

ПОЗИЦИЯ

№ 40 (1231) • 19 - 25 ноября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬ РЕАЛЬНОЙ ЗАЩИТНОЙ СИЛОЙ

В Доме союзов 11 ноября прошла V отчетно-выборная конференция Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Чтобы подвести итоги деятельности за прошедшее пятилетие и определить основные направления на последующий период, на форум прибыло 30 делегатов от всех шести первичек, входящих в облпрофорганизацию и представляющих более семи тысяч членов профсоюза. Кроме того, в работе конференции приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович.

Материал читайте на с. 2-3.



19 И 20 НОЯБРЯ АГРАРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Благодаря вашему самоотверженному труду, высокому профессионализму, силе духа, стойкости, терпению и упорству вы добиваетесь высоких результатов, а омичи в достатке обеспечиваются основными продуктами питания. Спасибо вам за любовь и преданность родной земле, созидательный коллективный труд и верность крестьянскому долгу. Низкий поклон вам, а также уважаемым ветеранам за неоценимый вклад в развитие производства и социальной сферы села, сохранение трудовых традиций, передачу опыта и знаний молодому поколению. Желаем вам, вашим родным и близким здоровья, счастья, достатка и благополучия, плодотворной работы по реализации намеченных планов, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.



Омский обком профсоюза работников АПК РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ВЫБОРЫ

В ЗДРАВООХРАНЕНИИ НОВЫЙ РУЛЕВОЙ

На внеочередной конференции областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялись выборы её председателя.

3-я с.

ЮБИЛЕЙ

МАСТЕРА СВЯЗИ

15 ноября исполнилось 110 лет со дня образования профсоюза работников связи.

4-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Идет подписка на газету «Позиция» на первое полугодие 2016 года. Оформить подписку вы можете в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Наш индекс 53022.

СТАТЬ РЕАЛЬНОЙ ЗАЩИТНОЙ СИЛОЙ



«НУЖНО ДОРОЖИТЬ ДОВЕРИЕМ ЛЮДЕЙ»

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА ОЛЬГИ ЛУШНИКОВОЙ

Остановившись в начале своего выступления на особенностях нынешнего периода, в который проходит отчетно-выборная кампания в профсоюзах, Ольга Лушникова отметила его схожесть с тем, что был пять лет назад: страна снова в эпицентре кризиса. А значит, необходимо использовать уже наработанный тут опыт, совместно с органами власти, социальными партнерами принимать меры, способствующие минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, не допуская необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.

Что может сделать в этой ситуации конкретно областная профорганизация? Сегодня она, в частности, проводит ежемесячный мониторинг намечающегося высвобождения работников, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, задержек ее выплаты. Это позволяет своевременно выявлять и разрешать возникающие проблемы занятости, стоять на страже соблюдения трудовых прав работников. И если уж увольнения неизбежны - добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом, помогать людям в поиске новых мест работы.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Гарантированная занятость и достойная заработная плата - это то, что в первую очередь волнует каждого. А потому профсоюз, постоянно и эффективно занимающийся этими вопросами, будет всегда востребован работниками, будь то рабочие, специалисты или даже руководители. Как отметила в своем выступлении Ольга Лушникова, за отчетный период проблемы, связанные с оплатой труда, неоднократно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов. В частности, она напомнила о непростой ситуации, которая в свое время сложилась в ОАО «Омскшина» при введении здесь в 2013 году новой единой системы оплаты труда. Система эта предполагала при соблюдении определенных условий получение персоналом профессиональных надбавок, однако фонд оплаты труда должен был оставаться прежним, поскольку неизменным условием нововведений являлось улучшение эффективности использования имеющихся средств на оплату труда.

После обращения шинников в обком при участии правового отдела Федерации омских профсоюзов была проведена правовая экспертиза документов. В ходе долгих и сложных переговоров профсоюзу удалось договориться о внесении в них ряда изменений и дополнений в пользу работников: было достигнуто соглашение об оплате труда при работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, вместо семидесятипроцентной утверждена стопроцентная оплата при совмещении в бригадах за отсутствующего работника, пересмотрены условия вознаграждения за эффективное использование рабочего времени. В качестве главного аргумента при отстаивании принципиальных позиций приводилась возможность сохранения стабильного коллектива, кадрового потенциала и привлечения на завод молодежи.

«Мы можем констатировать, что на предприятиях и в организациях отрасли заработная плата в сентябре 2015 года по сравнению с сентябрем 2011-го в среднем увеличилась в полтора раза, составив 26 тысяч рублей, - проинформировала делегатов конференции Ольга Лушникова. - Однако не будем забывать, что зачастую этот рост сопровождается оптимизацией численности персонала либо совместительством, другими переработками. К тому же и общий размер заработной платы в целом по Омской области пока остается ниже не только общероссийского показателя, но и по Сибирскому региону. А потому главной нашей задачей остается не допустить снижения достигнутого уровня зарплаты, добиваться ее дальнейшего роста, не оглядываясь на осложнившуюся обстановку в экономике. По крайней мере, всеми организациями, входящими в обком (кроме вновь созданной), в коллективных договорах прописаны условия индексации заработной платы. Но как дела обстоят в реальности? А в реальности, если, к примеру, акционерные общества «Транснефть-Западная Сибирь» и «Связьтранснефть - филиал Прииртышское ПТУС» успешно выполняют

это условие колдоговора, то ОАО «Омскшина» и ЗАО «Кордиант-Восток» пока не имеют или просто не ищут возможности для индексации зарплаты».

ПРОФЧЛЕНСТВО

Такое бездействие работодателей, конечно же, не в лучшую сторону влияет на позитивный имидж не только администрации акционерных обществ, но и профорганизаций. А ведь профсоюзу нужно решать задачи организационного укрепления, поставленные съездами ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза. Пока его авторитет в коллективах достаточно крепок: в составе областной организации более 7350 членов, охват профчленством - 91,7 процента. По этому показателю из 26 территориальных областных организаций, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза, омская занимает четвертое место. Причем более 80 процентов молодых работников в трудовых коллективах - члены профсоюза.

И все-таки некоторые потери есть и, возможно, будут еще: сегодня на грани исчезновения две малочисленные профсоюзные организации - компании «СГ-Трейддинг» (бывший СГ-Транс) в связи со сменой собственника и значительным сокращением штата, а также строительного управления № 2 ОАО «Омскнефтепроводстрой», работники которого трудятся в северных регионах вахтовым методом. В то же время в 2015 году в обком вошла новая профсоюзная организация - акционерного общества «Завод Сибгазстройдеталь». Пока она невелика по численности, но работа по вовлечению в профсоюз ее председателем ведется активно. И отдельно в докладе председателем обкома работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства был выделен коллектив АО «Транснефть - За-



падная Сибирь»: увеличение числа членов профсоюза на 520 человек вывело его на первое место в областной организации и по численности, и по охвату профсоюзным членством - 97,9 процента.

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда и экологическая безопасность, соблюдение санитарного законодательства по условиям труда и профилактика профессиональных заболеваний - вопросы выполнения пятого раздела Соглашения о социальном партнерстве в отчетный период постоянно присутствовали в повестке заседаний областного комитета профсоюза. Совместно с технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов проводились проверки на предприятиях и расследование несчастных случаев. Печальное лидерство здесь - за акционерным обществом «Омскшина»: ежегодно на этом предприятии происходит более десятка таких происшествий.

Бороться с негативными явлениями профсоюзу помогают уполномоченные по охране труда. Только за 2013-2014 годы их было обучено в учебном центре профобразования и на предприятиях без отрыва от производства более 110 человек. За прошедшее пятилетие уполномоченные выявили свыше двух с половиной тысяч различных нарушений охраны труда.

Между тем, говоря о затратах на охрану труда на одного работника в организациях, Ольга Лушникова отметила тут заметный разброс цифр: если где-то они составляют в год 35 тысяч рублей, то где-то - не более 10 тысяч.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Не осталась без внимания в докладе профлидера и роль информационного взаимодействия в укреплении профсоюзов. Сегодня отраслевой профсоюз активно пользуется официальными сайтами Нефтегазстройпрофсоюза и Федерации омских профсоюзов, публикациями журнала «НГСП-информ», газеты «Позиция», информационный листок «Профсоюз помог», по мнению Ольги Лушниковой, не только эффективен в пропаганде правозащитной деятельности профсоюзов, но и выполняет роль правового всеобуча.

«Мы хорошо понимаем, что в ближайшее время перейти всем на новые информационные технологии сложно, поэтому нужно максимально использовать имеющиеся ресурсы профсоюзных изданий «Позиция» и «Солидарность», - подчеркнула Ольга Александровна. - Ведь профсоюзная печать по-прежнему остается самой доступной формой обеспечения информацией и взаимодействия профорганизаций. Впрочем, судя по подписке на газету «Позиция», мы не используем и эту возможность».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Этому направлению деятельности областной профорганизации председатель дала положительную оценку. Причем она обратила внимание на тот факт, что вопросы молодежной политики более конкретно прописываются сейчас и в областном трехстороннем, отраслевых соглашениях, в коллективных договорах. То есть их реализация становится обязательствами всех сторон социального партнерства. На базе учебного центра возможно обучение председателей, членов молодежных советов. Стали системой выездные семинары, обучающие программы «Школа профсоюзного лидера», конкурсы для работающей и студенческой молодежи, традиционный смотр-конкурс на лучший молодежный совет.

Правда, по мнению Ольги Лушниковой, пробелов в работе с молодежью еще хватает. К примеру, сдает свои позиции единственный действующий в облпрофорганизации молодежный совет в ОАО «Омскшина». А ведь было время, когда он проводил свои собственные туристические слеты, конкурсы, спартакиады. Новому составу обкома профсоюза предстоит помочь созданию молодежных советов или комиссий по работе с молодежью на всех предприятиях отрасли. И конечно же продумать приоритетные шаги по закреплению молодых работников в профсоюзе, их профессиональному и карьерному росту, оказанию им всевозможной практической помощи.



ОПЕРАТИВНО РЕАГИРОВАТЬ НА ОБРАЩЕНИЯ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Делегатов конференции от имени Федерации омских профсоюзов поприветствовал её **председатель Сергей Моисеенко**. Пожелав конференции успешной и плодотворной работы, он отметил позитивные изменения в деятельности областной организации Нефтегазстройпрофсоюза. В частности, постоянные усилия по укреплению первичек, где как раз и решаются проблемы людей, тесное взаимодействие с ФОП в работе по социально-экономической защите членов профсоюза, непереносимое участие во всех мероприятиях, проводимых Федерацией. Вместе с тем председатель ФОП рекомендовал обкому обратить более пристальное внимание на имеющиеся проблемы, связанные с охраной труда, необходимостью увеличения доли тарифа в оплате труда, обучением проактива, а также посоветовал сделать упор на работу с молодежью.

«Специфика нашей областной организации в том, что многие первички разбросаны по всей Сибири, а потому не так часто нам удастся собраться всем вместе, поделиться опытом, - сказал с трибуны конференции **заместитель председателя облпрофорганизации, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омскшина» Владимир Пивоваров**. - И вот сегодняшняя конференция нам дает такую возможность. Да, проблем в отрасли немало. Для нашего предприятия, как уже было отмечено в докладе, это системы оплаты труда, охрана труда, пресловутая новая оценка условий труда и её последствия. Но, согласитесь, любой вопрос решить легче, когда договариваться с работодателем, когда получаешь квалифицированную помощь, имеешь четко обоснованную позицию. И в этом нам часто помогает правовой отдел Федерации омских профсоюзов. Конечно, хотелось бы, чтобы на отдельные наши обращения был более оперативный отклик. Понимаем, порой здесь скапливается загруженность. Вывод - необходим свой юрист в обкоме. Но, к сожалению, из-за финансовых трудностей в предыдущий отчетно-выборный период этого не удалось сделать». При этом заместитель председателя обкома подчеркнул: как бы люди ни ругали профсоюз, а всё равно в первую очередь они идут в профком и ждут именно от него помощи, которая должна быть непременно оказана. Это один из действенных мотивирующих факторов профчленства. Кстати, на «Омскшине» оно 90-процентное.

Далее Владимир Пивоваров сообщил приятную новость: в результате международных санкций продукция зарубежных конкурентов «Омскшины» стала недоступной для многих потребителей, ранее державшееся еле-еле на плаву предприятие стало наращивать объемы производства, и его продукция стала снова востребованной. В связи с чем появилась реальная возможность решать вопросы индексации заработной платы, уровень которой сегодня у шинников ниже среднего областного показателя.

Председатель профкома ЗАО «Кордиант-Восток» Евгений Крупяно остановился на теме контроля за соблюдением законодательства по охране труда, промышленной безопасности и экологии, что вполне естественно: работники завода работают в тяжелых и вредных условиях труда. Не умаляя работу инженеров, других специалистов по охране труда, большое значение он придает институту уполномоченных профорганизаций по охране труда, так как эти общественники трудятся в цехах рядом с другими работниками и могут быстрее заметить изменения на рабочих местах. Не так давно уполномоченные ЗАО «Кордиант-Восток» и «Омскшины» прошли квалифицированное обучение непосредственно на производственной площадке, занятия проводил главный технический инспектор труда ФОП Василий Собылинский. Связка «специалисты предприятия по охра-

не труда и уполномоченные» была бы мощным рычагом в предотвращении несчастных случаев на производстве. Однако работодатель предприятия практически не использует возможности уполномоченных. И сейчас профком старается искоренить эту негативную практику. За 2010-2015 годы произошло десять несчастных случаев. А их могло бы не быть, или уж по крайней мере не такое количество, уверен Евгений Крупяно.

Судя по тому, что **от профсоюза работников АО «Транснефть - Западная Сибирь» выступил инструктор по спорту Алексей Мельников**, в этой организации особых проблем ни по зарплате, ни по охране труда не существует. Похоже, здесь главная забота профкома - оздоравливать людей. Хороших примеров тому было приведено много. В Омске, Новосибирске, Красноярске, в других городах и поселках организация для своих работников арендует одни из лучших спортивных сооружений. Регулярно проводятся и летние, и зимние соревнования по различным видам спорта. И массовость их всегда обеспечивается благодаря работе профкома.

Заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза РФ Владимир Косович доложил конференции о том, что делает отраслевой ЦК, в том числе совместно с ФНПР. В первую очередь он отметил: проблемы, поднимаемые омской конференцией, существуют и в других регионах. Правда, в последнее время ряд предприятий, реализуя программу импортозамещения, смогли восстановить ранее существовавшие льготы для работников, повысить заработную плату. Тем не менее кризис принес много негативных последствий. Обо всех проблемах отрасли, путях их решения состоится серьезный разговор на очередном съезде Нефтегазстройпрофсоюза РФ 10 декабря 2015 года.

Из того, что делается профсоюзами на федеральном уровне, под их давлением, инициативе и прочее, Косович назвал изменение Конституционным судом одного из положений ТК РФ. Теперь согласно его 374-й статье увольнение руководителей выборных профкомов, их заместителей, не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. Еще одна победа - закон о запрете заемного труда. Правда, заметил он, чтобы закон заработал как надо, нужны еще некоторые решения правительства. Однако хорошо то, что сейчас легализованы те же аутсорсинг и аутстаффинг. По мнению заместителя председателя, Нефтегазстройпрофсоюз вместе с ФНПР неплохо поработали над 104-й статьей ТК РФ, касаемой вопросов соблюдения нормальной продолжительности суммированного рабочего времени. В результате учетный период теперь может быть не только три месяца, но и год. Данная поправка будет внесена в отраслевое соглашение. «В следующем году мы будем заключать новое отраслевое соглашение и постараемся не только сохранить все его преимущества перед трудовым законодательством, но и развить некоторые положения - например по увеличению тарифной ставки и выплатам по несчастным случаям», - сообщил делегатам Владимир Косович.

Все выступившие дали удовлетворительную оценку работе Омского обкома Нефтегазстройпрофсоюза. С этим полностью согласилась конференция. Также единодушно на новый срок председателем облпрофорганизации была избрана **Ольга Александровна Лушникова**. Кроме того, делегаты утвердили основные направления деятельности на 2015-2000 годы.

Отчет подготовили
Анна НИКОЛАЕВА, Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ЗДРАВООХРАНЕНИИ НОВЫЙ РУЛЕВОЙ

Основной целью внеочередной конференции областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, которая состоялась ровно через год после отчетно-выборной, были выборы её председателя.

Напомним, 14 апреля т. г. областная конференция Федерации омских профсоюзов избрала руководителем регионального профобъединения председателя облпрофорганизации работников здравоохранения Сергея Моисеенко. Практически с этого момента в отраслевой облпрофорганизации началась работа по выдвижению кандидатур на должность её руководителя. Состоявшийся затем пленум определил её порядок, образовал временную организационную комиссию, которая контролировала ход проведения собраний в первичных организациях по выдвижению кандидатур и собирала соответствующую информацию, представленную делегатам внеочередной конференции.



Сергей Быструшкин пообещал крепить профсоюзные ряды.

Согласно протоколу комиссии на должность председателя были выдвинуты три кандидатуры. Одна из них - Сергей Быструшкин, 1956 года рождения, имеющий высшее медицинское образование и прошедший с 1979 года трудовой путь от рядового врача до главного врача медсанчасти № 7. Кроме того, он является депутатом Омского городского Совета, членом обкома облпрофорганизации. Еще одна кандидатура - Александра Ходинская, 1960 года рождения, имеет также высшее медицинское образование, работает врачом-неонатологом в областной клинической больнице, член профкома медучреждения, член обкома и президиума облпрофорганизации. Среди предложенных первичками на пост председателя был и Владимир Яковлев, в настоящее время являющийся заместителем председателя облпрофорганизации. Он родился в 1979 году, после окончания средней школы получил высшее юридическое образование и работал в органах внутренних дел, с 2012 года является правовым инспектором труда ЦК профсоюза по Омской области, а в 2015-м избран заместителем пред-

седателя облпрофорганизации. Каждый из кандидатов отмечен многочисленными профессиональными и профсоюзными наградами. В общем, по мнению комиссии, все они являются достойными, имеют определенный опыт руководящей и профсоюзной работы.

Впрочем, при наличии трех кандидатур никакой интриги при избрании не было. Ходинская накануне конференции взяла самоотвод, а Яковлев - перед самой церемонией выборов, поблагодарив при этом коллег за доверие и аргументируя свое решение имеющимся порядком в облпрофорганизации - пост председателя должен занимать человек с высшим медицинским образованием. После этого итог выборов был вполне очевиден. При пяти воздержавшихся делегатах, а всего их было пятьдесят пять, **председателем областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ избран Сергей Быструшкин**.

Кстати, его деловые и профессиональные качества высоко оценила и присутствовавшая на конференции **заместитель министра регионального Минздрава Марина Костенко**. По её мнению, это тот человек, который не только умеет слушать людей, помогать им, но и договариваться. Поэтому, уверена она, то продуктивное социальное партнерство, которое сложилось в здравоохранении во многом благодаря Сергею Владимировичу Моисеенко, почти двадцать лет возглавлявшему областную профорганизацию, будет успешно продолжено. Сергей Моисеенко в свою очередь от всей души поблагодарил коллег, назвав проактив отрасли самым дружным и работоспособным.

В работе конференции также приняла участие **представитель ЦК профсоюза в Сибирском федеральном округе Галина Печерская**. В своем выступлении она подчеркнула, что Омская организация в числе лучших в СФО и по профстандарту, и по защите социально-трудовых прав и интересов медиков. Однако расслабляться никому нельзя, так как в настоящее время проблем в здравоохранении прибавилось. Среди них проведение специальной оценки условий труда, в связи с чем сотрудники теряют некоторые льготы, внедрение эффективных контрактов при отсутствии достойного стимулирующего фонда и многое другое. В заключение она пожелала новому руководителю облпрофорганизации и всему проактиву боевого настроения и хороших результатов во всех начинаниях. В ответ Сергей Быструшкин пообещал крепить профсоюзные ряды, сохранять и развивать сложившиеся традиции в областной организации, активно защищать права медиков на всех уровнях.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



15 НОЯБРЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 110 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ СВЯЗИ!
ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!**

От Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России примите самые искренние поздравления со знаменательным событием - 110-летием.

В 1905 году, в самом начале становления профсоюзного движения в России, был создан Всероссийский профессиональный союз почтово-телеграфных служащих, и в настоящее время он успешно доказывает свою социальную и гражданскую необходимость на принципах социального партнерства и сотрудничества со всеми структурами власти.

Для всех нас, членов нашего профессионального союза, интересна история, деятельность и перспективы развития массовых коммуникаций в России, и профсоюз работников связи России остается верен своему историческому предназначению, связанному с заботой о настоящем и будущем работников связи.

Профессиональный союз - это союз профессионалов, людей, которые преданы своему делу. Связь относится к наиболее развивающимся отраслям и нуждается в вас - людях с высоким уровнем знаний, в тех, кто любит свою профессию и свое предприятие.

Вся трудовая жизнь каждого работника, начиная с процесса подготовки специалиста до окончания трудовой деятельности и обеспечения достойной старости, проходит через коллективный договор, являющийся главной правовой базой воплощения защитной функции нашего профсоюза.

Большое спасибо ветеранам, сумевшим сохранить и передать молодежи традиции предприятий связи Омской области!

Спасибо всем работникам связи за труд!
Желаю вам, дорогие коллеги, и вашим родным здоровья, благополучия, мира, добра и коллективной сплоченности!

С уважением, Валентина ДЕВИНА,
председатель Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России.

МАСТЕРА СВЯЗИ

110-летию профсоюза работников связи России был посвящен смотр-конкурс за звание лучшей первичной профорганизации области. Выиграла этот конкурс (в группе коллективов численностью более 20 человек) первичка омского почтового отделения № 53, и вчера, 18 ноября, состоялось торжественное награждение победителей.

Вообще-то, наверное, коллектив этого почтового отделения был в фаворитах еще до начала конкурса. Всё-таки стопроцентное профсоюзное членство вкупе с неиссякаемой жаждой участия во всех проводимых профсоюзом мероприятиях заранее выводило отделение № 53 в явные лидеры этого соревнования. Тем более, что в нынешнем году отделение уже завоевало второе место в смотре профессионального мастерства, регулярно проводимом в канун Дня работника связи.

Эту мысль подтвердила председатель профкома Омского главпочтамта Евгения Зыкина: «Сплоченный, дружный, по-хорошему жадный до различных профсоюзных акций коллектив. Далеко ходить не надо - в недавнем праздничном шествии «Россия - это мы» 4 ноября отделение № 53 было в самых первых рядах. И начальник отделения Римма Яценко всегда и во всем идет навстречу инициативам профорганизации».

Кстати, несколько слов о руководителе коллектива. Римма Яценко, несмотря на свой молодежь вид, может уже называться ветераном отрасли: она работает здесь с 1978 года, начав когда-то свой послужной список с должности простого почтальона. И вот уже десять лет возглавляет отделение, доведя его за это время до уровня одного из самых передовых в структуре Омского УФПС. Свидетельством этому может служить один из отзывов в интернете: «Хотела кратенько, но выразительно порадоваться за почтовое отделение № 53. Недавно здесь сделали ремонт, помещение стало светлое и чистое. Девочки сидят молодые, оперативные, симпатичные, как на подбор. И профессионально вежливо с тобой общаются. Приятно стало туда заходить». И соседний отзыв: «Заведующая Римма Алексеевна всегда поможет разрешить любой вопрос, касающийся работы отделения». В общем, не зря Яценко присвоено почетное звание «Почты России» - «Мастер связи».



Римма Яценко (слева) и Евгения Зыкина.

Поэтому, сами понимаете, вручением диплома, подтверждающего факт победы отделения № 53 в смотре-конкурсе, дело вчера не ограничилось. Евгения Зыкина преподнесла Римме Яценко также благодарственное письмо за помощь в организации спартакиады отраслевого обкома профсоюза. А сотрудница отделения Анастасия Решетникова получила диплом второго призера этой спартакиады в виде спорта, с работниками почты впрямую вроде бы никак не ассоциирующимся, - в перетягивании каната.

Хотя почему «никак»? Жизнь почтового служащего ввиду не самой завидной зарплаты в вознаграждение за очень тяжелый труд как раз и похожа на это самое перетягивание каната с судьбой. И в этом состязании велика роль профсоюза, помогающего сделать почтовикам очередной шагок на свою сторону. «Сейчас готовится подписание коллективного договора на 2016 - 2018 годы, - размышляет Евгения Зыкина, - и нам очень хотелось бы, чтобы в нем не только сохранились все льготы и гарантии, но и добавились новые, чтобы зарплата и условия труда стали достойнее».

Сама Римма Яценко о своем коллективе говорит так: «Легко работать, когда делаешь это с желанием. И я знаю, что к нашим сотрудникам это относится в полной мере: они трудятся с полной отдачей, стремясь не допускать ни малейшей погрешности».

Посетители отделения № 53 это тоже знают очень хорошо, мы с вами уже в курсе.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСТРЕТИМСЯ НА ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИИ

Осенью 1990 года состоялся учредительный съезд профсоюза работников народного образования и науки РСФСР. Принявшие участие в работе съезда 559 делегатов из всех регионов республики провозгласили появление нового профессионального союза, независимого от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных организаций.

Праздничные мероприятия, посвященные 25-летию создания профсоюза, проходят в эти дни по всей стране. В Омске самым ярким из них стало торжественное собрание, проведенное профорганизацией Центрального округа в стенах средней школы № 37.

Ощущение этапности, неординарности происходящего возникло уже на входе в актовом зале школы, где на большом мультимедийном экране демонстрировалась фотохроника жизни профсоюзной организации за многие годы. Участники собрания узнавали на снимках себя и своих коллег, оживленно комментируя обстоятельства съемок, так что к моменту начала торжественной программы, обозначенного выступлением юных артистов из образцового хореографического объединения «Калейдоскоп» центра творчества «Амурский», атмосфера в зале стала по-настоящему теплой и дружеской. Кстати, здесь уместно будет поздравить младшую группу «Калейдоскопа» и его руководителя Ольгу Шумакову, накануне собрания вернувшихся из Москвы, с IV международного фестиваля-конкурса «Рябиновые бусы», с дипломом и кубком лауреата II степени.

В своем приветственном слове председатель Центрального райкома профсоюза Лариса Грачёва поблагодарила ветеранов профсоюзного движения за их многолетний подвижнический труд и объявила, что специально к юбилею профорганизация приго-

товила для них почетные нагрудные знаки. А выступившая от лица большой группы награжденных ветеранов Екатерина Калайтан, возглавлявшая райком профсоюза с 1979 по 2007 год, рассказала собравшимся о том, какими были эти годы и чем они отмечены для профсоюза.

Затем на сцену для награждения были вызваны ныне действующие председатели профорганизаций, чей срок пребывания на этом ответственном посту превышает десять лет. Таковых в округе оказалось двадцать (!) человек, так что существенная часть зала на время переместилась на сцену. А награды им вручал депутат горсовета, представитель родственного - и в силу общей гуманности профессии, и в силу бюджетных источников финансирования - профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин, которого мы тоже, пользуясь случаем, от всей души поздравляем: буквально на следующий день он был избран председателем областной организации своего профсоюза.

Не были, впрочем, обойдены поощрительными наградами и сравнительно недавно избранные председатели профкомов - этот момент артисты образцового вокально-хореографического ансамбля «Каприз» центра творчества «Амурский» изящно подытожили песней, в названии которой при желании можно обнаружить явный образовательный подтекст: «Не пара».



А затем на сцену вышли представители властной стороны социального партнерства - первый заместитель директора департамента образования администрации г. Омска Максим Трушников и начальник отдела социальной политики администрации Центрального округа Олеся Гаврилова. Адресатом их поздравлений стала третья сторона партнерства - работодатели, проверенные многолетним сотрудничеством руководители учреждений образования. Максим Трушников в качестве предисловия так охарактеризовал собственное участие в процессе социального партнерства: «В профсоюзе я состою 28 лет, не прерывая своего членства ни на одной работе, ни в одной должности. При этом в моем

кабинете мы иной раз воюем, не можем прийти к согласию с присутствующими в этом зале». Да это и не беда - уважающая себя истинна, как известно, рождается не в пробирке.

Юбилейное торжество отшумело, подавив одним возвращением в молодость, другим - четкие ориентиры в повседневной деятельности, но всем вместе уж точно - прекрасное настроение и ясное осознание непреложной необходимости профсоюзной работы. А значит, как выразился один из участников праздника, «встретимся на пятидесятилетии». Это уж обязательно.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 37 (322) • 19 - 25 НОЯБРЯ 2015 Г.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

БЮДЖЕТ «ПРОТАЩИЛИ» В КОНЦЕ ГОДА



ДУМА ОДОБРИЛА РОСТ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ЧИНОВНИКОВ, ОТМЕНУ ЛЬГОТ И ЗАМОРОЗКУ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ

Вечером 13 ноября Госдума приняла в первом чтении госбюджет на 2016 год. В этот раз бюджетный пакет законов правительство внесло в режиме шантажа - с опозданием на месяц, нарушив все регламентные нормы и элементарные приличия. Депутаты долго ругали исполнительную власть, но в итоге приняли все, что им прислали...

БЕСКОНЕЧНЫЙ СЕКВЕСТР

13 ноября кроме главного финансового плана страны Дума приняла бюджеты соцфондов и массу сопроводительных документов. Последние вызвали наибольший интерес, так как содержали в себе: очередной блок сбрасываемых Центром на регионы социальных полномочий и ответственности, более медленное повышение МРОТ, отказ от индексации зарплат бюджетникам и повышения пособия по безработице, уменьшение ставок индексации пенсий и прекращение (видимо навсегда) индексаций работающим пенсионерам. А также урезание ассигнований на реализацию майских социальных указов президента от 2012 года, сокращение расходов на ЖКХ и изъятие немалых средств из бюджетов фондов соцстраха и медстрахования в общий котел. Об этих и подобных им инициативах, внесенных на рассмотрение в Госдуму, «Солидарность» писала не раз (например см. № 42, 2015).

Параллельно с урезанием соцрасходов и вложений в человеческий капитал в бюджете-2016 резко возросли расходы на оборону, нацбезопасность и содержание высших органов власти. По сведениям депутатов, стало неизмеримо больше закрытых и секретных статей бюджета. Депутаты, особенно от оппозиции, очень возмущались законами о МРОТ на будущий год и об адресной соцподдержке по принципу нуждаемости (фактическая отмена ряда льгот). А самую бурную реакцию вызвали проекты об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам и о приостановлении в будущем году индексации пенсий даже на официальную инфляцию.

Закон о приостановлении традиционного порядка индексации пенсий (на официальную инфляцию) исходит из «целевого уровня инфляции» в 4%, придуманного правительством: страховые пенсии и выплаты к ним в 2016 году проиндексируют на 4% (работающим пенсионерам не проиндексируют вообще). Это же предполагается и в последующие годы - если в бюджете вновь не будет денег. Впрочем, кабинет еще может осчастливить 15 млн пенсионеров дополнительной индексацией: депутаты от «ЕР» подготовили поправку о второй индексации пенсий в 2016 году.

Закон о МРОТ на будущий год фактически несет в себе отказ от всех договоренностей с профсоюзами о поэтапном доведении «минималки» до прожиточного минимума трудоспособного населения (хотя бы и к концу десятилетия). С января 2016 года МРОТ повышается всего на те же «целевые» 4%, до 6204 рублей, и составит 53% от прожиточного минимума - это резкое понижение темпов роста «минималки». При этом прогнозируемая на конец 2015 года инфляция составит около 12,3%. Никаких сведений о планах поэтапного повышения МРОТ до прожиточного минимума правительство не дает, зато ненавязчиво рекомендует согласиться на включение в «тело» МРОТ всех местных доплат.

Суть проекта «об увеличении пенсионного возраста отдельным категориям граждан» - в том, что государственным и муниципальным чиновникам независимо от пола повысят пенсионный возраст минимум до 65 лет, а условие получения пенсии за выслугу лет - служебный стаж не менее 20 лет.

Согласно проекту «о предоставлении мер соцподдержки исходя из принципа адресности и нуждаемости» определять, кто заслуживает соцподдержки, а кто позаботится о себе сам, будут региональные власти. Они же будут решать, как часто платить пособия - раз в месяц или раз в год, а также определять критерии нуждаемости в отношении ряда выплат (соцподдержка медиков и фармацевтов, ежемесячное пособие на ребенка, компенсация расходов на услуги ЖКХ сельским медикам и педагогам). Вводится ценз по срокам проживания в пострадавших от чернобыльской катастрофы районах для получения соответствующих доплат - «только по истечении определенного времени проживания на данных территориях». Наконец, проект заморозит до 2019 года выплаты прибавок к пенсиям в сельском хозяйстве и ужесточит порядок получения звания «Ветеран труда» и ряда ведомственных наград.

КОМИТЕТ ОБЕЩАЕТ НАБЛЮДАТЬ

Перед «пленаркой» эти законопроекты рассмотрел профильный комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. После долгих споров члены комитета одобрили все документы (против голосовали депутаты от КПРФ). Кроме того, комитет рекомендовал палате принять в первом чтении законопроект о повышении пенсионного возраста госслужащих до 65 лет и увеличении им минимального «пенсионного» стажа до 20 лет. (Голосование по проекту пройдет уже на этой неделе.)

На заседании комитета вновь выявился характер разногласий как минимум двух министров - режущего «социалку» Минфина (его представляла директор департамента бюджетной политики в отраслях соцсферы и науки Светлана Гашкина) и лавирующего Минтруда (в лице заместителя министра Андрея Пудова и Алексея Черкасова). Пудов уготлованной ему ролью был явно раздражен. Представляя закон о прекращении индексаций, вместо обычного для себя многословия он демонстративно зачитал составленную в финансово-экономическом блоке правительства бюрократическую справку «о консолидированной позиции правительства относительно целевых ориентиров

экономики». (Эта позиция, как мы помним, нацеливает россиян на близкий «золотой век» с 4-процентной инфляцией.) Председатель комитета по труду Ольга Баталина прервала докладчика и взмолилась: «Пожалуйста, не надо нам ТАКОЕ зачитывать! Мы здесь люди терпеливые, но всему есть предел, мы все понимаем». Депутатам также дали понять, что работающие пенсионеры останутся без индексации «навсегда». Позже под градом наводящих вопросов Пудов заявил: «Да, эта норма стимулирует граждан выходить на пенсию попозже, я вынужден здесь это сказать!» А Светлана Гашкина открыла, что надо экономить - иначе все резервные фонды исчерпаем. И попыталась вразумить депутатов лекцией на тему «все утверждено и согласовано», но получила резкую отповедь первого зампреда комитета по труду Михаила Тарасенко.

В итоге депутаты законопроекты одобрили, но записали в решение комитета ряд претензий к правительству и обещания подготовить ко всем одобренным документам улучшающие поправки. В частности, говорили об обязательной второй индексации страховых пенсий, а также просили отодвинуть минимум на полгода вступление в силу законов о повышении пенсионного возраста и об адресной соцпомощи... «Да, у нас нет однозначно популярных решений, - подытожила Баталина, - но мы исходим из финансовых реалий. А реальность у нас непростая».

Обсуждение дошло до настоящей перепалки, если не ругани. Например, при рассмотрении последнего по повестке закона - о повышении пенсионного возраста и минимального стажа для чиновников - коммунист Николай Коломейцев обозвал докладчика (единоросса Валерия Трапезникова) «демагогом» и «вредителем». После чего в ярости покинул мероприятие... А Максим Щепинов (ЛДПР) с едкой иронией попросил объяснить, почему правительство и правящая партия ущемляют интересы госслужащих, которые, собственно, и составляют главную опору власти: «Ведь и президент сказал примерно месяц назад: повышение пенсионного возраста - не в повестке дня. Вы не пробовали исследование провести, чтоб у этих людей, у чиновников, ваших коллег между прочим, выяснить: хоть кому-нибудь из

них этот закон нужен, полезен? За что ж вы их так не любите-то?..» Расходились порознь и в мрачном настроении...

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

«Проект госбюджета на 2016 год, внесенный правительством, игнорирует требования профсоюзов, высказанные в сентябрьском обращении ФНПР к президенту, правительству и законодательной власти, - комментирует ситуацию зампред ФНПР Нина Кузьмина. - И правительство, сверставшее такой бюджет, должно нести полную ответственность за разрушительные для экономики и социальной сферы последствия своей политики».

По мнению Кузьминой, «пенсионный» закон для госчиновников понизит привлекательность госслужбы и замедлит обновление кадрового состава. А главное, этот законопроект - очевидный шаг в сторону повышения в дальнейшем пенсионного возраста и другим категориям работников, не связанных с госслужбой.

Масса вопросов у профсоюзов и к проекту «о совершенствовании предоставления мер соцподдержки исходя из принципа адресности и нуждаемости». Отмена ежемесячных соцвыплат и принцип, по которому периодичность выплат региональная власть будет устанавливать самостоятельно, в каждом регионе свою, - это нарушение давно сложившихся «правил игры». Пособие необходимо людям ежемесячно, чтобы покрыть текущие расходы. Альтернатива - хвататься за любую работу, влезать в долги или объявлять себя банкротом (что теперь разрешено)...

Также, считает профсоюзная сторона, бессмысленно вводить ценз по срокам проживания в зараженных районах. Если цель - пресечь злоупотребления от получателей льгот (когда регистрируются на загрязненных территориях, но жить там и не собираются), то нужно не «сортировать» переселенцев, а ввести четкий механизм регулярных проверок: проживает человек по месту регистрации или нет. По словам Нины Кузьминой, нельзя поддержать и норму, приостанавливающую до 2019 года повышение фиксированной выплаты селянам, проработавшим на селе 30 лет и более.

Вадим БАРАБАНОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, член ЦС ГМПР,

первый зампред комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов:

- К сожалению, мы вынуждены рассматривать проект госбюджета в режиме цейтнота, так как правительство внесло его очень поздно. Но принимать его придется, потому что, если мы вдруг не примем бюджет, мы остановим, парализуем весь бюджетный процесс в стране - перед самым новым годом. А это очень серьезно, такого раньше не было. Можно сослаться на то, что бюджетные доходы по известным причинам резко упали, но социальные недостатки бюджета очевидны, и в дальнейшем он будет серьезно дорабатываться. Последние несколько лет существует практика, когда в течение года мы неоднократно возвращались к пересмотру параметров текущего бюджета,

совершенствовали его - уверен, так будет и дальше. При всех трудностях в 2015 году хотя бы пенсии были проиндексированы на реальную инфляцию. Мы внесем поправку о том, чтобы и в 2016-м была проведена дополнительная индексация. Полагаю, такое решение будет принято независимо от экономической ситуации в новом году. Думаю, что и по проблеме МРОТ последнее слово еще не сказано, и правительству придется с профсоюзами договариваться.

Главный недостаток проекта закона об адресной соцподдержке в том, что в части исходных определений он расплывчатый. В нем нет единого определения понятий «адресности» и «нуждаемости», не содер-

жится четких критериев, и это может привести к перегибам на местах, когда регионы будут устанавливать свои критерии нуждаемости в соцподдержке. Очевидной ошибкой является фактический отказ от ежемесячного порядка выплат социальных пособий. Напомню, что 102-я конвенция МОТ (о минимальных нормах соцобеспечения), которую РФ пока еще не ратифицировала, в 1952 году установила как необходимый именно ежемесячный принцип. А мы вдруг от него отказываемся! Это нонсенс, нужно данный пункт поправить. Поэтому ко второму чтению законопроект следует серьезно доработать, и нельзя вводить его в действие поспешно.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 43, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВОТ ТАКИЕ ВЫБОРЫ

Поскольку по роду деятельности наблюдаю за происходящим внутри отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, входящих в ФНПР, то могу констатировать: за последний год существенно увеличилось число конкурентных выборов на руководящие должности. То есть когда на пост председателя претендуют несколько человек: двое, трое и более конкурентов доходят до стадии голосования. И ситуации эти различные. Либо «претенденты на престол» сражаются с действующим председателем. Либо действующий уходит, и борьба идет только между претендентами. Второе в большей степени характерно для профобъединений. Думаю, потому, что в регионах переезд нового руководителя в местную столицу существенно дешевле, нежели решение проблемы с жильем в Москве. Хотя и в отраслевых профсоюзах дело идет тоже весьма энергично. Например, в профсоюзе работников культуры конкурентные выборы состоялись, а в «Электропрофсоюзе» и «Нефтегазстройпрофсоюзе» развиваются сейчас полным ходом.

За последние двадцать пять лет проблема выборов в профсоюзах стала настолько... ситуативной, что ли. Скажем, пленумы ВЦСПС 1988 - 1989 годов активно внедряли тезисы о необходимости ограничения сроков пребывания в должности. Но остается упорное впечатление, что делалось это под влиянием новомодных в то время перестроечных тезисов о регулярной и повсеместной сменяемости. Потом стали ратовать за стабильность и преемственность - «лошадей на переправе не меняют» и пр. Но и тогда аргументация виделась ситуативной: раз достойный начальник, что ж мы его ради формальных пунктов будем менять?

За эти годы мнений как в пользу искусственно создаваемой конкуренции (а ведь регулярная, нормативно прописанная сменяемость - именно об этом), так и против лично я наслушался массу. Наслоение доводов образовалось не меньшее, чем в части молодежной политики в профсоюзах, где еще лет десять назад наблюдал своими глазами проект «Профсоюзного некрополя», который благодетельная молодежь разработала для мудрых старших товарищей. И такое же количество разных мнений в отношении того, выдвигается ли только один кандидат на выборах или обязательно должен быть еще один. Иначе - де не будет подлинной демократии.

Если абстрагироваться от конкретных личностей, которые уже выдвигались или еще будут баллотироваться, высказать такое мнение. Я думаю, что если есть реальный кандидат на пост руководителя и он, несмотря на эту свою реальность, не дошел до стадии голосования, значит так ему и надо. Это только в сказках, в корпоративных мифах или полуразрушенных организациях перспективного кандидата, само собой, продвигают на начальствующий пост. А он - практически не прикладывая личных усилий - милостиво соглашается рулить и править.

На практике же за все эти места идет упорнейшая борьба с определенным естественным отбором. Эти борьба и отбор включают в себя способности и пройти через сито формальных требований, и перепрыгнуть препятствия, которые выставляют на пути конкуренты. Смог пройти и перепрыгнуть - достоин. Не смог - сам виноват. Расспроси практически всех руководителей за рюмкой чая, так все и расскажут о... мягко говоря, нелегком карьерном пути. За который пришлось, извините, лично бороться. Это можно было бы посчитать несправедливостью. Действительно, ситуация, когда человека снимают с дистанции из-за неправильной строчки в протоколе, отсутствия обучения и т.д. - хотя известно, что человек - то достойный! - выглядит неправильно. Но обычно все эти формальные требования известны как минимум за некоторое время до самих выборов. А значит - готовиться надо было!

Изо всех выборных ситуаций в профсоюзах за последний год я знаю только одну, к которой можно было предъявлять содержательные претензии: кандидата целенаправленно «обрезали», не дав ему возможности баллотироваться. А в остальных случаях - по большому счету - все «по чесноку». Правила известны заранее. Эти правила уж точно проще, чем при избрании губернаторов в Российской Федерации. (Сразу невольно придумалось: муниципальный фильтр в профсоюзах - это кандидатам для выдвижения собирать голоса членов координационных советов по районам.)

Дело - в смысле выборов в профсоюзах - до тезиса Гегеля «Все действительное - разумно» дошло пока что не вполне. Но и рвать волосы от недостатка демократии также не нужно. В этом смысле важно, как мне кажется, единственное условие: правила должны быть известны заранее и не должны меняться, грубо говоря, за неделю до выдвижения кандидатов или до выборов. А в остальном... Пусть хоть сто цветов расцветает, хоть тысяча, хоть всего один - все равно победит сильнейший. А значит, достойнейший, с точки зрения аудитории. Не нравится? Либо воспитывайте эту аудиторию, либо ищите другую.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

НА ГОЛОДНОМ ЭНЕРГОПАЙКЕ

В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ СОТРУДНИКИ КРУПНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГОТОВЫ НАЧАТЬ АКЦИЮ ПРОТЕСТА

Более 150 млн рублей задолжало правительство Иркутской области работникам предприятия «Облкоммунэнерго». Многочисленные обещания погасить двухмесячный долг по зарплате перед двумя тысячами энергетиков представители власти пока не исполнили. Не помогли ни митинг, ни угроза начать голодовку. Между тем у организации, обеспечивающей теплом большинство социальных объектов региона, заканчиваются даже оборотные средства.



Сотрудники нескольких филиалов иркутского областного энергетического предприятия «Облкоммунэнерго» объявили, что начинают подготовку к голодовке. Причина возможных протестных действий - более чем трехмесячная задолженность по заработной плате. Последний раз сотрудники предприятия получили зарплату за август. Сейчас долг перед энергетиками превышает 150 млн рублей. По словам помощника председателя Иркутской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» Ольги Орешкиной, без зарплат остались более полутора тысяч человек.

Представители профсоюза писали десятки писем в различные административные структуры области и в федеральное правительство, рассказывая о сложившейся ситуации. Но даже обращения к губернатору и в областное правительство не смогли привести к должному результату. И это несмотря на то что «Облкоммунэнерго» - государственное предприятие, находящееся в областной собственности и обеспечивающее электроэнергией все социально значимые объекты в 16 городах и 173 населенных пунктах региона.

6 ноября более 70 работников «Облкоммунэнерго» провели пикет у здания правительства Иркутской области. Тогда исполняющий обязанности министра жилищной политики, энергетики и транспорта Андрей Капитонов пообещал погасить задолженность по зарплате в кратчайшие сроки, подчеркнув, что деньги уже направлены в муниципалитеты. В случае если обещанные средства не поступят до 16 ноября, часть коллектива была готова начать голодовку. Но в связи с продол-

жающимися консультациями с представителями регионального правительства начало акции было отложено.

- Голодовка пока не началась ни у нас в Иркутске, ни в Ангарске. 16 ноября прошла встреча между работниками ангарского филиала с исполняющим обязанности министра жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области Андреем Капитоновым. В совещании также приняли участие юрист нашей организации и председатель профкома «Облкоммунэнерго», - рассказал председатель областного комитета «Всероссийского электропрофсоюза» Евгений Майданов и отметил, что и.о. министра вновь пообещал, что деньги на погашение долга по зарплате перед людьми будут найдены в ближайшее время.

В том, что для скорейшей выплаты задолженности перед сотрудниками «Облкоммунэнерго» власти региона делают все возможное, корреспон-

дента «Солидарности» заверила и начальник управления пресс-службы и информации правительства Иркутской области Ирина Алашкевич. «Областное правительство в пожарном порядке пытается найти средства для выплат работникам. Средств не хватает. В региональном бюджете дыра в 5 млрд рублей! Такое наследство оставил нам предыдущий губернатор», - посоветовала она.

Тем временем у подразделений, обеспечивающих теплом детские сады, школы и поликлиники, закончились оборотные средства для текущей деятельности.

Как стало известно 17 ноября, работники «Облкоммунэнерго» перенесли дату начала голодовки на неделю. Теперь, если средства для погашения задолженности так и не будут найдены, акция протеста начнется 23 - 24 ноября.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Валерий ВАХРУШКИН, председатель «Всероссийского электропрофсоюза»:

- Сейчас в Иркутске наступают холода. Так что всякие проблемы в энергетике могут стать крайне неприятным сюрпризом для многих жителей региона. Поэтому, в принципе, губернатор и его команда должны быть заинтересованы в том, чтобы энергетики и теплотехники работали бесперебойно, в штатном режиме. Доводить людей до крайности - это на грани преступления. Бастовать коллектив может

только в случае, если согласует перечень объектов, которые при любой ситуации будут обеспечены электроэнергией и теплом. Но это далеко не самая простая процедура. Естественно, когда наступает такой край, люди выбирают более быстрые способы привлечь внимание к своей проблеме. Если же смотреть по России в целом, задержки зарплат в нашей отрасли сегодня - единичные случаи.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

МРОТ СНОВА НЕ ДОЖДЕТ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

На 239 рублей согласны повысить минимальный размер оплаты труда депутаты Госдумы. Вопрос обсуждался 13 ноября в нижней палате парламента параллельно с бюджетом на 2016 год. В настоящее время МРОТ составляет 5965 рублей в месяц. Законопроект предполагает увеличение суммы до 6204 рублей.

Предполагаемый уровень индексации МРОТ не устраивает комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. В отзыве на обсуждаемый законопроект указано, что повышение минимальной зарплаты не соответствует даже прогнозируемому уровню инфляции (о фактическом и не упоминается).

Особо отмечается, что планируемый уровень повышения МРОТ не позволит достичь ему прожиточного минимума к 2017 году, каковые планы ранее оглашались в правительстве. В настоящее время прожиточный минимум в России составляет 9662 рубля.



Обе палаты российского парламента призвали мир присоединиться к разработке общих антитеррористических мер и «снять розовые очки», сообщает «Российская газета» 14 ноября. «Мы обязаны быть вместе перед лицом террористической угрозы. Считаю важным в ближайшее время вместе с европейскими партнерами приступить к поиску новых антитеррористических решений, способных противостоять этой страшной и общей угрозе», - цитирует издание спикера Госдумы Сергея Нарышкина.

РОССИЙСКИЕ ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛАГАЮТ ЗАКРЫТЬ ЕВРОПЕЙСКИЕ ГРАНИЦЫ

Заявление сделано на фоне серии терактов, произошедших 13 ноября во Франции. Террористы осуществили серию взрывов в местах массовых скоплений людей, а также массовые расстрелы из автоматов. Жертвами терактов стали около 130 человек, еще около двухсот числятся в списке пострадавших, многие из них находятся в тяжелом физическом состоянии. Во Франции на 12 дней было объявлено чрезвычайное положение, которое подразумевает в том числе комендантский час и разрешение силовикам обыскивать частные дома без судебного предписания. Кроме того, на время закрыта французская граница.

Глава комитета Госдумы по безопасности Ирина Яровая в свою очередь призвала к совместной борьбе за мир исключительно на основе «универсальных решений, которые выработаны ООН». Парламентарий также до-

бавила, что в современном глобальном обществе беда одной конкретной нации автоматически является бедой всего человечества.

Идею координирования общих действий в борьбе с террором поддержал и вице-спикер Госдумы «справорос» Николай Левичев. В его словах, однако, заложена и конкретная программа снижения уровня террористической угрозы. Судя по всему, депутат считает необходимым закрытие европейских границ:

«Европа слишком уверовала в собственную безопасность, наслаждаясь открытыми границами. Сегодня пришло время снять розовые очки. Просто вернуть пограничный контроль - недостаточная мера. Всем странам, стремящимся защитить своих граждан, надо присоединиться к разработке совместных контртеррористических действий», - цитирует «РГ» депутата.

На рассмотрение Госдумы в ближайшее время будет внесен законопроект о развитии системы страхования, распространенной в мусульманских странах. Документ подготовил зампред комитета ГД по финансовому рынку Дмитрий Савельев (ЛДПР). В случае принятия законопроекта в закон «О взаимном страховании» и Гражданский кодекс РФ будут внесены соответствующие изменения. В частности, депутат предлагает снять ряд ограничений, которые установлены в отношении обществ взаимного страхования (ОВС), передает 13 ноября газета «Известия».

ДУМА ПЕРЕСТРАХУЕТСЯ ПО-МУСУЛЬМАНСКИ

Как отмечают «Известия», на данный момент перечень рисков, которые могут быть застрахованы в рамках ОВС, является ограниченным: предусмотрено страхование имущества, предпринимательских рисков и гражданской ответственности за причинение вреда третьим лицам. Инициатива Дмитрия Савельева предусматривает расширение списка за счет включения в него страхования финансовых рисков, страхования жизни, страхования от несчастных случаев и болезней и медицинского страхования.

Законопроект, который предложат на рассмотрение Госдуме, опосредованно связан с религией

следующим образом. Согласно исламу, ростовщичество оказывается под запретом. Взносы же в страховой фонд, которые платит гражданин, не обязательно вернуться к нему в полном объеме при наступлении страхового случая, каковое обстоятельство можно при желании уравнивать именно с ростовщической системой. Как отмечают «Известия», «суть исламского страхования в том, чтобы убрать неопределенность в отношениях между сторонами». Сделать это предлагается формальным путем: каждый участник ОВС должен будет платить за оказание помощи ближним, а не самому себе. Проще говоря, личное страхова-

ние предлагается по факту приравнять к благотворительности.

Вопрос об «исламском страховании» тесно связан с традиционной для мусульманских стран банковской системой. Ее особенность заключается в том, что, поскольку религия запрещает ссужать деньги «в рост», банк кредитует клиента в расчете получить долю в осуществленном проекте (если речь идет о коммерческой фирме) либо просто предоставляет рассрочку (физическому лицу). Дмитрий Савельев ранее уже предлагал отменить запрет на торговую деятельность для банков. Однако рассмотрение соответствующего законопроекта было отложено до лучших времен.

ДОСЬЕ

«Сущность исламской экономики, прежде всего, это отказ от процента. Ближе всего как методика работы подходит понятие «проектное инвестирование». Это проектное инвестирование, которое связано с разделом рисков, долевым участием. Банк не получает процента, банк изучает у человека, который пришел к нему за помощью, предложенный бизнес-план, анализирует риски. Существует исламское страхование. Главная забота - не допустить игр со временем и не допустить закладывания времени, особенно будущего, еще не прожитого времени, в пользу каких-то спекулянтов сегодня. Например, существует запрет на продажу урожая пшеницы, который еще не выращен, что является обычным делом на

Западе. Как ни странно, гораздо более динамично развивается исламское банковское дело в Европе, особенно в Великобритании. Там существуют исламские банки, и там существуют исламские окошки в обычных банках. Это спорная вещь, потому что есть такое понятие - халляльные деньги (дозволенные с точки зрения шариата), на которых не лежит печать криминала. Исламская экономика стоит на той позиции, что деньги пахнут. Например, вы не можете пользоваться деньгами, полученными от алкоголя, даже если этот алкоголь продан пьющим немусульманам».

(Из выступления председателя Исламского комитета России Гейдара Джамалы от 28 января 2009 года.)

ГОСУДАРСТВО МОЖЕТ СНЯТЬ С СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ГРАЖДАН

Еще одна идея «закрытия границ» вторую неделю обсуждается в Госдуме. Поводом для этого послужило крушение в результате теракта самолета, следовавшего 31 октября рейсом Шарм-эль-Шейх - Санкт-Петербург, погибли более двухсот человек. В связи с этим в Госдуме обсуждают возможность введения выездных виз для граждан России. «Пока в виде инструктажа перед поездкой за рубеж», - уточнил 13 ноября в эфире радио «Говорит Москва» зампред комитета по конституционному законодательству Госдумы Вадим Соловьев (КПРФ).

Идея, представленная депутатом, заключается в том, что потенциальный турист должен быть заранее проинформирован об уровне угрозы своей жизни и здоровью в стране, которую собирается посетить. По словам парламентария, у его коллег «есть несколько предложений по этому поводу, и одно из них - введение выездных виз». В то же время сопутствующая аргументация депутата наводит на аналогии с советской эпохой, когда многие неоправданные здравым смыслом решения властей утверждались «по просьбам трудящихся».

«Речь об обращениях граждан, которые поступают в Госдуму. В основном от бывших военных. Люди предлагают либо чтобы турагентства предупреждали о терактах и брали на себя

ответственность, либо через выездные визы в посольствах предупреждать об этом. Никакие ведомства в комитет пока не обращались, и работа в комитете по этому вопросу также не ведется», - рассказал депутат в комментарии газете «Ведомости».

Кроме того, господин Соловьев уточнил изданию, что «реально обсуждаются предложения о возможности вводить запрет на посещение стран с повышенной террористической опасностью». Тем не менее, несмотря на термин «запрет», парламентарий допускает возможность выезда россиянина за «опасный» рубеж, но только если государство, предупредившее гражданина об опасности, не будет далее нести за него какой-либо ответственности.

«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

ПРОТЕСТ

ЗА ПЕРЕВОЗКИ ОТВЕТИМ

ДАЛЬНОБОЙЩИКИ ПРИОСТАНОВИЛИ ДОСТАВКУ ГРУЗОВ

15 ноября в России стартовала забастовка дальнбойщиков, их предупредительная акция прошла пятью днями ранее. По всей стране многие водители, в основном представляющие малый бизнес, а также индивидуальные предприниматели отказались выходить в рейсы. Так они пытаются добиться отмены правительственного решения о взимании с большегрузов платы за проезд по федеральным трассам.

Кроме того, водители отстаивают интересы рядовых потребителей, на чьих кошельках отразится удорожание перевозки товаров, в том числе продуктов питания.

Забастовка водителей большегрузных автомобилей массой более 12 тонн, направленная против дополнительного сбора за проезд по федеральным трассам (см. «Солидарность», № 42, 2015), началась 15 ноября. Люди попросту не вышли в рейсы, отказываясь перевозить товары, включая продукты питания. Незадолго до этого - 11 ноября - состоялась предупредительная акция дальнбойщиков, инициированная Межрегиональным профсоюзом водителей-профессионалов. В ней участвовали водители около 500 фур более чем в 40 регионах страны. Дальнбойщики выстроили свои автомобили по обочинам дорог, оставляя свободными одну-две полосы. На многих трассах это серьезно затруднило движение. Самые большие пробки образовались в Новосибирской и Ростовской областях.

Еще до проведения акции центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства направил письмо Дмитрию Медведеву (от 22.10.2015), где просил отложить на год взимание платы с большегрузов, чтобы протестировать работу системы.

Минтранс 12 ноября разместил данные о том, что до 1 мая 2016 года владельцев грузовых автомобилей массой более 12 тонн, которые с 15 ноября должны оплачивать проезд по федеральным трассам, не будут штрафовать за нарушение этого тре-

бования за пределами Московской области. (В самой области с указанной даты начнут работать первые 18 рамок стационарного контроля для фиксации проезда большегрузных фур.) Однако спустя несколько дней это сообщение волшебным образом исчезло с сайта министерства.

16 ноября группа депутатов во главе с председателем комитета Госдумы по транспорту Евгением Москвичевым внесла законопроект, предусматривающий значительное снижение штрафов для водителей и собственников большегрузов. Депутаты считают, что штрафы в 40 тыс. рублей для индивидуального предпринимателя и 450 тыс. рублей для юридического лица не соответствуют масштабу правонарушения.

В пояснительной записке к документу говорится: «Полагаем, что размер штрафа должен соответствовать уровню 10 тыс. рублей. В противном случае, учитывая преобладающее число в автомобильной отрасли субъектов малого и среднего бизнеса, указанные размеры наказаний приведут к их неминуемому банкротству и масштабным социальным последствиям».

Между тем на форуме Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов идет активное обсуждение дальнейших действий. Многие считают, что предлагаемые меры - лишь популистские шаги, предпринятые руководством страны, чтобы снизить напряженность в сфере грузоперевозок. По

словам председателя профсоюза Александра Котова, 15 ноября система сбора, получившая название «Платон» (плата за тонны), заработала, как и планировалось, несмотря на протесты дальнбойщиков.

- Сколько человек принимает участие в протесте, сказать сложно, информация из регионов постоянно обновляется. Многие приняли решение в течение недели не осуществлять перевозки. Акция набирает обороты: водители Белгородской, Брянской и Курской областей объединились и создали комитеты с целью выдвижения своих требований. Из Челябинска поступила информация, что в рейсы не вышли 80 машин, готовы стоять полторы недели. В Уфе водители решили создать объединение для разработки дальнейшего плана действий.

Помимо протестов, наш профсоюз старается работать и в правовой плоскости. 16 ноября я встречался с представителями думских фракций (не буду пока называть фамилии), которые пообещали всестороннюю поддержку наших требований, направленных на полную отмену взимания платы за проезд. Но при этом надо понимать, что для выработки стратегии действий потребуется какое-то время, - рассказал Котов.

То, что система «Платон» оказалась не готова к работе, стало понятно сразу после ее запуска. Многие водители из числа законопослушных граждан жаловались на то, что сайт «Платона», на котором надо оформ-



«А»-СПРАВКА

В настоящий момент в «Платоне» зарегистрировалось около 400 тыс. машин, а всего автомобилей с массой свыше 12 тонн по состоянию на конец 2013 года в России было зарегистрировано более 1,7 млн. Первый день работы «Платона» принес в дорожный фонд РФ около 35 млн рублей.

лять маршрутные листы, постоянно зависал, не давая пройти регистрацию. В центрах поддержки ситуация тоже складывалась не лучшим образом: терминалы выдавали ошибки, а сотрудники разводили руками, будучи не в состоянии помочь водителям.

На официальном сайте системы «Платон» (platon.ru) водителям предлагается два варианта оплаты: оформление маршрутной карты (предусматривает внесение платы за разовый маршрут) или использование бортового устройства (спи-сание денежных средств с лицевого счета владельца транспортного средства происходит в автоматическом режиме). Кроме того, да-

леко не всем заказчикам бортовые устройства доставили вовремя. Так, в Сибирской ассоциации автомобильных перевозчиков, объединяющей 43 компании из Новосибирска, Бийска, Барнаула, Омска, Челябинска и Санкт-Петербурга, заявили, что устройства к 15 ноября смогли получить только 10% желающих.

Между тем в компании «РТ-Инвест Транспортные системы», контролирующей сбор новой пошлины через систему «Платон», заявляют, что это временные трудности, и водители, которые остались без бортовых устройств, смогут получить их в ближайшее время.

Алексей АЛЧЕВСКИЙ.

ЗАБУГОРЬЕ

ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ

«БИЛЛЬ О ПРОФСОЮЗАХ» ОТПРАВЛЕН В ПАЛАТУ ЛОРДОВ; ПРОФАКТИВ ПРОДОЛЖАЕТ КАМПАНИЮ ПРОТЕСТА

Конгресс тред-юнионов (ТУС) продолжит кампанию общественного протеста против дискриминационного «Билля о профсоюзах», внесенного в парламент правительством. На прошлой неделе новый закон, ограничивающий право на забастовки и трудовое представительство, прошел все процедуры рассмотрения в палате общин.

А уже 11 ноября его начали рассматривать и готовят к первому чтению комитеты палаты лордов.

В Великобритании рассмотрение скандального законопроекта, касающегося права на забастовки, вышло на финишную прямую. 10 ноября, сразу после окончательного одобрения закона в нижней палате, Британский конгресс профсоюзов (ТУС) собрался на экстренное заседание и объявил о продолжении кампании общественного протеста. Акции пройдут в форме пикетов административных зданий и парламента - покида пикетирование в этой стране еще разрешено. Конкретные даты крупных акций протеста станут известны на этой неделе, но в целом ТУС рекомендует трудящимся проявлять инициативу самостоятельно - ведь митинг и пикет можно проводить без предварительного голосования и спецразрешений.

Ранее правительство консерваторов проигнорировало все протесты профсоюзов и заявило, что цель нововведений - забота об обывателях, которым профактив своими стачками мешает нормально жить. А также о сознательных трудящихся, кои не поддерживают забастовки и желают не страдать от хозяйских санкций, а культурно работать на производствах и аккуратно получать заработанное.

Ситуацию прокомментировал генсек ТУС Фрэнсис О'Грейд: «В условиях стремления кабинета отнять у трудящихся основополагающее право на забастовку мы продолжим и расширим кампанию протеста. И будем продолжать ее на всех этапах рассмотрения проекта».

О намерении бороться со стачками и

урезать права профсоюзов консервативное правительство объявило более года назад. Летом прошлого года глава аппарата кабинета Фрэнсис Моуд обещал скорое внесение в парламент законопроекта, значительно ограничивающего права профсоюзов на проведение «неоправданных» забастовок. Чиновник открыл, что по нынешним законам процент числа голосов, которые нужно собрать профсоюзу для того, чтобы стачка или акция

протеста была законной, невелик и не выражает истинного отношения большинства работников к запланированному «бунту».

Суть предложений в том, чтобы обязать профсоюзы уведомлять работодателей об акции не менее чем за две недели. И заставить профактив в поддержку каждого этапа стачки собирать большинство голосов работников - членов профсоюзов (более 50%), тогда как сейчас, чтобы принять решение о стачке, по закону

«А»-СПРАВКА

За последние три десятилетия в Великобритании парламент с подачи правительства принял более десяти законодательных актов, ограничивающих права трудящихся и ущемляющих интересы профсоюзов (см. «Солидарность», № 26, 2015, «Тори против профсоюзов»). «Антисоциальный крен» во внутренней политике был заложен почти двадцатилетним правлением консерваторов с 1979-го по 1997 год, и с тех пор Великобритания, состоящая в Евросоюзе на особом положении, медленно адаптирует свое либеральное трудовое законодательство к более справедливым «континентальным» нормам ЕС. Основная веха - итоговое поражение общенациональной стачки британских горняков в 1985 году, продолжавшейся почти год. Это ослабило позиции британских профсоюзов и подготовило почву для перехода лейбористов на «умеренные» позиции.

Лейбористам, чтобы вновь прийти к власти, потребовалось отказаться от большинства своих идей. По крайней мере, именно таким оказался результат победы в середине 1990-х «правого крыла» лейбористов (Тони Блэр, Гордон Браун), которое предложило вместо социалистической новую, «социально-либеральную», программу действий. Новые принципы сильно расходились с идеологией «старого лейборизма»: ориентация на частное предпринимательство (капитализм, а не стремление к социализму); социальная справедливость вместо требований равенства; приоритет «равенства возможностей» над равенством доходов; социальное партнерство как основа взаимоотношений классов. «Новый лейборизм» позволил перехватить власть у консерваторов, но похоронил лейбористов с профсоюзами и нанес большой ущерб их имиджу как «рабочей» партии.

хватает простого большинства (треть) участвующих в голосовании членов профорганизации. Законопроект также установит жесткий вкворум: голосовать по забастовке должны будут не менее 50% членов профсоюза. А в стратегических и бюджетных отраслях и сфере жизнеобеспечения «за» стачку должны высказаться не менее 40% от участвующих в голосовании. Наконец, срок действия решения устроить забастовку - четыре месяца, после чего решение аннулируется, и профактиву нужно будет начинать всю процедуру заново. При невыполнении любого из этих пунктов акцию протеста признают незаконной. Более того, проект ограничивает свободу проведения пикетов: уголовному преследованию будут подвергаться все участники пикета, если они собрались в количестве более шести человек, а также если у пикета нет официального руководителя, заблаговременно подавшего заявку и полномочного взаимодействовать с полицией.

Не забыли консерваторы в проекте и своих главных политических противников. Лейбористскую партию (ЛП) планируется в значительной степени отсечь от жертвователей и частных спонсоров, обложив их формальными требованиями и обязанностью предоставлять документы. Казна ЛП во многом продолжает пополняться из профсоюзных денег (это необязательный сбор, от которого человек может просто, «на словах», отказаться). Консерваторы требуют радикально изменить порядок перечислений: если человек намерен «вкладываться» в лейбористов, он будет обязан выразить такое желание письменно. А там его и проверят...

Ряд наблюдателей считают, что такое фронтальное наступление на права профсоюзов и интересы трудящихся стало возможным после «ренегатства» лейбористов на рубеже 1990-х и 2000-х годов. Тогда они были у власти, а партию контролировало правое крыло во главе с Блэром, которое сдало многие из прежних завоеваний. Потом, в конце 2000-х, когда консерваторы вновь перехватили власть, отыграть назад было уже практически невозможно, потерянному не вернуть... Откат влево в партии начался только летом этого года, когда в лидеры лейбористов выдвинули социалиста Джереми Корбина.

Вадим БАРАБАНОВ.

НЕ БЫЛИ В МУЗЕЕ? ЗНАЧИТ, НЕ БЫЛИ В ОКОНЕШНИКОВО!

Оконешниковский межпоселенческий историко-краеведческий музей - следующий наш адрес на маршруте по памятным местам Победы в Омской области. Музей этот известен тем, что кроме экспозиции, посвященной пребыванию оконешниковцев на фронтах, содержит очень большой раздел о жизни и подвигах одного отдельно взятого участника Великой Отечественной войны. Этот человек - уроженец района, Маршал Советского Союза, министр обороны СССР, почетный гражданин Омской области Дмитрий Язов. Поэтому «к кителю Язова» ведут каждого, кто приезжает в район - не важно, по каким делам. И правильно будет сказать так: если вы не были в здешнем музее, значит, вы не были в Оконешниково.



ДИРЕКТОР - ЛИЦО МУЗЕЯ

Директор МКУК «ОМИКМ» (так затейливо именуется районное хранилище исторических ценностей на чиновничьем языке) Елена Крестьяникова красива той особенной красотой, которую хочется назвать «музейной» - списанной с женских портретов Боровиковского и Левицкого, Рокотова и Кипренского; тех, в общем, русских барышень, которых принято называть тургеневскими. Так что в этом отношении Крестьяникова вполне себе на своем месте. И скажу вам честно, любой из экспонатов музея, находясь рядом с Еленой Николаевной, в смысле зрелищности сильно выигрывает.



Та самая абрамцевская чаша в руках директора музея Елены Крестьяниковой.

Однако прежде чем подойти к экспонатам, скажем несколько слов об истории Оконешниковского музея, содержащей немало любопытных нюансов. Его открытие было приурочено к празднованию 50-летия района, образованного в 1935 году, и первоначально под музей был передан небольшой павильон пресс-центра на территории местного стадиона, построенный к очередной спартакиаде «Праздник Севера». Очень похожее на чукотскую ярангу двухэтажное деревянное сооружение с крышей из составленных вместе острями металлических конусов, наверное, должно было символизировать прорыв к технологиям двадцатого века на основе исконных сибирских традиций. И прорыв-то прорывом, ладно, да вот только здание это не отапливалось.

Сайт музея повествует: «Оформление экспозиции явилось наиболее увлекательным, но и чрезвычайно трудным делом. Вплотную к нему приступили в сентябре 1984 года, когда до открытия музея оставалось пять месяцев. Конечно, это очень мало. Приходилось работать с семи вечера до глубокой ночи». Из приведенного фрагмента можно понять, что люди, занятые в становлении музея на ноги, приходили сюда только после окончания трудового дня на основной работе: штата своего у этого общественно-государственного учреждения не было.

Как бы то ни было, 9 февраля 1985 года музей был открыт. Причем на ста квадратных метрах его площади уместилось девять (!) разделов экспозиции. И, конечно, музей этот был долгожданным: за первый же неполный год работы его посетили более трех тысяч человек.

За тридцать лет существования музея многое изменилось - и прежде всего место его обитания: сегодня он занимает здание бывшего сельсовета с площадью около 250 квадратных метров. Примерно вдвое выросло количество экспонатов, поменялся юридический статус. Неизменным осталось одно: с годами музей нисколько не потерял популярности. Сейчас количество его посетителей приближается к семи тысячам в год, поэтому, думается, для сотрудников музея их работа так и остается поныне «увлекательным, но и чрезвычайно трудным делом».

Несколько облегчает это дело то, что музею не приходится совер-

шать сверхусилия, направленные на пополнение фондов: как говорит директор Елена Крестьяникова, люди сами приносят вещи в дар учреждению. Импульсом к этому, как правило, становится обустройство очередной тематической экспозиции, для участия в которой музей приглашает земляков, располагающих соответствующими артефактами. Забирать предметы назад по окончании экспозиции редко у кого рука поднимается. А бывает и так, что впервые идут в музей уже с какими-то вещами, имеющими историческую ценность.



В числе наиболее активных и бескорыстных дарителей Оконешниковского музея его сотрудники называют местных жителей Римму Ощепкову, Владимира Комарова, Николая Требухина, Надежду Середнякову... Однако один из дарителей стоит особняком.

ДАРИТЕЛЬ МАРШАЛ ЯЗОВ

Этому дарителю посвящена целая экспозиция, и называется она, как вы уже поняли, «Маршал Язов - человек-легенда». По понятной причине эта экспозиция занимает в музее центральное место, но появилась совсем недавно, в мае прошлого года. А в ноябре 2014-го прославленному военачальнику исполнилось 90 лет. «Поэтому, - рассказывает Елена Крестьяникова, - меня и главного редактора районной газеты «За урожай» Светлану Шалашову руководство района отправило в Москву для личной встре-

чи с Язовым. И после нашего разговора с Дмитрием Тимофеевичем мы вернулись в Оконешниково с многочисленными дарами для музея». Вот так. К сегодняшнему дню описи личных вещей Язова, находящихся в распоряжении музея, насчитывает 425 единиц - от фотографий до парадного маршальского кителя. А о популярности именно этой экспозиции говорит тот факт, что, по авторитетному свидетельству методиста музея Надежды Абашкиной, за минувшие полтора года её посетили больше тысячи человек. Добавим к этому исследователей - историков и краеведов разного уровня, которые постоянно наведываются сюда за эксклюзивными фактами и впечатлениями (однажды для написания реферата, посвященного Язову, из Омска в музей прибыли даже



сав для этого себе год. И доучился только через восемь лет после войны, получив аттестат зрелости уже в звании майора. А еще через три года с золотой медалью окончил Военную академию им. М. В. Фрунзе. В августе 1942-го под Ленинградом был ранен, через три месяца вернулся на фронт и принял под командование (18-летний мальчишка!) стрелковую роту. В 1945 году награжден орденом Красной Звезды.

После войны Язов, как всякий кадровый офицер, служил во множестве географических точек. Но одна из них заслуживает особого упоминания: 400-й мотострелковый полк под командованием полковника Язова базировался на Кубе во время Карибского кризиса 1962 года.



А на посту министра обороны СССР Язову досталась самая бесслышная роль, какую только можно придумать для военачальника: вывод войск сначала из Восточной Европы, а затем и из Афганистана.

ОДИН ПРОСТОЙ АНТИВОЕННЫЙ РЕЦЕПТ

Самый овеванный веками экспонат музея датирован 80-ми годами XIX века. Это чаша, расписанная по эскизам Виктор Васнецова и местом своего происхождения числящая знаменитую подмосковную усадьбу Абрамцево, в разное время принадлежавшую Сергею Аксакову и Савве Мамонтову и прославившуюся уникальной абрамцевско-кудринской школой резьбы по дереву.

А в годы войны в усадьбе Абрамцево разместился госпиталь, в котором наверняка лечился кто-то из оконешниковцев - защитников столицы: в боях под Москвой были задействованы десятки сибирских дивизий, и нетрудно предположить, что в их составе была немалая часть из тех 7579 жителей района, что ушли на фронт в ходе Великой Отечественной. Около трех тысяч из них канули в битвах безвозвратно.

В музее много личных вещей красноармейцев. Вот, скажем, раздел, посвященный Анастасии Смирновой - гвардии лейтенанту медслужбы, старшей операционной сестре, после войны работавшей врачом в Андреевской больнице. Украшением этой части экспозиции являются несколько предметов из всемирно известного немецкого фарфора: тут более всего уди-

вительно то, как утонченно-хрупкий материал прошел с Анастасией Федоровной через все военные испытания, мучительное послевоенное лихолетье, много лет служил ей повседневной посудой в сельской больнице и без видимых проблем дожил до наших дней.

Военная гимнастерка и награды Григория Артамонова, жившего в селе Крестки, поступили от родственников ветерана. И сейчас Елена Крестьяникова сокрушается о том, что до водворения в музей не дотянул артамоновский аккордеон, который будто бы был снабжен дарственной надписью самого Жукова. Дело, согласно легенде, было такое. Григорий Артамонов играл на гармошке и часто в перерывах между сражениями развлекал бойцов популярными мелодиями. И получилось так, что однажды в такой вот момент мимо проезжал Жуков. Услышал виртуозные наигрыши, подошел поближе - и увидел, что волшебные звуки гармонист извлекает из основательно разбитого окопной жизнью инструмента. А через какое-то время от Жукова в часть пришла посылка с аккордеоном, который грозный маршал настоял передать чудо-гармонисту.

Скромные часы и пудреница в другом разделе повествуют о событиях сколь романтических, столь и героических. Иван Прохоров и его супруга Анастасия познакомились во время войны, чтобы уже не расставаться никогда. Вместе прошли всю войну в 5-м истребительном авиаполку 2-го Дальневосточного фронта, вернулись домой и прожили долгую, светлую и, скорее всего, счастливую жизнь.

А вот уголок, отведенный для рассказа о большой семье Кирилловых, типичной для Великой Отечественной по масштабам понесенного урона. Мать проводила на фронт шестерых сыновей, из которых живым вернулся лишь один, Иван. Таких семей даже в одном только Оконешниковском районе было много.

И еще одна история. В музее хранится простая солдатская медаль «За боевые заслуги». Получил её связист Михаил Велигуров под Сталинградом. Но в семью солдата ушло извещение не о подвигах его, а о гибели в бою. Трагическая ошибка, каких тоже в одном только Оконешниковском районе было много. В итоге Михаил пережил собственную «похоронку» на полвека с лишним. Это прекрасно само по себе, но мы сейчас о другом.

Что находится на противоположном полюсе от хаоса, безумия и тотальной бесконтрольности войны? Покой, упорядоченность и рациональная организованность музеев. Ходили бы в них почаще люди, особенно наделенные полномочиями на принятие ответственных решений, и особенно на экспозиции военной тематики, - глядишь, меньше было бы в мире немотивированного зла, больше умиротворенности. Это, конечно, допущение несколько идеалистичное, но почему бы не попробовать?

Давайте ходить в музеи, друзья.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Каждый британец обогревается «в одиночку». Такого понятия, как центральное отопление, в этой стране просто нет. В домах и квартирах установлены бойлеры — индивидуальные газовые колонки, нагревающие воду и батареи. В зависимости от желания и возможностей хозяина можно либо мерзнуть, экономя на обогреве, либо топить всю, раскаляя батареи.

В туалетах и ваннных батареях, как правило, нет — зимой температура в них не поднимается выше 10 °С. В спальне тоже топить не будут — дорого. На бойлере установлен таймер, каждый час разбит на 4 деления по 15 минут. Ставишь будильник на 7 утра, а бойлер программируешь на 6:45, чтобы проснуться в тепле; в 8:30 идешь на работу — бойлер запрограммирован на то, чтобы отключиться.

Британские физиологи составили таблицу-инструкцию: выше 21 °С — температура дискомфорта, выше 24 °С — температура, которая повышает риск сердечных приступов. Нижний порог комфорта — 18 °С. От 16 до 18 °С — температура нормальная, риски невысоки, и такая температура поддерживается зимой в пяти миллионах домовладений Британии. Компании, поставяющие электричество и газ (это конкурентный рынок, и можно выбрать, у кого покупать тепло, примерно так же, как вы выбираете, на какой заправке заправлять машину), дают список советов, как не замерзнуть зимой. И один из них — завести котика. Потому что котик теплый и не потребляет электроэнергию.

Населению даются советы по экономии. Например, не рекомендуется запускать стиральную машину «вхолостую» — надо ждать, пока бак заполнится грязным бельем под завязку. Советуют стирать в холодной воде: это полезнее для белья, чем горячая вода. Выключать компьютер, когда он простаивает без работы. Не оставлять на зарядке мобильник на всю ночь. Использовать энергосберегающие лампочки. Принимать короткий душ вместо долгой ванны.

Малоимущие жители Соединенного Королевства приспособляются и выкручиваются по-своему. Некоторые ходят отогреваться в местные библиотеки, где тепло, уютно и интернет бесплатный.

Минимальная температура, зафиксированная в Великобритании в Гампианских горах 11 февраля 1895 года и на севере Шотландии 30 декабря 1995 года, — -27,2 °С. Вообще же температура зимой очень редко опускается ниже нуля. Средняя температура самого холодного месяца — января — не ниже +3,5 °С даже на крайнем северо-востоке Великобритании, а на юго-западе достигает +5,5 °С.

ЯПОНИЯ

Система центрального отопления есть только в префектуре Хоккайдо — самой холодной части страны. Большинство современных домов в Японии обогревается с помощью электрических кондиционеров (зима/лето) и обогревателей различных типов: электрических, масляных, керосиновых или газовых. В холодное время года японцы надевают теплые легкие пижамы (в состав материала которых входят специальные волокна, очень хорошо сохраняющие тепло) или используют поверх обычных одеял электрические.

Очень популярны в Японии электрические ковры. Такой ковер напоминает электрическое одеяло. Пользователь может регулировать температуру обогрева. Можно обогревать только часть ковра, там, где, например, вы сидите.



Еще одним атрибутом японской культуры, который традиционно используется для обогрева, является котаци. Он есть в каждом японском доме. Современный котаци представляет собой стол с нагревательным элементом, установленным под крышкой. Котаци существовал и в Древней Японии, хотя в те времена он назывался и выглядел несколько иначе. Вокруг котаци по традиции собирается вся семья не только для ужина, но и для бесед, совместных настольных игр, просмотра телевизора. Котаци объединяет всю семью от мала до велика, подчеркивает семейное единение и теплоту отношений. Собравшись под общим одеялом, дети в буквальном смысле приучаются «не тащить одеяло на себя».

И ЗИМА - НЕ БЕДА

ПЯТЬ СТРАН БЕЗ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОТОПЛЕНИЯ

Оказывается, в некоторых странах Европы и Азии попросту нет центрального отопления, однако местные жители зимой там совсем не мерзнут.

Кстати, в японских школах отопления нет. В рекреационных зонах есть точки локального обогрева, где на переменах дети могут погреть руки.

Средняя температура зимой достаточно разная: от +16 °С на архипелаге Рюкю и до -5 °С на о. Хонсю и -15 °С на Хоккайдо. А в Асахикаве на Хоккайдо зафиксирован -41,0 °С. При этом выпадает достаточно большое для столь южных широт количество снега.

А в 2012 году в Японии была зарегистрирована рекордно низкая температура в 38 населенных пунктах, «полюсом холода» стала префектура Нагано, где столбик термометра опустился до отметки -26 °С. На 874 из 927, то есть на 90%, метеорологических станций отмечена минусовая температура.

ГЕРМАНИЯ

В Германии также нет центрального отопления в том виде, в каком привыкли к нему мы. Здесь каждый обогревается сам. В частных домах — свои котельные, в многоквартирных домах — отдельное газовое оборудование, которое греет воду для батарей. Сколько газа сжег — столько и заплатил.

На всех батареях стоят вентили с термостатами, ими регулируют температуру в помещении. В гостиной, где семья проводит много времени, отопление включают посильнее, а в туалете — на самый минимум. Существуют даже специальные рекомендации для температурного режима помещений. Для зала достаточно 20 °С, для ванной — до 22 °С, в спальнях комнатах необходимо 16-18 °С. В малоиспользуемых помещениях (туалетах, кладовых и др.) температура воздуха должна быть 14-16 °С. «Если позволяют обстоятельства (отсутствие маленьких детей), то поддерживайте более низкую температуру. Уменьшив температуру в помещениях на 1 градус, вы экономите до 6% тепловой энергии. Снижение температуры с 24 до 20 градусов обеспечит до 24% экономии тепла», — говорят рекомендации.

Ночью немцы часто пользуются электрическими простынями — грелкой на все тело. Она включается и выключается автоматически.



Немецкие домовладельцы всё охотнее используют для обогрева индивидуальных домов биомассу, дрова, пеллеты из отходов деревообработки, тепловые насосы и солнечные батареи. Государство поддерживает эту тенденцию законодательно и материально. Недавно в Германии вступил в силу закон, согласно которому новые здания, сдаваемые в эксплуатацию, обязаны часть потребляемой энергии получать из возобновляемых источников. Благодаря различным государственным программам домовладельцам, которые перешли на экологические виды топлива, компенсируют до 15% расходов на приобретение и установку новой техники.

Средние температуры января в Германии от +4 в долинах до -5 °С в горах. Самая низкая температура в Германии наблюдалась в прошлом веке на её юге, в горной части страны, на высоте 1601 метр над уровнем моря 47 северной широты, у озера Фунтензи, и составила -46 °С.

ФРАНЦИЯ

Центрального отопления в нашем понимании во Франции нет. Вместо этого есть два варианта. Общее домовое отопление — это централизованное отопление в отдельно взятом многоквартирном доме. Оно включается руководством дома. Квартиры в таких домах оборудованы для отопления не оснащены.

Индивидуальное отопление. В ванной, туалете или кухне находится аппарат, регулирующий горячую воду. Он электрический или газовый. К этому аппарату подключены и батареи. Тепло в квартире регулируется. Электрические нагреватели распространены больше, чем газовые. Их главное достоинство: они не требуют регулярной и дорогостоящей проверки и поддержки, как газовые. Пользование ими входит в общий счет за электричество. Тариф на электричество в стране двойной: полный — с 7:00 до 23:00 — и льготный, то есть в полтора раза меньше, — с 23:00 до 7:00. Государство вот уже



несколько десятилетий стимулирует граждан всячески экономить энергию. И не только с помощью тарифной политики.

Мощный рычаг — фискальный. Все французы, осуществляющие работы по теплоизоляции своего жилья, старого или же только что отстроенного, имеют право по закону написать затраченные средства в налоговую декларацию. В этом случае от 25 до 50% от стоимости работ им зачтутся со знаком «минус» и могут снизить подоходный налог.

То же самое касается установки различного рода энергосберегающего экологически выгодного оборудования — солнечных батарей, нагревателей с повышенной энергоотдачей, как газовых, так и электрических. На их приобретение граждане получают льготные кредиты. Что касается нового жилья, то начиная с 2008 года каждый проект площадью более 1000 квадратных метров должен соответствовать новым требованиям теплоизоляции. Иначе его не принимают и отправляют на доработку.

Декабрь характеризуется дождливой и сырой погодой. Температура воздуха в среднем составляет около +4 °С. В это время выпадает первый снег, который, впрочем, лежит недолго. В январе температура в большинстве регионов составляет около 0 °С, хотя на южном побережье страны может достигать отметки +13 °С. Для февраля характерны самые низкие температуры. Конец зимы сопровождается частыми ветрами и осадками в виде снега, который задерживается на земле надолго. Температура воздуха находится в пределах -3...-1 °С.

ФИНЛЯНДИЯ

Всё чаще новый финский дом черпает энергию, как мифологический Антей, от земли. Ведь в условиях Финляндии на глубине 200 метров температура может доходить до +10 °С. Финские скалы как гигантские радиаторы: летом они накапливают тепло, зимой отдают.

В финских домах устанавливают специальное устройство — тепловой насос. Стоит он, конечно, недешево, зато окупается за 5-7 лет и позволяет экономить от 30 и выше процентов электроэнергии. Неудивительно, что такие цифры соблазняют и владельцев старых домов переоборудовать свои жилища.

Финны заставили работать на себя даже окружающий воздух — представьте себе холодильник, вывернутый наизнанку, где холодная часть на улице, а нагревательная система с циркулирующим специальным веществом — в помещении. При морозах до -25 °С это работает прекрасно: потратив на работу 1 кВт электроэнергии, тепловой насос произведет до 2 и даже 5 кВт тепла.

Такой «теплый» холодильник, а точнее кондиционер, эффективен для небольших домов — не более 120 метров жилой площади. Зато для малых домов это настоящая находка: не надо бурить землю и устанавливать дорогое оборудование: все расходы не более 2000-3000 евро.

Средняя температура самого холодного месяца - января - в Финляндии от -4 °С на Аландских островах до -14 °С на севере Лапландии. А самая низкая температура на территории Финляндии (по данным на 2011 год) наблюдалась 28 января 1999 года в общине Киттиля (Лаппи): -51,5 °С.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ

Сколько раз в течение года работодатель имеет право привлекать работника к работе в выходные дни?

Согласно ст. 111 Трудового кодекса РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных

структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоя-

тельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожаров, наводнений, голода, землетрясений, эпидемий или эпизоотий) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ст. 113 ТК РФ).

Следовательно, работодатель имеет право привлекать работников к работе в выходные дни с их письменного согласия. Трудовое законодательство не содержит ограничений по количеству привлечения работников в год к работе в выходные дни. При этом работодателю необходимо иметь веские объективные причины для привлечения работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

ПЕРЕНОС ВЫХОДНОГО ДНЯ С ВОСКРЕСЕНЬЯ НА ПОНЕДЕЛЬНИК

Статья 111 ТК РФ устанавливает общий выходной день - воскресенье. Правомерно ли в правилах внутреннего трудового распорядка организации установить пятидневную рабочую неделю с выходными днями в понедельник и вторник? Как быть с переносами праздничных дней, приходящихся на выходные?

Выходные и рабочие дни являются составной частью режима рабочего времени.

Под режимом рабочего времени ТК РФ понимает распределение рабочего времени в течение суток, недели, месяца, другого календарного периода.

В соответствии со ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать: продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящей графике, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Как установлено ст. 111 ТК РФ, всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выход-

ной день, при этом общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Как правило, оба выходных дня должны предоставляться подряд. При пятидневной рабочей неделе второй выходной день может предоставляться воскресенью (суббота) или следовать за ним (понедельник). Определение второго выходного дня производится в правилах внутреннего трудового распорядка или в коллективном договоре.

Работникам в непрерывно действующих организациях, когда в силу характера работы или по производственно-техническим условиям работа не может быть приостановлена, а также работникам организаций, где работа не может прерываться в общий выходной день, например в связи с необходимостью обслуживания населения (магазины, транспортные организации, театры, музеи и др.), выходные дни в различные дни недели могут предоставляться поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка в тех случаях, когда по производственно-техническим или организационным условиям невозможно установить для всех общеустановленный или общий выходной день (ч. 3 ст. 111 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 112 ТК РФ при совпа-

дении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Особенности переноса выходных дней при совпадении их с нерабочими праздничными днями при различных режимах работы установлены п. 2 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н.

В соответствии с п. 2 названного Порядка перенос выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, осуществляется работодателями, применяющими различные режимы труда и отдыха, при которых работа в праздничные дни не производится. Такой порядок переноса выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, в равной степени относится к режимам работы как с постоянными фиксированными по дням недели выходными днями, так и со скользящими днями отдыха.

У работодателей, приостановка работы у которых в нерабочие праздничные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, перенос выходных дней, предусмотренный ч. 2 ст. 112 ТК РФ, не осуществляется.

ОКЛАД ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Работник по соглашению сторон переведен временно на нижеоплачиваемую должность. Должны ли ему выплачивать оклад по предыдущей должности?

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ (ст. 72.1 ТК РФ).

Если работник переводится без его согласия, а именно в случаях катастроф, аварий и так далее или в случаях простоя, работодатель производит оплату труда работника не ниже среднего заработка по прежней работе.

Также согласно ст. 182 ТК РФ при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя, за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Перевод на нижестоящую должность в случае согласия работника может быть осуществлен и на других основаниях. Например, для замещения временно отсутствующего работника в силу ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ.

Если инициатива исходит от работодателя и работник не возражает против такого перевода, составляется дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором желательно указать причину перевода.

Поскольку ТК РФ установлены конкретные случаи, когда при переводе на нижеоплачиваемую должность за работником сохраняется заработок не ниже, чем был на прежней работе, в остальных случаях данная норма не применяется.

ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО НЕРАБОЧЕГО ДНЯ ДЛЯ УХОДА ЗА РЕБЕНКОМ-ИНВАЛИДОМ

Мне установлен сменный режим рабочего времени (согласно графику) и суммированный учет рабочего времени, по моему письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день для ухода за ребенком-инвалидом. По графику продолжительность смены в этот день составляет 12 часов. Территориальный орган ФСС РФ разъяснил, что оплате подлежат только 8 часов. Так ли это на самом деле?

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, которые устанавливаются федеральными законами.

Согласно п. 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, средний заработок работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

24.10.2014 вступило в силу постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней

для ухода за детьми-инвалидами) (далее - Правила). Согласно п. 11 Правил при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в четыре раза.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ). В силу п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе она составляет 8 часов. Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Из вышеприведенных норм следует, что законодательство не запрещает оплатить работнику с суммированным учетом рабочего времени все 12 часов смены, приходящиеся на дополнительный выходной день. Однако необходимо учитывать, что суммарно за четыре дополнительных выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом ей может быть оплачено не более 32 часов (8 ч x 4 раза = 32 ч).

О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2016 ГОДУ

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановило перенести в 2016 году следующие выходные дни:

с субботы 2 января на вторник 3 мая;

с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;

с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

ПРОБЛЕМА С КОЛЛЕКТОРОМ РЕШЕНА

За время работы компания «ЭСКАЛАТ» показала себя гарантом стабильности в сфере юридических услуг, набралось много положительных отзывов от клиентов, и вот один из них:

«В 2008 году я взял кредит в банке. Так сложились жизненные обстоятельства, что я не смог его выплачивать. Просрочка составляла уже приличную сумму. Сумма требуемая банка была 224581 рубль.

Долг был продан коллекторскому агентству по договору цессии. Я ни разу не заплатил по возврату долга. Коллекторы угрожали судом, описью имущества и требовали вернуть всю сумму. Я поддавался давлению, платил несколько раз коллекторам по 1000 рублей и давал обещания, которые не мог выполнить. Коллекторское агентство подало на меня в суд. Я был в отчаянии, позвонил знакомому юристу, который посоветовал обратиться в «ЭСКАЛАТ». Благодаря работе юристов договор цессии был в судебном порядке признан недействительным.

Выдержки из решения суда: «В удовлетворении искового заявления коллекторского агентства о взыскании задолженности отказать». Коллекторское агентство подало апелляционную жалобу в Верховный суд, в удовлетворении которой им также было отказано. Большое спасибо компании «ЭСКАЛАТ».

Если Вы оказались в похожей ситуации или у Вас имеются проблемы с кредитами, не откладывайте - запишитесь на бесплатную консультацию к кредитным юристам компании «Эскалат» по указанным номерам.



38-59-30, 31-63-90

Домашний уголок



КОНЦЕНТРАТ ЗДОРОВЬЯ

Началось холодное зимнее время, пора свежих яблок, абрикосов и слив подошла к концу, а организму необходимы витамины. На помощь в поддержке иммунитета приходят сушеные и вяленые фрукты, которые практически не уступают свежим. Витаминов в них, само собой, не так много, как в свежих, но все-таки порядочно. А вот других полезных веществ даже больше, потому что после удаления воды концентрация микроэлементов и сахаров возрастает в несколько раз.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

• Можно, конечно, фрукты сушить самим, но проще купить готовый продукт. При выборе нужно обратить внимание на его цвет. Он не должен быть кислотно-ярким. Скорее всего, такие плоды были обработаны диоксидом серы для увеличения сроков хранения.

• Выбирайте эластичные, не пересушенные, не слишком жесткие продукты.

• Если покупаете сухофрукты в заводской упаковке, обязательно прочитайте этикетку. В составе продукта могут присутствовать консерванты E220, E221, E225 и E226 (различные соединения серы), ко-



торыми обрабатывали изделие после сушки. Если уже купили такой товар, лучше всего сварить из него компот, так как при кипячении эти соединения разрушаются.

• Если плоды имеют винный привкус, это говорит не в их пользу - скорее всего, фрукты подверглись некачественной переработке.

Сухофрукты относятся к категории концентрированных сладких продуктов. Но при этом они содержат совсем не тот сахар, который мы привыкли класть в чай, а фруктозу и глюкозу. Самые популярные сухофрукты - изюм, курага и чернослив. Однако можно сушить и яблоки, и груши, а также почти все ягоды: клюкву, малину, вишню, чернику, черешню, черную смородину, шиповник, землянику, ежевику. Кстати, очень сладкие сухофрукты (изюм, финики, инжир, чернослив) нельзя употреблять в больших количествах.

ХРАНЕНИЕ

• Сушеные яблоки и груши хранят в полотняных мешках, финики, инжир - в бумажных пакетах, изюм, курагу - в стеклянных банках с плотными крышками. Полиэтиленовые пакеты - худший вариант, в них сухофрукты могут быстро заплесневеть.

• Лучше не запасать сухофрукты килограммами, так как оптимальные условия для их хранения - проветриваемые сухие помещения с температурой +10°C.

УПОТРЕБЛЕНИЕ

• Не ошпаривайте сухофрукты кипятком. Так вы уничтожите важнейшие витамины, лучше вы-

мачивайте в теплой воде около 20 минут, затем тщательно промойте. Из сухофруктов лучше готовить не компот, а фруктовый отвар: залить на полчаса-час в термосе кипяченой и охлажденной до 80-90° водой, добавив сахар по вкусу. Можно добавлять кусочки сухофруктов в каши, но только делать это в самом конце, когда уже снимете кастрюлю с огня.

• Ешьте сухофрукты за 15-30 минут до завтрака или обеда. Помните, что легче всего они усваиваются в слегка разваренном виде. Особенно это касается фруктовых салатов.

• Не ешьте вместе с сырыми овощами, так они усваиваются плохо.

• Сухофрукты годятся не только для компотов - их можно добавлять к обычному чаю при заваривании или готовить из них специальные фруктовые чаи, а также варить супы, вводить в состав мюсли, класть в плов, запеканки и гарниры, делать начинку для пирогов.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи

не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3562 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

18.11.15 г. в 18.00.

Номер подписан 18.11.15 г. в 18.00.

Заказ № 388117.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Переписка в чате:

- Я тебе розу отправил.

- Ты мне еще фильм скинь и скажи, что в кино сводил.

Первые пять дней отцовства были сказочные: поздравления, обмывание. А потом жену выписали из роддома...

Мама говорит сыну:

- Поиграй на пианино, и я тебе куплю эскимо!
- А папа обещал мне купить два эскимо, если я не буду играть.

- Я восхищен вашими отношениями. Вы с женой вместе уже 20 лет и до сих пор на прогулках держитесь за руки...

- Если я ее отпущу, она обязательно что-нибудь купит!

Важным отличием между животными и людьми является то, что животные не держат дома людей. Хотя коты могут с этим утверждением и не согласиться.

Глядя, как он, не морщась, ест и запивает молоком приготовленную ею гадость, Маша поняла, что Костя женился на ней по любви.

- Итак, вас обвиняют в шарлатанстве. Вы продавали своим клиентам эликсир молодости. Вы уже привлекались к ответственности?

- Да, в 1650, 1730 и 1890 годах...

- Доктор, у моего мужа совершенно расшатаны нервы. Куда бы вы нам посоветовали поехать? На море или в горы?

- Вам на море, ему в горы. Или наоборот.

Наш обучающий курс "Как избавиться от интернет-зависимости" - теперь и в онлайн-варианте.

- Я не хочу жить с таким жмотом, как ты, вот твое обручальное кольцо.

- А где коробочка?

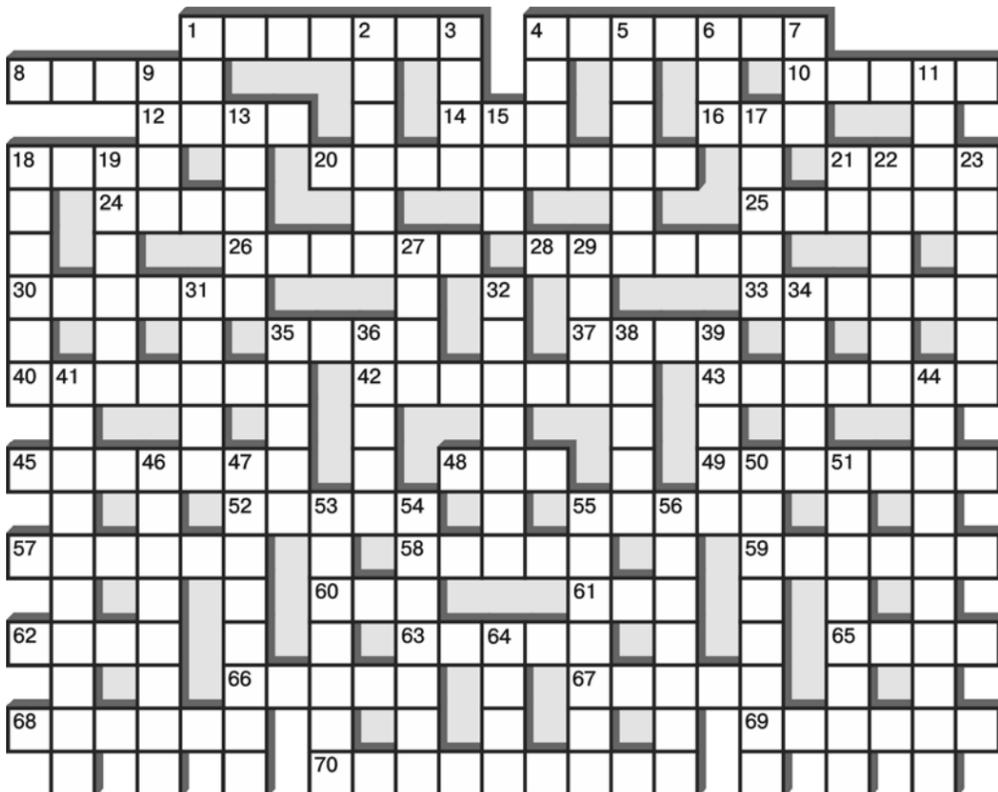
Заказал грузовик для переезда на новую квартиру. Приехала машина с веселыми грузчиками, всё погрузили и уехали. Часа через четыре я понял, что означал их лозунг: «Перевезем вашу мебель, как свою!».

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Метрантаж. 10. Асептика. 11. Архиерей. 12. Враки. 14. Перекресток. 18. Абрис. 19. Бультерьер. 20. Геральдика. 23. Оплата. 25. «Азазель». 26. Скат. 31. Катаев. 33. Сорос. 36. Витовт. 38. Агамы. 39. Кумач. 40. Сакс. 41. Баян. 42. Пуск. 44. Отбор. 45. Тяга. 47. Осина. 49. Линза. 51. Привкус. 54. Хоругвь. 57. Брысь. 59. Медя. 60. Иена. 61. Два. 62. Мозг. 63. Биндюжник. 64. Укос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Остроумова. 2. Шпик. 3. Марс. 4. «Трое». 5. Аварец. 6. Перс. 7. Жало. 8. Герб. 9. Темирканов. 13. Истра. 14. Порты. 15. Рыка. 16. Трель. 17. Клаус. 18. Альфа. 21. Лазо. 22. Тело. 24. Тувалу. 27. Ковчег. 28. Бланк. 29. Вмятку. 30. Дога. 31. Куско. 32. Ток. 33. Сикоку. 34. Румба. 35. Скерцо. 37. Танка. 42. Папье-... 43. Слива. 46. Альма. 48. Сорго. 50. Звено. 52. Киж. 53. Свод. 54. Хадж. 55. Рани. 56. Гад. 58. Сиг.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Из плодов этого дерева делают курагу и урюк. 4. Несколько машин, соединенных для общей работы. 8. Основное оружие Соловья-разбойника. 10. Повесть А. Куприна. 12. Блюдо из крупы. 14. Древнее название реки Урал. 16. Телевизионная юмористическая игра. 18. Река в Пермской области. 20. Жизнеописание. 21. Покатая поверхность. 24. Передвижение на транспорте. 25. Немецкий писатель (романы «Три товарища», «Триумфальная арка»). 26. Старинный французский бальный танец. 28. Островное государство в Азии. 30. Возвышение для выступающих на эстраде. 33. Государство в Европе. 35. Вымышленный город в произведениях А. Грина. 37. Птица с веерообразным хохолком. 40. Комната для сна. 42. Крупная рыба семейства осетровых. 43. Преобразование и переустройство чего-нибудь. 45. Специализация музыканта. 48. Российский боксер-чемпион. 49. В океанах: понижение уровня дна. 52. Грубый, бесцеремонный человек. 55. Шоколадное дерево. 57. Ветер тропических широт над океанами. 58. Французский эстрадный певец. 59. Государство и его органы. 60. Мужское имя. 61. Он - дремучий, хвойный, строительный. 62. Рассказ Ю. Тынянова «Подпоручик ...». 63. Посланец бога, оберегающий конкретного человека. 65. Биополе человека. 66. Озеро в Северной Америке. 67. Сотрудник разведывательной службы. 68. Фильм В. Шукшина «... красная». 69. По В. Далю: ткацкий стан для изготовления крестьянского холста. 70. Сестра таланта.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отец у тюрков. 2. Название дикого северного оленя на Аляске. 3. Флаг, знамя. 4. Проем в стене. 5. Поселок в курортной зоне Петербурга, где находится музей-усадьба «Пенаты». 6. Стальной крюк для подъема грузов. 7. Высота звука. 9. Народное эпическое повествование. 11. Смесь лекарственных трав, растений.

13. Особо выделенная культура вируса данного вида. 15. Уменьшительная форма от имени Ирина. 17. Прославленный русский крейсер. 18. Он - кадетский, морской, пажецкий, дипломатический. 19. Слои подкожной клетчатки на невыделанной шкуре. 21. Обозначение сантиметра. 22. Помещение для временного одиночного заключения. 23. Весьма скупой человек, жмот. 27. Жанр критики и публицистики. 29. Орудие для вспашки земли. 31. Мужское имя. 32. Одаренность и особая способность воздействовать на окружающих. 34. А. Пушкин называл ее «звучной подругой». 35. Она перекидывалась через плечо бурлака, тянущего баржу. 36. Средства, предоставляемые в кредит. 38. В греческой мифологии: нимфа, преследуемая Аполлоном, попросила помощи у речного бога Пеня и была превращена в лавровое дерево. 39. Топливо для печи в избе. 41. Поведение льстецов, угождающих ради своей корыстной выгоды. 44. Оценка и прогноз состояния окружающей среды в связи с хозяйственной деятельностью человека. 46. Организм, развивающийся в неподвижном состоянии и получающий питание из почвы и воздуха. 47. Тот, кто скрытно ведет свои неблагоприятные действия и происки для достижения чего-нибудь. 50. Письменное официальное извещение с приглашением прибыть куда следует. 51. Объем певческого голоса или музыкального инструмента. 53. Темперамент быстрых, сильных чувств и действий. 54. Пахучее эфирное растение средиземноморского происхождения. 55. Катастрофическое гравитационное явление рождения нейтронной звезды - пульсара («черной дыры»). 56. Старинное оружие - палка с подвешенным на цепочке металлическим шаром или иной тяжестью. 64. Немецкий композитор XVIII в. (оперы «Орфей и Эвридика», «Парис и Елена»).

Составил Юрий БОБКОВ.