

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 40 (1186) • 20 - 26 ноября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

АЗОВСКИЕ ПОДХОДЫ

...И ПОСЛЕДНИЕ СТАНУТ ПЕРВЫМИ

Сегодня у трудящихся агропромышленного комплекса нашей области профессиональный праздник - День работников сельского хозяйства. К этому дню по традиции подводится черта под очередным сельскохозяйственным годом и проходившим в течение него трудовым соревнованием между муниципальными районами, аграрными предприятиями и отдельными специалистами сельхозпроизводства.

Как обычно, итоговые рейтинги выстраивались по четырем природно-климатическим зонам, и интересно, что в южной лесостепной зоне абсолютная победа досталась труженикам Азовского района, который как минимум в двух региональных перечнях идет на последнем месте: он самый молодой в области (образован в 1992 году) и самый маленький по площади (1400 квадратных километров). Тем не менее представители Азовского района обеспечили именно ему первенство в соревновании муниципальных районов и сельскохозяйственных предприятий. И в индивидуальных номинациях лучшими признаны сразу трое азовчан.

На очень небольшой по меркам Омской области площади Азовского района сконцентрировано множество производителей аграрной продукции: здесь зарегистрированы одиннадцать крупных сельхозпредприятий, 43 фермерских хозяйства и 7209 личных подсобных хозяйств. Площадь угодий - 116,8 тысячи гектаров, в том числе 105 гектаров пашни. Валовой сбор зерна в нынешнем году составил 135 тысяч тонн. Неблагоприятные погодные условия 2014 года стали причиной не самой рекордной урожайности зерновых - 19,5 центнера с гектара, но при этом наивысший показатель, достигнутый КФХ Люфт, составляет 27,9 центнера с гектара.

Окончание на с. 3.



У механизаторов ЗАО «Азовское», в том числе и у победителя трудового соревнования Дмитрия Брауна, работа круглогодичная.

19 И 20 НОЯБРЯ АГРАРИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТМЕЧАЮТ
СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

**УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
ОБЛАСТИ!**

Примите сердечные поздравления с замечательным профессиональным праздником - Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Искренне желаем вам крепкого здоровья, успехов в благородном труде, стабильной работы и безопасных условий труда, достойной заработной платы, счастья и уюта в вашем доме! Большое спасибо ветеранам труда, посвятившим свою жизнь крестьянскому делу!

Многое из того, что омичи связывают со своим благополучием и достатком, имеет крестьянскую основу и зависит от состояния сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, их модернизации, результатов труда работников, специалистов и руководителей организаций отрасли. Ваши усилия, профессионализм, высокая ответственность, трудолюбие, терпение и уверенность в себе ежегодно приносят заметные плоды на нашей омской земле.

Низкий поклон и благодарность за вашу любовь и преданность родной земле, за самоотверженный труд и верность крестьянскому долгу.

Омский обком
профсоюза работников
агропромышленного комплекса.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это компетентность
и действенность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это максимум полезной
юридической и правовой
информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это надежный партнер
и внимательный друг.



В отделениях связи города и области,
а также в редакции идет подписка на газету
«Позиция» на I полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу
- 53 руб. 39 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций
при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.

ДЕНЬ ТРУДА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРАЗДНИК МОЗОЛИСТЫХ РУК

С 2003 года в Омской области 19 ноября отмечается День труда. И вчера этот праздник, призванный содействовать повышению престижа человека труда в обществе, его роли и значимости в становлении экономики Омской области, прошел уже в двенадцатый раз.

В «Пятый театр» на торжественное собрание, посвященное Дню труда, съехались посланцы всех муниципальных районов области, всех сторон социального партнерства - представители властных органов, работодатели, профсоюзные лидеры: председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, руководители областных отраслевых профорганизаций и профкомов предприятий.

В своем приветственном слове первый заместитель председателя правительства Омской области Вячеслав Синюгин так определил значение отмечаемого областью праздника:

- Реализация стратегии развития региона невозможна без людей труда, которые - каждый на своем месте и в свой час - вносят необходимый вклад в общее дело. И в свете этого отрадно видеть, как наши предприятия всё больше заявляют о потребности именно в рабочих ка-

драх, причем кадрах квалифицированных...

В конечном счете День труда - праздник, не столько даже подытоживающий свершения работников предприятий и организаций области за истекший год, сколько мотивирующий свершения работников предприятий и организаций области на выбор профессии представителей молодежи. Об этом в своем выступлении рассуждал и министр труда и социального развития областного правительства Михаил Дитятковский, говоривший о важности преемственности трудового опыта, повышения качества кадрового потенциала. И, конечно, о том, без чего все рассуждения о профессиональном ориентировании молодых будут пустым теоретизированием - о достойном вознаграждении за работу:

- Наше министерство совместно с Федерацией омских профсоюзов постоянно и тщательно мониторит ситуацию с выплатой заработной платы на предприятиях и в

учреждениях региона, отслеживает её своевременность и полноту объема, соблюдение величины минимального размера оплаты труда. И благодаря этой деятельности положение в зарплатной сфере в значительной мере нормализовано.

На торжественном собрании в этот день награждали многих - людей труда, работодателей, победителей разнообразных конкурсов социального характера... Но, наверное, самые волнующие моменты подобных праздников наступают тогда,



Председатель ООФП «ФОП» Валерий Якубович вручает награды представителям трудовых династий.

когда чествуют представителей трудовых династий. Вдумайтесь только: поколение за поколением одной и той же семьи приходится трудиться на одно и то же предприятие, постепенно доводя общесемейный рабочий стаж до десятков лет. Вот и на сцену «Пятого театра» вручавший награды трудовым династиям председатель ООФП «ФОП» Валерий Якубович пригласил сначала членов семьи Макашиных, которая на протяжении четырех поколений работает в ОАО «Высокие технологии», а затем семью Полевко, три поколения представителей которой посвятили свою трудовую жизнь ПО «По-

лет».

- Семейная трудовая династия, - подчеркнул руководитель Федерации омских профсоюзов, - это мощный рычаг формирования стабильных рабочих кадров, прошедший основательную проверку временем. И хотелось бы, чтобы такой способ сохранения семейных традиций жил и укреплялся впрямь.

Напоследок Валерий Якубович обратился ко всем представителям социального партнерства: «От нашей работы будет зависеть, какой будет наша область, какой в ней будет труд и какими будут праздники». И, судя по последовавшим аплодисментам, выразил тем самым общую мысль всех собравшихся в «Пятом театре».

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

МЕЖДУ КАДРАМИ И ЗАРПЛАТОЙ - СВЯЗЬ ПРЯМАЯ

В самой крупной первичке из всех входящих в облпрофорганизацию работников связи прошла отчетно-выборная конференция. Итоги деятельности за истекшее пятилетие подводил профком Омского почтамта. На сегодня профорганизация здесь объединяет около 1400 членов профсоюза, а охват профчленством составляет более 80 процентов.

Свое выступление председатель первички Вера Сапронова начала с анализа реализации разделов коллективного договора. Ведь это, подчеркнула она, главный инструмент социального партнерства, позволяющий эффективно отстаивать интересы работников. На ФГУП «Почта России» действует единый коллективный договор, распространяющийся на все филиалы. Обязательства по предоставлению социальных гарантий, включенные в документ по решению сторон, ежегодно выполняются. Частично компенсируется стоимость санаторно-курортных путевок для работников, оплачивается отдых их детей в оздоровительных лагерях. Материальная помощь выделяется малообеспеченным семьям, сотрудникам, нуждающимся в лечении. Работодатель перечисляет средства в негосударственный пенсионный фонд, что дает членам коллектива определенные льготы при уходе на заслуженный отдых.

При различных жизненных обстоятельствах члены профсоюза могут рассчитывать и на материальную поддержку со стороны профорганизации. Определенное финансовое подспорье оказывается родителям, отправляющим ребятишек в первый класс. Не забывает профком и о ветеранах. Поощрения они получают ко Дню Победы и профессиональному празднику. Средства профсоюзного бюджета направляются на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, конкурсов профмастерства почтальонов, операторов почтовой связи, водителей.

Профлидер сосредоточила внимание и на проблемах, в решении которых профорганы должны проявлять больше настойчивости. Одной из них, безусловно, является оплата труда. С октября 2013 года реализуется программа повышения зарплаты работников ФГУП «Почта России». Но рост ее пока нельзя назвать значительным, особенно если учесть высокие темпы инфляции. Средний уровень оплаты труда в отрасли хотя и увеличивается, но достигается это путем значительных сверхнормативных нагрузок.

Важным направлением в работе профактива остается участие в мероприятиях по охране труда. О положении дел в этой сфере администрация регулярно отчитывается на заседаниях профсоюзного комитета. За истекшие годы была проведена большая работа по аттестации рабочих мест. Тем не менее не удается избежать производственного травматизма: шесть несчастных случаев зафиксировано в прошлом году, и четыре произошло в нынеш-

нем. В ряде подразделений есть сложности с обеспечением спецодеждой, не везде соблюдается температурный режим, некоторые помещения отделений почтовой связи требуют срочного ремонта. Отмечаются факты, когда превышает предельно допустимая нагрузка на женщин при перемещении посылок. Профком продолжает ставить перед администрацией задачи по улучшению условий на рабочих местах. Стараются профсоюзная сторона совершенствовать систему общественного контроля: проводятся конкурсы на лучшее ОПС по состоянию охраны труда, за эффективную работу уполномоченные награждаются денежными премиями.

Достаточно высокий уровень профчленства не повод для самоуспокоения, поскольку с годами наблюдается явная тенденция к его снижению, отметила Вера Сапронова. Еще в 2010-м охват был равен 99 процентам. Основная причина уменьшения профрядов объясняется текучестью кадров, которую профлидер назвала катастрофической. Проблема эта упирается опять же в заработную плату и условия труда. Но есть и подразделения, где все работники состоят в профсоюзе. Сохранять стопроцентное членство в непростых условиях удается в отделах аппарата управления, на участке обмена, в почтовых отделениях поселков Береговой, Осташково, Черемуховское, Чернолуцье, Горячий Ключ и еще более чем в двадцати ОПС города. И это во многом заслуга руководителей, которые объективно оценивают значимость профорганизации в коллективе.

В практику работы профкома по мотивации профчленства вошли встречи с коллективами ОПС, проводимые совместно с администрацией. Здесь разъясняются функции профорганов, делается акцент на их роли в колдоговорном регулировании, защите трудовых прав и отстаивании социальных гарантий. При поддержке обкома и Федерации омских профсоюзов организуется обучение профактива, от компетентности которого в значительной мере зависит авторитет первички. Стимулом для повышения эффективности профработы стал ежегодный конкурс на лучшую профгруппу.

Работу профорганизации делегаты конференции признали удовлетворительной. Профлидер выразила благодарность всем профактивистам за неравнодушие и вклад в сохранение профсоюзных традиций. Искренней признательности, безусловно, заслуживает и она сама. Практически вся трудовая биография Веры Геннадьевны Сапроновой



Ежегодно работники Омского почтамта выступают на конкурсах профмастерства, в организации которых профком обязательно принимает участие.

связана с почтой и профсоюзным движением. Около тридцати лет она возглавляла профорганизацию Омского почтамта. По прав являясь обладателем высокой ведомственной награды - звания «Мастер связи». Неоднократно ей вручались Почетные грамоты и нагрудные знаки ФНПР, ЦК профсоюза работников связи, Федерации омских профсоюзов.

В связи с уходом на заслуженный отдых Вера Сапронова передала свои полномочия

новому профлидеру. Решением делегатов возглавлять первичку доверено Евгении Зыкиной, которая прежде была заместителем председателя первички. Состоялись и выборы в состав профкома. Обновленная профсоюзная команда намерена продолжать и развивать позитивный опыт, накопленный за долгие годы профорганизацией Омского почтамта.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из архива газеты.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Елена САВИНА, председатель обкома профсоюза работников связи:

- Вопросы оплаты труда почтовиков постоянно находятся в центре внимания отраслевых профорганов всех уровней. Перспективы роста зарплаты совместно обсуждаются ЦК профсоюза работников связи и руководством ФГУП «Почта России», которое признает остроту проблемы и принимает меры по ее решению. Тщательно изучается ситуация во всех региональных филиалах предприятия.

Определенные положительные изменения есть. По итогам первого полугодия 2014-го средняя зарплата по почте в регионе достигла более 14100 рублей - рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 15 процентов. Шагом в сторону увеличения доходов работников стало и перераспределение премиальных выплат. Теперь руководители высшего звена будут получать их по итогам года, сотрудники аппарата управления - раз в полгода. А работникам основного производства (операторам, почтальонам, водителям) вместо ежеквартального премирования, практиковавшегося раньше, полагается ежемесячное. Причем доля премии в заработной плате предусмотрена в размере 15 процентов для всех представителей этой категории при выполнении плановых показателей. Прежде во многих ОПС данная цифра была ниже. Такие преобразования также должны привести к росту среднего уровня оплаты труда в отрасли.

Профорганы, разумеется, будут продолжать переговоры с работодателем по поводу мер, направленных на повышение зарплаты. Тема эта обязательно найдет отражение в выступлениях на отчетно-выборной конференции облпрофорганизации, которая состоится в марте 2015 года.

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

АЗОВСКИЕ ПОДХОДЫ

Окончание. Начало на с. 1.

Самым титулованным из предприятий Азовского района по итогам года стало ЗАО «Азовское» (директор - Григорий Гикалов, председатель профкома - Галина Штукель). Это хозяйство не только опередило всех конкурентов в трудовом соревновании среди сельхозорганизаций, но и выдвинуло в число лучших двоих своих работников - тракториста-машиниста Дмитрия Брауна, который на тракторе МТЗ-82 выполнил 2316 эталонных гектаров механизированных работ, и оператора по искусственному осеменению животных Ивана Минха, достигшего 100 процентов плодотворного осеменения и выхода приплода 100 телят на 100 коров.

Всей вышеприведенной информации, конечно, достаточно, чтобы немедленно собраться в путь и познакомиться с героями страды из ЗАО «Азовское». Что корреспонденты «Позиции» и сделали.

«АЗОВСКОЕ» В ЛИЦАХ

...Дмитрию Брауну тридцать лет. Из них механизатором он работает примерно полжизни. Но лидерства в соревновании он добился лишь второй год, а первое место у него и вовсе впервые. Почему?

- Из-за новой техники, - уверенно отвечает Дмитрий. - Старый трактор больше ломался, чем работал. А теперь вот третий год у меня новый «Беларус», так он идет и идет, что там говорить...

- А когда он перестанет быть новым, что - снизим показатели? - строго спрашивает Дмитрий журналист.

- Не, я люблю в железе поковыряться, - безмятежно отвечает чемпион. - Это у меня потомственное: дед на тракторе работал, отец, так что знание техники в крови.



Управляющий Приваленским отделением ЗАО «Азовское» Федор Андрейчук.

Федор Андрейчук - управляющий Приваленским (четвертым) отделением ЗАО «Азовское», тем самым отделением, в котором трудятся лучшие люди области Браун и Минх. В хозяйстве он работает почти сорок лет, с 1975 года. Начинать агрономом, а с 1987 года - на нынешней должности. Когда он принимал отделение, поголовье составляло 2200 коров. За долгие годы, вместившие в себя не одну реформу всего и вся, численность голов в его отделении не уменьшилась, разве что в структуре произошли некоторые изменения. Ну это информация больше для специалистов - сколько там ремонтных телок, сколько дойного стада. А в общем всё стабильно, даже с ростом продуктивности.

- Самое главное, чего нам удалось достичь, - накормить коров, - несколько неожиданно говорит Андрейчук. - То есть обеспечить бесперебойную круглогодичную кормовую базу. Как только это произошло, где-то в 2005 году, продуктивность стала резко возрастать. Конечно, этого не было бы без команды, которую сначала создал вокруг себя директор, а потом главные специалисты не подобрали бы работников для основных производственных процессов.

И дальше Федор Федорович, разумеется, приступил было к перечислению имен этих лучших из лучших - кавалера медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени оператора по искусственному осеменению Ивана Минха, доярка Лидии Цербиной, надойшей в 2014 году 6150 литров молока, Веры Тишкиной, так-



Председатель профкома ЗАО «Азовское» Галина Штукель.

же подобравшейся к рубежу 6 тысяч литров, механизаторов Александра Александрова, Игоря Виноградова и Якова Шумахера... Но затем махнул рукой: слишком многих придется назвать, почитай, пол-отделения.

Один из тех, кого упомянул Андрейчук, орденосец Иван Минх, областное трудовое соревнование выигрывает уже далеко не первый раз - счет его побед пошел на второй десяток. Это при том, что техником по искусственному осеменению он работает шестнадцатый год. Всего же в животноводстве Минх трудится тридцать лет, он - обладатель звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Омской области». Что он знает в своей работе такого, о чем не догадываются другие его коллеги, из раза в раз отстающие от него в соревновании? В ответ Минх сначала смеется: «А разве секреты выдают?», а потом говорит простую и очень очевидную вещь: «Это просто каждодневный кропотливый труд».

А закончив работу и попрощавшись до завтра со своими подопечными коровами, Иван Адольфович приходит домой и занимается... коровой, а как же. Он ведь и доярком когда-то был, и техником. Профессионал.

ИДЕАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Председатель профкома ЗАО «Азовское» Галина Штукель пребывает на своем ответственном посту десятый год. Предприятию же через три года исполнится сорок, и всё это время, какой бы правовой статус ни был у «Азовско-

го, что не прописано в колдоговоре, мы обязательно идем навстречу людям». Поэтому неудивительно, что профсоюзное членство в ЗАО «Азовское» уверенно держится в районе 100 процентов.

Наряду с работниками предприятия активным сторонником укрепления профсоюзной организации является директор «Азовского» Григорий Гикалов. Кстати, за всю тридцатисемилетнюю историю предприятия Гикалов - всего второй его директор, в нынешнем году исполнилось двадцать лет, как он руководит «Азовским». «Измумительный, добрейшей души человек, - отзываясь о нем председатель профкома, - он наш первый помощник, всегда с пониманием относится к запросам трудящихся и оказывает любую возможную помощь». В октябре Григорию Степановичу было присвоено звание заслуженного работника агропромышленного комплекса РФ, «и мы все за него очень рады», - с какой-то даже нежностью добавляет Галина Штукель.

Сейчас в хозяйстве работают 214 человек. Трудно в общем-то ожидать от такой большой группы людей проявления неподдельного единодушия. Но в «Азовском» дело обстоит именно так. «У нас по-настоящему дружный, спаянный коллектив, - горячо уверяет Галина Штукель, - который за последние годы стабилизировался и, кажется, в конце концов подобрался просто идеально. Отсюда, наверное, и успехи».

...В истории государства Российского навеки останутся Азовские походы императо-



Оператор по искусственному осеменению ЗАО «Азовское» Иван Минх.

го, своё существование местная профсоюзная организация не прекращала ни на день. То же, значит, через три года сорок.

Интересно при этом, что трудовой коллектив сам настаивает на сохранении профсоюзной организации и профсоюзных традиций, люди очень заинтересованно и живо участвуют в процессе разработки очередного коллективного договора. «Мы не вносим в него те положения, которые не можем выполнить, - комментирует Галина Штукель, - но, с другой стороны, если вдруг появились возможности сделать

ра Петра Первого. А в истории Омской области, пожалуй, пора уже завести особый раздел под названием «Азовские подходы» - он будет повествовать о тех особых подходах к людям, технике и технологиям, что, подозреваю, исповедуются в Азовском районе. Благодаря им последние по списку становятся первыми по значению, а на наших столах вследствие этого не переводятся хлеб, молоко, мясо и прочие замечательные плоды аграрного труда.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ АГРОПРОМ ПОКАЗЫВАЕТ СВОИ ДОСТИЖЕНИЯ

В областном Экспоцентре с 19 по 22 ноября работает традиционная выставка-ярмарка «Сибирская агропромышленная неделя», посвященная Дню работников сельского хозяйства региона.



Как и в предыдущие годы, в рамках выставки-ярмарки подводятся итоги сельскохозяйственного года, обсуждаются перспективы развития отрасли, проводится обмен опытом, презентуются достижения АПК, инновационные разработки и новая сельхозпродукция. В рамках деловой программы проводятся семинары, «круглые столы», встречи с заключением договоров.

В день открытия выставки, 19 ноября, состоялась церемония награждения героев нынешней уборочной страды, которая была одной из самых сложных по погодным условиям.

Среди участников выставки - крупные представители аграрного бизнеса, крестьянско-фермерские хозяйства, переработчики сельхозпродукции Омской области, гости из других регионов страны и стран ближнего зарубежья, которые также представят свою продукцию. В частности, прибыла делегация из Белоруссии. Как сообщил портал «Омская губерния», взаимовыгодное сотрудничество Омской области с этим государством позволяет обновлять парк сельхозтехники, внедрять новые технологии в животноводстве и переработке продукции. Белорусские партнеры намерены посетить омские площадки по производству сельхозтехники, в том числе экспериментальный завод Россельхозакадемии, и базы снабжения, занимающиеся продажей и обслуживанием сельхозмашин. Кстати, посетители выставки смогут увидеть технические новинки - тракторы, погрузчики, сеялки, в том числе омского производства.

В мероприятиях Сибирской агропромышленной недели принимают участие 32 района Омской области, около 250 экспонентов.

НАЧИНАЮЩИЕ БИЗНЕСМЕНЫ ИДУТ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ТОРГОВЛЮ

Специалисты государственной службы занятости населения Омской области помогают безработным гражданам организовать собственное дело. В рамках госуслуги по содействию самозанятости, которая в этом году была оказана почти полтора тысячам безработных граждан, омичей консультируют по вопросам создания и ведения своего бизнеса, составления бизнес-плана, возможности и порядка получения финансовой помощи для организации предпринимательской деятельности, сообщает пресс-служба ведомства.

Кроме того, финансовую поддержку получили 74 жителя региона и 8 участников госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Чаще всего начинающие бизнесмены связывают свою деятельность с сельским хозяйством, сферой торговли и услуг.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПРОФКОМ РАСШИРЯЕТ ГЕОГРАФИЮ

Итоги работы за год и планы на перспективу обсуждались на очередной отчетной конференции первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ студентов Омского государственного университета путей сообщения.

На сегодня это одна из самых крупных студенческих первичек в регионе. В ее рядах состоит более шести тысяч членов профсоюза. Деятельность профорганизации, представляющей интересы столь обширного сообщества, конечно, многогранна. Нет, пожалуй, такой стороны жизни студенчества, которой бы не касалась работа профкома. Все ее направления осветил в своем докладе председатель первички Антон Кабаков.

За отчетный период члены профкома приняли участие в разработке и согласовании более чем двадцати локальных актов университета, касающихся процесса обучения, стоимости и правил проживания в студенческих общежитиях, выплаты стипендий, социальных гарантий. Администрация поддержала ряд важных инициатив профсоюзной стороны. Одной из них было изменение системы расчета стоимости проживания в общежитии железнодорожного техникума, который сейчас входит в структуру ОмГУПС как факультет среднего профобразования. В результате этого плата значительно уменьшилась. Приняты и предложения по расширению возможностей для занятий спортом на территории студгородка. На эти цели из бюджета вуза выделено около 450 тысяч рублей. А за счет профсоюзных средств планируется оборудовать велопарковку.

Студенты воспринимали профсоюзный комитет как влиятельную структуру, способную помочь в решении возникающих проблем. За год сюда поступило свыше пятидесяти устных и письменных обращений по самым разным вопросам, включая жалобы на условия проживания в общежитиях и претензии к преподаванию отдельных дисциплин. Каждая ситуация была рассмотрена: совместно администрация и профком принимали меры по устранению тех или иных недостатков.

Приоритетным направлением в работе профактива оставалось оздоровление студентов. Более 240 учащихся вуза в этом году смогли отдохнуть в Сочи. И несмотря на то, что стоимость путевок возрастает, число студентов, ежегодно выезжающих оздоравливаться на Черноморское побережье, не снижается: в этом руководство университета также идет навстречу предложениям профкома. Популярностью пользуется и собственная база отдыха

зовывал образовательные проекты, устраивал праздники, конкурсы, спортивные соревнования – от факультетского до межрегионального уровня. Профсоюзные инициативы уже давно не ограничиваются рамками вуза. Взять хотя бы волонтерский центр, работу которого курирует профком. В этом году он принял участие в подготовке Сочинской олимпиады. Ряд студентов и сотрудников ОмГУПС награждены благодарственными



Администрация ОмГУПС поддерживает многие инициативы студенческого профкома и считает сотрудничество с ним важным фактором развития вуза.

письмами министра транспорта РФ за особый вклад в проведение Олимпийских и Паралимпийских игр.

Межрегиональный молодежный учебно-игровой семинар «Перспектива», ежегодно организуемый университетом, заинтересовал правительство области как эффективная площадка подготовки управленческих кадров. Далеко за пределы региона выходит и работа штаба студенческих отрядов, функционирующего на базе профсоюзного комитета ОмГУПС. Как рассказал на конференции ко-

никул они смогли не только получить полезные навыки, но и неплохо заработать.

У профсоюзного комитета еще немало креативных замыслов. Чтобы их реализовать, необходимо привлекать в органы студенческого самоуправления как можно больше учащихся. В этом плане есть определенные сложности, не стал скрывать Антон Кабаков. Состав профкома по объективным причинам часто меняется: вчерашние активисты становятся выпускниками и покидают вуз. Но проблема не только в этом. Отнюдь не все преподавате-

ли понимают важность работы профорганизации. Студенты, у которых есть интерес к общественным делам, нередко сталкиваются с нелояльностью педагогов. С просьбой повлиять на такую позицию председатель первички обратился к администрации университета.

Делегаты конференции работу профкома признали удовлетворительной. Высокую оценку в своем выступлении ей дал и председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов. По итогам 2013 года первичка ОмГУПС заняла первое место в конкурсе на лучшую профорганизацию студентов, традиционно проводимом Федерацией. Заметную роль профактив университета играет и в отстаивании интересов всей омской молодежи, тем более что Антон Кабаков возглавляет сегодня Ассоциацию профсоюзных организаций студентов области. В числе самых важных мероприятий, проведенных АПОС за последнее время, стали акции «За доступный проездной для студентов и школьников!». Достоянные профактивисты вуза поощрены Почетными грамотами и благодарственными письмами ОООП «ФОП», которые передал им Андрей Ефремов. Заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ Западно-Сибирской железной дороги, руководитель Омского структурного подразделения Зуфар Исаков тоже в этот день вручил немало наград, среди которых – именные профсоюзные стипендии.

Перед окончанием конференции ректор ОмГУПС Сергей Овчаренко ответил на интересующие студентов вопросы. Круг их был весьма широким: положение дел в системе профобразования вообще и развитие вуза в частности, материально-техническое оснащение общежитий и правила проживания в них... Затрагивалась даже проблема необъективности некоторых преподавателей. Запретных тем не было. Конечно, не все пожелания обучающихся реально выполнить в силу ограниченных финансовых возможностей вуза. Но одно очевидно: руководство университета открыто для диалога, ждет от студенческого профсоюзного актива перспективных идей и видит в нем надежного партнера.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото из архива профкома ОмГУПС.

КОММЕНТИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ БЫВАЕТ

В конце октября прошла Всероссийская конференция «Оценки профессиональных рисков». Ее организовали Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство образования и науки РФ, Российский государственный социальный университет с участием Роспотребнадзора. На конференции развернулась острая дискуссия вокруг новой доктрины «приемлемого риска», которая должна прийти на смену существующей доктрине «абсолютной безопасности».

Комментирует секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель:

- Сейчас в стране действует доктрина «абсолютной безопасности», или «нулевого риска». Предполагается, что с помощью должных научно-технических, организационных, медицинских и правовых мер возможно предотвратить любое, даже малейшее нанесение ущерба здоровью работника, если условия труда на рабочем месте находятся в пределах допустимых уровней неблагоприятных факторов.

Однако отечественный и зарубежный опыт показывает, что использование даже самых эффективных мер безопасности, современных методов контроля за технологическими процессами не обеспечивает и в принципе не может обеспечить абсолютную надёжность производства или инженерных сооружений. Следовательно, принципиально невозможно исключить профессиональный риск. Анализ профессиональной заболеваемости показывает, что даже в пределах «пороговых» значений вероятность повреждения здоровья весьма существенна.

По мнению Федерации независимых профсоюзов России, проблема доктрины «нулевого риска» состоит в том, что принципиально невыполнимы принятые работодателями обязательства в соответствии с действующим законодательством по обеспечению всех работающих безопасными условиями труда. Своим догматическим характером эта доктрина сковывает развитие более совершенных методов и критериев оценки профессиональных рисков. Признание невозможности «абсолютной безопасности» на любом производстве ставит перед учёными и специалистами задачу, с одной стороны, формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска. При этом профсоюзы отмечают, что круг методов оценки производственной среды и трудности процесса могут дополняться методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения предпосылок для несчастных случаев.

По мнению ФНПР, новая доктрина охраны труда, а именно доктрина «приемлемого риска», которая будет сформирована в рамках законодательства о безопасности и гигиене труда, позволит выйти на другой уровень в оценке профессиональных рисков.

Департамент общественных связей ФНПР.



Волонтерский центр ОмГУПС, работу которого курирует профком, принял участие в подготовке Сочинской олимпиады.

ОмГУПС – лагерь «Транспортник» в Чернолуцке. Обучающиеся активно принимают участие в его подготовке к летнему сезону, благоустраивают территорию.

Жизнь студенческого коллектива всегда насыщена событиями. В течение отчетного периода в вузе прошло более ста интересных зрелищных мероприятий. Профактив реали-

мандир штаба Александр Зоммер, движение это постоянно развивается, осваивает новые направления деятельности и расширяет географические масштабы. Прошедшим летом были сформированы отряды проводников, строителей, сервисные, путинные и педагогические отряды. Сотни студентов трудились в самых разных уголках страны. В период ка-

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 39 (280) • 20 - 26 НОЯБРЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

НАПЕРЕГОНКИ С ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

**РАСЧЕТЫ ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО ЗА ПОСЛЕДНИЕ 15 ЛЕТ
РАБОТОДАТЕЛИ ХОРОШО СЭКОНОМИЛИ НА РАБОЧЕЙ СИЛЕ**

Расхожее мнение, что темпы роста заработной платы в России, дескать, опережают темпы роста производительности труда, неверно и основано на некорректных данных. Этот вывод заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ "ВШЭ" Ростислав Капелюшников изложил в статье "Производительность и оплата труда: немного простой арифметики". К тому же, согласно расчетам ученого, в последние годы рабочая сила обходилась владельцам компаний примерно в полтора раза дешевле, чем в 1997 или 2003 году.

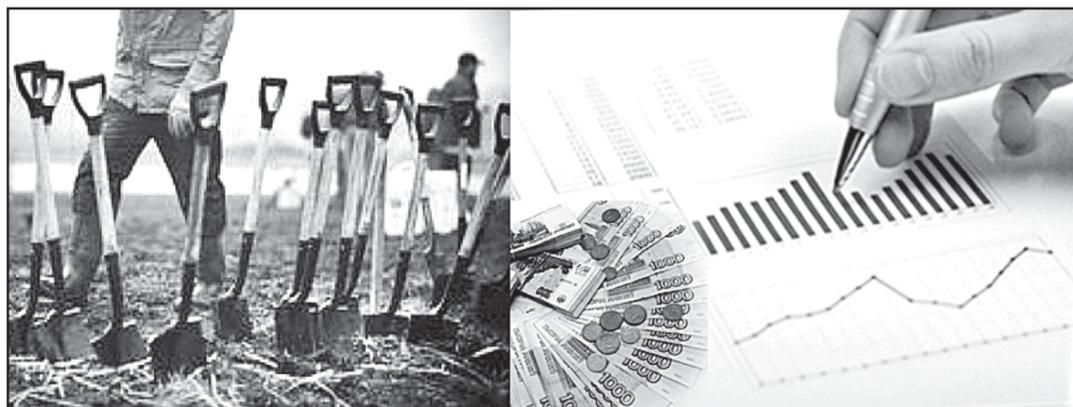
МИФИЧЕСКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Последние несколько лет наиболее частым аргументом работодателей, приводимым в обоснование неповышения заработной плат, было отставание темпов роста производительности труда от темпов роста зарплаты. На этот аргумент ссылалось даже правительство. Напомним, что примерно полтора года назад сторона профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии возмутилась такой аргументацией и потребовала доказательств, а также пояснения, как именно считают эту "производительность труда". Несколько месяцев ушло у Министерства труда на подготовку ответа. Результатом этого процесса стал доклад, изложенный на очередном заседании РТК. И доклад показал, что разрыв темпов роста далеко не так значителен, как твердили нам раньше, да и существует не во всех отраслях. Более того, Федерацию независимых профсоюзов России этот доклад не впечатлил: профсоюзы не сочли методику определения производительности труда корректной.

Замдиректора Центра трудовых исследований НИУ "ВШЭ" Ростислав Капелюшников в статье "Производительность и оплата труда: немного простой арифметики", опубликованной на прошлой неделе в журнале "Вопросы экономики", подтвердил опасения профсоюзов: утверждение об опережающем росте трудовых издержек по сравнению с ростом производительности труда имеет мало общего с реалиями современной российской экономики. По мнению ученого, в последние 15 лет зарплаты и производительность находились в относительном равновесии. При этом преобладала тенденция к снижению удельных трудовых издержек.

ЛУКАВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Как утверждает Капелюшников, само заблуждение появилось из-за некорректного сопоставления данных. Реальные вели-



чины заработной платы и валовой добавленной стоимости измеряются с использованием различных ценовых индексов: индекса потребительских цен в первом случае и дефлятора ВВП - ценового индекса для измерения общего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определенный период в экономике - во втором. А применять надо один и тот же индикатор - дефлятор ВВП.

Что же выходит, если применить один индикатор? Выходит, что в течение шести из последних 15 лет производительность труда росла быстрее заработной платы. Пик превышения (17,6%) отмечался в 1999 году. На протяжении остальных девяти лет рост производительности труда уступал росту зарплаты. Наибольшим (10,3%) отставанием оказалось в 2009 году.

К тому же в ряде отраслей положение работодателя оказалось еще более благоприятным: с 2003 по 2012 год производительность труда в обрабатывающих производствах росла быстрее зарплаты шесть лет из десяти. А еще два года эти показатели были равными.

В целом за прошедшие 15 лет трудовые издержки для обрабатывающих производств снизились на четверть. Прежде всего - в производстве кокса и нефтепродуктов (почти пятикратное падение трудовых издержек за 2003 - 2012 годы), в текстильном производстве (снижение более чем на треть), в производстве обуви (почти вдвое), а также машин и оборудования (снижение на 20%).

РАБОЧАЯ СИЛА ОБХОДИТСЯ ВСЕ ДЕШЕВЛЕ

Согласно расчетам ученого, в последние годы владельцам компаний рабочая сила обходилась (в относительном выражении

и если не учитывать скрытые выплаты) примерно в полтора раза дешевле, чем в 1997 или 2003 годах. Из каждого рубля добавленной стоимости, созданной в промышленности, на выплату официальной зарплаты в эти годы уходило чуть более 20 копеек, а вместе с отчислениями в социальные фонды - чуть более 25 копеек.

Удешевление труда в добывающем секторе экономики поражает воображение: более чем в 2,5 раза - с 37,5% в 2002-м до 14,3% в 2012 году. Доля выплат в социальные фонды для этих компаний упала втрое - с 9,4% в 2002-м до 3,2% в 2011 году.

"На более дезагрегированном (разукрупненном. - Ред.) уровне мы обнаруживаем небольшое число отраслей, где ситуация складывалась иначе. Однако не они определяли общую картину. В целом можно говорить о внушительной экономии на трудовых издержках, которую российским промышленным предприятиям удалось получить в период 1997 - 2012 гг. за счет опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом его оплаты. Эта экономия позволяла им частично или полностью компенсировать нарастание иных видов издержек", - заключил Капелюшников.

Полина САМОЙЛОВА.

КОММЕНТАРИЙ ФНПР

Олег Соколов, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

- Радует, что Высшая школа экономики, выступая по ряду позиций нашими оппонентами, заняла честную позицию в вопросе оплаты труда. Не секрет, что у нас часто манипулируют данными о заработной плате. К примеру, часто говорят о том, что доля оплаты труда в ВВП у нас находится на уровне развитых стран. Но забывают упомянуть, что в оплату труда в данном случае включаются и так называемые "смешанные доходы" - доходы предпринимателей, в том числе и от теневой деятельности. Все это включает-

ся в понятие "оплата труда". А на деле же наши предприниматели действительно тратят на рабочую силу всего четверть добавленной стоимости. Это меньше, чем в развитых странах, меньше, чем в странах Восточной Европы. А до последнего года даже меньше, чем на Украине! Что из этого следует? Что труд россиян серьезно недооценен. А наши предприниматели имеют неплохую маржу. Которую они, между прочим, зачастую вывозят за рубеж, а не вкладывают в отечественную промышленность.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 43, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- 16-17 ноября в рамках Международного саммита стран группы двадцати прошли встречи "профсоюзной двадцатки".
- В Государственной думе обсудили проблемы тружеников села.
- В Северодвинске и Архангельске прошли два митинга под общим лозунгом "Руки прочь от "северных"!"; организованные Федерацией профсоюзов Архангельской области.
- Профком челябинского завода "Трубодеталь" готовится к митингу и переговорам.
- Руководство ГУП "Башавтотранс" борется с профсоюзом и трудовыми правами работников.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

НЕУГОДНАЯ ПЕРВИЧКА

РУКОВОДСТВО ЛИПЕЦКОГО СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ МЕШАЕТ РАБОТЕ МЕСТНОГО ПРОФКОМА

Рабочие ООО "Агролипецк" устали терпеть произвол на производстве и решили организовать профсоюзную ячейку, чтобы на полном основании отстаивать свои права. Однако работодатель, угрожая урезанием зарплат, заставил людей покинуть первичку. "Солидарность" выслушала все стороны назревшего конфликта.

Дирекция ООО "Агролипецк" убеждена, что никакой профсоюзной ячейки у них на предприятии нет. Была когда-то, но все рабочие из нее вышли, разом и в короткий срок. Остался один только председатель, который утверждает: руководство намеренно делает все, чтобы у работников не было права голоса.

Ситуация на сельхозпредприятии под Липецком начала накаляться давно. В мае 2013 года руководство уволило 68 механизаторов, не заплатив им ни копейки, из-за того что они отказались выходить на работу в выходной, который бы им не компенсировали. Возмущенные таким поступком дирекции, люди решили объединиться. Создали первичку профсоюза работников АПК и пожаловались в прокуратуру.

Проверка подтвердила нарушение законодательства о труде и охране труда, а сокращенные сотрудники возвратились на свои рабочие места. Но жизнь им там устроили несладкую - довели до того, что многие сами уволились. Потом работодатель и вовсе объявил первичку "вне закона". Районный и областной суды встали на сторону профсоюза, но война на этом не закончилась.

- Руководство просто выдавило всех людей из профсоюзной организации, - поделился с "Солидарностью" председатель первички ООО "Агролипецк" Александр Пешков. - Но вот что интересно - ко мне как к председателю никто так и не обратился с заявлением о выходе. Сам работодатель просто напечатал бланки со своим логотипом, печатями компании и заставил всех подписать. По сути, он выполнил функции профсоюза, что, конечно же, неправильно с точки зрения закона.

На предприятии ООО "Агролипецк" работает около трехсот человек. Средняя зарплата, по словам председателя профкома, составляет примерно 12 500 рублей. В то же время, по версии руководства фирмы, она колеблется от 15 тыс. до 60 тыс. рублей в сезон. "Солидарности" удалось пообщаться с представителями управления ООО "Агролипецк" и выслушать их точку зрения на создавшуюся ситуацию.

- Никакого конфликта с профсоюзной организацией у нас на предприятии нет, потому что нет никакой профсоюзной организации, - уверены в руководстве ООО "Агролипецк". - В прошлом году она существовала, но все вышли оттуда. Есть только вечно недовольные люди. Они постоянно наговаривают, что у нас не соблюдается техника безопасности и тому подобное. Но это на самом деле не так - у нас все по закону.

Тем не менее в обкоме, на учете которого первичка все-таки числится, уверены: проблемы на сельхозпредприятии есть. Для того чтобы вывести работодателя на чистую воду, в ближайшее время будет инициирована встреча с представителями прокуратуры региона и, главное, работниками предприятия.

- Руководство "Агролипецка" противится деятельности профсоюзной организации, - рассказала "Солидарности" главный правовой инспектор труда Липецкой областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Марина Сальникова. - На людей оказывают моральное давление, грозят переводом на низкооплачиваемые должности или увольнением, чтобы они не вступали в профсоюз. Для защиты профсоюзных прав трудового коллектива мы планируем провести отдельную встречу с сотрудниками "Агролипецка" в нерабочий день, чтобы они могли высказать свое свободное волеизъявление о членстве в профсоюзе.

Екатерина ХОХЛОВА.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ



Платить зарплату вовремя, принимать все необходимые меры по спасению завода, обеспечить работу в соответствии с трудовым законодательством - таковы требования работников Челябинского тракторного завода. Они вышли на пикет и добились встречи с руководством предприятия.

ТЕРПЕНИЕ КОНЧИЛОСЬ

РАБОТНИКИ "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ГОТОВЫ ПРОТЕСТОВАТЬ И НЕ ГОТОВЫ ВЕРИТЬ ОБЕЩАНИЯМ

Начало новой недели 17 ноября работники Челябинского тракторного завода "ЧТЗ-Уралтрак" отметили выходом на пикет с требованием выплатить долги по заработной плате и привлечь внимание властей к проблемам на госпредприятии, которое находится в критическом состоянии. ЧТЗ в последнее время резко снизил объемы выпускаемой продукции и перешел на сокращенный режим работы. Часть работников отправлена в простой, регулярно на полтора-два месяца задерживается зарплата, нарушается трудовое законодательство, уходят лучшие кадры. Ежегодно в течение последних трех лет меняется состав руководства, но ни одна новая команда так и не смогла предпринять ничего путного, чтобы поставить завод на ноги, а вот миллиардные убытки появляются как ниоткуда.

По словам председателя первички "Уралтрака" Олега Косых, сейчас вместо комплекса мероприятий, предусмотренных антикризисной программой, проводится некая бессистемная деятельность, которая никак не отражается на состоянии завода. В частности, численность персонала оптимизируют таким образом, что расширяются ряды руководства и сокращается число рядовых работников. А вместо обновления производственных линий происходит их перемещение по территории завода.

- Чтобы восстановить производство, чтобы оно заработало, нужны финансы. Без госгарантий предприятию сегодня не выжить. Мы рассчитывали на господдержку, однако до сегодняшнего дня этот вопрос все еще не решен. Второй вопрос - это невыдача молока, спецодежды... У нас только половина работников обеспечены спецодеждой. Затем госпредприятие "Уралвагонзавод" (которому принадлежит 84% акций) не перечисляет профсоюзные взносы. Там безграмотные руководители считают, что это социальный пакет. Мы уже готовим документы в суд на сумму 1,8 млн рублей. Пикет - это пробный камень, мы будем выходить в город, поближе к губер-

натуре и к правительству области, так как область принадлежит 16% нашего завода, - подчеркнул профсоюзный лидер.

16 октября на заводе прошла конференция трудового коллектива, где принято решение - предпринять все необходимые меры, чтобы спасти предприятие от развала. От имени коллектива были направлены письма в адрес президента РФ Владимира Путина, полномочного представителя президента РФ в УФО Игоря Холманских, губернатора Челябинской области Бориса Дубровского, ряда депутатов Государственной думы, а также генерального директора ОАО "Научно-производственная корпорация "Уралвагонзавод" Олега Сиенко.

Как сообщают в пресс-службе ЧТЗ, виной всему макроэкономические процессы: падение сбыта, возросшая конкуренция и так далее, однако, по мнению представителей руководства, "производство не останавливается, ведется работа на перспективу - осваивается новая продукция, набирает обороты техническое перевооружение", а выплата заработной платы "находится под постоянным контролем".

Кроме того, с точки зрения руководства, структурная перестройка завода осуществляется именно в соответствии с разработанной антикризисной программой. На федеральные средства будет произведена закупка нового оборудования, модернизированы моторное, литейное и кузнечное производства. В высвобожденных корпусах ЧТЗ разместятся новые производства, где найдутся рабочие места для всех, кто сегодня попадает под сокращение...

Однако работники голословным обещаниям уже не верят. Дело в том, что летом текущего года, когда заводчане впервые собрались выйти на пикет, руководство убедило их отказаться от своих планов.

- Ситуация повторяется. После того как было объявлено о готовности профсоюзного комитета выйти на пикет, работо-

датель пошел на уступки. Деньги были перечислены, часть долгов погашена. Тогда решили, что пикет проводить не будут, обошлись собранием трудового коллектива, на котором присутствовал генеральный директор. На сегодняшний день стало понятно, что в корне ситуация не меняется, а долги только копятся. В этот раз все намерены до последнего стоять на своем, - пояснила заведующий пресс-центром Челябинской федерации профсоюзов Ольга Касаткина.

По ее словам, на предприятии какое-то время даже стояли закрытыми столы, что лишило людей еще и возможности нормально питаться.

Первый шаг сделан, пикет состоялся. Как и было обещано, на акцию протеста вышло порядка 70 человек, которых активно поддерживали прохожие.

- Настроение тут у всех боевое, пикетчиков подбадривают люди, которые как раз идут с работы. К протестующим вышел генеральный директор ООО "ЧТЗ-Уралтрак" Виктор Воропаев, который пригласил инициативную группу работников во главе с председателем профкома к себе в кабинет на встречу, чтобы обсудить выдвинутые требования. Сегодня, буквально 10 минут назад, нам уже перевели аванс первой очереди, так что процесс пошел. Надеемся на то, что и заработную плату выдадут, - рассказала непосредственная участница пикета главный специалист по работе с молодежью Елена Кузнецова.

Итогом переговоров стало обещание директора дать утром 18 ноября ответ, каким образом будут выполняться требования пикетчиков. 18 ноября также состоится видеоконференция с руководителями всех направлений предприятия. В ней примут участие председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций. А 19 ноября председатель профкома Олег Косых и его заместитель отправятся в Москву на переговоры с руководством холдинга "Уралвагонзавод".

Елена БЕЛЛИС.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ОТМЕНА КВОТ НА МИГРАНТОВ ПРОШЛА ВТОРОЕ ЧТЕНИЕ

Квотирование иностранной рабочей силы будет заменено системой покупки патентов на работу в РФ. Госдума приняла во втором чтении закон, по которому с 2016 года граждане стран, где действуют соглашения о безвизовом порядке въезда в РФ (а это почти все страны СНГ и большинство азиатских государств), смогут работать в России "вне квот". Полномочия и регулирование в этой сфере "поделят" ФМС и региональные власти, а ответственность за нарушения будет в основном сброшена на регионы.

ФНПР еще в июле выступила с протестом против принятия этого закона, усмотрев в нем путь к отмене квотирования для всех мигрантов, не только "безвизовых". Не поддержал проект и Минтруда РФ. Тем не менее во втором чтении в законопроект внесены лишь минимальные изменения.

Сейчас в РФ действует порядок, при котором трудовые мигранты, прибывающие в РФ из "безвизовых" стран, трудоустраиваются в рамках системы квотирования, предполагающей учет интересов различных сторон и согласования в рамках системы социального партнерства. Вскоре повлиять на процесс привлечения иностранной рабочей силы станет практически невозможно, общественный контроль за этими процессами будет сведен к нулю. Гости из безвизовых стран

смогут устраиваться на работу в любую фирму по патентной системе (сейчас она действует только в области индивидуального предпринимательства и в сфере оказания частных услуг). Мигранты должны будут в течение 30 дней подать в ФМС заявление на получение трудового патента. При этом иностранец обязан представить установочные данные о себе (удостоверяющий личность документ; свидетельство о владении русским языком; миграционную карту; полис добровольного медицинского страхования, если есть; справки об отсутствии судимости, наркомании и опасных инфекционных заболеваний; документы о постановке на учет по месту пребывания). Необходимо будет также авансом уплатить подоходный налог и получить в течение месяца полис ДМС, если он еще не куплен.

Патент будет выдаваться на срок от одного месяца до года. Если за месяц мигрант не заключит трудовой договор с работодателем, патент аннулируют, а мигранта начнут готовить к выдворению. Патент даст иностранцу право работать только в одном регионе и только в одной сфере. Законопроект передает весь комплекс "патентных" отношений с мигрантами на уровень регионов. За правительством остаются функции стратегические: систематизация поступающих из регионов сводок, мониторинг состояния региональных рынков труда. А также, при особых проблемах, некие меры по коррекции миграционной политики регионов... Закон вступает в силу с 1 января 2015 года, но регионам дано время "на адаптацию" до начала 2016 года.



МНЕНИЕ

Владимир ГУТЕНЕВ, первый зампред комитета ГД по промышленности ("ЕР"):

- Нынешняя миграционная политика вызывает напряженность в обществе. Она не способствует привлечению квалифицированных трудовых ресурсов со знанием русского языка, воспринимая нашу культуру, а, наоборот, подчас приводит к формированию зон компактного проживания мигрантов, в которых развивается преступность. Наш проект заменит для иностранцев, приезжающих в РФ в безвизовом режиме, не оправдавшую себя систему квотирования на систему трудовых патентов, доказавшую свою эффективность. Этим мы принципиально изменяем систему привлечения иностранцев к трудовой деятельности, нацеливая ее на повышение качества трудовых ресурсов и адаптацию мигрантов к нашей культуре, что должно положительно сказаться и на состоянии отечественной экономики.

ТОП УЗАКОНЕНЫ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Госдума приняла в первом чтении пакет из трех законопроектов, определяющих функционирование "территорий опережающего развития" (ТОР). В этих районах планируются особые правовые режимы предпринимательской деятельности и взаимоотношений работодателей с государством и работниками. Для предпринимателей будут введены пониженные отчисления в соцфонды, а выпадающие доходы предлагается компенсировать из госбюджета.

Многие эксперты (например из Общественной палаты) и профсоюзы говорят о том, что бесконтрольный механизм предоставления таких льгот "на местах" грозит ущемлением прав работников. ФНПР выступила категорически против подобных решений, указывая, что это приведет к расцвету трудового демпинга на ТОР и к замещению работников-россиян мигрантами из близлежащих стран.

Законопроекты представлял Кирилл Степанов, замминистра по развитию Дальнего Востока. Он рассказал, что под ТОР понимается территория субъекта РФ (дальневосточного или любого другого), на которой по решению Правительства РФ установят особые правовые режимы (прежде всего налоговые) для предпринимательской и "смежной" деятельности. "Резидент ТОР" - это предприниматель, зарегистрировавшийся в экспериментальном районе и имеющий право на льготы. По словам Степанова, программа развития ТОР "направлена на формирование максимально благоприятного режима для развития экономического и научного потенциала отдельных регионов России, привлечение инвестиций в их экономику и на создание финансовой базы для ускоренного социально-экономического развития". В ближайшие три года подобные районы будут созданы на Дальнем Востоке, а потом, если опыт окажется положительным (в чем чиновники уже уверены), его будут распространять на всю остальную страну. Предполагается, что за десятилетие будет создано до 38 тысяч новых "высокоэффективных рабочих мест".

Депутаты отнеслись к "презентации" критически и забросали Степанова вопросами. Например, сразу же констатировали, что авторы вводят общество в заблуждение - уверяют, что принятие проекта не приведет к дополнительным расходам консолидированного бюджета, но на деле это не так. После введения этого закона расширится круг плательщиков страховых взносов, применяющих пониженные та-

рифы, после чего соцфондам придется возмещать выпадающие доходы за счет межбюджетных трансфертов из госбюджета.

Почти на все вопросы чиновник отвечал уклончиво и по большей части ничего конкретного не сообщил (разве что подтвердил, что проект прошел антикоррупционную экспертизу). На вопрос, какие производства будут иметь преимущество - ориентированные на экспорт, инновационные или "как всегда", прямого ответа не последовало, но у чиновника есть уверенность, что "система отбора резидентов будет гибкая", а конкуренция - добросовестная. Депутаты поинтересовались, когда будут отбирать "для развития" новые территории - замминистра ответил, что пока отобрано 14 районов-кандидатов, но какие именно - не уточнил. Предполагается ли возрождение моногородов, включение их в этот список? Опять - пока неизвестно... Как защитить предпринимателей от произвола, а местных работников от трудового демпинга? Ответ: будем прорабатывать соответствующие подходы; приоритет - привлечение к трудовой деятельности в первую очередь "дальневосточников"... В итоге в первом чтении законопроект принят в варианте правительства, а замечания депутатов, экспертов и профсоюзов обещали учесть при дальнейшей доработке документа. Подготовить проект ко второму чтению намечено в течение месяца.

Показателен отзыв на проект даже лояльных экспертов. Резко отрицательное заключение прислала Общественная палата РФ, призвавшая не принимать документ. Член ОП Лидия Михеева считает, что проект может превратить ТОР в своего рода серую зону, где действуют свои законы. Например, по закону под патронатом государства должна быть создана управляющая этой территорией компания, "которая отчасти замещает государство". "Кто будет нести ответственность перед населением региона или несправедливо пострадавшими предпринимателями - неизвестно, - говорит

член ОП. - Меры ответственности данной УК, к сожалению, не видно. Кроме того, в проекте есть весьма значительные исключения и "изъятия" из миграционных правил, правомерность которых тоже вызывает большие сомнения".

Профильный комитет ГД по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока поддержал проект лишь "концептуально", отметив опасность отмены или урезания в дальнейшем северных надбавок и коэффициентов. А комитет ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов на своем заседании рекомендовал палате проследить за тем, чтобы замечания профсоюзной стороны РТК были учтены при доработке документа ко второму чтению.

Проект, по мнению комитета по труду, устанавливает ряд привилегий в сфере трудовых отношений для резидентов ТОР, которые не только дают им "предпринимательские льготы", но и крайне упрощают взаимоотношения с работниками. Например, проектом предлагается освободить "резидентов ТОР" от обязанности получать разрешения на привлечение и использование иностранцев. Приглашения на въезд в РФ для осуществления трудовой деятельности иностранным гражданам будут выдавать без учета квот на трудовых мигрантов. Форму разрешения на работу станет устанавливать не правительство и не отраслевые ведомства, а ФМС, ее местные "филиалы". И эта форма будет облегченной в сравнении с обычной, установленной "федералами". Даже социально-трудовые гарантии местным работникам, вроде бы единые во всей России, здесь будут "своеобычными". Правительство РФ для "повышения конкурентоспособности" ТОР разработает для тамошних работников некий отдельный порядок установления гарантий и компенсаций при банкротстве (ликвидации) фирмы. "Особым" на ТОР будет и порядок установления "ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и компенсаций оплаты труда" (сверхурочных). Комитет по труду по-

требовал разъяснить, в чем связь между "повышением конкурентоспособности" территории и попыткой перелопатить стандартный порядок социально-трудовых гарантий для местных работников.

Документ также установит пониженные тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды для "резидентов ТОР". По мнению комитета, это противоречит основным принципам обязательного соцстраха, не отвечает критериям социальной справедливости плюс идет вразрез с мерами по укреплению стабильности соцфондов. Комитет призывает правительство разработать в ближайшее время какие-то иные меры господдержки "резидентов ТОР", которые не затронут систему пенсионного страхования и соцстраха и не приведут к появлению катастрофических дыр в бюджетах соцфондов.

Ко всему прочему законопроект грозит в будущем сокращением объема гарантированных региональных надбавок, компенсаций и льготных коэффициентов. Поскольку на ТОР эти гарантии будут устанавливаться не базовыми федеральными законами, как было в течение десятилетий, а самим "законом о ТОР". Точнее, некими будущими поправками к нему и подзаконными актами, кои начальство захочет разработать. Комитет счел подобную отсылочную норму сомнительной и призвал четко определить, "о каких именно гарантиях и компенсациях идет речь". Особенно если это затрагивает работников "в экстремальных природно-климатических условиях районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях". Сейчас, согласно ТК и закону о "северных" госгарантиях и компенсациях, общие "северные" нормы распространяются на всех работников-северян, и законодательство "не содержит каких-либо изъятий в отношении резидентов ТОР". Проект вносит неопределенность в сложившийся порядок, в связи с чем депутаты требуют уточнений, исключающих произвол в дальнейшем.

Пока уточнение последовало только от министра труда Максима Топилина, заявившего, что "об отмене северных надбавок речи не идет". Впрочем, за прохождение проекта в ГД отвечают не Минтруда с комитетом по труду, а Министерство Дальнего Востока, Минрегион и комитет ГД по экономполитике, глава которого Игорь Руденский проект поддерживает.

"НЕФОРМАЛЬНОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ"

САМ СЕБЕ ДОКТОР

НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫЙ СПОСОБ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ - "СПРОСИТЬ В АПТЕКЕ"

Пока чиновники рапортуют об интенсификации лечения как о результате реформы здравоохранения, сами пациенты предпочитают искать "запасные" пути сохранения здоровья. По оценкам экспертов, сейчас в стране только рынок БАДов превышает 1 млрд долларов в год. А авторы исследования "Экономика "неформального здравоохранения" в современной России" выяснили, что значительная часть россиян вообще перестала заботиться о своем здоровье.

11 ноября Фонд поддержки социальных исследований "Хамовники" представил результаты проекта "Экономика "неформального здравоохранения" в современной России". Этим проектом руководила Юлия Крашенинникова, эксперт лаборатории муниципального управления НИУ "ВШЭ", доцент кафедры государственного и муниципального управления НИУ "ВШЭ-Пермь".

МАСШТАБЫ ОПРЕДЕЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

Именно в Пермской области и было проведено полевое исследование в 16 населенных пунктах. Ученые выясняли, куда люди обращаются помимо официальной системы здравоохранения. В рамках исследования проведено более 370 интервью и бесед с агентами "неформального здравоохранения", экспертами и потребителями услуг. Оценить, насколько широк этот рынок, возможно лишь приблизительно.

К примеру, торговля лечебными бальзамами выглядит так. Раз в неделю на одну и ту же резервированную торговую точку на рынке приезжают торговцы лечебными бальзамами. Они работают всего час. Но за это время к ним приходит около 30 клиентов, и каждый покупает продукции на одну-две тысячи рублей, - рассказала Крашенинникова.

"Неформальное здравоохранение" - сфера преимущественно мелкого бизнеса и индивидуального предпринимательства, в основном теневого. Поставщики оздоровительных товаров и услуг стремятся избежать статистического учета, уклоняются от уплаты налогов, ведут несанкционированную торговлю. В целом же эти рынки имеют многомиллиардный оборот.

КУДА ОБРАЩАЮТСЯ РОССИЯНЕ

Институтов, замещающих официальную систему здравоохранения, оказалось множество. И самый популярный из них - "спросить в аптеке".

АПТЕКИ. Туда обращаются люди, которые по каким-то причинам не хотят идти к врачу, но в целом верят ортодоксальной медицине. По словам провизоров, клиенты, которые вместо визита в поликлинику приходят к ним за консультацией, составляют от четверти до половины всех посетителей. Аптеки служат также основным каналом продаж БАДов, нередко назначенных врачами вместо или под видом лекарственных средств. Согласно данным IMS Health, аптеч-

ные продажи БАДов в 2013 году в РФ составили более 37 млрд рублей в розничных ценах.

Надо отметить, что аптеки выполняют еще одну роль, - говорит Крашенинникова. - Аптеки, особенно круглосуточные, занимаются обслуживанием алкоголиков и наркоманов в поддержании их зависимостей. Мониторинг в одной из пермских аптек показал, что около 40% посетителей в выходной день - это люди, страдающие зависимостью от психоактивных веществ (алкоголики и наркоманы). Они приходят за дешевыми спиртосодержащими настойками, шприцами и пипетками.

КОМПАНИИ СЕТЕВОГО МАРКЕТИНГА (MLM, multilevel marketing). Согласно данным Ассоциации прямых продаж, в 2013 году MLM-компании, входящие в ассоциацию, продали в России товаров для здоровья на общую сумму 19,5 млрд рублей. Однако, по оценкам экспертов фармрынка, теневой рынок БАДов (через сетевой маркетинг, интернет-магазины, выездную торговлю) в нашей стране сопоставим по объему с легальным и составляет порядка 1 млрд долларов в год. Рынок оздоровительных устройств и аппаратов никем не измеряется. И только в Перми работает более 35 MLM-компаний, специализирующихся на оздоровительных товарах.

"Пришел молодой человек ко мне на прием с сумкой, достает оттуда всякие БАДы и спрашивает: вот это, это, это мне можно пить? Я купил за 8 тысяч и пойду к врачам узнаю, можно мне это пить или нет (врач-невролог, 25 лет, средний город)". (Здесь и ниже - цитаты взяты из упомянутого исследования.)

ВЫЕЗДНАЯ ТОРГОВЛЯ: "ГАСТРОЛЕРЫ". Торговцы целебными средствами, оздоровительными устройствами, слуховыми аппаратами обычно приезжают в населенный пункт раз в неделю, в месяц или в полгода, предварительно дав рекламу в местных газетах. Работают чаще всего в районных центрах и небольших городах. Выручка за час торговли может составлять 20 - 50 тысяч рублей, в основном за счет постоянных покупателей. За один день "гастролеры" объезжают несколько городов. Большинство таких индивидуальных предпринимателей - из других регионов, что мешает надзорным органам контролировать их деятельность.

"Вот такой согревающий мат стоит около 30 тысяч, но это разовое вложение. Температура здесь очень высокая, так прижигает все болячки, всех паразитов, что даже рак не заведется (распространительница оздоровительных устройств, ок. 40 лет, средний город)".

ТРАВНИЧЕСТВО. Людей, профессионально занимающихся травничеством и лечением с помощью даров природы, буквально единицы на муниципальный район. Торговцы целебными травами на базаре обычно черпают информацию из популярных газет и брошюр вроде "Вестника ЗОЖ", а не используют некие скрытые знания народной медицины, переданные по наследству. Чаще всего они продают излишки того, что было собрано для личных нужд. Цены, как и при несанкционированной торговле продуктами с огорода, устанавливаются произвольно. В туристических местах (около санаториев, монастырей) они могут быть в два-три раза выше, чем на колхозном рынке.

"Пациенты очень любят травы. Если они будут пить успокаивающей травки - ради Бога. Самое главное, чтобы они были спокойные. Хуже не будет. Будут заняты, сходить нарвать, посушить - движение. Это плюс. Я приветствую, если они выйдут и будут растить травку себе на чай. Из своей практики - золотой корень на спирту - голова вообще не болела лет восемь. Помогает или не помогает - самовнушение или нет? Пока на себе все не испытаешь, не скажешь (врач-невролог, рефлексотерапевт, гирудотерапевт, ок. 30 лет, средний город)".

НАРОДНОЕ ЦЕЛИТЕЛЬСТВО. Количество людей, которые заявляют, что лечат с помощью экстрасенсорных способностей, эзотерических знаний или магических методов и при этом работают легально в России, - ничтожно мало. Например, в Пермском крае таких официально числится пятеро, из них четверо живут и работают в Кировской области. Основную массу тех, кого можно отнести к целителям, составляют сельские "бабушки", знахарки, костоправы. Среди них довольно много людей, которые занялись целительством после специальных курсов в 1990-е годы или самостоятельного изучения популярной литературы по народной медицине. Маги, ясновидя-



щие и дипломированные целители присутствуют в основном в легендах, в рекламе и в телевизионных передачах.

"Нашей породе уже 300 лет, передавалось все из поколения в поколение... Анатомию я знаю очень хорошо, даже не изучав, знаю, где какой позвонки. У меня мать, тетка, дед заговаривали. Тетки нет уже 12 лет, а к ним все идут. А я простой извозчик, 40 лет проработал шофером (костоправ, более 70 лет, средний город)".

СПЕЦИАЛИСТЫ КОМПЛЕМЕНТАРНОЙ И АЛЬТЕРНАТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ (КАМ). Гирудотерапевты, остеопаты, апитерапевты, специалисты по биорезонансной терапии, гомеопаты и другие специалисты, являющиеся медиками по образованию, находятся в пограничной зоне между официальным и "неформальным" здравоохранением. По сравнению с 1990-ми годами сейчас спрос на подобную терапию в России угасает, как и массовый интерес самих врачей к этим занятиям.

РЕЛИГИОЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ часто дают верующим особые практики лечения с помощью специальных обрядов, ритуалов и святынь. Производство и сбыт товаров для здоровья на основе лекарственных растений и продуктов пчеловодства составляет важную часть экономики религиозных объединений, как православных, так и тех, кого РПЦ считает сектами.

"Если Коран читать будешь - здоров будешь. Там так и написано. Не будешь читать - здоровья не будет (мулла, средний город)".

РЫНОК ПЕЧАТНОЙ ПРОДУКЦИИ. По данным liveinternet.ru, общая аудитория русскоязычных сайтов из категории "Медицина" в сентябре 2014 года составила 64,2 млн человек, из них женщин 54,8%. Однако именно рынок печатной продукции играет систематизирующую роль в "неформальном здравоохранении". Наиболее успешным книгоиздательским проектом с начала 1990-х годов в этой сфере остается издание книг Г. П. Малахова. Их общий тираж оценивается в 20 - 30 млн экземпляров. С учетом того, что общее число домохозяйств в России 54,6 млн (на 2010 год), его книги есть в каждой второй семье.

"- А сами вы используете какие-то рецепты народной медицины?"

- Конечно, что в "ЗОЖе" прочитаю - все на себе испытываю (сотрудница газетно-киоска, ок. 60 лет, районный центр)".

БИБЛИОТЕКИ И КЛУБЫ ЗДОРОВЬЯ. В сельской местности слабое развитие рынка печатной продукции компенсируют муниципальные библиотеки, на базе которых действуют клубы здоровья и общения. В основном их участниками - это женщины предпенсионного и пенсионного возраста, которые "хотят чувствовать себя активными в любом возрасте". Такие клубы формируются также на базе совместных занятий физкультурой (упражнения в спортзале и недавно вошедшая в моду скандинавская ходьба).

"Вот к нам недавно приехала женщина из Перми, она очень сожалеет о том, что в Перми нет такого клуба. Человек, когда пообщается, расскажет о своих болячках, придет домой немножко здоровый. Духовное лечение - это очень важно (сотрудница муниципальной библиотеки, районный центр)".

ВЫВОДЫ

Что показало исследование? Что расхожее мнение о том, что альтернативная медицина процветает в глубинке, где сохраняется народные традиции, а качественная официальная медицина недоступна, - ошибочно.

Исследование показало, что "неформальное здравоохранение" наиболее популярно в городах, - говорит автор исследования. - А в селах и деревнях люди предпочитают никак не решать свои проблемы со здоровьем. Более 50% из них не обращаются ни в медицинские учреждения, ни куда-либо еще.

Таким образом, "неформальное здравоохранение", по сути, берет на себя часть невыполненных социальных обязательств государства по охране здоровья населения. И заодно показывает, что реформа здравоохранения, в высокой эффективности которой так любят отчитываться чиновники, на деле оказывается не столько более интенсивным лечением, предоставляемым на "сокращенных койках", сколько обращением пациентов к самолечению.

Полина САМОЙЛОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В прошлые выходные отдыхающие на базе отдыха «Политотдел» в течение двух с половиной дней с удивлением поглядывали на несколько десятков молодых людей, время от времени с сосредоточенным видом шествовавших из одного корпуса в другой с папками, блокнотами и прочими деловыми атрибутами. Это были молодые профсоюзные активисты, прибывшие на обучение в рамках первой ступени школы профсоюзного лидера.

ИЗ ЖИЗНИ НЕОТДЫХАЮЩИХ

Посланцы четырнадцати предприятий города участвовали в семинарах, тренингах и «круглых столах» ШПЛ. Особенно широко на сей раз была представлена областная профсоюзная организация работников здравоохранения, отрядившая на обучение молодых активистов девяти медучреждений, включая ОмГМА и медицинский колледж. Эта особенность прошедшего обучения дала повод для проведения прямо в течение ШПЛ очередного заседания молодежного совета обкома профсоюза работников здравоохранения, возглавляемого Ольгой Чернышовой (ОмГМА). На нем были обсуждены планы работы молодежного совета на 2015 год.

Программа учебы в рамках ШПЛ была традиционной: лекции о



государственной молодежной политике РФ и роли профсоюзов в её реализации, о мотивации профсоюзного членства, а также о технологии подготовки и проведения массовых профсоюзных акций, семинар по информационному обеспечению профсоюзной деятельности, психологические тренинги, направленные на оттачивание навыков командообразования, успешной коммуникации и тайм-менеджмента. Завершил программу обучения «круглый стол», посвященный обмену опытом работы.

Занятия в рамках первой ступени школы профсоюзного лидера продолжатся весной.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦПРОС

ДЕЛАЕМ КАРЬЕРУ В РОССИИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные опроса о том, что значит для россиян карьерный рост, от чего он зависит в большей степени, и в какой сфере, по мнению наших сограждан, легче всего построить карьеру.



Карьерный рост для четверти россиян (25%) означает увеличение зарплаты. Каждый шестой (17%) ассоциирует с этим понятием повышение в должности. По мнению других, успешная карьера позволяет изменить свой статус (5%), самореализоваться (4%), вырасти как личность (4%) и т.д. Однако есть и те, для кого продвижение по карьерной лестнице вовсе ничего не значит (8%).

Профессионализм и личные качества считаются более значимыми для построения карьеры, нежели связи. Так, сегодня, как и семь лет назад, около трети россиян (31% в 2014 г. и 29% в 2007 г.) уверены, что построить карьеру можно благодаря своим компетенциям и опыту. Чаще это мнение разделяют 18-24-летние (37%) и обучавшиеся в вузах (35%), чем пожилые люди (27% старше 60 лет) и респонденты с начальным образованием (24%). А 15% верят – продвижение по карьерной лестнице целиком и полностью зависит от личных качеств человека (активности, обаятельности и др.). Напротив, каждый пятый полагает, что повышение можно получить благодаря полезным знакомствам – 20% (среди малообразованных – 33%, среди москвичей и петербуржцев – 29%) или хорошим отношениям с начальством – 22%. Результаты аттестации или выслугу лет главным условием повышения по службе называют лишь 5% опрошенных.

Карьерный рост в различных сферах деятельности большинство россиян сегодня находят затруднительным, однако некоторые области всё же кажутся более «доступными». Самой перспективной сферой для продвижения по карьерной лестнице наши сограждане называют спорт: 40% опрошенных предсказывают относительно легкое продвижение «наверх» в этой области. Каждый третий (33%) уверен, что карьерный взлет возможен в творческих профессиях. Сферу науки доступной для построения успешной карьеры считают 23% опрошенных. С тем, что нынешней молодежи будет достаточно легко добиться больших достижений в бизнесе, согласны 23% респондентов. Каждый пятый (20%) полагает, что повышение достаточно легко можно получить на госслужбе. Меньше всего шансов на карьерный рост, по мнению россиян, в политике – лишь 14% думают, что добиться успеха в этой сфере можно без особых проблем, тогда как 25% заявляют, что это практически невозможно.

wciom.ru

ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 г. направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru. Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42. Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.

Более подробно с условиями конкурса можно

ознакомиться на сайте ТОО

«ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы»

или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций и учреждений с 24 ноября по 15 декабря (каждый понедельник, 14.00-16.50).

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 20 ноября по 23 декабря 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55;
E-mail: osro@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт.,
каб. 170, 171.



Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Каждый год отмечаются две даты, посвященные проблеме курения табака: 31 мая - Всемирный день без табачного дыма и в третий четверг ноября (т. е. сегодня) - Международный день отказа от курения. Но цель этих дней одна - привлечение внимания общественности к негативным последствиям употребления табака.

БРОСЬ СИГАРЕТУ, БРОСЬ!

К сожалению, по последним данным ВОЗ, 36% населения планеты курят. Но на разных континентах ситуация с потреблением табачных изделий разная: в странах Юго-Восточной Азии и в Африке число курящих за два последних года немного выросло. Как и на Ближнем Востоке. В то время как в Европе и Западно-Тихоокеанском регионе произошло снижение. В Европейском регионе ВОЗ курят 27% людей старше 15 лет. Чемпионами по минимизации потребления табака считаются Австралия, Новая Зеландия, Канада, Норвегия, Палау, Сингапур. Хороший темп в избавлении населения от табака показывают и в недавнем прошлом заядлые курильщики Турция и Бразилия. Почти половина курильщиков хотят расстаться с вредной привычкой, но не могут, ведь курит человечество не одну сотню лет.

НЕКОТОРЫЕ СОБЫТИЯ, ИМЕВШИЕ ПРЕЦЕДЕНТНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ИСТОРИИ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ТАБАКА И ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ

600 - 1 тыс. лет до н.э. Фрагмент керамики с изображением курения обнаружен в городе майя Уаксатун (современная Гватемала). Майя курили сигары.

1492 год. Табак впервые увидели европейцы. Индейцы подарили мореплавателю Христофору Колумбу связку сушеных листьев табака. Колумб не понял их назначения и выбросил за борт. Год спустя монах Рамон Пане, участвовавший в экспедиции Колумба, составил детальное описание того, как индейцы применяли табак. Фактически Пане стал человеком, который принес обычай курения в Европу. Любопытно, что благодаря Колумбу на карте мира появилось первое «табачное» название - остров Тобаго (это слово индейцы использовали для обозначения курительных трубок).

1501 год. Первая жертва анти-табачной кампании. Испанец Родриго де Перез (член экспедиции Колумба) приговорен инквизицией к тюремному заключению за курение. Испанцы были поражены тем, как он выпускал дым изо рта, и решили, что моряком овладел Нечистый.

1531 год. Европейцы начали культивировать табак. Первую табачную плантацию заложил испанец на острове Санто-Доминго.

1548 год. Табак стал экспортным товаром. В Бразилии португальцы начали разводить табак исключительно для вывоза за границу.

1560 год. Посол Франции в Португалии Жан Нико де Вильемен впервые начал пропагандировать табак в высшем свете (в его честь был назван алкалоид никотин). Он утверждал, что табак может использоваться в качестве лекарственного средства. В 1587 году в Нидерландах была впервые опубликована книга на эту тему под показательным названием «Растительная панацея». В последующие десятилетия медики Европы стали выписывать табак больным в качестве лекарства. Показательно, что в 1603 году группа английских врачей обратилась к королю с требованием запретить употребление табака без рецепта (король отказал), а в 1635 году король Франции ввел в действие подобный запрет.

1575 год. Первая церковная анти-табачная кампания. Католическая церковь запретила курить во всех местах, где творятся молитвы (этот запрет касался лишь испанских колоний).

1610 год. В Японии, Китае, России и Турции введен запрет на выращивание и использование табака. В России табак вновь обрел легальный статус в 1689 году при Петре I, который пристрастился к табаку в Европе.

1614 год. Государства начали формировать особую табачную политику. Первая государственная табачная монополия была установлена в Англии. «Золотой век» табачных монополий и различных государственных предприятий по производству и продаже табака закончился в начале 1990-х годов. Однако и ныне такого рода структуры контролируют до 40% мирового табачного произ-

водства. Крупнейшая табачная монополия - группа государственных компаний - существует в Китае.

1620 год. В Севилье построена первая в мире фабрика по переработке табака, спроектированная именно для этих целей. В скором времени она стала крупнейшей в мире предприятием такого рода. Эта фабрика стала частью мировой культуры: действие новеллы Проспера Мериме (впервые опубликована в 1845 году) и основанной на ней одноименной оперы Жоржа Бизе «Кармен» (первое представление состоялось в 1875 году) происходит именно в Севилье - Кармен, в компании множества красавиц, изготавливала сигары на этой фабрике.

1620-е годы. Начало эры сигарет. Европейские бедняки собирали окурки сигар, измельчали их и закатывали в тонкую бумажку для перепродажи - готовое изделие называлось «папелетой». Однако сигареты стали популярными лишь в 1830-е годы в результате изобретения, по легенде совершенного египетскими артиллеристами: после того как во время осады турецкой крепости Акра была разбита общая трубка (кальян), солдаты стали курить самокрутки. Европейцы познакомились с сигаретами во время Крымской войны, где турки (союзники англичан, французов и пьемонтцев) курили сигареты.

1624 год. Первый акт борьбы с нюхательным табаком. Папа Урбан VIII пригрозил любителям нюхательного табака отлучением от церкви: по его мнению, экстаз, испытываемый при нюханье табака, был слишком близок к сексуальному. Два года спустя Греческая Православная церковь пошла на аналогичный шаг в отношении курения: на сей раз запрет был обоснован иначе - по мнению церковников, Ной потерял сознание именно после употребления табака (эта история и ее последствия описаны в Библии).

Середина XVII века. Впервые курить начинают женщины - сперва в Испании, потом во Франции (публично курили только парижские проститутки). Впоследствии женщина и табак долгое время считались вещами несовместными. До начала XX века курение женщины на публике было признаком вульгарности и низкого социального положения. Хотя были и исключения из этого правила: так прилюдно курила сигары всемирно известная французская писательница Жорж Санд.

Ситуация кардинально изменилась после Первой мировой войны - многие женщины заменили мужчин на заводах и пристрастились к курению. Однако до конца 1920-х годов они не могли свободно курить - во многих странах мира им грозил арест или штраф. Примерно в это же время стало более мощным и активным мировое движение суфражисток, борющихся за политическое равноправие полов. В этом контексте курение стало символом феминизма и равенства. Показательная история произошла в 1929 году: тогда при поддержке табачных компаний в Нью-Йорке прошел парад, в котором участвовали десятки красивых

женщин, маршировавших с сигаретами в руках. Участницы демонстрации называли сигареты «факелами свободы». В свою очередь, табачные компании рекламировали свой товар, декларируя, что курение помогает похудеть.

1683 год. Первая попытка создать правила курения. В колонии Массачусетс (будущий штат США)

В России, по данным ВОЗ, курит 35% населения: шесть из десяти мужчин и каждая пятая женщина. У большинства российских курильщиков достаточно серьезный стаж: 11% курят 6-15 лет и 10% - 16-30 лет, 6% курят от 1 года до 5 лет, столько же - более 30 лет. Выяснилось также, что 18% курят от 10 до 20 сигарет в день, 9% - менее 10 штук и 4% - от 20 до 30 штук.



В мире курят 20% людей со средним образованием и почти 27% с высшим. В основном курильщики не дымят в присутствии некурящих: 22% учитывают их интересы, а 6% игнорируют.

запрещено курение на улице. Взимаемые за подобные нарушения штрафы шли на покупку противопожарной экипировки (причиной запрета были не опасения за здоровье людей, а риск возникновения пожаров). Ныне во многих странах налоги с табака и курильщиков идут на финансирование программ здравоохранения.

1730 год. В штате Вирджиния (США) впервые в мире принят закон, устанавливающий правила стандартизации табака. Это было сделано для борьбы с тайным экспортом «мусорного табака», который негативно влиял на репутацию вирджинских плантаторов и торговцев.

1761 год. Опубликована первая работа, в которой была собрана информация о негативном влиянии табака на человека. Английский доктор Джон Хилл провел, вероятно первое, клиническое исследование на эту тему. Он доказывал, что неограниченное использование нюхательного табака способствует заболеванию раком носа.

1776 год. Впервые в истории табачные проблемы стали одной из причин революции. Одной из причин американской революции стало недовольство американских производителей табака, которые попали в кабалу к британским торговцам. Доходы от продажи табака позволили финансировать войну с Британской империей. В 1789 году Великая французская революция также имела «табачную составляющую» - население Франции возмущало королевская монополия на табак, которая делала этот товар крайне дорогим. После свержения монархии монополия была уничтожена (позднее ее



восстановил император Наполеон Бонапарт). В 1848 году антиавстрийская революция в Италии также началась из-за табака. В Милане население демонстративно начало бросать курить, чтобы не обогащать Австро-Венгрию, в состав которой входила большая часть Италии (в Австро-Венгрии тоже существовала государственная табачная монополия). Волнения в Милане начались после того, как на городской улице появились австрийские солдаты, курящие сигары. Через четыре дня оставшие миланцы изгнали австрийские войска из города. За Миланом последовали многие другие города Италии. Австрийцам удалось подавить восстание только через два года.

рак простаты и рак прямой кишки вместе взятые. Считается, что в 90% случаев рак легких возникает у курильщиков со стажем.

1881 год. Впервые акции табачной компании (британской Philip Morris) начали котироваться на бирже.

1886 год. Создана первая марка сигарет для женщин. Американская фирма JB Duke начала производство сигарет Cameo.

1915 год. Появление первого анти-табачного слогана (фраза приписывается американскому биологу Дэвису Старру Джордану: «Курящий мальчик может не беспокоиться о своем будущем - у него нет будущего»).

1914-1918 годы. Великая табачная война. Табак входил в рацион солдат всех армий мира, и некурящих на войне было крайне мало. Первая мировая война привела к тому, что с фронтов вернулось курящее поколение. Избавиться от этой привычки в мирное время оказалось крайне сложным. В 1919 году исследование Университета Вашингтона показало, что среди ветеранов войны значительно (в десятки раз!) увеличилось число случаев заболевания раком легких.

1951 год. На Всемирном табачном конгрессе объявлено, что население планеты тратит 3-5% своего дохода на покупку табачных изделий.

1952 год. Впервые в истории журнал (американский Good Housekeeping) отказался размещать рекламу табака.

1953 год. Впервые (на мышах) доказано, что продукты сгорания табака вызывают раковые опухоли. В последующие годы правительства нескольких стран мира официально признали наличие подобной связи.

1954 год. Первый табачный процесс. Американка Айра Лоув подала иск против компании Philip Morris, обвинив ее в том, что из-за курения сигарет, произведенных этой фирмой, скончался ее муж.

1966 год. После того как великий мультипликатор Уолт Дисней (заядлый курильщик) скончался от рака легких, компания, которая носит его имя, приняла стратегическое решение: курение отныне не будет показываться в производимых ею фильмах. Таким образом, Walt Disney стала первой кинокомпанией мира, которая отказалась от пропаганды курения.

1971 год. Великобритания стала первой страной мира, где закон установил, что на пачках сигарет должна содержаться предупреждающая информация о вреде, который наносится здоровью курильщиков.

1972 год. Впервые созданы «легкие» сигареты - с пониженным содержанием никотина и пр. опасных субстанций (Marlboro Lights). В 2001 году Национальный институт рака США официально объявил, что курение «легких» сигарет не позволяет уменьшить риск, наносимый здоровьем курильщика.

1981 год. В Западной Европе и США страховые компании начали предлагать скидки для некурящих клиентов.

2003 год. Принята рамочная Конвенция ВОЗ по борьбе с табаком. Этот документ стал одним из наиболее быстро внедряемых во всем мире договоров ООН (ВОЗ входит в структуру ООН): его подписали 168 стран. И с тех пор идет непримиримая борьба с курением.

До начала массового производства сигарет рак легких встречался так редко, что многие медицинские учебники его просто не упоминали. Однако уже в начале XX века рак легких стал весьма распространенным заболеванием. Ныне рак легких в масштабах планеты уносит 1,2 млн жизней, то есть больше, чем рак груди,



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОТПУСК В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

В течение 11 месяцев я, находясь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, работаю на условиях неполного рабочего времени и получаю соответствующее пособие. Должен ли работодатель предоставить мне ежегодный основной оплачиваемый отпуск? Надо ли выплачивать пособие по уходу за ребенком до полутора лет за период нахождения в основном отпуске?

Согласно ч. 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению работника во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком он может работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ). Если работник, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени,

этот период включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ). Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ).

Вместе с тем, по мнению

Роструда, для использования основного отпуска работнику необходимо прервать отпуск по уходу за ребенком, который впоследствии может быть возобновлен (ст. 260 ТК РФ, письмо Роструда от 15.10.2012 № ПГ/8139-6-1). Верховный суд РФ также разъясняет, что ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется работнику, который работает на условиях неполного рабочего времени и одновременно получает пособие по уходу за ребенком до 1,5 года, поскольку использование двух и более отпусков одновременно ТК РФ не предусматривает (п. 20 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении



законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).

Таким образом, работница может либо находиться в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет и получать соответствующее пособие, либо прервать отпуск по уходу за ребенком для использования основного отпуска.

ЕСЛИ СУДЕБНЫЕ ПРИСТАВЫ СПИСАЛИ СРЕДСТВА СО СЧЕТА С ДЕТСКИМИ ПОСОБИЯМИ

С моей сберегательной книжки, на которую поступают детские пособия, судебными приставами была списана денежная сумма. Правомерны ли действия судебных приставов?

Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее - закон № 229-ФЗ) определяет условия и порядок принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, которым при осуществлении установленных федеральным законом полномочий предоставлено право возлагать на физических лиц, юридических лиц, Российскую Федерацию, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования обязанности по передаче другим гражданам, организациям или в соответствующие бюджеты денежных средств и иного имущества либо совершению в их пользу определенных действий или воздержанию от совершения определенных действий.

Задачами исполнительного

производства являются правильное и своевременное исполнение судебных актов, актов других органов и должностных лиц, исполнение иных документов в целях защиты нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан и организаций.

В соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 101 закона № 229-ФЗ взыскание не может быть обращено на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. К таким пособиям в соответствии со ст. 3 федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» отнесены, в частности, единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за

ребенком; ежемесячное пособие на ребенка и т.д. Таким образом, наложение ареста на лицевой счет, куда перечисляются детские пособия, неправомерно.

В связи с этим вам необходимо было своевременно должностного лица службы судебных приставов в соответствии со ст. 122 закона № 229-ФЗ в течение десяти дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия либо отказа в отводе.

Закон не содержит отдельных норм, регулирующих порядок восстановления срока обжалования постановления должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействия). Вместе с тем из содержания ч. 1



ст. 125 Закона об исполнительном производстве следует, что лицо, подавшее жалобу, вправе заявить ходатайство о восстановлении пропущенного срока для обжалования. Таким образом, срок подачи жалобы может быть восстановлен по ходатайству лица, обратившегося с жалобой, если причина пропуска такого срока будет признана уважительной. Указанное ходатайство может содержаться в тексте жалобы либо в отдельном документе, который должен быть подан одновременно с жалобой.

СТАЖ ДЛЯ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ

В октябре я обратился в Пенсионный фонд за назначением мне досрочной пенсии по старости как медицинскому работнику. Однако Пенсионный фонд отказал мне в назначении таковой, т.к. не включил в специальный стаж периоды курсов повышения квалификации, командировки. Является ли такой отказ законным?

В соответствии с п. 4 Правил исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», утвержденным постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью, а также периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

Согласно ст. 187 ТК РФ в случае направления работодателем работника для повышения квали-

фикации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Кроме того, для отдельных категорий работников (в том числе и для работников, осуществляющих медицинскую деятельность) повышение уровня квалификации – обязательное условие осуществления медицинской деятельности.

Таким образом, периоды нахождения на курсах повышения квалификации являются периодами работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, и соответственно подлежат заче-

ту в специальный стаж работы, дающий право для назначения досрочной трудовой пенсии по старости.

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Статья 167 ТК РФ предусматривает, что при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.



Следовательно, период нахождения в командировках является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ПРОДЛЕНА ПРОГРАММА СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

5 ноября 2014 года вступил в силу новый федеральный закон № 345, который продляет срок вступления в Программу государственного софинансирования пенсий. Сегодня в этой программе участвуют более 193,5 тысячи омичей, которые за время ее действия внесли в фонд своей будущей пенсии более 355 млн рублей.

В связи с изменениями в федеральном законодательстве в условиях участия в Программе государственного софинансирования пенсии произошел ряд изменений.

Так, возможность вступления в Программу продлена по 31 декабря 2014 года, а возможность сделать первый взнос для ее «активации» – по 31 января 2015 года. Сделать первый взнос в эти сроки могут и те участники Программы, которые не сделали этого ранее в 2009-2014 гг.

При этом для новых участников Программы есть существенное условие для получения софинансирования - право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений новые участники будут иметь в случае, если на день подачи заявления о вступлении в Программу они не являлись получателями ни одного из видов пенсии (исключение составляют получатели пенсии по линии военных ведомств и МВД).

Всем тем, кто вступил в Программу в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года и сделал первый взнос до 31 января 2015 года включительно, государство обеспечит софинансирование добровольных взносов на будущую пенсию в течение 10 лет при условии уплаты взносов в сумме не менее 2 000 рублей в год.

При этом, как и раньше, закон позволяет участнику Программы, уже сделавшему хотя бы один добровольный взнос, как приостановить уплату взносов, так и возобновить ее на годовой основе.

С момента вступления в силу нового закона государство будет софинансировать взносы только тех граждан, которые еще не вышли на пенсию. Если же гражданину назначен любой вид пенсии по линии Пенсионного фонда, то он по-прежнему имеет право на участие в Программе и внесение добровольных взносов, однако софинансироваться эти взносы не будут. ПФР еще раз подчеркивает – это нововведение касается только новых участников Программы и не распространяется на пенсионеров, которые в нее уже вступили.

Изменения коснулись и сроков обращения за назначением единовременной выплаты из средств пенсионных накоплений, которые в том числе могут включать в себя средства, сформированные в рамках Программы госсофинансирования пенсии. Напомним, если при выходе на пенсию объем пенсионных накоплений гражданина в общей сумме его пенсии составляет пять или менее процентов, пенсионные накопления выплачиваются в виде единовременной выплаты. Теперь такая выплата производится не чаще чем один раз в пять лет.

Подробная информация о Программе государственного софинансирования пенсии – на сайте www.pfrf.ru и по телефону Центра консультирования граждан 8 800 510-55-55 круглосуточно (по России звонок бесплатный).

Уточнение.

Все вышеперечисленные средства участников Программы государственного софинансирования пенсий в Омской области в размере более 355 млн рублей разнесены по лицевым счетам граждан и, как и все остальные пенсионные накопления, будут выплачены при выходе гражданина на пенсию (или выплачены правопреемникам в случае смерти гражданина).

