

ПОЗВИЩА

№ 41 (1232) • 26 ноября - 2 декабря 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДРУЗЬЯ! КОЛЛЕГИ!

Мы с вами прошли долгий и славный путь длиной в четверть века.

Этот путь был насыщен самыми разнообразными событиями, и отдельные его моменты истории когда-нибудь назовут более или менее успешными, но неизменно главными ориентирами нашего движения были социальная справедливость и защита прав и свобод трудящихся.

Федерация омских профсоюзов зарождалась в момент слома эпох, смены политических формаций и экономических методов хозяйствования. Страна готовилась жить по-новому, в том числе и общественные объединения, крупнейшими из которых были профсоюзы. Никто не мог тогда сказать, что произойдет в дальнейшем, и первые же годы жизни обновленных профсоюзов показали, что отныне не будет не просто по-прежнему - легкой жизни не будет вообще.

Ни одного дня.

И вот позади двадцать пять лет. Они показали, что профсоюзное движение страны и региона с честью прошло через все испытания, сохранив свою цельность, монолитность и приверженность незыблемым принципам. В этом есть несомненная заслуга каждого из вас, кто на своем месте неуклонно изо дня в день стремится воплощать в жизнь идеалы общественной солидарности и справедливости.

От всей души поздравляем вас со знаменательной вехой в нашей общей биографии, 25-летием Федерации омских профсоюзов.

Желаем вашим трудовым коллективам настоящей сплоченности, а вам лично - новых успехов в деле содействия социальному прогрессу в государстве. Мира и добра - вашим семьям, надежности и верности - кругу друзей и близких.

С юбилеем вас, дорогие друзья!

С уважением,
Совет Федерации
омских профсоюзов.

ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ - 25 ЛЕТ!



Ныне мы празднуем четверть века существования Федерации омских профсоюзов. А вот трудовой коллектив ОАО «Сибирские приборы и системы» год назад отметил 55-летие предприятия. Почему же сейчас мы вдруг вспоминаем события годовой давности? Да потому, что в череде акций, посвященных празднованию этой веховой даты, как в капле воды, концентрированно отразилось всё многообразие работы профсоюзной первички в целом и её молодежной составляющей в частности.

К юбилейной дате были приурочены все сколько-нибудь значимые профсоюзные мероприятия: корпоративный турслет, спортивные соревнования, выставка садово-декоративного искусства. А кроме того, профактив объявил целый цикл творческих смотров-конкурсов - на лучшую стенгазету, лучшую статью о коллеге в корпоративной газете «Заводские огни» и даже на лучший вариант гимна предприятия.

Так вот, во всех этих делах едва ли не самую главную роль играла молодежь ОАО «СПС». Закончив трудовой день, она без всякого видимого утомления развивала чрезвычайно кипучую деятельность по подготовке очередного мероприятия: носилась по предприятию с таинственными лицами, репетировала и тренировалась, разучивала слова и рисовала, часами о чем-то совещалась и музицировала. В итоге, по всеобщему признанию, юбилейный год удался на славу и запомнится надолго всем, кто участвовал или был в числе зрителей и болельщиков.

Молодые профсоюзные активисты ОАО «СПС» и сейчас на виду, в первых рядах, в гуще всего самого захватывающего, азартного и яркого, что происходит на предприятии. Они категорически не желают угомониться. И они, разумеется, совершенно правы: ведь именно им, ровесникам Федерации омских профсоюзов, выпало сегодня закладывать фундамент той профсоюзной жизни, которая будет завтра. И вы знаете, есть предчувствие, что она будет очень интересной...

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ИЗ АРХИВА

СЕРГЕЙ МОЙСЕЕНКО:

«Активность и солидарность укрепят нашу позицию в обществе»

28 октября в Москве в Академии труда и социальных отношений состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР. А накануне, 27 октября, в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым с президентом России Владимиром Путиным. Тогда глава государства отметил, что за 25 лет своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трехсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», - сказал В. Путин. С этих событий и начался наш разговор с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем МОЙСЕЕНКО.



- Сергей Владимирович, эту оценку президента можно отнести и к нашему региональному профобъединению?

- Считаю, с полным правом. 25 лет, прошедшие со дня образования Федерации омских профсоюзов, как и других профобъединений страны и в целом ФНПР, ознаменованы сменой социально-экономической формации, огромными изменениями и потрясениями всего общества. Вспомним 90-е годы: либерализация цен, приватизация, многомесячные долги по зарплате работникам. В этом хаосе Федерация смогла организовать и повести протестную борьбу трудящихся. В итоге власть услышала наши справедливые требования. Напомню, именно в это время стали появляться соглашения по вопросам социально-экономической защиты работников - сначала между областной властью и профсоюзами, затем к ним присоединились и работодатели. В нулевых годах, когда в стране, в том числе и в нашем регионе, стабилизировалась ситуация, появились хоть какие-то ростки в экономике, власть, может быть и не кардинально, но однозначно в лучшую сторону поменяла свое отношение к профсоюзам. Ведь мы были заинтересованы в том, чтобы омские предприятия встали с колен, заработали, а наши члены профсоюзов имели постоянные рабочие места и заработную плату. С 2000-х годов соцпартнерство начинает развиваться и приносить свои положительные плоды. Возьмем, к примеру, последнее соглашение о социальном партнерстве, заключенное на 2013-2015 годы. В него по предложению профсоюзов внесены положения по индексации зарплаты, а в случае её задержки - по выплате компенсации в повышенном размере, по установлению тарифа в зарплате не менее 60 процентов.

- Наверное, с Федерацией нельзя было не считаться и по причине того, что это была самая массовая общественная организация, объединявшая сотни тысяч человек.

Таковой она остается и сегодня.

Напомню, что в составе ФОП - 20 областных и территориальных организаций профсоюзов, а также 19 первичных напрямую подчинения общей численностью 236126 человек. Да, несколько лет назад профсоюзные ряды были шире. Постоянная реорганизация предприятий и учреждений, их оптимизация уменьшили нашу численность. Но очень важно, что есть совершенно противоположные факты. В частности, в октябре т. г. после отчетно-выборной конференции профорганизации «Трансмаш Оборонпроф» в профсоюз вступил генеральный директор «Омсктрансмаша» Игорь Эдуардович Лобов, его примеру последовали другие руководители предприятия, а всего за октябрь и половину ноября первичка, а значит и Федерация, прироста 365 членами.

- Давайте вернемся к защите прав работников, тем более в стране опять кризис...

- А далеко за примерами ходить не надо. В этом году с участием Федерации на том же «Омсктрансмаше» удалось предотвратить массовое сокращение литейщиков. Благодаря действиям правового отдела ФОП руководство ВГТРК «Иртыш» восстановило на работе восемь незаконно уволенных сотрудников. Буквально на днях правовые инспекторы ФОП защитили в суде право на досрочную пенсию нескольким работникам ОАО «Омскшина».

Итоги своей работы за 2015 год мы еще подведем. Но вот за прошлый год могу назвать вам точные цифры. В результате профсоюзного контроля за выполнением соглашений по охране труда коллективных договоров реализовано более 8 тысяч мероприятий по улучшению условий труда, что позволило 21208 работникам трудиться в более комфортных условиях. В том же году по представлению только главного технического инспектора труда ФОП приостановлено действие 10 единиц неисправного оборудования.

Пойдем далее. В 2014 году правовыми инспекторами ФОП во взаимодействии с органами государственной власти, социальной защиты населения, местного самоуправления проведено 780 про-

верок работодателей, которым направлено 401 представление по 1224 случаям нарушения трудового законодательства, 1133 из них было устранено. Кроме того, оказана правовая помощь членам профсоюзов в оформлении 243 обращений в суды, с участием наших юристов в судах рассмотрено 183 дела, 174 иска удовлетворены полностью и частично.

- Знаю, примеры можно продолжать. И в последующий период защита социально-трудовых прав работников является задачей №1. Какие приоритеты вы еще определили?

- Один из них - решение вопросов оздоровления, о чем, собственно, я говорил при избрании меня председателем на VII отчетно-выборной конференции. Честно скажу, это не пустое заявление в предвыборной риторике. Шаги в этом направлении уже делаются. Мы встретились с руководителями ряда омских санаториев и уже прорабатываем схему скидок на путевки для членов профсоюзов. Сделать это будет реально. Далее в планах санатории Алтая, Крыма, других регионов России и даже ближнего зарубежья. Полагаю, в этом помогут совместные соглашения с профобъединениями данных территорий. Уже сегодня есть намерения на сей счет. Я имею в виду намечающиеся в ближайшее время переговоры с профсоюзами Белоруссии и Казахстана.

- Сергей Владимирович, известно, Федерация омских профсоюзов, как и многие предприятия, организации в регионе и стране, испытывает определенные финансовые трудности. Могут ли они помешать этим планам?

- Помешать могут, но мы стараемся этого не допустить. Последовательная, активная деятельность Федерации, её членских организаций, профсоюзная солидарность позволят нам двигаться и развиваться, укреплять свои позиции в обществе.

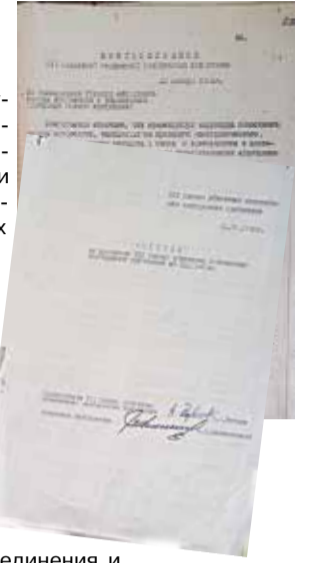
Беседовала
Анна НИКОЛАЕВА.

ТАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ XIX ОБЛАСТНОЙ МЕЖСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

22 ноября 1990 г.

Об упразднении Омского областного совета профсоюзов и образовании Федерации омских профсоюзов



Конференция отмечает, что существующая структура областного совета профсоюзов, основанная на принципах демократического централизма, во многом устарела и вошла в противоречие с развитием профсоюзного движения в условиях демократических преобразований.

Не оправдала себя надежда на значительное улучшение работы комиссий облсовпрофа, сформированных на представительской основе и общественных началах, в связи с затруднениями в освобождении членов комиссий от основной деятельности.

Учитывая сложность социально-экономических условий в переходный период к рынку, отказываясь от изменений централизации, сковывающей инициативу и самостоятельность профсоюзных организаций, и сознавая необходимость их объединения и координации усилий в защите прав и интересов трудящихся в отношениях с Советами народных депутатов, государственными, хозяйственными и другими органами власти и управления, общественными организациями, XIX областная межсоюзная конференция профсоюзов постановляет:

1. Упразднить Омский областной совет профсоюзов. Высвобождение работников аппарата облсовпрофа провести в соответствии с действующим законодательством.
2. Создать Федерацию омских профсоюзов (ФОП). Определить ее правопреемником Омского областного совета профсоюзов.
3. Основы организационного строения и деятельности Федерации омских профсоюзов, Положение о контрольно-ревизионной комиссии ФОП и Положение о мандатной комиссии, ее состав утвердить.
4. Отраслевым обкомам профсоюза, профсоюзам непосредственного подчинения, советам председателей профкомов в течение декабря 1990 г. определить свое отношение к вступлению в Федерацию омских профсоюзов, делегировать своих представителей в Совет Федерации и контрольно-ревизионную комиссию.

Установить, что каждая членская организация, добровольно вступая в Федерацию, исходит из того, что наш союз направлен на сохранение и упрочение единства профсоюзного движения области и принимает на себя обязательства действовать в соответствии с настоящими основами организационного строения и Уставом всеобщей Конфедерации профессиональных союзов СССР.

ХРОНИКИ ФЕДЕРАЦИИ: НАЗАД В ПРОШЛОЕ

• **2015 год.** 14 апреля состоялась VII отчетно-выборная конференция. Председателем Федерации большинством голосов избран Сергей Владимирович Моисеенко, ранее возглавлявший одну из самых крупных членских организаций ФОП - облпрофорганизацию работников здравоохранения.

• **2014 год.** Первомайское шествие и митинг собрали в Омске почти 20 тыс. человек - это было самое массовое профсоюзное мероприятие за последние годы.

17 июня состоялась VI (внеочередная) конференция ФОП. Обсуждались изменения в Уставе Федерации, направленные на укрепление дисциплины и ответственности в профсоюзной структуре. Статус юридического лица за объединением сохранился.

30 октября прошла встреча профактива с мэром г. Омска Вячеславом Двораковским, который рассказал о решении социальной-экономических проблем областного центра и его жителей.

• **2013 год.** В январе в Москве зарегистрирована Всероссийская партия «Союз труда», инициатором создания которой стало ФНПР. В этом же месяце ФОП создает её Омское отделение.

20 февраля впервые за всю историю регионального соцпартнерства трехстороннее областное соглашение между областным правительством, ФОП и региональным объединением работодателей заключается на территории профсоюзов - в штаб-квартире ФОП.

29 ноября состоялось заседание Совета ФОП, главной темой которого было соблюдение госгарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам, проживающим на территории Омской области.

• **2012 год.** 18 февраля на площади у торгово-выставочного комплекса «Континент» под девизом «Вместе сделаем больше!» прошел праздник-митинг, организованный ФОП и собравший около 7 тыс. омичей.

25 декабря по инициативе ФОП впервые было подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате.

• **2011 год.** В феврале президиум ФОП организовал кампанию поддержки законопроекта против заемного труда, внесенного в Госдуму депутатами А. Исаевым и М. Тарасенко.

1 и 2 марта в центре внимания семинара для председателей координационных советов ФОП были вопросы повышения эффективности деятельности этих структур по представительству и защите социально-трудовых прав работников, улучшения взаимодействия с отраслевыми обкомами профсоюзов.

12 сентября ФОП поддержала инициативу обкома работников автотранспорта и дорожного хозяйства по сбору подписей под требованием Общероссийского отраслевого профсоюза к органам госвласти по наведению порядка с ценами на моторное топливо.

• **2010 год.** 25 мая состоялась V отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов.

7 декабря подписано соглашение о взаимодействии между уполномоченным по правам человека в Омской области и Федерацией омских профсоюзов.

ПРОФЛИДЕР

НАУЧИЛИСЬ УПРАВЛЯТЬ СИТУАЦИЕЙ

В профсоюзном движении Алексей Евдокимович Зубарев с 1962 года, тогда он работал учителем в Лебединской школе Седельниковского района и был избран председателем профкома. Позднее возглавил районную профорганизацию работников образования, затем зарекомендовал себя комсомольским работником в том же «глухаринском краю». Организаторские способности в нём открыли ещё в школьные годы и во время службы в армии в войсках ПВО. Карьеру продолжил заведующим орготделом Омского обкома комсомола, был тесно связан с облсовпрофом в делах, связанных с оплатой труда работников и их участием в рационализации и изобретательстве.

В Калачинском горкоме партии он стоял у истоков создания районного совета профсоюзных организаций. Опуская богатую на события и дела биографию Алексея Зубарева, скажем, что областную организацию работников АПК он возглавил в 1994 году:

- Я согласился на работу в профсоюзе работников агропромышленного комплекса, насчитывавшего раньше свыше 300 тысяч членов, потому, что хорошо знал эту отрасль. Дорожу доверием людей, избравших меня председателем обкома двадцать лет назад. Первым делом я занялся заключением колдоговоров в сельхозорганизациях и консолидацией отраслевых профсоюзов на уровне районов, помня, что тогда райсоветы не выдержали испытания временем. Считал это жизненно необходимым. Подумал: давайте мы будем заключать трёхсторонние соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями. Но в этом деле должен участвовать единый орган, а не разрозненные профячейки. Им в районах стали координационные советы профсоюзов. Убедился, что мы пошли по правильному пути, когда побывал на съезде Федерации независимых профсоюзов России. Вместе с нашей газетой «Позиция» рассказывали об организации координационных советов, провели выездное заседание в Калачинске, распространили об этом материалы, подготовили макет трёхстороннего соглашения. Совместно с областным комитетом труда и занятости повсеместно провели серию семинаров. Хотя как таковых

объединений работодателей поначалу не было, договорились, что от их лица документ будет подписывать руководитель наиболее авторитетной в районе организации. Десять лет потратили, чтобы в районах закрепились такие объединения, мы помогали им даже уставы разрабатывать. Но вынужден признаться, что большой активности работодатели в этом сотрудничестве не проявили. Основная нагрузка легла на профсоюзы и административные органы муниципальной власти.

Тогда же зародилось и областное трёхстороннее соглашение, здесь подвиги оказались более заметны. Но я понимал: чтобы областной документ обрёл практические действия, необходимо заключение и чёткое исполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров. В числе первых в Федерации омских профсоюзов мы заключили такое соглашение с региональным управлением сельского хозяйства и Агропромсоюзом как объединением товаропроизводителей. Потом это направление закрепили в Трудовом кодексе. Но меня не удовлетворяет, что в Омской области было упразднено Главное управление труда и занятости как единая служба. Хотя в некоторых российских регионах труд и заня-

тость объединены в единый блок и действует закон о социальном партнёрстве, что очень важно. В этом плане привожу в пример москвичей, которые постоянно работают над совершенствованием закона о социальном партнёрстве, внося в него изменения и дополнения в зависимости от меняющихся условий и ситуации на рынке труда. У них этот живой инструмент работает в полную силу. Социальное партнёрство активно развивается только там, где заключены и успешно реализуются колдоговоры и трёхсторонние соглашения. Порой доказать это отдельным работодателям в современных условиях довольно сложно. Но мы расширяем сферу влияния социального партнёрства не только на отраслевом и районном уровнях, но и в сельских поселениях. Такой первый эксперимент проводим в Одесском районе, там в заключении соглашений по решению вопросов местного значения помимо сельских администраций, работодателей и профсоюзов участвуют ветеранские, молодёжные и другие общественные организации.

Благодаря нашей напористости в этом плане удалось придумать механизм, положительно влияющий на позицию работодателей. Разрабатывая условия областного трудового соревнования с Мин-



Алексей Зубарев вручает профсоюзную награду председателю Омского райкома профсоюза работников АПК Александру Пирогову.

сельхозпродом, мы записали, что победителями могут быть признаны только те сельхозорганизации, где заключён коллективный договор с профсоюзом. И до сих пор, уже десять лет, этот принцип действует. Кроме того, мы совместно с министерством проводим смотр-конкурс сельхозорганизаций на лучший коллективный договор, а теперь, глядя на нас, сибиряков, ЦК профсоюза работников АПК распространил его в отрасли повсеместно. Движение пошло, даже коллективы, которые сначала выглядели послабее, подтягиваются. Как и прежде, заслуга такого трудового соперничества в том, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовиков. Выполнение договоренностей активно способствует укреплению экономики, росту заработной платы и улучшению условий труда.

Наш второй совместный конкурс выявляет лучшую организацию по охране труда. Проблема в сель-

ском хозяйстве очень остра, однако нам пока не удаётся «продать» на российском уровне принятие отраслевой программы охраны труда, соответственно эта работа активно не ведётся и в регионах. Но мы у себя подготовили для организаций в качестве рекомендаций перечень необходимых организационно-технических мероприятий по охране труда, привязав их к структуре аграрной отрасли. Этот комплексный документ теперь распространён в хозяйствах области. Таков стиль работы нашего обкома - не навязать своё мнение, а помочь найти ориентиры, по которым будет строиться созидательная работа. Видимо, в немалой степени это влияет на ситуацию в профсоюзном движении: из 700 профсоюзных организаций АПК Сибирского федерального округа 235 действуют в Омской области.

Подготовил
Николай ШОКУРОВ.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ТРИЖДЫ ПРИЗВАННЫЙ

На днях Валентину Николаевичу Хайлову, ветерану войны, органов внутренних дел и профсоюзного движения, исполнилось девяносто лет. Уже за необыкновенную жизнестойкость можно было бы воздать почести израненному солдату. Но биография Хайлова уникальна еще и тем обстоятельством, что на войну он был призван дважды. И плюс еще раз - уже после войны.

Дело было так. Впервые он собрал вещмешок в начале 1943 года в возрасте 17 лет. Попал в 188-ю стрелковую дивизию, которая поначалу сражалась в составе Северо-Западного фронта, а летом того же года была передана в распоряжение Степного (позже ставшего 2-м Украинским) фронта. В боях при форсировании Днепра, в районе села Мишурино Рог, Валентин Николаевич был тяжело ранен - осколками пробили обе ноги, обе руки и грудь. «После этого началось моё путешествие по госпиталю», - с улыбкой вспоминает Хайлов.

В 1944 году комиссией Саратовского госпиталя он был признан негодным к строевой службе и отправлен домой, в Кострому. Там получил 2-ю группу инвалидности и стал пенсионером. А после пяти с половиной месяцев его долечивания военкомат сильно обеспокоился тем, что как же так, мол: руки-ноги у человека есть, и вон даже ходит сам - как это он вдруг не на фронте? И очередная медкомиссия признала его годным к службе. Так Валентин Хайлов пошел на войну во второй раз, попав в 309-й отдельный стрелковый батальон.

Только когда закончилась война, в декабре 1945-го, военкомат города Торопца, где стояла часть Хайлова, устроил для него еще один, на сей раз последний медосмотр. И уже окончательно комиссовал, признав не годным к службе в мирное время (то есть под-разумевалось, что к службе в военное время он был всё ещё годен). А теперь подумайте, какую силу духа надо было иметь девятнадцатилетнему парню: с инвалидностью не просто воевать, но сражаться так, чтобы получить медаль «За отвагу»!

Вернувшись в Кострому, Валентин попал под пристальное внимание органов МВД

- в том смысле, что, как говорит Хайлов, «меня стали сватать туда на службу». И снова медицинская комиссия. «Я им объясняю, что признан не годным к службе, но куда там!» - так солдат опять оказался в строю и при погоне. И проработал в милиции 24 года, начав службу в родной Костроме, а по окончании школы командного состава в 1949 году оказавшись в нашем городе.

В 1970 году по состоянию здоровья ветерана в звании подполковника наконец-то отпустили на покой, снова определив ему 2-ю группу инвалидности. Однако долго отдыхать Хайлову не пришлось: в 1976 году на профсоюзной конференции объединенного комитета отделов вневедомственной охраны при УВД Омской области он был избран председателем комитета и проработал на этой должности десять лет.

Работа вневедомственной охраны была, конечно, очень специфичной. Каждое учреждение, предприятие, склад, база и прочие объекты, имеющие на балансе какие-то материальные ценности, должны были охраняться. Но поскольку зарплата сторожа составляла 40 рублей (в советские времена такого же размера была студенческая стипендия), то на эту работу шли в подавляющем большинстве пенсионеры (точнее, бабушки - вспомните «Операцию «Ы») и те же студенты. Та еще, в общем, защита. Вдобавок, хоть коллективы отделов вневедомственной охраны были многочисленны, до 700 человек состава, и сильно рассеяны по городу, у них не было ни транспорта, ни связи.

«Работа беспокойная, - рассказывает Хайлов. - Днем взаимодействие с хозяйствующими субъектами, заключение и коррекция договоров, а ночью служба закрытия постов -



прием объектов под охрану. И самое сложное при этом - если кто-то вдруг не смог прийти. Надо немедленно найти замену, а как? Без телефона да на своих двоих? Это, конечно, было заботой бригадиров, но я как председатель профкома разделял со своими людьми все их проблемы, поэтому очень часто задерживался на работе до глубокой ночи. Семья меня не очень понимала...»

А вот в этом я, если позволите, сомневаюсь. Потому что семья-то была вся из одного с Хайловым теста: в милиции служили его супруга Галина Петровна (майор) и дочь Ирина (подполковник юстиции). На троих у них стаж работы в милиции составляет 72 года. Так что понимала, конечно. Но строжились, видимо, как без этого. Побережь-то себя надо, коли места живого на старом солдате нет.

Никак не могла без него обойтись страна. Потому и ставила в строй трижды.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ХРОНИКИ ФЕДЕРАЦИИ: НАЗАД В ПРОШЛОЕ

• **2009 год.** В марте в связи с переходом на новые системы оплаты труда бюджетников специалисты ФОП и регионального Минтруда провели комплексную проверку учреждений образования и здравоохранения.

• **2008 год.** 13-19 ноября прошли торжественные мероприятия по случаю образования территориального объединения профсоюзов.

4 декабря вышло Обращение Федерации омских профсоюзов к работодателям о совместном проведении антикризисных мероприятий.

• **2007 год.** 30 января по инициативе профкома при поддержке ФОП состоялся митинг протеста работников ГУП «Омсктрансмаш» с требованиями погашения долгов по зарплате и страховым взносам в Пенсионный фонд.

10 апреля состоялся первый этап Всероссийской акции профсоюзов «За достойную пенсию!», 1 мая - второй этап под девизом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!», 24 мая, накануне рассмотрения в Госдуме бюджета страны, - третий этап акции с главным лозунгом «За достойную жизнь!». В Омске в эти дни ФОП организовала массовые митинги трудящихся и молодежи.

• **2006 год.** 14 сентября состоялась заседание Совета ФОП с повесткой дня «О позиции и действиях профсоюзов по достижению достойной оплаты труда как основному средству борьбы с бедностью».

• **2005 год.** 27 мая состоялась IV отчетно-выборная конференция ФОП.

2005-й - год столетия профдвижения России. Среди основных юбилейных мероприятий был автопробег «Единая страна - единые профсоюзы» по маршруту Калининград - Владивосток. Омская колонна из восьми машин прошла в общем автопробеге по всей территории своего региона.

КАК ЭТО БЫЛО

ПРОТИВОСТОЯНИЕ

Киевский майдан с его палаточным городком вряд ли можно считать изобретением украинского протестного движения. В жарком июле 1998 года такой городок появился в Омске, прямо под елочками перед зданием Законодательного собрания. И акция протеста против принятого командой Бориса Ельцина курса реформ по накалу и решительности стала одной из самых заметных в России - с этим самым палаточным городком, перекрытием Транссибирской магистрали и городских улиц, пикетированиями и митингами.

Инициаторами протестных действий выступили работники «Полета». Как писала тогда газета «Позиция» в одном из своих репортажей под заголовком «Они больше не хотят так жить», в Омске полетовцев поддержали работники ОМП им. Баранова, ЦКБА, завода им. Козицкого, «Омсктрансмаша», учителя и медики, представители других отраслей. Вспомнить о том, как всё было, об участии омских профсоюзов в этой акции мы попросили одного из организаторов круглосуточного пикета и палаточного городка у здания Заксобрания Бориса Михайловича БУГАКОВА, в то время рабочего производственного объединения «Полет», члена профкома этого предприятия.

К июлю 1998-го задержки выплаты заработной платы на предприятиях ВПК составляли уже более года. А семьи оборонщиков, как, впрочем, и врачей, педагогов, не получали никаких положенных льгот, вплоть до детских пособий. Всё это и заставило людей прийти со своими требованиями под стены законодательной и исполнительной власти региона. Тогда же родилась идея развернуть здесь палаточный городок, чтобы ежедневно напоминать спешившим в свои кабинеты депутатам и чиновникам о бедственном положении простых людей.

Поначалу мы, полетовцы, думали провести эту акцию в течение трех дней. Однако на третий день сюда пришли рабочие с завода имени Баранова, учителя Центрального округа г. Омска - нам на смену. Федерация омских профсоюзов помогла формировать список трудовых коллективов, которые были готовы продолжить пикетирование, среди них агрегатный завод, медики, Сибзавод, «Омсктрансмаш»

и другие. На самом «Полете» многое для достижения поставленных пикетчиками задач делали председатели цеховых комитетов профсоюза: Козлова Ирина Анатольевна, Василевич Зинаида Пименовна, Блинов Виктор Николаевич, Огарь Николай Александрович, Котелкина Тамара Романовна - да всех просто не перечислишь! В итоге, например, рабочие цеха № 10 изготовили для палаточного городка раскладные стулья, стол, разборный навес от дождя, цех № 23 привез деревянные скамейки и настилы под палатки. Помогали и другие предприятия: радиозавод имени Попова обеспечил пикетчиков телевизором, чтобы можно было оперативно следить за новостями о ситуации в Омске и в других регионах.

В итоге палаточный городок продержался более 90 дней! За это время в стране сменилось три правительства. В Омске же свыше 5 тысяч омичей поочередно отстояли у палаток вахту. Люди приходили сюда не только в знак протеста, но и, например, за юридической

помощью, которую оказывал правовой отдел Федерации омских профсоюзов, подсказывавший, как правильно нужно вести трудовые споры с руководством предприятий и организаций.

Финалом противостояния перед Законодательным собранием стало участие в октябре в очередной акции оборонщиков, прокатившейся по всей России. Мы не просто ушли с площади, а напоследок организовали «кольцо гнева» вокруг зданий, где сидели област-



Участники палаточного городка. 1998 год.

ные депутаты и правительство. Ну а итогом беспроблемного пикетирования и палаточного городка конкретно для полетовцев стало постепенное погашение им задолженностей по зарплате. К тому же депутаты Госдумы и Федерация омских профсоюзов помогли заводчанам через комиссию по трудовым спорам массово оформлять заявления в суды, что позволило в конце концов не только выбить долги, но и получить компенсацию за многомесячные задержки заработной платы.

Словом, палаточный городок стал хорошей школой отстаивания трудовыми коллективами своих прав. Что еще очень важно, был получен опыт коллективной борьбы за эти права: уже не каждый сам по себе, а вместе оборонщики, работники бюджетной сферы, сочувствующие им омичи решительно требовали перемен, вплоть до отставки президента страны. И немалую роль в сплочении их рядов сыграла федерация профсоюзов.

Подготовил Яков ШИЛИН.

Нина КАЛГАНОВА, председатель профкома ПО «Полет»:

- Я уже тогда, в 1998 году, возглавляла профсоюзный комитет предприятия, поэтому была в самой гуще происходивших событий. И хочу сегодня отметить, что у профкома не было какого-то противостояния с администрацией завода, с его директором. Ведь, по большому счету, администрация «Полета» тоже оказалась заложником ситуации: в тот момент государство бросило «оборонку» на произвол судьбы - ни новых заказов, ни расчетов за уже произведенную продукцию... Профсоюз и руководство предприятия вместе искали возможные пути решения навалившихся проблем: вводили талоны на питание, составляли графики очередности хоть каких-то выплат людям.

Сегодня на «Полете» осталось совсем мало заводчан из тех, кто, оказавшись в безвыходном положении, пикетировал заводоуправление, перекрывал улицу Богдана Хмельницкого, ходил, как на трудовую смену, поддерживать участников палаточного городка перед областным Законодательным собранием. И хотелось бы верить, что у нас больше не повторится то тяжелейшее время, которое вновь вынудило бы рабочих выйти на улицу.

ХРОНИКИ ФЕДЕРАЦИИ: НАЗАД В ПРОШЛОЕ

• **2004 год.** Очередное заседание Сибирской ассоциации территориальных профобъединений состоялось 6-7 апреля в Омске. Рассмотрена и одобрена практика работы ФОП по защите профработников и взаимодействию профсоюзов и областного правительства.

22 декабря прошел пикет, организованный ФОП и приуроченный к рассмотрению на заседании горсовета вопросов о повышении тарифов на услуги ЖКХ. Требование профсоюзов - повышение тарифов после повышения зарплат, пенсий, стипендий. В итоге депутаты не приняли предложение горадминистрации: повышение состоялось, но незначительное.

• **2003 год.** Обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, поддержанный ФОП, обратился к председателю Правительства РФ М. Касьянову с требованием о незамедлительном решении проблем на автотранспорте. Подпись под обращением поставили почти 1,5 тыс. работников.

16 июня в Доме союзов состоялась встреча губернатора Л. Полежаева с руководителями ФОП и членскими организациями. В центре внимания были вопросы низкой зарплаты омичей, сложностей предоставления социального жилья, неуклонного снижения финансирования детского и взрослого оздоровления.

• **2002 год.** 19 февраля состоялось расширенное заседание Совета ФОП с повесткой дня: «Новый трудовой кодекс и задачи профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюзов».

По решению президиума ФОП с 10 по 17 октября в Омской области в рамках подготовки к Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд и социальные гарантии» состоялась неделя коллективных действий, которая закончилась многотысячным общегородским митингом.

• **2001 год.** 24 июня на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены итоги проверок 11 предприятий по выплате зарплат, проведенных совместно специалистами Гострудинспекции и ФОП.

• **2000 год.** С 10 по 24 февраля проходила забастовка работников образования против задержки зарплат. Поддержку просвещенцам оказала ФОП, её членские организации. В забастовке приняло участие 3,5 тыс. человек. Их протестные действия заставили федеральные и региональные власти выплатить зарплату в полном объеме за два последних месяца 1999 года.

29 августа состоялась III отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов. Председателем ФОП избран Валерий Степанович Якубович, возглавлявший до этого облпрофорганизацию работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

С тех пор как в 2010 году Иван Мягков ушел в отставку, он не забыл дорогу к родному шинному заводу. Да и как забудешь, если преемником на посту председателя профсоюзного комитета стал Владимир Пивоваров, прежний заместитель. Выпускник вуза пришёл сначала мастером в ремонтно-механический цех, некоторое время работал в отделе капитального строительства. С ним Иван Николаевич впервые создал при профкоме комиссию по делам молодёжи.

- Наше общение с Володей начинается с того, что я интересуюсь, как дела на заводе, - в словах Мягкова чувствуется отеческая гордость за своего сменщика. - Не слышу от него каких-то жалоб, а если просит совета, охотно помогаю. Меня радует, что сейчас численность профсоюзной организации ПАО «Омкшина» вместе с ЗАО «Кордиант-Восток» составляет более 90 процентов от общего количества работников. Этому удивился представитель ФНПР, побывавший на предприятии.

Сам Иван Мягков в 1968 году был утверждён заместителем секретаря парткома шинного завода, потом около двух лет работал заместителем директора по быту. По словам Ивана Николаевича, это был сложный период. Контингент работающих оставлял желать лучшего: сюда направлялись так называемые «химмики», осуждённые за различные провинности. Но с 1975 года, как раз когда его утвердили председателем профкома, ситуация стала понемногу выправляться. Подбор кадров стал вестись более тщательно. Началось переселение заводских рабочих из ветхих бараков в новые многоэтажки. Завод построил 18 детских садов, в пионерском лагере было возведено 4 утеплённых корпуса. Из облсовпрофа заводчане получали без малого полтысячи путёвок в кавказские и украинские здравницы, интенсивно использовался собственный Дом отдыха.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

ПОЧТИ ВСЕ РАБОТНИКИ - В ПРОФСОЮЗЕ



Иван Мягков (слева) и председатель ФНПР Михаил Шмаков. ОАО «Омкшина», 2001 г.

- За время моей работы на шинном заводе сменилось семь директоров. Но легче всего работало с Петром Васильевичем Бударкиным, - вспоминает Иван Николаевич. - Профсоюз отстаивал права трудящихся, и директор старался социальную защиту своих работников поднять на более высокий уровень. Скажем, вопросы обеспечения жильём как решались? Построили дом, Пётр Васильевич вызывает меня и говорит: «Столько-то квартир мне необходимо для приглашённых специалистов, а остальные распределяй по очереди».

Надо признать, что работники были достойны особых забот, ведь на предприятии использовался тяжёлый ручной труд с высокой степенью травмоопасности. По словам Ивана Николаевича, охрана труда находилась под постоянным контролем профсоюзной организации: каждый месяц под-

водились итоги работы и разбирались состояния техники безопасности на отдельных производствах. А если всё же происходил несчастный случай, учитывались его уроки. Чётко отслеживали, чтобы пострадавшим компенсировали затраты на лечение и восстановление.

- Кажется, в Омске мы являемся единственным предприятием, которому удалось сохранить все социальные объекты, ранее принадлежавшие заводу, - вспоминает Иван Николаевич первые годы приватизационной поры. - Мы успели приватизировать по первому указу Ельцина профилакторий, Дом отдыха, Дворец культуры, спорткомплекс, стадион. Вторым указом президента уже запрещал это, узаконив продажу. А его печальные последствия испытывали многие омские предприятия. Коллективы художественной самодеятельности шинников сейчас находятся в

ведении городского департамента культуры, ему же передана и профсоюзная библиотека.

Мягкову хорошо помнятся и 90-е годы прошлого столетия, когда остановился подготовительный цех, а рабочим не платили заработную плату более трех месяцев. Профсоюз поддержал коллективную забастовку, с его помощью была создана комиссия, в которую кроме членов профкома вошли представители областной власти и городского самоуправления. Забастовочный комитет провел переговоры с директором, в результате которых был улажен конфликт, достигнут компромиссный вариант. Повезло, что тогда председателя профкома включили в совет директоров, поэтому он напрямую отстаивал интересы трудового коллектива.

Позднее завод стал производственным объединением «Омкшина», со временем - акционерным обществом. Правда, роль профсоюзной организации не уменялась, несмотря на изменение формы собственности. Даже работники совместного со словачами предприятия «Матадор-Омкшина» состояли в заводской профорганизации.

На вопрос о будущем профсоюзного движения Иван Мягков ответил так:

- Мне кажется, что государство не заинтересовано в разрушении профсоюзов. Это единственная общественная организация, которая не только защищает права трудящихся, но и сплачивает рабочие коллективы, осуществляет сотрудничество с властью и работодателями.

Никита ШИРОКОВ. Фото их архива газеты.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 38 (323) • 26 НОЯБРЯ - 2 ДЕКАБРЯ 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПОЧЕМУ ТОПИЛИН НЕ ХОЧЕТ ОБСУЖДАТЬ ЗАКОНОПРОЕКТЫ

ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ ОТМЕНЯТ НАВСЕГДА

Российское правительство должно или ввести режим чрезвычайного положения в стране, или отозвать пенсионные законопроекты. В противном случае они будут нарушать ст. 56 Конституции РФ. Об этом на заседании Российской трехсторонней комиссии 20 ноября заявили профсоюзы. Впрочем, помимо Конституции министерства замахнулись на базовые принципы работы соцстраха и национальную систему квалификации.

ФИРМА - МАЛЕНЬКАЯ, ПРОБЛЕМЫ - БОЛЬШИЕ

Один из блоков вопросов, обсуждавшихся на заседании РТК, касался микропредприятий. Директор департамента малого и среднего предпринимательства и конкуренции Минэкономразвития РФ Наталья Ларионова представила проект стратегии развития малого и среднего бизнеса до 2030 года.

Стратегия разбита на две части. Одна касается торговли и услуг. Другая - производственного сектора, где планируется «выращивание поставщиков для крупных госкомпаний». Для их развития власти специально создают спрос: с 1 июля введена норма, в соответствии с которой 18% заказов госкомпаний должно размещаться у субъектов малого и среднего бизнеса. А на прошлой неделе распоряжением Правительства РФ утвержден список из 35 крупнейших компаний, которые определенную номенклатуру продукции будут обязаны закупать у субъектов малого и среднего предпринимательства. С 1 мая 2016 года такой список появится еще для 70 крупнейших компаний, а с 1 июля аналогичные списки будут и на региональном уровне. Кроме того, для микропредприятий планируются преференции.

- Мы продолжим работу над максимальным упрощением налогового законодательства, трудового законодательства, над упрощением оформления трудовых отношений, чтобы предприниматель не переживал, что он где-то допустил ошибку и может быть подвергнут санкциям, - сообщила Ларионова.

Однако спусковым крючком для всеобщего возмущения стало предложение создателей стратегии не только продлить льготные тарифы отчислений в соцстрах, но и дать микропредприятиям право выбирать размер платежа в соцстрах с одновременной дифференциацией формируемых прав на страховое обеспечение. Тут уж не выдержали не только работодатели, но и Минтруд.

- По поводу льгот по страховым взносам. Когда-нибудь эта дискуссия завершится? Заменит ли эти льготы [иной] пакет поддержки [микропредприятий]? - поинтересовался министр труда Максим Топилин.

- В стратегии отражено продолжение дискуссии по этой теме. Мы пока не готовы отказаться [от льгот], - ответила Ларионова.

- Мы все даем, даем... - вздохнул Топилин. На что Ларионова возразила: «Мы [им] пока еще ничего не даем!»

Работодатели же предложили исключить из стратегии тему выбора размера платежа в соцстрах, чтобы не привести «к полной разбалансировке системы соцстраха».

- Не должно быть в непрофильных документах таких серьезных решений, - огла-



сила позицию работодателей управляющий директор по экономической политике и конкурентоспособности РСПП Мария Глухова.

А профсоюзы добавили еще одно возражение. В проекте стратегии предлагается расширить перечень оснований для заключения срочных трудовых договоров и для изменения условий трудовых договоров по причинам экономического характера. Против чего профсоюзы, конечно же, возражают.

На этом идеи, как облегчить жизнь микропредприятий, не закончились. Минтруд предложил свой законопроект, который освобождает такие предприятия от обязанности утверждать локальные нормативные акты, а также позволяет им по соглашению с работником не вносить в трудовую книжку сведения о работе, а при заключении трудового договора впервые - не оформлять трудовую книжку. (Подробнее об этом см. на стр. 7.) В этом случае положения и условия работы должны быть включены в трудовой договор, типовая форма которого разработана и сейчас утверждается Правительством РФ. Против этого договора высказались работодатели.

- В типовой договор вводится обязательная норма для работодателя о повышении уровня реального содержания зарплаты. В отличие от действующего Трудового кодекса, предусматривающего, что порядок

повышения зарплат определяется в ходе соглашения двух сторон, - сказал вице-президент РСПП Федор Прокопов.

Работодатели считают, что обязательная индексация зарплат по закону предусмотрена лишь для бюджетников, типовый договор же, по сути, вводит ее и для работников микропредприятий. (Отметим, что судебная практика дает примеры решений,

обязывающих частных предпринимателей индексировать зарплату работникам.) В связи с этим сторона работодателей форму типового договора не поддержала, а настаивала на его переделке в рамках рабочей группы РТК.

МИГРАНТОВ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

Традиционно в конце года РТК рассматривает вопрос об определении потребности в привлечении в страну иностранных работников, прибывающих на основании визы. Директор департамента занятости населения Минтруда Михаил Кирсанов доложил, что на 2016 год квоту на выдачу разрешений на работу предлагается определить в 164 561 человек. (В 2015 году было 212 197 человек.) Предусмотрен также резерв потребности в размере 30% от потребности субъектов РФ, или 49 368 человек.

«Исходя из вышеизложенного, предлагается определить потребность на 2016 год в размере 213 929 человек, что составляет 77,6% от потребности на 2015 год», - говорится в пояснительной записке к проекту постановления правительства.

Министр труда добавил, что квоты от года к году уменьшаются. Хотя предложенная цифра относится лишь к тем, кто приезжает работать в Россию из визовых стран. Но есть страны безвизовые, а также Таможенный союз, откуда мигранты приезжают безо всяких квот. Зампред ФНПР Нина Кузьмина поинтересовалась, сколько в России всего трудится иностранных работников. Представитель Федеральной миграционной службы сообщил: 4 млн человек - речь, конечно, только о легальных работниках.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 44, 2015 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Перспективы финансового обеспечения российского здравоохранения.
- 19 ноября прошел VII съезд профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ.
- На заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, состоявшегося 20 ноября, обсуждалась социально-экономическая ситуация в странах СНГ.
- В Афинах 18-19 ноября прошла IV молодежная конференция Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НА УСТАХ И МИМО КАССЫ

Уже несколько недель идет-гудет великий шум по поводу введенных сборов с дальнбойщиков за пользование дорогами (или, как это иногда трактуется, за порчу). Такое великое число аргументов - аж дух захватывает. Не будучи корифеем всех наук - в противоположность многим спорщикам, - хочу обратить внимание на несколько важных моментов. Все минусы, связанные с внедрением системы «Плата за тонны», в принципе, понятны. И отданный на аутсорсинг частной фирме сбор денег с соответствующей оплатой из бюджета, и «кровнородственная» близость этой фирмы к известному крупному бизнесмену, и свои системы, и возросшая налоговая нагрузка на бизнес дальнбойщиков. И, кстати, возможная перспектива распространения аналогичной платы на частные автомобили простых граждан. Всё так. Так вот - те самые важные моменты.

Вообще-то отрасль автоперевозок (конкретно дальнбойщики) в том виде, как она есть, - это довольно «серая» схема. И в том смысле, что выплаты в ней часто идут... скажем так, в обход легальных схем. И в том смысле, что трудовые отношения в этой отрасли также далеки от «белых». Это раз. Мне установка аппаратов на машинах напомнила уже древнюю историю с внедрением кассовых аппаратов в малом бизнесе. Тоже было много разговоров о «разорении» и «неподъемном бремени». Однако ж внедрились и какой-никакой контроль наладили.

Далее. Перевозки на большие расстояния осуществляют автопредприятия и отдельные водители. Так вот автопредприятия крикнули и начали выплачивать сбор. А весь сыр-бор разгорелся потому, что против выступили владельцы большегрузных машин. То есть индивидуальные предприниматели. Это к вопросу о профсоюзах. Формально есть две организации, регулярно выступающие от их имени. Они даже самоназывают себя «профсоюзами». Но объединяют не наемных работников, а индивидуальных предпринимателей. То есть, по сути, являются гильдиями или даже союзами предпринимателей. Я совершенно не против их права на объединение и защиту своих прав. Но разница между объединением наемных работников и объединением частных предпринимателей есть. И существенная.

Точно так же иногда выступает против каких-либо налогов малый бизнес в сфере торговли. Но торговцам сложнее: закроют палатку - народ пойдет в торговые сети. А вот дальнбойщики - ребята решительные, сплоченные одним интересом («нам залезают в личный карман») и способные на физический, а не устный протест. Вот и вся разница.

Но кое-что обескураживает. Вокруг дальнбойщиков разгорелась информационная кампания, совершенно непропорциональная проблеме. Оппозиционные СМИ поддерживают «простых рабочих», поскольку, как считают, рабочие борются с властью. Придворные СМИ и отдельные бесшабашные депутаты, как ни комично, поддерживают идеи оппозиционных СМИ и считают, что дальнбойщиков на власть науськивает чуть ли не Барак Обама лично. Акция дальнбойщиков и покушение на их право ездить и не платить сбор стали профильной информационной темой для российского общества. А обескураживает вот что.

На просторах страны в то же самое время происходит следующее. Кое-где идут забастовки: например, в Санкт-Петербурге уже пару недель бастуют докеры. Кое-где готовятся к голодовкам: в Братске работники автопредприятия требуют присоединения к отраслевому соглашению. В нескольких регионах упали зарплаты бюджетников. И неслучайно, поскольку по стране идет кризис региональных бюджетов: денег там нет, и неясно, будут ли. И посему региональные бюджеты именно сейчас кромсают за счет фондов оплаты труда. С протестами профсоюзов, но кромсают. Правительство только что протолкнуло через Госдуму в первом чтении бюджет, согласно которому реальные пенсии и зарплаты (как минимум в первом полугодии) упадут, а ряд льгот перейдет... в подвешенное состояние. Комплекс этих проблем долбанет по карману почти каждого российского гражданина уже в самое ближайшее время.

И вот на этом сияющем фоне чем занято российское общество? Оно обсуждает справедливость введения и техники взимания сборов со специфической, относительно небольшой социальной группы. Конечно, права каждой группы и отдельного человека важны. Достоевский, слезинка ребенка... Но если выстраивать приоритеты, то в момент, когда надвигается цунами, странно обсуждать протекающий смеситель на кухне.

Впрочем, с другой стороны, можно только позавидовать любой социальной, этнической или иной относительно небольшой группе, которая свой частный интерес умеет сделать предметом переживаний всего общества. Вот как в данном случае дальнбойщики. Всем брать пример. Орлы, чего уж...

Александр ШЕРШУКОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПОЧЕМУ ТОПИЛИН НЕ ХОЧЕТ ОБСУЖДАТЬ ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Окончание. Начало на с. 5.

ДАТЬ ЛИ ДЕНЕГ WORLD SKILLS

Острая дискуссия возникла по вопросу создания базового центра подготовки и повышения квалификации рабочих (во исполнение поручения президента РФ). Этот вопрос обсуждался тремя сторонами соцпартнерства уже несколько лет, в итоге было принято компромиссное решение: сделать пилотный проект в следующем году на базе Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс - Россия» (учрежден правительством и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов).

«А»-СПРАВКА

«Ворлдскиллс» организует и проводит по всему миру конкурсы профессионального мастерства - соревнования по рабочим специальностям с учетом стандартов профподготовки.

В рамках пилотного проекта планируется провести подготовку, переподготовку и повышение квалификации 700 преподавателей и мастеров производственного обучения по наиболее востребованным, перспективным специальностям. Это в основном станочное дело, а также электроника, сварочные технологии, электромонтаж, автопокраска, обслуживание авиационной техники и др. Под это планируется выделить «Ворлдскиллс - Россия» 100 млн руб. из Фонда соцстраха. По версии правительства, проект будет способствовать снижению травматизма и аварийности на производстве за счет формирования у персонала компетенций безопасного выполнения работ и технологической дисциплины.

Работодатели это предложение поддержали, а профсоюзы выступили категорически против. Нина Кузьмина пояснила:

- Мы неоднократно заявляли о том, что есть риск примитивной замены нашей национальной системы квалификации на псевдосистему профстандартов, которые сегодня разрабатываются с предьявлением к работнику дополнительных требо-

ваний, необоснованных с точки зрения технологического состояния рабочих мест, не говоря уж о зарплате. И мы никогда не поддерживали создание этого базового центра на платформе союза «Ворлдскиллс - Россия». Союз хороший, но ведь там есть существенное ограничение по контингенту (молодые работники. - Ю.Р.). У нас есть другой конкурс мастерства - «Лучший по профессии», который благополучно сдыхает, потому что нет финансирования.

К тому же профсоюзы не поняли, как деньги из соцстраха будут способствовать предупреждению несчастных случаев на производстве. По их мнению, это нецелевое использование средств фонда. «Почему мы тогда детский отдых перестали из соцстраха финансировать?» - задала риторический вопрос зампред ФНПР.

ПЕНСИИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

Вопрос об «особенностях индексации пенсий» все стороны социального партнерства обсуждали уже столько раз на разных площадках, что к заседанию РТК огонь угас. Стороны знали позиции друг друга, поэтому и статс-секретарь - заместитель министра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов не стал долго рассказывать о предложениях правительства.

Если коротко, то планируется приостановить до 1 января 2017 года действие ряда положений федеральных законов, определяющих порядок индексации социальных пенсий, порядок ежегодного увеличения и установления стоимости одного пенсионного коэффициента для установления страховой пенсии, порядок индексации фиксированной выплаты, а также порядок ежегодного увеличения страховой пенсии. Законопроект вводит ограничение на индексацию пенсии работающим пенсионерам в бессрочном порядке.

ФНПР в письменном обращении к РТК отметила, что «меняются принципы социального страхования. Несмотря на то, что бюджет принимается только на один год, предложенные изменения по работающим пенсионерам не имеют временного ограничения, то есть они будут продолжать действовать и при изменении экономической ситуации».

На это обратили внимание и работодатели. Вопрос о бессрочной отмене индексации пенсий работающим пенсионерам с соцпартнерами не обсуждался, и никому не понятно, почему это надо вводить бессрочно, а не на год или хотя бы на три года.

Профсоюзная сторона также отметила, что законопроектом предлагается провести с 1 февраля 2016 года индексацию социальных и страховых пенсий на 4%, хотя инфляция в 2015 году достигнет 12,2%.

- Предлагаемые меры могут быть реализованы только в ситуации, предусмотренной статьей 56 Конституции РФ, то есть в условиях чрезвычайного положения. В настоящее время чрезвычайное положение в стране не объявлено, - добавила Кузьмина. Конечно, профсоюзы совсем не поддержали пенсионные предложения, попеняв Минтруду, что те вводятся без согласования, а некоторые нововведения - и без обсуждения. На что министр труда ответил:

- Нет смысла обсуждать. Вы то с одним не соглашаетесь, то с другим не соглашаетесь. Обсуждать вечно невозможно. Мы вынуждены принимать определенные решения.

Зампред ФНПР лишь вздохнула: профсоюзы не соглашаются не потому, что «баба-яга против», а потому, что у тех, кого они представляют, в отличие от социальных партнеров, запасов нет, а из источников средств существования только зарплата и пенсия.

СЕВЕРУ ОСТАВЯТ ЛЬГОТЫ

В конце заседания Максим Топилин еще раз опроверг слухи о том, что в правительстве обсуждается отмена северных льгот: «Я бы хотел всех успокоить: у нас нет никаких предложений по ограничению выплат северных льгот». И сообщил, что опасения камчатских профсоюзов беспочвенны, а наличие комиссии по северным выплатам не является доказательством того, что льготы собираются отменять.

Напомним, Федерация профсоюзов Камчатки заявила о готовности провести 27 ноября массовую акцию протеста в Петропавловске-Камчатском против пересмотра льгот и гарантий для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

МИНТРУД ПЛАНИРУЕТ ОТМЕНУ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК НА МИКРОПРЕДПРИЯТИЯХ

Поправки к Трудовому кодексу, подготовленные Министерством труда и социальной защиты, могут коснуться оформления и регулирования трудовых отношений на микропредприятиях. В ведомстве уверены, что процедура в результате упростится. С другой стороны, есть вероятность того, что права работников микропредприятий впоследствии станут нарушаться чаще.

В проекте федерального закона и проекте постановления Правительства РФ, которые разработал Минтруд, предлагается утвердить типовую форму трудового договора для работников микропредприятий. Об этом 20 ноября на заседании Российской трехсторонней комиссии сообщила замминистра Любовь Ельцова. В первую очередь предлагается освободить микропредприятия от обязанности утверждать локальные нормативные акты.

«В этом случае работодатель оформляет трудовые отношения с работником в соответствии с типовой формой трудового договора, которая будет утверждена Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регули-

рованию социально-трудовых отношений», - цитирует Любовь Ельцову пресс-служба министерства.

Отмечается, что законопроект предусматривает возможность не вносить в трудовую книжку сведения о работе на микропредприятии. При заключении трудового договора впервые можно будет не оформлять трудовую книжку. Если такая возможность будет использована, то источником сведений о трудовой деятельности и стаже работника станет трудовой договор, в котором при увольнении нужно будет указывать дату и основания его прекращения.

«Предлагаемая форма типового договора сформулирована таким образом, что там прописаны все моменты для того,

чтобы облегчить ведение кадрового документооборота и избежать нарушения трудового законодательства», - считает замминистра. «Работодатель может как по-прежнему утверждать локальные акты, регулирующие трудовые отношения и систему оплаты труда, так и воспользоваться типовой формой трудового договора, т.е. по сути это вариативность», - подчеркнула Любовь Ельцова.

Отметим, что такая вариативность теоретически может способствовать расширению сектора теневой занятости и ущемлению прав работников. Как минимум из-за положения о необязательности наличия локальных нормативных актов на предприятии.

ДОСЬЕ

Согласно федеральному закону № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», к микропредприятиям относятся потребительские кооперативы и коммерческие организации. Исключение составляют государственные и муниципальные унитарные предприятия, индивидуальные предприниматели, не зарегистрировавшие юридическое лицо, а также крестьянские (фермерские) хозяйства. К микропредприятиям относятся фирмы, численность работников которых не превышает 15 человек (за предыдущий календарный год), а выручка без учета НДС или балансовая стоимость активов за предшествующий календарный год не превышает 120 млн рублей. По данным Росстата, на начало года в стране насчитывалось 1,9 млн микропредприятий, средняя численность их работников - около пяти человек.

Возможную отмену трудовых книжек Минздравсоцразвития анонсировало еще в 2013 году, хотя разговоры об этом ходили и ранее. В № 3 за 2013 год «Солидарность» приводила мнение главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко относительно данного вопроса (правовой контекст за прошедшее

время не изменился): «Несмотря на прописанную в статье 66 Трудового кодекса норму, что трудовая книжка является основным документом трудовой деятельности, можно сказать, что уже она устарела. Ведь если в ней указано, где и кем я работаю, но работодатель за меня не уплатил страховые взносы, то мне это в стаж не идет, несмотря на запись в трудовой. Чтобы мне доказать, что я там работал, нужно идти в суд. По факту сейчас основной документ - это персонализированный учет, который ведет Пенсионный фонд. Раз в год нам Пенсионный фонд присылает «письма счастья», то есть информацию о том, сколько за нас платил работодатель. И если в этой информации что-то не так, то я могу требовать с работодателя исправить ситуацию».

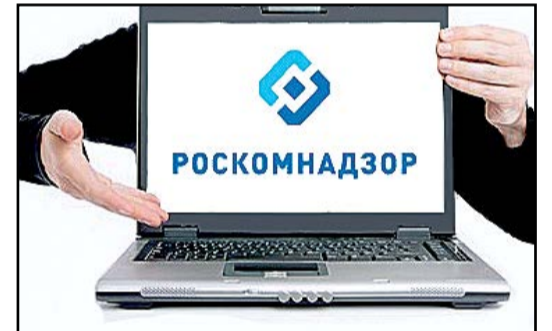
Персонализированный учет введен с 2002 года, а значит для тех, кто работал до этой даты, стаж там не прописан. Кроме того, для категорий работников, имеющих право на льготную пенсию, основным документом для ее назначения продолжает оставаться трудовая книжка. Ст. 66 Трудового кодекса гласит, что «трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника».

СМИ СООБЩАТ О СЕБЕ РОСКОМНАДЗОРУ

Госдума приняла в первом чтении законопроект об ограничении иностранного финансирования российских СМИ. Если он будет принят окончательно, то редакции обязаны будут в месячный срок уведомить Роскомнадзор о получении денег из зарубежных источников. Средств, вырученных от рекламы, нововведение не коснется.

За нарушение данного правила планируется предусмотреть штраф в размере «утаенных» средств. «При этом многократное нарушение средством массовой информации предложенных законопроектом норм будет являться основанием для предотвращения судом деятельности данного СМИ», - говорится в пояснительной записке к законопроекту. Для должностных лиц будут введены штрафы от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Законопроект принят в первом чтении подавляющим числом голосов, он был анонсирован еще около полугода назад и вызвал бурные отклики в профессиональной среде. Представители различных редакций указывали на то, что предлагаемые меры могут послужить инструментом для ограничения свободы слова. В то же время отмечалось, что иностранным инвесторам не составит особого труда финансировать российские СМИ через аффилированные структуры, зарегистрированные внутри России.



ЗАМОРОЗКУ ЗАРПЛАТ ОПРАВДАЛИ «ОСТАНОВКОЙ» ИНФЛЯЦИИ

Госдума 20 ноября пересмотрела бюджет на уходящий год, увеличив расходную часть на 202 млрд рублей. Отмечается, что пересмотрена и доходная часть, но уже в сторону увеличения более чем на 711 млрд рублей. Тем не менее дефицит бюджета по итогам года все равно составит более 2 трлн рублей.



Что касается расходов, то они увеличатся из-за необходимости дополнительных затрат, в частности на поддержку Пенсионного фонда. Примерно 18 млрд рублей пойдут в уставный капитал Азиатского банка инфраструктурных инвестиций, около 13 млрд - в другой международный банк, Новый банк развития БРИКС (экономическое объединение Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР).

В пояснительной записке к законопроекту, в частности, отмечается, что «отказ от индексации зарплат и части социальных выплат по разогретой валютным курсом инфляции купировали риски раскручивания «инфляционной спирали», выступив «якорем» для инфляционных ожиданий в экономике. Иными словами, заморозку зарплат и «социалки» депутаты оправдывают как инструмент якобы остановки роста инфляции».

ПАРЛАМЕНТ НАПРАВИЛ В СОВБЕЗ «ТЕРРОРИСТИЧЕСКИЕ» ПОПРАВКИ

Члены обеих палат парламента 20 ноября внесли в Совет безопасности РФ предложения, направленные на усиление ответственности за террористические преступления. Как сообщает «Коммерсант», призывы к терроризму, пособничество ему и вербовка боевиков могут быть отнесены к категории особо тяжких преступлений.

Глава комитета Госдумы по безопасности Ирина Яровая рассказала журналистам, что работа над соответствующим пакетом законопроектов была закончена еще в сентябре. Предполагается, что наряду с усилением ответственности за уже описанные правонарушения террористической направленности в Уголовный кодекс войдут и новые составы преступлений.

Как добавляет ТАСС, до конца года президенту Путину будет представлена новая стратегия национальной безопасности. Об этом стало известно еще 22 октября после заседания Совбеза. «Участники заседания исключили закрытость страны от внешнего мира, отметив, что активная внешняя политика, развитие сотрудничества с другими государствами, привлечение зарубежных инвестиций и технологий должны дополнять собственные усилия по

модернизации экономики и укреплению национальной безопасности Российской Федерации», - рассказали агентству в пресс-службе Совета безопасности.

Возвращаясь к совместному заседанию членов Госдумы и Совета Федерации, стоит отметить, что та же Ирина Яровая возлагает на обсуждавшиеся инициативы большие (возможно, даже слишком) надежды. Так, она полагает, что прозвучавшие предложения «обезоружат терроризм во всех проявлениях - это и источники финансирования, это и вербовка, вовлечение в преступную деятельность, это публичные призывы - все, что связано с вовлечением молодого поколения в этот опасный вид организованной преступной деятельности». (Хотя, к примеру, о безопасных видах организованной преступной деятельности науке до сих пор ничего не известно.)

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



ПАЛКИ В КОЛЕСЕ

ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА И ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

Вопрос необходимости воссоздания профильного министерства стал одним из главных на VI съезде Рослеспрофсоюза. По мнению делегатов, нормального развития отрасли не происходит из-за неурегулированной законодательной базы. То же можно сказать и о перспективах улучшения условий труда работников. При этом сам профсоюз нуждается в финансовом и кадровом укреплении. Решать эти и другие проблемы предстоит под руководством нового председателя - на съезде большинством голосов им был избран Денис Журавлев.

НА ЗАДВОРКАХ ЭКОНОМИКИ

17 - 18 ноября в городе Московский состоялся съезд профсоюза работников лесных отраслей РФ. Делегаты обсудили проблемы лесного комплекса, одной из главных назвав множество неурегулированных вопросов в системе отраслевого законодательства. В частности, согласно Лесному кодексу РФ решение многих проблем спущено на региональный уровень, а власти на местах не имеют для этого ни финансовых, ни организационных возможностей. Поэтому, по мнению делегатов съезда, законодательная база нуждается в существенной доработке. Серьезную обеспокоенность делегатов вызывает подготовленный Правительством РФ проект новой методики распределения «лесных» субвенций из федерального бюджета между субъектами РФ. Предварительный анализ показывает, что в случае внедрения данной методики и без того скудное финансирование региональных лесохозяйственных структур ухудшится. Так, только по ЦФО объем финансирования лесного хозяйства может снизиться на 40%, а это уже катастрофа. Еще один вопрос - постоянная реструктуризация предприятий, в результате которой отрасль потеряла несколько тысяч квалифицированных кадров.

Низкая оплата труда работников отрасли - еще одна нерешенная проблема. Так, по словам делегатов съезда, в последние годы реальная зарплата работников отрасли снижается, а ведь во многих регионах она и так не превышает 10 - 15 тысяч рублей. К тому же по прогнозам Минэкономразвития России реальная зарплата по стране в целом снизится еще на 15%.

При таком уровне доходов бессмысленно пытаться решить проблемы производительности труда, укрепления кадрового потенциала лесного хозяйства. В поисках лучшей жизни люди, в том числе высокопрофессиональные специалисты, уходят из отрасли. Молодежь либо неохотно идет учиться в образовательные учреждения лесохозяйственного профиля, либо, получив «лесное» образование, находит себе применение в других отраслях - там, где платят больше. Еще сильнее усугубляет ситуацию хроническое недофинансирование региональных органов управления лесами. Зачастую выделенных бюджетных средств не хватает даже на исполнение переданных полномочий, не говоря уже о перспективном развитии, - констатировал исполняющий обязанности председателя профсоюза Денис Журавлев, и отметил, что лесной комплекс России остается где-то на задворках экономики. Ведь, по данным профсоюза, доля лесного сектора

в объеме валового внутреннего продукта составляет 0,8%, что в разы ниже, чем в Финляндии (там эта доля - 5,7%), Швеции (3,8%) и даже Эстонии (3,7%).

Делегаты съезда предложили создать профильное федеральное министерство, которое смогло бы заняться поиском необходимых решений, приведением законодательной базы в соответствие с реальными тенденциями. И в перспективе поиском путей для развития российского лесного хозяйства. Эту инициативу поддержали и представители работодателей, присутствовавшие на съезде, - генеральный директор Ассоциации предприятий мебельной и деревообрабатывающей промышленности России Олег Нумеров и главный аналитик Российской ассоциации предприятий и организаций целлюлозно-бумажной продукции Виктор Логинов.

Вопрос надо ставить даже более широко. Речь должна идти не о Министерстве лесного хозяйства, а о министерстве, объединяющем все секторы лесного комплекса, в том числе и промышленность, - рассказал Денис Журавлев. - То, что сегодня государство уделяет недостаточное внимание нашему сектору - совершенно неправильно. Учитывая масштабы лесов, которыми располагает Российская Федерация, наша отрасль содержит множество возможностей как для импортозамещения, так и для развития экспорта, повышения ВВП.

Кроме того, Журавлев сообщил корреспонденту «Солидарности», что в ближайшее время от имени профсоюза будет направлено обращение в адрес президента Владимира Путина и федерального правительства с просьбой создать на уровне страны структуру, отвечающую за развитие лесного хозяйства. Также будет организован сбор подписей в поддержку этой идеи - как известно, все профессиональное сообщество только «за».

ДИСЦИПЛИНА И ФИНАНСЫ

Проблем хватает и внутри самого профсоюза. В частности, в отношении финансовой дисциплины. По данным, которые представила председатель контрольно-ревизионной комиссии Татьяна Исаева, в бюджет центрального комитета поступает чуть больше половины от тех средств, которые должны перечислять региональные организации профсоюза. При этом финансовая отчетность некоторых из них зачастую содержит заведомо искаженную информацию. Например, занижение численности членов профсоюза и уровня их зарплаты для сокращения перечислений в вышестоящие структуры.

В последнее время ЦК профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией активизи-

ровал работу по устранению нарушений в финансовой сфере. Эта деятельность уже принесла определенные результаты: многие руководители территориальных, первичных профсоюзных организаций стремятся исправить имеющиеся нарушения и недочеты, не дожидаясь более жесткой реакции центральных профсоюзных органов.

В результате отсутствие дисциплины в экономических вопросах приводит к ослаблению деятельности всего профсоюза. Например, не удается создать фонд солидарной помощи профсоюзным организациям при проведении различных протестных действий. К тому же при отсутствии средств возникают сложности в организации обучения профсоюзных кадров, и практически нет возможности предоставить качественную правовую помощь на местах.

В ответ прозвучало мнение некоторых делегатов, что установленный процент отчислений в вышестоящие структуры профсоюза необходимо снизить - и тогда уставные финансовые требования были бы реализуемы. Однако поддержки это предложение не нашло, а позицию большинства де-



легатов для «Солидарности» прокомментировал Денис Журавлев:

- Мы пришли к общему выводу, что снижать процент отчислений не стоит. Установленная система на практике продемонстрировала свою состоятельность. 6%, отчисляемые в ЦК, вполне отвечают современным реалиям и позволяют обеспечивать работу на должном уровне. В случае снижения взносов пришлось бы отказываться от каких-то функций, что совершенно недопустимо. В то же время мы с пониманием относимся к тяжелому положению, сложившемуся в некоторых региональных и первичных организациях профсоюза. Не все способны выполнить оговоренные отчисления без ущерба для собственной работы. Мы готовы рассматривать предложения по снижению процента взноса - но при предоставлении соответствующих расчетов, которые будут оцениваться не только президиумом профсоюза, но и

контрольно-ревизионной комиссией. Все должно быть обоснованно и объективно. В целом же добиться увеличения отчислений на всех уровнях профсоюзной работы можно только эффективным оргайзингом, привлекая новых членов в нашу организацию.

В завершение съезда Рослеспрофсоюза состоялись выборы главы организации. На эту должность были выдвинуты два кандидата - Денис Журавлев, исполняющий обязанности председателя в течение последних двух лет, и председатель Архангельской областной организации профсоюза Алексей Костин. В ходе открытого голосования 123 из 125 делегатов отдали свои голоса в поддержку кандидатуры Дениса Журавлева.

Александр КЛЯШТОРИН.

ОПРОС

Корреспондент «Солидарности» обратился к делегатам съезда с вопросом, как складывается ситуация на предприятиях отрасли в регионах?

Александр СМИРНОВ, председатель Коми республиканского комитета Рослеспрофсоюза:

- Наша главная проблема, как и во многих других регионах, - низкий уровень доходов работников лесного хозяйства: лесничих, егерей, инспекторов и всех прочих. Они бюджетники, да к тому же с принятием нового отраслевого законодательства у них отнята возможность дополнительного заработка. А их зарплата в среднем 12 - 14 тысяч. Из-за этого в лесное хозяйство не идет работать молодежь. Средний возраст сотрудников - 45 лет. На обрабатывающих предприятиях дела обстоят несколько лучше. Жешартский фанерный комбинат работает, даже развивается потихоньку. Княжпогостский завод ДВП тоже работает, хоть и не в полную силу. У них, правда, большая проблема - предприятие выставляется на торги. Так что какие-то дальнейшие действия здесь будут зависеть от нового собственника. На крупнейшем предприятии нашей лесной отрасли ОАО «Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс» все достаточно хорошо. Конечно, и там возникают периодически те или иные проблемы, но их удается успешно решить в ходе переговоров. Что касается дальнейшего развития нашего рескома, сейчас мы ищем новые подходы к оргайзингу и укрепляем профактив. Например, стараемся сплотить коллектив - если какая-нибудь первичка проводит собственное мероприятие, они обязательно приглашают к участию представителей других наших организаций.

Валерий НАУМКИН, председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза:

- Если говорить о зарплатах работников отрасли в регионе, то в лесном комплексе это где-то 14,5 тысячи, а в перерабатывающей промышленности - в районе 16 тысяч рублей. Это даже ниже средней зарплаты по краю, которая составляет порядка 18 тысяч

рублей. Но это в частном. А в общем считаю основной проблемой то, что в отраслевой законодательной базе много несоответствий, которые мешают развитию комплекса. Многие понятия оказались просто за бортом нового Лесного кодекса и до сих пор не включены в него. В законе не прописаны такие специфические, но необходимые вещи, как валка леса, организация работы нижних и верхних складов и так далее. Наши специфические проблемы попросту выпали из общей системы и на данный момент вообще никак не регулируются. Законодательство необходимо привести в соответствие с нынешними реалиями, с производственными циклами, с общепринятыми практиками. В ином случае лесной комплекс никак не сможет развиваться.

Александр ЖИТНИКОВ, председатель первичной профсоюзной организации АО «Сеgezский ЦБК» (Республика Карелия):

- Самые большие проблемы у нас касаются трудового законодательства. Например, статья 134 ТК РФ «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы» очень расплывчата и отправляет к согласованию на местах. Понятно, что работодатели не спешат раскошелиться. Нам приходится с боем доказывать такую необходимость. Средняя зарплата на предприятии - 30,5 тысячи рублей. В принципе, это неплохо на уровне региона и соответствует средней зарплате по Карелии. А вот по бумажной отрасли в целом мы отстаем. В нашу профорганизацию, помимо профкома ЦБК, входит еще несколько подразделений - профком «Сеgezской упаковки», Дворца спорта, а недавно присоединилась еще клининговая компания «Роснева». Для этой компании, по моему мнению, трудовое законодательство просто чуждо. Они пытаются устанавливать свои порядки, но наш коллектив не сдается и борется за полное выполнение законодательных норм.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«ШИРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬНУЮ ТРИБУНУ»

Говорит председатель Октябрьского райкома профсоюза работников народного образования и науки Алла НИКИТИНА



О ТОМ, ЧТО БЫЛО

- Разница между профсоюзной жизнью в девяностые годы и после двухтысячного очень велика. В 1990-м мы испытали безумно резкий перелом всей социально-экономической модели, еще вчера живя в более-менее стабильной, комфортной ситуации. Я пришла на профсоюзную работу в 1986 году, когда не было проблем с невыплатой зарплаты, с ростом тарифов в ЖКХ, с инфляцией, с другими заботами позднейших времен. Работать было легко. А потом, когда образовывалась Федерация омских профсоюзов, всё коренным образом поменялось. И надо было соответствовать моменту.

В это время к руководству областным профобъединением пришел Николаев. Годы были тревожные, непонятные, мы, профсоюзные руководители, понимали, что создавшееся в стране и регионе положение требует острой постановки возникающих вопросов, и Николаев это умел. Он был на своем месте, и мы за его спиной чувствовали себя спокойно: знали, что все нужные акценты будут обязательно обозначены



Владимир Николаев на первомайском митинге. 1998 г.

и доведены до кого надо. Николаев сразу повел себя как настоящий профсоюзный лидер: при необходимости поднимал народ на забастовки, не останавливался перед пикетированием властных органов в Москве.

После 2000 года стиль работы профсоюзов поменялся, в регионе громче зазвучали слова о социальном партнерстве, о стремлении и способности профсоюзов к до-

говорам и переговорам. Всё это правильно, но жаль, что при этом профсоюзы растеряли свою былую социальную активность.

О ТОМ, ЧТО СЕЙЧАС

Скажу честно: жалею, что у нас нет городского комитета отраслевого профсоюза. Понятно, что село далеко, оно разобщено,

поэтому ему уделяется основное внимание областной профорганизации. А мы рядом, мы сильные, информированные, вхожие во всякие кабинеты - значит, сами справимся. И мы справляемся: ходим, пишем, встречаемся и добиваемся. Но - каждый райком по отдельности, без концентрации усилий.

А такая концентрация нам нужна, мы должны в полной мере использовать возможность работы с законодательными органами, особенно с горсоветом и областным Законодательным собранием. Ходить на заседания комитетов, выступать, убеждать. Чтобы депутаты не принимали непродуманных и зачастую даже вредных решений.

Как произошло, к примеру, с закреплением за всеми учреждениями образования зоны десятиметровой ширины по периметру ограждающего их забора. В смысле, они должны поддерживать порядок на этой прилегающей территории, убирать мусор, а иначе штраф. Что делать - директора выводят на эти участки работников учреждений и собирают мусор. Работа эта зряшная: чаще всего школа расположе-

на в глубине квартала, её со всех сторон окружают дворы домов, пешеходные дорожки, а где-нибудь сбоку обязательно обнаружится площадка с мусорными баками для твердых бытовых отходов. То есть мусор на этих территориях по определению появляется ежеминутно, и все усилия педагогов по поддержанию здесь чистоты - это совершенно напрасные старания.

А не дай бог, кто-то пройдет по этой территории, поскользнется и что-нибудь сломает - отвечать будет опять-таки руководитель образовательного учреждения, потому что он не ликвидировал здесь наледь. В общем, нелепое решение. И когда депутаты разводят руками, что это, мол, распоряжение городского совета, я отвечаю: изменить что-либо мы не можем только в законах природы. А в тех законах, которые сочиняют люди, отредактировать можно всё, что угодно.

Или вот: пришла кому-то из наших депутатов идея изменить герб Омска. Объявили конкурс, выбрали новый герб - ладно, но вы соображаете, какие расходы придется понести учреждениям на замену вывесок, печатей, бланочной продукции? Почему тогда в бюджет не заложили деньги на игры с новым гербом? Откуда школа или детский сад должны взять средства на всё это?

Вот поэтому профсоюзы должны активнее использовать законодательную трибуну для вдумчивого и аргументированного диалога с депутатами. Может быть, тогда наши законодатели в следующий раз подумают лучше.

Подготовил Лев ГРАЧЕВ.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

ЦЕНТРУ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - 10 ЛЕТ

Одним из приоритетных направлений в работе Федерации омских профсоюзов являются подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива. Ключевая роль в этом принадлежит Омскому центру профсоюзного образования, на базе которого проводится системное и поэтапное обучение.

Сформирована и продолжает развиваться материально-техническая база центра. Для организации учебного процесса его аудитории переоснащены современной аудио-, видеотехникой, в учебные классы проведён интернет, приобретён новый современный реанимационно-диагностический тренажёр «ВИТИМ» для отработки навыков сердечно-лёгочной мозговой реанимации, широко используемый на семинарах по охране труда.

В хорошо оборудованном компьютерном классе на 13 мест слушатели проходят обучение по основам компьютерной грамотности, мультимедийным технологиям, а также тестирование по охране труда.

В основе работы центра лежит реализация программы обучения теории и практике профсоюзной деятельности. Занятия проходят по 29 лицензированным учебным планам для разных категорий слушателей с учетом отраслевой принадлежности, утвержденным на заседа-



Идет заседание методического совета. 2011 г.

нии методического совета ФООП. С сентября 2005 года по ноябрь 2015-го на базе центра прошли обучение более 25000 слушателей.

В учебном процессе заняты 54 преподавателя, в том числе 2 штатных и 52 внештатных. Среди них специалисты аппарата ФООП, отраслевых обкомов профсоюзов, региональных отделений Фонда социального страхования и Пенсионного фонда, специалисты органов федерального государственного надзора, исполнительной власти, преподаватели вузов г. Омска, в том числе имеющие ученые звания и степени.

Большую роль в обучении профсоюзного актива играет методический совет ФООП. Его члены оказывают помощь центру образования, школам профсоюзного актива, постоянно действующим семинарам, вырабатывают необходимые рекомендации по дальнейшему повышению качества лекций, семинарских,

практических и других видов занятий.

По заявкам членских организаций обучение проходит непосредственно на предприятиях и в организациях. Такую возможность ежегодно используют профсоюзные комитеты ОМКБ, ЦКБА, ОАО «Омскинша», СПС, МКБ, ОПО «Иртыш», ПО «Полет», ОМО им. Баранова, ОАО «Высокие технологии», областного медицинского колледжа и др. Всего на производственных площадках обучено более 8500 профактивистов.

По итогам Всероссийского конкурса ФНПР «Активное обучение - эффективный профсоюз» за 2010/11 учебный год по теме «Будущее профсоюзов - грамотная и творческая молодежь» Омский центр награжден дипломом лауреата конкурса в номинации «Лучший учебно-методический центр профсоюзов».

Татьяна ПЕТРОВСКАЯ, заместитель директора ОЦПО.

ХРОНИКИ ФЕДЕРАЦИИ: НАЗАД В ПРОШЛОЕ

• **1999 год.** 22 февраля перед началом заседания Заксобрания, где рассматривался бюджет Омской области, состоялся пикет. Пятсот представителей различных отраслевых профорганизаций пришли поддержать требования ФООП о включении в бюджет финансирования, необходимого для ликвидации долгов по зарплате, детским пособиям, развития сварного производства.

В июне вышел региональный закон «Об охране труда в Омской области». Активное участие в его разработки приняли профсоюзы.

6 декабря на Ленинской горке прошел митинг, организованный координационным советом соцзащиты работников образования и поддержанный ФООП, её членскими организациями. Повод - 4-6-месячные долги по зарплате учителям и врачам.

• **1998 год.** 9 апреля состоялась Всероссийская акция протеста профсоюзов «За полную выплату зарплаты!». Общее количество участников акции в Омской области составило 115 тыс. человек. В Омске в этот день прошел 30-тысячный митинг.

9 июня около трехсот работников, представителей профорганизаций, пикетировали здание Заксобрания с требованием рассмотреть резолюцию акции 9 апреля. Действия пикетчиков принесли успех. Депутаты решили детально рассмотреть требования акции, а глава администрации Л. Полежаев подписал постановление о разработке программы антикризисных мер в Омской области.

• **1997 год.** 27 марта в Омске на площади возле здания Заксобрания состоялся многотысячный митинг в рамках II этапа Всероссийской акции «За труд, зарплату и социальные гарантии!». В ходе этой акции выдвигались не только экономические, но и политические требования - в частности отставка президента и правительства РФ.

20 мая по инициативе профсоюзов принят закон Омской области «О социальном партнерстве».

18 июня в Доме союзов состоялось областное собрание представителей трудовых коллективов и профорганизаций. Обсуждался один вопрос - тактика действий профсоюзов в условиях широкомасштабного наступления на права трудящихся.

22 сентября началась Всероссийская акция оборонщиков. 18 сентября вышло Обращение ФООП ко всем трудящимся Омской области, призвавшее поддержать протест работников ВПК.

• **1996 год.** В феврале повсеместно начались разработка и заключение колдоговоров в свете недавно принятого закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В сентябре президиум ФООП рассмотрел вопрос о летнем оздоровлении детей. Отмечено неполное финансирование администрацией этой важной кампании. Намечены меры по ликвидации задолженности.

В ноябре прошла областная акция протеста. Общее количество участников 200 тыс. человек. Митинг в Омске собрал 40 тыс. представителей профорганизаций. На 12 предприятиях прошли краткосрочные забастовки. После акции на заседании Заксобрания по инициативе ФООП рассмотрен вопрос о причинах массовых выступлений трудящихся, а главе администрации области Л. Полежаеву и главе местного самоуправления г. Омска В. Рощупкину предложено выработать меры по выходу из кризиса.

ФОТОИСТОРИЯ



ХРОНИКИ ФЕДЕРАЦИИ: НАЗАД В ПРОШЛОЕ

- **1995 год.** В январе заключено первое трехстороннее соглашение – между администрацией Омской области, союзом товаропроизводителей, союзом предпринимателей и Советом ФОП по вопросам социально-экономической защиты.
- **1994 год.** В апреле перед началом первой сессии областного Заксобрания состоялось расширенное заседание забастовочного комитета работников АПК, созданного под эгидой обкома профсоюза. Оно направило депутатам требование о необходимости рассчитаться за сельхозпродукцию с крестьянами и выполнить заключенное ранее соглашение на этот счет между руководством области и забастовочным комитетом.
- **1993 год.** Под давлением профсоюзов мэр г. Омска Ю. Шойхет подписал постановление, устанавливающее с 1 мая 50-процентные льготы на коммунальные услуги малообеспеченным семьям.
7 июля у здания областной администрации состоялся пикет представителей трудовых коллективов промышленных предприятий, учреждений образования, здравоохранения, тружеников сельского хозяйства. Все его требования сводились к одному – политика реформ должна проводиться в интересах народа.
- **1992 год.** В январе состоялась встреча областного профактива с главой администрации Омской области Л. Полежаевым, мэром г. Омска Ю. Шойхетом и председателем горсовета народных депутатов В. Варнавским. Среди профсоюзных требований – срочно принять программу социальной помощи малообеспеченным семьям.
8 февраля по инициативе ФОП на площади у Музыкального театра состоялся общегородской митинг «За экономические реформы, против обнищания народных масс!».
- **1991 год.** 23 марта состоялось совещание профактива области, которое приняло и направило резолюцию в адрес Верховного Совета, Совета министров РСФСР с требованием незамедлительно принять закон об индексации доходов населения, законодательного утверждения прожиточного минимума.
Заключено первое соглашение - между исполкомом облсовета народных депутатов и Советом ФОП по вопросам социально-экономической защиты трудящихся.
В апреле V сессия Омского облсовета удовлетворила требование ФОП о безвозмездном предоставлении земельных участков всем желающим для ведения садоводства и огородничества.
- **1990 год.** 22 ноября состоялась XIX областная конференция профсоюзов, упразднившая Омский облсовпроф и создавшая Федерацию омских профсоюзов. 25 декабря Совет ФОП избрал председателем Федерации исполнявшего эти обязанности после учредительной конференции Владимира Николаевича Николаева.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРИ ПЕРЕВОДЕ

Работник увольняется в порядке перевода в другую организацию. Может ли работодатель не выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск, а сохранить за работником право на отпуск?

Статьей 2 Трудового кодекса РФ установлено обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

При прекращении трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю работник подлжит увольнению с работы (п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Запрета и исключений по выплате компенсации в зависимости от основания увольнения законодательством в данном случае не предусмотрено. Следовательно, какой бы ни была причина прекращения трудовых отношений, компенсировать неиспользованные дни отдыха необходимо.



Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Несмотря на увольнение в порядке перевода, ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска возникнет у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у нового работодателя независимо от выплаты компенсации по предыдущему месту работы (ст. 122 ТК РФ). По соглашению сторон трудового договора оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

КОМАНДИРОВКА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

В коллективном договоре организации установлен для каждого работника дополнительный выходной день в году в день рождения работника. Вправе ли я отказаться ехать в командировку, если день выезда в командировку выпадает на день моего рождения?

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 Трудового кодекса РФ).

Трудовые отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ст. 5 ТК РФ).

Предоставление работникам дополнительных выходных дней (например в честь дня рождения работника) нормами трудового права не предусмотрено.

В письме Роструда от 19.12.2007 № 5202-6-0 указано, что работодатель вправе предоставлять своим работникам дополнительные выходные дни, закрепив это положение в локальных нормативных актах, регламентирующих различные вопросы регулирования трудовых отношений у конкретного работодателя. Но предоставление работникам дополнительных выходных дней, кроме установленных трудовым законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы.

Поэтому, если инициатива исходит от работодателя, последний должен решить вопрос об оплате этих дней.

Таким образом, работодатель вправе предоставлять своим работникам указанный дополнительный выходной день, закрепив это положение в локальных нормативных актах, и установить оплату такого дня. Причем оплата такого выходного дня должна производиться в размере не менее среднего заработка.

Служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ).

В соответствии со ст. 113 ТК РФ работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, если необходимо выполнить непредвиденные работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации или ее отдельных структурных подразделений (ч. 2 ст. 113 ТК РФ).

В ч. 3 ст. 113 ТК РФ перечислены случаи, когда работники обязаны выполнять свои должностные обязанности в выходные и праздники и получать при этом их согласие не требуется. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (ч. 8 ст. 113 ТК РФ).

Таким образом, если работники не



входят в перечень лиц, которых работодатель не имеет права привлекать к работе в выходные дни, то работодатель имеет право направить работников в командировку в выходной день. Если нет обстоятельства, при которых согласие работников для привлечения к работе в выходной день не требуется, работник может быть привлечен работодателем к работе в выходной день, в данном случае в выходной день, установленный коллективным договором в честь дня рождения самого работника, только с его согласия.

Учитывая вышесказанное, можно сделать вывод, что если в коллективном договоре организации установлен для каждого работника дополнительный выходной день в году в день рождения самого работника, то работник будет вправе отказаться ехать в командировку, если день командировки (в данном случае день выезда в командировку) выпадает на день его рождения.

СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

В организации установлены сроки выплаты зарплаты: 25-го числа (аванс) и 10-го числа следующего месяца (окончательный расчет за предыдущий месяц). Не будет ли являться нарушением трудового законодательства, если выплату окончательного расчета за декабрь 2015 г. работодатель произведет 11.01.2016?

В ст. 136 Трудового кодекса РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в январе в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

- 7 января - Рождество Христово.

В постановлении Правительства РФ от 24.09.2015 № 1017 «О переносе выходных дней в 2016 году» закреплен перенос в 2016 г. следующих выходных дней:

- с субботы 2 января на вторник 3 мая;

- с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;

- с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Как следует из ч. 2 ст. 112 ТК РФ, при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абз. 2 и 3 ч. 1 ст. 112 ТК РФ. При этом Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абз. 2 и 3 ч. 1 ст. 112 ТК РФ, на другие дни в очередном календарном году.

Таким образом, в январе 2016 г. календарные дни с 01.01.2016 по 08.01.2016 являются нерабочими праздничными днями, а с 09.01.2016 по 10.01.2016 - выходными днями.

Согласно ч. 8 ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В рассматриваемой ситуации срок окончательной выплаты заработной платы за декабрь 2015 г. выпадает на 10.01.2016. Следовательно, окончательный расчет за декабрь 2015 г. должен быть произведен 31.12.2015.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Кроме того, за задержку выплат предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

СМЕНА РАБОТЫ ПО МЕДИЦИНСКИМ ПОКАЗАНИЯМ

Какой документ является основанием для перевода на другую работу по медицинским показаниям в соответствии с ТК РФ?

Согласно ч. 1 ст. 73 Трудового кодекса РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений утвержден приказом Минздрава России от 02.05.2012 № 441н (далее - Порядок).

Согласно п. 12 Порядка медицинские заключения выдаются гражданам по результатам проведенных медицинских освидетельствований, медицинских осмотров, диспансеризации, решений, принятых врачебной комиссией, а также в иных случаях, когда законодательством Российской Федерации предусматривается наличие медицинского заключения. Как, например, ст. 73 ТК РФ.

Медицинские заключения оформляются в произвольной форме (за некоторыми исключениями, предусмотренными п. 19 Порядка) с



проставлением штампа медицинской организации или на бланке медицинской организации (при наличии), подписываются врачами-специалистами, участвующими в вынесении медицинского заключения, руководителем медицинской организации, заверяются личными печатями врачей-специалистов и печатью медицинской организации (п. 14 Порядка).

Таким образом, документом для перевода работника на другую работу по медицинским показаниям является медицинское заключение, выданное с соблюдением указанного выше Порядка.

ПРОБЛЕМА С КОЛЛЕКТОРОМ РЕШЕНА

За время работы компания «ЭСКАЛАТ» показала себя гарантом стабильности в сфере юридических услуг, набралось много положительных отзывов от клиентов, и вот один из них:

«В 2008 году я взял кредит в банке. Так сложились жизненные обстоятельства, что я не смог его выплачивать. Просрочка составила уже приличную сумму. Сумма требуемая банка была 224581 рубль.

Долг был продан коллекторскому агентству по договору цессии. Я ни разу не заплатил по возврату долга. Коллекторы угрожали судом, описью имущества и требовали вернуть всю сумму. Я поддавался давлению, платил несколько раз коллекторам по 1000 рублей и давал обещания, которые не мог выполнить. Коллекторское агентство подало на меня в суд. Я был в отчаянии, позвонил знакомому юристу, который посоветовал обратиться в «ЭСКАЛАТ». Благодаря работе юристов договор цессии был в судебном порядке признан недействительным.

Выдержки из решения суда: «В удовлетворении искового заявления коллекторского агентства о взыскании задолженности отказать». Коллекторское агентство подало апелляционную жалобу в Верховный суд, в удовлетворении которой им также было отказано. Большое спасибо компании «ЭСКАЛАТ».

Если Вы оказались в похожей ситуации или у Вас имеются проблемы с кредитами, не откладывайте - запишитесь на бесплатную консультацию к юристам компании «Эскалат» по указанным номерам.



38-59-30, 31-63-90

Домашний уголок



ИНТЕРЬЕР ПО БИОРИТМУ

Обычно с утра очень много дел - принять душ, привести себя в порядок, накормить домашних, выгулять собаку, отвезти детей в садик или школу и многое другое. Достаточно часто это делается с большим трудом, через силу. А иногда, напротив, приходится удивляться тому, как легко всё удается. Здесь мы имеем дело с биоритмами. Перестроить свои биологические часы пока еще никому не удалось, однако можно найти возможность жить так, как они подсказывают.



Если вы «сова» и имеющая жилплощадь не позволяет уединиться для сна, не всё потеряно. Ваш вариант - зонирование пространства. При выборе места для установки кровати старайтесь сделать так, чтобы спальная зона не находилась рядом с окном, выходящим на южную или восточную сторону. Восходящее солнце не даст вам поспать, даже если окна будут плотно зашторены. В случае проходной комнаты постарайтесь разместить кровать в углу и отделить ее от остальной части помещения ширмой. Если комната одна, кровать стоит располагать у глухой стены. От шума ранних дворников и снегоуборочных машин зимой вас спасут качественные стеклопакеты.

«Жаворонкам» желательно выделить личное пространство так, чтобы зоны сна и деятельности не пересекались. Так, раннюю половину семейства вполне можно удерживать, например, на кухне, расположив там телевизор, диван или кресло.

Особенности биоритма «жаворонков»: вы встаете с первыми петухами, продуктивно трудитесь до обеда, а после обеда уже чувствуете упадок сил, усталость, которая к вечеру накапливается, и вы ощущаете потребность пораньше лечь спать.

Особенности биоритма «сов»: вы с трудом просыпаетесь в ранние часы, любите подольше поваляться в постели, утром у вас всё валится из рук. Зато, когда вы раскочуетесь, можете плодотворно трудиться до самой ночи, практически не уставая.

Место возле окна тоже отдайте «жаворонкам». Им солнечный свет идет только на пользу.

В небольших квартирах сейчас принято убирать «лишние» двери, расширяя таким образом пространство. Не спешите этого делать, если биоритмы жильцов не совпадают. Закрывающаяся дверь, особенно если она выполнена из массива дерева, сможет приглушить шум.

Если площадь кухни не позволяет разместить всю развлекательную технику в имеющееся пространство, а «жаворонки» настойчиво включают в 7 утра телевизор, значит необходимо максимально отгородить спальное место «совы».

В том, что касается освещения, стоит отказаться от использования центрального света в комнате, а нужную освещенность в рабочей зоне можно компенсировать дополнительными лампами. Если всё же люстра на потолке вам сильно дорога, отдайте предпочтение мягкому рассеянному свету, лампам с матовыми плафонами или выполненными из цветного стекла. Можно также заменить привычный абжур на деревянный или плетёный. Все это пойдет на пользу «совам», поскольку даже в вечерние часы активности такие люди предпочитают скрытые источники света и локальное освещение.

Биоритмы существуют практически во всех сферах нашей жизни. Большое влияние на нас оказывает семилетний цикл, считая от момента рождения. И каждый следующий год из этого цикла характеризуется определенными физиологическими состояниями и требует «энергетического» соответствия окружающей среды. Иными словами, мы должны немного менять свое окружение каждый год, чтобы оно соответствовало свойствам его биоритма. На это существуют четкие предписания. Нетрудно рассчитать, какой год сейчас переживаете лично вы. Например, если вам сейчас, допустим, 45 лет, значит, прошло 6 полных семилетних циклов, ну а сейчас вы переживаете 3-й год очередного цикла.

КАК ИЗМЕНЯТЬ ИНТЕРЬЕР В КАЖДЫЙ ГОД СЕМИЛЕТНЕГО ЦИКЛА

Первый год. Обдумать и составить план нового интерьера или перепланировку существующего. Используйте оттенки красного и розового цветов.

Второй год. Следует получать новые знания, собирать информацию, изучать образцы материалов. Цвета года: оранжевый, персиковый, кирпичный и соломенный.

Третий год. Приобретите стильные «штучки» для дома, новые комнатные растения, поменяйте напольные покрытия. Цвета года: желтый, янтарный, песочный, цвет какао, воска.

Четвертый год. Следует переставлять мебель, организовывать новые зоны в квартире, проводить различные эксперименты с планировкой. Цвета года: все оттенки зеленого.

Пятый год. Заняться сменой имиджа дома. В квартире обязательно должны присутствовать керамика или камень. Цвета года: все оттенки голубого и синего, белый цвет.

Шестой год. Удачно приобретать квартиру или начинать строительство нового дома. Цвета года: все оттенки пурпурной и фиолетовой гаммы.

Седьмой год. Это год оригинальных авторских идей. Цвета года: коричневый, шоколадный, золотистый металл, цвет чая, земли, венге.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3562 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.11.15 г. в 18.00. Номер подписания 25.11.15 г. в 18.00. Заказ № 388288.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Папа, а когда я наконец смогу придти домой во столько, во сколько мне захочется?

- Не знаю, сынок, я сам еще пока не дождался до такого возраста.

Катя и Петя живут в полной семейной гармонии: одинаковые вкусы, одинаковые идеи, одинаковые желания. Вот только у Пети ушло три года на то, чтобы ко всему этому приспособиться.

Когда скужающий олигарх выходит на палубу своей яхты, чтобы порыбачить, золотые рыбки уносятся кто куда: поймает ведь и жарит.

Новый супергерой - человек-студент. Он успевает совершить столько подвигов за декабрь, сколько должен был сделать за сентябрь, октябрь и ноябрь.

Если купить черные кружки, то из одного пакетика чая можно заварить неограниченное количество кружек чая.

- Скажите, сколько стоят номера в вашем отеле?

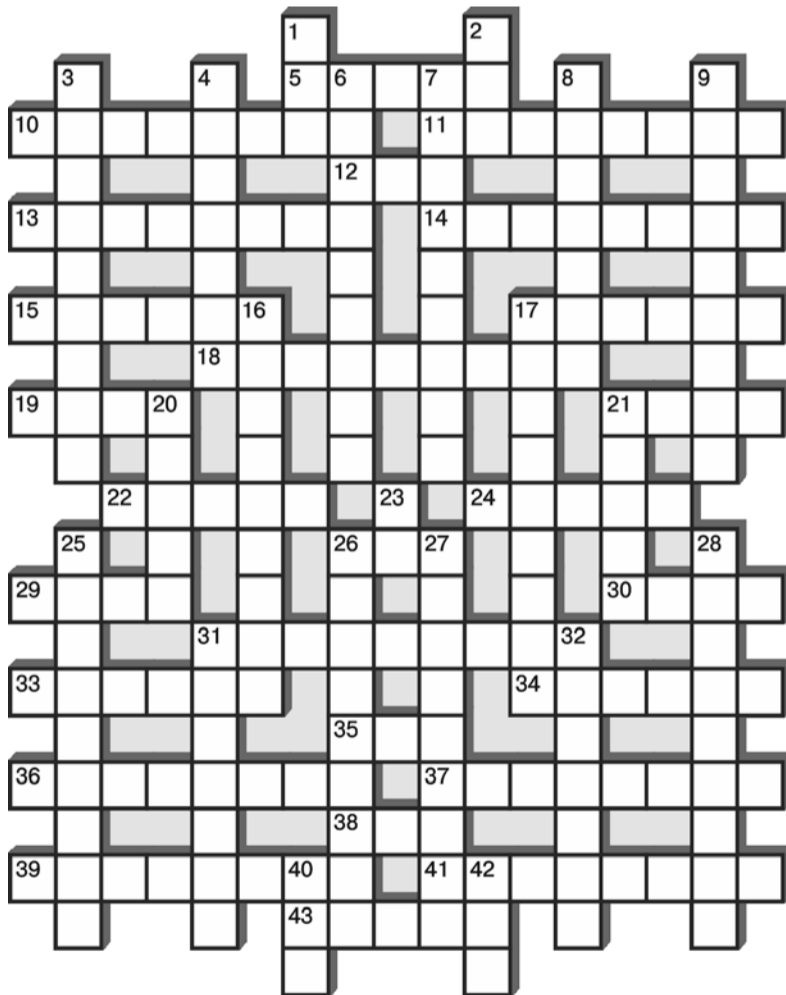
- На первом этаже - 60 евро, на втором - 50, на третьем - 40, на четвертом - 30. Какой номер вы выбираете?

- Нет, спасибо, не надо, ваш отель недостаточно высок для меня.

Разговор уборщицы и директора банка:

- Виктор Петрович, дайте мне наконец ключ от банковского хранилища, а то каждое утро, для того чтобы вытереть там пыль, я трачу по полчасу только на то, чтобы булавкой вскрыть дверь...

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Абрикос. 4. Агрегат. 8. Свист. 10. «Олеся». 12. Каша. 14. Яик. 16. «КВН». 18. Кама. 20. Биография. 21. Скос. 24. Езда. 25. Ремарк. 26. Менуэт. 28. Япония. 30. Подиум. 33. Греция. 35. Лисс. 37. Удод. 40. Спальня. 42. Северюга. 43. Реформа. 45. Ударник. 48. Цю. 49. Впадина. 52. Нахал. 55. Какао. 57. Пассат. 58. Адамо. 59. Власть. 60. Лев. 61. Лес. 62. «... Кижэ». 63. Ангел. 65. Аура. 66. Гурон. 67. Агент. 68. «Калина ...». 69. Кросно. 70. Краткость.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ата. 2. Карибу. 3. Стяг. 4. Арка. 5. Репино. 6. Гак. 7. Тон. 9. Сказ. 11. Сбор. 13. Штамп. 15. Ира. 17. «Варяг». 18. Корпус. 19. Мездра. 21. См. 22. Карцер. 23. Скрыга. 27. Эссе. 29. Плуг. 31. Ульянов. 32. Харизма. 34. Рифма. 35. Лямка. 36. Ссуда. 38. Дафна. 39. Дрова. 41. Подхалимаж. 44. Мониторинг. 46. Растение. 47. Интриган. 50. Повестка. 51. Диапазон. 53. Холерик. 54. Лаванда. 55. Коллапс. 56. Кистень. 64. Глюк.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. 44-й президент США. 10. Диск, закрывающий отверстие на кухонной плите. 11. Стальной каркас железобетонных конструкций. 12. Изображение лица на иконах. 13. Сумка с застежкой для ношения деловых бумаг, книг, тетрадей и т. п. 14. Беспорядочная суэта и торопливость. 15. Единоличная глава государства, получивший власть в порядке наследования. 17. Американский актер ... Куинн (фильмы «Дорога», «Грек Зорба»). 18. Машина, ударами уплотняющая грунт. 19. Вечнозеленое древовидное растение, дающее грубое волокно. 21. Масло для церковных обрядов. 22. Тонкая листовая сталь. 24. Недовольство, выраженное негромкими голосами. 26. Электричество. 29. Возглас в телефонном разговоре. 30. Имя французского актера Делона. 31. Сочетание несогласованных нестройных звуков. 33. Осенний гриб. 34. Счетчик времени, выдающий сигналы. 35. Горная вершина на острове Крит. 36. Посол. 37. Небольшой кусок ткани. 38. Китайская система физических упражнений и приемов боя. 39. Мелочно-скупой человек. 41. День радости, торжества и развлечений. 43. Шоколадное дерево.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сильное нервное потрясение. 2. Геометрическое тело. 3. Краткое образное выражение, метко отмечающее явление жизни. 4. Благоустроенность, уют, удобство. 6. Садовое комнатное растение, недотрога. 7. Актриса театра им. Е. Вахтангова, снималась в фильмах «Неподсуден», «Плохой хороший человек», «Летучая мышь». 8. Тропическая степная равнина. 9. Мошеник, жулик, ловкач. 16. Часть глаза, двояковыпуклая линза. 17. Лицо, выставяющее для обозрения экспонаты в музее или на выставке. 20. Персонаж поэмы А. Пушкина «Цыганы». 21. Ребенок-непоседа. 23. Река в Италии. 25. Водяные часы, древний прибор для измерения времени. 26. Музыкальный термин (высотный уровень звуков по отношению к диапазону певческого голоса). 27. Сорт дыни. 28. Тот, кто опережает других в работе. 31. В славянской мифологии: сказочное существо, обитающее в доме, дух дома. 32. Язвительная насмешка, злая ирония. 40. Название Амударьи в древности. 42. Длинное, с откосами, углубление в земле.

Составил Юрий БОБКОВ.