

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 42 (1278) • 8 - 14 декабря 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

КОНКУРС

## ПОД АККОМПАНИМЕНТ ЩЕГЛА И КАНАРЕЙКИ

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ЭНЕРГЕТИКА НА ТЭЦ-2  
ПРОШЕЛ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА  
ИМЕНИ ВИКТОРА ДМИТРИЕВИЧА ДИМИТРИЮКА.



Димитрюк - фигура для омской энергосистемы знаковая. А тем более для ТЭЦ-2: Виктор Дмитриевич начал свою работу на предприятии в 1976 году и прошел путь от слесаря четвертого разряда до начальника котельного цеха и обладателя звания почетного энергетика Минэнерго, был для предприятия своего рода символом. До момента своего ухода из жизни тридцать семь лет Димитрюк отдал работе в омской энергосистеме, прожив эти годы ярко и достойно - что называется, отдал всего себя. Много объектов на ТЭЦ-2, таких, например, как система оборотного водоснабжения, было введено под его руководством и при его непосредственном участии.

Окончание на с. 4.

### ПОДПИСКА-2017

Подписаться  
на газету "Позиция"  
на I полугодие  
2017 года вы можете  
в любом отделении связи  
города и области  
и в редакции газеты.



### ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу -  
**200 руб. 92 коп.;**  
абонентский ящик -  
**190 руб. 58 коп.;**  
при получении в редакции  
(для организаций) - **96 руб.;**  
для индивидуальных  
подписчиков - **48 руб.**

**Наш индекс  
53022.**

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**ВАЖНО**

**ФОП ОБРАТИЛАСЬ  
В ТРЕХСТОРОННЮЮ  
КОМИССИЮ**

2-я с.

**ОБУЧЕНИЕ**

**ИГРА, В КОТОРОЙ  
ПОБЕЖДАЮТ ВСЕ**

3-я с.

**НАСУЩНОЕ**

**"МАЙСКИЕ" УКАЗЫ  
ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА**

5-я с.

ВАЖНО

# ФОП ОБРАТИЛАСЬ В ОБЛАСТНУЮ ТРЕХСТОРОННЮЮ КОМИССИЮ

Федерация омских профсоюзов обратилась к заместителю председателя Правительства Омской области, координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяне Вижевитовой с просьбой внести на предварительное обсуждение в комиссию готовящиеся законопроекты, затрагивающие интересы работников бюджетных и других сфер.

Поводом для такого обращения стал проект закона Омской области № 902-6 «О внесении изменений в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан», где внесены изменения в ст. 34 закона Омской области от 04.07.2008 № 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан», заменяющие меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 1.1, предоставляемые педагогическим работникам, на ежемесячное выделение денежных средств на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 2300 рублей.

Подготовка проекта закона, затрагивающего интересы значительного числа педагогических работников, проводилась в нарушение базовых принципов социального партнерства и областного трехстороннего соглашения, без создания рабочей

группы заинтересованных сторон и в очень сжатые сроки. Более того, Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», областная профсоюзная организация работников народного образования и науки не были уведомлены о готовящемся законопроекте.

Вместе с тем разделом 6 областного соглашения о социальном партнерстве на 2016 - 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области определены меры, направленные на повышение роли областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по согласованию интересов сторон:

- проведение в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;

- обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов законодательных актов, нормативных правовых

и иных актов органов исполнительной власти Омской области в сфере труда, программ социально-экономического развития Омской области, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.

Изменения в закон фактически устанавливают фиксированную ежемесячную денежную выплату, а не размер возмещения понесенных педагогом расходов на жилье, отопление и освещение, как определяет федеральный закон «Об образовании в РФ». Не предусмотрен механизм индексации выплаты с учетом инфляции, роста цен на топливо, тарифов.

В Федерации омских профсоюзов считают, что понятие «социальная справедливость» в данном случае нивелируется, ведь педагоги, имеющие разную жилую площадь, разное отопление, ранее получающие возмещение за понесенные расходы, будут получать одинаковую выплату. Сложится ситуация, когда те, у кого маленькая площадь жилья, получают компенсацию сверх расходов, а кто-то будет вынужден доплачивать из собственных средств.

Такие изменения в законе могут спровоцировать социальную напряженность в педагогических коллективах региона.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

## ОХРАНА ТРУДА: АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Как мы уже сообщали, 29 ноября президиум ФОП рассмотрел два актуальных вопроса - об информационной политике и об охране труда. На важных моментах первого вопроса был сделан акцент в предыдущем номере, сегодня мы подробнее расскажем о втором. Конкретно же речь шла о работе профсоюзных комитетов членских организаций прямого вхождения в Федерацию по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах.

### ПРОВЕРОК СТАЛО БОЛЬШЕ. НО НЕ ВЕЗДЕ

Вначале напомним, что Федерация омских профсоюзов объединяет 17 первичных профсоюзных организаций прямого вхождения. На предприятиях, где они действуют, трудятся 28 тысяч работников, в том числе 16 тысяч членом профсоюзов. Во всех этих организациях побывал главный технический инспектор ФОП Василий Собылинский, который и доложил президиуму о состоянии дел.

Было отмечено, что общественный контроль охраны труда на рабочих местах осуществляют 394 уполномоченных профсоюзных комитетов. В 2015 году по сравнению с предыдущим увеличилось число проверок ООО «ППО ПО «Полет» ООО «Профобщешаш России», ППО «Омский арсенал» ОБОРОНПРОФ, ППО АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро», где проведено более 10 проверок на одного уполномоченного. Причем многие проверки оказались весьма результативными. Так, в АО «Омский завод транспортного машиностроения» в 2015 году при активном содействии уполномоченного профкома П. Н. Михайлова в одном из цехов была восстановлена вытяжная вентиляция над зоной сварочных работ, доведена до санитарных норм освещенность на рабочих местах, выполнен ремонт деревянных трапов на рабочих местах станочников.

Важно, что на ряде предприятий налажено сотрудничество профкомов и служб охраны труда в вопросах проведения общественного контроля охраны труда уполномоченными профкома. Такая практика есть в АО «ОНИИП», ОАО «Омский аэропорт», АО «Высокие технологии», АО «Приборостроительный завод им. П. Г. Козицкого». К сожалению, на остальных предприятиях такое взаимодействие либо слабое, либо его нет.

ФОП считает работу уполномоченных важным звеном в защите трудовых прав работников. В частности, вопросы общественного контроля в 2015 году рассматривались

в нужное русло. Есть факты, когда уполномоченных не избирают, а назначают, что, безусловно, ставит под сомнение их легитимность. Плохо и то, что действия профсоюзных комитетов зачастую ограничиваются лишь направлением уполномоченных на обучение в Омский центр профсоюзного образования. Прямо или косвенно, но такое отно-

правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. Плюс к этому работа на неисправном оборудовании. Печально: более чем в 30 процентах случаев сопутствующей причиной, усугубившей тяжесть произошедшего, было нарушение самими пострадавшими требований инструкций по охране труда.

На президиуме было приведено немало примеров существенных ошибок при организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах уполномоченными профкомов. Так, проверка показала, что в профорганизациях ОАО «Высокие технологии», филиала «ОМО им. П. И. Баранова» АО «НПЦ газотурбинного машиностроения «Салют», АО «Омский завод транспортного машиностроения» допущено избрание уполномоченными руководителей структурных подразделений - мастеров, старших мастеров, заместителей начальников цехов, механиков, которые по своим должностным обязанностям отвечают за обеспечение безопасных условий труда и по положению не могут осуществлять общественный контроль. Кроме того, не обеспечивается возможность уполномоченным осуществлять общественный контроль в зоне зрительной досягаемости и профессиональной компетентности. К примеру, во ФГУП ПО «Полет» ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, АО «ЦКБА» под наблюдением одного уполномоченного попадает 114 работающих, в ОАО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» - 88 работающих, АО «Омский завод транспортного машиностроения» - 236 работающих. Комментарии, как говорится, здесь излишни.

Поэтому, выслушав и обсудив представленную информацию, президиум пришел к однозначному выводу - работа первичных профсоюзных организаций прямого вхождения в ФОП по организации общественного контроля уполномоченными профсоюзных комитетов по охране труда недостаточна. И поручил всем названным в справке первичкам устранить недостатки, обнаруженные в ходе проверок. Кроме того, решено для активизации общественного контроля объявить 2017-й Годом уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда в Омской области, а членским организациям предложено разработать и реализовать комплекс мероприятий по этому поводу.

Людмила ЛИТВИНОВА.



на заседании постоянной комиссии Совета ФОП по охране труда и экологической безопасности. А чтобы поднять значимость общественной работы уполномоченных, морально и материально поощрить их, Федерация омских профсоюзов проводит специальный смотр-конкурс. Однако принимают в нем участие не так много профсоюзных активистов.

### РАБОТА ПРОФКОМОВ НЕДОСТАТОЧНА

В этом видится недоработка профкомов. И вообще, по мнению главного технического инспектора ФОП, профкомам надо больше уделять внимание работе уполномоченных. Крайне редко она рассматривается на заседаниях профкомов, не направляется

к делу также приводит к плачевным результатам. В 2015 году на предприятиях, имеющих первички прямого вхождения в ФОП, произошло 13 тяжелых несчастных случаев и 65 легких, а в октябре текущего допущен смертельный несчастный случай в АО «ОмПО «Иртыш». Это четвертая часть от всего количества тяжелых травм, произошедших на всех предприятиях, имеющих профсоюзные организации.

Согласно представленным президиуму сведениям, основной причиной 80 процентов тяжелых несчастных случаев было невыполнение работодателями требований ст. 212 ТК РФ. А именно, неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах,

ФОРУМ

# МАСТЕР-КЛАСС ОТ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ ВЕДУЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Популяризацию рабочих профессий и инженерных специальностей среди молодежи обсудили участники форума, прошедшего на территории Омского нефтеперерабатывающего завода. В нем приняли участие более 100 молодых работников предприятий нефтехимического кластера и студентов.

Форум объединил представителей АО «Газпромнефть-ОНПЗ», дочерних предприятий компании «Газпром нефть», а также «Омского каучука», «Полиома», «Омсктехуглера», студентов промышленно-экономического колледжа, Сибирского казачьего института технологий и управления им. К.Г. Разумовского и техникума высоких технологий машиностроения.

Региональный форум рабочей молодежи предоставил возможность обучающимся в учреждениях профессионального образования и молодым квалифицированным рабочим омских предприятий обсудить вопросы подготовки и трудоустройства кадров с представителями ФОП, профильных министерств регионального правительства, руководства предприятий, директорами ссузов. Для молодых участников были подготовлены тематические площадки, круглые столы, мастер-классы, мини-тренинги, экскурсия по территории предприятия, деловая игра.

Выступая с приветственным словом на форуме, организаторами которого выступили Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и АО «Газпромнефть-ОНПЗ», председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко подчеркнул, что будущее региона, его дальнейшее социально-экономическое развитие связаны с молодежью. «Какой уровень образования мы можем дать школьникам и студентам, насколько подготовим профессиональные кадры, обеспечив достойной работой сегодня, настолько процветающим и благополучным Омское Прииртышье будет завтра. Профсоюзы давно и последовательно проводят политику, направленную на повышение значимости роли молодежи во всех сферах профессиональной деятельности. Следствием этой политики стало то, что сегодня более половины ежегодно вступающих в профсоюз - молодые люди в возрасте до 35 лет».

Уже десять лет Федерация омских профсоюзов проводит смотр-конкурс на звание «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший молодежный совет (комиссия)». И с каждым годом он приобретает всё большую популярность в молодежной профсоюзной среде. В нынешнем смотре-конкурсе приняли участие 15 молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций - победителем в номинации «Лучший молодежный совет (комиссия)» по результатам работы за 2014-2015 годы по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза, стала комиссия по работе с молодежью АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

По мнению экспертов, эта победа досталась по праву. На предприятии в полном объеме реализуется программа по работе с молодежью: осуществляются социальные дотации многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами, материальная помощь молодым семьям при рождении ребенка, всесторонняя поддержка молодежного актива, ведущего производственную и общественную работу, оказывается помощь молодым работникам в приобретении жилья, созданы современные условия для занятий спортом.

Сергей Моисеенко отметил, что вышеперечисленные меры - пример активной деятельности профсоюза, в том числе и его молодежной организации. Он пожелал молодым специалистам дальнейшей успешной работы в решении проблем социально-трудовой сферы и в развитии профсоюзного движения.

Как отметили молодые участники форума, это хорошая возможность получить ответы от первых лиц ключевых компаний региона. «На форуме я получил не только массу позитивных впечатлений, но и много той информации об омских предприятиях, которую не всегда найдешь на официальных сайтах компаний. Все-таки живой разговор с руководителем крупного предприятия, возможность задать интересующие вопросы, исчерпывающие ответы на них - много значит», - рассказал участник форума, студент омского химико-механического колледжа Константин Пономарев.

Сергей ГРАЩЕНКО.



ОБУЧЕНИЕ

На прошлой неделе в районном центре Любино состоялся семинар-совещание на тему «Технология регулирования социально-трудовых отношений», инициированный координационным советом профорганизаций.



# ИГРА, В КОТОРОЙ ПОБЕЖДАЮТ ВСЕ

В его работе приняли участие, кроме местных профсоюзных активистов, работодателей и глав поселений, заместитель главы районной администрации Екатерина Кириенко, председатель райсовета Валерий Чебаков, представитель регионального Министерства труда и социального развития Светлана Кондакова, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и правовой инспектор-юриисконсульт ФОП Елена Киселева. Целью этого весьма любопытного и живо прошедшего мероприятия, как её определила Екатерина Кириенко, было моделирование социально-трудовых отношений на уровне предприятий и сельских поселений.

В своем выступлении, сосредоточенном на проблеме официальной занятости и трудовом договоре как ключевом в этом контексте понятия, Светлана Кондакова сообщила, что 14 процентов россиян, оказывается, работают нелегально. Впрочем, федеральный Минтруд со ссылкой на данные ПФР, Фонда ОМС и Росстата дает еще более выразительный показатель - 20 процентов, более 15 миллионов человек. В нашем регионе неформальная занятость особенно распространена в строительстве, торговле, сельском хозяйстве и на транспорте. Если всех нелегалов вывести «из тени», то в бюджет области поступит дополнительно полтора миллиарда рублей - есть за что бороться. И специалисты регионального Министерства труда и социального развития совместно с другими заинтересованными ведомствами борются не покладая рук: за последнее время, согласно данным, приведенным Кондаковой, на пенсионный учет поставлены 16 тысяч работников, отчего отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области ощутило прибавку в 500 миллионов рублей.

Всё это - о том уровне регулирования социально-трудовых отношений, который находится в ведении государственных структур. Есть и более близкий нам уровень регулирования - социальное партнерство. Об этом аспекте обсуждаемой темы подробно рассказали собравшимся другие участники семинара. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов, в частности, подчеркнул, что профсоюзы - это единственная легитимная общественная организация, защищающая интересы трудящихся и объединяющая в своих рядах 21 миллион человек, треть которых - молодежь. И привел конкретные примеры такой защиты, самый последний и громкий из которых - благополучно разрешившаяся после вмешательства профсоюзов ситуация с многомесячной невыплатой зарплаты работникам ликвидированного бюджетного

учреждения Омской области «Агентство жилищного строительства». «Значимость профсоюзов не только не уменьшается, - сказал Орест Обухов, - но в нынешних сложных условиях даже возрастает».

Вторая часть семинара-совещания представляла собой деловую игру, посвященную процессу заключения коллективного договора. Все присутствующие на какое-то время стали работниками одного предприятия (название для него, кстати, выбрали с долей загадки - ООО «Са-турн»). Быстренько избрали также руководителя акционерного общества и председателя его профсоюзной организации, которым ожидаемо стала председатель районного координационного совета Вера Ра-

ший блок деловой игры. Об опыте своей (и небезуспешной) работы в этом направлении рассказал глава Алексеевского поселения Виталий Дранков, назвавший ключевым моментом нормальной совместной деятельности социальных партнеров наличие конкретного плана мероприятий с тщательно прописанными обязанностями каждой из сторон. Со своей стороны директор ЗАО «Любинская птицефабрика» Сергей Казанцев обрисовал картину сотрудничества социальных партнеров в поселении Красный Яр - к слову, именно это поселение Екатерина Кириенко назвала тем самым, где помощь работодателя в повседневной деятельности наиболее ощутима.



жева. И далее пошагово, с исчерпывающими комментариями специалистов, пошла трудная совместная работа над коллективным договором. Но для начала Елена Киселева сообщила участникам семинара о том, зачем вообще нужен коллективный договор, какую роль играет он в регулировании социально-трудовых отношений и каковы его плюсы для сторон социального партнерства.

Этапы работы над коллективным договором, сроки, процедуры, оформление документов, санкции в случае срыва какого-либо шага - всё это нашло свое подробное разъяснение в ходе игры. И в конце концов представитель управления регионального Минтруда в районе Елена Петелина проинформировала слушателей о процессе регистрации коллективного договора и основаниях для отказа в регистрации, привела перечень необходимых документов и требования к их виду.

Однако социальное партнерство в пределах муниципального района не исчерпывается коллективными договорами предприятий, большое значение имеют соглашения на уровне сельских поселений, чему был посвящен следую-

Помимо профсоюзов к решению проблем поселений могут подключаться и другие общественные движения. Так, председатель районного Совета женщин Наталья Бородинина поделилась с собравшимися тем, как можно использовать эту организацию (никакого открытия тут нет, это прежде всего информация и оповещение, что с учетом гендерной специфики Совета очень даже логично). О всемерном использовании имеющихся в её распоряжении человеческих ресурсов просила и председатель районного Совета ветеранов Галина Почакаева, что тоже естественно: не сидится нашим ветеранам без дела, дай им бог здоровья.

Коротко подводя итоги семинара-совещания, скажем, что его формат был несколько неожиданным, настолько и удачным. Будучи очень компактным по времени, мероприятие вышло весьма насыщенным содержательно и дало его участникам максимум информации и пищи для размышлений. Что от него, собственно говоря, и требовалось.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

# ПОД АККОМПАНИЕМ ЩЕГЛА И КАНАРЕЙКИ

**Окончание. Начало на с. 1.**

О личности и деталях биографии Виктора Дмитриевича много и тепло говорили гости конкурса - заместитель генерального директора, главный инженер АО «Омск РТС» Владимир Мельников, председатель областной организации Всероссийского электропрофсоюза Александр Кобылкин, председатель профкома АО «Омск РТС» Игорь Куземченко, технический директор ТЭЦ-2 Юрий Филиппов и ветераны станции. Как сказал, в частности, Владимир Мельников, «главным в работе для Виктора Дмитриевича было знание, к которому он тянулся сам и подталкивал молодых». К слову, конкурсы профмастерства - это как раз та часть воспитательной работы, движимой тягой к знаниям, которой Виктор Димитрюк придавал очень большое значение. Во всяком случае, именно об этом свидетельствуют рассказы его сослуживцев, прозвучавшие на церемонии открытия конкурса.

Бывший директор ТЭЦ-2 Алексей Балатов специально для «Позиции» вспоминает: «Люди к Димитрюку тянулись - особенно те, кто хотел повысить свой профессиональ-



ный уровень. Потому что он был большим знатоком техники, мог запросто произвести балансировку агрегатов, что многим просто не дается. У него была хорошая инженерная подготовка, он умел решить любую задачу из институтского курса, поэтому к нему обращались за подсказками все наши молодые, кто учился в вузах».

Еще одними - и, пожалуй, самыми важными - гостями ТЭЦ-2 стали в этот день сын Димитрюка Павел и внучка Полина. Ей досталась масса разнообразных подарков от солидных дяденек и тетенок, в том числе и от руководителя областной организации Всероссийского электропрофсоюза Александра Кобылкина. Полина принимала дары с достоинством, но таким широким вниманием к своей персоне явно была смущена.

Зато всюю наслаждались интересом многочисленных посетителей станции два пернатых питомца коллектива ТЭЦ-2, щегол и канарейка. Они без устали сновали в своих клетках и время от времени принимались за исполнение своего сложного птичьего джаза. Заметим, кстати, что маленькие щеглуньи не просто так себе птицы, но важный элемент корпоративной культуры предприятия, на чем настаивает его технический директор Юрий Филиппов. А еще на территории ТЭЦ с недавних пор появилась очень симпатичная белка, которая уже, похоже, считает себя хозяйкой этих мест. Во всяком случае, перед фотоаппаратом замирает с полным пониманием момента. А еще работники ТЭЦ-2 в течение довольно продолжительного времени выращивают на своей территории виноград. Виноград! А еще сделали у себя альпийскую («Уральскую, - мяг-



ко поправляет Филиппов, - потому что мы же на улице Уральской находимся») горку дивной красоты. То есть чувствуете, к чему клоню? Экологичность станции, комфорт, благоустройство - вот это всё, да-да-да...

Но вернемся к конкурсу. Нынешний собрал пять бригад, состоящих из слесарей и сварщиков и представляющих структурные подразделения АО «Омск РТС» - ТЭЦ-2, Кировскую районную котельную и Тепловые сети. Проходил он, как водится, в два этапа

- теоретический и практический. Что входит в практическую часть? «Готовится образец под шов и далее проводится сварка, - говорит Юрий Филиппов. - А результат оценивается интегрированно: по качеству и по скорости».

И полетели, как вы сами понимаете, искры...

А когда они рассеялись, строгое жюри подвело итоги. Проследим за ними и мы. Итак, первое место в конкурсе профессионального мастерства имени Виктора Димитрюка 2016 года заняла команда котельного цеха ТЭЦ-2. Она же (что логично) была признана лучшей бригадой. За образцовую организацию конкурса котельный цех ТЭЦ-2 и первичная профсоюзная организация АО «Омск РТС» были специально отмечены наградой областной организации Всероссийского электропрофсоюза. Звание лучшего сварщика досталось Сергею Мецлеру, отдельного профсоюзного приза удостоился самый молодой участник конкурса Александр Русаков.

Конкурс профессионального мастерства имени Димитрюка был лишь вторым по счету. Но все его участники и гости убеждены в том, что ему уготована долгая судьба. И, разумеется, расширение состава конкурсантов. Резервы для этого есть, желание, по-видимому, тоже. А результаты увидим через год.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФАКТ!

### В ЭТОМ ГОДУ ОМИЧИ ЗАПЛАТИЛИ БОЛЬШЕ НАЛОГОВ

За 11 месяцев 2016 года от омских налогоплательщиков поступило 134,1 млрд рублей налогов и сборов, администрируемых налоговой службой, что на 18,8%, или на 21,2 млрд рублей выше, чем в аналогичном периоде 2015 года.

В том числе в федеральный бюджет поступило 38 млрд рублей, рост на 19,4%, или на 6,2 млрд рублей, в территориальный бюджет - 96,1 млрд рублей, рост на 18,5%, или на 15 млрд рублей.

За ноябрь консолидированный бюджет Российской Федерации пополнен на 13,1 млрд рублей, что на 79,5% выше уровня прошлого года, в том числе в федеральный бюджет поступило 3,7 млрд рублей, рост на 97%, или на 1,8 млрд рублей, в территориальный бюджет - 9,4 млрд рублей, рост на 73,4%, или на 4 млрд рублей.

За январь - ноябрь 2016 года поступления налогов и сборов в консолидированный бюджет Российской Федерации на 90,4% сформированы такими налогами, как акцизы на подакцизные товары - 45,2%, налог на добавленную стоимость - 20,4%, налог на доходы физических лиц - 14,9%, налог на прибыль - 9,9%.

### ОБЪЁМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК ВЫРОС

С начала года услугами омской железнодорожной инфраструктуры Западно-Сибирской железной дороги воспользовалось более 4,2 млн пассажиров. Это на 3,5% больше показателя за аналогичный период прошлого года. В том числе в пригородном сообщении отправлено более 3 млн пассажиров. Рост объёма перевозок составил полтора процента. Более 1,2 млн пассажиров пришлось на маршруты дальнего следования, с ростом к уровню прошлого года на 9%.



С полуночи 11 декабря на сети железных дорог ОАО «РЖД» вводится в действие новый график движения пассажирских и пригородных поездов на следующий год. Кроме того, начиная с этой же даты пассажиры имеют возможность заблаговременно приобретать проездные документы за 60 суток, а не за 45, как было ранее.

### ШКОЛЬНИКОВ ОБЛАСТИ ГОТОВЯТ К РАБОТЕ НА СЕЛЕ



С целью популяризации сельскохозяйственного труда, аграрных профессий, жизни на селе на территории

Омской области развивается агротехнологическое образование школьников.

В 30 муниципальных районах и Омске на территории образовательных организаций созданы 442 учебно-опытных участка, а также 122 учебно-производственные бригады.

Наибольшее количество этих объединений организовано в Тарском, Усть-Ишимском, Любинском, Знаменском, Крутинском, Марьяновском, Русско-Полянском и Седельниковском районах.

Агротехнологический профиль на уровне среднего общего образования реализуется в Исилькульском, Черлакском, Москаленском районах. В большинстве муниципалитетов разработаны программы, направленные на профориентацию школьников на сельскохозяйственные специальности и профессии. Это оказывает влияние на успешную социализацию выпускников сельской школы, их соответствие требованиям рынка труда при сложившихся экономических условиях.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 41 (368) • 8 - 14 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

НАСУЩНОЕ

## «МАЙСКИЕ» УКАЗЫ ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

### ПРОФСОЮЗЫ ЗАЯВЛЯЮТ О СНИЖЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ

Зарплата в сфере культуры снижается. Официальные цифры Росстата свидетельствуют о бедственном положении работников отрасли на региональном и муниципальном уровнях, где зарплата не всегда достигает прожиточного минимума. Об этом говорилось на заседании президиума ЦК Российского профсоюза работников культуры, состоявшемся в конце ноября. «Солидарность» выяснила, что подобные проблемы есть и в других отраслях бюджетной сферы.



#### ПОСЛЕДНИЙ ЭТАП - КОМОМ

Выполнение «майских» указов президента - под угрозой срыва. Средний заработок в области культуры снижается. Уточним: по данным Росстата, за девять месяцев 2016 года средняя зарплата работников отрасли больше, чем за аналогичный период прошлого года. Однако она уменьшилась по сравнению с данными за первое полугодие.

Такие выводы сделали в Российском профсоюзе работников культуры, проведя мониторинг социальной ситуации в учреждениях отрасли и проанализировав данные Росстата по среднемесячной зарплате. О результатах исследования было рассказано на состоявшемся в конце ноября заседании президиума профсоюза.

Ситуацию с зарплатой отраслевой профсоюз оценивает хотя и не как критическую, но все же как весьма серьезную. Если федеральные учреждения чувствуют себя уверенно, то не так хорошо обстоят дела с региональными - а ведь культура выстраивается в основном на региональном и муниципальном уровнях. Профсоюз поднял эту проблему на заседании совместной коллегии с профильным министерством и, по словам председателя Российского профсоюза работников культуры Светланы Цыгановой, был услышан. Намерен проф-

союз и активно участвовать в планировании бюджетов в регионах.

- После первого чтения проекта бюджета на 2017 - 2019 годы в комментарии СМИ Голодец заверила, что на повышение заработной платы бюджетникам средства туда заложены, - говорит Цыганова. - ...Выполнение «майских» указов у нас уже под угрозой срыва. Последний этап - 2016 - 2018 годы - уже получается комом... Но мы надеемся. Наши председатели территориальных комитетов профсоюза на местах, в регионах получили установку, чтобы в трехсторонних комиссиях вместе с территориальными объединениями профсоюзов определить ту долю, которая пойдет из бюджета на культуру.

Предмет постоянного внимания профсоюзов - структура заработной платы бюджетников. Зарплата включает в себя оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. Чем больше гарантированная часть - тем лучше социальное самочувствие работников. Существуют единые, утвержденные Российской трехсторонней комиссией, рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

По рекомендации относительно работников культуры, на гарантированную часть должно приходиться 50 - 55% заработка. Отраслевой профсоюз провел мониторинг, в котором участвовали 62 территориальные организации (76% общего их числа), и выяснил, что далеко не во всех субъектах РФ эти рекомендации выполняются. Нормы игнорируют 27 регионов, а в Красноярском крае, Северной Осетии, Ивановской, Омской, Мурманской и Томской областях отмечается самая низкая доля окладов в структуре зарплаты. Есть и те, кто, напротив, план перевыполняет: в шести субъектах федерации базовая часть зарплаты даже выше рекомендованной РТК.

Между тем отраслевой профсоюз по согласованию с Министерством культуры России подготовил предложения в единые рекомендации на 2017 год, предусматривающие в зарплате постоянную долю не ниже 55%.

#### НУЖНЫ ГАРАНТИИ!

О снижении зарплаты сообщают и в других отраслях бюджетной сферы. Хотя оценка выполнения указов президента обычно делается по итогам года, но поквартальные итоги позволяют высветить определенные тенденции и риски. Они общие у работников разных производственных отраслей, что неудивительно. Например, анализ средней зарплаты медицинских работников также обнаружива-

#### «А»-СПРАВКА

По данным Росстата, среднемесячная зарплата работника здравоохранения за девять месяцев 2016 года составила 30 344 руб. Это меньше на 0,3% по сравнению с зарплатой за шесть месяцев года.

Снижение уровня оплаты труда отмечается в 50 регионах страны. В 65 субъектах РФ (из 81 анализируемого) уровень средней зарплаты ниже общероссийского показателя в здравоохранении.

Если сопоставлять среднемесячную зарплату по регионам за девять месяцев 2016 года, то она колеблется от 17 429 руб. (Республика Калмыкия) до 61 360 руб. (Москва).

ет и тенденцию к снижению заработка в отдельных регионах, и существенную разницу между зарплатами. Так, врач в Ингушетии зарабатывает 23 223 руб., а на Камчатке - 96 529 руб. (с учетом региональных выплат). Решение этих проблем профсоюзы видят в установлении базовых ставок и окладов, которые стали бы гарантией для бюджетников вне зависимости от места их проживания.

- Сегодня единая система оплаты труда в бюджетной сфере отсутствует. Мы уже несколько лет бьемся, обращаемся к президенту с тем, чтобы на уровне правительства принято было решение установить базовую ставку, базовый оклад для первой квалификационной группы (младший медперсонал. - И.С.) на уровне МРОТ, - рассказал «Солидарности» заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Щербаков. - До настоящего времени этого решения нет. Мы настаиваем, чтобы базовая ставка была минимальной гарантированной по всей стране - независимо от того, в какой больнице, в каком регионе врач работает...

Настаивают профсоюзы и на том, чтобы в субъектах соблюдались упомянутые единые рекомендации по формированию систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях. То есть чтобы базовая часть зарплаты могла гарантировать работникам стабильность и уверенность.

Для выполнения «майских» указов президента предполагалось находить часть средств на их реализацию во внутренних резервах регионов в каждой сфере деятельности. Разные субъекты (зачастую с дефицитными бюджетами) решали вопрос по-разному: через сокращение численности работников, объединение учреждений и т.д.

- Если средств все же не хватает в связи с уменьшением доходной базы бюджетов,

естественно, уменьшается в первую очередь стимулирующая часть и, соответственно, заработная плата, - поясняет заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Куприянова. - Поэтому мы так настойчиво рекомендовали, чтобы в регионах прислушались все же к единым рекомендациям, которые ежегодно разрабатываются и принимаются Российской трехсторонней комиссией... Мы уже третий год будем не только предлагать увеличивать постоянную часть заработной платы в виде окладов и ставок, но и называть цифры. В частности, 60% (доля базовой части в зарплате. - И.С.) - для сферы образования. А сейчас это может быть и 15, и 20%... Особенно в нестабильной ситуации очень важно, чтобы уровень постоянной части зарплаты в виде окладов и ставок был увеличен. Но это важно и не только в условиях кризисных явлений, а для закрепления квалифицированных кадров и создания условий для притока молодых специалистов...

Есть вопрос у бюджетников к правительству и касательно индексации зарплат. По информации от профсоюза работников здравоохранения, индексация оплаты труда на уровне федеральных структур не проводилась с 2014 года. В сфере культуры в нынешнем году зарплата была проиндексирована только в четырех субъектах РФ: в Камчатском крае, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях.

Еще в феврале 2016 года на имя главы государства было направлено обращение ФНПР по поводу индексации зарплат бюджетников и вообще в связи с неудовлетворительным исполнением «майских» указов президента. Проблему поднималась неоднократно на встрече главы ФНПР Михаила Шмакова с Владимиром Путиным. Вопрос индексации заработной платы бюджетников остается главным в межведомственной рабочей группе Минтруда, на заседаниях РТК - в рамках выполнения Генерального соглашения, при обсуждении и подготовке проекта бюджета на 2017 - 2019 годы. Впрочем, как и все те вопросы благополучия работников производственной сферы, которые, по-видимому, надолго останутся в профсоюзной повестке.

#### КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

Из официальных источников стало известно, что Минфин предложил притормозить темпы роста зарплат работников здравоохранения в регионах вдвое: с 10,6 до 5,4%. С такими поправками комитет Госдумы по бюджету и налогам рекомендовал проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и плановый период 2018 - 2019 годов ко второму чтению.

«Речь не идет о снижении [уровня заработной платы], на этом этапе мы предлагаем остановиться темпом роста 5,4%», - цитирует агентство ТАСС первого заместителя министра финансов Татьяну Нестеренко. По ее словам, инициатива связана с тем, что регионы будут испытывать трудности с финансированием запланированного темпа роста зарплат на 10,6%, поскольку средства на финансирование роста зарплат в таких масштабах не были заложены в региональных бюджетах.

Ирина СЕРЕДКИНА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ДОХОДЫ, ЛЬГОТЫ, ДОНАЛЬД ТРАМП

Всем известно, что такое средняя зарплата. «Средняя температура по больнице» и т.д. Предмет для юмора. Хотя, собственно, почему для юмора, если большие государственные мужи, в том числе женского пола, именно среднюю зарплату указывают как ориентир, к которому нужно стремиться. И за недостижение которого, кстати, других государственных мужей и жен - но рангом чуть поменьше - с мая 2012 года регулярно «насекомят».

Поскольку 2016 год еще не кончился, посмотрим цифры по предыдущему году. Среднедушевой доход в России (немного другой параметр, но более объемный) тогда был 30 448,1 руб. Это не очень большая цифра, но достаточно пристойная. Пойдем дальше. Есть такое понятие, как медианный среднедушевой доход. Там другая система подсчета. Медианный доход - это когда равные количества населения имеют доход выше и ниже этой цифры. То есть это более честная цифра, характеризующая более реальное положение дел. Медианный среднедушевой доход в России в 2015 году был 22 729 руб. Явно пониже. Тем не менее еще не так страшно.

Но есть и еще одна цифра - это модальный среднедушевой доход. А вот это еще более честная «средняя цифра»: это тот доход, который встречается наиболее часто. Это те деньги, «прибыли», «капиталы», нажитые непосильным трудом, которыми ежемесячно располагает наибольшая часть населения России. В 2015 году модальный среднедушевой доход составлял 12 665,4 руб. Притом что прожиточный минимум тогда был 9662 руб. То есть превышение модального среднедушевого дохода над прожиточным минимумом составляло 3003 руб. и 40 коп. - сумму, которую население могло свободно копить или тратить на прихоти, не предусмотренные прожиточным минимумом.

Из этих цифр следует, что мы живем в стране с небогатым (это я так - мягко) населением. Которое к тому же последние три года активно беднеет. Резонный вопрос: к чему это делать?

Формальная логика предполагает следующий ответ: создавать рабочие места, восстанавливать покупательную способность и размер зарплат. И при этом стараться не уронить хотя бы сегодняшний уровень жизни людей. А что мы слышим? Со стороны власти - слова о том, что нужно развязать руки малому бизнесу, который-де и создаст эти рабочие места. Для этого нужно, мол, «прекратить кошмарить», убрать жесткие регламентирующие нормы и т.д. От оппозиции, кстати, слышим примерно то же самое плюс требования независимых судов.

Дорогие граждане! Двадцать пять лет я слышу о том, что малый бизнес создаст рабочие места. И действительно, иногда он их создает. Для этого нужно только освободить его от налогов и проверок. Проблема одна: он создает гнилые, в социальном смысле, рабочие места. Места, где людям мало платят, где они работают в плохих условиях (ау, проверки!) и где почти невозможно создать профорганизацию для защиты своих прав. А притом, что налогов он платит по минимуму, то есть и в казну притока нет - вопрос: это реальное предложение про «малый бизнес, создающий рабочие места»? Или отговорка? По-моему, нам пудрят мозги.

Когда в стране падают реальные доходы граждан, нужно либо повышать зарплату, либо компенсировать это падение общественными фондами. То есть, говоря грубо, вкладывать бюджетные деньги в человеческую инфраструктуру. Если уж люди не могут платить из зарплаты за коммуналку или проезд, давайте частично дотировать эти расходы государственными деньгами.

Однако сейчас мы имеем обратный процесс. Утверждая, что богатые люди злоупотребляют общественными фондами (разного рода субсидиями, дотациями и пр.), все население ставят «на счетчик». Доклажи, что ты беден, и тогда получишь то, что еще недавно получал «автоматом». При этом мы знаем, что богатые люди составляют в стране абсолютное численное меньшинство и большинством льгот, дотаций и выплат попросту пренебрегают. Дерипаска на молочной кухне?.. Ротенберг гонит фуру из Краснодара в Москву?.. Алекперов оформляет субсидию на оплату квартиры?..

То, что сегодня называют «адресным подходом», - не новость. Десять лет назад, когда в регионах ограничивали число поездок на общественном транспорте для пенсионеров, уже доводилось слышать из уст начальников, как одна злокозненная пенсионерка проездила-де полрегиона. И родственников вовлекла в поездки. В трех регионах этот аргумент читал. Читал - и сердце екало: не отступятся ли начальники, убоявшись такой активности? Мужество победило - они не отступились, число поездок срезали всем пенсионерам...

А сегодня - снова здорово! - выяснилось, что не всех иждивенцев на бюджетном горбу выявили. Поэтому подход простой: «не будет брат - отключим газ». В смысле, не будет справок - отключим льготы. И теперь полстраны будет стоять за справками? Конечно, не будет. Потому что нормы, прописанные в «адресных подходах», ставят целью не борьбу с супербогатыми и не обеспечение справедливости. Если бы они ставили эти цели - прогрессивная шкала налогообложения и налог на роскошь уже десять лет как работали б. Цель - экономия бюджетных средств на тех, на ком их проще сэкономить. Экономить - а значит, еще ниже опустить жизненный уровень тех, кто и так живет тяжело. Это совершенно явная и открытая цель. Никто ничего не скрывает. Я только не понимаю: почему некоторые профсоюзные работники пытаются оправдывать такой подход?

И последнее. Избранный президент США Дональд Трамп... Он, конечно, всем еще покажет «мать Кузьмы» в интерпретации Никиты Сергеевича Хрущева. В том числе, думаю, и американским профсоюзам. Но он уже сейчас сделал одну вещь, за которую его стоит уважать. Только что компания, которая производит системы кондиционирования, заявила, что отказалась переводить 1100 рабочих мест в Индию - в обмен на налоговые льготы в размере 7 млн долларов, предложенные Трампом. Если к этому добавить угрозу для компании «Форд» ввести 35-процентный налог на автомобили, произведенные за пределами США, то мы видим вполне цельную политику сохранения рабочих мест.

В нашей стране к 2020 году запланировано создание 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. Это все еще помнят? Вообще-то времени осталось немного. Успеет? Или как?

Александр ШЕРШУКОВ.

ОХРАНА ТРУДА

Расходы работодателей, отдающих предпочтение импортным средствам индивидуальной защиты, Фондом социального страхования возмещаться не будут. Чаще других жертвами несчастных случаев становятся шахтеры и строители, но врачи и педагоги - тоже в опасности. Об этом и других предметах шла речь на пресс-конференции «Проблемы и перспективы охраны труда РФ», где побывала наш корреспондент.

## В СТРЕМЛЕНИИ К НУЛЮ

### ПРОФСОЮЗЫ ОПАСАЮТСЯ, ЧТО СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ ВРЕМЕННЫМ

#### РЕЖЕ, НО ГИБНУТ

Пресс-конференцию «Проблемы и перспективы охраны труда РФ» проводила Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация СИЗ). В ней приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты, Федеральной службы по труду и занятости, Роспотребнадзора и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Если оценивать вопрос охраны труда в целом, то динамика его решения, по информации Минтруда, - положительная. В 2015 году был достигнут «исторический минимум» смертельного и общего травматизма в РФ, а производственный за последние 10 лет сократился более чем в два раза. Продолжают снижаться показатели и в этом году. Причиной участники пресс-конференции назвали пропаганду, бдительность органов надзора и осознание работодателями того факта, что самый главный ресурс предприятий - люди.

На пресс-конференции говорилось, что несчастный случай по причине безалаберного отношения к опасности совершенно недопустим на современном производстве. Однако недопустимые вещи сплошь и рядом происходят даже в условиях позитивной статистики.

По словам заместителя начальника управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Людмилы Коваль, за десять месяцев нынешнего года произошло 4679 несчастных случаев, 1195 из них - со смертельным исходом, в которых погиб 1381 человек.

Что касается ситуации по отраслям, то лидерство по количеству несчастных случаев за последние несколько лет принадлежит, по данным Федеральной службы по труду и занятости, горнопромышленному производству и строительству. При этом, сказала Коваль, часто страдают работники и «неопасных», казалось бы, отраслей - образования и здравоохранения. В основном это связано с дорожно-транспортными происшествиями: и врачи, и педагога нередко становятся жертвами, когда едут куда-либо по служебной надобности.

#### О ЛЮДЯХ И ФОНДАХ

Львиная доля (примерно 75%) всех несчастных случаев приходится на человеческий фактор. Либо работодатели нарушают правила охраны труда, либо работники не соблюдают.

Последние формируют самую уязвимую категорию, получая профессиональные болезни и производственные травмы. Неудивительно, что именно профсоюзы - наиболее активные члены рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. Это отметил и сопредседатель рабочей группы и президент Ассоциации СИЗ Юрий Сорокин.

- Профсоюз не дает нам спокойной жизни, но мы прекрасно понимаем, что в вопросах охраны труда никакого спокойного отношения быть и не может, - говорит Андрей Хитров, член правления Российского союза промышленников и предпринимателей, гендиректор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

Профсоюзы оптимизма по отношению к ситуации с охраной труда не испытывают. То, что травм на производстве стало меньше, связано в значительной степени с организационными усилиями на предприятиях: с внедрением систем управления охраной труда, обучением персонала и прочим. Это хорошо. Но слабое место - в другом. Комментарий «Солидарности» дал секретарь и главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель:

- Надо понимать, что сегодня кроме человеческого ресурса важны основные производственные фонды, а их износ составляет более 50%. Исходя из



этого, поводов для особенной радости нет. Чтобы основные производственные фонды обновлялись, нужны огромные средства, инвестиции примерно в объеме четырех триллионов рублей в год. А таких денег пока нет. Изношенные основные фонды - прямой путь к профессиональным болезням и травматизму. Поэтому мы [профсоюзы] восторга не испытываем. Если не будут приниматься никакие меры, дальше будет все хуже и хуже. Нужна четкая политика государства, которая позволяла бы решать данные проблемы.

### ГОСПРОГРАММА И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Потребность в четкой политике признает и само государство.

- Тенденции [в охране труда], конечно, нас радуют, но не дают успокаиваться на достигнутом, - говорит директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и соцзащиты Валерий Корж и предлагает поменять отношение к безопасности труда, сделать упор на профилактику и ввести «идеологию нулевого травматизма».

В качестве практического шага Минтруд подготовил поправки в Трудовой кодекс, которые вынесет на суд общественности. Также будет принята и начнет действовать с 2018 года государственная программа «Безопасный труд», которая предполагает консолидацию ресурсов всех видов и уровней: законодательных и финансовых, федеральных и муниципальных.

Другое новшество касается расходов на охрану труда. Сегодня работодателям могут возместить из средств Фонда социального страхования часть суммы, израсходованной на обязательные мероприятия по охране труда. Но, рассказал журналистам Валерий Корж, с 1 января 2017 года рассчитывать на средства ФСС смогут только те работодатели, кто покупают отечественные средства индивидуальной защиты. С 1 августа к зачету в фонде будут принимать расходы на спецодежду, изготовленную исключительно из российских материалов. Таким образом правительство намерено поддержать отечественное производство СИЗ.

Чиновник также напомнил, что оплачивать мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции - обязанность работодателей по Трудовому кодексу, и подчеркнул: средства ФСС следует воспринимать как дополнительный бонус, но ни в коей мере не как единственный источник финансирования.

Отметим, что пресс-конференция проходила в преддверии XX Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда - 2016». Эта самая крупная в Восточной Европе выставка будет работать с 13 по 16 декабря на ВДНХ и раскроет тему в практическом ракурсе.

Ирина СЕРЕДКИНА.

# ГОСДУМЕ РАССКАЗАЛИ О РОСТЕ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ ПРИ ПАДЕНИИ ДОХОДОВ ГРАЖДАН

Председатель Центрального банка РФ Эльвира Набиуллина сообщила 2 декабря депутатам Госдумы о том, что «за последний год наблюдался рост в ряде отраслей экономики, стабильность и инвестиционная привлекательность рубля выросла». Об этом информирует пресс-служба нижней палаты парламента. Глава Центробанка также выразила надежду на наращивание кредитования экономики: поводом для оптимизма ей служит тот факт, что российские банки на данный момент имеют запас капитала в 2,3 трлн рублей.



«Капитал банков вырос на 1%, и показатель достаточности капитала находится в комфортной зоне 12,7% при минимальном уровне норматива 8%. Это означает, что у банков есть запас капитала для того, чтобы наращивать кредитование», - приводятся слова Эльвиры Набиуллиной на сайте Госдумы. Заметим, что само по себе наличие денег у банков не гарантирует их вливания в отечественную экономику, тем более - в реальный сектор.

Тем не менее глава Банка России прогнозирует рост экономики в ближайшие годы. Правда, не более чем на 1,5% в год, но она «призвала не ограничиваться дан-

ним показателем, создавая условия для более высоких результатов». Судя по составу аудитории, перед которой выступала Набиуллина, задача «выращивания» экономики перекладывается с Центробанка и финансового блока правительства на хрупкие плечи депутатского корпуса. Но это в контексте ее выступления логично, поскольку глава ЦБ считает, что «в банковском секторе назрели законодательные изменения».

По мнению Набиуллиной, необходимо законодательное обеспечение перехода к «диверсифицированному подходу в региональном развитии», что означает, в частности,

создание для небольших банков стимулов к кредитованию малого и среднего бизнеса. В этом контексте речь зашла о кредитовании физических лиц. Судя по тому, что говорилось именно о «небольших» банках, развивать они должны рынок микрокредитования. То есть конкурировать с сомнительными кредитными организациями, которые в основном занимаются этим сейчас.

Несколько вразрез с выступлением Эльвиры Набиуллиной прозвучало выступление главы Счетной палаты Татьяны Голиковой. Ее ведомство при «росте экономики», которое наблюдает Центробанк,

констатирует факт снижения потребительского спроса «второй год подряд». По оценкам правительства, итоги текущего года покажут сокращение потребительских расходов на 4,6%. И это «прямо связано со снижением реальных денежных доходов населения, которое по итогам 2016 года правительством прогнозируется на 5,6%». На таком фоне кажется сомнительным, что россияне ринутся получать индивидуальные кредиты от банков, сколько бы ни поддерживала последние Госдума на законодательном фронте. Да и как может нормально расти экономика без роста потребления, не слишком ясно.

Председатель комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Сергей Жигарев завершил прения, сказав, что «нельзя провести структурную перестройку российской экономики, не обеспечив реальному сектору возможности получать долгосрочные кредиты». Тем более, пока «банковский сектор слабо включен в финансирование производственных инвестиций» и «все это приводит к сворачиванию инвестиционной деятельности на территории страны». Однако, несмотря на критику, доклад Набиуллиной вызвал больше положительных отзывов в Госдуме (в том числе и у самого Жигарева) и был «принят к сведению». Это означает, то же придется сделать и остальным гражданам.

## ПАРТИИ КОМПЕНСИРУЮТ СЕБЕ НИЗКУЮ ЯВКУ НА ВЫБОРЫ

Группа депутатов внесла в Госдуму законопроект об увеличении государственного финансирования парламентских партий. (Авторами документа числятся представители всех четырех думских фракций.) Народные избранники считают, что таким образом укрепится «стабильность политической системы страны», и что их инициатива направлена «на снижение зависимости политических партий от частных жертвователей, делает их финансирование более прозрачным, а также позволяет усилить взаимодействие партий с избирателями».

Закон был принят сразу в трех чтениях 2 декабря. При одобрении Советом Федерации и после подписания президентом он вступит в силу с 1 января следующего года. Сам текст документа предельно короток и сводится к тому, чтобы в законе «О политических партиях» заменить слова «110 рублей» на «152 рубля». Речь идет о цене за один голос избирателя, полученный на выборах в Госдуму той или иной партией, прошедшей в результате в парламент (или преодолевшей порог в 5% голосов).

Предположительно, инициатива по увеличению суммы связана с необычайно низкой явкой, которая наблюдалась на последних выборах в Госдуму 18 сентября этого года. Таким образом думские партии как бы компенсируют себе «недостачу». В этом смысле правы оказались те политически активные граждане, кто

призывал россиян во что бы то ни стало прийти на избирательные участки: ведь теперь и голосовавшие, и проигнорировавшие выборы заплатят рублем посредством федерального бюджета.

В пояснительной записке к законопроекту так прямо и говорится: «Изменения необходимы, в первую очередь, для оказания государственной поддержки тем политическим партиям, представительство которых в Государственной думе сократилось по результатам выборов». Однако ни в тексте законопроекта, ни в пояснительной записке никак не поясняется, каким именно образом повышение «ставки» укрепит политическую стабильность в стране. Документы также не содержат обещаний политических партий отказаться от частного финансирования либо описания механизма «усиления» взаимодействия с избирателями.

## ЧЛЕНАМ ПАРЛАМЕНТА ХОТЯТ УВЕЛИЧИТЬ ЧИСЛО ПОМОЩНИКОВ

В Госдуму 1 декабря внесен законопроект об увеличении количества помощников сенаторов и депутатов, которые нанимаются парламентариями по срочным служебным контрактам или трудовым договорам. Нововведение авторы законопроекта объясняют тем, что Госдума VII созыва была сформирована по «смешанной связанной» избирательной системе.

Это означает, что одна половина депутатов (225 человек) была избрана по одномандатным и многомандатным избирательным округам, а другая - по федеральным избирательным округам. Группа депутатов, внесшая законопроект на рассмотрение коллег, считает, что в связи с этим у них «возрос объем работы в регионах».

«Кроме того, 9 ноября 2016 года Государственная дума приняла поправки в регламент [ее работы], которые обязывают депутатов лично рассматривать обращения граждан и отвечать на них», - напоминает в пояснительной записке. То есть членам обеих палат парламента придется тратить меньше времени на другие занятия. Само же максимально допустимое количество помощников парламен-

тариев предлагается увеличить с начала 2017 года с пяти до семи человек.

«Предлагаемая мера будет способствовать более оперативному реагированию на обращения граждан, позволит организовать постоянный прием населения в субъектах Российской Федерации, повысит результативность работы парламентариев с избирателями», - говорится в пояснительной записке.

Отметим, что при всем при том депутаты и сенаторы имеют право иметь до сорока помощников, работающих на общественных началах (см. досье). Можно предположить, что представившие законопроект депутаты не слишком верят в популярность членов парламента, достаточную для того, чтобы лишних два человека согласились работать на них из чисто идейных соображений.

### ДОСЬЕ

Помощник члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы по работе соответственно в СФ, ГД, работающий по срочному служебному контракту, является федеральным государственным гражданским служащим категории «помощники (советники)», замещающим ведущую должность федеральной государственной гражданской службы. Законодательство о государственной гражданской службе Российской Федерации распространяется на таких помощников в полном объеме.

Помощники члена СФ, депутата ГД, работающие по срочному трудовому договору, могут работать как на постоянной основе, так и по совместительству.

Член СФ, депутат ГД вправе иметь до сорока помощников, работающих на общественных началах.

**Ст. 2, 3, 4 ФЗ-3 «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации».**

# КОЛДОГОВОР В ОБХОД ПРОФКОМА

## РУКОВОДСТВО ФКП «АЭРОПОРТЫ СЕВЕРА» ИГНОРИРУЕТ ПЕРВИЧКУ

В Генпрокуратуру и Роструд обратился Общероссийский профсоюз авиационных работников с требованием прекратить нарушение трудового законодательства на ФПК «Аэропорты Севера» (Республика Саха-Якутия и Магаданская область).

**Работодатель планирует изменить колдоговор без согласования с профкомом, из-за чего работники могут лишиться дополнительных выплат.**

Гендиректор ФКП «Аэропорты Севера» Вадим Волков решил в одностороннем порядке изменить колдоговор предприятия. 21 ноября, не поставив профком в известность, он созвал конференцию, чтобы избрать представительный орган для ведения переговоров по внесению изменений в колдоговор. Гендиректор установил и норму представительства на конференции - один человек от каждого из 31 аэропорта компании, вне зависимости от численности работников.

Делегаты должны были выбрать, кто будет представлять интересы трудового коллектива во время переговоров: профком или другой представительный орган. Путем тайного голосования делегаты (к разочарованию Волкова) выразили доверие профкому, - рассказал «Солидарности» председатель республиканского комитета Общероссийского профсоюза авиаработников Владимир Петров. - И тогда конференцию собирали повторно. Юрист компании сообщил, что на первой было якобы допущено нарушение и ее решение неправомерно.

По итогам повторного голосования избраны три директора филиалов и только два члена профкома. Как сообщил Петров, 8 декабря нелегитимный, по мнению профсоюза, представительный орган приступит к работе. Петров отмечает, что колдоговор может лишиться пунктов о ветеранских выплатах и за выслугу лет.

Общероссийский профсоюз авиационных работников обратился в Генпрокуратуру и Роструд, требуя пресечь противозаконные действия администрации ФКП «Аэропорты Севера» и отменить решение конференции. В обращении профсоюз указывает, что генеральный директор «практически изолировал деятельность профкома первичной профсоюзной организации ФКП «Аэропорты Севера», отключил интернет, электронный документооборот, запретил присутствовать на еженедельных производственных совещаниях. Приказы, касающиеся непосредственно



трудовых отношений, социальных вопросов, с профкомом не согласовывает, мотивированное мнение не запрашивает. Идет прямое давление на руководителей филиалов с целью игнорирования профсоюзных организаций на местах».

Мы написали в Генеральную прокуратуру и в Роструд, - говорит председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников Валерий Селитринников. - Росавиация и Минтранс не отреагировали. Надеемся, Генпрокуратура отменит решение о конференции по коллективному договору, оно противоречит законодательству. Не подтверждены полномочия делегатов конференции, мандатная комиссия не создавалась, ее протокол не утверждался. Мы не допустим игнорирования профсоюза.

### ОТ РЕДАКЦИИ:

**Чтобы выяснить позицию руководства компании, мы направили официальный запрос на адрес головного офиса ФКП «Аэропорты Севера». Ответ ожидается. «Солидарность» будет следить за развитием событий.**

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

Новое руководство ООО «Завод златоустовских металлоконструкций» (ЗЗМ) решило уничтожить первичку. На предприятии разошлись заявления о выходе из профсоюза, и каждого работника администрация настойчиво убеждает в необходимости подписать эти бумаги. Профсоюзы Челябинской области обратились в прокуратуру.

# СПИСКИ РОЗДАНЫ

## ЧЕЛЯБИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОБРАТИЛИСЬ В ПРОКУРАТУРУ

Администрация ООО «Завод златоустовских металлоконструкций» распространила по подразделениям заявления о выходе из профсоюза вместе со списками работников и агитирует коллектив предприятия подписать их.

Нового руководителя назначили лишь пару месяцев назад, - рассказывает председатель Челябинского обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов Юрий Коротков. - Первичку на этом заводе мы создали в 2012 году. Есть колдоговор, отправляли председателя на обучение. С прошлой недели новая и.о. директора Полина Климова решила первичку уничтожить. В Златоусте ее практически не бывает, она руководит подобным предприятием в Орске и еще одним в Челябинске, совещания проводит по селектору. На орском заводе она не дала создать профорганизацию, как ни старались. Теперь решила и в Златоусте разрушить первичку.

Председатель профкома завода Ольга Филатова рассказала, что встречи с новым руководителем до сих пор не было.

Она недоступна для меня, - рассказывает предпродкома. - Со мной

беседовали юрист и директор по персоналу. Объясняли, что профсоюз на предприятии не нужен. Чем мешает профсоюз - непонятно. Особых конфликтов с предприятием у нас не было, несусветных требований мы не выдвигали. Не уверена, что после ликвидации первички условия колдоговора будут выполняться.

Из 439 человек около 150 состоят в профсоюзе. Заявления работодателя подписали пять уборщиц и еще трое сотрудников. По словам Филатовой, руководители подразделений собирают подписи, они же проводят беседу о ненужности профсоюза. Прямых угроз нет, есть «настоятельные рекомендации».

Осложняет ситуацию тот факт, что исполняющая обязанности директора всячески избегает общения, - рассказывает председатель обкома. - Она не общается ни с председателем профкома, ни с нами, ни с федерацией, ни с прессой. С таким руководителем мы сталкиваемся в первый раз. (Корреспондент «Солидарности» также пыталась получить комментарий у и.о. директора предприятия. По телефону это сделать не удалось. В ближайшее время на адрес завода будет направлен официальный запрос. - Прим. ред.)

Налицо признаки дискриминации по принадлежности к общественному объединению - ч. 2 ст. 3 ТК РФ, нарушения законодательства о профсоюзах, - рассказала заведующая пресс-центром Федерации профсоюзов Челябинской области Ольга Касаткина. - Администрация нарушает Конституцию РФ, ст. 30, гарантирующую свободу от принуждения к вступлению в какое-либо объединение, пребыванию в нем и выходу из него.

Работники завода обратились к зампреду Федерации профсоюзов области, депутату законодательного собрания Челябинской области Олегу Екимову. Как депутат он написал обращение в прокуратуру с просьбой провести проверку и принять меры прокурорского реагирования в отношении руководителей и должностных лиц ООО «ЗЗМ».

Полина САМОЙЛОВА.



**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ  
ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ  
«СОЛИДАРНОСТИ», № 46, 2016 Г.  
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- «Солидарность» заглянула в карманы власти.
- Задержка зарплат сотрудникам бюджетного сектора, угрозы приостановки работы целых коллективов, смена губернатора, отставка правительства... С такими последствиями неверно спланированного бюджета столкнулось Забайкалье в 2016 году.
- Статью А. Сафонова о пособиях по безработице.
- 30 ноября в Москве специалисты в области социального страхования обсудили «векторы развития» отрасли.
- Статью И. Смирнова «Фильм «28 панфиловцев»: чего ни хватишься, ничего нет».



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация  
профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету  
«Солидарность» и узнавай  
все подробности этого  
и других открытий!**

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ  
И СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 938-72-05,  
(495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) -  
оформляется в редакции.  
Подписаться также можно через каталоги.  
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".  
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".



ПРОФСПОРТ

# ПОБЕДИТЕЛЕЙ НАГРАДИЛИ «БЕНТЛИ» И БМВ

Настоящие спортивные соревнования для крохотных карапузов - детей работников ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» и их дочерних организаций - прошли в спортивно-оздоровительном комплексе ОНПЗ. Первый в истории предприятия «Забег в ползунках» организовал профсоюзный комитет Омского нефтезавода в честь Дня матери, который традиционно отмечается в последнее воскресенье ноября.

В этот день игровой зал спорт-комплекса предприятия был похож скорее на большую ясельную группу детского сада. Совсем крохи перемещались на руках у родителей, а те, кто уже могли самостоятельно передвигаться, носились по залу, заряжая всех своей неиссякаемой энергией. В качестве участников «Забега в ползунках» выступили 80 малышей от 6 месяцев до 3 лет. А вместе с группами поддержки - мамами, папами, бабушками и дедушками - в зале спорткомплекса собралось около 200 человек.

Самые юные спортсмены от 6 до 12 месяцев соревновались в своих ползунковых способностях. А малыши постарше - от 1 года до 3 лет - демонстрировали скорость и мастерство вождения в заездах на толокарах (машинках-каталках, где дети передвигаются отталкиваясь ногами). Последний вид соревнований осложнялся тем, что, добравшись до финиша, малышу нужно было еще собрать пирамидку. Правила соревнований очень просты: родители могли подбадривать и завлекать ребенка звуками, игрушками, но ни в коем случае не помогать, не подталкивать и не перемещать детей. Шестиметровую дистанцию от старта до финиша малыш должен был проползти или проехать на машинке самостоятельно!

И на какие только уловки не шли ради победы своего чада предприимчивые мамы и папы! В качестве «приманки» для малышей помимо разнообразных игрушек в ход шли дорогие телефоны, ключи от машин и даже золотые украшения. Из любопытства к предмету дети готовы были ползти до самого финиша. Но далеко не все. Кому-то гораздо интереснее было ползти совсем в другую сторону или посидеть спокойно на коленях и поглазеть по сторонам прямо на оживленной трассе соревнований. Это очень забавляло зрителей и заставляло поволноваться членов группы поддержки начинающего спортсмена.

После состязательной части программы состоялась шоу мыльных пузырей, а завершился праздник церемонией награждения. Никто из участников не остался без подарков. Победители и призеры в разных возрастных группах стали обладателями слоников и лошадок-качалок, огромных мягких игрушек в форме кресел и больших детских кабриолетов «бентли», «мерседес» и БМВ.

После соревнований участники охотно делились впечатлениями и рассказывали, что помогло им и их детям в состязаниях.

**Артем Троилин, специалист-технолог отдела пуска-наладки управления по капитальному строительству и техническому перевооружению:**

- Всё здорово! Мы выиграли забег в своей возрастной группе, думаю, наш секрет успеха - это годы тренировок! Мы учили сына (1 год и 4 месяца) команде «на старт, внимание, марш!».

Безусловно, это мероприятие дало эмоциональную поддержку нашим женам, а еще возможность сменить их домашнюю обыденность на такой замечательный праздник. Для всех нас провели время в кругу семьи и в такой атмосфере очень здорово! Только положительные эмоции и хорошее настроение!

**Валерий Еременко, газосварщик ООО «Нефтехимремонт»:**

- Я бывший спортсмен, и нашего девятилетнего сына Диму воспитываю в спортивной традиции, наверно, поэтому он занял первое место в своей возрастной группе. Мы специально не готовились, взяли просто игрушку, которую любит ребенок. Такие праздники очень нужны для сплочения семьи, для развития спорта, чтобы ребенок развивался с самого раннего детства, чтобы ребята знали,



комились с другими детьми. Нашу с сыном победу мы посвящаем нашей маме!

**Станислав Коваль, инженер по вентиляции РМЗ:**

- Секрет нашего успеха в «пятнашках». Именно эта игра очень привлекает нашего ребенка, и он за ней стремительно пришел к финишу. Замечательный получился праздник, наш профсоюз, как всегда в таких мероприятиях, - на высоте! Нам очень понравился летом «Выходной всей семьей» и вот теперь «Забег в ползунках», мы стараемся не пропускать такие мероприятия, где можно классно провести время вместе со своими близкими. Супруге Екатерине было очень приятно, что праздник посвящен мамам, да и мне очень нравится, что предприятие, где я работаю, забо-

тится о семьях своих работников.

**Евгений Костяков, машинист ЦВК-3:**

- Мы пришли на праздник большим составом: с ребятишками Мишей - 2,5 года и Вероникой - 5 лет, и еще с бабушкой Ириной Марковой и дедушкой Владимиром Марковым. А маме решили в честь праздника устроить выходной. Сейчас мы ждем третьего малыша и решили дать ей отдохнуть от привычной будничной суеты. Шикарный праздник, я считаю. Замечательно подготовились организаторы. Очень интересное получилось мероприятие.

**Евгений КАРЛОВ, заместитель председателя профсоюзной организации работников ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ».**

«Мама, папа, я - дружная, спортивная семья» - так называлось мероприятие, которое тоже было посвящено Дню матери, а провели его первичная профсоюзная организация и администрация ООО «Омсктехуглерод» в спортивном зале школы № 83.

Подобный праздник проводился впервые, но, судя по поставленной организаторами цели, найдется продолжение. И профком, и руководство предприятия заинтересованы в привлечении к регулярным занятиям физкультурой и спортом детей и их родителей, в укреплении семейных отношений и формировании здорового образа жизни.

Праздник заинтересовал многих работников предприятия: поучаствовать в нем пришли, что называется, и стар, и млад. Се-

мьи были разделены на две группы: с детьми от 4 до 7 лет и от 8 до 12 лет. Команды соревновались по принципу эстафеты в различных конкурсах, в том числе интеллектуальном - им пришлось отвечать на разнообразные вопросы, в числе которых были касающиеся спорта. Вскоре определились лидеры, они в конце концов и стали победителями соревнований: это семья Кривовых (дети от 4 до 7 лет) и семья Степневых (дети от 8 до 12 лет).

Чествовали не только по-

## ПОСЛЕ ЭСТАФЕТЫ - СЛАДКИЙ СТОЛ



бедителей: призы были вручены всем участникам соревнований. Дети получили различные награды в номинациях: самый маленький участник, самый ловкий, самый выносливый. После проведения конкурсов всех ждал сладкий стол. В общем, ребятишки получили заряд бодрости, а родители хорошее настроение и лишний повод пообщаться со своими детьми.

**Эльвира ЛОКТЕВА, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод».** Фото предоставлено профкомом.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИТЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:**

• 20, 21, 23 декабря 2016 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). **Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (зачисление показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.** Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ**  
по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-45-04,  
E-mail: [осро@omskprof.ru](mailto:осро@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб.170  
(ост. «Пл. Ленина»).

Странная, пожалуй, даже загадочная история произошла в одном из парижских аристократических литературных салонов накануне Великой французской революции. Вот что об этом рассказывает один из ее участников - французский писатель XVIII века Жан Франсуа де Лагарп.

# ПРОРОЧЕСТВО КАЗОТА

"Мне кажется, это было вчера, а между тем это случилось еще в начале 1788 года. Мы сидели за столом у нашего товарища по Академии, весьма умного человека, у которого собралось в тот день многочисленное общество.

Среди нас были люди разных чинов и званий - придворные, судейские, литераторы, академики и т. п. Мы превосходно пообедали; мальвазия и капские вина постепенно развязали все языки, и к десерту наша веселая застольная беседа приняла такой вольный характер, что временами начинала переходить границы благовоспитанности. В ту пору в свете ради острого словца позволяли себе говорить все. Шамфор прочитал нам свои малопрстойные анекдоты, и дамы слушали их безо всякого смущения, даже не считая нужным закрыться веером. Один привел строфу из Вольтеровой "Девственницы", другой - философские стихи Дидро:

**Кишкой последнего попа  
Последнего царя удавим.**

И это встречало шумное одобрение. Третий встал и, подняв стакан, громогласно заявил: "Да, да, господа, я так же твердо убежден в том, что Бога нет, как и в том, что Гомер был глупцом". И в самом деле был убежден в этом. Тут все принялись толковать о Боге и Гомере; впрочем, нашлись среди присутствующих и такие, которые сказали доброе слово о том и другом. Постепенно беседа приняла более серьезный характер. Кто-то выразил восхищение той революцией, которую произвел в умах Вольтер, и все согласились, что это прежде всего и делает его достойным своей славы.

В итоге все сошлись на том, что суеверию и фанатизму неизбежно придет конец, что место их займет философия, что революция не за горами, и уже приняла высчитывать, как скоро она наступит и кому из присутствующих доведется увидеть царство разума собственными глазами.

Один только гость не разделял пламенных восторгов и даже проронил несколько насмешливых слов по поводу горячности наших речей... Это был Казот, человек весьма обходительный, но слышавший чудаком, который на свою беду пристрастился к бредням иллюминатов. Он прославил свое имя впоследствии стойким и достойным поведением.

- Можете радоваться, господа, - сказал он, наконец, как нельзя более серьезным тоном, - вы все увидите ее, эту великую и прекрасную революцию, о которой так мечтаете. Я ведь немного предсказатель, как вы, вероятно, слышали, и вот я вам говорю: вы увидите ее.

Мы ответили ему задорным припевом из известной тогда песенки:

**Чтоб это знать, чтоб это знать,  
Пророком быть не надо!**

- Пусть так, - отвечал он, - но все же, может быть, и надо быть им, чтобы сказать вам то, что вы сейчас услышите. Знаете ли вы, что произойдет после революции со всеми здесь сидящими, и что будет ее итогом, логическим следствием, естественным выводом?

- Гм, любопытно! - произнес Кондорсе.. - Почему бы философу не побеседовать с прорицателем?

- Вы, господин Кондорсе, кончите свою жизнь на каменном полу темницы. Вы умрете от яда, который, как и многие в эти счастливые времена, вынуждены будете постоянно носить с собой и который примет, дабы избежать руки палача.

В первую минуту мы все оне-

мели от изумления, но тотчас же вспомнили, что добрейший Казот славится своими странными выходками, и стали смеяться еще пуще.

- Господин Казот, то, что вы нам здесь рассказываете, право же куда менее забавно, чем ваш "Влюбленный дьявол". Но какой дьявол, спрашивается, мог подсказать вам подобную чепуху? Темница, яд, палач... Что общего может это иметь с философией, с царством разума?

- Об этом я и говорю. Все это случится с вами именно в царстве разума и во имя философии, человечности и свободы. И это действительно будет царство разума, ибо разуму в то время будет даже воздвигнут храм, во всей Франции не будет никаких других храмов, кроме храмов разума. (Робеспьер говорил, что "атеизм аристократичен", но вместо христианской религии предложил религию высшего разума, этому высшему разуму были посвящены новые алтари. Наполеон, придя к власти, заключил конкордат с римским папой и восстановил католическую церковь во Франции. - Прим. ред.)

- Ну, - сказал Шамфор с язвительной улыбкой, - уж вам-то никогда не бывать жрецом подобного храма.

- Надеюсь. Но вот вы, господин Шамфор, вполне этого достойны, вы им будете и, будучи им, бритвой перережете себе жилы в двадцати двух местах, но умрете вы только несколько месяцев спустя.

Все молча переглянулись. Затем снова раздался смех.

- Вы, господин Николаи, кончите свою жизнь на эшафоте; вы, господин де Байи, - на эшафоте; вы, господин де Мальзерб, - на эшафоте... Ведь я уже сказал: то будет царство разума. И люди, которые поступят с вами так, будут философы, и они будут произносить те самые слова, которые произносите вы вот уже добрый час. И они будут повторять те же мысли. Они, как и вы, будут приводить стихи из "Девственницы", из Дидро... Не пройдет и шести лет, и все, что я сказал, свершится.

- Да, уж чудеса, нечего сказать (это заговорил я). Ну а мне, господин Казот, вы ничего не предскажете? Какое чудо произойдет со мной?

- С вами? С вами действительно произойдет чудо. Вы будете тогда верующим христианином.

В ответ раздалась громкая восклицания.

- Ну, - воскликнул Шамфор, - теперь я спокоен. Если нам суждено погибнуть лишь после того, как Лагарп уверует в Бога, мы можем считать себя бессмертными.

- А вот мы, - сказала герцогиня де Грамон, - мы, женщины, счастливее вас, к революции мы не причастны, это не наше дело; то есть немножко, конечно, и мы причастны, но только я хочу сказать, что так уж повелось, мы ведь ни за что не отвечаем, потому что наш пол...

- Ваш пол, сударыня, не может на этот раз служить вам защитой. И как бы мало ни были вы причастны ко всему этому, вас постигнет та же участь, что и мужчин...

- Да послушайте, господин Казот, что вы такое проповедуете, что же это будет - конец света, что ли?

- Этого я не знаю. Знаю одно: вас, герцогиня, со связанными за спиной руками повезут на эшафот в простой тюремной повозке, так же как и других дам вашего круга.

- Ну уж надеюсь, ради такого торжественного случая у меня по крайней мере будет карета, обитая черным в знак траура...

- Нет, сударыня, и более высокопоставленные дамы поедут в простой тюремной повозке, с руками, связанными за спиной...

- Более высокопоставлен-

ные?.. Уж не принцессы ли крови?

- И еще более высокопоставленные...

Это было уже слишком. Среди гостей произошло замешательство, лицо хозяина помрачнело. Госпожа де Грамон, желая рассеять тягостное впечатление, не стала продолжать своих расспросов, а только шуточно заметила, вполголоса обращаясь к сидящим рядом:

- Того и гляди, он не оставит мне даже духовника...

- Вы правы, сударыня, у вас не будет духовника, ни у вас, ни у других. Последний казненный, которому в виде величайшей милости даровано будет право исповеди...

Он остановился.

- Ну же, договаривайте, кто же это будет счастливый смертный, который будет пользоваться подобной прерогативой?

- И она будет последней в его жизни. Это будет король Франции.

Хозяин дома резко встал, за-



ним поднялись с места все остальные. Он подошел к Казоту и взволнованно сказал ему:

- Дорогой господин Казот, довольно, прошу вас. Вы слишком далеко зашли в этой мрачной шутке и рискуете поставить в весьма неприятное положение и общество, в котором находитесь, и самого себя.

Казот ничего не ответил и в свою очередь поднялся, чтобы уйти, когда его остановила госпожа де Грамон, которой, как ей это было свойственно, хотелось обратить все в шутку и вернуть всем хорошее настроение.

- Господин пророк, - сказала она, - вы вот тут нам всем предсказывали будущее, что же вы не сказали ничего о себе? А что ждет вас?

Некоторое время он молчал, потупив глаза.

- Сударыня, - произнес он наконец, - приходилось ли вам когда-нибудь читать описание осады Иерусалима у Иосифа Флавия?

- Кто ж этого не читал? Но все равно, расскажите, я уже плохо помню...

- Во время осады, сударыня, свидетельствует Иосиф Флавий, на крепостной стене города шесть дней кряду появлялся некий человек, который, медленно обходя крепостную стену, восклицал громким, протяжным и скорбным голосом: "Горе Сиону! Горе Сиону!"

"Горе и мне", - возгласил он на седьмой день, и в ту же минуту камень, пущенный из вражеской catapultы, настиг его и убил наповал.

Сказав это, Казот уткнув поклонился и вышел из комнаты".

\*\*\*

На этом рукопись Лагарпа заканчивается.

Кто же был среди участников

столь необычной беседы, где царил восторженное ожидание великих и, конечно же, "радостных обновлений", которые предвещали еще Вольтер и Дидро, к тому времени уже покойные?

Прежде всего - автор записок Лагарп - литературный критик и драматург, ныне почти забытый, а в свое время достаточно широко известный. Его многотомное сочинение "Лицей, или Курс древней и новой литературы" входило в программу учебных занятий царскосельских лицейцев, а значит, и Пушкина.

Лагарп, увлеченный материалистическими идеями просветителей, страстный поклонник Вольтера, в дни Великой французской революции вдруг резко меняет свои взгляды и из воинствующего атеиста превращается в богобоязненного христианина. Он умер в 1803 году, когда революционные страсти улеглись и имя его, казалось, вот-вот будет предано всеобщему забвению. Но случай распорядился иначе.

В бумагах покойного нашли несколько страниц записки любопытного разговора, состоявшегося в одном из парижских домов в 1788 году, то есть за год до взятия Бастилии и всех дальнейших событий революции, с которого и началось наше повествование.

Найденная в бумагах Лагарпа "Записка" - ее потом назвали "Про-

ры и анекдоты". В первой половине XIX века его афоризмы пользовались большой популярностью в России, их знал и ценил Пушкин. Жизнь свою он кончил на эшафоте, как и другие упомянутые собеседники.

Все, что предсказывал Казот, сбылось с ужасающей жестокостью. Таковы, видно, итоги всех революций.

\*\*\*

"Записка" Лагарпа в России была напечатана в 1806 году, вскоре после публикации ее во Франции. Мрачная картина пророчества, нарисованная Лагарпом, и вся фигура "пророка" Казота поразили воображение Лермонтова. Лермонтов, конечно, читал и "Записку" Лагарпа, и сочинение Иосифа Флавия и создал, к сожалению, незавершенное стихотворение. Впервые оно было опубликовано уже после гибели поэта, в 1857 году, под названием, данным ему по воле издателей, "Казот":

*На буйном пиршестве  
задумчив он сидел  
Один, покинутый безумными  
друзьями,  
И в даль грядущую, закрытую  
пред нами,  
Духовный взор его смотрел.  
И помню я, исполнены печали  
Средь звона чаш и криков, и речей,  
И песен праздничных,  
и хохота гостей  
Его слова пророчески звучали.  
Он говорил: ликуйте, о друзья,  
Что вам судьба  
дряхлеющего мира?..  
Над вашей головой колеблется  
секира,  
Ну что ж!.. из вас один ее увижу я...*

Лермонтов много размышлял о Великой французской революции. Он увидел в ней трагедию "дряхлеющего мира". Пушкин в своем гениальном обзоре событий, свершившихся в Европе в конце XVIII - начале XIX века (стихотворение "К вельможе") охарактеризовал ее как "союз ума и фурий".

В стихах Лермонтова звучит грусть. В поэме "Сашка" он пишет о "последнем часе венчанного страдальца" - Людовика XVI, о казни королевы Марии-Антуанетты, о своих детских чувствах при рассказах очевидцев тех событий:

*... Над безумной  
Парижскою толпою много раз  
Носилось его воображенье:  
Там слышал он святых голов  
паденье,  
Меж тем как нищих буйных миллион  
Кричал, смеясь:  
"Да здравствует закон!"  
И в недостатке хлеба или злата,  
Просил одной лишь крови у Марата.  
Там видел он высокий эшафот;  
Прелестная на звучные ступени  
Всходила женщина... Следы забот,  
Следы живых, но тайных угрызений  
Виднелись на лице ее. Народ  
Рукоплещал... Вот кудри золотые  
Посыпались на плечи молодые;  
Вот голова, носившая венец,  
Склонилась на плаху... О творец!  
Одумайтесь! Еще момент, злодеи!  
И голова оторвана от шеи.*

Трудно сказать, были ли у Марии-Антуанетты тайные угрызения совести. Историки рассказывают, что она отказалась покаяться и получить отпущение грехов. Когда духовник понуждал ее к этому, говоря, что иначе ее ждет ад, ответила: "Ад я уже получила здесь", - и, взойдя на эшафот, быстро подбежала к гильотине и сунула голову под нож. Скорее, скорее умереть.

По-разному тогда принимали казнь знатные дамы. Госпожа Дю Бари, фаворитка Людовика XV, умоляла: "Господин палач, дайте пожить еще минутку!" А госпожа Ролан, как записал палач Сансон, просила не отрезать ее роскошные волосы: "Вам ведь надо будет за что-то держать мою отрубленную голову, чтобы показать ее народу". И потом, глядя на статую Свободы, воздвигнутую на той же площади, что и эшафот, воскликнула: "Свобода, свобода! Как много крови прольется из-за тебя!"



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ОТПУСК ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЩИТЕ ДИССЕРТАЦИИ

Возможно ли предоставление работнику отпуска для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук у одного и того же работодателя несколько раз?

Законодательство РФ предусматривает возможность работнику воспользоваться правом на предоставление ему отпуска для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук.

Так, в соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам, осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), а также лицам, являющимся соискателями ученой степени кандидата наук, по месту работы предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью три месяца для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук с сохранением среднего заработка (ст. 173.1 ТК РФ).

Согласно п. 3 ст. 4.1 федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук, по основному месту работы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, предоставляется отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев.

Постановлением Правительства РФ от

05.05.2014 № 409 утверждены Правила предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук.

Следует заметить, что данные Правила устанавливают лишь порядок предоставления и завершения отпуска и не содержат нормы, предусматривающей возможность использовать отпуск несколько раз.

В данном случае необходимо обратиться к Положению о присуждении ученых степеней, утвержденному постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, которым устанавливается порядок присуждения ученой степени кандидата наук и ученой степени доктора наук, порядок представления, защиты диссертаций.

Пункт 34 указанного Положения позволяет работнику не ранее чем через год представлять диссертацию, по результатам защиты которой диссертационный совет вынес отрицательное решение, к повторной защите в переработанном виде.

Таким образом, не ранее чем через год лицо будет вновь допущено к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук, а в таком случае в соответствии со ст. 173.1 ТК РФ, п. 3 ст. 4.1 федерального закона № 127-ФЗ он имеет право на предоставление отпуска с сохранением средней зара-



ботной платы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев.

Также необходимо отметить, что в отличие от других статей ТК РФ (ст. 173, 174, 176) ст. 173.1 ТК РФ не требует от данной категории работников успешного освоения этих программ и не содержит ограничений на использование ими права на отпуск один раз.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что в случае повторной защиты диссертации лицу, являющемуся соискателем ученой степени кандидата или доктора наук, по месту работы снова должен быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск.

## УВОЛЬНЕНИЕ СПОРТСМЕНА ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Работник-спортсмен подал заявление на увольнение по собственному желанию. Работодатель в связи с этим событием требует от работника-спортсмена выплаты денежной компенсации. Правомерно ли требование работодателя?

По общим положениям Трудового кодекса РФ работник может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ст. 80 ТК РФ).

Однако трудовые договоры с работниками-спортсменами имеют особенности.

В частности, согласно ч. 1 ст. 348.12 ТК РФ спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц. Однако данное правило не учитывается в случае, когда договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В связи с принятием федерального закона от 28.07.2012 № 136-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 16 федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" предусмотрено также, что в трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов могут быть определены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о

расторжении трудовых отношений по собственному желанию в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

В соответствии с ч. 3 ст. 348.12 ТК РФ в трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию). Размер денежной выплаты опреде-



ляется договором, при этом ограничения по сумме не предусмотрены.

Однако в норме прямо указано, что денежная выплата по договору производится только в случае отсутствия уважительных причин для увольнения работника по собственному желанию.

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную ч. 3 настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором (ч. 5 ст. 348.12 ТК РФ).

## ЕСЛИ ВОВРЕМЯ НЕ ВЫДАЛИ РАСЧЕТ

Я написал 11.10.2016 заявление об увольнении по собственному желанию. Расчет в день увольнения со мной не произведен, трудовая книжка не выдана. Имею ли я право отозвать заявление (на мое место не приглашен другой работник) и подать новое заявление о приостановке работы до окончательного расчета со мной?

В соответствии с ч. 4 ст. 80 Трудового кодекса РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

На основании ст. 14 ТК РФ течение сроков, с которыми ТК РФ связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после ка-

лендарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При расторжении трудового договора с работником по его инициативе работодатель обязан выплатить заработную плату за отработанный период, включая премии, надбавки и иные выплаты, компенсацию за неиспользованный отпуск. Указанные суммы выплачиваются в день



прекращения трудового договора, которым признается последний день работы (ст. 84.1 ТК РФ).

## О ПРАВАХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком в организации по основному месту работы и получаю пособие по уходу за ребенком до 1,5 года. При этом я устроилась на работу в организацию по совместительству на четырехчасовой рабочий день. Обязана ли я сообщить работодателю в организации по совместительству, что по основному месту работы я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком? Имею ли я право в организации по совместительству на ежегодный оплачиваемый отпуск и выплату отпускных?

В соответствии с ч. 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Статьей 60.1 ТК РФ установлено, что работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Согласно чч. 3 - 4 ст. 282 ТК РФ работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей. При этом в трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Законодательством РФ не установлена обязанность работницы сообщать работодателю на работе по внешнему совместительству о нахождении в отпуске по уходу за ребенком по основному месту работы. Поэтому работница вправе сама решить, будет ли она уведомлять о нахождении в отпуске по уходу за ребенком работодателя на работе по внешнему совместительству или нет.

Ежегодный оплачиваемый отпуск относится ко времени отдыха (ст. 107 ТК РФ).

Нормами ст. 114 ТК РФ установлено, что работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

При этом лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (ст. 286 ТК РФ).

Трудовым законодательством РФ не предусмотрена норма, регламентирующая порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в ситуации, когда работник по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком, а по внешнему совместительству работает.

Однако в ст. 286 ТК РФ не указано, в каком именно отпуске должен находиться работник по основному месту работы для возможности предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по внешнему совместительству.

Статьей 124 ТК РФ предусмотрено, что, если предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Больше причин для переноса ежегодного оплачиваемого отпуска трудовое законодательство РФ не предусматривает.

Учитывая вышеизложенное, работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком по основному месту работы, на работе по внешнему совместительству имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, так как работа в течение года без отпуска недопустима трудовым законодательством, за исключением случая, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации. Также в пользу позиции о правомерности отпуска на работе по внешнему совместительству можно привести доводы о нахождении работницы по основному месту работы в отпуске (в данном случае в отпуске по уходу за ребенком).

В письме Роструда от 15.10.2012 № ПГ/8139-6-1 указано, что нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено. Однако данная позиция относится к предоставлению одновременно двух отпусков одной организацией.

## Домашний уголок ДОЛГОВРЕМЕННЫЙ КОМФОРТ

Комфортабельное кресло дома может скрасить часы досуга. Но что следует считать комфортом? Для одного это - желание «утонуть» в мягких подушках сидения, для другого - его равномерное упругое сопротивление. Помимо разницы во вкусах, есть и другие критерии выбора. Например, для чего предназначено кресло? И здесь решаться будет не только вопрос о жесткости сидения, но и о долговременной износостойкости всей конструкции.

Вообще-то, характеристик комфорта кресла много. Тут и высота, и глубина сидения, углы наклона спинки и сидения, соотношение жесткости спинки и сидения, посадка при посадке в кресло, равномерность поддержки по всей площади соприкосновения тела с этим предметом мебели, тип пружинной подвески, материал обивки, наконец. Возникает вопрос: возможно ли сделать кресло с унифицированными параметрами, чтобы оно удовлетворяло людей разного роста, веса, пола, вкусов и привычек? Наверное, надо ответить на него отрицательно. Тем не менее существуют некоторые общие критерии, которые хорошо знать перед покупкой.

### Упругость «поддержки»

Наиболее усовершенствованные конструкции кресел создают ощущение мягкости в первый момент после того, как вы сели в него, и нарастания упругости по мере того, как весь ваш вес нагружает сидение. Это достигается применением вы-



### На что надо обратить внимание при покупке компьютерного кресла

Такова уж жизнь современного человека, что он проводит большую часть времени в офисном кресле. За счет своей конструкции оно должно создавать удобные условия для нормальной работы (повторять все движения человека: повороты, наклоны; хорошо поддерживать спину в правильном положении). И так, как же узнать, качественное ли офисное кресло вы покупаете?

#### - Регулировка

Большинство кресел рассчитано на средние параметры человека, по этой причине лучше будет подыскивать кресло с регулируемой высотой.

#### - Материал

Офисные кресла изо дня в день подвергаются огромным нагрузкам, поэтому лучше будет выбрать кресло из очень прочного материала.

#### - Подлокотники

Регулируемые подлокотники дадут возможность более комфортно себя чувствовать, работая за столом.

#### - Спинка

Самым главным элементом офисного кресла можно назвать

сококачественного слоеного пенополиуретана. Сверху «пирога» должен проходить слой пены меньшей плотности, а ниже - более упругой. С физиологической точки зрения оптимально такое соотношение упругости элементов кресла: более упругая спинка и более мягкое сидение.

### Сохранение пружинящего эффекта в течение длительного времени

Многим хорошо знакома такая картина: диван или кресло быстро «проседают», сморщивая в гармошку обивку и некрасиво деформируясь. Виновны в этом и некачественный пружинный механизм, но в большей степени - негодная набивка. Многие производители просто засовывают в сидение грубо нарезанные куски полиуретана низкого качества.

Чтобы вы могли со знанием дела обсудить с продавцом качество покупаемого кресла, рассмотрим процесс его производства. Пенополиуретан получается в результате реакции двух химических компонентов. Существуют два типа производственных процессов. В одном компоненты соединяются непосредственно на конвейере, с которого сходит полиуретановая «колбаса», которую нарезают на нужные по длине куски. Это - процесс производства ширпотреба. В другом компоненты помещают в специальные формы (в идеале - по лекалу конкретного кресла или дивана) наподобие литья металла. Такие формованные детали набивки - в производстве мягкой мебели высшего качества. С ними изделия будут долго служить без деформации.

спинку. Физиологически тело человека не пригодно для долгого сидения, потому нижняя часть спины и должна справиться с большой нагрузкой. Вот почему необходимо дополнительно обеспечить поддержку для поясничного отдела, чтобы оказываемое на него давление могло распределяться по спинке кресла.

В современных моделях офисных кресел, как правило, спинка может регулироваться. А значит, для начала следует отрегулировать спинку согласно вашему росту. Чтобы сделать вывод о том, что кресло удобно для спины, 15-30 минут посидите в нем и прислушайтесь к своим ощущениям.

#### - Размер сидения

Выбирая кресло, необходимо хорошо исследовать сидение. Передний край в кресле должен быть закругленным, это необходимо, чтобы ослабить лишнее давление на колени. К тому же убедитесь в том, что при сидении расстояние между бедрами и боковыми краями составляет минимум 2,54 см (дюйм), если оно меньше, то кресло вам мало.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Вот и снова пришло то время года, когда шапка будет решать, какая у тебя будет прическа.

Чтобы вовремя подняться, будильник надо ставить не на час раньше, а на шкаф.

- Ты зарядку делаешь по утрам?

- По утрам я опаздываю. Это круче зарядки.

Полезные советы. Вы сможете сберечь экран своего телефона, если обратную сторону его намажете маслом.

Маленький Петя, зная, что его накажут, заранее поставил компьютер в угол.

В кабинет психиатра заглянул мужчина, огляделся:

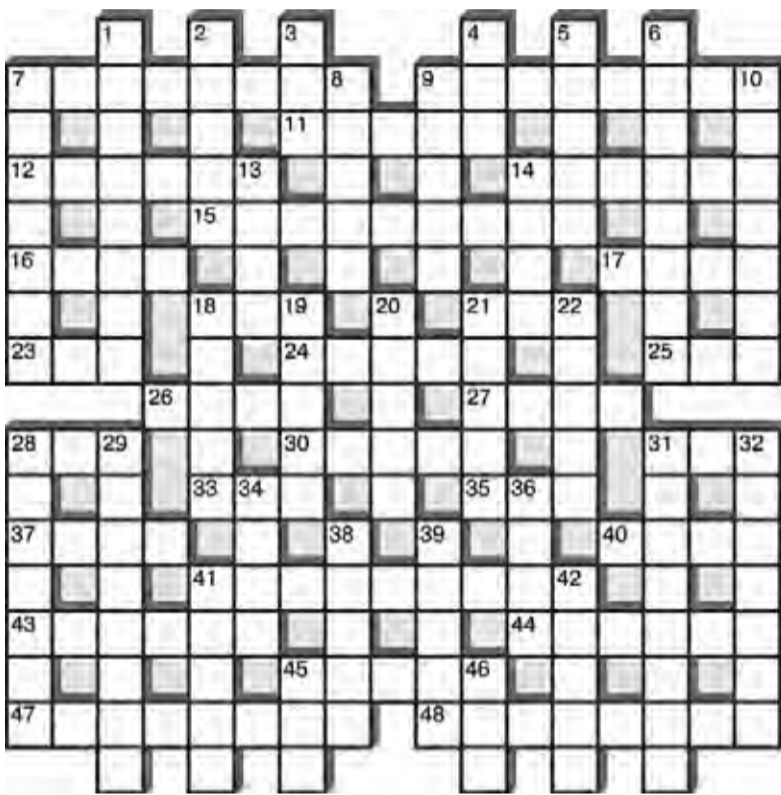
- Вообще-то, мне к стоматологу, но что-то мне подсказывает, что я не туда попал.

- Нет-нет, если что-то подсказывает, вы попали куда надо.

- Ой, Рабинович, как дела на работе?

- И не спрашивай. Начальник хочет, чтобы мы работали за троих. Хорошо еще, что нас пятеро.

## КРОССВОРД



### ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

7. Преувеличенная, восторженная похвала. 9. Аппарат для подводного плавания. 11. Главная артерия организма человека. 12. Специальность ученого. 14. Быстроходное морское парусное судно. 15. Каждое из присуждаемых в каком-либо конкурсе почетных званий, наград. 16. Травянистое растение семейства зонтичных, семена которого употребляются как пряность. 17. Разновидность шахматной задачи. 18. Растение, изображенное на государственном флаге Вьетнама и Лаоса. 21. Глаза (устар.). 23. Самопроизвольное разрушение металлов и сплавов в результате химического, электрохимического или физико-химического взаимодействия с окружающей средой. 24. Предоставлявшееся в царской России за денежный взнос в казну исключительное право на продажу товаров. 25. Кормовая трава семейства бобовых. 26. Вид спортивной лодки. 27. Минеральная желтая или красная краска. 28. Марка отечественных автомобилей, выпускавшихся в 1924-1934 годах. 30. Магнитный сплав железа с никелем. 31. Передача хода в различных играх. 33. То же, что здесь. 35. Вид документа. 37. Болезнь уха. 40. Столица XXII зимних Олимпийских игр. 41. Военское подразделение. 43. Вид брюк. 44. Этот салат получил название в честь своего создателя, державшего в Москве в начале 1860-х годов ресторан парижской кухни «Эрмитаж». 45. Место, пропущенное во время вспашки. 47. Пьеса Н. Гоголя. 48. Степень соответствия чему-нибудь.

### ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. В древнегреческой мифологии: богиня любви и красоты. 2. Газ, дающий синеватое свечение в электрических лампах и осветительных трубках. 3. Помещение для оркестра в театре. 4. Приток Волги. 5. Грубое волокно, отход обработки лубяных культур. 6. Фаворит царя Николая II и его жены Александры Федоровны, пользовавшийся неограниченным влиянием на всю царскую семью. 7. Устройство для отмеривания определенного количества какого-либо вещества. 8. Яркое небесное тело. 9. Плотная шелковая мягкая ткань с гладкой блестящей лицевой поверхностью. 10. Древнегреческий историк, прозванный «отцом истории». 13. Пустыня в Центральной Азии. 14. Продукт творчества, претендующий на художественную ценность, но не обладающий ею. 18. Однообразный раскатистый звук. 19. Осветительный прибор рассеянного света. 20. Название кандалов в старину. 21. Основа, оплот. 22. Официальный язык Израиля. 28. Тактический прием морского боя. 29. Работник ресторана. 31. Мошеник, негодяй. 32. Русский горячий напиток на основе меда. 34. Высокие меховые сапоги. 36. В древнегреческой мифологии: муза, покровительница истории. 38. Переработанная цветочная пыльца, служащая кормом для пчел. 39. Несвязная, неясная речь. 41. Ценная промысловая рыба из семейства лососевых. 42. И певича Камбурова, и киноактриса Проклова. 45. Река в Западной Сибири. 46. Музыкальный коллектив.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Рейтинг. 8. Гималаи. 9. Неелова. 10. Течение. 12. Профком. 13. Квашение. 15. Желязны. 16. Каньон. 19. Досада. 22. Непал. 24. Чехов. 25. Щи. 26. Опала. 27. Селенга. 30. Луб. 32. Опал. 33. Карта. 34. Диод. 35. Гормон. 38. «Аляска». 41. Ясность. 42. Волкодав. 44. «Калевала». 46. Боливар. 47. Ключка. 48. Бюджет. 49. Кокарда.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Витрина. 2. Электрон. 3. Ритм. 4. Третьяк. 5. Гнев. 6. Меншиков. 7. Еврипид. 11. Икание. 14. Межа. 16. Кинолог. 17. Новатор. 18. Неф. 19. Дол. 20. Ахиллес. 21. Арабика. 23. Лал. 24. Чан. 28. Естество. 29. Глиптика. 31. «Пан». 32. Ода. 33. Конторка. 36. Окрошка. 37. Горница. 39. Легенда. 40. Кислота. 43. Абак. 45. Арба.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

### Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

### Главный редактор

Л. Н. ТРУШ.

### Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

### Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

### Факс 311842.

### E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

### Газета выходит по четвергам.

Тираж 3450 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

### Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать:

07.12.2016 г.

по графику в 18.00,

фактически в 18.00.

Заказ № 397410.



**СДАЮТСЯ В АРЕНДУ**  
**ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ**  
2-й и 3-й этажи в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4  
Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"  
**15-18 кв. м**  
ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06