

ПОЗВИЩИЯ



№ 41 (1096) • 22 - 28 НОЯБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ОДНА ШКОЛА В ДВУХ ЛИЦАХ

Молодежный совет Федерации омских профсоюзов
и молодежная комиссия ПО "Полет" одновременно провели занятия
разных этапов школы профсоюзного лидера.



Выводы, сделанные участниками разговора, для кого-то не станут открытием (например, мысль о том, что меньший процент профсоюзного членства, если его составляют энергичные и по-настоящему заинтересованные люди, лучше ста процентов молчаливой и апатичной массы), но в данном случае важнее самостоятельность поиска основополагающих принципов и идей.

И очень важна проявляющаяся в подобных дискуссиях солидарность размышления, коллективный подхват и развитие удачной мысли, взаимопомощь в оттачивании формулировок.

Всё это приводит в конечном счёте к осознанию драгоценной истины:

"За мной - великая сила. Но и один я чего-то стою".

Материал читайте на с. 9.

В Федерации омских профсоюзов работает

"ГОРЯЧАЯ" ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

КОНСУЛЬТАЦИИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ

**у правового
инспектора труда
по телефону 30-67-76**



**у специалиста по вопросам
заработной платы
по телефону 31-27-22**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

НА ТЕМУ ДНЯ

РОЛЬ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Накануне семинара руководителей профобъединений и информационных работников профсоюзов в Сибирском федеральном округе секретарь ФНПР Александр ГУЛЯКО дал оценку состоянию информационной работы профсоюзов в СФО.

2-я стр.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

СРЕДСТВ ХВАТИТ, ЕСЛИ ГРАМОТНО ИХ РАСПРЕДЕЛЯТЬ

На встрече министра здравоохранения Омской области Андрея Стороженко с профактивом отраслевой облпрофорганизации обсуждались перспективы развития региональной системы здравоохранения и роста оплаты труда медработников.

3-я стр.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

НОВАЯ ЗАРПЛАТА СОГЛАСОВАНА С ПРОФКОМОМ

В ОАО "Омкшина" с 1 ноября действует новое положение об оплате труда рабочих.

4-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

"КРИАТИВНЫЕ" УЧЕБНИКИ

"В российских лесах водятся разные животные - волки, медведи и львы".
(Из учебника по природоведению.)

8-я стр.

Сегодня, 22 ноября, в штаб-квартире ТОО "ФОП" открывается двухдневный семинар руководителей профобъединений и информационных работников в Сибирском федеральном округе, посвященный вопросам реализации Концепции информационной политики ФНПР и повышения эффективности информационных подразделений профсоюзов. Среди его участников - секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко, председатель Сибирской ассоциации территориальных профобъединений, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин. Накануне семинара "Позиция" попросила Александра ГУЛЯКО дать оценку общему состоянию информационной работы профсоюзов в Сибирском федеральном округе.

РОЛЬ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Профобъединения Сибирского федерального округа и их членские организации проводят большую работу по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов. По предложению профсоюзов вносятся изменения в законодательные акты субъектов Российской Федерации. Осуществляется оздоровление членов профсоюзов и их детей. Сотни тысяч жителей Сибири ежегодно поддерживают Всероссийские акции профсоюзов.

При этом анализ ситуации показывает, что в средствах массовой информации на уровне Сибирского федерального округа не всегда отражаются истинные масштабы деятельности профсоюзов, их возможности по защите прав и интересов трудящихся. Такое положение дел во многом является следствием недостаточного внимания ряда профсоюзных организаций разного уровня к информационной работе, которая зачастую не соответствует требованиям, предъявляемым сегодня к масс-медиа и PR-деятельности.

На заседании Совета Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов был рассмотрен вопрос "О совершенствовании информационной работы профсоюзов", что послужило толчком к принятию решений в области информационного обеспечения членов профсоюзов. После заседания Ассоциации профобъединениями округа проведена серьезная работа по кадровому и организационно-техническому укреплению подразделений, осуществляющих деятельность в информационной сфере. В рамках мероприятия, посвященного 20-летию образования ФНПР, начал свою работу сайт представительства ФНПР в СФО (www.fnpr-sfo.ru). На тот период сайты профобъединений были только

в половине регионов СФО. На данный момент все 12 регионов Сибирского федерального округа имеют свои сайты, которые считаются наиболее доступным и действенным средством информации и коммуникации. VII съезд ФНПР подтвердил, что информационная работа является важнейшей частью деятельности российских профсоюзов. Развитие технологий сегодня позволяет сделать доступными видеособрания и телемосты. Так, в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" в 2012 году Федерация профсоюзов Забайкалья провела краевое видеособрание профсоюзного актива с участием губернатора, представителей муниципальных образований и работодателей. К центральной студии были подключены 29 городов и районных центров. Ранее Иркутское областное объединение организаций профсоюзов провело телемост с участием пяти муниципальных образований области.

Вышеуказанная деятельность, направленная на развитие и совершенствование работы с информационными ресурсами, осуществляется в рамках Концепции информационной политики ФНПР, утвержденной Генеральным советом ФНПР. Под информационной политикой ФНПР понимается проведение комплекса мероприятий организационного, издательского, исследовательского и иного характера, направленных на гармонизацию отношений профсоюзов и общества, способствующих распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов в ряды профессиональных союзов, а также на объективное освещение деятельности ФНПР в средствах массовой информации.

В апреле 2012 года сайт fnpr.ru опубликовал Рекомендации по информационному взаимодействию структур ФНПР, разработанные

постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по информационной политике. Это шаг вперед к созданию единого информационного пространства. Выполнение данных рекомендаций действительно поможет наладить информационную работу в профсоюзах.

Важную роль во внедрении новых технологий информационного электронного обмена играют молодежные советы территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа. Для оперативного информирования и обмена документами с 2007 года используется e-mail-рассылка с помощью услуги Google g-mail. Для обсуждения и принятия решений при подготовке акции профсоюзов 7 октября 2009 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" молодежными советами профобъединений округа впервые в профсоюзных сообществах введены в практику Skype-конференции. Впоследствии данная инициатива нашла применение в работе Молодежного совета ФНПР. В настоящее время практика проведения селекторных совещаний в режиме Skype-конференций стала обычной на региональном, окружном и федеральном уровнях.

Новое время диктует новые условия деятельности. Кроме традиционных печатных изданий профсоюзы успешно осваивают передовые формы работы, чтобы говорить с социальными партнерами на одном языке и иметь свое лицо в интернет-пространстве. Но актуальность печатных изданий по-прежнему достаточно высока, у них сформирована своя аудитория. Для более эффективного воздействия в мнение этой целевой аудитории необходимо совершенствовать работу печатных СМИ, проводить систематическое обучение работников данной сферы.

Для качественного повышения уровня информационной работы необходимо заинтересованное отношение всех профсоюзных активистов и работников к задачам реализации Концепции информационной политики ФНПР, целью которой является содействие успешной деятельности ФНПР и ее членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюзов, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации профсоюзов, усилению мотивации профсоюзного членства. Для этого необходимо решить целый комплекс материально-технических, кадровых, организационных задач по обеспечению информационной деятельности. В то же время качественно проводимая информационная работа дает возможность иметь оперативное наличие больших объемов достоверной информации и позволяет принять перспективное, упреждающее решение. Чем большее количество сотрудников имеет доступ к информации сайта ФНПР и газеты "Солидарность", тем "умнее" и мобильнее становятся профсоюзы в целом. Решения ответственных лиц в профсоюзах становятся более обоснованными, если они подкреплены достоверной и оперативной информацией.

Работу по информированию населения, созданию положительного образа профсоюзов и доверительного отношения к ним с целью вовлечения новых членов профсоюзов нельзя провести раз и навсегда. Она должна стать постоянным элементом деятельности профсоюзных организаций округа. В рамках сегодняшнего форума у нас будет возможность обсудить конкретные шаги для достижения этой цели.

БЕЗ ФОРМАЛИЗМА И УМАЛЧИВАНИЯ

Профсоюзное движение начинается с первичной организации. Формирование его положительного имиджа - тоже. Следуя этой аксиоме, "Позиция" также в преддверии семинара решила обратиться к председателям омских первичек с предложением поделиться собственным опытом информационной работы. Сразу же откликнулся Николай ТАРАН, возглавляющий профсоюзную организацию ОАО "Сибирские приборы и системы":

- То, что информационную работу надо проводить организованно, а не от случая к случаю, понимают все. И наш профком это давно усвоил: несколько лет назад своим решением мы утвердили ответственным за это направление главного специалиста своего аппарата. Он следит за наличием в цехах уголков профактивиста, их регулярной наполняемостью, занимается подпиской на профсоюзные издания, подборкой и анализом информации для заседаний профкома, собраний трудового коллектива, держит связь с заводской газетой "Сибирские огни", где у нас несколько постоянных рубрик, с областной профсоюзной газетой "Позиция", передает информацию в ТОО "ФОП", в ЦК профсоюза работников общего машиностроения. В общем делается немало из того, что записано в Рекомендациях ФНПР.

Какие информационные каналы мы используем? Сразу скажу: у нас нет собственного сайта. Да много ли первичек его имеет? Сегодня доступ в Интернет в основном есть лишь у самих профкомов да у определенных отделов предприятий. Абсолютное же большинство членов профсоюзов трудится в цехах, за станками, где нет персональных компьютеров. Всю необходимую информацию, полученную с сайтов ТОО "ФОП", ЦК профсоюза, ФНПР, из газет "Солидарность", "Пози-

ция", отраслевых изданий "Вестник Центрального комитета", ежемесячного "Информационного письма" ЦК, а также в результате непосредственного участия в заседаниях вышестоящих коллегиальных органов профсоюзов, мы доводим до трудового коллектива, используя для этого традиционные каналы: собрание, личный контакт председателя и профактива с работниками предприятия.

В частности, каждый вторник профком проводит совещание с предцеховыми, которые в среду у себя в подразделениях собирают людей. И уже на следующий вторник профком имеет информацию с мест и мнение членов профсоюза о том или ином решении. Я же в свою очередь довожу его до сведения Совета или исполкома Федерации омских профсоюзов, пленума ЦК. Хочу подчеркнуть: всё, что я говорю на заседаниях того же Совета ТОО "ФОП", это не личное мнение Тарана, это позиция членов нашей первичной организации. Вот такая получается прямая и обратная связь.

Приведу один из примеров прямого общения. Все вновь поступающие на завод работники обязательно приходят в профком, где мы их знакомим с коллективным договором - собственно такая процедура в нём и прописана. Месяца два назад мы стали приглашать на такие собеседования председателей цеховых комитетов - тех подразделений, куда направляются новички. Знакомим их и говорим:

вот Иван Петрович, он возглавляет цеховую организацию и проконтролирует, чтобы у вас были нормальные условия для работы, чтобы вам выдали необходимую спецодежду и прочее, а там уже решайте, нужен вам профсоюз или нет. Как правило после таких действий люди пополняют наши ряды, не вступают те, кто приходит работать по контракту на один-два года.

Другой канал распространения информации - наглядная агитация. Это, прежде всего, имеющиеся у нас в каждом цехе уголки профсоюзного активиста. Естественно, с помещенной там информацией могут ознакомиться все желающие. Поэтому в уголках непременно размещаются сведения о составе профкома, плане его работы, выполнении намеченного, результатах проверок и т.д. И скажу вам со всей ответственностью, что информация о том же цеховом собрании, выступивших на нем с предложениями, критикой рабочих и главное о том, что были приняты меры по их замечаниям, воспринимается здорово: люди видят свою востребованность, ощущают себя частью коллектива, а отсюда и солидарность крепнет.

Убежден, в информировании работников предприятия нельзя опускаться до формализма, а если уж сделал что-то полезное для коллектива - не умалчивай, скромность тут нам не сестра, если хотим поднять авторитет своей организации. Вот недавно пришла к нам в профком группа сотрудников предприятия, пожаловалась, что в районе нашего бывшего ДК, где они ходят на работу, сплошные колдобины, свалки мусора и нет никакого освещения. Создали комиссию, пошли на место, сфотографировали - и к гендиректору предприятия. Доказали ему, что хоть и не наша это теперь территория, но ходят-то по ней наши люди, которым грозит травматизм, а значит и нетрудоспособность. Вскоре в неблагополучный район пришла

техника, был наведен порядок. Заметку об этом поместили в заводскую газету, и приятно было слышать, когда люди говорили: "Молодец профком!"

Распространение информации через печатные СМИ - это еще один доступный для первички канал. Я уже назвал профсоюзные издания, которыми мы пользуемся. "Позицию" у нас получает каждый цехком. Кроме того, отдельные её материалы, как и материалы "Солидарности", мы размещаем в уголках профсоюзного активиста. Обязательно там присутствует информационный листок ТОО "ФОП" "Профсоюз помог". К стати, любая его тема находит живой отклик в коллективе, потому что люди видят конечный результат работы профсоюзов. Часто на предприятии бывают корреспонденты газеты "Позиция". Опять же, встречи с ними позволяют работникам ощутить свою нужность и понимание, что о них, простых рабочих, не забывают. К стати, материалы "Позиции", посвященные нашей профсоюзной организации, мы отсылаем в бюллетень "Информационное письмо ЦК", который их также публикует. И это тоже повышает настрой не только профкома, но и рядовых членов профсоюза - информация о них пойдет по другим регионам.

Итогом нашей информационной работы в числе других направлений можно считать: почти 76 процентов работающих - члены профсоюза. Как укрепить профсоюзные ряды, как повысить профчленство - актуальные вопросы многих профсоюзных организаций. И тут неизбежно вновь встанет вопрос содержательной стороны информации. Сегодня профорганам разных уровней есть что сказать: проводятся акции протеста, выставляются конкретные требования, ведутся переговоры с работодателями и властью. А результаты? Люди хотят услышать и прочитать о них. Но, к сожалению, не всегда удается. Впрочем, эта уже тема эффективности работы профсоюзов.

АКЦИЯ

7 ДЕКАБРЯ В МОСКВЕ - ПИКЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Как уже сообщалось, в связи с рассмотрением Государственной думой федерального законопроекта "Об образовании в Российской Федерации" общероссийский профсоюз образования обратился ко всем членам профсоюза, ко всем работникам отрасли с призывом поддержать позицию профсоюза по закреплению в новом федеральном законе принципиально значимых положений, связанных с обеспечением трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников и студентов.

Следующим шагом в деле отстаивания социальной справедливости стало постановление исполкома общероссийского профсоюза образования от 30 октября 2012 года № 12, которым был дан старт Всероссийской акции работников образования и студентов по поддержке обращения профсоюза. По данным на начало текущей недели, собрано более миллиона подписей членов профсоюза, направлено свыше 40 тысяч телеграмм. Напомним, что обращение было направлено в адрес президента РФ, Правительства РФ, Государственной думы РФ, Совета Федерации РФ, Министерства образования и науки РФ, других министерств и ведомств.

Однако, учитывая большую обеспокоенность членов профсоюза по поводу принятия во внимание их мнения при рассмотрении законопроектов депутатами Госдумы, исполком профсоюза постановил провести 7 декабря с 14 до 15 часов пикет в поддержку требований, изложенных в обращении. Пикет пройдет в Москве с участием представителей региональных организаций профсоюза.

Юлия САВРАСОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОПРЕДЕЛЕННЫ ВЕКТОРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Заклучено новое территориальное отраслевое соглашение между обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и Управлением МВД России по Омской области.

Данный документ регулярно подписывается сторонами социального партнерства и определяет главные направления их взаимодействия, касающиеся вопросов оплаты и охраны труда, предоставления социальных льгот неаттестованным сотрудникам органов внутренних дел. Соглашение предусматривает расширенный перечень гарантий для работников по сравнению с Трудовым кодексом. В частности, в нем закреплены важные позиции, связанные с содействием занятости. Выделены в документе категории работников, за которыми в приоритетном порядке при оптимизации численности штатов остаются рабочие места. Сотрудники, попавшие под сокращение, имеют возможность пройти переобучение и трудоустроиться на другие вакантные должности.

Впервые встреча, посвященная принятию соглашения, прошла в расширенном формате. В ней приняли участие руководители всех ведущих служб УМВД России по Омской области, представители обкома профсоюза и актив территориальной профорганизации. Начальник управления генерал-лейтенант полиции Юрий Томчак выразил большую заинтересованность в сотрудничестве с профсоюзной стороной.

Подписанию нового документа предшествовало подведение итогов реализации предыдущего, а также обсуждение выполнения отраслевого соглашения между Управлением УВД России и Центральным комитетом профсоюза. К сожа-

лению, не все обязательства удалось выполнить в полном объеме. Касается это некоторых льгот для работников - таких, как, например, выделение материальной помощи к очередному отпуску, предоставлению дополнительных отпусков за стаж. Препятствием, как отметил председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Виктор Клепинин, является недостаточное финансирование из федерального бюджета. Беспокойство вызывает и то, что зарплата неаттестованного персонала в системе органов внутренних дел значительно ниже, чем у сотрудников в погонах. Совместно добиваться увеличения оплаты труда и обеспечения социальных гарантий - в этом видят свою главную задачу социальные партнеры.

Ряд замечаний к выполнению соглашения обозначила в своем выступлении и председатель территориальной профорганизации УМВД России по Омской области Вера Майбурова. Приняв их во внимание, начальник управления Юрий Томчак дал распоряжение своим заместителям и руководителям служб разработать мероприятия по устранению проблем, которые можно решить в оперативном порядке. Сделал он также акцент на том, что необходимо усовершенствовать систему контроля за выполнением обязательств нового документа. Стороны соцпартнерства решили чаще проводить встречи, посвященные рассмотрению хода реализации соглашения.

Ольга САВИЦКАЯ.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

СРЕДСТВ ХВАТИТ, ЕСЛИ ГРАМОТНО ИХ РАСПРЕДЕЛЯТЬ

На прошлой неделе состоялась встреча министра здравоохранения Омской области Андрея Стороженко с активом отраслевой облпрофорганизации. Предметом обсуждения стали перспективы развития региональной системы здравоохранения и роста оплаты труда медработников.

Медучреждениям скоро предстоит функционировать в новых условиях, отметил Андрей Стороженко, начиная диалог. Изменения связаны с переходом на одноканальное финансирование, которое будет строиться по следующему принципу. Бюджетные средства министерство направляет в Фонд обязательного медицинского страхования, а оттуда они поступают в больницы и поликлиники. Причем отчисления будут производиться строго "по законченному случаю", то есть их суммы планируется определять с учетом объема и качества оказанных услуг. Как выразился министр, сколько вылечат, столько



В следующем году зарплата в среднем по отрасли должна повыситься на 10 процентов, пообещал Андрей Стороженко.



получат. С одной стороны, это станет стимулом к совершенствованию работы, с другой - сегодня далеко не все учреждения готовы выдержать столь жесткую конкуренцию. Начнется борьба за пациентов - чтобы привлечь их, необходимы хорошая материально-техническая база и квалифицированные кадры. Министерство намерено оказывать поддержку тем организациям, которые по объективным причинам попадут в сложную ситуацию. Однако не стоит рассчитывать на излишние поправки нерадивым руководителям, не желающим приспосабливаться к новым реалиям и грамотно планировать работу. Не исключено, что среди управленческого состава произойдут изменения.

Во многом будущее учреждений зависит именно от организаторских способностей главврачей. Что же касается финансового положения областной системы здравоохранения в целом, то оно сегодня довольно прочное. Региональное правительство, подчеркнул Стороженко, с пониманием относится к проблемам отрасли, что доказано объемом ассигнований, выделенных министерству. Бюджет, сформированный для Минздрава области на 2013-й, превышает прежний показатель на 2,5 млрд рублей. Возможно, будет получено подкрепление и из федеральных источников. В Госдуме рассматривается вопрос о предоставлении траншей регионам на развитие здравоохране-

создание мобильных фельдшерско-акушерских пунктов в сельских районах.

Большинство заданных министру вопросов касалось оплаты труда. В частности, представители профактива выразили опасение, не скажется ли отрицательно на уровне доходов работников окончание программы модернизации. Ведь, как известно, в рамках ее реализации некоторые категории специалистов получали доплаты. Снижения однозначно не предвидится, заверил Андрей Стороженко. Об этом органы власти побеспокоились при составлении бюджета - сегодня он позволяет сохранить все прежние выплаты. Вообще же, по предварительным прогнозам, в следующем году зарплата должна повыситься на 10 процентов в среднем по отрасли. По отдельным службам возможно и более существенное увеличение.

Система одноканального финансирования отличается еще и тем, что позволяет более гибко решать зарплатные вопросы в рамках конкретного учреждения. Руководители обладают полномочиями корректировать размер оплаты труда различных специалистов, находить пути ее увеличения тем работникам, у которых доходы особенно низкие. Можно назвать немало организаций, где подобная практика уже успешно применяется. Но есть и обратные примеры. В некоторых больницах вспомогательный персонал получает немногим более трех тысяч рублей. Министр сделал акцент на том, что положение дел с оплатой труда во многом зависит от эффективности партнерства между администрацией и профорганами. Профактив хорошо знает ситуацию на местах, может указать руководителям на проблемы и повлиять на их справедливое решение.

Присутствующие на встрече заинтересовались также позицией министерства в отношении намерений приостановить в области действие коммунальных льгот для медработников, проживающих на селе. Ответ прозвучал следующий: этот "тяжелый" вопрос сейчас рассматривается в Законодательном собрании, но так или иначе региональное правительство вправе принять самостоятельное решение по этому поводу. Однако министр попытался обнадежить профактив, вновь сославшись на рост бюджетного финансирования отрасли. По его словам, утрату данных льгот реально компенсировать ростом зарплаты. Опять же всё здесь упирается в рациональное распределение денежных средств в учреждениях, дальновидность руководителей и настойчивость профлидеров.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



АКЦИЯ "РАБОЧИЙ-ЭНЕРГЕТИК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!"

15 ноября с 10 до 12 часов в Новоушкинском сквере Москвы состоялась мирная коллективная акция протеста, организованная Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз" в поддержку требований отраслевого профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики Российской Федерации. Одновременно у зданий Минэнерго России и Минэкономразвития России были организованы одиночные пикеты в поддержку требований профсоюза для привлечения внимания общественности к проблемам энергетиков.

В акции протеста приняли участие 182 работника организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных активиста из подавляющего большинства регионов страны.

Работники электроэнергетической сферы выступали под общим лозунгом "Рабочий-энергетик не должен быть бедным!". Помимо этого протестующие использовали плакаты и транспаранты, содержание которых наглядно отражало годами накопившиеся проблемы в сфере социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики: "Минимальную ставку рабочих на уровень прожиточ-

ного минимума!", "Требуем реального повышения заработной платы!", "Отраслевому соглашению быти!", "Росстат, где моя зарплата в 40 тысяч рублей?" и множество других.

Решение о проведении профсоюзной акции было принято в том числе и потому, что стороны социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне - Общественное объединение "Всероссийский Электропрофсоюз" и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики - с июня текущего года не могут договориться по ключевому документу в сфере социально-

трудовых отношений - Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ очередного периода, регулирующему в т.ч. и заработки работников.

Прошедшая коллективная акция профсоюза - осознанное решение представителей работников в отрасли. Главная цель акции - посредством привлечения внимания всех заинтересованных сторон к проблемам низких заработных плат работников основных профессий в организациях электроэнергетики изменить ситуацию.

Акция отраслевого профсоюза привлекла внимание многочисленных представителей медийных и

печатных средств массовой информации, освещавших событие. В их числе телевизионные каналы РЕН-ТВ, ТВЦ, 5-й канал, Москва-24, газеты "Независимая газета", "Энергетика и промышленность России", "Солидарность", "Энергетика", ряд региональных и корпоративных печатных изданий.

По итогам коллективных протестных действий участники приняли итоговый документ.

Отдел по связям с общественностью и СМИ Общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз".

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

НОВАЯ ЗАРПЛАТА СОГЛАСОВАНА С ПРОФКОМОМ

В ОАО "Омскшина" с 1 ноября действует новое положение об оплате труда рабочих. Вступлению документа в силу предшествовали длительные переговоры профсоюзного комитета с администрацией предприятия. В результате сторона работодателя согласилась с предложениями профактива об изменении ряда пунктов в пользу работников.

На всех предприятиях холдинга "Кордиант", к которому относится и "Омскшина", внедрена единая система оплаты труда. В ее основе - переход от окладов к тарифным ставкам и дифференцированный подход к оплате труда. Иными словами, это попытка уйти от "уровнировки": отношение к выполнению своих обязанностей у всех разное, и оценивать вклад в развитие производства с точки зрения работодателя нужно индивидуально. Новая система позволяет персоналу при соблюдении определенных условий получать профессиональные надбавки, что должно стать стимулом к повышению качества работы, карьерному росту, обучению. Казалось бы, вполне логично и справедливо. Однако не всегда реальную ситуацию можно безболезненно подогнать под выверенную схему. Изменения необходимо проводить с учетом специфики предприятия, при этом ничьи интересы не должны пострадать - такую позицию занял профком ОАО "Омскшина".

На всех производственных участках проходили собрания, где представители руководящего состава разъясняли рабочим суть предстоящих нововведений. Участие в диалоге принимал и председатель профорганизации Владимир Пивоваров. После ознакомления с принципами новой системы вопросов и опасений возникло очень много, и с ними люди шли в профком. Внимательно изучив проект положения об оплате труда, проанализировав обращения работников и проконсультировавшись со специалистами правового отдела Федерации омских профсоюзов, профактив сформулировал предложения к администрации. В итоге большинство из них было принято.

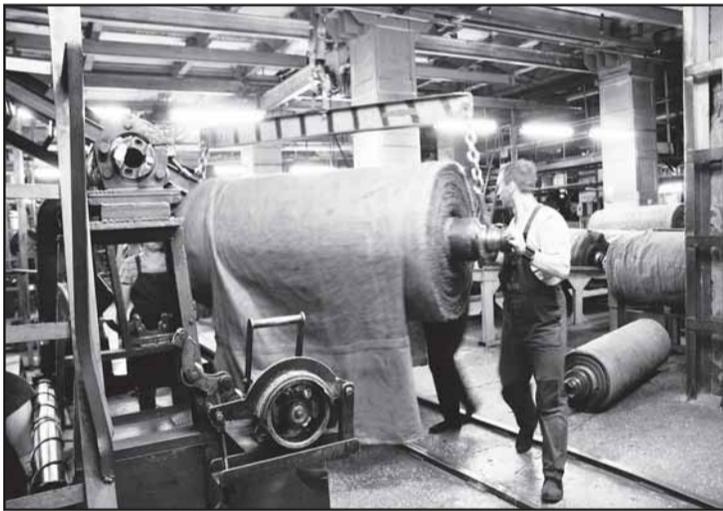
Первое, на чем настояла профсоюзная сторона, - после внедрения новшеств расчетный

уровень зарплаты у рабочих должен быть не ниже складывавшегося ранее. Это очень важное условие, отмечает Владимир Пивоваров. Система не предполагает всеобщего повышения оплаты труда, а включение в положение соответствующего пункта гарантирует хотя бы сохранение прежнего дохода тем, кого увеличение не коснется.

Удалось также достигнуть соглашения по поводу рабочего времени, превышающего нормальную продолжительность. Речь идет о сверхурочных часах, работе в выходные и праздничные дни. Планировалось, что оплата в этих случаях будет, как и положено, производиться по двойному тарифу. Однако не предполагалось его учета при начислении премий и прочих надбавок. По инициативе профкома внесена корректировка: переработка должна учитываться при назначении данных выплат.

Позитивное изменение касается рабочих участков, где произошла оптимизация численности штатов. Если член коллектива наряду со своими обязанностями выполняет и работу того, кто попал под сокращение, ему полагаются существенная прибавка к зарплате. Согласно предыдущему положению такая доплата закреплялась за конкретным лицом. Получалось, что если на данном месте начнет работать другой человек, он может ее потерять. На этот нюанс обратил внимание профактив. Сейчас надбавка закреплена непосредственно за профессией. Увеличен новым положением и размер оплаты за замещение отсутствующего члена бригады - с 70 до 100 процентов от зарплаты.

Среди значимых дополнений - пересмотр условий предоставления вознаграждения за эффективное использование рабочего времени. Выплачивалось оно раз в квартал в случае, если чело-



век в течение этого периода трудился без уходов на больничный, в административный или учебный отпуск. Возможно, после принятых изменений число тех, кто будет получать такую выплату, возрастет. Теперь на нее смогут рассчитывать работники, пребывавшие на больничном не более пяти дней, а также направленные на обучение работодателем.

Корректировке подвергся еще один не менее важный документ, разработанный корпоративным центром для предприятий холдинга. Профком счел необходимым направить на экспертизу в правовой отдел ТОО "ФОР" положение об оценке результативности труда и уровне компетенций рабочих. Получив заключение юристов Федерации, профактив опять же приступил к переговорам с администрацией. В положение внесены следующие поправки. Перед проведением оценки рабочие должны пройти обучение и ознакомиться со всеми тестовыми вопросами. Изменен также пункт о формировании кадрового резерва. Первоначально он включал в себя ограничения по возрасту, каковые не допускаются Трудовым кодексом. По настоянию профсоюзной стороны возрастной ценз был снят.

Главный аргумент, используемый профкомом в отстаивании всех принципиальных позиций, - сохранение стабильного коллектива и кадрового потенциала. Проблема эта весьма актуальна. Текущая на предприятии сегодня высокая, есть сложности с привлечением молодежи, особенно в профессии, связанные с тяжелым

физическим трудом, вредными условиями. Зарплата в ОАО "Омскшина" ниже, чем в других предприятиях нефтехимии, отстает она и от среднеобластного показателя. Поэтому очень важно не допустить ситуации, которая может вызвать недовольство коллектива. Администрация завода, по словам Владимира Пивоварова, это понимает и прислушивается к мнению профсоюзной стороны. Все коррективы необходимо было согласовывать с корпоративным центром, и здесь в свою очередь руководству предприятия приходилось находить убедительные доводы. Общие усилия дали позитивный результат.

Но успокаиваться профактив не собирается. Проблемы в новой системе оплаты труда могут всплыть и в процессе ее действия. Уже сейчас определенное беспокойство вызывает принцип деления рабочих профессий на группы в зависимости от их значимости и перспективности. Чем выше группа, тем больше заработок. Предполагается, естественно, стремление работника к переходу на более высокую ступень. Но в производственной цепочке нельзя обойтись без профессий, которые занимают низшее место в этой градации. Специфика труда на всех участках требует знаний и опыта, а частая смена персонала не пойдет на пользу. На этой проблеме тоже необходимо заострить внимание. Так что профком намерен держать руку на пульсе, отслеживать ситуацию и оперативно реагировать на возникающие проблемы.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из архива газеты.

"Позиция" продолжает следить за развитием событий вокруг банкротства ООО "Омск-Полимер" и ситуацией, складывающейся с выплатой долгов по зарплате его работникам. Мы вновь связались с официальным представителем трудового коллектива Мариной Фирстовой, формально по-прежнему сохраняющей полномочия председателя профкома "Омск-Полимера". И вот что мы узнали.

БЕЗ ПЕРЕМЕН

Что касается расчетов по долгам, то коллегия арбитражного суда после переносов рассмотрения дела наконец приняла решение - производить выплаты людям за календарный период, а не в процентном отношении, как добивались председатель профкома и конкурсный управляющий. По мнению Марины Фирстовой, это решение - не в пользу каждого работника. В этом случае кто-то получит всё, а кто-то вообще ничего. В итоге была подана апелляция на решение суда. Если вновь ничего не изменится - придется подавать в суд высшей инстанции.

Между тем никаких выплат по долгам до сих пор так и не было. В том числе потому, что продолжают "разборки" с продажей "Омск-Полимера". Напомним: состоявшиеся в августе торги, на которые был выставлен имущественный комплекс предприятия, Управление федеральной антимонопольной службы по Омской области аннулировало. Полученные от продажи деньги в размере 113 миллионов рублей "зависли", хотя их можно было бы направить в том числе и на расчеты с работниками. В Москве уже состоялся суд: организаторы торгов подавали иск УФАСу. И вновь затяжки времени: рассмотрение дела перенесено на 5 декабря.

А вот намечавшаяся акция протеста работников ООО "Омск-Полимер", против которой высказывалась Марина Фирстова, считающаяся, что больше эффекта даст решение вопросов через суды, всё же состоялась. Причем, по мнению официального представителя трудового коллектива, многие заявления, звучавшие на ней, не соответствовали действительности, в том числе и относительно бездействия прокуратуры. "Разве можно так утверждать, ведь представители прокуратуры уже сколько времени, как говорится, не вылазят с предприятия", - подчеркнула Марина Фирстова.

Итак, время идет, события множатся, но выплата задолженностей работникам "Омск-Полимера" по-прежнему нет. Как долго это будет продолжаться?

Яков ШИЛИН.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ОДНА ШКОЛА В ДВУХ ЛИЦАХ

"ПОШЛИ ГЛАЗА!"

... - Двое ног, двое глаз, одни руки. Так, считайте, чего не хватает? Глаз не хватает? Быстро пошли глаза!

Такие загадочные слова можно было услышать на днях на базе отдыха им. Стрельникова, где проходили очередные занятия по программе "Школа профсоюзного лидера". А "глаза", которых то не хватало, то они быстро куда-то пошли, были одним из элементов действия под названием "Веровочный тренинг". Ветераны ШПЛ сразу поймут, в чем дело, а для остальных изложу суть дела.

Поскольку лидер должен уметь распределять обязанности, указывать выход из затруднительного положения, гасить конфликты и договариваться с кем угодно, то в программу ШПЛ входит этот тренинг на свежем воздухе, как раз и призванный выявить способности слушателей в области всего вышеперечисленного. Всей командой преодолеть препятствие, находящееся на уровне груди, не



задействуя никакие посторонние предметы - исключительно при помощи собственных товарищей. По очереди проникнуть в отверстие теперь уже на уровне колен - при том, что у части коллег завязаны руки, у кого-то ноги, а у остальных глаза (вот откуда они взялись в начале этого материала). Манипулируя десятком растяжек, прикрепленных к маленькой тарелочке, умудриться не разлить воду из стоящего на ней стакана. Если команда в процессе выполнения этих и других заданий функционирует как единый механизм, быстро уясняя алгоритм и степень синхронности требуемых действий, - значит, с лидерами у неё всё в порядке.

Косвенным признаком того, что команда во время тренинга получилась, служат искренность и сила сопереживания, взаимного боления. Если чье-то удачное действие встречается аплодисментами - значит, необ-

ходимый градус сплоченности ребятами уже достигнут. На живописной поляне базы отдыха им. Стрельникова первые аплодисменты зазвучали минут через пять после начала "веревки", и в этот момент можно было уже делать какие-то выводы.

Председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов подтвердил верность этих наблюдений: "Хотя на этот раз приехало очень много новичков ШПЛ из большого количества предприятий, видно было, что настроились они на занятия потрясающе. Сразу с головой погрузились в учебный процесс, не отвлекаясь ни на какие естественные на природе соблазны, команду образовали моментально, не только сплотились, но и сдружились. В общем, они знали, за чем ехали, очень старались необходимые им умения и знания получить, и им это прекрасно удалось".

рального прокурора РФ по вопросам ЖКХ, в которую за этот период обратилось порядка 400 горожан. Анализ этих обращений показывает, что в основном они являются первичными, то есть ранее порядка 80% граждан куда не обращались. Они просто не обладали информацией, куда можно пойти за помощью.

В результате мониторинга обращений омичей было принято решение создать на базе окружных администраций города временные межведомственные приемные, куда горожане смогут прийти со своими жалобами на работу коммунальщиков.

Временные приемные будут работать в будние дни в зданиях окружных администраций. По понедельникам - в Кировском округе, по вторникам - в Ленинском, по средам - в Советском, по четвергам - в Центральном и по пятницам - в Октябрьском округе Омска. Омичей принимают сотрудники Прокуратуры Омской области, Госжилстройнадзора, Роспотребнадзора, РЭК, администрации города Омска и округов, а также управляющих компаний, работающих на соответствующей территории, сообщает РИА «Омск-Информ».

МАМИН ПРАЗДНИК

В Омской области стартовали мероприятия, посвященные Дню матери, который тра-

ШКОЛА СОВСЕМ КАК ШКОЛА. ТОЛЬКО ВЫСШАЯ

Нынешняя школа профсоюзного лидера была не совсем обычной. Параллельно в ней проходили занятия двух групп слушателей - сборной предприятий города, проходящей обучение на первой ступени программы, и молодых профактивистов ПО "Полет", дошедших уже до второй ступени. Получилось совсем как в настоящей школе: одновременные занятия разных параллелей, преподаватели, шествующие из класса в класс, наличие кроме кабинетных уроков "физры" на улице...

Вот только в настоящей школе не решают на уроках таких сложных психологических, коммуникативных, соционических, политических, экономических и бог знает каких еще задач. В одном кабинете кандидат педагогических наук Мария Шихалева предлагает группе "Полета" такой практикум: с помощью бумаги, скотча, маркеров и ножниц (и коллективного мозгового штурма, разумеется) придумать и

построить башню с воротами, через которые сможет пройти вся команда. В другом Андрей Ефремов ведет со сборной предприятий разговор на тему "Молодежная политика государства и профсоюзов". Если это и школа, то, пожалуй, уже высшая...

Полученные знания и степень общей подготовленности слушателей к публичной дискуссии выявлялись в заключительный день занятий, на "круглом столе", участие в котором наряду с Андреем Ефремовым принял заместитель руководителя Омского структурного подразделения дорожного комитета профсоюза ЗСЖД Зуфар Исаков. Вопросы, обсужденные молодыми лидерами с их старшими коллегами, по пятибалльной системе оценки серьезности тянули на "пятерку с плюсом": мотивация профсоюзного членства и будущее профсоюзного движения, противоречия между участниками социального партнерства и западный опыт профсоюзной деятельности (последнюю тему, кстати, слушатели смогли достойно развить при очень компетентной помощи Зуфара Исакова, недавно побывавшего с профсоюзной делегацией в Канаде).

Выводы, сделанные участниками разговора, для кого-то не станут открытием (например, мысль о том, что меньший процент профсоюзного членства, если его составляют энергичные и по-настоящему заинтересованные люди, лучше ста процентов молчаливой и апатичной массы), но в данном случае важнее самостоятельность поиска основополагающих принципов и идей. И очень важна проявляющаяся в подобных дискуссиях солидарность размышления, коллективный подхват и развитие удачной мысли, взаимопомощь в оттаивании формулировок. Всё это приводит в конечном счете к осознанию драгоценной истины: "За мной - великая сила. Но и один я чего-то стою".

...А башню, кстати, "полетовцы" в итоге построили. И по справедливости распределили членам команды баллы за, так сказать, коэффициент внесенной в общее дело лепты. "Единственная проблема, - озабоченно сказала после этого Мария Шихалева, - у ребят некоторые трудности с распределением функций: слишком много лидеров..."

Приятная такая проблема, не находите?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

По окончании занятий слушатели школы профсоюзного лидера ответили на вопросы анкеты, подготовленной для них молодежным советом ТОО "ФОП". Приведем некоторые из полученных отзывов о ШПЛ и замечаний на будущее:

- Тренингов командных побольше, творческих мероприятий, юридических консультаций.
- Расширить круг вопросов, посвященных психологии общения и юридическим аспектам.
- Хотелось бы послушать еще правовых инспекторов Федерации омских профсоюзов, очень понравилось.
- Обмен опытом с лидерами профсоюзов, представителями молодежных советов утвердил меня в желании вести активную работу в профсоюзе.
- Многие здесь осознали всю глубину работы профсоюзов, а ещё то, что наши неокрепшие "зубки" могут прогрызть всё на пути к цели.

А в заключение - лаконичная запись в графе "Ваши пожелания и предложения организаторам программы":

- Встретиться на ШПЛ-2.

И это не просто мечта. Это очень убедительная рецензия на всё увиденное и услышанное.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

НА РАБОТУ ЖКХ МОЖНО ПОЖАЛОВАТЬСЯ

В течение этого года Прокуратура Омской области выявила более 6,5 тыс. нарушений закона в жилищно-коммунальной сфере. Для их устранения прокурорами было вынесено более 2,5 тысячи актов прокурорского реагирования, по результатам которых около 850 лиц привлечены к различным видам ответственности. Было возбуждено четыре уголовных дела, которые находятся в производстве.

Основные нарушения, которые сегодня выявлены в сфере ЖКХ, - это несвоевременная подготовка объектов ЖКХ к отопительному периоду, ошибки при начислении платы за коммунальные услуги, содержание и текущий ремонт общего имущества многоквартирных домов, капремонт и другие.

С 1 ноября в Прокуратуре Омской области открыта временная приемная гене-

рационно отмечается в последнее воскресенье ноября. В течение нынешней и следующей недель чествовать женщин, воспитывающих детей, будут в муниципальных районах и в городе Омске. В праздничных мероприятиях примут участие представители органов власти, общественных организаций, священнослужители, фольклорные коллективы. Центральным событием станет форум матерей Омской области, который пройдет 29 ноября в гостиничном комплексе «Иртыш». Для жительниц Омской области состоится праздничный концерт, по традиции многодетным мамам будет вручена медаль «Материнская слава». День матери в России согласно указу президента страны отмечается с 1998 года. Его цель - поддерживать традиции бережного отношения к женщине, закрепить семейные устои.

ПЕРЕХОДИМ НА "ЦИФРУ"

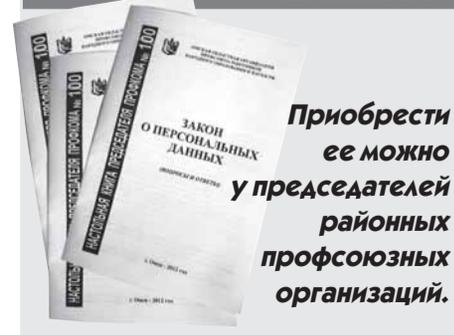
В Омске 21, 22 и 23 ноября с 9.00 до 17.00 запланирована временная остановка эфирного телевидения, связанная с техническими работами на телевизионной башне. Установка нового оборудования ведется в рамках перехода Омской области на цифровой формат телевидения.

До конца 2012 года в тестовом режиме будет подклучен к трансляции общедоступный мультиплекс примерно из 10 каналов.

Обком профсоюза работников народного образования и науки выпустил 100-ю настольную книгу председателя профкома



ЗАКОН О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



Приобрести ее можно у председателей районных профсоюзных организаций.

В ПРОШЕДШЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ВЕСЬ МИР ВСПОМИНАЛ ЖЕРТВ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

В 2005 году Генеральная Ассамблея в своей резолюции предложила государствам-членам ООН и международному сообществу отмечать ежегодно в третье воскресенье ноября Всемирный день памяти жертв ДТП с тем, чтобы почтить память погибших и выразить соболезнования членам их семей.

ОСТОРОЖНО! ДОРОГА!

По данным ВОЗ, ежедневно в мире в результате дорожно-транспортных происшествий погибает около 3500 человек, в год - почти 1,3 млн. Десятки миллионов ежегодно получают травмы или остаются инвалидами. По прогнозам, при сохранении нынешних тенденций к 2030 году дорожно-транспортные травмы переместятся с девятого места в ряду ведущих причин смерти на пятое. Более 50% всех смертельных исходов вследствие дорожно-транспортных происшествий приходится на возрастную группу от 15 до 44 лет. Среди основных причин ДТП — превышение скорости, употребление алкоголя, отсутствие программ технического осмотра транспортных средств и устройств, обеспечивающих безопасность водителей и пассажиров.

ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПАМЯТИ ЖЕРТВ ДТП В РОССИИ В ДОРОЖНЫХ АВАРИЯХ ПОГИБЛО 80 ЧЕЛОВЕК, ЕЩЕ 659 РАНЕНО.

Ситуация в России тоже оставляет желать лучшего. По данным Госавтоинспекции МВД России, в период с января по октябрь 2012 года в автомобильных авариях погибли 23173 человека, 216384 тысячи получили ранения. Всего за указанный период в стране произошло 170091 ДТП, из которых 18085 — с участием детей.

Причины дорожных аварий у нас в стране из года в год практически не меняются: по-прежнему более 80% от общего числа ДТП происходит по вине водителей, которые грубо нарушают Правила дорожного движения. Самые распространенные нарушения, приводящие к трагическим последствиям: превышение скорости, выезд на полосу встречного движения и нарушение правил проезда перекрестков. Особую обеспокоенность последнее время вызывают ДТП с участием пьяных водителей.

НАКАЗАНИЯ И ШТРАФЫ ЗА ВОЖДЕНИЕ В НЕТРЕЗВОМ ВИДЕ

Депутаты совместно с ГИБДД начали разрабатывать поправки в законодательство, ужесточающие ответственность за управление автомобилем в нетрезвом виде.

Предложений много: усилить уголовную ответственность за "пьяные" ДТП, в которых погибли или пострадали люди, увеличить срок лишения прав за вождение в пьяном виде, отбирать автомобиль, наказывать пьяных водителей рублем — повысить в разы штрафы и сделать для них намного дороже полис ОСАГО.

Согласно статистике, в 2011 году в России более 8 тысяч человек были уличены в неоднократном управлении автомобилем в пьяном виде. Более 7,4 тысячи человек два раза в течение года сели за руль пьяными, 518 человек — три раза, 71 — четыре раза, 13 — пять раз, двое — 13 раз.

По данным официальной статистики, за десять месяцев 2012 года на российских дорогах зафиксировано 10876 ДТП по вине нетрезвых водителей, что на 2,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года. При этом погибли 1704 человека (меньше на 7,7%) и были ранены 15853 (рост на 1,8%).

"ОТКАЗНИКИ"

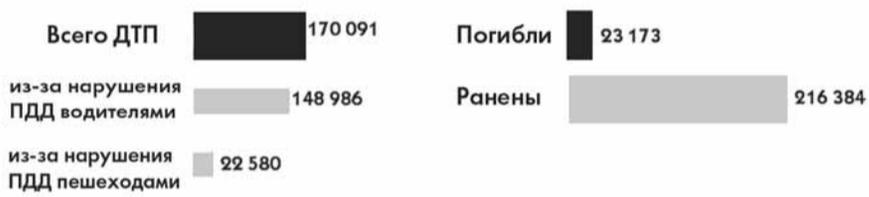
В то же время многие эксперты считают, что цифры по пьяным водителям, садящимся за руль, весьма приблизительны, ведь есть еще "отказники" — водители, отказавшиеся проходить медицинское освидетельствование. Наказание для них аналогичное — лишение прав на срок от полугода до двух лет. А вот в официальной статистике они как пьяные не проходят.

По данным Госавтоинспекции, в этом году за десять месяцев по вине водителей данной категории произошло свыше 3 тысяч аварий — почти на 26% больше, чем годом ранее за аналогичный период. В них погибли 157 человек — рост на 9%, были ранены почти 4,5 тысячи — рост более чем на четверть.



АВАРИЙНОСТЬ НА ДОРОГАХ РОССИИ

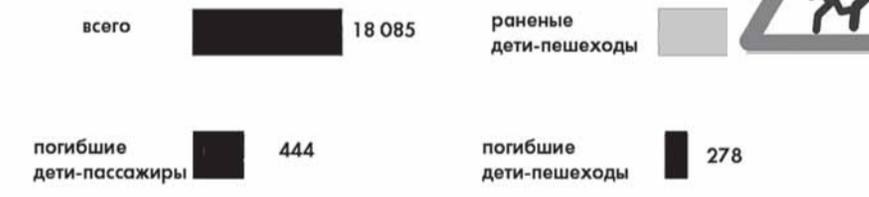
ОБЩЕЕ ЧИСЛО ДТП



ДТП С УЧАСТИЕМ ПЬЯНЫХ ВОДИТЕЛЕЙ



ДТП С УЧАСТИЕМ ДЕТЕЙ



Большинство отказываются от медосвидетельствования по одной причине — хотят сэкономить время, а некоторые рассчитывают, что протокол будет оформлен с каким-то нарушением и в суде опытный адвокат сможет отстоять их право на управление машиной, ведь заключения медэксперта в деле нет.

ОБЛАВЫ НА ДОРОГЕ

Одной из причин роста аварий, по мнению экспертов, стало сокращение числа сотрудников ГИБДД, работающих непосредственно на дороге. Несколько лет назад Госавтоинспекция в борьбе с дорожными нарушениями сделала ставку на внедрение современных систем видеофиксации. Безусловно, результат они приносят — и нарушителей вы-

являют, и выполняют профилактическую функцию: как правило в районе действия камер водители заблаговременно снижают скорость и ведут себя законопослушно. Однако справиться с пьяными водителями у видеокамер не получается, здесь должны работать непосредственно сотрудники ГИБДД.

ВЫПИЛ — НЕ ЗАВОДИСЬ

Но главную роль, считают эксперты, всё же должно сыграть воспитание законопослушных водителей и пешеходов. ГИБДД уже неоднократно заявляла, что победить аварийность можно только одним способом — попытаться объяснить людям, что нарушать Правила дорожного движения смертельно опасно и уже немодно.

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

За 10 месяцев (январь - сентябрь) 2012 года на территории Омской области произошло 2930 (+18,2%) дорожно-транспортных происшествий, в результате которых погибли 308 (+23,2%) человек и 3854 (+14,4%) получили ранения. 165 (+8,6%) автоаварий произошло по вине водителей, находившихся за рулем в состоянии опьянения. В результате этих происшествий 25 (+47,1%) человек погибли, 244 (на уровне прошлого года) получили ранения. За указанный период зарегистрировано 349 (+11,1%) ДТП с участием несовершеннолетних, в которых 16 (+60,0%) детей погибли, 378 (+11,2%) получили ранения.



6 ФАКТОВ О ГЛОБАЛЬНОЙ ДОРОЖНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СКОРОСТЬ
Контроль за скоростью является одним из главных способов уменьшения числа травм в результате дорожно-транспортных аварий, особенно среди пешеходов, велосипедистов и мотоциклистов. Необходимые меры для снижения скорости в городских районах, такие как, например, создание зон ограничения скорости, приняты менее чем в одной трети стран.

УПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЯ И ВОЖДЕНИЕ
Вождение в нетрезвом состоянии повышает риск аварий, которые могут привести к смерти или серьезным травмам. По рекомендациям ВОЗ, уровень содержания алкоголя в крови взрослых водителей не должен превышать 0,05 грамма на децилитр (г/дл). Менее половины стран имеют законы, устанавливающие такой предельный уровень для водителей.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ШЛЕМОВ
Ношение шлемов надлежащего качества может снизить риск смерти в результате дорожных аварий почти на 40%, а риск тяжелых травм - более чем на 70%. Только 40% стран имеют законы, регулирующие использование мотоциклетных шлемов как водителями, так и пассажирами, а также их соответствие стандартам качества.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕМНЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ
Использование ремней безопасности снижает риск смерти среди пассажиров, сидящих на переднем сидении, на 40-65% и может снижать риск смерти пассажиров, занимающих заднее сидение, на 25-75%. Лишь в 57% стран требуется использование пассажирами ремней безопасности как на передних, так и на задних сидениях машин.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕТСКИХ УДЕРЖИВАЮЩИХ УСТРОЙСТВ
Использование детских удерживающих устройств (сидений для детей грудного возраста, детских сидений и дополнительных подушек сидения) может уменьшить число случаев смерти детей в результате аварий на 54-80%. Менее половины всех стран имеют законы, требующие использование детских удерживающих устройств в машинах.

ДОБОЛЬНИЧНАЯ ПОМОЩЬ
Благодаря быстрой высококачественной дополнительной помощи можно спасти многих людей, получивших травмы в дорожно-транспортных авариях. Около 76% стран имеют системы дополнительной помощи, начиная с систем, укомплектованных высококвалифицированным персоналом, и кончая системами, опирающимися на помощь случайных свидетелей. В мире существует около 90 различных телефонных номеров доступа к дополнительной помощи, которые необходимо преобразовать в один глобальный номер или несколько региональных номеров.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

О ВАКЦИНАЦИИ ПЕДАГОГОВ

Можно ли отстранить педагога образовательного учреждения от работы, если он не прошел вакцинацию от гриппа? Уполномочена ли прокуратура возбуждать дело об административной ответственности в отношении директора, если он не отстранил от работы педагога по причине отказа последнего от прохождения процедуры вакцинации?

Работники образовательных учреждений включены в перечень лиц, подлежащих профилактическим прививкам против гриппа, предусмотренным Национальным календарем профилактических прививок, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2011 № 51н.

Согласно ст. 9 федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" категории граждан, перечисленные в Национальном календаре, подлежат обязательной вакцинации.

Кроме того, постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 и СанПиН 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением главного государственного санитарного врача от 29.12.2010 № 189, определено, что работы во всех типах и видах образовательных учреждений входят в Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями; все работники общеобразовательного учреждения должны быть привиты в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок.

Ограничением к проведению профилак-

тической вакцинации является наличие у гражданина медицинских противопоказаний, что установлено ч. 3 ст. 11 закона № 157-ФЗ и Перечнем медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок, утвержденным главным государственным санитарным врачом 09.01.2002.

Таким образом, по смыслу указанных норм при отсутствии у конкретного работника образовательного учреждения противопоказаний вакцинация его против гриппа является первоочередной задачей здравоохранения в случае возникновения эпидемии на территории субъекта РФ.

Что касается полномочий прокурора, то федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" установлено, что прокуратура осуществляет от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории страны. Следовательно, у соответствующей прокуратуры имеются полномочия по возбуждению административного производства и проведению административного расследования согласно полномочиям,



установленным КоАП РФ и другими федеральными законами.

Однако поскольку действующими ТК РФ и КоАП РФ не предусмотрены санкции в виде отстранения работника образовательного учреждения от работы по причине его отказа от прохождения процедуры вакцинации от гриппа, руководитель образовательного учреждения не может быть привлечен к ответственности за неотстранение такого сотрудника от работы.

ЕСЛИ ТОВАР ОКАЗАЛСЯ НЕКАЧЕСТВЕННЫМ

В период летней распродажи я приобрел шубу, на которую был установлен гарантийный срок три месяца. В начале зимнего сезона я обнаружил недостатки в качестве одежды. Вправе ли я предъявить к продавцу требования о возврате денежных средств в связи с продажей некачественного товара?

В соответствии с абз. 6 п. 1 ст. 18 закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 "О защите прав потребителей" (далее - закон № 2300-1) при обнаружении в товаре недостатков, если они не были оговорены продавцом, потребитель вправе отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы. В этом случае по требованию продавца и за его счет покупатель должен вернуть товар с недостатками.

Потребитель вправе предъявить предусмотренные ст. 18 закона № 2300-1 требования к продавцу (изготовителю, уполномоченной организации или индивидуальному предпринимателю, импортеру) в отношении недостатков товара, если они обнаружены в течение гарантийного срока или срока годности.

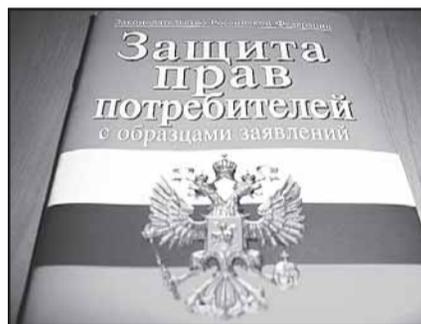
В силу абз. 1 п. 2 ст. 19 закона № 2300-1 гарантийный срок товара, а также срок его службы исчисляются со дня передачи товара потребителю, если иное не предусмотрено договором. Если день передачи установить невозможно, эти сроки исчисляются со дня изготовления товара.

Для сезонных товаров (обуви, одежды и прочих) эти сроки исчисляются с момента наступления соответствующего сезона. Это установлено абз. 2 п. 2 ст. 19 закона № 2300-1 и абз. 5 п. 30 Правил продажи отдельных видов товаров, утвержденных постановлением Правительства РФ от 19.01.1998 № 55.

Шуба является меховой одеждой, следовательно относится к сезонным товарам. На основании нормативного акта органа государственной власти субъекта РФ по месту приобретения товара потребителю необходимо установить сроки продолжительности сезонов.

Требования потребителя в связи с продажей некачественного товара, предъявленные в пределах гарантийного срока, исчисленного с даты начала зимнего сезона, подлежат удовлетворению продавцом.

По общему правилу (п. 4 ст. 13, п. 5 ст. 14, п. 6 ст. 28 закона № 2300-1) бремя доказывания обстоятельств, освобождающих от ответственности за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательства, лежит на продавце (изготовителе, исполнителе,



уполномоченной организации или индивидуальным предпринимателем, импортере). Такие разъяснения даны в абз. 2 п. 7 постановления Пленума Верховного суда РФ от 29.09.1994 № 7 "О практике рассмотрения судами дел о защите прав потребителей".

Следовательно, продавец обязан доказать, что требования о возврате денежных средств в связи с ненадлежащим качеством товара были предъявлены покупателем за пределами гарантийного срока.

БЕЗДЕЙСТВИЕ ПРИСТАВА МОЖНО ОБЖАЛОВАТЬ В СУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ

Прошло три месяца с тех пор, как я отдала исполнительный лист судебным приставам. За это время я узнала, что бывший муж устроился на работу и получает зарплату. Когда я хотела сообщить об этом по телефону, мне ответили, что если я не знаю фамилию судебного пристава, то со мной не будут разговаривать. Я живу в районе, приехать к ним не могу. Звонила по другим номерам, везде один ответ: это не их проблемы и когда придет время, они сами найдут меня. Правомерно ли поступают судебные приставы?

При получении исполнительного документа о взыскании алиментов в соответствии с требованиями федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" судебный пристав-исполнитель возбуждает исполнительное производство и в целях получения информации о наличии у должника имущества и доходов направляет необходимые запросы. Устанавливается финансовое и имущественное положение должника, для чего направляются запросы в регистрирующие органы.

Одновременно с направлением запросов судебный пристав-исполнитель осуществляет выход по месту жительства должника. При наличии у должника по месту жительства имущества на него налагается арест.

Чтобы судебный пристав-исполнитель выполнил все предписанные законом мероприятия, вам необходимо постоянно контролировать этот процесс. Рекомендую вам направить заказным письмом с уведомлением в службу, занимающуюся исполнением решения суда, заявление о направлении в ваш адрес заверенных копий исполнительного производства о мерах, принятых для взыска-

ния с должника алиментов. В заявлении необходимо указать информацию о месте работы вашего бывшего супруга. После получения ответа и копий исполнительного производства, если не предприняты меры для исполнения решения суда, вы можете обжаловать в судебном порядке бездействие судебного пристава-исполнителя.

Если должник не исполнил в установленный срок без уважительных причин требования, содержащиеся в исполнительном документе, судебный пристав-исполнитель может вынести постановление о временном ограничении на выезд должника из РФ.

Такое постановление судебный пристав-исполнитель выносит по собственной инициативе или по инициативе взыскателя. Оно утверждается старшим судебным приставом, а его копии отправляются должнику в территориальный орган федеральной исполнительной власти, уполномоченный на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, и в пограничные органы. Поэтому сразу обратитесь и с заявлением о временном ограничении на выезд должника из РФ.



Также рекомендую написать заявление о возбуждении уголовного дела в отношении вашего бывшего супруга по ст. 157 УК РФ, так как ответственность за неплату алиментов предусмотрена действующим законодательством вплоть до уголовной.

Как показывает практика, в настоящее время имеется тенденция увеличения привлечения должников к уголовной ответственности за злостное уклонение от уплаты алиментов.

СОХРАННОСТЬ УПАКОВКИ НЕОБЯЗАТЕЛЬНА, НО...

Является ли обязательным условием для возврата неисправного товара наличие заводской упаковки?

В соответствии с п. 1 ст. 492 ГК РФ по договору розничной купли-продажи продавец, осуществляющий предпринимательскую деятельность по продаже товаров в розницу, обязуется передать покупателю товар, предназначенный для личного, семейного, домашнего или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью.

В силу п. 1 ст. 18 закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 "О защите прав потребителей" потребитель в случае обнаружения в товаре недостатков, если они не были оговорены продавцом, по своему выбору вправе:

- потребовать замены на товар этой же марки (этих же модели и /или артикула);
- потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с соответствующим перерасчетом покупной цены;
- потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;
- потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление потребителем или третьим лицом;
- отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы. По требованию продавца и за его счет потребитель должен возвратить товар с недостатками.

При этом потребитель вправе потребовать также полного возмещения убытков, причиненных ему вследствие продажи товара ненадлежащего качества.

Согласно абз. 1 п. 1 ст. 19 Закона о защите прав потребителей потребитель вправе предъявить предусмотренные ст. 18 закона требования к продавцу (изготовителю, уполномоченной организации или индивидуальному предпринимателю, импортеру) в отношении недостатков товара, если они обнаружены в течение гарантийного срока или срока годности.

В отношении товаров, на которые гарантийные сроки или сроки годности не установлены, потребитель вправе предъявить указанные требования, если недостатки товаров обнаружены в разумный срок, но в пределах двух лет со дня передачи их потребителю, если более длительные сроки не установлены законом или договором.

Как правило, факт приобретения товара у продавца и дата его приобретения подтверждаются кассовым или товарным чеком. Отсутствие у потребителя кассового или товарного чека либо иного документа, удостоверяющего факт и условия покупки товара, не является основанием для отказа в удовлетворении его требований. Факт приобретения товара у конкретного продавца можно подтвердить свидетельскими показаниями.

В законе не содержится требование о предоставлении заводской упаковки при возврате потребителем товара.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что потребитель не обязан предъявлять заводскую упаковку при возврате продавцу или изготовителю неисправного товара.

Однако следует учитывать, что производителем на упаковку может быть нанесено предупреждение о сохранении упаковки с данными предприятия-изготовителя. В случае предъявления претензии продавцу по качеству проданного товара наличие этих данных может иметь значение для реализации права потребителя на возврат товара продавцу.

Наличие упаковки может быть дополнительным доказательством приобретения товара у данного продавца, если он утверждает, что данный товар был продан не им.

