

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 41 (1277) • 1 - 7 декабря 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НАГРАДЫ - ПОБЕДИТЕЛЯМ КОНКУРСА

25 ноября в Региональном центре по связям с общественностью прошла церемония награждения победителей смотра-конкурса Федерации омских профсоюзов на звание «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший молодежный совет (комиссия)» по результатам работы за 2014-2015 годы.

Основными критериями были процент охвата молодежи профсоюзным членством и наличие социальных гарантий молодежи, записанных в коллективном договоре (соглашении) и выполняемых на протяжении года. Кроме того, учитывалась система информационной работы, обучение студенческого и молодежного актива, участие молодежи в спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзов.

В номинации «Лучший молодежный совет (комиссия)» по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза, победила комиссия по работе с молодежью ОАО «Газпромнефть-ОМПЗ»; по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 1000 членов профсоюза, - молодежная комиссия АО «ОНИИП»; по группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы, объединяющих свыше 100 членов профсоюза, - Черлакский районный совет молодых педагогов «Перспектива». В номинации «Лучшая профсоюзная организация студентов» приоритет был отдан профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета. (Более подробная информация о призерах смотра-конкурса была опубликована в «Позиции», № 37.)

Вручая награды победителям, заместитель председателя ФОП Орест Обухов подчеркнул: «Уверен, что активная позиция профсоюзной молодежи станет прочным фундаментом для решения проблем в социально-трудовой сфере, для развития профсоюзного движения в регионе и стране в целом». И пожелал молодым коллегам успехов, целеустремленности в достижении поставленных целей.



Председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Евгений Цалко вручает награду председателю Черлакского районного совета молодых педагогов «Перспектива», члену Омского областного совета молодых педагогов Анастасии Иванюте.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.



ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**
 абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**
 при получении в редакции (для организаций) - **96 руб.**
 для индивидуальных подписчиков - **48 руб.**

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

2-я с.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ПО БОЛЬШОЙ И МАЛОЙ

Минтруд вывел формулу нуждемости.

5-я с.

СПРАВОЧНОЕ БЮРО

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

11-я с.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Прошедшее 29 ноября под руководством председателя ФОП Сергея Моисеенко заседание президиума Федерации было в основном посвящено вопросу реализации Программы информационного взаимодействия ФОП на примере опыта работы Омской областной организации общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» и координационного совета профсоюзных организаций Шербакульского района.

Повседневная практика профсоюзного информационного внедрения и влияния этих профорганизаций была одобрена и признана достойной для использования другими членскими организациями и координационными советами ФОП.

Пристальное внимание к состоянию информационной работы обусловлено тем, что 26 октября Генеральный совет ФНПР принял постановление, в котором очертил очередные задачи членских организаций в свете решений IX съезда ФНПР и в соответствии с его резолюцией «Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюзов». И более того, объявил предстоящий год Годом профсоюзной информации. Поэтому на фоне недостаточной мо-

тивации и снижающегося проф-членства главной мыслью диалога участников заседания президиума был тезис о том, что проф-объединению и членским организациям необходимо переходить от простого информирования к наступательной агитационной и пропагандистской работе.

К сожалению, такой переход будет затруднен тем, что зачастую сама информационная работа еще не утвердилась в профсоюзной среде как приоритетное направление деятельности. Ей не уделяется должного внимания во многих членских организациях: не выделяются в достаточном количестве финансовые средства и материально-технические ресурсы, используемая информация не отличается полнотой и оператив-

ностью. В усилении всех аспектов информационной работы видится смысл проведения Года профсоюзной информации как образца для всех последующих лет существования профсоюзов. В связи с этим руководству ФОП, её членским организациям, координационным советам проф-организаций районов области поручено разработать план мероприятий. Наряду с этим президиум рекомендовал всем проф-структурам усилить внимание к выполнению Программы информационного взаимодействия Федерации омских профсоюзов.

Еще один важный вопрос, рассмотренный президиумом, касался проблем охраны труда на рабочих местах, о чем мы расскажем в следующем номере.

Юлия САВРАСОВА.

ТРАНСПОРТ

Напомним, что в первой половине ноября на совместном заседании президиума Федерации омских профсоюзов и совета председателей областных профорганизаций, входящих в ФОП, был рассмотрен вопрос о предполагаемом повышении стоимости проезда в муниципальном общественном транспорте. Участники пришли к единодушному выводу: повышение размера оплаты проезда в муниципальном транспорте категорически недопустимо, заинтересованным ведомствам следует искать другие пути финансового оздоровления предприятий городского пассажирского транспорта. В адрес губернатора, прокурора Омской области, мэра г. Омска были направлены по этому поводу обращения.

ЗА ПОРЯДОК И КОНТРОЛЬ

Сразу же откликнулся на обращение мэр г. Омска Вячеслав Двораковский, который поручил своему первому заму Сергею Фролову, курирующему департамент транспорта, встретиться с представителями Федерации омских профсоюзов и рассказать о мерах по совершенствованию работы городского пассажирского транспорта и всей системы перевозок. На встрече присутствовали председатель ФОП Сергей Моисеенко, председатели областных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения и автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Лидия Герасимова и Александр Илюхин.

Сергей Фролов констатировал очевидное: ситуация на городском пассажирском транспорте не только весьма сложная, но и критическая. Однако делается многое, чтобы выйти из такого положения. В частности, в бюджет внесены изменения, и уже в ноябре от-расль получила 25 млн рублей, до кон-

ганизации других территорий страны, где ситуация с перевозками пассажиров, а также содержание автомобильных дорог не выдерживает никакой критики. Первая реакция на совместные действия - состоялась встреча представителей общероссийского профсоюза (Роспрофтрансдор) с министром транспорта Российской Федерации Максимом Соколовым, где отмечена готовность Минтранса к обсуждению вопросов, предлагаемых к рассмотрению отраслевым профсоюзом. В частности, представители профсоюза призвали министра уделить особое внимание реализации следующих вопросов:

- разработке механизма (методики) регулирования избыточной конкуренции на рынках грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и наземного электрического транспорта;
- создать систему обучения и повышения квалификации профессиональных кадров для обеспечения соответ-

СОЦПАРТНЕРСТВО

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

На днях в Москве по инициативе генерального директора Государственного космического научно-производственного центра им. М. В. Хруничева Андрея Калиновского прошла очередная из уже ставших традиционными встреч с председателями первичных профсоюзных организаций филиалов головного предприятия.

На этот раз состоялся предельно подробный разговор о подготовленных к подписанию генеральным директором и председателями профорганизаций филиалов планах социальных обязательств по коллективному договору на 2017 год. В предварительной информации заместитель генерального директора по организационному развитию Артем Хребин обратил внимание участников встречи на то, что в социальных обязательствах по коллективному договору на 2016 год явно прослеживался дисбаланс их распределения по филиалам: в одних нормативы были заведомо большими, в других - занижены. Соответственно существенно разнились и суммы, установленные на одного работника. Чтобы избежать повторения подобных перекосов, при формировании на предстоящий год планов социальных обязательств, в том числе и по предложениям от филиалов, был применен системный подход. В

частности, учитывались численность работников того или иного филиала, уровень инфляции, минимальный прожиточный уровень в регионах (если в Москве он составляет 15840 рублей, в Московской области - 11280, то в Усть-Катаве и Коврове - 9190, в Омске - 8380, а на Байконуре и того меньше - 7100), социальные задачи, стоящие перед предприятиями, и другие присущие им особенности.

Генеральный директор Центра им. М. В. Хруничева Андрей Калиновский сделал акцент на том, что распределение и перераспределение средств по утвержденным сметам, как и ранее, будут определять сами профсоюзные комитеты филиалов, оформляя свои решения соответствующими протоколами. Также он предоставил возможность присутствующим председателям первичных профорганизаций прямо в ходе встречи по согласованию между собой перераспределить часть средств в

пользу того или иного филиала, естественно, в пределах сумм, запланированных на 2017 год.

Что касается дальнейших контактов с профактивом, то, по мнению Андрея Калиновского, такие встречи, как нынешняя, должны быть регулярными не только на уровне руководства Центра им. М. В. Хруничева, но и на местах, в филиалах. Гендиректор взял этот процесс под личный контроль. Следующая встреча с гендиректором Центра намечена на вторую половину декабря - планируется обсудить итоги исполнения бюджета 2016 года и основные задачи, поставленные перед филиалами на 2017-й. Кстати, встреча директора ПО «Полёт» Михаила Остроушенко с заводским профактивом также запланирована на вторую половину декабря.

Владимир АЛЕКСЕЕВ, председатель общественной организации «Первичная профорганизация ПО «Полёт».



ца года планируется еще 37 млн. Кроме того, для стабилизации обстановки намечается оптимизация маршрутной сети. С 1 января 2017 года будут отменены 27 дублирующих маршрутов частных перевозчиков в центре города, что позволит обеспечить здесь работу автобусов большей вместимости. Маршрутки станут осваивать так называемые подвозочные схемы. Такие меры, по словам первого заместителя мэра, позволят увеличить пассажиропоток и доходность муниципальных предприятий.

На встрече также обсуждалась проблема наведения порядка среди частных перевозчиков и необходимости отладить систему оплаты ими налогов, ликвидировать рынок нелегальных перевозок по городским маршрутам. И что немаловажно - обеспечить контроль за всем транспортным потоком.

Следует отметить, что президиум ФОП, председатели отраслевых профсоюзных организаций, выступая от имени своих членов профсоюзов, твердо стоят на позиции: на фоне снижения реальной заработной платы, покупательной способности населения тарифы на проезд повышать нельзя. Их увеличение грозит социальной напряженностью.

Подчеркнем также, что примерно в одно и то же время подобные обращения, что и омские профсоюзы, к главам субъектов Федерации, органам местного самоуправления направили профор-

ствия уровня квалификации работников предъявляемым требованиям, установленным профессиональными стандартами и другими правовыми актами;

- способствовать повышению престижа профессий и снижению доли иностранной рабочей силы в указанных сферах деятельности;

- принятию государством мер, направленных на исключение нелегальных перевозчиков на рынках грузовых и пассажирских автомобильных перевозок и наземного электрического транспорта;

- сохранить существующие государственные предприятия дорожного хозяйства и обеспечить приоритетное наделение их государственными заказами на выполнение работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог.

Необходимо отметить, что после встречи профсоюзных лидеров с первым заместителем мэра г. Омска Сергеем Фроловым состоялся президиум облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства, на котором ее председатель Александр Илюхин доложил о результатах переговоров. Решено эту тему обсудить в более широкой аудитории профсоюзного актива отрасли.

Семен ТАРАСОВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ПРАВО НА ЗАЩИТУ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС - НЕ ДЛЯ ВОЛЬНЫХ ТРАКТОВОК



В Федерацию омских профсоюзов обратилась старший воспитатель БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 11» член профсоюза работников народного образования и науки Наталья Варакина. По ее словам, заведующий детсадом в течение короткого отрезка времени трижды безосновательно пыталась привлечь ее к дисциплинарной ответственности, что в конечном счете явно должно было закончиться увольнением Натальи Николаевны.

Для выяснения обстоятельств конфликта и правомерности действий заведующего в детское учреждение была направлена правовой инспектор ФОП Елена Киселева. Выяснилось, что 15 августа этого года в ходе проверки порядка в помещениях групп детсада руководитель сделала воспитателю устное замечание. Что касается второй конфликтной ситуации, случившейся 9 сентября, то, по утверждению заведующего БДОУ, до привлечения Натальи Варакиной к дисциплинарной ответственности дело не дошло.

Но вот 21 сентября Наталья Николаевна все-таки понесла дисциплинарное наказание: согласно приказу № 40 ей был объявлен выговор «за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией БДОУ города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 11». Вина воспитателя заключалась в том, что она не подготовила план воспитательно-образовательной работы учреждения на следующий учебный год. Точнее, план Наталья Варакина составила, однако руководитель сочла его недоработанным.

Проведя проверку, правовой отдел Федерации омских профсоюзов установил: устное замечание, сделанное старшему воспитателю 15 августа, в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ никак не может являться дисциплинарным взысканием. 9 сентября к дисциплинарной ответственности Наталья Варакина вообще не привлекалась - это подтвердила и руководитель детского сада. Что же касается объявленного 21 сентября выговора, то он был издан с нарушением трудового законодательства, прежде всего потому, что Наталья Николаевна не совершила дисциплинарного проступка, выраженного в ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей, установленных в должностной инструкции, локальных нормативных актах учреждения.

Кроме того, как отметила Елена Киселева, в статье 192 ТК РФ приведены общие правила выбора наказания: «при наложении дисциплинарного взыскания работода-

телем должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен». С этой целью руководителю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник допустил дисциплинарный проступок как таковой, но и подтвердить наличие тяжести и соответствующих обстоятельств его совершения, а также должно быть учтено предшествующее поведение подчиненного и вообще его отношение к труду.

В итоге Федерация омских профсоюзов направила в адрес заведующего детским садом представление об устранении нарушений законодательства о труде, предложив отменить приказ об объявлении Наталье Варакиной выговора. И уже спустя два дня новым приказом, с формулировкой «на основании представления Федерации омских профсоюзов», дисциплинарное взыскание было снято.

Яков ШИЛИН.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

23 ноября 2016 года правительство Омской области приняло постановление № 337-п "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за III квартал 2016 года".

Согласно этому постановлению установлена следующая величина прожиточного минимума в Омской области за III квартал 2016 года:

В РАСЧЕТЕ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ - 8 701 руб.



для трудоспособного населения - 9 244 руб.



для детей - 8 783 руб.



для пенсионеров - 7 026 руб.

СОЦИОПОЛИТИКА

СОТЕЧЕСТВЕННИКАМ ПОМОГУТ ОРГАНИЗОВАТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО

На прошлой неделе на заседании Правительства Омской области рассмотрен проект постановления Омской области "О реализации отдельных мероприятий государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом".

Данный проект постановления подготовлен с целью поддержки и увеличения числа добровольных переселенцев на территории Омской области.

Проект принят в отношении социальной выплаты участникам государственной программы, зарегистрированным в качестве граждан, ищущих работу, в органах государственной службы занятости населения Омской области.

Сумма социальной выплаты будет определяться исходя из максимальной величины пособия по безработице, определяемой постановлением Правительства Российской Федерации, за 24 календарных месяца, увеличенной на размер районного коэффициента.

Данная поддержка предоставляется на основании решений комиссий, создаваемых при органах государственной службы занятости населения Омской области в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Эта выплата направлена на организацию собственного дела на условиях последующей государственной регистрации предпринимательской деятельности.

Также для соотечественников, приехавших в наш регион на постоянное место жительства, Главное управление государственной службы занятости населения Омской области ежемесячно проводит информационно-правовые акции. В рамках данных мероприятий представители службы занятости, УВМ УМВД России по Омской области, ГИБДД УМВД по Омской области, Омской таможни, УФНС по Омской области и Пенсионного фонда РФ по Омской области рассказывают о новых законодательных инициативах, о возможностях трудоустройства, переобучения или открытия собственного дела. У всех присутствующих есть возможность узнать о соблюдении миграционного законодательства, об особенностях таможенного законодательства, о порядке налогообложения доходов иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в Российской Федерации, а также об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении соотечественников.

Пресс-центр службы занятости Омской области.

РЫНОК ТРУДА

БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ ВЫРОСЛА

В октябре уровень безработицы в России вырос до 5,4 процента, что на 0,2 процента выше, чем месяцем ранее. Общая численность безработных составила 4,1 миллиона человек по методологии Международной организации труда. Об этом сообщил

Росстат в обзоре, посвященном социально-экономическому положению России в январе - октябре 2016 года.

В госучреждениях службы занятости в октябре были зарегистрированы 800 тысяч человек, из которых 700 тысяч получали пособие. Всего работоспособными в стране считаются 76,6 миллиона человек, или 52 процента населения. Штатное место имели 32,5 миллиона человек.

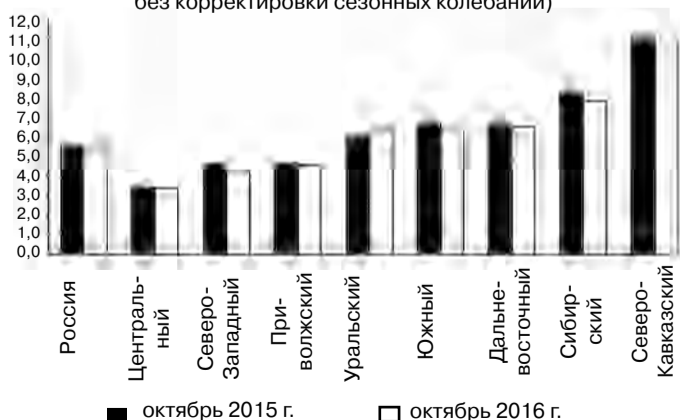
Уровень безработицы поднялся впервые с марта этого года, когда он составлял шесть процентов (трехлетний максимум). В апреле началось плавное снижение до 5,9 процента, к июлю он достиг 5,3 процента, а в августе и сентябре застыл на уровне 5,2 процента.

Среди безработных (по методологии МОТ) доля женщин в октябре 2016 года составила 47,7%, городских жителей - 66,1%, молодежи до 25 лет - 22,6%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности, - 24,4%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (7,6%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%).

В октябре 2016 года среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 19,0%, а в связи с увольнением по собственному желанию - 26,4% (в октябре 2015 г. соответственно 18,6% и 22,5%).

Уровень безработицы (по методологии МОТ) по федеральным округам
(в % от численности рабочей силы; без корректировки сезонных колебаний)



www.gks.ru

ФОРУМ

ТАК ВОТ КАКОЙ ТЫ, СЕВЕРНЫЙ ОЛЕНЬ...

В омском Экспоцентре прошла очередная Сибирская агропромышленная неделя. Сельхозпредприятия и фермеры из всех районов Омской области и других регионов привезли на выставку свою продукцию - всего более двухсот предприятий из Омской, Челябинской, Курганской, Новосибирской, Кировской областей, Алтайского края и Москвы. В работе выставки активное участие приняли представители профсоюзных организаций аграрных предприятий, сыгравших свою значительную роль в сплочении трудовых коллективов и в поддержании высокого морального духа работников отрасли.



Открыл Сибирскую агропромышленную неделю губернатор Виктор Назаров. Он поздравил аграриев с праздником, сказав, что Омская область входит в число регионов, обеспечивающих продовольственную безопасность страны. Небольшой пример в подтверждение сказанного: сегодня область - в пятерке российских регионов с наибольшими объемами выпуска сыра. Вместе с губернатором омскую агровыставку посетил и заместитель председателя Госдумы РФ Александр Жуков, по словам которого, Россия за последние годы очень прибавила в агропромышленном комплексе и возвратила себе звание крупнейшего экспортера зерна, в том числе за счет Омской области (напомним, что в нынешнем году в нашем регионе собрано почти 3,5 милли-

Коллега Юлии Витман по делегации Таврического района на агровыставке главный специалист районного управления сельского хозяйства Николай Зиненко специально для «Позиции» в стиле рапорта на ходу подводит краткие итоги сельскохозяйственного года: «В животноводстве растет продуктивность, ООО «Лузинское молоко» перешагнуло шестистысячный рубеж, добившись среднего надоя в 6440 литров молока на корову. В растениеводстве собрали 230 тысяч тонн зерна при средней урожайности 16,4 центнера с гектара. Кормов заготовили 209 центнеров кормовых единиц на условную голову. Вообще год получился благоприятный, осадков выпало много, так что кто выдерживал технологию, тот и оказался в выигрыше». И поясняет: «В растениевод-

прямом смысле предвещающей итоговые результаты конкурсов публики.

Еще один интересный олень Вася. Его привел на выставку хозяин, Владимир Чиханков из села Богословка Омского района. Личное подсобное хозяйство Владимира специализируется на разведении этих оленей и пони. А заняться таким нетривиальным видом предпринимательства Чиханкову пришлось, как это нередко бывает, совершенно случайно. Просто однажды он купил для своего ребенка пони. Лошадка быстро стала местной знаменитостью, у Владимира часто просили её напрокат. Поэтому довольно скоро пришла мысль поставить это дело на поток. Сейчас у него уже шестнадцать животных - при



Доярки Юлия Витман и Луиза Олейник стали обладательницами автомобилей «Лада Гранта».

она тонн зерна). Губернатор вручил двенадцати лучшим представителям аграрного производства региона ключи от автомобилей «Лада Гранта».

В числе дюжины счастливиц оказались доярки Луиза Олейник из СПК «Пушкинский» Омского района и Юлия Витман (ООО «Лузинское молоко», Таврический район). Луиза работает оператором машинного доения пятнадцать лет, но до этого дня и подумать не могла, что за свои трудовые достижения удостоится такого замечательного подарка - никто из её окружения, во всяком случае, такого не получал. В группе у неё 99 коров, и средний надой - 7 тысяч литров на голову. Своих «черно-пестрых» она очень любит, называет по именам и никогда не ругает. Машину не водит, поэтому возить её на новой «Гранте» будет 18-летний сын, которому по такому случаю Луиза начнет выправлять права. «Какая слава? - со смехом говорит она. - Завтра на работу». По совести говоря, она и сегодня должна была работать, но повод съездить в Омск уж больно весомый.

Такие же эмоции - от крайнего удивления до крайней радости - обуревают и Юлию. Они с Луизой вообще во многом схожи: стажом работы, ответственным отношением к делу, авторитетом в коллективе и даже искренним смущением от внезапно свалившейся на голову популярности... А вот производственные показатели у Юлии даже повыше - 7700 литров молока от каждой коровы.

стве год выдался богатым на различные болезни. Однако это не помешало тем, кто защищал посевы фунгицидами, собрать хороший урожай».

Программа агропромышленной недели содержала множество интересных мероприятий. Одно из них - шестой чемпионат по кулинарии и сервису. Президент Ассоциации омских кулинаров Светлана Галкина рассказала нам об этом необычном и чрезвычайно увлекательном первенстве: «В рамках чемпионата проходит сразу несколько конкурсов. В одном соревнуются повара, которым нужно представить на суд жюри два блюда, холодное и горячее, из «черного ящика» (это означает, что до последней секунды конкурсанты не знают, из каких ингредиентов им придется готовить). Пекари в ходе своего конкурса должны будут удивить аудиторию выпечкой с начинкой. А кондитеры устроят арт-класс, на котором продемонстрируют свое мастерство в изготовлении свадебных и анимационных (так называют сложные объемные изделия, выполненные в форме того или иного объекта) тортов. Кроме того, зрители увидят картины из теста, а молодые специалисты посостязаются в оформлении фуршетно-кулинарных столов. Надо заметить, что начисление баллов будет проходить в строгом соответствии с международными эталонами качества». Разумеется, именно этот уголок агровыставки привлек наибольшее количество в

том, что стадо приходится прорезивать, продавая лишние головы. «Места вообще-то хватает, - говорит Владимир, - но тем не менее».

Потом появился Вася вместе с еще тремя своими сородичами. Северные олени тоже очень востребованы для увеселительных катаний, а еще они «хорошие газонокосилки», как выражается Чиханков. С оленями иметь дело хлопотно, особенно в жару, которую животные переносят плохо. Вот и на выставке под ярким светом сотен осветительных приборов и в относительно спертой атмосфере, сдобренной букетом разнообразных непривычных запахов, Вася чувствовал себя не очень комфортно, так что хозяин регулярно ходил на улицу, принося оттуда ведро снега - для охлаждения. Вася зарывался мордой в снег и испытывал видимое облегчение.

Кстати, по соседству с Васей располагались клетки с нутриями и кроликами, тоже притягивавшими к себе массу посетителей - в большинстве юных. И всё бы ничего, но только прямо напротив свою продукцию, главным образом шапки, выставило одно из городских меховых ателье. И, по-моему, грызуны старались в ту сторону особо не смотреть...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ОМСК ПРЕВРАТИЛСЯ В ГОРОД-ДОНОР

По мнению директора департамента финансов Инны Парыгиной, Омск стал городом-донором по налоговым платежам и производительным силам. Только порядка 50% от всех собранных налогов остается в регионе, пишет "Город55".

Ежегодно в другие субъекты РФ на заработки уезжают порядка 150 тысяч омичей. По разным оценкам, в результате такой трудовой миграции омский бюджет теряет до 5 млрд рублей налога на доходы физических лиц.

«Только усилиями муниципалитетов решить проблему нельзя. Например, невозможно обосновать требование муниципалитета-донора по компенсации за использование трудовых ресурсов другим субъектом. Считаю необходимым рассмотрение этой проблемы перенести в плоскость межбюджетных отношений. Суть задачи состоит в изменении системы планирования и размещения производительных сил. И решить ее возможно только при непосредственном участии государственных органов власти», - отметила Инна Парыгина.

ОМИЧЕЙ ЖДЕТ НОВАЯ ТРАНСПОРТНАЯ СЕТЬ



О переменах, которые ждут транспортную сеть Омска, рассказал глава департамента транспорта Алексей Мартыненко. Он заявил, что для изучения пассажиропотока и загруженности транспорта в разное время планируется привлечь специалистов из СИБАДИ. Эти данные затем будут использованы для формирования новой маршрутной сети. Ранее предполагалось для этих целей потратить полтора года и 7 миллионов рублей. Однако, как заявил Мартыненко, так долго ждать никто не будет. Сроки решено было сократить до полугода, а суммы затрат - до 2-2,5 миллиона рублей. Конкурс на исследование пассажиропотока и составление новой маршрутной сети объявят уже в начале 2017 года, сообщает БК55. Обновленная схема транспортной сети должна появиться следующим летом, после чего все изменения включат в документ планирования регулярных перевозок. При этом Мартыненко заявил о необходимости увеличить число муниципальных автобусов и создать здоровую конкуренцию между ними и частниками.

НОРМУ ПО ПРИЗЫВУ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ

В администрации Омска состоялось очередное заседание координационного совета при мэре города по проведению призыва граждан на военную службу. Норма призыва в армию из Омска оказалась перевыполненной - вместо обязательных 960 человек призвано 1033 человека - это 107,6 %, сообщает ИП "Омское время".

Кроме того, помимо текущей ситуации, специалисты рассмотрели актуальную проблему, связанную с противодействием распространению продукции, рекламирующей услуги по освобождению или отсрочке от призыва на военную службу и размещению на территории Омска рекламных баннеров с информацией о «законном» освобождении от военной службы по призыву.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 40 (367) • 1 - 7 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ПО БОЛЬШОЙ И МАЛОЙ

МИНТРУД ВЫВЕЛ ФОРМУЛУ НУЖДАЕМОСТИ



Правительство, наконец, нашло способ отличить граждан, нуждающихся в социальной помощи больше остальных. Министерство труда разработало специальную методику, основанную на расчете прожиточного минимума и среднемесячного дохода семьи. Если второе значение не будет дотягивать до первого - значит семья (или отдельно взятый человек) относится к категории нуждающихся и имеет право на региональные выплаты. Однако если у вас найдется «лишнее» имущество, регионам рекомендовано оставить вас за бортом. В предложенных критериях оценки нуждаемости разбирались члены общественного совета при Минтруде. Но так и не разобрались.

НЕХОРОШИЕ КВАРТИРЫ

Министерство труда с помощью специалистов из Высшей школы экономики разработало критерии, по которым гражданин может считаться «нуждающимся» и рассчитывать на социальную поддержку от государства. Соответствующая методика оценки достатка россиян была представлена на заседании общественного совета при Минтруде 28 ноября. По словам директора министерского департамента комплексного анализа и прогнозирования Виталия Колбанова, определить, что такое нуждаемость, чиновники пытались еще в 1999 году. Именно тогда в российском законодательстве было сказано, что «государственную соцпомощь могут получать малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане и другие категории граждан, которые по независящим от них причинам имеют средний душевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Федерации».

- В 2012 году законодательство было немножко подправлено, регионам были даны дополнительные права для установления своими законами критериев нуждаемости, - продолжил чиновник исторический экскурс. - [В 2015 году] по некоторым видам выплат были введены определенные ограничения, критерии, чтобы не всем подряд [давать соцподдержку], а тем, у кого определенный уровень денежных доходов.

Однако как раз определить этот «определенный уровень доходов» оказалось не так просто. По мнению Колбанова, препятствия тому чинят некоторые «нехорошие люди»: «Допустим, муж не работает, жена не работает, а у них бабушка отдала квартиру, дедушка отдал квартиру, кто-то еще отдал земельный участок и прочее, люди это дело сдают, не платят налогов, но идут за пособием». Иными словами, проблему чиновники видят в том, что не учитывается «имущественное положение» получателей социальных выплат. (Важный момент: речь идет только о тех выплатах, которые обеспечиваются за счет региональных и муниципальных бюджетов; федеральных льготников методика определения нуждаемости не касается.)

Именно определение имущественного актива и прожиточного минимума семьи стало основой предложенного министерством документа. (То же касается «одиноко проживающего гражданина» - далее это дополнение в тексте подразумевается во всех случаях.) ПМ семьи рассчитать просто: сложить «минималки» всех ее членов - детей, пенсионеров, трудоспособных. Дальше похожим образом рассчитывается среднемесячный (за три по-

«А»-СПРАВКА

В 2014 году все регионы вместе потратили на социальную поддержку населения 1,47 трлн рублей. В 2016 году АНО «Независимый институт социальной политики» подготовило для Комитета гражданских инициатив аналитический доклад «Повышение эффективности и результативности социальной защиты за счет развития программ адресной поддержки нуждающихся». В докладе приведены результаты исследования структуры затрат на соцпомощь в девяти российских регионах (Пермский край, Калмыкия, Татарстан, Бурятия, Вологодская, Тюменская, Томская, Калининградская, Ростовская области). Результат показал, что более половины расходов идут на лиц старшего возраста, в основном - на выплаты ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий. При этом эксперты НИСП считают,

следних месяца) семейный доход. В него, к слову, включаются все те же социальные выплаты. И если доход выходит ниже ПМ, то - «поздравляю, Шарик, ты нуждающийся».

Казалось бы, проще некуда. Но здесь-то и начинается разговор об имуществе, о котором Колбанов высказался выше. И так. Проект приказа об утверждении методики рекомендует отказываться в праве на соцпомощь, если у соискателей есть в собственности:

- больше одного жилого помещения, и их суммарная площадь превышает региональную норму по квадратным метрам на человека более чем в полтора раза;

- земельный участок под индивидуальное жилищное строительство (многодетных семей не касается);

- хотя бы одно транспортное средство не старше пяти лет, используемое в личных или коммерческих целях;

- больше одной единицы сельхозтехники, состоящей на учете в Россельхознадзоре;

- зарегистрированное в госорганах судно;

- «сельскохозяйственные животные» числом выше установленных регионом нормативов (редакции таких нормативов найти в природе не удалось - все обнаруженные документы касаются санитарии и эпидемиологии, а не выявления «кулаков»).

Наконец, в помощи рекомендуется отказываться, если в составе семьи есть трудоспособные безработные, не состоящие на учете в службе занятости. Исключение - ухаживающие за детьми, инвалидами и стариками. К слову, на том же заседании общественного совета выяснилось, что в ближай-

ше перспективе вставать на учет в службу занятости стимулов не прибавится: пособия по безработице останутся в коридоре между 750 и 4900 рублями в месяц, где пребывают вот уже семь лет. Но это отдельный разговор.

Еще одна большая группа получателей социальных выплат - это дети или семьи с детьми (сироты или взятые на воспитание). И в отношении них введение критериев нуждаемости, связанных с уровнем дохода, эксперты вовсе не представляют возможным. В целом же исследователи делают вывод о том, что «разворот в сторону адресных программ для нуждающихся может коснуться только 22 - 25% людей, имеющих право на помощь сейчас».

Главный вывод, который можно сделать из приведенного перечня поводов для отказа в соцпомощи, если коротко, таков. Есть земля, «лишняя» жилплощадь, машина или хотя бы мотоцикл - ты пролетаешь. Эту мысль несложно довести до абсурда (и не только в теории): сперва продай все, что у тебя есть, проешь полученные деньги - и вставай с протянутой рукой у нужного кабинета. То есть государство заставит тебя лишиться всего, что имеешь, а потом милостиво подкинет деньги до ПМ.

НЕМАЛО ИМУЩЕ

Примерно о том же, судя по всему, думал во время доклада Колбанова зампред ФНПР Давид Кришталь: - Есть минимальный потребительский бюджет, а о нем вообще сейчас не говорили. Прожиточный минимум - чтобы просто жить, дышать, но развиваться на ПМ невозможно. Даже теоретически - невозможно вообще! - почти взорвался профлидер. - Теперь мы хотим еще что-то напридумывать, и если будет лишняя корова, то человек помощи не получит! И если у тебя есть еще одна квартира...

- И ты ее сдаешь, - подсказала председатель общественного совета Елена Тополева-Солдунова.

- А кто решил, что сдаю? Если сдаю и не плачу налоги, то у нас есть налоговая. Налоги берут, штрафуют, в тюрьму сажают. И под это целую методику выстраивать! Малоимущий гражданин - он какой должен иметь реальный доход?

- Малоимущий гражданин должен иметь нормальный доход, - немного абсурдно парировал Виталий Колбанов.

- В цифрах скажите.
- ...где-то около 10 тысяч рублей в месяц.
- Если у человека около 10 тысяч, значит он нормальный, не нуждающийся?!
- Он не малоимущий.

Как говорится, занавес. Впрочем, по иным меркам человек, живущий на десятку в месяц, не то что даже не малоимущий, но, так сказать, имущий немало. А методика как раз предусматривает взаимодействие с налоговыми органами.

- Ребят, вы работаете в теневом секторе экономики. [Тогда, чтобы получить соцпомощь], продавайте трактор, - призвал доктор экономических наук Смирнов. - У вас есть коммерческий автомобиль, и у вас нет доходов? Извините... Мы как раз на стороне бедных, на стороне реально нуждающихся. Поэтому мы против социального иждивенчества однозначно.

Под конец обсуждения участники заседания, с подачи Кришталь, задумались, как увязать прожиточный минимум с потребительской корзиной, то и другое - с величиной МРОТ, и уж затем все вместе - с критериями нуждаемости. В общем, члены общественного совета обнаружили, что вопрос им достался многослойнее, чем торт «Наполеон». И, казалось, обнаружили совершенно для себя неожиданно. К тому же выяснилось, что, вопреки сложившейся практике, вопрос предварительно не обсуждался профильной комиссией совета. Но именно это обстоятельство подсказало выход из положения: нужно ведь было вынести хоть какое-то решение. Вот и решили вынести вопрос на рассмотрение комиссии. А заодно - для верности - еще и некой «группы экспертного совета» и «экспертного совета при правительстве».

- А потом мы заочно это вынесем на наш совет, - предложила Елена Тополева-Солдунова.

То есть - не глядя.

Павел ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 45, 2016 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НЕ МЫ

Сразу несколько событий на прошедшей неделе выступили как поводы для вопросов. Правда, в большинстве своем вопросы эти - риторические, то есть такие, на которые неясно, что ответят и ответят ли в принципе.

Скажем, вице-премьер правительства Ольга Голодец заявила, что для решения вопросов с долгами по заработной плате, которую совокупный российский работодатель не может выплатить совокупному российскому работнику, потребуется как минимум два года: «Это очень старые долги, они имеют очень сложную финансовую природу».

Тут вице-премьера, скорее всего, обманули враги трудового народа. Причем обманули сразу дважды. Потому что в бюллетене Росстата, вышедшем 16 ноября, четко сказано: «Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2015 г., приходится 921 млн рублей (24,3%), в 2014 г. и ранее - 513 млн рублей (13,5%)». Таким образом, относительно «застарелых» примерно 13,5% всех долгов. И в том же бюллетене: «Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 ноября 2016 г. составила 3696 млн рублей, или 97,5% общей суммы просроченной задолженности». То есть вся «сложная финансовая природа» заключается в том, что у предприятий банально нет денег.

Конечно, есть разница в причинах отсутствия денег: либо невозможно взять кредит из-за политики Банка России, либо нет денег у населения, которое подобнило вследствие политики Минфина и Банка России. Но до таких выводов вице-премьер дойти не может, поскольку - явняя крамола.

Впрочем, и заявление о двух годах на выплату всех долгов тоже вызывает вопросы. Если долги по зарплате из-за того, что предприятия кирдык, то значит ли сказанное, что через два года кризис не только закончится, но и рост экономики позволит отдать все долги? С другой стороны, за 1990-е и 2000-е приходилось слышать такое количество перспективных обещаний, что на их фоне два года - это буквально и краткосрочно, и конкретно. Хотя и с неясным механизмом реализации.

И еще одна новость от Ольги Голодец: «Мы видим, что регулярная задолженность в среднем периоде иногда достигает 18 млрд рублей, в среднем в месяц удается решить вопросы в отношении почти 800 тысяч работников». А вот это - почти сенсация. Трудционно Росстат в своих отчетах оперирует цифрой долгов на уровне 3,5 - 4,5 млрд рублей. Но если «мы видим», что на самом деле ежемесячный «оборот долгов» составляет в четыре раза больше, то это означает качественно большую остроту проблемы. Правда, все с такими же неясными перспективами...

Читаю, что в Иркутской области на недавнем заседании Совета профобъединения выступал спикер местного парламента Сергей Брилка. Он - в рамках модной концепции «адресности» - полагает, что «...неплохо бы навести порядок в платежах в ОМС - лечение людей, которые официально нигде не работают, но не числятся на бирже труда, обходится государству в 4 - 5 миллиардов рублей. Родительскую плату за детские сады, другие платежи, которые дотируются государством, тоже следует посмотреть, считает Сергей Брилка: люди обеспеченные могли бы платить за детские сады столько, сколько реально стоит содержание детей в этих учреждениях. «Мы не должны из государственной казны поддерживать людей, которые вообще не нуждаются в государственной помощи. Это экономия не за счет трудового народа», - заявил он» (цитирую по сообщению irk.ru/).

Брилка молодец, конечно, и в смысле глобальных концепций, и в смысле мелких разоблачений! Наконец-то выяснилось, что, оказывается, «трудолюбивый народ» не имеет отношения к государственной казне. Имеют отношения некие «мы».

Кроме того, в регионах продолжают плясать вокруг того, чтобы обложить платежами в Фонд ОМС пресловутых «тунеядцев». Дело ясное - региональные бюджеты трещат. А уж что касается богатея, которые сдают детей в муниципальные детсады и жиреют за счет трудового народа, - так давно было пора! Живо себе представляю, как Олег Дерипаска и Роман Абрамович утром ведут детей в муниципальный садик. Лишь бы не платить «реальную цену». Это вы еще не видели, как они бегают на дармовую молочную кухню, чтобы обогатиться за наш счет!..

Не выражаясь грубо, скажу лишь: оба оратора, упомянутые в тексте, используют слово «мы». Чтобы, так сказать, слиться с массами. Так вот, по данным конкретным поводам никакие они не «мы». Потому что человек, которому вешают лапшу на уши, отличается от того, кто вешает лапшу. Мы - не они. Хотя антропологическое сходство есть, конечно.

Александр ШЕРШУКОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

Правительство РФ намерено ограничить руководителям социальных фондов максимальную зарплату, а работодателей предлагает поделить по категориям риска. Профсоюзы в обоих случаях предостерегают: все может быть не так гладко, как на бумаге. По их мнению, лучше подходить к этим вопросам иначе. Как? Об этом говорили на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 29 ноября.

РАБОТОДАТЕЛЬ ПЯТОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА

ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ БУДЕТ ПРОВЕРЯТЬ НЕ ВСЕХ

В ДЕСЯТЬ РАЗ БОЛЬШЕ

Летом в Трудовой кодекс РФ были внесены поправки, по которым предельное соотношение зарплат руководителей внебюджетных фондов и их сотрудников будет регулироваться правительством. До сих пор какой-либо законодательно закрепленной максимальной разницы между зарплатами не было. 29 ноября замминистра труда и социальной защиты РФ Людмила Ельцова рассказала о предлагаемых Минтрудом показателях.

Так, соотношение зарплаты председателя Фонда соцстраха к средней зарплате его сотрудников предлагается установить кратным 8,5; председателя правления Пенсионного фонда - 9,3. Их заместителям и главным бухгалтерам зарплата ограничат коэффициентами от 6 до 8. Самый низкий коэффициент у председателя Фонда обязательного медицинского страхования - 7,8. У его заместителя и главного бухгалтера - от 3,6 до 6,4.

Средняя зарплата в Пенсионном фонде в 2016 году составляет около 32 тыс. рублей в месяц.

Это самое высокое соотношение между зарплатами руководителей и сотрудников госучреждений из предложенных на сегодня. Более привычный коэффициент равняется 8. Предложение Минтруда обусловлено «особой ролью государственного управления финансами пенсионного обеспечения, обеспечения государственных гарантий в системе социального страхования и системы обязательного медицинского страхования», сказано в пояснительной записке к проекту. По сути, инициатива министерства просто закрепляет существующую на сегодня в фондах разницу в зарплатах.

Профсоюзная сторона крайне негативно отнеслась к предложенным коэффициентам. В частности, возник вопрос, почему берется средняя зарплата сотрудников фондов, а не тех, кто, собственно, и платит взносы со своей зарплаты в эти фонды. После жаркой дискуссии зампред ФНПР Нина Кузьмина подытожила:

- Ресурсная база фондов формируется из страховых взносов зарплаты застрахованных, вот почему возникло предложение привязывать оплату труда руководителей не к зарплате работников фондов, а к зарплате тех, чьими усилиями и формируется ресурсная база. Мы должны это учесть в будущем.



Кроме того, профсоюзы неоднократно говорили на заседаниях РТК о том, что социальные партнеры должны на паритетных основах участвовать в управлении социальными фондами - тогда бы столь острых дискуссий не возникало. Это предложение было добавлено в решение РТК по данному вопросу.

РИСКОВАННЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Заместитель министра труда Григорий Лекарев рассказал, как планируется поменять госконтроль за соблюдением Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов. Дело в том, что у Федеральной инспекции труда не хватает ресурсов на то, чтобы проверять всех. Поэтому предлагается применить ориентированный на риск подход, который, в случае принятия, вступит в силу с 1 июня 2017 года.

Его суть заключается в том, что компаниям присвоят определенную категорию риска, класс опасности относительно «ценностей в сфере труда», таких как жизнь и здоровье работников, иные их права и интересы. Таких категорий будет пять: низкая, умеренная, средняя, значительная и высокая. Частота плановых проверок будет зависеть от присвоенной работодателю категории. Для высокой - раз в три года, для значительной - раз в четыре года, для средней - не чаще раза в пять лет, для умеренной - не чаще, чем раз в шесть лет. В отношении работодателей, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки проводиться не будут.

- Внеплановые проверки будут осуществляться в прежнем режиме по заявлению работников или по обращению профсоюза, - пояснил Лекарев.

Лидер Росуглепрофа Иван Мохначук возразил, что бывают ситуации, когда нарушения есть, но люди боятся пожаловаться в трудовую инспекцию, поскольку могут быть уволены. Если на таком предприятии нет профсоюзной организации, которая могла бы инициировать проверку, трудовой инспектор туда никогда не придет. По закону не сможет туда прийти и представитель профсоюза - если там нет первички.

- Предлагаю профсоюзным правовым и техническим инспекторам дать статус общественного инспектора с наделением их всеми правами государственного инспектора, за исключением двух: штрафовать и останавливать работу предприятия. В этом случае профсоюзный инспектор будет иметь право прийти на любое предприятие своей отрасли, написать предписание на нарушение, и работодатель должен будет реагировать как на предписание государственного инспектора. Но общественные инспектора не наказывают работодателя. Конечно, инспектор должен иметь определенное образование, пройти определенную аттестацию. И только при этих условиях можно говорить о том, что государственные органы могут ослабить контроль. В противном случае мы только усугубим ситуацию, - пояснил Мохначук.

Вице-премьер Ольга Голодец порекомендовала профсоюзной стороне письменно сформулировать это предложение, чтобы обсудить его на следующих заседаниях РТК.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталог.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

Для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

ОБЩЕСТВО

ЖЕСТЧЕ - ЗНАЧИТ НАДЕЖНЕЕ

ЧЕМ БОЛЬШЕ ГАРАНТИЙ У РАБОТНИКОВ, ТЕМ ЛУЧШЕ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ



«А»-СПРАВКА

3 ноября на факультете права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» состоялась международная конференция «Трудовое законодательство и его роль в современных экономических условиях». Обсуждалось влияние трудового законодательства на развитие экономики и рынка труда. В конференции участвовали специалисты в области трудового права, социологии и экономики труда из России и зарубежных стран, руководители и эксперты неком-

мерческих организаций, представители госорганов, профсоюзов, объединений работодателей.

Саймон Дикин, профессор права, руководитель Центра исследований бизнеса Кембриджского университета (Великобритания), представил доклад «Экономические эффекты регулирования труда: долгосрочное исследование». Это исследование охватило законодательство о труде и занятости в 117 странах за 44-летний период.

В течение последних нескольких лет представители российского правительства и бизнеса настаивают на том, что стране для развития необходима либерализация трудового законодательства.

Доказательств этому тезису нет, что и позволяет профсоюзам успешно отбивать попытки снизить защищенность работников. Профсоюзную позицию подкрепляет исследование, проведенное Центром исследований бизнеса Кембриджского университета: оно показало, что экономическому росту страны способствует как раз жесткое трудовое законодательство.

РИТОРИКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Дискуссия о том, как влияет жесткость трудового законодательства на экономические показатели страны, ведется давно. И самая популярная точка зрения - влияет отрицательно. Дескать, чем более защищен работник, тем хуже экономике. Однако недавно Саймон Дикин, профессор права, руководитель Центра исследований бизнеса Кембриджского университета, представил доклад с доказательствами, что дело обстоит как раз наоборот. То есть экономике выгодно иметь защищенных работников.

Подробнее об этом «Солидарности» рассказал руководитель департамента социально-трудовых отношений и соцпартернства аппарата ФНПР Олег Соколов:

- Существует мнение, что жесткое трудовое законодательство отрицательно влияет на экономические показатели: на рост производства, на занятость, на производительность труда. Непонятно, на чем такое мнение основано, но, к сожалению, его поддерживает и наше правительство, и бизнес. Более того, в самых одиозных своих интерпретациях некоторые эксперты от бизнеса, от экономики говорят, что у нас низкая производительность труда и низкая оплата труда именно из-

за того, что нам мешает Трудовой кодекс. Дескать, жесткий ТК не дает нормально развиваться бизнесу. Правда, мы слышим это только от экспертов от бизнеса, а не от самого бизнеса. Потому что, согласно опросам, бизнес в первую очередь озабочен доступностью кредитов, проверками, налогами.

Тем не менее, - продолжает Соколов, - и в правительственных документах, и в так называемых антикризисных планах, и в предложениях Министерства экономического развития постоянно появляются пункты, подразумевающие необходимость сделать законодательство более гибким. А мы, профсоюзы, постоянно выступаем против этого. В последний раз это случилось совсем недавно: в антикризисном плане на следующий год снова было предложение повысить гибкость рынка труда. По требованию профсоюзов этот блок был исключен из программы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Представитель ФНПР считает ценным появление данного исследования такого авторитетного научного заведения, как Центр исследований бизнеса Кембриджского университета. Результат работы кембриджских ученых доказывает, что жесткое трудовое законодательство приносит лишь пользу экономи-

ке. Исследование было очень масштабное, оно охватило, в-первых, большое количество стран (117), а во-вторых - длительный период (44 года).

Исследователи использовали 40 показателей и 5 подпоказателей. Среди этих показателей были, например, такие:

- формы трудоустройства (постоянный трудовой договор, срочный трудовой договор, временная занятость и т.д.);
- рабочее время (как устанавливается его продолжительность);
- увольнение (насколько трудно или легко уволить работника, получает ли он какие-то компенсации за увольнение, за какой срок он должен быть предупрежден);
- наличие профсоюзов (степень их влияния, наличие коллективного договора);
- производственные конфликты (как они разрешаются, возможна ли законная забастовка, насколько это легкая процедура);
- В результате этого исследования были получены, на наш взгляд, удивительные результаты: чем жестче трудовое законодательство, тем лучше для экономических показателей, - говорит Олег Соколов. - Причем оценка влияния проводилась по двум группам: краткосрочное влияние и долгосрочное.

Как пояснил Соколов, если посмотреть в краткосрочном плане (год-два-три), то постоянные трудовые отношения могут оказывать и некоторое отрицательное влияние на экономические показатели. Наблюдается очень незначительное снижение роста ВВП - замедление; незначительное снижение доли занятых в общей численности экономически активного населения; небольшое увеличение неформальной занятости - это если ограничить прием работников именно по срочным трудовым договорам. При этом ненамного подрастает безработица. Но производительность труда растет даже в краткосрочном плане. То есть те работники, которые трудятся на постоянной основе, они более производительны, более заинтересованы в результате своего труда.

А вот если посмотреть долгосрочные показатели, то здесь картина радикально улучшается, причем по всем показателям. Экономика адаптируется. Доля занятого населения среди экономически активного увеличивается, сокращается как неформальная занятость, так и безработица, растет производительность труда. (См. таблицы.)

Таким образом, результаты исследования напрочь опровергают те постулаты, которые пытаются навязать нам представители нашего правительства.

- Механизмы тут действуют, очевидно, те же, что наблюдались при исследовании заемного труда, - комментирует результаты представленного исследования Соколов. - В Германии давно столкнулись с тем, что при применении заемного труда и у работников, и у бизнеса нет мотивации к улучшению качества рабочей силы, к тому, чтобы вкладываться в обучение персонала. И качество рабочей силы падает.

МЕСТО РОССИИ

Любопытно отметить, что российское трудовое законодательство занимает довольно высокое место среди законов о труде других стран. Как рассказал представитель ФНПР, в докладе констатировалось, что, например, в странах БРИКС по уровню жесткости трудового законодательства мы находимся где-то на

уровне Бразилии, то есть на позиции лидеров. Если же брать развитые западные страны, то наше трудовое законодательство схоже по жесткости со шведским и германским, хотя по степени защищенности работников уступает французскому. Впрочем, в этом все страны уступают Франции - она лидер по защищенности работников. Если говорить о развитых странах, то наиболее слабо защищающее права работников трудовое законодательство - в США.

- Также интересно посмотреть на Китай. Изначально его трудовое законодательство было таким же гибким, как в США, а может, и более гибким, - рассказывает Олег Соколов. - С начала 1980-х годов в Китае начали проводить реформы, и трудовое законодательство последовательно ужесточали. Особенно этот процесс активизировался с 2005 года. По словам Саймона Дикина, это была целенаправленная политика властей. Они понимали, что в результате таких действий разорится часть мелкого бизнеса, но сразу решили, что неэффективный малый бизнес им просто не нужен. И да, немало мелких фирм разорилось. Но при всем этом безработица не выросла. Что это означает? Что человек имел какую-то мелкую лавчонку, возможно, много там работал, но эффективность такого труда была низкой. После разорения ему пришлось обучиться нормальной профессии, найти постоянную рабочее место, и его вклад в производительность труда в стране стал больше. Так что в результате, несмотря на все проблемы, производительность труда в Китае растет, уровень доходов населения уже сравнялся с российским, а в некоторых регионах доходы в среднем выше, чем в нашей стране.

Так что же мы видим? - подводит итог глава департамента ФНПР. - Прежде всего - плохое трудовое законодательство бьет в двух направлениях: снижает производительность труда и ухудшает качество рабочей силы. Это именно те проблемы, которые у нас имеются. А наш экономический блок, наоборот, хочет усугубить проблему - ослабить трудовое законодательство и сделать работника менее защищенным.

Полина САМОЙЛОВА.

ВЛИЯНИЕ УЛУЧШЕНИЯ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ (ФОРМАЛИЗОВАННАЯ, НЕФОРМАЛИЗОВАННАЯ, СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ДР.) НА ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА						
Эффект влияния: положительный (+); отрицательный (-)	Численность занятых	Доля занятых в общей численности экономически активного населения	Неформальная занятость	Производительность труда	Доля заработной платы в ВВП	Уровень безработицы
Краткосрочный период	-	-	-	+	-	-
Долгосрочный период	+	+	+	-	+	+

ВЛИЯНИЕ УЖЕСТОЧЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА						
Эффект влияния: положительный (+); отрицательный (-)	Численность занятых	Доля занятых в общей численности экономически активного населения	Неформальная занятость	Производительность труда	Доля заработной платы в ВВП	Уровень безработицы
Краткосрочный период	-	-	-	+	+	-
Долгосрочный период	+	+	-	+	+	+

ЗАРПЛАТА

РОСТ УСТОЙЧИВЫЙ, НО НЕПРИМЕТНЫЙ

У КОГО В РОССИИ УВЕЛИЧИЛИСЬ ДОХОДЫ

Об устойчивом росте реальной заработной платы, который, дескать, продолжается третий месяц подряд, в частности в сельском хозяйстве и промышленности, сообщило Минэкономразвития. «Солидарность» решила выяснить, заметили ли увеличение доходов работников профсоюзы сельскохозяйственной сферы и некоторых отраслей промышленности.

25 ноября первый вице-премьер Игорь Шувалов на бизнес-форуме в Сингапуре заявил, что падение уровня доходов россиян закончилось. «По некоторым группам населения реальные доходы населения все-таки хоть немного, но растут», - процитировало чиновника РИА «Новости». А замглавы Минэкономразвития Алексей Ведев на странице ведомства в Facebook даже уточнил, о каких группах идет речь: «Наибольший рост демонстрируют финансовая деятельность и операции с недвижимым имуществом, сельское хозяйство, промышленные отрасли».

Ну, если говорить о финансах и недвижимости - сомнения, возможно, неуместны. А вот насчет доходов других упомянутых категорий мы решили поинтересоваться в отраслевых профсоюзах.

Для всех опрошенных представителей отраслевых профсоюзов сообщение Минэкономки стало новостью. То есть сами они не фиксировали какого-либо заметного устойчивого роста в реальных доходах работников, так что и поводов для особенного оптимизма пока не имеют.



АСМ

По нашей отрасли это не соответствует действительности, - сказал председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов. - Большинство предприятий - на сокращенной рабочей неделе, и там ни о каком росте говорить не приходится. И только в некоторых организациях, где сегодня есть заказы, зарплата действительно повышается - и то за счет переработки. В целом реальные доходы не растут, а съедаются инфляцией.

АПК

О росте в отрасли номинальной заработной платы - но не реальных доходов! - говорят в профсоюзе работников агропромышленного комплекса. Номинальная зарплата выросла примерно на 10% по итогам прошлого года - казалось бы, существенный показатель, однако, в том числе из-за очень низкого изначального уровня заработка, каких-либо заметных перемен люди не ощутили.

В отрасли зарплата по итогам девяти месяцев этого года составляет примерно 56% от средней по экономике страны. В Чечне, например, это соотношение - 20%. И только Белгородская и Тамбовская области - чисто сельскохозяйственные регионы - могут похвастаться зарплатой, превышающей среднюю по экономике на этих территориях.

Кроме того, наблюдается большой разрыв между зарплатами в сельском хозяйстве по субъектам федерации - в 4,5 раза.

Что касается реальной заработной платы... то кто ее считал? - комментирует заместитель профсоюза работников АПК Галина Юрова. - Если исходить из того, что у крестьянина всегда картошка в подвале стоит, то, может быть, ему этого и хватает. Но, как и у всех, у сельских жителей возросли налоги на земельные участки, потому что эти налоги сейчас меряют по кадастровой стоимости. Я с удивлением узнала, что в Рязанской области в три раза налог повысился, а где-нибудь в Челябинской, не сельскохозяйственной - в восемь раз! Не знаю, какие подсчеты были у Минэкономразвития, но я бы не стала заявлять, что реальные доходы выросли. Наверное, они желаемое выдают за действительное.

«ОБОРОНКА»

Не почувствовали роста зарплаты за последние месяцы и во Всероссийском профсоюзе работников оборонной промышленности.

Может быть, наша отрасль непоказательна - мы, как вся «оборонка», обеспечены госзаказами... Но есть отдельные предприятия, которые испытывают проблемы: и по размеру заработной платы, и по срокам ее выплаты - их мы держим на контроле. Но вот

просто так сейчас подтвердить или опровергнуть утверждение Минэкономразвития я не берусь, - сказал председатель Оборонпрофа Андрей Чекменев.

ХИМПРОМ

Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности также не готов присоединиться к заявлению министерства.

Опираясь на статистику по сентябрю, в Росхимпрофсоюзе увеличения заработной платы не наблюдают. Впрочем, не видят предпосылок и к сегодняшнему ее росту, поскольку индексации и бонусы приходятся обычно на весну, по итогам предыдущего года.

На сегодня мы работаем в тех финансовых условиях, которые были запланированы по итогам 2015 года. А что касается каких-то дополнительных приростов, то они могут разве что родиться в начале следующего года, - рассуждает заместитель председателя Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко. - По ряду химических веществ цена на рынке немножко снизилась... Сейчас идет финансовое планирование, защищаются бюджеты всех наших организаций на следующий год, и там уже предусматриваются цены из того, как складывается сегодняшняя конъюнктура рынка... Поскольку есть проседание по ряду позиций, говорить о том, что в химии последние два-

три месяца наблюдается существенный рост зарплаты, не приходится. Сложно говорить о том, насколько достоверны сведения Минэкономразвития. У него другие механизмы, и нужно смотреть, какими понятиями оно оперирует. Реальную зарплату, наверное, сравнивают с потребительской корзиной, а она, как правило, по осени несколько ужимается, и зарплата, оставаясь по существу такой же, выглядит немножко по-другому.

МЕТАЛЛУРГИЯ

Из опрошенных представителей отраслевых профсоюзов об определенном росте говорят только в ЦК Горно-металлургического профсоюза России, и то о небольшом. По словам заместителя председателя ГМПР Светланы Боевой, по итогам года зарплата металлургов в среднем выше инфляции на 3 - 4%.

Правительство ожидает «дальнейшего улучшения ситуации» уже в начале следующего года, причем для всех групп населения. Между тем буквально в октябре Росстат опубликовал данные, по которым получается, что реальные доходы россиян продолжают падать уже 24 месяца подряд, и эту тенденцию можно переломить только с помощью экономического роста. Неужели началось, а никто и не заметил?..

Ирина СЕРЕДКИНА.

ОПРОС

Работодатели не желают брать на себя дополнительные обязательства перед сотрудниками, профсоюзам важны закрепленные в законах гарантии, правительство ждет от соцпартнеров надежности. При этом стороны недостаточно подготовлены к переговорам. Таковы результаты опроса, проведенного учебно-исследовательским центром Московской федерации профсоюзов (УИЦ МФП).

СИЛА ТРЕХ

В МОСКВЕ ИЗУЧИЛИ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2016 году УИЦ МФП провел исследование и экспертный опрос представителей сторон социального партнерства в Москве. О результатах рассказал генеральный директор УИЦ МФП Владимир Богдашин на круглом столе, который проходил 25 ноября в рамках международной научно-практической конференции «Создание достойных условий труда - основа благополучия человека и государства».

Участники круглого стола - представители московских организаций отраслевых профсоюзов и учебных центров профсоюзов из различных регионов страны - обсуждали перспективы развития социального партнерства в Москве. Информация от УИЦ МФП пришла очень кстати.

Респондентами выступили представители органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей столицы. Абсолютное большинство из них (68%) признают, что социальное партнерство - единственный эффективный механизм решения противоречий в трудовой сфере, а Московское трехстороннее соглашение - действенный инструмент обеспечения социальной защиты жителей столицы. Вместе с тем около трети экспертов, участвовавших в исследовании, отметили, что взаимодействие соцпартнеров зачастую носит формальный характер.

Было выявлено, что для работодателей важны четко сформулированные правила игры и понимание долгосрочной выгоды от участия в социальном партнерстве; профсоюзы нуждаются в усилении организационного единства; а правительство заинтересовано в сильных и ответственных социальных партнерах, способных активно содействовать защите трудовых прав граждан.

Комментируя итоги исследования, Владимир Богдашин рассказал «Солидарности», что около 15% опрошенных отрицают действенность социального партнерства. Скептики в основном принадлежат к среднему звену, прослойке служащих между руководителями и рабочими. По мнению специалистов учебного центра, одна из главных причин подобного скепсиса - правовая неграмотность граждан, она же слабая точка всей системы социального партнерства. Вывод прост: учиться и учиться. Причем всем трем сторонам.

Выводы специалистов УИЦ МФП проиллюстрировали выступления участников круглого стола.

Например, рассказывая о практике заключения отрасле-

вых соглашений и коллективных договоров, председатели городских организаций профсоюзов отмечали: важно, чтобы главные социальные гарантии были закреплены законодательно.

В частности, речь шла об обязанности работодателя индексировать заработную плату на уровне не ниже инфляции. Об этом говорил, например, председатель Дорпрофжел на Московской железной дороге Николай Синицын. В ноябре на ближайшие три года был заключен коллективный договор ОАО «РЖД» - не только сохраняющий все льготы и гарантии, но и предусматривающий дополнительные. Так, при выходе на пенсию сотрудникам, отработавшим на РЖД более 25 лет, будет выплачиваться поощрение в размере шести средних зарплат и в размере девяти - почетным железнодорожникам. Удалось договориться и по индексации зарплат на размер инфляции.

Однако, подчеркнул Синицын, нередко договоренность достигается только за счет взаимного уважения конкретных персон, а не в силу законодательно установленных правил. По мнению профлидера, так быть не должно. Роспрофжел вышел с инициативой об обязательной ежегодной индексации заработной платы на портале Российских общественных инициатив и даже собрал нужные 100 тысяч подписей в ее поддержку. На этом вопрос застыл. Железнодорожники призывают продвигать идею дальше.

Председатель Московской городской организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Валерий Лаптев считает, что сторона работодателей - слабое звено системы социального партнерства в отрасли. Профсоюзы на местах при заключении коллективных договоров вынуждены иметь дело с наемными менеджерами, которые, по сути, не могут самостоятельно давать никаких гарантий. В итоге из десятков тысяч строительных организаций Москвы колдоговоры имеют только две-три тысячи. Выход, по мнению Лаптева, опять же в законодательном воздействии на собственников.

Другая проблема промышленной отрасли - несмотря на запрет наемного труда, таковой процветает в завулированной форме. Кадровые агентства вполне законно предоставляют услугу заемной рабочей силы, и спрос на нее велик. На это указывала и председатель Московской городской организации профсоюза работников торговли Татьяна Крылова. Здесь профсоюзу особенно сложно договариваться с работодателями: они часто

меняются и, как правило, избегают социальной ответственности. Отдельная задача - транснациональные сети, открывающие свои магазины в России и ограничивающие меру своих обязательств перед работниками рамками закона: если в профсоюзе меньше половины коллектива - они не хотят видеть в нем партнера.

В бюджетной сфере со стороны работодателей все обстоит иначе. Правительству - партнер серьезный и организованный, и задача профсоюзов - соответствовать ему в степени авторитета. Это удастся и в образовании, и в здравоохранении.

Опытном сотрудничестве с отраслевым департаментом столицы поделился председатель Московского профсоюза работников здравоохранения Сергей Ремизов. Профсоюз участвует практически во всех рабочих группах департамента и активно влияет на все грани социальной сферы. Профсоюзу удалось прописать в отраслевом соглашении множество положительных пунктов для медицинских работников. Среди них минимальный размер компенсационных выплат за работу в ночное время - не менее 20%; бесплатные медосмотры; право членов выборных органов первичек на участие в профсоюзных мероприятиях в рабочее время с сохранением среднего заработка; компенсация проезда на общественном транспорте участковым врачам и медсестрам; выплата 70 минимальных зарплат при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом (вместо 50, закрепленных Московским трехсторонним соглашением) и другие.

Где-то система социального партнерства выстроена четко и работает слаженно, где-то пробуксовывает. Некоторые отрасли сегодня вообще не имеют своего соглашения, как профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Москвы. Его руководитель Галина Нестерова посетовала на то, что все усилия профсоюза по заключению отраслевого соглашения к успеху не привели, и обратилась к коллегам за содействием в решении этой проблемы.

И круглый стол, и исследования учебного центра в очередной раз показали: нет другого рецепта эффективного социального партнерства, нежели работа в тех условиях, которые есть. Об этом говорил и ведущий круглого стола, председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев. Профсоюзам не обойтись без крепкой внутренней структуры и настоящей действенной поддержки работников.

Ирина СЕРЕДКИНА.

ПРОФСПОРТ

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ КУБОК ОПЯТЬ УЕХАЛ В ТОМСК

Для участия в турнире завелись шесть команд: «Газпром-нефть-Восток», чемпион Томска и Томской области, ставшая победителем прошлого турнира в Омске; сборная СибГУФК - чемпион Омска среди вузов и неоднократный призер городских соревнований; обладающая таким же богатым опытом побед в турнирах различного ранга (в том числе и в двух первых областных волейбольных турнирах) омская команда «Электропрофсоюз»; представители Северо-Уральского межрегионального управления охраны компании «Газпром» из Нового Уренгоя (и, кстати, тоже чемпионы своего города); команда завода имени Калинина из Екатеринбургa, неоднократно становившаяся призером городских и областных соревнований. Компанию этим маститым командам составил омский коллектив с недолгой историей, только начинающий свой путь к громким победам, под названием «Союз-51».

В церемонии торжественного открытия турнира приняли участие председатель Омской областной организации Всероссийского электропрофсоюза Александр Кобылкин, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, генеральный директор АО «ТГК-11» Владислав Полочанский, заместитель генерального директора по реализации электроэнергии и мощности ООО «Омская энергосбытовая компания» Юрий Баранов, начальник управления регионального Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта Елена Бацевич, а также генеральный директор Дворца молодежи Валентин Бойко. Они тепло поздравили спортсменов с началом турнира и пожелали командам максимального успеха.

Волейбольный турнир, как и множество иных мероприятий, проводимых областной профсоюзной организацией, организован в тесном взаимодействии с администрациями предприятий отрасли. И генеральный директор АО «ТГК-11» Владислав Полочанский это сотрудничество внутри своей компании охарактеризовал так: «Мы работаем вместе с профсоюзом не первый год, и, честно говоря, не хотелось бы что-нибудь в этом смысле менять. У нас сложилось отличное взаимопонимание, мы находимся не на разных сторонах какой-то линии фронта, а выступаем монолитом».

Следующий, пятый открытый областной турнир получит имя быв-

В течение минувших выходных в спортивном зале Дворца молодежи проходил уже четвертый по счету открытый областной турнир по волейболу среди мужских команд на призы областной организации Всероссийского электропрофсоюза, посвященный Дню энергетика.



шего руководителя омской энергосистемы Владимира Ивановича Кротова. Этот легендарный для отрасли человек, солдат и трудого, кавалер орденов Отечественной войны II степени, Трудового Красного Знамени и дважды орден «Знак Почета», в свое время сделал энергетику региона именно такой мощной системой, какой она является сейчас. Поэтому Владислав Полочанский сказал: «Хотелось бы подойти к юбилейному турниру, который будет носить имя Кротова, с достоинством, с убедительной демонстрацией того, что мы помним наших ветеранов и сплавляемся вокруг их имен. При Владимире Ивановиче энергетика области была единым целым, и такими мы останемся, несмотря ни на какие реорганизации. Мы не меняем приоритетов: единство целей для нас важнее всего».

Сам Полочанский когда-то был кандидатом в мастера спорта по бегу на коньках. Выходит он на лед и по сей день, правда, уже в ином качестве - нападающего любительской хоккейной команды

«Омская крепость». Однако с волейболом знаком не понаслышке, играет, как все, когда выпадает случай. «Чем увлекателен волейбол? - размышляет он. - Страстью, энергией, богатством содержания при кажущейся простоте, высшими проявлениями командного духа...»

В это время команды уже начали борьбу, и со всеми перечисленными составляющими волейбола у них был полный порядок. Спортсмены разыгрывали тонкие комбинации с передачами за спину и встречаемыми ревом зрительского восторга легкими сбросами мяча за сетку вместо ожидаемых пушечных ударов. Тех, впрочем, тоже было в избытке, как и железобетонных блоков, от которых мяч со страшной силой отражался в нужное место площадки. Выказывали команды и полное взаимопонимание - особенно в те завораживающие моменты, когда игрок еще только принимает мяч, а его партнер уже взмывает в воздух и получает мяч для удара в высшей точке своего полета.

А солидный человек, заместитель генерального директо-

ра по реализации электроэнергии и мощности ООО «Омская энергосбытовая компания» Юрий Баранов с удовольствием делится своими спортивными переживаниями: «В детстве я, как все, играл в футбол - причем в защите, любил «подчищать» за партнерами. В институте увлекся спортивным туризмом и альпинизмом. А волейбол люблю как зритель: привлекает динамика, мысль, да и просто приятно посмотреть на волейболистов - подтянутых, тренированных, без грамма лишнего веса. В волейбол ведь играют до достаточно приличного возраста, но этих лет никому из спортсменов не дашь. Их можно уважать уже за то сумасшедшее трудолюбие, какое они прикладывают к тому, чтобы достичь какого-то успеха. Кстати, для работников нашего предприятия занятия спортом имеют и прикладное значение - наша работа связана с приемом большого количества клиентов, поэтому для нас важны выдержка, выносливость, стойкость, терпение и определенное мужество. Всё это и дает нам спорт...»

А вот начальник управления регионального Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта, наша прославленная биатлонистка Елена Бацевич в волейбол играла - только не результатов ради, а нагрузки для. «В сборной страны по биатлону в свое время практиковали в качестве вечерней тренировки игру в волейбол со сборной лыжников, - вспоминает она. - Приличные нагрузки при этом удачно сочетались с массой положительных эмоций. Плюс воспитание бойцовских качеств: рубились мы до последнего, боролись за каждый мяч». Спортивное прошлое, оказывается, служит для Елены отличным подспорьем и на нынешней её должности: умение мобилизоваться и быстро принять ответственное решение - это у неё оттуда, из биатлона. Хотя вот на вопрос, прошла ли бы она дистанцию сейчас, коротко отвечает: «Просто не добегу». И поясняет: «Я сейчас в основном на коньках катаюсь. Тем не менее советую всем любителям спорта вставать на лыжи - работают все группы мышц, но телу это только в удовольствие. И потом, свежий зимний воздух...»

Что ж, лыжи в последнее время действительно становятся всё более популярны, однако в пределах спортивного зала Дворца молодежи в минувшие выходные они никак не могли конкурировать с волейболом. А команде «Газпром-нефть-Восток», в свою очередь, не было конкурентов на волейбольной площадке - и в итоге она второй год подряд выиграла турнир. На втором месте спортсмены Северо-Уральского межрегионального управления охраны (Новый Уренгой), на третьем - омская команда «Электропрофсоюз». Были определены лучшие волейболисты и в отдельных номинациях. Лучшим блокирующим игроком признан Артем Степанов (команда «Газпромнефть-Восток»), лучшим пасующим стал Сергей Никоненко («Электропрофсоюз»), лучшим нападающим - Сергей Семинихин (Северо-Уральское межрегиональное управление охраны), лучшим принимающим - Виталий Ерунин (завод им. Калинина) и лучшим подающим - Михаил Куликов из омской команды «Союз-51».

Вот и всё. До встречи через год на пятом турнире - теперь уже имени Владимира Ивановича Кротова.

Глеб ЧЕРНЯК.

**Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

• **20, 21, 23 декабря 2016 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

• **в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• **в декабре 2016 г., январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• **в декабре 2016 г., январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• **в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.** Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-45-04,
E-mail: ospo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб.170
(ост. «Пл. Ленина»).

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

УРАНОВОЕ ВАРЕВО

В сентябре 1897 года появилась на свет первая дочь четы Кюри — Ирэн. Мадам Кюри поразила акушерку тем, что ни разу не вскрикнула во время родов. «Мы жили как очарованные», — вспоминала Мари. И причиной тому были не только заботливый муж и здоровенькая новорожденная, а опять-таки работа. Дело в том, что сразу после рождения Ирэн Мари была готова произвести на свет еще одно свое детище: она искала достойную тему докторской диссертации. Ее увлекло открытие Анри Беккереля, который высказал предположение, что соли урана являются источником излучения необычного характера. Руководство Школы физики и химии разрешило Мари участвовать в научных исследованиях Пьера. Им предоставили застекленную мастерскую. Мари отлично владела методикой измерений, разработанной братьями Кюри в процессе изучения свойств пьезоэлектричества. Она измеряла величину излучения солей урана и сделала предположение, что могут существовать и другие элементы или их соединения с подобными свойствами. Мари проделала огромную работу — исследовала все известные химические элементы и обнаружила это свойство только у соединений тория. Она была убеждена, что ей удалось открыть новое физическое свойство, которое она назвала радиоактивностью, а соединения, им обладающие, — радиоактивными.

В Школе находилась обширная коллекция минералов, и Мари, охваченная азартом, захотела измерить точную радиоактивность каждого. И оказалось, что некоторые минералы обладают очень высокой радиоактивностью, несмотря на малое содержание урана или тория. На этом этапе Мари приостановилась и начала искать свою ошибку, повторяя и повторяя опыты. Но поскольку ошибки не было, она видела только одно объяснение: эти минералы содержат неизвестный, новый химический элемент, обладающий высокой радиоактивностью. Теперь дело оставалось за «малым» — выделить его. Мари сгорала от нетерпения. Ее ничто не могло остановить: ни протекающая крыша мастерской, ни собственное слабое здоровье — туберкулезный очаг в легких. Пьер решил помочь ей и, временно оставив работу над кристаллами, подключился к экспериментам. В целом Кюри работали бок о бок в течение 8 лет. «Мы нашли», «мы наблюдали» — писали они в своих лабораторных блокнотах. На определенном этапе работы у них возникла необходимость в первичном сырье, и Мари предположила, что для этого подойдут отходы уранового производства. Им удалось приобрести несколько тонн урановой смолки, которую необходимо было еще где-то переработать. Школа могла предоставить лишь ветхий сарай на улице Ломон. В этом дощатом сарае на бетонном полу Пьер и Мари работали без выходных. Они перерабатывали тонны радиоактивной руды и для проветривания сарая от вредных газов устраивали сквозняк, открывая окна и двери. Утром Мари варила кашу для дочери, после чего — целыми днями — перемешивала полутораметровым железным прутом другое вариво.

Пьер, уставший от научной гонки, уговаривал жену приостановить работу и отдохнуть, но похудевшая Мари не желала его слушать. Сначала она выделит свой элемент, а потом можно будет и отдохнуть.

Иногда они вместе мечтали о предстоящем открытии: «Как ты думаешь, как он будет выглядеть?» — спрашивала Мари. — «Он должен быть очень красивым», — отвечал Пьер. Они мечтали об одном элементе, но оказалось, что открыли не один, а сразу два неизвестных радиоактивных элемента. Первый Мари назвала полонием в честь своей родины, второй — радием.

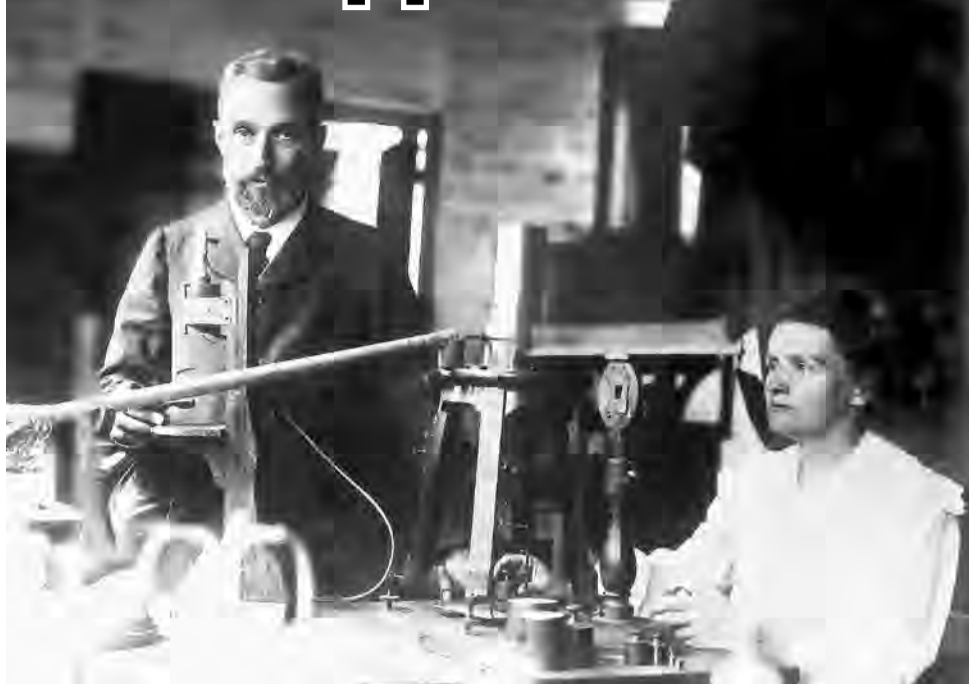
В 1898 году супруги Кюри официально объявили о своем открытии. Но лишь через 4 года из 8 тонн отходов Мари удалось получить одну десятую часть грамма чистого радия. Потому она ходила в лабораторию даже по ночам, чтобы постоянно видеть его «излучающее голубое сияние». Однажды у дверей лаборатории она шепнет Пьеру: «Не включай свет... Он прекрасен, как мы и хотели».

Там, в темноте, будто вися в воздухе, светилось ее открытие.

Наконец-то они отдохнут — решил Пьер. Но с отдыхом опять не вышло. Удачливые ученые, они были совершеннейшими неудачниками там, где дело касалось житейских вопросов. Их расходы существенно увеличились — сначала с рождением дочери, затем с переездом к ним овдовевшего отца Пьера. Он попытался получить кафедру в Сорбонне, но безрезультатно.

Мари преподавала в Высшей женской школе в Севре. И оба они разрывались между сараем и преподаванием. Друзья почти добились того, чтобы Пьера награди-

БУКЕТ ДЛЯ МАРИИ



ли орденом Почетного легиона, что открыло бы ему путь вверх, дало возможность обзавестись хорошей лабораторией, кредитами, приличным жалованьем. Но принципиальный и совершенно лишенный честолюбия ученый отказался от награды, сочтя, что он ее не заслужил. «Я не имею никакой нужды в ордене, но очень нуждаюсь в лаборатории», — написал он высокому лицу.

Четыре года, проведенные в сарае, сказались на здоровье супругов. Мари была худая просто до ужаса, Пьер периодически мучился от приступов боли, которые считали ревматическими.

В 1902 году умер Владислав Склодовский. Мари примчалась в Варшаву из Парижа слишком поздно — гроб уже закрыли. После возвращения в Париж у нее наступила тяжелейшая апатия, даже работа перестала ее интересовать. Перенесенный ею шок был настолько велик, что она, будучи беременной, не смогла доносить ребенка. «Я так привыкла к мысли иметь этого ребенка, что не могу утешиться»... Она не могла без ужаса смотреть на Ирэн, все время боялась: вдруг что-то случится и с ней. Пьер же опять оказался в постели из-за сильных болей. Все было плохо... Но они не жаловались. И только однажды Пьер тихо произнес: «А все-таки тяжелую жизнь мы с тобой выбрали»...

ПЕРВАЯ ИЗ ПЕРВЫХ

Они продолжали изучать радий. От сокращения с новым веществом руки Мари часто шелушились, а пальцы выглядели так, словно были изъедены кислотой — на людях она носила перчатки. Замечая это, Пьер решил провести эксперимент над собой: он подверг свою руку действию радия. На коже появился сильный ожог, который долго не проходил. Потом вместе с учеными-медиками Пьер стал экспериментировать над животными. Оказалось, что новый элемент способен уничтожать ткани, пораженные болезнью, в том числе раковые опухоли.

Исследуя свойства нового элемента, Мари с успехом защитила диссертацию и получила докторскую степень. В ноябре 1903 года британское Королевское научное общество наградило Мари и Пьера почетной золотой медалью Дэви.

И вот — мировое признание, оно пришло очень быстро. В декабре 1903 года Шведская академия наук сообщила о присуждении Нобелевской премии по физике супругам Кюри и Анри Беккерелю за открытие радиоактивности. 70 тысяч франков оченьгодились супругам. Они смогли отдать долги и отдохнуть от изнуряющего преподавания. Но слава, как таковая, была для них весьма обременительной: приходилось ходить на приемы, где чета Кюри выглядела более чем странно. Он — в потертом фраке, в котором столько лет читал лекции, она — в глухом черном платье, без всяких украшений, даже без обручального кольца. Однажды Мари поймала взгляд мужа, который с большим интересом разглядывал бриллиантовое кольцо на груди одной дамы. Удивлению Мари не было конца. «Я прикидываю, сколько лабораторий можно построить, если это продать», — объяснил ученый жене, раздумывая над тем, что, похоже, единственная цель всех этих разряженных людей и журналистов — лишить их возможности работать дальше. «Они дошли до того, что передают разговор нашей дочери с няней и описывают нашего тигрового кота», — возмущался Пьер. Не стоит и говорить, что из полученной суммы Мари на свой гардероб не потратила ни сантима.

Мировой бизнес высоко оценил (в буквальном смысле слова) необыкновенные свойства радия: 750 тысяч франков золотом за один грамм вещества. Его промышленное производство сулило баснословно высокие прибыли. Но секрет выделения вещества был известен только супругам Кюри. И вот они встали перед выбором: запатентовать метод, стать собственниками радия и обеспечить себе безбедную жизнь, или же... «Радий принадлежит не мне, а всему миру», — решила Мари, Пьер добавил: «Это было бы противно духу науки». И супруги Кюри обнародовали свой «рецепт».

...Их второй дочери Еве было 2 года, когда погиб Пьер. 19 апреля 1906 года при переходе улицы Дофин его сбила тяжелая фура. Ученый умер мгновенно, мостовая была забрызгана кровью и мозгом знаменитого физика. Мари завидовала дочерям, которые по малолетству не понимали, что отец «умер совсем».

Благодаря хлопотам друзей Совет естественно-математического факультета Сорбонны предложил Мари занять место Пьера. Мари колебалась, но все-таки приняла предложение в надежде на то, что «благодаря этому ей как-то будет легче».

Впервые в Сорбонне и вообще во Франции на должность профессора была назначена женщина. Первая лекция проходила в большом амфитеатре университета. «Первые ряды выглядят как партер театра. Дамы в вечерних туалетах, мужчины в цилиндрях», — писала стюлличная пресса. Весь Париж пришел посмотреть на вдову Кюри. Дрогнет ли ее голос, побледнеет ли лицо? Первую лекцию полагалось начинать с благодарственных слов о своем предшественнике. Но на этот раз газетчикам было совершенно нечем поживиться: Мари держалась как обычно. Решительный взгляд, гордо откинута назад голова.

Мари переехала в Со, туда, где похоронили Пьера. Ездил каждый день на лекции, в лабораторию. Часто приходила в заброшенный сарай на улице Ломон и подолгу сидела в темноте на колченогой табуретке. В письме подруге она писала: «Инстинкт заставляет гусеницу плести свой кокон. Бедняжка должна плести его даже в том случае, когда она не сможет его закончить и все-таки работает с неизменным упорством. Если ей не удастся закончить свою работу, она умрет, так и не превратившись в бабочку. Пусть каждый из нас плетет свой кокон, не спрашивая, зачем и почему».

В Сорбонне она читала первый в мире курс по радиоактивности и продолжала свои исследования. Близкие коллеги советовали ей выставить свою кандидатуру в Академию наук, она согласилась. Но вокруг плелись интриги, и в результате голосования она была отвергнута.

В 1911 году Мари получила вторую Нобелевскую премию — по химии за получение радия: теперь радиоактивные вещества можно было систематизировать. А Мари становилась не только первой женщиной — лауреатом Нобелевской премии, но и — первым ученым, получившим ее дважды. Впрочем, слава и почести ее не прельщали по-прежнему.

В Париже, на улице Пьера Кюри, строили их с Пьером мечту — Институт радия. Средства на него дали Пастеровский институт и Сорбонна. Мари тщательно изучала проект здания, требовала сделать комнаты большими и светлыми, сажала в маленьком саду института деревья и цветы. Но началась Первая мировая война. Лаборатория опустела — со-

трудники ушли на фронт. Мари создала 220 передвижных и стационарных рентгеновских установок для полевых госпиталей. Потом, отправив дочерей в Бретань, сама осталась в Париже, чтобы в случае оккупации институт не был разграблен. Свой первый грамм радия — главное свое сокровище — она перевезла в обычном саквояже в Бордо и спрятала там в сейфе. Богатые дамы дарили ей лимузины, а она превращала их в передвижные рентген-установки и ездила в них по госпиталям, иногда сама садясь за руль. Спала в палатке, сидела в темной комнате, а поток раненых был бесконечен. На специальных курсах она готовила сестер-радиологов и обращала полевых медиков, считавших рентген шарлатанством, в свою «веру». «В первое время хирурги, найдя осколок на том самом месте, на какое указывала рентгеноскопия, удивлялись и восхищались как при виде чуда», — вспоминала Мари.

Война, лишившая ее последнего здоровья и денег, которые она вложила в обесценившиеся акции военного займа, закончилась. Институт радия снова начал наполняться людьми. Дочери Мари были почти взрослыми. Ирэн пошла в мать: ее фразы всегда были обдуманными, суждения категоричными, она работала в Институте радия. Ева же любила развлечения, украшения и красивые платья.

В 1920 году к Мари из Америки приехала журналистка миссис Мелони. Они сразу понравились друг другу — обе не бросали слов на ветер, и Мари сразу перешла к делу. Она рассказала, что ее лаборатория располагает всего одним граммом радия (это был самый первый грамм); что он использовался для изготовления трубок с эманацией для лечебных целей, но на научную работу его не хватает. Один грамм радия стоит 100 тысяч долларов, и лаборатория никогда не будет в состоянии его купить. Мари знает, что США обладают 50 граммами вещества...

После разговора с Мари миссис Мелони развила невероятную деятельность, проведя сбор средств среди американских женщин. И вот деньги были собраны. Мари пригласили в Америку. Она ехала со страхом: приемы, овации, громкие речи пугали ее. Оказанные почести тронули ее душу гораздо меньше, чем букет, преподнесенный ей одним садовником. Он вылез из от рака с помощью радия и поклялся вывести для Мари особый сорт роз.

Президент США в Вашингтоне вручил ей свинцовый ларчик с золотым ключиком, в котором она увезет из Америки грамм радия. Пресса активно атаковывала ее. К этому обременительному вниманию со стороны общества и прессы примешивалась еще и странная, нарастающая с каждым днем слабость с головокружением.

Силы Мари были на исходе... Ей было уже 65, и зеркало говорило об этом более чем красноречиво. Поредевшие волосы, впалые щеки. Так вот как становятся жрицами науки. Она по-прежнему любит работать, сидя на полу. Но приходит новая напасть — она постепенно теряет зрение. Но об этом никто не должен знать. Мари делает на шкалах лабораторных приборов яркие, заметные метки. Но скоро она не могла уже видеть даже в сильных очках. Она была практически слепа, но голова ее — как всегда — была гордо откинута назад. После четырех глазных операций зрение к ней частично вернулось. Но какой-то другой таинственный недуг истощает ее силы с каждым днем. Обследования ничего не прояснили. И злокачественную анемию приняли за грипп или за застарелый недолеченный туберкулез. Она поехала с Евой в санаторий, и по дороге ей стало совсем плохо.

Когда много лет спустя после смерти Мари ее лабораторный блокнот поднесли к счетчику Гейгера, прибор разразился громким частым треском. Радий принес ей всемирную славу, в которой она не нуждалась, и отнял у нее жизнь. В сарае на улице Ломон радиоактивная пыль висела в воздухе, а приборки с препаратами Мари и Пьер носили в карманах. Оказалось, что ионизирующее излучение может убивать не только раковые клетки, но и живой организм.

Ее сжигала высокая температура. В последние дни Ева не допускала у постели матери никаких сборищ, чтобы не пугать ее. Та же надеялась выздороветь.

3 июля температура резко упала. «Теперь я точно выкарабкаюсь», — радостно сказала она Еве. Ее старшая дочь Ирэн с мужем приехали накануне, но Мари никого не зовет. Во время агонии она постоянно произносит тоном ученого, наблюдающего некий эксперимент: «Я отсутствую».

Она умерла на рассвете 4 июля 1934 года. После ее смерти Ирэн и ее муж присоединяют фамилию Кюри к своей. В 1935 году мир узнает о присуждении Нобелевской премии по химии Ирэн и Фредерику Жолио-Кюри.

Производственный календарь на 2017 год

ЯНВАРЬ							ФЕВРАЛЬ					МАРТ					АПРЕЛЬ							
Пн		2	9	16	23	30	Пн		6	13	20	27	Пн		6	13	20	27	Пн		3	10	17	24
Вт		3	10	17	24	31	Вт		7	14	21	28	Вт		7*	14	21	28	Вт		4	11	18	25
Ср		4	11	18	25		Ср	1	8	15	22*		Ср	1	8	15	22	29	Ср		5	12	19	26
Чт		5	12	19	26		Чт	2	9	16	23		Чт	2	9	16	23	30	Чт		6	13	20	27
Пт		6	13	20	27		Пт	3	10	17	24		Пт	3	10	17	24	31	Пт		7	14	21	28
Сб		7	14	21	28		Сб	4	11	18	25		Сб	4	11	18	25		Сб	1	8	15	22	29
Вс	1	8	15	22	29		Вс	5	12	19	26		Вс	5	12	19	26		Вс	2	9	16	23	30

МАЙ						ИЮНЬ						ИЮЛЬ						АВГУСТ						
Пн	1	8	15	22	29	Пн		5	12	19	26	Пн		3	10	17	24	31	Пн		7	14	21	28
Вт	2	9	16	23	30	Вт		6	13	20	27	Вт		4	11	18	25		Вт	1	8	15	22	29
Ср	3	10	17	24	31	Ср		7	14	21	28	Ср		5	12	19	26		Ср	2	9	16	23	30
Чт	4	11	18	25		Чт	1	8	15	22	29	Чт		6	13	20	27		Чт	3	10	17	24	31
Пт	5	12	19	26		Пт	2	9	16	23	30	Пт		7	14	21	28		Пт	4	11	18	25	
Сб	6	13	20	27		Сб	3	10	17	24		Сб	1	8	15	22	29		Сб	5	12	19	26	
Вс	7	14	21	28		Вс	4	11	18	25		Вс	2	9	16	23	30		Вс	6	13	20	27	

СЕНТЯБРЬ						ОКТАБРЬ						НОЯБРЬ						ДЕКАБРЬ						
Пн		4	11	18	25	Пн		2	9	16	23	30	Пн		6	13	20	27	Пн		4	11	18	25
Вт		5	12	19	26	Вт		3	10	17	24	31	Вт		7	14	21	28	Вт		5	12	19	26
Ср		6	13	20	27	Ср		4	11	18	25		Ср	1	8	15	22	29	Ср		6	13	20	27
Чт		7	14	21	28	Чт		5	12	19	26		Чт	2	9	16	23	30	Чт		7	14	21	28
Пт	1	8	15	22	29	Пт		6	13	20	27		Пт	3*	10	17	24		Пт	1	8	15	22	29
Сб	2	9	16	23	30	Сб		7	14	21	28		Сб	4	11	18	25		Сб	2	9	16	23	30
Вс	3	10	17	24		Вс	1	8	15	22	29		Вс	5	12	19	26		Вс	3	10	17	24	31

2017 год	январь	февраль	март	I квартал	апрель	май	июнь	II квартал	1-е полу-годие	июль	август	сентябрь	III квартал	октябрь	ноябрь	декабрь	IV квартал	2-е полу-годие	2017 год
Количество дней																			
календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
рабочих	17	18	22	57	20	20	21	61	118	21	23	21	65	22	21	21	64	129	247
выходных и праздничных	14	10	9	33	10	11	9	30	63	10	8	9	27	9	9	10	28	55	118
Рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	136	143	175	454	160	160	168	488	942	168	184	168	520	176	167	168	511	1031	1973
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	128,6	157,4	408,4	144	144	151,2	439,2	847,6	151,2	165,6	151,2	468	158,4	150,2	151,2	459,8	927,8	1775,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	85,4	104,6	271,6	96	96	100,8	292,8	564,4	100,8	110,4	100,8	312	105,6	99,8	100,8	306,2	618,2	1182,6

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводятся норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2017 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни в 2017 году

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 федерального закона 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2017 году в соответствии с постановлением Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2017 году" перенесены следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Частью второй статьи 112 ТК РФ определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Два выходных дня из числа вышеуказанных выходных дней (т.е. с 1 по 8 января) на другие дни в очередном календарном году переносит Правительство Российской Федерации.

Поскольку постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 № 756 в 2017 году перенесены два выходных дня (1 января и 7 января), то автоматически 8 января 2017 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2017 году новогодние каникулы для работников продлятся 8 дней - с 1 по 8 января 2017 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 26 февраля).

В 2017 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет.

В апреле - мае 2017 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

Период отдыха в июне в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 4 по 6 ноября 2017 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2017 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Примеры

В январе 2017 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2017 года составит:
 при 40-часовой рабочей неделе 136 часов (8 часов x 17 дней);
 при 36-часовой рабочей неделе 122,4 часа (7,2 часа x 17 дней);
 при 24-часовой рабочей неделе 81,6 часа (4,8 часа x 17 дней).

В 2017 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Интересно, что количество рабочих дней в 2017 году по сравнению с 2016 годом не изменилось, а количество выходных и нерабочих праздничных дней уменьшилось на один день.

Норма рабочего времени в 2017 году в целом составит:
 при 40-часовой рабочей неделе 1 973 часа (на один час меньше, чем в 2016 году)
 (8 часов x 247 дней - 3 часа = 1 973 часа);
 при 36-часовой рабочей неделе 1 775,4 часа
 (7,2 часа x 247 дней - 3 часа = 1 775,4 часа);
 при 24-часовой рабочей неделе 1 182,6 часа
 (4,8 часа x 247 дней - 3 часа = 1 182,6 часа).

Комментарий к производственному календарю на 2017 год подготовлен специалистами АО "Консультант Плюс"

www.consultant.ru

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На работе думала, приду домой, уберусь, ужин приготовлю... Пришла. Села на диван... И в доме вроде чисто, и есть на ночь вредно.

Недавно прошел чемпионат мира по логичности. Победил победитель, подарили подарок.

Письмо Деду Морозу: «Здравствуй, Дедушка Мороз! Пишет тебе Сережа из Иркутска. Дедушка, дочитай это письмо до конца. Это не спам, это реальная возможность заработать!»

Всех новорожденных девочек в России называют в честь какой-нибудь парикмахерской.

- Дорогая! Давай всю жизнь будем вместе!
- Что именно будем?..



Чтобы доказать ей свою любовь, он взбирался на самые высокие горы, переплывал самые глубокие реки и пересекал самые широкие пустыни. Она ушла от него, потому что его никогда не было дома.

Только в наших автошколах на первых уроках по вождению спрашивают: «Опыт вождения есть?»

- Вы так молодо выглядите, в чем ваш секрет?

- Мне восемнадцать.

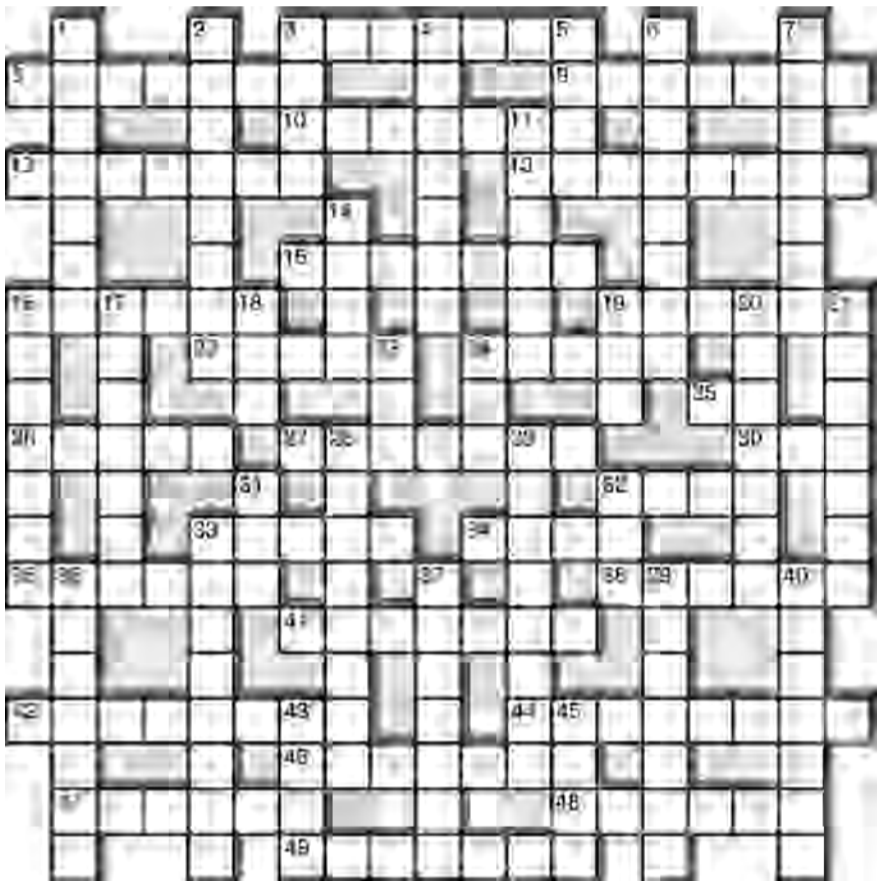
- Ты разбираешься в поэзии серебряного века?

- Конечно!

- И Ахматову от Северянина отличишь?

- Легко... показывая фотографии.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Количественная оценка популярности, авторитета и т. п., получаемая по результатам учета мнений публики. 8. Горы, вдохновлявшие русского художника Н. Рериха. 9. Актриса театра и кино («Осенний марафон»). 10. Движение воздушных или водных масс. 12. Он занимается на предприятии защитой прав работников. 13. Способ переработки овощей. 15. Американский писатель-фантаст («Хроники Амбера»). 16. Глубокая узкая долина с очень крутыми склонами, размытыми текущей по дну рекой. 19. Чувство раздражения, недомогания при неудаче. 22. В каком королевстве «снежного человека» называли йети. 24. Русский писатель, драматург, дебютировал в журнале «Стрекоза». 25. Овощной суп. 26. В старину: немилость царя. 27. Река, впадающая в Байкал. 30. Волокнистая внутренняя часть коры молодых деревьев. 32. Драгоценный камень, его еще называют благородным и огненным. 33. Топографическое изображение. 34. Двухэлектродный полупроводник. 35. Биологически активное вещество, вырабатываемое в организме. 38. Разновидность зимней куртки с капюшоном. 41. Определенность. 42. Крупная охотничья собака. 44. Карело-финский эпос. 46. Старинная мужская шляпа. 47. Болотная ягода. 48. Смета доходов и расходов. 49. Знак на форменном головном уборе.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Специально оборудованное место для показа товаров. 2. Устойчивая элементарная частица с отрицательным зарядом. 3. Равномерное чередование каких-нибудь элементов. 4. Прославленный хоккейный вратарь, считающийся, что «играть интереснее, если зрители болеют против тебя». 5. Чувство сильного возмущения, негодования. 6. Государственный и военный деятель, ближайший сподвижник и фаворит Петра I. 7. Древнегреческий поэт-драматург. 11. Издание отрывистых произвольных звуков, вызванное судорожным сокращением диафрагмы. 14. Граница между хозяйствами на Руси. 16. Специалист по собакам. 17. Человек, привносящий в какую-либо деятельность новые, прогрессивные идеи. 18. Часть архитектурного пространства, ограниченная рядами колонн или столбов. 19. Пространство вдоль реки. 20. Главный герой поэмы Гомера «Илиада», один из предводителей древних греков при осаде Трои. 21. Сорт кофе. 23. Устаревшее название для большинства драгоценных камней красного цвета. 24. Большая емкость. 28. Самая суть, сущность чего-нибудь. 29. Искусство резьбы по камню. 31. Картина М. Врубеля. 32. Лирический поэтический жанр. 33. Род письменного стола с наклонной доской на высоких ножках. 36. Холодная похлебка. 37. Помещение в избе. 39. Надпись на монете, медали. 40. Химическое соединение. 43. Древние счеты. 45. Повозка, телега.

Домашний уголок ЭФФЕКТИВНОЕ МОЮЩЕЕ СРЕДСТВО

Средства для мытья посуды должны смывать жир и беречь руки. Поэтому мы с особым интересом и вниманием относимся ко всему, что связано с этой малоприятной процедурой. И уж качество средств для мытья посуды точно стоит на первом месте. Вот только как его определить по глазку? Вроде бы известный бренд, красивая бутылочка, приятный запах, а кожа на руках так стягивается, что готова просто лопнуть. Да и близкие жалуются на навязчивый запах якобы чистых тарелок.



Прежде всего, следует определиться: что же именно мы ждем от подобных средств? Конечно, чтобы эффективно смывали жир, засохшие или пригоревшие остатки пищи; чтобы не уродовали кожу наших рук; чтобы максимально полно смывались с посуды после исполнения своей функции и не отравляли организм.

Начнем с главного - с так называемой моющей способности. Это показатель того, насколько эффективно средство. Российский ГОСТ утверждает, что моющая способность не должна быть ниже 80 процентов. Но именно эти данные, как правило, производители не указывают на своей продукции, и остается только догадываться. Ориентироваться можно по составу, поскольку моющая способность зависит именно от набора включенных компонентов. Как и в большинстве других моющих и чистящих средств, основными при этом являются так называемые ПАВы - поверхностно-активные вещества, которые растворяют грязь, переводят ее во взвешенное состояние и позволяют смыть вместе с потоком воды.

Традиционно в моющих средствах для посуды используются анионные ПАВы. Однако в последнее время производители основываются на неионогенных (менее токсичных по воздействию) или амфотерных (вообще нетоксичных) ПАВах, а также на их комбинации. Так что если вам не лень читать очень мелкий шрифт на баночке с моющим средством, вы сами можете выбрать безвредное средство в магазине.

Другой фактор, влияющий на моющую способность, - это pH-фактор. При том, что природный уровень pH для человеческой кожи колеблется в пределах 5,5, российский ГОСТ позволяет моющим средствам для посуды оставаться в границах от 4 до 11,5. Понятно, что при близости к максимальным показателям что с одной, что с другой стороны уже следует надевать перчатки, чтобы сохранить более-менее приличное состояние кожи руки.

Однако самое вредное воздействие оказывают на кожу дополнительные компоненты, которые усиливают обезжиривающие свойства моющего средства. Обезжиривая тарелки и сковородки, вы с тем же эффектом обезжириваете и собственную кожу. Обезопасить вас может жирный крем, которым нужно смазывать руки до и после мытья посуды.

Многие привыкли обращать внимание на такие свойства, как вязкость и способность создавать пену. На самом деле это вовсе не показатель. Если густоту и вязкость средства еще можно увязать с его экономичностью, то пена - это скорее спецэффект. Кстати, по уровню пенообразования при мытье посуды даже нет отдельного ГОСТа, так что специалисты очень хорошо понимают надуманность таких требований. Более того, они рекомендуют не подбавлять на губку моющего средства, если исчезла обильная пена. Оказывается, и без пены большинство средств моют неплохо. Следует знать также, что производители иногда стараются специально загустить дешевые и некачественные средства, как бы переведя их в новый качественный класс.

Запах и цвет моющего средства - субъективный выбор. Почему-то лучше всего раскупаются средства голубоватого и зеленоватого оттенков. Производители не любят прозрачный пластик, потому что сквозь него видно, что флаконы очень часто заполнены не по ГОСТу. Важно другое: во-первых, бутылка должна быть из мягкого пластика, чтобы не могла разбиться; во-вторых, удобной формы (например, со специальными выемками для пальцев); в-третьих, колпачок-дозатор должен плотно закрываться, чтобы уберечь, скажем, любопытных детей от опасных экспериментов.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Регата. 5. Аспект. 9. Кап. 11. Геодезист. 12. Тракторка. 14. Лось. 15. Терракота. 16. Этап. 19. Дальтонизм. 21. Мельхиор. 24. Ястреб. 26. Рвение. 27. Дебют. 30. Квас. 32. Мандраж. 33. Эскарп. 38. Айтматов. 39. Тараканова. 41. Вилы. 42. Теннисист. 44. Саше. 47. Допущение. 48. Земляника. 49. Кюи. 50. Крокус. 51. Фемиды.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Елей. 3. Авиценна. 4. Актер. 5. Аптека. 6. Пласт. 7. Кета. 8. Консул. 10. Святки. 11. Гильдия. 13. Аппарат. 17. Отсек. 18. Пьедестал. 20. Заводь. 22. Елец. 23. Ангара. 25. Сев. 28. ЮАР. 29. Заповедник. 30. Краевед. 31. Антилопа. 34. Аномалия. 35. Планета. 36. Бар. 37. Максимум. 40. Индекс. 43. Сизиф. 45. Ящер. 46. Лярд.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3450 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 30.11.2016 г.

по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 397198.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ
ОФИСНЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ

15-18 кв. м

в здании Дома союзов,
пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

центр города, высокий пешеходный
трафик, рядом остановка "Пл. Ленина".

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06