

ПОЗИЦИЯ

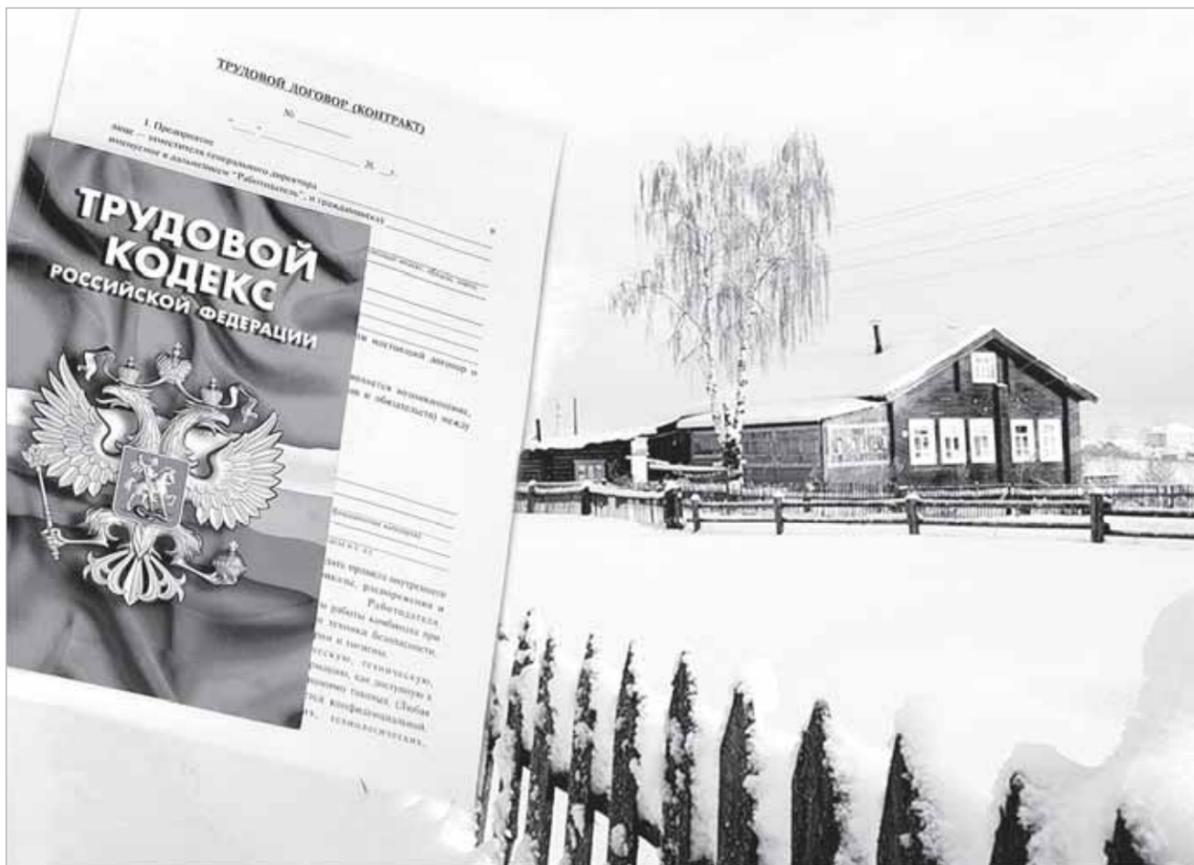
12+

№ 42 (1188) • 4 - 10 декабря 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРАВИЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР - ХОРОШЕЕ НАЧАЛО ДЛЯ РАБОТЫ

Как мы уже сообщали, на ноябрьском заседании Совета ФОРП обсуждалась работа обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса по защите трудовых прав и интересов тружеников при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров. Открывая заседание, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович подчеркнул важность рассматриваемой темы и необходимость совершенствования работы профорганизаций по усилению роли трудовых договоров как основных инструментов регулирования трудовых отношений.

Материал читайте на с. 4.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПЯТЬ ЛЕТ РАБОТЫ. ЧТО В АКТИВЕ?

В преддверии отчетно-выборной конференции Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения корреспонденты «Позиции» поговорили с председателем обкома Лидией Герасимовой и председателями некоторых первичек.

2-3-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ДВИЖЕНИЕ К ОМОЛОЖЕНИЮ И РОСТУ ПРОФЯДОВ

На VII пленуме обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был дан старт отчетно-выборной кампании облпрофорганизации.

4-я и 9-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

НЕ МИГРАНТ, А СОЮЗНИК!



Кто будет работать на российском рынке труда.

5-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на I полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 53 руб. 39 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.

В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАРАФОН

4 декабря с 8.00 до 18.00 по телефону 25-26-74

у специалистов Омского отделения ПФР можно будет узнать



о Программе государственного софинансирования пенсий, вступление в которую продлено до 31 декабря 2014 г. Как говорится, еще можно запрыгнуть в «последний вагон», чтобы стать участником этой программы со 100% доходностью.

9 ДЕКАБРЯ СОСТОИТСЯ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

По традиции накануне конференции мы встретились с председателем региональной профорганизации Лидией ГЕРАСИМОВОЙ, чтобы узнать, обсуждение каких вопросов и проблем получит приоритет на конференции. Думается, такое «анонсирование» имеет свой резон хотя бы по той причине, что не только участники конференции, но и любой член профсоюза работников жизнеобеспечения сможет заранее ознакомиться с главными темами предстоящего разговора, внести собственные предложения.

- Лидия Петровна, если сравнить решения, принятые на предыдущей конференции, и то, что будет обсуждаться нынче, - есть различия в повестке?

- Во-первых, основная часть направлений профсоюзной работы исходя из ее сути всегда остается неизменной. Во-вторых, в 2009 году была утверждена Программа действий на пятилетку, а год спустя по поручению конференции пленум обкома профсоюза принял Стратегию развития областной организации на 2011-2014 годы. Собственно, в Стратегии развития и были намечены основные векторы, по которым мы строили свою работу всё минувшее пятилетие. Так что, естественно, говорить будем о них, о поставленных тогда задачах. Я имею в виду защиту членов профсоюза от негативных последствий финансово-экономического кризиса, заключающуюся в содействии сохранению рабочих мест, улучшению условий и охраны труда, увеличению заработной платы, а также проведение комплекса мероприятий, направленных на поиск универсальной мотивации профсоюзного членства, организационное и финансовое укрепление профсоюза путем создания новых и сохранения действующих профорганизаций, развитие молодежного профсоюзного движения и создание возможностей членам профсоюза для самореализации личности.

Разумеется, эти основные направления пусть и значительная, но лишь часть работы. Другая часть - это решение определенных проблем в конкретных ситуациях, которые возникали постоянно и требовали срочного вмешательства со стороны профсоюза. Ну и, конечно, обком активно работал над претворением в жизнь Программы Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и программного документа Федерации омских профсоюзов.

Важнейшей стратегической задачей оставалось организационное укрепление областной организации профсоюза за счет увеличения ее численности, создания новых, восстановления и укрепления действующих первичных организаций. Решать ее пришлось в условиях перманентной жилищно-коммунальной реформы, которая продвигалась путем проб и ошибок. Сутью реформы была тотальная приватизация организаций, предоставляющих жилищно-коммунальные услуги, а также практика распределения государственного заказа в соответствии с федеральным законом № 94, которая привела к ликвидации десятков предприятий ЖКХ и тем самым к падению профсоюзного членства. Не удивительно, что нам не удалось тут избежать потерь. Ну как сохранить первичную профсоюзную организацию на предприятии, которое ликвидируется?

А самой главной причиной, и я в этом твердо уверена, стало отсутствие универсальной, базовой мотивации профсоюзного членства, идею разработки которой мне с моими коллегами приходилось отстаивать в течение отчетного периода на самых разных уровнях. В пер-



вую очередь речь идет о внесении изменений в статью 43 Трудового кодекса РФ в соответствии с рекомендацией МОТ № 91 по поводу распространения действия коллективного договора. Это позволило бы на тех предприятиях, где возможно и где выгодно профсоюзу, распространять колдоговор только на его членов. Подобный шаг способствовал бы существенному росту профсоюзных рядов. Наши требования поддержаны майским (внеочередным) съездом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. В адрес ФНПР направлено соответствующее обращение.

И всё же, несмотря на все трудности, за пять лет было создано и поставлено на профсоюзное обслуживание более двадцати новых первичных организаций, в наш профсоюз вступили 1013 человек, 30 процентов из них - молодежь в возрасте до 35 лет.

Еще одним очень важным направлением была правозащитная деятельность, ставившая своей целью сохранение рабочих мест, улучшение условий и охраны труда, увеличение заработной платы, защиту трудовых прав членов профсоюза.

- Всего этого сегодня можно реально достигнуть только в рамках социального партнерства - с властью, работодателями...

- Совершенно верно. Мы регулярно вели социальный диалог с правительственными структурами региона и объединением работодателей. Обком профсоюза активно работал над заключением и дальнейшим выполнением подписанных областных и городских соглашений по организациям жилищно-коммунального хозяйства. В декабре должны завершиться переговоры по подписанию нового областного отраслевого соглашения на 2015-2017 годы. Его проект уже готов и передан социальным партнерам.

В новое соглашение, которое мы подготовили для заключения с Минстроем Омской области, внесены два пункта, которых не было в

ПЯТЬ ЛЕТ РАБОТЫ. ЧТО В АКТИВЕ?

прежних документах. Во-первых, в случае расторжения трудового договора с руководителями выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций по инициативе работодателя необходимо предварительное информирование об этом президиума обкома профсоюза. Во-вторых, члены профсоюза при прочих равных условиях должны сокращаться в последнюю очередь. Тем самым обком профсоюза восстанавливает прежде ликвидированные гарантии по защите неосвобожденного профактива.

Добавлю, что в целях содействия развитию организаций отрасли, профилактики нарушений действующего законодательства и сохранению рабочих мест мы активно сотрудничаем с региональными отраслевыми объединениями работодателей «Союз коммунальных предприятий Омской области», некоммерческим партнерством «Содействие развитию ЖКХ» Омской области. Одной из форм социального партнерства с государственными структурами стало сотрудничество обкома профсоюза с Гострудинспекцией при проведении совместных проверок.

В условиях социального партнерства проходит у нас и работа по подготовке и исполнению коллективных договоров. Кстати, их на сегодняшний день заключили 90,2 процента организаций, находящихся на профобслуживании. Резерв в развитии колдоговорных отношений остается лишь в малочисленных организациях. Здесь обкому профсоюза предстоит найти приемлемые формы их объединения, тем самым обеспечить защиту каждого члена профсоюза.

- И всё же главное в этой работе не процент охвата?

- Да, необходимо добиваться, чтобы в каждый коллективный договор были включены основные обязательства, прежде всего по заработной плате. Процессы, происходящие в отрасли, требуют постоянного профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по

всему спектру трудовых отношений, но по вопросам заработной платы - в первую очередь.

В отчетный период в нашей отрасли реальный рост зарплаты находился на отметке 8-10 процентов в год. По состоянию на 1 декабря 2014 года ее уровень в организациях в среднем составляет: в жилищном хозяйстве - 15600 рублей, дорожном - 19740 рублей, коммунальном - 12801 рубль, на горно-электротранспорте - 16704 рубля, в сфере услуг - 17110 рублей. Таким образом, за прошедшие пять лет среднемесячная заработная плата работников отрасли увеличилась с 8731 до 16391 рубля.

Чтобы стимулировать рост, добиваться строгой регулярности выплаты зарплаты, приходится постоянно проводить мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях. Совместно с правовой инспекцией Федерации омских профсоюзов по этому и другим направлениям мы провели 42 проверки работодателей, было выявлено свыше 200 нарушений, причем большинство из них устранено.

Осуществляется общественный контроль и за состоянием, условиями охраны труда на предприятиях отрасли - к слову, с этой целью в организациях было избрано около 360 уполномоченных по охране труда. С одной стороны видим, что, например, в муниципальном предприятии «Теплосеть-1» Муромцевского района при реконструкции котельной не забыли отремонтировать бытовки, акционерное общество «Омскоблводопровод» оборудовало новую столовую для работников управления Любино-Исилькульского группового водопровода и РММ, в бытовых помещениях здесь появились душевые и туалетные комнаты с водонагревателями. Или вот намечается положительная тенденция по снижению производственного травматизма на предприятиях. В то же время при изучении состояния дел в организациях отрасли по санаторно-курортному оздоровлению работников, занятых на тяжелых работах с вредными условиями труда, было установлено, что более 2000 человек здесь трудятся в неблагоприятных условиях. И только около 300 из них по итогам прошлого года получили санаторно-курортное лечение.

- Среди основных задач, включенных в Стратегию развития областной организации, мы назвали развитие молодежного профсоюзного движения.

- Это ведь очень важно! Потому целенаправленно и реализуем молодежную политику. За отчетный период было создано 11 молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах на предприятиях отрасли. Избранный молодежный актив необходимо было обучить, используя тут новые, креативные подходы.

- Что-то не удалось здесь осуществить?

- Скажем так, осуществили не в полной мере. Например, важным элементом адаптации моло-

● Омская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения объединяет 72 первички, в составе которых 9566 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет более 70 процентов.

● За отчетный период создана 21 первичная организация общей численностью 908 членов профсоюза. Всего за пять лет в ряды профсоюза приняты 1013 человек, 30 процентов из которых составляет молодежь до 35 лет.

● 90,2 процента организаций, находящихся на профобслуживании, заключили коллективные договоры.

● На предприятиях отрасли контроль за состоянием и условиями труда ведут 359 уполномоченных профкомов по охране труда. Только в 2012 году профорганами и уполномоченными было проведено 400 проверок рабочих мест, выдано 213 представлений на устранение наруше-

ний. дых людей в трудовых коллективах должно было стать наставничество. Действительно, этот опыт, апробированный во многих странах, в том числе в СССР, мог сыграть положительную роль и в XXI веке. Более того, есть хорошие примеры его реализации на предприятии горноэлектротранспорта, в ОАО «ОмскВодоканал», МП г. Омска «Тепловая кампания», ОАО «Омскэлектро», достижения которых следовало бы пропагандировать на других предприятиях. Но, увы, наставничество эффективно только в трудовых коллективах, работающих в стабильной обстановке, уверенных в завтрашнем дне. В условиях же реформирования, изменения форм собственности, перманентной угрозы потери рабочего места и связанного с этим стресса наставничество реально существовать не может. Однако нет сомнений, что в условиях постепенной стабилизации накопленный опыт по развитию наставничества всё равно будет востребован.

- В общем, подводя итог нашему разговору, можно констатировать, что Стратегия развития областной организации на 2010 - 2014 годы в основном реализована?

- Это так. Разумеется, я сказала далеко не обо всем объеме проделанной работы. Полагаю, что в своих выступлениях на отчетно-выборной конференции делегаты существенно дополнят меня. А еще нам предстоит определить путь, по которому предстоит идти в следующие пять лет.

Интервью подготовил Яков ШИЛИН. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

Вадим ЗДОРЕНКО,
 председатель профкома БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства»:
«СОЗДАНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ИНИЦИИРОВАЛ ДИРЕКТОР УЧРЕЖДЕНИЯ»

- Наше учреждение – совсем молодое, оно было организовано в марте прошлого года путем слияния управлений дорожного хозяйства окружных администраций города. А профсоюзная организация еще моложе, дата её появления – август 2013-го. Кстати, инициатором создания профорганизации был директор нашего учреждения Владимир Казимиров. И необходимо отметить, что становлению профорганизации очень сильно помогает обком профсоюза – достаточно сказать, что с его помощью с 1 января у нас наконец-то поднимается базовая тарифная ставка, до этого не менявшаяся два года.

Хотя времени прошло немного, тем не менее численность членов профсоюза уже достигла 50 процентов от всех работников управления: из 1200 работающих примерно 600 имеют профсоюзные билеты. В каждом из пяти дорожно-эксплуатационных участков (ДЭУ), составляющих производственную базу предприятия, создана первичка. Кроме того, действует молодежный совет, возглавляемый начальником отдела благоустройства Ленинского ДЭУ Сергеем Кригером. Молодых-то у нас много, около трехсот человек.

Наличие большого количества молодежи, конечно, обязывает к двигательной и творческой активно-

сти. Поэтому мы организуем работу спортивных секций и регулярно проводим спортивные мероприятия, в их числе не только собственная летняя спартакиада и планируемая зимняя, но и аналогичные соревнования обкома профсоюза, в которых охотно участвуем. Вдобавок летом у нас состоялся турслет, в его рамках прошли веселые соревнования по рыбной ловле на приз Ерша.

Где молодежь, там и яркие культурно-массовые мероприятия. В ближайшее время у нас пройдет «Новогодний серпантин» - так будет называться смотр-конкурс наших талантов по трем направлениям: му-

зыка, прикладному творчеству и кулинарии. А 30 декабря мы проведем новогодний праздник, посвященный чествованию ветеранов, проработавших в окружных ДЭУ больше двадцати лет.

Вся наша текущая работа проходит в соответствии с положениями коллективного договора, разработанного также совместно с руководством учреждения. Организовано соревнование за звание лучшего ДЭУ, итоги которого проводятся ежеквартально, а победители получают переходящий вымпел и денежную премию. Создана Доска почета, обновляемая в канун профессионального праздника. А



в 2015 году совместно с работодателем планируем провести конкурс профмастерства.



Галина ДОЛГОВА, председатель профкома ОАО «ОмскВодоканал»:

«ИДЕТ ОБЫЧНАЯ ПОВСЕДНЕВНАЯ РАБОТА»

- У нас дружный, слаженный коллектив, в котором члены профсоюза составляют 68 процентов. Профсоюзная организация уже много лет работает в тесном контакте с руководством предприятия, с отделными его подразделениями – такими, как департамент по персоналу. И живо откликается на все внутрикорпоративные начинания, которые никогда не проходят без участия профсоюза.

Разумеется, мы очень плотно работаем с молодежью, с советом молодых специалистов. По-

этому не пропускаем спартакиад, организуемых областной профсоюзной организацией. И, кстати, ежегодно от трехсот до четырехсот работников ОАО «ОмскВодоканал» выходят на старты Сибирского международного марафона. Словом, профсоюзная организация участвует абсолютно во всех мероприятиях, проводимых на предприятии: от курсов профессионального мастерства до технических конференций.

Совет ветеранов предприятия, объединяющий около шестисот

бывших работников ОАО «ОмскВодоканал», также постоянно находится под неусыпной опекой профсоюзной организации. Мы приглашаем ветеранов на праздники и разнообразные чествования, оказываем им материальную помощь, организуем встречи с чаепитиями.

В коллективном договоре четко и детально прописаны все мероприятия по охране труда - более того, существуют пункты, которых даже типовые нормы не успели предусмотреть. Все работники полностью обеспечиваются спецодеж-

дой, при этом предприятие, если требуется, закупает дополнительную амуницию. Такое обстоятельство тоже учтено коллективным договором.

Всё это я говорю к тому, чтобы подчеркнуть: в течение всех последних пяти лет работа нашей профсоюзной организации была ровно такой же, как и за пять лет до того. Она давно уже налажена настолько, что от неё трудно ожидать каких-то прорывов, скачков и новаций. Обычная повседневная работа, только и всего.

- ...Мудрец как-то сказал: «У глыбушки в лодке – одна судьба». Образно говоря, наша лодка – профсоюз жизнеобеспечения, а наша судьба – это общая деятельность, направленная на благо каждого работника, на сотрудничество, взаимодействие и конструктивный диалог.

В объединенную первичную профсоюзную организацию предприятий жизнеобеспечения г. Омска входят ООО «Исилькульская тепловая компания-1» и ООО «Жилищник-1». Три года назад таких предприятий было больше – пять. Сокращение произошло в связи с преобразованием государственных и муниципальных предприя-

тий в акционерные и частные. Мало того: сократился списочный состав работников, соответственно, снизилась численность членов профсоюза. Поэтому нам необходимо активизировать свою работу в сфере мотивации профчленства, усиливать информирование работников о результатах деятельности профактива, обеспечивать гласность и наглядность наших дел.

Для этого, в частности, на предприятии создан профсоюзный уголок, где размещаются самые важные документы обкома профсоюза и Министерства ЖКК: тарифное соглашение, устав областной профорганизации, информация о

новых документах по трудовым отношениям, пенсионному обеспечению и правовым вопросам.

Конечно, на предприятии действует коллективный договор, зарегистрированный в управлении Министерства труда и социального развития по Исилькульскому району. При этом работодатель в полной мере выполняет принятые на себя обязательства, что стало возможным благодаря взаимопониманию сторон социального партнерства.

И вот о чем еще хотелось бы сказать. Положения коллективного договора, как известно, распространяются на каждого работника предприятия, является он членом

профсоюза или нет. Это в корне неправильно. И членам профсоюза необходимо добиваться восстановления своих прав – прежде всего права законодательной инициативы. Необходимо также повысить уровень базовой мотивации профсоюзного членства, исключив из статей 43 и 48 Трудового кодекса РФ условие о порядке распространения действия коллективного договора и соглашения на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе.

Желаю всем своим товарищам по той самой лодке плодотворной работы, здоровья и сил, профессиональных успехов, счастья, мира и добра. Будем и дальше бороться за



достойную оплату труда и, не откладывая, решать все вопросы, которые ставят перед нами наша нелегкая жизнь.

Ольга ТИТОВА,
 председатель профкома ООО «Исилькульская тепловая компания-1»:
«МЫ ВСЕ ПЛЫВЕМ В ОДНОЙ ЛОДКЕ»

Галина МОЖЕНКОВА, председатель профкома ООО «УК «Жилищник-7»:
«УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПОМОГУТ ОТДЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»

- Председателем профкома я была избрана в феврале 2013 года. Сразу пришлось браться за разработку коллективного договора, много общаться по этому поводу с руководством предприятия. В прошлом году колдоговор был подписан, и теперь мы работаем в соответствии с его требованиями. Кстати, совместно с генеральным директором управляющей компании Борисом Евтенко мы внесли в его текст много нового – скажем, прибавку к отпуску за ненормированный рабочий день, за вредные условия труда и за выслугу лет или повышение зарплаты синхронно с ростом прожиточного минимума и тарифной сетки согласно Отраслевому тарифному соглашению.

Численность профсоюзной организации у нас в целом держится на стабильном уровне: в 2012 году членами профсоюза были 62 человека, в 2013-м - 67, а на данный момент - 65 человек при 104 работающих, почти 68 процентов. И, возможно, отсутствие роста объясняется в том числе и тем, что для остальных членов коллектива мотивация для вступления в профсоюз нет: положения коллективного договора и так распространяются на всех работников. Видимо, это неправильно, и с этим надо что-то делать.

Чтобы как-то повлиять на эту ситуацию, мы сохранили в колдоговоре пункт о том, что уходящие на пенсию члены профсоюза получают единовременное пособие

в размере существующего на сегодняшний день прожиточного минимума. А поскольку средний возраст наших работников составляет 52,6 года, то кто-то, может быть, над этим обстоятельством задумается.

Однако неправильно было бы полагать, что коллектив «Жилищника-7» только и делает, что готовится к пенсии. В прошлом году мы резко активизировали свою спортивную жизнь, уже дважды съездили на зимнюю спартакиаду областной профорганизации. Причем в этих соревнованиях обязательно участвует и наш генеральный директор, и я. И работники с большим воодушевлением восприняли это начинание, сейчас вот массово го-

товятся к третьей нашей спартакиаде.

Конечно, не всё происходит так гладко и бесконфликтно, как хотелось бы, случаются и моменты, когда нужно переспорить руководство предприятия, убедить его в своей правоте. Вот и над колдоговором мы долго сидели, разбирали по слову каждый пункт. Но тем не менее все вопросы решаются мирно, ни одно обращение работников без внимания не остается. И особенно хочу отметить в этом смысле сотрудников обкома профсоюза: они сразу откликаются на любую просьбу о помощи, вникают во все детали, дают исчерпывающие и очень компетентные советы. Такая поддержка бесценна...



Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.

В СОВЕТЕ ФОП

ПРАВИЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР - ХОРОШЕЕ НАЧАЛО ДЛЯ РАБОТЫ

ЕСЛИ ВСЕ ВМЕСТЕ...

Выбор отрасли не случаен. Как отметила **заведующий правовым отделом ОООП «ФОП» Светлана Малюк**, в 2010 году, когда профсоюзные юристы вплотную занялись проблемой трудовых договоров, то оказалось, что они не заключались на половине предприятий АПК (речь, разумеется, идет лишь о тех, где есть профорганизации), люди принимались на работу только по приказу руководителя, то есть в нарушение Трудового кодекса РФ использовалась устная форма. Сегодня положение иное: трудовые договоры заключаются практически везде (в редких случаях встречаются исключения).

Такие перемены пришли не сами по себе. В докладе **председателя обкома профсоюза работников АПК Алексея Зубарева** было подчеркнuto, что это стало результатом целенаправленных действий обкома, профорганизаций, в том числе совместно с ОООП «ФОП». Вопросы обеспечения социально-экономических гарантий работникам посредством заключения трудовых договоров неоднократно были темой для рассмотрения коллегиальных органов областного и районных комитетов. Только за последние два года обкомом совместно с Федерацией омских профсоюзов проведены тематические семинары в Знаменском, Полтавском, Большереченском, Исылкульском, Муромцевском, Любинском, Седельниковском, Русско-Полянском, Горьковском и Нижнеомском муниципальных районах. Кроме того, обкомом выпущены методические рекомендации по этому вопросу. Квалифицированные и доступные разработки предоставлены правовым отделом и отделом экономического анализа и трудовых отношений Федерации. В частности, ими изданы методические рекомендации с приложением письменной формы трудового договора для работодателей и работников производственной сферы.

Проделанная работа позволила упорядочить на многих предприятиях отрасли процессы, связанные с юридическим оформлением трудовых договоров, исключив тем самым поводы для создания социальной напряженности. Кроме того, во всех организациях, со-

стоящих на профсоюзном учете в областной организации, обеспечен минимальный размер оплаты труда в качестве базового тарифа. Ситуацию контролируют председатели райкомов профсоюза совместно со специалистами управлений Министерства труда и социального развития Омской области: в районах организуются плановые проверки по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. Например, в текущем году они прошли в ряде хозяйств Азовского района.

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ТЕХНИЧЕК

Но если решение одной проблемы в общем-то состоялось - трудовые договоры заключаются, то не исчезла актуальность другой - при их заключении работодатели допускают всё еще большое количество нарушений. Председатель обкома сообщил Совету, что при подготовке к рассмотрению вопроса райкомы представили экспертные оценки заключения и содержания трудовых договоров относительно предложенного обкомом макета. Выборочно на местах в 68 организациях проведена проверка трудовых договоров. Кроме того, правовыми инспекторами Федерации всесторонне изучено содержание 40 трудовых договоров, представленных 19 райкомами профсоюза. И во многих из них найдены недостатки. Назовем некоторые из приведенных фактов. В трудовых договорах ОАО «Племенной конный завод «Омский», ЗАО «Сибирь-Агро», СПК «Славянский», ЗАО «Раздольное», СПК «Нива» отсутствуют условия, определяющие трудовую функцию выполнения работ по определенной должности, профессии, специальности, и условия обязательного социального страхования работника. Не определены размеры тарифных ставок, не всегда конкретизируются обязанности работника в зависимости от специфики выполняемой работы в трудовых договорах ЗАО «Знамя», СПК «Некрасовский», СПК «Сибиряк» и др. В некоторых трудовых договорах не отражены предусмотренные законодательством обязательные условия, а трудовая функция определена только наименованием должно-

сти. И уж совсем встречаются курьезы, когда работодатель формально и бездумно подходит к оформлению этих важных документов: например в трудовом договоре конюха СПК «Сибиряк» предусмотрены обязанности по неразглашению государственной тайны, соблюдению установленного порядка хранения денежных ценностей, а уборщице цеха СПК «Ермак» предусмотрены обязанности по периодическому прохождению аттестации и курсов повышения квалификации.

Ко всему прочему работодатели не всегда выполняют условия договоров. В частности, по-прежнему случаются долги по оплате труда. В связи с этим Алексей Зубарев высказал обеспокоенность по поводу слабого контроля ряда первичных профсоюзных организаций Колосовского, Муромцевского, Павлоградского, Седельниковского, Тюкалинского и некоторых других районов за своевременностью выплаты заработной платы. Между тем только в нынешнем году прокуратурами муниципальных районов подано в суд более 500 исков по взысканию задолженности по начисленной, но не выплаченной заработной плате. Кроме того, по вопросам трудовых отношений в судебных заседаниях было рассмотрено шесть дел. В частности, ОАО «Лузинский комбикормовый завод» по решению суда выплатило 150 тысяч рублей компенсации морального вреда за причиненное повреждение здоровья уволенной с предприятия работнице.

В ОСНОВЕ - ПРОФИЛАКТИКА

Из сложившейся ситуации вытекает вполне определенный вывод. В докладе он сформулирован так: «Не все наши работодатели хорошо знают нормы трудового законодательства либо сознательно их не соблюдают, а первичные профсоюзные организации не всегда принципиально и настойчиво защищают трудовые права членов профсоюза. Всё это побуждает обком и райкомы продолжить изучение данной проблемы в сельскохозяйственной организации... Мы намерены предложить райкомам включить в годовой отчет о правозащитной деятельности пункт, касающийся проведения проверок соблюдения порядка заключения трудовых договоров, внесения

в них изменений, дополнений и расторжения трудовых отношений, а также рекомендовать работодателям в ходе профессиональной учебы работников знакомить их с основными положениями ТК РФ, связанными с трудовыми отношениями, в том числе с порядком заключения и расторжения трудовых договоров».

Повысить эффективность регулирования трудовых отношений, усилить контроль над соответствием подписываемых документов требованиям трудового законодательства - задача, поставленная Советом не только перед облпрофорганизацией работников АПК, но и перед другими областными и первичными профсоюзными организациями, поскольку схожие проблемы, судя по выступлению заведующего правовым отделом Федерации Светланы Малюк, встречаются и на предприятиях других отраслей. При обсуждении темы не раз звучало предложение о необходимости усиления профилактики нарушений. Поэтому профкомы должны найти путь подключиться к заключению трудового договора между работником и работодателем на первоначальном этапе процесса, а не «махать руками» после свершившегося негатива. Поддержано и мнение **председателя профкома ОАО «Сибирские приборы и системы» Николая Тарана** о всемерном развитии института общественных правовых инспекторов. По его словам, с появлением такого специального обученного профактива у них на предприятии вопросы трудовых отношений стали решаться более оперативно. Конечно же, при обсуждении темы делался особый акцент на повышении требовательности профорганов к социальным партнерам, в том числе и с целью предотвратить нежелательные для них санкции. Как сообщила Светлана Малюк, с 1 января 2015 года вступают в силу новые изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях: они существенно ужесточают наказание для работодателей, но, к сожалению, несут и негативные последствия в целом для предприятия.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ДВИЖЕНИЕ К ОМОЛОЖЕНИЮ И РОСТУ ПРОФРЯДОВ

На VII пленуме обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был дан старт отчетно-выборной кампании облпрофорганизации. Обсуждая порядок ее проведения, профактив уделил особое внимание вопросам мотивации профчленства и молодежной политики.



ДИНАМИКА СО ЗНАКОМ «МИНУС»

Летом будущего года должны завершиться отчеты и выборы в первичках, а областная конференция намечена на 29 сентября. Объективный анализ деятельности за прошедший период позволит обобщить положительный опыт и высветить наиболее актуальные проблемы, требующие повышенного внимания профактива, подчеркнул **председатель обкома Владимир Колесников**. Уже сейчас очевидно, что одним из самых злободневных вопросов является численность профсоюзных рядов. По данным на начало текущего года, в облпрофорганизацию входило 48 первичек, объединяющих более 6,3 тысячи работников. Охват профчленством находится на уровне 80 процентов, что на шесть процентов выше показателя, сложившегося в целом по общероссийскому отраслевому профсоюзу. Однако такое сравнение еще не свидетельствует о благоприятной ситуации, поскольку

динамика профчленства имеет явно отрицательный характер.

Только в течение 2013 года численность профрядов сократилась более чем на тысячу человек. Уменьшается и количество первичек, состоящих на учете в обкоме. Во многом такая тенденция объясняется политической оптимизацией муниципального пассажирского транспорта, реализуемой администрацией города. Хотя уместнее было бы, по словам профлидера, назвать этот процесс ликвидацией: расформировано два ПП, и в отрасли ощущается серьезный кадровый дефицит.

Впрочем, есть и примеры, когда даже в непростых современных условиях удается сохранять стопроцентный охват. Таков он в ПП № 7, ДРСУ № 3, Большееуковском, Горьковском, Оконешниковском, Седельниковском, Шербакульском ДРСУ. Значительных успехов в мотивации добился профактив АТП-28 Нижнеомского района при поддержке руководителя предприятия. Первичка здесь образовалась только в 2012 году, и сначала численность

ее была совсем небольшой. В настоящее же время абсолютно весь коллектив состоит в профсоюзе. Опыт таких профорганизаций обязательно стоит изучить в ходе подготовки к отчетам и выборам. Вместе с тем следует тщательно проанализировать причины падения профчленства в ряде других первичек. К сожалению, остается немало предприятий, где охват не достигает и пятидесяти процентов. Менее половины коллектива насчитывают профряды в ОАО «Омскавтотранс», «Центр-транс», Усть-Ишимском ДРСУ...

Между тем назревают проблемы, решить которые возможно, только сохраняя профсоюзное единство и принципиальную позицию. На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда, и важно, чтобы профорганы способствовали соблюдению принципа объективности при проведении этой процедуры. Пользуясь новшествами, работодатели уже предпринимают первые попытки изменить классификацию труда водителей городского пассажирского транспорта и

представить их профессию как не связанную с вредными факторами. А такой поворот может поставить под угрозу доплаты, дополнительные отпуска и досрочные пенсии. Профактив, как и прежде, должен уделять особое внимание правозащитной деятельности, продолжая тесно сотрудничать в этом плане со специалистами Федерации омских профсоюзов.

БОЛЬШЕ ДОВЕРЯТЬ МОЛОДЫМ

Необходимо, чтобы отчетно-выборная кампания смогла дать новый импульс и молодежной политике. Работники в возрасте до 35 лет составляют только 18,5 процента от общего числа членов профсоюза на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства региона. А среди руководителей профорганов первичного звена представителей молодежи лишь чуть более шести процентов. При этом 35 процентов председателей профкомов уже достигли пенсионного возраста.

Окончание на с. 9.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 41 (282) • 4 - 10 ДЕКАБРЯ 2014 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

НЕ МИГРАНТ, А СОЮЗНИК!

КТО БУДЕТ РАБОТАТЬ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Профсоюзы упорно пытаются оградить российский рынок труда от трудовых мигрантов. На сей раз профсоюзы поддержала даже вице-премьер правительства по социальным вопросам Ольга Голодец и отправила на доработку предложение Минтруда о допустимой доле иностранных работников в РФ. Правда, возможно, скоро вопросы рынка труда придется обсуждать с коллегами из Белоруссии, Казахстана и других стран - членом Таможенного союза...

КАДАСТРОВЫМ ИНЖЕНЕРАМ ПРИДЕТСЯ УЧИТЬСЯ

Деятельность кадастровых инженеров решили усовершенствовать - законопроект об этом был представлен Российской трехсторонней комиссии директором департамента недвижимости Минэкономразвития Дмитрием Мамонтовым 28 ноября. За прошлый год на действия кадастровых инженеров поступило около 50 тыс. жалоб, из которых 32 тыс. признаны обоснованными. Мамонтов полагает, что ужесточение требований позволит урегулировать такой сложный вопрос, как расчет кадастровой стоимости.

Согласно законопроекту, против которого ни одна из сторон РТК не возразила, у кадастрового инженера должно быть высшее образование в соответствующей сфере, и он два года должен проработать помощником кадастрового инженера. Кроме того, вводится обязанность раз в три года проходить переобразование, а также «быть членом саморегулирующей организации». Планируется, что и в России возникнут такие организации, как они есть в других странах с развитым кадастровым законодательством: там государство лишь контролирует соблюдение технологии и стандартов при выполнении межевых работ. А саморегулирующиеся организации (объединения в форме некоммерческого партнерства) несут ответственность за своих членов.

Законопроект также уточняет правовые основания приостановки и аннулирования действия квалификационного аттестата кадастрового инженера.

- Сейчас, по данным Росреестра, зарегистрировано 32 тысячи кадастровых инженеров, из них реально работают только 42%. Остальные получили аттестат «на будущее». Данный законопроект позволит избавиться от этого «балласта», - добавил Дмитрий Мамонтов.

Установлен и переходный период - до 2018 года. К тому времени желающие работать по этому профилю должны пройти соответствующую переподготовку.

Впрочем, членов РТК больше интересовала не подготовка инженеров, а методика определения кадастровой стоимости.

- Сегодня налог на недвижимость взимается от кадастровой стоимости, поэтому у субъектов РФ есть прямая заинтересованность в том, чтобы увеличивать эту стоимость, чтобы повышать свои сборы. И нет обязанности выкупать недвижимость по этой стоимости, если собственник не может платить на-

лог. Может, это добавить в закон? - задал вопрос председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Директор Департамента недвижимости Минэкономразвития ответил, что сейчас при Росреестре действует комиссия, в которой можно обжаловать кадастровую стоимость.

- Существует заблуждение, что взимание налога на недвижимость от ее кадастровой стоимости значительно увеличит этот налог. Это не так. Если мы платили за квартиру 1000 рублей, то максимально стоимость может увеличиться до 1500 рублей, но не до 300 тысяч, потому что налог рассчитывается в процентном отношении от стоимости, - пояснил Мамонтов. - Что касается выкупной цены, то у нас есть закон, согласно которому объекты недвижимости, находящиеся в федеральной собственности, приобретаются по цене, определенной независимым оценщиком. А частный собственник может продать по любой цене.

Поскольку вопросов все равно осталось много, в РТК решили в одно из ближайших заседаний отдельно рассмотреть вопрос кадастровой оценки и установления налогов.

МИГРАНТЫ: ОГРАНИЧИТЬ ИЛИ ПРИВЛЕЧЬ

Самым обсуждаемым на этом заседании был, конечно, вопрос о проекте постановления Правительства РФ «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников на территории РФ». Поскольку с нового года система квотирования в стране будет заменена системой патентов, решено было в некоторых сферах деятельности ограничить число трудовых мигрантов, имеющих право работать на предприятиях.

Так, Минтруда предлагает в овощеводстве, строительстве и в сухопутном транспорте ограничить долю иностранцев на уровне 50% общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами. В области спорта предлагается оставить прежнюю норму - 25%, сохранить нулевой процент в розничной торговле фармацевтическими товарами, торговле в палатках, на рынках и вне магазинов. В розничной торговле алкогольными напитками, включая пиво, а также табачными изделиями мигрантов может быть, как и в прошлые годы, не более 15%.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства категорически не согласился с предложенной долей иностранцев на своих предприятиях.

Профсоюз проанализировал ситуацию и выяснил, что 64% отраслевых организаций, состоящих на профобслуживании, практически не применяют труд мигрантов. Это касается организаций в Республике Татарстан, Пермском крае, Архангельской, Вологодской, Нижегородской областях и др. Незначительно (до 5% численности работающих) используют труд иностранцев в Башкортостане, Белгородской, Волгоградской, Воронежской областях и некоторых других. А, например, в Москве доля иностранных работников в сфере городского наземного пассажирского транспорта составляет лишь 7%.

Так для чего нужно разрешать аж половину российских работников заменять трудовыми мигрантами? Получается не ограничение, а, наоборот, привлечение, считают в профсоюзе.

Вице-премьер Ольга Голодец поинтересовалась у министра труда Максима Топилина, чем руководствовались, устанавливая доли в 50%.

- Есть предприятия, на которых количество иностранных работников больше 50%, есть предприятия, где их даже 100%, - ответил министр, однако назвать ни одного не смог.

Профсоюзная сторона возмутилась.

- Мы живем в совершенно другой экономической ситуации, чем несколько месяцев назад. Многие эксперты опасаются, что будет значительное сокращение рабочих мест в экономике и большое количество граждан РФ станут безработными. В этих условиях нам надо перекрыть приток иностранных работников в Россию, до тех пор пока мы не разберемся со своими безработными. Мы же работаем не на рынок труда Таджикистана или Белоруссии! У нас до сих пор стоимость иностранного работника ниже, чем стоимость работника РФ, - напомнил присутствующим Шмаков.

Максим Топилин настаивал. Дескать, понижение доли мигрантов наверняка не удастся согласовать с другими министерствами, в итоге в новый год мы войдем со старым законодательством, в котором ограничение прописано только по пяти отраслям. Тут уж возмутилась Ольга Голодец:

- Отток капитала, который формирует иностранная рабочая сила, стоит нам сегодня кратно дороже! По самым скромным оценкам, в 2013 году иностранными рабочими было вывезено из России 20 млрд долларов. Сегодня этот отток для нас критичен. Если бы эти деньги были выплачены нашим рабочим, у нас бы во многом снималась проблема бедности, недоступности жилья, плохих условий жизни и так далее.



В итоге вице-премьер поддержала предложение профсоюзной стороны: запросить у Минтруда подробное обоснование этих долей (не только по транспорту, но и по другим сферам деятельности, где фигурирует цифра 50%) и статистику, на скольких предприятиях де-факто более половины иностранных работников. Причем министерству придется сообщить и представить данные уже через неделю.

ФОРМИРУЕТСЯ НОВЫЙ РЫНОК ТРУДА?

Следующий вопрос логичным образом вытекал из предыдущего. Минтруда предложил утвердить на 2015 год квоты на приглашения для въезда в РФ иностранцев, которые намерены здесь работать. Существенными там были две цифры: 275 856 приглашений для визовых стран (в 2014 году - 357 894) и 1 121 770 разрешений для безвизовых.

- Я правильно понимаю, что 1 121 770 - это максимальное число патентов, которые могут быть выданы в РФ? - уточнил Михаил Шмаков у директора департамента занятости населения Минтруда Михаила Кирсанова.

- Нет, - ответил тот. - Тогда это бессмысленная бумага. При новой схеме организации работы (переходе от квот на систему патентов. - Ю.Р.) надо оставить только цифру, касающуюся визовых стран.

С этим в принципе согласились и работодатели, и даже правительственная сторона. Документ готовился еще в реалиях старой законодательной базы, поэтому морально устарел еще до принятия. Неожиданную дискуссию вы-

звало сообщение о том, что граждане Белоруссии, Казахстана и других стран, входящих в Таможенный союз с Россией (в 2015 году к нему планирует присоединиться Армения), имеют право работать в России и без приглашений, и даже без патентов. Об этом есть соответствующие международные договоренности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вспылал:

- Тогда надо перестроить всю работу Российской трехсторонней комиссии: добавить к ней представителей белорусов и казахов, раз у нас теперь единый рынок труда! А гражданам РФ прямо сказать, что они должны ехать работать в Белоруссию, Казахстан, Армению...

И возможно, что это не преувеличение, а вполне реальное ближайшее будущее. Координатор стороны работодателей Александр Шохин заметил, что «на самом деле формируется новый рынок труда, многое меняется», и в РСПП уже создали с Евразийской экономической комиссией консультативный механизм, с помощью которого ведется диалог с предпринимателями стран - членов Таможенного союза по вопросам, затрагивающим интересы бизнеса.

- Считаю, что надо создать такой же трехсторонний консультативный механизм касательно рынка труда, - добавил Шохин.

Ну а вопрос о минимальной и максимальной величине пособия по безработице РТК не стала даже обсуждать. Этот проект постановления был вынесен на обсуждение РТК уже после принятия Госдумой федерального бюджета на 2015 - 2017 годы, в котором оставили величины 2014 года: 850 и 4900 рублей соответственно. Профсоюзная сторона не поддержала этот проект, сторона работодателей поддержала.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НЕ ПРОСТО ТАК

В отношении к окружающей действительности встречаются две крайности. Первая - считать, что все происходящее имеет место исключительно по причинам тайного заговора. Заговора кого угодно - от «наущения князя Милославского» до тайного правительства. Над этой крайностью много и легко смеются. Ну, в самом деле, видеть кругом исключительно тайный смысл - это и забавно со стороны, и опасно для психики.

Есть и другая крайность, когда считают, что все происходит «просто так». Шло-шло себе - и пришло. Был Советский Союз - и развалился. Почему? «Сам по себе, в силу хода событий». На это «просто так», конечно, накручиваются другие обоснования: «экономика не выдержала», «народ устал». Но для любого человека, который попытается разобраться в конкретных политэкономических решениях середины 80-х годов, эти «накрутки» будут именно так и звучать: «просто так». Но вот что интересно - над второй крайностью смеяться не принято. Хотя оснований вроде бы гораздо больше. Согласитесь, что, вероятнее всего, у события есть причина, нежели оно произошло «просто так».

Сказанное выше имеет прямое отношение к происходящему в экономике России. Можно сколько угодно говорить о том, что ее проблемы в существенной степени относятся к стагнации (депрессивное состояние экономики и рост цен - инфляция) еще до крымских событий, к отсутствию внятной промышленной политики, бессмысленному и вредному вступлению в ВТО, росту коррупционной составляющей и т.д. Но существенный удар по ней уже сейчас нанесло определенное сочетание факторов:

- огромный корпоративный долг и невозможность для компаний переакредитоваться,

- падение цен на нефть и спекулятивное давление на рубль.

Считать, что эти факторы появились «просто так», могут только крайне наивные люди.

Но ситуация еще хуже. И отнюдь не в смысле экономики. Экономическое давление в данном случае есть инструмент политики. Этим давлением от России хотят добиться:

- чтобы она отказалась от Крыма, население которого приняло решение о вхождении в Россию ровно тем же образом, каким в 90-х появились балканские республики, да в принципе и сама Украина;

- прекратить оказывать прямую или косвенную поддержку юго-восточным республикам - ДНР и ЛНР.

Таким же общим местом является и то, что решать, выполнены или не выполнены эти требования, будут чиновники ЕС и США. Которые уже зарекомендовали себя во время обещаний Януковича и последовавшего сразу за ними свержения Януковича.

Так вот, этот политический экскурс был мною предпринят, чтобы показать: экономический фон в России за счет внешних факторов в ближайшее время не изменится к лучшему. Санкции не будут сняты. А значит, возможность для компаний получить кредиты из-за рубежа не появится.

Для профсоюзов небюджетной сферы это означает две вещи:

- компании продолжат «оптимизацию» расходов, которая выразится в сокращении числа работников, замораживании или снижении зарплат, закрытии производств;

- возможность «расшить» экономические проблемы остается только в случае активной роли государства в его влиянии на экономику и финансы.

Для профсоюзов бюджетной сферы это означает примерно то же самое, но со следующей поправкой: в ряде случаев «оптимизация» (читай - сокращения) будет рядиться в наряд «реформирование с целью улучшения качества услуг». Впрочем, и здесь секрет «расшивки» проблем кроется в активной государственной политике. Однако если для предприятий внебюджетной сферы важен кредит, то для бюджетников становится особенно существенным участие профсоюзов в процессе как стратегического, так и тактического управления отраслями. Потому что неумелые реформы в бюджетной сфере могут взорвать не только отрасль, но и государство в целом.

Это утверждение - не преувеличение. Бюджетники - это достаточно спокойные, иногда чрезмерно спокойные граждане. Толкнуть их на улицу можно, но - чревато. Так было всегда, но сейчас ситуация особая. И поэтому мы должны понимать: тот, кто своими экономическими или управленческими решениями (сокращениями, снижением зарплат и т.д.) толкает людей к коллективным протестам, тот - в обстановке внешнего давления на Россию - способствует уничтожению страны. Он действует по старой поговорке: «Кому война, а кому мать родна!» Пытаясь сохранить свои капиталы, свою прибыль, которая, кстати, появилась за счет общего труда работников, он разрушает социальный мир. На мой взгляд, не будет преувеличением для подобной ситуации использовать старые термины из римского права: *hostis publicus* (лат.) - буквально «враг общества» и *hostis populi Romani* (лат.) «враг римского народа». Употребляя их, я понимаю, что они понравятся не всем. Готов к возражениям и ссылкам на «врагов народа» и Французской революции, и Русской революции. Но другие слова, более точные, в отношении таких людей придумать сложно.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОПРОС

Какие проблемы необходимо обсудить на IX съезде ФНПР, и какие решения требуют скорейшего принятия? На этой неделе на вопросы «Солидарности» ответили главы отраслевых профсоюзов. По мнению большинства, камнем преткновения является необязательность ряда организаций в соблюдении внутривнутрипрофсоюзной дисциплины.

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

УКРУПНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ И ЕДИНОЕ ПОНИМАНИЕ ПРОБЛЕМ И ПУТЕЙ ИХ РЕШЕНИЯ

Профсоюз работников оборонной промышленности. Андрей ЧЕКМЕНЕВ:

- Фон, на котором сегодня действует наше профсоюзное движение, весьма сложный. Работодатели почувствовали себя реальной силой, они уже объединились, организовались, и противостоять им или, в рамках соцпартнерства, оказывать им действительно реальное партнерское противодействие мы можем только организованно. Поэтому перед профсоюзными структурами, входящими в ФНПР, стоит задача обеспечить единство и согласованность действий по всем направлениям нашей работы. Ну а для того, чтобы это сделать, нужно, в моем представлении, планомерно и последовательно реализовать то, что было задумано на прошедшем VIII съезде ФНПР.

Часть необходимых шагов уже сделана: территориальные объединения организаций профсоюзов в своем большинстве провели соответствующие преобразования, дело за отраслевыми профсоюзами. Профсоюзы должны стать сильными, самостоятельными организациями. Для этого есть несколько возможностей, все их надо использовать. И внутреннюю структуру свою пересмотреть, почистить. Там, где это можно, создать большой профсоюз из ряда уже слабых. То есть сделать все для того, чтобы в будущем не утратить завоеванных в прошлом уровней, достижений.

В отраслевых профсоюзах осталось не так много территориальных организаций, где есть все необходимые для эффективной работы специалисты: технический инспектор, юрист и т.д. В остальных в аппарате - один-два человека. Но это же не та структура, которая может оказывать содействие первичкам!

Еще одна проблема - малочисленные первички, где все профсоюзные деньги уходят на содержание аппарата. Для ее решения есть несколько возможных путей: институт представителей профсоюзов, институт, может быть, представителей территориальных организаций там, где это можно делать. Определенные наработки есть, и их надо реализовывать.

Профсоюз работников связи России. Анатолий НАЗЕЙКИН:

- На IX съезде мы должны определить неотложные задачи организацион-

ного укрепления и развития профсоюзов, повышения эффективности взаимодействия всех структур ФНПР. Пора сложить векторы интересов отраслевых профсоюзов и территориальных объединений в одно, главное, направление. Надо наконец покончить с амбициями и выяснениями, кто главнее - территории или отраслевые. Нужно работать с единым пониманием проблем, едиными решениями по всей профсоюзной структуре, единой исполнительской дисциплиной и ответственностью. Субординация, порядок должны быть в любой организации. В соответствии с решениями VIII съезда ФНПР профсоюз работников связи России внес изменения в свой устав, которые четко закрепляют наше место в профсоюзной вертикали.

На съезде следует решить важный вопрос распределения членских профсоюзных взносов. Здесь надо руководствоваться принципом о перечислении первичными профсоюзными организациями не менее 50% собранных членских взносов профсоюзам соответствующих уровней. Кроме того, считаю целесообразным для перечисления взносов в ФНПР установить их размер в процентах от валового сбора членских взносов, уплаченных членами профсоюзов, как для территориальных объединений профсоюзов. Думаю, по данному предложению на съезде будет горячая дискуссия, но мы сможем выработать правильное решение.

Профсоюз работников лесных отраслей РФ. Денис ЖУРАВЛЕВ (и.о. председателя):

- Прежде всего, основной проблемой в профсоюзах является слабая внутренняя дисциплина: имеет место принятие решений как первичками, так и территориальными организациями отраслевых профсоюзов с превышением их полномочий, а также неисполнение решений руководящих выборных органов профсоюзов, несоблюдение уставов. Это препятствует укреплению отраслевых профсоюзов и их эффективной работе. Это вливает и на финансовые вопросы, что, в свою очередь, влечет недостаточность бюджетов для укомплектования квалифицированными кадрами на всех уровнях профструктуры. А ведь это - ключевой момент, от которого зависит, как успешно будут решаться вопросы членов профсоюза, и защищены ли их

права, и какие будут заключены соглашения на различных уровнях, каково будет содержание колдоговоров. Слабая организованность и низкая дисциплина во многих случаях не позволяют на равных вести диалог со структурами работодателей, действующими организованно и располагающими всеми необходимыми специалистами. Я считаю, что для более эффективной работы профсоюзов сегодня нужно сделать приоритетом укрепление внутривнутрипрофсоюзной дисциплины, когда сначала «наверху» принимается качественное, продуманное решение, отвечающее интересам всех уровней профсоюзной структуры, и затем оно дисциплинированно исполняется всеми профсоюзными организациями. Также, учитывая ограниченность ресурсов, мы должны не допускать их распыления, использовать их только в целях укрепления нашей структуры. Без этого мы не сделаем профсоюз более привлекательным для работников, не вовлечем новых людей, не создадим новые организации, не сможем развиваться. Конечно, это прежде всего задача самих отраслевых профсоюзов. Но если ФНПР сможет выработать и принять решения, которые послужат нам в этой работе, это будет большая помощь.

Сейчас остро стоит проблема для работников Крайнего Севера и приравненных к нему местностей - очередная атака со стороны власти на действующие нормативно-правовые акты, устанавливающие размеры северных коэффициентов и надбавок. Конечно, это вызывает огромный всплеск негативной реакции работников. И на этом фоне нельзя допускать даже самую возможность такого резкого ухудшения социально-экономического положения «северян». На съезде ФНПР необходимо принять решение, которое будет направлено на защиту гарантий работникам Крайнего Севера.

Необходимо также повышать уровень защищенности неосвобожденных профработников, которые, честно исполняя свой долг, добиваясь от работодателя принятия выгодных для работников решений, тем самым во многих случаях ставят себя под удар. Зачастую просто нет возможности оказать им помощь в этих ситуациях - не позволяет закон. И этот вопрос нужно решать на законодательном уровне, параллельно добиваясь ужесточения ответственности за нарушение прав профсоюзов, вмешательство в их деятельность и репрессии по отношению к профсоюзным активистам.

Окончание на с. 8.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

«СОЦИАЛЬНОЕ» СОПРОВОЖДЕНИЕ БЮДЖЕТА

«БЮДЖЕТНЫЙ ПАКЕТ» ПРИНЯТ СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ

На прошлой неделе Совет Федерации одобрил все законопроекты, входящие в «бюджетный пакет». Ранее главный финансовый план страны приняла Госдума. Помимо госбюджета-2015 и бюджетов социальных фондов парламентарии приняли ряд законов, устанавливающих копейные повышения «минималки» и доплат-компенсаций «льготникам». А также ряд законов, приостанавливающих некоторые базовые социальные обязательства государства.

БЮДЖЕТ И ФОНДЫ

Проект госбюджета-трехлетки сверстан еще в конце лета, до того как начались безудержные скачки валютных курсов и галопирующая инфляция. С тех пор бюджетные проектировки принципиально не менялись, хотя «рост» ВВП стал нулевым и инфляция достигла 9%. Чиновники разве что обнародовали вероятность разработки «запасного бюджета», а о внесенном проекте главного финансового плана стали говорить только как о бюджете-2015, стыдливо умалчивая о планах на последующие годы. Проект сверстан исходя из цены нефти в 100 долларов за баррель (тогда как сейчас она упала ниже 70) и курса рубля в 37,7 руб. за доллар. Согласно проекту бюджета ВВП в 2015 году должен вырасти более чем на 1,1%, до 77,5 трлн руб., при уровне инфляции 5,5%, доходы бюджета - превысит 15 трлн руб., расходы - 15,5 трлн руб. Предполагается, что бюджетный дефицит в течение трех лет не должен превысить 0,6% ВВП.

В бюджете ПФР на будущий год установлен новый прожиточный минимум пенсионера - 6711 руб. Среднегодовой размер страховой пенсии составит 11 970 руб., страховой пенсии по старости - 12 422 руб., социальной пенсии - 8255 руб. В бюджете ФСС-2015 запланированы следующие размеры пособий: единовременное при рождении ребенка - 14 497 руб.; ежемесячное по уходу за первым ребенком (вторым и последующими детьми) до достижения им возраста 1,5 года, работающим гражданам (минимальные размеры) - 2718 руб. и 5436,67 руб. соответственно; ежемесячное пособие по беременности и родам (предельный размер) - 49 639 руб. Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, на 2015 год установлена в размере 84 964 руб. При этом максимальный размер ежемесячной страховой выплаты не может превышать 65 330 руб.

После голосования за бюджет в третьем чтении в Думу специально пришел министр финансов РФ Антон Силуанов, поблагодарил депутатов за конструктивность и закрутил дискуссию исторической фразой: «Да, бюджет, может, и не все проблемы решает, которые поставлены перед нами, но в нынешних услови-

ях он получился вот таким, какой он есть. А исполнение покажет...»

Впрочем, в «сенате» спор продолжился. Глава комитета СФ по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин (экс-аудитор Счетной палаты), заявив, что бюджет «практически сбалансирован», признал: кое-где будут проблемы. Точнее, почти везде - основные риски «в сфере межбюджетных отношений»: нефть стремительно дешевеет, доходная база сокращается, а региональные бюджеты «формируются за счет нефтяных доходов» и верстаются, отталкиваясь от федерального... Это при том, что общий объем задолженности регионов 2 трлн руб., в которой доля коммерческих кредитов 40%. То есть неблагополучные регионы при продолжении таких тенденций могут оказаться на грани банкротства, да и «донорам» мало не покажется. Новый председатель Счетной палаты Татьяна Голикова тоже заявила, что государство «не использует ресурс развития экономики регионов», так как сбрасывает на них полномочия, провоцирует рост долгов и расходов. Это загоняет ситуацию в тупик и обесценивает все стратегии регионального развития, которых в тучные годы наплодили немало.

Министр финансов успокоительно отвечал, что «постепенное снижение дефицитов не просто для регионов, но это нужно, и мы держим руку на пульсе». Мол, если форс-мажор какой - будем помогать. Откуда - непонятно: «Ситуация действительно изменилась, и, возможно, мы должны были даже и в предыдущий год подойти к проектированию бюджета более консервативно - но произошло то, что произошло». Впрочем, чиновник постарался как-то «объяснить себя» и уточнить, чем он отличается от фенолога, описывающего природные явления вокруг. Получилось такое: да, основные экспортеры планируют свои бюджеты из цены нефти 75 долларов, а мы (государство) - из 100, и этот показатель нам надо корректировать. Переписывание бюджета «по ходу года» с привлечением «запасных вариантов» предполагает в основном один испытанный способ - секвестр. Как компенсировать выпадающие доходы - понятно: «Есть достаточно много видов расходов, от которых можно отказаться или перенести на более длительный срок, и такую работу мы продолжим, если такая цена нефти сохранится». А если упадет - о том даже и думать тяжело.



КОПЕЧКУ НА ЛЕКАРСТВА

Регионам подбросили копейную прибавку «на лекарства» - повысили на 36 руб. норматив затрат на социальную помощь в виде лекарств по рецепту. Законопроект установит норматив затрат в размере 707 руб. в месяц в 2015 году (в этом году действует норматив 671 руб., а в предыдущем «ставка» составляла 634 руб.). Норматив рассчитан на одного гражданина, получающего социальную помощь в виде соцслужбы по обеспечению («в соответствии со стандартами» медицинской помощи) лекарствами по рецептам, выданным врачом (фельдшером); медицинскими изделиями; специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов. Норматив на каждый год устанавливается для понимания того, из какой «ставки» исходить региональным властям, чтобы реализовать свое право на «предоставление нуждающимся в натуральной форме бесплатных лекарств, изделий медицинского назначения и питания для детей-инвалидов». (Тем, кто выбрал этот вид государственной социальной помощи в натуральной

форме.) Такое полномочие передано центром регионам несколько лет назад, и они исполняют его за счет субвенции из госбюджета. Формула следующая: цифра норматива умножается на численность получателей этой услуги и дает необходимые суммы субвенций, выделяемых регионам.

При обсуждении в Думе депутаты долго ритуально возмущались и требовали от докладчика, замминистра здравоохранения Игоря Граманяна, разъяснений, почему доплата столь «смешная» и не учитывает скачки валютных курсов и галопирующую инфляцию. Зампред комитета ГД по труду Алла Кузьмина («СР») призвала все же поддержать закон, но при этом потребовала «изменить методологию стоимостной оценки», применяющуюся при расчете нормативов, чтобы устанавливать их на уровне реальной инфляции. (А то безобразия получается: повышение норматива на 36 руб. рассчитано по благоприятному инфляционному прогнозу 5,4%, но даже «официальная» инфляция уже почти превысила 8%) «Мы работаем над этим», - сообщил замминистра, но от конкретных разъяснений уклонился.

РАБОТОДАТЕЛЯМ - ЛЬГОТНЫЙ ВЗНОС

Парламент также одобрил закон о продлении действия пониженного тарифа страховых взносов, уплачиваемых работодателями в государственные внебюджетные социальные фонды, до 2017 года включительно. Законом предлагается продлить сроки предоставления сведений по страховым взносам в ПФР, ФСС и ФФОМС и их территориальные органы. А также установить на 2015 - 2017 годы следующие тарифы страховых взносов в соцфонды для основной массы плательщиков: в Пенсионный фонд России - 22% (вместо общепринятого тарифа 26%); в Фонд социального страхования - 2,9% в рамках установленной предельной величины базы; в Федеральный фонд ОМС - 5,1%.

БЕЗ ИНДЕКСАЦИЙ

Параллельно с принятием бюджета парламентарии вновь приостановили на год, до января 2016 года, действие отдельных норм ряда законодательных актов РФ в части финансового обеспечения расходов госбюджета. Так, снова приостанавливается действие закона «О базовой стоимости необходимого социального набора» (затрагивает прежде всего интересы банковских вкладчиков, обманутых государством), а также передача центром субъектам РФ полномочий в сфере использования объектов культурного наследия, находящихся в госсобственности. Закон также приостановит до января 2016 года действие норм, предусматривающих индексацию жалования силовиков и госчиновников (администрации президента, аппарата правительства) и ряда федеральных министерств и ведомств. Таким образом, действие нормы по ежегодной индексации окладов по большинству должностей федеральной госслужбы (гражданской и «приравненной к военной») не возобновят и в будущем году.

Вадим БАРАБАНОВ.

МНЕНИЕ

Оксана ДМИТРИЕВА, зампред комитета ГД по бюджету («СР»):

- Есть как минимум девять причин, почему нельзя одобрять правительственный проект госбюджета-2015. Правительственный бюджет не создает источников экономического роста и механизмов импортозамещения, что в условиях стагнации (застоя) экономики крайне опасно. В бюджете резко сокращены в абсолютном отношении расходы на здравоохранение и образование. Фактически не заложены реальные средства для повышения зарплат бюджетникам согласно майским «социальным» указам президента. (Если и подаются успешные отчеты о повышении, то это либо прямое очковитательство, либо соответствующие показатели достигаются за счет сокращения бюджетной сети, урезания штатной численности или за счет увеличения нагрузки.) Особо отмечу наиболее вредное для экономики нововведение - «налоговый маневр», предусмотренный бюджетом в 2015 году (сокращение экспортных пошлин и одновременное повышение налога на добычу полезных ископаемых). Это означает дополнительный налоговый пресс на внутреннего потребителя, на внутреннее производство - на отечественный бизнес, промышленность и население. Этот пресс будет раскручивать инфляционную спираль; подобный «маневр» вызовет рост цен на сырье и энергоносители, скачок инфляции и понижение конкурентоспособности российской экономики при необходимости импортозамещения. Вследствие «налогового маневра» усугубляется межбюджетная несбалансированность,

усиливается и без того значительный дефицит региональных бюджетов. В бюджете, невзирая на тяжелую экономическую ситуацию, заложено финансирование заведомо неэффективных и коррупционных расходов, как, например, дополнительное выделение 11 млрд руб. гарантий «Роснано». Это при том, что Счетной палатой уже доказано неэффективное использование ранее выделенных «Роснано» 250 млрд руб. Кроме того, в бюджете-трехлетке затеяли причудливый кругооборот средств между госбюджетом, бюджетами субъектов РФ и внебюджетными фондами, прежде всего Фондом ОМС.

Повторяются и многие ошибки «антикризисных» бюджетов 2009 - 2010 годов - финансирование неэффективных механизмов поддержки экономики и финансовой системы. Несмотря на плачевные итоги борьбы с кризисом 2008 - 2009 годов, наступают на те же грабли: под видом поддержки сельского хозяйства и промышленности на самом деле ассигнования идут на капитализацию банков и на поддержку многообразных фондов-посредников. И, наконец, хроническая проблема правительства - ошибочная методология составления бюджета, искажающая информацию о реальном состоянии дел: «бюджетное правило», которое не выполняется, но и не отменяется, «программно-целевой подход» (переход на комплектование бюджета госпрограммами, большая часть которых не выполняется) и масса других недостатков...

ОПРОС

КОНФЛИКТ РАЗРЕШАЕТСЯ

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Окончание. Начало на с. 6.

**Профсоюз машиностроителей РФ.
Николай ШАТОХИН:**

- Сложившаяся неблагоприятная социально-экономическая ситуация в стране крайне негативно сказывается на решении социальных вопросов, которые волнуют членов профсоюзов. Это зарплата, занятость, индексация заработной платы - все, что связано с реализацией стандартов достойного труда. Это первоочередные вопросы. Мы, профсоюзы, к сожалению, не всегда своевременно реагируем на те изменения, которые происходят в стране, в том числе на законодательном уровне. В итоге пытаемся «бить по хвостам», каким-то образом вернуть уже начавшийся процесс к исходной точке или заставить наших партнеров вернуться к обсуждению проблемы. Взять хотя бы такой пример, как МРОТ: в Российской трехсторонней комиссии мы договорились, что МРОТ должен быть 6200 рублей, а правительство в бюджет заложило 5965 рублей. Мы очень много говорим о том, чтобы МРОТ довести до прожиточного минимума для трудоспособного населения, и в некоторых наших документах звучит, что это сделать желательно до 2017 года. Но, к сожалению, проблема остается. К тому же - и мы об этом говорим, в частности на последнем заседании Генсовета, - от понятия «прожиточный минимум» необходимо отказаться. А стоит принять в расчет «минимальный бюджет» - а этот показатель более чем в два раза выше прожиточного минимума.

Следующий вопрос. В стране до сих пор не ратифицирована 102-я конвенция МОТ о социальных стандартах. Профсоюзам необходимо добиваться ее ратификации. Далее. Промышленные предприятия очень остро чувствуют нехватку помощи со стороны государства. В результате предприятия зачастую не имеют возможности развиваться. Например, остро ощущается нехватка оборотных средств, но при этом отсутствует возможность получения длинных кредитов в банках. И все это усугубляется необходимостью развития импортозамещения для многих производств. В сложившейся ситуации как-то надежды возлагаем на закон о промышленной политике, который рассматривается в Госдуме, если он, конечно, в какой-то мере реализует ожидания по поддержке отечественного товаропроизводителя.

Среди внутрипрофсоюзных проблем самая актуальная - неисполнение многими профорганизациями решений, принимаемых ФНПР и отраслевым профсоюзом. То есть отсутствие должной ответственности и внутренней дисциплины у ряда профсоюзных руководителей.

**Профсоюз работников строительства
и промышленности строительных материалов РФ.
Борис СОШЕНКО:**

- На мой взгляд, необходимо, чтобы ФНПР и профобъединения в регионах, помимо взаимодействия с социальными партнерами на своем уровне (трехсторонние комиссии, соглашения и т.п.), занимались в первую очередь защитой прав профсоюзов и их территориальных структурных подразделений соответственно. Далее. Имеет место некая разобщенность профобъединений и отраслевых профсоюзов. В результате наши же отраслевые территориальные организации порой спекулируют на этом. Например, профобъединение заявляет о проведении акции, которая провозглашена ФНПР, а территориальная организация не спешит принять участие, мотивируя свой отказ тем, что ЦК отраслевого профсоюза еще не принял это решение. Вот эти моменты, мешающие слаженной работе профсоюзов и отраслевиков, необходимо устранить.

Думаю, на съезде надо еще раз обозначить и конкретизировать вопросы внутрипрофсоюзной дисциплины. Ведь проблема четкого перечисления профсоюзных взносов имеется. Порой профсоюзы попросту оказываются «в заложниках» у своих структурных подразделений, в частности у первичек. Например, первичная организация придерживает отчисление профвзносов, мотивируя это трудным положением (снижением численности, неперечислением денег работодателем и т.п.). В этой ситуации сложно применить к должникам санкции, определенные уставом. Кроме того, зачастую предпрофкома, особенно несвобожденный, полностью зависит от работодателя. В данной ситуации, я думаю, можно поступить так: объединить малочисленные профорганизации в единую первичку, которую может возглавить уполномоченное лицо - либо от отраслевого профсоюза, либо от регионального профобъединения. Тем самым мы исключим влияние конкретного работодателя на предпрофкома. К тому же такая объединенная первичка может охватывать предприятия нескольких регионов, выходя непосредственно на ЦК отраслевого профсоюза. Также было бы неплохо, если бы мы смогли выстроить схему, по которой перечислением профсоюзных взносов на профсоюзные счета занимались бы банки.

Всем давно известно, что средняя зарплата по отрасли, по региону - не показатель, «средняя температура по больнице». Нам бы хотелось, чтобы профсоюзы добились разделения статистики уровня зарплат в зависимости от должности: руководство, инженерный персонал и рабочие. Это позволит исключить ситуации, когда средний показатель зарплат отличный, но при этом руководитель получает 2,2 млн рублей в месяц, а рабочий - 15 тысяч. Такое разделение статистических данных позволит профсоюзам более аргументированно добиваться достойной зарплаты работникам и сокращения разницы в оплате труда верхнего менеджмента и рабочих основного производства. И наконец, мы должны добиться изменений в законодательстве, позволяющих профработнику беспрепятственно и без доверенности представлять интересы членов профсоюза в судах и прочих инстанциях. Чтобы вступление работника в профсоюз давало это право автоматически.

Опрос провела Наталья КОЧЕМИНА.

ПРОФАКТИВИСТЫ «ТРУБОДЕТАЛИ» ДОБИЛИСЬ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ

Профактивисты ОАО «Трубодеталь» (Челябинск), находящиеся в вынужденном простое, вышли на работу. Таким образом, профком работает в полном составе. Давление на профактив началось после того, как конференция трудового коллектива 17 октября утвердила требования профкома к работодателю по упорядочиванию процесса индексации зарплаты и введению доплат за совмещение профессий. Тогда около десяти профработников были отправлены в простой до 30 ноября. Однако, благодаря одиночным пикетам, митингу и заявлениям в трудовую инспекцию, четверых вывели на работу 18 ноября, остальных позже, но тоже до объявленного срока.

- Хотя проверка Гострудинспекции еще идет, там сразу сказали, что эти действия руководства - нарушение закона. Я думаю, чтобы не обострять ситуацию, людей и вернули на работу, - говорит председатель профкома Егор Цибульский.

В пятницу 28 ноября прошел очередной раунд перегово-

ров между менеджментом и профкомом завода «Трубодеталь» с участием представителей Объединенной металлургической компании (ОАО «Трубодеталь» входит в состав АО «ОМК») и Челябинского областного комитета ГМПР.

- Нам предложили другой вариант проведения индексации зарплаты, который устраивает компанию и вроде как работников, но там достаточно много спорных вопросов, - пояснил «Солидарности» Егор Цибульский. - Индексация не будет привязана к средней зарплате (что было в старом положении по индексации). Она будет суммироваться, и если в первый год сумма получится меньше, чем мы хотели, то через три года - больше.

Впрочем, в профкоме к предложению работодателя пока что отнеслись скептически. Никакого решения на переговорах принято не было. Договорились, что менеджмент проведет расчеты и представит их через неделю. После этого состоится расширенная встреча для принятия итогового решения.

АКЦИЯ ПРОТЕСТА

«ЗАВОД - ОТСТОИМ!»

МИТИНГ В ВОЛГОГРАДЕ СОБРАЛ БОЛЕЕ 800 ЧЕЛОВЕК

Работники Волгоградского ОАО «Химпром» вышли на митинг 27 ноября. На городской площади собралось в этот день около тысячи человек - сотрудники завода и их семьи, которым безразлична судьба родного предприятия. Они требовали отмены сокращений штата и принятия стратегии по выводу предприятия из кризиса.



Как уже писала «Солидарность» в № 44 (материал «Волгоградский «Химпром» выходит на митинг»), завод должны были постепенно ликвидировать к 2016 году. Однако руководство решило не ждать и перестало платить за газ, отчего цеха остановили аварийно. (Кроме всего прочего это может быть опасно вредными выбросами.) Одновременно с этим вышел приказ о сокращении 4200 сотрудников с 13 января. Для региона это может обернуться настоящей социальной трагедией - рабочих мест на всех просто не хватит.

- Наши работники - специалисты узкого профиля, и найти им работу будет практически невозможно в нашем регионе, - рассказала председатель профкома ОАО «Химпром» Любовь Никитина. - На бирже труда не наберется и тысячи вакансий, а сократить хотят больше четырех тысяч человек. Да и что это за работа будет: не по специальности, да еще и платят копейки.

По мнению профсоюза, избежать кризиса было бы возможно, следуя изначальному плану ликвидации предприятия. Однако на митинге 27 ноября прозвучало много речей

и против закрытия завода в принципе. Его производство интересно заказчиком, продукция востребована и конкурентоспособна на рынке, и работники не видят причин для окончательной остановки предприятия. Кроме того, многие продукты промышленной химии производятся исключительно на Волгоградском «Химпроме». Так что существует опасность оказаться в реальной зависимости от импорта в случае прекращения их производства.

Как заявляют ведущие сотрудники, не понаслышке знакомые с первопричинами ситуации на ОАО «Химпром», предприятие спасти можно. Для этого требуется лишь желание взять на себя ответственность и финансовые расходы. Так, решить проблему завода помогла бы выделенная Правительством РФ субсидия в размере одного миллиарда рублей, которая с 2009 года находится на счетах Госкорпорации «Ростехнологии».

Основными требованиями митингующих рабочих было возобновление работы предприятия и принятие мер по его оздоровлению, а также сохранение штата сотрудников. Но, несмотря на то, что соответствующая информация уже была донесена до руководства завода, никаких официальных заявлений пока не сделано.

- Мы не готовы прокомментировать ситуацию, - сообщили «Солидарности» в пресс-службе Волгоградского ОАО «Химпром».

Между прочим, это не первая акция работников предприятия. В октябре они уже выходили на митинг с требованиями отказаться от сокращений и вернуться к изначальному плану ликвидации «Химпрома».

По итогам ноябрьского митинга был составлен ряд обращений в высшие инстанции. Резолюция направлена в адрес президента РФ, председателя Правительства РФ, председателя Государственной думы РФ и генерального директора ГК «Ростехнологии». Кроме того, трудовой коллектив обратился в Генеральную прокуратуру РФ с требованием провести проверку хозяйственной деятельности Волгоградского ОАО «Химпром» за период с 2007 года по настоящее время и в случае обнаружения фактов нарушения законодательства привлечь виновных к ответственности.

Екатерина ХОХЛОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 45, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Педагогам дообразования Псковщины грозит массовое увольнение, а детям - утрата кружков и секций.
- В Московской торгово-промышленной палате 27 ноября состоялся круглый стол на тему «Управление социально-трудовыми отношениями. Предупреждение и урегулирование трудовых конфликтов на предприятиях».
- Работники Челябинского тракторного завода вышли 17 ноября на акцию протеста.
- Руководство Мосавтотранса пытается давить на профактив, ведущий активную борьбу за права работников.
- Инвалидам нелегко отстаивать свое право на интеграцию в общество.
- Совет Федерации одобрил законы о трудовой дискриминации уклонистов и об упрощении разжалования контрактников.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ДВИЖЕНИЕ К ОМОЛОЖЕНИЮ И РОСТУ ПРОФРЯДОВ

Окончание.
Начало на с. 4.

Очевидно, что профсоюзные должности утрачивают престиж, поэтому нужно искать действенные подходы к его повышению, сделал акцент Владимир Колесников.

Немало коллективных договоров, заключенных на предприятиях, содержат разделы, предусматривающие социальные гарантии для молодых работников. Созданы и молодежные советы, но пока эффективность их работы недостаточно ощутима. Молодежная политика должна быть не просто статьей расходов профбюджета, а реальным механизмом формирования надежного кадрового резерва. Важно чаще прислушиваться к мнению начинающих профактивистов, доверять им те направления деятельности, в которых они наиболее компетентны. В частности, молодежь может внести значительный вклад в развитие информационной работы, пропагандируя профдвижение через социальные сети в Интернете.

НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ...

Представители профактива, выступившие на пленуме, поделились проблемами, с которыми приходится сталкиваться на местах, и опытом по их решению. Для пассажирского предприятия № 4, как и для всей автотранспортной отрасли, вопросы оплаты труда – самые актуальные, отметила **председатель профкома Валентина Чернова**. Индексация зарплат в 2013-м не проводилась. Правда, ее средний показатель всё же увеличился по сравнению с предыдущим годом на 5,3 процента, но роста удалось достичь опять же за

счет оптимизации численности штатов. Недостаточно сегодня предприятие укомплектовано кадрами. Но совместные полезные инициативы администрации и профкома позволяют сгладить остроту ситуации. Ведется работа по привлечению водителей из сельской местности. Для них открыто восемь комнат межменного отдыха, оборудованы буфет, работающих в ночное время, помещение для приема пищи. Профсоюзную поддержку работники чувствуют. Несмотря на трудности, профком сохраняет традиции, продолжая проводить полюбившиеся коллективу спортивные и культурные мероприятия. За счет средств профбюджета частично оплачивается посещение театров, бассейна.

Свои финансовые сложности у предприятий дорожного хозяйства. Здесь объем работ, а значит, и прибыль зависят от результатов торгов на предоставление услуг, где конкуренция довольно высокая. Для ДРСУ-3, по словам **председателя профорганизации предприятия Сергея Выборного**, нынешний год сложился не очень удачно. Но администрация и профком не допустили, чтобы трудности отразились на работниках. Нашлись возможности для индексации ставок в соответствии с областным отраслевым тарифным соглашением. Полностью выполняются обязательства коллективного договора. Люди обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты: реализация всех мероприятий по охране труда находится под контролем профкома. Важную роль профорганизации признают и руководство и коллектив, а потому профчленство на предприятии стопро-

центное. Наступающий год будет для первички ДРСУ знаковым вдвойне: проведение отчетов и выборов совпадает с заключением нового колдоговора. Работники обязательно примут участие в подготовке к его принятию – уже начался сбор предложений от подразделений.

ЧТО ПЕРВИЧНО, ЧТО ВТОРИЧНО?

Профактиву на пленуме было рекомендовано ознакомиться с программой по повышению мотивации профчленства, принятой ЦК профсоюза, и постараться реализовать ее положения в своих организациях. Ряд пожеланий, касающихся предстоящей работы в этом направлении, высказал в своем выступлении **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий**. Сегодня, отметил он, во многих первичках считают выделение материальной помощи основным фактором, влияющим на привлечение работников в профсоюз. На эти цели зачастую идет львиная доля средств профбюджета. Подобная тактика ошибочна, поскольку финансовая поддержка может стать стимулом лишь для временной заинтересованности. А осознанной мотивации способствует прежде всего осведомленность обо всех важных задачах, решаемых профорганами, прежде всего связанных с защитой трудовых прав работников. Однако затраты первичек на развитие информационной политики, как показывает анализ, проведенный Федерацией, напротив, крайне низки. И в период отчетов и выборов стоит всерьез задуматься о том, что первично, что вторично...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 19 декабря 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК.

31-65-83; 31-27-55;
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU
ПР. К. МАРКСА, 4,
ДОМ СОЮЗОВ, 1 ЭТ.,
КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНВАЛИДОВ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОХОДИТ ДЕКАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ИНВАЛИДОВ

В нашей стране гражданам, ставшим инвалидами, предусмотрено обеспечение либо трудовой пенсией, либо пенсией по государственному обеспечению.

ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ

По данным Омского отделения ПФР, право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные инвалидами I, II или III группы. Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа, а также от того, наступила инвалидность в период работы, до поступления на работу или после ее прекращения. По состоянию на 1 октября 2014 года на учете в Омской области состоит **23984** получателя трудовой пенсии по инвалидности, средний размер которой составляет **6817,44 руб.**

СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

Кроме трудовых пенсий по инвалидности законодательством предусмотрено государственное пенсионное обеспечение - социальные пенсии. На сегодняшний день размер социальных пенсий составляет: дети-инвалиды и инвалиды с детства I группы - **11933,39 руб.**; инвалиды с детства II группы - **9944,62 руб.**; инвалиды I группы - **9944,62 руб.**; инвалиды II группы - **4972,31 руб.**; инвалиды III группы - **4226,48 руб.**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ДОПЛАТА

С 1 января 2014 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области была установлена в размере **5932 рубля**, с 1 января 2015 года она составит **6386 рублей**. В связи с этим неработающим пенсионерам, общее материальное обеспе-

чение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ДВЕ ПЕНСИИ?

Отдельным категориям граждан пенсионным законодательством предоставлено право на одновременное получение двух пенсий. К такой категории относятся, например, инвалиды вследствие военной травмы. Численность таких пенсионеров на 1 октября 2014 года составляет **993 человека**, средний размер получаемых ими пенсий - **27196,39 руб.**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ

ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА

Кроме этого инвалидам назначается ежемесячная денежная выплата. В Омской области ее получают **140 382 человека**. Размер ежемесячной денежной выплаты инвалидам зависит от группы инвалидности и с учетом индексации 2014 года составляет: инвалиды I группы - **2974,03 руб.**, II - **2123,92 руб.**, III - **1700,23 руб.**, дети-инвалиды - **2123,92 руб.**

ОПЛАТА ЗА УХОД

Как известно, инвалиды представляют собой категорию лиц, наиболее нуждающихся во всесторонней помощи. В соответствии с указами президента РФ установлены: компенсационная выплата за уход за нетрудоспособными гражданами (инвалидами



I группы) в размере **1380 рублей**, а родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет и за инвалидами I группы с детства, ежемесячная выплата **6325 рублей** (с учетом районного коэффициента в Омской области).

О НАБОРЕ

СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Инвалиды имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг. Стоимость набора социальных услуг в 2014 году составляет **881,63 руб.**, в том числе лекарства - **679,05 руб.**, санаторно-курортное лечение - **105,05 руб.**, проезд - **97,53 руб.** В случае сохранения права на получение набора социальных услуг в натуральной форме стоимость набора социальных услуг удерживается из состава начисленной ежемесячной денежной выплаты.

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 г.** направить фотографии на электронный адрес: **position@omskprof.ru**.

Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.**

Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.



В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.

Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте **ТОО «ФОП» www.omskprof.ru** в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

В ноябре исполнилось 107 лет со дня рождения писательницы Астрид Линдгрэн, творчество которой было посвящено детям. Именно она придумала и Пеппи Длинныйчулок, и Кале Блюмквиста, и Карлсона. Этого мужчину в самом расцвете сил любят не только мамы, но и папы и, конечно же, их дети. При этом Карлсон вообще-то не очень приятный тип, который сначала учил плохому нас, а теперь переключился на наших детей.

«ПУСТЯКИ, ДЕЛО ЖИТЕЙСКОЕ»

Как указывала сама Линдгрэн (1907-2002) в сборнике автобиографических очерков «Мои выдумки» (1971), она росла в век «лошади и кабриолета». Основным средством передвижения был для семьи конный экипаж, темп жизни был медленнее, развлечения — проще, а отношения с окружающей природой куда более тесные, чем сегодня. Такая обстановка способствовала развитию у писательницы любви к природе — этим чувством проникнуто всё творчество Линдгрэн, от экзотических историй про дочь пирата Пеппи Длинныйчулок до повести о Ронни, дочери разбойника.

РАННИЕ ГОДЫ

Астрид Эрикссон родилась 14 ноября 1907 года в Южной Швеции, в небольшом городке Виммербу провинции Смоланд, в фермерской семье. Она стала вторым ребёнком у Самуэля Августа Эрикссона и его жены Ханны. Сама писательница всегда называла своё детство счастливым и указывала на то, что именно оно служит источником вдохновения для её творчества.

В детстве Астрид Линдгрэн была окружена фольклором, и многие шутки, сказки, истории, которые она слышала от отца или от друзей, легли потом в основу её собственных произведений. Любовь к книгам и чтению, как она призналась впоследствии, возникла на кухне у Кристин, с которой она дружила. Именно Кристин приобщила Астрид к удивительно, волнующему миру, в который можно было попадать, читая сказки. Впечатлительная Астрид была потрясена этим открыти-

ем, а позже и сама овладела магией слова. Её способности стали очевидными уже в начальной школе, а после школы в возрасте 16 лет Астрид Линдгрэн начала работать журналистом в местной газете Wimmerby Tidningen.

ГОДЫ ТВОРЧЕСТВА

После замужества Астрид Линдгрэн решила стать домашней хозяйкой, чтобы полностью посвятить себя заботам о детях.

По словам Астрид Линдгрэн, «Пеппи Длинныйчулок» (1945) появилась на свет прежде всего благодаря дочери Карин. В 1941 году Карин заболела воспалением лёгких, и каждый вечер Астрид рассказывала ей перед сном всякие истории. Однажды девочка заказала историю про Пеппи Длинныйчулок — это имя она выдумала тут же, на ходу. Так Астрид Линдгрэн начала сочинять историю о девочке, которая не подчиняется никаким условиям. Поскольку Астрид тогда отставала новую для того времени и вызывавшую жаркие споры идею воспитания с учётом детской психологии. Если рассматривать образ Пеппи в обобщённом плане, то он основывается на появившихся в 1930—1940-х годах новаторских идеях в области детского воспитания и детской психологии. Линдгрэн следила за развернувшейся в обществе полемикой и участвовала в ней, выступая за воспитание, которое учитывало бы мысли и чувства детей и таким образом проявляло уважение к ним. Новый подход к детям сказался и на её творческой манере, в результате чего она стала автором, последовательно выступающим с точки зрения ребёнка.

После первой истории про Пеппи, полюбившейся Карин, Астрид Линдгрэн на протяжении следующих лет рассказывала все новые вечерние сказки об этой рыжеволосой девочке. В десятый день рождения Карин Астрид Линдгрэн сделала стенографическую запись нескольких историй, из которых затем составила для дочери книжку собственного изготовления (с иллюстрациями автора). Эта первоначальная рукопись «Пеппи» была менее тщательно отделана стилистически и более радикальна по своим идеям. Один экземпляр рукописи писательница отослала в крупнейшее столичное издательство «Бонньер». После некоторых раздумий рукопись была отвергнута. В 1944 году она приняла участие в конкурсе на лучшую книгу для девочек, объявленном сравнительно новым и малоизвестным издательством «Рабен и Шёгрэн». Линдгрэн получила вторую премию за повесть «Бритт-Мари изливает душу» (1944) и издательский договор на неё.

В 1945 году Астрид Линдгрэн предложила должность редактора детской литературы в издательстве «Рабен и Шёгрэн». Она приняла это предложение и проработала на одном месте до 1970 года, когда официально ушла на пенсию. В том же издательстве выходили все её книги. Несмотря на огромную занятость и совмещение редакторской работы с домашними обязанностями и сочинительством, Астрид оказалась плодовитой писательницей (если считать книжки-картинки, из-под её пера вышло в общей сложности около восьмидесяти произведений) и необычайно разносторонним автором, готовым экспериментировать в самых разных жанрах.

В 1946 году она опубликовала первую повесть о сыщике Калле Блюмквисте. «Калле Блюмквистом» писательница хотела заманить читателей прославлявшие насилие дешёвые триллеры.

В 1954 году Астрид Линдгрэн сочинила первую из трёх своих сказочных повестей — «Мию, мой Мию!». В этой эмоциональной, драматичной книге соединены приёмы героического сказания и волшебной сказки, а рассказывается в ней история Бу Вильгельма Ульссона, нелюбимого и оставленного без должной заботы сына приёмных родителей. Астрид Линдгрэн не раз прибегала к сказке и сказочной повести, затрагивая судьбы одиноких и заброшенных детей. Нести детям утешение, помогать им преодолевать трудные ситуации — этой задачей не в последнюю очередь двигалось творчество писательницы.

В очередной трилогии — «Малыш и Карлсон, который живёт на крыше», «Карлсон, который живёт на крыше, опять прилетел» и «Карлсон, который живёт на крыше, проказничает опять» — снова действует фантазийный герой незлого толка. Этот «в меру упитанный», инфантильный, жадный, хвастливый, надутый, испытывающий жалость к себе, эгоцентричный, хотя и не лишённый обаяния человек обитает на крыше многоквартирного дома, где живёт Малыш. Будучи воображаемым другом Малыша, он представляет собой куда менее замечательный образ детства, чем непредсказуемая и беззаботная Пеппи. Малыш — младший из троих детей в самой обыкновенной семье столичных буржуа, и Карлсон попадает в его жизнь весьма конкретным образом — через окно, причём делает это каждый раз, когда Малыш чувствует себя лишним, обидённым или униженным, иными словами, когда мальчику становится жалко себя. В таких случаях и появляется его компенсаторное альтер-эго — во всех отношениях «лучший в мире» Карлсон, который заставляет Малыша забыть о неприятностях.

НЕКОТОРЫЕ НЕ ОЧЕНЬ ХОРОШИЕ ВЕЩИ, КОТОРЫМ КАРЛСОН УЧИТ МАЛЫШЕЙ

Притворяться, что окружающие вас не интересуют, и делать так, чтобы вас обязательно заметили.

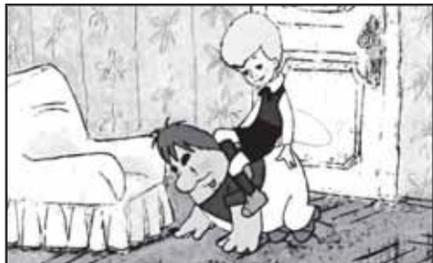
«Малыш тяжело вздохнул. Вдруг он услышал какое-то слабое жужжание. Оно становилось всё громче и громче, и вот, как это ни покажется странным, мимо окна пролетел толстый человечек...

...Карлсон окинул Малыша внимательным, долгим взглядом и полетел дальше. Набрав высоту, он сделал небольшой круг над крышей, облетел вокруг трубы и повернул назад, к окну. Затем он прибавил скорость и пронёсся мимо Малыша, как настоящий маленький самолет. Потом сделал второй круг. Потом третий.

Малыш стоял не шелохнувшись и ждал, что будет дальше. У него просто дух захватило от волнения и по спине побежали мурашки — ведь не каждый день мимо окон пролетают маленькие толстые человечки.

А человечек за окном тем временем замедлил ход и, поравнявшись с подоконником, сказал:

— Привет! Можно мне здесь на минуточку приземлиться?»



Важничать и делать так, чтобы окружающим казалось, что они хуже вас.

«— А что, трудно вот так летать? — Мне — ни капельки, — важно произнес Карлсон, — потому что я лучший в мире летун! Но я не советовал бы увальню, похожему на мешок с сеном, подражать мне».

Любить себя и уметь подробно объяснить, за что именно.

«— Сколько мне лет? — переспросил Карлсон. — Я мужчина в самом расцвете сил, больше я тебе ничего не могу сказать.

Малыш в точности не понимал, что значит быть мужчиной в самом расцвете сил. Может быть, он тоже мужчина в самом расцвете сил, но только еще не знает об этом? Поэтому он осторожно спросил:

— А в каком возрасте бывает расцвет сил?»

— В любом! — ответил Карлсон с довольной улыбкой. — В любом, во всяком случае, когда речь идет обо мне. Я красивый, умный и в меру упитанный мужчина в самом расцвете сил!»

Притворяться, что умеете делать то, чего на самом деле делать совершенно не умеете.

«— Лучший в мире специалист по паровым машинам — это Карлсон, который живет на крыше. Так и передай своему папе! — сказал Карлсон».

Никогда не паниковать даже в тех ситуациях, в которых стоило бы паниковать.

«Хотя Карлсон и был лучшим в мире специалистом по паровым машинам, денатурат он наливал весьма неуклюже и даже пролил его, так что на полке образовалось целое денатуратное озеро. Оно тут же загорелось, и на полированной поверхности заплескались веселые голубые язычки пламени. Малыш испуганно вскрикнул и отскочил.

— Спокойствие, только спокойствие! — сказал Карлсон и предостерегающе поднял свою пухлую ручку».

Врать, чтобы успокоить собеседника.

«— Моя паровая машина... — всхлипывал он. — Моя паровая машина развалилась на куски!

— Пустяки, дело житейское! — И Карлсон бесечно махнул своей маленькой пухлой рукой. — Я тебе дам еще лучшую машину, — успокаивал он Малыша.

— Ты? — удивился Малыш.

— Конечно. У меня там, наверху, несколько тысяч паровых машин».

Уходив от ответственности и перекладывая свою вину на других.

«— Представляю, как рассердится папа, — озабоченно пробормотал он.

Карлсон удивленно поднял брови:



— Из-за паровой машины? Да ведь это же пустяки, дело житейское. Стоит ли волноваться по такому поводу! Так и передай своему папе. Я бы ему это сам сказал, но спешу и поэтому не могу здесь задерживаться... Мне не удастся сегодня встретиться с твоим папой. Я должен слетать домой, поглядеть, что там делается».

Охранять свое частное пространство даже от близких друзей.

«— А нельзя ли мне подняться с тобой на крышу? Мне так хочется увидеть твой дом, твои паровые машины и твои картины!..

— Конечно, можно, — ответил Карлсон, — само собой разумеется. Ты будешь дорогим гостем... как-нибудь в другой раз».



Агрессивно отвечать на обвинения, особенно когда вы неправы.

«— Привет, Карлсон! Откуда ты взялся? — Что?.. Я не понимаю, что ты хочешь сказать».

— Да ведь ты исчез, и как раз в тот момент, когда я собирался тебя познакомиться с моими мамой и папой. Почему ты удрал?

Карлсон явно рассердился. Он подбоченился и воскликнул:

— Нет, в жизни не слышал ничего подобного! Может быть, я уже не имею права взглянуть, что делается у меня дома? Хозяин обязан следить за своим домом. Чем я виноват, что твои мама и папа решили познакомиться со мной как раз в тот момент, когда я должен был заняться своим домом?»

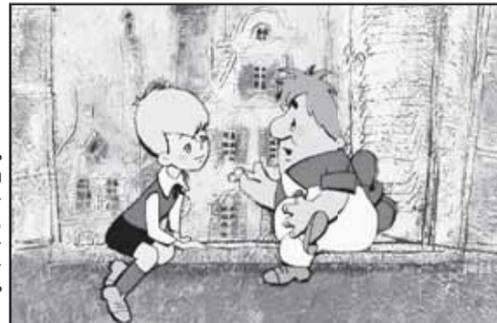
Вымогать взятки.

«— Я просто вне себя, — проворчал он, — ну просто выхожу из себя!

Малыш совершенно растерялся. Он стоял, не зная, что предпринять. Молчание длилось долго.

В конце концов Карлсон сказал грустным голосом:

— Если я получу какой-нибудь небольшой



подарок, то, быть может, опять повеселею. Правда, ручаться я не могу, но, возможно, все же повеселею, если мне что-нибудь подарят...»

Заставлять других о себе заботиться.

«Карлсон с надеждой посмотрел на Малыша, но тот стоял совершенно растерянным, не зная, где он сможет достать всё, чего хочет Карлсон.

— Ты должен стать мне родной матерью, — продолжал Карлсон. — Ты будешь меня уговаривать выпить горькое лекарство и обещаешь мне за это пять эре. Ты обернешь мне горло теплым шарфом. Я скажу, что он кусается, и только за пять эре соглашусь лежать с замотанной шеей».

Жульничать, заключая пари.

«— Ты был прав, это лекарство не помогает от жара. Дай-ка мне теперь шоколадку.

— Тебе? — удивился Малыш. — Ведь я выиграл пари!

— Ну да, пари выиграл ты, значит, мне надо получить в утешение шоколадку. Нет справедливости на этом свете!

А ты всего-навсего гадкий мальчишка, ты хочешь съесть шоколад только потому, что у меня не упала температура».

Ставить свои потребности выше светских приличий.

«— Карлсон, — сказал Малыш, вернувшись в комнату, — я получил в подарок собаку. Ее зовут Бимбо. Вот она. — И Малыш показал на щенка, который спал в корзинке.

— Это отличный подарок, — сказал Карлсон. — Передай мне, пожалуйста, вот этот бутерброд, и этот, и этот...»

Заставлять других делать свою работу.

«— Это правда, твоя на пустыню не похожа, — согласился Малыш. — Я понимаю, что ты хочешь убрать свой дом.

Карлсон кинулся на диванчик и удобно улегся.

— Нет, ты меня не так понял, — сказал он. — Я вовсе ничего не хочу убирать. Это ты хочешь убирать... Я уже наубирался там, у тебя.

— Ты что, даже и помогать мне не будешь? — с тревогой спросил Малыш».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

САМОЗАЩИТА РАБОТНИКОМ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Организация второй раз за месяц привлекает некоторых работников к работе в выходные дни, повторно обосновывая подобное привлечение к работе необходимостью предотвращения производственной аварии. Вправе ли мы потребовать от работодателя доказательств того, что необходимость выхода на работу в выходные дни связана именно с предотвращением производственной аварии, и в случае отказа не выходить на работу в выходной день?

В соответствии с ч. 1 ст. 113 Трудового кодекса РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В силу п. 1 ч. 3 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается для предотвращения производственной аварии.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (ч. 8 ст. 113 ТК РФ).

Обращаю внимание, что обязанность работодателя как-либо доказывать факт наличия опасности возникновения производственной аварии трудовым законодательством не предусмотрена.

Однако необходимо учитывать, что на основании ст. 21 ТК РФ работник имеет право:

- на полную достоверную информацию об условиях труда;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Также необходимо учитывать, что принудительный труд запрещен законодательством (ч. 1 ст. 4 ТК РФ).

Согласно ст. 352 ТК РФ одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод является самозащита работниками трудовых прав.

На основании ст. 379 ТК РФ в целях самозащиты трудовых прав работник, извещив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказать от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором.

Таким образом, в связи с тем, что привлечение работника к работе в выходной день для предотвращения произ-



водственной аварии не предусматривает согласия работника на такую работу, работник в целях предотвращения злоупотребления правом со стороны работодателя вправе потребовать от него доказательств того, что необходимость выхода на работу связана именно с предотвращением производственной аварии. В случае отказа работодателя от представления таких доказательств работник вправе в рамках самозащиты своих прав отказаться от выполнения работы в выходной день, поскольку подобная работа не предусмотрена трудовым договором.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Какие виды административной ответственности предусмотрены в случае, если работник допущен к работе без оформления трудового договора либо если работодатель заключил гражданско-правовой договор, фактически регулирующий трудовые отношения между работником и работодателем?

Статьей 12 федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - закон № 421-ФЗ) внесены изменения в Трудовой кодекс РФ (далее - Кодекс).

Статья 15 Кодекса дополнена ч. 2, предусматривающей, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате в том числе признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается (ст. 16 Кодекса).

Кодекс дополнен новой ст. 19.1, в соответствии с которой признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения ч. 2 ст. 15 Кодекса;

- судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (доку-

ментам), направленным Государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном ч. 1 - 3 ст. 19.1 Кодекса, были признаны трудовыми, то такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Также Кодекс дополнен ст. 67.1, согласно которой, если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (заключить с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу). Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной, в порядке, установленном настоящей Ко-



дексом и иными федеральными законами. Кроме того, ст. 11 закона № 421-ФЗ внесены следующие изменения в ст. 5.27 КоАП РФ.

Частью 3 ст. 5.27 КоАП РФ определено, что уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Совершение административных правонарушений, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей, на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей, на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей (ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ).

Статья 11 закона № 421-ФЗ вступает в силу с 1 января 2015 г. (п. 2 ст. 15 закона № 421-ФЗ).

До указанной даты работодатели привлекаются к административной ответственности за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, предусмотренном ст. 5.27 КоАП РФ в действующей редакции.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ ДЕТИ СПЕЦСТАЖУ НЕ ПОМЕХА

Я работаю на вредном производстве, собираю документы для назначения досрочной пенсии. Подскажите, пожалуйста, войдет ли в мой стаж отпуск по уходу за ребенком?

Н. КИРЬЯНОВА.

В действующем пенсионном законодательстве есть особенность, касающаяся временного периода, на который выпал отпуск по уходу за ребенком, - поясняет управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ. Ранее отпуск по уходу за ребенком включался при условии, что он начат до 06.10.1992 года, затем - до даты прерывания, а теперь включается весь период, независимо от факта прерывания.

Например, гражданке Ивановой с 15 мая 1992 года был предоставлен отпуск по уходу за ребенком. В указанном отпуске Иванова находилась по 30 ноября 1992 года.

С 1 декабря 1992 года Иванова приступила к работе, а с 10 февраля 1993 года по заявлению ей вновь был предоставлен отпуск по уходу за ребенком, который продлился по 30 апреля 1994 года.

В этом случае период нахождения Ивановой в отпуске по уходу за ребенком с 15 мая 1992 года по 29 апреля 1994 года подлежит включению в стаж для досрочного назначения пенсии в соответствии со ст. 27 и 28 закона от 17.12.2001 года в полном объеме, вне зависимости от факта его прерывания.

И ЗАКЛЮЧЕННЫЕ ИМЕЮТ ПРАВО НА ПЕНСИЮ

В октябре текущего года подписано соглашение «О взаимодействии Отделения ПФР по Омской области и Управления Федеральной службы исполнения наказания Омской области».

Согласно документу Отделение и территориальные органы ПФР продолжают взаимодействие с УФСИН и его учреждениями, связанное с пенсионным обеспечением лиц, осужденных к лишению свободы. Помимо оформления и предоставления документов для назначения и выплаты пенсий и других выплат, учреждениями УФСИН будет вестись заблаговременная, в том числе в рамках электронного взаимодействия, подготовка документов для назначения пенсии (макеты пенсионных дел). Также документ оговаривает перечисление сумм пенсий осужденных для их выплаты исправительными учреждениями путем зачисления на лицевые счета и предоставление учреждениями УФСИН сведений о трудовом стаже осужденных за период до 1 января 2002 года.

Все эти меры позволяют защитить и гарантировать имеющиеся пенсионные права граждан, находящихся в местах лишения свободы.

БЫЛО ПЯТЬ – СТАЛО ТРИ

Встать на учет в органы ПФР стало проще

С 30 сентября текущего года в связи со вступлением в силу федерального закона от 02.04.2014 № 59-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части сокращения сроков регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в государственных внебюджетных фондах и признании утратившими силу отдельных положений Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» изменены сроки регистрации и снятия с учета страхователей в территориальных органах Пенсионного фонда РФ.

Если ранее регистрация (или снятие с учета) страхователей - организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и лиц, приравненных к ним, адвокатов и нотариусов, занимающихся частной практикой, - осуществлялась в территориальных органах Пенсионного фонда в течение пяти дней со дня представления соответствующих сведений, то в соответствии с внесенными изменениями этот срок сокращен до трех дней.

Сократить сроки позволило активное использование органами ПФР информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. Документ о регистрации или снятии с учета организации или ИП, подписанный усиленной квалифицированной электронной подписью, направляется в электронном виде по адресу электронной почты, который был указан в заявлении о государственной регистрации и который содержится в составе сведений Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, в территориальные органы страховщика.

Далее этот документ в течение трех дней выдается страхователю в письменной форме на бумажном носителе.

Домашний уголок

ЖИВАЯ, ОХЛАЖДЕННАЯ ИЛИ ЗАМОРОЖЕННАЯ?

Казалось бы, ответ очевиден: чем свежее, тем лучше. Впрочем, с рыбой такое правило действует не всегда. О пользе рыбы известно всем, но чтобы воспользоваться преимуществами этого продукта, надо придирчиво относиться к его выбору.

Любой диетолог, не задумываясь, скажет, что рыба полезна и есть ее желательно хотя бы пару раз в неделю. В ней содержатся все незаменимые аминокислоты. Это настоящий кладезь минеральных веществ: железа и фосфора, кальция и магния, цинка и селена. Тем не менее надо иметь в виду, что качество рыбы во многом зависит от ее происхождения. Сегодня многие виды рыбы выращивают на фермах, и такая рыба значительно отличается от той, что выросла в естественных условиях, и по соотношению жира и белка, и по полезным свойствам.

Существует три состояния рыбной продукции, в котором она доходит до прилавков магазинов. Каждый из них чем-то привлекателен, и каждый из нас волен сам выбирать, какую рыбу покупать - живую, охлажденную или замороженную.



ЖИВАЯ

Живая рыба, которую мы видим в аквариумах в супермаркете, или охлажденные тушки на витринах - это экземпляры, выращенные на рыбных фермах. Существует мнение, что особи, выращенные в специальных бассейнах, не могут достаточно двигаться, не нарабатывают нужного количества мышечной массы, а значит, и белка в них меньше. Их мясо более жирное, а кроме того, корм для этих рыб могут щедро сдабривать химическими добавками и антибиотиками. Первые нужны для улучшения цвета плоти, а вторые, чтобы рыба не болела. Часто есть эту рыбу не стоит. И прежде чем купить такой «улов», стоит узнать, где была выращена рыба, и изучить документацию, подтверждающую ее безопасность для здоровья человека.

ОХЛАЖДЕННАЯ

Выбор такой рыбы в магазинах значительно шире, чем живой. Срок хранения охлажденной рыбы в холодильнике магазина при температуре 0-2°C ограничен, как правило, 24 часами; в домашних условиях ее лучше приготовить в течение 3-4 часов после покупки. Портится такая рыба дольше живой, однако употреблять охлажденную, пусть и правильно хранящуюся рыбу, которая залежалась на прилавках, не рекомендуется: спустя сутки в ней начинаются процессы гниения. Кроме того, охлажденная рыба всегда теряет в весе из-за испарения жидкости при остывании. Для того чтобы сохранить массу, рыбу охлаждают во льду или в жидкости. При выборе охлажденной рыбы значительно выше вероятность приобрести некачественный, подпорченный длительным хранением продукт, чем собираться купить свежую рыбу.

ЗАМОРОЖЕННАЯ

Замороженная рыба бывает разного качества. При влажной заморозке она окутывается в ледяную глазурь - толстый слой льда, который в норме составляет 5-6% от общей массы покупки. Глазурь получается, когда рыбу замораживают в рассолах или смеси льда и соли, создавая несколько ледяных слоев. Кроме того, замороженная рыба может «набрать в весе» благодаря инъекциям воды или различных растворов, улучшающих ее внешний вид. Особенно легко распознать замороженное филе, напичканное химикатами: как правило, такой продукт имеет идеально гладкую, белую поверхность.

Шоковая (сухая) заморозка

подразумевает быстрое замораживание при низких температурах, благодаря чему рыба сохраняет структуру и полезные свойства. Плюсом замороженной рыбы является возможность длительного хранения (если, конечно, она была заморожена свежей) и тот факт, что при низких температурах гибнут многие бактерии.

Отличить некачественную рыбу в замороженном виде можно по цвету: мясо приобретает желтоватый оттенок, а чешуя становится сухой и тусклой. Хранить мороженую рыбу стоит не дольше трех месяцев. Размораживать ее лучше в холодильнике при температуре не выше +5°C, тогда продукт сохранит все свои полезные свойства.

Чем крупнее особь, тем вероятнее, что перед вами культивируемая рыба. Дикие представители менее жирные, мясо у них более плотное и стоит такая рыба обычно дороже фермерской.

ВЫБИРАЕМ КАЧЕСТВЕННО

Собираясь купить рыбу, важно различать признаки, по которым можно определить ее качество.

Запах. Перед покупкой рыбу лучше понюхать. Как ни странно, свежий продукт рыбой и не пахнет. Она может отдавать запахом водоема (морем, речной водой и даже тиной). Отчетливый запах жира - свидетельство того, что рыбку натерли маслом для большего блеска шкурки. Учувя резкий, неприятный запах (к примеру, аммиачный), от покупки лучше отказаться.

Внешний вид. Верный способ понять, насколько рыба свежая, - потрогать туловище пальцами. Структура тушки должна быть упругой, однородной, на рыбе не должно быть избытка слизи, темных пятен или непривычной для данного сорта рыбы окраски. Верный признак того, что рыбка испортилась, - зеленоватые пятна на брюхе.

Жабры. У хорошей, свежей рыбы жабры насыщенного красного цвета. Серые, почерневшие же в сочетании с неприятным запахом сигнализируют о некачественном продукте.

Глаза. У свежей рыбы глаза ясные, прозрачные и выпуклые. Если у рыбы глаза усохли или ввалились, значит, рыбка провела на прилавке времени больше, чем положено.

При разделке рыбы необходимо обратить внимание на консистенцию мяса: качественная тушка должна быть упругая, плотная, с цельными волокнами. Если кости легко отделяются от мяса, значит, тушка не первой свежести.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Девушка, которая тихо просит об остановках в маршрутке, постоянно пополняет свой словарный запас.

- Сегодня я понял, что такое ремонт... Это когда ноги вытираешь не при входе в квартиру, а при выходе из нее.

Одна подружка спрашивает другую:

- Значит, у тебя есть парень?
- Да. Сильный, умный и красивый.

- А как зовут?
- Дима, Саша, Коля.

Ужинать после шести часов вечера вредно. Поэтому я предпочитаю ранний завтрак после одиннадцати вечера.



Объявление: "Брюнетка, 90-60-90, рост 175 см, обхват плеч 114 см, расстояние между глаз 2 см, длина волос 34 см. Продам рулетку".

- Сынок, сходи в магазин за хлебом.

- А волшебное слово?
- Сдача твоя.

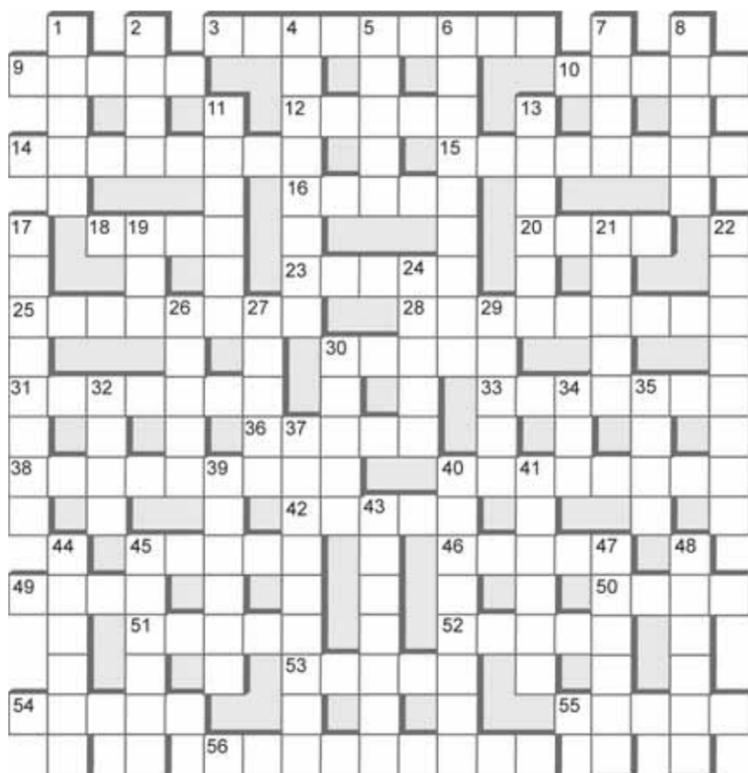
- Тебе не мешает то, что ты левша?

- Нет. У каждого человека свои особенности. Вот ты, например, какой рукой размешиваешь чай?

- Правой!
- Вот видишь, а нормальные люди - ложечкой.

Чемпионат мира по лени уже неделю переносится.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Поэт, подаривший А. Пушкину свой портрет с надписью "Победителю ученику от побежденного учителя". 9. Полицейский агент (устар.). 10. Столица государства в Азии. 12. Оратор, учитель красноречия в Древней Греции и в Риме. 14. Документ на право лечения и питания на курорте. 15. Наружный скелет моллюска. 16. Горный бальзам в расщелинах скал. 18. Подготовительное произведение с натуры у художника. 20. Изолятор в лечебном учреждении. 23. Лесная птица. 25. Расстранженные деньги или имущество. 28. Одновременный ход двумя фигурами в шахматах. 30. Поверхность шара. 31. Он проверяет отчетность и финансовое положение. 33. Налет, образующийся на чем-то сыром и гниющем. 36. В греческой мифологии: жена царя Фив, которая за оскорбление богов лишилась всех детей и окаменела от горя. 38. Способность мышления человека, его ум. 40. Тростниковый сахар. 42. Реакция на вопрос. 45. Площадка в парке, засеянная травой. 46. Часть сложных слов, указывающая на их связь со звуком, слухом. 49. Река в Закавказье. 50. Вязкое место на болоте. 51. Уплата, платеж. 52. Граф, фаворит императрицы Екатерины II. 53. Количество экземпляров печатного издания. 54. Снежные массы и обломки скал, обрушивающиеся с гор. 55. Тропическое растение, разводимое для добывания волокна. 56. Зимняя вечеринка молодежи в старой русской деревне.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Математический знак. 2. Персонаж оперы Д. Гершвина. 4. Изделия из обожженной глины. 5. Мнение, выраженное голосованием. 6. Работник редакции, типографии. 7. Тончайшее волокно, связывающее мозг с другими органами тела. 8. Хищное животное в Африке, питается падалью. 11. Воинский документ, составленный из данных о боевых действиях. 13. Парный печатный знак. 17. Воспалительное заболевание кожи. 19. Древнеегипетский бог мудрости. 21. Спортивные соревнования на пересеченной местности. 22. Учитель из комедии Д. Фонвизина «Недоросль». 24. И день недели, и место обитания. 26. Минерал, руда титана. 27. Поездка артистов на гастроли. 29. Буква греческого алфавита. 30. Английский писатель (романы «Айвенго», «Квентин Дорвард»). 32. Маленький ребенок. 34. Пища. 35. Хищник с ценным мехом. 37. Стена с иконами, отделяющая алтарь в православном храме. 39. Селение в Омской области, известное свинокомплексом. 40. Человек, который много лет живет в одном месте. 41. Часть клоунского реквизита - шести с поперечными выступами для ног. 43. Первый элемент периодической системы элементов. 44. Ход жизненных событий, не зависящих от воли человека. 45. Вид крокодила, обитающего в реках Индии. 47. Смелость, храбрость, доблесть. 48. Рамка очков.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ариозо. 5. Папанин. 9. Отклик. 13. Бич. 14. Аут. 16. Лазанье. 17. Ремесло. 18. Лопатка. 19. Пантомима. 21. Репертуар. 23. Карбункул. 27. Тик. 28. Псевдоним. 31. Язь. 32. Ара. 33. Серп. 35. Рапс. 36. Киль. 37. Савинна. 40. Грех. 41. Вишну. 43. Налим. 46. «Лес». 48. Ксилофон. 50. Светофор. 52. Лошак. 53. Автор. 54. Ватерпас. 56. Калабрия. 58. Флорида. 62. Тартинка. 63. Псалтырь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Разин. 3. ООН. 4. Обелиск. 5. Пчела. 6. Пропасть. 7. Настойка. 8. Навар. 9. Отрепье. 10. Кхмер. 11. Икс. 12. Шлепок. 15. Погром. 20. Табель. 22. Творог. 24. Абрикос. 25. Несси. 26. Ляпсус. 28. Парана. 29. «Вести». 30. Ионеско. 34. Ив. 38. Волокно. 39. Истари. 42. Школа. 44. Лавра. 45. Клиент. 47. Сорбит. 48. Кювет. 49. Нос. 50. Сок. 51. Рояль. 55. Пан. 57. Лоа. 59. Ли. 60. Ре. 61. До.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 03.12.14 г. в 18.00. Номер подписан 03.12.14 г. в 18.00. Заказ № 378805.

