

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 41 (1187) • 27 ноября - 3 декабря 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И СОЛИДАРНОСТИ

Прошла XXIX отчетно-выборная конференция в областной профсоюзной организации работников здравоохранения - второй по численности в Федерации омских профсоюзов.

Солидной по составу была и сама конференция - 172 делегата (из 175 избранных) и почти 50 приглашенных. Кроме того, в работе форума приняли участие заместитель регионального министра здравоохранения Людмила Шукиль и заместитель председателя ООООП «ФОП» Виктор Хмельницкий.

Материал читайте на с. 2-3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на I полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 53 руб. 39 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НА НОВОМ ЭТАПЕ - РАСКРЫТЬ ПОТЕНЦИАЛ

В профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» прошла отчетно-выборная конференция.



4-я стр.

ПРОТЕСТ

ТРУБА ЗОВЕТ

Более 100 человек вышли на митинг в защиту профсоюзной организации ОАО «Трубодеталь».

5-6-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЕМЛЕМЫЕ РЕШЕНИЯ ИЛИ НОВЫЕ АКЦИИ?

Продолжается обсуждение возможностей снижения стоимости проездных билетов для студентов и школьников.

9-я стр.

ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

ОТ ПРИЗЫВА ДО КОНТРАКТА

Об истории призывных кампаний и новшествах, которыми смогли воспользоваться новобранцы этой осенью.



10-я стр.

НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО

НЕ СЛЕДОВАТЬ ЗА ТЕНДЕНЦИЯМИ, А УПРАВЛЯТЬ ИМИ

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ)

Свой доклад на конференции **председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Моисеенко** не случайно начал с анализа ситуации с профчленством, сложившейся на сегодняшний день. С одной стороны, этот показатель отражает общее состояние профсоюзного движения в медицинской отрасли. С другой - важно вовремя понять проявляющиеся здесь те или иные тенденции, уметь управлять ими.

Лидер областной организации обратил внимание делегатов конференции на такие цифры: в ее состав сегодня входят 132 первички, объединяющие более 42 тысяч работников здравоохранения. И все-таки за пять прошедших лет профчленство медиков снизилось с 76 до 71 процента. Вместе с тем количество принятых в ряды профсоюза значительно превышает число выбывших из него. И это несмотря на всю сложность периода, который переживала система российского здравоохранения (реформы, процессы модернизации, изменения условий финансирования и т. д.).

Но вот что получается: если, например, профчленство среднего медперсонала составляет в структуре областной профорганизации около 45 процентов (здесь, кстати, следует отметить многолетнее сотрудничество с Омским отделением Российской профессиональной сестринской ассоциации), то с врачами ситуация совершенно иная. Процент их профчленства за отчетный период понизился с 19 до 14 процентов. И это несмотря на то, что профсоюз и органы управления активно занимались многими волнующими эту категорию медработников социально-экономическими вопросами. Так что здесь Сергей Моисеенко видит одно из направлений, требующих более целенаправленной работы.

Он отметил, что состоянию профчленства в целом уделялось и уделяется особое внимание, в том числе на совместных заседаниях коллегии Министерства здравоохранения Омской области и пленума облпрофорганизации, президиумах, совещаниях с профактивом. Ежегодно проводились смотры-конкурсы на лучшую первичную профорганизацию по сохранению и увеличению профчленства. Лучше других здесь показатели у первичек областной клинической больницы, клинической офтальмологической больницы, БСМП-1, ФГУ «ЗСМЦ», медицинского колледжа, городской поликлиники № 15, клинического кожно-венерологического диспансера, клинической психиатрической больницы, клинического онкологического диспансера, клинического медико-хирургического центра, медико-санитарных частей № 7 и 9, автобазы здравоохранения, ЦРБ Калачинского, Нововаршавского районов, медучреждений Ленинского округа г. Омска. И в этом немалая заслуга не только профкомов, профактива, но и руководителей названных учреждений.

К сожалению, есть и медучреждения, хронически не заинтересованные в стабильности профорганизаций, констатировал Сергей Моисеенко. Они не принимают участия в общеобластных мероприятиях профсоюза, их коллективы не информируются о его деятельности. Такое положение сложилось сегодня, например, в центральных районных больницах Азовского, Таврического, Колосовского, Тевризского районов, на фармацевтической фабрике, в «Медтехнике».

Что же необходимо предпринять выборным органам профсою-



за разных уровней, чтобы сохранить сегодняшнюю стабильность с профчленством в целом, но в ближайшем будущем все-таки постараться обеспечить более существенный его рост? Возможно, здесь нет необходимости придумывать какие-то новые рецепты, достаточно более эффективно действовать по уже намеченным главным направлениям. Одно из них - защита трудовых, профессиональных и экономических интересов медицинских работников, что особенно важно на фоне совершенствования правового положения учреждений.

В рамках этого направления уровень заработной платы остается наиболее актуальной проблемой. Как отметил Сергей Моисеенко, в отчетном периоде по инициативе областной профорганизации законодательными документами исполнительной власти Омской области был увеличен уровень оплаты труда педагогических работников, прочего персонала медучреждений, водителей автобазы здравоохранения. Постановлением регионального правительства № 46-п определены меры социальной поддержки медработников, в том числе введены единовременные и ежемесячные выплаты по ряду профессий и должностей. Размер средней заработной платы по отрасли здравоохранения Омской области за 2009-2013 годы вырос с 10 тысяч до 18,7 тысячи рублей. За 7 месяцев 2014 года он составил 20,4 тысячи рублей.

В то же время с 2010 года не проводилась индексация базовых окладов на инфляционные процессы (исключение - учреждения федерального подчинения). Доля оклада в структуре заработной платы медработников региона составляет менее 40 процентов. В течение последних двух лет областная профорганизация неоднократно ставила вопрос о ее увеличении. И вот в ходе переговоров и консультаций Федерация омских профсоюзов, облпрофорганизация и Министерство здравоохранения Омской области пришли к соглашению о намерении повысить с 1 января 2015 года должностные оклады работникам здравоохранения региона на 50 процентов. Таким образом, доля оклада в структуре зарплаты должна возрасти до 50-60 процентов.

Не снимаются с повестки дня многие социальные вопросы. Дважды - в 2009 и 2013 годах - благодаря совместным усилиям Федерации омских профсоюзов, облпрофорганизации и прокурора Омской области, коллегия Верховного суда РФ восстанавливала коммунальные льготы медработникам села. В прошлом году 195 человек улучшили жилищные условия за счет социальных выплат, предусмотренных указом губернатора Омской области о предоставлении медицинским работникам социальных выплат при ипотечном жилищном кредитовании, сто врачей, работающих в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в сельской местности, обеспечены жильем. Региональным правительством внесены уточнения в реализацию программы «Создание условий для обеспечения граждан доступным и комфортным жильем», которая в период 2015-2017 годов должна привести к достижению заметного социального эффекта.

Понятно, что успешность решения многих задач, которыми занимается областная организация профсоюза работников здравоохранения, в немалой степени обусловлена участием в их осуществлении органов власти: социальное партнерство оставалось и остается тут действенным инструментом достижения поставленных целей. Сергей Моисеенко в своем докладе на конференции особо выделил многолетнее взаимодействие с Министерством здравоохранения Омской области. По его словам, совместная работа облпрофорганизации и Минздрава содействовала укреплению стабильности экономического положения отрасли, повышению уровня оплаты труда, улучшению его условий, стабильности микроклимата в коллективах. И это далеко не весь перечень положительных моментов сотрудничества. В медучреждениях заметно возросла роль коллективных договоров, охват которыми в течение уже десяти лет стабильно является стопроцентным. В сфере охраны труда активизировано проведение аттестации рабочих мест, снижаются производственный травматизм, заболеваемость.

Между тем профсоюз не должен ослаблять контроль за ходом

выполнения приложений по охране труда к коллективным договорам, обеспечением их ежегодного обновления. А контроль за соблюдением закона о специальной оценке труда - вообще, задача номер один. «Ну и, конечно же, необходима активизация работы уполномоченных по охране труда, коэффициент полезного действия которых пока не достигает и 10 процентов», - констатировал Сергей Моисеенко.

Остановившись далее на правовой помощи по соблюдению трудового законодательства, которую облпрофорганизация активизировала в последние годы, он в подтверждение привел такие факты: в аппарат обкома введена штатная единица правового инспектора, в течение только 2011-2013 годов было подготовлено 152 общественных инспектора, прошли целевые тематические проверки по заданию ЦК Профсоюза работников здраво-



охранения РФ, учеба председателей профкомов по соблюдению трудового законодательства. Также оказывалась помощь в оформлении исков в суды: ежегодно выигрывалось от 30 до 50 дел с получением суммированной экономической эффективности в пользу работников от двух до шестидесяти миллионов рублей.

В то же время Сергей Моисеенко считает, что в правозащитной деятельности еще немало белых пятен: «Надо признать, что, например, проводимые мероприятия по оптимизации деятельности учреждений здравоохранения не всегда достигают желаемого результата. Их последствия таковы: увеличивается объем трудовых функций работника, происходит скрытый рост продолжительности рабочего времени, одновременно уменьшается время отдыха, растут психоэмоциональные нагрузки. Все это в итоге порождает обострение черствости и халатности медработников, научно неизлечимыми синдромом выгорания. И главная, на наш взгляд, причина этого явления - высокий уровень переработки, снизить который можно, только подняв заработную плату. Реальные предпосылки для этого есть: недавно правительство Омской области внесло уточнения в госпрограмму «Развитие здравоохранения Омской области», на 2015 год

предусмотрено финансирование в размере 29,9 млрд рублей, причем значительный объем планируется направить именно на повышение заработной платы. Так что задачи профактива - постоянно мониторить ситуацию, активно влиять на ее изменения, в том числе в процессе введения эффективных контрактов».

Отдельный раздел отчетного доклада был посвящен реализации молодежной политики в организациях профсоюза. Сергей Моисеенко назвал проводимую здесь работу планомерной. Прошла перерегистрация областного и более пятидесяти молодежных советов медучреждений, для их актива проведены учебные семинары, учащимся медколледжей присуждались профсоюзные стипендии. Молодежные советы принимали активное участие в форумах ФНПР «Стратегический резерв», фестивалях ЦК профсоюза, смотрах-конкурсах и слетах Федерации омских профсоюзов, областных спортивных состязаниях. Призовые места занимали молодежные советы ОмГМА, медицинского колледжа, клинического онкологического диспансера, БСМП-1, МСЧ № 9, ССМП.

Сегодня в отрасли здравоохранения Омской области осуществляется ряд мер по закреплению молодых кадров. Меры эти хорошо известны, прежде всего они касаются различных выплат. Конечно, материальное обеспечение молодежи - очень важный для нее стимул, отметил Сергей Моисеенко. Однако перед профактивом здесь стоят и другие задачи. Нужно вовле-

чать юношей и девушек в профсоюз, в процесс самоуправления, содействовать их профессиональному обучению.

Участие молодых работников вместе со своими коллективами в гражданско-патриотических и профсоюзных акциях - также действенный путь их включения в общественную жизнь. Тем более что таких мероприятий проводится немало. В их числе можно назвать участие областной профорганизации медработников в совместных коллективных действиях общероссийских профсоюзов образования, здравоохранения и культуры в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников бюджетной сферы. Представители профсоюза ежегодно вливаются в первомайские акции, традиционным стало их участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню действий за достойный труд и Дню народного единства.

Что касается многочисленных спортивных состязаний, то медицинские работники занимают все больше призовых мест на ежегодной областной профсоюзной спартакиаде, участвуют в различных турнирах. Для занятий физкультурой и спортом предоставляется свои площадки спорткомплекс БСМП-1, инициатором создания которого является

ПАРТНЕРСТВА И СОЛИДАРНОСТИ

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ И ТОЧКИ РОСТА

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ И ПРИГЛАШЕННЫХ)

председатель профкома Валентина Вискова. Практикуется аренда городских бассейнов, спортзалов, используются вне работы лечебно-оздоровительные базы медучреждений. Оздоровление сотрудников и их детей исполнено в соответствии с заявками в полном объеме на базах загородных отделений БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», «Клинический медико-хирургический центр», детских летних оздоровительных лагерей.

В заключение председатель облпрофорганизации рассказал о развитии информационной деятельности, которая велась в соответствии с постановлением пленума, президиума ЦК профсоюза, программой информационной политики Федерации омских профсоюзов, собственными решениями областной организации профсоюза. Важность этой работы трудно переоценить: полноценное информационное обеспечение профорганизаций, трудовых коллективов в целом – залог успешного достижения многих ставящихся сегодня задач. Поэтому было проведено уточнение дислокации имеющихся информационных средств, форм информационной деятельности, наличия профсоюзных уголков, участия в работе СМИ, подписке на издания. Прошли областные смотры-конкурсы на лучшую первичную профорганизацию по информационному обеспечению, организационно-управленческой деятельности, постановке органи-

важным событием для всего регионального медицинского сообщества назвала отчетно-выборную конференцию **заместитель министра областного здравоохранения Людмила Шукиль**. Ведь вопросы улучшения медобслуживания населения и подъема уровня социально-экономического статуса работников отрасли, которые сегодня рассматривают делегаты, являются самыми значимыми. На протяжении многих лет они решаются в тесном контакте органами управления и профсоюзными организациями, и в основе этого взаимодействия находятся соглашения между региональным Минздравом и областной профорганизацией, коллективные договоры между администрациями и профсоюзами медучреждений. Роль этих документов, отметила далее замминистра, значительно возросла на современном этапе реформ, модернизации здравоохранения, изменений условий и оплаты труда. По её словам, в большинстве учреждений есть взаимопонимание между руководителями и профактивом, благодаря чему успешно решаются как текущие, так

буны конференции **председатель профкома завотделением ЦРБ г. Тары Ирина Коломенская**. Первичка больницы объединяет 67 процентов работающих здесь, и этот показатель стабилен на протяжении многих лет благодаря совместной работе администрации и профкома, выполнению колдоговора. Социальное партнерство не замыкается рамками учреждения. Взаимодействие с муниципальными органами власти и работодателями осуществляется через соглашение, которое заключается между администрацией Тарского района, местным управлением Минтруда области и координационным советом профорганизаций района. Правда, особенно актуальным такое сотрудничество было, когда ЦРБ относилась к муниципальной структуре. Тогда в соглашениях были регламентированы конкретные меры социальной поддержки медицинских работников района, особенно это касалось обеспечения молодых специалистов жильем. После перехода на одноканальное финансирование медицинских организаций через Минздрав такие меры поддержки стали ограничивать, так как у муниципалитета не стало законных прав для выделения средств на эти цели. «В результате провальным для нас оказался 2013 год, - сообщила Ирина Коломенская. - Но в 2014-м после многочисленных обращений и согласований удалось-таки отстоять в соглашении меры поддержки для работников здравоохранения, и в октябре текущего года для молодых специалистов выделено уже четыре квартиры по программе социального найма. Такие действия, конечно же, способствуют закреплению врачей в нашем районе».

Весьма положительной оказалась практика профкома по внедрению и работе так называемой профсоюзной папки обращений от работников к профкому и администрации. За пять лет поступило более 50 обращений, большинство из них были по оплате труда. На их основании профком проводил анкетирование сотрудников и затем анализ опросов представлял в обком профсоюза и в Минздрав. В итоге работодателю пришлось внести предложенные изменения по оплате труда отдельным категориям сотрудников. Известно, что в 2015 году предстоит перевод работников на эффективный контракт, который призван обеспечить повышение качества оказываемой медицинской помощи населению. И здесь, считает Ирина Коломенская, для профкома и руководства больницы предстоит большая совместная работа - необходимо создать систему стимулирования сотрудников за активное и эффективное участие в этом важном социальном деле.

Сделала акцент председатель первички и на другом важном направлении деятельности профкома - вопросах охраны труда. Она, в частности, отметила, что в результате аттестации рабочих мест значительное количество сотрудников частично или полностью утратило компенсации за вредные условия труда. «Важное место в подтверждении влияния вредных факторов на здоровье сотрудников от-



водится медосмотрам. И в новых условиях ФЗ № 421 можно отстоять некоторые позиции для вредных работников. Поэтому заботой профсоюза должно стать не формальное прохождение сотрудниками медосмотров, а четкая фиксация нарушений в состоянии здоровья под воздействием вредных факторов труда. Необходимо закрепить особые положения по гарантиям для тех, у кого будут подтверждены заболевания, связанные с вредными факторами, в областном отраслевом соглашении и коллективных договорах лечебных учреждений», - заключила Ирина Коломенская.

Созвучны были выступления и других делегатов. Да это и неудивительно: проблемы отрасли – проблемы каждого медучреждения. Так, **председатель профкома ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии Омской области» Людмила Дегтярева** обратила внимание коллег на необходимость добиваться реальной статистики, причем по каждому учреждению. «Средняя заработная плата врачей по стране - 45 тыс. рублей, у нас в области - около 36 тысяч, в нашем учреждении - 32 тысячи. Вроде бы надо радоваться, однако в коллективе удивляются таким цифрам, более того - люди возмущаются официальной статистикой и хотят знать, сколько конкретно человек получают такую зарплату». Решение «зарплатного» вопроса - это хорошая мотивация профчленства, считает Людмила Дегтярева. Но вместе с тем надо активнее искать другие пути. Взять то же оздоровление медиков. При активной поддержке министра Андрея Стороженова достойно налажена работа Центра восстановительной медицины и реабилитации, где отдыхают и поправляют своё здоровья сотрудники учреждений здравоохранения. «Но хотелось бы видеть наших профсоюзников и в санаториях Сочи, Крыма, Алтая. Полагаю, здесь можно было бы перенять опыт Фонда социального страхования, когда при небольшой цене обеспечивается хорошее качество лечения. Предложение поучаствовать в этом проекте можно сделать и Федерации омских профсоюзов».

Назвав активными и настоячивыми действия облпрофорганизации по защите социально-экономических прав работников отрасли, **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов**

Виктор Хмельницкий отметил конструктивные, тесные отношения между специалистами обкома и аппарата ООФП по представительству интересов медиков в суде. Так, за отчетный период было выиграно более 150 дел, дающих право на досрочную пенсию по выслуге лет. Заинтересованно работают председатели профсоюзных организаций в районах области. Те же семинары, проводимые работниками Федерации, всегда посещает широкий круг профактива районных медучреждений.

Также особый акцент Виктор Хмельницкий сделал на мотивации профчленства. Здесь, он считает, многие профорганизации, в том числе и медики, недостаточно широко информируют о своей работе, о работе профсоюзов всех уровней. Информационная деятельность должна стать одним из полноправных направлений профсоюзной работы. Причем в информационное поле важно вовлечь и нечленов профсоюза, для чего по возможности надо использовать разнообразные информационные каналы. Открытие своего сайта облпрофорганизацией - перспективный инструмент реализации информационной политики, но вместе с этим необходимо расширять читательскую аудиторию печатных профсоюзных изданий, в том числе областной профсоюзной газеты «Позиция».

Что касается выборов, то на должность председателя областной профорганизации была выдвинута одна кандидатура - Сергея Моисеенко. В выступлениях делегатов не раз подчеркивалась его высококвалифицированность (он кандидат медицинских наук, академик Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы), умение работать с людьми и достойно представлять интересы членов профсоюза на разных уровнях. Поэтому у конференции не было сомнений, кого избрать председателем - делегаты единодушно проголосовали за Сергея Владимировича Моисеенко.

Конференция также признала работу обкома за период 2009-2014 годов удовлетворительной и определила основные направления работы на следующий период, многие из которых были обозначены в отчетном докладе.



зационной работы по укреплению профчленства. Лучшими были признаны первичные профорганизации областной клинической больницы, БСМП-1, городской поликлиники № 4, Нововаршавской ЦРБ, врачебно-физкультурного диспансера, клинического онкологического диспансера, медицинского колледжа, ФГБУ «Западно-Сибирский медицинский центр».

Развитие информационной, имиджевой, маркетинговой и коммуникационной функций продолжается. Облпрофорганизация открыла собственный веб-сайт, внедрен электронный документооборот, широко используется электронная почта. Тем более странно на фоне этого видеть, что ряд первичных профорганизаций до сих пор с точки зрения информативности остаются пассивными: отсутствуют простейшие элементы информации - профуголки, доски объявлений, нет подписки на профсоюзные СМИ, методическая литература профсоюза на практике не используется. А значит, и в этом вопросе у областной профсоюзной организации предстоит серьезная работа. Так и должно быть - задачи диктуют время.

и долгосрочные задачи. Сегодня же приоритетным является исполнение указов президента, где обозначены показатели по зарплате, демографической ситуации и др.

По мнению Людмилы Шукиль, в областном здравоохранении в последние годы произошли существенные изменения: «Никогда на территории области не было такого объема оказания высокотехнологичной медпомощи, и мы реально и успешно справляемся с новыми технологиями. Прорыв сделан в онкологической помощи населению. Омский онкодиспансер признан одним из лучших в СФО. Сегодня жители региона получают дорогостоящие виды лечения и дорогостоящие лекарства на сумму около 1 млрд рублей». Вместе с тем замминистра признала, что в здравоохранении еще немало проблем и их решение не может быть легким и быстрым. И выразила надежду, что здесь, как и прежде, областные Минздрав и профорганизация будут здраво оценивать ситуацию и вместе находить пути достижения целей.

Об успехах и болевых точках своего учреждения и своей профорганизации (и не только) за отчетный период рассказала с три-

Отчет с конференции подготовили Анна НИКОЛАЕВА и Яков ШИЛИН.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Подведены итоги очередного пятилетнего периода деятельности профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ». Оценка ее работе была дана на XXVII отчетно-выборной конференции. На сегодня это самая крупная первичка в составе облпрофорганизации Росхимпрофсоюза РФ. По численности ей нет равных и на предприятиях региона в целом.

НА НОВОМ ЭТАПЕ - РАСКРЫТЬ ПОТЕНЦИАЛ

В ПРИОРИТЕТЕ - СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

В настоящее время профсоюзная организация ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» имеет статус объединенной. Профструктура включает в себя восемь звеньев. В нее входят профорганизации Омского НПЗ, ремонтно-механического завода, Омского филиала завода смазочных материалов, ООО «Газпромнефть-Снабжение», «Нефтехимремонт», «Газпромнефть-Логистика», регионального центра «АвтоматикаСервис-ИТСК» и клуба ветеранов «Факел». В целом профряды насчитывают более 8,5 тысячи человек, а охват профчленством составляет 77 процентов.

Приоритетным направлением деятельности профактива, подчеркнул **председатель профкома Владимир Быков**, является укрепление социальной защищенности работников. Переговорный процесс с представителями работодателя на этот счет ведется постоянно. На предприятиях, чьи профорганы относятся к объединенной профструктуре, действуют коллективные договоры, за исключением ООО «Газпромнефть-Логистика», где пока существует только профгруппа. Многие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями, рассматриваются на заседаниях координационного совета ОАО «Газпромнефть», в состав которого входят представители блока организационных вопросов компании и профсоюзных комитетов. Оплата труда - самый важный вопрос, регулярно рассматриваемый соцпартнерами совместно. На предприятиях ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» она стабильно растет и сейчас в 2,2 - 3,5 раза превышает средний показатель по городу Омску. Так, в начале 2010 года средняя зарплата на нефтеперерабатывающем заводе составляла 36,3 тысячи рублей, а по итогам девяти месяцев 2014-го достигла 68 тысяч рублей. У представителей рабочих професий она равна 56 тысячам рублей. По действующей на ОНПЗ системе оплаты труда работники могут увеличить свой заработок, пройдя проверку знаний.

Координационным советом компании была принята единая система социальных льгот. Благодаря инициативам профсоюзной стороны колдоговоры на предприятиях ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» помимо установленного перечня гарантий предусматривают и дополнительные меры поддержки. Значительное внимание уделяется оздоровлению работников и их детей, в том числе за счет профсоюзных средств. За истекшие пять лет

на санаторно-курортные путевки из профбюджета было направлено около 45 млн рублей. Определенные льготы полагаются родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Только на омских предприятиях компании «Газпромнефть» эффективно реализуется жилищная программа. На ОНПЗ она действует несколько лет, и в течение отчетного периода свои жилищные условия смогли улучшить 320 работников. Не так давно аналогичная программа стартовала и на Омском заводе смазочных материалов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ОБОЮДНОЙ

Работодателем колдоговорные обязательства полностью выполняются, констатировал Владимир Быков, но не стоит забывать о том, что это сфера ответственности двух сторон. К сожалению, на предприятиях имеют место нарушения трудовой и производственной дисциплины. До сих пор встречаются случаи появления на рабочих местах в нетрезвом состоянии. Такие вопиющие факты совершенно недопустимы в ситуации, когда работодателю приходится в условиях жесткой конкуренции, сложного экономического положения в стране, связанного с санкциями Евросоюза, отметил профлидер. Реализация программ импортозамещения и бережливого производства требует повышенной ответственности каждого работника за качество своего труда.

В ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» на мероприятия по охране труда направляются солидные средства. Но есть факторы, мешающие в полной мере оправдать эти вложения. Особое беспокойство вызывают подрядные организации. Сейчас около 14 тысяч работников таковых заняты на площадках, где идет реконструкция установок. И далеко не всегда ими соблюдаются нормы охраны труда и промышленной безопасности, не все они обеспечены средствами индивидуальной защиты. Только в 2014 году произошло пять несчастных случаев на производстве - три из них связаны с деятельностью подрядчиков. В этой ситуации очень важное значение приобретает работа совместных комиссий и уполномоченных по охране труда, но ее эффективность в последнее время снизилась. В ряде случаев это объясняется объективными причинами, связанными с кадровыми изменениями: несколько работников, назначившихся председателями комиссий, перешли на другие предприятия компании. Однако в любых условиях кон-

троль за охраной труда ослаблять нельзя, сделал акцент председатель профорганизации.

В число важных направлений работы профкома входит правовая поддержка членов профсоюза. В этом плане часто проводились консультации со специалистами Федерации омских профсоюзов. Более двухсот обращений по различным вопросам было рассмотрено профкомом за последнее пятилетие. В шести случаях потребовалась помощь комиссии по

визитам профорганизации на Омском нефтезаводе. И важно, что многие традиции, зародившиеся в то далекое время, ей удалось сохранить, подчеркнул, приветствуя делегатов, **заместитель генерального директора ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Александр Панов**. Сегодня, отметил он, профсоюзная сторона вносит большой вклад в благополучие предприятия и поддержание социальной стабильности в коллективе.



трудовым спорам - четыре ситуации разрешены в пользу работников. Повышению компетентности профкадров также уделялось серьезное внимание. Всего за отчетный период обучено более двухсот профактивистов, в том числе на базе Омского центра профсоюзного образования.

УКРЕПЛЯЯ ЗДОРОВЬЕ И СПЛОЧЕННОСТЬ

Председатель физкультурно-спортивной комиссии профкома Михаил Баев рассказал о своем направлении работы. Увеличивается число работников, посещающих секции спортивно-оздоровительного комплекса ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ». Активно заводчане участвуют в соревнованиях как корпоративного, так и городского масштаба. Укреплению духа сплоченности в коллективах, адаптации вновь принятых работников во многом способствует деятельность комиссии по работе с молодежью, основные аспекты которой осветил ее **председатель Александр Шак**. Традицией стало вручение в торжественной обстановке профсоюзных билетов молодым работникам, пополняющим профряды. Различные соревнования и культурные мероприятия, собирающие сотни участников, обрели уже статус семейных праздников.

Нынешняя отчетно-выборная конференция проходила в год 60-летия с момента образо-

вания профорганизации на Омском нефтезаводе. И важно, что многие традиции, зародившиеся в то далекое время, ей удалось сохранить, подчеркнул, приветствуя делегатов, **заместитель генерального директора ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Александр Панов**. Сегодня, отметил он, профсоюзная сторона вносит большой вклад в благополучие предприятия и поддержание социальной стабильности в коллективе.

Обращаясь к присутствующим, **председатель обкома Росхимпрофсоюза Николай Субач** подчеркнул, что на таком динамично развивающемся предприятии, являющемся лидером омской нефтехимии, профорганизация просто обязана держать марку. В целом ей это удается, но важно определить потенциальные возможности и перспективы на будущее. Одной из основных задач для нового состава профкома должно стать совершенствование общественного контроля в сфере охраны труда. Порекомендовал Николай Субач также активизировать работу по мотивации профчленства: было время, когда охват на нефтезаводе достигал 96 процентов. Существенный резерв для роста профрядов есть среди молодежи, которая в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» составляет более трети коллектива.

Делегаты конференции признали работу профорганизации в прошедшем периоде удовлетворительной. А в очередное пятилетие она вступает с новым профлидером. По единодушному решению возглавлять ее доверено **Николаю Донских**, прежде работавшему заместителем председателя профкома. Владимир Быков перешел на работу в обком Росхимпрофсоюза заместителем председателя.

Отчетно-выборная конференция облпрофорганизации намечена на 30 января 2015-го.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ ЛЕГЧЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ, ЧЕМ ПОГАСИТЬ

В России еженедельно фиксируется до пяти острых социально-трудовых конфликтов, в том числе в виде остановок работы и забастовок. Участники международной конференции «Социально-трудовые конфликты в РФ: выявление, урегулирование, предотвращение» обсуждали, как научиться предвидеть назревающую конфликтную ситуацию. Конференция была организована на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Комментарий Евгения Макарова, заместителя председателя ФНПР:

- Сегодня во многих развитых странах мира большинство социально-трудовых конфликтов решается в досудебном порядке. И в России тоже должны внедряться подобные стандарты. В разрешении более половины социально-трудовых конфликтов в стране за последние полтора года принимали участие многие общероссийские профсоюзы и их территориальные объединения. Это достаточно высокий уровень вовлеченности профсоюзов в борьбу за законные права и интересы работников. Теперь профсоюзам следует переходить на новый уровень - научиться предвидеть и превращать конфликты в эффективное средство для решения назревших проблем в трудовых отношениях.

По данным профсоюзных экспертов, в России на протяжении 2012 - 2014 годов еженедельно фиксируется до пяти серьезных социально-трудовых конфликтов, в том числе в виде остановок работы и забастовок. Показательна и динамика потерь рабочего времени по этой причине. К примеру, в первом полугодии текущего года потери выросли более чем в два раза по сравнению со всем прошлым годом.

Эта тема довольно слабо изучена в России, нет реальной статистики, но ясно одно: потери несут и работники, и работодатели, и органы местного самоуправления, и жители городов и поселений по месту нахождения кризисных предприятий. Между тем эти потери могут быть существенно снижены, если конфликт обнаружен заранее, в том числе с помощью систематического объективного мониторинга социально-трудовой обстановки.

Следует также организовать профессиональное сопровождение переговорных процессов, поиск и достижение компромиссов при ведении социального диалога. При необходимости - с подключением СМИ и использованием эффективных инструментов профсоюзной солидарности. Это сложно делать в условиях противостояния, ещё сложнее - начинать искать решение конфликта до того, как он стал реальностью. Без профессиональных знаний и проверенных на практике инструментов невозможно эффективно (с минимумом потерь) войти в конфликт и тем более выйти из него.

Уверен в том, что значимость и авторитет профсоюзов в рабочей среде и среди населения в целом будут возрастать в прямой зависимости от степени их умения предвидеть и предотвращать социально-трудовые конфликты.

Департамент общественных связей ФНПР.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 40 (281) • 27 НОЯБРЯ - 3 ДЕКАБРЯ 2014 Г.

ПРОТЕСТ

ТРУБА ЗОВЕТ!

**БОЛЕЕ 100 ЧЕЛОВЕК ВЫШЛИ НА МИТИНГ
В ЗАЩИТУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО "ТРУБОДЕТАЛЬ"**

Давление на профсоюзных активистов и дискриминация по профсоюзному признаку со стороны администрации завода ОАО "Трубодеталь" - вот две главные причины, заставившие сотрудников предприятия выйти на митинг в центре Челябинска. По мнению профсоюзных лидеров завода, к переговорам по экономической тематике (из-за которых и начался весь сыр-бор) можно будет вернуться только после того, как прекратятся нападки на профактив. А прекратить их возможно, только имея мощную поддержку. Что ж, с этим у пострадавших от действий работодателя активистов все хорошо. За сотрудников "Трубодетали" уже вступились и территориальная профсоюзная организация, и отраслевой профсоюз.

ДИСКРИМИНАЦИЮ ПРЕКРАТИТЬ!

- ...Руководство предприятия считает, что самый простой способ решения проблем - это оказывать давление на членов профсоюза и вести работу по развалу профсоюзной организации, а не конструктивный диалог. Мы требуем привлечь к ответственности должностных лиц, нарушающих Конституцию Российской Федерации, закон о профсоюзах и Трудовой кодекс! - председатель профкома ОАО "Трубодеталь" Егор Цибульский заканчивает свое выступление на митинге и срывает шквал аплодисментов.

С официального начала акции протеста прошло уже около получаса, а люди, решившие 22 ноября поддержать борьбу сотрудников предприятия ОАО "Трубодеталь" за свои профсоюзные права, продолжают прибывать на одну из центральных площадей Челябинска. В итоге собралось более 100 человек, среди которых были как сотрудники предприятия, так и сочувствующие им люди, приехавшие не только из разных городов Челябинской области, но даже из других регионов.

Плакаты на митинге были представлены самые разные, от несколько отстраненных: "Только в социальном диалоге можно достичь компромисса!" до куда более конкретных: "Работники "Трубодетали"! Не поддавайтесь давлению! Только вместе вы защитите свои права!". Еще интереснее разработанная профсоюзными активистами дистанционная акция "Плакат солидарности", в рамках которой необходимо было сфотографироваться с плакатом "Металлурги "Трубодетали"! Держитесь! Мы с вами!" с подписью своей профсоюзной организации и переслать фото в поддержку сотрудников предприятия. Буквально за пару недель в дистанционной акции приняли участие около сотни неравнодушных людей со всей России. Многие участники протестного действия держали в руках присланные фотографии.

Давление на профактив "Трубодетали" началось после того, как конференция трудового коллектива 17 октября утвердила требова-

ния профкома к работодателю по упорядочиванию процесса индексации зарплаты и введению доплат за совмещение профессий. Стоит отметить, что до проведения конференции трудового коллектива профсоюз полтора года пытался вести с работодателем переговоры по этим темам. Но все без толку.

По словам Егора Цибульского, профком даже не успел официально выйти на администрацию с предложениями. Немедленно началось давление на членов профсоюза - их всеми правдами и неправдами, угрозами и обещаниями поощрений пытались заставить покинуть организацию. И даже достигли некоторого прогресса: из порядка 1000 членов профсоюзной организации около 200 написали заявления о выходе. Характерный момент - большинство заявлений в профком приносили не сами люди, а руководители их структурных подразделений. Десятки заявлений и вовсе были подкинута под дверь профкома. Естественно, "документы", полученные таким путем, профсоюзные лидеры не считают действительными.

- На этом митинге мы публично заявили свою позицию по защите наших профсоюзных активистов, - сказал в разговоре с корреспондентом "Солидарности" Юрий Горанов, председатель Челябинского областного комитета ГМПР. - Профсоюз оказался в очень непростой ситуации: с одной стороны, мы должны эффективно представлять интересы работников в различных коллективных переговорах. С другой стороны, приходится вести активную борьбу с собственниками и администрациями предприятий, не признающими инструменты социального партнерства. Но как бы там ни было, мы не допустим уничтожения нашей первички и не потерпим давления на профсоюзных активистов!

В конце митинга была зачитана резолюция. В частности, протестующие потребовали от руководства предприятия прекратить давление на работников - членов Горно-металлургического профсоюза России. Кроме того, митингующие требуют от администрации "Трубодетали" начать с профкомом конструктивные переговоры относительно



индексации заработной платы и доплаты сотрудникам за совмещение профессий. Документ уже направлен губернатору Челябинской области, в областную прокуратуру, руководству предприятия, а также в ведущие СМИ.

ОБОРОТЕНЬ НА ПРЕСС- КОНФЕРЕНЦИИ

Из руководства "Трубодетали" выступить на митинге никто не пожелал. Зато за день до митинга пресс-конференцию, организованную областной организацией ГМПР и профактивом предприятия, посетил директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам ОАО "Трубодеталь" Николай Яковлев. Причем посетил весьма экстравагантным способом.

Придя на профсоюзную пресс-конференцию, Яковлев представился корреспондентом газеты "Новости в деталях" и именно в этом качестве получил разрешение от организаторов присутствовать на мероприятии. Однако ближе к середине пресс-конференции, когда сотрудники "Трубодетали" и руководство обкома ГМПР высказали свою позицию, Яковлев встал, сообщил, что он представляет администрацию предприятия, и попросил журналистов задавать ему вопросы.

Надо отдать должное - для "Солидарности" Николай Яковлев разъяснил позицию руководства по клю-

чевым вопросам даже чуть раньше пресс-конференции, встретившись с корреспондентом проходной завода. По словам Яковлева, администрация предприятия не считает, что на кого-либо из сотрудников было оказано давление в связи с его членством в профсоюзе. "Мы такой информацией не располагаем", - утверждает Яковлев.

Зато располагают такой информацией сами работники. Об известных им фактах принуждения своих коллег под разными предлогами покинуть профсоюзную организацию корреспонденту "Солидарности" рассказали многие сотрудники "Трубодетали".

- Ко многим моим коллегам подходили и угрожали лишить тех или иных надбавок, выплат по ипотеке, а то и вовсе уволить, если они не покинут профсоюзную организацию, - говорит Андрей Ломтев, специалист по охране труда ОАО "Трубодеталь" и профсоюзный активист. - Я считаю неприемлемыми такие методы работы администрации.

- В последнее время на членов профсоюза началось давление. Подходил старший мастер, говорил: "Ребята, если вы не выйдете из профсоюза, мы лишим вас профмастерства и всех надбавок, которые дает работодатель". Сменный мастер агитировал лично меня. В нашей смене были ситуации, когда людей, у которых пока нет работы, отправляли на 2/3. Работников, которые не состояли в профсоюзе, без проблем отправляли домой, а сотруднику-члену профсоюза сказали, что он домой не пойдет

именно потому, что состоит в профсоюзе, - рассказывает один из работников предприятия Михаил Иванов.

Несмотря на угрозы, сам Михаил из профсоюза выходить не собирается. По его словам, он вполне готов рассказать о фактах давления и в случае вопросов прокурора, и в суде.

- Выйдя из профсоюза, можно потерять куда больше, - уверен он. - Чего скрывать, если работаешь с людьми несколько лет, считал их нормальными, а они подходят с угрозами? Я понимаю, может, и на них тоже давление оказывалось, но это уже вопросы к высшей администрации. Меня их доводы не убедили.

Что приятно: давление на членов профсоюза привело не только к выходу из первичной профсоюзной организации, но и к обратной реакции. Люди стали вступать в профсоюз, решив поддержать активистов в трудной ситуации.

- Считаю, что в данном случае профсоюзная организация пытается защитить прямые интересы работников. А значит - работники должны идти в ногу с организацией. Я работаю на "Трубодетали" с 2007 года, в профсоюзной организации не состою, однако в связи со сложившейся ситуацией подумываю вступить. Надо делать все, чтобы такая организация жила, - выражает свою позицию Евгений Кирсанов, один из сотрудников предприятия. И с ним солидарны многие металлурги, уже написавшие заявления на вступление в профком.

Но и это еще не все. Несколько недель назад по всем подразделениям предприятия было распространено письмо, содержащее информацию о том, какого рода заявление должен написать работник, чтобы выйти из профсоюза и перестать отчислять профсоюзные взносы (копия письма находится в распоряжении редакции). Подписан документ начальником отдела по организации и мотивации труда ОАО "Трубодеталь" Ольгой Хотянской.

Примечательно, что, по мнению господина Яковлева, подобное обращение также не является вмешательством в профсоюзную деятельность.

- К нам поступали вопросы от работников: "Каким образом мы можем не платить взносы в профсоюзную организацию, если мы не хотим?" Мы работникам объяснили, как они могут это сделать, - рассказал он на пресс-конференции, отвечая на вал журналистских вопросов.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 44, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Более 800 работников ВАО "Химпром" 27 ноября выступят на митинге за поэтапное закрытие предприятия с сохранением всех социальных гарантий.
- Реконструкцию столичного здравоохранения, затеянную городскими властями и уже заставившую выйти медиков на улицу с протестами, обсудили на Совете по правам человека РФ.
- Борцы с курением хотят увеличить акцизы на сигареты почти вдвое.
- Опрос руководителей профорганизаций предприятий в отношении мест для курения.
- Польские горняки требуют отставки вице-министра экономики.

Общероссийским отраслевым будет признаваться то объединение работодателей, которое включает организации, расположенные более чем в половине регионов страны, либо то, куда входит свыше половины работников отрасли. Совет Федерации одобрил большой пакет поправок в законодательные акты РФ "в связи с созданием и деятельностью объединений работодателей".

ГИЛЬДИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРУПНЯТСЯ

Государство будет содействовать реализации права работодателей на объединение и позволит таким объединениям формировать госполитику в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Объединениям планируется оказывать поддержку как социально ориентированным НКО (с предоставлением льгот по налогообложению).

Уставом гильдии может быть предусмотрено членство в ней межрегиональных, региональных, территориальных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей. Запланировано обязательное создание региональных объединений работодателей городов федерального значения (Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя).

Закон позволит общероссийским, региональным, территориальным объединениям работодателей выполнять функции отраслевых объединений при их отсутствии на определенном уровне соцпартнерства. Документ ужесточит контроль со стороны объединений за соблюдением соглашений, заключенных объединениями с присоединившимися работодателями. Объединения должны завести реестр членов и будут обязаны обновлять его по мере расширения членства (или наоборот).

Кроме того, будут уточнены нормы законов об области действия и полномочиях объединений работодателей, критериях их представительности, ответственно-

сти гильдий и их членов за выполнение подписанных соглашений. Объединениям разрешат устанавливать "открытый перечень" целей и задач, а также открытый список организаций, с которыми они взаимодействуют.

Сведения о прошедшей госрегистрации гильдии внесут в государственный реестр объединений работодателей на основании заявления (его форму Правительство РФ предостит установить). В течение года со дня вступления в силу этого закона существующие объединения будут обязаны привести свои учредительные документы в соответствие с ним и представить их для внесения в госреестр.



МРОТ, ДА НЕ ТОТ...

Госдума 21 ноября приняла законопроект о повышении МРОТ с января 2015 года до 5965 руб. (сейчас 5554 руб.). Это лишь 63% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Как сообщила замминистра труда Любовь Ельцова, повышение производится "на фактический уровень инфляции за 2014 год и составит 7,4%". Это потребует от государства почти 5,7 млрд руб., из них 5 млрд - для госсектора. По данным Минтруда, повышение коснется почти 1,1 млн человек, три четверти из которых - работники госучреждений различного уровня.



Ельцова отметила, что законопроект "подготовлен в рамках работы по поэтапному доведению МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ согласно требованиям Трудового кодекса". Замминистра признала, что на заседаниях РТК "не удалось достичь понимания с социальными партнерами - прежде всего в определении, понятийном аппарате МРОТ". Речь идет о намерении чиновников включать в "тело" МРОТ региональные надбавки, доплаты и компенсации. Профсоюзы категорически против таких планов; кроме того, ФНПР настаивает на том, чтобы повышение МРОТ до прожиточного минимума было завершено до конца 2016 года. Эти требования профсоюзов встречают ползучее противодействие правительства, каждый год вносящего новый "закон о МРОТ" осенью, "в предпоследний момент", и ставящего парламент в цейтнот...

ВРАЧЕЙ - В СОВХОЗЫ?

Госдумой 21 ноября был принят закон, который должен побудить опытных врачей-специалистов переехать из городов (где ставки в клиниках позволяют как-то выжить) в деревни и села. Размер "подъемных" определит правительство. Кроме того, закон сбросит на регионы большинство полномочий центра по финансированию трансплантологии...

Поправки к закону "Об обязательном медицинском страховании в РФ" предусматривают введение в 2015 году единовременных компенсационных выплат медработникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее медицинское образование. Но не всем, а только тем, кто в следующем году переедет, чтобы трудиться в сельском населенном пункте или рабочем поселке (обеспечение этих выплат регионы и государство поделают пополам). Кроме того, закон передаст на региональный уровень большую часть федеральных полномочий по "организации деятельности, связанной с донорством и трансплантацией (пересадкой) органов и тканей человека, в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам власти субъекта РФ". Финансовое обеспечение государство и региональный бюджет разделят пополам...



На прошлой неделе Госдума и Совет Федерации одобрили пакет законопроектов по встраиванию Крыма и Севастополя в социально-экономическую систему РФ. В Крыму образуют свободные экономические зоны (СЭЗ), куда станут завлекать трудовых мигрантов. Безработным жителям полуострова гарантируют бесперебойное получение пособия в максимальном размере, а местным силовикам на пенсии - полный объем российских пенсионных выплат. На этой неделе законы будут подписаны президентом и после официального опубликования вступят в силу.

КРЫМЧАНАМ И СЕВАСТОПОЛЬЦАМ - РОССИЙСКИЕ СОЦГАРАНТИИ

Законодатели одобрили закон "О свободной экономической зоне на территориях Крыма и Севастополя". Такую зону предлагается создать сроком на 25 лет. В ней будет установлен особый режим налогообложения с массой послажек и облегченный порядок регистрации иностранных судов (режим "свободных портов"). А также льготный порядок въезда-выезда и трудоустройства иностранцев - по патентной системе и со сниженными взносами в соцфонды. Во многом аналогичный тому, который вводят для ТОРов ("территорий опережающего развития") и "строек капитализма" (сочинской, владивостокской и программы строительства при подготовке к чемпионату мира по футболу).

Два сопутствующих законопроекта ("о развитии Крымского федерального округа и СЭЗ на территориях Крыма и Севастополя") вносят целую батарею поправок в законодательство, прежде всего социального и налогового. В частности, в законе "Об обязательном пенсионном страховании в РФ" пропишут, что в 2015 году "и в последующие годы" для предпринимателей со статусом "участника СЭЗ" применяется пониженный тариф страховых взносов в соцфонды. А закон "О правовом положении иностранных граждан в РФ" облегчит условие признания мигранта "высококвалифицирован-

ным специалистом". Критерием причисления к "спецам" станет зарплата в 1 млн руб. за год (а не 2 млн руб., как сейчас).

Законодатели также одобрили закон "Об особенностях правового регулирования выплаты пособия по безработице в Республике Крым и городе Севастополе". Он гарантирует выплату "повышенного" пособия по безработице: жителям Крыма и Севастополя (экс-гражданам Украины и лицам без гражданства), проживавшим на полуострове на момент его принятия в состав РФ (эти люди признавались гражданами РФ автоматически после воссоединения с Россией); россиянам, жившим на полуострове на день его принятия в состав РФ.

Данным категориям граждан предлагается состоять на учете на "бирже труда". Этим категориям безработных с января 2015 года пособие будут выплачивать в максимальном размере - не менее 4900 руб. (По законам РФ, принятым весной, надбавки, пособия, компенсации и другие социальные льготы и выплаты крымчанам и севастопольцам не должны быть ниже ставок аналогичных "льгот" для россиян, проживающих в остальных субъектах Федерации.) Если по украинскому законодательству они получали еще больше, им установят доплаты к пособию по безработице. Каки-

ми они будут - определит правительство своим циркуляром...

Наконец одобрили закон о порядке выплаты пенсий проходившим военную и приравненную к ней службу жителям полуострова и их семьям. Предусматривается сохранение размеров "украинских" военных пенсий, назначенных крымским силовикам до конца 2014 года, если они превышают размеры российской пенсии (но тогда они не подлежат индексации).

Документ устанавливает, что право на военные пенсии имеют крымчане, которые "по состоянию на март 2014 года" попадают в сферу действия закона "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей". А именно: силовики, которые постоянно проживали в Крыму до воссоединения его с Россией и имеют право получать пенсии по действующему в регионе законодательству; силовики, которые до присоединения полуострова к РФ проходили службу в Крыму и были уволены с нее. По данным Правительства РФ, на пенсии могут претендовать примерно 54 тыс. человек.

ОТРАСЛЬ

ВКЛАД КАЖДОГО ОЦЕНИТЬ ПО ДОСТОИНСТВУ

РОСПРОФЖЕЛ ТРЕБУЕТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ

Зарплаты сотрудников РАО "РЖД" трудно назвать высокими. 22 - 23 тыс. руб. в месяц получают железнодорожники в большинстве регионов России. А по причине высоких темпов инфляции эти деньги стремительно тают, ведь на 2014 - 2015 правительством снова установлены ограничения на их индексацию. Добиваться отмены ограничений договорились участники конференции, состоявшейся в Москве 20 ноября.

НИЖЕ СРЕДНЕЙ ПО СТРАНЕ

"Если вы требуете от кого-либо, чтобы он отдал свою энергию для дела, позаботьтесь о том, чтобы он не испытывал финансовых трудностей", - эти слова Генри Форда процитировал в начале своего выступления председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров.

Российские железнодорожники финансовые трудности испытывают. А потому им зачастую приходится идти на сверхурочные работы и даже, как отметил профлидер, подрабатывать в свободное от работы время на стороне - например в службах такси.

По статистике средняя зарплата на российских железных дорогах составляет 40 тыс. руб. Однако реально представители массовых железнодорожных профессий получают намного меньше.

- За средней зарплатой скрывается неприглядная картина, - говорит председатель профсоюза. - Работник путей на Юго-Восточной железной дороге получает 23 тыс. руб., то же - на Приволжской, Северо-Кавказской. Электромонтеры получают 24 тыс. руб. Еще хуже ситуация в отраслевых учреждениях здравоохранения, где зарплата младшего медицинского персонала составляет 15 тыс. руб., а среднего - 23 тыс. руб.

При средней по стране зарплате в 31 тыс. рублей работа в отрасли становится малопригодной, в ряде регионов отмечается дефицит кадров. Особенно острый - в Подмосковье.

- В 2014 году средняя зарплата по столице дошла до 60 тыс. руб., средняя зарплата электромонтера составляет 47 тыс. руб. - рассказывает старший механик Внуковской дистанции электроснабжения Московской железной дороги Тимофей Ивакин. - А на нашей дистанции средняя зарплата 38 тыс. руб., в результате многие сотрудники хотят поменять место работы. Сейчас у нас 36 вакансий, и нам довольно сложно выполнять полный объем работ.

Ускорение оттока кадров, если положение останется прежним, прогнозирует председатель дорожной профсоюзной организации на Московской железной дороге Николай Синицын.

- Уровень зарплат на Московской железной дороге сейчас уже на 8,1% ниже, чем в среднем по Москве, - говорит председатель. - С локомотивщиками тяжело разговаривать - они не понимают, почему в метро или в "Аэроэкспрессе", который ходит по тем же путям, зарплаты на 50% выше. Текучесть кадров на железной дороге никогда раньше не превышала 4%, а сейчас дошла до 7,2%. Скоро Московский метрополитен открывает четыре новых депо. Откуда они будут набирать машинистов - уже понятно.

ДЕЛО

НЕ В ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

На уровень зарплат в таких государственных компаниях, как ОАО "РЖД", существенно влияет заниженный уровень минимального размера оплаты труда.

- Российский МРОТ должен быть не меньше 15 700 рублей, - считает Николай Никифоров. - По данным Всемирного банка, величина российского МРОТ ниже, чем во всех странах ЕС. При этом ВВП на душу населения в России выше, чем в ряде стран ЕС. Россия отстала по минимальному размеру оплаты труда даже от Китая, где ВВП на душу населения в 2,5 раза ниже, чем в России. Устране-



ние этого недостатка необходимо для приведения российского законодательства к международным стандартам.

Этой позиции придерживается не только профсоюз железнодорожников, но и вся Федерация независимых профсоюзов России.

- Российский МРОТ сейчас не достигает 63% прожиточного минимума, - отмечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФНПР Елена Косаковская. - Но и установленный размер прожиточного минимума также не соответствует реальным расходам трудящихся. Честно подсчитанный по разработанной ФНПР методике минимальный потребительский бюджет составляет сейчас 24 тыс. руб., и это при отсутствии расходов на ипотеку, коммерческую аренду жилья, приобретение мебели.

Весьма распространенное мнение, согласно которому низкий уровень российских зарплат обусловлен низким уровнем производительности труда, совершенно неприменим к железнодорожной отрасли. По словам заведующего кафедрой экономики управления на транспорте Московского государственного университета путей сообщения Натальи Терешинной, на российских железных дорогах в грузовых перевозках производительность труда выше, чем в странах ЕС.

- Как видно из статистики Еврокомиссии, по показателю тонно-километров на работника Россия опережает все страны ЕС. Приближаются к нам только Латвия, Литва и Эстония. В России этот показатель - 4 300,7, а, например, в Германии - 731,7.

Рост зарплат на российских железных дорогах тормозится действиями правительства.

- Государство "помогло" железнодорожникам, решив не индексировать зарплаты, - говорит Николай Никифоров. - В 2015 году тоже будут действовать ограничительные меры. Профсоюз и руководство компании договорились и провели с 1 октября индексацию на уровне инфляции за первый квартал, т.е. на 2,3%. При этом профсоюз настаивает на доиндексации.

Кроме того, Роспрофжел выступил с инициативой внести в трудовое законодательство норму об обязательной ежегодной индексации зарплат в размере инфляции и проводит кампанию по сбору подписей под этой инициативой на сайте госуслуг. Для официального рассмотрения органами власти ей необходимо собрать 100 тыс. голосов. Агитация голосовать за профсоюзную инициативу в первичках уже ведется, и, по словам Тимофея Ивакина, работники ее поддерживают.

Еще одним обстоятельством, негативно влияющим на зарплаты железнодорожников, является ежегодно проводимое правительством сокращение расходной части бюджета ОАО "РЖД".

- В 2013 году бюджет компании сократили на 98,8 млрд рублей, но из фонда оплаты труда мы не сократили ни рубля, - говорит начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО "РЖД" Сергей Саратов. В 2014 году бюджет компании снизили еще на 84,9 млрд руб., в результате фонд оплаты труда пришлось сократить на 17,4 млрд руб. При этом доля оплаты труда в структуре расходов компании составляет 40%. Вопросами производительности труда компания занимается давно. С 2008 года объ-

ем перевозок вырос на 20%, а численность работников сократилась на 30%. И это почти предел. Невозможно снижать расходы путем дальнейшей оптимизации численности.

ЭФФЕКТИВНО ЛИ РАСХОДУЕТСЯ ФОТ

Ряд участников конференции высказали сомнения по поводу эффективности и справедливости распределения фонда оплаты труда в ОАО "РЖД".

- Зарплаты топ-менеджеров компании за последние годы стремительно повышаются, - отметил профессор Академии труда и социальных отношений Анатолий Жуков. - Но это финансы, потраченные впустую. Эти деньги идут на покупку зарубежных товаров, зарубежной недвижимости, оседают на счетах в зарубежных банках. Это - искусственно завышенные зарплаты, которые не соответствуют реальному вкладу руководителей в результаты работы компании. Вклад мастеров, наладчиков, путейщиков, получающих 23 тыс. руб., не меньше. Повышение зарплат низкооплачиваемым и среднеоплачиваемым категориям работников повышает спрос на отечественную продукцию и, кроме того, мотивирует работодателя внедрять новые технологии.

- За первое полугодие 23 члена правления ОАО "РЖД" получили 764 млн руб., - подчеркнула заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина. - При этом десятки тысяч сотрудников компании работают в режиме неполной рабочей недели, уходят в неоплачиваемые отпуска, не получают премий. Генеральным соглашением предусмотрено раскрытие информации о зарплатах менеджмента государственных компаний. В РЖД это условие не выполняется, и раскрытия такой информации нужно добиваться.

Данные высказывания вызвали большое одобрение среди работников отрасли, присутствовавших на конференции дистанционно. Помимо почти сотни человек, собравшихся в конференц-зале Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, доклады транслировались на 50 студий по всей сети железных дорог России, слушатели которых оставляли свои отзывы в чате, транслируемом на экранах в студиях и зале.

Помимо открытия информации о доходах менеджмента профсоюз решил также "добиваться возможности участия работников в распределении и получении части прибыли, как результата взаимосвязи трудового вклада каждого работника и финансового результата работы организации". По мнению Сергея Саратова, единственным способом добиться этого является приобретение профсоюзом части акций компании, но у профсоюза на сей счет своя точка зрения.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

АПК

Как и во всех других муниципальных образованиях нашей области, в середине ноября в Шербакуле прошел районный праздник, посвященный Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Более 130 человек стали здесь победителями трудового соревнования – для них и, конечно, для ветеранов аграрного производства, партнеров сельхозорганизаций района и других гостей праздника в районном культурно-досуговом центре состоялось торжественное чествование героев нынешнего сельскохозяйственного года.

ПЕРВЫЕ В РАЙОНЕ И В ОБЛАСТИ

От Правительства Омской области шербакулец поздравил начальник управления социального развития села регионального Министерства сельского хозяйства Михаил Дубровин, вручивший благодарственные письма Министерства сельского хозяйства РФ, Почетные грамоты Правительства и Министерства сельского хозяйства Омской области. А затем глава муниципального района Александр Молоканов и начальник управления сельского хозяйства Николай Петрущенко провели награждение передовиков отрасли.

Кто же в районе на этот раз добился наивысших успехов? В производстве растениеводческой продукции среди предприятий победителем стал коллектив ОАО «Агрофирма Екатеринбургская» (руководитель Евгений Родионов, председатель профсоюзного комитета Галина Масюк), обеспечивший урожайность зерновых культур в объеме 29,9 центнера с гектара. Это же акционерное общество стало первым в производстве животноводческой продукции, добившись надоя в 6470 килограммов молока на фуражную корову. В заготовке кормов более других отличился СПК «Славянский», получивший 34,8 центнера кормовых единиц на условную голову скота.

Из числа обладателей индивидуальных титу-

лов можно выделить следующих. Среди комбайнеров на уборке зерновых первое место занял Виктор Шефер (ОАО «АФ Екатеринбургская»). Из более молодых его коллег лучшим признан комбайнер того же предприятия Юрий Бефус. А победителем у комбайнеров, занятых уборкой кормовых культур, стал Алексей Булахов из СПК «Славянское». Среди операторов машинного доения победили в старшей возрастной группе Светлана Ветошкина (ОАО «АФ Екатеринбургская»), надоившая на фуражную корову 7872 килограмма молока, а в младшей - Татьяна Чугункина из ЗАО «Солнечное» с показателем 5203 килограмма молока.

А уже после районного праздника делегация Шербакульского района побывала на областном чествовании передовиков, где наградами была отмечена целая группа тружеников района. Особо при этом были отмечены механизаторы Алексей Булахов (СПК «Славянский») и Виктор Зобенко (СПК «Максимовский»), занявшие первые места по своей природно-климатической зоне.

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель райкома профсоюза
работников АПК Шербакульского района.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЕМЛЕМЫЕ РЕШЕНИЯ ИЛИ НОВЫЕ АКЦИИ?



Продолжается обсуждение возможностей снижения стоимости проездных билетов для студентов и школьников. Внимание городских властей к этой проблеме удалось привлечь Ассоциации профорганизаций студентов Омской области и молодежному совету Федерации омских профсоюзов.

После нескольких проведенных ими акций, в том числе пикета у здания городской администрации, для рассмотрения данного вопроса была сформирована специальная рабочая группа при мэре под руководством директора департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Михаила Расина. Профсоюзную сторону в ней представляют председатель АПОС Антон Кабаков и Андрей Ефремов, возглавляющий молодежный совет Федерации. На прошлой неделе состоялось уже второе заседание рабочей группы.

Среди прозвучавших высказываний наиболее конструктивным участникам встречи показалось предложение депутата Александра Иванова, возглавляющего комитет по социальным вопросам Омского горсовета. По его словам, в соответствии с проектом бюджета города в 2015 году на компенсацию транспортным предприятиям недополученных доходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки при оплате проезда в муниципальном пассажирском транспорте, предусмотрено 72 млн рублей. Депутат считает реальной возможностью направить эти средства на другую статью расходов. Перераспределение вполне позволило бы уменьшить стоимость проездного билета для студентов и школьников до 50 процентов от цены общегражданского проездного, чего и добиваются молодые профактивисты.

На заседании горсовета предложение это может быть рассмотрено только после того, как в учебных заведениях пройдет анкетирование: специалисты департамента транспорта намерены выяснить, насколько востребован среди студентов городской общественный транспорт, и сделать выводы о целесообразности бюджетных затрат. Как будут развиваться события, покажет время. Но так или иначе профсоюзная молодежь не собирается мириться с ситуацией, когда проездной обходится студентам вузов более чем в половину стипендии, а учащимся колледжей он и вовсе не по карману. Если не удастся реализовать вышеназванную инициативу либо найти другие приемлемые решения, отмечает Андрей Ефремов, будут организованы новые акции «За доступный проездной!».

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото из архива редакции.

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 г.** направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru.

Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.**

Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.



В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.

Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

ОТ ПРИЗЫВА ДО КОНТРАКТА

Подходит к концу осенняя призывная кампания 2014 года, за время которой на срочную службу должно быть призвано почти 155 тысяч молодых людей. В нынешнем году в процессе призыва есть несколько новшеств. Основное из них связано с тем, что теперь призывник с высшим образованием имеет право выбора - либо год срочной службы, либо два по контракту. Если раньше такой выбор давался только по прошествии определённого срока срочной службы, то сейчас его можно сделать сразу в военкомате. Правда, сейчас желающих служить по контракту гораздо больше, чем требуется. Но, несмотря на такую ситуацию, страна не отказывается от срочной службы, так как считается, что удалось найти оптимальное соотношение между численностью профессиональных военных и призывников. В мирное время оптимальная численность армии - чуть больше одного миллиона человек профессиональных военных. Плюс около трёхсот тысяч служащих по призыву. Этого достаточно, чтобы сохранять в безопасности нашу страну. Но в случае необходимости как раз за счёт запасников буквально в считанные дни можно поставить под ружьё около 10 миллионов человек.

Другое новшество касается медицинского освидетельствования призывников. Требования к состоянию здоровья были ужесточены, но по некоторым заболеваниям, существенно не влияющим на способность нести военную службу, наоборот - смягчены. Отметим, что в нынешний осенний призыв все новобранцы в обязательном порядке сдают анализы на ВИЧ-инфекцию, вирусы гепатитов В и С.

Также в этот призыв уже большему количеству молодых людей посчастливится послужить в научных ротах - если в прошлом году таких подразделений было 5, то в этом уже 8. По результатам весеннего призыва среди будущих солдат оказалось более 20 процентов ребят с высшим образованием.

Для призывников и их родителей в Министерстве обороны РФ действуют телефонные линии по вопросам призыва граждан на военную службу. Здесь по вторникам и четвергам с 10.00 до 12.00 можно получить ответы на интересующие вопросы. Телефоны горячей линии: 8 (495) 696-68-03; 8 (495) 696-68-04; 8 (495) 696-68-05. Омская область: военкомат - 8 (3812) 31-91-16, 8 (3812) 21-08-50, 8 (3812) 23-92-34; военная прокуратура - 8 (3812) 23-51-13;

Также на сайте Минобороны <http://stat.recruit.mil.ru> в разделе «Контакты» действуют электронные приемные. Еще один полезный раздел на сайте - это «Памятка призывнику». Там молодые люди смогут ознакомиться с пошаговой инструкцией превращения из гражданского человека в военного. Документ так и называется «От призывника до солдата». Опять же на сайте можно узнать всё о действующих отсрочках, о том, как попасть служить в научные роты, и о выборе военной должности. А мы вам предлагаем почитать о истории призывных кампаний, и не только в России.

Идея всеобщего военного призыва рождена и впервые реализована еще в конце XVIII века, во времена Великой французской революции. Сегодня из почти 200 существующих в мире государств 19 вообще не имеют вооруженных сил, в 99 призывная система отсутствует, а в 68 существует призыв в той или иной форме. При этом ни одна развитая страна не отказалась от идеи всеобщей воинской обязанности и считает, что в случае военной угрозы на ее защиту должен встать каждый взрослый гражданин. Но армии постоянного состава постепенно превращаются из кузниц запаса в сообщество профессионалов, способных использовать все возможности сложного современного вооружения.

ПРИЗЫВНОЙ МЯТЕЖ ВРЕМЕН ВОЙНЫ СЕВЕРА И ЮГА

Во время Гражданской войны в США, когда запас добровольцев иссяк, и федералы, и конфедераты вынуждены были прибегнуть к обязательному призыву. Правда, результат оказался далеким от того, который ожидался: вместо существенного увеличения людских резервов северяне получили самый серьезный бунт за всю историю Америки, так называемый «Мятеж призыва» (Draft Riot). 13 июля 1863 года толпы людей вышли на улицы Нью-Йорка и вооружились тем, что нашли на захваченном ими военном складе. Мятеж стоил жизни почти тысяче человек, и в результате президент Авраам Линкольн вынужден был предоставить гражданам право отказаться от призыва: в итоге в войсках северян воевало всего 2% призывников.

«ОДИН ШВЕД – ОДИН ГОЛОС – ОДНА ВИНТОВКА»

Появление в Швеции призывной армии прямо способствовало становлению гражданского общества в стране. Вопрос о том, кто будет защищать страну - каждый способный держать оружие или профессиональная (читай - наемная) армия, - всерьез будоражил общество на рубеже XIX и XX веков. Самое интересное, что общество отстаивало право каждого гражданина взяться за оружие: для страны, где традиции военной службы были крепки и почитаемы, в этом не было ничего странного. В итоге в 1901 году в Швеции был введен всеобщий призыв. Но тут же возник вопрос: почему, сделав защиту родины обязанностью каждого взрослого шведа, государство не дает ему права влиять на государственную политику? Лозунг «Один швед - один голос - одна винтовка» стал политической программой консерваторов, в 1909 году добившихся введения всеобщего избирательного права для мужчин.

ПЕРВЫЙ РОССИЙСКИЙ

Чем богаче было государство, тем больше оно содержало кадровых солдат. Самую крупную армию имела Франция. Ее основной противник Пруссия была гораздо беднее и комплектовала армию по призыву: служили бесплатно, зато недолго. К 1870 году каждый боеспособный немец умел пользоваться оружием и состоял в запасе. В начале Франко-прусской войны всего за неделю под ружье был поставлен миллион резервистов. Фран-



цузская армия была лучше, но прусская внешне оказалась вдвое больше. Она оттеснила одни части французов к Седану, другие - к Парижу и встала между этими пунктами. Отрезанному в Седане императору Наполеону III осталось только капитулировать.

Это наблюдал русский министр внутренних дел Петр Валуев, летом 1870 года лечившийся в Германии. Валуев сказал военному министру Дмитрию Милютину, что так немцы могут победить любое соседнее государство.

Военный министр и сам давно склонялся к идее реформы на прусский манер. Теперь два министра провели комбинацию. Валуев подал царю записку о том, что пора сделать, как в Германии. Александр II переслал эту записку Милютину. Дескать, видишь, что умные люди пишут, прими меры.

В феврале 1874-го закончился первый в России воинский набор на основе всеобщей повинности. Военнообязанными стали представители всех сословий, достигшие 21 года. Льготы давало образование. Окончившие начальную школу служили не шесть лет, а четыре. Выпускники гимназий - полтора года, а университетов - только шесть месяцев. Теперь даже у крестьян появился стимул учить детей. Опасения старых генералов о ненадежности призывников не оправдались, новая армия хорошо показала себя в Русско-турецкой войне 1877-1878 годов.

ИДУ НА ВЫ, НО ТАЙНО

К Первой мировой уже все будущие участники готовили подробные планы мобилизации. Везде существовала разветвленная сеть железных дорог, а запасы унифицированного и простого в обращении оружия в количестве, превышающем текущие потребности армии, позволяли быстро вооружать мобилизованных. Германия справилась лучше всех: в первое лето войны было призвано 3,8 млн человек (при населении в 67 млн). Россия же призвала на фронт 5,3 млн человек (при общем населении 173 млн).

Повторить Седан в 1914 году немцам не удалось: на сей раз по ту сторону линии фрон-

та их ждали миллионы таких же призывников. Из этого военные теоретики сделали вывод, что мобилизацию надо проводить тайно, не оставляя противнику времени на вооружение резервистов. Накануне Первой мировой о начале мобилизации объявляли открыто, а сами мобилизационные мероприятия вероятного противника рассматривались как повод к объявлению войны. Так, Германия объявила войну России, начавшей в конце июля 1914 года мобилизацию против Австрии и отказавшейся выполнить германский ультиматум. А в 1914 году приведение войск в боевую готовность проходило скрытно, и важнейшей задачей военных разведок было выяснение мобилизационных планов потенциально-го противника.

ПРОФЕССИОНАЛЫ В ДЕЛЕ

Вторая мировая война была последней войной массовых мобилизационных армий, хотя система призыва еще долго сохранялась как в странах-членах НАТО, так и в государствах Варшавского Договора. Но если последние брали пример с СССР, где призыв сохранялся всё время, хотя сроки службы и сокращались, то западные армии быстро пришли к выводу, что призывники должны уступить место профессионалам. В 1963 году от призыва отказалась Британия. В 1974 году не осталось ни одного призывника и в армии США: опыт войны во Вьетнаме и массовые протесты призывников заставили американскую армию сделать ставку на военнотрудовых-контрактников. А окончание холодной войны и исчезновение угрозы прямой военной агрессии привели к мысли о сокращении вооруженных сил и отказу от призыва большинства старых членов НАТО. Так, например, Испания перешла к контрактной системе комплектования армии в 2000 году, Франция - в 2001-м, Португалия - в 2004-м, а Германия отказалась от призывников с 1 июля 2011 года. Но ситуация в мире стремительно меняется, и способны ли армии этих стран защитить себя от интервенции? Вопрос, пожалуй, актуальный.



«СОЛДАТ БУДУЩЕГО»

Российский солдат уже в ближайшее время получит принципиально новую экипировку, которую всё еще по инерции называют «экипировкой будущего». Теперь это будущее наступило: новая экипировка позволит не только резко повысить шансы на выживание солдата, но и сделать его гораздо более эффективным на поле боя. Впрочем, «Солдат будущего» это - международный проект, инициированный США и союзниками по НАТО еще в конце 1990-х годов. Его цель - создание современной военной экипировки, способной как максимально защитить солдата, так и обеспечить его всеми средствами связи, разведки и целеуказания. Таким образом, солдат должен быть интегрирован в общее пространство поля боя как самостоятельная боевая единица, наряду с вертолетами, самолетами, танками и артиллерийскими системами.

Понятие «международный проект» в этом ключе, конечно, неточно. Каждая из стран мира работает над своим индивидуальным вариантом. Системы индивидуальных боевых комплектов разрабатываются в США (Land Warrior и Mounted Warrior), ФРГ (IdZ), Великобритании (FIST), Испании (COMFUT), Швеции (IMESS), Франции (FELIN). Россия стала разрабатывать собственный проект. Комплект экипировки «Ратник» был впервые представлен в рамках авиасалона «МАКС-2011». Осенью 2012 года он начал войсковые испытания. Сейчас «Ратник» проходит завершающий этап государственных испытаний, а с декабря этого года начнется опытная войсковая эксплуатация на базе воинских частей Сухопутных войск, Воздушно-десантных войск и морской пехоты ВМФ.

Параллельно ведется разработка усовершенствованной версии экипировки «солдата будущего» - «Ратник-2». Завершить работы планируется к 2025-2030 году.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

РАБОТА В ОТПУСКЕ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Имеет ли право работник, находящийся в отпуске без сохранения заработной платы, устроиться на работу по совместительству на полное рабочее время?

На основании ст. 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя (внешнее совместительство).

Согласно ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются лишь в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с ч. 2 ст. 142 ТК РФ (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней) или

отстранен от работы в соответствии с ч. 2 или 4 ст. 73 ТК РФ. Следовательно, при оформлении отпуска за свой счет по основному месту



работы ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству должны применяться.

В то же время, как следует из ст. 284 ТК РФ, в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). Однако в течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

ЕСЛИ НЕТ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Можно ли принять на работу нового работника, если в штатном расписании вакантной должности нет?

В соответствии с абз. 3 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательным для включения в трудовой договор является в том числе условие о трудовой функции (работе по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретном виде поручаемой работнику работы).

Согласно Указаниям по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденным постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», штатное расписание является документом, который применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением). Штатное расписание содержит

перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц.

Штатное расписание утверждается приказом (распоряжением), подписанным руководителем организации или уполномоченным им на это лицом, изменения в него вносятся в соответствии с приказом (распоряжением)



руководителя организации или уполномоченного им на это лица.

Таким образом, штатное расписание - это документ, в котором отражаются все должности работающих в организации работников, а также вакантные должности. Если в штатном расписании нет вакантных должностей, работодатель не может принимать новых работников. При этом руководитель организации может вносить необходимые изменения в штатное расписание, в частности при наличии потребности ввести новую должность.

Кроме того, осуществлять определенную деятельность можно на основании не только трудового, но и гражданско-правового договора. Согласно ч. 8 ст. 11 ТК РФ на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются.

РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА С РАБОТНИЦЕЙ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Как правильно при сокращении штатов организации сократить работницу, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет? Уведомление о сокращении штатов она получила и дала согласие за два месяца.

Согласно ч. 4 ст. 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

По смыслу нормы, изложенной в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Из приведенной статьи можно сделать вывод, что расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, возможно только в случаях:

- ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального

проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- представления работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- применения, в том числе однократно, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Невозможность расторжения трудового договора с работницей, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, по инициативе работодателя по иным основаниям неоднократно подтверждалась материалами судебной практики.

Однако ни одно из вышеперечисленных оснований, кроме ликвидации организации, во время отпуска по уходу за ребенком фактически применить не представляется возможным в силу того, что работница на рабочем месте отсутствует.

Нормами ст. 78 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора по соглашению сторон в любое время. Следовательно, расторгнуть трудовой договор по данному основанию возможно также в период нахождения работницы в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Аналогичные разъяснения содержатся в п. 20 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодек-



са Российской Федерации», в котором указано, что при рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон, судам следует учитывать, что в соответствии со ст. 78 ТК РФ при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами.

Таким образом, в случае согласия сторон с работницей, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, трудовой договор может быть расторгнут по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Кроме того, в данном случае возможно расторжение трудового договора по инициативе работницы, а именно по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, но тогда работница должна будет написать заявление на увольнение по собственному желанию.

При расторжении трудового договора по пп. 1, 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ работница не получит положенное при сокращении выходное пособие, а также за ней не сохранится средний заработок, предусмотренный ст. 178 ТК РФ.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ООО – ПОЛОЖЕНА ЛИ ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ?

Работаю медсестрой в обществе с ограниченной ответственностью, скоро оформляться на пенсию. Подскажите, пожалуйста, распространяется ли на меня право на досрочную пенсию?

И. КОВАЛЕВА.

- Установление трудовых пенсий, в том числе досрочных, регулируется федеральным законом РФ № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», - поясняет управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ. - В статье 27 закона предусмотрено досрочное пенсионное обеспечение для определенных категорий граждан, занятых в особых условиях труда.

К таким категориям отнесены медицинские работники, которым досрочная трудовая пенсия назначается при условии осуществления лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения.

Утвержден соответствующий Список должностей и учреждений, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение, и Правила исчисления периодов работы. Раздел «Наименование учреждений» Списка содержит видовые наименования учреждений, не подлежащие расширительному толкованию.

Таким образом, нормативно-правовыми актами, регулирующими право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения, предусмотрена единственная организационно-правовая форма - «учреждение». Другие организационно-правовые формы, например «общество с ограниченной ответственностью», не предусмотрены. И соответственно, медицинские работники ООО не могут претендовать на досрочную пенсию.

Вместе с тем в пункте 6 Правил сказано, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается работа в определенных структурных подразделениях организаций любых форм собственности, а именно: в медико-санитарных частях, медицинских частях, амбулаториях, лазаретах, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах (рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных), группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), группах медицинского обеспечения, медицинской службе, медицинской группе, военно-медицинских службах, стационарах, санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских пунктах, медицинских пунктах.

То есть наличие какого-либо из вышеперечисленных структурных подразделений в организации может служить основанием для приобретения его работниками права на досрочное пенсионное обеспечение.

При этом необходимо знать, что в специальный стаж засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Кроме того, в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

В целях сохранения всех пенсионных прав застрахованных лиц, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, а также для постановки на учет в качестве работодателя, имеющего льготные рабочие места с особыми условиями труда, необходимо обратиться в отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц территориального органа Пенсионного фонда по месту регистрации за получением более подробной консультации.

Домашний уголок



ЛЕЧЕБНЫЙ ДИЗАЙН

Не секрет, что экология большинства крупных мегаполисов далека от идеала: выхлопные газы, пыль, вредные выбросы промышленных предприятий, смог и другие неприятные вещи - всё это в прямом смысле отравляет наш организм и отрицательно сказывается на здоровье. Именно поэтому мы ищем спасения дома, надеясь укрыться от агрессивной окружающей среды. С помощью правильно организованного пространства можно не только сделать дом гармоничным и уютным, но и придать интерьеру целебные свойства. Для этого потребуется неукоснительно соблюдать правила "здорового дома".

ЭКОЛОГИЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Постарайтесь отследить экологическую чистоту вашего дома еще на стадии строительства и ремонта. В группу наиболее предпочтительных для использования материалов входит всё, что возвращает нас "в пещеры": дерево, солома, необожженная глина... Далее следуют глиняный кирпич и природные камни осадочного происхождения. У первых плодов цивилизации - металла и стекла - репутация уже не столь безупречна. Особенно следует остерегаться материалов, содержащих фенол и формальдегид.

ДОКТОР ПО ИМЕНИ ФЛОРА

Разводить цветы любят многие, но не все знают, что из домашних растений можно составлять точно такие же целебные "коктейли", как и из ле-

карственных трав. Так, обеззараживающим действием обладают растения, содержащие фитонциды: базилик, кардамон, ройциссус, спатифиллум и пр. Герань, пеларгония, лаванда, монстера действуют успокаивающе, поэтому их можно поставить в спальне.

Если в вашей квартире всё же есть синтетические материалы (а это почти наверняка так), их негативное воздействие нейтрализуют цветы, способные забирать из воздуха токсины: драцена душистая, пиперомия, ройциссус и др. Растения, способствующие хорошему пищеварению, составят полезный набор для кухни: лавр, пеларгония, а также хлорофитум, который очищает воздух и поглощает запахи. Рабочее же место можно с пользой украсить очищающим комплексом из мяты, мирта, шалфея,

монстеры и фикуса. Помимо целебных свойств, большинство из этих растений обладают приятным запахом - а значит, ко всем прочим эффектам добавляется ароматерапия. Ну и конечно не забудьте про "зеленую" аптечку: алоэ, каланхоэ, "золотой ус".

ЦЕЛЕБНЫЕ ВЕЩИ

Принцип всё тот же: натуральность и еще раз натуральность. Предпочтите плетеные корзины пластиковым контейнерам, перьевые подушки - синтепоновым, простые "крестьянские" ткани (лен, ситец, мешковина, грубая шерсть) - эффективным новинкам, плетеные циновки - металлическим жалюзи и т. д. Натуральные вещи не только более здоровы для тела, но и обладают хорошей энергетикой (особенно если они сделаны вручную).

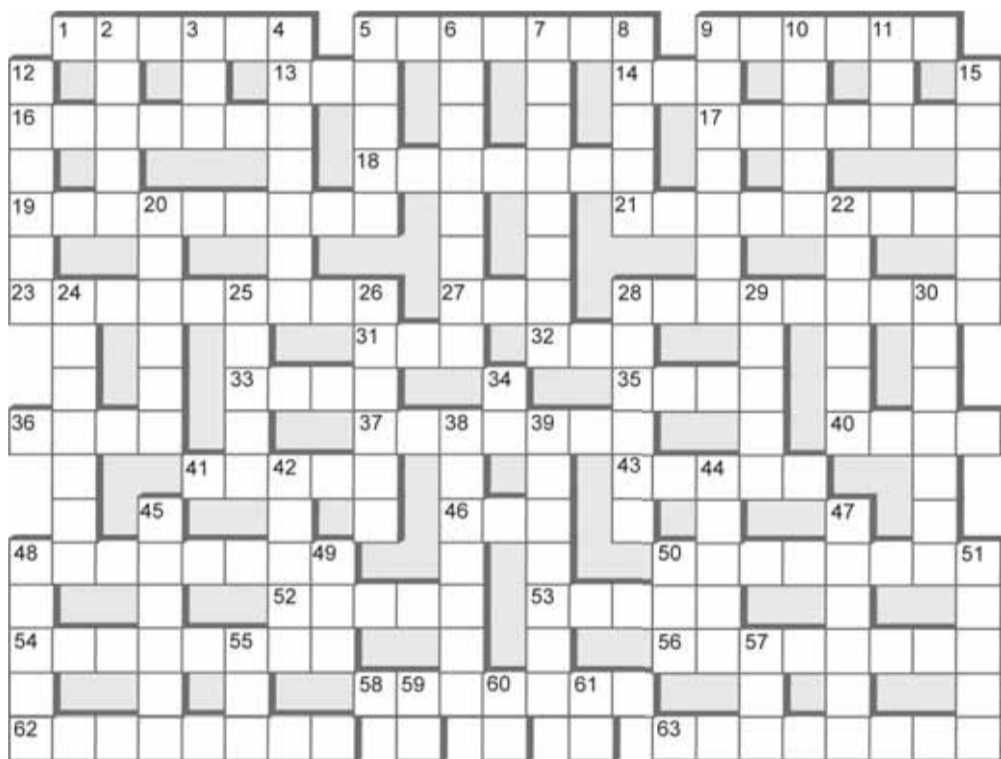


НЕ НАВРЕДИ!

Эта фраза из клятвы Гиппократа вполне применима и к устройству дома, потому что воздействие на человека неблагоприятного интерьера можно сравнить с неправильно подобранным лекарством. И если лекарство можно и не принимать, то от интерьера вы никуда не убежите - он будет постоянно действовать на ваше подсознание.

Существует ряд вещей, которых лучше избегать, если вы хотите, чтобы дом был комфортным. К ним относятся: сложные архитектурные формы, острые углы, темные, холодные и слишком яркие цвета, обилие мелких или пестрых деталей, слишком большое количество зеркал, прямой, резко направленный свет (особенно в спальне), а также недостаточное освещение. Не помещайте в интерьер картины, фотографии и плакаты с жестокими и агрессивными сюжетами, с искаженным изображением или другими "аномалиями", даже если они представляют художественную ценность. Следите, чтобы предметы, использованные для украшения квартиры, обладали положительной энергетикой (не покупайте культовых предметов вроде африканских масок и идолов, шаманских бубнов и т. п.; не применяйте в интерьере охотничьи трофеи: шкуры и рога животных, чучела и т. д.).

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Небольшая лирическая ария. 5. Полярный исследователь, возглавил первую советскую арктическую дрейфующую станцию в 1937-1938 годах. 9. Ответ на зов, обращение. 13. Длинная плеть, кнут. 14. Положение в спортивных играх. 16. Промышленное производство изделий кустарным способом. 18. Кость в спине. 19. Спектакль средствами мимики и жестов, без слов. 21. Все роли, исполняемые артистом. 23. Драгоценный камень - красный гранат. 27. Непроизвольное подергивание мышц лица. 28. Вымышленное имя писателя, артиста, заменяющее его настоящую фамилию. 31. Пресноводная рыба. 32. Длиннохвостый попугай. 33. Элемент герба СССР. 35. Масличная культура. 36. Часть самолета. 37. Актриса МХАТа, снималась в фильмах "Дама с собачкой", "Гараж". 40. У верующих: нарушение религиозных правил. 41. В индуизме: один из трех высших богов. 43. Хищная пресноводная рыба. 46. Пьеса А. Островского. 48. Ударный музыкальный молоточковый инструмент. 50. Устройство, подающее световые сигналы для регулирования дорожного движения. 52. Помесь ослицы и жеребца. 53. Создатель произведения. 54. Плотничный прибор для проверки горизонтальности. 56. Область на южном конце итальянского "сапога". 58. Штат в США. 62. Тонкий маленький бутерброд. 63. Часть Библии, книга религиозных песнопений.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Предводитель крестьянской войны в России в XVIII веке. 3. Организация Объединенных Наций. 4. Мемориальный граненый столб. 5. Насекомое, опылитель цветковых растений. 6. Глубокий обрыв, бездна. 7. Вино, приготовленное на ягодах, травах. 8. Прибыль, нажива, барыш. 9. Ветхая одежда, лохмотья. 10. Представитель народа, живущего в Камбодже. 11. Неизвестная величина. 12. Удар плашмя. 15. В прежние годы: выступления шовинистов против евреев, сопровождавшиеся грабежами и убийствами. 20. Ведомость об успеваемости учащихся по четвертям года и за год. 22. Пищевой продукт из сквашенного молока. 24. Южное фруктовое дерево. 25. Чудовище шотландского озера. 26. Ошибка, обмолвка, погрешность. 28. Река в Бразилии и Аргентине. 29. Новостная программа на телеканале "Россия-1". 30. Французский драматург, выходец из Румынии. 34. Имя Монтана. 38. Непряденные нити для производства тканей. 39. То же, что издавна. 42. Она бывает начальная, вечерняя, музыкальная, специальная. 44. Название некоторых крупных мужских монастырей. 45. Тот, кто пользуется услугами адвоката, парикмахера, нотариуса. 47. Заменитель сахара. 48. Боковая канава вдоль дороги. 49. Передняя часть судна. 50. Напиток из мякоти плодов. 51. Музыкальный инструмент. 55. Обращение к мужчине в Польше и Чехии. 57. Река на севере Чили. 59. Английская актриса театра и кино. 60. Нота. 61. Нота.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Укладывают спать четырехлетнего сына:
- Спокойной ночи, сыночек! Тебе уже, наверное, сон про зайчика снится?
На что он сонным голосом отвечает:
- Нет, пока еще реклама идет...

Только пробежав километр, сразу понимаешь цену своих вредных привычек...

Кактус, десять лет простоявший у компьютера, начал раздавать wi-fi.

Автолюбителю на заметку: "Силу защиты обтекателей, иконок и талисманов можно существенно увеличить с помощью пристегнутых ремней и соблюдения скоростного режима".

- Ты лежишь на теплом песке... Тебе хорошо и комфортно... Твои мышцы максимально расслаблены... Тебя начинает клонить в сон... Твои веки тяжелеют...
- Мужчина, что за ерунду вы городите?! Проезд оплачиваем!

Ученые доказали, что самый правдивый тест на определение темперамента - это желтый сигнал светофора.

Всего каких-то десять лет, и вот уже мой теперешний телефон мощнее моего первого компьютера.

Кот Василий любил есть селедку под шубой, мясо под диваном, колбасу под столом, котлеты под покрывалом... В общем был очень стеснителен в еде...

- Скажи, как прошел выходной день?
- Я хотел пойти в музей, а моя жена - в кинотеатр.
- Ну и как фильм? Понравился?

Приходит пациент к психотерапевту.
- Доктор, так всё плохо, так тошно, жить не хочется...
- Ну что вы, батенька, сейчас постараемся ситуацию исправить. Сядьте удобнее, расслабьтесь, закройте глаза, слушайте меня внимательно и повторяйте: "У меня всё хорошо. Я самый счастливый человек. Я себя отлично чувствую. У меня ничего не болит"...
Пациент открывает глаза и говорит:
- Я рад за вас, доктор...

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Фура. Брик. "Дар". Агава. Флак. Идиот. Спок. Бронза. Трефы. Кук. Юта. Сиртаки. Аршин. Латук. Пас. Пола. Жаркое. Гут. Слалом. Шрапнель. Сом. Брутто. Ар. "АББА". Томагавк. Тропики. Абан. Рейс. Ежов. Утро. Эх. Лоск. Буфф. Папироса. Ра. Удав. Салют. Ор. Гоа. Макака. Ли. Озноб. Опыт. Кол. Рина. Пост. Новатор.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Фаталист. Спикер. Фол. Борт. Агент. Аир. Эпигон. Рык. Уил. Успехи. "Оза". Обыск. Ост. Иж. Руан. Дно. Жмот. Комод. Нерпа. Мотив. Самбо. Приз. Тара. Лава. Дамаск. Бамако. Кот. ГАИ. Ош. Раб. Сап. Голкипер. Гаук. Акын. Пат. Атлант. Плато. Скальп. Бас. Ра. Акробатика. Плюш. Герб. Иго. Титул. Бой. Фролло. Клан. Тюрьма. Сафари.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 02.12.14 г. в 18.00. Номер подписки 02.12.14 г. в 18.00. Заказ № 378566.

