

# ПОЗИЦИЯ



№ 42 (1097) • 29 НОЯБРЯ - 5 ДЕКАБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА - 2013!

*У молодых особый вкус,  
Их выбор искренен на диво.  
Друзья, прекрасен профсоюз  
Своей "Позицией" правдивой!*

**Подписку на газету  
"ПОЗИЦИЯ"  
на первое  
полугодие 2013 года  
можно оформить  
в любом отделении  
связи города  
и области  
и в редакции.**



### СТОИМОСТЬ ПОЛУГODOVОГО КОМПЛЕКТА

**с доставкой по адресу - 178 руб. 62 коп.  
до востребования (абонентский ящик) -  
169 руб. 56 коп.**

**НАШ ИНДЕКС 53022.**

**В редакции  
для юридических лиц - 90 руб.  
для физических лиц - 48 руб.**

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

#### К ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ - ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ

В Омске прошел семинар руководителей профобъединений и информационных работников профсоюзов в СФО.

3-я стр.

#### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

#### О ЧЕМ БЫ Я НАПИСАЛ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ

Неотправленное письмо председателя районного координационного совета профсоюзов.

4-я стр.

#### ВАЖНО

#### ШУТКИ КОНЧИЛИСЬ

Генсовет ФНПР призвал коллег к более активной работе.

5-6-я стр.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

# ПРОТЕСТНАЯ АКТИВНОСТЬ НЕ ВСЕГДА ПРИВОДИТ К НУЖНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

Представители профсоюзов подробно разъяснили свое отношение к одному из самых актуальных пунктов повестки дня - стратегии пенсионной реформы. И это отношение, как выразился Александр Шершук, "в общем скорее положительное - за исключением ряда моментов". В числе названных секретарем ФНПР желаемых составных частей пенсионной реформы - не превышающий 30 лет необходимый для получения пенсии обязательный трудовой стаж, расширение системы пенсионных взносов на работников сферы самозанятости, введение дополнительных взносов в Пенсионный фонд для работодателей, у которых люди трудятся во вредных и опасных условиях труда, а потому имеют право, а зачастую и вынуждены, уходить на пенсию досрочно (это было бы компенсацией солидарных потерь Пенсионного фонда из-за более раннего оставления "вредниками" и "льготниками" работы).

Лидер омских профсоюзов Валерий Якубович проинформировал собравшихся о планирующихся в областном бюджете на будущий год новациях. Речь идет, в частности, об отмене компенсации за жилье и коммунальные услуги для бюджетников, работающих в сельской местности. "Профсоюзы с таким подходом не согласны, - заявил Валерий Якубович, - и приложат все силы для всесторонней оценки ситуации: насколько эта мера обоснована и действительно ли она применяется от безвыходности".

Другая проблема, постоянно травмирующая население, - рост тарифов на услуги ЖКХ. Профсоюзы региона совместно с работодателями уже инициировали процесс создания общественного контролирующего органа, действующего под эгидой областной трехсторонней комиссии, и Валерий Якубович связал с этим фактом надежду на то, что отныне волонтеризм в вопросе роста тарифов будет исключен.

Когда пришел черед журналистских вопросов, то первым из них прозвучало несколько экстравагантное наблюдение: зарплаты у нас, дескать, растут и могли бы расти еще резвее, но не дает большой объем налагающихся на них отчислений во внебюджетные фонды, так вот видят ли профсоюзы некий компромисс между приятным процессом зар-

**В рамках семинара руководителей территориальных профсоюзных объединений и информационных подразделений состоялась пресс-конференция с участием секретаря ФНПР, главного редактора газеты "Солидарность" Александра Шершукова, представителя ФНПР в СФО Александра Гуляко, председателя Сибирской ассоциации ТООП и Федерации профсоюзных организаций Томской области Петра Брекотнина, а также председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича.**



платного роста и совершенно неприятным - социальных отчислений?

В ответ на это профсоюзная сторона напомнила, что какое-то время назад объем отчислений уже был снижен, следствием чего немедленно явилась ежегодная дыра в бюджете Пенсионного фонда размером в триллион рублей. По сути, государство тем самым спонсировало работодателей, заплатив за них необходимую сумму. Привело ли это к ощутимому росту зарплат или адекватному увеличению количества рабочих мест? Нет. Больше того, Александр Шершук и Валерий

Якубович, дававшие развернутый комментарий по этому поводу, при помощи цифр и фактов доказали, что средства и на повышение зарплат, и на выплату пенсий давно могли бы отыскаться, если бы не перераспределялись крайне несправедливо и даже цинично.

Скажем, разрыв в доходах наиболее обеспеченных 10 процентов россиян и наименее обеспеченных 10 процентов, только по данным официальной статистики, составляет 16 раз, а по свидетельствам независимых экспертов, этот разрыв - 25 раз и больше. Тогда как точкой потенциального социального

взрыва у западных исследователей считается разница в 8 раз. Так что в интересах самого же государства повнимательнее прислушаться к доводам профсоюзов насчет более справедливого распределения доходов.

Поучительным вышел разговор о вопросах стратегии и тактики протестных действий профсоюзов. Нацеленные на внешний эффект и красочную картинку представители СМИ спрашивали о ярких массовых акциях, умудренные опытом профсоюзные руководители отвечали, что социальные конфликты находят свое разрешение главным образом не на шумных улицах и площадях, а в тихих кабинетах - в ходе взвешенных и прагматичных переговоров.

"Уличные акции не являются альфой и омегой профсоюзных действий", - подчеркнули представители профсоюзов, припомнив, как недавно во всех телевизорах страны польхали репортажи из Франции, где общественные силы вывели на улицы миллионы людей с протестом против повышения пенсионного возраста. Были эффектные кадры многотысячных шествий, погромов, пожаров и рукопашных схваток, но... в итоге повышение пенсионного возраста состоялось, и не только во Франции - практически по всей Европе. У нас же в ответ на аналогичные предложения достаточно было ФНПР просто увесисто сказать "нет"...

В этой связи был затронут и такой злободневный для профсоюзов вопрос, как создание собственной партии "Союз труда", проходящей сейчас регистрацию в Минюсте: журналисты осведомились, приведет ли факт создания партии к еще большей протестной активности. Будучи совершенно в этом смысле успокоенными руководителем новой общественной организации Александром Шершуким, они особенно почему-то заинтересовались регламентом партийного членства - не будет ли открыт вход в партию лишь для членов профсоюзов. Шершук успокоил представителей СМИ полным отсутствием каких-либо цензов. А был ли скрыт в прозвучавшем журналистском вопросе некий практический смысл, мы узнаем совсем скоро, после регистрации партии. Когда сверим членские списки.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

## "ЛУЧШАЯ ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ", УМНОЖЕННАЯ НА 74

**27 ноября в Органном зале прошло чествование лауреатов конкурса лучших трудовых династий области, организованное в рамках соответствующего регионального проекта партии "Единая Россия". Наряду с этой общественной организацией в числе учредителей проекта - также пять областных министерств и Федерация омских профсоюзов. Председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович при этом вошел в число членов жюри конкурса.**

В нынешнем году звание "Лучшая трудовая династия" оспаривали 74 семейных коллектива единомышленников. И предваряя парад этой немеркнущей верности одной когда-то выбранной профессии, секретарь регионального политсовета "Единой России" Александр Артемов сказал:

- С чем связано появление этих проектов? Да просто в течение четырех последних лет мы стараемся вернуться к нише, забытой еще в девятые годы прошлого века, - заслуженному прославлению людей труда.

...В подобных семьях развитие событий происходит, по-видимому, по-библейски неспешно и несколько однообразно: "Авраам привёл (в профессию) Исаака, Исаак привёл Иакова..." и так далее в таком примерно духе. Но это вовсе не озна-

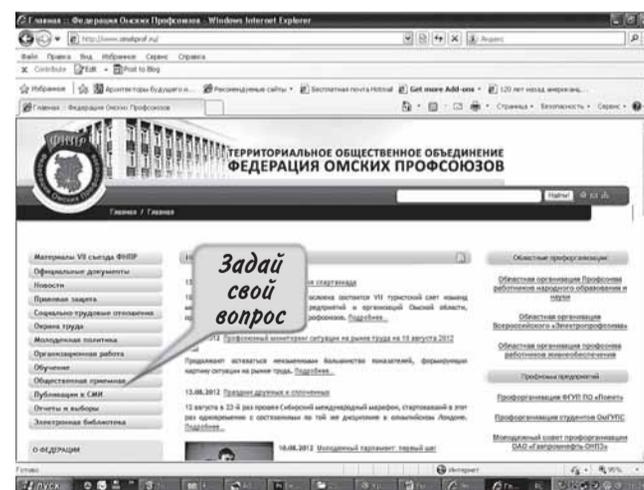
чает, что высшая предопределенность в таких династиях начисто исключает любой другой выбор молодого члена семьи. Вот, скажем, есть в Омске прославленная врачебная династия Пантофель, общий трудовой стаж которой длится с XIX века и насчитывает уже 502 года. Однако настоящей звездой в этой семье стала знаменитая певица, непревзойденная исполнительница альбьевского "Соловья" Дебора Пантофель-Нечецкая. К слову, позже, уже в бытность её музыкальным педагогом, одним из учеников Деборы Яковлевны стал болгарин Бедрос Киркоров.

Вообще же в соответствии с положением о конкурсе, для того чтобы представители семьи, занятые в одной сфере деятельности, могли считаться династией, их должно быть не менее трех, а совокупный стаж их должен составлять не

менее 70 лет (кстати, этот показатель увеличен по сравнению с предпоследним конкурсом - тогда "проходным баллом" были 50 лет на троих). Однако для большинства омских династий показатель в 70 лет, как оказалось, остался далеко позади, в глубине семейных преданий. Со сцены то и дело звучало: "общий стаж - 278 лет", "344 года", "более 400 лет" и даже совершенно ошеломляющее число "619 лет", которым характеризуется семейный стаж ещё одной медицинской династии - Мажбич. Но, несмотря на такие удивительные цифры, в зале было полно совсем молодых лиц. Очевидно, главной своей цели - "сохранения молодыми специалистами семейных традиций и ценностей" - конкурс "Лучшая трудовая династия" достигает уже сейчас.

Юлия САВРАСОВА.

На сайте Федерации омских профсоюзов работает ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ



Здесь вы можете задать интересующие вас вопросы и получить квалифицированные ответы специалистов ТОО "ФОП".

**WWW.OMSKPROF.RU**

В Омске прошел семинар руководителей профобъединений и информационных работников профсоюзов в Сибирском федеральном округе. На встрече в штаб-квартире ТОО "ФОП" обсуждались особенности информационной политики профорганов на современном этапе и пути ее совершенствования.

### ОСТАНОВИТЬ "ТЯНУЩЕЕСЯ ОТСТУПЛЕНИЕ"

Первое знакомство участников с опытом работы коллег из других регионов состоялось еще до официального открытия семинара. В фойе перед актовым залом расположилась красочная выставка профсоюзной агитационной продукции. Затем гости смогли поближе узнать о принимающей стороне. С приветственным словом к собравшимся обратился **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович**. Главные события из жизни областного объединения предстали в виде слайд-шоу, демонстрировавшегося на большом экране.

друг от друга разные звенья профсоюзной вертикали. Поток информации сверху вниз и наоборот должен быть непрерывным. Скажем, чем больше рядовой член первички будет знать о том, что происходит за пределами предприятия, какие задачи решают профорганы на всех уровнях, тем меньше будет возникать вопросов типа "куда идут профвзносы?" или "зачем участвовать в профсоюзных акциях?".

### СОЗДАВАТЬ ИМИДЖ "ONLINE" И "OFFLINE"

В своем выступлении Александр Шершуков обозначил перспективные направления информационной деятельности, в которых



# К ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ - ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ

Информационная работа играет ключевую роль в мотивации профчленства - эта мысль стала лейтмотивом обсуждения на встрече. Проблема пополнения профрядов сегодня стоит довольно остро. По данным, приведенным **председателем Сибирской ассоциации ТООП и Федерации профсоюзных организаций Томской области Петром Брехотниным**, охват профчленством в регионах СФО колеблется от 22 до 48 процентов. Поэтому очевидна необходимость искать более эффективные методы создания позитивного имиджа профсоюзов. Истинные масштабы деятельности профорганов по защите прав и интересов трудящихся не всегда отражаются в СМИ, подчеркнул **представитель Федерации независимых профсоюзов России в СФО Александр Гуляко**. Хотя положительные тенденции в развитии информационной политики определенно есть. Если еще пять лет назад собственными интернет-сайтами располагала только половина территориальных профобъединений округа, то сегодня они имеются у каждого из них. Вошла в практику и такая современная форма общения, как skype-конференции. Однако то, что кажется прогрессивным, очень скоро становится обыденным. Время постоянно диктует новые условия деятельности.

Итак, нужен инновационный подход к информационной работе, чтобы переломить "ситуацию тянущегося отступления", - так охарактеризовал положение дел с профсоюзным членством **секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков**. Семинар проводится весьма своевременно, заметил он. Буквально накануне на заседании исполкома ФНПР были утверждены рекомендации по информационному взаимодействию профструктур. Представляют они собой довольно четкую схему обмена данными, регламентируют содержание и объем сведений, которые должны получать

пока еще наблюдаются серьезные пробелы. Профсоюзные материалы сейчас довольно активно размещаются на интернет-сайтах, однако практически не ведется работа с мнениями - в блогах, форумах и социальных сетях. Именно к таким ресурсам чаще всего обращается молодое поколение. Общине "online" - это и оперативная передача информации и возможность влиять на взгляды аудитории, в которой прежде всего заинтересованы профорганы. Конечно, речь не идет о том, чтобы в одночасье изменить отношение к профсоюзам в лучшую сторону. Но в любом случае интернет-полемика может стать эффективным способом привлечь внимание и заставить задуматься.

Не стоит сбрасывать со счетов и дискуссионные площадки "offline", то есть диалог "в живую". Официальные заседания, лекции и доклады прочно вошли в профсоюзную жизнь. Без них, разумеется, не обойтись, но они не должны вытеснять общение в свободном формате. Дискуссия может выглядеть примерно так. К участию приглашаются не более двадцати человек, которым заранее предлагаются актуальная тема и вопросы к ее расширению. Подобные встречи всегда дают хорошую пищу для ума, а бывает, что плодом коллективного мышления становится вполне конкретная идея - например, направить письменное обращение по поводу каких-либо проблем в адрес властных структур. До более ши-



рокой аудитории итоги обсуждения можно доводить, допустим, в виде стенограмм, размещенных на сайтах. Обязательно стоит привлекать к таким дискуссиям молодежные советы, поле деятельности которых, к сожалению, зачастую ограничивается организацией спортивных и культурных мероприятий.

Еще один действенный метод формирования позитивного образа профсоюзов, не нашедший до сих пор широкого применения, - проведение "кампаний солидарности". Суть его в том, чтобы вызвать сильные эмоции аудитории, показав ситуацию несправедливости и единство профсоюзов в борьбе с ней. Сама жизнь преподносит немало таких тем, и, как бы цинично это ни звучало, нужно грамотно их использовать. Внимание может быть направлено, например, на поддержку первички предприятия, где нарушаются права работников. Выразить ее возможно как на страницах печатных изданий и сайтов территориальных объединений и отраслевых обкомов, так и в тех же социальных сетях. Причем известны факты, когда кампании, хоть пока и немногочисленные, при должной "раскрутке" позво-

ляли реально защитить людей, чьи интересы ущемлялись. К решению проблем подключались юристы, прокуратура, органы власти, и в итоге произвол работодателя удавалось остановить. Демонстрация сплоченности и тем более конкретного ее результата - неоспоримый плюс в пользу профсоюзного имиджа.

Внедрить названные инновации в информационную работу вполне реально, подчеркивалось на встрече, поскольку это не требует слишком больших финансовых затрат. Но вот неравнодушие и энергия очень важны, как и в любом новом начинании.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК ТОЖЕ АКТУАЛЕН

В рамках семинара были проанализированы отдельные результаты информационной деятельности всех принимающих участие территориальных профобъединений. С обзором интернет-сайтов выступила **заместитель главного редактора газеты "Солидарность" Мария Комагорова**. Акцент она сделала и на работе с более простыми информационными ресурсами, доступными любой первичке. Тот же профсоюзный уголок никогда не утратит своей актуальности, поскольку постоянно попадает в поле зрения работников предприятия. Однако и в оформлении стенов есть свои секреты. Как сделать их привлекающими внимание, какого рода информация должна на них присутствовать - участники получили практические советы на этот счет.

Вот лишь некоторые примеры данных рекомендаций, которые, в частности, вызвали интерес у присутствующих представительниц профактива членских организаций ТОО "ФОП". На стенде первички стоит разместить коллективный договор, но не в виде увесистой брошюры, которую попросту некогда читать, а в форме выдержек, знакомящих с конкретными социальными гарантиями. Количество фотографий, иллюстрирующих всевозможные спартакиады, турслеты и конкурсы, должно быть умеренным. Иначе создается ложное впечатление о том, что профком занимается только организацией досуга. Ну и главное условие "читаемости" - регулярное обновление информации.

Полезные инициативы в сфере создания имиджа профсоюзов участники из сибирских регионов смогли почерпнуть не только у гостей из столицы, но и друг у друга - в ходе встречи состоялась презентация информационной работы профобъединений. Кстати, многие коллеги положительно оценили опыт ТОО "ФОП" в этом направлении, представленный Валерием Якубовичем. Основными оперативными и достоверными источниками важных сведений о деятельности профорганов для омичей служат печатный еженедельник "Позиция" с вкладкой газеты "Солидарность", регулярно обновляющийся интернет-сайт и информационный листок "Профсоюз помог".

Лидеру омских профсоюзов на семинаре была вручена награда. По поручению полномочного представителя президента РФ в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко передал Валерию Якубовичу благодарственное письмо за личный вклад в укрепление социального партнерства и обеспечение трудовых прав граждан Сибири.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

# О ЧЕМ БЫ Я НАПИСАЛ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ

Это письмо я не стал отправлять президенту России, хотя поначалу такое намерение у меня было. Почему? Объясню в конце этой публикации.

"Уважаемый Владимир Владимирович!

Пишет Вам житель районного поселка Таврическое Омской области Николай Николаевич Бугаенко, 1948 года рождения, председатель районного координационного совета профсоюзов, председатель райкома профсоюза работников АПК. Поводом для обращения к Вам послужило письмо жителей села Любомировка в адрес нашего райкома. Но сначала коротко о себе.

На профсоюзной работе я недавно. До этого был главным инженером, руководителем сельхозпредприятий, главой крестьянско-фермерского хозяйства. Живу и работаю на селе всю свою сознательную жизнь. Так что все его беды и проблемы знаю изнутри.

Меня, как и миллионы других крестьян России, политики все годы, начиная с перестройки, пытались на свое усмотрение встраивать в новую социально-экономическую формацию. Сначала старались доказать, что селу не нужны дотации, потом - что мясо-молочное производство у нас в стране занятие нерентабельное, потом - что надо делать ставку на фермерство, как на Западе. А в конце концов принялись за повальное банкротство некогда сильных хозяйств.

И что в итоге? Село, как и десятилетия назад, по-прежнему стоит на распутье. А его жители, честно скажу, настороженно, даже с недоверием относятся ко всем ветвям власти и проводимой ими политике в отношении сельского хозяйства. Подтверждение тому - письмо жителей села Любомировка, с которым они обратились в наш райком профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Их так же, как до этого двенадцать других хозяйств Таврического района, под видом "оздоровления" толкнули в пучину банкротства. Не сомневаюсь, что АОЗТ "Гончаровское", акционерами и работниками которого являются авторы письма, ждет та же участь. По крайней мере, уже сегодня ясно видно, как негативно банкротство сказалось на обеспечении личных подворий сельчан. Они вынуждены приобретать продукцию по высоким ценам у фермеров, которые сами, пытаясь хоть как-то закрепиться на земле, эксплуатируют технику тридцатилетней давности и получают урожаи на порядок ниже, чем они были у общественных предприятий.

Или такой вот факт: в нашем районном центре еще десять лет назад в личных подсобных хозяйствах было более 850 голов скота. На четырех пастбищах паслись многочисленные гурты. Сегодня осталось три гурта - всего-то 150 голов... Практически поголовье сбросили девять дворов из десяти. И не потому, что стали лучше жить, а потому, что не выгодно содержать. Такое же состояние в селах района.

Мой дед с бабушкой в 1911 году, во времена столыпинской реформы, приехали в Сибирь из Чернигова. Поселились в селе Степановка Русско-Полянского района. Им выдали деньги, обеспечили скотом, землей. Но всё равно далеко не каждый мог трудиться индивидуально. Люди объединялись и сообща пахали, сеяли, строили.

Сам я, работая в 1982-1985 годах главным инженером совхоза "Гончаровский" (ныне банкрот АОЗТ "Гончаровское"), держал корову, двух бычков, десяток поросят. Личное хозяйство было у всех без исключения работников хозяйства как подспорье к хорошей в то время заработной плате. А что сегодня? То самое "оздоровление" банкротством, в ходе которого в первую очередь исчезают техника, хозяйственные объекты, отправляется на убой продуктивный скот, а надои от тех коров, что остались, неуклонно падают. Чтобы не быть голословным, приведу две цифры: еще год назад суточные надои молока в комплексе "Гончаровское" составляли 11,5 литра на фуражную корову. В этом году - 5,6 литра... А ведь чтобы просто восстановить продуктивность молочного стада, понадобится больше трех лет. Только вот откуда у работников хозяйства будет такое стремление, если работали они в начале процедуры банкротства по срочным трехмесячным, а потом и вовсе по месячным договорам, да и зарплату своевременно не получали.

В растениеводстве ситуация не лучше. Урожай зерновых культур в 2012 году по состоянию на конец октября здесь составил 4,2 центнера с гектара. И ведь на засуху всё не спишешь. Может быть, кто-то другой сможет повысить отдачу от этой земли? Сильно сомневаюсь. Есть у нас в районе "магнат", у которого сегодня находится в руках часть площадей. Технологию обработки почвы он применяет нулевую, урожаи у него на протяжении ряда лет - ниже средних по району. Нет, все-таки следить за землей должны те, кто на ней живет. Нужны "люди от сохи", специалисты, умеющие по шелесту колосьев определить культуру.

А между тем люди, о которых я пишу Вам, Владимир Владимирович, те самые 1300 акционеров и 250 рабочих из сел Любомировка, Веселые Рощи, Березовка, Гончаровка, люди, потерявшие надежду на будущее, уже вряд ли чем-то смогут помочь государству. И это тоже огромная беда: мы всё больше становимся страной ничего не производящего народа...

Неужели Вы, человек, сумевший сохранить государственность России, не сможете остановить развал сельского хозяйства, обеспечить продовольственную безопасность страны? Я не вправе навязывать Вам свое мнение, рекомендовать какие-то собственные схемы возрождения села. Я просто надеюсь на Вас".

\*\*\*

А теперь о том, почему я все-таки не стал отправлять президенту это письмо. Потому что посчитал: сначала нужно спросить с нашей местной власти. Например, почему такое происходит сегодня в том же АОЗТ "Гончаровское", в десятках других хозяйств многих сельских районов, региона в целом. Неужели мы сами не в состоянии исправить положение дел, надеясь только на высшее руководство государства? Или я ошибаюсь?



## ФАКТ!

### ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ УВЕЛИЧИЛИ

На территории города Омска и Омской области увеличен прожиточный минимум. Величина прожиточного минимума в III квартале выросла на 320 рублей, в первую очередь за счет удорожания набора предоставляемых населению услуг.



Теперь он составляет:  
**в расчете на душу населения — 5 683 руб.;**  
**для трудоспособного населения — 6 123 руб.;**  
**для пенсионеров — 4 513 руб.;**  
**для детей — 5 421 руб.**

Прожиточный минимум является одним из основных социальных нормативов, позволяющих оценить степень нуждемости граждан и определить размер ряда социальных выплат и льгот, предоставляемых с учетом уровня среднедушевого дохода.

### ПЛАТА ЗА ПРОЕЗД ВЫРАСТЕТ. ВОПРОС - НА СКОЛЬКО?



Мэр Омска Вячеслав Двораковский объяснил, с чем связано предложение администрации установить новые тарифы на проезд в городском общественном транспорте. По словам градоначальника, изменения в расценках дадут возможность городу начать целенаправленное обновление подвижного состава.

В то же время остается неясным, пишет РИА "Омск-Информ", когда омичи начнут ездить по новым правилам. Так, компенсации на затраты по перевозкам в бюджете на следующий год всё же заложены. Возможность, используя специальную карту, бесплатно пользоваться услугами общественного транспорта в 2013 году останется и у всех категорий льготников. Кроме того, решение о повышении стоимости проезда депутатами Горсовета пока не принято, а потому вполне возможно, что новые тарифы начнут действовать не с 1 января 2013 года, а несколько позже. При этом новый тариф не одобрен и Региональной энергетической комиссией, которая вправе не согласиться с расчетами городской администрации.

О планах мэрии поднять плату за проезд в городском общественном транспорте с 12 до 18 рублей стало известно 20 ноября в ходе заседания комитета Омского городского Совета по социальным вопросам. Предложения мэрии сейчас рассматривает Региональная энергетическая комиссия, после чего проект решения о повышении тарифа вынесут на заседание горсовета.

### ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ — ШАГ К ГРАЖДАНСКОМУ ОБЩЕСТВУ



Грантовая поддержка городской администрации в 2012 году позволила региональному общественному Фонду развития и поддержки гражданских инициатив создать Центр правовой помощи для оказания населению бесплатных юридических консультаций по финансово-правовым вопросам, по вопросам защиты прав и свобод человека.

Проект выполняется силами участников Фонда, юристами, студентами юридических специальностей вузов города Омска. Проект поможет населению региона в реализации своих прав при разрешении хозяйственных и иных споров, повысит правовую грамотность населения региона, а студенты юридических специальностей вузов Омска приобретут практические навыки.

**Центр правовой помощи ведет прием населения по адресу: г. Омск, ул. Звезда, 13, каб. 22 (вторник, четверг — с 15:00 до 19:00, в пятницу — с 10:00 до 12:00).** Обращаются в Центр с самыми разнообразными вопросами, но большая часть вопросов по проблемам ЖКХ. В планах Центра организация выездных консультаций в районы области, где особо остро население нуждается в правовой помощи.

Широкое распространение юридических консультационных пунктов позволит активно бороться с правовым нигилизмом, к сожалению, имеющим довольно широкое распространение в России. Создание Омского центра правовой помощи — это, с одной стороны, бесплатная юридическая клиника для социально незащищенных категорий граждан, с другой стороны, это структура, ориентированная на постоянное сотрудничество юристов-профессионалов, студентов и преподавателей юридических вузов города Омска, различных общественных организаций и государственных органов. Следовательно, деятельность Омского центра правовой помощи представляет собой функционирование основных элементов гражданского общества на соответствующей территории и способствует развитию гражданского общества в Омске.

МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

# ПОСЛЕ КОНКУРСА ЗАХОТЕЛОСЬ ЕЩЁ РАЗ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ!

**В ОАО "ОмПО "Иртыш" впервые прошёл смотр-конкурс "Лучший молодой профсоюзный лидер". Его участникам предстояло не только рассказать о своей работе, но и попытаться агитировать тех, кто ещё не вступил в профсоюз. Честно признаюсь, если бы у меня не было профбилета, я бы точно захотела, чтобы он был! Настолько яркими и убедительными были выступления конкурсантов.**

Первый этап конкурса - теоретический - состоялся в начале ноября. Участники отвечали на вопросы теста, конечно же, связанные с работой профсоюза. И вот теперь все желающие могли понаблюдать за вторым, творческим, этапом, где конкурсантам нужно было подготовить видеоролики, рассказывающие о делах профлидеров, прочитать доклад на выбранную тему и нарисовать агитплакат. Конференц-зал оказался забит до отказа, в руках зрителей то и дело появлялись плакаты в поддержку участников.

По условиям смотра-конкурса в их число могли попасть члены профсоюза в возрасте до 35 лет, являющиеся профгруппоргами, членами и представителями цеховых комитетов, совета молодёжи, различных комиссий и просто активистами. До финала дошли только пятеро. А в итоге основное соперничество развернулось между Натальей Шестопаловой, Еленой Жуковой, Людмилой Волгиной и Юлией Нефёдовой, представляющими разные подразделения ОмПО "Иртыш". Единственный представитель мужской половины работников предприятия Серик Мусин из ремонтно-механической службы, к сожалению, заболел буквально за день до финала конкурса.

Несмотря на внешнюю хрупкость и миниатюрность конкурсанток, их можно смело назвать настоящими "тяжеловесами" профсоюза: каждая имеет за плечами опыт руководства цеховым комитетом крупного подразделения, активно участвует в заводской жизни. Единственное исключение тут - Людмила Волгина, её стаж как председателя цехкома всего три месяца. И всё равно задатки профлидера угадываются в ней сразу: активная, неравнодушная, грамотная - она с удовольствием занялась профсоюзной работой. Например, её информационный профсоюзный стенд отмечен как один из лучших на предприятии. А скоро в инструментальном цехе появится своя радиорубка для оперативного информирования рабочих обо всех новостях предприятия и профсоюзной жизни.

Жаркие споры среди членов жюри вызвали подготовленные участницами конкурса агитационные плакаты на тему "Вступай в профсоюз!", очень уж были они яркими и информативными. А нам, зрителям, пожалуй, больше всего понравились видеоролики. Честно говоря, мало кто ожидал увидеть такой высокий уровень клипов, режиссуры, озвучки и монтажа. А уж сколько шуток прозвучало с экрана!



Участницы финала.

Понятно, их сменил серьезный настрой, когда дело дошло до докладов, подготовленных конкурсантками. Ведь рассматривались самые разные аспекты и проблемы - от улучшения информированности членов профсоюза до роли цеховой профсоюзной организации в отстаивании интересов и защите прав работ-



Презентация агитационных плакатов.

профсоюзных лидеров пришли руководители служб, цехов и отделов производственного объединения - Н. С. Воронин, С. В. Куликов, Е. А. Лаптева. Елена Анатольевна Лаптева, к слову, ещё и приняла самое активное участие в подготовке и презентации своего председателя цехового комитета. Вряд ли кто усомнится, насколько это важно, когда руководитель идёт на сотрудничество и оказывает всяческую поддержку профлидеру своего подразделения.

Ну а что касается итогов конкурса, то первое место было присуждено Наталье Шестопаловой. Именно она будет представлять первичную профсоюзную организацию на аналогичном конкурсе в Москве. Присудит участие и в предстоящем молодёжном форуме работников радиоэлектронной промышленности в Ростове-на-Дону. Второе место жюри заводского конкурса отдало Юлии Нефёдовой (она же завоевала приз зрительских симпатий), третье - Людмиле Волгиной. Статус лауреата получила Елена Жукова. Мы же, зрители, с удовольствием презентовали бы звание "Лучший профлидер" всем четырем девушкам! Уж очень они нам понравились!

Ольга КОВАЛЕВА.  
Фото автора.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

### ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СПРАВИМСЯ С БОЛЕЗНЬЮ



В мае Оленька заболела, обычная простуда спровоцировала развитие неизвестной болезни, симптомы которой стали активно проявляться. Олю положили в больницу, вначале в третью городскую, потом перевели в областную. Правая ножка деформировалась, и Оленьке стало трудно ходить. Врачи не могли понять, что происходит с ребенком. Диагноз эпилепсия не находил подтверждения. В Омской областной больнице сказали, что возможности омской медицины исчерпаны и посоветовали обратиться в Москву - в РДКБ им. Бурденко.

Мама девочки на тот момент ожидала вторую малышку. В Москву с Оленькой поехала бабушка. Полетели они за свои деньги, так как в квоте на лечение было отказано. В больнице им. Бурденко врачи сказали, что знают о тяжелом случае Оленьки, но госпитализировать ребенка могут только в январе 2013 года. Проведенная МРТ показала, что мозг девочки отмирает и ей срочно нужны дорогостоящее обследование и лечение. На данный момент малышка практически не пользуется правой ручкой, с каждым днём ей всё труднее ходить.

Напомним, что возможности омской медицины для девочки исчерпаны. Помочь девочке могут европейские специалисты. Стоимость обследования и лечения в Германии - 25 000 евро. Самостоятельно собрать такие средства родители девочки не имеют возможности. Многие неравнодушные омичи уже откликнулись на призыв помочь Оленьке. Мы верим, что общими усилиями соберём необходимые средства и поможем ребенку справиться с болезнью.



Омская региональная общественная организация "Благотворительный центр помощи детям "Радуга"

ОРОО "БЦПД "Радуга"  
Р/с 40703810945400140695  
ИНН 5503097573  
КПП 550301001

Омское отделение Сбербанка России № 8634 г. Омска  
БИК 045209673 ИНН 7707083893 КПП 550532066  
к/с 30101810900000000673 в ГРКЦ ГУ  
Банка России по Омской области

644043, Россия, г. Омск, ул. Красина, 4/1 e-mail: radeva@yandex.ru http://raduga-omsk.ru  
тел.: +7 (3812) 24-68-60, 908-902 факс: +7 (3812) 24-65-01

## ФАКТ!

### БЕЛЫЙ ВЕРХ, ЧЕРНЫЙ НИЗ

Разговоры о целесообразности введения школьной формы не утихают уже несколько лет, а осенью этого года значительно активизировались. Министр образования Омской области Сергей Алексеев признался, что поддерживает введение школьной формы в образовательных учреждениях региона. Он уверен, что школьная форма «оказывает дисциплинирующее воздействие», а ребенок со школьной скамьи привыкает носить одежду к месту и ко времени. Какой бы дизайн ни придумали модельеры для школьной формы, он в любом случае будет строгим и деловым, не отвлекающим учеников от изучения школьной программы, считает Алексеев.

Отметим, что во многих школах города Омска школьная форма введена уже не первый год по решению родительской общественности и администрации школы, в ряде учреждений выработаны строгие требования к одежде обучающихся.



## МУЗЕЙ ТЕАТРАЛЬНОГО ИСКУССТВА ОТКРЫВАЕТ НОВЫЙ СЕЗОН

Новый творческий сезон открылся в Городском музее театрального искусства. Он стартовал персональной выставкой заслуженного художника России Ольги Веревкиной «Неожиданные ракурсы».

Экспозиция организована на средства гранта Омской областной организации Союза театральных деятелей России. На выставке представлены эскизы и макеты сценографии спектаклей, театральных костюмов и кукол, театральные куклы. Ряд работ экспонируется впервые.

Ольга Веревкина — один из крупнейших театральных художников Сибири. С 1990 года она главный художник Омского государственного театра куклы, актера, маски «Арлекин». Ею создано более 100 спектаклей для детей и взрослых в кукольных, драматических и музыкальных театрах Омска, Архангельска, Кемерово, Красноярска, Новосибирска, Саратова, Тамбова, Тары, Челябинска, из них более 50 в Омском театре кукол «Арлекин». Творчество Ольги Веревкиной отмечено многими премиями, в том числе национальной театральной премией «Золотая маска». В 2011 году она удостоена звания «Заслуженный художник Российской Федерации».

**Конец света наступает - утверждают толкователи календаря майя, который заканчивается 21 декабря 2012 года. На всякий случай специалисты-культурологи подготовили десяток наиболее популярных сценариев апокалипсиса.**

**Несмотря на то, что специалисты по истории и культуре майя отрицают связь знаменитого календаря с какими-либо признаками наступающего конца света, слухи вокруг роковой даты продолжают множиться. Культурологи и литературоведы выяснили, какие самые распространенные сценарии гуляют в головах обеспокоенного человечества.**

## КОНЕЦ СВЕТА. 10 ВАРИАНТОВ РАЗВИТИЯ СОБЫТИЙ



### Планета обезьян и нападение инопланетян

Согласно распространенному голливудскому блокбастеру, первый вариант которого появился еще в 1968 году, люди со временем стали примитивными придурковатыми созданиями под управлением интеллектуально развитых и сильных обезьян. Космонавт вначале думает, что попал на чужую планету, а потом оказывается, что он просто перенесся во времени. Инопланетяне, по мнению уфологов, давно следят за нами - что же мешает им напасть в один прекрасный момент?

### Глобальный хаос в результате истощения запасов нефти

Истощение запасов углеводородов - еще один из распространенных в воображении фантастов возможных сценариев гибели цивилизации. Топливный и энергетический кризис приводит к всплеску терроризма, бандитизма, голоду, нищете и болезням. Этот сценарий воспроизведен во множестве фильмов, сериалов и романов.

### Вампиры - вековое проклятие

Вампиры - новая напасть, пришедшая к нам с экранов телевизоров и страниц книг. Первыми были упыри из народных сказок, их сменила Баффи-охотница за вампирами, теперь эти твари приобрели романтический окрас в "Сумерках" и инфекционно-медицинский в "Ходячих мертвецах". Вряд ли этот сценарий имеет хоть какую-то научную основу.

### Климатические войны и неукротимое потребление

Писательница Маргарет Этвуд предсказала, вслед за Гербертом Уэлсом, создание колоний для избранных, которые проживают в стерильных резервациях с чистым воздухом и экологической пищей, в то время как простой народ, обслуживающий корпорации, прозябает в загаженных трущобах, полных криминала. Порнография и компьютерные игры поглощают разум, пища сплошь трансгенная и вызывающая у детей невероятные уродства - эти и прочие кошмары уже переключались на экраны и часто вдохновляют журналистов на апокалиптические репортажи, подогревающие неуверенность граждан в завтрашнем дне. Легкомысленное человечество, наплевавшее на экологию, может и заморозить себя, и поджарить - таких сценариев тоже немало.

### Голодные игры - моральное разложение

Автор фантастического триллера Сюзан Коллинс нарисовала картину общества, полностью разложившегося морально, пронизанного насилием и феодальными отношениями. Юноши и девушки принимают участие в гонках на выжи-

вание, жестоких соревнованиях, ставкой в которых служит физическое выживание.

### Путь в никуда - природная катастрофа

Шедевр Кормака МакКарти "Дорога" описывает мир как мрачный, унылый путь в никуда, в нем остались только пепел, каннибалы и отец с сыном, которые пытаются дойти до моря. Причина наступившего апокалипсиса неизвестна, но, судя по мрачной атмосфере романа, ужасающая. Причиной ее, вероятно, стало падение астероида или извержение огромного вулкана, разрушившего цивилизацию.

### Ядерная война

В знаменитой повести Рэя Бредбери умный дом будущего после конца света готовит еду и убирается сам по себе, в то время как от хозяев остались только силуэты на стене. Множество рассказов, повестей, романов, фильмов родилось на волне холодной войны между СССР и США - апокалипсис наступал после ядерного взрыва, превращавшего мир в выжженную радиоактивную пустыню. Чернобыль и Фукусима показали, что ядерная катастрофа - не такое уж невероятное событие, увы.

### Параллельные миры

Теория о множественности вселенных каким-то образом дошла до сознания обывателя и породила в нем ужас перед возможным разрушением мира при столкновении двух миров. Недостатка в описаниях и иллюстрациях не наблюдается - спастись можно, согласно сериальному опыту, но очень сложно.

### Зомби и смертельные инфекции

Какой же апокалипсис без этих чудесных созданий? По мнению деятелей искусства, современные зомби придут к нам не от африканских колдунов, а из военных лабораторий по созданию биологического оружия. Кто знает, что за дрянь финансируют злостные начальники, жаждущие мирового господства в подвалах КГБ, ЦРУ или Моссада?

### Библейские напасти - настоящий апокалипсис

Христианские предсказания конца света изложены в Откровении Иоанна Богослова, последней книги Нового Завета, и обещают ужасы, которые падут на головы человечества за его грехи. Наказание будет ужасным - огонь с неба, горькие воды. Многочисленные устрашающие всадники, ангелы с трубами, сзывающие воскресших мертвых на страшный суд.

**Поскольку майя со всеми этими сценариями вряд ли были знакомы, ученые призывают не придавать им слишком большого значения, не лезть заранее под кровать и не запасаться свечами и продуктами. В мире еще много всего чудесного и ужасного, так что человечеству есть чем заняться и без конца света.**

## САВРАСЫ, ВАХЛАКИ И ШАПОКЛЯК

**В русском языке встречается множество необычных слов: это и заимствования из других языков, и дословно переведенные, и искаженные иноязычные слова, а также слова нашего языка, не употребляемые в современной речи. Знаете ли их вы? Проверьте!**

Как делает старуха по кличке Шапокляк!  
Кто людям помогает - тот тратит время зря.  
Хорошими делами прославиться нельзя  
Прославиться нельзя, прославиться нельзя.  
Что означает слово "шапокляк" в русском языке?

- кошелек
- дурной характер
- крысу
- головной убор

\*\*\*

Некрасов, стихотворение "Огородник": "...знать, любить не рука мужику-вахлаку да дворянскую дочь!"  
Кто такой "вахлак"?

- человек, который редко моется
- необразованный человек
- человек, у которого нет денег
- пьющий человек

\*\*\*

"Жалмерка" - слово, которое активно использовал Михаил Шолохов в своих романах, где точно отражено мировоззрение донских казаков. Кого так называли казаки?

- женщин, которых бросил муж
- женщин, у которых муж находится на военной службе
- женщин-вдов
- женщин, заподозренных в измене

В повести Дмитрия Мамина-Сибиряка "Не то" есть диалог:

— А сын известного купца Егорова. Мы с ним на пароходе познакомились... Очень интересный молодой человек.  
— Саврас?  
— Вероятно, есть и это.

Популярное определение характера некоторых молодых мужчин во второй половине XIX и в начале XX века. Что отличало юношей, которых называли "саврасами"?

- склонность к кутежам
- миллионное состояние
- революционные взгляды
- принадлежность к масонской ложе

\*\*\*

Отец Федор в "Двенадцати стульях" писал своей поезде: "Кланяйся всем от меня. Скажи, что скоро приеду. Нежно целую, обнимаю и благословляю. Твой муж Федя. Нота-бене: где-то теперь рыщет Воробьянинов?"  
Что такое "нотабене"?

- авторская подпись
- личная печать
- то же, что и постскриптум
- значок на полях текста

Ответы будут опубликованы в следующем номере.

## ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

### СЕЙЧАС САМОЕ ВРЕМЯ

**Премьера:**  
в мире 25.05.2012,  
в России 13.12.2012.

**Производство:**  
Великобритания.  
**Режиссер:** Оливер Паркер.  
**Сценарий:** Оливер Паркер.  
**В ролях:** Дакота Фэннинг,  
Рэки Айола, Патрик Балади,  
Пэдди Консидайн, Джулия  
Форд.



Шестнадцатилетняя Тесса только начинает жить, и ей так много хочется успеть. Поэтому она пишет список всех своих желаний и берется за дело. Не всё в нем так невинно, как у ее сверстников. Но лишь потому, что она во многом на них не похожа. А еще потому, что ей нужно успеть всё сейчас!

Это честный, смелый и невероятно жизнеутверждающий фильм. Он в полном смысле слова останавливает время, напоминая о том, что нужно ценить главное, ловить момент, быть смелее в желаниях и наслаждаться приключениями, которые нам дарит каждый день.

### ДЖЕК РИЧЕР

**Премьера:**  
в мире 21.12.2012,  
в России 10.01.2013.

**Производство:** США.  
**Режиссер:** Кристофер МакКуорри.  
**Сценарий:** Ли Чайлд,  
Кристофер МакКуорри,  
Джоз Олсон.  
**В ролях:** Джо Койл, Том  
Круз, Роберт Дювалл, Алексия Фаст, Вернер Херцог.



Экранизация бестселлера Ли Чайлда, одного из самых продаваемых авторов, по мнению газеты The New York Times, о бывшем военном спецгенте Джеке Ричере (Том Круз). Снайпер убивает пять случайных прохожих, но все улики указывают на человека, заключенного под стражу. На допросе подозреваемый умоляет об одном — найти Джека Ричера.

### ФОРТУНА ВЕГАСА

**Премьера:**  
в мире 22.06.2012,  
в России 17.01.2013.

**Производство:** США  
**Режиссер:** Стивен Фрирз.  
**Сценарий:** Д. В. ДеВинсентис.  
**В ролях:** Брюс Уиллис,  
Кэтрин Зета-Джонс,  
Корбин Бернсен, Фрэнк  
Грилло, Ребекка Холл.



Этот мир очень рискованный, стремительно меняющийся и... безумно смешной. Мир азартных игр Лас-Вегаса, в который попала бывшая стриптизерша Бет из Таллахасси, штат Флорида. Мечтательная, своенравная Бет стала помощницей самого ловкого букмекера-афериста Динка, для которого ставки, эксплуатация чужого азарта и глупости — родная стихия. Однако она еще слишком неопытна в незаконных операциях и, пустившись в "свободное плавание", наживает себе столько проблем, что справиться с ними может только вместе с хитрой Динком. Будет ли теперь удача на их стороне? Главное — верить в это!

### ВИШЕНКА НА НОВОГОДНЕМ ТОРТЕ

**Премьера:**  
в мире 13.04.2012,  
в России 20.12.2012.

**Производство:** Франция.  
**Режиссер:** Лаура Моранте.  
**Сценарий:** Даниэль Костантини, Лаура Моранте.  
**В ролях:** Лаура Моранте,  
Паскаль Элбе, Изабель Карре, Самир Гесми, Эннио Фантастиккини.



Аманда уверена — с мужчинами всегда всё слишком сложно! Ее подруга считает, что Аманде пора остепениться и сделать наконец окончательный выбор, а психоаналитик ставит ей неутешительный диагноз: "мадам-катастрофа", которая убивает все свои романы, едва они начинают стремиться к обручальному кольцам. Но даже женщина, которая упорно отказывается стать счастливой, не застрахована от случая. Само провидение ставит точку в ее сомнениях, словно кладет последнюю вишенку на торт.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

## ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Правомерны ли удержания из заработной платы работника по его письменному заявлению в определенных им размерах без учета положений ст. 137 и 138 Трудового кодекса?

Выплачивая сотруднику заработную плату, работодатель, по сути, всегда имеет возможность удержать ее часть в счет задолженности сотрудника перед ним. Однако во избежание злоупотреблений она жестко ограничена трудовым законодательством. Так, согласно ст. 137 Трудового кодекса удержание из заработной платы в принципе возможно только в случаях, прямо ею предусмотренных:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой, переводом на другую работу, в другую местность, а также в других случаях;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также в случае признания комиссией по трудовым спорам или судом вины работника в невыполнении норм труда (ст. 155 ТК) или простое (ст. 157 ТК);

- для возврата выплаченных отпускных за неотработанные дни отдыха при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск.

Но даже при наличии первых трех оснований удержание из заработной платы возможно лишь при условии, что работник не оспаривает факта задолженности и ее размеров. Проще говоря, без его согласия работодателю не обойтись. Кроме того, решение об удержании может быть принято не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат.

В отношении возврата отпускных Трудовой кодекс подобных ограничений не устанавливает, их сумма в принципе не может быть удержана, если увольнение работника связано с основаниями, предусмотренными п. 8 ст. 77, пп. 1, 2, 4 ст. 81, а также пп. 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК РФ.

Перечень оснований для удержания задолженности из заработной платы является закрытым. В частности, в письме от 18 июля 2012 г. № ПГ/5089-6-1 представители Роструда указали, что никакие другие дополнительные вычеты из зарплаты по решению работодателя, помимо поименованных в ст. 137 ТК РФ, не допускаются, разве что обязанность работодателя их производить предусмотрена иным федеральным законом. Например, в рамках исполнительного производства взыска-

ние может быть обращено в том числе на заработную плату должника. Но удержание из заработной платы на такие цели, как погашение кредита, предоставленного работодателем сотруднику, ни в ст. 137 ТК не упомянуто, ни иным федеральным законом не предусмотрено. В связи с этим в Роструде отмечают, что такие удержания следует производить путем добровольного внесения работником в кассу организации определенной суммы. Иными словами, если сотрудником подано в бухгалтерию заявление об удержании из его заработной платы денежных средств в счет погашения кредита, то, что называется, с его доброй воли работодатель вправе производить "вычеты" из его зарплаты в оговоренных размерах.

В общем случае согласно ст. 138 Трудового кодекса совокупный размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов от заработной платы, причитающейся работнику. Однако, как указали специалисты Роструда в комментарии письме, при удержании из заработной платы по заявлению самого работника положения ст. 138 Трудового кодекса не применяются.

## ВЗЫСКАНИЕ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ОБРАЩЕНО...

С моей сберегательной книжки, на которую поступают детские пособия, судебными приставами была списана денежная сумма. Правомерны ли действия судебных приставов?

Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (далее - закон № 229-ФЗ) определяет условия и порядок принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, которым при осуществлении установленных федеральным законом полномочий предоставлено право возлагать на физических лиц, юридических лиц, Российскую Федерацию, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования обязанности по передаче другим гражданам, организациям или в соответствующие бюджеты денежных средств и иного имущества либо совершению в их пользу определенных действий или воздержанию от совершения определенных действий.

Задачами исполнительного производства являются правильное и своевременное исполнение судебных актов, актов других органов и должностных лиц, исполнение иных документов в целях защиты нарушенных прав,

свобод и законных интересов граждан и организаций.

В соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 101 закона № 229-ФЗ взыскание не может быть обращено на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. К таким пособиям в соответствии со ст. 3 федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" отнесены, в частности: единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком; ежемесячное пособие на ребенка и т.д. Таким образом, наложение ареста на лицевой счет, куда перечисляются детские пособия, неправомерно.

В связи с этим вам необходимо было своевременно обжаловать постановление должностного лица службы судебных приставов в соответствии со ст. 122 закона № 229-

ФЗ в течение десяти дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия либо отказа в отводе.

Закон не содержит отдельных норм, регулирующих порядок восстановления срока обжалования постановления должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействия). Вместе с тем из содержания ч. 1 ст. 125 закона об исполнительном производстве следует, что лицо, подавшее жалобу, вправе заявить ходатайство о восстановлении пропущенного срока для обжалования. Таким образом, срок подачи жалобы может быть восстановлен по ходатайству лица, обратившегося с жалобой, если причина пропуска такого срока будет признана уважительной. Указанное ходатайство может содержаться в тексте жалобы либо в отдельном документе, который должен быть подан одновременно с жалобой.

## СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ НАСЛЕДСТВА

Скончался бывший муж - отец моего несовершеннолетнего ребенка. Его мать утверждает, что после него ничего не осталось, одни долги. Но я знаю, что он проводил крупные операции. Каким образом я могу узнать, осталось ли после него какое-то имущество и каков его состав?

Самое главное - это в течение шести месяцев со дня смерти наследодателя успеть обратиться к нотариусу по месту открытия наследства (т.е. по последнему месту жительства наследодателя) с заявлением о принятии наследства либо с заявлением о выдаче свидетельства о праве на наследство. Ребенок умершего - это наследник первой очереди.

Если имущества нет, то ваш ребенок ничего не унаследует.

Если есть только долги, то распределение долга при наследовании имущества следующее: каждый из наследников отвечает по

долгам наследодателя "в пределах стоимости перешедшего к нему имущества" (ст. 1175 ГК РФ). Для того чтобы узнать, какое имущество входит в состав наследства, то, если другие наследники уже обратились за наследством, надо уточнить у нотариуса, какие документы они представили. Если таких сведений нет, то нотариус должен послать запрос. В целях выявления состава наследства и его охраны банки, другие кредитные организации и иные юридические лица обязаны по запросу нотариуса сообщать ему об имеющихся у них сведениях об имуществе, принадлежав-

шем наследодателю (ст. 1171 ГК РФ). Даже если это займет много времени - неважно. Самое главное - это не пропустить срок обращения с заявлением о вступлении в наследство.

Следует отметить, что даже если в завещании ребенок не указан, то он всё равно имеет право на обязательную долю. В соответствии со ст. 1149 ГК РФ несовершеннолетние дети наследодателя наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону.

## ГДЕ ПОДАТЬ ИСК

Я хочу обратиться в суд о взыскании неустойки на сумму невыплаченных алиментов. Ребенку 15 лет. Я могу обратиться в суд по месту своего жительства?

Если ребенок проживает вместе с вами, то можете. Если нет, то следует обращаться в суд по месту его жительства.

Предъявить требование о взыскании алиментов на содержание несовершеннолетних детей или неустойки на сумму просроченных алиментов вправе законный представитель, в частности один из родителей ребенка (ст. 37 ГПК РФ, п. 1 ст. 64 СК РФ). Иск предъявляете вы от своего имени, однако вы истцей не являетесь. Вы лишь представитель истца, истцом же выступает ребенок, на содержание которого взыскиваются алименты.

В силу ст. 28 ГПК РФ иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика. Иски о взыскании алиментов и об установлении отцовства могут быть предъявлены истцом также в суд по месту его жительства (ч. 3 ст. 29 ГПК РФ).

Местом жительства признается место, где гражданин постоянно или преимущественно проживает (п. 1 ст. 20 ГК РФ). Местом жительства несовершеннолетних, не достигших 14 лет, или граждан, находящихся под опекой, признается место жительства их законных представителей - родителей, усыно-

вителей или опекунов (п. 2 ст. 20 ГК РФ).

ГПК РФ не содержит положений, позволяющих представителю истца, даже если он является законным представителем (родителем), обращаться в суд по месту своего жительства, а не по месту жительства несовершеннолетнего ребенка.

Поэтому вы вправе предъявить иск в суд по своему месту жительства, если ваш ребенок живет с вами. Если место проживания ребенка отличается от места жительства его матери, то вы должны обратиться в суд по месту жительства ребенка.

## ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД ИЗ УЧЕБНОГО ОТПУСКА

В связи с досрочной сдачей экзаменов я решил выйти из учебного отпуска раньше даты его окончания, указанной в справке-вызове. Работодатель не возражает. Возможно ли досрочное прекращение учебного отпуска, если ни работник, ни работодатель не возражают? Как это правильно оформить? Нужно ли сделать перерасчет отпускных?

В соответствии с ч. 1 ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка:

для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе 50 календарных дней);

для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов четыре месяца; для сдачи итоговых государственных экзаменов один месяц.

Ситуация, когда работник решил выйти из учебного отпуска раньше даты его окончания и работодатель не возражает, законодательством не урегулирована. Таким образом, сложились две точки зрения по рассматриваемому вопросу: отрицающая возможность досрочного прекращения учебного отпуска и допускающая ее.

Согласно первой точке зрения учебный отпуск имеет строго целевое назначение: освобождение от работы на время образовательных мероприятий (прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов).

Продолжительность отпуска определяется строго по датам в справке-вызове (перед началом отпуска). Таким образом, вне зависимости от досрочной сдачи экзаменов работник имеет право отсутствовать на рабочем месте до окончания отпуска, а работодатель обязан оплатить весь срок отпуска.

Как уже было отмечено выше, отпускные выплачиваются также до начала отпуска. При этом оплата отпуска производится по датам, указанным в справке-вызове. Таким образом, перерасчет отпускных в случае досрочной сдачи экзаменов неправомерен: такая возможность законодательством не предусмотрена.

ТК РФ также не предоставляет работодателю право отозвать работника из учебного отпуска, правомерен лишь отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска, коим учебный отпуск не является (ст. 125 ТК РФ).

Таким образом, законодательством не предусмотрена возможность работы во время учебного отпуска. Следовательно, ни желание работника, ни желание работодателя не могут позволить выйти из учебного отпуска досрочно.

Существует и другая позиция по указанному вопросу. Сторонники этой позиции указывают, что возможность работы до официального окончания учебного отпуска существует: работник имеет право подать заявление, указав в нем факт досрочной сдачи сессии и свое желание выйти на работу раньше окончания учебного отпуска. В таком случае должен быть произведен перерасчет отпускных. Основание перерасчета - удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы (ст. 137 ТК РФ).