

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 40 (1276) • 24 - 30 ноября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

24-25 НОЯБРЯ АГРАРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги!

Обком профсоюза работников АПК сердечно поздравляет вас с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Сельское хозяйство имело огромное значение ещё со времён наших предков. Как справедливо гласит старая пословица, на руку земледельца опирается весь мир. От работника агропромышленного комплекса зависит благополучие в каждой семье, ведь невозможно представить уютный домашний очаг без хороших, качественных продуктов питания. Именно поэтому каждую осень мы чествуем тех, благодаря кому наши дома полны вкусных яств, - тружеников сельскохозяйственной отрасли. Благодарим вас за созидательный труд, который очень важен для каждого из нас. Низкий поклон и признательность вам за верность крестьянскому долгу. Желаем вам крепкого здоровья, мира и благополучия вашим семьям, душевного тепла, успехов на ниве труда и преодоления всех трудностей. Пусть счастье и радость будут верными спутниками на вашем жизненном пути.

Владимир КАЛАШНИКОВ,
председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

САМЫЙ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС ДНЯ

Состоялось очередное заседание областного комитета профсоюза работников связи.

2-я с.

АГРОПРОМ

ГЕРОИ В НЕПРИВЫЧНЫХ КОСТЮМАХ

Аграрии подвели итоги сельскохозяйственного сезона.

3-я с.

ОБЩЕСТВО

БЮДЖЕТ-ТРЕХЛЕТКА СФОРМИРОВАН

На днях Госдума одобрила в первом чтении сразу четыре проекта разных бюджетов на ближайшую трехлетку - федерального и трех социальных фондов.

5-я и 7-я с.

БУДУЩЕЕ - ЗА МОЛОДЫМИ КАДРАМИ

В Омске 18 ноября на форуме «Экономике региона – молодые кадры» работодатели, профсоюзы и органы власти обсудили проблемы трудоустройства молодежи.



Представители власти, работодателей, Федерации омских профсоюзов и учреждений профессионального образования собрались в Праздник труда, чтобы обсудить вопросы эффективного управления трудовыми ресурсами и повышения конкурентоспособности региона за счёт привлечения в омскую экономику молодых кадров.

Развитие кадрового потенциала и создание благоприятных условий для самореализации жителей региона являются приоритетными направлениями Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года. Сегодня для реализации поставленных задач требуются немалые трудовые ресурсы, достаточно высока потребность именно в молодых специалистах. Работодатели готовы четверть своих потребностей в трудовых кадрах замещать выпускниками учебных заведений, растёт спрос на высококвалифицированных работников.

Окончание на с. 2.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться

[на газету "Позиция"](#)

на I полугодие 2017 года
вы можете в любом отделении
связи города и области
и в редакции газеты.

ЦЕНА ПОЛУГODOVОГО
КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу -
200 руб. 92 коп.;

абонентский ящик -
190 руб. 58 коп.;

при получении в редакции
(для организаций) - **96 руб.**

**Наш индекс
53022.**

ФОРУМ

БУДУЩЕЕ - ЗА МОЛОДЫМИ КАДРАМИ

Окончание. Начало на с. 1.

Дискуссии о том, как правильно выстроить профессиональную ориентацию и трудоустройство молодежи, какими будут пути обеспечения квалифицированными кадрами предприятий области, прошли на круглых столах в рамках форума. Такой формат обсуждения актуальных проблем выбран не случайно. Как отметил министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов: «Если мы хотим выработать пути решения этих проблем, то должны подходить к этому комплексно, и от того, как мы с этим справимся, будет зависеть конечный результат, ведь мы все понимаем, что за нашей молодёжью - дальнейшее развитие региона».

В Омской области Министерством труда и социального развития совместно с другими ведомствами реализуются проекты, направленные на обеспечение экономики высококвалифицированными кадрами, повышение качества жизни, сохранение здоровья трудоспособного населения региона. Итоги сегодняшнего обсуждения найдут отражение в резолюции форума. Владимир Куприянов выразил надежду, что озвученные сегодня идеи и предложения будут полезны в дальнейшей работе, нацеленной на результат.

Также же в рамках форума, посвященного Празднику труда в Омской области, состоялось награждение победителей региональных конкурсов в различных номинациях.

Победителей регионального профориентационного проекта-конкурса «Профессия: взгляд в будущее» наградила председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Обратившись к участникам форума, он напомнил, что в ближайшие пять лет для развития региональной экономики потребуется дополнительно не менее семидесяти тысяч работников разной квалификации. «Естественно, эти семьдесят тысяч не возникнут из ниоткуда - они шагнут в профессию прямо со школьной и вузовской скамьи или с дипломом о среднем специальном образовании. И нужно готовить этих завтрашних работников целенаправленно к занятию предназначенных для них рабочих мест».

Сергей Моисеенко отметил готовность омских предприятий принимать молодых рабочих и специалистов, для которых стараниями профсоюзных организаций в коллективных договорах предусматриваются дополнительные льготы. «Профсоюзы давно и последовательно проводят политику, направленную на повышение значимости роли молодежи во всех сферах профессиональной деятельности. Как следствие, более половины ежегодно вступающих в профсоюз - молодые люди в возрасте до 35 лет».

«По инициативе Молодежного совета Федерации омских профсоюзов в областном трехстороннем соглашении о социальном



партнерстве сохранен подраздел «Молодежная политика», в который включены обязательства сторон по обеспечению трудовой занятости несовершеннолетних и молодежи, по реализации различных целевых программ, по предоставлению рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников. Положения областного соглашения находят ре-

альное отражение в коллективных договорах предприятий, в соглашениях студенческих профсоюзных комитетов с ректорами вузов. Подобных примеров масса», - сказал председатель ФОП, выразив надежду на то, что за резолюциями, принятыми на форуме, обязательно последуют конкретные дела.

Сергей ГРАЦЕНКО.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

САМЫЙ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС ДНЯ

Состоялось очередное заседание областного комитета профсоюза работников связи, основным вопросом которого стало обсуждение мероприятий, проведенных со дня XXIV отчетно-выборной конференции областной профорганизации 12 марта 2015 года.

Выступившая с сообщением по этому вопросу председатель обкома профсоюза Валентина Девина рассказала о действиях профсоюза, направленных на повышение реальных доходов работников отрасли. В немалой степени благодаря им средняя зарплата по Омскому филиалу ФГУП «Почта России» в первом полугодии 2016 года составила 15,8 тысячи рублей, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом прошлого года почти на 9,7 процента. За тот же отрезок времени на 13,3 про-

цента возросла и средняя зарплата основного производства УФПС Омской области. «Однако, - отметила Валентина Девина, - если исключить из этих показателей оплату труда высшего управленческого состава, то оказывается, что зарплата работников увеличивается очень медленно... Поэтому вопрос роста реальной заработной платы для связистов является самым актуальным».

Что касается ситуации с рабочими местами, то, как подчеркнула председатель обкома, «в перспективном плане «Почты России» немало серьезных проектов, и она не только не сокращает сотрудников, а организует новые рабочие места: за 2015-2016 годы было создано в целом по ФГУП 1700 новых рабочих мест». Продолжится эта практика и в 2017 году.



Председатель обкома профсоюза работников связи Валентина Девина вручила благодарность ЦК профсоюза за активное участие в развитии социального партнерства Татьяне Романовой, заместителю директора Омского ОРТПЦ - филиала РТРС.

В обсуждении доклада приняли участие руководители профорганизаций Омского филиала ПАО «Ростелеком» Татьяна Рейтер, Омского почтамта Евгения Зыкина и член президиума обкома заместитель директора Омского областного радиотелевизионного передающего центра Татьяна Романова. Они поделились опытом своей работы с учетом особенностей деятельности каждого из предприятий, поведав собравшимся немало интересного.

Кроме того, на заседании были рассмотрены организационные вопросы. Состоялось также награждение лучших представителей отрасли, в котором принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВЫХОД - В ПОСТОЯННОМ ОБУЧЕНИИ

На прошлой неделе состоялся III пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, на котором был рассмотрен вопрос о состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях ЖКК и задачах профсоюзных комитетов по организации общественного контроля над охраной труда. В работе пленума принял участие заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Дмитрий Шикалов.

Выступая с освещением основного вопроса повестки дня, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова отметила, что на профсоюзном учете в обкоме профсоюза состоят 62 первичные профорганизации, в 52 из которых заключены коллективные договоры, а значит требования охраны и создания достойных условий труда заложены в этих документах. Тем не менее повышение эффективности профсоюзного контроля над охраной труда является приоритетной задачей обкома профсоюза. С этой целью областной профорганизацией на предприятиях отрасли регулярно проводятся проверки соблюдения законодательства о труде, соответствия локальных нормативных актов законам. Важную роль в этом процессе играет общественный контроль в виде комитетов и комиссий по охране труда. В 2016 году профсоюзные уполномоченные по охране труда провели 394 проверки, выявили 602 нарушения и выдали 127 представлений на их устранение (боль-

шинство из них устранены, остальные находятся в стадии исполнения).

Что касается специальной оценки условий труда, то на данный момент в отрасли 77 процентов предприятий прошли эту процедуру. При этом, как сказала Лидия Герасимова, «очень серьезно относятся к проведению СОУТ в ОАО «ОмскВодоканал» - там работа по проведению специальной оценки условий труда организована на всех рабочих местах согласно разработанному и утвержденному графику, а при организации нового рабочего места проводится внеплановая СОУТ». Как положительный пример Лидия Петровна привела также деятельность в данной сфере БУ г. Омска «Комбинат специальных услуг», где СОУТ проведена на 100 процентах рабочих мест, а всего за три квартала текущего года на мероприятия по охране труда израсходовано свыше 1,1 миллиона рублей.

Однако при всех стараниях профорганизаций показатели травматизма в жилищно-коммунальной отрасли остаются достаточно

высокими (за незакончившийся 2016 год - 19 случаев, в том числе два со смертельным исходом), и этот факт в немалой степени обусловлен тяжелым ручным трудом, большими нагрузками в физическом и психологическом плане. Кроме того, анализ причин несчастных случаев показывает, что чаще всего опасности подвергается коллектив тех предприятий, где меняется форма управления или руководство, а также происходит реорганизация - в основном путем разделения относительно крупного предприятия на несколько более мелких. Подобное разделение отрицательно сказывается, как правило, на живучести новообразованных предприятий вообще, не говоря уже об охране труда на них.

Выход, как это часто бывает, кроется в систематизации работы и обобщении полученного опыта. «Особое внимание обкомом профсоюза, - сказала его руководитель, - уделяется обучению профактива в сфере охраны труда, и в этом процессе ключевая роль принадлежит Омскому центру профсоюзного образования». Ежегодно проходят обучение уполномоченные и члены комиссий по охране труда - так, в 2016 году соответствующий 40-часовой курс прошли 62 профактивиста из ОАО «ОмскВодоканал» и АО «Омскэлектр».

Кстати, председатели первичных профорганизаций именно этих предприятий соответственно Виктория Козинец и Алена Сезер, а также их коллега из ООО «Сибирский коммунальник» Петр Подолько поделились своим опытом в повседневной работе по охране труда в ходе обсуждения доклада Лидии Ге-

расимовой. На этих предприятиях практика трудовой деятельности поставлена на высоком уровне и из богатого багажа их работок действительно есть что перенять.

Вместе с тем в работе по названному направлению до сих пор еще хватает нечетности и слепого следования указаниям работодателя («не высовывайся, а то будут неприятности», - так образно сформулировала зачастую встречающийся подход руководства некоторых предприятий к работе уполномоченных по охране труда Лидия Герасимова). На недопустимости подобной практики акцентировали внимание в своих выступлениях Дмитрий Шикалов и заместитель заведующего отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Василий Собылинский. Поэтому пленум призвал профсоюзные организации отрасли активизировать работу по охране труда, инициируя включение уполномоченных по охране труда профкомов в систему управления охраной труда на предприятиях, осуществляя регулярный мониторинг состояния условий и охраны труда, ведя учет и анализ причин травматизма на предприятиях.

В ходе пленума состоялось также вручение наград обкома профсоюза, Федерации омских профсоюзов и социальных партнеров руководителям и председателям первичных профорганизаций лучших предприятий отрасли.

Глеб ЧЕРНЯК.

ГЕРОИ В НЕПРИВЫЧНЫХ КОСТЮМАХ

Омский район входит в число лидеров региона по многим показателям сельскохозяйственного производства. Так, на его долю приходится более 20 процентов от всего выращенного в Омской области урожая овощей и картофеля, 19 процентов произведенной свинины, а что до поставки яиц, то только одна птицефабрика «Сибирская» выдает почти 42 процента от общего объема полученной продукции. Кроме того, Омский район занял третье место в южной лесостепной зоне по намолоту зерновых культур.

Поэтому не должен удивлять тот факт, что подведение итогов сельскохозяйственного сезона и чествование лучших аграриев района пришлось проводить в два этапа - так много оказалось здесь победителей трудового соперничества. В первый день несколько десятков мастеров сельхозпроизводства были награждены лентами «Чемпион уборки урожая в 2016 году» и «Мастер - золотые руки», отмечены были и главные специалисты предприятий, добившихся наибольших успехов. А через неделю в районном Доме культуры «Сибирский» в поселке Ростовка свои награды получили остальные передовики сельскохозяйственного года.

Перед началом действия в фойе Дома культуры была развернута выставка достижений аграрных предприятий района: соленья и выпечка, молочные и мясные изделия, полуфабрикаты и готовые блюда. Гости праздника с удовольствием дегустировали экспонаты, одновременно пытаясь поздороваться и поговорить с каждым встреченным знакомым. В общем, нормальная такая, радостная толчея. Чувствовалось при этом, что мужчины, решившие надеть на районный День работника сельского хозяйства костюмы, несколько были этим отягощены - те никак не хотели сидеть как влитые. Женщинам проще: они наряжаются привычно.

Одной из таких красавиц была на торжестве председатель профкома СПК «Пушкинский» Любовь Зубова. «Наше хозяйство сработало в принципе хорошо, - под-

водила она локальные итоги года специально для «Позиции». - Мы заняли второе место в районе с приличными показателями в животноводстве, 5794 литра молока от каждой коровы. Получили 25 центнеров зерновых с гектара, сняли неплохой урожай овощей. Может быть, мы не совсем уж довольны результатами, потому что в этом году были проблемы с картофелем - не только, кстати, у нас, но и в целом по области, - и, тем не менее,



Глава администрации района Геннадий Долматов вручает медаль «За заслуги перед Омским районом» председателю координационного совета профсоюзов Александру Пирогову.

коллектив поработал достойно. Он у нас хотя и очень стабильный, со временем в нем появляются новые герои, например: механизатор Александр Алексеев, комбайнер Сергей Гусаков, телятницы Елена Лоос и Татьяна Полинская, оператор машинного доения Нина Гре-

бенщикова... Десять человек из нашего хозяйства по итогам года стали победителями в районе».

Началась программа торжества с рассказа о достижениях района в закончившемся сельскохозяйственном году, сопровождавшегося впечатляющим лазерным шоу - честное слово, не хуже, чем на концерте какого-нибудь Валерия Леонтьева. Под аплодисменты зала ведущие сообщили о том, что на чествовании присутствуют по-



нешнего года. Тот в свою очередь наградил руководителей предприятий, ставших лучшими по производственным показателям, а заместителю министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николаю Дрофе преподнес «корзину изобилия», наполненную продукцией аграрных хозяйств района.

Несколько раз в течение чествования объявлялось награждение медалями. Сначала от Фонда развития Омской области Николай Гуца медаль имени С. И. Манякина с формулировкой «за особые заслуги» вручил удостоенным ею лучшим людям района. А через какое-то время на сцену поднялись новые обладатели медали «За заслуги перед Омским районом», которой награждал земляков глава района Геннадий Долматов. И нам приятно сообщить, что одним из награжденных стал давний друг «Позиции», председатель райкома профсоюза работников АПК и координационного совета Омского района Александр Пирогов.

Отмеченных различными призами и дипломами в этот день было много. И всё же нельзя не упомянуть о трудовой династии Вейсгейм из ОАО «Омский бекон» - че-

тыре поколения работающих, 233 года общего трудового стажа. Хочется поклониться представителям этой семьи за такую беспрецедентную верность своему селу и своему предприятию.

И уж совсем отдельно следует сказать о концертной программе, главными действующими лицами которой стали артисты из районных поселений. Это целая россыпь талантов, каждому из которых прямая дорога на федеральные телеканалы, будь они неладны со своей давно набившей оскомину обложкой «звезд». Настоящие любимые народом звезды из Морозовки и Ростовки, из Красноярки и Богословки просто покорили зрительный зал своими высочайшим профессионализмом и неподдельной искренностью. Порадовали, спасибо.

И, разумеется, спасибо всем героям прошедшего года - они вернутся домой, стянут надоевшие костюмы, облачатся в привычные джинсы со свитерами и будут ужасно стесняться своих громких званий «чемпион» и «золотые руки». А придет пора - снова начнут потрещать нас мастерством и работоспособностью. Так что пусть костюмы пока далеко не прячут...

Фото Николая КОРЗЕННИКОВА.

МАРШРУТ СОПЕРНИЧЕСТВА: ШЕРБАКУЛЬ - ВСЯ ОБЛАСТЬ

Мы уже сообщали вам о том, что лучшей в Шербакульском районе была признана профорганизация ОАО «Агрофирма Екатеринославская», возглавляемая Галиной Масюк. Этим список побед предприятия не исчерпывается: в районе подведены итоги очередного сельскохозяйственного года, и екатеринославцы стали чемпионами в целом ряде разделов трудового соперничества. Так, в соревновании трудовых коллективов агрофирма добилась наивысшего надоя на фуражную корову, её молочно-товарная ферма № 5 Крушановского отделения стала лучшей по выращиванию крупного рогатого скота, екатеринославцы впереди всех среди полеводческих бригад, занятых выращиванием зерновых культур, молочный цех хозяйства победил в номинации «переработка продукции животноводства». В индивидуальном соперничестве за акционерным обществом первенство среди операторов машинного доения старшего и младшего возрастов, механизаторов по уборке зерновых, водителей и механизаторов по перевозке зеленой массы, механизаторов по вспашке зяби, скотников-пастухов по выращиванию молодняка старше одного года, техников-осеменаторов, а также скотников-пастухов дойного гурта, добившихся наивысшего надоя на фуражную корову по закрепленному гурту. А Виталий Гайн стал лучшим в степной природно-климатической зоне среди животноводов.

Достойных показателей добились и другие крупные хозяйства района. ЗАО «Солнечное» первенствовало в производстве растениеводческой продукции среди сельскохозяйственных предприятий и в заготовке кормов. СПК «Максимовский» признан лучшим в эффективном использовании машинно-тракторного парка и в подготовке и проведении всего комплекса сельскохозяйственных работ, а также у

него наибольший среди всех хозяйств прирост производства молока. В индивидуальном разделе соревнования представители «Максимовского» победили среди животноводов по выращиванию молодняка до шестимесячного возраста и от шести месяцев до года (эти же работники, Татьяна Лунгрин и Дмитрий Оклея, победили и в степной зоне в целом), а главный бухгалтер предприятия Елена Иваненко признана лучшим в районе специалистом-2016.

Наряду с ней лучшим специалистом признан также главный экономист СПК «Славянский» Сергей Складар. Есть у этого СПК победы и в других номинациях. Александр Мильденбергер стал победителем не только в районном соперничестве комбайнеров на уборке кормов, но и в зональном. Водитель хозяйства Мереке Жумагулов стал лучшим по перевозке зерна с поля на ток, а коллектив МТФ «Сибиряк» стал лидером среди молочно-товарных ферм района.

Мы уже упомянули нескольких победителей шербакульского районного соревнования, сумевших отличиться и на уровне региона. Поэтому назовем и других основных победителей областного трудового соперничества. Итак, в степной природно-климатической зоне по итогам сельскохозяйственного года первое место занял Павлоградский район, в южной лесостепной - Азовский, в северной лесостепной - Крутинский и в северной зоне - Тарский.

Внутри природно-климатических зон победителями стали ЗАО «Богодуховское» (Павлоградский район, степная зона), АО «Новоазовское» (Азовский район, южная лесостепная зона), ЗАО имени Кирова (Крутинский район, северная лесостепная зона) и СПК «Никольск» (Усть-Ишимский район, северная зона).



Глава муниципального района Александр Молоканов и начальник управления сельского хозяйства Александр Айхлер награждают чемпиона по заготовке кормов Александра Мильденбергера.

Среди крестьянских (фермерских) хозяйств в порядке очередности зон лучшими были признаны ИП Самойлов (Нововаршавский район), ИП Сергей Федик (Кормиловский район), ИП Ирина Рычкова (Крутинский район) и ИП Мария Лысцова (Тарский район). Мы поздравляем героев страды и сообщаем, что в состав региональной комиссии по подведению итогов трудового соперничества входил председатель областной профорганизации работников АПК Владимир Калашников.

Полосу подготовил Лев ГРАЧЕВ.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

На заседании РТК в декабре планируется подписание дополнительного соглашения к действующему Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, что будет означать его продление сроком на 1 год.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

- В 2016 году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, действовавшего с 2014 года. В ходе переговоров по заключению нового соглашения возник вопрос о целесообразности его продления сроком на один год, вместо заключения нового на три года. Возможность продления предус-

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРИШЛИ К ЕДИНОМУ МНЕНИЮ

мотрена статьей 48 Трудового кодекса РФ и предусматривает продление на срок не более трех лет.

Данное решение связано с тем, что в 2016 году федеральный бюджет был принят только на один год. В целях разработки Генерального соглашения на три года с учетом бюджетного цикла было принято решение проанализировать выполнение бюджета 2017 года, чтобы в соответствии с этим скорректировать новое соглашение.

В современной непростой социально-экономической ситуации достаточно трудно идут переговоры по заключению соглашений на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. Есть настойчивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников в данных соглашени-

ях. Профсоюзы расценивают эти действия как попытки воспользоваться кризисом для ухудшения существующих гарантий.

В 2017 году с учетом прогноза Министерства экономического развития социально-экономическая ситуация стабилизируется и экономический фон для ведения переговоров будет более благоприятным. Поэтому в 2017 году начнутся переговоры по заключению нового соглашения. Эта инициатива профсоюзной стороны была полностью поддержана другими социальными партнерами на прошедшей 28 октября Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент общественных связей ФНПР.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

КАЗАК НА ЖЕЛЕЗНОМ КОНЕ

В тепер уже нереально в далеком и сказочно теплом сентябре на учебных полях Одесского казачьего сельскохозяйственного техникума, что находится в селе Буняковка, проходили уборочные работы. Правда, сбор урожая - суетит сайт техникума - был несколько осложнен тем, что «дожди, прошедшие перед уборкой, немного положили хлеба, поэтому убрали хлеб прямым комбайнированием, а также раздельным способом». В кампании в основном были задействованы мастера производственного обучения, однако нашлось дело и для студентов: учащиеся из группы № 22 проходили учебную практику по технологии механизированных работ в сельском хозяйстве, занимались подбором пшеницы, группа № 32 работала помощниками водителя, на токовом хозяйстве трудилась группа № 25.

А в общежитиях техникума незрел очередной ремонт. Но зря, что ли, здесь готовят мастеров отделочных строительных работ? Ребята берутся и делают всё, что надо. Один из них, студент второго курса Владимир Талдыкин, показывал комнаты, которые отделывал сам. Качество на высоте, подтверждаю, и на вид очень даже симпатично. Студентки-швеи здесь изготавливают шторы, постельное белье, спецодежду. И выполняют заказы населения на разного рода ремонт, поэтому заняты практически каждодневно. Овощеводы облагораживают прилегающую территорию цветами и выращивают на собственном огороде свеклу, морковь, кабачки, капусту, баклажаны, перцы и картошку.

В общем, очевидно, что Одесский казачий сельхозтехникум, до недавних пор более известный как профессиональное училище № 18, готовит крепких мастеров своего дела, настоящих хозяйственников - не напрасно в числе его выпускников значатся многие руководители и главные специалисты аграрных предприятий, заслуженные механизаторы, передовики производства, орденоносцы. Поколение за поколением приходят сюда учиться, образуя со временем трудовые династии сплошь из выпускников училища, а позже техникума. Такие, например, как семьи Обертюк из Генераловки, Бобылевых из Песчанки, Алейник из Одесского, Литвиненко из Благодаровки или Холод из Лукьяновки.

Казачьим это учебное заведение стало года два назад.

Председатель профорганизации техникума Валентина Шефер, работающая здесь семнадцать лет, рассказывает, что переход на новые социокультурные позиции происходит плавно, пока «оказаны» несколько человек - им пошили красивую форму, занимаются с ними соответствующим образом, приглашают на различные казачьи мероприятия.

Директор техникума Петр Усик в свою очередь, говоря о казачьем переориентировании техникума, замечает: «Мы свою нишу в этой общности пока еще ищем. Целью изначально мы ставили дать возможность ребятам приобщиться к казачьим традициям, с этой целью ввели факультатив по изучению истории казачества, организовали профильные кружки... Конечно, хотелось бы большего, поэтому

ма, то Петр Усик отмечает, что она заслуживает исключительно позитивной оценки «удовлетворительно». Если же затронуть тему желательных изменений к еще более лучшему в этой работе, то, по мнению Петра Федоровича, есть еще резерв в сфере работы с трудовым коллективом - по определению его воспитанию, повышению у каждого степени ответственности за свое дело. Но это, понятно, занятие на годы вперед, на высказанную оценку никак не влияющее.

Директор подчеркивает, что все события в жизни техникума готовятся и проводятся исключительно по инициативе профкома, встречающей на этом пути всяческую поддержку администрации. «Мне кажется, - размышляет Петр Федорович, - что с помощью меро-



Директор техникума Петр Усик.



Второкурсник Владимир Талдыкин и председатель профкома Валентина Шефер показывают ремонт общежития.

поиски продолжаются». С этой целью техникум поддерживает тесные связи с Сибирским казачьим институтом технологий и управления, филиалом Московского государственного университета имени Разумовского, известного как Первый казачий университет. В нынешнем году первые два выпускника техникума уже поступили в этот вуз, и будем считать, что это, согласно поговорке, «лиха беда - начало».

Что касается работы профкома

приятный, требующий участия всего коллектива, можно добиться большей эффективности в работе от каждого. Такая форма самоорганизации нужна, мы к ней привыкли и уже не откажемся».

На вопрос о том, каковы ближайшие планы техникума, его директор отвечает несколько загадочно: «Стать настоящим техникумом». Для этого, оказывается, нужно всего лишь набирать студентов для подготовки специалистов среднего звена, а не по програм-

ме обучения рабочих и служащих, как сейчас. Так и подмывает сказать: «В чем дело - из подготовленных вами специалистов высшей категории хоть сию секунду можно хоккейную сборную укомплектовать», но тут вопрос серьезнее - о реформировании всей системы обучения в техникуме.

Одним из главных факторов, напрямую влияющих на желаемые перспективы казачьего техникума, является демография Одесского района. В нынешнем году она рез-

ко снизилась до отметки 185 выпускников девятих классов - такой цифры район не видел уже давно. Свою роль играет и относительная географическая удаленность Буняковки - всё-таки это не районный центр, и задача приехать/выехать тут выглядит немного сложнее. «Мы ни в коем случае не ощущаем сиротства, - машет руками Усик, - но согласитесь, если бы мы располагались поближе, и родителем было бы легче принять решение относительно детей, и у властей были бы всё время на виду».

Сам-то Петр Федорович к казачьему сословию не относится совсем - ни происхождением, ни убеждениями. Но чувствует, что в приобщении к этому кругу кроется что-то очень фундаментальное и, не побоимся этого слова, высокодуховное. И побольше множества других людей, называющих себя казаками, волнуется о будущем казачьего движения в России. Поэтому, видимо, и перевел вектор развития своего учебного заведения именно в эту сторону.

Когда Усик увлечен беседой, в речи его неожиданно начинают проклевываться штабс-капитанские нотки. «Да-с, - вдруг соглашается он с визави, - совершенно верно-с». И общие знакомые, наверное, со мной согласятся: с его вполне аристократической внешностью Петра Федоровича очень легко представить на коне. Увы, уже железном. Но зато полностью казаком.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 39 (366) • 24 - 30 НОЯБРЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

БЮДЖЕТ-ТРЕХЛЕТКА СФОРМИРОВАН

ПРИНЕСИ СЮДА, НЕ ЗНАЮ ЧТО

В Госдуме 18 ноября прошел первое чтение законопроект о бюджете страны на следующий год и «плановый период 2018 - 2019». Причем прошел, можно сказать, с разгромным счетом: 334 депутата «за», 100 - «против», воздержались - ноль. Значит, шестнадцать депутатов на кнопки не нажимали вовсе, но на исход голосования эти голоса все равно бы не повлияли, благо партии конституционного большинства - «Единой России» - хватает и своих. (Представители остальных парламентских партий не дали за проект бюджета ни единого, извините за каламбур, голоса.)

Об основных параметрах предложенного правительством бюджета «Солидарность» писала в № 39 («Бюджет отправляют в эконом-класс»). Вкратце напомним: его главной особенностью является экономия по всем фронтам. Так, регионам предписано избегать лишних расходов на дополнительные льготы и на увеличение численности работников бюджетного сектора. Расходы на ЖКХ и здравоохранение сократятся, но на социальную политику в целом несколько вырастут. Также россиянам обещается «сохранение всех обязательных выплат».

Предполагается, что зарплаты россиян каким-то чудом будут расти - причём за счет частного сектора. В то время как, например, госслужащих ждет сокращение штата и заморозка индексации тех же зарплат. (Это тем более интересно, что «частные» работодатели в регионах, как правило, ориентируются как раз на зарплаты в бюджетном секторе.) Хотя, справедливо-сти ради, самая большая статья расходов в бюджете на следующий год - это социальная сфера (более 5 трлн руб.).

Представил депутатам бюджетный законопроект сам министр финансов Антон Силуанов (благо, в отличие от коллеги, министра экономического развития Алексея Улюкаева, находится на свободе). С его точки зрения, основными задачами бюджета являются: прогнозируемость, и «поэтому сегодня бюджет вводится на три года; поддержка определенных отраслей экономики; надежность - обязательная индексация пенсий и пособий - социальная составляющая нового бюджета» (цитата по пресс-службе Госдумы). «Мы профинансируем в полном объеме все социальные обязательства государства», - также пообещал депутатам министр Силуанов.

Правда, чиновник добавил, что расходы бюджета будут сокращаться за счет изменения их структуры... Что это означает на практике, можно узнать из таблицы, приведенной в упомянутом выше материале «Солидарности». Если коротко, цифры говорят об увеличении расходов на «социалку» за счет образования, культуры, спорта и медицины (если чуть конкретнее - за счет финансирования некоторых федеральных программ или, скажем, таких вещей, как отказ от индексации материнского капитала). В связи с этим процитируем еще раз Антона Силуанова:

«В полном объеме предусмотрено выполнение социальных обязательств, индексация пенсий, пособий в соответствии с действующим законодательством. Учтены необходимые расходы на повышение заработной платы. Надежность заключается в том, что независимо от внешнеэкономических изменений мы профинансируем в полном объеме все первоочередные обяза-

На днях Госдума одобрила в первом чтении сразу четыре проекта разных бюджетов на ближайшую трехлетку - федерального и трех социальных фондов: пенсионного, медицинского и социального страхования. Судя по выступлениям депутатов и чиновников в парламенте 18 ноября, времена нас ждут нелегкие. Однако правительство гарантирует «выполнение всех социальных обязательств» перед населением. Притом что «гарантийный талон» можно будет предъявить только при благоприятной для того же правительства внешнеэкономической конъюнктуре...



тельства государства. При любых изменениях внешнеэкономической конъюнктуры все первоочередные социально значимые расходы будут исполнены на протяжении прогнозируемой трехлетки».

Иными словами, кафтан - бюджет - в наличии имеется один на всех, и объем его не изменится. А вот перешивать - будут по обстоятельствам: где-то станет узко, где-то тесно. А вот где и как именно, не объясняется, потому что за понятием «первоочередные обязательства государства» может скрываться все что угодно - в зависимости от «внешнеэкономической конъюнктуры». Впрочем, регионы могут вовсе беспокоиться уже сейчас, поскольку правительство планирует «поэтапно сокращать объемы бюджетных кредитов [им]». Скоро можно, кажется, ожидать таких задачек в школьных учебниках по математике: «Птицефабрика в Брянской области может протянуть без кредита полгода. Сколько дней проживет без кредита Иркутская область, если известно, что Байкал - самое глубокое озеро в мире?»

Это было бы неудивительно, тем более что Антон Силуанов назвал приоритетными расходы на «силовые, оборонные заказы, поскольку объем закупок вооружений, военной техники не снижается, несмотря на все сложности». В целом же, по его мнению, «бюджет жесткий и отвечает новым экономическим реалиям». И если с первой частью утверждения можно согласиться довольно легко, то вторая вызывает вопросы. Ведь если расходы ориентированы на «силовые и оборонные заказы», то это отражает, скорее, реалии политические - как внешние, так, возможно, и внутренние.

Между тем председатель Счетной палаты РФ Татьяна Голикова заметила, что «в ближайшие годы» есть риск не достичь прогнозируемого роста ВВП. (Экономический блок правительства, судя по отчету с сайта Госдумы, имеет в виду постепенное замедление падения роста ВВП за следующие три года с 3 до 1%.) Особого внимания Голиковой заслужило то обстоятельство, что

«в 2017 году ожидается прирост запасов оборотных средств граждан, на этом и основан прогноз небольшого роста ВВП». Но вот на чем основан такой оптимизм, в Счетной палате не очень-то понимают. Но если он не оправдается, то, сдастся, крайними окажутся рядовые граждане: не оправдали ожиданий Минфина.

«Это чрезмерно оптимистичные прогнозы. Заложенные параметры зарплат и пенсий не позволяют предполагать, что потребительский спрос будет расти. К тому же предусмотрено сохранение относительно высокого уровня процентных ставок», - сказала глава Счетной палаты (цитата по пресс-службе Госдумы). Сомнения в Счетной палате испытывают и относительно предполагаемого Минфином локомотива будущего экономического роста: таковым с 2018 года будет считаться, например, наращивание частных инвестиций в экономику. Ведомство Татьяны Голиковой, в свою очередь, не видит оснований «предполагать такой прирост»:

«В прогнозе нет оценки влияния бюджетных параметров на развитие экономики, нет прогноза по развитию материально-технической базы в промышленности. Чтобы восстановить промышленную базу,

«А»-СПРАВКА

ГЕННАДИЙ ЗЮГАНОВ (КПРФ):

принцип формирования бюджета по-прежнему остается «колониальным» - продажа сырья, внешние заимствования, поборы с граждан. «Фракция не будет голосовать по бюджету, потому что этот бюджет не социального, а олигархического государства».

СЕРГЕЙ КАТАСОНОВ (ЛДПР):

фракция не будет поддерживать проект «бюджета проедания». В результате нынешней экономической политики «мы полностью израсходуем резервный фонд».

АЛЕКСАНДР ЖУКОВ («ЕР»):

бюджет «предусматривает определенные социальные гарантии, да, небольшие, но гарантирует то, что было обещано». Кроме того, предусмотрена индексация пенсий, пособий, зарплат с учетом инфляции. Главный вопрос - вопрос доверия. Возвращение к трехлетнему бюджету - это тоже элемент «доверия», и это большой шаг вперед. Надежность - главный критерий бюджета.

АЛЕКСАНДР РЕМЕЗКОВ («СР»):

жаркие споры показывают, что бюджет - это основной инструмент политики правительства.

По материалам
пресс-службы Госдумы.

нужны инвестиции в экономику около 4 триллионов рублей в год... в бюджетных документах нет конкретных данных о средних, которые будут получены в результате приватизации. Отчуждение акций крупнейших компаний выведено из сферы закона о приватизации», - тезисно приводится выступление главы Счетной палаты. И если основываться на выступлениях глав Минфина и СП, можно предположить, что гладко будет на бумаге. Впрочем, чтобы понять это, вряд ли стоило проводить парламентские слушания.

Достаточно было бы сообщений пресс-служб Минфина, Счетной палаты и Госдумы о том, что, несмотря на все недостатки, бюджет сформирован, и его принятие в первом чтении - залог стабильности функционирования страны».

Окончание на с. 7.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 44, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочитать:

- Ожидания участников от предстоящего Всероссийского молодежного форума.
- Международная организация труда и Россия договорились о сотрудничестве до 2020 года.

- Эксперты Всеобщей конфедерации профсоюзов обсудили, как решить проблемы пенсионеров.
- Коллектив судостроительного завода в Астраханской области готовится к митингу.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЦЕННИК ДЛЯ ЦЕННОСТЕЙ

В любой деятельности через некоторое время возникают шаблоны и стереотипы. Хочется работать спокойно. А спокойнее всего - это по накатанной. Желание естественное. Одна проблема: через некоторое время таким же шаблоном становится не только сама деятельность, но и ее смысл. То есть формальное объяснение есть, но оно, если вдуматься, ничего не объясняет. В отношении информационной работы в профсоюзах этот принцип действует на сто процентов.

Вот есть члены профсоюза. Они вроде бы должны знать, что происходит в профсоюзе и вокруг. И это знание, как предполагается, убеждает их в том, что они состоят в правильной организации, которую нужно поддерживать и рублем, и поступками. Однако если мы посмотрим с этого ракурса на профсоюзную информацию, которая в изобилии у нас в ФНПР представлена, и оценим, как влияет она на мысли и поступки членов профсоюзов, то выйдет, что это влияние - небольшое. На основании чего я делаю такой вывод?

Формально информационных ресурсов много. Но профсоюзные организации все так же испытывают падение профсоюзного членства. Есть сложности с организацией массовых коллективных действий (мы их, конечно, проводим - но все больше проблем). Мы сталкиваемся с неготовностью членов профсоюза поддержать профорганизацию в конфликте с работодателем. Можно в порядке объяснения причин кивать на изменения в структуре экономики, на аутсорсинг и т.д., которые ведут к раздроблению коллектива на мелкие группы. Или на неправильных работников (профорганизация добилась повышения зарплат, а люди начинают экономить на взносах и выходить из профсоюза)...

Все эти причины присутствуют. Но в глобальном смысле наши проблемы означают следующее: людей мы формально проинформировали, но не смогли существенно повлиять на их мнение. Не смогли установить в их сознании прямую связь: я должен быть в профсоюзе, потому что это правильно, это выгодно и благородно. И потому что это включает меня в многомиллионную общность. Вместо механического повторения фразы "осознанное членство" пора говорить об "осознанной ценности".

Членство в профсоюзе должно быть осознанной ценностью. Тем, чем люди дорожат и что готовы защищать, невзирая на возможные сложности или проблемы. А чем дорожат люди? Тем, во что они верят, что боятся потерять. Давайте скажем прямо: если люди не дорожат профсоюзным членством, выходят из профсоюза, значит эти люди нам не верят.

И, между прочим, вера не базируется на материальной выгоде. Если вы считаете, что вера приходит исключительно через рассказ о небольшой материальной выгоде, то это ошибка. В профсоюзной среде - иногда за рюмкой чая - любят сравнивать профсоюз с церковью и мафией. В смысле вечности и огромности. Но церковь за сотни лет построила гигантский, непрерывно работающий аппарат убеждения, который использует совершенно разные механизмы - от регулярной проповеди и исповеди до огромного числа изданий. И если вы откроете эти издания, то там разговор идет не о заседании отдела внешних церковных сношений с перечнем решений. А о том, что реально волнует людей: для чего и почему я живу, что будет со мной и моими близкими, как жить правильно. То есть разговор идет не о выгоде - о ценностях.

Что же касается мафии, то один из ее главных принципов - омерта, обет, смысл которого - не предавать свою организацию. Это не выгода, это тоже ценность, на которой построена структура.

Эти ценности и принципы - что святые, что преступные - буквально вдалбливаются в головы людей. Чтобы поддерживать эти ценности и принципы, существует огромный, единый аппарат убеждения и принуждения. Представьте, что церковь и мафия пришли к выводу, что-де стоит людей просто проинформировать - и те сами собой убедятся в их пользе. Смогут сами решать, что и как рассказывать о церковных традициях, ходить ли на исповедь, как относиться к причастию. Лично решат, говорить ли полиции о преступлениях... Если бы такое произошло, ни церкви, ни мафии сегодня не было бы.

Смысл не в том, чтобы нечего высказать. Смысл в том, чтобы убедить в высказанном людей - с помощью методичной, комплексной и ресурсозатратной работы.

Но - обратите внимание! - мы-то с вами работаем как раз в структуре, где вроде бы можно и ходить, и не ходить на митинги, можно пропагандировать членов профсоюза или молчать до отчетно-выборных собраний. Где на стенд можно повесить только информашку о спортпразднике, выпустить бюллетень в 10 экз. и утверждать, что информационная работа с членом профсоюза ведется. А всю разногласию списывать на демократические принципы, на «специфику» и отсутствие денег. Если жить в такой колее, то не нужно удивляться уменьшению числа членов профсоюзов.

Вообще, это разговор не только об информационной работе, но и об основных принципах профсоюзного общежития. О том, как нам правильно и эффективно жить и работать в наших организациях. И вывод единственный: если мы живем по разным правилам и не выполняем даже их - ни о каком положительном эффекте говорить нельзя. Это относится к любому направлению нашей работы. В том числе к работе информационной.

А способы борьбы с накатанной колеей известны: на каждом уровне оценить работу и имеющиеся ресурсы, понять, где есть пробелы, ликвидировать их.

Надеюсь, теперь понятнее - почему октябрьский Генсовет ФНПР решил следующий год объявить Годом профсоюзной информации, и в каком направлении мы планируем двигаться.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

ЗНАНИЕ - БОЕВОЙ РЕСУРС

ПОДГОТОВКА К ГОДУ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ НАЧАЛАСЬ

Совет Хабаровского профобъединения уже через три недели после заседания Генсовета вынес на обсуждение главную тему - как провести Год профсоюзной информации, чтобы информационная работа велась действительно для члена профсоюза. В работе совета принял участие секретарь ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр Шершук.



Проблемы Хабаровского и других профобъединений схожи. Информационно-агитационный формат пропагандистской работы так и не утвердился в профсоюзной среде. Он не стал приоритетным в информационной работе, должного внимания ему не уделяется ни в объединении, ни в членских организациях. Финансовые потоки из профбюджета оскудевают из года в год, материально-технические ресурсы иссякают, а сама профсоюзная информация доносится до членов профсоюзов либо не оперативно, либо в усеченном объеме. Право на информацию обеспечивается, в лучшем случае, в режиме «прожиточного минимума», но нередко членам профсоюза приходится сидеть и на голодном информационном пайке.

Сегодня мы с вами фактически даем старт подготовке к предстоящему Году профсоюзной информации, - сказала председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Кононенко. - Конечно, говорить о выдающихся достижениях в этой сфере на фоне ежегодного снижения численности членов профсоюзов и вынужденной экономии средств нам не приходится.

Тем не менее повод для оптимистичного взгляда у Галины Кононенко наверняка есть. Как повелось в профсоюзной среде, информационная работа не обходится без своих передовиков. Краевая организация работников народного образования и науки активно формирует единую информационную систему. А если современные средства связи в крае достигнут высот, то системой будут охвачены и самые отдаленные уголки региона.

О том, что происходит без информационного обеспечения, рассказывала в свое время газета «Солидарность». Так, один профком, убежденный будто «вроде все у нас нормально», допустил появление на своей территории чужаков - альтернативного профсоюза. В результате пришлось срочно вмешаться, исправлять далеко зашедшие негативные последствия. Председатель первички Комсомольского-на-Амуре авиационного завода Виктор Багмут повторил эту историю и напомнил членам совета простую истину - информационной работой необходимо заниматься постоянно, вкладывая в нее все силы и средства.

Хабаровских коллег поддержали представители Федерации профсоюзов Приморского края. Руководитель департамента информационно-аналитической работы Маргарита Усова рассказала о сотрудничестве с региональными СМИ и привела в пример действия, благодаря которым журналисты оперативно реагировали на социально-трудовые конфликты в регионе, в частности на голодовку работников Лучегорского угольного разреза.

Интересным опытом использования административного ресурса поделилась председатель координационного совета организаций профсоюзов Солнечного района Ольга Тарасова. Она взяла на себя инициативу - следить за тем, как содержится стенд муниципалитета в самом людном месте, и теперь, по сути, управляет информационными потоками. Самым мощным из них, конечно же, стал профсоюзный. Помогает ей в этом специальная вкладка «Солидарности» для профстендов.

В Хабаровской краевой органи-

зации профсоюза работников здравоохранения пошли по пути централизованного создания информационных стендов единого образца - теперь 348 «брендируемых» профсоюзных уголков есть почти во всех лечебных учреждениях, они размещены не только возле кабинетов профкома и администрации, но и во всех отделениях, где есть профгруппы. Крайком ежемесячно обновляет информацию для уголков, а первички еженедельно обновляют свою часть стенда. Как итог, в некоторых учреждениях растет профсоюзное членство.

Из таких элементов в будущем должна сложиться наша общая мозаика информационной работы.

Сейчас стандарты информационной работы в профсоюзах размыты, в каждой организации эта работа поставлена по-своему и очень отличается, - обратился к хабаровскому профактиву Александр Шершук. - Поэтому нам надо придти к единым стандартам. Для этого необходимо провести ревизию информационных ресурсов, принять директивные решения в отношении того, как должна вестись информационная работа, выработать определенные шаблоны. Необходимо подключать и молодежь к распространению профсоюзной информации, профизданий, обновлению профсоюзных стендов. Это, конечно, очень большой объем работы, но нужно понимать, что если у нас не получится наладить это направление, то через некоторое время членов профсоюзов, которые готовы поддержать нашу организацию, не останется.

Ирина МУСТАФИНА,
руководитель пресс-службы
Хабаровского краевого
объединения организаций
профсоюзов.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 938-72-05,
(495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ОБЩЕСТВО

БЮДЖЕТ-ТРЕХЛЕТКА СФОРМИРОВАН

Окончание. Начало на с. 5.

ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОВЕРИТ НА СЛОВО

Проект федерального бюджета - не единственный определяющий ближайшее будущее для всех россиян скопом. Есть, несмотря ни на что, в русских селеньях и пенсионеры, и клиенты соцстраха, и получатели медицинских «услуг». В тот же день, 18 ноября, в Госдуме обсудили и одобрили в первом чтении бюджеты на отчетный период трех внебюджетных фондов: пенсионного, медицинского и социального страхования.

Председатель правления Пенсионного фонда РФ (ПФР) Антон Дроздов сообщил о том, что с 1 февраля «планируется проиндексировать на 5,8% фиксированную выплату к страховой пенсии и ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям граждан». (О том, каким именно категориям, см. «Солидарность», № 42, «Инфляция на любой вкус».) Зато средний размер пенсии по старости составит около 13 тысяч рублей. Вместе с тем, несмотря на позитивные отчеты правительства об обязательной индексации пенсий на 5,8% в феврале будущего года, настолько «повезет» далеко не всем пенсионерам. ПФР отчитался в том, например, что «социальные пенсии будут проиндексированы с 1 апреля на 2,6%». Зато с 1 февраля 2017 года нам обещают увеличение стоимости пенсионного коэффициента на те же 5,8% - до 78 рублей 58 копеек. Не полнитесь, зайдите на электронный счетчик пенсий на сайте ПФР сами - иначе вы нам не поверите, какие блага вам сулит будущий бюджет Пенсионного фонда РФ.

Для тех же, кто поверит на слово, всего несколько цифр: средний размер страховой пенсии в 2017 году увеличится на 526 рублей и составит 13 208 рублей. Социальная пенсия вырастет на 224 рубля - до 8854 рублей. При всем при том в 2017 году доходы бюджета Пенсионного фонда составят 8,4 трлн рублей, а расходы - 8,5 трлн рублей. Дефицит там, как говорится, на лицо.

Относительно тех же сроков, но по Фонду социального страхования (ФСС) перед депутатами выступил его председатель Андрей Кигим. Судя по все тому же отчету с сайта ГД, доклад мало чем отличался от выступления господина Силуанова: «Обязательства по всем видам страхования будут выполняться». Это при том, что «доходы бюджета фонда предусмотрены в 2017 году в сумме 642,2 млрд рублей», а «расходы прогнозируются в сумме 683,4 млрд рублей».

Налицо дефицит фонда, но это, как и в случае с ПФР, вовсе не повод для зубоскальства. Дело в том, что (как, в частности, объяснил «Солидарности» руководитель департамента соцразвития ФНПР Константин Добромислов) дефициты социальных фондов будут покрываться за счет федерального бюджета. И за то, что это будет сделано на самом деле, опасений у тех же профсоюзов нет. Однако (и это уже наши слова) деньги в любом бюджете примерно ориентируются на закон сохранения энергии: они никуда не исчезают, но где-то их становится больше, а где-то меньше. А ведь устойчивостью социальных фондов интересы трудящихся далеко не исчерпываются: пенсия большинству пригодится позже, чем реальная зарплата в реальном секторе экономики. Пока этот сектор в стране еще существует.

ВРАЗРЕЗ

ОЛГА БАТАЛИНА, депутат Госдумы:

«Бюджеты фондов обеспечивают все гарантированные социальные выплаты. Страховые пенсии будут проиндексированы в будущем году на фактический уровень инфляции - около 6%, социальные пенсии будут увеличены на темпы роста прожиточного минимума пенсионера, что составит 2,6%».

Из выступления в Госдуме 18 ноября.

(При этом в проект бюджета на 2017 год заложен прожиточный минимум пенсионера 8540 рублей в месяц, что на 263 рубля меньше, чем в прошлом году.)

ЯРОСЛАВ НИЛОВ, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов:

«Не представляется возможным одобрить представленные проекты. Пенсионный фонд: сохраняется дефицит, который будет покрываться за счет средств федерального бюджета, при этом часть транс-

фертов рассчитываются непонятно по какой методике. Один миллиард на социальную поддержку пенсионеров в регионах куда делся? Ранее был, сейчас его нет. Почему не заложен в бюджет?»

Фонд социального страхования: дефицит по разделам страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Балансировка за счет средств на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве. Согласиться с таким подходом нельзя. Также используются пониженные тарифы для ряда отраслей. А после достижения предельного уровня базы тариф обнуляется. То есть картина повторяется: сильнее нагрузка на тех, кто зарабатывает меньше. Фонд обязательного медицинского страхования: и здесь пониженные тарифы для отдельных отраслей. Причем непонятно, как рассчитаны эти суммы.

Главный вывод: бюджеты фондов не оставляют возможности их поддержать».

Из отчета пресс-службы комитета ГД по труду.

КОММЕНТАРИЙ

Константин ДОБРОМИСЛОВ, руководитель департамента социального развития ФНПР:

- Эти законопроекты уже рассматривались Российской трехсторонней комиссией. Нельзя сказать, что они [полностью] удовлетворяют потребности трудящихся, тем не менее это достаточно сложный компромисс в тех непростых экономических условиях, которые сегодня существуют. Понятно, что [в рассмотренных законопроектах] заложена недоиндексация пенсий. Понятно, что все эти бюджеты очень напряженные, тем не менее такой компромисс был, и решение РТК по этому вопросу тоже было. Недостающие [социальным фондам] деньги будут перечислены из федерального бюджета. Это есть некий

компромисс. Там были достаточно сложные дебаты по поводу того, что деньги из одного бюджета временно должны передаваться на покрытие дефицита в другой бюджет (из одного фонда в другой. - Л.О.). Правительство вместе с нами ищет некие компромиссные решения, для того чтобы сбалансировать эти бюджеты в той системе бюджетного дефицита федерального, который тоже одобрен. И у этого бюджета - 2,7 трлн рублей дефицит.

Есть компромисс с Фондом обязательного медицинского страхования. В Фонде ОМС было 91,2 млрд рублей, которые необходимо было вернуть в федеральный бюд-

жет. Но так как там тоже возникает дефицит, то решено было эти деньги не возвращать [в федеральный бюджет], а оставить в Фонде ОМС. То есть на самом деле для нас те бюджеты, которые сегодня были приняты в первом чтении, это не проигрышный вариант, это компромисс, в котором были учтены наши требования и пожелания, но с учетом реальных экономических возможностей. Эти 91,2 млрд рублей, которые правительство изначально планировало вернуть в федеральный бюджет, их как раз оставили на повышение зарплат врачам. Поэтому здесь правительство нас услышало.

Павел ОСИПОВ.

АКЦИЯ ПРОТЕСТА

МАГНИТНАЯ БУРЯ

АНТИПРОФСОЮЗНУЮ ПОЛИТИКУ КРУПНЕЙШЕЙ СЕТИ ГИПЕРМАРКЕТОВ ОСУДИЛИ НА АКЦИЯХ ПРОТЕСТА

Серией протестных действий ответили профсоюзы на попытки руководства одного из магазинов сети «Магнит» в Великом Новгороде уничтожить профсоюзную ячейку. В Новгороде состоялся митинг, где участвовали порядка 60 человек. В Пскове и Москве новгородцев поддержали пикетами.



Прекратить незаконное административное давление на присоединившихся к профсоюзной организации работников распределительного центра АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») - с таким требованием участники митинга в Великом Новгороде обратились к главному федеральному инспектору по Новгородской области Вадиму Непряхину, руководителю региона Сергею Митину и главе компании олигарху Сергею Галицкому. Участниками акции протеста, состоявшейся 20 ноября, стали порядка 60 человек. Основными лозунгами стали «Магнит, работай по закону!», «Профсоюз - это не преступление», «Руки прочь от профсоюза!».

Как рассказал «Солидарности» председатель профсоюзной ячейки «Магнит» Алексей Суриков, ранее уволенный из магазина вместе со своим заместителем по общественной работе, несмотря на беспрецедентное давление, членами организации остаются несколько человек. Кто именно - приходится тщательно скрывать от руководства магазина. Как показал опыт, потерять работу в «Магните» можно просто за участие в профсоюзной жизни, что противоречит российскому законодательству (подробнее об этом читайте в материале «Отталкивающая сила», «Солидарность», № 35, 2016). Сотрудники предприятия подозревают, что деятельности профсоюзных организаций в «Тандере» боится неспроста.

«Может быть, причина в том, что эффективность компании (чистая прибыль за 2015 год почти 60 млрд рублей) обеспечива-

ется в том числе нарушением трудового законодательства, рабочим трудом, когда наемные работники полностью бесправны и отстранены от основных восьми трудовых конвенций МОТ и прав человека. Запрещен профсоюз как общественная организация по защите наемных работников (Конвенции № 87 и 98), заработная плата изымается «системой штрафов», которые запрещены Трудовым кодексом РФ. Для усиления власти над работающими им не гарантируются нормальные условия безопасного рабочего места, достойные условия труда и его оплаты. Огромная текучесть кадров позволяет недоплачивать за выслугу лет и непрерывный стаж. Чтобы показать «свое» место, применяется заемный труд в основных профессиях. Дискриминация в сфере трудовых отношений беспредельна», - делают вывод участники протестных действий в резолюции, принятой по итогам митинга.

Стоит отметить, что акция фактически стала межрегиональной. Протест новгородцев поддержали активисты в Пскове и Москве. Около 10 членов молодежного совета Псковского облсовпрофа провели пикет солидарности, а в Москве перед одним из крупных гипермаркетов состоялась серия одиночных пикетов, организованная региональным отделением Всероссийской политической партии «Союз труда».

- Для нас участие в этом пикете является очень важным, поскольку одним из основных принципов профсоюзов России была и остается солидарность. Этой акцией протеста мы проявляем солидарность с нашими товарищами из Велико-

го Новгорода, - заявил председатель молодежного совета Псковского облсовпрофа Андрей Стегний.

Интересно, что Новгородская областная федерация профсоюзов не сочла нужным оказывать активистам централизованную поддержку. По словам руководителя регионального профобъединения Василия Федосова, официального обращения с такой просьбой от председателя отраслевого профсоюза не поступало, а действовать через голову отраслевиков в федерации не хотят.

В декабре 2016 года в Москве состоится съезд Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. По итогам митинга было решено поставить на предстоящем съезде вопрос о проведении всероссийской акции в поддержку профсоюза распределительного центра АО «Тандер». Кроме того, если административное давление продолжится, профсоюз подготовит обращение на имя президента России Владимира Путина.

Для выяснения позиции АО «Тандер» по вопросам трудового конфликта в Великом Новгороде и выполнения профсоюзных требований «Солидарность» обратилась к руководству компании с официальным запросом. После поступления ответа читатели смогут ознакомиться с предложениями компании по обозначенным темам.

Александр КЛЯШТОРИН.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-8

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Окончание. Начало в «Солидарности», № 37-43, 2016 г. («Позиция», № 33-39, 2016 г.)

В предыдущих частях публикации рассказано о Национальной системе профессиональных квалификаций (НСПК), профстандарте, независимой оценке квалификаций и правовых последствиях ее введения для работников. В заключение рассмотрим возможности и действия профсоюзов в связи с введением НСПК.

ПОЗИЦИЯ ФНПР

Федерация независимых профсоюзов России считает, что стране необходима обновленная система - Национальная система профессиональных квалификаций, элементы которой должны быть взаимосвязаны. Целью НСПК должно быть обеспечение баланса спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда, развитие человеческого капитала и экономический рост. Достижению цели должна способствовать взаимосвязь всех элементов системы: профессиональных стандартов, образовательных стандартов, уровней квалификаций, отраслевых систем квалификаций, отраслевых систем оплаты труда и др.

ФНПР ПРЕДСТАВЛЯЕТ РАЗВИТИЕ НСПК СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

1. Государственные стратегические документы страны должны быть взаимосвязаны и содержать эффективные мероприятия, создающие условия для организации и модернизации достойных рабочих мест.

2. Правительство РФ совместно с социальными партнерами должно осуществлять долгосрочный прогноз потребности в рабочих местах по отраслям и регионам с учетом их технического и технологического оснащения.

3. На основании прогнозных и плановых показателей планировать потребность в обеспечении трудовыми ресурсами создаваемых и модернизируемых рабочих мест в профессионально-квалификационном разрезе.

4. Советам по профессиональным квалификациям следует:

а) проанализировать структуру и содержание классификаторов и справочников профессий, таких как ОКПДТР (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих) и ЕКС (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и др. служащих);

б) сформировать перечни отраслевых и сквозных профессий из вышеуказанных справочников, по которым необходимо разработать профстандарты. Возможно, часть тарифно-квалификационных и квалификационных характеристик можно сгруппировать и перенести в профстандарты с незначительными изменениями.

5. Деятельность как Национального совета, так и отраслевых советов по профессиональным квалификациям должна быть направлена на осуществление взаимосвязи отраслевых систем квалификаций и всех элементов НСПК.

6. Все советы по профессиональным квалификациям должны формироваться из равного числа представителей сторон социальности: органов власти, профсоюзов и работодателей.

7. Советы по профессиональным квалификациям должны формироваться по отраслевому принципу. Представители профсоюзов должны входить в состав этих советов в соответствии с видами экономической деятельности членом того или иного профсоюза.

8. Профстандарты необходимо разрабатывать по одной профессии, ранжированной по уровням квалификации. Затем профстандарты следует объединять по видам профессиональной деятельности в зависимости от вида экономической деятельности. При разработке профстандартов следует учитывать, что одному образовательному стандарту должен соответствовать один профстандарт.

9. Структура профстандарта должна быть единой для всех профстандартов.

10. Макет профстандарта следует скорректировать в соответствии с единой структурой.

11. Методические рекомендации по разработке профстандарта должны содержать описание всего процесса его разработки, а именно:

- критерии отбора организаций, предприятий, на базе которых будет осуществляться наблюдение за трудовыми действиями работника с целью формирования трудовой функции профстандарта;

- обоснование выбора технического и технологического оборудования, которое должно применяться, а также технологических процессов, необходимых для выполнения работником трудовых действий;

- установление принципов формирования профстандарта (по одной профессии, ранжированной по уровням квалификации) и описание процесса объединения трудовых действий в трудовую функцию, трудовых функций - в обобщенную трудовую функцию, обобщенных трудовых функций - в один профстандарт;

- методы хронометрирования рабочего времени, которое затрачивается работником на выполнение каждого трудового действия по соответствующей трудовой функции;

- обоснование подбора трудовых действий для объединения их в одну трудовую функцию;

- принципы и описание специалистами по охране труда, физиологии и гигиене труда проведенных исследований влияния условий труда и каждой трудовой функции, выполняемой работником, на изменение его физиологического состояния за учетный период (неделю, месяц, год и более);

- оценка рисков несчастного случая при выполнении трудовой функции профстандарта;

- описание приемов и методов организации труда, необходимых для осуществления трудовых действий для выполнения каждой трудовой функции, установленной в профстандарте;

- организация, сроки и этапы проведения апробации профстандарта.

12. Необходимо разработать единый порядок применения профстандартов в трудовых отношениях во всех видах профессиональной деятельности.

13. Методические рекомендации по разработке федеральных государственных образовательных стандартов или образовательных стандартов должны соответствовать новой структуре профстандартов.

14. Все ранее разработанные профстандарты необходимо проанализировать на предмет соответствия их новым документам и при необходимости откорректировать.

15. Внести необходимые изменения в действующую нормативную правовую базу для обеспечения взаимосвязи всех элементов НСПК.

16. В рамках советов по профессиональным квалификациям профсоюзам следует настаивать на разработке отраслевых систем квалификаций, а также соответствующих рекомендаций по установлению систем оплаты труда в организациях и на предприятиях, с дифференциацией величины должностного оклада или ставки заработной платы по уровням квалификации.

17. Оценку квалификации соискателя с последующей сертификацией его квалификации необходимо использовать для оценки неформального образования или внутрифирменного профессионального обучения. При этом сертификат об оценке квалификации должен не заменять документы об образовании и (или) о квалификации, а приравниваться к ним.

18. Разработать научно-методическую базу, на основании которой будет осуществляться оценка уровня квалификации соискателя. Определить финансовую и территориальную доступность центров оценки квалификации для желающих пройти процедуру оценки квалификации. Осуществлять повышение квалификации экспертов в сфере оценки квалификации. Рассмотреть возможность осуществления оценки квалификации на базе региональных учреждений государственной службы занятости.

19. Проводить обсуждение в рамках Российской трехсторонней комиссии всех документов по НСПК с целью выработки единой концепции ее развития.



ЧТО ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗАМ

Задачи и действия профсоюзов на отраслевом и локальном уровнях в рамках Национальной и (или) отраслевой систем профессиональных квалификаций:

1. Разъяснять членам профсоюза позицию ФНПР.
2. Устанавливать коллективным договором или отраслевым соглашением условия и порядок подготовки работников (профобразование и профобучение) и дополнительного профобразования, а также независимой оценки квалификации.
3. Осуществлять контроль за правильностью оформления трудовых договоров при установлении трудовых функций (трудовых обязанностей), а также при изменении их условий.
4. Участвовать в заседаниях аттестационных комиссий с целью предотвращения необоснованных увольнений членов профсоюза или перевода их на другую работу.
5. Предупреждать соглашения членов профсоюза на изменение трудовой функции в случаях, если работодатель поручает работнику выполнять работу помимо установленной в трудовом договоре и без адекватной дополнительной оплаты.
6. Предотвращать попытки работодателей интенсифицировать труд работников под предлогом применения профстандартов в организации.
7. Предотвращать попытки работодателей увольнять работников или изменять условия трудового договора в части снижения оплаты труда под предлогом применения профстандартов в организации.
8. Не допускать изменения должностных обязанностей в сторону их увеличения по одним и тем же профессиям и должностям для вновь принятых работников.
9. Инициировать и принимать активное участие в разработке систем оплаты (премирования) труда на уровне отрасли и организации с обязательным установлением минимальных ставок заработной платы, минимальных окладов по уровням квалификации в зависимости от квалификации работника, количества, качества, сложности и ответственности выполняемой работы.
10. Добиваться установления и изменения систем оплаты труда через соглашения и (или) коллективные договоры.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений
и социальности аппарата ФНПР.

ПРОЕКТ

ОНЛАЙН-КРАЕВЕДЕНИЕ СТАНЕТ ДОСТУПНО ОМСКИМ ШКОЛАМ

Более ста омских школ до конца года получат возможность проводить онлайн-уроки краеведения. Интерактивный проект «Это - Омск!» по современному изучению истории родного края стартовал при поддержке ОНПЗ.



Программа разработана творческим объединением «СКАЗ» на средства гранта «Газпромнефть-ОНПЗ» в рамках программы социальных инвестиций «Родные города».

Интерактивные образовательные технологии позволят популяризировать знания об истории и культуре Омска, сделать процесс обучения более интересным для школьников. Проект представляет собой обучающую онлайн-викторину на платформе OS Android и Windows и доступен всем интернет-пользователям. Приложение «Это - Омск!» можно скачать в «Google play».

Для реализации проекта в омских школах разработана специальная методика. На первом этапе педагоги станут участниками мастер-классов и получат диски с материалами для проведения уроков. После этого более трех с половиной тысяч учеников примут участие в дополнительных занятиях по краеведению с использованием интерактивного приложения.

Экспериментальный урок-игра «Это - Омск!» прошел накануне в школе № 78. Планируется, что в ноябре интерактивное приложение по краеведению и методическое пособие получат около ста омских школ. В перспективе запланировано распространение программы во всех школах региона.

Владимир ПЕТРОВ.
Фото предоставлено Управлением корпоративных коммуникаций АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

• 20, 21, 23 декабря 2016 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения – 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). **Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;**

• в декабре 2016 г., январе 2017 г. по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.** Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по т/ф 31-65-83,
сот. 8-908-108-45-04,
E-mail: ospo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,
каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ

В Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области прошел круглый стол по вопросам трудоустройства инвалидов.

Заседание открыла начальник Главного управления службы занятости Омской области Виктория Курченко, которая отметила, что идея проведения круглого стола возникла не случайно. В Омской области уделяется большое внимание вопросам занятости инвалидов, но необходимо решать более масштабные задачи по вовлечению инвалидов в трудовой процесс, поставленные Федерацией перед регионами, заставляет вырабатывать новую систему межведомственных взаимодействий для трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью.

На круглом столе выступили заместитель начальника Главного управления по вопросам занятости населения О. Кайль, председатель общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» А. Комсюков, председатель общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» Л. Леонова, заместитель управляющего государственного учреждения - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области Н. Смигасевич, вице-президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» А. Мясников, директор БУОО «Омский региональный бизнес-инкубатор» В. Соболев, заместитель директора БУОО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» Л. Рубан, заместитель руководителя по экспертной работе ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области» Н. Снитко, предприниматель А. Воробьев и другие.

Участниками круглого стола были подняты такие темы, как:
- организация персонифицированного учета инвалидов;
- расширение гарантий, позволяющих людям с ограниченными возможностями реализовывать свое право на труд;
- профессиональная реабилитация инвалидов;
- исполнение закона Омской области «О квотировании рабочих мест»;
- стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов.

На круглом столе обсуждались также вопросы государственной поддержки инвалидов на рынке труда, квотирования рабочих мест для инвалидов, возможности открытия собственного дела. Присутствующие отметили, что для людей с ограниченными возможностями очень важна правовая и информационная помощь.

Александр Мясников поднял вопрос о стимулировании работодателей. Он заострил внимание на необходимости выстраивания системы по работе в области трудоустройства инвалидов. В свою очередь Олеся Кайль рассказала об успешной практике Алтайского края в части стимулирования социально ориентированных работодателей. Своей историей поделился Александр Воробьев, который при поддержке службы занятости открыл собственное дело - мастерскую по производству кованных изделий. Присутствующие активно участвовали в обсуждении всех вопросов.

Итоги круглого стола подвела Виктория Курченко: «Безусловно, что создание благоприятной среды жизнедеятельности для граждан с ограниченными физическими возможностями - задача непростая. Необходимо общими усилиями избавляться от формального отношения к нуждам инвалидов. Специалисты государственных учреждений и общественных организаций должны использовать все возможные пути и способы помощи инвалидам в содействии по трудоустройству».

Пресс-центр службы занятости населения Омской области.

БУКЕТ ДЛЯ МАРИИ

Во французском Пантеоне Мария Кюри — единственная женщина среди великих французов. Ее прах перезахоронили здесь в 1995 году по личному распоряжению президента страны Франсуа Миттерана.

Но если бы существовал не только французский, а даже всемирный пантеон человечества, Мари все равно оставалась бы первой и неповторимой, как первые миллиграммы чистого радия, извлеченные ее руками из нескольких тонн радиоактивного варева.

МАНИНЫ СНЫ

Маня не помнила, сколько ей было лет, когда она впервые увидела этот сон: полутемную комнату с гудящей в углу печкой и стоящими на полках толстыми пыльными книгами в кожаных переплетах и множеством странных сосудов и колб, обклеенных этикетками с непонятными знаками и цифрами. А еще — кого-то, облаченного в длинные черные одежды, поочередно бравшего с полки сосуды, смешивавшего их содержимое и нагревавшего его над огнем. Маня каждый раз старалась разглядеть лицо незнакомца, но ничего не выходило, он всегда стоял к ней спиной. Ей было страшно любопытно — что он там делает и почему всё время вздыхает. Наверное, думалось ей, это волшебник, который никак не может что-то воспроизвести...

Этот сон, приходивший к Мане и в детстве, и в юности, перемешивался в ее голове с другими детскими воспоминаниями, реальными и трагичными. Она навсегда запомнила день, когда умерла от тифа ее любимая сестра Зося. А мама была слишком слаба, чтобы присутствовать на похоронах.

Вот она застегивает на Мане черную накидку и, перебираясь от окна к окну, следит за похоронной процессией, пока та не скрывается за углом. В доме холодно и пусто. Теперь уже никогда не будет, как прежде: в семье учителя Складовского пятеро детей, Маня — младший, пятый ребенок, она — самая любимая «мамина» дочка, балуемая и опекаемая. Теперь у нее остались только две сестры и брат Юзеф. А в опеке сейчас больше всего нуждается сама мама — она совсем истощена от беспрестанного кашля. И Маня начинает мучить себя мыслями о том, как бы соединить сон про волшебника с реальностью и спросить у него чудодейственное питье для маминного выздоровления.

Занятая этими мыслями, она будет очень удивлена, обнаружив в кабинете папы в шкафу такие же стеклянные колбы, как во сне. А папа назовет их просто — «физические» приборы. Смешное слово...

Мария Складовская родилась 7 ноября 1867 года в Варшаве, на окраине Российской империи. Чуть подростом Маню родители определили в пансионат мадам Сикорской. Пока дети Складовских получали первое образование, неожиданно уволили с работы их отца. Бывший выпускник Петербургского университета, принципиальный и горячий Владислав Складовский оказался недостаточно «гибким», чтобы сработаться с директором гимназии господином Ивановым. Складовским пришлось съезжать с казенной квартиры, а главе семьи, чтобы прокормить всех, — заняться репетиторством. Сначала Складовский давал уроки иногородним гимназистам, а потом решил предоставлять своим ученикам и стол, и кров. Тогда же темой семейных разговоров надолго стало еще одно неприятное событие: Складовский вложил все свои сбережения в сомнительное предприятие одного из своих родственников, которое, конечно же, прогорело.

А потом в жизни Мани началась совсем черная полоса: через 2 года после смерти Зоси от чохотки умерла мать. И она, десятилетняя девочка, больше не верит в Бога. Не верит Маня и в своего волшебника. Он не спас маму и после ее смерти совсем перестал снится. Еду в доме теперь готовила приходившая экономка, а платья для девочек покупались самые простыя.

Пройдет много лет, и дочь Марии Кюри — Ева будет безуспешно доказывать своей знаменитой матери, что нужно купить хотя бы одно приличное платье взамен серого и штопаного, чтобы не пугать господ фотографов...

ПУТЬ В СОРБОННУ

В июне 1883 года Маня с золотой медалью окончила казенную гимназию в краковском предместье. Прощайте, учителя, особенно мадемуазель Мейер, которую так возмущала манера девочки всегда держаться прямо. Теперь никто, кроме домашних, уже не называл шестнадцатилетнюю Маню этим детским именем. Сестры все вместе очень завидовали брату — он поступил на медицинский факультет, куда им дорога была заказана: в высшие учебные заведения Российской империи женщины не принимались.

Сестры Мани рвались в Париж. Он виделся им царством свободы, знаний, неограниченных возможностей. Вдруг удастся попасть в Сорбонну! Но для этого нужно было немало денег, а их нет. Марию же после выпускных экзаменов отправили на целый год в деревню к родным набираться сил. Этот год стал единственным беззаботным в ее жизни. Она пишет подруге, что только и делает, что читает «глупые» романы, обедается земляничкой, ездит верхом, ловит ночью при свете факелов раков и купается. «Я нахожу искреннее удовлетворение в этом состоянии полнейшей глупости». Зимой она провела в Зволе, у самых Карпат, на границе с Галицией.

По прошествии года Мария возвратилась в «любимую Варшавочку», настал ее черед помогать отцу. Сестры зарабатывали частными уроками, а вечерами посещали «Вольный университет». В этом официально не существующем учебном заведении пополняли свои знания молодые люди, чаще всего бывшие студенты, исключенные за неблагонадежность, и девушки, считающие себя «просвещенными эмансипе». Мария много читала, в том числе и научную литературу. Но всё это казалось ей такими крохами. Вот если бы в Париж, хотя бы в одну из парижских библиотек! «Как хорошо было бы, отучившись в Сорбонне, вернуться домой и быть полезной на родине...» — думала она. Но эта мечта казалась неосуществимой. Обе ее сестры также мечтали и копили деньги — каждая на

всем себе отказывая, жила в Латинском квартале. «Тяжелые бывали дни, и лишь одно смягчает воспоминания о них — это то, что я вышла из положения с честью, с поднятой головой... (как видишь, я еще не отказалась от той манеры держать себя, которая возбуждала ненависть ко мне мадемуазель Мейер)», — писала она подруге.

НЕЗАМЕЧЕННЫЙ ПАРИЖ

И вот она в Варшаве! А дома — радостное письмо от Брони: в Париже сестра вышла замуж за польского эмигранта, которому пришлось бежать из России из-за подозрений в заговоре против императора Александра II. «Ты могла бы приехать уже этой осенью и поселиться у нас, мы будем тебя содержать», — писала Броня. И вот теперь, когда до мечты осталось подать рукой, Марию вдруг одолели сомнения. Старый учитель Складовский был искренне счастлив тому, что после 6 лет работы гувернанткой дочь наконец-то оказалась дома. «Мне так хочется дать ему немного счастья в старости, но сердце разрывается при мысли о моих бесполезно пропадающих способностях...» — писала она в ответном письме. Впрочем, стоят ли чего-нибудь эти самые ее способности? Может, все это время она только обманывала себя?

И вдруг опять, через столько лет этот сон! Тусклый свет. Кабинет алхимика, полный тайн и неведения. И все та же фигура в черном. Ну же, она должна увидеть его лицо. И



«свой Париж». Впрочем, заработать уроками им удалось ничтожную сумму. И тогда Мария приняла решение: Броня должна отправиться учиться в Париж, а она устроится гувернанткой и в течение 5 лет будет посылать сестре деньги. Потом, получив диплом, Броня вернется в Варшаву, откроет медицинскую практику и будет в свою очередь помогать Мане, мечтающей стать студенткой Сорбонны.

Мария проводила дрожащую от волнения сестру на вокзал, шепнув ей на прощание: «Ты такая счастливая!» А потом с помощью шпилек приколола обратно сгоряча отрезанные кудри: она прекрасно понимала, что вряд ли кому захочется нанять стриженую, а стало быть, неблагонадежную гувернантку. В агентстве по найму на кандидатку завели карточку: «Мария Складовская. Хорошие рекомендации. Дельная. Желаемое место: гувернантка. Плата: четырехста рублей в год». Мария взяла место в семье адвоката, но там долго не продержалась. Затем устроилась в другую семью, в глухую провинцию, в надежде на то, что ее новые работодатели из имени Щарки будут лучше предыдущих. На новом месте ее приняли хорошо. Уложив своих подопечных спать, Мария могла читать книги, взятие из очень небольшой библиотеки. «За эти несколько лет работы, когда я пыталась определить свои действительные способности, в конце концов я избрала математику и физику», — вспоминала она впоследствии. Мария читала сразу по три книги, считая, что последовательное изучение одного предмета может утомить мозг, и так достаточно перегруженный. Когда же от усталости смысл прочитанного начинал ускользать, она принималась за алгебраические и тригонометрические задачи, «т.к. они не терпят невнимания и мобилизуют ум».

Она работала ради Брони, которая, во

— наконец он поворачивается, и она видит лицо, это — женщина. Ее волосы почти седые, щеки впалые, но глаза горят нескрываемым блеском. Это — взгляд победителя. Наутро Мария сразу села писать письмо Броне. Теперь она знала, что делать.

Мария отправилась в Париж четвертым классом, имея при себе деревянный чемодан, пакет с едой на дорогу, складной стул и матрац (в вагонах этого класса не было спальных мест).

И вот наконец долгожданный Париж. Она не заметила его. Монмартр, Булонский лес, Елисейские поля... Она здесь не для этого. Сойдя с императора, она устремилась к Сорбонне, к этому «конспекту Вселенной», как его тогда называли.

И вот Мария — студентка факультета естествознания. Девушек на факультете мало, и юноши-учащиеся сразу обращают внимание на новенькую. Жаль, что она так нелюдима и что единственные лица мужского пола, на которых она обращает внимание, — почтенные профессора во фраках. Их она слушала с открытым ртом.

Теперь она называла себя на французский манер — Мари Складовска и старательно избавлялась от своего славянского акцента. Да, она любила свою Варшавочку, но и Париж нельзя было не полюбить! Хотя бы за то, что в нем находится Сорбонна, где она проводила целый день, сидела в библиотеке, ставила опыты в лаборатории. Вот только день был так короток, и ей было нестерпимо жаль спать — слишком уж много драгоценных часов уходило на это «бесполезное» занятие. От дома сестры до Сорбонны больше часа пути — это тоже было непопулярным способом передвижения. И Мари решила снять дешевую комнату в Латинском квартале. Она жила на 100 франков в месяц, а отсутствие комфорта



ее совсем не пугало. Зимой в мансарде снятой комнаты зуб на зуб не попадал, но и это не было для нее бедой — зато можно было допоздна просидеть в теплой библиотеке Сент-Женевьев... Без присмотра сестры Мари частенько забывала поесть, а когда вспоминала, выпивала кружку чая и съедала кусок хлеба с маслом. Готовить она не умела, да и не хотела — опять же трата времени. Так что те, кто говорил про нее: «Мадемуазель Мари не знает, из чего варят бульон», — были недалеки от истины. Скоро студентка Складовска начинает падать в голодные обмороки, и сестра несколько дней откармливает ее у себя. А потом вновь книги, со связкой которых она так и промчалась мимо всех парижских соблазнов... В итоге ее маниакальное трудолюбие было, конечно, замечено университетскими преподавателями. В 1893 году она получила диплом лицензиата по физическим наукам, в 1894-м — по математическим.

ГЕНИАЛЬНЫЙ СУПРУГ

Перед выпуском из Сорбонны и отъездом в Варшаву в жизни Мари свершилось еще одно важное событие: она познакомилась с Пьером Кюри. Ей сразу понравились его простота и обдуманная речь, а его приятно поразило отсутствие в молодой девушке кокетства. «Хотя мы родились в различных странах, наши мировоззрения оказались удивительно родственными. Несомненно, это было из-за общности той духовной среды, в которой мы росли в наших семьях», — писала впоследствии Мари.

Отец Пьера, доктор Эжен Кюри, яркий антиклерикал и республиканец, внушал своим сыновьям Пьеру и Жаку, что знания — единственная и непреходящая ценность. Пьер часто вспоминал, как во времена Парижской коммуны он помогал отцу выносить раненых с баррикад. Пьера можно было назвать вундеркиндом. Получив всего лишь домашнее образование, он в 16 лет поступил в Сорбонну, а в 18 стал лицензиатом.

Занимаясь исследованиями в области кристаллографии вместе со своим братом, молодой ученый открыл явление пьезоэлектричества. Это открытие в полной мере оценили везде, кроме Франции, где он много лет преподавал в Парижской школе физики и химии, получая очень скромное жалованье. Что же касается женщин, то 35-летний холостяк Пьер Кюри всегда думал о них как о серьезной помехе на своем пути. Ведь с ними приходилось забывать о душевном спокойствии, которое ученому просто необходимо. В планы 27-летней Мари замужество также не входило. А Пьер вдруг увидел в невысокой, одетой в «глухую» шерсть белокурой мадемуазель Складовской отнюдь не возможную помеху, а, наоборот, существо, которое может жить одной с ним жизнью и не ревновать его к его лаборатории. Но на его предложение она ответила отказом. У Мари были другие планы — полячка не может оставить свою родину, а потому она должна была уехать в Варшаву, чтобы использовать свои знания «для поддержания национального духа», и вообще не собиралась возвращаться во Францию. Он писал ей письма, в которых убеждал «сменить мечту патристическую на мечту научную». Ради нее он готов был сам переехать в Польшу и преподавать французский язык, и — Мари вернулась... Не было ни свадебного платья, ни колец. Они поженились в мэрии. На деньги, подаренные родственниками, новобрачные купили два велосипеда и в одночасье укатили в свадебное путешествие за город, где потом часто проводили выходные. Отдых, конечно, потеря времени, но и он необходим для нормальной работы.

Окончание в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКА-ИНВАЛИДА

Работнику, получающему почасовую оплату труда, установлена инвалидность. Ранее работник работал столько часов, сколько хотел, оплату получал за фактически отработанное время. В индивидуальной программе реабилитации указана продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю. Как при почасовой оплате труда выполнить требования ч. 3 ст. 23 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"?

Права инвалидов в области труда регулируются Трудовым кодексом РФ, федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Согласно ст. 91 ТК РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Статьей 92 ТК РФ, а также ч. 3 ст. 23 федерального закона № 181-ФЗ для инвалидов I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда, то есть оплата труда инвалиду при отработке меньшего количества часов в неделю, чем предусмотрено нормальной продолжительностью рабочего времени, будет производиться как за полный рабочий день.

Сокращенное рабочее время является полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда. ТК РФ делает исключение лишь в отношении работников моложе 18 лет. Так, в соответствии со ст. 271 ТК РФ оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится пропорционально отработанному времени или объему выполненной работы. Аналогичного правила в отноше-

нии инвалидов I или II группы в трудовом законодательстве нет.

Согласно ст. 94, 224 ТК РФ работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, а также соблюдать установленные для инвалидов ограничения (включая продолжительность ежедневной работы) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, при этом продолжительность ежедневной работы (смены) работника-инвалида не может превышать времени, указанного в медицинском заключении, выданном в установленном порядке.

Неполное рабочее время отличается от рабочего времени сокращенной продолжительности тем, что оно уменьшается по сравнению с установленной законом нормой соглашением сторон трудового договора и оплачивается в соответствии с фактическими трудовыми затратами.

Следует отметить, что работникам-инвалидам по индивидуальной программе реабилитации устанавливается не неполное рабочее время, а сокращенное, соответственно, оплата их труда не зависит от отработанного времени, а также от выполненного объема работ, как по ч. 2 ст. 93 ТК РФ.

Учитывая вышеизложенное, работнику, получавшему почасовую оплату труда, в случае получения инвалидности норма труда будет установлена индивидуальной программой реабилитации. В данном случае указанная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю будет являться полной нормой труда для работника. Сокращенное время не повлечет пропорционального уменьшения оплаты труда. Работодатель обязан будет производить доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы инвалида.

ДЕЛИМ ОТПУСК НА ЧАСТИ

Является ли утвержденный график отпусков доказательством достигнутого соглашения между работником и работодателем о делении отпуска на части? Или работнику следует оформить заявление о делении отпуска на части на этапе составления графика отпусков?

В соответствии с ч. 1 ст. 115 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. На основании ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Из буквального толкования указанных норм следует, что, вопреки сложившейся практике, если соглашение между работником и работодателем не достигнуто и хотя бы одна из сторон настаивает на предоставлении работнику отпуска в полном объеме (без разделения на части), отпуск должен быть единым, все 28 календарных дней подряд.

При этом законодательство не содержит требований к форме соглашения о делении отпусков. Кроме того, ТК РФ не регламентирует, когда именно должно быть заключено соответствующее соглашение.

Однако в соответствии с ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Следовательно, включать в график отпусков, разделенный на части без согласования с работником, нельзя. При этом для исключения спорных ситуаций нужно получить письменное согласие работника, выраженное в явном виде. Просто подпись работника под графиком отпусков может свидетельствовать о том, что работник ознакомлен с графиком, но не означает, что он с ним согласен.

Поэтому необходимо, чтобы работник четко указал «согласен» или «согласен с разделением отпуска на части» в графике отпусков либо на отдельном предложении о разделении отпуска на части. Также работник может до составления графика отпусков написать заявление с просьбой разделить его отпуск на части. Если к моменту составления графика соглашение о разделении не было достигнуто, отпуск должен быть включен в график в полном объеме, 28 календарных дней подряд.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПФР: ЕКВ, МАТКАПИТАЛ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В пресс-центре информационного агентства «Омскинформ» прошла пресс-конференция управляющего Омским отделением ПФР Сергея ТОДОРОВА.

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА 5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ – КОМУ И КОГДА?

Основной вопрос, который интересовал собравшихся журналистов, – это единовременная компенсационная выплата пенсионерам в сумме 5 тысяч рублей.

– В связи с тем, что в 2016 году был изменен порядок индексации страховых пенсий – она была проиндексирована не с учетом роста потребительских цен за предыдущий год, а лишь на 4%, – Правительством РФ было принято решение о проведении в январе 2017 года единовременной компенсационной выплаты в сумме 5 тысяч рублей, – рассказал Сергей Николаевич.

Эта сумма примерно соответствует среднему размеру выплаты, которую получил бы пенсионер при повторной индексации, а пенсионеры с маленьким размером пенсии даже выиграли – в случае доиндексации их прибавка к пенсии была бы скромнее.

Второй плюс ЕКВ – она будет произведена абсолютно всем получателям пенсий по линии Пенсионного фонда РФ, то есть и работающим, и неработающим пенсионерам, получателям как страховых, так и государственных пенсий. Главное условие – пенсионер должен проживать на территории России, так как экономический кризис затронул прежде всего россиян.

В Омской области выплату получат 586 тысяч пенсионеров и на это потребуется 3 миллиарда рублей.

За назначением выплаты пожилым людям куда обращаться не нужно, она будет произведена в беззаявительном порядке тем же способом, каким пенсионер получает пенсию – либо ее принесет почтальон, либо она будет зачислена на банковский счет. Тем, кто получает пенсию в первой половине месяца, единовременную выплату принесут отдельно, а те, кто во второй половине месяца, получат ее вместе с пенсией. Это связано с особенностью бюджетного процесса с учетом длинных январских каникул.

Никаких звонков и визитов к пожилым людям, связанным с ЕКВ, сотрудники Пенсионного фонда делать не будут – вся необходимая информация уже есть в базах данных.

25 ТЫСЯЧ ИЗ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Желающим воспользоваться правом на получение единовременной выплаты за счет средств материнского капитала необходимо поторопиться!

– 30 ноября 2016 года истекает срок, когда граждане, получившие государственный сертификат на материнский капитал, могут подать заявление на единовременную выплату в размере 25 000 рублей или в размере фактического остатка средств, не превышающего указанной суммы, – продолжил разговор Сергей Николаевич.

На данную меру поддержки, независимо от достатка или нуждаемости, могут рассчитывать все семьи, проживающие на территории Российской Федерации при условии, что семья не использовала всю сумму капитала по основным направлениям (улучшение жилищных условий, получение образования детьми, увеличение накопительной пенсии матери, на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции детей-инвалидов в общество).

Эти средства могут быть направлены на любые нужды семьи, отчитываться за них в Пенсионный фонд не нужно.

Воспользоваться единовременной выплатой можно независимо от срока, истекшего со дня рождения второго, третьего ребенка или последующих детей, при условии, что второй или последующий ребенок в семье был рожден (усыновлен) по 30 сентября 2016 года включительно.

– За время действия закона в Омской области поступило порядка 21 тысячи заявлений на единовременную выплату, в том числе 8,4 тысячи заявлений – через многофункциональный центр, более 4,7 тысячи – через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР, – рассказал управляющий.

По 17,6 тысячи заявлений уже произведены перечисления единовременной выплаты на счета владельцев государственных сертификатов в общем объеме более 423,7 миллиарда рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПЕНСИОННОГО ФОНДА – НА БЛАГО ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ РЕГИОНА

Третьей темой пресс-конференции стала социальная программа, которая на протяжении пятнадцати лет совместно реализуется Пенсионным фондом РФ и правительством региона.

– В этом году на нее выделено около 16 млн рублей. Почти 12 млн рублей из этой суммы – это средства ПФР, – подчеркнул Сергей Тодоров. – Если в предыдущие годы финансирование социальной программы осуществлялось в равных объемах: 50% из областного бюджета Омской области и 50% из бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, то в 2016 году объем софинансирования социальной программы из бюджета ПФР в три раза больше (75%), чем объем средств областного бюджета (25%).

Большая часть этих денег предназначена для укрепления материально-технической базы организаций социального обслуживания. 11,3 млн рублей направлены на проведение капитального ремонта пяти домов-интернатов и трех комплексных центров социального обслуживания населения. Так, в Марьяновском психоневрологическом интернате уже проведен ремонт системы отопления, завершен капитальный ремонт одного из корпусов Драгунского психоневрологического интерната, в отделении милосердия Екатеринбургского психоневрологического интерната произведена замена пола, проведены работы по капитальному ремонту отделений реабилитации инвалидов в комплексных центрах социального обслуживания населения Полтавского, Шербакульского, Одесского районов.

Продолжаются работы по капитальному ремонту отделения милосердия в Пушкинском психоневрологическом интернате и главного корпуса в Большеулуйском специальном доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Эти работы позволят сделать условия проживания людей, оказавшихся на попечении государства, не только более комфортными, но и безопасными.

Еще 3,3 млн рублей, из которых 2,5 млн – это средства Пенсионного фонда РФ, были направлены в этом году на адресную помощь неработающим пенсионерам, чьи дома были подтоплены паводковыми водами. Поддержку в сумме 13 340 рублей получили 250 пожилых людей.

Особо журналистов омских СМИ заинтересовало направление социальной программы – обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров. На эту цель в текущем году направлено чуть более 1 млн рублей (из них средства ПФР – 0,8 млн рублей). Порядка 500 человек научат пользоваться государственными услугами Пенсионного фонда и других ведомств в электронном виде, а также найти лекарство по оптимальной цене или школьные друзья в социальных сетях, скачать любимый фильм или рецепт варенья.

Записаться на занятия можно в комплексных центрах социального обслуживания населения.

Домашний уголок



ПРЕВРАЩЕНИЕ МЕБЕЛИ

Предками современных мебельных трансформеров были дорожные комоды-сундуки британских колонизаторов, которые часто путешествовали и при этом возили с собой множество вещей. Настоящий же бум в производстве этой мебели начался с появлением массового, типового и не слишком просторного жилья: именно тогда человечество изобрело диваны, которые на ночь превращаются в спальные места, кровати, на день убирающиеся в шкаф, раздвижные столы, складные стулья и прочие эргономичные «радости». Сегодня, когда квартиры всё же стали побольше, эта мебель не только не забыта, но и продолжает активно совершенствоваться.

ДЛЯ ДЕТСКИХ КОМНАТ

Дети растут быстро - и столь же стремительно должны меняться размеры и функции детской мебели. Эту проблему можно решить с помощью трансформируемой мебели, готовой увеличиваться в размерах и обрастать новыми полезными деталями.

Сейчас существуют трансформеры, начинающие свой «раскладной путь» с самого младенчества: кроватка для малышек со временем превращается во взрослое ложе, а иногда способна преобразиться в двухъярусную кровать. В некоторых изделиях как бы «зашифрована» вся жизнь маленького человека: пеленальный столик, который через пару лет превращается в столик для игр, потом он становится партой, а затем и вовсе компьютерным столом.

Детские стеллажи также способны трансформироваться в соответствии с содержимым, для которого они предназначены. Шкафы для игрушек с легкостью становятся полочками для книг. Полки свободно меняют высоту, убираются и вставляются, так же как и другие вставные или выдвигаемые элементы. Благодаря этому можно менять как внешний вид стеллажа, так и его назначение.



САМЫЙ РАСПРОСТРАНЕННЫЙ

Вне всякого сомнения, самый распространенный тип трансформеров - это диван-кровать. Популярны все его виды: диван-«книжка», диван-

«раскладушка», диван с выкатным механизмом и диван с откидными боковинами. Также существует и диван, в котором при раскладывании убирается буквально всё: подлокотники, спинка, подушки и т. д. Еще один кроватный «гибрид» - это так называемая кровать-подиум. В этом случае спальное место выезжает на роликах из подиума - специальной деревянной конструкции, как бы приподнимающей пол.

ГЛАВНОЕ - НАДЕЖНОСТЬ

Перечислить все варианты современных мебельных трансформеров практически невозможно. Это и столы, растущие в ширину и высоту, демонстрируя превращение журнального столика в обеденный стол на несколько персон. И специальный раскладной офис, который из ящика-контейнера превращается в стол и тумбу с выдвигаемыми ящиками для документов... И многое другое.

Что бы вы ни выбрали, помните, что главное в мебельных трансформерах - это их способность изменяться. Поэтому при покупке обязательно проверьте раскладной механизм в деле: легко ли он действует, достаточно ли удобна процедура раскладывания-складывания... И не поленитесь прочесть гарантийные документы на изделие.

Первой мебелью-трансформером можно считать египетский складной стул, который появился задолго до наступления новой эры. Например, складной стул-трон фараона Тутанхамона сопровождал его во всех походах. А вот у императора Александра III был целый складной кабинет (походный сундук имел откидные крышки, которые легко преобразовывали его в умывальный столик с зеркалом, здесь же хранились предметы личной гигиены. В верхнем отделении помещалась походная мебель - письменный стол с конторкой, 2 складных кресла. Это отделение после освобождения от мебели превращалось в походную кровать).

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

В нашей семье утреннюю зарядку делают только ноутбук, планшет и смартфон...



Первый приз в номинации «Самый несамостоятельный человек» забрала мама победителя.

Если у машины с буквой «У» включились дворники, значит, она сейчас будет поворачивать.

Первое лезвие бреет чисто, второе еще чище, а последнее в упаковке - еще и долго-долго...

Оказывается, все динозавры были одинаковые! Просто разные археологи собирали их по-разному...

Деньги - зло! Вот придешь в магазин, и зла не хватает.

На юге. - У вас можно снять что-нибудь совсем близко к морю и недорого? - Да, без проблем! Я вам прямо в лодочке и постелю.

- Значит, вас беспокоит ваша нерешительность? - И да, и нет, доктор.

Всё, с завтрашнего дня перестаю откладывать дела на завтра...

На блошином рынке слышится призывный крик:

- Амулет, приносящий деньги! Всего десять тысяч рублей! Амулет, приносящий деньги!.. - И что, он правда деньги приносит? - Еще как! Я, к примеру, не жалуюсь!

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3449 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 30.11.2016 г.

по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 397027.



КРОССВОРД

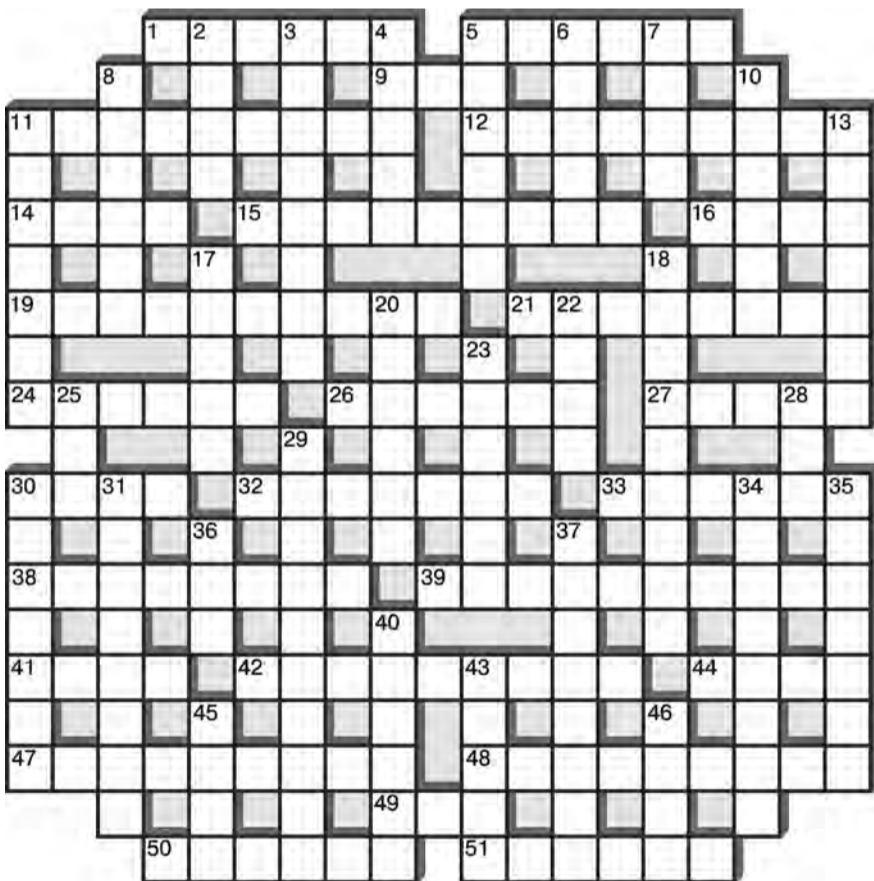
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Соревнования по парусному спорту. 5. Определенная сторона рассматриваемого явления, понятия. 9. Шишковатый нарост на ветвях, стволе или корне дерева. 11. Ученый, занимающийся измерениями на земной поверхности для отображения ее на картах. 12. Объяснение, истолкование. 14. Парнокопытное животное семейства оленей. 15. Разновидность керамики из обожженной неглазурованной глины. 16. Стадия, период, которому свойственны какие-то особые черты или события. 19. Неспособность глаза различать некоторые цвета. 21. Сплав на основе меди и никеля, применяется для столовых приборов и посуды. 24. Ловчая птица. 26. Деловой порыв. 27. Начало партии в шахматы или шашки. 30. Прохладительный напиток. 32. Состояние страха, неуверенности в себе, нервозности. 33. Вид противотанкового заграждения. 38. Киргизский писатель, автор повести «Первый учитель». 39. Самозванка, выдававшая себя за дочь Елизаветы Петровны. 41. Садовый инструмент. 42. Спортсмен. 44. Ароматическая подушечка с душистыми веществами. 47. Гипотетическое предположение в начале доказательства. 48. Лесная ягода. 49. Русский композитор, член «Могучей кучки». 50. Садовый цветок. 51. Богиня правосудия в древнегреческой мифологии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Церковное масло. 3. Средневековый персидский учёный, философ и врач. 4. Театральный работник. 5. Медицинское учреждение. 6. Сплошной слой, массив чего-либо однородного по составу, расположенный на значительном протяжении. 7. Дальневосточная рыба семейства лососевых. 8. Дипломатическая должность. 10. Праздничные дни между Рождеством и Крещением. 11. Объединение купцов или ремесленников в средние века. 13. Совокупность органов управления, руководства чем-либо. 17. Изолированная часть специального помещения на корабле. 18. Основание скульптуры, памятника. 20. Небольшой залив в реке, озере. 22. Небольшая пресноводная рыба. 23. Приток Енисея. 25. Операция в растениеводстве. 28. Государство в Африке. 29. Охраняемый природный комплекс. 30. Специалист, изучающий определенную часть страны. 31. Африканское жвачное парнокопытное животное семейства полорогих. 34. Отклонение от нормы, неправильность. 35. Крупное небесное тело. 36. Единица измерения давления. 37. Наибольшая величина. 40. Статистический показатель, характеризующий изменение тех или иных явлений. 43. Герой мифа Древней Греции, символ непосильного и безрезультатного труда. 45. Ископаемое животное, пресмыкающееся. 46. Топленое свиное сало.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Керчь. 6. Рампа. 8. Рубаи. 9. Аппарат. 13. Эгида. 14. Кафедра. 15. Девиз. 18. Эллипс. 19. Орган. 21. Ахинея. 22. Гандбол. 23. Идальго. 27. Апломб. 29. Товар. 30. Сибирь. 32. Гуашь. 33. Гвардия. 36. Дрейф. 39. Болид. 40. Оригами. 41. Успех. 42. Удадь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Верба. 2. Ячейка. 3. Бампер. 4. Опара. 7. Маренго. 8. Роднина. 10. Тренинг. 11. Ягель. 12. Тибет. 16. Усадьба. 17. Балласт. 19. Офорт. 20. Надир. 24. Спрут. 25. Швартов. 26. Аршин. 28. Отшиб. 31. Бурки. 34. Водоем. 35. «Илиада». 37. Блеск. 38. Цапля.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

2-й и 3-й этажи в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06