

ПОЗИЦИЯ



№ 4 (1105) • 31 января - 6 февраля 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

О ЗАДЕРЖКАХ ЗАРПЛАТЫ - СООБЩАТЬ БЕЗ ЗАДЕРЖЕК

В ходе проверок, проведенных в 2012 году специалистами Государственной инспекции труда в Омской области, выявлено 7698 нарушений трудового законодательства. Жалобы на неправомерные действия работодателей составили более 75 процентов обращений граждан - значительная их часть касалась проблем, связанных с оплатой и охраной труда. Об этом сообщил руководитель ведомства Сергей Беляев на пресс-конференции, посвященной итогам истекшего года.

Материал читайте на с. 4.



Фото из архива газеты.

ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБЕСПЕЧИЛИ

О ситуациях на своих предприятиях корреспондентам «Позиции» рассказали председатели профкомов.

2-я стр.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

С 1 февраля трудовые пенсии в России вырастут на 6,6 процента.

3-я стр.

ВАЖНО

ПОПАЛИ ПОД РАЗДАЧУ

РТК: профсоюзы призвали повысить ответственность работодателей за задержку заработной платы.

5-я стр.

ПРЕДЗАБАСТОВОЧНАЯ СИТУАЦИЯ

ТЬМА ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ

Приморье может остаться без света и тепла

6-я и 8-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

УВОЛЯТ ЗА «АМОРАЛКУ»?

Что означает аморальный поступок и какая категория работников может быть уволена по этому основанию.

11-я стр.

Валентина СТЕПАНОВА, председатель профкома ОАО "Омский бекон": "СЕГОДНЯШНЮЮ СИТУАЦИЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ СЧИТАЮ СТАБИЛЬНОЙ"

Как сообщила редакции профсоюзный лидер акционерного общества "Омский бекон" Валентина Степанова, на 2013 год выделены инвестиции для продолжения начавшейся здесь осенью реконструкции. Московское руководство всерьез занялось внедрением новых технологий и оборудования. К решению задач по сохранению и улучшению поголовья свиней постоянно привлекаются английские специалисты. Для зерноводческого комплекса приобретаются новые комбайны, ожидается поступление современной посевной техники.

Естественно, всё это придает работникам "Омского бекона" уверенности в будущем. Вот и заработная плата здесь с декабря была проиндексирована на 10 процентов всему коллективу. Хотя все-таки есть ощущение тревоги в связи со

вступлением России во Всемирную торговую организацию: ситуацию с реализацией производственной продукции и без того сегодня нельзя назвать благополучной - но что будет дальше, если на внутренний рынок страны начнет всё больше и больше поступать той же импортной свинины? А тут еще появилась угроза свиной чумы, уже заставившей уничтожить всё поголовье на свиноподкомплексах в ряде центральных регионов России...

"По-прежнему хотелось бы видеть больше внимания решению социальных вопросов, - говорит Валентина Георгиевна. - С одной стороны, в коллективном договоре удалось пересмотреть раздел социальных гарантий. С 1 января увеличены суммы материальной помощи - в том числе на рождение ребенка, похороны, лечение профзаболева-



ний. Но с другой стороны, московское руководство, например, так и не отреагировало на мое предложение предоставлять молодым специалистам кредиты на покупку жилья, тем самым создавая для них нормальные бытовые условия и способствуя их закреплению на предприятии".

Впрочем, есть позитивные изменения по другим проблемам, поднятым председателем профсоюзной организации "Омского бекона". В частности, решен вопрос с передачей в муниципальную собственность местного детского сада. Сейчас ведется его реконструкция, и есть надежда, что вскоре детсад примет малышей.

Ольга ШПАК, председатель профорганизации ОАО "Хлебодар": "НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБЕСПЕЧИЛИ"

Есть позитивные новости и из акционерного общества "Хлебодар", снабжающего омичей хлебобулочной продукцией и кондитерскими изделиями. Председатель профкома предприятия Ольга Шпак рассказала нам, что в декабре на левобережье, в поселке Магистральном, было запущено в эксплуатацию новое производство - современный высокотехнологичный завод. Это уже третья производственная площадка "Хлебодара".

Завод оснащен итальянским и немецким автоматизированным оборудованием, которое позволит акционерному обществу увеличить выпуск качественных хлебобулочных изделий, а также поставлять в магазины Омска хлеб горячим - буквально из печи.

Кстати, первым "новоиспеченным" продуктом здесь стал массовый сорт хлеба "Пшеничный".

Введение в эксплуатацию новых мощностей в условиях роста цен на зерно и муку, без сомнения, говорит о высоком потенциале "Хлебодара", решающего сегодня задачи на перспективу. Но говорит оно и о том, что здесь появились новые рабочие места, в том числе и для местных жителей расположенного далеко на окраине поселка Магистрального, испытывающих большие проблемы с трудоустройством.



А еще о возможностях роста численности профсоюзной организации, в которую они уже вступают. Как отметила Ольга Шпак, охват профчленством удается сохранить на стабильном уровне 75 процентов.

Что касается профсоюзной работы в 2013 году, то председатель профкома сообщила, что она уже идет по утвержденному плану, в котором сохранены все традиционные направления, а также добавлены новые. В частности, отдельное внимание, конечно же, будет уделяться третьей территории, где по-

мимо мукомольного цеха теперь заработало и новое производство. Кстати, на прошедшей спартакиаде коллектива предприятия во многом тон задавали именно команды расположенных здесь подразделений и служб.

Ну а о выполнении своих обязательств руководством ОАО "Хлебодар" говорит тот факт, что с 1 января в акционерном обществе произошла индексация заработной платы всех без исключения работников. Это означает, что средняя зарплата на предприятии должна вырасти до 25 тысяч рублей.

Нина КАЛГАНОВА, председатель профсоюзного комитета ФГУП ПО "Полет": "КОЛЛЕКТИВ В БЕДЕ НЕ ОСТАВИТ"

В конце прошлого года произошло событие, которое доказало, что сплоченность и взаимовыручка для нашего коллектива не просто громкие слова. "Полетовцы" оказали поддержку контролеру цеха 14 Елене Цыбуле, дочь которой страдает тяжелой формой сахарного диабета. Девочке необходимо было установить инсулиновую помпу. Сумма на ее приобретение требовалась немалая - 130 тысяч рублей. Семья такими средствами не располагала. Председатель цехкома подразделения, где трудится мама больного ребенка, предложила обратиться за помощью ко всем заводчанам. На заседании профкома все одобрили эту идею, и профактив начал действовать - о проблеме быстро узнали коллективы цехов и отделов. И тогда заводчане один за одним стали приносить в профком конверты с деньгами.

Как признается сама Елена Цыбуля, она даже не ожидала, что так много "полетовцев" проявят сочувствие. Ведь откликнулись не только ее коллеги по цеху. "Совершенно незнакомые люди подошли ко мне с желанием поддержать", - это строчки из письма работницы в заводскую газету, в котором она выразила сердечную благодарность "полетовцам". Средства собирались через благотворительный фонд "Дети планеты Земля" - половину необходимой суммы внес наш коллектив. Инсулиновая помпа юной Оксане уже благополучно установлена. Думаю, не только маме девочки, но и всем заводчанам приятно осознавать, что в современном прагматичном обществе всё же находится место отзывчивости и альтруизму.

Продолжая тему, отмечу, что вопросы, связанные со здоровьем членов коллектива, профактив держит на постоянном контроле. В частности, стараемся способствовать тому, чтобы "полетовцы" получали качественное медобслуживание. Организуется оно на базе поликлиники Западно-Сибирского медицинского центра Федерального медико-биологического агентства России. Данная структура обслуживает работников ГКНПЦ им. Хруничева, филиалом которого является наше предприятие. В свое

время именно профком вышел с инициативой о прикреплении к ней и сотрудников объединения "Полет". Это позволило значительно эффективнее решать проблемы, связанные с диспансеризацией, бесплатными медосмотрами "вредников". Наблюдаться в поликлинике имеют возможность и ветераны, долгие годы отработавшие на заводе. Очень удобно, что специалисты ведут прием и в здравпунктах на территории предприятия.

Важное преимущество еще и в улучшении обеспечения заводчан санаторно-курортными путевками - оно осуществляется тоже через ФМБА. Агентство предлагает только те здравницы, где есть достойная медицинская база. По результатам диспансеризации выявляются те, кому в приоритетном порядке необходимо выделить путевки. Заводчане могут подлечиться в санаториях Подмосковья, Пятигорска и других российских регионов, причем за свой счет оплачивается лишь дорога к месту назначения. За прошлый год такой возможностью воспользовались 69 работников объединения. Еще около двухсот "полетовцев" ежегодно направляют здоровье в принадлежащем центру им. Хруничева санатории "Планета", расположенном в Евпатории. Работники оплачивают только тридцать процентов от стоимости пребывания в этой черноморской здравнице - такая же льгота распространяется и на несовершеннолетних детей сотрудников. Профактив своевременно распространяет в подразделениях информацию о выделяемых путевках.

По просьбам работников профком организует встречи со специалистами поликлиники ЗСМЦ. В зависимости от того, какие проблемы больше всего волнуют коллектив, определяем тематику разговора. Во время таких бесед люди, например, могут получить консультации по поводу профилактики и лечения какого-либо заболевания. Вот и недавно мы пригласили руководителей поликлиники и заводского здравпункта, чтобы обсудить проблемы, связанные с медобслуживанием. Надеюсь, состоявшийся диалог будет способствовать его дальнейшему совершенствованию.



На встрече, организованной недавно профкомом ПО "Полет", состоялся диалог о проблемах медобслуживания работников.

На связи с профорганизациями были Яков ШИЛИН и Ольга САВИЦКАЯ.

ВНИМАНИЕ! НА САЙТЕ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ WWW.OMSKPROF.RU ПОЯВИЛАСЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОСМОТРА ИНТЕРАКТИВНОГО ТЕЛЕКАНАЛА «ПРОФСОЮЗ ТВ» (верхняя строка и соответствующий баннер в левой части главной страницы).

РАЙОННЫЕ БУДНИ

О ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ - СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

В декабре 2011 года на учредительном собрании учащиеся Исылькульского профессионального училища № 28 приняли решение о создании профсоюзной организации и регистрации ее в районной профсоюзной организации работников АПК. Чтобы поддержать ребят, мотивировать их на участие в общественной жизни училища и на вступление в профсоюз, райком учредил специальный фонд поддержки студенческой первички, а также десять профсоюзных стипендий по сто рублей. Критериями для её получения являются активное участие в деятельности студенческой профорганизации и хорошая учеба.

В 2012 году профсоюзными стипендиатами стали 11 учащихся. В их числе шесть ребят, которые регулярно занимаются в школе молодого юриста, созданной в училище также по инициативе райкома профсоюза. Каждый четверг слушатели школы постигают основы трудового законодательства. Райком на заседании президиума утвердил учебный план на 2012/13 год, целью которого является обеспечение будущих механизаторов и поваров знаниями, которые, несомненно, помогут им после окончания училища, когда они станут работать на каком-либо предприятии или в учреждении.

В рамках учебного плана ребята узнают о содержании и видах трудового договора, об оформлении приема на работу, заключении и прекращении трудового договора, об обязательном участии профсоюза в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работода-

теля, о понятии рабочего времени и времени отдыха. Знания по пройденным темам подкрепляются практическими занятиями в форме деловой игры, тестирования, а также написанием рефератов. Контингент обучающихся в 28-м училище очень проблемный - в основном это ребята из неполных и неблагополучных семей, ребята, которые не получили среднего образования из-за своего поведения и отношения к

учебе в школе, сироты. И это накладывает еще большую ответственность на нас, взрослых, за будущее таких учащихся. Нас радует, что на каждом занятии они задают много вопросов, приводят примеры из жизни своих близких родственников - значит, у ребят появился интерес к действующему трудовому законодательству, отношениям на производ-

стве, и что самое важное - они начинают задумываться о своей будущей работе, которая уже очень скоро станет для них реальностью. В райкоме профсоюза убеждены, что знания о своих трудовых правах и обязанностях, о том, что такое коллективный договор и как профсоюз может защитить законные права и интересы членов профсоюза, молодые люди должны получать уже со школьной скамьи или



как у нас - в профессиональном училище. И чем полноценнее эти знания, тем больше гарантий того, что в будущем они смогут сами или с помощью профсоюза защитить и отстаивать свои трудовые права.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель Исылькульского райкома профсоюза работников АПК.

ТАВРИЧЕСКОЕ

НАГРАЖДАЕТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

На прошлой неделе в Таврическом районном Центре народной культуры и досуга "Россия" прошло торжественное собрание, посвященное 78-й годовщине со дня образования района. Чтобы узнать, с чем подошли профсоюзные организации района к такой славной дате, мы связались с председателем Таврического координационного совета Николаем Бугаенко.

Он, в частности, рассказал, что в районе сейчас, как и во всей области, проходит зимний стойловый период, однако трудовое соперничество никакая зима заморозит не в состоянии. Как обычно, регулярно подводятся итоги соревнования между животноводами, победители промежуточных этапов награждаются соответствующими знаками отличия и вымпелами, а те предприятия и отдельные работники, которые оказываются в числе лучших три раза подряд, получают денежное поощрение.

Итоги января еще по понятным причинам не подведены, а в декабре победителем трудового соревнования среди сельскохозяйственных предприятий в "комплексном зачете" стало ООО "Рассвет". Как отметил Николай Бугаенко, в течение последних полутора лет ООО "Рассвет" вообще набрало прекрасные темпы роста, из месяца в месяц демонстрируя исключительно положительную динамику экономических показателей. Впечатляет, к примеру, достигнутый в эти месяцы объем надоев - 5077 литров молока на фуражную корову.

Залогом такого уверенного развития предприятия в немалой степени служит тесное сотрудничество администрации и профсоюзного комитета, возглавляемых соответственно Русланом Деренюком и Валентиной Щевелюхиной.

Прозвучало название ООО "Рассвет" и при подведении итогов индивидуального соперничества - победы в своей номинации добилась оператор машинного доения этого хозяйства Жумабике Касимова.

В ООО "Лузинское молоко" входят три фермы, занимающиеся разведением чистокровных коров голштинской породы. В 2009 году ООО "Лузинское молоко" получило статус племенного завода, специалисты считают здешнее дойное стадо лучшим в Омской области и одним из лучших в России. Поэтому постоянное присутствие представителей этого предприятия в различных наградных списках никого удивлять не должно. Вот и по итогам декабря среди операторов по выращиванию и откорму молодняка крупного рогатого скота в возрасте старше 6 месяцев победителем признан работник "Лузинского молока" (ферма

"Новоуральское") Владимир Мячин, добившийся среднесуточного привеса в 723 грамма.

Еще одним декабрьским чемпионом - среди операторов по выращиванию и откорму молодняка КРС в возрасте до 6 месяцев - стала Антонина Вербенко из ООО "Зеленополье", чьи телята прибавляют в среднем по 955 граммов за сутки.

Другая традиционная забота руководства Таврического района и координационного совета профорганизаций - проведение районного смотра-конкурса по охране труда. В нем по обыкновению приняли участие представители всех отраслевых профсоюзных организаций района, а в числе награжденных инспекторов по охране труда и председателей первичек оказались сразу тринадцать из них. На днях прошло награждение лауреатов смотра-конкурса, организованное совместно властью и профсоюзами района. Следует заметить, что средства для поощрения лауреатов были изначально заложены в районном соглашении о социальном партнерстве.

Записал Лев ГРАЧЁВ.

ФАКТ!

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ОБЪЕКТЫ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

Межведомственная рабочая группа регионального Минстроя определила первоочередные объекты «Дорожной карты Омской области».

До 2020 года в г. Омске планируется построить и реконструировать более 40 объектов. Очередность работ на дорожных объектах города будет зависеть от степени готовности проектно-сметной документации и возможностей финансирования. На улицах Торговой и Щербанева работы уже ведутся за счет средств, предусмотренных планом подготовки к 300-летию Омска. Намечена также реконструкция перекрестков, возведение надземных и подземных переходов.

Важнейшими областными объектами с 2013 по 2015 год станут: окружная дорога на участке Омск - Федоровка и автодорога от Омска до Русской Поляны. В первом случае предстоит построить трассу, во втором - провести капитальный ремонт.

Федеральные власти намерены перевести в свое подчинение дорогу Омск - Одесское - граница Республики Казахстан, которая связывает два государства, при этом затраты на ремонт полотна лягутся на Омскую область.

Полный перечень объектов размещен на сайте регионального Минстроя.

ПРОЕЗД ПОДОРОЖАЕТ ЕЩЕ?

На состоявшейся 28 января пресс-конференции омский градоначальник Вячеслав Двораковский среди прочего пообещал, что на городские маршруты выйдут новые автобусы. 50 машин придет уже в марте. Количество, безусловно, небольшое. Однако новые автобусы отправят на те маршруты, где они особенно нужны.

Вместе с новыми автобусами

омичей может ожидать и новое повышение тарифов на проезд до 18 рублей. Двораковский не исключил такой возможности уже в первой половине года. По мнению градоначальника, несмотря на повышение проезда в январе, проблема осталась, поэтому повышать тарифы заставляет экономика.

АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

В течение трех ближайших лет в регионе расселят 1 тыс. 158 аварийных домов, общая площадь которых 175 тыс. квадратных метров. Государство предоставит новое жилье в рамках областной программы переселения на 2013 год и планирования поддержки до 2015 года включительно. Сведения о домах, признанных аварийными до 1 января прошлого года, уже отправлены в Министерство регионального развития России. До середины февраля правительство определит, сколько средств получит каждый регион.

На данный момент в ближайших планах по расселению значатся 100 тыс. квадратных метров аварийного жилья в Омске и 75 тыс. квадратных метров в сельских районах, сообщает ИП "Омская губерния".

За время участия области в программе ликвидирована третья часть аварийного жилья, новые квартиры получили более 6 тыс. 600 омичей, на что потрачено около 3 млрд рублей. В будущем предстоит расселить еще около 230 тыс. квадратных метров жилья.

ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

С 1 февраля трудовые пенсии в России вырастут на уровень инфляции в РФ за 2012 год - на 6,6%. Если сегодня средний размер трудовой пенсии в Омской области составляет 9 212,8 руб., то с 1 февраля он составит 9 815,4 руб. Средняя трудовая пенсия по инвалидности вырастет с 5 817,6 руб. до 6 201,5 руб. Средний размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца увеличится с 6 531,4 руб. до 6 962,5 руб.

Следующая индексация трудовых пенсий ожидается с 1 апреля. Планируемый размер апрельского повышения пенсии - 3,3%.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- **председателей профсоюзных и цеховых комитетов с опытом работы с 30 января по 20 марта.** По окончании 30-часовой программы выдается свидетельство; занятия раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;

- **членов комиссий по социальному страхованию в организациях с 4 февраля по 4 марта.** По окончании 18-часовой программы выдается свидетельство; занятия раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

на коммерческой основе:

- **по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 февраля.** Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./факс.

31-65-83, 31-27-55;

E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

О ЗАДЕРЖКАХ ЗАРПЛАТЫ - СООБЩАТЬ БЕЗ ЗАДЕРЖЕК

ВЗЫСКАТЬ ДОЛГИ МОЖНО НЕ ВСЕГДА

В течение рассматриваемого периода Гострудинспекцией проведено 1016 проверок, касающихся соблюдения законодательства в сфере оплаты труда. В ходе этих мероприятий выявлено более 2400 нарушений, в том числе зафиксированы факты задержек зарплаты в отношении 1856 работников, 1560 из них уже выплачены долги - в целом это 6,7 млн рублей. Общий объем наложенных штрафных санкций составил около двух миллионов рублей. В суды направлено девять протоколов о привлечении работодателей к административной ответственности. Один из руководителей - директор ООО СПК "Стройкомплектсервис" - был дисквалифицирован. По данным Гострудинспекции, задолженность по оплате труда в Омской области на начало года была равна шести миллионам рублей. Большая ее часть приходится на две организации: завод подъемных машин - свыше 4 млн, ООО "Строительная компания "Игуана" - около 1,8 млн.

Бить тревогу по поводу задержек зарплаты, подчеркнул Сергей Беляев, работникам необ-

ходимо без промедления. Через суд по закону можно взыскать долги только за три месяца, предшествующие моменту обращения. Однако не единичны случаи, когда у людей хватает терпения на полгода, а то и более. Многие заявители объясняют свое бездействие тем, что "не хотели портить отношения с руководителем", надеясь, что в нем все-таки проснется чувство справедливости. Как правило, работники, рассуждающие подобным образом, остаются ни с чем - вернуть старые долги становится невозможно даже через судебные инстанции. Удивляет то, что, несмотря на большую разъяснительную работу, которая ведется специалистами Гострудинспекции и других ведомств, занимающихся вопросами трудовых отношений, обилие соответствующей пропаганды в СМИ, остаются граждане, страдающие вопиющей правовой безграмотностью. Порой этим пользуются недобросовестные работодатели. Известны, например, факты, когда с работниками не заключали трудовые договоры, не выплачивали им зарплату под предлогом того, что этого делать якобы не положено до истечения испытательного срока. И люди добровольно соглашались на такие условия.

ПРИОРИТЕТ - ПРОФИЛАКТИКЕ

Между тем необходимость повышения правовой компетентности населения имеет сегодня принципиальное значение. Дело в том, что современное законодательство строго ограничивает Гострудинспекцию в проведении контрольно-надзорных мероприятий. Так, в прошлом году только 32 процента от общего их числа носили плановый характер. Поводом для внеплановых проверок предприятий и организаций могут служить только личные обращения работников. Сведения же, поступившие из прочих источников - от других надзорных органов, властных структур, общественных объединений, из средств массовой информации, - считаются основанием только в том случае, если нарушение прав граждан представляет угрозу для их жизни и здоровья. Доказать подобную опасность зачастую не представляется возможным. Взять хотя бы все те же факты, касающиеся долгов по оплате труда. С одной стороны, зарплата является средством к существованию, с другой - материальные проблемы нельзя назвать прямой угрозой для здоровья. Вывод напрашивается сам собой: с учетом

многочисленных законодательных нюансов бдительность самих работников, их осведомленность о собственных правах становится наиболее действенной защитой от произвола работодателя.

Именно профилактике трудовых правонарушений, консультированию работников и работодателей специалисты Гострудинспекции намерены уделять повышенное внимание в 2013 году. Руководитель ведомства отметил значительную роль, которую играет в этом плане взаимодействие с Федерацией омских профсоюзов. Прочно вошло в практику проведение совместных семинаров по вопросам законодательства. Эффективности контрольно-надзорной деятельности способствует и обмен информацией с профорганами.

ТЕМПЫ АТТЕСТАЦИИ ПОКА СЛАБЫЕ

Контроль в сфере охраны труда также остается приоритетным направлением в работе Гострудинспекции. Серьезное внимание в 2012-м уделялось отслеживанию ситуации с аттестацией рабочих мест. Важность проведения таких мероприятий очевидна. Времена, когда различные компенсационные выплаты и дополнительные отпуска

предоставлялись работникам на основании утвержденного перечня профессий с вредными условиями труда, постепенно уходят в прошлое. Законодательный акцент смещается в сторону того, чтобы назначать подобные льготы именно по результатам аттестации. Но темпы ее в регионе, к сожалению, невысоки. На территории Омской области зарегистрировано 104 тысячи работодателей. В настоящий момент не более чем в пяти процентах предприятий и организаций полностью обследованы рабочие места. Впрочем, во многих субъектах РФ, заметил Сергей Беляев, положение дел в этом плане еще более проблематичное.

За последнее время удалось добиться некоторого снижения общего уровня производственного травматизма. Если в 2011 году было зафиксировано 258 несчастных случаев, то в прошедшем - 213. Незначительно сократилось и число травм с летальным исходом. Тем не менее ситуация продолжает оставаться напряженной. В 2012-м произошел 121 тяжелый несчастный случай на производстве, установлено также 25 групповых, в результате которых девять человек погибло и 26 получили серьезные травмы. Данную статистику нельзя назвать благоприятной.

Стоит отметить, что по сравнению с 2011 годом наблюдалось некоторое снижение письменных обращений в Гострудинспекцию. Меньше граждан побывало и на личном приеме у специалистов. Однако говорить о стабилизации в сфере трудовых отношений, по мнению руководителя ведомства, пока рано. Такой утешительный вывод можно будет сделать, если положительная тенденция подтвердится в дальнейшем.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ЗАНЯТОСТЬ

МОТ ПРОГНОЗИРУЕТ ДАЛЬНЕЙШИЙ РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Согласно данным доклада Международной организации труда "Глобальные перспективы занятости-2013", опубликованного на прошлой неделе, 21 января, в 2012 году число безработных в мире выросло на 4,2 миллиона и составило 197 миллионов человек, достигнув уровня глобальной безработицы в 5,9 процента. 39 миллионов человек выбыли с рынка труда, поскольку попытки найти работу оказались безуспешными. Ожидается, что в 2013 году без работы окажутся еще 5,3 миллиона человек.

Четверть роста мировой безработицы в 2012 году пришлось на страны с развитой экономикой, а остальные три четверти распределились между другими регионами, заметно повлияв на развивающиеся экономики Восточной Азии, Южной Азии и стран Африки к югу от Сахары.

В тех регионах, где удалось предотвратить дальнейший рост безработицы, зачастую отмечается ухудшение качества рабочих мест, повышение уровня уязвимой занятости и увеличение числа работников,

живущих ниже или очень близко к черте бедности.

Цифры показывают, что в мире остаются без работы 74 миллиона молодых людей. 35 процентов безработной молодежи в развитых странах не работают по полгoda и более.

МОТ предупреждает, что рост безработицы может продолжиться и в 2013 году в связи с экономической неопределенностью и отсутствием адекватной политики.

Комментируя цифры, генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер сказал: "Кризис носит глобальный характер, а это означает, что страны не могут противостоять его влиянию изолированно, с помощью исключительно внутренних мер. Высокая степень неопределенности, которая сдерживает инвестиции и создание рабочих мест, не снижается, если страны будут принимать противоречащие друг другу меры".

А генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу по поводу изложенной в докладе МОТ ситуации заметила: "Международные финансовые институты и правительства продолжают придерживаться старой политики, в то время как число безработных продолжает расти. Что нужно сделать, чтобы политики увидели истину, которая стоит за этими цифрами, что их экономическая политика терпит крах?"

"Благодаря созданию рабочих мест, восстановлению уровня заработной платы и обеспечению реальных гарантий занятости уверенность работников положит начало мировой экономике", - заявила Барроу.

Профсоюзное движение выдвигает пять основных требований, необходимых для восстановления мировой экономики:

КСТАТИ

Уровень безработицы в России может снизиться с 5,9 процента экономически активного населения в 2012 году до 4,4-4,7 процента в 2030-м. Об этом сообщает РИА "Новости" со ссылкой на Минэкономразвития РФ.

По прогнозам ведомства, снижение общей безработицы произойдет в том числе за счет мер, направленных на повышение экономической активности пенсионеров, за счет снижения численности молодежи, а также привлечения иностранной рабочей силы. Однако в целом численность экономически активного населения сократится с 72,8 миллиона человек в 2011 году до 66,1 миллиона человек в 2030-м, или на 9 процентов.

В декабре 2012 года общая безработица в России составила 4 миллиона человек, или 5,3 процента экономически активного населения.

- 80 миллионов новых рабочих мест к 2015 году,
- достойный труд,
- финансовый регламент,
- справедливое прогрессивное налогообложение,
- обеспечение продовольственной безопасности и борьба с изменением климата.

По материалам профсоюзного сайта LabourStart.



ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

СОЦПРОС

Студент - это тоже профессия. Кто был студентом, тот поймет, как важно иметь свой профессиональный праздник. Тем более с такими давними корнями.

ЛОШАДИ ПОДАНЫ, ГОСПОДА СТУДЕНТЫ

Напомню, по историческим данным, 12 января (по юлианскому календарю) 1755 года - в день памяти святой мученицы Татианы - русская императрица Елизавета Петровна подписала указ об открытии Московского университета, ставшего впоследствии центром русской науки. С тех пор святая Татиана считается покровительницей студентов. Кстати, само древнее имя Татиана в переводе с греческого означает "строительница". Празднование Дня студентов в Российской Империи было шумным и веселым. Поначалу этот праздник отмечали только в Москве, но в нём принимал участие практически весь город. Начинаясь с проведения официальных церемоний в здании университета. Празднование "профессионального" дня студентов имело традиции и ритуал - устраивались торжественные акты с раздачей наград и речами. Затем шумные и веселые гуляния проходили по всему городу.

Однако вернемся в день сегодняшний. 26 января закончилось непростое для студентов время - сессия, и повод отметить ее окончание усиливает значимость Татьянина дня, празднование которого в Омском государственном университете им. Ф.М. Достоевского уже

имеет свои славные традиции. Помимо молебна в храме св. Татианы при ОмГУ и "Ректорского бала" студенческим профкомом университета при поддержке ректората для студентов - членов профсоюза организуются развлекательные мероприятия. На этот раз проводились "Веселая ярмарка" для проживающих в общежитиях студгородка и "Татьянин день" в профилактории университета "Аэлита".

Для студентов, собравшихся в профилактории, в сценарии были предусмотрены все классические составляющие нашей традиции празднования Татьянина дня. Видеообращение ректора университета Владимира Ивановича Струнина, исторический обзор истоков праздника, награждение достойных студентов Почетными грамотами за активную деятельность в решении уставных задач профсоюза, поздравления представителей администрации ОмГУ. Это торжественная часть с "раздачей наград и речами" органично перешла в народные гуляния с участием фольклорного коллектива под народно-бытовые песни с играми, фейерверком и, конечно, дискотекой! Но это еще не всё. На утро "господам студентам" были поданы лошади, запряженные в сани. Восторгу не было

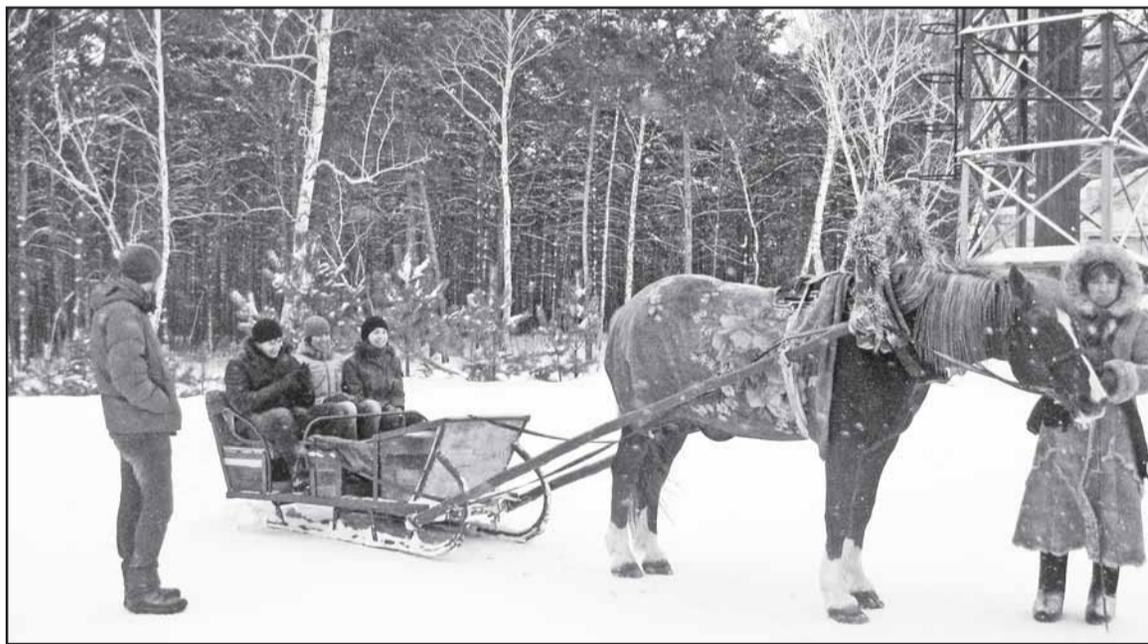
предела, ведь катание на лошадях - это украшение любого праздника.

"Веселая ярмарка" собрала студентов, для которых внимание со стороны руководства университета и профкома очень важны, поскольку они живут отдельно от родителей, и поддержка всегда кстати. Программа состояла из веселых игр и конкурсов. Победители награждались сладкими призами. Полагаю, домой студенты поедут с хорошим настроением. Будет, что вспомнить!

И опять немного истории. После Октябрьской революции Татьянин день вспоминали уже редко. Только после открытия в 1995 году храма в честь мученицы Татианы при Московском университете этот праздник вновь ожил. И сегодня трудно, наверное, отыскать в России студента, не знающего о существовании Дня студентов и не отмечающего этот праздник 25 января. Указ президента России от 25 января 2005 года "О Дне российского студенчества" официально утвердил "профессиональный" праздник российских студентов.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
председатель профсоюзной организации студентов ОмГУ.

Фото предоставлено профкомом.



ЖИЗНЬ УЧАЩИХСЯ ВУЗОВ: ВЕКТОРЫ ПЕРЕМЕН

Студенты фиксируют значительные перемены к лучшему в своем положении. Их знакомые и родственники более умеренны в оценках. Те же, кто знает о студенчестве только понаслышке, уверен, что дела его совсем плохи.

В преддверии Дня студентов Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные о том, как меняется ситуация в студенчестве, по мнению самих студентов, их родных и респондентов, у которых нет учащихся вузов среди членов семьи.

Ситуация в студенчестве глазами самих учащихся высших учебных заведений зачастую выглядит более позитивно, нежели с точки зрения тех, кто знает о ней понаслышке. По мнению самих учащихся, больше всего положительных изменений происходит в их культурном уровне: 42% студентов считают, что он повышается, 22% имеют противоположное мнение. Мнение россиян, которые сами не являются студентами, но являются их родственниками, отличается: среди них положительные тенденции отмечают 28%, а 35% указывают на отрицательные. Респонденты, у которых в окружении нет учащихся вузов, и вовсе не склонны отмечать изменения в этом аспекте (34%) либо отмечают ухудшение ситуации (26%) и в меньшинстве случаев ее улучшение (15%).

Студенты также видят положительные перемены в отношении преподавателей к своей работе (41% отметили улучшение ситуации). Родственники студентов их мнение не разделяют (только 22% фиксируют положительные изменения, в то время как 39% указывают на ухудшение ситуации), как и те, кто знает эту проблему скорее отдаленно, т.е. у кого в семье нет учащихся высших учебных заведений (позитивные тенденции отмечают только 13%).

Оценивая перемены в своем материальном положении, треть студентов отмечает положительные тенденции (34%). Для сравнения, родственники учащихся вузов отмечают улучшение их материального положения реже (26%), а россияне, в кругу которых нет учащихся вузов, и вовсе указывают на позитивные тенденции в этом аспекте лишь в 15% случаев.

Изменения в уровне своей профессиональной подготовки сами учащиеся вузов в 37% случаев склонны считать позитивными, реже указывают на негативные тенденции (25%). При этом мнение членов семьи учащихся высших учебных заведений с ними не совпадает: об ухудшении ситуации они говорят чаще (40%), нежели о ее улучшении (24%). Те же, у кого в окружении студентов нет, не склонны видеть никаких изменений (34%) либо отмечают негативные тенденции (28%) и в меньшинстве случаев позитивные (12%).

Что касается отношения учащихся вузов к учебе, то сами студенты неоднозначно оценивают изменения в этом аспекте: 36% полагают, что ситуация меняется к лучшему, 34% - к худшему. Но те, кто лишь наблюдает обучение в вузе своих близких или знает о ситуации в студенчестве понаслышке, указывают на позитивные тенденции еще реже (30 и 15% соответственно).

Но в некоторых случаях мнение самих студентов совпадает с точкой зрения остальных респондентов. Говоря о возможностях выпускников трудоустроиться по специальности, учащиеся в большинстве случаев отмечают ухудшение ситуации (47%), равно как и остальные опрошенные (53 и 41% соответственно). То же самое можно сказать о возможностях для молодых специалистов найти высокооплачиваемую работу: и сами студенты, и те, кто наблюдает обучение в высшем учебном заведении своих родных, и респонденты, у которых в семье студентов нет, солидарны во мнении, что положение дел в этом аспекте ухудшается.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 19-20 января 2013 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%

wciom.ru

НУЖНА ПОМОЩЬ!

ЧТОБЫ МАЛЕНЬКОЕ СЕРДЦЕ БИЛОСЬ

Даня появился на свет теплым летним днем 3 августа 2012 года. Родители малыша были готовы к тому, что он родится особенным - еще в утробе мамы ему установили порок сердца.

Когда Дане исполнилось полтора месяца, ему сделали первую операцию: на крохотном сердечке установили шунт для нормализации работы сердечных клапанов. Операцию провели в крупнейшем в стране кардиохирургическом центре - НИИ патологии и кровообращения им. Е. Н. Мешалкина в Новосибирске. Хирург провел операцию виртуозно, но пережитые сложности послеоперационного периода были похожи на пытку. По словам мамы, всё началось с отека легких. Анестезиологи неверно рассчитали дозу наркоза для такой крохи. От повышенной дозы лекарственных препаратов у Дани отказал желудок - малыш не мог усвоить даже 5 мл пищи, поэтому долгое время провел на зондовом питании, которое переносил крайне тяжело. А от "успокоительных" препаратов, действующих на всех остальных детей положительно, у Дани появились неврологические проблемы, в частности сильное косоглазие.

В Новосибирске родителям Дани было рекомендовано наблюдать ребенка у невролога. В Омске его поставили на учет в поликлинике по месту жительства и в Городской клинической больнице № 4 у кардиолога.

Сейчас Дане срочно требуется повторная операция на сердце: шунт нужно вынуть из сердечка сразу, как малышу исполнится полгода, уже 3 февраля... Но родители, с ужасом вспоминая все трудности послеоперационного периода, не хотят повторения пережитого кошмара, а надеются, что европейские специалисты с более современным оборудованием и новейшими методиками лечения помогут им завершить начатое дело и избежать при этом новых проблем. Если провести срочную операцию в России, то она может оказаться не последней, в то время как специалисты из университетской клиники немецкого города Тюбинген берутся провести одну радикальную операцию, которая раз и навсегда избавит кроху от сердечных приступов.

Стоимость операции - 36 000 евро. Но родители не в силах самостоятельно найти такие средства. Вся надежда на неравнодушных к детской беде людей.



ОРОО "БЦПД "Радуга"
ИНН 5503097573 КПП 550301001 БИК 045209673
Р/с 40703810945400140695
Омское отделение Сбербанка России № 8634 г. Омск
к/с 30101810900000000673 в ГРКЦ ГУ
644043, Россия, г. Омск, ул. Красина, 4/1
тел.: +7 (3812)908-902, <http://raduga-omsk.ru>

Представить себе современный мир без автомобиля, наверное, практически невозможно. А ведь всего сто с небольшим лет назад появившийся на улицах Мангейма автомобиль Карла Бенца привел в замешательство жителей городка. Но, как известно, в истории многое зачастую происходит по воле случая, замысловатая цепочка событий запросто может привести к совершенно неожиданным результатам. История автомобиля не стала исключением.

АВТОПРОБЕГ К ЗАВЕТНОЙ ЦЕЛИ



Автомобиль Яковлева и Фрезе на Всероссийской промышленно-художественной выставке в Нижнем Новгороде в 1896 году.

ПЕРВЫЕ РУССКИЕ АВТОМОБИЛИ

АВТОПРОБЕГ ПО-РУССКИ

История отечественного автомобильного дела начинается с первых русских автомобилей Яковлева и Фрезе, Лесснера, Пузырева, с автомобильных кузовов Брейтигама. Мастерские и предприятия, где рождались русские автомобили, находились в Петербурге - тогдашней столице России. И это было естественно: в столицу стекалась информация из Европы о новинках техники, сюда поступали из-за границы первые безлошадные экипажи.

В 90-е годы XIX века появились первые иностранные автомобили и мотоциклы, открылись торговые отделения европейских автомобильных фирм. Конечно, масштабы автодела были более чем скромные: несколько десятков машин и сотня-другая энтузиастов. И всё же 11 октября 1898 года в Петербурге состоялась первая в нашей стране автогонки на автомобилях и мотоциклах. В них приняли участие шесть машин. Победил Павел Николаевич Беляев, довольно состоятельный человек и большой поклонник технических новинок. Он выступал на трицикле "Клеман" с двигателем "Де Дион Бутон" мощностью 1,75 л.с. Первые гонки привлекли внимание петербуржцев. У магазина "Клеман-Гладиатор-Фебюс" прибавилось заказчиков. В 1902 году началось издание журнала "Автомобиль". Автомобили, мотоциклы, двигатели, шины, магнето, карбюраторы - всё поступало из-за границы, через торговые представительства иностранных фирм в Петербурге.

ОТСТАВНОЙ ЛЕЙТЕНАНТ И ГОРНЫЙ ИНЖЕНЕР

Инициаторами постройки первого отечественного безлошадного экипажа стали два петербургских изобретателя - отставной лейтенант военного флота Евгений Александрович Яковлев и горный инженер Петр Александрович Фрезе. Одному принадлежал основанный в 1891 году на Большой Спасской улице Первый русский завод керосиновых и газовых двигателей Е. А. Яковлева (ныне завод "Вулкан"), другому - Акционерное общество постройки экипажей "Фрезе и К" в доме 10 по Эртелеву (ныне М. Морская улица) переулку. Е. Яковлев взялся изготавливать двигатель с одним горизонтальным цилиндром мощностью около двух лошадиных сил и трансмиссию (двухступенчатую коробку передач и дифференциал).

Испытания состоялись в Петербурге в мае 1896 года, а в июне, после окончания отделки и

подготовки, машину отправили на Всероссийскую промышленно-художественную выставку в Нижний Новгород, где она экспонировалась и совершила демонстрационные поездки. Машина Яковлева и Фрезе с двухместным кузовом весила около 300 кг и могла развивать скорость до 20 км/ч. Первое сообщение о ней поместила петербургская газета "Новое время" в № 7271 от 8 июля 1896 г. На ранней стадии автомобилестроения наряду с автомобильными заводами возникают и кузовные. Большинство заводов выпускали только шасси, и покупатель, приобретая шасси, отдавал его на экипажную фабрику, где в соответствии с его пожеланиями изготовляла кароссеры - так назывался тогда кузов. Свидетельством высокой оценки русских кароссери служит отчет о IV Международной автомобильной выставке, проходившей в Петербурге в 1913 году. Среди ее экспонатов на стенде №29 были представлены пять автомобилей "Мерседес" с кузовами петербургской экипажной фабрики "Брейтигам". Кузова русских фабрик не раз отмечались высшими наградами на международных автомобильных выставках 1907-1913 гг. в России. На первой из этих выставок в 1907 году большой золотой медалью награждены кузова фирмы П. Д. Яковлева.

Из всех этих экипажных фабрик лишь "Фрезе и К" сделала попытку организовать выпуск легковых и грузовых автомобилей. С 1901 по 1904 год она изготовила несколько десятков машин с двигателем и трансмиссией "Де Дион Бутон", испытала экспериментальный троллейбус и автопоезд с электротрансмиссией. Но слабость производственной базы не позволила развить начатое дело.

АВТОЗАВОД ПУЗЫРЕВА

В 1909 г. был заложен Русский автомобильный завод И. П. Пузырева. Его основатель задался целью поставить дело так, чтобы русское производство не было бы только названием, а было бы действительно русским, чтобы "...завод вырабатывал самостоятельно все автомобильные части из русского материала, русскими рабочими и под руководством русских инженеров". Вторая задача - создать автомобиль, отвечающий требованиям передвижения в России.

На IV Международной автомобильной выставке в Петербурге весной 1913 г. И. П. Пузырев экспонировал три машины - открытую с семиместным кузовом торпедо и закрытую с пятиместным кузовом лимузин - обе с 40-сильным двигателем, а также спортивное шасси с верхнеклапанным двигателем...

мотора. Расстроенный Карл поставил свое драгоценное изобретение под навес, намереваясь довести до совершенства.

Так прошло почти два года, а ранним летним утром 1888-го автомобиль «угнали». Вот как об этом вспоминает сам Бенц:

"У меня похитили мой автомобиль! Их было трое, действовали они согласованно и дружно. В мой автомобиль они были влюблены так же, как я сам. Но они требовали от него больше, чем я... Они хотели испытать похищенный автомобиль, проехать на нем 180 километров по неровной дороге. Компания с бродяжническими наклонностями состояла из моей жены Берты и обоих сыновей".

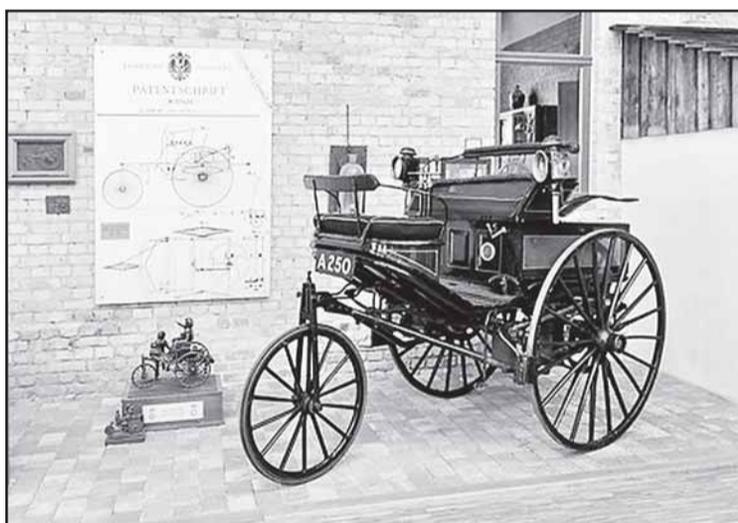
«Похитители» решили отправиться к родственникам в небольшом городке Пфорцхейм. В дороге, разумеется, не обошлось без приключений - автомобиль не был рассчитан на такие дальние путешествия. Во время автопробега путешественников ждали трудности, но Берта находила выход из них. На одном из участков был подъем, автомобиль с пассажирами был не в состоянии самостоятельно его

года ей был выдан документ «с высочайшим дозволением полиции» на поездки в районе Мангейма. Путешествие Берты заняло свое заслуженное место в истории - этот марафон длиной в 180 километров принято считать первым в истории автопробегом. 25 февраля 2008 года мемориальная трасса имени Берты Бенц получила официальный статус туристической трассы и является теперь признанным памятником немецкой промышленной истории.

Вскоре об этом случае узнала вся Германия, причем пресса обратила внимание не столько на путешествие, сколько на сам автомобиль Бенца. Многие историки всевозвезд считают, что именно Берта вывела автомобилестроение на широкую дорогу. Как и первый автомобиль.

ЧТО НИ ДЕЛАЕТСЯ - ВСЁ К ЛУЧШЕМУ

В 1893 году свет увидел новый четырехколесный автомобиль, оснащенный только что запатентованной шворневой системой поворота управляемых колес. Двухместный экипаж с полностью закрытым



Самодвижущийся экипаж с бензиновым двигателем, на который Карлом Бенцем был получен германский императорский патент № 37435.

преодолеть — пришлось Берте посадить одного из сыновей за руль и с другим сыном толкать автомобиль. После проезда Брюзалея лопнул кожаный приводной ремень, который помог Бенцу выявить и устранить недостатки автомобиля. Этим путешествием Берта Бенц не только эффективно прорекламовала автомобиль Бенца, но и стала первой женщиной за рулем. 1 сентября 1888

моторным отсеком и двигателем мощностью около 3 л.с. - любимое творение Бенца - получил имя «Виктория».

После выпуска этой модели дела фирмы пошли в гору, и Карл Бенц решил создать целую серию экипажей, добавив к мощной «Виктории» облегченную модель «Вело». Это был четырехколесный модернизированный вариант первого экипажа, ставший впоследствии прообразом первого отечественного автомобиля конструкторов Яковлева и Фрезе. Выпуск «Вело» начался в 1894 году, и за три года был изготовлен 381 автомобиль - благодаря этому историки считают «Вело» первым автомобилем серийного производства.

ПРЕДЫСТОРИЯ

Первые чертежи автомобиля принадлежат самому Леонардо да Винчи. В его конструкции применен пружинный привод. В эпоху Возрождения в ряде европейских стран подобные повозки участвовали в праздниках и парадах. В 2004 году группа экспертов музея науки Флоренции сумела восстановить автомобиль по чертежам Леонардо, тем самым доказав правильность его идей.

Создателями первого в мире бензинового двигателя являются Карл Бенц и Готлиб Даймлер. Разумеется, они придумали свой двигатель не с «чистого листа», многие узлы и агрегаты были разработаны раньше, а всего соавторов бензинового двигателя насчитывается порядка 400. Первый патент на двигатель внутреннего сгорания принадлежит инженеру Николасу Аугустину Отто - он зарегистрирован в 1876 году.

ПЕРВЫЙ В МИРЕ

В 1886 году немецкий инженер Карл Бенц получил патент №37435 на свое изобретение - самодвижущийся экипаж с бензиновым мотором. Этот год и считается годом создания первого автомобиля в мире. Интересно, что примерно в это же время другой немецкий изобретатель Готлиб Даймлер также сконструировал экипаж с бензиновым мотором, а годом ранее запатентовал первый мотоцикл и карбюратор. Однако по воле случая роль изобретателя автомобиля досталась именно Карлу Бенцу.

Творение Бенца представляло собой трехколесный самодвижущийся экипаж, рассчитанный на двух человек и оборудованный четырехтактным бензиновым мотором с водяным охлаждением.

Двигатель мощностью 0,9 л.с. располагался горизонтально над осью задних колес, которые приводились в движение посредством одной ременной и двух цепных передач. Источником питания для системы зажигания служила гальваническая батарея. Горизонтально под двигателем располагался маховик, который служил для запуска двигателя и создания равномерного вращения. Рамой автомобиля служила конструкция из спаянных между собой металлических трубок. Максимальная скорость движения первого автомобиля в мире составляла 16 км/ч.

О РОЛИ СЛУЧАЯ В ИСТОРИИ, ИЛИ ПЕРВЫЙ АВТОПРОБЕГ

После получения патента Карл Бенц решил «вывести в свет» свое творение, прокатившись на нем по улочкам городка Мангейм. Однако новинка вызвала вокруг только раздражение, пугая всех шумом



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

УВОЛЯТ ЗА "АМОРАЛКУ"?

Я работаю воспитателем в детском саду. Заведующая "грозится" уволить меня за совершение аморального поступка. Что означает аморальный поступок? И какая категория работников может быть уволена по данному основанию?

Трудовое законодательство не содержит толкования понятия "аморальный проступок". В словарях термин "аморальный" рассматривается как противоречащий морали, безнравственный.

Таким образом, аморальным проступком следует считать виновное деяние (как действие, так и бездействие), грубо нарушающее нормы морали. В этом смысле аморальный проступок следует отличать от нарушений правил корпоративной этики.

Аморальным следует считать получение, а тем более вымогательство каких-либо имущественных ценностей или неимущественных выгод за выполнение работником своих профессиональных обязанностей.

Уволить за совершение аморального проступка возможно только работников определенной категории, а именно выполняющих воспитательные функции. Но при этом для законности увольнения по данному основанию дополнительно должен быть соблюден ряд условий.

Трудовой кодекс РФ предусматривает

специальное основание увольнения работников, выполняющих воспитательные функции, в связи с совершением аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81). Как показывает анализ судебной практики, данное основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя является весьма востребованным. Вместе с тем это весьма непростое основание увольнения как в плане квалификации деяния, так и в процедурных аспектах.

Следует иметь в виду, что при решении вопроса об увольнении работника за совершение аморального проступка имеет значение конкретная трудовая функция, которую он выполняет. Сам факт работы в образовательном или воспитательном учреждении не свидетельствует о том, что данный работник выполняет воспитательные функции. Лица, хотя и работающие в детских садах, интернатах, школах, других образовательных учреждениях, но выполняющие технические обязанности (уборщицы, кла-



довщики и др.), не могут быть уволены по п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Аморальный проступок, не связанный с работой, может являться основанием увольнения работника, выполняющего воспитательные функции, если он грубо нарушает общественные моральные нормы.

Достаточно частым основанием увольнения по п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ является распитие работником, выполняющим воспитательные функции, алкогольных напитков в общественном месте.

Вместе с тем это не означает, что учитель должен соблюдать сухой закон и не вправе посетить ресторан или кафе. Речь идет только о тех случаях, когда работник, выполняющий воспитательные функции, находится в общественном месте в состоянии, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность.

ЕСЛИ КОМАНДИРОВОЧНЫЙ НЕ ДОЕХАЛ ДО МЕСТА НАЗНАЧЕНИЯ ВОВРЕМЯ

Вправе ли работодатель уволить за прогул работника в период его нахождения в длительной командировке, если к выполнению служебного задания он приступил через три дня после прибытия в место назначения, не представив документов, подтверждающих уважительную причину его отсутствия на работе, и отказался давать объяснения? Можно ли в данной ситуации удержать с работника сумму, потраченную на поездку?

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Возможность увольнения работника за прогул установлена в пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом в соответствии с п. 39 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" прогулом признаются в том числе:

- невыход на работу, то есть отсутствие на работе без уважительных причин в течение всего рабочего дня (независимо от его продолжительности);
- нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места.

Отмечу, что рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

Служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ч. 1 ст. 166 ТК РФ).

Таким образом, на основании вышеуказанных норм можно сделать вывод, что место, куда работник должен прибыть в связи с командировкой и необходимостью выполнения служебного задания, по смыслу ТК РФ является рабочим местом работника. Следовательно, если работник приступил к выполнению служебного задания через три дня после прибытия в место назначения, не представив документов, подтверждающих уважительную причину отсутствия на работе, и отказался давать объяснения, то его действия можно квалифицировать как прогул.

Учитывая вышеизложенное, в рассматриваемой ситуации работодатель вправе уволить работника за прогул в период его нахождения в длительной командировке.

Отмечу, что увольнение работника за прогул - один из видов дисциплинарного взыскания. Следовательно, при увольнении работника по этому основанию необходимо соблюдать порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный в ст. 193 ТК РФ.

Что касается возможности и порядка удержания с работника суммы, потраченной на поездку, необходимо отметить следующее.

Особенности порядка направления работников в служебные командировки определены в Положении об особенностях направления работников в служебные командировки (утв. постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749) (далее - Положение).

В соответствии с пп. 10 - 11 Положения и ст. 168 ТК РФ работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации.

Размеры расходов, связанных с командировкой, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

В соответствии с п. 26 Положения работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение трех рабочих дней авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются командировочное удостоверение, оформленное надлежащим образом, документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

При этом удержание из заработной платы работника производятся только в слу-



чаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 137 ТК РФ).

В соответствии с ч. 2 ст. 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться в том числе для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой.

Применительно к рассматриваемой ситуации это означает следующее.

Работодатель имеет право отозвать из командировки работника, совершившего прогул. По возвращении из командировки в течение трех рабочих дней работник обязан представить авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы.

В случае же невозвращения аванса своевременно работодатель имеет право по правилам ст. 137 ТК РФ удержать из заработной платы сумму для погашения его задолженности.

При этом работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания (ч. 3 ст. 137 ТК РФ).

Работодателю необходимо учитывать, что, если хотя бы одно из вышеперечисленных условий не соблюдено, то есть работник оспаривает удержание или месячный срок истек, работодатель теряет право на бессрочное взыскание сумм, и оно может быть осуществлено в судебном порядке.

Работодатель также обязан соблюдать правила, касающиеся ограничения размера удержаний из заработной платы работника (ст. 138 ТК РФ).

ЗА ГРАНИЦУ НА ПМЖ С РЕБЕНКОМ

Мы с женой развелись. Я опасюсь, что она уедет с ребенком жить в Германию к своим родителям, и я не смогу общаться с сыном. В какой форме мне выразить свое несогласие на выезд ребенка за границу и куда обращаться?

Согласно ст. 20 федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" несовершеннолетний гражданин РФ, как правило, выезжает из своей страны совместно хотя бы с одним из родителей, усыновителей, опекунов или попечителей.

В случае если один из родителей, усыновителей, опекунов или попечителей заявит о своем несогласии на выезд из РФ несовершеннолетнего гражданина РФ, вопрос о возможности его выезда из страны согласно ст. 21 закона № 114-ФЗ разрешается в судебном порядке.

Постановлением Правительства РФ от 12.05.2003 № 273 (в ред. постановления Правительства РФ от 28.03.2008 № 220) утверждены Правила подачи заявления о несогласии на выезд из РФ несовершеннолетнего гражданина РФ (далее - Правила).

Указанные Правила устанавливают следующий порядок подачи заявления:

- заявление подается лично одним из родителей, усыновителем, опекуном или попечителем несовершеннолетнего гражданина РФ в территориальный орган Федеральной миграционной службы по месту жительства (пребывания), либо в орган пограничного контроля, либо в дипломатическое представительство (консульское учреждение) РФ в случае, если заявитель постоянно проживает за пределами РФ;
- заявление пишется разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке;
- в заявлении указываются фамилия, имя, отчество, пол, дата и место рождения, место жительства и гражданство заявителя и несовершеннолетнего гражданина РФ;
- одновременно с заявлением необходимо представить документ, удостоверяющий личность заявителя, и нотариально заверенные копии документов, подтверждающих родительские права в отношении несовершеннолетнего гражданина РФ или факт установления усыновления (удочерения), опекунов или попечительства в отношении указанного гражданина.

В Правилах имеется пункт о том, что порядок рассмотрения заявлений, принятия по ним решений, а также ведения централизованного учета заявлений определяется Федеральной миграционной службой по согласованию с Министерством внутренних дел России, Министерством иностранных дел России и Федеральной службой безопасности России.

Отмечу, что Правила нарушают принцип свободы передвижения, гарантированный ч. 2 ст. 27 Конституции РФ. В соответствии со ст. 2 протокола № 4 Конвенции о защите прав человека и основных свобод каждый свободен покидать любую страну, включая свою собственную. Пользование этими правами не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусмотрены законом и необходимы в демократическом обществе в интересах национальной безопасности или общественного спокойствия, для поддержания общественного порядка, предотвращения преступлений, охраны здоровья или нравственности или для защиты прав и свобод других лиц.

Однако выезд ребенка за границу для отдыха, оздоровления или учебы никак не может угрожать национальной безопасности, общественному спокойствию или нарушать общественный порядок.

Кроме того, Правила нарушают принцип равенства прав родителей.

Согласно ч. 1 ст. 61 Семейного кодекса РФ родители имеют равные права.

Таким образом, родительские права родителя, желающего выехать с ребенком за границу и не имеющего возможности это сделать по причине подачи заявления вторым родителем, оказываются ограниченными.

Вместе с тем согласно ч. 4 ст. 73 СК РФ вопросы ограничения родительских прав должны решаться в судебном порядке с участием прокурора и органов опеки и попечительства.

При таком положении дел родители оказываются не защищенными от злоупотребления правами со стороны друг друга.

