

# ПОЗИЦИИ



№ 42 (1052) • 1 - 7 ДЕКАБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## НАСТОЙЧИВОСТЬ, ПОДКРЕПЛЕННАЯ ЗНАНИЯМИ



Настойчивость, инициативность, коммуникабельность - сложно представить себе профлидера, не обладающего этими чертами характера. Но вдвойне ценны такие качества, если они подкреплены осведомленностью в сфере трудового законодательства, правовых основ профсоюзной деятельности. Особенно важна "подкованность" в этих вопросах сегодня, когда на первый план выходит защитная функция профорганов. Обучению профактива в последние годы очень серьезное внимание уделяет Федерация омских профсоюзов. Пополнять багаж знаний, касающихся всех направлений профработы, можно не только в Омском центре профсоюзного образования, но и, что называется, без отрыва от производства. Для кого-то такая форма более удобна, поскольку позволяет сэкономить время. Преподаватели центра по заявкам, посту-

пающим от первичек, проводят занятия непосредственно на предприятиях. Тесное сотрудничество в этом плане налажено с профорганизацией ОАО "Сибирские приборы и системы". Многие профактивисты раньше уже проходили обучение в ОЦПО, а сейчас "сели за парты" в профкоме завода, чтобы еще больше расширить профсоюзный кругозор и познакомиться с самой свежей информацией. А для некоторых постижение непростой науки профработы только начинается - интерес ко многим освещаемым темам проявляют и рядовые члены профсоюза. Какие аспекты обучения для заводчан наиболее значимы и насколько удается применять полученные знания на практике? Такую тему для беседы корреспонденты "Позиции" предложили профактиву СПС.

Окончание на с. 3.

### Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно  
в любом отделении связи.

**ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

#### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ - НА ПОЛЬЗУ ПРОИЗВОДСТВУ

Чем выше уровень социальной защищенности членов коллектива, тем выше эффективность их труда - этот принцип стал главным в сотрудничестве администрации ООО "Лузинское молоко" и профактива предприятия.

2-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

#### ЗДОРОВ? ЗНАЧИТ, КОНКУРЕНТОСПОСОБЕН!

Об основных направлениях деятельности профкома студентов Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского рассказала нашему корреспонденту председатель профорганизации Ирина Белоконь.



4-я стр.

ВАЖНО

#### МИХАИЛ ШМАКОВ: "СТРУКТУРУ ПРОФСОЮЗОВ НАДО МЕНЯТЬ"

Генсовет ФНПР обсудил эффективность работы соцпартнеров и задумался над реформой профсоюзного устройства.

5-я стр.

ИНФОРМИРУЕТ ПФР

#### МАТЕРИНСКИМ КАПИТАЛОМ МОЖНО ОПЛАТИТЬ ДЕТСКИЙ САД

11-я стр.



# УЧАСТВУЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ...

**На прошлой неделе облпрофорганизация работников здравоохранения провела выездной учебно-совещательный семинар на базе загородного отделения Центра восстановительной медицины и реабилитации Минздрава области.**

Вначале были рассмотрены вопросы информационного характера. В частности, председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко рассказал о состоявшемся 16-17 ноября в Томске совещании руководителей региональных организаций отраслевого профессионального союза в СФО и об опыте участия томского профактива в реализации программы модернизации здравоохранения. Кроме того, своими впечатлениями о работе Пироговского съезда, прошедшего в конце октября т. г. в Москве и акцентировавшего внимание на проекте нового федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в РФ", поделилась член президиума Омской облпрофорганизации, член комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав врачей Валентина Вискова.

Логическим продолжением семинара стала тема реализации программы модернизации отрасли у нас в регионе. В ходе её обсуждения рассмотрены итоги мониторинга по специально разработанным критериям, и представленные первичками сведения гово-

рят об активной позиции профактива в вопросах социально-экономической защиты сотрудников. Так, по инициативе профкома МУЗ "Детская клиническая городская больница № 3" основной перечень специалистов, участвующих в программе, с сентября по ноябрь текущего года дополнен должностями врачей и медсестер, что закреплено приказами главного врача. Такая мера позволила увеличить зарплату более десяти работникам. С деятельным участием профкомов подобные дополнения внесены в БУЗОО - онкологическом диспансере, стоматологической поликлинике, медицинском центре Минздрава области - и МУЗ - БСМП-2, городских больницах № 4, 7, городской поликлинике № 11 и др.

Что касается непосредственно уровня оплаты труда, то среднемесячный показатель стимулирующих за июль - октябрь 2011 года у врачей составил 4284 рубля, у среднего медперсонала - 2370 рублей (по данным Минздрава области); средняя заработная плата на 1 сентября т. г. у врачей выросла на 11,3 процента и достигла 23800 рублей, у сред-

него медперсонала она увеличилась на 11,1 процента и стала равной 11450 рублям. Средняя зарплата в целом по учреждениям здравоохранения региона составила 19927 рублей, планируемая на конец года - 20000 рублей.

Отмечу также, что доля специалистов, получающих дополнительные выплаты в рамках программы, варьируется в учреждениях в зависимости от профиля их деятельности: в общеполитической службе врачей может быть от 20 до 65 процентов, медработников среднего звена - от 17 до 80 процентов; в стационарах - от 35 до 80 процентов и от 15 до 80 процентов; в ЦРБ сельских районов - от 30 до 70 процентов и от 40 до 60 процентов соответственно.

Не менее значимый, чем зарплатный, кадровый вопрос. Несколько цифр по этому поводу. Программа повышения квалификации Минздрава области предусматривала обучение специалистов в количестве 1400 человек, к середине октября соответствующие курсы прошли 1325 медиков. Среднеобластные показатели укомплектованности штатов на 1 января 2011 года составляли: врачи - 63,5 процента, средний медперсонал - 90 процентов. Результаты мониторинга говорят о том, что мероприятия, проводимые в период реорганизации отрасли, в том числе по увеличению оплаты труда, повлияли на динамику

укомплектованности штатов. Правда, незначительно: только в некоторых медучреждениях (крупных стационарах) зафиксирован прирост врачебного персонала от 2 до 8 процентов. На 3 процента увеличилось количество медработников среднего звена в ЦРБ сельских районов, но, к сожалению, при этом отток врачей составил почти 8 процентов.

Итоги мониторинга направлены в экономическую службу Министерства здравоохранения. Профактиву же поручено продолжать мониторинг и действовать более оперативно при возникновении нештатной ситуации, в случае же невозможности "разрулить" её на месте - своевременно представлять информацию о возникших проблемах обкому. Кроме того, внимание председателей первичек обращено на необходимость провести анализ действующих коллективных договоров на своевременность внесения в них изменений и дополнений, в том числе в положение об оплате труда. А профкомы муниципальных учреждений здравоохранения г. Омска нацелены на разработку новых колдоговоров, что связано с изменением с 1 января 2012 года формы собственности этих организаций.

**Людмила ЯКОВЛЕВА,**  
заместитель председателя  
облпрофорганизации работников  
здравоохранения.

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

# СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ - НА ПОЛЬЗУ ПРОИЗВОДСТВУ

Ферма Петровка (цех № 1 ООО "Лузинское молоко") входит в число передовых предприятий области, занимающихся разведением крупного рогатого скота и производством молока. Не так давно наша газета сообщила о достижениях оператора машинного доения Ларисы Поморовой, работающей в этом хозяйстве. За год она надоила от каждой коровы в среднем почти по 8570 килограммов молока и стала одной из победительниц трудового соревнования, традиционно организуемого региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия и обкомом профсоюза работников АПК. Такой результат в какой-то степени закономерен, поскольку и в целом продуктивность производства на ферме достаточно высока. Средний показатель надоев составляет около восьми тысяч килограммов на фуражную корову. Стабильно растет поголовье КРС: сейчас насчитывается 495 голов, а к началу будущего года планируется увеличить их количество еще на тридцать.

Комфортные условия на Петровской ферме созданы и для содержания животных, и для работы людей. Чем выше уровень социальной защищенности членов коллектива, тем выше эффективность их труда - этот принцип стал главным в сотрудничестве администрации ООО "Лузинское молоко" и профактива предприятия. На основе партнерства, отмечает председатель профорганизации цеха № 1 Татьяна Колесник, всегда решаются вопросы, связанные с оплатой труда. Итогом недавних переговоров сторон стало увеличение зарплаты операторов машинного доения: в среднем их доходы выросли на 30 процентов. К тому же у доярков есть прямая заинтересованность в качественном выполнении своей работы - заработок зависит от показателей надоев.

Учитывается мнение профактива и при реализации мероприятий по охране труда, - рассказывает Татьяна Колесник. - Совместно с пред-

ставителями администрации разрабатываем инструкции по технике безопасности. В том, что касается обеспечения спецодеждой, достигнута такая договоренность: если она изнашивается раньше сроков, установленных санитарными нормами, то ее необходимо оперативно заменить. Еще одна сфера взаимодействия руководства и профсоюзной стороны - обучение работников, которые ежегодно направляются на повышение квалификации. Регулярно проводим аттестацию сотрудников, по итогам которой они могут повысить или подтвердить свою категорию, получить прибавку к окладу. Как профлидер я вхожу в состав аттестационной комиссии.

Производственные цеха ООО "Лузинское молоко", являющегося дочерним предприятием ОАО "Омский бекон", расположены еще в двух селах - Розовке Омского района и Новоуральском Таврического района. Цеховые первички входят в профорганизацию ОАО "Омский бекон", возглавляемую Валентиной Степановой. Однако на работников трех подразделений "Лузинское молоко" распространяется отдельный колдоговор. Под его защитой находятся люди разных профессий: зоотехники, операторы искусственного осеменения, телятницы, ветврачи, рабочие по уходу за животными. И все они могут воспользоваться социальными гарантиями, закрепленными документом. Рассмотрены для работников денежные выплаты при различных жизненных обстоятельствах: к юбилеям, при рождении детей, в случае смерти близких родственников... Каждая ситуация рассматривается индивидуально. По инициативе профактива размер материальной помощи может быть увеличен. Так было, например, недавно, когда одной из сотрудниц потребовалась значительная сумма на оплату медицинской операции.

Профчленство на ферме Петровка составляет свыше 60 процентов. Предцехкома Татьяна Колесник



**Профлидеру Татьяне Колесник (справа) и члену цехкома Елене Нуртановой непросто совмещать производственные и общественные дела. Но они всегда находят время на то, чтобы помочь работникам, обратившимся за профсоюзной поддержкой.**

пытается найти методы повышения мотивации. Подарки к праздникам, покупаемые на средства профбюджета, получают только члены профсоюза. Для их ребятишек часто приобретаются билеты в театры или цирк. В профорганизации не состоят в основном те, кто давно вышел из профрядов. А вот молодые работники, впервые устраивающиеся на ферму, практически всегда сразу пишут вступительные заявления.

Молодежи в ООО "Лузинское молоко" приходит довольно много, и профактив старается оказывать ей поддержку в решении самых важных проблем. Профсоюзные инициативы в этом направлении находят понимание со стороны генерального директора Геннадия Долматова. В нынешнем году впервые шести молодым специалистам были выделены земельные участки под постройку жилья. Предшествовали этому событию настойчивые обращения руководства предприятия и профлидера Татьяны Колесник в администрацию Омского района.

Недавно Петровская ферма успешно начала самостоятельную за-

готовку кормов. Часть работников направили учиться на трактористов, была приобретена необходимая техника для вспашки земли. Появилась возможность оказывать сотрудникам помощь по обработке участков под картофель, выделяемых опять же предприятием. Любые позитивные изменения в развитии производства, считают здесь, должны работать на социальное благополучие коллектива.

Татьяна Колесник возглавляет первичку на неосвобожденной основе. Совмещать обязанности зоотехника-селекционера с профсоюзной деятельностью непросто. Но помогать людям ей нравится. Скоро профсоюзных дел еще прибавится. Решено, что Татьяна Михайловна будет курировать профработу в трех цехах ООО "Лузинское молоко". Ответственность большая, но приобретенный опыт по отстаиванию интересов работников, неравнодушные и энергия дают уверенность, что с новыми серьезными задачами она справится.

**Ольга САВИЦКАЯ.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УВОЛЕННЫХ СТАНОВИТСЯ ВСЁ БОЛЬШЕ

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, с 19 по 25 ноября уменьшилась на 1 человека, уволенного в ОАО "Омск-Полимер", и составила 69 человек.

Количество находящихся в отпусках без сохранения заработной платы уменьшилось на 24 работника, отозванных из отпуска в ОАО "Омскшина", и достигло 725.

Число предполагаемых к увольнению увеличилось на 339 человек за счет предупреждения о сокращении 350 работников на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого", 3 в Омском кадетском корпусе, а также благодаря снижению этого показателя на 14 единицу в ОАО "Омск-Полимер" (из них 2 человека трудоустроены, 3 человека уволились по собственному желанию, в отношении 9 человек отменено решение о сокращении). Всего на сегодняшний день в данной категории пребывает 1571 человек.

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилась на 5 за счет ОАО "Омск-Полимер" и составила 11999 человек.

А вот тех, кто находится в режиме неполной занятости, стало больше на 95 человек (100 переведены на неполное рабочее время в ДРСУ № 5 Тарского района, 5 вышли на полный рабочий день на ФГУП "ОМО им. Баранова"), и итоговое их количество сейчас составляет 3867 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, осталась на прежнем уровне - 135,6 млн рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".



Окончание. Начало на с. 1.

**ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ**

**Вера БЕЛАЯ,**  
**председатель профорганизации**  
**цеха № 35:**

- Повышение уровня знаний в области трудового законодательства считаю одним из главных итогов пройденных этапов обучения. Порой возникают проблемы, которые, не обладая правовой грамотностью, просто не решить. Приведу пример из опыта цехкома. Наше подразделение в свое время было объединено с другим цехом. Это создавало определенные сложности. В частности, некоторые работники несправедливо лишились премий. Такие меры были связаны с тем, что обнаружился брак при выпуске изделий. Наши же работники занимались непосредственно покрытием, а к изготовлению отношения не имели. Людям, конечно, было обидно. Того, чтобы подразделение начало работать как отдельный цех, добивались не один год. И в конце концов переговоры с администрацией, в которых профактив показал свое умение разбираться в тонкостях законодательства, дали положительный результат.



К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

# НАСТОЙЧИВОСТЬ, ПОДКРЕПЛЕННАЯ ЗНАНИЯМИ

Чем эрудированнее профлидеры, тем проще им заинтересовать работников, повысить значимость профработы в их глазах. Долгое время двое членов коллектива нашего подразделения весьма скептически относились к профорганизации. Но потом, когда несколько раз побывали на профсоюзных собраниях, послушали, какие актуальные проблемы поднимает профактив, их позиция изменилась. В итоге они вступили в профсоюз - абсолютно сознательно, без уговоров. Профчленство в нашем цехе теперь стопроцентное.

**Татьяна БЕЛЬМЕСОВА,**  
**член цехкома отдела главного**  
**технолога:**

- Действительно, способность профлидера убеждать может сыграть решающую роль в мотивации профчленства. И дело здесь не столько в красноречии, сколько в умении находить правильные доводы. У нас работают в основном люди с высшим образованием, имеющие свои четкие взгляды на жизнь, - полемизировать с ними иногда бывает очень сложно. Но обучение помогло мне открыть один из секретов мотивации. Если, допустим, человек не видит для себя преимуществ в том, чтобы вступить в профсоюз, разъясняю ему следующее. Профорганизация сегодня - единственная структура, которая может защитить интересы работника в переговорах с работодателем и имеет для этого соответствующие полномочия. Отстоять свои права в одиночку практически невозможно. Самостоятельное обращение в администрацию в случае возникновения каких-либо проблем далеко не всегда дает результат. А вот учитывать мнение профлидера работодатель обязан по закону. И как показывает опыт, такие аргументы становятся самыми действенными.

**Нина ТЕРЕЩЕНКО,**  
**председатель профорганизации**  
**отдела главного метролога:**

- В профкоме я возглавляю комиссию по пенсионным вопросам. Занятия в центре профсоюзного образования затрагивают и эту специфику профсоюзной деятельности. Во время учебы почерпнула много полезного для своей работы. Причем преподаватели центра не просто читают лекции, но и консультируют, оказывают поддержку в конкретных ситуациях. Как-то был такой случай. Одной из сотрудниц полагались льготы как ветерану труда. Но в Пенсионном фонде нам сказали, что начисляются они будут только через несколько месяцев после выхода на заслуженный отдых, поскольку существует очередность. Я решила обратиться к преподавателю центра, которая не только объяснила, что какие-либо задержки незаконны, но и подключила личное влияние в решении вопроса. В следующий раз к нам отнеслись уже абсолютно по-другому, и льготы начали начисляться своевременно.

**ПРОФЛИДЕР ДОЛЖЕН БЫТЬ**  
**ПСИХОЛОГОМ**

**Надежда ГУСАКОВА,**  
**председатель профорганизации**  
**цеха № 41:**

- Мне очень пригодились в работе знания в сфере психологического аспекта профсоюзной деятельности. Занятия научили находить подход к людям. В любом коллективе нередко возникает недопонимание, и "разрулить" проблемы помогает знакомство с азами психологии. Вспоминается такая ситуация: человек изложил работникам информацию, услышанную на заседании профкома, искажив факты. Возник серьезный конфликт. Урегулировать его удалось быстро - сразу всплыл в памяти лекционный материал, и я убедилась, насколько важно грамотно и корректно преподнести информацию.

**Лариса СИДЛИЧЕНКО,**  
**член профсоюзного комитета**  
**предприятия и цехкома ВОХР:**

- Согласно с коллегой. С начальником подразделения у нас часто случались споры на почве профсоюзной работы. Поняла, что значительно эффективнее преодолевать их не "на эмоциях", а спокойно, используя убедительные доводы. Так что во время занятий мы еще и в какой-то мере постигаем науку дипломатии. Добавлю, что очень большое преимущество учебы - в доступности сведений о последних изменениях в той или иной области законодательства. Вот недавно, скажем, познакомилась с нюансами оформления больничных листов по новому образцу. Такая своевременно получаемая информация существенно облегчает работу профактива.

**МОЛОДЕЖЬ ЗАБОТИТ ИМИДЖ**

**Сергей ПЕТРОВ,**  
**председатель молодежной**  
**комиссии профкома:**

- У нас на заводе организовывались обучающие семинары и непосредственно для молодежи. Молодым профактивистам, конечно, трудно сразу вникнуть во все тонкости профработы. И такие занятия - очень хорошее подспорье в этом плане. К тому же мы не только осваивали теорию, нам предоставлялись консультации по конкретным волнующим вопросам, сведения о различных программах поддержки молодежи, действующих на уровне города и области. Можно получить на семинарах и определенные навыки в организации спортивных и культмассовых мероприятий, направленных на сплочение молодых работников.

**Юлия ТУРЧУК,**  
**член молодежного актива**  
**предприятия:**

- Для меня обучение пока на самой начальной стадии, но положительных впечатлений уже много. Очень понравилось недавно проходившее занятие, посвященное методам формирования позитивного имиджа профорганизации. Открыли для себя, что способов здесь много, поняли, что есть у нас недоработки в этом направлении. Предлагалось, например, выпускать значки нашей профорганизации, которые члены профсоюза могут прикреплять на одежду, размещать логотипы первички на стендах в подразделениях. Согласно, что авторитет завоевывается конкретными делами. Но умение правильно презентовать профорганизацию тоже играет немалую роль, привлекает внимание к ней на подсознательном уровне.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**МНЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**  
**ПРОФКОМА**

Как подчеркивает председатель профорганизации ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай Таран, мероприятия по обучению заводского профактива, реализуемые при поддержке ТОО "ФОР" и ЦК профсоюза работников общего машиностроения, доказывают свою эффективность. Компетентность профлидеров за последнее время значительно возросла. Главный результат приобретенных знаний - укрепление уверенности профактива в своих силах и во влиятельности профорганов в целом. Сегодня представители цехкомов подразделений способны уже и без привлечения профкома разрешать конфликты в некоторых обстоятельствах. Пришло осознание того, что, достигнув высокого уровня правовой грамотности, разговаривая с работодателем на языке закона, можно реально защищать интересы работников.

**ФАКТ!**

**ЧТОБЫ**  
**МЕДПОМОЩЬ**  
**СТАЛА ДОСТУПНЕЙ**

Сельские больницы Омской области оснащают нетбуками с 3G-модемами, что позволит подключиться к единой информационной системе облминздрава. С помощью интернет-портала врачи в сельских здравпунктах смогут записать своих пациентов на прием к специалистам центральных районных больниц, вести историю болезни.



Всего в Омской области закуплено 860 единиц техники, что позволит обеспечить полный охват территории Прииртышья возможностью записи на прием к врачу пациентов в электронном виде, включая жителей отдаленных сел. При этом для пациентов медицинская помощь становится более доступной и максимально приближенной - записаться на прием к врачу в центральную районную больницу можно будет, выбрав удобное для себя время, из своего сельского лечебного учреждения. В свою очередь, в самих центральных районных больницах возможность электронной записи на прием позволит разгрузить поликлиники. Для устойчивой интернет-связи сельских лечебных учреждений с центральными районными больницами все нетбуки оснащены мобильными 3G-модемами.

**ЗАРЯДКА**  
**ДЛЯ ВСЕХ**

В Омске на площади у Спортивно-концертного комплекса им. Виктора Блюнова прошла первая акция, посвященная здоровому образу жизни, - «Утренняя зарядка для всех». В ней приняли участие студенты и школьники, а провела зарядку мастер спорта международного класса по легкой атлетике Олеся Сырвева.

Известная спортсменка вместе с фитнес-инструктором под бодрую музыку показывала собравшимся элементы зарядки, а затем синхронно все вместе повторяли удобные и легкие упражнения. Акция «Утренняя зарядка для всех» организована Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и Омским областным общественным фондом поддержки детского и массового спорта. Теперь приобрести к силе, красоте и здоровью все желающие смогут каждую субботу и воскресенье на площади у СКК им. Блюнова. Зарядка будет начинаться в 10 утра и длиться один час.





МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# ЗДОРОВ? ЗНАЧИТ, КОНКУРЕНТОСПОСОБЕН!



*Не откроем большого секрета, если скажем, что работа профсоюзной организации студентов вуза имеет свою специфику и по набору решаемых задач может существенно отличаться от работы профкома, например, промышленного предприятия или строительной компании. Понятно, что здесь не ставятся во главу угла вопросы заработной платы, охраны труда, аттестации рабочих мест. Но вот узнать, по каким направлениям действуют сегодня наиболее успешные студенческие профсоюзные комитеты и их активы, а главное, с помощью какого арсенала новаций они добиваются поставленных целей, было бы интересно. Причем не только другим студенческим учебным заведениям. Итак, сегодняшний наш собеседник - председатель профсоюзной организации студентов Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского*  
**Ирина БЕЛОКОНЬ.**

**- Ирина, может быть, не станем в нашем разговоре пытаться "объять необъятное" и остановимся на каком-то из основных направлений вашей работы?**

- Хорошо. Тем более, что так можно полнее показать детали, из которых складывается то, что называется достигнутым результатом. Ну а поговорить я предлагаю об укреплении здоровья студентов. Конечно, оно не менее важно и для инженера, и для юриста, и для агронома. Вот только, насколько здоровыми людьми придет в эти профессии новое поколение - те самые нынешние студенты, это уже особый нюанс.

Знаете, у нас в университете принята Концепция воспитательной работы, которая провозглашает следующий постулат: "Воспитание в вузе - это органически связанная с обучением целенаправленная и систематическая деятельность, ориентированная как на формирование социально значимых качеств, установок и ценностных ориентаций личности, так и на создание благоприятных условий для всестороннего гармонического, духовного, интеллектуального и физического развития, самосовершенствования и творческой самореализации личности будущего специалиста". Другими словами, применительно к нашему разговору, культивировать в студентах нужно не только гены гениальности, но и уважение к собственному здоровью, вообще к здоровому образу жизни.

Поэтому в вузе, например, с 2008 года действует программа спортивно-оздоровительной работы со студентами. И, кстати, не только она одна. Работает также программа профилактики наркотической, алкогольной, никотиновой и иных видов зависимостей, а также ВИЧ-инфекции. В ее рамках проходит немало различных акций. Активно участвует университет и в общероссийском Празднике трезвости.

**- Понятно. Но у профсоюзной-то организации тут какая роль?**

- Самая непосредственная. В силу своей многочисленности такая общественная организация, как студенческий профсоюз, просто обязана пропагандировать идеологию здоровья в среде своих членов. Важнейшей задачей мы считаем активное участие в обеспечении эффективного взаимодействия учебного и внеучебного процессов для студентов ОмГУ, что, между прочим, соответствует уставным задачам

профсоюза. Или вот: при подготовке сметы расходов на организацию культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами-очниками профком обязательно готовит предложения по выделению денежных средств на те или иные оздоровительные мероприятия. При этом ему предос-

же профсоюзный комитет студентов распространяет дисконтные карты, по которым можно получить медицинские услуги со скидкой. Членам профсоюза выдавались разовые бесплатные сертификаты в центр красоты и здоровья для прохождения косметических процедур. Пусть проходило это в рамках рек-

в последнее время они стали у нас регулярными - по волейболу, баскетболу, футболу. Впрочем, на том не замыкаемся - наши студенты с удовольствием участвуют в межвузовских турнирах по пауэрлифтингу, бегу, тем же игровым видам спорта. Получается, спорт как бы подталкивает студентов к физической активности и общению, что особенно важно при многочасовой работе на компьютере и малоподвижном образе обучения - попробуйте-ка посидеть столько в читальных залах и на лекциях!

**- И что, у профкома столько возможностей, что он организует всё это сам?**

- Да нет, конечно. Без поддержки ректората университета многое так и осталось бы лишь в планах. Это и есть то самое социальное партнерство, которое в конечном счете работает на интересы всех студентов вуза и в первую очередь членов профсоюза.

В стенах ОмГУ сегодня вполне успешно можно заниматься и укреплением здоровья, и повышением своих спортивных результатов - для этого создана вполне достаточная база. Здесь действуют зал атлетической гимнастики, лыжная база, в шестом корпусе открыт тренажерный зал, готовится к запуску в учебный процесс бассейн. Преподаватели кафедры физической культуры контролируют самочувствие всех, кто учится в вузе, например, вводя "дневники самонаблюдения". На кафедре принят высококлассный специалист по проведению занятий лечебной физкультурой для специализированных групп студентов с ослабленным здоровьем. В целях организации качественного учебного процесса используются специализированные спортивные комплексы "Сибирский нефтяник", бассейн "Строитель", "Коралл", тренажерные залы, приобретаются современное спортивное оборудование и инвентарь.

**- А в итоге?**

- В итоге совместные усилия руководства ОмГУ и профсоюзной организации дают желаемый результат: решая вопросы, связанные со здоровьем студентов и организацией их досуга, университет не только готовит высококлассных специалистов-профессионалов, но и предлагает обществу людей, отдающих приоритет здоровому образу жизни. А уж они в свою очередь будут показывать другим пример позитивного подхода к жизни.

Беседовал Яков ШИЛИН.



тавлено и право реализации плана всех таких мероприятий.

Уже не первый год студенты университета пользуются услугами добровольного медицинского страхования (ДМС). И опять подчеркну: с этой инициативой в свое время выступил наш профком. Преимущество ДМС состоит в том, что студент выбирает удобные для него день и время посещения медучреждения, а также врача из числа специалистов, которые там работают. Думаю, ясно, насколько это важно, ведь у тех, кто обучается в течение дня, нет возможности проводить долгое время в очередях поликлиник. В то же время оказание лечебно-диагностических услуг, помимо всего прочего, формирует у юношей и девушек потребность регулярно следить за состоянием своего здоровья.

Ну а мы в профкоме еще и стараемся оказывать материальную помощь членам профсоюза - для приобретения дорогостоящих лекарств и лечения, выдаем направления в центр здоровья, с которым университет сотрудничает в рамках национального проекта "Здоровье". Здесь, в частности, студентам предлагается без очереди в специально отведенные часы пройти скрининг-тест организма, получить рекомендации по питанию, организации режима дня. Если есть необходимость, можно пройти дополнительно обследование, УЗИ, побывать на консультации у врача. Так-

ламной акции, но главное - спектр поддержки, оказываемой студентам, стал еще чуточку шире.

Добились мы и компенсации ребятам расходов, связанных с приобретением путевок на университетскую базу отдыха "Аэлита". А еще вот уже на протяжении ряда лет при содействии профкома студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проходят санаторно-курортное лечение в Адлере и во время учебного года в санатории "Рассвет".

**- Спору нет, всё это замечательно. Однако одно дело - лечение, а другое - например, привлечение к спорту, что, согласитесь, тоже немаловажно для поддержания студентов в здоровом тоне.**

- Это направление также используется профкомом, что называется, по полной программе. Причем стараемся тут действовать нестандартно, чтобы привлечь как можно больше членов профсоюза. К примеру, проводим такие спортивные турниры, как суточный матч, женский футбол на снегу. Не забываем и о пользе "корпоративных", внутрифакультетских соревнований: скажем, на историческом факультете популярен свой футбольный турнир, также проходящий под патронажем профсоюзного комитета.

Ну а об интересе к общеуниверситетским соревнованиям и говорить не приходится, не случайно

## ФАКТ!

### ПЕРВАЯ В ОМСКЕ ОТРАСЛЕВАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Ярмарку вакансий, организованную администрацией Омска в Торгово-экономическом колледже им. Зуйковой, посетили более 1,5 тысячи горожан. Она проводилась для омичей, планирующих работать в сферах торговли, общественного питания и оказания услуг.

Эти сферы очень значимы для города, поскольку в них трудится без малого пятая часть экономически активного населения города. На ярмарке состоялась презентация учебных заведений, посетители познакомились с вакансиями и уровнем зарплат на предприятиях, прошли мастер-классы по художественной нарезке овощей (карвингу), сервировке стола, приготовлению шоколадного фондю и многие другие. Часть этих мастер-классов совмещались с дебатами. Одновременно в аудиториях и компьютерных классах проходило обучение основам юридической грамотности в области трудового законодательства, защиты прав потребителей.

Это мероприятие стало первым опытом именно отраслевой ярмарки вакансий, и, судя по всему, опытом востребованным: ярмарку посетили более 500 школьников, тысячи студентов и 150 соискателей, подыскивающих себе рабочее место.

### "ИГРАЕМ ДОСТОЕВСКОГО"

В понедельник в Омске открылся Межрегиональный фестиваль «Играем Достоевского». Проект, организованный Омским государственным драматическим театром «Пятый театр», посвящен 190-летию со дня рождения классика мировой литературы.

В афише фестиваля - сценические воплощения произведений Ф.М. Достоевского: спектакли по романам «Бесы», «Бедные люди», повестям «Кроткая», «Дядюшкин сон», обращения к «Запискам из Мертвого дома». В проекте, кроме «Пятого театра», примут участие Молодежный театр Улан-Удэ и омский театр «Студия Л. Ермолаевой».

Изучение и сохранение наследия Ф.М. Достоевского - одно из приоритетных направлений культурной политики Омского Прииртышья. Так, в Омской области издано полное собрание сочинений классика, получившее высокую оценку специалистов. Несколько лет назад на средства областного бюджета проведена реставрация единственного за Уралом Музея истории литературы им. Ф.М. Достоевского, установлен памятник писателю.





## ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Творческие натуры, когда в пенсионном возрасте появляется много свободного времени, зачастую начинают новую жизнь: стараются прочесть то, что раньше не успели, а то и сами взяться за перо. И пусть строфы не всегда получаются безупречно выверенными, у человека появляется одушина, появляются единомышленники. Они издают свои сборники, дарят друг другу, устраивают поэтические посиделки в читальных залах.

Недавно Совет ветеранов войны и труда Октябрьского АО сделал хороший подарок таким вот неугомонным в самом лучшем смысле этого слова людям своего округа. В рамках проекта "А жизнь остаётся прекрасной всегда" издал литературный сборник самодеятельных авторов-пенсионеров. Называется он "Часы нашей судьбы - свидетели и судьи", редактор-составитель Г.М. Никитина. На обложке - на сиреновом фоне памятник труженикам тыла, установленный в Октябрьском округе. К стати, выход сборника совпал с 70-летием выпуска первого авиадвигателя на заводе им. П.И. Баранова. Так что для ветеранов предприятия, чей литературный опыт представлен в сборнике, получился двойной праздник. Презентация книги проходила 16 ноября в кафе "Классическое", где собрались ее авторы. Звучали музыка, песни. Ветераны читали стихи - кто-то новые, а кто-то из напечатанных.

Если взять хотя бы по паре строк из стихов авторов, вошедших в этот сборник, получилась бы

своеобразная композиция. "Прослушайся! Ты слышишь звуки вальса? В саду играет духовой оркестр" (Анна Бочкарева), "У времени свой ровный бег, его невидимы дороги" (Мария Драпико), "Теперь вспоминаю юнком я, как храм. Он нас приютил, обогрел, воспитал" (Нина Дубина), "Руки усталые на скатерти, песни, звенящие из детства" (Александр Лемеш), "Красною рябиной осень нарядилась, в гости приглашая, низко поклонилась" (Любовь Огарь), "Я лежу на спине, утопая в цветах, на опушке пьянит первоцвет ароматно" (Владимир Пленков), "Серебрится роса, и ты так хороша в золотисто-шуршащем убранстве" (Нина Суслова), "И надо было так случиться - на склоне лет влюбилась я" (Любовь Филиппова), "Но мы дождемся добрых дней, народ то мы живучий" (Вера Коваленко). У Галины Тис все представленные стихи положены на музыку местными композиторами.

Стихи в сборнике дополняют лирические миниатюры в прозе, воспоминания. Особый интерес представляют мемуарные наброс-

ки Петра Кузина, который работал в Омской филармонии шофером ещё в пятидесятые годы прошлого столетия. По долгу службы ему довелось пообщаться с известными

эстрадными исполнителями: Лидией Руслановой, Леонидом Утёмовым, Клавдией Шульженко, Ольгой Воронец. Здесь очень много ценных свидетельств, уви-

денных им или рассказанных ему самими артистами. Например, однажды, когда Клавдия Шульженко исполняла на передовой перед солдатами свой знаменитый "Синий платочек", начался артобстрел, но артистка допела песню, хотя душа уходила в пятки. Ещё одно запечатлённое свидетельство. Ольга Воронец во время прощального ужина исполняла в Шербакульской столовой песню "Меж крутых бережков Волга-речка течёт". В это время на улице собралась целая толпа сельчан. Пришлось открыть окна, люди стали подпевать. Пела она до самых сумерек, а потом призналась: "Даже когда я стояла на сцене Большого Кремлёвского дворца, не было мне так свободно и легко..."

Всего в сборник вошли произведения 25 авторов, среди которых есть и участники Великой Отечественной войны. Несомненно, это издание подвигнет их на новые творческие дерзания.

Е. АСТАШКИН,  
Л. ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото авторов.



Анна Бочкарева поет свои романсы.

## РЯДОМ С НАМИ

## ПРИЗВАНИЕ - НЕСТИ РАДОСТЬ

Во многих учреждениях социально-культурной сферы, дополнительного образования разных уголков Прииртышья трудятся влюбленные в свое дело талантливые люди - выпускники режиссерского отделения Омского областного колледжа культуры и искусства. Сегодня профессия постановщика театрализованных представлений очень востребована в регионе. Филиалы нашего колледжа по подготовке специалистов данного профиля открыты в Кормиловском, Марьяновском, Калачинском, Горьковском, Исилькульском, Седельниковском, Тарском и Тевризском муниципальных районах. А начиналось все сорок лет назад...

В 1971 году в Омском культурно-просветительском училище (прежнее название колледжа) состоялся первый набор студентов на режиссерское отделение. Вступительные экзамены тогда вел главный режиссер Омского драматического театра заслуженный деятель искусств России Артур Хайкин. Взволнованные абитуриенты читали литературные произведения, играли музыкальные этюды, пели и танцевали. Обстановка царилла оживленная и творческая - такой она остается и по сей день.

Увлекательное путешествие в мир театрального искусства студенты начинают под руководством опытных неравнодушных наставников, настоящих профессионалов. Отделение всегда славились именно такими преподавателями. Долгие годы подготовке будущих режиссеров посвятили Г. Б. Новолюцкая, И. Е. Брю-

шенков, Л. И. Михайлова, Н. Г. Пичугина. Педагоги не просто передают ребятам знания и умения, но и прививают им любовь к прекрасному, воспитывают в них чувство привязанности к своему учебному заведению. Немало выпускников отделения получают высшее профессиональное образование, а затем возвращаются в колледж - уже на работу. Вчерашние перспективные студенты теперь проявляют свои неординарные способности и в педагогике: в их числе Т. Л. Симонова, Е. И. Харитоновна, Е. А. Дрохенберг, М. Ю. Флорян...

Атмосферу сплоченности и доверия в педагогическом коллективе создает профсоюзная организация, возглавляемая Ларисой Михайловой. Профактив старается окружать работников вниманием и в будни, и в праздники. Представители профсоюзной стороны обязательно входят в состав аттестационной комиссии, и только при их участии принимается решение о подтверждении или повышении квалификационной категории. Ко Дню учителя, Новому году, юбилеям сотрудники получают подарки от профорганизации.

Без участия студентов режиссерского отделения не обходится ни один праздник в колледже. Да и вне его стен ребята регулярно демонстрируют свои таланты. Часто они становятся организаторами театрализованных представлений и концертов в Центральном округе, посвященных Новому году, Рождеству, Масленице, участвуют и в областном фестивале "Певческое поле". Неоднократно побеждали студенты в творческих конкурсах городского и регионального уровня.

Выпускники колледжа сейчас работают в ведущих театрах города и области - Омском академическом театре драмы, "Арлекине", ТЮЗе, Северном драматическом... А кто-то уже "покоряет" Москву и Санкт-Петербург. Но где бы ни творили наши режиссеры, их призвание остается прежним - дарить людям радость, праздник, яркие впечатления.

Анна ИЗОТОВА, директор музея истории Омского областного колледжа культуры и искусства.



## ПРИГЛАШЕНИЕ К ПРАЗДНИКУ

## "БОЛЬШОЙ ВК"

Вспомним лето! 8 декабря в 16 часов в Доме детского творчества Октябрьского административного округа состоится творческая встреча муниципальных оздоровительных лагерей.

Цель встречи - не просто собрать всех детей, которые отдыхали летом в лагерях, и их вожатых, а продолжить уже добрую традицию дружбы лагерей. "Большой ВК" (Большой вожатский концерт) - именно так организаторы этого мероприятия обозначили его. Каждый ребенок, отдохнувший в лагере летом, помнит, что вожатский концерт является логическим завершением смены, где будут показаны самые лучшие творческие номера прошедшего сезона. "Большой ВК" будет являться именно тем самым большим, завершающим лето творческим капустником, который включит в себя всё лучшее, что было в лагерях.

Каждый из пяти муниципальных лагерей - "Лесная поляна", "Иртышские зори", имени Ю.А. Гагарина, "Дружные ребята", "Юбилейный" - силами своих детей и вожатых создаст неповторимую атмосферу лета, дружбы и праздника.

Организаторами данного мероприятия выступают департамент образования Администрации города Омска и информационно-методический отдел МУ "ДОЛ "Лесная поляна", а также самые творческие и активные дети и вожатые муниципальных оздоровительных лагерей.

"Большой ВК" приглашает всех желающих почувствовать последние краски ушедшего лета 8 декабря в 16 часов в МУ "ДОЛ "Дом детского творчества ОАО" (ул. Лизы Чайкиной, 23). Вход свободный. Справки по телефону 488-428.

ПОЧУВСТВУЙ НАШЕ ЛЕТО!





# ПФР ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС "ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ ГОДА ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ - 2011"

Пенсионный фонд Российской Федерации 19 сентября текущего года объявил о начале Всероссийского конкурса "Лучший страхователь 2011 года по обязательному пенсионному страхованию", целью которого является повышение социальной ответственности работодателей и уровня взаимодействия между органами ПФР и работодателями.

Участники конкурса - страхователи, уплачивающие страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации. Для участия в конкурсе работодателю необходимо своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на страховую и накопительную части трудовой пенсии в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Кроме того, средняя заработная плата, выплачиваемая работодателем своим сотрудникам, должна быть выше суммы прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Омской области, а в системе обязательного пенсионного страхования зарегистрировано 100 процентов работающих.

Победители будут определяться в четырех категориях:

- ▶ **работодатели с численностью сотрудников свыше 500 человек,**
- ▶ **от 100 до 500 человек,**
- ▶ **до 100 человек,**
- ▶ **индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников.**

В 2010 году конкурс проводился впервые, поскольку именно с 1 января 2010 года единый социальный налог заменен страховыми взносами в бюджеты Пенсионного фонда, фондов обязательного медицинского и социального страхования, при этом функция администрирования взносов в обязательную пенсионную систему и систему обязательного медицинского страхования возложена на Пенсионный фонд Российской Федерации.

Напомним, что в прошлом году в конкурсе приняли участие свыше 6,5 миллиона работодателей из всех субъектов Российской Федерации. Среди лучших были признаны и 16 предприятий Омской области с различным количеством работников. Так, в категории "Страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек" победителями стали ОАО "Газпромнефть-Омск", ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", технический университет и ПО "Полет". В этом есть и заслуга профорганизаций разных уровней. Уже много лет Омское отделение ПФР и Федерация омских профсоюзов успешно взаимодействуют по разным направлениям защиты пенсионных прав работников и пенсионеров, заключая специальное соглашение.

Остается добавить: **конкурс проводится по итогам календарного года, и победители его будут определяться с учетом мнения профсоюзов, в состав конкурсной комиссии входят представители ТОО "ФОР".**



## КАК УВЕЛИЧИТЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ?

Человеческая жизнь на всем протяжении может и должна быть активной и полноценной, при этом ее часть, которая называется "жизнь на пенсии", может стать не менее интересной и яркой. Сегодня вы активны, умеете и можете зарабатывать. И, вероятно, не задумываетесь о том, что, достигнув пенсионного возраста, не сможете жить прежней жизнью, получая только государственную пенсию, которая реально покрывает лишь расходы на оплату жилья и минимальный набор продуктов. Разве можно с этим смириться?

Мы предлагаем вам несколько способов, используя которые, вы сможете уже сейчас повлиять на размер своей будущей пенсии.

### Способ 1 - инвестирование накопительной части трудовой пенсии

С 2002 года в России стартовала пенсионная реформа. У каждого работающего появилась зеленая карточка с индивидуальным номером - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Будущая пенсия стала формироваться за счет перечисления работодателем обязательных взносов в Пенсионный фонд. В Пенсионном фонде эти взносы поступают на наши индивидуальные счета и распределяются на две части трудовой пенсии: **страховую** и **накопительную**. За страховую часть пенсии ответственность берет на себя государство, индексирует (повышает) в случае инфляции. О накопительной части нашей пенсии нам нужно позаботиться самостоятельно.

### По каким критериям необходимо выбирать НПФ?

При выборе НПФ убедитесь в наличии лицензии. Обязательно оцените доходность размещения пенсионных накоплений за несколько лет (помните, что высокая доходность за 1 год еще ни о чем не говорит!). Изучите репутацию НПФ и выполнение обязательств перед клиентами (начисление инвестиционного дохода, выплата пенсий и выплаты наследникам).

Каким образом можно управлять накопительной частью трудовой пенсии?

От того, как мы распорядимся накопительным элементом, во многом будет зависеть размер нашей будущей пенсии. Мы можем оставить накопительную часть в Пенсионном фонде РФ (в управлении Государственной управляющей компании - ГУК), передать ее в управление частной УК или перевести в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Почему всё больше граждан России выбирают НПФ для управ-



### Способ 2 - участие в государственной программе софинансирования пенсионных накоплений

Суть программы государственного софинансирования - удвоение государством ваших взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Например, вы вносите 1000 рублей - государство также добавляет 1000 рублей на ваш счет, но не более 12000 рублей в год. По условиям программы общая сумма ваших перечислений за год должна составлять не менее 2000 рублей. Программа действует 10 лет с момента уплаты первого взноса. Вступить в программу можно до 01.10.2013 г.

Участие в данной программе особенно выгодно для граждан, имеющих маленький размер накопительной части. Легко посчитать, что если вы будете вносить на свой счет по 12000 рублей в год, за 10 лет вноси-

### У граждан какого возраста формируется накопительная часть пенсии?

Накопительная часть формируется только у официально работающих граждан России 1967 года рождения и моложе.

мая сумма, с учетом софинансирования государством, составит 240 000 рублей. К ней добавится инвестиционный доход, заработанный за 10 лет.

### Способ 3 - формирование негосударственной пенсии

Практика формирования будущей пенсии распространена во многих странах мира: человек начиная с молодого возраста перечисляет на свой пенсионный счет определенную сумму с выбранной им периодичностью (например, ежемесячно по 200-500 рублей). К моменту выхода на пенсию на счете накапливаются денежные средства (к ним прибавляется инвестиционный доход), которые составляют существенную прибавку к государственной пенсии. Чем раньше человек начинает делать взносы - тем большая сумма накопится к пенсионному возрасту.

Основанием для выплаты негосударственной пенсии служит наступление пенсионного возраста. Но человек может назначить такую пенсию и позже официального выхода на пенсию - многие ведь продолжают работать и им пока хватает заработной платы.

При назначении негосударственной пенсии вы сами выбираете, в течение какого срока она будет выплачиваться, и сами задаете периодичность выплат (например, ежемесячно в течение 5 лет или ежеквартально в течение 3 лет).

Следует отметить, что негосударственная пенсия наследуется как в период накопления, так и в случае, если пенсия уже была назначена и были выплаты.

Немаловажным фактором является возможность получения ежегодного социального налогового

### Наследуется ли накопительная часть пенсии?

Накопительная часть трудовой пенсии наследуется только в период ее формирования.

вычета 13 % на размер внесенных взносов.

Как видите - ваше будущее целиком зависит от вас, главное позаботиться о нем как можно раньше!

**Дорогие читатели! Используйте все возможности, которые дает нам пенсионная реформа! Увеличивайте свою будущую пенсию уже сейчас!**



Негосударственный пенсионный фонд "Образование" существует уже 10 лет. Более 150 000 человек со всей России доверили Фонду формирование своей будущей пенсии. Фонд показывает результаты стабильного роста и выполняет все обязательства перед клиентами: выплачивает негосударственные пенсии, начисляет инвестиционный доход на пенсионные средства вкладчиков.

Стабильность НПФ "Образование" подтверждается фактом присвоения в сентябре 2011 года рейтинговым агентством "Эксперт РА" рейтинга на уровне А (высокий уровень надежности).

**Средняя доходность НПФ "Образование" за последние 3 года составляет 13% годовых, что превышает аналогичные показатели ГУК и уровень инфляции.**

Специалисты НПФ "Образование" ответят на все ваши вопросы о будущей пенсии по адресу: г. Омск, ул. Фрунзе, 40, оф. 301-13, тел. (3812) 27-28-29.

Сайт [www.npfo.ru](http://www.npfo.ru), единый бесплатный телефон 8 800 100 15 14. Лиц. Минсоцтруда № 412 от 04.03.04 г.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу [voros@omskprof.ru](mailto:voros@omskprof.ru)

## ПРАВО НА ПРОФПОДГОТОВКУ

В нашей организации в ближайшее время будет введено Положение об аттестации ИТР. Можно ли в данной ситуации просить, а может быть, и требовать от работодателя, обеспечения поддержания профессионального уровня специалистов (периодические проведения семинаров, направление на курсы или какое-либо иное повышение квалификации)?

Право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Трудовой кодекс РФ относит к числу основных трудовых прав работника. Статья 197



ТК РФ воспроизводит норму, содержащуюся в ст. 21 ТК РФ, в части предоставления работнику этого права, а также определяет порядок его реализации.

По смыслу ч. 2 ст. 197 ТК РФ право работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется исключительно путем заключения с работодателем договора, дополняющего трудовой договор.

Если обучение работника будет осуществляться непосредственно у работодателя, отношения сторон по профессиональному переобучению оформляются ученическим договором. Нормы об ученическом договоре сконцентрированы в гл. 32 ТК (см. ст. 198 - 208 ТК).

Однако для реализации права работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации следует обратить внимание на те юридические обязанности по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, которые возлагаются на работодателя.

Согласно ст. 196 Трудового кодекса РФ по общему правилу необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель.

В данной норме указывается, что работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Таким образом, вы должны обратиться к локальным нормативно-правовым актам вашей организации для того, чтобы оценить, какие в них закреплены конкретные обязанности вашего работодателя по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.

И еще: для отдельных категорий работников в силу законов или специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы. В таких случаях работодатель обязан обеспечить прохождение работниками повышения квалификации в порядке и на условиях, предусмотренных соответствующим федеральным законом или иным нормативно-правовым актом Российской Федерации.

Обязательное повышение квалификации предусматривается, например:

- для научно-педагогических работников государственных высших учебных заведений и государственных научных учреждений (организаций), действующих в системе высшего и послевузовского профессионального образования, - не реже одного раза в пять лет (см. ст. 21 федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании");

- для медицинских и фармацевтических работников - по истечении срока действия сертификата специалиста, выдаваемого на срок до пяти лет (см. ст. 54 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1).

Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

## КОГДА ЛОКАЛЬНЫМИ АКТАМ ОТДАЮТ ПРИОРИТЕТ

Локальным нормативным актом работодателя установлено, что в данной организации прогулом является отсутствие на рабочем месте более 5 часов. Правомерно ли такое условие, если федеральным законодательством установлен лимит в 4 часа?



Частью 1 ст. 8 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Исходя из норм пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

В силу норм ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат

применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Очевидно, что условие об установлении более продолжительного лимита отсутствия на работе для возникновения факта прогула не может ухудшать права работников.

Таким образом, из приведенного выше следует, что организация может локальным нормативным актом установить лимит отсутствия на рабочем месте, признаваемого прогулом, выше установленного федеральным законодательством, так как организации имеют право регулировать определенные аспекты трудовых отношений путем издания локальных нормативных актов, кроме того, не подлежат применению локальные нормативные акты, которые ставят работников в менее выгодные условия, чем те, которые гарантированы трудовым законодательством, чего в данном случае не усматривается ввиду улучшения положения работников в силу установления более продолжительного лимита отсутствия на рабочем месте.

Следует отметить, что ввиду норм абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ условия локальных нормативных актов обязательны для исполнения работодателем, в связи с чем работодатель в указанной ситуации не может уволить работника при отсутствии на рабочем месте более четырех, но менее пяти часов.

## ЕСЛИ НЕТ БРАЧНОГО ДОГОВОРА

Мы с мужем развелись, у него новая семья. Всё имущество, нажитое в период брака (квартира, машина, акции, доли в уставном капитале ООО), зарегистрировано на него. Я около двух лет не работала, имею ли право на часть имущества, следует ли мне попытаться требовать его раздела по суду?

В соответствии со ст. 38 СК РФ общее имущество супругов может быть разделено между ними по их соглашению; по желанию супругов их соглашение о разделе общего имущества может быть нотариально удостоверено; в случае спора раздел общего имущества супругов, а также определение долей супругов в этом имуществе производится в судебном порядке.

То обстоятельство, что вы не работали, никак не влияет на раздел имущества.

Общей совместной собственностью супругов, подлежащей разделу (пп. 1, 2 ст. 34 СК РФ), является любое нажитое ими в период брака движимое и недвижимое имущество, которое в силу ст. 128, 129, пп. 1, 2 ст. 213 ГК РФ может быть объектом права собственности граждан, независимо от того, на имя кого из супругов оно было приобретено или внесены денежные средства, если брачным договором между ними не установлен иной режим этого имущества. Стоимость имущества, подлежащего разделу, определяется на время рассмотрения дела.

Вам необходимо обратиться в суд с иском к бывшему мужу о разделе имущества. Вам выделят часть имущества или присудят соразмерную его стоимости компенсацию.



## РАЗМЕР ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Подскажите, пожалуйста, оговаривается ли где-то максимальный срок отпуска без сохранения заработной платы?

В силу ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Следовательно, по смыслу ТК РФ общее количество дней, на которые работник в течение года вправе просить предоставить отпуск без сохранения заработной платы, не ограничивается. При этом в случаях, не указанных в ч. 2 ст. 128 ТК РФ, вопрос о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы решается по соглашению сторон трудового договора, но это не означает, что существует какой-то лимит на количество дней в году, в течение которых работник может находиться в данном отпуске.

Однако следует учитывать, что согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

## ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД МАТЕРИНСКИМ КАПИТАЛОМ МОЖНО ОПЛАТИТЬ ДЕТСКИЙ САД

С 2007 года в России реализуется программа государственного материнского (семейного) капитала (МСК), согласно которой семьи, если появляется второй или последующий ребенок, получают значительную материальную поддержку (сегодня размер капитала составляет более 365 тысяч рублей).

Распорядиться капиталом можно по трем направлениям - на улучшение жилищных условий, образование детей и увеличение пенсии мамы, но государство по просьбам граждан постоянно расширяет возможности использования этих средств. Так, недавно принято постановление правительства\*, согласно которому средства МСК можно направлять на оплату не только обучения, но и содержания ребенка в образовательном учреждении.

Это может быть как детский сад, так и любое образовательное учреждение, которое реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования или основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования. Обращаем внимание, что распорядиться средствами можно по общему установленному правилу - после достижения вторым ребенком трехлетнего возраста.

Чтобы направить капитал на эти цели, владельцу сертификата одновременно с заявлением необходимо представить в территориальный орган ПФР договор с образовательным учреждением, чьи услуги по содержанию ребенка будут оплачиваться средствами МСК. При этом договор должен содержать расчет размера платы за содержание ребенка.

Первый платеж будет осуществлен не позднее чем через два месяца со дня принятия заявления о распоряжении средствами материнского капитала; остальные средства - в соответствии с указанными в договоре сроками.

Планируется, что размер материнского капитала будет с 1 января 2012 года проиндексирован на 6% и составит 387,6 тыс. рублей. Государственный сертификат на материнский капитал получили уже более 3 миллионов российских семей. В Омской области число владельцев сертификатов превысило 50 тысяч.



\* В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2011 года № 931 "О внесении изменений в Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществление иных связанных с получением образования ребенком (детьми) расходов" во исполнение федерального закона от 28 июля 2010 года № 241-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о порядке предоставления единовременной денежной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала".