

ПОЗИЦИЯ



№ 40(1050) · 17 - 23 НОЯБРЯ 2011 г. · ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

17 И 18 НОЯБРЯ РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!

От имени областного комитета профсоюза сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Этот праздник дорог и близок труженикам полей и ферм, личных подсобных хозяйств, руководителям и специалистам сельхозорганизаций, фермерам, ученым-аграриям, ветеранам труда. Сегодня наша отрасль находится на пути преобразований, что приносит заметные плоды. Благодаря вашему самоотверженному, созидательному и творческому труду нынче в области выращен хороший урожай зерновых и кормовых культур, картофеля и овощей, развивается животноводство. Низкий поклон, глубокая признательность и искренняя благодарность вам за достойные результаты вашего труда и верность крестьянскому долгу. Желаем вам здоровья, новых трудовых свершений, оптимизма и счастья. Оставайтесь всегда на созидательных позициях, от этого в решающей степени зависит гарантия достойного будущего всех омичей. Мира и благополучия вашим семьям.

*Алексей ЗУБАРЕВ,
председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ.*



ПРОСТАЯ ФОРМУЛА УСПЕХА

Традиционно в преддверии профессионального праздника региональное Министерство сельского хозяйства и продовольствия и обком профсоюза работников АПК подвели итоги ежегодного трудового соревнования муниципальных районов, сельхозорганизаций и работников отрасли. Среди его победителей - Лариса Поморова из ООО "Лузинское молоко". В соревновании операторов машинного доения хозяйств южной лесостепной зоны по профмастерству ей не было равных: за год она надоила от каждой коровы в среднем почти по 8570 килограммов молока. Свою соперницу из ЗАО "Знамя" Марьяновского района Татьяну Казакову, занявшую второе место и также добившуюся высоких показателей, Лариса обогнала на тысячу с лишним килограммов.

В ООО "Лузинское молоко" Лариса Евгеньевна Поморова трудится вот уже скоро десять лет. Не сразу гладко было. Но в течение последних лет, как отмечает руководство хозяйства, она постоянно улучшает производственные показатели, соблюдая все требования, предъявляемые к выполнению технологического процесса производства молока. К тому же Лариса трудолюбива и ответственна. Со

своей стороны руководство стремится создать для работников надлежащие условия труда. Поэтому вполне закономерно, что участок Поморовой стал в хозяйстве образцом правильного содержания и ухода за животными, рационального их кормления. Кстати, нынешний громкий успех Ларисы - далеко не первый. Она многократно становилась победителем трудового соперничества по Омскому району, а в этом году её фотография размещена на виртуальной Доске почета компании ПРОДО, в которую входит ООО "Лузинское молоко".

Нам рассказали также, что в коллективе Поморова пользуется авторитетом и уважением за свою доброжелательность и готовность помочь, когда бы к ней ни обратился и как бы она ни была занята. Кажется, у англичан есть такая пословица "У занятого человека время всегда найдется". Это как раз про Ларису Евгеньевну - у неё всегда есть время, чтобы качественно выполнить свою работу, оказать помощь людям, сделать все домашние дела, уделить внимание семье и при этом еще принять активное участие в культурно-массовых мероприятиях комплекса.

Продолжение темы на с. 3.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2012!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! Идет подписка НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»

на первое полугодие
2012 года.

Ее можно оформить
в любом отделении связи
г. Омска и области
и в редакции газеты.

Стоимость полугодового комплекта:

- с доставкой по адресу
170 руб. 34 коп.,
- по востребованию
(абонентский ящик)
160 руб. 92 коп.

В редакции:

- для организаций
72 рубля,
- для индивидуальных
подписчиков
42 рубля.



НАШ ИНДЕКС
53022.

В СОВЕТЕ ФОП

СИЛА - В ДВИЖЕНИИ

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Вел заседание председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович, а в числе участников были заместитель секретаря регионального политического совета партии "Единая Россия", директор областного Дома дружбы Наталья Степанова, заместитель директора департамента по делам молодежи городской администрации Ильдар Бикмаев, а также главный специалист управления по молодежной политике областного Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Иван Тазов.

В центре внимания собравшихся были документы основополагающего, программно-характера. И первым был рассмотрен вопрос о присоединении Федерации омских профсоюзов к общественному движению в поддержку Плана губернатора Леонида Полежаева по социально-экономическому развитию области на 2012-й и последующие годы.

Как известно, решение о создании этого движения было принято 28 октября на собрании регионального Координационного совета Общероссийского народного фронта, и на данный момент его участниками стали более ста общественных организаций региона.

Об истории появления общественного движения в поддержку Плана Полежаева рассказала участником заседания Наталья Степанова. "Для достижения необходимых результатов народу и власти нужно двигаться вперед вместе, - сказала она в заключение. - И профсоюзы, являющиеся сегодня одной из самых активных общественных сил и деятельно участвующие во всех позитивных процессах в регионе, должны внимательно рассмотреть положения Плана, с тем чтобы определиться с выбором своего дальнейшего движения".

Председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович в своем выступлении подчеркнул: "План Полежаева на самом деле рожден населением области, его активной частью. А начало этого процесса было положено Бюджетным посланием губернатора Законодательному собранию Омской области, в котором уже были обозначены важнейшие направления социально-экономического развития региона, и которое, как никогда, живо обсуждалось всеми нами, всеми жителями Прииртышья". Примечательной особенностью этого Плана лидер омских профсоюзов назвал его трезвую масштабность и долгосрочные устремления: "Сегодня мы с полным основанием можем заявлять такие большие проекты, поскольку область располагает для этого определенными ресурсами. Все вы знаете, что за 2011 год благодаря росту региональной экономики бюджет по собственным доходам воз-



рос на 6 миллиардов рублей, и это позволяет довести его до рекордной величины в более чем 52 миллиарда рублей. Но мы думаем, что и эта величина - только начальная, стартовая, здесь будут совершенно иные объемы финансовых вложений".

Подытоживая впечатления от документа, Валерий Якубович высказал убежденность в том, что показатели Плана не останутся только многообещающими цифрами и что размах грядущих преобразований затронет все стороны жизни омичей, повысив и их уровень жизни, и инвестиционную привлекательность региона: "Для профсоюзов особую значимость представляет появление новых рабочих мест, которых ожидается более 30 тысяч, - новых не только по времени их появления, но и по качеству их содержания, по их инновационной составляющей. А это, в свою очередь, совершенно новые производительность, оплата труда и условия работы, то есть именно то, чего мы с вами и предназначены добиваться".

Профсоюзные активисты - прежде всего люди действия и инициативы. Поэтому в ходе обмена мнениями по поводу Плана Полежаева участники заседания были озабочены прежде всего практическими сторонами его реализации. То есть мысли обсудить вопрос о том, нужно присоединяться к движению в поддержку Плана или нет, ни у кого из присутствовавших даже не возникло: конечно, нужно. А вот как наилучшим образом этот



План воплотить - другое дело, можно и поспорить.

Тон дискуссии задал председатель профкома ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай Таран, предложивший подумать о том, кто будет отслеживать ход выполнения Плана, и каким образом будет распределяться ответственность за невыполнение его положений. При этом в качестве потенциально контролирующего органа Николай Александрович назвал профсоюзы. Итогом широкого заинтересованного обсуждения стало энергично поддержанное присутствующими пред-

ложение ввести Тарана в региональную группу общественного Народного контроля Общероссийского народного фронта.

Профсоюзам совместно с властными органами необходимо также тщательно отслеживать ситуацию на рынке труда, не допускать нарушений основных социальных гарантий работающих. Об этом напомнила участником заседания председатель профкома ФГУП "ОПЗ им. Козицкого" Тамара Пилипецкая, проинформировавшая собравшихся о нынешнем положении завода. Совет Федерации был един во мнении о том, что все проблемы рынка труда и занятости будут решаться сообща, в полном соответствии с заложенными в Плане Полежаева обязательствами властных и общественных структур.

В последовавших затем выступлениях председателей областных отраслевых профорганизаций Лидии Герасимовой, Николая Субача, Александра Шрама, Алексея Зубарева красной нитью проходила мысль о том, что, несмотря на все проблемы и коллизии, регион находится на правильном пути - и то обстоятельство, что работы впереди непочатый край, профсоюзы должны только приободрять и стимулировать. Решение о поддержке Плана Полежаева и всемерном участии профсоюзов в его реализации было единогласным. И в качестве первого шага руководителям членских организаций, координационных советов и первичных профорганиза-

ций предложено провести в своих коллективах работу по разъяснению тезисов Плана, а также Бюджетного послания губернатора.

Наряду с этим Совет постановил опубликовать в газете "Позиция" текст губернаторского Плана, который вы можете увидеть на стр. 6-7.

Подробную информацию по второму из рассмотренных Советом ТОО "ФОП" вопросов, посвященному молодежной политике, читайте в следующем номере газеты "Позиция".

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЗАЩИЩАТЬ ИНТЕРЕСЫ ЭНЕРГЕТИКОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Подписание соглашения непосредственно на уровне МРСК Сибири, безусловно, целесообразно, считает председатель Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" Николай Ефимкин, являющийся также представителем центрального комитета профсоюза по СФО. Структура компании, головной офис которой находится в Красноярске, довольно сложная - ее филиалы расположены в разных регионах. Председателям территориальных профорганизаций и лидерам первичек весьма не просто решать какие-либо проблемные вопросы с руководителями на местах, зачастую просто не обладающими соответствующими полномочиями. Поэтому опора на данное соглашение, в том числе при заключении коллективных договоров, необходима.

В документе обозначены приоритеты взаимодействия сторон, касающиеся всех ключевых направ-

Во второй раз заключено соглашение о социальном партнерстве между ОАО "Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири" и общественным объединением "Всероссийский электропрофсоюз".

Документ определяет стратегию сотрудничества сторон на ближайшие три года.

лений социальной политики компании. Предусматривается участие профорганов в нормотворческой деятельности, осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда, организации оздоровления и отдыха, проведении спортивных и культурных мероприятий. Закреплены и обязательства по взаимному обмену информацией, регулярному проведению консультаций по актуальным вопросам соцпартнерства на уровне как компании, так и ее дочерних обществ.

- В соглашении четко прописано, что одной из основных задач сторон является реализация мероп-

приятий, направленных на поддержание уровня социальной защиты работников, превышающего государственные гарантии, - отмечает Николай Ефимкин. - Для нас это самая значимая позиция документа. На таком же принципе, соответственно, должны базироваться и коллективные договоры. Кстати, в Красноярске во время обсуждения, предшествующего подписанию соглашения, представителями сторон было решено в следующем году внимательно изучить содержание колдоговоров и выделить три лучших. На их основе планируется подготовить рекомендации, направленные на улучшение качества до-

кументов, заключаемых во всех филиалах компании. Немаловажно и то, что в соглашении детально обозначены обязательства работодателей по обеспечению достойных условий для осуществления профсоюзной деятельности. Вокруг этого момента было немало споров, но соответствующие пункты, ссылаясь на трудовое законодательство, удалось отстоять. Так, выборным профорганам первичек с численностью свыше ста членов профсоюза должно предоставляться отапливаемое служебное помещение, оборудованное необходимым оргтехникой и телефонной связью. Освобожденным руководителям про-

форганизаций, действующих в компании, полагается выплата денежных премий в размерах, установленных колдоговорами. В целом документ наделяет профорганы очень широким спектром полномочий. По сути из содержания следует, что они являются единственным представителем интересов работников - иных быть не может. Да и как иначе, если в Сибирском федеральном округе из десяти энергетиков семь - члены профсоюза, а в Омской области - даже девять.

Соглашение, скрепленное подписями генерального директора ОАО "МРСК Сибири" Константина Петухова и представителя ЦК профсоюза по Сибирскому федеральному округу Николая Ефимкина, уже вступило в действие. Профлидеры, присутствовавшие на встрече в Красноярске, выразили мнение, что заключение этого документа - очередной важный шаг по укреплению социальной защищенности энергетиков.

Ольга САВИЦКАЯ.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

В первом полугодии 2011 года в рейтинге координационных советов сельских районов области первое место занял Шербакульский координационный совет профсоюзных организаций, возглавляемый одним из самых опытных профсоюзных лидеров области, Тamarой ФРИЦЛЕР, которая рассказала нам о последних событиях жизни района:

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

ЖИЗНЬ ОБЩЕСТВЕННАЯ...

Успеха шербакульцы добились благодаря наилучшим показателям в таких важнейших для любой профсоюзной организации вещах, как наличие в районном трехстороннем соглашении обязательств по росту средней зарплаты и фактическое её увеличение, а также количество восстановленных и вновь созданных профорганизаций. Внушают уважение и другие цифры, характеризующие деятельность координационного совета: 96,2 процента предприятий района имеют заключенные с профсоюзными комитетами коллективные договоры, которыми охвачено 95,3 процента всех членов профсоюзов.

В районе за последний год восстановлен райком профсоюза работников культуры, в состав которого входят четыре профсоюзные организации, объединяющие 78 членов, восстановлены также две профсоюзные организации в системе потребкооперации с 116 членами профсоюза. В 2011 году в составе райкома профсоюза работников АПК появилась профорганизация СПК "Красноярский" (165 членов профсоюза), восстановлена профсоюзная организация в ЗАО "Кутузовское" (101 человек). Созданы профсоюзные организации в Центре социального обслуживания населения и Центре выплат пособий населению - а это 33 и 20 членов профсоюза соответственно.

Кроме того, в нынешнем году в состав районного координационного совета вошли

...И ТРУДОВАЯ

В шербакульском СПК "Максимовский" недавно состоялся районный семинар, посвященный подведению итогов работы животноводов за 9 месяцев 2011 года. В ходе семинара прозвучала информация о том, что всего в районе на сегодняшний день содержится 10091 голова крупного рогатого скота (на 534 больше, чем в прошлом году), при этом поголовье увеличили все шербакульские хозяйства. В том числе племенной завод ОАО "АФ "Екатеринославская" (595 коров) и племенной репродуктор ЗАО "Солнечное" (430). Самым крупным поголовьем обладает СПК "Славянский" - 1000 животных. Производство молока составило 12041 тонну, что также на 1004 тонны больше уровня прошлого года. Удой на одну фуражную корову составил 2905 килограммов (прибавка в 183 килограмма по отношению к прошлому году). Однако это далеко не предел: теперь в районе планируется получать на фуражную корову 4200 килограммов надоев, а племенной завод ОАО "АФ "Екатеринославская" поставил целью превысить уровень 6000 килограммов.

Кстати, в конце сентября в ОАО "АФ "Екатеринославская" прошла аттестация животноводов, зафиксировавшая высокий уровень квалификации всех 43 аттестованных и образцовое состояние рабочих мест. Вряд ли такой блестящий результат был бы достигнут, если бы предварительно силами работо-



Один из признанных передовиков района управляющий фермой СПК "Максимовский" Александр Берг в далеком 1975 году начал свою деятельность простым шофером.

водстве. На торжественном вечере, посвященном Дню работника сельского хозяйства, именно этому предприятию достались главные награды, учрежденные районной администрацией и координационным советом профсоюзных организаций. Кроме того, персонально отмечены и.о. руководителя Виктор Кляйн и председатель профсоюзного комитета Мухамет Искаков.

А в животноводстве победу одержал коллектив ОАО "АФ "Екатеринославская", добившийся наивысшего надоя на фуражную корову - 5918 килограммов молока. Личные награды получили руководитель этого хозяйства Николай Лыхенко и председатель профсоюзного комитета Галина Масюк.

В индивидуальном трудовом соревновании комбайнеров на уборке зерновых культур победителем стал Виктор Шефер (ОАО "АФ "Екатеринославская"), намолотивший 2371 условную тонну зерна на эталонный комбайн. Среди молодых комбайнеров первое место занял комбайнер Юрий Бефус с того же предприятия, намолотивший 1913 условных тонн зерна на эталонный комбайн.

В состязании комбайнеров, занятых на уборке кормовых культур, лучшим стал Евгений Лунган (ЗАО "Кутузовское"), показавший результат в 13445 условных тонн зеленой массы на эталонный комбайн. Среди водителей на перевозке зерна с поля на ток больше всех отличился Александр Бургарт из СПК "Славянский", выполнивший 76,2 условной грузоперевозки на условный автомобиль.

Всем победителям трудового соревнования, которых невозможно перечислить на ограниченной газетной площадке, но чьи имена прекрасно известны всем землякам, вручены чемпионские ленты, Почетные грамоты и весомые денежные призы. Но, думается, главная награда для всех без исключения шербакульцев - возможность уверенно смотреть в завтрашний день. А что? Силы есть, желания хоть отбавляй, да и с всеобщим согласием всё, как мы убедились, в полном порядке. Так что поработаем с большим удовольствием.

Фото из архива Шербакульского координационного совета профсоюзных организаций.



В СПК "Максимовский" проходит районный семинар по животноводству.

профсоюзные организации Управления пенсионного фонда (23 человека) и Екатеринославского ЖКХ - 47 членов профсоюза.

Всего по итогам первого полугодия 2011 года в Шербакульский координационный совет входило 49 профсоюзных комитетов и один цеховой комитет, объединяющие в общей сложности 2487 членов профсоюзов.

Разумеется, эти достижения не были бы возможны без четкого и слаженного взаимодействия с администрацией и предприятиями района, без взаимной подпитки новыми идеями и интересными задумками. Поэтому итоги другого рода - работы сельскохозяйственных организаций Шербакульского района в 2011 году, подводимые по традиции с окончанием уборочной кампании, являются собой по сути результат их совместной с властью и профсоюзами деятельности. И результат этот тоже вполне впечатляет.

датель, профсоюзов и районных властей с животноводом не были проведены занятия по каждому из аспектов повседневной работы. На фоне прочих показателей это, может быть, и мелочь, но из таких вот мелочей в итоге выводится общая мораль примерно такого звучания: когда в товарищах согласие есть, на лад их дело обязательно пойдет.

И раз уж мы упомянули подведение итогов уборочной страды, то вот они. В Шербакульском районе с площади 109,3 тысячи гектаров собрано 231,2 тысячи тонн зерна при средней урожайности 21,2 центнера с гектара. Наивысшая урожайность зерновых получена в СПК "Красноярский" - 27,6 центнера с гектара, следом идут ЗАО "Солнечное" и ЗАО "Кутузовское" - 27,4 и 26,0 центнера с гектара соответственно.

СПК "Красноярский" и признан в итоге победителем трудового соревнования в поле-

ФАКТ! ЗАПУЩЕН НОВЫЙ КОМПЛЕКС ПО СУШКЕ ЗЕРНА

В Исилькульском районе Омской области запущен комплекс по сушке зерна мощностью переработки до 220 тонн зерна в сутки. Новый комплекс повысит качество, а значит и конкурентоспособность зерна.

Проект получил поддержку в рамках долгосрочной целевой программы Омской области "Развитие малого и среднего предпринимательства в Омской области (2009-2013 годы)", кроме того, привлечены средства ОАО "Росагролизинг".



В рамках региональной программы развития малого и среднего предпринимательства лизингополучателю будут предоставлены субсидии из областного бюджета на компенсацию 95% от первоначального взноса и на компенсацию текущих платежей по договору лизинга.

ЛЕС БУДЕТ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ

Система видеомониторинга была опробована в пожароопасный период этого года и уже успела себя хорошо зарекомендовать. 10 IP-видеокамер, обладающих возможностью распознавания дыма, работая в непрерывном режиме, позволяют специалистам лесного хозяйства более оперативно реагировать на лесные возгорания.



Благодаря принятым мерам в этом году на 50% удалось сократить количество и площадь лесных пожаров. Финансирование мероприятий по предупреждению, мониторингу и тушению лесных пожаров в 2011 году увеличено в два раза - до 46 млн рублей.

До конца года на территории Саргатского, Муромцевского, Нижнеомского, Горьковского, Называевского, Тюкалинского и Омского районов будет установлено еще 7 видеокамер круглосуточного слежения.

ПОРА СВАДЕБ

В красивую дату 11.11.11 в омских ЗАГСх случился настоящий свадебный бум. Омские дворцы бракосочетания в этот день зарегистрировали браки сразу 150 пар. Всего с начала года в Омской области зарегистрировано порядка 16 с половиной тысяч браков, что значительно больше, чем за это же время прошлого года.

Традиционно половина всех браков регистрируется летом и в первый месяц осени. Молодые люди предпочитают регистрировать брак по пятницам и субботам, так как организовать семейные торжества именно в эти дни удобнее для родственников и друзей. Все больше почитателей становится у Всероссийского дня любви, семьи и верности. Излюбленным местом посещения для новобрачных стал памятник святым Петру и Февронии, открытый в Омске нынешним летом.



Следующая красивая дата для бракосочетания - 12 декабря 2012 года.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ПОСВЯЩЕННЫХ. И НЕ ТОЛЬКО



Работники ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики", только начинающие свой путь в профессию, прошли обряд посвящения в молодые специалисты. Впрочем, это не единственная торжественная церемония, традиционно проводимая здесь 10 ноября, во Всемирный день молодежи. Вторая - награждение по итогам организуемого на предприятии конкурса "Лучший молодой специалист". Победителями и призерами становятся ребята, которые уже за первые годы работы успели зарекомендовать себя с положительной стороны, причем не только в профессиональном плане, но и в общественной деятельности.

И для уже посвященных, и для "новобранцев" этот праздник, получивший на ЦКБА название "День молодого специалиста", - возможность почувствовать свою значимость в коллективе, доказательство того, что стремление совершенствоваться в выбранном деле не останется незамеченным. Мероприятие совместно организуют администрация предприятия и актив совета трудовой молодежи.

- Мы стараемся создавать благоприятные условия для адаптации молодежи и развития ее профессиональных способностей, - рассказывает заместитель генерального директора ЦКБА по научно-исследовательским, опытно-конструкторским работам и инновациям Сергей Сиберт. - За молодыми работниками, пришедшими в коллектив, закрепляются наставники, задача которых не просто передать опыт, но и разглядеть в ребятах их потенциальные возможности. Каждый год от подразделений представляются кандидатуры молодых специалистов на участие в профессиональном конкурсе. Претенденты делятся на группы в зависимости от рода деятельности. Критериев оценки много: приветствуется наличие у конкурсантов научных статей, их участие в исследовательских разработках, учитываются лидерские качества, задатки будущих руководителей... Существует и система поощрений. Признанные лучшими награждаются дипломами и денежными премиями. А для самых перспективных представителей инженерного состава предусмотрена прибавка к окладу, которая выплачивается в течение шести месяцев или года. Но поддержка талантливой молодежи, разумеется, заключается не только в этом. Серьезным стимулом к про-

фессиональному росту является также возможность представлять свой опыт на научно-практических конференциях регионального и всероссийского уровня, получать дальнейшее образование. Все эти меры дают результаты. Предприятие не испытывает недостатка в молодых кадрах. Средний возраст работающих за последние два года существенно снизился. В ведущих подразделениях он составляет примерно 35 лет. Сегодня у нас трудится около 300 молодых специалистов (это те, кто работает в ЦКБА в течение первых трех лет после окончания профессиональных учебных заведений). В целом же количество молодежи приближается к половине численности коллектива, насчитывающего 1800 человек.

Социальная защищенность - тоже немаловажный фактор для закрепления молодого поколения. В числе наиболее значимых гарантий можно назвать компенсации части расходов на оплату снимаемого жилья или погашение ипотечных кредитов, выделяемых предприятием молодым работникам, у которых уровень зарплат не очень высок. Ну и, конечно, быстрее освоиться в коллективе помогают спортивные соревнования, турслеты и различные праздники, которые устраивает совет трудовой молодежи ЦКБА. Как отмечает его председатель Евгений Коровин, желающих участвовать в таких событиях всегда много. Содействие в организации мероприятий оказывает и профсоюзный комитет, возглавляемый Ольгой Цокуровой. Финансирование идет и от предприятия, и из профбюджета.

Что касается самих молодых специалистов, то они подтверждают, что вниманием в

начале своего трудового пути не обделены. Например, инженер отдела информационных технологий Наталья Наумова на личном опыте убедилась: в ЦКБА можно достаточно быстро повысить квалификационную категорию и реализовать организаторские способности. Устроившись на предприятие после окончания технического университета, она сразу вошла в коллектив, вошла в актив молодежного совета и стала инициатором многих мероприятий, направленных на сплочение молодых сотрудников. Участие в общественной жизни, уверена Наталья, не может быть препятствием для профессиональных достижений. Скорее, наоборот, постоянное общение со сверстниками воодушевляет, добавляет энергии, повышает кругозор. В сборнике "Вопросы радиоэлектроники" опубликована ее статья, касающаяся программного обеспечения. Организаторы конкурса разносторонние таланты Натальи Наумовой оценили по достоинству - она вошла в число призеров конкурса "Лучший молодой специалист".

Быстро почувствовал себя своим на предприятии и Дмитрий Авдеев, хотя трудится здесь всего восемь месяцев. Во-первых, по-настоящему увлекла работа в отделе № 15, осуществляющем выходной контроль и настройку изделий. Во-вторых, по душе пришлась богатая событиями жизнь коллектива.

- Перспективы карьерного роста и возможность заниматься тем, что интересно, - это, пожалуй, главное, что привлекает молодежь на предприятие, - говорит Дмитрий. - С удовольствием участвую в спортивных мероприятиях. Важно, что всегда находят понимание и поддержку полезные идеи молодых ра-

ботников, чего бы они ни касались. Вот недавно и я обратился в профком с предложением по оборудованию тренажерного зала. Добро на реализацию замысла уже дано.

Праздничный концерт, состоявшийся 10 ноября, от и до был подготовлен самими героями дня. На сцене они блистали самыми разными талантами. Очень эффектно выглядел изящный балетный танец, трогательно звучали лирические песни. Гвоздем программы стал мини-конкурс профмастерства. Участники разделились на две команды, задачей которых было разработать "уникальные изделия" и дать их технические характеристики. Набор материалов предоставлялся весьма нехитрый - бумага, скотч и фломастеры. Однако новаторская жилка молодежь не подвела. Буквально через две минуты перед зрителями появились оригинальные "летательные аппараты". Презентации разработок сопровождалась состязанием в остроумии. "Трудоёмкость производства нашего изделия очень низкая, а потому экономический эффект колоссальный", - резюмировали участники одной из команд. За фантазию и юмор конкурсанты были награждены звонким смехом и бурей аплодисментов.

Кульминацией мероприятия стала клятва, данная посвященными в молодые специалисты. Слова ее были шуточными, а вот смысл вполне серьезным. Ребята пообещали быть верными предприятию и плодотворно работать на его благо...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

СЕМИНАР МОТ

ЧТО ДЕЛАТЬ С МИГРАНТАМИ? ПРИНИМАТЬ В ПРОФСОЮЗЫ...

На прошлой неделе в Хакасии проходил семинар "Соблюдение прав профсоюзов на уровне федеральных округов РФ. Позиция МОТ по защите прав работников-мигрантов", организованный Международной организацией труда для руководителей и специалистов территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов в Сибирском федеральном округе.

Как рассказал принявший участие в семинаре заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура, особое внимание на нем было уделено вопросам прав профсою-

зов, которые МОТ рассматривает в контексте прав человека, зафиксированных во Всеобщей декларации прав человека 1948 года и двух конвенциях. При этом специалисты МОТ остановились на трех основных факторах, влияющих сегодня на сокращение профсоюзного членства. Это структурные изменения, нетипичные формы занятости (самозанятость, индивидуальная занятость) и миграция. По их мнению, демографический фактор, глобализация привели к тому, что ресурс членов профессиональных союзов, пришедших в эти организации в советское время, иссякает. Как в такой ситуации увеличить профчлен-

ство? У Международной организации труда есть ответ - в качестве потенциальных членов профсоюзов надо рассматривать мигрантов.

В этой связи для профсоюзов России, и в частности для СФО, предложено четыре направления деятельности: участие в разработке национальной политики в сфере миграции, сотрудничество с профсоюзами других стран (например, секторальное сотрудничество, двухсторонние договоры, двухсторонние межотраслевые, двухсторонние региональные соглашения - всё это рассмотрено на примерах сотрудничества в рамках бывших союзных республик), информаци-

онная работа, взаимодействие с диаспорами, религиозными объединениями.

Как отметил Николай Кочура, если для Омской области обсуждаемая проблема мигрантов еще не так остро стоит (в регионе около 2,5 тысячи мигрантов, работающих по квоте), то для той же Читы она архиважная: здесь находится более 30 тысяч китайских гастарбайтеров, которым отдано 140 тыс. гектаров пахотных земель. Так что поле деятельности для местных профсоюзов просто огромно.

В форме дискуссии прошло рассмотрение вопроса о соблюдении прав профсоюзов в федераль-



ных округах. Подробно обсуждены роль государства, ответственность работодателей, действия профсоюзов на различных уровнях профдвижения.

В целом задачи, поставленные организаторами семинара, по мнению заместителя председателя ТОО "ФОП", были выполнены. Состоялся широкий обмен опытом работы представителей профобъединений Сибирского федерального округа.

Семен ТАРАСОВ.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу vorpros@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВРЕМЯ БОЛЕЗНИ

Я работаю водителем автобуса в школе. За нарушение ПДД был лишен прав на управление транспортным средством на 6 месяцев. В данное время я нахожусь на больничном. Вправе ли организация уволить меня во время моей болезни?

В силу п. 9 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ трудовой договор по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, может быть прекращен в случае лишения работника на срок более двух месяцев специального права, в том числе права на управление транспортным средством, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Обязательным условием прекращения трудового договора по данному основанию является наличие вступившего в силу постановления об административном наказании, исключающего возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Согласно ч. 2 ст. 31.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях постановление по делу об административном правонарушении подлежит исполнению с момента его вступления в законную силу. При этом постановление вступает в законную силу после истечения срока, установленного для его обжалования (п. 1 ст. 31.1 КоАП РФ).

Таким образом, работник, лишенный прав на управление транспортным средством, может быть уволен и в период его временной нетрудоспособности и во время пребывания в отпуске. Данный вывод подтверждается и судебной практикой.

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пп. 2, 8, 9 или 10 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.



УВОЛЬНЯЕШЬСЯ - ПОЛУЧИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

Локальным нормативным актом нашей организации установлено, что работники перед увольнением должны сдать обходной лист. Имеет ли право работодатель не выдать мне трудовую книжку при увольнении, если мной не оформлен обходной лист?

Процедура выдачи трудовой книжки никак не связана с оформлением обходного листа, следовательно, работодатель обязан в день прекращения трудовых отношений с работником выдать ему трудовую книжку согласно ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ и абз. 3 п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.

Более того, закон запрещает задержку выдачи трудовой книжки.

В соответствии со ст. 234 ТК РФ работодатель обязан будет возместить работнику не полученный им заработок в случае задержки выдачи трудовой книжки. Если работодатель откажется от добровольного возмещения данных затрат, работник вправе обратиться в суд, а также потребовать возмещение морального вреда.

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖНЫ ИЗВЕСТИТЬ

Работник дал письменное согласие на расторжение трудового договора с ним по инициативе работодателя в связи с сокращением штата работников до истечения срока два месяца. Необходимо ли работодателю в данном случае известить о предстоящем увольнении выборный орган первичной профсоюзной организации (ч. 1 ст. 82 Трудового кодекса РФ)?

Как указано в п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Согласно ч. 2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

В соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 данной статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

На основании ч. 1 ст. 82 ТК РФ при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

Положение ч. 1 ст. 82 ТК РФ действует и в случае, если работник дал письменное согласие, указанное в ч. 3 ст. 180 ТК РФ (т.е. в случае, указанном в ч. 3 ст. 180 ТК РФ, гарантии, указанные в ч. 1 ст. 82 ТК РФ, должны быть соблюдены).

Таким образом, в данном случае работодателю необходимо известить о предстоящем увольнении работника выборный орган первичной профсоюзной организации.

ПЕРЕХОД НА СМЕННЫЙ ГРАФИК РАБОТЫ

В нашей организации планируется перевести некоторых работников с обычного графика работы на сменный. Законно ли это? Необходимо ли изменить трудовой договор?

Режим рабочего времени является обязательным условием трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Чтобы изменить одно из обязательных условий, ТК РФ предусмотрено два варианта. Когда работник согласен на изменение таких условий, и когда он не согласен.

Статья 72 ТК РФ предусматривает изменение условий трудового договора по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения.

В этом случае работодателем направляется предложение об изменении режима работы работникам с указанием причин и сроков согласования. Если работники выразили свое согласие, издается приказ и подписывается дополнительное соглашение к трудовым договорам с работниками. Если организация в лице отдела кадров или иных уполномоченных лиц предложила изменить режим работы в устной форме и работники подписали соглашения, ошибкой это не будет, поскольку требования направлять предложение в письменном виде ТК РФ не предусмотрено.

Но если работодатель предварительно запросил устное согласие работников, а работники не согласились на работу в новом режиме, лучше сразу подготовиться правильно. Изменение режима работы в данном случае будет проходить в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ.

Прежде всего, следует помнить, что о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора (режим работы) не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Итак, если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если такая работа отсутствует или работник отказался от предложенной ему работы, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Помните, что при изменении условий договора не должна изменяться трудовая функция работников - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации либо конкретный вид поручаемой работнику работы. В этом случае работникам должен оформляться перевод (ст. 72.1 ТК РФ).



ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

КАК ПОДТВЕРДИТЬ СТАЖ

В Омском отделении Пенсионного фонда прошел информационный марафон на тему "Как оформиться на пенсию". На самые распространенные вопросы омичей отвечает заместитель управляющего отделением Галина ГОРСТ.

Подскажите, какими документами подтверждается трудовой стаж при назначении пенсии?

Периоды работы и другой деятельности до регистрации гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета ПФР (получения светл-зеленой "пенсионной" карточки) подтверждаются документами, которые работнику выдаются по месту работы либо в соответствующих государственных (муниципальных) органах (архивах). После регистрации в ПФР стаж фиксируется на индивидуальном лицевом счете работника в Пенсионном фонде.

Основным документом, подтверждающим периоды работы до регистрации гражданина в ПФР, является трудовая книжка. В случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевых счетов и ведомостей на выдачу заработной платы.

У меня хороший заработок с 2004 года по сегодняшний день. Могу ли я его взять для назначения пенсии?

Для определения расчетного размера трудовой пенсии может быть учтена заработная плата либо за 2000-2001 годы, либо за любые 60 месяцев работы подряд из всей трудовой деятельности до 2002 года. При этом:

- заработок за 2000-2001 годы подтверждается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, то есть по выписке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица;
- заработок за 60 месяцев - на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами.

Что касается заработка начиная с 2002 года, то в размере пенсии он будет учтен в виде суммы страховых взносов, отраженных на вашем индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде.

Можно заранее узнать, все ли документы для назначения пенсии у меня в порядке?

В настоящее время территориальными органами Пенсионного фонда проводится заблаговременная работа по оценке пенсионных прав граждан, в ходе которой специалисты проверяют записи в трудовой книжке, советуют, за какой период лучше взять заработную плату для расчета пенсии. Для получения консультации вы можете обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства с трудовой книжкой и имеющимися в наличии справками.

ПЛАН ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ НА 2012-Й И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

1. Дальнейшая активизация строительства жилья, особенно на селе.
2. Ликвидация дефицита мест в детских садах и модернизация системы образования.
3. Полномасштабная модернизация системы здравоохранения.
4. Повышение зарплат бюджетников.
5. Развитие форм государственной социальной поддержки граждан.
6. Возрождение традиций, духовности, народного искусства.
7. Развитие спорта, борьба с алкоголизмом и наркоманией.
8. Новая экономическая платформа.
9. Поддержка предпринимательства.
10. Модернизация агропромышленного комплекса.
11. Инфраструктурное обустройство села - дороги, вода, газ.
12. Борьба с коррупцией.



1. ДАЛЬНЕЙШАЯ АКТИВИЗАЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛЬЯ, ОСОБЕННО НА СЕЛЕ



На следующий год задача ввести **600 тыс. кв. метров** в районах области. Будут построены дома для переселения граждан из аварийного жилья в 19 районах, для предоставления квартир по социальному найму - в 9. С 2011 года введен механизм повышения доступности ипотеки для селян. Для оплаты части первоначального взноса предоставляются целевые займы.

Разработан и введен в действие порядок предоставления в собственность многодетным семьям земли для жилищно-строительства на безвозмездной основе. Этой льготой вправе воспользоваться более **1700 семей**. Выделение участков будет увязано с областными программами по развитию коммуникаций, при дополнительном обеспечении на льготных условиях древесины, предоставлении беспроцентной ипотеки.

В 2012 году предусмотрено увеличить в два раза - **до 108 тыс. рублей** - размер денежной выплаты на строительство или приобретение жилья молодым педагогами и врачам на селе. В следующем году будет усилена работа по решению вопросов градостроительства, оформления соответствующих земельных документов, снижения административных процедур, выдачи разрешительных документов, а также по обеспечению соответствующей инфраструктурой.

2. ЛИКВИДАЦИЯ ДЕФИЦИТА МЕСТ В ДЕТСКИХ САДАХ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

В следующем году будут введены детский сад в г. Таре, два в г. Омске. Начнется строительство в Горьковском районе. Всего будет создано не менее **3 тысяч дополнительных мест**.

В течение трех лет будет направлено порядка **3 млрд рублей** на создание не менее **10 тысяч мест в детсадах**. Уже в ближайшие два года **будет решена проблема очередности** во всех без исключения районах Омской области.

В 2012 году будет открыта еще одна новая школа - в Седельниковском районе.

В целом на модернизацию системы образования выделяется **1 млрд рублей**.

Сеть малокомплектных сельских школ будет сохранена полностью.

В 2012 году получат дальнейшее развитие новые формы обучения, в том числе с использованием дистанционных технологий для детей-инвалидов, часто болеющих детей, учеников отдаленных школ. Войдут в практику онлайн консультации для одаренных детей.

3. ПОЛНОМАСШТАБНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

За два года общий объем финансирования составит более **8 млрд рублей**

В 2012 году будет отремонтировано **57 медицинских уч-**

реждений. Готовится к вводу в 2012 году районная больница в с. Азово.

Объем средств, выделяемых на модернизацию системы здравоохранения:
2011 г. - 3734 млн рублей
2012 г. - 4576 млн рублей

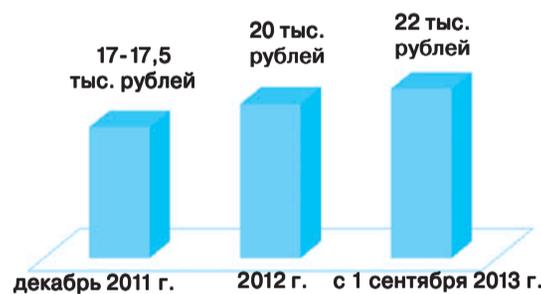
Особое место занимает реализация программы "Онкология". Активизировано направление раннего выявления онкозаболеваний. Откроется современный операционный корпус Омского онкодиспансера на **16 операционных** с отделением реанимации, лабораторией и отделением переливания крови.

В 2012 году в сельские районы начнут поступать специализированные комплексы на базе автомобилей повышенной проходимости для обследования и ранней диагностики заболеваний у жителей отдаленных населенных пунктов.

Будет создано два региональных сосудистых центра и шесть первичных сосудистых отделений.

С 2012 года все муниципальные организации перейдут в областную собственность - будет создана **единая территориальная система здравоохранения**. Это позволит добиться полного выполнения стандарта медицинского и лекарственного обеспечения населения на всей территории области независимо от удаленности от областного центра.

4. ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ



Повышение заработной платы учителей до уровня средней заработной платы в экономике

С 1 января 2012 года будет увеличена средняя зарплата медработников образовательных учреждений **на 50 процентов**, педагогических кадров общего образования - **на 30 процентов**. На **10 процентов** с 1 июля 2012 года запланировано увеличение фонда оплаты труда работникам социальной защиты населения.

С 1 сентября следующего года предусмотрено повышение заработной платы учителей и работников дошкольных учреждений не менее **на 15 процентов**.

В последующие годы задача - обеспечить уровень заработной платы учителя в **20 тыс. рублей** в 2012 году и **22 тыс. рублей** к 1 сентября 2013 года.

При этом сохраняются в прежнем виде меры поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг учителям, проживающим в сельской местности.

В 2012 году дополнительно предусмотрено в областном бюджете **600 млн рублей** на оплату льгот по жилищно-коммунальным услугам сельским медицинским работникам и работникам культуры.

В целом в регионе средняя заработная плата в следующем году будет увеличена **на 15 процентов**.

5. РАЗВИТИЕ ФОРМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН

"...Решение проблем семьи, материнства, отцовства и детства - это актуальнейшие задачи. Поэтому не случайно 2011 год объявлен Годом ребенка в Омской области".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области Л.К. Полежаева Законодательному Собранию Омской области)

Формы государственной социальной поддержки, которые получат развитие:

- Поддержка семей с детьми, индексация областного материнского капитала.
- Сохранение действующих мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг.
- Улучшение жилищных условий, предоставление дополнительных мер социальной поддержки по бесплатному проезду ветеранов ВОВ.
- Компенсация расходов по установке приборов учета для малоимущих граждан.

С 2011 года установлена новая мера социальной поддержки в связи с рождением третьего ребенка - областной материнский капитал в размере **100 тысяч рублей**. В 2012 году областной материнский капитал будет проиндексирован.

Установлена новая мера социальной поддержки малоимущих граждан в виде **компенсации расходов на установку приборов учета**.

Продолжит действовать льготный стандарт предельно допустимой величины оплаты граждан за жилищно-коммунальные услуги.



Стандарты максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату ЖКУ (%)

Полностью сохраняются предоставляемые меры соцподдержки по жилищно-коммунальным услугам для реабилитированных и пострадавших от политрепрессий.

Ветеранам Великой Отечественной войны организовано предоставление дополнительных мер социальной поддержки в части бесплатного проезда на пассажирском транспорте в пределах области.

В следующем году **предусмотрено повышение пенсий**.

В 2012 году будет продолжено **лекарственное обеспечение инвалидов**. При снятии инвалидности граждане, страдающие социально значимыми заболеваниями, смогут бесплатно получать необходимые им лекарства.

Принято решение о создании в Омской области мультифункционального центра реабилитации инвалидов. 2012 год - начало строительства, 2013 год - ввод в эксплуатацию.

Дальнейшее развитие получит служба "социального такси". Продолжится приобретение специализированных автомобилей для перевозки инвалидов-колясочников и мобильных лестничных подъемников для обеспечения возможности посещения социальных объектов инвалидами, проживающими в многоэтажных домах, не оборудованных лифтами и пандусами.

Расширяется перечень услуг, оказываемых на базе многофункциональных центров.

Создание мультифункционального центра реабилитации инвалидов:

- Обеспечение свободного доступа инвалидов к объектам социальной сферы, транспортной инфраструктуры, жилым домам.
- Развитие службы "социального такси" для инвалидов.
- Обеспечение инвалидов лекарствами, средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением.
- Обеспечение занятости инвалидов и доступности профориентированных услуг.

ОБЛАСТИ Л. К. ПОЛЕЖАЕВА ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНА

6. ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ, ДУХОВНОСТИ, НАРОДНОГО ИСКУССТВА

Сохранение этнокультурного наследия
народов Омской области:

- ▶ Создание национально-культурного комплекса.
- ▶ Областной фестиваль русской культуры "Душа России".
- ▶ Областной фестиваль национальных культур "Единение".
- ▶ Межрегиональный фестиваль казачьей культуры "Наследие".
- ▶ Областной праздник народов Омского Прииртышья "Певческое поле".

"...Понимание и уважение культуры разных национальностей, проживающих на территории, - залог социальной стабильности.

...Мы должны научиться уважать культуру и веру любого народа, проживающего в нашем регионе. Мы должны избавить общество от любого проявления национального чванства. Россия - для всех Россия. И все мы в России ее граждане. И мы должны этот принцип свято соблюдать на территории Омской области. Его основы заложены многие десятилетия назад. И нам ничего нельзя потерять из этих принципов уважения, толерантности, духовности, которые нами с вами достигались непростым трудом".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

7. РАЗВИТИЕ СПОРТА, БОРЬБА

С АЛКОГОЛИЗМОМ И НАРКОМАНИЕЙ

В 2012 году доля населения, систематически занимающегося физкультурой и спортом, увеличится до **25 процентов**, это почти 40 тыс. человек.

В 2012 году планируется:

- строительство двух крытых хоккейных кортов в р.п. Большеречье и р.п. Тевриз;
- строительство двух открытых бассейнов в с. Лузино и с. Пушкино;
- реконструкция всех спортивных сооружений в р.п. Большеречье;
- строительство ледового дворца в г. Калачинске;
- строительство объектов омского центра спортивной подготовки;
- строительство крытого велотрека.

"...Я думаю, что спорт, физическое развитие, физическая культура - это то средство, с помощью которого мы можем вполне конкурировать с бытовухой, которая сегодня определяет умонастроение очень многих людей, особенно нашей молодежи, и выражается в пристрастии к пиву и более крепким алкогольным напиткам. Конкурировать с инфантильностью и пофигизмом, которые никогда не будут полезными для созидательного общества и нашей деятельности в ближайшие годы. Нам нужно здоровое общество, здоровая молодежь, здоровая физически и духовно. Давайте лучше будем вкладывать деньги в спортивные объекты и здравоохранение, чем в тюрьмы".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

Реализация долгосрочной целевой программы Омской области "Профилактика правонарушений и наркомании в Омской области".

Продолжение работы антинаркотической комиссии Омской области.

Пропаганда здорового образа жизни, в том числе пропаганда сокращения потребления алкогольной и табачной продукции.

8. НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЛАТФОРМА

"...Период, который будет отмечен в истории Прииртышья вводом крупнейших производств, определяющих "завтрашнее лицо" экономики региона".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

Создание 30000 новых рабочих мест.

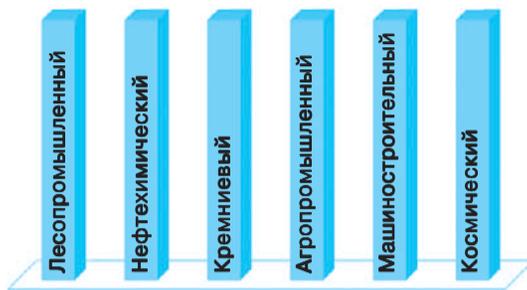
Ежегодное поступление в бюджет 10 млрд рублей.

2011 год - завод по производству полипропилена, производство ракетносителя "Ангара", комбикормовый завод, свиноводческий комплекс.

2012 год - птицеводческий комплекс, первая очередь завода переработки ЭТБЭ, первая очередь мясокомбината.

2013 год - первая очередь технопарка, первая очередь завода по производству металлургического кремния, первая очередь завода по производству поликремния, первая очередь завода по выпуску древесного угля.

2014 год - вторая очередь завода по производству металлургического кремния, ввод первого блока ПГУ на 120 МВт, завершение первого этапа полного цикла производства ракетносителя "Ангара".



Кластерное развитие основных отраслей экономики

Реализация проектов стратегических кластеров с соответствующей транспортно-логистической и инженерной инфраструктурой, составляющих новую экономическую платформу Омской области:

- ▶ Строительство **Красногорского гидроузла**. На следующий год инвестиции в этот объект составят **2 млрд рублей**. Завершение строительства и ввод в эксплуатацию в 2015 году.
- ▶ Продолжение строительства **Омского метрополитена**.
- ▶ Строительство **аэропорта "Омск-Федоровка"**. Определен инвестор, распределены сферы ответственности и доли участия сторон в возведении аэропорта в Федоровке.
- ▶ Строительство **окружной дороги** г. Омска.
- ▶ Строительство высоковольтной линии "Восход-Витязь" с подстанцией "Восход".

9. ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В малый бизнес прямыми субсидиями будет направлено средств почти в два раза больше, чем в 2010 году.

Расширение мер поддержки, ввод новых инструментов - специальные механизмы по сельскому, молодежному, социально ориентированному и инновационному предпринимательству.

В 2012 году в рамках региональной программы развития малого бизнеса будет продолжена реализация всего комплекса мер по поддержке предпринимательской инициативы, прежде всего, в сельской местности, в переработке сельскохозяйственного сырья.

Создание в каждом районе карты проектов и потребностей развития бизнеса.

В 2012 году продолжение создания **новых инфраструктурных элементов** комплексного сопровождения бизнеса:

- ▶ Многофункциональный центр поддержки малого и среднего бизнеса.
- ▶ Центр прототипирования.
- ▶ Фонд смешанных инвестиций.
- ▶ Нанотехнологический центр.

"...Мы должны вкладывать серьезные средства в развитие малого и среднего бизнеса на селе. Это принципиальная задача нашей области".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

10. МОДЕРНИЗАЦИЯ

АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Основные направления развития:

I. Техническое перевооружение АПК:

- Оснащение сельскохозяйственного производства высокопроизводительной энерго- и ресурсосберегающей техникой и оборудованием.

- Приоритетное техническое перевооружение животноводческих ферм, льнопроизводства.

II. Кадровое обеспечение отраслей АПК:

- Создание для молодых специалистов привлекательных условий жизни и работы на селе.

- Предоставление субсидий сельхозорганизациям на выплату зарплаты молодым специалистам в течение 1,5 лет после их трудоустройства.

"... Сохранение и дальнейшее развитие позитивной тенденции в животноводстве должны обеспечиваться не только за счет увеличения поголовья скота, а в большей степени за счет роста продуктивности".

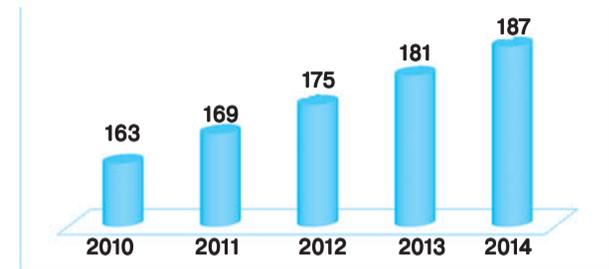
(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

Меры поддержки:

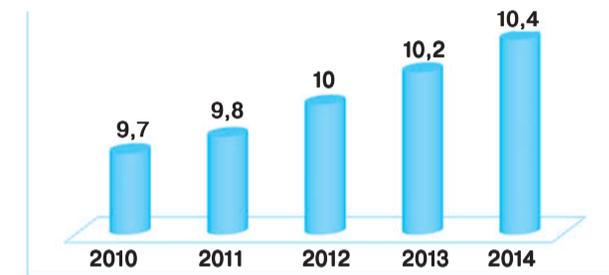
- ▶ Возмещение затрат на производство молока для переработки.
- ▶ Возмещение затрат на приобретение оборудования для пунктов закупа и переработки сельхозпродукции.
- ▶ Субсидии на развитие льнопроизводства.
- ▶ Субсидии на развитие элитного семеноводства.
- ▶ Субсидии на приобретение и производство кормов птицеводческим хозяйствам.

▶ Субсидии на улучшение пастбищ для выпаса сельскохозяйственных животных для личных подсобных хозяйств.

11. ИНФРАСТРУКТУРНОЕ ОБУСТРОЙСТВО СЕЛА - ДОРОГИ, ВОДА, ГАЗ



Количество жилых домов и квартир, газифицированных природным газом (тыс. единиц)



Протяженность водопроводных сетей (тыс. км)

"...Безусловно, важнейшей составляющей качества жизни в сельских территориях является обеспеченность инженерной инфраструктурой. Она входит в задачу комплексного развития села".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

Масштабная модернизация и расширение системы водоснабжения районов:

- ▶ Принятие генеральной схемы водоснабжения региона.
- ▶ Строительство нового группового водопровода (Горьковский, Кормиловский, Омский и Нижнеомский районы).

Создание Дорожного фонда. Объем средств фонда - **3 млрд рублей**. Сохранение системы дорог Омской области.

Продолжение газификации региона. Газификация в районах области в 2012 году не менее **6 тыс. квартир**.

12. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

"...Опыт решения социально-экономических вопросов показал, что не будет достаточного уровня эффективности без последовательной жесткой позиции в органах власти всех уровней и правоохранительных органах в борьбе с коррупцией".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

Будет продолжена работа координационного совещания по обеспечению правопорядка в Омской области, особое внимание будет уделено рассмотрению социально значимых дел, повышению открытости власти и расширению диалога с обществом. Использование служебного положения в личных целях, взяточничество, коммерческий подкуп - вот основные факторы разложения общества. **Необходимо поставить барьер коррупционным действиям** в сфере незаконной продажи земельных участков, муниципальной собственности, долевого строительства. Дальнейшее совершенствование системы размещения заказов для государственных нужд и практики применения процедур оказания государственной поддержки.

"...Ничего так не раздражает людей, как унижительное хождение по инстанциям, преклонение перед чиновниками, унижительный трепет за одну неправильно поставленную цифру или фразу, указанную в справке, за которой он ходит целую неделю. Нельзя так жить дальше.

...У нас сегодня есть все средства информационных и электронных услуг, с которыми мы можем преодолеть этот барьер, унижающий человеческую личность".

(Бюджетное послание Губернатора Омской области
Л.К. Полежаева Законодательному Собранию
Омской области)

В настоящее время формируется механизм перехода на предоставление государственных услуг в электронном виде.

С 1 января 2012 года станет возможным получение 17 государственных услуг в сферах занятости и социальной защиты населения, лицензирования образовательной деятельности и деятельности в сфере здравоохранения, регистрации актов гражданского состояния с использованием государственной информационной системы Омской области "Портал государственных и муниципальных услуг Омской области" в сети Интернет.