

ПОЗИЦИЯ

№ 40 (1095) • 15 - 21 НОЯБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

16 НОЯБРЯ У РАБОТНИКОВ АПК ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!

Примите искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Село - это родник, из которого Россия черпает силу жизни.

Многое из того, что народ связывает с благополучием и достатком, имеет крестьянскую основу, зависит от состояния аграрной отрасли и результатов вашего самоотверженного, созидательного и творческого труда.

Этот праздник дорог и близок труженикам полей и ферм, личных подсобных хозяйств, организаторам сельскохозяйственного производства, фермерам, ученым-аграриям, ветеранам труда, всем сельским жителям.

В этом году в тяжелых экономических и сложных погодных условиях вы вновь достигли в трудовом соревновании достойных показателей по производству сельскохозяйственной продукции.

Ваши усилия, высокий профессионализм и ответственность всегда приносят заметные плоды, возвеличивают нашу омскую землю. Низкий поклон и признательность вам за верность крестьянскому долгу.

Желаем вам здоровья, мира и благополучия вашим семьям, оптимизма, душевного тепла и счастья, новых трудовых свершений.

Оставайтесь всегда на созидательных позициях, от этого в решающей степени зависит гарантия достойного будущего всех омичей.

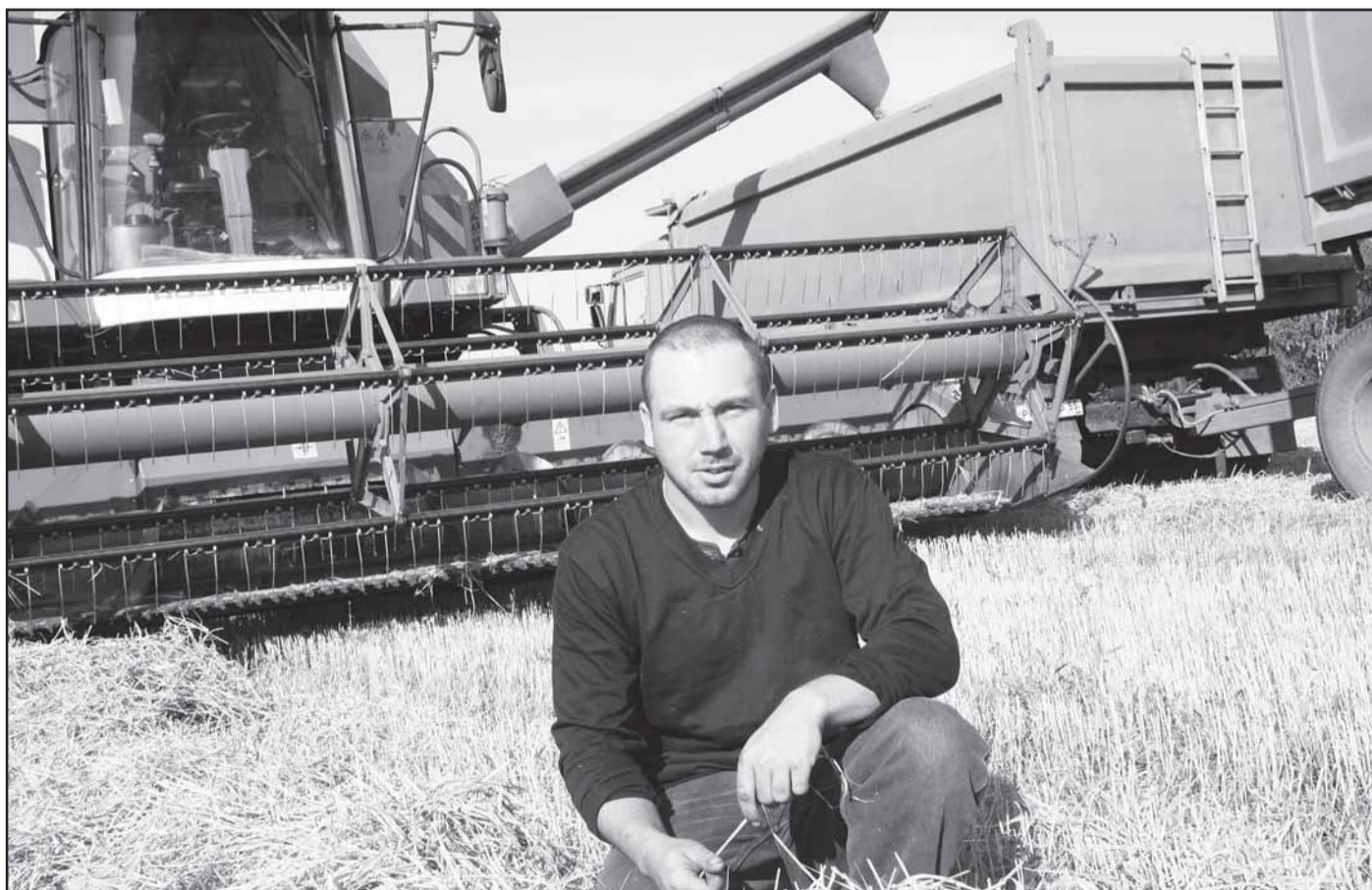
Алексей ЗУБАРЕВ, председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ.

СОРЕВНОВАНИЕ КАК МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Как обычно, в эти дни подводятся итоги организуемого облпрофорганизацией работников АПК и региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия трудового соперничества, выявляются лучшие из лучших тружеников сельского хозяйства.

И определяющими здесь, конечно, являются результаты уборочной страды - как в индивидуальном зачете, так и в состязаниях муниципальных районов и сельхозпредприятий.

Окончание на с. 3.



Комбайнер ЗАО "Знамя" Марьяновского района Денис Залуцкий - победитель областного соревнования.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

В отделениях связи города и области и в редакции газеты идет подписка на газету «Позиция» на первое полугодие 2013 года.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - 178 руб. 62 коп.,

до востребования (абонентский ящик) - 169 руб. 56 коп.

в редакции (получать здесь же) - 90 рублей.

НАШ ИНДЕКС 53022.



В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

Профактив областной организации здравоохранения встретился с министром отрасли и обсудил вопросы повышения заработной платы и предоставления льгот.



“Школа в двух лицах”: молодые профсоюзные лидеры прошли очередные ступени обучения.

АКЦИЯ

РАБОЧИЙ-ЭНЕРГЕТИК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!

Под таким девизом Общественное объединение "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) в эти дни проводит коллективную акцию протеста против необоснованно низкой заработной платы работников основных рабочих профессий организаций электроэнергетики Российской Федерации.

В рамках акции сегодня, 15 ноября, в Москве в Новодевичьем сквере будет организован пикет, в котором примут участие порядка 200 человек - представителей трудовых коллективов предприятий отрасли и региональных профорганизаций от Калининграда до Камчатки, в том числе Омской.

Таким способом профсоюз намерен реализовать свое конституционное право на мирный протест и изменить напряженную ситуацию в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

Всю текущую неделю в территориальных организациях ВЭП проходит сбор подписей членов профсоюза под требованием об увеличении заработной платы работникам организаций электроэнергетики Российской Федерации.

Подписные листы направляются в адрес Центрального комитета ВЭП, копии - в Минэнерго России, Минэкономразвития России, Федеральную службу по тарифам, Министерство труда России.

"Позиция" уже сообщала о принципиальных разногласиях социальных партнеров отрасли в решении "зарплатной" проблемы (см. № 38 и 39, вкладка "Солидарность" в Омске"). Напомним, что 4 октября 2012 года на VI

плenumе Центрального комитета Общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз" после рассмотрения вопроса "О ходе коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода" принято решение о приостановке коллективных переговоров с представителями работодательского сообщества - объединением РаЭл. В постановлении ЦК ВЭП отмечено, что напряженность на коллективных переговорах - прямое следствие непростой ситуации в электроэнергетике РФ, испытывающей ряд системных структурных преобразований, с одной стороны, и острейшей социальной напряженности в коллективах энергетиков - с другой.

За последние годы реальная заработная плата промышленно-производственного персонала в отрасли не повышалась, говорится в пресс-релизе ЦК, а лишь увеличивалась на индекс потребительских цен, в ряде случаев её рост вообще был заморожен. В организациях электроэнергетики зарплата менеджмента и основного персонала отличается не в разы, а в десятки и сотни раз, что очевидным образом противоречит нормам, принятым мировым сообществом. При этом заработная плата работников основных рабочих профессий колеблется в пределах 10-18 тысяч рублей.



Такое положение явилось следствием сложившейся политики, проводимой высшими менеджерами в крупнейших холдинговых компаниях электроэнергетики, предполагающей приоритет в бизнесе - извлечение максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал.

Исполком Федерации омских профсоюзов выразил поддержку и солидарность профсоюзным организациям "Всероссийского Электропрофсоюза", членам профсоюза, отстаивающим своё право на достойный труд. Об этом говорится в специально принятом постановлении, которое направлено в областной и Центральный комитеты отраслевого профсоюза.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПОД УГРОЗОЙ УВОЛЬНЕНИЯ БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК

Вот какие изменения на рынке труда произошли за последние три недели. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 30 за счет выхода на работу 27 человек в ОАО "СанИнБев" и 3 человек в филиале ФГУП НПО "Микроген" и составляет сейчас 85 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 307: предупреждены о сокращении 112 человек в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", 1 человек в ОАО "Транссибнефть", 185 человек в ИФНС по Омской области, 3 человека в учреждениях образования, 1 человек в учреждении здравоохранения, 6 человек в БУК "Музей им. Врубеля", 3 человека в БУК "Омская филармония", а также уволены 3 человека в учреждениях социальной защиты и 1 в ООО "Водоканал". На данный момент общее число предполагаемых к увольнению составляет 1310 человек, а уволенных с начала высвобождения - 13376 человек.

Еще три показателя остались без изменений - количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (821 человек) и пребывающих в режиме неполной занятости (156 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 99 миллионов рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений
ТОО "ФОП".

В ОТРАСЛЕВОМ ОБКОМЕ

ПОЛЬЗА

ОТ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

На очередном заседании президиума обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания рассмотрен вопрос по обеспечению правовых гарантий, созданию безопасных условий и охране труда работников в автономном стационарном учреждении социального обслуживания Омской области "Омский психоневрологический интернат", с проверкой в котором побывали заместитель председателя обкома Геннадий Бахирев и главный технический инспектор труда ТОО "ФОП" Василий Собылинский.

В настоящее время в этом учреждении работают почти 280 человек. Как им там трудится, и выяснилось в ходе комплексной проверки. Судя по представленной президиуму информации, трудовые отношения здесь строятся строго в соответствии с трудовым законодательством, постановлениями Правительства и Министерства здравоохранения и социального развития РФ, другими нормативно-правовыми актами. Администрация во главе с директором учреждения В. Метлицким и профком, председателем которого является Л. Щербань, тесно взаимодействуют по всем направлениям. Заключен и выполняется коллективный договор, работает совместная комиссия по охране труда, которая постоянно следит за обеспечением надлежащих условий труда. Из 116 рабочих мест не аттестовано только одно. Сотрудники обеспечены необходимой спецодеждой и спецсредствами, которые в

ремя меняются. Практически во всех служебных кабинетах, на санитарных постах, кухне, в котельной, банно-прачечном комбинате оборудованы комнаты для отдыха и приема пищи. Также в распоряжении работников целый комплекс санитарно-бытовых помещений. Важно и то, что в учреждении организованы предварительные и периодические медицинские осмотры, которые проходят все сотрудники без исключения. Одним из результатов всей этой работы администрации и профкома можно считать тот факт, что за 2011 год и 9 месяцев 2012-го несчастных случаев и профзаболеваний в интернате не зарегистрировано.

С трудовыми договорами здесь тоже всё в порядке. Как положено, в них отражены конкретные размеры оплаты труда, стимулирующие, компенсационные выплаты, режим рабочего времени, отпуска и т.д. Заключаются они письменно, и обязательно один экземпляр выдается сотруднику на руки.

При приеме на работу на основании ст. 68 ТК РФ работников знакомят под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, положением об оплате труда, порядке премирования, другими локальными нормативными актами. Прием, перевод, увольнение производятся в соответствии с приказами, которые объявляются работникам под роспись.

Что касается заработной платы, то проверяющие обкома и ТОО "ФОП" выяснили, например, следующее: с 1 июня 2011 года в интернате минимальный типовой оклад установлен в размере 5060 рублей (напомним, по России МРОТ равен 4611 рублям). А средняя заработная плата в этом году составила около 13 тысяч рублей, что почти на 22 процента больше, чем было в 2011-м. Кроме того, с 1 октября текущего года она повысилась у основного персонала. Задержек выплаты заработной платы нет.

В общем, состояние социально-трудовых отношений в Омском психоневрологическом интернате заслуживает только одобрения, что и сделано президиумом обкома. В целях же распространения практики работы администрации и профкома этого учреждения решено выпустить очередной бюллетень "Экспресс-информация" с материалами заседания и направить его в профорганизации отрасли.

Людмила ЛИТВИНОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 ноября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.



Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

СОРЕВНОВАНИЕ

КАК МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Окончание. Начало на с. 1.

Больших успехов в трудовом соревновании добились представители Марьяновского района. Любопытно, что среди победителей в южной лесостепной зоне оказались два брата - Денис и Сергей Залуцкие, работники марьяновского ЗАО "Знамя". Старший, Денис, занял первое место среди трактористов-машинистов зерноуборочных комбайнов, намолотив на комбайне "Вектор" 4254 условные тонны зерна на уборке зерновых культур, рапса, донника, костра, подсолнечника, зернобобовых и люцерны. Кстати, послезавтра у Дениса день рождения, так что признание его лучшим комбайнером своей природно-климатической зоны станет, вероятно, самым лучшим поздравлением и, уж во всяком случае, самым громким, поскольку прозвучит на всю область. Ну а Сергей Залуцкий стал победителем среди трактористов-машинистов зерноуборочных комбайнов в возрасте до 30 лет. В этой категории ему осталось находиться не так долго - три года, так что через какое-то время мы все, надеюсь, станем свидетелями увлекательного соперничества братьев за самые высокие места в соревновании.

Один из самых высоких удоев молока на корову обеспечила мастер машинного доения

ОАО "Племенной конный завод "Омский" Марьяновского района Людмила Сорокина, президент районного клуба доярок-пятитысячниц. Она надоила от каждой из 55 фуражных коров своей группы по 7732 килограмма молока, а кроме того получила приплод в сто теллят на сотню коров при стопроцентной сохранности.

Общие же итоги областного соревнования таковы. В степной природно-климатической зоне первым среди муниципальных районов оказался Оконешниковский район, в южной лесостепной зоне, как и год, и два назад, победил Марьяновский район, а в северной лесостепной и северной зонах первые места достались соответственно Называевскому и Тарскому районам (тарчанам - второй год подряд).

В состязании сельскохозяйственных организаций традиционно одним из главных условий было наличие в том или ином хозяйстве профорганизации и коллективного договора. И знаете, для некоторых хозяйств желанье участвовать в соревновании стало весомым стимулом для создания профсоюзной организации.

Вот кто первенствовал в этой категории. В степной зоне победил СПК "Большевик" из

Полтавского района (председатель СПК - Анатолий Лещенко, председатель профкома - Нина Скиртенко), в соревновании 2010 и 2011 годов неизменно занимавший третье место. А в прочих природно-климатических зонах среди победителей - сплошь знакомые все лица. В южной лесостепной зоне третий год удерживает за собой первое место уже основательно известное нам марьяновское ЗАО "Знамя" (директор - Павел Василик, председатель профкома - Ольга Шептикина). В северной лесостепной не было равных ЗАО им. Кирова из Крутинского района (директор - Валерий Житков, председатель профкома - Виктор Ощепков), бывшему в прошлом году победителем, а в позапрошлом занявшему второе место. Ну а в северной природно-климатической зоне победу второй раз одержал СПК "Никольск" (Усть-Ишимский район), председатель которого Юрий Худорожков по собственной инициативе создал в кооперативе профсоюзную организацию и сейчас активно занимается её становлением.

Редакция "Позиции" с удовольствием присоединяется к поздравлениям и всем теплым словам в адрес передовиков сельскохозяйственного производства.

Юлия САВРАСОВА.

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СЕБЯ ПРОДОВОЛЬСТВИЕМ

По объемам производства продукции сельского хозяйства Омская область входит в пятнадцать крупнейших регионов России и, несмотря на засуху, сохраняет лидирующие рейтинговые позиции. Об этом сообщил 13 ноября на пресс-конференции министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Виталий Эрлих. За январь - сентябрь 2012 года по производству мяса и молока регион занял второе место в Сибирском федеральном округе, по объемам производства зерна - третье. По предварительным данным, за 2012 год хозяйствами всех категорий области планируется произвести продукции сельского хозяйства на сумму 56 млрд рублей. Организации пищевого комплекса будут отгружены продукции, выполнено работ и оказано услуг на сумму более 75 млрд рублей. Объем инвестиций в основной капитал по отрасли составит более 4 млрд рублей.

На обновление техники и технологического оборудования направлено 2 млрд 244 млн рублей, приобретено 227 тракторов различных марок, 138 зерноуборочных комбайнов и 24 кормоуборочных. По данным на первое ноября 2012 года, сельхозтоваропроизводителями привлечено 4863,2 млн рублей кредитов - более четырех тысяч получателей. По предварительной оценке, в 2012 году уровень самообеспечения по мясу и мясopодуктам в области составил 116,5%, молока и молочкопродуктам - 111,8%, яйцу - 120,6%, картофелю - 128,1%, зерну - 108,9%. Есть небольшое отставание, по словам министра, по обеспечению овощами, но эта проблема решается за счет их ввоза из других регионов.

"ЗА РАБОТУ!" - ЭТО НЕ ТОСТ

Свои итоги трудового соперничества подводятся и внутри муниципальных районов области. Среди прочих уже воздал заслуженные почести своим передовикам Шербакульский район. В прошлом номере "Позиции" мы познакомили вас с Галиной Масюк, руководящей на протяжении последних пятнадцати лет одной из лучших профсоюзных организаций района на одном из виднейших его предприятий - ОАО "АФ Екатеринославская". А сейчас назовем имена других победителей районного трудового соперничества.

Но сначала приведем несколько весьма значимых фактов, которые призваны объяснить возникновение такого пристального интереса к успехам именно Шербакульского района. Всё просто: здесь в полной мере реализуются идеи и принципы социального партнерства. Впрочем, судите сами.

Координационный совет профсоюзов Шербакульского района действует с 1996 года. И с того же года в районе стало регулярно заключаться трехстороннее соглашение, последнее из которых было подписано на период с 2010 до 2012 года и уже продлено до 2015 года. Еще одним обстоятельством, которым вправе гордиться профсоюзы района, является то, что коллективными договорами охвачены все 54 предприятия с численностью работающих 15 и более человек - всего 3746 человек.

Важным показателем реальной эффективности коллективных договоров служит рост заработной платы на предприятиях района: в 2011 году она прибавила 16,8 процента по сравнению с предыдущим, а первое полугодие нынешнего года принесло увеличение средней номинальной начисленной заработной платы еще на 19,5 процента.

О многом говорит и такой показатель, как уровень безработицы в районе: у шербакульцев он составляет 7,2 процента, тогда как в целом по области его среднее значение находится у отметки 11 процентов. И понятно, что всего перечисленного район вряд ли смог бы добиться без деятельного и слаженного взаимодействия сторон социального партнерства.

Да и само соревнование как таковое - тоже плод обоюдных усилий районной адми-

нистрации и координационного совета профсоюзов, совместно разработавших регламент и утверждавших объем призового фонда. Равно как и торжественный вечер в честь победителей, который глава районной администрации Сергей Магда, начальник сельхозуправления Николай Петрущенко и председатель КС профсоюзов Тамара Фрицлер вели в Борисовском сельском Доме культуры, как говорится, рука об руку.

Итак, кто же вошел в число лучших тружеников Шербакульского района в 2012 году? В области растениеводства победителем признано ЗАО "Кутузовское", обеспечившее получение наивысшей урожайности зерновых культур - 12,5 центнера с гектара. А денежных премий за этот успех удостоены не только коллектив предприятия и его руководство, но и председатель профкома Наталья Яготина. В животноводстве звание лидера подтвердило ОАО "Агрофирма Екатеринославская", добившееся наивысшего надою на фуражную корову - 6067 килограммов молока. Председатель профкома Галина Масюк также отмечена материальным поощрением наряду с коллективом и ключевыми представителями руководства предприятия.

В полной мере были оценены усилия сельхозпредприятий в сфере охраны труда: здесь победителем (и, разумеется, обладателем денежного приза) стал коллектив ЗАО "Солнечное", руководит которым Владимир Беккер.

Среди комбайнеров со стажем на уборке зерновых культур первенствовал Сергей Забродин из ОАО "АФ Екатеринославская", которому вручена чемпионская лента. Такая же лента, но по итогам соревнования молодых



**Передовики производства
ОАО "АФ Екатеринославская" Шербакульского района.**

комбайнеров, досталась Александру Геберлейну из ЗАО "Кутузовское".

Вручены и другие чемпионские ленты. Весь предстоящий год сможет носить это почетное звание комбайнер Александр Мильденбергер (СПК "Славянский"), намолотивший максимальное количество зеленой массы на эталонный комбайн. Среди механизаторов на вспашке зяби признан победителем Геннадий Шефер из ОАО "АФ Екатеринославская", у водителей и механизаторов на перевозке зерна с поля на ток чемпионом стал механизатор того же предприятия Самат Токмагамбетов, а на перевозке зеленой массы больше других отличился механизатор Дмитрий Татин (СПК "Славянский").

Самые лучшие операторы машинного доения, как оказалось, работают в ОАО "Агрофирма Екатеринославская": первые места и чемпионские ленты завоевали здешние доярки Светлана Логановская (среди опытных коллег) и Марина Приходченко (среди молодых). Здесь же трудятся и еще два чемпиона

- Виталий Гайн, опередивший всех скотников-пастухов дойного гурта по наивысшему надою на фуражную корову, и Анатолий Ермаков, выигравший соревнование животноводов на выращивании молодняка от шести месяцев до года.

Наконец, у животноводов на выращивании молодняка до полугодовалого возраста первой стала Татьяна Лунгрин из СПК "Максимовский", а среди скотников-пастухов на выращивании молодняка старше одного года признан победителем Олег Бабич (СПК "Красноярский").

Итоги подведены, награды розданы. Однако работники аграрных предприятий и не думают целиком проникаться праздничным настроением. На пороге - очередные сезонные сельхозкампании, а значит, и очередные трудовые свершения. Так что с праздником вас, друзья, - и за работу!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото предоставлено координационным советом Шербакульского района.



Самые убедительные доводы нашли педагоги школы № 145 Кировского округа.

"Как сделать так, чтобы нас стало больше?" - с такого вопроса всегда начинается традиционный конкурс агитбригад по мотивации профчленства, организуемый обкомом профсоюза работников народного образования и науки. В этот раз было дано десять остроумных, оригинальных и, главное, убедительных ответов. Именно столько команд приняло участие в состязаниях, состоявшихся на прошлой неделе. Конкурс под девизом "Защитит от разных бед профсоюзный твой билет" был посвящен Году первичной профорганизации, объявленному Центральным советом отраслевого профсоюза.

СЕКРЕТЫ АГИТАЦИИ РАСКРЫЛИ ПОД ОВАЦИИ

СЕКРЕТ ПЕРВЫЙ

Областная организация объединяет свыше 62 тысяч человек. Цифра внушительная, но это только 76 процентов от общего числа работающих в региональной системе образования и студентов. Проблема мотивации профчленства существует. Но в тех учреждениях, которые представляли участники, ее уже удалось решить. Секреты успеха как раз и были раскрыты на конкурсе. Первый их них - умение информировать о своих делах, создавать положительный имидж с помощью наглядной агитации. Стендовые презентации и эмблемы команд жюри оценило прежде всего.

Красочные фотографии иллюстрировали все грани профсоюзной жизни. На стендах можно было увидеть фрагменты награждения педагогов за профессиональные победы, собраний в трудовых коллективах, спартакиад, турслетов и праздников. Уже на начальном этапе конкурса появился и "гвоздь программы" - профсоюзный билет. Участники агитбригады Кормиловской районной профорганизации извлекли его из "широких штанин" и гордо продекламировали, перефразируя слова известного поэта "Читайте, завидуйте - я член профсоюза!". Композицию из гигантских кубиков сложили педагоги Таврической гимназии. В центре - символ защиты от бед, а вокруг - те проблемы, которые он помогает избежать: профзаболеваемость и производственный травматизм, увольнение и сокращение, отсутствие коммунальных льгот и роста заработной платы... Трогательно выглядела эмблема первички Москаленского Дома детского творчества, которая представляла собой уютный домик, где живет дружная профсоюзная семья.

СЕКРЕТ ВТОРОЙ

Ну а главной задачей участников было найти веские доводы в пользу профчленства. В музыкальных выступлениях таковых прозвучало немало. Очень грамотно обосновали свою позицию "девчата из агитбригад", как назвали себя педагоги школы № 145 Кировского округа. Дамы предпочли опираться на конкретные факты. Зрителям в качестве "вещественного доказательства" они предъявили информационный листок "Профсоюз помог". В нем описана ситуация, имевшая место в одном из учебных заведений города. При поддержке специалистов Федерации омских профсоюзов педагоги смогли противодействовать произволу работодателя и отстоять свою правоту в суде. Аргумент "за" действительно неоспоримый. Впрочем, в самой 145-й, как заметили конкурсанты, конфронтации между профкомом и администрацией нет и быть не может. В подтверждение этого высказывания директор и председатель первички вышли на публику рука об руку.

Не менее убедительно выглядела агитбригада из Тавричанки. Выступление этой команды гармонично сочетало в себе и полезную информацию и юмор. Зрители и жюри узнали, например, о том, что в районной системе образования - 1216 работающих и учащихся



В выступлении агитбригады Таврической гимназии могущественный профсоюз олицетворял собой "Учитель года-2011" Игорь Еву.

и 1100 из них - члены профсоюза. Средний уровень оплаты труда в Таврической гимназии весьма приличный - почти 24 тысячи рублей. И это, безусловно, результат плодотворного социального партнерства. Профсоюз мужского рода, констатировали участники, поэтому педагогический коллектив, преимущественно женский, видит в нем поддержку и опору. После этих слов эффектно появился представитель сильного пола - победитель регионального этапа Всероссийского конкурса "Учитель года-2011" Игорь Еву. Что ж, если "профсоюз" олицетворяет собой педагог со столь значительными достижениями, в высоком авторитете первички сомневаться не приходится.

СЕКРЕТ ТРЕТИЙ

Не стоит сбрасывать со счетов творческий подход и личное обаяние - они тоже очень важны в агитации. На конкурсе педагоги блистали актерскими способностями. Представители Новоомской СОШ Омского района, например, разыграли шуточную семейную сценку. Начинаящий учитель физкультуры пытался объяснить своей матери, женщине властной и практичной, что один процент от зарплат с лихвой окупается преимуществами профчленства. Убедить помогла задорная агитбригада. Участники команды Черлакской районной организации профсоюза преуспели в эпистолярном жанре, представив остроумную стилизацию под чеховского "Ваньку". Взяв ноутбук, "купленный на выделенные подъемные", молодой учитель принялся сочинять письмо в Госдуму, где изложил все тяготы работы в сельской школе. Не забыл он, конечно, упомянуть,

В таком калейдоскопе талантов жюри было очень непросто сориентироваться. Предпочтение справедливо решили отдать тем, кто наиболее полно раскрыл конкурсную тематику. Поэтому пальму первенства завоевали педагоги школы № 145 Кировского округа. Этой команде, видимо, помогла хорошая тренировка. Не так давно прошел аналогичный конкурс, проведенный райкомом профсоюза, в котором агитбригада 145-й тоже победила. Тройку лидеров дополнили коллективы Таврической гимназии и Новоомской СОШ Омского района. Лидерам были вручены дипломы и денежные премии.

Впрочем, поощрения заслужили все таланты - ни одна "изюминка" не осталась незамеченной. Успехи каждой команды были отмечены в специально учрежденных номинациях. Школа № 68 Ленинского округа получила награду за оригинальность жанра выступления, школа № 116 Центрального округа - за сценическую культуру исполнения. Черлакская районная организация профсоюза удостоена диплома за оригинальность идеи, Тюкалинская - за командный дух, Русско-Полянская - за волю



Все основные преимущества профчленства нашли отражение в эмблеме первички Новоомской школы Омского района.

что справиться с ними помогает председатель профкома.

В креативности, пожалуй, не было равных агитбригаде школы № 68 Ленинского округа, представленной в основном молодежью. Молодые педагоги показали сразу несколько забавных миниатюр, каждая из которых встречалась овациями. Так, славный былинный богатырь Илья Муромец в основном "Защитит родную Русь наш рабочий профсоюз!" ловко расправился с Соловьем-Разбойником. А участнице телеигры "Кто хочет стать миллионером" правильный ответ на вопрос "Какой билет является пропуском в счастливую жизнь?" помог заработать сумму с заветными шестью нулями.

к победе. Лучшая стендовая презентация - у кормиловских педагогов, лучшая эмблема - у москаленских. Двум участникам, покорившим публику личным обаянием, присуждены индивидуальные награды. Звания "Леди профсоюза" удостоена Светлана Брускова, представлявшая агитбригаду Москаленского Дома детского творчества, а Юрий Кузьменко из школы № 68 стал "Мэтром профсоюза". Весьма кстати пришлось сладкие призы. Все команды, выложившиеся во время выступлений по полной, смогли подкрепить силы аппетитными тортами.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЛОВО О КОЛЛЕГАХ

ХРАНИТЬ ТРАДИЦИИ И ПОМНИТЬ ИМЕНА

Профессиональное училище № 22 в этом году отмечает свое 70-летие. История его тесно связана с заводом им. Баранова, эвакуированным в Омск в годы Великой Отечественной войны. Именно при производственном объединении и было образовано учебное заведение, готовящее рабочих по самым необходимым в то сложное время специальностям. По сей день ПУ № 22 сохраняет партнерские отношения с заводом им. Баранова, является кузницей кадров и для многих других промышленных гигантов региона.

Сегодня училище располагает солидной учебно-производственной базой, на его территории организовывались курсы повышения квалификации, проводились научно-практические семинары и конкурсы профмастерства. А главное наше достояние - высококвалифицированные педагоги. История любого коллектива складывается из заслуг людей, которые в нем трудятся. Юбилей - хороший повод сказать теплые слова о коллегах, посвятивших работе в ПУ № 22 долгие годы.

Среди наших ветеранов есть те, у кого с училищем связана вся трудовая биография. Почти полвека преподавала здесь Августа Игнатьевна Ефимова. В ПТУ она устроилась в 1962 году сразу после окончания Омского пединститута. Молодой педагог всей душой полюбила свою профессию, быстро заслужила доверие коллег, нашла взаимопонимание с учащимися. На своих предметах круг ее интересов никогда не замыкался: история и обществознание открывали широкий

простор для творческого развития и патриотического воспитания юного поколения. С ребятами Августа Игнатьевна посещала музеи, выставки, организовывала для них экскурсии по памятным местам Омской области, встречи с писателями, художниками, артистами, ветеранами Великой Отечественной. Значительный вклад внесла она и в развитие собственного музея училища.

Своими знаниями и опытом Августа Ефимова щедро делилась не только с учениками, но и с коллегами. Регулярно она выступала на областных методических совещаниях, неоднократно публиковала статьи на страницах журнала "Профессиональное образование". Ответственности и энергичности находилось применение и в общественной жизни: Августа Игнатьевна участвовала во многих профсоюзных мероприятиях, возглавляла совет ветеранов училища. Профессиональные заслуги педагога отмечены знаком "Отличник профтехобразования СССР", медалью "Ветеран труда", Почетными грамотами

и благодарственными письмами.

К сожалению, не все ветераны, заслуживающие огромного уважения и признательности, остались рядом с нами. Недавно ушел из жизни Михаил Васильевич Тихолаз, 56 лет отдавший системе профессионального образования. Воспоминания об этом искреннем, неравнодушном человеке навсегда сохранятся в сердцах коллег и выпускников училища.

Свой трудовой путь Михаил Тихолаз начал в СПТУ № 32 Москаленского района, где работал мастером производственного обучения, преподавателем, заместителем директора. Затем возглавил Марьяновское училище № 16 и многое сделал для развития этого учебного заведения. За годы его руководства здесь появился новый учебный корпус, выросло число производственных мастерских, строилось жилье для работников. Долгое время Михаил Васильевич работал и в Управлении ПТО Омской области. В 1991 году ему было присвоено почетное звание "Зас-



луженный учитель профессионально-технического образования РСФСР". Последние 15 лет нам посчастливилось трудиться вместе с ним.

Профсоюзный стаж Михаила Тихолаза был еще более продолжительным, чем педагогический. В профорганизацию он вступил в 1952 году, когда начинал учиться в техникуме. С тех пор никогда не покидал профряды, причем всегда



находился в самой гуще профсоюзных событий: был членом профкома в Москаленском училище, Марьяновского райкома профсоюза. В состав профкома избирал его и наш коллектив - Михаил Васильевич работал в комиссиях по трудовым спорам и по охране труда.

В профессиональном училище № 22 уважительно относятся к истории, умеют бережно хранить традиции, а потому имена талантливых педагогов никогда не будут забыты.

Светлана ЖЕГАНИНА,
председатель
профсоюзного комитета
профессионального училища
№ 22.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

**НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ
РАВНОДУШНЫМИ
К ЧУЖОМУ ГОРЮ!**

**СРОЧНО НУЖНА
ПОМОЩЬ
ЦЫБУЛЯ ОКСАНЕ!**



Сидоренко Ане 5 лет. Малышка страдает ДЦП с нарушением функций верхних и нижних конечностей. В семье Анечки ещё трое детей, мама вынуждена сидеть дома и присматривать за больной дочерью. Единственный их кормилец - это отец, весь семейный бюджет уходит на лечение ребёнка. Аня нуждается в лечении в специализированном иногороднем медицинском центре. Стоимость лечения - 65 тысяч рублей.

Наш Фонд от имени родителей обращается с просьбой помочь Анечке!

Вы можете перечислить денежные средства на расчетный счет Фонда из любого банка с обязательной пометкой "благотворительный взнос для Сидоренко Ани".

Врачи поставили ей диагноз "сахарный диабет I степени, тяжелая форма". Оксана учится в школе, ей 14 лет. Для поддержания относительно удовлетворительного состояния ей приходится ежедневно делать 6-7 инъекций. И так каждый день, и всю жизнь... А как объяснить окружающим, в школе между уроками, что ты колешь лекарство, а не наркотики?! Это обстоятельство девочку очень угнетает. Она страдает, болезненно переживает, становится замкнутой, потому что "не такая, как все". Единственный выход, который видят врачи, - установка инсулиновой помпы. Стоимость такой помпы - 130 тысяч рублей. Для родителей Оксаны это ОЧЕНЬ большие деньги.

Наш Фонд от имени родителей обращается с просьбой помочь Оксане!

Вы можете перечислить денежные средства на расчетный счет Фонда из любого банка с обязательной пометкой "благотворительный взнос для Цыбуля Оксаны".

РЕКВИЗИТЫ:

Расчетный счет в рублях РФ.
Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля".
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк",
БИК 045209777, к/с 30101810000000000777.
Всю необходимую информацию можно узнать, обратившись по адресу: г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303. Или позвонить по телефону: 634-635, 634-636.

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

Профсоюзной организации Омского отделения Пенсионного фонда - больше 20 лет, она была образована практически одновременно с самим фондом. Первостепенными ее задачами являются защита трудовых прав работников, сплочение коллектива, моральная и материальная поддержка его членов. Но вместе с тем профком ставит себе и другие задачи. Одна из них - работа с детьми сотрудников.

- Наши дети - это будущая активная часть общества и, я надеюсь, будущие члены профсоюза, - говорит председатель объединенного профкома Омского отделения ПФР Ольга Дудкова. - Когда они вырастут, лучшей мотивацией для вступления

в профсоюз для них станут детские воспоминания о том, как здорово, активно и увлекательно они проводили время вместе с родителями и их коллегами.

Сегодня нет октябратской и пионерской организаций - того, на чем выросли мы, поэтому формирование у детей чувства коллективизма, команды, умения нести ответственность не только за себя, но и за других, за порученное дело ложится на плечи родителей. Без этих навыков ребенку трудно будет адаптироваться ко взрослой жизни, а современная идеология нацеливает детей и подростков прежде всего на личный успех, на лидерские качества. Но всем быть лидерами невозможно...
- В отделении и территориаль-

ных управлениях Пенсионного фонда для детей сотрудников проводятся различные мероприятия, - продолжает Ольга Васильевна. - С веселыми играми, походами в парк, чаепитиями, подарками мы отмечаем 1 июня - День защиты детей. Обязательно поздравляем с началом нового этапа в жизни первоклассников, проводим выставки детского и семейного творчества, на Новый год организуем семейные походы на елки.

Детям всегда интересно, где работают их родители, чем они занимаются. Помимо игр дети видят рабочие места своих мам и пап, их взаимоотношения с коллегами. Эти моменты также становятся крупными их будущего профессионального опыта.

И конечно, дети являются участниками всех спортивных мероприятий: Сибирского международного марафона, "Кросса наций", "Лыжни России", турслетов, в которых мы принимаем участие. Важным "бонусом" этих событий становится сплочение семьи, общение разных поколений - детей, мам и пап, бабушек и дедушек. В современных условиях, когда на одного ребенка приходится до десятка взрослых близких родственников, это становится очень актуально.

По сравнению с целями и результатами детских мероприятий материальные затраты профсоюзной организации на их проведение небольшие - сценарии разрабатываются и претворяются в жизнь своими силами, покупаются только сладости к чаю, подарки и дипломы.

Виктория БОГДЫЛЬ.



В День защиты детей.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ОПЛАТА РАБОТЫ ПО СМЕННОМУ ГРАФИКУ

Как правильно произвести оплату работы по сменному графику в нерабочий праздничный день, если часть смены приходится на ночное время?

В соответствии со ст. 103 ТК РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Определение ночного времени дано в ст. 96 ТК РФ - это время с 22 часов до 6 часов.

Нерабочие праздничные дни перечислены в ст. 112 ТК РФ. По общему правилу работа в нерабочие праздничные дни запрещена. Однако при определенных обстоятельствах привлечение работников к такой работе возможно (ч. 2 - 8 ст. 113 ТК РФ).

Особенности оплаты работы в нерабочие праздничные дни установлены в ст. 153 ТК РФ, особенности оплаты ночной работы - в ст. 154 ТК РФ. Отмечу, что указанный в ст. 153 и 154 ТК РФ порядок оплаты труда применяется ко всем категориям работников (в том числе работающим по сменному графику).

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада/должностного ок-

лада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада/должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Указанные размеры оплаты не могут быть уменьшены работодателем, однако конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (ч. 2 ст. 153 ТК РФ).

Таким образом, по общему правилу работа в нерабочий праздничный день должна быть оплачена не менее чем в двойном размере. Из этого правила есть одно исключение: по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 3 ст. 153 ТК РФ).

В рассматриваемом вопросе указано, что часть смены приходится на ночное время. Согласно ч. 1 ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада/должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (согласно постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном



размере повышения оплаты труда за работу в ночное время").

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (ч. 3 ст. 154 ТК РФ).

Представляется, что указанные доплаты за работу в ночное время должны быть произведены дополнительно к доплатам за работу в нерабочий праздничный день.

Таким образом, оплата работы по сменному графику в нерабочий праздничный день, если часть смены приходится на ночное время, должна быть произведена следующим образом:

1) оплата за работу в нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере, кроме случаев, когда по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае оплата работы в нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2) дополнительно за часть смены, которая пришлась на ночное время, - размер оплаты за каждый час ночного времени должен быть повышен не менее чем на 20%.

При этом конкретные размеры доплат (выше, чем размеры, предусмотренные в ТК РФ) могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

КОМАНДИРОВКА ДЛЯ МАМЫ С РЕБЕНКОМ

Я имею ребенка четырех лет. Вправе ли я отказаться от командировки, сославшись на ст. 259 ТК РФ, и мотивировать свой отказ тем, что отец ребенка находится в длительной командировке?

В соответствии с ч. 2 ст. 259 Трудового кодекса РФ направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом согласно ч. 3 ст. 259 ТК РФ указанная гарантия, предусмотренная ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляется также матерям и отцам, воспитывающим без супруга/супруги детей в возрасте до пяти лет.



ТК РФ не уточняет, какие конкретно случаи охватывает понятие "воспитание детей без супруга/супруги" и считается ли мать воспитывающей ребенка без супруга, если супруг не воспитывает ребенка в связи с длительной командировкой. В связи с чем неясно, как следует поступить работодателю в случае, если работница, имеющая ребенка четырех лет, мотивирует свой отказ от командировки нахождением мужа в длительной командировке.

При этом в соответствии с продолжающим действовать постановлением ВС СССР от 10.04.1990 № 1420-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи" (далее - постановление) указаны случаи, когда отец считается воспитывающим ребенка без матери, в их числе - смерть, лишение родительских прав, длительное пребывание в лечебном учреждении и другие случаи отсутствия материнского попечения о детях.

Как следует из указанного постановления, понятие "воспитание ребенка без супруга/супруги" трактуется максимально широко: в него включаются случаи любого длительного (или постоянного) отсутствия попечения о детях (воспитания детей). Таким образом, супруг, находящийся в длительной командировке, не имеет возможности воспитывать ребенка. Следовательно, воспитание ребенка осуществляется матерью без супруга. В этом случае представляются актуальными гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, в том числе и касающиеся направления женщины в командировку, - ведь если супруг работницы находится в командировке и в командировку направляется сама работница, есть вероятность того, что на период отсутствия матери малолетний ребенок останется один.

Отмечу, однако, что однозначный ответ на поставленный вопрос дать нельзя. Представляется, что в случае спорной ситуации окончательное решение вынесет суд и, учитывая тот факт, что женщины, имеющие детей, - особая категория работников, находящихся под усиленной защитой государства, существует большая вероятность того, что суд встанет на сторону работницы, включив в понятие "воспитание ребенка без супруга/супруги" случаи длительной командировки супруга.

Учитывая вышеизложенное, на мой взгляд, работодателю безопаснее удовлетворить отказ от направления в командировку женщины, имеющей ребенка четырех лет, муж которой находится в длительной командировке. В противном случае необходимо быть готовым к отстаиванию своей позиции в суде.

НЕХОРОШАЯ КВАРТИРА

Мой дед стал собственником квартиры своей сестры, которую убил ее сын (признан виновным и отбывает срок в тюрьме, относительно квартиры признан незаконным наследником и выписан из нее). Теперь дед хочет продать квартиру, а риелторы убеждают, что квартира с обременением, так как осужденный сын может прийти к новым хозяевам и остаться проживать в квартире. Так ли это?

Для решения вопроса о наличии или об отсутствии ограничений (обременений) права собственности на квартиру любое лицо, предъявившее документ, удостоверяющий личность, и уплатившее государственную пошлину, вправе получить в соответствующем управлении Росреестра выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (выписку из ЕГРП), которая будет содержать общие сведения о квартире, включая сведения об обременении прав на нее.

Что касается права проживания в жилом помещении лица, освобожденного из места лишения свободы, то действующим законодательством предусмотрено два условия сохранения за таким лицом права пользования жилым помещением: наличие нерасторгнутого договора социального найма и документа, подтверждающего его права на жилое помещение.

Действующим жилищным законодательством и постановлением Правительства РФ от 17.07.1995 № 713 установлены документы - основания для вселения гражданина по месту пребывания и месту жительства, а именно:

- договор социального найма;
- договор найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда;
- договор поднайма;
- прошедший государственную регистрацию договор или иной документ, выражающий содержание сделки с недвижимым имуществом;
- свидетельство о государственной ре-

гистрации права на жилое помещение либо иной документ, подтверждающий право гражданина на жилое помещение;

- заявление лица, предоставляющего гражданину жилое помещение.

Статья 71 ЖК РФ предусматривает, что временное отсутствие нанимателя жилого помещения по договору социального найма не влечет за собой изменения его прав и обязанностей по договору социального найма.

Таким образом, если указанный вами гражданин проживал в квартире на основании договора социального найма, который в отношении его не расторгнут на момент освобождения из места лишения свободы, то он имеет право проживания в данном жилом помещении после выхода на свободу.

Если после освобождения из места лишения свободы гражданин узнает, что его права на жилое помещение каким-либо образом нарушены, то он имеет право обратиться с исковым заявлением в суд об устранении нарушения его прав либо в правоохранительные органы с заявлением о мошенничестве.

Вместе с тем ст. 30 ЖК РФ устанавливает, что право владения, пользования и распоряжения, в том числе право предоставлять во владение и (или) в пользование жилое помещение гражданину на основании договора найма, договора безвозмездного пользования или на ином законном основании, принадлежит только собственнику жилого помещения.

Кроме того, согласно п. 2 ст. 292 ГК РФ переход права собственности на квартиру к другому лицу является основанием для пре-



ращения права членом семьи прежнего собственника пользоваться жилым помещением. Статьей 2 СК РФ определен состав членов семьи, он включает в себя супругов, родителей (в том числе усыновителей), детей (в том числе усыновленных), а в случаях и в пределах, предусмотренных семейным законодательством, - других родственников и иных лиц.

Учитывая вышеизложенное и указанные вами обстоятельства, наличие соответствующего решения суда, вынесенного на основании ст. 1117 ГК РФ, можно сделать вывод о том, что если данный гражданин не является собственником доли в праве собственности на квартиру (либо собственником одной или нескольких комнат в квартире), нанимателем по договору социального найма жилого помещения или членом семьи собственника квартиры, то после снятия его с регистрационного учета по месту жительства за ним не сохранилось право проживания в данной квартире как в случае его освобождения из места лишения свободы, так и в случае ее отчуждения в собственность другому лицу.