

ПОЗИЦИЯ



№ 43 (1098) • 6 - 12 ДЕКАБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НА ПРЕЖНИХ ПРИНЦИПАХ И В НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ



Диалог о проблемах и перспективах развития системы социального партнерства в Омской области состоялся на прошлой неделе в доме регионального правительства. В семинаре-совещании, посвященном этой теме, приняли участие представители региональных и муниципальных органов власти, работодателей, руководители ТОО "ФОП", отраслевых обкомов профсоюзов и координационных советов профорганизаций.

Материал читайте на с. 3-4.

**ВНИМАНИЕ!
ПОДПИСКА-2013!**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это компетентность
и действенность.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это максимум полезной
юридической и правовой
информации.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это надежный партнер
и внимательный друг.**

СТОИМОСТЬ

ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу -

178 руб. 62 коп.,

до востребования

(абонентский ящик) -

169 руб. 56 коп.,

в редакции

для юридических лиц - 90 руб.,

для физических лиц - 48 руб.

**НАШ ИНДЕКС
53022**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА



**СТУДЕНТЫ
ПРИВЫКАЮТ
БЫТЬ
ЛИДЕРАМИ**

2-я стр.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ФМС ЗАПЛАТИТ ЗА ВСЁ

РТК обсудила финансирование программы занятости и низкие зарплаты работающих.

5-я стр.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

ЧУДО - ЭТО КОГДА МЫ ВМЕСТЕ

Фестиваль творчества педагогов Центрального округа г. Омска завершился красочным гала-концертом.

9-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СТУДЕНТЫ ПРИВЫКАЮТ БЫТЬ ЛИДЕРАМИ

Состоявшиеся в минувшие выходные очередные занятия по программе "Школа профсоюзного лидера" были не совсем обычными: впервые слушателями ШПЛ были студенты, входящие в профсоюзный актив вузов города.



Этот шаг напрашивался уже давно. В силу понятных причин слишком короток век студенческого профактива, слишком велика текучесть состава. Пока очередной профсоюзный костяк втянется в работу и научится чему-нибудь, глядишь - уже и диплом защищен, прощаться пора. Поэтому первоочередные цели проведения ШПЛ среди студентов - сплотить представителей профактива различных вузов, напитать их необходимыми знаниями и рефлексиями и, конечно, отыскать и взлелеять в каждом лидерские качества.

Задачи большие, а времени на их реализацию мало - всего два дня. Так что программа занятий для студентов была составлена настолько плотно, что... ну, учитывая специфику наступающего года, скажем так: между ними змея не проползла бы. Разговор о правах профсоюзов на представительство в органах государственной власти и защите социальных интересов молодежи в свете положений Трудового кодекса и закона "О профессиональных союзах" сменялся семинаром по трудовому законодательству, за дискуссией о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов следовал "круглый стол" по мотивации профсоюзного членства и молодежной политике государства. И это неполный перечень мероприятий только первого дня занятий! Тем не менее всё происходящее настолько захватило слушателей, что при анкетировании по итогам

ШПЛ один из них предложил занять учебный часик-другой после 22.00. Чисто студенческий такой подход ко сну и свободному времени: занимайся, пока молодой, в старости выспишься...

У студенчества сейчас проблем много, поэтому знаний и навыков потенциальному профсоюзному лидеру требуется соответствующее количество. Проблемой, к примеру, являются студенческие советы, которые в отдельных вузах созданы вместо студенческих профорганизаций, а не в их составе. Руководству таких вузов, очевидно, легче и выгоднее общаться с несамостоятельным студ-

советом (а вернее, навязывать ему свою точку зрения и свои правила игры), чем с независимым и самодостаточным профкомом.

Отдельная проблема - готовящийся новый федеральный закон "Об образовании", который полностью изменит как всю имеющуюся нормативную базу, так и, скажем, принципы стипендиальной политики в вузах. Каждой профорганизации на свой лад анализировать все эти изменения и выстраивать в соответствии с ними стратегию и тактику работы было бы, наверное, нерационально. И в этом смысле, как считает председатель молодежного совета ТОО "ФОР" Андрей Ефремов,

большим подспорьем будет воссоздание региональной Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС), отчетно-выборная конференция которой намечена на 12 декабря. АПОС как раз и займется задачами глобальными, стоящими перед студенческим сообществом в целом, унифицируя и объединяя реакцию студенчества на любые возможные изменения в его правовом и социальном статусе.

Наверное, возрождение АПОС чувствительно подтолкнет и такой вяло до сих пор текущий процесс, как заключение коллективных соглашений в вузах. Такой реально работающий документ, содержащий четко прописанные меры по поддержке и защите студентов, на данный момент есть в считанных вузах города: пожалуй, лишь в ОмГТУ и в ОмГУПС.

Проблемой, наконец, является вузовская стипендия как таковая. В последнее время тенденция складывается следующим образом: стипендию получают отличники и социально незащищенные. И при достаточно поверхностном подходе к делу в категории нуждающихся в материальной помощи оказывается столько народа, что каждая отдельная стипендия сильно теряет в весе: стипендиальный фонд-то остаётся неизменным...

Словом, забот у студентов хоть отбавляй. И тут уже с пониманием относиться к их желанию урвать у своего свободного времени час-другой после 22.00. И именно, когда речь идет о школе профсоюзного лидера, приобретенные здесь знания вскоре будут просто бесценными. Нужно скорее привыкать быть лидерами: студенческий век так короток...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива ШПЛ.

СКОРО НОВЫЙ ГОД

ПЕРЕД ПРОФСОЮЗНЫМ ДЕДОМ МОРОЗОМ ВСЕ РАВНЫ

В отделе по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов началась выдача членским организациям билетов на новогоднюю профсоюзную елку.

До начала представлений осталось три недели - первое из них состоится 26 декабря, а торжественное открытие профсоюзной елки намечено на 28 декабря, когда гостями новогоднего шоу станут дети и внуки членов Росхимпрофсоюза. Однако уже сейчас всё готово к их проведению, включая подарки с символикой Федерации омских профсоюзов.

Готово и само представление, музыкальная фантазия по знаменитой сказке Э.Т.А. Гофмана "Щелкунчик и Мышиный король" - как сказано в аннотации к спектаклю, "с диковинными механизмами, рождественскими ангелами и музыкой Чайковского". Как обычно, это представление стало плодом совместных творческих усилий новогоднего содружества театров "Карусель", "Третий круг" и "ШуМИМ". Ну а перед началом спектакля, тоже по давней традиции, детей ожидают игры, хоровод у елки и многочисленные сюрпризы от Деда Мороза и Снегурочки.

Напомним, что в нынешнем году гостями 24 новогодних концертов в Концертном зале Омской филармонии станут более 20 тысяч детей. А наиболее многочисленными в этот период, с 26 декабря 2012 года по 8 января 2013 года, будут делегации "Электропрофсоюза", областной профорганизации работников народного образования и науки, а также территориального комитета профсоюза железнодорожников - по 1680 юных зрителей. Следует подчеркнуть, что билеты на профсоюзную елку являются бесплатными для всех категорий работников - и для малоимущих, и для крупных руководителей, и даже для чиновников из властных структур. Таков уж профсоюзный Дед Мороз: перед ним все дети равны.

Юлия САВРАСОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

"ГИДРОПРИВОД" СИЛЬНО ЗАДОЛЖАЛ СВОИМ РАБОТНИКАМ

По данным на 30 ноября, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 90 (ФГУП "ОМО им. Баранова") и составляет теперь 2 человека.

Предполагаемых к увольнению стало больше на 2 человека (по одному предупреждены о сокращении в учреждении образования и в учреждении здравоохранения), что в итоге составляет 1304 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась на 1240 тыс. рублей (ООО "Завод "Омскгидропривод") и достигла 100 миллионов 240 тысяч рублей.

Количество пребывающих в режиме неполной занятости увеличилось на 382 за счет введения неполного рабочего времени в вагонном ремонтном депо Омск-Сортировочный и составило на данный момент 593 человека.

Без изменений осталось число уволенных с начала высвобождения (13588 человек) и находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (749 человек).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 18 по 21 декабря 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: osro@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



Продолжение. Начало на с. 1.

ПРИОРИТЕТЫ ДНЯ СЕГОДНЯШНЕГО

Региональной системе соцпартнерства исполняется 20 лет - впервые областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сформировалась в конце 1992 года. С этого напоминания начал встречу первый заместитель председателя **Правительства Омской области Александр Бутаков**, подчеркнувший, что в течение всего периода своего существования этот орган играл важную роль в определении ключевых векторов социально-экономического развития региона. Особая благодарность на совещании была выражена представителям сторон, работающим в составе комиссии долгие годы.

На основных задачах дня сегодняшнего сосредоточился в своем выступлении **министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский**. Значительное внимание на заседаниях трехсторон-

сделал акцент на возрастающей роли социального партнерства на современном этапе. При реформировании трудового законодательства в соответствии с рыночными условиями из него была исключена большая часть конкретных норм прямого регулирования трудовых отношений. В основном их предусмотрено через коллективные договоры и соглашения. В такой ситуации практически не защищенными остаются работники организаций, которые находятся вне системы соцпартнерства. Особенно актуальна эта проблема для занятых в секторе малого и среднего бизнеса.

Недостаточно широка сегодня сфера действия областного трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений. Трудовой кодекс не предусматривает распространения этих документов на организации, представители которых не участвовали в их разработке. Профсоюзы предпринимали попытки внести изменения на этот счет в ТК, однако федеральные законодатели посчитали, что подобные решения должны относиться к полномочиям регионального уровня. При разработке областного закона "О социальном парт-



НА ПРЕЖНИХ ПРИНЦИПАХ И В НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

ней комиссии в последнее время уделялось проблемам оплаты и охраны труда, модернизации здравоохранения и организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних. И благодаря конструктивному взаимодействию удавалось находить положительные их решения. В настоящее время сторонами разрабатывается региональное соглашение о минимальной заработной плате, ведутся консультации по вопросам принятия закона "О социальном партнерстве в Омской области", создается рабочая группа по ценам и тарифному регулированию, рассматривается концепция по трудоустройству инвалидов. В течение нынешнего года велась масштабная организационная работа по формированию проекта нового областного соглашения о социальном партнерстве на 2013-2015 годы. В документе сохраняются все основные обязательства и появятся более 70 дополнительных. В сфере экономики приоритетными направлениями станут привлечение инвестиций для развития конкурентоспособных производств, расширение рынков сбыта и продвижение продукции местных товаропроизводителей. Особый акцент сделан также на поддержке агропромышленного комплекса.

В числе приоритетов для сторон остаются регулирование ситуации на рынке труда и содействие занятости. Для привлечения на предприятия высококвалифицированных кадров, повышения у молодежи интереса к наиболее востребованным специальностям необходимо принимать меры по созданию качественных, комфортных и безопасных рабочих мест. На решение этих задач направлена разработанная при участии соцпартнеров долгосрочная целевая программа "Улучшение условий и охраны труда в Омской области", рассчитанная на 2013-2017 годы. Планируется, что общий объем ее финансирования составит более 200 млн рублей.

Вопросы оплаты труда также находятся под постоянным контролем членов трехсторонней комиссии. Показатель средней заработной платы в организациях области, согласно данным, приведенным министром, по сравнению с прошлым годом увеличился на 15 процентов и составил более 21 тысячи рублей. Продолжается реализация мер по поэтапному увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы. В проекте областного бюджета на будущий год на эти цели заложено свыше 2 млрд рублей.

Оценив в целом положительно развитие системы соцпартнерства, Михаил Дитятковский назвал и те ее направления, которые еще нуждаются в совершенствовании. В том числе министр отметил необходимость работать над качеством отраслевых и районных трехсторонних соглашений, а также коллективных договоров. Эта тема нашла продолжение в выступлении **лидера омских профсоюзов Валерия Якубовича**.

ВНЕ СИСТЕМЫ - ЗНАЧИТ, БЕЗ ЗАЩИТЫ

Прежде всего председатель ТОО "ФОП"

нерстве" профсоюзная сторона уже вышла с соответствующими предложениями. Возможно, проблемный вопрос удастся решить при поддержке органов власти и работодателей.

В укреплении сегодня нуждаются все звенья структуры соцпартнерства, подчеркнул Валерий Якубович. В частности, беспокоит то, что процесс создания и восстановления первичек в районах идет медленно и порой не успевает за таким явлением, как закрытие вследствие реформирования и ликвидации предприятий. Нередки факты, когда происходит бесцеремонное вытеснение профорганизаций с приходом так называемых новых инвесторов типа группы компаний "Титан" и других. С такими ситуациями, мешающими развитию конструктивных партнерских отношений, сторонам необходимо бороться сообща.

Профсоюзы, бесспорно, заинтересованы и в расширении представительства объединений работодателей. Таковые созданы во всех муниципальных районах. Но работа по пополнению их рядов практически не проводится. Так, в Омском, Москаленском, Горьковском, Колосовском объединении охватывают всего от 1,5 до 10 процентов работодателей. А это, безусловно, сказывается на результативности сотрудничества сторон - профсоюзам предприятий проблематично заключать коллективные договоры с работодателями, которые не входят в союзы, участвующие в партнерстве. Здесь, по мнению профсоюзных, должна сильнее проявляться роль органов власти всех уровней через создание условий стимулирования социальной ответственности бизнеса.

БОРЬБЫ С НЕГАТИВНЫМИ "НОВАЦИЯМИ"

В последние годы закрепились система рейтинговой оценки развития соцпартнерства, разработанная тремя сторонами. Такая практика полезна, но в некоторых случаях она дает и нежелательный эффект. Введение такого важного критерия, как "доля организаций, заключивших коллективные договоры", подтолкнуло отдельных руководителей, стремящихся благоприятно выглядеть в рейтинге, пойти по легкому пути - подписывать документы с "иными представителями" работников. А они не могут быть полноправными участниками социального партнерства, поскольку такие полномочия даны законодательством только профсоюзам. На селе это негативное явление остается довольно массовым: почти четверть коллективных договоров заключается как раз с "иными". Получается, что достаточно большое число работников остается без реальной защиты. Если есть серьезный настрой развивать соцпартнерство, то подобные "новации" не должны устраивать ни одну из его сторон, справедливо заметил Валерий Якубович.

Говоря о недостатках в содержании документов, регулирующих социально-трудовые отношения, председатель ТОО "ФОП" обозначил проблемы формального подхода к их заключению и нарушения принципа пре-

емственности. Обязательства, нормы и гарантии областного трехстороннего соглашения далеко не всегда находят отражение в коллективных договорах. Приведены были следующие примеры. Лишь в 4,5 процента от общего числа коллективных договоров установлена минимальная оплата труда на уровне или выше регионального прожиточного минимума. Только в пяти процентах документов закреплена порядок индексации зарплаты в связи с ростом цен на товары и услуги. Не единичны и случаи наличия норм, противоречащих трудовому законодательству. Очевидно, что причины низкого качества коллективных договоров связаны не только и не столько с правовой безграмотностью, сколько с осмысленной позицией работодателя. Во всех муниципальных районах созданы рабочие группы по проведению предварительной экспертизы соглашений и коллективных договоров на предмет соответствия трудовому законодательству и вышестоящим соглашениям, однако результативность их деятельности пока оставляет желать лучшего.

Эффективное развитие соцпартнерства на муниципальном уровне во многом зависит и от знаний и опыта профлидеров. ТОО "ФОП" целенаправленно занимается обучением профактива. Осуществляется оно как на базе Омского центра профсоюзного образования, так и в рамках выездных семинаров в районах области. Специалисты Федерации не только оперативно откликаются на поступающие просьбы об организации занятий, но и сами инициируют их проведение, способствуют тому, чтобы работа по повышению компетентности профсоюзных была не эпизодической, а системной.

В законодательстве продолжается процесс передачи полномочий по решению вопросов, связанных с трудовыми отношениями, в систему соцпартнерства, в том числе регионального уровня. Это касается обязательного рассмотрения соответствующих правовых актов, введения нормативов по минимальному размеру оплаты труда, регулирования тарифов на услуги естественных монополий и ЖКХ. Но предоставляемые возможности пока далеко не в полной мере используются сторонами. Профсоюзным организациям, резюмировал Валерий Якубович, надо настойчивее осваивать новые механизмы регулирования трудовых отношений и социальных вопросов, затрагивающих коренные интересы трудящихся.

РАБОТОДАТЕЛЕЙ НУЖНО РАЗДЕЛЯТЬ

Вице-президент **регионального объединения работодателей Александр Грезин** обозначил сложности, с которыми сталкивается эта сторона соцпартнерства. Категория "работодатель" слишком многослойна - к ней принято относить разных участников трудовых отношений: руководителей государственных учреждений, промышленных предприятий, организаций малого и

среднего бизнеса, представителей олигархических структур. При этом интересы их не вполне совпадают, а порой и кардинально расходятся. Необходимо искать новую формулу взаимодействия в рамках партнерства, которая позволяла бы эффективно сотрудничать с каждой из этих групп. Серьезное несовершенство объединений работодателей в том, что в них практически не представлена такая "фигура", как собственник. А ведь именно он принимает ключевые решения, касающиеся производства, оплаты труда и социального положения работников. Совместно необходимо продолжать добиваться на законодательном уровне решения этих проблем, торжествующих развитие социального партнерства.

Ряд аспектов, требующих пристального внимания сторон, осветил в своем выступлении **и. о. руководителя Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев**. Одним из важнейших направлений, требующих координации усилий, остается сокращение долгов по заработной плате. Согласно официальным данным территориальных органов статистики, просроченная задолженность за десять месяцев текущего года, зафиксированная в шести организациях, составляла 10,7 млн рублей. Однако есть основания полагать, что фактически эта сумма в несколько раз больше. Об этом свидетельствуют личные обращения граждан, сообщения налоговых органов и результаты проверок предприятий. Не все руководители предельно информируют о долгах, к тому же законодательство не обязывает к этому некоторых работодателей, в том числе представителей малого и среднего бизнеса. Между тем именно от занятых в данных структурах поступает наибольшее количество жалоб. Как отметил Сергей Беляев, в контроле за этой сферой Гострудинспекции по-прежнему необходимо значительное содействие со стороны профсоюзов и работодателей. Объединение государственных и общественных рычагов влияния не теряет актуальности и в вопросах охраны труда.

В ходе семинара-совещания представители профсоюзной стороны выразили свои взгляды на перспективные направления развития соцпартнерства и поделились позитивным опытом сотрудничества с органами власти и работодателями. На целесообразности заключения поселенческих трехсторонних соглашений акцентировал внимание **председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Алексей Зубарев**. Социальное партнерство, по его мнению, плодотворно тогда, когда оно начинается с самого нижнего уровня. Принятие поселенческих соглашений может способствовать определению ключевых приоритетов в документах муниципального значения. Такая форма позволит более эффективно решать вопросы социально-экономического развития территорий, поддержки личных подсобных хозяйств, содействия занятости населения.

Окончание на с. 4.

9 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ГЕРОЕВ ОТЕЧЕСТВА

ВСПОМНИМ ГЕРОЕВ ПОИМЕННО

...Первым из омичей высокого звания Героя Социалистического Труда был удостоен в 1943 году машинист паровоза Омской железной дороги Николай Поляков. К тому моменту Поляков уже был известен на всю страну: в марте 1938 года он со своим напарником установил всесоюзный рекорд, доведя пробег паровоза без набора воды до 2000 километров. Среднемесячный пробег их локомотива составил 20000 километров при норме 7000. Машинисты многих депо подхватили инициативу Полякова, в стране появились "поляковцы".

Паровозная бригада Николая Полякова не знала случаев брака и межпоездного ремонта. Паровоз от промывки до промывки работал без захода в депо. За это Николай в 1939 году был награжден орденом Ленина.

В январе 1941 года он был назначен заместителем начальника паровозного отделения, однако при этом продолжал водить большегрузные составы по Омской железной дороге. И указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 года "за особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени" ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Всего в Омской области этого звания было удостоены 139 человек. Их имена отлиты на мемориальных гранитных плитах бульвара Победы, но многие ли знают, какие деяния стали основанием для присвоения звания Героя тому или иному человеку?

Вот, скажем, в 1973 году строительному тресту № 6 (СМУ-4) было поручено строительство в Амурском поселке общеобразователь-

ной школы на 1000 мест. В мае коллектив треста приступил к работе, и досрочно, за семь месяцев, школа была построена. Государственная комиссия приняла объект с положительной оценкой, многие участники стройки получили высокие награды - ордена Ленина и Трудового Красного Знамени. А бригадир комплексной бригады отделочников Николай Ковалев стал Героем Социалистического Труда.

Сейчас о подвигах Героев Труда можно узнать только в музеях и комнатах трудовой славы предприятий. Их имена исчезают из широкого обихода - в том числе и потому, что практически не увековечены в городской топонимике. Точнее, такие названия улиц и площадей крайне редки: с ходу можно назвать разве что улицу в Октябрьском районе, названную в честь Героя Социалистического Труда бывшего первого секретаря обкома КПСС С.И. Манякина.

В 2011 году ветераны треста № 6 обратились в топонимическую комиссию Омска с просьбой увековечить память Николая Ковалева - установить мемориальную доску на доме, где он проживал, и назвать в его честь сквер по улице Химиков, построенный его родным трестом № 6. Комиссия вынесла положительное решение, администрация округа и мэрия утвердили это решение, которое в конце концов было направлено для рассмотрения в городской совет. Случилось это в мае нынешнего года, результата нет до сих пор.

В настоящее время в нашей стране рассматривается вопрос о повторном учреждении звания "Герой Труда" - не в последнюю очередь для того, чтобы поднять престиж людей от реального производства. Всероссийский центр изучения общественного мнения провел на эту тему опрос 1600 человек в 138



городах и поселках России - так вот, 67 процентов опрошенных высказались за то, чтобы возродить это высокое звание.

В нашем городе группа энтузиастов-ветеранов Советского округа взялась за создание в одной из парковых зон экспозиции "Аллея Героев" с портретами обладателей Золотой Звезды. Эта инициатива одобрена администрацией САО и ветеранскими общественными организациями. Мы просим всех помочь в сборе и подготовке материалов для экспозиции - фото Героев, воспоминания и т.д. Материалы можно будет направить в городскую общественную организацию ветеранов "Милосердие" (тел. 608-173).

Александр ЕРЕМИН,
председатель совета ветеранов
треста № 6.

ФАКТ!

70-ЛЕТИЮ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Делегация Омской области примет участие в мероприятиях в Волгограде, посвященных 70-летию Сталинградской битвы. Поездка организована Омской областной общественной организацией ветеранов. В составе делегации 52 человека, большинство из них - родственники воинов-омичей, погибших или пропавших без вести под Сталинградом в ходе боев 1942-1943 годов. 7 декабря запланирована экскурсия по Мамаеву кургану с посещением историко-мемориального комплекса «Героям Сталинградской битвы». Омичи побывают в зале воинской славы, на площади Героев, возложат венки на воинском мемориальном кладбище. Музею-мемориалу «Мамаев курган» будет передана капсула с омской землей из парка Победы. На следующий день состоятся встречи родственников погибших фронтовиков-омичей с ветеранами, участниками Сталинградской битвы, проживающими в городе-герое Волгограде. Омичи побывают в Доме солдатской славы - легендарном Доме Павлова. В Омск делегация вернется 10 декабря.



В Сталинградской битве принимали участие тысячи омичей, чей подвиг отмечен государственными наградами, народной памятью. В первом полугодии 1942 года в Омске была сформирована полностью состоящая из сибиряков 308-я стрелковая дивизия под командованием начальника Омского пехотного училища Леонтия Гуртьева. Свое боевое крещение она получила у стен Сталинграда. Массовый геройизм гуртьевцев в боях на Волге особо отмечен командованием - 308-я дивизия была награждена орденом Красного Знамени, а все участники Сталинградской битвы - медалью «За оборону Сталинграда».

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ

Отдельным вопросом на состоявшемся во вторник, 4 декабря, координационном совещании по обеспечению правопорядка в Омской области стала тема безопасности дорожного движения и снижения аварийности и травматизма на дорогах. По данным ГИБДД, за 10 месяцев 2012 года количество дорожно-транспортных происшествий в регионе увеличилось на 18% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Особенно неблагоприятная обстановка в областном центре, где произошло 72,8% от общего количества происшествий. Каждое восьмое ДТП произошло с участием детей и подростков, существенно возросло число аварий, совершенных по вине пьяных водителей. На совещании рекомендовано до 1 апреля 2013 года администрации г. Омска разработать и принять программу по безопасности дорожного движения, где предусмотреть мероприятия, направленные на развитие технических средств контроля, работающих в автоматическом режиме (аппаратно-программного комплекса «Безопасный город»). Кроме того, мэрии Омска надлежит предусмотреть меры по увеличению пропускной способности улиц и дорог, строительству и обустройству подземных и надземных переходов, созданию безопасных условий для пешеходов. Также среди поставленных перед муниципальной властью задач - создание в г. Омске единого центра управления дорожным движением, обновление парка транспортных средств, осуществляющих пассажирские перевозки. Региональному Министерству строительства, транспорта и жилищно-коммунального комплекса предписано обеспечить нормативное содержание автодорог регионального и межмуниципального значения Омской области. Областное ведомство должно будет выйти с предложением в Правительство РФ о переводе дороги 1Р-402 Тюмень-Омск в первую категорию. Это предусматривает расширение ее проезжей части в каждом направлении. УМВД Омской области рекомендуется усилить надзор за водителями, управляющими транспортными средствами в нетрезвом состоянии, превышающими скорость, нарушающими правила обгона.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НА ПРЕЖНИХ ПРИНЦИПАХ И В НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Окончание. Начало на с. 1, 3.

В настоящее время соглашения действуют в более чем половине поселений, правда, не все они трехсторонние - где-то их не подписывает сторона работодателя, а где-то интересы работников представляют "самодельные" структуры. Так что в укреплении этого звена предстоит сделать еще немало. Председатель облпрофорганизации также согласился с точкой зрения Александра Грезина, что объединения работодателей, особенно в муниципальных образованиях, в чистом виде на сегодня неэффективны. Следует обдумать возможность создания в районах области отдельных ассоциацией сельхозпроизводителей и переработчиков, предпринимателей, руководителей бюджетных учреждений.

ОПЫТ ПЛЮС ИНИЦИАТИВЫ

С практикой сотрудничества сторон на муниципальном уровне собравшихся познакомил председатель координационного совета профорганизаций Искилькульского района Лидия Морозова. Коллективные договоры заключены здесь в 114 организациях различных форм собственности, в ста из которых действуют первички. Положениями колдоговоров защищены интересы почти десяти тысяч работников. Заседания районной трехсторонней комиссии проводятся регулярно, причем участие в их работе координационного совета не ограничивается лишь фактом присутствия, подчеркнула Лидия Морозова. Каждой встрече предшествует тщательная подготовка, специфика которой зависит от тематики предстоящего обсуждения: предварительно КС осуществляет в организациях проверки соблюдения законодательства и состояния охраны труда, посещает детские оздоровительные лагеря, проводит различ-

ные мониторинги. В итоге диалог получается заинтересованным и результативным. Оперативно реагирует совет на факты, связанные со всевозможными реорганизациями на предприятиях. В качестве примера была приведена ситуация в ОАО "Вита", занимающемся производством молочной продукции. В связи со сменой собственника и оптимизацией численности штатов около ста работников здесь попали под сокращение. По инициативе координационного совета для них незамедлительно сформировали консультационный пункт, где можно было получить советы юристов, специалистов управления Минтруда и службы занятости. Организованы были и обращения в правовой отдел ТОО "ФОП". В результате удалось избежать нарушений трудового законодательства при высвобождении.

Представлена также была система соцпартнерства в рамках предприятия. О взаимодействии профкома и администрации на основе колдоговорного регулирования рассказала председатель профорганизации ОАО "Омский бекон" Валентина Степанова. Принятию колдоговора всегда предшествует плодотворная работа двухсторонней комиссии. Изучаются предложения работников всех подразделений, касающиеся содержания будущего документа. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении закрепленных обязательств. Эффективно решаются вопросы оплаты труда, хотя это и требует порой длительных переговоров с головной столичной компанией "ПРОДО Менеджмент". Средняя зарплата в ОАО "Омский бекон" составляет 19 тысяч рублей, в сентябре произошло ее повышение на 10 процентов. Увеличились в нынешнем году и суммы социальных выплат, предусмотренных колдоговором. С учетом этого в ближайшее время предприятие по уровню оплаты труда планирует выйти на среднеобластной показатель. В числе слабых

мест Валентина Степанова назвала оздоровление работников. Средства на эти цели практически не выделяются, в то время как уровень профзаболеваемости достаточно высок. Довольно остро стоит и кадровый вопрос. Зачастую не удается удержать квалифицированных специалистов, в том числе и молодежь, приобретающую на "Омском беконе" ценные навыки. Не всех устраивают условия труда - работники уходят на современные животноводческие комплексы, оснащенные высокотехнологичным оборудованием. Модернизация производства на предприятии осуществляется, но недостаточно быстрыми темпами. Накопленный опыт партнерства, не раз дававшего положительные результаты, должен помочь и в решении остающихся проблем, выразила надежду профлидер.

По итогам семинара-совещания была принята резолюция. Участники сошлись во мнении, что областная система соцпартнерства во многих ситуациях подтвердила свою состоятельность, о чем свидетельствует отсутствие социальной напряженности в регионе. Необходимо сохранить прежние принципы сотрудничества и в то же время на их основе расширять спектр совместной деятельности.

Встреча была отмечена и торжественным моментом. По окончании семинара состоялось награждение победителей регионального этапа конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", организуемого в рамках социального партнерства. Среди обладателей почетного звания - Управление механизации-4, Центр социального обслуживания населения Черлакского района, Большереченская центральная районная больница. Шесть организаций, отличившихся на уровне региона, номинированы на участие в федеральном этапе конкурса.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

ЧУДО - ЭТО КОГДА МЫ ВМЕСТЕ

Фестиваль творчества педагогов Центрального округа г. Омска завершился красочным гала-концертом.

Впервые организованный в Центральном округе районной профорганизацией работников народного образования и науки фестиваль творчества педагогов, несомненно, сразу стал одной из самых ярких страниц в истории профорганизации. Протяженные сроки (с мая по октябрь) и большое количество участников (больше 200 педагогов из 56 образовательных учреждений округа) нисколько не помешали ему стать самым заметным явлением 2012 года, который в профсоюзе образования, напомним, посвящен первичной профорганизации. Безукоризненно подготовленный и с блеском исполненный, фестиваль в дальнейшем может служить четким ориентиром для всех, кто пожелает повторить опыт педагогов Центрального округа.

В течение всей церемонии награждения было от чего, поверьте, не раз удивленно осмотреться вокруг: да точно ли всё происходящее по сути смотр самодеятельности? - настолько профессионально и круто, что ли, выглядели представленные на гала-концерте номера. А следовало догадаться о нетривиальном характере гала-концерта, проходившего в актовом зале гимназии № 159 в один из недавних ноябрьских вечеров, с самого начала, когда детский вокальный ансамбль



Ансамбль "Гармония" в очередной раз покоряет творческие вершины и зрительские сердца.



Своих преподавателей поздравляют юные таланты Центрального округа.

"Каприз" исполнил песню с подсказывающим названием "Чудо"...

Затем ведущие провозгласили со сцены: "Мы в профсоюзе! Нам есть чем гордиться!" - и зал, стоя, исполнил гимн Центрального райкома профсоюза. Есть такой, представьте, - со словами "В эти сложные годы профсоюз наш единством силен". Гимн пришелся очень даже по сердцу профактиву округа, и теперь без него не обходится ни одно сколько-нибудь значимое мероприятие.

А раз уж мы взялись перечислять вещи и явления, которые редко где можно увидеть - вот разве что только на фестивале творчества педагогов Центрального округа, - то невозможно не упомянуть "Восточный танец" в исполнении представителя ДЮСШ № 1 Дарьи Кислухиной. Классический, томительный и обволакивающий беллидэнс с первого мгновения заставил всех забыть о том, что за окном сибирский ноябрь. В зале сразу стало заметно жарковато. По себе помню.

Из прочих уникальных событий вечера стоит остановиться вот еще на чем. Прекрасное поздравление фестивалю, собственное стихотворение, преподнесла его участница и лауреат первой степени в номинации "Художественное слово" Ида Борисенко. В нем она

нашла единственно точный образ, соединивший тоску по ушедшему лету с первыми впечатлениями от только что начавшейся зимы, - тополиную пургу. И успех у слушателей снискал просто обалдывающий.

Еще одним из лауреатов фестиваля стала вокальная группа "Гармония", созданная в 2008 году по инициативе руководителя окружного методобъединения музыкальных руководителей дошкольных учреждений Валентины Гагановой. Организованный, казалось, для единственного выступления - на детском фестивале "Роднички" - ансамбль сразу покорила слушателей всех возрастов слаженностью и красотой пения, а также какой-то особой филигранностью отбора репертуара. И с тех пор музыкальные руководители Варвара Полушко (детский сад № 266), Марина Ткачева (№ 6), Любовь Тимашева (№ 282), Ольга Буторина (№ 378), Ольга Степанова (№ 244) и Ольга Носкова (№ 134), которые входят в "Гармонию", уже не расставались. В активе ансамбля множество разнообразных наград и грамот, так что гран-при нынешнего фестиваля творчества стал естественной вехой в росте профессионализма и популярности "Гармонии".

Однако, пожалуй, уже пора перечислить и остальных победителей фестиваля. Итак, в номинации "Вокал" отдельно награждались отлични-

ки народного и эстрадного пения, а также авторской песни. В народной песне пальма первенства была отдана преподавателю школы № 93 Екатерине Кондратьевой, эстрадная манера пения лучше других удалась педагогу-организатору подростково-молодежного клуба "Алмаз" Светлане Филипчук (категория "Соло") и трио от Станции юных туристов в составе Натальи и Алисы Симоновых, а также Светланы Берниковой ("Ансамбль"). Ну а в авторской песне не было равных учителю СОШ № 131 Евгению Ульянову.

В номинации "Художественное слово" наряду с Идой Борисенко лауреатом первой степени стала уже знакомая нам Наталья Симонова - представитель замечательной разносторонне одаренной семьи Симоновых, в которой женская часть в составе самой Натальи и её дочерей Алисы и Светланы приняла участие почти во всех номинациях фестиваля, а отец семейства Михаил помогал всем чем мог, а также тщательно фиксировал победную поступь своих женщин на фото и видео.

Мы уже рассказывали о том, какую невероятно разнообразную экспозицию собрал этап фестиваля, посвященный прикладному творчеству учителей. Представляю, как трудно было жюри определить победителей, но всё же это произошло: в номинации "Изобразительное искусство" первенствовала воспитатель детского сада № 9 Анастасия Кириллова, "Декоративно-прикладное творчество" - Юлия Апретова (Дом творчества "Мечта", категория "Авторская кукла"), Юлия Канушина (гимназия № 62, "Вышивка"), Елена Тищенко (ДЮСШ № 1, "Современный дизайн") и Светлана Филипчиковы (Станция юных туристов, "Вязание").

И наконец, в номинации "Хореография" лауреатами первой степени стали три танцевальных коллектива, представлявшие ДЮСШ № 1, сотрудничество педагогов детского оздоровления "Мы вместе" и детский сад № 6, а также (и это бесконечно справедливо) персонально Дарья Кислухина.

...Помните, в самом начале вечера подсказкой для определения его лейтмотива выступила песня "Чудо"? Ну вот, а второй частью отгадки послужила самая последняя из исполненных на фестивале песен: "Мы вместе, Россия". "Чудо"... "Мы вместе"... чувствуете? А очевидцы фестиваля подтвердят: так оно и есть.

Чудо - это когда мы вместе.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

НА ЗАРЯДКУ СТАНОВИСЬ

Проект "Зарядка выходного дня" сменил дислокацию: теперь омичи будут коллективно проводить утреннюю разминку не на Иртышской набережной, а у спортивного комплекса "Красная звезда" и на площади перед торговым центром "Омский".



Идея еженедельно повышать тонус омичей созрела давно, а реализовали ее в конце нынешнего лета. Первый так называемый флешмоб вызвал большой интерес у омичей, и совместно с Омским областным фондом по поддержке спорта было принято решение проводить зарядку каждую субботу на Иртышской набережной. Сюда приезжали на велосипедах, теперь идут на лыжах. Инициатива не прошла даром - количество участников и площадок растет.

Омичи могут заняться физкультурой под руководством опытных и, что немало важно, веселых инструкторов под зажигательную музыку два раза в неделю - в субботу и воскресенье в 11 часов, сообщает РИА "Омскпресс".

"КОРОЛЛЫ" И "ДЕСЯТКИ" ПОЛЬЗУЮТСЯ СПРОСОМ

Мониторинг, проведенный по данным объявлений на сервисе Яндекс.Авто,



показал, что в Омской области наиболее распространены азиатские марки (42 % от всех объявлений). Немного меньше российских автомобилей - 36 %. И значительно меньше европейских и американских машин - 15 % и 7 %, соответственно. Среди иномарок самые распространенные - Toyota Corolla, затем идут Ford Focus, Mercedes E-Class, Toyota Camry, Chevrolet Niva, среди отечественных автомобилей - Lada 2110, Lada 2109, Lada 2106, Lada Priora.

Что касается цвета машин, то наиболее предпочтительными для омичей являются серые (34 %), черные (17 %) и белые (15 %) автомобили. Самый часто встречающийся тип кузова - седан (51 %).

Чем больше стоит новый автомобиль, тем быстрее он теряет в цене с возрастом. Например, малолитражка Daewoo Matiz через пять лет стоит лишь на 29 % дешевле новой, в то время как пятилетняя BMW X5 теряет уже 60 % своей цены.

"СЛАВА"- ОМИЧАМ

19 декабря в «Миллениуме» начнет работу многозальный кинотеатр «Слава», в котором планируется создание Аллеи славы актеров-омичей, проведение творческих встреч и автограф-сессий с участием актеров, а также творческих конкурсов для талантливой молодежи. К открытию кинотеатра заключен эксклюзивный договор с компанией «Каравелла DDC», которая подготовила необычный прокатный проект, который получил название «Проверено временем».

Цифровое проекционное оборудование, установленное в кинотеатре, гарантирует высокое качество изображения. Для показа фильмов в формате 3D будет использоваться система Volfoni SmartCrystal, благодаря которой изображение на экране будет четким и ярким.

В честь открытия кинотеатра и в преддверии новогодних праздников дирекция подготовила омичам сюрприз: на неделю раньше всероссийской премьеры, с 20 декабря, в кинотеатре «Слава» будет демонстрироваться новогодний фильм «С Новым годом, мамы!».



ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНАМИ



СПОРТ ДЛЯ ИЗВИЛИН

Многие исследования показывают, что физические упражнения полезны не только для мускулатуры, но и для мозга.

Группа ученых Колумбийского университета под руководством профессора Скотта Смолла выяснила, что упражнения оказывают позитивное воздействие на зубчатую извилину — часть гиппокампа. Именно здесь у человека старше 30 лет происходят изменения, вызывающие возрастное ухудшение памяти. Оказывается, регулярные занятия спортом снижают этот неприятный эффект. Недавно выяснилось, что именно зубчатая извилина отвечает за распознавание объектов и определение, «новые» они или «старые». Если эта часть мозга работает со сбоями, возникает ощущение deja vu.

Одиннадцать добровольцев прошли тесты, оценивающие как их физическую форму, так и способность запоминать информацию; было проведено также магнитно-резонансное сканирование мозга. Через три месяца упражнений (по одному часу четыре раза в неделю) у испытуемых улучшилась не только физическая форма, но и умственные способности. Они заново прошли тесты и сканирование мозга на магнитно-резонансном сканере, и выяснилось, что у них улучшилось кровоснабжение зон мозга, связанных с функцией памяти, а тесты на запоминание они прошли с существенно лучшим результатом, чем показывали до начала эксперимента. Теперь ученым предстоит выяснить, какой тип тренировок окажется наиболее эффективным.

СТРЕМИТЕСЬ К НОВОМУ

Однако и сам мозг можно и нужно тренировать. Известный американский нейробиолог Лоренс Кац предложил систему простых упражнений, помогающих развивать мозг в любом возрасте. Так как обучение — это создание новых связей между клетками мозга, и при этом большая часть мозга занята обработкой сигналов от всех органов чувств, он предложил подкинуть мозгу работу: регулярно вносить нечто новое в наши повседневные привычки. Новые впечатления заставляют мозг создавать новые связи между клетками, активируя ранее неработавшие участки. Таким образом, человек, идущий на работу другой дорогой, тренирует мозг, которому приходится обрабатывать новые сигналы: цвета и силуэты домов, незнакомые рекламные постеры, оценивать поток машин на улицах, анализировать шумы.

Принцип нейробики (так Лоренс Кац назвал свое детище) прост: нужно добавлять в ежедневную рутину некую новую активность, задействовав хотя бы один орган чувств.

МЕДИТАЦИЯ УКРЕПЛЯЕТ ВНИМАНИЕ

Известно, что люди, регулярно практикующие медитацию, спокойнее и счастливее тех, кто игнорирует это достижение восточной медицины и философии. Это объясняется тем, что в их левой лобной части мозга, отвечающей за позитивные эмоции, всегда наблюдается более высокая активность, нежели у людей, не практикующих медитации.

Однако выяснилось, что медитация влияет на мозг в существенно большей степени, чем предполагалось ранее. Группа под руководством Брюса О'Хары пыталась выяснить, что в большей степени оказывает влияние на эффективность восприятия. Они использовали хорошо известный тест: испытуемые должны нажимать кнопки при появлении на ЖК-экране картинок. Известно, что обычно на это требуется 200–300 миллисекунд, но, если че-

ПРОСТЫЕ, НО СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОЗВОЛЯЮТ СОХРАНЯТЬ ПАМЯТЬ И СПОСОБНОСТЬ МЫСЛИТЬ

«Ума нет — свой не вложишь» — говорят о тех, чей мозг не выдает блестящих результатов. Это верно: все мы живем с тем, что досталось нам при рождении. Но то, в каких условиях он работает, зависит от нас. Мозгу нравится здоровый образ жизни. Хорошо высыпаться, своевременно и качественно питаться — это первое, что человек должен сделать для своего мозга, прежде чем требовать от него нормальной работы. Но есть и другие, более «продвинутые» способы увеличить активность мозга.

ловек не выспался, его реакция существенно замедляется. Десяти испытуемым предложили пройти тесты до и после 40 минут сна, или легкой беседы, или медитации, или чтения. Каждый из добровольцев проходил через все четыре типа деятельности по очереди. Испытуемые показывали хорошие результаты после 40 минут сна, но, что ошеломило исследователей, абсолютно все участники эксперимента показали лучшие результаты после 40 минут медитации. При этом никто из добровольцев не практиковал медитацию прежде. Таким образом, даже разовая медитация оказывает позитивное воздействие на работу мозга.

Другое исследование, проведенное группой Сары Лазар, предлагает возможное объяснение этому феномену. Отобрав пятнадцать человек, практикующих медитацию, и пятнадцать — не практикующих, группа ученых исследовала их мозг при помощи магнитно-резонансного сканера. Оказалось, что кора головного мозга в зонах, отвечающих за внимание и обработку сигналов от органов чувств, толще у тех, кто практикует медитацию. Подобный эффект был замечен ранее у музыкантов, лингвистов и атлетов. Как пояснила Лазар, «кора головного мозга становится толще не благодаря росту новых нейронов, а благодаря более широкому кровеносному сосудам и более развитым поддерживающим структурам».

О ПОЛЬЗЕ МУЗЫКИ И О ВРЕДЕ КРАСНОГО ЦВЕТА

Канадцы под руководством профессора Лорел Трейнор обнаружили, что занятия музыкой оказывают благоприятное воздействие на развитие мозга у детей дошколь-

ного возраста. Неудивительно, что через год после начала занятий музыкой (будь то пение или освоение музыкального инструмента) специфические музыкальные навыки заметно прогрессируют. Однако оказалось, что имеются улучшения и в других областях, и они связаны с более продуктивной работой памяти.

В эксперименте принимали участие двенадцать детей в возрасте от 4 до 6 лет, разделенные на две группы: первая посещала уроки музыки (причем обучение велось «с нуля»), вторая музыкой не занималась. Через год были замечены успехи группы музыкантов в математике, запоминании новых слов, чтении. Кроме того, эти дети показали лучшие результаты в тестах IQ. Важно отметить, что для занятий музыкой не выбирались особо одаренные дети.

Это же исследование ранее выявило, что для детей школьного возраста занятия музыкой более полезны, чем занятия в драмкружке: «музыканты» показывали лучшие результаты как в учебе (общеобразовательные предметы), так и при прохождении тестов IQ. А теперь выяснилось, что занятия музыкой помогают развиваться и мозгу дошколят.

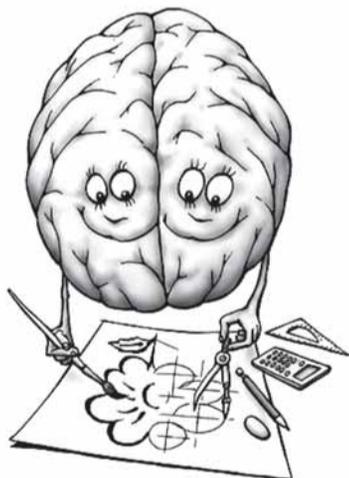
Интересное открытие сделала группа ученых из Рочестерского университета: оказывается, красный цвет ухудшает способности людей к занятиям умственной деятельностью. Руководитель группы Эндрю Эллиот полагает, что красный, вызывающий, как и любой другой цвет, множество ассоциаций, в сочетании с тестовыми заданиями «включает» самую плохую: именно красным цветом обычно помечают ошибки. В процессе эксперимента испытуемым перед началом прохождения тестов предлагали взглянуть на вспышку красного цвета. При прохождении тестов они либо показывали более слабые результаты, либо, если можно было отсеять вопросы самостоятельно, выбирали самые простые из них. Второй факт подтверждает, что под воздействием красного цвета люди еще сильнее начинают бояться совершить ошибку и потому выбирают задачу попроще. Видимо, перед ответственными экзаменами студентам стоит избегать красного цвета.

МОЗГ ЛЮБИТ КОМПАНИЮ

Забавный результат показало исследование под руководством профессора Иллинойского университета в Урбане-Шампейне Патрика Лафлина. Если, несмотря на все «тренировки», своего ума все-таки не хватает для решения какой-либо проблемы, следует позвать на помощь друзей и объединить интеллектуальные усилия.

В тестах приняли участие 760 студентов. Группы из трех, четырех или пяти человек показали лучшие результаты при решении тестовых задач, чем столько же студентов, которые работали над задачей индивидуально. Двое смогли решить задачу столь же эффективно, как и лучшие из «индивидуалов», но хуже, чем группы из трех и более человек. Обнаружено, что группы из трех, четырех, пяти человек выдают лучшие результаты. Вероятно, это происходит благодаря способности людей при работе в команде эффективно усваивать информацию, генерировать идеи, выбирать правильные ответы и отсекал неверные предложения. Таким образом, ученые подтвердили справедливость поговорки «одна голова хорошо, а две лучше».

ПРОВЕРЬ СЕБЯ



Возьмите два маркера и начните одновременно рисовать обеими руками: одной — круг, второй — треугольник. При этом нужно стараться, чтобы круг был ровным, а треугольник имел острые углы. Оба рисунка нужно закончить одновременно.

Затем усложните себе задачу: попробуйте нарисовать за 1 минуту как можно больше треугольников и кругов и протестируйте себя:

меньше 5 фигур — плохо;
5-7 — средне;
8-10 — хорошо,
больше 10 — отличный результат!

ЗАРЯДИСЬ

1. ЛЕВОЙ, ПРАВОЙ

Если вы правша, начните активнее использовать левую руку: держите ей вилку за завтраком, застегивайте пуговицы на одежде, причешивайтесь, пишите, рисуйте, управляйте компьютерной мышкой... Все это способствует укреплению нервных связей и активизации правого полушария головного мозга, которое отвечает за творчество и интуицию.

2. ЗАКРЫТЫЕ ГЛАЗА

Попробуйте одеться утром с закрытыми глазами, полагаясь лишь на осязание. Принимая душ — продолжите игру и, если у вас нет проблем с равновесием, с закрытыми же глазами совершите водные процедуры.

3. ДОЛОЙ ПРИВЫЧКИ

Привыкли добираться до работы определенным путем — срочно внесите изменения в привычный маршрут. Если вы автолюбитель — отправьтесь на службу на метро, а чтобы было не скучно, купите в дорожку журнал из тех, которые никогда в жизни не читали. К примеру, о политике или о рыбалке.

Делая покупки в супермаркете, наполните тележку продуктами, которые никогда не покупали. А еще лучше, отыщите магазинчик типа «Индийские специи» или «Армянская съестная лавка» и приготовьте ужин исключительно из приобретенных там малознакомых вам продуктов национальной кухни.

ВНИМАТЕЛЬНЫЙ СЛУШАТЕЛЬ

Включите одновременно радио, где звучит музыка, и телепередачу, где обсуждают ту или иную проблему. Пусть громкость телевизора и радио будет примерно одинаковой. Ваша задача — как можно внимательнее слушать то, о чем говорится в передаче. Так, чтобы иметь возможность потом об этом рассказать. Мозгу придется немного поднапрячься — точно так же, как пришлось бы напрягаться телу, если бы вам пришлось одновременно прыгать через скакалку и крутить головой. Кстати, помимо прочего, это упражнение превосходно тренирует слуховую память.

ЧТО ПРОИСХОДИТ?

Уберите звук в телевизоре и попытайтесь понять, о чем идет речь в том или ином сюжете. Или озвучьте диалог героев телесериала. Можно сделать и наоборот: закройте глаза и попытайтесь сориентироваться в происходящем на экране исключительно по доносящимся оттуда звукам.

ПУТАНИЦА

Положите правую ладонь на голову, а левую — на живот. Легонько похлопайте себя по голове, а живот тем временем начинайте поглаживать круговыми движениями. Затем всё наоборот — на голове рисуем круги и слегка хлопаем по животу.

БИОГРАФИЯ ПРОХОЖЕГО

Гениальный Гоголь увлекался сочинением биографий случайных прохожих, домысливая: чем занимается проходящий мимо человек, женат ли, что ел давеча на обед? Знаток человеческих характеров Балзак тоже увлекался игрой «разгадай прохожего». Почему бы не последовать примеру великих писателей? Выберите подходящий «объект». Предположим, это будет мужчина средних лет, сидящий напротив вас в вагоне метро и читающий газету. Предположите, как его зовут? Сколько ему лет? Кем работает? Женат ли? Как отмечал Новый год? О чем мечтает?

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

Шапокляк в переводе с французского — мужской головной убор, разновидность цилиндра, который можно складывать.

Вахлак — необразованный человек, так пренебрежительно называли крестьян. У казаков: **жалмерка** — женщина, муж которой находится на военной службе. Восходит к польскому «жолнеж» — солдат.

Саврас — молодой мужчина, склонный к кутежам и бесшабашному разгулу.

Nota bene — это знак, который ставится на полях текста для выделения его наиболее значимых частей, на которые читателю нужно обратить особое внимание.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О НЕРАЗГЛАШЕНИИ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

Насколько законны требования администрации организации к своим сотрудникам подписать одностороннее обязательство о неразглашении коммерческой тайны компании? Вправе ли работодатель применить к сотрудникам дисциплинарные взыскания, если они не захотят подписывать такие документы?

В соответствии с нормами ст. 57 ТК РФ "в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной)".

Таким образом, работодатель вправе предложить своим сотрудникам подписать дополнительное соглашение к трудовому договору о неразглашении коммерческой тайны, если это предусмотрено законом или иным нормативным актом Российской Федерации.

Так, согласно ст. 3 Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ "О коммерческой тайне" коммерческая тайна - конфиденциальность информации, позволяющая ее обладателю при существующих или возможных

обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну конкретной организации, должен быть установлен в письменной форме, и организация должна принять необходимые меры по охране и ограничению доступа к указанной информации, разработать инструкцию по допуску к такого рода информации.

Перечень сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну, установлен постановлением Правительства РФ от 05.12.1991 № 35.

Отказ подписать соглашение о неразглашении коммерческой тайны не может быть расценен как нарушение трудовой дисциплины. Но в случае, если для выполнения работы требуется, чтобы сотрудники были ознакомлены с такой информацией, отказ подписать соглашение о неразглашении коммерческой тайны и пройти процедуру допус-



ка к ней лишит сотрудников возможности исполнять свои должностные обязанности, и, соответственно, квалификация таких сотрудников не будет уже соответствовать занимаемой должности.

Так, в соответствии с п. 3 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

ПРАВА ОТЦОВ-ОДИНОЧЕК

Все знают, что матерям-одиночкам государство оказывает поддержку, предоставляя им ряд привилегий. Моя жена умерла, и я являюсь "отцом-одиночкой" несовершеннолетних детей, один из которых инвалид. Одиноким отцам также законодательно закреплено право на гарантии и льготы?

Ряд трудовых гарантий и льгот, которые предоставляются женщинам в связи с их материнством, распространяется и на отцов, воспитывающих детей без матери.

Так, отца, самостоятельно воспитывающего ребенка в возрасте до пяти лет, можно привлечь к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочным работам, направить в служебную командировку только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением. Предварительно работодатель должен в письменной форме ознакомить работника с его правом отказаться от такой работы.

Работодатель не вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор с одиноким отцом, воспитывающим ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет). Уволить такого сотрудника можно только по основаниям, перечисленным в ч. 4 ст. 261 ТК РФ (например, при ликвидации организации, за прогул).

Отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, в соответствии с коллективным договором могут предоставляться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время. Продолжительность такого отпуска - до 14 календарных дней. Он может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям). Перенести этот отпуск на следующий рабочий год нельзя.

Также работающим мужчинам по их письменному заявлению может предоставляться отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В это время мужчина вправе работать на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Если одинокий отец усыновит ребенка, то он может взять отпуск на 70 календарных дней со дня рождения ребенка (в случае усыновления двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения). Также одиноким отцам по его желанию предоставляется отпуск по уходу за усыновленным ребенком до достижения им возраста трех лет.

Одиноким отцам, воспитывающим детей-инвалидов, имеет право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми. Каждый такой дополнительный выходной оплачивается в размере среднего заработка.

В некоторых случаях право на материнский (семейный) капитал есть и у мужчин.

Так, если мужчина является единственным усыновителем второго, третьего ребенка или последующих детей и ранее не воспользовался правом на дополнительную государственную поддержку, то он может получить материнский (семейный) капитал при условии, что решение суда об усыновлении вступило в законную силу с 1 января 2007 г.

Кроме того, отец вправе получить средства материнского (семейного) капитала, если право женщины на материнский капитал прекратилось по следующим основаниям:



- смерть женщины или объявление ее умершей;
- лишение ее родительских прав в отношении ребенка, в связи с рождением которого возникло право на материнский капитал;
- совершение ею в отношении своего ребенка (детей) умышленного преступления против личности;
- отмена усыновления ребенка.

Обращаю внимание, что в перечисленных случаях право на материнский капитал у мужчины не возникает, если для предыдущего ребенка, очередность рождения (усыновления) которого была учтена при возникновении права на дополнительные меры государственной поддержки, он является не отцом, а отчимом, а также если ребенок после смерти матери признан оставшимся без попечения родителей.

ЕСЛИ НАРУШЕН ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ...

Работодатель уведомил меня о неудовлетворительном результате испытания с письменным обоснованием причин. После подписания мной уведомления работодатель уволил меня в тот же день. Какие неблагоприятные последствия могут возникнуть у работодателя при несоблюдении сроков, указанных в ч. 1 ст. 71 ТК РФ?

В соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

Таким образом, несоблюдение работодателем сроков расторжения трудового договора, предусмотренных ст. 71 ТК РФ, в суде будет являться основанием для признания приказа об увольнении незаконным.

Согласно ст. 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе с выплатой среднего заработка за всё время вынужденного прогула.

По заявлению работника орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, может:

- ограничиться вынесением решения о взыскании в пользу работника среднего заработка за всё время вынужденного прогула;
- принять решение об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

Также по требованию работника суд может вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Обязанность работодателя выплатить заработную плату за время вынужденного прогула наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе.

Работодатель может быть привлечен к следующей административной ответственности за нарушение законодательства о труде (ст. 362 ТК РФ, ст. 5.27 КоАП РФ):

- наложению административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административному приостановлению деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административному приостановлению деятельности на срок до девяноста суток;
- дисквалификации на срок от одного года до трех лет должностного лица, ранее подвергнутого административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

На основании ст. 320 Гражданского процессуального кодекса РФ работодатель имеет право обжаловать решения суда первой инстанции, не вступившие в законную силу, в апелляционном порядке.

Таким образом, трудовой договор с работником, ранее восстановленным на работе, может быть прекращен вследствие отмены решения суда или отмены (признания незаконным) решения Государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе (п. 11 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Если решение суда о восстановлении работника на работе остается в силе и на момент восстановления он еще находится на испытательном сроке, то при наличии достаточных оснований и соблюдении процедуры, предусмотренной ст. 71 ТК РФ, его можно будет уволить как не прошедшего испытательный срок. Этот вариант возможен, так как согласно ст. 70 ТК РФ в срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Если же период испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

СРОК ХРАНЕНИЯ

Каковы сроки хранения в организации приказов о материальной помощи, сверхурочной работе?

Согласно п. 19 Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения, утвержденного приказом Минкультуры России от 25.08.2010 № 558, приказы по личному составу, в том числе по оплате труда, премированию, различным выплатам, подлежат хранению 75 лет.

Заработная плата (оплата труда работника) в силу ст. 129 Трудового кодекса РФ - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты

(доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Материальная помощь не является обязательной частью заработной платы.

Таким образом, приказы об оказании материальной помощи относятся к приказам по личному составу как документы по различным выплатам и приказы о привлечении работника к сверхурочной работе - как до-



кументы по оплате труда (так как указанные приказы в том числе устанавливаются размер оплаты за сверхурочную работу), хранятся 75 лет.