком может в перспективе превысить 120 млрд рублей.

ЗАРПЛАТЫ

Соответственно растет и заработная плата работникам. Среднемесячная зарплата за первое полугодие составила:

- по предприятиям промышленности обычных вооружений - 30,5 тыс. рублей (113,6% к показателю соответствующего периода 2013 года);

- по предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии - 25,3 тыс. рублей (115,6% к показателю того же периода).

При этом на 56% предприятий доля тарифной, гарантированной части заработной платы составляет 60% и более, на 45% предприятий зарплата индексируется.

Отраслевым соглашением на 2014 - 2016 годы установлено довести к концу 2016 года МРОТ работников до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Федерации. На 73,5% предприятий и организаций отрасли мини-

мальная заработная плата уже равна или превышает прожиточный минимум в соответствующем регионе.

- По данным проводимого профсоюзом мониторинга, сократилось число предприятий, где имеются задержки по выплате заработной платы и проведено или проводится сокращение численности, - сообщил председатель профсоюза. - Сейчас режим неполного рабочего времени введен на десяти предприятиях. Полностью или частично остановлено производство на двух предприятиях. На пяти предприятиях есть задержки зарплаты.

НУЖНО ОБЪЕДИНЯТЬСЯ

Несмотря на стабильное положение отрасли, у профсоюза на данный момент немало собственных проблем.

- На сегодня во многих организациях в кадровый резерв по-прежнему включаются активисты в возрасте от 50 до 60 лет, уровень молодежи в составе резерва крайне низок. Среди членов профсоюза более 28% молодежи, однако среди профсоюзных кадров и актива -

только 18,4% молодежи до 35 лет, в том числе среди членов профкомов - 11%, а среди председателей первичных организаций - всего 4%, - сообщил Чекменев.

При этом из-за падения численности членов профсоюза возникли серьезные проблемы с территориальными организациями - у многих из них уже нет возможностей, в том числе финансовых, выполнять возложенные на них функции. По мнению ЦК, целесообразно преобразовать отдельные малочисленные территориальные организации - расширить круг уполномоченных представителей ЦК профсоюза, финансируемых из бюджета Центрального комитета.

Но есть и другая возможность укрепить среднее звено - провести объединение профсоюзов.

- Об объединении «оборонных» профсоюзов мы говорим уже более десятка лет, - заявил на пленуме Виталий Бухарин, председатель Кировской областной организации профсоюза. - Пора уже переходить к конкретным действиям!

В настоящее время готовятся предложения по объединению ряда профсоюзов оборонно-промышленного комплекса. Эту ра-

боту инициировал в конце прошлого года профсоюз трудящихся авиационной промышленности. В рабочую группу входят руководители поддержавших объединение профсоюзов, в том числе профсоюзов работников машиностроительного комплекса, а также по одному представителю территориальных и первичных организаций.

- В последние годы наши профсоюзы неуклонно теряют численность, - пояснил «Солидарности» Андрей Чекменев. - Это происходит по объективным причинам, но мы с каждым годом становимся слабее. Объединение профсоюзов может положить начало новому профсоюзу, и его численность составит от 600 тысяч членов до миллиона - в зависимости от того, сколько профсоюзов согласится объединиться. Но главное для нас - не столько укрупнение и консолидация возможностей. Главное, что можно будет объединить территориальные организации, что усилит обкомы. В результате мы получим сильную организацию почти в каждом регионе.

Вопрос объединения профсоюзов должен решиться к осени следующего года.

Полина САМОЙЛОВА.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ШАГ ВПЕРЕД

КАК ПРОФСОЮЗ СВЯЗИ ОЦЕНИВАЕТ ГРЯДУЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЧТЕ РОССИИ?

Предложения профсоюза связистов по расширению мер социальной поддержки работников почты вошли в законопроект о почтовой связи, подготовленный ко второму чтению в Госдуме РФ.

На парламентских слушаниях в Совете Федерации глава профсоюза Анатолий Назейкин заявил о необходимости уточнить в законе методы оказания этой поддержки и выразил позицию профсоюза в отношении акционирования Почты России.



- Анатолий Георгиевич, законопроект о почтовой связи, пожалуй, стал одним из самых обсуждаемых в отрасли. Профсоюз связистов внес значимые предложения по его совершенствованию...

- Начну с того, что наш профсоюз много лет заявлял о необходимости государственной поддержки национального оператора почтовой связи. Мы неоднократно обращали внимание правительства и президента России на то, что инфраструктура предприятия изношена, многие универсальные услуги убыточны, а дотации государства не покрывают и малой доли расходов на оказание услуг. А нет доходов - нет развития инфраструктуры, нет достойной заработной платы. Поэтому мы заявляли и заявляем, что государственная поддержка Почты России необходима и должна быть закреплена в законе.

В феврале 2014 года законопроект обсуждался на расширенном заседании комитета Государственной думы по информационной политике, информационным технологиям и связи. В своем выступлении я выразил мнение профсоюза о том, что в проекте

закона недостаточно прописаны меры социальной поддержки работников национального оператора почтовой связи. Эти гарантии актуальны для работников Почты России еще и потому, что более 85% коллектива предприятия - женщины. Напомню, что мы предложили закрепить в законопроекте гарантии устройства детей почтальонов в детские сады, возможность предоставления работникам почты служебного жилья и бесплатного проезда в общественном транспорте по служебным целям. Профсоюз подготовил соответствующие поправки в законопроект, и они были направлены всем депутатам Государственной думы.

- В конце ноября состоялись очередные парламентские слушания, посвященные обсуждению законопроекта. С какими предложениями выступил отраслевой профсоюз?

- За минувший год законопроект менялся десятки раз. Хочется отметить, что многие депутаты поддержали наши предложения. В проекте закона, подготовленном к рассмотрению Государственной думой во втором чтении, нашли отражение некоторые иници-

ативы профсоюза. На парламентских слушаниях в Совете Федерации 28 ноября я еще раз напомнил о необходимости закрепления социальных гарантий почтовиков в законе и внес предложение - прописать конкретные механизмы реализации этой социальной поддержки почтовых работников в соответствующей статье закона.

Кроме того, я изложил отношение профсоюза к акционированию Почты России. Мы не будем выступать против - при условии, что предприятие на 100% остается под контролем государства. Во многих странах работники почты имеют статус госслужащего, и это дает им хороший социальный пакет, поэтому профсоюзы выступают против смены формы собственности национального почтового оператора. Наши российские почтовики не госслужащие, а всего-навсего наемные работники с низкой заработной платой, поэтому при акционировании предприятия им кроме своих низких зарплат терять нечего. Акционирование может сделать работу почты более эффективной, даст предприятию больше возможностей зарабатывать деньги и повышать заработную плату сотрудникам.

- И все же в нашей стране принято,

мягко говоря, с опаской относиться к любого рода реформам и модернизациям. Не отразятся ли происходящие в Почте России изменения негативно на ее работниках?

- Мы считаем, что изменения на предприятии станут очередным шагом по улучшению условий труда почтовиков. Замминистра связи и массовых коммуникаций России Михаил Евраев на парламентских слушаниях рассказал об основных направлениях модернизации отрасли. Среди них повышение качества обслуживания населения, переход на новые технологии. В числе приоритетов и новый уровень заработной платы сотрудникам. Напомню, что процесс реформирования начался еще в 2013 году, когда зарплата более 100 тысяч работников предприятия выросла в среднем на 15%. А уже в начале 2014 года были выделены денежные средства на повышение окладов для всех сотрудников почты по всей России. По нашим данным, в текущем году рост зарплаты почтовиков составил не менее 15%. Заместитель министра подчеркнул к тому же, что количество почтовых отделений по стране сокращаться не будет.

Вероника ДРЕМОВА.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Коллектив Омского структурного подразделения (СП) Дорпрофжела одной из основных своих задач видит всемерное развитие личностных качеств лидеров и актива профсоюзных организаций. Поэтому и использует любые возможности для обучения членов профсоюза.

УРОКИ ВСЕСТОРОННЕГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ

Так, недавно на базе санатория-профилактория «Железнодорожник» прошел форум председателей первичных профсоюзных организаций, посвященный году этики и культуры на производстве. На торжественном открытии форума руководитель Омского СП Зуфар Исаков так очертил ключевые задачи дня: «...постоянное и системное повышение уровня грамотности профсоюзного актива – от профгруппорга до председателя первички. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы: центр профсоюзного обучения в Федерации омских профсоюзов, наши собственные семинары, а также достаточное количество специальной литературы».

Основой для содержательной части форума послужили итоги IX пленума Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ, актуальные вопросы организационной, информационной, правовой, финансовой работы профсоюзных организаций. Участники форума смогли обсудить с профессиональным психологом вопросы урегулирования конфликтных ситуаций, особенности работы с людьми в зависимости от возраста

и в различных жизненных ситуациях. Кроме того, каждому участнику был вручен экземпляр Кодекса деловой этики ОАО «РЖД».

А затем Омское СП Дорпрофжела совместно с Федерацией омских профсоюзов провело учебу молодых специалистов по программе «Школа профсоюзного лидера». В семинарах и дискуссиях приняли участие более тридцати профсоюзных активистов ведомств железной дороги и ряда предприятий города Омска.

Совместное обучение и общение молодых железнодорожников и представителей других организаций позволило познакомиться с опытом участия в молодежных программах профсоюза, опытом работы молодежных советов (комиссий) омских предприятий. Скажем, председатели молодежных комиссий ФГУП ПО «Полет» Ольга Сорзунова и ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Александр Шак поделились своими наработками в профсоюзной сфере, а активист совета молодых специалистов ДЦС-1 Вера Шефанович рассказала об участии железнодорожников в комплексной программе «Школа молодого профсоюзного лидера» РОСПРОФЖЕЛ, корпоративном клубе «Команда 2030», конкурсе «Новое звено» и других проектах ОАО «РЖД» и профсоюза.

Мария ШИХАЛЕВА,
специалист отдела
социальной сферы Омского
СП Дорпрофжела.

ПРОФКОМ «ИРТЫША» ПОДДЕРЖАЛ «РАДУГУ ТРАДИЦИЙ»

Председателю первички ОмПО «Иртыш» Надежде Лисициной вручили грантовый сертификат победителя конкурса среди некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории города Омска в 2014 году. Авторство проекта «Радуга традиций», который профком «Иртыша» представлял в номинации «Защита семьи, материнства, отцовства и детства, профилактика социального сиротства и насилия в семье, профилактика девиантного поведения в молодежной среде» принадлежит руководству подшефного детского сада № 12.

поэтому заводской профсоюзный комитет как общественная организация с радостью откликнулся на просьбу педагогического коллектива детского сада помочь в этом мероприятии. Совместными усилиями бюджет дошкольного учреждения за счёт полученного гранта пополнился почти на 100 тысяч рублей. На эти деньги для дошколят приобретены спортивный инвентарь, кинопроектор и костюмы для театрализованных представлений.

Всего в ставшем уже традиционным конкурсе муниципальных грантов, организованном администрацией г. Омска и её департаментом общественных отношений



Непременным условием конкурса муниципальных грантов «Омск – город добрых дел» было участие в нём только некоммерческих общественных организаций,

и социальной политики, в этом году приняли участие почти две тысячи социальных проектов.

Юлия САВРАСОВА.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ



по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 19 декабря 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК.

31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 г.** направить фотографии на электронный адрес: **position@omskprof.ru**. Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ООСОП «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.**

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере 3, 5 и 7 тысяч рублей.

СОЦПРОС

МНОГО ЛИ НУЖНО ДЛЯ СЧАСТЬЯ?

Достигнув весной 25-летнего максимума, в осенний период индекс счастья несколько ослабил позиции.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные опроса о том, сколько россиян ощущают себя счастливыми, а сколько - несчастными, почему они так считают, и кого больше вокруг - счастливых или несчастных.

Ощущение счастья не покидает россиян и осенью: в целом счастливыми людьми себя считают 76% наших сограждан. Индекс счастья* составляет 59 пунктов - с весны он лишь незначительно снизился (с 64 п. в марте с.г.). Молодежь (88% от 18 до 24 лет) и обучавшиеся в вузах (86%) традиционно отзываются о своем душевном состоянии более позитивно, нежели люди пенсионного возраста (64%) и малообразованные (61%).

Социальный индекс счастья** также равен 59 п., при этом за полгода его значение практически не изменилось (61 п. в марте с.г.). Счастливые люди преобладают в окружении 45% респондентов. Несчастливых больше среди знакомых и близких 15% опрошенных, а у 34% и тех и других примерно поровну.

Радость доставляют преимущественно семья, родные люди - об этом сказали 40% опрошенных, что, однако, несколько меньше значения, полученного в марте с.г. (47%). Для 14% респондентов ощущение счастья связано с тем, что здоровы они сами и их близкие. «У меня просто есть всё, что нужно для счастья» - заявляют 12%. Каждый десятый (11%) связывает свое благополучие с наличием хорошей работы. Другим «греет душу» высокий заработок (4%) и наличие жилья (4%). Жить в мирное время - это счастье - уверены 3% участников опроса, а для 2% крайне важно ощущение стабильности. Некоторым достаточно просто молодости (1%), оптимизма (1%), верных друзей (1%) и др.

Несчастье связывают прежде всего с бедностью, низким уровнем жизни (17%). Болезни,



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- Индекс счастья с весны потерял пять пунктов (с 64 до 59 п.).
- В целом счастливыми себя называют 76% россиян, несчастными - 17%.
- Ощущение счастья дарит в первую очередь семья, а несчастными делают прежде всего материальные трудности.

плохое самочувствие огорчают 9% опрошенных. На других давит груз проблем: личных (5%) и семейных (3%) или же одиночество (3%). Также почувствовать себя счастливыми не позволяют неуверенность в завтрашнем дне (2%), отсутствие работы (1%) и собственного жилья (1%) и т.д.

*Индекс счастья - показывает, насколько счастливыми чувствуют себя россияне. Индекс строится на основе вопроса: «В жизни бывает всякое: и хорошее, и плохое. Но, если говорить в целом, вы счастливы или нет?» Рассчитывается как разница сумм положительных и отрицательных ответов.

**Социальный индекс счастья - показывает, преобладают ли в окружении респондентов счастливые или несчастные люди. Индекс строится на основе вопроса: «Как вам кажется, среди ваших знакомых и близких больше счастливых людей или несчастных?» Ответу «скорее, больше счастливых» присваивается коэффициент 0,9, ответу «примерно одинаково и счастливых, и несчастных» - коэффициент 0,5, ответу «скорее, больше несчастных» присваивается коэффициент 0,1. Чем выше значение индекса, тем более счастливыми россияне кажутся другим россиянам.

wciom.ru

НАПИТОК КОРОЛЕЙ



До очередного Нового года осталось совсем немного времени: ровно три недели. И, наверное, уже пора задуматься, как его провести. Должно быть, кто-то традиционно встречает Новый год исключительно с семьей, кто-то предпочитает праздновать его с друзьями, одни отправляются в дальние путешествия, другие - просто на природу. Но где и как бы мы не встречали Новый год, без бокала шампанского любимый праздник точно не обойдется. Ведь это напиток, дарящий легкость и отличное настроение, сопровождает все важнейшие события людей уже много веков.

ИЗ ИСТОРИИ

Пенящиеся вина, вероятно, были известны еще в Древнем Риме: при раскопках находили стеклянные бокалы удлиненной формы — именно в таких до сих пор принято подавать шампанское. Шипучий напиток вдохновлял Гомера и Вергилия, Шота Руставели, Омара Хайяма... Средневековые путешественники упоминали об игристых винах, распространенных в Бургундии, Пьемонте, Колхиде, Судакской и Качинской долинах Крыма. Да и приготавливавшееся в самой Шампани вино не всегда играло и пенилось. Медленно и постепенно вырабатывался опыт получения того напитка, который сегодня называют шампанским.

Виноградарством в Шампани занимались с незапамятных времен. Еще в галло-римскую эпоху здешние виноделы изготавливали тихие (не игристые) вина, преимущественно красные. У римских легионов, расквартированных у ворот Дурокорторма (так некогда называли Реймс) для отражения варварских набегов хватало времени, чтобы оценить вкус местного вина. Но то ли из боязни, что активные дегустации усыпят бдительность солдат, то ли из желания защитить римских виноделов от возможных конкурентов, но император Домициан в 92 году приказал вырубить шампанские виноградники. И только в 280

Может показаться странным, но именно вдовы виноделов сыграли в истории шампанского особую роль. Унаследовавшие дело своих покойных мужей, они с завидной настойчивостью и упорством завоевывали себе место в предпринимательском мире, где с мнением женщин считаться было не принято. Вдова Клико-Понсарден, вдова Лоран-Перрье, вдова Поммери, вдова Энрио... Их имена стали торговыми марками. Об этих женщинах так и говорят во Франции — знаменитые вдовы шампанского.

продукт брожения. Согласно знаменитой легенде именно это явление привлекло внимание монаха-бенедиктинца из аббатства Овилле дома Пьера Периньона (дом от лат. domus (господин) — обращение к духовному лицу во Франции), которому приписывают открытие шампанского метода так называемого вторичного брожения.

Аббатство Овилле, основанное в 662 году, располагало обширными владениями, и значительную их часть занимали виноградники. Пьер Периньон, будучи экономом аббатства, отвечал за эксплуатацию земель, снабжение провиантом и особое внимание уделял винам. Принято считать, что, наблюдая за поведением вин и проведя немало опытов, дом Периньон научил шампанское «правильно» пениться. Суть метода состояла в добавлении к тихому вину сахара с дрожжами и в последующей выдержке вина в толстостенных бутылках; сахар начинает бродить, и образующийся при этом углекислый газ растворяется в вине. Пьеру Периньону принадлежит бле-

году, то есть до того, как дом Периньон якобы внедрил свой метод. Но как бы там ни было, именно французы разработали и довели до совершенства технологию производства золотого искристого напитка с нежной пеной.

РУССКИЕ КОРНИ

Шампанское окружает немало красивых легенд. Одна из них, связанная с Россией, очень забавляет французов...

Вдохновленные победой над Наполеоном, русские войска, войдя в 1815 году в Реймс, отыскали погреба дома «Вдова Клико», полные шампанского. У храбрых вояк был повод откупорить не одну бутылку, и встревоженные горожане обратились к самой мадам Клико с вопросом: «Что делать с необузданными русскими?» Она невозмутимо ответила: «Пусть пьют, а платить будет вся Россия». Дальновидная женщина не без основания понадеялась на то, что после этого русские станут ее постоянными клиентами. Вероятнее всего, воины не упустили возможности продегустировать знаменитое шампанское, но это вовсе не означало, что они никогда не пробовали этого напитка на родине.

Впервые шампанское появилось в России во времена Петра I. Уже тогда напиток французских королей имел в Санкт-Петербурге репутацию самого дорогого и престижного вина. В портовом тарифе 1724 года среди вин, подлежащих наибольшей пошлине, было и шампанское. Как и прочие дорогие вина, шампанское облагалось пошлиной в размере 5 рублей с оксофта (с 240 бутылок), тогда как с других вин брали от 1 до 4 рублей. К 1782 году пошлина увеличилась до 144 рублей за оксофт. К концу XVIII века шампанское стало мерилом роскоши. Екатерина II указом 1793 года пыталась запретить ввоз в Россию предметов роскоши и в том числе французских вин, под угрозой были и поставки шампанского. Но взошедший вскоре на трон Павел I ослабил запреты, и шампанское по-прежнему привозили в Россию. На время участия в войне с наполеоновской Францией ввоз шампанского в Россию был официально прекращен, однако спустя несколько лет после войны был возобновлен, а к 40-м годам XIX века заметно увеличился. Пошлина же на его ввоз еще больше возросла. В результате на рынок пробилось «русское шампанское», которое долгое время маскировали под истинное, разливая во французские бутылки и наклеивая французские этикетки.

Родоначальником «русского шампанского» считается князь Л.С. Голицын, основавший производство игристого вина классическим бутылочным способом в своем крымском имении «Новый Свет» в 1878—1899 годах. Когда шампанское «Новый

Свет» урожая 1899 года получило на выставке в Париже Гран-при, его заужали на родине. С именем Голицына связано и мировое признание русских игристых вин. В основу их производства был положен именно тот способ, который практиковали старейшие французские фирмы, но «русское шампанское» обладало своим неповторимым колоритом.

После революции шампанское виноделие в Абрау-Дюрсо возглавил профессор А.М. Фролов-Багрев, ставший создателем советской «шампанской» школы. Он самостоятельно разработал рецептуру купажей шампанского и изобрел новую технологию шампанзации в аппаратах повышенного давления. После внедрения резервуарного метода у советских виноделов появилась идея шампанзации вина в непрерывном потоке. Метод непрерывной шампанзации, широко используемый отечественными заводами с середины 50-х годов, ушел еще дальше от классической технологии, нежели резервуарный. По сути, этот способ «ускоренного» приготовления игристого напитка никак нельзя назвать шампанским, не говоря уж о том, что для закупорки бутылок чаще всего используются пластмассовые пробки, что несовместимо с качеством самого шампанского.

Однако и в России, и на территории бывшего Советского Союза, и в других странах есть замечательные образцы игристых вин, изготовленных по классической шампанской технологии. Всегда ценились игристые «Новый Свет» и «Абрау-Дюрсо», очень хороши и молдавское «Крикова», и испанское Cava, калифорнийские и итальянские брюты, а также итальянские мускатные Asti и Moscato Spumante.

КАК ПОДАВАТЬ

У шампанского два главных врага — свет и воздух. Высококачественная пробка и темное стекло бутылки защищают вино, но истинные ценители этого напитка знают, что хранить шампанское надо в темном месте при температуре не выше 12—15°C.

Шампанское не случайно подают к столу в ведерке со льдом и водой — так оно остается охлажденным вплоть до момента откупоривания бутылки. Количество льда и воды в ведерке должно быть приблизительно одинаковым. Перед откупориванием бутылку в ведерке можно перевернуть, чтобы перемешать охлажденный внизу бутылки

напиток с более теплым у горлышка.

Вино не любит быстрого охлаждения. Нельзя помещать в морозильник или на верхнюю полку холодильника. Достаточно лишь положить (именно положить) за день до планируемого праздника нужное количество шампанского на нижнюю полку холодильника и достать в назначенный час охлажденные бутылки.

Бутылку принято откупоривать на виду у гостей, осторожно, чтобы пробка не вылетела и пена не выплеснулась. Выстреливание в потолок и фонтаны шампанского — отнюдь не признак хорошего тона. Тем более что при выстреливании напиток теряет много газа, а вместе с ним и вкусовые качества.

Открывать бутылку надо в противоположную от гостей сторону, держа ее под углом 30—45°. С горлышка снимают фольгу, придерживая пробку пальцем, освобождают от мюзы (проволочную петлю на мюзе следует вращать против часовой стрелки), а затем осторожно вынимают пробку, придерживая ее. Если при открывании раздается шипение, надо дождаться, пока оно прекратится, и медленно вынуть пробку, без хлопков.

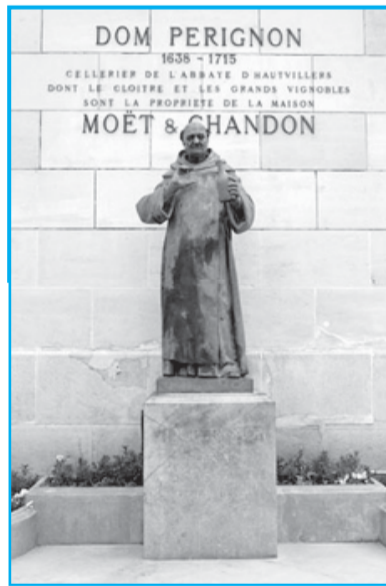
Бокал наполняют примерно на две трети. Есть мнение, что налив шампанское следует, наклонив бокал под углом, однако сомелье рекомендуют наполнять бокалы в вертикальном положении, не касаясь его стенок. Бокалы для игристого вина должны быть из прозрачного гладкого стекла, продолговатые, напоминающие по форме тюльпан. Это идеальная форма для шипучего вина.

Шампанское пьют, как правило, по торжественным случаям, однако многие его почитатели готовы завершать им и повседневный обед, как это нередко делают французы, видимо, зная, что несколько глотков шампанского способны снять тяжесть в желудке после обеда.

Розовое шампанское и миллезимный брют подают к мясу и блюдам из дичи. Разновидности брюттов и сухое шампанское из винограда Шардоне — превосходные аперитивы, хорошо сочетающиеся с закусками из морепродуктов, с рыбными блюдами. Полусухие и полусладкие шампанские подходят к не слишком сладким десертам. Не рекомендуется подавать шампанское к жирным блюдам и вопреки укоренившейся у нас традиции закусывать его шоколадом — такие сочетания только испортят восприятие хорошего вина.



Каждую секунду в мире открывается 10 бутылок шампанского. При этом большая его часть — порядка 58% — потребляется в самой Франции. В среднем каждый француз (включая младенцев и убежденных аскетов) в течение года выпивает около 3 бутылок шампанского. Если не считать французов, больше всего шампанского пьют швейцарцы и бельгийцы (примерно по 1 бутылке на человека в год). За ними следуют англичане (0,5 бутылки), немцы (0,15), голландцы (0,14) и итальянцы (0,13). Жители прочих стран не дотягивают даже до половины бокала в год. Как говорится, нужно себя заставлять...



В Реймсе — в сердце Шампани — с 816 года традиционно короновали монархов. Событие отмечали лучшим вином. С XVIII века по случаю коронации стало употребляться шампанское. О торжественном игристом узнали и другие монархи Европы, и оно приобрело репутацию королевского.

стоящая идея подбирать и смешивать вина из сортов винограда, собранного с разных виноградников региона. Этот важнейший для производства шампанского технологический этап получил название «ассамбляж». Позаботился дом Периньон и о более надежной закупорке бутылок, предложив закрывать их прочными корковыми пробками (такие в то время уже использовали англичане) вместо архаичных кусков промасленной ткани или деревянных пробок, привязанных к горлышку веревкой. И наконец, выдающийся монах предпочел отведать шампанского из узких удлиненных бокалов, дабы насладиться интеллигентным шипением легкой пены и завораживающей игрой пузырьков. В старости Периньон потерял зрение, но опыт винодела не подводил его до конца жизни: он мог безошибочно определить сорт винограда и его происхождение.

Впрочем, роль Пьера Периньона как изобретателя шампанского метода часто подвергают сомнению. Многие убеждены, что пенящиеся напитки были созданы древними римлянами, а вышедшая в конце XX века в Англии «Всемирная энциклопедия шампанских и других игристых вин» ссылается на копию документа, в котором описывается технология приготовления шампанского. Документ составлен в 1662

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ 2015

	Январь				Февраль				Март				
Пн	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30
Вт	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31
Ср	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	
Чт	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26
Пт	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27
Сб	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28
Вс	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29

	Апрель				Май				Июнь				
Пн	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29
Вт	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30
Ср	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24
Чт	2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	11*	18	25
Пт	3	10	17	24	1	8*	15	22	29	5	12	19	26
Сб	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27
Вс	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28

	Июль				Август				Сентябрь					
Пн	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Вт	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Ср	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30
Чт	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	
Пт	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	
Сб	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	
Вс	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	

	Октябрь				Ноябрь				Декабрь					
Пн	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
Вт	6	13	20	27	3*	10	17	24	1	8	15	22	29	
Ср	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	
Чт	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31*
Пт	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	
Сб	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	
Вс	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

КОММЕНТАРИЙ

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней (п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н (далее – Порядок)).

Таким образом, при 40-часовой рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о перенесении выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

Предпраздничные дни в 2015 году: 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября, 31 декабря.

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

В 2015 году нерабочие праздничные дни 8 марта и 9 мая совпадают с выходными днями (воскресенье и суббота соответственно). Следовательно, эти выходные дни переносятся на следующие после праздничных рабочие дни: на понедельник 9 марта и понедельник 11 мая.

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ.

Постановлением Правительства РФ от 27 августа 2014 г. № 860 «О переносе выходных дней в 2015 году» в связи с совпадением нерабочих праздничных дней с выходными днями предусмотрен перенос последних: с субботы 3 января на пятницу 9 января; с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год. Например, в январе 2015 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:
при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч. (8 ч. x 15 дней);
при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч. (7,2 ч. x 15 дней);
при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч. (4,8 ч. x 15 дней).

В 2015 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2015 г. составит:
при 40-часовой рабочей неделе – 1971 ч.
(8 ч. x 247 дней – 5 ч.);
при 36-часовой рабочей неделе – 1773,4 ч.
(7,2 ч. x 247 дней – 5 ч.);
при 24-часовой рабочей неделе – 1180,6 ч.
(4,8 ч. x 247 дней – 5 ч.).

<http://www.garant.ru/calendar>

	январь	февраль	март	I кв.	апрель	май	июнь	II кв.	1-е п/г	июль	август	сентябрь	III кв.	октябрь	ноябрь	декабрь	IV кв.	2-е п/г	2015 г.
Количество дней																			
Календарные	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие	15	19	21	55	22	18	21	61	116	23	21	22	66	22	20	23	65	131	247
Выходные, праздники	16	9	10	35	8	13	9	30	65	8	10	8	2	9	10	8	27	53	118
Рабочее время (в часах)																			
40-часовая неделя	120	152	168	440	175	143	167	485	925	184	168	176	528	176	159	183	518	1046	1971
36-часовая неделя	108	136,8	151,2	396	157,4	128,6	150,2	436,2	832,2	165,6	151,2	158,4	475,2	158,4	143	164,6	466	941,2	1773,4
24-часовая неделя	72	91,2	100,8	264	104,6	85,4	99,8	289,8	553,8	110,4	100,8	105,6	316,8	105,6	95	109,4	310	626,8	1180,6

Домашний уголок



КАК ПЕРЕБОРОТЬ СИДЯЧИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ?

Всем известен тот факт, что для здоровья полезно меньше сидеть и больше двигаться. Но в наши дни у людей в городах всё больше и больше сидячей работы. Да чего уж говорить, отдыхать по вечерам тоже намного проще за компьютером или перед телевизором, чем, например, пойти и прогуляться. И даже если человек пытается противопоставить своему сидячему образу жизни занятия в спортзале пару раз в неделю или короткие вылазки на природу по вы-

ходным, это кардинально ничего не меняет - большую часть своего времени эти люди проводят сидя.

Ну а откуда взяться активности в течение дня у офисного работника? Разве что выйти в обед на улицу прогуляться. Трудники умственного труда проводят более 90% своего рабочего времени сидя. Это очень негативно влияет на здоровье. Но с сидячим образом жизни можно бороться - и не только банальными занятиями спортом. Давайте по порядку.

ПРОЩАЙ, СТУЛ

Даже стоя человек сжигает в три раза больше калорий, чем сидя. Мышечные сокращения, в том числе те, которые происходят, когда спокойно стоишь, вызывают важные процессы, связанные с расщеплением жиров и сахара. Однако после того как организм принимает сидячее положение, электричество в мускулах ног отключается, выработка энзимов для сжигания жира падает на 90%, потеря калорий падает до одной в минуту.

Можно чередовать работу сидя и стоя, используя для этого специальный стол, высота которого регулируется с помощью кнопок, или же приобрести для ноутбука или планшета подставку-трансформер.

СИДИТЕ ПРАВИЛЬНО

Важно обратить внимание на то, как именно вы сидите. Оптимальный угол наклона в положении сидя - 135 градусов: таким образом нагрузка на спину меньше, чем сидя с наклоном вперед или даже ровно. При этом отпадает желание забрасывать ногу на ногу. Колени должны располагаться примерно на уровне таза или чуть-чуть ниже.

Монитор должен стоять ровно перед собой, чтобы мышцы шеи не очень уставали. Занимаясь за компьютером, не забывайте менять позу каждые тридцать минут. Каждый час поднимайтесь, сделайте разминку для основных зон: шеи, головы, грудной клетки, рук, поясницы, ног. Чтобы разгрузить глаза, во время паузы посмотрите в окно, на деревья вдали, потом переключите внимание на предметы поближе. Повторите это упражнение несколько раз.

ДЫШИТЕ

Насыщайте свой организм кислородом впрок: ведь в офисе (и любом другом помещении, где находится много людей) его содержание в возду-



хе всего 17-19%. В парке или в лесу уже до 23-25% кислорода, поэтому, чтобы прояснить мысли, укрепить силу воли, «включить» свой организм и зарядить его перед рабочим днем, необходима хотя бы небольшая вылазка на природу. Помните: без еды человек может обходиться днями, без воды - до нескольких суток, но без воздуха - всего пару минут. Кислород - главный завтрак, обед и ужин для организма.

ПЕРЕСМОТРИТЕ РАЦИОН И РЕЖИМ ПИТАНИЯ

Сидячий образ жизни замедляет обмен веществ, и ваша задача - наоборот, ускорить его. Завтрак должен быть питательным, но не слишком тяжелым: организму в это время суток необходимы белки, углеводы и клетчатка (классическая овсянка, орехи, молочные продукты, бананы, яблоки и другие фрукты придутся в самый раз). Ешьте каждые 2,5-3 часа, но небольшими порциями - ведь при низкой физической активности обычные трапезы не успевают израсходоваться организмом и только откладываются.

ГЛАВНОЕ - ДВИЖЕНИЕ

В жизни должно быть место для движения, даже если вы не интересуетесь каким-нибудь конкретным видом спорта, - прогулки, пробежки, зарядка, гимнастика, подвижные игры. При интенсивной мышечной работе мно-

гие высокомолекулярные токсины сжигаются скелетной мускулатурой вместе с глюкозой. Так что если вам приятно ощущение свежести после принятого душа, то вашему организму настолько же хорошо после любой физической нагрузки. Начинать всегда сложно - это нормально. Не нужно, сломя голову бросаться на тренажеры или яростно наматывать круги по стадиону до седьмого пота - к добру это все равно не приведет. Чтобы вырваться из мягких и коварных объятий уютного дивана, соблазните себя чем-то по-настоящему приятным: покатайтесь на велосипеде, на коньках, отправляйтесь в бассейн или просто гуляйте в зеленой зоне, но делайте это регулярно, каждый день, в свое удовольствие.

Добавьте активности в своих будничных делах. Вместо лифта пользуйтесь лестницей, телевизор переключайте не пультом, а подходите к нему. Если вы пользуетесь общественным транспортом, то лучше постоить, а не стремиться занять свободное место. А если живете не так далеко от работы, то ходите пешком. Ну и так далее.

Когда разговариваете по телефону, тоже ходите, используя гарнитуру, радиотелефон или длинный шнур.

И, наконец, даже сидя можно проявлять активность. Существует множество упражнений «офисной йоги», позволяющих размяться не вставая со стула. Полезно иногда посидеть по-турецки, скрестив ноги.

ДА ЗАРРАВСТВУЕТ МАССАЖ!

При малоподвижном образе жизни больше всего страдает опорно-двигательный аппарат. Справиться с нагрузкой организму поможет массаж спины, плеч и шеи. Для этого также можно использовать струи воды в душе, жесткую щетку или мочалку, простые разминания руками.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Кошка гналась за мышью, но та успела скрыться в норке. Тогда кошка подошла к норке и залаяла. Удивилась мышка: «Как это кошка и вдруг лает?!» Высунулась из норки, тут кошка ее сцапала и съела. Потом облизнулась и сказала:
- Как полезно знать хотя бы один иностранный язык.

- Представляешь, моя дочь мне ничего не рассказывает. Я в отчаянии!

- И я. Моя рассказывает всё.

Учительница:

- Дети, ну сколько вам можно повторять, что половины всегда равны между собой. Не бывает большей или меньшей половины. Я уже столько раз говорила вам это, но большая половина класса никак не может этого понять!

Разговор на необитаемом острове.

- Если мы выберемся отсюда, я, пожалуй, завяжу со своим любимым хобби!

- А какое у тебя хобби?
- Хожение под парусом на яхте...

В старости мы будем рассказывать нашим внукам про телефоны с кнопками. А кто-то попытается объяснить, зачем телефону нужен был диск.

Отец озабоченно поглядывает в окно.

- Мама вышла на улицу без зонтика, а смотри, какой дождь пошел...

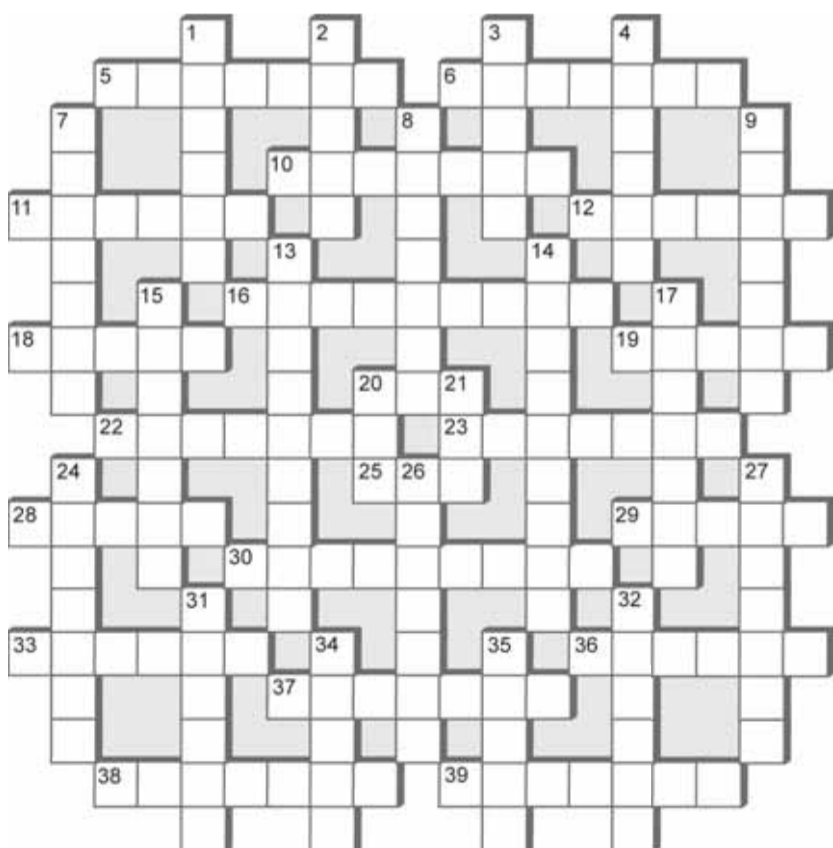
- Не волнуйся, папа, она в магазин забежит.

- Вот именно этого-то я и боюсь...

Почему опоздал?

- Я увидел, как бабушка играет на компьютере, и помог ей перейти на следующий уровень.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Прием пищи в монастыре. 6. У католиков: заупокойная месса. 10. Французский драматург («Севильский цирюльник», «Женитьба Фигаро»). 11. Поезд для массовых перевозок войск. 12. Штат в США. 16. Испанская скала, принадлежащая Великобритании. 18. В Библии: один из близнецов Исаака и Ревекки. 19. Российский авиаконструктор. 20. Низкий мужской голос. 22. В греческой мифологии: получеловек-полуконь. 23. Небесное тело, движущееся по орбите. 25. Кустарник с узкими листьями. 28. Город в Италии, родина Колумба, в средние века могущественная торговая республика. 29. Футбольный клуб в Англии. 30. Американский джазовый музыкант (труба, вокал). 33. 37-й президент США. 36. Российский киноактер («Ликвидация», «Охота на пиранию», «Сирота казанская»). 37. Газета, орган Французской коммунистической партии. 38. Творец, всевышний, бог. 39. Старые вещи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пуля с зарядом и капсюлем. 2. Бредни, чушь, нелепица. 3. Профессиональная танцовщица и певица в Японии. 4. Сатирико-юмористический киножурнал (выходил в 1962-1993 гг.). 7. Повар в походной воинской части. 8. Стихотворение на историческую, обычно легендарную тему. 9. Конник, участвующий в бое быков. 13. Небольшая картина с тонким наложением красок. 14. В итальянской комедии дель арте: обманутый муж Колумбины. 15. Летчик-истребитель, трижды Герой Советского Союза (330 боевых вылетов). 17. Командир созданной в Омске 308-й Сибирской дивизии, воевавшей у стен Сталинграда. 20. Сорт сыра. 21. Бальнеологический курорт. 24. Американский писатель-романтик, автор романа «Моби Дик». 26. Место для показа товаров за стеклом магазинного окна. 27. Дерево рода тополь. 31. В старину: сельское кладбище. 32. Длительное отсутствие дождей как причина гибели посевов. 34. Образ известной личности, формируемый в целях ее популярности. 35. Испуг, трепет, паника.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Жуковский. 9. Филер. 10. Пекин. 12. Ритор. 14. Курсовка. 15. Раковина. 16. Мумие. 18. Эюд. 20. Бокс. 23. Клест. 25. Растрата. 28. Рокировка. 30. Сфера. 31. Аудитор. 33. Плесень. 36. Ниоба. 38. Интеллект. 40. Сахароза. 42. Ответ. 45. Газон. 46. Аудио. 49. Кура. 50. Топь. 51. Взнос. 52. Орлов. 53. Тираж. 54. Обвал. 55. Агава. 56. Посиделки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Минус. 2. Бесс. 4. Керамика. 5. Вотум. 6. Корректор. 7. Нерв. 8. Гиена. 11. Сводка. 13. Скобки. 17. Дерматит. 19. Тот. 21. Кросс. 22. Вральман. 24. Среда. 26. Рутил. 27. Турне. 29. Каппа. 30. Скотт. 32. Дитя. 34. Еда. 35. Енот. 37. Иконостас. 39. Лузино. 40. Старожил. 41. Ходули. 43. Водород. 44. Судьба. 45. Гавиал. 47. Отвага. 48. Оправа.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРОВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 10.12.14 г. в 18.00.

Номер подписан 10.12.14 г. в 18.00. Заказ № 378974.

