

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 4 (150) • 6 - 12 февраля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

Состоялась V (внеочередная) конференция Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз», поводом для проведения которой стала необходимость избрания председателя облпрофорганизации. На конференцию прибыло 80 делегатов. Кроме того, в её работе приняли участие председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович, заведующий орготделом ЦК ВЭП Светлана Гвоздева, руководители предприятий омской энергетики.

Напомним, что с ноября прошлого года, после кончины Николая Александровича Ефимкина, по решению пленума полномочия председателя областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» исполнял член президиума обкома, председатель крупной первички Омского филиала ОАО «ТГК-11» Александр Кобылкин. На этот раз его кандидатура была выдвинута уже на пост руководителя облпрофорганизации, причем большинством первичек отрасли. Другим претендентом на эту должность стал Александр Ефимкин, возглавляющий с марта 2013 года ещё одну крупную отраслевую первичную организацию региона - филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго».



НА ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Собственно выборам предшествовала информация исполняющего полномочия председателя Александра Кобылкина и ревизионной комиссии о работе облпрофорганизации с августа 2010 года по январь 2014-го. Было, в частности, сообщено, что за рассматриваемый период вместо одной выбывшей первичной профорганизации появилось пять новых, и в результате сегодня областная организация «Всероссийского электропрофсоюза» объединяет 15 первичек, в рядах которых почти 7100 членов профсоюза, или более чем 79 процентов работников предприятий омской энергосистемы. Их усилия обком прежде всего направлял на улучшение социально-экономического положения энергетиков, защиту их законных прав и гарантий, укрепление организационного единства, а также на решение задач, связанных с профессиональным ростом.

Отмечена важность подписания федерального отраслевого тарифного соглашения на 2013-2015 годы, чему предшествовали сложный переговорный процесс и массовые акции протеста в Москве под лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!», в которых принимали участие работники отрасли со всей страны, в том числе и Омской области. Это соглашение, которым минимальная ставка рабочего первого разряда установлена не ниже 5400 рублей, легло в основу колдоговоров. Достигнутые договоренности, по словам Александра Кобылкина, выполняются. Растет заработная плата: в течение последних трех лет по предприятиям омской энергосистемы в среднем она увеличилась на 5 тысяч рублей и в 2013 году достигла уровня 26 - 34 тысячи рублей. Однако работа в этом важном направлении, считает он, должна продолжаться, как и в другом - связанном с условиями и охраной труда.

Окончание на с. 2.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете во всех почтовых отделениях связи города и области и в редакции газеты с начала любого месяца.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОХРАНА ТРУДА

«ПОЛУЧИЛ ТРАВМУ, НЕ СОВМЕСТИМЫЕ С ЖИЗНЬЮ...»

О причинах несчастных случаев на производстве.

3-я стр.

ОТРАСЛЬ

ЛОЦИЯ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

При заключении нового коллективного договора в Обь-Иртышводпути профсоюзной стороне удалось внести в документ ряд коррективов, учитывающих поступившие от работников предложения.



4-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СПИСАНЫ НА СЖАТИЕ

По мнению экспертов «Базового элемента», у 20 процентов российских моногородов нет перспектив.

5-я и 8-я стр.

ПРОФСПОРТ

НА СПАРТАКИАДЕ - С ОЛИМПИЙСКИМ НАСТРОЕНИЕМ

Морозная погода не помешала проведению очередной зимней спартакиады работников жизнеобеспечения.



9-я стр.

ВЫБОРЫ

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА



«Электропрофсоюзе» и такому утверждению, как «без информации нет мотивации». О текущей профдеятельности рассказывают центры профсоюзной информации, которые есть не только во всех первичках, но и во всех профгруппах, которых насчитывается более 190. Кроме областной профсоюзной газеты «Позиция» обком установил тесную связь с рядом омских электронных и печатных СМИ. Работает свой сайт, все председатели первичек имеют электронную почту, Интернет, подключены к системе Skype.

В общем, областная организация ВЭП живет, работает. Возможно, в каких-то направлениях успешно, в каких-то менее. Конференция на этот счет выводов не делала, ведь перед ней стояла другая цель. Тем не менее оценка её деятельности прозвучала с трибуны форума. Выступая перед делегатами конференции, председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович отметил: отраслевая областная организация набирает силу, её рейтинг в региональном профдвижении в последние годы значительно поднялся. Много делается в решении социальных вопросов - в частности, в оздоровлении членов профсоюза и их семей, в развитии физкультуры и спорта, а также в работе с молодежью. Вместе с тем, по его мнению, обкому следует больше внимания сосредоточить на «зарплатных» вопросах, ведь более 60 процентов трудящихся отрасли не дотягивают до среднего заработка. Есть также необходимость усилить свои действия и взаимодействие с работодателями в сфере охраны труда. Как считает Валерий Якубович, решение этих задач возможно, если во главе организации стоит грамотный и компетентный, опытный и авторитетный человек, способный не допустить раскольных настроений, сплотить людей. «Наша сила - в единстве, и чем крупнее организация, тем она может боль-

ше сделать», - подчеркнул лидер омских профсоюзов.

СОБЛЮДАЯ ОБЪЕКТИВНОСТЬ...

Как и полагается, кандидаты представили конференции свое видение дальнейших действий облпрофорганизации. Выступление Александра Кобылкина было весьма лаконичным. Да это и понятно: в информации о работе обкома он уже обозначил вектор действий по основным направлениям. Александр Ефимкин в своей речи не обошелся без теоретической части по поводу, чем должны заниматься профсоюзы, экскурса в недавнюю историю облпрофорганизации, примеров из своей, как он считает, достаточной профсоюзной практики. Впрочем, это так или иначе было подчинено раскрытию темы. Если не брать во внимание подробности и отдельные формулировки, то в главном кандидаты сошлись: сохраняя традиции, необходимо укреплять профряды, их единство и солидарность в соответствии с реалиями, в том числе с продолжающейся реорганизацией предприятий, когда идет оптимизация штатов; настойчиво выступать за сохранение и увеличение социальных гарантий работников, рост заработной платы, улучшение условий труда, максимально используя институт социального партнерства.

Что касается самих кандидатов, то сторонники каждого назвали немало профессиональных и личных достоинств своих выдвиненцев. Александр Кобылкин в первую очередь был охарактеризован как хорошо знающий профсоюзную работу и производство руководитель (27 лет в энергетике и из них 18 лет возглавляет профорганизацию), умеющий разрулить сложную ситуацию и определить правильный вектор действий. Подчеркивались его чест-

НАША СПРАВКА.

Александр Анатольевич Кобылкин (на фото слева) 54 года. Имеет два высших образования: в 1981 году окончил Омский политехнический институт, а в 2010-м - Сибирскую академию государственной службы. Его стаж работы в энергетике начинается с 1986 года, когда он пришел на ТЭЦ-3 АК «Омск-энерго». Был мастером, старшим мастером, начальником участка. В 1995 году коллектив доверяет ему пост председателя профсоюзной организации теплоэлектростанции. В период реорганизации отрасли и слияния первичек он избирается председателем профорганизации Электрогенерирующего предприятия, а затем - Омской электрогенерирующей компании. В 2004 году Александр Анатольевич возглавил профсоюзную организацию Омского филиала «ТГК-11», объединяющую сегодня почти 90 процентов работников.

ность, ответственность, коммуникабельность, уважительное отношение к людям, безусловный авторитет в коллективе. В заслугу 30-летнего Александра Ефимкина ставились высокообразованность (экономическое и юридическое высшее образование), креативность, не просто стремление к самореализации, а способность достигать своих целей, о чем может свидетельствовать, например, такой факт: он удостоен диплома лауреата федерального этапа школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

Обсуждение кандидатур было достаточно активным. При этом больше вопросов было к Александру Кобылкину, но и перевес в его сторону сразу же был замечен. Долго делегаты решали, каким способом будут голосовать. У кого-то возникло опасение, что при открытом голосовании есть риск психологического воздействия присутствующих на конференции руководителей предприятий. Те в свою очередь обещали выйти из зала при открытом голосовании. Так и случилось. В итоге же большинством голосов (если точно, то «за» - 50 делегатов при одном воздержавшемся) на пост председателя областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» избран Александр Анатольевич Кобылкин.

Что ж, будем надеяться, что разногласия у энергетиков возникли только из-за желания выбрать самого достойного. Дальше они будут действовать сообща.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

26 февраля 2014 г. на семинар «Практика, проблемы и применение норм трудового законодательства». Время проведения - 14.00-17.00. Место проведения - пр. К. Маркса, 4, каб. 178.

Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна - заведующий отделом правовой и технической инспекции ТОО «Федерация омских профсоюзов».

Стоимость обучения - 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 200 руб.

ПРЕДЛАГАЕТ

организовать выездное обучение (в удобные для вас сроки) по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий, уполномоченных по охране труда.

Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб. Обучение уполномоченных по охране труда проводится за счет средств Федерации омских профсоюзов.

Заявки на обучение принимаются

по тел./ф. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОЛДОГОВОРА – ПРОЦЕСС НЕПРЕРЫВНЫЙ

В ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» прошло подписание очередного коллективного договора, рассчитанного на период до 2016 года включительно.

Нужно отметить, что за основу был взят аналогичный документ, действующий на головном предприятии корпорации «Уралвагонзавод», что позволило дополнить положения договора разделами о льготах и гарантиях для женщин и многодетных семей, о социальной поддержке молодых работников, добавить новые пункты в раздел, посвященный работе совета ветеранов организации и т.д.

Кроме того, в коллективный договор был включен пункт об индексации заработной платы для всех работников ОАО «КБТМ» с конкретным указанием величины изменений в процентах. В 2013 году такая практика на предприятии уже была опробована. И в настоящий момент профком предприятия работает над доведением показателя индексации до величины инфляции, зарегистрированной в Российской Федерации.

При этом можно с уверенностью сказать, что между профкомом ОАО «КБТМ» и руководством предприятия, которое возглавляет генеральный директор Игорь Ло-

бов, давно налажено самое тесное и плодотворное сотрудничество. Профсоюзная организация как полномочный представитель работников принимает участие в разработке локальных нормативных актов, обсуждении предложений по совершенствованию системы оплаты труда, льгот работникам, правил внутреннего трудового распорядка и других документов, фиксирующих социально-трудовые отношения на предприятии. В свою очередь работодатель четко выполняет обязательства по перечислению текущих членских взносов, выделению средств на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы – между прочим, в ряду мероприятий этой сферы на 2014 год намечен старт программы «Мать и дитя».

Как подчеркивает председатель профкома предприятия Виктор Курочкин, стало доброй традицией совместное проведение работодателем и профкомом курсов профессионального мастерства, художественного творчества, спортивных спартакиад к

государственным памятным датам и профессиональным праздникам рабочих специальностей ОАО «КБТМ» с награждением победителей переходящими и памятными знаками отличия, дипломами и денежными призами.

Продолжить тему конкурсов можно сообщением о том, что на днях были подведены итоги заводского состязания за звание «Лучший уполномоченный по охране труда в 2013 году», кроме всего прочего ставшего своей целью активизацию деятельности уполномоченных, генерирование идей по улучшению состояния условий и охраны труда в подразделениях предприятия. Конкурс, проходивший уже в третий раз, выиграла Надежда Куницына (цех № 116), второе и третье места заняли Сергей Матвеев (цех № 246) и Анатолий Фирсанов (цех № 222).

Заметим, что конкурс, разумеется, явился лишь частью большой каждодневной работы по охране и улучшению условий труда. В 2013 году на выполнение соответствующих мероприятий израсходо-



вано более 10 миллионов рублей, реализовано 16 технических мероприятий по приведению к нормам зданий, санитарно-бытовых помещений, систем вентиляции. Улучшены условия труда свыше 400 работников организации, в том числе 157 женщин.

Важное место в работе заводских профсоюзных активистов занимает учеба. Профкомом ОАО «КБТМ» совместно с Федерацией омских профсоюзов проводится обучение молодежи предприятия по программе «Школа профсоюзного актива», в рамках которой уже состоялись три занятия, охватившие 84 слушателя.

Словом, успехов, достигнутых предприятием в ходе выполнения требований коллективного договора, можно вспомнить много. Но

есть, как водится, и слабые места, не полностью реализованные начинания. Так, в коллективном договоре не находят должного отражения такие положения раздела «Оплата труда» федерального отраслевого соглашения, как размеры среднемесячной заработной платы и минимальной месячной зарплаты, соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда десяти процентов работников с наиболее низкой заработной платой и наиболее высокой. Все эти положения в федеральном отраслевом соглашении на 2014 – 2016 годы присутствуют, и теперь от работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «КБТМ» требуется приведение коллективного договора в соответствие с полученными ориентирами.

Лев ГРАЧЁВ.

ОХРАНА ТРУДА

«ПОЛУЧИЛ ТРАВМЫ, НЕ СОВМЕСТИМЫЕ С ЖИЗНЬЮ...»

«В 2013 году тысячи россиян погибли на производстве, десятки тысяч получили травмы», - бьют тревогу средства массовой информации. А это уже сообщение Федеральной службы труда и занятости: «Увеличение числа смертельных случаев в строительной отрасли в 2013 году отмечено в 13 субъектах Российской Федерации. Наиболее существенное количество погибших - в Вологодской, Ростовской и Омской областях. К этому привели грубые нарушения охраны труда». К сожалению, в нашем регионе такая печальная статистика не только в строительной отрасли, констатирует отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, в 2013 году только на предприятиях и в организациях региона произошло 40 смертельных случаев – на два больше, чем в 2012-м. Помимо этого, было 149 тяжелых и 32 групповых несчастных случая, которые комиссиями по расследованию связаны с производством. Всего же погибло от несчастных случаев 52 работника, получили тяжелые травмы 169 человек. В том числе 5 работников погибли, еще 54 получили тяжелые травмы на предприятиях и в учреждениях, где действуют профсоюзные организации.

Основная причина производственного травматизма в стране - нарушение техники безопасности (36 процентов случаев), считает руководитель департамента страхования профессиональных рисков ФСС России Игорь Барановский. По его мнению, несмотря на внедрение новых, более современных и безопасных технологий, остается много отраслей, где травматизм до сих пор является острой проблемой, а случаи с летальным исходом, к сожалению, не редкость. Очевидно, что это наиболее актуально для низкотехнологичных производств с высокой долей ручного труда.

А вот расклад, который дает Госинспекция труда в Омской области: по ее мнению, структура причин гибели и увечий людей не претерпела существенных изменений в сравнении с 2012 годом. Почти в 45 процентах случаев это неудовлетворительная организация производства, неисправное оборудование, недостатки в обучении безопасным приемам выполнения работ. Однако на 25 процентов вырос такой показатель, как неосмотрительность и непреднамеренные дей-

ствия пострадавших работников, нарушения ими инструкций по охране труда и производственной дисциплины, что красноречиво свидетельствует о снижении профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

Восемь человек в 2013 году получили тяжелые травмы, проработав на предприятиях менее 6 месяцев. Два работника погибли в возрасте двадцати двух и двадцати трех лет, их стаж был менее года. Все это свидетельствует о недостаточном контроле за действиями как вновь принимаемых, так и молодых работников, не имеющих достаточного производственного опыта. Отсутствие такого контроля порой приводит к тому, что по вине неопытных новичков гибнут другие люди. Вот тому печальный пример.

Водитель Т. пассажирского автопредприятия № 8 перед выходом на линию производил осмотр автобуса после его ремонта. В это время рядом занимались ремонтом другого автобуса - необходимо было установить реактивную штангу. Чтобы направить штангу в нужном направлении, потребовалось стронуть машину с места. Ученик слесаря П. сел за руль и завел автобус. Однако перед началом движения вместо клавиши нейтрального положения включил клавишу автоматического переключения передач при нажатой педали газа. Автобус начал движение - П. не справился с управлением и допустил столкновение с четырьмя другими машинами, стоявшими вблизи. Водитель Т., производивший в это время осмотр своего автобуса, оказался зажат между ними и получил травмы, не совместимые с жизнью...

Как свидетельствует информационный бюллетень, выпущенный недавно отде-

лом правовой и технической инспекции труда ТОО «ФОР», в целом за прошедший год на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, имеющих профсоюзную организацию, было зафиксировано наибольшее по тяжести число несчастных случаев – 2 смертельных и 6 тяжелых.

Не радующая стабильность отмечена в областной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса: 1 летальный исход и 6 тяжелых несчастных случаев в сельхозпредприятиях в 2012

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В 2013 ГОДУ

- **44,6%** - неудовлетворительная организация производства, неисправное оборудование, недостатки в обучении безопасным приемам выполнения работ.
- **33,9%** - следствие неосмотрительности и непреднамеренных действий пострадавших работников, нарушения ими инструкций по охране труда и производственной дисциплины.
- **20,5%** - результат ДТП, кратковременного ухудшения здоровья работников, а также нападений посторонних лиц на работников при исполнении ими служебных обязанностей.
- **1%** - другие.

и 2013 годах. В октябре 2013-го тракторист-машинист К. (СП «Соловьевское» ООО «КЭА-гро» Полтавского района) открыл защитный щиток камнеуловителя комбайна для очистки его от земли. Похлопал им, но удалить землю не удалось. Тогда К. при работающем двигателе комбайна и находящейся в транспортном положении жатки попытался забраться под наклонную камеру, чтобы рукой удалить почву из камнеуловителя. В этот момент он поскользнулся, спецодежду зацепило битем и рука попала в приемную камеру. В итоге - потеря руки, травматический шок второй степени.

По одному смертельному случаю зафиксировано в коллективах, где есть организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, а также профсоюза работников жизнеобеспечения. Были здесь

и тяжелые несчастные случаи. Слесарь П. (ОАО «ОмскВодоканал» в составе бригады выполнял работы по перекладке водопровода на улице Сажинской. В это время в траншее произошло обрушение грунта ее стенки, и П. был засыпан обвалившейся землей до уровня груди. В результате он получил политравму: множественные переломы ребер с повреждением легких, двусторонний пневмоторакс и другие серьезные увечья. А ведь этого не случилось бы, если бы работодатель позаботился о правильной организации производства работ, обеспечив необходимый контроль, в частности за выполнением откосов стенок траншеи и безопасным размещением разрабатываемого грунта в непосредственной близости от ее бровки.

В прошедшем году случаи тяжелого травмирования работников отмечены на предприятиях, где есть организации «Всероссийского электропрофсоюза», Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороги, профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, в ФГУП «КБТМ». Даже медики оказываются не застрахованы от травм – 8 тяжелых и 1 групповой несчастный случай за 2013 год. В ноябре поступил вызов бригады скорой помощи к подъезду одного из домов на улице Багратиона – якобы для пациента с жалобой на боль в груди. Прибыв на место, фельдшер К. осмотрел лежавшего на земле человека, который был в нетрезвом состоянии, и предложил находящимся рядом молодым людям помочь погрузить пациента в машину скорой помощи. Реакция оказалась совершенно непредсказуемой: вскочивший на ноги мнимый больной и его знакомые избили медработника, в результате получившего закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение мозга.

Вот такие общие итоги травматизма на производстве в ушедшем году. Что же покажет год наступивший? Конечно же, будем ждать перемен в лучшую сторону. Хотя один вывод можно сделать уже сегодня: не будет ответственного отношения к этой проблеме каждого, будь то сам работник, работодатель, контролирующий орган или профсоюзная организация, – несчастных случаев на рабочем месте меньше не станет.

Яков ШИЛИН.



ЛОЦИЯ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

На речном флоте работа сложная и небезопасная – на водных просторах никто не застрахован от мелей, порогов и перекатов... Поэтому очень важно, чтобы хотя бы в трудовых отношениях препятствий и неожиданностей было как можно меньше. В Федеральном бюджетном учреждении «Администрация Обь-Иртышского бассейна водных путей» всегда еще на берегу заботятся не только о технической готовности парка судов, но и об условиях труда и гарантиях для коллектива, насчитывающего более 1300 человек. Через несколько месяцев начнется навигация: как она пройдет, заранее предугадать сложно, но всё же как-то спокойнее, если дополнительной лощией служит колдоговор. Заключили его в январе, и по социальному наполнению новый документ не уступает ранее действовавшему.

КОРРЕКТИВЫ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

Распространяется коллективный договор на все подразделения Обь-Иртышводпути - Омский район водных путей и аналогичные предприятия, расположенные в Сургуте, Салехарде, Тобольске и Ханты-Мансийске. В каждом из них сегодня действует первичка. Так было не всегда, да и единая профорганизация образовалась не очень давно – в 2009 году. Раньше же профорганы филиалов относились даже к нескольким разным профсоюзам. А в Тобольске и Ханты-Мансийске они тогда вообще отсутствовали. Со временем представители руководящего состава и профактива пришли к совместному выводу, что решать общие производственные и социальные задачи будет проще, если сформируется единая профструктура. Так появилась Обь-Иртышская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта, в которую позже влилась еще и первичка ОАО «Омский речной порт».

В профсоюзе состоят 675 работников Обь-Иртышводпути, то есть более 50 процентов от общей численности коллектива. Но эта цифра, сложившаяся к концу года. Летом и осенью она, как правило, существенно выше, отмечает председатель профорганизации учреждения Александр Никонов, возглавляющий также терком. Дело вот в чем - в некоторых филиалах значительная часть плавсостава, формируемая в том числе и из студентов-практикантов

мальность могла обернуться нежелательными последствиями. Получилось, что наименование «без приставки» не входило в перечень профессий, связанных с вредными факторами. Столяры-плотники раньше получали дополнительные отпуска, и, разумеется, они не хотели лишиться этой льготы - ведь условия их труда остались прежними. Причем люди сами после знакомства с проектом колдоговора обратились по этому поводу в профком, и мы урегулировали ситуацию в их пользу. Принято также предложение профактива о выдаче молока уборщицам в некоторых цехах, хотя в карте аттестации их рабочих мест соответствующее указание отсутствовало. Ну и насчет содержания раздела, касающегося различных социальных выплат, пришлось подискутировать. Бюджетное финансирование предприятия урезается год от года, поэтому сложно сохранять прежний уровень гарантий, и тем не менее все важные позиции мы смогли отстоять.

Льготы

НЕ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ

Профактиву было за что побороться – льготы колдоговором действительно предусмотрены существенные. Материальная помощь работникам выделяется при бракосочетании, рождении детей. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, от предприятия назначается ежемесячное пособие. Вознаграждение выплачивается сотрудникам в связи с юбилейными датами. Немало пунктов колдоговора ори-

Александр Никонов. В разделе документа, касающемся социальных гарантий, присутствует оговорка «при наличии у предприятия средств». Заминки с выплатами иногда случаются, но всё же администрация и профком совместно стараются найти возможности обеспечить людям получение причитающихся льгот. Члены профсоюза всегда могут рассчитывать на дополнительную поддержку в любых жизненных обстоятельствах - как радостных, так и печальных.

ки лет посвятили работе на речном флоте, а теперь находятся на заслуженном отдыхе. Когда заканчивается трудовая биография на предприятии, отношения с ним сохраняются прочные. Пенсионеров объединяет ветеранская организация, также возглавляемая Александром Никоновым. Регулярно пожилым людям оказывают материальную поддержку, поздравляют со всеми праздниками, да и вообще не оставляют наедине с житейскими проблемами – по-



Знакомство со славными страницами прошлого воспитывает в молодежи преданность предприятию, убежден председатель профорганизации Александр Никонов, который также руководит музеем «Путеец».



В Обь-Иртышводпути умеют чтить историю и традиции, поэтому ветераны всегда окружены вниманием.

профильных учебных заведений, занимается лишь на период навигации. Кто-то на следующий год приходит вновь, кто-то нет. Так или иначе, колдоговор с администрацией подписывает профорганизация, выступающая от имени большинства.

При составлении положений нового документа соблюден принцип преемственности с заключенным накануне федеральными отраслевым соглашением о соцпартнерстве. Председатели первичек всех филиалов вошли в комиссию по подготовке проекта документа, который затем был представлен на обсуждение трудовым коллективам. В результате профсоюзная сторона добилась внесения ряда коррективов с учетом поступивших от работников предложений.

Удалось восстановить справедливость в отношении наших столяров-плотников, - приводит пример Александр Никонов. - Какое-то время назад из названия этой должности было исключено слово «судовой», и такая, на первый взгляд, фор-

ентировано на укрепление кадрового потенциала и привлечение молодежи. Специалистам частично компенсируются затраты на аренду жилья, а обучающимся на платной основе в высших учебных заведениях – расходы на получение образования. Тем, кто впервые устраивается на работу после службы в армии, полагаются небольшие «подъемные», равные уровню МРОТ. Стараясь поощрять и тех, кто предан предприятию долгие годы. От продолжительности стажа зависит размер материальной помощи к отпуску, а также сумма, выделяемая на санаторно-курортное лечение, - на его оплату идут и профсоюзные средства. А за летний отдых детей родителям совсем не приходится платить: 90 процентов стоимости путевки в оздоровительный лагерь возмещается из бюджетных источников, остальные десять берет на себя профорганизация.

В условиях недофинансирования не просто обеспечить стопроцентную реализацию обязательств колдоговора, признает

Большая часть средств профбюджета идет именно на материальную помощь. Нередко перед ФБУ встает проблема оптимизации численности штатов, актуальная и для многих других предприятий. В этом случае ни одно решение о сокращении не принимается без согласования с профсоюзной стороной, которая тщательно следит, чтобы высвобождение проходило в строгом соответствии с законодательством.

В культурной и спортивной жизни предприятия профактиву принадлежит роль рулевого. Каждый год, например, он организует спартакиаду по восьми видам спорта, посвященную Дню защитника Отечества. Участие в ней обычно принимают не менее 200 человек. Это один из самых любимых коллективных праздников, для многих ставший еще и семейным. Обязательно сюда приходят ребяташки работников, для которых заранее готовятся подарки. Всегда на старте и ветераны предприятия, демонстрирующие особые успехи в беге и гиревом спорте. Поддерживать хорошую физическую форму коллективу помогают круглый год - на территории предприятия работает спортзал, для которого постоянно приобретается новое оборудование. Члены профсоюза имеют возможность бесплатно посещать бассейн. О здоровье духовном профком тоже заботится – культпоходы в театры давно стали популярной формой досуга путевцев.

СВЯЗЬ ПРОШЛОГО И НАСТОЯЩЕГО

Прошедший год был особенно богатым на яркие события. Ведь в 2013-м отмечалось 75-летие водных путей Обь-Иртышского бассейна. В каждом филиале прошли торжественные мероприятия в честь юбилея, было вручено много наград, в том числе и профсоюзных. Более пятидесяти работников, принимающих активное участие в общественной жизни, получили денежные премии от профорганизации. Не забыли, конечно, отметить и тех, кто десят-

могают, например, с ремонтом, приобретением дров для отопления домов в сельской местности.

Особой заботой окружены состоящие в ветеранской организации участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. Кому-то из них здоровье позволяет прийти на мероприятия, посвященные Дню Победы, кому-то нет. Но всегда в преддверии 9 Мая в адрес этих людей звучат слова признательности. Праздник этот в Обь-Иртышводпути отмечают очень душевно и трогательно. Вспоминают и о тех, кого уже нет в живых. Сотрудники учреждения возлагают цветы к памятнику Жукову, памятнику погибшим речникам у «Пятого театра», а еще к мемориальной доске, установленной на территории самого предприятия. Не менее масштабная работа с ветеранами ведется и в ОАО «Омский речной порт», здесь они тоже всегда желанные гости. Так что речники умеют беречь свою историю и ценить заслуги людей, внесших вклад в ее развитие.

Богатый материал собран в музее Обь-Иртышводпути, названном «Путеец». Нередко он становится местом встречи представителей разных поколений речников. На таких экскурсиях молодежь узнает о первых руководителях предприятия, об отважных капитанах, удостоенных высоких наград, с любопытством рассматривает модели судов былых времен. Ветераны не только предаются воспоминаниям, но и становятся ближе к современности - ведь предприятие достаточно динамично развивается: открываются дополнительные цеха, приобретается новое оборудование. Особенно гордится коллектив тем, что в 2010-м была возобновлена деятельность по судостроению, прекращенная в нестабильные 90-е. В остальном же связь прошлого и настоящего не прерывалась никогда, что наглядно демонстрируют экспонаты музея. А преемственность поколений доказывает тот факт, что на предприятии на сегодня насчитывается девять трудовых династий.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СПИСАНЫ НА СЖАТИЕ

ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ "БАЗОВОГО ЭЛЕМЕНТА",
У 20% РОССИЙСКИХ МОНОГОРОДОВ НЕТ ПЕРСПЕКТИВ

Эксперты Центра стратегических разработок по заказу группы компаний "Базовый элемент" провели исследование российских моногородов. И пришли к выводу, что государственная помощь таким городам не будет иметь должного эффекта, так как настроена лишь на одну модель развития поселения - диверсификацию промышленности. По мнению исследователей, лишь у 45% монопоселений есть возможность диверсифицировать свою промышленность. Для остальных моногородов, считают эксперты "Базэла", имеет смысл прибегнуть к другим моделям развития, а то и вовсе прекратить существование. Профсоюзные работники же считают, что исследователи поторопились отнести некоторые города к бесперспективным.



В 2013 году промышленная группа "Базовый элемент" заказала исследование, которое было проведено Центром стратегических разработок в 18 моногородах и малых городах России. Цель исследования - выявить масштаб проблем и определить набор необходимых мероприятий и механизмов для решения этих проблем. Фактически - это попытка создать мнение, альтернативное государственному.

Как мы все помним, проблема моногородов была выявлена во время кризиса 2008 - 2009 годов. Правительство вынуждено было решать ее и пообещало дать денег тем городам, которые смогут придумать программу диверсификации своей экономики. Однако уже через пару лет правительственная программа затухла. А проблема оста-

требует применение новой для России модели городского управления - "управляемого сжатия", а в единичных случаях - ликвидации поселения. (Пример - Жирекен в Забайкальском крае.)

- Отсутствие государственной поддержки деградирующих моногородов (как следствие - безработица, обвал коммунальных служб и социальной сферы) приведет к лавинообразному нарастанию протестной активности в городах данного типа, где сегодня проживают около 100 тыс. человек.

- Проблемы даже небольших моногородов невозможно решить на региональном уровне - как правило, задача сразу становится национальной по масштабу. Это убедительно подтверждает зарубежный опыт, который был проанализирован в рамках исследования. В связи с этим необходимо формирование федеральной программы поддержки моногородов до 2020 года, инициаторами которой должны выступить регионы.

СЛИШКОМ ПРЯМОЛИНЕЙНО

Мнения авторов исследования сводятся к тому, что подход правительства был слишком прямолинейным. Даже в отношении подсчета количества городов. Официально сегодня в России насчитывается 342 моногорода. В них проживают 16 млн человек - более 10% населения страны. В 2013 году 56 моногородов, находящихся в наиболее сложном социально-экономическом положении, были включены в так называемый "кризисный" перечень.

- Список моногородов формировался на основе заявок регионов, - рассказывает Андрей Соколов, директор департамента проектов развития экономики регионов Минэкономразвития, на пресс-конференции, посвященной опубликованию результатов исследования. - Если губернатор не посчитал, что город находится в кризисном положении, то город в список не попадал. Должны быть четкие критерии для "моногорода", и тогда список обновится. Как выделялись деньги для помощи моногородам? Выбирались самые кризисные города. Надо уходить от такой модели.

По словам представителя министерства, за 2010 - 2012 годы в помощь моногородам было выделено 28,5 млрд рублей. Из них было освоено всего 23 млрд.

- Причина неуспеха данной программы в том, - продолжил он, - что многие не понимали, какая им должна быть польза от проектов, представленных в министерство. Для главы города это означало, что он "попал на деньги", необходимые для разработки проекта. А будет ли от этих расходов отдача - неизвестно. Моногород - не самое привлекательное место для инвестора.

Соколов сообщил, что Минэкономразвития планирует в ближайшее время вкладываться в строительство жилья для переселения людей из кризисных городов и стимулировать маятниковую миграцию (помогать в обеспечении возможности ездить на работу в соседний город). А также создавать систему стимулирования для инвесторов, пришедших в моногорода.

На поддержку развития моногородов министерство выделит в 2014 году порядка 51 млрд рублей. В том числе 30 млрд рублей оно намерено распределить по региональ-

ным бюджетам в виде субсидий - на создание или развитие инфраструктуры моногородов и на помощь собственникам градообразующих предприятий в модернизации их бизнеса. Затраты на строительство и реконструкцию производства предлагается субсидировать на 40%. Компаниям, которые запускают инвестпроекты, увеличивающие занятость, предполагается давать субсидии на электроэнергию и техническое подключение к электросетям. Также субсидии пойдут на строительство и реконструкцию жилья для переселения граждан из моногородов.

СЛИШКОМ ОПТИМИСТИЧНО

- Ошибка программы в том, что она настроена на одну модель, - согласился Сергей Ламанов, руководитель группы проектов в Фонде "Центр стратегических разработок - Регион". - Уже к концу 2012 года стало понятно, что государственные деньги при таких условиях мало кто получит. Это вылилось в поручение президента, сделанное в феврале прошлого года: финансировать оперативную господдержку моногородов, где прогнозируется ухудшение социально-экономического положения. И хотя в рамках того поручения был разработан здравый комплекс мер (предписали вести мониторинг, создать перечень инвестиционных проектов, которые можно реализовать в городах), претендентами на получение денег стало девять городов. И в списке моногородов, претендовавших на получение помощи в 2013 году, неожиданно оказался Липецк...

К тому же исследователи считают, что экономику далеко не всех городов можно и нужно диверсифицировать.

- Наше исследование показало, что диверсификация экономики возможна лишь в 40% городов, - продолжил Ламанов. - Далеко не в каждом населенном пункте можно и нужно развивать альтернативное производство. К примеру, во многих моногородах целесообразно развивать туризм. А развитие туризма не подходит под стандарт диверсифицированной экономики. И в итоге городу не достанет помощи государства.

Вадим Гераскин, заместитель генерального директора "Базэла" по связям с госорганами, был более суров в своих оценках:

- Менее половины моногородов име-

ют потенциал для развития. В них просто нет точек для приложения инвестиций. Для них подходит канадская модель "управляемого сжатия".

У КОГО ЕСТЬ ШАНСЫ?

Так что же гласят результаты проведенного исследования?

- Только 45% из 56 моногородов, которые в 2013 году были включены в "кризисный" перечень городов с наиболее сложной социально-экономической ситуацией, обладают потенциалом индустриальной диверсификации. За счет этого в течение 2014 - 2016 годов может быть создано 60 - 90 тыс. новых рабочих мест. Ядром модели могут стать муниципальные индустриальные парки. Такую модель реализуют, например, Канаш, Пикалево, Каменск-Уральский. В Пикалево создание парка обеспечит более 800 новых рабочих мест.

- В 35% городов, где градообразующее предприятие стабильно развивается, но нет потенциала для новой городской экономики, решение лежит в плоскости политики "малых дел", направленной на точечное решение ключевых проблем города. Решение самых насущных проблем моногородов этого типа потребует в 2014 - 2016 годах около 1,5 - 2 млрд рублей. (Пример - Белогорск Кемеровской области.)

- В 20% моногородов, где градообразующие предприятия закрываются и нет потенциала для формирования другой экономики,

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 5, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

Вы также можете прочесть:

- Приступивший к работе Общественный совет при Министерстве труда и соцзащиты РФ обсудил законодательные планы ведомства.
- Забайкальский край может лишиться еще одного поселения.
- "Дело Кобозева" приближается к своему завершению.
- В Южной Африке проходят многотысячные забастовки шахтеров.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОЧЕМУ ИХ ТАК БОЯТСЯ?

На одной из недавних встреч с региональным профактивом в ходе дискуссии прозвучала фраза, которая изменила мне "ракурс взгляда" на почему-то продолжающуюся тему отношений производственных советов и профсоюзных организаций. Ведь, казалось бы, все совершенно ясно. Как ни крути - не претендуют производственные советы на профильные вопросы профсоюзных организаций! Ни на зарплату и ее перераспределение, ни на наиболее существенные условия труда и отдыха. Так почему же настолько часто можно слышать опасения со стороны профактива: "Не навредят ли профсоюзам производственные советы?" Вроде все рассказал: нет в законе ничего, что может дать советам несвойственные им полномочия. А тебе в ответ: а если работодатель даст им эти полномочия в обход закона? На такое и ответить-то нечего. А если завтра работодатель в обход закона будет не то что просто угнетать работников, а еще начнет - в обход медицинских показателей - и кровь у них пить? Чисто физически. Что на такое предположение скажешь?

Так вот я на это пытался отвечать до момента, когда один из участников дискуссии вдруг признался. Он сказал, что боится не того, что производственные советы будут "претендовать на зарплату", а того, что они будут как раз активно заниматься именно теми "несвойственными функциями", которыми сейчас занимается профком. Именно те "спорт, кефир, гантели". На недоуменное "ну так пусть претендуют" был дан четкий ответ: "Так мы же именно этим привлекаем в профсоюз". То есть - спорт заберут, а что останется? Чем привлечь?

Этот вопрос не так прост, как хотелось бы. Можно, конечно, с легкостью необыкновенной предписать большой группе профкомов: идите, работайте над повышением зарплаты и именно этим и привлекайте в профсоюз. Да вот только у большой группы профсоюзных организаций на уровне первичек это никак не получится. Ибо "утверждают нормы" этой зарплатой не на уровне первичек, а ближе к региональным и федеральным бюджетам. Я бюджетников и имею в виду. Конечно, контролировать определенные нормы выплат на уровне предприятий можно и нужно. Но далеко не всюду, даже при всем желании, есть что делить. Не "отсыпал" губернатор или заксобрание щедрой рукой денег из госбюджета - сидите при свечах и делите 200 рублей на всю общественность: "У Марь Ивановны отнимем - добавим Ивану Марьянычу". Конечно, в такой ситуации претензии производственных советов выглядят как угроза.

Не претендую на универсальный ответ, но, кажется, что именно в таких, зависимых от чужого решения, профсоюзных организациях существенно важнее становятся две вещи: роль вышестоящего профсоюзного звена и роль агитпропа. Что имеется в виду?

Вышестоящее звено должно гораздо активнее "вытаскивать" профактив из таких первичек для участия в различных видах "воздействия" на властные органы, принимающие решения. Если зарплату делят в основном по колдоговору на уровне первички, то здесь роль вышестоящих - это консультирование и "крыша". А вот если на уровне первички делят только пресловутые 200 рублей, то этого участия в жизни профсоюза даже для профактива недостаточно. Люди должны приложить хотя бы минимальное, но - свое! - усилие. В противном случае как пришло на "блюбочке с голубой каемочкой", так и уйдет.

Если этого усилия нет на уровне первички или оно просто неэффективно на этом уровне, значит, нужно переходить на уровень выше. На регион и на Россию. В этом смысле и степень координации действий внутри бюджетных профсоюзов, по идее, должна быть на уровне выше "среднепрофсоюзной". Потому что в качестве оппонента-переговорщика они имеют не отдельного директора или относительно небольшую компанию, а либо региональную власть, либо федеральную.

Это профсоюзное усилие должно быть не просто приложено, но и ясно зафиксировано в сознании профактива и рядовых членов профсоюзов. На уровне "мы, именно мы этого добились!". А это уже функция - как к нему ни относись - именно агитпропа.

Отношение к агитации и пропаганде испорчено скорее плохими образцами этого самого агитпропа. Но проблема еще и в том, что многие профсоюзные активисты и работники считают: наша главная функция - информирование людей, а люди, получив информацию, сами, наверное, сделают выбор. В принципе, идея правильная. Однако в реальной жизни все почему-то получается совсем не так. И те, кто "просто информирует", стоят и спрашивают своих оппонентов, как Ипполит Матвеевич Воробьянинов: "Господа, неужели вы нас будете бить?" А их уже не то что "будут бить" - уже разбили, организацию стерли в прах и теперь покровительственно похлопывают по плечу: "Надо идти на комиссию".

Это я к тому, что от информирования пора переходить к активной работе с мнениями людей. К убеждению. Извините, но это именно агитация и пропаганда. И если мы научимся нормально и структуру задействовать, и с мнениями людей работать, тогда исчезнут наконец подозрения в адрес "непрофильных структур".

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

"УРАЛЬСКИЙ" КОЭФФИЦИЕНТ В ОРЕНБУРЖЬЕ ОТДЕЛЯТ ОТ МРОТ

Профсоюзам Оренбуржья при заключении на 2012 - 2016 года регионального трехстороннего соглашения удалось добиться разрешения старой проблемы: в новом документе наконец-то четко урегулирован вопрос о том, что региональный "уральский" коэффициент должен начисляться сверх минимальной заработной платы.

Напомним, на Южном Урале, хотя здешние регионы не входят в перечень приравненных к Крайнему Северу (и к тому же нет определения, приравнивающего их к регионам с особыми климатическими условиями), существует специальный местный коэффициент - 15% сверх заработной платы. Эта практика происходит еще из советских времен, и ни один документ за последние двадцать три года ее не отменил.

В Оренбуржье камнем преткновения стали коэффициенты низкооплачиваемых категорий бюджетников, которые получали зарплату в размере МРОТ.

- Проблема общеизвестная: понятие МРОТ не уточне-

но. Чего, по сути, добивается ФНПР - чтобы компенсационные выплаты находились вне минимального размера оплаты труда, - поясняет зампред Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Ярослав Чирков. - Проблема касается самой низкооплачиваемой категории работников: техперсонала, младшего обслуживающего персонала... Для конкретного работника речь о 850 рублях, но если помножить это на всю армию работников, то речь идет о полутора миллиардах рублей.

Соответственно, война за эти надбавки продолжалась долго - на стороне работников, помимо профорганизаций, были и суды, и региональная прокуратура. Тем не менее даже сейчас при заключении соглашения вопрос с коэффициентами рисковал оказаться в протоколе разногласий. Однако в конце концов сторонам удалось договориться.

- Как соглашение будет исполняться, покажет время. Однако факт остается фактом - это решение было пробито, - подытожил Чирков.

ДЕНЬГИ - В ТОПКУ

СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ МОНЕТИЗИРУЮТ ЛЬГОТЫ

Законодательное собрание Челябинской области без какого-либо общественного обсуждения приняло законопроект, заменяющий полную оплату коммуналки сельским учителям фиксированной суммой: 2170 рублей в месяц. О том, чем это обернется для педагогов, рассказывает областной профсоюз народного образования.

В Челябинской области 30 января был принят в первом чтении законопроект, согласно которому вместо 100% компенсации коммунальных платежей сельские педагоги будут получать 2170 рублей в месяц. Остальную сумму им придется доплачивать из собственного кармана. Областной профсоюз работников народного образования и науки выступил категорически против законопроекта "О внесении изменений в некоторые законы Челябинской области в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан".

- Мы собрали информацию по нашим работникам в деревнях о размерах оплаты коммунальных услуг, чтобы понять, кто и сколько может потерять от нововведения. Учитывали метраж дома, тип отопления (электрическое или газовое), собрали с педагогов квитки об оплате. В результате выяснили, что около 30% педагогов окажутся в минусе. Даже те, кто сегодня в плюсе, - в плюсе небольшим. Завтра будет рост тарифов,



и эти люди тоже уйдут в минус, - комментирует зампредседателя Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила Шаталова.

Председатель обкома Юрий Конников сказал, что изменения коснутся 19 тысяч сельских педагогов. Между тем никакого предварительного общественного обсуждения законопроекта не было. Об-

ластной профсоюз, по сути, поставили перед свершившимся фактом. И это при том, что полную компенсацию расходов на отопление, освещение и оплату жилых помещений для сельских учителей областной профсоюз добился в 2007 году аж через Конституционный суд России!

- У сельских педагогов была единственная гарантированная поддержка от государства - коммунальные льготы. А теперь терется весь смысл. Эти изменения ухудшат моральную обстановку в преподавательских коллективах. Кроме того, 2170 рублей - сумма фиксированная, а тарифы на коммунальные услуги постоянно растут. Но в законопроекте никакая индексация не предусмотрена, - возмущается Конников.

Областной профсоюз обратился к исполняющему обязанности губернатора Челябинской области Борису Дубровскому, а также ко всем депутатам заксобрания о недопущении принятия данного законопроекта.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

ЗАБУГОРЬЕ

НЕ ПЕЙ КОЛУ!

ИСПАНСКИЕ РАБОТНИКИ СРАЖАЮТСЯ ЗА СВОИ МЕСТА

Бессрочной забастовкой ответили работники завода Coca-Cola в Испании на планы руководства по закрытию предприятия.

Закрытие современного завода сотрудники расценивают как предательство со стороны работодателя.

В поддержку забастовочной акции крупнейшие испанские профцентры проведут ряд манифестаций в Мадриде.

Работники завода по розливу напитка Coca-Cola в городе Фуэнлабрада (Испания, провинция Мадрид) проводят бессрочную забастовку, выступая против закрытия предприятия. Ликвидация производства приведет к увольнению 600 человек, которым будет трудно найти другую работу в условиях экономического кризиса. Особенно с учетом закрытия нескольких других аналогичных предприятий на территории провинции.

"Люди хорошо знают бренд Coca-Cola, но они не в курсе, что происходит за заводскими стенами!" - цитирует одного из протестующих работников испанское издание Publico.

"Заводы приносят прибыль, но нас все равно выбрасывают на улицу, - рассказывает Франциско, проработавший

на предприятии 17 лет. - Это современный завод, но они закрывают нас, чтобы получить еще больше прибыли".

В поддержку бессрочной забастовки заводчан в Фуэнлабраде постоянно проходят митинги и пикеты. Крупнейшие испанские профсоюзные объединения CC.OO и UGT 15 февраля намерены провести на улицах Мадрида большую манифестацию, направленную против увольнения с завода компании.

Представители профсоюзов призвали жителей испанской столицы отказаться от употребления напитков Coca-Cola. "Что не производится в Мадриде - в Мадриде не потребляется!" - под таким лозунгом проходит эта кампания.

Вместе с тем защитники трудящихся не отказываются от перегово-



ров с высшим менеджментом компании. Профсоюзные специалисты подготовили ряд предложений, которые могут помочь сохранить рабочие места для большинства сотрудников завода в Фуэнлабраде. Положением на предприятиях Coca-Cola озабочены и в региональном правительстве. Президент автономного региона Мадрид Игнасио Гансалес попросил министра труда встретиться с представителями компании и попробовать убедить их в необходимости сохранить как можно большее число сотрудников.

ПЕНСИОНЕРАМ ОПЛАТЯТ ИСХОД С "СЕВЕРОВ"

Закон-катастрофу "о монетизации льгот", принятый 9 лет назад, продолжают исправлять. Вскоре семьям неработающих пенсионеров, выезжающим с "северов" на "большую землю" по окончании трудовой деятельности, компенсируют расходы на переезд. Напомним, что 122-м законом с 2005 года власть фактически отменила единовременную оплату стоимости переезда и провоза багажа льготникам-северянам, в том числе неработающим пенсионерам и инвалидам.



Правительство РФ три недели назад внесло в Госдуму пакет поправок к закону "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях". Профильный комитет по региональной политике и проблемам Севера уже принял его в работу и рекомендовал палате проголосовать за него. Помимо председателя "северного" комитета ГД Николая Харитонов, предварительно поддержало документ и руководство комитетов СФ по соцполитике и по делам Севера.

Поправки к закону "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" дадут неработающим пенсионерам право на однократную компенсацию расходов на оплату стоимости провоза багажа и проезда к новому месту жительства. Претендовать на компенсации смо-

гут россияне - "получатели трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, не работающие по трудовым, гражданско-правовым, авторским договорам". Плюс члены семей таких пенсионеров-инвалидов и родственники, находящиеся на их иждивении.

В законопроекте прописаны условия компенсации затрат неработающим пенсионерам при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Предполагается, что расходы возьмется за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из госбюджета Пенсионному фонду России. "Окончательный" порядок, размер и условия компенсации правительство определит специальным нормативным актом. По всем прогнозам, "компенсационное" постановление Кабмин выработает не заблаговременно, а только после подписания закона президентом. По традиции...

Законопроект исполняет постановление Конституционного суда РФ от 14.05.2013 года. Согласно вердикту КС, выплаты, положенные по закону о госгарантиях и компенсациях северянам, являются расходными обязательствами федерального центра, а не местной власти. КС указал, что неработающие пенсионеры-северяне эвакуируются с территорий, проживание в которых отрицательно воздействует на здоровье человека и требует дополнительных финансовых затрат. А уровень пенсионного обеспечения не позволяет этим людям в полной мере нести расходы по переезду - поэтому государство и дало им право на компенсацию связанных с переездом расходов. В итоге КС постановил, что соответствующая статья ФЗ-122 не определяет источник финансирования компенсаций северянам и фактически лишает их права на получение этой выплаты.

ДОСЬЕ

Помимо неработающих пенсионеров, право на компенсации "проездных" расходов имеют еще четыре категории северян: работающие в бюджетных организациях; обучающиеся в вузах и учреждениях профобразования, финансируемых из бюджета; военнослужащие, уволенные из Вооруженных сил; получающие пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам. Тем не менее почти все эти льготники сталкиваются с противодействием, а то и произволом чиновников и зачастую вынуждены отстаивать свои права в судах.

Например, инициатору запроса в КС - гражданке РФ Н.М. Моренко (неработающая пенсионерка по возрасту, до переезда в 2010 году на "большую землю" жила в г. Ковдор Мурманской области) - райсуд отказал в удовлетворении иска к местному филиалу Пенсионного фонда о взыскании связанных с переездом затрат. Чиновники и судьи воспользовались лазейкой, возникшей в законодательстве после вступления в силу 122-го закона. Порядок финансирования компенсации неработающим пенсионерам-северянам (включая расходы на перевозку багажа до 1000 кг на выезжающего и каждого члена его семьи), установленный постановлением правительства еще в 1992 году, официально не отменили. Но в результате поправок из закона о госгарантиях и компенсациях для северян было изъято само упоминание о нормативном правовом акте, регулирующем предоставление этой выплаты с 1 января 2005 года. В итоге действующая редакция вообще не предусматривает компенсацию неработающим северянам на переезд за счет средств госбюджета. Получилась абсурдная ситуация - типичное последствие 122-го закона...

ЭКСТРЕМИЗМ СТАНЕТ ТЯЖКИМ

Ответственность за экстремистскую деятельность вновь ужесточается.

Теперь почти все статьи "за экстремизм" будут карать как за тяжкое преступление. Совет Федерации одобрил большой пакет поправок к Уголовному кодексу РФ.

Закон усиливает уголовную ответственность за преступления по ст. 280, 282, 282.1 и 282.2 УК РФ ("Публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности"; "Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства"; "Организация экстремистского сообщества"; "Организация деятельности экстремистской организации"). Штраф за организацию экстремистского сообщества возрастает до 500 тыс. руб. (сейчас до 200 тыс. руб.). Максимальный срок принудительных работ увеличится до 5 лет (пока 4 года), а срок лишения свободы - до 6 лет (сейчас 4 года). Тюремный срок и принудительные работы будут сочетаться с последующей дисквалификацией, запретом на профессию до 10 лет и с ограничением свободы до 2 лет.

Действия, подпадающие под эти статьи, переведут в разряд преступлений как минимум средней тяжести. Это позволит прослушивать обвиняемых и налагать на них арест, невзирая на процессуальные ограничения (таковых почти не будет). Для руководителей и организаторов преступления квалифицируют как тяжкие и особо тяжкие. Ну а сроки давности дела для участников и руководителей увеличатся до 6 и 10 лет.

По мысли авторов, все такие преступления направлены "против основ конституционного строя и безопасности государства. И наказание за них должно быть сопоставимо с их общественной опасностью".

С граждан, ранее судимых за "нетяжелые" преступления, снимут пожизненный запрет на профессию педагога. Но к преподаванию их допустят только с разрешения местной комиссии по делам несовершеннолетних.

СУДИМЫМ ПО "ЛЕГКИМ" СТАТЬЯМ ДАДУТ ПРЕПОДАВАТЬ

Правительство внесло в Госдуму пакет поправок к Трудовому кодексу "о вопросах правового регулирования ограничений на занятие педагогической деятельностью и иной деятельностью с участием несовершеннолетних". На минувшей неделе комитет ГД по труду рекомендовал палате рассмотреть законопроект и проголосовать по нему не позже марта.

Проект Минтруда исполняет постановление Конституционного суда РФ от 18.07.2013 г. №19-П. Так, к работе с детьми нельзя допускать граждан с неснятой или непогашенной судимостью, осужденных по тяжким или особо тяжким статьям УК, а также за половые преступления против несовершеннолетних. Однако вопрос о допуске к педагогической работе остальных "ранее привлекавшихся" КС велел решать в индивидуальном порядке.

Законопроект излагает в новой редакции ст. 331 ТК РФ, регламентирующую право граждан на занятие педагогической деятельностью. Если проект утвердят, окончательное решение о допуске будет принимать местная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав. Учитываться могут вид и тяжесть преступления, прошедший с момента его совершения срок, характеризующие личность

"А"-СПРАВКА

Напомним, в прошлом году вступил в силу закон, который расширил объем полномочий и повысил статус комиссий по делам несовершеннолетних. Так, их состав теперь назначается на уровне глав регионов. Комиссии имеют право выносить постановления и предписания, обязательные к исполнению региональными и муниципальными органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности.

В 2011 году вступила в силу новая редакция ст. 331 ТК, которая установила пожизненный запрет на занятие педагогической деятельностью

для определенных категорий. Работать в учебных заведениях запретили не только педофилам и судимым за тяжкие преступления, но и бывшим мелким преступникам и недееспособным гражданам. Вдобавок работать в этой сфере запретили фигурантам по делам, которые впоследствии были прекращены. А уж о кампанейшине в позапрошлом году, когда учителя и преподаватели по всей стране вынуждены были добывать справки об отсутствии судимости, в том числе по "позорным" статьям, педагоги вспоминают и поныне...

Аналогичные ограничения устанавливаются документом на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания и развития несовершеннолетних, а также на госрегистрацию гражданина как ИП, намеренного работать в социальной сфере. Кроме того, решение "деткомиссии" войдет в перечень документов, которые соискатель предъявляет работодателю при заключении трудового договора.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СПИСАНЫ НА СЖАТИЕ

Окончание. Начало на с. 5.

ЧТО ТАКОЕ
"УПРАВЛЯЕМОЕ СЖАТИЕ"?

Чтобы пояснить, что такое "управляемое сжатие", эксперты прибегли к канадскому примеру переселения людей из погибающих населенных пунктов. В частности, еще в 1954 году там были попытки переселить жителей рыбацких поселков в провинции Ньюфаундленд. Тогда и пришлось столкнуться с тем, что далеко не все хотят уезжать с родины.

В 2000 году в городе Тамблер-Ридж (провинция Британская Колумбия) закрылась самая большая шахта по добыче коксующегося угля. В городе проживали более 4000 человек. Региональные власти решили, что иного выхода, кроме как закрыть город, нет. А горожане отказывались уезжать. В итоге местная администрация сосредоточилась на том, чтобы обеспечивать стабильное предоставление социальных услуг и поддерживать транспортную и инженерную инфраструктуру. Администрация города выкупила у тех, кто решил уехать, их жилье, чтобы затем, продав его по низким ценам, привлечь в город новое население. Всего было выкуплено 60% жилья (725 домов и 260 квартир). Жилье реконструировали, а затем продали: дома - по 25 тыс. долларов США, а квартиры - по 12 тыс. долларов США. В рекламе подчеркивалось, что жилье дешевое, а социальные и инфраструктурные блага на высоком уровне. В течение двух лет было продано 97% выкупленного у прежних владельцев жилья.

Новые жители Тамблер-Риджа принесли с собой и новые идеи для бизнеса: в короткий срок в городе открылось не менее 40 малых предприятий. Его население сейчас меньше, чем было во времена расцвета: в городе живут 2500 человек. Однако новые жители обеспечили поступление налогов в казну, что позволило обслуживать дороги, водоснабжение и прочую инфраструктуру.

КОГО ХОТЯТ "СЖАТЬ"
В РОССИИ?

По словам авторов исследования, "управляемое сжатие" экономически гораздо выгоднее, чем ликвидация поселения.

В качестве примера привели забайкальский город Жирекен, где идет процесс консервации градообразующего предприятия. Региональные власти задумались о переселении жителей в Читу. Однако для обеспечения переезда и создания жилья для 4600 жителей требуется 5 - 5,5 млрд рублей. При этом вопрос с занятостью для 2500 трудоспособных переселенцев остается открытым. Но даже просто переселить жителей пока нет возможности - нет таких средств.

- Основная проблема программ переселения городов состоит в том, что примерно 20% населения не захочет переезжать ни при каких условиях, - уверен Сергей Ламанов.

"Хорошо спланированная политика управляемого сжатия кризисных моногородов обойдется в 20 - 33 млрд рублей в зависимости от масштабов переселения (от 40 до 60% населения). Это в 5 - 6 раз дешевле, чем ликвидация поселений, общие расходы на которую могут составить около 120 млрд рублей. Кроме того, политика управляемого сжатия позволит вернуть в экономическую

деятельность 45 - 50 тыс. человек, многие из которых являются квалифицированными работниками с хорошими навыками к переобучению", - утверждает в исследовании.

Среди основных механизмов модели - региональная и федеральная поддержка переезжающих (выплата подъемных, выкуп освобождаемого жилья), муниципальные программы по оптимизации территории поселения (концентрация оставшихся в отдельных районах для оптимизации коммунальной инфраструктуры, снос ветхого жилья), сохранение социальных учреждений (больниц, школ, детских садов, пунктов полиции) и уровня социального обслуживания населения (ставок врачей, участковых).

- И тут мы сталкиваемся со сложностями, - констатировал Ламанов. - У нас сейчас активно идет оптимизация медицины. К примеру, в городке уничтожают больницу, оставляют вместо нее фельдшерский пункт. До районной больницы - 90 километров по сопкам. В хорошую погоду до больницы можно доехать за три часа. А в снегопад можно и три дня ехать. Люди теряют ощущение, что они кому-то нужны. И дело не только в лечении. Больница была точкой приложения рабочей силы и выполняла социальные функции - люди там встречались, общались...

Какие поселения исследователи посчитали необходимым "сжимать"? Однозначно - Жирекен. Возможно - Надвоицы (Карелия), Ярославский (Приморский край).

ИНДУСТРИАЛЬНАЯ
ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

В Пикалеве действуют несколько программ: реорганизация производства на "БазэлЦемент-Пикалево", выпуск продукции на "Пикалевской соде", развитие "Пикалевского цемента", создание индустриального парка "Пикалево" и реализация инвестиционных проектов на промышленных площадках № 1, 2, 3, 4.

Программа развития индустриального парка и проекты на промплощадках № 1, 2, 3, 4 реализуются городской администрацией под надзором государства. Финансовым оператором выступает Внешэкономбанк. Сейчас в индустриальном парке возводится инфраструктура и завершается формирование пула резидентов первой очереди. Впрочем, даже реализация этого проекта, по признанию авторов исследования, не сможет освободить город от монозависимости. Столько рабочих мест (3000), чтобы принять на работу всех работников Пикалевского производственного комплекса в случае его закрытия, создано не будет. Новые инвестпроекты смогут обеспечить работой лишь четверть высвобождающихся работников.

СПОРНЫЕ МОМЕНТЫ

Основная идея авторов исследования понятна и кажется достаточно разумной: для каждого моногорода нужно подбирать подходящие только ему меры спасения. Однако по ходу пресс-конференции было высказано и немало спорных вещей. К примеру, Сергей Беляков, заместитель министра экономического развития РФ, считает, что проблему моногородов вызвало слишком жесткое трудовое законодательство:

- Наше трудовое законодательство таким образом устроено, что оно больше гарантирует права работников, чем права работодателя. Такая логика привела к тому, что работник сильно зависит от работодателя.

Его защищенность привязала его к работодателю.

Заявление как минимум спорное. Трудно представить, какие права работодателя надо защищать в моногороде. Там нет альтернативы, люди и так соглашаются на любые условия. Еще труднее представить, каким образом незащищенность прав работников снизит социальное напряжение. Скорее уж приведет к бедности, социальному взрыву и увеличению нагрузки на бюджет государства.

ПРОФСОЮЗЫ
НЕ СОГЛАСНЫ С ОЦЕНКОЙ

Вызывает сомнение и оценка перспектив отдельных городов. По крайней мере, лидеры профорганизаций, опрошенные "Солидарностью", в основной массе с оценкой экспертов "Базового элемента" не согласны. Более того, некоторые сочли эту оценку социальным вызовом.

Валерий ОНИСЕНКОВ,
председатель Приморской
краевой организации ГМПР:

- Говорить, что поселок Ярославский нужно "управляемо сжимать", могут только предатели. Ярославский ГОК - единственное предприятие в России, которое производит плавикошпатовый концентрат. Без него не обойтись в производстве алюминия. Если ГОК полностью закроется и город будет сжиматься, то это убивает сырьевую базу страны, и мы ставим себя в зависимость от иностранного сырья. Да, сейчас концентрат покупают за рубежом, так выгоднее. А где гарантия, что так будет всегда? Где гарантия, что всегда будет мирное время? Мы уже отдали почти все оборонные заводы участникам, и участники их успешно развалили.

Сейчас ГОК законсервирован, но собственники, компания "Русал", клянутся, что предприятие заработает снова. Обещают это и профсоюзам, и администрации, и работникам, и просто местным жителям - именно от этого предприятия зависит весь бюджет нашего Хорольского района. Но при этом "Русал" пока не назвал ни одной конкретной даты и ни одной конкретной цифры. А теперь, после того как в исследовании "Базэла" наш поселок называют неперспективным, как относиться к этим обещаниям? Как к циничной лжи? Получается, "Русал" просто хочет избавиться от предприятия без социального взрыва, просто подождать, пока все работники уволются и не смогут проводить согласованные акции протеста. У меня именно такие подозрения закрадываются - потому что поселок "списали" в неперспективные, несмотря на все обещания "Русала". Я обязательно покажу краевым властям это исследование.

Илья КОСЕНКОВ,
председатель объединения
организаций профсоюзов
в Республике Карелии:

- Не знаю, чем руководствовались исследователи, утверждая, что у Надвоиц нет перспектив, кроме как сжимать город. В городе 8 тысяч населения, есть высококвалифицированные кадры. Есть вся инженерная инфраструктура. Обширная индустриальная зона. Хорошая транспортная инфраструктура: и железные дороги, и автомобильные. Если бы не законодательные препоны, была бы и своя электроэнергетика. Есть энергия, есть дороги, есть промплощадки и есть люди,

готовые работать. Что еще надо инвестору? И уже сейчас есть проекты, которые можно реализовать в Надвоицах: производство алюминиевого порошка, алюминиевых батарей, алюминиевой фольги. Эта продукция будет пользоваться спросом. Перспективы города - в развитии множества вторичных производств. В создании, конечно, той продукции, которую можно предложить покупателю. Кроме того, в 20 километрах от Надвоиц есть производство упаковочной бумаги. Там выпускается бумага только больших размеров. А в Надвоицах можно делать конверты, пакеты и прочую упаковку. Да хоть картонные коробки для яиц. Так что говорить о том, что город надо "сжимать", преждевременно.

Светлана АНТРОПОВА,
председатель профкома
ЗАО "БазэлЦемент-Пикалево":

- Создание индустриального парка - все еще мечты, а не реальность. Да, проекты есть. Но не все из них успешные. Например, от уже подготовленной промышленной площадки по разбору отходов отказался инвестор. Реально построены только теплицы. Мы их видим и знаем, что уже людей на обучение отправляют. Но сколько они примут на работу людей? Ну сто, ну двести человек. Тогда как в начале года, после появления нового руководителя предприятия, была опасность сокращения около 500 человек. Сейчас эта проблема решена - хоть в этом облегчение. Ведь устроиться на работу им негде. Все, кто мог, давно уехали работать в Санкт-Петербург или на Тихвинский вагоностроительный завод устроились. Оставшиеся не могут уехать - у них дети, или пожилые родители, или еще какие-нибудь серьезные обстоятельства. Программа модернизации предприятия тоже пока не действует - нет денег. Если к лету возьмут кредит, то станут модернизировать. Но тогда снова возникает опасность сокращения рабочих мест... Так что, пожалуй, эксперты были слишком оптимистичны в своих оценках.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Практика подтвердила, что оценки профлидеров ближе к реальности, чем оценки экспертов "Базэла". 31 января стало известно, что компания "Русал" готова купить у "Газпром энергохолдинга" Ондскую ГЭС в Карелии за 48 млн долларов - для сохранения производства на Надвоицком алюминиевом заводе. Кроме того, алюминиевая компания готова заплатить 150 млн рублей за ЛЭП, объясняя, что именно за такую сумму можно построить новую сеть. В тот же день стало известно, что ОАО "Россети" предложило организовать в Надвоицах производство современных алюминиевых проводов и выступить постоянным и гарантированным заказчиком необходимой для сетевиков продукции: электрического провода, шкафов, арматуры.

Впрочем, согласно заявлению помощника президента России по экономическим вопросам Андрея Белоусова (сделанному тоже 31 января этого года), ситуация в моногородах ухудшается: "Есть целый ряд моногородов, порядка 70, где ситуацию приходится постоянного регулировать в ручном режиме". В ближайшее время положение в моногородах и возможные стратегии помощи им рассмотрят на заседании экономического совета при президенте РФ. И есть вероятность, что при определении этих стратегий опору именно на заказанное "Базэлом" исследование.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

НА СПАРТАКИАДЕ - С ОЛИМПИЙСКИМ НАСТРОЕНИЕМ



Морозная погода, установившаяся в минувшие выходные, совсем не помешала проведению очередной зимней спартакиады работников жизнеобеспечения, традиционно организуемой отраслевым обкомом профсоюза. Хотя вот «Лыжню России», намеченную первоначально на это же время, в нашем городе по причине холодов решили на неделю перенести. Но ведь многим коммунальщикам не привыкать работать под открытым небом в любых климатических условиях. А уж в обстановке, подогреваемой всеобщим азартом и весельем, зимняя свежесть только прибавляла бодрости. Соревнования получились не менее массовыми, чем всегда. Неизменным осталось и место встречи – санаторий-профилакторий «Коммунальник».

Во время открытия спартакиады, состоявшегося в субботу, в адрес двенадцати собравшихся команд прозвучало немало теплых приветствий. Удачных стартов и финишей им пожелали министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Станислав Гребенчиков, заместитель руководителя департамента городского хозяйства Михаил Бут и гендиректор СРО «НП «Содействие развитию ЖКК» региона Александр Бочкарев. Право поднять флаг под звуки гимна было предоставлено команде МП г. Омска «Тепловая компания», победившей в прошлогодних соревнованиях. «Изюминкой» торжественной церемонии стало появление самого настоящего факела Олимпиады-2014. Председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова, участвовавшая в декабре в эстафете олимпийского огня на омской земле, привезла с собой этот замечательный символ. От желающих сфотографироваться с ним отбоя не было. Особую радость такая возможность доставила ребятишкам, которых в этот раз на праздник приехало очень много. Так что настрой на победы и рекорды был у всех поистине олимпийский.

Программа состояла из пяти видов спорта. И трудно сказать, где участники и болельщики чувствовали себя комфортнее, – в закрытом помещении, где проходили шахматный турнир, стрельба и дартс, или на свежем воздухе, где развернулись лыжные гонки и веселые старты. Но само зрелище более захватывающим было однозначно на улице. Огромный эмоциональный подъем подарил

ла всем забавная эстафета. Веселые старты тем и хороши, что не ограничиваются строгими правилами. Организаторы проявили максимум фантазии: здесь были и прыжки в мешках, и катание на надутых кругах, и бег с клюшками и мячами. А пожалуй, самой серьезной сноровки потребовало искусство передвижения вчетвером на одной паре лыж. Но на то ведь и командный дух, чтобы выручать в самых нестандартных ситуациях, – как раз это с блеском и юмором участникам удалось продемонстрировать. Повара санатория «Коммунальник» позаботились о том, чтобы размякшие на морозе спортсмены и группы их поддержки в любой момент могли подкрепить силы: гречневая каша с мясом и горячий чай пользовались большим спросом.

В одном строю со своими коллективами были и руководи-

тели, а некоторые из них даже отличились высокими спортивными достижениями. Директор УК «Жилищник-7» Борис Евтенко победил в соревнованиях по дартсу. Среди женщин лучшей в этом виде стала Валентина Буклénкова из Тепловой компании. Работники данного предприятия, кстати, завоевали наибольшее число первых мест в личном зачете: на лыжне в лидеры вышли Александр Годзин и Клара Маматулина, в соревнованиях по стрельбе – Алексей Барышев и Ольга Валицкая. В остальных двух видах определялись только командные результаты. За шахматным столом не было равных членам коллектива ОАО «Омскгоргаз». А веселые старты лучше всего удались сотрудникам ОАО «Омскэлектро».

Быть может, в спортивных баталиях чьи-то ожидания не оправдались. Но атмосферу праздни-



ка и прилив энергии, безусловно, ощутил каждый. На торжественном закрытии все выглядели счастливыми. И вновь представители МП г. Омска «Тепловая компания» пригласили занять место у флага – теперь уже для того, чтобы спустить его. Коллектив опять одержал первенство, собрав «золото» в большинстве состязаний. Второе общекомандное место – у работников ОАО «ОмскВодоканал», на третье вышли спортсмены из ОАО «Омскэлектро». Все победители и призеры награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Почти всегда круг участников спартакиады расширяется за счет коллективов, выступающих впервые, – так было и на этот раз. Дебютными крупными областными соревнованиями стали для команды «Исток», объединяющей работников отрасли из поселка Красный Яр Любинско-

го района, и сборной Таврического района, которая была удостоена специального кубка «За волю к победе» от некоммерческого партнерства «Содействие развитию ЖКК».

Буквально через несколько дней омские коммунальщики, как и все россияне, прильнут к экранам и будут с волнением следить за ходом Олимпийских игр в Сочи. Но наверняка даже это событие мирового масштаба не сотрет из памяти впечатления, полученные на собственном спортивном празднике. Уже сейчас те, кто побывал на спартакиаде, ждут новой встречи с ней, а в обком поступают благодарности за высокий уровень организации мероприятия и предложения насчет того, как в будущем разнообразить программу...

Ольга САВИЦКАЯ.



Анастасия Вишова, 13 лет
СТРАДАЕТ ТЯЖЕЛОЙ ФОРМОЙ САХАРНОГО ДИАБЕТА (ребенок-инвалид)
СРОЧНО! НЕОБХОДИМО УСТАНОВИТЬ ИНСУЛИНОВУЮ ПОМПУ стоимостью 148 700 руб.
Помогите мне!
634-636, 634-635

КАК ПОМОЧЬ

- Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ) Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля» Наименование платежа: Пожертво зание на лечение ребенка (Анастасия Вишова) ИИН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк» БИК 045209777, к/с 30101810000000000777
- Сделать перевод с любой карты банка на карту Сбербанка (Фонда) (через банкомат или «Сбербанк онлайн») 5469 4500 1006 1315
- Оплатить банковской картой через систему «Все платежи.ги»
- Передать наличными в офис Фонда по адресу: 644024, Россия, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303, тел.: (3812) 634-636, 634-635, 511-300

Любая перечисленная вами сумма - это шанс для Анастасии забыть о болезни.

Подробнее информацию вы можете узнать на сайте: www.childrenofplanet.com

ГОНКА БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ

Омская региональная общественная организация инвалидов «Даун синдром Омск» проводит традиционную благотворительную лыжную гонку, которая состоится 15 февраля 2014 года в 12:00 в Омском областном центре спортивной подготовки (проспект Мира, 1а). Заявку на участие можно подать уже сейчас.

«В наших соревнованиях нет ограничений по весу, росту, национальности, особенностям в развитии. Все могут принять участие и почувствовать себя спортсменами, независимо от возможностей. Дети до 14 лет участвуют бесплатно — для них предусмотрен детский заезд на 500 метров. Остальные участники вносят благотворительный взнос и могут участвовать в состязаниях на дистанции 1, 3 и 5 км», — отмечает председатель организации «Даун синдром Омск» Наталья Мишенина.

Также из числа членов организаций, поддержавших данное мероприятие, формируются команды (по 4



или 8 человек), которые участвуют в эстафете 4x500 м и мультигонке (соревнованиях на скорость, смекалку и т.п.). Командный взнос определяется для каждой организации индивидуально в зависимости от ее вклада в мероприятие. Всех зрителей и болельщиков ждут развлекательные игры на свежем воздухе, концертная программа с танцами и песнями, а также угощения.

По словам организаторов, собранные в результате проведения лыжной гонки средства будут направлены на ремонт центра помощи «особым» детям «Омские солнышки», а также на оплату развивающих занятий для детей с синдромом Дауна.

Дополнительную информацию по участию в данном мероприятии можно получить по телефонам: 89131517425, 89088053929.

АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ

«РОДИТЕЛЬСКИЙ УРОК»

С 3 февраля по 9 марта в Омской области проводится антинаркотическая акция «Родительский урок». Она направлена на организацию профилактической работы в общеобразовательных школах. В рамках акции состоятся родительские собрания и семинары. К беседам с родителями будут привлечены наркологи, психологи, сотрудники наркоконтроля и УВД Омской области, представители общественных организаций. В ходе встреч будут обсуждаться воспитательные, психологические проблемы развития и поведения ребенка. Состоятся тренинги для родителей и индивидуальное консультирование по проблемам в семье. Запланированы и другие виды профилактической работы — беседы с педагогами, проведение спортивных соревнований, творческих конкурсов.

КРАСАВИЦА И GSM

МИСС СЕКС

Как и положено дочери банкира и пианистки, будущая Хеди Ламарр получила хорошее образование: учила языки, занималась танцами, была влюблена в театр, но в то же время ей легко давалась математика. Продолжать учебу Хедвиг не стала. Вместо этого юная красавица решила сниматься в кино. В семнадцать лет она получила роль в немецком фильме *Geld auf der Strae* («Девушка в ночном клубе»). А через три года о ней заговорила вся Европа: в 1933 году девушка снялась в фильме чешского режиссера Густава Махаты «Экстаз». Это был один из первых эротических фильмов. Целых десять минут актриса играла обнаженной! Эти минуты потрясли тогдашнюю пуританскую публику. Как потом признавалась сама актриса, чтобы реалистично и убедительно выглядеть в постельных сценах, ей приходилось колоть себя булавкой... Но зритель поверил, что всё было по-настоящему. Поверил и Папа Римский, с легкой руки которого фильм запретили во многих странах, а за актрисой закрепилось прозвище Мисс Секс. Родители были шокированы легкомыслием дочери и поспешили выдать ее замуж.

Первым мужем Хедвиг стал оружейный магнат, миллионер Фриц Мандл. Свое состояние Мандл приобрел, продавая в нарушение Версальского договора оружие Германии и Венгрии. Хедвиг была влюблена. Но скорее не в Мандла, а в его могущество и положение в обществе. Он был намного старше супруги, а еще – очень богат, самолюбив и деспотичен. Из-за патологической ревности Мандл даже пытался скупить все копии фильма с обнаженной Хедвиг, но этим только подогрел интерес к картине. Супруг был ревнив настолько, что таскал красавицу жену за собой, как дорожный чемодан, на встречи с политиками и учеными и даже на свои военные заводы, а приемы Мандла среди прочих посещали Гитлер и Муссолини. Муж требовал от нее не только безукоризненного вида. Юная красавица должна была поддерживать беседы с его коллегами, друзьями, клиентами. В то время производственные лаборатории Мандла работали над созданием управляемых вооружений различного рода. Вариант управления торпедами по проводу оказался неприменим в водной среде, поэтому для их управления специалисты на заводах Мандла искали возможность использовать радио. Австрийские специалисты так и не смогли преодолеть технологические недостатки классической радиопередачи.

КЛАССИЧЕСКИЙ ПОБЕГ К ЗВЕЗДНОМУ БУДУЩЕМУ

О продолжении кинокарьеры не могло идти и речи. Роль домашней игрушки Хедвиг играла четыре года, но это было ей совсем не по душе. Политические взгляды супруга-продавца смерти стали ей омерзительны. Но через много лет Хедвиг будет благодарить судьбу за то, что этот брак все-таки был, а пока девушка решает бежать. Этот побег – отличный сюжет для приключенческого романа. В нем было всё: и замок, из которого улизнуть было непросто, и снотворное, которое она подсыпала служанке, и переодевание в горничную. А потом по законам жанра – нужда, работа певичкой в английских пабах и золотая мечта: Америка, в которой можно снова стать великой.

Судьба или хорошие чаевые для стюарда парохода *Normandie*, которые в то время, да и сейчас, позволяют получить желанное место рядом с нужным человеком, привели к знакомству с Луисом Майером, основателем киностудии *Metro Goldwyn Mayer*.

Мистер Майер был человеком деловым и тут же понял, что девушка оказалась рядом с ним не случайно. Его ценные советы помогли актрисе в создании того образа, который позже принес ей оглушительный успех в кино. Первое, что он посоветовал, – изрядно похудеть. Второе – сменить жуткую фамилию на красивый псевдоним.

Через двадцать дней с борта трансатлантического лайнера сошла дива по имени Хеди Ламарр. Луис Майер оценил старания

Она родилась около ста лет назад в Вене и через двадцать лет была названа одной из самых красивых женщин мира и одной из самых выдающихся женщин XX столетия. При рождении девочке дали ничем не примечательное имя – Хедвиг Ева Мария Кислер. А под псевдонимом Хеди Ламарр она покорила мир и доказала, что красивые женщины могут быть умными. Без нее мы бы сейчас не говорили по мобильному телефону, не пользовались навигаторами и не смогли бы войти в интернет по беспроводной сети.



С детства мне всё вокруг было интересно

и через некоторое время предложил сняться в своем новом романтическом фильме «Алжир».

На роль главной героини требовалась очень красивая женщина, а особенных требований к таланту не предъявлялось. Хеди Ламарр и потом в основном играла красивых, сексуальных, но глупых кукол. Советские газеты даже называли ее «символом голливудского разложения».

Успех фильма «Алжир» был потрясающим. Красавица брюнетка разрушила монополию платиновых блондинок американского киноэкрана. Плакатами и афишами с изображениями Хеди Ламарр были обклеены улицы. Девочки, девушки и зрелые женщины мечтали быть хоть капельку похожими на кинозвезду.

Но для полного счастья Хеди Ламарр было мало всемирной популярности. Ей хотелось иметь семью. Она вновь пошла к алтарю: скоропалительно вышла замуж в Мексике. Избранником стал плейбой сценарист Джин Марке. Супруги даже усыновили ребенка. Но уже через четыре месяца Ламарр благополучно развелась. На руках двадцатипятилетней актрисы остался приемный сын.

Жизнь и романы со звездами и знаменитостями продолжались. Ролей было много. Ей даже удалось сыграть простую русскую девушку – водителя трамвая, отказывающую Кларку Гейблу в фильме «Товарищ Икс». Но в реальной жизни, как сплетничали в то время, она ему отказать не смогла.

ИЗОБРЕТЕНИЕ ВЕКА

И всё же мимолетные связи не приносили Хеди радости. Настроение в обществе тоже было подавленным: начиналась Вторая

мировая война. Ненавидящая фашизм актриса, переполненная техническими идеями, обратилась в созданный в рамках мер по укреплению обороноспособности США Национальный совет изобретателей и предложила свои услуги. Там ей порекомендовали использовать обаяние для продажи облигаций оборонного займа, и она собрала таким образом 17 миллионов долларов. Во время проведения этой акции каждый купивший облигаций на 25 000 долларов получал поцелуй самой Хеди, и желающих было немало.

Недюжинный интеллект Хеди Ламарр оставался невостребованным до встречи с американским композитором-авангардистом Джорджем Антейлем. Он писал в Голливуде музыку к кинофильмам, и его наиболее известным произведением был «Механический балет» для симфонического оркестра, двенадцати механических пианино и авиационного пропеллера. Джордж Антейль, как и многие его коллеги, в начале 1920-х годов переехал в Париж, где постепенно приобрел известность и даже получил стипендию покровителя современного искусства Соломона Гуггенхайма. Он общался с Пабло Пикассо, Джеймсом Джойсом, Эзрой Паундом и другими будущими знаменитостями, а в 1936 году написал книгу, предсказавшую Вторую мировую войну.

Хеди Ламарр встретила его на вечеринке летом 1940 года, и во время игры в четыре руки с Антейлем, который разделял ее ненависть к фашизму, Ламарр вспомнила, как в беседах с бывшим мужем немцы жаловались, что им не удается посредством радиосигнала наводить торпеды на цель, так как корабли противника глушили сигналы помехой на той же частоте. Во время этого разговора Ламарр предположила, что можно посылать часть сигнала на одной частоте, а

затем переходить на другую частоту для передачи следующей части сигнала. При согласовании передатчика и приемника в от ношении перескока частот получалось бы что-то вроде игры в четыре руки, и сигнал мог бы стать устойчивым к помехам при глушении. Ламарр также предположила, что механическое согласование передатчика с приемником могло бы происходить посредством детали, похожей на валик механического пианино. Валик со штырями и приводом от хронометра выглядел достаточно компактным, чтобы поместиться в корпусе морской торпеды. Кроме того, по мнению Ламарр, система могла использовать набор из 88 радиочастот – согласно числу клавиш фортепиано. Детали изобретения отработались еще несколько месяцев, и в декабре 1940 года заявка на изобретение была направлена председателю Национального совета изобретателей Чарльзу Кеттерингу.

Кеттеринг, являвшийся главой исследовательского отдела компании «Дженерал Моторс», отобрал изобретение Ламарр из сотен тысяч других предложений. В дальнейшем это изобретение было доработано под его руководством, и 11 августа 1942 года Ламарр и Антейль был выдан американский патент под номером 2 292 387 на систему секретной связи *Secret Communications System*. Соавторы подарили его правительству, отказавшись от всех возможных выплат.

В ВМС США попытались осуществить замысел изобретателей на практике, но механическое управление посредством перфоленты оказалось затруднительным. Лишь в 1957 году инженеры фирмы «Сильвания» стали экспериментировать с идеей «Системы секретных сообщений» и использовать полупроводниковые компоненты вместо механических. Появился термин «широкополосный сигнал», и идея Ламарр оказалась настолько плодотворной, что уже в 1962 году американские войска использовали новую радиоаппаратуру во время кубинского кризиса. Наиболее масштабное воплощение технология получила в многомиллиардном проекте военной спутниковой связи «Миллар» – части программы «звездных войн». В середине 1980-х годов Пентагон рассекретил ряд патентов, и достоинства ШПС стали доступны для гражданского применения. Наиболее известным примером применения изобретения Хеди Ламарр на сегодняшний день является стандарт радиотелефонной связи GSM.

250 ТЫСЯЧ ДОЛЛАРОВ С ОБЛОЖКИ

Несмотря на значимость изобретения, жизнь Хеди Ламарр оно не изменило. Ее прямой до невозможности характер и нестандартное мышление создали ей больше врагов, чем друзей. Многие режиссеры не воспринимали актрису всерьез, и к концу 40-х годов ее почти перестали приглашать на съемки.

Ламарр могла бы не печалиться и жить в свое удовольствие. Денег для этого она заработала в кино: почти 30 миллионов долларов. Но они таяли с каждым новым мужем – Хеди выходила замуж шесть раз и пять раз разводилась. Сплетни и скандалы сопровождали красавицу всю жизнь. Последний, случившийся в конце 90-х годов прошлого века, хорошо известен в мире дизайнеров. В 1999 году некая дама подала в суд округа Орандж (штат Флорида) иск, в котором она потребовала выплаты 10% от объема продаж программы для работы с графическими изображениями *Corel Draw8* и компенсацию за моральный ущерб за использование в рекламных целях компанией *Corel* небольшой цифровой иллюстрации, созданной художником Джоном Коркери, – в общей сложности 15 млн долларов. Женщиной, подавшей иск, была Хеди Ламарр. И она выиграла суд, но получила всего 250 тысяч долларов.

Хеди Ламарр прожила долгую жизнь и умерла в 86 лет в январе 2000 года в Америке. День изобретателя в Америке отмечается 9 ноября, в день рождения Хедвиг Евы Марии Кислер – той самой скандальной, великой и великолепной Хеди Ламарр, которая после смерти всё же вернулась в родную Австрию: ее прах развеян над Венским лесом.

СООТНОШЕНИЕ РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ, ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(Методические рекомендации)

Продолжение.

Начало в предыдущем номере.

Первичные профсоюзные организации не должны возражать против создания производственных советов, не опасаться, что они создаются для ослабления позиций профсоюзов. У каждого из этих субъектов своя уникальная ниша, и их функции не пересекаются, а успешно дополняют друг друга. Создание такой системы, автономия, механизм образования и повышения квалификации членов профсоюза и производственных советов приведут к тому, что в организациях сократится число трудовых конфликтов, при этом повысится производительность труда и, следовательно, возрастут доходы.

Безусловно, первичные профсоюзные организации заинтересованы в своем росте и усилении влияния, но они просто не могут выделить достаточно ресурсов и сил, чтобы представлять интересы всех работников организации в решении мелких повседневных вопросов, которые требуют своего решения. Именно здесь должна проходить граница разделения функций между профсоюзами и производственным советом. Разграничение функций и полномочий между производственными советами и первичными профсоюзными организациями обусловлено принципиальными различиями между этими формами.

Первичные профсоюзные организации:

- создаются добровольно;
- на одном предприятии может действовать несколько первичных профсоюзных организаций;

- имеют свою структуру и руководящие органы, порядок формирования и принятия решений, ответственность за которые определяются уставом.

Производственные советы:

- не являются органом организации работников, следовательно, не несут правовой ответственности за последствия принятых решений;

- процедурные вопросы избрания членов производственного совета и их ротации законодательно не регламентированы;

- деятельность производственного совета ограничена рамками одного работодателя;

- на одном предприятии может быть только один производственный совет.

Согласно нормам трудового законодательства, федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» первичные профсоюзные организации уполномочены и имеют право на решение следующих вопросов: представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, например в случае нарушения трудового законодательства, и в частности задержки выплаты работнику заработной платы.

В области коллективных прав и интересов первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

На уровне организации первичная профсоюзная организация может быть уполномочена на реализацию любых форм социального партнерства. От имени уполномочивших их на представительство работников первичная профсоюзная организация имеет право:

- участвовать в разбирательстве трудовых споров;

- вступать в коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора и его заключению;

- проводить консультации с работодателем по вопросам прекращения трудовых отношений с работниками;

- проводить консультации с работода-



телем по вопросам регулирования трудовых и иных тесно связанных с ними отношений;

- участвовать от имени работников и в управлении организацией;
- контролировать соблюдение законодательства при выработке работодателем локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые права работников;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и т.д.

Первичные профсоюзные организации участвуют в принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профессионального союза, по таким основаниям, как:

- сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации - представительного органа работников.

Также первичные профсоюзные организации имеют право на участие в урегулировании коллективных трудовых споров. Первичные профсоюзные организации должны добиваться права на участие в производственных советах и являться его активными членами. В этом случае они будут иметь возможность владеть правом на информацию, консультацию и на участие в принятии решений.

Без четкого определения задач про-

изводственных советов, без согласованного одобрения этих задач работодателями и первичными профсоюзными организациями произойдет правовое оформление нежизнеспособных институтов.

Участие профсоюзов в работе производственных советов может быть еще одним механизмом для того, чтобы представлять работников и бороться за улучшение условий их труда и жизни.

Главной основой взаимодействия производственных советов и первичных профсоюзных организаций должно быть взаимное уважение.

ПРАВО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА НА ИНФОРМАЦИЮ

Функционирование производственных советов будет эффективно там, где есть реальный социальный диалог и реальный обмен информацией.

Основная цель деятельности производственного совета заключается в получении экономического эффекта после принятых предложений. Чтобы вектор развития отношений между работодателем и производственным советом имел одно направление, закон обязывает работодателя информировать совет о результатах рассмотрения поступивших предложений и об их реализации.

В целом в соответствии с правом на информацию руководство должно предоставлять совету подробную информацию (подразумевает финансовые показатели организации - действительные и запланированные - и любую деятельность или мероприятия, которые могут повлиять на работников, например изменения в юридическом статусе организации).

Право на информацию обязывает руководство информировать производственный совет перед тем, как принимается то или иное решение, подождать, пока производственный совет даст продуманный ответ или встречное предложение, и учесть этот ответ при принятии окончательного решения. Более того, члены производственного совета могут иметь право на то, чтобы получить информацию по вопросам, касающимся квалификации работников, т.е. планируемого набора работников (например, стратегии найма, критерии отбора, условия неполной занятости, допустимое количество срочных договоров и т.д.).

Положение о производственном совете и образец выписки из протокола заседания производственного совета будут опубликованы в следующем номере.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

МНОГОДЕТНЫМ РОДИТЕЛЯМ УВЕЛИЧАТ ПЕНСИИ

Правительство Российской Федерации продолжает последовательно улучшать положение многодетных семей. После установления федерального и регионального материнских капиталов, бесплатного предоставления земельных участков принято решение об улучшении пенсионного обеспечения родителей, воспитавших троих детей.

С 1 января 2014 года в стаж женщины, родившей (воспитавшей) троих детей, будет засчитываться 4,5 года ухода за ними (по 1,5 года на каждого ребенка). По ранее действовавшему законодательству включению в стаж подлежали не более 3 лет (по 1,5 года на двоих детей). В том случае, если за детьми ухаживал их отец, это время будет включено в его стаж.

Конечно, в полном размере - по 1,5 года - эти периоды будут засчитаны в том случае, если родители полностью посвятили это время уходу за детьми. Если период по уходу был короче, то в стаж будет включен фактический срок (6 месяцев, 1 год или иной период). Если мама находилась в отпуске больше, то в стаж войдет только 1,5 года на каждого из троих детей.

В том случае, если периоды ухода за несколькими детьми совпадают по времени, то в стаж можно учесть указанный период один раз, по фактической продолжительности (например, дети рождены 01.05.2004 и 01.04.2005. Соответственно, в стаж можно засчитать по фактической продолжительности период с 01.05.2004 до 01.10.2006, т.е. 2 года 5 месяцев). Период ухода за близнецами не суммируется.

- Пенсии родителей троих детей, уходящих на заслуженный отдых в 2014 году, изначально будут рассчитываться по новым правилам, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Пенсии многодетных мам, уже находящихся на отдыхе, при отсутствии ограничительных факторов будут в беззаявительном порядке пересчитаны с текущего года по имеющимся в пенсионном деле документам (копиям свидетельств о рождении детей), обращаясь в Пенсионный фонд не нужно. В случае, если ранее женщина предоставляла сведения лишь о двоих из имеющихся у нее детей, ей необходимо донести указанный документ в территориальное управление ПФР.

Если женщина, родившая троих детей и полностью использовавшая отпуск по уходу за ними (4,5 года), уходит на заслуженный отдых в 2014 году, то она получит прибавку к пенсии в размере 342 рубля ежемесячно.

Напомним, в числе уже действующих мер пенсионной поддержки многодетных мам - возможность перечисления материнского капитала на накопительную часть пенсии.



Домашний уголок



КАЧЕСТВЕННЫЙ СОЕВЫЙ СОУС



История соевого соуса зародилась в Древнем Китае, где тысячам монахов из-за религиозных побуждений пришлось заменить молочные продукты и мясо на сою. В итоге они научились готовить вегетарианский сыр тофу, в котором заменили коровье молоко соевым, и, разумеется, соевый соус. Точно сказать, когда именно он появился, никто не может. Но известно, что через некоторое время технология изготовления оказалась и у японцев. В таком виде, в каком соус известен сегодня, он появился в эпоху правления сегунской династии Иясу Токугава (XVII-XIX век), в тот период, когда происходило развитие японской кулинарии. В Европу начал экспортироваться с XVII века, в России появился в 1990-х годах.

ТЕМНЫЙ И СВЕТЛЫЙ

Соевый соус отлично подходит для приготовления множества блюд. В кулинарии стран Азии этот продукт практически возведен в культ. Сою там выращивают уже на протяжении нескольких сотен лет, по значимости ее приравнивают к пшенице и рису.

Польза соевого соуса заключается в высоком содержании аминокислот. По эффективности антиоксидантов натуральный соевый соус превосходит почти в 150 раз все цитрусовые фрукты, обогащенные витамином С.

Среди многих сотен соевых соусов только истинный ценитель сможет выделить и распознать все оттенки вкуса. Для российских потребителей проще различать соусы по цвету: темный и светлый. Темный соус требует более длительной выдержки, он приобретает коричневаточерный цвет и относительно густую консистенцию. Светлый соус менее насыщен по цвету, он обычно более соленый, но не слишком "тяжелый" на вкус, его можно использовать в каждом блюде. Темный лучше добавлять в мясо, при этом важно не перелить, ведь вкус получится слишком насыщенным.

ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

Классический соевый соус получают следующим образом. Зрелые соевые бобы очищают, а затем выпаривают и перемешивают с прожаренными молотыми зернами пшеницы. Смесь заливают подсоленной водой и размешивают. Полученную массу помещают в специальные мешки, которые вывешивают или выкладывают под солнцем. В таком состоянии в сое начинается естественное брожение, и в результате с мешков стекает жидкость - почти готовый соус. В зависимости от того, сколько пшеницы добавлено в исходную смесь, продукт получается сладкий или не очень. Потом соус собирают в сосуд и отфильтровывают. Готовое изделие не нуждается в консервантах и в умеренных условиях может храниться довольно долго.

Есть у естественного брожения и свой минус: процесс занимает больше года и совершенно не успевает обеспечить все растущие нужды в этом кулинарном ингредиенте. Чтобы ускорить брожение, в смесь сои и пшеницы добавляют искусственную "закваску" - посев бактерий, которые активируют брожение. В этом случае получение соуса занимает не больше месяца, а готовый продукт не уступает по полезным свойствам своему классическому собрату.

Казалось бы, для вкусного обеда осталось лишь отправиться в ближайшую торговую точку и выбрать соус по душе. Однако не спешите с выбором: некаче-

ственный продукт может стоить здоровья. Дело в том, что многие производители для ускорения процесса получения соуса (от трех дней) применяют метод кислотного гидролиза, когда соевые бобы варятся в соляной или серной кислоте, а потом для снижения концентрации этих кислот просто добавляют в него щелочь и разливают по бутылкам. Перечисленные реакции в купе приводят к образованию в соусе очень вредных примесей, которые считаются сильными канцерогенами. В этом случае о пользе продукта и речи быть не может. Другой способ, которым пользуются производители, - разбавление концентрата из соевых бобов простой водой. Полученный продукт не очень вреден, но пользы от него тоже никакой.

ПОКУПКА

Рассмотрим, на что в первую очередь стоит обратить внимание при покупке соевого соуса.

♦ Бутылка.

Любой качественный соус продается исключительно в стеклянных бутылках. В пластмассовых теряется вкусовое и ароматическое своеобразие продукта. Для соевого соуса может использоваться пластмассовая или металлическая крышка. Он содержит много соли, и тот воздух, который может попасть под крышку, не может навредить соусу. Тем не менее обязательно нужно проверить целостность крышки, не была ли она повреждена при транспортировке, в противном случае можно стать жертвой бактерий, которые могли проникнуть в емкость.

♦ Этикетка.

В состав натурального соуса входят вода, соевые бобы, пшеница, соль, сахар, уксус. Никаких красителей, ароматизаторов. Допустимо добавление чеснока. Немаловажно также содержание белка. В хорошем продукте его должно быть не меньше 6-8%.

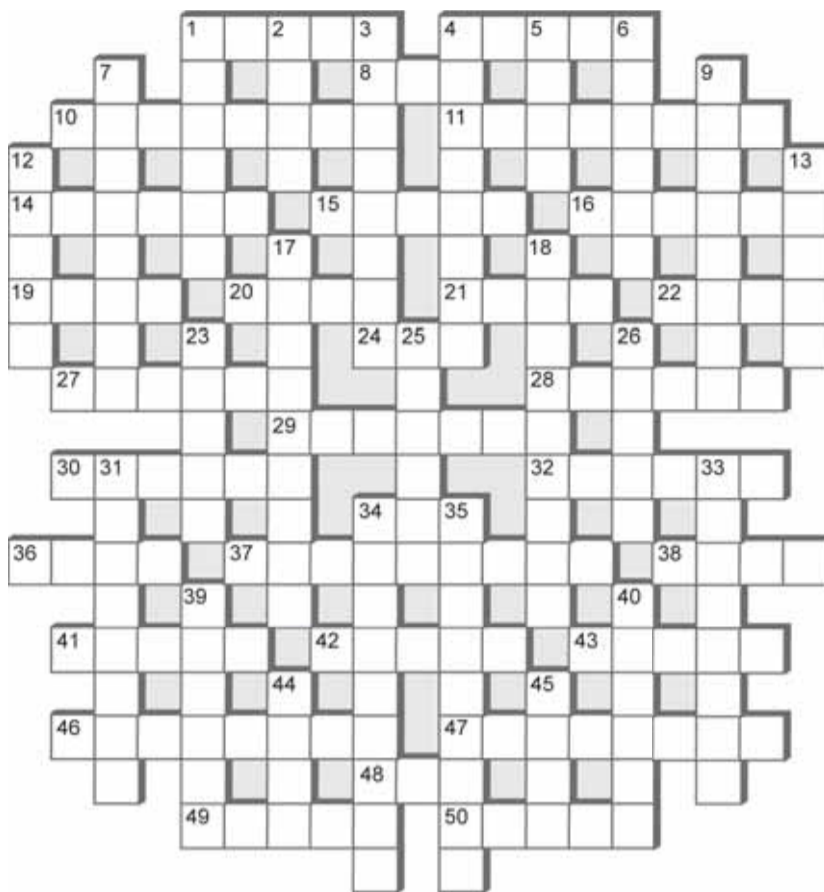
Самое главное условие для соуса - это изготовление методом естественного (натурального) брожения. Эта информация должна быть отражена на этикетке. Если же она отсутствует, то наверняка продукт недоброкачественный. На тех соусах, которые приготовлены методом разбавления концентрата водой, обычно красуется надпись "искусственный". Кстати, цены на качественный продукт достаточно высоки.

♦ Цвет.

По возможности рассмотрите бутылку с соусом на свет. Жидкость должна быть обязательно прозрачной, не мутной.

Качественный соус (даже темный) имеет выраженный коричневатый оттенок, а вот продукт с черным цветом явно имеет искусственное и химическое происхождение.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Бамбуковый медведь. 4. Производство античной культуры. 8. Передняя часть лодки, судна, самолета. 10. Маленький бутерброд. 11. Крупный ядовитый паук. 14. Зерновая культура. 15. Мякоть плода кокосовой пальмы. 16. Самый малый из числа главных островов Японии. 19. Крепежная деталь. 20. Пустыня на юге Монголии и в прилегающих районах Китая. 21. Она бывает баклажанная, грибная, а также красная и черная. 22. Хлыст при верховой езде. 24. Он равен трем футам. 27. Вид японского единоборства. 28. Было бы ..., а черти найдутся. 29. Устройство для управления цепным ядерным процессом. 30. Название северного оленя в Северной Америке. 32. Копченое свиное бедро. 34. Нарушение правил соревнований. 36. Курортный остров в Индонезии. 37. Спортсмены на коньках, исполняющие на льду под музыку различные элементы. 38. Недоброжелательный критик. 41. Увеселительное морское путешествие. 42. В старой России: воспитанник военного училища. 43. Пустой, франтоватый молодой человек. 46. Острое инфекционное заболевание, преимущественно детское. 47. Птенец курицы. 48. Кантон в Швейцарии. 49. Индийский актер и режиссер ("Бродяга"). 50. Столица Ганы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тонкая пленка, образующаяся на поверхности изделий из меди, бронзы, латуни. 2. Что объединяет актрис Русланову, Ургант, Усатову? 3. Сходство между предметами, явлениями, понятиями в каких-либо свойствах. 4. Малая планета. 5. Знак препинания. 6. Актер театра и кино ("Как закалялась сталь", "Место встречи изменить нельзя"). 7. Африканский враг доктора Айболита и его пациентов. 9. В старину: противник, недруг. 12. Гражданское судебное дело. 13. Пшеничный хлеб. 17. Кинорежиссер ("Десять негрят", "Ворошиловский стрелок"). 18. Смелость, отсутствие страха. 23. Итальянская сосна. 25. Сорт сыра с плесневым грибом. 26. Язык программирования. 31. Повышенная чувствительность организма к какому-либо веществу. 33. В царской России: подразделение полицейского городского участка. 34. Вспомогательные материалы в каком-либо производстве. 35. Первая ученая степень в ряде стран Европы и Америки. 39. Российский театральный режиссер. 40. Типографский знак буквы. 44. Издаваемые во время сна резкие сопящие звуки. 45. Американский врач-педиатр.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Ятаган. Асбест. АМО. Ге. Том. Алло. Набоков. Даун. Дроби. Стекларус. Равнина. Аня. Евнух. Неф. Леший. Один. Бич. Лем. Цикл. Иуда. Ствол. Бес. Алекс. Дога. Ван. Клиент. Лаос. Отава. Миус. Грек. Раз. Очки. Па. Гора. Волк. Даву. Мария. Вяз. Ваза. Баян. Госпиталь. Клад. Або. Гойя. Анива. Тали.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Конус. Лось. Токио. Яга. Яна. Ершов. Луч. Зоб. Лук. Описка. Аул. Лай. Яп. Гаолян. Дно. Енот. Порто. Нанду. Ом. Алтай. Марс. Балл. Ля. Обо. Иже. Обмен. Свобода. Киев. Ас. Разин. Сто. Гавайи. Вырубка. Яр. Ахилл. Еж. Ока. Седов. Едок. Ик. Рабат. Ту. Индус. Ар. Рада. Сон. Овация. Кафтан. Аз. Янки.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Для семейного счастья необходимы любовь, терпение, взаимопонимание, два телевизора и два компьютера с интернетом.

- Доктор, у меня такая проблема: я утром проснуться не могу.
- Если вы, батенька, хотите проснуться, считайте овец в обратном порядке.

Зима, холод. Встречаются на улице два мужика, один из них с большой собакой говорит другому:
- Согреться хочешь?
- Хочу.
- Фас!

На вопрос в темной подворотне "Закурить есть?" он простодушно отвечал, что тренер по карате ему запретил курить...



Уроки сделаны! Мама охрипла, дочь оглохла, соседи выучили наизусть...

- Сема, ты когда-нибудь делал людям доброе дело?
- Конечно! Вот, например, вчера соседи бесплатно пользовались моим Wi-Fi.
- Хм... Ты про те 45 секунд, пока ты придумывал пароль?

- Гриша, у вас вчера очень много гостей было. Праздновали с шиком!

- Еще бы! Моя Ляля отмечала десятилетие своего сорокалетия.

- Доктор, мне иногда кажется, что в жизни нет смысла!
- Хорошо вам, батенька! Мне иногда кажется, что он есть...

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.
Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 05.02.14 г. в 18.00. Номер подписан 05.02.14 г. в 18.00. Заказ № 336.

